



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de marzo de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva

Estructuración y aportes:

Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.

Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.

Mayo de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo

Secretario técnico
Coronel (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva

Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Direccionamiento
Estratégico e Inteligencia Competitiva

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de marzo de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia" y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia"; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.

Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Bienestar institucional.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Población estudiantil, División de Admisiones, Registro y Control Académico.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, actividades de emprendimiento y semilleros.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, fortalecimiento de estrategias acceso y permanencia para la población en Sabana Centro de zonas rurales.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Desarrollo organizacional, División de Gestión del Talento Humano.



Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Bienestar institucional.

Política de Bienestar Institucional

ACUERDO
09/2018



Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

Impacto: Gratuitos para toda la comunidad

Transversales a la administración y la academia

SALUD INTEGRAL

- Psicología
- Medicina
- Odontología
- Enfermería
- Seguro estudiantil
- ARL



DEPORTE Y RECREACIÓN

- Programa formativo
- Deporte representativo
- Talleres
- Actividad Física

ARTE Y CULTURA

- Programa formativo
- Arte representativo
- Talleres
- Producción intelectual



PROM. SOCIOHUMANÍSTICA

- Tren al Campus
- Movilidad académica
- Fe y valores
- Fomento de la inclusión
- Estímulos para permanencia

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.



ARTE REPRESENTATIVO

GRUPOS ARTÍSTICOS

- Orquestas
- Música Colombia
- Fusión
- Rock y Jazz
- Tunas
- Danza folclor
- Hip Hop
- Salsa y Bachata
- Danza contemporánea
- Danza Internacional
- Artes Plásticas
- Artes visuales
- Teatro
- Fotografía y video
- Producción
- Origami

34

GRUPOS

Estudiantes y Egresados



Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.



56

Selecciones

Estudiantes y Egresados



Baloncesto Femenino

SELECCIONADOS DE CONJUNTO

- Baloncesto
- Fútbol
- Fútbol sala
- Pom
- Porras
- Rugby
- Ultimate
- Tenis de campo
- Tenis de mesa
- Voleibol
- Voley playa

33
SELECCIONES
Estudiantes

4
SELECCIONES
Funcionarios

DEPORTE COMPETITIVO



Tenis de Campo

SELECCIONADOS INDIVIDUALES

- Ajedrez
- Atletismo
- Ciclismo
- Cross power
- Natación
- Karate Do
- Patinaje
- Taekwondo
- Tenis de Campo
- Tenis de mesa
- Triatlón

23
SELECCIONES
Estudiantes



DEPORTE COMPETITIVO

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

42

Docentes formados en “Modelo de Competencias Educativas Virtualizadas 2021”.
(4 jornadas)



Impacto: Desempeño humano, propositivo y motivador



Nota. Realización del evento en 2021.

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.



Base para análisis y decisión

INFORME DE GESTIÓN 2022														Area Responsable
														DIVBUN
														Página 1 de 1
UNIDAD	DIVISIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO				Consolidado de información estadística con corte al 09 de febrero de 2022									
														Responsable: División de Bienestar Universitario
SERVICIOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	TOTAL 1 SEMESTRE	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL 2 SEMESTRE
SEDE CALLE 100														
PRIMEROS AUXILIOS														
Primeros Auxilios MEDICOS	583						583							0
Primeros Auxilios ENFERMERIA	93						93							0
NÚMERO DE CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
ASISTENTES CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
TOTAL	676	0	0	0	0	0	676	0	0	0	0	0	0	0
ODONTOLOGÍA														
TOTAL APOYOS ODONTOLOGÍA	53						53							0
NÚMERO DE CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
ASISTENTES CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
TOTAL	53	0	0	0	0	0	53	0	0	0	0	0	0	0
PSICOLOGÍA														
ASESORIAS PSICOLOGÍA	58						58							0
NÚMERO DE TALLERES Y/O CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
ASISTENTES A TALLERES Y/O CAMPAÑAS DE PROM Y PREVENCION	0						0							0
ENTREVISTAS DE SELECCIÓN (PREGRADO, POSGRADO, FUNCIONARIOS)	0						0							0
TOTAL	58	0	0	0	0	0	58	0	0	0	0	0	0	0
UNIDAD CULTURAL Y ARTÍSTICA														
PROGRAMA FORMATIVO	192						192							0
NÚMERO DE GRUPOS ARTISTICOS	9						9							10
PARTICIPANTES GRUPOS ARTÍSTICOS	79						79							0
NÚMERO DE TALLERES	1						1							11
PARTICIPANTES TALLERES	7						7							0
NÚMERO DE EVENTOS	4						4							0

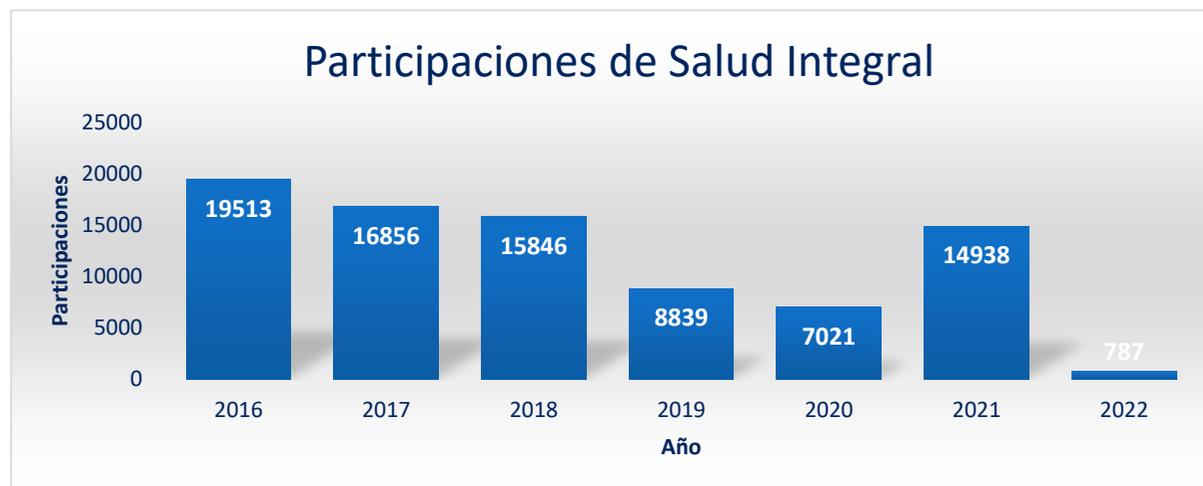
Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.



Gestión secciones de Bienestar 2016 a 2022-1

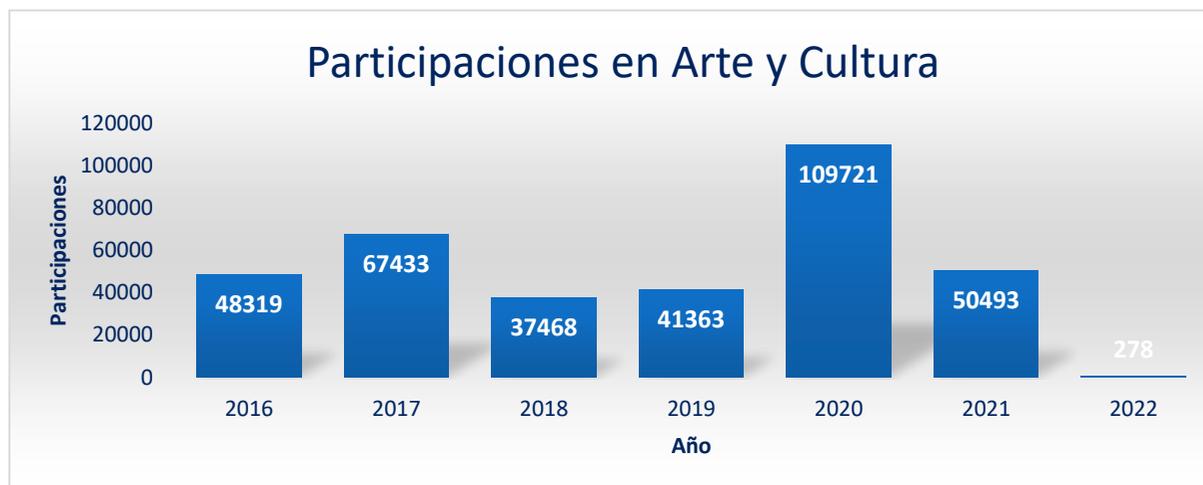
Participaciones de Salud Integral

Año	Participaciones
2016	19513
2017	16856
2018	15846
2019	8839
2020	7021
2021	14938
2022	787



Participaciones en Arte y Cultura

Año	Participaciones
2016	48319
2017	67433
2018	37468
2019	41363
2020	109721
2021	50493
2022	278



Nota. Elaboración propia DIVBUN, los datos de 2022 son parciales.

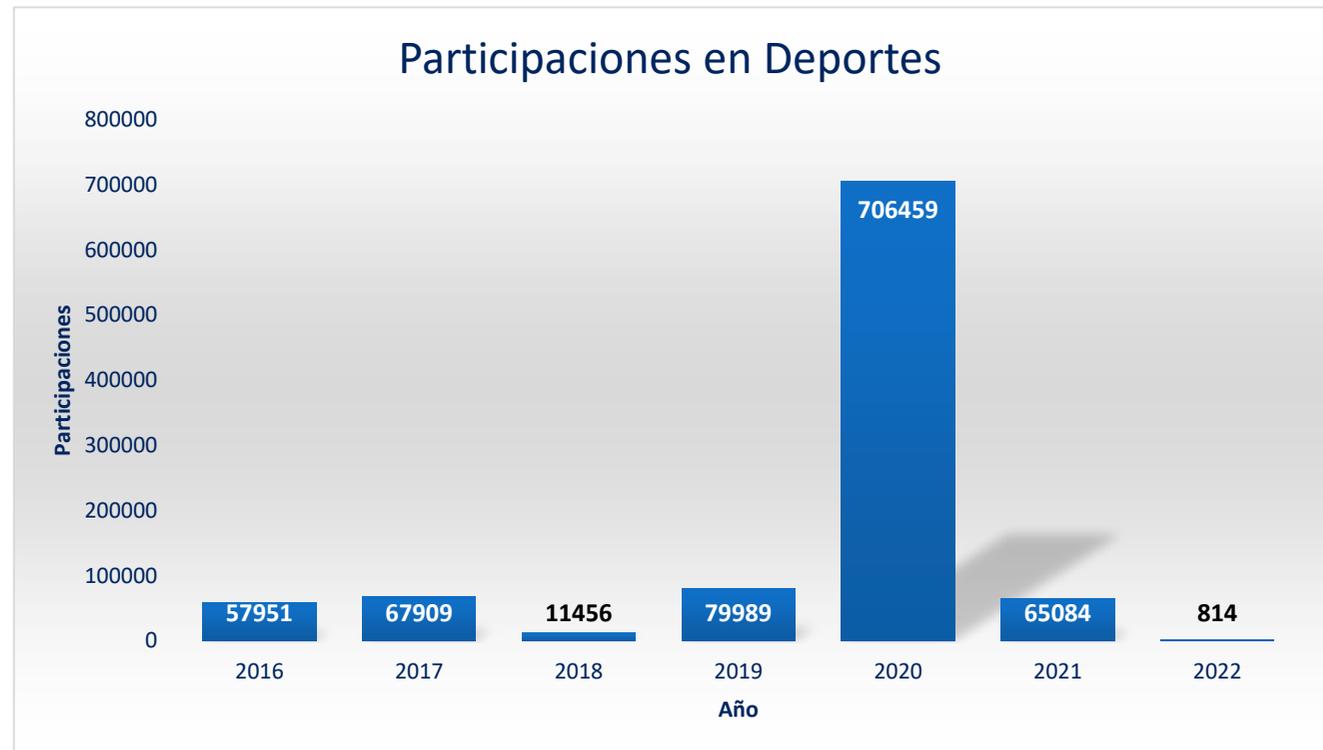
Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.



Gestión secciones de Bienestar 2016 a 2022-1

Participaciones en Deportes

Año	Participaciones
2016	57951
2017	67909
2018	11456
2019	79989
2020	706459
2021	65084
2022	814



Nota. Elaboración propia DIVBUN, el dato de 2022 es parcial

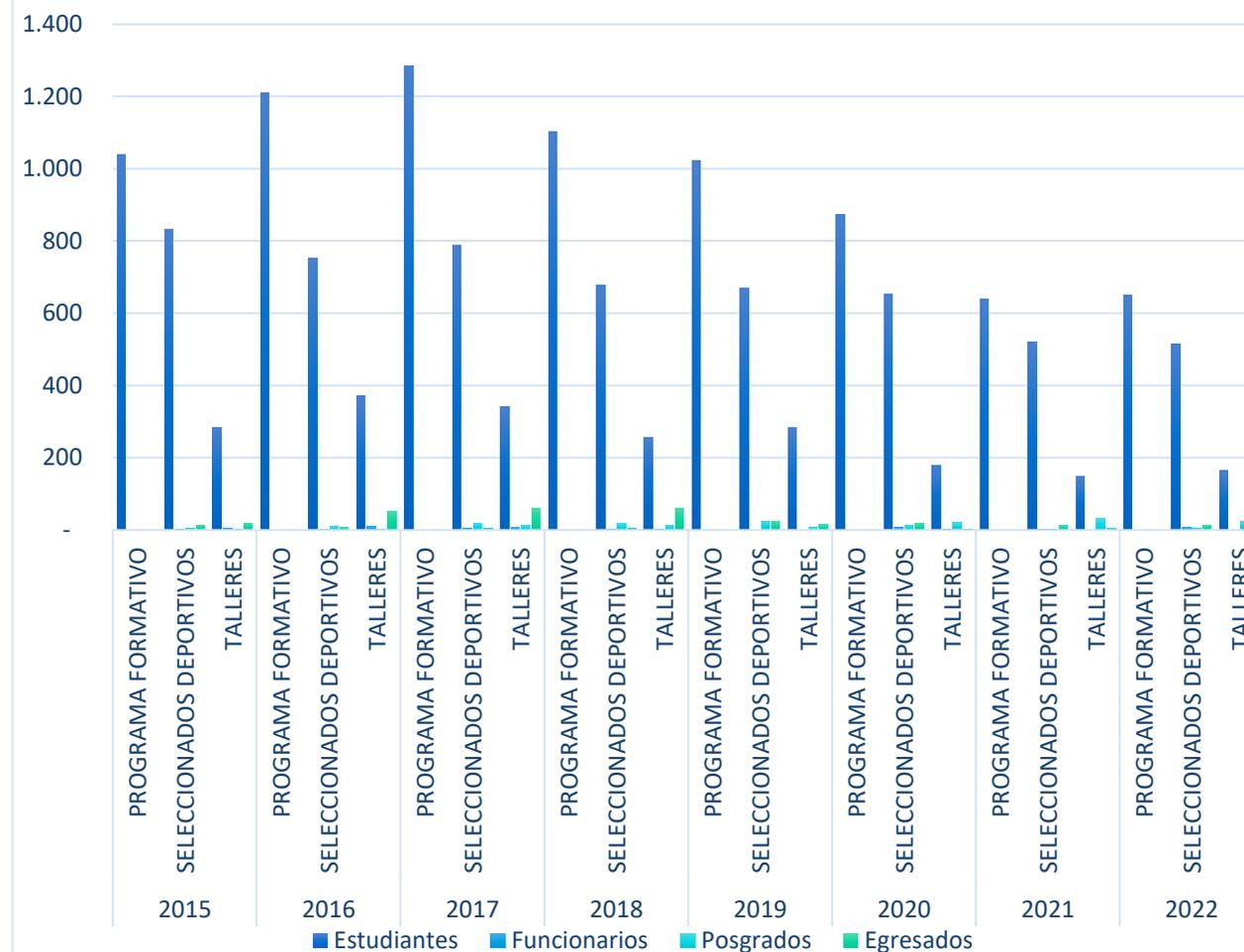
Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

PARTICIPANTES EN SECCIÓN DE RECREACIÓN Y DEPORTE

AÑO	ACTIVIDAD	Estudiantes	Funcionarios	Posgrados	Egresados
2016	PROGRAMA FORMATIVO	1.211	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	753	3	10	9
	TALLERES	372	10	3	53
2017	PROGRAMA FORMATIVO	1.283	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	788	4	19	4
	TALLERES	342	9	13	60
2018	PROGRAMA FORMATIVO	1.103	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	678	2	19	4
	TALLERES	255	3	13	60
2019	PROGRAMA FORMATIVO	1.021	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	671	-	24	24
	TALLERES	284	-	7	17
2020	PROGRAMA FORMATIVO	875	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	653	7	12	19
	TALLERES	178	1	20	2
2021	PROGRAMA FORMATIVO	639	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	521	3	2	13
	TALLERES	148	-	32	5
2022	PROGRAMA FORMATIVO	650	-	-	-
	SELECCIONADOS DEPORTIVOS	514	8	4	14
	TALLERES	165	-	25	6

Nota. Elaboración propia DIVBUN, los datos de 2022 son parciales.

