



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de junio de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Estructuración y aportes:

Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.

Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.

Julio de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo

Secretario técnico
Coronel (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de junio de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia" y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia"; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS	
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.	
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	



Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



Gestión Ambiental



Para el Plan de Desarrollo Institucional, en el ítem g) Megaproyecto 5.7. Transformación prospectiva desde el reconocimiento de las capacidades institucionales que respondan a los retos del entorno:

5.7.2 Observatorios de Monitoreo y cambio social y Objetivos de desarrollo sostenible

5.7.2.1 Responsable Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva.



Plan Rectoral 2019 - 2023 “Compromiso granadino con la excelencia”:

Respondemos a eje programático número 5, asociado a:

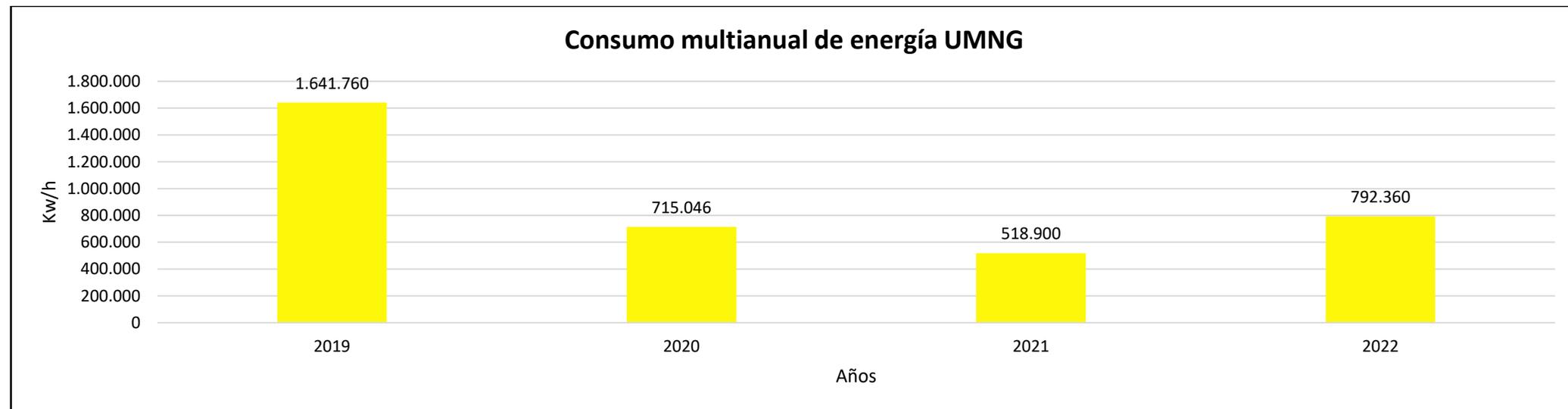
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Programa 1 Uso Eficiente de los Recursos Renovables

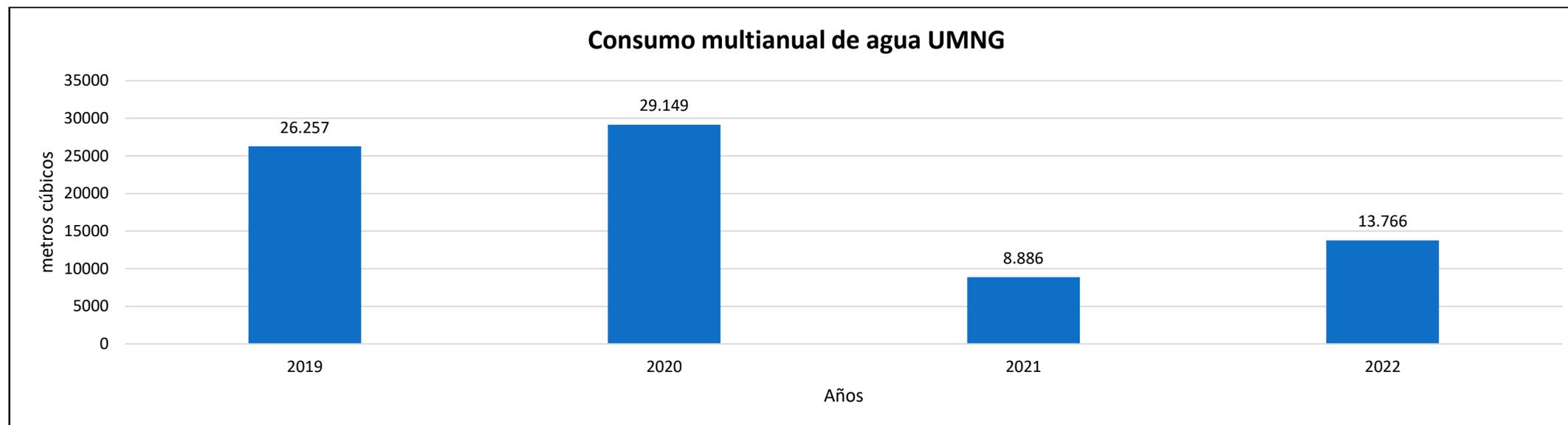
La gestión de ahorro y uso eficiente de los recursos naturales, la UMNG realiza esfuerzos desde varias aristas: técnicas, operativas y de educación, con el propósito de reducir los impactos ambientales asociados al consumo de agua, energía y papel que se usan de forma diferenciada en los distintos procesos de la universidad, aportando de esta manera a los ODS No. 12 y No. 8 vinculando procesos de gestión sostenible y uso eficiente de los recursos naturales al crecimiento económico.

Con respecto al ahorro y uso eficiente de la energía, la universidad ha venido adelantando acciones alineadas al ODS No. 9 con la transición tecnológica de elementos y componentes de su sistema eléctrico e infraestructura, que ha permitido el cambio gradual de consumo desde el año 2019 hasta alcanzar una reducción de consumo de energía del 52% (datos comparativos primer trimestre) en el año 2022, iniciando con la implementación de luminarias eficientes, incluyendo aspectos de eficiencia energética para el aprovechamiento de luz y ventilación natural, así como, la reconversión de las plantas eléctricas en alguna de sus instalaciones que entraron en operación en el año 2021.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

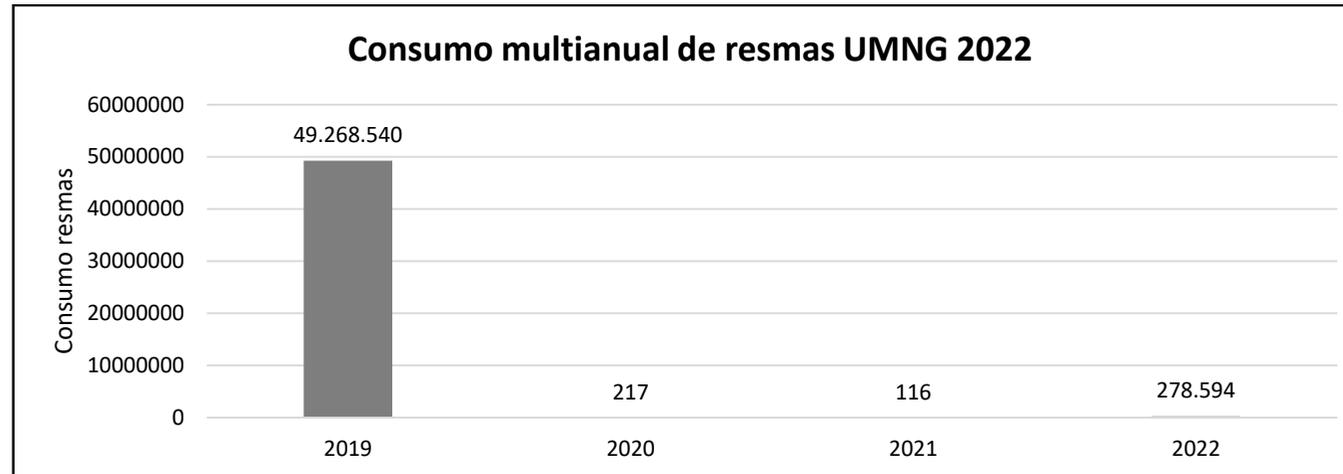
Así mismo, se han implementado diferentes estrategias orientadas al ahorro y uso eficiente del agua que también han permitido obtener una reducción del 48% en el consumo del recurso hídrico desde el año 2019 al 2022 (datos comparativos primer trimestre), dos períodos que se caracterizan por la modalidad de trabajo presencial y que permite concluir que se ha obtenido resultados positivos integrando en la universidad alcances del ODS No. 9 con la implementación de tecnologías de eficientes del recurso hídrico, el aprovechamiento de agua pluvial y la intervención oportuna de pérdidas de agua.



En línea con las gestiones de uso eficiente de los recursos naturales, la universidad también ha contribuido desde su alcance al cumplimiento del ODS No. 12, consiguiendo una reducción global del 99% para el consumo de papel mediante estrategias de control desde la necesidad del recurso hasta el uso del mismo.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio



Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

Sumado a lo anterior, el Sistema de Gestión Ambiental SGA de la Universidad ha desplegado diferentes procesos de educación ambiental alineados a los ODS No. 6 y No. 13, aportando conocimiento básico y promoviendo prácticas ambientales la comunidad neogranadina, entre ellos, el uso de material visual, actividades dinámicas de sensibilización en el día Mundial del Agua y la articulación con entes territoriales para la conmemoración del día del Río Bogotá.



Material gráfico usado en diferentes medios de difusión de la UMNG.



Actividades lúdicas en el Día Mundial del Agua



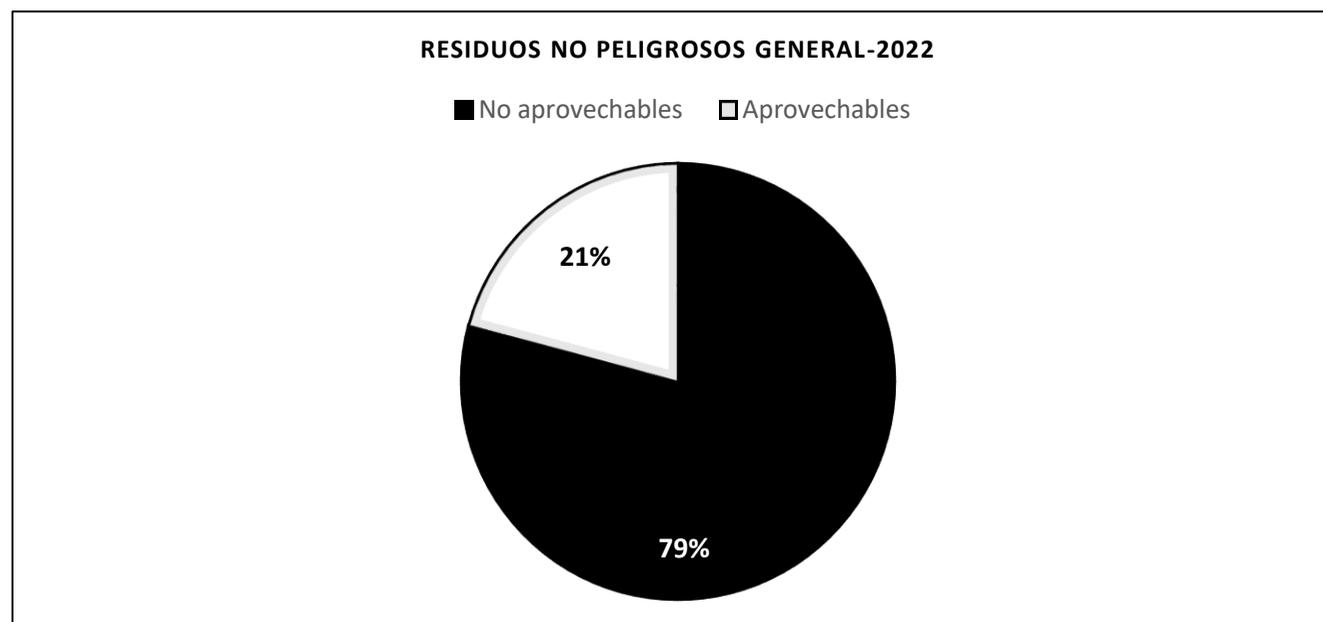
Articulación con entidades públicas y privadas para celebrar el día del río Bogotá

Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Programa 1 y 4 Gestión Integral de Residuos

La Universidad Militar Nueva Granada UMNG a través del Sistema de Gestión Ambiental viene adelantando acciones encaminadas a controlar la problemática ambiental producto de la generación de residuos producidos en el desarrollo de sus actividades misionales y no misionales, alineado también con la Estrategia Nacional de Economía Circular en torno a la reducción, reutilización, aprovechamiento y valorización de los residuos sólidos, contribuyendo con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, puntualmente los objetivos No.12 - Producción y consumo responsable y No.17 - Alianzas para lograr los objetivos, articulando con el desarrollo de proyectos ambientales y sociales.

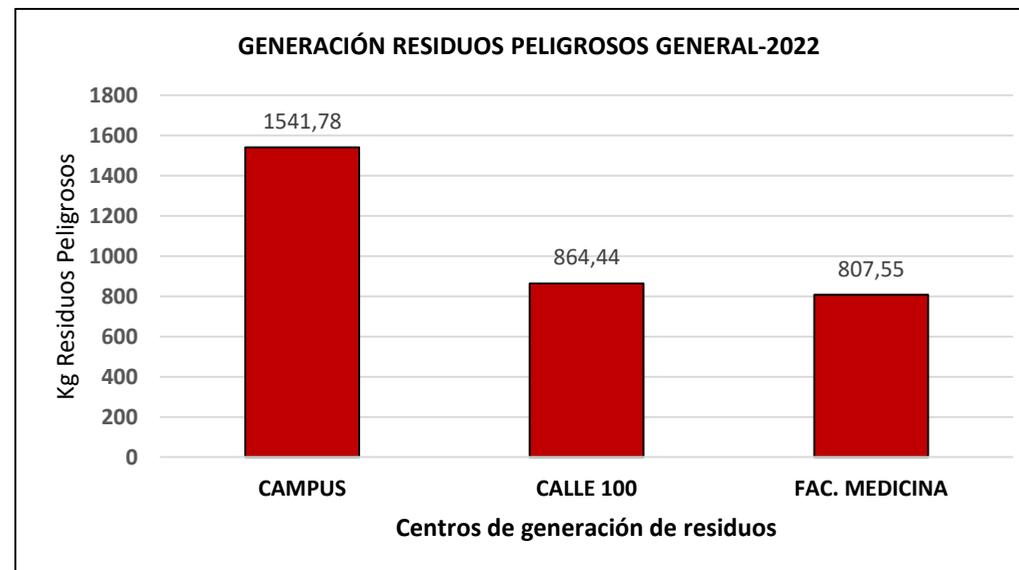
La gestión integral de los residuos impulsada desde los Programas de Gestión Integral de Residuos y la promoción de buenas prácticas ambientales entre los diferentes grupos de interés, ha permitido a la Universidad garantizar el aprovechamiento del 23% de los residuos no peligrosos generados a corte 31 de mayo de 2022.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Actualmente se está garantizando la gestión integral de los residuos con empresas de servicios públicos para el caso de residuos no aprovechables. En el caso de los residuos susceptibles de aprovechamiento, se gestionan a través de un contrato de compra y venta de material y la donación de material aprovechable como elemento de responsabilidad social empresarial.

Para el caso de los residuos hospitalarios, similares y peligrosos, se garantiza su tratamiento y/o disposición final conforme a la naturaleza del residuo a través de un gestor externo autorizado por la autoridad ambiental. La generación global de residuos peligrosos en la Universidad fue de 864.43 Kg para la sede Calle 100, 807,5 Kg en la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud y 1550,18 para la sede Campus, Nueva Granada, para un total de generación global de 3213.7 Kg a corte de abril de la presente vigencia.



Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

Lo anterior, alineado con la meta 12.5 del Objetivo de Desarrollo Sostenible Número 12-Producción y Consumos Responsables, a través de diferentes actividades de reducción, reciclado y reutilización de residuos generados en la Universidad.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Respecto a la meta 17.17, asociada al fomento, promoción y constitución de alianzas eficaces, la Universidad está en proceso de articulación con otras organizaciones con el fin de viabilizar la implementación de nuevas tecnologías para el aprovechamiento de los residuos orgánicos en las sedes de la Universidad y la donación de material reciclable para financiamiento de procesos de restauración ecológica en el parque Jaime Duque.



Participación Circuito Ambiental
PRODENSA-Jaime Duque-Universidad
Militar Nueva Granada.



Enlace con la Unidad Administrativa
Especial de Servicios Públicos-UAESP.
Proyecto Piloto de Aprovechamiento
de Residuos Orgánicos Localidad de
Usaquén. 2022



Enlace con la Unidad
Administrativa Especial de
Servicios Públicos-UAESP.
Proyecto Piloto de
Aprovechamiento de Residuos
Orgánicos, El Mochuelo Bajo.
2022



Enlace con asociación de
recuperadores M&M
Universal. Viabilidad
proyecto de recolección
de Residuos Orgánicos.



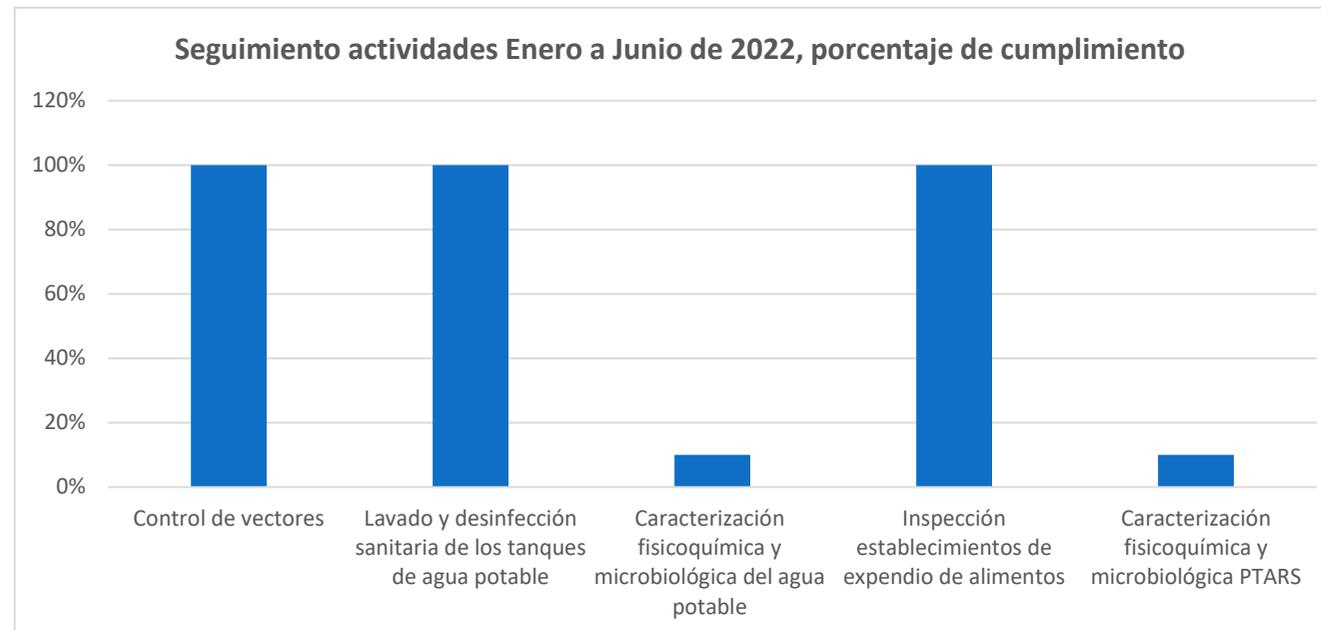
Enlace con Unidad
Administrativa Especial
de Servicios Públicos-
UAESP. Actividad de
cuarteo de Residuos.
Centro de Acopio de
Residuos-UMNG, Sede
Calle 100. 2022



Programa 3 Saneamiento Ambiental

La UMNG con el programa de saneamiento ambiental asegura niveles óptimos de salubridad ambiental minimizando, previniendo y mitigando los impactos ambientales y los riesgos a la salud de la comunidad neogranadina, todo en el marco del cumplimiento de la normativa vigente.

Se cumple con las actividades de control de vectores instalando dispositivos y realizando actividades para evitar la propagación de vectores mes a mes, con una empresa acreditada y usando elementos autorizados por las autoridades sanitarias.



Se realizó el lavado y desinfección sanitaria de los tanques de agua potable, con empresas acreditadas para la desinfección y control de plagas, realizando la primera desinfección planteada para el presente año en enero y febrero de 2022.

Igualmente, se controla la sanidad de los alimentos comercializados al interior de las instalaciones de la UMNG, inspeccionando periódicamente los doce establecimientos de venta de alimentos en la villa académica, un establecimiento de venta de comida en la facultad de medicina y ciencias de la salud y 6 establecimientos de venta de comida en la sede Campus Nueva Granada, realizando esta actividad en febrero de 2022.

