



Informe de gestión 2013



CONTENIDO

Presentación.....	5
Vicerrectoría Académica	7
Vicerrectoría de Investigaciones	23
Vicerrectoría General	29
Vicerrectoría Administrativa.....	41
Vicerrectoría Campus Nueva Granada	51
Dependencias de Asesoría, Direccionamiento, Evaluación y Control.....	55



PRESENTACIÓN

La presentación de resultados de la vigencia 2013, obliga al reconocimiento institucional de un año lleno de logros y satisfacciones en la gestión académica y administrativa. El cumplimiento progresivo de los objetivos institucionales, el desarrollo de nuevos programas académicos, el avance de registros calificados, el seguimiento del proceso de acreditación institucional, la ejecución del plan de actualización tecnológica entre otros, son muchos de los aspectos contenidos en el presente informe.

Si bien es cierto que la Universidad Militar Nueva Granada es considerada una institución “joven” en el concierto del Sistema Universitario Estatal, sus resultados van más allá, la experiencia adquirida en los años de gestión, ratifican logros significativos en diversos frentes de trabajo bajo una mirada integral y sistémica: a la par en el cumplimiento de las metas en sus aristas misionales, se encuentra como tema de especial interés, tanto para la UMNG como para la región Sabana Centro el planteamiento y consolidación del Campus Universitario Nueva Granada, como un hito de avanzada tanto en su diseño como en el alcance de su concepto hacia un Parque Científico y Tecnológico, con lo cual bajo una visión prospectiva en el año 2019 se

reconocerá líder en el acompañamiento y gestor del más importante clúster agrícola, industrial y tecnológico del departamento de Cundinamarca.

Fiel a su misión, la Universidad Militar Nueva Granada, ha dado pasos importantes en el apoyo al cumplimiento de la metas de gobierno nacional en ampliación de cobertura, creación de nuevos programas académicos, desarrollo de las tecnologías de la información y la comunicación, apoyo al sector productivo, y más relevante aún, el acompañamiento y asistencia al sector Defensa como reconocimiento a la noble tarea de los miembros de las Fuerzas Armadas, constituyéndose esta Casa de Estudios como la Universidad del Posconflicto.

Finalmente, la información de interés público consignada en este informe, es una pieza clave en el proceso de evaluación institucional, en el cual, los aspectos atinentes al crecimiento y desarrollo de la UMNG son valorados en el marco de una gestión integral, sostenible y autorregulada, aspectos básicos en el camino por transitar hacia la acreditación institucional.



VICERRECTORÍA ACADÉMICA



La Vicerrectoría Académica es la instancia directiva que se encarga de definir las políticas y establecer los lineamientos de trabajo académico de toda la Institución, bajo criterios de calidad y excelencia. Está conformada por las Divisiones de Admisiones, Registro Académico y Recursos Educativos; los Centros de Sistemas, de Idiomas y de Egresados; y las Facultades de Ciencias Básicas y Aplicadas, Ciencias Económicas, Derecho, Educación y Humanidades, Estudios a Distancia, Ingeniería, Medicina y Ciencias de la Salud, y Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad.

Dentro de la gestión de la Vicerrectoría Académica, es importante resaltar el desarrollo de las siguientes actividades durante el año 2013.

1.1 OFERTA ACADÉMICA

La oferta de programas académicos está sustentada en las políticas y directrices lideradas desde la Vicerrectoría Académica, en cumplimiento de las funciones sustantivas y políticas institucionales. La siguiente es la oferta de programas por nivel y sede, para la vigencia 2013.

OFERTA ACADÉMICA AÑO 2013

MODALIDAD		2013
PREGRADO	Tecnologías Calle 100	1
	Tecnologías Campus Nueva Granada	3
	Presencial Sede Central y Medicina	12
	Presencial Campus Nueva Granada	9
	Distancia	6
Total pregrados		31
POSGRADO	Especializaciones médicas	53
	Especializaciones en otras áreas	25
	Especializaciones odontológicas	4
	Maestrías Calle 100	7
	Maestría Campus Nueva Granada	1
	Doctorado Campus Nueva Granada	1
Total posgrados		91
TOTAL PROGRAMAS		122

Fuente: Vicerrectoría Académica.

1.2 PROCESOS ACADÉMICOS

Los siguientes son los procesos académicos adelantados ante el Ministerio de Educación y Consejo Nacional de Acreditación durante el año 2013:

PROCESOS ACADÉMICOS EN CURSO

PROCESO	PROGRAMA
Ampliación de cobertura	Ingeniería Multimedia Economía Relaciones Internacionales y Estudios Políticos
Acreditación en alta calidad	Tecnología en Electrónica y Comunicaciones Derecho Administración de Empresas

Fuente: Vicerrectoría Académica.

1.3 PROGRAMAS ACREDITADOS EN ALTA CALIDAD

Los procesos de autoevaluación de los programas académicos han permitido la obtención y renovación de la acreditación en alta calidad de los siguientes programas durante el 2013:

PROGRAMAS ACREDITADOS EN ALTA CALIDAD

PROGRAMA	ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD
Derecho	2013 - Acreditación en Alta Calidad
Medicina	2010 - Renovación de acreditación
Biología Aplicada	2012 - Renovación de acreditación
Contaduría Pública	2011 - Renovación de acreditación
Ingeniería Civil	2010 – Acreditación en Alta Calidad
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	2013 - Renovación de acreditación

Fuente: Vicerrectoría Académica.

1.4 DOCENTES

• Docentes vinculados

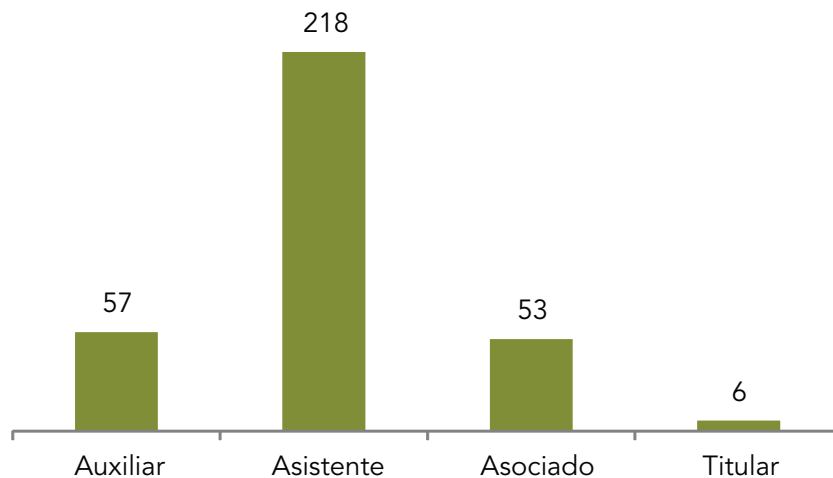
En la Universidad Militar Nueva Granada contamos con docentes de tiempo completo y medio tiempo, con vinculación de planta y ocasional, así como docentes contratados mediante la modalidad de hora cátedra. Adicional a las anteriores vinculaciones, la Universidad generó en el año 2013 como apoyos específicos en actividades de docencia, 1.049 contrataciones de docentes especiales.

RELACIÓN DE DOCENTES POR VINCULACIÓN

VINCULACIÓN	DOCENTES 2013	
	Sem 1	Sem 2
Carrera tiempo completo	302	307
Carrera medio tiempo	28	27
Ocasional tiempo completo	74	74
Ocasional medio tiempo	7	6
Cátedra	761	675
TOTAL	1178	1089

Fuente: División de Gestión del Talento Humano.

DOCENTES DE PLANTA POR ESCALAFÓN



Fuente: División de Gestión del Talento Humano.

DOCENTES DE PLANTA POR UNIDAD ACADÉMICA

UNIDAD ACADEMICA	no. DOCENTES
Facultad de Ingeniería	84
Facultad de Ciencias Económicas	54
Facultad de Derecho	41
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	45
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	36
Facultad de Estudios a Distancia	21
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	21
Facultad de Educación y Humanidades	20
Departamento de Matemáticas	0
Centro de Idiomas	4
Centro de Sistemas	5
Bienestar Universitario	3
TOTAL	334

Fuente: División de Gestión del Talento Humano.

- Docentes pares académicos**

La siguiente es la relación por facultad de docentes reconocidos como pares académicos por diferentes estamentos:

UNIDAD ACADÉMICA	CONACES	COLCIENCIAS	CNA	ICFES
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	2	9	1	0
Facultad de Ciencias Económicas	5	3	3	0
Facultad de Derecho	1	0	0	2
Facultad de Educación y Humanidades	2	2	1	0
Facultad de Estudios a Distancia	2	1	2	0
Facultad de Ingeniería	12	9	4	3
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	2	1	1	0
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	3	0	0	0
Subtotal	29	25	12	5
TOTAL				71

- Productividad académica docente**

La Universidad Militar Nueva Granada, consciente de su naturaleza, Institución de Educación Superior de carácter público, tiene la responsabilidad y el deber de propender por la condición laboral de sus docentes, mediante de la aplicación del Decreto 1279 de junio de 2002, en el cual se determina el régimen salarial y prestacional. Mediante el Acuerdo 04 de 2004, en el título XIII, artículos 119 y 120, y el Acuerdo 018 de 2005, valida su existencia, otorgándole unas funciones. Dentro de éstas se encuentran las de determinar puntajes, realizar valoración y asignación de estos, así como también de estudiar las solicitudes al respecto y lo correspondiente a la asignación de bonificaciones. Resultado de esta actividad se dieron las siguientes asignaciones por productividad docente, por un valor de puntaje para el año 2013 de \$ 188.402.830 millones de pesos.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA DOCENTE CON EFECTO SALARIAL

UNIDAD ACADÉMICA/ CONCEPTO	ASCENSOS	ESTUDIOS POSGRADO	ARTÍCULOS REVISTAS (INDEX-HOMOL)	LIBROS (INVES, TEXTO, ENSAY)	PREMIO	PATENTES	TRADUCCIÓN LIBROS	PRODUCCIÓN TÉCNICA	PRODUCCIÓN SOFTWARE	TOTAL
Ciencias Básicas	--	1	58	5	--	--	--	--	--	64
Ciencias Económicas	5	4	21	3	2	--	--	--	--	35
Derecho	1	4	20	7	--	--	--	--	--	32
Educación y Humanidades	1	1	13	8	--	--	--	--	--	23
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	1	1	22	2	--	--	--	--	--	26
Centro de Idiomas	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Ingeniería	7	8	94	20	--	37	--	3	16	185
Estudios a Distancia	--	1	22	1	--	--	--	--	--	24
Medicina y Ciencias de la Salud	--	3	24	2	--	1	--	--	--	30
Centro de Sistemas	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
TOTAL	15	23	274	48	2	38	--	3	16	419
N.º DE SOLICITUDES: 419										

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA DOCENTE SIN EFECTO SALARIAL

UNIDAD ACADÉMICA/ CONCEPTO	ARTÍCULOS REVISTAS (NO INDEX-HOMOLOG)	PONENCIAS	RESEÑAS CRÍTICAS	DIRECCIÓN TESIS (MAEST-DOCT)	TOTAL
Ciencias Básicas	2	12	--	2	16
Ciencias Económicas	--	30	--	1	31
Derecho	2	13	1	--	16
Educación y Humanidades	--	7	--	1	8
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	--	4	--	5	9
Centro de Idiomas	--	--	--	--	--
Ingeniería	4	72	--	7	83
Estudios a Distancia	--	6	--	--	6
Medicina y Ciencias de la Salud	7	18	--	--	25
Centro de Sistemas	--	--	--	--	--
TOTAL	15	162	1	16	194
N.º DE SOLICITUDES: 193					

Fuente: Vicerrectoría Académica, Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje - CIARP.

- Capacitación formal docentes de planta**

En cumplimiento de la misión institucional, la UMNG ha reglamentado el otorgamiento de cupos en educación formal como incentivo a la carrera docente, para tal fin se ejecutaron recursos por valor de \$ 242.974.333 millones de pesos. A continuación se relacionan las estadísticas de los procesos de formación vigentes en el año 2013.

**CAPACITACIÓN DOCENTE EDUCACIÓN FORMAL
POR NIVEL DE FORMACIÓN**

NIVEL DE FORMACIÓN	N.º DOCENTES EN FORMACIÓN
Posdoctorado	6
Doctorado	29
Maestría	9
Especialización	1
TOTAL	45

Fuente: División de Gestión del Talento Humano.

