

OBJETIVOS INTEGRALES UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA AÑO 2022						Fecha de Emisión: 2022/08/24	GI-PR-F-9			
OBJETIVO	INDICADOR	FRECUENCIA	QUÉ SE VA A HACER				RECURSOS	RESPONSABLES		Resultado
			META	NIVEL DE EVALUACIÓN	CRITERIOS DE MEDICIÓN	SOPORTE DE LA PLANIFICACIÓN		CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	VALIDACIÓN Y REPORTE DEL RESULTADO	
1. Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación	1. No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez	ANUAL	2 programas (Sede Bogotá: 1) (Sede Campus Nueva Granada: 1) 1. Maestría en Gestion en Organizaciones 2. Maestría en Ingeniería Civil	Zona de cumplimiento: >=2 Zona de Alerta: 1 - 1 Zona de Peligro: < 1	Número de programas radicados ante el CNA, para evaluación de calidad, con fines de acreditación en alta calidad	Proyección Procesos de Acreditación VICACD	Plan de funcionamiento Vicerrectoría Académica	Decanos de las Facultades/Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD	Vicerrectoría Académica	Los programas académicos: Tecnología en Contabilidad y Tributaria, Maestría en Biología Aplicada, Especialización en Oftalmología, Especialización en Coloproctología y Especialización en Patología, están en proceso de evaluación y concepto final por parte del CNA, en relación con la acreditación de alta calidad. 5 Programas
	2. No. de Programas en proceso de renovación de acreditación por sede, radicados ante el CNA	ANUAL	15 programas (Sede Bogotá: 8 Sede Campus 7) Biología Aplicada - Sede Campus Ingeniería Telecomunicaciones - Sede Bogotá Ingeniería Multimedia - Sede Campus y Sede Bogotá Economía - Sede Campus y Sede Bogotá Relaciones Internacionales - Sede Campus y Sede Bogotá Medicina - Sede Bogotá Ing Civil Sede Campus y Sede Bogotá Administración de Empresas - Sede Campus y Sede Bogotá Ingeniería Industrial - Sede Campus y Sede Bogotá	Zona de cumplimiento: >= 15 Zona de Alerta: 14 - 15 Zona de Peligro: <=13	Número de programas radicados ante el CNA, para evaluación de calidad, con fines de renovación de acreditación en alta calidad	Proyección Procesos de Acreditación VICACD	Plan de funcionamiento Vicerrectoría Académica	Decanos de las Facultades/Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD	Vicerrectoría Académica	Se radicaron ante el Consejo Nacional de Acreditación, los programas de Ing. Telecomunicaciones, Medicina, Ingeniería Civil, Administración de Empresas e Ingeniería Industrial. (Cada uno de ellos, para las sedes en los que se desarrollan) El sistema SACES CNA, presentó fallas de asignación de procesos, y por tal razón el Programa de Biología Aplicada queda radicado en 2023, los otros programas se recibieron fuera de las fechas programadas por la Vicerrectoría Académica y están en proceso de presentación ante el CNA. 7 Programas
	3. No. de Programas Acreditados	ANUAL	26 Programas Nuevos: Derecho - Sede Campus Tecnología en Contabilidad - Sede Campus Maestría Biología - Sede Campus	Zona de cumplimiento: >=26 Zona de Alerta: 20 - 26 Zona de Peligro: < 19	Numero de Programas académicos con resolución de acreditación Vigente por sede	Proyección Procesos de Acreditación VICACD	Plan de funcionamiento Vicerrectoría Académica	Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD	Vicerrectoría Académica	Los programas académicos acreditados en la UMNG, se mantienen, en procesos de renovación de acreditación y autoevaluación permanente. 25 Programas
2. Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	4. Porcentaje de Ejecución de Gastos (Total Gastos Ejecutados / Apropriación total de los gastos - aprobados) X 100	ANUAL	>= 70%	Zona de cumplimiento: >=70%, Zona de Alerta: 60% - 69%, Zona de Peligro: <60%	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Acuerdo 13 de 2013 - Estatuto presupuestal UMNG	Acuerdo de Presupuesto aprobado por el Consejo Superior Universitario para cada vigencia	Jefe División Financiera	Jefe División Financiera	70.61
	5. Porcentaje de Ingresos Recaudados (Total Ingresos recaudados / Apropriación total de los ingresos aprobados) X 100	ANUAL	100%	Zona de cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 99% - 90%, Zona de Peligro: <90%	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Acuerdo 13 de 2013 - Estatuto presupuestal UMNG	Acuerdo de Presupuesto aprobado por el Consejo Superior Universitario para cada vigencia	Jefe División Financiera	Jefe División Financiera	134.61
