



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Boletín Estadístico de julio de 2022

¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

Brigadier General (RA) Luis Fernando Puentes Torres, Ph. D.
Rector

Brigadier General (RA) Alfonso Vaca Torres
Vicerrector General

Mayor General (RA) José Mauricio Mancera Castaño
Vicerrector Administrativo

Coronel (RA) Gustavo Becerra Pacheco
Vicerrector Campus Nueva Granada

Doctora Martha Lucía Oviedo Franco, Ph. D.
Vicerrectora Académica

Doctora Clara Lucía Guzmán Aguilera, Ph. D.
Vicerrectora de Investigaciones

Coronel (RA) Jairo Alejandro Martínez Rocha
Oficina Asesora de Planeación Presupuestal

Estructuración y aportes:

Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.

Documento de propiedad intelectual de la Universidad Militar Nueva Granada, apoyado en la Resolución 1063 de 2021 y protegido por los derechos de propiedad intelectual. Su reproducción parcial o total debe ser autorizada por la Universidad.

Agosto de 2022



Presidente del Comité Técnico Estadístico
Mayor General. (RA) **JOSÉ MAURICIO MANCERA CASTAÑO**
Vicerrector Administrativo

Secretario técnico
Coronel (RA) **JAIRO ALEJANDRO MARTINEZ ROCHA**
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Líder Sección Gestión Estadística
PAULA BARRERO PÁEZ
Oficina Asesora de Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Introducción

El siguiente documento de información cuantitativa, correspondiente a los resultados y a las estadísticas de julio de 2022 de algunas dependencias de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) según las temáticas delimitadas en la Resolución 1063 de 2021, siguiendo los lineamientos de las hojas de ruta institucional, el Plan Rectoral 2019-2023, "Compromiso granadino con la excelencia" y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, "Equidad sostenible con la excelencia"; en ese sentido, se pone a disposición de nuestros grupos de valor y de la comunidad en general, con el fin de que se constituya en un insumo para los procesos de planificación, la toma de decisiones y una fuente de consulta sobre el desempeño institucional.

La presente edición fue coordinada por la Sección de Gestión Estadística de la Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico e Inteligencia Competitiva, en sintonía con el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada, quienes agradecen el aporte de las vicerrectorías y las oficinas académico-administrativas para cada uno de los procesos por el suministro de información y de cifras que generan valor para la obtención de esta publicación.



Contenido

#	TEMÁTICAS
1	Estadísticas de la Vicerrectoría General, Egresados.
2	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Educación Inclusiva: acceso, permanencia y graduación.
3	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, propiedad intelectual.
4	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva, sostenibilidad ambiental.
5	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Socialización de la Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022, Estructura Académico Administrativa de la UMNG.



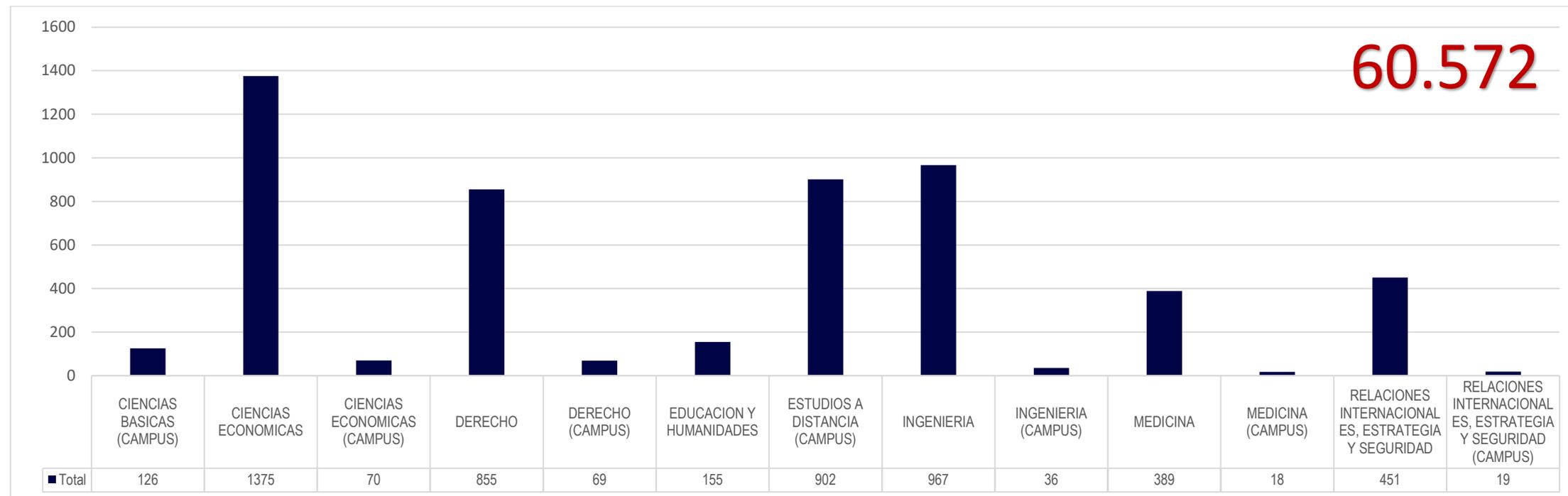
Están cordialmente invitados a observar el acto administrativo que crea el Comité Técnico Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada.



1. Estadísticas de la Vicerrectoría General, Egresados.



Centro de Egresados Egresados por Facultad en 2022-1

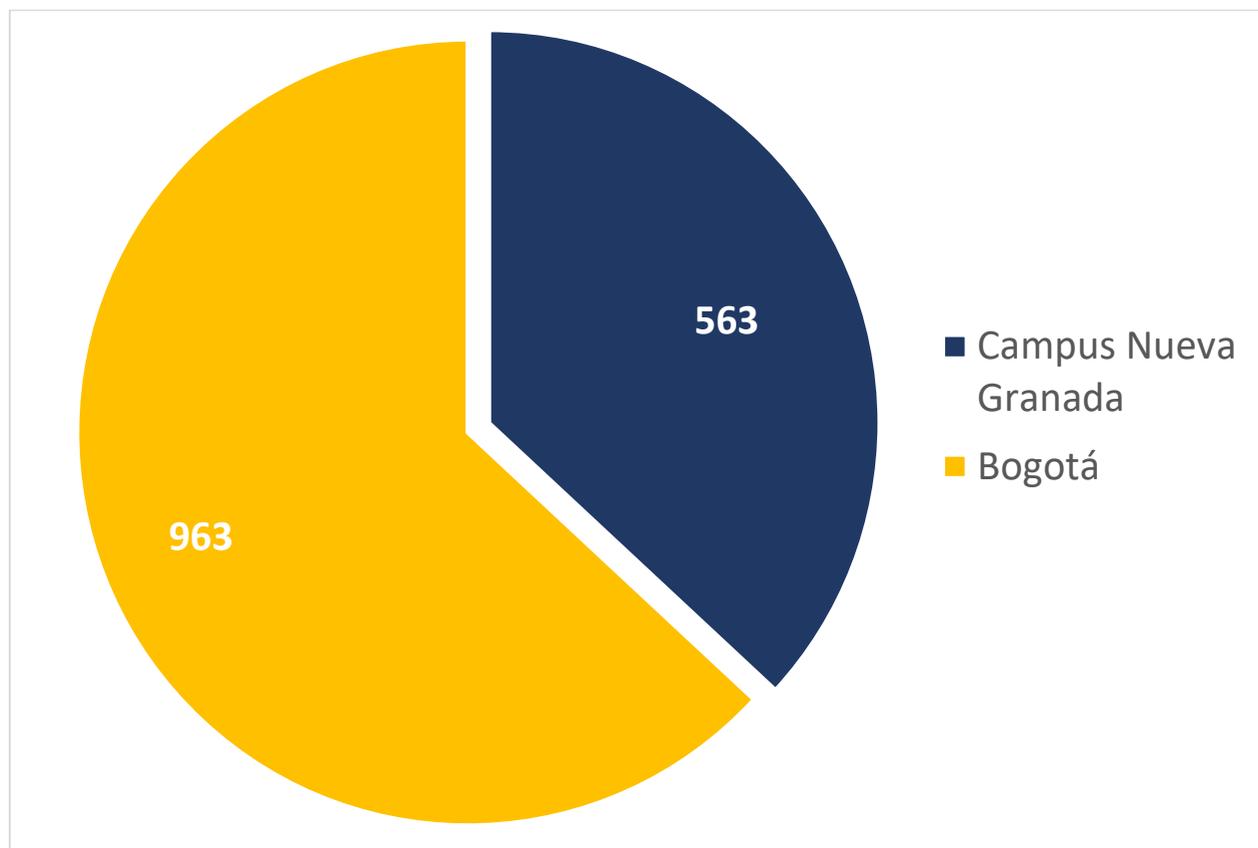


TOTAL
5432

*Datos a junio 2022
** Fuente: Centro de Egresados



Centro de Egresados Graduados por sede en 2022



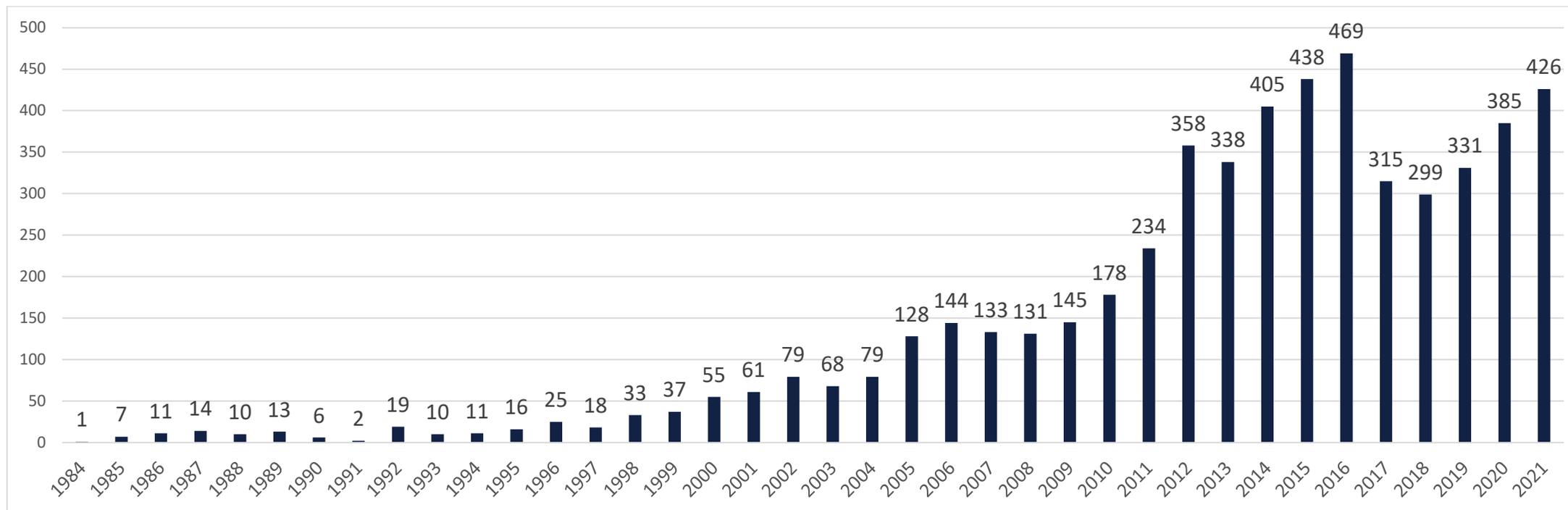
Sede	Graduados
Campus Nueva Granada	563
Bogotá	963
Total general	1526

*Registros administrativos a mayo 2022.
** Fuente: División de Registro y Control Académico.



Centro de Egresados

Actualización de registros administrativos años anteriores en 2022



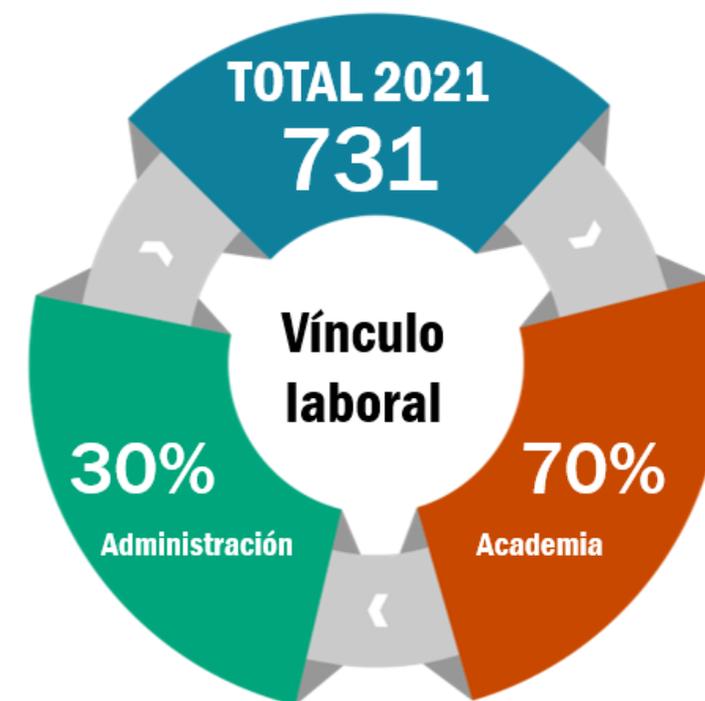
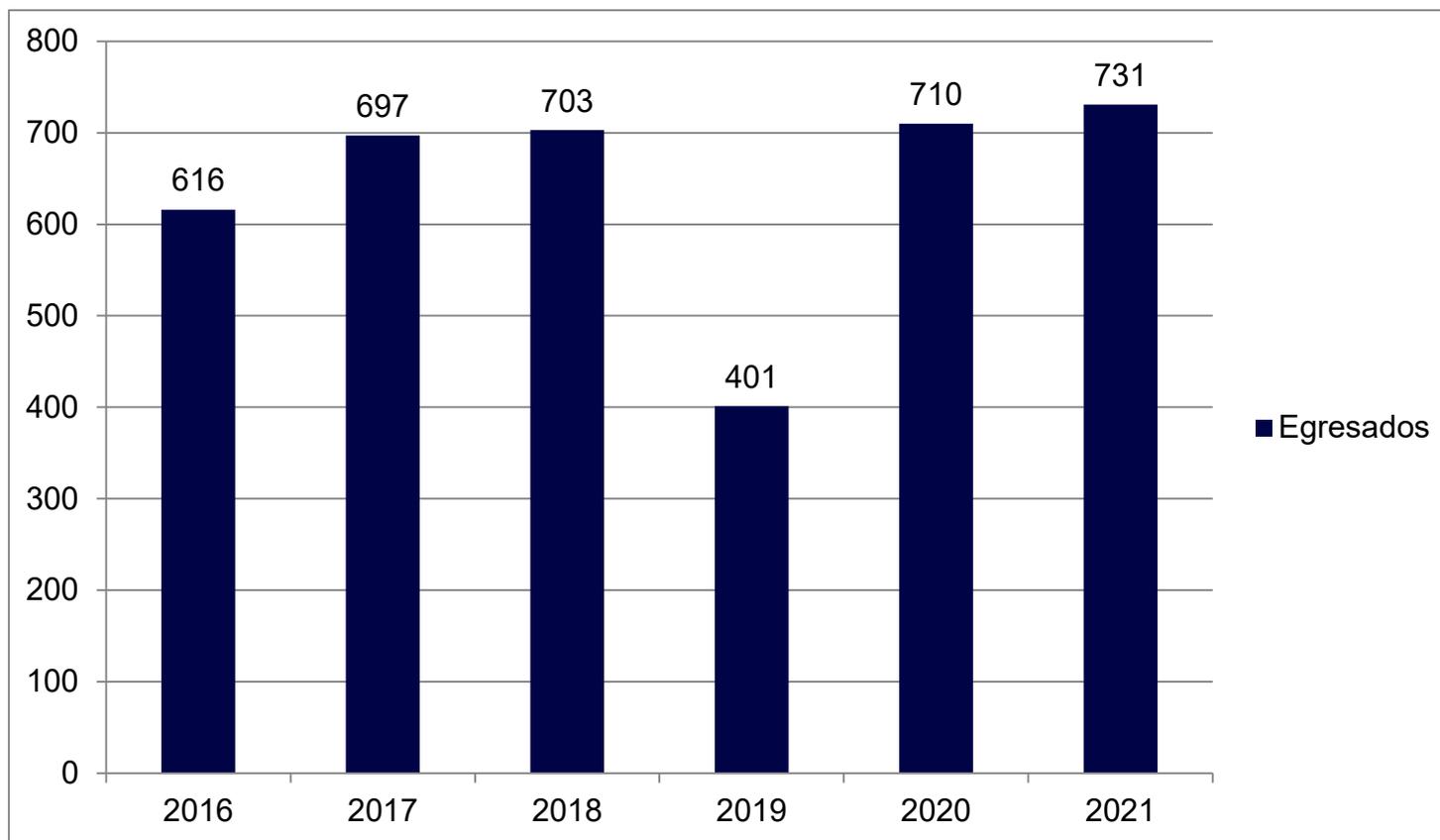
TOTAL
5432