- Capacitación no formal docentes de planta**

Para el año 2013, la Universidad Militar Nueva Granada otorgo apoyos para capacitación no formal por un valor de \$ 133.966.062, con la siguiente relación por vinculación

CAPACITACIÓN POR TIPO DE VINCULACIÓN

VINCULACIÓN	N.º DE APOYOS
Docentes planta	50
Docentes ocasionales	5
TOTAL APOYOS	55

Fuente: División de Gestión del Talento Humano.

- Docentes capacitados en uso y apropiación de las Tecnologías de Información y Comunicación**

La Universidad capacitó a los docentes de planta, medio tiempo y ocasionales en TICs, mediante el Diplomado en Uso y Apropiación de las Tecnologías de la Información, ofrecido en las modalidades presencial y virtual, cuyo resultado principal fue el diseño de las aulas virtuales y gestión de aulas para las asignaturas de la Universidad con los estudiantes; además del uso de nuevas funcionalidades de los correos electrónicos, diseño de páginas web, blogs, entre otros.

**DOCENTES CAPACITADOS EN USO Y APROPIACIÓN DE LAS TICs,
POR UNIDAD ACADÉMICA**

UNIDAD ACADÉMICA	AÑO 2013
Estudios a Distancia	37
Derecho	31
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	24
Ingeniería	59
Ciencias Básicas	29
Ciencias Económicas	52
Humanidades	16
Medicina y Ciencias de la Salud	44
Centro de Idiomas	--
Centro de Sistemas	--
TOTAL	292

Fuente: Proyecto TICs.

1.6 ESTUDIANTES

- Estudiantes nuevos**

En la siguiente tabla se presenta la relación de estudiantes matriculados primer curso durante la vigencia 2013 por niveles de formación de pregrado y posgrado, en las modalidades presencial y a distancia.

**ESTUDIANTES MATRICULADOS PRIMER CURSO
POR PERIODO ACADÉMICO**

PROGRAMA	MATRICULADOS 2013 - 1	MATRICULADOS 2013 - 2	MATRICULADOS 2013 - 3
Pregrado presencial	1599	1437	--
Pregrado distancia	532	470	--
Posgrados otras áreas	747	702	395
Posgrados médicos	145	--	--
Curso Premédico	159	117	--
TOTAL POR PERIODO	3182	2726	395

Fuente: División de Admisiones.

- Estudiantes matriculados**

El siguiente fue el total de estudiantes matriculados durante el año 2013, por periodo académico para todos los niveles.

ESTUDIANTES MATRICULADOS POR PERIODO ACADÉMICO

PROGRAMAS	2013 - 1	2013 - 2
Programas de pregrado presencial	10193	10427
Programas de pregrado a distancia	3117	3258
Posgrados médicos	389	397
Posgrados otras áreas	2020	1972
Posgrados odontológicos	102	69
Diplomados	709	730
Curso Premédico	159	116
TOTAL	16689	16969

Fuente: División de Registro y Control Académico.

- **Consejería Estudiantil**

Mediante el programa de Consejería Estudiantil se desarrollaron diversas acciones para mejorar la retención estudiantil en sus tres sedes, como son:

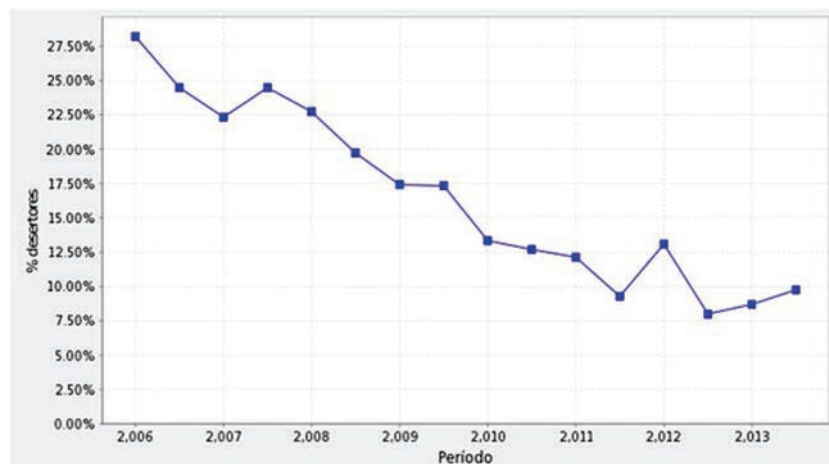
- Atención a los estudiantes por parte de los docentes consejeros
- Intervenciones grupales que favorecen la adaptación a la vida universitaria

- Asesoramiento a estudiantes en los diferentes procesos académicos
- Actividades pedagógicas en pro del mejoramiento del desempeño académico
- Estudio sobre factores asociados a la deserción estudiantil
- Servicio de atención en psicología educativa
- Servicio de atención en psicoterapia individual
- Asignación de tutores
- Aplicación de pruebas psicotécnicas a estudiantes y aspirantes

Estas estrategias se desarrollaron para promover la disminución en los índices de deserción estudiantil, en todos los niveles académicos.

En las siguientes gráficas se presentan las estadísticas oficiales del Ministerio de Educación Nacional para la Universidad Militar Nueva Granada, obtenidas mediante su Sistema de Prevención y Análisis de la Deserción en la Instituciones de Educación Superior, donde se define la deserción como "los estudiantes que abandonan sus estudios superiores".

COMPORTAMIENTO HISTÓRICO DEL ÍNDICE DE DESERCIÓN 2006-2013



Fuente: SPADIES, 2013.

- Prácticas, pasantías y rotaciones**

Los estudiantes neogranadinos desarrollaron prácticas, pasantías y rotaciones durante el año 2013; algunos lo hicieron como apoyo al Sector Defensa y otros en sectores público y privado, para lograr la consolidación de experiencias fuera del aula.

PRÁCTICAS, PASANTÍAS Y ROTACIONES

FACULTAD	N.º DE ESTUDIANTES		TOTAL
	Sector Defensa	Otros sectores	
Ciencias Básicas y Aplicadas	--	2	2
Ciencias Económicas	20	228	248
Derecho	96	94	190
Educación y Humanidades	--	--	--
Estudios a Distancia	45	93	138
Ingeniería	90	123	213
Medicina y Ciencias de la Salud	753	1183	1936
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	68	159	227
TOTAL	1072	1882	2954

Fuente: Unidades Académicas UMNG.

1.7 EGRESADOS

Durante el año 2013 se programaron ceremonias de grado en los meses de marzo, junio, septiembre y noviembre, en cumplimiento del calendario académico, en las cuales recibieron sus títulos en pregrado y posgrado 3.039 egresados.

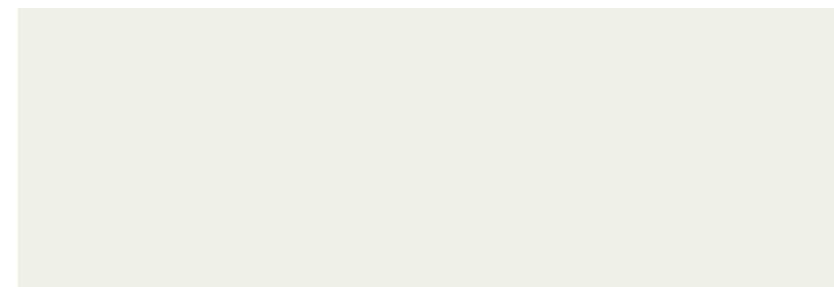
GRADUADOS POR NIVEL DE ESTUDIOS

NIVEL DE ESTUDIO	N.º GRADUADOS
Pregrado	1395
Posgrados médicos	180
Posgrados otras áreas	1500
TOTAL GRADUADOS	3075

Diversas actividades académicas, culturales, laborales y de investigación, como las convocatorias de emprendimiento e innovación, fueron orientadas a convocar e integrar a un gran número de egresados graduados de la Universidad. También se cuenta con egresados integrados al quehacer institucional, mediante vinculación laboral en diferentes dependencias de la Universidad, así como la participación de los representantes de egresados en los órganos de gobierno como los consejos de facultad, Consejo Académico y Consejo Superior Universitario.

- **Actualización bases de datos de egresados**

Con el servicio de paz y salvos en línea, se captura la información de los egresados próximos a graduarse, como insumo para la base de datos del centro; además, se cuenta con la inscripción en línea para los diferentes eventos y actividades, lo cual permite actualizar las bases de datos con la información suministrada.



Datos de paz y salvos otorgados: 1.544

Datos actualizados: 1.500

- **Ofertas laborales**

Se realizó el lanzamiento del nuevo portal de empleo para egresados neogranadinos, en convenio entre la Universidad Militar Nueva Granada y el empleo.com. A la fecha, hay 3.445 ofertas de empleo publicadas en el portal, a las cuales pueden aplicar los 964 egresados registrados con sus hojas de vida actualizadas.

- **Encuentros de egresados**

Para fortalecer el vínculo entre los egresados y la UMNG, se realizaron 26 encuentros para los graduados de pregrado y posgrado de todas las facultades, que tuvieron una participación de cerca de 1.900 profesionales. Se realizó la semana de actualización profesional con 230 participantes y 26 encuentros de egresados con 1900 participantes.

- Vinculación de egresados

**CONSOLIDADO DE LOS EGRESADOS VINCULADOS A LA UMNG
A DICIEMBRE DE 2013**

DEPENDENCIA	EGRESADOS
Rectoría	1
Oficinas	12
Vicerrectoría General	19
Vicerrectoría Administrativa	20
Vicerrectoría de Investigaciones	1
Vicerrectoría del Campus Nueva Granada	2
Vicerrectoría Académica	25
Facultad de Derecho	45
Facultad de Ingeniería	59
Facultad de Ciencias Económicas	46
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	110
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	15
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	18
Facultad de Estudios a Distancia	37
Facultad de Educación y Humanidades	13
TOTAL DE EGRESADOS VINCULADOS	423

- Asociaciones de egresados

PROGRAMA	ASOCIACIÓN	PRESIDENTE
Administración de Empresas	ADEUNG	Dr. Armando Melo Calderón
Administración de Empresas	ASOPAEN	Dr. Camilo García
Biología Aplicada	ANBIO	Bio. Laura Margarita Perilla Henao
Contaduría Pública	ASECOP	Cont. Claudia Cuervo Arias
Economía	ASECUM	Eco. Beimar Arturo Castro Peña
Ingeniería	ASICUM	Ing. Genser Calderón Reyes
Interdisciplinaria	UNIGRANADINOS	Ing. Julio César Losada
Medicina	AEXEMIN	Dr. Nicolás Jiménez
Posgrados	ASODEPEP	Abog. Hernán Morales Morales
Relaciones Internacionales	APRIEP	Profesional en Relaciones Internacionales Juan Pablo González
Interdisciplinaria	ASEUM	Cont. Cristhian Camilo Rojas

1.8. TRANSICIÓN DE LA ACADEMIA AL CAMPUS

El régimen de transición de la academia al Campus se desarrolló en tres fases:

FASE 1 - MATERIAS COMUNES EN LAS ÁREAS SOCIOHUMANÍSTICA Y MATEMÁTICAS: Se integraron materias comunes hasta tercer semestre para los programas de Administración de Empresas, Contaduría Pública, Economía, Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, así como en Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional. Para los programas de Ingeniería Civil, Industrial, Mecatrónica, Telecomunicaciones y Multimedia (antiguo y nuevo), se hizo esta integración hasta cuarto semestre.

Las materias comunes y/o transversales en los diferentes programas son: Cátedra Neogranadina; Ética; Metodología de la Investigación; Expresión Oral y Escrita; Matemáticas Básicas, I y II; Álgebra Lineal; Cálculo Integral, Vectorial y Diferencial; Ecuaciones Diferenciales; Probabilidad y Estadística; Programación I y II; Historia del Arte; Economía; Tecnología I y Humanidades I y II.

