

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



OBJETIVOS SIG AÑO 2023								Fecha de Emisión: 2023/06/26		GI-PR-F-9	
								Revisión No: 23		Página 1 de 4	
OBJETIVO	INDICADOR	FORMULA	FRECUENCIA	QUÉ SE VA A HACER				RECURSOS	RESPONSABLES		TIPO DE INDICADOR
				META	NIVEL DE EVALUACIÓN	CRITERIOS DE MEDICIÓN	SOPORTE DE LA PLANIFICACIÓN		CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	VALIDACIÓN Y REPORTE DEL RESULTADO	
1. Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación	No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez	No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez	ANUAL	2 programas (Sede Bogotá: 1) (Sede Campus Nueva Granada: 1) 1. Maestría en Gestion en Organizaciones 2. Maestría en Ingeniería Civil	Zona de cumplimiento: >=2 Zona de Alerta: 1 - 1 Zona de Peligro: < 1	Número de programas radicados ante el CNA, para evaluación de calidad, con fines de acreditación en alta calidad	Proyección Procesos de Acreditación VICACD	Plan de funcionamiento Vicerrectoría Académica	Decanos de las Facultades/Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD	Vicerrectoría Académica	Eficacia
	No. de Programas en proceso de renovación de acreditación por sede, radicados ante el CNA	No. de Programas en proceso de renovación de acreditación por sede, radicados ante el CNA	ANUAL	15 programas (Sede Bogotá: 8 Sede Campus 7) Biología Aplicada - Sede Campus Ingeniería Telecomunicaciones - Sede Bogotá Ingeniería Multimedia - Sede Campus y Sede Bogotá Economía - Sede Campus y Sede Bogotá Relaciones Internacionales - Sede Campus y Sede Bogotá Medicina - Sede Bogotá Ing Civil Sede Campus y Sede Bogotá Administración de Empresas - Sede Campus y Sede Bogotá Ingeniería Industrial - Sede Campus y Sede Bogotá	Zona de cumplimiento: >= 15 Zona de Alerta: 14 - 15 Zona de Peligro: <=13	Número de programas radicados ante el CNA, para evaluación de calidad, con fines de renovación de acreditación en alta calidad	Proyección Procesos de Acreditación VICACD	Plan de funcionamiento Vicerrectoría Académica	Decanos de las Facultades/Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD	Vicerrectoría Académica	Eficacia
	No. de Programas Acreditados	No. de Programas Acreditados	ANUAL	26 Programas Nuevos: Derecho - Sede Campus Tecnología en Contabilidad - Sede Campus Maestría Biología - Sede Campus	Zona de cumplimiento: >=26 Zona de Alerta: 20 - 26 Zona de Peligro: < 19	Numero de Programas académicos con resolución de acreditación Vigente por sede	Proyección Procesos de Acreditación VICACD	Plan de funcionamiento Vicerrectoría Académica	Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD	Vicerrectoría Académica	Eficacia

2. Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	Porcentaje de Ejecución de Gastos	(Total Gastos Ejecutados / Apropriación total de los gastos aprobados) X 100	ANUAL	>= 70%	Zona de cumplimiento: >=70%, Zona de Alerta: 60% - 69%, Zona de Peligro: <60%	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Acuerdo 13 de 2013 - Estatuto presupuestal UMNG	Acuerdo de Presupuesto aprobado por el Consejo Superior Universitario para cada vigencia	Jefe División Financiera	Jefe División Financiera	Efectividad
	Porcentaje de Ingresos Recaudados	(Total Ingresos recaudados / Apropriación total de los ingresos aprobados) X 100	ANUAL	100%	Zona de cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 99% - 90%, Zona de Peligro: <90%	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Acuerdo 13 de 2013 - Estatuto presupuestal UMNG	Acuerdo de Presupuesto aprobado por el Consejo Superior Universitario para cada vigencia	Jefe División Financiera	Jefe División Financiera	Efectividad
