



 Informe  
Gestión  
2016

La  
**UMNG**  
ENCIFRAS

# Presentación

La Universidad Militar Nueva Granada, a lo largo de su historia, se ha centrado en el firme propósito de asegurar las condiciones de crecimiento sostenido y armónico, congruente con sus necesidades, y la atención permanente a las transformaciones exigidas desde el entorno. Durante los últimos años, ha logrado consolidar paulatinamente la estructura de un modelo propio de gestión universitaria, basado en una cultura de innovación y transformación permanente de su quehacer, que reconoce las particularidades institucionales, las dimensiones y grupos de interés, así como el desarrollo de una visión participativa, integradora, autocrítica y sólida, en su sostenibilidad a mediano y largo plazo.

En este sentido, desde el año 2015, la Universidad que se ha venido proyectando y construyendo desde el plan rectoral 2015-2019: “La Universidad Militar Nueva Granada, un propósito común”, propende por una educación socialmente comprometida, que impulse el avance de las ciencias, las artes y las tecnologías en el contexto nacional y global, enmarcada en el desarrollo permanente de una cultura de planeación y de gestión por resultados, así como una visión estratégica y de prospectiva institucional, articulada con su modelo institucional, que parte de su origen democrático y participativo, con una descentralización del presupuesto en las unidades académicas y administrativas, articulado en cinco dimensiones a saber: 1) La calidad educativa: un compromiso con responsabilidad social; 2) Hacia una investigación basada en el desarrollo de la inteligencia competitiva; 3) La internacionalización: un enfoque integral; 4) Una Universidad líder en soluciones al posconflicto y la inclusión social; y 5) La UMNG y su interacción con el Sector Defensa. Cinco dimensiones que tienen sus propios parámetros de evaluación y seguimiento, que le permiten a la universidad monitorear permanentemente su nivel de cumplimiento, para que mantenga la dinámica y efectividad de una universidad con acreditación de alta calidad, pero con metodología innovadora en la ejecución de sus objetivos.

Desde esta perspectiva, se presenta *La UMNG en cifras* para la vigencia 2016, que consolida los indicadores de gestión de este periodo, con los que se espera continuar de manera progresiva en el proceso de reacreditación institucional en alta calidad, con el trabajo en equipo y el compromiso institucional de toda la comunidad académica neogranadina.

# Misión y Proyecto Institucional



## Misión

La Universidad Militar Nueva Granada es una institución pública del orden nacional que desarrolla las funciones de docencia, investigación y extensión, fomenta el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables que promuevan la justicia, la equidad y el respeto por los valores humanos, y contribuyan al progreso del sector Defensa y de la sociedad en general.

## Visión

La Universidad Militar Nueva Granada será reconocida por su alta calidad y excelencia en los ámbitos nacional e internacional, en el fomento de la reflexión, la creatividad, el aprendizaje continuo, la investigación y la innovación, desde una perspectiva global, en cumplimiento de la responsabilidad social que le permita anticipar, proponer y desarrollar soluciones que respondan a las necesidades de la sociedad y del sector Defensa.

## Plan Rectoral 2015 - 2019 "La UMNG, un propósito común"

Documento institucional de corte estratégico que evalúa los hitos y líneas de crecimiento, soportados y proyectados en el Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019, y establece direccionamientos para aquellos factores que requieren de propuestas enfocadas a las necesidades institucionales, nacionales y las propias de la proyección internacional.

5 dimensiones / 15 ejes de acción

## Proyecto Educativo Institucional

Conjunto de lineamientos, criterios, principios, valores que orientan y hacen visible la cotidianidad, los quehaceres y funciones sustantivas de la UMNG, así como la realización de la misión integradora de los seres humanos, adecuada con sus más profundos intereses.

3 fundamentos sagrados / 3 códigos éticos / 9 valores / 10 fines / 11 principios



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

**Acreditada**  
en alta calidad por 6 años  
Resolución 10683 del Ministerio de Educación Nacional  
Decreto 1075 del 26 de mayo de 2015  
Vigilada Mineducación



Instrumento orientador de corte general, que articula los fundamentos, el quehacer y el desarrollo de la visión para la gestión institucional, en el marco de una estructura clara y definida, con los contextos de excelencia y calidad.

