UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de abril de 2023

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

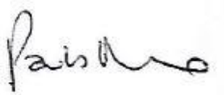
Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Mayor (RA) Manuel Alejandro López Rozo
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Estructuración y aportes:
Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.
Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.
Mayo de 2023

Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo

Secretario técnico
Mayor (RA) **MANUEL ALEJANDRO LÓPEZ ROZO**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica



Líder Sección Gestión de la Información Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de abril de 2023 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia“ y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia“; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de interés y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Unidad de Gestión de la Información Estadística de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

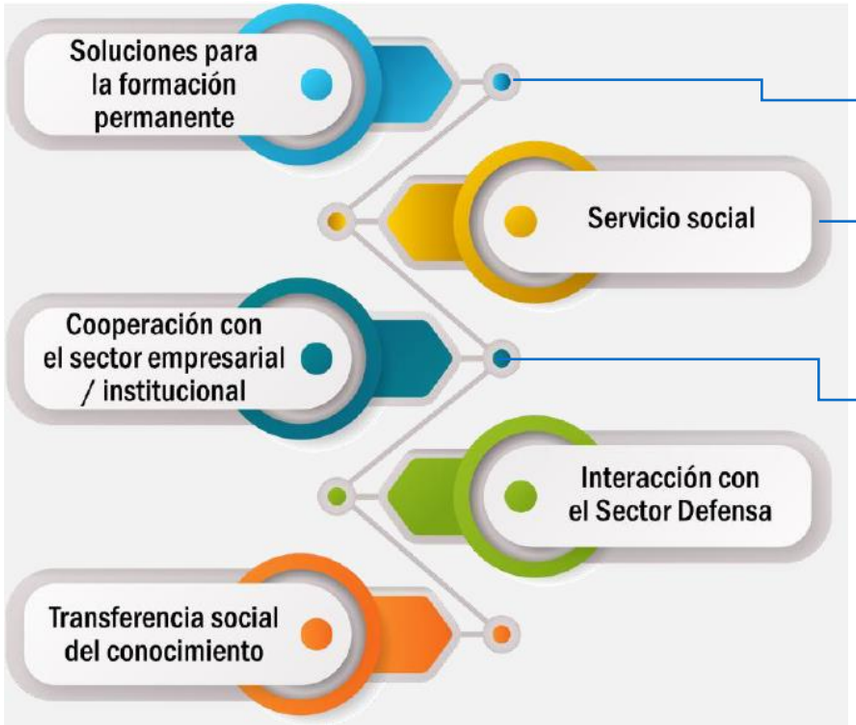
Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, acciones de proyección social que adelantan con el fin de resolver problemas de la comunidad o del sector productivo.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Docentes, Escalafón Docente y el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento del Puntaje (CIARP).
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Gestión Museos y Escuela Naranja de Carreras Técnicas (ENATEC).
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Seguridad y salud en el trabajo.

Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.

1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, acciones de proyección social que adelantan con el fin de resolver problemas de la comunidad o del sector productivo.

PROGRAMAS Y LÍNEAS DE PROYECCIÓN SOCIAL



Educación Continua
Escuela de Liderazgo Ciudadano
Articulación con la Educación Media y Seguridad Alimentaria

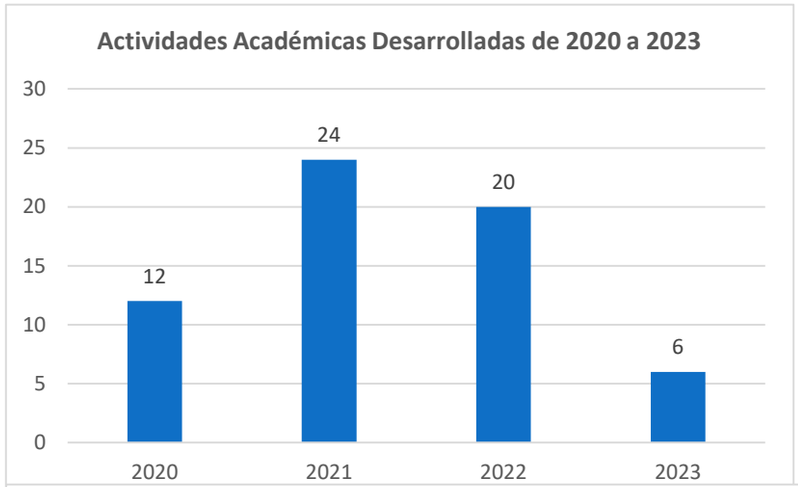
Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad
Asesorías y Asistencias Jurídicas

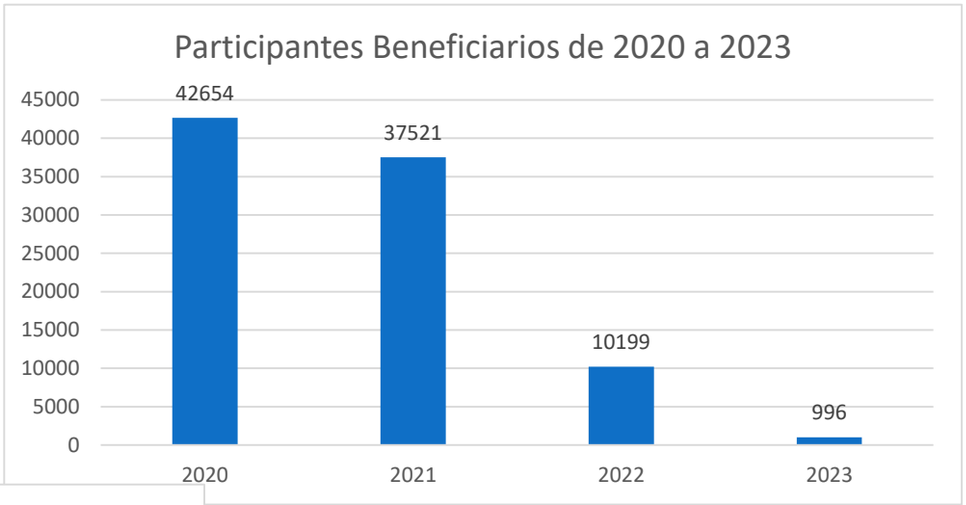
Prácticas, pasantías y Rotaciones

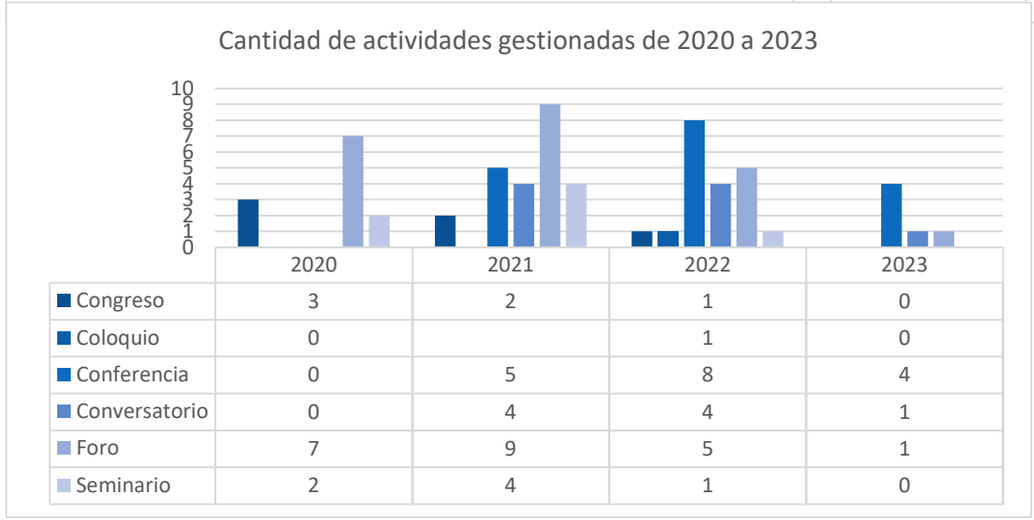
La Proyección Social en la UMNG involucra a todos los miembros de la comunidad universitaria neogranadina y sus grupos de interés, cuya gestión se desarrolla desde las diferentes instancias de la Universidad en la búsqueda de ofrecer soluciones efectivas a necesidades, problemas y situaciones específicas del contexto, en el marco de sus capacidades y oportunidades institucionales.

Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.

PROGRAMA: Soluciones Para La Formación Permanente: Educación Continua
ESCUELA DE ALTOS ESTUDIOS ESTRATÉGICOS NUEVA GRANADA - ESAENG



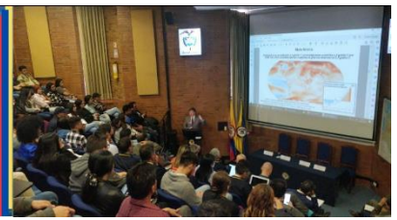




	2020	2021	2022	2023
Congreso	3	2	1	0
Coloquio	0		1	0
Conferencia	0	5	8	4
Conversatorio	0	4	4	1
Foro	7	9	5	1
Seminario	2	4	1	0

Foro Historia de la Violencia en Colombia y su impacto en lo político, social y económico

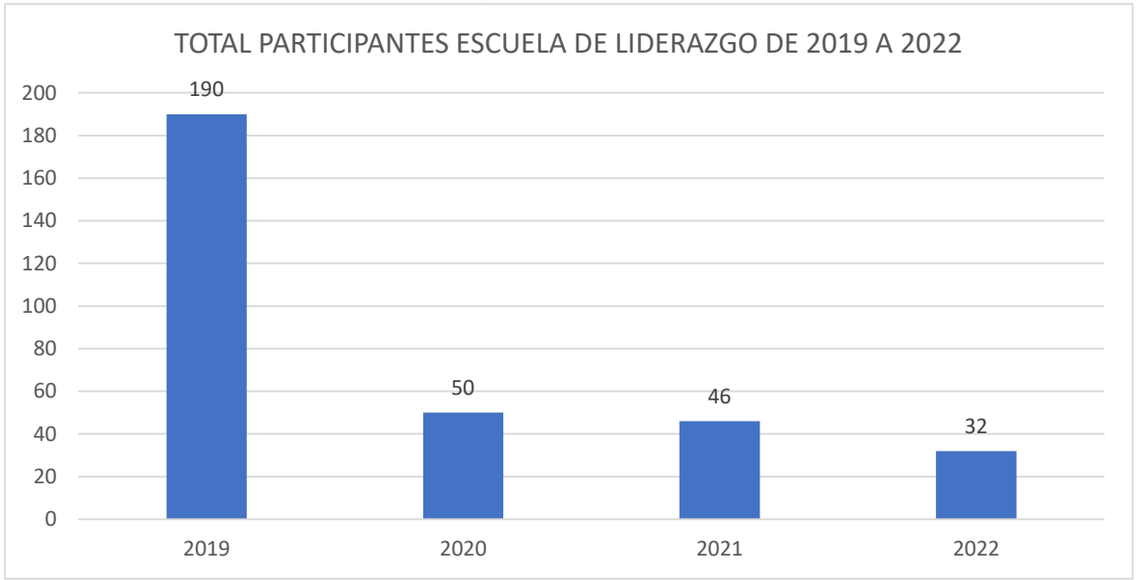
Foro "Compromiso País. Seguridad Nacional y el tema Carcelario: justicia, Educación, Seguridad, DD.HH. y Paz."



Nota. Los registros administrativos del 2023 son parciales.

Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.

PROGRAMA: Soluciones para la formación permanente: Escuela de Liderazgo Ciudadano



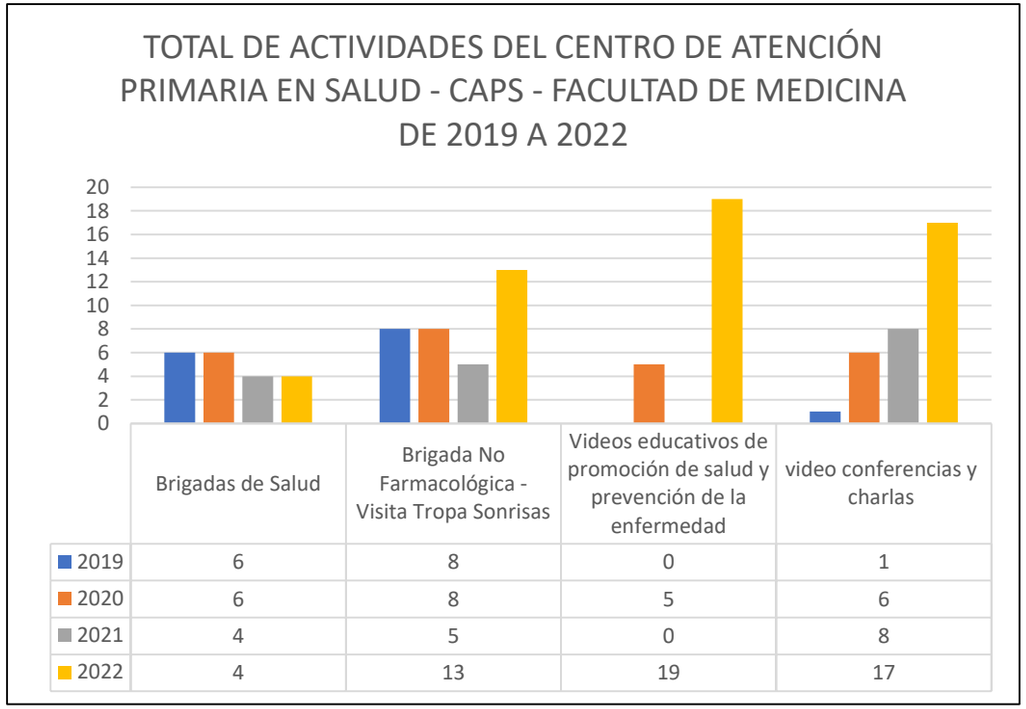
Instalación Sesión de la Escuela de Liderazgo, diciembre 2022.

