



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



INFORME DE 20
Sostenibilidad 23

Liderazgo estratégico con visión neogranadina





UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D.
Rector

Brigadier General (R) Arnulfo Traslaviña Sáchica
Vicerrector General

Coronel (R) Pedro Javier Rojas Guevara
Vicerrector Campus Nueva Granada

Dra. Claudia Ximena López Pareja
Vicerrectora Administrativa

Dra. Astrid Rubiano Fonseca
Vicerrectora de Investigaciones

Dra. Carol Eugenia Arévalo Daza
Vicerrectora Académica

Dr. José William Castro Salgado
Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica

NIT 800.225.340-8
Código SNIES 1117

Sede Bogotá
Calle 100: Carrera 11 # 101-80
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud: Transversal 3 # 49-00
Edificio de Posgrados: Calle 94 A # 13-54
Bogotá, D. C. (Colombia)

Sede Campus Nueva Granada
Kilómetro 2 vía Cajicá-Zipacquirá
Cajicá, Cundinamarca (Colombia)

Línea de atención: (57+60+1) 650 0000
Línea gratuita nacional: 01 8000 111 019
Portal web: www.umng.edu.co

© Universidad Militar Nueva Granada.

Todos los derechos reservados y se acoge en un todo a la Ley 23 de 1982, artículo 32.

Edición: abril de 2024.

Coordinación general: Oficina de Planeación Estratégica -
planeacion@unimilitar.edu.co

Bogotá, D. C.

Contenido



01

Contexto institucional

La UMNG en cifras	6
Principios orientadores	8
Carta del rector	14
	16

02

Conceptos clave

Marco del reporte	18
Modelo de relacionamiento	20
Materialidad	21
	22

03

Impacto académico

Contribución a los ODS	26
Contribución a los ODS desde el ámbito académico	28
Contribución a los ODS desde la extensión y proyección social	29
Contribución a los ODS desde la investigación	30
Balance académico	31
Balance de investigación	32
	34

04

Impacto en la gestión

Informe de gestión	36
Desarrollo humano	38
Sostenibilidad financiera	40
Proyección social	42
Infraestructura física sostenible	44
Recursos educativos accesibles para todos	46
Cambio climático y energía	48
Residuos	50
Agua	52
Transporte	54
	55

05

Generación de valor

Perspectivas 2024	56
Canales de comunicación con los grupos de interés	58
La UMNG para el mundo	60
Bienestar sin límites	62
	63

06

Gobernanza y gobernabilidad

Gobierno institucional	76
Gobernanza para la la sostenibilidad	78
	81



01 C O N T E X T O institucional



LA U M N G en cifras

GRI 2-1 / 2-6 / 2-7

(Oferta académica



5

tecnologías



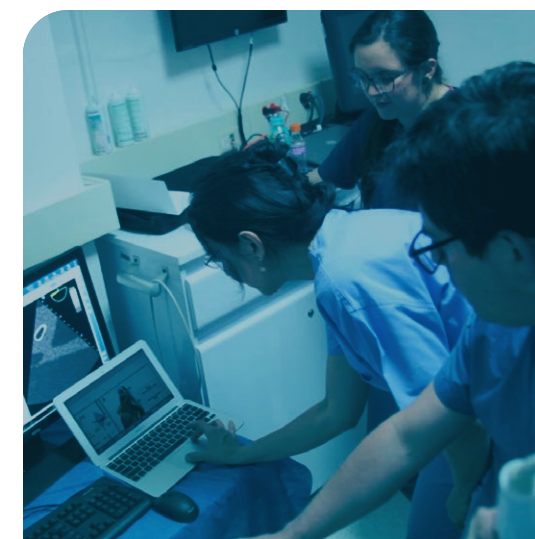
33

profesionales
universitarios



29

especializaciones
universitarias



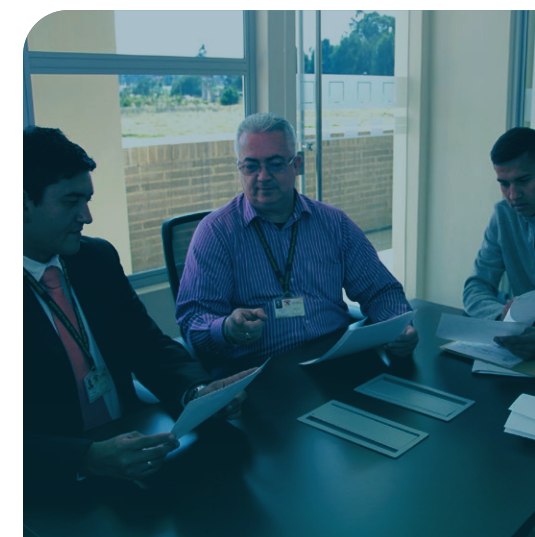
49

especializaciones
médico quirúrgicas



15

maestrías



3

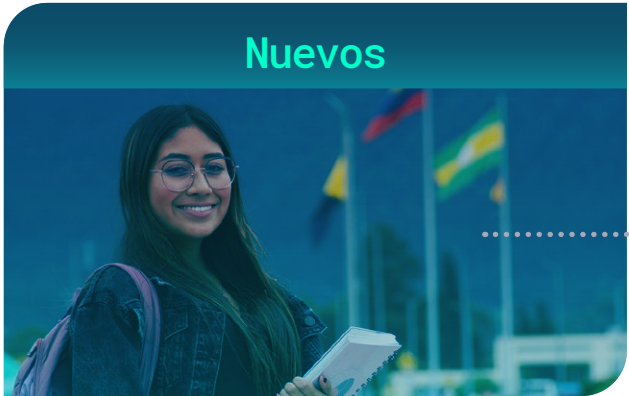
doctorados

(Estudiantes



Matriculados

	P O S G R A D O	P R E G R A D O	T E C N O L O G Í A	TASA DE DESERCIÓN PROMEDIO PREGRADO
2023-1	1.883	16.626	259	10,32%
2023-2	1.881	16.302	265	12,11%



Nuevos

				ÍNDICE DE ABSORCIÓN
2023-1	572	2.798	57	55,7%
2023-2	588	1.951	47	56,9%

(Graduados



2023-1	828	1.108	15
2023-2	776	1.136	25



(Docentes



	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	OCASIONALES	HORA CÁTEDRA
2023-1	398	149	157	1.339
2023-2	405	14	157	1.312

(Sedes

Bogotá

8.690
estudiantes
promedio

6
facultades

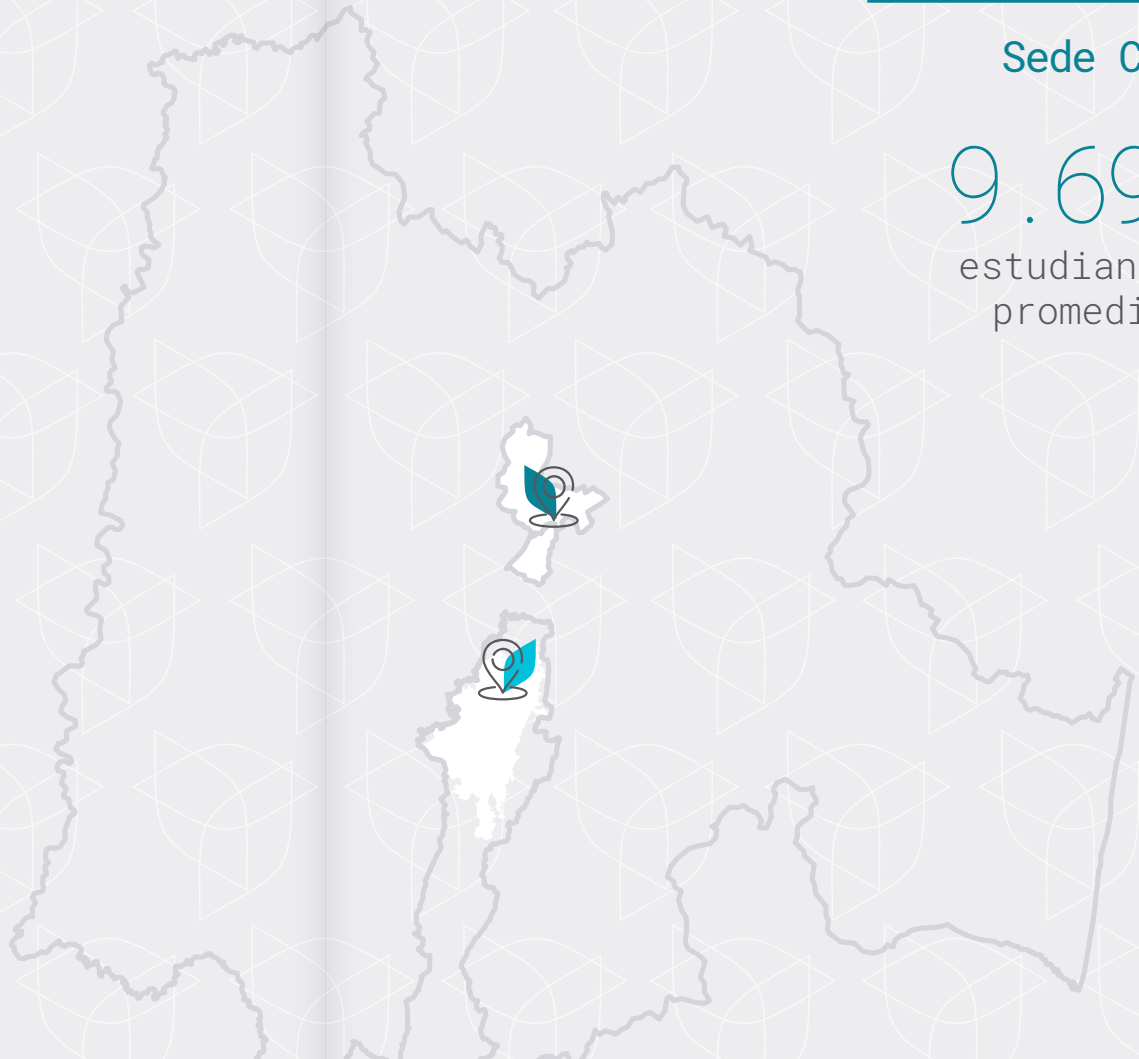
35
programas
académicos

33.788 m²
área total

28.103 m²
Sede principal Calle 100

5.236 m²
Sede Facultad de Medicina y
Ciencias de la Salud (FACMED)

449 m²
Sede Posgrados Calle 94



Cajicá - Cundinamarca

Sede Campus Nueva Granada

9.690
estudiantes
promedio

6
facultades

35
programas
académicos

64.202 m²
área total

PRINCIPIOS orientadores

GRI 2-1 / 2-22

(Misión

La Universidad Militar Nueva Granada es una institución pública del orden nacional, que desarrolla las funciones de docencia, investigación y extensión, y fomenta el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables que promuevan la justicia, la equidad y el respeto por los valores humanos, y contribuyan al progreso del Sector Defensa y de la sociedad en general.

(Visión

La Universidad Militar Nueva Granada será reconocida por su alta calidad y excelencia en los ámbitos nacional e internacional, mediante el fomento de la reflexión, la creatividad, el aprendizaje continuo, la investigación y la innovación, desde una perspectiva global, en cumplimiento de la responsabilidad social, que le permita anticipar, proponer y desarrollar soluciones que respondan a las necesidades de la sociedad y del Sector Defensa.

(Valores



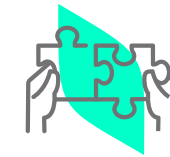
Ética



Responsabilidad



Liderazgo



Sentido de pertenencia



Compromiso



Equidad



Justicia



Estética y afectividad



C A R T A del rector

GRI 2-22



**Mayor General
Javier Alberto
Ayala Amaya, Ph. D.**

Rector electo
período 2024-2028

A la distinguida Comunidad Neogranadina,

Con gran honor y sentido de responsabilidad, me dirijo a ustedes como Rector de nuestra prestigiosa Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), para presentarles la Declaración de Sostenibilidad del año 2023. Este informe, fruto de un meticuloso trabajo colectivo, ha sido elaborado conforme al estándar esencial del *Global Reporting Initiative* (GRI), asegurando transparencia y rigurosidad en nuestro compromiso con la sostenibilidad integral.

La sostenibilidad, entendida en sus dimensiones ambiental, social y económica, constituye un pilar esencial de nuestra institución, alineado con la filosofía de “Liderazgo Estratégico con Visión Neogranadina” que me honro en promulgar. Esta visión nos compromete a ser agentes de cambio positivo, promoviendo prácticas que garantizan el respeto por el medio ambiente, el desarrollo justo de nuestras comunidades y la viabilidad económica a largo plazo.

En concordancia con nuestros valores y principios, la UMNG se proyecta hacia el futuro con un compromiso renovado hacia la gobernanza y la gobernabilidad. Esto implica asegurar que nuestras estructuras de gestión se rijan por los más altos estándares de integridad, transparencia y responsabilidad, siempre con el norte de fortalecer la confianza entre todos los miembros de nuestra comunidad y nuestros *stakeholders*.

Entendemos que el camino hacia la excelencia en sostenibilidad es continuo y requiere de una evolución constante. Por ello, nos comprometemos a implementar acciones de mejora que respondan de manera efectiva a los retos emergentes. Estas incluyen la optimización de nuestros recursos, la promoción de una cultura de respeto y protección ambiental, y el fomento de la inclusión y diversidad en todos los ámbitos de la universidad.

Central en nuestro esfuerzo por una gestión sostenible es la promulgación y aplicación de los Derechos Humanos, los cuales consideramos fundamentales para el desarrollo de una sociedad justa, equitativa y en paz. En este sentido, la UMNG se esfuerza por ser un espacio donde la dignidad de cada persona es reconocida y valorada, contribuyendo así a la construcción de un mejor futuro para Colombia y el mundo.

Adicionalmente, nos avocamos a fortalecer nuestras capacidades investigativas y académicas en temas de sostenibilidad, buscando generar conocimiento que no solo enriquezca a nuestra comunidad universitaria, sino que también aporte soluciones viables a los desafíos globales actuales.

En el ámbito económico, nos comprometemos a seguir fomentando prácticas que aseguren la sostenibilidad financiera de nuestra institución, garantizando así el acceso a una educación de calidad para las futuras generaciones y la continuación de nuestra misión educativa.