Se ha aplicado los controles fisicoquímicos y microbiológicos del agua potable y del agua residual en un 10% de las actividades proyectadas para el presente año, proyectando la ejecución del

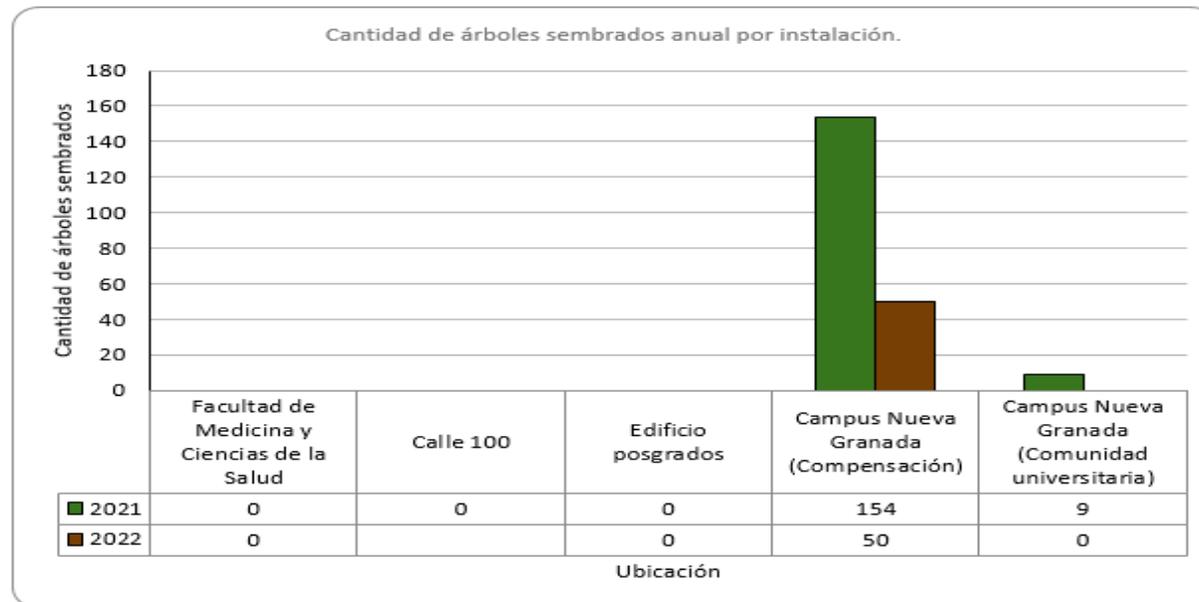
90% de las actividades restantes para el segundo semestre del 2022. El asegurar que los vertimientos de las PTARS cumplan con la normativa ambiental vigente, permite que los ecosistemas acuáticos no se impacten por las actividades desarrolladas en las instalaciones de la UMNG.

El cumplimiento de estándares de sanidad en las instalaciones de la UMNG permite asegurar una buena salud y bienestar, por medio de consumo de alimentos que cumplen estándares sanitarios y consumo de agua potable, al cumplir estos estándares permite que la comunidad neogranadina aproveche la educación de calidad que se ofrece en la UMNG, apoyando al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible número 3,4,6,12 y 14.



Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad

Debido a que el P5-MSB del SGA es responsable de la gestión y el manejo de la biodiversidad de fauna y flora, los ecosistemas de humedal y de ronda del río y las zonas de manejo especial y de conservación existentes en las sedes de la UMNG las acciones desarrolladas en estos espacios impactan directamente en los ODS 3, 13, 15 y 17 a la vez que se relacionan con el Global Reporting Initiative (GRI) 304 de biodiversidad.

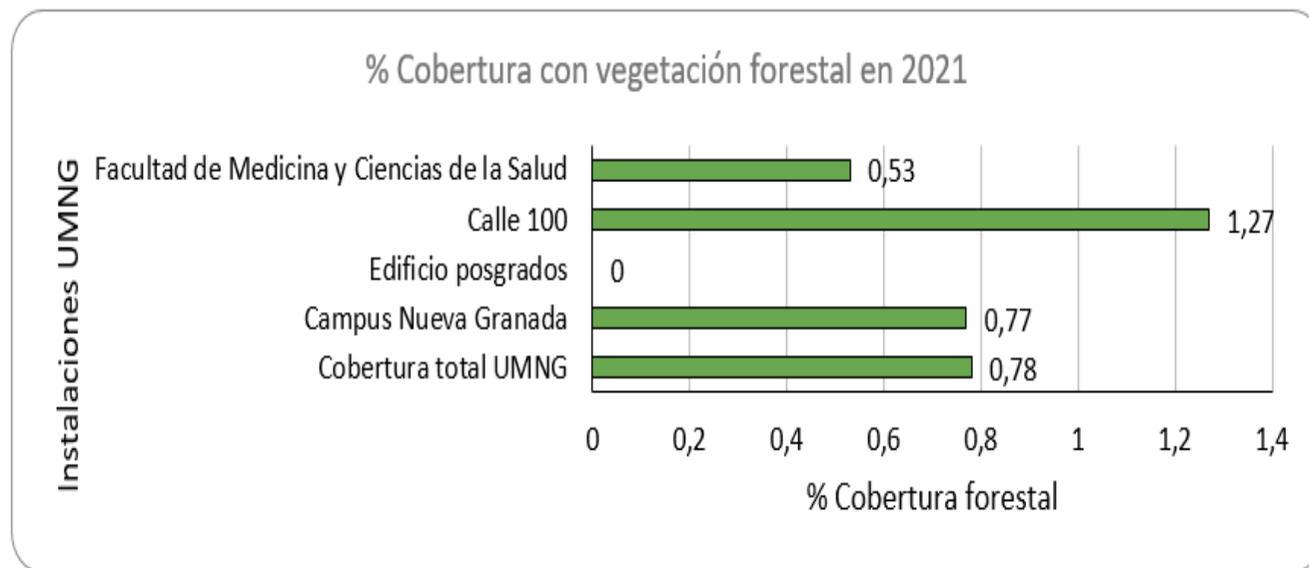


P5-1 y P5-2. Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

El Programa de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye en la meta 3.9 del ODS 3 y las metas 15.1, 15.2 del ODS 15 al apoyar la reducción de la contaminación del aire y del suelo a través de la gestión de siembras y cuidado del ecosistema (ver gráfica de cantidad de árboles sembrados anual por instalación). Para 2022 se ha apoyado la siembra de 50 árboles de especies nativas, las imágenes P5-1 y P5-2 muestran el proceso de siembra.



Por otra parte, y gracias a los procesos de sensibilización, eventos de ciencia participativa, capacitación y talleres en torno a la biodiversidad existente en las sedes UMNG el programa apoya en el cumplimiento de las metas 13.3 del ODS 13 y 15.1 del ODS 15 (ver gráfica % Cobertura con vegetación forestal en 2021), la imagen P5-3 muestra una de las jornadas del Reto Naturalista 2022.



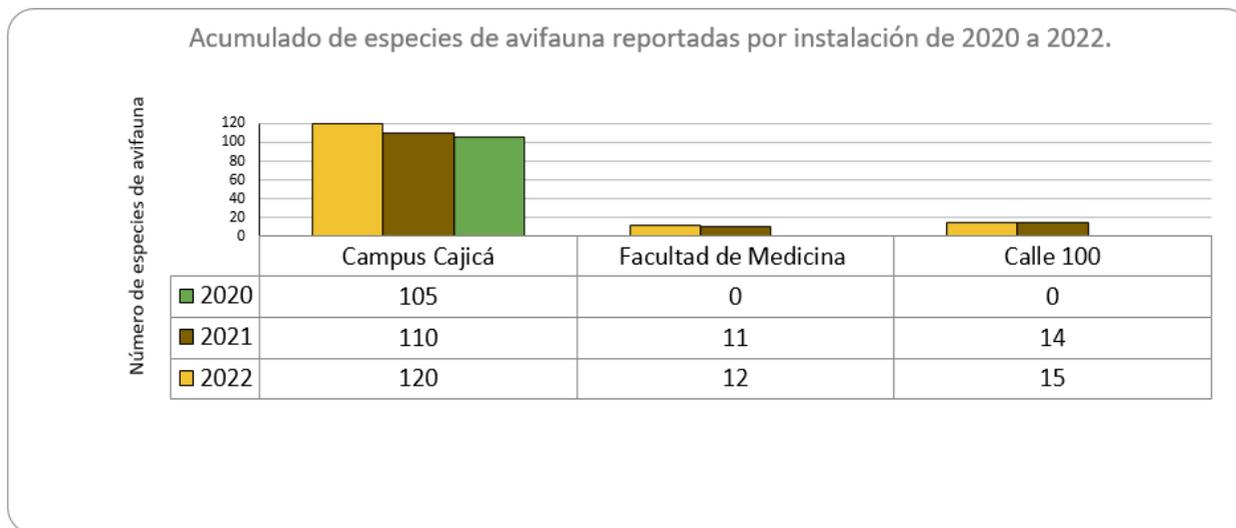
P5-3. Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

Estas sensibilizaciones han estado alineadas con la gestión de acciones conjuntas y colaborativas logrando así la articulación de procesos en torno a la biodiversidad con entidades como Savia del Ministerio de Medio Ambiente, programa padrino de humedales con la Corporación Autónoma Regional (CAR) lo que aporta a las metas 17.16, 17.17, 17.18. y 17.19 del ODS 17.



Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio

Por medio de los monitoreos de la biodiversidad a partir de los cuales se toman decisiones técnicas de manejo, la reubicación de fauna y la atención a los eventos relacionados con fauna, flora, ecosistemas y zonas de manejo especial y de conservación el P5-MSB contribuye a las metas 15.5, 15.6, 15.8, 15.9, 15.a, 15.b y 15 c del ODS 15 (ver gráfica Acumulado de especies de avifauna reportadas por instalación de 2020 a 2022). También a las metas 6,6 de conservación de ecosistemas acuáticos como los ríos y humedales.



P5-4 y P5-5. Fuente: OFIPROP/Área de Gestión Ambiental-2022

En términos de biodiversidad de aves, la Universidad cuenta con un acumulado a la fecha de 120 especies, registradas así: 120 en sede Campus, 12 en Facultad de Medicina y 15 en la Sede de Calle 100. Esto lo sabemos gracias a las jornadas de observación y monitoreo que realizamos, particularmente en Sede Campus en articulación con el Grupo Isua de Ornitología y con la comunidad en general como lo son el Censo Neotropical de Aves Acuáticas y el Global Big Day. En las imágenes se observan los procesos de monitoreo de fauna (P5-4 Izquierda) con los cuales confirmamos registros en el presente año de Zarigüeyas, Curis, Comadreja y Cusumbo y acompañamiento a reubicación de abejas (P5-5 derecha).



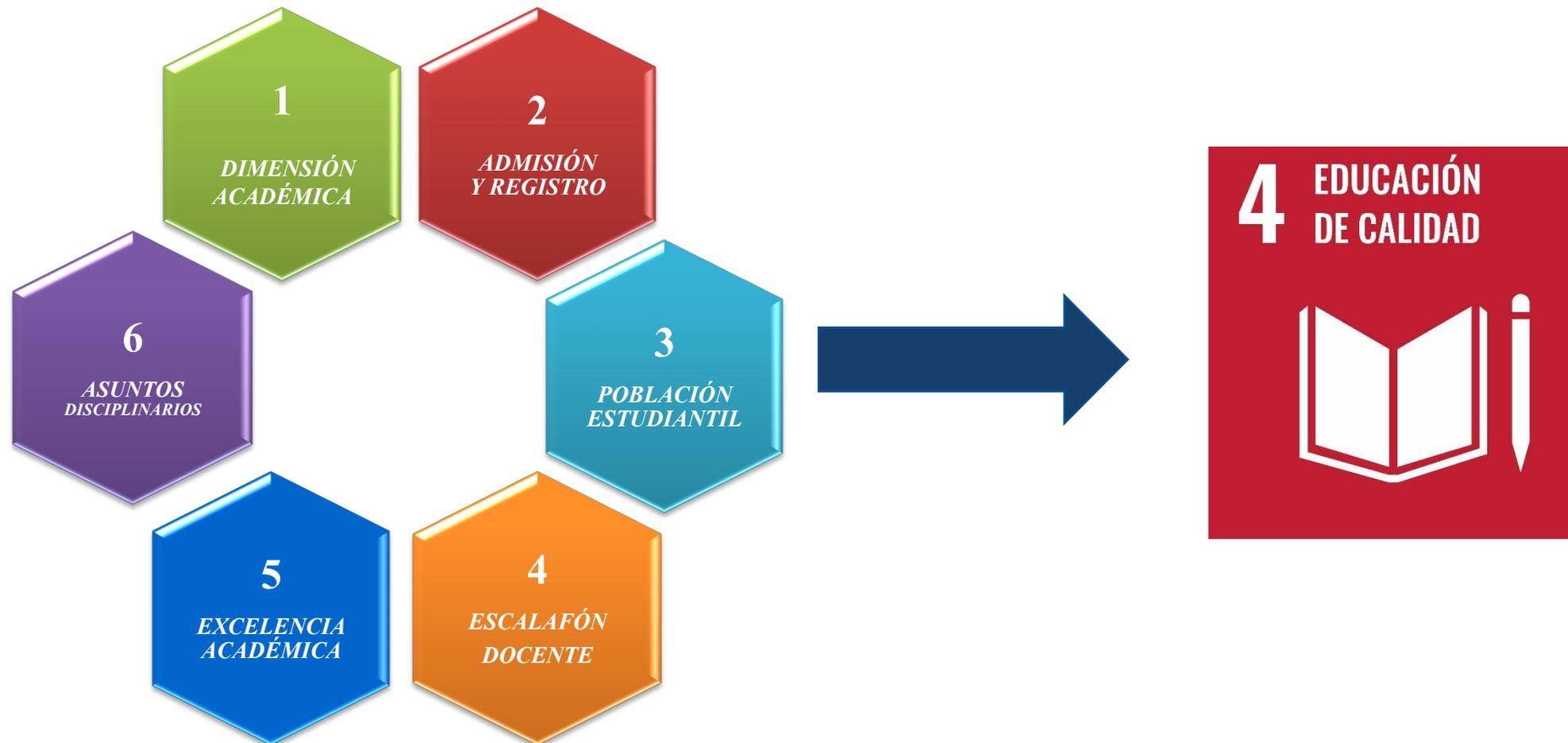
Fuente. Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio



2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



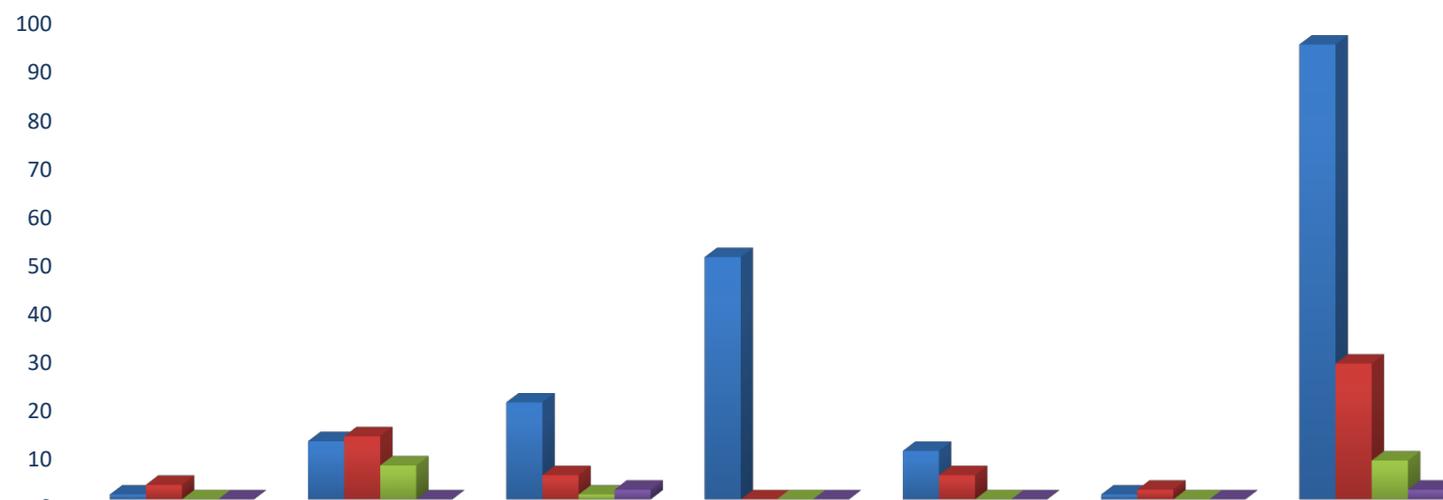
Objetivos de Desarrollo Sostenible





Dimensión académica

OFERTA ACADÉMICA PREGRADO Y POSGRADO UMNG

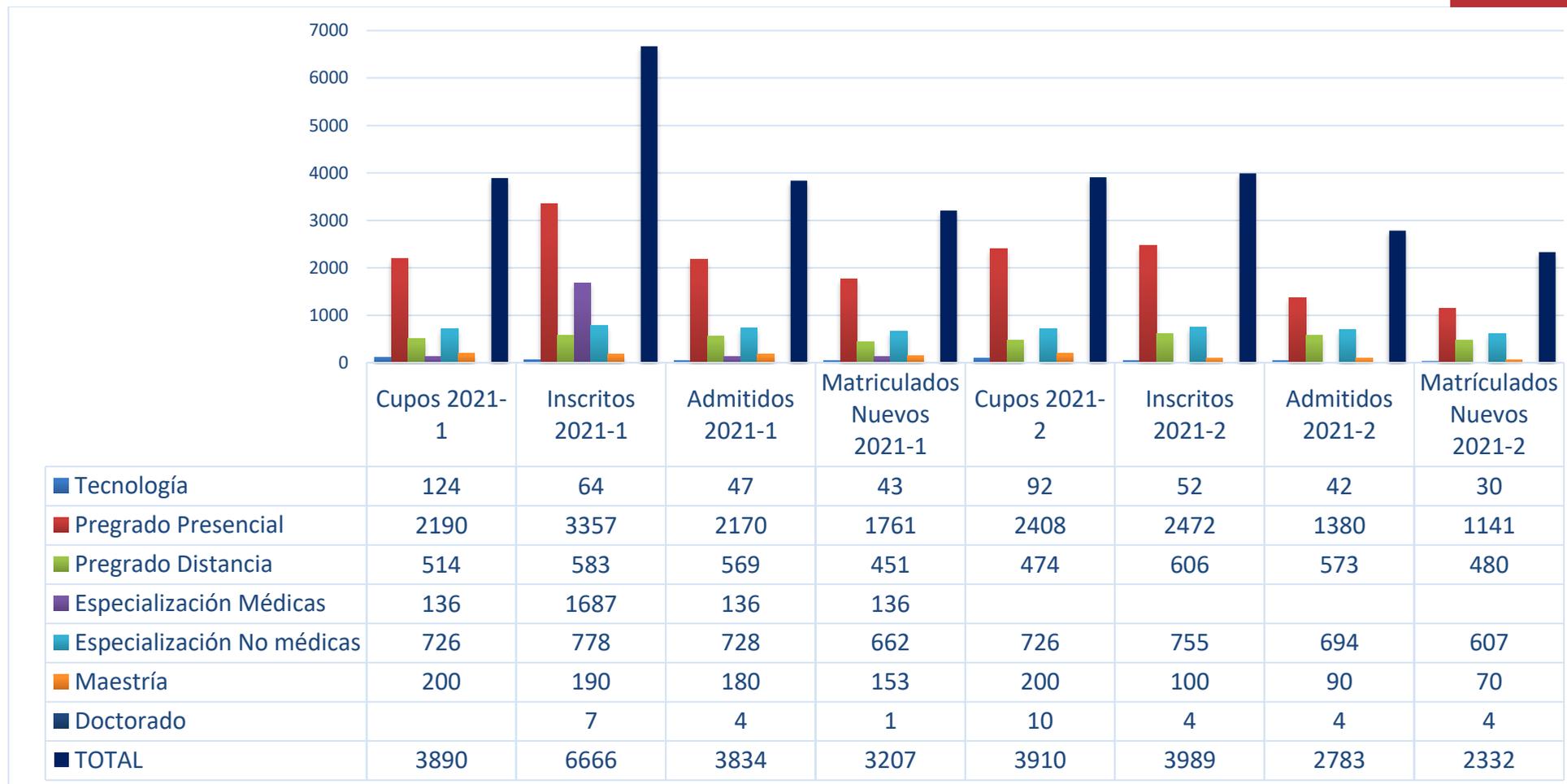


	Tecnología	Pregrado	Especialización no médica	Especialización médico quirúrgica	Maestría	Doctorado	Total
SEDE BOGOTÁ	1	12	20	50	10	1	94
SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA	3	13	5	0	5	2	28
MODALIDAD DISTANCIA	0	7	1	0	0	0	8
OTRAS CIUDADES	0	0	2	0	0	0	2

Gráfica. Oferta académica pregrado y posgrados – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Admisiones y registro



Gráfica. Estudiantes nuevos inscritos, admitidos matriculados 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Admisiones y registro

INDICADORES DE SELECTIVIDAD Y ABSORCIÓN



	Tecnología	Pregrado Presencial	Pregrado Distancia	Especialización Médicas	Especialización No médicas	Maestría	Doctorado
■ Índice de Selectividad 2021-1	73%	65%	98%	8%	94%	95%	57%
■ Índice de Absorción 2021-1	91%	81%	79%	100%	91%	85%	25%
■ Índice de Selectividad 2021-2	81%	56%	95%		92%	90%	100%
■ Índice de Absorción 2021-2	71%	83%	84%		87%	78%	100%

Gráfica. Indicadores de Selectividad y Absorción 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Población estudiantil