2019: Mujeres líderes de la región Sabana Centro
2020: Ciudadanos inscritos, procedentes de los municipios de Cajicá, Chía, Cogua, Tabio, Tocancipá, Cota y Zipaquirá.
2021: Líderes sociales, juveniles y líderes mujeres de la región de sabana centro.
2022: Mujeres líderes de la región, empresarias, líderes sociales y políticas del municipio de Zipaquirá (Cund.)

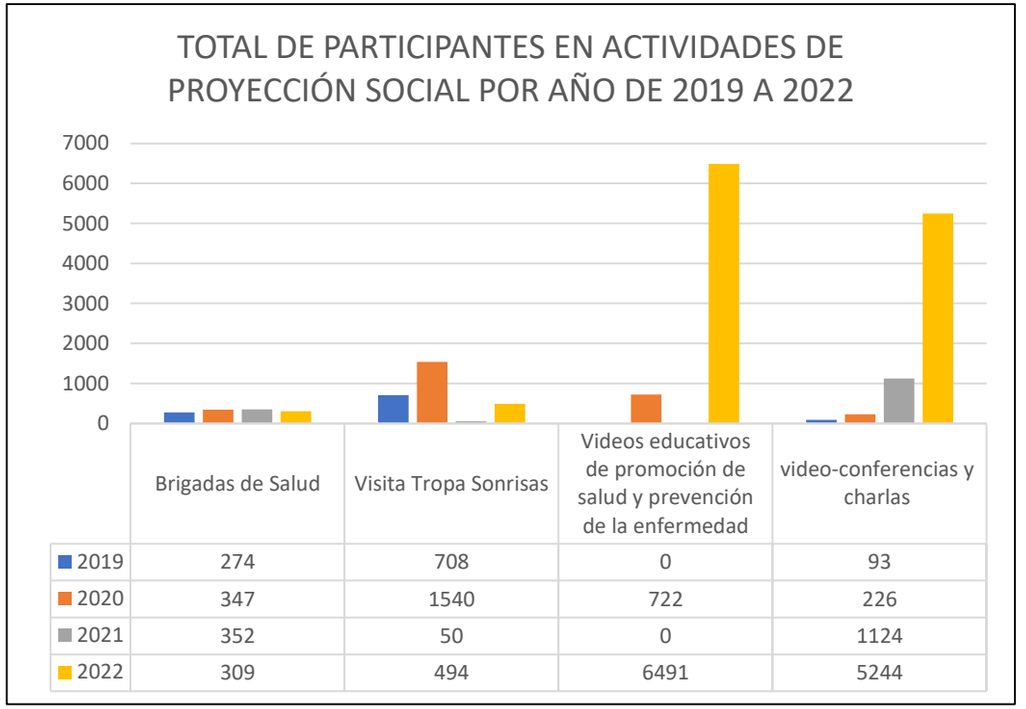
Desde el 2019 a la fecha. desde la Escuela de Liderazgo de la Facultad de Derecho del CNG, se ha promovido la vinculación de mujeres y líderes comunitarios de la Región Sabana Centro, con el fin de fortalcer emprendimientos y proyectos productivos, promoviendo temas como liderazgo político y social; medio ambiente y desarrollo; presentación de proyectos, acciones culturales y liderazgo ciudadano; mecanismos de participación ciudadana; acción comunal y liderazgo ciudadano, entre otros.

Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.

PROGRAMA: Servicio Social - LÍNEA: Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad. Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud



	Brigadas de Salud	Brigada No Farmacológica - Visita Tropa Sonrisas	Videos educativos de promoción de salud y prevención de la enfermedad	video conferencias y charlas
2019	6	8	0	1
2020	6	8	5	6
2021	4	5	0	8
2022	4	13	19	17

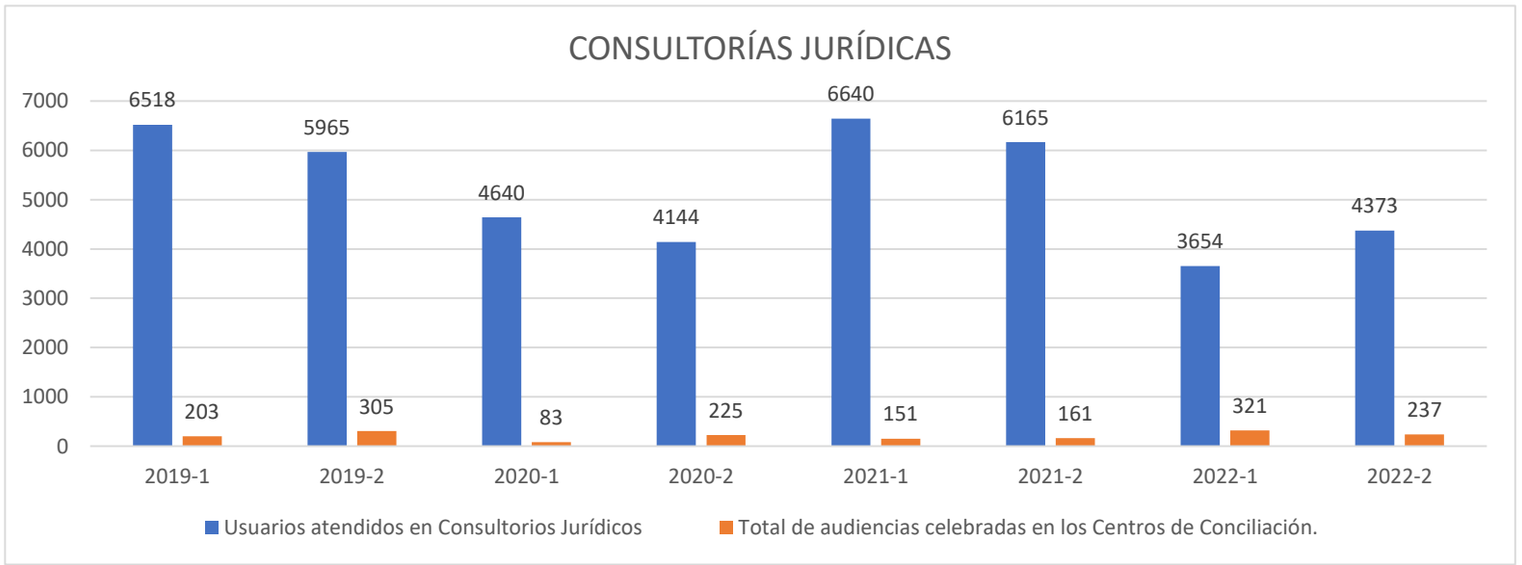


	Brigadas de Salud	Visita Tropa Sonrisas	Videos educativos de promoción de salud y prevención de la enfermedad	video-conferencias y charlas
2019	274	708	0	93
2020	347	1540	722	226
2021	352	50	0	1124
2022	309	494	6491	5244

Durante los períodos académicos de los años 2019 a 2022, se desarrollaron 110 actividades dirigidas a la comunidad beneficiaria por parte del Consultorio de Atención Primaria en Salud, en la ciudad de Bogotá y diferentes Municipios de Cundinamarca tales como: Cajicá, Silvania, Fómeque, Cáqueza, Suesca, Fosca, así como en entidades Distritales y/o privadas, como el Instituto Distrital de Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON, Fundación Taller de Mis Sueños, Jardín Chiquilines del ICBF, Fundación FUMDIR donde se realizó valoración psiquiátrica y caracterización de la población.

Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.

PROGRAMA: Servicio Social - Línea: Asesorías y Asistencias Jurídicas



Desde la Dirección General del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación de las sedes campus Bogotá y campus cajicá se desarrollaron actividades a través del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación para promover la UMNG en proyección Social y en la atención a la población vulnerable. Dado lo anterior, lo estudites de últimos semestres de Derecho, junto con el acompañamiento permanente de docentes, ofrencieron orientación en las diferentes áreas del Derecho: Penal, Laboral, Administrativo, Civil y Notarial.

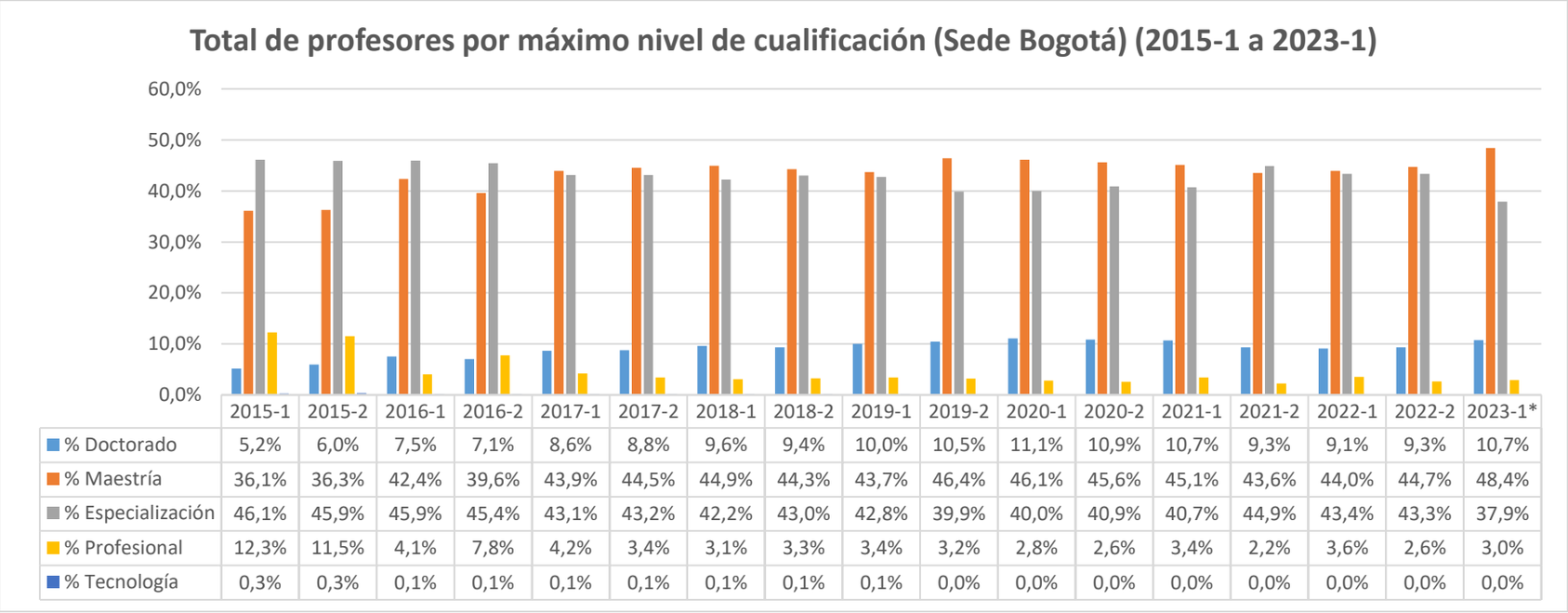
Capacitación de MASC, Centro de Conciliación CNG-2022.

Jornada de conciliación presencial - Inspección de policía del municipio de Gachancipá, en la biblioteca municipal.

Fuente: División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.

2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Docentes, Escalafón Docente y el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento del Puntaje (CIARP).

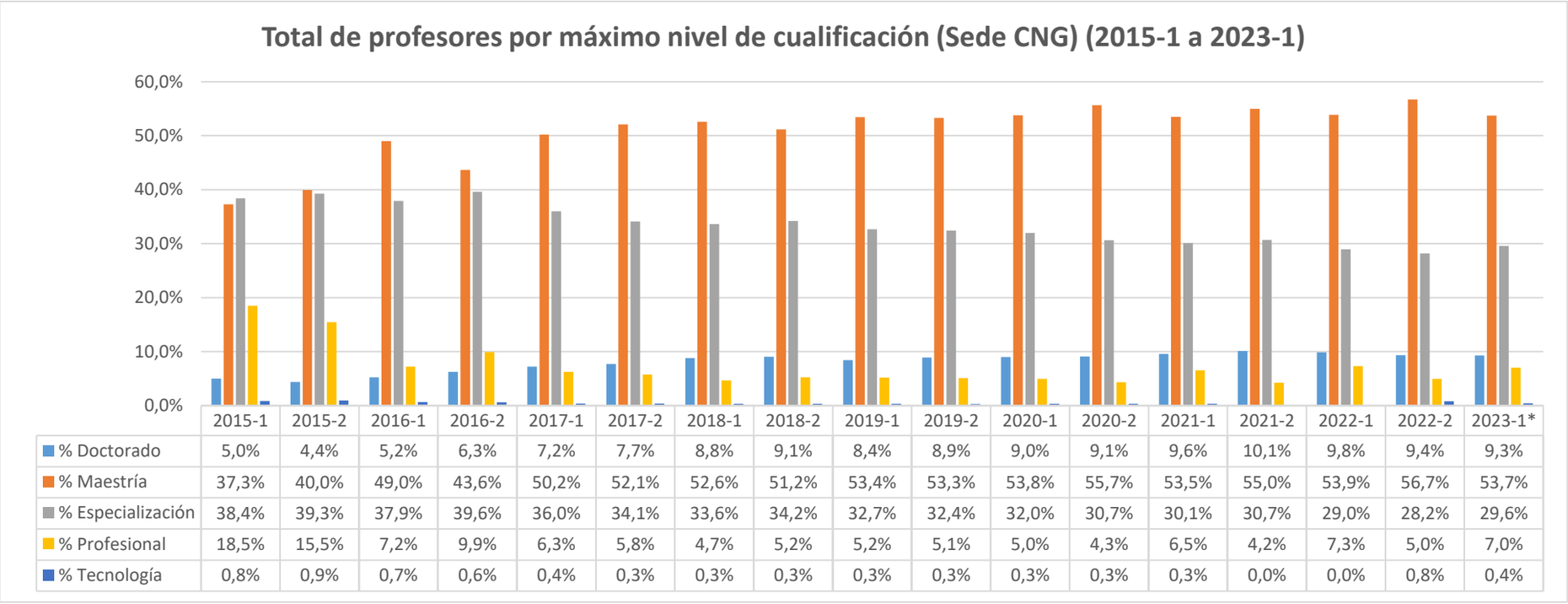
Comunidad docente: Factor de Acreditación Institucional