7 ejes / 18 estrategias / 11 políticas / 1 modelo de gestión

## Plan de Desarrollo Institucional

Instrumento que marca el proceso de crecimiento y proyección en el campo académico, administrativo, de investigación y proyección social.

Primera fase 2009-2012 11 megaproyectos / 34 proyectos

Segunda fase 2013-2016 10 megaproyectos / 21 proyectos

### OBJETIVOS INSTITUCIONALES

1. Posicionar nacional e internacionalmente la Universidad Militar Nueva Granada
2. Mejorar la gestión académica y administrativa efectiva para ofrecer servicios educativos de calidad
3. Consolidar la acreditación institucional de calidad
4. Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica
5. Fortalecer la interacción con el sector Defensa

## Modelo Integrado de Gestión Institucional

1 Modelo de gestión / 4 ejes transversales / 22 componentes

### Sistema de Gestión de Riesgos

1 Mapa de Riesgos institucional / 99 planes de contingencia / 126 controles para la mitigación de riesgos

### RIESGOS RESIDUALES

54 riesgos zona baja / 24 riesgos zona moderada / 17 riesgos zona alta / 1 riesgo zona extrema / 99 total riesgos identificados

1 Mapa de Riesgos de corrupción / 19 controles para la mitigación de riesgos de corrupción

# Estudiantes

## Población estudiantil

### PROCESO DE ADMISIÓN

Inscritos **9.103** 2016-1 / **5.358** 2016-2 / Admitidos **4.498** 2016-1 / **3.470** 2016-2

Matriculados nuevos **3.895** 2016-1 / **3.078** 2016-2 / Transferencias externas **10** 2016-1 / **17** 2016-2

### MATRICULADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

Tecnologías **340** 2016-1 / **357** 2016-2 / Pregrado presencial **11.554** 2016-1 / **11.674** 2016-2 / Pregrado a distancia **3.454** 2016-1 / **3.322** 2016-2 / Especialización médico-quirúrgica **400** 2016-1 / **414** 2016-2

Especialización otra área **1.323** 2016-1 / **1.748** 2016-2 / Maestrías **537** 2016-1 / **593** 2016-2 / Doctorado **25** 2016-1 / **18.122** Total matriculados 2016-2

### DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA

**75%** Estudiantes particulares / **25%** Estudiantes institucionales

### MATRICULADOS CURSOS

**768** Estudiantes cursos de extensión / **283** Estudiantes cursos preuniversitarios **163** 2016-2

## Estrategias de vinculación estudiantil

**110** Estudiantes programa "Ser pilo paga" 2016-1 / **112** Estudiantes programa "Ser pilo paga" 2016-2 / **166** Estudiantes grupos minoritarios 2016-1 / **166** Estudiantes grupos minoritarios 2016-2

## Estrategias de permanencia estudiantil

### CENTRO DE ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO ESTUDIANTIL (COASE)

**1.512** Casos atendidos primeros auxilios psicológicos / **7.677** Procesos de orientación profesional realizados / **12.573** Asistentes a talleres y conferencias

**2.024** Procesos de consulta psicoeducativa / **1.844** Consultas docentes consejeros / **3.600** Evento "Familia y convivencia" / **1.257** Plan de apoyo bajo rendimiento

### INCENTIVOS ECONÓMICOS NORMATIVOS

**12.792** Descuentos institucionales / **576** Descuentos por participación en actividades de Bienestar Universitario / **40** Descuentos por monitorías académicas

**1.843** Auxilios económicos por Bienestar Universitario / **282** Apoyos económicos por asignación "Recursos pro Estampilla" / **300** Exenciones de pago por matrícula de honor



# Profesores

## Distribución por tipo de vinculación

<b>PROFESORES DE CARRERA</b>	349 tiempo completo	/	22 medio tiempo	/	371 TOTAL
<b>PROFESORES OCASIONALES</b>	134 tiempo completo	/	8 medio tiempo	/	142 TOTAL
<b>PROFESORES HORA CÁTEDRA</b>	904 2016-1	/	866 2016-2		



3

## Distribución por nivel de formación

<b>DOCTORADO</b>	74 profesores de carrera	/	7 profesores ocasionales	/	16 profesores hora cátedra
<b>MAESTRÍA</b>	222 profesores de carrera	/	59 profesores ocasionales	/	322 profesores hora cátedra