*Datos a junio 2022
** Fuente: Centro de Egresados



Centro de Egresados

Egresados vinculados laboralmente a la UMNG de 2016 a 2021

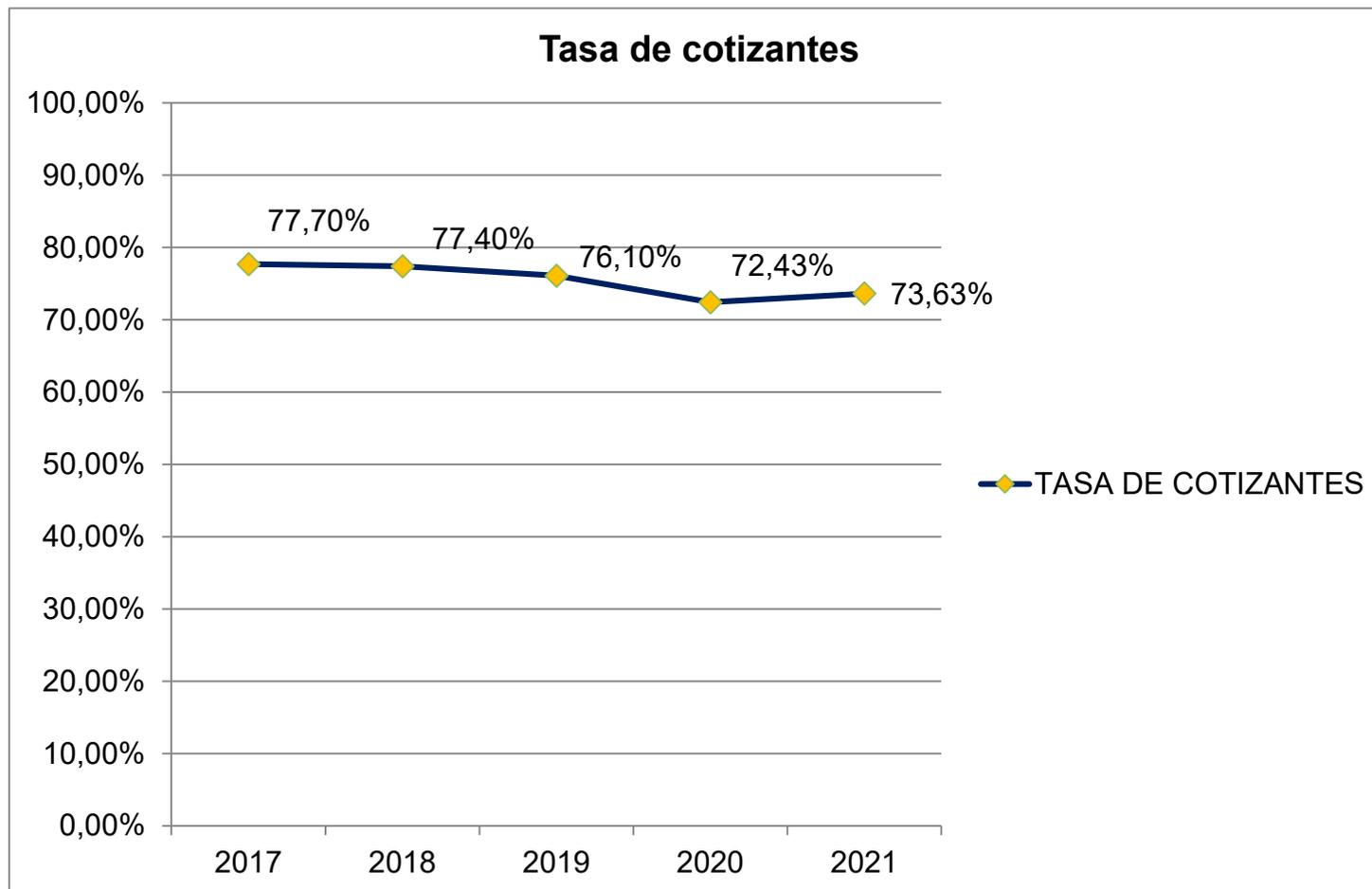


*Datos a diciembre 2021.

** Fuente: División de Gestión del Talento Humano.



Centro de Egresados Resultados de los indicadores OLE 2021



AÑO_CORTE	GRADUADOS	GRADUADOS QUE COTIZAN
2017	27.138	21.086
2018	29.687	22.972
2019	32.364	24.628
2020	35.985	26.065
2021	39.710	28.325

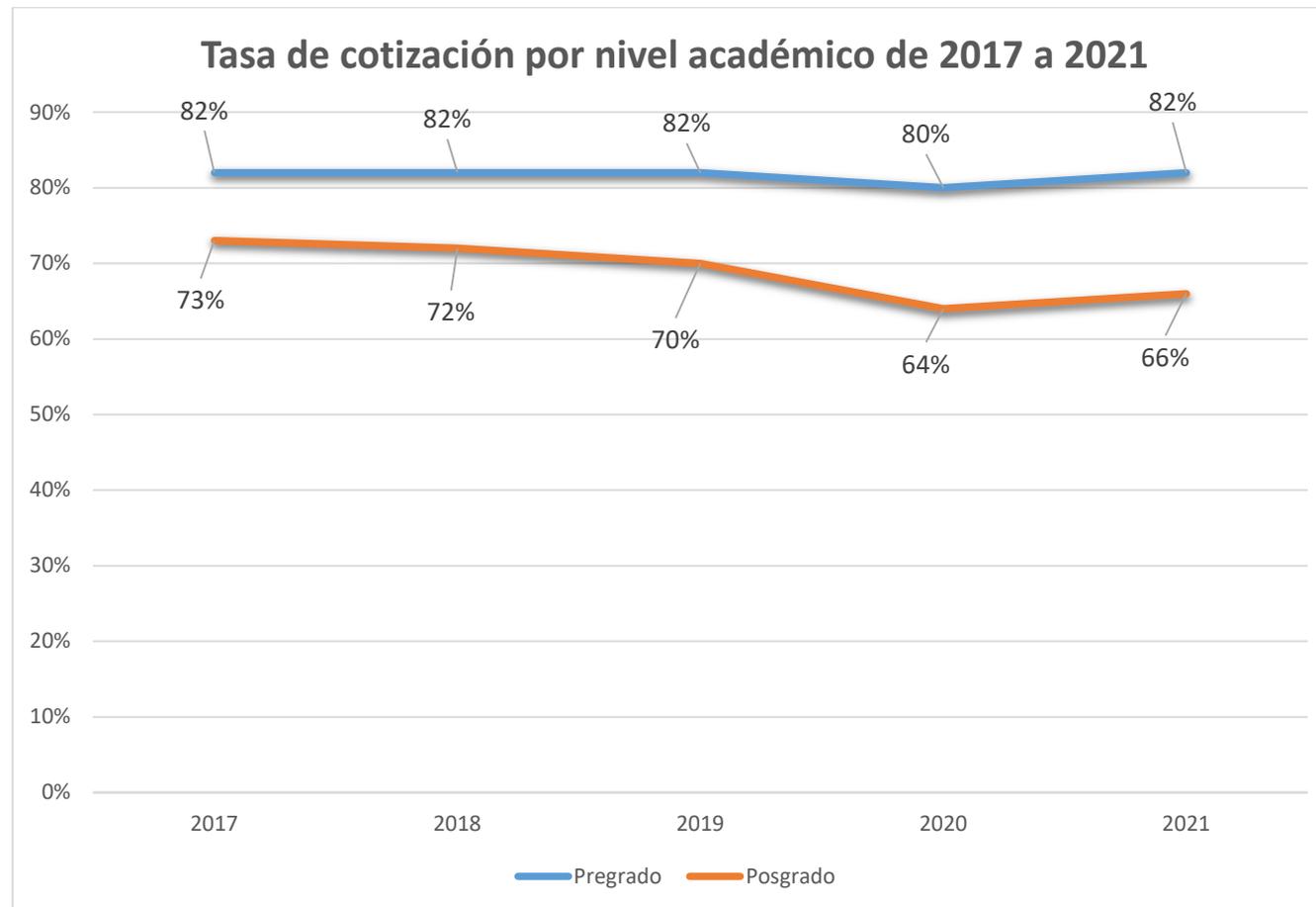
El OLE (Observatorio Laboral para la Educación) cuenta con datos estadísticos con fecha de corte 2020, dentro de su proyección plantea un incremento porcentual de 1,2% por la reactivación económica después de pandemia en el 2021.

** Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE)



Centro de Egresados

Resultados de los indicadores OLE de 2017 a 2021



Año	Nivel académico	Graduados	Graduados que cotizan
2017	Pregrado	12.940	9.458
	Posgrado	14.198	11.628
2018	Pregrado	13.930	10.036
	Posgrado	15.757	12.936
2019	Pregrado	15.141	10.577
	Posgrado	17.223	14.051
2020	Pregrado	17.166	10.985
	Posgrado	18.819	15.080
2021	Pregrado	19.235	12.156
	Posgrado	19.863	16.230

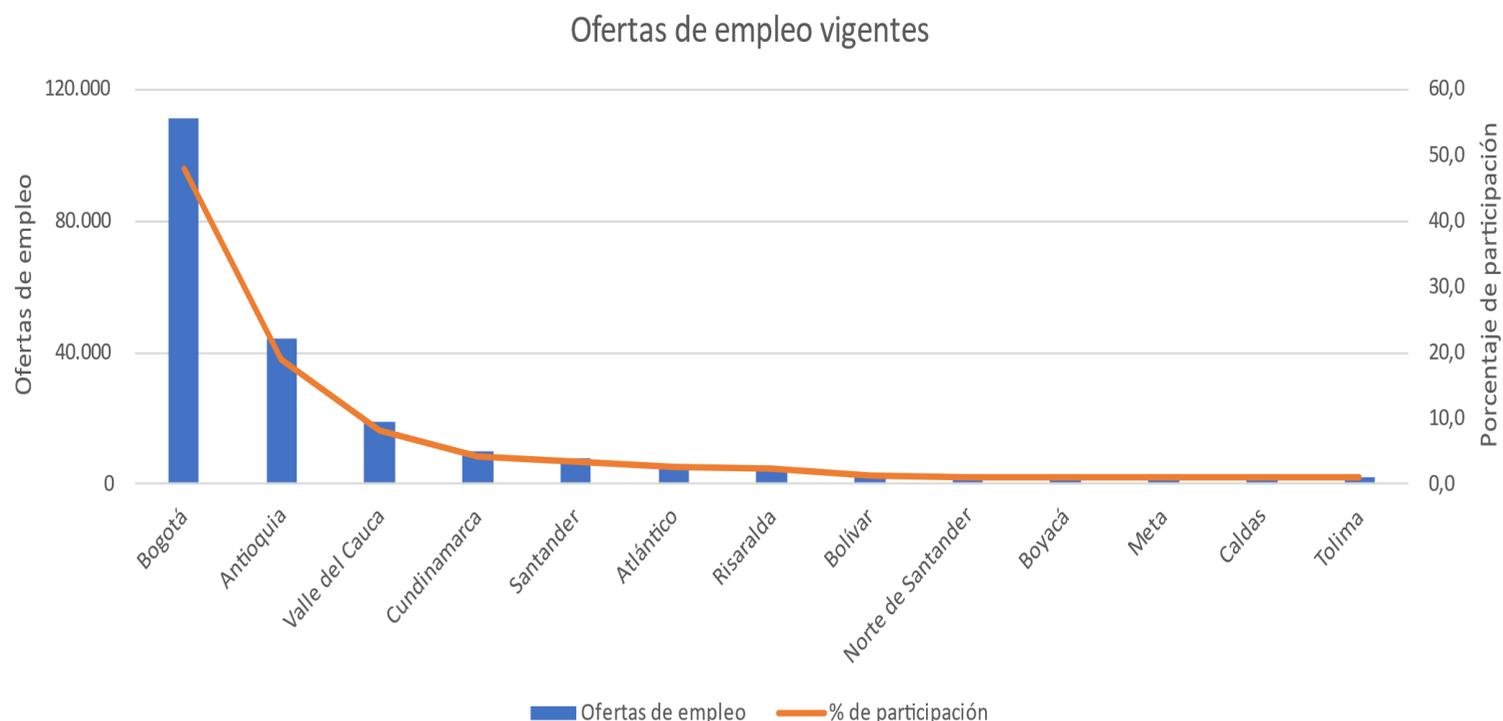
El OLE (Observatorio Laboral para la Educación) cuenta con datos estadísticos con fecha de corte 2020, dentro de su proyección plantea un incremento porcentual para el 2021.

** Fuente: Observatorio Laboral para la Educación (OLE)



Centro de Egresados

Información Nacional de ofertas de empleo vigentes 29 de junio de 2022



De un total de 230.921 ofertas de empleo vigentes al 29 de junio de 2022, el 75,2% se encuentra en Bogotá, Antioquia y el Valle del Cauca, concentrando cada uno el 48%, 19% y 8,2% respectivamente.

** Fuente: Servicio Público de empleo SPE

Centro de Egresados

Principales ocupaciones al 29 de junio de 2022



**Profesionales de las ciencias
y de la ingeniería**
17.466 ofertas de empleo
7,6%



Vendedores
15.302 ofertas de empleo
6,6%



**Profesionales de negocios y
de administración**
9.512 ofertas de empleo
4,1%



**Profesionales en derecho, en
ciencias sociales y culturales**
9.346 ofertas de empleo
4,0%



**Técnicos y profesionales del
nivel medio de las ciencias
y la ingeniería**
9.296 ofertas de empleo
4,0%



**Empleados de trato directo
con el público**
8.361 ofertas de empleo
3,6%



**Auxiliares contables y
encargados del registro de
materiales**
8.027 ofertas de empleo
3,5%



Profesionales de la salud
7.388 ofertas de empleo
3,2%



**Profesionales de tecnología
de la información y las
comunicaciones**
5.294 ofertas de empleo
2,3%



**Técnicos y profesionales del
nivel medio en las finanzas
y la administración**
4.848 ofertas de empleo
2,1 %

Por ocupaciones, aquellas que están siendo más requeridas en las ofertas de empleo vigentes a nivel nacional son: profesionales de las ciencias y la ingeniería, vendedores, profesionales de negocios y la administración, profesionales en derecho, ciencias sociales y culturales, técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería; este top 10 de ocupaciones concentran el 41,1% del total de ofertas de empleo vigentes.

** Fuente: Servicio Público de empleo SPE

Centro de Egresados

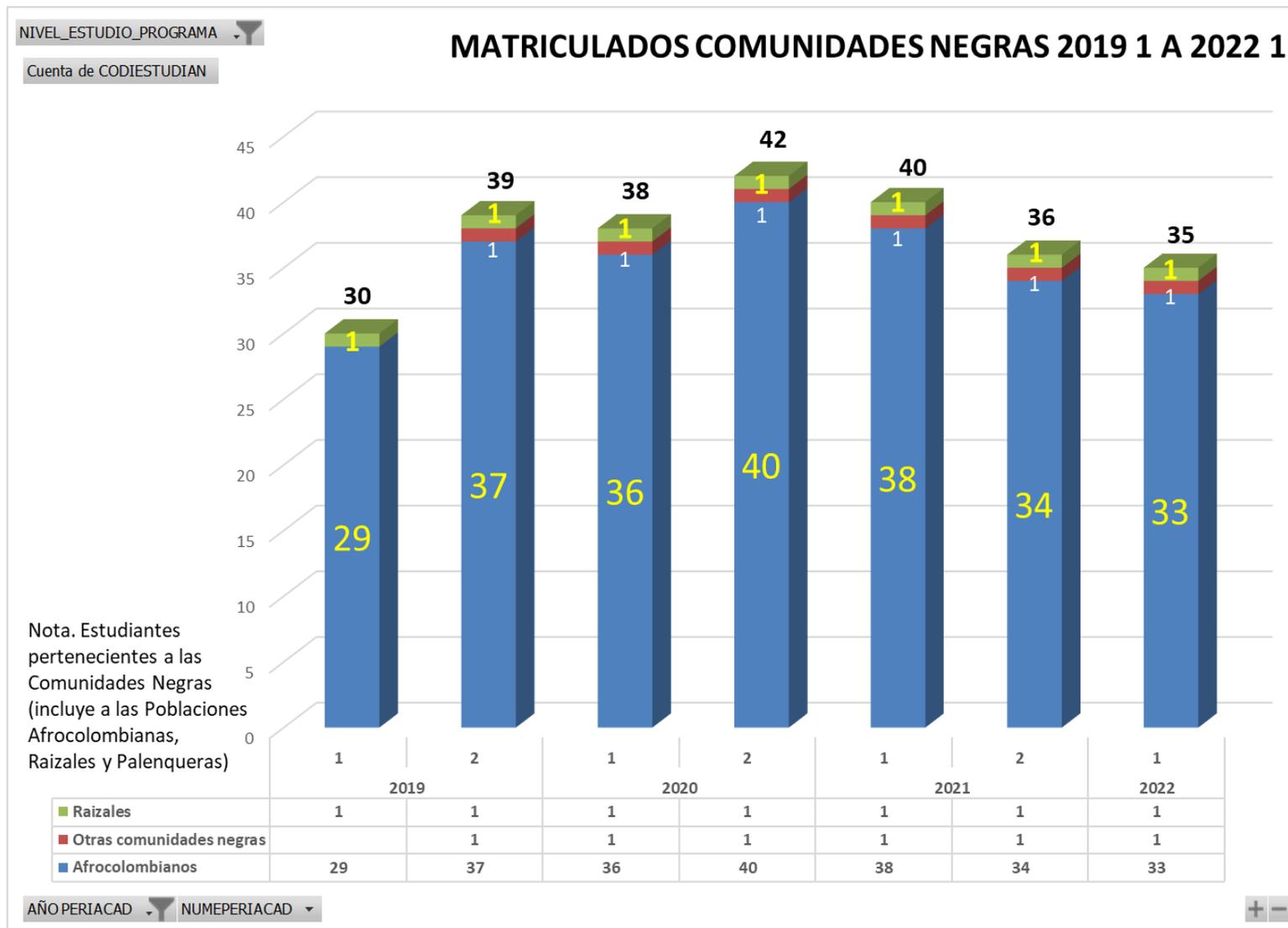
TOP 10 de profesiones requeridas a junio 2022



