



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
MANUAL DE FUNCIONES ESPECÍFICAS

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO					
NIVEL		ASISTENCIAL			
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	CODIFICACIÓN INTERNA DIVTAH	UBICACIÓN	CARGO JEFE INMEDIATO
ENFERMERO AUXILIAR	4128	20	4128-20-543	Según el área funcional	Jefe de División
II. AREA FUNCIONAL <i>Vicerrectoría General-División de Bienestar Universitario-Sección de Salud Integral-</i>					

III. PROPÓSITO PRINCIPAL

Ejercer actividades de apoyo administrativo y médico al profesional de la salud.
--

IV. PROPÓSITO ESPECÍFICO

Apoyar en el desarrollo de las actividades de apoyo administrativo y de prevención y promoción inherentes al Consultorio Médico, para garantizar la prestación de servicios de salud oportunos a los miembros de la comunidad universitaria.
--

V. DESCRIPCIÓN FUNCIONES ESENCIALES

<ul style="list-style-type: none">• Apoyar al personal de la salud en los controles de enfermería, en los diferentes programas de promoción y prevención.• Aplicación de tratamientos solicitados por el médico tratante.• Colaborar en procedimientos con el médico general.• Generar registros clínicos.• Manejar adecuadamente los suministros del área.• Realizar las gestiones necesarias para asegurar la ejecución de los planes, programas y proyectos en los que interviene en razón del cargo.• Proponer, preparar e implementar los procedimientos e instrumentos requeridos para mejorar la prestación de los servicios a cargo.• Mantener en estricto orden y aseo las dependencias asignadas.• Orientar a los usuarios y suministrar la información que le sea solicitada, de acuerdo con su labor.• Desempeñar funciones de oficina, tales como responder el teléfono y el fax, y atender al público, encaminadas a facilitar el desarrollo y la ejecución de las actividades del área de desempeño.• Solicitar oportunamente los implementos que requiera para realizar su labor.• Cumplir con las políticas y los programas que tenga la Universidad relacionados con gestión de calidad, salud ocupacional y medioambiente.• Asistir a las capacitaciones programadas por la Universidad.• Velar por la protección de la documentación e información que por razón de su empleo, cargo o función conserve bajo su cuidado o a la cual tenga acceso, e impedir o evitar su sustracción, destrucción, ocultamiento o utilización indebida.• Aplicar y velar por los protocolos de confidencialidad de la información a la que haya lugar.• Las demás que le sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño y la naturaleza del empleo.

VI. DESCRIPCIÓN FUNCIONES ESPECÍFICAS

<ul style="list-style-type: none">• Prestar asistencia técnica al profesional médico en el aprestamiento y ejecución de los procedimientos menores de atención básica y urgencias en salud que requieran los miembros de la comunidad universitaria.• Efectuar el registro de casos apoyados por el servicio de medicina, en términos de enfermedad o accidente, con los anexos que correspondan, de conformidad con las normas legales vigentes.• Revisar en forma permanente los documentos relacionados con requisitos de habilitación a fin de comunicar las alertas de modificación que sean requeridas para garantizar un desempeño oportuno y ajustado a los requerimientos legales.• Apoyar en el seguimiento y control de las actividades de mantenimiento preventivo, correctivo del instrumental, dispositivos y equipos del Consultorio Médico.• Participar en la ejecución de actividades del plan de promoción y prevención propuestas por el equipo de salud, para incentivar la cultura del autocuidado en los miembros de la comunidad universitaria, contribuyendo a la creación y mantenimiento de progra• Actuar como responsable del proceso de gestión de residuos hospitalarios y garantizar el diligenciamiento del formato RH establecido y requerido por la autoridad sanitaria en cumplimiento de la legislación vigente.• Realizar la verificación y depuración semestralizada del inventario del servicio Médico, diligenciando la documentación administrativa correspondiente a trasposos y reintegros.• Colaborar en el proceso de cotización y selección de insumos y material mediante el análisis de cantidades, precios y calidades ofertadas por firmas legalmente constituidas.• Consolidar el registro estadístico mensual de atención d usuarios para alimentar las bases de datos de la División de Bienestar Universitario, facilitando la actualización de los indicadores de gestión de la Sección de Salud Integral.• Aplicar medidas de prevención de riesgos laborales y de mitigación de impactos ambientales que sean evidenciados en el espacio de trabajo, según normatividad vigente.
--

