



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

EVALUACIÓN DE RESULTADOS INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2024 - 2050



José William Castro Salgado
Nathaly Johanna Acero López

Oficina Asesora de Planeación Estratégica
Sección de análisis prospectivo y desarrollo organizacional

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

© Universidad Militar Nueva Granada
Todos los derechos reservados y se acoge en un todo a la Ley 23 de 1982, artículo 32.

COORDINACIÓN

José William Castro Salgado
Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica
Correo-e: jose.castro@unimilitar.edu.co
orcid: <https://orcid.org/0000-0003-4986-3694>

CONTENIDO

Nathaly Johanna Acero López
Líder de la Sección de Prospectiva y Desarrollo Organizacional
Correo-e: nathaly.acero@unimilitar.edu.co
orcid: <https://orcid.org/0009-0000-7498-1663>

Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad. 2024



RECTOR

BG. (R) Javier Alberto Ayala Amaya

VICERRECTORÍA GENERAL BG.

(R) Arnulfo Traslaviña Sáchica

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Ing. Carol Eugenia Arévalo Daza

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES

Ing. Astrid Rubiano Fonseca

VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA

Dra. Claudia Ximena López Pareja

VICERRECTORÍA CAMPUS NUEVA GRANADA Cr.

(R) Pedro Javier Rojas Guevara

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Doctor José William Castro Salgado

ANTECEDENTES

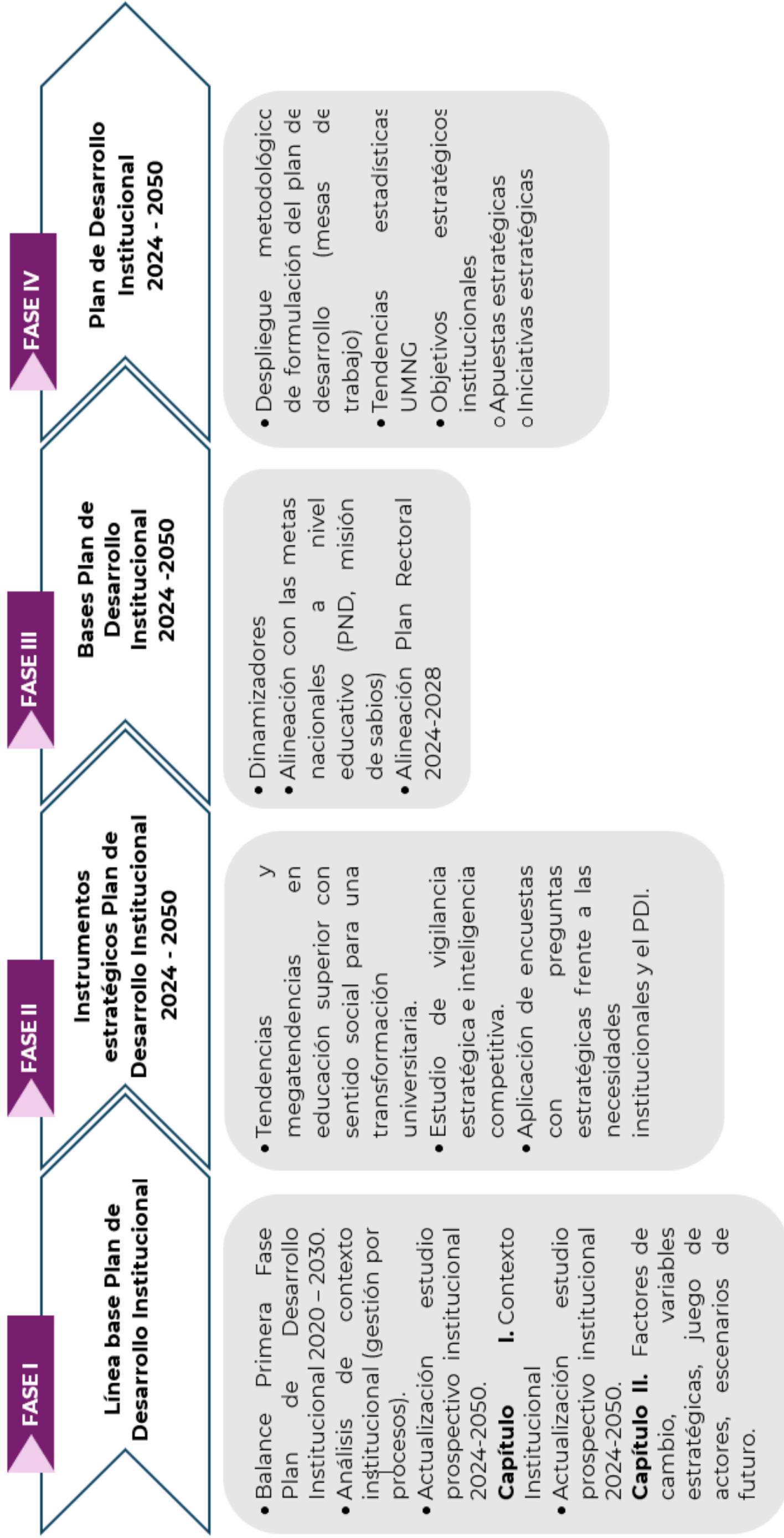
La Universidad Militar Nueva Granada reconoce que comprender y atender las necesidades y expectativas de sus grupos de valor y de interés, es fundamental para establecer un horizonte de planificación institucional con una visión prospectiva efectiva.