FASE 2 - PROGRAMAS ACADÉMICOS: Los 15 programas de pregrado y posgrado que se ofertan en el Campus son el Doctorado en Bioética, la Maestría en Biología Aplicada y la Especialización en Finanzas y Administración Pública; los pregrados de Derecho, Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, Contaduría Pública, Economía, Administración de Empresas, Biología Aplicada, las ingenierías Civil, Industrial y Multimedia, así como las Tecnologías en Contabilidad y Tributaria, Horticultura y Atención Prehospitalaria. En el periodo 2014-I se da inicio

al funcionamiento del Campus en jornada nocturna con los programas de Derecho y Contaduría Pública.

FASE 3 - EXTENSIÓN UNIVERSITARIA: En la sede Campus se ofrecen cursos de inglés y de sistemas para apoyar el desarrollo académico, así como cursos de nivelación los días sábados, dirigidos a los estudiantes de todos los programas de pregrado.

En cuanto a la infraestructura logística y administrativa, se presentó en el Consejo Superior Universitario el proyecto para la transición de las ocho facultades a esta sede, que planteó las necesidades en términos de contratación de directivos, docentes y personal administrativo para apoyar el funcionamiento de 27 programas de pregrado y 14 de posgrado, algunos ya incluidos en la oferta académica de la sede y otros en proceso de creación.

Para el desarrollo de este proyecto, se activaron la dirección académica y la dirección administrativa, así como la Facultad de Ingeniería, que inició actividades en septiembre de 2013, con la oferta de los programas de Ingeniería Civil, Industrial y Multimedia.

1.9 EDUCACIÓN CONTINUA

Durante el año 2013 se definieron actividades de educación no formal, orientadas a los sectores social, empresarial y académico, mediante cursos y diplomados, que fueron gestionados desde las unidades académicas, División de Extensión, y los centros de Idiomas y Sistemas.

CURSOS DE EXTENSIÓN

CURSOS DE IDIOMAS	No. CURSOS
Alemán	4
Frances	14
Inglés	195
Inglés a distancia	38
Portugués	7
TOTAL	258

CURSOS DE SISTEMAS	N.º CURSOS
Microsoft Office Básico	5
Microsoft Office Avanzado	4
Microsoft Excel Avanzado	15
Diplomado en Office con énfasis en Excel	2
Excel Básico e Intermedio	8
Excel como Herramienta Estadística	1
Excel con énfasis en Análisis Financiero	1
Curso Básico de Sistemas	2
Tecnologías de la información TICs	4
TOTAL	42

Fuente: Vicerrectoría Académica.

1.10 SERVICIOS SOCIALES Y DESARROLLO COMUNITARIO

PROGRAMA	ACTIVIDAD	POBLACIÓN ATENDIDA
Atención primaria en salud	Desarrollo del programa del Plan de Intervenciones Colectivas en el municipio de Cajicá, por parte de los estudiantes de pregrado de décimo semestre de Medicina	600
Voluntariado universitario	Jornadas de valoración y atención médica en el Ancianato San Cayetano de la Vega (Cundinamarca)	150
Apoyo a jornadas de atención humanitaria	Jornada de atención humanitaria en San José del Guaviare en el mes de abril	300
Producción y actualización del conocimiento	Diplomado en Aplicación de Toxina Botulínica para Trastornos Neurológicos	20
TOTAL POBLACIÓN ATENDIDA		1070

Fuente: Vicerrectoría Académica.

- **Articulación Educación Media
- Educación Superior**

Se realizaron los cursos teórico prácticos de horticultura intensiva en la Institución Educativa Fusca, Sede El Cerro, para los estudiantes de los grados décimo y once, al igual que para los estudiantes de grado once de Institución Educativa Fagua. Logrando un cumplimiento del 66.66% en la meta propuesta de alcanzar tres colegios en articulación para la vigencia. De acuerdo con los reportes remitidos por la Coordinación del programa de articulación Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas UMNG, un total de 37 estudiantes aprobaron el curso de manejo integrado de producción hortícola.

1.11 RECURSOS DE APOYO TECNOLÓGICO

En ejecución del Plan Estratégico para Incorporación de TIC en los procesos educativos de la UMNG, la Sección de Desarrollo Multimedia elaboró, durante el año 2013, 99 Objetos Virtuales de Aprendizaje, que permitieron alcanzar un total de 1.070 OVAs funcionales. En relación a las Aulas Virtuales de Aprendizaje, al cierre del año se alcanzaron un total de 1.621 AVAs para los programas de la Facultad de Estudios a Distancia, totalmente configuradas para su funcionamiento y con material de estudio enlazado, de las cuales 92 son de uso exclusivo de estudiantes, 529 para los procesos de formación de docentes y 12 para uso de los programas de la Facultad, semilleros de investigación y otros.

De igual forma se configuraron 1.416 AVAs para los programas presenciales, de las cuales 219 ya cuentan con recursos activos y se está desarrollando un proceso de socialización y capacitación con los docentes para incentivar el uso de esta herramienta pedagógica para, de esta forma, activar las restantes.

Adicionalmente se diseñaron 166 videos educativos como recurso gráfico y pedagógico para ser utilizados como apoyo a la actividad docente de la Institución.

1.12 RECURSOS EDUCATIVOS

La sede Calle 100 cuenta con los siguientes recursos de apoyo:

- 79 aulas de pregrado, dotadas con monitor plasma de 50 y 60 pulgadas, equipo de cómputo, sistema de audio y escritorio para el docente con su pantalla.
- 17 aulas especiales, dotadas con video beam de 4000 lúmenes, telón, equipo de cómputo, y sistema de audio y video.
- 2 auditorios, dotados con video beam de 4000 lúmenes, telón eléctrico y sistema de audio y video.
- 1 Aula Máxima, dotada con video beam de 6000 lumens, telón eléctrico, sistema de audio y video, y sistema de luces artísticas.

El Campus Nueva Granada cuenta con los siguientes recursos de apoyo:

- 45 aulas de pregrado, dotadas con monitor plasma de 50 y 60 pulgadas, equipo de cómputo, sistema de audio y escritorio para el docente con su pantalla.
- 4 auditorios, dotados con video beam de 4000 lúmenes, telón eléctrico y sistema de audio y video.

La Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud cuenta con los siguientes recursos de apoyo:

- 9 aulas de pregrado, dotadas con monitor plasma de 50 pulgadas, video beam de 4000 lúmenes, equipo de cómputo y telón.
- 4 auditorios, dotados con video beam de 4000 lúmenes, telón eléctrico y sistema de audio y video.

1.13 RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

En materia de recursos bibliográficos, la UMNG cuenta con la Red de Bibliotecas UMNG formada por una biblioteca por sede: la Biblioteca Sede Central, la Biblioteca de Medicina y Biblioteca Campus Nueva Granada. Esta red cuenta con los siguientes apoyos bibliográficos, para el servicio de todos los programas de pregrado, posgrado, diplomados y estudios a distancia.

RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

NÚMERO DE RECURSOS	TIPO DE RECURSO
27.192	Títulos de consulta disponible
51.552	Volúmenes disponibles en las tres sedes
159.900	Libros electrónicos
145	Revistas físicas en suscripción
23	Revistas electrónicas en suscripción
873	Títulos de revistas en suscripción
19	Periódicos en suscripción
31	Bases virtuales en suscripción
1	Repositorio Documental
174	Libros y documentos institucionales

Fuente: División de Recursos Educativos.

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES



La Vicerrectoría de Investigaciones tiene como objetivo, fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la comunidad neogranadina (estudiantes, docentes funcionarios administrativos y egresados), mediante el apoyo en la gestión administrativa y financiera a proyectos de investigación formativa, de investigación científica, de innovación y de emprendimiento, así como a los programas de Jóvenes Investigadores y Asistentes Graduados, de Conformación de Redes Científicas, de Movilidad de Docentes, de Propiedad Intelectual y de Divulgación Científica.

2.1 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

La investigación científica es desarrollada por los grupos de investigación científica y tecnológica, agentes básicos compuestos por integrantes de una o varias disciplinas (investigadores, estudiantes y auxiliares de investigación), que concentran sus esfuerzos en la generación de conocimiento científico y desarrollo tecnológico, que se ve reflejado en productos de nuevo conocimiento, divulgación y/o formación.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS

N.º DE GRUPOS	CLASIFICACIÓN
2	A1
3	B
9	C
28	D
TOTAL: 42 grupos reconocidos	

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

El presupuesto asignado al fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación fue de 2400 millones de pesos

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

N.º DE PROYECTOS	TIPO
91	Investigación científica
182	Iniciación científica
TOTAL: 273 proyectos	

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

CONVOCATORIAS 2013 PARA EJECUCIÓN EN 2014

TIPO DE CONVOCATORIA	PROYECTOS RECIBIDOS	PROYECTOS APROBADOS
Convocatoria Interna para la conformación de un Banco de Proyectos de Investigación Científica Elegibles 2014	175	116
Convocatoria Interna para la conformación de un Banco de Proyectos de Investigación de Alto Impacto 2014	13	11
Convocatoria interna para la conformación de un Banco de proyectos de Base Tecnológica fase 0 de incubación vigencia 2014	5	5

TIPO DE CONVOCATORIA	PROYECTOS RECIBIDOS	PROYECTOS APROBADOS
Convocatoria interna para conformar un Banco de ideas innovadoras. vigencia 2014	18	8
Convocatoria Proyectos de Iniciación Científica Pic's Semilleros 2013 - 1	79	79
Convocatoria Proyectos de Iniciación Científica Pic's Semilleros 2013 - 1	103	103

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

2.2 JÓVENES INVESTIGADORES Y ASISTENTE GRADUADOS

Jóvenes investigadores: A semejanza del programa de Colciencias, este programa de la Vicerrectoría de Investigaciones facilita el acercamiento de los egresados neogranadinos a la investigación y la innovación y a grupos de investigación, mediante un estímulo económico que les permita participar durante un año en actividades investigativas que contribuyan al sostenimiento y la proyección del grupo, así como el entrenamiento en investigación del joven talento.

Asistentes graduados: Por medio de esta figura, la Vicerrectoría de Investigaciones incentiva la incorporación

de los mejores talentos nacionales, egresados de las diferentes universidades del país, a los programas de maestría de investigación y de doctorado de la UMNG y a grupos de investigación, a través de un estímulo económico que les permita participar durante un año en actividades investigativas que contribuyan al sostenimiento y la proyección del grupo y al fortalecimiento de las maestrías de investigación y los doctorados de la UMNG.

Programa reglamentado mediante el Acuerdo 8 de 2013 y la Resolución Rectoral 2367 del 31 de octubre de 2011.

JÓVENES INVESTIGADORES Y ASISTENTES GRADUADOS

N.º INVESTIGADORES	TIPO PROGRAMA
35	Jóvenes Investigadores
5	Asistente Graduados
TOTAL: 40 investigadores	

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

2.3 PRODUCTOS DERIVADOS DE INVESTIGACIÓN

Como resultados de la actividad investigativa realizada por los grupos de investigación, se obtienen el año 2013 los siguientes productos:

PRODUCTOS (RESULTADO EJECUCIÓN PROYECTOS 2012)

