



OFICINA ASESORA DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO E INTELIGENCIA COMPETITIVA
PLAN ANUAL DE INVERSION 2019
Versión 8 (Agosto)

OBJETIVO ESTRATEGICO	RESPONSABLE	PRESUPUESTO POR RUBROS																TOTAL	Valores totales mes anterior (Versión Julio)	Diferencia Agosto - Julio	Ejecución Agosto	% de Ejecución																
		Honorarios	Remuneración Servicios Técnicos	Materiales y Suministros	Arrendamientos	Viajeros y Gastos de Viaje Misionales	Impresos y Publicaciones	Comunicaciones y Transporte	Afiliación a Asociaciones y Servicios	Atención a Eventos	Bienestar Estudiantil	Bienestar de Personal	Edificios	Equipo	Capacitación	Investigación Científica	Licencias y Software						Servicios Técnicos Especializados															
1 Posicionar nacional e internacionalmente a la Universidad Militar Nueva Granada.																																						
1.1 Ampliación de la cobertura y proyección social.																																						
1.1.1	Creación de nuevos programas académicos	Vicerrectoría Académica	\$ 186.000.000				\$ 43.000.000			\$ 2.000.000										\$ 231.000.000	\$ 231.000.000	\$ -	\$ -	0,00%														
1.1.3	UMNG y su entorno	División de Extensión y Proyección social, Facultades	\$ 50.998.800	\$ 98.400.000	\$ 73.616.200	\$ 2.884.000	\$ 15.903.542		\$ 5.040.000											\$ 258.965.942	\$ 258.965.942	\$ -	\$ 120.331.877	46,47%														
1.1.4	Marketing, Publicidad y Comunicaciones	Vicerrectoría General, División de Publicaciones y Comunicaciones					\$ 1.222.335.215													\$ 1.222.335.215	\$ 1.222.335.215	\$ -	\$ 761.285.856	62,28%														
1.2 Internacionalización.																																						
1.2.3	Desarrollo de acuerdos de colaboración y transferencia para programas conjuntos	Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	\$ 23.000.000				\$ 524.000.000			\$ 75.000.000	\$ 220.000.000									\$ 842.000.000	\$ 842.000.000	\$ -	\$ 476.486.672	56,59%														
1.2.4	Gestión de asociaciones y redes de servicios académicos	Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	\$ 20.000.000				\$ 138.000.000	\$ 25.000.000		\$ 1.000.000	\$ 37.000.000				\$ 13.119.750					\$ 234.119.750,00	\$ 234.119.750	\$ -	\$ 55.301.827	23,62%														
1.2.0	Recursos Disponibles	Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva		\$ 22.000.000			\$ 33.000.000								\$ 737.658					\$ 55.737.658,00	\$ 55.737.658	\$ -	\$ -	0,00%														
TOTAL OBJETIVO ESTRATEGICO 1			\$ 279.998.800	\$ 98.400.000	\$ 95.616.200	\$ 2.884.000	\$ 720.903.542	\$ 1.280.335.215	\$ 5.040.000	\$ 1.000.000	\$ 126.123.400	\$ 220.000.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 13.857.408	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2.844.158.565,00	\$ 2.844.158.565,00	\$ -	\$ 1.413.408.232	49,7%														
2 Mejorar la gestión efectiva académica y administrativa para ofrecer servicios educativos de calidad.																																						
2.1 CAMPUS NUEVA GRANADA																																						
2.1.3	Gestión del desarrollo físico para la integración científica y social.	Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva, Dirección de Proyecto Campus								\$ 2.434.198.666	\$ 6.432.688.520									\$ 8.866.887.186	\$ 8.356.814.414	\$ 510.072.772	\$ 5.999.846.231	67,67%														
2.6	Desarrollo e implementación de las tecnologías para la gestión de la información y la comunicación																																					
2.6.2	Gestión de contenidos y recursos pedagógicos	Facultad de Estudios a Distancia	\$ 866.106.137																	\$ 866.106.137	\$ 1.151.100.008	\$ (284.993.871)	\$ 314.882.864	36,36%														
2.6.3	Gestión para el soporte institucional, informática y comunicaciones.	Oficina Asesora de Tecnologías de la Informática y las Comunicaciones	\$ 585.000.000									\$ 2.968.647.609			\$ 300.000.000	\$ 6.600.000.000				\$ 10.453.647.609	\$ 10.218.280.660	\$ 235.366.949	\$ 1.478.911.550	14,15%														
2.7 Gestión del liderazgo y desarrollo de competencias institucionales.																																						
2.7.1	Cualificación y desarrollo profesional docente y administrativos.	División de Gestión del Talento Humano				\$ 83.711.366								\$ 1.510.000.000						\$ 1.593.711.366,00	\$ 1.576.695.869	\$ 17.015.517	\$ 658.560.843	41,32%														