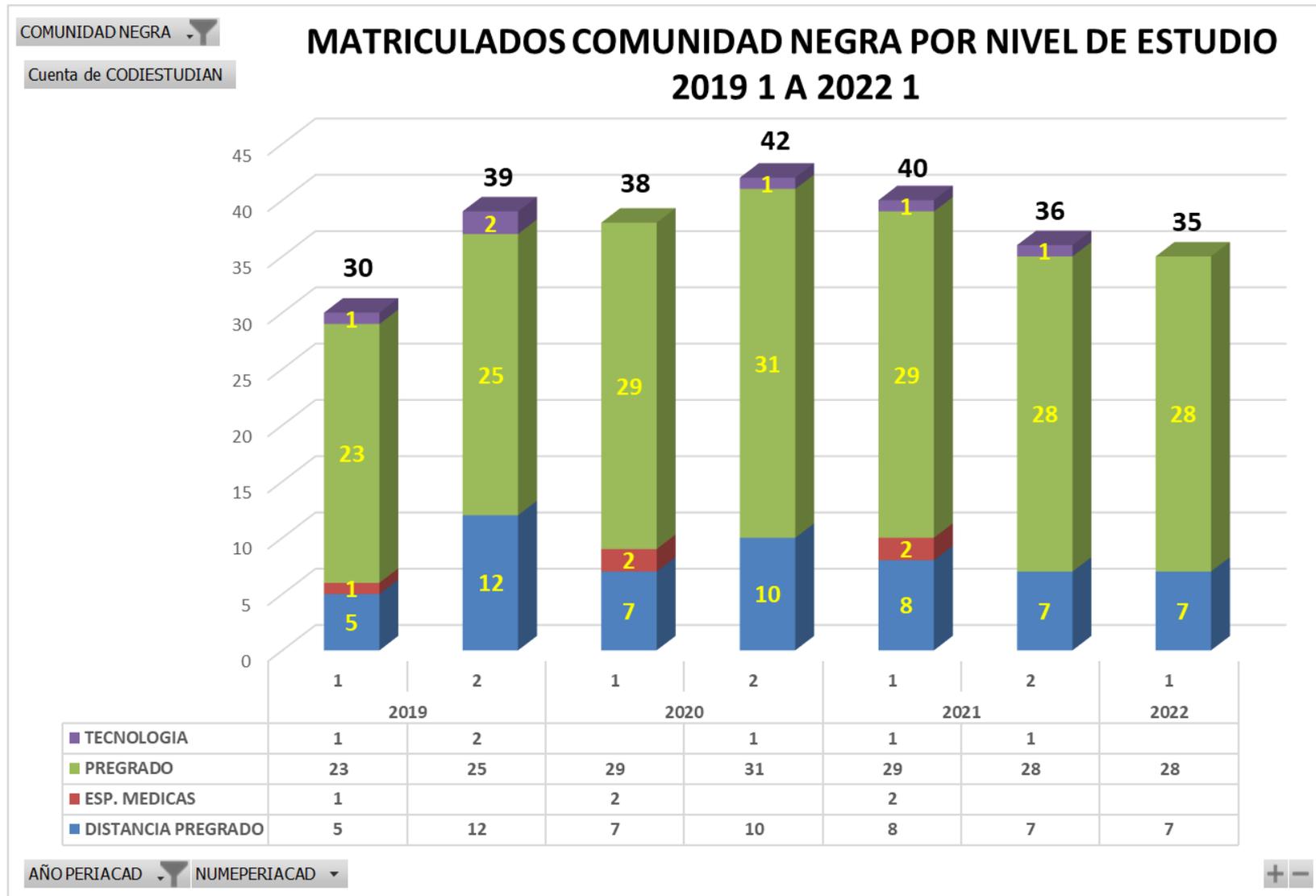
Fuente. Tomado de Servicio Público de empleo SPE



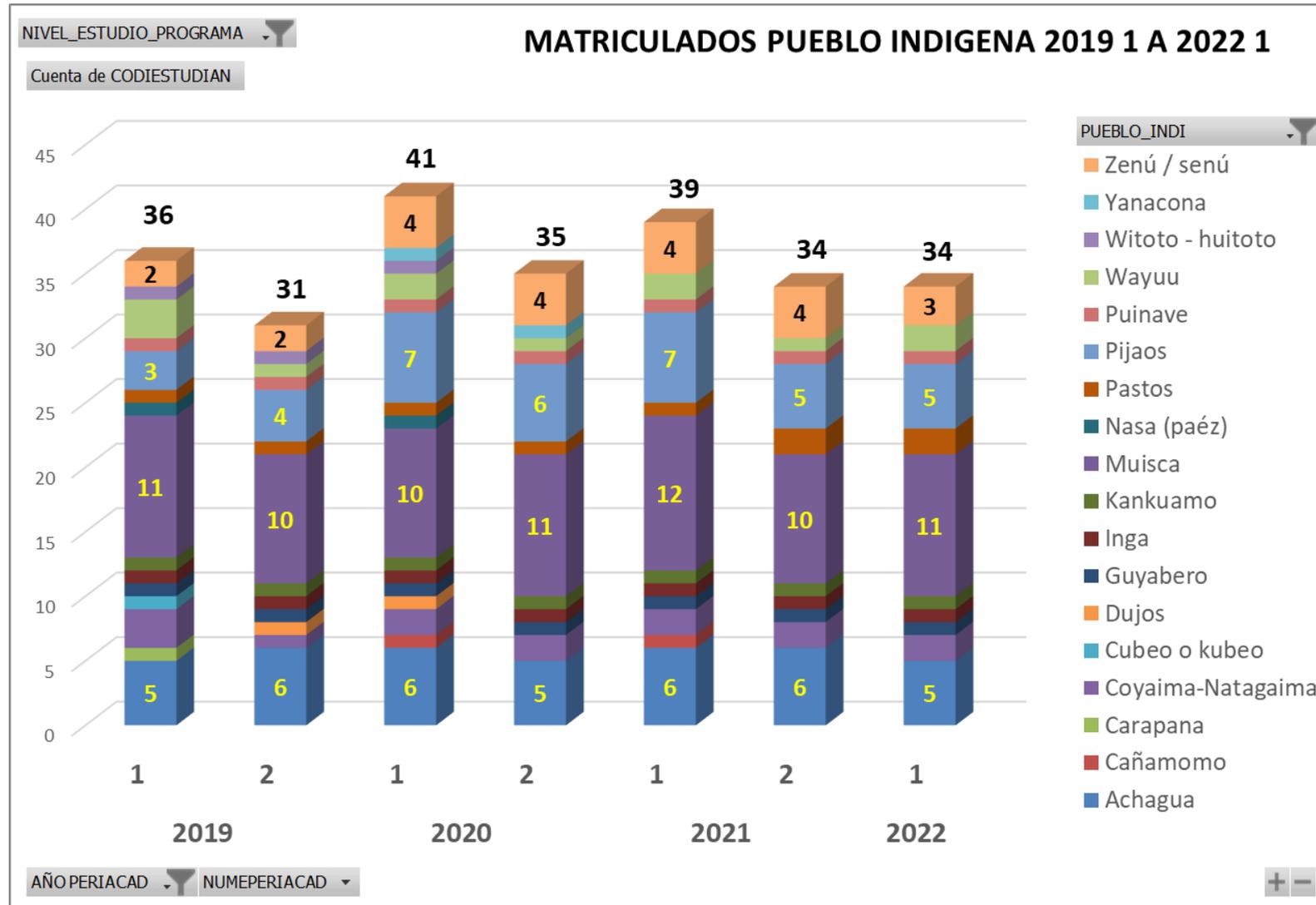
2. Estadísticas de la Vicerrectoría Académica, Educación Inclusiva: acceso, permanencia y graduación.



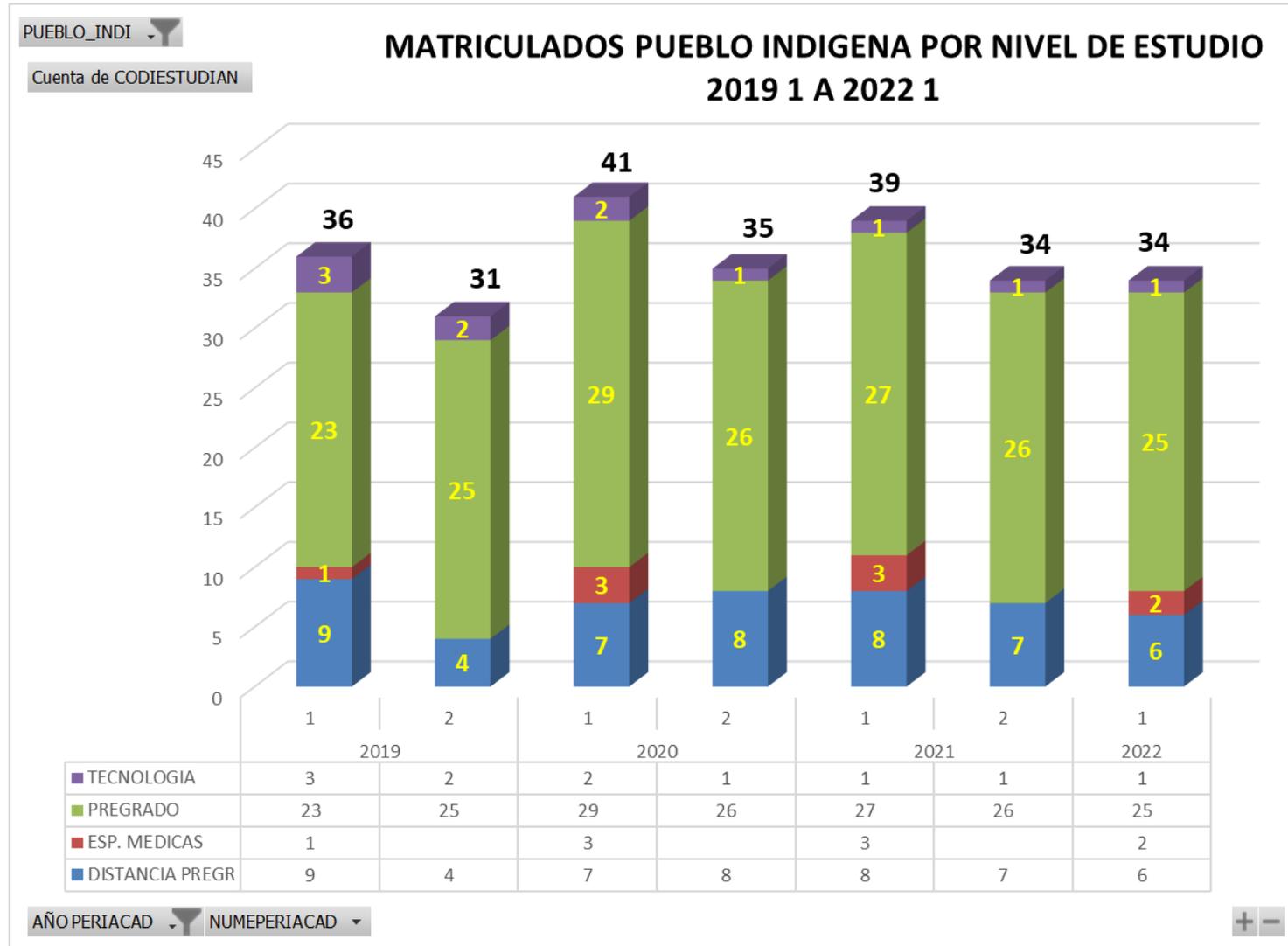
Fuente. División de Registro y Control Académico



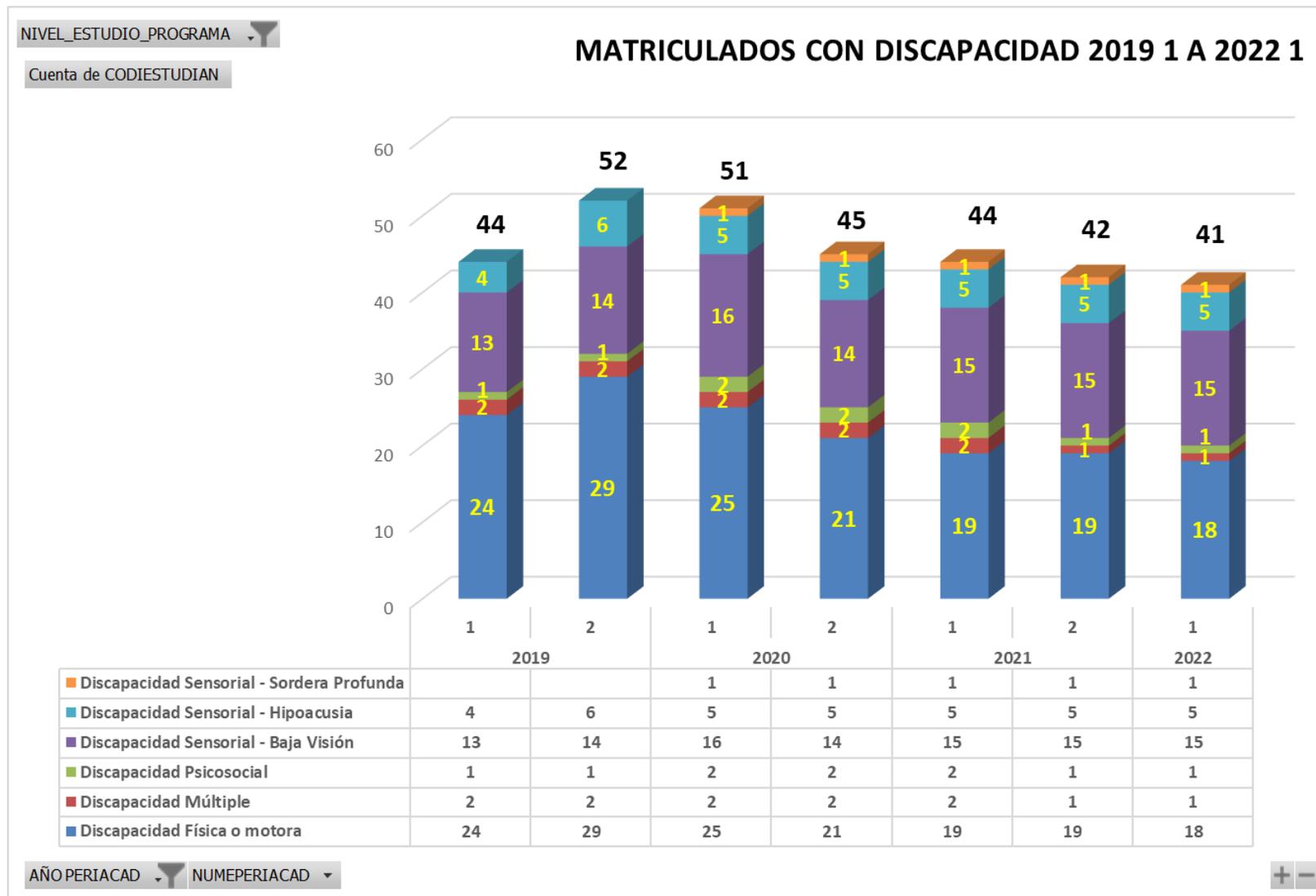
Fuente. División de Registro y Control Académico