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
% Doctorado	5,2%	6,0%	7,5%	7,1%	8,6%	8,8%	9,6%	9,4%	10,0%	10,5%	11,1%	10,9%	10,7%	9,3%	9,1%	9,3%	10,7%
% Maestría	36,1%	36,3%	42,4%	39,6%	43,9%	44,5%	44,9%	44,3%	43,7%	46,4%	46,1%	45,6%	45,1%	43,6%	44,0%	44,7%	48,4%
% Especialización	46,1%	45,9%	45,9%	45,4%	43,1%	43,2%	42,2%	43,0%	42,8%	39,9%	40,0%	40,9%	40,7%	44,9%	43,4%	43,3%	37,9%
% Profesional	12,3%	11,5%	4,1%	7,8%	4,2%	3,4%	3,1%	3,3%	3,4%	3,2%	2,8%	2,6%	3,4%	2,2%	3,6%	2,6%	3,0%
% Tecnología	0,3%	0,3%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Nivel de formación	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Doctorado	50	56	72	68	86	84	93	89	96	101	107	104	100	100	95	96	98
Maestría	348	340	406	382	437	427	434	421	420	447	445	437	422	467	458	460	442
Especialización	444	430	440	438	429	414	408	409	411	384	386	392	381	481	452	446	346
Profesional	118	108	39	75	42	33	30	31	33	31	27	25	32	24	37	27	27
Tecnología	3	3	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Total profesores	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1029	913

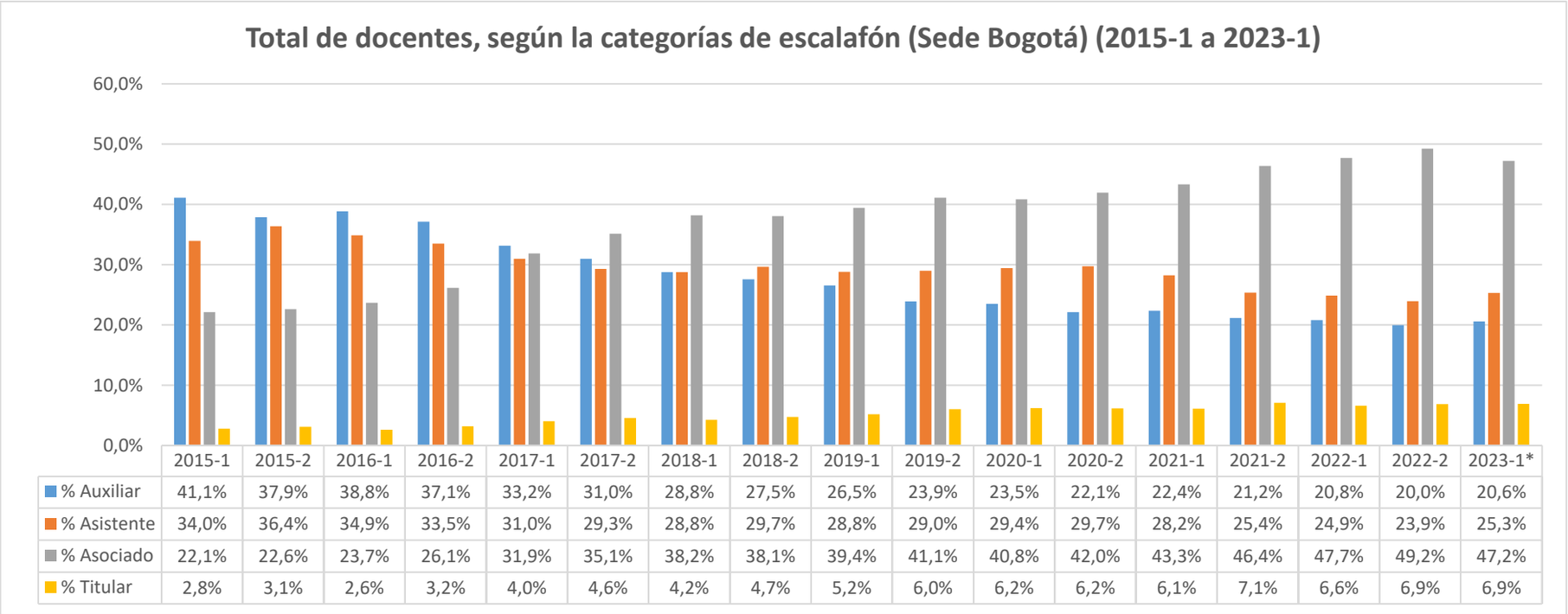
* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
% Doctorado	5,0%	4,4%	5,2%	6,3%	7,2%	7,7%	8,8%	9,1%	8,4%	8,9%	9,0%	9,1%	9,6%	10,1%	9,8%	9,4%	9,3%
% Maestría	37,3%	40,0%	49,0%	43,6%	50,2%	52,1%	52,6%	51,2%	53,4%	53,3%	53,8%	55,7%	53,5%	55,0%	53,9%	56,7%	53,7%
% Especialización	38,4%	39,3%	37,9%	39,6%	36,0%	34,1%	33,6%	34,2%	32,7%	32,4%	32,0%	30,7%	30,1%	30,7%	29,0%	28,2%	29,6%
% Profesional	18,5%	15,5%	7,2%	9,9%	6,3%	5,8%	4,7%	5,2%	5,2%	5,1%	5,0%	4,3%	6,5%	4,2%	7,3%	5,0%	7,0%
% Tecnología	0,8%	0,9%	0,7%	0,6%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,0%	0,0%	0,8%	0,4%

Nivel de formación	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Doctorado	18	19	24	31	38	44	53	57	55	61	60	61	63	86	85	81	65
Maestría	135	173	225	216	265	298	316	322	350	365	358	374	352	468	465	491	376
Especialización	139	170	174	196	190	195	202	215	214	222	213	206	198	261	250	244	207
Profesional	67	67	33	49	33	33	28	33	34	35	33	29	43	36	63	43	49
Tecnología	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	7	3
Total profesores	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	866	700

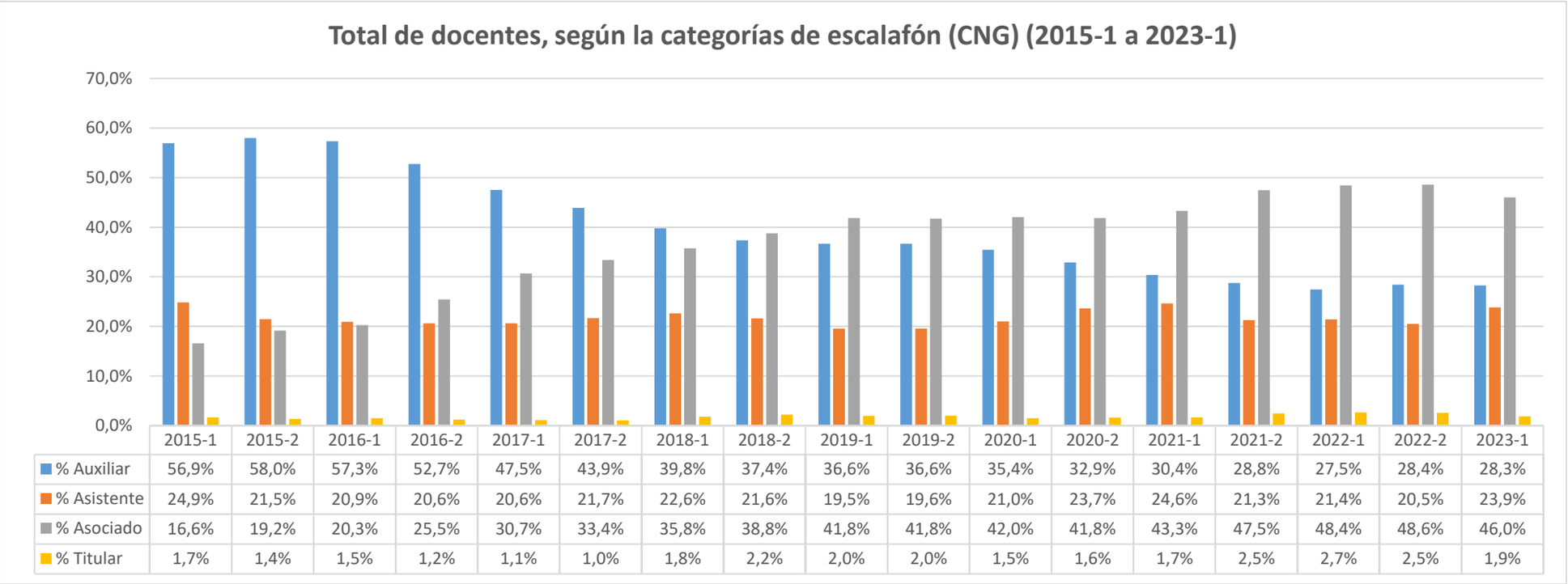
* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
% Auxiliar	41,1%	37,9%	38,8%	37,1%	33,2%	31,0%	28,8%	27,5%	26,5%	23,9%	23,5%	22,1%	22,4%	21,2%	20,8%	20,0%	20,6%
% Asistente	34,0%	36,4%	34,9%	33,5%	31,0%	29,3%	28,8%	29,7%	28,8%	29,0%	29,4%	29,7%	28,2%	25,4%	24,9%	23,9%	25,3%
% Asociado	22,1%	22,6%	23,7%	26,1%	31,9%	35,1%	38,2%	38,1%	39,4%	41,1%	40,8%	42,0%	43,3%	46,4%	47,7%	49,2%	47,2%
% Titular	2,8%	3,1%	2,6%	3,2%	4,0%	4,6%	4,2%	4,7%	5,2%	6,0%	6,2%	6,2%	6,1%	7,1%	6,6%	6,9%	6,9%

Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Auxiliar	396	355	372	358	330	297	278	262	255	230	227	212	209	227	217	206	188
Asistente	327	341	334	323	308	281	278	282	277	279	284	285	264	272	259	247	231
Asociado	213	212	227	252	317	337	369	362	379	396	394	402	405	497	497	508	431
Titular	27	29	25	31	40	44	41	45	50	58	60	59	57	76	69	71	63
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1032	913

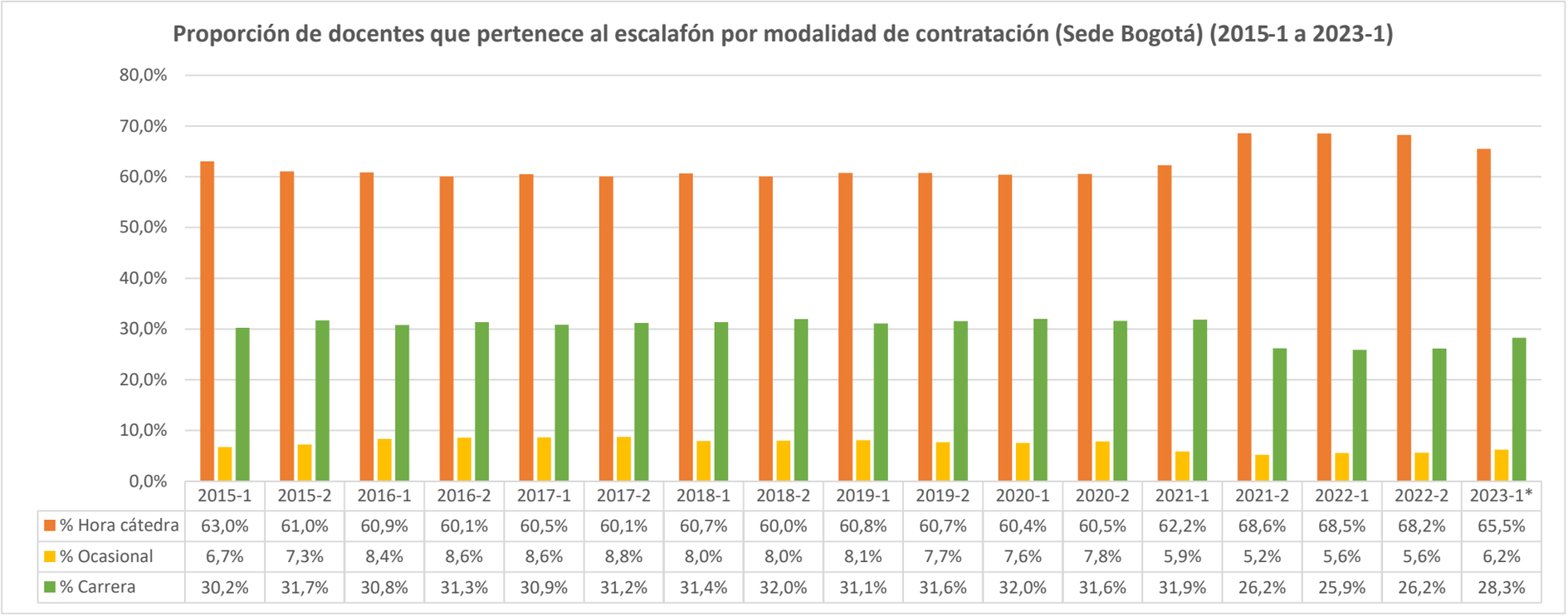
* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1
% Auxiliar	56,9%	58,0%	57,3%	52,7%	47,5%	43,9%	39,8%	37,4%	36,6%	36,6%	35,4%	32,9%	30,4%	28,8%	27,5%	28,4%	28,3%
% Asistente	24,9%	21,5%	20,9%	20,6%	20,6%	21,7%	22,6%	21,6%	19,5%	19,6%	21,0%	23,7%	24,6%	21,3%	21,4%	20,5%	23,9%
% Asociado	16,6%	19,2%	20,3%	25,5%	30,7%	33,4%	35,8%	38,8%	41,8%	41,8%	42,0%	41,8%	43,3%	47,5%	48,4%	48,6%	46,0%
% Titular	1,7%	1,4%	1,5%	1,2%	1,1%	1,0%	1,8%	2,2%	2,0%	2,0%	1,5%	1,6%	1,7%	2,5%	2,7%	2,5%	1,9%

Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Auxiliar	206	251	263	261	251	251	239	235	240	251	236	221	200	245	237	245	198
Asistente	90	93	96	102	109	124	136	136	128	134	140	159	162	181	185	177	167
Asociado	60	83	93	126	162	191	215	244	274	286	280	281	285	404	418	419	322
Titular	6	6	7	6	6	6	11	14	13	14	10	11	11	21	23	22	13
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	863	700

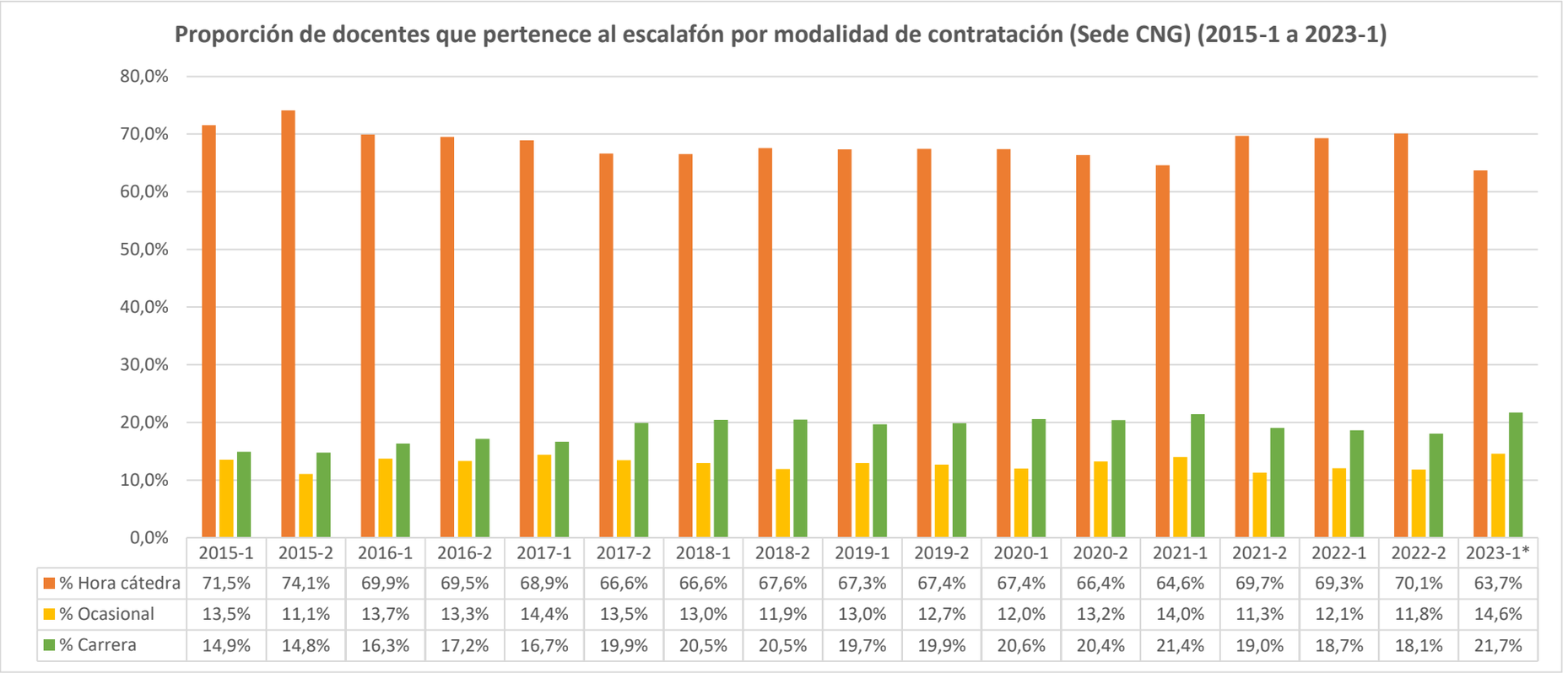
* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
% Hora cátedra	63,0%	61,0%	60,9%	60,1%	60,5%	60,1%	60,7%	60,0%	60,8%	60,7%	60,4%	60,5%	62,2%	68,6%	68,5%	68,2%	65,5%
% Ocasional	6,7%	7,3%	8,4%	8,6%	8,6%	8,8%	8,0%	8,0%	8,1%	7,7%	7,6%	7,8%	5,9%	5,2%	5,6%	5,6%	6,2%
% Carrera	30,2%	31,7%	30,8%	31,3%	30,9%	31,2%	31,4%	32,0%	31,1%	31,6%	32,0%	31,6%	31,9%	26,2%	25,9%	26,2%	28,3%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	607	572	583	579	602	576	586	571	584	585	583	580	582	735	714	704	598
Ocasional	65	68	80	83	86	84	77	76	78	74	73	75	55	56	58	58	57
Carrera	291	297	295	302	307	299	303	304	299	304	309	303	298	281	270	270	258
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1032	913

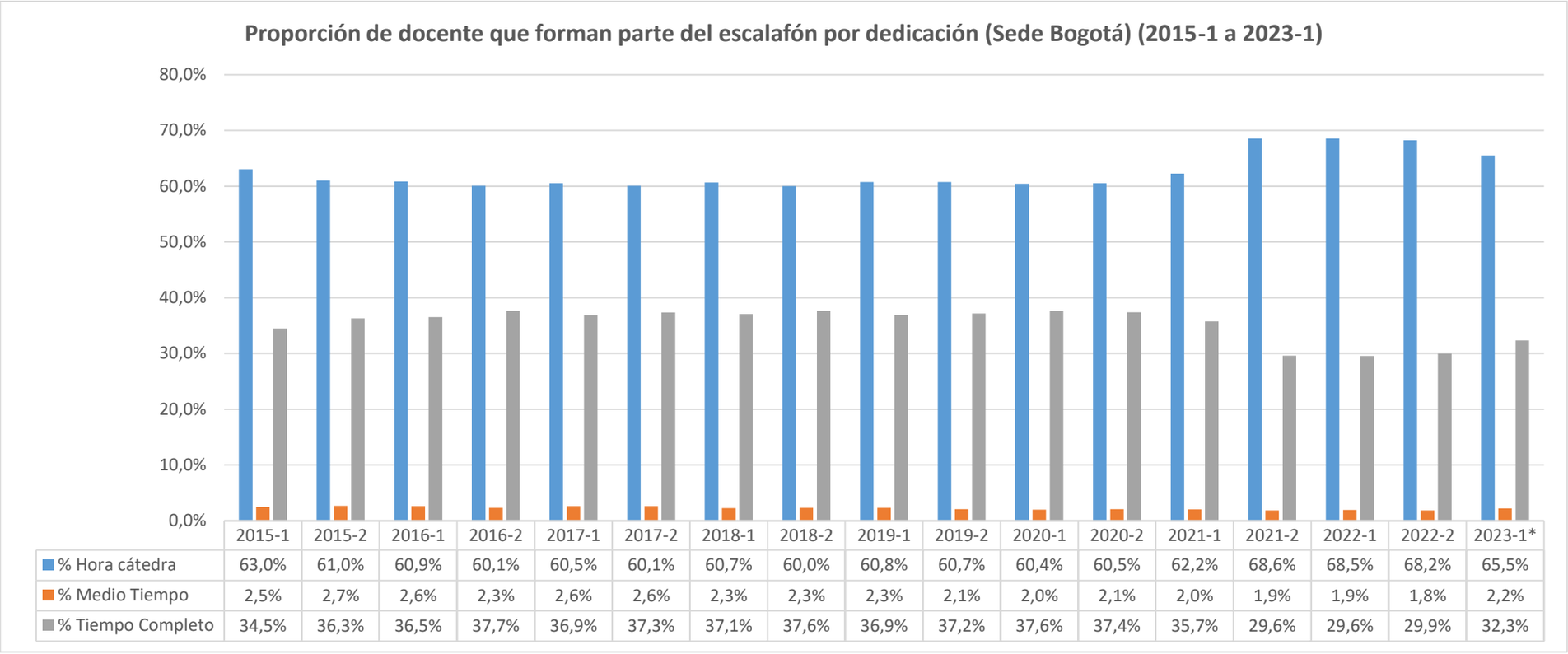
* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
% Hora cátedra	71,5%	74,1%	69,9%	69,5%	68,9%	66,6%	66,6%	67,6%	67,3%	67,4%	67,4%	66,4%	64,6%	69,7%	69,3%	70,1%	63,7%
% Ocasional	13,5%	11,1%	13,7%	13,3%	14,4%	13,5%	13,0%	11,9%	13,0%	12,7%	12,0%	13,2%	14,0%	11,3%	12,1%	11,8%	14,6%
% Carrera	14,9%	14,8%	16,3%	17,2%	16,7%	19,9%	20,5%	20,5%	19,7%	19,9%	20,6%	20,4%	21,4%	19,0%	18,7%	18,1%	21,7%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	259	321	321	344	364	381	400	425	441	462	449	446	425	593	598	605	446
Ocasional	49	48	63	66	76	77	78	75	85	87	80	89	92	96	104	102	102
Carrera	54	64	75	85	88	114	123	129	129	136	137	137	141	162	161	156	152
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	863	700

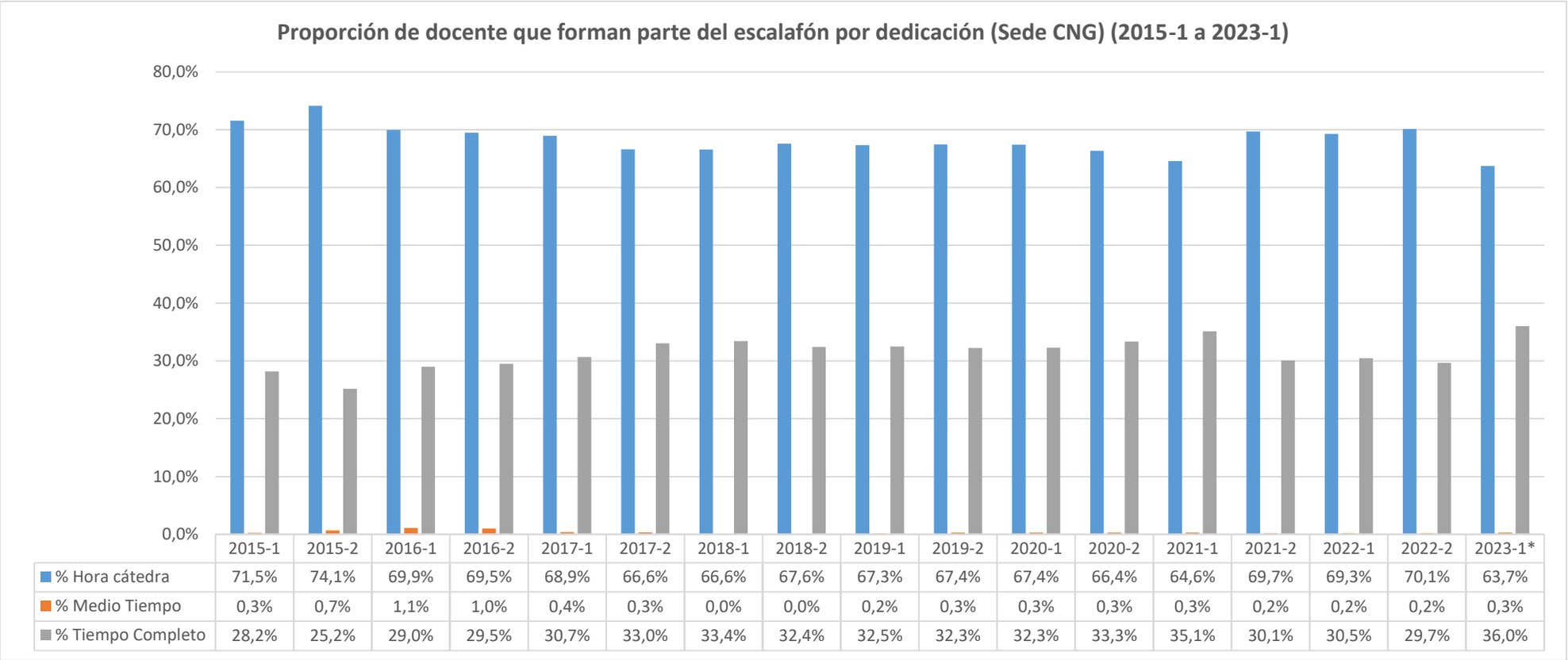
* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
% Hora cátedra	63,0%	61,0%	60,9%	60,1%	60,5%	60,1%	60,7%	60,0%	60,8%	60,7%	60,4%	60,5%	62,2%	68,6%	68,5%	68,2%	65,5%
% Medio Tiempo	2,5%	2,7%	2,6%	2,3%	2,6%	2,6%	2,3%	2,3%	2,3%	2,1%	2,0%	2,1%	2,0%	1,9%	1,9%	1,8%	2,2%
% Tiempo Completo	34,5%	36,3%	36,5%	37,7%	36,9%	37,3%	37,1%	37,6%	36,9%	37,2%	37,6%	37,4%	35,7%	29,6%	29,6%	29,9%	32,3%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	607	572	583	579	602	576	586	571	584	585	583	580	582	735	714	704	598
Medio Tiempo	24	25	25	22	26	25	22	22	22	20	19	20	19	20	20	19	20
Tiempo Completo	332	340	350	363	367	358	358	358	355	358	363	358	334	317	308	309	295
Total	963	937	958	964	995	959	966	951	961	963	965	958	935	1072	1042	1032	913

