



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de junio de 2023

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Mayor (RA) Manuel Alejandro López Rozo
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Estructuración y aportes:

Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.

Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.

Julio de 2023



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo



Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica



Líder Sección Gestión de la Información Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

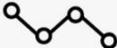
El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de junio de 2023 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia" y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia"; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de interés y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS	
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.	
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	

**Resolución No.
1063 de 13 de
diciembre de 2021**



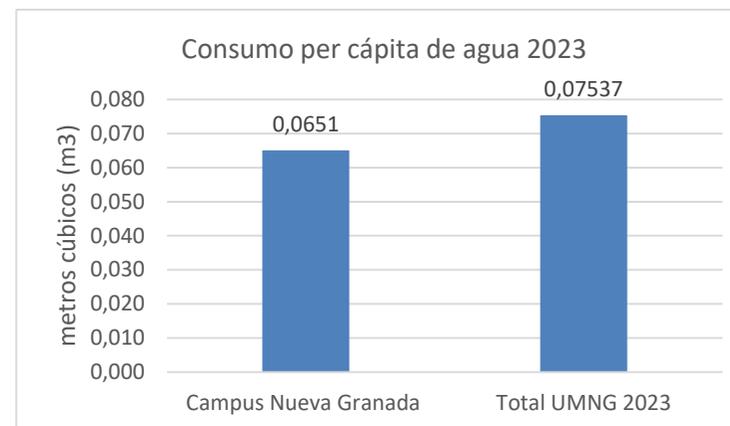
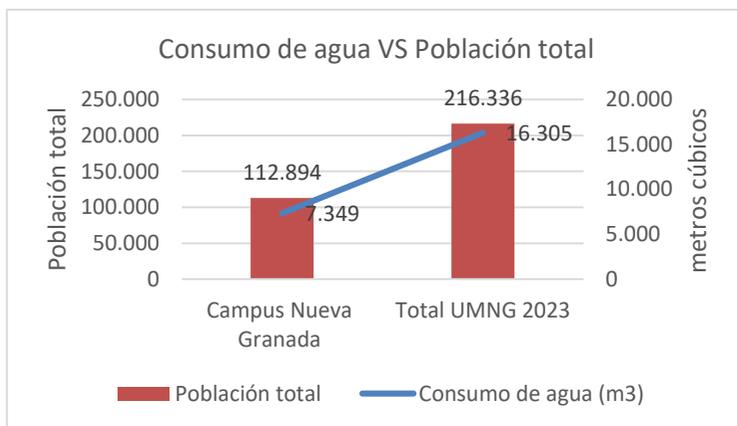
Por la cual se crea el Comité
Técnico Estadístico de la
Universidad Militar Nueva Granada

Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".

Programa 1 Uso Eficiente de los Recursos Naturales (P1-UERN).



Fuente: Gestión Ambiental (PUERN) – OFIPROP, 2023.

Análisis de consumo de agua

Disponibilidad de datos hasta febrero de 2023, la cual está sujeta al envío por parte de terceros.

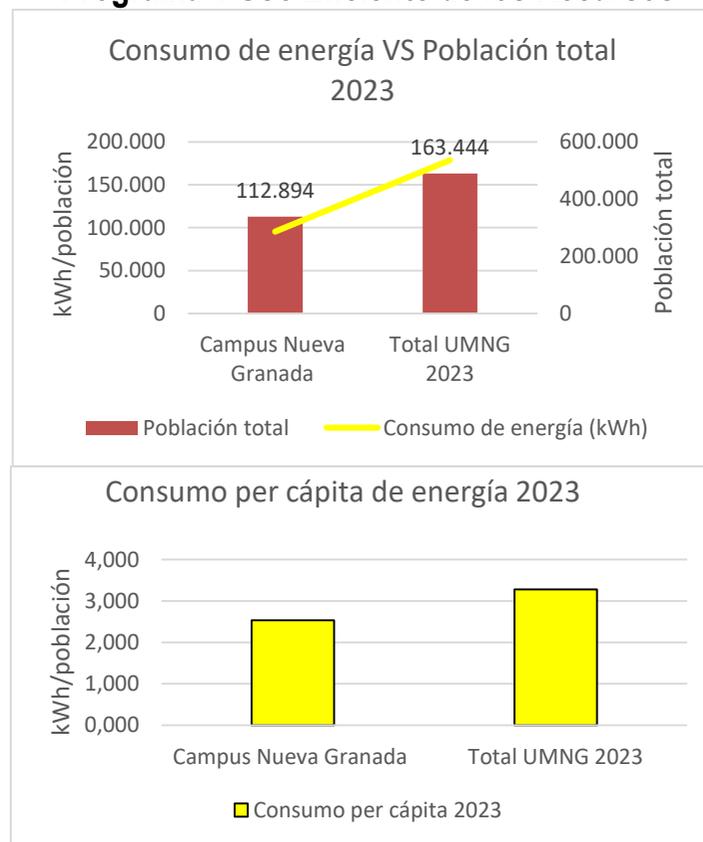
El consumo de agua en la sede Campus, Nueva Granada fue de **7.349 m3**, superior a lo obtenido en el año 2022 (ene-feb 2023). Este dato corresponde al **45% del consumo del total de la UMNG**.

La eficiencia en el consumo de agua potable ha disminuido en comparación con el consumo per cápita de agua de la vigencia 2022. Los posibles factores asociados pueden ser:

- Prácticas de uso del agua por parte de la comunidad Neogranadina.
- Pérdidas de agua sobre el sistema hidráulico (información de manejo exclusivo por parte de la Dirección Administrativa).
- Ausencia del 60% de accesorios de ahorro de agua en la grifería de baños y cuartos de aseo de la sede de acuerdo con los resultados de seguimiento generados por Gestión Ambiental 2023.



Programa 1 Uso Eficiente de los Recursos



Fuente: Gestión Ambiental (PUERN) – OFIPROP, 2023.

Disponibilidad de datos hasta febrero de 2023, la cual está sujeta al envío por parte de terceros.



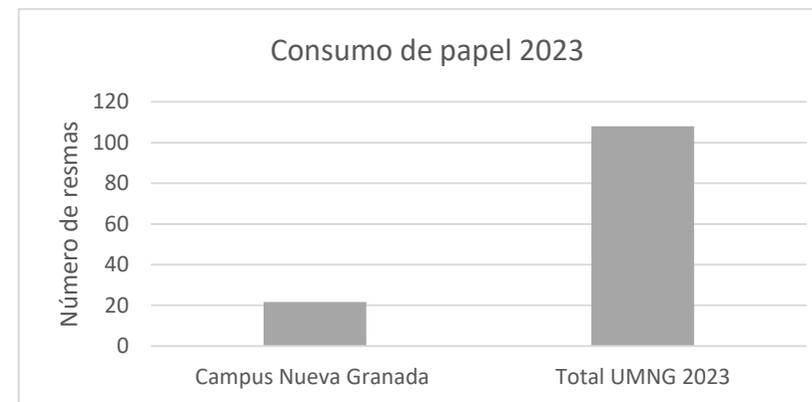
Análisis de consumo de energía

El consumo de energía fue de **286.310 kWh** que es superior a lo obtenido en el año 2023 (ene-feb 2023). Este dato **corresponde al 52% del consumo total de la UMNG.**

Como se evidencia en la gráfica: *Consumo per cápita de energía 2023*, la eficiencia del uso del recurso ha disminuido en comparación con el año 2022. De acuerdo con los seguimientos de Gestión Ambiental 2023:

- No se evidencia equipos conectados innecesariamente.
- Se identifica espacios donde podría priorizarse el aprovechamiento de luz natural durante horas día ya sea por prácticas ambientales o sistemas de control de encendido y apagado.
- Se debe reforzar los mantenimientos preventivos ya que se identifica fallas en diferentes luminarias y tomas eléctricas que pueden incidir en el comportamiento del consumo

Naturales (P1-UERN).



Fuente: Gestión Ambiental (PUERN) – OFIPROP, 2023.

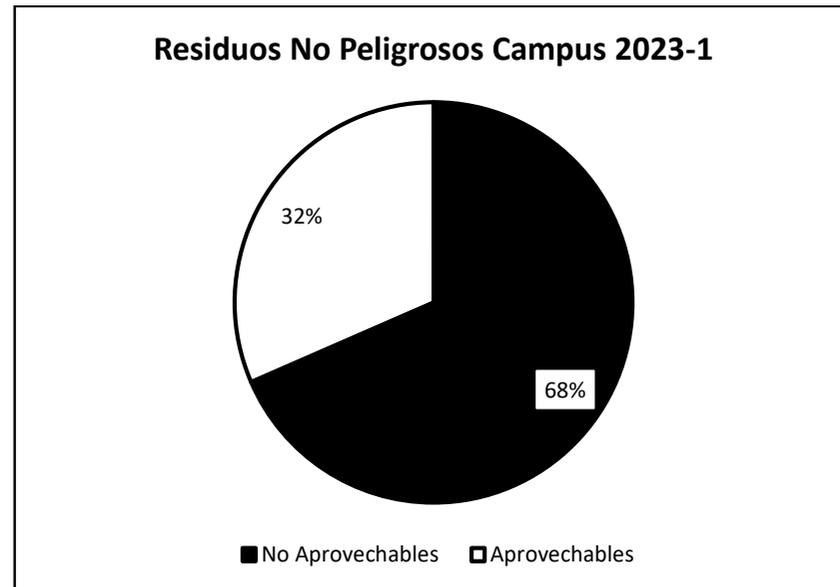
Disponibilidad de datos hasta abril de 2023, la cual está sujeta al envío por parte de terceros.

De acuerdo con la disponibilidad de datos (ene-abr 2023) el consumo de papel para la sede Campus fue de **21,59 resmas**, siendo inferior al año pasado y significado un aumento en la eficiencia del recurso que puede estar siendo influenciada por:

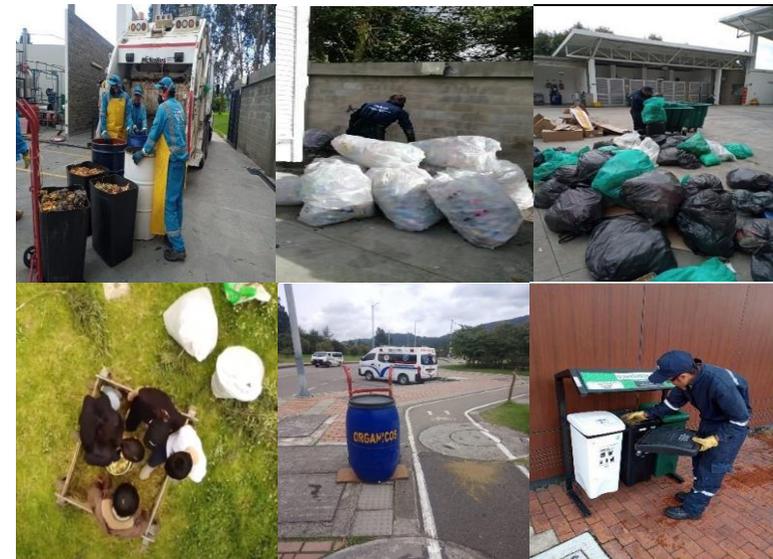
- ✓ Restricción de usuarios para impresión.
- ✓ Restricción de total de impresiones por usuario.
- ✓ Implementación de plataformas digitales para la generación y manejo de documentos.

Programa 2 - Gestión Integral de Residuos Sólidos (P2-PGIRS).

Durante el primer semestre de la vigencia 2023 (Corte 31/05/2023), se ha garantizado el aprovechamiento del 32% de los residuos no peligrosos generados en las actividades de la Sede Campus Nueva Granada.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P4 PGIRHSP-2023

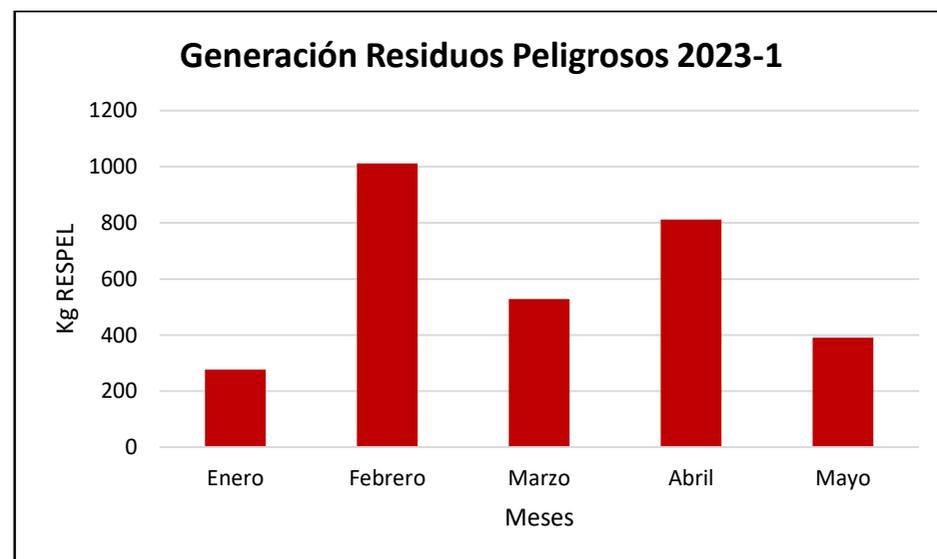


- Separación en la fuente promovida con la instalación de puntos ecológicos en cumplimiento a la Resolución 2184 de 2019.
- Actualmente en la sede se tiene un total de **173 puntos ecológicos** instalados en las diferentes áreas.
- Selección y aprovechamiento diario de residuos no peligrosos en el centro de acopio.
- Durante la vigencia se ha implementado la ruta de recolección interna diaria de residuos orgánicos, con el fin de aumentar el potencial de aprovechamiento de este tipo de residuos en la sede – Entrega a ruta selectiva de residuos orgánicos de la EPC. En total del 01/01/2023 al 31/05/2023 el restaurante del Campus ha entregado un total de **2915 Kg de residuos orgánicos**.
- Desde el 01/08/2022 hasta el 31/05/2023 se han aprovechado aproximadamente un total de **240 Kg de residuos de jardinería, poda y corte de césped (7 pacas composteras)**, por medio del cual se ha producido abono para los procesos de restauración ecológica en Campus, específicamente para su adición a árboles jóvenes nativos. Lo anterior, con liderazgo de los profesionales del **Programa 5. Manejo silvicultural y biodiversidad**
- Se ha realizado la programación de **3 rutas de recolección y gestión externa** (Donación de material aprovechable para Procesos de Restauración Ecológica en el Paraué Jaime Duque – Alianza PRODENSA)



Programa 4 - Gestión Integral de Residuos Hospitalarios, Similares y Peligrosos (P4-PGIRHSP).

