



ACTA DE CIERRE ACTIVIDAD DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESPECÍFICA Invitado División de Gestión del Talento Humano

Tema: Inversión en capacitación y concursos administrativos y docentes.

La Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva de la Universidad Militar Nueva Granada, informa a la ciudadanía en general que el día 03 de julio de 2018, en cumplimiento de la Estrategia de Rendición de Cuentas, se llevó a cabo la actividad de Rendición de Cuentas Específicas; presidida por la Dra. Martha Lucia Arias Isaza, Jefe de la División de Gestión del Talento Humano, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el Art. 33 de la Ley 489 de 1988 y socializar la gestión de la entidad en observancia de los principios de una democracia transparente y participativa.

1. Metodología utilizada

En cumplimiento de la estrategia de rendición de cuentas, para la vigencia 2018 la Universidad programó actividades de rendición de cuentas específicas con las diferentes áreas misionales.

El tema propuesto estuvo dirigido a los grupos de interés denominado personal administrativo, docentes y sociedad, la División de Gestión del Talento Humano amplió la información teniendo en cuenta los resultados de la gestión y los requerimientos realizados por medio de los canales de comunicación establecidos y utilizados por la Sección de Atención al Ciudadano, correos electrónicos atencionalciudadano@unimilitar.edu.co y pqr@unimilitar.edu.co, como resultado del ejercicio el tema a tratar fue “capacitación para administrativos y docentes tanto formal como para el trabajo y concursos”, información de alta pertinencia toda vez el personal administrativo y docente intensifica sus logros laborales y personales accediendo al plan de capacitación y optando por participar en los concursos que tienen como fin proveer cargos pertenecientes al Sistema de Carrera Administrativas de la Universidad Militar Nueva Granada.

Por la importancia del tema a tratar se determinó realizar la divulgación de esta información mediante la emisora institucional, al ser este un medio masivo de comunicación que unido a la divulgación mediante redes sociales como Facebook permite una amplia divulgación, registro, visibilidad y acceso permanente de

consulta para toda la comunidad y la ciudadanía en general, adicionalmente la divulgación en vivo mediante Facebook Live permite que la Ciudadanía tenga la oportunidad de participar con sus comentarios y preguntas, las cuales fueron respondidas durante el desarrollo del programa.

Medio: Emisora institucional – UMNG Radio – Transmisión en vivo Facebook Live

Programa institucional: 120 minutos música y actualidad

Dirige programa: Leonardo Díaz – División de Bienestar Universitario

Tema: **Inversión en capacitación y concursos administrativos y docentes.**

Invitados: Dra. Martha Lucia Arias Isaza – Jefe de la División de Gestión del Talento Humano

Fecha: 03 de julio de 2018 **Hora:** 9:00 a.m.

Linkfacebook: <https://www.facebook.com/umngradio/videos/968418879999673/UzpfSTI4NTI3Mjk5ODlyMTQ0MToxODM2NDc3NzIzMTAwOTUz/>

2. Socialización de la actividad específica de rendición de cuentas

La socialización de esta actividad específica de rendición de cuentas, se realizó mediante redes sociales, página web y correo info.

Página Web

The image shows a banner from the website of Universidad Militar Nueva Granada (UMNG). The banner features the university's logo on the left and social media icons on the right. Below the logo is a navigation menu with links: inicio, La Universidad, Admisiones, Programas, Investigación, Extensión, Comunidades, Comunicaciones, and Tramites. A secondary menu includes: Financiera, Horarios, Biblioteca, Contratación, Aula Virtual, Web Mail, PQR, Normatividad, Intranet, and Mapa del sitio. The main content of the banner is a white box with a blue header that reads 'Rendiciones de cuentas específicas'. Below this, the text states: 'En el mes de julio podrás participar de las rendiciones de cuentas específicas, que se transmitirán por la emisora de la Universidad, por el programa «120 minutos» a las 9:00 a. m.' The date 'Martes, 3 de julio' is highlighted in blue. The topics are listed as 'Temas: Inversión en capacitación y concursos de administrativos y docentes' and the invitees as 'Invitados: Funcionarios de la División de Gestión del Talento Humano'. A blue button at the bottom right says 'Sintonízanos en UMNG Radio'. At the bottom of the banner, there are two orange buttons: 'Concursos Administrativos 2018' and 'Concursos Docentes 2018'. The background of the banner shows a photograph of three students walking on a paved path.

Redes sociales

Universidad Militar Nueva Granada

Me gusta Seguir Compartir

Ver todas

Publicaciones

Universidad Militar Nueva Granada compartió el video en vivo de UMNG Radio. 3 de julio a las 09:20 ·

Sigue en directo la Rendición de Cuentas específicas, por UMNG radio.