El diálogo abierto y constructivo con todos los sectores de la comunidad neogranadina y la sociedad en general es fundamental para nosotros. Por ello, reafirmamos nuestro compromiso con la participación activa de todos los miembros de la UMNG en la vida institucional, asegurando espacios de expresión y colaboración.

Nuestra visión de futuro incluye el fortalecimiento de alianzas estratégicas que amplíen el impacto de nuestras acciones de sostenibilidad, colaborando estrechamente con otras instituciones, el sector privado y la sociedad civil, en la búsqueda de objetivos comunes.

En cierre, reitero mi compromiso personal y el de nuestra Universidad con la sostenibilidad, la gobernanza y los Derechos Humanos. Juntos, como comunidad neogranadina, seguiremos avanzando hacia un futuro donde la excelencia académica y la responsabilidad social sean los pilares de nuestro **liderazgo estratégico con visión neogranadina**.



02 CONCEPTOS clave



MARCO DEL reporte

GRI 2-1 / 2-22

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) elabora su reporte de sostenibilidad 2023 para dar a conocer a sus grupos de interés, los impactos más significativos en cuatro grandes núcleos que corresponden a la estructura del documento: académico, de gestión, generación de valor, gobernanza y gobernabilidad.

Es importante destacar que el 2023 ha sido un año lleno de grandes retos para la sostenibilidad institucional: inicia un nuevo periodo rectoral y con ello una nueva hoja de ruta estratégica para los próximos cuatro años, tejer redes entre nuestros grupos de valor, garantizar la continuidad en la gestión, cerrar brechas producto de la pospandemia, conceptualizar las acciones en materia de sostenibilidad, retomar una visión prospectiva, han sido entre otros los más significativos. Afrontarlos requirió y requerirá habilitar una serie de capacidades que permitan gestionar valor en el corto, mediano y largo plazo; razón por la cual algunos de los apartados contenidos en este informe describen la estrategia de gestión y desempeño que permitirá establecer las perspectivas a futuro, además de recomponer la hoja de ruta en la UMNG para los próximos años.

El contenido de este informe corresponde a las acciones de la UMNG que han permitido avances en los 10 principios del Pacto Global, además de la agenda 2030 relacionada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este informe ha sido elaborado conforme a los estándares esenciales de GRI para el periodo comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Personas de contacto

José William Castro Salgado

Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica - jose.castro@unimilitar.edu.co

Mónica Patricia Padilla Hernández

Sección de Atención al Ciudadano - monica.padilla@unimilitar.edu.co

Nathaly Johanna Acero López

Centro de Estudios de Futuro Monitoreo y Cambio Social - nathaly.acero@unimilitar.edu.co

Liliana Santamaria Ariza

Sección de Políticas Institucionales - politicasinstitucionales@unimilitar.edu.co

Daniel Arturo Torres Figueroa

Sección de Planes y Proyectos Especiales - daniel.torres@unimilitar.edu.co

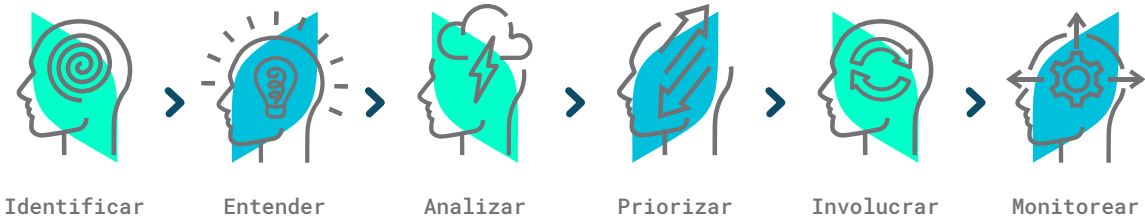
Paula Barrero Páez

Unidad de Gestión Estadística - ofipla.estadistica@unimilitar.edu.co

M O D E L O D E relacionamiento

GRI 2-29 / 3-1

La Universidad Militar Nueva Granada busca fortalecer la relación con sus grupos de valor en un proceso que permita tejer redes de confianza para una comunicación activa y bidireccional. En este sentido, durante el año 2023, la Sección de Atención al Ciudadano, implementa por primera vez un modelo de relacionamiento que propicia el diálogo participativo con distintos actores, en donde se recopilaron las expectativas y formas de cooperación a todo nivel. Este modelo se describe a continuación, así como se evidencian algunos de sus resultados:



(Resultados 2023

Los avances del modelo de relacionamiento se puede evidenciar desde diversas conversaciones (entre enero y diciembre del 2023) desarrolladas con los grupos de valor, con la siguiente participación:



Materialidad

GRI 2-14 / 3-2 / 3-3

La Universidad Militar Nueva Granada se encuentra en la revisión de su estrategia organizacional soportada en el análisis de materialidad. Durante el 2023 se propone la actualización de los temas materiales definidos por la UMNG, alineados a la proyección institucional 2030 que permita el crecimiento y respuesta a las necesidades, expectativas y

oportunidades de los grupos de valor. Los temas materiales están siendo validados a través de grupos focales y encuestas de percepción. Los resultados del mapa definitivo serán socializados durante el primer semestre del año 2024.

Es importante destacar que el análisis de materialidad se

desarrolla con enfoque de doble materialidad. Es decir, integra los impactos académicos, ambientales y sociales, además de incluir los riesgos y oportunidades que pueden afectar directamente la agregación de valor y las perspectivas de crecimiento por parte de la UMNG. A continuación se describen las dimensiones de análisis.

D I M E N S I Ó N

T E M A M A T E R I A L



Somos una institución de Educación Superior, entendemos que nuestros impactos más significativos se encuentran en los procesos de formación de nuestra comunidad académica, además de investigación para la generación y transferencia de conocimiento; elementos generadores o habilitadores de capacidades sociales para enfrentar los retos y oportunidades de la sociedad.



Experiencia educativa justa y equitativa para la transformación social

Transformamos nuestro modelo de enseñanza para potencializar, a lo largo de toda la vida, las experiencias y el desarrollo de capacidades e innovación para ser agentes de cambio social.



Ciencia, tecnología y sostenibilidad aplicada para la innovación social

Desarrollamos nuestra vocación científica para responder a los retos urgentes de la humanidad.

Ambiental y social



Incidimos directamente en la transformación de nuestro entorno, por eso contemplamos el uso eficiente de los recursos naturales, así como las alteraciones de nuestra gestión en los ecosistemas.

Institucional



El contexto de nuestro entorno presenta riesgos que pueden impactar directamente en el logro de nuestros objetivos. En este sentido el análisis previo y la anticipación estratégica son la respuesta que nos permita el crecimiento y la agregación de valor.

Gobernanza y gobernabilidad



Lograr mayor cercanía para dar respuesta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor internos y externos es fundamental.



Seguridad multidimensional

Una universidad que va más allá de los escenarios polarizados, en donde co-construimos con una visión integradora y sistémica.



Proyección, posicionamiento y reconocimiento

Conectamos y co-creamos en conjunto para transformar realidades, traspasando fronteras territoriales, nacionales e internacionales



Biodiversidad y cambio climático

Somos responsables ambientalmente y por ello mitigamos el impacto ambiental buscando alternativas ecosistémicas.



Bienestar para toda la comunidad

Desarrollamos espacios y experiencias diversas e inclusivas que propenden por el cuidado de los actores humanos y no humanos, así como su relación con el entorno.



Entorno económico y sociopolítico

Nos anticipamos a un contexto inestable y de rápido cambio para generar innovaciones en la gestión.



Transformación del modelo organizacional

Innovamos nuestros modelos para ser una universidad dinámica y flexible.



Sostenibilidad administrativa y financiera

Somos una comunidad consciente con el cuidado, el aprovechamiento y gestión eficiente de recursos que permitan la sostenibilidad financiera y la perdurabilidad de la Universidad.



Conexión con el sector Defensa, sistemas y organizaciones

Una Universidad que da respuesta a los retos del Sector Defensa y para la prestación de servicios y atención a las necesidades de los sistemas sociales y las organizaciones que conforman el Grupo Empresarial del Sector Defensa - GESED.



Anticorrupción y transparencia pública

Nos caracterizamos por la implementación de prácticas transparentes que promueven el acceso a la información y la participación activa de los grupos de valor para mejorar la calidad y gestión educativa.



03 IMPACTO académico



CONTRIBUCIÓN a los ODS

GRI 2-22

Desde el año 2022, la Universidad Militar Nueva Granada se encuentra implementando un modelo de análisis situacional que le permite establecer las posibles dificultades, retos, oportunidades y riesgos de los procesos realizados en cumplimiento de los ODS en el contexto universitario. Como resultado, para el periodo comprendido entre los años 2020-2022 se concluyó que, de las acciones más significativas adelantadas por las áreas académica, investigación y extensión, **se priorizaron tres objetivos que comprenden el 62,66% del total de esfuerzos efectuados.**

Algunas de las acciones más significativas se dan en el ámbito académico, donde, afianzando el compromiso por la sostenibilidad, se incluyen **cuarenta (40) asignaturas transversales** relacionadas con la gestión del ambiente, prevención, adaptación y mitigación del cambio climático, gestión de la cadena de suministro, ecodiseño, entre otras.

Esta visión busca complementar y brindar las competencias transversales que apliquen a distintos entornos para responder competitivamente ante los retos, asegurando en el presente la generación de un pensamiento crítico como esperanza para el futuro.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS DESDE EL ámbito académico

GRI 2-22

En consonancia con los resultados generales, para el ámbito académico se priorizaron dos ODS: **(4) Educación de Calidad** y **(13) Acción por el Clima.**

Por otra parte, las asignaturas relacionadas con la gestión ambiental abarcan 5 de las 8 facultades de la universidad, de las cuales el **63% del total se concentra en la Facultad de Ingeniería**, siendo Ingeniería Ambiental el programa académico con el mayor número de asignaturas en torno a esta temática.

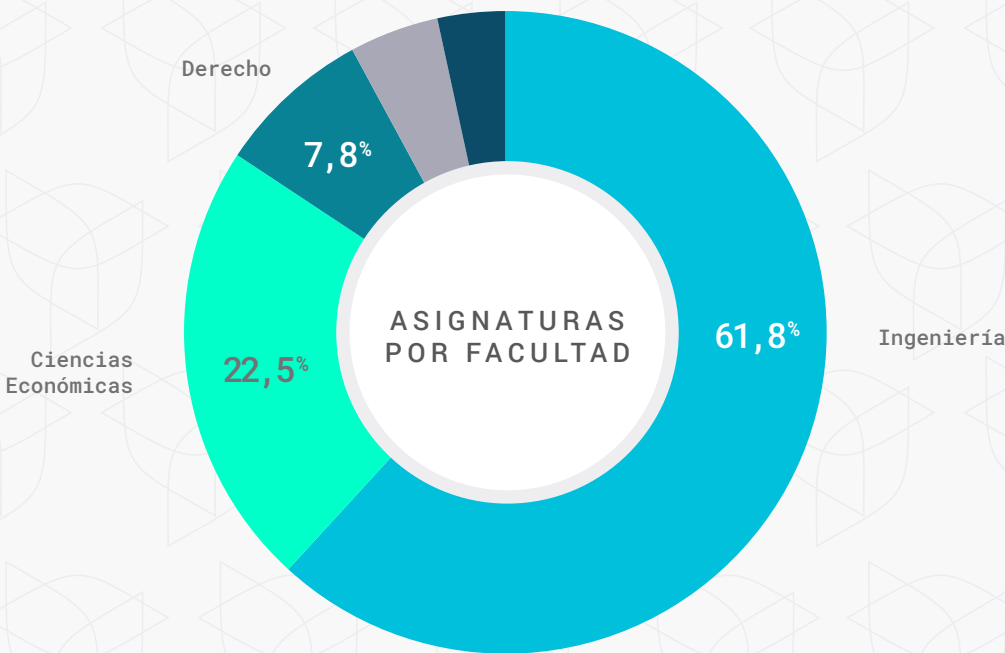


Asignaturas relacionadas con gestión ambiental

21 En pregrado

19 En posgrado

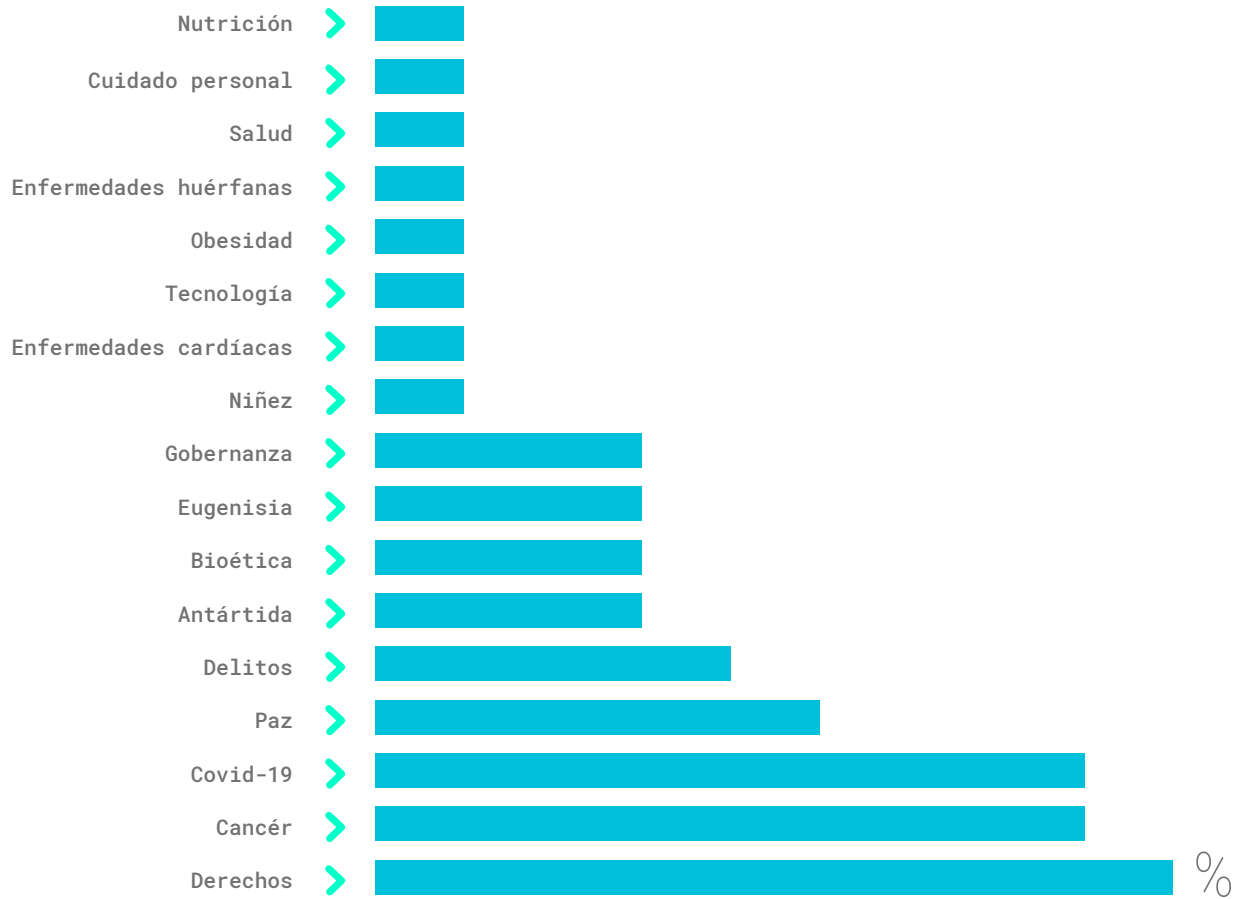
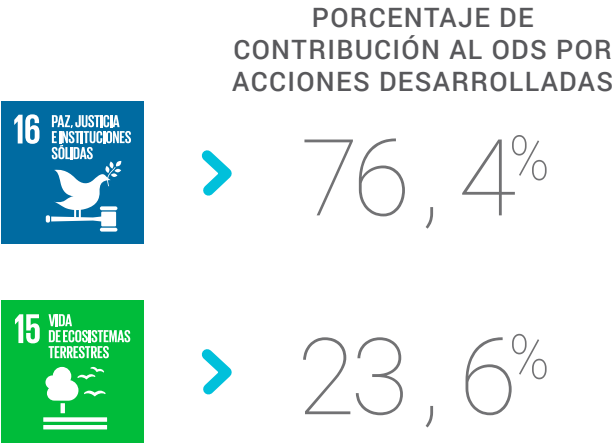
5 Facultades involucradas