Durante el primer semestre de la vigencia 2023 (Corte 31/05/2023), se ha garantizado la gestión externa (Tratamiento y/o disposición final) con gestores autorizados del 100% (1.284,41 kg) de los residuos peligrosos generados en las actividades de la Sede Campus Nueva Granada.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P4 PGIRHSP-2023

Con el fin de garantizar la gestión interna de residuos peligrosos, durante el primer semestre de la vigencia 2023 se ha realizado la programación de **9 rutas sanitarias** de residuos peligrosos (Servicio prestado por operarios centros de acopio en las respectivas áreas de laboratorios y Área Integral de Salud).



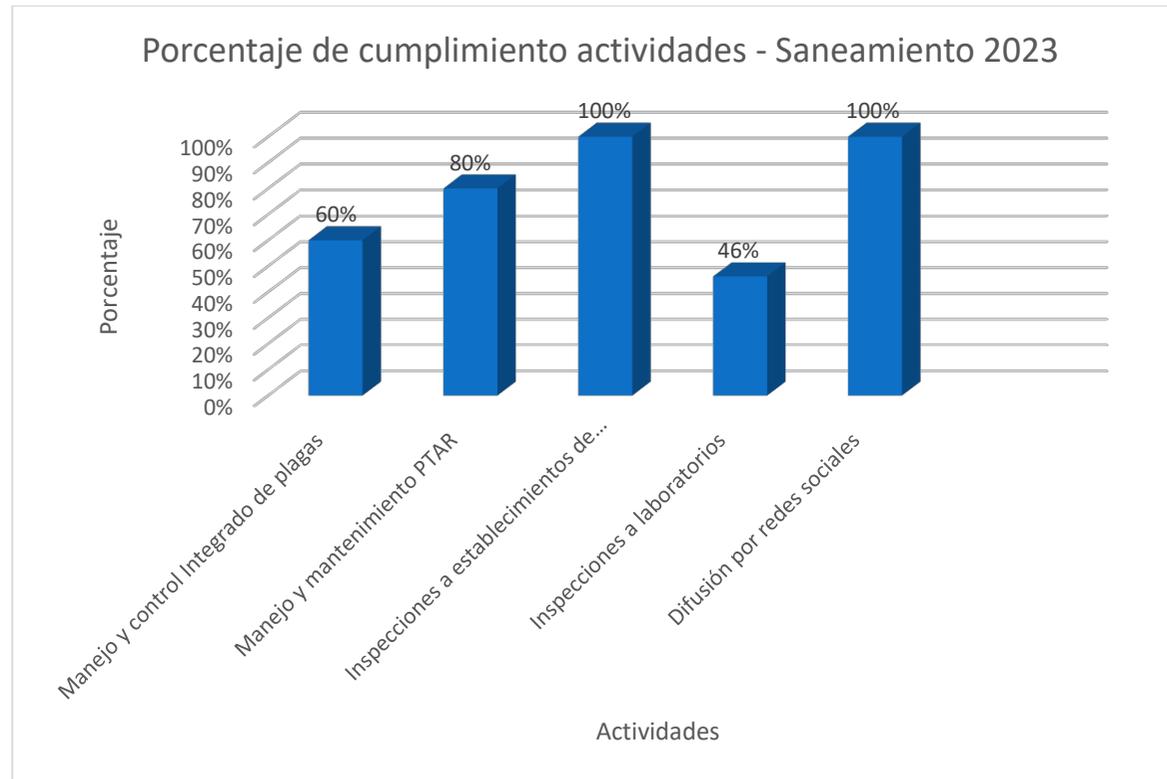
Se ha realizado la programación de **3 rutas de recolección y gestión externa** (Gestor autorizado ECOLOGÍA Y ENTORNO SAS ESP), para garantizar la entrega, transporte, tratamiento y/o disposición final de los residuos peligrosos generados en la sede.

Adicionalmente se han revisado con el actual gestor de residuos peligrosos, nuevas opciones de aprovechamiento energético de residuos peligrosos generados en la UMNG (**10 residuos peligrosos con potencial de aprovechamiento**)



Programa 3- Saneamiento Ambiental

El presente programa contribuye a los objetivos de desarrollo sostenible 3 (Salud y Bienestar), 6 (agua limpia y saneamiento), 9 (industrial, innovación e infraestructura) y 10 (Vida submarina).



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P3 -2023



Control Integrado de Plagas



Inspección Establecimientos de Alimentos



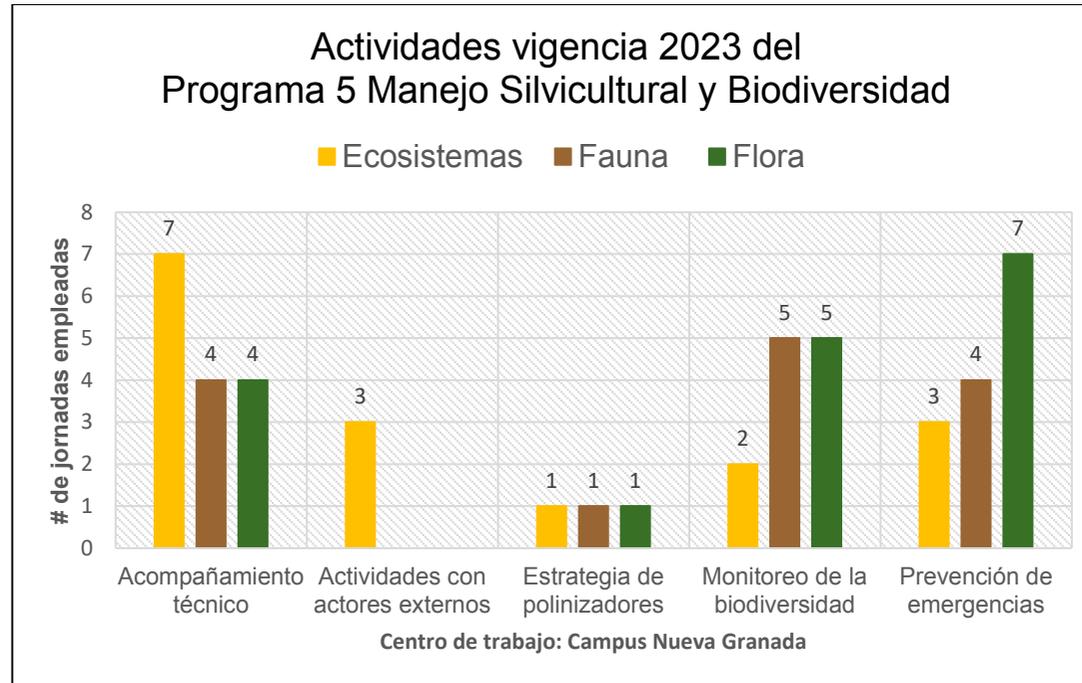
Inspección de laboratorios



Fecha de corte: 31/05/2023

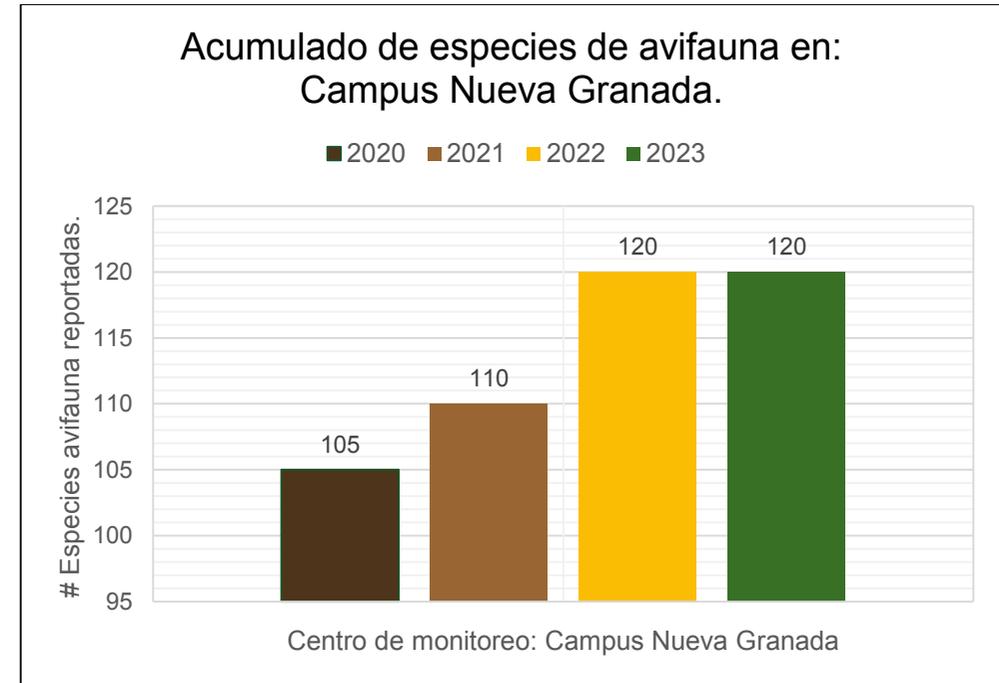
Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad (P5-MSB).

El Programa 5 de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye a los ODS 3, 6, 13, 15 y 17 con sus procesos de monitoreo y acompañamiento técnico a flora, fauna y ecosistemas:



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB mayo 2023

A vigencia de mayo 31 de 2023 se han ejecutado 47 jornadas a favor de la biodiversidad y los ecosistemas por parte del programa 5 Manejo Silvicultural y Biodiversidad. Las siembras técnicas se encuentran en proceso de contratación.

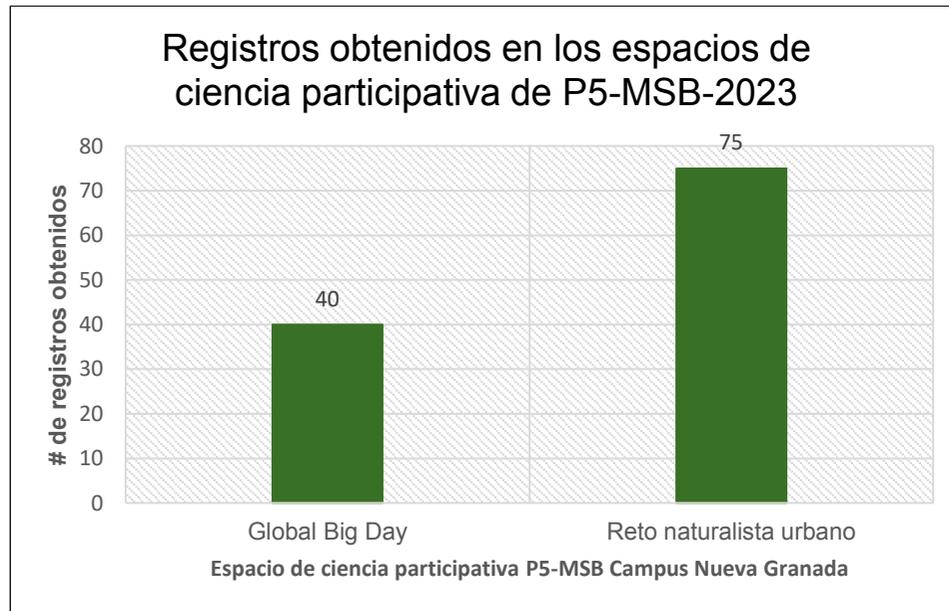


Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB mayo 2023
(Datos históricos de 10 años con alianzas internas y externas a SGA)

A vigencia mayo 2023 a corte de 31 de mayo no se han registrado avistamientos de nuevas especies de avifauna en la sede.

Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad (P5-MSB).

El Programa 5 de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye a los ODS 3, 6, 13, 15 y 17 mediante la gestión de recorridos, generación de elementos de divulgación científica, la asesoría para el cumplimiento técnico de los procesos con elementos de fauna, flora y ecosistemas. Así mismo, fortalece alianzas en torno a las temáticas de conservación y biodiversidad.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA P1-UERN y P5-MSB 2023

A vigencia de mayo 2023 se han generado 2 espacios de ciencia participativa en torno a la biodiversidad y la conservación en la cual se han percibido 115 registros de biodiversidad de fauna y flora.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB-2023

Entre los ejercicios de sensibilización se encuentran recorridos ambientales, los monitoreos participativos Global Big Day, el Reto Naturalista Urbano entre otros.