AL Aire 120' Música y Actualidad

MNG RADIO RADIO Somos Cultura

Esta es una señal Alternativa, Cultural e Independiente. - UMNG Radio Somos Cultura

889 reproducciones

UMNG Radio transmitió en vivo. 3 de julio a las 09:18 · Me gusta esta página

Hoy en 120' Música y Actualidad hablando sobre: el plan de capacitación para funcionarios administrativos y docentes y del concurso 2018 para proveer cargos de ... Ver más

Me gusta Comentar Compartir

13 Más antiguos

3 veces compartido

UMNG Radio

CONVOCATORIA PÚBLICA

La Universidad Militar Nueva Granada

Abra concurso de méritos para proveer 188 vacantes definitivas en las niveles Asistencial, Técnico, Profesional Universitario y Profesional Especializado, dentro del Sistema de Carrera Administrativa.

Llamar Enviar mensaje

A 32.629 personas les gusta esto

32.891 personas siguen esto

Maribel Helena Castro Rincon y 33 amigos más indicaron que les gusta esto o registraron una visita

Información Ver todo

Carrera 11 No. 101-80 (10,18 km) 11011 Bogotá

Cómo llegar

Enviar mensaje

www.umng.edu.co

Universidad - Universidad

Precios \$

Sugerir cambios

Páginas relacionadas

Universidad Cole... Universidad Me gusta

UMNG Radio Emisora de radio Me gusta

Universidad Central Sitio web Me gusta

Facultades y universidades en Bogotá

Páginas que le gustan a esta página

3. Agenda desarrollada

1. Presentación, bienvenida y reglas de participación
2. Estructura administrativa de la Vicerrectoría Administrativa
3. Plan Estratégico de Talento Humano
4. Plan de capacitación – formal – capacitación para el trabajo, el desarrollo humano y las competencias
5. Desarrollo línea capacitación formal docentes
6. Desarrollo Línea capacitación formal administrativos
7. Plan de capacitación de la educación para el trabajo y desarrollo humano
8. Concursos de mérito carrera administrativa
9. Etapas convocatoria de méritos
10. Evolución planta administrativa vs crecimiento población estudiantil
11. Cargos desiertos
12. Espacio de participación





Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019



Plan Estratégico de Talento Humano



MISIÓN



Desarrollar una adecuada gestión del talento humano de la Universidad Militar Nueva Granada mediante la implantación de estrategias fundamentadas en el **mérito**, el **permanente desarrollo** y **administración integral de los procesos**, el cumplimiento de las **normas, disposiciones** vigentes y la **profesionalización** de los colaboradores.

<http://www.umng.edu.co/documentos-publicos>



Plan Estratégico de Talento Humano



VISIÓN

La Talento Humano será reconocida como una unidad **estratégica** de la Universidad Militar Nueva Granada, que lidera procesos administrativos eficientes que propenden por el **bienestar**, el **desarrollo**, la **satisfacción en el trabajo** y el **mejoramiento de la calidad de vida** de los colaboradores

En un entorno laboral **seguro y estable**, mediante la formulación e implementación de **estrategias innovadoras** que proporcionen respuestas eficientes a las necesidades de la universidad y que conlleven al **cumplimiento de su misión**.

<http://www.umng.edu.co/documentos-publicos>

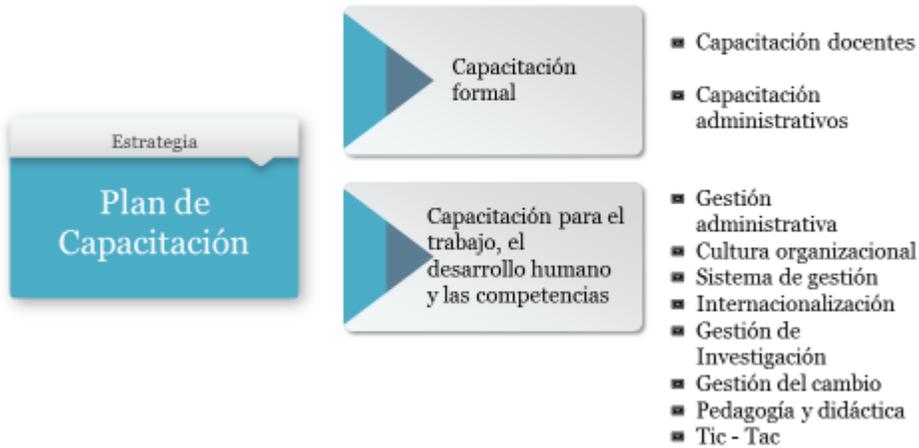


Estructura del Plan de Talento Humano





Desarrollo Plan de Capacitación



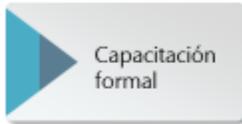
Desarrollo línea Capacitación formal - Docentes