Así, se alinean las estrategias con las expectativas de la comunidad académica, fomentando una cultura de mejora continua y adaptación al entorno.

Al considerar estas percepciones, la universidad desarrolla programas y políticas que responden de manera más efectiva a las demandas de estudiantes, docentes, egresados y la sociedad en general, fortaleciendo su misión y visión a largo plazo.

Identificar áreas de mejora y oportunidades permite alinear las estrategias con la misión y visión institucional, asegurando un Plan de Desarrollo Institucional inclusivo, que responde a las realidades y aspiraciones de la comunidad.

Adicionalmente, se promueve la creación de un ambiente colaborativo y participativo, que fomenta el compromiso de todos los actores involucrados en el proceso de transformación y mejora continua de la institución.



Línea de tiempo de construcción del PDI
Fuente: Elaboración propia

EVALUACIÓN ESTRATÉGICA

Frente a las preguntas realizadas a la comunidad académica, en relación con la perspectiva del crecimiento institucional al 2050.

- **¿Cómo sueñas tu Universidad al 2050?**
- **¿Cómo te imaginas nuestra presencia institucional a nivel regional?**
- **¿Cómo podemos transformar tu experiencia institucional para aumentar tu calidad de vida?**

A continuación, se presenta el análisis de la información, que revela un consenso sobre las áreas clave en las que la universidad debe enfocarse para asegurar un crecimiento sostenible y alineado con las expectativas de la comunidad hacia el año 2050.

1. ¿Cómo sueñas tu Universidad al 2050?

La Universidad Militar Nueva Granada es historia y tradición.

Apoyamos la construcción de un sueño de vida por medio de procesos educativos y pedagógicos que nos han enseñado a ver las realidades con otros ojos.

Somos el resultado de una mezcla de saberes y particularidades que nos ha dado una identidad propia y diversa.

¡Y por ello queremos escucharte!



Universidad dedicada a la **investigación**

Universidad con **reconocimiento nacional e internacional**

Simuladores para **procesos de toma de decisiones**

Universidad de avances tecnológicos, con **aprendizaje personalizado**

Posicionamiento institucional frente a otras universidades nacionales

Universidad con una nueva estructura académico-administrativa que soporte los nuevos procesos de investigación y apalanque los **nuevos proyectos de crecimiento institucional**

Una universidad que mediante el uso de **plataformas de crowdfunding** recauda fondos para proyectos específicos

Ciudadela Universitaria (Residencia, bibliotecas)

Universidad reconocida como **aliado estratégico en el desarrollo de productos, experiencias y servicios educativos, de investigación y de trasferencia de conocimiento**

Facilitar los procesos de **experiencia al usuario**

Ampliar la oferta académica a otras **regiones del País**

Clúster académico global enfocado en la **investigación nacional**



Fortalecimiento con el **sector productivo**

Universidad con **responsabilidad social en el ámbito de la sostenibilidad** y cuidado por la inclusión

Universidad con **compromiso social**

2. ¿Cómo te imaginas nuestra presencia institucional a nivel regional?

