



INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL VIGENCIA 2022

Oficina Asesora de Planeación
Estratégica

My (Manuel Alejandro López Rozo)
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica

INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL
VIGENCIA 2022
Consejo Superior Universitario

La Oficina Asesora de Planeación Estratégica, prepara este informe sobre la gestión de la vigencia 2022, para la instancia de Consejo Superior Universitario.

Sin lugar a dudas, fue un año de realizaciones y avances en el plan rectoral 2019- 2023 y en el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales enmarcados en el Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2030, entre los cuales se puede mencionar: el aumento en el número de programas de formación avanzada, el fortalecimiento en los recursos tecnológicos y educativos, un mayor número de doctores en formación, el incremento de publicaciones científicas y patentes, el posicionamiento de la Institución en los rankings nacionales y otros los aspectos sobresalientes que se consignan en este informe.

CONTENIDO

Capítulo 1. La Universidad.....	3
Capítulo 2. Gestión administrativa	4
Capítulo 3. Funciones sustantivas	19
Capítulo 4. Apoyo a la gestión	174
Capítulo 5. Autoevaluación, seguimiento y control.....	196

Capítulo 1. La Universidad

Misión de la Universidad

La Universidad Militar Nueva Granada es una institución pública del orden nacional, que desarrolla las funciones de docencia, investigación y extensión, y fomenta el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables que promuevan la justicia, la equidad y el respeto por los valores humanos, y contribuyan al progreso del Sector Defensa y de la sociedad en general.

Visión de la Universidad

La Universidad Militar Nueva Granada será reconocida por su alta calidad y excelencia en los ámbitos nacional e internacional, mediante el fomento de la reflexión, la creatividad, el aprendizaje continuo, la investigación y la innovación, desde una perspectiva global, en cumplimiento de la responsabilidad social, que le permita anticipar, proponer y desarrollar soluciones que respondan a las necesidades de la sociedad y del Sector Defensa.

Objetivos Estratégicos Institucionales

- 1. Gestión académica de calidad:** Pertinencia y fortalecimiento de la enseñanza y aprendizaje creativo
- 2. Ciencia, tecnología e innovación:** Perspectiva de transformación y emprendimiento
- 3. Extensión y proyección social:** Liderazgo social y regional
- 4. Internacionalización:** Universidad global, multicultural y competitiva
- 5. Gestión administrativa efectiva:** Universidad sostenible

Capítulo 2. Gestión administrativa

Las actividades administrativas que se resaltan en este capítulo corresponden a las especificidades adelantadas por la Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

Gestión presupuestal

Actividades desarrolladas en el marco de la gestión para la Planeación Presupuestal

- Elaboración del anteproyecto, proyecto, aprobación y ejecución de presupuesto para las diferentes vigencias con seguimiento y control de los actos administrativos (resoluciones) 2023.
- Acompañamiento a la implementación de los módulos del Proyecto del Sistema de Información, teniendo en cuenta la implementación de PBCS y las capacitaciones que correspondan a cada una de las unidades involucradas en el proceso.
- Proyección valores académicos - asistenciales 2023.
- Adición recursos estampilla Pro-Universidad Nacional.
- Cargue Presupuesto de ingresos y gastos 2023.
- Consolidación del Presupuesto de ingresos y gastos 2023.
- Modificaciones presupuestales solicitadas por las diferentes unidades académico-administrativas.
- Consolidación de presupuesto de los Planes asociados y Fondos de Extensión y Fondo de Investigaciones.
- Plan Servicios (Convenios hospitalarios, Servicios complementarios especializados).
- Socialización de la circular presupuestal

Inversión

- Consolidación presupuestal recursos de inversión 2023
- Seguimiento a proyectos 2022
- Seguimiento planes de fortalecimiento institucional

Sistema General de Regalías:

- **Reporte de giros** (Mensual)
- **Gesproy 3.0.** Mensual
- **Seguimiento alertas.** Mensual
- **Entidades de Control.** De acuerdo con los requerimientos y seguimientos para los proyectos.

Reporte de giros administrador Beca - Colfuturo. Mensual (Hace parte de los compromisos para el seguimiento y actualización deuda del Becario).

Informe PQRSFD

La Sección de Atención al Ciudadano, de acuerdo con lo establecido en el Plan Anticorrupción, Participación y Atención Ciudadana de la vigencia 2022, realiza seguimiento trimestral a las PQRSDF recibidas en la Universidad Militar Nueva Granada a través de los diferentes canales de atención establecidos por esta Sección. Informes que se publican en el micrositio del portal web en cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Total
Derecho de Petición	33	47	48	36	42	31	33	36	29	335
Quejas	7	3	3	27	13	7	8	14	15	97
Reclamos	22	26	47	20	8	12	21	9	5	170
Sugerencias		1	3	1	2				1	8
Denuncias		2	1	1	3	1		2		10
Felicitaciones									1	1
										621

Relación de PQRSDF enero – septiembre

En el siguiente enlace se encuentran los informes realizados y publicados por parte de la Sección de Atención al Ciudadano:

<https://www.umng.edu.co/transparencia/instrumentos-gestion-de-informacion-publica/informe-de-peticiones-quejas-reclamos-denuncias-y-solicitudes-de-acceso-a-la-informacion>

Cabe aclarar que el informe correspondiente al cuarto trimestre de la vigencia 2022 se realiza en el mes de enero 2023 ya que el corte del informe es 31 de diciembre de 2022.

Reportes entes de control

Cumplimiento a la Ley de transparencia y acceso a la información pública - Ley 1712 de 2014, Decreto 103 de 2015.

Elaboración del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano es de competencia de todas las áreas de la organización, siendo la Oficina de Planeación la encargada de facilitar, articular y consolidar el informe respectivo de la entidad.

Diseño de la estrategia de rendición de cuentas, de conformidad con el manual único de rendición de cuentas versión 02.

Cumplimiento a la estrategia de participación ciudadana en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

Plan anticorrupción y atención al ciudadano

la Universidad Militar Nueva Granada refleja su compromiso al suscribir cada vigencia el Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana, asumiendo nuestra responsabilidad como actor de una gestión pública transparente, abierta a nuestros grupos de interés institucionales y la ciudadanía en general.

En coherencia con la metodología denominada “Estrategias para la Construcción del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano”, en su segunda versión se establecen seis pilares básicos que contienen diferentes actividades. La presente información se puede evidenciar en el siguiente enlace: <https://www.umng.edu.co/la%20universidad/acerca-de-la-entidad>

Actividades Significativas del Call Center Vigencia 2022

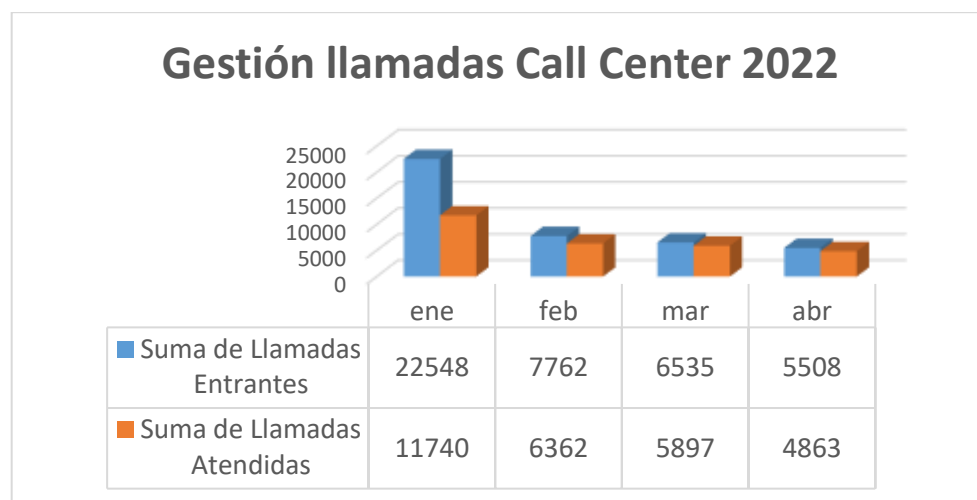
Informe de Call Center 2022 - I

La Sección de Atención al Ciudadano en su función de mejora continua de los canales de atención viene realizando la contratación y supervisión del servicio de Call Center como acción de mejora del canal de atención telefónica con el fin de brindar apoyo a aquellas dependencias que presentan un alto flujo de llamadas.

Este servicio tiene como fin suministrar información general de los diferentes trámites y servicios ofrecidos a los diferentes grupos de interés que encuentran en el canal telefónico y chat un medio rápido y oportuno de comunicación con nuestra institución.

Por lo anterior, los servicios contratados para el cumplimiento de la acción son: gestión de llamadas entrantes, gestión de chat y envío de mensajes de texto. Gestión que se presenta a continuación.

En el transcurso de la vigencia 2022 se han recibido por medio del call center un total de llamadas entrantes de 42353 de las cuales se han atendido un total de 28882 teniendo en cuenta la capacidad contratada de acuerdo al presupuesto asignado.



- **Tipificación de Llamadas**

A continuación, se discriminan los temas principales identificados de acuerdo a la cantidad de llamadas atendidas.

Top de Tipificaciones de Llamadas



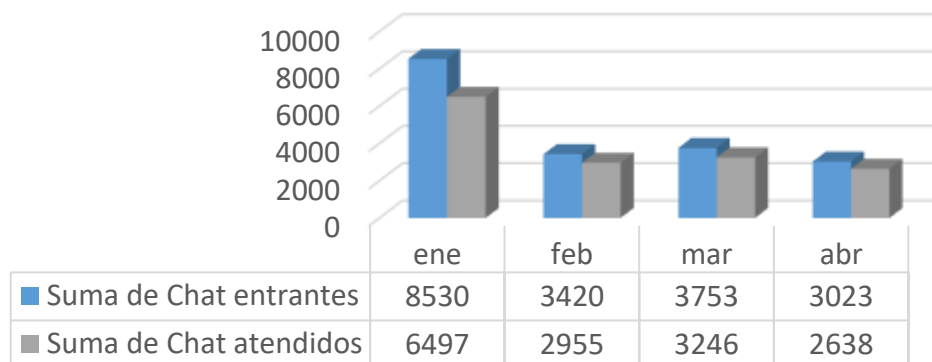
- **Envío mensajes sms**

En el periodo comprendido entre los meses de enero y abril se realizó el envío de 11104 SMS, cuya finalidad principal fue la promoción de la oferta académica y recordatorios del proceso de inscripción de los aspirantes a diferentes programas.

- **Gestión servicio Chat**

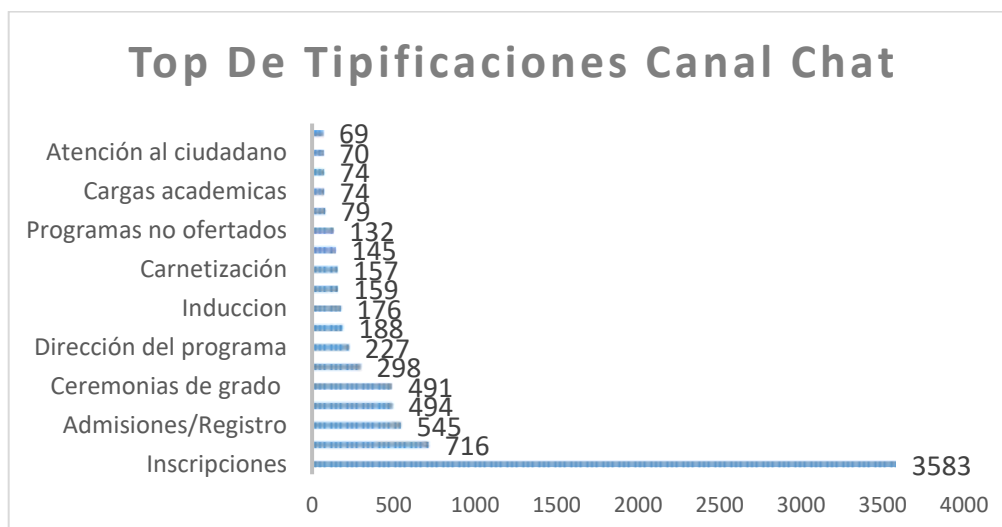
Como alternativa adicional de comunicación se encuentra implementado por parte del proveedor contratado el servicio de chat en la página web de la Universidad. En el transcurso de la vigencia 2022 de han recibido por medio del servicio de chat un total de chats entrantes de 18726 de los cuales se han atendido un total de 15336 teniendo en cuenta la capacidad contratada de acuerdo al presupuesto asignado.

Gestión de Chat Call Center 2022



- **Tipificación Chat**

A continuación, se discriminan los temas principales identificados de acuerdo a la cantidad de los chats atendidos.



Informe de Call Center 2022 – II

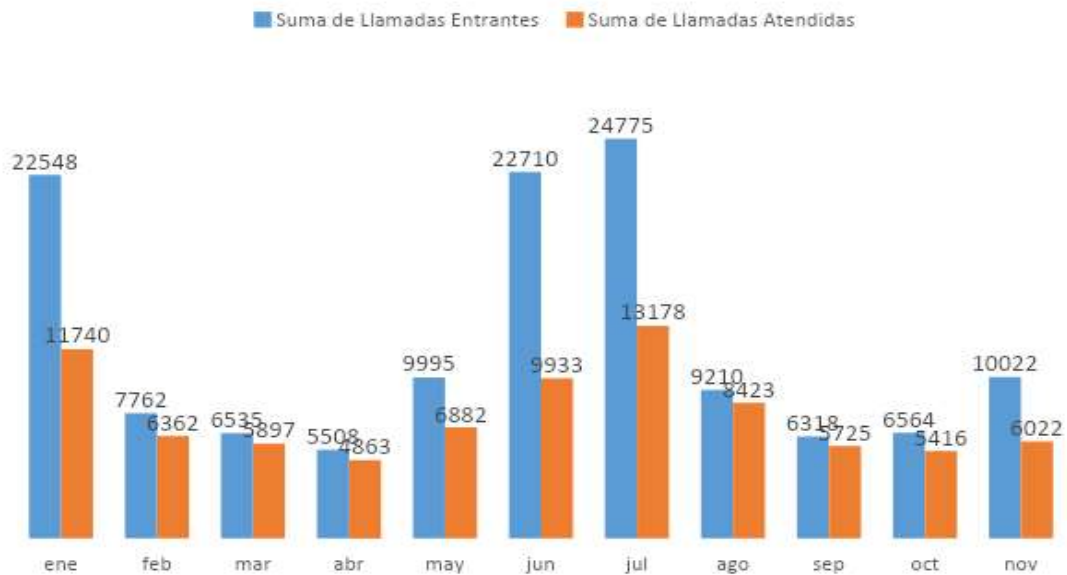
La Sección de Atención al Ciudadano en su función de mejora continua de los canales de atención viene realizando la contratación y supervisión del servicio de Call Center como acción de mejora del canal de atención telefónica con el fin de brindar apoyo a aquellas dependencias que presentan un alto flujo de llamadas.

Este servicio tiene como fin suministrar información general de los diferentes trámites y servicios ofrecidos a los diferentes grupos de interés que encuentran en el canal telefónico y chat un medio rápido y oportuno de comunicación con nuestra institución.

Por lo anterior, los servicios contratados para el cumplimiento de la acción son: gestión de llamadas entrantes, gestión de chat y envío de mensajes de texto. Gestión que se presenta a continuación.

En el transcurso de la vigencia 2022 se han recibido por medio del call center un total de llamadas entrantes de 131.947 de las cuales se han atendido un total de 84.441 teniendo en cuenta la capacidad contratada de acuerdo al presupuesto asignado.

Gestión Llamadas Call Center 2022



- Tipificación de Llamadas**

A continuación, se discriminan los temas principales identificados de acuerdo a la cantidad de llamadas atendidas.



- Envío mensajes SMS**

En el periodo comprendido entre los meses de enero y noviembre se realizó el envío de 38421 SMS, cuya finalidad principal fue la promoción de la oferta académica y recordatorios del proceso de inscripción de los aspirantes a diferentes programas.

Gestión del cambio, del conocimiento y del riesgo

▪ Estadísticas de mapa de riesgos de corrupción y mapa de riesgos estratégico:

Riesgos Estratégicos

	Riesgo Inherente	Riesgo Residual
Extremo	17	4
Alto	35	0
Moderado	22	12
Bajo	7	65
	81	

Riesgos de Corrupción

	Riesgo Inherente	Riesgo Residual
Extremo	0	0
Alto	7	0
Moderado	5	5
Bajo	0	7
	12	

- **Actividades en el marco de la gestión del conocimiento**

- Seguimiento y creación biblioteca de gestión del conocimiento 2022
- Actualización documentos oficina y KAWAK

- **Actividades en el marco de la gestión del cambio**

- Identificar los servicios y sistemas de información actuales usados en los diferentes procesos, procedimientos y actividades.
Actualización Política de gestión para el cambio
- Realizar la documentación de los cambios planificados y trazabilidad de los cambios en los procesos que se evidencian en el sistema de gestión de la calidad.
- Creación cartilla implementación del cambio 2022

Componente estratégico

Atención al ciudadano

- Cartilla de Transparencia
- Sistema de gestión de atención al ciudadano
- Habilidades sociales propuesta estratégica para gestionarlas y fortalecerlas
- Dialogo social ejercicio de construcción ciudadana

- Plan anticorrupción, atención y participación ciudadano
- Estrategia de participación ciudadana
- Estrategia de redición de cuentas
- Seguimiento análisis y expectativas grupos de interés institucionales

Análisis prospectivo y desarrollo organizacional

- Caja de herramientas – Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Análisis situacional institucional frente a los ODS
- Documento de análisis de tendencias y megatendencias 2022 (Hacia la generación de nuevo conocimiento)
- Informe analítico de datos institucionales ODS
- Articulación del contexto estratégico con la validación de necesidades y expectativas de los grupos de interés institucionales, documento de conformidad con las necesidades institucionales.
- Documento análisis de capacidades institucionales

- Gestión Estadística

En Gestión Estadística de la Sección de Análisis Prospectivo y Desarrollo Organizacional de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica se ha asumido el reto teniendo en cuenta la necesidad de progresar la gestión de la información estadística institucional que requieran significativamente mejora, esto a partir de mediados de la vigencia 2019.

Desde el nivel interno, como parte uno de las actividades de los proyectos de la hoja de ruta, el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 “Equidad sostenible con la Excelencia”, en lo que respecta en esta vigencia 2020 se creó el 5.7.1. Proyecto de la Unidad de Gestión Estadística Institucional.

En la mitad del primer semestre de 2021, se publicó el documento institucional La UMNG en cifras 2015-2021, como aporte al proceso de la Acreditación Institucional Multicampus y los siguientes documentos institucionales:

1. La UMNG en cifras 2015-2021
2. Política de Gestión Estadística UMNG
3. Manual de Gestión Estadística UMNG

Al final de la vigencia 2021, se dio creación de la Resolución No. 1063 de 13 de diciembre de 2021, por la cual se crea el Comité Técnico Estadístico de la UMNG

En la misma medida también desde el nivel externo, en atención a la Política de Gestión de la Información Estadística establecida por el Sistema Estadístico Nacional (SEN) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) en lo que corresponde a la aplicación de la planeación estadística, la mejora de los registros administrativos y calidad de datos, así como el Código de Buen Gobierno de las Estadísticas Colombianas versión

2022, en concordancia con la dimensión de información y comunicación de Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) de la Función Pública y de forma transversal en lo que involucra el reporte para el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior SNIES principalmente.

Resultados vigencia 2022

En lo que corresponde a la vigencia 2022, se desarrollaron las siguientes actividades en articulación con el apoyo de los centros de gestión y sus dependencias:

Anuario Estadístico 2021

En esta versión, se incluyeron las métricas para la clasificación de los proyectos de investigación respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Informe de Sostenibilidad 2021

Esta versión del informe de sostenibilidad en la vigencia 2021, se instituyó para continuar evidenciando la construcción de una cultura sostenible y sustentable, con el fin de materializar las estratégicas articuladas con el desempeño y logros institucionales en la UMNG, así como la sostenibilidad como una ventaja competitiva para impulsar el desarrollo sostenible afianzado en un mundo posterior a la pandemia, frente a lo anterior, el documento se relaciona con las acciones desarrolladas en el cumplimiento del Plan Rectoral 2019-2023, “compromiso granadino con la excelencia”, así como el Plan de desarrollo institucional 2020-2030, “equidad sostenible con la excelencia”, basado en la guía del marco de elaboración bajo la metodología de la Global Reporting Initiative (GRI).

En ese aspecto, la universidad en su responsabilidad social juega un papel crucial en la implementación a corto plazo en la educación para los objetivos de desarrollo sostenible ODS, en especial con el ODS 4, que tiene como objetivo “garantizar una educación de calidad inclusiva, equitativa y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos”, a la consecución de las metas asociadas a los ODS en referencia a la Agenda 2030 que se suscribió en 2015 por el gobierno nacional con la Organización de las Naciones Unidas (ONU), así también en contexto que recoge las estrategias sectoriales y nacionales como respecto al Plan Decenal de Educación (PNDE) 2016-2026, el Acuerdo por lo superior 2034, diálogo de educación superior y el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, “Pacto por Colombia, pacto por la equidad”, en el marco de una sociedad con igualdad de oportunidades.

Es de informar que tanto el Anuario Estadístico como el Informe de Sostenibilidad hacen parte de la fase 1 y 2 respectivamente de las actividades de Rendición de Cuentas de esta vigencia, por lo cual se encuentran publicados en el micrositio de Rendición de cuentas UMNG en la ubicación <https://www.umng.edu.co/rendicion-de-cuentas>.

Comité Técnico Estadístico mensualizado

Con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la Resolución No. 1063 de 2021, se llevó a cabo en el transcurso de la vigencia 2022, doce sesiones de dicho Comité.

Para el caso, se consolidó un documento que contiene los lineamientos metodológicos para la presentación de cifras significativas al Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada y aporte al boletín estadístico mensualizado.

Es de referir que en general, el contenido de un aporte para el Comité Estadístico debe contener gráficas explicativas acompañadas de tablas con registros administrativos.

Boletín Estadístico mensualizado

Para el caso se agrega la relación del contenido de boletines estadísticos establecido en la Resolución No. 1063 de 2021 frente a los factores de acreditación, Acuerdo 02/ 2020 (CESU), así:

Contenido del Boletín Estadístico de enero de 2022				
https://www.umng.edu.co/documents/20127/298858/Boletin_estadistico_de_enero_2022_.pdf/b4aad157-10cd-2734-cc8b-5873d815b622?t=1647009371981				
#	Temáticas	Centro de Gestión Responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)
1	Sistema de Gestión de Calidad y sus indicadores, y el Sistema de Gestión Documental.	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Procesos de autorregulación y autoevaluación.
2	Hacia la excelencia académica, y pruebas de Estado Saber Pro y Saber TyT.	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	15	Comunidad estudiantes.
3	Divulgación de la Editorial Neogranadina.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	35	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.
4	Procesos articulados con la Corporación Autónoma de Cundinamarca (CAR) y otros entes de control ambiental.	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.	45	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.
5	Organización, gestión y administración de la universidad multicampus.	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	59	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.
Contenido del Boletín Estadístico de febrero de 2022				
https://www.umng.edu.co/documents/20127/298858/Boletin_estadistico_de_febrero_2022_.pdf/bc129d3a-67d4-23a5-c817-993881936538?t=1648155749040				
#	Temáticas	Centro de Gestión Responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)
1	Estados Financieros Universidad Militar Nueva Granada vigencia 2021.	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	6	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.
2	Centro de Egresados.	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	22	Comunidad de egresados.
3	Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos.	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	50	Estructura y procesos académicos.
4	División de Innovación y Desarrollo Tecnológico, proyectos de innovación.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	64	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.
5	División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social.	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.	73	Impacto social.
Boletín Estadístico de marzo de 2022				
https://www.umng.edu.co/documents/20127/244704/Boletin_Estadistico_marzo_2022.pdf/9c386102-8233-9657-903a-1fc55b8e403b?t=1652810844226				
#	Temáticas	Responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)
1	Bienestar institucional.	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Bienestar Institucional.
2	Población estudiantil, División de Admisiones, Registro y Control Académico.	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	19	Comunidad estudiantes.
3	actividades de emprendimiento y semilleros.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	32	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.
4	Fortalecimiento de estrategias de acceso y permanencia para la población en Sabana Centro de zonas rurales.	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.	49	Impacto social.
5	Desarrollo organizacional, División de Gestión del	Estadísticas de la Vicerrectoría	66	Bienestar Institucional.

	Talento Humano.		Administrativa.		
Contenido del Boletín Estadístico de abril de 2022					
https://www.umng.edu.co/documents/20127/298861/Boletin_estadistico_abril_2022.pdf/a370d650-b0ca-3566-125d-89ac9d9cf6d2?t=1653657422853					
#	Temáticas	Responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)	
1	Acciones de proyección social que adelantan con el fin de resolver problemas de la comunidad o del sector productivo.	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Impacto social.	
2	Docentes, Escalafón Docente y el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento del Puntaje (CIARP).	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	13.	Comunidad Profesores.	
3	Cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	24	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.	
4.1.	Gestión de museos.	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.	45	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	
4.2.	Escuela de Economía Naranja, Distritos creativos.		49	Estructura y procesos académicos.	
4.3.	Campus Generador de Desarrollo.		54	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	
4.4.	Granja Neogranadina.		58	Impacto social.	
5	Seguridad y salud en el trabajo.	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	64	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	
Contenido del Boletín Estadístico de mayo de 2022					
https://www.umng.edu.co/documents/20127/298861/Boletin_Estadistico_mayo_2022.pdf/c79acdcf-43f1-429a-f1dc-b32f486c134e?t=1656604282459					
#	Temáticas	Responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)	
1	Convenios y/o contratos interadministrativos que maneja la División de Extensión y Proyección Social.	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Impacto social.	
2	Nuevas modalidades educativas.	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	13	Estructura y procesos académicos.	
3	Investigación científica y grupos de investigación.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	19	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.	
4	Invitaciones públicas y privadas.	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	28	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	
5	Internacionalización.	Oficina de Relaciones Internacionales.	36	Viabilidad nacional e internacional.	
Contenido del Boletín Estadístico de junio de 2022					
https://www.umng.edu.co/documents/20127/298861/Boletin_Estadistico_junio_2022.pdf/7cd7ddf7-bb88-6924-d8b7-13da1b2ae3c9?t=1660658214432					
#	Temáticas	Responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)	
1	Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 "Compromiso granadino con la excelencia" y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad sostenible con la excelencia".	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	
2		Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	18	Estructura y procesos académicos.	
3		Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	39	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.	
4		Estadísticas de la Vicerrectoría del Campus Nueva Granada.	48	Comunidad estudiantes.	
5		Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	66	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	
Contenido del Boletín Estadístico de julio de 2022					
https://www.umng.edu.co/documents/20127/244704/Boletin_Estadistico_julio_2022_.pdf/264efd36-3f1c-324d-de6b-f02cb8907e07?t=1660160084445					
#	Temáticas	Responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)	
1	Egresados.	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Comunidad de egresados.	
2	Educación Inclusiva: acceso, permanencia y graduación.	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	16	Comunidad estudiantes.	
3	Propiedad intelectual.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	37	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.	
4	Sostenibilidad ambiental.	Estadísticas de la Vicerrectoría del Campus Nueva Granada.	43	Impacto social. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	
5	Socialización de la Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022, Estructura Académico Administrativa de la UMNG.	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	56	Gobierno institucional y transparencia.	

Contenido del Boletín Estadístico de agosto de 2022				
https://www.umng.edu.co/documents/20127/244704/Boletin_estadistico_agosto_2022.pdf/14359ba0-7e91-d9af-5ee7-2cbbba6b7b10?t=1668514461546				
#	Temáticas	Centro de Gestión responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)
1	Procesos de Extensión.	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Impacto social.
2	Procesos Académicos, calidad y pertinencia de la oferta académica.	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	8	Comunidad estudiantes.
3	Investigación científica y grupos de investigación.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	13	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.
4	Regionalización: Participación de gobiernos regionales y locales junto con la Universidad Militar Nueva Granada, en la definición y financiación de iniciativas concertadas con los demás actores del territorio a fin de fortalecer sus capacidades.	Estadísticas de la Vicerrectoría del Campus Nueva Granada.	29	Impacto social.
5	Alivios económicos, beneficios y resultados de la Política de Gratuidad.	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	36	Gobierno institucional y transparencia.
Contenido del Boletín Estadístico de septiembre de 2022				
https://www.umng.edu.co/documents/20127/244704/Boletin_Estadistica_septiembre_2022.pdf/9b9b147b-4e55-54cd-bc1d-25b0dff7a6f4?t=1668514510165				
#	Temáticas	Centro de Gestión responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)
1	Comunicaciones, publicaciones y mercadeo.	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.
2	Poblacional estudiantil, División de Registro y Control Académico.	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	19	Comunidad estudiantes.
3	Cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	32	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.
4	Programa de proyección social Isashii - Palaa.	Estadísticas de la Vicerrectoría del Campus Nueva Granada.	44	Impacto social.
5	Servicio al usuario en División Financiera.	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	57	Gobierno institucional y transparencia.
Contenido del Boletín Estadístico de octubre de 2022				
https://www.umng.edu.co/documents/20127/244704/Boletin_Estadistico_octubre_2022.pdf/4139f0b7-3ebe-b52e-35c3-51f2cdfb24c6?t=1671547473888				
#	Temáticas	Centro de Gestión responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)
1	Comunidad Universitaria y Bienestar Institucional.	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Bienestar Institucional.
2	Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible Agenda 2030.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	14	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.
3	Articulación de la educación media con la educación superior y la educación para el trabajo y el desarrollo humano.	Estadísticas de la Vicerrectoría del Campus Nueva Granada.	20	Impacto social.
4	Contratación pública.	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	27	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.
Contenido del Boletín Estadístico de noviembre de 2022				
https://www.umng.edu.co/documents/20127/244704/Boletin_Estadistico_noviembre_2022.pdf/4665c6ac-44ca-4499-c572-30960ee754e0?t=1671638528484				
#	Temáticas	Centro de Gestión responsable	Pág.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU)
1	Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Comunidad estudiantes.
2	Docentes, Escalafón Docente y Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP).	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	12	Comunidad Profesores.
3	Nuevas creaciones en desarrollo tecnológico e innovación.	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	23	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.
4	Proyecto Campus Nueva Granada.	Estadísticas de la Vicerrectoría del Campus Nueva Granada.	28	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.
5	Infraestructura física, entorno, instalaciones y capacidad instalada.	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	34	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.

Contenidos de los Boletines Estadísticos de enero a noviembre de 2022 publicados y socializados a la Comunidad Neogranadina.

En ese mismo sentido, es de señalar que los Boletines estadísticos en la vigencia 2022 a excepción de Boletín de Diciembre de 2022 se publicaron y socializaron a la comunidad Neogranadina, y se ubican en el micrositio de Gestión Estadística UMNG <https://www.umng.edu.co/la-universidad/rectoria/direccionamiento-estrategico/gestion-estadistica>

En ese mismo sentido, lo anteriormente comentado, va direccionado hacia la consecución de mejores resultados y avances reales en lo que corresponde a la Acreditación Multicampus en términos cuantitativos y por ende cualitativos mediante las actividades de cuantificación y socialización de los componentes básicos del trabajo académico en investigación, docencia y extensión, y de manera paralela en lo que corresponde a la implementación del proyecto EPISIO por el ecosistema de la información, así mismo, generar un constante progreso hacia el centro de la actividad económica, la prestación de servicios de educación superior, entre otras que hacen parte de nuestros derroteros institucionales como lo establecido para garantizar un mejoramiento continuo en condiciones de calidad, como aconseja el Consejo Nacional de Acreditación (CNA) en la Resolución No. 013147 06 de julio de 2022, por medio de la cual se renueva la Acreditación Institucional en Alta Calidad Multicampus a la Universidad Militar Nueva Granada con lugar de desarrollo en Bogotá D.C. y Cajicá (Cundinamarca).

Reporte a entes de control

1. SNIES

Proceso auditor para la información reportada 2022-1 SNIES

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL

SNIES Sistema Nacional de Información de la Educación Superior

REPORTES DE INFORMACIÓN AL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR - SNIES POR LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

PROCESO DE AUDITORÍA - VIGENCIA 2022

INFORME FINAL

FECHA DE CORTE INFORME	05/12/2022	PERIODOS AUDITADOS	2022-1
------------------------	------------	--------------------	--------

OBJETIVO DEL INFORME: Presentar un análisis final del reporte de información que la institución ha realizado durante el presente año al Ministerio de Educación Nacional, correspondiente al periodo 2022-1, de las (37) variables que se deben reportar semestralmente de acuerdo con la Resolución número 9573 de 2021 emitida por el Ministerio, con el fin de determinar las condiciones de completitud, consistencia, calidad de datos del reporte y revisión documental de docentes.

Captura de pantalla del Proceso de Auditoría -Vigencia 2022, informe final.

Rankings

Ranking Nacionales

1. La UMNG, entre las mejores veinte universidades de Colombia, según Sapiens Research

En la UMNG noticias se encuentra publicada, donde señala que dentro del Ranking U-Sapiens 2022-1, publicado recientemente por la empresa colombiana de consultoría Sapiens Research, ubicó a la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) en el decimonoveno lugar entre las 71 mejores universidades del país tanto públicas como privadas, que lograron clasificar en dicha lista, como se evidencia en el sitio web <https://www.srg.com.co/lasmejoresuniversidades-usapiens>.

El Ranking U-Sapiens es la clasificación de las mejores universidades colombianas, de acuerdo con los indicadores de investigación. Desde el 2011-1, se publica semestralmente las variables analizadas, las cuales son tres: revistas indexadas; maestrías y doctorados, y grupos de investigación, tal como está contemplado en la metodología de la empresa.

Estar la UMNG en este último reporte de la Sapiens Research, firma consultora reconocida por el Observatorio IREG (IREG Observatory on Academic Ranking and Excellence), confirma que es una de las mejores opciones para cursar estudios superiores en Colombia.

Ranking Internacionales

1. THE

Dentro del Times Higher Education (THE) en el Portal de recopilación de datos de World University Rankings, se participó en las siguientes actividades de este Ranking, así:

World University Ranking 2022	lunes 10º enero 2022 12:00 UTC	miércoles 30º marzo 2022 23:59 UTC
Subject Validation 2022	lunes 6º junio 2022 12:00 UTC	viernes 8º julio 2022 23:59 UTC
Impact Rankings 2023	lunes 19º septiembre 2022 00:00 UTC	viernes 11º noviembre 2022 23:59 UTC

Resultados



Captura de pantalla tomada de micrositio para UMNG dentro del Ranking THE. Para mayor informacion visitar: <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/nueva-granada-military-university>

2. UI GreenMetric Ranking

El objetivo de este ranking es proporcionar el resultado de una encuesta en línea sobre la condición actual y las políticas relacionadas con las Sedes Verdes y la Sostenibilidad ambiental en seis componentes. Para el caso se participó como ha venido gestionando desde 2017 en el Ranking UI GreenMetric.

Resultados



Figura No. 13. Resumen de los resultados en 2022 en el UI GreenMetric Ranking.

3. Ranking QS

QS Latin America University Rankings

La UMNG participó entre las mejores universidades de América Latina en el QS Latin America University Rankings.

Resultados

Este Ranking indica que la Universidad Militar Nueva Granada es una de las mejores universidades públicas de Bogotá, Colombia. Ocupa el puesto #301-350 en el LatAm University Rankings 2022.

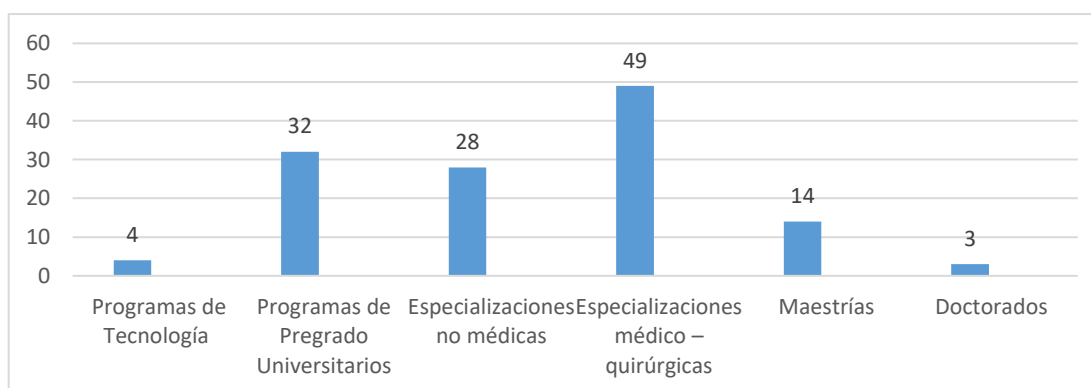
Capítulo 3. Funciones sustantivas

A continuación, se lleva a cabo un despliegue en término de las funciones sustantivas:

PROGRAMAS ACADÉMICOS

La Vicerrectoría Académica es la instancia directiva que se encarga de definir las políticas y establecer los lineamientos de trabajo académico de toda la institución, según criterios de calidad y excelencia. Está conformada por tres divisiones: División de Registro y Control Académico, División de Recursos Educativos, División de Laboratorios y las facultades de Derecho Bogotá – Campus, Ingeniería Bogotá – Campus, Ciencias económicas Bogotá – Campus, Relaciones Internacionales, estrategia y seguridad Bogotá – Campus, Facultad de Medicina y Ciencias de la salud, facultad de Ciencias Básicas y aplicadas, Facultad de Educación y Humanidades, Facultad de Estudios a distancia.

La Universidad Militar Nueva Granada, cuenta con los siguientes en la modalidad de tecnologías, programas de pregrado, posgrado y especializaciones médico quirúrgicas.



Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos Vicerrectoría Académica – Corte de información: 30 de septiembre de 2022.

4 Programas de Tecnología
32 Programas de Pregrado Universitarios
28 Especializaciones no médicas
49 Especializaciones médico – quirúrgicas
14 Maestrías
3 Doctorados

Procesos académicos 2022

Los programas académicos solicitados como programas nuevos ante el Ministerio de Educación Nacional, a la fecha de corte del presente informe, son:

- Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística
- Pregrado en Matemáticas Aplicadas y Computacionales
- Maestría en Seguridad y Gestión del Riesgo

POBLACIÓN ESTUDIANTIL

Inscritos admitidos matriculados 2022 1 y 2

AÑO	PERIODO	NIVEL_ESTUDIO_PROGRAMA	INSCRITOS	ADMITIDOS	MATRICULADOS NUEVOS
2022	1	MEDICAS	1662	155	150
2022	1	DOCTORADO	8	8	8
2022	1	MAESTRÍA	151	140	118
2022	1	ESPECIALIZACIÓN	683	645	556
2022	1	PREGRADO PRESENCIAL	3505	2320	1961
2022	1	PREGRADO PRESENCIAL A DISTANCIA	668	641	466
2022	1	TECNOLOGÍA	95	77	64
Total 2022 1			6772	3986	3323
2022	2	DOCTORADO	3	2	2
2022	2	MAESTRÍA	107	95	63
2022	2	ESPECIALIZACIÓN	806	754	613
2022	2	PREGRADO PRESENCIAL	3169	1839	1623
2022	2	PREGRADO PRESENCIAL A DISTANCIA	879	864	671
2022	2	TECNOLOGÍA	87	72	65
Total 2022 2			5051	3626	3037
Total general			11823	7612	6360

Transferencias externas 2022 1 y 2

AÑO	PERIODO	PROGRAMA ACADÉMICO	SEDE	INSCRITOS	ADMITIDOS	MATRICULADOS
2022	1	DERECHO (BOGOTÁ)	BOGOTÁ	1	1	1
2022	1	INGENIERÍA CIVIL (BOGOTÁ)	BOGOTÁ	1	1	1
2022	1	MEDICINA	BOGOTÁ	5		
TOTAL BOGOTÁ 2022 1				7	2	2
2022	1	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (CAMPUS NG CAJICÁ)	CAJICÁ	1		
2022	1	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A DISTANCIA	CAJICÁ	1		
2022	1	CONTADURÍA PÚBLICA A DISTANCIA	CAJICÁ	1		
2022	1	DERECHO (CAMPUS NG CAJICÁ)	CAJICÁ	3	2	1
2022	1	ECONOMÍA (CAMPUS NG CAJICÁ)	CAJICÁ	1	1	1
2022	1	INGENIERÍA AMBIENTAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	CAJICÁ	1		
2022	1	INGENIERÍA CIVIL A DISTANCIA	CAJICÁ	3		
2022	1	INGENIERÍA MECATRÓNICA (CAJICÁ CAMPUS NG)	CAJICÁ	2	2	2
TOTAL CAJICÁ 2022 1				13	5	4
TOTAL 2022 1				20	7	6
2022	2	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (BOGOTÁ)	BOGOTÁ	3		
2022	2	DERECHO (BOGOTÁ)	BOGOTÁ	4	2	1
2022	2	ECONOMÍA (BOGOTÁ)	BOGOTÁ	2	1	1
2022	2	INGENIERÍA INDUSTRIAL (BOGOTÁ)	BOGOTÁ	3	2	1
2022	2	INGENIERÍA MECATRÓNICA (BOGOTÁ)	BOGOTÁ	1		
2022	2	MEDICINA	BOGOTÁ	3		
TOTAL BOGOTÁ 2022 2				16	5	3
2022	2	CONTADURÍA PÚBLICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	CAJICÁ	1		
2022	2	DERECHO (CAMPUS NG CAJICÁ)	CAJICÁ	2		
2022	2	INGENIERÍA BIOMÉDICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	CAJICÁ	1		
2022	2	INGENIERÍA CIVIL A DISTANCIA	CAJICÁ	7	3	3
2022	2	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	CAJICÁ	2	2	1
TOTAL CAJICÁ 2022 2				13	5	4
TOTAL 2022 2				29	10	7
Total general 2022				49	17	13

Matriculados 2022 1 categoría

Cuenta de CODIGO DEL ESTUDIANTE		TIPOCATEGORIA		
NIVELSTU	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	Institucional	Particular	Total general
DISTANCIA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS A DISTANCIA	63	372	435
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL A DISTANCIA	33	82	115
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A DISTANCIA	29	118	147
	CONTADURÍA PUBLICA A DISTANCIA	49	148	197
	INGENIERÍA CIVIL A DISTANCIA	82	1188	1270
	INGENIERÍA INDUSTRIAL A DISTANCIA	24	153	177
	INGENIERÍA INFORMÁTICA A DISTANCIA	34	76	110
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS A DISTANCIA	80	203	283
Total DISTANCIA		394	2340	2734
DOCTORADO	DOCTORADO EN BIOÉTICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	1	9	10
	DOCTORADO EN CIENCIAS APLICADAS (CAMPUS NG CAJICÁ)	3	10	13
	DOCTORADO EN INGENIERÍA (BOGOTÁ)		4	4
Total DOCTORADO		4	23	27
MAESTRÍA	MAESTRÍA EN BIOLOGÍA APLICADA (CAMPUS NG CAJICÁ)	8	3	11
	MAESTRÍA EN DERECHO ADMINISTRATIVO (BOGOTÁ)	21	20	41
	MAESTRÍA EN DERECHO PROCESAL PENAL (BOGOTÁ)	9	33	42
	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (BOGOTÁ)	8	16	24
	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (CAMPUS NG CAJICÁ)	3	16	19
	MAESTRÍA EN GERENCIA DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	12	19	31
	MAESTRÍA EN GERENCIA DE PROYECTOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	7	11	18
	MAESTRÍA EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	15	15	30
	MAESTRÍA EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	3	21	24
	MAESTRÍA EN GERENCIA LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)	1	5	6
	MAESTRÍA EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES (BOGOTÁ)	13	17	30
	MAESTRÍA EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES (CAMPUS NG CAJICÁ)	6	14	20
	MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL (BOGOTÁ)	24	34	58
	MAESTRÍA EN INGENIERÍA MECATRÓNICA (BOGOTÁ)	3	3	6
	MAESTRÍA EN LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)	1	6	7
	MAESTRÍA EN RELACIONES Y NEGOCIOS INTERNACIONALES (BOGOTÁ)	6	11	17
Total MAESTRÍA		140	244	384
MEDICAS	ANESTESIOLOGÍA	7	31	38
	CARDIOLOGÍA	1	2	3
	CIRUGÍA DE CABEZA Y CUELLO		1	1
	CIRUGÍA DE COLUMNA		2	2

Cuenta de CODIGO DEL ESTUDIANTE		TIPOCATEGORIA		
NIVELESTU	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	Institucional	Particular	Total general
	CIRUGÍA DE LA MANO Y MIEMBRO SUPERIOR		2	2
	CIRUGÍA DE PIE Y TOBILLO		2	2
	CIRUGÍA GENERAL	3	27	30
	CIRUGÍA ONCOLÓGICA		4	4
	CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL		11	11
	CIRUGÍA PEDIÁTRICA	2	3	5
	CIRUGÍA PLÁSTICA OCULAR		1	1
	CIRUGÍA PLÁSTICA, RECONSTRUCTIVA Y ESTÉTICA	2	7	9
	CIRUGÍA RECONSTRUCTIVA Y DEL REEMPLAZO ARTICULAR DE CADERA Y RODILLA		1	1
	CIRUGÍA VASCULAR Y ANGIOLOGÍA	1	4	5
	COLOPROCTOLOGIA		4	4
	DERMATOLOGÍA	2	4	6
	DERMATOLOGÍA ONCOLÓGICA		5	5
	ENDOCRINOLOGÍA		3	3
	GASTROENTEROLOGÍA		4	4
	GINECOLOGÍA ONCOLÓGICA		5	5
	GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	3	33	36
	HEMATOLOGÍA Y ONCOLOGÍA CLÍNICA	1	4	5
	HEMATO-ONCOLOGIA PEDIÁTRICA		6	6
	LARINGOLOGIA Y VIA AÉREA SUPERIOR	1		1
	MEDICINA CRITICA Y CUIDADO INTENSIVO		2	2
	MEDICINA DEL DOLOR Y CUIDADOS PALIATIVOS		5	5
	MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	3	6	9
	MEDICINA INTERNA	7	21	28
	NEFROLOGÍA		1	1
	NEONATOLOGÍA		3	3
	NEUMOLOGÍA	1	3	4
	NEUROCIRUGÍA	1	5	6
	NEUROLOGÍA	5	7	12
	NEUROLOGÍA PEDIÁTRICA	2	3	5
	NEUROLOGÍA PEDIÁTRICA PARA ESPECIALISTAS EN PEDIATRÍA		2	2
	OFTALMOLOGÍA	3	6	9
	ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	1	7	8
	ORTOPEDIA ONCOLÓGICA		2	2
	ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	7	19	26
	OTOLOGÍA		2	2
	OTORRINOLARINGOLOGÍA	5	16	21
	PATOLOGÍA	1	6	7
	PEDIATRÍA	16	20	36
	PSIQUIATRÍA	4	5	9
	RADIOLOGÍA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	1	9	10
	REUMATOLOGÍA	2	3	5
	UROLOGÍA	3	10	13
	UROLOGÍA ONCOLÓGICA		3	3
Total MEDICAS		85	332	417
POSGRADO	ESP. EN PROCEDIMIENTO PENAL CONSTITUCIONAL Y JUSTICIA MILITAR	16	27	43
	ESP. EN PROCEDIMIENTO PENAL CONSTITUCIONAL Y JUSTICIA MILITAR (CAMPUS NG CAJICÁ)	6	12	18
	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (CALI)		21	21

Cuenta de CODIGO DEL ESTUDIANTE		TIPOCATEGORIA		
NIVELESTU	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	Institucional	Particular	Total general
	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (CARTAGENA)		12	12
	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (BOGOTÁ)	5	47	52
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA (BOGOTÁ)	13	44	57
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	9	23	32
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA A DISTANCIA	62	209	271
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA DE SEGURIDAD Y DEFENSA (BOGOTÁ)	11	11	22
	ESPECIALIZACIÓN EN CONTROL INTERNO (BOGOTÁ)	3	35	38
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO (BOGOTÁ)	45	55	100
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO SANCIONATORIO (BOGOTÁ)	11	21	32
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO SANCIONATORIO (CAMPUS NG CAJICÁ)	8	5	13
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN (BOGOTÁ)	14	13	27
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN (CAMPUS NG CAJICÁ)	8	13	21
	ESPECIALIZACIÓN EN DOCENCIA UNIVERSITARIA (BOGOTÁ)	6	46	52
	ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (BOGOTÁ)	8	50	58
	ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	6	21	27
	ESPECIALIZACIÓN EN GEOMÁTICA (BOGOTÁ)	2	42	44
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA COMERCIO INTERNACIONAL (BOGOTÁ)	3	10	13
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA ESTRATÉGICA DE LA CALIDAD (BOGOTÁ)	11	22	33
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	30	68	98
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)	7	51	58
	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO. (BOGOTÁ)	2	12	14
	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN INTEGRAL AMBIENTAL (BOGOTÁ)	5	40	45
	ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE PAVIMENTOS (BOGOTÁ)	9	20	29
	ESPECIALIZACIÓN EN PLANEACIÓN AMBIENTAL Y MANEJO INTEL RECUR NATURALES (BOGOTÁ)		1	1
	ESPECIALIZACIÓN EN REVISORÍA FISCAL Y AUDITORIA INTERNACIONAL (BOGOTÁ)	7	15	22
Total POSGRADO		307	946	1253
PREGRADO	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (BOGOTÁ)	110	614	724
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (CAMPUS NG CAJICÁ)	14	443	457
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (BOGOTÁ)	15	92	107

Cuenta de CODIGO DEL ESTUDIANTE		TIPOCATEGORIA		
NIVELESTU	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	Institucional	Particular	Total general
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	3	55	58
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO(BOGOTÁ)	13	45	58
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO(CAMPUS NG CAJICÁ)	3	44	47
	BIOLOGÍA APLICADA (CAMPUS NG CAJICÁ)	27	195	222
	CONTADURÍA PUBLICA (BOGOTÁ)	88	281	369
	CONTADURÍA PUBLICA (CAMPUS MG CANJICA)	10	214	224
	DERECHO (BOGOTÁ)	454	1449	1903
	DERECHO (CAMPUS NG CAJICÁ)	150	1421	1571
	ECONOMÍA (BOGOTÁ)	60	401	461
	ECONOMÍA (CAMPUS NG CAJICÁ)	10	221	231
	INGENIERÍA AMBIENTAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	54	301	355
	INGENIERÍA BIOMÉDICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	98	386	484
	INGENIERÍA CIVIL (BOGOTÁ)	143	588	731
	INGENIERÍA CIVIL (CAMPUS NG CAJICÁ)	29	463	492
	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA (BOGOTÁ)	88	404	492
	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	26	355	381
	INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES (BOGOTÁ)	57	148	205
	INGENIERÍA INDUSTRIAL (BOGOTÁ)	105	506	611
	INGENIERÍA INDUSTRIAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	33	506	539
	INGENIERÍA MECATRÓNICA (BOGOTÁ)	136	790	926
	INGENIERÍA MECATRÓNICA (CAJICÁ CAMPUS NG)	47	346	393
	MEDICINA	183	540	723
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS (BOGOTÁ)	111	345	456
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	42	250	292
Total PREGRADO		2109	11403	13512
TECNOLOGÍA	TECNOLOGÍA EN ATENCIÓN PRE HOSPITALARIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	33	64	97
	TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD Y TRIBUTARIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	14	44	58
	TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA Y COMUNICACIONES (BOGOTÁ)	4	59	63
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN Y PRODUCCIÓN HORTÍCOLA (CAMPUS NG CAJICÁ)	15	27	42
Total TECNOLOGÍA		66	194	260
Total general		3105	15482	18587

Matriculados 2022 1 Genero

NIVELESTU	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	F	M	Total general
DISTANCIA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS A DISTANCIA	228	207	435
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL A DISTANCIA	53	62	115
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A DISTANCIA	72	75	147
	CONTADURÍA PUBLICA A DISTANCIA	143	54	197

NIVEL ESTU	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	F	M	Total general
	INGENIERÍA CIVIL A DISTANCIA	340	930	1270
	INGENIERÍA INDUSTRIAL A DISTANCIA	75	102	177
	INGENIERÍA INFORMÁTICA A DISTANCIA	24	86	110
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS A DISTANCIA	107	176	283
Total DISTANCIA		1042	1692	2734
DOCTORADO	DOCTORADO EN BIOÉTICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	4	6	10
	DOCTORADO EN CIENCIAS APLICADAS (CAMPUS NG CAJICÁ)	2	11	13
	DOCTORADO EN INGENIERÍA (BOGOTÁ)	1	3	4
Total DOCTORADO		7	20	27
MAESTRÍA	MAESTRÍA EN BIOLOGÍA APLICADA (CAMPUS NG CAJICÁ)	8	3	11
	MAESTRÍA EN DERECHO ADMINISTRATIVO (BOGOTÁ)	23	18	41
	MAESTRÍA EN DERECHO PROCESAL PENAL (BOGOTÁ)	28	14	42
	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (BOGOTÁ)	8	16	24
	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (CAMPUS NG CAJICÁ)	11	8	19
	MAESTRÍA EN GERENCIA DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	14	17	31
	MAESTRÍA EN GERENCIA DE PROYECTOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	7	11	18
	MAESTRÍA EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	14	16	30
	MAESTRÍA EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	15	9	24
	MAESTRÍA EN GERENCIA LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)		6	6
	MAESTRÍA EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES (BOGOTÁ)	17	13	30
	MAESTRÍA EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES (CAMPUS NG CAJICÁ)	15	5	20
	MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL (BOGOTÁ)	19	39	58
	MAESTRÍA EN INGENIERÍA MECATRÓNICA (BOGOTÁ)	2	4	6
	MAESTRÍA EN LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)	1	6	7
	MAESTRÍA EN RELACIONES Y NEGOCIOS INTERNACIONALES (BOGOTÁ)	8	9	17
Total MAESTRÍA		190	194	384
MEDICAS	ANESTESIOLOGÍA	18	20	38
	CARDIOLOGÍA	2	1	3
	CIRUGÍA DE CABEZA Y CUELLO	1		1
	CIRUGÍA DE COLUMNA	1	1	2
	CIRUGÍA DE LA MANO Y MIEMBRO SUPERIOR		2	2
	CIRUGÍA DE PIE Y TOBILLO	1	1	2
	CIRUGÍA GENERAL	11	19	30
	CIRUGÍA ONCOLÓGICA	1	3	4
	CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL	4	7	11
	CIRUGÍA PEDIÁTRICA	2	3	5
	CIRUGÍA PLÁSTICA OCULAR	1		1

NIVEL ESTU	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	F	M	Total general
	CIRUGÍA PLÁSTICA, RECONSTRUCTIVA Y ESTÉTICA	3	6	9
	CIRUGÍA RECONSTRUCTIVA Y DEL REEMPLAZO ARTICULAR DE CADERA Y RODILLA		1	1
	CIRUGÍA VASCULAR Y ANGIOLOGÍA	1	4	5
	COLOPROCTOLOGIA	1	3	4
	DERMATOLOGÍA	2	4	6
	DERMATOLOGÍA ONCOLÓGICA	1	4	5
	ENDOCRINOLOGÍA	2	1	3
	GASTROENTEROLOGÍA		4	4
	GINECOLOGÍA ONCOLÓGICA	1	4	5
	GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	22	14	36
	HEMATOLOGÍA Y ONCOLOGÍA CLÍNICA	3	2	5
	HEMATO-ONCOLOGIA PEDIÁTRICA	3	3	6
	LARINGOLOGIA Y VIA AÉREA SUPERIOR	1		1
	MEDICINA CRITICA Y CUIDADO INTENSIVO	2		2
	MEDICINA DEL DOLOR Y CUIDADOS PALIATIVOS	3	2	5
	MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	4	5	9
	MEDICINA INTERNA	8	20	28
	NEFROLOGÍA		1	1
	NEONATOLOGÍA	2	1	3
	NEUMOLOGÍA	2	2	4
	NEUROCIRUGÍA	1	5	6
	NEUROLOGÍA	6	6	12
	NEUROLOGÍA PEDIÁTRICA	4	1	5
	NEUROLOGÍA PEDIÁTRICA PARA ESPECIALISTAS EN PEDIATRÍA	1	1	2
	OFTALMOLOGÍA	6	3	9
	ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	4	4	8
	ORTOPEDIA ONCOLÓGICA	1	1	2
	ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	7	19	26
	OTOLOGÍA	1	1	2
	OTORRINOLARINGOLOGÍA	10	11	21
	PATOLOGÍA	5	2	7
	PEDIATRÍA	32	4	36
	PSIQUIATRÍA	7	2	9
	RADIOLOGÍA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	5	5	10
	REUMATOLOGÍA	2	3	5
	UROLOGÍA	9	4	13
	UROLOGÍA ONCOLÓGICA	1	2	3
Total MEDICAS		205	212	417
POSGRADO	ESP. EN PROCEDIMIENTO PENAL CONSTITUCIONAL Y JUSTICIA MILITAR	19	24	43
	ESP. EN PROCEDIMIENTO PENAL CONSTITUCIONAL Y JUSTICIA MILITAR (CAMPUS NG CAJICÁ)	11	7	18

NIVEL ESTU	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	F	M	Total general
	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (CALI)	3	18	21
	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (CARTAGENA)	3	9	12
	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (BOGOTÁ)	9	43	52
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA (BOGOTÁ)	37	20	57
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	17	15	32
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA A DISTANCIA	138	133	271
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA DE SEGURIDAD Y DEFENSA (BOGOTÁ)	7	15	22
	ESPECIALIZACIÓN EN CONTROL INTERNO (BOGOTÁ)	22	16	38
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO (BOGOTÁ)	61	39	100
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO SANCIONATORIO (BOGOTÁ)	18	14	32
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO SANCIONATORIO (CAMPUS NG CAJICÁ)	8	5	13
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN (BOGOTÁ)	15	12	27
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN (CAMPUS NG CAJICÁ)	15	6	21
	ESPECIALIZACIÓN EN DOCENCIA UNIVERSITARIA (BOGOTÁ)	20	32	52
	ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (BOGOTÁ)	38	20	58
	ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	16	11	27
	ESPECIALIZACIÓN EN GEOMÁTICA (BOGOTÁ)	18	26	44
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA COMERCIO INTERNACIONAL (BOGOTÁ)	10	3	13
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA ESTRATÉGICA DE LA CALIDAD (BOGOTÁ)	24	9	33
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	35	63	98
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)	28	30	58
	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO. (BOGOTÁ)	8	6	14
	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN INTEGRAL AMBIENTAL (BOGOTÁ)	35	10	45
	ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE PAVIMENTOS (BOGOTÁ)	11	18	29
	ESPECIALIZACIÓN EN PLANEACIÓN AMBIENTAL Y MANEJO INTEL RECURSOS NATURALES (BOGOTÁ)		1	1
	ESPECIALIZACIÓN EN REVISORÍA FISCAL Y AUDITORIA INTERNACIONAL (BOGOTÁ)	14	8	22
Total POSGRADO		640	613	1253
PREGRADO	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (BOGOTÁ)	315	409	724
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (CAMPUS NG CAJICÁ)	207	250	457
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (BOGOTÁ)	60	47	107
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	45	13	58
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (BOGOTÁ)	35	23	58

NIVEL ESTU	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	F	M	Total general
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CAMPUS NG CAJICÁ)	25	22	47
	BIOLOGÍA APLICADA (CAMPUS NG CAJICÁ)	142	80	222
	CONTADURÍA PÚBLICA (BOGOTÁ)	220	149	369
	CONTADURÍA PÚBLICA (CAMPUS NG CANJICA)	134	90	224
	DERECHO (BOGOTÁ)	1099	804	1903
	DERECHO (CAMPUS NG CAJICÁ)	991	580	1571
	ECONOMÍA (BOGOTÁ)	188	273	461
	ECONOMÍA (CAMPUS NG CAJICÁ)	99	132	231
	INGENIERÍA AMBIENTAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	241	114	355
	INGENIERÍA BIOMÉDICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	291	193	484
	INGENIERÍA CIVIL (BOGOTÁ)	250	481	731
	INGENIERÍA CIVIL (CAMPUS NG CAJICÁ)	152	340	492
	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA (BOGOTÁ)	133	359	492
	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	93	288	381
	INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES (BOGOTÁ)	39	166	205
	INGENIERÍA INDUSTRIAL (BOGOTÁ)	287	324	611
	INGENIERÍA INDUSTRIAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	231	308	539
	INGENIERÍA MECATRÓNICA (BOGOTÁ)	157	769	926
	INGENIERÍA MECATRÓNICA (CAJICÁ CAMPUS NG)	64	329	393
	MEDICINA	458	265	723
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS (BOGOTÁ)	281	175	456
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	169	123	292
Total PREGRADO		6406	7106	13512
TECNOLOGÍA	TECNOLOGÍA EN ATENCIÓN PRE HOSPITALARIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	49	48	97
	TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD Y TRIBUTARIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	9	49	58
	TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA Y COMUNICACIONES (BOGOTÁ)	6	57	63
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN Y PRODUCCIÓN HORTÍCOLA (CAMPUS NG CAJICÁ)	8	34	42
Total TECNOLOGÍA		72	188	260
Total general		8562	10025	18587

Matriculados 2022 1 estrato

NIVELESTU	0	1	2	3	4	5	6	Total general
DISTANCIA	20	418	1103	1010	147	29	7	2734
DOCTORADO			3	9	10	5		27
MAESTRÍA	4	12	72	196	82	13	5	384
MEDICAS	1	1	21	114	157	68	55	417
POSGRADO	12	39	252	683	222	33	12	1253
PREGRADO	39	747	4663	6345	1453	208	57	13512
TECNOLOGÍA	3	50	111	81	12	2	1	260
Total general	79	1267	6225	8438	2083	358	137	18587

Matriculados 2022 2 categoría

Cuenta de CODIESTUDIAN					TIPOCATEGORIA		
NIVELESTU	NOMBPROGACAD	Institucional	Particular	Total general			
DISTANCIA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS A DISTANCIA	10	444	454			
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL A DISTANCIA	5	88	93			
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A DISTANCIA	9	218	227			
	CONTADURÍA PUBLICA A DISTANCIA	16	224	240			
	INGENIERÍA CIVIL A DISTANCIA	14	1229	1243			
	INGENIERÍA INDUSTRIAL A DISTANCIA	6	180	186			
	INGENIERÍA INFORMÁTICA A DISTANCIA	13	134	147			
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS A DISTANCIA	11	270	281			
Total DISTANCIA		84	2787	2871			
DOCTORADO	DOCTORADO EN BIOÉTICA (CAMPUS NG CAJICÁ)		8	8			
	DOCTORADO EN CIENCIAS APLICADAS (CAMPUS NG CAJICÁ)	3	7	10			
	DOCTORADO EN INGENIERÍA (BOGOTÁ)	1	5	6			
Total DOCTORADO		4	20	24			
MAESTRÍA	MAESTRÍA EN BIOLOGÍA APLICADA (CAMPUS NG CAJICÁ)	6	1	7			
	MAESTRÍA EN DERECHO ADMINISTRATIVO (BOGOTÁ)	20	31	51			
	MAESTRÍA EN DERECHO PROCESAL PENAL (BOGOTÁ)	7	38	45			
	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (BOGOTÁ)	5	19	24			
	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (CAMPUS NG CAJICÁ)		4	4			
	MAESTRÍA EN GERENCIA DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	7	9	16			
	MAESTRÍA EN GERENCIA DE PROYECTOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	2	3	5			
	MAESTRÍA EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	12	24	36			
	MAESTRÍA EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	4	28	32			

Cuenta de CODIESTUDIAN		TIPOCATEGORIA		
NIVELESTU	NOMBPROGACAD	Institucional	Particular	Total general
	MAESTRÍA EN GERENCIA LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)	2	9	11
	MAESTRÍA EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES (BOGOTÁ)	10	23	33
	MAESTRÍA EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES (CAMPUS NG CAJICÁ)	2	12	14
	MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL (BOGOTÁ)	18	25	43
	MAESTRÍA EN INGENIERÍA MECATRÓNICA (BOGOTÁ)	7	3	10
	MAESTRÍA EN LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)		5	5
	MAESTRÍA EN RELACIONES Y NEGOCIOS INTERNACIONALES (BOGOTÁ)	10	23	33
Total MAESTRÍA		112	257	369
MEDICAS	ANESTESIOLOGÍA	7	31	38
	CARDIOLOGÍA	1	2	3
	CIRUGÍA DE CABEZA Y CUELLO		2	2
	CIRUGÍA DE COLUMNA		2	2
	CIRUGÍA DE LA MANO Y MIEMBRO SUPERIOR		2	2
	CIRUGÍA DE PIE Y TOBILLO		2	2
	CIRUGÍA GENERAL	3	27	30
	CIRUGÍA ONCOLÓGICA		4	4
	CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL		11	11
	CIRUGÍA PEDIÁTRICA	2	3	5
	CIRUGÍA PLÁSTICA OCULAR		1	1
	CIRUGÍA PLÁSTICA, RECONSTRUCTIVA Y ESTÉTICA	2	7	9
	CIRUGÍA RECONSTRUCTIVA Y DEL REEMPLAZO ARTICULAR DE CADERA Y RODILLA		1	1
	CIRUGÍA VASCULAR Y ANGIOLOGÍA	1	4	5
	COLOPROCTOLOGIA		4	4
	DERMATOLOGÍA	3	4	7
	DERMATOLOGÍA ONCOLÓGICA		5	5
	ENDOCRINOLOGÍA		3	3
	GASTROENTEROLOGÍA		4	4
	GINECOLOGÍA ONCOLÓGICA		5	5
	GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	3	33	36
	HEMATOLOGÍA Y ONCOLOGÍA CLÍNICA	1	5	6
	HEMATO-ONCOLOGIA PEDIÁTRICA		6	6
	LARINGOLOGIA Y VIA AÉREA SUPERIOR	1		1
	MEDICINA CRITICA Y CUIDADO INTENSIVO		2	2
	MEDICINA DEL DOLOR Y CUIDADOS PALIATIVOS		5	5
	MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	2	7	9

Cuenta de CODIESTUDIAN		TIPOCATEGORIA		
NIVELESTU	NOMBPROGACAD	Institucional	Particular	Total general
	MEDICINA INTERNA	7	22	29
	NEFROLOGÍA		1	1
	NEONATOLOGÍA		3	3
	NEUMOLOGÍA	1	3	4
	NEUROCIRUGÍA	1	5	6
	NEUROLOGÍA	6	7	13
	NEUROLOGÍA PEDIÁTRICA	2	4	6
	NEUROLOGÍA PEDIÁTRICA PARA ESPECIALISTAS EN PEDIATRÍA		2	2
	OFTALMOLOGÍA	3	6	9
	ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	1	7	8
	ORTOPEDIA ONCOLÓGICA		2	2
	ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	7	21	28
	OTOLOGÍA		2	2
	OTORRINOLARINGOLOGÍA	5	16	21
	PATOLOGÍA	1	6	7
	PEDIATRÍA	17	22	39
	PSIQUIATRÍA	4	6	10
	RADIOLOGÍA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	1	10	11
	REUMATOLOGÍA	2	3	5
	UROLOGÍA	3	10	13
	UROLOGÍA ONCOLÓGICA		3	3
Total MEDICAS		87	343	430
POSGRADO	ESP. EN PROCEDIMIENTO PENAL CONSTITUCIONAL Y JUSTICIA MILITAR	12	34	46
	ESP. EN PROCEDIMIENTO PENAL CONSTITUCIONAL Y JUSTICIA MILITAR (CAMPUS NG CAJICÁ)	6	14	20
	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (CALI)	1	13	14
	ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (BOGOTÁ)	2	43	45
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA (BOGOTÁ)	13	47	60
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	4	24	28
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA A DISTANCIA	89	313	402
	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA DE SEGURIDAD Y DEFENSA (BOGOTÁ)	6	19	25
	ESPECIALIZACIÓN EN CONTROL INTERNO (BOGOTÁ)	5	19	24
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO (BOGOTÁ)	48	57	105
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO SANCIONATORIO (BOGOTÁ)	4	16	20
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO SANCIONATORIO (CAMPUS NG CAJICÁ)	6	10	16