DESTINO	ESPECIALIZACIÓN MÉDICA QUIRÚRGICA		MAESTRÍA		DOCTORADO	
	Modalidad Cofinanciada o Mixta	Descarga académica	Modalidad Cofinanciada o Mixta	Descarga académica	Modalidad Cofinanciada o Mixta	Descarga académica
EN COLOMBIA	Hasta 70% (matrícula)	Hasta 100%	Hasta 70% (matrícula)	Hasta 70 %	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 80%
EN EL EXTERIOR	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 100%	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 100%	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 100%



Capacitación formal – Docentes



De los 6 cupos otorgados para la vigencia 2017, en el comité se asignaron 5 cupos de Doctorado y uno de Especialidad Médica

Para la vigencia 2018 se aprobaron los siguientes cupos para docentes de carrera:

NIVEL	DOCTORADO	ESPECIALIDADES MÉDICAS Y/O MAESTRÍA	TOTAL
Total cupos asignados vigencia 2018	5	2	7

Cupos otorgados nuevos 2018 (Fecha cierre Primera convocatoria julio/2018)
1

Profesores en proceso de formación
45

Total ejecutado
\$ 75,113,717

Abril 2018



PROGRAMA DE FORMACIÓN AVANZADA PARA DOCENTES

Como parte del Programa de formación avanzada para docentes, la Universidad tiene definidas modalidades de capacitación para docentes de carrera que quieran cursar estudios en los niveles de especialización médica quirúrgica; maestría y doctorado, tanto en Colombia como en el exterior.

Las modalidades para aplicar a capacitación son

1. Modalidad cofinanciada. Consiste en el aporte que en dinero realiza la Universidad Militar Nueva Granada, para cubrir parcialmente los costos de la formación del docente, quien deberá concurrir con el restante del monto insoluto, sin la existencia de descarga académica en su plan de trabajo.
2. Modalidad de descarga académica. Consiste en la liberación de carga académica asignada al docente de carrera en su plan de trabajo, durante la etapa de estudios. La duración del tipo de estudio deberá señalarse en el acta del comité que aprueba la solicitud.
3. Modalidad mixta. Consiste en el aporte en dinero para pago de matrícula y en liberación de carga académica y la realiza la Universidad Militar Nueva Granada.

Ámbito	Nivel de formación	Apoyo UMENG 2017	Recursos propios 2017	Total
Internacional	Doctorado			
	Maestría			
	Posdoctorado			
Nacional	Doctorado	1		1
	Especialización médica			
	Maestría			
Total				

Fuente: División de Talento Humano

Nota: (Este ítem se relaciona con los cupos que se asignaron en comité de capacitación en la vigencia año 2017)

	2017	2016
Docentes graduados	4	5

Fuente: División de Talento Humano

Año	2017	2016
Pesupuesto ejecutado	\$224.023.458,00	\$248.856.846,00

Fuente: División de Talento Humano



Desarrollo línea Capacitación formal – Administrativos



Capacitación
formal

Resolución 1399 de 2017

APOYO	PREGRADO - POSGRADO
INTERNO	Hasta 80% (matrícula)
EXTERNO	Hasta 60% (matrícula)



Capacitación formal – Administrativos



Capacitación
formal

De los 18 cupos otorgados para la vigencia **2017**, en el comité se asignaron 10 cupos. **Para la vigencia 2018 se otorgaron los siguientes cupos para docentes de carrera:**

NIVEL	PREGRADO Y POSTGRADO	TOTAL
Total cupos asignados vigencia 2018	18	18

Cupos asignados nuevos 2018
3

Proceso
de formación
38

Total ejecutado
\$ 95,736,985

1

2

Abril /2018

Resolución 5038 de 2017



Capacitación formal – Docentes – Administrativos



AÑO	CUPOS ASIGNADOS (NUEVOS 2017)		EN FORMACIÓN (PROCESO)		PRESUPUESTO
	Docentes	Administrativos	Docentes	Administrativos	Corte 28/02/2018
2018	5	10	45	38	Total ejecutado 170,850,702

Marzo 2018



Desarrollo línea Capacitación para el trabajo, el desarrollo humano y las competencias