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS DESDE LA extensión y proyección social

GRI 2-22

De otra parte, en materia de Extensión y Proyección Social, para la oferta de educación continua, se han realizado **105 acciones** que contribuyen de manera directa a los ODS, siendo el objetivo **(16) Paz, Justicia e Instituciones Sólidas** el más representativo, con cerca del **76,4% del total de los esfuerzos**.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS DESDE la investigación

GRI 2-22

Por último, para el área misional de investigación en el año 2023 se incluye la categorización de proyectos por Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Es importante destacar la distribución de **111 acciones** adelantadas en el marco de los proyectos de investigación. De acuerdo a esta categorización se evidencian contribuciones significativas a los ODS (3) Salud y Bienestar; (4) Educación de Calidad; (5) Igualdad de Género; (6) Agua Limpia y Saneamiento; (7) Energía Asequible y no Contaminante; (9) Industria, Innovación e Infraestructura; (11) Ciudades y Comunidades Sostenibles y, finalmente, (12) Producción y Consumo Responsables.



El 2023 fue un año de grandes retos para las capacidades académicas de la Universidad Militar Nueva Granada. La continua contracción del sector de la Educación Superior sitúa en el centro de la discusión los modelos de formación tradicional en Colombia, por lo que la oferta académica de la UMNG se está reevaluando para responder a este panorama en los próximos años. Con sus 134 programas académicos, sin variaciones para el año 2023, el alcance regional es una de las principales oportunidades dada la participación del Campus Nueva Granada en la Región Sabana Centro, además de su crecimiento en número de estudiantes: **335 estudiantes** con respecto al año 2022. Asimismo, con el aumento en el número de cupos ofertados en la política de gratuidad, la UMNG se convierte en **una de las diez (10) Instituciones de Educación Superior Públicas con mayor acceso y cobertura** a partir la política de gratuidad.

De otra parte, durante el 2023 se consolidó la ruta de la acreditación institucional por medio del **Plan Integral Institucional Multicampus (PIIM)**, entregado al Ministerio de Educación Nacional (MEN) en julio de 2023, como parte del compromiso institucional. Este plan consolida las estrategias a implementar para los próximos cuatro años, tras la obtención de la Acreditación Institucional de Alta Calidad Multicampus.

Es importante destacar que el proceso de autoevaluación institucional, en el marco del PIIM, contó la participación activa de 469 funcionarios. Además, se han llevado a cabo 33 sesiones de sensibilización con la comunidad académica, orientadas a consolidar la comprensión y compromiso con la búsqueda de la excelencia institucional.

(Desafíos 2024

En línea con la ruta de acreditación, uno de los principales desafíos es la necesidad de incrementar los procesos de capacitación y la provisión de talento humano necesario para efectuar el seguimiento a los procesos de creación de nuevos programas, renovación de registros calificados y autoevaluación con fines de acreditación en alta calidad. Por ello, se busca desarrollar iniciativas de aprendizaje continuo y reconfiguración de procesos, así como de buscar nuevas fuentes de atracción del con capacidades ya desarrolladas.

Otro de los desafíos es la **actualización del Proyecto Educativo Institucional**, proceso que viene presentando algunos retrasos desde el año 2022. Por esta razón, se realizará una ruta de acompañamiento integral para el cierre de las brechas existentes, por lo que se espera el documento aprobado finalizando el 2024.

(Conformación de la población estudiantil promedio



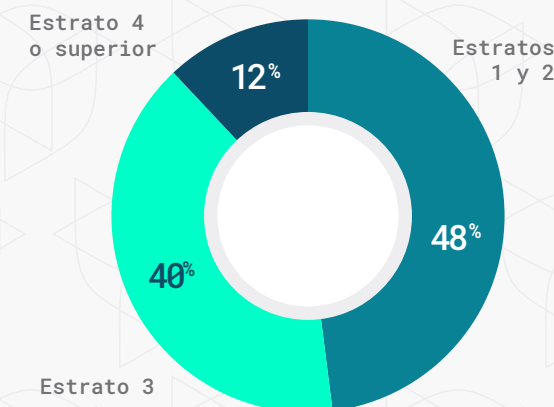
Distribución por sede



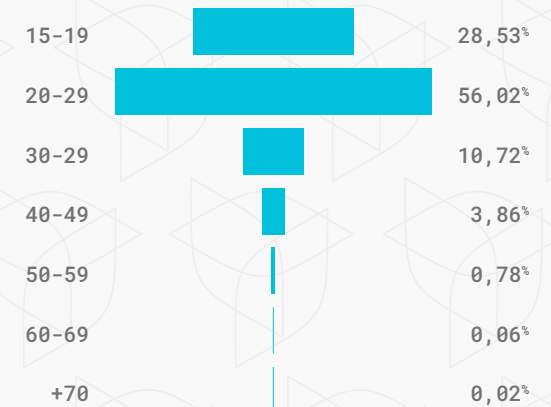
Distribución por género



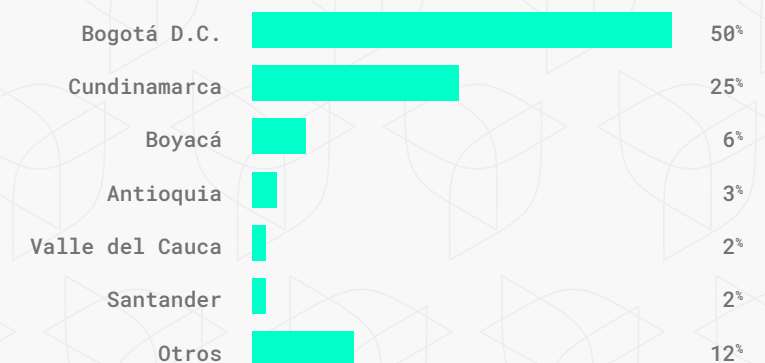
Distribución por estrato socioeconómico



Distribución por rangos de edad



Distribución por región de procedencia



BALANCE DE investigación

GRI 203-2 / 413-1



La investigación en la Universidad Militar Nueva Granada se ha caracterizado por sus contribuciones significativas en diversas áreas del conocimiento siendo, Ciencias de la Salud, Ingeniería, Ciencias Sociales, Biología las más representativas. Para el 2023, **con un total de 167 proyectos ejecutados**, los impactos se clasificaron de la siguiente manera:

> 30 Ambiental	> 4 Político
> 3 Cultural	> 29 Salud humana
> 6 Económico	> 1 Seres vivos
> 8 Legal	> 57 Social
> 17 Otros	> 12 Tecnológico

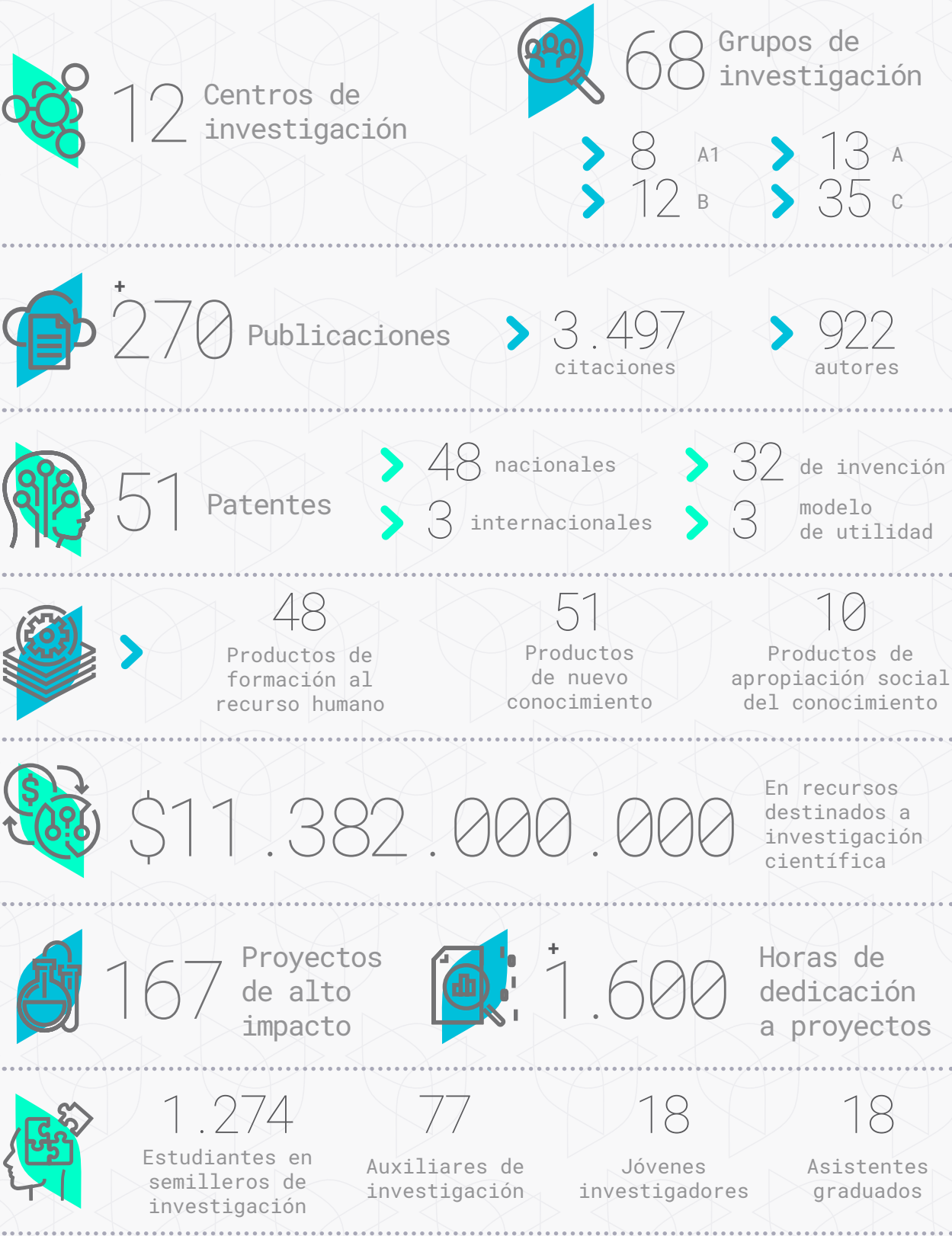
Es importante destacar el fortalecimiento del impacto ambiental, social y en la salud humana, entendiendo el compromiso de la UMNG por las principales problemáticas sociales de la postpandemia.

Sumado a esto, desde la Vicerrectoría de Investigaciones se mantuvo la promoción de acciones para el fortalecimiento de la participación de la comunidad académica en actividades de desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación al interior de la Universidad. Resultado de ello, es la primera medición de estudiantes en semillero de investigación para establecer el impacto de la formación para la investigación.

Desafíos 2024

La UMNG debe fortalecer los espacios de intercambio con los grupos de valor para conformar alianzas estratégicas que permitan establecer áreas de trabajo común para solucionar problemas del entorno nacional, regional y local; generando agendas de productividad basadas en las capacidades internas de C+T+I para establecer verdaderas cadenas productivas nacionales que en asocio con la Universidad, que permitan la sostenibilidad y el financiamiento de esquemas innovadores necesarios para el país.

Estadísticas de investigación 2023





04 IMPACTO EN la gestión



Para la Universidad Militar Nueva Granada la gestión de los procesos misionales están enfocados a elevar la preparación académica de la sociedad colombiana, con énfasis en los miembros de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional en actividad o en retiro, los empleados civiles del Sector Defensa, los familiares y los particulares que se vinculen a esta institución.

En el 2023 hemos reflexionado sobre el valor de la institucionalidad, en un periodo de transición rectoral caracterizada por la gestión de retos orientados a la gestión desde una visión sistémica, que permita identificar, comprender y transformar las brechas existentes y consolidar en oportunidades estratégicas que permitan impulsar un cambio significativo.