Cuenta de CODIESTUDIAN		TIPOCATEGORIA		
NIVELESTU	NOMBPROGACAD	Institucional	Particular	Total general
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN (BOGOTÁ)	10	15	25
	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN (CAMPUS NG CAJICÁ)	2	4	6
	ESPECIALIZACIÓN EN DOCENCIA UNIVERSITARIA (BOGOTÁ)	3	54	57
	ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN PUBLICA (BOGOTÁ)	11	61	72
	ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	6	26	32
	ESPECIALIZACIÓN EN GEOMÁTICA (BOGOTÁ)	2	41	43
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA COMERCIO INTERNACIONAL (BOGOTÁ)	2	12	14
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA ESTRATÉGICA DE LA CALIDAD (BOGOTÁ)	10	24	34
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	32	72	104
	ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)	6	59	65
	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO. (BOGOTÁ)	2	14	16
	ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN INTEGRAL AMBIENTAL (BOGOTÁ)	6	41	47
	ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE PAVIMENTOS (BOGOTÁ)	6	20	26
	ESPECIALIZACIÓN EN REVISORÍA FISCAL Y AUDITORIA INTERNACIONAL (BOGOTÁ)	6	22	28
Total POSGRADO		300	1074	1374
PREGRADO	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (BOGOTÁ)	17	676	693
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (CAMPUS NG CAJICÁ)		454	454
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (BOGOTÁ)	1	86	87
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	2	50	52
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO(BOGOTÁ)	1	100	101
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO(CAMPUS NG CAJICÁ)		68	68
	BIOLOGÍA APLICADA (CAMPUS NG CAJICÁ)	2	217	219
	CONTADURÍA PUBLICA (BOGOTÁ)	11	322	333
	CONTADURÍA PUBLICA (CAMPUS NG CANJICA)	3	221	224
	DERECHO (BOGOTÁ)	87	1819	1906
	DERECHO (CAMPUS NG CAJICÁ)	27	1526	1553
	ECONOMÍA (BOGOTÁ)	8	441	449

Cuenta de CODIESTUDIAN		TIPOCATEGORIA		
NIVELESTU	NOMBPROGACAD	Institucional	Particular	Total general
	ECONOMÍA (CAMPUS NG CAJICÁ)	2	250	252
	INGENIERÍA AMBIENTAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	5	352	357
	INGENIERÍA BIOMÉDICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	23	510	533
	INGENIERÍA CIVIL (BOGOTÁ)	17	686	703
	INGENIERÍA CIVIL (CAMPUS NG CAJICÁ)	9	485	494
	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA (BOGOTÁ)	16	501	517
	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	5	406	411
	INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES (BOGOTÁ)	18	190	208
	INGENIERÍA INDUSTRIAL (BOGOTÁ)	20	565	585
	INGENIERÍA INDUSTRIAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	3	512	515
	INGENIERÍA MECATRÓNICA (BOGOTÁ)	22	855	877
	INGENIERÍA MECATRÓNICA (CAJICÁ CAMPUS NG)	3	438	441
	MEDICINA	42	670	712
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS (BOGOTÁ)	20	441	461
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	6	294	300
Total PREGRADO		370	13135	13505
TECNOLOGÍA	TECNOLOGÍA EN ATENCIÓN PRE HOSPITALARIA (CAMPUS NG CAJICÁ)		110	110
	TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD Y TRIBUTARIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	1	61	62
	TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA Y COMUNICACIONES (BOGOTÁ)		52	52
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN Y PRODUCCIÓN HORTÍCOLA (CAMPUS NG CAJICÁ)		47	47
Total TECNOLOGÍA		1	270	271
Total general		958	17886	18844

Matriculados 2022 2 genero

NIVELESTU	NOMBPROGACAD	F	M	Total general
DISTANCIA	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS A DISTANCIA	247	207	454
	ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL A DISTANCIA	36	57	93
	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A DISTANCIA	119	108	227
	CONTADURÍA PUBLICA A DISTANCIA	162	78	240
	INGENIERÍA CIVIL A DISTANCIA	349	894	1243
	INGENIERÍA INDUSTRIAL A DISTANCIA	88	98	186
	INGENIERÍA INFORMÁTICA A DISTANCIA	30	117	147

NIVEL	ESTUDIOS	NOMBRE PROGRAMA	F	M	Total general
		RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS A DISTANCIA	123	158	281
Total	DISTANCIA		1154	1717	2871
DOCTORADO		DOCTORADO EN BIOÉTICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	5	3	8
		DOCTORADO EN CIENCIAS APLICADAS (CAMPUS NG CAJICÁ)	2	8	10
		DOCTORADO EN INGENIERÍA (BOGOTÁ)	2	4	6
Total	DOCTORADO		9	15	24
MAESTRÍA		MAESTRÍA EN BIOLOGÍA APLICADA (CAMPUS NG CAJICÁ)	6	1	7
		MAESTRÍA EN DERECHO ADMINISTRATIVO (BOGOTÁ)	30	21	51
		MAESTRÍA EN DERECHO PROCESAL PENAL (BOGOTÁ)	29	16	45
		MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (BOGOTÁ)	8	16	24
		MAESTRÍA EN EDUCACIÓN (CAMPUS NG CAJICÁ)	2	2	4
		MAESTRÍA EN GERENCIA DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	5	11	16
		MAESTRÍA EN GERENCIA DE PROYECTOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	3	2	5
		MAESTRÍA EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	19	17	36
		MAESTRÍA EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	19	13	32
		MAESTRÍA EN GERENCIA LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)	4	7	11
		MAESTRÍA EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES (BOGOTÁ)	19	14	33
		MAESTRÍA EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES (CAMPUS NG CAJICÁ)	10	4	14
		MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL (BOGOTÁ)	13	30	43
		MAESTRÍA EN INGENIERÍA MECATRÓNICA (BOGOTÁ)	2	8	10
		MAESTRÍA EN LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)		5	5
		MAESTRÍA EN RELACIONES Y NEGOCIOS INTERNACIONALES (BOGOTÁ)	17	16	33
Total	MAESTRÍA		186	183	369
MEDICAS		ANESTESIOLOGÍA	18	20	38
		CARDIOLOGÍA	2	1	3
		CIRUGÍA DE CABEZA Y CUELLO	2		2
		CIRUGÍA DE COLUMNA	1	1	2
		CIRUGÍA DE LA MANO Y MIEMBRO SUPERIOR		2	2
		CIRUGÍA DE PIE Y TOBILLO	1	1	2
		CIRUGÍA GENERAL	11	19	30
		CIRUGÍA ONCOLÓGICA	1	3	4
		CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL	4	7	11
		CIRUGÍA PEDIÁTRICA	2	3	5
		CIRUGÍA PLÁSTICA OCULAR	1		1
		CIRUGÍA PLÁSTICA, RECONSTRUCTIVA Y ESTÉTICA	3	6	9

NIVEL ESTU	NOMB PROG ACAD	F	M	Total general
	CIRUGÍA RECONSTRUCTIVA Y DEL REEMPLAZO ARTICULAR DE CADERA Y RODILLA		1	1
	CIRUGÍA VASCULAR Y ANGIOLOGÍA	1	4	5
	COLOPROCTOLOGIA	1	3	4
	DERMATOLOGÍA	3	4	7
	DERMATOLOGÍA ONCOLÓGICA	1	4	5
	ENDOCRINOLOGÍA	2	1	3
	GASTROENTEROLOGÍA		4	4
	GINECOLOGÍA ONCOLÓGICA	1	4	5
	GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	22	14	36
	HEMATOLOGÍA Y ONCOLOGÍA CLÍNICA	3	3	6
	HEMATO-ONCOLOGIA PEDIÁTRICA	3	3	6
	LARINGOLOGIA Y VIA AÉREA SUPERIOR	1		1
	MEDICINA CRITICA Y CUIDADO INTENSIVO	2		2
	MEDICINA DEL DOLOR Y CUIDADOS PALIATIVOS	3	2	5
	MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	4	5	9
	MEDICINA INTERNA	9	20	29
	NEFROLOGÍA		1	1
	NEONATOLOGÍA	2	1	3
	NEUMOLOGÍA	2	2	4
	NEUROCIRUGÍA	1	5	6
	NEUROLOGÍA	6	7	13
	NEUROLOGÍA PEDIÁTRICA	5	1	6
	NEUROLOGÍA PEDIÁTRICA PARA ESPECIALISTAS EN PEDIATRÍA	1	1	2
	OFTALMOLOGÍA	6	3	9
	ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	4	4	8
	ORTOPEDIA ONCOLÓGICA	1	1	2
	ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	7	21	28
	OTOLOGÍA	1	1	2
	OTORRINOLARINGOLOGÍA	10	11	21
	PATOLOGÍA	5	2	7
	PEDIATRÍA	35	4	39
	PSIQUIATRÍA	8	2	10
	RADIOLOGÍA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	5	6	11
	REUMATOLOGÍA	2	3	5
	UROLOGÍA	9	4	13
	UROLOGÍA ONCOLÓGICA	1	2	3
Total MEDICAS		213	217	430
POSGRADO	ESP. EN PROCEDIMIENTO PENAL CONSTITUCIONAL Y JUSTICIA MILITAR	23	23	46
	ESP. EN PROCEDIMIENTO PENAL CONSTITUCIONAL Y JUSTICIA MILITAR (CAMPUS NG CAJICÁ)	11	9	20

NIVEL	ESTUDIO	NOMBRE PROGRAMA ACADÉMICO	F	M	Total general
		ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (CALI)		14	14
		ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD (BOGOTÁ)	6	39	45
		ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA (BOGOTÁ)	36	24	60
		ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	16	12	28
		ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA A DISTANCIA	220	182	402
		ESPECIALIZACIÓN EN ALTA GERENCIA DE SEGURIDAD Y DEFENSA (BOGOTÁ)	6	19	25
		ESPECIALIZACIÓN EN CONTROL INTERNO (BOGOTÁ)	18	6	24
		ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO (BOGOTÁ)	53	52	105
		ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO SANCIONATORIO (BOGOTÁ)	6	14	20
		ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO SANCIONATORIO (CAMPUS NG CAJICÁ)	4	12	16
		ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN (BOGOTÁ)	18	7	25
		ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN (CAMPUS NG CAJICÁ)	4	2	6
		ESPECIALIZACIÓN EN DOCENCIA UNIVERSITARIA (BOGOTÁ)	28	29	57
		ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (BOGOTÁ)	45	27	72
		ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	19	13	32
		ESPECIALIZACIÓN EN GEOMÁTICA (BOGOTÁ)	17	26	43
		ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA COMERCIO INTERNACIONAL (BOGOTÁ)	12	2	14
		ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA ESTRATÉGICA DE LA CALIDAD (BOGOTÁ)	23	11	34
		ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA INTEGRAL DE PROYECTOS (BOGOTÁ)	35	69	104
		ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA LOGÍSTICA INTEGRAL (BOGOTÁ)	25	40	65
		ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO. (BOGOTÁ)	8	8	16
		ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN INTEGRAL AMBIENTAL (BOGOTÁ)	33	14	47
		ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA DE PAVIMENTOS (BOGOTÁ)	8	18	26
		ESPECIALIZACIÓN EN REVISORÍA FISCAL Y AUDITORIA INTERNACIONAL (BOGOTÁ)	22	6	28
Total POSGRADO			696	678	1374
PREGRADO		ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (BOGOTÁ)	303	390	693
		ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (CAMPUS NG CAJICÁ)	203	251	454
		ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (BOGOTÁ)	48	39	87
		ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	39	13	52
		ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (BOGOTÁ)	59	42	101
		ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (CAMPUS NG CAJICÁ)	44	24	68
		BIOLOGÍA APLICADA (CAMPUS NG CAJICÁ)	142	77	219

NIVEL	ESTUDIO	F	M	Total general
	CONTADURÍA PÚBLICA (BOGOTÁ)	199	134	333
	CONTADURÍA PÚBLICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	132	92	224
	DERECHO (BOGOTÁ)	1101	805	1906
	DERECHO (CAMPUS NG CAJICÁ)	980	573	1553
	ECONOMÍA (BOGOTÁ)	180	269	449
	ECONOMÍA (CAMPUS NG CAJICÁ)	103	149	252
	INGENIERÍA AMBIENTAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	242	115	357
	INGENIERÍA BIOMÉDICA (CAMPUS NG CAJICÁ)	325	208	533
	INGENIERÍA CIVIL (BOGOTÁ)	236	467	703
	INGENIERÍA CIVIL (CAMPUS NG CAJICÁ)	147	347	494
	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA (BOGOTÁ)	143	374	517
	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	110	301	411
	INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES (BOGOTÁ)	38	170	208
	INGENIERÍA INDUSTRIAL (BOGOTÁ)	263	322	585
	INGENIERÍA INDUSTRIAL (CAMPUS NG CAJICÁ)	229	286	515
	INGENIERÍA MECATRÓNICA (BOGOTÁ)	151	726	877
	INGENIERÍA MECATRÓNICA (CAJICÁ CAMPUS NG)	71	370	441
	MEDICINA	446	266	712
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS (BOGOTÁ)	282	179	461
	RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS (CAMPUS NG CAJICÁ)	176	124	300
Total	PREGRADO	6392	7113	13505
TECNOLOGÍA	TECNOLOGÍA EN ATENCIÓN PRE HOSPITALARIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	54	56	110
	TECNOLOGÍA EN CONTABILIDAD Y TRIBUTARIA (CAMPUS NG CAJICÁ)	10	52	62
	TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA Y COMUNICACIONES (BOGOTÁ)	4	48	52
	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN Y PRODUCCIÓN HORTÍCOLA (CAMPUS NG CAJICÁ)	8	39	47
Total	TECNOLOGÍA	76	195	271
Total general		8726	10118	18844

Matriculados 2022 2 estrato

NIVEL	ESTUDIO	0	1	2	3	4	5	6	Total general
DISTANCIA		28	512	1176	976	143	29	7	2871
DOCTORADO				3	9	11	1		24
MAESTRÍA		2	9	58	191	94	11	4	369
MEDICAS		1	2	22	118	162	69	56	430
POSGRADO		13	37	336	742	195	39	12	1374
PREGRADO		50	852	4836	6142	1352	213	60	13505
TECNOLOGÍA		6	49	114	90	9	2	1	271
Total general		100	1461	6545	8268	1966	364	140	18844

Caracterizaciones estudiantes 2022

AÑO PERIODO		
COMUNIDADES NEGRAS	2022 1	2022 2
Afrocolombianos	33	32
Otras comunidades negras	1	
Raizales	1	
Total general	35	32

PUEBLO INDÍGENA	AÑO PERIODO	
	2022 1	2022 2
Achagua	5	5
Cañamomo		
Carapana		
Coyaima-Natagaima	2	2
Cubeo o kubeo		
Dujos		
Guyabero	1	1
Inga	1	1
Kankuamo	1	1
Muisca	11	11
Nasa (paéz)		
Pastos	2	2
Pijaos	5	5
Puinave	1	1
Wayuu	2	2
Witoto - huitoto		
Yanacona		
Zenú / senú	3	2
Total general	34	33

DISCAPACIDAD	AÑO PERIODO	
	2022 1	2022 2
Discapacidad Física o motora	18	14
Discapacidad Múltiple	1	
Discapacidad Psicosocial	1	1
Discapacidad Sensorial - Baja Visión	15	13
Discapacidad Sensorial - Hipoacusia	5	3
Discapacidad Sensorial - Sordera Profunda	1	1
Total general	41	32

CENTRO DE ORIENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL

El objetivo del Centro de Orientación y Acompañamiento Estudiantil (COASE) es fomentar e implementar estrategias que favorezcan la permanencia y la graduación estudiantil mediante los programas ofrecidos en el mismo; por ello, sus propósitos configuran una visión integral del desarrollo del estudiante en la Universidad, con base en una filosofía humanista de ayuda, escucha, respeto, comprensión, confidencialidad y compromiso, factores enfocados en el mejoramiento de las condiciones de estudio, personales, familiares y relacionales del estudiante.

MISIÓN. Promover la permanencia y la graduación de los estudiantes mediante el diseño, implementación y evaluación de estrategias, programas y actividades que coadyuven a la reducción de factores de riesgo a nivel personal, familiar y académico, contribuyendo al desarrollo integral de los estudiantes y al fortalecimiento de su desempeño.

VISIÓN. El Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil — COASE, será la instancia psicoeducativa más importante a nivel institucional, al ser reconocida como

una red de soporte eficiente para los estudiantes, influyendo significativamente en su bienestar emocional y desempeño académico, generando impacto en el fortalecimiento de la retención y graduación estudiantil, mediante las estrategias de acompañamiento y seguimiento estudiantil implementadas.

GESTIÓN DEL COASE EN EL PRIMER SEMESTRE DEL 2022: Con el apoyo de 3 profesionales contratados con recursos propios de la Universidad Militar Nueva Granada, se beneficiaron a **15.294** personas durante el año 2022.

PROYECTO - PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

GESTIÓN COASE - RECURSOS PDI			
Sede Bogotá - Villa Académica	Población beneficiada		
	2022-1	2022-2	Total
Orientación Socio - Ocupacional	3	7	10
Atención, asesorías u orientaciones académicas	477	73	550
Talleres o intervenciones grupales - pregrado	1.061	1.638	2.699
Talleres o intervenciones grupales - posgrado	22	0	22
Apoyo a Padres Neogranadinos Construyendo Futuro	1.064	382	1.446
Acompañamiento y seguimiento a estudiantes pertenecientes a programas gubernamentales	422	451	873
Atención a Docentes Consejeros por personal del COASE	65	36	101
Jornadas de Orientación Estudiantil - JOE	0	20	20
Promoción de los servicios del COASE en las aulas de clase	399	2.400	2.799
Acompañamiento a estudiantes en los procesos disciplinarios	7	9	16
Remisiones clínicas de estudiantes al Área de Apoyo Psicológico	58	30	88
Apoyo a entrevistas de Pregrado	338	177	515
Apoyo a entrevistas de Posgrado	0	98	98
Total	3916	5321	9237

GESTIÓN DEL COASE EN EL SEGUNDO SEMESTRE DEL 2022

PROYECTO - PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

GESTIÓN COASE - RECURSOS PDI			
Sede Campus Nueva Granada	Población beneficiada		
	2022-1	2022-2	Total
Orientación Socio - Ocupacional	1	10	11
Atención, asesorías u orientaciones académicas	31	25	56
Talleres o intervenciones grupales - pregrado	435	10	445
Talleres o intervenciones grupales - posgrado	0	0	0
Apoyo a Padres Neogranadinos Construyendo Futuro	655	383	1.038
Acompañamiento y seguimiento a estudiantes pertenecientes a programas gubernamentales	34	32	66
Atención a Docentes Consejeros por personal del COASE	23	18	41
Jornadas de Orientación Estudiantil - JOE	1441	1586	1.638
Promoción de los servicios del COASE en las aulas de clase	182	836	1.018
Acompañamiento a estudiantes en los procesos disciplinarios	12	10	22
Remisiones clínicas de estudiantes al Área de Apoyo Psicológico	33	18	51
Apoyo a entrevistas de Pregrado	163	119	282

GESTIÓN COASE - RECURSOS PDI			
Sede Campus Nueva Granada	Población beneficiada		
	2022-1	2022-2	Total
Apoyo a entrevistas de Posgrado	0	0	0
Total	3010	3047	6057

TOTAL DE PERSONAS BENEFICIADAS CON RECURSOS PDI	15.294
--	---------------

ACTIVIDADES INDIVIDUALES Y GRUPALES REALIZADAS POR LOS PROFESIONALES DE PLANTA DEL COASE.

GESTIÓN COASE PROFESIONALES DE PLANTA			
Sede Bogotá - Villa Académica	2022-1	2022-2	Total
Atención, asesorías u orientaciones académicas	23	28	51
Talleres o intervenciones grupales con estudiantes de posgrado	114	64	178
Atención a padres de familia o representantes legales	15	20	35
Total			264

TOTAL DE PERSONAS BENEFICIADAS CON LAS ACTIVIDADES DEL PERSONAL DE PLANTA DEL COASE	264
--	------------

OTROS PROYECTOS:

PROYECTOS PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD PFC – 2021 CON EJECUCIÓN 2022.

A través de Plan de Fomento a la Calidad 2021 se asignaron \$1.379.547.327 al Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil – COASE (Acuerdo 02 del 30 de marzo de 2022), estos recursos se utilizaron en la ejecución de los siguientes 4 Proyectos:

NÚMERO DE PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO	ALCANCE ESTABLECIDO	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	Orientación Socio-ocupacional para aspirantes y estudiantes neogranadinos.	Alcance: Beneficiar a 500 personas (entre aspirantes y estudiantes).	520 personas (entre aspirantes y estudiantes).
2	Psicoeducación individual y grupal para todos los estudiantes.	Beneficiar a 10.120 estudiantes de pregrado en procesos de psicoeducación individual y grupal.	12.712 estudiantes
3	Padres neogranadinos construyendo futuro.	Favorecer a 2.000 personas	2.477 personas (entre estudiantes, acudientes, padres y madres de familia).
4	Tropa Neogranadina.	Favorecer a 4.600 estudiantes de los estratos 1, 2 y 3 beneficiados con bonos de alimentación, kits académicos y/o batas de laboratorio. *Queda pendiente por entregar 1.000 Cartillas para estudiantes Felicidad Misión Posible.	4.260 estudiantes beneficiados (680 con bonos de alimentación, 2.580 con kits académicos y 1.000 con batas de laboratorio).

TOTAL DE PERSONAS BENEFICIADAS CON LAS ACTIVIDADES Y RECURSOS DEL PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD - PFC	19.969
---	---------------

TOTAL DE PERSONAS BENEFICIADAS CON LAS ACTIVIDADES DEL COASE EN EL 2022: 35.527
--

INDICADORES:

DESERCIÓN ESTUDIANTIL EN LA UMNG*

	CONSULTA EN EL SPADIES									
	PERIODOS									
	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2
Porcentajes	10.14%	10.09 %	11.85 %	10.38 %	10.49 %	8.67 %	9.95%	9.51 %	7.89 %	7.28 %

*Consulta realizada en el SPADIES el 18 de noviembre de 2022.

RETENCIÓN ESTUDIANTIL EN POSGRADOS*

PROGRAMAS/NIVEL	PERIODO	PERIODO
	2022-1	2022-2
ESPECIALIZACIONES	98.6%	99.2%
MAESTRÍAS	100%	100%
DOCTORADOS	100%	100%

*Informes de la División de Admisiones, Registro y Control Académico.

PRUEBAS SABER PRO

El Modelo Saber Pro UMNG “Hacia la excelencia académica” se diseñó con el propósito de mejorar el desempeño de los estudiantes en las pruebas Saber Pro, este se encuentra integrado por tres ejes (currículo, estudiantes y profesores) y tres estrategias (reconocimiento institucional Saber Pro, relación curricular Saber Pro, formulación de políticas Saber Pro).

Para la presente vigencia el ICFES mediante la Resolución 027 de enero 2022, y 046 del 2 de febrero de 2022 establece que el examen Saber Pro se aplicará dos veces al año. Para la aplicación del primer semestre todos los programas presentaron pruebas genéricas y únicamente los programas de Núcleos Básicos de Conocimiento de los Administración; Derecho y afines presentaron competencias específicas. En tanto que para la aplicación del segundo semestre todos los programas presentaron tantas competencias genéricas como específicas.



En el eje de Estudiantes se ha desarrollado las siguientes estrategias:

- **Aulas Virtuales Saber Pro 2022**

Se crearon 19 aulas virtuales en las que para el primer semestre se matricularon 890 estudiantes y en el segundo semestre 1491 estudiantes.

En cada una de ellas se encontraban con el rol de profesor aquellos profesores que en cada programa de pregrado tienen tiempo asignado en su plan de trabajo para realizar el acompañamiento académico.

En cuanto a la información disponible, se dispone de tres tipos de información: guías de orientación competencias genéricas y específicas, preguntas explicadas competencias genéricas y específicas y video institucional Saber Pro.

En el primer semestre se presentaron al Examen Saber Pro se presentaron 880 estudiantes los cuales fueron matriculados en las 19 aulas virtuales. El 48,45% accedió a la información enviada por el tablón de noticias, el 12% visualizó el video institucional.

En el segundo semestre se presentaron al Examen Saber Pro se presentaron 1491 estudiantes los cuales fueron matriculados en las 19 aulas virtuales. El 36,95% accedió a la información enviada por el tablón de noticias, el 20 % visualizó el video institucional.

Simulacros Saber Pro.

En cada una de las aplicaciones se realizaron dos simulacros Saber Pro.

Aplicación 2022-1

Se realizaron dos simulacros Saber Pro de competencias genéricas y específicas, con una participación del 37% de los estudiantes, 2700 visualizaciones y 550 intentos.

Aplicación 2022-1

Se realizaron dos simulacros Saber Pro de competencias genéricas y específicas, con una participación del 78,13 % de los estudiantes, 7283 visualizaciones y 1498 intentos.

En el eje Currículo cada uno de los programas académicos revisó la pertinencia de las competencias específicas y seleccionó las que consideraron adecuadas para la aplicación de la prueba 2022.

En el eje Profesores, los profesores que acompañan el proceso fortalecieron los bancos de preguntas para los simulacros de competencias genéricas y específicas.

Resultados 2021

En el año 2021 se presentaron 2336 estudiantes a las Pruebas Saber Pro, de los programas de pregrado de la Universidad distribuidos en los diferentes grupos de referencia, obtenido un resultado global promedio de 158 con una desviación estándar de 23 ubicándonos en el percentil 66. (Los resultados globales se calculan a partir del promedio de los resultados obtenidos por los estudiantes en los módulos de competencias genéricas). Estos resultados nos ubican por encima del promedio nacional 145 y desviación estándar 27.

En cuanto a las competencias genéricas estos fueron los resultados obtenidos

Competencias Genéricas	Promedio	Desviación	Percentil
Razonamiento Cuantitativo	161	31	66
Lectura Crítica	157	30	61
Comunicación escrita	145	46	56
Competencias ciudadanas	158	32	64
Inglés	168	30	65

Resultados Saber Pro-2021 Competencias Genéricas

A continuación, se presentan los resultados en cada uno de los grupos de referencia.

Grupos de Referencia	Promedio	Desviación	Percentil
Administración	147	24	53
Economía	159	30	68
Contaduría Pública	149	20	56
Ingeniería Ambiental, Sanitaria y afines	162	17	72
Ingeniería Biomédica y afines	172	15	82
Ingeniería Civil y afines	155	22	63
Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines	166	21	74
Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines	160	19	69
Ingeniería Industrial y afines	159	20	68
Ingeniería Mecánica y afines	172	19	81
Otras Ingenierías	166	15	77
Biología, Microbiología y afines	177	20	85
Medicina	176	16	85
Ciencia Política, Relaciones internacionales	165	21	74
Derecho y afines	158	23	66

Tabla. Resultados Saber Pro-2021 – Grupos de Referencia

CONVOCATORIAS Y ESTÍMULOS ESTUDIANTILES

En el marco del Acuerdo 02 del año 2015, a través del cual se expide el Reglamento estudiantil en su artículo 91, se definió las monitorias como un estímulo que la Universidad Militar otorga a sus estudiantes de Pregrado, para que como parte de integrante de su proceso de formación y bajo tutela de un Docente, participen en actividades de Docencia, Investigación, Extensión y otras de índole académico – administrativo.

Así mismo, y a través del Acuerdo 01 de 2017 modifica parcialmente el párrafo segundo, artículo N.º 92 del Acuerdo 02 de 2015.

De acuerdo a lo anterior, las Facultades de la Universidad Militar, surtieron un proceso de convocatoria, seleccionaron sus candidatos para cada período académico.

Por ello y en el marco de la Resolución N.º 0145 de 28 de febrero de 2022, se designaron monitores, con el objetivo de apoyar la labor docente para el periodo académico 2021-1, así:

Nº	FACULTAD	PROGRAMA	Nº MONITORIAS 2022-1	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL 2022-1
1	FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES SEDE BOGOTÁ	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	2	657.800	1.315.600
2	FACULTAD DE DERECHO SEDE BOGOTÁ	Derecho	6	518.400	3.110.400
3	FACULTAD DE DERECHO SEDE CAMPUS	Derecho	9	518.400	4.665.600
4	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS SEDE BOGOTÁ	Economía	5	370.400	1.852.000
		Contaduría	1	448.900	448.900
5	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS SEDE CAMPUS	Economía	1	370.400	370.400
6	FACULTAD DE INGENIERÍA SEDE BOGOTÁ	Ingeniería Industrial	1	580.500	580.500
		Ingeniería Mecatrónica	2	703.100	1.406.200
		Ingeniería Multimedia	4	601.700	2.406.800
7	FACULTAD DE INGENIERÍA SEDE CAMPUS	Ingeniería Biomédica	5	614.600	3.073.000
		Ingeniería Civil	2	608.500	1.217.000
9	FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS Y APLICADAS	Ingeniería Mecatrónica	2	703.100	1.406.200
		Ingeniería Multimedia	1	601.700	601.700

N°	FACULTAD	PROGRAMA	N° MONITORIAS 2022-1	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL 2022-1
10	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	Ingeniería Ambiental	1	563.100	563.100
		Biología Aplicada	2	498.100	996.200
		Medicina y Ciencias de la Salud	15	1.484.500	22.267.500

Para el período académico 2022/2 y a través de la Resolución N.º 0768 de 29 de agosto de 2022, se designaron los siguientes monitores;

N°	FACULTAD	PROGRAMA	N° MONITORIAS 2022-2	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL 2022-2
1	FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES SEDE BOGOTÁ	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	2	657.800	1.315.600
		Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	1	506.700	506.700
2	FACULTAD DE DERECHO SEDE BOGOTÁ	Derecho	7	518.400	3.628.800
3	FACULTAD DE DERECHO SEDE CAMPUS	Derecho	5	518.400	2.592.000
4	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS SEDE BOGOTÁ	Economía	7	370.400	2.592.800
5	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS SEDE CAMPUS	Economía	1	370.400	370.400
6	FACULTAD DE INGENIERÍA SEDE BOGOTÁ	Ingeniería Industrial	1	580.500	580.500
		Ingeniería Mecatrónica	3	703.100	2.109.300
		Ingeniería Multimedia	5	601.700	3.008.500
		Ingeniería Civil	2	608.500	1.217.000
7	FACULTAD DE INGENIERÍA SEDE CAMPUS	Ingeniería Biomédica	2	614.600	1.229.200
		Ingeniería Civil	5	608.500	3.042.500
		Ingeniería Multimedia	4	601.700	2.406.800
		Ingeniería Industrial	2	580.500	1.161.000
		Ingeniería Ambiental	1	563.100	563.100
8	FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS Y APLICADAS	Biología Aplicada	7	498.100	3.486.700
9	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	Medicina y Ciencias de la Salud	15	1.484.500	22.267.500

La Universidad Militar Nueva Granada, apoyó la labor de 59 monitores para el período 2021-1 y para el segundo período del año 2022, para un total de **129 Monitorias** aprobadas en la vigencia 2022.

RECURSOS DE APOYO TECNOLÓGICO Y TIC

OVA (objetos virtuales de aprendizaje) y AVA (aulas virtuales de aprendizaje). Activos

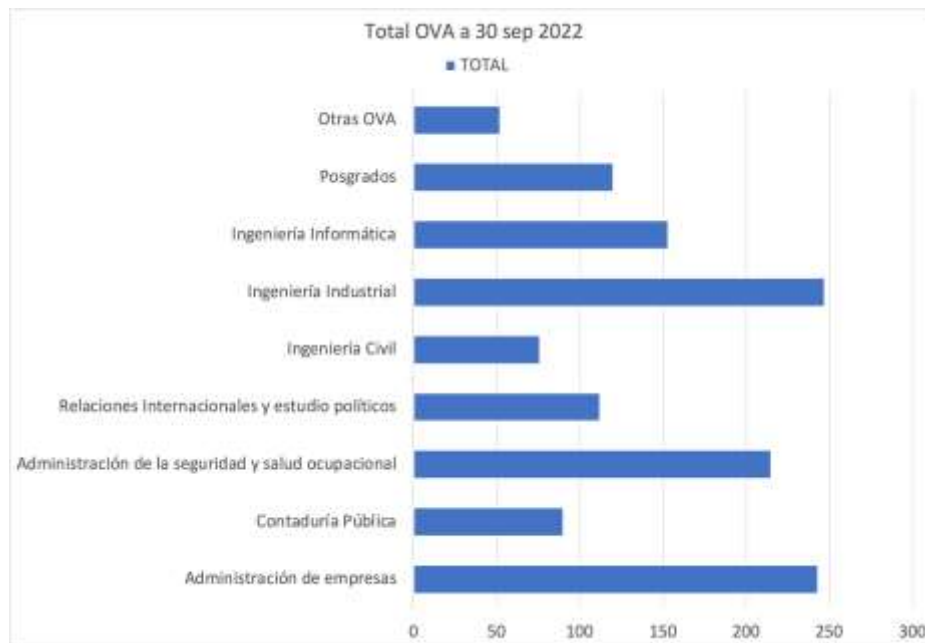
Informe sobre la producción de OVA 30 de septiembre de 2022

PROGRAMA	OVA
Administración de Empresas	6
ARSST	3
Contaduría Pública	4
Diplomado	2
Esp. Alta Gerencia	6
Ing. Civil	3
Ing. Industrial	10



Acumulado de OVA

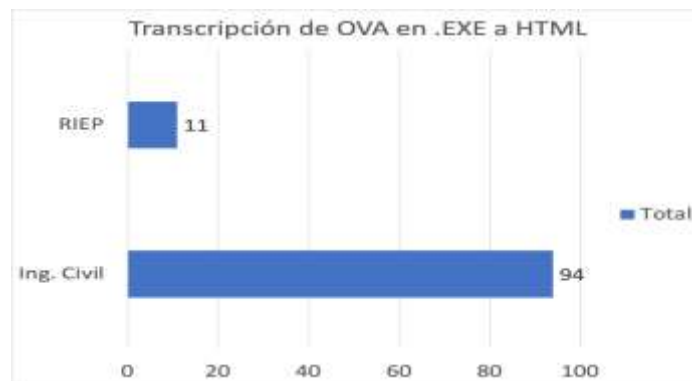
PROGRAMA	TOTAL
Administración de empresas	243
Contaduría Pública	90
Administración de la seguridad y salud ocupacional	215
Relaciones Internacionales y estudio políticos	112
Ingeniería Civil	76
Ingeniería Industrial	247
Ingeniería Informática	153
Posgrados	120
Otras OVA	52



Informe actualización OVA

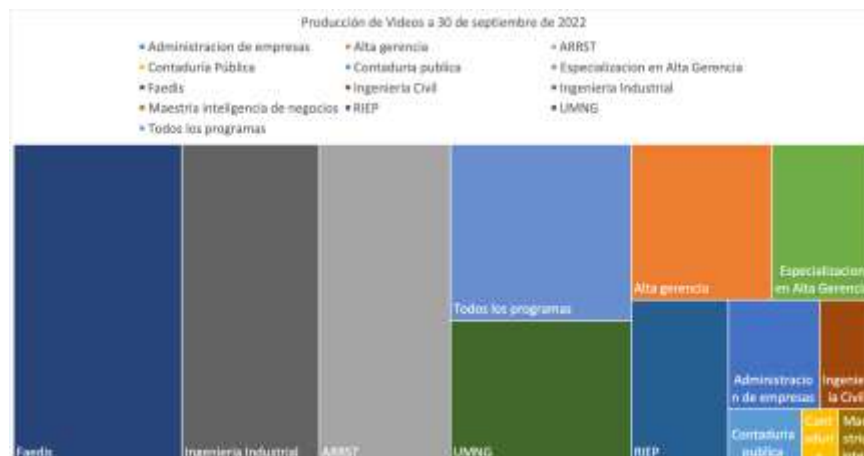
PROGRAMA	TOTAL
Ing. Civil	94
RIEP	11
Total	105

OVA que por su naturaleza solo se lograban visualizar en equipo Windows y con la transcripción se pueden visualizar desde Moodle en cualquier dispositivo.



Producción de videos a 30 septiembre 2022

PROGRAMA	TOTAL
Administración de empresas	5
Alta gerencia	11
ARRST	21
Contaduría Pública	1
Contaduría publica	2
Especialización en Alta Gerencia	8
FAEDIS	27
Ingeniería Civil	3
Ingeniería Industrial	22
Maestría inteligencia de negocios	1
RIEP	8
UMNG	13
Todos los programas	16



Capacitación Docentes FAEDIS 2022



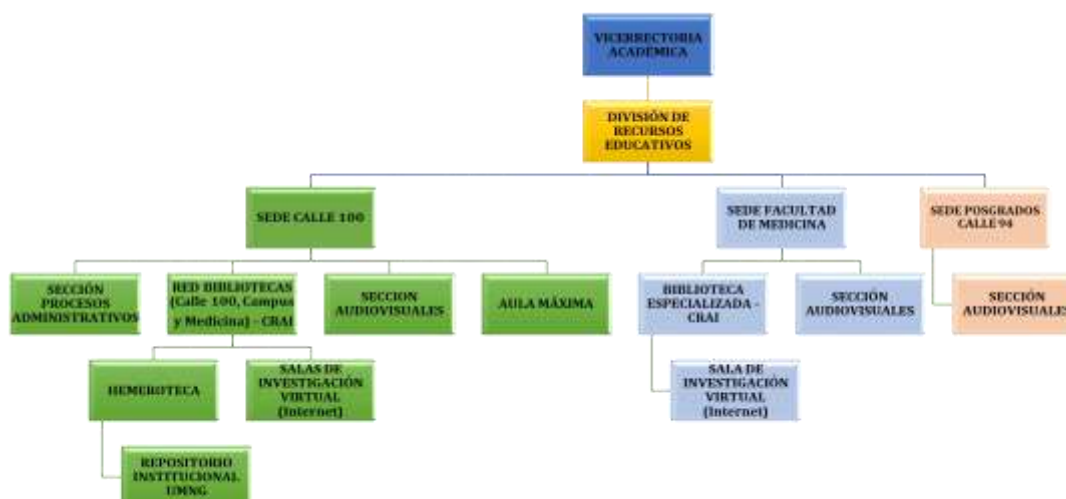
- Docentes capacitados: 184
- Capacitaciones realizadas: 12

RECURSOS EDUCATIVOS

La División de Recursos Educativos, conformada por la Red de Bibliotecas (Biblioteca Sede Bogotá -Calle 100, Biblioteca especializada de la Facultad de Medicina, Biblioteca Campus Nueva Granada en Cajicá y Biblioteca Virtual), salas de internet, hemerotecas, aula máxima y sección de audiovisuales de la sede Bogotá, Facultad de Medicina y Edificio de Posgrados realizó durante el año 2022, con corte al 30 de septiembre de 2022, la gestión que se describe más adelante, en apoyo directo a las funciones sustantivas de docencia, investigación, orientadas a satisfacer las necesidades y expectativas de los grupos de interés y de sector Defensa.

Estas funciones se lograron con la gestión y apoyo oportuno principalmente del recurso humano conformado por 39 funcionarios de la División, Jefatura y los recursos tecnológicos, medios audiovisuales, recursos bibliográficos físicos y virtuales e instalaciones necesarias para apoyar las actividades académicas a los diferentes grupos de interés y el sector defensa, en cumplimiento de todas las actividades y de los compromisos programados.

Estructura Orgánica DIVREC 2022



Estructura Orgánica DIVREC 2022

Infraestructura UMNG 2022

INFRAESTRUCTURA FÍSICA 2022			
SEDE		Nº. AULAS	CAPACIDAD
Aulas pregrado	Bogotá	79	Entre 23 y 56 personas
Aulas especiales	Bogotá	18	Entre 20 y 40 personas
Auditorios	Bogotá	2	84 personas c/u
Aula Máxima	Bogotá	1	427 personas
Aulas pregrado	Campus Nueva Granada	106	8 Aulas de 48 personas
	Campus Nueva Granada		3 Aulas de 44 personas
	Campus Nueva Granada		2 Aulas de 33 personas
	Campus Nueva Granada		6 Aulas de 40 personas
	Campus Nueva Granada		73 Aulas de 32 personas
	Campus Nueva Granada		15 Aulas de 24 personas
Auditorios	Campus Nueva Granada	5	4 Auditorios de 119 personas
	Campus Nueva Granada		1 Auditorio de 117 personas
Hemiciclos	Campus Nueva Granada	2	1 Hemiciclo de 127 personas
	Campus Nueva Granada		1 Hemiciclo de 147 personas
Aulas pregrado	Bogotá / Facultad Medicina	7	Entre 32 y 70 personas
Auditorios	Bogotá / Facultad Medicina	4	Entre 48 y 150 personas
Aulas especiales	Bogotá / Facultad Medicina	1	70 personas

Infraestructura Física 2022

Recursos Físicos y Tecnológicos Red de Bibliotecas 2022

ITEM	Recursos físicos y tecnológicos Red de Bibliotecas	2022				
		Biblioteca General	Biblioteca Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Biblioteca Campus Nueva Granada	Biblioteca Circulante	Totales
1	Salas de estudio general	172 puestos	140 puestos	214 puestos	21 puestos	553 puestos
2	Salas de estudio individual	0	36 puestos con 16 equipos	0	0	36 puestos
3	Salas de estudio en grupo	0	3 salas con 12 puestos cada una, dotadas con equipos de cómputo	2 salas con 6 puestos de estudio cada una	0	48 puestos
4	Cubículos de estudio abierto	0	0	4 puestos	0	4 puestos
5	Cubículos de estudio cerrado	0	0	6 puestos	0	6 puestos
6	Salas externas consulta general	0	0	0	0	0
7	Salas de investigación virtual 1	63 puestos	19 puestos	27 puestos	0	252 puestos
8	Salas de investigación virtual 2	38 puestos	14 puestos	25 puestos	0	
9	Salas de investigación virtual 3	0	0	35 puestos	0	
10	Salas de investigación virtual 4	0	0	31 puestos	0	
11	Videoteca	0	10 puestos con portátil	0	0	10 puestos
12	Hemeroteca	9 mesas - 36 sillas - 3 puestos de trabajo y un computador de consulta	0	12 puestos	0	48 puestos
13	Catálogos de consulta KOHA	6 terminales para consulta y acceso en línea. Con puntos de red y conexión Wifi. (1 terminal en Hemeroteca)	3 terminales para consulta y acceso en línea. Con puntos de red y conexión Wifi	4 terminales para consulta y acceso en línea. Con puntos de red y conexión Wifi	2 terminales para consulta y acceso en línea. Con puntos de red y conexión Wifi	14 terminales

Recursos Físicos y Tecnológicos Red de Bibliotecas 2022 al 30 de septiembre

Recursos Bibliográficos 2022

Biblioteca	2022-1			2022-2		
	Títulos	Ejemplares	Observaciones	Títulos	Ejemplares	Observaciones
General	23.082	54.441	N/A	23.134	50.786	N/A
Campus Nueva Granada	10.329	22.296	N/A	10.608	22.763	N/A
Biblioteca circulante	5.988	8.282	N/A	5.988	8.282	N/A
Facultad de Medicina	4.646	10913	N/A	4.649	10.920	N/A
Total	43.495	91.904		43.781	92.330	

Recursos Bibliográficos 2022 al 30 de septiembre

Transacciones (préstamos y consultas) de material bibliográfico realizadas por la Red de Bibliotecas UMNG – 2022

Préstamos y Consultas	Cantidad 2022-1	Cantidad 2022-2 (sept.30)
Préstamo	4.698	2659
Devolución	5.881	3.001
Renovación	881	574
Uso en sala	1.952	1.254
Total	13.4121	7.398

Transacciones Material Bibliográficos 2022 al 30 de septiembre

Todos los recursos 2022

Total Recursos 2022		
Recursos	Cantidad 2022-1	Cantidad 2022-2
Ejemplares	91.904	96.571
Títulos	43.495	44.579
Base datos especializadas - virtuales	98	98
Libros electrónicos	1.007.874	1.007.874
Convenios Interbibliotecarios	106	106
Revistas totales en canje	411	99
Títulos disponibles en el repositorio	13.282	17.171
Publicaciones periódicas nacionales e internacionales	39	16
Títulos Repositorio Institucional	15234	17.171
Suscripción a periódicos Nacionales e Internacionales	15	4
Canjes nacionales e internacionales (28 instituciones)	38	38

Total Recursos 2022 al 30 de septiembre

Consultas bases virtuales Biblioteca Sede Bogotá Incluida Facultad de Medicina – 2022

BD_UMNG	Vistas HTML	Búsquedas	PDF	EPUB	Online PDF	TOTAL EVENTOS
ACCESS MEDICINE	3.281	11.964	6	0	6	15.257
ACCESS MEDICINE- EMERGENCY	490	1.021	3	0	3	1.517
ACCESS MEDICINE-PEDIATRICS	100	455	0	0	0	555
ACCESSENGINEERINGLIBRARY	1.697	5.048	230	0	243	7.218
ACCESSSCIENCE	445	2.047	3	0	3	2.498
ACLANDS VIDEO ATLAS OF HUMAN ANATOMY	1	8	0	0	0	9
AGRONET	335	99	0	0	0	434
ALFAOMEGA EBOOKS	1.616	327	0	0	0	1.943
AMBIENTALEX	324	1.471	143	0	235	2.173
AMOLCA	101	35	0	0	0	136
ASCE	506	1.124	2	0	331	1.963
BEST PRACTICE	118	41	31	0	31	221
BLOOD JOURNAL	46	42	19	0	19	126
BMJ	359	86	100	0	100	645

BD_UMNG	Vistas HTML	Búsquedas	PDF	EPUB	Online PDF	TOTAL EVENTOS
BOOKLICK	1.495	1	0	0	0	1.496
CHATHAM HOUSE ARCHIVE ONLINE GVRL GREENR BUSINESS INSIGHTS: GLOBAL	3.038	4.100	22	0	86	7.246
CLINICALKEY	16.071	17.592	8.167	0	8.811	50.641
CODIGOSLEYEX	225	150	0	0	7	382
CRIMINAL JUSTICE AND PUBLIC SAFETY IN VIDEO	2	1	0	0	0	3
DUKE MATHEMATICAL	17	30	0	0	0	47
DUKE PRESS	27	53	2	0	2	84
EBOOK CENTRAL-PROQUEST	474	7.010	0	2	50	7.536
EBOOKS 7X24	16.845	2.283.984	3	350	10	2.301.192
EBSCOHOST	9.652	100.219	24.794	59	28.864	163.588
EBSCOHOST-DYNAMED	1.088	7.319	8	0	8	8.423
ENDNOTE	6	29	0	0	0	35
EUREKA	3.292	4.062	29	0	29	7.412
FAO	25	19	1	0	1	46
GIDEON	15	14	0	0	0	29
HEALTH LIBRARY	249	454	0	0	0	703
ICONTEC	883	1.714	0	0	1	2.598
INCITES	92	22	0	0	0	114
INCITES ESSENTIAL SCIENCE INDICATOR	3	34	0	0	0	37
IEEE	2.705	2.052	259	0	259	5.275
INCITES JOURNAL CITATION REPORT	29	188	0	0	0	217
INVESTIGACION Y CIENCIA	243	222	68	0	68	601
JAMA	674	2.524	539	0	539	4.276
JSTOR	10.520	19.844	7	372	1.930	32.673
KOPERNIO	2	1	0	0	0	3
LEGISCOMEX	1.579	3.195	25	0	25	4.824
LEYESINFO	419	1.904	63	3	203	2.592
MENDELEY	80	161	0	0	5	246
MULTILEGIS	1.818	6.887	3	0	5	8.713
MUY INTERESANTE	77	24	6	0	9	116
NATURE PUBLISHING	430	442	127	0	127	1.126
NEW ENGLAND JOURNAL OF MEDICINE	1.556	8.479	38	0	73	10.146
OVID	2.825	13.273	2.637	2	3.984	22.721
OVID ESPAÑOL	495	10.874	263	0	2.452	14.084
OXFORD ACADEMIC JOURNAL	738	315	264	0	264	1.581
PROMEDICINA	208	2.048	1	0	1	2.258
PROQUEST	1.955	9.091	17	4	73	11.140
PUBMED	6.124	68.651	1.383	24	1.393	77.575
REFWORKS	1.835	1.374	0	1	0	3.210
SAGE	542	1.351	1	18	25	1.937
SCIENCE DIRECT	11.207	54.632	8.173	3	12.067	86.082
SCIVAL	24	23	0	0	0	47

BD_UMNG	Vistas HTML	Búsquedas	PDF	EPUB	Online PDF	TOTAL EVENTOS
SCOPUS	2.746	28.733	3	18	5	31.505
SPRINGER- MATERIALS	85	102	12	0	12	211
SPRINGERLINK	3.867	4.737	2.207	29	2.215	13.055
STARDX	515	5.208	0	0	0	5.723
SUMERGEN	95	15	0	2	12	124
TAYLOR & FRANCIS	1.084	7.057	2	241	97	8.481
TIRANT LATAM	241	14.318	15	0	18	14.592
UPTODATE	11.468	122.370	94	3	124	134.059
VISIBLE BODY	695	721	0	0	0	1.416
VLEX	2.026	10.340	14	7	17	12.404
WEB OF SCIENCE	725	1.225	0	0	0	1.950
WORLD SCIENTIFIC	147	413	1	5	29	595
TOTAL EVENTOS	132.697	2.853.369	49.785	1.143	64.871	3.101.865

Consultas bases virtuales Biblioteca Sede Bogotá Incluida Facultad de Medicina – 2022 al 30 de septiembre

BD_UMNG	Vistas HTML	Búsquedas	PDF	EPUB	OnlinePDF	TOTAL EVENTOS
ACCESS MEDICINE	1.929	6.346	2	0	3	8.280
ACCESS MEDICINE- EMERGENCY	414	834	1	0	1	1.250
ACCESS MEDICINE-PEDIATRICS	32	127	0	0	0	159
ACCESSENGINEERINGLIBRARY	1.543	4.318	236	0	247	6.344
ACCESSSCIENCE	608	2.520	5	0	5	3.138
AGRONET	300	95	0	0	0	395
ALFAOMEGA EBOOKS	1.553	243	0	0	0	1.796
AMBIENTALEX	262	858	86	0	131	1.337
AMOLCA	129	54	0	0	0	183
ASCE	623	1.505	3	0	403	2.534
BEST PRACTICE	81	64	28	0	28	201
BLOOD JOURNAL	57	70	12	0	12	151
BMJ	214	76	61	0	61	412
BOOKCLICK	1.368	1	0	0	0	1.369
CLINICALKEY	8.784	99.746	4.219	0	4.568	117.317
CODIGOSLEYEX	308	475	55	0	75	913
CRIMINAL JUSTICE AND PUBLIC SAFETY IN VIDEO	4	6	0	0	0	10
CUENTOS DE SIEMPRE	7	4	0	0	0	11
DIGITALIA FILM	16	1	0	0	0	17
DIGITALIA HISPANICA	70	24	0	1	2	97
DIGITALIA PUBLIC LIBRARY	45	21	0	1	1	68
DUKE MATHEMATICAL	5	31	0	0	0	36
DUKE PRESS	10	26	1	0	1	38
EBOOK CENTRAL-PROQUEST	329	3.221	0	5	20	3.575
EBOOKS 7X24	13.353	1.643.764	1	1.246	13	1.658.377
EBSCOHOST	9.652	93.151	19.196	59	22.384	144.442
EBSCOHOST-DYNAMED	551	12.453	3	0	3	13.010
EUREKA	2.323	2.900	13	0	13	5.249
FAO	16	3	0	0	0	19
GIDEON	8	3	0	0	0	11
HEALTH LIBRARY	362	727	0	0	0	1.089
ICONTEC	189	371	0	0	1	561
IEEE	1.028	1.107	148	0	148	2.431

BD_UMNG	Vistas HTML	Búsquedas	PDF	EPUB	OnlinePDF	TOTAL EVENTOS
IMAO	794	3.657	0	0	0	4.451
INCITES	69	6	0	0	0	75
INCITES JOURNAL CITATION REPORT	30	93	0	0	0	123
INVESTIGACION Y CIENCIA	483	378	49	0	49	959
JAMA	406	1.468	161	0	165	2.200
JSTOR	6.585	12.074	8	281	1.451	20.399
LEGISCOMEX	1.048	1.720	9	0	9	2.786
LEYESINFO	380	2.220	96	3	242	2.941
MENDELEY	25	35	0	0	1	61
MULTILEGIS	1.311	5.322	2	0	3	6.638
MUY INTERESANTE	7	7	0	0	0	14
NATURE PUBLISHING	328	346	98	0	98	870
NEW ENGLAND JOURNAL OF MEDICINE	993	4.976	35	0	56	6.060
OVID	2.019	6.716	1.866	0	2.837	13.438
OVID ESPAÑOL	302	6.840	144	0	1.294	8.580
OXFORD ACADEMIC JOURNAL	488	198	153	0	153	992
PROMEDICINA	75	250	1	0	1	327
PROQUEST	1.358	5.097	27	1	66	6.549
PUBMED	3.559	40.828	773	2	776	45.938
REFWORKS	1.544	1.104	0	4	0	2.652
SAGE	455	1.306	6	61	47	1.875
SCIENCE DIRECT	7.477	44.899	5.903	0	11.581	69.860
SCIVAL	9	33	0	0	0	42
SCOPUS	1.566	16.430	0	4	2	18.002
SPRINGER- MATERIALS	78	97	14	0	14	203
SPRINGERLINK	2.327	2.645	1.450	11	1.461	7.894
STARDX	313	3.256	0	0	0	3.569
SUMERGEN	84	19	0	0	9	112
TAYLOR & FRANCIS	737	5.468	20	100	75	6.400
TIRANT LATAM	253	24.519	9	1	9	24.791
UPTODATE	6.946	82.487	51	5	70	89.559
VISIBLE BODY	414	432	0	0	0	846
VLEX	1.416	8.271	19	14	24	9.744
WEB OF SCIENCE	462	745	1	0	1	1.209
WORLD SCIENTIFIC	250	708	4	0	42	1.004
TOTAL EVENTOS	90.764	2.159.795	34.969	1.799	48.656	2.335.983

Consultas bases virtuales Biblioteca Sede Bogotá Incluida Facultad de Medicina – 2022 al 30 de septiembre

BD_UMNG	Vistas HTML	Búsquedas	PDF	EPUB	OnlinePDF	TOTAL EVENTOS
ACCESS MEDICINE	447	1.819	6	0	6	2.278
ACCESS MEDICINE- EMERGENCY	264	573	6	0	6	849
ACCESS MEDICINE-PEDIATRICS	4	16	0	0	0	20

BD_UMNG	Vistas HTML	Búsquedas	PDF	EPUB	OnlinePDF	TOTAL EVENTOS
ACCESSENGINEERINGLIBRARY	1.903	5.141	210	0	216	7.470
ACCESSSCIENCE	676	3.327	4	0	5	4.012
AMBIENTALEX	313	1.711	44	0	91	2.159
ALFAOMEGA EBOOKS	1.689	327	0	0	0	2.016
AMOLCA	19	25	0	0	0	44
ASCE	638	965	1	0	136	1.740
BEST PRACTICE	3	3	1	0	1	8
BLOOD JOURNAL	10	20	1	0	1	32
BMJ	10	6	2	0	2	20
BOOKLICK	1.122	1	0	0	1	1.124
BUSINESS INSIGHTS: GLOBAL	2.091	3.951	10	0	52	6.104
CLINICALKEY	651	687	138	0	219	1.695
CODIGOSLEYEX	190	130	0	0	6	326
DUKE MATHEMATICAL	13	41	0	0	0	54
DUKE PRESS	18	81	3	0	3	105
EBOOK CENTRAL-PROQUEST	216	3.590	0	2	20	3.828
EBOOKS 7X24	17.525	2.760.511	2	356	8	2.778.402
EBSCOHOST	6.848	69.607	18.253	58	21.081	115.847
EBSCOHOST-DYNAMED	78	389	0	0	0	467
EUREKA	1.923	1.208	1	0	1	3.133
GESTION HUMANA	12	1	0	0	0	13
GIDEON	11	3	0	0	0	14
HEALTH LIBRARY	6	46	0	0	0	52
ICONTEC	178	466	0	0	1	645
IEEE	573	607	65	0	65	1.310
IMAS	29	152	0	0	0	181
INCITES	42	15	0	0	0	57
INCITES JOURNAL CITATION REPORT	15	36	0	0	0	51
INVESTIGACION Y CIENCIA	211	181	23	0	23	438
JAMA	34	162	8	0	8	212
JSTOR	4.605	7.944	7	96	364	13.016
LEGISCOMEX	1.330	6.177	10	0	10	7.527
LEYESINFO	191	1.126	15	0	76	1.408
MUY INTERESANTE	18	11	1	0	1	31
NATURE PUBLISHING	107	149	41	0	41	338
NEW ENGLAND JOURNAL OF MEDICINE	24	61	0	0	0	85
OVID	272	140	4	0	6	422
OVID ESPAÑOL	90	827	38	0	363	1.318
OXFORD ACADEMIC JOURNAL	267	88	51	0	51	457
PROMEDICINA	40	881	2	0	2	925

BD_UMNG	Vistas HTML	Búsquedas	PDF	EPUB	OnlinePDF	TOTAL EVENTOS
PROQUEST	810	2.597	7	1	16	3.431
SAGE	227	752	4	9	19	1.011
SCIENCE DIRECT	5.109	28.634	2.599	0	3.707	40.049
SCIVAL	6	10	0	0	0	16
SCOPUS	1.280	12.475	1	2	3	13.761
SPRINGER- MATERIALS	83	123	12	0	12	230
SPRINGERLINK	1.229	1.970	499	2	504	4.204
STARDX	15	132	0	0	0	147
SUMERGEN	8	8	0	0	2	18
TAYLOR & FRANCIS	470	2.916	0	51	15	3.452
TIRANT LATAM	178	20.404	3	0	4	20.589
UPTODATE	95	1.476	0	0	0	1.571
VLEX	727	3.212	3	0	7	3.949
WEB OF SCIENCE	277	61	0	0	0	338
WORLD SCIENTIFIC	135	478	1	0	12	626
TOTAL EVENTOS	55.355	2.948.450	22.076	577	27.167	3.053.625

Consultas bases virtuales Biblioteca Sede Campus Nueva Granada – 2022 al 30 de septiembre

Capacitaciones Sede Bogotá 2022

PROGRAMA ACADÉMICO	No. Capacitaciones 2022-1	No. Estudiantes 2022-1	No. Capacitaciones 2022-2	No. estudiantes 2022-2	Total No. Capacitaciones 2022	Total No. Estudiantes 2022
Administración de Empresas	6	125	5	93	11	218
Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el Trabajo	5	61	6	97	11	158
Contaduría Pública	3	45	2	35	5	80
Derecho	4	127	8	175	12	302
Docentes	0	0	2	16	2	16
Doctorado en Ciencias Aplicadas	0	0	0	0	0	0
Doctorado en Ingeniería	0	0	0	0	0	0
Economía	6	147	0	0	6	147
Esp. Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección	2	24	0	0	2	24
Esp. en Administración de la Seguridad	1	24	0	0	1	24
Esp. en Alta Gerencia	10	161	1	3	11	164
Esp. en Alta Gerencia de la Defensa Nacional	0	0	0	0	0	0
Esp. en Control Interno	1	9	1	13	2	22

PROGRAMA ACADÉMICO	No. Capacitaciones 2022-1	No. Estudiantes 2022-1	No. Capacitaciones 2022-2	No. estudiantes 2022-2	Total No. Capacitaciones 2022	Total No. Estudiantes 2022
Esp. en Docencia Universitaria	0	0	0	0	0	0
Esp. en Finanzas y Administración Pública	1	17	2	43	3	60
Esp. en Geomántica	1	18	4	27	5	45
Esp. en Gerencia en Comercio Internacional	1	8	0	0	1	8
Esp. en Gerencia en Logística Integral	2	30	2	32	4	62
Esp. en Gerencia Estratégica de la Calidad	4	50	3	42	7	92
Esp. en Gerencia Integral de Proyectos	8	129	6	117	14	246
Esp. en Gestión de Desarrollo Administrativo	1	6	0	0	1	6
Esp. en Gestión Integral Ambiental	3	35	4	33	7	68
Esp. en Ingeniería de Pavimentos	1	9	1	6	2	15
Esp. en Revisoría Fiscal	7	13	1	6	8	19
Especialidades médicas	5	138	2	143	7	281
Ingeniería Civil	4	80	4	63	8	143
Ingeniería en Multimedia	4	65	3	49	7	114
Ingeniería en Telecomunicaciones	1	9	2	35	3	44
Ingeniería Industrial	0	0	1	27	1	27
Ingeniería Mecatrónica	6	210	1	42	7	252
Maestría en Derecho Administrativo	2	40	0	0	2	40
Maestría en Derecho Procesal Penal	1	25	6	87	7	112
Maestría en Educación	0	0	0	0	0	0
Maestría en Gerencia Integral de Proyectos	2	23	0	0	2	23
Maestría en Gestión de Organizaciones	2	8	2	15	4	23
Maestría en Ingeniería Civil	0	0	1	1	1	1
Maestría en Ingeniería Mecatrónica	0	0	0	0	0	0
Maestría en Logística Integral	1	5	1	3	2	8
Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	0	0	0	0	0	0
Medicina	4	151	2	15	6	166

PROGRAMA ACADÉMICO	No. Capacitaciones 2022-1	No. Estudiantes 2022-1	No. Capacitaciones 2022-2	No. estudiantes 2022-2	Total No. Capacitaciones 2022	Total No. Estudiantes 2022
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	0	0	5	73	5	73
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	2	22	0	0	2	22
TOTAL	101	1.814	78	1.291	179	3.105

Capacitaciones Sede Bogotá 2022 al 30 de septiembre

Capacitaciones Sede Campus Nueva Granada 2022

PROGRAMA ACADÉMICO/Sede Campus	No. Capacitaciones 2022-1	No. Estudiantes 2022-1	No. Capacitaciones 2022-2	No. estudiantes 2022-2	Total No. Capacitaciones 2022	Total No. Estudiantes 2022
Ingeniería Multimedia	3	74	7	138	10	212
Ingeniería Mecatrónica	5	129	2	40	7	169
Ingeniería Industrial	7	132	12	201	19	333
Ingeniería Telecomunicaciones	2	48	0	0	2	48
Ingeniería Civil	5	108	1	17	6	125
Ingeniería Ambiental	4	78	2	29	6	107
Ingeniería Biomédica	5	124	6	134	11	258
Maestría en Gerencia Integral de Proyectos	0	0	0	0	0	0
Curso Pre ingeniería	0	0	0	0	0	0
Biología Aplicada	1	33	3	47	4	80
Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	2	25	2	21	4	46
Doctorado en Ciencias Aplicadas	0	0	0	0	0	0
Maestría en Biología Aplicada	0	0	0	0	0	0
Administración de Empresas	2	45	3	29	5	74
Economía	5	94	2	18	7	112
Contaduría Pública	1	39	6	102	7	141
Tecnología en Contabilidad y Tributaria	0	0	0	0	0	0
Esp. en Finanzas y Administración Pública	0	0	0	0	0	0
Esp. Alta Gerencia	1	11	0	0	1	11
Maestría en Gestión de Organizaciones	1	8	1	3	2	11
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	4	47	2	30	6	77
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	3	58	4	58	7	116
Tecnología en Atención Pre hospitalaria	1	21	0	0	1	21
Curso Pre médico	0	0	3	87	3	87
Administración de Empresas a Distancia	0	0	0	0	0	0

PROGRAMA ACADÉMICO/Sede Campus	No. Capacitaciones 2022-1	No. Estudiantes 2022-1	No. Capacitaciones 2022-2	No. estudiantes 2022-2	Total No. Capacitaciones 2022	Total No. Estudiantes 2022
Contaduría Pública a Distancia	3	37	1	17	4	54
Ing. Civil a Distancia	4	46	0	0	4	46
Ing. Industrial a Distancia	1	30	0	0	1	30
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos a Distancia	0	0	0	0	0	0
Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo a Distancia	0	0	0	0	0	0
Esp. Alta Gerencia a Distancia	5	164	2	53	7	217
Maestría en Educación	0	0	0	0	0	0
Doctorado Bioética	0	0	0	0	0	0
Esp. en Docencia Universitaria	1	40	0	0	1	40
Facultad Educación e Humanidades	1	3	0	0	1	3
Derecho	7	162	5	115	12	277
Esp. en Derecho Sancionatorio	1	8	0	0		8
Esp. Derechos Humanos y Sistema de Producción	0	0	0	0	0	0
TOTAL	75	1.564	64	1.139	138	2.703

Capacitaciones Sede Campus Nueva Granada 2022 al 30 de septiembre

Repositorio UMNG 2022

Actividad	Cantidad 2022-1	Cantidad 2022-2
Visitas	1.223.865	960.743
Descargas	93.580	75.004
Trabajos subidos	1.775	1.761

Repositorio UMNG – 2022 al 30 de septiembre

Eventos realizados Aula Máxima

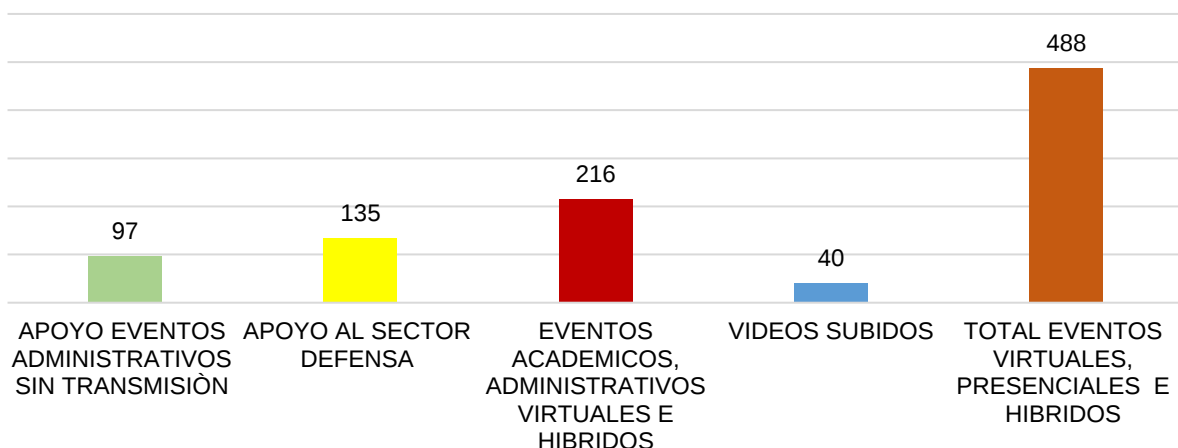
En atención a la socialización del calendario académico para el 2022, se llevaron a cabo las ceremonias de grados para los dos semestres.

Así mismo, se programaron, coordinaron y se atendieron diferentes actividades académico administrativas, tales como las del instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos (IEGAP), con actividades que incluyen ensayos, foros, conferencias entre otras, actividades de ensayo de los grupos de teatro, danzas y culturales de la División de Bienestar Universitario y sección cultural de la sede calle 100, programación de actividades de la Escuela Superior de Guerra, las cuales manejan un componente especial basado en las disponibilidad de agendas para el desarrollo de las Cátedras Colombia de la Presidencia de la República, Ministerio de defensa, Comandos del Ejército y de la fuerza Aérea entre otras.

TIPO DE EVENTO	CANTIDAD
Apoyo eventos Administrativos sin transmisión	97
Apoyo al Sector Defensa	135
Eventos académicos, administrativos virtuales e híbridos	216
Videos subidos	40
Total eventos virtuales, presenciales e híbridos	488

Eventos Aula Máxima– 2022 al 31 de octubre de 2022

EVENTOS DE ENERO AL 31 DE OCTUBRE 2022 AULA MAXIMA



Eventos Aula Máxima– 2022 al 31 de octubre de 2022

Eventos realizados Red de bibliotecas 2022

Evento	Fecha
Día Mágico. Taller familiar. Leer en familia	12/03/2022
Conmemoración día internacional de la mujer :Lectura de poemas	08/03/2022
Celebración día del género – lecturas conmemorativas..	31/03/2022
Conferencia “La nueva visión del liderazgo y la necesidad de un Feedback cercano”	20/04/2022
Día del Idioma : Entrevista con el autor Wilmar Javier Díaz	22/04/2022
Día del Idioma: Día de la lectura sin fin “Cuentos sin aparente conexión “	22/04/2022
Lanzamiento libro “Divagaciones sinceras de un escritor común “Autor Juan Carlos Pinzón”	22/04/2022
Conmemoración día de la Secretaria: Detalle fragmento literario y lectura .	04/05/2022
Conmemoración día de la madre: Lectura fragmento libro De la habana a la Paz de William Ospina.	10/05/2022
Vacaciones recreativas. Acompañamiento a programación. Promoción de lectura y detalles de libro al viento	5-7/07/2022
Cuadragésimo aniversario Universidad Militar – lectura y obsequio libros al viento	22/07/2022
Lanzamiento XV concurso de caricatura- Lanzamiento e inscripciones.	01-30/08-/2022
XV concurso de caricatura : Elaboración presencial caricatura.	10/09-22/10-
Exposición de Caricaturas	3-10/11/2022
Acceso a biblioteca con maletas y otros-Lanzamiento	4/10/2022
Lanzamiento proyecto “cita a ciegas con la literatura”	14/10/2022

Evento	Fecha
Premiación final Concurso de caricatura	11/11/2022
Concurso carboncillo – Bosquejo de tema	23/09/2022
Acompañamiento carrera de los héroes y premiación del concurso.	24/09/2022
Reunión mesa de bibliotecas SUE	29/09/2022
Segundo día mágico Taller familiar. Leer en familia	01/10/2022

Eventos RED DE BIBLIOTECAS – 2022 al 30 de septiembre de 2022

Actividades de inducción:

Apoyo actividades de inducción para programas de pregrado, posgrados y maestrías de la UMNG del primer y segundo semestre 2022 de acuerdo al calendario académico.