Capacitación
para el trabajo,
el desarrollo
humano y las
competencias

Resolución 4783 de 2016

EJE	PRESUPUESTADO	DISPONIBLE	%EJECUTADO
Administrativa	\$ 120.000.000	\$ 0	100
Cultura organizacional	\$ 80.000.000	\$ 1.262.700	98,42
Sistemas de gestión	\$ 150.000.000	\$ 3.621.200	97,59
Internacionalización	\$ 80.000.000	\$ 13.586.000	83,02
Gestión de investigaciones	\$ 80.000.000	\$ 3.748.751	95,32
Gestión del cambio	\$ 80.000.000	\$ 163.281	99,8
Pedagogía y didáctica	\$ 80.000.000	\$ 2.717.752	96,61
Tic - tac	\$ 80.000.000	\$ 0	100
Gestión académica	\$ 80.000.000	\$ 2.054.550	97,44
Sensibilización y toma conciencia	\$ 120.000.000	\$ 6.676.000	94,44
TOTAL EJECUTADO = \$916.169.76	\$ 950.000.000	\$ 33.830.234	96%



DIVISIÓN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PLAN DE CAPACITACIÓN DE LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

El Plan de capacitación de la educación para el trabajo y desarrollo humano está orientado a desarrollar programas que constituyan la razón de ser de la Universidad teniendo en cuenta su política, misión, visión, de tal manera que fortalezcan o mejoren las funciones del empleo y/o actividades que desempeña el servidor público

Para su formulación se desarrollaron las siguientes fases, así:

- A partir de la **Resolución 4783 del 27 de diciembre de 2016**, Por el cual se aprueba el Plan de Capacitación para el Trabajo, el Desarrollo Humano y las Competencias de los empleados públicos y Trabajadores Oficiales en la vigencia 2017.
- Aplicación, tabulación y análisis de la encuesta de detección de necesidades de capacitación impartida por cada unidad académica – administrativa.
- Análisis de la matriz de detección de necesidades de capacitación 2017 remitida a cada unidad académica – administrativa.
- Consolidación de resultados de la encuesta de necesidades de capacitación 2017 y la matriz de detección de necesidades de capacitación remitida a cada unidad académica – administrativa, por parte de la División de Gestión del Talento Humano y la Vicerrectoría Administrativa.
- Priorización de las necesidades de capacitación de acuerdo a la planeación y lineamientos impartidos para el año 2017 por parte División de Gestión del Talento Humano y la Vicerrectoría Administrativa. Es importante anotar que la priorización se realizó con las necesidades de capacitación primarias y que tengan mayor cobertura, es decir transversales.
- Aprobación del Plan Institucional de Capacitación – PIC, por parte de la Rectoría de la Universidad Militar Nueva Granada.
- Ejecución del PIC 2017.
- Evaluación y seguimiento del PIC 2017.



Capacitación para el trabajo, el desarrollo humano y las competencias - Docentes



Capacitación para el trabajo, el desarrollo humano y las competencias



Concurso

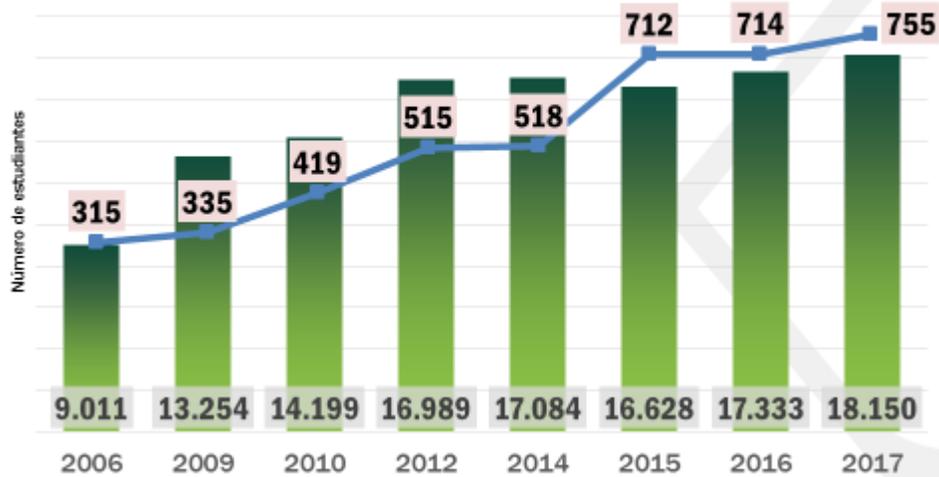
Una universidad de y para todos



Etapas convocatoria de méritos



Evolución planta administrativa vs. crecimiento población estudiantil





Evolución concursos planta administrativa

Cargos concursos	2015	2016	2017	2018
Ofertados	66	225	154	150*
Cubiertos	22	129	54*	—

