

GENERALIDADES SIG

División de Gestión de Calidad

Liderazgo estratégico con visión neogranadina



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Componentes del SIG

Sistema de Gestión de Seguridad y
Salud en el Trabajo

NTC ISO 45001:2018

Decreto 1072 de 2015



OS – CER508440

Sistema de Gestión de la Calidad

NTC ISO 9001:2015



SC4420-1

Sistema de Gestión Ambiental

NTC ISO 14001:2015



SA – CER502658





El Sistema Integrado de Gestión UMNG se ha implementado, mantenido y mejorado en los procesos de la institución, con énfasis en los procesos misionales

OBJETIVO

Garantizar la capacidad de proporcionar regularmente servicios que satisfagan los requisitos de los grupos de interés, así como los legales y reglamentarios aplicables, protegiendo el ambiente, la seguridad y la salud en el trabajo.



POLÍTICA INTEGRAL
UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Fecha de emisión:
2021/08/26

GI-PR-F-8

Versión N.º
7

Página 1 de 1

Política
integral

La Universidad Militar Nueva Granada institución pública del orden nacional, que desarrolla las funciones de **docencia, investigación y extensión**, en cumplimiento de las disposiciones legales y de su direccionamiento estratégico, se compromete a **cumplir** con los **requisitos aplicables** asociados a sus **grupos de interés pertinentes** con responsabilidad social, asumiendo la **autoevaluación y autorregulación** de los procesos, el mejoramiento continuo, la **gestión de riesgos e impactos** y el fomento de una cultura para el **cuidado de la salud y la protección del ambiente**.



- 1 Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación
- 2 Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional
- 3 Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas
- 4 Fortalecer la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa
- 5 Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG
- 6 Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a la gestión institucional para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización
- 7 Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución





GRUPOS DE INTERES - DOFA

Los funcionarios deben conocer el DOFA asociado a su proceso.

Instrumento de medición del ejercicio en términos de análisis de contexto institucional PE-PE-F-6



Los funcionarios deben conocer los grupos de interés pertinentes a su proceso.

Matriz Grupos de Interés GI-GI-F-6





MAPA DE MACROPROCESOS

Fecha de Emisión:
2022/29/09

GI-PR-F-14

Revisión No.:
16

Página 1 de
1

MACROPROCESOS PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Planeación Estratégica

MACROPROCESOS MISIONALES (Cadena de valor)

Admisiones y Registro

Académico

Investigación
e innovación

Bienestar
universitario

Proyección
social

MACROPROCESOS DE APOYO

Gestión
financiera

Gestión
jurídica

Gestión de
cooperación
institucional

Gestión de
protección al
patrimonio

Gestión
administrativa
y logística

Gestión de
recursos
educativos

Gestión de
laboratorios y
departamentos

Gestión
documental

REQUISITOS GRUPOS DE INTERÉS

SATISFACCIÓN GRUPOS DE INTERÉS

Gestión integral

MACROPROCESOS DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

Liderazgo estratégico con v

MEJORAMIENTO CONTINUO

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Liderazgo estratégico con visión neogranadina



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

¿Qué es un Sistema de Gestión Ambiental?



Conjunto de acciones encaminadas a lograr la máxima racionalidad en el proceso de decisión relativo a la conservación, defensa, protección y mejora del medio ambiente, basada en una coordinada información multidisciplinar y en la participación ciudadana.



SA – CER502658



ASPECTO AMBIENTAL

Elemento de las actividades, productos o servicios de una organización que interactúa o puede interactuar con el medio ambiente.

IMPACTO AMBIENTAL

Cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

- Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales
- Matriz de requisitos legales