	6. Porcentaje de Ingresos por Servicios de Educación Continua (Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100	ANUAL	80%	Zona de Cumplimiento: 80% Zona de Alerta: 70% - 80% Zona de Peligro: < 70%	Incluye los ingresos ejecutados en Educación Continua por contratos y/o convenios suscritos, Departamento de Tecnologías del Conocimiento, Extensión Idiomas y Facultades. Ingresos Programados por servicios de educación continua: \$ 4.813.636.222	Acuerdos y resoluciones vigentes respecto a: - Ingresos por oferta de diplomados y cursos de las Facultades, DEIN y suscripción de Contratos. Según Acuerdo Anual de presupuesto por vigencia (Ingresos por diplomados y cursos otorgados por las facultades y suscripción de contratos; cursos de idiomas, cursos de sistemas y otros servicios)	Presupuesto de ingresos	Decanos de las Facultades, Directores de Extensión y Proyección Social de las Facultades, Jefe DEIN y Jefe Departamento de Tecnologías del Conocimiento, Sección de Educación Continua	Jefe División Extensión y Proyección Social	Los ingresos del período fueron superiores a la meta proyectada en la vigencia. Pese a dificultades derivadas de la Ley de garantías, las actividades de captación de clientes, mediante estrategias de fidelización y mantenimiento, aportaron de forma favorable a generar ingresos superiores a la meta proyectada. 161.94

3. Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas	7. No. Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez radicados en el MEN	ANUAL	7 programas proyectados Matemáticas Aplicadas y Computacionales Maestría en Seguridad y Gestión del Riesgo Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística Especialización Docencia Universitaria Virtual Doctorado en Gestión de Riesgos Maestría en Gerencia Estratégicas de las TIC (Virtual) Maestría en Inteligencia de Negocios (Virtual)	Zona de Cumplimiento: >= 7 Zona de Alerta: 5 - 6 Zona de Peligro: < 5	Programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez con documentos radicados en la plataforma SACES del MEN.	Cronograma de la Sección de Autoevaluación y Acreditación de la Vicerrectoría Académica	Plan de inversión	Lider Sección Autoevaluación y Acreditación VICACD	Vicerrector Académico	Se radicaron los siguientes programas académicos nuevos: Matemáticas Aplicadas y Computacionales Maestría en Seguridad y Gestión del Riesgo Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística Especialización Docencia Universitaria Virtual 4 Programas
4. Fortalecer la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa	8. No. de Personas beneficiadas de las actividades de Proyección Social	ANUAL	15.000 Personas	Zona de cumplimiento: >= 15.000 Zona de Alerta: 11.000 - 14.999 Zona de Peligro: < 11000	Personas beneficiadas de los programas y líneas de Proyección Social Personas beneficiadas del proyecto Isahí Palaa No incluye las becas educativas otorgadas al Sector Defensa	Fichas de Proyecto: compromiso Social de la UMNG Presentación de propuestas para actividades de Proyección Social	Plan de Inversión: Proyecto Compromiso Social de la UMNG Plan de Funcionamiento Facultades Recursos humanos, logísticos u otros, para actividades de proyección social de las unidades Académico Administrativas.	Decanos de las Facultades Directores de Extensión y Proyección Social Facultades. Sección de Proyección Social IEGAP Sección de Arte y Cultura	Jefe División de Extensión y Proyección Social	29769 personas
	9. N° de personas beneficiadas por Contratos de capacitación en educación continua	ANUAL	2500 Personas	Zona de Cumplimiento: >=2.500 Zona de Alerta: 501 - 2.499 Zona de Peligro: < 500	Personas beneficiadas por contratos y/o convenios de educación continua suscritos con el Sector Defensa Personas beneficiadas por contratos y/o convenios suscritos con el Sector Público. Personas beneficiadas por contratos y/o convenios suscritos con el Sector Privado.	Contratos y/o convenios suscritos en educación continua con entidades del Sector Defensa, publico y privado	Fondo de Extensión	Sección de Educación Continua DIVEXT	Jefe División de Extensión y Proyección Social	la gestión de mercadeo y relacionamiento institucional aportó favorablemente para incrementar el número de contratos y de oferta interna de diplomados, logrando sobrepasar la meta fijada en 2022. 6978 personas