ESTUDIANTES MATRÍCULADOS

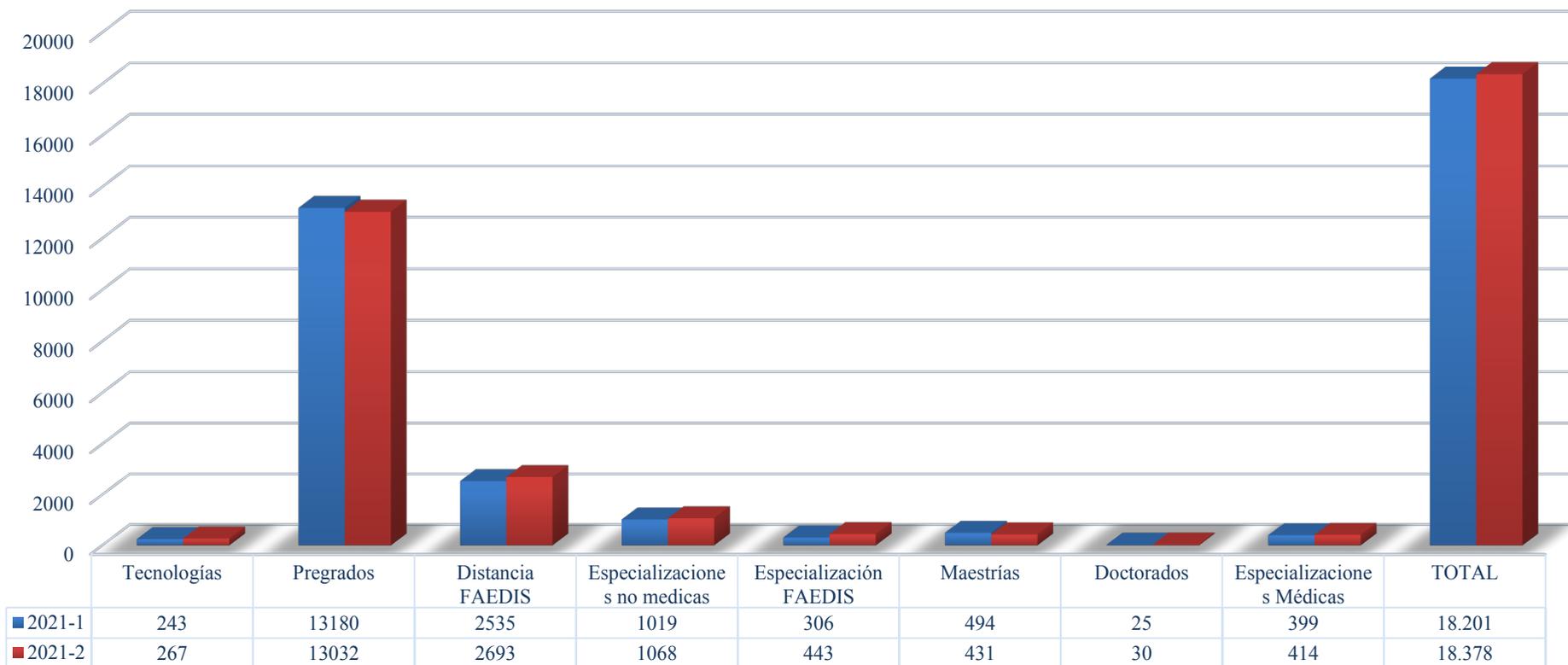


Gráfica. Población Estudiantil 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Población estudiantil

ESTUDIANTES MATRICULADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

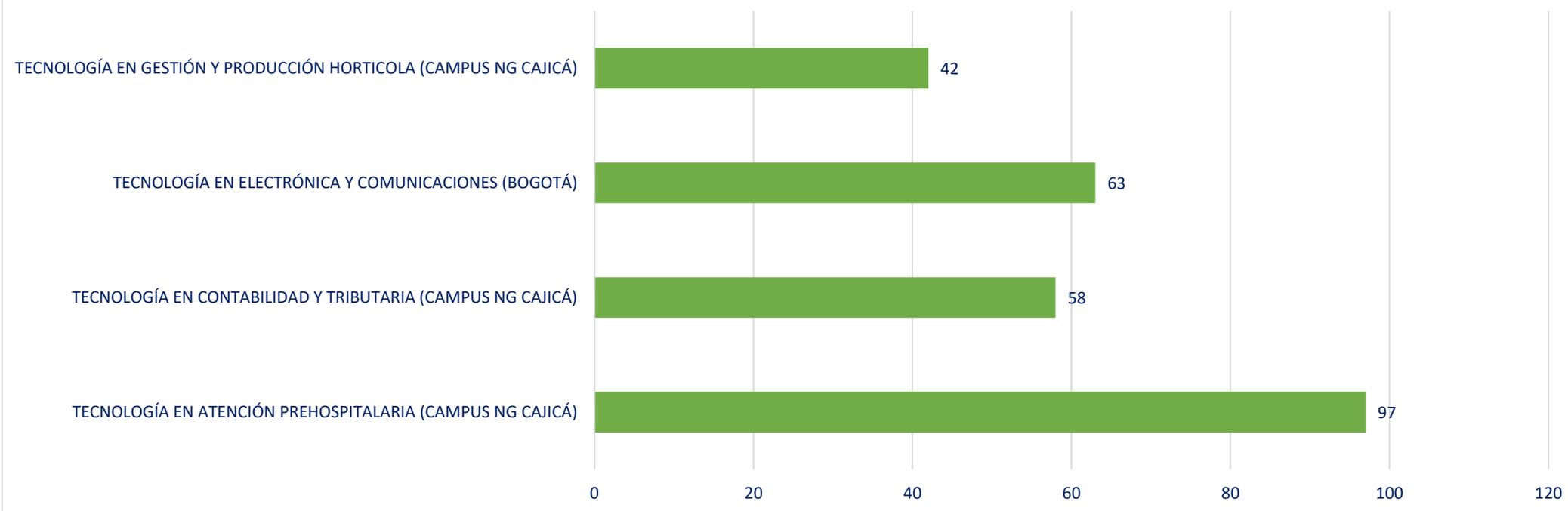


Gráfica. Población estudiantil 2020-2021 por área de formación– Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Poblacional estudiantil

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN TECNOLOGÍA EN 2022-1



Total de Matriculados Tecnologías 2022-1: 260 estudiantes

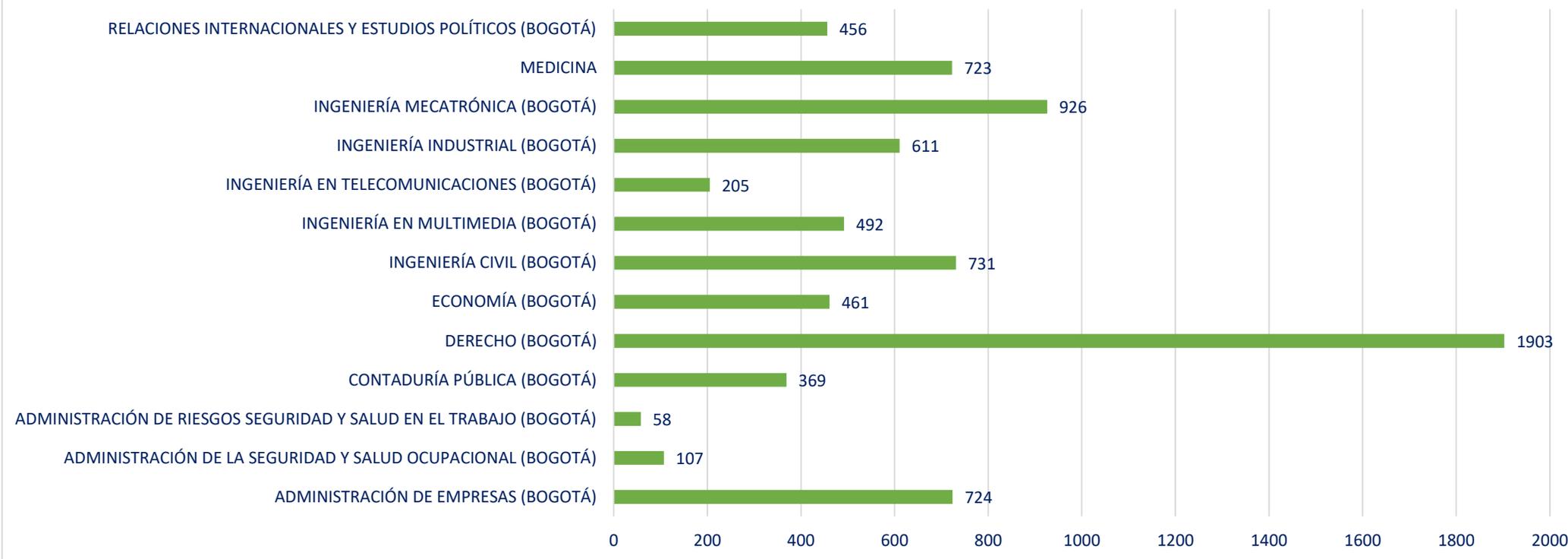
Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Poblacional estudiantil

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN PREGRADO PRESENCIAL SEDE BOGOTÁ EN 2022-1



Total de Matriculados pregrado presencial sede Bogotá 2022-1: 7766 estudiantes

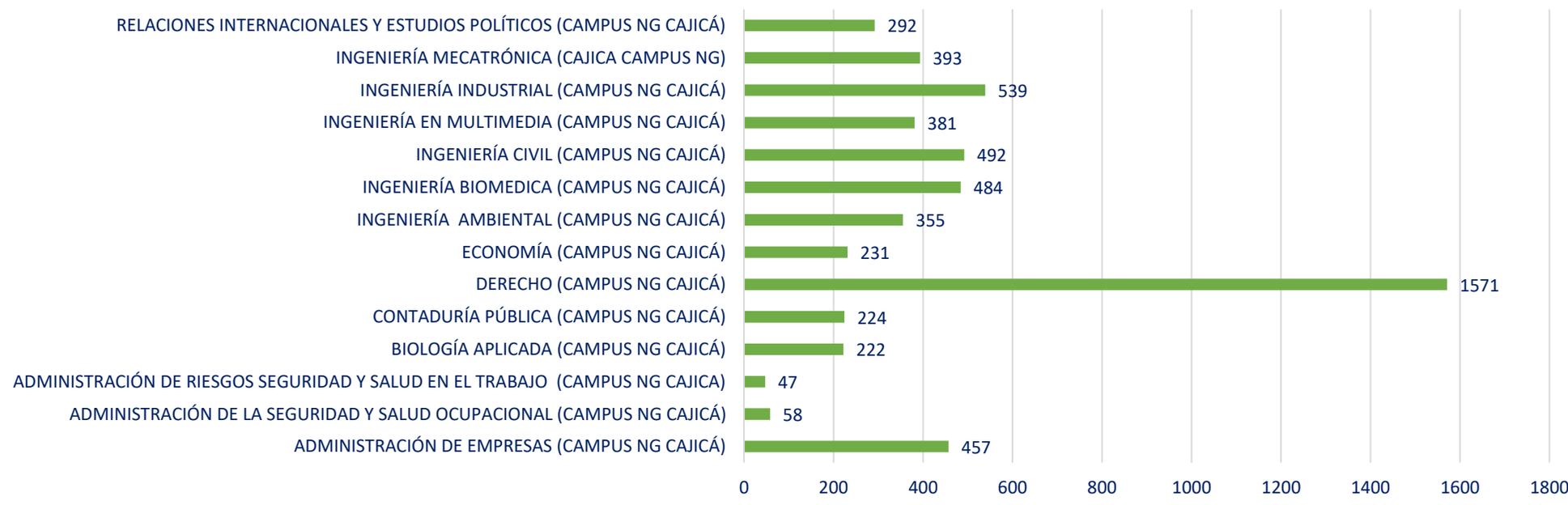
Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Poblacional estudiantil

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN PREGRADO PRESENCIAL SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA EN 2022-1



Total de Matriculados pregrado presencial Sede Campus NG 2022-1: 5746 estudiantes

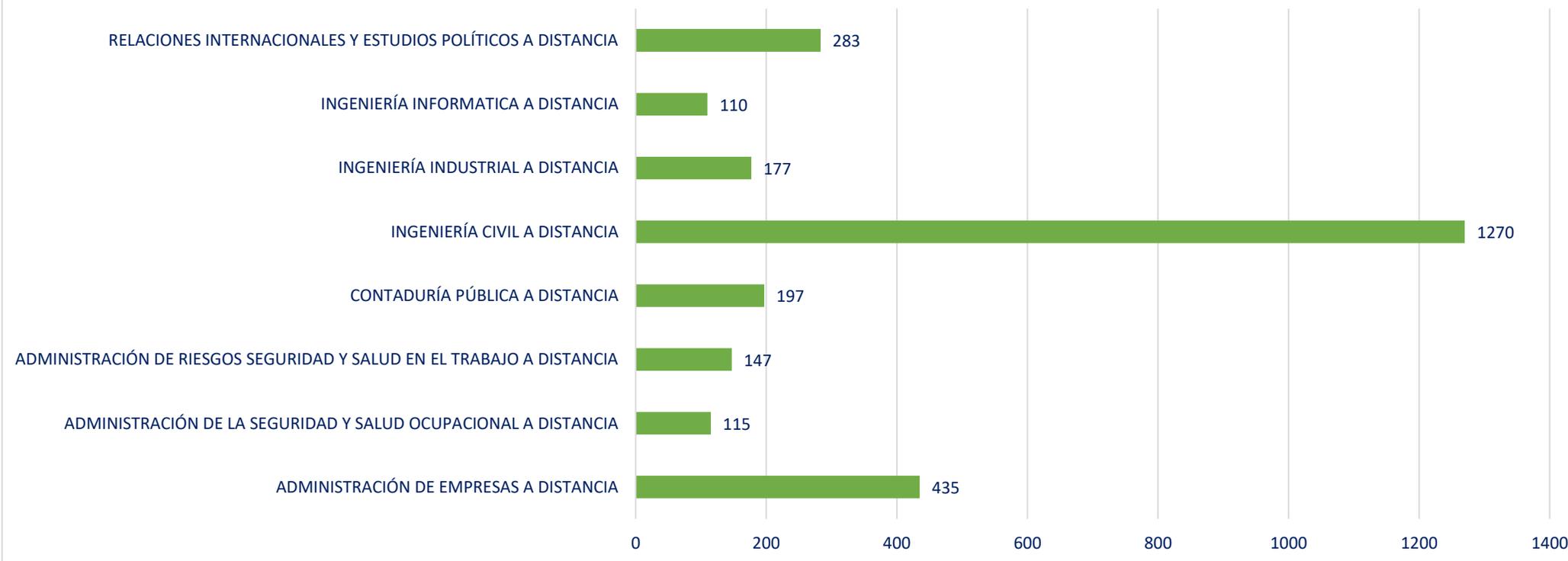
Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Poblacional estudiantil

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN PREGRADO DISTANCIA EN 2022-1



Total de Matriculados pregrado distancia 2022-1: 2734 estudiantes

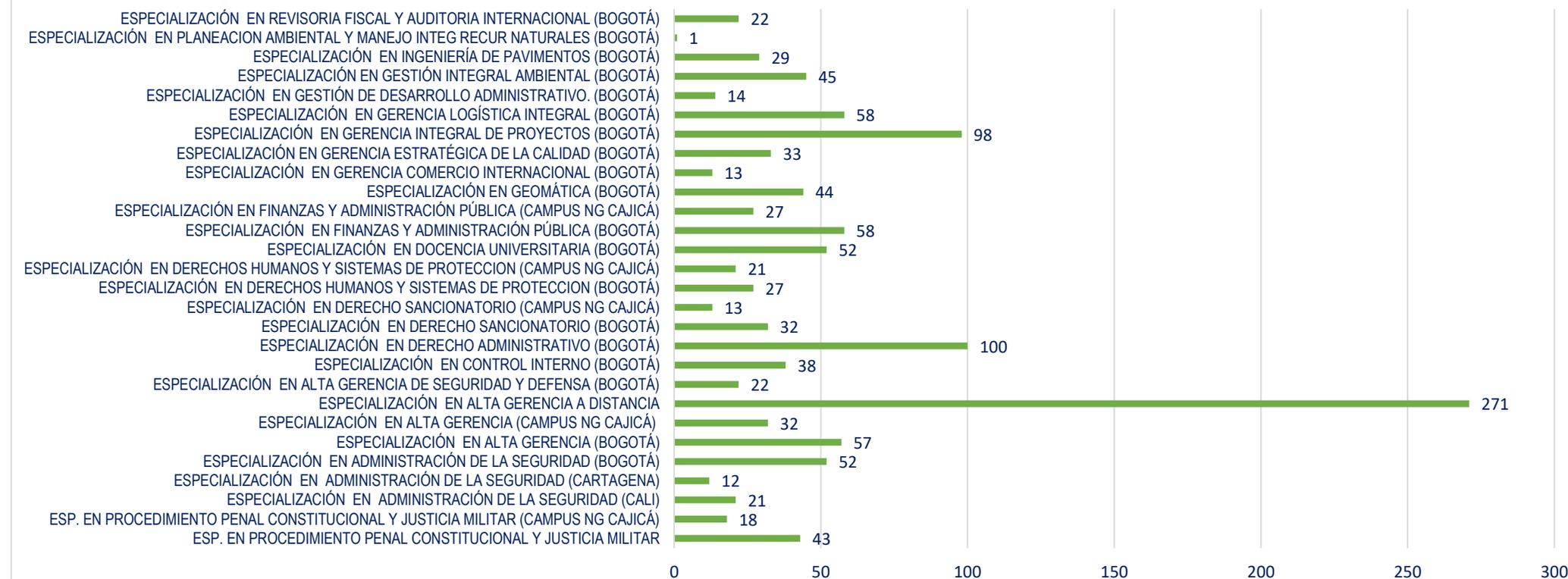
Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Poblacional estudiantil

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS EN 2022-1



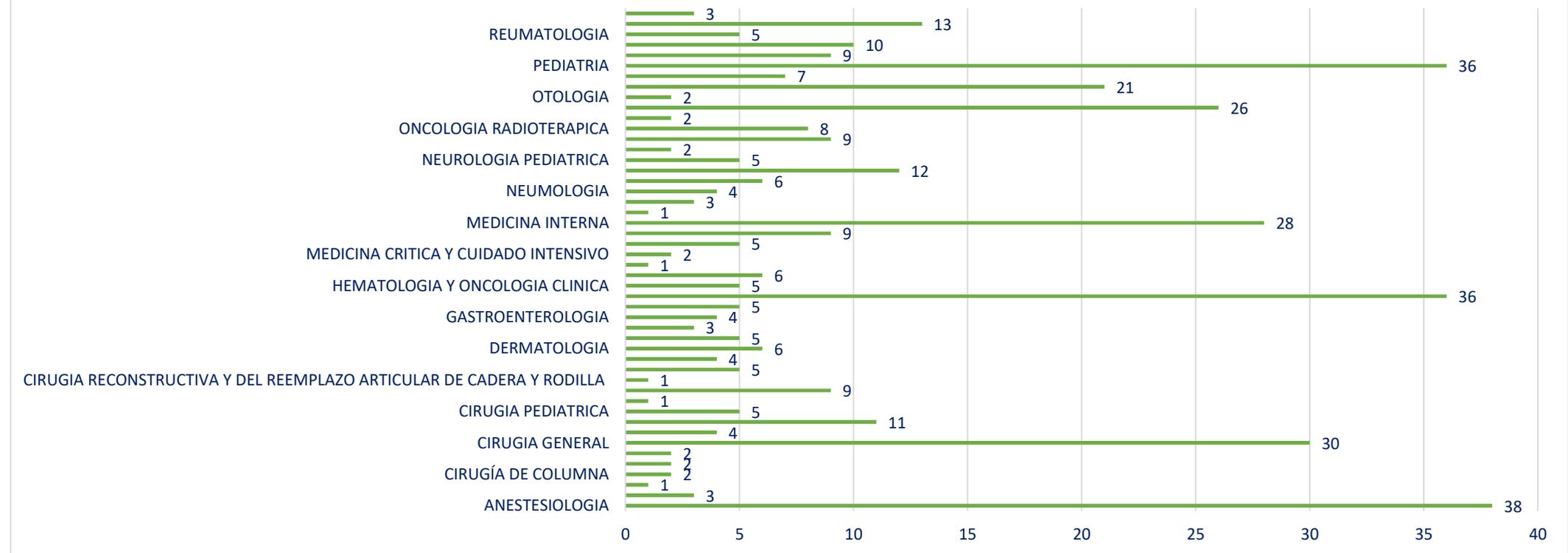
Total de Matriculados especializaciones universitarias 2022-1: 1253 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Poblacional estudiantil

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRÚRGICAS EN 2022-1



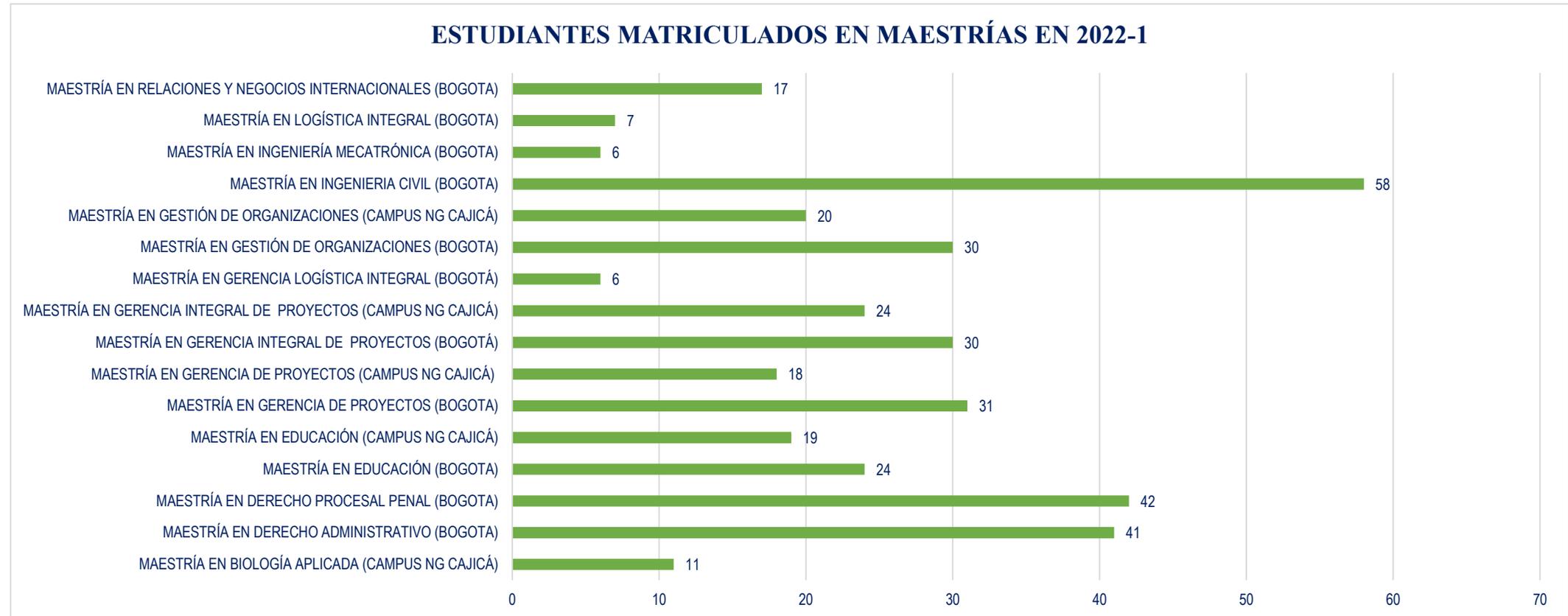
Total de Matriculados especializaciones médico-quirúrgicas 2022-1: 417 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Poblacional estudiantil