Participaciones en Sección de Recreación y Deporte de 2015 a 2022



Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

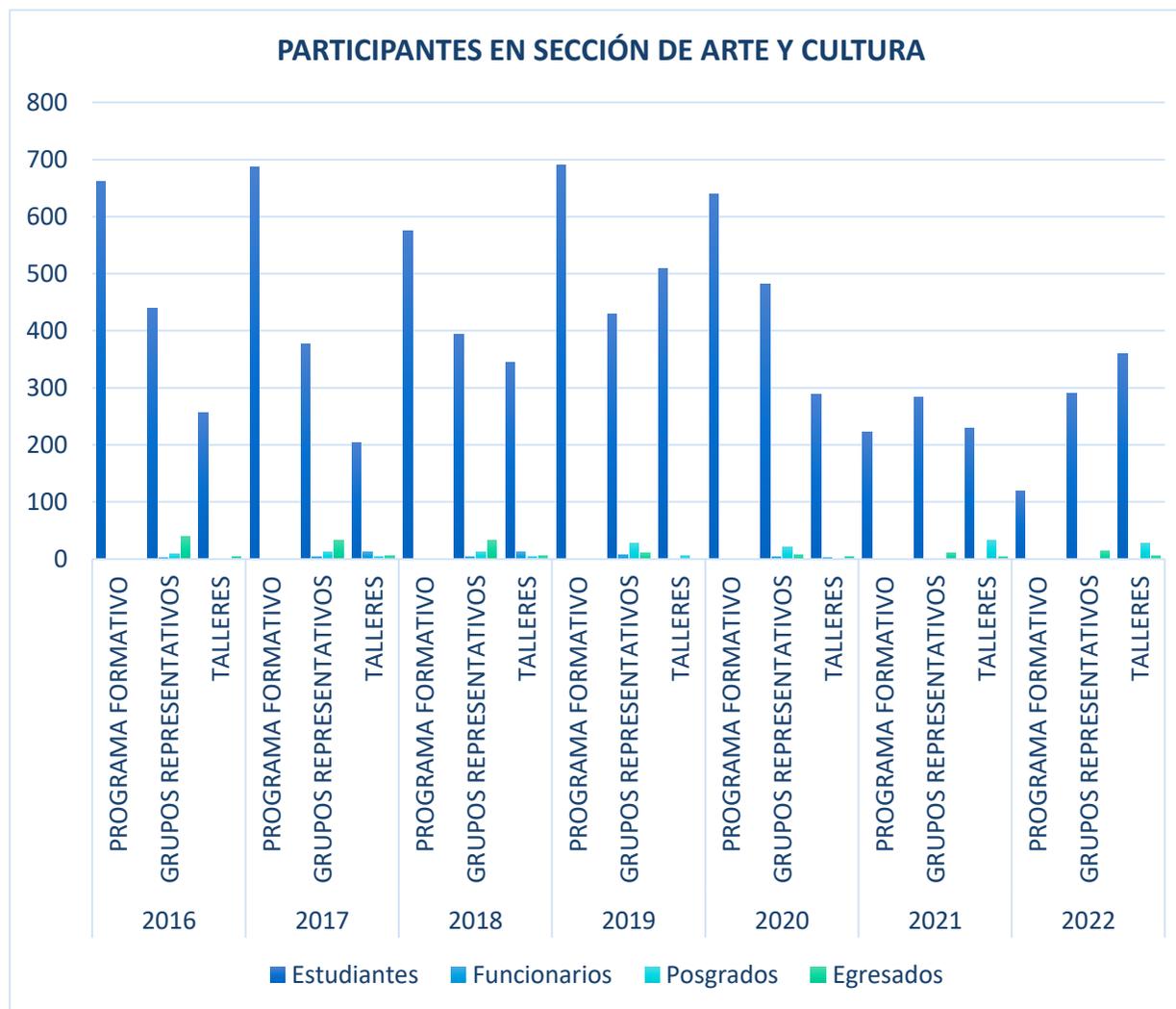


PARTICIPANTES EN SECCIÓN DE ARTE Y CULTURA

AÑO	ACTIVIDAD	Estudiantes	Funcionarios	Posgrados	Egresados
2016	PROGRAMA FORMATIVO	662	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	439	2	9	39
	TALLERES	256	1	0	3
2017	PROGRAMA FORMATIVO	687	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	376	4	13	32
	TALLERES	204	12	3	5
2018	PROGRAMA FORMATIVO	575	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	394	4	13	32
	TALLERES	345	12	3	5
2019	PROGRAMA FORMATIVO	690	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	429	7	27	10
	TALLERES	509	0	5	1
2020	PROGRAMA FORMATIVO	639	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	482	4	20	7
	TALLERES	289	2	0	3
2021	PROGRAMA FORMATIVO	223	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	284	0	0	11
	TALLERES	229	0	33	4
2022	PROGRAMA FORMATIVO	118	0	0	0
	GRUPOS REPRESENTATIVOS	290	0	0	14
	TALLERES	360	0	27	6

Nota. Elaboración propia DIVBUN, los datos en 2022 son parciales.

PARTICIPANTES EN SECCIÓN DE ARTE Y CULTURA



Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

Logros deportivos destacados

JUEGOS NACIONALES ASCUN – TUNJA 2017



4° Puesto en juegos nacionales ASCUN 2017
1° Lugar de Universidades de Bogotá

JUEGOS NACIONALES ASCUN – BARRANQUILLA 2019



Puesto 22 entre 138 universidades ASCUN 2019
1° Lugar de Universidades de Bogotá

JUEGOS NACIONALES ASCUN – MEDELLÍN 2018



9° Puesto en juegos nacionales ASCUN 2018
1° Lugar de Universidades de Bogotá

Impacto: Visibilidad, contribución dimensión física

4 Años consecutivos primer lugar por Bogotá.

2016 Eje Cafetero
2017 Tunja
2018 Medellín
2019 Barranquilla



Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.

Somos Universidad Militar, Somos 100% Bienestar



NUESTRA RAZÓN DE SER

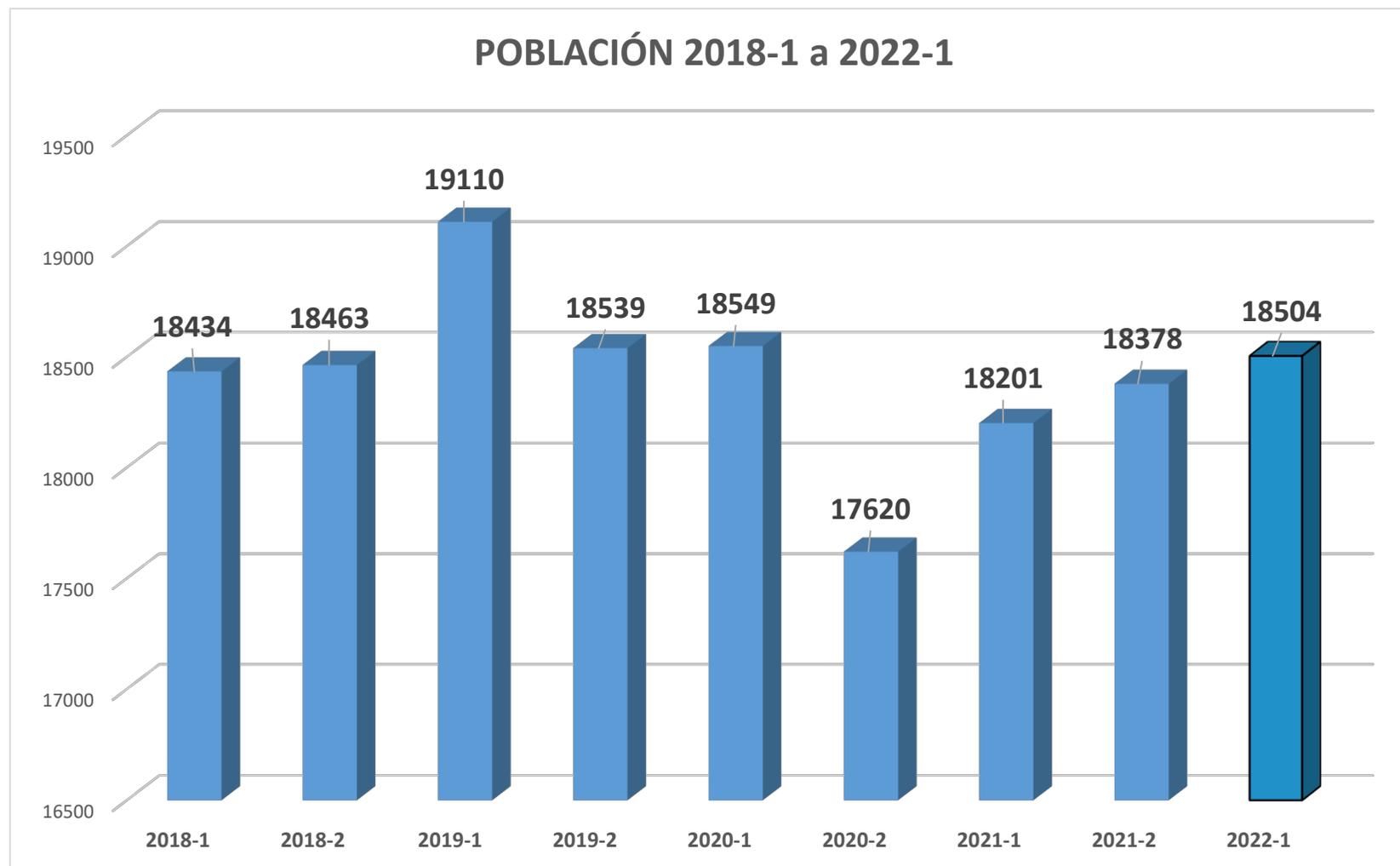


Nota. Eventos realizados entre el 2019 y 2021.

Fuente. División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.



2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Población estudiantil, División de Admisiones, Registro y Control Académico.



Notas.

Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2021-1 A 2022-1

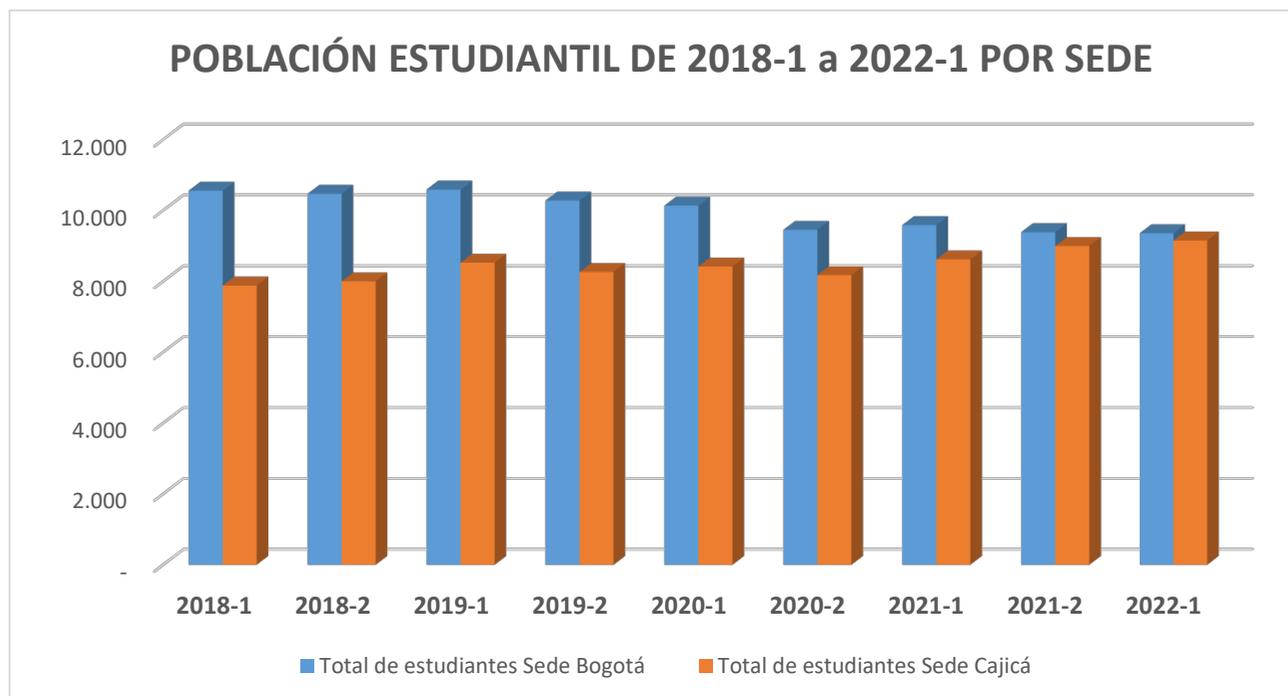
Nivel de formación	2021-1	2021-2	2022-1
TECNOLOGÍAS	243	267	262
PREGRADOS	13180	13032	13499
PREGRADOS DISTANCIA FAEDIS	2535	2693	2722
TOTAL PREGRADO	15958	15992	16483
ESPECIALIZACIONES UNIVERSITARIAS	1019	1068	958
ESPECIALIZACIÓN FAEDIS	306	443	266
MAESTRÍAS	494	431	369
DOCTORADOS	25	30	24
TOTAL POSGRADOS NO MÉDICOS	1844	1972	1617
ESPECIALIZACIONES MÉDICO-QUIRÚRGICOS	399	414	404
Total	18201	18378	18504

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Notas.

Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.



Períodos académicos	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
Total de estudiantes Sede Bogotá	10.555	10.467	10.586	10.278	10.133	9.450	9.585	9.384	9.355
Total de estudiantes Sede Cajicá	7.879	7.996	8.524	8.261	8.416	8.170	8.616	8.994	9.149
Total general	18.434	18.463	19.110	18.539	18.549	17.620	18.201	18.378	18.504

Notas.

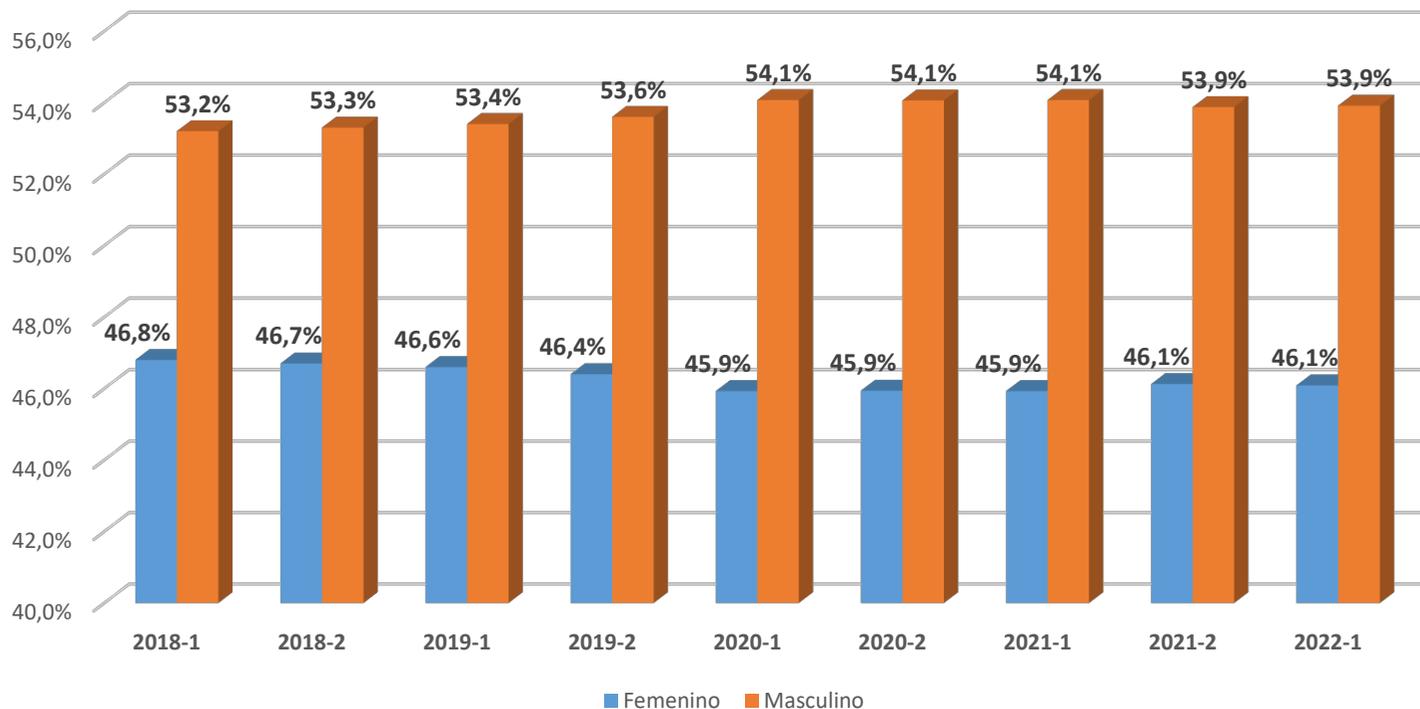
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Fuente: División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



POBLACIÓN 2018-1 a 2022-1 POR GÉNERO



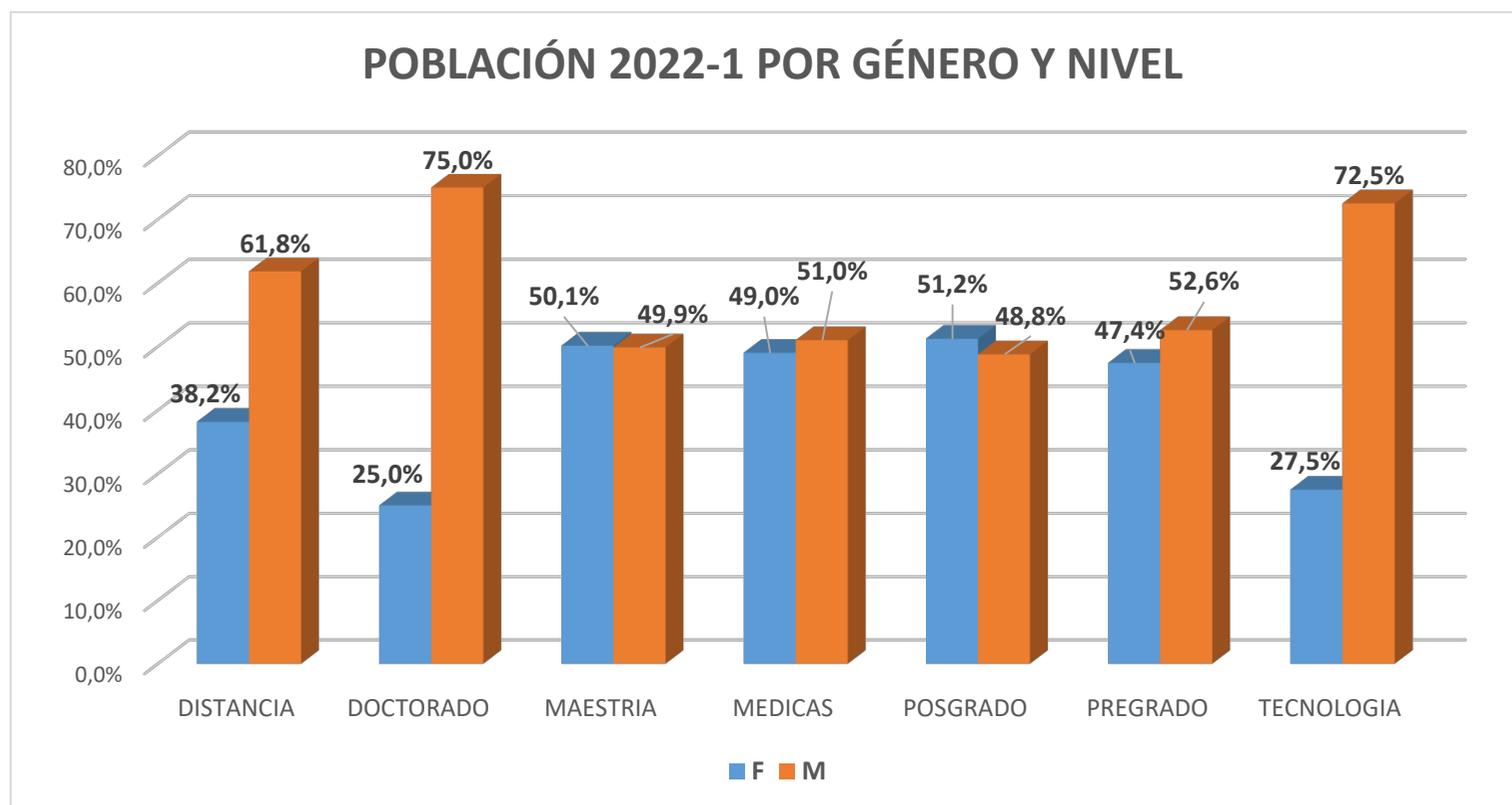
Género	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
Femenino	46,8%	46,7%	46,6%	46,4%	45,9%	45,9%	45,9%	46,1%	46,1%
Masculino	53,2%	53,3%	53,4%	53,6%	54,1%	54,1%	54,1%	53,9%	53,9%

Notas.

Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.



NIVEL	DISTANCIA	DOCTORADO	MAESTRIA	MEDICAS	ESPECIALIZACIONES	PREGRADO	TECNOLOGIA
Femenino	38,2%	25,0%	50,1%	49,0%	51,2%	47,4%	27,5%
Masculino	61,8%	75,0%	49,9%	51,0%	48,8%	52,6%	72,5%

Notas.

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Distribución de estudiantes por nivel de formación 2018-1 a 2022-1

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
Doctorado	34	32	46	26	49	37	25	30	24
Maestría	813	816	768	662	611	538	494	431	369
Especialización médico-quirúrgica	429	431	421	419	399	400	399	414	404
Especialización universitaria	1368	1552	1482	1492	1399	1419	1325	1511	1224
Profesional	15386	15256	16016	15599	15789	14964	15715	15725	16221
Tecnología	404	376	377	341	302	262	243	267	262
Total general	18434	18463	19110	18539	18549	17620	18201	18378	18504

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Notas.
 Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
 Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Distribución de estudiantes por nivel de formación Sede Bogotá

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
Doctorado								4	3
Maestría	635	615	578	537	484	433	389	349	279
Especialización médico-quirúrgica	429	431	421	419	399	400	399	414	404
Especialización universitaria	1061	1159	1148	1108	1100	990	924	939	848
Profesional	8340	8188	8372	8148	8089	7567	7819	7612	7758
Tecnología	90	74	67	66	61	60	54	66	63
Total general	10555	10467	10586	10278	10133	9450	9585	9384	9355

Distribución de estudiantes por nivel de formación Sede Cajicá

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-1	2022-1
Doctorado	34	32	46	26	49	37	25	26	21
Maestría	178	201	190	125	127	105	105	82	90
Especialización universitaria	307	393	334	384	299	429	401	572	376
Profesional	7046	7068	7644	7451	7700	7397	7896	8113	8463
Tecnología	314	302	310	275	241	202	189	201	199
Total general	7879	7996	8524	8261	8416	8170	8616	8994	9149

Notas.

Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.



Distribución porcentual de los estudiantes por estrato socioeconómico de 2018-1 a 2022-1

Nivel	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1
NS/NR	0,39%	0,39%	0,40%	0,45%	0,45%	0,45%	0,47%		
Estrato 0	0,04%	0,04%	0,09%	0,09%	0,11%	0,15%	0,14%	0,38%	0,41%
Estrato 1	4,43%	4,43%	5,03%	5,18%	5,40%	5,48%	5,71%	6,25%	6,83%
Estrato 2	29,22%	29,22%	30,39%	30,18%	30,47%	30,29%	30,92%	32,40%	33,52%
Estrato 3	48,83%	48,83%	47,72%	47,49%	46,89%	46,09%	45,28%	46,17%	45,47%
Estrato 4	13,99%	13,99%	13,38%	13,59%	13,69%	14,37%	14,36%	11,95%	11,12%
Estrato 5	2,34%	2,34%	2,27%	2,26%	2,20%	2,33%	2,29%	2,07%	1,92%
Estrato 6	0,76%	0,76%	0,72%	0,77%	0,79%	0,82%	0,84%	0,77%	0,73%

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

Convención

NS/NR. No sabe, no responde.

Nota. A partir de la implementación de la Política de Matrícula cero en 2021-2 y la Política de Gratuidad en 2022-1 se captura el dato.

Notas.

Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Graduados 2019-1 a 2021-2

NIVEL DE ESTUDIO	2019		2020		2021		Total general
	1	2	1	2	1	2	
DISTANCIA	229	227	173	221	208	263	1321
DOCTORADO		2	1	5	3	3	14
MAESTRIA	101	169	124	107	140	118	759
MEDICAS	108	19	110	23	100	12	372
POSGRADO	656	771	631	700	649	634	4041
PREGRADO	876	848	714	803	927	1081	5249
TECNOLOGIA	55	50	44	66	51	49	315
Total general	2025	2086	1797	1925	2078	2160	12071

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

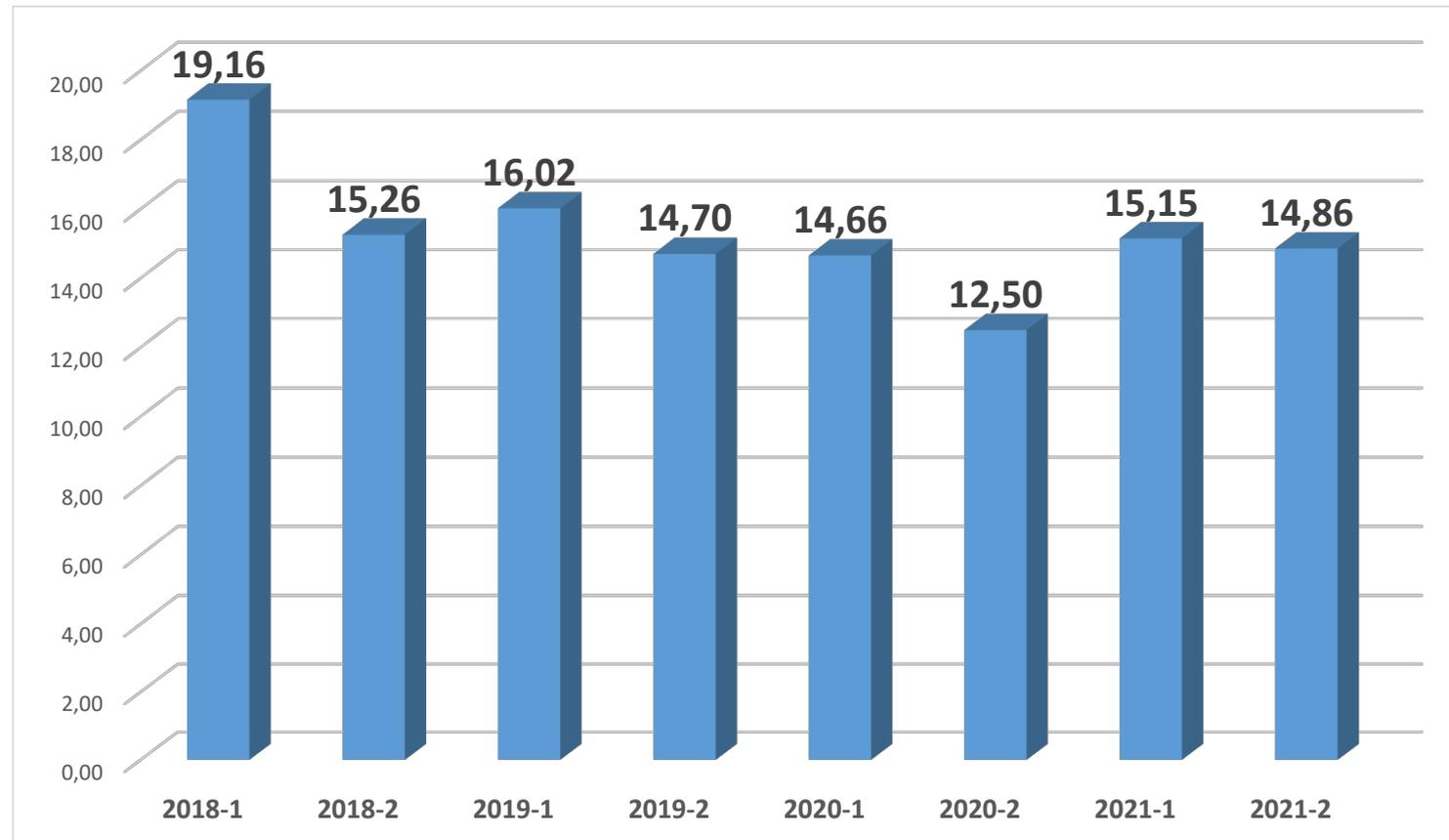
Notas.

Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.



Deserción Pregrados a distancia, Facultad de Educación a Distancia (FAEDIS) en 2018-1 a 2021-2



Notas.

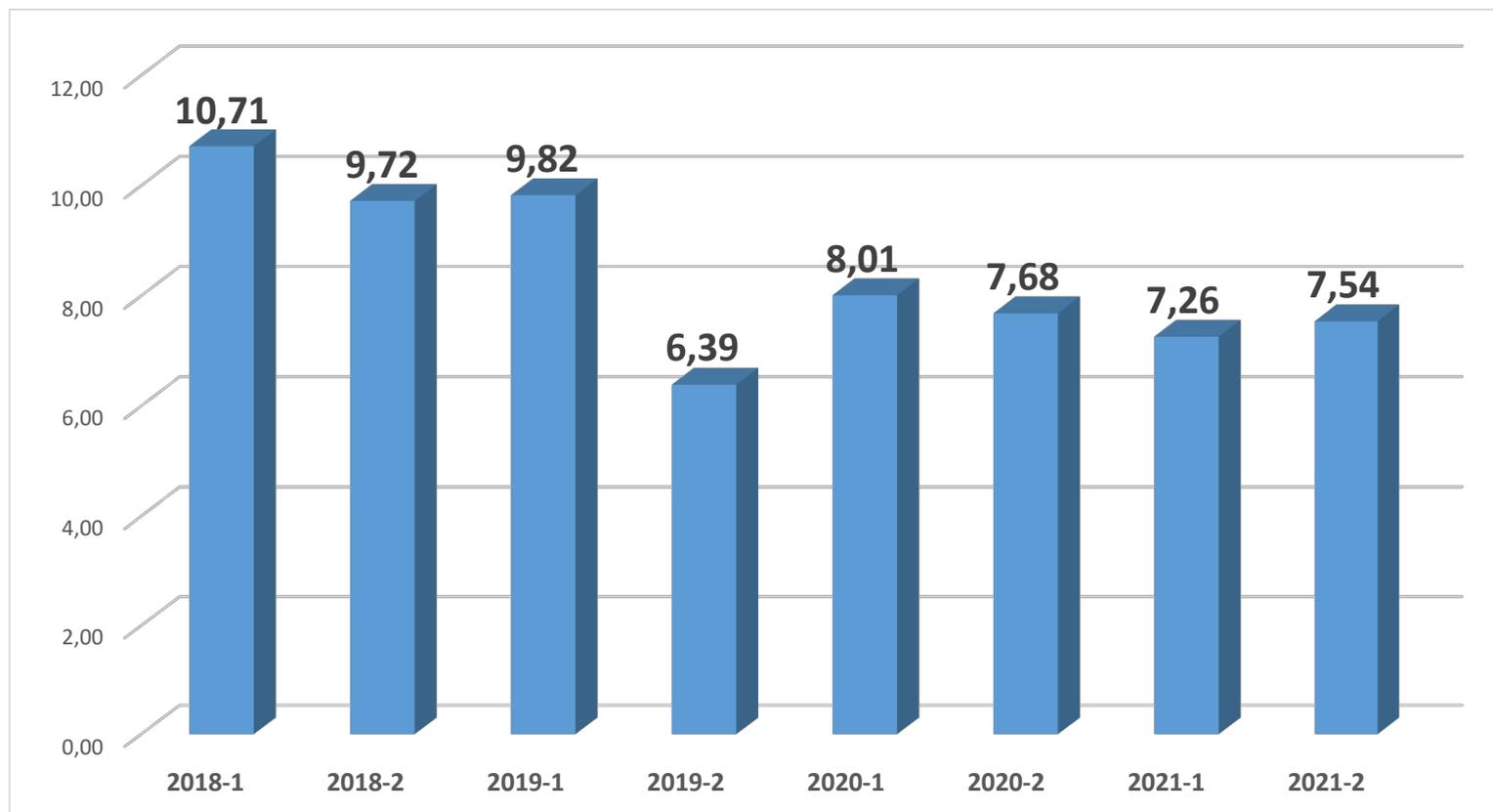
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.

Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.



Deserción Pregrados presencial de 2018-1 a 2021-2



Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

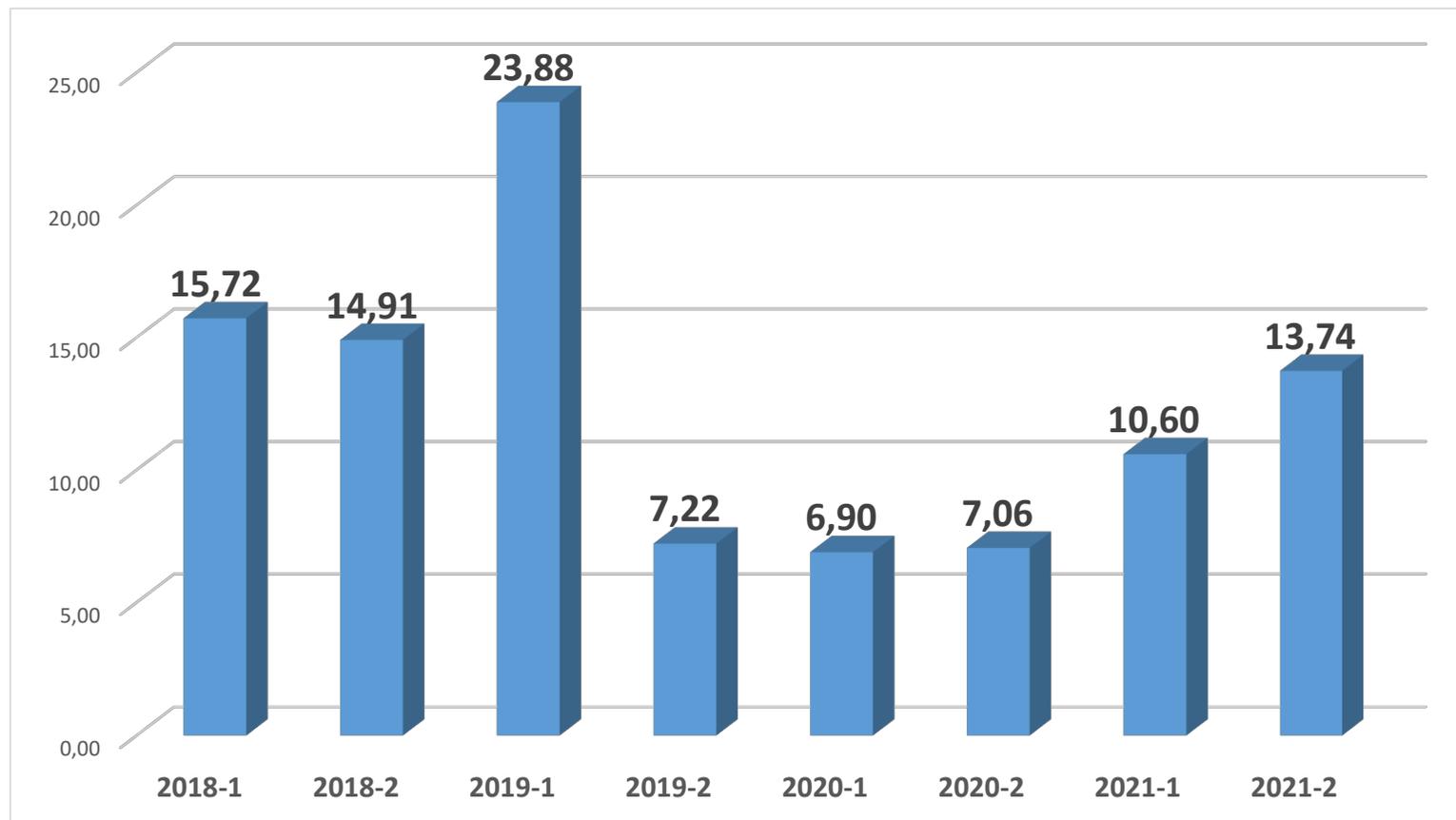
Notas.

Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.

Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.



Deserción Tecnologías de 2018-1 a 2021-2



Fuente. División de Admisiones, Registro y Control Académico, Vicerrectoría Académica.