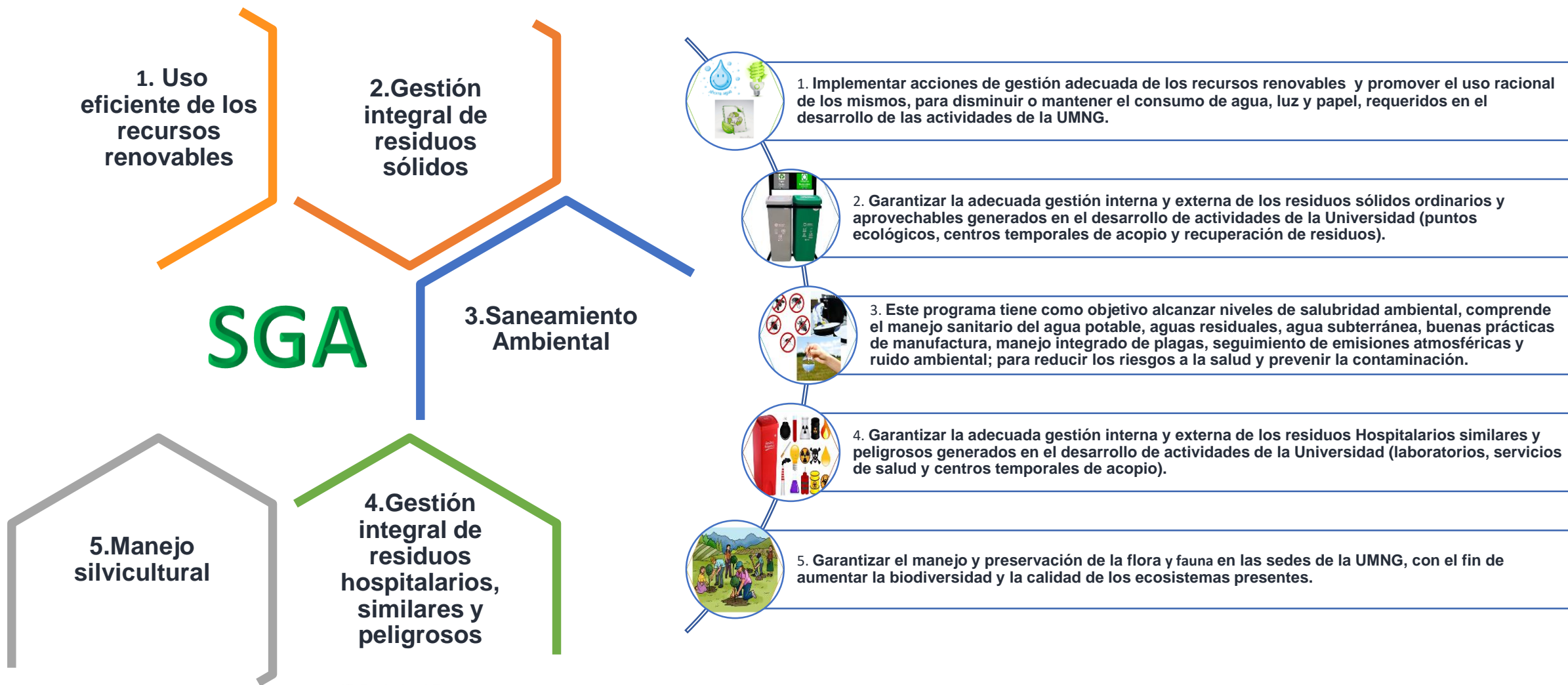


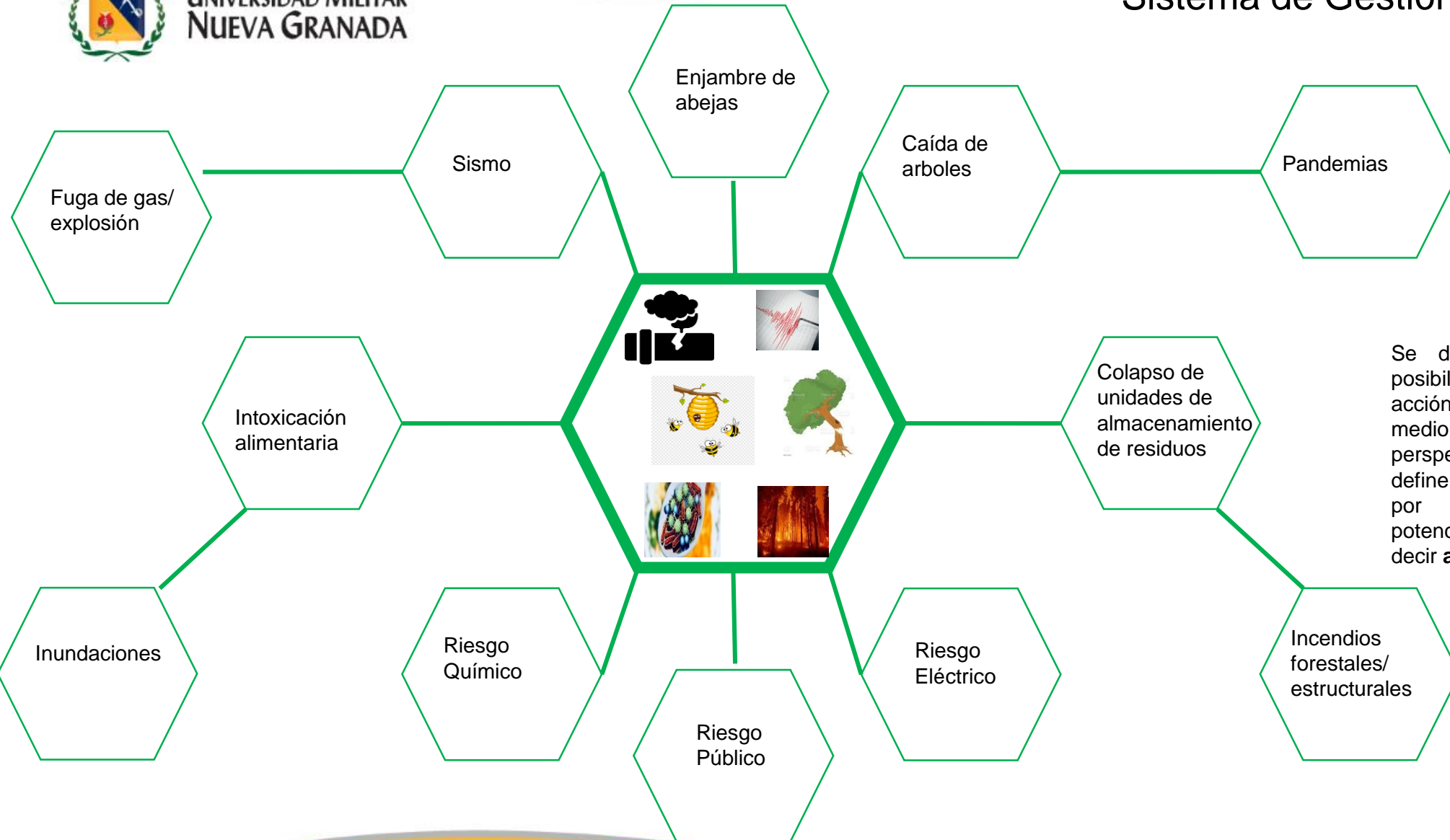
AGUA	Consumo de agua Vertimientos Potenciales fugas y derrames a cuerpos de agua
ENERGIA	Consumo de energía
AIRE	Emisiones Generación de olores ofensivos
RESIDUOS	Generación de residuos reciclables Generación de residuos no aprovechables Generación de residuos peligrosos o especiales Generación de escombros Generación de RAEEA
SUELO	Sobreocupación del espacio Potenciales fugas y derrames al suelo
VISUAL	Exceso de carga visual Falta de orden y aseo
RUIDO	Generación de ruido

NEGATIVOS
Contaminación de agua
- Contaminación del suelo
- Contaminación del aire

POSITIVOS







RIESGO AMBIENTAL

Se denomina riesgo ambiental a la posibilidad de que por forma natural o por acción humana se produzca daño en el medio ambiente. Sin embargo, desde la perspectiva ISO 14001:2015, el riesgo se define como un efecto de **incertidumbre**, por lo que implica tanto efectos potenciales negativos como positivos, es decir **amenazas y oportunidades**.



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Liderazgo estratégico con visión neogranadina



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

¿Qué es un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En El Trabajo – SGSST?

Es un conjunto de procesos interrelacionados cuyo objetivo es anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la salud o integridad de los trabajadores en los lugares de trabajo



OS – CER508440



PELIGRO

Fuente con un potencial para causar lesiones y deterioro de la salud.
Los peligros pueden incluir fuentes con el potencial de causar daños o situaciones peligrosas, o circunstancias con el potencial de exposición que conduzca a lesiones y deterioro de la salud.