2.7.2	Gestión cultural y del bienestar institucional.	División de Gestión del Talento Humano, División de Bienestar Universitario	\$ 110.525.329	\$ 88.000.000				\$ 32.062.800	\$ 4.166.725.236	\$ 2.011.000.000										\$ 6.408.313.365,00	\$ 6.326.015.063	\$ 82.298.302	\$ 3.644.554.265	56,87%														
2.8 Gestión de Prácticas Institucionales para el desarrollo de procesos de calidad, innovación y gestión del conocimiento																																						
2.8.1	Sistema Integrado de Gestión Institucional	Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva	\$ 83.062.000																	\$ 83.062.000,00	\$ 83.062.000	\$ -	\$ 80.087.000	96,42%														
2.9 Sostenibilidad económica y sustentabilidad social de la infraestructura institucional.																																						
2.9.1	Transformación cultural, educativa y pedagógica de la infraestructura institucional como base para la innovación y el desarrollo local y regional.	Vicerrectoría Administrativa, Comité Directivo	\$ 521.223.020	\$ 87.000.000		\$ 11.000.000				\$ 1.985.406.725	\$ 3.779.876.640				\$ 46.494.727					\$ 6.431.001.112	\$ 6.431.001.112	\$ -	\$ 3.882.673.247	60,37%														
2.9.0	Recursos Disponibles	Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva	\$ 301.236.462	\$ 6.110.796		\$ 33.365.072				\$ 35.973.711	\$ 27.448.784									\$ 404.154.825	\$ 136.176.471	\$ -	\$ -	0,00%														
TOTAL OBJETIVO ESTRATEGICO 2			\$ 2.467.152.948	\$ 181.110.796	\$ 87.000.000	\$ 128.096.438	\$ -	\$ -	\$ 32.062.800	\$ 4.202.698.947	\$ 2.011.000.000	\$ 4.419.605.391	\$ 13.208.661.553	\$ 1.510.000.000	\$ -	\$ 300.000.000	\$ 6.646.494.727	\$ -	\$ -	\$ 35.106.883.620	\$ 34.276.145.597	\$ 830.738.023	\$ 16.009.516.000	45,7%														
3 Consolidar la acreditación de calidad en la institución.																																						
3.3 Sistema de evaluación para la gestión de la innovación académica y educativa.																																						
3.3.1	Desarrollo de la cultura institucional de la autoevaluación y la autorregulación, para la acreditación institucional.	Oficina de Acreditación Institucional	\$ 166.030.800	\$ 24.000.000			\$ 9.300.000			\$ 21.500.000					\$ 27.142.592					\$ 249.973.392	\$ 249.973.392	\$ -	\$ 199.639.664	79,86%														
3.3.0	Recursos Disponibles	Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva																		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0,00%														
TOTAL OBJETIVO ESTRATEGICO 3			\$ 166.030.800	\$ 24.000.000	\$ -	\$ -	\$ 9.300.000	\$ -	\$ -	\$ 21.500.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 27.142.592	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 249.973.392	\$ 249.973.392	\$ -	\$ 199.639.664	79,8%														
4 Avanzar el sistema de ciencia, tecnología e innovación científica y académica.																																						
4.1 Sistema de ciencia tecnología e innovación académica.																																						
4.1.1	Fortalecimiento del Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación	Vicerrectoría de Investigaciones													\$ 13.477.467.215					\$ 13.477.467.215	\$ 13.291.601.911	\$ 185.865.304	\$ 4.597.462.012	34,11%														
TOTAL OBJETIVO ESTRATEGICO 4			\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 13.477.467.215	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 13.477.467.215	\$ 13.291.601.911	\$ 185.865.304	\$ 4.597.462.012	34,1%														
TOTAL PLAN DE INVERSION VIGENCIA 2019			\$ 2.915.182.548	\$ 303.510.796	\$ 182.616.200	\$ 2.884.000	\$ 849.000.000	\$ 1.280.335.215	\$ 5.040.000	\$ 10.300.000	\$ 158.186.200	\$ 4.422.698.947	\$ 2.032.500.000	\$ 4.419.605.391	\$ 13.208.661.553	\$ 1.510.000.000	\$ 13.477.467.215	\$ 341.000.000	\$ 6.646.494.727,00	\$ 51.678.482.792	\$ 49.804.879.463	\$ 187.603.329	\$ 22.270.023.908	45,9%														

Elaborado por: Lady Viviana Rondón Leguizamón - Sección planes y proyectos especiales

VARIACION PORCENTUAL EN APROPIACION CON RESPECTO A LA APROPIACION DE LA VERSION JULIO 2,00%
PORCENTAJE DE EJECUCION PRESUPUESTAL ACUMULADA AGOSTO 45%

Brigadier General (RA) LUIS FERNANDO PUENTES TORRES Ph.D
Rector

Coronel (RA) Ernesto Pinzón Uribe
Jefe Oficina Asesora de Dirección Estratégico e Inteligencia Competitiva