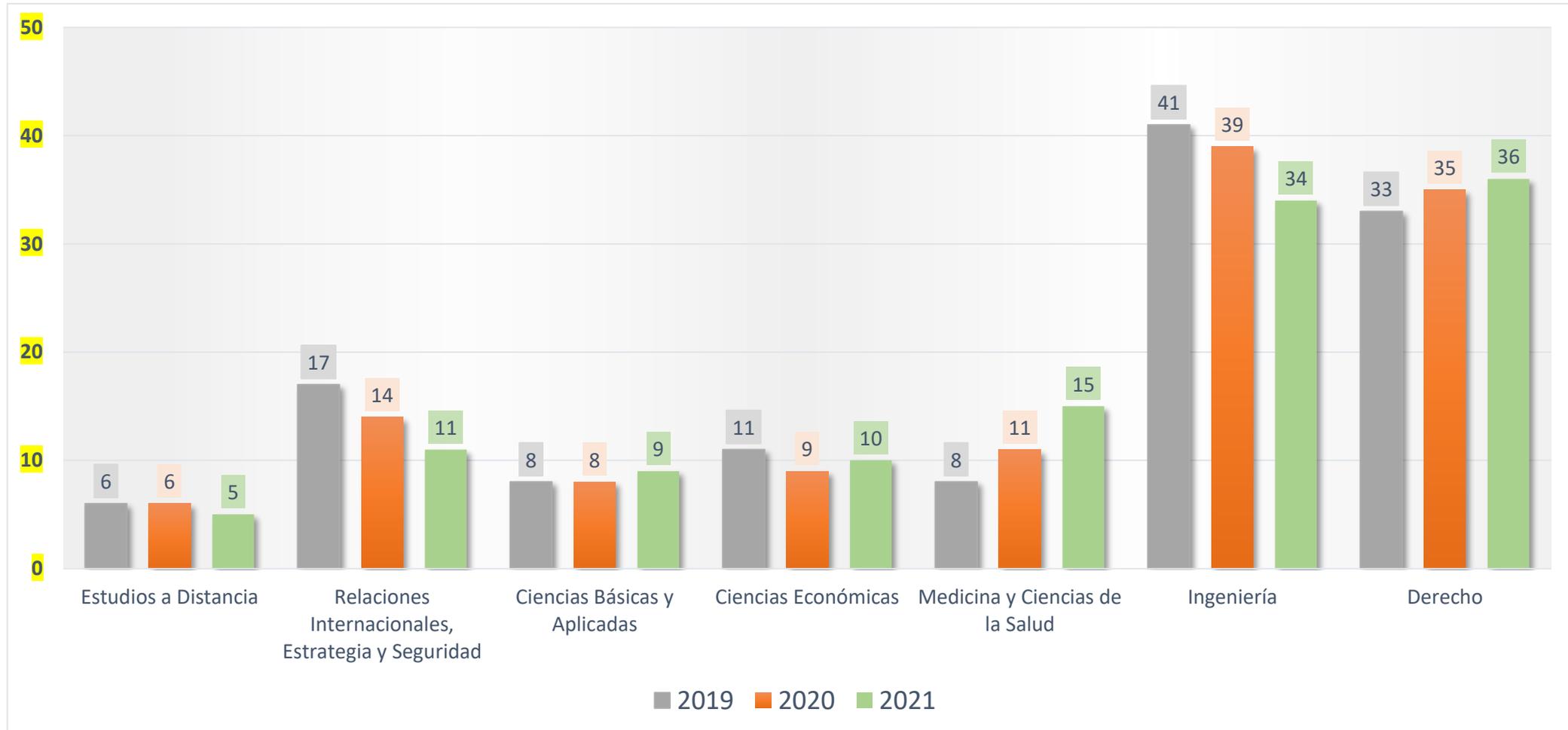
Notas.
Puede sufrir modificaciones la cifra para el semestre 2022-1, el dato es parcial a corte de 17/03/2022.
Para el 2021-1 se actualiza cifra a cierre del 2021 por verificación frente al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), esto dentro del informe Institucional UMNG en cifras 2015-2021.



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, actividades de emprendimiento y semilleros.



Histórico de Semilleros de Investigación en 2019 a 2021

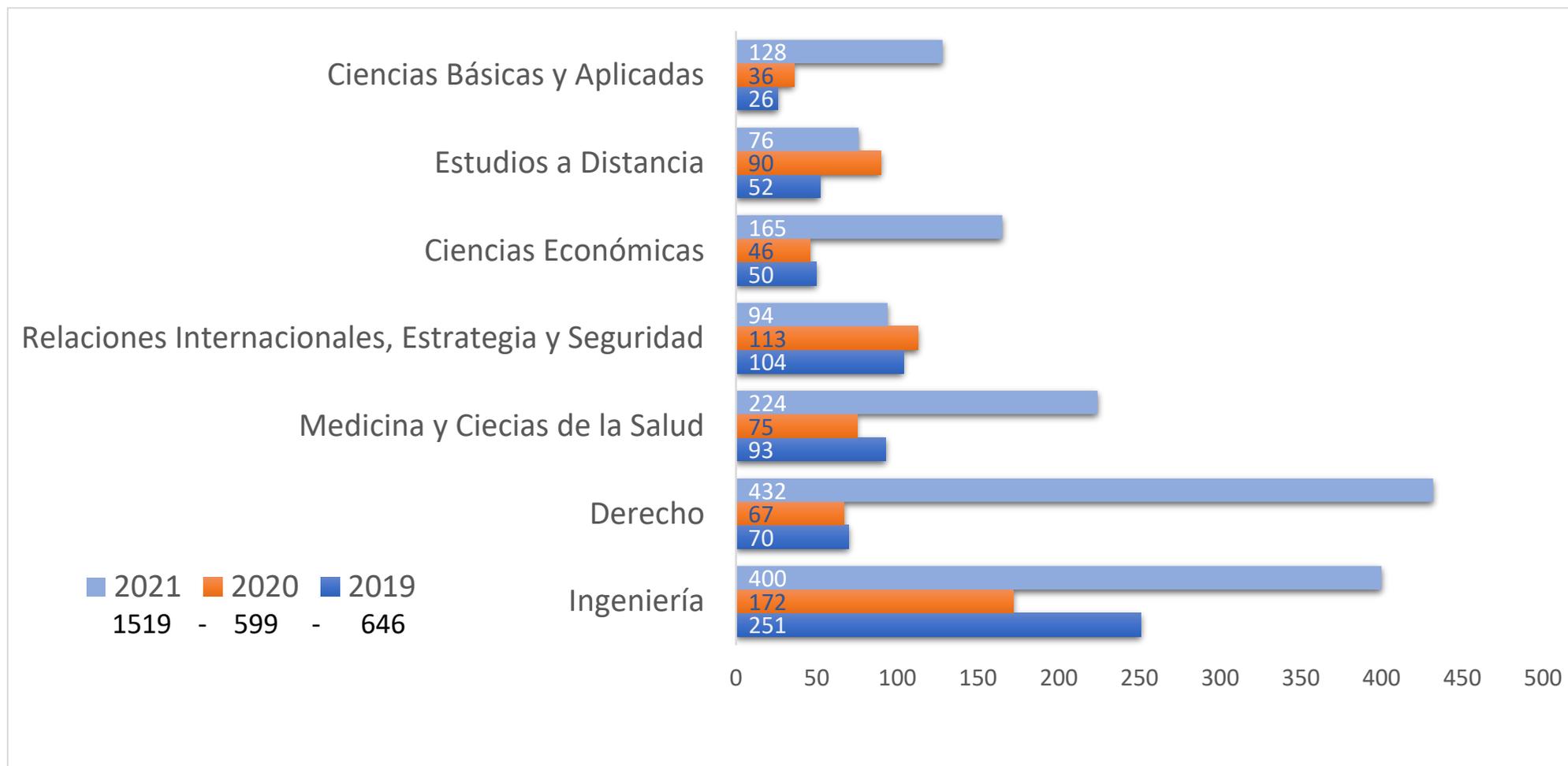


Nota. Véase Base de datos en shorturl.at/dALS4

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



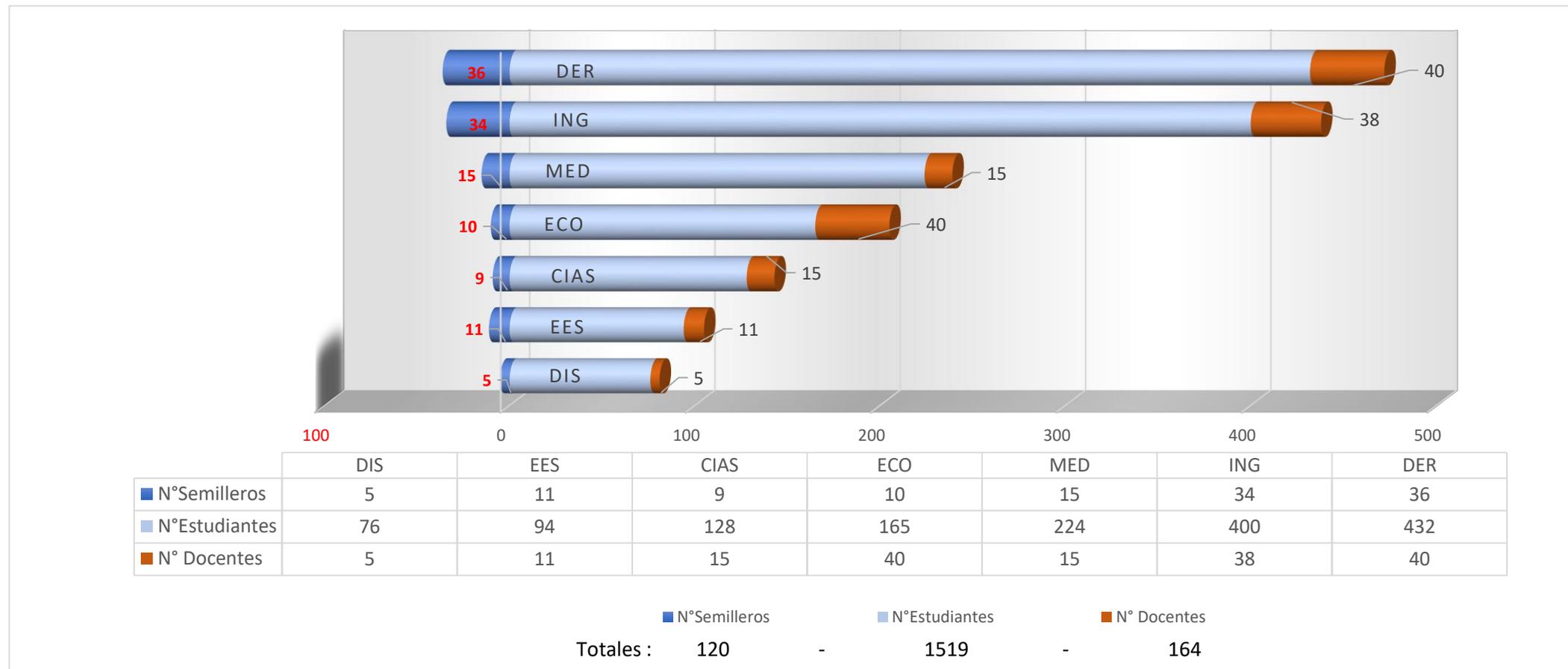
Semilleros de Estudiantes por facultades de 2019 a 2021



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



Relación de los semilleros por facultad en 2021



Convención

DER. Facultad de Derecho.

ING. Facultad de Ingeniería

MED. Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.

ECO. Facultad de Ciencias Económicas.

CIAS. Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas.

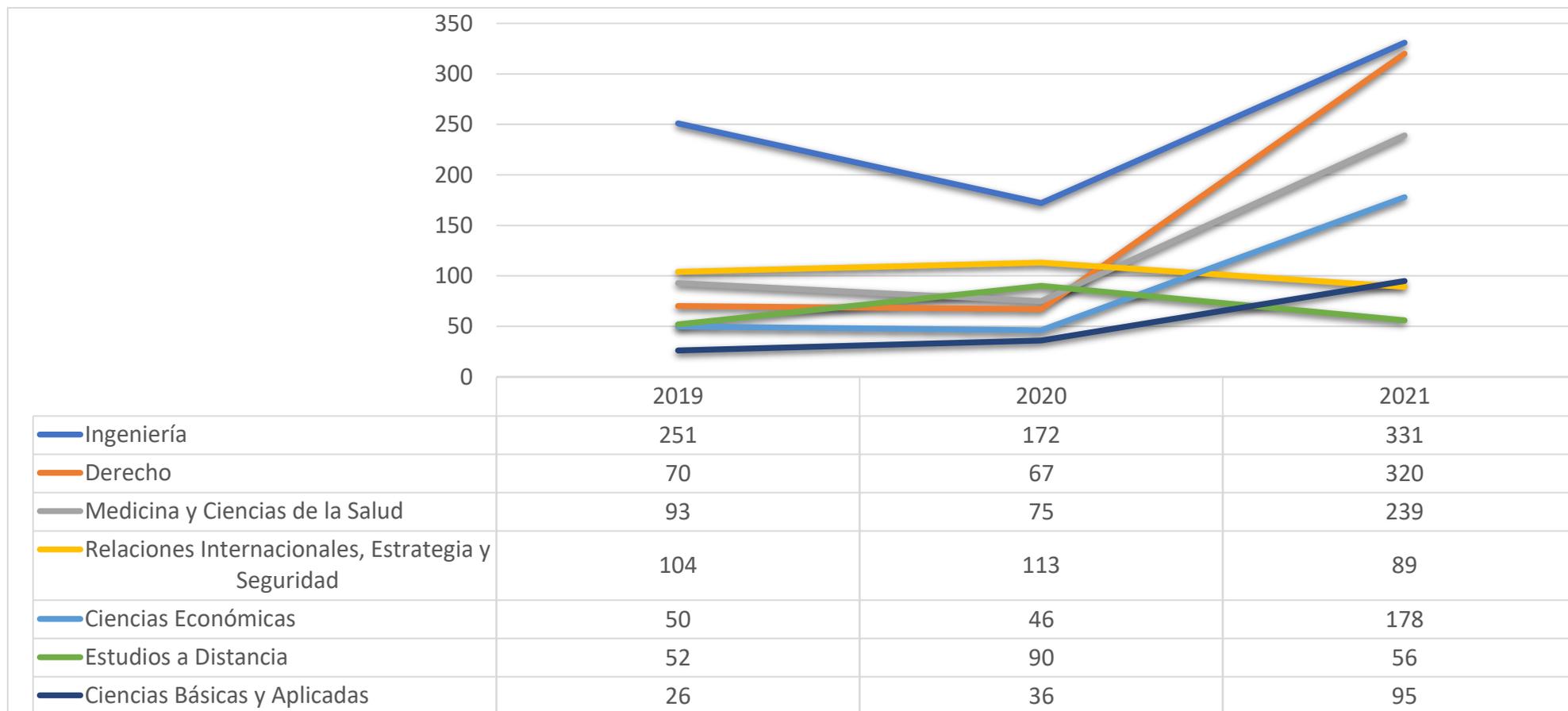
EES. Facultad de Relaciones Internacionales

DIS. Facultad de Estudios a Distancia

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



Estudiantes en semilleros por facultad y años del 2019 a 2021



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas (CIAS - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° docentes
CIAS	DIVERSITAS	1	Semillero Botánica	8	2
		2	Semillero de Ecología y etnobiología	13	2
		3	Semillero de Microbiología Aplicada	2	1
	Grupo de docencia e investigación en física	4	Thermoelectronics	4	1
	Grupo de ecotoxicología, evolución y medio ambiente	5	Evolución y Conservación(SEC)	20	1
	Grupo de Investigación de multimedia (GIM)	6	ApplyMath	20	1
	Grupo Epidemiología y Salud Colectiva	7	Investigación en enfermedades Infecciosas (SIEI)	21	3
	INQUIBIO	8	Semillero de investigación Química Bio-orgánica (SemQuiBio)	26	3
	QUATELI	9	Química de coordinación y catálisis ambiental	14	1
Total CIAS				128	15

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Derecho (DER - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° docentes
DER	Derecho Privado	1	Derecho corporativo	16	1
		2	Derecho del consumidor	1	1
		3	Semillero Aspectos Contemporáneos del Derecho Contractual, ACDC.	9	1
		4	Semillero de actualidad laboral	12	1
		5	Semillero de investigación en derecho societario y concursal	9	2
		6	Semillero Institucionalismo y trasdisciplinariedad	9	1
		7	Semillero Rafael Barrera Yabrudy	15	1
		8	UEAM UMNG	13	2
	Derecho Público	9	AIIRH-Artificial Intelligence and Human Rights	15	1
		10	Carlos Gaviria Díaz	11	1
		11	Derechos humanos y empresa	11	1
		12	Derechos Humanos y Litigio Interamericano	26	1
		13	José Luis Barcelo Camacho	11	1
		14	Pensamiento Jurídico Crítico Latinoamericano	13	2
		15	Semillero de Investigación Derecho y Cultura Popular	7	1
		16	Semillero de Investigación Justicia Transicional	15	1
		17	Semillero de Investigación Pedagogía y Derecho	22	1
		18	Semillero Género, grupos minoritarios y derechos: Un diálogo permanente	17	1
		19	Virginia Gutiérrez de Pineda	6	1

Continúa en la siguiente página

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Derecho (DER - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
DER	Estudios Internacionales y Políticos	20	Libertad de expresión en el sistema internacional contemporáneo	8	1
		21	Semillero de Seguridad Social en el Empleo	9	1
		22	Bioética, Derechos Humanos y Educación	9	1
		23	Derecho de la Competencia y Propiedad Intelectual (SEDECOPI)	5	1
		24	Gobierno y Desarrollo (GOBDES)	23	1
		25	Justicia transicional	16	1
		26	Litigio de alto impacto (SILAI)	9	1
	Red de Estudios Socio-jurídicos Comparados y Políticas Públicas (RESSCYPP)	27	Políticas Públicas, Política Criminal y Seguridad Ciudadana (POLPC)	7	1
		28	Semillero Biojurídica	7	1
		29	Semillero Clínica Legal de Investigación y Acción Social CLIAS	19	1
		30	Semillero Clínica Sociojurídica en Derechos Humanos (CLIDEHUM)	17	1
		31	Semillero Cultura constitucional, paz y justicia	13	1
		32	Semillero de Investigación en Derecho Procesal "Hernando Devis Echandía"	11	1
		33	Semillero de investigación en responsabilidad médica	4	1
		34	Semillero Derecho administrativo y responsabilidad estatal	9	1
		35	Semillero en política penal internacional (POLPEIN)	5	1
		36	Tendencias contemporáneas del Derecho privado	6	1
37	UBUNTU	17	1		
Total DER				432	40

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Educación a Distancia (DIS - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
DIS	ICDIST	1	Modelos de Simulación en la Ingeniería Civil (ICDIST)	10	1
	INAMPE	2	LIPEX	14	1
	INCONDIS	3	INCONDIS	8	1
	Procesos de Integración, Regionalización y Estructuras Organizacionales (PIREO)	4	PIREO	25	1
	PROPIO	5	SADED	19	1
Total DIS				76	5