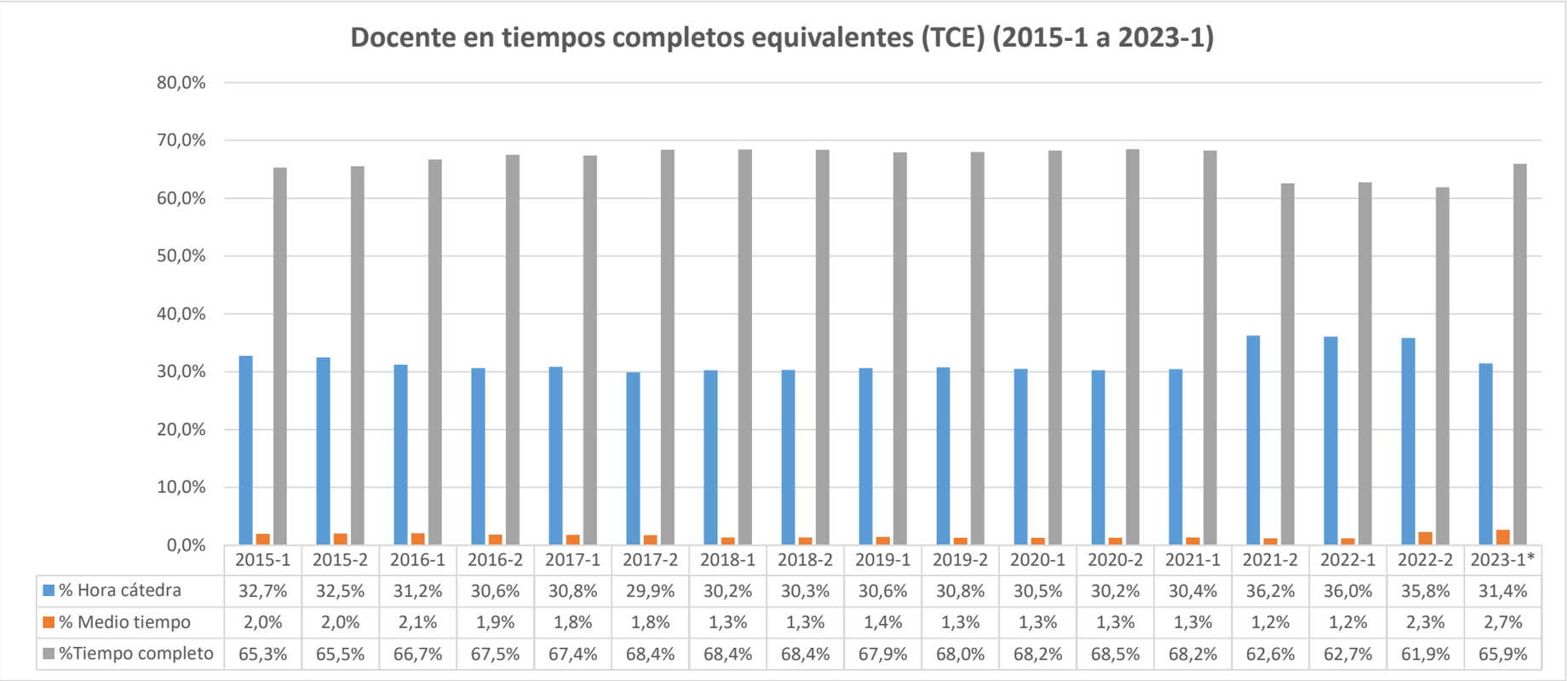
* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
% Hora cátedra	71,5%	74,1%	69,9%	69,5%	68,9%	66,6%	66,6%	67,6%	67,3%	67,4%	67,4%	66,4%	64,6%	69,7%	69,3%	70,1%	63,7%
% Medio Tiempo	0,3%	0,7%	1,1%	1,0%	0,4%	0,3%	0,0%	0,0%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%
% Tiempo Completo	28,2%	25,2%	29,0%	29,5%	30,7%	33,0%	33,4%	32,4%	32,5%	32,3%	32,3%	33,3%	35,1%	30,1%	30,5%	29,7%	36,0%

TIPO DE DEDICACIÓN	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	259	321	321	344	364	381	400	425	441	462	449	446	425	593	598	605	446
Medio Tiempo	1	3	5	5	2	2	0	0	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Tiempo Completo	102	109	133	146	162	189	201	204	213	221	215	224	231	256	263	256	252
Total	362	433	459	495	528	572	601	629	655	685	666	672	658	851	863	863	700

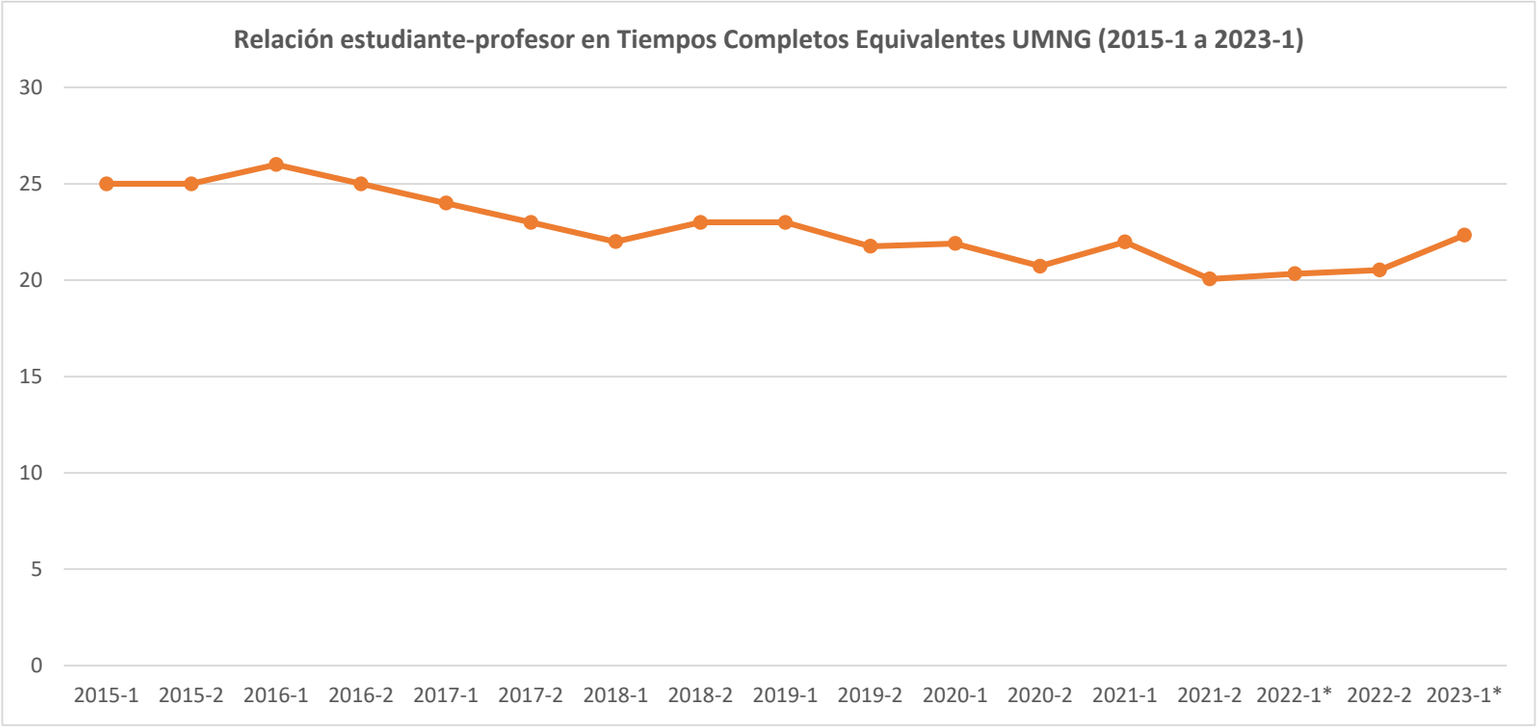
* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
% Hora cátedra	32,7%	32,5%	31,2%	30,6%	30,8%	29,9%	30,2%	30,3%	30,6%	30,8%	30,5%	30,2%	30,4%	36,2%	36,0%	35,8%	31,4%
% Medio tiempo	2,0%	2,0%	2,1%	1,9%	1,8%	1,8%	1,3%	1,3%	1,4%	1,3%	1,3%	1,3%	1,3%	1,2%	1,2%	2,3%	2,7%
%Tiempo completo	65,3%	65,5%	66,7%	67,5%	67,4%	68,4%	68,4%	68,4%	67,9%	68,0%	68,2%	68,5%	68,2%	62,6%	62,7%	61,9%	65,9%

TIPO DE CONTRATO	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Hora cátedra	217	223	226	231	242	239	247	249	256	262	258	257	252	332	328	327	261
Medio tiempo	13	14	15	14	14	14	11	11	12	11	11	11	11	11	11	21	22
Tiempo completo	433	450	483	509	529	547	559	562	568	579	578	582	565	573	571	565	547
Total	663	687	724	754	785	800	817	822	836	852	847	850	828	916	910	913	830

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.



Concepto	2015-1	2015-2	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1*
Estudiantes	16767	1725	17872	18146	18770	18393	18434	18463	19110	18539	18549	17620	18201	18378	18504	18741	18535
Profesores	663	687	724	754	785	800	817	822	836	852	847	850	828	916	910	913	830

* Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Sección Nómina, cifras del 2023-1 a corte de marzo del 2023.
División de Admisiones, Registro y Control Académico, cifra del 2023-1 es parcial, a corte de marzo de 2023.
Comité interno de asignación y puntaje (CIARP), Vicerrectoría Académica.

3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.

Dinamización de los Hubs de innovación UMNG.

2022 - 2023

Cajicá y Calle 100

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Proyectos Investigación científica, Convocatorias Internas 2023.

Convocatorias Internas 2023

Alto impacto (INV)

- 24 Meses
- 220 Millones
- Grupos A1 y A
- Docentes Planta

Misionales (MI)

- 12 meses
- 150 Millones
- PDI 2020-2030
- Plan rectoral.
- Toda la comunidad
- Total: 900 Millones.

Investigación Científica

- 12 Meses
- 80 Millones
- Total : 4.000 Millones
- Docentes Planta

Iniciación Científica

- 5 Meses
- 2 Millones
- Estudiantes Pregrado

Mayor información en https://www.umng.edu.co/investigacion/convocatorias

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Servicios de consultoría para la implementación de un modelo de innovación y emprendimiento a través del desarrollo de actividades en los Hub´s 2022

4 Dimensiones

Aproximación hacia la innovación, la tecnología y las nuevas tendencias, a través de espacios prácticos como Bootcamps y masterclasses.

Espacios tipo Talks, en donde emprendedores, empresarios y otros actores relevantes contarán sus historias.

Apoyo a la comunidad neogranadina mediante asesorías, mentorías y talleres especializados para la creación y desarrollo de emprendimientos.

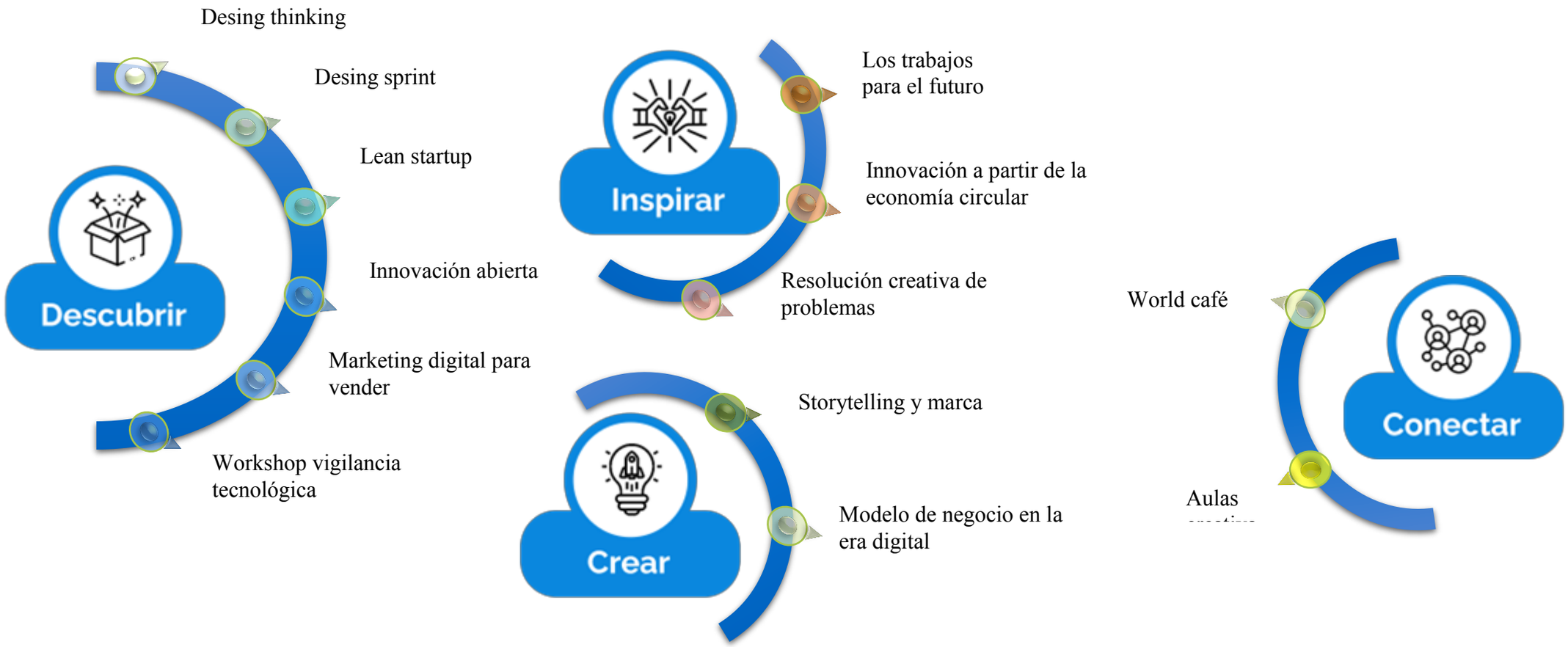
Espacios de conexión y colaboración ta nto interna (comunidad neogranadina) como externa (o tros actores), para la cooperación y generación de alianzas.