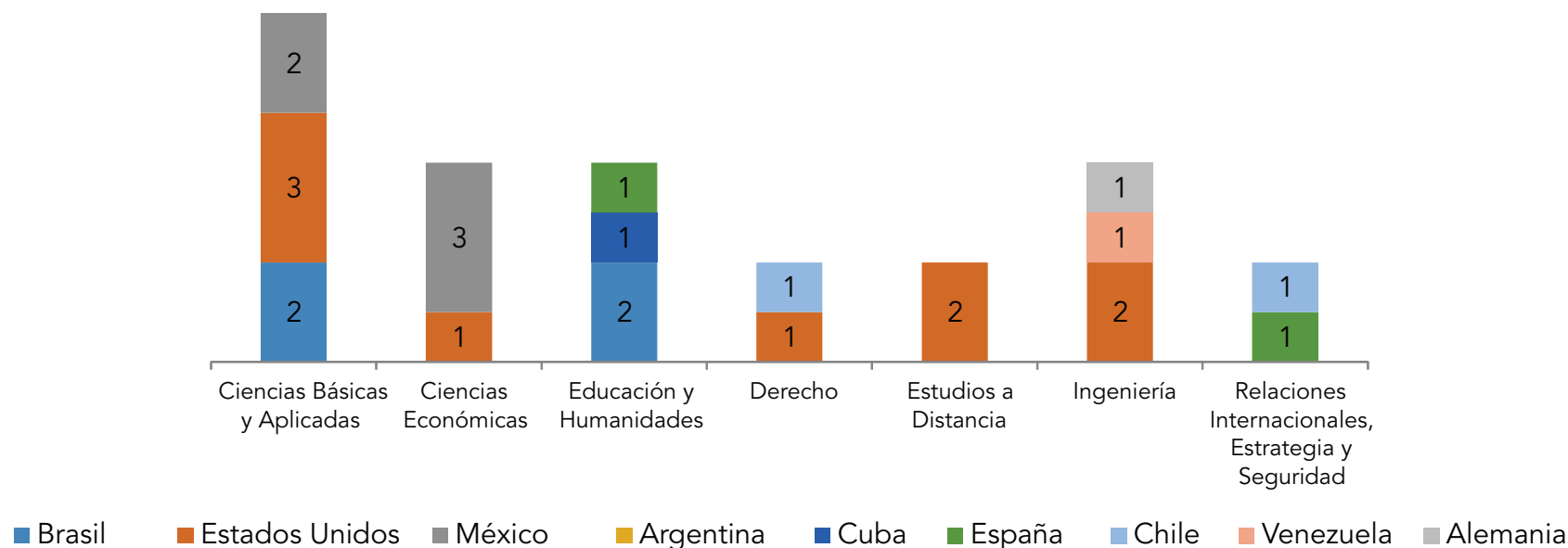
N.º DE PRODUCTOS	TIPO
46	Artículos en revistas indexadas
3	Libros
4	Capítulos de libro
6	Patentes
TOTAL: 56 productos	

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

2.4. PLAN DE REDES

El Plan de Redes promueve la articulación institucional con redes regionales, nacionales e internacionales de emprendimiento, mediante la promoción del emprendimiento de base tecnológica y la conformación de alianzas estratégicas que promuevan la formalización empresarial y laboral y aprovechamiento de beneficios existentes. Con la Resolución 0733 de 2011, mediante la cual se reglamenta el programa de Redes Científicas para los docentes investigadores de la Universidad Militar Nueva Granada.

REDES CIENTÍFICAS POR FACULTAD Y PAÍS



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

2.5 REVISTAS

La Universidad Militar Nueva Granada dispone de nueve revistas institucionales, categorizadas por Colciencias en su índice de Publindex, como se muestra en el siguiente cuadro:

CLASIFICACIÓN DE REVISTAS INDEXADAS UMNG

UNIDAD ACADÉMICA	TÍTULO REVISTA	CLASIFICACIÓN
Medicina	Revista MED	A2
Ingeniería	Revista Ciencia e Ingeniería Neogranadina	B
Ciencias Económicas	Revista Facultad de Ciencias Económicas: Investigación y Reflexión	A2
Educación y Humanidades	Revista Latinoamericana de Bioética	A2
Educación y Humanidades	Revista Educación y Desarrollo Social	A2
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Revista Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	C
Derecho	Revista Prolegómenos Derechos y Valores	B
Ciencias Básicas y Aplicadas	Revista Facultad de Ciencias	B
Estudios a Distancia	Revista Academia y Virtualidad	C

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.



VICERRECTORÍA GENERAL



La Vicerrectoría General tiene como misión reemplazar al Rector en sus ausencias y ejercer la función de Secretario del Consejo Superior Universitario; orientar y coordinar todas las actividades de admisiones, difusión y de bienestar universitario; liderar y responder por los procesos, especialmente por aquellos de carácter administrativo; dirigir y supervisar el área administrativa de la Universidad; velar siempre por el funcionamiento interno de la Universidad y, en primera instancia, resolver las situaciones que se presentan dentro de la misma.

Asimismo, lidera la gestión de Bienestar Institucional que contribuye a la formación y desarrollo integral de los estudiantes, egresados, docentes y personal administrativo, mediante actividades que dinamizan su proyecto de vida y les permiten trascender proactivamente en la sociedad, de manera justa y solidaria.

3.1 ASISTENCIA AL SECTOR DEFENSA

- Becas y descuentos**

Desde hace más de dos décadas, la UMNG ha desarrollado un programa de becas y descuentos para facilitar el acceso o la permanencia de estudiantes en estudios académicos de educación formal en pregrado y posgrado, formando profesionales de calidad. Estas becas y descuentos atienden a conceptos como asistencia al Sector Defensa, rendimiento académico, participación en grupos deportivos y culturales, entre otros.

BECAS Y DESCUENTOS POR ESTUDIANTES BENEFICIADOS Y VALOR OTORGADO

CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR
SECTOR DEFENSA		
Becas proyección social (Programas: "Saber para Servir", Saber para Servir – Familias, "La UMNG Contigo", BASAN)	1.498	\$ 1.499.305.000
Becas por convenios con gabinete, FF.MM, PONAL	53	\$ 130.126.000
Becas en cumplimiento a las leyes 14 DE 1990/90 y 1081/2006	49	\$ 118.664.003
Becas por facultad discrecional (Operaciones especiales, Batallón Inteligencia, seguridad UMNG)	134	\$ 306.382.000
Becas por mérito académico	59	\$ 229.696.400
Descuentos en matrícula	25	\$ 15.925.200
Descuentos bienestar universitario	182	\$ 54.378.190
TOTAL BECAS Y DESCUENTOS	2000	\$ 2.354'476.793

Fuente: Oficina Jurídica.

• Programas especiales

En el año 2013, se dio continuidad a tres tareas con orientadas a proporcionar oportunidades de inclusión socioeconómica para personas víctimas del conflicto en edad productiva y que se encuentran en situación de discapacidad con el programa "La UMNG Contigo", estructuración de la segunda fase dirigida a apoyar el Batallón de Sanidad y el programa "Saber para Servir", orientado a ofrecer a los hombres que se encuentran en los diferentes centros de reclusión la opción de adelantar estudios superiores mediante becas, programa que también se extiende a sus esposas e hijos, con los siguientes resultados:

- Contratación de 20 integrantes de las Fuerzas Armadas en situación de discapacidad causada por el conflicto armado para realización de actividades de apoyo en instancias administrativas y académicas.
- Donación al Batallón de Sanidad en equipos de rehabilitación, materiales y suministros por la suma de \$111.991.852.

RESULTADOS PROGRAMAS ESPECIALES

PROGRAMA	N.º BECAS	VALOR
Saber para servir - educación formal	671	\$ 1.048.773.000
Saber para servir programas de extensión - inglés	572	\$ 96.096.000

PROGRAMA	N.º BECAS	VALOR
Saber para servir programas de extensión - diplomados	25	\$ 36.500.000
Saber para servir - esposas e hijos	77	\$ 120.351.000
La UMNG contigo - fase I	26	\$ 27.443.000
La UMNG contigo - fase II	31	\$ 47.554.000
Tecnología en Horticultura	48	\$ 51.840.000
Tecnología en Contabilidad y Tributaria	46	\$ 55.798.000
Tecnología en Atención Prehospitalaria	2	\$ 2.394.000
TOTAL	1498	\$ 1.486.749.000

Fuente: Vicerrectoría General - Programa Saber para Servir.

• Educación continuada

UNIDAD	N.º CURSOS	N.º PERSONAS CAPACITADAS
Proyecto TICs	1 diplomado	52
Centro de sistemas	3 cursos	19
Centro de Idiomas	2 cursos	45

3.2 BIENESTAR UNIVERSITARIO

- Actividades unidades de bienestar

ACTIVIDADES UNIDAD DE SALUD INTEGRAL

ACTIVIDAD	CALLE 100	MEDICINA	CAMPUS	TOTAL
Consultas médicas	2.290	-	242	2.532
Consultas Enfermería	12.482	145	2.419	15.046
Consultas odontológicas	1.983	-	-	1.983
Consultas psicológicas	892	217	71	1.180
Consultas Fisioterapia	1.370	-	-	1.370
Participantes en Campañas de P y P	2.934	871	1.135	4.940
TOTAL	21.951	1.233	3.867	27.051

Fuente: División de Bienestar Universitario.

ACTIVIDADES UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO

ACTIVIDAD	CALLE 100	MEDICINA	CAMPUS	TOTAL
Actividad pastoral	7.113	5.084	585	12.782
Entrevistas de selección	203	213	-	416
Programas de intercambio	6	30	-	36
Vitrina laboral	119	63	-	182
Actividades con padres de familia	-	83	-	83
TOTAL	7.441	5.473	585	13.499

Fuente: División de Bienestar Universitario.

ACTIVIDADES UNIDAD DE DEPORTE Y RECREACIÓN

ACTIVIDAD	CALLE 100	MEDICINA	CAMPUS	TOTAL
Estudiantes programa formativo	1.260	-	440	1.700
Asistentes en seleccionados	3.893	-	676	4.569

ACTIVIDAD	CALLE 100	MEDICINA	CAMPUS	TOTAL
Asistentes en talleres	642	258	823	1.723
Asistentes gimnasio	41.827	2.667	-	44.494
Actividades lúdicas	4.424	1.177	4.985	10.586
TOTAL	52.046	4.102	6.924	63.072

Fuente: División de Bienestar Universitario.

ACTIVIDADES UNIDAD DE ARTE Y CULTURA

ACTIVIDAD	CALLE 100	MEDICINA	CAMPUS	TOTAL
Estudiantes programa formativo	881	-	143	1.024
Asistentes grupos	1.931	137	699	2.767
Asistentes talleres	649	349	242	1.240
Participaciones en eventos	10.204	200	2.468	12.872
Apoyos protocolo	185	-	-	185
Actividades residentes	-	164	-	164
TOTAL	13.850	850	3.552	18.252

Fuente: División de Bienestar Universitario.

Logros deportivos y culturales

LOGROS JUEGOS NACIONALES ASCUN

DISCIPLINA	LOGROS
Taekwondo	Medalla de Oro
Karate Do	1 Medalla de plata y 7 Medallas de bronce

Fuente: División de Bienestar Universitario.

LOGROS TORNEO DEPORTIVO LOS CERROS

DISCIPLINA	LOGROS
Baloncesto masculino	Campeón
Futbol sala femenino	Subcampeón
Rugby masculino	Subcampeón
Fútbol sala masculino	Tercer puesto
Natación	2 medallas de oro, 3 de plata y 6 de bronce
Taekwondo	5 medallas de plata y 2 de bronce
Squash	Subcampeón
Tenis de campo	Subcampeón femenino

DISCIPLINA	CLASIFICACIÓN LOCAL	LOGROS NACIONAL
Fútbol masculino	Campeón	Campeón
Voleibol masculino	Campeón	Campeón
Voleibol femenino	Campeón	Tercer puesto

DISCIPLINA	LOGROS
Porras	Subcampeón Festival Distrital Categoría Élite Tercer puesto categoría Elite Campeón Universitario Nacional (Medellín)
Ciclismo Ciclomontañismo	Campeón Copa Bogotana Categoría Élite Campeón Copa Cundinamarca Subcampeón Abierto Andino Campeón Nacional de Ciclismo Sub 23
POM	Campeón Golden Dance 2013
Esgrima	Tercer puesto Sable Masculino Torneo Nacional de Cadetes (Pereira)

Fuente: División de Bienestar Universitario.

PREMIOS LOGRADOS

EVENTO	DISTINCIÓN
Encuentro Regional Universitario de Tunas	Mejor Tuna Novata
Festival Regional Universitario de la Canción	Segundo lugar - Canción Inédita Clasificación a nacional en Armenia
Festival Regional Universitario de Danzas Folclóricas	Mejor acompañamiento musical, grupo integrado por miembros de la universidad participante.

Fuente: División de Bienestar Universitario.

3.3 PUBLICACIONES, PUBLIDAD Y MERCADEO

- Producción intelectual de libros y publicaciones institucionales**

La División de Publicaciones, Comunicaciones y Mercadeo desarrollo durante el año 2013 actividades en materia de publicidad, publicaciones, protocolo, comunicaciones internas y externas y apoyo en la producción de la propiedad intelectual de libros y publicaciones Institucionales.