	10. N° De Incentivos educativos Otorgados al Sector Defensa	ANUAL	900 beneficios	Zona de Cumplimiento: <= 900 Zona de Alerta: 851 – 900 Zona de Peligro: > 851	Beneficios otorgados al sector defensa de conformidad con la disponibilidad presupuestal Mide beneficios otorgados mediante la ley 1081 y ley 14 con el Sector Defensa, incluye saber para servir, saber para servir familias, UMNG contigo Fase I y Fase II, Horizonte productivo y convenios)	Ley 1081 y ley 14 con el Sector Defensa, Acuerdos y actos administrativos, dirigidos al mejoramiento de la calidad de vida a través del otorgamiento de incentivos educativos a miembros del Sector Defensa Actividades de Proyección Social	Plan de Funcionamiento	Jefe División de Extensión y Proyección Social	Jefe División de Extensión y Proyección Social	A corte 31 de Diciembre de 2022, la División de Extensión y Proyección Social, dentro de su política de proyección social, desarrolló acciones encaminadas a fortalecer al Sector Defensa a través de las becas educativas otorgadas como incentivos. Por lo anterior, se indica que para el periodo 2022-2, a través de los programas sociales, convenios con el sector defensa y becas otorgadas a través del comité de incentivos, se otorgaron 427 incentivos a 309 beneficiarios. Los incentivos educativos corresponde al pago del 100% de inscripción, matrícula, diplomado o cotermino como opción de grado, niveles de inglés y derechos de grado para beneficiarios de los programas sociales (Batallón de Sanidad, Horizonte Productivo y Saber para Servir), así como el pago del 100% del valor de la matrícula para beneficiarios de los convenios con el Sector Defensa (Ministerio de Defensa, Casa Militar, Caja de Retiro de las Fuerzas Militares, Comando General de las Fuerzas Militares, Ejército, Policía Nacional, Armada Nacional y Corporación Matamoros D' Costa. Teniendo en cuenta que el indicador es anual con seguimiento semestral, para el 2022-2, se obtuvo un cumplimiento del 47% (427 incentivos otorgados) para un total de cumplimiento anual del 94% (848 incentivos otorgados durante el 2022, sobre la meta establecida de 900 incentivos otorgados). 848 Incentivos
	11. Porcentaje de Revistas Indexadas (N° Revistas indexadas / Total Revistas científicas avaladas en la UMNG(9) X 100	ANUAL	60%	Zona de Cumplimiento: >= 60% Zona de Alerta: 30% y 59% Zona de Peligro: < 30%	Porcentaje de revistas clasificadas por Publindex - Colociencias, del total de revistas avaladas de la UMNG	Proceso de investigación	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División Editorial	Vicerrectora de investigación	En atención con los últimos resultados de Publindex (convocatoria No. 910/2022), las revistas de la UMNG quedaron indexadas así: Clasificación en A: 0 ; B:3 ; C:5 8 Revistas
	12. N° Artículos publicados en revistas indexadas	ANUAL	120 Artículos	Zona de Cumplimiento: >= 120 Zona de Alerta: 119 - 110 Zona de Peligro: < 110	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	Convocatoria de Proyectos Internos y Externos	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Investigación Científica y Jefe de División de investigación e innovación	Vicerrector de investigación	222 Artículos

5. Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG	13. N° ponencias (nacionales e internacionales)	ANUAL	15 Ponencias	Zona de Cumplimiento: >= 15 Zona de Alerta: 10 - 14 Zona de Peligro: < 10	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	Convocatoria de Proyectos Internos y Externos	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Investigación Científica y Jefe de División de investigación e innovación	Vicerrector de Investigaciones	12 Ponencias
	14. N° de Solicitudes Patentes Radicadas	ANUAL	3 Solicitudes	Zona de Cumplimiento: >= 3 Zona de Alerta: 2 - 1 Zona de Peligro: < 1	Patentes radicadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio	Proceso de Innovación y Emprendimiento y Acuerdo de Propiedad Intelectual	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	2 Solicitudes
	15. No. Libros y Capítulos de Libro publicados en la Editorial Neogradina	ANUAL	10 Libros y capítulos de libros	Zona de cumplimiento: >= 10 Zona de Alerta: 6-9 Zona de Peligro: < 6	Incluye libros publicados por cualquier editorial derivados de investigación	Decreto 1279 de 2002 Resolución convocatoria de modelo de medición de grupos - anexos del documento conceptual	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División Editorial	Vicerrector de Investigaciones	14 Libros y capítulos