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Ciencias Económicas (ECO - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
ECO	Grupo de Estudios Contemporáneos en Gestión y Organizaciones (GECGO)	1	Centro de Estudios sobre Innovación y Competitividad empresarial-Sede Campus (CESEIC)	7	1
		2	Estrategia y gestión	16	2
		3	Gestión Dinámica basada en Modelado y Simulación(MODYMA)	10	1
	Grupo de Estudios en Ciencias Económicas (CIE)	4	Gestión Ambiental	7	1
		5	Oikos	9	1
		6	Perspectivas económicas	16	1
	Grupo de Estudios en Contabilidad y Sociedad (GECS)	7	Contaduría, Semillero, Campus (COSCAM)	20	1
		8	Grupo de Estudios Contables (GECONTA)	35	1
		9	Grupo de Estudios en educación, contabilidad y sociedad (GECS)	17	1
	Grupo de Estudios sobre Desigualdades Sociales (GESDES)	10	Estudios económicos	28	1
Total ECO				165	11

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad (EES - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes	
EES	Estudios Internacionales y Políticos	1	Ideologías políticas	16	1	
		2	Libertad de expresión en el sistema internacional contemporáneo	0	1	
		3	Política Comparada	9	1	
		4	Seguridad, Violencia y Paz	15	1	
	Pireo	5	Seguridad Global y estudios críticos	7	1	
	Sociedad Seguridad y Estrategia	Estrategia y Estudios Internacionales y Políticos	6	Administración y gestión de riesgos	8	1
			7	MULTIVERSO	8	1
			8	Seguridad, Salud y Sociedad (SESASO)	10	1
			9	Semillero Riesgos, Seguridad Privada y Protección de Infraestructuras Críticas	8	1
			10	Semillero TIKRAY	12	1
	Sociedad, Seguridad, Internacionales y Políticos	11	Semillero de Investigación en Seguridad y Salud en el trabajo (SESSTO)	6	1	
Total EES				94	11	

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Semilleros de Facultad de Ingeniería (ING - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
ING	Agua y energía	1	Recursos hidráulicos y energéticos	10	1
		2	Semillero Movilidad sostenible	10	1
		3	Tratamiento de agua	9	1
	GISSIC	4	Claude Shannon	8	1
		5	Cloud – IoT	5	1
		6	Enigma	7	1
		7	Maxwell	16	1
	GREST	8	ECMechanics	4	2
		9	Innovación y Desarrollo de Estudios Ambientales Sostenibles (IDEAS)	18	2
		10	Procesos, Operaciones y Logística (PROPYLOG)	14	1
		11	SATIC	20	1
		12	Semillero Aéreas, Aire y Contaminación	19	1
		13	Semillero de Investigación en ingeniería de procesos y tecnologías sostenibles	10	2
		14	Semillero de investigación para el desarrollo y aprovechamiento tecnológico ambiental (SIDATA)	4	1
		15	Semillero JOBS	12	1
		16	Semillero PROGREDIS	16	1
		17	SIDI	27	1

Continúa en la siguiente página

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



Semilleros de Facultad de Ingeniería (ING - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
ING	Davinci	19	Semillero INMED	23	1
	Estructuras y Sísmica	20	SEMAT	4	1
		21	Semilleros en Estructuras y Sísmica	12	1
		22	Multimedia Educativa	12	1
	Grupo de investigación en multimedia (GIM)	23	MULTUS	22	1
		24	Semillero de aplicaciones multimedia interactiva (SAMI)	9	2
		25	Semillero de investigación en Simulación y Visión por Computador (SIVICO)	5	1
		26	TEHCRAFT	5	1
	GEOTECNIA	27	Think Tank en Imogeneología y Modelación Numérica de Geomateriales	12	1
	Grupo ACCEDER	28	COMICC	3	1
	Grupo de Investigación e innovación Tecnológica en Electrónica y Comunicaciones (GI-iTEC)	29	Faraday	14	1
	Grupo de investigación Producción, Innovación y tecnología (PIT)	30	Nuevos Investigadores Ambientales (NIA9	12	1
		31	Semillero Evaluación Económica Administrativa en Ingeniería (EAI)	13	1
	Grupo de investigación VOLTA	32	Semillero Energías Renovables	5	1
	Ingeniería Geomática y Educación (IGE)	33	GEOCIV	15	1
		34	Procesos Hidrológicos	3	1
	La Tramoya	35	La Tramoya	22	1
Total ING				400	38

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



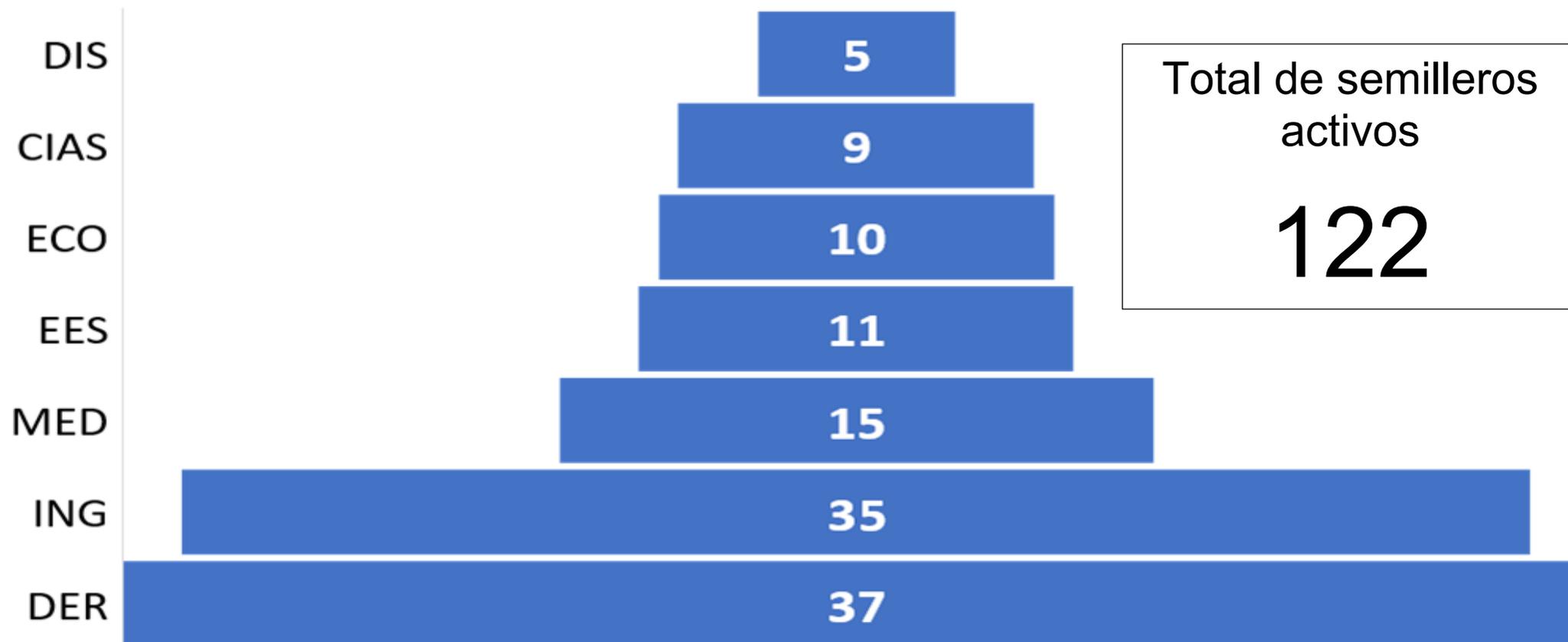
Semilleros Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud (MED - 2021)

Facultad	Grupo	N°	Semillero	N° Estudiantes	N° Docentes
MED	EDUMECIS	1	Semillero de investigación en radiología e imágenes médicas (SIRIM)	17	1
		2	ERITRON	42	1
		3	Proyección Social y Formación en Salud Pública	4	1
		4	Tiempo para trabajar en investigación médica (TIME)	4	1
	Epidemiología molecular enfermedades endocrinas	5	Enfermedades cardiometabólicas	14	1
	GAFRED	6	Semillero SINVA, Semillero de Investigación y Academia	15	1
	Grupo Agentes Radiológicos, Biológicos y Químicos	7	Agentes RBQ	36	1
		8	Semillero de Investigación "Jean Larrey"	4	1
	Grupo BIOGENETICA & BIODERECHO	9	Biogenética	20	1
	Grupo BONE	10	Semillero de investigación en Desarrollos Tecnológicos en Medicina	16	1
	Grupo CATCH	11	Nutrición, actividad física y salud pública	16	1
	Grupo de Inmunología Clínica Aplicada	12	Semillero de Investigación en Inmunología Clínica Aplicada	3	1
	Grupo de Investigación en Farmacología, Toxicología y Terapéutica-UMNG	13	Estudio de la investigación pre clínica y clínica de los medicamentos para su desarrollo y aplicación	9	1
	Grupo Epidemiología y Salud Colectiva	14	Semillero Investigación en Salud	8	1
	Rehabilitación HOMIC	15	Semillero Renacer UMNG	16	1
Total MED				224	15

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.



Consolidado semilleros por facultad en 2021



Convenciones

DIS. Facultad de Estudios a distancia

CIAS. Facultad de Ciencias Básicas

ECO. Facultad de Ciencias Económicas

EES. Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad.

MED. Facultad de Medicina.

ING. Facultad de Ingeniería.

DER. Facultad de Derecho.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones.

Hubs de Innovación y Emprendimiento UMNG en 2020

21 emprendimientos



Fondo Progresá



Gobierno Municipal Zipaquirá

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.

Actividades adicionales en 2021.



12 eventos con C-Emprende.

1 evento de Universidades Región.



1 programa de Formación.

2 tutorías para la Opción de Grado.



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones.



4. Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Fortalecimiento de estrategias acceso y permanencia para la población en Sabana Centro, División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social.

BIENESTAR CAMPUS

¿Cómo aportamos a la misión institucional?

FACTOR N° 9: NUESTRA RAZÓN DE SER



- Formación integral.
- Ciencia, Patria y Familia.
- Líderes competentes.
- Entorno saludable.
- Contribución al Sector Defensa.

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)



Política de Bienestar Institucional

ACUERDO 09/2018



Cultura de universidad promotora de salud

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Campos de acción y servicios de bienestar para la comunidad

EJES

LÍNEAS DE ACCIÓN

PROGRAMAS

Sección de Salud Integral

- ❖ Atención de Primeros Auxilios
- ❖ Divulgación de Hábitos Vida Saludable
- ❖ Asesoría psicológica y proyecto de vida

- ❖ Atención de Emergencias y Urgencias
- ❖ Jornadas, campañas y conversatorios
- ❖ Atención Primaria básica de Urgencias
- ❖ Acompañamiento a Eventos

Sección Deportiva, Artística y Cultural

Deporte y Recreación

Arte y Cultura

- ❖ Programas formativos
- ❖ Seleccionados Deportivos
- ❖ Recreación y Lúdica
- ❖ Gimnasio
- ❖ Talleres Deportivos
- ❖ Arte Formativo
- ❖ Grupos Representativos
- ❖ Eventos y celebraciones

Sección de Desarrollo y Promoción Humana

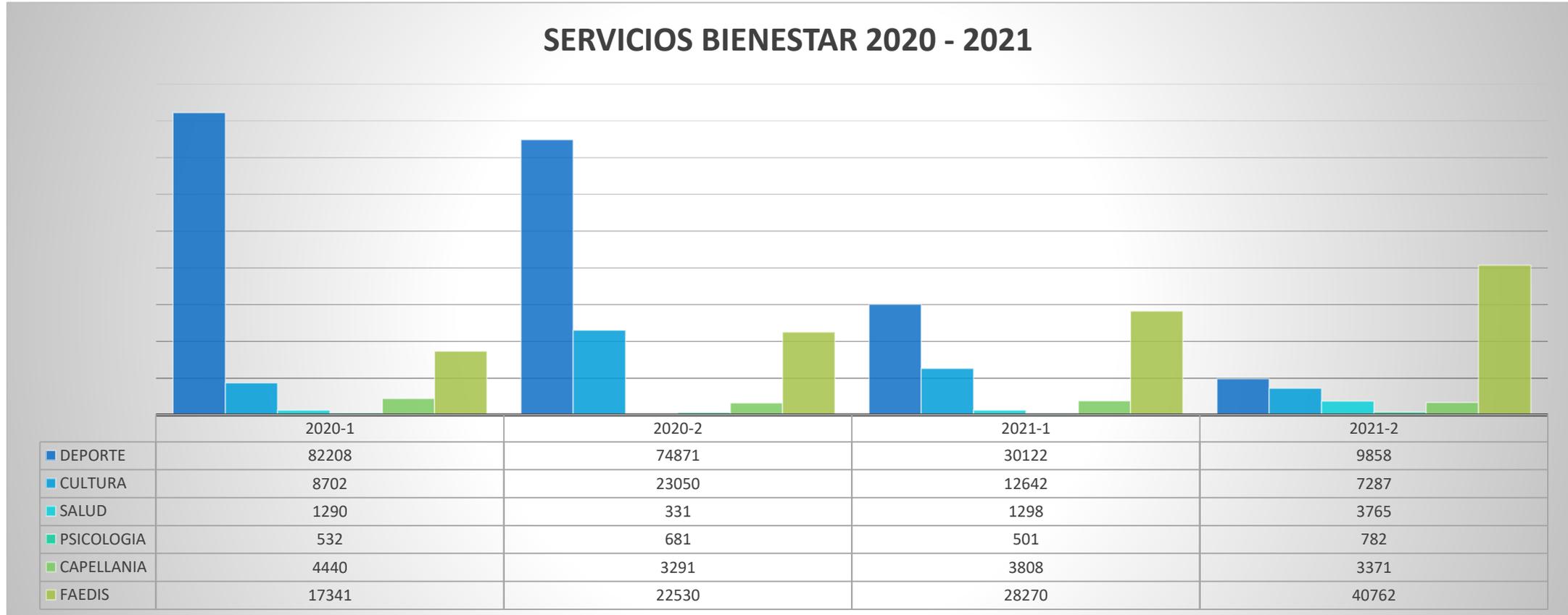
- ❖ Pastoral Universitaria
- ❖ Movilidad estudiantil
- ❖ Comunicaciones y protocolo
- ❖ Beneficios colectivos (incentivos)

- ❖ Formación y acompañamiento espiritual
- ❖ Incentivo para Movilidad Académica
- ❖ Permanencia estudiantil
- ❖ Eventos de carácter ambiental
- ❖ Logística, protocolo y difusión
- ❖ Incentivos al mérito cultural y deportivo



PARTICIPACIÓN EN LOS SERVICIOS DE BIENESTAR

SERVICIOS BIENESTAR 2020 - 2021



Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

DEPORTE

- En la gráfica se puede evidenciar que durante pandemia, la participación virtual suplió, fue activa y se mantuvo la participación de los estudiantes. actividades se realizaban en línea.
- Notorio el decrecimiento o bajo porcentaje de participación entre 2020 y 2021, debido a las restricciones y los protocolos de bioseguridad por COVID – 19 y el aforo obligatorio.

A continuación se relacionan las actividades mas representativas o donde se evidencia mayor participación por semestre, son estas:

- 2020-1: Sesiones en vivo de yoga, full abdomen, rumba full cardio, stretching, rumba retro (15177 reproducciones Facebook UMNG)
- 2020-2: Actívate UMNG - Rumba aeróbica 4 sesiones (10246 reproducciones Facebook y YouTube UMNG)
- 2021-1: Actívate UMNG - Súper clase rumba (2700 reproducciones Facebook Universidad Militar)
- 2021-2: Actívate UMNG - Especial mujeres gestantes (3739 reproducciones en Facebook UMNG)

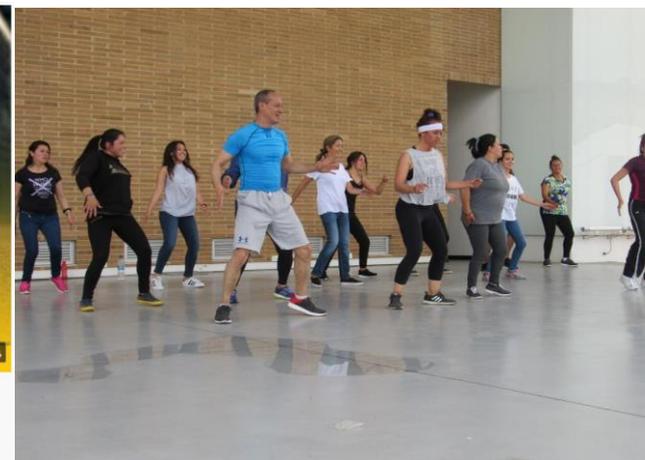


Informes e inscripciones: jaime.barriga@unimilitar.edu.co

maritza.lopez@unimilitar.edu.co



Informes e inscripciones: yesica.torres@unimilitar.edu.co



Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)



Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

CULTURA

- En las gráficas se puede evidenciar que hubo permanencia de los participantes durante los años comparados 2020 y 2021.
- Podemos analizar que de acuerdo al comportamiento de participación en las actividades, el incremento se manifiesta en el segundo semestre del año 2020.

A continuación se relacionan las actividades mas representativas o donde se puede describir mayor participación por semestre, son estas:

- 2020-1: Cover musical del grupo de pop y rock (4000 reproducciones Facebook UMNG)
- 2020-2: Primer foro virtual internacional "Arte y Sociedad" (1273 reproducciones Youtube aula maxima UMNG)
- 2021-1: Festival de rock pop y músicas alternativas (2000 reproducciones YouTube Aula Máxima UMNG)
- 2021-2: Participación Festival Internacional de Tunas UMNG (Virtual) (947 REPRODUCCIONES)



Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)



SALUD INTEGRAL SALUD Y PSICOLOGÍA

- Promoción y Prevención fueron las constantes; talleres, conversatorios, entre otros. Las actividades reportan una participación significativa para el 2021-2, advirtiendo la semi-presencialidad.



Fuente: División de Medio Universitario,
Extensión y Proyección Social.
(Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

CAPELLANÍA

En capellanía se miden las participaciones en las actividades de carácter espiritual como eucaristías, asesorías espirituales, orientaciones espirituales telefónicas, entre otros; en la gráfica se puede observar el incremento en la participación en el segundo semestre de 2021.



Instante de reflexión - Compartir con alegría.

43 vistas · 25 jul. 2021

6 0 COMPARTIR GUARDAR ...



Santa Misa

64 vistas · Se estrenó el 18 jul. 2021

7 0 COMPARTIR GUARDAR ...



CELEBRACIÓN EUCARÍSTICA 23 MAYO AULA MÁXIMA

94 vistas · Se estrenó el 23 may. 2021

ME GUSTA NO ME GUSTA COMPARTIR GUARDAR ...