## Distribución por escalafón

<b>PROFESORES DE CARRERA</b>	44 Auxiliar	/	247 Asistente	/	71 Asociado	/	8 Titular
<b>PROFESORES OCASIONALES</b>	65 Auxiliar	/	35 Asistente	/	40 Asociado	/	2 Titular

## Dedicación docente

### PROFESORES DE CARRERA (MEDIO TIEMPO Y TIEMPO COMPLETO)

57%	Docencia	/	16%	Investigación	/	3%	Extensión y proyección social	/	24%	Situaciones y gestión administrativa
-----	----------	---	-----	---------------	---	----	-------------------------------	---	-----	--------------------------------------

### PROFESORES OCASIONALES (MEDIO TIEMPO Y TIEMPO COMPLETO)

72%	Docencia	/	6%	Investigación	/	4%	Extensión y proyección social	/	18%	Situaciones y gestión administrativa
-----	----------	---	----	---------------	---	----	-------------------------------	---	-----	--------------------------------------

## Plan de capacitación docente

38	Profesores en formación doctoral	/	4	Profesores en formación en maestría	/	33	Capacitaciones de educación informal y formación para el trabajo y desarrollo humano
----	----------------------------------	---	---	-------------------------------------	---	----	--

## Convocatorias para vinculación docentes de carrera

52	Cupos ofertados 2016-1	/	20	Cupos otorgados 2016-1	/	35	Cupos ofertados 2016-2	/	16	Cupos otorgados 2016-2
----	------------------------	---	----	------------------------	---	----	------------------------	---	----	------------------------

## Interacción académica

168	Profesores vinculados a proyectos de investigación	/	58	Profesores pares académicos	/	5	Asistentes de idiomas ICETEX
-----	--	---	----	-----------------------------	---	---	------------------------------

# Procesos académicos

## Oferta académica

### PROGRAMAS ACADÉMICOS

4 Tecnologías / 24 Pregrado presencial / 7 Pregrado a distancia / 53 Especialización médico-quirúrgica  
30 Especialización otra área / 17 Maestría / 2 Doctorado / 137 TOTAL

### PROGRAMAS POR SEDES (INCLUYE AMPLIACIÓN DE COBERTURA)

97 Sede Bogotá / 29 Sede Cajicá / 8 Distancia / 3 En convenio otras ciudades

### PROGRAMAS NUEVOS

2 Pregrado presencial *Ingeniería Ambiental* / 1 Pregrado a distancia *Ingeniería Biomédica* / 1 Pregrado a distancia *Ingeniería Informática* / 1 Doctorado *Doctorado en Ciencias Aplicadas*

## Extensión

3 Cursos preuniversitarios / 41 Cursos de idiomas / 15 Cursos de sistemas / 132 Otros cursos y actividades de extensión

## Recursos de apoyo educativo

1.532 Objetos Virtuales de Aprendizaje / 5.945 Aulas Virtuales de Aprendizaje / 463 Video YouTube  
1 Centro de Atención Tutorial / 1 Centro de Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil / 168 eventos académicos y científicos