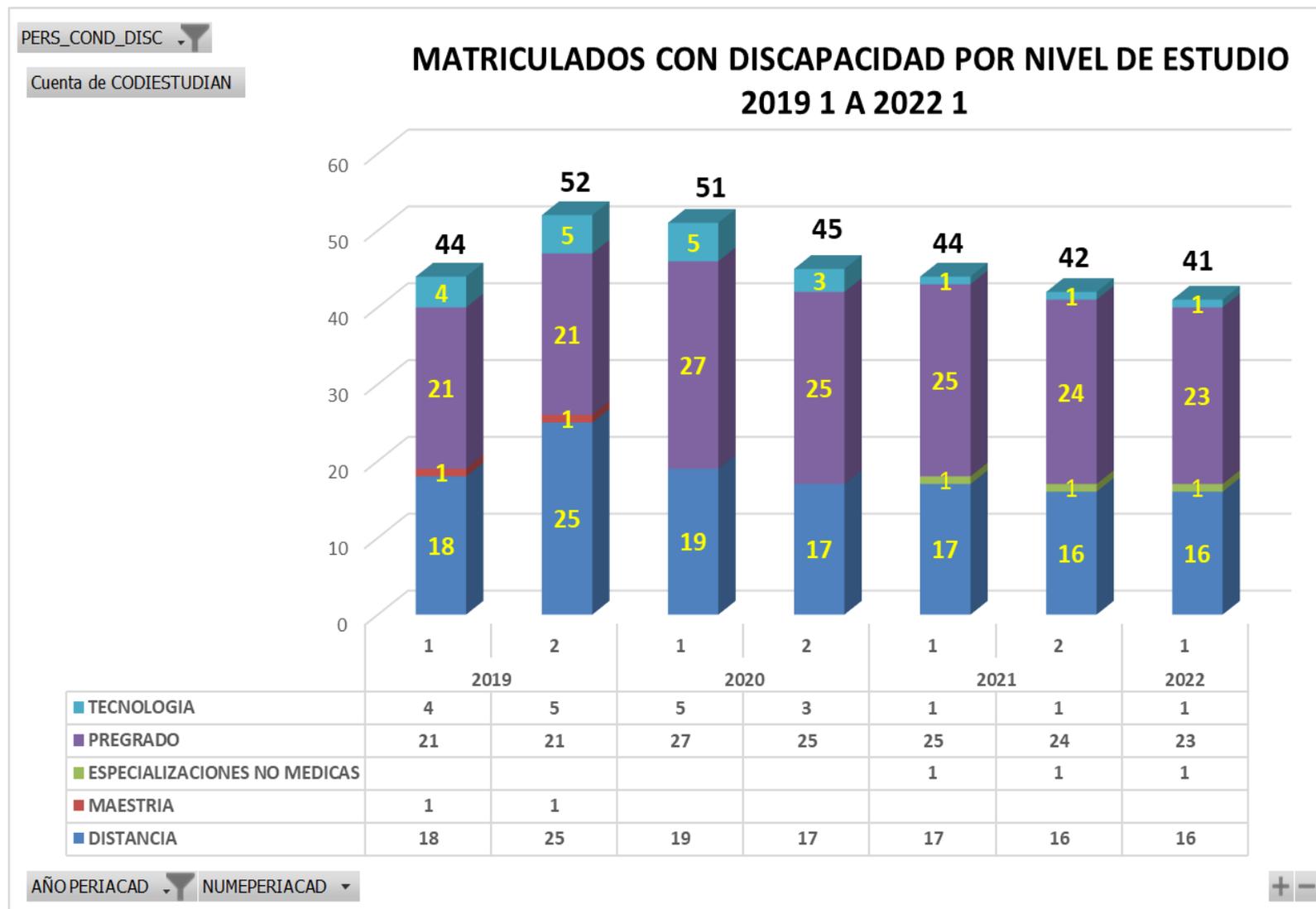
Fuente. División de Registro y Control Académico



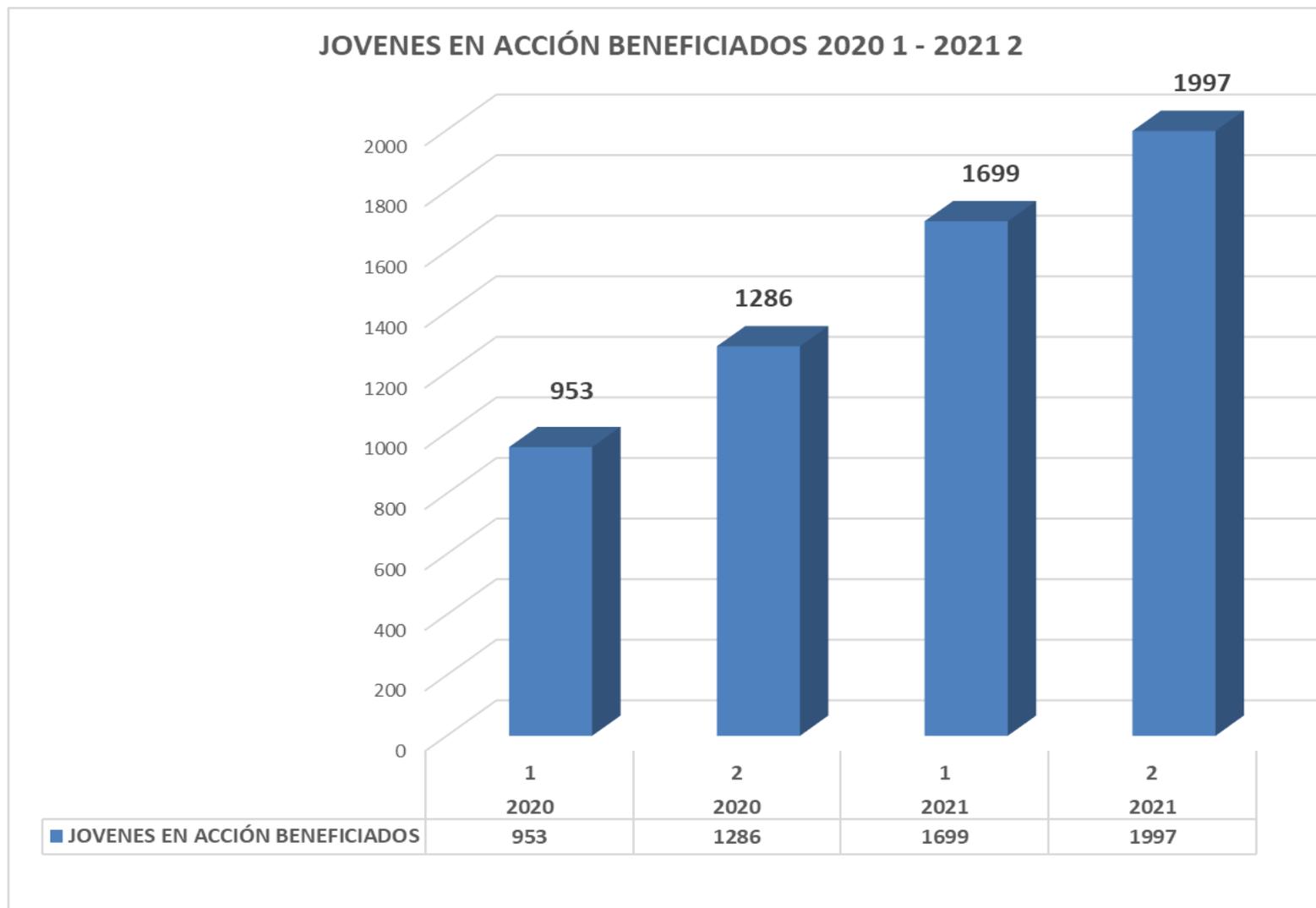
Fuente. División de Registro y Control Académico



Fuente. División de Registro y Control Académico



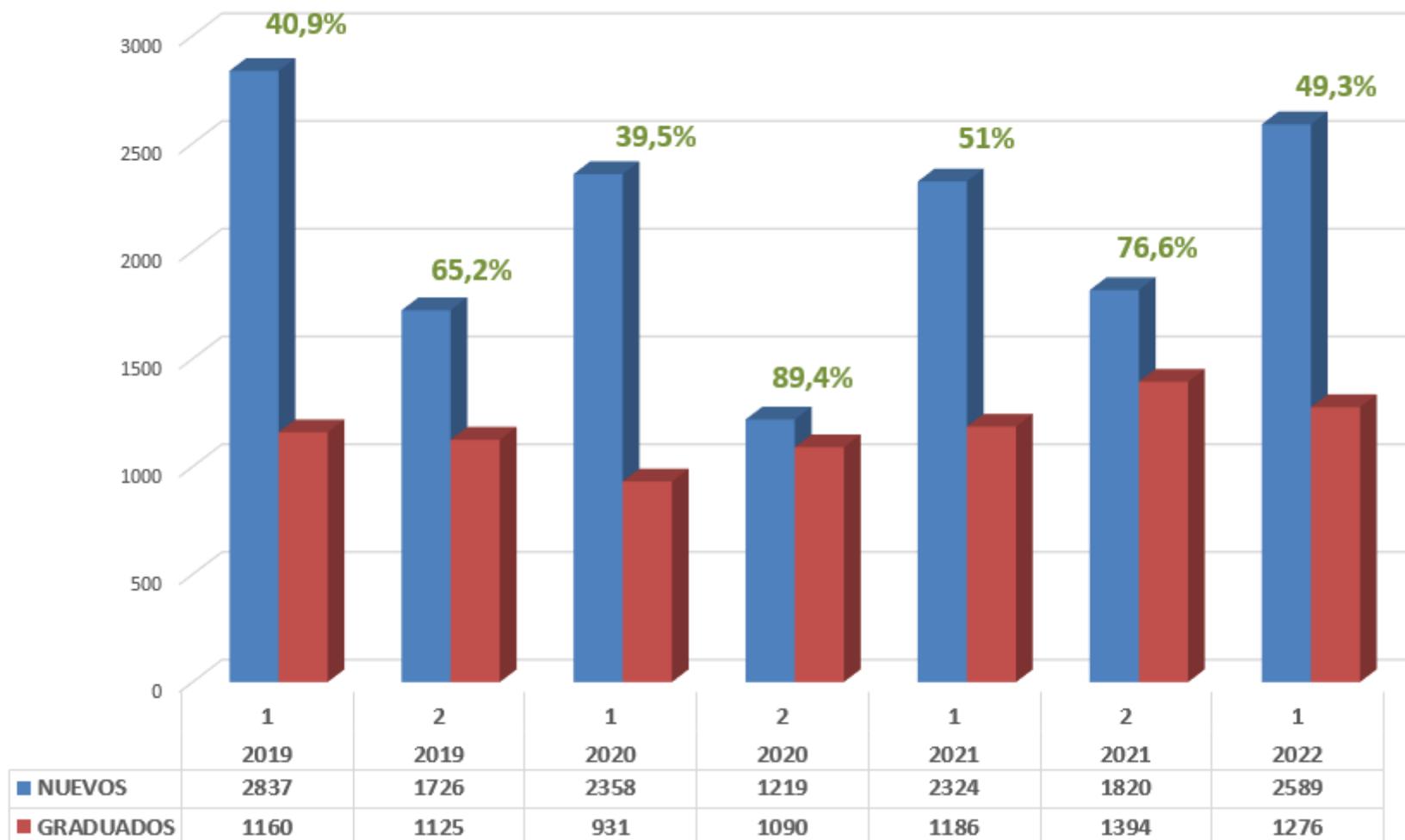
Fuente. División de Registro y Control Académico



Fuente. División de Registro y Control Académico



INDICE DE GRADUACIÓN PREGRADO 2019 1 a 2022 1



Fuente. División de Registro y Control Académico



EDUCACIÓN INCLUSIVA: ACCESO, PERMANENCIA Y GRADUACIÓN

Lineamientos para una política de educación inclusiva 2020.

- **Documento Institucional.**

Directiva Transitoria No. 038 del 16 de diciembre de 2020.

- **Plan de acción.**



OBJETIVOS DEL COASE EN RELACIÓN A LA EDUCACIÓN INCLUSIVA

Actualizar y difundir los lineamientos para una Política de Educación Inclusiva en la UMNG.

Sensibilizar a la población neogranadina frente al tema de inclusión.

Brindar atención individual y grupal a estudiantes que cuenten con alguna Diversidad Funcional, Vulnerabilidad y Excepcionalidad.

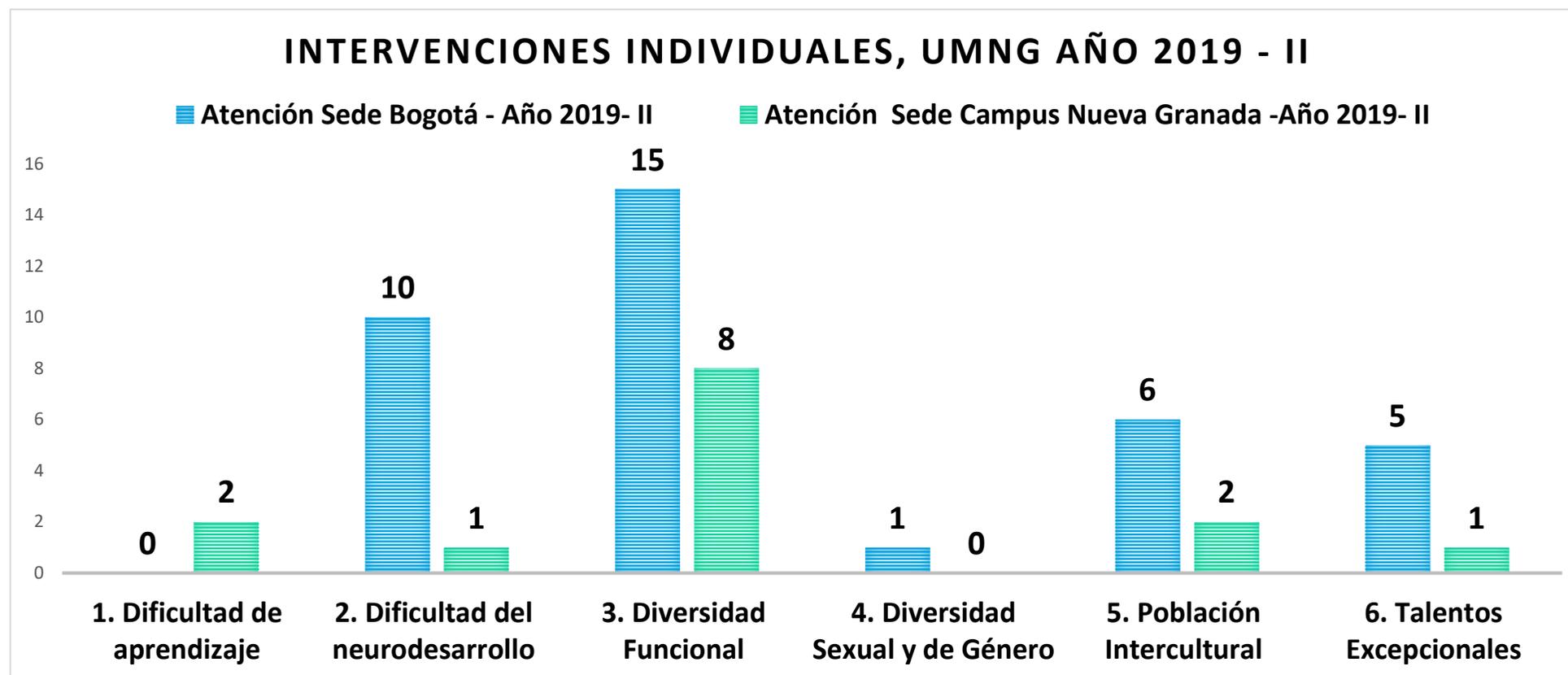
Difundir por los medios informativos de la UMNG las fechas conmemorativas en relación a la inclusión.

Realizar reuniones con los docentes de los programas académicos, anticipando y brindando estrategias de flexibilización en el aula en beneficio de la población inclusiva que lo requiera.

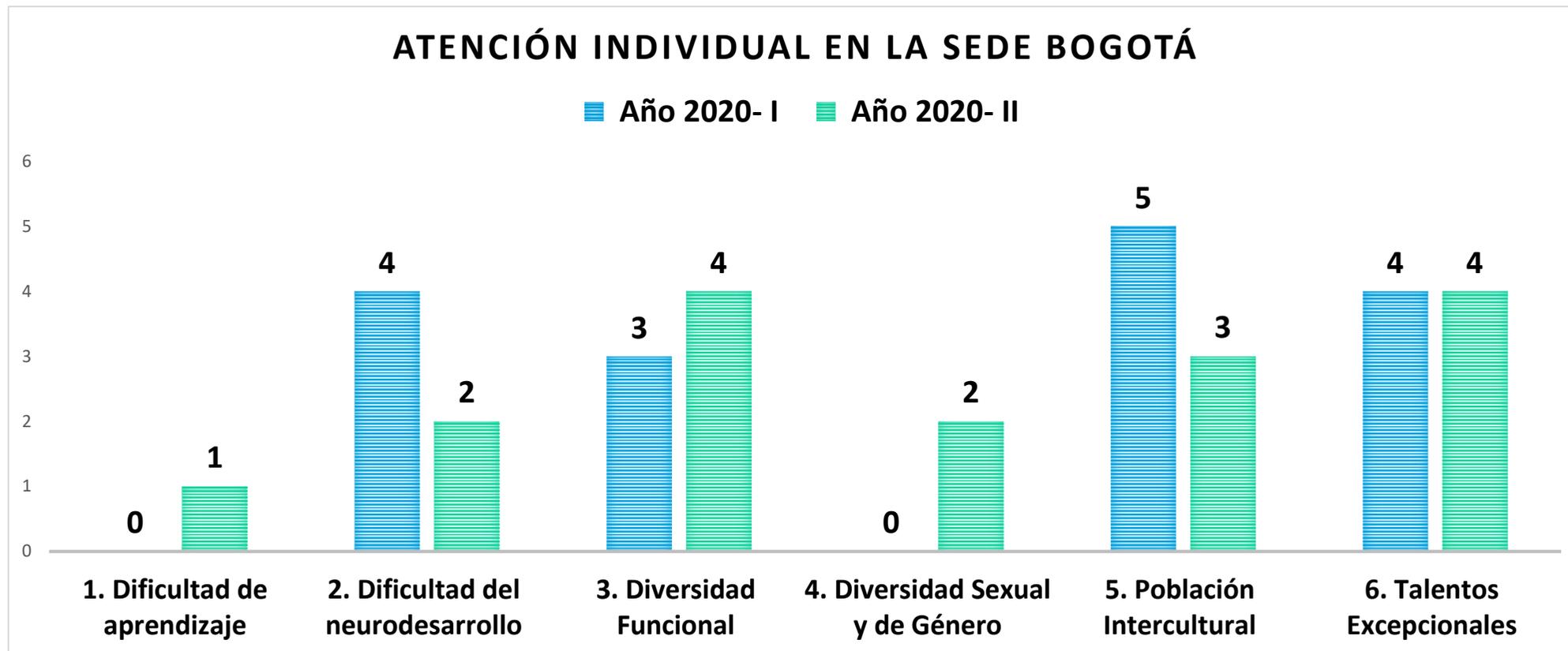


POBLACIÓN INCLUSIVA IDENTIFICADA Y CATEGORIZADA EN LA UMNG

DIVERSIDAD FUNCIONAL	Persona con Discapacidad o Diversidad Funcional (Física, sensorial, auditiva y cognitiva).
DIFICULTADES DEL NEURODESARROLLO	Trastorno del Espectro Autista (TA). Trastorno por Déficit de Atención (TDA). Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH).
DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO	Orientación Sexual (atracción). Identidad de Género (femenino, masculino y no binario). Expresión de Género (físicas, emocionales y comportamentales).
INTERCULTURALIDAD	Población indígena, negritudes y gitanos o pueblo rom.
DIFICULTADES DE APRENDIZAJE	Dislexia, Discalculia, Disgrafía, Dislalia y Disfemia.
TALENTOS EXCEPCIONALES	Habilidades meta – cognitivas superiores y automaestría en unas o varias áreas del saber.