AULA MÁXIMA U.M.N.G.
15,000 suscriptores

SUSCRIBIRSE

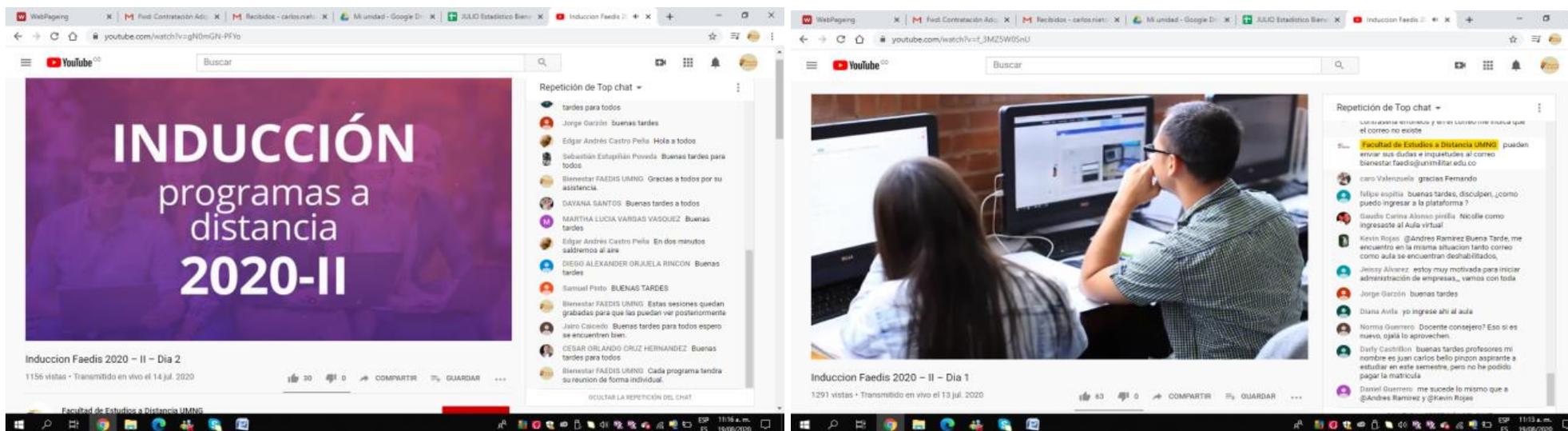
Fuente: División de Medio Universitario,
Extensión y Proyección Social.
(Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

BIENESTAR FAEDIS

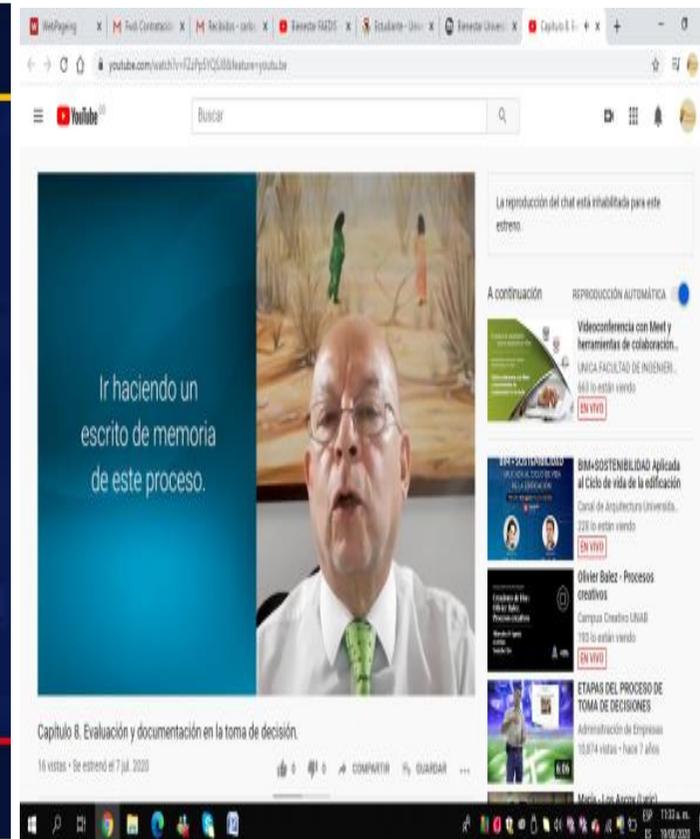
En la Facultad de Estudios a Distancia (FAEDIS), debido al rol funcional y al desarrollo de contenidos y actividades netamente virtuales, no se evidencia un cambio de participación importante, oscilando estas en las mismas cantidades históricamente realizadas.

A continuación se relacionan las actividades más representativas o donde se puede evidenciar mayor participación por semestre, son estas:

- 2020-1: 4 Concursos Lúdicos Virtuales para FAEDIS (2304 Participantes)
- 2020-2: Inducción dos eventos. (asistentes en directo 440 y visualizaciones 3412) = 3852
- 2021-1: * Difusión a las campañas de bienestar y la UMNG (6011 participantes)
- 2021-2: Eventos virtuales 6. (3800 participantes)



Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

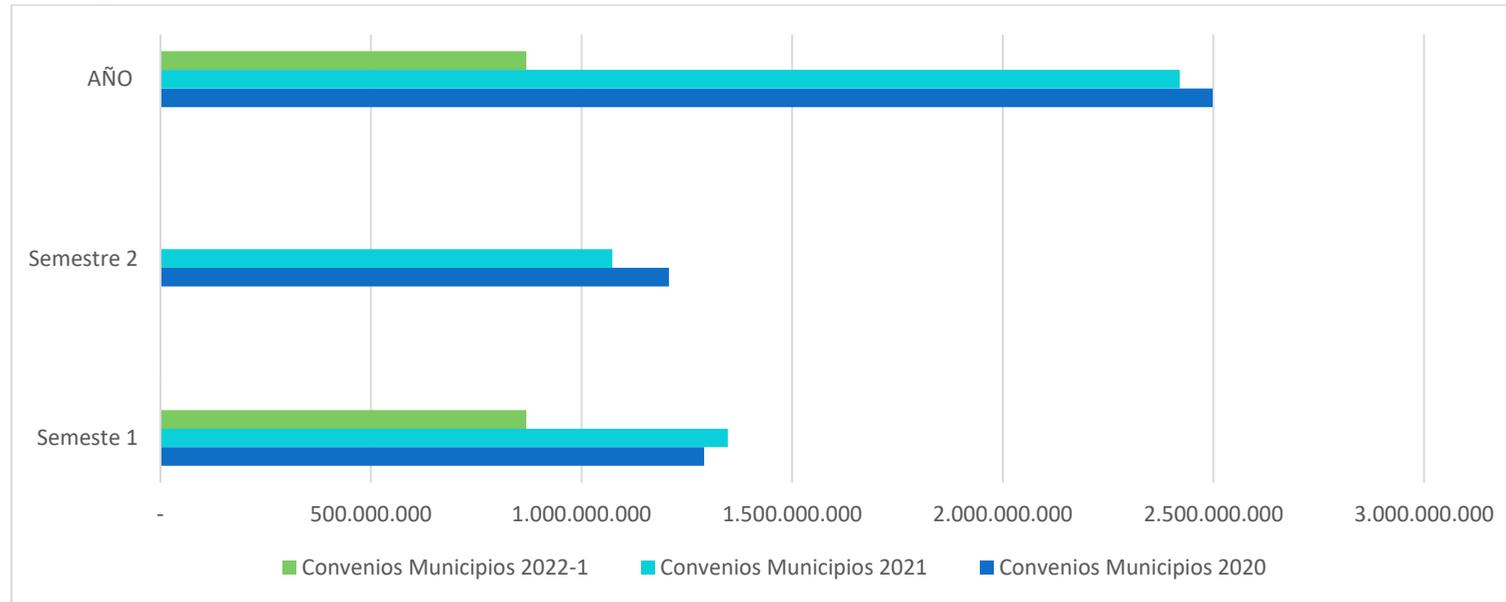


Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)



Proyección Social

Convenios municipios



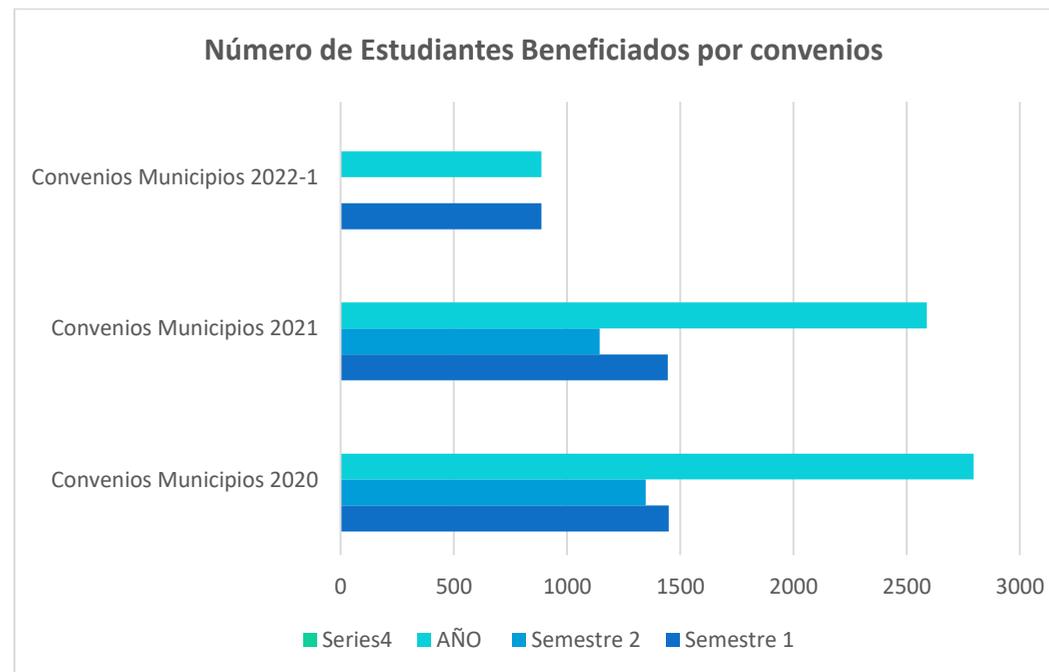
	Semestre 1	Semestre 2	AÑO
Convenios Municipios 2020	1.291.218.505	1.207.427.791	2.498.646.296
Convenios Municipios 2021	1.347.238.799	1.073.337.212	2.420.576.011
Convenios Municipios 2022-1	869.304.043	-	869.304.043

- Actualmente la universidad cuenta con 20 convenios con municipios.
- Se considera una posible disminución del uso de convenios, debido al uso de la política de matrícula cero en 2021-2 y política de gratuidad en 2022-1.

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Proyección Social

Convenios municipios

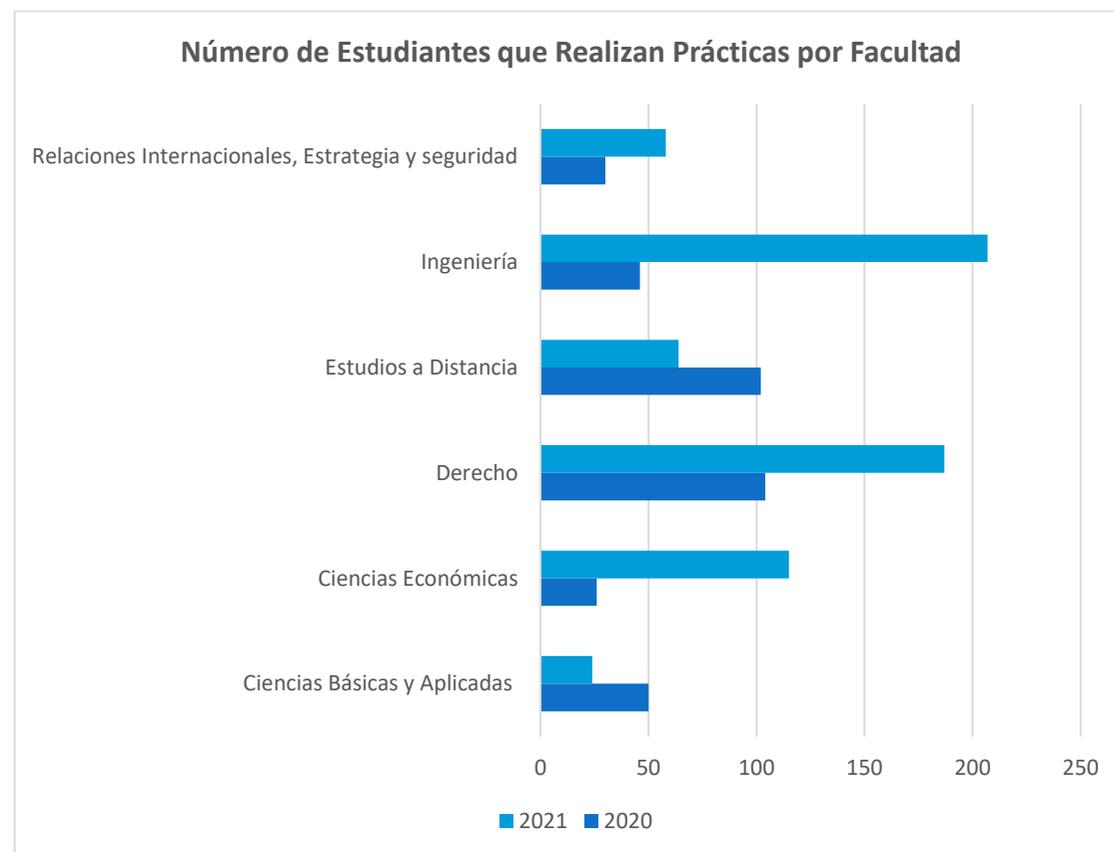


	Semestre 1	Semestre 2	AÑO
Convenios Municipios 2020	1448	1.347	2.795
Convenios Municipios 2021	1445	1.143	2.588
Convenios Municipios 2022-1	887	0	887

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Proyección Social

Prácticas, pasantías y Rotaciones – Campus

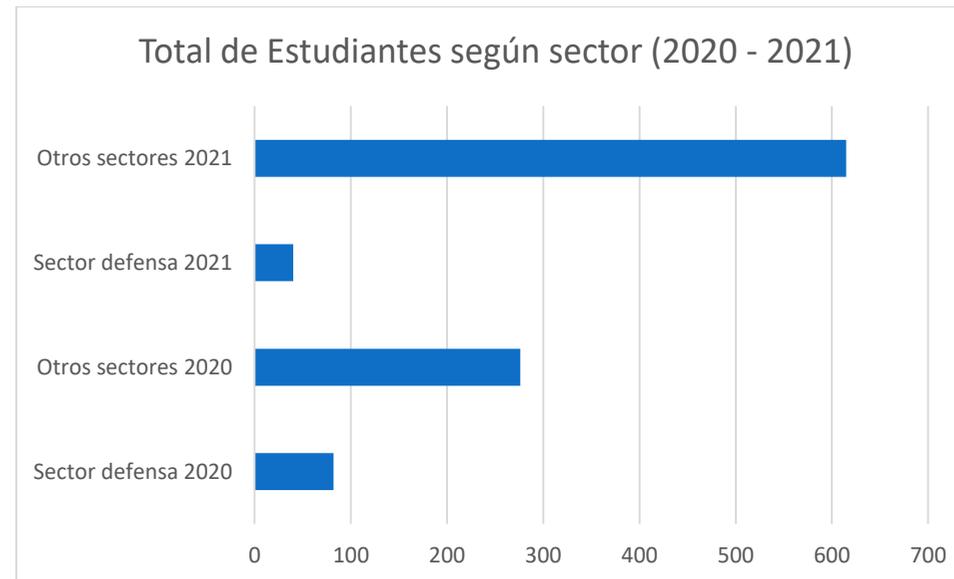


FACULTADES	2020	2021
Ciencias Básicas y Aplicadas	50	24
Ciencias Económicas	26	115
Derecho	104	187
Estudios a Distancia	102	64
Ingeniería	46	207
Relaciones Internacionales, Estrategia y seguridad	30	58
Total	358	655

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)

Proyección Social

Prácticas, pasantías y rotaciones



FACULTADES	2020		2021	
	Sector Defensa 2020	Otros sectores 2020	Sector Defensa 2021	Otros sectores 2021
	82	276	40	615

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)



**RESUMEN: FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS PARA EL ACCESO Y PERMANENCIA
PARA LA POBLACIÓN DE SABANA CENTRO EN ZONAS RURALES
VISITAS MUNICIPIOS DE SABANA CENTRO Y OTROS**

2020	2021	2022 (PROYECTADO)
11	17	15

CONFERENCIAS - COBERTURA

2020	2021	2022 (PROYECTADO)
-	10	15

CONVENIOS – COBERTURA

2020	2021	2022 (PROYECTADO)
11	11	21

CONSIDERACIONES

FACTORES	PONDERADO %
PANDEMIA	30%
PROTESTA SOCIAL	25%
CONVENIOS	15%
POLÍTICA DE MATRÍCULA CERO; POLÍTICA DE GRATUIDAD	15%
VIRTUALIDAD	10%
CAMPOS VIRTUALES GRANADINOS	5%
	100%

ANÁLISIS SITUACIÓN DE ACCESO Y PERMANENCIA

EXTERNOS	INTERNOS
VARIABLES NO CONTROLABLES	PERSONAL AFECTADO SITUACIÓN EXTERNA

Fuente: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social. (Vicerrectoría Campus Nueva Granada)



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Desarrollo organizacional, División de Gestión del Talento Humano.



Plan estratégico



Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Política de bienestar institucional



La Universidad Militar Nueva Granada procurará el desarrollo integral de los estudiantes, egresados, **docentes de carrera, hora cátedra y ocasionales**, personal administrativo que hacen parte de esta casa de estudios y el mejoramiento de la calidad de vida de cada persona y de la institución como un todo, mediante la ejecución de actividades y programas que permitan fortalecer las diferentes dimensiones del ser humano, respondiendo de manera efectiva a las necesidades de la comunidad neogranadina.



Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Política de bienestar institucional

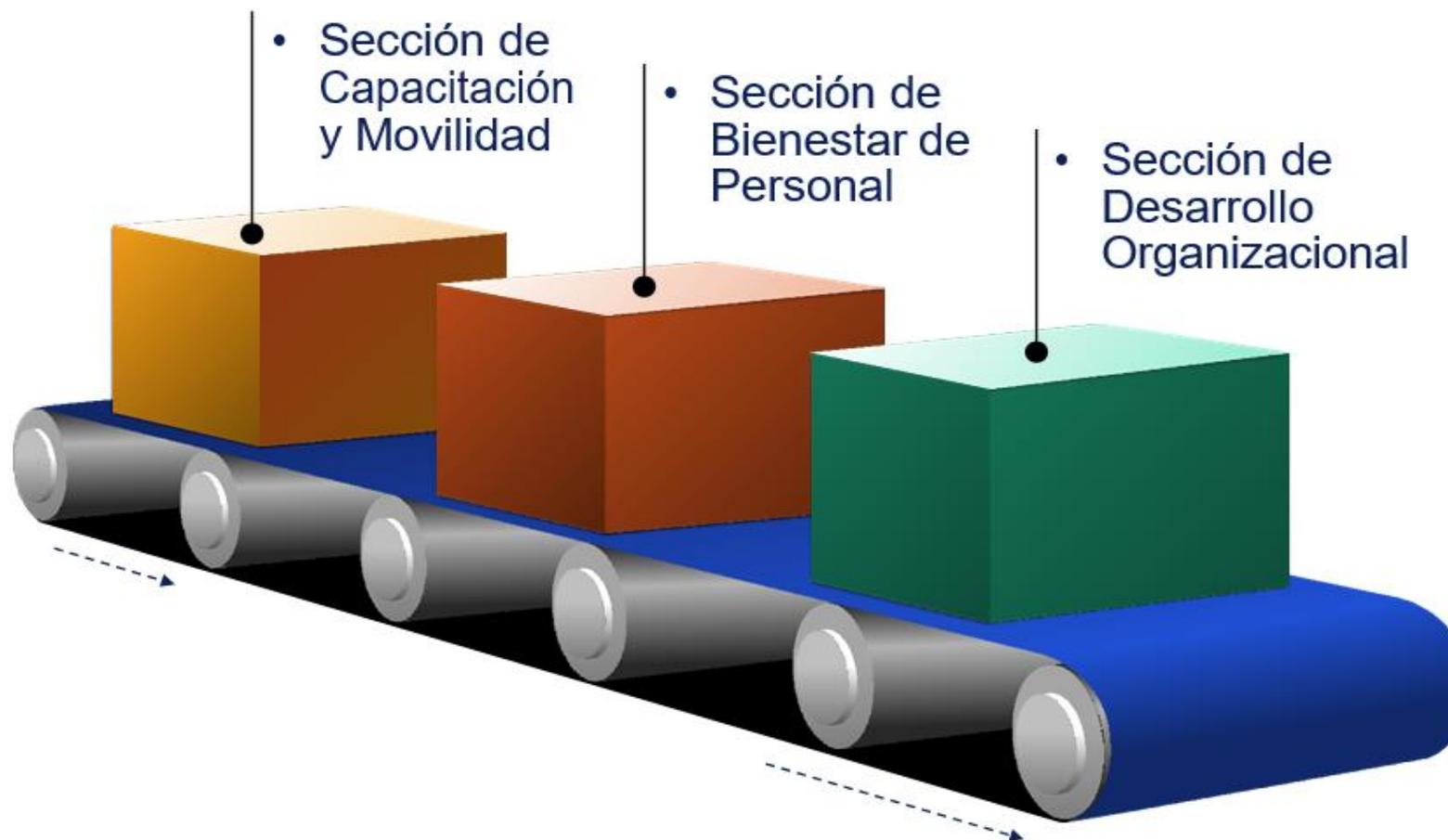


Nota. Acuerdo 09 de 2018, por el cual se crea la Política de Bienestar Institucional y se unifica el Sistema de Bienestar Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada. Ubicado en el listado maestro de reglamentación en <https://www.umng.edu.co/transparencia/normatividad/acuerdos>

Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Subsistema de bienestar de personal



Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



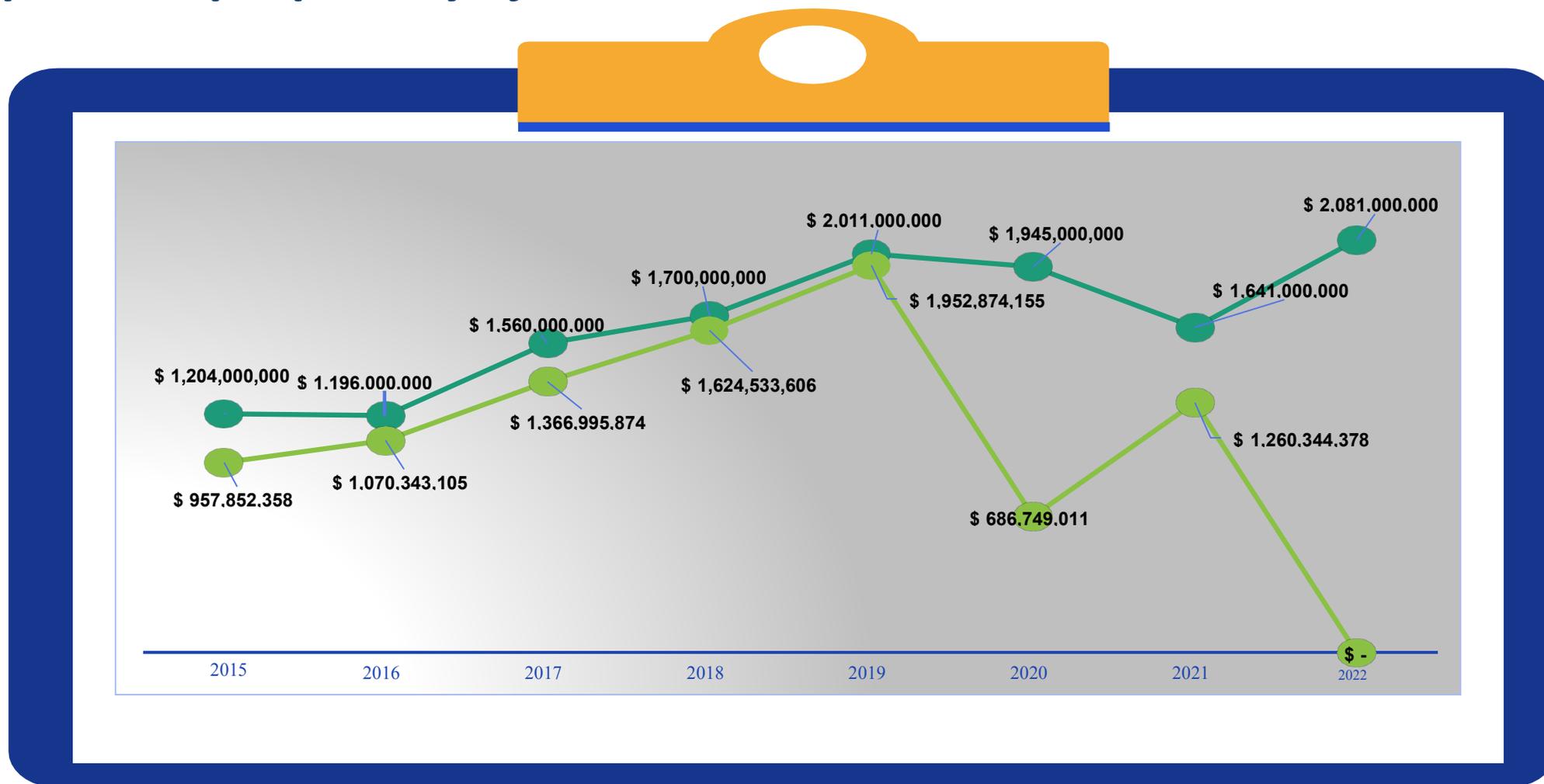
Presupuesto apropiado de Bienestar 2015 a 2021

Actividad	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Día de la Secretaria	\$ 30.000.000	\$ 20.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ 50.000.000	\$ 50.000.000
Celebraciones cumpleaños	\$ 25.000.000	\$ 21.000.000	\$ 24.000.000	\$ 24.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000
Día del Educador	\$ 35.000.000	\$ 35.000.000	\$ 70.000.000	\$ 70.000.000	\$ 80.000.000	\$ 70.000.000	\$ 85.000.000
Día del Servidor Público	\$ 35.000.000	\$ 35.000.000	\$ 50.000.000	\$ 50.000.000	\$ 55.000.000	\$ 60.000.000	\$ 70.000.000
Aniversario de la Universidad	\$ 30.000.000	\$ 60.000.000	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 60.000.000	\$ 30.000.000	\$ 35.000.000
Día del Niño	\$ 30.000.000	\$ 20.000.000	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000
Actividades recreativas vacacionales	\$ 410.000.000	\$ 410.000.000	\$ 500.000.000	\$ 600.000.000	\$ 775.000.000	\$ 795.000.000	\$ 600.000.000
Actividades culturales	\$ 25.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000
Actividades deportivas	\$ 50.000.000	\$ 50.000.000	\$ 60.000.000	\$ 60.000.000	\$ 40.000.000	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000
Día de la Familia Neogranadina	\$ 350.000.000	\$ 420.000.000	\$ 500.000.000	\$ 540.000.000	\$ 600.000.000	\$ 674.000.000	\$ 450.000.000
Novenas	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	\$ 21.000.000	\$ 21.000.000	\$ 21.000.000	\$ 21.000.000	\$ 21.000.000
Acompañamiento situaciones especiales	\$ 18.000.000	\$ 20.000.000	\$ 25.000.000	\$ 25.000.000	\$ 15.000.000	\$ 10.000.000	\$ 15.000.000
Incentivos	\$ 26.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 10.000.000	\$ 10.000.000
Brigadas de salud	\$ 10.000.000	\$ 15.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 10.000.000	\$ 20.000.000
Clima organizacional	\$ 115.000.000	\$ 35.000.000	\$ 100.000.000	\$ 100.000.000	\$ 100.000.000	\$ 40.000.000	\$ 100.000.000
Día de la madre	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5.000.000	\$ 5.000.000	\$ 10.000.000
Día del padre	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5.000.000	\$ 5.000.000	\$ 5.000.000
Actividades de integración	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000
Vacaciones recreativas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 50.000.000	\$ 40.000.000	\$ 45.000.000
Total presupuesto apropiado	\$ 1.204.000.000	\$ 1.196.000.000	\$ 1.560.000.000	\$ 1.700.000.000	\$ 2.011.000.000	\$ 1.945.000.000	\$ 1.641.000.000

Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Presupuesto apropiado y ejecutado 2015 a 2022

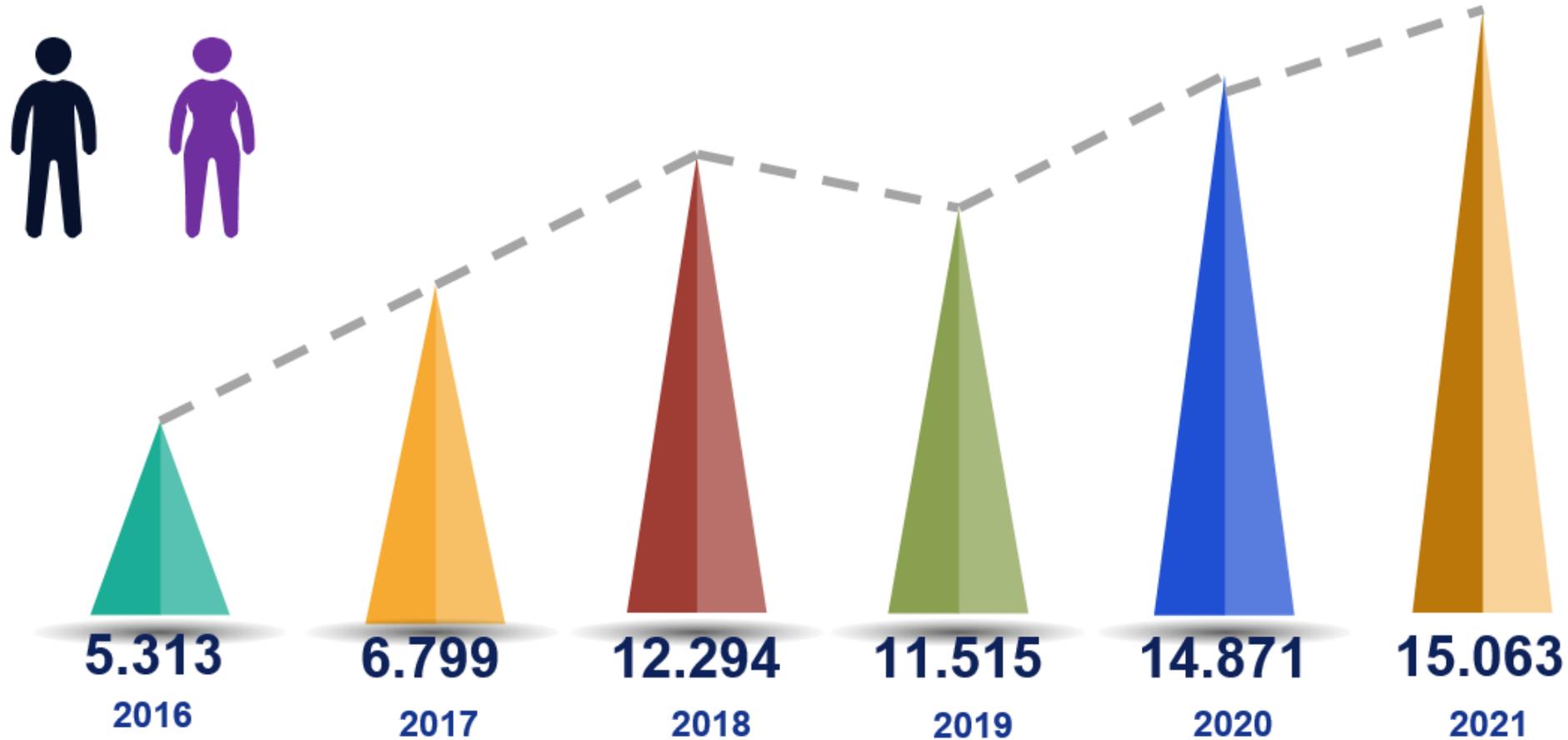


Nota. A corte de abril 2022 el dato del presupuesto ejecutado para 2022, la cifra estará disponible al final vigencia

Fuente: División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Población beneficiada de 2016 a 2021



Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Aliados estratégicos

Se busca crear alianzas estratégicas para generar acompañamientos masivos a la Comunidad Neogranadina



Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

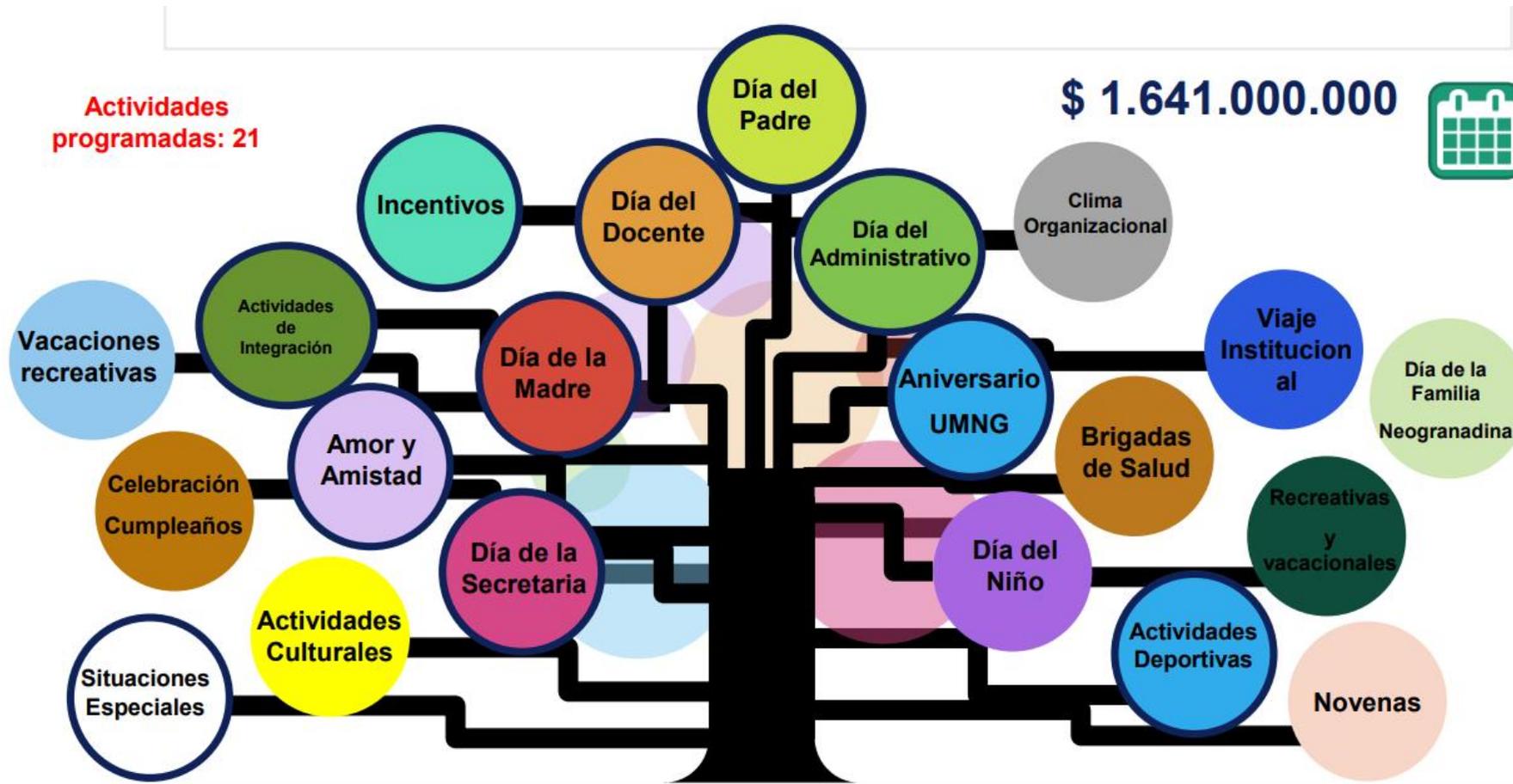
Programas



Apoyo Interno, División de Bienestar Universitario, COASE, entre otras
Apoyo Externo, Cafam, Emi, entre otras

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Actividades programadas en 2021



Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Actividades desarrolladas en 2021

Actividad	Presupuesto	Fecha	Tareas
Día de la secretaria	\$ 50.000.000	26 de Abril	❖ Se realizó celebración virtual con un video conmemorativo.
			❖ Se les hizo llegar a cada Secretaria (o) un reloj inteligente.
Día de la Madre	\$ 10.000.000	10 de mayo	❖ Se realizó Celebración virtual
Día del docente	\$ 85.000.000	15 de mayo	❖ Se realizó Celebración virtual
Día del padre	\$ 5.000.000	16 de junio	❖ Se realizó Celebración virtual
Día del Administrativo	\$ 70.000.000	28 de junio	❖ Se realizó celebración virtual
Aniversario de la Universidad	\$ 35.000.000	23 de julio	❖ Se llevó a cabo actividad al aire libre de acompañamiento en la ceremonia de entrega de medallas y condecoraciones.
			❖ Se realizó entrega de ponqué a todos los asistentes en la sede Campus nueva Granada.
Amor y Amistad	\$ 0	16 de septiembre	❖ Se realizó entrega de chocolates en todas las instalaciones de la Universidad

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

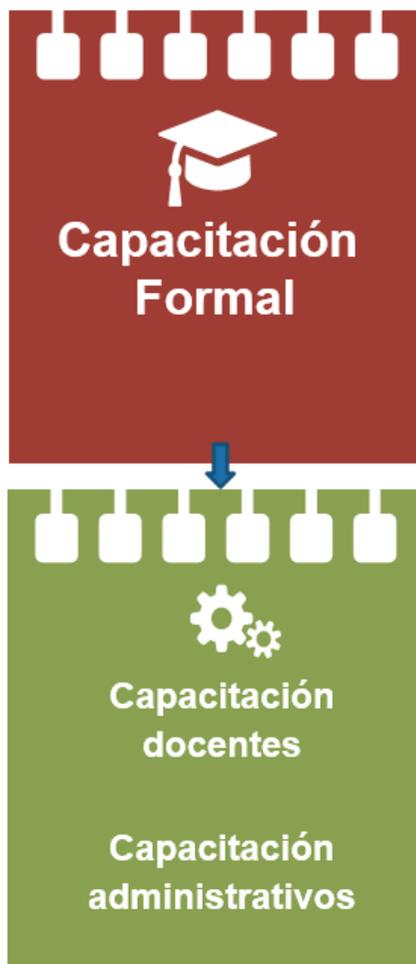
Actividades desarrolladas en 2021

Actividad	Presupuesto	Fecha	Tareas
Niños	\$ 40.000.000	29 de octubre	<ul style="list-style-type: none"> Se realizó celebración virtual con entrada para todos los hijos de los funcionarios
Actividades de salud	\$ 20.000.000	permanente	<ul style="list-style-type: none"> Se realizaron charlas en <ul style="list-style-type: none"> Charla sobre lactancia materna 20 d mayo de 2021 Feria de Servicios CAFAM el día 19 de febrero de 2021 charla conviviendo con el COVID 22 de febrero de 2021 charla Salud Mental: nueva Realidad 23 de febrero de 2021 Show virtual de Andrés López 27 de abril de 2021 Feria servicios CAFAM 28 de mayo de 2021 Feria de Servicios Banco de Bogotá 22 de octubre
Calidad de vida y familia	\$ 0		
Actividades culturales y deportivas	\$ 30.000.000	28 7 29 De Agosto	<ul style="list-style-type: none"> Se llevó a cabo actividad virtual y presencial en campus Nueva Granada denominada Carrera por los Héroes en conjunto con la Corporación Matamoros.
Situaciones Especiales	\$ 10.000.000	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> Se llevaron a cabo actividades de acompañamiento a funcionarios en fallecimientos de familiares.
Otras Actividades	\$ 0	En diferentes fechas	<ul style="list-style-type: none"> Celebración día del Género 25 de marzo de 2021 Imposición de Botones de Tiempo de servicio para docentes, Administrativos, y secretarías para las vigencias 2020 y 2021.
Celebración cumpleaños	\$ 15.000.000	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> Se enviaron saludo de felicitación
Día de la Familia Neogranadina	\$ 1.171.000.000	17 de diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Se realizó entrega de anchetas en Campus nueva Granada <ul style="list-style-type: none"> Docentes de planta Docentes de catedra Docentes Ocasionales Personal Administrativo Supernumerarios Trabajadores Oficiales
Novenas	\$ 0	16 de diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Se realizaron las novenas modo virtual por parte de:
		20 de diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Rectoría
		21 de diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Vicerrectoría General con sus Divisiones.
		22 de diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Oficinas y Oficinas Asesoras.
			<ul style="list-style-type: none"> Vicerrectoría Académica con sus Divisiones, direcciones, y dependencias
			<ul style="list-style-type: none"> Facultades y Centros de Investigaciones.
			<ul style="list-style-type: none"> Vicerrectoría Administrativa y sus Divisiones
			<ul style="list-style-type: none"> Instituto de posgrados Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos. Vicerrectoría Campus Nueva Granada y sus direcciones, Divisiones y dependencias

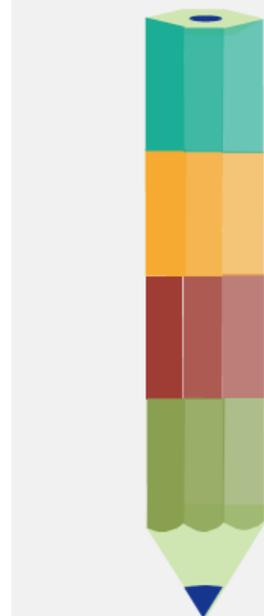
Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Plan de capacitación



Plan de Capacitación



Convenciones
 TIC. Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
 TAC. Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento.
 TEP. Tecnologías del Empoderamiento y la Participación.

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Presupuesto apropiado de Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano de 2017 a 2021

Ejes	2017	2018	2019	2020	2021
Administrativo	\$ 120.000.000	\$ 120.000.000	\$ 120.000.000	\$ 80.000.000	\$ 100.000.000
Sistemas de gestión	\$ 150.000.000	\$ 150.000.000	\$ 140.000.000	\$ 100.000.000	\$ 100.000.000
Cultura Organizacional	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ -	\$ -	\$ -
Internacionalización	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 30.000.000	\$ 30.000.000	\$ 20.000.000
Gestión de Investigaciones	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 60.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000
Pedagogía y didáctica	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 70.000.000	\$ 70.000.000	\$ -
Gestión del Cambio	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 41.341.200
TIC, TAC, TEP	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000
Gestión académica	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000	\$ 60.000.000	\$ 130.000.000
Gestión documental	\$ -	\$ -	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000
Sensibilización y toma de conciencia	\$ 120.000.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Seguridad Social	\$ -	\$ -	\$ 30.000.000	\$ 10.000.000	\$ -
Evaluación del desempeño	\$ -	\$ -	\$ 40.000.000	\$ 20.000.000	\$ -
Plan Retiro	\$ -	\$ -	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000
Total	\$ 950.000.000	\$ 830.000.000	\$ 750.000.000	\$ 570.000.000	\$ 511.341.200

Convenciones

TIC. Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

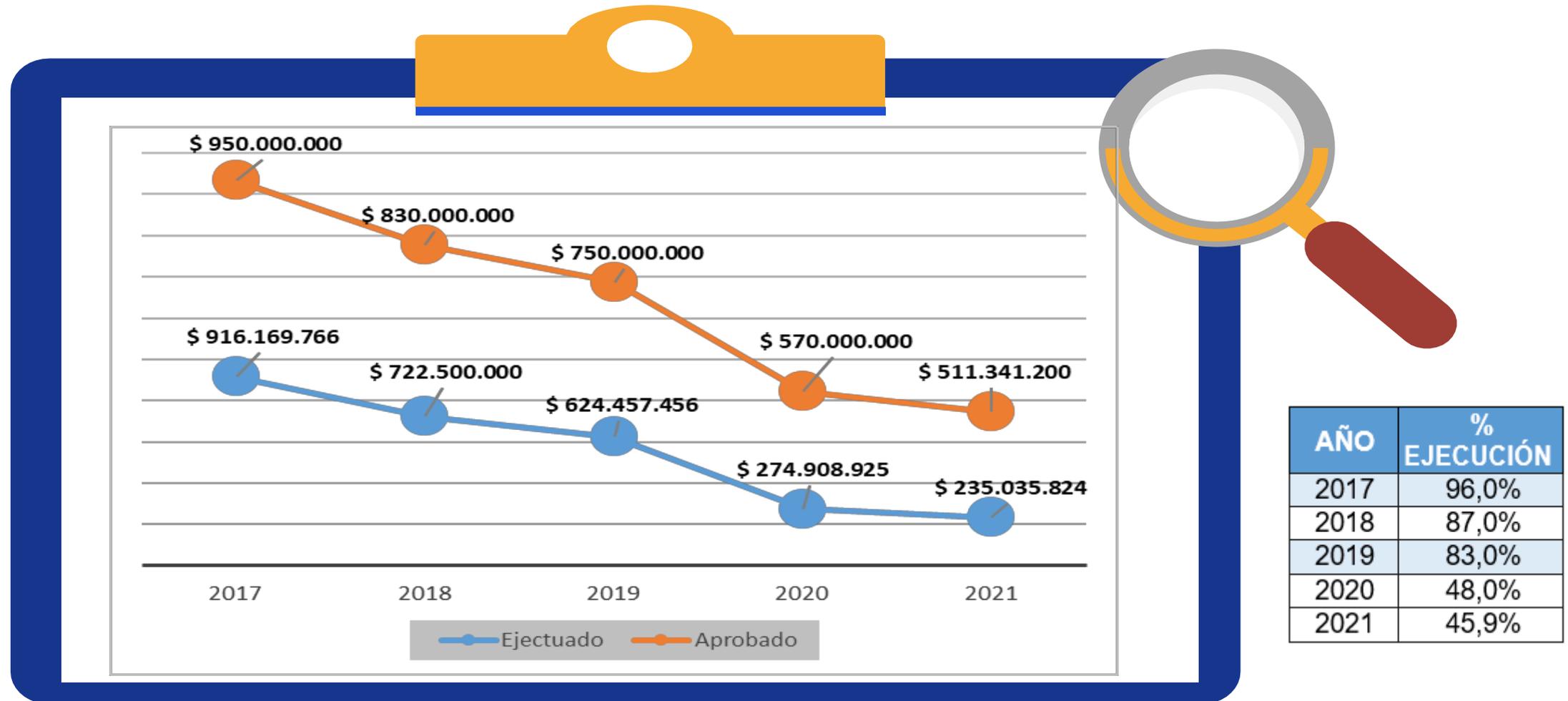
TAC. Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento.

TEP. Tecnologías del Empoderamiento y la Participación.

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Presupuesto apropiado y ejecutado Capacitación para el trabajo de 2017 a 2021



Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Ejes Capacitación para el Trabajo y Desarrollo Humano 2021



RESOLUCIÓN No. 128 DE 2021

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Ejecución por ejes para el año 2021

Ejes	Valor Aprobado	Valor Ejecutado	Saldo	Capacitado	Porcentaje
Internacionalización	\$ 20.000.000	\$ 24.680.000	\$ 17.532.000	2	45,90%
Administrativo	\$ 100.000.000	\$ 83.627.506	\$ 16.372.494	232	
Gestión de Investigaciones	\$ 20.000.000	\$ 0	\$ 20.000.000	0	
Sistemas de gestión	\$ 100.000.000	\$ 34.583.640	\$ 65.416.360	124	
Gestión del Cambio	\$ 41.341.200	\$ 0	\$ 41.341.200	0	
TIC, TAC, TEP	\$ 40.000.000	\$ 0	\$ 40.000.000	0	
Gestión académica	\$ 130.000.000	\$ 110.748.116	\$ 19.251.884	273	
Gestión documental	\$ 40.000.000	\$ -	\$ 40.000.000	0	
Plan Retiro	\$ 20.000.000	\$ 3.608.562 -	\$ 16.391.438	97	
Total	\$ 511.341.200	\$ 235.035.824	\$ 750.000.000	728	

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.

Capacitación formal profesores

PROFESORES DE CARRERA

1 *Capacitación formal*

Resolución 0795 de 2016

DESTINO	ESPECIALIZACIÓN MÉDICO QUIRÚRGICA		MAESTRÍA		DOCTORADO	
	Modalidad Cofinanciada o Mixta	Descarga académica	Modalidad Cofinanciada o Mixta	Descarga académica	Modalidad Cofinanciada o Mixta	Descarga académica
EN COLOMBIA	Hasta 70% (matrícula)	Hasta 100%	Hasta 70% (matrícula)	Hasta 70%	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 80%
EN EL EXTERIOR	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 100%	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 100%	Hasta 80% (matrícula)	Hasta 100%

Fuente. División de Gestión del Talento Humano, Vicerrectoría Administrativa.



Capacitación Formal Avanzada Docentes 2021

El Programa de Formación avanzada para docentes está establecido mediante la Resolución 0795 del 2016, modificada por las Resoluciones 2033 de 2016, 639 de 2017, 4536 de 2017 y 2339 de 2019, la cual tiene como objetivo otorgar el incentivo de capacitación formal en los niveles de especialización médico quirúrgica, maestría y doctorado, los cuales son otorgados mediante dos convocatorias anuales.

Cupos nuevos aprobados 2021	Nivel de formación
No se realizaron convocatorias, ante la expedición de la Resolución de Austeridad 1653 de 2020, teniendo en cuenta los efectos de la pandemia del Covid-19	Doctorado () Especialidades Médicas y/o Maestría ()

Año	2021
Docentes graduados	4

El siguiente es el presupuesto ejecutado para la ejecución del plan de formación avanzada para docente:

Año	2021
Presupuesto ejecutado docentes	\$ 35.000.000

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)



Presupuesto para Capacitación Formal 2021

AÑO	APROBADO	EJECUTADO
2021	\$ 1.223.379.108	\$ 53.691.566

Discriminado:

TAREAS	Presupuesto asignado 2021	Presupuesto ejecutado 2021	Porcentaje ejecutado
FORMACIÓN AVANZADA DOCENTES COMITÉ	\$ 35.000.000	\$ 0	
FORMACIÓN AVANZADA DOCENTES PROCESO	\$ 10.000.000	\$ 0	
FORMACIÓN AVANZADA ADMINISTRATIVOS COMITÉ	\$ 45.000.000	\$ 0	
FORMACIÓN AVANZADA ADMINISTRATIVO PROCESO	\$ 120.493.797	\$ 18.713.386	15,50%
FORMACIÓN DOCTORAL-RECURSOS NACIÓN	\$ 1.012.885.311	\$ 34.978.180	3,50%
Total	\$ 1.223.379.108	\$ 53.691.566	4,40%

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Presupuesto vigencia 2021



Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Distinciones Personal Administrativo

Nombre de la distinción: Medalla Servicios a la Institución

INSTITUCIÓN QUE OTORGA LA DISTINCIÓN	FECHA DE RECONOCIMIENTO	LUGAR DONDE SE OTORGA EL RECONOCIMIENTO	NOMBRE DE QUIEN RECIBE LA DISTINCIÓN	FACULTAD O PROGRAMA ACADÉMICO
UMNG	5 de septiembre de 2021	UMNG	Lady Yamir Runcería Camelo	Vicerrectoría General
UMNG		UMNG	Sandra Johanna Romero Perilla	División Financiera
UMNG		UMNG	Luis Armando Vanegas Torres	División Gestión del Talento Humano
UMNG		UMNG	Sandra Carreño Pulido	División de Servicios Generales
UMNG		UMNG	John Jairo Pérez Pineda	División de Contratación y adquisiciones
UMNG		UMNG	Dora Inés Sierra Rueda	División de Investigaciones e Innovación
UMNG		UMNG	David Suarez Pérez	División Administrativa Campus
UMNG		UMNG	Laura Susana Silva Mejía	División de Laboratorios Campus

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Distinciones Personal Docente

Nombre de la distinción: Medalla Mérito Académico.

INSTITUCIÓN QUE OTORGA LA DISTINCIÓN	FECHA DE RECONOCIMIENTO	LUGAR DONDE SE OTORGA EL RECONOCIMIENTO	NOMBRE DE QUIEN RECIBE LA DISTINCIÓN	FACULTAD O PROGRAMA ACADÉMICO
UMNG	5 de septiembre de 2021	UMNG	Carlos Andrés Coy Barrera	Facultad Ciencias Básicas y Aplicadas
			Gustavo Enrique Mira Alvarado	Facultad de Ciencias Económicas Bogotá
			María Eugenia Morales Rubiano	Facultad de Ciencias Económicas
			Iván Rene Cortés Albornoz	Facultad de Derecho Bogotá
			Francisco Simón Díaz Fernández	Facultad de Derecho Campus
			Olga Lucia Ramos Sandoval	Facultad de Ingeniería Bogotá
			Andrés Enrique Nieto Leal	Facultad de Ingeniería sede campus
			Nydia Alexandra rojas Ávila	Facultad de Medicina
			Beatriz Helena Tiusaba Gómez	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad sede Bogotá
			Joao Cuesta	Facultad de Educación y Humanidades
			Oscar Iván Varela Vélez	Facultad de Estudios a Distancia

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)

Nombre de La Distinción: Moneda Nueva Granada.

INSTITUCIÓN QUE OTORGA LA DISTINCIÓN	FECHA DE RECONOCIMIENTO	LUGAR DONDE SE OTORGA EL RECONOCIMIENTO	NOMBRE DE QUIEN RECIBE LA DISTINCIÓN	FACULTAD O PROGRAMA ACADÉMICO
UMNG	5 de septiembre de 2021	UMNG	Diego Renza Torres	Facultad de Ingeniería - Bogotá
			Giovane Mendieta Izquierdo	Facultad de Educación y Humanidades
			Gloria Cristina Martínez	Facultad de Derecho sede Campus
			Javier Roberto Rodríguez Buitrago	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
			María Alejandra Fonseca Guzmán	Facultad de Ciencias Económicas, sede Bogotá
			Mauricio Henao Bohórquez	Facultad de Derecho Bogotá
			Sandra Liliana Uribe Montaña	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad - Bogotá
			Sandra Valbuena Antolinez	Facultad de Estudios a Distancia
			Silvia Alejandra Rubio Castro	Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas

Fuente: División Gestión del Talento Humano (Vicerrectoría Administrativa)



¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