Sistema Integrado de Gestión

<ul style="list-style-type: none">• Conocer e identificar las acciones a realizar en el plan de emergencia, plan de contingencia y participar de los simulacros que se realizan.• Conocer las hojas de seguridad (MSDS) de los productos químicos asignados para usuarios de acuerdo a lo establecido• Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables al Sistema Integrado de gestión.• Cumplir con las responsabilidades establecidas en el Programa Protección y Prevención contra caídas en alturas y la legislación aplicable cuando se realicen labores de trabajo en alturas a mas de 1,50mt o sobre un nivel inferior.• Cumplir con los programas, procedimientos, instructivos, planes, etc. del Sistema de gestión de seguridad, salud en el trabajo y gestión ambiental y operativos establecidos por la UMNG o el cliente para desarrollar la labor y las tareas críticas para prev
--

- ## Gestión Documental

- Realizar la conformación, organización, rotulación (cajas y carpetas), descripción en inventario documental y hoja de control de expedientes), administración, control, conservación, préstamo y consulta de los documentos de archivo y expedientes, en el archivo de gestión, generados en ejercicio de las funciones del área a la que pertenece, de acuerdo con la tabla de retención documental aprobada, teniendo en cuenta los principios de procedencia y orden original, el ciclo vital de los documentos y la normalidad archivística vigente. Debe impedir o evitar la sustracción, destrucción, ocultamiento o utilización indebidos de la información.

VII. COMPETENCIAS

COMUNES	Orientación a resultados
COMUNES	Orientación al usuario y al ciudadano
COMUNES	Transparencia
COMUNES	Compromiso con la Organización
NIVEL JERÁRQUICO	Manejo de la información
NIVEL JERÁRQUICO	Adaptación al cambio
NIVEL JERÁRQUICO	Disciplina
NIVEL JERÁRQUICO	Relaciones interpersonales
NIVEL JERÁRQUICO	Colaboración

FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

VIII. CONOCIMIENTOS BÁSICOS

- Estructura de la Universidad
- Procesos y procedimientos institucionales
- Atención al usuario
- Sistemas de gestión de calidad, gestión ambiental, seguridad y salud ocupacional

IX. CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

- Manejo de estadísticas
- Rehabilitación de servicios de salud

X. REQUISITOS GENERALES

Diploma de bachiller y veinticinco (25) meses de experiencia laboral.

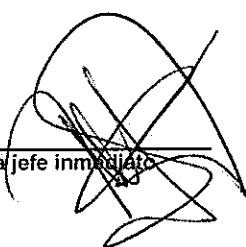
XI. NÚCLEOS BÁSICOS DEL CONOCIMIENTO

Nivel de formación Pregrado

Nivel de formación Posgrado

XII. EQUIVALENCIAS

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y aprobación de los estudios en la respectiva modalidad; Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa: Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos; Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) año de experiencia laboral y viceversa, o por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP del SENA; Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria La equivalencia respecto de la formación que imparte el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se establecerá así: Tres (3) años de educación básica secundaria o dieciocho (18) meses de experiencia, por el CAP del SENA; Dos (2) años de formación en educación superior, o dos (2) años de experiencia por el CAP técnico del SENA y bachiller, con intensidad horaria entre 1500 y 2000 horas; Tres (3) años de formación en educación superior o tres (3) años de experiencia por el CAP Técnico del SENA y bachiller, con intensidad horaria superior a 2000 horas.


Firma jefe inmediato


Firma jefe superior jerárquico



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
MANUAL DE FUNCIONES ESPECÍFICAS

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO					
NIVEL			ASISTENCIAL		
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	CODIFICACIÓN INTERNA DIVTAH	UBICACIÓN	CARGO JEFE INMEDIATO
ENFERMERO AUXILIAR	4128	20	4128-20-543	Según el área funcional	Jefe de División

JUSTIFICACIÓN DEL CARGO

El cargo permite brindar servicios de salud integrales a la comunidad, mediante la ejecución de campañas de prevención y promoción que redunden en la mejor calidad de vida de los integrantes de la comunidad universitaria.


Firma jefe inmediato


Firma jefe superior jerárquico