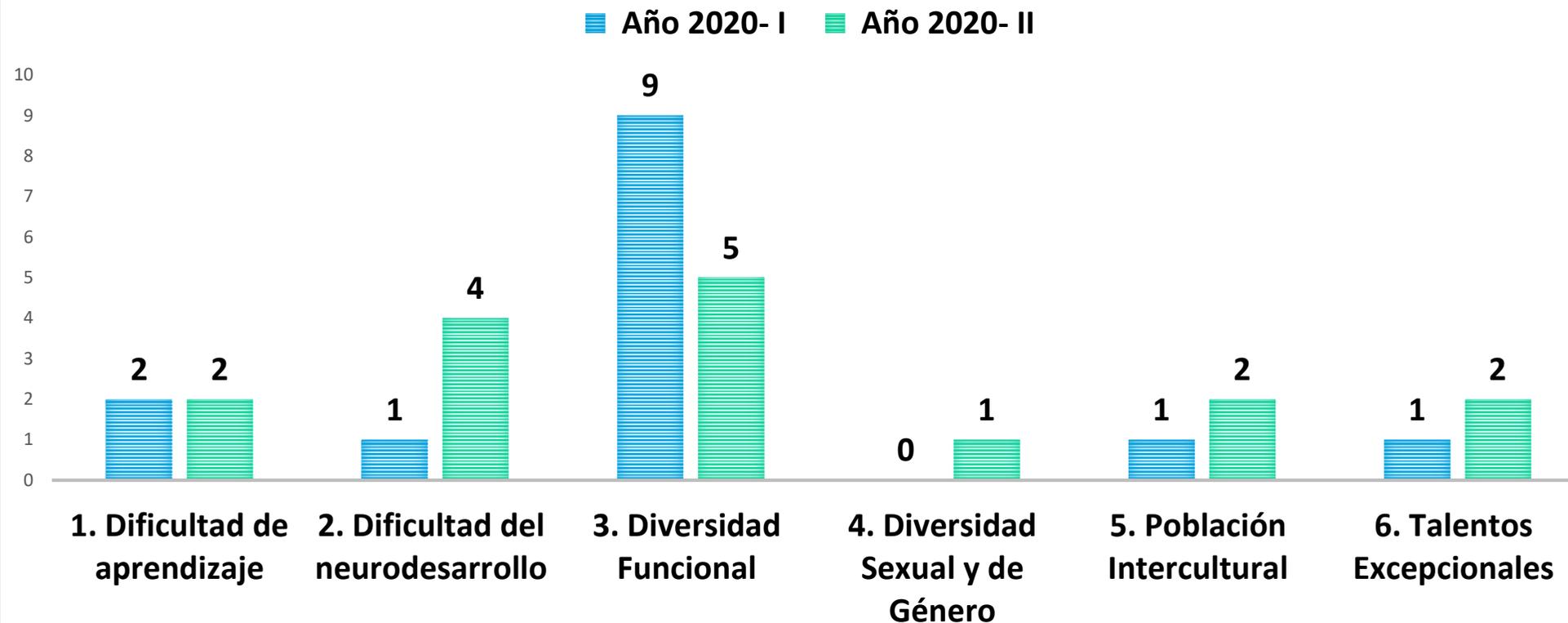
Sede Bogotá: 37 Estudiantes
Sede Campus Nueva Granada: 14 estudiantes



2020-I: 16 estudiantes
2020-II: 16 estudiantes

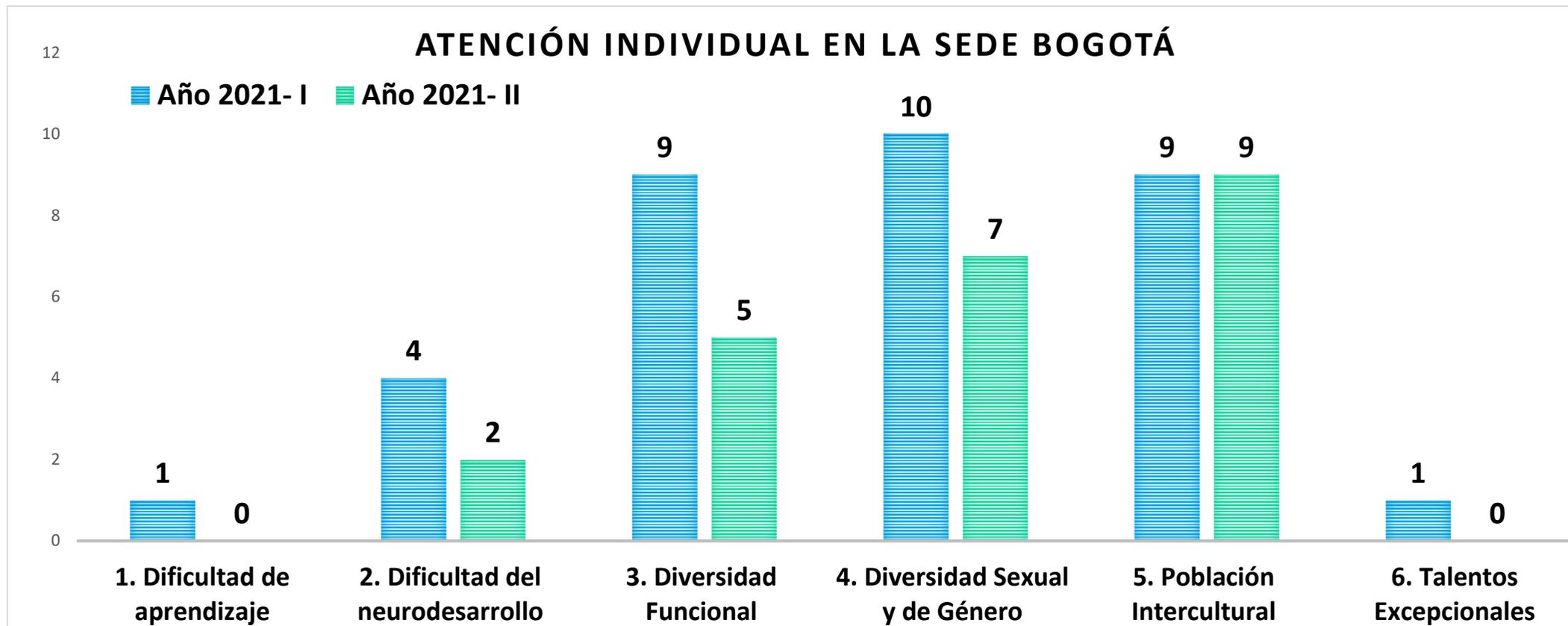


ATENCIÓN INDIVIDUAL EN LA SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA



2020-I: 14 estudiantes
2020-II: 16 estudiantes

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).

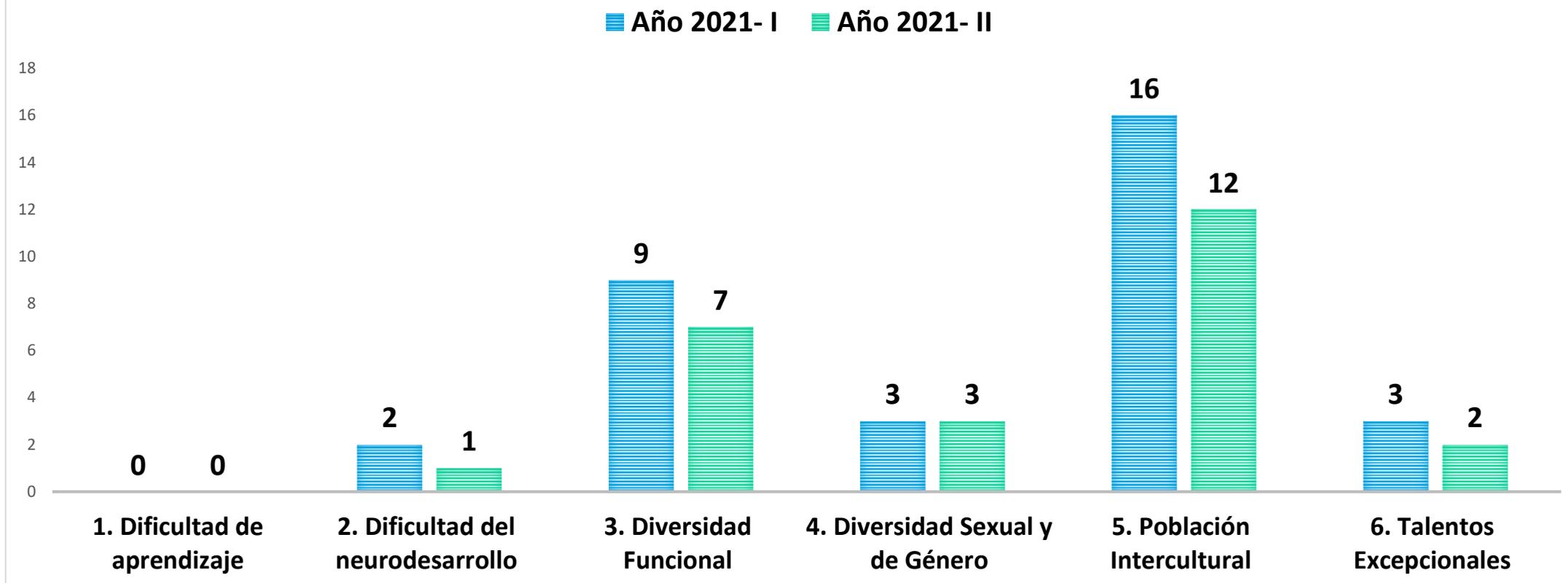


2021 I: 35 estudiantes
2021 II: 23 estudiantes

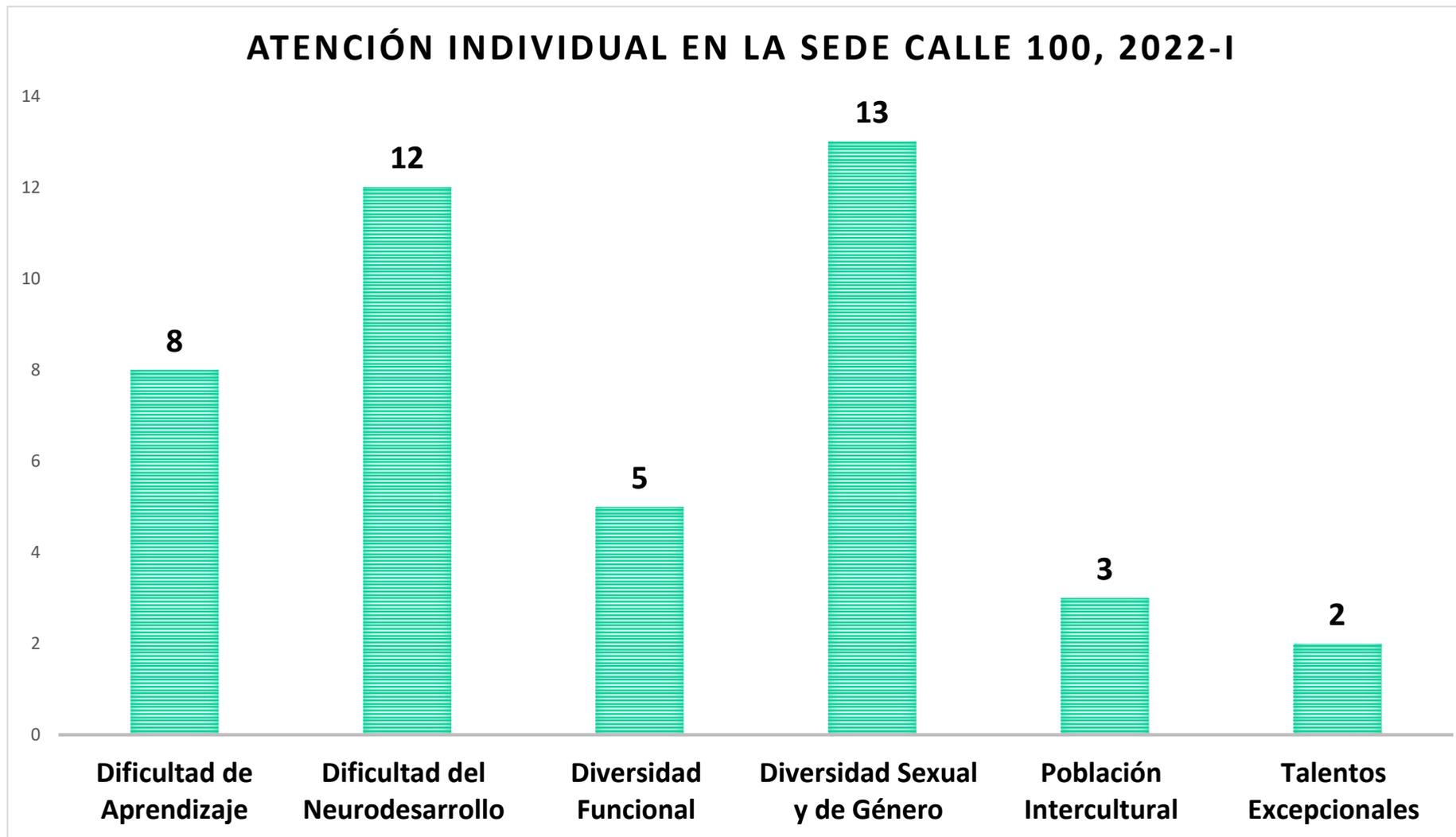
Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



ATENCIÓN INDIVIDUAL EN LA SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA

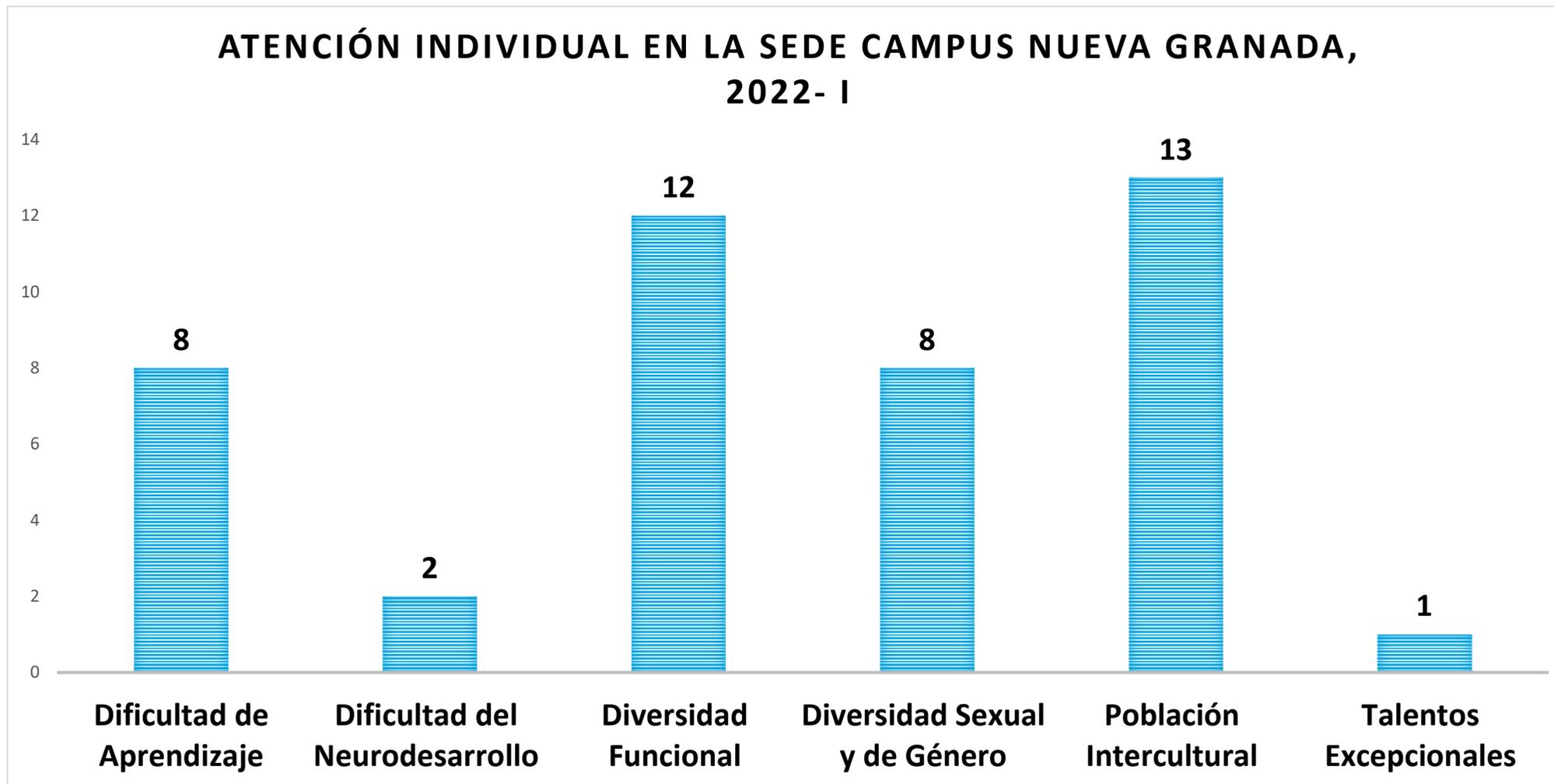


2021 I: 33 estudiantes
2021 II: 25 estudiantes



2022-I: 43

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



2022-I: 44

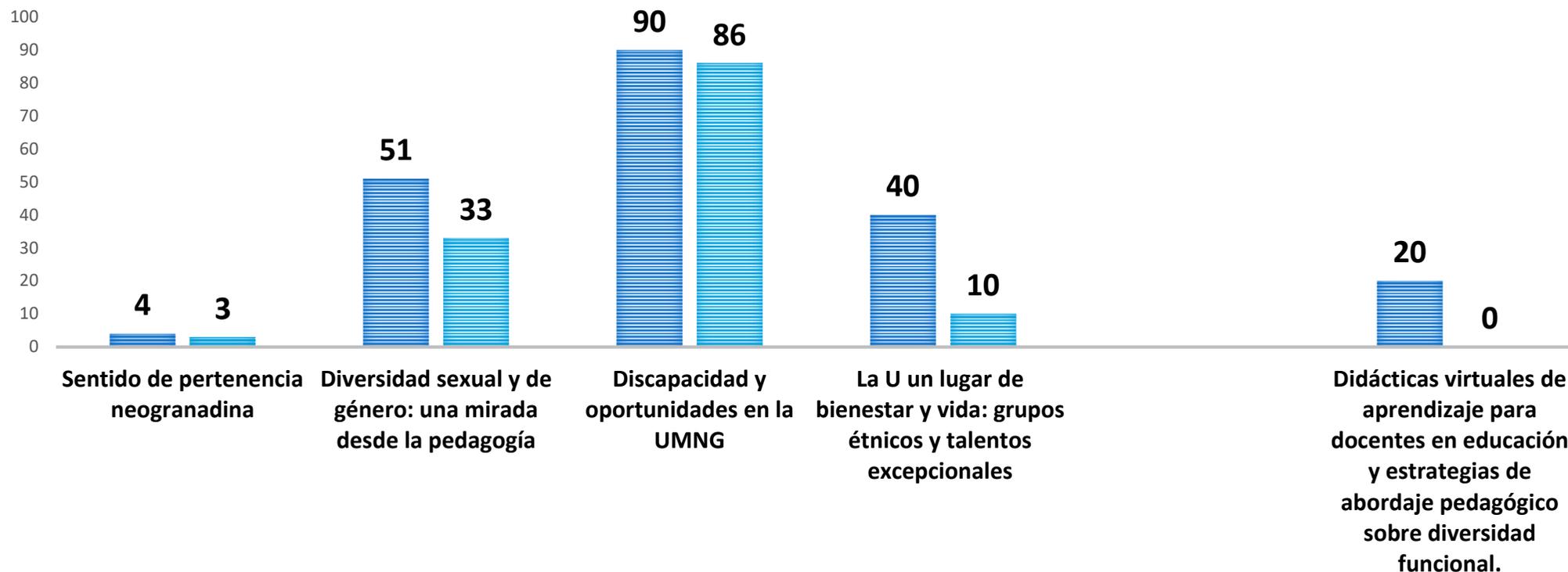
Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



INTERVENCIONES GRUPALES, AÑO 2021 - I Y 2021 - II

■ Actividades grupales UMNG - año 2021- I

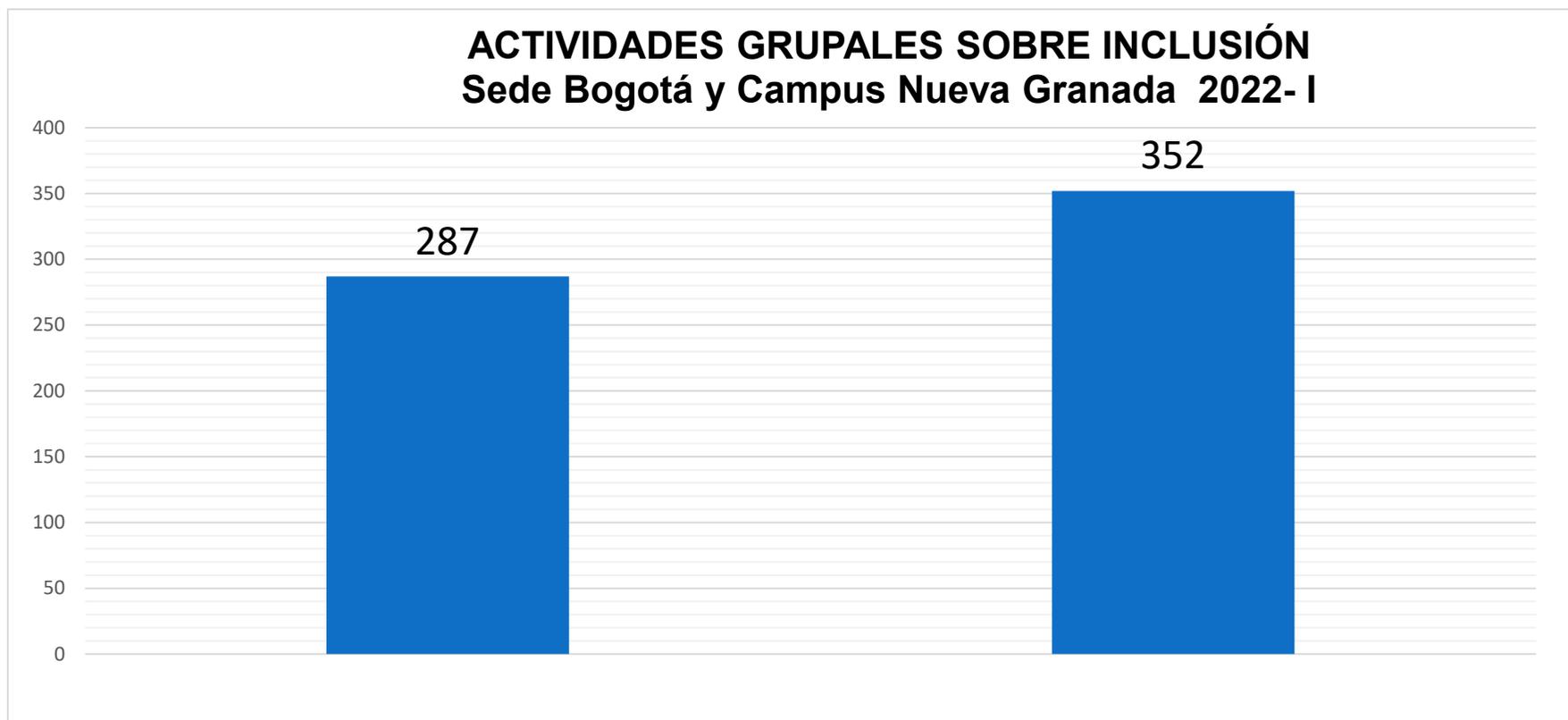
■ Actividades grupales UMNG - año 2021- II



2021 - I
205 ESTUDIANTES

2021 - II
132 ESTUDIANTES

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



Bogotá: 287 estudiantes
Campus Nueva Granada: 352 estudiantes
Temáticas abordadas: Sentido de pertenencia neogranadina y discapacidad y oportunidades en la UMNG (estudiantes y docentes).

Fuente. Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE).



3. Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones, Propiedad Intelectual.



Propiedad Intelectual UMING



Industria y Comercio
SUPERINTENDENCIA

OLARTEMOURE
OLARTE MOURE & ASOCIADOS
Abogados - Attorneys



**DIRECCIÓN NACIONAL
DE DERECHO DE AUTOR**
Unidad Administrativa Especial
Ministerio del Interior y de Justicia

Clarke
Modet +

Propiedad industrial

Patentes
Marcas

Derechos de autor

Software
Libros
Capítulos de libro
Trabajos de grado
Memorias

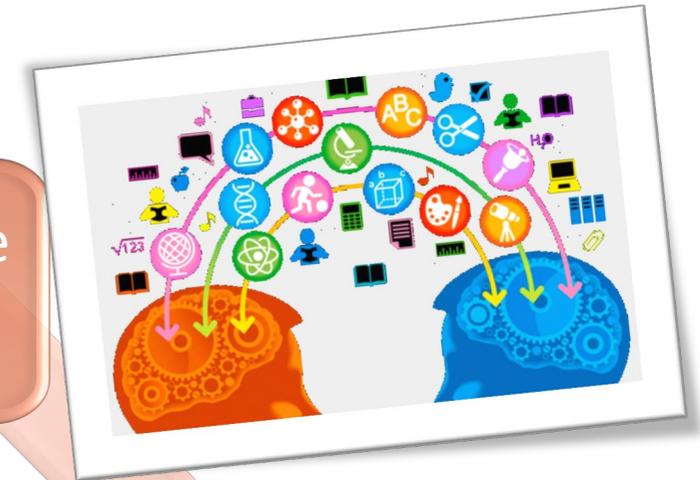
CAVELIER
ABOGADOS

Patentes desde 2017 a 2022

Solicitada: Estructura fotovoltaica que presenta una configuración de tipo de árbol pitagórico fractal

Solicitada
2022 (1)

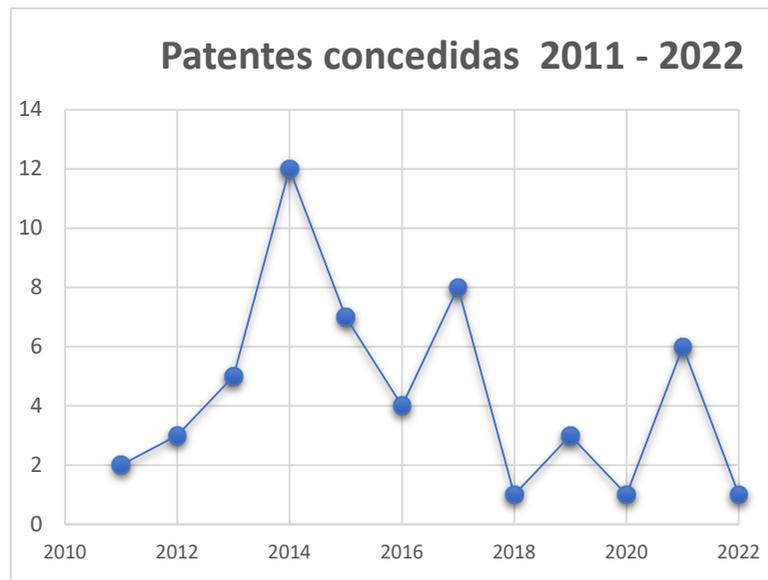
En trámite
2022 (3)



Concedidas
2022 (1)

Concedida: Método y arquitectura de hardware para la detección de líneas de transmisión de energía en tiempo real con vehículos aéreos no tripulados (28/02/2022)

Concedidas
Acumuladas
(53)





UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Marcas a 2022

38 Marcas
registradas a 2021



Editorial
Neogranadina



<https://serviciospi.sic.gov.co/isis/cigepi/>

Boletín Estadístico de julio de 2022

CATI

Centro de Apoyo a la Tecnología y
la Innovación 2021

Capacitaciones en
propiedad Intelectual

Comunidad Neogranadina:



- > *Estudiantes (24).*
- > *Docentes (5).*
- > *Externos (6).*

CENTRO DE APOYO A LA
TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN
CATI-UMNG

**ASESORÍAS
PERSONALIZADAS
EN PROPIEDAD
INTELLECTUAL**

¡Te acompañamos de manera
virtual e interactiva en el
proceso de identificación,
registro y protección de
obras e invenciones!

CONTÁCTANOS.
paula.ruiz@unimilitar.edu.co
diana.martinezr@unimilitar.edu.co

ELIGE ENTRE LAS TEMÁTICAS DISPONIBLES:

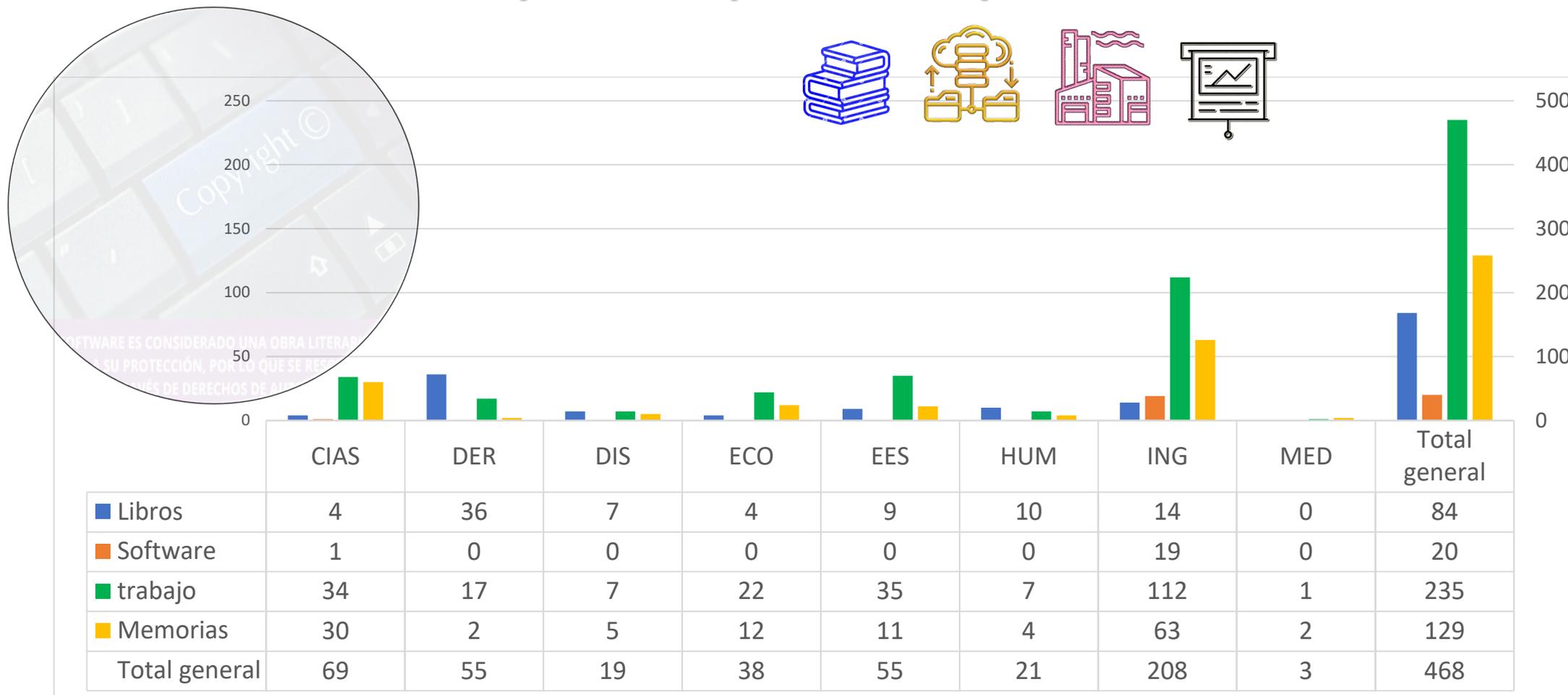
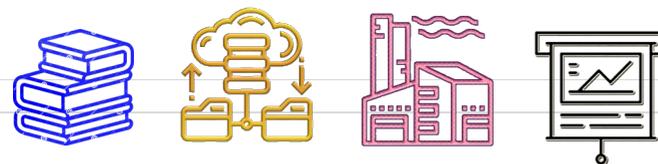
<p>+Derechos de Autor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obras literarias, artísticas, científicas, cinematográficas y audiovisuales. • Obras dramáticas y musicales. • Obras de fotografía. • Diseño de software. 	<p>+Propiedad Industrial</p> <ul style="list-style-type: none"> • Patentes • Marcas • Diseños Industriales • Secretos Industriales • Circuitos integrados
<p>+Asistencia técnica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formulación de proyectos de I+D+i (Investigación, desarrollo e innovación). • Búsqueda de información tecnológica. • Aprovechamiento de información tecnológica de dominio público. 	

3 Informes marcarios.

Nota: Información presentada a corte: junio 2022

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones

Productividad susceptible de protección por derechos de Autor



Nota. Productos consolidados del proceso de liquidación a 28 jul 2022.

[Abreviaturas – facultades]

CIAS – Ciencias Básicas y Aplicadas
DIS – Educación a Distancia.