TIPO DE PRODUCTO	N.º DE PRODUCTOS
Documentos Institucionales	12
Libros Institucionales	2
Libros Académicos	6
Reimpresiones	6
PEP	3
Reglamentos / acuerdos	5
Total producción	34

- Estrategias de mercadeo y publicidad**

En materia de mercadeo, publicidad y comunicaciones, se trabajó en motivar a la ciudadanía para inscribirse en la UMNG, mostrando las fortalezas de la institución; para ello se realizaron diversas actividades y se utilizaron variados recursos, entre los que se cuentan los siguientes:

- Publicidad en portales de transmilenio
- Publicidad en centros comerciales
- Publicidad en vallas aéreas
- Bici-vallas
- Pauta en el periódico Publimetro
- Inserto en recibo del Gas Natural en municipios Sabana Centro y dos Barrios de Bogotá
- Cuñas radiales
- Emisión comercial por el canal CityTV
- Publicidad en salas de cine
- Giras Nacionales en colegios
- Folletos en taquilla de Turistren
- Punto de boletería del evento La Mega Fest
- Jornada de Orientación Estudiantil

Medios alternativos

- Portal Web
- Facebook
- Twitter
- LinkedIn

- **Mecanismos de comunicación**

En los procesos de comunicación interna se dispone de una amplia gama de medios, con los cuales se le difunde información a la comunidad neogranadina y a la sociedad en general. Su gestión permite generar información oportuna y segmentación de esta para que llegue al grupo deseado, la adecuación de los medios a las necesidades y formas de comunicación virtual que impone la tecnología, y la inserción en las redes sociales, mediante las cuales interactúa la población estudiantil, con el apoyo de expertos en el manejo de los medios de comunicación y de herramientas de medición.

- 3 espacios de comunicación directa con Rectoría
- 2 periódicos institucionales
- 2 programas de televisión
- 1 emisora
- 3 boletines virtuales
- 11 pantallas informativas
- 3 perfiles institucionales en las redes sociales más populares
- 1 portal web
- 1 sistema de intranet
- Memos web
- 80.000 cuentas de correo electrónico

3.4 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

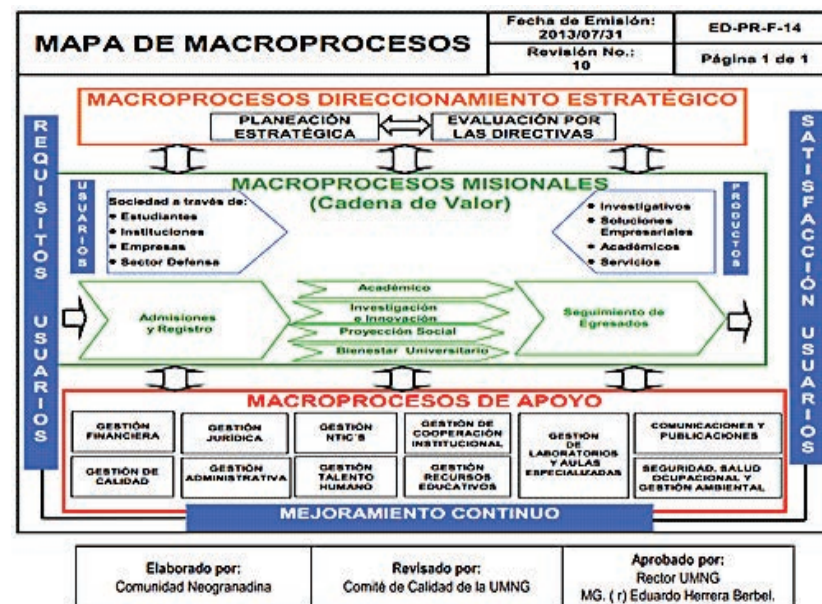
Con el fin de cumplir con los objetivos propios, los requisitos y las expectativas de los estudiantes en busca de la mejora continua, la Universidad Militar Nueva Granada realiza su gestión asociada con la calidad mediante el Sistema de Gestión de Calidad, en cumplimiento de la Ley 872 de 2003 y los decretos 4110 de 2004 y 4485 de 2009.

ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD



Fuente: División de Gestión de Calidad.

MAPA DE PROCESOS SGC



Fuente: División de Gestión de Calidad.

A continuación se relacionan los documentos que evidencian la Planificación del Sistema de Gestión de Calidad para el año 2013:

- Objetivos de Calidad Versión 10 del 2013/04/30
- Mapa de Macroprocesos Versión 10 de 2013/07/31
- Estructura de procesos y responsables Versión 15 del 2013/07/31
- Estructura de procesos y procedimientos Versión 18 del 2013/07/31

Y los siguientes son los cambios realizados en cuanto la documentación:

DOCUMENTACIÓN ACTUALIZADA



Manual de Calidad (ED-PR-M-1)	• Versión 8 de 2013/08/31
Manual de Procesos (ED-PR-M-13) – 33 PROCESOS	• Versión 9 de 2013/07/31
Manual de Procedimientos (ED-PR-M-14) – 173 PROCEDIMIENTOS	• Versión 10 de 2013/07/31

Fuente: División de Gestión de Calidad.

La nueva planificación del Sistema de Gestión de Calidad se socializó a la comunidad Neogranadina, mediante los siguientes mecanismos: página web, memosnet e Intranet. Adicionalmente en los meses de agosto y septiembre se realizó una encuesta a 145 integrantes de la comunidad Neogranadina para verificar la divulgación y entendimiento de la Política y Objetivos de Calidad.

Durante el año 2013 se revisó en comité de calidad la pertinencia de la Política de Calidad; así mismo se revisaron y ajustaron los Objetivos de Calidad con sus fórmulas matemáticas, metas y niveles de evaluación, quedando 10 objetivos de calidad y 32 indicadores de gestión que miden el grado de cumplimiento de los objetivos, así.

INDICADORES DEL SGC

TIPO DE INDICADOR - OBJETIVOS DE CALIDAD	AÑO 2013
Eficacia	75
Eficiencia	28
Efectividad	11
TOTAL	114

Fuente: División de Gestión de Calidad.

La formulación y seguimiento de las quejas recibidas, se realiza en el módulo de PQRS de KAWAK. A 31 de diciembre de 2013, se recibieron 137 quejas y 19 sugerencias, distribuidas de la siguiente manera:

QUEJAS Y RECLAMOS

Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago.	Sept.	Oct	Nov	Dic.	TOTAL
/	10	10	8	4	15	16	11	10	13	9	11	137

Fuente: División de Gestión de Calidad.

Producto de las Auditorías Internas de Calidad, el equipo auditor plasma en el informe de auditoría los hallazgos, resultado de la evaluación de la evidencia de la auditoría, comparado frente a los criterios de la misma.

AUDITORÍAS REALIZADAS

	N.º DE PROCESOS AUDITADOS	N.º DE JORNADAS DE AUDITORIA
Programadas	32	61
Realizadas	32	61
% CUMPLIMIENTO	100%	100%

Fuente: División de Gestión de Calidad.

La División de Gestión de Calidad realizó la revisión y retroalimentación de los informes de revisión por las directivas elaborados por los dueños de proceso de acuerdo a la gestión realizada. Para el año 2013 en la revisión por Directivas se presentó la gestión de cada proceso y unidad académica de la UMNG:

REVISIÓN POR DIRECTIVAS

FECHA DE REALIZACIÓN	PERÍODO EVALUADO	ACTA N.º	N.º DE COMPROMISOS DE MEJORA
Abril 16 de 2013	2012-II	001/2013	10
Octubre 2 de 2013	2013-I	002/2013	13

Fuente: División de Gestión de Calidad.

A continuación se relacionan los procesos que tuvieron no conformidades en el programa de auditorías internas de calidad del año 2013:

NO CONFORMIDADES POR PROCESO

N.º AUDITORÍA	PROCESO	NO CONFORMIDADES
17	Docencia Facultad de Derecho	1
19	Docencia Facultad de Ciencias Económicas	1
24	Docencia Facultad de Estudios a Distancia	1
33	Extensión	1
40	Adquisiciones	3
46	Convenios internacionales	1
48	Comunicaciones y prensa	2
50	Prestación de servicios a la academia - Vicerrectoría Académica	1
51	Prestación de servicios a la academia - Centro de Idiomas	1
TOTAL		12

Fuente: División de Gestión de Calidad.

FORMACIÓN DE AUDITORES

AUDITORES FORMADOS 2013	AUDITORES EN FORMACIÓN 2013	AUDITORES EXPERTOS EN ISO 14001 Y OHSAS 18001	TOTAL AUDITORES UMNG 2013
74	23	3	100

Fuente: División de Gestión de Calidad.

PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS POR MACROPROCESO

MACROPROCESO	PROCESOS	PROCEDIMIENTOS
Direccionamiento estratégico	7	14
Misionales	8	52
Apoyo	18	107
TOTAL	33	173

Fuente: División de Gestión de Calidad.

ACCIONES GENERADAS EN EL AÑO 2013

TIPO	ACCIONES
Correcciones	2
Acciones correctivas	67
Acciones preventivas	25
Acciones mejora	54
TOTAL	148

Fuente: División de Gestión de Calidad.

Durante el año 2013, la División de Gestión de Calidad realizó seguimiento a la ejecución de actividades para solucionar las (4) no conformidades menores y las (36) Oportunidades de mejora, identificadas en la auditoria de renovación ICONTEC 2012.

Así mismo como preparación para recibir la auditoria de seguimiento por parte de ICONTEC, en el año 2013 se realizó la revisión y alistamiento de las evidencias del cumplimiento de las actividades del plan de acción de las no conformidades y de las oportunidades de mejora de la auditoria de ICONTEC 2012.

ICONTEC realizó la auditoría de seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad el 6 y 7 de noviembre de 2013 con la participación auditores altamente calificados, para evaluar el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 9001:2008 y NTC GP 1000:2009.



VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA



La Vicerrectoría Administrativa, tiene como misión dirigir, coordinar y refrendar la ejecución del presupuesto; planear y ordenar las actividades de apoyo logístico para la academia; velar por la recta administración del talento humano y las operaciones financieras, y propender por el desarrollo tecnológico, en apoyo de la misión institucional y de los objetivos que cumple la Universidad.

4.1 ACTIVIDAD FINANCIERA

Se gestionó la ejecución oportuna del presupuesto de ingresos y gastos 2013 aprobado por el Consejo Superior Universitario, como máxima autoridad de gobierno de la Universidad. El presupuesto asignado para la vigencia 2013 fue de \$ 197.405, se alcanzó una ejecución del presupuesto de ingresos por \$222.253 millones, correspondiente al 112,6% del presupuesto total, sobrepasando la meta programada en \$ 24.848 millones.

ESTADO DE RESULTADO A DICIEMBRE DE 2013

CONCEPTO	DIC./ 2013	DIC./ 2012	(Millones de \$)	
			Análisis Horizontal	
			\$	%
INGRESOS SERVICIOS EDUCATIVOS	109.733	100.857	8.876,0	9%
EDUCACIÓN FORMAL- PREGRADO -TEC	79.452	70.670	8.782,0	12%
EDUCACIÓN FORMAL- POSTGRADO	20.802	18.186	2.616,0	14%
EDUCACIÓN NO FORMAL-EXTENSIÓN	9.479	12.001	(2.522,0)	-21%
TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	23.594	16.234	7.360,0	45%
COSTO DE VENTAS	78.956	67.508	11.448,0	17%
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	19.493	17.847	1.646,0	9%
PROVISIÓN	149	245	(96,0)	
EXCEDENTE OPERACIONAL	34.729	31.491	3.238,0	10%
OTROS INGRESOS	16.455	7.965	8.490,0	107%
OTROS GASTOS	722	324	398,0	123%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	50.462	39.132	11.330,0	29%

Fuente: División Financiera.

