



UMNG – VICADM-DIVTAH

Señor
DANIEL ARLEY ALARCÓN SAENZ
C.C. 11.220.625

BOGOTA 07/MAR/2017 03:48 P.M.
UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



DEST: BIN
ATN: DANIEL ALARCON SAENZ
ASUNTO: RESPUESTA RECLAMACION
REMITA: MARTHA LUCIA ARIAS ISAZA - DIVISION DE
FOLIOS: 1
CONSECUTIVO: 1480
AL CONTESTAR CITE ESTE No.: 01480-VICADM_DIVTAH

[Enviado]

Asunto: Respuesta a reclamación Prueba de Análisis de Antecedentes y Comportamental

Cordial Saludo,

Dando alcance a su reclamación se le informa que revisada nuevamente su hoja de vida se pudo evidenciar claramente que usted tiene ochenta y cuatro (84) meses de experiencia profesional relacionada de los cuales se tomaron diez y nueve (19) meses para cumplir con su perfil básico. Esta operación arroja como resultado, sesenta y cinco (65) meses de experiencia adicional, que equivalen al 100% según la resolución 1349 del 18 de mayo de 2016, factor de experiencia, para el cual se utilizan los criterios de evaluación establecidos en el artículo 31 de la citada Resolución: "puntuación de los factores de la prueba de análisis de antecedentes". De igual manera y teniendo en cuenta la tabla 1.2 del artículo 32, el factor de educación para el trabajo y desarrollo humano, usted se encuentra entre el rango de 594 horas es decir tiene un 100% que multiplicados, divididos y sumados estos criterios es el puntaje que corresponde a sus antecedentes, por lo cual se le ratifica su resultado de 7,0.

Tenga en cuenta que la Resolución de la Convocatoria a la cual usted se presentó en el Artículo 29 Parágrafo 2 establece que: "Los títulos y experiencias que se tengan en cuenta para la admisión, no se tendrán en cuenta para otorgar el puntaje en el análisis de antecedentes". Igualmente, el parágrafo 3 dispone que: "La valoración de las condiciones del aspirante en la prueba de Análisis de antecedentes, se efectuará exclusivamente con los documentos entregados por el aspirante en el momento de la inscripción".

En cuanto a la revisión de la Prueba Comportamental, las respuestas marcadas directamente por usted, en el proceso de aplicación de la prueba, están directamente asociadas con sus características personales definidas para su nivel y perfil de acuerdo al cargo al que concursó. De otra parte, es preciso indicarle que la prueba comportamental se estructuro de conformidad con el Decreto 1785 de 2014 que procede del Decreto 2539 de 2005.

Cordialmente,

Dra. MARTHA LUCIA ARIAS ISAZA
Jefe División de Gestión del Talento Humano