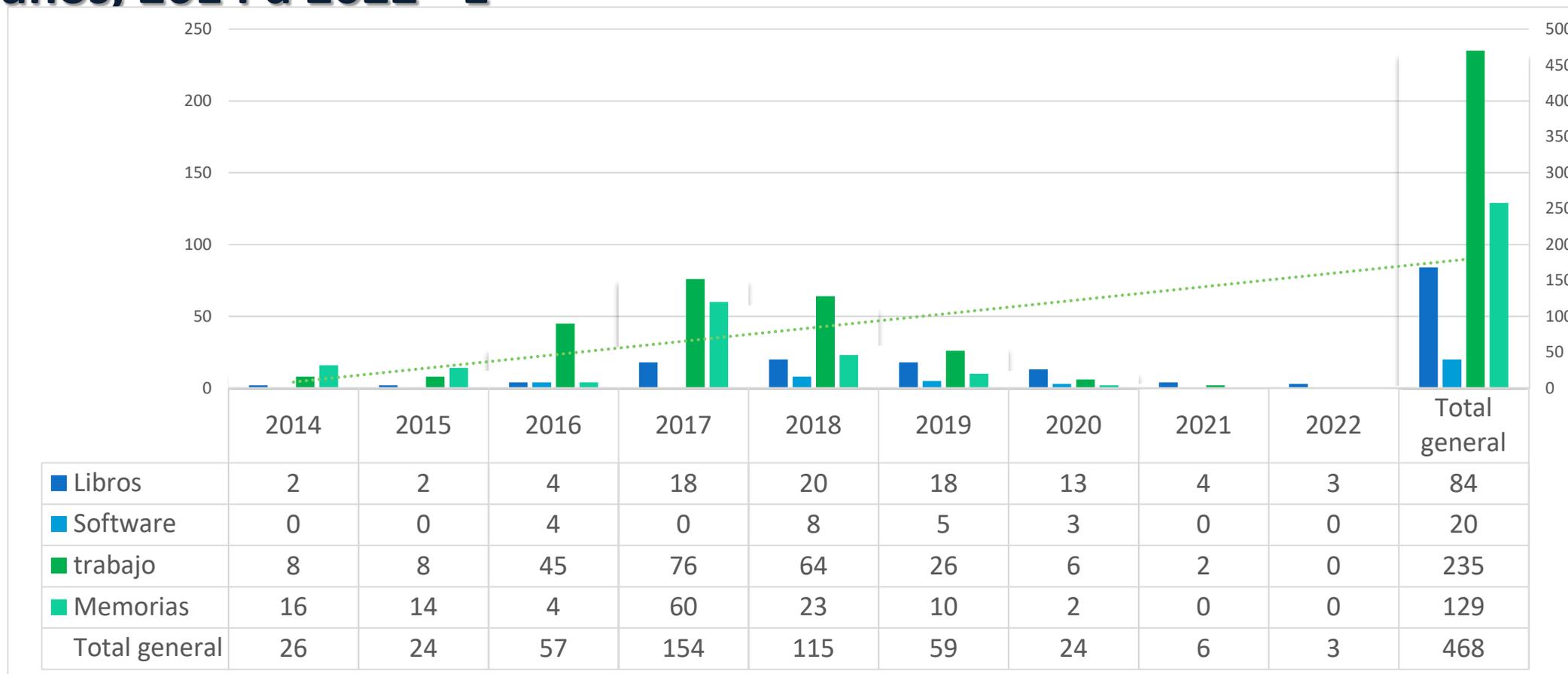
EES – Relaciones Internacionales ...
HUM – Educación y Humanidades.
ING – Ingeniería.

DER – Derecho.
ECO – Economía.
MED – Medicina.

Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones



Productividad susceptible de protección por derechos de Autor por años, 2014 a 2022 - 1



Fuente. Vicerrectoría de Investigaciones



4. Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada, Sostenibilidad Ambiental.

Proyecto Granja Neogranadina

EL Proyecto Granja Neogranadina nace de la necesidad de dar solución a las problemáticas ambientales que a lo largo del tiempo han venido evidenciando los municipios que hacen parte del sector Sabana Centro; el incremento poblacional, las actividades económicas como minería, ganadería extensiva, y la industria entre otros, generan impactos ambientales negativos a los ecosistemas de esta región generando alteración en su dinámica.

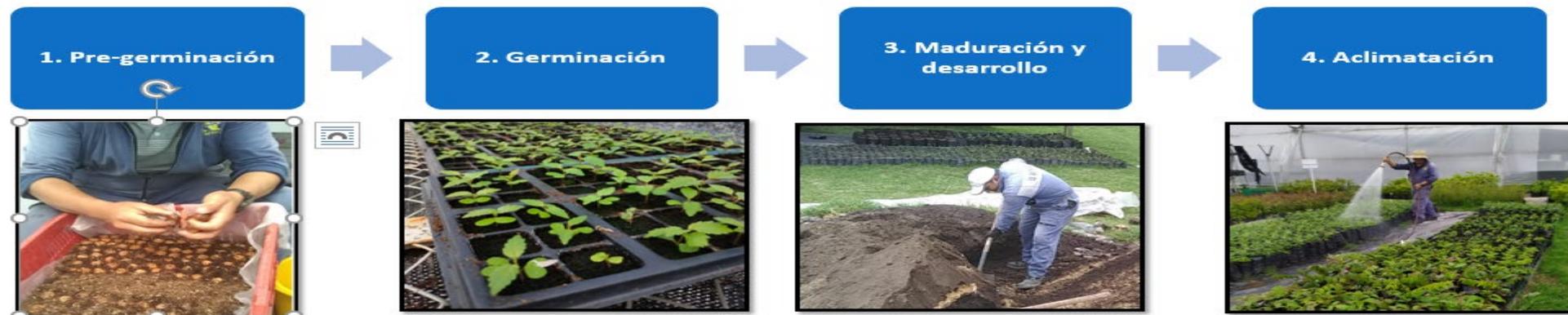


Fuente. División de Infraestructura Campus.

Propagación de especies nativas en invernadero

Actualmente y mediante la propagación de especies nativas activad que se desarrolla en el sector invernaderos de la UMNG, hemos alcanzando una meta de producción total de más de 20.000 especies nativas para un total de 25.462; estas especies se encuentran distribuidas así:

- 1) Zona de pre-germinación 4.620 especies (Aliso, Laurel de Cera, Roble, Eugenia, Nogal, Chicalá, Hayuelo, Arrayan y Corono).
- 2) Zona de germinación: Se cuenta con una producción de 1.509 especies (Chicala, falso pimiento, alcaparro enano, roble y mano de oso).
- 3) Zona de desarrollo y aclimatación: Se tienen actualmente 4.372 especies (Chicalá, alcaparro gigante, pino colombiano, Roble, Mano de oso, Laurel de cera, Falso pimiento, Cajeto, siete cueros Arrayan, arboloco, sauce llorón y eugenias).

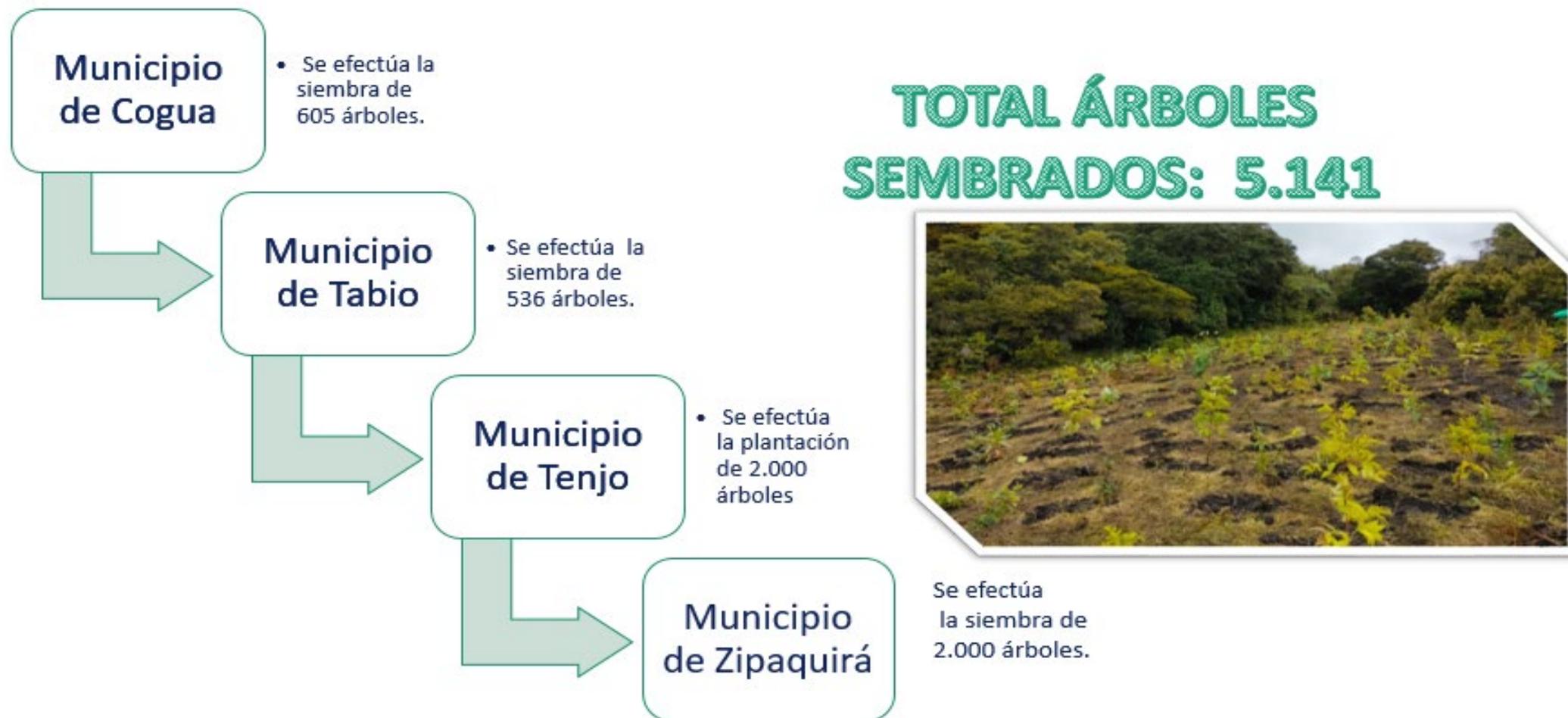


Registro fotográfico fuente Autor.2022. Campus Nueva Granada

Fuente. División de Infraestructura Campus.



Siembra de especies nativas en la Región Sabana Centro



Fuente. División de Infraestructura Campus.

Objetivos de desarrollo sostenible

Aportes a los objetivos de desarrollo sostenible



El desarrollo el Proyecto Granja Neogradina tiene un aporte significativo para los siguientes Objetivos de desarrollo sostenible:

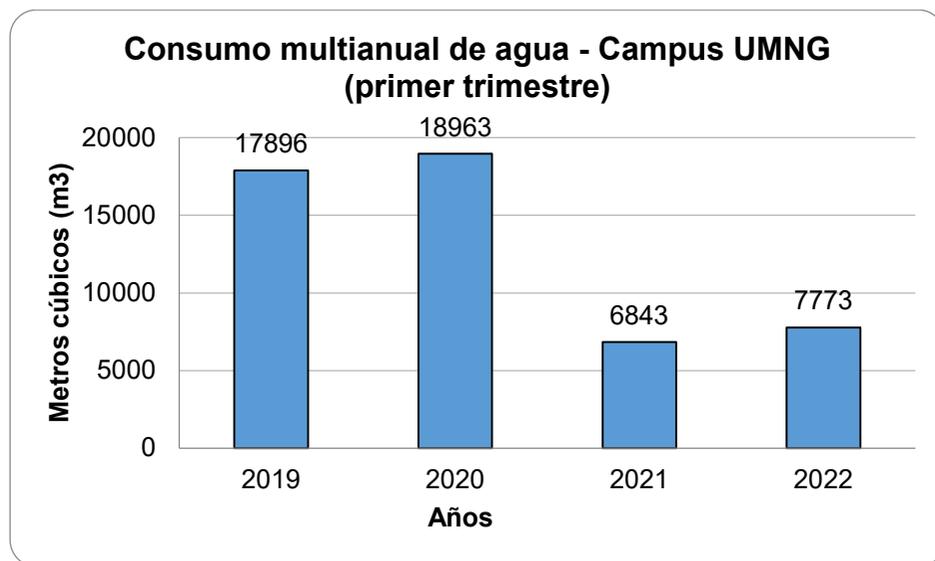
- ❖ **Objetivo No. 13 Acción por el clima:** El proyecto impulsa y promueve la conservación y cuidado del medio ambiente, impulsando iniciativas ecológicas que permiten la regulación del clima. La siembra de árboles es considerada como una estrategia importante para reducción del calentamiento global y la constante lucha con la problemática asociada al cambio climático. Los árboles se consideran un sumidero de carbono de la naturaleza ya que lo absorben, lo utilizan para su metabolismo y lo liberan como oxígeno permitiendo la disminución de los gases efecto invernadero. Es así como el proyecto actualmente con la siembra de más de 5.000 especies nativas en el sector Sabana centro impacta positivamente en la regulación de climas y la prevención de inundaciones y eventos climáticos extremos.
- ❖ **Objetivo No. 15 Vida de ecosistemas terrestres:** El Proyecto le apuesta a la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas, humedales, bosques, zonas de protección de importancia ambiental entre otros de la región Sabana Centro; mediante las plantaciones y diversificación de especies nativas se da un favorecimiento a la conectividad que se pueda generar entre ecosistemas, incrementando así los servicios ecosistémicos y promoviendo la resiliencia en los mismos.

Fuente. División de Infraestructura Campus.

Oficina de Protección al Patrimonio, Sección Gestión Ambiental

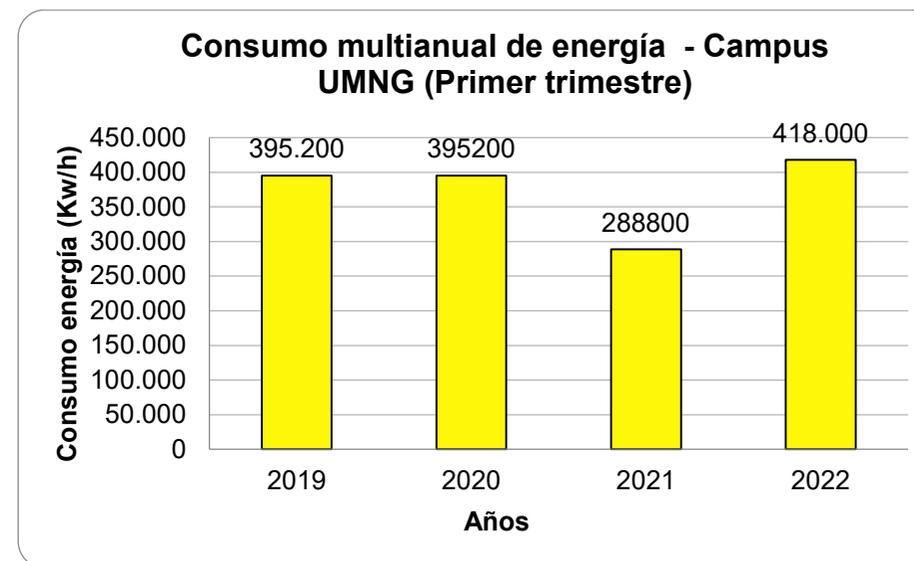
Programa 1 Ahorro y Uso Eficiente de los Recursos Naturales (P1-AUERN) en 2022.

Mediante el programa 1 Ahorro y Uso Eficiente de los Recursos Naturales se realizan diversas actividades que aportan a los objetivos ODS No. 6, 9 y 13, logrando la disminución en el consumo de los recursos que se requieren para el desarrollo normal de la Universidad.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1 AUERN-2022

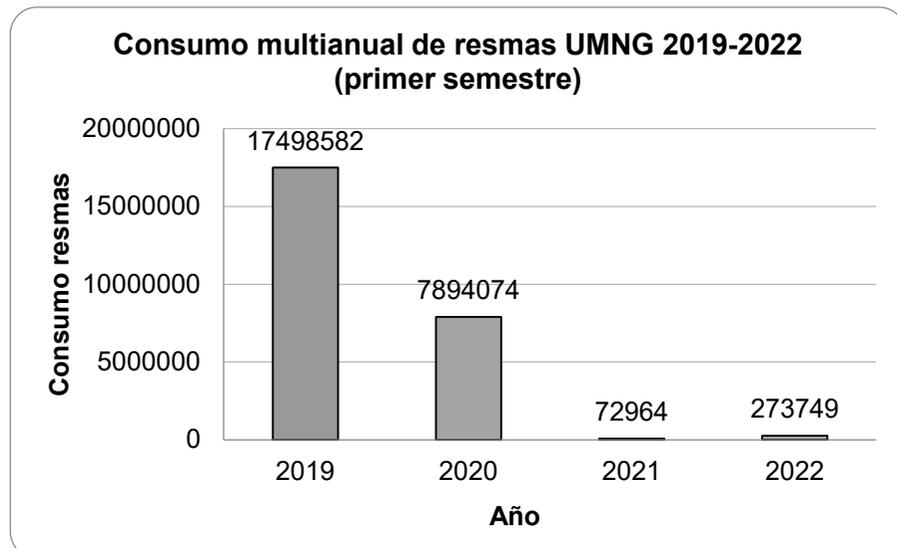
- 95% de los puntos de agua cuentan con tecnologías de ahorro del agua.
- 72% de la tecnología empleada en iluminación es Led.
- 13,5 Kw/h de generación de energía solar para suplir la demanda eléctrica en áreas de espacio abierto.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1 AUERN-2022



NOTA. Los datos de consumo multianual de agua-Campus para la el 2022 están a corte de abril.
Los datos de consumo multianual de energía-Campus para la el 2022 están a corte de mayo.