	Porcentaje de Ingresos por Servicios de Educación Continua	(Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100	ANUAL	80%	Zona de Cumplimiento: 80% Zona de Alerta: 70% - 80% Zona de Peligro: < 70%	Incluye los ingresos ejecutados en Educación Continua por contratos y/o convenios suscritos, Departamento de Tecnologías del Conocimiento, Extensión Idiomas y Facultades. Ingresos Programados por servicios de educación continua: \$ 4.813.636.222	Acuerdos y resoluciones vigentes respecto a: - Ingresos por oferta de diplomados y cursos de las Facultades, DEIN y suscripción de Contratos. Según Acuerdo Anual de presupuesto por vigencia (Ingresos por diplomados y cursos otorgados por las facultades y suscripción de contratos; cursos de idiomas, cursos de sistemas y otros servicios)	Presupuesto de ingresos	Decanos de las Facultades, Directores de Extensión y Proyección Social de las Facultades, Jefe DEIN y Jefe Departamento de Tecnologías del Conocimiento, Sección de Educación Continua	Jefe División Extensión y Proyección Social	Eficiencia
3. Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas	No. Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez radicados en el MEN	No. Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez radicados en el MEN	ANUAL	7 programas proyectados Matemáticas Aplicadas y Computacionales Maestría en Seguridad y Gestión del Riesgo Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística Especialización Docencia Universitaria Virtual Doctorado en Gestión de Riesgos Maestría en Gerencia Estratégicas de las TIC (Virtual) Maestría en Inteligencia de Negocios (Virtual)	Zona de Cumplimiento: >= 7 Zona de Alerta: 5 - 6 Zona de Peligro: < 5	Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez con documentos radicados en la plataforma SACES del MEN.	Cronograma de la Sección de Autoevaluación y Acreditación de la Vicerrectoría Académica	Plan de inversión	Líder Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD	Vicerrector Académico	Eficacia

4. Fortalecer la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa	No. de Personas beneficiadas de las actividades de Proyección Social	No. de Personas beneficiadas de las actividades de Proyección Social	ANUAL	15.000 Personas	Zona de cumplimiento: >= 15.000 Zona de Alerta: 11.000 - 14.999 Zona de Peligro: < 11000	Personas beneficiadas de los programas y líneas de Proyección Social Personas beneficiadas del proyecto Isahii Palaa No incluye las becas educativas otorgadas al Sector Defensa	Fichas de Proyecto: Banco de proyectos. Presentación de propuestas para actividades de Proyección Social	Plan de Inversión: Proyectos de unidades AcadémicoAdministrativas Recursos humanos, logísticos u otros, para actividades de proyección social de las unidades Académico Administrativas.	Decanos de las Facultades Directores de Extensión y Proyección Social Facultades. Sección de Proyección Social IEGAP Sección de Arte y Cultura	Jefe División de Extensión y Proyección Social	Efectividad
	N° de personas beneficiadas por Contratos de capacitación en educación continua	N° de personas beneficiadas por Contratos de capacitación en educación continua	ANUAL	2500 Personas	Zona de Cumplimiento: >=2.500 Zona de Alerta: 501 - 2.499 Zona de Peligro: < 500	Personas beneficiadas por contratos y/o convenios de educación continua suscritos con el Sector Defensa Personas beneficiadas por contratos y/o convenios suscritos con el Sector Público. Personas beneficiadas por contratos y/o convenios suscritos con el Sector Privado.	Contratos y/o convenios suscritos en educación continua con entidades del Sector Defensa, publico y privado	Fondo de Extensión	Sección de Educación Continua DIVEXT	Jefe División de Extensión y Proyección Social	Eficacia
	N° De Incentivos educativos Otorgados al Sector Defensa	N° De Incentivos educativos Otorgados al Sector Defensa	ANUAL	900 beneficios	Zona de Cumplimiento: >= 900 Zona de Alerta: 750 - 889 Zona de Peligro: < 649	Beneficios otorgados al sector defensa de conformidad con la disponibilidad presupuestal Mide beneficios otorgados mediante la ley 1081 y ley 14 con el Sector Defensa, incluye saber para servir, saber para servir familias, Horizonte productivo y convenios Sector Defensa)	Acuerdos y actos administrativos, dirigidos al mejoramiento de la calidad de vida a través del otorgamiento de incentivos educativos a miembros del Sector Defensa	Plan de Funcionamiento VALIDAR	Jefe División de Extensión y Proyección Social	Jefe División de Extensión y Proyección Social	Eficacia

5. Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG	Porcentaje de Revistas Indexadas	(N° Revistas indexadas / Total Revistas científicas avaladas en la UMNG(9) X 100	50%	Zona de Cumplimiento: >= 50% Zona de Alerta: 30% y 49% Zona de Peligro: < 30%	Porcentaje de revistas clasificadas por Publindex - Minciencias, del total de revistas avaladas de la UMNG	Proceso de investigación	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División Editorial	Vicerrectora de investigación	Vicerrectora de investigación	Efectividad	
	N° Artículos publicados en revistas indexadas	N° Artículos publicados en revistas indexadas	60 Artículos	Zona de Cumplimiento: >= 60 Zona de Alerta: 40 - 59 Zona de Peligro: < 40	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	Convocatoria de Proyectos Internos y Externos	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Investigación Científica y Jefe de División de investigación e innovación	Vicerrector de investigación	Vicerrector de investigación	Eficacia	
	N° ponencias (nacionales e internacionales)	N° ponencias (nacionales e internacionales)	20 Ponencias	Zona de Cumplimiento: >= 20 Zona de Alerta: 15 - 19 Zona de Peligro: < 15	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	Convocatoria de Proyectos Internos y Externos	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Investigación Científica y Jefe de División de investigación e innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Eficacia	
	N° de Solicitudes Patentes Radicadas	N° de Solicitudes Patentes Radicadas	2 Solicitudes	Zona de Cumplimiento: >= 2 Zona de Alerta: 1 Zona de Peligro: < 0	Solicitudes de patente radicadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio	Proceso de Innovación y Emprendimiento Acuerdo de Propiedad Intelectual	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Eficacia	
	No. Libros y Capítulos de Libro publicados en la Editorial Neogranadina	No. Libros y Capítulos de Libro publicados en la Editorial Neogranadina	7 Libros o capítulos de libros	Zona de cumplimiento: >= 7 Zona de Alerta: 4 - 6 Zona de Peligro: < 4	Incluye libros publicados por cualquier editorial derivados de investigación	Decreto 1279 de 2002 Resolución convocatoria de modelo de medición de grupos - anexos del documento conceptual	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División Editorial	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Efectividad	
	Productividad de Docentes vinculados a proyectos de CTel	Productividad de Docentes vinculados a proyectos de CTel	ANUAL	30 artículos	Zona de Cumplimiento: >=30 Zona de Alerta: 20 - 29 Zona de Peligro: < 20	Derivados de la labor investigativa de los docentes vinculados a la UMNG	Convocatoria de Proyectos Internos y Externos Redes de Investigación	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Investigación Científica y Jefe de División de investigación e innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Efectividad
	Procesos de Transferencia Tecnológica	N° De Procesos de Transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa	ANUAL	1	Zona de Cumplimiento: >= 1 Zona de Alerta: No Aplica Zona de Peligro: 0	Incluye la transferencia tecnológica y/o de conocimiento de la propiedad intelectual de la UMNG	Acuerdo de Propiedad Intelectual	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Efectividad
	Productividad de libros académicos	Productividad de libros académicos	ANUAL	15 Libros	Zona de Cumplimiento: >= 15 Zona de Alerta: 8 - 14 Zona de Peligro: < 7	Libros publicados por la Editorial de la UMNG o externa en la vigencia	Decreto 1279 de 2002	Fondo Especial de Investigaciones Recursos del docente / Editorial externa	Líder Sección de Escalafón de la VICACD	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Eficacia
6. Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a la gestión institucional para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización	Porcentaje de riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja	(Riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja / No. de riesgos institucionales) * 100	ANUAL	20%	Zona de cumplimiento: 20% Zona de Alerta: 15% - 19% Zona de Peligro: < 15%	Mapa de Riesgos Institucional	Matriz Institucional de Riesgos (Controles)	Plan de Funcionamiento	Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva	Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva	Efectividad	

7. Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	Nº Estudiantes en movilidad internacional (presencial o virtual)	Nº Estudiantes en movilidad internacional (presencial o virtual)	ANUAL	200 Estudiantes	Zona de Cumplimiento: >= 200 Zona de Alerta: 100 - 180 Zona de Peligro: <90	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestría y doctorado)	Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil de pregrado, Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil de posgrado, Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil de Estudiantes de doctorado, Condiciones que rigen el proceso de rotaciones clínicas en movilidad nacional e internacional, programa de practicas y pasantías internacionales , por Convenio en la UMNG. movilidades lideradas por Bienestar Universitario	Plan de Funcionamiento facultades Plan de Internacionalización OFIRIN	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales Jefe División de Bienestar Universitario Vicerrector Académico	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	Eficacia
	Nº Estudiantes extranjeros que realizan movilidad internacional en la UMNG (presencial o virtual)	Nº Estudiantes extranjeros que realizan movilidad internacional en la UMNG (presencial o virtual)	ANUAL	30 estudiantes	Zona de cumplimiento: >= 30 Zona de alerta: 20 -29 Zona de peligro: < 19	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestrías y doctorados)	Presupuesto asignado al plan de desarrollo institucional	Plan de desarrollo institucional	Vicerrectoría Académica Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	Eficacia
	Nº Docentes que realizan movilidad internacional (Presencial o Virtual)	Nº Docentes que realizan movilidad internacional (Presencial o Virtual)	ANUAL	30 docentes	Zona de cumplimiento: >= 30 Zona de alerta: 20-29 Zona de peligro: 19	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales de manera presencial y virtual	Plan de capacitación - Acto administrativo Convocatorias de los proyectos de investigación	Presupuesto asociado al proyecto de investigación Plan de funcionamiento - División de Gestión de Talento Humano Plan de inversión	Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	Eficacia
	Nº Eventos internacionales realizados en la UMNG con presencia de 2 o mas ponentes extranjeros (presenciales o virtuales)	Nº Eventos internacionales realizados en la UMNG con presencia de 2 o mas ponentes extranjeros (presenciales o virtuales)	ANUAL	16 eventos virtual o presencial	Zona de Cumplimiento: 16 Zona de Alerta: 8-12 Zona de Peligro: < 7	Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros	Acto administrativo Calendario de eventos académicos	Plan de funcionamiento facultades Plan de funcionamiento OFIRIN	Vicerrectoría Académica Decanos de las facultades	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	Eficacia

<p>N° de docentes e investigadores internacionales que desarrollan actividades académicas en la UMNG (presencial o virtual)</p>	<p>N° de docentes e investigadores internacionales que desarrollan actividades académicas en la UMNG (presencial o virtual)</p>	<p>ANUAL</p>	<p>20 Docentes e Investigadores</p>	<p>Zona de Cumplimiento: 20 Zona de Alerta: 15 - 19 Zona de Peligro: < 9</p>	<p>Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG (No se incluyen contrataciones de planta)</p>	<p>Acto administrativo Calendario de eventos académicos Alianzas internacionales - Redes</p>	<p>Plan de funcionamiento facultades Plan de funcionamiento VICEIN Plan de funciones OFIRIN</p>	<p>Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano Decanos de las Facultades</p>	<p>Asesor Oficina de Relaciones Internacionales</p>	<p>Eficacia</p>