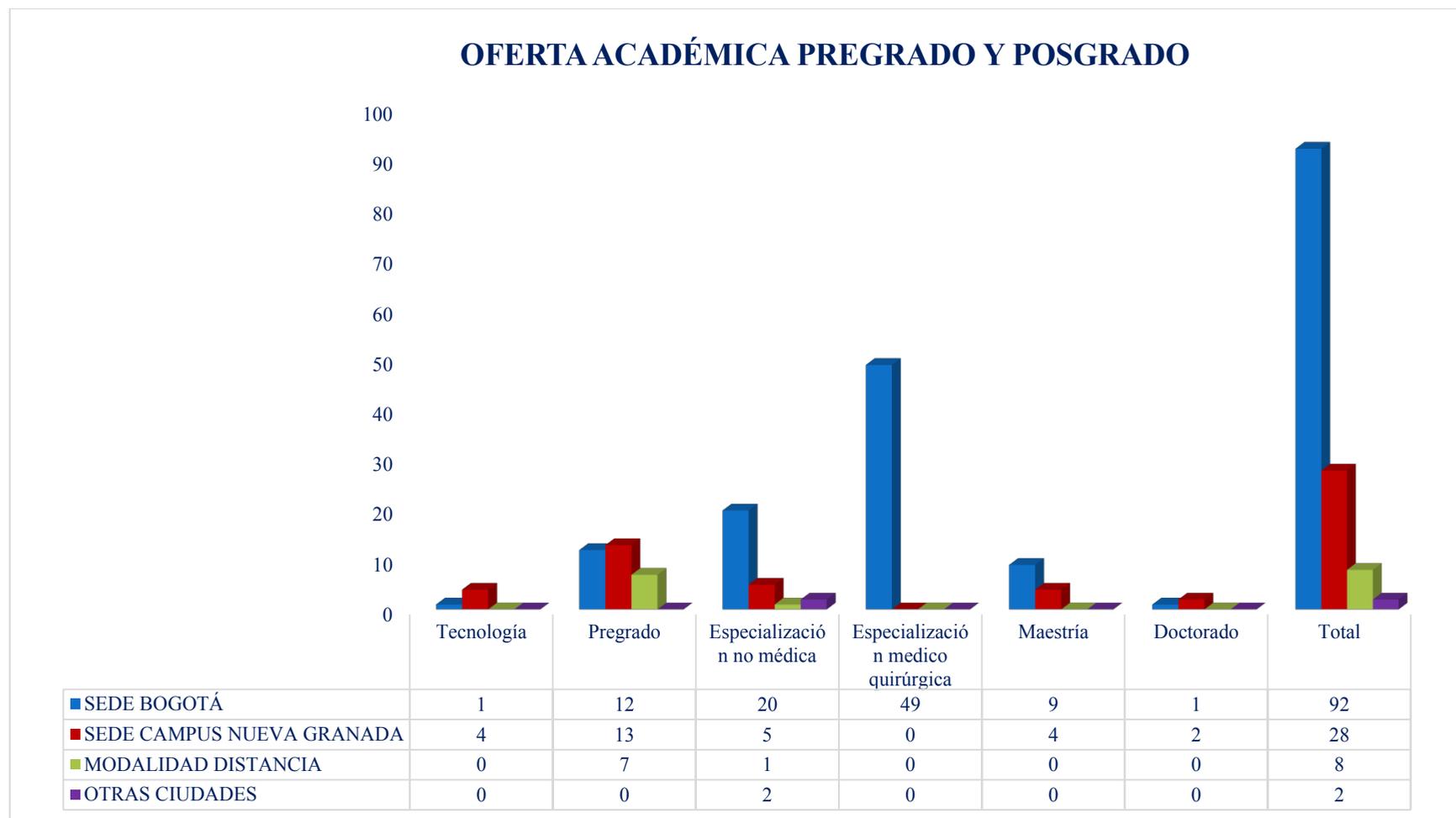


2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



Fuente. Sección Académico Administrativa, Vicerrectoría Académica

1. DIMENSIÓN ACADÉMICA



. Oferta académica pregrado y posgrados, Fuente Vicerrectoría Académica. Fecha corte de información: 31- enero-2023

2. ADMISIONES Y REGISTRO (2022-1)

2022-1						
NIVEL ESTUDIO PROGRAMA	CUPOS	inscritos	admitidos	matriculado	Índice de Selectividad	Índice de Absorción
DISTANCIA UNIVERSITARIO	562	673	641	466	95%	73%
DOCTORADO	8	8	8	8	100%	100%
MAESTRIA	148	151	140	118	93%	84%
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	168	1662	155	150	9%	97%
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	678	684	645	556	94%	86%
UNIVERSITARIO	2460	3520	2327	1967	66%	85%
TECNOLOGIA	96	95	77	64	81%	83%
Total general		6793	3993	3329		

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



2. ADMISIONES Y REGISTRO (2022-2)

2022-2						
NIVEL ESTUDIO PROGRAMA	CUPOS	inscritos	admitidos	matriculado	Índice de Selectividad	Índice de Absorción
DISTANCIA UNIVERSITARIO	522	886	867	674	98%	78%
DOCTORADO	4	3	2	2	67%	100%
MAESTRIA	96	122	116	88	95%	76%
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	799	939	881	761	94%	86%
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	2064	3191	1846	1629	58%	88%
UNIVERSITARIO	96	87	72	65	83%	90%
Total general		5228	3784	3219	72%	85%

Fecha de corte: junio 1 de 2023

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

2. ADMISIONES Y REGISTRO (2023-1)

2023-1						
NIVEL ESTUDIO PROGRAMA	CUPOS	inscritos	admitidos	matriculado	Índice de Selectividad	Índice de Absorción
DISTANCIA UNIVERSITARIO	522	801	720	591	90%	82%
DOCTORADO	15	8	6	4	75%	67%
MAESTRIA	219	96	86	77	90%	90%
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	42	318	43	39	14%	91%
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	801	666	646	566	97%	88%
UNIVERSITARIO	2008	4170	2639	2211	63%	84%
TECNOLOGIA	96	63	61	57	97%	93%
Total general		6122	4201	3545	Fecha de corte: junio 1 de 2023	

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

3. POBLACIÓN ESTUDIANTIL

Nivel de formación	2022-1	2022-2	2023-1
TECNOLOGIAS	260	271	258
PREGRADOS	13512	13505	13781
DISTANCIA FAEDIS	2734	2871	2819
TOTAL PREGRADO	16506	16647	16858
ESPECIALIZACIONES NO MEDICAS	982	972	944
ESPECIALZACION FAEDIS	271	402	314
MAESTRIAS	384	369	302
DOCTORADOS	27	24	23
TOTAL POSGRADOS NO MEDICOS	1664	1767	1583
ESPECIALIZACIONES MEDICAS	417	430	265
Total	18587	18844	18706
CURSO PRE INGENIERIA	27		19
CURSO PRE MEDICO	172	142	244
TOTAL CON CURSOS	18786	18986	18969

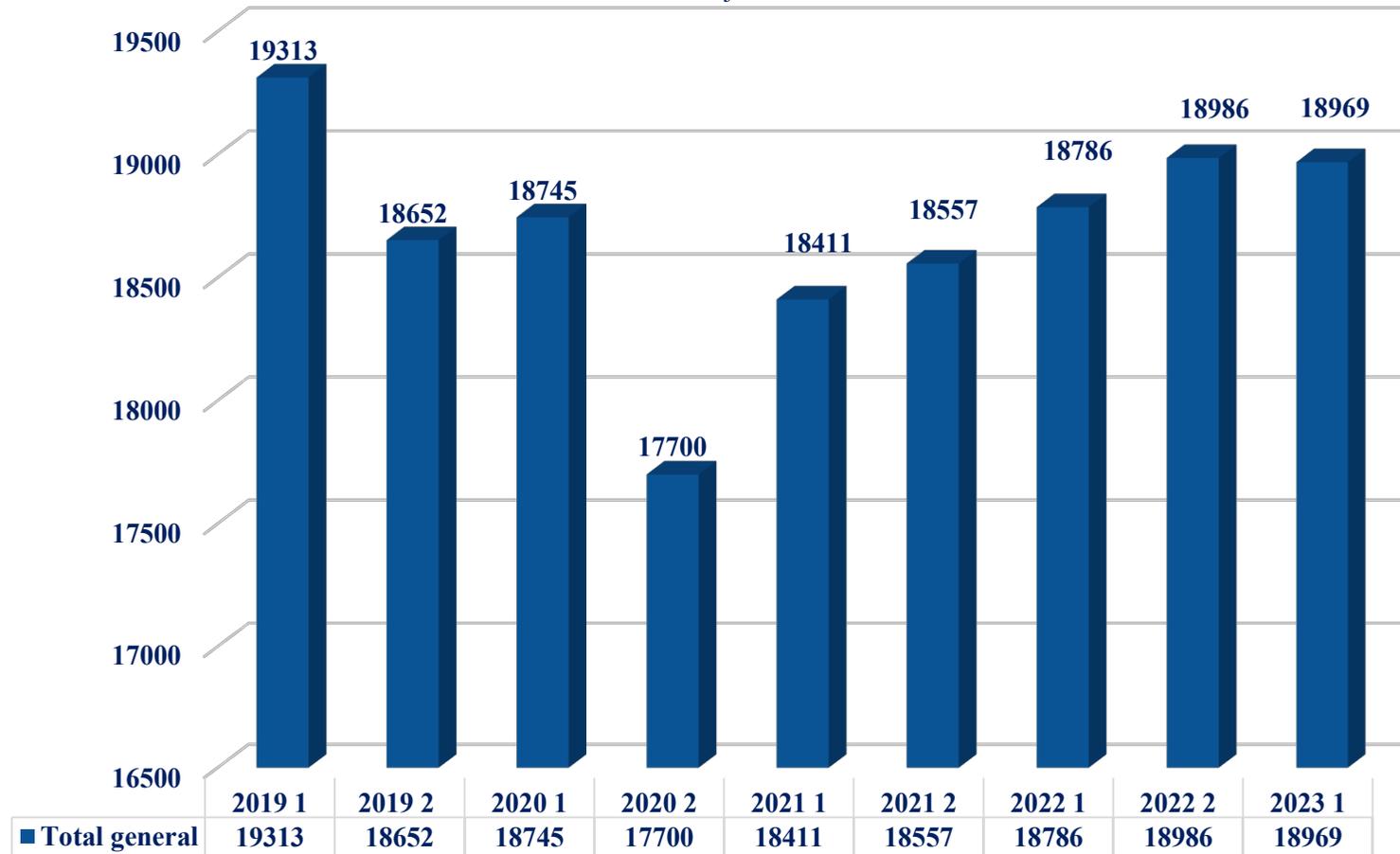
Fecha de corte: junio 1 de 2023

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2019 - 1 a 2023 - 1

Fecha de corte: junio 1 de 2023



Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



GRADUADOS

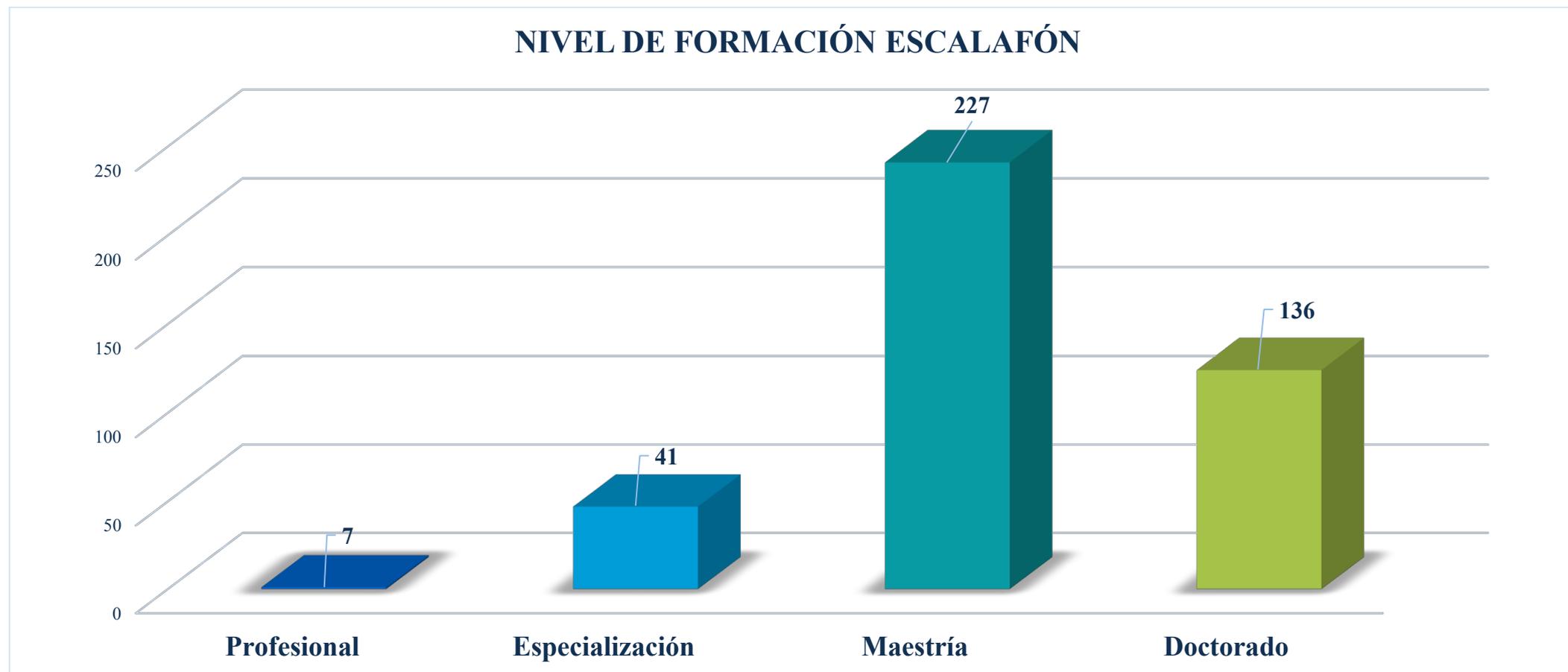
NIVEL_ESTUDIO_PROGRAMA	2022		2023	Total general
	1	2	1	
DISTANCIA UNIVERSITARIO	206	194	114	514
DOCTORADO	2	3	0	5
MAESTRIA	100	116	55	271
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRURGICAS	108	17	98	223
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	612	646	488	1746
UNIVERSITARIO	1034	995	554	2583
TECNOLOGIA	37	42	9	88
Total general	2099	2013	1318	5430