13 talleres

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Talleres innovación 2022

Se han realizado 26 talleres en el marco de 13 temáticas relevantes para la Universidad.



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Detalle de la dimensión Descubrir

1.- Design thinking

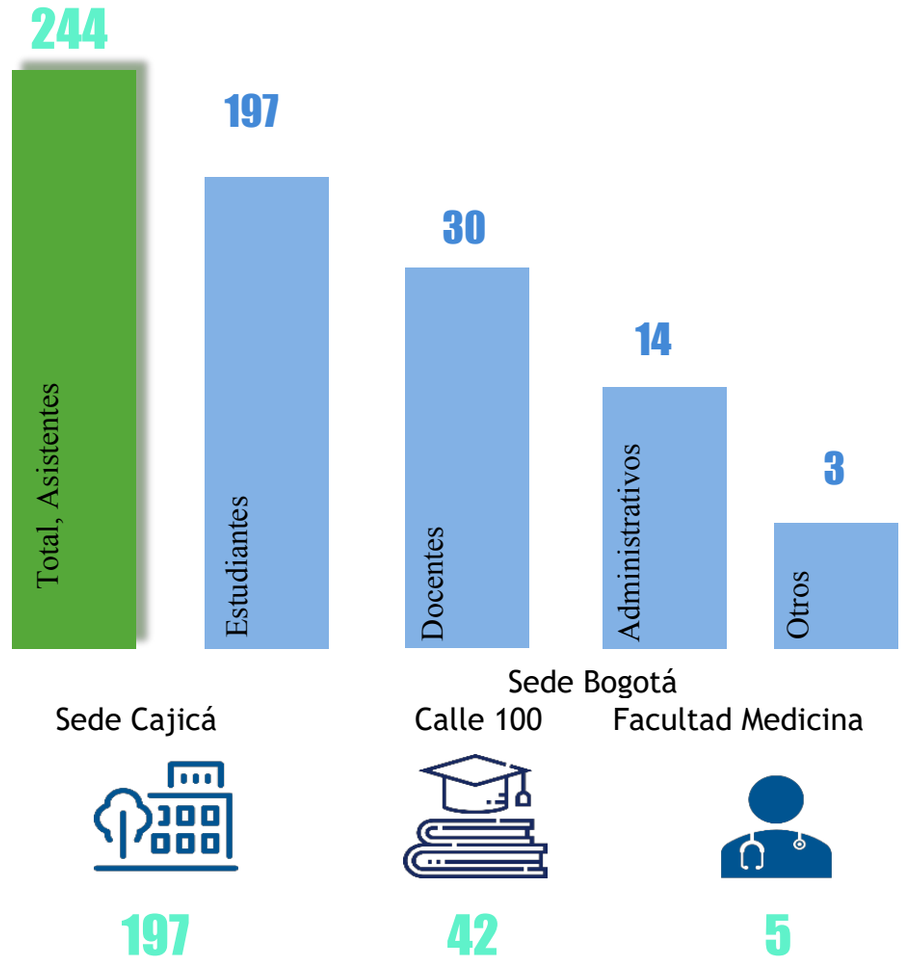
2.- Design sprint

3.- Lean Startup

4.- Innovación abierta

5.- Marketing digital para vender

6.- Workshop vigilancia tecnológica



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

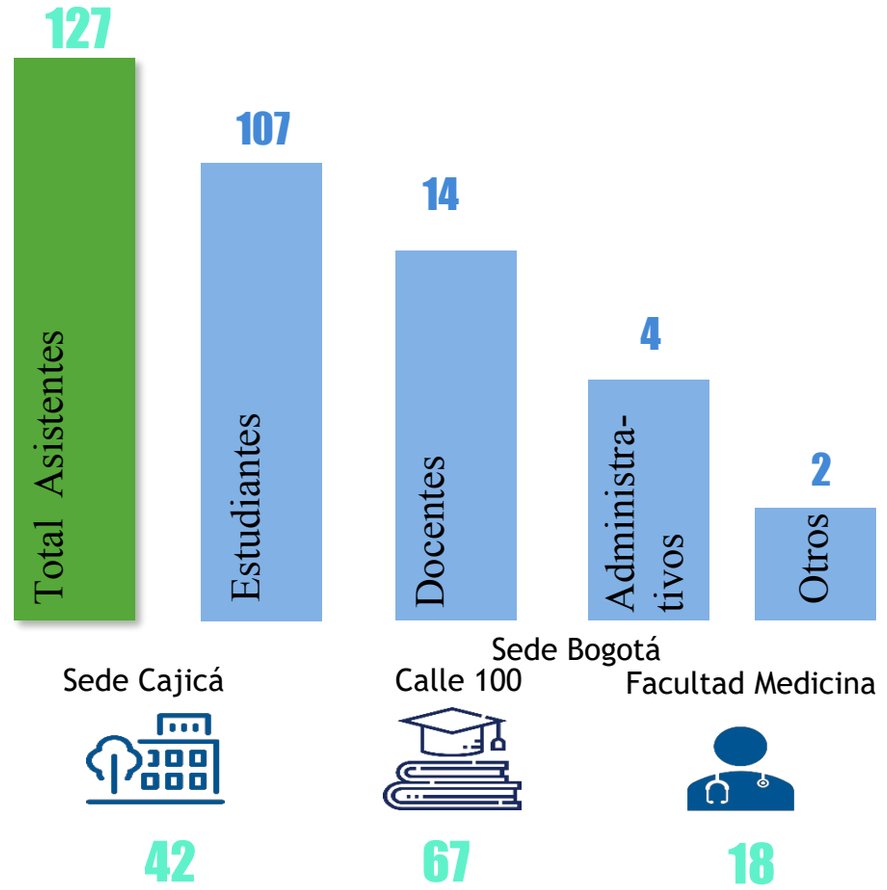
Detalle de la dimensión Inspirar

Se Desarrollaron siete (7) talleres en las 3 ubicaciones de la Universidad. Hubo un total de 127 asistentes distribuidos en cuatro roles: estudiantes, docentes, administrativos y otros.

7. Los trabajos del futuro

8. Innovación a partir de la economía circular

9. Resolución creativa de problemas



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Detalle de la dimensión Crear

Se desarrollaron cuatro (4) talleres para las sedes Campus y Sede Bogotá de la Calle 100 de la Universidad. Hubo un total de 107 asistentes entre estudiantes, docentes, administrativos y otros. El grupo "otros" incluye egresados o invitados

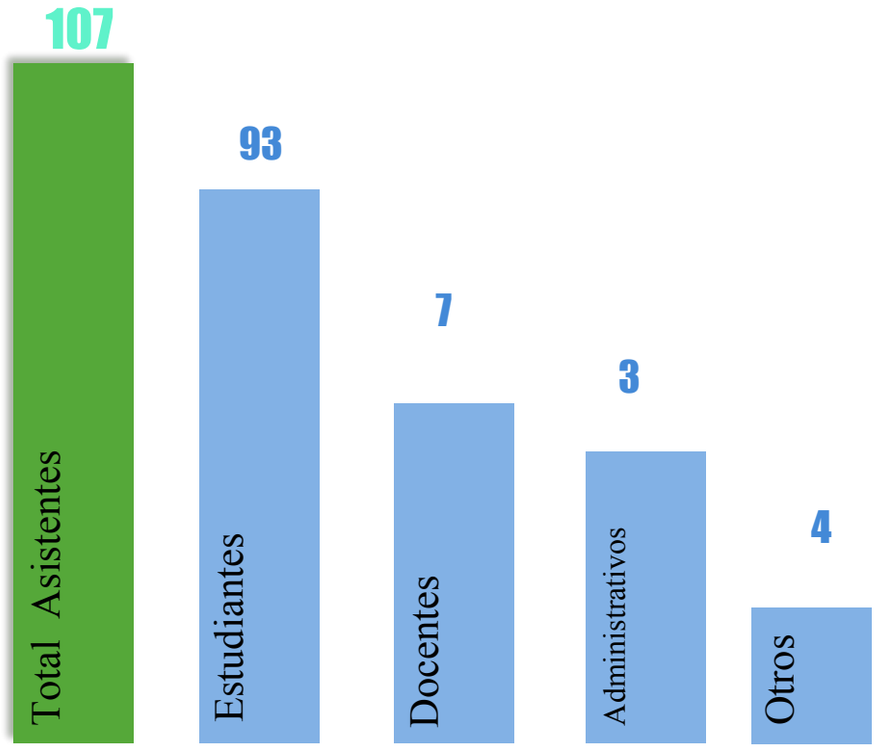
10. Storytelling y marca

11. Modelo de negocio en la era digital

Sede Bogotá

Sede Cajicá | Calle 100 | Facultad Medicina

66 | 41 | 0



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Detalle de la dimensión Conectar

Se desarrollaron cuatro (4) talleres para las sedes Campus y Sede Bogotá en Calle 100 de la Universidad. Hubo un total de setenta y siete (77) asistentes distribuidos en cuatro roles: estudiantes, docentes, administrativos y otros.