	16. Porcentaje de Docentes de Carrera con Título de Doctorado (N° de Docentes de carrera con título de Doctorado registrados en DIVTAH / N° de Docentes de carrera registrados en DIVTAH) *100	ANUAL	20%	Zona de Cumplimiento: >=20% Zona de Alerta: 15% - 19% Zona de Peligro: < 15%	Porcentaje de Docentes de carrera con título de Doctorado Convalidado y registrados en la División de Gestión del Talento Humano	Plan Rectoral Plan de Capacitación Formal	Plan de Capacitación Formal	Jefe División de Gestión del Talento Humano	División de Gestión del Talento Humano	A la fecha 31 de Diciembre de 2022 la Universidad Militar Nueva Granada cuenta con 422 Docentes de Planta registrados en la División de Gestión del Talento Humano, de los cuales 125 cuenta con Título de Doctorado. 29.62
	17. Productividad de Docentes con Doctorado	ANUAL	30 artículos	Zona de Cumplimiento: >=30 Zona de Alerta: 20 - 29 Zona de Peligro: < 20	Derivados de la labor investigativa de los docentes de Carrera de la UMNG	Convocatoria de Proyectos Internos y Externos Redes de Investigación	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Investigación Científica y Jefe de División de investigación e innovación	Vicerrector de Investigaciones	122 Docentes
	18. Procesos de Transferencia Tecnológica N° De Procesos de Transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa	TRIENAL 2021 - 2023	1	Zona de Cumplimiento: >= 1 Zona de Alerta: No Aplica Zona de Peligro: 0	Incluye la transferencia tecnológica y/o de conocimiento de la propiedad intelectual de la UMNG	Acuerdo de Propiedad Intelectual	Fondo Especial de Investigaciones	Jefe División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	En la vigencia 2022 se realizaron 2 procesos de transferencia tecnológica con el uso y explotación directa de la patente No.13056446 EQUIPO MULTIUSOS PARA ENSAYOS DE PAVIMENTOS A DESPLAZAMIENTO, ESFUERZO Y DEFORMACIÓN CONTROLADA, a través del contrato UIS-UMNG DC-092-2022 y el contrato UMNG-INVIAS 1290. 2 Procesos
19. Productividad de libros académicos	ANUAL	15 Libros	Zona de Cumplimiento: >= 15 Zona de Alerta: 8 - 14 Zona de Peligro: < 7	Libros publicados por la Editorial de la UMNG o externa en la vigencia	Decreto 1279 de 2002	Fondo Especial de Investigaciones Recursos del docente / Editorial externa	Líder Sección de Escalafón de la VICACD	Vicerrector Académico	Los docentes de la UMNG publicaron 18 libros en diferentes editoriales. La cantidad de libros publicados fue más alta que la meta propuesta. 18 libros	
6. Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a la gestión institucional para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización	20. Porcentaje de riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja (Riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a valoración moderada o baja / No. de riesgos institucionales) * 100	ANUAL	20%	Zona de cumplimiento: 20% Zona de Alerta: 15% - 19% Zona de Peligro: < 15%	Mapa de Riesgos Institucional	Matriz Institucional de Riesgos (Controles)	Plan de Funcionamiento	Jefe Oficina Asesora de Dirección y Estrategia Competitiva	Jefe Oficina Asesora de Dirección y Estrategia Competitiva	Los riesgos identificados en la matriz de la vigencia del 2022, corresponden con un total de 93 riesgos inherentes, los cuales 4 riesgos identificados en una zona extrema lo cual significa que la Universidad en la gestión de la eficacia como la efectividad se encuentran dentro del rango de la medición del indicador. AÑO PORCENTAJE 2016 13,13% 2017 11,34% 2018 22,58% 2019 22,85% 2020 19,74% 2021 18,24% 2022 95,70% La gestión de riesgos institucionales ha tenido un comportamiento de mejora continua en los últimos 7 años de la siguiente manera desde año 2016 así: RIESGO INHERENTE ZONA DE RIESGO 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 ZONA BAJA 12 11 1 2 3 2 7 ZONA MODERADA 20 47 13 20 24 19 27 ZONA ALTA 54 28 34 32 34 9 42 ZONA EXTREMA 13 11 14 16 15 2 17 TOTAL 99 97 62 70 76 84 93 Para la vigencia 2022 se identificaron 93 riesgos institucionales, así: - Zona extrema: 4 - Zona alta: 0 - Zona moderada: 17 - Zona baja: 72 95.70%

7. Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	21. N° Estudiantes en movilidad internacional (presencial o virtual)	ANUAL	200 Estudiantes	Zona de Cumplimiento: >= 200 Zona de Alerta: 100 - 180 Zona de Peligro: <90	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestría y doctorado)	Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil de pregrado, Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil de posgrado, Condiciones que rigen el proceso de Intercambio Estudiantil de Estudiantes de doctorado, Condiciones que rigen el proceso de rotaciones clínicas en movilidad nacional e internacional, programa de prácticas y pasantías internacionales, por Convenio en la UMNG, movilizaciones lideradas por Bienestar Universitario	Plan de Funcionamiento facultades Plan de Internacionalización OFIRIN	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales Jefe División de Bienestar Universitario Vicerrector Académico	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	<p>Durante la vigencia 2022, se desarrollaron programas de movilidad académica de manera presencial y remota que mejoraron notablemente las estadísticas de años anteriores de estudiantes de la UMNG que realizaron movilizaciones académicas al exterior. Es así que para la vigencia 2022, un total de 385 estudiantes realizaron movilizaciones tanto presenciales como remotas en universidades extranjeras de reconocida trayectoria internacional.</p> <p>Las movilizaciones académicas efectuadas tanto por los estudiantes neogranadinos, así como por los estudiantes extranjeros que visitaron la UMNG, permitieron afianzar sus capacidades para relacionarse en escenarios internacionales, perfeccionar la segunda lengua y realizar la comparación de modelos educativos de diferentes países, lo que reforzó su capacidad para enfrentar los retos del mundo globalizado. La pandemia generada por el virus COVID 19 nos permitió fortalecer y avanzar en procesos tecnológicos de tipo remoto que suplieron la presencialidad en escenarios internacionales.</p> <p>Durante la vigencia 2022, contamos con un total de 385 estudiantes neogranadinos, desarrollando movilizaciones internacionales tanto presenciales como remotas en las siguientes modalidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> Intercambio Académico Opción de grado congresos reuniones y participación en eventos internacionales Diplomados Rotación Médica Pasantías Internacionales Estancia de Investigación doctoral ponencias Cotuteles Clases espejo <p style="text-align: center;">385 Estudiantes</p>
	22. N° Estudiantes extranjeros que realizan movilidad internacional en la UMNG (presencial o virtual)	ANUAL	30 estudiantes	Zona de cumplimiento: >= 30 Zona de alerta: 20 -29 Zona de peligro: < 19	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestrías y doctorados)	Presupuesto asignado al plan de desarrollo institucional	Plan de desarrollo institucional	Vicerrectoría Académica Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	<p>Para el 2022, la UMNG recibió un total de 54 estudiantes extranjeros en diferentes programas de movilidad internacional entrante, así:</p> <p>Bajo el programa de Intercambio Latinoamericano Pila Virtual, recibimos un total de 15 estudiantes extranjeros realizando su intercambio académico en los programas de Contaduría Pública y Relaciones Internacionales y Estudios Políticos de la Facultad de Estudios a Distancia.</p> <p>Realizando intercambio académico por un semestre, la Facultad de Ingeniería, Sede Bogotá, en su programa de Ingeniería Industrial, recibió 1 estudiante procedente de la Universidad Autónoma de Baja California - México.</p> <p>Realizando práctica internacional en el programa de Ingeniería en Telecomunicaciones sede Bogotá, 5 estudiantes franceses procedentes de CPE e INSA Lyon-Francia.</p> <p>Realizando un Curso Internacional en la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas, específicamente en la Maestría en Biología Aplicada, recibimos la visita de 4 estudiantes procedentes de la Universidad de Pennsylvania - EEUU.</p> <p>En la Facultad de Derecho, sede Bogotá, recibimos a 21 estudiantes extranjeros de países como México, Guatemala, Ecuador, España, Perú, Argentina y Bolivia, en calidad de participantes de la versión V de la Competición en litigación internacional organizada entre la UMNG y la Universidad de Alcalá.</p> <p>Realizando pasantía y estancias de investigación, las Facultades de Ciencias Básicas y Aplicadas como la Facultad de Ingeniería, sede Bogotá, recibieron en total 6 estudiantes extranjeros procedentes de países como Marruecos y México.</p> <p style="text-align: center;">54 estudiantes</p>