Fecha de corte: junio 1 de 2023

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



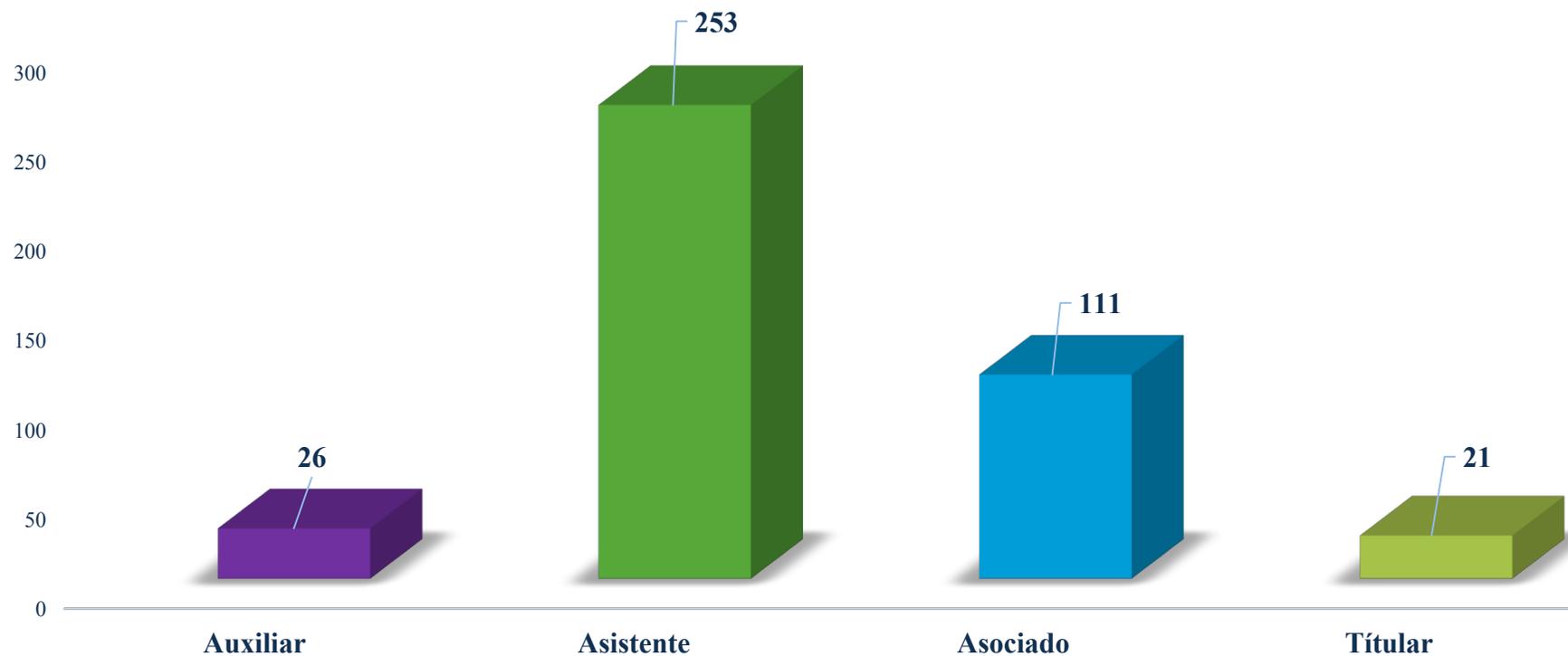
4. ESCALAFONAMIENTO DOCENTE



*. Nivel de Formación Escalafón Docente 2023 (31 de mayo)
Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica*



CATEGORÍAS DE ESCALAFÓN



*Categorías de Escalafón Docente a 31 de mayo de 2023
Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica*

5. HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA



Fuente. Sección Académico Administrativa, Vicerrectoría Académica



6. ASUNTOS DISCIPLINARIOS DE ESTUDIANTES

PROCESOS DISCIPLINARIOS	TOTAL PROCESOS DE INVESTIGACIÓN		CON SANCIÓN 2022		ARCHIVADOS EN 2022	
	<i>Vigencias Anteriores</i>	<i>Vigencia 2022</i>	<i>Vigencias Anteriores</i>	<i>Vigencia 2022</i>	<i>Vigencias Anteriores</i>	<i>Vigencia 2022</i>
	1	18	1	9	0	4
Períodos	2022-1	Facultad		2022-2	Facultad	
Devolución de Expedientes	4	Medicina y Ciencias de la Salud		1	Medicina y Ciencias de la Salud	

Procesos tramitados durante el 2022 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



7. PLAN RECTORAL – PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

<h1>PLAN RECTORAL</h1>		
1. CONSOLIDACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA	2. DIRECCIÓN DE ASUNTOS PROFESORALES	3. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

PRESENTACIÓN

A. LOS EJES PROGRAMÁTICOS

1. Retención y crecimiento
2. Expansión y fortalecimiento
3. Calidad académica
4. Responsabilidad social
5. Responsabilidad ambiental

B. LAS LINEAS DE ACCIÓN

1. Fortalecimiento de la investigación y producción de saberes
2. Calidad de vida en el ambiente y espacios académicos
3. Fortalecimiento de los procesos de gestión académica
4. La pertinencia y su relación con el entorno nacional e internacional
5. Vinculación efectiva con la comunidad
6. El campus generador de desarrollo

Fuente. Sección Académico Administrativa, Vicerrectoría Académica



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



Principales Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la UMNG



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Aportes por (2) dos sedes

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023
Aportes por sedes

La importancia de los ODS en Bogotá y la sabana centro, que incluye a la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), radica en su capacidad para orientar las acciones y políticas locales hacia un desarrollo sostenible. A continuación, se presentan algunas razones destacadas:

ID ODS	ODS	No proyectos		Recurso \$Vicein		Total I	Total Recurso \$Vicein
		Bogotá	Campus	Bogotá	Campus		
2	Hambre Cero		1		60.000.000	1	60.000.000
3	Salud y bienestar	4	3	122.120.000	170.000.000	7	292.120.000
4	Educación de calidad	5	4	375.168.000	229.000.000	9	604.168.000
5	Igualdad de genero		1		50.000.000	1	50.000.000
6	Agua limpia y saneamiento		2		80.000.000	2	80.000.000
9	Industria, innovación e infraestructura	1	4	70.000.000	400.000.000	5	470.000.000
11	Ciudades y comunidades sostenibles	3		418.000.000		3	418.000.000
12	Producción y consumo responsables		1		200.000.000	1	200.000.000
13	Acción por el clima	1		42.000.000		1	42.000.000
15	Vida de ecosistemas terrestres		1		50.000.000	1	50.000.000
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	14	6	641.950.000	207.680.000	20	849.630.000
17	Alianzas para lograr los objetivos	5	4	339.000.000	409.550.000	9	748.550.000
Total general		33	27	2.008.238.000	1.856.230.000	60	3.864.468.000



Aportes por Facultad

FAC	Total
CIAS	1.104.550.000
ING	995.000.000
DER	455.630.000
EES	423.470.000
HUM	370.168.000
DIS	364.000.000
ECO	84.000.000
MED	67.650.000
Total ger	3.864.468.000

Facultades

CIAS: Ciencias Básicas y Aplicadas.

ING: Ingeniería.

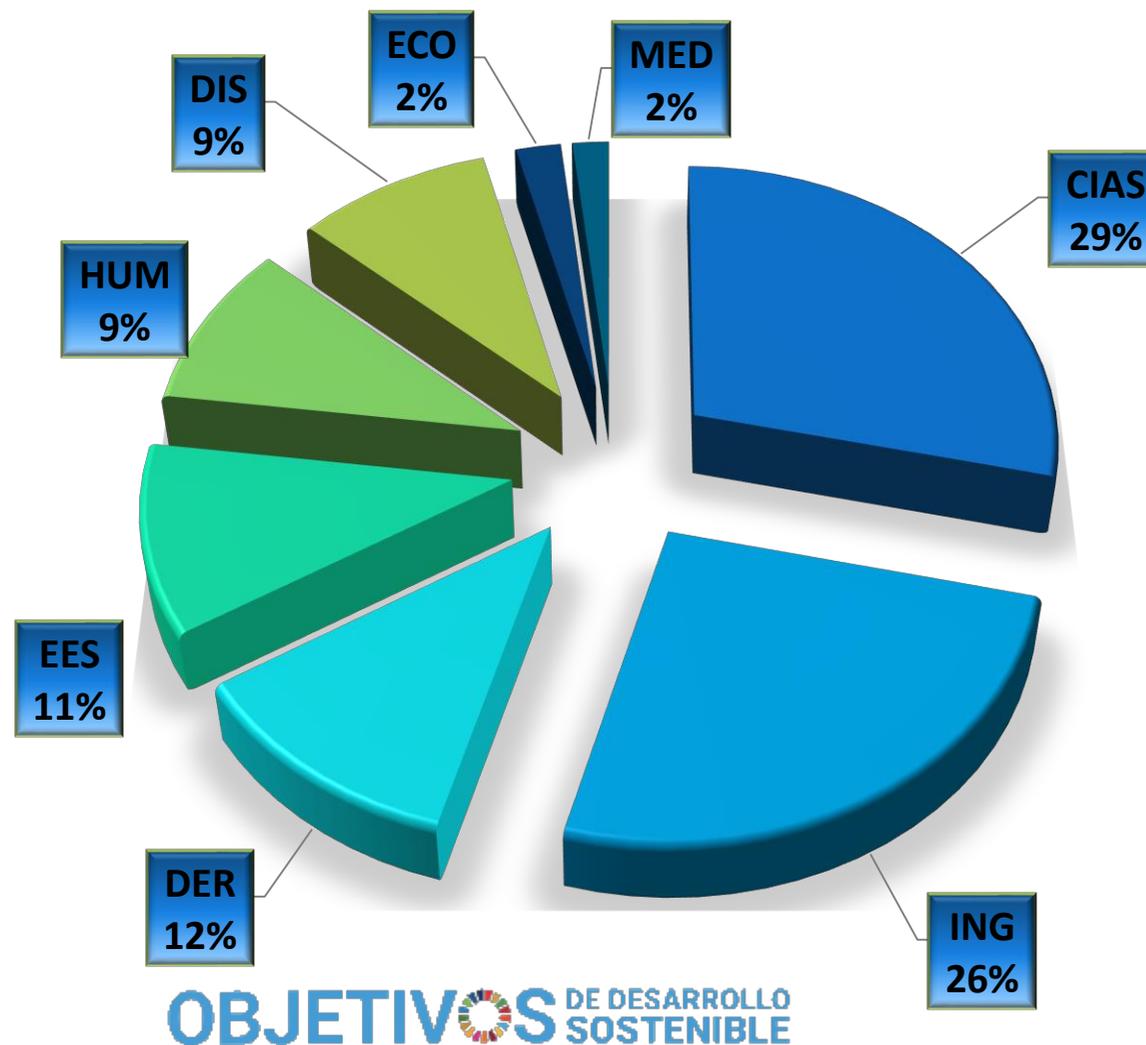
DER: Derecho.

ESS: Relaciones Internacionales.

HUM: Educación y Humanidades.

DIS: Educación a Distancia.

ECO: Economía.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Aporte Proyectos Facultad Ciencias Básicas y aplicadas (CIAS)

Valor \$ **1.104.550.000.00**

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

Aporte ODS)

- ⇒ 04.- Educación de calidad: (1) - 15'
- ⇒ 15.- Vida de ecosistemas terrestres : (1) - 50'
 - ⇒ 02.- Hambre 0: (1) - 60'
 - ⇒ 03.- Salud y Bienestar: (1) - 60'
- ⇒ 06.- Agua limpia y saneamiento: (2) - 80'
 - ⇒ 12.- Producción y consumo responsables: (1) - 200'
 - ⇒ 09.- Industria, innovación e infraestructura: (2) - 280'
 - ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos: (3) - 349'

Proyectos UMNG



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Proyectos UMNG

Aporte Proyectos Facultad Ingeniería (ING)

Valor **\$ 995.000.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

- ⇒ 04.- Educación de calidad: (1) - 15'
- ⇒ 13.- Acción por el clima: (1) - 42'
- ⇒ 03.- Salud y Bienestar: (1) - 60'
- ⇒ 09.- Industria, innovación e
infraestructura:
(1) - 70'
- ⇒ 16.- Paz, justicia e instituciones
sólidas: (1) - 140'
- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los
objetivos: (2) – 250'
- ⇒ 11.- Ciudades y comunidades
sostenibles
: (3) - 418'



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Aporte Proyectos Facultad Derecho (DER)

Valor **\$ 455.630.000.00**

Aporte ODS)

- ⇒ 05.- Igualdad de género: (1) - 50'
- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos : (1) - 60'
- ⇒ 16.- Paz, justicia e instituciones sólidas : (11) - 345'

Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 2023

Proyectos UMNG



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Aporte Proyectos Facultad Relaciones Internacionales y estudios políticos (EES)

Valor **\$ 423.740.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

- ⇒ 04.- Educación de calidad
: (1) - 50'
- ⇒ 03.- Salud y bienestar: (2) -
59'
- ⇒ 16.- Paz, justicia e
instituciones sólidas
: (7) - 314'

Proyectos UMNG



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Aporte Proyectos Facultad Estudios a Distancia (DIS)

Valor **\$ 364.000.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

- ⇒ 03.- Salud y bienestar: (1) - 50'
- ⇒ 09.- Industria, innovación e
infraestructura:
(1) - 50'
- ⇒ 16.- Paz, justicia e instituciones
sólidas
: (1) - 50'
- ⇒ 04.- Educación de calidad
: (3) - 214'