En este contexto, desde la planeación estratégica se trabajó en **tres frentes**:

- El primero de ellos, **la alineación presupuestal**, que permitiera el cierre de brechas derivadas de la ausencia de inversiones y mayor destinación presupuestal a rubros asociados al funcionamiento estableciendo prioridades para la asignación y gestión eficiente de recursos para equilibrar las necesidades de inversión a corto y mediano plazo.
- El segundo componente se relaciona con **la articulación en la gestión institucional**, necesidad ampliamente sentida dada la desarticulación y el trabajo fragmentado entre las unidades académicas y administrativas, siendo necesario el enfoque sistémico basado en sinergias que promovieran la reconexión de la gestión institucional y el trabajo colaborativo.
- Por último, **la coherencia y alineación estratégica**, ante la ausencia de una visión integradora, limitante de la capacidad de la Universidad Militar Nueva Granada para anticipar y prepararse proactivamente

a los cambios futuros en el entorno educativo y en la sociedad en general, impulsó la necesidad de definir un marco unificado, a través de una hoja de ruta que permita la actualización de documentos maestros (*Proyecto Educativo Institucional, Plan de Desarrollo Institucional, Proyecto Institucional, Código de Gobierno*, entre otros), que permita definir la pertinencia y ajuste para la ejecución de acciones institucionales coherentes con las necesidades presentes y con una visión prospectiva.

Con estas acciones encausamos el rumbo de la gestión institucional, ratificando los principios fundamentales de transparencia, mejora continua y excelencia académica, retomando nuestro compromiso con la sostenibilidad estableciendo un proceso participativo con nuestros grupos de valor, para la reformulación de nuestra estrategia de sostenibilidad, definiendo nuestro análisis de materialidad.

En los próximos años visualizamos a la Universidad Militar Nueva Granada como un escenario de fortalecimiento para la formación integral a través de la implementación de una visión que permita la gestión de la innovación social; así como la articulación de la investigación y la generación de conocimiento al servicio de la comunidad.

Finalmente, gobernanza y gobernabilidad serán los pilares esenciales para garantizar una administración transparente y eficiente, que permita la participación de los diversos grupos de valor bajo los principios de equidad, inclusión y pluralismo, forjando la institucionalidad para una educación de avanzada para la vida, la paz y el liderazgo estratégico con visión neogranadina.

José William Castro Salgado
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica

DESARROLLO humano

GRI 2-7 / 2-8



Docentes

En el 2023, la gestión del talento humano profundizó acciones que permitieran garantizar la prestación del servicio educativo en condiciones de alta calidad. Por ello, se incrementó el número de docentes vinculados bajo la modalidad de tiempo completo.



Tipo de vinculación

Sede Bogotá	295 Tiempo completo	20 Medio tiempo	598 Hora cátedra
Sede Cajicá	252 Tiempo completo	2 Medio tiempo	446 Hora cátedra



Distribución por género

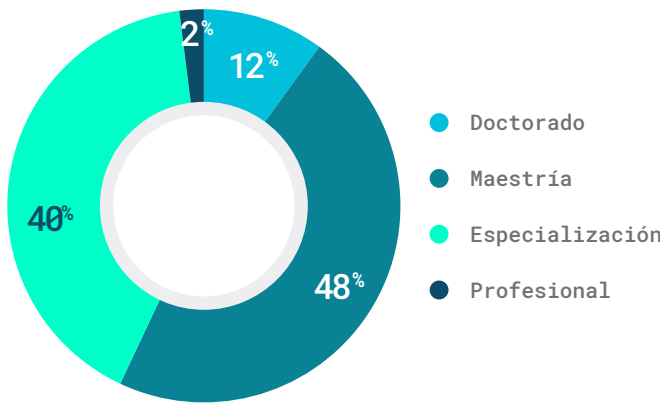
Femenino	36%
Masculino	64%



85% en un rango de edad entre 36 y 65 años



Nivel de formación



Funcionarios administrativos

Por otra parte, el trabajo digno conformó una de las iniciativas enfocadas en el desarrollo de capacidades. En 2023 favorecimos la igualdad de oportunidades en las convocatorias para funcionarios de planta vinculados laboralmente.



Distribución por género

Femenino	57%
Masculino	43%



Planta global

Sede Bogotá	464 funcionarios
Sede Cajicá	218 funcionarios



77% en un rango de edad entre 36 y 65 años

Bienestar del talento humano



91% de los servidores públicos obtuvieron algún tipo de beneficio

\$ 2.054.837.470 de recursos ejecutados en el plan de bienestar

Seguridad y salud en el trabajo

GRI 403-1 al 403-10

La gestión preventiva en seguridad y salud en el trabajo es un compromiso de la UMNG. En el 2023 se ejecutaron planes de prevención y atención de riesgos, obteniendo los siguientes resultados:



3.091 empleados con cobertura

Factores de riesgo asociados	
39%	Biológico
15%	Mecánico
7.3%	Deportivo/Cultural
2.4%	Químico
1.2%	Biomecánico

Accidentalidad por sede

79 casos de accidentes de trabajo	
Calle 100	24,4%
Cajicá	26,0%
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	47,6%

SOSTENIBILIDAD
financiera

GRI 2-1 / 2-6

Crear valor para todos los grupos de valor inicia con uso eficiente de los recursos disponibles para la Universidad Militar Nueva Granada. Durante la vigencia 2023 algunas las principales estadísticas financieras fueron:

Estadísticas
financieras

- > \$839.483.648.130
Activos totales
- > \$82.161.456.285
Pasivos totales
- > \$373.373.084.505
Activo corriente
- > \$74.945.647.068
Pasivo corriente
- > \$248.983.072.563
Ingresos con contraprestación
- > \$66.520.421.444
Transferencia y subvenciones
- > \$70.900.764.011
Excedente del ejercicio

Apoyos, estímulos
y becas a
estudiantes

- > \$29.392.592.115
Descuentos pregrado y posgrados
- > \$27.115.281.763
Apoyos política de gratuidad
- > \$5.534.624.688
Descuentos convenios con municipios
- > \$2.304.214.896
Incentivos pregrado y posgrados



Aportes
generados a
fondo de
pensiones,
EPS y otros

GRI 201-3

- > \$16.131.823.300
Administradoras de fondos de pensiones
- > \$12.882.199.400
Entidades promotoras de salud
- > \$889.912.100
Administradora de riesgos laborales
- > \$7.801.608.300
Parafiscales



GRI 2-21 / 202-1 / 405-2

- > \$0
Obligaciones financieras
- > \$1.223.070.333
Impuestos y tasas
- > \$28.734.185.189
Inversiones en la comunidad
- > \$35.752.611.854
Total valor económico directo generado y distribuido

Salario básico
y remuneración
docente (ratios)

- > 9,01
Promedio tiempo completo
- > 2,86
Promedio medio completo
- > 1,64
Promedio hora cátedra



Valor económico
directo generado
y distribuido

GRI 201-1

- > \$315.503.494.007
Valor económico directo generado
- > \$126.073.236.413
Costos de operación sin proveedores
- > \$75.085.000.937
Sueldos y salarios
- > \$48.635.389.278
Proveedores de bienes y servicios
- > \$0
Obligaciones financieras
- > \$1.223.070.333
Impuestos y tasas
- > \$28.734.185.189
Inversiones en la comunidad
- > \$35.752.611.854
Total valor económico directo generado y distribuido

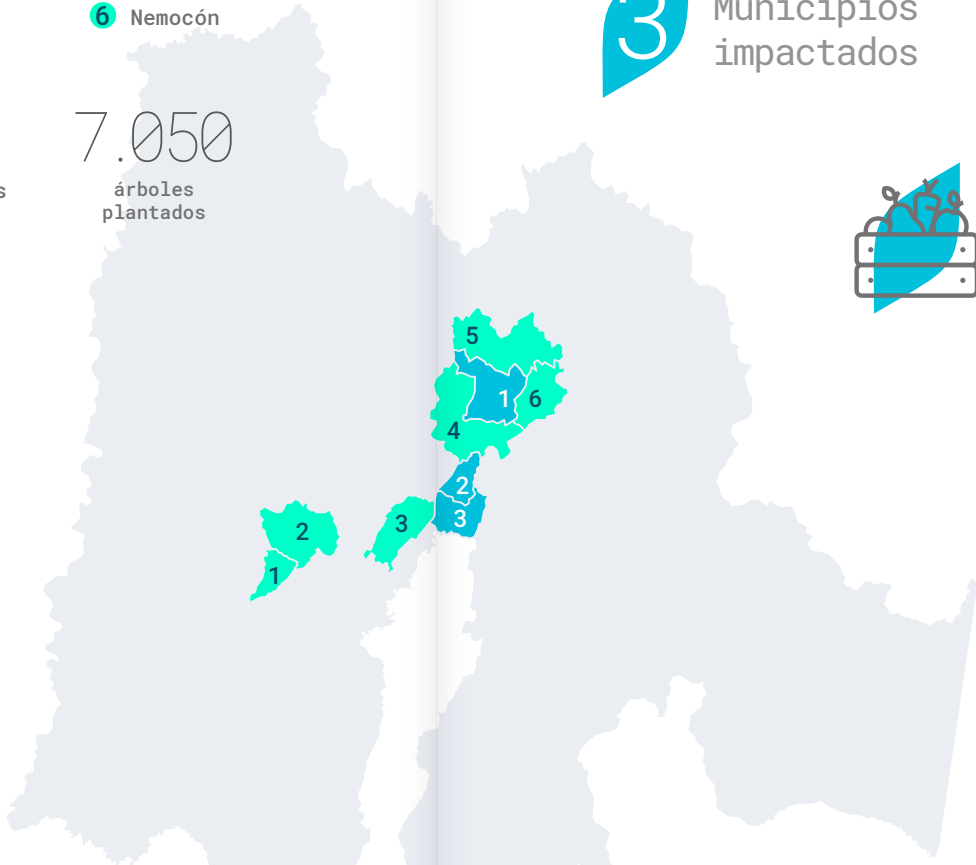


En la UMNG reconocemos la importancia de nuestro compromiso por conservar y restaurar los ecosistemas nativos. Por eso, en 2023, se continuó con la capacitación y restauración de especies nativas en municipios de la Región Sabana Centro, impactando a las diferentes comunidades en temas de:

- Propagación vegetal, especies nativas de la región
- Características de las especies nativas
- Plagas y enfermedades
- Importancia de plantar un árbol
- Forma adecuada de plantar un árbol
- Importancia de los ecosistemas



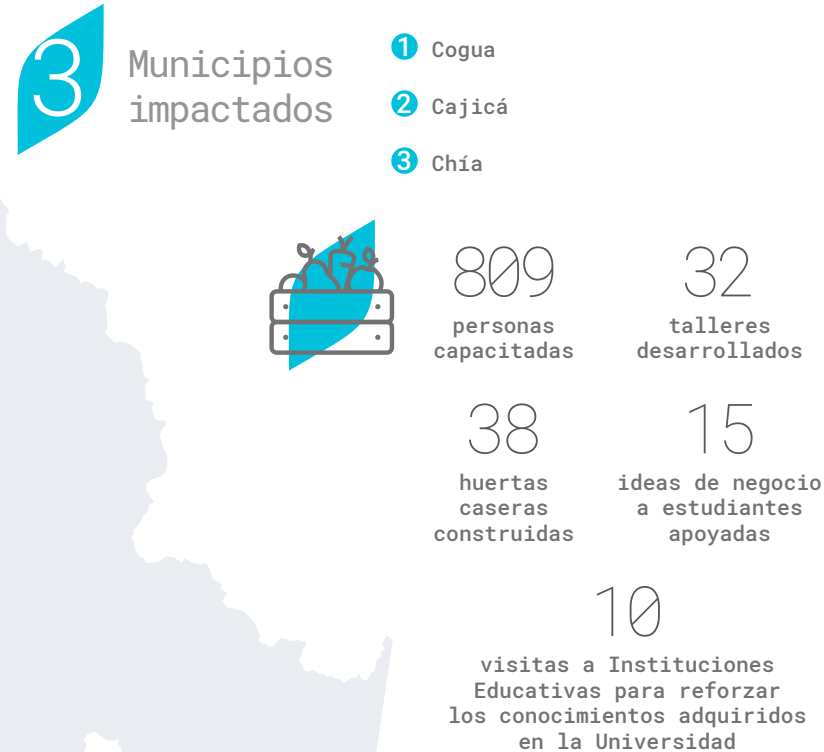
En apoyo con Prodensa y el Parque Jaime Duque, la universidad participa del proyecto **“Unidos por un paisaje sostenible”**. El objetivo es plantar **1.000.000 árboles en el 2024**.



Por otra parte, se fortaleció el **programa de Seguridad Alimentaria y Competencias para el Desarrollo Hortofrutícola**, busca la capacitación de estudiantes de educación media que cursen los grados décimos y undécimo con un entrenamiento en manejo integrado de cultivos hortícolas con énfasis en riego, fertilización y sanidad vegetal.

Desde el programa, se ha aprovechado el conocimiento tradicional relacionado con la producción hortícola, como ventaja para garantizar seguridad alimentaria en su comunidad educativa, en sus familias y la región.

Estos conocimientos se refuerzan con talleres a estudiantes, emprendedores e interesados en el desarrollo de alternativas económicas que contemplen el uso de las Tecnologías de la Información y la Transformación Digital aplicados al campo colombiano.



INFRAESTRUCTURA

física sostenible

GRI 203-2



A 2023, la Universidad Militar Nueva Granada dispone de un **área total de 837.387 m² en recursos de espacios e instalaciones físicas, en sus dos sedes**. Ambos lugares de desarrollo cuentan con una disposición de aulas, laboratorios, salas de tecnología, biblioteca, gimnasios, zonas de bienestar y áreas de vegetación forestal, adecuados y necesarios para el apoyo de las diferentes actividades académicas y administrativas.

Entendiendo el compromiso con la conservación de los ecosistemas típicos de la Sabana de Bogotá como los humedales, los ríos, los bosques y la biodiversidad aledaños a las sedes de Calle 100 y Facultad de Medicina, se realizan monitoreos de la biodiversidad y seguimientos continuos al estado del arbolado, entre otras acciones.

Para la Sede Campus Cajicá la responsabilidad con el ecosistema va más allá al contar con dos humedales naturales, lagos artificiales, ronda del Río Bogotá, y un meandro de inundación natural (cinco hectáreas) destinado únicamente a la conservación. En estos escenarios, a 2023, se cuenta con un registro de más de 100 especies de aves, algunas de ellas migratorias, y 10 mamíferos.