Inducciones a estudiantes nuevos relacionadas con la solicitud, uso y acceso de los recursos educativos disponibles, como son infraestructura física (aulas especiales, auditorios, aula máxima, equipos, canales de transmisión, entre otros), acercamiento al uso de libros electrónicos y bases virtuales, repositorio institucional, gestores bibliográficos, Red de Bibliotecas y Hemeroteca de la UMNG, de acuerdo con calendario académico - Modalidad Presencial.

Entrada en funcionamiento del Edificio Posgrados de la calle 94:

Con el fin de iniciar las actividades académicas en el Edificio de Posgrado desde el 2 de febrero de 2022, se coordinó el préstamo de computadores y video proyectores de las sedes Campus Nueva Granada, Facultad de Medicina y Calle 100.

Así mismo, desde la División de Recursos Educativos se realizaron las gestiones para la adquisición de los equipos audiovisuales requeridos para iniciar las actividades académicas como video proyectores y computadores.

Atendiendo la directriz de la Rectoría y Vicerrectoría General, se llevó a cabo el proceso de contratación de los dos funcionarios por orden de prestación de servicios, para la sección de audiovisuales con el fin que se disponga y se atiendan las necesidades de apoyo en el Edificio de Posgrados.

Programaciones y ajustes de asignación de aulas para los programas de posgrados en aulas especiales, convenios y edificio de posgrados:

Dando alcance al retorno de actividades académicas, desde la Vicerrectoría Académica en coordinación con la Oficina de la División de Recursos Educativos, se realizó la programación de aulas para los periodos 2022-1 y 2022-2 en las 14 aulas del Edificio de la Escuela Superior de Guerra, 7 aulas del Edificio Escuela de Posgrados de la Fuerza Aérea Colombiana, 24 aulas del Edificio de Posgrados de la Calle 94 y 18 aulas especiales de la sede calle 100, de acuerdo a las solicitudes de los diferentes programas de posgrados teniendo en cuenta cantidad de grupos, capacidad de aulas y horarios tanto diurnos como nocturnos.

De igual manera en el edificio de posgrados se apoyó la asignación de aulas para el curso de pre médico y varios cursos de inglés.

Programación Aulas, Auditorios y Aula Máxima:

De manera permanente se realizó la recepción, verificación, programación y respuesta a formularios y correos electrónicos atendiendo solicitudes de asignación de aula máxima, aulas de la calle 100, edificio de posgrados, aulas de la Escuela Superior de Guerra y aulas de la Escuela de posgrados de la Fuerza Aérea colombiana.

Seguimiento a la utilización de aulas y auditorios:

Una vez efectuada la asignación y programación de espacios de acuerdo a las solicitudes recibidas, se realizó el seguimiento al uso real de los diferentes espacios gestionados por la división de Recursos Educativos, tales como: 18 aulas especiales en calle 100, 2 auditorios en calle 100, 14 aulas en préstamo por la ESDEG, 7

aulas en préstamo por la Escuela de Posgrados de la Fuerza Aérea Colombiana y 24 aulas del edificio de posgrados.

Seguimiento a los Procesos del Sistema Integrado de Gestión:

En el marco del Sistema Integrado de Gestión, la División de Recursos Educativos cuenta con el proceso de Administración de Recursos Educativos y el proceso de Administración de Biblioteca, en lo que se realizaron actividades permanentes tales como:

- Revisión y actualización del DOFA
- Revisión y actualización de los grupos de interés
- Revisión y actualización de la documentación del proceso
- Revisión y actualización del Normograma del proceso
- Actualización de estadísticas para alimentar los indicadores de gestión y otros mecanismos de seguimiento y medición
- Seguimiento a los controles asociados a los riesgos de los procesos
- Elaboración de informes para Revisión por directivas
- Seguimiento a los controles asociados a las posibles salidas no conformes y aplicación de tratamientos en caso de materialización.
- Preparación y atención a las auditorías internas y externas programadas
- Definición y seguimiento a los planes de acción como acciones, correctivas, preventivas y de mejora.

Sistemas de información:

Se lleva a cabo el análisis de información sistema de información bibliográfica KOHA, Herramientas bibliotecológicas DEWEY, TESAUROS, LEMB.

Se realiza seguimiento a préstamos, según informe arrojado por KOHA de los vencimientos de las fechas de entrega.

Paz y Salvos a estudiantes:

Otorgar paz y salvos trabajos de grado estudiantes UMNG

Repositorio institucional UMNG:

Revisión, verificación y cargue autoarchivo restringido y OPEN ACCES.

Capacitaciones sistemas de información y bases virtuales vigentes:

Recepción, verificación, programación y respuesta a solicitudes de capacitaciones de bases virtuales multidisciplinarias, especializadas y libros electrónicos, TURNITIN, entre otras.

Chat referencial:

Atención, respuesta, seguimiento permanente y resolución a consultas de los usuarios del chat referencial red de bibliotecas UMNG.

Logros Alcanzados 2022

- Proceso mantenimiento domo biblioteca.
- Aprobación del presupuesto por Plan de Fomento del MEN, para adecuación infraestructura biblioteca calle 100 y Faculta de Medicina.
- Fortalecimiento actividades culturales y de proyección social.
- Renovación de 60 computadores para 57 aulas de pregrado y 3 aulas especiales.

Lecciones Aprendidas 2022

- Cambio de paradigmas en procesos presenciales y virtuales, generando la posibilidad de realizar los eventos académicos de la universidad de una forma diferente.
- Transmisiones de eventos virtuales y semipresenciales para comunidad académica y administrativa neogranadina, permitiendo el aprendizaje en herramientas virtuales y el posicionamiento de los canales 1 y 2 de aula máxima y canal auditorios en la realización de actividades nacionales e internacionales.
- Implementación de nuevas herramientas e infraestructura tecnológica ampliando horizontes del conocimiento técnico de los funcionarios de la División de Recursos Educativos.
- Realización de capacitaciones internas y externas con editoriales, funcionarios de Salas de Internet y Webinar externos, así como cursos gratis de diferentes instituciones, las cuales permitieron afianzar conocimientos de manera virtual y apoyar la gestión bibliotecaria.
- Fortalecimiento en la utilización de formularios electrónicos, para la solicitud de los diferentes espacios gestionados por la División de Recursos Educativos.

EVENTOS ACADÉMICOS

FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS Y APLICADAS:

DECANATURA:

Nombre del evento	Fecha
Asamblea ordinaria no. 40 ACOFACIEN	8 al 11 de marzo de 2022
Asamblea ordinaria no. 41 ACOFACIEN	27 al 30 de septiembre 2022

PREGRADO EN BIOLOGÍA APLICADA

Nombre del evento	Fecha
Seminario Programa de Biología aplicada 2022-1	31 de mayo al 03 junio de 2022
Presentación propuestas Opción de Grado corte 2022-1	01 de junio de 2022 02 de junio de 2022
Seminarios estudiantes Noveno Semestre	03 de junio de 2022

SEMINARIOS PROGRAMA BIOLOGÍA 2022-2

Nombre del evento	Fecha
La Misión de Sabios: orígenes y desafíos en el contexto político colombiano	4 de marzo de 2022
Nuevas Sustancias Psicoactivas - NSP Retos Forenses	1 de abril de 2022
Los hongos: ¿ y esos, por qué es que son famosos?	4 de mayo de 2022
Ser, o no ser, esa es la cuestión" ... Un dilema apasionante de la ecología química	3 de junio de 2022
Hidróxidos dobles laminares para la conversión y almacenamiento de energía	11 de octubre 2022
Creación de un aula ambiental como estrategia para la Educación sobre el Cambio Climático (ECC)	25 de octubre de 2022

DEPARTAMENTO DE FÍSICA:

Nombre del evento	Fecha
Congreso Nacional de Física	21 al 23 de septiembre del 2022

DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICAS:

Nombre del evento	Fecha
Seminario y I y II Encuentro de Matemáticas y Estadística aplicadas a las Ciencias Sociales y Económicas	Octubre 21 de 2022
I Encuentro de matemáticas y estadística aplicadas a las ciencias sociales y económicas.	Durante el 22 y 23 de abril de 2022
II Encuentro de Matemáticas y Estadística aplicadas a las Ciencias Sociales y Económicas: modalidad Híbrida (2022).	13 De mayo de 2022

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS SEDE BOGOTÁ:**PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS:**

Nombre del evento	Fecha
Coloquio de inclusión e integración social. Descubriendo sueños: inclusión de la comunidad de caficultores nariñenses	17 de marzo de 2022
Panel de emprendimiento	17 de marzo de 2022
Charla bitcoin y criptomonedas, las monedas del futuro	23 de marzo de 2022
English week	28 de marzo de 2022 al 01 de abril de 2022
Conversando con emprendedores	03 de mayo de 2022
Primer coloquio: medio ambiente, oportunidad de negocio. En busca de la sostenibilidad	05 de mayo de 2022
Marca persona	13 de septiembre de 2022
II Coloquio de inclusión e integración social. La voz de las mujeres: desafíos y respuestas	29 de septiembre de 2022

PROGRAMA DE ECONOMÍA:

Nombre del evento	Fecha
El Sistema Pensional Colombiano establecido en la ley 100 de 1993: resultados económicos y sociales 27 años después de la reforma.	Junio 08 de 2022.
Mazzucato: mission economy. Estado y empresa en el viaje a la luna.	Septiembre 06 de 2022.

PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA:

Nombre del evento	Fecha
Día del contador / Contabilidad y Tecnología	01 de marzo de 2022
Día del Contador / avances de la regulación contable en Colombia	16 de marzo de 2022
Día del Contador / lanzamiento NAF – DIAN	16 de marzo de 2022
Clase espejo / la innovación abierta para productos y servicios en la era digital / universidad veracruzana de México - belizario antonio pacheco	21 de abril de 2022
Clase espejo / administración de la calidad	26 de abril de 2022
Clase espejo / “valoración de empresas: método flujos descontados”	22 de abril de 2022
Clase espejo / “régimen del impuesto a las ganancias en Colombia”	27 de abril de 2022
Clase espejo / “cómo crear una marca: simbología, tipografía y	28 de abril de 2022

color como identidad virtual	
Clase espejo / marketing personal	29 de abril de 2022
VII encuentro nacional / II internacional profesores de contaduría pública / retos y desafíos para la formación en la profesión contables	17 y 18 de marzo de 2022
Congreso / II congreso internacional de contaduría pública y economía "desafíos para las ciencias contables y económicas"	20 mayo de 2022
Evento "cuarto verano internacional de la investigación científica caio 2022" / Universidad Autónoma del Carmen México	06, 07 y 08 de junio de 2022
Conferencia régimen simple de tributación" / DIAN	17 de mayo de 2022
Diplomado internacional blockchain, fintech y auditoría forense desde las normas internacionales de información financiera	20 de marzo de 2022 al 11 de junio de 2022
Encuentro XVI encuentro de profesores de revisoría fiscal	19 de mayo de 2022
Encuentro XVI encuentro de profesores de revisoría fiscal	17 de agosto de 2022
Seminario de gestión ambiental / conferencias teoría de la revelación en los informes de sostenibilidad	17 de agosto de 2022
Seminario de gestión ambiental / tormentas, sequías y energía renovable: el cambio climático un factor determinante de las finanzas	17 de agosto de 2022

PROGRAMAS DE POSGRADOS FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS:

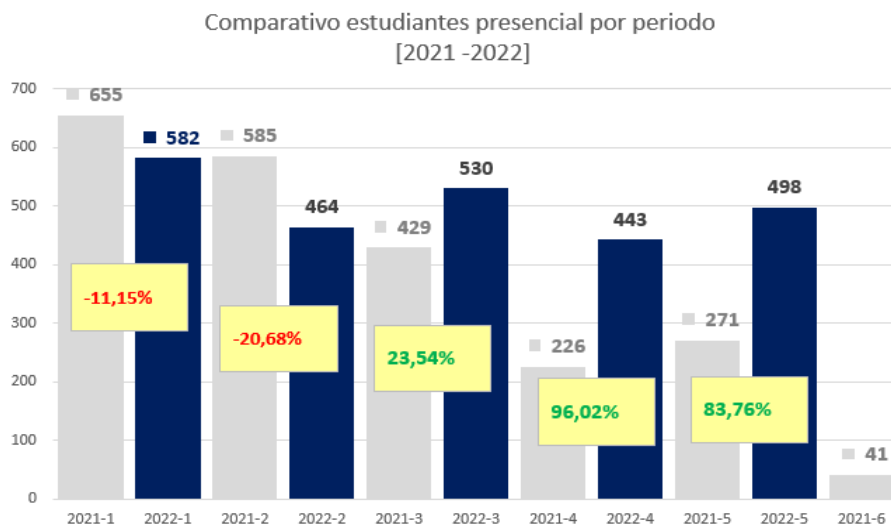
Nombre del evento	Fecha
Conferencia internacional: la investigación y sus aplicaciones en el diagnóstico organizacional: retos y aprendizajes	30 de marzo de 2022
Conferencia taller "inteligencia emocional y liderazgo para gestionar equipos de alto rendimiento"	07 de abril de 2022
Webinar revolución de las finanzas en la era digital	27 de abril de 2022
Webinar logística y pandemia.	22 de junio de 2022
Webinar gerencia de proyectos	03 de agosto de 2022
Webinar jurídico laboral	12 de agosto de 2022
Foro "evolución y desafíos de la ética profesional contable – construyendo relaciones recíprocas de confianza y transparencia fiscal", "evolución y desafíos de la ética profesional contable – construyendo relaciones recíprocas de confianza y transparencia fiscal"	12 de agosto de 2022
II Congreso Internacional de liderazgo estratégico y gestión del talento humano "liderazgo y gestión del talento humano en la cuarta revolución industrial; respetando el futuro hoy" ESMIC	12 de agosto de 2022
Conferencia internacional comunicación: una herramienta básica en el entorno gerencial	27 de octubre de 2022
Almuerzo integración de los estudiantes de las especializaciones y la maestría de la facultad de ciencias económicas	22 de octubre de 2022
Webinar aplicación de las matemáticas en los instrumentos financieros.	01 de noviembre de 2022
Participación en la feria expoestudiante en corferias	26 de octubre de 2022
Reforma tributaria e impacto en el comercio exterior	07 de septiembre de 2022
Gestión de los posgrados de la Facultad de Ciencias Económicas	16 de septiembre de 2022
Conferencia "gestión del talento humano en la industria 4.0" conferencia eventos académicos / II congreso internacional de liderazgo estratégico y gestión del talento humano	20 de agosto de 2022

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS SEDE CAMPUS:

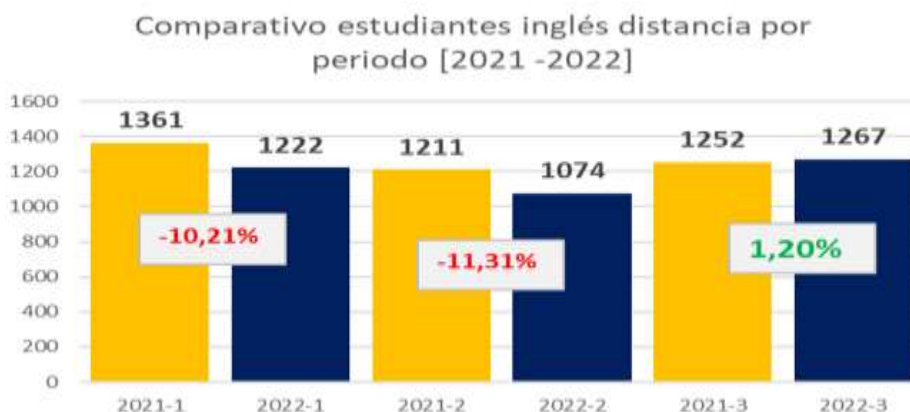
Nombre del Evento	Fecha de Evento
"Inflación y bancos centrales"	07 de septiembre de 2022
"El dólar local y global"	08 de septiembre de 2022
"Liderazgo"	13 de septiembre de 2022
"Inteligencia emocional"	15 de septiembre de 2022
"La Multimedia en la economía, beneficios y repercusiones"	19 de septiembre de 2022
"Monedas digitales"	21 de septiembre de 2022
"De 0 a héroe sobre startups"	18 de octubre de 2022
"Venture Capital"	21 de octubre de 2022
"I Coloquio de inclusión e integración social" – "Macro indicadores y análisis bases de datos del DANE"	17 de marzo de 2022
"Importance of the english language in profesional life"	23 de marzo de 2022
"Revolución Open Banking y Fintech"	5 de mayo de 2022
"Machine learning"	5 de mayo de 2022
"Ethics and IA"	5 de mayo de 2022
"Industria 4.0 y transformación digital en contextos empresariales"	5 de mayo de 2022
Primer encuentro construyendo responsabilidad social.	20 de mayo de 2022
ASCOLFA Reflexiones sobre las competencias profesionales en Administración de Empresas en contextos VUCA multiculturales	Del 22 al 26 de agosto de 2022
"Diagnóstico de los requerimientos tecnológicos en las empresas"	22 de septiembre de 2022
"The importance of english language for business administrators"	22 de septiembre de 2022
"Ciclo de inversión de una Startup"	20 de octubre de 2022
"Nómina electrónica"	03 de marzo de 2022
La resiliencia y su correlación con la satisfacción del director en las micro y pequeñas empresas en Colombia y México. "Disertación doctoral para obtener el grado de: Doctor en Administración"	03 de marzo de 2022
"Charla de difusión de carácter presencial acerca de las políticas de internacionalización de la Universidad dirigida a los estudiantes"	27 de abril de 2022
"Planeación tributaria y financiera"	13 de septiembre de 2022
"Toma de decisiones financieras en las micro y pequeñas empresas"	19 de septiembre de 2022
"Vídeo de experiencias de intercambio y multilingüismo de egresados del programa de Contaduría Pública"	28 de septiembre de 2022
"II Encuentro de matemáticas y estadística, aplicadas a las ciencias sociales y económicas"	13 de mayo de 2022
"Valor del dinero en el tiempo"	14 de septiembre de 2022
"Prospectiva e incidencias de la reforma tributaria en el nuevo gobierno", "Conocimiento Fiscal Data: El observatorio fiscal del distrito", "Flexibilidad, transversalidad e interdisciplinariedad en el programa de Tecnología en Contabilidad y Tributaria"	14 de octubre de 2022
Tema Episodio: ¿Por qué debemos preocuparnos por la inflación?	23 de marzo de 2022
Experiencia de investigación	19 de abril de 2022
Tema Episodio: Responsabilidad Social Empresarial	11 de mayo de 2022
Experiencia de investigación	18 de mayo de 2022
"Prácticas y Pasantías"	26 de Julio de 2022
Experiencia de investigación	03 de agosto de 2022

FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES:

- Cursos inglés presencial estudiantes UMNG



- Cursos inglés modalidad distancia



FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA:

CONTADURÍA PÚBLICA:

Nombre del evento	Fecha
Quinto Encuentro de Investigación Contable del Programa de Contaduría Pública de la Facultad de Estudios a Distancia	18 de octubre de 2022

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS:

Nombre del evento	Fecha
Webinar Revolución Industrial 4.0 - 5.0	24 de febrero de 2022
Webinar transhumanismo y latinoamérica: prospectivas académicas para el siglo xxi.	24 de marzo de 2022
Webinar Prospectiva educativa de integración Latinoamericana, en el marco del convenio IFPE-ISIMA-UMNG.	31 de marzo de 2022

Conversatorio en el marco de la Feria del Libro 2022, a cargo Revista Academia y Virtualidad	29 de abril de 2022
Webinar Medio ambiente y sociedad	26 de mayo del 2022
Ponencia presencial, xii encuentro de filosofía e historia de la ciencia del cono sur.	01 al 05 de agosto de 2022
Webinar Trans – y post – humanismos, ¿Podemos modificar eso que hoy somos?, invitación al programa por parte de la Universidad de Chile.	10 de agosto de 2022

ARSST:

Nombre del evento	Fecha
Webinar: Plan estratégico de Seguridad Vial	26 Octubre de 2022
VIII congreso internacional de la Seguridad	9 - 11 de noviembre de 2022
Nombre completo del evento: ¿Cómo emprender online?	07 de abril de 2022
Nombre completo del evento: 6ta Conmemoración Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo	29 de abril de 2022
55 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente / 36 Feria de la Seguridad Integral	29 de junio de 2022
Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV de acuerdo con la Resolución 40595 de 2022	26 octubre de 2022

FACULTAD DE DERECHO SEDE CAMPUS:

Nombre del evento	Fecha
La Misión de verificación del Acuerdo de Paz y las Garantías de Seguridad	3 de marzo de 2022
Jornada de Actualización – Preparatorios	14 de marzo de 2022
Coloquio de Investigación Jurídica	18 de marzo de 2022
Jornada de Actualización – Derecho Laboral	18 de marzo de 2022
Derecho Internacional Penal en el Siglo XXI	18 de marzo de 2022
Asesoría Jurídica – Sensible a las experiencias de la vida trans	19 de marzo de 2022
Jornada de Derecho Laboral.	29 de marzo de 2022
Panorama del Derecho del Consumo en Colombia	30 de marzo de 2022
Jornada de Derecho Penal.	30 de marzo de 2022
Tecnologías espaciales para la guerra “al derecho”.	6 de abril de 2022
Conversatorio Ley 1996 de 2019	20 de abril de 2022
Proyecto de reforma a la responsabilidad civil en Francia: ¿Un modelo para Colombia?.	26 de abril de 2022
V Encuentro de egresados & sociojurídico virtual 2022-1	5 de mayo de 2022
Proyecto de reforma Código Civil Colombiano	10 de mayo de 2022
Aspectos legales de las Industrias Creativa	12 de mayo de 2022
X Galería Jurídica Neogranadina	17 de mayo de 2022
XVII Coloquio de Investigación Jurídica	18 de mayo de 2022
Senda del Derecho, la justicia y la Equidad.	24 de mayo de 2022
Programación semana de internacionalización 2022-1	10 al 13 de mayo de 2022
Proyecto de cooperación e investigación sobre construcción de PAZ desde los aportes del Sector Defensa	1 de septiembre de 2022

Código General Disciplinario	2 de junio hasta 9 de septiembre de 2022
Primer Congreso Nacional de Medicina Laboral	28 de julio de 2022
VI Encuentro de Egresados	2 de agosto de 2022
Retos Constitucionales del Siglo XXI	5 de agosto de 2022
Jornada de Derecho Privado II	18 de agosto de 2022
Jornada de Actualización Área Derecho Penal	23 de agosto de 2022
El conflicto armado en Perú y su comparación con Colombia	2 de septiembre de 2022
Derecho Médico	12 de septiembre de 2022
Semana de la Internacionalización	15 de septiembre de 2022
Jornada de actualización Derecho Laboral	20 de septiembre de 2022
XVIII Coloquio de Investigación Jurídica	23 de septiembre de 2022
Encuentro Internacional de Educación Jurídica	19 de octubre de 2022
Jornada Académica Neogranadina	19 de octubre de 2022
Lanzamiento del Libro Impacto Psicológico Del Terrorismo Y Su Atención En Salud Mental	24 de octubre de 2022
Grandes Transformaciones Socio Jurídicas en la Geografía Global	17 de noviembre de 2022

FACULTAD DE INGENIERÍA SEDE CAMPUS

Evento	Nombre de trabajo
Ponencia Internacional: HCI International	Soft2Soft: Toolkit for the digital recognition of textile gestures
Ponencia: VI Congreso Internacional de Investigación TEINCO 2021	Diseño Equipo Secador de Vainilla
Ponencia oral al congreso ACODAL	Cultivo de microalgas /Filtro percolador
Ponencia oral al congreso CAR	Evaluación del rendimiento de un cultivo de microalgas para el tratamiento de agua residual institucional
Congreso Latinoamericano de Ingeniería Ingenio 2022	Diseño de electrodos flexibles y biocompatibles para recuperación motora posterior a lesión medular
Eventos integrados 2022 retos y estrategias para un desarrollo sostenible	Sistema de simulación de señales fisiológicas
Desarrollo investigativo en semilleros de ingeniería Campus	Diseño de sistema bombeo remoto
Encuentro de semilleros Universidad Agustiniana	Sistema de bombeo remoto por resiliencia
Desarrollo investigativo en semilleros de ingeniería Campus	Evaluación del crecimiento de Chlorella Vulgaris en diferentes relaciones de Nitrógeno, Fósforo y Potasio, a partir de fertilizantes comerciales.
Eventos Integrados 2022 octubre 26-27-28 2022 / UMNG - USTA - DISTRITAL - REDi4	Diseño de prototipo fotovoltaico de árbol fractal para generación de energía

Evento	Nombre de trabajo
Eventos Integrados 2022 octubre 26-27-28 2022 / UMNG - USTA - DISTRITAL - REDi4	¿Qué son los fractales y cuál es su origen?
LACCEI International Multi-Conference of Engineering, Education and Technology and OAS Summit for Engineering for the Americas,	Sistema de rehabilitación de miembro superior derecho para pacientes con parálisis cerebral espástica

FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES SEDE BOGOTÁ

A través de cada programa de la Facultad, se realiza durante todo el semestre académico, eventos y ciclo de conversatorios en temas de interés para la población, permitiendo actualizar y fomentar el conocimiento en los diferentes asuntos de actualidad nacional e internacional, que aportan a los estudiantes nuevas ideas y enseñanzas, contribuyendo a su preparación académica y desempeño laboral.

Nombre del evento	Fecha
Día del negociador internacional	17 de marzo de 2022
V congreso internacionalización de logística	24 y 25 de agosto de 2022
Congreso Internacional ASIS INTERNACIONAL, SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA REGIONAL EN LA CRISIS ACTUAL	25 de agosto – 26 de agosto de 2022
Ciclo Conversatorio FARIES	17 de febrero de 2022
Conferencia gafas de distanciamiento	16 de marzo de 2022
Ciclo Conversatorio FARIES	30 de marzo de 2022
Ciclo Conversatorio FARIES	27 de abril de 2022
Ciclo Conversatorio FARIES	02 de mayo de 2022
Ciclo Conversatorio FARIES	07 de abril de 2022
Ciclo Conversatorio FARIES	11 de mayo de 2022
¿Hacia dónde van los conflictos?	15 de septiembre de 2022
Análisis de coyuntura	30 de septiembre de 2022

FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES SEDE CAMPUS

Nombre del evento	Fecha
Primer encuentro de aliados estratégicos FARIES	5 de octubre de 2022
Semana del internacionalista	19 al 21 de octubre de 2022
VIII congreso internacional de la seguridad y salud en el trabajo	9,10 y 11 de noviembre de 2022

CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Nombre del evento	Fecha
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	29 de abril de 2022
I MUESTRA ACADÉMICA: Compromiso Neogranadino con la Seguridad y Salud en el Trabajo y el Sector Externo	16 noviembre de 2022

DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DEL CONOCIMIENTO

El Departamento de Tecnologías del Conocimiento de la Universidad Militar Nueva Granada, desarrolla la docencia, fomenta la investigación y la extensión, asume el desarrollo y difusión del conocimiento en el área de las ciencias de la información y la computación. mediante el apoyo a los procesos de las diferentes unidades académico administrativas de la Universidad.

Visión

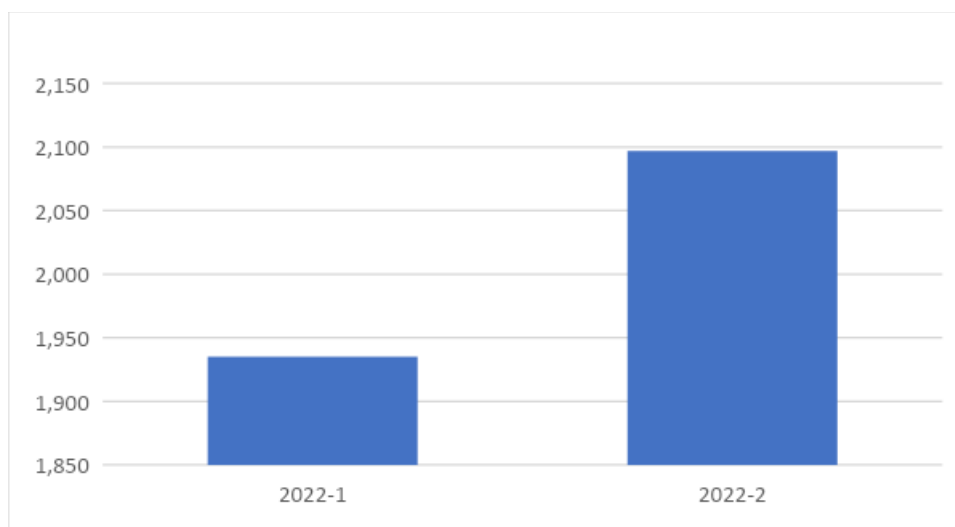
El Departamento de Tecnologías del Conocimiento, será reconocido como soporte académico administrativo de todas las facultades de la Universidad Militar Nueva Granada en los niveles de formación de Pregrado, Posgrado y Proyección Social y como Centro Certificador Internacional, ofreciendo alto nivel tecnológico, ético y humanístico de acuerdo con las nuevas tendencias nacionales e internacionales.

Objetivo Básico

Apoyar a las facultades con asignaturas de programación e informática, así como brindar el servicio de préstamo de salas como apoyo a la Docencia.

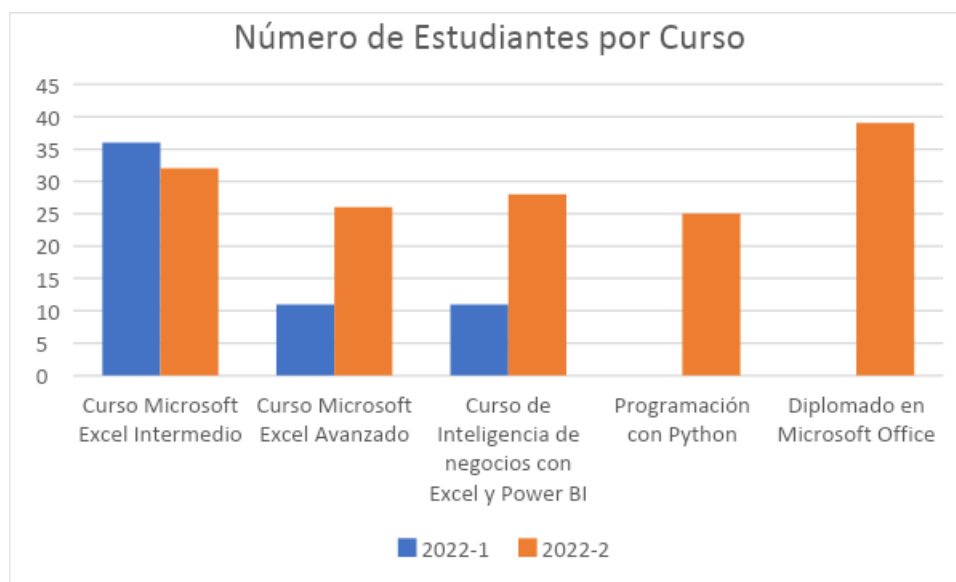
Ofrecer cursos de Extensión Universitaria en el área de informática a los estudiantes de pregrado y posgrado, docentes y egresados, miembros de las fuerzas militares, la policía nacional y de la comunidad en general.

Estudiantes de pregrado a cargo del DEPTEC 2022		
Período	Nº de grupos	Total, estudiantes
2022-1	79	1.935
2022-2	83	2.097
Total	162	4.032



Estos estudiantes corresponden a las asignaturas a cargo del DEPTEC, como son Programación I, Programación II, Programación de Computación y Lógica de Programación de los programas de la Facultad de Ingeniería presencial y a Distancia, la asignatura Laboratorio de Modelos de Simulación del programa de Biología Aplicada, TIC de la Tecnología en Gestión Hortícola e Informática de la Tecnología en Atención Prehospitalaria.

Cursos de extensión 2022				
Periodo	Sede	Nombre del curso	N°. de grupos	Total estudiantes
2022-1	Bogotá	Curso Microsoft Excel Intermedio	2	36
		Curso Microsoft Excel Avanzado	1	11
		Curso de Inteligencia de negocios con Excel y Power BI	1	11
2022-2	Campus Nueva Granada	Programación con Python	1	25
	Bogotá	Curso Microsoft Excel Intermedio	2	32
		Curso Microsoft Excel Avanzado	2	26
		Curso de Inteligencia de negocios con Excel y Power BI	1	28
		Diplomado en Microsoft Office	2	39
TOTAL			12	208



Los cursos que ofrece el DEPTec en Extensión Universitaria van dirigidos al público en general, la mayoría de ellos se realizaron en modalidad presencial y en línea.

FACULTAD DE INGENIERÍA SEDE BOGOTÁ

Nombre del evento	Fecha
Congreso Internacional de Logística Aplicada	Agosto 11 y 12 de 2022
Seminario Internacional de Ingeniería Mecatrónica	Octubre 10 de 2022
Ingeniería Civil – 9º Congreso Internacional CIME (Virtual)	Octubre 12 de 2022
Seminario Internacional de Multimedia	Octubre 18 de 2022
Día de la Ingeniería en Telecomunicaciones	Octubre 19 de 2022
Seminario de Productividad	Octubre 21 de 2022
Evento Mujer	Octubre 25 de 2022

CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Durante el año 2022 las actividades de ciencia, tecnología, emprendimiento e innovación (ACTI) de la Universidad Militar Nueva Granada estuvieron enmarcadas en las disposiciones del Plan de Desarrollo 2019-2022, el documento Conpes 3582 de 2009 que desarrolla la política nacional de ciencia, tecnología e innovación, el documento y Consejo Nacional de política económica y social Conpes 4069 de 2021 que establece los lineamientos de la política para los años 2022-2031 y el informe de la Misión internacional de sabios, convocada por el Gobierno nacional en 2019 en donde se establecieron las recomendaciones y áreas estratégicas para una contribución efectiva al desarrollo del país.

Al interior de la Universidad institucionalmente estas actividades se enmarcan en el Acuerdo 05 de 2020, normativa interna de orden principal que describe todo el sistema de ciencia, tecnología e innovación de la institución, cuyos actores son los que aparecen en la gráfica (**¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** *Actores del Sistema CTEI Acuerdo 5 de 2020*). Las actividades, que a lo largo del presente documento se denominarán ACTI, se encuentran articuladas con el Plan Rectoral 2019-2023 y al Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030., así como el Reglamento de propiedad intelectual comprendido en el Acuerdo 13 de 2013.



Como parte de la Estructura de la Universidad Militar Nueva Granada, la Vicerrectoría de investigaciones se encuentra determinada por el Acuerdo 05 de 2020, comprendiendo allí con sus divisiones los aspectos más importantes y una secuencia lógica de las actividades, iniciando con las divisiones científicas tanto de la sede Bogotá como la sede Cajicá, una división encargada del Desarrollo tecnológico y las actividades de innovación y la división de comunicación científica, académica y cultural, en donde se encuentra la editorial neogranadina, nacida en el año 2017.

División científica

Según el Acuerdo 05 de 2020, existen dos divisiones científicas que atienden las actividades de las dos sedes, una en Bogotá incluyendo la facultad de medicina, y a otra ubicada al norte de la ciudad de Bogotá, en el municipio de Cajicá Cundinamarca. Estas divisiones apoyan la gestión de la Vicerrectoría de Investigaciones en la formulación y actualización de la política CTEI, y a través de diferentes campañas y acciones fomenta la cultura de la investigación a través del diseño y apertura de convocatorias, atiende directamente los requerimientos y necesidades de los Centros de

investigación de cada facultad, facilitar la integración de grupos de investigación de la Universidad Militar Nueva Granada con entidades externas para el desarrollo de proyectos.

A continuación, se presentan algunos de los aspectos que son manejados por estas divisiones:

Grupos de investigación

Estas unidades están conformadas por docentes investigadores de las diferentes facultades al interior de la universidad, y son avalados por la misma a efectos de aplicar a las convocatorias diseñadas por Minciencias para la calificación de grupos y medición de investigadores. Para el año 2021 se abre la Convocatoria 894 de Minciencias mediante la cual se generaría la clasificación de grupos de investigación e investigadores.

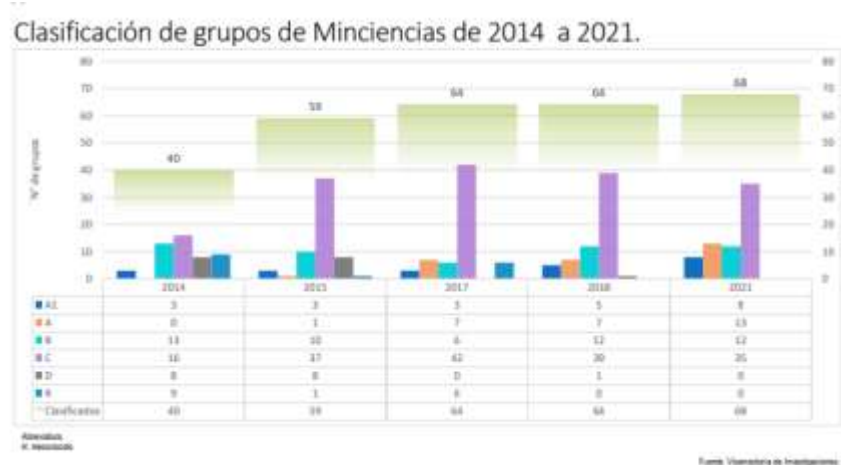
Cada uno de los grupos de investigación de las instituciones que se encuentran registrados como actores del sistema nacional, cargan su información bajo la tutela del líder de cada grupo. Los ciudadanos pueden consultar la plataforma en donde aparece información del grupo, tal con el código Minciencias, el nombre, y acceso al perfil correspondiente, en el cual se encuentra el detalle de cada uno de los ítems que afectan el puntaje general y, por ende, la calificación del mismo (Minciencias y la plataforma Gruplac).



Minciencias y la plataforma Gruplac

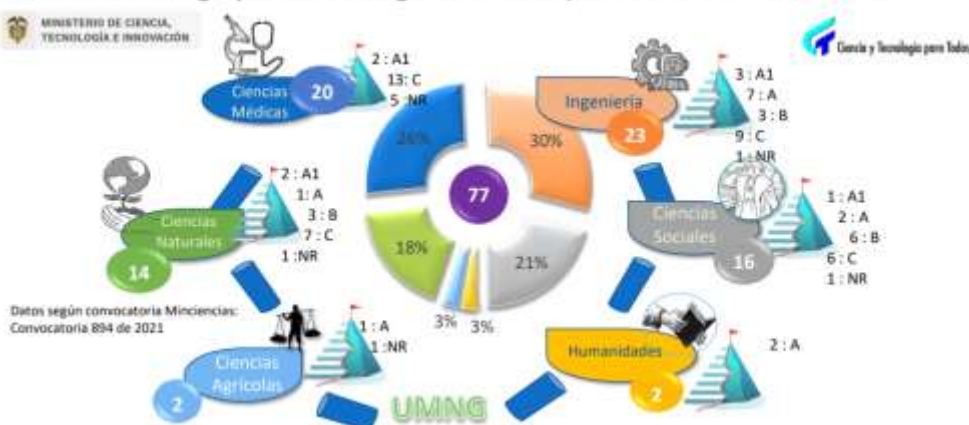
En el año 2019 se presentaron los resultados de la convocatoria 833, y el año 2021 los de la convocatoria 894; en donde se reconocieron 68 grupos, 4 más de los reconocidos en la anterior medición. Si bien el número de grupos aumentó sólo en un 6,25%, la clasificación de los mismos subió ostensiblemente, de tal forma que en la clasificación más alta A1, de 5 grupos se aumentó a 8, y en la siguiente categoría A aumentó de 7 grupos a 13, lo cual indica un esfuerzo interno de cada uno de los investigadores UMNG así como de los grupos.

Como apoyo por parte de la vicerrectoría, se contrató una persona para asesorar individualmente a cada grupo y darle los lineamientos no solo en cuanto a la productividad, sino al cargue de la información en la plataforma. Esta labor se desarrolla durante los años 2021 y 2022 dado que los resultados de la convocatoria 894 se produjeron en el 2021 pero con cronograma de ajustes para 2022. Se espera contratar para el año 2023 una persona que apoye la generación y mejora de los planes de productividad de cada grupo de investigación



En cuanto a las áreas de conocimiento en donde aparecen los grupos de investigación Umng se advierte una concentración importante en los grupos de ingeniería, seguidos de medicina y ciencias básicas, que aparecen en dos categorías (ciencias naturales y ciencias agrícolas)(**¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.**); de igual manera en el campo de las ciencias sociales y humanidades se clasifican 18 de los grupos registrados. Esta diferencia se encuentra en el personal docente que labore en actividades de investigación, y la calidad de la producción de cada uno de sus miembros.

Clasificación de grupos de investigación UMNG por áreas de conocimiento.



Ahora bien, al interior de la institución, la clasificación se presenta por facultades, teniendo en cuenta que actualmente para cada sede hay seis facultades en actividad, así:

Facultades por sede UMNG

Sede Bogotá	Sede Campus
Ingeniería	Ingeniería
Ciencias económicas	Ciencias económicas
Relaciones internacionales, estrategia y seguridad	Relaciones internacionales, estrategia y seguridad
Derecho	Derecho
Medicina	Facultad de estudios a distancia
Humanidades y educación	Ciencias Básicas

En esta distribución, encontramos el siguiente panorama (¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.)



En la gráfica se aprecian los círculos correspondientes a cada facultad y en círculos anexos la sede campus pertinente. La gestión interna dentro de la facultad corresponde a un Director de Centro, quien se encarga de hacer soporte a los investigadores y definir estrategias para la mejora de los grupos, proyectos y demás actividades.

Investigadores

En cuanto a los investigadores, también la convocatoria 894 arroja resultados en el año 2022, aunque la evaluación de la información corresponde a los años anteriores. Se aprecia a continuación (¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.) que en la última convocatoria se clasificaron 207 investigadores en las categorías senior (o un menor número de investigadores, sin embargo se aumentó la clasificación de investigadores senior (30), asociado (55) y junior (122) demostrándose el aumento en investigadores calificados con respecto a la convocatoria anterior.



Producción

Los diferentes productos son clasificados y puntuados de acuerdo con el Modelo de medición de cada convocatoria. En la gráfica se aprecian los impactos obtenidos por facultad, en lo relacionado con la producción por cuartiles.

Impacto en producción Minciencias por cuartiles en áreas de conocimiento



Producción por cuartiles

El volumen de producción se ha incrementado igualmente, y se aprecia con cantidades superiores a 1000 un acumulado de producción de 21.358 de diferentes tipologías.

Tablas producción por facultades y tipos de producción con cantidades mayores a 1000 productos

N	Item	ING	CAS	MED	DES	ECI	DES	HUM	SES	Total general
1	Trabajos dirigidos/tutorías	7.570	1.187	255	748	471	408	350	341	6.331
2	Artículos publicados	1.988	1.041	731	265	285	299	468	394	3.271
3	Eventos Científicos	1.267	1.068	934	308	507	293	200	89	4.886
4	Jurado/Comisiones evaluadoras de trabajo de grado	374	235	41	1.140	171	256	344	393	2.553
5	Proyectos	462	524	508	150	207	186	136	114	2.317
T	Total	6.911	4.055	2.469	2.611	1.641	1.448	1.298	930	21.358



Abreviatura: Facultades

ING - Ingeniería y Tecnología

CAS - Ciencias Agrícolas

DES - Ciencias Sociales

MED - Medicina y Farmacia

DES - Ciencias

ECI - Economía

DES - Artes

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Producción por facultades x 1000

En el mismo orden y en cuanto a volumen de producción, tenemos acumulados mayores a 100 productos por tipología, que se pueden revisar a continuación.

Tablas producción por facultades y tipos de producción con cantidades mayores a 100 productos

N	Item	ING	CAS	DES	HUM	MED	ECI	DES	SES	Total general
1	Capítulos de libro publicados	110	54	128	304	62	38	46	35	579
2	Participación en comités de evaluación	119	107	50	29	27	117	28	6	489
3	Otros trabajos	74	19	134	52	107	62	15	7	460
4	Informes de investigación	196	15	82	20	85	75	34	10	439
5	Cursos de corta duración (dictados)	61	44	89	124	50	34	67	9	438
6	Otros artículos publicados	115	38	41	84	54	57	21	22	412
7	Nuevas secuencias genéticas	-	277	-	-	-	-	-	-	277
8	Otros publicados	59	8	49	93	11	4	36	11	249
9	Documentos de trabajo	11	29	34	11	72	13	14	5	158
10	Ediciones	17	6	82	11	101	38	13	-	147
11	Software	181	6	-	1	-	-	1	-	189
12	Prototipos	126	-	-	-	-	-	5	-	129
13	Redes de Conocimiento Especializado	27	10	7	13	7	46	6	1	113
14	Otra publicación divulgativa	17	20	6	9	87	7	16	4	115
15	Generación de Contenido Multimedia	24	4	14	8	1	7	56	-	114
T	Total	1.061	627	586	556	903	678	326	110	4.251



Abreviatura: Facultades

ING - Ingeniería y Tecnología

CAS - Ciencias Agrícolas

DES - Ciencias Sociales

MED - Medicina y Farmacia

DES - Ciencias

ECI - Economía

DES - Artes

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Producción por facultades x 100

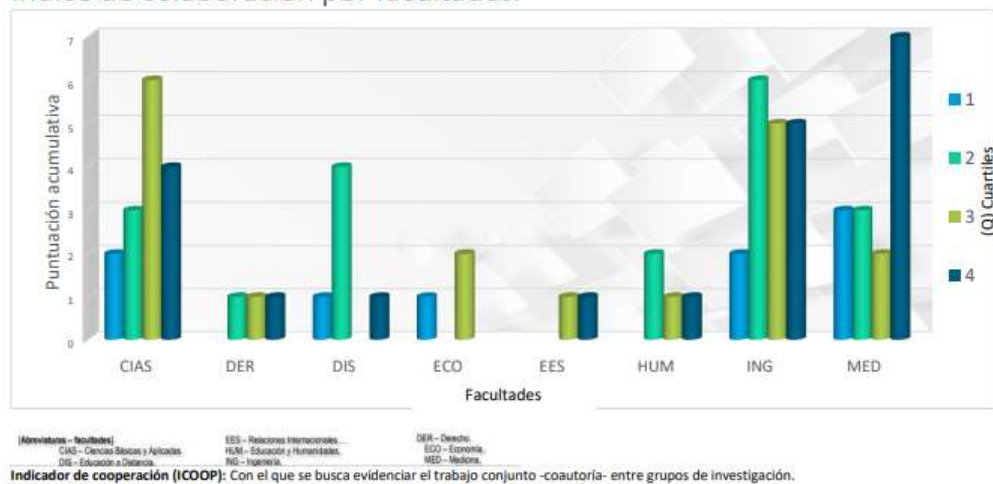
De toda la producción antes mencionada, hay una de carácter especial que es susceptible de protección por derechos de autor, vale decir los libros, software y memorias.



Producción susceptible de protección en propiedad intelectual

En cuanto a la colaboración intergrupala la facultad de medicina ha generado un trabajo más grande en este aspecto, como se demuestra en la gráfica.

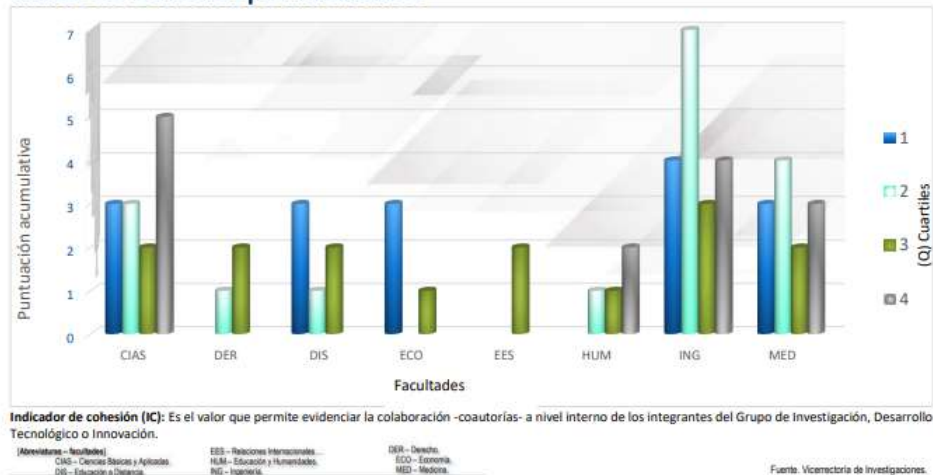
Índice de colaboración por facultades.



Índice de colaboración por facultades

Y en lo que tiene que ver con el trabajo al interior de los grupos, la facultad de Ingeniería presenta importantes resultados. Debe ponerse especial atención a las facultades de Ciencias económicas y Relaciones Internacionales, estrategia y seguridad, las cuales tienen pocos grupos de investigación y de investigadores, lo cual redunda en sus indicadores.

Índice de cohesión por facultades



Índice de cohesión

Proyectos de investigación

Para el inicio del año se contó con 113 proyectos en ejecución, frente a los cuales se prestó el soporte técnico pertinente. Como se puede apreciar en la gráfica, los dos últimos años hubo un decremento de la atención a proyectos, debido a diferentes causas, entre ellas la imposibilidad durante de pandemia de desarrollar trabajo de campo, y la restricción en las movilidades tanto nacionales como internacionales.

Por otra parte, los proyectos aprobados mediante las convocatorias para el año 2022 se iniciarán en el año 2023, por lo cual se presentará un pequeño desfase en el número de proyectos.

Pese a lo anterior, la liquidación de los mismos se llevó a cabo de manera sistemática, previendo el alistamiento que se deberá generar de cara a la adquisición del software que permitirá una administración más efectiva no solo de los proyectos sino de las convocatorias.

Proyectos de investigación Científica



Proyectos en ejecución en 2019-2022

Convocatorias

Convocatorias internas

Durante el año se abrieron seis convocatorias, dos de ellas para los proyectos de iniciación científica (PIC), una convocatoria para proyectos misionales e institucionales, las convocatorias regulares de alto impacto e investigación y el encuentro de semilleros de investigación.

Los resultados de las mismas se pueden consultar en la página web de la institución, en el siguiente enlace: <https://www.umng.edu.co/investigacion/convocatorias>

Sin embargo, se presenta un resumen a continuación de cada una de ellas:

1. Convocatoria PIC-1
2. Convocatoria PIC-2
3. Convocatoria Misional e institucional
4. Convocatoria de Alto Impacto
5. Convocatoria de Investigación
6. Convocatoria de Semilleros: El encuentro se semillas arroja un total de 23 ponencias presentadas, de todas las facultades. Destaca allí la labor de la Facultad de Estudios a distancia, que por su modalidad especial acoge estudiantes mediados por las tecnologías de la información y las comunicaciones. En la actualidad se han constituido 126 semilleros, dirigidos por docentes capacitados que buscan brindar a los estudiantes de pregrado la oportunidad de vincularse a equipos orientados al diseño y puesta en marcha de iniciativas y proyectos Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) en diferentes áreas del conocimiento.

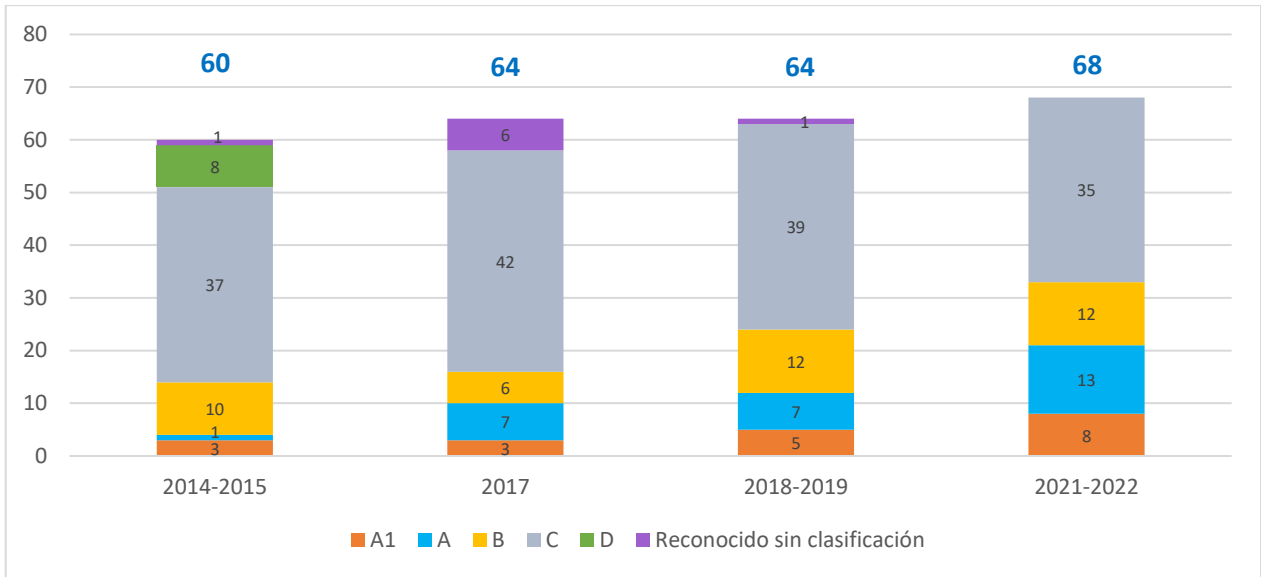
Resultados de la participación en la Convocatoria 894 de Minciencias para clasificación de grupos y reconocimiento de investigadores

En febrero de 2021 abrió la “Convocatoria nacional para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación” (894) del Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación. Así, desde la División de Investigación Científica (Bogotá) y la División de Investigación e Innovación (Campus Nueva Granada) con apoyo de una asesora, se realizó un proceso de soporte en diligenciamiento y ajuste de información en los aplicativos ScienTI de grupos e investigadores de la UMNG.

En este sentido, en el año 2022, en el mes de enero de 2022 Minciencias presentó los resultados preliminares y en mayo de 2022 se publicaron los resultados definitivos. En grupos de investigación, los resultados definitivos fueron los siguientes:

Categoría grupo	#
A1	8
A	13
B	12
C	35
Reconocido sin clasificación	0
TOTAL	68

Así, durante el período 2014-2022, los grupos de investigación han mostrado la siguiente evolución en las convocatorias de medición de Minciencias:



*Datos oficiales entregados por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación a partir de los resultados de la Convocatoria 894.

En este sentido, se encuentra que para la Convocatoria de 2021-2022, se aumentó en un 6.25% el número de grupos de la UMNG que fueron clasificados por Minciencias respecto de la Convocatoria anterior. En total, se clasificaron 68 grupos. Así mismo, los grupos clasificados en las categorías superiores: A1 (8) aumentaron en un 62% y los grupos A (13) en un 85% respecto de la convocatoria anterior.

En cuanto a los investigadores reconocidos de la UMNG, Minciencias reconoció 292 investigadores en sus diferentes tipologías:

Tipología investigador	#
Investigador Sénior	40
Investigador Asociado	70
Investigador Junior	182
TOTAL	292

El histórico de los resultados de reconocimiento de grupos de la UMNG por Minciencias, durante el período 2014 a 2022, se muestra en la siguiente gráfica:



Datos Minciencias

De este modo, el número de investigadores de la UMNG reconocidos para la Convocatoria de Minciencias de 2021-2022 aumentó en un 46,7% respecto de los resultados de la convocatoria anterior. Así mismo, los investigadores senior de la UMNG, que son el reconocimiento individual más elevado del SNCTel aumentaron en un 85,7% respecto de los investigadores senior reconocidos en la Convocatoria de 2018-2019.

Formación para la investigación

En las actividades relativas a la formación científica, vemos en la gráfica el acumulado desde el año 2019 hasta el primer semestre del 2022. Se aprecia un aumento representativo en las actividades de innovación y emprendimiento, y por supuesto los acostumbrados ejercicios en actividades PIC y semilleros.

Vicerrectoría de Investigaciones: Política de Formación, Investigación, Innovación y Emprendimiento (FIIIE). (2019 a 2022 -1)

Mantener y construir.

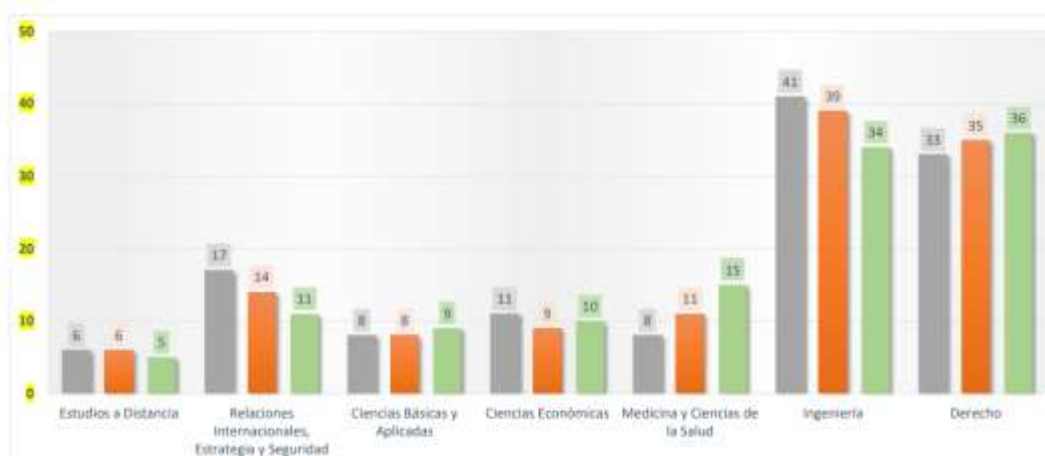
Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones



Semilleros de investigación

Se aprecia igualmente un trabajo importante en los semilleros de las facultades de Derecho y de Ingeniería, que continuamente arrojan resultados en formación de estudiantes. Como se ha expresado anteriormente, los semilleros se constituyen en una opción de grado importante para los estudiantes, quienes con una permanencia de cuatro semestres en los mismos pueden optar al grado con la debida certificación, lo cual demuestra un incremento de sus capacidades científicas que les servirá posteriormente en su desempeño profesional.

Histórico de Semilleros de Investigación en 2019 a 2021



Histórico semilleros 2019-2021

Para el año 2022 se aprecia la distribución de estudiantes en los mismos, siendo de especial relevancia la gestión de los investigadores de la Facultad de Derecho,

Número de Estudiantes en semilleros a 2022

FAC	Semestre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
DER	32%	2	0	9	37	49	67	81	34	24	41	1	0	345
MED	19%	2	8	12	12	27	38	32	26	22	20	8	5	212
ING	19%	2	4	6	19	19	25	31	41	27	31	0	0	205
ECO	10%	20	5	24	9	15	25	4	2	7	0	0	0	111
CIAS	7%	0	2	0	14	11	13	6	26	4	5	0	0	81
EES	7%	0	2	4	4	17	14	13	14	11	0	0	0	79
DIS	5%	2	6	9	4	4	10	8	8	9	0	0	0	60
Total		28	27	64	99	142	192	175	151	104	97	9	5	1093

DER - Facultad de Derecho
 MED - Facultad de Medicina
 ING - Facultad de Ingeniería
 ECO - Facultad de Economía
 CIAS - Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas
 EES - Facultad de Educación y Humanidades
 DIS - Facultad de Estudios a Distancia

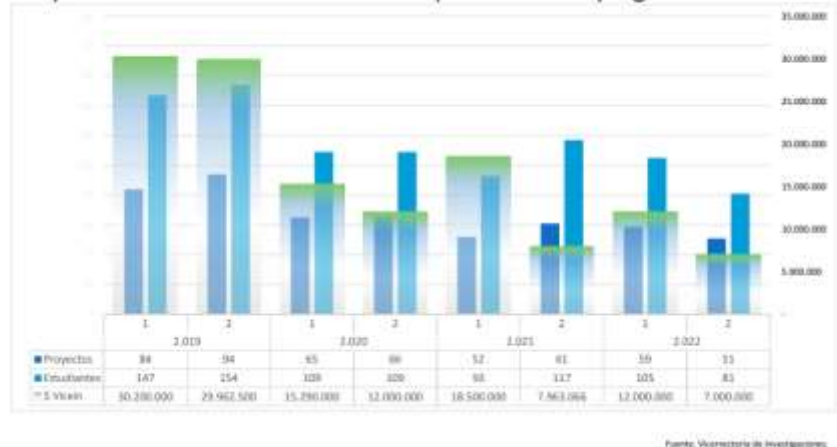
Fuente: Vicerectoría de Investigaciones.

Semilleros en el año 2022

En noviembre del 2022 se resalta la labor de estos semilleros de investigación y se entregan los reconocimientos a las mejores ponencias, de acuerdo con la convocatoria que se efectuó

Proyectos de Iniciación Científica (PIC)

Proyectos de iniciación científica PIC por semestre y vigencia 2019 a 2022



PIC desde 2019 a 2022

Estímulos a estudiantes vinculator a proyectos

Otra de las actividades que dan muestra del trabajo en formación para la investigación es el estímulo a estudiantes que se vincule a proyectos de investigación, alto impacto o innovación. Es así como se diferencian algunos tipos de vinculados como son los auxiliares de pregrado, estudiantes que aplican a convocatorias internas para formar parte de un proyecto en específico, y allí contribuyen con actividades específicas guiadas por los investigadores titulares de dichos proyectos. Igualmente, se financia la participación de asistentes graduados que estudien maestrías o doctorados en la universidad, y que desarrollen actividades al interior de los proyectos. Es así como se destinaron más de 300 millones durante el año 2022 para contribuir a la formación de estudiantes, como se aprecia en la gráfica el discriminado.



Estímulo a estudiantes UMNG 2022.

Valores	Tipo	ING	CIA	DER	DIS	ECO	EES	HUM	MED	Total general
Conteo	Asistente graduado	4	3	2		1				10
	Auxiliar Posgrado	3	5		2	1		3		14
	Auxiliar Pregrado	11	8	8	5	4	4		2	42
Total Conteo		18	16	10	7	6	4	3	2	66
Presupuesto	Asistente graduado	51.558.504	35.551.021	17.556.060		8.778.030				113.443.615
	Auxiliar Posgrado	17.117.157	30.284.200		10.533.636	3.950.112		20.189.468		82.074.573
	Auxiliar Pregrado	28.967.499	21.067.272	21.067.272	13.167.045	10.533.636	10.533.636		5.266.818	110.603.178
Total Presupuesto		97.643.160	86.902.493	38.623.332	23.700.681	23.261.778	10.533.636	20.189.468	5.266.818	306.121.366
(Abreviaturas - facultades)		EES - Relaciones Internacionales HUM - Educación y Humanidades DER - Derecho ECO - Economía MED - Medicina CIA - Ciencias Básicas y Aplicadas ING - Ingeniería DIS - Educación a Distancia								

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

Estímulos a estudiantes 2022

Relacionamientos

Con las convocatorias de proyectos de investigación y alto impacto se permite a los investigadores hacer alianzas con otras entidades sea del sector educación o del sector real y servicios.

Participación en la mesa de investigaciones SUE DC

Desde el año 2017, la Universidad Militar Nueva Granada hace parte del Sistema Universitario Estatal (SUE) Distrito Capital mediante un convenio marco que convoca a la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Universidad Militar Nueva Granada, Universidad Nacional de Colombia y Universidad Pedagógica Nacional. En este sentido, también en 2017, se estableció un convenio específico de investigación en paz y pos acuerdo entre estas mismas universidades. Así, durante el año 2022 el Comité Técnico Interinstitucional de la Mesa de Investigaciones del SUE – Distrito Capital se reunió en dieciocho (18) ocasiones en el período comprendido entre enero a mayo de 2022, desarrollando los temas:

- Preparación y desarrollo del evento virtual “Retos de divulgación creativa. Grupos de Creación Artística y grupos de Investigación SUE D.C.”
- Preparación y desarrollo del evento de cierre conjunto del Convenio de paz y pos acuerdo.
- Aprobación de prórrogas, cambios de productividad dentro del proyecto, cambios de coinvestigadores por hechos sobrevinientes, revisión de resultados de investigación para los proyectos de las dos convocatorias realizadas por las Universidades integrantes del SUE D.C.
- Elaboración de presentaciones para la mesa de rectores del SUE DC.
- Gestión de prórroga del Convenio marco SUE.
- Elaboración de la minuta con actividades para el nuevo convenio específico.

Encuentro "Retos Divulgación Creativa" – 16 de febrero de 2022

El 16 de febrero de 2022 se organizó el encuentro virtual “Retos creativos” en el que se convocaron investigadores de las cinco (5) universidades SUE DC (Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Universidad Militar Nueva Granada, Universidad Nacional de Colombia y Universidad Pedagógica Nacional) para realizar un ejercicio de investigación + creación a partir de los resultados de los proyectos de realizados por las cinco (5) universidades.

A este evento virtual, asistieron 65 personas y al final se presentaron tres (3) propuestas de investigación + creación.

Reunión de la mesa de investigación del SUE DC en la Universidad Militar Nueva Granada – 31 de agosto de 2022

El 31 de agosto de 2022 se llevó a cabo la primera reunión presencial de la mesa de investigación SUE DC, luego de dos años de pandemia, en la Universidad Militar Nueva Granada. Los temas tratados en la reunión fueron:

1. Revisión de avances para el evento SUE 2022.
2. Revisión de propuestas de inversión nuevo convenio.
3. Revisión ponencia de la mesa de investigación del SUE DC en el “Encuentro de Gestión Universitaria, del Territorio a la Globalidad”

En esta oportunidad, el equipo directivo de la UMNG liderado por el Rector Brigadier General Luis Fernando Puentes, otorgó un reconocimiento a todos los miembros de las cinco (5) Universidades pertenecientes a la mesa de investigación SUE DC.

Reunión del SUE Distrito Capital – 13 de septiembre de 2022

El 13 de septiembre de 2022 se realizó en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas una reunión del Consejo de Rectores SUE Distrito Capital, en la cual se convocaron a todas las mesas (académica, investigación, internacionalización, bienestar). Por parte de la UMNG, en la mesa de investigaciones, asistió la Vicerrectora de Investigaciones.

Los temas tratados fueron:

- I. Bienvenida a los miembros del Consejo de Rectores del SUE DC y presentación del informe de gestión referente a las actividades adelantadas junto con el comité ejecutivo del SUE Nacional.
- II. Trabajo por Mesas SUE DC para la elaboración de propuesta de hoja de ruta respecto de:
 - a) Mesa de investigaciones. Tema: Nuevo convenio específico de investigaciones SUE DC, dado que el vigente está por culminar.
 - b) Mesa de relaciones interinstitucionales. Tema: Convenio ORIs, Formalización de la Red ORIs SUE DC.
 - c) Mesa de vicerrectores académicos, Tema: Avances y experiencias y dificultades en temas de implementación de resultados de aprendizaje.
 - d) Mesa de Bienestar/ Deportes: Tema. Propuesta plan de acciones conjuntas.

Representantes de la Mesa de Investigación del SUE DC en reunión de Consejo de Rectores del SUE DC de 13 de septiembre de 2022, de izquierda a derecha: Vicerrectora de Investigaciones de la UMNG; Directora Centro de Investigaciones y Desarrollo Científico de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas; Jefe de Investigaciones de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca; Vicerrector de Investigación, Extensión y Transferencia de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central; y Subdirector de Gestión de Proyectos de la Universidad Pedagógica Nacional.

Organización y ejecución del “Encuentro paz y pos acuerdo: la mirada de las universidades SUE D.C. a través de la investigación + creación” - 9 noviembre 2022

Durante 2022, las cinco (5) universidades pertenecientes al SUE DC, a través de la mesa de investigaciones organizó y realizó el evento de cierre del convenio sobre investigación en paz y pos acuerdo. El objeto de este evento fue la presentación de los resultados de todas las actividades realizadas en el convenio: financiación de proyectos de investigación conjuntos entre las universidades, eventos de difusión, semilleros de investigación, jóvenes investigadores, experiencias de investigación + creación; y un modelo de gestión de CTel de universidades públicas.

Así, el 9 de noviembre de 2022 se realizó el “Encuentro paz y pos acuerdo: la mirada de las universidades SUE D.C. a través de la investigación + creación” en la Universidad Nacional de Colombia. Una de los principales aportes es el modelo de gestión presentado por las universidades participantes, el cual se busca ser implementado en las diferentes instituciones, dándole mayor visibilidad a la investigación de las universidades públicas del distrito capital.