Proyectos UMNG



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Aporte Proyectos Facultad Educación y Humanidades (HUM)

Valor **\$ 370.168.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

Proyectos UMNG

- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos
: (1) - 50'
- ⇒ 04.- Educación de calidad
: (3) - 310'



OBJETIVOS  **DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Aporte Proyectos Facultad Ciencias Económicas (ECO)

Valor \$ **84.000.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

Proyectos UMNG

- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos
: (1) - 14'
- ⇒ 09.- Industria, innovación e
infraestructura:
(1) - 70'



OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

Aporte Proyectos Facultad Ciencias de la salud y Medicina (MED)

Valor \$**67.650.000.00**

Aporte ODS)

Objetivos de Desarrollo
Sostenible ODS 2023

Proyectos UMNG

- ⇒ 17.- Alianzas para lograr los objetivos : (1) - 15'
- ⇒ 03.- Salud y Bienestar : (1) - 52'



OBJETIVOS  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Porcentajes de aportes a los ODS por Facultad

ID ODS	ODS	CIAS	ING	DER	EES	HUM	DIS	ECO	MED	Total general
2	Hambre Cero	1,6%								1,6%
3	Salud y bienestar	1,8%	1,6%		1,5%		1,3%		1,4%	7,6%
4	Educación de calidad	0,4%	0,4%		1,3%	8,0%	5,5%			15,6%
5	Igualdad de genero			1,3%						1,3%
6	Agua limpia y saneamiento	2,1%								2,1%
9	Industria, innovación e infraestructura	7,2%	1,8%				1,3%	1,8%		12,2%
11	Ciudades y comunidades sostenibles		10,8%							10,8%
12	Producción y consumo responsables	5,2%								5,2%
13	Acción por el clima		1,1%							1,1%
15	Vida de ecosistemas terrestres	1,3%								1,3%
16	Paz, justicia e instituciones sólidas		3,6%	8,9%	8,1%		1,3%			22,0%
17	Alianzas para lograr los objetivos	9,0%	6,5%	1,6%		1,6%		0,4%	0,4%	19,4%
Total general		28,6%	25,7%	11,8%	11,0%	9,6%	9,4%	2,2%	1,8%	100,0%

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



Dirección Académica Campus

Inmersión Universitaria 2020/2 - 2022-2

INMERSIÓN UNIVERSITARIA

Línea de Acción 2.2: Proyección Social

Plan Rectoral 2019 – 2023



Objetivo: Beneficiar a estudiantes de grado once de colegios en el área de influencia del Campus Nueva Granada y de la Fuerza Pública, destacados por su alto desempeño académico.

Permitiéndoles asistir como estudiante visitante a la UMNG durante el segundo período académico de cada año lectivo y cursar el primer semestre del programa de su interés, exentos de los derechos pecuniarios por concepto de matrícula.



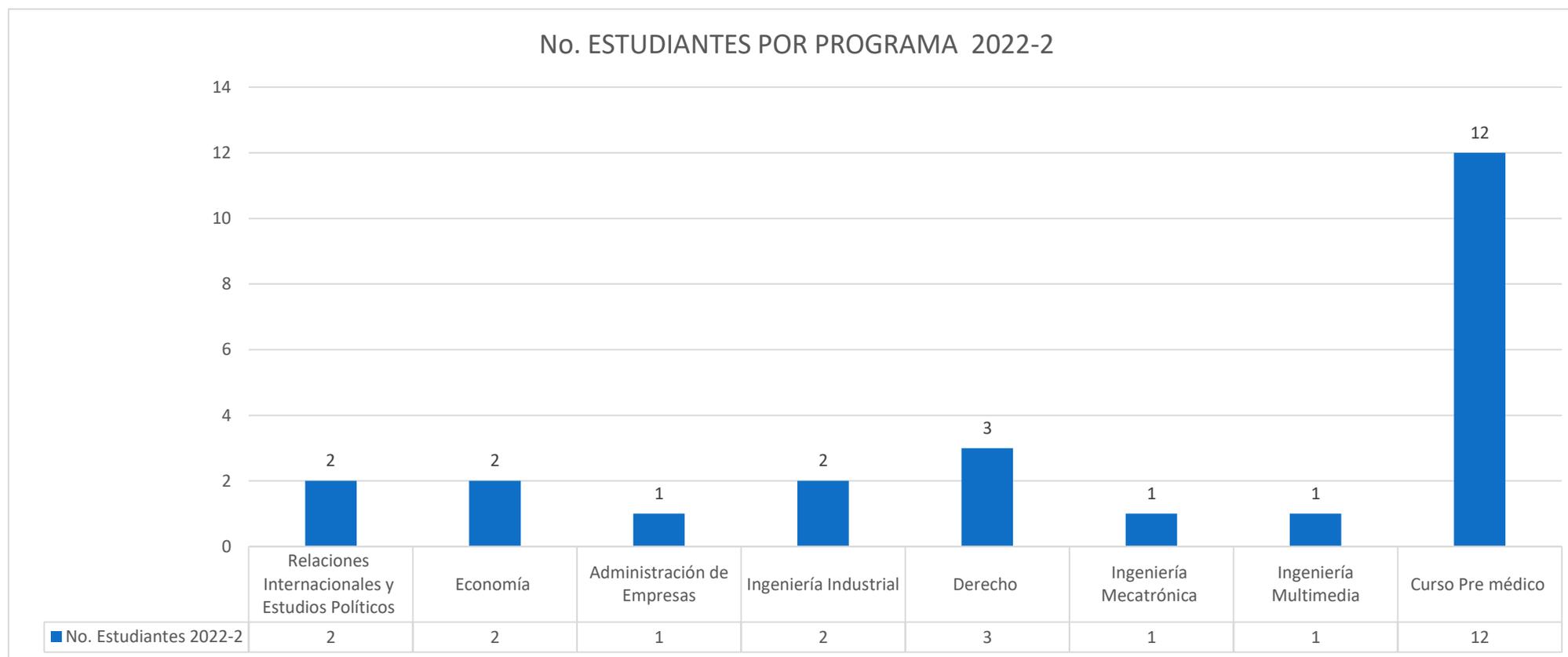
Desde el año 2020-2, las instituciones que tienen convenio de Inmersión con la UMNG son:

Liceos del Ejército
Colegios Navales

ESTUDIANTES QUE INICIARON EN EL PROYECTO



AÑO	LICEOS DEL EJERCITO	COLEGIOS NAVALES
2020-2	31	13
2021-2	17	5
2022-2	20	4
TOTAL	68	22



En el período académico 2022-2 se beneficiaron 24 estudiantes del programa de inmersión:

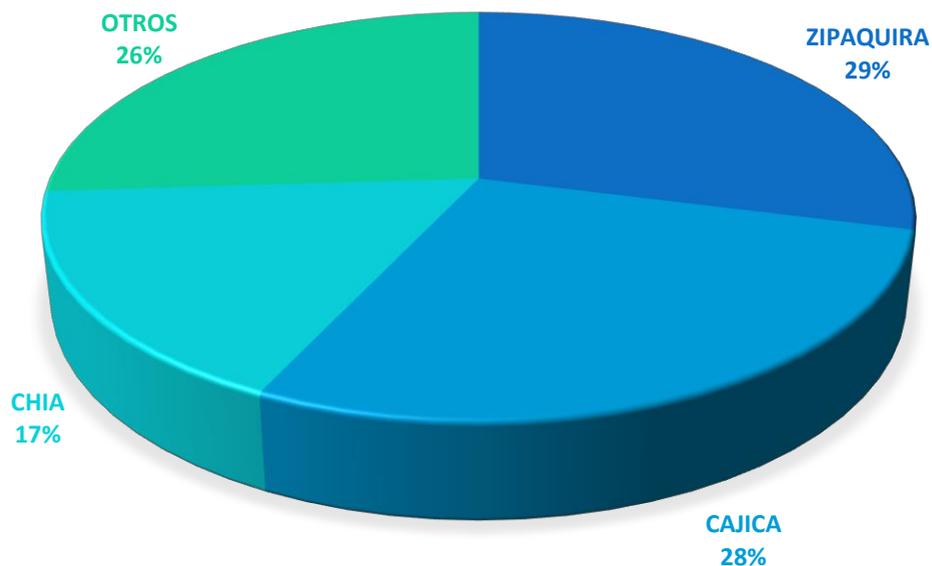
- 12 en programas de pregrado
- 12 del curso prémedico.



**División Medio Universitario, Extensión y
Proyección Social
Estadísticas convenios municipales**



ESTUDIANTES BENEFICIADOS POR CONVENIOS MUNICIPALES - PERIODOS 2019 - 1/2023 - 1

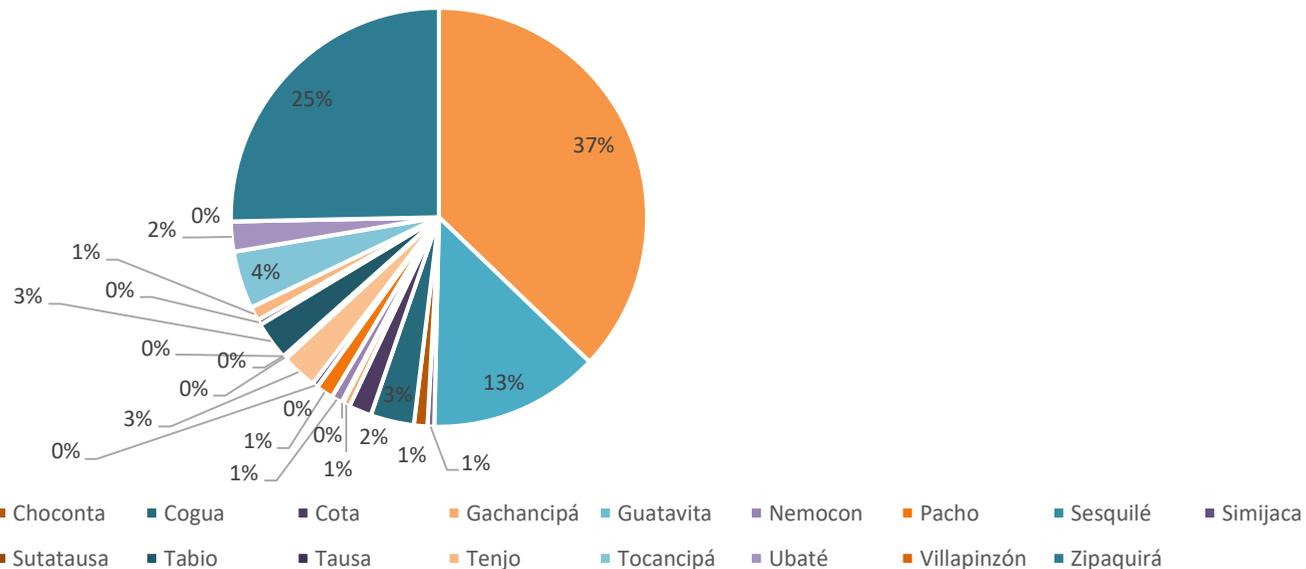


	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Chocontá	Cogua	Cota	Gachancip	Guatavita	Nemocón	Pacho	Sesquile	Simijaca	Sopó	Subachoque	Suesca	Sutatausa	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipa	Ubaté	Villapinzón	Zipaquirá
2019-1	398	232	12	17	64	33	9	2	19	23	0	9	52	5	0	0	49	7	23	50	40	0	434
2019-2	385	208	6	19	56	27	9	2	13	24	0	6	43	5	0	0	56	7	17	56	39	0	416
2020-1	413	252	7	16	57	37	2	4	15	25	0	13	53	7	0	0	56	11	15	40	52	0	426
2020-2	390	206	8	14	52	36	7	7	16	32	0	11	49	6	0	0	59	4	16	34	48	0	379
2021-1	405	235	11	12	53	33	8	6	16	23	0	11	63	7	0	0	67	4	27	50	65	0	390
2021-2	333	216	0	1	45	0	0	10	16	28	0	0	49	7	0	0	53	0	23	41	0	0	368
2022-1	314	181	0	12	35	0	0	5	15	28	0	0	0	6		6	0	0	0	0	37	0	248
2022-2	271	174	3	12	39		0	9	18	29	3	0	0	12	4	5	31	0	11	0	42	1	281
2023-1	282	193	3	18	50	0	0	9	11	56	2	3	0	9	7	8	41	0	12	0	52	2	321

Nota: Desde el 2019-1 al 2023-1, la UMNG ha beneficiado a **11.334 estudiantes de 23 municipios**. Los municipios que mejor aprovechan este beneficio son Zipaquirá con un 29%, Cajicá con 28%, y el municipio de Chía con un 17% del total de estudiantes beneficiados.