Sede Cajicá
Campus Nueva Granada



Sede Bogotá
Calle 100
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
Edificio de Posgrados

Á R E A T O T A L	ÁREA DE VEGETACIÓN FORESTAL
>>> 799.691 m²	87.945 m²
>>> 33.788 m²	3.213 m² Calle 100 371 m² Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

RECURSOS EDUCATIVOS
accesibles para todos

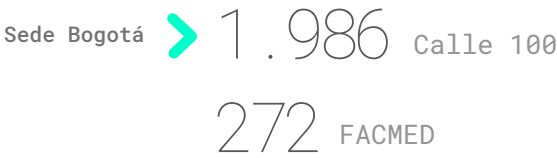
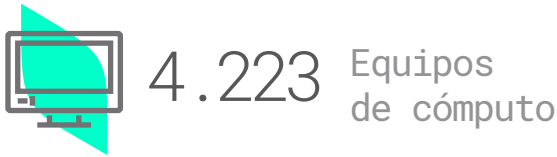
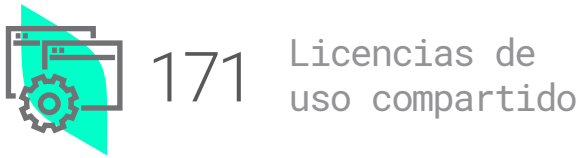
GRI 203-2



Con el fin de asegurar y fomentar el acceso de la comunidad a los recursos educativos esenciales para su desarrollo, la UMNG logró implementar las siguientes acciones en el 2023.

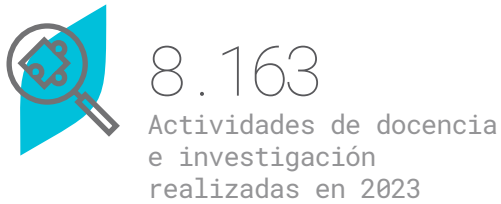
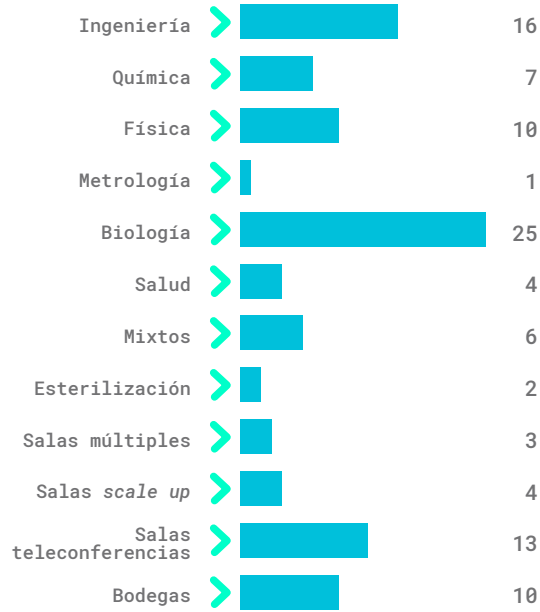
Recursos tecnológicos,
equipos de cómputo
y licencias

La transformación digital ha impulsado la actualización de los equipos de *hardware* y *software* en la Universidad Militar Nueva Granada. A 2023 se contaba con:



Laboratorios

Al igual que los recursos tecnológicos, el despliegue de todas nuestras actividades académicas-científicas requieren de el equipo necesario para llevarlas acabo. Por eso, a 2023 contamos con **12 tipos y 101 laboratorios** dispuesto para ello.



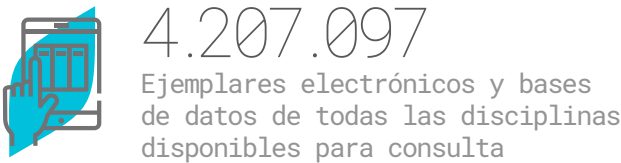
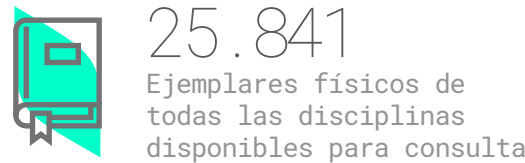
Invernaderos

La capacidad biológica del Campus Nueva Granada permite la destinación específica de **12 invernaderos** para el desarrollo de actividades de docente e investigación, además de contar con un énfasis en la producción de especies nativas para la restauración ecosistémica. A continuación se relacionan los invernaderos con los cuales dispone la UMNG a 2023.

- Fitopatología
- Horticultura
- Clavel y Rosa
- Contenido
- Ictiología
- Metabolismo secundario
- Compostaje
- Fitoplas y Virus
- Bombinario
- Control Biológico 1 y 2
- Propagación

Biblioteca

Durante el 2023 se contó con **98 bases de datos especializadas y multidisciplinarias** para la comunidad académica UMNG. Estas bases ponen a disposición alrededor de **1.105.000 libros electrónicos** de las más importantes editoriales para todos los programas.



Actividades de fomento a la lectura

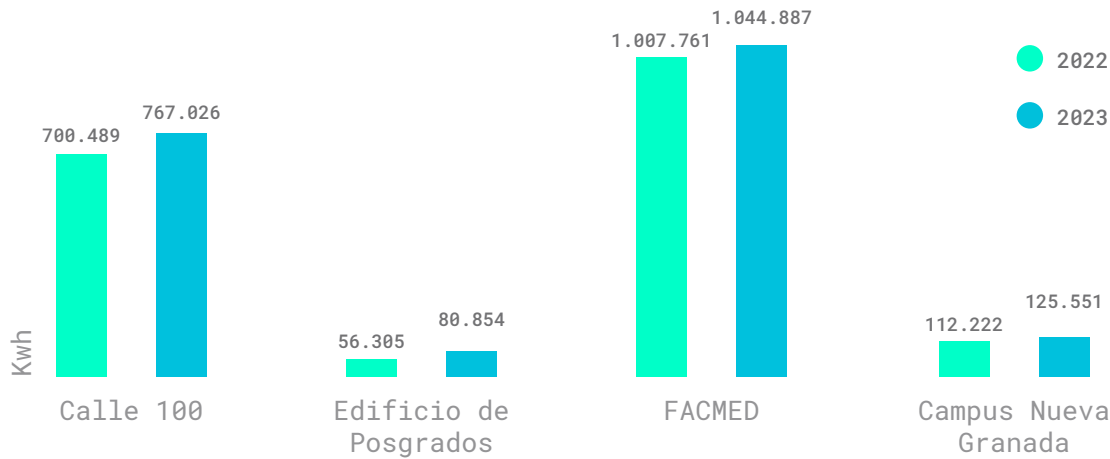
- Cita a ciegas (promoción de lectura de libros de la colección de literatura).
- Libro viajero (promoción de lectura en las oficinas administrativas, facultades y pasillos de la Universidad)
- Día del Idioma.
- Lectura sin Fin.
- Conversatorio de Autores Mexicanos.
- XVI Concurso de caricatura 2023 "¿Cómo impactan los influenciadores académicos en la educación?".
- Trabajo colaborativo con el Grupo de Teatro Caliptra.

CAMBIO CLIMÁTICO
y energía



GRI 302-1 / 302-3

El uso de energía en la Universidad Militar Nueva Granada presenta un incremento gradual durante la vigencia 2022-2023. Esto significa una normalización del gasto energético a niveles de 2019. No obstante, se espera que el consumo se encuentre por debajo de los picos presentados antes de la pandemia, aportando así a una reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas del consumo de energía.



La instalación con el principal incremento de energía es Bogotá - Edificio de Posgrados, con un aumento del **44 %**. Este comportamiento se debe a la habilitación de espacios que anteriormente no estaban siendo usados y fueron adaptados para garantizar puestos de trabajo que no contaban con un área física. La ventaja del edificio de la calle 94 es que tiene incorporados en gran parte de su sistema de iluminación sensores de movimiento, pensando en la eficiencia del recurso energético.

Otra de las estrategias empleadas desde al año 2022 y con ejecución el 2023 es la **reconversión tecnológica** para el uso eficiente de la energía de forma progresiva. Por ello, gran parte de los esfuerzos se han orientado en la actualización de luminarias tipo led en los espacios cerrados y abiertos, el reemplazo de equipos y electrodomésticos con eficiencia energética, diseño y construcción de infraestructura dispuesta para permitir el aprovechamiento de iluminación y ventilación natural, así como el programa “uso eficiente de los recursos naturales - educación ambiental para la racionalización de energía por parte de la comunidad académica”. Adicionalmente el **Campus Nueva Granada** se cuenta con la instalación de **seis sistemas fotovoltaicos**, compuesto por 58 paneles solares con potencia de 270W, lámparas LED de calle de 80 W, batería y controlador.



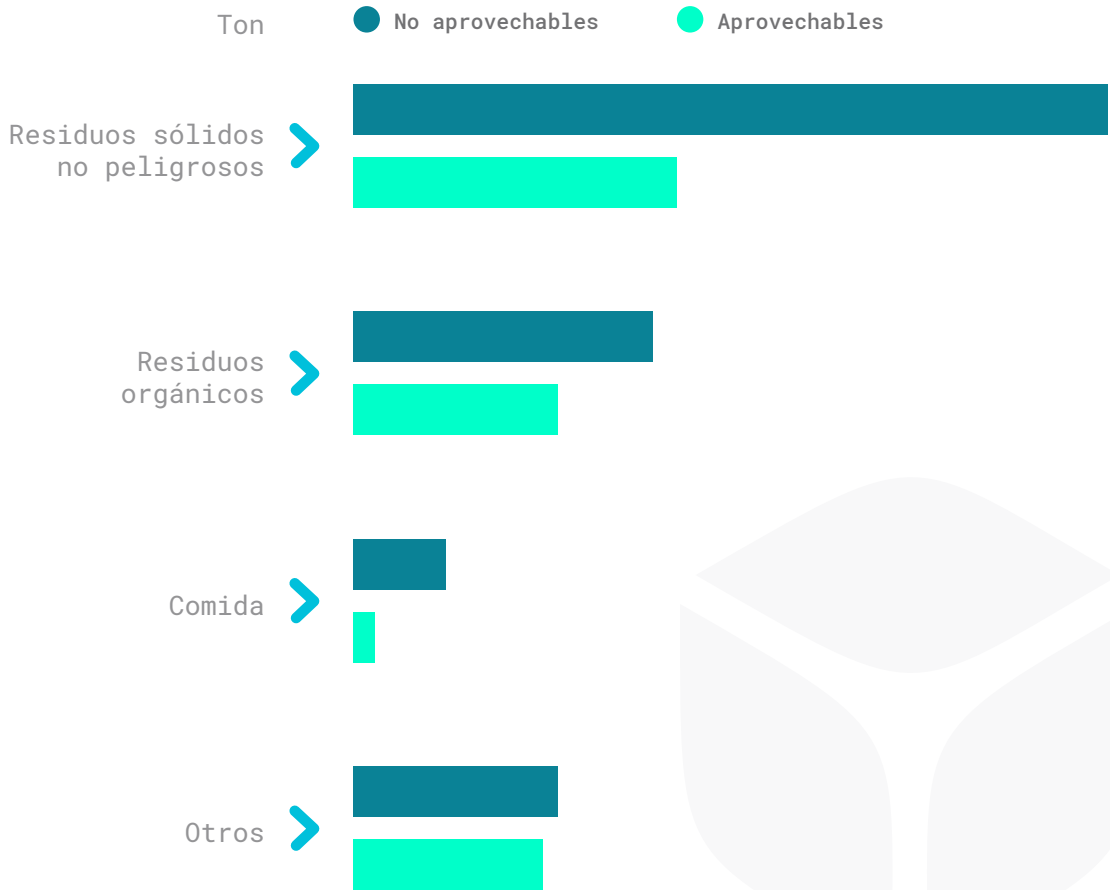
Residuos

GRI 306-1 al 306-5



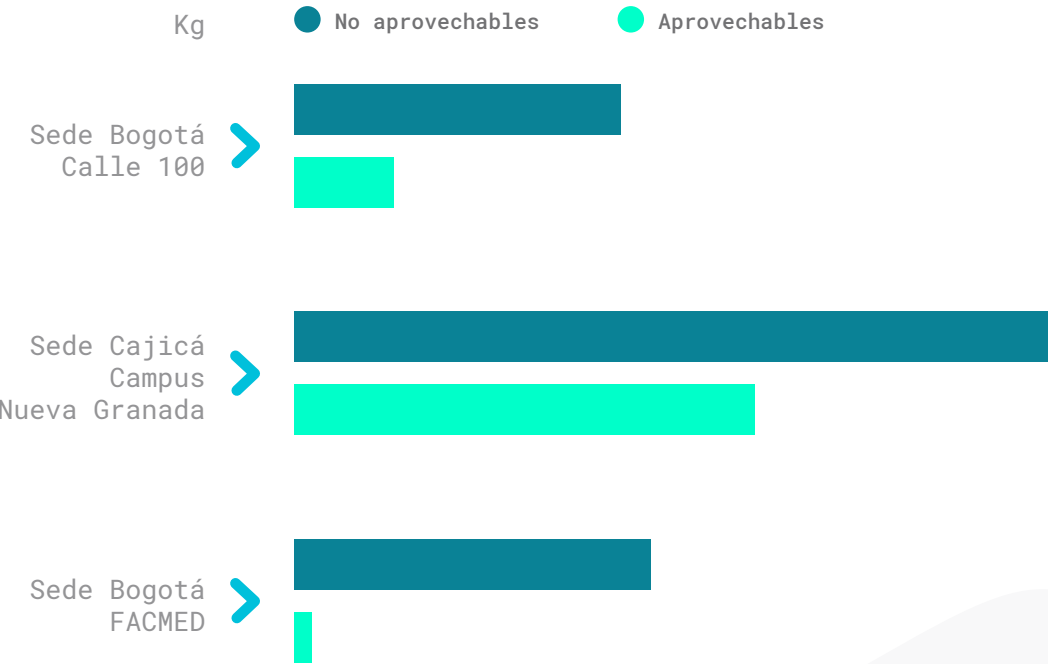
La Universidad Militar Nueva Granada cuenta con el Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos, a partir del cual se incorporan las estrategias de reducción, reutilización y aprovechamiento de los residuos sólidos no peligrosos en todas las sedes. Como resultado durante la vigencia se logró el aprovechamiento del **43% (64.56 toneladas) de residuos sólidos no peligrosos (orgánicos e inorgánicos)** generados en toda la Universidad.

A 2023 se disponen un total de **274 puntos ecológicos**, que cumplen con la normatividad ambiental legal vigente y cuyo objetivo es garantizar la separación de residuos en la fuente para su posterior entrega en tres centros de acopio.