Jornadas de apoyo CTel con la CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA – CAJA HONOR

La Caja Honor manifestó el interés para que la Universidad Militar Nueva Granada, a través en cabeza de la Vicerrectoría de Investigaciones, desarrollara actividades de asesoría y acompañamiento para Caja Honor en temas relacionados con:

- Construcción de un modelo de investigación de Caja Honor y el registro de capacidades ante la plataforma ScienTI de Minciencias.
- Formación de Investigadores que impacten el modelo de investigación e innovación de la entidad.
- Promoción de la innovación que incida en el modelo de prestación del servicio de Caja Honor en lo relacionado con el objetivo estratégico para promover la innovación y transformación digital de los procesos de prestación del servicio y la mejora continua de los procesos.
- Acompañamiento al ejercicio de planeación estratégica en el desarrollo de talleres especializados que permitan la formulación del Plan Estratégico Institucional 2023-206 y el Plan de Acción Institucional - PAI 2023.

El 10 de marzo de 2022 el equipo de Caja Honor visitó la sede de la Calle de la UMNG para la presentación del modelo de medición de grupos de investigación e investigadores y opciones de apoyo en temas de innovación:

El 23 de marzo de 2022 el cuerpo directivo de Caja Honor visitó las instalaciones del Campus Nueva Granada en Cajicá, haciendo énfasis en la infraestructura para actividades de investigación e innovación.

Siguiendo con el apoyo en temas de CTel, el 7 de abril, 29 de abril, 5 de mayo, 24 de mayo y 23 de junio la División de Investigación Científica de la UMNG realizó sesiones de apoyo a la Oficina de Planeación de Caja Honor para el diligenciamiento de información en la plataforma ScienTI y creación de usuarios. Posterior a estas reuniones, se hizo notar a Caja Honor la necesidad de fortalecer las actividades y resultados de investigación e innovación previo al uso de la plataforma ScienTI y la participación en convocatorias de medición de capacidades de Minciencias.

Evento “la investigación en los 40 años de la Universidad Militar Nueva Granada”

En el marco de la celebración del cuadragésimo aniversario de la Universidad Militar Nueva Granada, la Universidad Militar organizó un evento de reconocimiento de la labor investigativa de la Universidad como uno de sus pilares constitutivos.

Así, el 21 de julio de 2022 en el Campus Nueva Granada se reconoció a los líderes de los ocho (8) grupos de investigación clasificados por Minciencias en A1:

Grupos reconocidos en el evento 40 años

Nombre del Grupo	Nombre del Líder o representante UMNG
Grupo de Micología y Fitopatología	Pedro Jiménez
LIDERAZGO	Laity Velásquez
Estructuras y sísmica	Julián Carrillo León
DAVINCI	Oscar Fernando Avilés Sánchez
VOLTA - Grupo de Materiales, Corrosión, Degradación y Protección (GMCDP)	William Arnulfo Aperador Chaparro
Grupo Integrado de Investigaciones en Química Bioorgánica (InQuiBio)	Ericsson David Coy Barrera
Grupo de Inmunología Clínica Aplicada	Wilson Armando Bautista Molano
Grupo de Investigación en Enfermedades Infecciosas Hospital Militar Central	Wilson Armando Bautista Molano

Así mismo, se reconoció al profesor José Ricardo Cure, investigador Sénior de Minciencias, por sus aportes a la ciencia y la gestión de la investigación neogranadina durante los últimos 26 años.

Visita Chile como experiencia de transferencia inversa de conocimiento

La Universidad comisiono al jefe de la división científica y de innovación del campus Nueva Granada para hacer un recorrido de transferencia inversa por invitación de la universidad Santiago de Chile - USACH", la cual se realizó entre el 22 al 30 de septiembre del año en curso.

Tanto la agenda con la Universidad de Santiago de Chile – USACH, y espacios libres dentro de la comisión se aprovecharon para visitar a otra universidad referente como lo es la **Pontificia Universidad Católica de Chile- PUC**; la cual es la mejor universidad de Chile y una de las mejores de Latinoamérica; a continuación, se presenta un breve informe y consolidado de las reuniones efectuadas.

Universidad Santiago de Chile (USACH)

Inicialmente, se reúne el comisionado de la UMNG con representantes de la Facultad de ingeniería de la USACH (Director DTI, y algunos docentes de la facultad), reprogramando visita a la Vicerrectora Académica, Decano de ingeniería, Vicedecanato de investigación y Desarrollo, Director del Departamento de Geoingeniería Espacial y Ambiental y del DTI respectivamente, y contacto con la Jefe de DICYT.

Se recorre la Facultad de Ingeniería informática, y el Departamento de Tecnologías Industriales de la Facultad de Tecnologías logrando apropiarse de diferentes prácticas en generación de conocimiento y se presenta el modelo de investigación que realizan en su área, la cual se asemeja al de la UMNG (por ser IES públicas ambas). De igual forma, se realizaron reuniones con los miembros del Comité de Ética de la universidad, compartiendo las prácticas del Comité de ética de la UMNG en comparación con este comité.

Una de las cosas más importantes para la transferencia lograda es la experiencia de este Campus de la USACH (o ciudad universitaria) que cuenta con una trayectoria académica importante (más de 170 años), y se proyecta como un plantel de excelencia, con énfasis en la investigación y una mirada global. Según el ranking mundial QS, se ubica dentro de las **tres mejores universidades del país**; Con respecto al software que utilizan en esta universidad se advierte la mejora en los procesos internos a través de las convocatorias y programas de apoyo <https://dicyt.usach.cl/>

SOFTWARE

Enlace convocatorias: <https://dicyt.usach.cl/index.php/convocatorias/>

En cuanto a las convocatorias, se manejan Internacionales, Nacional e Internas)

Enlace programas de apoyo: <https://dicyt.usach.cl/index.php/programas-de-apoyo/>

Una de las grandes apuestas de la USACH es las tecnologías, y con este departamento se intercambiaron experiencias que pueden nutrir grandemente las nacientes tecnologías de la Universidad Militar. Se propone la generación de un convenio y la posibilidad de intercambio entre personal administrativo.

La estructura de esta facultad es muy interesante y de gran valor para las tecnologías de la UMNG, cuyas divisiones son: Departamento de Tecnologías Industriales

- Departamento de Tecnologías de Gestión
- Departamento de Gestión Agraria

- Departamento de Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- Departamento de Publicidad e Imagen

Los Departamentos Académicos son las entidades universitarias que se encargan de organizar y desarrollar la docencia, la investigación, la extensión y demás actividades universitarias.

Uno de los programas que llamó la atención es “**DESPEGA**” como un incentivo para los estudiantes de la USACH. Es un concurso que capacita y premia permitiendo la transformación de ideas en soluciones concretas a los desafíos globales, desde la ciencia, tecnología e innovación.

Pontificia Universidad Católica (PUC).

Es importante retomar este contacto para que en el corto o mediano plazo se puedan tener intercambios de estudiantes presenciales de la UMNG en la USACH y viceversa (por ser Instituciones pares); como también de docentes de ambas universidades. Por lo anterior, quedan pendientes una nueva reunión entre la USACH y la UMNG.

La Pontificia Universidad Católica de Chile - PUC de Chile, es una universidad privada, la cual es una de las pocas en Latinoamérica que está entre las 500 en el Ranking Shanghái; y la mejor Institución de Educación Superior de Chile por ello, se realizaron gestiones previas para ir a conocerla.

En cuanto a proyectos nacionales e internacionales, llama la atención la investigación por encargo que puede ser una fuente importante de financiación para la institución. Además de la investigación con Tecnología de Mercado y las consultorías, Prestación de Servicios, Implementación, asistencias técnicas y entrenamientos

Las conclusiones de visita se resumen en:

- a) Creer en que se puede hacer investigación de impacto (sea esta, regional, local, nacional, hasta internacional)
- b) Apoyar a los docentes- investigadores a perfeccionar sus técnicas investigativas mediante sinergias con otras universidades (Redes)
- c) Crear un área de cooperación para realizar apoyo nacionales e internacionales (Equipo multidisciplinario)
- d) Inicialmente apostar y fortalecer líneas que sean referentes nacionales (un diagnóstico de las investigaciones que generan impacto).

Se generaron contactos con la Directora de las maestrías en la PUC **doctora Margarita Guarello de Toro**, y **presidenta de la RECLA**, generando un espacio para pertenecer a esta red internacional tan importante. Se inserta enlace para ampliar información: <https://recla.org/>.

Esta **Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa** (RECLA) tiene como misión la cooperación universitaria generando espacios de debate y reflexión en torno a las tendencias, proyecciones y futuro de la educación continua, fortalecer los procesos de gestión de las unidades de educación continua de sus asociados, promover el diseño y desarrollo de programas de cooperación entre sus asociados, con otras redes y organizaciones del sector de la educación superior.

ASCUN. Congreso MIMIR

En el mes de octubre del 2022 se atendieron compromisos con la Asociación colombiana de Universidades (ASCUN), de la cual la UMNG es miembro. Desde allí se plantearon diferentes espacios de relacionamiento con los Ministros de educación y de Ciencia, tecnología e innovación, con el fin de sugerir cambios legislativos y también en el modelo de medición tanto de grupos como de investigadores. Es así como se intervino en la preparación de normativas que mejoren la Ley de educación, así como la tramitología al interior del ministerio de educación. Uno de los aportes significativos es la apuesta por la declaratoria de oficio del silencio administrativo positivo en los registros de los programas académicos.

De igual forma, en el Congreso MIMIR celebrado en Barranquilla, se dio importancia al modelo de gestión de la investigación para América Latina del cual formamos parte como institución, con lo cual redunda en una participación más efectiva de los investigadores colombianos con otros países.

Connect Bogotá Región

La institución Connect agrupa empresarios y universidades con miras a potenciar la innovación y el emprendimiento en la región. La Universidad trabajó de la mano con esta entidad en capacitaciones, patentamiento de nuevos productos y con la contribución argumentativa de cara a las nuevas tendencias del gobierno actual.

División Desarrollo tecnológico e innovación

La **División de Desarrollo Tecnológico e Innovación (DDTI)** de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), se encuentra adscrita a la Vicerrectoría de Investigaciones y tiene alcance funcional para sus tres sedes: Campus Nueva Granada, Calle 100 y Facultad de Medicina. Su objetivo es promover y gestionar relaciones e interacciones entre la Universidad y su entorno, particularmente, el sector empresarial, en el área de desarrollo e innovación tecnológica.

En este apartado se evidencia el estado actual a nivel de cifras de las diferentes actividades a cargo de la DDTI, resaltando lo realizado en el año 2022 dentro de la gestión de su actual Jefe de División, Ingeniero Fernando Tavera Zafra y su equipo de trabajo.

El Acuerdo 05 de 2020 establece las funciones de la DDTI donde se resaltan procesos descritos a continuación:

- **PROPIEDAD INTELECTUAL**

El término de propiedad intelectual surge con el objetivo de asociar cualquier invención del intelecto que se ha materializado en medio físico o digital y para poder realizar vigilancia y protección del conocimiento generado por cada individuo de manera que se pueda respetar la originalidad de las ideas y promover la innovación en todos los sectores de la sociedad.

La Propiedad Intelectual se divide en dos grandes ramas, la Propiedad Industrial y Derechos de Autor. En Colombia, la primera es vigilada por la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), entidad estatal, y contempla todo lo relacionado a Patentes, diseños industriales, trazados de circuitos integrados, y signos distintivos (marcas, denominaciones de origen, lemas y emblemas); la segunda es coordinada por la Dirección Nacional de Derechos de Autor (DNDA), también entidad estatal, ante ella se registra todo lo concerniente a obras literarias, artísticas y el Software.

La División de Desarrollo Tecnológico e Innovación de la Universidad Militar Nueva Granada dentro de sus funciones comprende únicamente la gestión de estrategias, identificación y protección de los siguientes activos de propiedad intelectual: Patentes, Software y Marcas.

A continuación, se abordará en mayor detalle las cifras de estos activos a cierre del año 2022.

Patentes

Las patentes son mecanismos de protección de la propiedad intelectual y representan el privilegio que le otorga el Estado al inventor de explotar de manera exclusiva su invención y obtener así el reconocimiento y la recuperación de la inversión y esfuerzo empleado en el logro de una solución técnica que le aporta beneficios a la sociedad.

El Estado colombiano mediante la Superintendencia de Industria y Comercio reconoce dos tipos de patentes:

- a) **Las patentes de invención.** Las patentes de invención son el medio de protección de aquellas creaciones que cumplen plenamente los tres criterios de protección de fondo: los cuales son, novedad, nivel inventivo y aplicación industrial. Estos tres criterios recaen sobre los productos o procedimientos. El tiempo de protección concedido es de: 20 años.
- b) **Las patentes de modelo de utilidad.** Consiste en una nueva forma, configuración o disposición de elementos de un artefacto, herramienta, instrumento, mecanismo u otro objeto o parte de estos, que permita un mejor o diferente funcionamiento, utilización o fabricación del objeto que lo incorpora o que le proporcione alguna utilidad, ventaja o efecto técnico que antes no tenía. Recaen únicamente sobre productos. El tiempo de protección concedido es de: 10 años.

- **Patentes concedidas**

La Universidad Militar Nueva Granada cerró el año 2022, con 54 patentes concedidas, de las cuales dos (2) se concedieron en el transcurso del año como se puede evidenciar en la siguiente tabla. Del total de patentes concedidas cinco (5) ya superaron el tiempo de protección otorgado por la SIC, por lo que, se encuentran en estado de dominio público, es decir que, cualquier tercero puede hacer uso y explotación de esta tecnología sin tener que retribuir económicamente a la UMNG.

Número de solicitud	Título de la Patente	Tipo de patente	Solicitante / Titular de la patente	Situación Actual	Fecha concesión
NC2018/0013805	MÉTODO Y ARQUITECTURA DE HARDWARE PARA LA DETECCIÓN DE LÍNEAS DE TRANSMISIÓN DE ENERGÍA EN TIEMPO REAL CON VEHÍCULOS AÉREOS NO TRIPULADOS	INVENCION	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA; PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA,; UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	Vigente	28/02/2022
NC2019/0009551	DISPOSITIVO PARA EXPLORACIÓN Y REPARACIÓN DE TUBERÍAS	INVENCION	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA; UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA; HIDRÁULICA Y URBANISMO LTDA.	Vigente	11/08/2022

En consecuencia, la UMNG cuenta 49 patentes con protección vigente y 5 patentes en estado de dominio público. Es de anotar que las patentes tanto modelos de utilidad como de invención tiene

una duración limitada, por cuanto el gobierno concede una explotación económica durante determinados años, después de dicho plazo pasan a dominio público, en el sentido de permitir el uso de dicho conocimiento en beneficio de las empresas y del país en general. De las 49 patentes con estado de protección vigente ante la SIC, el 73% son patentes de invención y el 27% restante representa patentes modelo de utilidad, en términos de números, son 36 y 13 patentes respectivamente cómo se muestra en la siguiente figura.



Adicionalmente como dato a destacar, de las 49 patentes con protección vigente se tienen 2 patentes protegidas a nivel internacional en España mediante el PCT- Patent Cooperation Treaty o en español Tratado de Cooperación de Patentes. Las 47 patentes restantes se encuentran protegidas en Colombia.

- **Solicitudes de Patentes en Trámite**

Con corte a diciembre de 2022, la UMNG tenía 3 solicitudes de patentes a nivel nacional en trámite, específicamente en el estado bajo examen de fondo (ver siguiente tabla), en donde un experto de la SIC entró a evaluar el cumplimiento de los requisitos de patentabilidad enunciados previamente para Patente de Invención y Patente Modelo de Utilidad. Estas solicitudes se encuentran tercerizadas con las firmas de abogados Cavelier Abogados y ClarkeModet, quienes acompañaron los procesos de redacción de las reivindicaciones de la solicitud de patente y su respectivo radicado ante la SIC.

A continuación, se detallan las solicitudes de patentes en trámite con corte a diciembre del 2022:

Patentes solicitadas en 2022.

Número de solicitud	Título de la Patente	Tipo de patente	Solicitante / Titular de la patente	Fecha de solicitud
NC2022/0010914	DISPOSITIVO ROBÓTICO AUTÓNOMO PARA EJECUCIÓN DE LABORES DE AGRICULTURA DE PRECISIÓN	INVENCION	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA/ UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	2/08/2022
NC2022/0004069	ESTRUCTURA FOTOVOLTAICA QUE PRESENTA UNA CONFIGURACIÓN DE TIPO DE ÁRBOL PITAGÓRICO FRACTAL	INVENCION	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	31/03/2022
NC2021/0002707	SISTEMA DE MONITOREO CARDIACO Y PREDICCIÓN DE PATOLOGÍAS	INVENCION	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA	26/02/2021

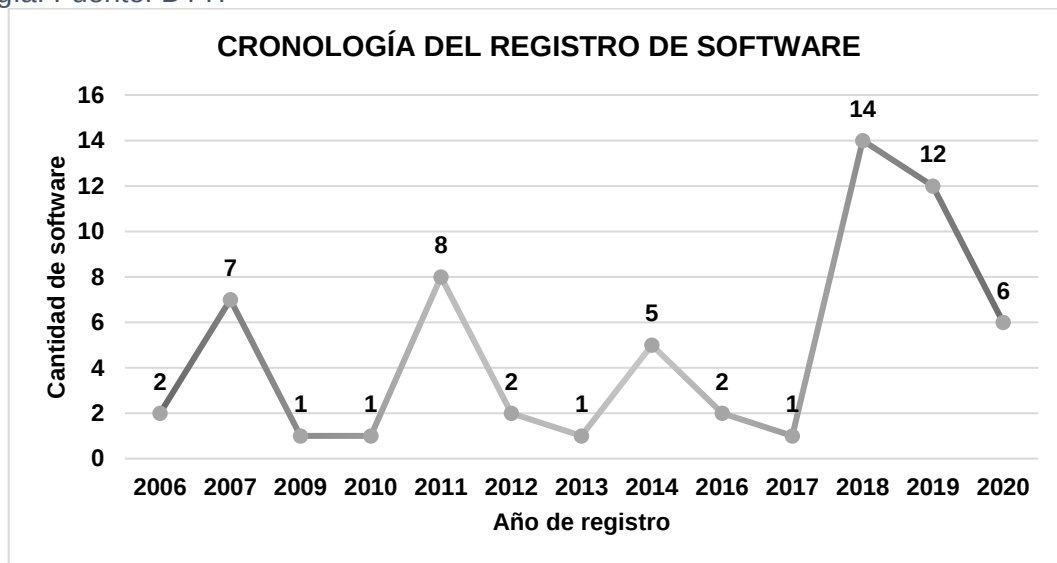
Fuente: DDTI

Software

Un software puede ser un programa o conjunto de programas de cómputo, así como procedimientos, datos y/o pautas que permiten realizar distintas tareas en un sistema informático. El cual en Colombia se protege como un activo de propiedad intelectual dentro de la rama de Derechos de autor ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor (DNDA), lo que hace que su periodo de protección sea de 50 años posteriores al fallecimiento del autor de acuerdo con el Convenio de Berna.

En el intervalo de tiempo que inicia en el 2006 y finaliza en diciembre del año 2020, la Universidad Militar Nueva Granada ha registrado ante la DNDA la creación de 62 software, los cuales se distribuyen cronológicamente como se ilustra en la siguiente figura.

Cronología. Fuente: DTTI

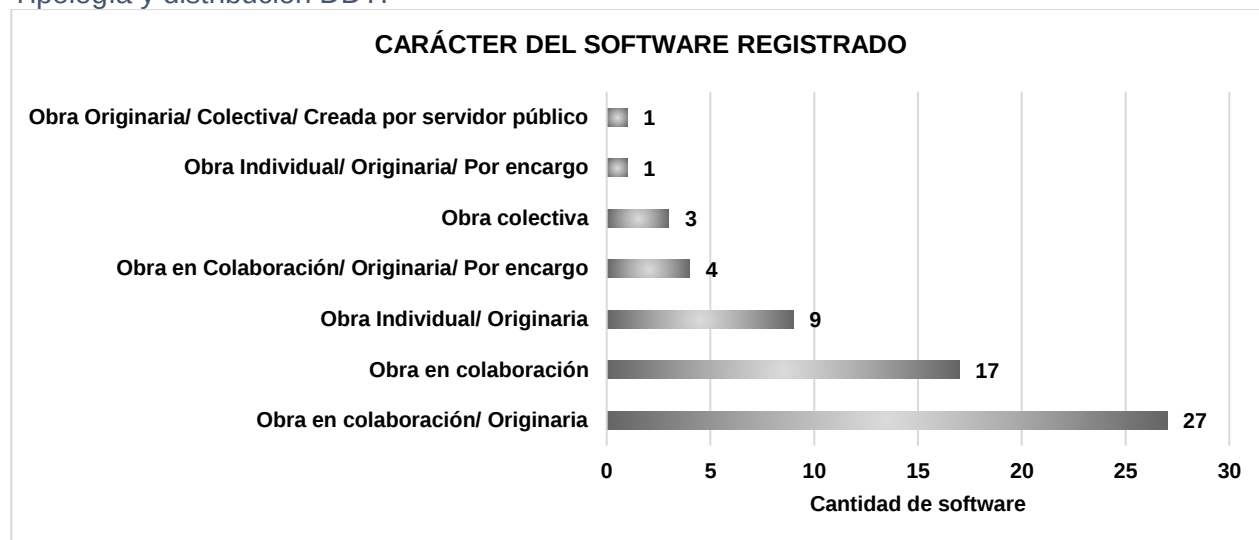


De acuerdo con la clasificación otorgada por el registro ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor, la Universidad Militar Nueva Granada, de sus 62 softwares, cuenta con 1 software de tipo obra derivada, 2 software tipo obra editada y 59 son de tipo obra inédita, en términos porcentuales, el registro de software de la UMNG es 2% Derivado de otros softwares, 3% software editados o lo que se conoce como versionamiento y 95% son obras inéditas, ver siguiente figura. Para ser más precisos a continuación se comparte los conceptos de dicha clasificación de software:

- **Obra Derivada:** Es un tipo de software que proviene de un desarrollo previo y contiene cambios diferenciales que permiten evidenciar que es una continuación de un proyecto.
- **Obra Editada:** Es un tipo de software que presenta mejoras o correcciones de funcionalidades, cambios que se trabajan sobre el desarrollo previo de un software dentro del marco de un mismo proyecto.
- **Obra Inédita:** Es un tipo de software cuyo origen es totalmente original, es decir que previamente a este no existía algún registro igual o similar a dicho software.

Adicionalmente, se tiene otra categoría de clasificación de software ante la DNDA, la cual se basa en el carácter y motivo de creación del software, si fue un desarrollo individual, colectivo, en colaboración con otras entidades, si fue producto de una obra por encargo (tercerizado) u originaria propia de la actividad académica de la UMNG. En la siguiente figura, se ilustra la distribución de los 62 software según esta categoría.

Tipología y distribución DDTI



Elaborado por la División de Desarrollo Tecnológico e Innovación de acuerdo con su base global de software 2022.

Se aclara que en el año 2022 no se radicó ninguna solicitud de registro de software ante la DNDA, debido a que previo al registro es necesario el aval del Comité de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP), el cual no operó durante los años 2020 y 2021. A cierre de diciembre de 2022, quedaron pendiente por evaluación de factibilidad de protección, los 11 softwares que se enuncian en la siguiente tabla.

Software por avalar en CIARP .

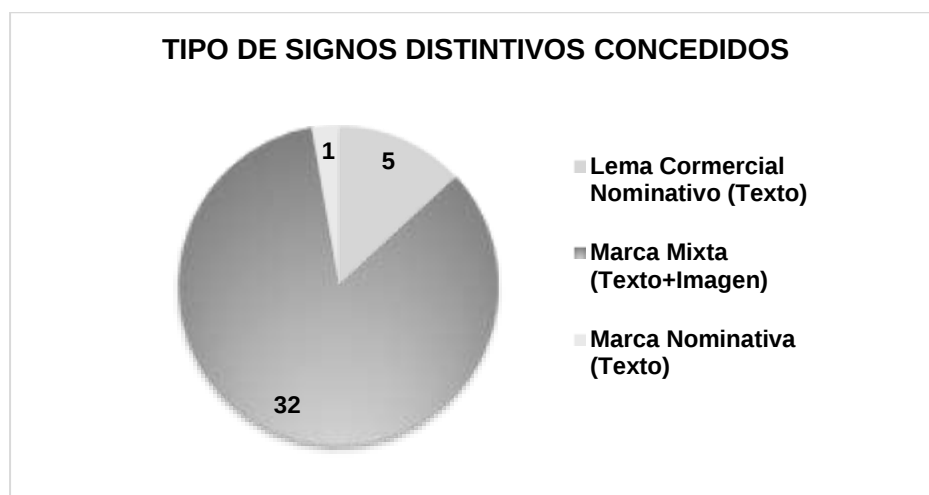
Tipo	Facultad	Código	Docente
INV	CIAS	2307	Juan José Filgueiras Duarte, Adrián Gómez Plata
INV	ING	2633	Byron Alfonso Pérez Gutiérrez, Norman Eduardo Jaimes Salazar
EXT	ING	2741	Edward Paul Guillén
INV	CIAS	2944	Lucia Gutiérrez Mendoza, Luis Enrique Rojas Cárdenas
IMP	ING	2930	Gustavo Andrés Baquero Rodríguez, Alis Yovana Pataquiva Mateus; Julián Alfonso Acuña Collazos; Laura Juliana Cortes Rico
INV	ING	2981	Laura Juliana Cortés Rico, Nohora Elizabeth Garzón Morales; Tania Cristina Pérez Bustos
IMP	ING	3122	Mauricio Mauledux
IMP	ING	3124	Oscar Avilés
POS	DER	3267	Jesús Eduardo Sanabria Moyano
IMP	ING	3407	Wilson Javier Sarmiento Manrique, Laura Juliana Cortes Rico
INV	ING	3498	Wilson Javier Sarmiento Manrique, Laura Juliana Cortes Rico, Nohora Elizabeth Garzón Morales

Signos distintivos (Marcas-Lemas)

Los signos distintivos como marcas, emblemas, lemas y denominaciones de origen permiten a la sociedad distinguir los bienes y servicios que ofrecen las diferentes organizaciones, diferenciándolos de la competencia y posicionándose en el mercado, y pueden ser cualquier palabra o frase, imagen, logo y/o figura tridimensional, olor o sonido, siempre y cuando se cumpla con los requisitos para su registro: Distintividad, no ser engañosa o confusa y poderse representar por escrito, gráficamente o mediante texturas.

Estos activos de propiedad intelectual en Colombia se registran ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) para obtener una protección de 10 años renovable, por lo que, este activo a diferencia de las patentes tiene un periodo de protección no limitante y otorga el derecho de autorizar o prohibir el uso de estos activos por parte de terceros.

Al cierre de diciembre del año 2022, la Universidad Militar Nueva Granada contaba con 38 signos distintivos con protección concedida por la SIC, los cuales se clasifican según el tipo de signo distintivo de la siguiente forma: el 3% son marcas nominativas (texto), el 13% son lemas comerciales de tipo nominativo (texto) y el 84% son marcas mixtas (texto + imagen). En términos numéricos 1, 5 y 32 respectivamente, tal como se evidencia en la siguiente figura.

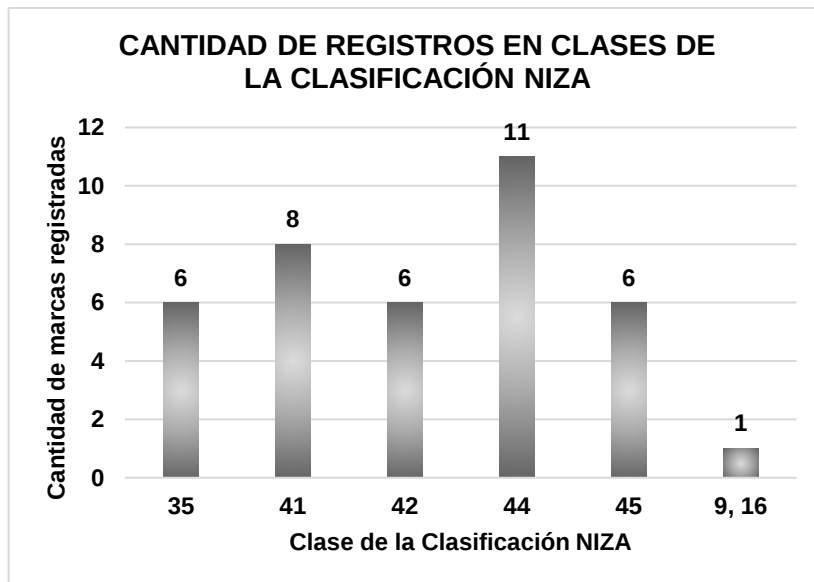


Elaborado por la División de Desarrollo Tecnológico e Innovación de acuerdo con su base global de signos distintivos 2022.

Las 38 marcas concedidas a la UMNG están protegidas solamente a nivel Nacional, bajo las clases de la Clasificación Niza correspondiente al bien o servicio que representan, ver siguiente figura, en este caso al ser una Institución de Educación Superior, las clases que se abordan son las siguientes:

- **Clase 9:** Soportes de registro magnéticos, discos acústicos; discos compactos, DVD y otros soportes de grabación digitales; software, software educativo; publicaciones electrónicas. Aplicaciones informáticas descargables;
- **Clase 16:** Libros; registros; artículos de escritura; catálogos de compra a domicilio; catálogos; folletos; folletos impresos; folletos informativos; folletos informativos impresos; folletos publicitarios; formularios comerciales.
- **Clase 35:** Publicidad, gestión de negocios comerciales, administración comercial, trabajos de oficina.
- **Clase 41:** Educación, formación, esparcimiento, actividades deportivas y culturales.

- **Clase 42:** Servicios científicos y tecnológicos, así como servicios de investigación y diseño relativos a ellos, servicios de análisis y de investigación industrial, diseño y desarrollo de ordenadores y software.
- **Clase 44.** Servicios médicos, servicios veterinarios, cuidados de higiene y de belleza para personas o animales, servicios de agricultura, horticultura y silvicultura.
- **Clase 45:** Servicios jurídicos, servicios de seguridad para la protección de bienes y de personas, servicios personales y sociales prestados por terceros destinados a satisfacer necesidades individuales.



Elaborado por la División de Desarrollo Tecnológico e Innovación de acuerdo con su base global de signos distintivos 2022.

Por último, en materia de registro de signos distintivos se informa que para el año 2022, se realizó la gestión para renovación de 35 signos distintivos que tenían como fecha de vencimiento las enunciadas en la siguiente tabla. Por concepto de dicho proceso de renovación la UMNG pagó el valor de \$3.307.500, el cual corresponde al pago de una tasa estándar de \$79.000 para cada uno de los 35 signos distintivos, obteniendo así una protección vigente hasta el año 2032.

Fecha de vencimiento	Cantidad de Signos distintivos
16/02/2022	14
21/03/2022	20
26/04/2022	1

• ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA AL MERCADO

La Transferencia de Tecnología comprende un conjunto de acciones realizadas para el desarrollo, aprovechamiento, uso, modificación y la difusión de nuevas tecnologías e innovaciones, las cuales usualmente se realizan a través de:

- Venta de derechos de activos de propiedad intelectual.
- Licenciamiento de los activos de propiedad intelectual.
- Joint ventures o acuerdos de colaboración.

- Generación nuevas empresas de base tecnológica (spin-off y start-up).

La División de Desarrollo Tecnológico e Innovación de la Universidad Militar Nueva Granada adelantó en el año 2022 las siguientes acciones tendientes a generar acciones con miras a la transferencia como fueron:

- **Difusión de tecnologías de la UMNG**

La patente modelo de utilidad “Equipo portátil para ensayar pavimentos a escala real con control de cargas, velocidad, temperatura, rayos UV, humedad y deformación”, tiene como único titular a la Universidad Militar Nueva Granada y sus inventores son los ingenieros Javier Fernando Camacho Tauta, Oscar Javier Reyes Ortiz y Germán Leandro Vargas Fonseca, y es una de las tecnologías insignia de la UMNG con capacidad de ofrecer los siguientes servicios:

- Cargas del flujo vehicular en ejes sencillos y tándem
- Cargas en la estructura de pavimento en una o dos direcciones
- Evaluación del desempeño de la estructura de pavimentos bajo condiciones climatológicas controladas.
- Posibilidad de instrumentación de las diferentes capas que conforman la estructura de pavimento

En el transcurso del año 2022 la tecnología “Equipo portátil para ensayar pavimentos a escala real con control de cargas, velocidad, temperatura, rayos UV, humedad y deformación” recibió visitas técnicas de diferentes entidades interesadas en la explotación por venta de servicios, posible licenciamiento o con fines académicos, dentro de las cuales se destacaron:

1. Unidad de Mantenimiento Vial de Bogotá (UMV).
2. Ecopetrol.
3. Universidad Industrial de Santander (UIS).
4. Instituto Nacional de Vías (INVIAS).
5. Aso Plásticos.
6. Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito.

- **Convocatoria Ideas Innovadoras**

La convocatoria ideas innovadoras tuvo ejecución en el año 2022 y tenía como objetivo apoyar esas ideas innovadoras susceptibles de protección o protegidos, con potencial de transferencia o comercialización hacia el mercado. Por medio del diagnóstico se validó externamente el nivel real de madurez tecnológica el cual fue el referente para la ejecución del proyecto y definió el potencial de escalamiento de acuerdo con el desarrollo y las características de la tecnología.

Para este proceso se contrató a Connect Bogotá Región para el acompañamiento de las ideas innovadoras que resultaron favorecidas en la convocatoria.

Los 4 proyectos ganadores fueron:

No.	Radicado Proyecto	Código Asignado	Título	Sede
1	RAD-INO-DER-B-01	INO-DER-3510	Buscador de líneas jurisprudenciales en sentencias de la Corte Interamericana de derechos humanos – IAJ	Bogotá
2	RAD-INO-ING-B-03	INO-ING-3511	Equipo móvil y método para regenerar superficies pavimentadas.	Bogotá
3	RAD-INO-ING-B-04	INO-ING-3512	Diseño detallado y construcción de prototipos de sistemas de elementos que faciliten el porte y activación ágil de armas.	Bogotá
4	RAD-INO-ING-C-01	INO-ING-3513	Diseño y fabricación de prototipo de árbol fractal para generación de energía fotovoltaica	Campus

Elaboración propia con información obtenida de la página oficial de la Universidad Militar Nueva Granada (<https://www.umng.edu.co/>) Sección Vicerrectoría de Investigaciones/Convocatorias.

Entre los logros más representativos luego de la validación comercial, tenemos a las siguientes tecnologías:

Inauguración del Cubo de Innovación sede calle 100

En el año 2022 se puso al servicio el Cubo de Innovación de la sede calle 100. Este cubo de Innovación es un gran espacio que promueve la cultura para la innovación y el emprendimiento y permite fortalecer las capacidades de investigación y el incremento de las habilidades para innovar dentro de la comunidad Neogranadina.

- **Innovación:** Lugar diseñado para fomentar la creación de ideas y nuevos productos o servicios, mediante el intercambio de conocimiento y soluciones entre los miembros del sistema de ciencia, tecnología e innovación.
- **Trabajo Colaborativo (Coworking):** Espacio diseñado para que miembros de la comunidad neogranadina y sus grupos de valor se den cita para trabajar, desarrollar y generar valor a las ideas.
- **Creación:** Con la idea desarrollada, este espacio está destinado al diseño digital de nuevo productos y la simulación de procesos mediante la facilitación de tecnologías y aplicativos capaces de modelar escenarios y realizar pruebas en entornos relevantes.
- **Ensamble:** Espacio destinado para la producción de objetos físicos a escalas no industriales. Dotado de tecnología de manufactura de la industria 4.0 capaz de fabricar de forma tangible prototipos que expliquen y den solución a retos o desafíos.
- **Desarrollo Tecnológico e Innovación:** Espacio destinado para la administración del Cubo de Innovación, agendamiento de asesorías, jornadas de formación, planeación y seguimiento a las actividades de innovación, emprendimiento, transferencia tecnológica.

Modelo de Innovación y Emprendimiento

Se desarrollaron las siguientes actividades en lo corrido del año 2022:

Frente I: Diseño e implementación modelo operativo de Hub's. Para esto se desplegaron acciones que contemplaron el diseño e implementación del espacio virtual de los hubs, su ejecución, así como la planeación y prospección de los espacios físicos conocidos como Hub's de Innovación para las sedes, Cajicá, Calle 100 y Facultad de Medicina. Esta planeación ya se ha ejecutado parcialmente por medio del desarrollo de talleres temáticos para la comunidad neogranadina, en la que han participado estudiantes, docentes, administrativos y otros, permitiendo que la comunidad conozca los espacios y a la vez se capacite.

Frente II: Modelo de Innovación Abierta. Se han realizados acciones que ponen en marcha este modelo al interior de la universidad y para cada una de sus sedes y facultades. Estas acciones comprenden la caracterización de cinco retos, el lanzamiento de los mismos a la comunidad, la apertura de espacios de preguntas y el acompañamiento para que la comunidad neogranadina para que pudieran presentar sus soluciones que respondieran de forma efectiva a los interrogantes planteados, esto debido a un proceso de trabajo con solucionadores y los dueños de los retos. En la etapa final de este modelo, se escogieron las 5 mejores soluciones que pasaron a una fase de pitch, en la que se seleccionarán las mejores soluciones, las cuales han sido premiadas.

Frente III: Modelo de emprendimiento. Para este frente se ha caracterizado el emprendimiento al interior de la comunidad neogranadina, así como la identificación de los ecosistemas y programas de emprendimiento en aquellas instituciones de educación superior que son referentes

institucionales de cara al emprendimiento. Bajo los resultados identificados se ha construido y está en proceso de validación el modelo de emprendimiento que acompañará a la universidad en su ruta, así como el desarrollo de los contenidos que se proponen a lo largo de esta.

La División de desarrollo tecnológico tiene diferentes funciones, entre ellas el diseño de convocatorias de innovación, emprendimiento, innovación, desarrollo tecnológico, asesoría y consultoría en temas de propiedad intelectual y actividades de base tecnológica e innovadora; promueve igualmente la formación, capacitación y actualización de los grupos de investigación de la Universidad en asuntos relacionados con el monitoreo tecnológico y los procedimientos para proteger los resultados de investigación de acuerdo con la normatividad vigente; de igual forma acompañar los procesos de transferencia tecnológica e impulsa la creación de empresas derivadas de actividades y procesos de I+D+i desarrollados en la Universidad Militar Nueva Granada. Dentro de sus dependencias se encuentra el Centro de Innovación y Emprendimiento Neogranadino (CIEN) que brinda capacitaciones y guía a los diferentes innovadores y emprendedores de la comunidad neogranadina, y la Incubadora Neogranadina de Empresas de Base Tecnológica (INEBATEC). Como parte de los logros de esta división se encuentra el Centro de apoyo a la tecnología e innovación (CATI) unidad que brinda apoyo a la comunidad neogranadina en aspectos específicos de desarrollo tecnológico, con personal capacitado por la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC).

Cultura para la innovación

Cultura en Innovación 2022



Micrositio especializado <https://hubinnovacion.umng.edu.co/>

Hubs de Innovación y Emprendimiento UMNG en 2020

21 emprendimientos

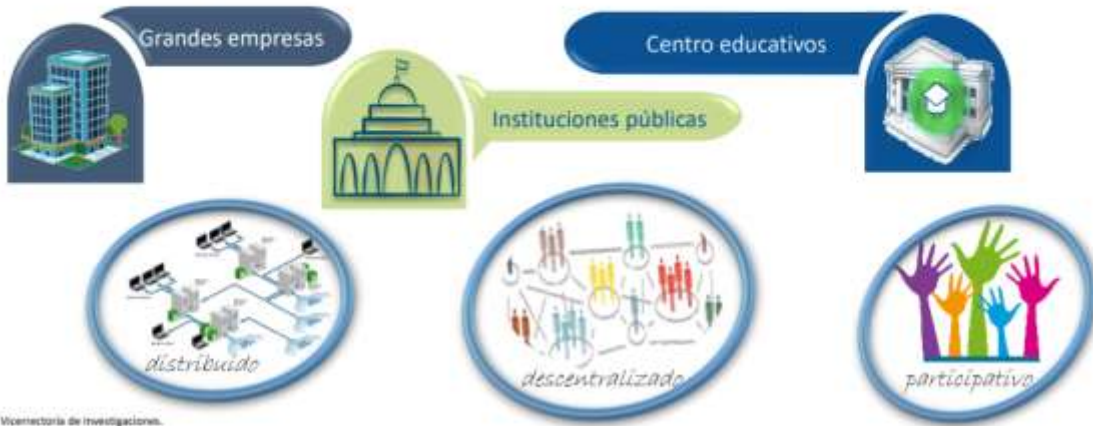


Hubs y emprendimientos 2020

Uno de los retos es la innovación abierta, que consiste en

Innovación Abierta

Las grandes empresas, instituciones públicas y centros educativos están volcando sus esfuerzos hacia la resolución de retos a través de procesos de innovación abierta. Los asistentes se sumergirán en un espacio práctico, en el cual apropiarán los conceptos y herramientas de la innovación abierta.



Acciones en innovación abierta

Para todas estas actividades en donde se busca la cooperación, el trabajo colaborativo y la generación de ideas, se dispusieron en las dos sedes infraestructuras y equipos para contribuir a la investigación-creación. Y, en consonancia con las nuevas tendencias mundiales, la Universidad Militar Nueva Granada cuenta con los Hubs (cubos) de innovación en sus dos sedes

Espacios Hub Innovación actuales



Sede Villa Académica
Bogotá

Nuestro espacio en la Calle 100 está próximo a ser abierto a la comunidad neogranadina

✉ hub.innovacionumng@unimilitar.edu.co



Sede Cajicá
Cajicá

Tenemos una sede completamente dotada, y está disponible para sus solicitudes

✉ hub.innovacionumng@unimilitar.edu.co

Infraestructura de los cubos de innovación

Para ello se diseñaron diferentes retos



Diferentes dimensiones para desarrollar retos de innovación

Taller Innovación Abierta – Design Thinking

Innovación abierta:



Talleres de *Design Thinking* 2022



Nota. Talleres realizados en el Hub del Campus Cajicá.

Emprendimiento – el CIEN

Formación

Opción de grado innovación para el emprendimiento

- Acompañamiento en el desarrollo del modelo de negocio y el plan de negocios a estudiantes de los diferentes programas de la UMNG

Opción en curso

PROGRAMA	NÚMERO DE ESTUDIANTES
Ingeniería Biomédica	2
Ingeniería en Telecomunicaciones	1
Ingeniería Multimedia	2

Club de Emprendedores Neogranadinos

- Iniciativa cuyo propósito es la sensibilización y formación en temas de emprendimiento para los miembros de la comunidad neogranadina. Se creó un grupo con 90 miembros, de los diferentes programas académicos. Grupo que ha servido para conectarlos, compartir emprendimientos en marcha, compartir convocatorias y actividades propuestas por la Vicerrectoría

Las sesiones del Club se retomaron de manera presencial. Para este período se adelantaron cuatro sesiones:

Primera sesión: Presentación Club de Emprendedores. 10 estudiantes. Viernes 25 de marzo de 2022

Segunda sesión: Taller de funcionalidades del micrositio para el emprendimiento, liderada por IDOM. 7 estudiantes. Viernes 8 de abril de 2022

Tercera sesión: Hablemos de emprendimiento. 8 estudiantes. Miércoles 4 de mayo de 2022

Cuarta sesión: presentación de CEmprende de INNpuls. 35 estudiantes. Miércoles 11 de mayo de 2022

Articulación

Representación de la Universidad Militar Nueva Granada en la Red Universitaria de Emprendimiento REUNE – ASCUN

REUNE es una de las redes de trabajo de la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN, activa desde el año 2009. Estoy haciendo la representación de la Universidad, desde el año 2011. Durante el primer semestre de 2022 se adelantaron las siguientes actividades

Miembro del comité nacional REUNE

- Gestión y organización de las diferentes actividades que adelanta la Red a nivel nacional
- Participación en las reuniones mensuales del comité

Miembro del nodo Cundinamarca – REUNE

- Participación en las 6 plenarias mensuales del nodo
- Participación en la mesa de bioemprendimiento
 - o Realización del primer evento de 2022 del **Ciclo que conversaciones en torno al bioemprendimiento**, que se realiza hace dos años. El encuentro se denominó: Realidades sobre economía circular. Jueves 31 de marzo. 170 participantes de las seis universidades organizadoras

Organizadora del 9° Simposio Internacional de Emprendimiento Universitario

Se llevará a cabo los días 6 y 7 de octubre, en modalidad híbrida. Se está adelantando la organización de la agenda.

Miembro del Observatorio Universitario de Emprendimiento

- Se inició la investigación denominada: Capacidades de las instituciones de educación superior en emprendimiento. Se trabaja en la elaboración del instrumento de medición. Trabajo articulado entre 10 universidades colombianas.

Miembro del comité Alianza Inter redes

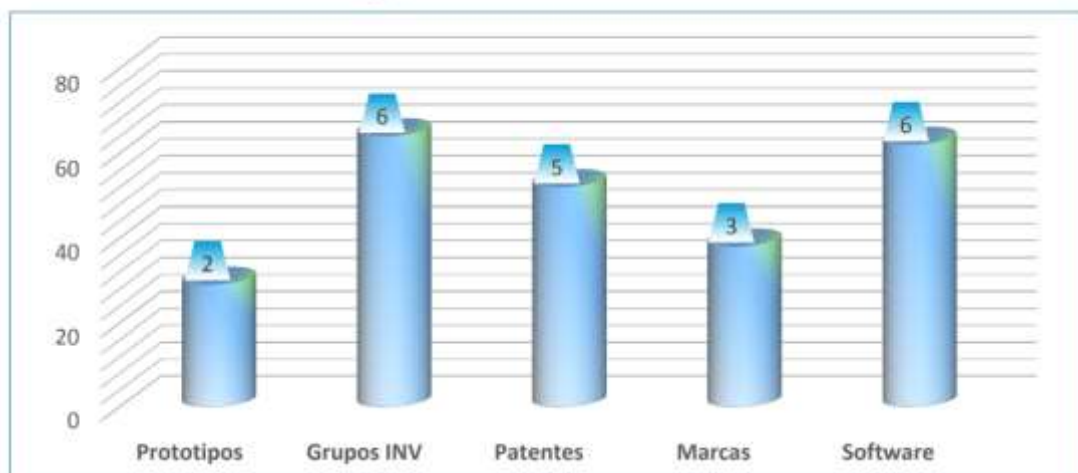
En el año 2020 se conformó una alianza entre REUNE, Red Motiva, Faedpyme y CLADEA, cuatro redes con presencia en Iberoamérica. La Universidad Militar hace parte del comité gestor de esta alianza. Está compuesta por cuatro comités que adelantan diferentes acciones en formación, investigación y extensión.

- Participación en las reuniones mensuales de coordinación
- Comité organizador del evento: Ejes para el desarrollo de Iberoamérica: innovación y emprendimiento post crisis. 28 de abril de 2022. 200 participantes de varios países de Iberoamérica.

Comité de Emprendimiento Connect Bogotá Región

- Participación en 3 reuniones del comité de emprendimiento de Connect Bogotá Región, con otras 23 universidades miembros.
- Universidad organizadora de la Escuela de Formación Connect. Iniciativa que se está construyendo.

Consolidado general de asesorías CATI-UMNG 2018 a 2022

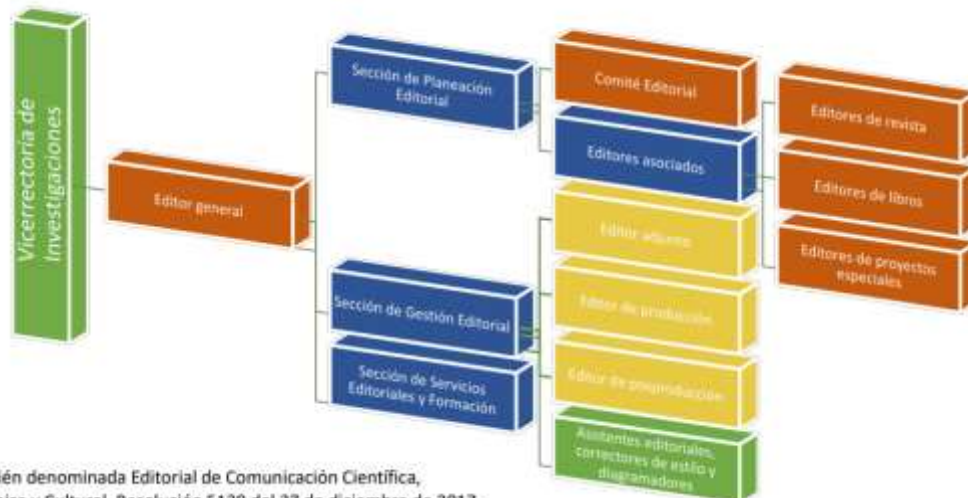


Asesorías en el CATI

Divulgación científica, académica y cultural - Editorial neogranadina

La Editorial Neogranadina fue creada en el año 2017, con una estructura que aún se conserva y que contribuye a la generación de productos de conocimiento de primer nivel.

Estructura actual de la Editorial Neogranadina*



* También denominada Editorial de Comunicación Científica, Académica y Cultural. Resolución 5129 del 27 de diciembre de 2017.

Dentro de los procesos editoriales, que se pueden observar en la siguiente ilustración,

Procesos que lleva la Editorial Neogranadina



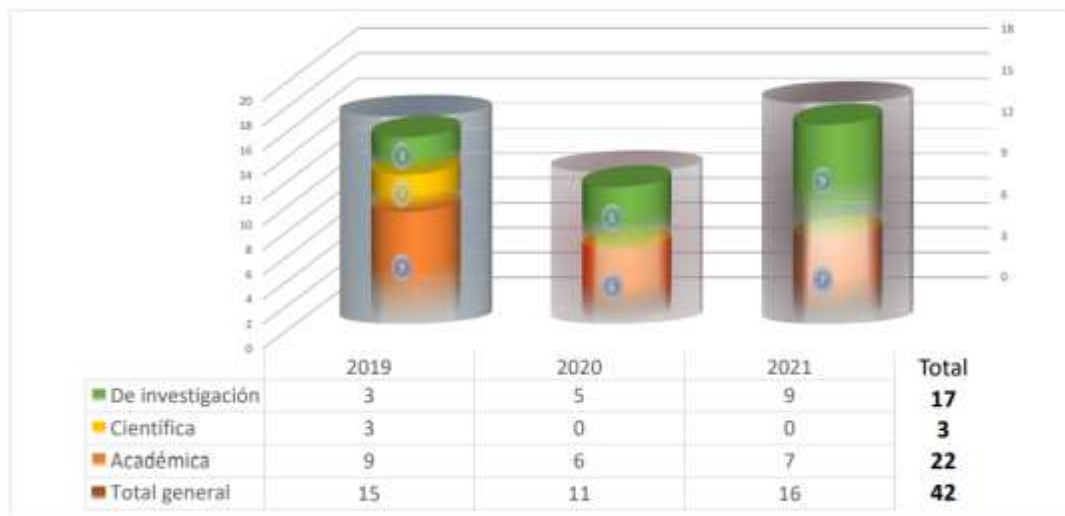
Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Procesos de la editorial neogranadina

Vale recordar que para los años 2019 a 2021 se produjeron por parte de la editorial un acumulado de 43 productos, además de otros de carácter institucional, como son cartillas, manuales, y otros

No se encuentran elementos de tabla de ilustraciones.

Producción editorial de libros entre 2019-2021



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Producción Científica 2019-2020

Revistas

Accesos a estadísticas de las revistas UMNG

ID	Revista	Enlace de la revista	Estadística	Redalyc	SciNTI
1	Academia y Virtualidad	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rvi	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rvi/est	No aplica	https://scienti.minciencias.gov.co/pub/index/#/revistasPub/index/detalle?tipo=RR&idRevista=657
2	Ciencia e Ingeniería Neogranadina	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rcin	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rcin/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=911	https://scienti.minciencias.gov.co/pub/index/#/revistasPub/index/detalle?tipo=RR&idRevista=264
3	Prolegómenos	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/dere	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/dere/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=876	https://scienti.minciencias.gov.co/pub/index/#/revistasPub/index/detalle?tipo=RR&idRevista=628
4	Revista Facultad de Ciencias Básicas	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rfcb	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rfcb/est	No aplica	https://scienti.minciencias.gov.co/pub/index/#/revistasPub/index/detalle?tipo=RR&idRevista=206
5	Revista Facultad de Ciencias Económicas	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rfce	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rfce/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=909	https://scienti.minciencias.gov.co/pub/index/#/revistasPub/index/detalle?tipo=RR&idRevista=627
6	Revista Latinoamericana de Bioética	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rli	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rli/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=1270	https://scienti.minciencias.gov.co/pub/index/#/revistasPub/index/detalle?tipo=RR&idRevista=676
7	Revista Med	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rmed	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rmed/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=910	https://scienti.minciencias.gov.co/pub/index/#/revistasPub/index/detalle?tipo=RR&idRevista=570
8	Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rries	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/rries/est	https://www.redalyc.org/revista.oa?id=927	https://scienti.minciencias.gov.co/pub/index/#/revistasPub/index/detalle?tipo=RR&idRevista=918
9	Revista Educación y Desarrollo Social	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/redts	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/redts/est	No aplica	https://scienti.minciencias.gov.co/pub/index/#/revistasPub/index/detalle?tipo=RR&idRevista=579
10	Criterios	https://revistas.unimilitar.edu.co/index.php/CRI/FCE	No aplica	No aplica	No aplica

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

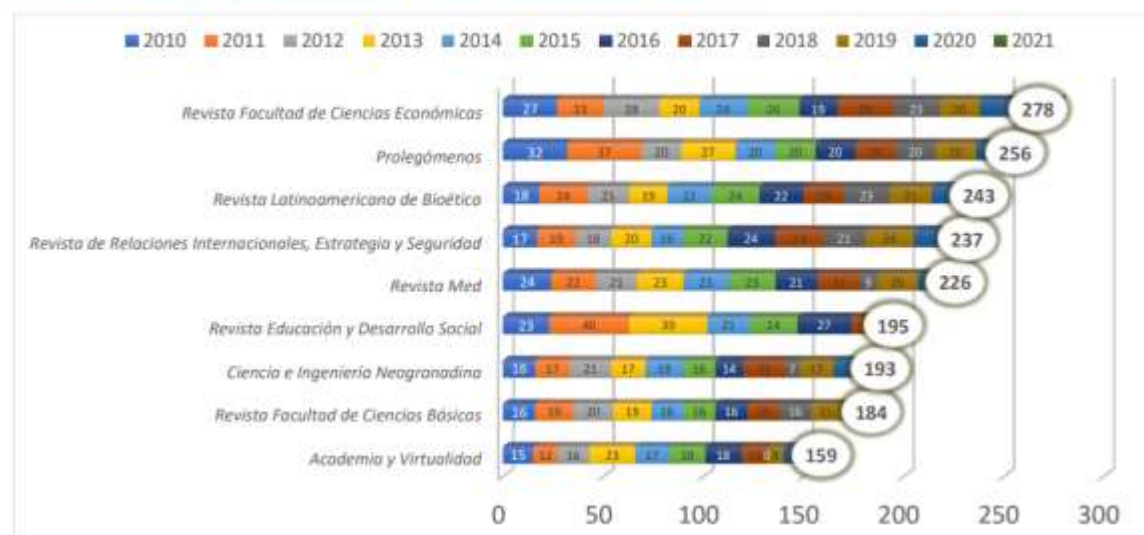
Acceso a estadísticas de las Revistas UMNG

Publicación de artículos en revistas de la Universidad en 2021



Artículos publicados en revistas UMNG

Acumulado anual de artículos publicados entre 2010-2021



Acumulado anual artículos revistas UMNG

La División Editorial de Comunicación Científica, Académica y Cultural, adscrita a la Vicerrectoría de investigaciones, tiene como objetivo convertirse en un repositorio confiable y accesible de conocimiento arbitrado, garantizando los procesos de revisión, normalización y difusión editorial.

Durante el último trimestre del año 2022, la división Editorial ha realizado esfuerzos encaminados a la compleción de este objetivo desde tres frentes distintos: Tráfico Editorial, Comité Editorial y estrategia de comunicaciones.

Libros:

- 25 libros en gestión de contenidos
- 16 libros en producción editorial
- 1 libro en pos publicación

Total libros: 42

Revistas científicas:

- Ciencia e Ingeniería Neogranadina. Número 32 (1) publicado, pendiente de impresión. Número 32 (2) en etapa de producción editorial, publicación prevista para diciembre de 2022.
- Revista Facultad de Ciencias Básicas. Estado de periodicidad atrasada. Número 17 (2) en etapa de producción editorial, publicación prevista para diciembre de 2022.
- Revista Med. Estado de periodicidad atrasada. Número 29 (1) en etapa de producción editorial, publicación prevista para diciembre de 2022.
- Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad. Número 17 (1) publicado, pendiente de impresión. Número 17 (2) en etapa de producción editorial, publicación prevista para diciembre de 2022.
- Revista Prolegómenos. Número 25 (49) publicado, pendiente de impresión. Número 25 (50) en etapa de producción editorial, publicación prevista para diciembre de 2022.
- Revista Latinoamericana de Bioética. Número 22 (1) publicado, pendiente de impresión. Número 22 (2) en etapa de producción editorial, publicación prevista para diciembre de 2022.

- Revista Facultad de Ciencias Económicas. Número 30 (1) publicado, pendiente de impresión. Número 30 (2) en etapa de producción editorial, publicación prevista para diciembre de 2022.
- Revista Academia y Virtualidad. Número 15 (1) publicado, pendiente de impresión. Número 15 (2) en etapa de producción editorial, publicación prevista para diciembre de 2022. Número 16 (1) en etapa de producción editorial, publicación prevista para marzo de 2023

Literatura gris:

- 13 proyectos en gestión de contenidos
- 7 proyectos en producción editorial
- 2 proyectos en pos publicación

Total de proyectos: 22

Comité Editorial

El Comité Editorial es un órgano asesor de la División Editorial en la toma de decisiones sobre las políticas, estrategias y proyectos editoriales basado en criterios académicos. El Comité Editorial, reglamentado por la Resolución 5129 de 2017 y el Acuerdo 05 de 2020, está conformado por los siguientes integrantes:

- El Vicerrector de Investigaciones, quien lo presidirá
- El Editor General de la Universidad Militar Nueva Granada
- Un representante de los Decanos
- Un representante de los Centros de Investigación
- Un representante de los editores de las revistas científicas de la Universidad Militar Nueva Granada
- Un editor universitario invitado

El Comité Editorial celebró su primera reunión oficial el día 15 de noviembre del año 2022. Durante esta reunión se abordaron los siguientes temas:

- Contextualización de la naturaleza, composición y funciones del Comité Editorial.
- Aprobación de las colecciones del catálogo de la División Editorial.
- Aprobación de las obras en condiciones de iniciar proceso de producción editorial.

Como resultado de la reunión, se propuso eliminar la colección “Futuribles”, dado que es una colección desierta que no contribuye a la diversidad del catálogo de la División. También se propuso la creación de una nueva colección con énfasis en la temática de investigación en educación; esta propuesta será retomada en la próxima reunión del comité editorial.

Las seis obras presentadas al Comité Editorial fueron aprobadas para iniciar el proceso de producción.

Estrategia de comunicaciones

En el año 2022 se ha implementado una estrategia de comunicación con énfasis en la visibilidad a través de las redes sociales. El primer avance de esta estrategia es la creación de la cuenta de la División Editorial en la red LinkedIn. A partir de ahí, se ha realizado un movimiento semanal de la parrilla de contenidos de las piezas graficas de los distintos productos de la División Editorial a través de las redes LinkedIn, Instagram y Facebook.

Adicionalmente, se organizó el día miércoles 23 de noviembre del 2022 el evento de lanzamiento del libro Sala de espera, con la participación del autor Andrés Acosta Romero y la editora Mariana Betancur. El lanzamiento fue realizado en el Auditorio F de la sede Campus de la Universidad Militar Nueva Granada y transmitido en vivo a través de la plataforma YouTube.

La tercera estrategia que se adelanta desde la gestión de comunicaciones de la División Editorial es la creación de un Podcast en el que se realizarán episodios de 10 a 15 minutos que abordarán distintas temáticas del ámbito editorial, científico, cultural y universitario desde la perspectiva de la Universidad Militar Nueva Granada.

Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Una de las contribuciones de las actividades de ciencia, tecnología e innovación de acuerdo con los lineamientos internacionales y nacionales de Unesco y OCDE es la articulación de dichas actividades con los objetivos de desarrollo sostenible. La Universidad ha hecho ingentes esfuerzos para lograr esta alineación y los resultados se advierten de la siguiente manera:

Mayormente los trabajos en proyectos de los investigadores de la universidad están encaminados a satisfacer los objetivos de prosperidad, con un 53%, seguido de los objetivos relacionados con la persona (29%).

Aportes Categorías de Acción en ODS (2019 a 2022)



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Se privilegian los objetivos 03 (Salud y bienestar), 09 (Industria, innovación e infraestructura) y 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)

1. Distribución proyectos VICEIN por ODS, Facultad 2019 a 2022

Objetivos de Desarrollo Sostenible	CIAS	DER	DIS	ECO	EES	HUM	ING	MED	Total general
01-Fin de la pobreza					1				1
02-Hambre Cero				1					1
03-Salud y bienestar	17	8	5	1	7	1	43	67	149
04-Educación de calidad	7	11	15	15	4	7	6	11	76
05-Igualdad de género		7	3	4	3				17
06-Agua limpia y saneamiento	15		4	2			15		36
07-Energía asequible y no contaminante	1			2			10		13
08-Trabajo decente y crecimiento económico		3	3	6	6		5		23
09-Industria, innovación e infraestructura	52	2	21	9	2		82	1	169
10-Reducción de las desigualdades	1	16		3	5	2	1		28
11-Ciudades y comunidades sostenibles	1	7	4	4	2		7	1	26
12-Producción y consumo responsables	35		2	3	6		17	1	64
13-Acción por el clima	5			1			4	1	11
14-Vida submarina	1								1
15-Vida de ecosistemas terrestres	35	1	1		1		2	1	41
16-Paz, justicia e instituciones sólidas	9	80	6	11	51	3	11		171
17-Alianzas para lograr los objetivos	1		1	3	5	1	6		17
Total general	180	135	65	65	93	14	209	83	844

Fuente : Vicerrectoría de Investigaciones (VICEIN), vigencias de 2019 al 2022, corte (16 jun 2022) para 2022

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones



SISTEMA DE INFORMACIÓN (SIVIN)

Uno de los logros más importantes en el año 2022 es la adquisición de un software para la gestión de las actividades de CTel en la Institución, el cual se encuentra en la etapa inicial de caracterización, parametrización, instalación y capacitación iniciales. Los primeros módulos que entrarán a funcionar en el año 2023 son

- Convocatorias
- Comité de Ética
- Proyectos
- Innova

El alcance del proyecto tiene los siguientes parámetros

- Permitir el uso de la aplicación de escritorio para 15 administradores y acceso ilimitado para investigadores y postulantes en la aplicación web.
- Por medio de consultorías se realizará la parametrización de la herramienta y de los diferentes perfiles necesarios administrativos y de gestión de cada uno de los módulos de Investigación de la UMNG.
- Uso de ambiente de producción para realización de pruebas.
- Realización de capacitaciones al personal de UMNG siendo divididas entre personal administrativo y docentes/investigadores.
- Soporte continuo por parte de la empresa proveedora para con los usuarios y sus respectivas inquietudes o inconvenientes que puedan llegar a surgir con la herramienta.

Toda la estructura se desarrollará en Cloud computing según la fase de planeación y consultoría y la fase de implementación y parametrización.

La implementación de la herramienta se realiza teniendo en cuenta la parametrización, las pruebas, capacitaciones al personal y la entrega final de la misma, con la finalidad de que la Vicerrectoría de Investigaciones de la UMNG pueda realizar sus diferentes procesos de manera ágil y organizada salvaguardando la información y teniendo total administración de los datos con el fin de obtener reportes de estos y así poder realizar gestión de los proyectos, investigadores y administradores.

Para el año 2023 se espera iniciar la capacitación a los gestores de cada facultad y después a los usuarios del sistema, Posteriormente se implementarán los módulos de Currículo y de Producción, después de efectuar la migración respectiva al nuevo sistema.

Vale advertir que el software adquirido deberá integrarse con EPISIO, de acuerdo con las previsiones que se hicieron desde el año 2021 para este fin.

PRESUPUESTO

Una de las inquietudes del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) en las múltiples visitas hechas para lograr la acreditación multicampus es la baja gestión en la consecución de recursos externos durante el período comprendido entre el año 2015 al 2021 es la baja gestión de la institución en la consecución de recursos externos. Si bien es representativo el valor anual dedicado a la financiación interna de proyectos de diversas tipologías, se debe hacer un esfuerzo en el incremento de las capacidades de consecución de recursos externos.

El fondo de investigaciones

Creado en el año 2010 este fondo es de naturaleza especial y de allí se financian los diferentes programas que patrocina la universidad en las actividades de investigación, desarrollo tecnológico, propiedad intelectual, transferencia de conocimiento, innovación y emprendimiento.

En la presente administración se asignaron recursos que oscilaron entre los 13.291 y 11.747 millones de pesos, que en porcentaje aumentaron hasta un 4.1% en el año 2022 del presupuesto general de la universidad. La participación en este año para labores de investigación sigue siendo representativa, alcanzando un 70% del mismo, y comprometiendo menos recurso para la División de Desarrollo tecnológico e Innovación (10%) y la División de divulgación Científica (8%).

Esto indica que, si bien los resultados del ejercicio investigativo son importantes, se deben aumentar los esfuerzos en las actividades de desarrollo tecnológico e innovación, así como en la divulgación de la producción de conocimiento de la Universidad en todas sus dimensiones.

Se advirtió igualmente un aumento significativo en la asignación para actividades generales de la Vicerrectoría de Investigaciones, que se aprecian principalmente con la adquisición de un sistema de información que permita asumir los retos de esta nueva acreditación y el manejo de los datos de manera más moderna y acorde con las necesidades de todas estas actividades.

Es de anotar que con la participación de doce centros de investigación, más de 200 investigadores calificados en el sistema Minciencias, la atención a más de 300 proyectos de investigación anuales, atención a más de 130 semilleros de investigación, apoyo a estudiantes de pregrado y asistentes graduados dentro de los proyectos de investigación, innovación y emprendimiento, verificación de las condiciones ética, bioéticas y de integridad científica, la institución estaba en mora de actualizarse y apropiar un verdadero sistema de información que a la sazón se denominará SIVIN y que cubrirá las actividades antes mencionadas, racionalizando el recurso tanto humano como estructural.

DEPENDENCIA	2019	2020	2021	2022
Resolución	5093 / 2018	4973 / 2019	144 / 2021	1117 / 21
Vicerrectoría	373.600.000	78.600.000	403.600.000	1.497.080.867
División de Investigación	10.118.278.911	10.546.157.770	9.744.964.872	8.153.000.000
División de Innovación	1.157.723.000	1.279.831.016	858.000.000	1.167.000.000
Editorial / Revistas	1.642.000.000	1.339.404.066	1.114.755.128	930.000.000
TOTAL	13.291.601.911	13.243.992.852	12.121.320.000	11.747.080.867

Datos presupuestales 2019-2022

Para el año 2023 se espera una asignación semejante que no rebaje el 4% que se ha logrado en este año.

Recursos Externos

Sistema General de Regalías (SGR)

El sistema general de regalías es un esquema nuevo de coordinación entre las entidades territoriales y el gobierno nacional a través del cual se determina la distribución, objetivos, fines, administración, ejecución, control, el uso eficiente y destinación de los ingresos provenientes de la explotación de los recursos naturales no renovables precisando las condiciones de participación de sus beneficiarios. La base legal de estas actividades es Constitución Política de Colombia, Art. 361., la Ley 1530 de 2012, Ley 2056 de 2020 que reglamenta el funcionamiento del SGR y el Decreto 1821 de 2020 reglamento del mismo.

El seguimiento de estos proyectos es de acceso público, existiendo varios sistemas de información que dan cuenta de la transparencia en el uso de los recursos.



Tomado de la página del SGR

Desde el año 2019 se adelantaron gestiones para aplicar a estos recursos, y es así como actualmente la institución gestiona los siguientes:

Formación de Capital Humano	Transferencia de conocimiento	Infraestructura
•2019000100025 - Calle 100	•2020000100216 - Campus	•2020000100101 - Medicina.
•20210001000026 - Calle 100	•2020000100728 - Campus.	•2020000100103 - Campus

Compilado de Proyectos del SGR-UMng

A través del Acuerdo 07 de 2020 se crea un capítulo independiente e incorporación de recursos del SGR a la UMNG, y la Resolución 1925 de 2020 reglamenta la incorporación del presupuesto del SGR en los Ingresos y Gastos de la UMNG.

La tabla a continuación muestra los valores aprobados por el organismo correspondiente. Estos recursos se han ejecutado en los años pertinentes, incluyendo el 2022.