RECURSOS Y PORCENTAJES ASIGNADOS POR CONVENIOS MUNICIPALES - PERIODOS 2019 - 1 / 2023 - 1



VALORES DE DESCUENTOS DE ALCALDÍAS 2019 A 2023-1 (En miles de pesos)																							
Periodo	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Choconta	Cogua	Cota	Gachancipá	Guatavita	Nemocón	Pacho	Sesquilé	Simijaca	Sopo	Subachoque	Suesca	Sutatausa	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipá	Ubaté	Villapinzón	Zipaquirá
2019	903.440	322.078	12.740	25.486	82.152	43.160	13.295	3.090	20.635	32.756	-	10.690	67.824	6.706	-	-	72.368	9.626	26.528	108.274	56.533	-	616.067
2020	990.233	351.398	10.169	22.828	79.023	56.346	7.270	8.560	22.435	40.256	-	18.124	75.908	8.493	-	-	87.780	11.471	21.630	73.779	75.746	-	620.636
2021	950.686	364.331	7.702	9.824	25.594	25.594	7.093	12.752	24.275	39.118	-	8.274	88.387	9.833	-	-	97.364	3.021	39.930	93.722	51.490	-	589.858
2022	778.513	291.672	1.349	18.124	-	-	-	11.820	14.578	46.305	-	-	-	12.621	2.004	4.237	15.840	-	6.047	-	40.260	518	431.736
2023-1	421.712	180.521	1.570	15.463	-	-	-	7.939	10.028	48.054	3.011	3.229	-	7.496	3.778	7.059	24.144	-	7.819	-	29.507	1.054	288.812
Total	4.044.584	1.510.000	33.530	91.725	186.769	125.100	27.658	44.161	91.951	206.489	3.011	40.317	232.119	45.149	5.782	11.296	297.496	24.118	101.954	275.775	253.536	1.572	2.547.109

Nota Desde el 2019-1 al 2023-1, la UMNG ha otorgado más de **\$10.201.201 millones** de pesos a estudiantes de 23 municipios



Dirección Administrativa

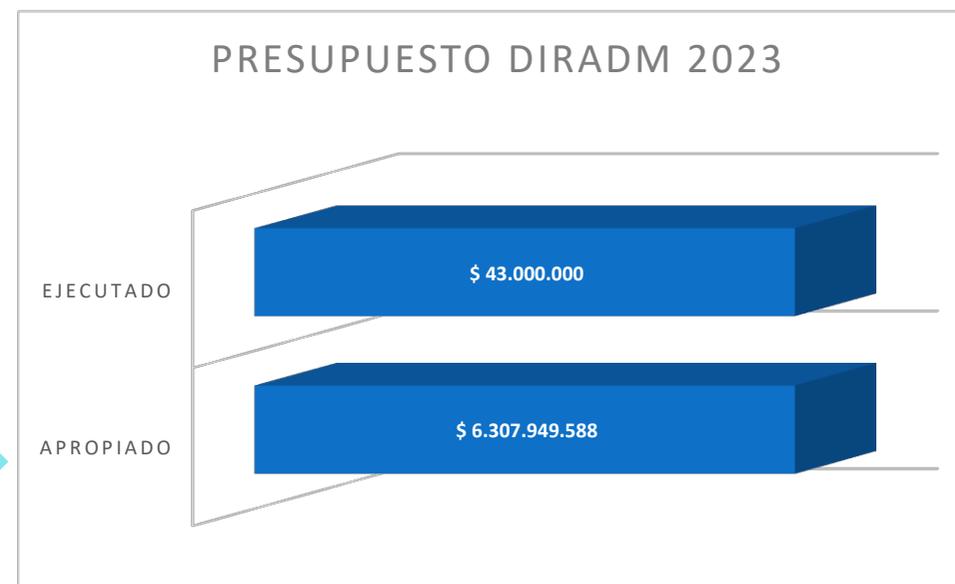
GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Proceso Gestión Logística – Campus Nueva Granada

La Dirección Administrativa trabaja día a día para contribuir a nuestro propósito superior “ Desarrollo de funciones de docencia, investigación y extensión, y fomentar el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables”. Mediante la gestión y administración de los recursos financieros, bienes y materiales, a través del cumplimiento de los procesos basados en los principios de transparencia, participación e igualdad.

Nuestro Objetivo “Gestión y administración de los recursos financieros, bienes y materiales, a través del cumplimiento de los procesos basados en los principios de transparencia, participación e igualdad. Liderar los procesos de desarrollo de infraestructura de la sede Campus Nueva Granada”.

DANE, con corte al 31 de Mayo del 2023, se logro la radicación de contratación para los rubros de; mantenimiento de vehículos y Servicios Públicos, asi como la radicación de 10 procesos por valor de \$1,961,000,000 ante la División de Contratación y Adquisiciones de las cuentas de mantenimiento i) general,ii) locativo,iii) equipos, iv) vehuculos y adquisiciones.



Fuente: Dirección Administrativa – Vicerrectoria Campus Nueva Granada

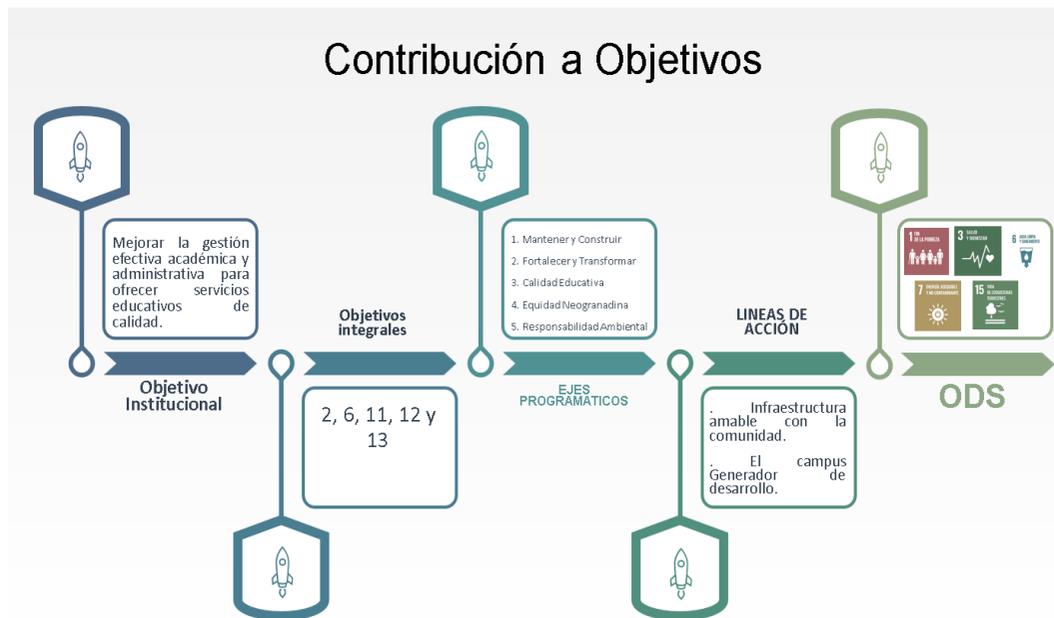
GESTIÓN PRESUPUESTAL 2023 - I

De acuerdo con la adopción del catálogo integrado de clasificación presupuestal (CICP) y con el ánimo de mejorar los procesos de clasificación CPC

Con el objetivo de continuar con el cumplimiento del plan de contratación 2023 y calificación DANE, para el mes de Junio se estima radicar a la División de Contratación y Adquisiciones 16 procesos por valor \$1,918,750,000 correspondientes a las cuentas de mantenimiento hidráulico, locativo, general, impuestos y adquisiciones.¹

NUESTROS OBJETIVOS

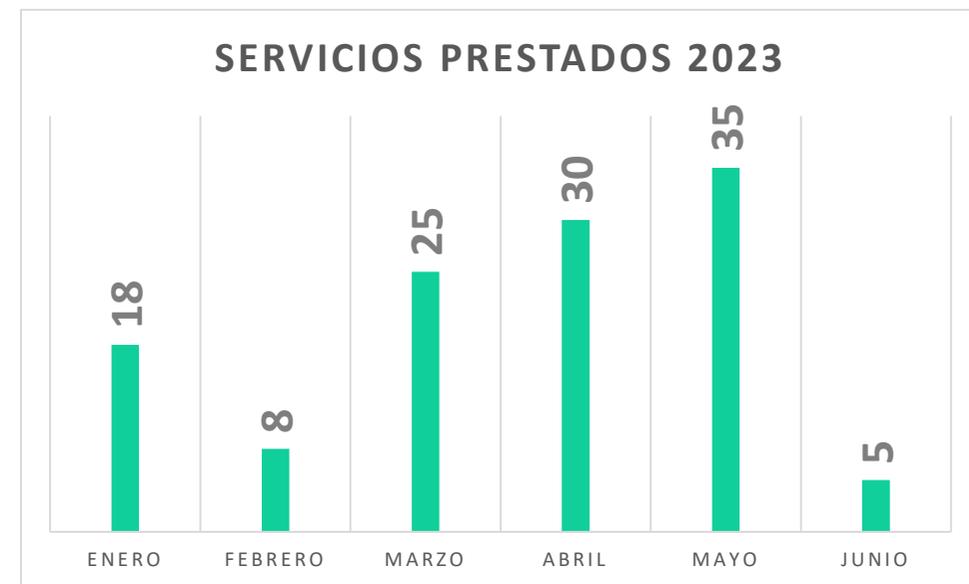
La División Administrativa y sus secciones aportan al cumplimiento de los objetivos



¹ Los Datos y cifras se encuentran actualizados con fecha junio 09 del 2023

SECCIÓN DE TRANSPORTES

La sección de transporte durante el primer semestre del 2023 prestó un total de **121** servicios a las diferentes unidades Académico-Administrativas de la sede Campus Nueva Granada



Fuente: Dirección Administrativa – Vicerrectoría Campus Nueva Granada



NUESTRO TALENTO HUMANO



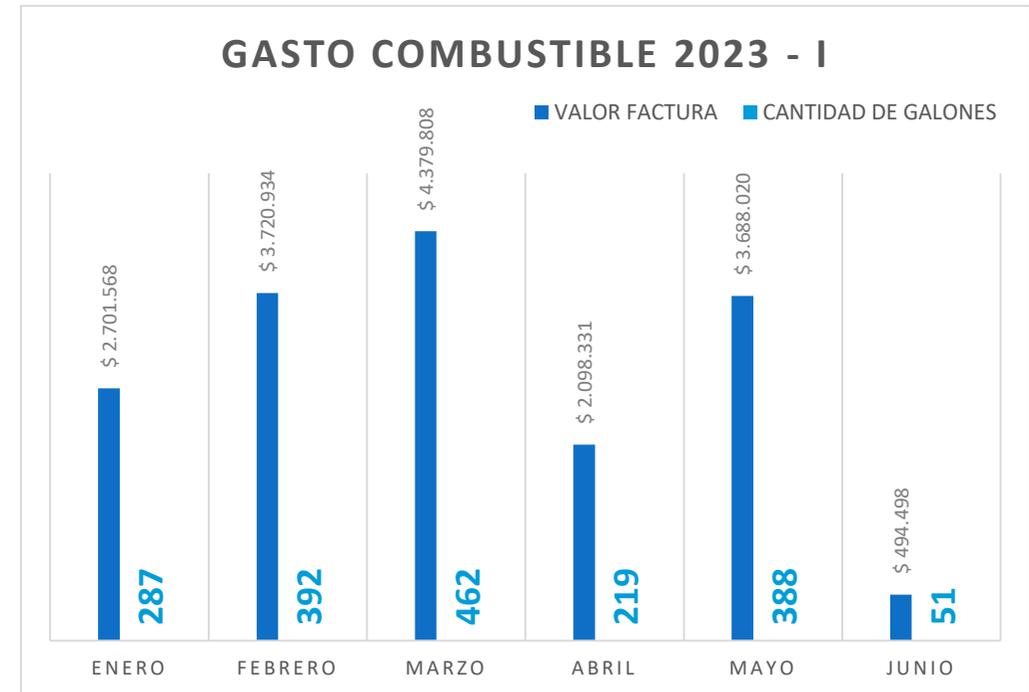
3 Conductores

7 Vehículos

² Los Datos y cifras se encuentran actualizados con fecha junio 09 del 2023

COMBUSTIBLE

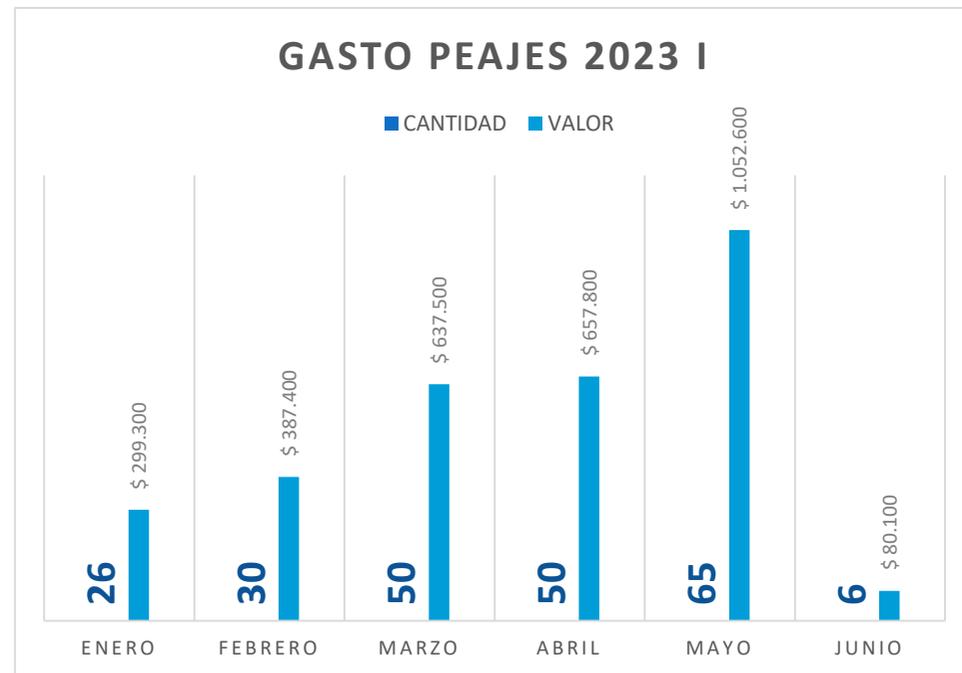
Durante el primer período del 2023 -I se ha empleado **1.799** galones de combustible en los vehículos que actualmente tiene la Dirección Administrativa, facturados por un valor total de \$17.083.159²