Adicionalmente, la UMNG cuenta con un **Programa de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios, Similares y Peligrosos**, por medio del cual garantiza las actividades de gestión interna y externa de residuos de categoría peligrosa generados en el desarrollo de actividades de las diferentes sedes. Estos procedimientos se encuentran estructurados en los Planes de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios, Similares y Peligrosos estructurados para cada sede debido a sus particularidades.

Durante la vigencia se generaron, además, un total de **11.22 toneladas de residuos peligrosos**, de las cuales se garantizó el **aprovechamiento de 3.2 toneladas de residuos electrónicos**. La gestión externa de residuos (tratamiento químico y/o disposición final en celda de seguridad) se realiza con empresas certificadas y autorizadas por los entes de control respectivos, a las cuales se les hacen auditorias de segunda parte para validar su cumplimiento en la gestión integral de residuos peligrosos.



Agua

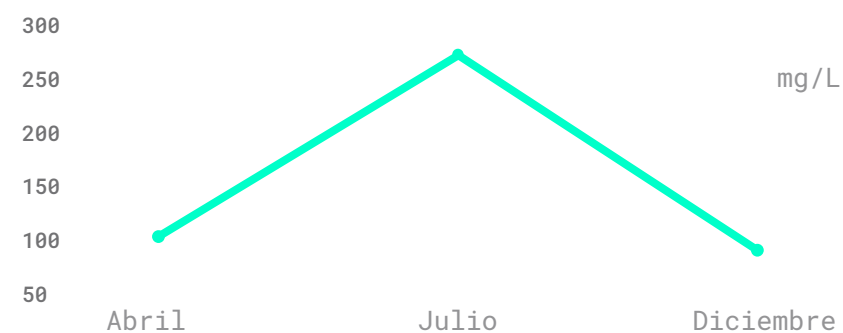
GRI 303-1 / 303-2



La racionalización del recurso hídrico es una de las prioridades en la Universidad Militar Nueva Granada. Por ello, con su programa **“Uso eficiente de recursos naturales”** se generan capacitaciones y jornadas de sensibilización dirigidas a toda la comunidad universitaria. Como parte de esta estrategia se han instalado, en todas las baterías de baño y griferías, accesorios ahorradores que permiten la **reducción entre un 30-70% del consumo de agua en todas las sedes**.

En la sede Campus Nueva Granada se destaca la formulación del plan de saneamiento ambiental, el cual busca el control de las aguas residuales generadas. La PTARD cuenta con un Sistema de Lodos Activados para eliminar la carga contaminante carbonácea, por medio de un proceso de pretratamiento que consta de una unidad de desbaste, desarenado y trampa de grasas, posteriormente el agua pretratada se conduce a un tanque de sedimentación que conecta al reactor biológico, para finalmente pasar a una cámara de desinfección con el fin de eliminar los microorganismos patógenos.

Rango DQO planta de tratamiento de aguas



Finalizando el año se observó una medición de DQO 98 mg/L, la cual cumple con el valor permitido por la Resolución 631 de 2015, se disponen 354 kg de lodos retirados del sistema preliminar (trampa de grasa y rejillas), como producto final del tratamiento del agua, valor reportado por el personal del centro de acopio.

Transporte

GRI 305-3



El incentivo a la reducción de emisiones de efecto invernadero, originada por los medios de transporte empleados por la comunidad académica de la Universidad Militar Nueva Granada, es fundamental en la medición de la huella de carbono. A 2023, La Universidad cuenta con **cinco estrategias de Gestión Ambiental**, en el marco de su programa “Uso eficiente de recursos naturales”. Entre las acciones concretas para la reducción de gases de efecto invernadero implementadas en la Universidad están:

- ➔ El uso de rutas vehiculares para administrativos y docentes principalmente de la sede Bogotá-Calle 100 a la sede Campus.
- ➔ El uso del Tren de la Sabana que le permite tanto a estudiantes como a funcionarios transportarse de manera gratuita hacia la sede Cajicá y que se habilita además para visitantes, con previa autorización.
- ➔ La disposición de espacios específicos para garantizar el parqueadero preferencial de vehículos eléctricos o vehículos cero emisiones.



05 GENERACIÓN de valor



Perspectivas

2024

GRI 302-1 / 302-3

Económico



Evitar la recesión técnica con el crecimiento moderado del PIB en 2023 del 0,6% es tan solo el inicio de un 2024 caracterizado por una lenta recuperación del poder adquisitivo de los colombianos. Desde el 2022 la redistribución del gasto ha afectado directamente a las actividades de educación y bienestar en las familias colombianas. Razón por la cual, los programas de apoyo para garantizar la cobertura (política de gratuidad) serán cada vez más importantes.

Social



Con una reducción parcial en los indicadores de pobreza multidimensional 27,3% en 2022 (31,1% para 2021) y pobreza monetaria 36,6% en 2022 (39,7% para 2021) en la media nacional, avanza la recuperación del tejido social. No obstante, con un indicador constante de 13,8% en la pobreza extrema se hace necesario el llamado al incremento en cobertura de los programas de salud, infraestructura, educación y servicios públicos, para mejorar las condiciones de vida de los pobladores rurales.

Académico



Con la reforma a la Educación Superior en Colombia cada vez más cerca, la transformación de los modelos educativos tradicionales por unos más flexibles, será la constante. En este sentido la educación a largo de la vida es una apuesta que las instituciones deberá contemplar.

Político



Inicia un nuevo periodo de gobierno a nivel regional y con ello, los planes y proyectos serán el centro de interés especial para la creación de agendas conjuntas. Ejemplos como la agenda 2040 de la Gobernación de Antioquia serán replicados en distintos departamentos, entre ellos Cundinamarca. Por ello las instituciones y organizaciones que conforman el ecosistema de la Sabana Centro deberán continuar con su hoja de ruta.

Tecnológico



La era de la inteligencia artificial sigue consolidándose y con ella la transformación digital se hará cada vez más acelerada. Los procesos educativos serán cada vez más abiertos a cualquier parte del mundo y dinámicos. Por ello, las Instituciones de Educación Superior deberán responder de forma ágil.

Ambiental



La variabilidad climática será frecuente con la llegada del fenómeno del niño, el habilitar capacidades para la adaptación al cambio climático será cada vez más una constante frecuente. La sostenibilidad es un asunto de todos.

CANALES DE COMUNICACIÓN CON los grupos de interés



GRI 2-26 / 2-29

Durante el 2023 la Sección de Atención al Ciudadano, esta desarrollando el plan estratégico para reducir las PQRSDF (Peticiones / Quejas / Reclamos / Sugerencias / Denuncias / Felicitaciones), con el fin de mejorar la calidad de la atención a los grupos de interés institucionales, reduciendo el número de quejas, reclamos, sugerencias, denuncias.

El objetivo principal de este tipo de plan es mejorar la satisfacción de los ciudadanos con los servicios públicos, lo que se traduce en una mayor confianza y legitimidad de las instituciones públicas.



Mejora de la atención al ciudadano

En 2023 la mejora en la atención al ciudadano se fortaleció con una estrategia multi servicios en diversos canales de comunicación como el *Call Center*, el correo electrónico y por el sistema de información de PQRSDF. Durante la vigencia, solamente el 35% de las personas atendidas indicó una percepción desfavorable.

> 805
PQRSDF
atendidas

> 522
Derechos de
petición
atendidos

> 52%
De nuestros grupos
de interés aprueba
la atención brindada en
los canales de atención



Actualización de la página web

Como parte de la potencialización de los canales de comunicación, la Sección de Atención al Ciudadano viene elaborando una investigación para la actualización del portal de atención vía web, que se verá reflejada durante el 2024.



Análisis de causas de percepción acerca de los canales de atención

Desde la implementación de la Sección de Atención al Ciudadano, el análisis de causas es fundamental para la mejora continua en la atención. Durante el 2023 los inconvenientes más frecuentes en los canales de atención fueron:

> 52%
Esperas prolongadas,
demoras en el o no atención
del requerimiento

> 18%
Canales de comunicación
poco efectivos

> 18%
Mejora en la atención
brindada por parte
del personal

> 5%
Desactualización de
información en los
canales de atención

> 9%
Sobrecarga en
los correos masivos

> 3%
Disponibilidad
en la plataforma



Innovación organizacional

Para abordar la iniciativa de cambio en la cultura organizacional, la Sección de Atención al Ciudadano propone una estrategia integral centrada en la innovación, con la meta establecida para el año 2024 de sensibilizar a todo el personal en la orientación al servicio. Esta estrategia se enfocará en cultivar y desarrollar diversas habilidades en todo el personal de la UMNG, incorporando enfoques de aprendizaje continuo, promoción de la creatividad y adopción de prácticas ágiles.

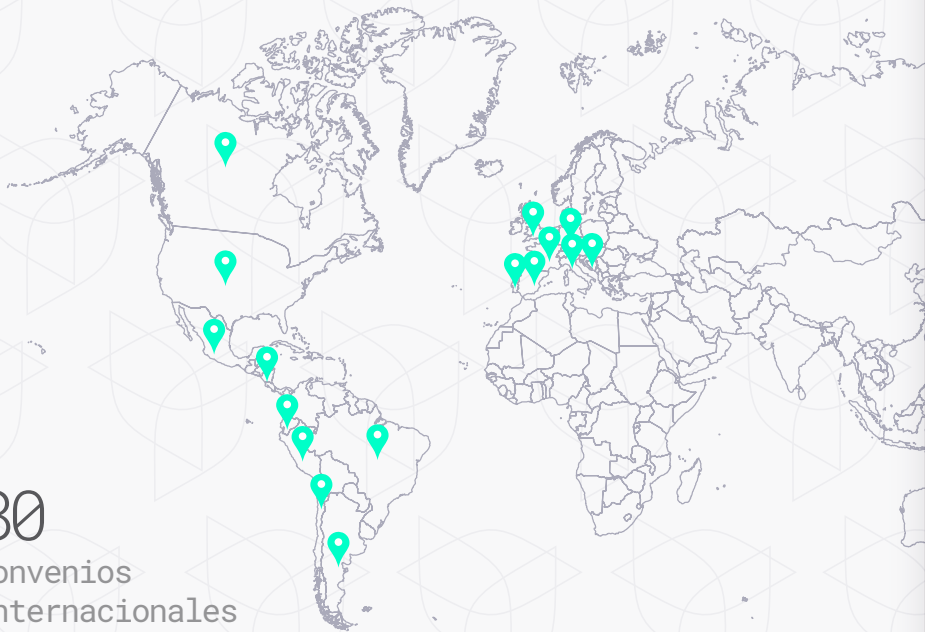
Asimismo, se buscará la participación activa de los colaboradores en la definición de valores organizacionales actualizados, favoreciendo así una cultura que fomente la adaptabilidad, la colaboración y la innovación constante.

LA UMNG PARA
el mundo

GRI 203-2



80
Convenios
internacionales



Balance estudiantes

- 212 movilidades académicas
- 120 webinars virtuales
- 100+ estudiantes extranjeros en clases espejo
- 42 movilidades por opción de grado
- 20 clases espejo
- 16 rotaciones médicas
- 11 pasantías internacionales
- 4 dobles titulaciones
- 2 homologaciones
- 1 participación en competencia internacional
- 1 curso de corta duración
- 1 estancia de investigación



Balance docentes

- 29 congresos, conferencias o foros
- 13 webinars
- 5 clases espejo
- 5 docentes visitante - conferencista
- 4 cursos cortos
- 2 visitas académicas



Posición
en ránquines

- The Higher Education
1.501+ Internacional
151+ Latinoamérica
- Quacquarelli Symonds University
301+ Internacional
- Green Metric
310 Internacional
20 Colombia

BIENESTAR
sin límites

GRI 203-2 / 413-1



Las jornadas de inducción 2023 ofrecieron orientación vital para el éxito académico y personal de los participantes. Además, marcaron el inicio de un viaje educativo inspirador y lleno de oportunidades.

El bienestar estudiantil es esencial para crear un entorno educativo en el que los estudiantes puedan alcanzar su máximo potencial académico. En 2023 se articularon el paralelo los indicadores vinculados con el índice de cobertura, el índice de satisfacción y el índice de deserción y ausentismo.

De este trabajo articulado se resalta, en primer lugar, el alcance y accesibilidad de la UMNG, destacando la amplitud de oportunidades disponibles para los estudiantes. En segundo lugar la calidad y eficacia de los recursos educativos y servicios de apoyo por parte de bienestar que permitieron mejoras sustanciales en la satisfacción del servicio. Por último, la promoción de un ambiente educativo propicio para el aprendizaje continuo, identificando áreas de mejora y fortalezas para desarrollar estrategias que promuevan la permanencia estudiantil

Asimismo, se ofreció una perspectiva anticipada sobre posibles desafíos, permitiendo implementar medidas preventivas para fomentar la asistencia y el compromiso estudiantil.

Rutas de atención en violencia de género



El foro sobre violencia de género 2023 se destacó por la importancia de la **Ruta de Género, Diversidad e Inclusión**. Los casos presentados a lo largo de esta ruta proporcionaron experiencias individuales sobre las diversas formas en que la violencia de género afecta a diferentes personas. La atención efectuada a través de esta ruta resalta la urgencia de una respuesta efectiva, además de la necesidad de servicios y recursos especializados para abordar situaciones específicas por parte de la UMNG.

Los índices de satisfacción asociados con la Ruta de Género, Diversidad e Inclusión permitieron la retroalimentación de quienes han buscado apoyo. Desde Bienestar Universitario se está adaptando y mejorando continuamente los servicios asociados a la ruta, garantizando que se ajusten a las necesidades y expectativas de la comunidad.

(El arte y la cultura en el corazón neogranadino



En 2023 se incrementó sustancialmente participación de la comunidad estudiantil en los programas de arte y cultura, destacando la reducción en los índices de deserción. Esto al ofrecer diversas formas de expresión a los estudiantes, como un medio para explorar y comunicar sus identidades, al mismo tiempo que se crea sentido de pertenencia y conexión con la comunidad académica.

La participación en eventos culturales y artísticos también fomentó un ambiente inclusivo, donde los estudiantes se sienten valorados y motivados a contribuir con sus talentos individuales. Asimismo, las divisiones enfocadas en el Bienestar Universitario ofrecieron una amplia gama de opciones para el entretenimiento, a fin de mantener a los estudiantes comprometidos y conectados con el mundo académico, con el objetivo de cultivar un ambiente donde el arte y la cultura florecen, para promover y contribuir de manera directa al bienestar general de la comunidad educativa.