# Visibilidad nacional e internacional

5



## Movilidad académica e investigativa

### ESTUDIANTES UMNG EN EL EXTERIOR

74 Evento académico-científico / 7 Evento deportivo / 49 Intercambio académico

59 Opción de grado / 54 Rotación médica / 243 TOTAL

### ESTUDIANTES EXTRANJEROS VISITANTES

9 Intercambio académico / 1 Rotación médica / 10 TOTAL

### PROFESORES UMNG EN EL EXTERIOR

19 Actividad de investigación / 46 Evento académico-científico / 11 Estudios doctorado / 9 Docencia / 85 TOTAL

### PROFESORES EXTRANJEROS VISITANTES

6 Investigador invitado / 20 Asistencia a eventos / 16 Profesor visitante / 33 Docente vinculado / 75 TOTAL

### FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS UMNG EN EL EXTERIOR

12 Asistencia a eventos

### FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS EXTRANJEROS EN LA UMNG

1 Convenio

## Cooperación interinstitucional

222 Convenios vigentes / 65 Convenios internacionales / 16 Visitas internacionales





## Investigación y creación artística y cultural

### Grupos de investigación

1 Categoría A / 3 Categoría A1 / 10 Categoría B  
 35 Categoría C / 10 Categoría D / 59 TOTAL

## Investigación formativa y científica

### PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

138 Proyectos iniciación científica / 92 Proyectos investigación científica / 15 Proyectos alto impacto / 245 TOTAL

### JÓVENES INVESTIGADORES Y ASISTENTES GRADUADOS

27 Jóvenes investigadores UMNG / 3 Jóvenes investigadores Colciencias / 13 Asistentes graduados / 43 TOTAL

### PRODUCTOS CIENTÍFICOS

245 Artículos / 4 Libros / 7 Direcciones de trabajo de grado / 81 Ponencias / 337 TOTAL

### REVISTAS INSTITUCIONALES INDEXADAS

4 Categoría A2 / 3 Categoría B / 2 Categoría C / 9 TOTAL

### PRODUCCIÓN EDITORIAL

14 Nuevas publicaciones

## Innovación y transferencia tecnológica

### PROCESOS DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

2 Prototipajes / 33 Patentes / 1 Proceso de transferencia del conocimiento / 2 Procesos de transferencia tecnológica

### CONVOCATORIAS EN INNOVACIÓN

3 Convocatorias realizadas / 18 Proyectos postulados / 9 Proyectos financiados

### PROYECTOS DE INNOVACIÓN REALIZADOS

2 Proyectos de innovación / 2 Proyectos fase 0 / 4 Proyectos "Ciencia al servicio de la paz"



## Incentivos económicos

12.972 Descuentos institucionales / 18.931 Descuentos por voto

### PROGRAMAS DE APOYO AL SECTOR DEFENSA

1.140 Incentivos programa "Saber para servir" CRM / 174 Incentivos programa "Saber para servir" familias  
 436 Incentivos programas de tecnología / 144 Apoyos convenio Sector Defensa  
 120 Apoyos Batallón de Sanidad / 4 Apoyos programa "La UMNG contigo" / 91 Otros incentivos

### OTROS APOYOS NORMATIVOS

1.843 Auxilios económicos por Bienestar Universitario / 14 Asistentes graduados / 300 Exención de matrícula  
 576 Participación seleccionados y grupos representativos Bienestar Universitario / 40 monitorías / 282 Incentivos recurso estampilla

## Articulación con la educación media

3 Colegios en cooperación / 113 Estudiantes vinculados al programa

## Prácticas y pasantías

1.360 Sector Defensa / 1.675 Otros sectores / 3.035 TOTAL

## Contratos de extensión

3 Sector privado / 18 Sector público / 11 Sector Defensa / 32 TOTAL

## Distinciones otorgadas (Medalla al Mérito Universitario)

7 Categoría "Mérito Académico" / 12 Categoría "Servicios a la institución" / 7 Categoría "Gran Cruz" / 26 TOTAL

## Egresados

11 Asociaciones de egresados / 35 Actividades organizadas / 4.530 Participantes actividades / 3.515 Graduados 2016 / 39.861 Graduados acumulado

# Procesos de autoevaluación y autorregulación

## Aseguramiento de la calidad

8 Programas académicos acreditados en alta calidad

## Actividades

27 Jornadas de socialización / 27 Participación en eventos académicos

### INTEGRANTES GRUPOS DE INTERÉS CAPACITADOS EN JORNADAS DE SOCIALIZACIÓN

1.601 Estudiantes / 951 Docentes / 100 Egresados / 488 Funcionarios administrativos

## Sistema Integrado de Gestión

1 Política Integral / 13 Objetivos integrales / 37 Indicadores para medición de objetivos estratégicos

18 Macroprocesos / 33 Procesos / 136 Procedimientos / 112 Indicadores de proceso

67 Auditorías internas / 104 Auditores internos / 64 Auditores internos integrales

175 Acciones generadas (correctivas, preventivas, de mejora y correcciones) / 40 Otros mecanismos de seguimiento y medición



## Bienestar del personal

### PLAN DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

53 TOTAL CAPACITACIONES / 2 Directivos / 2 Asesores  
24 Profesionales / 11 Técnicos / 9 Asistenciales

### PLAN DE BIENESTAR

8 Líneas de trabajo en actividades / 3.370 Beneficios y apoyos otorgados / 3.773 Beneficios otorgados a familiares

### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2 Programas / 10 Líneas de trabajo