---	---	--------------	-------------------------------------	---	---	--	---	---	---	-----------------

<p>8. Desarrollar las actividades del Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad SIAAC para proponer acciones de mejoramiento continuo en aras de proyectar las fortalezas, superar las debilidades e innovar en las funciones sustantivas de la Universidad.</p>	<p>Porcentaje de Ejecución de Actividades del Plan de mejoramiento</p>	<p>(No. de actividades del plan de mejoramiento 2022- 2023 ejecutadas / N° de actividades del plan de mejoramiento 2022 - 2023 Programadas) *100</p>	<p>ANUAL</p>	<p>100%</p>	<p>Zona de Cumplimiento: 91-100% Zona de Alerta: 75% - 90% Zona de Peligro: < 75%</p>	<p>De acuerdo al cronograma de sostenimiento para la acreditación institucional multicampus</p>	<p>Ruta de la Excelencia OFIACI Ruta de la excelencia 2021-2027</p>	<p>Plan de Funcionamiento OFIACI</p>	<p>Jefe Oficina de Acreditación Institucional</p>	<p>Jefe Oficina de Acreditación Institucional</p>	<p>Efectividad</p>
<p>9. Fortalecer el bienestar institucional</p>	<p>Incremento de participaciones en actividades de bienestar</p>	<p>(N° De participaciones en el presente año - N° De participaciones en el año anterior) / N° De participaciones en el año anterior)*100</p>	<p>ANUAL</p>	<p>3%</p>	<p>Zona de Cumplimiento: >=3% Zona de Alerta: 2% - 2.9% Zona de Peligro: < 2%</p>	<p>Incluye número de participaciones en actividades de bienestar (salud integral, desarrollo humano, arte y cultura, deporte y recreación) (pregrado, posgrado y FAEDIS)</p>	<p>Plan de Acción DIVBUN</p>	<p>Plan de funcionamiento DIVBUN</p>	<p>Jefe División de Bienestar Universitario</p>	<p>Jefe División de Bienestar Universitario</p>	<p>Efectividad</p>
<p>10. Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional</p>	<p>N° De egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG</p>	<p>N° De egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG</p>	<p>ANUAL</p>	<p>4.000 Egresados</p>	<p>Zona de cumplimiento: >= 4000 Zona de Alerta: 1000 - 3999 Zona de Peligro: < 1000</p>	<p>Egresados que cursan estudios de pregrado y posgrado en la universidad Egresados vinculados laboralmente con la universidad (planta, provisional, OPS, OS, Jóvenes investigadores, Asistentes graduados.) Egresados que participan activamente de los servicios y grupos o equipos de bienestar universitario Egresados beneficiados de los programas de movilidad internacional Egresados beneficiados con las convocatorias de Vicerrectoría de investigaciones. Representantes de los egresados en los órganos de gobierno colegiado, consejos de bienestar u otros comités. Egresados beneficiados con actividades del Plan Anual de graduados.</p>	<p>Resolución 0931/2012 Políticas y estrategias para el seguimiento a egresados Resolución 893/2015 Movilidad Egresados Convocatorias grupos y equipos representativos, actividades programadas Convocatorias de la vicerrectoría de Investigaciones Resolución del Plan Anual de Graduados (por vigencia) Acuerdo 13/2010.Estatuto General de la UMNG</p>	<p>Plan de funcionamiento Centro de egresados Programa de movilidad internacional Plan de bienestar universitario Presupuesto asignado a proyectos de investigación</p>	<p>Coordinador Centro de Egresados</p>	<p>Jefe División Medio Universitario Extension y Proyeccion social</p>	<p>Eficacia</p>
	<p>Prevalencia de enfermedad laboral</p>	<p>(Número de casos nuevos y antiguos reconocidos de enfermedad laboral en el año / Promedio de trabajadores en el año) *1000</p>	<p>ANUAL</p>	<p>3</p>	<p>Zona de cumplimiento: <= 3 Zona de Alerta: 3-4 Zona de Peligro: >=4</p>	<p>Ficha de seguimiento de los SVE en donde se incluye indicadores de incidencia y prevalencia, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas</p>	<p>Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual</p>	<p>Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Jefe División de Gestión del Talento Humano</p>	<p>Efectividad</p>