Fuente: Sección de Transportes – Dirección Administrativa

PEAJES

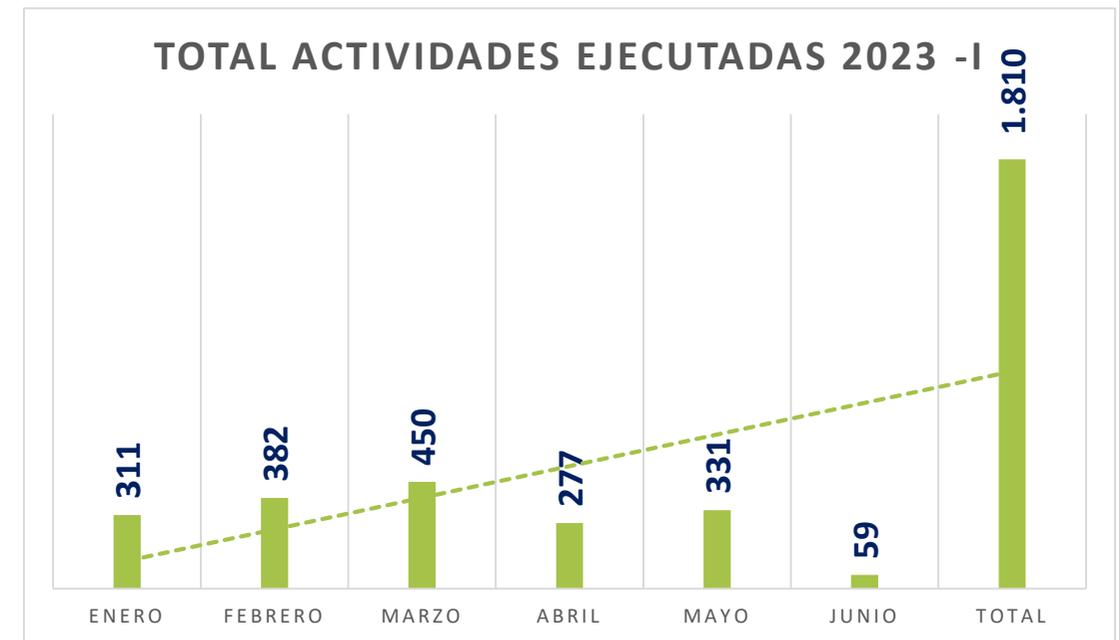
Durante los servicios prestados por la sección de transporte se emplearon un total de **227** peajes, durante el primer período del 2023 por valor de \$3.114.700.



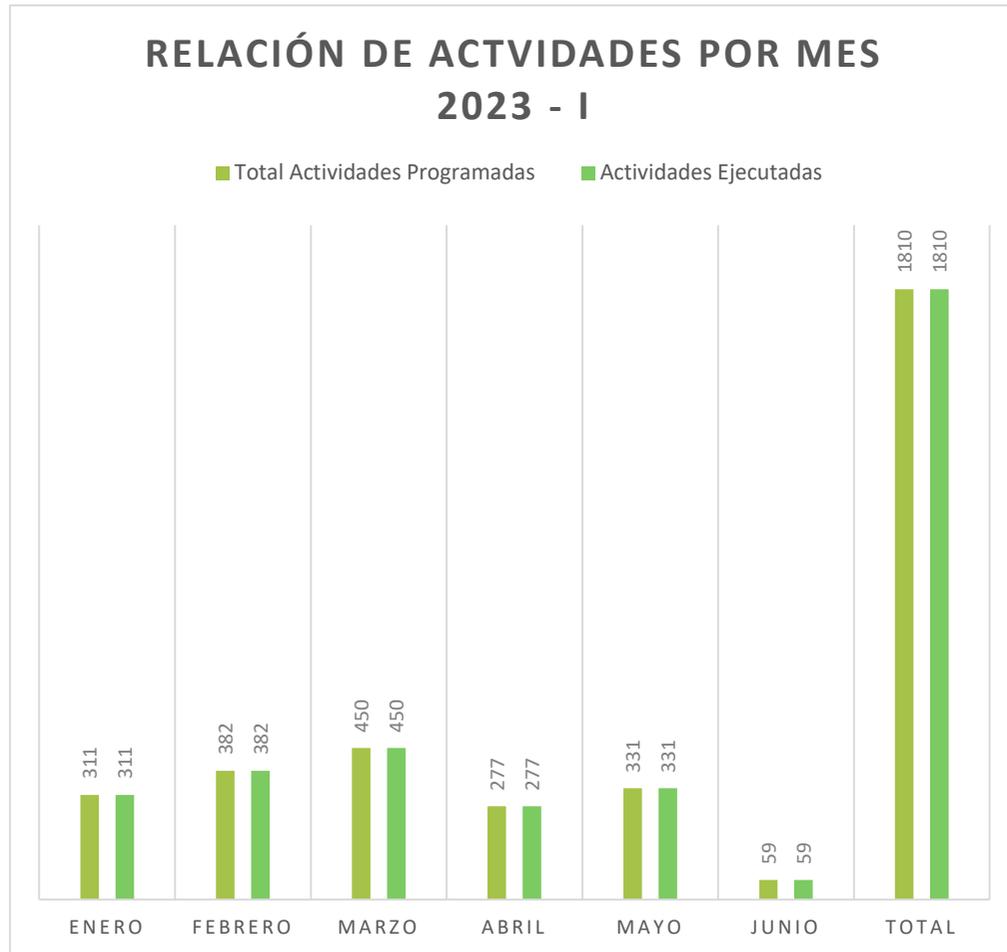
Fuente: Sección de Transportes – Dirección Administrativa

SECCIÓN DE MANTENIMIENTO

La sección de mantenimiento durante el primer semestre del 2023 ha prestado sus servicios mediante la ejecución de **1.810 actividades**, por los diferentes conceptos de; mampostería, plomería, cerrajería, pintura, trabajo de máquina, jardinería, electricidad entre otros.



Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa



Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa

NUESTRO TALENTO HUMANO



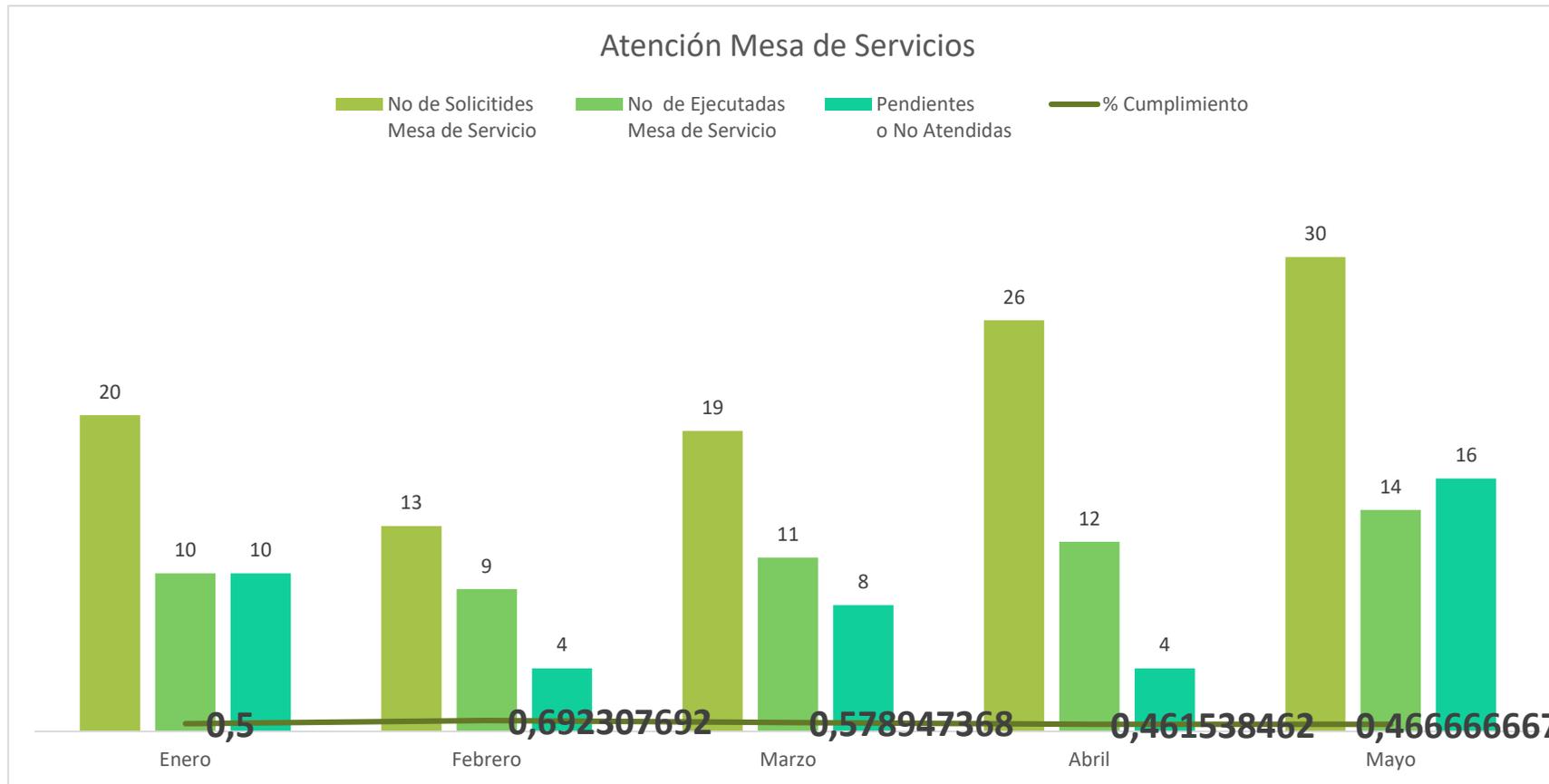
Operarios

Calificados **06**



Auxiliares de Servicios

Generales **03**



Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa

INFRAESTRUCTURA ELÉCTRICA

En el desarrollo de un Campus sostenible y considerando el crecimiento, tanto en estudiantes como en el número de actividades que se ejecutan; la División Administrativa ha liderado el proceso de gestión del mantenimiento, soportados en la optimización de los recursos desde la administración y planeación de los mismos. Desde esta perspectiva, los procesos de mantenimiento, para el caso específico de los equipos eléctricos, incorporan criterios de eficiencia energética y sostenibilidad, especialmente en cuanto al desarrollo de un conjunto de actividades que garanticen el adecuado funcionamiento de equipos e infraestructura en el Campus Nueva Granada, disminuyendo la atención de acciones correctivas con una adecuada planeación de las necesidades. En consecuencia, se ha logrado obtener un ahorro en costos de mantenimiento y una mejora en el funcionamiento de los activos de la universidad.

RELACIÓN EQUIPOS



Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa

A continuación, se presenta la gestión realizada en el componente del mantenimiento eléctrico del campus para el periodo 2023- I

GESTIÓN MANTENIMIENTO EQUIPOS ELÉCTRICOS



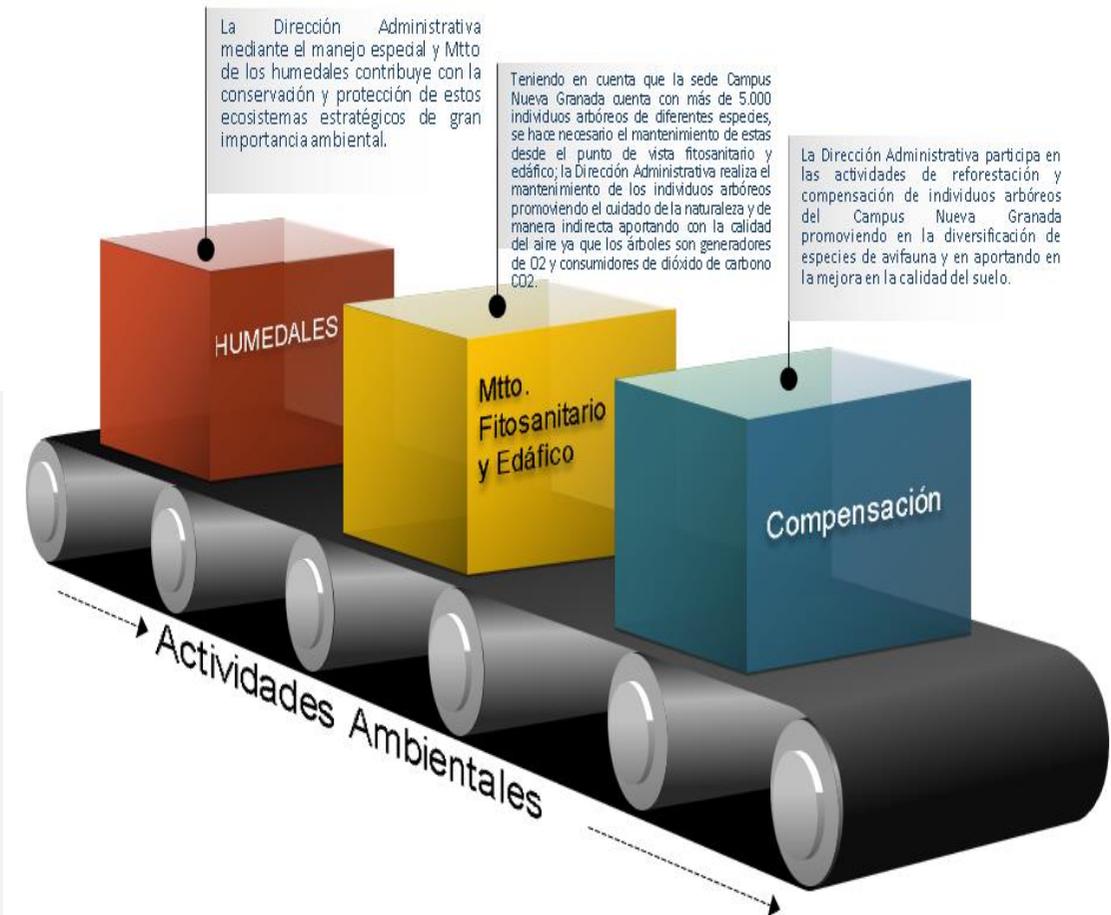
Fuente: Sección de mantenimiento – Dirección Administrativa