BPIN	NOMBRE PROYECTO	VALOR SGR	CONTRAPARTIDA	VALOR TOTAL PROYECTO
2019000100025	Formación de Capital Humano de Alto Nivel Universidad Militar Nueva Granada Nacional	\$250.000.000	\$44.375.000	\$294.375.000
2020000100101	Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología del laboratorio de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud de la UMNG, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en Bogotá	\$3.195.587.296	\$1.102.078.033	\$4.297.665.329
2020000100103	Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología del Laboratorio de Diagnóstico en el Campus de la UMNG, para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana, Cundinamarca	\$4.168.513.565	\$994.229.412	\$5.162.742.977
2020000100216	Innovación y transferencia tecnológica de UNIBIO a productores de flores para el control biológico de Tetranychus Urticae (Acari: tetranychidae) en cultivos de invernadero con el ácaro neoseiulus Californicus (Acari: Phytoseiidae) Cundinamarca	\$1.241.580.000	\$1.190.000.000	\$2.431.580.000
2020000100728	Generación y transferencia de conocimientos y tecnologías para elevar la capacitación de CTel de pequeños productores de tomate para afrontar problemas derivados del Covid19 asociados a la seguridad alimentaria en la sabana centro y oriente Cundinamarca	\$2.123.613.452	\$2.038.928.000	\$4.162.541.452
2021000100026	Formación de Capital Humano de Alto Nivel Universidad Militar Nueva Granada Nacional Segundo Corte Nacional	\$650.602.304	\$101.030.177	\$751.632.481
		\$11.629.896.617	\$5.470.640.622	\$17.100.537.239

Proyectos SGR avalados en el año 2022

TÍTULO	PARTICIPANTES	INVESTIGADOR	FAC
Fortalecimiento de las capacidades de CTel en procesos sostenibles de almacenamiento y secado con el uso de FNCER para agregación de valor en las cadenas productivas de la papa, el mango y la mora en la región Centro Oriente.	Universidad Nacional de Colombia, Universidad Militar Nueva Granada, Asociación Agrícola de Simijaca ASOAGROSIM, Asociación Mesuna Frutícola ASOMEFRUT, C.I. Agritec Colombia S.A.S, Asociación de Mujeres Campesinas de Boyacá (Asoorquidea), Sociedad agropecuaria del municipio de Sotaquirá S.A.T.	Liliana Franco	CIAS
Transferencia de conocimientos y tecnologías en Buenas Prácticas Agrícolas como estrategia de gestión de la innovación para el fortalecimiento de la producción limpia y la competitividad de pequeños productores de tomate bajo invernadero en Boyacá, Cundinamarca y Tolima		Fernando Cantor	CIAS
Evaluar la conectividad océano-continente-atmósfera a través de la dinámica sedimentaria en el continente y en la plataforma del Caribe Colombiano, para entender la dinámica de sedimentación de materia orgánica, y sus comunidades microbianas asociadas, así como los procesos de la variabilidad, cambio climático y sus impactos.	Gmas S.A.S Asociación colombiana de Geólogos y Geofísicos del petróleo Universidad Militar Nueva Granada	Francisco Briceño	CIAS

DISTRITO DE INNOVACIÓN PARA LA REGIÓN SABANA CENTRO

El Distrito de Innovación es una estrategia institucional de la Universidad Militar Nueva Granada orientada a favorecer y fortalecer la inserción de la institución en su entorno, principalmente en la inserción del Campus Nueva Granada en la Provincia Sabana Centro, en un escenario de articulación conocido como Universidad-Empresa-Estado-Sociedad.

Con el marco de referencia anteriormente descrito, y en cumplimiento de las metas proyectadas, se han realizado las siguientes actividades durante la vigencia 2022:

Sesiones en 2022 del “Comité Regional CTel para la Región Sabana Centro”

Después de la integración del “Comité Regional de CTel para la Región Sabana Centro que se logró en 2021 por la alianza entre Asocentro y la UMNG, se han realizado seis sesiones de trabajo en las cuales han participado representantes de las siguientes entidades:

Del Sector Académico, representantes de las siguientes entidades:

1. Universidad Militar Nueva Granada
2. Universidad de la Sabana
3. Universidad El Bosque
4. Universidad Escuela Colombiana de Ingeniería

5. Universidad Antonio Nariño
6. Universidad Nacional Abierta y a Distancia
7. Universidad Minuto de Dios
8. Universidad de Cundinamarca

Del Sector Gobierno, representantes de las siguientes entidades:

1. Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Gobernación de Cundinamarca
2. Asociación de Municipios de Sabana Centro – Asocentro
3. Alcaldía municipal de Cajicá
4. Alcaldía municipal de Chía
5. Alcaldía municipal de Cogua
6. Alcaldía municipal de Cota
7. Alcaldía municipal de Gachancipá
8. Alcaldía municipal de Nemocón
9. Alcaldía municipal de Sopó
10. Alcaldía municipal de Tabio
11. Alcaldía municipal de Tenjo
12. Alcaldía municipal de Tocancipá
13. Alcaldía municipal de Zipaquirá

Del Sector Empresarial, representantes de las siguientes entidades:

1. Asociación de Empresarias de la Sabana - Aesabana
2. Asociación de Industriales y Empresarios de la Sabana Norte - Asienorte
3. Corporación pro desarrollo del norte de la sabana - Prodensa

De la Sociedad civil, representantes de las siguientes entidades:

1. Academia Colombiana de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales – ACCEFYN
2. Fundación Parque Jaime Duque

Derivado de dichas sesiones se analizaron distintas iniciativas institucionales de los miembros del comité, y en conjunto se proyectaron las siguientes actividades con participación o liderazgo de la Universidad Militar Nueva Granada.

a. Creación del Centro de Altos Estudios para la Sabana Centro

Liderado por la Universidad de la Sabana, con participación de la UMNG, la Escuela Colombiana de Ingeniería, la Universidad Minuto de Dios, la Universidad Antonio Nariño y la Universidad de Cundinamarca, para generar documentos de consulta que contemplen análisis de las capacidades en CTel instaladas en el territorio y las demandas del territorio, que puedan ser útiles para la formulación de políticas públicas locales y departamentales.

b. Creación del Taller “Formador de Formadores”

Se proyecta el desarrollo de una capacitación a profesores de educación media de los colegios de los municipios de Sabana Centro con el fin de brindarles herramientas pedagógicas y didácticas que contribuyan a elevar sus estrategias de enseñanza en favorecimiento de la comprensión y apropiación de la ciencia por parte de estudiantes de la región, principalmente en las áreas de Física, Química y Matemática.

c. Desarrollo del Congreso Internacional de CTel

Durante los días 6 y 7 de Octubre se llevó a cabo el 1er Congreso Internacional de CTel de Cundinamarca, que se realizó en instalaciones del Campus Nueva Granada.

La programación del evento contó con la participación de ponentes nacionales e internacionales, estos últimos provenientes de: Argentina, Brasil, México y Reino Unido. Entre otros aspectos, se abordaron temas de tendencia de la CTel en Colombia y en el mundo, y se realizaron conversatorios por parte de los miembros del Consejo Departamental de CTel de Cundinamarca, de representantes del sector empresarial y entre vicerrectores de investigaciones de las instituciones de educación superior presentes en el territorio.

Como conclusión del evento se destacó la importancia de promover escenarios de interacción entre Universidad-Empresa-Estado-Sociedad que desarrolle acciones de CTel en las distintas provincias del Departamento, y se destacó como relevante y modelo de trabajo el “Comité de CTel de la Provincia Sabana Centro” cuya presidencia está a cargo de Asocentro y cuya Secretaría Técnica está a cargo de la Universidad Militar Nueva Granada.

d. Integración de Fundación Parque Jaime Duque, Prodensa y Universidad Militar Nueva Granada para conformar la alianza por la Restauración Ecológica Participativa para la Sabana Centro

Se trata de una alianza entre tres instituciones que tienen como propósito la integración de esfuerzos para desarrollar acciones conjuntas en función de la restauración y conservación de zonas verdes de la Sabana Centro para proteger los cuerpos de agua de los territorios que se encuentran entre el Páramo de Guerrero y el Páramo de Chingaza, con la vinculación de la Corporación Autónoma Regional, de organizaciones de la sociedad civil, y de las alcaldías municipales de esas localidades.



Generación de un micrositio que integre los distintos grupos e instituciones de la Región Sabana Centro, así como sus necesidades y sus capacidades

Con la alianza de Connect Bogotá Región, se inició la creación de un micrositio con la propuesta estratégica “UM-NOVA” de la Universidad Militar Nueva Granada, que se vinculará a la plataforma Bogotech, donde se alojarán los retos y demandas de la Sabana Centro. El objetivo central de común acuerdo es desarrollar el micrositio y plantear un modelo de gestión que posicione a la UMNG como facilitadora de procesos de innovación abierta ofertando primero sus capacidades y después la de sus aliados. Se busca que la UMNG pueda presentarse de manera rápida, confiable y primero ante la posible demanda de retos y colaboraciones, tanto como gestora como ejecutora.

Para el desarrollo del micrositio, se han adelantado las siguientes actividades:

- a. Entrevista a representantes relevantes del sector Académico, Gubernamental, Empresarial y de la Sociedad Civil, quienes manifestaron sus intereses y expectativas de sus sectores, como estrategia de orientación específica de las capacidades hacia solución de demandas territoriales.
- b. Revisión y análisis de documentos que permiten identificar las siguientes necesidades para la Sabana Centro, a ser atendidas por capacidades instaladas en CTel

Retos para el eje de competitividad e innovación:

- Acceso a herramientas para la vigilancia de los factores que determinan la competitividad en la región
- Promover procesos o herramientas de innovación en el proceso de emprendimiento regional con el fin de elevar la competitividad de la Provincia.
- Conectividad educativa para el aumento de la cobertura de servicios de telecomunicaciones.

Retos para el eje de desarrollo económico regional:

- Mejorar la sanidad e inocuidad de los productos provenientes de la región Sabana Centro;
- Aumento de la productividad de los productores agropecuarios.
- Aprovechamiento del recurso hídrico en el sector agropecuario.
- Mitigación de pérdidas económicas de los productores agropecuarios del departamento por afectaciones climáticas, antrópicas y biológicas.

Retos para el eje de turismo regional:

- Articular los territorios de Bogotá y la Región, a través de instrumentos y herramientas de desarrollo de Gestión, como un destino turístico sostenible.
- Articulación de programas de fortalecimiento empresarial del sector Comercio, Industria y Turismo.
- Fortalecer los procesos de gestión e innovación del desarrollo del turismo sostenible.
- Articular los requerimientos del sector turístico con el desarrollo de la infraestructura a nivel nacional.
- Fortalecer la formación y vinculación del talento humano que requiere la actividad turística.

Retos para el eje de medio ambiente:

- Protección de la biodiversidad, la fauna silvestre.
- Restauración y conservación de fuentes hídricas y coberturas vegetales en áreas de protección estratégica.
- Garantizar la participación y el compromiso ciudadano.
- Dar cumplimiento a lo establecido en la Sentencia del Río Bogotá en los plazos establecidos.
- Facilitar la creación de incentivos económicos, normativas y regulación para minimizar la generación de los residuos sólidos y aumentar los niveles de aprovechamiento y tratamiento de estos.
- Costos asociados a la actividad de aprovechamiento ampliamente superiores a los ingresos obtenidos por la comercialización de los materiales y por la tarifa de la actividad de aprovechamiento del servicio público de aseo. (Valorización de residuos)
- Fortalecimiento de la educación y cultura ciudadana para la realización de los procesos de separación y disposición adecuada de los residuos generados en los hogares.
- Formalización de las personas naturales y/o jurídicas que desarrollan las actividades de recuperación y/o disposición de residuos sólidos.
- Generación de alternativas frente a la disposición de residuos sólidos tanto ordinarios como aprovechables.

Retos para el eje de gestión del riesgo y atención de emergencias y desastres:

- Promover la articulación de las entidades de socorro Regionales, Departamentales y Nacionales en las actividades destinadas a identificación de riesgos, prevención de emergencias y mitigación del impacto sobre la población y bienes de la Región Sabana Centro.
- Fortalecimiento de la cooperación interinstitucional en las áreas de conocimiento, reducción, manejo y mitigación del riesgo, así como en los procesos de rehabilitación y reconstrucción cuando ocurran desastres.
- Promover análisis, estudios e investigaciones en materia de gestión del riesgo.

Retos para la seguridad y convivencia regional:

- Lucha contra el tráfico urbano y el consumo de estupefacientes.

- Desarticulación de aparatos criminales.
- Reducción del homicidio y demás delitos de mayor impacto.
- Transformación de la forma en que se abordan los retos en seguridad.
- Continuidad de los procesos implementados para garantizar la protección de los ciudadanos y su sana convivencia.
- Mejorar la percepción de los habitantes de la Región de Sabana Centro en materia de seguridad.

Retos para el eje de seguridad vial regional:

- Mejoramiento de la malla vial de nuestros municipios asociados
- Prevención y reducción de la mortalidad de los actores viales por accidentes de tránsito.
- Diseño de acciones educativas en seguridad vial encaminadas al desarrollo de competencias ciudadanas y conductas seguras en materia de uso de la vía pública y sus desplazamientos en medios motorizados o no motorizados.

Retos para el eje de componente social:

- Generar espacios que garanticen la participación equitativa de la población de la región Sabana Centro.
- Hacer uso eficiente de los recursos económicos, humanos, de infraestructura y ambientales en materia deportiva y cultural de la región Sabana Centro.
- Romper las barreras existentes que limitan la participación de las comunidades en las iniciativas regionales.

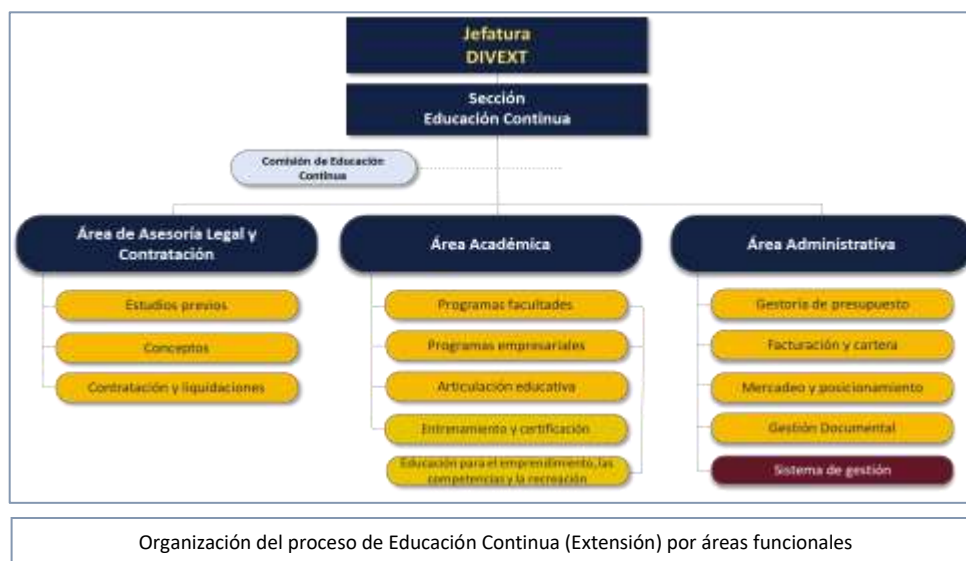
EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

La Extensión y Proyección Social en la Universidad Militar Nueva Granada, propende por fortalecer en la sociedad los principios y valores que integrados en nuestros estudiantes y egresados, permite la transferencia del conocimiento y el desarrollo social encaminado a la generación de bienestar y calidad de vida. Durante la gestión del 2022, desde la División de Extensión y Proyección Social, se desarrollaron actividades enfocadas a fortalecer las capacidades y habilidades de los grupos de interés, especialmente al Sector Defensa, por lo cual, las actividades se presentan desde la gestión de la Sección de Educación Continua, Sección de Proyección Social y la gestión desde el área de Convenios Nacionales. Generación y transformación.

SECCIÓN EDUCACIÓN CONTINUA:

ORGANIZACIÓN

La División de Extensión y proyección Social consolidó la estructura de organización de la Sección de Extensión, estableciendo las unidades de gestión que la integran. Por indicaciones de la División de Gestión de Calidad, se procederá a la presentación y formalización de la estructura ante las directivas, en búsqueda del acto administrativo que le otorgue sustento jurídico.



POLÍTICA

Durante la vigencia 2022 se han presentado los insumos necesarios para la revisión y actualización de la Política de Extensión y Proyección Social, en el interés de expedir un documento rector que establezca las directrices concretas de acción de las secciones que integran esta función sustantiva institucional.

REGLAMENTO DE EDUCACIÓN CONTINUA

Se elaboró el documento que reglamenta la educación continua en la Universidad Militar Nueva Granada, como factor esencial para regular los diferentes aspectos que intervienen en la labor de capacitación informal.

CAPACITACIÓN

Bajo el liderazgo de la Sección de Educación Continua, se realizaron cuatro talleres formativos y una jornada de planeación para el personal, en los siguientes temas:

- **TALLER 1.** Estructura, Organización y Productividad
- **TALLER 2.** Equipo, Procesos y Resultados
- **TALLER 3.** Taller retos post ley de garantías
- **TALLER 4.** A viva voz. Evaluación del clima organizacional
- **JORNADA.** Planificación de la Extensión 2023

EVENTOS

Como factor de fortalecimiento del vínculo con las entidades con las que la Universidad mantiene alianza para el desarrollo de programas de formación, se realizan eventos académicos y clausuras, reafirmando el compromiso educativo.

PROTOCOLO DE ACTIVIDADES PARA COORDINADORES

La ejecución de los programas de educación continua, tanto a nivel interno como opción de grado, como para el sector externo, exige la participación de coordinadores, profesionales que prestan servicios mediante contrato y responden por la ejecución de tareas inherentes a la logística de cada evento

formativo, así las cosas, se elaboró un instructivo para organizar el cumplimiento de los requisitos y. tareas que deben cumplir durante su apoyo a la gestión.

EJERCICIO DE REFERENCIACIÓN INTERNACIONAL

Como una apuesta a los procesos de internacionalización, Educación Continua, en conjunto con la Escuela Penitenciaria Nacional, entidad adscrita al INPEC, diseñaron un proceso de referenciación dentro del Diplomado de Alta Gerencia, para contextualizar el aspecto de la Gerencia Penitenciaria, tomando como respaldo universidades y centros de reclusión en el país de México.

La actividad contó con actividades educativas y de integración con el sector real, tales como, visitas a centros reclusorios en México DF y Guadalajara, exposiciones y conversatorios en espacios universitarios con estudiantes de criminología, lo que contribuyó a estimar la opción de la referenciación como una estrategia de alto impacto en la educación del personal que se vincula a la Universidad con fines de fortalecer sus competencias.

La Sección de Educación Continua, dentro de sus compromisos a futuro, facilitará el desarrollo de alianzas estratégicas para avanzar en el desarrollo de cursos de Educación Informal con Universidades del Exterior.

MERCADEO Y RELACIONAMIENTO INTERINSTITUCIONAL

En desarrollo de del plan de mercadeo para la vigencia 2022, se emprendió un programa de visitas a entidades adscritas al GESED y el Sector Defensa, así como a empresas de diferentes sectores económicos, con el propósito de identificar necesidades de capacitación, asesoría y de servicios complementarios; para proponer el concurso de la Universidad con programas a la medida para el éxito de su gestión.

A continuación, se presenta las matrices del plan ejecutado:

SECTOR DEFENSA

CIUDAD	ENTIDAD
Bogotá	1 Sociedad Hotelera Tequendama S.A
	2 Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía
	3 Ministerio de Defensa
	4 Agencia Logística de las Fuerzas Militares
	5 Club Militar
	6 Instituto de Casas Fiscales de Ejercito
	7 Caja de Retiro de la Fuerzas Militares CREMIL
	8 Defensa Civil Colombiana
	9 Club Militar
	10 Industria Militar-INDUMIL
	11 Aeronáutica Colombiana-CIAC
	12 Circulo de Suboficiales FF.MM
	13 Servicio Área a Territorios Nacionales SA - SATENA
	14 Fondo Rotatorio de la Policía- FORPO
	15 Corporación de Alta Tecnología para la Defensa - CODALTEC
	16 Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía
Medellín	17 Liceos del Ejercito Nacional
	18 Séptima División

	19	Policía Metropolitana del Valle de Aburrá
	20	ACORE
Tolemaida	21	Centro Nacional de Entrenamiento

Total de visitas adelantadas en el periodo: 21

CONTACTOS POR SECTORES (Oferta abierta de servicios)

CIUDAD	SECTOR SEGURIDAD - ENTIDAD	
Bogotá	1	Compañía Andina de Seguridad Privada (ANDISEG)

CIUDAD	SECTOR SALUD - ENTIDAD		NOMBRE DEL CONTACTO
Bogotá	1	Clínica Shaio	Gilberto Andrés Mejía Estrada
	2	Clínica de la Mujer	Mónica Alexandra Cuevas Eslava
	3	Colsanitas	Dayana Katherine Castiblanco
	4	Clínica el Country	Gloria Beatriz Molina Vargas
	5	Clínica la Colina	Gloria Beatriz Molina Vargas
	6	Fundación Santa Fe	Roberto Esguerra M. D.
	7	Clínica Reina Sofía	Juan Manuel Correa Hernández
	8	Clínica CAFAM	Giovanni Santos
	9	Clínica Colsubsidio	Diana Gómez García
	10	Clínica Palermo	María Gaitán
	11	Clínica Marly	Luis Eduardo Cavalier Castro
	12	Clínica los Nogales	Adriana Paola Villamizar Peñaloza

CIUDAD	SECTOR BANCARIO		NOMBRE DEL CONTACTO
Bogotá	1	Banco Davivienda	Efraín Enrique Forero Fonseca
	2	Bancolombia	Olivia Pérez
	3	BBVA	José Alberto Hernández Merino
	4	Banco Popular	Alfonso Tibabisco Gutiérrez
	5	Banco AV- Villas	Carlos Ernesto Pérez B.
	6	Banco del Occidente	Douglas Berrio Zapata
	7	Banco de Bogotá	Alejandro Figueroa Jaramillo

Total de solicitudes de contacto: 20

ALCALDÍAS CUNDINAMARCA (Solicitudes de visita)

CIUDAD	ALCALDÍA	NOMBRE DEL CONTACTO
Cundinamarca Zona Sur	1	San Francisco
	2	La vega
	3	Cachipay
	4	San Juan de Río Seco
	5	Mosquera
	6	Madrid
	7	Facatativá

Secretaría Salud, Protección y Bienestar Social. Marisela Triana.
Secretaría de Salud, Protección y Bienestar Social. Yuri Mayerly Luque Rojas
Secretaría Desarrollo Social.
Secretaría de Salud, Protección y Bienestar Social
Secretaría Desarrollo Social. Óscar David Morales López.
Secretaría Educación y Cultura - María Elena Espitia González.
Secretaría Educación - Secretaria de Desarrollo Social

FERIAS SECTOR EDUCACIÓN E INSTITUCIONAL

Bogotá	1	Colegio Instituto Técnico Internacional de la localidad Novena de Fontibón.
	2	Corporación Industria Aeronáutica de Colombia
	3	Caja Honor

Total de Ferias adelantadas en el periodo: 3

RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE RELACIONAMIENTO. (CONVENIOS, PROPUESTAS Y/O CONTRATOS SECTOR DEFENSA)

ENTIDAD	CONVENIOS, PROPUESTAS Y/O CONTRATOS
Sociedad Hotelera Tequendama S.A.	Cotización. Capacitación en Áreas de Gestión
Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía.	Convenio Marco 34 de 2022
Ministerio de Defensa	Análisis de la Carta de Intención
Agencia Logística de las Fuerzas Militares.	Cotización: formación de auditores internos HSEQ (ISO 9001:2015 – ISO 45001:2018 – ISO 14001:2015) para funcionarios de la Agencia Logística de las Fuerzas Militares.”
Club Militar	Cotización en: Líneas de operación: Alimentos y bebidas, evento, alojamiento, recreación y deporte, mantenimiento, asesores. Capacitaciones: Seminario motivación y liderazgo, curso de análisis de costos, seminario auditorio de seguridad y salud y contratación estatal. Información: Intervención obra civil, consultoría, estudio y diseños; y servicios de laboratorio.
Instituto de Casas Fiscales de Ejercito (ICFE).	Convenio Marco de Cooperación Institucional. Contrato: Capacitación e Interventorías
Caja de Retiro de la Fuerzas Militares (CREMIL).	Convenio Marco 33 de 2022
Defensa Civil Colombiana.	Análisis Carta de Intención
Industria Militar Indumil	Convenio Marco 7 de 2022
Aeronáutica Colombiana – (CIAC).	Convenio Marco 27 de 2022
Círculo de Suboficiales FF.MM	Pendiente carta de intención en Comité de Incentivos.
Servicio Área a Territorios Nacionales SA – (SATENA)	Análisis Carta de Intención
Fondo Rotatorio de la Policía- (FORPO).	Contratos de Capacitación
Corporación de Alta Tecnología para la Defensa – (CODALTEC).	Propuesta económica: Diplomados: • Gestión Tributaria • Gestión del Talento Humano • Sistemas de seguridad del riesgo, seguridad y salud en el trabajo • Derecho Laboral Administrativo • Marco regulatorio ciberdefensa y ciberseguridad
Liceos de Ejercito Nacional	Contrato: Capacitación docentes
Medellín - Séptima División. Policía Metropolitana del Valle de Aburrá y ACORE	Oferta de programas de capacitación, establecimiento de convenios.
Tolemaida - Centro Nacional de Entrenamiento (CENAE).	Se realizó acercamiento y levantamiento de información para presentar oferta al personal del Sector Defensa.

OFERTA DE SERVICIOS MEDIANTE FERIAS EDUCATIVAS

Fontibón - Colegio Instituto Técnico Internacional de la Localidad Novena de Fontibón	Público Meta: Cinco mil estudiantes de instituciones privadas. Nuestra Señora del Perpetuo Socorro; Gimnasio de los Ángeles; Colegio Van Uden; Colegio Carlos Federico; Colegio Costa Rica; Colegio Rodrigo Arenas Betancur; Colegio Técnico Internacional y Colegio la Felicidad. Población impactada Aproximadamente 500 aspirantes de los cuales se registraron 120 interesados, con preferencia más destacada en los programas de Medicina y Derecho y 116 aspirantes interesados en el proceso de orientación profesional
---	--

CONVENIOS Y/O SECTOR SEGURIDAD

ENTIDAD	CONVENIOS Y/O CONTRATOS
Compañía Andina de Seguridad Privada (ANDISEG)	Oferta de servicios de capacitación

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Para la vigencia 2022, la meta establecida en ingresos es de **\$6.720.000.000** para la División de Extensión y Proyección Social, Sedes Bogotá y Campus Nueva Granada, con corte a noviembre 16 de 2022, el valor de ingresos suscritos es de **\$9.922.069.101**, que corresponde al 148%, con un margen de utilidad proyectado de \$2.003.983.897 que corresponde al 117%.

Dentro de los ingresos se resalta, la siguiente ejecución:

- 41% Servicios de capacitación para entidades externas
- 27% Servicios de asesoría
- 15 % Servicios de capacitación como oferta interna de las facultades
- 13 % Servicios de interventoría
- 4% de otros servicios que corresponde a laboratorios.

En la sede Bogotá se destacan las siguientes entidades externas por monto de contratación:

- Fondo Rotatorio de la Policía, servicios de capacitación e interventoría por valor de \$1.821.919.644
- Instituto Nacional de Vías - INVIAS, servicios de capacitación e interventoría por valor de \$2.838.700.000
- Central Administrativa y Contable Especializada CENAC Educación, servicios de capacitación por valor de \$334.712.000
- Contraloría de Cundinamarca, servicios de capacitación por valor de \$465.544.792
- Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC, servicios de capacitación y del cual se realizó una salida internacional \$310.200.000

Así mismo, dentro de las estrategias de apertura a nuevos clientes, se destaca la nueva oferta de capacitación y de servicios complementarios para empresas privadas como:

EN SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

- Compañía de Puertos Asociados S.A.
- Cemento ARGOS S.A.
- FORTOX S.A.
- SMART DEVELOPMENT SYSTEMS CORP - SUCURSAL COLOMBIA
- VIGINORTE LTDA

SERVICIOS DE LABORATORIO

- Yolanda Calderón
- Cemos Ingeniería y Control.

En la sede Campus se destacan las siguientes entidades externas por monto de contratación:

- Ministerio del interior, servicios de capacitación por valor de \$799.750.000
- Auditoría General de la República, servicios de capacitación por valor de \$539.900.000
- Universidad Industrial de Santander, servicios de laboratorio por valor de \$352.000.000

A continuación, se presenta el informe detallado de la ejecución de ingresos, vigencia 2022.



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA						
VICERRECTORÍA GENERAL						
DIVISIÓN EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL						
EJECUCIÓN FONDO AL 16 DE NOVIEMBRE DE 2022						
No.	CONTRATOS Y/O ADICIONES SUSCRITOS EN LA VIGENCIA 2021	Contrato	SEDE	VALOR CONTRATO	TOTAL POR RUBRO	% UTILIDAD
SERVICIO DE ASESORÍA					\$ 2.694.985.151	\$ 268.365.406
1	Universidad del Valle	CI 022.018.018-0322-1-2022	Campus	\$ 20.400.000		\$ 5.382.000
2	Instituto Nacional de Vías - INVIAS	1290-2022	Bogotá	\$ 2.600.000.000		\$ 260.000.000
3	Instituto de Casas Fiscales del Ejercito	001-2022	Bogotá	\$ 74.585.151		\$ 2.983.406
SERVICIO DE INTERVENTORÍA					\$ 1.338.991.644	\$ 133.899.164
3	Fondo Rotatorio de la Policía (Adiciones)	CI 228-5-2021	Bogotá	\$ 1.338.991.644		\$ 133.899.164
SERVICIO DE CAPACITACIÓN POR EXTENSIÓN					\$ 4.042.922.642	\$ 995.779.940
4	Caja Honor (Adición No.2)	CPS 002-2020	Bogotá	\$ 20.000.000		\$ 5.782.800
5	Axa Colpatria Seguros de Vida S.A.	CPS SG-018-2022	Bogotá	\$ 47.040.000		\$ 13.928.764
6	Fondo Rotatorio del Ministerio de Relaciones exteriores - Cancillería	C-080-2022	Bogotá	\$ 141.588.000		\$ 34.030.871
7	Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada - Supervigilancia	CDPS 433-2022	Bogotá	\$ 60.000.000		\$ 14.392.624
8	Central Administrativa y Contable Especializada CENAC Educación	Aceptación oferta 416-2022	Bogotá	\$ 79.992.000		\$ 20.141.968
9	Asociación Colombiana de Medicina Física y Rehabilitación	Convenio de Cooperación	Medicina	\$ 21.080.000		\$ 3.162.000
10	Ejército Nacional - Liceos del Ejercito Nacional	Contrato 258-CELIC-2022	Bogotá	\$ 96.160.000		\$ 23.146.207
11	Compañía de Puertos Asociados SA - Compas	OC 98187-2022	Bogotá	\$ 29.699.850		\$ 7.373.821
12	Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC	CI 01-2022	Bogotá	\$ 310.200.000		\$ 73.194.614
13	Fondo Rotatorio de la Policía	CI 093-5-2022	Bogotá	\$ 79.980.000		\$ 20.323.794
14	Contraloría de Cundinamarca	CI 009-2022 y Adición No.1	Bogotá	\$ 465.544.792		\$ 109.018.580
15	Alcaldía Municipal de Chía	683-2022	Bogotá	\$ 108.480.000		\$ 24.872.346
16	Instituto de Casas Fiscales del Ejercito	002-2022	Bogotá	\$ 27.200.000		\$ 7.965.357
17	Instituto Nacional de Vías - INVIAS	1339-2022	Bogotá	\$ 238.700.000		\$ 62.925.074
18	Central Administrativa y Contable Especializada CENAC Educación	CI 493-2022	Bogotá	\$ 254.720.000		\$ 62.865.793
19	Fundación EINEURO	Convenio de Cooperación 47-2019	Medicina	\$ 18.450.000		\$ 11.597.554
20	Cementos ARGOS y otras entidades privadas	Aceptación Cotización C82 - 2022	Bogotá	\$ 11.700.000		\$ 4.628.480
21	Fondo Rotatorio de la Policía	CI 146-5-2022	Bogotá	\$ 402.948.000		\$ 96.483.398
22	Ministerio del Interior	CI 813-2022	Campus	\$ 799.750.000		\$ 197.037.643
23	Auditoría General de la República	CI SG-CD-077-2022	Campus	\$ 539.900.000		\$ 126.880.391
24	Agencia Presidencial Internacional de Cooperación	CI 36-2022	Campus	\$ 172.500.000		\$ 45.466.437
25	Municipio de Subachoque	CI 001-2022	Campus	\$ 62.300.000		\$ 16.257.927
26	Municipio de Zipaquirá	CI 683-2022	Campus	\$ 54.990.000		\$ 14.303.497
SERVICIO DE CAPACITACIÓN DIPLOMADOS PRIMER SEMESTRE					\$ 1.462.337.664	\$ 546.557.393
27	Facultad de Ingeniería (3 diplomados)	Segundo semestre	Bogotá	\$ 91.980.000		\$ 29.250.487
28	Facultad de Ciencias Económicas (2 diplomados)	Primer y segundo semestre	Bogotá	\$ 176.000.000		\$ 71.446.400
29	Facultad de Derecho (3 diplomado)	Primer y segundo semestre	Bogotá	\$ 232.200.000		\$ 128.004.075
30	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y seguridad (4 diplomados)	Primer y segundo semestre	Bogotá	\$ 125.400.000		\$ 38.767.680
31	Facultad de Estudios a Distancia (9 diplomados)	Primer y segundo semestre	Distancia	\$ 398.333.664		\$ 138.015.792
32	Facultad de Ingeniería (3 diplomados)	Primer y segundo semestre	Campus	\$ 195.800.000		\$ 44.279.440
33	Facultad de Ciencias Económicas (2 diplomados)	Primer y segundo semestre	Campus	\$ 145.200.000		\$ 51.871.679

34	Facultad de Derecho (2 diplomado)	Primer y segundo semestre	Campus	\$ 97.424.000		\$ 44.921.840
OTROS SERVICIOS					\$ 382.832.000	\$ 59.381.994
35	Espinosa & Restrepo Servicios Geotécnicos	OC 7037-2022	Bogotá	\$ 2.700.000		\$ 397.568
36	Espinosa & Restrepo Servicios Geotécnicos	OC 7182-2022	Bogotá	\$ 2.800.000		\$ 565.513
37	Yolanda Calderón	Aceptación C033-2022	Bogotá	\$ 6.132.000		\$ 1.226.400
38	Cemosa Ingeniería y Control	Aceptación C045-2022	Bogotá	\$ 13.600.000		\$ 3.345.565
39	Espinosa & Restrepo Servicios Geotécnicos	OC 7320-2022	Bogotá	\$ 5.600.000		\$ 1.120.000
40	Universidad Industrial de Santander	CI DC-092-2022	Campus	\$ 352.000.000		\$ 52.726.948
TOTAL					\$ 9.922.069.101	\$2.003.983.897
PROYECCIÓN 2022					\$ 6.720.000.000	\$1.707.000.000
% DE EJECUCIÓN A NOVIEMBRE 16 DE 2022					148%	117%

SECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL:

Desde los programas y líneas de acción contempladas en la Política de Proyección Social, se han establecido acciones encaminadas al estudio y planteamiento de soluciones a las problemáticas del entorno, para lo cual, desde las diferentes Unidades Académico Administrativas, se han planificado y ejecutado diferentes proyectos que permiten la articulación entre Estado, Sociedad Civil y Sector privado.

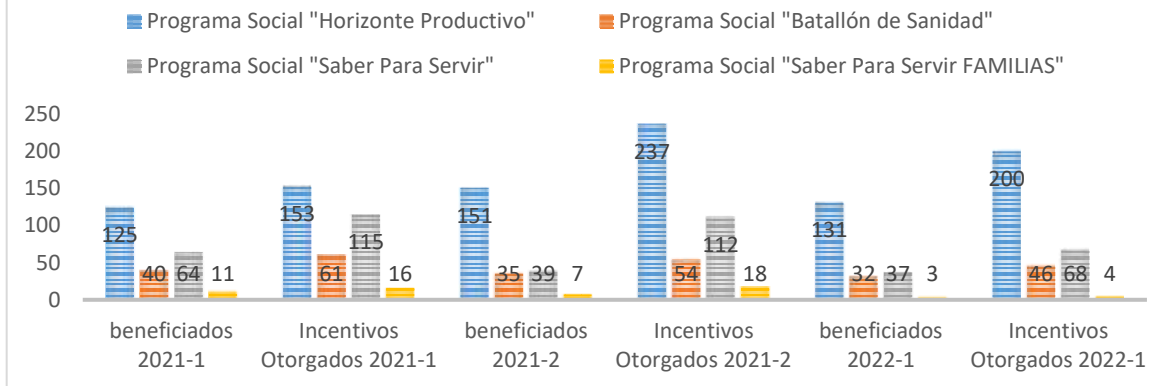
Se destaca en este aspecto, el alto compromiso social que adquieren los grupos de interés al conocer directamente las plurales problemáticas del país y que va conformando personas que buscan aportar activamente a la transformación de la aguda realidad económica, política, social y cultural de la sociedad colombiana.

INTERACCIÓN CON EL SECTOR DEFENSA - PROGRAMAS SOCIALES Y CONVENIOS

Programas Sociales Sector Defensa:

Con el fin de desarrollar los programas de interacción con el sector defensa, en las diferentes líneas de acción como son “Horizonte Productivo”, Saber para servir”, Saber para servir familias” y “Batallón de sanidad”, la Universidad Militar Nueva Granada ofrece formación superior y profundiza en la formación integral de los miembros de las Fuerzas Militares y Policía Nacional, capacitándolos para cumplir las funciones profesionales, investigativas y de servicio social que requiere el país.

INCENTIVOS EDUCATIVOS - PROGRAMAS SOCIALES SECTOR DEFENSA

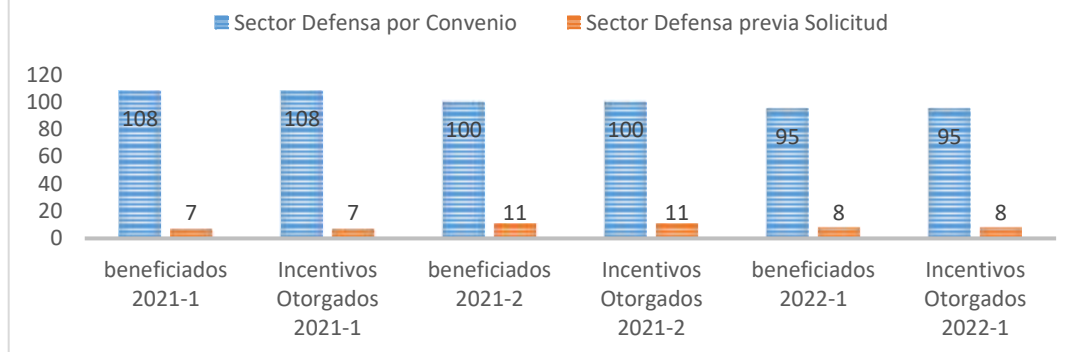


Durante los periodos 2021-1 al 2022-1 se suministró apoyo educativo en programas tecnológicos, pregrados y posgrados al personal de las Fuerzas Militares y Policía Nacional en los diferentes Programas Sociales, por un valor, en el 2021-1 de \$ 619.404.100, en el 2021-2 \$ 606.158.050 y en el 2022-1 \$ 418.005.550, por concepto de matrículas, derechos de grado, procesos de ingreso y requisitos de grado.

Incentivos Educativos Sector Defensa

La misión de la UMNG establece “formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables que promuevan la justicia, equidad y respeto por los valores humanos y contribuyan al progreso del sector defensa y de la sociedad en general”, donde la proyección social se gestiona como un sistema que se pone en práctica a partir de programas y líneas de acción, entre los cuales se encuentra la “interacción con el sector defensa” con el compromiso permanente de acompañar a las Fuerzas Militares y la Policía Nacional, para elevar su nivel de formación y condiciones de vida.

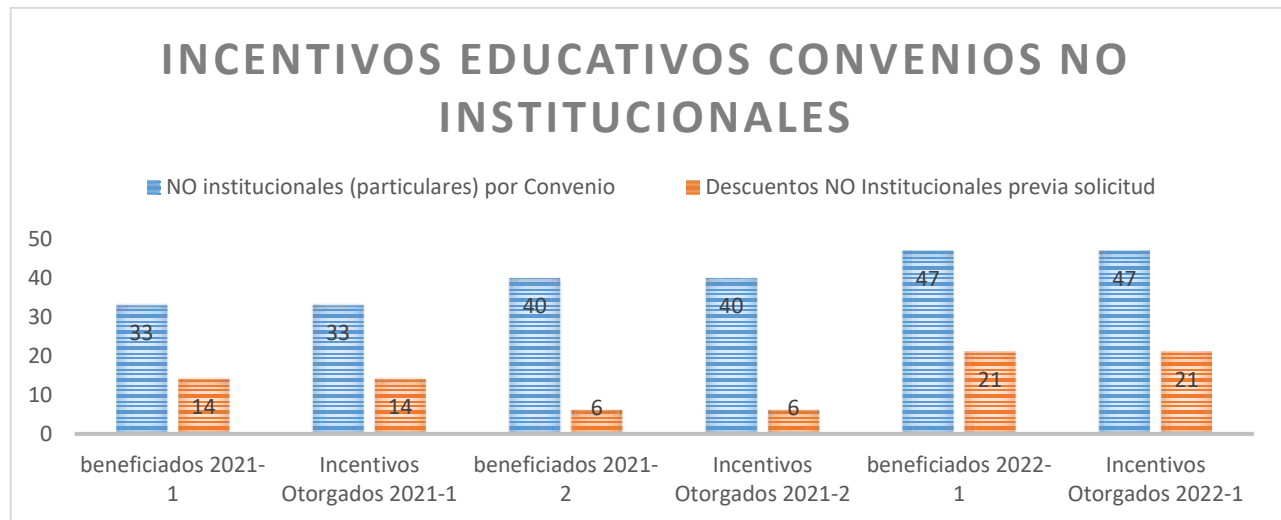
INCENTIVOS EDUCATIVOS - CONVENIOS SECTOR DEFENSA



Durante los periodos del 2021-1 al 2022-1 se suministró apoyo educativo en programas de pregrados y posgrados dentro de la cooperación entre la UMNG y diferentes entidades del Estado como son: Casa Militar, Ministerio de defensa, Comando General de las Fuerzas Militares, Fuerzas Militares, Policía Nacional y Caja de retiros de las Fuerzas Militares, entre otros. Por un valor, en el 2021-1 de \$ 1.142.492.995, en el 2021-2 \$ 1.098.588.400 y en el 2022-1 \$ 1.013.979.450. por concepto de matrículas.

Incentivos Educativos Convenios No Institucionales

Dentro de la política de Proyección Social, se busca interactuar con diferentes instituciones y comunidades, expresadas a través de convenios, con el fin de responder tanto a las necesidades internas y de la sociedad en general.



Durante los periodos del 2021-1 al 2022-1 se suministró apoyo educativo en programas de pregrados dentro de la cooperación entre la UMNG, alcaldías, Unidad para la atención y reparación integral de las víctimas y a través del comité de incentivos el personal particular. Por un valor, en el 2021-1 de \$ 183.521.355, en el 2021-2 \$ 216.314.355 y en el 2022-1 \$ 283.512.00 por concepto de matrículas.

PROGRAMA DE SERVICIO SOCIAL

Línea de Acción: Asesoría y Asistencia Jurídica

Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación Sede Bogotá:

El Consultorio Jurídico de la UMNG, presta un servicio social a la comunidad y propende por la aplicación práctica de los conocimientos jurídicos por parte de los estudiantes de los dos últimos años. La competencia del Consultorio Jurídico se encuentra regulada en la Ley 2113 de 2021 por medio de la cual se "REGULA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS CONSULTORIOS JURÍDICOS DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR", en virtud de la cual se autoriza a los estudiantes adscritos a los Consultorios Jurídicos, actuar como abogados de personas vulnerables de escasos recursos en los siguientes casos: En Materia Civil, Laboral, en Derecho Público y en Derecho Penal.

El trabajo de Consultorio Jurídico de la Sede de Bogotá en el periodo 2022 es fruto de la gestión de los 50 satélites presenciales y virtuales; de las consultas recibidas a través de correo electrónico en

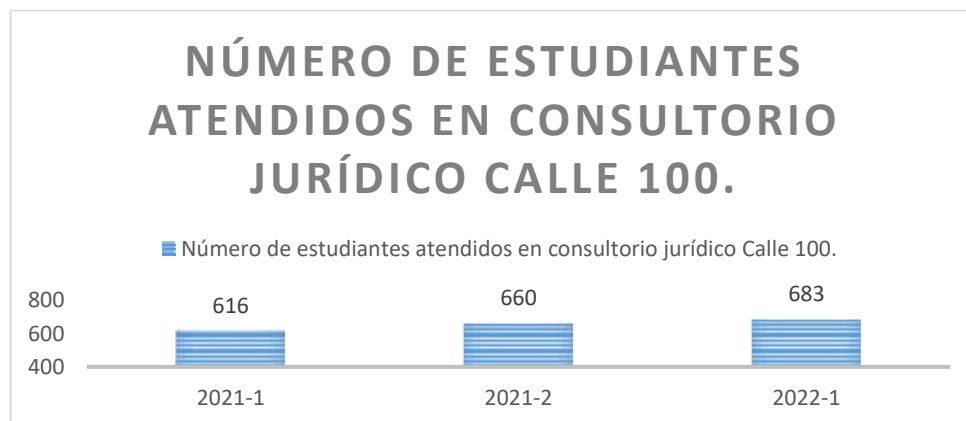
consultoriojuridico.virtual@unimilitar.edu.co y el Código QR. Se realizaron además 2 brigadas jurídicas (una en el Municipio de Soacha y otra con los egresados de la UMNG), dos Brigadas de Conciliación con el Municipio de Tocancipá, atendiendo a 2269 usuarios en las diferentes actividades académicas del periodo.

Como impacto a la comunidad se cristalizaron 5 jornadas de capacitación en temas de Derecho a las fundaciones adscritas al Banco de alimentos donde pudimos acompañar a 111 usuarios a quienes impartimos capacitaciones en temas jurídicos y se emitieron a través de nuestras diversas redes sociales 221 programas de interés y actualidad jurídica.



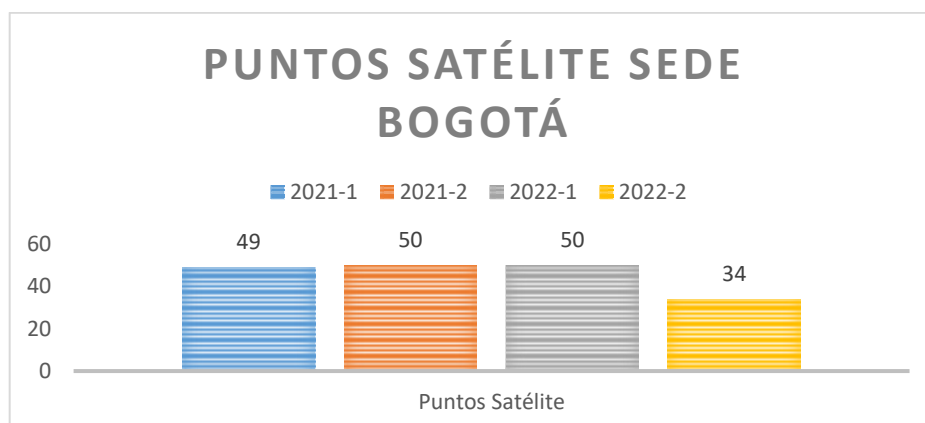
El promedio de estudiantes matriculados en consultorio jurídico para el 2022-1 fue de 36,20%.

Movimiento estudiantil desde el 2021-1



Se visualiza un crecimiento de la población estudiantil del 18,6%

Puntos Satélite para la atención de usuarios del Consultorio Jurídico:

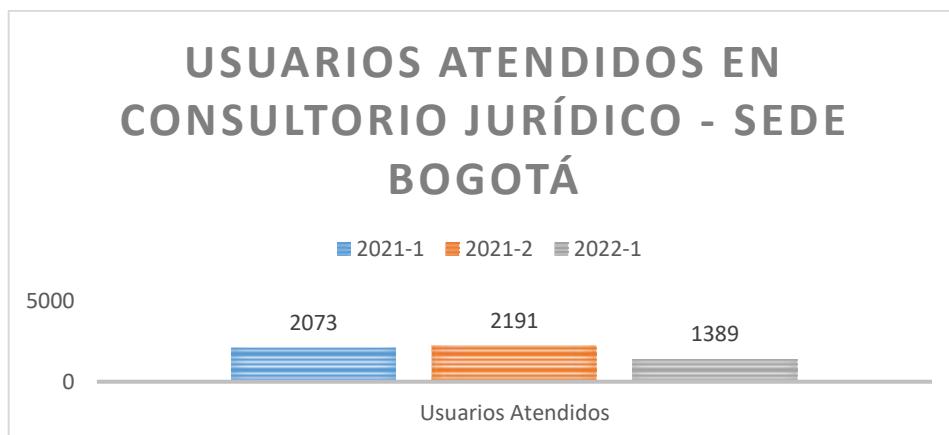


Para la atención de los usuarios en el Consultorio Jurídicos, se han dispuesto diferentes puntos Satélites, dentro de los cuales se destacan las siguientes:

SATELITES ACTIVOS 2022-2

N°	CONSULTORIO SATÉLITE	DIRECCIÓN
1	Centro de Conciliación	Casa de Justicia - Municipio de Tocancipá
2	Alcaldía Barrios Unidos	Calle 74A#63-04
3	Asesorías Despachos Judiciales	UMNG
4	Asesorías Jurídicas Facultades	UMNG
5	Centro de Atención de Víctimas	Carrera 29 No. 18A-67 - Bloque A Primer Piso Complejo Judicial Paloquemao
6	CELENI	UMNG
7	Colegio Nacional de Bacteriología	Cra. 15 Bis A ## 33 – 03, Bogotá
8	Codabas	Avenida Carrera 7a. No. 180-75 Módulo 2 Piso 2
9	Concejo Municipal de Funza	Carrera 14 No. 13-51 Funza
10	Consultorio Jurídico Radial	Avenida Calle 80 con Avenida Calle 50
11	Corporación Minuto de Dios	Avenida Calle 80 No. 72B-56
12	Defensoría	Calle 19 N° 33-02 Piso 1
13	Dirección de Familias de la Armada Nacional	Carrera 57A No. 44-38
14	Establecimiento Carcelario La Modelo	Carrera 56 No 18 A - 47
15	Fundación Banco De Alimentos Arqu.	Calle 19 A N. 32-50 Barrio Cundinamarca
16	Grupo Analisis Normatividad Inclusiva	UMNG
17	Juzgado 29 de Familia	Cl. 14 #7-36 Piso 12
18	Junta de Acción Comunal Barrio Villas de Granada	Calle 77B No. 111-51
19	Junta de Acción Comunal CANTALEJO	Carrera 55C#160-24
20	Junta de Acción Comunal VILLA AMALIA	Av. Calle 72 #110-13
21	Municipio La Calera - Secretaría de Gobierno	Carrera 3a. No. 6-10
22	Notaría Segunda de Bogotá	Carrera 13 No. 64-29
23	Notaría Setenta de Bogotá	Av. Boyacá # 72B-02
24	Personería de Funza	Calle 11 No. 15-45
25	Personería de Soacha (Casa de Justicia)	Autopista SUR # 37-40
26	Parroquia San Juan María Vianney	Transversal 188 No. 187-31 Verbenal
27	Super Cade Américas	Avenida Carrera 86 No. 43 – 55 Sur
28	Super Cade Bosa	Av Calle 57R Sur No. 72D-12
29	Super Cade Calle 13	Calle 13 No. 37-35
30	Super Cade Engativá	Tv. 113b #66-54
31	Super Cade Suba	Calle 146 A No. 105 – 95
32	Super Cade 20 de julio	Carrera 5A # 30D - 20 SUR
33	Umng Mañana	Carrera 11 No. 101-80
34	Umng Tarde	Carrera 11 No. 101-81

Usuarios atendidos en el consultorio jurídico:

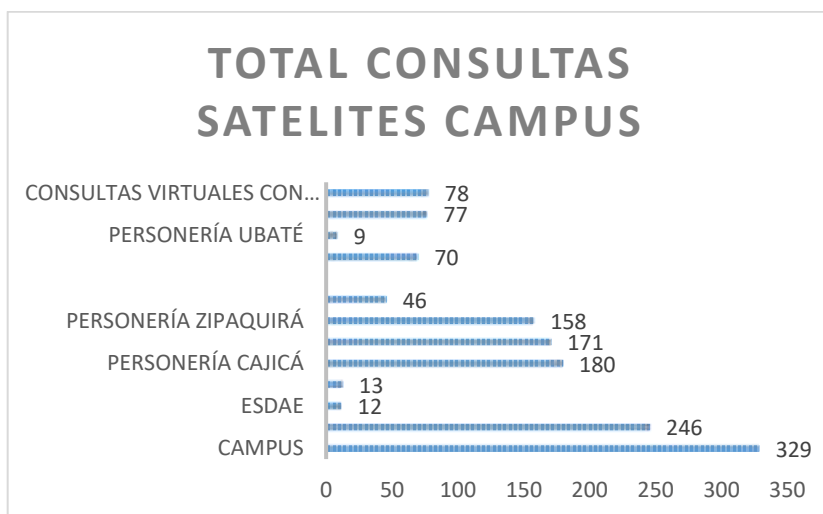


Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación Sede Campus Nueva Granada:

La Dirección General del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación sede Campus siguiendo instrucciones y atendiendo sus funciones misionales y el PDI, ha venido desarrollando varias actividades a través del Consultorio Jurídico y del Centro de Conciliación sede Cajicá para promover la UMNG en proyección Social y en la atención a la población de bajos recursos y la más vulnerable.

También fortalecer la práctica de los estudiantes de los últimos semestres de séptimo octavo, noveno y décimo semestre, con el fin de afianzar su conocimiento en materia de Derecho y Mecanismos alternativos de solución de conflicto.

Se han hecho partícipes las diferentes poblaciones que integran la Provincia Sabana Centro, sus autoridades, el sector público y el sector privado, además de todo lo mencionado, se ha brindado apoyo al Sector Defensa a través del Consultorio Móvil de ESDIH Escuela de Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Asuntos Jurídicos del Ejército Nacional, el Centro de Rehabilitación inclusiva (CRI).



Consolidado de consultas consultorio Jurídico

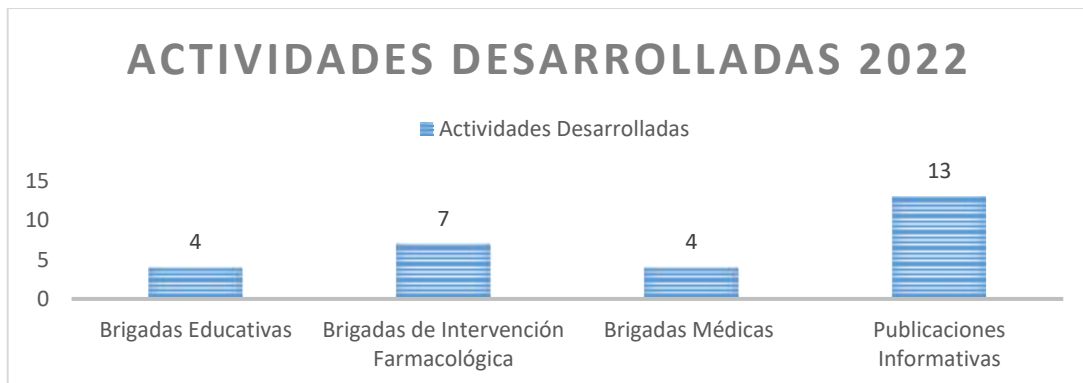
SATÉLITES	CONSULTAS POR ÁREA				TOTAL
	LABORAL	PENAL	PRIVADO	PÚBLICO	
CAMPUS	100	29	175	25	329
INPEC	0	246	0	0	246
ESDAE	3	1	8	0	12
CRI	1	0	8	4	13
PERSONERÍA CAJICÁ	71	5	93	11	180
PERSONERÍA CHÍA	104	15	50	2	171
PERSONERÍA ZIPAQUIRÁ	104	6	46	2	158
PERSONERÍA COGUA	11	1	29	5	46
PERSONERÍA PACHO	15	6	35	14	70
PERSONERÍA UBATÉ	2	0	7	0	9
CONSULTAS FORMULARIO	-	-	-	-	77
CONSULTAS VIRTUALES CON PERSONERIAS	27	16	27	8	78
TOTAL CONSULTAS RECIBIDAS	438	325	478	71	1389

PROGRAMA DE SERVICIO SOCIAL

Línea Promoción de la salud y prevención de la enfermedad

El Consultorio de Atención Primaria en Salud - CAPS, es una dependencia de la facultad de Medicina de la Universidad Militar Nueva Granada, con control y representación en la coordinación, implementación, y ejecución de los programas de extensión mediante la interdisciplinariedad e interinstitucionalidad con la Universidad y el sector Defensa, buscando el fortalecimiento de los lazos con la comunidad civil y militar, proyectándose como factor integrador de la Academia hacia el exterior y contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales.

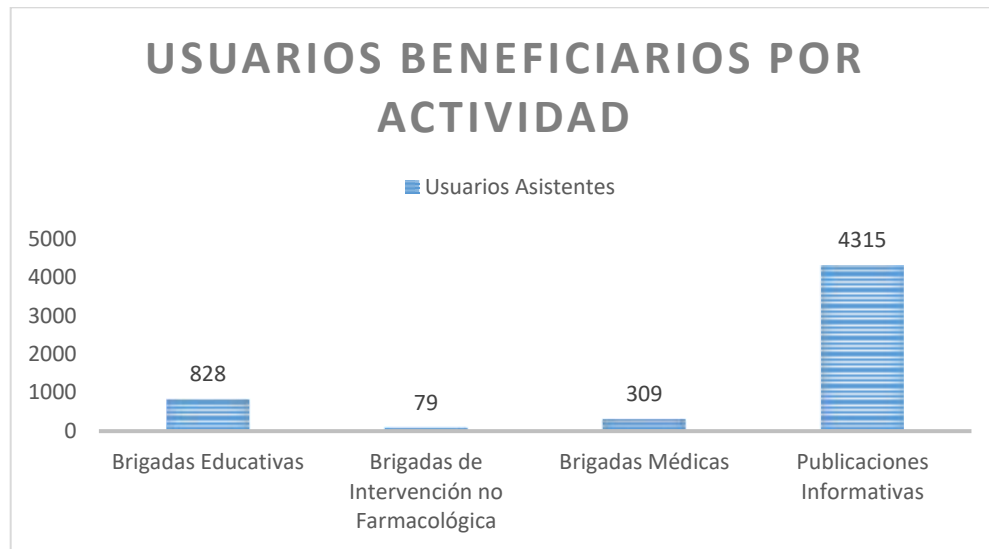
Durante la gestión del 2022, se han desarrollado diferentes acciones en el marco del Proyecto Social denominado “Brigadas de salud en comunidades vulnerables en Cundinamarca por fuerza pública y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud”, las cuales se presentan a continuación:



Dentro de las actividades desarrolladas durante la vigencia 2022 hasta el 30 de septiembre, se contemplan las Brigadas Educativas como charlas y/o conferencias realizadas de forma virtual, las cuales permiten el abordaje de temas en el marco de la promoción y prevención de la salud y la enfermedad.

No	Actividad Realizada	Fecha	Entidad o comunidad beneficiaria	Número de participantes (Al momento de la ejecución)	Objetivos Propuestos	Descripción de la Actividad (Adicione las casillas que considere pertinentes, de acuerdo a los actividades realizadas)	Impacto logrado (Argumente cualitativamente)	Meto
1	Brigada educativa	06/07/2022	Comunidad General	106	Charla acargo de docente de la UMGV afiliado al CAPS el Dr. Tolosa. Sobre el síndrome post Covid 19. https://docs.google.com/document/d/1uGmz73dF8W9BwHtP7TTPvUkE725Q/edit?usp=sharing&tab=t#source=1003016722860113900388&context=actividad	Se realizó una video conferencia por medio de la plataforma de Youtube en vivo, donde se brindó información general sobre el tema a tratar y se da resolución a las dudas que se generan sobre el tema.	Se realiza charla virtual con resolución de dudas sobre el tema de importancia en salud pública a tratar.	50
4	Brigada educativa	22/07/2022	Comunidad General	209	Charla acargo de egresado de la UMGV afiliado al CAPS el Dr. Goico. Sobre el lumbago (dolor de espalda). https://docs.google.com/document/d/1yJmKxRlOg4CvY7nH200LgcScI8HzWdZuqzcmf8aXc/edit?usp=sharing&tab=t#source=1003016722860113900388&context=actividad	Se realizó una video conferencia por medio de la plataforma de Youtube en vivo, donde se brinda información general sobre el tema a tratar y se da resolución a las dudas que se generan sobre el tema.	Se brinda información científica y se resuelven dudas en vivo del tema en salud pública a tratar.	50
7	Brigada educativa	18/07/2022	Comunidad General	313	Realizar una charla Lactancia Materna dictada por la Dra. Miryam Patricia Casas Villate quien es Pediatra/Neonatólogo/Pematólogo/Médic Reductiva y Consejera en Lactancia Materna. https://docs.google.com/document/d/1ADK9HhCMN5V34j3Km_Ptm8rDvT0jcnQusqcmf8aXc/edit?usp=sharing&tab=t#source=1003016722860113900388&context=actividad	Realización una charla informativa en live de Youtube sobre Lactancia Materna a cargo de la Dra. Patricia Casas Pediatra Perinatológico consejera de Lactancia Materna,	Se realiza charla virtual con resolución de dudas sobre el tema de importancia en salud pública a tratar.	50
14	Brigada educativa	26/08/2022	Comunidad General	200	Realizar una charla Nutrición con enfoque social dictada por la Dra. Fajardo Nutricionista. https://docs.google.com/document/d/1Wp73P9baDu84kaNupchmU9725uDeAeb3Cuqcmf8aXc/edit?usp=sharing&tab=t#source=1003016722860113900388&context=actividad	Realización una charla informativa en live de Youtube sobre Nutrición con enfoque Dra. Fajardo nutricionista.	Se realiza charla virtual con resolución de dudas sobre el tema de importancia en salud pública a tratar.	50

Actividad Realizada	Fecha	Entidad o comunidad beneficiaria	Número de participantes (Al momento de la ejecución)	Objetivos Propuestos	Descripción de la Actividad (Adicione las casillas que considere pertinente, de acuerdo a las actividades realizadas)	Impacto logrado (Argumente cualitativamente)
Brigada intervención no farmacológica	04/06/2022	Unidad Pediatría HOMIC	10	Brindar terapia de la risa a los niños y familias hospitalizados en el área de pediatría del HOMIC https://drive.google.com/file/d/1Cn7d8wF7Qz9hwvVr1P8S2GqD2U/view?usp=sharing	Intervención realizada por el grupo adscrito al CAPS tropa de sonrisas quienes brindan terapia de la risa.	Se realizó intervención no farmacológica a los niños hospitalizados en el piso area no respiratoria del HOMIC.
Brigada intervención no farmacológica	11/06/2022	Unidad Pediatría HOMIC	10	Brindar terapia de la risa a los niños y familias hospitalizados en el área de pediatría del HOMIC https://drive.google.com/file/d/1TfYtV4K6QcOaFkHmgn7Th2R6XGCJdLx/view?usp=sharing	Intervención realizada por el grupo adscrito al CAPS tropa de sonrisas quienes brindan terapia de la risa.	Se realizó intervención no farmacológica a los niños hospitalizados en el piso area no respiratoria del HOMIC.
Brigada intervención no farmacológica	18/06/2022	Unidad Pediatría HOMIC	10	Brindar terapia de la risa a los niños y familias hospitalizados en el área de pediatría del HOMIC https://drive.google.com/document/d/1U6P9y6teWdvM0IT3cu4e6E-m6Cml-vedjNuzozatn7uocDQ3516Z43B6D1298D338/edit#scrollto=B4dd4dc4	Intervención realizada por el grupo adscrito al CAPS tropa de sonrisas quienes brindan terapia de la risa.	Se realizó intervención no farmacológica a los niños hospitalizados en el piso area no respiratoria del HOMIC.
Brigada intervención no farmacológica	25/06/2022	Unidad Pediatría HOMIC	10	Brindar terapia de la risa a los niños y familias hospitalizados en el área de pediatría del HOMIC https://drive.google.com/document/d/1U6P9y6teWdvM0IT3cu4e6E-m6Cml-vedjNuzozatn7uocDQ3516Z43B6D1298D338/edit#scrollto=B4dd4dc4	Intervención realizada por el grupo adscrito al CAPS tropa de sonrisas quienes brindan terapia de la risa.	Se realizó intervención no farmacológica a los niños hospitalizados en el piso area no respiratoria del HOMIC.
Brigada intervención no farmacológica	01/09/2022	Unidad Pediatría HOMIC	10	Brindar terapia de la risa a los niños y familias hospitalizados en el área de pediatría del HOMIC https://drive.google.com/file/d/1V7Ihe-FED_0015a2TRZagw0NFPgP-A3u4uew/view?usp=sharing	Intervención realizada por el grupo adscrito al CAPS tropa de sonrisas quienes brindan terapia de la risa.	Se realizó intervención no farmacológica a los niños hospitalizados en el piso area no respiratoria del HOMIC.
Brigada intervención no farmacológica	08/09/2022	Unidad Pediatría HOMIC	10	Brindar terapia de la risa a los niños y familias hospitalizados en el área de pediatría del HOMIC https://drive.google.com/file/d/1VMUhtUQDeGd1uV7Th7G2uacFvutIXQ2m/view?usp=sharing	Intervención realizada por el grupo adscrito al CAPS tropa de sonrisas quienes brindan terapia de la risa.	Se realizó intervención no farmacológica a los niños hospitalizados en el piso area no respiratoria del HOMIC.
Brigada intervención no farmacológica	29/09/2022	Unidad Pediatría HOMIC	10	Brindar terapia de la risa a los niños y familias hospitalizados en el área de pediatría del HOMIC https://drive.google.com/document/d/1U13d8w7G9y0wpnShuwr8MfN4u61vuf/huachuposteo-influenza-02301673380123860386-hoopermes-ultimo	Intervención realizada por el grupo adscrito al CAPS tropa de sonrisas quienes brindan terapia de la risa.	Se realizó intervención no farmacológica a los niños hospitalizados en el piso area no respiratoria del HOMIC.



En total, se han beneficiado 1651 personas de la gestión desarrollada por el Consultorio de Atención Primaria en Salud.

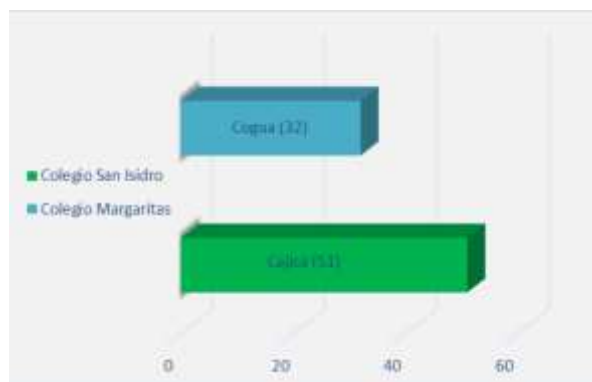
PROGRAMA SERVICIO SOCIAL

Línea de Acción: Seguridad alimentaria y articulación con la educación media.

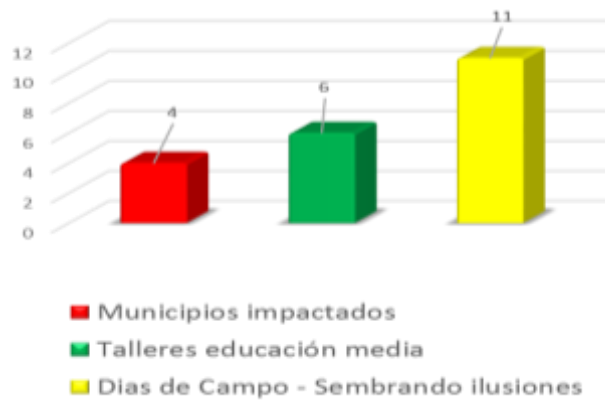
Este proyecto, desarrollado desde el Campus Nueva Granada, tiene como objetivo vincular estudiantes de educación media del sector rural, por medio de módulos de capacitación teórico prácticas con el fin de promover una cultura productiva y amigable con el medio ambiente por medio de prácticas sostenibles y trabaja en conjunto con los Colegios San Isidro en el municipio de Cajicá y el colegio Margaritas del municipio de Cogua.

Para el 2022 se obtuvieron los siguientes resultados:
83 Estudiantes beneficiados.