RIESGO

Combinación de la probabilidad de que ocurra eventos o exposiciones peligrosas relacionados con el trabajo y la severidad de la lesión y deterioro de la salud que pueden causar los eventos o exposiciones.

Peligros Físicos

Peligros Químicos

Peligros Ergonómicos

Peligros Mecánicos

Peligros Psicosocial

Peligros Biológicos

Peligros Locativos

Tareas de alto riesgo

Ruido, Iluminación, ventilación, vibraciones

Gases, vapores, humos, nieblas

Cargas, tareas repetitivas, posturas

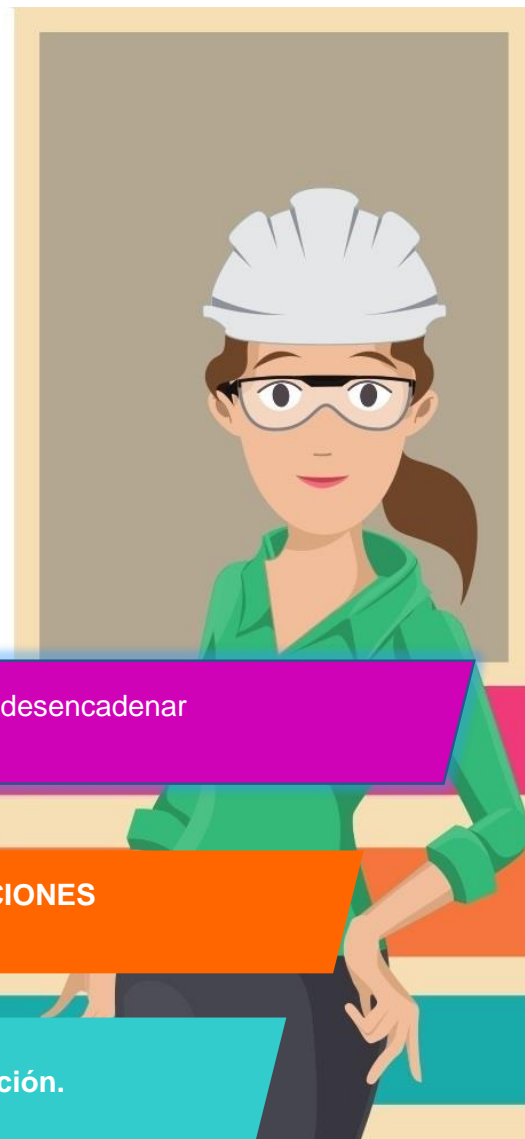
Corte, atrapamiento, cizallamiento, golpe

Líneas de mando, carga laboral, estrés

Virus, bacterias, hongos

Caídas, condiciones de seguridad, orden público

Alturas, Espacios confinados y eléctrico



1.

IDENTIFIQUE si existen **FACTORES** que **PUEBAN AFECTAR** sus **CONDICIONES DE TRABAJO** y pueden desencadenar accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

2.

Ingrese al Software Kawak en el **MÓDULO DE SEGURIDAD Y SALUD**, seleccione el ítem **ACTOS Y CONDICIONES INSEGUROS**.

3.

Haga clic en **INSERTAR** e incluya los datos solicitados, realizando una descripción detallada de la situación.



Recuerda...



#EXPLICAMOS™ Sistema de Gestión Integrado (SGI) #videoexplicativo; 2013

https://www.youtube.com/watch?v=aO_avzFnVYA

Evidenciar su compromiso y liderazgo con el SIG, promoviendo y participando en actividades, campañas, capacitaciones, protegiendo el ambiente y fomentando el autocuidado.

Gestionar los riesgos de tu proceso: prevenir o reducir los efectos indeseados y potencializar efectos deseados.

Gestionar el cambio: Planificar los cambios, considerando el propósito de los cambios, las consecuencias, disponibilidad de recursos y la asignación y reasignación de responsabilidades y autoridades.

Gestionar el conocimiento: Identificar, crear o adquirir, organizar, desarrollar, compartir/transferir, utilizar y retener el conocimiento.

¡Gracias!



Liderazgo estratégico con visión neogranadina