“La integración del arte
y la cultura en los procesos
educativos se convierte en
un agente transformador
fundamental para
fomentar la inclusión y
la diversidad de género.”



El arte, al proporcionar un espacio para diversas formas de expresión, se convierte en una plataforma donde las identidades de género pueden ser exploradas, celebradas y respetadas. La diversidad de perspectivas y voces que el arte y la cultura pueden representar contribuye a la creación de un ambiente educativo inclusivo, donde cada estudiante se siente reconocido y valorado, independientemente de su identidad de género.

Además, nuestra comunidad académica manifestó en 2023 que los programas de arte y la cultura actuaron como medios poderosos para desafiar estereotipos de género arraigados y para abrir diálogos significativos sobre la igualdad y la diversidad. Esto a través de representaciones artísticas variadas, se desafían las normas culturales y sociales, fomentando la comprensión y el respeto mutuo. Los programas culturales y artísticos que abrazan la diversidad de género no solo promueven la inclusión, sino que también contribuyen a la construcción de una comunidad educativa más equitativa y enriquecedora.



De esta manera, la presencia del arte y la cultura en la UMNG no solo enriqueció la experiencia de aprendizaje, sino que también desempeñó un papel esencial en la construcción de entornos inclusivos y respetuosos con la diversidad de género, preparando a los estudiantes para un mundo más igualitario y comprensivo.

Durante la vigencia, la Unidad de Arte y Cultura de la División de Bienestar Universitario demostró un compromiso excepcional por enriquecer la experiencia estudiantil a través de diversas expresiones artísticas y culturales. Desde la planificación de eventos vibrantes hasta la ejecución de programas inclusivos, la labor de esta sección ha dejado una huella significativa en la comunidad universitaria.

La diversidad de actividades, desde festivales culturales hasta exposiciones artísticas, ha reflejado el esmero y la dedicación de esta dependencia. Su

capacidad para cultivar un ambiente en el que la creatividad florece y donde los estudiantes pueden participar activamente, ha sido fundamental para fortalecer los lazos comunitarios y promover la expresión individual.

Asimismo, la unidad ha desempeñado un papel esencial en la promoción de la inclusión y la diversidad a través de sus iniciativas culturales. Al destacar la riqueza de las expresiones artísticas diversas, han contribuido significativamente a crear un entorno que celebra la pluralidad y fomenta el respeto mutuo.

En resumen, la labor destacada de la Unidad de Arte y Cultura ha sido un catalizador esencial para el florecimiento cultural y la vitalidad comunitaria a lo largo del año 2023.

 18 grupos artísticos

 10 talleres

 100 eventos



(El deporte y la actividad física como catalizadores en la inclusión universitaria



El deporte y la actividad física en la UMNG se erige como catalizador esencial en la promoción de la inclusión universitaria. Más allá de considerarse únicamente como prácticas atléticas, estas actividades proporcionan un terreno común donde estudiantes de diversos antecedentes, habilidades y perspectivas convergen, formando un tejido social cohesionado. La diversidad de disciplinas deportivas y programas de actividad física ofrece oportunidades para la participación equitativa, fomentando un sentido de pertenencia y camaradería entre los miembros de la comunidad universitaria.



“En 2023 la práctica deportiva no solo se limitó al ámbito competitivo: también actuó como un medio para derribar barreras y estereotipos, promoviendo la aceptación y la comprensión entre los estudiantes.”

La UMNG reconoce la importancia de estos catalizadores y, por ello, desarrolló programas inclusivos que abarcan desde deportes adaptativos hasta actividades recreativas, garantizando que todos los estudiantes tengan acceso a oportunidades que fortalezcan su bienestar físico y emocional.

Al enfocarse en esta dimensión inclusiva del deporte y la actividad física, no solo promueve la salud física, sino también la salud mental y emocional de sus estudiantes, creando un entorno universitario enriquecido y equitativo, que celebra la diversidad y fomenta la integración plena de todos los miembros de la comunidad. En resumen, el deporte y la actividad física en la UMNG son más que simples ejercicios: son puentes que conectan, derriban barreras y construyen un campus universitario inclusivo, vibrante y en constante crecimiento.

El año 2023 ha sido un período excepcional para el deporte y la actividad física en la UMNG, marcado por logros significativos y momentos inolvidables. Desde el éxito en los Juegos Universitarios Nacionales ASCUN hasta la enriquecedora participación en los Juegos Distritales, nuestros atletas han demostrado un compromiso excepcional y un espíritu competitivo inquebrantable. Estos eventos no solo han permitido a nuestros deportistas destacar a nivel regional y nacional, sino que también han sido una plataforma para batir récords y formar una comunidad deportiva más fuerte que nunca. En retrospectiva, los logros de 2023 han sentado las bases para futuras victorias y una cultura de excelencia deportiva en la UMNG.

Mirando hacia adelante, el año 2024 presenta desafíos que requerirán determinación y esfuerzo continuo. La expansión de programas deportivos inclusivos, la mejora de instalaciones y la adaptación a nuevas dinámicas competitivas son metas cruciales para consolidar nuestro éxito. La visión clara y la perseverancia serán fundamentales para enfrentar los retos del próximo año, especialmente con la meta trazada en los Juegos Nacionales. La UMNG está lista para consolidar su posición como líder en el ámbito deportivo universitario, apoyándose en la participación activa de toda la comunidad universitaria.

El deporte neogranadino afrontó en 2023 diversos retos que dieron forma a su trayectoria competitiva. Entre estos desafíos, destacan los Juegos Regionales y Nacionales ASCUN, eventos que exigen no solo un alto rendimiento deportivo, sino también un espíritu de colaboración y representación de la universidad en la escena deportiva nacional. La preparación para estos juegos implica superar obstáculos logísticos y técnicos, así como construir un equipo cohesionado que refleje el compromiso y la determinación de la comunidad estudiantil.

Adicionalmente, la participación en los Juegos Cerros Nacionales en Ibagué representa una oportunidad y desafío único. Enfrentarse a competidores de todo el país implica no solo medirse con habilidades deportivas, sino también demostrar la resiliencia y el carácter competitivo de los deportistas neogranadinos. Estos eventos no solo ponen a prueba la destreza física, sino también la capacidad de trabajar en equipo, la disciplina y la habilidad para enfrentar la adversidad. En conjunto, estos retos definen un año deportivo que no solo busca la excelencia atlética, sino también el fortalecimiento de los valores deportivos y el orgullo de representar a la institución en la escena nacional.



Seleccionados

> 21
en funcionamiento

> 3.484
participantes



Torneos deportivos

> 20
organizados

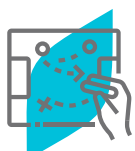
> 2.196
participantes



Actividades
lúdico-recreativas

> 363
organizadas

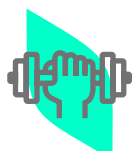
> 71.886
participantes



Talleres

> 20
organizados

> 2.703
participantes



Servicio de gimnasio

> 53.200
participantes



Programa formativo

> 3.672
participantes

(Salud integral: fortaleciendo el bienestar y superando desafíos universitarios



La salud integral en la UMNG va más allá de la atención a la salud mental; implica considerar, en su plenitud, el bienestar físico y emocional. Esta atención no solo tiene un impacto positivo en los índices académicos, sino que también fortalece la integridad y resiliencia de los estudiantes, construyendo así una comunidad universitaria donde cada individuo, independientemente de sus desafíos, puede alcanzar su máximo potencial. La salud integral se convierte, entonces, en un cimiento sólido para un viaje académico exitoso y una vida universitaria plena.

La inclusión activa de servicios que atiendan a personas con capacidades físicas diferenciales, en el ámbito de la salud integral, refuerza el compromiso de la UMNG con la diversidad y la equidad. Adaptar los servicios a las necesidades específicas de este grupo de valor garantiza no solo una atención médica inclusiva, sino también un ambiente universitario donde todos los estudiantes se sientan respaldados y capacitados para prosperar. Este enfoque inclusivo no solo beneficia a los estudiantes directamente afectados, sino que también enriquece la diversidad y la dinámica de la comunidad universitaria en su conjunto.

Desde este abordaje institucional, también consideramos que mediante la salud integral se pueden gestionar de manera más efectiva los índices de retención y deserción escolar. Un enfoque holístico que combina la atención médica, odontológica y psicológica no solo trata los síntomas, sino que también se ocupa de las causas subyacentes a los desafíos académicos y personales. Esto contribuye a crear un entorno de apoyo que permite a los estudiantes superar barreras, facilitando así una mayor retención y una disminución en las tasas de deserción.

“ Psicología, odontología y medicina en la UMNG se entrelazan para respaldar integralmente el bienestar universitario, abordando aspectos emocionales y médicos, creando un entorno propicio para el desarrollo estudiantil. ”



La psicología en la UMNG desempeña un papel fundamental en el Bienestar Universitario al ofrecer servicios especializados que atienden las necesidades emocionales y mentales de los estudiantes. A través de programas de orientación, terapia individual y talleres grupales, se proporciona apoyo para gestionar el estrés, superar desafíos académicos y promover un equilibrio saludable entre las demandas universitarias y el bienestar psicológico. La presencia de profesionales de la psicología contribuye a cultivar un entorno universitario que valora la salud mental como un componente integral del desarrollo estudiantil.

La odontología en la UMNG también desempeña un papel vital al ofrecer servicios de atención dental accesibles para los estudiantes. La salud bucal no solo es esencial para el bienestar físico, sino que también afecta la calidad de vida y la autoestima. Los servicios odontológicos en la universidad no solo abordan problemas dentales existentes, sino que también promueven prácticas de cuidado preventivo, contribuyendo así a la salud integral de la comunidad estudiantil, docente y administrativa.

Asimismo, la medicina en la UMNG desempeña un papel crucial en la atención médica y la prevención de enfermedades entre los estudiantes. La presencia de profesionales médicos garantiza una respuesta rápida a problemas de salud y facilita la promoción de estilos de vida saludables, mediante la atención médica preventiva y la disponibilidad de servicios médicos que contribuyen significativamente a la creación de un entorno universitario seguro y sano.



Consultorio de psicología

Asesorías	>	1.505	usuarios
Talleres y/o campañas de promoción y prevención remoto u online	>	102	4.485 organizad@s participantes

Si bien el 2023 refleja el compromiso continuo de la UMNG para promover la salud integral de los estudiantes, el 2024 presenta nuevos retos y oportunidades. Ante este escenario, la UMNG se propone fortalecer aún más la integración de estos servicios, abordar las necesidades específicas de la comunidad estudiantil y seguir avanzando en la creación de un entorno universitario inclusivo.

La implementación de programas innovadores, la adaptación a las demandas cambiantes, así como la búsqueda constante de la excelencia en la atención integral serán los pilares para afrontar los desafíos que se avecinan. En conjunto, los consultorios de psicología, medicina y odontología de la UMNG continúan siendo faros de apoyo y cuidado, guiando a los estudiantes hacia un futuro universitario saludable y exitoso.



Consultorio odontológico

Apoyos en salud dental	>	993	usuarios
Campañas de promoción y prevención	>	15	226 organizadas participantes



Consultorio médico

Apoyos médicos	>	713	usuarios
Atención enfermería	>	4.037	usuarios
Campañas de promoción y prevención	>	86	2.304 organizadas participantes



06 GOBERNANZA Y governabilidad



G O B I E R N O institucional

GRI 2-9 al 2-21

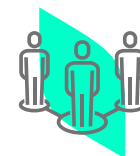
La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) integra de manera estratégica los conceptos de gobernanza y gobernabilidad en su funcionamiento para fortalecer el proceso de toma de decisiones, la gestión eficiente de recursos y el cumplimiento de su objeto misión. En este contexto, la gobernanza se vincula con las estructuras y relaciones de poder que coordinan diversos actores, enfocándose en la participación de diferentes grupos de valor y la transparencia en los procesos decisionales. Por otro lado, la gobernabilidad se relaciona con la capacidad de gobernar, asociándose con la estabilidad y eficiencia en el ejercicio del poder, permitiendo así la respuesta efectiva a las demandas y necesidades.

Este informe demuestra que ambos conceptos se han integrado en la gestión de la UMNG, para fomentar la coordinación y cooperación, se estableció un Modelo de Relacionamiento que teje redes de confianza, facilitando el diálogo con los grupos de valor mediante diversos canales de comunicación promoviendo así, la gobernanza. En la sección de gestión, se evidencian acciones dirigidas a fortalecer el desarrollo humano, la sostenibilidad financiera, la infraestructura física, los recursos educativos y contribuciones medioambientales que demuestran procesos y prácticas que aseguran la sostenibilidad de la institución.

En este contexto, es imprescindible reconocer que la incorporación de estos conceptos en la dirección de la UMNG es esencial, puesto que, de manera complementaria e interrelacionada, fortalecerán las capacidades institucionales, posicionarán la entidad y mejorarán la gestión mediante decisiones consensuadas que respondan a las necesidades reales de los grupos de valor. Es así, como se garantizará la sostenibilidad de la Universidad Militar Nueva Granada.

(Estructuras de gobernanza

Las estructuras de decisión en la Universidad Militar Nueva Granada están configuradas por órganos de gobierno interrelacionados en una estructura jerárquica que abarca decisiones desde el nivel estratégico hasta el nivel operativo. Cada uno desempeña roles específicos en la toma de decisiones, contribuyendo de manera diferenciada al funcionamiento integral de la UMNG. Estos órganos son:



Consejo Superior Universitario (CSU)

Es el máximo órgano de dirección y gobierno de la Universidad. Se constituye como un cuerpo colegiado, cuyas decisiones se adoptan por votación mayoritaria o calificada de sus integrantes según lo establecido en su reglamento y los actos administrativos que expide se denominan Acuerdos (Acuerdo 03 de 2016, art. 6). A continuación, se detalla brevemente su composición:

- El Ministro de Defensa o el Viceministro que él designe, quien lo presidirá
- El Ministro de Educación Nacional o su delegado
- El Comandante General de las Fuerzas Militares o el Jefe del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares
- El Director de la Escuela Superior de Guerra
- El Director de la Escuela Militar de Cadetes "General José María Córdova"
- Un delegado designado por el presidente de la República que haya tenido vínculos con el sector Universitario o de Defensa
- Un representante de las directivas académicas
- Un representante de los docentes
- Un representante de los estudiantes
- Un representante de los egresados
- Un ex Rector de la Universidad Militar

Es importante resaltar que el Acuerdo 03 de 2016, en el literal 7 del artículo 9: Funciones del CSU, establece que se delegará en el Rector el ejercicio de algunas funciones salvo aquellas que prohíba la ley. Por lo anterior, este se convierte en la autoridad ejecutiva unipersonal designada para orientar la gestión de la UMNG, a partir de los lineamientos de su plan rectoral y las directrices de este órgano de gobierno.