BALANCE GENERAL A DICIEMBRE 31 DE 2013

ACTIVO	DIC. /2013	DIC. /2012	(Millones de \$)	
			Análisis Horizontal	
			\$	%
ACTIVO CORRIENTE	189.301	147.976	41.325	28%
EFECTIVO	19.526	19.950	-424	-2%
INVERSIONES	157.038	117.051	39.987	34%
DEUDORES	11.498	9.592	1906	20%
OTROS ACTIVOS	1.239	1.383	-144	-10%
ACTIVO NO CORRIENTE	271.685	173.389	98.296	57%
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	136.756	120.644	16.112	13%
OTROS ACTIVOS	134.929	52.745	82.184	156%
TOTAL ACTIVOS	460.986	321.365	139.621	43%
PASIVO Y PATRIMONIO	DIC. /2013	DIC. /2012	(Millones de \$)	
			Análisis Horizontal	
			\$	%
PASIVO CORRIENTE	46.205	31.754	14.451	46%
CUENTAS POR PAGAR	4.281	4.483	(202)	-5%
ADQUIS.BIENES Y SERVICIOS			-	
ACREEDORES			-	
RETENCIONES- IMPUESTOS			-	
AVANCES Y ANTICIPOS RECIBIDOS			-	
OBLIGACIONES LABORALES	3.788	3.504	284	8%
OTROS PASIVOS	38.136	23.767	14.369	60%
PASIVO NO CORRIENTE	2.712	2.605	107	4%
PASIVOS ESTIMADOS	2.449	2.356	93	4%
PROVISIÓN PARA PENSIONES	263	249	14	6%
TOTAL PASIVO	48.917	34.359	14.558	42%
PATRIMONIO	412.069	287.006	125.063	44%
CAPITAL FISCAL	226.436	194.092	32.344	17%
RESULTADO DEL EJERCICIO	50.462	39.132	11.330	29%
SUPERAVIT- VALORIZACION-DONACIÓN	129.773	51.478	78295	152%
PATRIMONIO INST. INCORPORADO	12.218	9.078	3.140	35%
DEPRECIACIÓN	-6820	-6774	-46	1%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	460.986	321.365	139.621	43%

• Becas y descuentos otorgados

Dentro de las políticas de la Rectoría, se encuentra el apoyo a la financiación de los estudios de educación superior. A continuación se presenta la relación de las becas y descuentos otorgados durante el 2013.

BECAS Y DESCUENTOS ESTUDIANTILES OTORGADOS

TIPO BENEFICIO	N.º ESTUDIANTES BENEFICIADOS	VALOR DEL BENEFICIO
Auxilio económico	826	\$ 432.242.277,00
Auxilios económicos	49	\$ 49.972.400,00
Beca	1022	\$ 2.978.361.275,00
Bienestar	172	\$ 76.537.227,00
Institucionalidad	5343	\$ 9.829.867.215,43
Monitorias	65	\$ 64.473.220,00
Descuento por voto	7055	\$ 4.162.947.926,00
TOTAL GENERAL	14532	\$ 17.594.401.540,43

Fuente: División Financiera.

4.2 RECURSOS INFORMÁTICOS

En cuanto a la gestión informática, las acciones orientaron de la siguiente manera:

- Se pasó de ancho de banda de acceso a Internet de las tres sedes, de un canal de 245 Mbps a un canal de 480 Mbps en total.
- Se trabajó para el mejoramiento de las condiciones de seguridad y gestión de la información.
- Se actualizaron los sistemas de información académicos y administrativos.
- Se completó la primera fase del sistema integrado de información y de gestión.
- Se incrementó el uso de los sistemas de videoconferencia, apoyando diferentes eventos académicos y administrativos
- Se conectó la UMNG a la red Rumbo Renata.
- Se logró la ampliación de todas las salas de sistemas a una capacidad de 120 Pc por sala y se modernizaron 120 equipos.
- Se logró ampliar las salas de Internet en la sede Calle 100 hasta llegar a 40 equipos de cómputo, y en la sede de la Facultad de Medicina se adicionaron 15 más.
- Se inició el proceso de instalación de la infraestructura de TIC para el edificio de aulas del Complejo Sepúlveda.
- Se mejoraron los tiempos de respuesta de cargas académicas, pasando de tres a una semana, con sistemas que operan las 24 horas.

- **Sistemas de información**

Para el año 2013 la Universidad contó con los siguientes sistemas de información para la administración de datos e información académico-administrativa:

- Ciarp
- Copic
- Strategos
- Finanzas plus
- Gaex
- Gestión académica Univex
- Den
- SNIES
- Kawak
- Univex 4
- Sadenet
- Lenel
- Rechum
- Anouja
- Repositorio

4.3 INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y DESARROLLO ARQUITECTÓNICO

- **Obras realizadas**

Durante el año 2013 se desarrollaron actividades de construcción, modernización, actualización, mantenimiento, mejoramiento y dotación de las tres sedes. En las sedes Calle 100 y Medicina, se desarrollaron obras que mejoraron las condiciones de infraestructura, ambientes laborales y arquitectónicos, brindando escenarios óptimos, de acuerdo a las necesidades requeridas y al crecimiento de la institución:

Obras sede Calle 100

N.º	OBRAS
1	Remodelación sala de juntas 5º piso Edificio Administrativo
2	Mesas sala de reunión 5º piso, edificio administrativo sede CII 100
3	Eje Ambiental y Plaza Cervantes
4	Reparaciones locativas cielo raso 3er piso Facultad de Derecho
5	Desmante de cielo raso 3er piso Facultad de Derecho
6	Remodelación del domo de la cafetería de la Sede Calle 100
7	Oficina de Servicios Generales y Patrimonio
8	Mobiliario Oficina de Servicios Generales y Patrimonio

N.º	OBRAS
9	Red eléctrica y datos de la Oficina de Servicios Generales y Patrimonio
10	Adecuación de los Parqueaderos vehiculares
11	Adecuación de los parqueaderos de motocicletas y bicicletas
12	Remodelación sala de sistemas
13	Adecuación Mobiliario para Sala de Internet Nueva
14	Adecuación Oficina de Control Interno Disciplinario
15	Adecuación de los cárcamos y parqueaderos contiguos a la ESDEGUE
16	Reubicación del centro de acopio
17	Cambio del cielo raso del Gimnasio en la zona de Spinning
18	Cambio del cielo raso del tercer piso del Bloque C
19	Mampostería para el Laboratorio de estructuras y resistencia de Materiales (Marco de Carga)
20	Remodelación baños plazoleta de Comidas
21	Adecuación Oficina del Dr. Fernando Soto Aparicio
22	Elaboración diseños y estudios técnicos entrada Peatonal sede CII 100
23	Adecuación de las oficinas y consultorios jurídicos de la Facultad de Derecho
24	Mobiliario oficinas y consultorios jurídicos Facultad de Derecho

N.º	OBRAS
25	Diseños Laboratorio CIMET
26	Adecuaciones Locativas Laboratorio de Investigaciones en enfermedades infecciosas
27	Andenes perimetrales y Adecuación interna y cortinas, Laboratorio de Estructuras y resistencia de materiales (Marco de Carga)
28	Estudio Técnico, Diseños, Planos especificaciones y presupuesto para la adecuación para la Plazoleta de Comidas, sede CII 100
29	Adecuación de la Fachada Posterior del Laboratorio de Ingeniería
30	Adecuación andenes perimetrales Edificio Administrativo
31	Levantamiento planos de Redes Existentes, Diseños del sistema de alcantarillado y propuesta técnica, Sede CII 100
32	Adecuación Redes Aguas Lluvias y Negras internas que drenan hacia la Cr 11
33	Adecuaciones Redes Aguas Negras Edificio Lab. Ingeniería
34	Adecuaciones Locativas Centro de Idiomas Fase I
35	Mobiliario para el centro de Idiomas fase I
36	Adecuación Taller de Mantenimiento
37	Reparaciones Locativas para la Plazoleta de Comidas
38	Interventoría a las Reparaciones Locativas para la Plazoleta de Comidas

Fuente: División de Servicios Generales.

OBRAS FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD

N.º	OBRAS
1	Obtención licencia de reforzamiento estructural Facultad de Medicina
2	Adecuación de los Parqueaderos vehiculares
3	Adecuación de los parqueaderos de motocicletas y bicicletas
4	Remodelación sala de sistemas
5	Adecuación Mobiliario para Sala de Internet Nueva
6	Reubicación del centro de acopio
7	Cambio del cielo raso del Gimnasio en la zona de Spinning
8	Mampostería para el Laboratorio de estructuras y resistencia de Materiales (Marco de Carga)
9	Remodelación baños plazoleta de Comidas
10	Arreglo y Mantenimiento del piso y las mediacañas del Laboratorio de Microbiología de la Facultad de Medicina
11	Adecuación de un cuarto de almacenamiento para Patología en la Facultad de Medicina
12	Diseños Laboratorio CIMET
13	Adecuaciones Locativas Laboratorio de Investigaciones en enfermedades infecciosas
14	Andenes perimetrales y Adecuación interna y cortinas, Laboratorio de Estructuras y resistencia de materiales (Marco de Carga)
15	Adecuación andenes perimetrales Edificio Administrativo
16	Adecuación Taller de Mantenimiento
17	Reparaciones Locativas para la Plazoleta de Comidas

N.º	OBRAS
18	Interventoría a las Reparaciones Locativas para la Plazoleta de Comidas
19	Reparaciones locativas de las Oficinas de Postgrados en la la Facultad de Medicina
20	Interventoría para las Reparaciones Locativas de las Oficinas de Postgrados en la Facultad de Medicina
21	Mobiliario para las Oficinas de Postgrados en la facultad de Medicina

Fuente: División de Servicios Generales.

Las obras desarrolladas en la sede Campus se presentan en la información concerniente a la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.

- Infraestructura física**

SEDE CALLE 100	SEDE FACULTAD DE MEDICINA	CAMPUS NUEVA GRANADA
5.520 m ² aulas y auditorios	1.299 m ² aulas y auditorios	9.881 m ² aulas y auditorios
2.213 m ² laboratorios y talleres	1.290 m ² laboratorios	16.825 m ² laboratorios e invernaderos
1.910 m ² zonas de bienestar	1.358 m ² zonas de bienestar	18.824 m ² zonas de bienestar
330 m ² biblioteca	333 m ² biblioteca	571 m ² biblioteca

Fuente: División de Servicios Generales.

- **Capacidad instalada en las tres sedes**

- 66 laboratorios
- 150 aulas
- 10 auditorios
- 1 aula máxima

4.4 GESTIÓN CONTRACTURAL

En cumplimiento a los requerimientos de las diferentes unidades académico-administrativas con las mejores condiciones de calidad, precio y oportunidad se desarrolló la siguiente gestión:

- **Mayor cuantía**

- El Plan de contratación para la vigencia del 2013 fue de 46.957.483.045 millones de los cuales se adelantaron adjudicaciones por un valor de \$43.323.887.239 millones valor que se constituyen en el 92 % de contratos adjudicados.
- Se liquidaron todos los contratos que finalizaron en el año 2013.
- Todos los contratos adjudicados constituyeron las pólizas en la vigencia 2013.

- **Menor cuantía**

Se elaboraron 83 Órdenes de servicio y de pedido por un valor de \$3.373.477.878

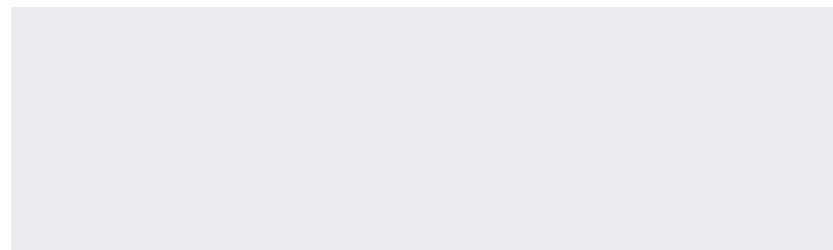
- **Mínima cuantía**

En el año 2013 se elaboraron un total de 2.254 órdenes equivalentes a un monto de \$ 10.496.617.363 discriminadas en:

- 1.185 órdenes de servicio por \$5.108.156.687
- 1.069 órdenes de pedido por \$5.388.460.676

4.5 PLANTA ADMINISTRATIVA

En el año 2013 la Universidad realizó ocho convocatorias para la provisión de empleados de carrera administrativa para el ingreso de personal idóneo y el ascenso de empleados ya vinculados a la Universidad, esto con base en el mérito establecido a partir de procedimiento de selección objetiva.



CONVOCATORIAS PLANTA ADMINISTRATIVA

NIVEL	N.º DE RESOLUCIÓN	N.º DE CARGOS
Asistencial	1569	12
	2166	6
Técnico	1568	15
	2168	6
Profesional universitario	1907	9
	2188	5
Profesional especializado	1906	9
	2189	6
TOTAL		68

Fuente: División de Gestión de Talento Humano

La siguiente es la relación del personal administrativo vinculado de planta y trabajador oficial, por nivel:

FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS POR NIVEL

NIVEL	N.º DE FUNCIONARIOS
Directivo	6
Asesor	10
Profesional	109
Técnico	108
Asistencial	204
TOTAL	437

Fuente: División de Gestión de Talento Humano, Directiva 15 de diciembre de 2013.