Llegaremos a diferentes regiones, ampliaremos la oferta académica institucional, apoyaremos la transformación por medio de la tecnología, contribuiremos al desarrollo sostenible de los territorios por medio de la educación. Queremos llegar a más rincones del país.

Diseñemos de manera conjunta las estrategias para lograrlo ¿Cómo te imaginas la presencia institucional a nivel regional?



Posicionamiento en educación, investigación y proyección social a nivel empresarial y social

Presencia regional en regiones apartadas

Transformación y desarrollo local

Ampliar la oferta académica para los graduados presencial y virtual

Fortalecer los medios de transporte institucionales a fin de favorecer los desplazamientos de las regiones aledañas al Campus Nueva Granada

Fortalecimiento de la infraestructura, con espacios de emprendimiento, vinculación laboral al servicio de la sociedad

Ampliar el número de sedes físicas en diferentes ciudades

Apoyando iniciativas productivas a través de la gestión del conocimiento

Asesorías y consultorías por parte de UMNG para el desarrollo de proyectos de Cooperación Internacional

Presencia en ciudades intermedias que impacten el desarrollo de la región

Convenios interadministrativos con aliados de diferentes regiones para ofertar programas académicos y fortalecer la infraestructura tecnológica

Convenios con las fuerzas Militares, con el propósito de usar sus aulas de instrucción castrense como base académica hacia la población civil y a su vez del personal de cuadros de las mismas unidades militares

Incentivar la formación de capital humano, primero se puede iniciar con el personal militar y luego extender la oferta a civiles de las diferentes regiones



Alianzas con universidades

Personal administrativo y docente más comprometido



3. ¿Cómo podemos transformar tu experiencia institucional para aumentar tu calidad de vida?

¿Te imaginas estudiar o trabajar en un lugar donde tu experiencia de vida se convierta en un gran espacio de transformación?

Ese lugar existe y se llama UMNG.



Plan de capacitación docente y administrativo
 Mejorar los servicios de gestión académica
 Fortalecer los recursos académicos dispuestos para consultas académicas y tramites
 Ampliar el acompañamiento de los estudiantes en la práctica al sector empresarial
 Fortalecer la enseñanza de una segunda lengua

1

COMPONENTE ACADÉMICO

COMPONENTE INVESTIGACIÓN

2

Investigaciones sociales acerca de la calidad de vida de la comunidad universitaria por medio de una Investigación- Acción-Participativa (IAP)
 Ampliando la participación de la comunidad académica en los proyectos de investigación

¿Cómo podemos transformar tu experiencia institucional para aumentar tu calidad de vida?

3

COMPONENTE EXTENSIÓN SOCIAL E INTERNACIONALIZACIÓN

COMPONENTE ADMINISTRATIVO

4

Intervención con comunidades donde la universidad pueda ofertar servicios de calidad de acuerdo con las necesidades de las comunidades
 Ampliar los procesos de oferta frente a la internacionalización para toda la comunidad académica

Intervención con comunidades donde la universidad pueda ofertar servicios de calidad de acuerdo con las necesidades de las comunidades
 Fortalecer los recursos académicos dispuestos para consultas académicas y tramites
 Ampliar el acompañamiento de los estudiantes en la práctica al sector empresarial
 Ampliar los procesos de oferta frente a la internacionalización para toda la comunidad académica
 Organización de procesos y procedimientos institucionales
 Fortalecer el Centro de Idiomas
 Llevar a cabo un proceso de actualización tecnológica para la Universidad
 Establecer políticas para el bienestar y reconocimiento de la comunidad institucional
 Fortalecer la política de gratuidad en articulación con el Ministerio de Educación Nacional

Fortaleciendo la estructura de las áreas de expresión cultural y artística
 Implementación de un adecuado Call Center
 investigaciones sociales acerca de la calidad de vida de la comunidad universitaria por medio de una Investigación- Acción-Participativa (IAP)
 Organización administrativa para el fortalecimiento del personal de planta (administrativos y docentes)
 Plan de capacitación docente y administrativo
 Organizando planes de bienestar social a la comunidad
 Infraestructura adecuada para favorecer los espacios de los estudiantes
 Infraestructura adecuada con tecnologías para uso compartido por parte de la comunidad
 Mejorar los servicios de gestión académica

Fuente: Elaboración propia





**UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA**

EVALUACIÓN DE RESULTADOS INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Liderazgo estratégico con visión neogranadina