Consejo Académico

Es la máxima autoridad académica de la institución y ejerce funciones decisorias en lo pertinente al desarrollo académico de la misma. Es responsable de generar y establecer las políticas necesarias para lograr el fiel cumplimiento de los fines de la universidad, la docencia, la investigación y la extensión (Acuerdo 13 de 2010, art. 32).



Consejo de Facultad

Es el máximo órgano de gobierno en las facultades, ejerciendo funciones relativas a las decisiones en cuanto a programas académicos, investigación, extensión y docencia (Acuerdo 13 de 2010, art 38).



Comités de gestión

Además de los consejos, existen diversos comités administrativos en la UMNG que contribuyen a la toma de decisiones de nivel operativo. Estos comités pueden abordar una amplia gama de temas, como la gestión financiera, contratación, recursos humanos, infraestructura y servicios estudiantiles.

Las decisiones adoptadas en estas instancias se convierten en directrices que se implementan en los niveles estratégico, táctico y operativo, definiendo la trayectoria de la institución. Estos elementos se configuran como fundamentales para el análisis de la gobernabilidad, derivada de las decisiones tomadas para definir el rumbo de la UMNG.

GOBERNANZA PARA LA la sostenibilidad

GRI 2-9 al 2-21

La gobernanza, siendo un concepto polisémico, abarca diferentes aristas que involucran distintos contextos de aplicación, integración de enfoques disciplinarios y de diversos actores y niveles. Desde la perspectiva de la sostenibilidad, en la Universidad Militar Nueva Granada se reconoce la necesidad de diseñar e implementar un enfoque integral para abordarla. Este enfoque busca satisfacer necesidades y expectativas a los grupos de valor de la institución y generar impactos en el ambiente, la sociedad y la economía, más allá de resultados a corto plazo.

En este sentido, la UMNG identifica como elementos articuladores esenciales para fomentar una gobernanza orientada a la sostenibilidad los siguientes:



La participación de diversos actores, incluidos gobiernos, empresas, sociedad civil y comunidades locales, es fundamental para desarrollar proyectos y acciones sostenibles que la UMNG, desde su accionar, pueda impactar en el componente regional. Así mismo, la transparencia en los procesos de toma de decisiones será fundamental, por lo que se continuará con la rendición de cuentas para promover la confianza entre los diferentes interesados.



La sostenibilidad implica un enfoque holístico que reconoce las interconexiones entre los sistemas ecológicos, sociales y económicos. La gobernanza para la sostenibilidad debe abordar estas interrelaciones de manera integral y considerar los impactos de las acciones, planes y proyectos.

Coordinación y Colaboración



Dada la complejidad de los desafíos ambientales y sociales, la gobernanza para la sostenibilidad requiere una coordinación efectiva entre la UMNG y los diferentes niveles de gobierno, sectores y actores. La colaboración entre entidades gubernamentales, organizaciones no gubernamentales, sector privado y la sociedad civil es crucial para alcanzar objetivos comunes de sostenibilidad.

Innovación y Adaptación



La gobernanza para la sostenibilidad debe fomentar la innovación y la adaptación continua para abordar los desafíos emergentes y aprovechar nuevas oportunidades. Esto incluye la promoción de tecnologías limpias, prácticas sostenibles y modelos de negocio diferenciales.

Enfoque a largo plazo



La sostenibilidad implica tomar decisiones que consideren los impactos proyectados, por lo que, es necesario vincular el direccionamiento estratégico de la UMNG con una visión a largo plazo que promueva políticas, planes, programas y acciones enfocadas en este componente.

Justicia social y equidad



La sostenibilidad no solo se trata de proteger el medio ambiente, sino también de promover la equidad social y la justicia económica. La gobernanza para la sostenibilidad debe desde el Plan Rectoral abordar acciones que permitan promover la equidad y la inclusión

La implementación persistente de prácticas de gestión de recursos eficientes, la promoción de la responsabilidad ambiental y la colaboración activa con la industria y la sociedad civil potenciarán la contribución de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) al desarrollo sostenible en sus múltiples dimensiones. Este compromiso la posicionará como un actor activo, involucrado de manera articulada en la mejora del bienestar global.

(Resultados 2023

Durante la vigencia 2023, el Consejo Superior Universitario efectuó siete sesiones ordinarias de acuerdo al plan anual de sesiones aprobadas para dicha vigencia y ocho sesiones extraordinarias, en el marco de garantizar la misión y los objetivos propuestos por esta Casa de Estudios, por lo cual se resalta la creación del Doctorado en Innovación Desarrollo y Organizaciones, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas, Sede Bogotá de la UMNG (Acuerdo N° 07 del 2023).

Además, se aprobaron 11 proyectos correspondientes al Plan de Fomento a la Calidad del Ministerio de Educación Nacional, como complemento del Plan de Desarrollo Institucional y del Plan Rectoral en los ejes programáticos "Fortalecer y transformar" y "Calidad educativa y equidad neogranadina", igualmente soportados por las líneas de acción correspondientes al "Fortalecimiento de los recursos para la sostenibilidad" y "Campus generador de desarrollo" (Acuerdo N° 15 del 2023).

Asimismo, se efectuaron adiciones al presupuesto de Ingresos y Gastos de la Universidad Militar Nueva Granada para la vigencia 2023, con el fin de cubrir los gastos de funcionamiento relacionados a infraestructura, gastos de personal de planta docente, tiempo completo y medio tiempo.



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



INFORME DE 20
Sostenibilidad 23

Liderazgo estratégico con visión neogranadina



Índice de contenidos temáticos estándares de sostenibilidad

2023

Contenido	Página, URL o respuesta directa	Notas y omisiones	Razón	ODS relacionado	Pacto Global
2-1 Detalles de la organización	Pag. 8	La Universidad Militar Nueva Granada es un ente universitario autónomo del orden nacional, según la Ley 805 de 2003, con régimen orgánico especial, cuyo objeto principal es la educación superior y la investigación, dirigidas a elevar la preparación académica de los miembros de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional, en actividad o en retiro; los empleados civiles del sector Defensa, los familiares de todos los anteriores y los particulares que se vinculen a la Universidad. Vinculado al Ministerio de Educación Nacional, en cuanto a las políticas y la planeación del sector educativo se refiere.	-	4. Educación de calidad	-
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	-	La Universidad Militar Nueva Granada no tiene organizaciones subsidiarias bajo su naturaleza jurídica	-	-	-
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pag. 20	El periodo del informe abarca los datos recopilados en la vigencia 2023	-	-	-
2-4 Actualización de la información	-	No se realizaron actualizaciones o aclaraciones a informes previos	-	-	-

Contenido	Página, URL o respuesta directa	Notas y omisiones	Razón	ODS relacionado	Pacto Global
2-5 Verificación externa	Pag. 20	El informe y sus contenidos han sido aprobados por el Consejo Superior y no cuenta con verificación externa.	-	-	-
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pag. 8	La Universidad Militar Nueva Granada es un ente universitario autónomo del orden nacional, según la Ley 805 de 2003, con régimen orgánico especial.	-	-	-
2-7 Empleados	Pag. 8, y Pag. 40 a 41	2023-1: 1617 docentes y 701 administrativos. 2023-2: 1612 docentes y 683 administrativos.	-	8. Trabajo decente y crecimiento económico	Principio 3 Principio 4 Principio 5 Principio 6
2-8 Trabajadores que no son empleados	-	La Universidad Militar Nueva Granada no cuenta con la cuantificación de empleos indirectos. Se evalúa su inclusión para futuros reportes	-	-	-
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pag. 80	Las estructuras de decisión en la Universidad Militar Nueva Granada están configuradas por órganos de gobierno interrelacionados en una estructura jerárquica que abarca decisiones desde el nivel estratégico hasta el nivel operativo.	-	-	-

Contenido	Página, URL o respuesta directa	Notas y omisiones	Razón	ODS relacionado	Pacto Global
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pag. 78 a 83	Ver título III Consejo Superior Universitario: https://www.umng.edu.co/documents/20127/105838/Acuerdo+03+de+2016.pdf/0b92a5df-0657-5c65-dc4d-881fa35c4495?t=1631716060434	-	-	-
2-11 Funciones ejecutivas de Presidente del máximo órgano de gobierno	-	El presidente del Consejo Superior Universitario no tiene funciones ejecutivas	-	-	-
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	-	Ver funciones del Consejo Superior Universitario: https://www.umng.edu.co/la-universidad/consejo-superior-universitario	-	-	-
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	-	Ver estatutos generales: https://www.umng.edu.co/documents/20136/466691/Estatuto+general+Acuerdo+13+de+2010.pdf/2b035419-fa50-8399-3624-6b6a8690f111?t=1575126255689	-	-	-
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	-	El Consejo Superior Universitario aprueba y supervisa el reporte de sostenibilidad	-	-	-

Contenido	Página, URL o respuesta directa	Notas y omisiones	Razón	ODS relacionado	Pacto Global
2-15 Conflictos de interés	-	Ver título I - capítulo II Consejo Superior Universitario: https://www.umng.edu.co/documents/20127/105838/Acuerdo+03+de+2016.pdf/0b92a5df-0657-5c65-dc4d-881fa35c4495?t=1631716060434	-	-	-
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	-	Ver funciones del Consejo Superior Universitario: https://www.umng.edu.co/la-universidad/consejo-superior-universitario	-	-	-
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	-	Ver título III Consejo Superior Universitario: https://www.umng.edu.co/documents/20127/105838/Acuerdo+03+de+2016.pdf/0b92a5df-0657-5c65-dc4d-881fa35c4495?t=1631716060434	-		
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-		-	-	-
2-19 Políticas de remuneración de máximo órgano de gobierno	-	La participación en los órganos de gobierno es personal y ad honorem	-	-	-

Contenido	Página, URL o respuesta directa	Notas y omisiones	Razón	ODS relacionado	Pacto Global
2-20 Proceso para determinar la remuneración del máximo órgano de gobierno y altos ejecutivos.	-	La participación en los órganos de gobierno es personal y ad honorem. La remuneración de altos ejecutivos y miembros esta establecida por el Departamento de la Función Pública.	-	-	-
2-21 Ratio de compensación total anual	Pag. 43	Se cuenta con el ratio establecido para docentes. Se analiza para futuras vigencias, extender la medición a administrativos.	-	8. Trabajo decente y crecimiento económico	-
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pags. 14, 16, 28 y 29	La estrategia de sostenibilidad se declara desde la plataforma estratégica de la Universidad (misión y visión), apropiada por la la alta dirección (carta del rector) y su alineación con la contribución a la agenda 2030 desde los ámbitos académicos e investigativos.	-	-	
2-23 Compromisos y políticas	-	Los estatutos de la Universidad definen y establecen el compromiso con la sostenibilidad. Adicionalmente, se refuerza con políticas conexas para abordar la sostenibilidad de forma integral. (ver sitio web de políticas: https://www.umng.edu.co/la-universidad/rectoria/planeacion-estrategica/politicas-institucionales	-	-	Principio 7 Principio 8

Contenido	Página, URL o respuesta directa	Notas y omisiones	Razón	ODS relacionado	Pacto Global
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	-	La incorporación de lo establecido en las políticas se realiza a través del Plan Institucional con vigencia plurianual. Ver: https://www.umng.edu.co/transparencia/instrumentos-gestion-de-informacion-publica/documentos-publicos	-	-	-
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Pag. 60	El proceso para remediar los impactos negativos se rige por la transparencia pública y los mecanismos de atención al ciudadano. Ver: https://www.umng.edu.co/atencion-al-ciudadano	-	-	Principio 10
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes					
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas					
2-28 Afiliación a asociaciones	Pag. 62	La Universidad participa activamente de redes nacionales e internacionales	-	17. Alianzas para lograr los objetivos	-

Contenido	Página, URL o respuesta directa	Notas y omisiones	Razón	ODS relacionado	Pacto Global
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pag. 21	La Universidad cuenta con un modelo de relacionamiento para una comunicación activa y bidireccional.	-	-	Principio 10
2-30 Convenios de negociación colectiva	-	Ver acuerdo colectivo de trabajo 2023. https://www.umng.edu.co/documents/20127/556593/ANEXO+ACUERDO+SINDICAL+UMNG.pdf/3c4fcdd1-5431-7b81-dacd-9608c0e12d69?t=1706197988067	-	8. Trabajo decente y crecimiento económico	Principio 3
GRI 3: Temas materiales 2021					
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pag. 22	La Universidad se encuentra en la revisión de su estrategia organizacional soportada en el análisis de materialidad.	-	-	-
3-2 Lista de temas materiales	Pag. 22	-	-	-	-
3-3 Gestión de los temas materiales	-	La Universidad describe sus impactos, por medio del reporte de sostenibilidad	-	-	-

Contenido	Página, URL o respuesta directa	Notas y omisiones	Razón	ODS relacionado	Pacto Global
GRI Temáticos					
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pag. 43	\$35.752.611.854 Total valor económico directo generado y distribuido en 2023	-	-	-
202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Pag. 43	Ratio docente para 2023: 9,01 - tiempo completo; 2,86 medio tiempo; y 1,64 hora cátedra		8. Trabajo decente y crecimiento económico	
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Pag. 32 a 35	Como institución de educación superior, las actividades académicas e investigativas inciden directamente en el impacto económico y se encuentra contemplado como tema material.	-	4. Educación de calidad	-
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Pag. 50	3.190.234 KW/h - 2023	-	13. Acción por el clima	-
302-3 Consumo de energía dentro de la organización					

Contenido	Página, URL o respuesta directa	Notas y omisiones	Razón	ODS relacionado	Pacto Global
GRI Temáticos					
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Pag. 54	91.803 m³ - 2023	-	6. Agua limpia y saneamiento	-
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua					
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Pag. 52	153.150 kg - 2023	-	13. Acción por el clima	-
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos					
413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	-	La Universidad desarrolla su actividad académica y administrativa mediante la implementación de programas de participación de la comunidad local, empleando evaluaciones del impacto y desarrollo.	-	-	-