	23. N° Docentes que realizan movilidad internacional (Presencial o virtual)	ANUAL	30 docentes	Zona de cumplimiento: >= 30 Zona de alerta: 20-29 Zona de peligro: 19	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales de manera presencial y virtual	Plan de capacitación - Acto administrativo Convocatorias de los proyectos de investigación	Presupuesto asociado al proyecto de investigación Plan de funcionamiento - División de Gestión de Talento Humano Plan de inversión	Vicerrectoría Académica Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	<p>Con la finalidad de materializar el plan de internacionalización, la Oficina de Relaciones Internacionales en conjunto con las unidades académicas ha incentivado el desarrollo de actividades presenciales y remotas de los docentes e investigadores de la UMNG, en el exterior, tales como clases espejo, participación virtual de profesores en eventos liderados por la UMNG, desarrollo de investigaciones conjuntas, construcción de cursos internacionales para estudiantes de pregrado de la UMNG; actividades que coadyuvan a transmitir el conocimiento a los estudiantes de pregrado y posgrado de la UMNG y generar nuevos lazos y redes de cooperación en pro de la calidad educativa de los programas dirigidos por la Universidad.</p> <p>Durante el año 2022, se contó con la participación de cuarenta y un (41) docentes e investigadores, desarrollando movilidad internacional, en los siguientes países, Brasil, Canadá, Chile, España, Estados Unidos, Gracia, Italia y México.</p> <p>Las modalidades en las cuales los docentes de la UMNG, desarrollaron movilizaciones internacionales tanto presenciales como remotas fueron las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> Estudios de doctorado Congresos Int. Ponentes Comisión de servicios Comisión de estudios Clases espejo Participación en eventos internacionales Movilidad Int. Proyectos Investigación <p style="text-align: center;">41 docentes</p>
	24. N° Eventos internacionales realizados en la UMNG con presencia de 2 o mas ponentes extranjeros (presenciales o virtuales)	ANUAL	16 eventos virtual o presencial	Zona de Cumplimiento: 16 Zona de Alerta: 8-12 Zona de Peligro: < 7	Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros	Acto administrativo Calendario de eventos académicos	Plan de funcionamiento facultades Plan de funcionamiento OFIRIN	Vicerrectoría Académica Decanos de las facultades	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	<p>A corte 30 de diciembre del 2022, se evidenció que la Universidad Militar Nueva Granada contó con 21 eventos internacionales por parte de las diferentes facultades</p> <p style="text-align: center;">21 eventos</p>

	25. N° de docentes e investigadores internacionales que desarrollan actividades académicas en la UMNG (presencial o virtual)	ANUAL	20 Docentes e Investigadores	Zona de Cumplimiento: 20 Zona de Alerta: 15 - 19 Zona de Peligro: < 9	Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG (No se incluyen contrataciones de planta)	Acto administrativo Calendario de eventos académicos Alianzas internacionales - Redes	Plan de funcionamiento facultades Plan de funcionamiento VICEIN Plan de funciones OFIRIN	Vicerrectoría Académica Vicerrectoría de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano Decanos de las Facultades	Asesor Oficina de Relaciones Internacionales	Para la vigencia 2022, se contó con setenta y seis (76) docentes extranjeros desarrollando movilidad internacional presencial y remota en la UMNG, procedentes de países como; Estados Unidos, España, Francia, Italia, Brasil, Chile, Argentina, Perú, Uruguay, y Guatemala entre otros; bajo las modalidades como webinars, clases espejo, Congresos, eventos, visitas académicas y ponentes internacionales 76 docentes