	<p>Severidad de Accidentalidad</p>	<p>(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + Número de días cargados en el mes / Numero de Trabajadores en el mes) *100</p>	<p>MENSUAL</p>	<p>1,2%</p>	<p>Zona de cumplimiento: <= 1,2 % Zona de Alerta: (1,2%-1,4%) Zona de Peligro: >=1,4</p>	<p>Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas Ficha de análisis de accidentalidad</p>	<p>Ficha de seguimiento de PG Programas de Gestión SST Plan de trabajo anual</p>	<p>Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Jefe División de Gestión del Talento Humano</p>	<p>Efectividad</p>

11. Controlar la materialización de incidentes y enfermedades laborales, fomentando una cultura de autocuidado	Frecuencia de Accidentalidad	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Numero de Trabajadores en el mes) * 100	MENSUAL	0,5%	Zona de cumplimiento: <= 0,5% Zona de Alerta: (0,5%-0,6%) Zona de Peligro: > =0,6%	Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas Ficha de análisis de accidentalidad	Ficha de seguimiento de PG Programas de Gestión SST Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe División de Gestión del Talento Humano	Efectividad
	Proporción de accidentes de Trabajo Mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	ANUAL	0%	Zona de cumplimiento: = 0% Zona de Peligro: > 0%	Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas Ficha de análisis de accidentalidad	Ficha de seguimiento de PG Programas de Gestión SST Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe División de Gestión del Talento Humano	Efectividad
	Incidencia de la enfermedad laboral	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el año / Promedio total de trabajadores en el año) * 1000	ANUAL	1	Zona de cumplimiento: <= 1 Zona de Alerta: 1-2 Zona de Peligro: >=2	Ficha de seguimiento de los SVE en donde se incluye indicadores de incidencia y prevalencia, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas	Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe División de Gestión del Talento Humano	Efectividad
	Ausentismo por causa Medica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	MENSUAL	0,2%	Zona de cumplimiento: <= 0,2% Zona de alerta: (0,2%-0,3%) Zona de peligro: >=0,3%	Ficha de seguimiento de ausentismos	Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo Plan de funcionamiento de Gestión de Talento Humano	Jefe de la División de Gestión de Talento Humano	Jefe División de Gestión del Talento Humano	Efectividad
12. Prevenir y mitigar la materialización de impactos ambientales negativos identificados, fomentando una cultura para la protección del ambiente	Efectividad del sistema de gestión Ambiental	Efectividad del sistema de gestión Ambiental	ANUAL	90%	Zona de cumplimiento: >= 90% Zona de Alerta: 60% – 90% Zona de Peligro: < 60%	De acuerdo a matriz de aspectos e impactos ambientales	Matriz de aspectos e impactos ambientales, encuestas de satisfacción, normativa ambiental vigente e indicadores del Kawak.	Plan de Funcionamiento	Coordinación Sistema de Gestión ambiental	Jefe Oficina de Protección al Patrimonio	Efectividad
13. Garantizar la participación de los grupos de interés pertinentes de conformidad con la especificidad de cada Comité Institucional	Porcentaje de participación de los grupos de interés pertinentes	(No. de comités que cuenten con la participación de al menos 2 grupos de interés / No. De comités institucionales) * 100	ANUAL	70%	Zona de cumplimiento: >= 70% Zona de Alerta: 60% – 69% Zona de Peligro: < 60%	Se reporta con base en la relación de los Comités institucionales	Proceso de Identificación y Seguimiento de Grupos de Interés	Plan de Funcionamiento OFDEIC	Jefe Sección Atención al Ciudadano	Jefe Oficina Asesora de Direcciónamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva	Efectividad
			Elaborado por: División de Gestión de Calidad	Revisado por: Comité Institucional de Gestión y Desempeño			Aprobado por: Rector UMNG B.G. (r) Luis Fernando Puentes Torres				