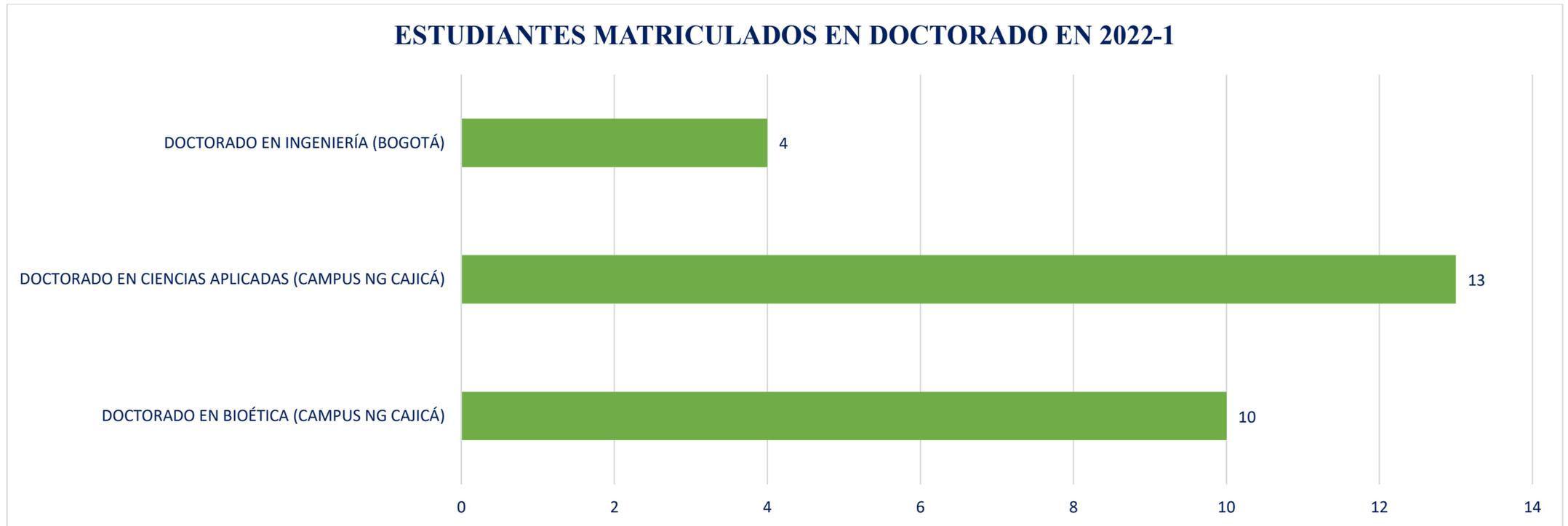
Total de Matriculados maestrías 2022-1: 384 estudiantes

Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Poblacional estudiantil



Total de Matriculados doctorado 2022-1: 27 estudiantes

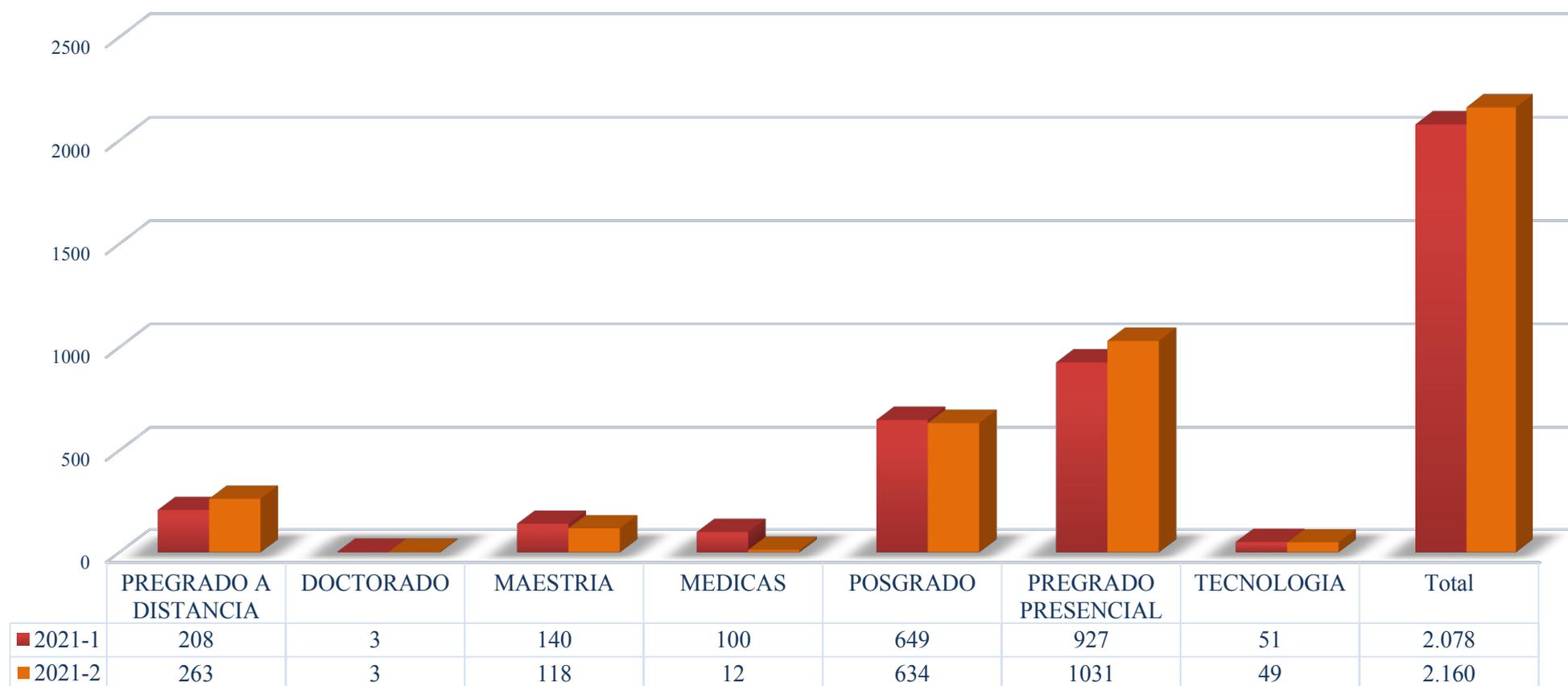
Nota. Los registros administrativos de 2022-1 son parciales, están a corte de 06 de julio de 2022.

Gráfica. Población Estudiantil 2022-1 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Población estudiantil

ESTUDIANTES GRADUADOS

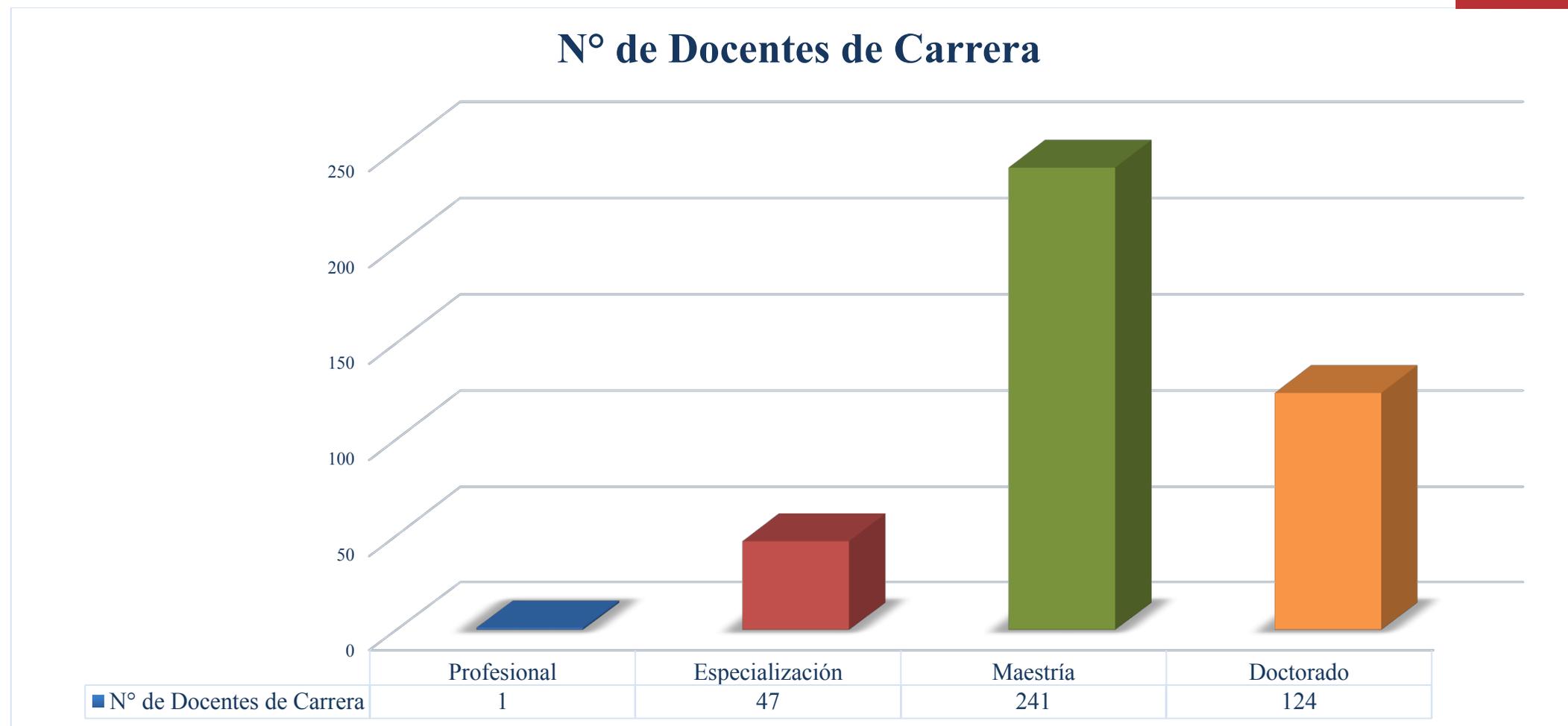


Nota. A corte de diciembre de 2021, el acumulado es de 59.047 graduados.

Gráfica. Estudiantes graduados 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Escalafonamiento docente



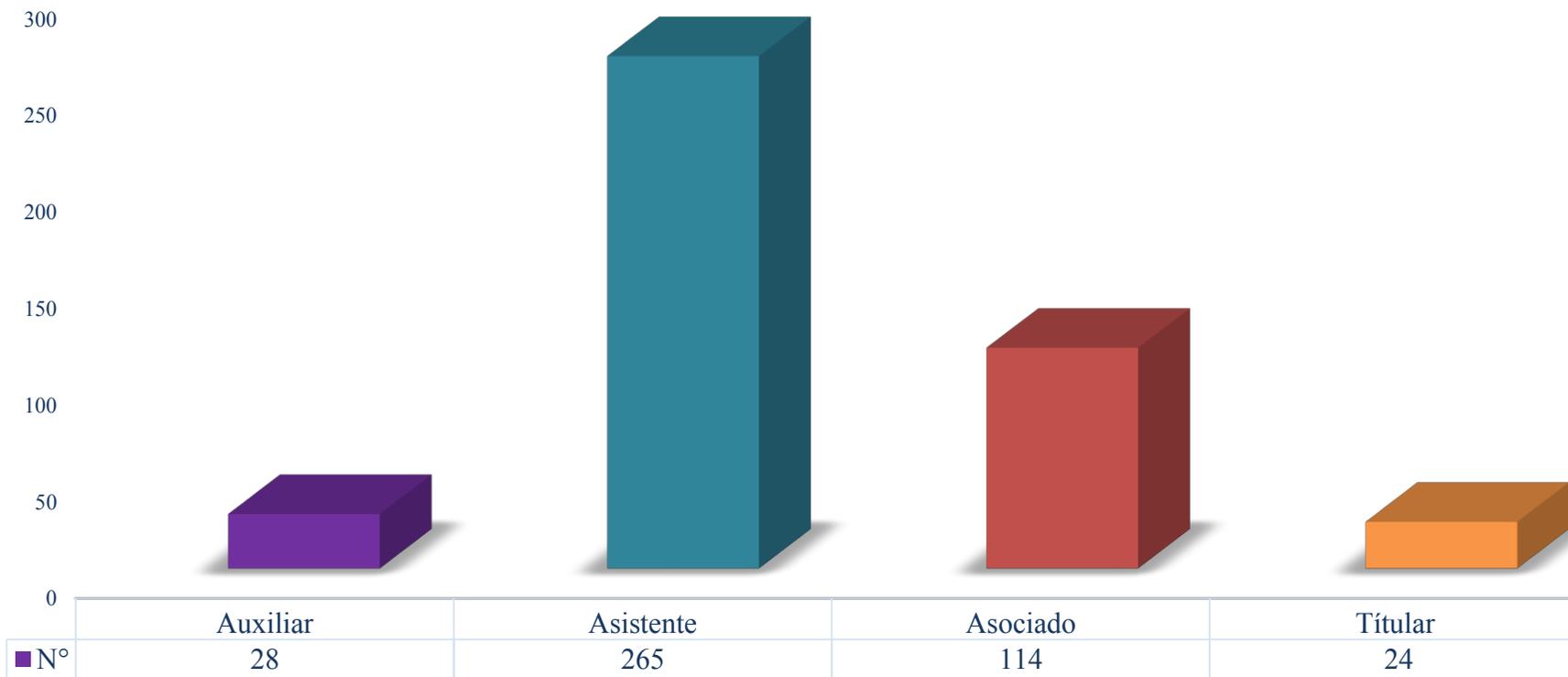
Nota. No. De docentes de carrera 413 en 2021.

Gráfica. Nivel de Formación Escalafón Docente 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Escalafonamiento docente

CATEGORÍAS DE ESCALAFÓN



Gráfica. Categorías de Escalafón Docente 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica

Hacia la excelencia académica



Gráfica. Estrategias implementadas durante el 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Asuntos disciplinarios de estudiantes

PROCESOS DISCIPLINARIOS	TOTAL PROCESOS DE INVESTIGACIÓN		CON SANCIÓN 2021		ARCHIVADOS EN 2021	
	<i>Vigencias Anteriores</i>	<i>Vigencia 2021</i>	<i>Vigencias Anteriores</i>	<i>Vigencia 2021</i>	<i>Vigencias Anteriores</i>	<i>Vigencia 2021</i>
	1	9	3	3	1	2
Períodos	2021-1	Facultad		2021-2	Facultad	
Devolución de Expedientes	1	Facultad de Derecho Sede Bogotá		Ninguno	Ninguno	

Gráfica. Procesos tramitados durante el 2021 – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



Plan Rectoral – Plan de Desarrollo Institucional



Gráfica. Plan Rectoral frente a PDI – Elaboración propia – Fuente Vicerrectoría Académica



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".

Aportes Categorías de Acción en ODS (2019 a 2022)



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

1. Distribución proyectos VICEIN por ODS, Facultad 2019 a 2022

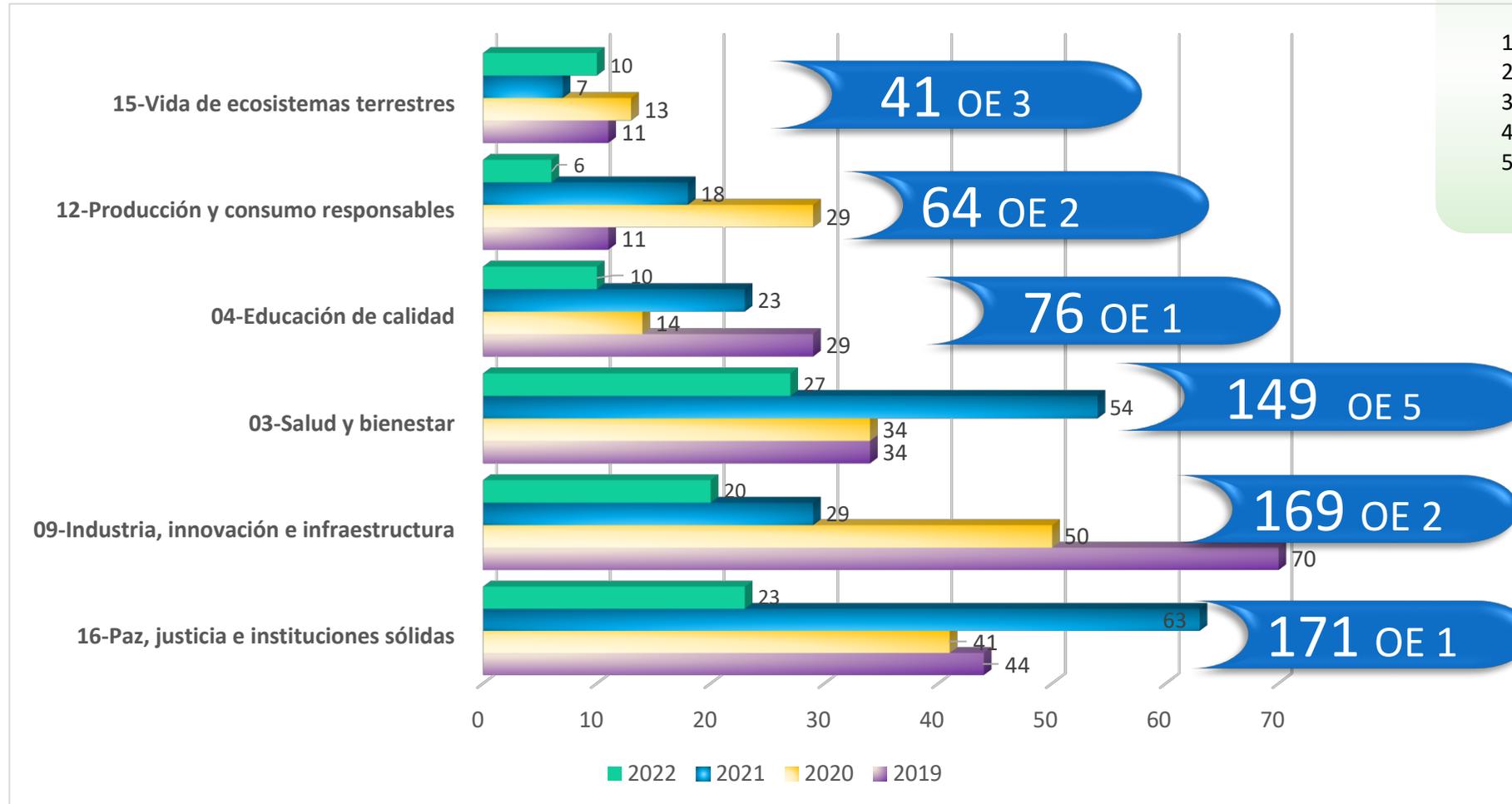
Objetivos de Desarrollo Sostenible	CIAS	DER	DIS	ECO	EES	HUM	ING	MED	Total general
01-Fin de la pobreza					1				1
02-Hambre Cero				1					1
03-Salud y bienestar	17	8	5	1	7	1	43	67	149
04-Educación de calidad	7	11	15	15	4	7	6	11	76
05-Igualdad de genero		7	3	4	3				17
06-Agua limpia y saneamiento	15		4	2			15		36
07-Energía asequible y no contaminante	1			2			10		13
08-Trabajo decente y crecimiento económico		3	3	6	6		5		23
09-Industria, innovación e infraestructura	52	2	21	9	2		82	1	169
10-Reducción de las desigualdades	1	16		3	5	2	1		28
11-Ciudades y comunidades sostenibles	1	7	4	4	2		7	1	26
12-Producción y consumo responsables	35		2	3	6		17	1	64
13-Acción por el clima	5			1			4	1	11
14-Vida submarina	1								1
15-Vida de ecosistemas terrestres	35	1	1		1		2	1	41
16-Paz, justicia e instituciones sólidas	9	80	6	11	51	3	11		171
17-Alianzas para lograr los objetivos	1		1	3	5	1	6		17
Total general	180	135	65	65	93	14	209	83	844



Fuente : Vicerrectoría de Investigaciones (VICEIN), vigencias de 2019 al 2022, corte (16 jun 2022) para 2022

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Número de proyectos VICEIN por ODS y vigencia de 2019 a 2022



PDI Plan de desarrollo Inst. 2020 a 2030

Convención: OE Objetivo estratégico

1. Calidad Académica.
2. Ciencia Tecnología e Innovación.
3. Extensión y proyección social.
4. Internacionalización.
5. Gestión Administrativa.