- 332 Personas impactadas.
- 2 Municipios participantes (Cogua y Cajicá).
- 38 Estudiantes certificados de grados 11.



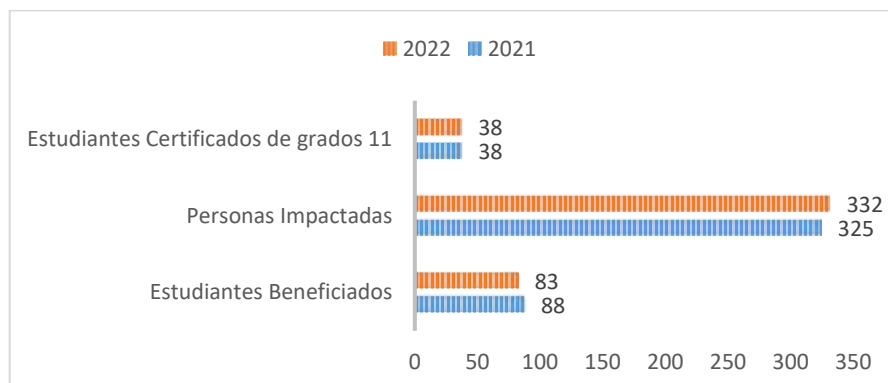
Adicional se han realizado 17 talleres en la comunidad que ha dejado como resultado:



401 estudiantes beneficiados, de los cuales **196** corresponden a estudiantes de la primera y segunda infancia y **205** estudiantes de Educación Media (9° 10° y 11°)



A continuación, se presenta el comparativo de los resultados obtenidos en el 2021 y 2022.



	2021	2022	Total
Estudiantes Beneficiados	88	83	171
Personas Impactadas	325	332	657
Estudiantes Certificados de grados 11	38	38	76

PROGRAMA SERVICIO SOCIAL

Línea de Acción: Desarrollo Cultural

La sección de Arte y Cultura – Museos tiene como propósito fundamental conservar, preservar, investigar, exponer y divulgar todo el acervo patrimonial que posee la UMNG en todas sus sedes, acciones que se ejecutan de forma constante y con el ánimo de ofrecer a la comunidad un sin número de actividades que fortalezcan y creen apropiación hacia el arte, la literatura, la cultura y el patrimonio.

El retorno a la presencialidad trajo consigo nuevos retos asociados a retomar y aterrizar la oferta cultural que se estaba desarrollando de forma virtual y con ayuda de las redes sociales a un entorno físico, al igual que explorar nuevos mecanismos para interactuar e identificar las necesidades de los diferentes grupos de interés.

Conservación y documentación

Dentro de las acciones que realiza periódicamente la sección, se encuentran la de conservar y documentar las colecciones existentes y las nuevas que ingresan a formar parte del acervo patrimonial de la UMNG.

Entre los meses de enero y septiembre se realizaron las siguientes acciones con miras a dar cumplimiento a lo estipulado en el Manual del Sistema Integrado de Conservación Preventiva y lo proyectado en el cronograma de acciones de conservación del 2022.

Monitoreo y Control Ambiental

Se han realizado un total de 9 monitoreos y controles ambientales en los espacios que almacenan y exhiben las colecciones que posee la universidad. Los resultados de estas mediciones arrojaron que las condiciones ambientales (humedad relativa y temperatura) en los espacios permanecieron estables y no presentaron ningún tipo de alteración.

Limpieza locativa y en piezas de colecciones

De acuerdo al cronograma de mantenimiento proyectado para la vigencia, se ejecutaron las siguientes limpiezas locativas y en algunas piezas de colecciones:

Descripción del elemento	Limpiezas
Escultura “María Mulata”	4
Mobiliario expositivo	4
Áreas de Conservación y áreas de exposición	36

Avaluó de piezas del Museo Nacional de las Telecomunicaciones y Colección de Equipos para Radioaficionados.

Piezas a evaluadas: 213 piezas.

- 73 equipos y accesorios de la Colección de Equipos para Radioaficionado;
- 38 fotografías, afiches y cuadros del fondo documental del Museo Nacional de las Telecomunicaciones
- 102 libros del fondo documental del Museo Nacional de las Telecomunicaciones

Ubicación: Sede Campus Nueva Granada.

Valor contratación: \$19.760.000.

Valor avaluó por pieza: \$92.770

Modalidad de contratación: Orden de prestación de servicios. Profesional Elsa Cristina Bedregal Barrera - Restauradora de Bienes Muebles.

Actualización Valor Obras de Arte

Se inició el proceso de actualización de costos en el inventario de la universidad de 94 obras de arte, según avalúo realizado en el año 2021. Del proceso quedaron pendientes 4 obras debido a que no han sido identificadas al interior del inventario de activos de la universidad y la Sección de Almacén debe realizar el proceso de búsqueda al interior de este.

SEDE	INFORME	VALOR	OBRA	UBICACIÓN
Calle 100	UMNG 024-2021	68.000.000.00	EVOLUCIÓN CULTURAL EN LAS FUERZAS ARMADAS DE COLOMBIA	Sede social - Sala de juntas - Piso 5
Calle 100	UMNG 029-2021	14.000.000.00	BATALLA DEL PORTETE DE TARQUI	Aula Máxima - Entrada Principal
Campus	UMNG 072-2021	700.000.00	SIN TÍTULO (DESNUDO)	CONCHA ACÚSTICA - DEPÓSITO
Campus	UMNG 093-2021	2.800.000.00	RUTAS DE LA NOSTALGIA – CONSTRUCCIÓN DE MOMENTOS EFÍMEROS	SEDE CAMPUS -EDIFICIO MUTIS

Ingreso del Fondo Fernando Soto Aparicio a la universidad

Inicio del proceso de ingreso de 421 piezas del fondo del Maestro Fernando Soto Aparicio al inventario de la universidad.

Ingreso de colección de equipos para radioaficionados

- Registro de piezas de la colección de equipos para radioaficionados.
- Registró de aceptación de la donación bajo la Resolución 0163 del 04/03/2022.
- Avalúo de 13 accesorios y 67 equipos.

Museo de Anatomía Humana

Inicio de análisis, valoración y proceso de restauración y recomposición del museo de anatomía humana, proceso resultante del acercamiento con la Facultad de Medicina. 26 piezas.

Curaduría e investigación

Elaboración de guion investigativo y curatorial de la exposición permanente “Hertz, de la guerra a la paz”, en el Museo Nacional de las Telecomunicaciones”, la cual comprende la historia de las comunicaciones militares y los radioaficionados en Colombia.

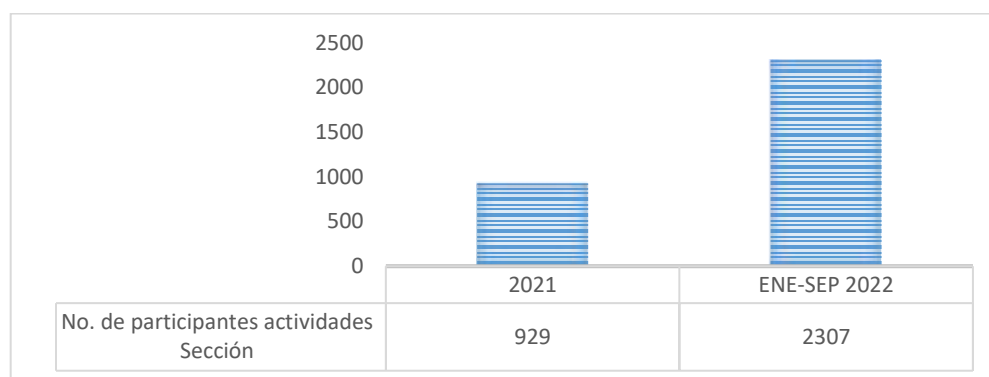
Desarrollo de 2 investigaciones para la conceptualización de exposiciones temporales asociadas al Museo Nacional de las Telecomunicaciones:

- Historia de Telecom y su papel en la sociedad.
- Las telefonistas: Primeros trabajos enfocados a la mujer.

Museología y educación



Participantes actividades de la Sección



2307 personas accedieron a la oferta diseñada por la sección en lo corrido de los meses de enero a septiembre del 2022, lo que representa un incremento del 148,34% de participantes con respecto a la vigencia 2021.

Muestras expositivas

Se llevó a cabo el montaje de 15 exposiciones, las cuales fueron itineradas en diferentes espacios de la sede Campus Nueva Granda y Villa Académica. Se realiza la itinerancia de una de las exposiciones de la sección en el mes de mayo al Centro de Cultura y de Convenciones de Cajicá.

Talleres y actividades culturales

Se realizaron 24 actividades culturales dirigidas a los diferentes grupos de interés de la universidad, entre las que se encuentran talleres, cine foros y actividades asociadas a las exposiciones realizadas durante el periodo. Se contó con un total de 414 asistentes.

Recorridos mediados

Un total de 1893 personas asistieron a los 95 recorridos llevados a cabo por los diferentes patrimonios ambientales y culturales de la sede Campus Nueva Granada. Las personas asistentes pertenecen a la comunidad neogranadina, colegios de la ciudad de Bogotá y Sabana Centro, e instituciones como la Universidad EAN, UNIMINUTO, Alcaldía de Cajicá y Red de Bibliotecas Públicas de Cajicá.

SOLUCIONES PARA LA FORMACIÓN PERMANENTE

Línea de Acción: Gobernanza Nacional Comunal.

La Universidad Militar Nueva Granada, en el marco de su compromiso social, de impactar positivamente a la comunidad ha venido desarrollando iniciativas que promueven el desarrollo a nivel social, económico y ambiental. Iniciativas contempladas dentro del Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2030.

Dentro de estas iniciativas, se encuentra el proyecto gobernanza nacional comunal, que tiene como objetivo Implementar estrategias de formación oportuna y adecuada para fortalecer las capacidades y el nivel de empoderamiento de los miembros de las OAC (Organizaciones de Acción Comunal) en Colombia.

Dado lo anterior compartimos las principales actividades que se han desarrollado durante la vigencia 2022, año en que comenzó la ejecución de este proyecto.

Encuesta de interés y necesidades de capacitación a los miembros de juntas de acción comunal
Esta encuesta se hizo con la finalidad de dar cumplimiento al objetivo número 1 del proyecto que reza “Determinar, estructurar los contenidos académicos de las capacitaciones y los acompañamientos en temáticas específicas a la medida de las OAC.”

Así mismo, en la encuesta se buscaba recolectar información general del público interés, así como sus intereses y necesidades de capacitación. Para dicho objetivo se creó un formulario de google forms, que se envió a través de correo electrónico a cada uno de los contactos consignados en las bases de datos.

SOLUCIONES PARA LA FORMACIÓN PERMANENTE

Línea de Acción: Educación Continua

Facultad de Ciencias Económicas

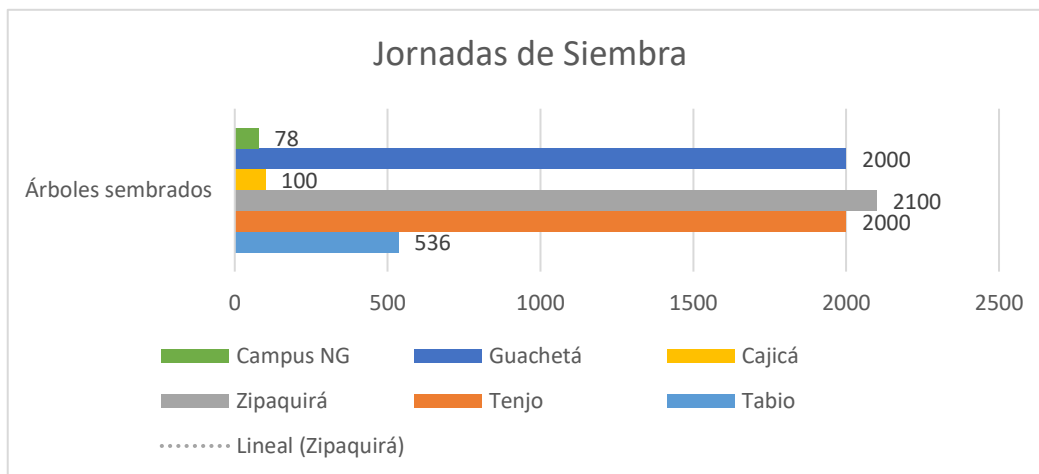
- Podcast "El Experto Habla"
- Entrevista al Investigador
- Primer Encuentro “Construyendo Responsabilidad Social Empresarial”

SOLUCIONES PARA LA FORMACIÓN PERMANENTE

Línea de Acción: Granja Neogranadina

El Proyecto Bandera del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, tiene como objetivo recuperar zonas de los municipios de la Región Sabana Centro y cercanas, con la participación activa de la comunidad mediante la plantación y siembra de especies nativas que se propagan en los invernaderos del Campus Nueva Granada.

Para la vigencia 2022, el proyecto realizó 6 jornadas de siembra, impactando ambientalmente principalmente en los municipios de sabana centro con especies nativas.



No.	Municipio	Arboles sembrados
1	Tabio	536
2	Tenjo	2000
3	Zipaquirá	2100
4	Cajicá	100
5	Guachetá	2000
6	Campus NG	78
		6814

GESTIÓN DE CONVENIOS NACIONALES

NÚMERO	INSTITUCIÓN	TIPO DE CONVENIO	FECHA DE INICIO DÍA/MES /AÑO	DEPENDENCIA RESPONSABLE
01	Municipio de Sesquilé (Cundinamarca)	Específico (descuentos)	12-ene-22	Dirección Académica Campus Nueva Granada
02	Hospital Occidente de Kennedy - Subred Sur Occidente	Modificadorio (Docencia Servicio)	14-ene-22	Facultad de Medicina
03	Municipio de Suesca	Específico (descuentos)	18-ene-22	Dirección Académica Campus Nueva Granada
04	Optilaser S.A.	Específico - Docencia Servicio	18-ene-22	Facultad de Medicina
05	Fundación Hospitalaria San Vicente de Paúl	Específico - Docencia Servicio	20-ene-22	Facultad de Medicina
06	Municipio de Chiquinquirá	Específico (descuentos)	24-ene-22	Dirección Académica Campus Nueva Granada
07	Industria Militar - Indumil	Marco	26-ene-22	División de Extensión
08	Municipio de Tenjo (Cundinamarca)	Específico (descuentos)	28-ene-22	Dirección Académica Campus Nueva Granada
09	Municipio de Otanche (Boyacá)	Específico (descuentos)	28-ene-22	Facultad de Estudios a Distancia
10	Municipio de Tabio (Cundinamarca)	Específico (descuentos)	28-ene-22	Dirección Académica Campus Nueva Granada
11	Clínica La Inmaculada	Específico - Docencia Servicio	28-ene-22	Facultad de Medicina

12	Instituto Roosevelt	Renovación	1-feb-22	Facultad de Medicina
13	Hospital Cardiovascular de Cundinamarca S.A.	Específico - Docencia Servicio	8-feb-22	Facultad de Medicina
14	Hospital Universitario de la Samaritana	Modificatorio	21-feb-22	Facultad de Medicina
15	SGS Colombia S.A.S.	Carta de Acuerdo (Abril - Mayo 2022)	22-feb-22	Facultad de Ingeniería Bogotá
16	Asociación de Usuarios Hogar Infantil Chiquilines	Renovación	4-mar-22	Facultad de Medicina
17	Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS	Específico (intercambio)	10-mar-22	Facultad de Medicina
18	Municipio de Yacopi (Cundinamarca)	Específico - Prácticas	10-mar-22	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Bogotá
19	Fundación Santa Fé de Bogotá	Renovación	8-abr-22	Facultad de Medicina
20	Instituto de Cancerología (Medellín)	Renovación (Docencia Servicio)	22-abr-22	Facultad de Medicina
21	Unipresarial	Marco	4-may-22	División de Extensión y Proyección Social
22	Fundación Universitaria Sanitas	Renovación	21-jul-22	Facultad de Medicina
23	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur	Marco	26-jul-22	Facultad de Medicina
24	Pontificia Universidad Javeriana Bogotá - Instituto de Errores Innatos	Renovación (Específico)	27-jul-22	Facultad de Medicina
25	Instituto de Casas Fiscales del Ejército - ICFE	Marco	2-ago-22	División de Extensión y Proyección Social
26	Universidad de Caldas	Prórroga	8-ago-22	Facultad de Medicina
27	Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana CIAC	Marco	17-ago-22	División de Extensión y Proyección Social
28	Orthopraxis S.A.S	Renovación y modificación	19-ago-22	Facultad de Medicina
29	Instituto Colombiano del Sistema Nervioso - Clínica Montserrat	Renovación	22-ago-22	Facultad de Medicina
30	Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva - DIVRI	Marco	24-ago-22	División de Extensión y Proyección Social
31	Asociación Colombiana de Oficiales en Retiro de las Fuerzas Militares - ACORE	Marco	26-ago-22	División de Extensión y Proyección Social
32	Pravice Abogados	Modificatorio	30-ago-22	Facultad de Derecho Bogotá
33	Caja de Retiro de las Fuerzas Militares - Cremil	Marco	2-sep-22	División de Extensión y Proyección Social

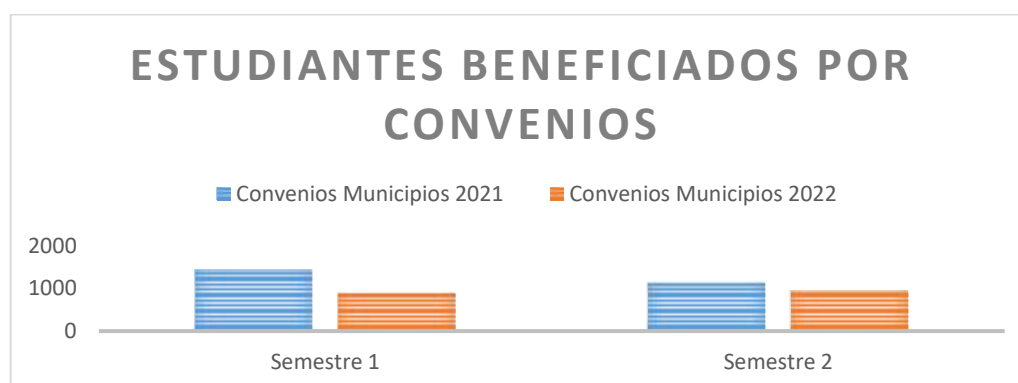
34	Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía - Caja Honor	Marco	9-sep-22	División de Extensión y Proyección Social
35	Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá	Específico	14-sep-22	Facultad de Derecho Bogotá

ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL, DESARROLLADAS DESDE EL CAMPUS NUEVA GRANADA – DIVISIÓN DE MEDIO UNIVERSITARIO EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

GESTIÓN DE CONVENIOS MUNICIPALES

Por medio de estos convenios establecidos con los municipios aledaños al campus nueva Granada, se logra brindar un apoyo económico a los estudiantes, lo cual permite que desde la universidad brindemos mayor posibilidad a nuevos y antiguos alumnos, con descuento entre el 10% y 25% dependiendo el municipio.

Actualmente, se tienen 17 convenios vigentes con los municipios de Cajicá, Cogua, Chía, Chiquinquirá, Chocontá, Guatavita, Nemocón, Pacho, Sesquilé, Subachoque, Suesca, Sutatausa, Tabio, Tenjo, Ubaté, Villapinzón, Zipaquirá.

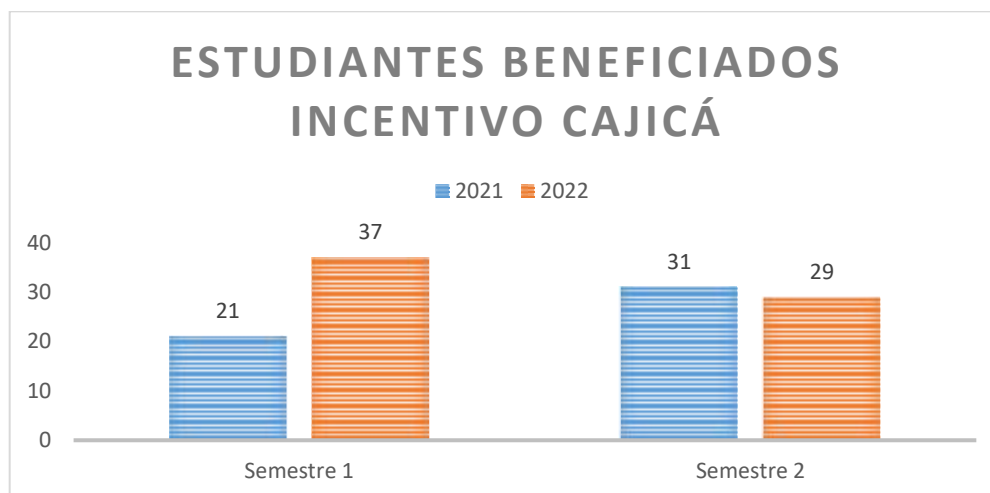


Número de Beneficiarios por año			
	Semestre 1	Semestre 2	AÑO
2021	21	31	52
2022	37	29	66



	Semestre 1	Semestre 2	AÑO
Convenios Municipios 2021	1.347.238.799	1.073.337.212	2.420.576.011
Convenios Municipios 2022	869.304.043	864.030.120	1.733.334.163

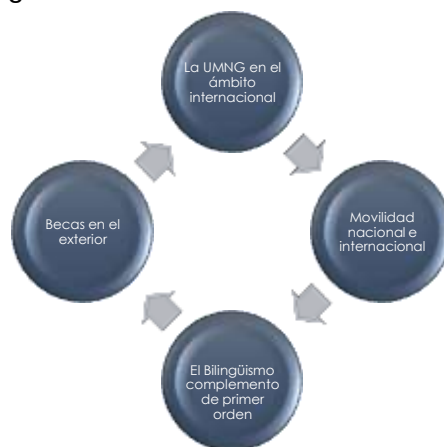
A continuación, se presentan los datos relacionados con el convenio 100 establecido con el municipio de Cajicá el cual otorga el cien por ciento de la matrícula en la totalidad del programa a estudiantes que hayan sobresalido por su excelencia académica.



Número de Beneficiarios por año			
	Semestre 1	Semestre 2	AÑO
2021	21	31	52
2022	37	29	66

INTERNACIONALIZACIÓN

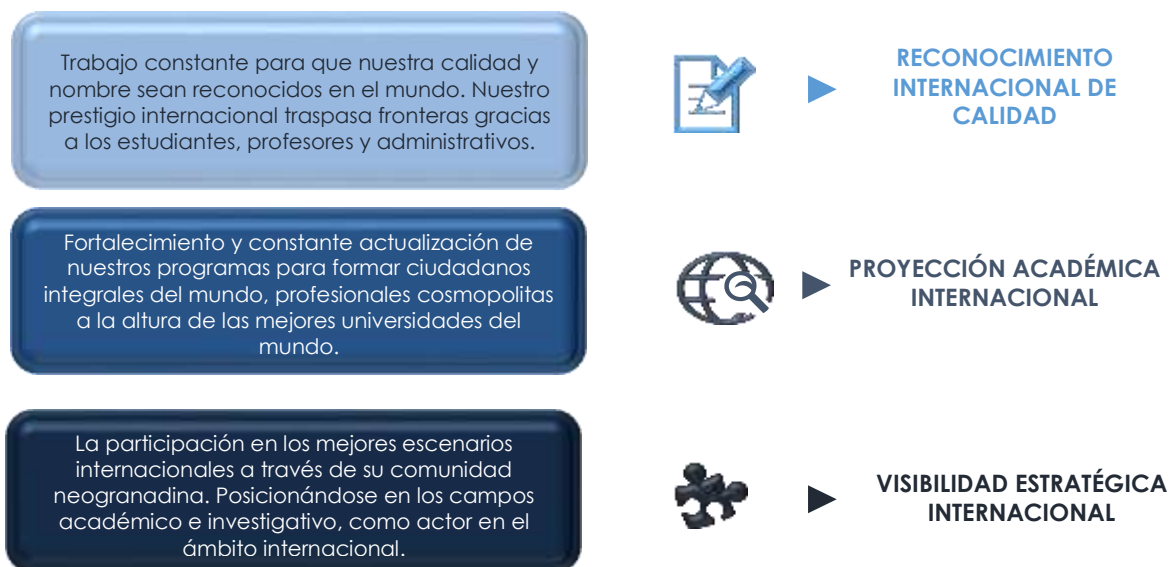
El Plan Rectoral 2019 -2023, “Compromiso Granadino con la Excelencia”, contempla la internacionalización como enfoque integral y transversal a sus aristas misionales, procurando los medios para incrementar el conocimiento y la práctica de la interconectividad de los sistemas globales. Para tal fin, se han generado oportunidades dirigidas a la comunidad académica que permiten comprender y explorar nuevas formas de pensamiento, abordando el concepto de internacionalización desde los siguientes lineamientos:



Plan rectoral 2019 – 2023

Teniendo en cuenta estos lineamientos, la Universidad Militar Nueva Granada entiende la internacionalización como un proceso dinámico y transversal, inherente a cada una de las funciones sustantivas de la universidad, en el que, la dimensión internacional, multicultural y global se integran con la finalidad de ofrecer a nuestros estudiantes programas académicos de calidad. Para tal fin, se han generado oportunidades dirigidas a la comunidad académica que permiten comprender y

explorar nuevas formas de pensamiento, abordando el concepto de internacionalización desde tres ejes:



Oficina de Relaciones Internacionales 2022

La consolidación de la calidad de la educación en la Universidad Militar Nueva Granada, se aborda desde la profundización y validación de los procesos académicos, de forma tal, que respondan a una realidad multicultural e internacional, que permite formar profesionales integrales con competencias y habilidades que responden a los desafíos actuales y globales.

En este sentido la Oficina de Relaciones Internacionales, tienen la responsabilidad de articular el Plan de Internacionalización de la universidad, que se materializa a través de actividades y tareas desarrolladas de forma conjunta con las unidades académicas.

Dentro de las actividades y tareas que se contemplan en el plan de internacionalización y que se encuentran alineadas con los lineamientos de internacionalización dispuestos por la oficina están:

PROGRAMAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL

En concordancia con los ejes del Plan Rectoral 2019-2023 y sus objetivos estratégicos, se han diseñado diferentes programas de movilidad académica internacional, apoyados por la UMNG. Los cupos y recursos para el desarrollo de intercambios académicos, rotaciones médicas, prácticas internacionales, cursos internacionales de opción de grado, pasantías de estudiantes de doctorado, participación en eventos internacionales, entre otras, se desarrollan mediante convocatorias de movilidad internacional, entrantes y salientes que están dirigidas tanto a estudiantes, docentes e investigadores neogranadinos, como a personal extranjero que desarrolla diferentes actividades académicas en la Universidad.

En cada una de las convocatorias que expide la UMNG, se establecen los requisitos mínimos para participar de cada programa de movilidad internacional y asignar los cupos y apoyos económicos otorgados por esta casa de estudios, con la observancia de la excelencia académica.

Con la finalidad de regular las movilizaciones, la UMNG ha expedido diferentes manuales de movilidad internacional en los cuales se establecen los requisitos mínimos de aplicación y la conformación de los comités encargados de la selección de los estudiantes y docentes neogranadinos que nos

representarán en el exterior. En tal sentido, el diseño de convocatorias y selección de los mejores estudiantes y docentes que participan en los programas de movilidad, está a cargo de la Oficina de Relaciones Internacionales, la División de Bienestar Universitario, la Vicerrectoría Académica, la Vicerrectoría de Investigaciones y la División de Gestión de Talento Humano.

- **Movilidad Académica (entrante y saliente)**

La movilidad internacional de docentes, estudiantes y personal administrativo desde y hacia el exterior es una de las líneas estratégicas que permite gestionar la internacionalización de la educación superior y coadyuva a posicionar a nivel internacional los programas académicos de la universidad, y su reconocimiento en razón de la excelencia y calidad.

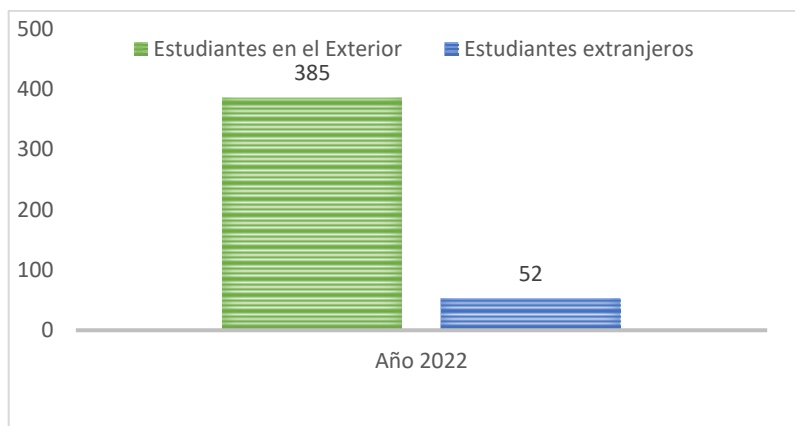
En tal virtud, los docentes, estudiantes y personal administrativo de la UMNG, se convierten en los embajadores de la Universidad en el exterior y son las personas que permiten que la universidad tenga visibilidad en los escenarios internacionales.

Las movilidades internacionales, permiten mejorar las competencias en una lengua extranjera, adquirir experiencias académicas y culturales en contextos internacionales, fortalecer la autoconfianza, desarrollar competencias globales y construir redes y conexiones para la vida profesional y académica.

En esta misma línea y entendiendo que la movilidad de personal extranjero que visita la UMNG (docentes, estudiantes, investigadores y personal administrativo), es importante para generar interacción multicultural con nuestra comunidad académica y fortalecer los lazos entre las instituciones de educación superior a nivel global, se han realizado esfuerzos para incrementar y diversificar las modalidades mediante las cuales, los visitantes extranjeros, pueden desarrollar estudios y diferentes actividades académicas y de investigación en la UMNG .

Movilidad internacional de estudiantes (entrante – saliente)

Durante la vigencia 2022, se desarrollaron programas de movilidad académica de manera presencial y remota que mejoraron notablemente las estadísticas de años anteriores de estudiantes de la UMNG que realizaron movilidades académicas al exterior, así como estudiantes extranjeros que desarrollaron actividades académicas en la UMNG, en las siguientes modalidades:



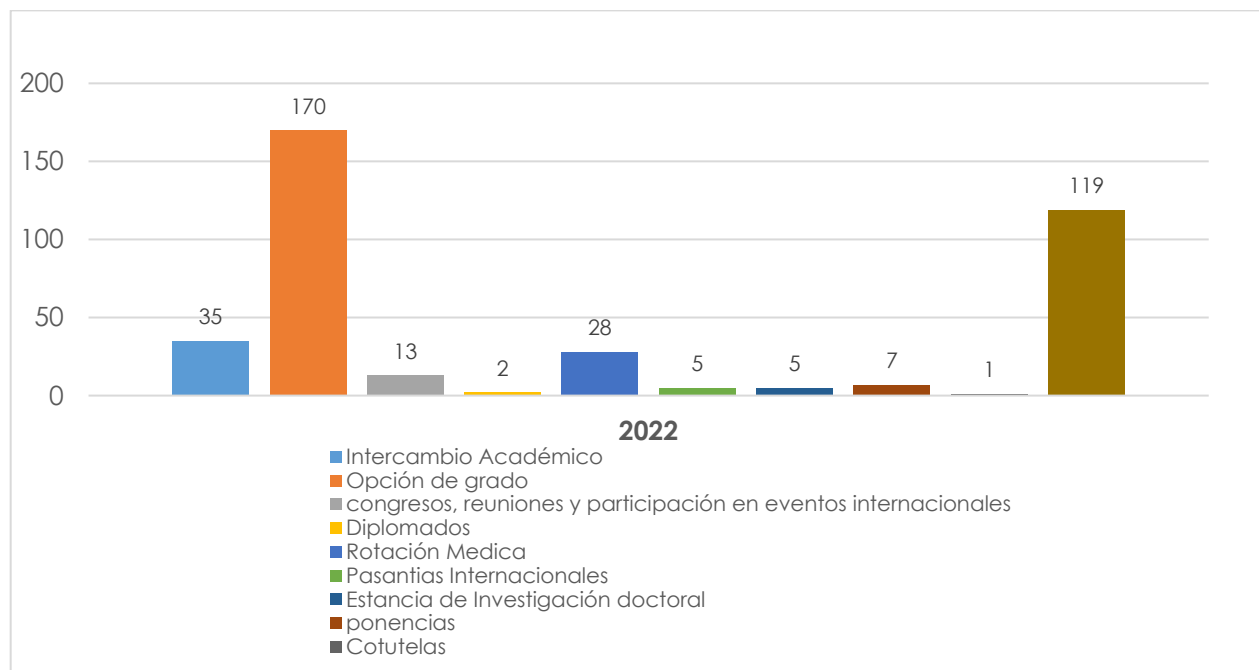
Oficina de Relaciones Internacionales 2022

Las movilidades académicas efectuadas tanto por los estudiantes neogranadinos, así como por los estudiantes extranjeros que visitaron la UMNG, permitieron afianzar sus capacidades para

relacionarse en escenarios internacionales, perfeccionar la segunda lengua y realizar la comparación de modelos educativos de diferentes países, lo que reforzó su capacidad para enfrentar los retos del mundo globalizado. La pandemia generada por el virus COVID 19 nos permitió fortalecer y avanzar en procesos tecnológicos de tipo remoto que suplieron la presencialidad en escenarios internacionales.

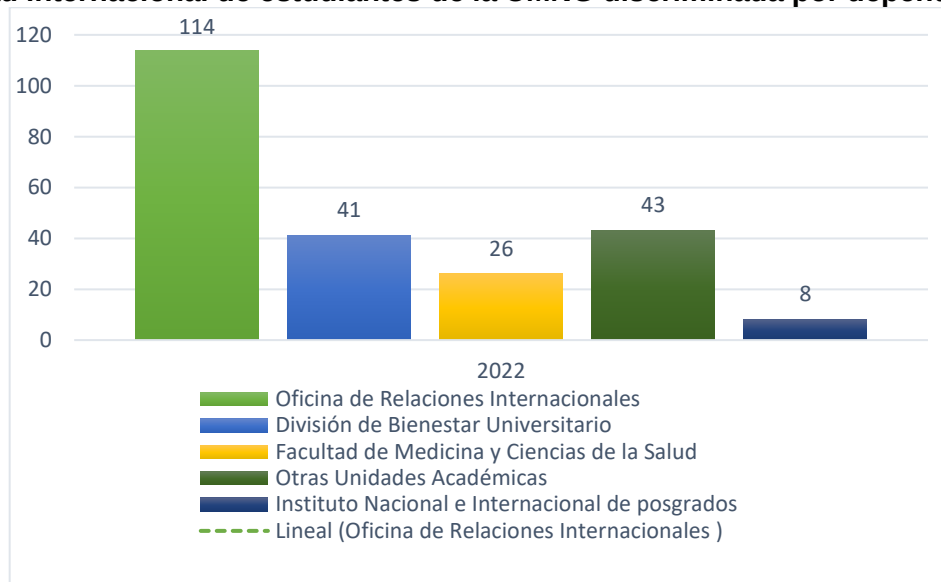
Estudiantes de la UMNG en movilidad internacional

Durante la vigencia 2022, contamos con un total de 386 estudiantes neogranadinos, desarrollando movilizaciones internacionales tanto presenciales como remotas en las siguientes modalidades:



Oficina de Relaciones Internacionales 2022

Movilidad internacional de estudiantes de la UMNG discriminada por dependencias



Oficina de Relaciones Internacionales 2022

En la gráfica se registra un incremento importante del número de movilidades internacionales efectuadas por los estudiantes de la UMNG en el exterior; mediante los diferentes programas de movilidad internacional liderados por la Oficina de Relaciones Internacionales. (intercambio académico, curso Internacional de opción de grado, prácticas y pasantías Internacionales, participación en eventos internacionales, rotaciones médicas, entre otras).

Estudiantes de programa de doctorado de la UMNG en movilidad internacional

La Oficina de Relaciones Internacionales, convencida que la formación integral de doctores, demanda la participación de estos en redes, eventos y congresos internacionales, como complemento de su formación en universidades internacionales de reconocida trayectoria, ha fortalecido estos programas logrando que los estudiantes de doctorado de esta casa de estudios, puedan participar en diferentes eventos internacionales, presentando ponencias sobre los avances de los trabajos de grado que adelantan en su programa de formación doctoral o desarrollando pasantías de investigación en universidades de reconocida trayectoria internacional.



Las pasantías en investigación desarrolladas por los estudiantes del doctorado en Ciencias Aplicadas, fueron desarrolladas en las siguientes universidades y países:

- Universidad Técnica Federico Santa María – Chile
- Universidad de Connecticut – Estados Unidos

Curso internacional como opción de grado

Desde la Oficina de Relaciones Internacionales, se incentivó la participación de los estudiantes neogranadinos en el programa denominado “Curso internacional de opción de grado”. Este programa de movilidad académica internacional, tiene como objetivo fundamental, brindar una opción de grado a los estudiantes de pregrado de la UMNG, que estén interesados en fortalecer y complementar los conocimientos y habilidades adquiridas durante su formación en la Universidad Militar Nueva Granada, a través de cursos de corta duración dirigidos por universidades internacionales reconocidas por su trayectoria y calidad académica internacional. La realización de estos cursos coadyuva de manera importante a la eficiencia terminal de los estudiantes de pregrado que prefieren esta opción para obtener su título profesional

Teniendo en cuenta la acogida de esta forma de movilidad internacional, la Oficina de Relaciones Internacionales, programó para la vigencia 2022 diferentes cursos de opción de grado, en modalidad remota, dirigidos por universidades internacionales.

Los cursos se desarrollaron durante los meses de junio y Julio de 2022 y se contó con la participación de estudiantes de diferentes programas académicos, como lo muestra la gráfica siguiente:



Oficina de Relaciones Internacionales 2022

Estudiantes extranjeros en movilidad internacional en la UMNG

Con la seguridad que la movilidad de estudiantes extranjeros que desarrollan actividades académicas en la UMNG, es importante para generar interacción multicultural con nuestros estudiantes y fortalecer los lazos entre las instituciones de educación superior a nivel internacional, se han adelantado diferentes estrategias encaminadas a incrementar y diversificar las modalidades mediante las cuales los estudiantes extranjeros, pueden desarrollar actividades en esta casa de estudios, a través de los siguientes programas:



Oficina de Relaciones Internacionales 2022

Programa de Intercambio Académico Latinoamericano (PILA)

La UMNG participó del esquema de Intercambio PILA Virtual, que es una iniciativa conjunta de la Asociación Colombiana de Universidades (ASCUN), la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior de México (ANUIES) y el Consejo Interuniversitario Nacional de Argentina (CIN), y que cuenta con la participación del Consejo Nacional de Universidades de Nicaragua (CNU), la Asociación Brasileña de Rectores de las Universidades Estatales y Municipales (ABRUEM), el Ministerio de Educación Superior de la República de Cuba (MES), la Universidad de la República de Uruguay, el Consejo de Rectores de Universidades Chilenas (CRUCH) y la Asociación de Universidades Públicas de Paraguay (AUPP), enmarcada en el Programa de Intercambio Académico Latinoamericano (PILA).

PILA virtual promueve el intercambio de estudiantes de carreras de pregrado y posgrado en modalidad virtual, con el fin de enriquecer su formación académica, profesional e integral y permitir el logro de una visión internacional en su formación universitaria. Además, busca promover la internacionalización de la educación superior y fortalecer los lazos de cooperación académica entre Colombia, México, Argentina, Nicaragua, Brasil, Cuba, Uruguay, Chile y Paraguay.

Para el periodo 2022, la UMNG recibió en la Facultad de Estudios a Distancia bajo el programa, un total siete (7) estudiantes en movilidad virtual, procedentes del Instituto Tecnológico Superior Tezihutlán, la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji (México), la Universidad Nacional de Rosario (Argentina), y la Universidad del Estado de Pará (Brasil).

Los estudiantes extranjeros desarrollaron su intercambio académico en el programa de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (cinco estudiantes) y en el programa de Contaduría Pública (2 estudiantes).

Estudiantes por país realizando intercambio académico bajo Pila virtual 2022:



2 estudiantes



3 estudiantes



2 estudiantes

Oficina de Relaciones Internacionales 2022

Intercambio académico presencial

Teniendo en cuenta las oportunidades que genera la cooperación entre países y de acuerdo al Convenio específico de intercambio estudiantil N° 7 de 2019, suscrito entre la Universidad Militar Nueva Granada y la Universidad de Baja California - México, el estudiante Eduardo Gutiérrez Rodríguez, realizó intercambio académico en el programa de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ingeniería, sede Bogotá, del 25 de julio al 2 de diciembre de 2022.

Prácticas y pasantías internacionales

Con el fin de fortalecer la internacionalización del currículo en la Universidad Militar Nueva Granada, la movilidad estudiantil internacional se convierte en la oportunidad de crear escenarios flexibles de formación en asocio con instituciones extranjeras, buscando ajustarse a estándares internacionales y por consiguiente, contribuir a los procesos de movilidad, flexibilidad e internacionalización. Por tal motivo, la práctica y pasantía internacional en la UMNG está enfocada al fortalecimiento de la dimensión internacional y a la formación integral de los estudiantes.

En el 2022, la práctica profesional o pasantía internacional fue una modalidad de intercambio estudiantil que aportó de manera significativa al proceso de formación profesional de estudiantes extranjeros. Los estudiantes internacionales que desarrollaron prácticas y pasantías en la UMNG, tuvieron la oportunidad de desarrollar proyectos de investigación en los laboratorios de la universidad, así como fortalecer el manejo de una segunda lengua.

La Universidad Militar Nueva Granada y la Ecole d'Ingénieurs en Chimie et Sciences du Numérique - CPE Lyon (Francia), mediante el Convenio específico de intercambio N° 5 de 2021, autorizaron la práctica internacional de cuatro (04) estudiantes extranjeros, Alban Thievenaz, Martin Bourgue, Samy Vignad y Corentin Gonnet; procedentes del CPE Lyon (Francia), en el Programa de Ingeniería en Telecomunicaciones, de la Facultad de Ingeniería, sede Bogotá, del 4 de abril al 23 septiembre del 2022.

La UMNG y el Institut National des Sciences Appliquées INSA-Lyon (Francia), mediante el Convenio específico de intercambio N° 02 de 2018, permitirán al estudiante Calvin David Ducan Dutreve, la realización de una pasantía internacional del 18 de abril al 29 de julio de 2022, en el Programa de Ingeniería en Telecomunicaciones de la Facultad de Ingeniería, sede Bogotá.

Estancias de investigación

Dentro de las estrategias de internacionalización, utilizadas por la Universidad Militar Nueva Granada, con la finalidad de posicionar a nivel internacional sus programas académicos y el reconocimiento por su excelencia y calidad, se contemplan las estancias de investigación. Estas movilizaciones internacionales contribuyen al crecimiento personal y profesional de los estudiantes de postgrado y permiten la apropiación de competencias comunicativas e interculturales, así como de nuevas metodologías aplicables al contexto universitario.

Para la vigencia 2022, la UMNG recibió cuatro (4) estudiantes extranjeros para realizar su estancia de investigación en diferentes programas de la Facultad de Ingeniería, sede Bogotá, como se evidencia en el siguiente cuadro:

ACTIVIDADES DE MULTILINGÜISMO

• Promoción del multilingüismo

Curso de francés 2022	En el mes de febrero la UMNG, en asocio con el grupo ASCUN-RCI y la Alianza Francesa, ofertaron para estudiantes de pregrado, posgrado y docentes e investigadores de las diferentes universidades asociadas de ASCUN, una convocatoria para que sus estudiantes desarrollaran los cursos de nivel A1.1 y A2.2., de francés ofertados por esta entidad.
¡Curso online - alemán para todos!	En el marco del proceso de internacionalización y promoción del multilingüismo, la Oficina de Relaciones Internacionales invitó a la comunidad neogranadina a participar del curso on line "alemán para todos", iniciativa de ASCUN y el Instituto Cultural Colombo - Alemán – Sprach. Este curso tenía como objetivo que los estudiantes participantes, cursaran el nivel básico introductorio al idioma.

- **Convocatorias ofertadas**

Convocatoria interna curso de chino nivel principiante estudiantes de maestría	En el mes de marzo de 2022, la Oficina de Relaciones Internacionales, ofreció a sus estudiantes de posgrado en el nivel de maestría, la posibilidad de participar en programas de multilingüismo con el fin de promover el aprendizaje del idioma y la cultura china. En conjunto con la Asociación Colombiana de Universidades (ASCUN), y la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior (RCI) el Instituto Confucio dictó curso – beca de nivel principiante, en el que participó la estudiante Lizeth Astrid Murcia Bello, de la Maestría en Gerencia de Proyectos, de la Facultad de Ingeniería sede Bogotá.
Convocatoria programa de inglés en línea Universidad Central de la Florida	En el mes de mayo de 2022, la Oficina de Relaciones Internacionales, ofreció a sus estudiantes de pregrado la posibilidad de tomar un programa de inglés en línea de tres semanas, dirigido por la Universidad Central de la Florida.
Convocatoria interna curso de chino nivel principiantes - estudiantes de pregrado	En el mes de agosto de 2022, la Asociación Colombiana de Universidades ASCUN, la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior (RCI) y el Instituto Confucio de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, ofrecieron a las Instituciones de educación superior asociadas a ASCUN, la oportunidad de iniciar y/o continuar su aprendizaje en el idioma y la cultura china, a través de cursos de nivel principiante Nivel I y Nivel II del curso básico de chino. Cada institución de Educación Superior asociada a ASCUN o miembro de la RCI pudo postular hasta tres (3) estudiantes activos para cada nivel. Como resultado de la convocatoria fueron beneficiarios de la beca los estudiantes, Andrés Felipe Osorio, del programa de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos y David Leonardo Forigua Rincón, del Programa de Ingeniería Informática de la Facultad de Estudios a Distancia.

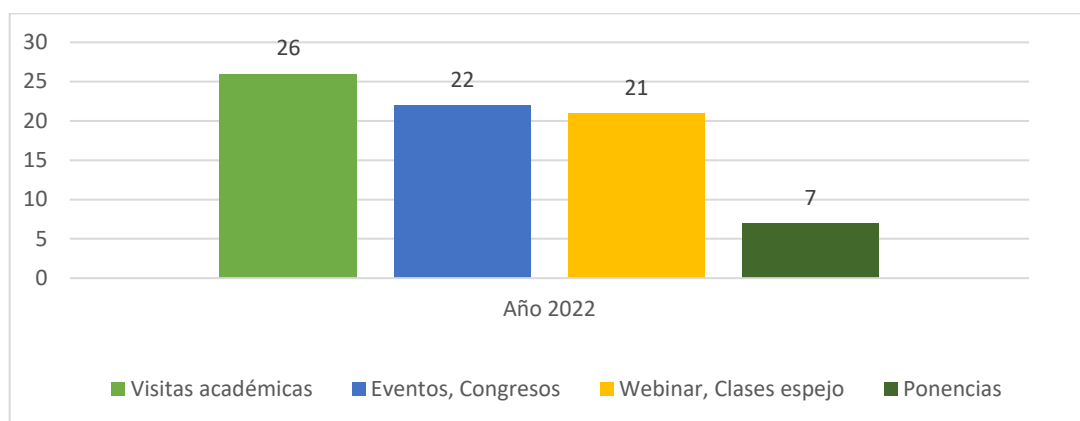
MOVILIDAD DOCENTE

Docentes e investigadores extranjeros que visitaron la UMNG

Alineados con el Plan Rectoral y los tres ejes propuestos en el Plan de Internacionalización, la Vicerrectoría Académica, la Vicerrectoría de investigaciones y la Oficina de Relaciones Internacionales, fomentan, la presencia de expertos Internacionales, con un alto perfil y formación a nivel doctoral, que retroalimente los procesos académicos desarrollados por los diferentes programas académicos de la UMNG.

Con la finalidad de materializar el plan, la Oficina de Relaciones Internacionales en conjunto con las unidades académicas ha incentivado el desarrollo de actividades remotas con expertos internacionales, tales como clases espejo, participación virtual de profesores extranjeros en eventos liderados por la UMNG, desarrollo de investigaciones conjuntas, construcción de cursos internacionales para estudiantes de pregrado de la UMNG; actividades que coadyuven a transmitir el conocimiento de estos expertos internacionales a los estudiantes de pregrado y posgrado de la UMNG y generar nuevos lazos y redes de cooperación en pro de la calidad educativa de los programas dirigidos por la Universidad.

Para la vigencia 2022, se contó con setenta y seis (76) docentes extranjeros desarrollando movilidad internacional presencial y remota en la UMNG, procedentes de países como; Estados Unidos, España, Francia, Italia, Brasil, Chile, Argentina, Perú, Uruguay, y Guatemala entre otros; bajo las siguientes modalidades:



Oficina de Relaciones Internacionales 2022

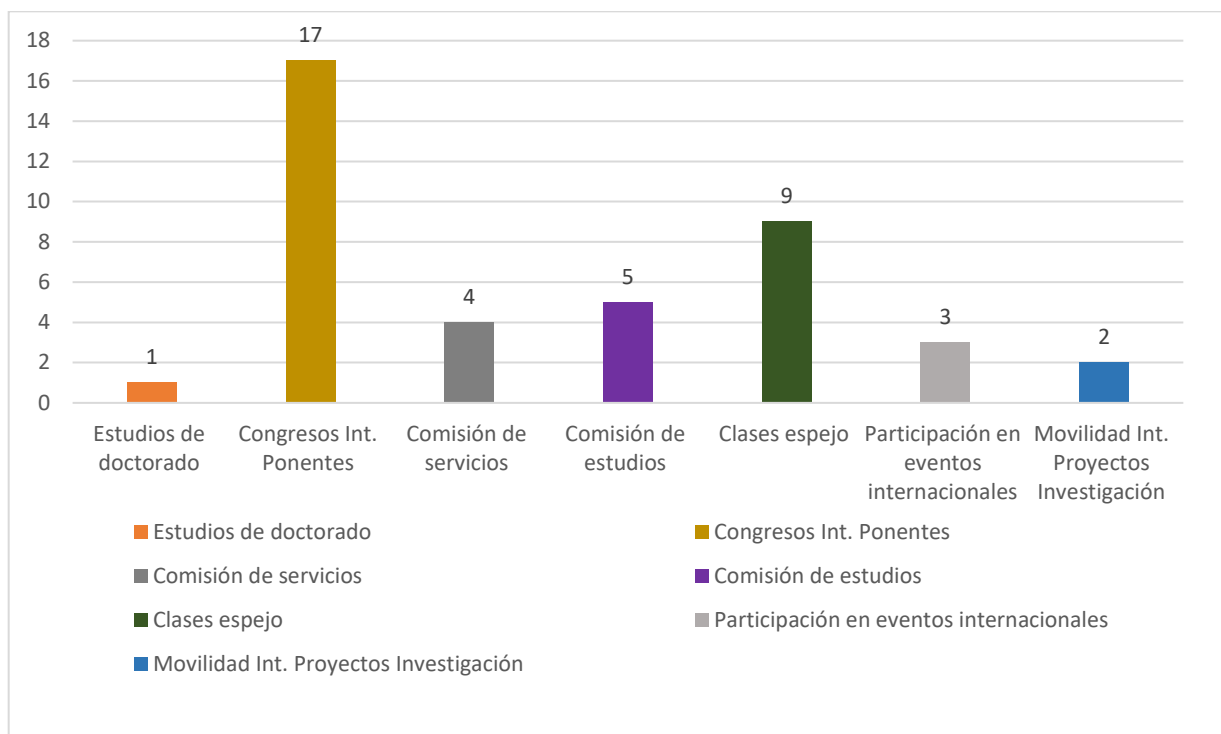
Docentes de la UMNG en movilidad internacional

Teniendo en cuenta que la movilidad de docentes e investigadores hacia el exterior, es un pilar fundamental para fortalecer la visibilidad internacional de la UMNG, la Vicerrectoría Académica y la Oficina de Relaciones Internacionales, han brindado a los profesores vinculados a la Universidad, la posibilidad de asistir a eventos internacionales, recibir capacitación formal a nivel internacional y desarrollar salidas de campo, que contribuyan al desarrollo de las investigaciones en beneficio de la academia.

Teniendo en cuenta las tecnologías de la Información y las comunicaciones (TICS), se ha fomentado el desarrollo de actividades remotas entre profesores de la UMNG y docentes extranjeros, lo que ha permitido la suscripción de nuevas alianzas, así como el desarrollo de eventos virtuales, clases espejo, cooperación en temas de investigación, transferencia de conocimiento y redes de docentes e investigadores. Estas actividades han fortalecido la internacionalización en las aulas de clase y permiten que estudiantes que no pueden realizar un intercambio académico presencial, puedan aprovechar estas estrategias de internacionalización en casa, para acercarse a sistemas educativos y culturas de diferentes lugares del mundo.

La Oficina de Relaciones Internacionales, revisa las solicitudes y consolida la información estadística de las movilizaciones desarrolladas por los docentes e investigadores de la UMNG, realizando el respectivo reporte de información ante el Sistema Nacional de Información de Educación Superior (SNIES), del Ministerio de Educación Nacional. Durante el año 2022, se contó con la participación de cuarenta y un (41) docentes e investigadores, desarrollando movilidad internacional, en los siguientes países, Brasil, Canadá, Chile, España, Estados Unidos, Grecia, Italia y México.

Las modalidades en las cuales los docentes de la UMNG, desarrollaron movilizaciones internacionales tanto presenciales como remotas fueron las siguientes:

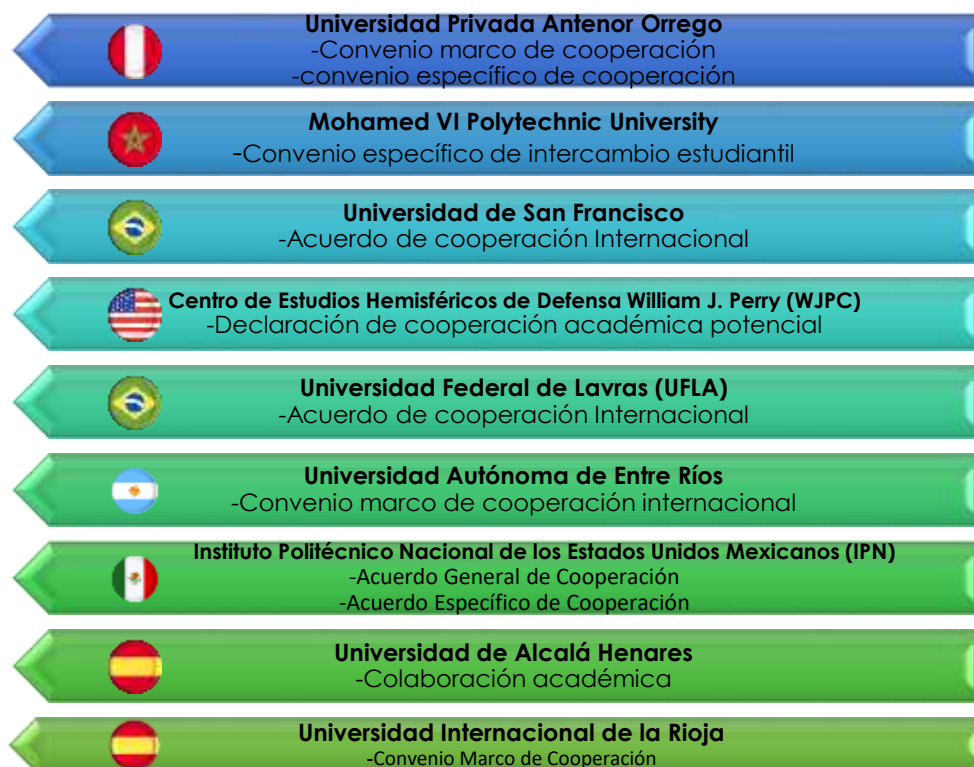


Oficina de Relaciones Internacionales 2022

ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERNACIONALES

Para el año 2022, la Universidad mantenía alianzas internacionales con 62 entidades de Educación Superior y organismos multilaterales, para el desarrollo de intercambios académicos, prácticas y pasantías internacionales, desarrollo de proyectos conjuntos de investigación, publicaciones, entre otras actividades. En la actualidad, se encuentran en vigencia ochenta y nueve (89) convenios con Instituciones de Educación Superior en el exterior, a través de los cuales se han desarrollado actividades que propenden por la excelencia académica

En materia de gestión de estas alianzas, la Oficina de Relaciones Internacionales implementó una política encaminada a la suscripción de convenios específicos que permitieron el desarrollo de actividades tangibles. Durante la vigencia 2022 se realizaron esfuerzos para estrechar los lazos de cooperación académica internacional con instituciones del más alto nivel y se obtuvo como resultado la suscripción de (11) convenios internacionales que permitieron el desarrollo de actividades de alto impacto para la comunidad neogranadina, entre los cuales se destacan;



Oficina de Relaciones Internacionales 2022

Cabe resaltar que las estrategias institucionales para la suscripción de convenios internacionales, está encaminada a la calidad y no a la cantidad.

CLASES ESPEJO

Desde la Oficina de Relaciones Internacionales se promovió la Implementación del desarrollo de clases espejo, como una herramienta para la internacionalización en casa de cada uno de los programas ofertados por la universidad.

Las direcciones de programa y profesores de la UMNG, han apropiado esta herramienta de clases espejo, incorporando las cátedras de docentes internacionales, con la finalidad de dinamizar y actualizar los conocimientos que proporcionan a los estudiantes neogranadinos. Estas cátedras permiten el análisis de las dinámicas internacionales y la comparación de los sistemas educativos de cada país, proporcionado a los estudiantes que las reciben, ampliar sus conocimientos y traspasar las fronteras nacionales, complementado la formación integral que reciben en las aulas de clase, al vincular en estas el componente multicultural.

Para el año 2022, se realizaron un total de 22 clases espejo como apoyo a las actividades académicas al interior de los diferentes programas académicos de la UMNG. Las clases espejo que se desarrollaron fueron lideradas por la Facultad de Derecho, sede Bogotá, Facultad de Ciencias Económicas, sede Bogotá y Campus Nueva Granada y la Facultad de Estudios a Distancia, con países como México, Bolivia, Brasil, Perú, Guatemala y Paraguay.

ASIGNATURAS EN OTRO IDIOMA

Teniendo en cuenta que la enseñanza y práctica de una segunda lengua es un requisito obligatorio para la formación integral de los estudiantes neogranadinos, con el fin de formar profesionales

capaces de servir a la sociedad y que respondan a las dinámicas y demandas internacionales, desde la Oficina de Relaciones Internacionales se fomenta el aprendizaje de la segunda lengua, a través de la oferta de asignaturas en otro idioma. En tal sentido, para el año 2022, al interior de la UMNG se impartieron nueve (9) asignaturas en otro idioma a un total de 185 estudiantes de pregrado. El Departamento de Estudios Interculturales (DEIN) y en especial, los temas relacionados con el multilingüismo, han recibido permanente acompañamiento por parte de la Oficina de Relaciones Internacionales, como un encargo especial emitido desde la Rectoría de la UMNG

En el siguiente cuadro se relacionan las asignaturas en una segunda lengua que fueron ofertadas por los programas académicos de la UMNG y se muestra el número de estudiantes matriculados en cada asignatura:

Programa Académico	Asignatura	Semestre	No. estudiantes
Administración Empresas	ELECTIVA III (Negocios Internacionales)	VIII	14
Administración Empresas	ELECTIVA I (Mercadeo de Capitales)	VIII	14
Administración de Empresas	ELECTIVA I (Mercado de Capitales)	VIII	30
Administración de Empresas	ELECTIVA III (Negocios Internacionales)	VIII	35
Economía	Public Policies	IX	26
Contaduría Pública	Finanzas Internacionales	IX	12
Contaduría Pública	Finanzas Internacionales	IX	16
Contaduría Pública	Finanzas para la alta gerencia	VIII	11
Contaduría Pública	Finanzas para la alta gerencia	VIII	27

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales 2022

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS, REDES Y ACTIVIDADES MULTICULTURALES

• Eventos con carácter internacional liderados por las unidades académicas de la UMNG

Como resultado de las relaciones con entidades de carácter académico, científico, empresarial y gubernamental, la comunidad universitaria adquiere conocimientos y habilidades que aportan a la comprensión y aceptación de otras culturas, a través de las visitas de personal vinculado a embajadas y de delegaciones de diferentes países e instituciones internacionales. Para la vigencia 2022, se realizaron veintidós (22) eventos académicos internacionales de manera presencial y remota, los cuales contaron con la presencia de importantes personalidades y reconocidos académicos y científicos. En el siguiente gráfico se relacionan los eventos realizados como parte de los programas de internacionalización:

Nº	Evento	Facultad
1	Congreso internacional de derecho del trabajo	Derecho, Bogotá
2	Congreso de cine, derecho y salud mental	Derecho, Bogotá
3	II Jornada Internacional de pedagogía y derecho de las pedagogías latinoamericanas y de cultura popular	Derecho, Bogotá
4	Transformaciones que se están produciendo en la seguridad social a causa de la pandemia	Derecho, Bogotá
5	Acoso laboral y violencias laborales en tiempos de covid-19	Derecho, Bogotá
6	Derecho laboral y seguridad social 4.0	Derecho, Bogotá

7	Congreso Internacional "Los derechos humanos como instrumento de interacción en el Derecho internacional público"	Derecho, Bogotá
8	Jornada de derecho privado I "Sesión inaugural cátedra Bernardo Afanador Plata"	Derecho, Bogotá
9	Congreso internacional de derecho público	Derecho, Bogotá
10	Transformaciones que se están produciendo en la seguridad social a causa de la Pandemia	Derecho, Bogotá
11	Acoso laboral y violencias laborales en tiempos de Covid-19	Derecho, Bogotá
12	IX Congreso Internacional de Derecho Privado	Derecho, Bogotá
13	XXIV Congreso internacional de Derecho Público	Derecho, Bogotá
14	IV jornada internacional de propiedad intelectual	Derecho, campus
15	II Congreso Internacional de Contaduría Pública y Economía "Desafíos para las Ciencias Contables y Económicas"	Ciencias económicas, Bogotá
16	Conversatorio Taiwán en el entorno geopolítico internacional	Relaciones internacionales, campus
17	Seminario PBA	Ciencias básicas aplicadas
18	III Foro internacional de narcotráfico.	Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos
19	I Foro Internacional experiencias institucionales en el desarrollo fronterizo común	Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos
20	Programa de lanzamiento de UMNG-DEIN	Departamento de certificación de idiomas
21	IV Congreso Internacional en Ciencias Económicas y administrativas. Desarrollo sostenible	Ciencias económicas, Bogotá
22	XI Congreso Internacional de Logística Aplicada	Ingeniería, Bogotá

Oficina de Relaciones Internacionales 2022

• Redes de investigación a nivel internacional

Dentro de las actividades que permiten gestionar la internacionalización de la educación superior, se resalta la afiliación de la UMNG a diferentes redes de cooperación, para la gestión de investigaciones, congresos, capacitación y participación en ferias internacionales.

Nº	Redes	Facultad
1	System dynamics society - International	Ciencias Económicas, Bogotá
2	Sustainability transitions research network – international	Ciencias Económicas, Bogotá
3	Organización Universitaria Interamericana (OUI-IOHE)	Oficina de Relaciones Internacionales

Oficina de Relaciones Internacionales 2022

Se recibieron varias invitaciones para participar en redes y organismos de carácter internacional que no se consolidaron por inconvenientes presupuestales que en este año afectaron a la Oficina de Relaciones Internacionales de manera crítica.

AFILIACIÓN A LA ORGANIZACIÓN UNIVERSITARIA INTERAMERICANA (OUI – IOHE)

Con la finalidad de continuar fortaleciendo las actividades de internacionalización en casa, internacionalización del currículo y fortalecimiento de las redes de cooperación de la UMNG, se gestionó la afiliación a la Organización Universitaria Interamericana (OUI – IOHE), con sede en Canadá. Con la afiliación a esta organización se busca aprovechar los programas académicos de

movilidad internacional (virtual) y acceder a las redes de cooperación en calidad de miembro de la misma, propiciando la cooperación con universidades internacionales reconocidas por su trayectoria académica y posicionamiento internacional. La afiliación a esta entidad se cumplió después de once meses de gestión para que el presupuesto pudiera disponerse para los fines planeados con la debida anticipación.

Dentro de los programas y beneficios que se adquieren al ser miembro de esta Organización internacional se encuentran:

Espacio de Movilidad Virtual en Educación Superior (Emovies): Esta iniciativa representa una excelente oportunidad para reforzar o diversificar las estrategias de Internacionalización permitiendo a nuestros estudiantes tener una o varias experiencias de movilidad virtual a costo cero respecto a la institución de destino. Asimismo, permite recibir estudiantes de otras instituciones que son miembros de la (OUI – IOHE) y de esta manera incrementar la colaboración institucional. Este espacio, es un servicio dirigido de manera exclusiva y sin costo adicional para las instituciones que son miembros de la organización. A la fecha esta entidad cuenta con la participación de 115 instituciones de educación superior (IES) provenientes de 13 países y con una oferta académica de más de 4500 asignaturas.

Oferta Formativa: La OUI ofrece una variada gama de actividades formativas y eventos que pone a disposición de las instituciones que se adhieren, con una tarifa preferencial e incluso con el otorgamiento de becas.

Programa de Becas OUI: Este programa está compuesto por dos tipos de becas: i) Beca Solidaridad, dirigida a países que presentan desafíos en su índice de desarrollo económico y ii) Beca Fidelidad, dirigida a IES que presentan una importante participación en las distintas actividades o iniciativas de la OUI.

Congreso de las Américas sobre Educación Internacional (CAEI 2022). El congreso, que se realizará del 19 al 22 de octubre en modalidad virtual, tendrá a Chile como país anfitrión, bajo la temática “Trazar el Futuro: Fortaleciendo la Comunidad Global del Conocimiento”. La participación en estos eventos programados por la OUI - IOHE, cuentan con unas tarifas preferencias para los miembros asociados.

En el marco de las actividades desarrolladas con la Organización Universitaria Interamericana (OUI – IOHE), en el mes de noviembre, se participó en la XLII Asamblea General de miembros de la organización (modalidad virtual) y en la conferencia de cierre denominada “Dialogue with OECD, The Challenges and Opportunities of Higher Education in the Post-pandemic Period”. La asamblea fue precedida por el Rector Oscar Garrido de la Universidad de Los Lagos (Chile), en su rol de Presidente de la OUI – IOHE. Durante el encuentro se ratificaron los puestos de las siguientes Vicepresidencias Regionales de la OUI – IOHE (América Central, Cono Sur, Países Andinos. Así mismo el Secretario General de la organización, presentó el plan de actividades que se pondrá en marcha durante la vigencia 2023. La OUI – IOHE, permitió la participación de la UMNG, en este evento, como una concesión especial, por cuanto a esa fecha no se había cumplido con el pago de los dineros que le permitirá ser miembro activo.

EVENTOS, FERIAS Y REUNIONES ATENDIDAS POR LA OFICINA DE OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES

Como resultado de la gestión de la Oficina de Relaciones Internacionales se programaron diferentes actividades con entidades de carácter internacional que permitirán el avance en el tema de internacionalización de la educación. La siguiente es la relación de eventos académicos

internacionales, visitas de delegaciones y participación en ferias internacionales que se han desarrollado durante la vigencia 2022, en los cuales se contó con la presencia de importantes personalidades y reconocidos académicos y científicos a nivel internacional:

- **Actividades desarrolladas con Embajadas y eventos multiculturales e internacionales**

- Cátedra país Egipto
- Visita de la Embajadora de Guatemala en Colombia
- Visita delegación Embajada de Francia en Colombia
- Visita de la Embajadora de El Salvador en Colombia

UNIVERSIDAD DE ALCALÁ (España)

La Oficina de Relaciones Internacionales y la Facultad de Derecho sede Bogotá, actualizaron y renovaron el Convenio Específico de Cooperación Internacional No. 15 de 2018, con la Universidad de Alcalá – (UAH), cuyo objeto consiste en “Establecer una cooperación entre la UAH y la UMNG para celebrar la Competición en Litigio Internacional, a desarrollarse en dos etapas, una escrita y la otra oral en las fechas que determinen las partes para cada año.

Para el año 2022, el evento Internacional “V Competición en Litigación Internacional – Caso Emilio Acosta vs. Arcadia”, se desarrolló en las instalaciones de la Universidad Militar Nueva Granda del 05 al 08 de julio de 2022,

La Competición en Litigio Internacional, contó con la participación de 34 extranjeros divididos en roles como, jueces, secretarios de corte y estudiantes de diferentes universidades, que conformaron los equipos participantes; procedentes de España, Guatemala, Perú, Bolivia, Argentina y Colombia.