* En proceso



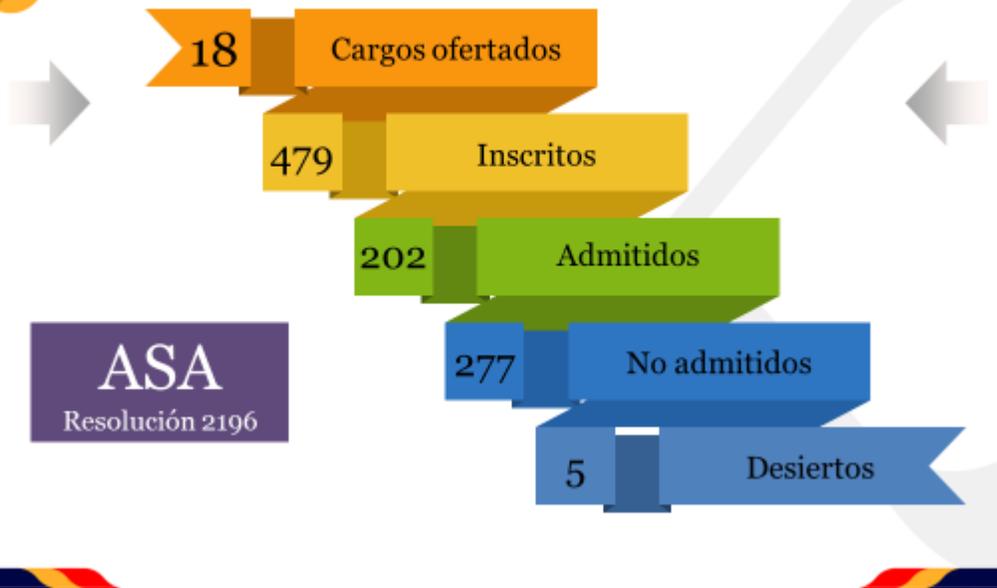
Cargos declarados desiertos

Convocatoria	Total desiertos
ASA	5
TCA	55
TCC	1
PUA	17
PUC	0
PEA	21
PEC	1
Cargos desiertos a la fecha	100