8. Desarrollar las actividades del Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad SIAAC para proponer acciones de mejoramiento continuo en aras de proyectar las fortalezas, superar las debilidades e innovar en las funciones sustantivas de la Universidad y ser reconocida en el escenario de la pandemia	26. Porcentaje de Ejecución de Actividades del Plan de mejoramiento (No. de actividades del plan de mejoramiento 2020 – 2021 ejecutadas / N° de actividades del plan de mejoramiento 2020 – 2021 Programadas) *100	BIANUAL	100%	Zona de Cumplimiento: 91-100% Zona de Alerta: 75% - 90% Zona de Peligro: < 75%	De acuerdo al cronograma de seguimiento para la acreditación institucional multicampus	Ruta de la Excelencia OFIACI Ruta de la excelencia 2021-2027	Plan de Funcionamiento OFIACI	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Como parte de los compromisos adquiridos por la universidad materializados en las recomendaciones y oportunidades de mejora relacionadas en los dos volúmenes de comentarios del Rector, se elabora un plan de cierre del plan de mejoramiento allí descrito dejando en claro que se cumplió con un total de 87% de las acciones allí propuestas. Las demás continúan en desarrollo con miras a ser finalizadas dentro de la vigencia 2023 85.14%
9. Fortalecer el bienestar institucional	27. Incremento de participaciones en actividades de bienestar (N° De participaciones en el presente año - N° de participaciones en el año anterior) / N° De participaciones en el año anterior)*100	ANUAL	3%	Zona de Cumplimiento: >=3% Zona de Alerta: 2% - 2.9% Zona de Peligro: < 2%	Incluye número de participaciones en actividades de Bienestar (Salud, deporte, arte, desarrollo humano, investigación y proyectos) por segmento poblacional (pregrado, posgrado y FAEDIS)	Plan de Acción DIVBUN	Plan de funcionamiento DIVBUN	Jefe División de Bienestar Universitario	Jefe División de Bienestar Universitario	29.99%
10. Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional	28. N° de egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG	ANUAL	4.000 Egresados	Zona de cumplimiento: >= 4000 Zona de Alerta: 1000 – 3999 Zona de Peligro: < 1000	Egresados que cursan estudios de pregrado y posgrado en la universidad Egresados vinculados laboralmente con la universidad (planta, provisional, OPS, OS, Jóvenes investigadores, Asistentes graduados.) Egresados que participan activamente de los servicios y grupos o equipos de bienestar universitario Egresados beneficiados de los programas de movilidad internacional Egresados beneficiados con las convocatorias de Vicerrectoría de investigaciones. Representantes de los egresados en los órganos de gobierno colegiado, consejos de bienestar u otros comités. Egresados beneficiados con actividades del Plan Anual de graduados.	Resolución 0931/2012 Políticas y estrategias para el seguimiento a egresados Resolución 893/2015 Movilidad Egresados Convocatorias grupos y equipos representativos, actividades programadas Convocatorias de la vicerrectoría de Investigaciones Resolución del Plan Anual de Graduados (por vigencia) Acuerdo 13/2010.Estatuto General de la UMNG	Plan de funcionamiento Centro de egresados Programa de movilidad internacional Plan de bienestar universitario Presupuesto asignado a proyectos de investigación	Coordinador Centro de Egresados	Jefe División Medio Universitario Extension y Proyección social (realizar el cambio para 2022)	Para el 2022 los egresados con vínculo activo, académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG, a diciembre son: -Egresados trabajando en la UMNG 2021: 750 -Egresados con vínculo académico activo 2021: 899 -Egresados con vínculo cultural - deportivo: 70 -Egresados con proyectos de investigación: 14 -Egresados carnetizados: 1312 - Egresados que utilizan las bases de datos y libros: 946 Para un total de 3991 egresados con un vínculo a la UMNG. La diferencia al año inmediatamente anterior está en los egresados que tienen vínculo académico activo, se pondrá atención especial en este aspecto con el fin que los egresados continúen vinculados a la universidad cursando programas de posgrado. 3991 egresados
	29. Prevalencia de enfermedad laboral (Número de casos nuevos y antiguos reconocidos de enfermedad laboral en el año / Promedio de trabajadores en el año) *1000	ANUAL	3	Zona de cumplimiento: <= 3 Zona de Alerta: 3-4 Zona de Peligro: >=4	Ficha de seguimiento de los SVE en donde se incluye indicadores de incidencia y prevalencia, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas	Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe División de Gestión del Talento Humano	Durante la vigencia 2021 frente a casos nuevo y antiguos se contemplaron los 4 casos de DME identificados. 0 casos