- **Gestión de cooperación y relacionamiento internacional**

OUI-IOHE | Organización Universitaria Interamericana

En el mes de septiembre de 2022, se recibió la visita del Director de Planeación y Desarrollo de la Organización Universitaria Interamericana (OUI-IOHE), Dr. Fernando Daniels con el fin de presentar las actividades e iniciativas institucionales de la OUI que se encuentran en curso y perspectivas dentro de la nueva Planeación Estratégica 2023-2030; así como explorar posibles escenarios de cooperación con nuestra casa de estudios.

Instituto de Altos Estudios Estratégicos de Paraguay

En el mes de octubre de 2022, el Señor Rector de la UMNG, recibió la visita de la XIV Promoción del Programa de Capacitación en Liderazgo Estratégico del Instituto de Altos Estudios Estratégicos del Paraguay, junto con la Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto”. La visita tuvo como finalidad conocer la historia, creación y programas académicos ofertados por esta casa de estudios, a la vez que se desarrolló la conferencia titulada “Liderazgo del siglo XXI”.

La delegación estuvo compuesta por un grupo de 90 estudiantes.

Universidad Gerardo Barrios de El Salvador

El 26 de octubre de 2022, la Oficina de Relaciones internacionales recibió al Director de Relaciones y Cooperación internacional de la Universidad Gerardo Barrios de El Salvador, Dr. Salvador Ernesto Manzanares Villegas y al Ministro Consejero de la Embajada de El Salvador en Colombia.

Instituto Superior para la Defensa (INSUDE) de República Dominicana

La Oficina de Relaciones Internacionales, el 17 de noviembre de 2022, realizó un encuentro virtual con el Capitán de Navío Wilter Alfonso Aponte, Agregado Militar y Naval de Colombia en República Dominicana y el Director del Instituto Superior para la Defensa (INSUDE) de República Dominicana.

Centro de estudios Estratégicos del Ejército del Perú (CEEPE)

La Oficina de Relaciones Internacionales y el Centro de Estudios Estratégicos del Ejército del Perú (CEEPE), en el mes de agosto de 2022, sostuvieron una reunión virtual con la finalidad de perfeccionar el Acuerdo de Cooperación Académica entre la Universidad Militar Nueva Granada y el Centro de Estudios Estratégicos del Ejército del Perú (CEEPE); con el objeto de desarrollar actividades educativas y promover la investigación.

Instituto de Estudios Superiores - ISIMA y el Instituto Federal de Educación, Ciencia y Tecnología de Pernambuco – IFPE

En el marco del acuerdo de cooperación técnica entre la Universidad Militar Nueva Granada, el Instituto de Estudios Superiores – ISIMA de México y el Instituto Federal de Educación, Ciencia y Tecnología de Pernambuco Brasil - IFPE, la Oficina de Relaciones Internacionales, en conjunto con la Facultad de Estudios a Distancia de la UMNG, recibieron en el mes de septiembre de 2022, la visita académica de la Dra. Mariana Pereira, Asesora del Oficina de Relaciones Internacionales del IFPE.

El objetivo de la reunión fue validar el cronograma de trabajo a desarrollar en virtud del acuerdo de cooperación suscrito y fomentar el uso de las Tecnologías de la Información y las comunicaciones, así como las plataformas y aulas virtuales, disponibles en la Facultad de Estudios a Distancia de la UMNG, con la finalidad de incentivar las movilidades y cooperación virtual entre las tres universidades.

Instituto de Investigación para el Desarrollo –IRD

En el mes de agosto de 2022, la Oficina de Relaciones Internacionales y la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas, recibieron la visita académica de siete (7) expertos internacionales provenientes de Chile, Perú, Brasil y Francia, con el fin de participar en la reunión anual del Proyecto “Climate change, variability and assess of extreme events impacts on fragile ecosystems in western coast of América (Colombia, Perú, and Chile): Bringing paleoenvironmental evidence to reduce uncertainties” J’EAI CHARISMA (IRD).

Se contó con la participación de los siguientes expertos internacionales en la UMNG:

Abdelfettah Sifeddine	Instituto para el Desarrollo Francés (IRD)	País
Jorge Rubén Valdés Saavedra	Universidad de Antofagasta (AU) e instituto Von Humboldt	Chile
Alexis Antonio Castillo Bruna	Universidad del Maule(UM)	Chile
Jorge Aquiles Cardich Salazar	Universidad Peruana Cayetano de Heredia(UPCH)	Perú
Renato Campello Cordeiro	Universidade Federal Fluminense (UFF)	Brasil

**Valentina Alejandra Flores
Aqueveque
Heister Evangelista da Silva**

Universidad de Chile(UC)
Universidad del Estado de Rio de Janeiro (UERJ)
Oficina de Relaciones Internacionales 2022

Chile
Brasil

En el marco de la visita, se realizó un ciclo de conferencias ofrecidas por los investigadores del proyecto colaborativo que lideran el Instituto para el Desarrollo Francés (IRD) y la Universidad Militar Nueva granada (UMNG).

Universidad Rey Juan Carlos – España

El 02 de septiembre de 2002, los profesores Alberto Sánchez Campos y César Cáceres Taladriz de la Universidad Rey Juan Carlos (URJC), España, visitaron a la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG).

La visita tuvo como objetivo buscar un acercamiento entre las instituciones con el fin de establecer acuerdos de colaboración académica. La agenda de la visita contempló Visita al Centro de Realidad virtual, visita a laboratorios de Campus, laboratorio de Telecomunicaciones e IoT, visita al Laboratorio de Captura de Movimiento entre otros.

Universidad de Pennsylvania

La universidad de Pennsylvania, Estados Unidos invitó a la UMNG a participar en un proceso de cooperación internacional que ha sido respaldado y financiado por la National Science Foundation (NSF), de los Estados Unidos, cuyo nombre es: 'International Research Experience on Pollinators in a Changing World '.

En virtud de este proyecto de cooperación, cuatro estudiantes y tres profesores extranjeros, visitaron las instalaciones de la UMNG, con la finalidad de trabajar en el programa internacional de polinización liderado por los docentes de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas de la UMNG. los estudiantes y expertos internacionales que están participando de forma activa en el desarrollo de este proyecto.

Universidad de Montpellier (Francia)

La Oficina de Relaciones Internacionales y el Doctorado en Ciencias Básicas y Aplicadas, recibió la visita del Profesor Christophe Chaubet, director del Grupo de Metrología Cuántica del Laboratorio Charles Coulomb (L2C) de la Universidad de Montpellier, del 10 de noviembre al 5 de diciembre del presente año.

La estancia del profesor Chaubet, fue una gran oportunidad para la promoción de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas y abrió la posibilidad de desarrollar a futuro, diversos procesos de colaboración tanto para profesores como para estudiantes de la UMNG.

Durante su estadía de carácter académico, el profesor Chaubet realizó dos seminarios sobre "Metrología cuántica" en la UMNG, uno en la sede Bogotá y otro en la sede Campus Nueva Granada.

Semana universitaria 2022 Gestión, Ciencia y Poder Aeroespacial

El Doctor José Luis Cadena Montenegro, participó como par evaluador en el evento académico y cultural Semana Universitaria 2022 Gestión, Ciencia y Poder Aeroespacial, con la temática Gestión Tecnológica e Innovación en el Campo Aeroespacial.

Evento que se realizó de forma presencial en las instalaciones de la Escuela Militar de Aviación “Marco Fidel Suarez” del 3 al 7 de octubre de 2022.

Reunión proyecto: "Primer satélite colombiano: un proyecto de país"

El doctor José Luis Cadena Montenegro, Asesor de la Oficina de Relaciones Internacionales, desarrollo la reunión con la Secretaria de Ciencia y Tecnología de la Gobernación Cundinamarca; con la finalidad de exponer el proyecto denominado “Primer satélite colombiano: un proyecto de país”.

En el marco del desarrollo del proyecto, se adelantaron las siguientes actividades:

- Marzo 9 – Se realizó una reunión virtual con las decanaturas de las facultades de Ciencias Económicas, Derecho y Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad, con el fin de presentar y dar a conocer proyecto.
- Abril 7- Se convocó a los directivos, docentes e investigadores de la UMNG, para socializar las actividades realizadas en la marco del proyecto institucional.
- Abril Se envió la propuesta del proyecto institucional al Congreso de la República, por medio del Representante a la Cámara por Bogotá D.C; José Jaime Uscátegui Pastrana.
- Mayo 31-Se recibió la respuesta por parte del Representante a la Cámara por Bogotá D.C; José Jaime Uscátegui Pastrana, en el que manifestó que daba cumplimiento al artículo 113 Constitucional, sobre la colaboración de manera armónica entre las ramas del poder público para la realización de los fines pertinentes, remitió la propuesta al Ministerio de las Tecnologías de la Información y al Departamento Nacional de Planeación, para que dentro del marco de su competencia analizarán la viabilidad de ejecución de la misma.
- Junio 29- Publicación de nota periodística en el boletín Somos Neogranadinos No.190 del 2022.
- Septiembre 17- Se realizó la presentación del proyecto a los responsables de los departamentos, oficinas, secciones o dependencias que tengan a su cargo las funciones de ciencia, tecnología e innovación en universidades públicas, privadas, instituciones castrenses e instituciones del Gobierno Nacional, que contemplarán sumarse a la iniciativa científica de nuestra casa de estudios.
- Vista delegación Universidad Central de Chile
- Reunión actualización política internacionalización

Red ORI SUE Red SUE ORI 2022-2023

El Objetivo de la Red ORI SUE - Distrito Capital es desarrollar acciones conjuntas en el campo de la internacionalización de la Educación Superior, a través de estrategias que promuevan el trabajo colaborativo en diferentes áreas y su posicionamiento para la interacción con sus pares

Las actividades previstas por las instituciones de la Red ORI, SUE y bajo las cuales se articula el plan de trabajo en materia de internacionalización se fundamentó en los siguientes ejes:

EJE 1 - Desarrollo de espacios conjuntos de encuentro cultural e intercultural.

EJE 2 - Movilidad académica

EJE 3 - Visibilidad nacional e internacional

Asociación de Estudios Coreanos

Con motivo de la conmemoración de los 60 años de cooperación entre Colombia y Corea, la UMNG acompañó el desarrollo de diferentes actividades programadas por la Embajada de Corea en Colombia en conjunto con la Dirección de la Asociación de estudios coreanos, a la cual está adherida la UMNG. Las actividades que se desarrollaron en virtud de la conmemoración del aniversario de los 60 años de relaciones diplomáticas entre los dos países fueron:

- ✓ Concurso de Ensayos
- ✓ Curso virtual gratuito de coreano
- ✓ Feria del Libro País invitado de honor Corea del Sur
- ✓ Proyecto Museo Virtual de Veteranos de la guerra de Corea.
- ✓ Cátedras y conferencias en la semana internacional de su universidad.

OTRAS ACTIVIDADES LIDERADAS POR LA OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES

• Programa radial: en la ruta de la excelencia

En conjunto con la Oficina de Acreditación Institucional, el día 18 de noviembre de 2022, la Oficina de Relaciones Internacionales, participó en el programa radial: en la ruta de la excelencia, cuya temática giro entorno al programa de movilidad internacional entrante en la UMNG.

• Actualización de la reglamentación de algunos programas de movilidad de la oficina de relaciones internacionales y formatos de reporte de actividades y procedimientos

Teniendo en cuenta la eficiencia que se debe observar para mantener la calidad académica de los programas que se ofertan públicamente, desde la Oficina de Relaciones internacionales se trabajó en la actualización de los reglamentos, programas y formatos de reporte de actividades de internacionalización (movilidad y convenios internacionales), así:

- Diseño de la reglamentación de pasantías internacionales de estudiantes de doctorado, no remuneradas
 - Actualización del manual de suscripción de convenios internacionales
 - Creación del procedimiento de suscripción de convenios internacionales
 - Creación del procedimiento de movilidad internacional (docentes, estudiantes)
 - Actualización del formulario de autorización de rotaciones medicas internacionales de estudiantes de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
 - Actualización del instrumento “matriz de reporte de actividades de internacionalización”
 - Actualización del formato de informe de convenios internacionales
 - Actualización del formato de reporte de eventos internacionales
 - Actualización del formato de reporte de redes internacionales
 - Actualización del formato de estudio previo de suscripción de convenios
 - Actualización del formato de supervisión de convenios
 - Formato de informe movilidad internacional de estudiantes
 - Formato de informe de movilidad internacional de docentes
- ### **• Matriz de seguimiento a temas de Internacionalización**

Semestralmente, la Oficina de Relaciones Internacionales solicita a todas las dependencias la “Matriz de Internacionalización, con el objetivo de hacer seguimiento a las actividades en materia internacionalización que se realizan desde cada una de las dependencias de la Universidad.

- **Comunicaciones OFIRIN**

Se ha puesto en marcha una completa estrategia de comunicación interna y externa para dar visibilidad a la Oficina de Relaciones Internacionales en el contexto Internacional. Esto se ha hecho desarrollando actividades como:

- ✓ Actualización del vínculo de internacionalización en la página web de la UMNG y desarrollo de contenido para alimentar de forma efectiva la nueva página.
- ✓ Creación de un brochure internacional con la información más relevante de la Universidad para atraer cada vez más a la comunidad académica internacional a esta institución.

- **Sistema de Información para el Reporte de Extranjeros (SIRE)**

Con la finalidad de organizar los procesos que deben ser liderados por la Oficina de Relaciones Internacionales y teniendo en cuenta la importancia del reporte oportuno y veraz de la información que debe entregarse a Migración Colombia, en referencia al personal extranjero que desarrolla actividades académicas, administrativas y de investigación en la UMNG, desde la Oficina de Relaciones internacionales, se elaboró un diagnóstico sobre las dependencias que deben encargarse del manejo de Sistema de Información de reporte de extranjeros (SIRE), de Migración Colombia.

ESCUELA DE ALTOS ESTUDIOS ESTRATÉGICOS NUEVA GRANADA

La Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada ESAENG, anteriormente Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos- IEGAP, fue creada hace 28 años, mediante el Decreto 1694 de 1994, emanado de la Presidencia de la República, que aprobó el Acuerdo 11 de ese año, como Instituto de Estudios Geopolíticos, para estudiar problemáticas como la defensa de la soberanía, de la integridad territorial, de la independencia nacional, del régimen constitucional y la salvaguardia de los derechos humanos, materiales de la política nacional e internacional.

Actualmente mediante Acuerdo 01 del 30 de marzo de 2022, se dispuso modificar la estructura y el nombre del “Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos” (IEGAP), por el de “Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada” (ESAENG); la cual dependerá de la Rectoría; así mismo, la Escuela es un Órgano y Dependencia de Dirección Académica y como núcleo central de la gestión universitaria le compete desarrollar algunas de las funciones misionales.

ESTRUCTURA ACADÉMICO – ADMINISTRATIVA ESAENG

Mediante la resolución 0904 del 27 de octubre del 2021, se aprueba la estructura Académico-Administrativa IEGAP y mediante el Acuerdo 01 de 2022 se cambia el nombre de “Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos- IEGAP” a “Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada- ESAENG”.

FUNCIONES SUSTANTIVAS

INVESTIGACIÓN

Análisis Coyunturales

Con especial relevancia en la producción académica y de investigación de la ESAENG, periódicamente se emiten los Análisis coyunturales, documentos que desarrollan la interpretación académica de los hechos que afectan el estado de las relaciones internacionales, la geopolítica y los asuntos políticos de Colombia.

La Escuela continua con el proceso de modernización de los documentos de coyuntura, estableciendo nuevas normativas internas que buscan la máxima calidad de cada una de las publicaciones. Así mismo, se ha buscado encaminar estos textos hacia el crecimiento de las líneas de investigación del Tanque de Pensamiento, con el fin de categorizarse como insumo para los tomadores de decisiones en su misión de conocer la contextualización general sobre acontecimientos de actualidad.

Así mismo, con una amplia cobertura se emitieron 26 publicaciones y 9 más se encuentran en revisión de pares. Las publicaciones se relacionan en la siguiente tabla:

NOMBRE DOCUMENTOS COYUNTURA Publicados	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
DIMORPHOS- S 26	Otras temáticas
¿VIENTOS DE CAMBIO EN EL HORIZONTE FRONTERIZO?	Fronteras
EL SERVICIO MILITAR	Otras temáticas
EI ENEMIGO INTERNO Y LA DOCTRINA DE LA SEGURIDAD NACIONAL	Otras temáticas
GALIMATIAS	Otras temáticas
EL NUEVO GOBIERNO Y LAS FRONTERAS CON NICARAGUA Y VENEZUELA	Fronteras
CAMBIAR LA DOCTRINA MILITAR	Otras temáticas
ANSIEDAD COLECTIVA	Otras temáticas
LOS NUEVOS CAMINOS DEL NARCOTRÁFICO, UN NUEVO RETO A VENCER.	Narcotráfico
UCRANIA EL OCASO DE LOS DIOSES	Otras temáticas
LA FRONTERA DEL DESIERTO FÉRTIL	Fronteras
¿EL NARCOTRÁFICO ES UN TEMA RELEVANTE EN LA AGENDA POLÍTICA DE LOS CANDIDATOS PRESIDENCIALES?	Narcotráfico
GOLPE DE ESTADO, ELECCIONES Y VICTIMIZACIÓN	Violencia
20 REFLEXIONES TARDÍAS Y A DESTIEMPO.	Otras Temáticas
¿LA SEGURIDAD NACIONAL ESTÁ EN JAQUE?	Otras Temáticas
LA ALIANZA DEL PACIFICO POLÍTICA Y ECONOMÍA COMÚN CON LOS VECINOS FRONTERIZOS	Fronteras
BREVE HISTORIA DE LAS DROGAS Y NARCOTRÁFICO	Narcotráfico
MANIFESTACIONES DEL CRÍMEN ORGANIZADO TRANSNACIONAL Y EL NARCOTRÁFICO EN COLOMBIA	Narcotráfico
DE LA CUARTA A LA TERCERA GENERACIÓN DE LA GUERRA	Violencia
LOS ESTADOS NO TIENEN AMIGOS O ENEMIGOS, LOS ESTADOS TIENEN INTERESES.	Fronteras
LAS FISURAS DE LA DEMOCRACIA: POPULISMO Y AUTOCRACIA EN LAS FRONTERAS DE COLOMBIA	Fronteras
¿MÁS DE LO MISMO EN LA LUCHA CONTRA EL NARCOTRÁFICO?	Narcotráfico
LA GUERRA FRÍA SE CALIENTA	Violencia
LA DESAPARICIÓN DE LAS FRONTERAS	Fronteras
CONFLICTO LIMÍTROFE RUSIA-UCRANIA	Violencia
EL PODER DE LA TRANSFORMACIÓN	Otras Temáticas

Observatorio

Como misión, el observatorio pretende crear un espacio académico que contribuya a la generación de nuevo conocimiento mediante el monitoreo, análisis y seguimiento de los hechos relacionados con la paz y las líneas de investigación de Narcotráfico, Violencia, Asuntos Limítrofes y Fronterizos, así como Asuntos Antárticos; con el fin de contar con elementos de referencia e información confiable para el desarrollo de análisis coyunturales y proyectos que permitan posicionar a la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada, como un referente a nivel nacional e internacional y en el sector Defensa Nacional con enfoque de paz.

Líneas de investigación



Variables del Observatorio

A través del observatorio, se presentan las siguientes propuestas de variables e indicadores para cada línea, las cuales son materializadas a través de los boletines correspondientes a cada línea.

Las variables de la línea de narcotráfico son:

- ¿Cómo avanza la sustitución de cultivos en Colombia?
- Aumenta el consumo de drogas en el país
- Respuesta integral al problema de las drogas Hoy

Las variables de la línea de violencia son:

- Violencia en Colombia, del pasado al presente
- Víctimas de la violencia en Colombia
- ¿Y Ahora que sigue para Colombia en el tema de violencia?

Las variables de la línea para la línea de asuntos limítrofes y fronterizos son:

- Asuntos fronterizos en Colombia
- ¿Cómo está el tema de migración en Colombia?
- ¿Qué sigue en el programa de fronteras?

Las variables de la línea de Estudios antárticos son:

- ¿Cómo ingreso Colombia al tratado antártico?
- Aportes y aprendizajes de las expediciones científicas colombianas a la antártica
- ¿Cuáles son los nuevos retos y desafíos de Colombia en la Antártida?

Producción Editorial - Publicaciones

Libros actualmente en la Editorial:

- Memorias 2021
- Análisis coyunturales 2021

EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Programa de eventos académicos

Como apropiación social del conocimiento, desde la extensión y proyección social, la ESAENG ha impulsado la organización de una agenda de eventos académicos propios y en alianzas estratégicas con sus grupos de interés internos y externos. Para el 2022, se destaca el desarrollo de la cooperación académica con entidades del Sector Defensa como la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto" y la Escuela Militar de Cadetes "General José María Córdova". Así mismo se destacan los conversatorios y foros entorno a la paz como son, Foro Historia de la Violencia en Colombia y su impacto en lo político, social y económico; Foro "Compromiso País. Seguridad Nacional y el tema Carcelario: justicia, Educación, Seguridad, Derechos Humanos y Paz."; conversatorio Justicia Restaurativa y medidas de reparación en la JEP; Foro Memoria Histórica: Los Héroes de Nuestra Patria; Conversatorio sobre el Informe Final de la Comisión de la Verdad; Conversatorio Avances en los seis años del Acuerdo final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera entre el gobierno de Colombia y las FARC, así como de las nuevas políticas del actual gobierno con relación con relación a la paz total.

El cuadro a continuación resume los eventos Académicos nacionales e internacionales:

EVENTO ACADÉMICO	NÚMERO	NACIONALES	NACIONALES EN TORNO A LA PAZ	INTERNACIONALES
CONGRESO	1			1
COLOQUIO	1	1		
CONFERENCIA	2			2
CONVERSATORIO	4		3	1
FORO	5		3	2
SEMINARIO	1	1		
TOTAL	14	2	6	6

Impacto en cifras del programa de eventos académicos:

- ✓ CONFERENCISTAS: 43
- ✓ PANELISTAS: 25
- ✓ CONFERENCISTAS Y/O PANELISTAS INTERNACIONALES: 14

Como se refleja en las anteriores estadísticas, la comunicación organizacional sigue siendo un factor muy importante para la ESAGEN, porque, es a través de ella, que se puede difundir y compartir todas las actividades que se realizan en las cuatro líneas de investigación alcanzando así, los objetivos trazados.

De esta manera, se continúa desarrollando el liderazgo en la región a través de la realización de eventos académicos proyectados a nivel nacional e internacional, difundidos por la plataformas digitales y redes sociales propias, logrando proyectar la imagen institucional, favoreciendo el intercambio de información que le ha permitido posicionarse dentro de los tanques de pensamiento con mayor reconocimiento, con los que se comparte información.

Así mismo, se dieron a conocer los documentos de Análisis Coyuntural elaborados por asesores especializados de la Escuela, en temas de vigencia para el país y el mundo, contribuyendo así a la generación de opinión y las diferentes producciones literarias generando conocimiento.

Línea de tiempo Eventos Académicos: En esta gráfica se detalla la línea del tiempo en relación a las fechas de los eventos realizados en la vigencia 2022 por la ESAENG.

EVENTOS ACADÉMICOS REALIZADOS EN LA VIGENCIA 2022



Estadísticas, enlaces y Banners de los eventos académicos

A continuación, se presentan los eventos desarrollados en las vigencias con sus respectivas estadísticas, enlaces y banners.

1. Conversatorio Centro de Estudios Hemisféricos de Defensa
2. Foro Historia de la Violencia en Colombia y su impacto en lo político, social y económico.
3. Seminario Experiencias Operacionales desde el enfoque Logístico de las tres Fuerzas (Armada, Fuerza Aérea, Ejército)
4. I Foro Internacional Experiencias Institucionales en el Desarrollo Fronterizo Común
5. Foro "Compromiso País. Seguridad Nacional y el tema Carcelario: justicia, Educación, Seguridad, Derechos Humanos y Paz."
6. Conversatorio Justicia Restaurativa y medidas de reparación en la JEP
7. Foro Memoria Histórica: Los Héroes de Nuestra Patria
8. Conversatorio sobre el Informe Final de la Comisión de la Verdad
9. Foro Experiencias Internacionales en la Lucha contra el Narcotráfico.
10. Conferencia Nuevo Orden Mundial en conmemoración de la Firma del convenio INEES
11. Congreso "La Importancia de la Antártida para Colombia. Territorio de Ciencia, protección del Medio Ambiente y Seguridad Internacional "
12. Conversatorio "Avances en los seis años del Acuerdo final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera entre el gobierno de Colombia y las FARC, así como de las nuevas políticas del actual gobierno con relación a la paz total"
13. Conferencia presencial "El movimiento Nacional: El Pueblo Nuevo"

Ciclo de Conferencias Memoria Histórica

CICLO DE CONFERENCIAS MEMORIA HISTÓRICA



MES	NOMBRE DEL EVENTO	Ponente	Participantes	Redes Sociales
Marzo	Ecocidio e historia: El medio ambiente como víctima del conflicto armado	Jaime Cimadevilla Arévalo	600	28
Abril	Análisis de la providencia que declaró la nulidad dada por la JEP en el atentado de la Escuela Superior de Guerra, el 19 de octubre de 2006.	Joan Sebastián Moreno Hernández	128	34
Mayo	Análisis de la providencia que declaró la nulidad de la amnistía dada por la JEP en el atentado de la Escuela Superior de Guerra y la Universidad Militar Nueva Granada.	Joan Sebastián Moreno Hernández y Jesús Eduardo Sanabria Moyano	342	26
Agosto	Justicia transicional, deporte y construcción de paz.	Mateo Rubiano Giraldo y Dagoberto Mata Daza	117	23
Octubre	Análisis de la Guerra Rusia-Ucrania: Lucha por el poder global	Rafat Ghotme Ghotme y MG (R) Luís Gómez Vásquez	1003	2
Noviembre	Análisis de la Guerra Rusia-Ucrania: lucha por el poder Global.	Rafat Ghotme Ghotme y MG (R) Luís Gómez Vásquez		

Conferencias Integrantes de la ESAENG en eventos externos

N. °	Fecha	Evento	Entidad de destino	Conferencista /Panelista /Responsable/observador
1	2/02/2022	Seminario de Seguridad Nacional	Centro para una Sociedad Libre y Segura- Washington	Coronel Jesús Alberto Ruiz
2	6/04/2022 7/04/2022	Taller: “Desinformación una amenaza en la sombra: ¿Cómo identificarla y enfrentarla?”	Instituto de Ciencia Política Hernán Echavarría Olózaga -ICP	Coronel Jesús Alberto Ruiz
3	27/04/2022	Mesa de Contexto Estratégico: amenazas a la seguridad y defensa	Instituto de ciencia política_ Fundación Konrad Adenauer	Coronel Jesús Alberto Ruiz
4	23/05/2022	Conferencia Lineamientos para la estructuración de un Centro de Pensamiento. Lecciones aprendidas Orientación a la creación de un observatorio y un tanque de pensamiento	Escuela de posgrados de la Fuerza Aérea Colombiana	Mayor General Ricardo Rubianogroot Martha Beatriz Tovar Zambrano

5	31/05/2022	XV Conferencia de Ministros de Defensa de las Américas	XV Conferencia de Ministros de Defensa de las Américas	Coronel Jesús Alberto Ruiz
6	13/07/2022	Seminario Internacional: “Seguridad Cibernética en el Contexto de América Latina”	Instituto Nacional de Estudios Estratégicos en Seguridad	Coronel Jesús Alberto Ruiz
7	8/11/2022	Coloquio: Colombia y su contribución a la ciencia Antártica, una mirada científica y artística del continente blanco	Comisión Colombiana del Océano	Martha Beatriz Tovar Zambrano
8	9/11/2022	Panel sobre Paz y PosAcuerdo: Una mirada desde las Universidades Públicas de Bogotá.	Sistema Universitario Estatal- SUE	Mayor General Ricardo Rubianogroot
9	17/11/2022	Iniciativa Cursos Gobernanza para el Emprendimiento y Desarrollo Juvenil	Comisión Tercera de la cámara de representantes	Coronel Jesús Alberto Ruiz Martha Beatriz Tovar Zambrano

Alianzas Interinstitucionales

Durante la presente vigencia se realizaron acercamientos, con el fin de fortalecer y proyectar alianzas interinstitucionales que permitirán desarrollar iniciativas, de las cuales algunas de ellas se encuentran en proceso de consolidación.

- Defensoría Militar ahora Corporación Defensoría Militar (CODEM)
- Centro Nacional de Memoria Histórica - CNMH
- Dirección de Veteranos - DIVRI
- Comisión Tercera Cámara de Representantes
- Centro de Altos Estudios Estratégicos Legislativos – CAEL

Participación Programa Radial “En la Ruta de excelencia”

El programa tiene como objetivo proyectar la imagen del Instituto de Estudios Geoestratégicos, su organización y capacidades orientadas a la investigación y a la extensión, con el fin de posicionarlo como tanque de pensamiento y ser referente a nivel nacional e internacional, en las cuatro líneas de investigación que son Narcotráfico, Violencia, Asuntos Limítrofes - Fronterizos y Estudios Antárticos.

GESTIÓN ACADÉMICA

Contribución al Proyecto del Doctorado en Relaciones Internacionales, Seguridad y Gobernanza

El Trabajo desarrollado desde la ESAENG como aporte en la construcción del programa de Doctorado en Relaciones Internacionales, Seguridad y Gobernanza y con especial énfasis en la Línea de Investigación Gobernanza, Políticas y Desarrollo, se soportó en la documentación de los fundamentos epistemológicos de los conceptos parte de la línea de investigación. En este sentido, el equipo de trabajo se involucró en la investigación de la diversificación de la gobernanza, la descripción de la utilidad de las políticas públicas, la exposición del ciclo de las políticas públicas, y las composiciones de las teorías del desarrollo. Importante de señalar que la línea de investigación surge de la necesidad que se tiene frente a las medidas de los procesos de gobernanza que alivian la crisis de legitimidad democrática que se presenta entre la Administración Pública (AP) y los ciudadanos.

Por último, como bien se sabe los gobiernos en todos los niveles, nacional, regional y local, hacen políticas públicas que abordan temas que van desde lo más básico como la educación y la asistencia sanitaria hasta la justicia penal y los mecanismos de seguridad nacional y es por medio de la línea de investigación que se pretende exponer a los estudiantes la comprensión de los procesos del ciclo de política pública que tienen como finalidad satisfacer necesidades sociales para el desarrollo del país.

Así mismo el equipo designado por la Dirección de la ESAENG, en conjunto con los integrantes de la proyección del doctorado de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad trabajo en el diseño y estructuración de los siguientes documentos:

- Actualización del Estudio de Factibilidad y Pertinencia ID 2174 de la Vicerrectoría Académica (Diseño de Nuevos Programas Académicos).
- Matriz de las etapas del diseño de programas académicos.
- Ficha Técnica de formulación de proyectos de la OFIDEIC
- Revisión de las preguntas de la encuesta, Estudio de Factibilidad Preliminar del Proyecto a realizar con las especializaciones y la maestría de la Facultad.

De igual manera, el equipo de la línea de gobernanza investigó y propuso la estructura para el diseño de las líneas de investigación del Doctorado, como resultado del análisis comparado entre los elementos conceptuales de las líneas de la Facultad de Relaciones Internacionales, el Instituto de Estudios Geoestratégicos y el Instituto Nacional e Internacional de posgrados (INIP).

INTERNACIONALIZACIÓN

En virtud del proyecto posicionar nacional e internacionalmente a la ESAENG como centro de pensamiento y con el propósito fundamental de fortalecer las actividades y la búsqueda de lograr una gran visibilización a nivel internacional, se han desarrollado diversas iniciativas tendientes a estrechar los lazos de cooperación con entidades y organismos de otros países, tanto del entorno regional, como del continente europeo. Para ello se han analizado los escenarios en los cuales la Escuela podría participar activamente en el logro de los objetivos propuestos en este importante campo de sus actividades de extensión, investigativas y de análisis, así como generar eventos académicos en el marco de los acuerdos vigentes y tener invitados conferencistas internacionales en sus agendas.

Alianzas Estratégicas

En el marco de las actividades llevadas a cabo para lograr la internacionalización de la Escuela y su posicionamiento como un centro de análisis y pensamiento estratégico, cabe resaltar que se efectuó un análisis de los escenarios internacionales en los cuales la Escuela podría desarrollar sus capacidades en conjunto con entidades similares, no solo en el campo de la investigación, sino en el del desarrollo de actividades académicas de extensión, determinando los tópicos que en forma conjunta se podrían desarrollar, atendiendo a requerimientos propios de la Universidad y de la ESAENG, haciendo énfasis en el aporte hacia entidades vinculadas tanto a la academia como al sector defensa, nacional e internacional.

Eventos Internacionales

A nivel internacional se consolidaron los siguientes eventos internacionales.

- **CONVERSATORIO “POLÍTICA EXTERIOR DE E.E.U.U.: crimen organizado, terrorismo y lavado de activos.”** Evento realizado el 4 de marzo del 2022.
- **I FORO INTERNACIONAL EXPERIENCIAS INSTITUCIONALES EN EL DESARROLLO FRONTERIZO COMÚN.** Evento realizado el 24 de mayo del 2022.
- **FORO EXPERIENCIAS INTERNACIONALES EN LA LUCHA CONTRA EL NARCOTRÁFICO.** Realizado el 8 de septiembre de 2022.
- **CONFERENCIA NUEVO ORDEN MUNDIAL EN CONMEMORACIÓN DE LA FIRMA DEL CONVENIO INEES.** Realizado el 11 de octubre de 2022.
- **CONGRESO INTERNACIONAL “LA IMPORTANCIA DE LA ANTÁRTIDA PARA COLOMBIA. Territorio de Ciencia, protección del Medio Ambiente y Seguridad Internacional”.** Realizado el 13 de octubre de 2022.
- **CONFERENCIA PRESENCIAL "EL MOVIMIENTO NACIONAL: EL PUEBLO NUEVO".** Realizado el 22 de noviembre de 2022.

GRANDES LOGROS - LA ESAENG EN CIFRAS VIGENCIA 2022 INVESTIGACIÓN

- 1 Observatorio Institucional
- 4 líneas de investigación

- 12 variables del observatorio
- 4 proyectos de investigación
- 35 análisis coyunturales (26 publicados, 9 en proceso de publicación)
- 4 libros en proceso de publicación
- 3 capítulos de libro producto de investigación en cohesión con la ESDEGUE
- 1 participación en la VIII Expedición Científica de Colombia a la Antártida
- 5 artículos con parámetros de investigación

EXTENSIÓN

- 1 proyecto de extensión y proyección social
- eventos académicos nacionales e internacionales
 - ✓ 1 congreso Internacional
 - ✓ 1 Coloquio Nacional
 - ✓ 3 Conversatorios entorno a temáticas de la Paz
 - ✓ 3 Foros entorno a temas de la Paz
 - ✓ 1 Seminario Nacional
- 68 Conferencistas y/o panelistas Internacionales
- 1 ciclo con 8 conferencias sobre la paz
- 9 programas Radiales “En la Ruta de excelencia”
- 3 diplomados sobre Gobernanza estructurados
- 1 convenio nacional
- 22.899 Participación en redes sociales
- 7.065 Visualización de eventos

INTERNACIONALIZACIÓN

- 1 Congreso Internacional
- 2 Foros Internacionales
- 1 Conversatorio Internacional
- 2 Conferencia Internacional
- Conferencistas y/o panelistas Internacionales
- 3 convenios internacionales

Capítulo 4. Apoyo a la gestión

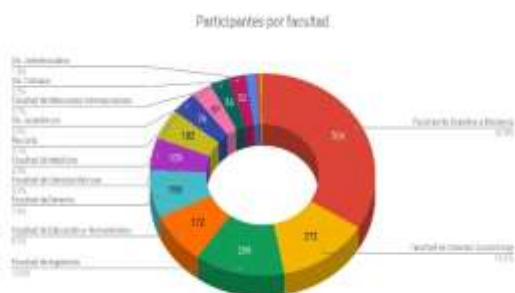
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

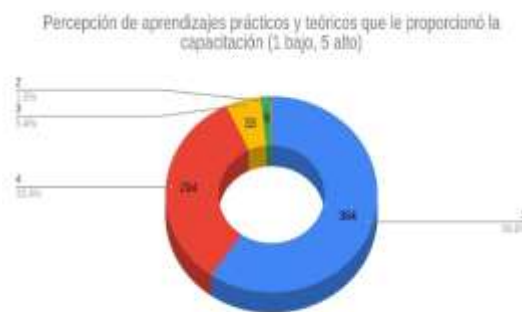
La Oficina Asesora de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones ha realizado desde cada una de sus Secciones las siguientes acciones con el fin de apoyar las diferentes funciones que requiere la Universidad para su buen y correcto funcionamiento.

Uso y Apropiación TIC, TAC y TEP

Teniendo en cuenta el Plan de Capacitación de la sección de Uso y Apropiación de las TIC para el periodo 2022. Se relacionan las estadísticas correspondientes y encuestas de satisfacción con la percepción de los aprendizajes prácticos y teóricos que les proporcionaron las diferentes capacitaciones.

Se realizaron 73 capacitaciones durante el periodo al público objetivo: estudiantes, docentes, administrativos.





Análisis y Seguridad de la Información

Durante el año 2022 se ha dispuesto del personal y los recursos necesarios para apoyar la implementación del Proyecto EPISIO y la migración de la información de los sistemas legados al mismo proyecto.

En el segundo semestre del año, se realiza el acompañamiento a la División del Gestión de la Calidad para la migración del Sistema de Calidad Kawak a una nube.

Se lleva a cabo la migración de las bases de datos misionales que se encontraban en Oracle 12c a Oracle 19, esto con el fin de mejorar el desempeño y la seguridad de estas.

Y finalmente, en el mes de septiembre se realizan las pruebas de seguridad informática sobre la infraestructura de servidores de la Universidad, de estas pruebas se desprende un plan de acción para cerrar las brechas encontradas antes del inicio de las cargas académicas. Además de estas pruebas se crea una hoja de ruta para hacer pruebas de Ingeniería Social y realizar nuevas pruebas de intrusión en los primeros meses del año 2023.

Gestión de Servicios Tecnológicos

Durante el año 2022 desde la sección de Gestión de Servicios Tecnológicos se realizó el aprovisionamiento de los ambientes de pruebas, desarrollo y producción para la implementación del Proyecto EPISIO.

En el segundo semestre del año se apoyó la configuración de equipos activos de red que se destinaron para el HUB de innovación. Se realizó la campaña reintegro de 80 equipos de cómputo de las diferentes áreas académico-administrativas, dejándolos operativos para que se destinen a donaciones.

Se actualizó la mesa de servicio ITOP, a su versión más reciente esto con la finalidad de reestructurar el catálogo de servicios que ofrece la Oficina y adaptarlos al cumplimiento de la norma ITIL V4.

Sección Gestión de Sistemas de Información

Todos los esfuerzos de la sección durante el año 2022 se han encaminado a apoyar la implementación del Proyecto EPISIO. Por este motivo los funcionarios de esta sección se encuentran destinados a verificar los requerimientos funcionales y no funcionales del proyecto, además de realizar pruebas en los ambientes destinados para esto.

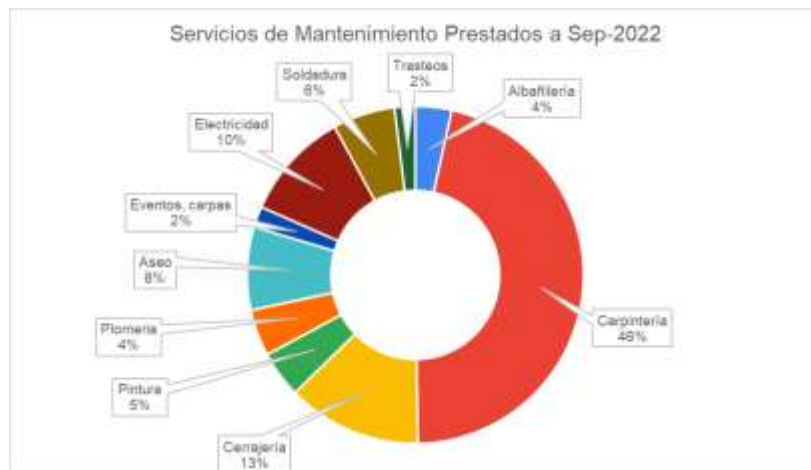
El logro más importante es la salida en producción de los sistemas de los sistemas CRM (Customer Relationship Management) este sistema permite centralizar las solicitudes que realizan los grupos de interés (PQRSDF) y del PBCS (Planning & Budgeting Cloud Services) sistema que facilitan el proceso de preparación del presupuesto y los informes financieros de Universidad.

INFRAESTRUCTURA SEDE BOGOTÁ CALLE 100 Y MEDICINA

Infraestructura y mantenimiento sede Bogotá Calle 100 y Medicina

1. Actualización y modernización de los espacios físicos en el Sótano del Bloque A y así adecuarlo como oficinas, Archivo de Gestión y Sala de estudios, de la Sede Bogotá – Calle 100. Valor \$ 342.708.108,39. Contrato: COBR 03 – 2021. Terminó en 2022.
2. Reparaciones locativas, suministro, instalación y puesta en funcionamiento de equipos y mobiliario del HUB de innovación y conocimiento, de la Sede Bogotá – Calle 100. Valor: \$817.111.935. Contrato: COBR 04 – 2021-2022.
3. Consultoría para realizar las adecuaciones locativas en el laboratorio de morfo fisiopatología de la Sede Bogotá – Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud. Valor: \$54.502.000. Contrato: OS 376 – 2021. Terminó en 2022.
4. Servicio de mantenimiento y reparación locativa al cielo raso y placa existente de la plazoleta de comidas de la sede Bogotá - Calle 100. Valor: \$87.199.513. Contrato: OS 39 – 2022.
5. Arreglos y mantenimiento de fisuras en las edificaciones por asentamientos y movimientos sísmicos. sede Bogotá - Calle 100. Valor: \$ 78.821.977. Contrato: OS 26 - 2022
6. Cambio, suministro e instalación de tubería de la universidad militar nueva granada, sede Bogotá - calle 100. Valor: \$119.106.365 Contrato: OS 64 – 2022.
7. Mantenimiento preventivo y correctivo de tanques de agua potable. Sede Bogotá Calle 100 – Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud. Valor: \$199.773.405. Contrato: OS 154 - 2022

Servicios de Mantenimiento Prestados a septiembre de 2022



Actividades de transporte

Contratos que permiten el servicio de transporte:

1. Contrato de combustible. Sede Bogotá. Valor: \$ 94.990.500 Contrato: OC 81462 - 2021
2. Mantenimiento, reparación y lavado de vehículos parque automotor. Sede Bogotá Calle 100. Valor: \$ 83.958.536 Contrato: OS 117 – 2021; OS 149 – 2021 y Valor: \$ 132.744.986 Contrato: OS 137 - 2022
3. Peajes. Sede Bogotá Calle 100. Valor: \$ 11.570.993. Contrato: Avance 02-ago-2022 y Valor: \$ 12.429.007. Contrato: Avance 13-oct-2022.

DIVISIÓN LOGÍSTICA

Actividades de almacén

1. Entrada de elementos al almacén a septiembre 2022

ENTRADA DE ELEMENTOS AL ALMACÉN ENERO A SEPTIEMBRE 2022		
NOMBRE	CANT. ELEMENTOS	VALOR
Entrada de consumo (IC)	137	\$ 1.524.998.368
Entrada devolutivo (ID)	116	\$ 341.887.015.599
Entrada consumo controlable (ICC)	56	\$ 275.768.515
Reintegro devolutivo (IR)	206	\$ 736.471.442
Reintegro consumo controlable (IRCC)	35	\$ 26.598.611
TOTALES	550	\$ 344.450.852.534,55

2. Salida de elementos al almacén a septiembre 2022

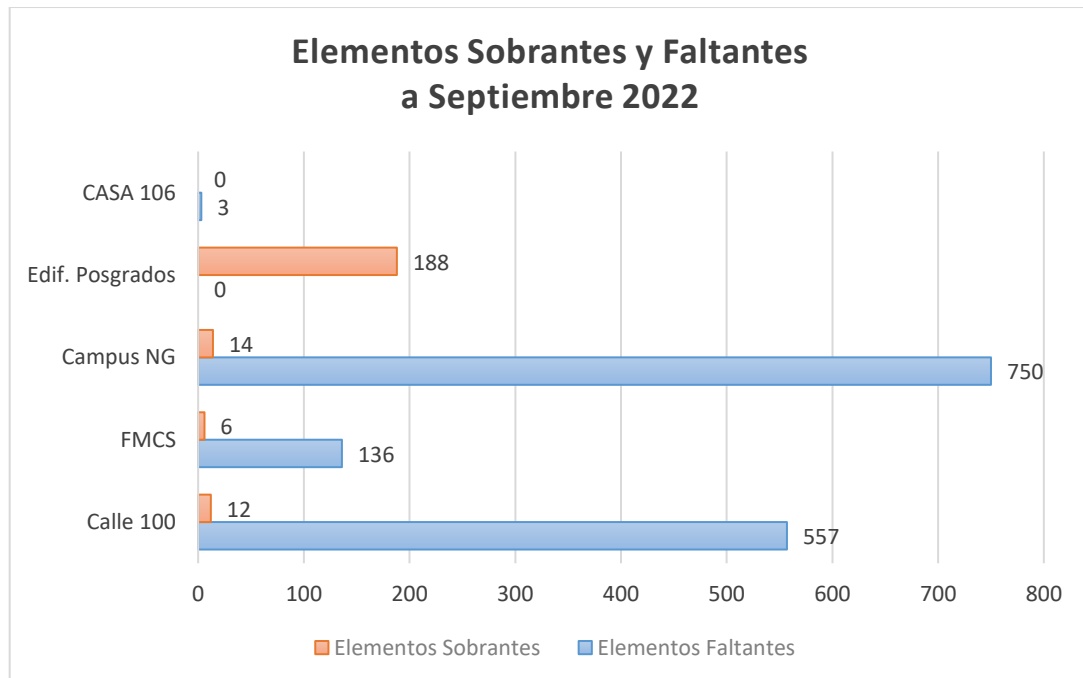
SALIDAS DE ELEMENTOS DE ALMACÉN DE ENERO A SEPTIEMBRE 2022		
NOMBRE	CANT. ELEMENTOS	VALOR
Salidas de consumo (EC)	333	\$ 1.559.775.134
Salidas devolutivo (ED)	375	\$ 342.569.705.739
Salidas consumo controlable (ECC)	177	\$ 285.765.215
Puesta al servicio (ER)	30	\$ 44.025.390
TOTALES	915	\$ 344.459.271.478,69

Actividades de Propiedad, Planta y Equipo (Inventarios)

1. Actividades relacionadas con la gestión de propiedad, planta y equipo

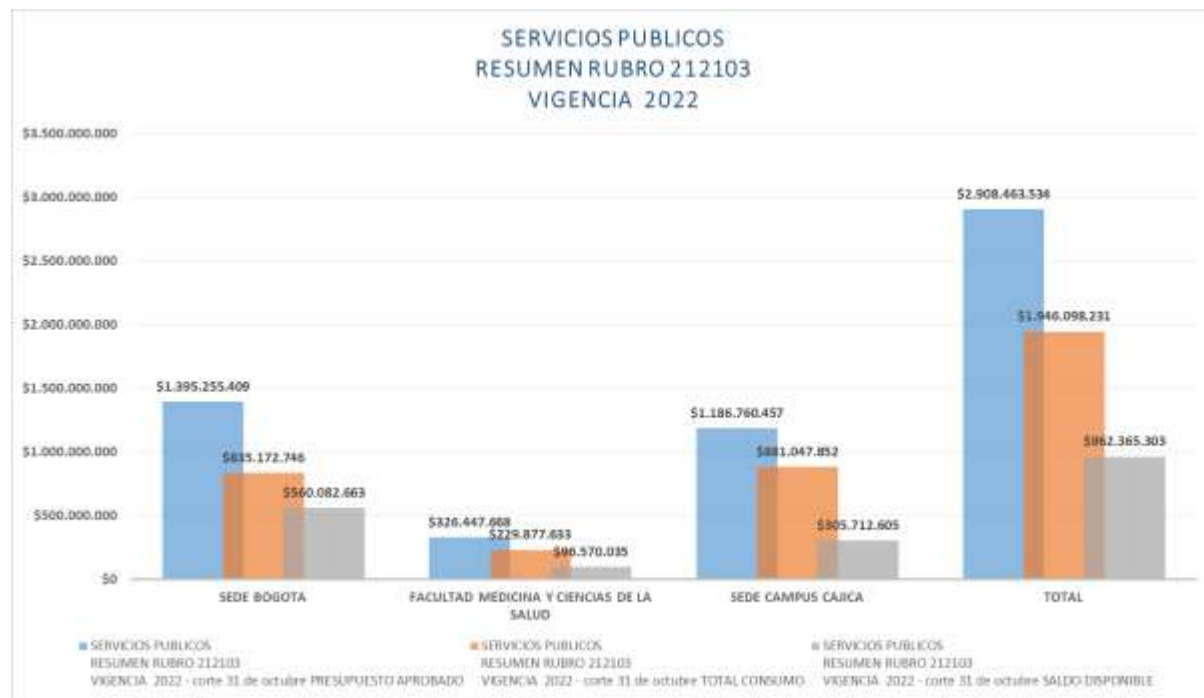
	Creación de Dependencias	Creación de Funcionarios	Desactivar Funcionarios	Traspasos	VoBo Salidas Transitorias	Solicitud documentación procesos de investigación	Paz y Salvos
Calle 100	227	47	2	631	297	1	0
FMCS	21	1	21	26	9	0	0
Edif. Posgrados	51	0	0	0	0	0	0
Campus NG	19	60	5	404	126	1	0
TOTAL	318	108	28	1061	432	2	0

2. Elementos faltantes y sobrantes resultado de la labor de inspección física de inventarios.



Servicios Públicos

Consumo servicios públicos por Sede



GESTIÓN CONTRACTUAL

El hito más importante en la vigencia 2022, para la División de Contratación y Adquisiciones fue la aplicación de la ley de garantías y la continuación de la implementación del nuevo Reglamento de Contratación de Bienes y Servicios, el Acuerdo 04 de 2021, este nuevo marco normativo le permitió a la Universidad mejorar sus procesos de adquisición de bienes y servicios, al contar desde esta División, con personal especializado en estructurar los procesos de contratación en aspectos financieros y jurídicos, liberando esta responsabilidad de la Unidades Académico Administrativas, además este reglamento implementar otras medidas que nos permiten optimizar los procedimientos administrativos.

Para la vigencia 2022, la División de Contratación y Adquisiciones elaboro un plan de contratación inicial de \$ 76.739.483.795, discriminado en sus cuantías de la siguiente forma:

PLAN DE CONTRATACIÓN VIGENCIA 2022 V3	
CONCEPTO	VALOR PLAN DE CONTRATACIÓN
MAYOR CUANTÍA	\$ 15.712.911.223
MENOR CUANTÍA	\$ 7.548.372.231
MÍNIMA CUANTÍA	\$ 8.540.507.440
TRANSFERENCIAS MENOR Y MÍNIMA CUANTÍA	\$ 2.498.431.854
TOTAL PLAN	\$ 34.300.222.748

Dentro del Sistema de Gestión de Calidad, la División de Contratación y Adquisiciones tiene como meta en su indicador de eficacia la ejecución del Plan de Contratación en un mínimo del 90%.

VICTORIA TEMPRANA

Como victoria temprana está el trámite de 51 invitaciones públicas durante la ley de garantías.

MARCO LEGAL

El nuevo Reglamento de Contratación de Bienes y Servicios, el Acuerdo 04 fue expedido el 26 de mayo de 2021, su reglamentación se implementó mediante resoluciones 633 de 2021 y 1025 de 2022. Establece para sus procesos de contratación tres cuantías, mayor, menor y mínima cuyo resultado se plasma en contratos órdenes y transferencias incluidas las compras por la Tienda Virtual del Estado Colombiano.

PROCEDIMIENTOS

La División de Contratación y Adquisiciones cuenta con siete procedimientos, así:

1	GA-AD-P-2 - PROCEDIMIENTO CAJA MENOR - V3
2	GA-AD-P-3 - PROCEDIMIENTO AVANCES - V4
3	GA-AD-P-5 - PROCEDIMIENTO DE MÍNIMA CUANTÍA - V5
4	GA-AD-P-14 - PROCEDIMIENTO DE MAYOR CUANTÍA - V6
5	GA-AD-P-15 - PROCEDIMIENTO DE MENOR CUANTÍA - V3
6	GA-AD-P-16 - PROCEDIMIENTO LEY DE GARANTÍAS - V2
7	GA-AD-P-17 - PROCEDIMIENTO DE SEGUIMIENTO - V1
8	GA-AD-P-18 - PROCEDIMIENTO PARA DECLARAR EL INCUMPLIMIENTO TERMINACIÓN O CADUCIDAD DE LOS CONTRATOS SUSCRITOS POR EL ORDENADOR DE GASTO - V1

EJECUCIÓN POR CUANTÍAS

La División de Contratación y Adquisiciones durante la vigencia del 2022, desarrolló los procesos de contratación requeridos por las unidades académico-administrativas, adaptándose a la ley de garantías durante el primer semestre de 2022.

La División de Contratación y Adquisiciones para la vigencia 2022, tiene una ejecución proyectada así

RESUMEN EJECUCIÓN VIGENCIA 2022					
CONCEPTO	PLAN DE CONTRATACIÓN	EN TRÁMITE	CONTRATADO	TOTAL	%
MAYOR CUANTÍA	\$ 15.712.911.223	\$ 3.771.430.882	\$ 5.361.640.680	\$ 9.133.071.562	58%
MENOR CUANTÍA	\$ 7.548.372.231	\$ 1.063.622.939	\$ 5.969.949.882	\$ 7.033.572.821	93%
MÍNIMA CUANTÍA	\$ 8.540.507.440	\$ 2.237.297.074	\$ 5.327.122.466	\$ 7.564.419.540	89%
TRANSFERENCIAS	\$ 2.498.431.854	\$ 1.554.673.258	\$ 943.758.596	\$ 2.498.431.854	100%
TOTAL EJECUTADO	\$ 34.300.222.748	\$ 8.627.024.153	\$ 17.602.471.624	\$ 26.229.495.777	76%
CAJA MENOR (Corte al 31 de octubre 2022)				\$ 28.591.119	
AVANCES				\$ 74.783.881	
EJECUCIÓN RECURSOS TERCEROS					
CONCEPTO	EN TRÁMITE		CONTRATADO	TOTAL	
RECURSOS DE REGALÍAS	\$ -		\$ 425.479.539	\$ 425.479.539	
PAGO EN ESPECIE	\$ 1.333.577.794		\$ -	\$ 1.333.577.794	
TOTAL TRAMITADO				\$ 28.091.928.110	

ESTADÍSTICAS DIVCAD

RESUMEN PROCESOS PRECONTRACTUALES 2022	
INVITACIONES PÚBLICAS	
ADJUDICADAS	14
DESIERTAS	27
PUBLICAS EN TRÁMITE	2
TVEC	10
TOTAL INVITACIONES	53
RESUMEN PROCESOS PRECONTRACTUALES 2022	
CONTRATACIONES DIRECTAS	
ADJUDICADAS	2
EN TRAMITE	2
PROCESOS MENOR Y MÍNIMA CUANTÍA	494
RECURSOS TERCEROS	8
TOTAL CONTRATACIONES	506
RESUMEN PROCESOS CONTRACTUALES 2022	
CONTRATACIONES TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO, CONTRATOS Y TRANSFERENCIAS	
CONTRATOS	3
TRANSFERENCIAS	40
ORDENES DE COMPRA TVEC	10
TOTAL CONTRATACIONES	43
RESUMEN PROCESOS CONTRACTUALES 2022	
ORDENES DE MENOR Y mínima	
ORDENES DE MENOR	41
ORDENES DE MÍNIMA	264
ORDENES RECURSOS TERCEROS	4
TOTAL CONTRATACIONES	309

CIFRAS PRELIMINARES

	PRESUPUESTO INICIAL	CONSTITUIDO COMO RESERVA	%	PAGADO	%
RESERVA 2021	\$ 76.709.799.474	\$ 33.627.662.911	44%	\$ 26.580.897.367	79%
PROYECTADO 2022	\$ 20.463.092.316	\$ 10.672.038.102	52%		

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Los docentes vinculados a la Universidad Militar Nueva Granada son personas con capacidad investigativa, visión humanística, calidad académica y científica, que dedican su tiempo a la enseñanza, a la investigación, a la capacitación o al servicio de la comunidad. La vinculación de docentes tiene diferentes modalidades: planta, ocasional, catedrático, especial, ad-honorem y visitante, y según su dedicación puede ser: de dedicación exclusiva, tiempo completo, medio tiempo o cátedra

Las siguientes son las cifras que evidencian las capacidades de la Universidad en términos de personal docente:

DOCENTES DE PLANTA

Docentes de Carrera – 2022 (Corte 30 septiembre de 2022)

Tipo de vinculación	Número de docentes 2022-1	Número de docentes 2022-2
Carrera	417	415

Docente de Carrera por Sede

Sede	2022-1	2022-2
	Docentes de Carrera	Docentes de Carrera
Sede Bogotá (Villa Académica y Medicina)	263	261
Sede Campus Nueva Granada (Cajicá)	154	154

Docente de Carrera por Género

Género	2022-1	2022-2
	Docentes de Carrera	Docentes de Carrera
Femenino	148	147
Masculino	269	268

Docentes de Carrera – Nivel de Estudios 2022-1

Modalidad	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado	Tecnología
Tiempo completo 2022-1						
Auxiliar	24	4	12	4	3	1
Asistente	245	52	155	36	2	0
Asociado	108	41	65	2	0	0
Titular	24	23	1	0	0	0
Total T.C.	401	120	233	42	5	1
Medio tiempo 2022-1						
Auxiliar	2	1	0	1	0	0
Asistente	12	2	6	3	1	0
Asociado	2	0	1	1	0	0
Total M.T.	16	3	7	5	1	0
Total 2022-1	417	123	240	47	6	1

Docentes de Carrera – Nivel de Estudios 2022-2

Modalidad	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado	Tecnología
Tiempo completo 2022-2						
Auxiliar	24	4	12	4	3	1
Asistente	243	51	154	36	2	0
Asociado	108	41	65	2	0	0
Titular	24	23	1	0	0	0
Total T.C	399	119	232	42	5	1
Medio tiempo 2022-2						
Auxiliar	2	1	0	1	0	0
Asistente	12	2	6	3	1	0
Asociado	2	0	1	1	0	0
Total M.T	16	3	7	5	1	0
Total 2022-2	415	122	239	47	6	1

Vinculación docente

Tipo de vinculación	Número de docentes 2021	Número de docentes 2022
Ocasional	152	159
Catedrático Pregrado	1041	1009
Catedrático Posgrados	73	53

Directiva, División de Gestión del Talento Humano

Docentes Ocasionales 2021-2

Modalidad	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado
Tiempo completo 2022					
Auxiliar		0	13	18	3
Asistente		0	12	11	1

Docentes Catedráticos 2022

Modalidad	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado	Licenciado Técnico o tecnológico
Auxiliar	321	1	56	229	28	7
Asistente	107	3	52	49	3	0
Asociado	532	20	351	151	8	2
Titular	48	9	14	25	0	0
TOTAL	1008	33	473	454	39	9

PROGRAMA DE FORMACIÓN AVANZADA PARA DOCENTES

Plan de capacitación de la educación para el trabajo y desarrollo humano

Eje	Presupuesto	Valor ejecutado	Saldo	Porcentaje
Eje Internacionalización	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ -	100%
Eje Gestión Administrativa	\$ 90.000.000	\$ 90.000.000	\$ -	
Eje Gestión de Investigación	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ -	
Eje Sistemas de Gestión	\$ 70.000.000	\$ 70.000.000	\$ -	
Eje Gestión del cambio	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000	\$ -	
Eje Tic- Tac - Tep	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000	\$ -	
Eje Gestión académica	\$130.000.000	\$ 130.000.000	\$ -	
Eje Gestión documental	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ -	
Eje Plan de Retiro	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ -	
Total		\$ 400.000.000	\$ -	

Personal administrativo vinculado

N° CARGOS PLANTA ADMINISTRATIVA	PROVISTOS
761	709

Convocatoria para la vinculación de personal administrativo

No. CONVOCATORIA	Nivel	Denominación del Empleo	Código	Grado	Total Empleos Vacantes	Dependencia
001 de 2022	PROFESIONAL	Profesional Universitario	2044	5	1	Of. Control Interno Disciplinario
		Profesional Universitario	2044	5	1	
002 de 2022	TÉCNICO	Técnico Servicios Asistenciales	3128	13	1	Div. Laboratorios
		Técnico Servicios Asistenciales	3128	13	1	
		Técnico Servicios Asistenciales	3128	11	1	
		Técnico Servicios Asistenciales	3128	11	1	
		Técnico Servicios Asistenciales	3128	13	1	
		Técnico Servicios Asistenciales	3128	11	1	
		Técnico Servicios Asistenciales	3128	11	1	
003 de 2022	PROFESIONAL	Profesional Especializado	2028	16	1	Div. Financiera
004 de 2022	TÉCNICO	Técnico	3100	12	1	División Financiera
		Técnico Administrativo	3124	14	1	División de Admisiones y Registro
			3124	7	1	División de Admisiones y Registro
			3124	7	1	División de Admisiones y Registro
			3124	14	1	División de Admisiones y Registro
			3124	12	1	Ofic. Asesora Planeación
005 de 2022	ASISTENCIAL	Secretario (Sede Bogotá)	4178	12	2	Facultades
		Secretario (Sede Campus)	4178	12	2	Facultades

		Secretario Ejecutivo (Sede Bogotá)	4210	16	4	Facultades
		Secretario Ejecutivo (Sede Bogotá)	4210	16	1	Vice. Académica
		Secretario Ejecutivo (Sede Bogotá)	4210	16	1	OFITIC
		Secretario Ejecutivo (Sede Bogotá)	4210	16	1	Ofic. Relaciones Internacionales
		Secretario Ejecutivo (Sede Campus)	4210	16	1	Facultades
006 de 2022	PROFESIONAL	Profesional Especializado	2028	12	1	Oficina Asesora de Planeación Estratégica
		Profesional Especializado	2028	12	1	División de Gestión de Calidad
007 de 2022	PROFESIONAL	Profesional Especializado	2028	16	1	Vice Inv. Editorial
		Profesional Especializado	2028	12	1	División de Gestión de Calidad
		Profesional Universitario	20044	10	2	División de Admisiones y Registro
		Profesional Universitario	2044	5	1	División de Recursos Educativos
008 de 2022	TÉCNICO Y ASISTENCIAL	Técnico Operativo	3132	12	2	División Gestión Documental
		Técnico	3100	12	1	División de Admisiones y Registro
		Secretario Ejecutivo	4210	18	1	Vicerrectoría Investigación
		Secretario Ejecutivo	4210	16	1	Facultad de medicina y Ciencias de la Salud
		Auxiliar Administrativo	4044	16	1	Vicerrectoría Campus / Div. Rec. Educativos

Capacitación de personal en educación formal

Para la vigencia 2022, no se realizaron convocatorias para la capacitación formal de funcionarios, tanto administrativos como docentes.

Capacitación para el trabajo y el desarrollo humano 2022

Eje	Presupuesto	Valor ejecutado	Saldo	Porcentaje
Eje Internacionalización	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ -	100%
Eje Gestión Administrativa	\$ 90.000.000	\$ 90.000.000	\$ -	
Eje Gestión de Investigación	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ -	
Eje Sistemas de Gestión	\$ 70.000.000	\$ 70.000.000	\$ -	
Eje Gestión del cambio	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000	\$ -	
Eje Tic- Tac - Tep	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000	\$ -	
Eje Gestión académica	\$130.000.000	\$ 130.000.000	\$ -	
Eje Gestión documental	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ -	
Eje Plan de Retiro	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000	\$ -	
Total		\$ 400.000.000	\$ -	

GESTIÓN JURÍDICA

La Oficina Asesora Jurídica, asiste y asesora al Rector en la toma de decisiones concernientes a la gestión académica, administrativa y legal de la Universidad Miliar Nueva Granada, en concordancia con las disposiciones constitucionales, legales y reglamentarias; asimismo, absuelve consultas, emite conceptos jurídicos requeridos por las unidades académico administrativas; da respuesta a derechos de petición radicados ante la rectoría, ejercer el control de legalidad de actos administrativos y lleva a cabo la representación extrajudicial y judicial de la institución.

La Gestión Jurídica es fundamental para la construcción de una cultura institucional bajo los preceptos de la ley y capaz de regirse así misma mediante una serie estructurada y coherente de normas, además de evitar que las leyes se contradigan, se antepongan o que existan situaciones imposibles de juzgar, sin una jerarquización firme y un sistema jurídico orgánico.

Lo anterior dando aplicabilidad al numeral 2.9 Seguridad jurídica de las líneas de acción del Plan Rectoral 2019 – 2023. “Resulta vital revisar, organizar y actualizar cuando sea necesario, la normatividad general y específica de cada dependencia y proceso, como soporte y fundamento legal para el funcionamiento y fortalecimiento en los temas sobre deberes y responsabilidades pertinentes a cada dependencia”. Esta oficina apoya jurídicamente y orienta la aplicación de la normativa interna y externa.

En la actualidad la Estructura Administrativa de la Oficina Asesora Jurídica está desarrollada en la Resolución 0527 de 2022, y cumple su función y propósito principal de conformidad con lo dispuesto en el proceso **Consultoría, Actualización, Análisis y Desarrollo Jurídico**, vinculado al Sistema Integrado de Gestión de la UMNG, cuenta con 10 procedimientos mediante los cuales cumple de manera específica disposiciones legales aplicables al proceso.

Durante la vigencia 2022, la Oficina Asesora Jurídica obtuvo como victoria temprana, la certificación de implementación del **Modelo Óptimo de Gestión -MOG**, reconocimiento otorgado por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado el 29 de abril de 2022, por el cumplimiento de las tareas exigidas dentro del primer trimestre de 2022, el citado modelo MOG, busca que las entidades públicas tengan y apliquen herramientas y metodologías estratégicas y prácticas para el mejoramiento de la gestión de actividades propias del ciclo de defensa jurídica.

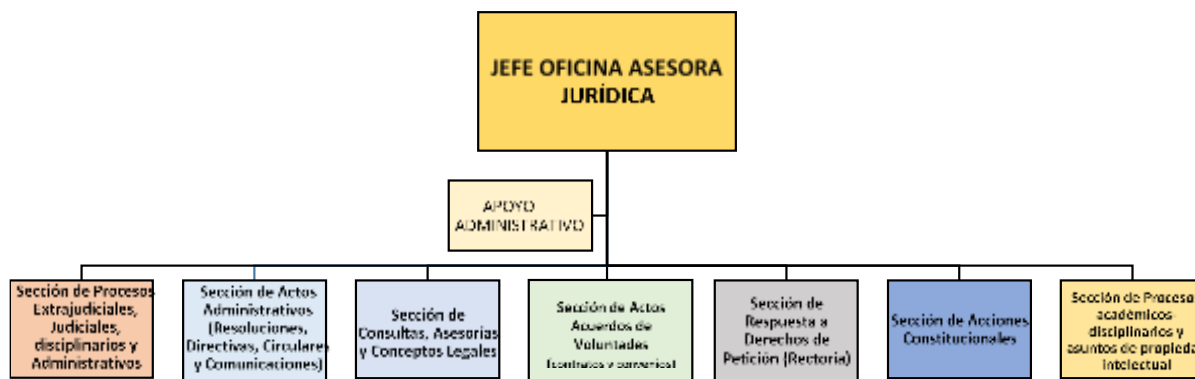
Otra victoria temprana está relacionada con los fallos en primera instancia, proferidos en instancias judiciales, a favor de la Universidad Militar Nueva Granada, así:

MEDIO DE CONTROL	FALLOS A FAVOR DE LA UMNG	FECHA FALLO
Nulidad y Restablecimiento del Derecho	03	16 de marzo de 2022 16 de junio de 2022 24 de junio de 2022

Asimismo, la correcta defensa de los intereses de la institución en las acciones constitucionales de tutela, está reflejada en los fallos a favor.

ACCIONES CONSTITUCIONALES	TOTAL FALLOS EN FIRME	TOTAL FALLOS EN CONTRA	TOTAL FALLOS A FAVOR
Acciones de Tutela	62	6	56

Por otro lado, conforme la estructura de la dependencia, durante la vigencia 2022 las **secciones** cumplieron su gestión bajo la orientación y liderazgo de la jefatura, se atendieron entre otros, los siguientes asuntos específicos puestos bajo su responsabilidad.