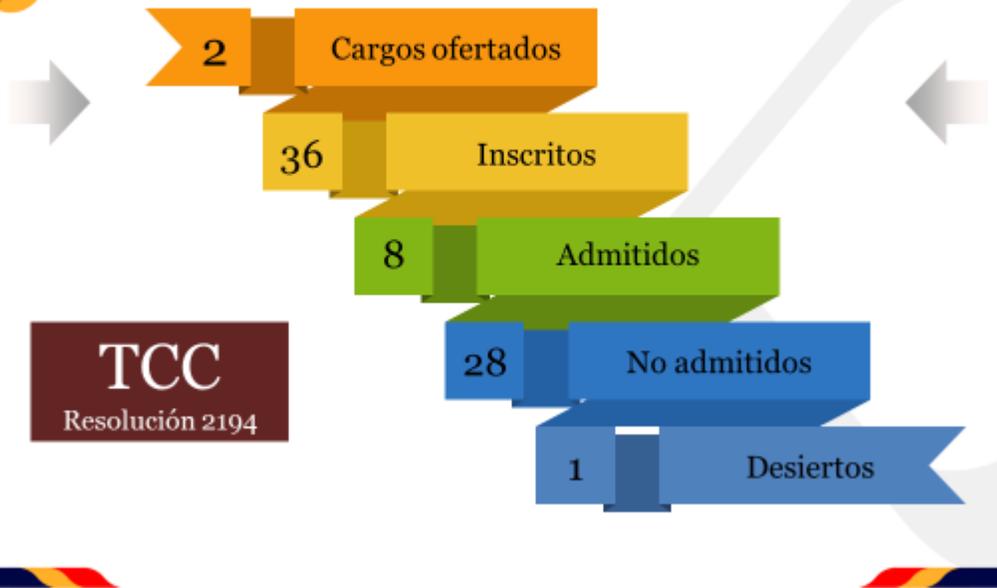




Concurso de méritos 2017

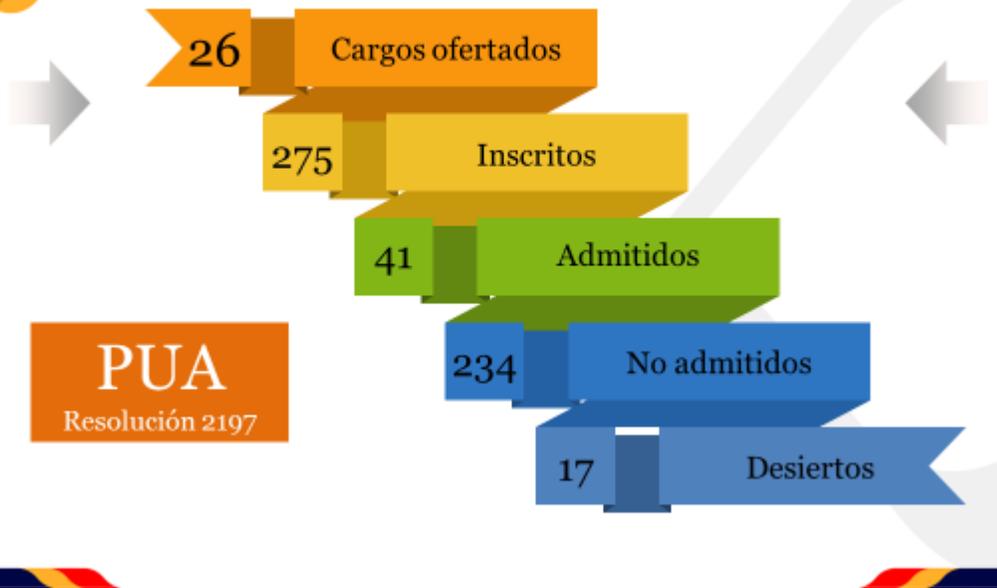


Concurso de méritos 2017

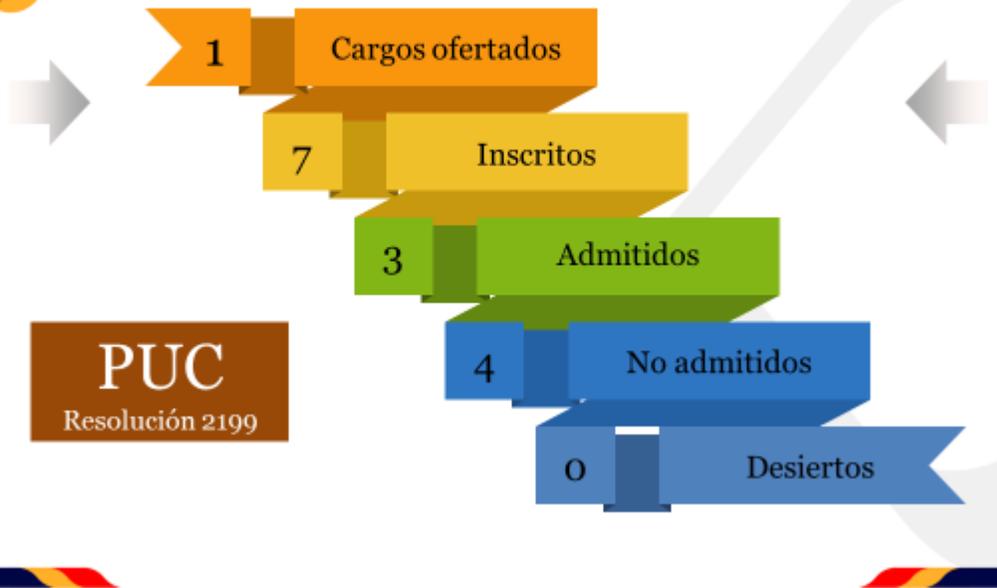


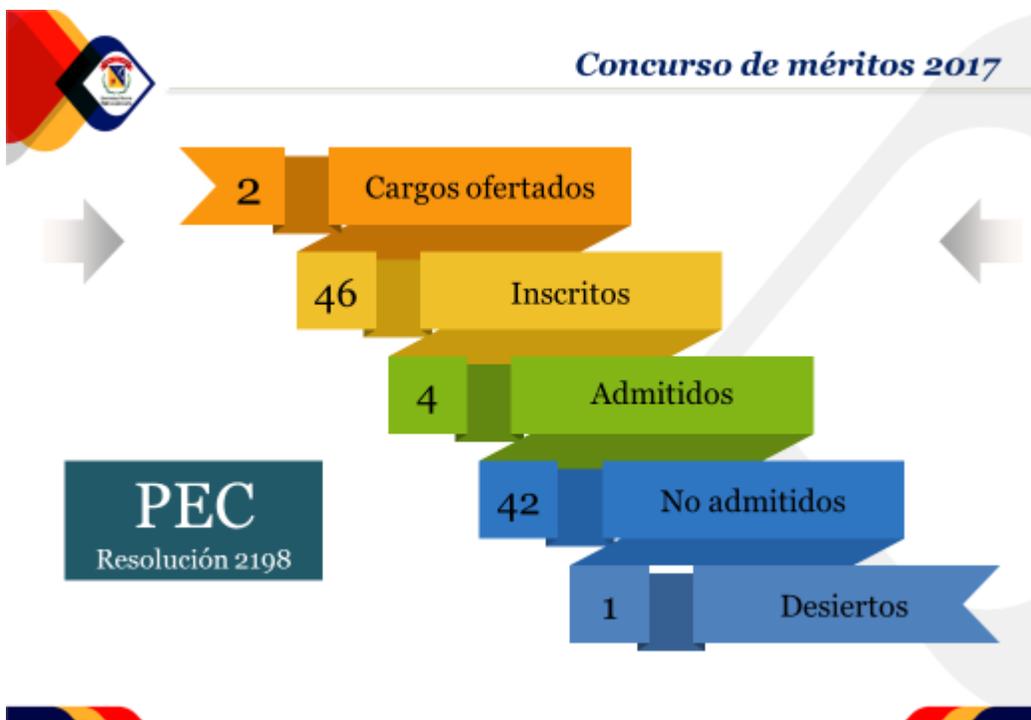
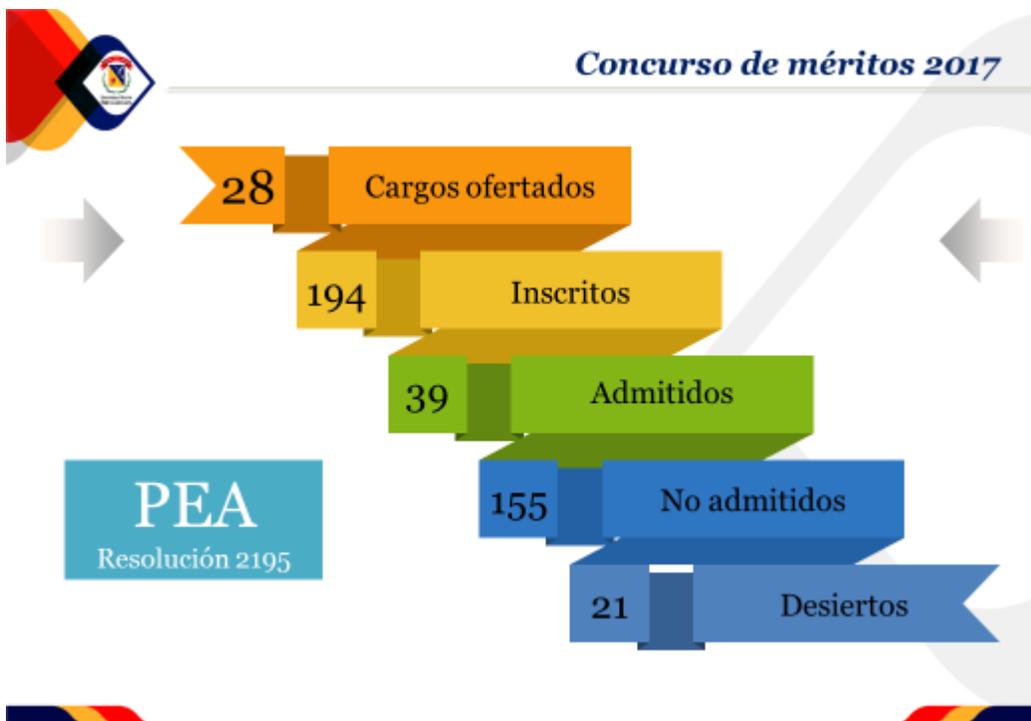


Concurso de méritos 2017



Concurso de méritos 2017







Resultados pruebas competencias básicas y funcionales

Resolución	N° aspirantes admitidos	N° aspirantes que presentaron la prueba	N° aspirantes que pasaron la prueba
ASA 2196	207	173	31
TCA 2193	125	110	47
PUA 2197	44	41	12
PEA 2195	45	39	9
TCC 2194	9	9	2
PUC 2199	3	3	1
PEC 2198	4	4	1
TOTAL	437	379	103



Resumen de la convocatoria de méritos 2017

Resolución	Ofertados	Cubiertos
ASA 2196	18	13
TCA 2193	77	22
PUA 2197	26	9
PEA 2195	28	7
TCC 2194	2	1
PUC 2199	1	1
PEC 2198	2	1
TOTAL	154	54

4. Participación

Resultado del ejercicio de PQR en línea.

