

NOMBRE DE LA EMPRESA _____ FECHA EN QUE REALIZA LA EVALUACION _____

NOMBRE DE LA PERSONA QUE EVALUA _____ CARGO _____ FECHA DE INICIACION _____ FECHA DE TERMINACIÓN DE PRACTICAS _____

NOMBRE DEL ESTUDIANTE _____ CARGO _____

VALORE LA CONTRIBUCION DE LA SIGUIENTE MANERA: MARQUE CON X EL CUADRO QUE ESTIME CONVENIENTE Y CALIFIQUE (D=Deficiente, C=Regular, B=Bueno, A=excelente)

1. DESEMPEÑO.

D	C	B	A	D	C	B	A
No prepara bien sus trabajos y no Utiliza métodos prácticos	Prepara deficientemente su trabajo y Escoge métodos inadecuados	Prepara bien su trabajo aunque no siempre Emplea métodos adecuados	Prepara bien su trabajo y utiliza Métodos adecuados	5	10	15	20

2. CALIDAD DE TRABAJO

Siempre comete errores es muy Descuidado en su trabajo	Algunas veces comete errores	Su trabajo es bueno en la mayoría de los Casos; comete pocos errores	Entrega productos de óptima calidad	5	10	15	20
--	------------------------------	--	-------------------------------------	---	----	----	----

3. CAPACIDAD PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS

Espera que el jefe o los compañeros Solucionen sus problemas	Se limita a realizar un trabajo rutinario de Poca iniciativa e imagen	Se preocupa por ofrecer soluciones a los Problemas, propone soluciones	Soluciona sus problemas por si mismo (a) ha Sugerido y realizado nuevas ideas	5	10	15	20
--	---	--	---	---	----	----	----

4. PUNTUALIDAD

Falta con frecuencia y siempre llega retrasado (a)	Algunas veces ha llegado retrasado (a)	Rara vez llega retrasado (a)	Buena, cumple con su horario de trabajo	5	10	15	20
--	--	------------------------------	---	---	----	----	----

5. RELACIONES INTERPERSONALES

Se le dificulta establecer contactos	Se limita exclusivamente a las relaciones de trabajo	Establece contactos, posee buenas relaciones	Hace amistad fácilmente, es franco (a) y cordial	5	10	15	20
--------------------------------------	--	--	--	---	----	----	----

6. POTENCIAL CREATIVO E INICIATIVA

Es escaso	Regular	Busca adecuadamente alternativas de solución Ante situaciones imprevistas	Muestra interés por conocer nuevas técnicas Y herramientas para su cargo	5	10	15	20
-----------	---------	---	--	---	----	----	----

7. CONOCIMIENTOS

No tiene los conocimientos básicos necesarios	Posee los conocimientos básicos, no los sabe Aplicar y por lo tanto tiene que ser dirigido (a)	Posee conocimientos suficientes para las Necesidades del puesto	Excelente, sabe y aplica Correctamente sus conocimientos	5	10	15	20
---	--	---	--	---	----	----	----

8. HABILIDAD PARA INTERPRETAR INSTRUCCIONES

No capta fácilmente ni recuerda las instrucciones	Requiere instrucciones detalladas Sobre cada punto	Capta lo que debe hacer, necesita ayuda ocasionalmente	Capta y recuerda las instrucciones perfectamente	5	10	15	20
---	--	--	--	---	----	----	----

9. CONFIANZA

No se le puede delegar en absoluto	Buena con algunas reservas	Buena y leal sin reservas	Persona en la que se puede confiar plenamente	5	10	15	20
------------------------------------	----------------------------	---------------------------	---	---	----	----	----

10. SENTIDO DE RESPONSABILIDAD

No es responsable	Es responsable pero sin comprometerse Suficientemente con el trabajo	Se preocupa por hacer las cosas Lo mejor posible	Posee gran sentido de Responsabilidad en el trabajo	5	10	15	20
-------------------	--	--	---	---	----	----	----

11. SENTIDO DE COLABORACION

No le agrada cooperar pone Obstáculos para hacerlo	Colabora regularmente en Circunstancias normales	Generalmente bueno (a) colaborador (a) Espontáneo (a)	Colabora y presta ayuda sin distinción a Quien la necesite	5	10	15	20
--	--	---	--	---	----	----	----

12. DESARROLLO FUTURO

No demuestra actitudes para Desempeñarse como profesional	Se esfuerza por llegar a ser Un buen profesional	Demuestra conocimientos y habilidades para Desempeñarse como Profesional	Por sus conocimientos y capacidades, Llegará a ser un excelente Profesional	5	10	15	20
---	--	--	---	---	----	----	----

PUNTAJE TOTAL DE LA EVALUACION (suma de los puntajes asignados del factor 1 al 12)

PARCIALES _____

PUNTAJE TOTAL _____

COMENTARIOS:

Firma Jefe que evalúa

Firma practicante evaluado