Pg. 76



Figura 8. Objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo 2020-2030 en el escenario de la pandemia covid-19
Fuente: elaboración propia

Convención
OE. Objetivo estratégico del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia"
DOI: <https://doi.org/10.18359/docinst.5302>

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Presupuesto proyectos distribuidos por ODS y vigencia de 2019 a 2022

OSD	2019	2020	2021	2022	Total general
09-Industria, innovación e infraestructura	2.090.303.190	1.833.790.551	725.632.200	5.000.000	4.654.725.941
16-Paz, justicia e instituciones sólidas	1.016.771.384	1.064.384.136	2.269.516.369	-	4.350.671.889
03-Salud y bienestar	842.429.913	674.194.360	1.178.918.181	8.000.000	2.703.542.454
12-Producción y consumo responsables	454.796.104	1.418.639.592	625.826.287	1.000.000	2.500.261.983
15-Vida de ecosistemas terrestres	822.713.093	625.983.340	550.674.467	4.000.000	2.003.370.900
04-Educación de calidad	903.197.560	268.379.969	526.805.672	-	1.698.383.201
06-Agua limpia y saneamiento	652.000.000	524.688.842	360.967.345	1.000.000	1.538.656.187
07-Energía asequible y no contaminante	200.925.587	550.309.147	233.047.118	-	984.281.852
10-Reducción de las desigualdades	167.166.624	801.894.124	-	-	969.060.748
17-Alianzas para lograr los objetivos	468.942.958	45.420.756	295.758.103	-	810.121.817
08-Trabajo decente y crecimiento económico	239.243.470	112.397.542	140.724.013	1.000.000	493.365.025
11-Ciudades y comunidades sostenibles	177.874.520	244.327.802	-	-	422.202.322
13-Acción por el clima	3.000.000	251.850.010	-	-	254.850.010
05-Igualdad de género	48.187.068	-	-	-	48.187.068
Total, general	8.087.551.471	8.416.260.171	6.907.869.755	20.000.000	23.431.681.397

Nota. Presupuesto apropiado por proyectos (corte a 16 jun 2022) para la vigencia 2022



Vicerrectoría de Investigaciones: Política de Formación, Investigación, Innovación y Emprendimiento (FIEE). (2019 a 2022 -1)

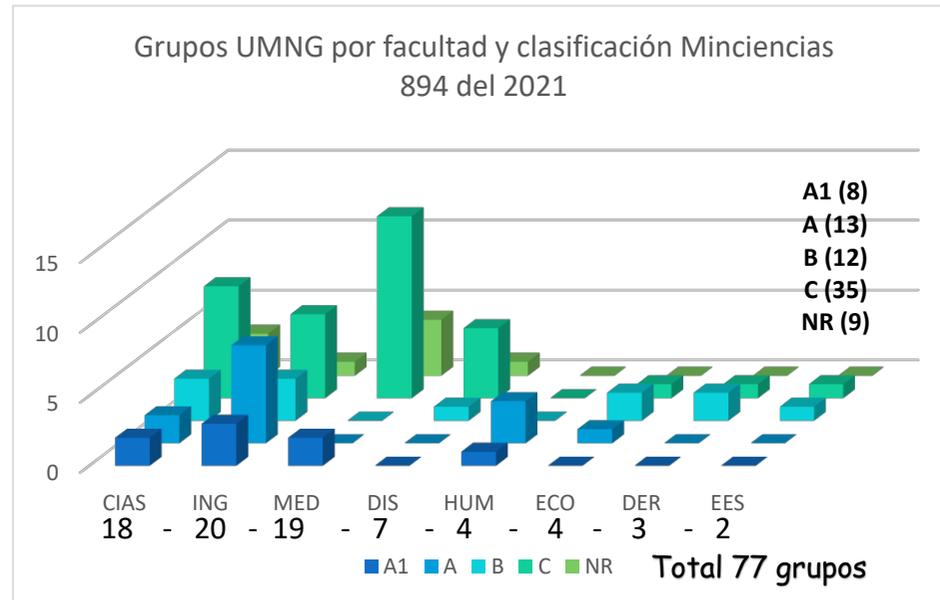
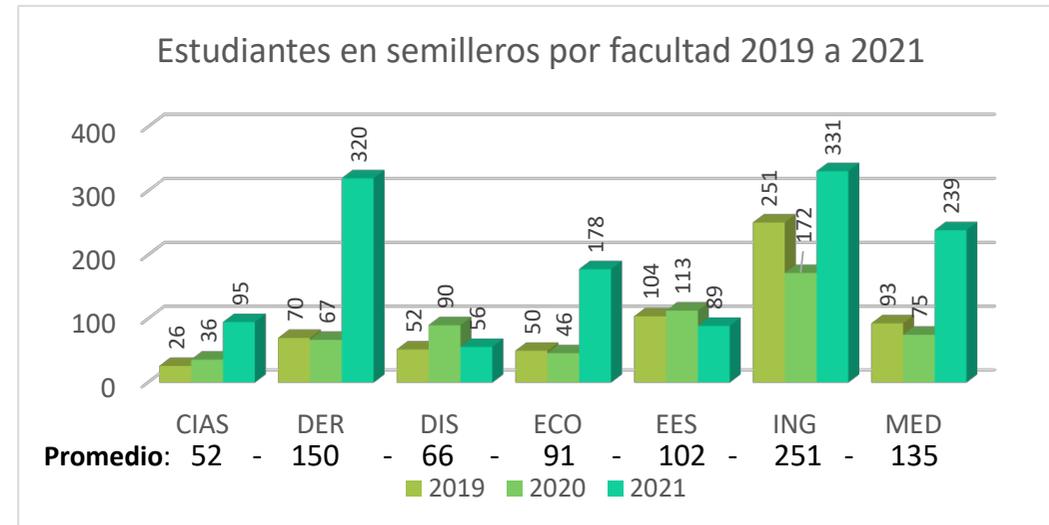
Mantener y construir.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones





1er. Eje Mantener y Construir 2019 a 2021



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Convenciones

DIS. Facultad de Estudios a distancia

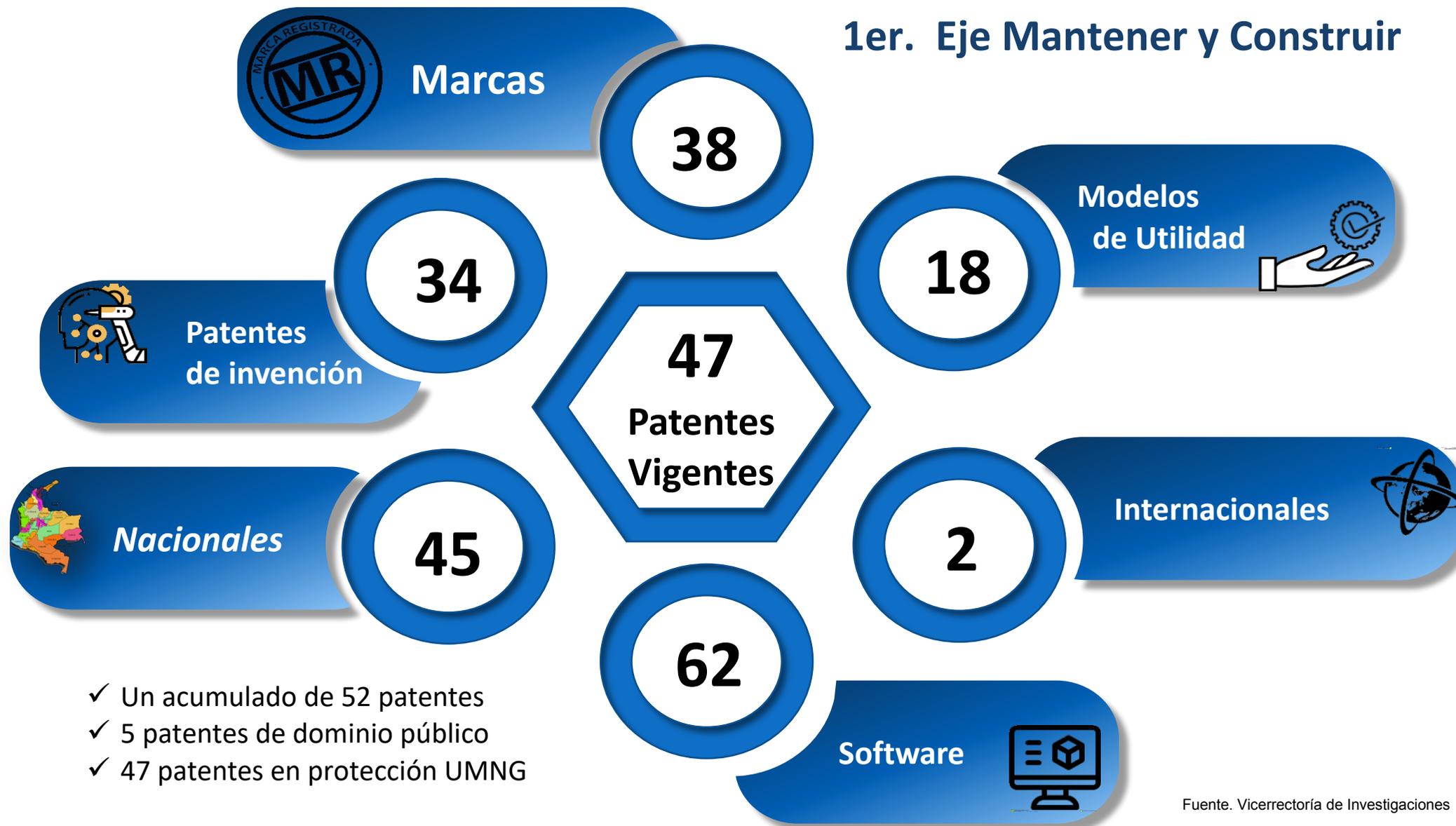
CIAS. Facultad de Ciencias Básicas

ECO. Facultad de Ciencias Económicas

EES. Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad.

MED. Facultad de Medicina.

1er. Eje Mantener y Construir



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones



2do. Eje Fortalecer y Transformar

Funcionamiento

- Personal(\$762)

Generales

- Servicios técnicos(\$580)
- Impresos (\$474)
- Otros Gastos(\$146)
- Publicaciones(\$100)
- Afiliaciones(\$100)
- Servicios complementarios (\$50)
- Viáticos (\$32)
- Arrendamientos (\$18)
- Seguros (\$4)

Valores en millones de pesos

Total Aprobado
\$ 12.121.320.000

Inversión

\$ 9.854.964.872

Funcionamiento

\$ 2.266.355.128

Vigencia 2021

Inversión

- Capacitación (\$30)

Investigación

- Proyectos de investigación científica (\$5.819)
- Proyectos de alto impacto (\$2.780)
- Asistentes graduados(\$675)
- Jóvenes investigadores Minciencias(\$100)

Innovación

- Proyectos de innovación (\$400)
- Propiedad Intelectual (\$50)

Valores en Millones

1 Fin de la Pobreza

2 Hambre Cero

ODS

4 educación de calidad

9 Industria, Innovación e Infraestructura

17 Alianzas para lograr los objetivos

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Proceso Gestión Logística – Campus Nueva Granada

La División Administrativa trabaja día a día para contribuir a nuestro propósito superior “ Desarrollo de funciones de docencia, investigación y extensión, y fomentar el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables”. Mediante la gestión y administración de los recursos financieros, bienes y materiales, a través del cumplimiento de los procesos basados en los principios de transparencia, participación e igualdad.

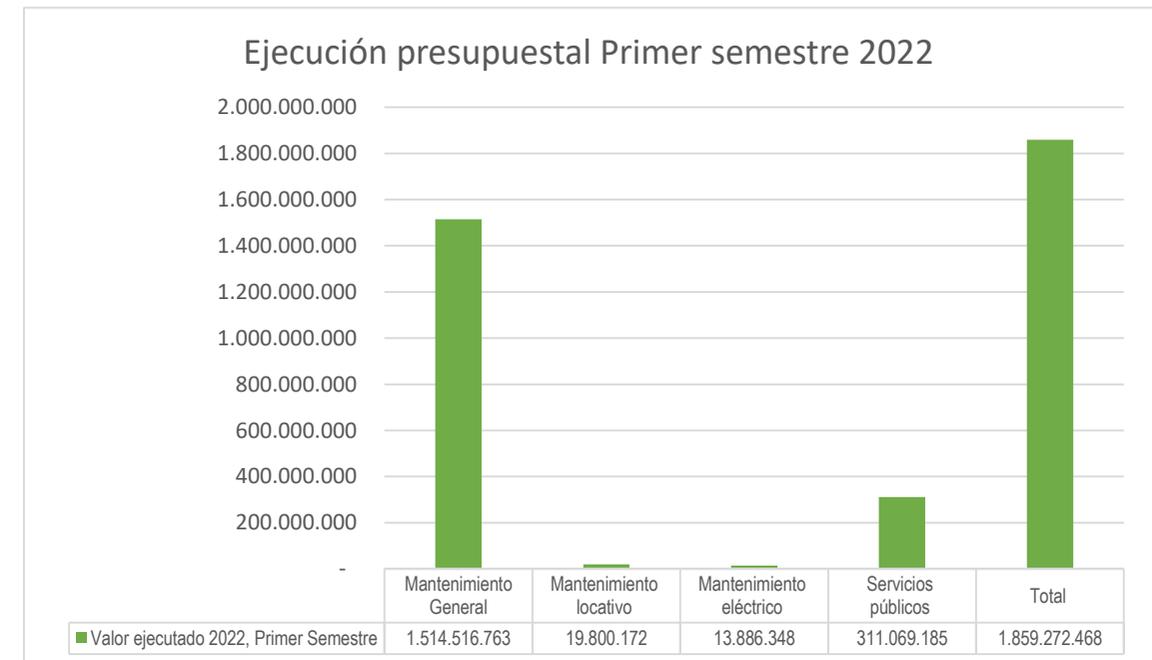
Nuestro Objetivo “Brindar apoyo logístico en el momento oportuno mediante los bienes y servicios de máxima calidad, para facilitar el correcto cumplimiento de la misión Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada.”.

¹ Nota. Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022

GESTIÓN PRESUPUESTAL 2022-I

Durante el período 2022 - I logramos una ejecución presupuestal de \$1.859.272.468. Entre sus principales rubros se encuentran los mantenimientos; general, locativo, eléctrico, servicios públicos.

Se estima que para el segundo período del 2022, se logre ejecutar el total del presupuesto asignado, en razón a la Ley de Garantías y a los procesos que se ha declarado desierto.¹

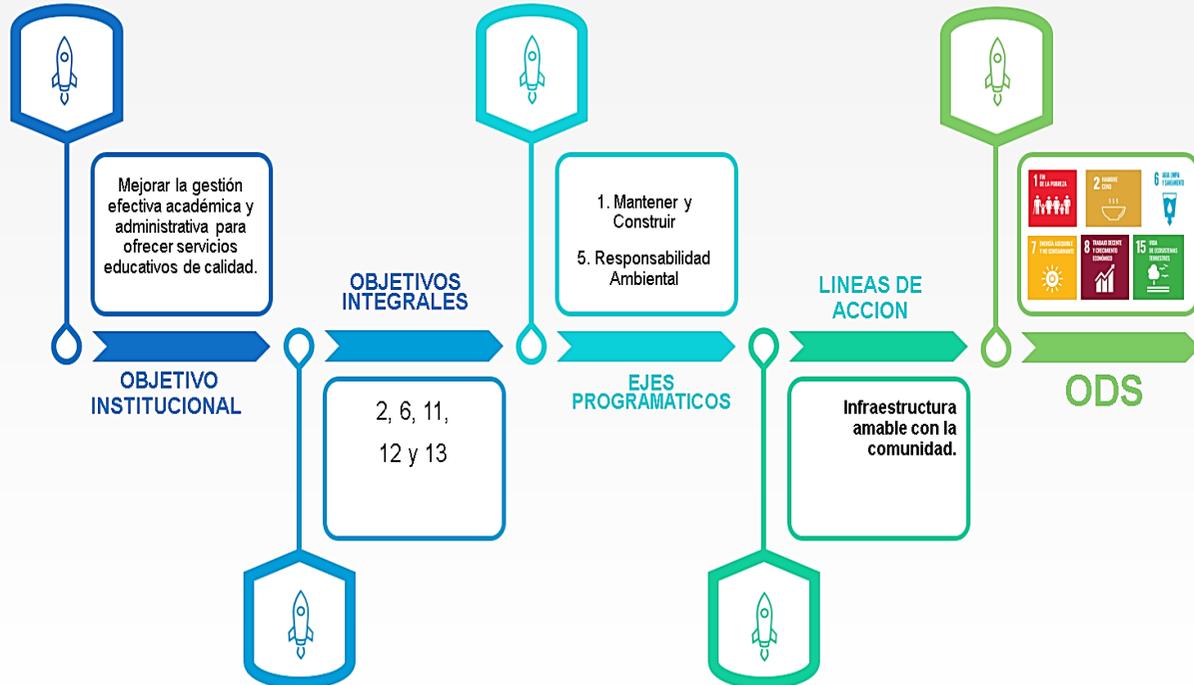


Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

NUESTROS OBJETIVOS

La División Administrativa y sus secciones aportan al cumplimiento de los objetivos:

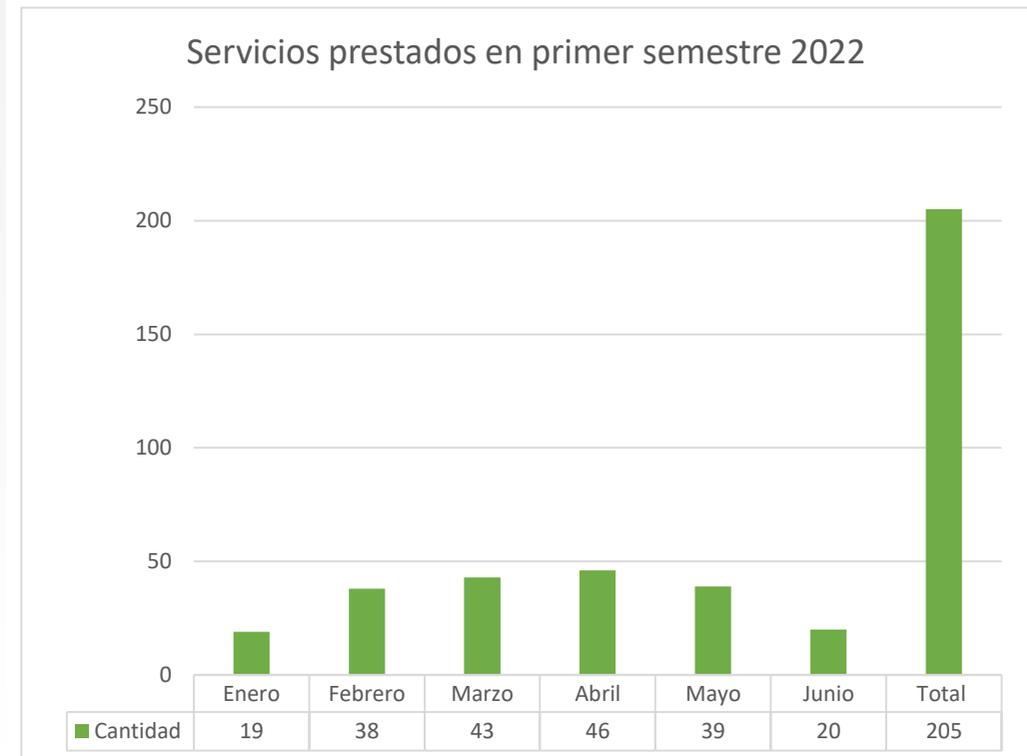
CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS



² Nota. Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022

SECCIÓN DE TRANSPORTES

La sección de transporte durante el primer semestre del 2022 prestó un total de **205** servicios a las diferentes unidades Académico-Administrativas de la sede Campus Nueva Granada².



Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada



NUESTRO TALENTO HUMANO



3 Conductores

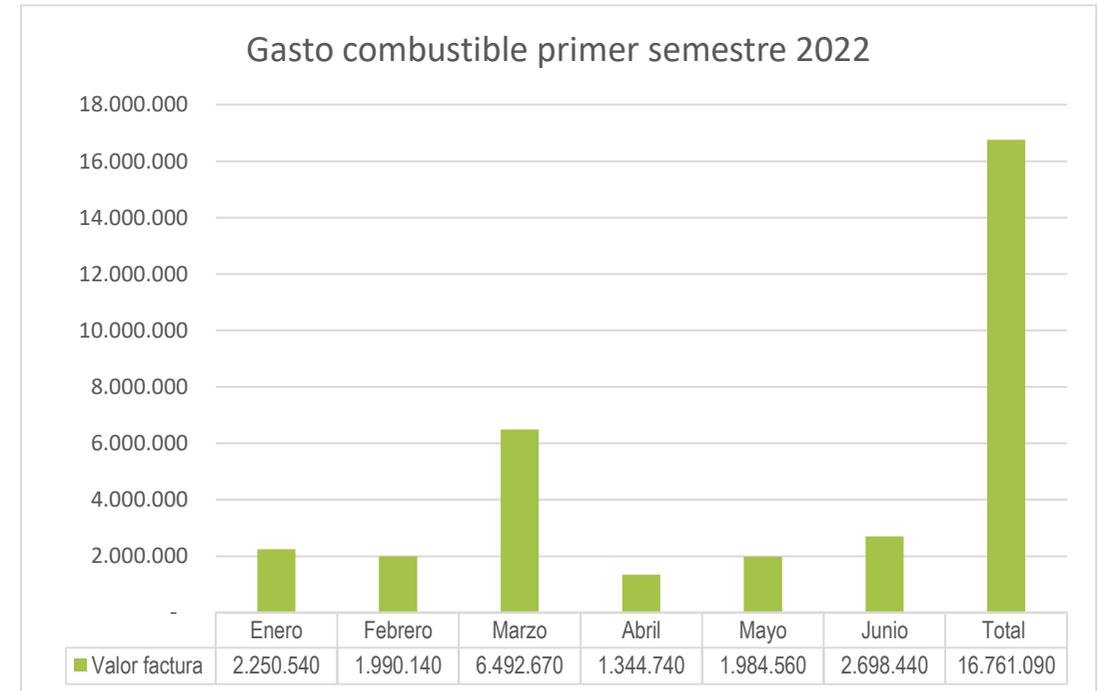


7 Vehículos

³ Los datos reflejados en la gráfica gasto combustible muestran la ejecución presupuestal por un total de \$16.761.090, así mismo refleja la cantidad de galones empleados en la ejecución que en total son 1.869. *Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022.*

COMBUSTIBLE

Durante el primer período del 2022 se ha empleado **1.869** galones de combustible en los vehículos que actualmente tiene la División Administrativa³



Variable	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Total
Cantidad Galones	250	222	725	150	222	300	1869

Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

PEAJES

Durante los servicios prestados por la sección de transporte se emplearon un total de **268** peajes, durante el primer período del 2022 por valor de \$3.239.200.⁴

RELACIÓN PEAJES 2022 - I



SECCIÓN DE MANTENIMIENTO

La sección de mantenimiento durante el primer semestre del 2022 ha prestado sus servicios por un total de **1.923**, por los diferentes conceptos de; mampostería, plomería, cerrajería, pintura, trabajo de máquina, jardinería, electricidad entre otros. Así mismo se ha brindado apoyo a la División de Servicios Generales de la sede Bogotá con alrededor de 10 actividades. Dichas actividades se ejecutaron con el personal operativo de la sección.