12.- World café

13.- Aulas creativas

Sede Cajicá

50

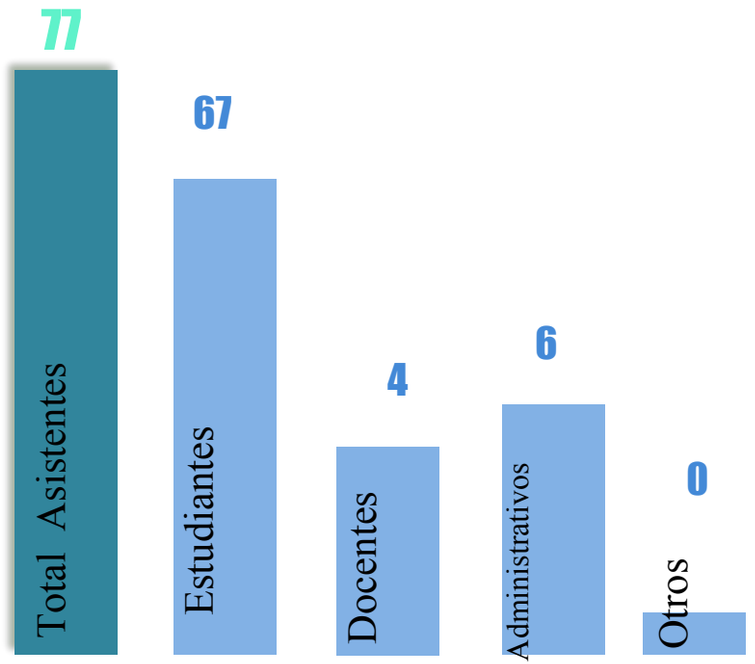
Sede Bogotá

Calle 100

27

Facultad Medicina

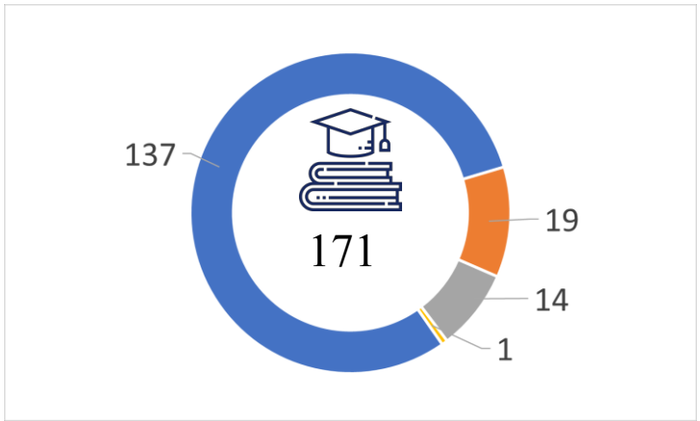
0



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

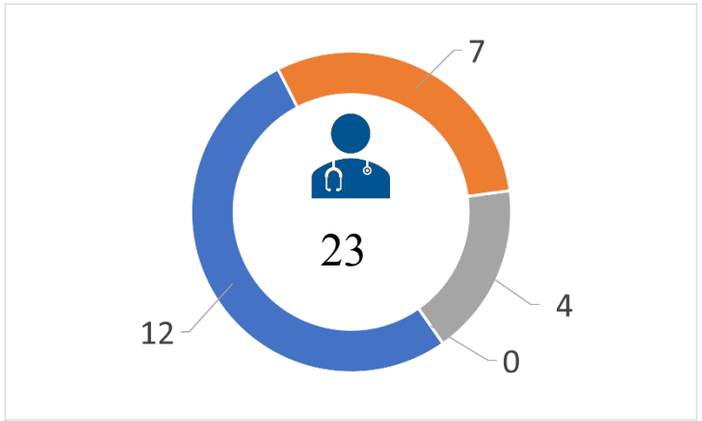
Resultados por sedes y ubicaciones UMNG

Sede Campus Cajicá



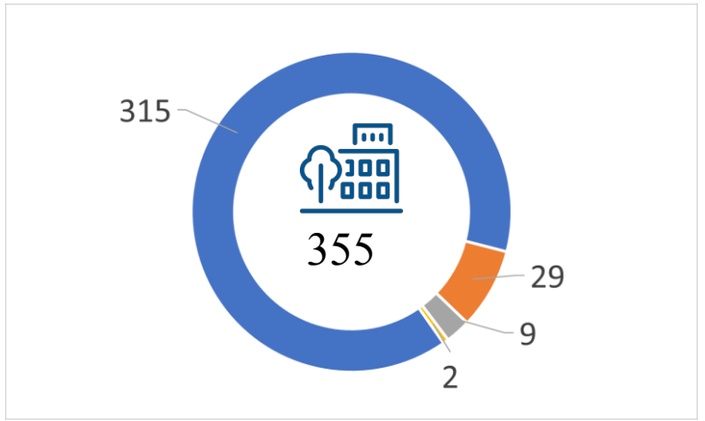
11 talleres

Sede Bogotá, Facultad Medicina



3 talleres

Sede Bogotá, Calle 100



14 talleres

Estudiantes Docentes Administrativos Otros

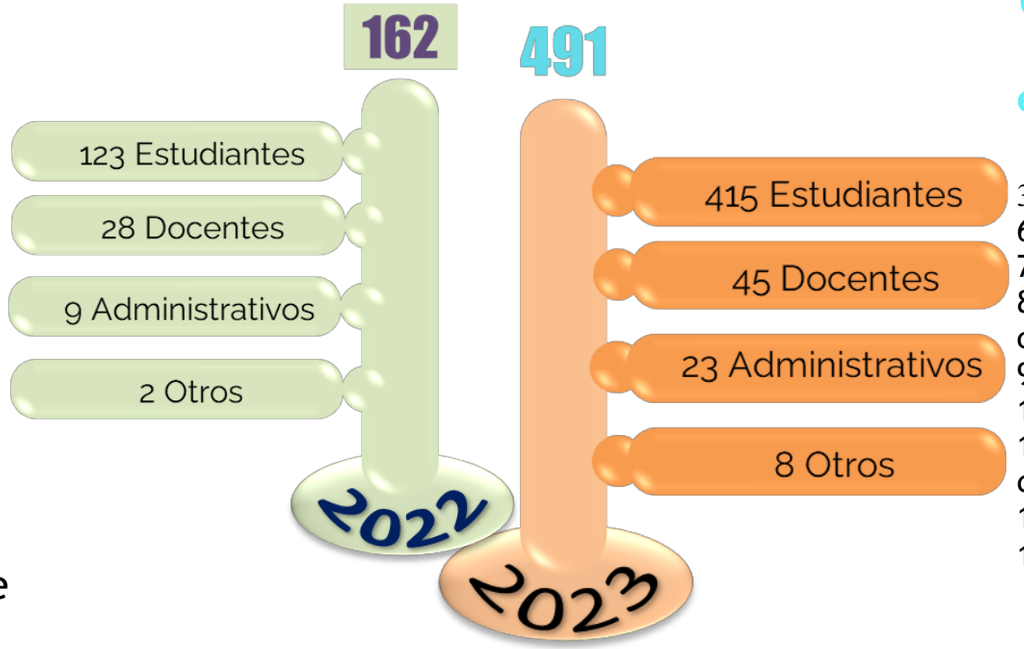
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Resultados por vigencia (2022 frente a 2023)

Los resultados de impacto obtenidos en la ejecución de los talleres para la dinamización de los Hub's, en los cuales se consolidó una participación de 162 asistentes para 2022 y de 491 asistentes para 2023.

6 temas ejecutados en 10 talleres

1. Taller Design thinking
2. Taller Design Sprint
4. Taller Innovación abierta
5. Marketing digital para vender
9. Resolución creativa de problemas



9 temas ejecutados en 16 talleres

3. Taller Lean Startup
6. Workshop vigilancia tecnológica
7. Los trabajos del futuro
8. Innovación a partir de la economía circular
9. Resolución creativa de problemas
10. Taller Storytelling y marca
11. Taller Modelo de negocio en la era digital
12. World café
13. Aulas creativas*

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Resultados

Otros Esfuerzos

Dentro de la ejecución para dinamizar los hubs, se han llevado a cabo las siguientes acciones:

1.- Sesión de premiación para el cierre del modelo de innovación abierta.

2.- Desarrollo de clases para el programa de administración de empresas en Sede Campus.

3.- Desarrollo de asignaturas en Sede Bogotá Calle 100 para estudiantes de la jornada nocturna y regular.

4.- Sesiones de transferencia de conocimiento en relación a los contenidos asociados al modelo de emprendimiento.

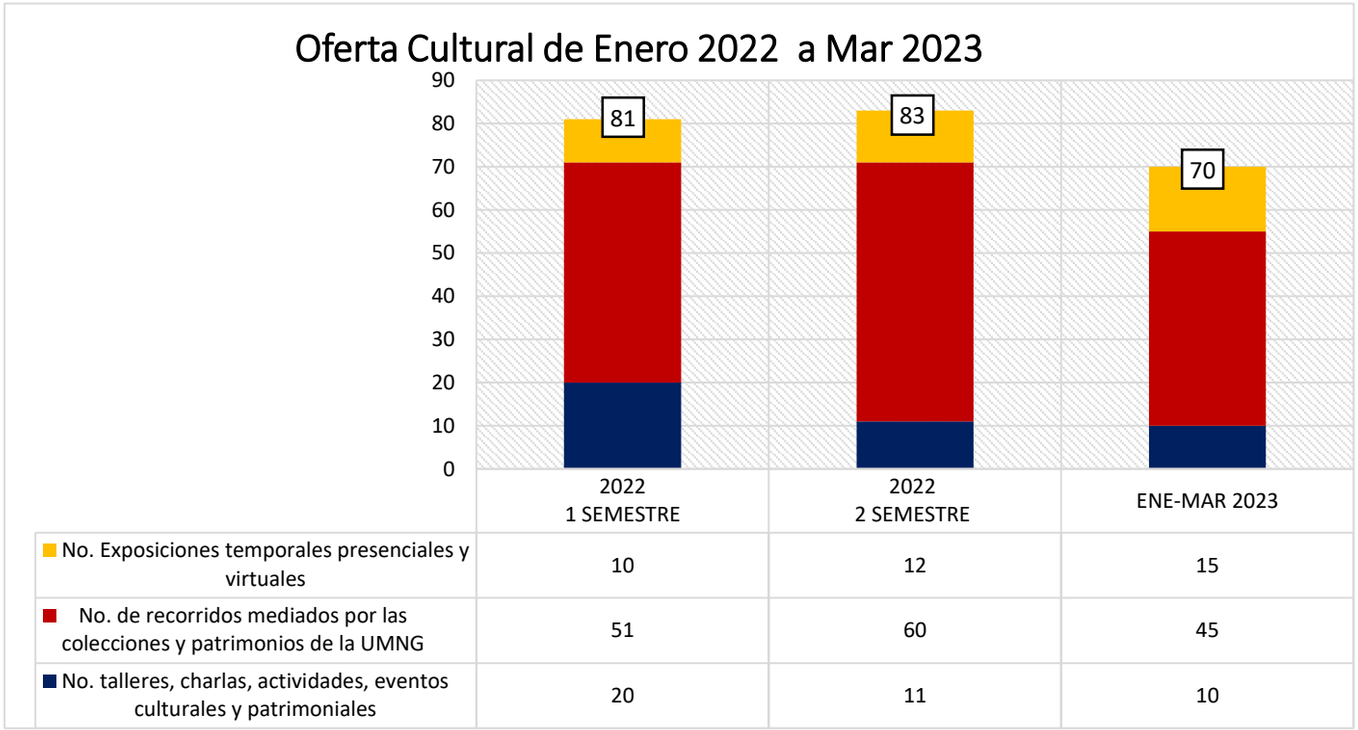
Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Modelo de emprendimiento

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

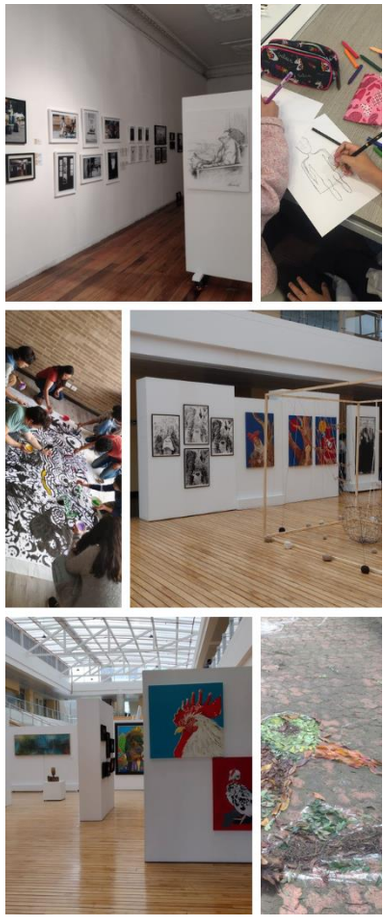
4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Gestión Museos y Escuela Naranja de Carreras Técnicas (ENATEC).

Gestión museos: Oferta cultural (presencial y virtual) 2022 y 2023 (primer trimestre)



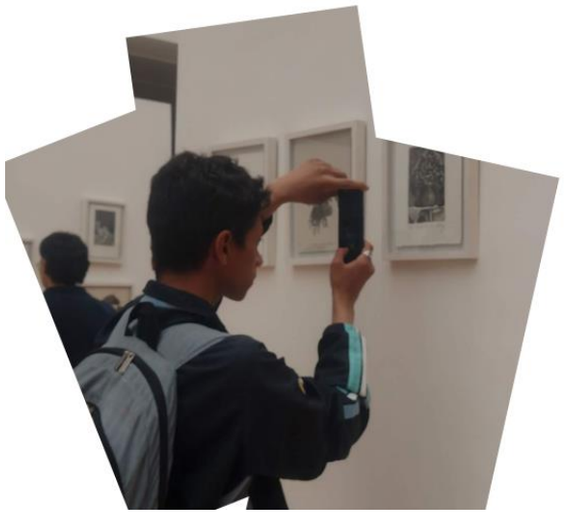
	2022 1 SEMESTRE	2022 2 SEMESTRE	ENE-MAR 2023
No. Exposiciones temporales presenciales y virtuales	10	12	15
No. de recorridos mediados por las colecciones y patrimonios de la UMNG	51	60	45
No. talleres, charlas, actividades, eventos culturales y patrimoniales	20	11	10

Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.

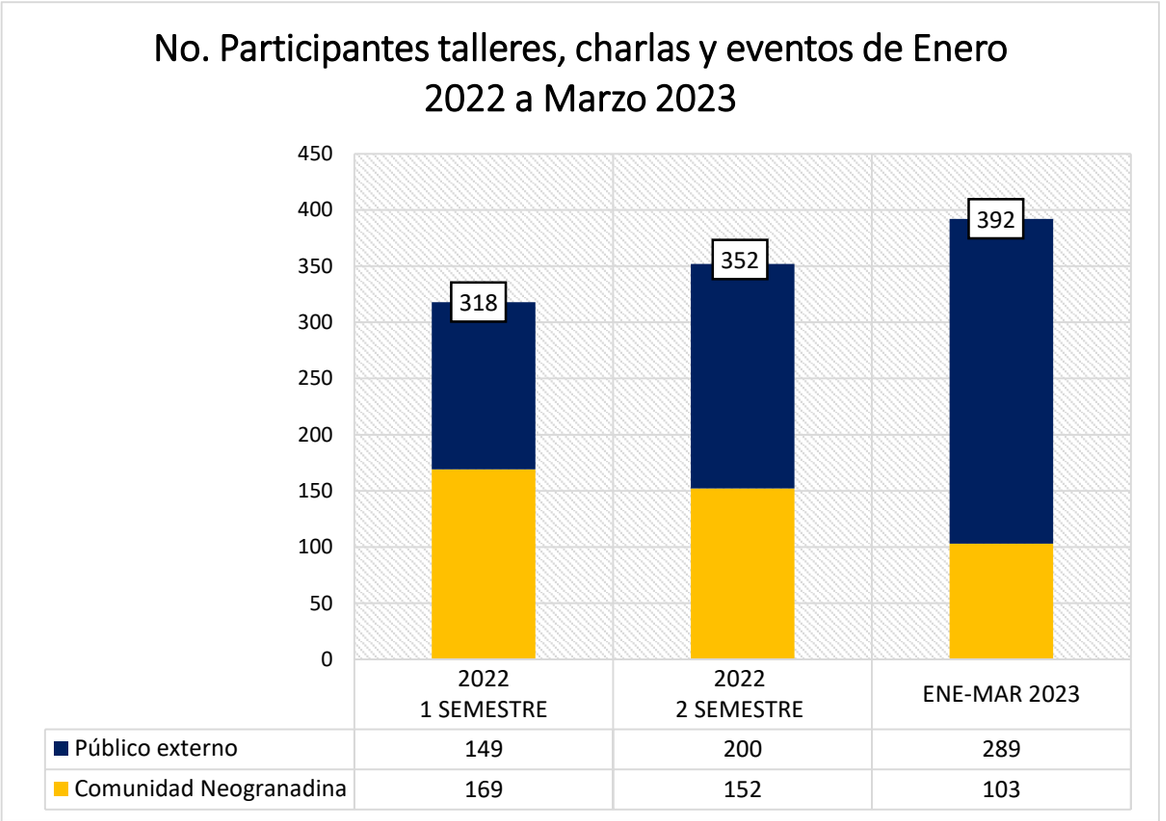


Al retornar a las actividades de forma presencial, la sección cambia su población objetivo y establece un calendario cultural el cual comprende actividades para el disfrute de todos los grupos de interés de la universidad y el desarrollo de exposiciones en todas sus sedes, logrando así un ambiente de difusión y fomento de la cultura.