4.6 CAPACITACIÓN FORMAL FUNCIONARIOS

En el marco del plan de capacitación, se asignaron recursos para formación de administrativos en educación formal y no formal

CAPACITACIÓN FORMAL FUNCIONARIOS

NIVEL CAPACITACIÓN	N.º DE FUNCIONARIOS
Maestría	10
Especialización	2
Pregrado	23
Tecnología	1
TOTAL	36

Fuente: División de Gestión de Talento Humano

Por otra parte, la capacitación no formal benefició adicionalmente a 106 funcionarios administrativos.

4.7 ACTIVIDAD CONTRACTUAL DE EXTENSIÓN

La División de Extensión de la Universidad Militar Nueva Granada prestó servicios de capacitación, consultoría, asesoría e interventorías al sector Defensa, sector productivo, organizaciones públicas, privadas y sociales a nivel nacional e internacional con responsabilidad y capacidad empresarial, asegurando la calidad de sus productos, buscando proyección social y la solución de necesidades en especial al sector Defensa y la sociedad en general.

CONTRATOS DE EXTENSIÓN

SECTOR	NUMERO CONTRATOS	VALOR
Defensa	13	\$ 2.608.058.413
Privado	4	\$ 119.650.000
Público	6	\$ 1.846.743.750
TOTAL	23	\$ 4.574.452.163

CONTRATACIÓN POR TIPO DE SERVICIO

TIPO SERVICIO	VALOR CONTRATOS
Asesoría	\$ 2.031.049.223
Capacitación	\$ 2.461.402.940
Consultoría	\$ 82.000.000
TOTAL	\$ 4.574.452.163

Fuente: División de Extensión.

VICERRECTORÍA CAMPUS NUEVA GRANADA



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

La Vicerrectoría Campus Nueva Granada, conformada por las direcciones Académica, de Investigaciones y Administrativa, presenta su Informe de Gestión de la vigencia 2013.

5.1 INFRAESTRUCTURA

El proyecto de construcción del Campus Nueva Granada se encuentra en su séptimo año de ejecución a cargo de Ingeniero Edgar Fernando Castiblanco Ramírez. En el 2013, la inversión en el proyecto alcanzó los \$120 mil millones, representados en las siguientes actividades:

OBRAS TERMINADAS

OBRA	ENTREGA DE OBRA	DESCRIPCIÓN
Terminación senderos zona deportiva	Enero de 2013	Terminación de senderos de la zona deportiva y del acceso a los laboratorios de ciencias.
Invernaderos segunda fase	Mayo de 2013	Proyecto de la Facultad de Ciencias Básicas, con un área de 4.330 m ² , corresponden a 6 naves de control biológico y cinco naves de Ictiología, zona de descargue de insumos, redes eléctricas exteriores y sistema séptico para estos invernaderos, con un total de 11 naves.
Terminación de carpeta asfáltica y construcción de vía instrumentada	Junio de 2013	Carpeta asfáltica y demarcación horizontal de las vías internas existentes, con un área aproximada de 4.412 m ² y entrega de una vía instrumentada con pavimento rígido y flexible, la cual lleva sensores que permitirán conocer el comportamiento de la estructura de la vía, que le servirá al grupo de investigación de geotecnia del programa de ingeniería civil .
Construcción de canchas segunda fase	Junio de 2013	En el mes de junio de 2013, se hizo entrega de dos canchas deportivas, una cancha de básquetbol y una cancha múltiple con sus respectivos senderos.
Construcción y dotación de edificio de aulas Sepúlveda	Diciembre de 2013	Edificio de aulas Sepúlveda el cual cuenta con un área construida de 5.575 m ² , con 28 aulas y dos laboratorios de sistemas. Este edificio se entregó completamente dotado.

INICIO DE OBRAS

OBRA	DESCRIPCIÓN	INICIO OBRA	ENTREGA DE OBRA
Construcción y dotación de edificio de investigaciones y postgrados.	Construcción y dotación del edificio de Investigaciones y posgrados edificio que cuenta con cuatro aulas tipo hemiciclo, con un área de construcción de 2.841 m ² .	Agosto 2013	Agosto 2014
Diseños, construcción y dotación edificio FAEDIS	Se realizó el diseño de un edificio de tres pisos para la Facultad de Estudios a Distancia FAEDIS, el cual cuenta con 2.615 m ² de construcción. Este diseño fue entregado en el mes de diciembre de 2013. Construcción y dotación del edificio de FAEDIS, con un área de construcción de 2.615 m ² .	Diciembre de 2013	Noviembre de 2014
Construcción y dotación de edificio de programas II Complejo Mutis	Construcción y dotación del Edificio de Programas II, con un área de construcción de 2.146 m ² y de tres pisos	Diciembre de 2013	Octubre de 2014
Construcción del centro de acopio	Construcción del centro de acopio, con un área de construcción de 198.56 m ² .	Diciembre de 2013	Julio de 2014

CONSTRUCCIONES EJECUTADAS CON RECURSOS 2013, A ENTREGAR EN 2014

OBRA	DESCRIPCIÓN	ENTREGA DE OBRA
Invernaderos tercera fase	Construcción de invernaderos tercera fase clavel y rosa, con un área de construcción de 2.197.60 m ² .	Mayo de 2014
Estudios y diseños del edificio de laboratorios	Diseño de un edificio dos pisos para los laboratorios de la Facultad de Ingeniería, el cual cuenta con 3.957 m ² de construcción	Junio 2014 (Diseño)
Estudios y diseños del edificio de archivo, almacén, imprenta y seguridad	Diseño de un edificio tres pisos para las dependencias de archivo, almacén, imprenta, seguridad, consultorio jurídico y centro de conciliación, estas dos últimas para el programa de Derecho, el cual cuenta con 3.712 m ² de construcción.	Junio 2014 (Diseño)

5.2 MERCADEO

- Visita de colegios de la región Sabana Centro, con la asistencia de 1.053 aspirantes.
- Se realizaron eventos de promoción: Encuentro de Rectores, visita de los Secretarios de Educación y eventos externos como el de la Cámara de Comercio de Zipaquirá.
- Se enviaron correos a empresas de la región, promocionando la oferta académica del Campus.

5.3 GESTIÓN ACADÉMICA Y DE BIENESTAR

- Se realizaron actividades como: la Semana de Ingeniería, la Semana Internacionalista, Encuentro de Derecho, el Encuentro de Investigaciones e Innovación y la Campaña de la Facultad de Medicina.
- Se fortaleció el trabajo de Consejería estudiantil para estudiantes del Campus.
- Campañas de sensibilización para el buen trato y cuidado de los recursos del Campus.
- Festival de Comparsas "Universidad Saludable", Supermatch Neogranadino, Encuentros de Cuentería y Torneos deportivos en disciplinas como Voleibol, baloncesto, fútbol, pingpong, ajedrez y tenis de campo.

DEPENDENCIAS DE ASESORÍA, DIRECCIONAMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL

UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



6.1 OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

La Oficina de Planeación, como una unidad administrativa, asesoró a la Rectoría y a la Institución en general en asuntos relativos a la proyección estratégica y el desarrollo de escenarios futuros, así como en la generación de alternativas para el crecimiento y desarrollo en sus funciones sustantivas y de la sostenibilidad en el mediano y largo plazo.

- Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019

ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO VIGENTE EN EL 2013

N.º OBJETIVOS	N.º MEGAPROYECTOS	N.º PROYECTOS	N.º ACTIVIDADES
5	11	28	67



Fuente: Oficina de Planeación.

- Ejecución por objetivos**

En cumplimiento del Plan de Desarrollo, se muestran a continuación los recursos asignados, discriminados en valor presupuestado y valor ejecutado, así como el porcentaje de ejecución del mismo, determinado mediante el Plan de Acción.

OBJETIVO	RECURSOS APROPIADOS	RECURSOS EJECUTADOS
Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG	\$ 1.183.700.000	\$ 900.964.216
Mejorar la gestión efectiva académica y administrativa para ofrecer servicios educativos de calidad	\$46.431.778.270	\$ 43.048.516.687
Consolidar la acreditación de calidad en la institución	\$48.999.609	\$ 41.279.400
Afianzar el sistema de ciencia tecnología e innovación científica y académica	\$ 1.605.734.058	\$ 1.603.236.798
Fortalecer la interacción con el sector defensa	\$ 550.598.671	\$ 383.303.975
TOTAL	\$ 49.820.810.608	\$ 45.977.301.076
Ejecución presupuestal		92%

Fuente: Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes - SIRECI -.

6.2 OFICINA ASESORA DE RELACIONES INTERNACIONALES

- Internacionalización del currículo**

Con el objeto de generar una cultura internacional en la Universidad, se brindó información actualizada y multicultural con las siguientes charlas:

- Oportunidades de becas del Gobierno de Estados Unidos.
- Charla orientada por la Canciller de la Universidad del Rosario donde se trató la doble titulación internacional a partir de casos de éxito.
- Charla sobre oportunidades de becas para maestrías y doctorados en Brasil.

Así mismo, con el objeto de generar espacios que permitan la multiculturalidad de la comunidad neogranadina, y fortaleciendo la presencia de embajadas en la Institución, se suscribieron tres eventos: una conferencia orientada por la señora Embajadora de Suiza, un conversatorio dirigido a los egresados de la UMNG, con la participación de los embajadores de Perú y México, y una conferencia impartida por el Ministro de Relaciones Exteriores de Ucrania que convocó a los estudiantes de Relaciones Internacionales para presentar la política exterior de ese país.

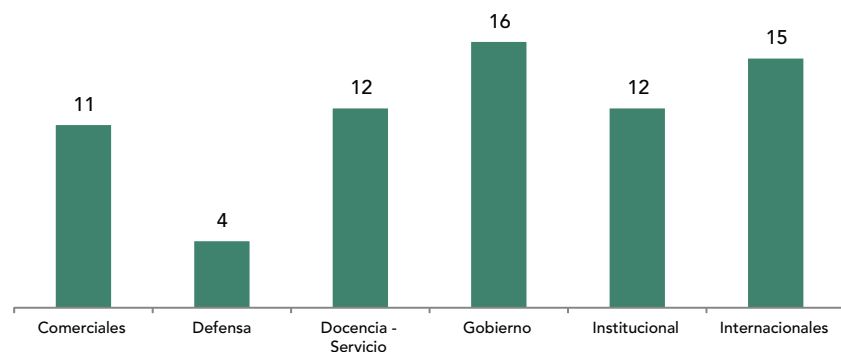
Dentro de este componente, se destaca la participación en la convocatoria de asistentes de idiomas de ICETEX, en la cual la UMNG fue favorecida en dos oportunidades, lo cual permitió la vinculación de profesores asistentes nativos de

Estados Unidos y Jamaica, para fortalecer el programa de enseñanza de inglés en la Universidad. Con este mismo objeto, se dieron 6 charlas informativas, 10 stands con información para ofertar el aprendizaje de otro idioma, y 2 ferias de idiomas.

• Convenios institucionales

Mediante la labor adelantada de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales, durante el año 2013 se gestionaron un total de 70 convenios, en las modalidades de convenios marco y específicos de cooperación nacional e internacional con orientación académica, cultural, científica, institucional, intercambio, docencia-servicio, prácticas, interadministrativo y docente-asistenciales, como apoyo a la actividad docente-administrativa.

CONVENIOS INSTITUCIONALES POR SECTOR

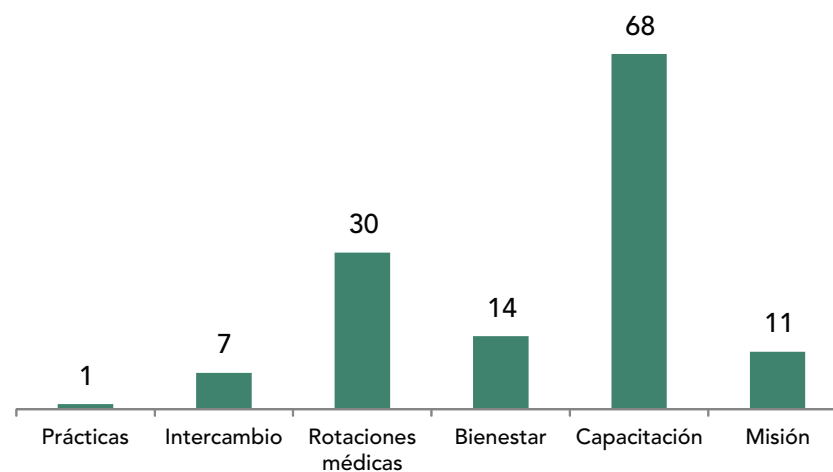


Fuente: Oficina Asesora de Relaciones Internacionales.