NUESTRO TALENTO HUMANO



Operarios



Calificados **08**



Auxiliares de Servicios

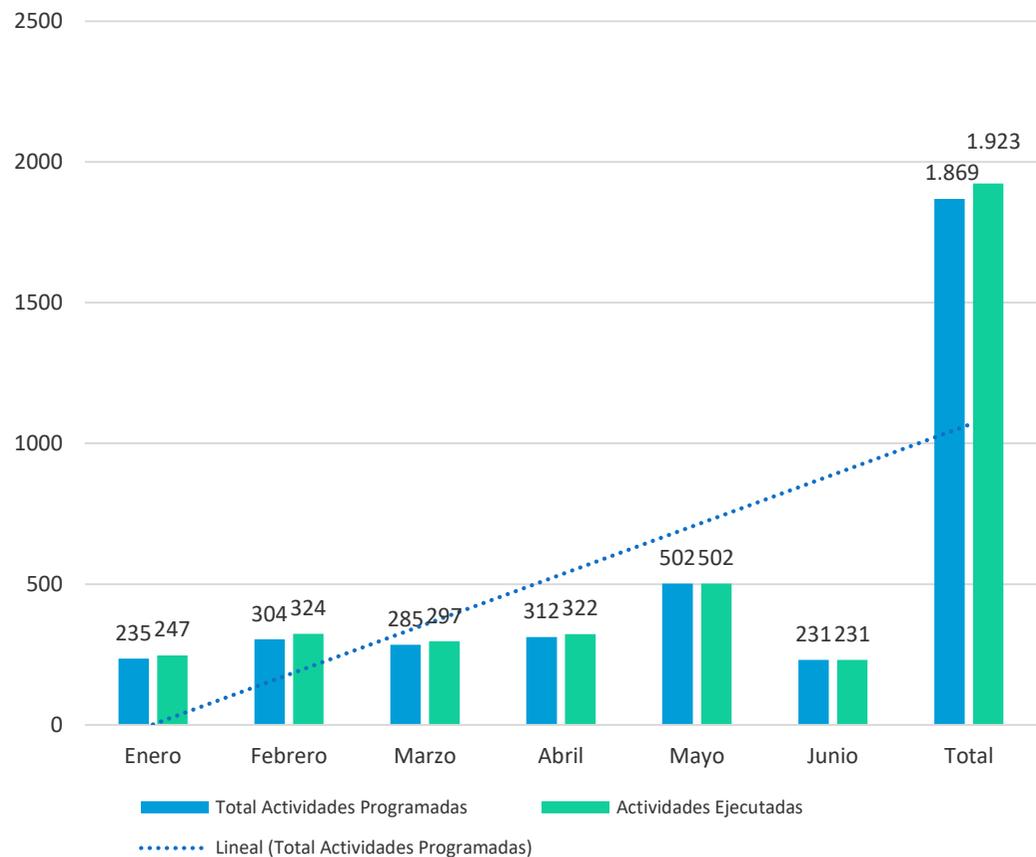
Generales **04**

⁴ Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022

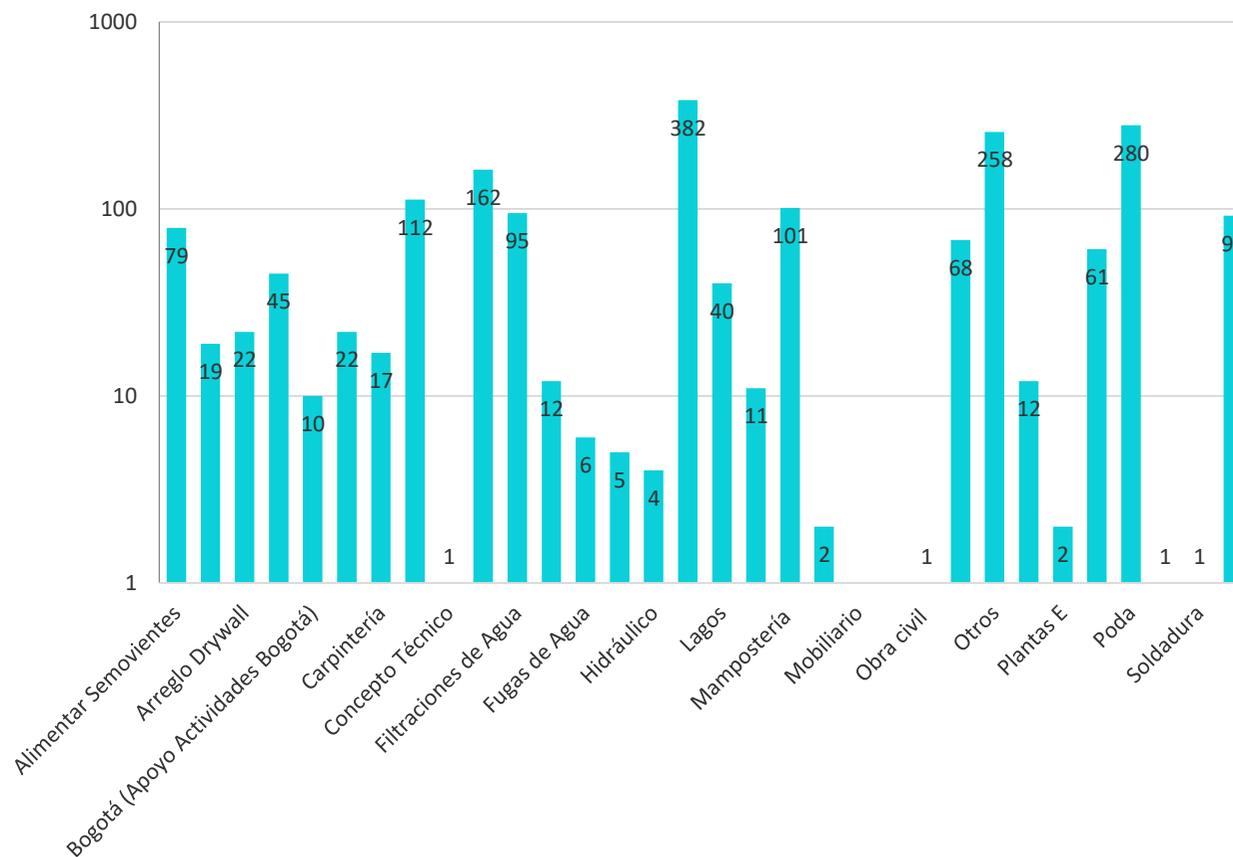
Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada



EJECUCIÓN ACTIVIDADES 2022 - I

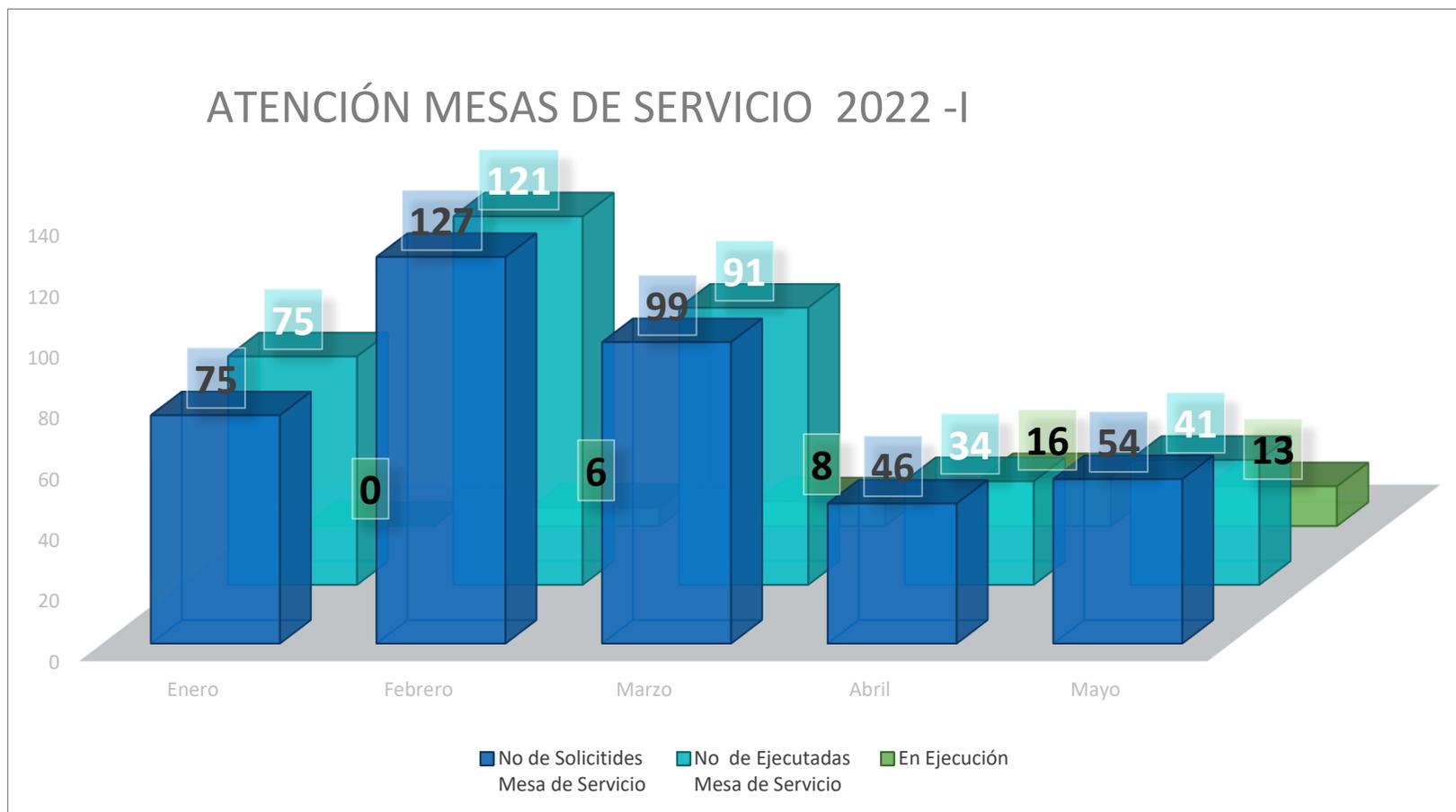


TIPO DE ACTIVIDADES 2022 - I



⁵ Los datos y cifras se encuentran actualizadas a 15 de junio del 2022

Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada



⁶ Los registros administrativos se encuentran actualizados a 15 de junio del 2022

Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada



INFRAESTRUCTURA ELÉCTRICA

En el desarrollo de un Campus sostenible y considerando el crecimiento, tanto en estudiantes como en el número de actividades que se ejecutan; la División Administrativa ha liderado el proceso de gestión del mantenimiento, soportados en la optimización de los recursos desde la administración y planeación de los mismos. Desde esta perspectiva, los procesos de mantenimiento, para el caso específico de los equipos eléctricos, incorporan criterios de eficiencia energética y sostenibilidad, especialmente en cuanto al desarrollo de un conjunto de actividades que garanticen el adecuado funcionamiento de equipos e infraestructura en el Campus Nueva Granada, disminuyendo la atención de acciones correctivas con una adecuada planeación de las necesidades. En consecuencia, se ha logrado obtener un

ahorro en costos de mantenimiento y una mejora en el funcionamiento de los activos de la universidad.



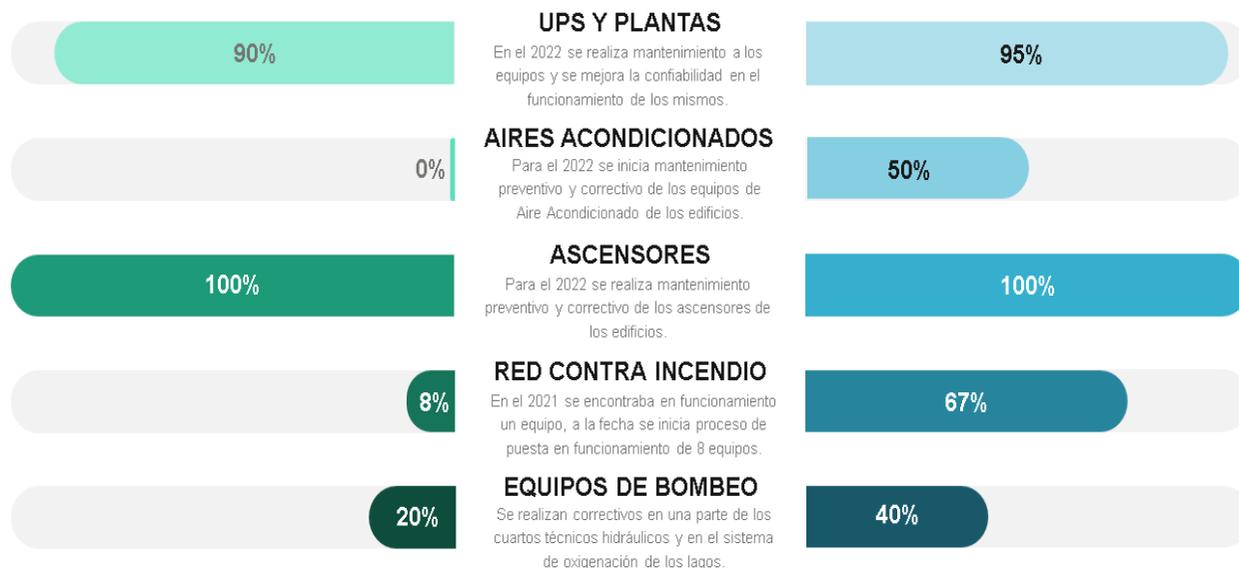
Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

A continuación, se presenta la gestión realizada en el componente del mantenimiento eléctrico del campus para el periodo 2022- I⁷

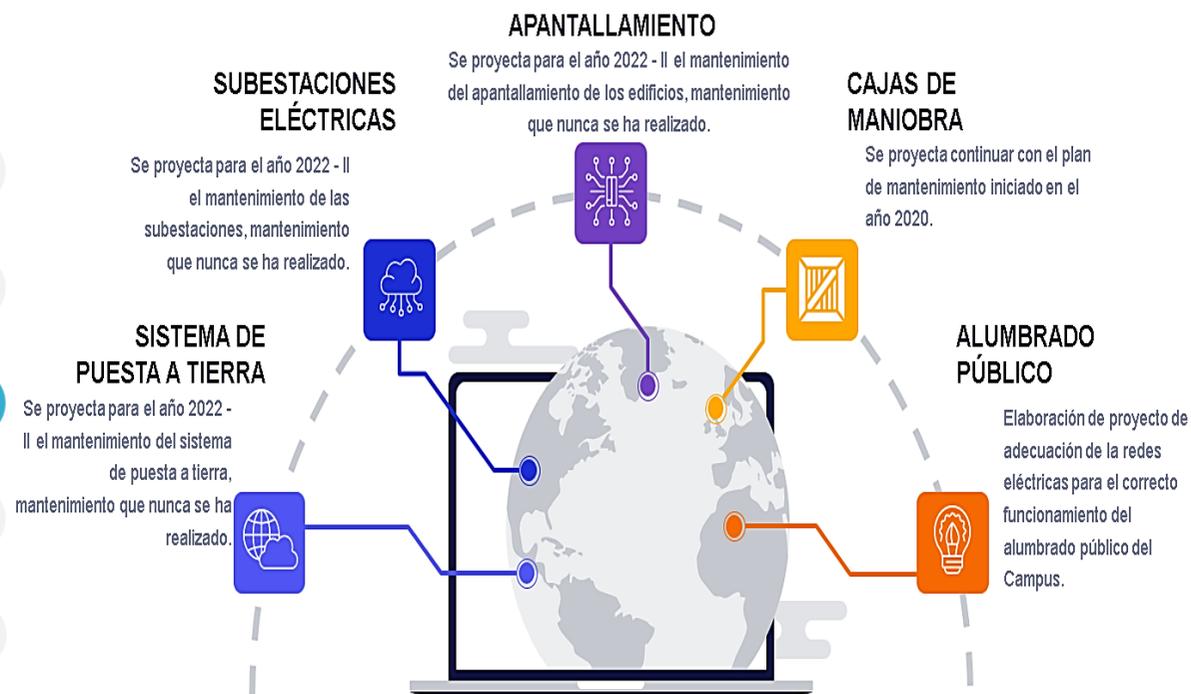
2021 - II

VS

2022 - I



Las proyecciones en mantenimiento eléctrico para el período 2022 –II



⁷ Los registros administrativos se encuentran actualizados a 15 de junio del 2022

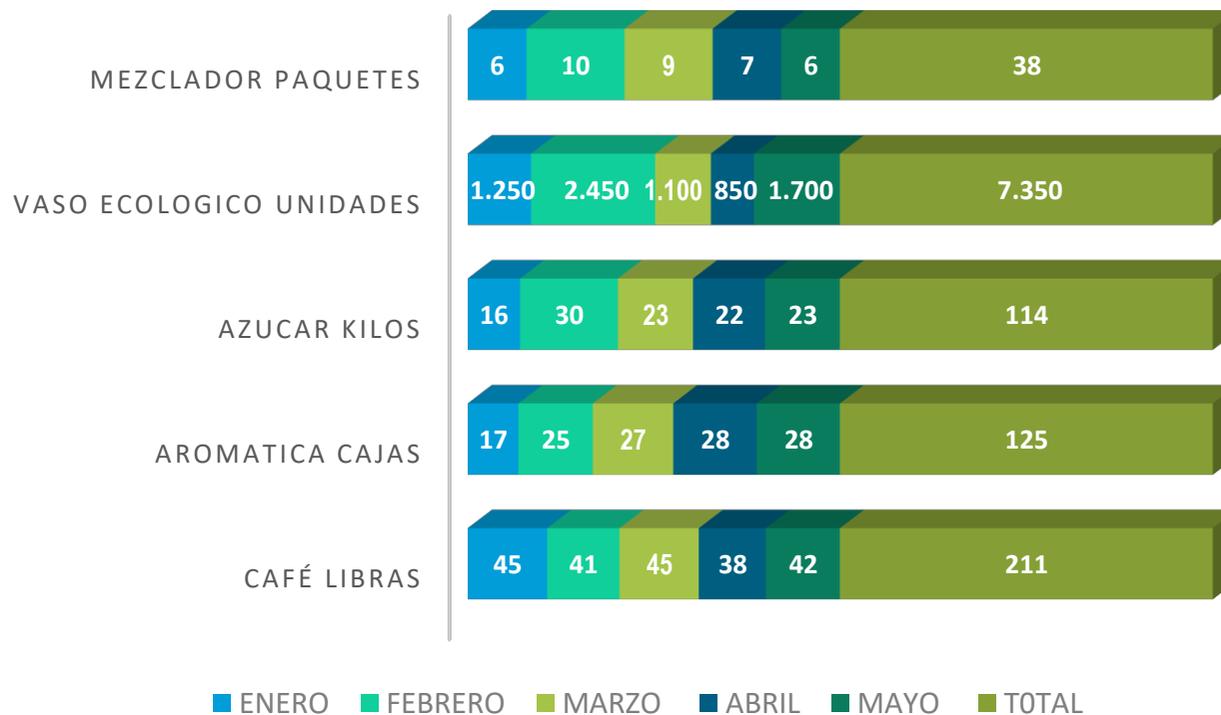
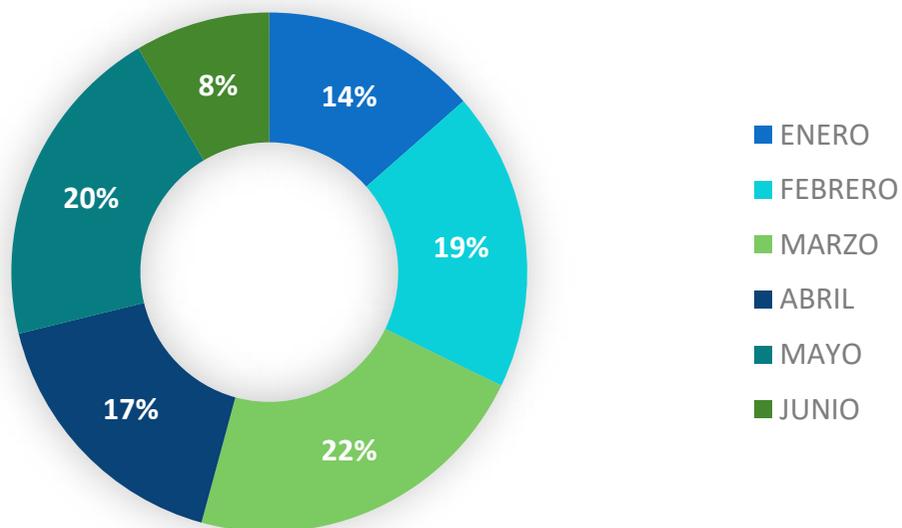
Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada



GESTIÓN ATENCIÓN EVENTOS

Durante el período 2022-1 la División Administrativa ha brindado apoyo en la atención **59** eventos de las diferentes unidades Académico-Administrativas de la sede Campus Nueva Granada.

ATENCIÓN EVENTOS ACADÉMICO-ADMINISTRATIVOS 2022- I



Fuente. División Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

INMERSIÓN UNIVERSITARIA

Línea de Acción 2.2: Proyección Social

Plan Rectoral 2019 – 2023



ODS



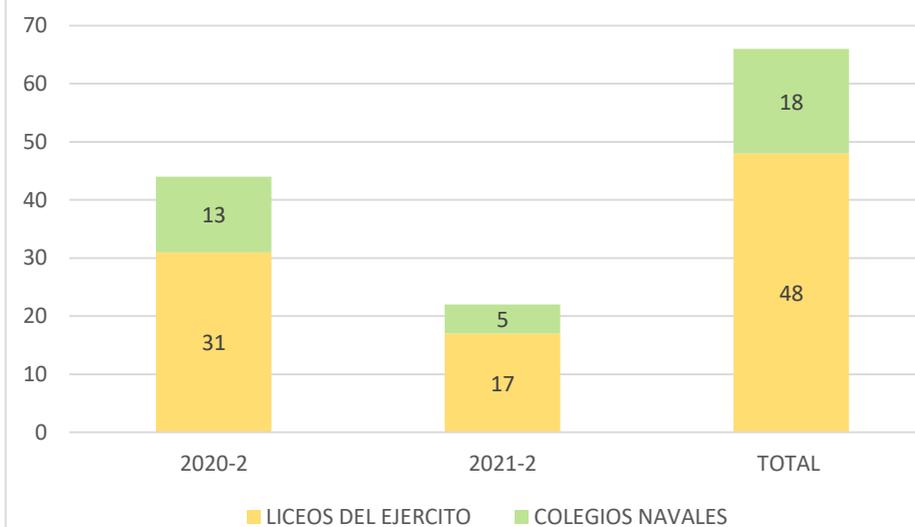
Objetivo: Beneficiar a estudiantes de grado once de colegios en el área de influencia del Campus Nueva Granada y de la Fuerza Pública, destacados por su alto desempeño académico. Permitiéndoles asistir como estudiante visitante a la UMNG durante el segundo período académico de cada año lectivo y cursar el primer semestre del programa de su interés, exentos de los derechos pecuniarios por concepto de matrícula.