ASISTENCIA ACTIVIDADES PROGRAMADAS ENERO 2022 y 2023 (primer trimestre)

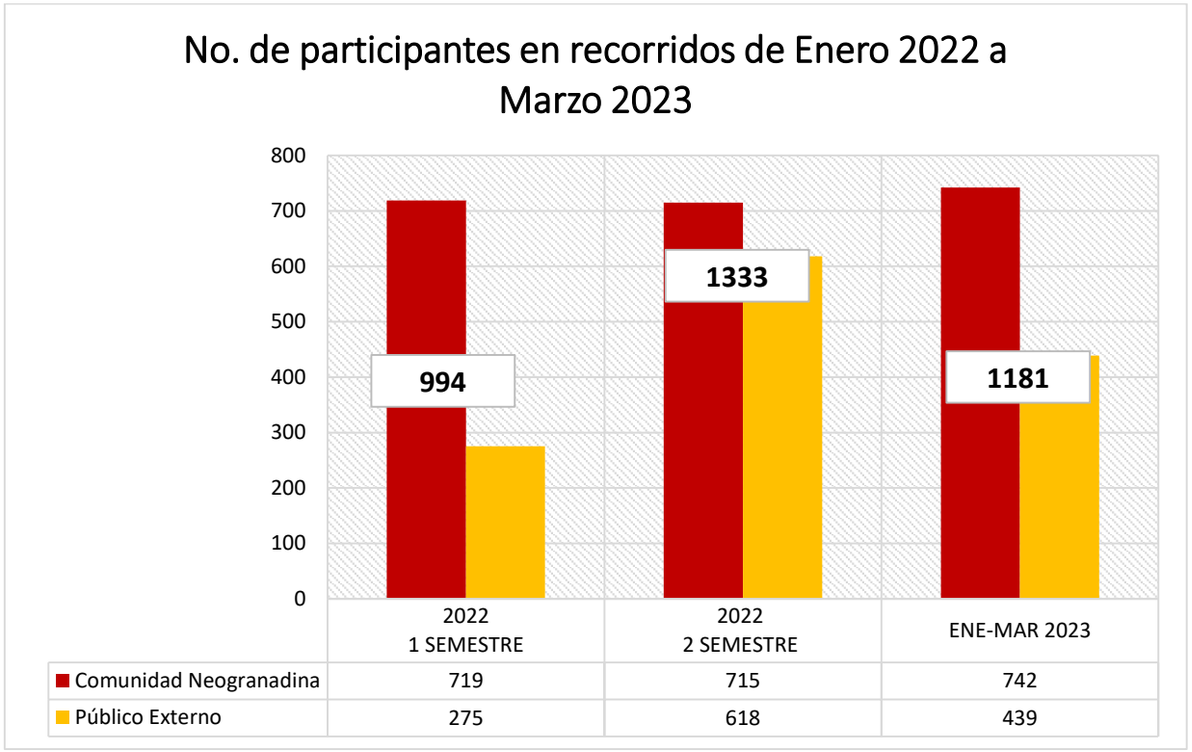


Desde la vigencia 2022, la sección ha apostado por la creación de nuevos espacios donde los participantes conocen y se apropian de diferentes manifestaciones artísticas y culturales, como también el acervo que posee la universidad en sus sedes.



Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.

PARTICIPACIÓN EN RECORRIDOS 2022 y 2023 (primer trimestre)



Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.

Para la vigencia 2022, se retomó el desarrollo de los recorridos presenciales en la sede campus, los cuales han tenido una excelente acogida por parte de la comunidad interna y externa de la universidad, esto se evidencia en el crecimiento de participantes cada semestre.

REDES SOCIALES ENE 2023 A MARZO 2023

MUSEOSUMNG			
SEGUIDORES	792	391	592
PUBLICACIONES	98	160	42
IMPRESIONES	13.354	13.179	7.385
VISITAS A LA PÁG.	1.010	601	451
INTERACCIONES	1.886	582	383

Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.

La sección emplea las redes sociales como una herramienta de divulgación de la oferta cultural y el acervo que posee la universidad. También son empleadas como estrategia de acercamiento a públicos que poseen una limitante para acceder a las actividades de que desarrolla la sección de forma directa.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS 2022 – MAR 2023

Articulación de espacios para la itinerancia de exposiciones y ampliación de la oferta cultural de cada institución

Fundación Santa Fe de Bogotá

- Bienal Neogranadina de Artes Plásticas (septiembre)

INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO CAJICA

- Bienal Neogranadina de Artes Plásticas (julio)
- Exposición de Arte Religioso (febrero)
- Expo Mujer (mayo)
-Recorridos y talleres (permanentes)

UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS

- Bienal Neogranadina de Artes Plásticas (Marzo – Mayo)
- Exposición Cosas de Casa (marzo)
- Divulgación actividades de la sección Emisora LAUD

MUSEO AEROESPACIAL

- Exposición sobre el Museo Aeroespacial Fuerza Aérea Colombiana (agosto)
- Inicio proceso de convenio de cooperación desarrollo de actividades y préstamo de piezas

Apoyo en el proceso investigativo para el desarrollo de la exposición permanente y el libro "HERTZ DE LA GUERRA A LA PAZ". Posible donación de equipos para ampliar la colección de equipos militares y de radioaficionados.

ESCUELA DE COMUNICACIONES – CIENCIA DOMINIO VIGILANCIA

MUSEO MILITAR DE LAS FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA – TOCANCIPÁ

ARMADA DE COLOMBIA

Participación en mesas de trabajo para la creación de políticas y proyectos patrimoniales que fortalezcan el sector museal en Colombia. Intercambio entre instituciones, participación en eventos.

IDECUT INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE CULTURA Y TURISMO

Programa Fortalecimiento de Museos

Fuente: Sección de Arte y Cultura – Museos, DIRMUN.

Escuela Naranja de Carreras Tecnologicas (ENATEC), Balance de Actividades 2022 a 2023

Avance Académico

Creación oficial de la Escuela Naranja de Tecnologías (ENATEC) como una nueva unidad académica en la UMNG.

Acuerdo 01
(Marzo 30 de 2022).

Figura. Escuela Naranja de Tecnológicas (ENATEC) en el Campus Nueva Granada en Cajicá, Cundinamarca.

Fuente. Escuela Naranja de Tecnológicas (ENATEC).

Programas de Tecnología

Aprobación por parte del Consejo Académico y luego por el Consejo Superior Universitario (noviembre 30) de cinco programas de tecnología:

1. Gestión integral del riesgo con énfasis en recuperación socioeconómica
2. Edición y producción editorial
3. Seguridad de los sistemas informáticos
4. Gestión del turismo de naturaleza y cultural
5. Comunicación y Marketing Digital

Programas de Tecnología

Fuente. Escuela Naranja de Tecnológicas (ENATEC).

Bomberos

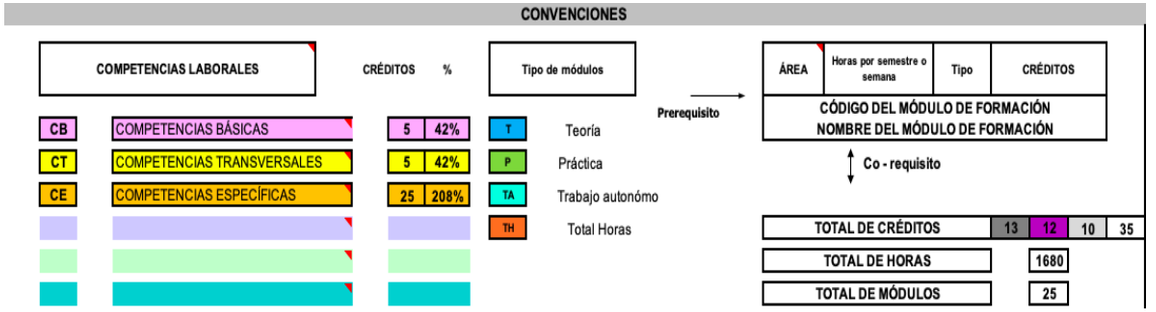
“PRIMER ENCUENTRO DE BOMBEROS UMNG”.

Este encuentro se realizó el sábado 2 de julio de 2022, en las instalaciones del Campus Nueva Granada en Cajicá.

Fuente. Escuela Naranja de Tecnológicas (ENATEC).

Técnico Laboral por competencias en Bombero

RESOLUCIÓN 1127 DE 2018
"Profesionalización de los Bomberos"



Fuente. Escuela Naranja de Tecnológicas (ENATEC).

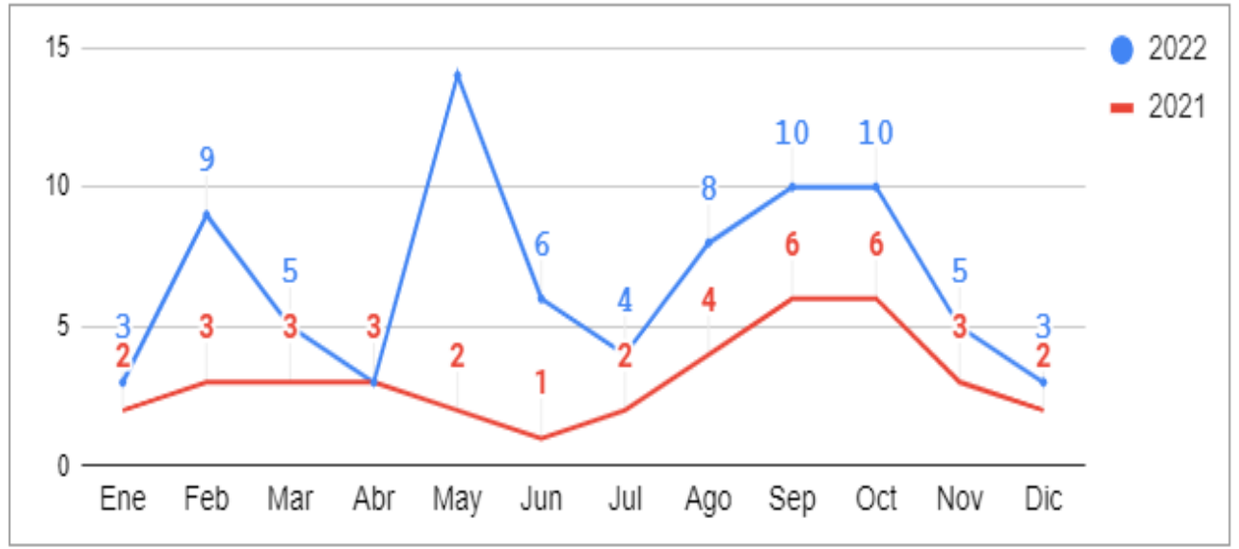
5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Seguridad y Salud en el Trabajo.

Caracterización accidentalidad 2022 en UMNG

CARACTERIZACIÓN DE LOS REPORTES	
Item	N° de casos
Total de Accidentes de trabajo (A.T.)	80
Total de incidentes de trabajo (I.T.)	0
Total de Accidentes de Trabajo objetados	0
Total Accidentes de trabajo sin legalizar	0

Nota. Actividad pausa activa Docentes jornada tarde – noche.

FRECUENCIA ACCIDENTALIDAD POR MES													
N° de casos año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
2022	3	9	5	3	14	6	4	8	10	10	5	3	80
2021	2	3	3	3	2	1	2	4	6	6	3	2	37



Nota. Cifra tomada del informe final Medicina Preventiva vigencia 2022– IPS Salud Laboral Profesional

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Reporte estándares mínimos vigencia 2022

Resultado 99.50%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Menor al 60% CRÍTICO

Entre el 60% y 85% MODERADAMENTE ACEPTABLE

Mayor al 85% ACEPTABLE

Nota. Cifra tomada de la página web del Fondo de riesgos laborales – Ministerio de Trabajo

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Capacitaciones realizadas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo

Higiene y Seguridad Industrial

Capacitación Seguridad vial

217

Sistemas de Vigilancia Epidemiológica

Manejo productos químicos

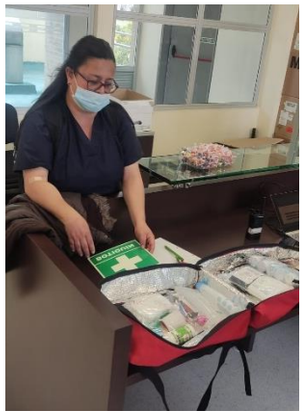
Capacitación Psicosocial

Capacitación Riesgo biológico

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Atención y respuesta ante emergencias

Capacitación primeros auxilios



Dotación botiquines

Capacitación manejo de extintores

Ejercicios de simulacros

3

Capacitación manejo de extintores

Capacitación manejo de extintores

Capacitación Brigada de emergencia

14

Capacitación Emergencias generales

28

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Actividades de prevención y promoción en salud

Evaluaciones puesto de trabajo
185

Cambio de sillas ergonómicas
75

Pausas activas
99

Pausas Activas

Pausas Activas

Pausas Activas

Pausas Activas

Pausas Activas

Pausas Activas

Pausas Activas

Fuente. Seguridad y Salud en el Trabajo, División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.