11. Controlar la materialización de incidentes y enfermedades laborales, fomentando una cultura de autocuidado	30. Severidad de Accidentalidad (Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + Número de días cargados en el mes / Numero de Trabajadores en el mes) * 100	MENSUAL	1,2%	Zona de cumplimiento: <= 1,2 % Zona de Alerta: (1,2%-1,4%) Zona de Peligro: >=1,4	Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas Ficha de análisis de accidentalidad	Ficha de seguimiento de PG Programas de Gestión SST Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe División de Gestión del Talento Humano	0% severidad de accidentalidad
	31. Frecuencia de Accidentalidad (Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Numero de Trabajadores en el mes) * 100	MENSUAL	0,5%	Zona de cumplimiento: <= 0,5% Zona de Alerta: (0,5%-0,6%) Zona de Peligro: >=0,6%	Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas Ficha de análisis de accidentalidad	Ficha de seguimiento de PG Programas de Gestión SST Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe División de Gestión del Talento Humano	0.15% frecuencia de accidentalidad
	32. Proporción de accidentes de Trabajo Mortales (Número de casos de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	ANUAL	0%	Zona de cumplimiento: = 0% Zona de Peligro: > 0%	Ficha de seguimiento de los PG en donde se incluye indicadores accidentalidad cumplimiento de actividades e impacto de las mismas Ficha de análisis de accidentalidad	Ficha de seguimiento de PG Programas de Gestión SST Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe División de Gestión del Talento Humano	0% accidentes
	33. Incidencia de la enfermedad laboral (Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el año / Promedio total de trabajadores en el año) * 1000	ANUAL	1	Zona de cumplimiento: <= 1 Zona de Alerta: 1-2 Zona de Peligro: >=2	Ficha de seguimiento de los SVE en donde se incluye indicadores de incidencia y prevalencia, cumplimiento de actividades e impacto de las mismas	Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe División de Gestión del Talento Humano	0% enfermedades laborales
	34. Ausentismo por causa Medica (Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	MENSUAL	0,2%	Zona de cumplimiento: <= 0,2% Zona de alerta: (0,2%-0,3%) Zona de peligro: >=0,3%	Ficha de seguimiento de ausentismos	Ficha de seguimiento de SVE Manuales de SVE Plan de trabajo anual	Plan de funcionamiento Seguridad y Salud en el Trabajo Plan de funcionamiento de Gestión de Talento Humano	Jefe de la División de Gestión de Talento Humano	Jefe División de Gestión del Talento Humano	0,07% ausentismo
12. Prevenir y mitigar la materialización de impactos ambientales negativos identificados, fomentando una cultura para la protección del ambiente	35. Efectividad del sistema de gestión Ambiental	ANUAL	90%	Zona de cumplimiento: >= 90% Zona de Alerta: 60% – 90% Zona de Peligro: < 60%	De acuerdo a matriz de aspectos e impactos ambientales	Matriz de aspectos e impactos ambientales, encuestas de satisfacción, normativa ambiental vigente e indicadores del Kawak.	Plan de Funcionamiento	Coordinación Sistema de Gestión ambiental	Jefe Oficina de Protección al Patrimonio	Con la actualización de aspectos e impactos ambientales del 23 de octubre de 2022, se identificaron 14 aspectos ambientales significancia alta y critica, de los cuales solo una no cuenta con control operacional ?Uso de baterías sanitarias (baños y/o duchas)? los otros aspectos ambientales cuentan con controles operacionales, como se evidencia en la matriz de aspectos e impactos ambientales vigente que está adjunto. 92,86%
13. Garantizar la participación de los grupos de interés pertinentes de conformidad con la especificidad de cada Comité Institucional	36. Porcentaje de participación de los grupos de interés pertinentes (No. de comités que cuenten con la participación de al menos 2 grupos de interés / No. De comités institucionales) * 100	ANUAL	70%	Zona de cumplimiento: >= 70% Zona de Alerta: 60% – 69% Zona de Peligro: < 60%	Se reporta con base en la relación de los Comités institucionales	Proceso de Identificación y Seguimiento de Grupos de Interés	Plan de Funcionamiento OFDEIC	Jefe Sección Atención al Ciudadano	Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva	La Sección de Atención al Ciudadano, realizó la revisión del total de los comités institucionales que a la fecha (03112022) son de 35 comités en los cuales 32 comités institucionales participaron 2 grupos de interés. 91,43%
Elaborado por: Comunidad Neograna		Revisado por: Comité Institucional de Gestión y Desempeño			Aprobado por: Rector UMNG B.G. (r) Luis Fernando Puentes Torres					