GESTIÓN – COMPONENTE AMBIENTAL

La Dirección Administrativa a porta de manera significativa en la sostenibilidad desde los siguientes aspectos:

- ✓ Participación en los programas ambientales del PUEAA – Programa de uso eficiente y ahorro del agua el cual está encaminado a realizar acciones que permitan el cuidado y protección del recurso hídrico; dentro de estas acciones se encuentran:

Participación Programas Ambientales SGA



Fuente: Sección gestión administrativa y logística – Dirección Administrativa

GESTIÓN ATENCIÓN EVENTOS

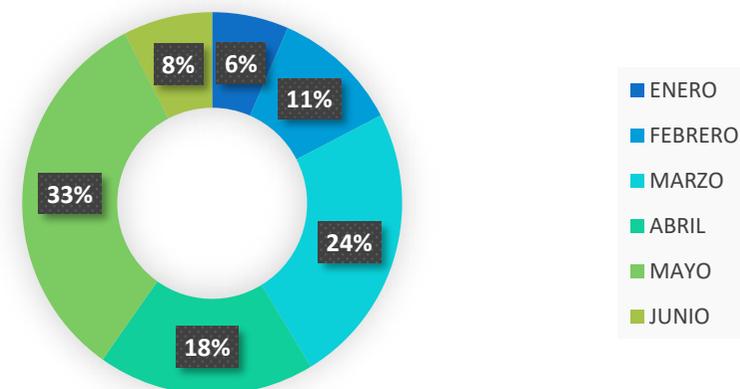
Durante el periodo 2023- I la Dirección Administrativa ha brindado apoyo en la atención **92** eventos de las diferentes unidades Académico-Administrativas de la sede Campus Nueva Granada;

Siembra de
Árboles 2023 - I



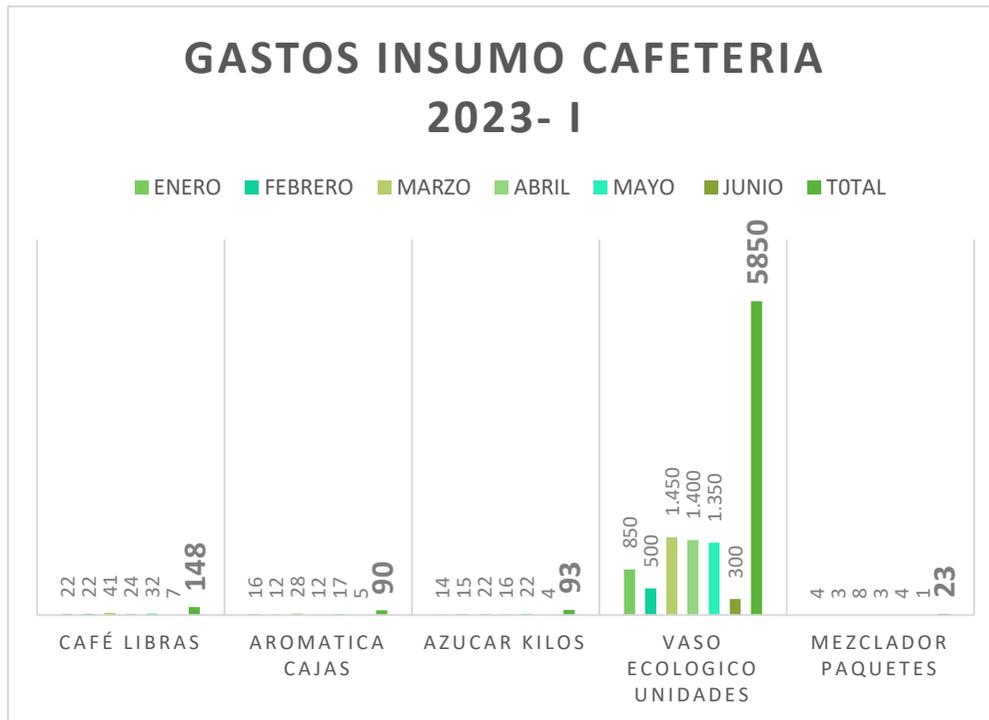
Fuente: PE. Ing. Ambiental - Dirección Administrativa

ATENCIÓN EVENTOS 2023 I



Fuente: Sección gestión administrativa y logística – Dirección Administrativa

Para la atención se eventos se han empleado los insumos de cafetería como; café, aromática, azúcar, vaso ecológico, mezclador entre otros;



Fuente: Sección gestión administrativa y logística – Dirección Administrativa

DIVISIÓN INFRAESTRUCTURA

La División de Infraestructura desarrollo las actividades durante el primer semestre del 2023;



Fuente: División Infraestructura – Dirección Administrativa



5. Estadísticas de la Vicerrectoría de Administrativa, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".

Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



PLAN RECTORAL

A. LOS EJES PROGRAMÁTICOS

- 1 Mantener y construir
- 2 Fortalecer y transformar
- 3 Calidad educativa
- 4 Equidad neogranadina
- 5 Responsabilidad ambiental
- 6 Proyección social



El funcionamiento eficiente de la universidad requiere simplificar y facilitar la relación de su comunidad interna y externa, además de procesos alineados con la estrategia institucional, mejores prácticas, capacidades operativas, **mejoramiento continuo y talento humano altamente comprometido y capacitado**

Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano

4881

Funcionarios capacitados en el 2022

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.

B. LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

- 1 Fomento de la investigación y producción académica
- 2 Calidad de vida en el entorno y espacios participativos de la UMNG
- 3 Fortalecimiento de los recursos para la sostenibilidad
- 4 La universidad y su relación con el entorno nacional e internacional
- 5 Infraestructura amable con la comunidad
- 6 El campus generador de desarrollo

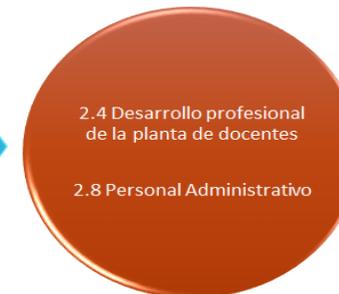


2.4 Desarrollo y cualificación profesoral
Se facilitará la actualización de los profesores en las áreas pertinentes y el intercambio interinstitucional

Ejes plan rectoral – Bienestar Social



Líneas de Acción:
2. Calidad de vida en el entorno y espacios participativos





ACTIVIDAD	2022
Día de la Secretaria	\$ 50.000.000
Celebraciones cumpleaños	\$ 15.000.000
Día del Educador	\$ 85.000.000
Día del Servidor Público	\$ 70.000.000
Aniversario de la Universidad	\$ 35.000.000
Día del Niño	\$ 40.000.000
Actividades recreativas vacacionales	\$ 800.000.000
Actividades culturales	\$ 10.000.000
Actividades deportivas	\$ 30.000.000
Día de la Familia Neogranadina	\$ 700.000.000
Novenas	\$ 21.000.000
Acompañamiento situaciones especiales	\$ 15.000.000
Incentivos	\$ 10.000.000
Brigadas de salud	\$ 10.000.000
Clima organizacional	\$ 100.000.000
Día de la madre	\$ 10.000.000
Día del padre	\$ 5.000.000
Actividades de integración	\$ 30.000.000
Vacaciones recreativas	\$ 45.000.000
TOTAL PRESUPUESTO apropiado	\$ 2.081.000.000

Presupuesto apropiado de Bienestar 2022 Actividades Programadas 2022



Fuente. Vicerrectoría Administrativa.



Presupuesto apropiado de Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano, vigencia 2022

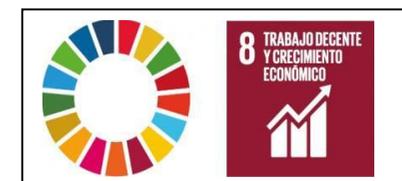


Eje	Presupuesto	Valor ejecutado	Cantidad de capacitados	Porcentaje
Eje Internacionalización	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	4881	100%
Eje Gestión Administrativa	\$ 90.000.000	\$ 90.000.000		
Eje Gestión de Investigación	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000		
Eje Sistemas de Gestión	\$ 70.000.000	\$ 70.000.000		
Eje Gestión del cambio	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000		
Eje Tic- Tac - Tep	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000		
Eje Gestión académica	\$ 130.000.000	\$ 130.000.000		
Eje Gestión documental	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000		
Eje Plan de Retiro	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000		
Total	\$ 400.000.000	\$ 400.000.000	4881	

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.



EJES CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO 2021



TOTAL
\$ 400.000.000

RESOLUCIÓN No.073 DE 2022



PLAN RECTORAL - LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

2 Calidad de vida en el entorno y espacios participativos de la UMNG

2.2 Proyección social - Además, se proyecta un programa de becas orientado a las necesidades de municipios de 3° y 4° categoría

DESCUENTO POR INSTITUCIONALIDAD Y VOTO PARA PREGRADO Y POSTGRADO NO MEDICOS

VARIABLE	VALOR	CANTIDAD DE ESTUDIANTES
Institucionalidad	\$17.411.212.410	9.835
Voto	\$11.476.774.455	19.930
Total General	\$28.887.986.865	29.765

Descuentos aplicados de la vigencia 2022



DESCUENTO VIGENCIA 2022	VALOR	CANTIDAD
CONVENIOS MUNICIPIOS	\$ 1.742.080.463	1.850
DESCUENTO BIENESTAR, MONITORIAS Y PROTOCOLO -UMNG	\$ 213.846.530	318
INCENTIVOS ESTUDIANTES-UMNG	\$ 106.110.100	19
PROYECCION SOCIAL-EXTENSION Y PROYECCION SOCIAL	\$ 2.154.614.825	706
OTROS	\$ 624.927.893	295
TOTAL	\$ 4.841.579.811	3.188

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.

POLÍTICA DE GRATUIDAD

ESTRATO	2022-1			2022-2		
	ESTUDIANTES CON APOYOS DEL 100% EN EL VALOR DE LA MATRICULA (CANTIDAD)	ESTUDIANTES CON APOYOS PARCIALES EN EL VALOR DE LA MATRICULA (CANTIDAD)	NUMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO (CANTIDAD)	ESTUDIANTES CON APOYOS DEL 100% EN EL VALOR DE LA MATRICULA (CANTIDAD)	ESTUDIANTES CON APOYOS PARCIALES EN EL VALOR DE LA MATRICULA (CANTIDAD)	NUMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO (CANTIDAD)
1	1208	154	627	1403	90	1306
2	5855	351	3662	6089	195	5881
3	7425	184	4956	7150	160	6981
4	1600	19	1097	1515	17	1497
5	240	2	150	240	2	238
6	66	0	36	68	0	0
SIN ESTRATO	60	13	27	84	12	71

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.



PLAN RECTORAL

B. LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

5 Infraestructura amable con la comunidad

ANTES



Valor: \$1.063.019.173
 Contratista: CUMBRE ASOCIADOS LTDA
 Diseño: Arq. Jorge A Cogua R
 Periodo: Febrero del 2022 a enero 2023
 Tipo de Contrato: COBR 04 – 2021-2022

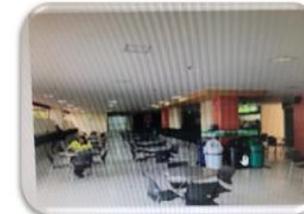
Sede Bogotá – Calle 100

Realizar las reparaciones locativas, suministro, instalación y puesta en funcionamiento de equipos y mobiliario para adecuar los espacios necesarios del centro de innovación y conocimiento.

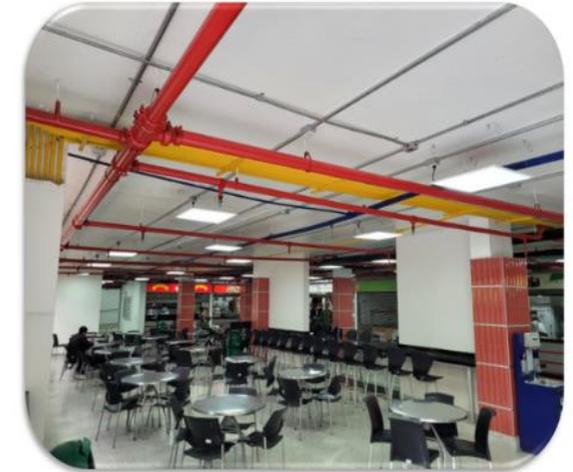
DESPUÉS



ANTES



DESPUÉS



Valor: \$87.199.513
 Contratista: BALER INGENIERIA SAS
 Supervisor: Arq. Jorge A Cogua R
 Periodo: 1 Agosto del 2022
 Tipo de Contrato: OS 39 - 2022

Sede Bogotá – Calle 100

Servicio de mantenimiento y reparación locativa al cielo raso y placa existente de la plazoleta de comidas de la sede Bogotá calle 100.



Valor: \$199.773.405

Contratista: GRUPO EMPRESARIAL OUTSOURCING ASESORES S.A.S

Supervisor: Ing. Jesús H Ramos C

Periodo: 22 Septiembre al 2 diciembre del 2022

Tipo de Contrato: OS 154 - 2022

Sede Bogotá

Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de tanques de agua potable, de la sede Bogotá: Dos (2) tanques en la instalación en Facultad de medicina y Ciencias de la Salud, tres (3) tanques en la instalación Calle 100 y un (1) tanque en la instalación Edificio de posgrados - calle 94.



Valor: \$ 99.900.020

Contratista: MAYALA INFRAESTRUCTURA S.A.S.

Supervisor: Ing Jesús H Ramos C.

Periodo: 2 diciembre de 2022 al 13 marzo del 2023

Tipo de Contrato: OS 202 DE 2022

**Sede Bogotá – Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
implementación centro de acopio.**

Fuente. Vicerrectoría Administrativa.