Fuente. División Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

Desde el año 2020-2, las instituciones que tienen convenio de Inmersión con la UMNG son:

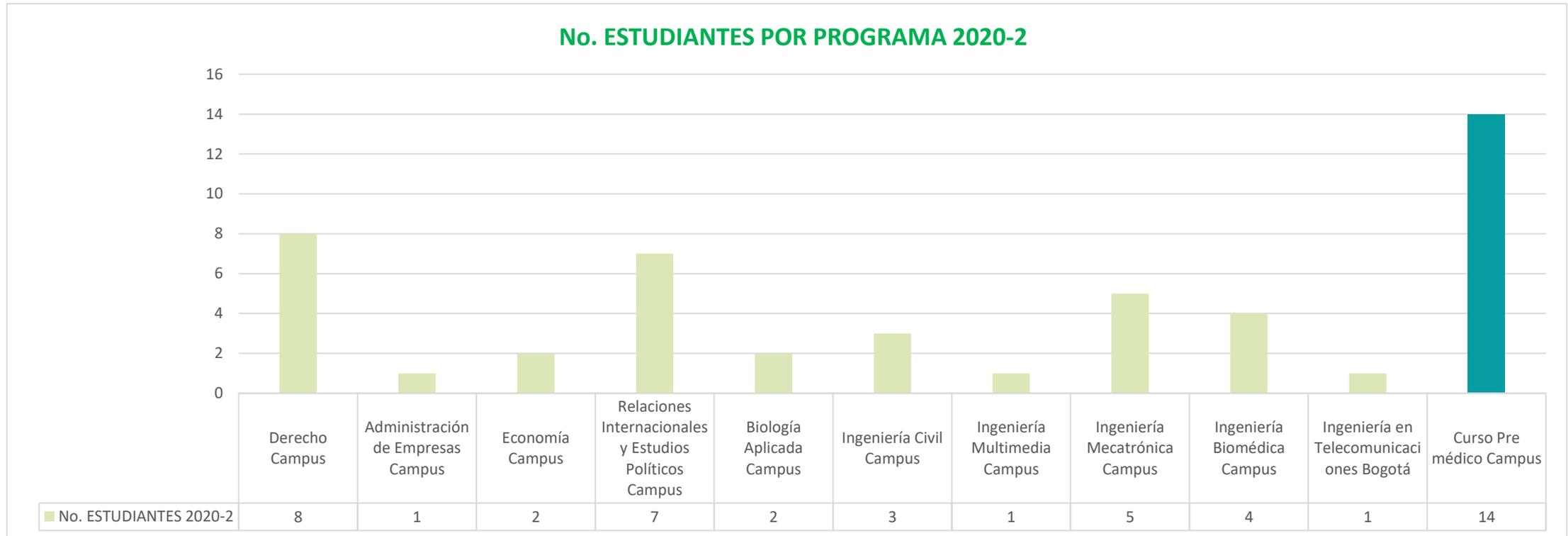
Liceos del Ejército
Colegios Navales

ESTUDIANTES QUE INICIARON EN EL PROYECTO



AÑO	LICEOS DEL EJERCITO	COLEGIOS NAVALES
2020-2	31	13
2021-2	17	5
TOTAL	48	18

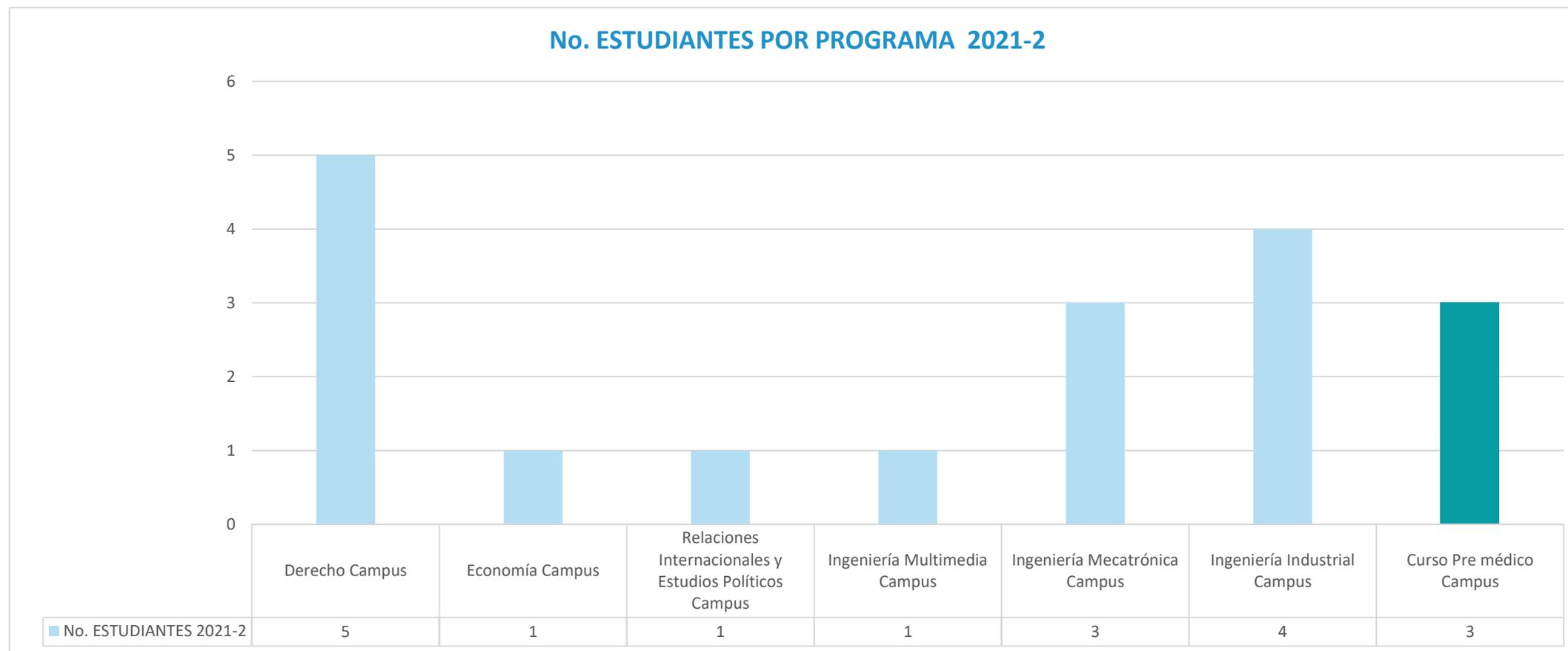
Fuente. División Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada



En el período académico 2020-2 se beneficiaron 48 estudiantes del programa de inmersión:

- 34 en programas de pregrado
- 14 del curso prémedico.

Fuente. División Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

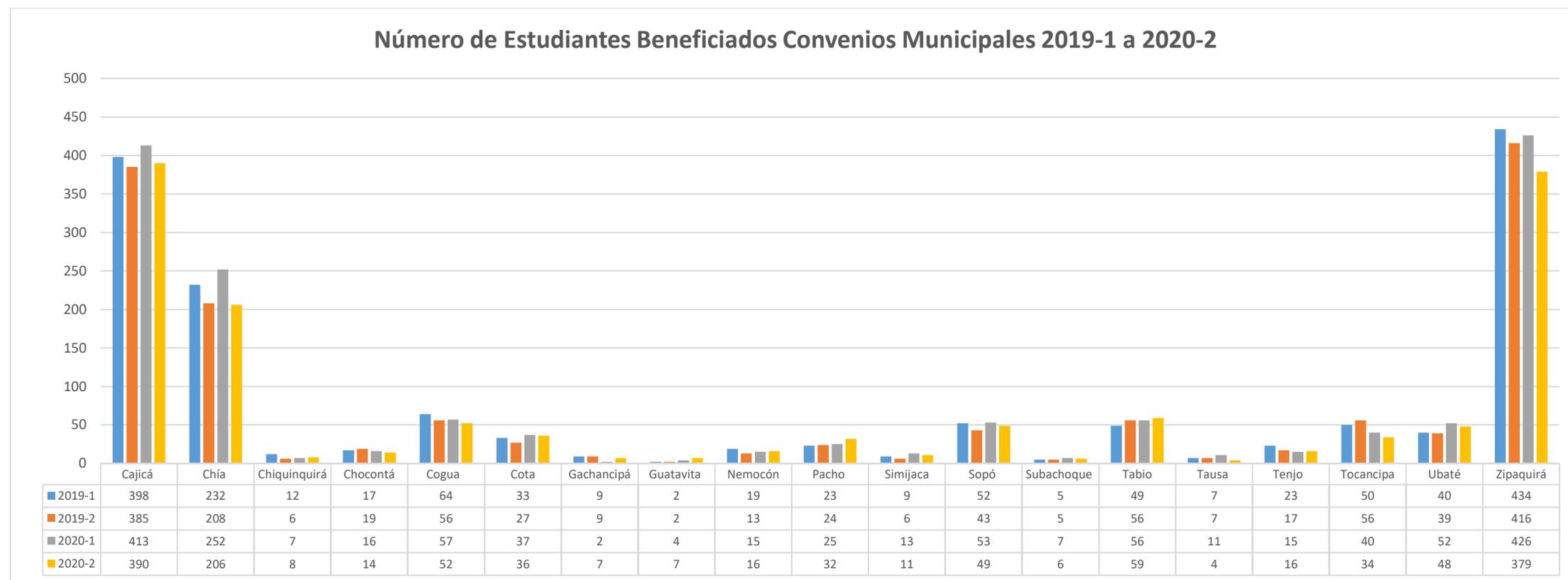


En el período académico 2021-2 se beneficiaron 18 estudiantes del programa de inmersión:

- 15 en programas de pregrado
- 3 del curso prémedico.

Fuente. División Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada

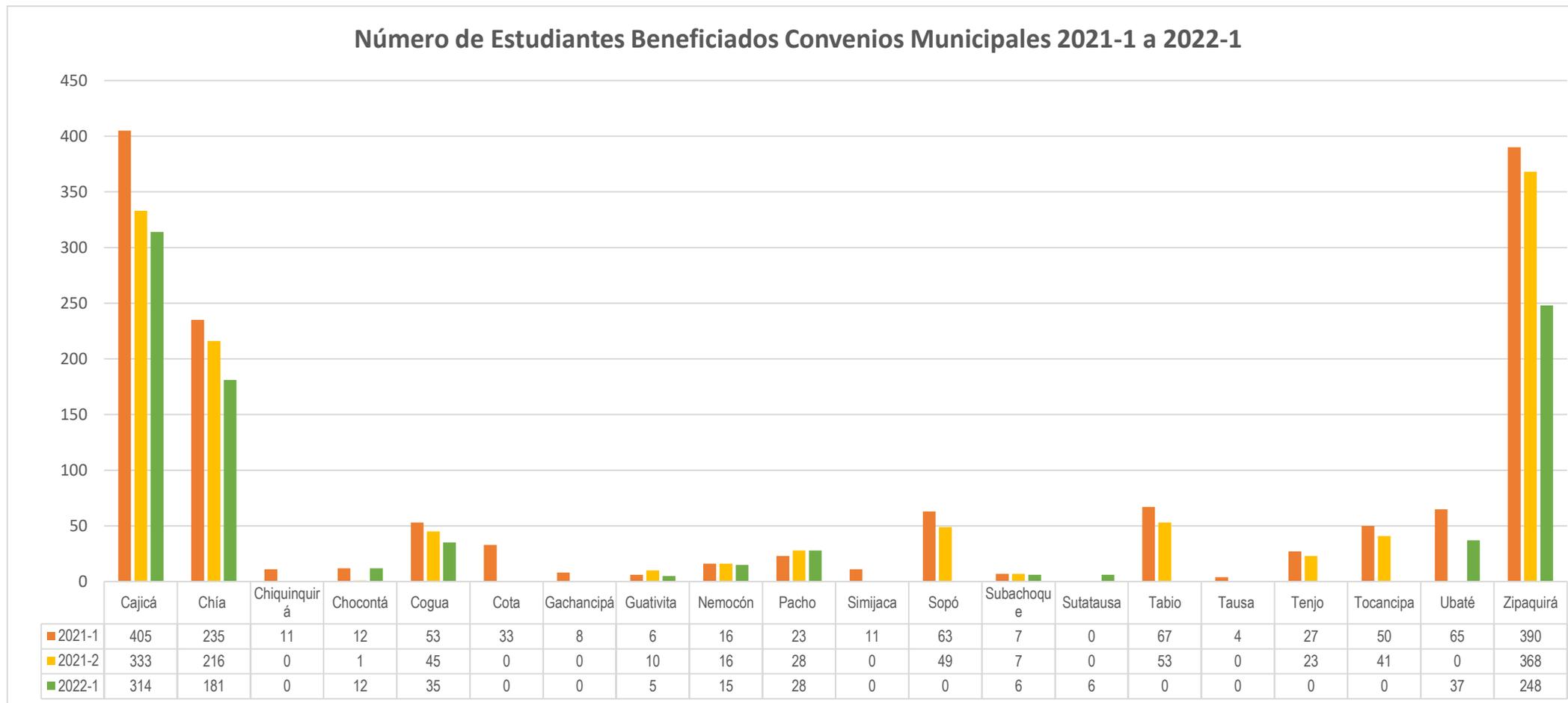
Convenios Municipales, acción e intención con Alcaldías y Municipios



Fuente: Información basada en informe de División Financiera de corte de 09-05-2022. División Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

Nota. Número de estudiantes beneficiados con los descuentos municipales tanto en el período 2019-1, 2019-2, 2020-1, 2020-2. En el 2019 -2, solo 4 de los 20 municipios incrementan el número de estudiantes que aplican al descuento. En el período 2020-2, solo 7 de los municipios incrementan el número de estudiantes que aplican al descuento.

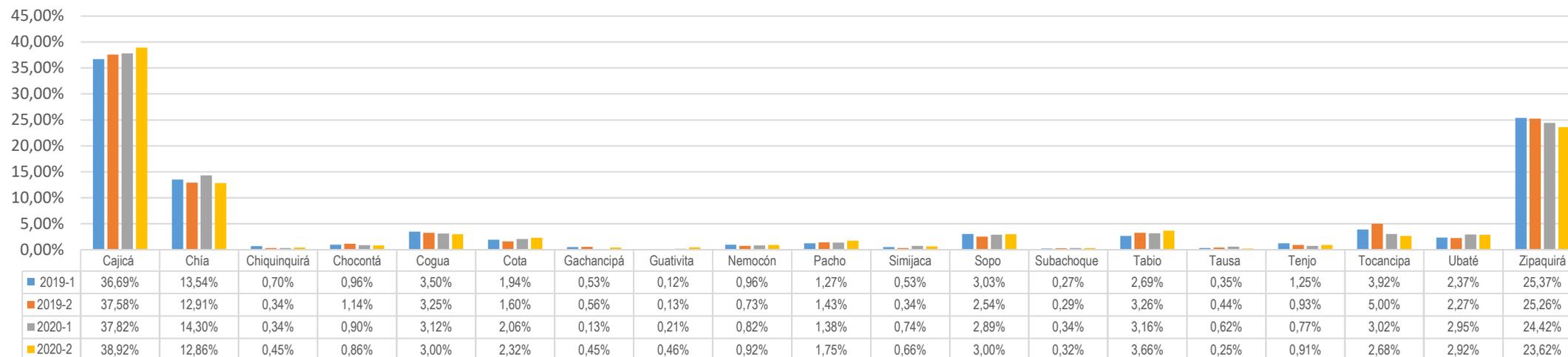
Número de Estudiantes Beneficiados Convenios Municipales 2021-1 a 2022-1



Fuente: Información basada en informe de División Financiera de corte de 09-05-2022. División Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

Nota. Número de estudiantes beneficiados con los descuentos municipales tanto en el período 2021-1, 2021-2, 2022-1. En el 2021 -2, solo 3 de los 20 municipios incrementan el número de estudiantes que aplican al descuento. Los datos del 2022-1, son parciales a corte de 09-05-2022.

Valores descuentos alcaldías 2019-1 a 2020-2



Fuente: Información basada en informe de División Financiera de corte de 09-05-2022. División Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

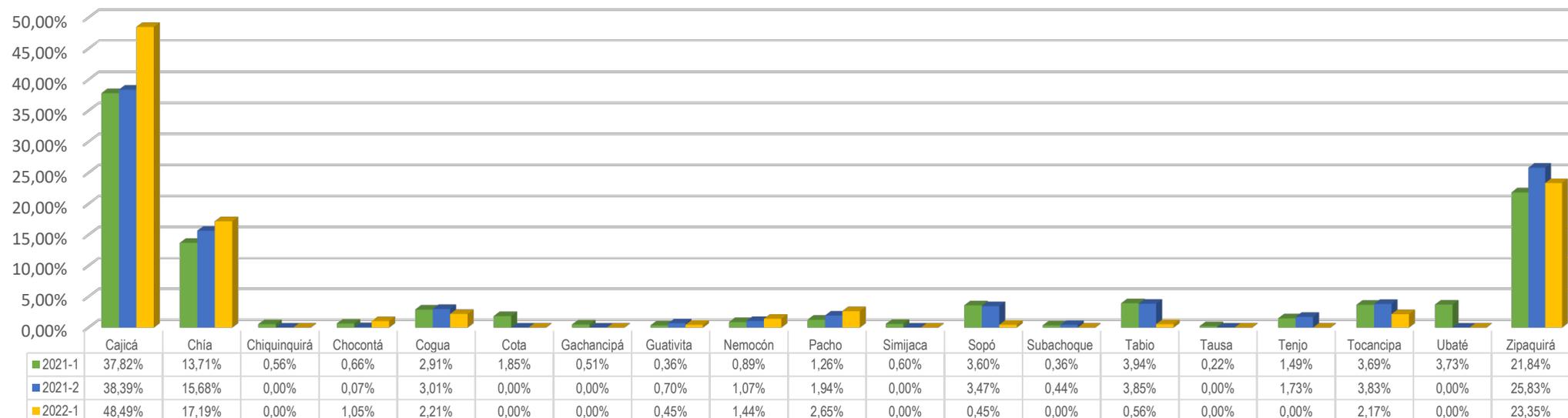
Valor descuentos alcaldías 2019-1 a 2020-2 (cifras en miles de pesos)

	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Chocontá	Cogua	Cota	Gachancipá	Guatavita	Nemocón	Pacho	Simijaca	Sopo	Subachoque	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipa	Ubaté	Zipaquirá
2019-1	455.224	168.054	8.689	11.905	43.447	24.116	6.593	1.545	11.928	15.725	6.588	37.583	3.300	33.434	4.384	15.448	48.646	29.404	314.739
2019-2	448.216	154.024	4.051	13.581	38.705	19.044	6.702	1.545	8.707	17.031	4.102	30.241	3.406	38.934	5.242	11.080	59.628	27.129	301.328
2020-1	507.263	191.822	4.624	12.133	41.829	27.606	1.713	2.858	11.042	18.516	9.985	38.740	4.515	42.333	8.310	10.304	40.461	39.556	327.535
2020-2	482.950	159.576	5.545	10.695	37.194	28.740	5.557	5.702	11.393	21.740	8.139	37.168	3.976	45.447	3.161	11.326	33.318	36.190	293.101

Nota. Muestra los valores de descuento por cada municipio en los períodos 2019-1, 2019-2, 2020-1, 2020-2. El valor total de los descuentos en el período 2019-1, fue: **\$1.240.750.488**. El valor total de los descuentos en el periodo 2019-2, fue: **\$1.192.695.154**. El valor total de los descuentos en el periodo 2020-1, fue: **\$1.341.144.732**. El valor total de los descuentos en el periodo 2020-2, fue: **\$1.240.916.391**



Valores descuentos Alcaldías 2021-1 a 2022-1



Fuente: Información basada en informe de División Financiera de corte de 09-05-2022. División Medio Universitario, Extensión y Proyección Social

Valor descuentos alcaldías 2021-1 a 2022-1 (cifras en miles de pesos)																			
Vigencia / Municipio	Cajicá	Chía	Chiquinquirá	Chocontá	Cogua	Cota	Gachancipá	Guatavita	Nemocón	Pacho	Simijaca	Sopó	Subachoque	Tabio	Tausa	Tenjo	Tocancipa	Ubaté	Zipaquirá
2021-1	522.404	189.396	7.702	9.076	40.145	25.594	7.093	4.932	12.339	17.444	8.274	49.715	4.972	54.405	3.021	20.641	51.033	51.490	301.713
2021-2	428.282	174.935	-	748	33.554	-	-	7.820	11.936	21.674	-	38.672	4.861	42.959	-	19.289	42.689	-	288.145
2022-1	421.541	149.440	-	9.102	19.201	-	-	3.942	12.476	23.003	-	3.899	-	4.886	-	-	18.865	-	202.949

Nota. Muestra los valores de descuento por cada municipio en el periodo 2021-1, 2021-2 y 2022-1. El valor total de los descuentos en el periodo 2020-1, fue: **\$1.381.388.149**. El valor total de los descuentos en el periodo 2021-2, fue: **\$1.115.563.112**. El valor total de los descuentos en el periodo 2022-1, fue: **\$869.303.156**



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".

Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".