Estructura administrativa OFIJUR – Resolución 0527 de 2022

SECCIÓN	OBJETIVO PRINCIPAL	2022
JEFE OFICINA ASESORA JURÍDICA	Liderar la Asesoría Jurídica para la toma de decisiones del despacho del Rector, con el fin de mejorar los procesos y las funciones de la gestión de las diferentes unidades académicas y administrativas de la Universidad, en concordancia con la normativa legal y reglamentaria. Además se participó y contribuyó en la tomada de decisiones de los órganos	Consejo Superior Universitario: 12 Consejo Académico: 6 Comité de Contratación: 21 Comité de Conciliación: 6 Comité de Incentivos: 6 Comité Central de Investigaciones: 6 Comité de Capacitación: 4 Comité Institucional de Gestión y Desempeño: 4

	Colegiados, Unipersonales Comités y Consejos Asesores y Coordinadores, que pertenecen a las diferentes dependencias de la Dirección Institucional, Académica y de Apoyo.	Comité de Valorización de Bienes Reintegrados: 3 Comité Coordinación Control Interno: 2 Comisión de personal y Carrera Administrativa: 6 Comité Pro Estampilla: 2 Comité Puntaje CIARP: 1 Comité Cabañas: 1 Reunión Jurídicos ANDJE: 1 Reunión Jefes Jurídicos SUE 1 TOTAL 81 reuniones con la participación de jefe OFIJUR
SECCIÓN DE PROCESOS EXTRAJUDICIALES, JUDICIALES, DISCIPLINARIOS Y ADMINISTRATIVOS	Tiene como objetivo principal ejercer por poder la representación extrajudicial y judicial de la Universidad Militar Nueva Granada ante las diferentes instancias jurisdiccionales.	05 procesos extrajudiciales 34 procesos judiciales
SECCIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS (RESOLUCIONES, DIRECTIVAS, CIRCULARES Y COMUNICACIONES)	Tiene como propósito ejercer el control de legalidad de los actos administrativos proyectados por las unidades académico administrativas para firma del Rector, garantizando que se encuentran ajustados a las disposiciones constitucionales y legales correspondientes.	883 documentos revisados
SECCIÓN CONSULTAS, ASESORÍAS Y CONCEPTOS LEGALES.	Tiene como objetivo principal orientar jurídicamente las actividades académicas administrativas que realiza la Universidad Militar Nueva Granada, garantizando que estén ajustadas a los lineamientos y normatividad jurídica tanto interna como externa.	90 documentos emitidos
SECCIÓN ACUERDOS DE VOLUNTADES (CONTRATOS Y CONVENIOS)	Tiene como propósito garantizar el principio de legalidad de los actos contractuales y acuerdos de voluntades a suscribirse por el Representante Legal de la Universidad.	293 documentos revisados
SECCIÓN RESPUESTA A DERECHOS DE PETICIÓN (RECTORÍA)	Tiene como objetivo dar respuesta oportuna a las peticiones, quejas y reclamos que se radiquen ante la Rectoría, garantizando una respuesta clara, completa y de fondo al asunto dentro de los términos legales aplicables.	121 Respuestas dadas
SECCIÓN ACCIONES CONSTITUCIONALES	Tiene como objetivo atender, gestionar y tramitar las acciones constitucionales interpuestas contra la institución en coordinación con las dependencias responsables, atendiendo los términos judiciales.	62 Acciones de tutelas respondidas
SECCIÓN PROCESOS ACADÉMICO-DISCIPLINARIOS Y ASUNTOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL	Tiene como objetivo garantizar la legalidad de los procesos académico disciplinarios de competencia del Consejo Académico y de asuntos relacionados con propiedad intelectual.	9 Conceptos jurídicos

APOYO ADMINISTRATIVO	Tiene como objeto brindar apoyo logístico y administrativo al Jefe y a las diferentes secciones en las actividades y responsabilidad a cargo de la Oficina Asesora Jurídica. Seguimiento y control a procesos en diferentes fiscalías. Entrega de Transferencia Documental desde año 2008 a 2020.	11 procesos en Fiscalía 103 Expedientes con 213 Carpetas
Información del 02 de enero al 30 de septiembre de 2022		

En relación con el Plan Rectoral 2019-2023 “**Compromiso Granadino con la Excelencia**”, la misión de la Oficina Asesora Jurídica, está articulada y alienada con la Línea de Acción No. 2 “**Calidad de vida en el entorno espacios participativos de la UMNG**”, subnumeral 2.9 “**Seguridad Jurídica**”, donde se señala que: “Resulta vital revisar, organizar y actualizar cuando sea necesario, la normatividad general y específica de cada dependencia y proceso, como soporte y fundamento legal para el funcionamiento y fortalecimiento en los temas sobre deberes y responsabilidades pertinentes a cada dependencia. Esto incluye lo referente al área de control interno, control interno disciplinario, oficina jurídica y tareas de contratación”.

Por la gestión realizada, desde la Oficina Asesora Jurídica somos conscientes de la gran responsabilidad que tenemos, de que en cada una de las actividades realizadas se evidencie el cumplimiento del proceso y procedimientos dentro del marco de nuestras competencias, todas vitales para garantizar la seguridad jurídica de las actuaciones administrativas de la Universidad Militar Nueva Granada, bajo la lupa del valor institucional de la Justicia previsto dentro del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 “**Equidad Sostenible con la Excelencia**”.

PUBLICACIONES, COMUNICACIONES Y MERCADEO

La División de Comunicaciones Publicaciones y Mercadeo, cumple con todas las actividades que la Universidad requiera, en materia de publicidad, publicaciones, protocolo y comunicaciones internas y externas, para el aseguramiento de la calidad y el prestigio de la institución.

Tiene como misión, gestionar, coordinar, supervisar y controlar los procesos administrativos de comunicaciones, publicaciones y mercadeo de la Universidad.

Victorias tempranas vigencia 2022

- Aplicación User Way

Se implementó la aplicación de accesibilidad Web (User Way) en el portal web de la universidad, para los micrositos. El objetivo de esta es lograr que las páginas web sean utilizables por el máximo número de personas, ayudando a nivelar el acceso sin barreras al contenido en línea para personas de todas las capacidades.

- Códigos QR

Se incluyeron Códigos QR en los folletos de los programas académicos, los cuales direccionan a los diferentes enlaces dentro del portal web, lo anterior, para mejor accesibilidad y disponibilidad de la información a los interesados. Así mismo en las publicaciones de interés a la comunidad neogranadina.

- Gestores de Contenido

Se realiza capacitación de gestores de contenido, los cuales son funcionarios delegados para realizar cargue de información en los diferentes micrositos del portal web de la universidad. La universidad cuenta con **48**

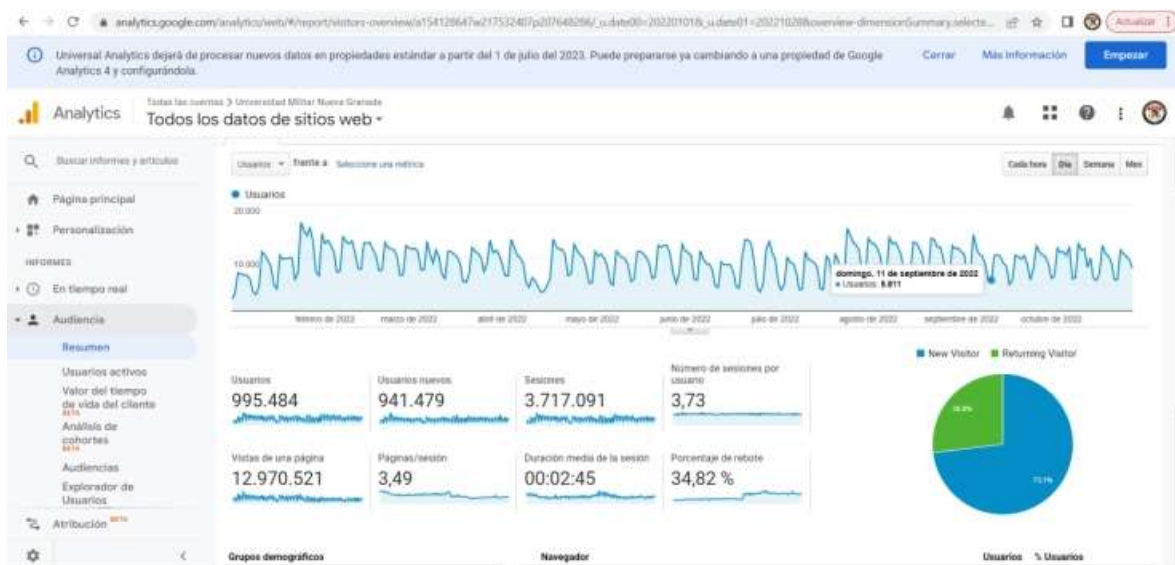
gestores de contenido de las diferentes áreas académico- administrativas que de manea sincronizada permiten mantener actualizo el portal.

Estadísticas 2022

- Número de visitas de enero al 30 de septiembre 2022

Se muestra el número de usuarios que visitaron el portal durante el año 2022, así como el número de usuarios nuevos y la duración media de las sesiones de los mismos.

- Total, usuarios: 995.484
- Usuarios nuevos: 941.479
- Numero de sesiones abiertas: 3.717.091
- Duración media de los usuarios: 2.45 (2 minutos, 45 segundos).



- Principales navegadores utilizados en las visitas del portal web

Entre los principales navegadores utilizados en las visitas del portal web encontramos los siguientes:

- Chrome
- Safari
- Edge
- Android webview
- Firefox

Principales países que ingresan al portal web 2022

Los principales países en los cuales los usuarios visitan el portal son los siguientes:

- Colombia
- Estados Unidos
- México
- España
- Perú
- Visitas por edad

Datos estadísticos de las edades que visitaron el portal en el 100% de sesiones para la vigencia 2022.

- Páginas activas

Las siguientes son las principales páginas visitadas en el 2022

- Estudiantes
- Página de Inicio
- Aulas virtuales
- Admisiones
- Programas de pregrado

UMNG Noticias

El portal informativo de la UMNG, alcanza récord en visitas dentro del último trimestre (Julio a septiembre), marcando el segundo micrositio más visitado dentro de la red en línea de micrositios de la UMNG.

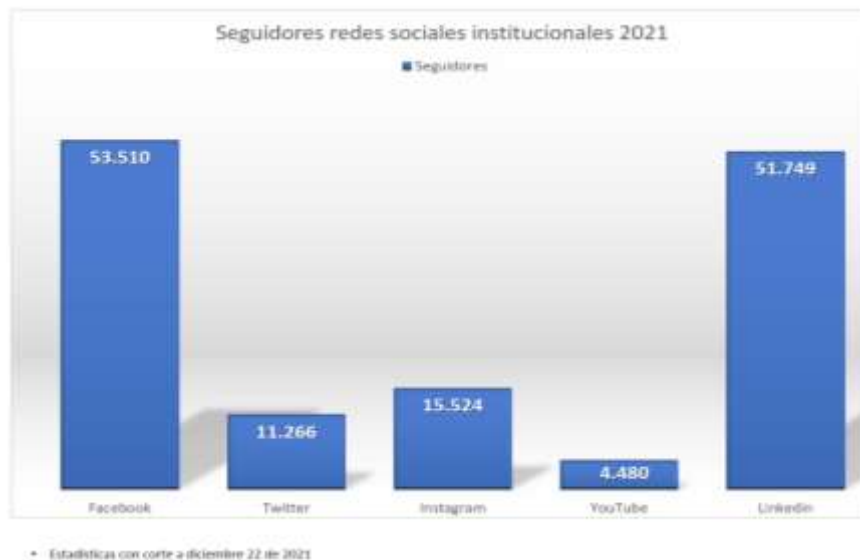
Se evidencia **6.707** visitas de usuarios, de los cuales se visualizaron **13.132** veces las **14** noticias principales alojadas en el portal informativo. Lo que representa **145** lecturas diarias de nuestro portal. Algo nunca visto en la difusión de notas periodísticas vía portal web. Esto refleja los altos estándares de la gestión periodística de la División y su difusión mediante herramientas digitales creadas y gestionadas por la división.

UMNG Channel

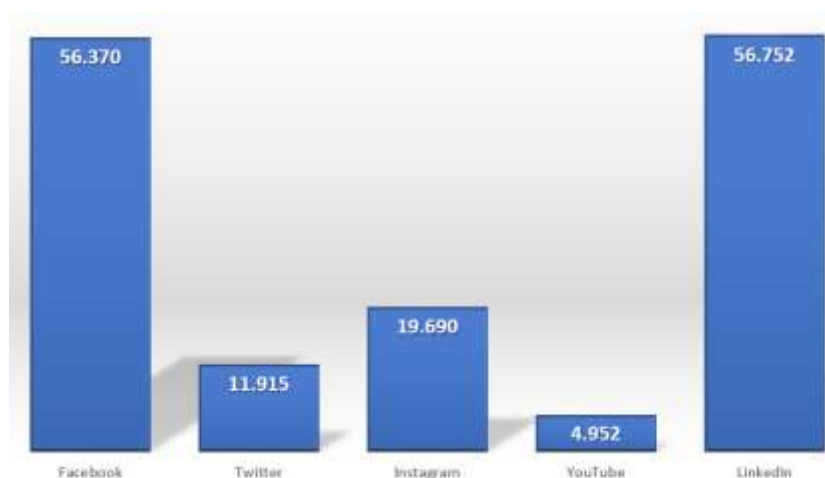
UMNG Channel se consolida en el último trimestre (Julio a septiembre) como uno de los micrositios con mayor reconocimiento dentro y fuera de la comunidad neogranadina, siendo un referente para la difusión de la universidad en medios de comunicación nacionales. Universidades a lo largo del territorio nacional tomaron a UMNG Channel como un referente en su filmoteca para la creación de contenido audiovisual dinámico y reforzar su vínculo con sus visitantes, un ejemplo de esto es como la Universidad de Nariño UDENAR, consulto y se encuentra implementando su propia filmoteca con base en UMNG Channel.

Redes sociales

Se presenta la dinámica de seguidores en las redes sociales institucionales Facebook, Twitter, Instagram, YouTube y LinkedIn, para la vigencia 2021.



Se presenta la dinámica de seguidores en las redes sociales institucionales Facebook, Twitter, Instagram, YouTube y LinkedIn, a corte 31 de octubre de 2022.



Publicaciones

Victorias tempranas vigencia 2022

- Diseño y diagramación Boletín Somos Neogranadinos. Ed 200
- Diseño y diagramación Anuario Estadístico
- Pauta para RCN digital
- Piezas promocionales, ayudas visuales presentaciones en Power Point Audiencia Pública 2021
- Concertación para la campaña promocional “Yo Quiero” de los programas académicos 2023-1 (Pangea y equipo de Diseño Gráfico UMNG)

	2019	2020	Ene-Feb-Mar 2021	Abr-May-Jun 2021	Jul-Ago-Sep 2021	Oct-Nov-Dic 2021	TOTAL 2021
Solicitudes atendidas	1.377	1.041	254	344	331	306	1.235
Piezas diseñadas y diagramadas para diferentes medios	17.601	5.714	1.303	1.402	1.651	2.018	6.374
Impresiones realizadas en diferentes formatos y soportes	79.891	14.733	26.827	16.538	3.967	14.404	61.736
			Ene-Feb-Mar 2022	Abr-May-Jun 2022	Jul-Ago-Sep 2022	oct-2022	ENE-OCT 2022
Solicitudes atendidas			256	259	246	103	864
Piezas diseñadas y diagramadas para diferentes medios			881	1.964	1.496	368	4.709
Impresiones realizadas en diferentes formatos y soportes			13.930	11.036	10.418	4.782	40.166

Plan de mercadeo estratégico

Victorias tempranas.

Desde la sección de mercadeo se han venido desarrollando diferentes actividades en coordinación con las dependencias académico-administrativas, lo anterior, con el fin de fomentar el relacionamiento y la visualización de la Universidad Militar Nueva Granada.

Actualmente se han ejecutado las siguientes actividades estratégicas:

Del 19 de abril al 02 de mayo se llevó a cabo la **Feria Internacional del Libro de Bogotá**, esto en Corferias. Esta actividad encabezada por la Editorial Neogranadina en coordinación con la División de Comunicaciones. En esta actividad, aunque principalmente se resaltó la oferta editorial institucional también se dio a conocer la oferta académica institucional, para ello diferentes colaboradores de la sección de mercadeo hicieron presencia.

Además de la presencia permanente en esta actividad de la emisora institucional UMNG Radio, como medio de comunicación y divulgación de la información.

Como saldo final de esta actividad se registraron como interesados **768** participantes.

Del 26 al 29 de octubre se llevó a cabo en la Gran Carpa de las Américas la actividad de **Expo-estudiantes Nacional 2022**, este evento que convoca a diferentes estudiantes de grados 10° y 11° a nivel Bogotá y departamental, estuvo organizado y coordinado por medio de la División de Comunicaciones, Publicaciones y Mercadeo. Encabezado por la sección mercadeo, además de contar con el apoyo de docentes y personal administrativo de la Universidad Militar Nueva Granada.

En este evento, se divulgó a los participantes la oferta académica institucional. Adicionalmente, se presentó la información acerca de los apoyos económicos con los cuales cuenta la institución, así como los diferentes beneficios.

Finalmente, esta actividad dejó como saldo final de interesados en la oferta académica de un total de **1.888** participantes registrados en nuestras bases de datos.

Finalmente, como parte de las actividades esenciales que se han llevado a cabo durante este año está la promoción de la oferta académica y resaltar la marca Universidad Militar Nueva Granada en los diferentes medios de comunicación que se presenten. Lo anterior, por medio de la pauta que se ha contratado para tal fin.

- **Envío base de datos facultades y dependencias**

Continuando con el contacto de los diferentes interesados en la oferta académica y fomentar el proceso de inscripción, se realiza el envío de las bases de datos recopiladas durante los meses. Este se envía de manera quincenal por medio del correo de comunicaciones a las diferentes dependencias académico-administrativas.

- **Jornadas de orientación estudiantil (virtual)**

Con el fin de continuar el proceso de relacionamiento de la Universidad Militar Nueva Granada con sus grupos de interés. Teniendo en cuenta la facilidad que presenta los medios virtuales se realizan estas actividades de manera virtual. Y un total de **906** estudiantes interesados. Hasta el mes de septiembre se han realizado las siguientes actividades:

- **Jornadas de orientación estudiantil (presenciales)**

Continuando con el proceso de relacionamiento con los diferentes grupos de interés, se llevan a cabo jornadas de orientación estudiantil (JOE) a los estudiantes de grados 10° y 11° de las instituciones de la sabana y Bogotá. Esta actividad se lleva a cabo principalmente en la sede Campus Nueva Granada. Y un total de **1184** estudiantes interesados en la oferta académica.

- **Ferias universitarias presenciales**

En concordancia con el plan rectoral 2019-2023, se continua con las labores de relacionamiento institucional con los diferentes grupos de interés. Este se ejecuta en la participación de ferias universitarias y visitas a las diferentes instituciones educativas. Con una participación de alrededor de **8096** estudiantes.

GESTIÓN EN SEGURIDAD

Pólizas

La Universidad Militar Nueva Granada, a través de la Oficina de Protección al Patrimonio adelantó la contratación del programa de seguros para mantener el cubrimiento de los riesgos por daños, pérdida y/ hurto, a los que están expuestos los bienes de la Universidad, donde se realizó prórroga a las pólizas con vigencia del 01 de julio de 2022 al 30 de noviembre de 2022, con la siguiente cobertura:

- Todo riesgo daño materiales
- Manejo global entidades estatales
- Responsabilidad Civil Extracontractual
- Responsabilidad Civil Médica.
- Infidelidad y Riesgos Financieros
- Accidentes Personales
- Responsabilidad Civil Servidores Públicos
- Automóviles
- **SOAT**

La Oficina de Protección al Patrimonio recibe las solicitudes y los reclamos de siniestros en sus sedes, realiza la verificación y gestiona el procedimiento con el Corredor de Seguros para el registro de los siniestros, control trámite y ejecuciones, a fin de recuperar los bienes de la Universidad Militar Nueva Granada.

Pólizas afectadas a 30 Septiembre 2022	N° de eventos
Todo riesgo daños materiales	13
Automóviles	11
Accidentes personales Integral estudiantil	200
Manejo	1

Estado de siniestros a 30 septiembre de 2022	N° de siniestros
Cerrados	18
En proceso por entregar Proveedor	5
En proceso Aseguradora	2
Estudiantes	200

Capítulo 5. Autoevaluación, seguimiento y control

AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Mediante la Resolución 013147 del 6 de julio de 2022, el Ministerio de Educación Nacional otorgó la renovación de la acreditación institucional multicampus a la Universidad Militar Nueva Granada. Se implementa el Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad (SIAAC).

Se llevaron a cabo procesos de sensibilización y socialización del proceso de acreditación institucional multicampus mediante inducciones a los estudiantes nuevos en cada periodo académico. Eventos virtuales programados por Bienestar Universitario y en la programación de la División de Gestión del Talento Humano se realizaron en jornadas de inducción y reinducción.

Tarea	Cantidad	Medio Descripción
Socialización y sensibilización sobre el proceso AIM	3 Asistentes Consultar con la DIVTAH	Jornadas de inducción y reinducción a funcionarios administrativos y docentes (Organizada por la División de Gestión del Talento Humano)
IV semana SIG	1.500 Asistentes	Jornadas de sensibilización a los grupos de interés en las tres instalaciones de la UMNG durante tres días (Bogotá, Btá-FacMed y CNG), (entrega de refrigerios y artículos promocionales)

- Programa radial “En la ruta de la excelencia”: 30 programas, 73 invitados, con un alcance de 12.352 y con 4780 reproducciones. Este año el programa llego a la edición # 100.

2022			PROGRAMAS
TOTALES			30
INVITADOS	ALCANCE	REPRODUCCIONES	
73	12352	4780	

- Entrega de artículos promocionales a los grupos de interés en las tres instalaciones de las dos sedes de la UMNG para promover la cultura de la acreditación y el aseguramiento de la calidad.
- Edición y distribución de tres boletines informativos de Autoevaluación, autorregulación y acreditación (A+A+A), llegando este año a más de 50 entregas.
- Elaboración y edición de la Cartilla “La Institución de Educación Superior Colombiana y la Acreditación Institucional Multicampus.
- Construcción del documento del Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad.

CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

Como oficina encargada de medir la eficiencia, eficacia y economía de los demás controles, asesorar a la alta dirección en la continuidad del proceso administrativo, evaluar los planes establecidos y promover la introducción de los correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos, se constituye en la dependencia que aplica el “control de controles”.

En desarrollo de estas funciones, a continuación, se presenta su gestión para la vigencia:

Se adelantó el Plan Institucional de Auditorías aprobado por el Comité Coordinador de Control Interno para la vigencia 2022 a veintiséis procesos en las áreas académicas y administrativas.

- La oficina de Control Interno de Gestión de la Universidad Militar Nueva Granada en cumplimiento a la normatividad vigente, cada seis meses solicita la publicación de la evaluación independiente del sistema de control interno en el siguiente link: <https://www.umng.edu.co/informes-de-evaluacion-internos>.
- El Plan Anual de Auditorías y el Plan de Acción de la Oficina de Control Interno de Gestión, se encuentra aprobado por Acta 03 del Comité Institucional del Sistema de Control Interno celebrado el 21 de enero del 2022 (anexo plan anual de auditorías 2022).
- Se recibieron las visitas de las entidades de control, así como la recolección de información para la medición del índice de Transparencia Nacional de las instituciones de educación superior.
- Se realizó el seguimiento a los planes de mejoramiento establecidos en atención a las recomendaciones presentadas en la auditoría realizada por la Contraloría General de la República.
- Validación mapas de riesgos institucionales
- Seguimiento a las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias
- Seguimiento al comité de conciliación jurídica
- Informe trimestral de restricción del gasto
- Seguimiento al PAAC
- Seguimiento a la aplicación de la Ley de transparencia y acceso a la información pública
- Seguimiento SIGEP
- Informe de seguimiento a la política digital
- Seguimiento a la estrategia de rendición de cuentas
- Seguimiento al cumplimiento directiva cero papel
- Informes contraloría general de la república
- Informe Agencia Nacional de Defensa jurídica del estado
- Informe seguimiento al Plan de Mejoramiento Archivístico
- Informe anual fenecimiento de cuenta
- Informe ejecutivo anual de control interno
- Informe pormenorizado del estado de Control Interno

DIVISIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD

ALCANCE SIG

El Sistema Integrado de Gestión UMNG se ha implementado, mantenido y mejorado en los procesos de la institución, con énfasis en los procesos misionales.

Ofrecidos en las instalaciones de la Universidad Militar Nueva Granada en los Centros de Trabajo de las sedes Bogotá y Campus Nueva Granada.



POLÍTICA INTEGRAL

La Universidad Militar Nueva Granada institución pública del orden nacional, que desarrolla las funciones de docencia, investigación y extensión, en cumplimiento de las disposiciones legales y de su direccionamiento estratégico, se compromete a cumplir con los requisitos aplicables asociados a sus grupos de interés pertinentes con responsabilidad social, asumiendo la autoevaluación y autorregulación de los procesos, el mejoramiento continuo, la gestión de riesgos e impactos y el fomento de una cultura para el cuidado de la salud y la protección del ambiente.

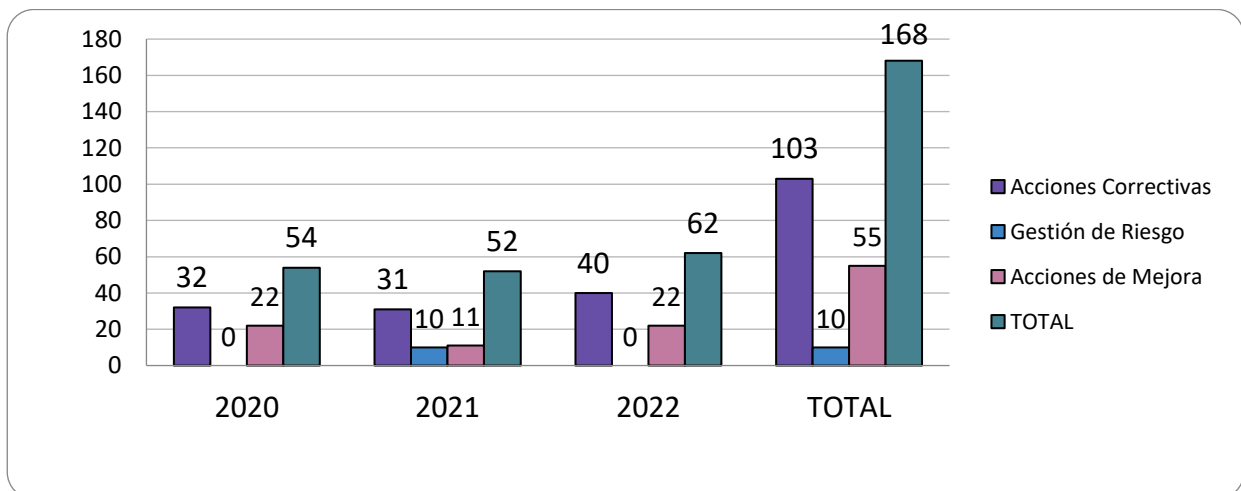
DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Se revisaron los procesos del SIG, actualizando o creando manuales, procedimientos, planes, programas, protocolos, instructivos, formatos. Para un total de 694 *documentos*.

- **MANUAL INTEGRAL DE GESTIÓN - GI-PR-M-1.** Versión 17 DE 2022/10/26
- **MANUAL DE PROCESOS Y DOCUMENTACIÓN DEL SIG - GI-PR-M-13.** Versión 15 DE 2019/07/31

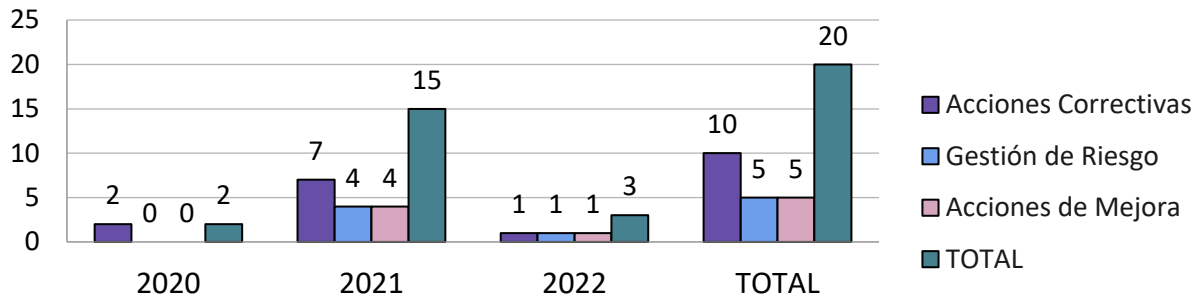
• CARACTERIZACIONES	31
• NORMOGRAMAS	31
• FORMATOS	378
• PROCEDIMIENTOS	161
• MANUALES	29
• PROTOCOLOS	20
• PROGRAMAS	5
• INSTRUCTIVOS	23
• PLANES	16

Relación Acciones 9001:2015, Desde 2020 a 2022



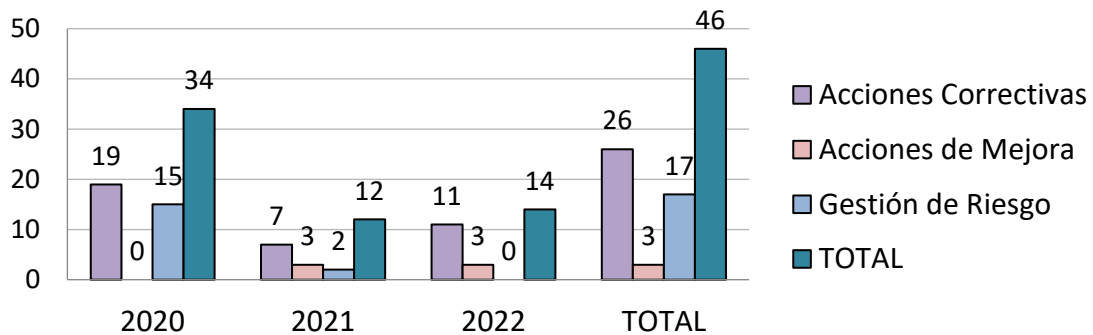
Cantidad de Acciones	2020	2021	2022	TOTAL
Acciones Correctivas	32	31	40	103
Gestión de Riesgo	0	10	0	10
Acciones de Mejora	22	11	22	55
TOTAL	54	52	62	168

Relación Acciones 14001:2015, Desde 2020 a 2022



Cantidad de Acciones	2020	2021	2022	TOTAL
Acciones Correctivas	2	7	1	10
Gestión de Riesgo	0	4	1	5
Acciones de Mejora	0	4	1	5
TOTAL	2	15	3	20

Relación Acciones 45001:2015, Desde 2020 a 2022



Cantidad de Acciones	2020	2021	2022	TOTAL
Acciones Correctivas	19	7	11	26
Acciones de Mejora	0	3	3	3
Gestión de Riesgo	15	2	0	17
TOTAL	34	12	14	46

AUDITORIAS INTERNAS INTEGRALES 2022

PROGRAMACIÓN DE AUDITORES INTERNOS

PROGRAMACIÓN 2022		
Líder	LD	19
Acompañante	AC	15
Observador	OB	14
TOTAL		48

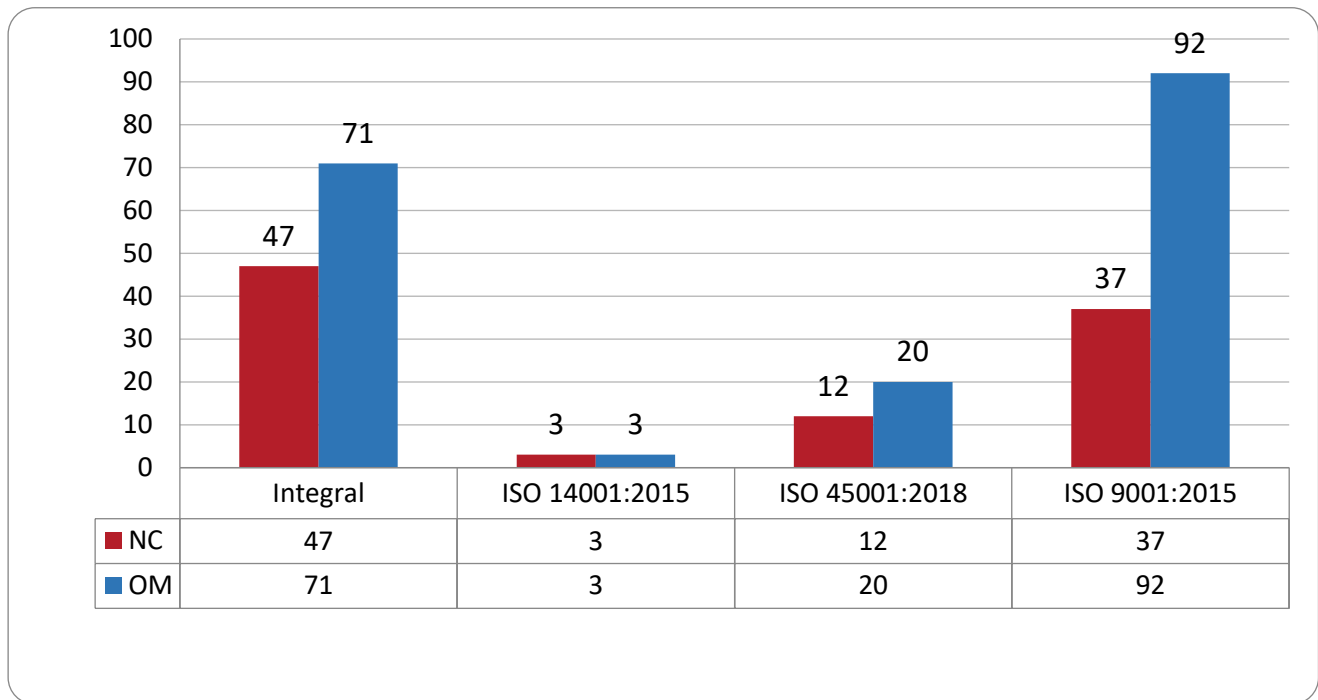
COMPETENCIA DE LOS AUDITORES	
Auditores Integrales ISO 9001:2015 – ISO 14001:2015 – ISO 45001:2018	43
Auditores Duales ISO 9001:2015 – ISO 14001:2015	7

CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE AUDITORÍAS INTERNAS INTEGRALES

Directiva 006 de 2022- ejecución y seguimiento del programa anual de auditorías internas integrales 2022 en la UMNG.

JORNADAS DE AUDITORÍAS	
PROGRAMADAS	34
REALIZADAS	34
CUMPLIMIENTO	100%

RESULTADOS PROGRAMA DE AUDITORIAS INTERNAS INTEGRALES



83 Fortalezas institucionales identificadas

CONTROL DISCIPLINARIO

El 29 de marzo de 2022, entró en vigencia la Ley 1952 del 28 de enero de 2019 “Por medio de la cual se expide el Código General Disciplinario, se derogan la Ley [734](#) de 2002 y algunas disposiciones de la Ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario” y la Ley 2094 del 29 de junio de 2021 “Por medio de la cual se reforma la Ley 1952 de 2019 y se dictan otras disposiciones”, por esa razón y en cumplimiento a lo allí ordenado, el señor Rector de la Universidad Militar Nueva Granada, expidió la Resolución 0223 del 29 de marzo de 2022 “Por la cual se establece la Estructura Administrativa de la Oficina de Control Disciplinario Interno, se crea el Grupo de Instrucción disciplinaria y se deroga la Resolución 1781 del 22 de mayo de 2018”.

Sobre el debido proceso determina en el artículo 12 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 3 de la Ley 2094 de 2021:

“El disciplinable deberá ser investigado y luego juzgado por funcionario diferente, independiente, imparcial y autónomo que sea competente, quienes deberán actuar con observancia formal y material de las normas que determinen la ritualidad del proceso, en los términos de este código y dándole prevalencia a lo sustancial sobre lo formal.

En el proceso disciplinario debe garantizarse que el funcionario instructor no sea el mismo que adelante el juzgamiento.

Todo disciplinable tiene derecho a que el fallo sancionatorio sea revisado por una autoridad diferente, su trámite será el previsto en esta ley para el recurso de apelación. (...)”.

El artículo 38 de la Ley 1852 de 2019, impone en el numeral 33, el deber de “Implementar el Control Disciplinario Interno al más alto nivel jerárquico del organismo o entidad pública, asegurando su autonomía e independencia y el principio de segunda instancia”.

El artículo 93 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 14 de la Ley 2094 de 2021, establece que todas las entidades u organismo del Estado, debe organizar una oficina del más alto nivel encargada de conocer los procesos disciplinarios que se adelanten contra sus servidores.

El artículo 263 de la Ley 1952 de 2019, modificado por el artículo 71 de la Ley 2094 de 2021, instituye que “A la entrada en vigencia de esta ley, los procesos en los cuales se haya surtido la notificación del pliego de cargos o instalado la audiencia del proceso verbal, continuarán su trámite hasta finalizar bajo el procedimiento de la Ley [734](#) de 2002. En los demás eventos se aplicará el procedimiento previsto en esta ley”.

Acogiéndose a la nueva normatividad, los procesos que están en la etapa de instrucción se remitieron al Grupo de Instrucción Disciplinaria para se sigan con el procedimiento establecido en la Ley 1952 de 2019, modificada por la Ley 2094 del 29 de junio de 2021. Y aquellos procesos que ya se había elevado pliego de cargos continuaron al despacho de la Jefe de esta dependencia y el procedimiento continúa con la Ley 734 de 2002.

2022

<u>AÑO</u>	<u>JUZGAMIENTO</u>	<u>EN INSTRUCCIÓN</u>		<u>ARCHIVADOS</u>		<u>INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA A FALLO SANCIONATORIO</u>
		<u>INDAGACIONES PRELIMINARES</u>	<u>INDAGACIONES DISCIPLINARIAS</u>	<u>INDAGACIONES PRELIMINARES</u>	<u>INVESTIGACIONES DISCIPLINARIAS</u>	
<u>2018</u>	<u>1</u>		<u>2</u>		<u>1</u>	
<u>2019</u>	<u>4</u>		<u>10</u>			<u>1</u>
<u>2020</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>35</u>	<u>1</u>		
<u>2021</u>		<u>11</u>	<u>16</u>			
<u>2022</u>		<u>14</u>	<u>24</u>			
	<u>6</u>	<u>27</u>	<u>87</u>	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>1</u>

RESUMEN

6	JUZGAMIENTO
114	INSTRUCCIÓN
5	ARCHIVADOS
-1	SANCIONATORIO
126	

GESTIÓN DOCUMENTAL

La gestión documental institucional busca planear, administrar, organizar y controlar de manera oportuna el manejo de la documentación e información, con el fin de garantizar eficazmente la protección del patrimonio documental, facilitando el acceso, custodia, utilización, conservación, y preservación de la memoria institucional, siendo un proceso transversal para toda la Universidad, en cumplimiento del Plan Rectoral y dando alcance al fortalecimiento de los recursos para la sostenibilidad, en aras de fortalecer el compromiso ejemplarizante del personal administrativo, apuntándole a la transformación digital.

TRANSFERENCIAS DOCUMENTALES

INDICADOR	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022
Cumplimiento Cronograma Transferencias documentales	Para la vigencia 2021 se elabora cronograma de transferencias documentales, donde se programaron 49 trasferencias de las diferentes Unidades Académico Administrativas, de las cuales Dieron cumplimiento 42 Dependencias y dos envían correo está indicando que para vigencia no tiene documentación a transferir.	Para la vigencia 2022 se elabora cronograma de transferencias documentales, donde se programaron 60 trasferencias de las diferentes Unidades Académico Administrativas, de las cuales a la fecha han dado cumplimiento 51.

No. de dependencias con transferencia entregada	No. de transferencias programadas en la vigencia
42	49

No. de dependencias con transferencia entregada	No. de transferencias programadas en la vigencia
51	60

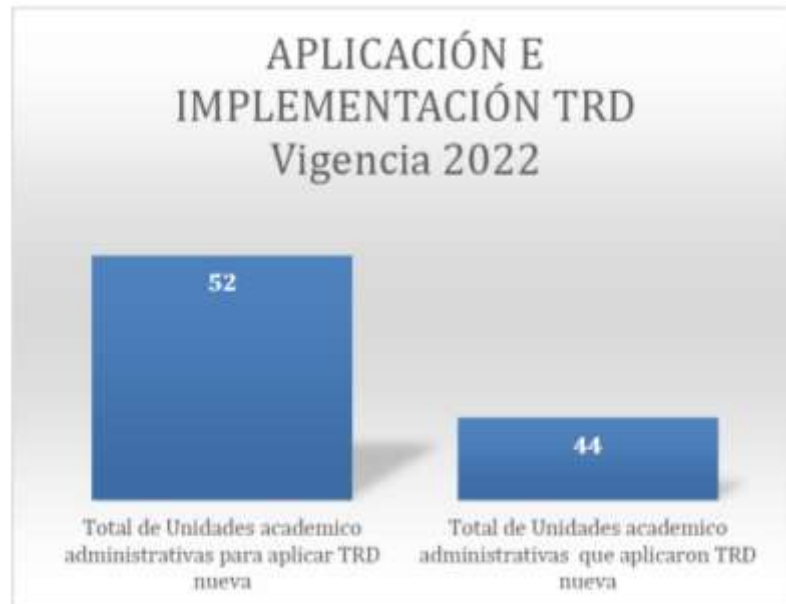


IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE DOCUMENTO ELECTRÓNICO DE ARCHIVO – SGDEA



OBJETIVO	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022
Modernizar la gestión Documental Institucional y dar cumplimiento a la implementación de la Tabla de Retención Documental TRD, convalidadas por el Archivo General de la Nación, apoyados con el uso de las tecnologías de la información.	Levantamiento de información y parametrización del SGDEA Levantamiento de información y modelamiento de gestión de procesos para Planes de mejoramiento y diplomas Integraciones con Directorio activo y Netco Singer (Firma digital corporativa) Aprobación expedición de diplomas.	Inicio de producción documental electrónico: 1. Actas de grado y diplomas 2. Comunicaciones 3. Actos administrativos 4. Salidas transitorias 5. Traspaso de elementos 6. Actas

APLICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN TABLAS DE VALORACIÓN DOCUMENTAL – TRD



OBJETIVO	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022
Las TVD de la Universidad, fueron convalidadas por el Archivo General de la Nación mediante Certificado de Convalidación e Inscripción en el Registro Único de Series Documentales – RUSD Radicado No. 2-2022-1517 del 17 de febrero de 2022, adoptadas internamente, donde se aprueba su aplicación e implementación mediante resolución No. 357 de 2022.	Proceso de convalidación ante el Archivo General de la Nación – AGN.	Inicio a la Intervención y organización del fondo documental acumulado Aplicación e implementación de Tabla de Valoración Documental Aplicación de procesos técnicos archivísticos

APLICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL - TRD

OBJETIVO	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022
Se culmina el proceso de convalidación del instrumento ante el Archivo General de la Nación obteniendo el certificado favorable y certificado de registro de series y subseries documentales. • Se expide Resolución No. 712 de 2021 por la cual se adopta las Tablas de Retención Documental (TRD) y se aprueba su aplicación e implementación en la Universidad Militar Nueva Granada.	Proceso de convalidación ante el Archivo General de la Nación – AGN.	

INVENTARIOS

DOCUMENTALES DE LOS ARCHIVOS DE GESTIÓN

OBJETIVO	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022
En la medición de desempeño institucional, la función pública evalúa si la Universidad tiene inventariada la documentación de sus archivos de gestión en el Formato Único de Inventario Documental – FUID	Para la vigencia 2021 el 30% de las Unidades Académico Administrativas contaban con inventario documental	Para la vigencia 2022 el 48% de las Unidades Académico Administrativas contaban con inventario documental



CENTRALIZACIÓN DE LOS ARCHIVOS DE GESTIÓN

La alta Dirección, comprometida con la gestión documental institucional, asigna espacio para la centralización de los archivos de gestión que no cuentan con el espacio adecuado para la salvaguarda del patrimonio documental, espacio en proceso de adecuación para cumplir con las condiciones de edificación, almacenamiento, medio ambiental, de seguridad y de mantenimiento que garanticen la adecuada conservación de los acervos documentales.

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DOCUMENTAL

OBJETIVO	VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022
Capacitación para el trabajo y desarrollo humano	0	9
Capacitaciones generales en temas de gestión documental para el fortalecimiento de la cultura archivística institucional	7	40



ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

CÓDIGO	NOMBRE	DESCRIPCIÓN
GD-GD-CP-1	CARACTERIZACIÓN DEL PROCESO - V5	Actualización nuevo formato de caracterización de proceso Actualización objetivo del proceso Actualización del diagrama de flujo del proceso (entradas y salidas) en el marco de la implementación y puesta en producción del Sistema de Gestión de Documento Electrónico de Archivo - SGDEA.
GD-GD-F-6	FORMATO TRANSFERENCIA DOCUMENTAL - V3	Extensión de archivo empleado en Microsoft Excel, para mayor facilidad de diligenciamiento de los usuarios o grupos de interés
GD-GD-F-8	FORMATO ÚNICO DE INVENTARIO DOCUMENTAL - V3	Extensión de archivo empleado en Microsoft Excel, para mayor facilidad de diligenciamiento de los usuarios o grupos de interés
GD-GD-F-9	FORMATO ACTA DE ELIMINACIÓN DOCUMENTAL - V3	Se actualiza estructura del documento
GD-GD-F-24	FORMATO COMUNICACIÓN OFICIAL - V2	Se actualiza estructura del documento
GD-GD-F-25	FORMATO DE CIRCULAR - V2	Se actualiza estructura del documento
GD-GD-F-27	ACTA DE ANULACIÓN DE RADICADOS SGDEA – V2	Se actualiza estructura del documento
GD-GD-M-3	MANUAL BANCO TERMINOLÓGICO DE SERIES Y SUBSERIES DOCUMENTALES - V1	Documento inicial, instrumento archivístico , el cual estandariza la denominación de series y subseries documentales producidas por la Universidad
GD-GD-P-11	PROCEDIMIENTO DE ELIMINACIÓN DOCUMENTAL - V2	Se actualiza glosario, objetivo y descripción de actividades
GD-GD-P-12	PROCEDIMIENTO PRODUCCIÓN DOCUMENTAL EN PANDEMIA - V1	Documento inicial, establece los lineamientos y actividades para la incorporación a los expedientes electrónicos de archivos de los documentos producidos, recibidos, tramitados y firmados durante la pandemia en el marco de la emergencia sanitaria, garantizando la conformación de expedientes en el SGDEA, preservación digital a largo plazo y consulta o acceso a los documentos que hacen parte del acervo documental de la Universidad.

INFORMACIÓN FINANCIERA

Durante la vigencia 2022, el Consejo Superior Universitario por medio del acuerdo 12 de diciembre del 2021, aprobó un presupuesto de ingresos inicial por valor de \$ 282.016 millones, al final del 30 de septiembre de 2022, el monto total de ingresos fue de \$323.791 millones, lo que representa un 109,29% respecto al presupuesto al total aprobado de \$296.267 millones, incluidas las adiciones aprobadas durante el año.

INGRESOS A SEPTIEMBRE 2022

CONCEPTO DEL INGRESO	VALOR PRESUPUESTADO (Millones de Pesos)	VALOR RECAUDADO (Millones de Pesos)	PORCENTAJE DEL RECAUDO.
Aportes de la nación.	\$ 49.340	\$48.705	98,71%
Recursos Propios.	\$162.796	\$138.747	85,23%
Recursos Capital	\$84.131	\$136.339	162,06%
TOTAL INGRESOS	\$296.267	\$323.791	109,29%

GASTOS A SEPTIEMBRE 2022

CONCEPTO	VALOR PRESUPUESTO DEFINITIVO (Millones de Pesos)	VALOR EJECUTADO (Millones de Pesos)	PORCENTAJE DE LA EJECUCIÓN
Funcionamiento.	\$ 249.335	\$136.539	54,76%
Inversión.	\$46.933	\$22.073	47,03%
TOTAL GASTOS	\$296.268	\$158.612	53,54%

Con relación a las cuentas por pagar, con corte a 31 de diciembre de 2021, la Universidad Militar Nueva Granada constituyó un valor de \$ 8.278 millones de pesos los cuales se encuentran pagados en su totalidad a septiembre de 2022.

EJECUTADO A SEPTIEMBRE/2022		Millones de pesos	
CONCEPTO	VALOR CONSTITUIDO	PAGOS	
		VALOR	%
SERVICIOS DE PERSONAL	7.082	7.082	100,0
GASTOS GENERALES	11	11	100,0
TRANSFERENCIAS	1.185	1.185	100,0
TOTAL PPTO	8.278	8.278	100,0

Cuentas por pagar constituida en la vigencia 2021, ejecutadas a septiembre de 2022

Con relación a la reserva se constituyó el valor de \$39.316 millones de pesos y se han realizado pagos por valor de \$21.158 millones que representan 53,82% de la apropiación definitiva.

Reserva constituida en la vigencia 2021, ejecutadas a septiembre de 2022

EJECUTADO A SEPTIEMBRE/2022		Millones de pesos	
CONCEPTO	VALOR CONSTITUIDO	PAGOS	
		VALOR	%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	22.905	13.464	58,8
INVERSIÓN	16.411	7.694	46,9
TOTAL PPTO	39.316	21.158	53,82

Las cifras que reflejan la situación financiera de la Universidad a 30 de septiembre de 2022 se presentan en los estados financieros, destacándose el monto total de los activos en \$745.801 millones, mientras los pasivos presentan la cifra de \$38.950 millones y un patrimonio neto de \$706.851 millones.

La situación de los recursos con corte 30 de septiembre de 2022 es la siguiente:

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2022 - 2021			
	sep-22	sep-21	VAR \$	VAR %
ACTIVO	745.801	693.997	51.803	7.46%
Corriente	237.208	211.571	25.637	12.12%
Efectivo y equivalentes al efectivo	227.180	136.918	90.262	65.92%
Inversiones e instrumentos derivados	0	68.000	-68.000	-100.00%
Cuentas por cobrar	9.711	6.387	3.324	52.05%
Inventarios	275	249	26	10.55%
Otros activos	42	17	24	139.97%
No corriente	508.593	482.426	26.167	5.42%
Inversiones e instrumentos derivados	43	43	0	0.00%
Cuentas por cobrar	0	3	-3	-100.00%
Propiedades, planta y equipo	506.127	479.964	26.163	5.45%
Otros activos	2.424	2.417	7	0.29%

La situación de los recursos con corte 30 de septiembre de 2022 es la siguiente:

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2022 - 2021			
	sep-22	sep-21	VAR \$	VAR %
ACTIVO	745.801	693.997	51.803	7.46%
Corriente	237.208	211.571	25.637	12.12%
Efectivo y equivalentes al efectivo	227.180	136.918	90.262	65.92%
Inversiones e instrumentos derivados	0	68.000	-68.000	-100.00%
Cuentas por cobrar	9.711	6.387	3.324	52.05%
Inventarios	275	249	26	10.55%
Otros activos	42	17	24	139.97%
No corriente	508.593	482.426	26.167	5.42%
Inversiones e instrumentos derivados	43	43	0	0.00%
Cuentas por cobrar	0	3	-3	-100.00%
Propiedades, planta y equipo	506.127	479.964	26.163	5.45%
Otros activos	2.424	2.417	7	0.29%

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2022 - 2021			
	sep-22	sep-21	VAR \$	VAR %
PASIVO	38.950	64.648	-25.698	-39.75%
Corriente	33.765	58.422	-24.657	-42.21%
Cuentas por pagar	4.280	10.727	-6.447	-60.10%
Beneficios a los empleados a corto plazo	20.798	12.143	8.655	71.28%
Otros pasivos diferidos	8.687	35.552	-26.865	-75.57%
No corriente	5.185	6.227	-1.041	-16.72%
Beneficios a los empleados a largo plazo	1.524	1.588	-64	-4.05%
Beneficios posempleo	695	562	134	23.83%
Provisión por litigios y demandas	2.966	4.077	-1.111	-27.25%

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2022 - 2021			
	sep-22	sep-21	VAR \$	VAR %
PATRIMONIO	706.851	629.349	77.502	12.31%
Capital fiscal	374.653	374.653	0	0.00%
Resultados de ejercicios anteriores	312.237	232.765	79.471	34.14%
Resultado del ejercicio	19.962	21.931	-1.969	-8.98%
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	745.801	693.997	51.803	7.46%

El excedente del ejercicio con corte al 30 de septiembre de 2022 es de \$19.962 millones.

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2022 - 2021			
	sep-22	sep-21	VAR \$	VAR %
INGRESOS OPERACIONALES	180.630	156.970	23.661	15.07%
INGRESOS CON CONTRAPRESTACIÓN	143.113	112.377	30.736	27.35%
Educación formal - Formación Tecnología	255	691	-436	-63.04%
Educación formal - Formación Pregado	122.646	82.174	40.473	49.25%
Educación formal - Formación Posgrado	13.224	23.738	-10.514	-44.29%
Educación formal - Formación Extensiva	6.988	5.775	1.213	21.01%
INGRESOS SIN CONTRAPRESTACIÓN	37.517	44.593	-7.076	-15.87%
Para proyectos de inversión	2.997	9.109	-6.113	0.00%
Para gastos de funcionamiento	23.385	23.848	-463	-1.94%
Para programas de educación	11.135	11.635	-500	0.00%
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES	161.751	135.477	26.274	19.39%
DEPRECIACIONES, AMORTIZACIONES Y PROVISIONES	21	849	-828	-97.51%
UTILIDAD OPERACIONAL	18.858	20.643	-1.785	-8.65%
Otros ingresos	10.367	3.133	7.235	230.94%
Otros gastos	9.263	1.844	7.419	402.21%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	19.962	21.931	-1.969	-8.98%

Los ingresos de la Universidad son originados principalmente por recursos propios, el total de los ingresos netos al corte del 30 de septiembre de 2022 ascendió a \$190.998 frente a unos ingresos netos de la vigencia 2021 que fueron de \$160.102 conformados así:

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)

CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2022 - 2021			
	sep-22	sep-21	VAR \$	VAR %
Ingresos de transacciones con contraprestación	143.113	112.377	30.736	27.35%
Ingresos de transacciones sin contraprestación	37.517	44.593	-7.076	-15.87%
Otros ingresos	10.367	3.133	7.235	230.94%
TOTAL INGRESOS	190.998	160.102	30.895	19.30%

Los gastos de la Universidad son originados, bien sea salidas o disminuciones del valor de los activos, o bien por la generación o aumento del valor de los pasivos que dan como resultado decrementos en el valor del patrimonio y no están asociados con la adquisición o producción de bienes y la prestación de servicios, vendidos.

El total de los gastos netos al corte del 30 de septiembre de 2022 ascendió a \$66.413 frente a unos gastos netos de la vigencia 2021 que fueron de \$51.595 conformados así:

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)				
CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2022 - 2021			
	sep-22	sep-21	VAR \$	VAR %
Gastos de administración	57.129	48.901	8.228	16.83%
Depreciaciones, amortizaciones y provisiones	21	849	-828	-97.51%
Otros gastos	9.263	1.844	7.419	402.21%
TOTAL GASTOS	66.413	51.595	14.819	28.72%

Los costos de la Universidad están conformados por las erogaciones asociadas a gastos del personal por las diferentes modalidades de contratación como lo son Docentes de Medio Tiempo y Tiempo Completo, Hora Cátedra y Docentes Ocasionales.

El total de los costos netos al corte del 30 de septiembre de 2022 ascendió a \$104.623 frente a unos costos netos de la vigencia 2021 que fueron de \$86.576 conformados así:

Cifras en millones de pesos colombianos (COP)				
CONCEPTO	EVOLUCIÓN ANUAL 2022 - 2021			
	sep-22	sep-21	VAR \$	VAR %
Servicios personales	80.123	71.671	8.452	11.79%
Generales	23.272	13.486	9.786	72.57%
Depreciaciones	1.227	1.419	-192	-13.51%
TOTAL GASTOS	104.623	86.576	18.047	20.84%

GESTIONES ADELANTADAS POR LA DIVISIÓN FINANCIERA

PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA 2022

- Transmisión del Boletín de Deudores Morosos del Estado (BDME) conforme las condiciones y plazos definidos por la Contaduría General de la Nación (CGN) al corte del 31 de mayo de 2022.
- Transmisión de los reportes de información financiera (Salos y movimientos, Operaciones recíprocas, Variaciones trimestrales y COVID19) del primer al tercer trimestre de 2022 conforme con las condiciones y plazos definidos por la Contaduría General de la Nación (CGN), en cumplimiento de los lineamientos definidos en la Resolución 533 de 2015 y sus modificatorias y aplicación del Marco Normativo para Entidades de Gobierno.

- Transmisión de los reportes de información financiera (Plan Único de Cuentas y Estado de Cambios en el Patrimonio) del primer al tercer trimestre de 2022 conforme con las condiciones y plazos definidos por el Ministerio de Educación Nacional (MEN-SNIES).
- Envío a la Oficina de Planeación Estratégica del reporte de información de la Encuesta Mensual de Comercio Exterior de Servicios de enero a septiembre de 2022 conforme las condiciones y Plazos definidos por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE).
- Aplicación de las políticas contables definidas por la Universidad mediante la Resolución Rectoral No. 5030 de diciembre de 2017 para el reconocimiento, medición, presentación y revelación de los hechos económicos. Al corte del 30 de septiembre de 2022 continua en proceso de saneamiento contable, a través de una Comisión estructurada mediante la Resolución 0775 del 29 de septiembre de 2021, la información correspondiente a los bienes muebles de la Universidad por diferencias entre la información registrada a nivel contable en aplicación del Marco Normativo para Entidades de Gobierno y el Instructivo 002 del 8 de octubre de 2015 expedido por la UAE Contaduría General de la Nación (CGN), la aplicación de la política contable definida entre las partes y, la información del sistema de inventarios GAEX.
- Depuración de información contable conforme aprobación realizada por el Comité Técnico de Sostenibilidad del Sistema Contable celebrado el 16 de agosto de 2022.
- Envío de evidencias a planes de mejoramiento suscritos con la Contraloría General de la República para las vigencias 2020 y 2021, así como de los suscritos con la Oficina de Control Interno de Gestión.

PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN TRIBUTARIA

Tributarios Nacionales

- Presentación de la Declaración de Ingresos y Patrimonio vigencia 2021.
- Presentación, gestión y atención para los trámites de devolución de IVA ante la DIAN correspondientes al VI bimestre de 2021, I, II y III bimestre de 2022)
- Presentación de las declaraciones mensuales de Retención en la fuente
- Presentación de las declaraciones bimestrales de retenciones de industria y comercio para Bogotá
- Traslado de los recursos de forma mensual por concepto de seguridad democrática
- Traslado semestral de los recursos pro estampilla Universidades
- Presentación de la información exógena 2021 a nivel nacional.

Tributarios Municipales

- Presentación de las declaraciones bimestrales de retenciones de industria y comercio para el municipio de Cajicá.
- Presentación de la información exógena 2020 a nivel distrital.

GENERALES

- Actualización de información financiera en la página web (<https://www.umng.edu.co/la-universidad/financiera>)
- Expedición de certificaciones de pagos realizados y recibidos, retenciones aplicables a operaciones en moneda extranjera, certificaciones tributarias y afines.

VISITA DE LA CONTRALORÍA Y EL MEN

La última la visita de la Contraloría General de la República fue realizada entre enero y abril de 2022, abordando aspectos asociados a auditoría financiera de la vigencia fiscal 2021, la cual no fue fenecida.

Por su parte, la última visita del Ministerio de Educación Nacional en desarrollo del plan de visita integral 2022 fue realizada en abril 2022 en la que verificaron aspectos relacionados con el funcionamiento y la organización administrativa, contractual, de gobierno, académica y financiera de la Universidad.

PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN PRESUPUESTAL A SEPTIEMBRE 2022

A nivel general:

A la fecha, se han realizado los reportes de información presupuestal requeridos por el Ministerio de Educación Nacional, el Consejo Superior de la Universidad, y Contraloría General de la República.

A nivel detallado:

- Preparación y elaboración de los informes mensuales de ejecución presupuestal de ingresos y gastos por fuente de recursos al Ministerio de Educación Nacional – SNIES, correspondiente a los meses de enero a septiembre/2022.
- Preparación y elaboración de los informes trimestrales de ejecución presupuestal de ingresos, gastos y rezago presupuestal de manera trimestral a la Contraloría General de la República – CHIP, de enero a septiembre/2022.
- Preparación y elaboración del informe anual de ingresos, gastos y comparativos de la vigencia y vigencia anterior 2020 y 2021 a la contraloría General de la República – SIRECI.

- Preparación y elaboración del informe de ejecución presupuestal de ingresos y gastos por fuente de recursos con histórico desde el 2017 a 2021 al Ministerio de Educación Nacional.
- Control y verificación de la ejecución presupuestal de acuerdo a las fuentes de los recursos.
- Prestar asesoría a las diferentes dependencias de la universidad relacionado con la ejecución presupuestal.

Tesorería

En atención a las gestiones adelantadas por la sección de Tesorería, para la vigencia 2022 con corte al 30 de septiembre de 2022, se destacan las siguientes.

- Total, de transacciones de desembolso fueron de 1375 en trasferencias procesados a través de canales electrónicos.
- Operaciones de tarjetas de crédito en el orden de 3680
- Operaciones recaudo procesadas en el orden de 71300
- Certificados tributarios emitidos 1452
- Se adelantaron operaciones debito en las cuentas bancarias de la Universidad por valor total de \$360.120.268.059
- Se adelantaron operaciones crédito en las cuentas bancarias de la Universidad por valor de \$362.155.901.275
- Se generaron en los tres primeros trimestres de 2022 rendimientos por \$3.780.891.508

En cuanto al Manejo de portafolio de Inversiones (cifras en pesos)

- Se generaron al vencimiento de las inversiones de los tres primeros trimestres de 2022 rendimientos por \$3.333.248.000
- Se adelantaron operaciones debito (constitución de títulos y/o renovaciones) en el portafolio de Universidad por valor total de \$284.500.000.000
- Se adelantaron operaciones crédito (cancelación de títulos y/o renovaciones) en el portafolio de Universidad por valor total de \$249.500.000.000

Sección Matriculas incentivos estudiantiles aplicados desde la División Financiera

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA					
REPORTE DESCUENTOS E INCENTIVOS A CORTE 20 NOVIEMBRE					
AÑO COMPARATIVO					
DESCUENTOS					
PREGRADO Y POSGRADOS NO MEDICOS					
	Valor	Cantidad estudiant	Valor	Cantidad estudiant	Observaci
Concepto	2022 -1	2022-1	2022 -2	2022-2	
Dsto. Institucionalidad 30%	\$ 8.408.419.995	4886	\$ 8.049.419.445	4739	1
Voto	\$ 4.860.249.920	8823	\$ 5.888.475.330	10616	2
TOTAL	\$ 13.268.669.915	13709	\$ 13.937.894.775	15355	
OTROS DESCUENTOS					
PREGRADO Y POSGRADOS NO MEDICOS					
	Valor	Cantidad estudiantes	Valor	Cantidad estudiantes	Observacion
Concepto	2022 -1	2022-1	2022 -2	2022-2	
20% Des. Hospital Tunal	\$ 9.937.400	11	\$ -	0	1
APOYO ASISTENTES GRADUADOS	\$ 50.979.100	7	\$ 52.502.300	7	1
Des. por Comité incentivos	\$ 29.702.400	7	\$ 5.543.400	2	1
DESCUENTO 20%	\$ 943.200	1	\$ -	0	1
DESCUENTO 30% Movilidad Nacional	\$ 1.266.975	1	\$ -	0	1
Exon. Hospital Tunal	\$ 32.550.078	13	\$ 9.576.040	3	1
MONITORIAS	\$ 36.663.420	49	\$ 37.586.245	46	1
NC Sistema de regalías-CTI	\$ 16.941.000	2	\$ 16.941.000	2	3
Pro estampilla	\$ 492.854.261	252	\$ 1.596.900	7	2
SABER PRO 10%	\$ 806.100	1	\$ -	0	1
Bienestar U. 10% mérito deportivo	\$ -	0	\$ 138.711.295	221	1
Dest.10% representantes estudiantiles	\$ -	0	\$ 2.628.700	5	1
PROTOCOLO 15%	\$ -	0	\$ 885.570	2	1
TOTAL	\$ 672.643.934	344	\$ 265.971.450	295	

CONVENIOS CON OTRAS ENTIDADES MONTO					
PREGRADO Y POSGRADOS NO MEDICOS					
	Valor	Cantidad estudiantes	Valor	Cantidad estudiantes	Observacion
Concepto	2022 -1	2022-1	2022 -2	2022-2	
Convenio Docencia Servicio	\$ 7.772.000	1	\$ -	0	4
CONVENIO PILA INTERCAMBIO	\$ 22.867.200	13	\$ -	0	4
Convenio TQ.S.A 20%	\$ 63.042.000	95	\$ 57.733.200	87	1
CONVENIO USB CALI	\$ 134.575.100	21	\$ 81.775.300	13	4
CONVENIO USB CARTAGENA	\$ 70.829.000	11	\$ -	0	4
TOTAL	\$ 299.085.300	141	\$ 139.508.500	100	

INCENTIVOS					
PREGRADO Y POSGRADOS NO MEDICOS					
	Valor	Cantidad estudiantes	Valor	Cantidad estudiantes	Observacion
Concepto	2022 -1	2022-1	2022 -2	2022-2	
SPS-Beca de Cajicá	\$ 210.861.600	37	\$ 168.727.800	29	1
SPS-Exoneracion Armada	\$ 11.964.900	3	\$ 11.942.000	3	1
SPS-Exoneracion Comando General FFMM	\$ 63.440.000	16	\$ 91.045.300	22	1
SPS-Exoneracion Corp. Gustavo Matamoros d costa	\$ 3.628.800	1	\$ 5.745.200	2	1
SPS-Exoneración de pago personal del Ejército y Policía que se encuentra en comisión en la UMNG	\$ 14.351.400	4	\$ 54.640.400	14	1
SPS-Exoneración de pago residentes departamento del Meta	\$ 11.778.600	3	\$ -	0	1
SPS-Exoneracion Ejercito	\$ 33.027.500	9	\$ 34.202.400	10	1
SPS-EXONERACION FAC	\$ 18.712.800	4	\$ 18.194.400	4	1
SPS-Exoneracion Ministerio de Defensa	\$ 89.589.250	19	\$ 68.833.400	15	1
SPS-Exoneracion pago BASAN	\$ 122.232.400	34	\$ 111.543.100	34	1
SPS-Exoneracion pago CASA MILITAR	\$ 53.708.600	15	\$ 46.559.800	16	1
SPS-Exoneracion pago CREMIL	\$ 20.441.600	6	\$ 14.910.000	5	1
SPS-Exoneracion pago HORIZONTE PRODUCTIVO	\$ 205.776.175	112	\$ 232.424.900	121	1
SPS-Exoneracion pago PONAL	\$ 64.147.200	19	\$ 50.103.200	12	1
SPS-EXONERACION SABER PARA SERVIR	\$ 84.941.500	25	\$ 76.511.600	22	1
SPS-EXONERACION SABER PARA SERVIR-FAMILIA	\$ 10.722.000	3	\$ -	0	1
SPS-Unidad de Atencion y Reparacion a Las Victimas.	\$ 5.067.000	1	\$ 5.067.000	1	1
SPS-(Sector defensa) Descuentos aprobados previa solicitud 20%	\$ -	0	\$ 1.612.200	1	1
SPS-Descuentos NO institucionales previa Solicitud 10%	\$ -	0	\$ 2.956.700	3	1
SPS-Descuentos NO institucionales previa Solicitud 20%	\$ -	0	\$ 28.586.500	32	1
SPS-Descuentos NO institucionales previa Solicitud 30%	\$ -	0	\$ 2.113.800	1	1
SPS-Exoneración de pago apoyo sector defensa	\$ -	0	\$ 14.121.800	3	1
SPS-EXONERACION. No institucionales previa solicitud	\$ -	0	\$ 10.533.000	3	1
SPS-Sector Defensa previa Solicitud	\$ -	0	\$ 35.978.200	10	1
TOTAL	\$ 1.024.391.325	311	\$ 1.086.352.700	363	

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA			
REPORTE DESCUENTOS E INCENTIVOS POSGRADOS MEDICOS A CORTE 20 NOVIEMBRE			
AÑO 2022			
DESCUENTOS MONTO			
POSGRADOS MEDICOS			
Concepto	Valor	Cantidad estudiantes	Observacion
Dsto. Institucionalidad	\$ 889.227.000	203	1
Voto	\$ 721.401.000	495	2
TOTAL	\$ 1.610.628.000	698	
Concepto	Valor	Cantidad estudiantes	Observacion
CONVENIO INC 40%	\$ 421.939.200	72	4
Jefes residentes 5% Esp. Medica	\$ 4.291.800	6	1
SABER PRO 10%	\$ 1.468.200	1	1
TOTAL	\$ 427.699.200	79	