### GESTIÓN AMBIENTAL

6 Programas / 13 Líneas de trabajo



## Bienestar Universitario

63 Eventos culturales y deportivos / 39 Distinciones deportivas / 26 Selecciones deportivas / 16 Grupos artísticos

### UNIDAD DE ARTE Y CULTURA

58 Eventos realizados / 662 Participaciones en programas formativos / 378 Participaciones en talleres  
532 Participaciones en grupos representativos / 40.007 Participaciones en eventos

### UNIDAD DE SALUD INTEGRAL

1.616 Participaciones consulta odontológica / 38.219 Participaciones consulta médica general / 479 Participaciones consulta psicológica

### UNIDAD DE DEPORTE Y RECREACIÓN

1.212 Participaciones programa formativo / 9.295 Participaciones actividad física / 1.055 Asistentes talleres y escuelas / 774 Participaciones selecciones

### UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO

41.404 Participaciones asesoría espiritual / 113 Participaciones oficios religiosos / 1.372 Participaciones movilidad deportiva y cultural

## Actividades extracurriculares

### CLUB DE CONVERSACIÓN

108 sesiones / 1.836 participaciones

### CLUB DE CINE

13 sesiones / 158 participaciones

### CLUB DE LECTURA

8 sesiones / 345 participaciones

# Organización, gestión y administración

## Organización académico - administrativa

1	Consejo Superior Universitario	/	1	Consejo Académico	/	1	Rectoría			
2	Oficinas asesoras	/	5	Oficinas de apoyo	/	1	Secretaría Privada	/	1	Instituto
5	Vicerrectorías	/	17	Divisiones	/	2	Direcciones	/	8	Facultades



10

## Estrategia de comunicación institucional

2	Periódicos y boletines	/	1	Programa de televisión	/	1	Emisora	/	1	Museo
4	Perfiles institucionales en redes sociales	/	3	Otros canales de información						

## Planta de personal administrativo

246	Funcionarios nivel asistencial	/	205	Funcionarios nivel técnico	/	161	Funcionarios nivel profesional			
21	Funcionarios nivel directivo	/	5	Trabajador oficial	/	4	Supernumerarios	/	1	Concursos de méritos

## CAPACITACIÓN

5	Pregado	/	7	Especialización	/	6	Maestría	/	18	Total
---	---------	---	---	-----------------	---	---	----------	---	----	-------

Una **universidad** de  
y para **todos**



**UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA**

## Recursos de apoyo académico e infraestructura física

### Capacidad instalada

#### SEDE BOGOTÁ (Calle 100 - Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud)

105 Aulas de clase / 45 Laboratorios / 7 Auditorios  
3 Bibliotecas / 10 Salas de cómputo e internet / 4 Espacios deportivos

#### SEDE CAJICÁ (Campus Nueva Granada)

75 Aulas de clase / 63 Laboratorios / 5 Auditorios  
2 Bibliotecas / 15 Salas de cómputo e internet / 14 Espacios deportivos

### Recursos educativos

32.074 Títulos disponibles / 64.777 Volúmenes / 101 bases virtuales  
775.411 Libros electrónicos / 132 Convenios interbibliotecarios / 21 Revistas electrónicas  
15 Periódicos en suscripción / 6.626 Títulos Repositorio Institucional

#### DESTINACIÓN EQUIPOS DE CÓMPUTO

1.351 Estudiantes / 761 Docentes / 646 Administrativos / 2.758 TOTAL



## Recursos financieros

### Presupuesto Plan de Bienestar

\$5'143.881.763 ejecutados

### Presupuesto de Ingresos

106% cumplimiento en la ejecución

### Aportes del Estado

\$16'180.704.123 asignados

/

5.9% de base presupuestal

### Patrimonio institucional

\$533'362.710.982 TOTAL



12



M M M ' n w u ð . æ p n . 3 0

### SEDE BOGOTÁ

Calle 100  
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

Carrera 11 #101-80  
Transversal 3ª #49-00

### SEDE CAJICÁ

Campus Nueva Granada

Km. 2, vía Cajicá-Zipaquirá



<https://www.facebook.com/lamilitar>



<https://www.youtube.com/militarnuevaganada>



<https://twitter.com/lamilitar>



<https://www.linkedin.com/company/universidad-militar-nueva-granada>

PBX: (57 1) 650 00 00