PLAN RECTORAL

A. LOS EJES PROGRAMÁTICOS

- 1 Mantener y construir
- 2 Fortalecer y transformar
- 3 Calidad educativa
- 4 Equidad neogranadina
- 5 Responsabilidad ambiental
- 6 Proyección social

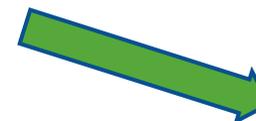


El funcionamiento eficiente de la universidad requiere simplificar y facilitar la relación de su comunidad interna y externa, además de procesos alineados con la estrategia institucional, mejores prácticas, capacidades operativas, **mejoramiento continuo y talento humano altamente comprometido y capacitado.**

**728 FUNCIONARIOS
CAPACITADOS EN 2021**

B. LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

- 1 Fomento de la investigación y producción académica
- 2 Calidad de vida en el entorno y espacios participativos de la UMNG
- 3 Fortalecimiento de los recursos para la sostenibilidad
- 4 La universidad y su relación con el entorno nacional e internacional
- 5 Infraestructura amable con la comunidad
- 6 El campus generador de desarrollo



2.4 Desarrollo y cualificación profesoral-
Se facilitará la actualización de los profesores en las áreas pertinentes y el intercambio interinstitucional, nacional e Internacional

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

Presupuesto apropiado de Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano 2017 a 2021

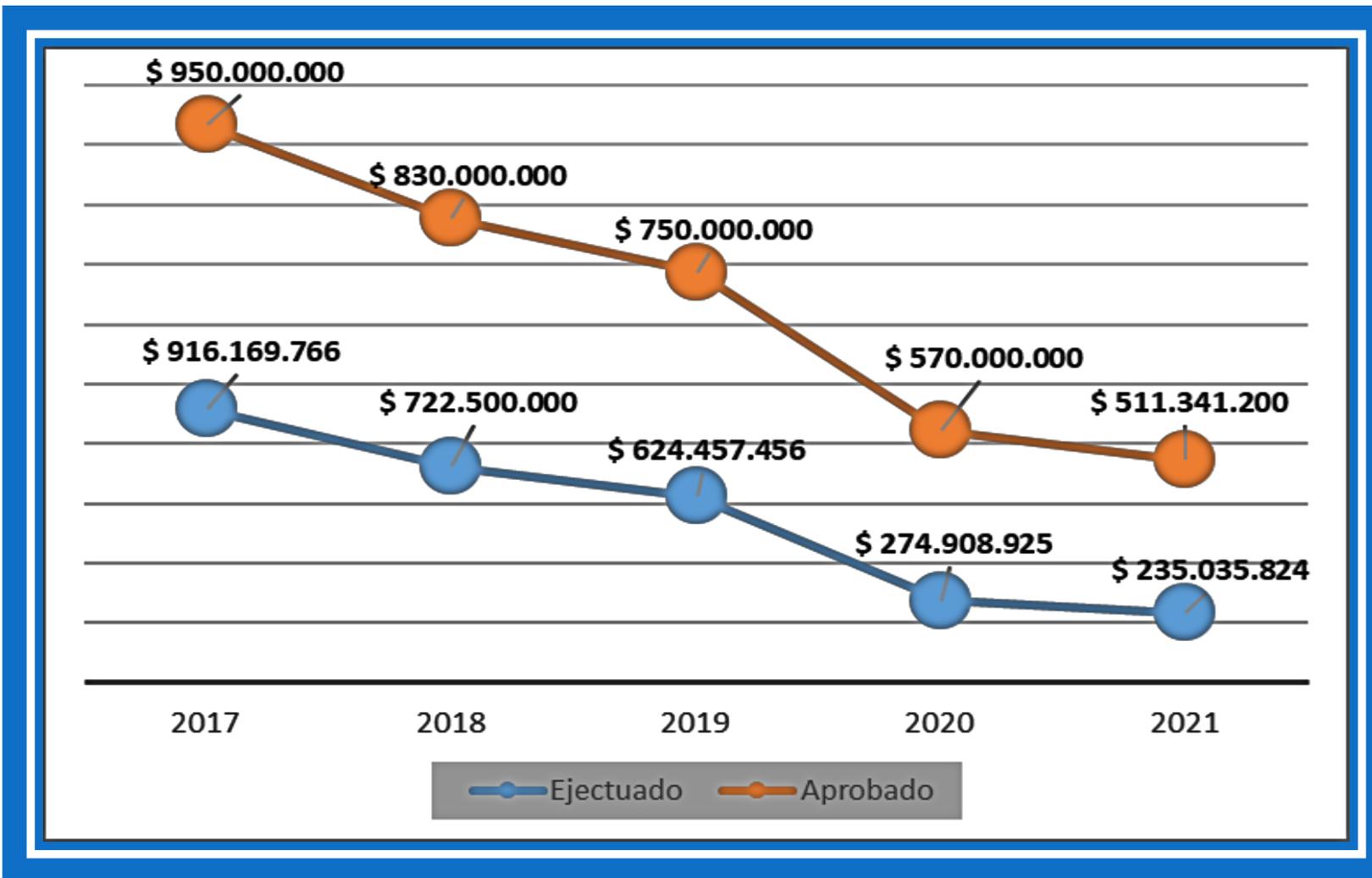
Ejes	2017	2018	2019	2020	2021
Administrativo	\$ 120.000.000	\$ 120.000.000	\$ 120.000.000	\$ 80.000.000	\$ 100.000.000
Sistemas de gestión	\$ 150.000.000	\$ 150.000.000	\$ 140.000.000	\$ 100.000.000	\$ 100.000.000
Cultura Organizacional	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ -	\$ -	\$ -
Internacionalización	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000	\$ 20.000.000
Gestión de Investigaciones	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 60.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000
Pedagogía y didáctica	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 70.000.000	\$ 70.000.000	\$ -
Gestión del Cambio	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 41.341.200
Tic, Tac, Tep	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000
Gestión académica	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 60.000.000	\$ 130.000.000
Gestión documental	\$ -	\$ -	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000
Sensibilización y toma de conciencia	\$ 120.000.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Seguridad Social	\$ -	\$ -	\$ 30.000.000	\$ 10.000.000	\$ -
Evaluación del desempeño	\$ -	\$ -	\$ 40.000.000	\$ 20.000.000	\$ -
Plan Retiro	\$ -	\$ -	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000
Total	\$ 950.000.000	\$ 830.000.000	\$ 750.000.000	\$ 570.000.000	\$ 511.341.200



Fuente. Vicerrectoría Administrativa



PRESUPUESTO APROPIADO Y EJECUTADO CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO – 5 AÑOS

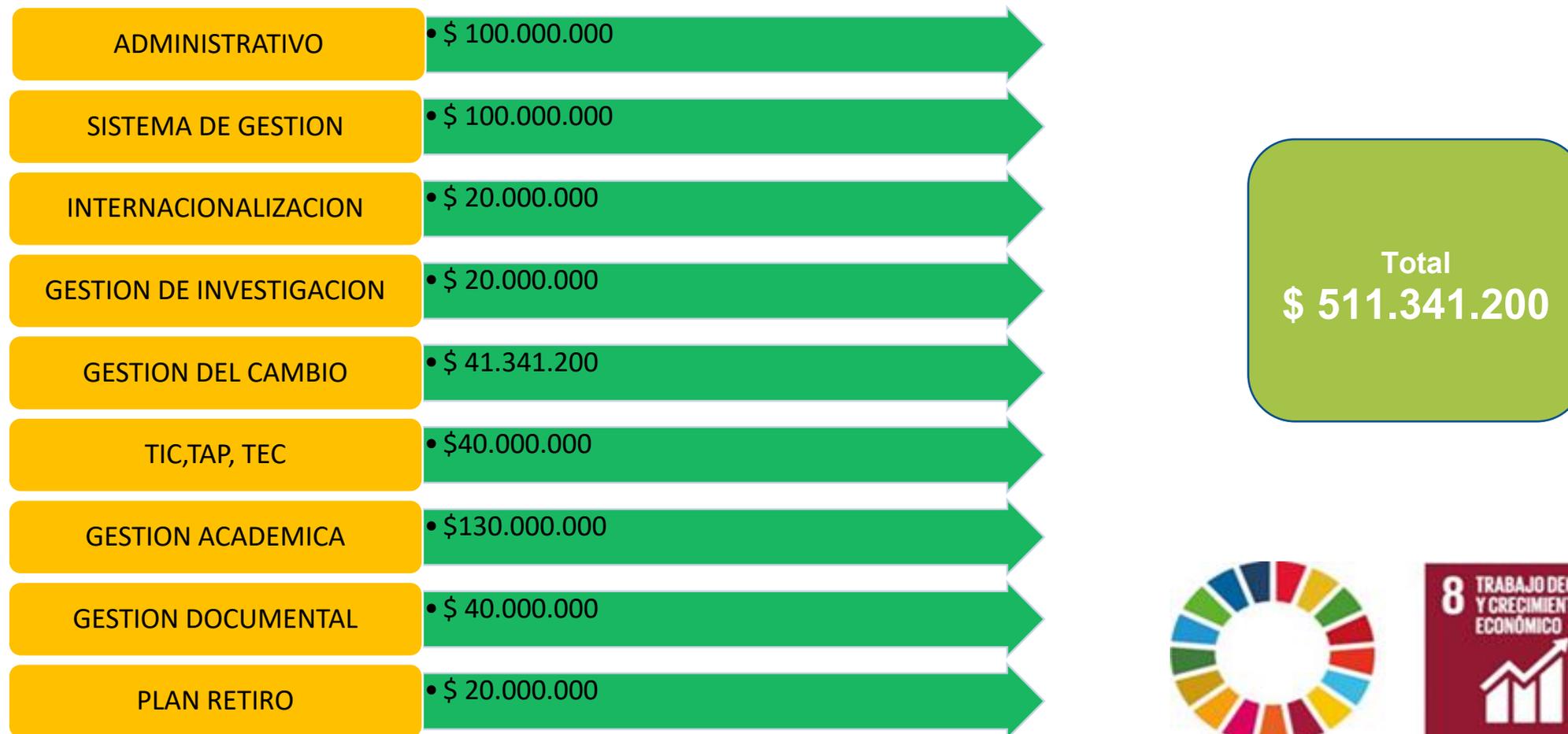



AÑO	% EJECUCIÓN
2017	96,0%
2018	87,0%
2019	83,0%
2020	48,0%
2021	45,9%

Fuente. Vicerrectoría Administrativa



EJES CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO 2021



RESOLUCIÓN No. 128 DE 2021



Fuente. Vicerrectoría Administrativa

EJECUCIÓN POR EJES PARA EL AÑO 2021



Ejes	Valor Aprobado	Valor Ejecutado	Saldo	Capacitado	Porcentaje
Internacionalización	\$ 20.000.000	\$2.468.0000	\$ 17.532.000	2	45.90%
Administrativo	\$ 100.000.000	\$83.627.506	\$ 16.372.494	232	
Gestión de Investigaciones	\$ 20.000.000	\$ 0	\$ 20.000.000	0	
Sistemas de gestión	\$ 100.000.000	\$34.583.640	\$ 65.416.360	124	
Gestión del Cambio	\$ 41.341.200	\$ 0	\$ 41.341.200	0	
Tic, Tac, Tep	\$ 40.000.000	\$ 0	\$ 40.000.000	0	
Gestión académica	\$ 130.000.000	\$110.748.116	\$ 19.251.884	273	
Gestión documental	\$ 40.000.000	\$ -	\$ 40.000.000	0	
Plan Retiro	\$ 20.000.000	\$ 3.608.562 -	\$ 16.391.438	97	
Total	\$ 511.341.200	\$ 235.035.824	\$ 750.000.000	728	

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

EJECUCIÓN POR EJES PARA EL AÑO 2022



Eje	Presupuesto	Valor ejecutado	Saldo	Funcionarios
Eje Internacionalización	\$ 10.000.000	\$ -	\$ 10.000.000	0
Eje Gestión Administrativa	\$ 90.000.000	\$ 35.603.414	\$ 54.396.586	1175
Eje Gestión de Investigación	\$ 10.000.000	\$ -	\$ 10.000.000	0
Eje Sistemas de Gestión	\$ 70.000.000	\$ 4.879.500	\$ 65.120.500	19
Eje Gestión del cambio	\$ 30.000.000	\$ -	\$ 30.000.000	0
Eje TIC, TAC Y TEP	\$ 30.000.000	\$ -	\$ 30.000.000	0
Eje Gestión académica	\$ 130.000.000	\$ 150.000	\$ 129.850.000	1
Eje Gestión documental	\$ 20.000.000	\$ -	\$ 20.000.000	0
Eje Plan de Retiro	\$ 10.000.000	\$ -	\$ 10.000.000	0
Total		\$ 40.632.914	\$ 359.367.086	1195

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

TEMAS DE CAPACITACIÓN 2022

1. X Congreso Nacional Gestión Financiera Pública
2. Curso en monitor de entrenamiento de alta densidad + especialización en nutrición de la práctica deportiva
3. Seminario de actualización novedades en control interno de gestión
4. Módulo de actualización aspectos técnicos y jurídicos de los convenios estatales
5. Seminario de actualización ¿Cómo fortalecer la defensa jurídica del estado?
6. Módulo de actualización aspectos técnicos y jurídicos de los convenios estatales
7. Curso en Microsoft Excel intermedio
8. Curso SQL para análisis de datos
9. IV Foro Fisú América
10. Curso de piloto profesional de drones
11. Seminario actualización tributaria con infraestructura
12. Curso de formación de auditor interno NTC ISO 21001:2018
13. Régimen legal de incompatibilidades, inhabilidades, conflictos de interés y en general del régimen de responsabilidad de los servidores públicos

13 TEMAS DE
CAPACITACIÓN EN 2022



PLAN RECTORAL - LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

2 Calidad de vida en el entorno y espacios participativos de la UMNG

2.2 Proyección social - Además, se proyecta un programa de becas orientado a las necesidades de municipios de 3° y 4° categoría

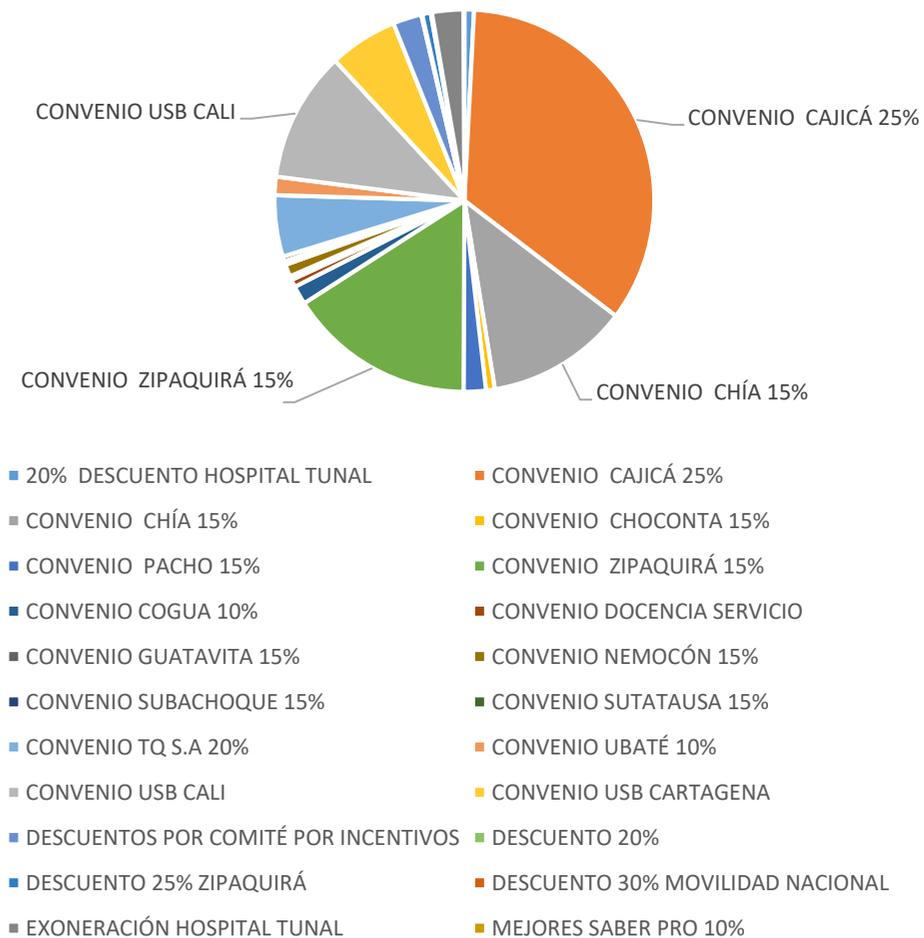
OTROS DESCUENTOS		
CONCEPTO	VALOR	CANTIDAD ESTUDIANTES
20% DESCUENTO HOSPITAL TUNAL	- 9.937.400,00	11
CONVENIO CAJICÁ 25%	- 419.319.285,00	312
CONVENIO CHÍA 15%	- 147.348.997,00	178
CONVENIO CHOCONTA 15%	- 9.102.150,00	12
CONVENIO PACHO 15%	- 23.002.950,00	28
CONVENIO ZIQAQUIRÁ 15%	- 193.381.799,00	242
CONVENIO COGUA 10%	- 19.200.700,00	35
CONVENIO DOCENCIA SERVICIO	- 7.772.000,00	1
CONVENIO GUATAVITA 15%	- 3.941.550,00	5
CONVENIO NEMOCÓN 15%	- 12.475.950,00	15
CONVENIO SUBACHOQUE 15%	- 3.898.950,00	6
CONVENIO SUTATAUSA 15%	- 4.886.362,00	6
CONVENIO TQ S.A 20%	- 63.042.000,00	95
CONVENIO UBATÉ 10%	- 18.864.950,00	37
CONVENIO USB CALI	- 134.575.100,00	21
CONVENIO USB CARTAGENA	- 70.829.000,00	11
DESCUENTOS POR COMITÉ POR INCENTIVOS	- 29.702.400,00	7
DESCUENTO 20%	- 943.200,00	1
DESCUENTO 25% ZIQAQUIRA	- 8.807.500,00	5
DESCUENTO 30% MOVILIDAD NACIONAL	- 1.266.975,00	1
EXONERACIÓN HOSPITAL TUNAL	- 32.550.078,00	13
MEJORES SABER PRO 10%	- 806.100,00	1
Total OTROS DESCUENTOS	- 1.215.655.396,00	1043

Continúa en la siguiente...

Fuente. Vicerrectoría Administrativa



Otros descuentos



Fuente. Vicerrectoría Administrativa

PLAN RECTORAL

B. LAS LÍNEAS DE ACCIÓN

5 Infraestructura amable con la comunidad



Finalmente, es importante mencionar que sin una adecuada infraestructura resulta imposible la realización estas actividades, razón por la cual se ampliará la infraestructura para la sede Bogotá (Villa Académica, Facultad de Medicina y Edificio de Posgrados) y la sede Campus Nueva Granada, por medio del Campus Generador de Desarrollo, donde se conjugarán de forma equilibrada y armoniosa la funcionalidad de los espacios académicos y de investigación con los servicios comunes y la zona de bienestar universitario. a) **Megaproyecto 5.1. Ampliación de infraestructura** Ampliación de infraestructura como soporte vital para el adecuado desarrollo de las actividades académico administrativas que genere un aumento de la visibilidad institucional y permita aumentar los niveles de competitividad en comparación con otras Instituciones de Educación Superior a nivel regional. Programas bandera: 9 5.1.1. Modernización del parque automotor. 9 5.1.2. Adecuación y modernización de la infraestructura Física Sede Bogotá-Villa Académica y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.



Fuente. Vicerrectoría Administrativa

Adquisición del inmueble ubicado en la Calle 94 A No. 13-54



Fuente. Vicerrectoría Administrativa

NOMBRE DEL INMUEBLE	GERENCIA DE FORMACIÓN INTEGRAL CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ. BARRIO CHICÓ NORTE. ESTRATO 6.
DIRECCIÓN DEL INMUEBLE	Calle 94 A No. 13-54
VALOR	\$ 23.000.000.000
CARACTERÍSTICAS ÁREA DISPONIBLE, de uso principal comercial y de servicios, complementario dotacional.	Área total de construida de 3.785 m2.
	Área útil 2.405 m2
	El área se distribuye en 7 pisos y 2 sótanos.
	Sótanos: cuenta con 38 parqueaderos, cuartos técnicos y vestier.
	Primer piso: hall de entrada, recepción, baño, sala de espera, oficinas, 10 espacios de parqueaderos y 1 parqueadero para bicicletas.
	En segundo, tercer, cuarto y quinto piso se cuenta con los siguientes espacios: hall de entrada, baterías sanitarias, 6 salas modulares por piso, balcón y cuartos de aseo. Tercer piso cuenta con enfermería.
Sexto piso: área de oficinas, cuarto de archivos, baños y cuarto de aseo.	
Séptimo piso: cocina, cafetería, baños y terraza.	

Nota. El valor del inmueble, un valor de veintitrés mil millones de pesos (\$ 23.000.000.000) M/CTE. Este valor incluye el inventario de muebles y enseres.

Fuente. Vicerrectoría Administrativa

DIFERENTES ESPACIOS DEL EDIFICIO DE POSGRADOS



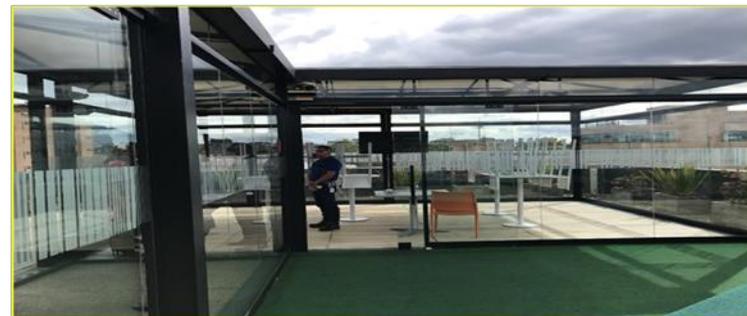
TERRAZA



HALL DE ENTRADA



SALA MODULAR



TERRAZA



HALL DE ENTRADA

Fuente. Vicerrectoría Administrativa



¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