Durante el desarrollo del programa se recibieron las siguientes intervenciones, las cuales fueron resueltas por los invitados durante el programa.

UMNG Radio transmitio en vivo.
hace aproximadamente un mes · 🌐 [Seguir](#) ⋮

Hoy en 120' Música y Actualidad hablando sobre: el plan de capacitación para funcionarios administrativos y docentes y del concurso 2018 para proveer cargos de planta, entr otros temas. Con la doctora Martha Lucia Arias, jefe de la división de talento humano de la Universidad Militar Nueva Granada.

#RendiciónDeCuentasTalentoHumanoUMNG 2017

👍 4 9 veces compartido 912 reproducciones

👍 Me gusta 💬 Comentar ➦ Compartir

Comentarios A continuación

Comentarios (12) Todos los comentarios ▾

Jaime Eduardo Guzmán Moreno · 1:07:10
👁️
Me gusta · Responder · 3 sem

Oscar Meneses · 10:53
👍 1
Me gusta · Responder · 3 sem

Rh Hernandez · 11:27 Hola buenos días, cuando sale la convocatoria adtiva
Me gusta · Responder · 3 sem

Rh Hernandez · 39:52 Gracias, soy Rocío Hernández
Me gusta · Responder · 3 sem

Jaime Eduardo Guzmán Moreno · 56:06
👍
Me gusta · Responder · 3 sem

Mauricio Amaya · 55:01
👍



UMNG Radio transmitió en vivo.
hace aproximadamente un mes · 🌐

Seguir



Hoy en 120' Música y Actualidad hablando sobre: el plan de capacitación para funcionarios administrativos y docentes y del concurso 2018 para proveer cargos de planta, entr otros temas. Con la doctora Martha Lucia Arias, jefe de la división de talento humano de la Universidad Militar Nueva Granada.

#RendiciónDeCuentasTalentoHumanoUMNG 2017

4

9 veces compartido 912 reproducciones

Me gusta

Comentar

Compartir

Comentarios

A continuación

Comentarios (12)

Todos los comentarios ▾



Mauricio Amaya · 55:01



Me gusta · Responder · 3 sem



Rh Hernandez · 32:41 Buenos días , en la convocatoria del año anterior, se presentaron muchas personas y el filtro es muy estricto porque no se logró seleccionar todo lo ofertado? No es muy rígido cual es el objetivo.

Me gusta · Responder · 3 sem

Otras estadísticas de participación

Me gusta: 19 registros

Número de veces compartido video: 10 veces

Reproducciones: 4.291 veces



UMNG Radio transmitió en vivo.

Publicado por Leonardo Granados [?] · 3 de julio a las 09:18 · 🌐

Seguir

Hoy en 120' Música y Actualidad hablando sobre: el plan de capacitación para funcionarios administrativos y docentes y del concurso 2018 para proveer cargos de planta, entr otros temas. Con la doctora Martha Lucia Arias, jefe de la división de talento humano de la Universidad Militar Nueva Granada.

#RendiciónDeCuentasTalentoHumanoUMNG 2017

Etapas convocatoria de méritos



01:07:45
UMNG Radio · Somos Cultura · Esta es una señal Alternativa, Cultural e Independiente

✔ **Obtén más Me gusta, comentarios y contenido compartido**
 Promociona esta publicación por \$2.900 para llegar a 2.400 personas.

👤 4.291 personas alcanzadas

Promocionar publicación

Rendimiento de tu publicación

4.291 Personas alcanzadas

832 Reproducciones de video

43 Me gusta, comentarios y veces que se compartió ⓘ

19 Me gusta	4 En publicación	15 En contenido compartido
-----------------------	----------------------------	--------------------------------------

14 Comentarios	10 En publicación	4 En contenido compartido
--------------------------	-----------------------------	-------------------------------------

10 Veces que se compartió	9 En publicación	1 En contenido compartido
-------------------------------------	----------------------------	-------------------------------------

172 Clics en publicaciones

43 Clics para reproducir ⓘ	1 Clics en el enlace	128 Clics de otro tipo ⓘ
--------------------------------------	--------------------------------	------------------------------------

COMENTARIOS NEGATIVOS

0 Ocultar publicación	0 Ocultar todas las publicaciones
0 Reportar como spam	0 Ya no me gusta esta página

Puede haber un retraso en las estadísticas del informe con respecto a los datos de las publicaciones.