• Movilidad estudiantil

A continuación, se presentan las estadísticas de movilidad de estudiantes, desde y hacia el exterior, programa que está reglamentado mediante la Resolución N.º 2421 de 2013:

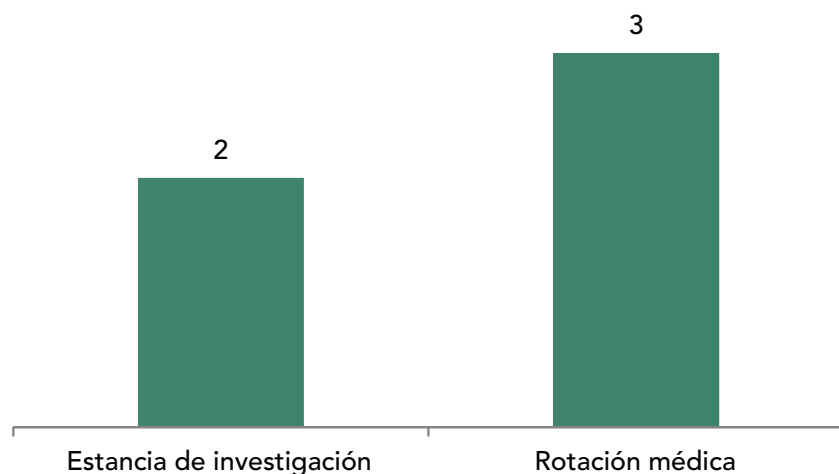
ESTUDIANTES UMNG EN EL EXTERIOR



Fuente: Oficina Asesora de Relaciones Internacionales.

La Universidad contó con la visita de 5 estudiantes extranjeros que se recibieron en cumplimiento de las políticas institucionales, enmarcadas en los procedimientos para la recepción de estudiantes extranjeros en la Institución.

ESTUDIANTES EXTRANJEROS EN LA UMNG



Fuente: Oficina Asesora de Relaciones Internacionales.

- Movilidad docente**

Como parte de la política de internacionalización de la Universidad, existe el desarrollo de vínculos con redes de conocimiento nacional e internacional, para la creación de nuevo conocimiento y fortalecimiento de las capacidades docentes, con actividad desde y hacia el exterior.

DOCENTES UMNG EN EL EXTERIOR

FACULTAD	N.º DOCENTES EN EL EXTERIOR
Ciencias Básicas y Aplicadas	11
Ciencias Económicas	11
Derecho	9
Educación y Humanidades	9
Estudios a Distancia	3
Ingeniería	34
Medicina	5
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	10
TOTAL GENERAL	92

DOCENTES VISITANTES EN LA UMNG

UNIDAD ACADÉMICA	N.º VISITANTES
Ciencias Básicas y Aplicadas	5
Ciencias Económicas	2
Derecho	5
Educación y Humanidades	8
Estudios a Distancia	4
Ingeniería	8
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	2
Vicerrectoría Investigaciones	1
TOTAL GENERAL	35

6.3 OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

La Oficina de Control Interno de Gestión está definida por la Ley 87 de 1993, como “uno de los componentes del Sistema de Control Interno, del nivel directivo, para lo cual en cumplimiento de esta norma, se encargó de medir la eficiencia, eficacia y economía de los demás controles, asesorando a la Alta Dirección en la continuidad del proceso administrativo, la evaluación de los planes establecidos y en la introducción de los correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos, constituyéndose en la oficina que aplica el “control de controles”.

Durante la vigencia 2013, la Universidad mantuvo los niveles de valoración del Sistema de Control Interno y obtuvo una calificación por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública de 97.06% que la ubicó en un nivel de excelente cumplimiento. Esta calificación corresponde a la labor de evaluación permanente que realiza la Oficina de Control Interno de Gestión al sistema de control, con el fin de implementar correctivos para mantener nuestro sistema.

En esta vigencia, la Oficina desarrolló integralmente el Plan Institucional de Auditoría aprobado por el Comité Coordinador de Control Interno para la vigencia 2013, llevando a cabo 26 procesos de auditoría formal en las áreas académicas y administrativas de la Universidad; mantuvo una estricta vigilancia sobre la actividad contractual en todas las cuantías y efectuó revisión permanente

al funcionamiento del Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias, y al cumplimiento del plan anticorrupción y de atención al ciudadano con sus cuatro estrategias definidas. En cumplimiento de los roles que le han sido asignados, la Oficina de Control Interno de Gestión atendió a los Entes de Control, y presentó los informes que por ley le competen, y prestó asesoría y acompañamiento sobre la construcción de los mapas de riesgo de corrupción.

6.4 OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

La Oficina de Control Interno Disciplinario adelantó capacitaciones de prevención para los jefes de las diferentes dependencias, sobre situaciones que puedan convertirse en un proceso disciplinario, y a los decanos sobre procesos disciplinarios contra estudiantes y docentes.

Participó en el proyecto del nuevo estatuto del docente, en donde se propuso asumir la competencia en la instrucción de las faltas de origen académico, respetando la decisión en cabeza de los decanos y el señor Rector.

Se hicieron consultas de apoyo a la Procuraduría General de la Nación, en relación con los procesos de investigación.

PROCESOS EN CURSO

PROCESOS	VIGENCIA 2013
Procesos Disciplinario	12
TOTAL	12

6.5 OFICINA ASESORA DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Durante el año 2013, la Oficina de Autoevaluación y Acreditación Institucional (Ofiaci) realizó la siguiente gestión:

- Al inicio del año 2013 se realizó la recolección de información para elaboración del Documento de Condiciones Iniciales en cumplimiento de los requisitos para dar inicio formal a la solicitud de acreditación institucional.
- Se gestionó la adquisición de un módulo del sistema KAWAK para la recolección de información y procesamiento de resultados para la autoevaluación institucional.
- Se recibió la visita de apreciación por parte de los consejeros del CNA el 15 de octubre de 2013.
- El 20 y 21 de noviembre se llevó a cabo una reunión con grupos focales del Sector Defensa y sector externo, como insumo para elaboración del informe final de autoevaluación en el tema de pertinencia e impacto social.
- El 26 de noviembre se adelantó la jornada de ponderación institucional.
- Posteriormente, se desarrolló la jornada de autoevaluación, por medio de encuestas dirigidas a administrativos, estudiantes, docentes y egresados.

Se llevaron a cabo 88 actividades de socialización y sensibilización dirigidas a los estudiantes, docentes, egresados, administrativos, directivos y personal del sector externo, para un total de 7621 participantes. Los siguientes fueron los temas de socialización más importantes en las jornadas:

- Cronograma del proceso de acreditación, primera y segunda etapa.
- Lineamientos del CNA.
- Experiencia Universidad Externado de Colombia, (reacreditación 8 años); invitada: Dra. Miryam Ochoa.
- Documento de condiciones iniciales, según lo establecido (Acuerdo 02 de 2012) para la acreditación institucional voluntaria CNA (anexo información socializada de las 12 condiciones).

JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN

COMUNIDAD	N.º PARTICIPANTES
Estudiantes	6581
Docentes de planta	330
Personal administrativo y directivos	410
Egresados	300
TOTAL PARTICIPANTES	7621

Fuente: Oficina de Acreditación Institucional.

6.6 OFICINA ASESORA JURÍDICA

Puesto que las funciones y responsabilidad de la Oficina Asesora Jurídica se cumplen desde diferentes actividades, a continuación se destacan los aspectos más sobresalientes realizados a 30 de noviembre 2013.

ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA OFICINA JURÍDICA

GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN JUDICIAL
Control de legalidad a documentos como: Acuerdos, resoluciones, directivas, circulares, contratos, convenios, actas, certificaciones, oficios, minutas, pólizas, pliegos, etc.	Seguimiento y actuación en cada etapa procesal, aportando el material probatorio para defender los intereses de la Institución, en procesos contenciosos nacionales (materia administrativa, civil, penal y fiscal)

GESTIÓN ASESORA	GESTIÓN NORMATIVA
Por solicitud de unidades académico administrativas, se emitieron conceptos jurídicos a acuerdos, procesos académico disciplinarios de estudiantes y de asuntos administrativos, asegurando el cumplimiento de la constitución política, leyes, normas, reglamentos, procesos, procedimientos, políticas, planes, programas y proyectos de la Universidad	En cumplimiento de la actualización de reglamentos que hacen parte del compendio normativo de la Universidad, se brindó la asesoría pertinente para la actualizar Acuerdos y Resoluciones de interés general, documentos que se digitalizaron para consulta en la página Web de la Universidad, link mapa del sitio, normatividad UMNG, en donde se encuentra el listado de normas que regulan la estructura, organización y funcionamiento de la Institución

6.7 OFICINA DE PROTECCIÓN AL PATRIMONIO

La Oficina de Protección del Patrimonio llevó a cabo las siguientes actividades en la vigencia 2013, en los temas de seguridad, salud ocupacional y gestión ambiental, respectivamente:

• Seguridad

Gestiones para el desarrollo de la Plataforma Integral de Seguridad Electrónica y Automatización, gestiones con la Policía Nacional, el apoyo para crear y consolidar el Cuadrante 100, campañas de concientización en temas de seguridad dentro y fuera de la UMNG, desarrollo de la Semana de Salud Ocupacional y Gestión Ambiental, en las tres sedes, así como la Actualización de Planes y Protocolos de Seguridad

Se desarrolló el Protocolo de Salidas de Campo para las actividades académicas y administrativas, como mecanismo de protección de la población neogranadina, con el objetivo de disminuir el riesgo del detrimento patrimonial de la Institución.

• Salud ocupacional

Coordinación para la realización de los exámenes médicos para admisión, ubicación según actitudes, períodos ocupacionales, cambios de ocupación y retiro, se trabajó en la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para determinar el origen

de las patologías causadas por el estrés ocupacional, diagnósticos para elaboración de matrices y atención de situaciones de riesgo biológico, estudios e inspección de puestos de trabajo, actividades de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.

- **Gestión ambiental**

Capacitaciones en segregación, adecuación del Centro de Acopio y caracterización de residuos de las tres sedes, matrices de identificación de aspectos e impactos ambientales para las tres sedes de la Universidad, proceso de caracterización de vertimientos para la planta de tratamiento de aguas residuales PTAR de la sede Campus y Medicina, así como análisis de agua a la entrada y salida de la PTAR con el fin de realizar el registro de vertimientos ante la CAR Zipaquirá y Secretaria Distrital de Medio Ambiente, desarrollo del programa de Saneamiento Básico en las tres sedes y siembra de 2.850 árboles nativos pertenecientes al proyecto "Campus en armonía con el medio ambiente#.

6.8 INSTITUTO DE ESTUDIOS GEOESTRATEGICOS Y ASUNTOS POLITICOS

La vigencia 2013 se constituyó en un periodo de particular relevancia para el Instituto en la producción de documentos de análisis en los dos frentes de investigación, Interno (Seguridad y Defensa), y Externo (Geopolítica y Geoestrategia). Es importante destacar que las dinámicas propias que caracterizan los estudios desarrollados, las coyunturas, los requerimientos y en general, las

circunstancias dentro y fuera de las fronteras del territorio nacional, alimentaron los resultados de este año, superando las proyecciones estimadas en 2012.

ASPECTO	CIFRA
Cuadernos de Análisis	2
Documentos Reservados	61
Seguimiento a noticias de interés	228
Elementos semanales destacados	32
Informativos	13
Principales Informaciones Internacionales	109
Specto Observatorio Interamericano	3
Libro Memorias 2012	1
Documentos Secretos	1
Documentos ELN	8
Cartillas	1
Análisis Político	2
Contribuciones al diario Nuevo Siglo	6
Contribuciones a la revista de ACORE	2
Asistencia a foros	19
Otras contribuciones escritas	8
TOTAL	496



Informe de gestión 2013