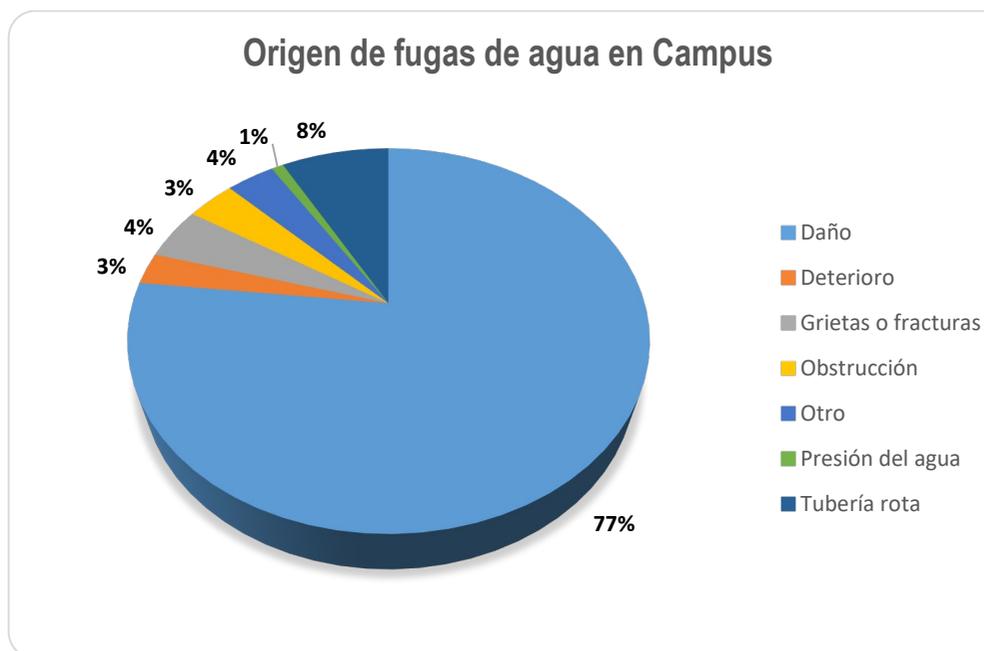
Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1 AUERN-2022

Seguimiento y gestión periódica de controles para prevenir o minimizar impactos ambientales en las zonas de Manejo Especial y Conservación del Campus (humedal, ronda y meandro del río Bogotá), por su importancia en la protección y regulación del recurso hídrico.



Zonas de Manejo Especial y Conservación: a la izquierda y el centro, en la zona de eucaliptal y a la derecha en el humedal del Campus.

Desde julio de 2021 en articulación con la sección de Mantenimiento de Campus, el SGA de la UMNG viene construyendo un histórico de pérdidas de agua que permita identificar causas y necesidades de gestión.



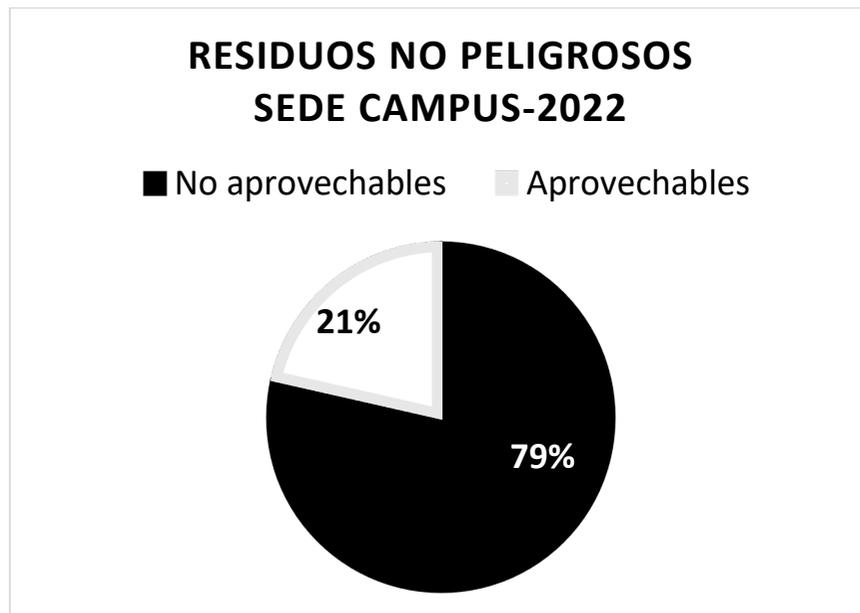
Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1 AUERN-2022

Nota. Los datos de consumo multianual de resmas-Campus para la el 2022 están a corte de mayo.



Programa 2 - Gestión Integral de Residuos Sólidos (P2-PGIRS).

Durante el primer semestre de la vigencia 2022 (Corte 30/06/2022), se ha garantizado el aprovechamiento del 21% de los residuos no peligrosos generados en las actividades de la Sede Campus Nueva Granada.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P2 PGIRS-2022

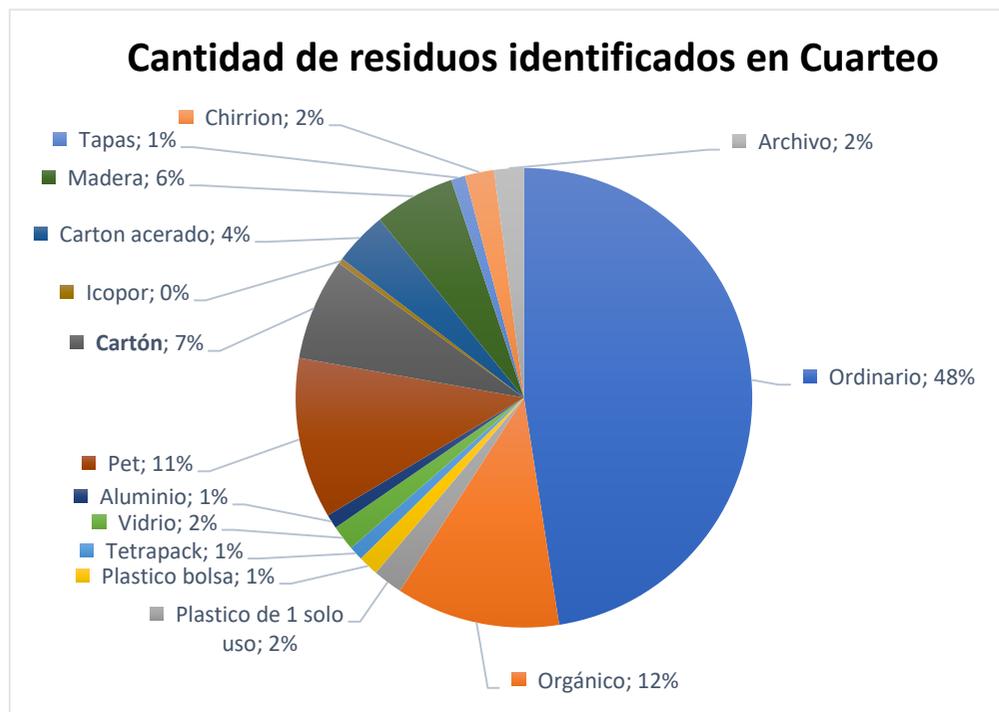


- Separación en la fuente promovida con la instalación de puntos ecológicos en cumplimiento a la Resolución 2184 de 2019.
- Actualmente en la sede se tiene un total de **175 puntos ecológicos** instalados en las diferentes áreas.



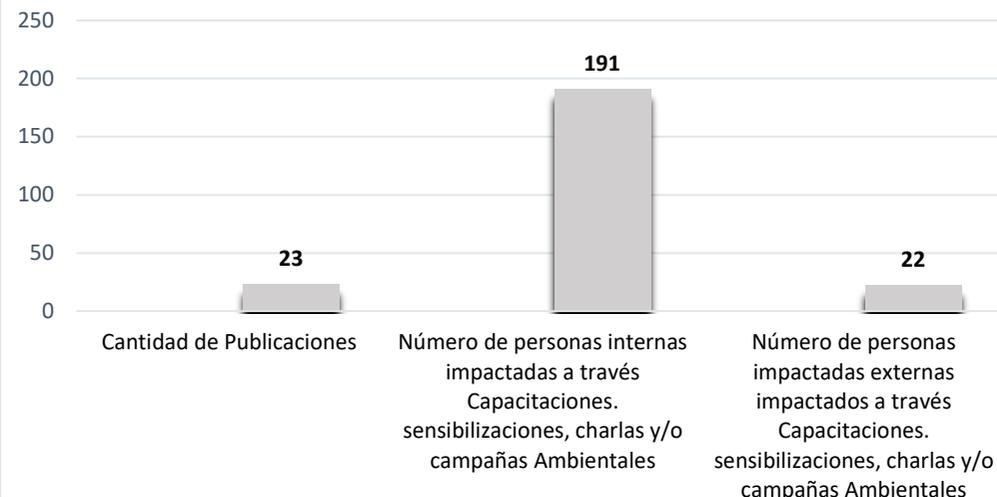
Centro de Acopio de Residuos, Campus, Nueva Granada. **Actividad de Cuarteo de Residuos** llevada a cabo el día 02 de junio de 2022

Con el fin de identificar oportunidades de implementación de nuevas tecnologías de aprovechamiento, se han realizado **actividades de cuarteo** para la identificación de los residuos que actualmente no están siendo aprovechados.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P2 PGIRS-2022

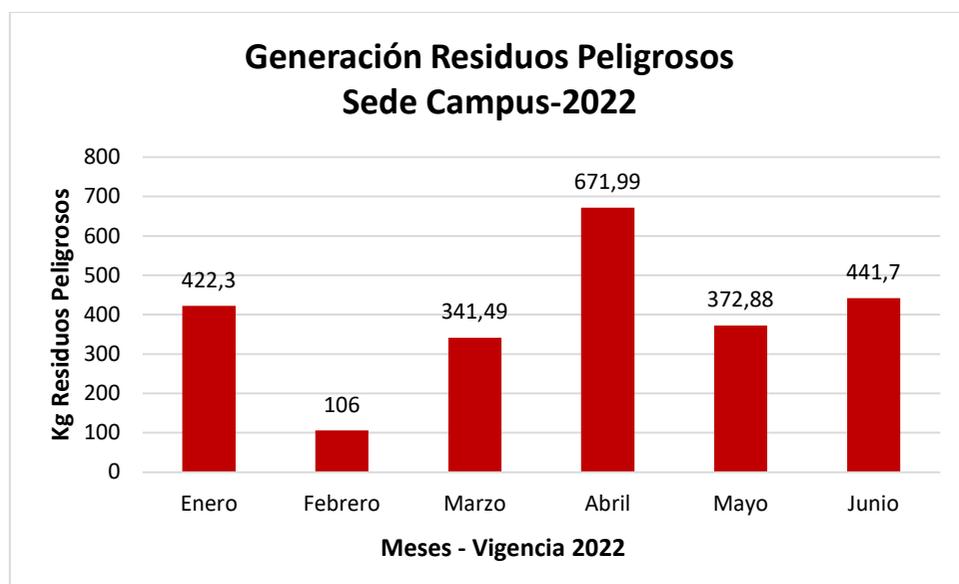
Personas impactadas UMNG a través de los Programas de Gestión Integral de Residuos, Campus de 2021 a 2022.



A la izquierda, fotografía de capacitación a la empresa de aseo de campus, la del centro hace referencia a una publicación en las redes del área de Gestión Ambiental de la UMNG (<https://www.instagram.com/p/Cd8RreQBtF0/?igshid=YmMyMTA2M2Y=>) y a la derecha, está relacionada a la articulación con la academia para la concientización acerca de la gestión interna de los residuos generados en la Universidad

Programa 4 - Gestión Integral de Residuos Hospitalarios, Similares y Peligrosos (P4-PGIRHSP).

Durante el primer semestre de la vigencia 2022 (Corte 30/06/2022), se ha garantizado la gestión externa (Tratamiento y/o disposición final) con gestores autorizados del 100% (2.357 kg) de los residuos peligrosos generados en las actividades de la Sede Campus Nueva Granada.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P4 PGIRHSP-2022

Con el fin de garantizar la gestión interna de residuos peligrosos, durante el primer semestre de la vigencia 2022 se ha realizado la programación de **10 rutas sanitarias de residuos peligrosos** (Servicio prestado por operarios centros de acopio).

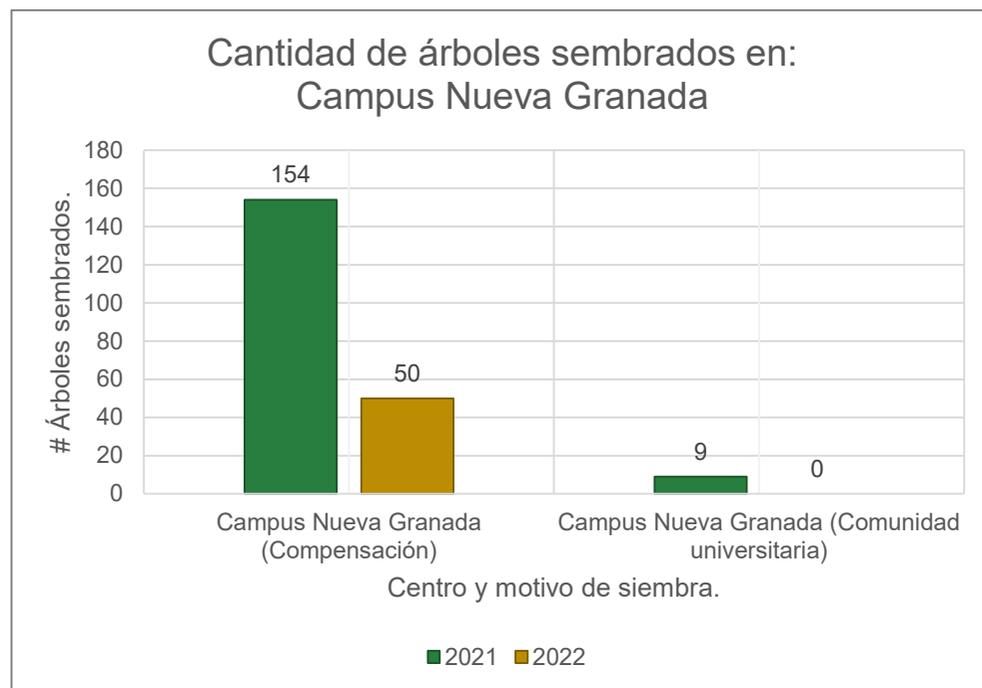


Adicionalmente se ha realizado la programación de **4 rutas de gestión externa (Gestor autorizado ECOLOGÍA Y ENTORNO SAS ESP)**, para garantizar la entrega, transporte, tratamiento y disposición final de los residuos peligrosos generados en la sede.



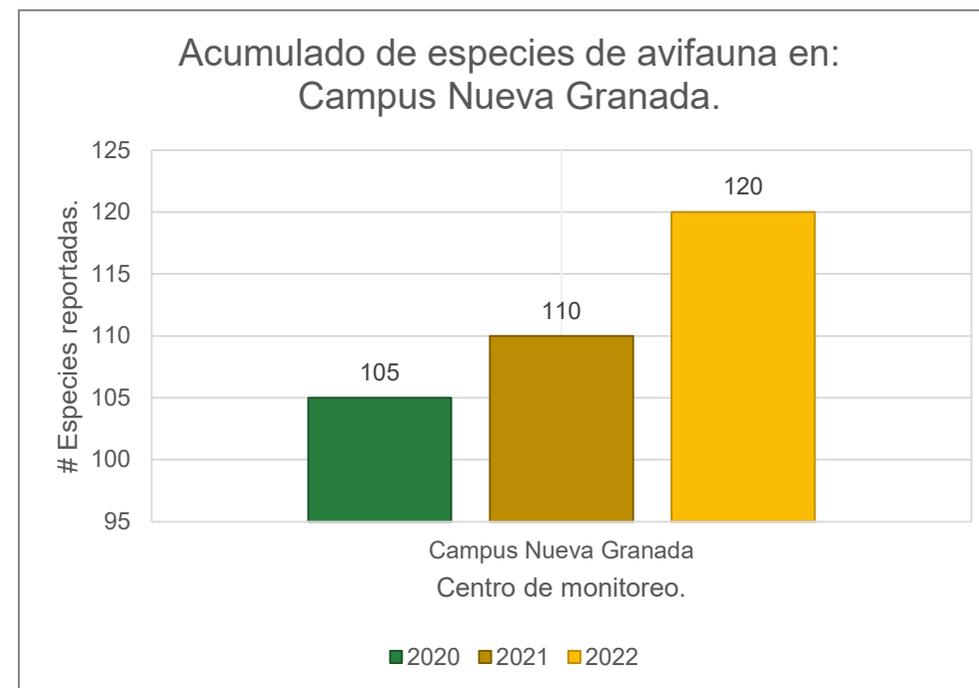
Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad (P5-MSB).

El Programa 5 de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye a los ODS 3, 6, 13, 15 y 17 con sus procesos de monitoreo y acompañamiento tanto a flora como fauna:



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB-2022

NOTA: A vigencia de 2022 se ha acompañado técnicamente la siembra de 50 individuos de especies nativas.



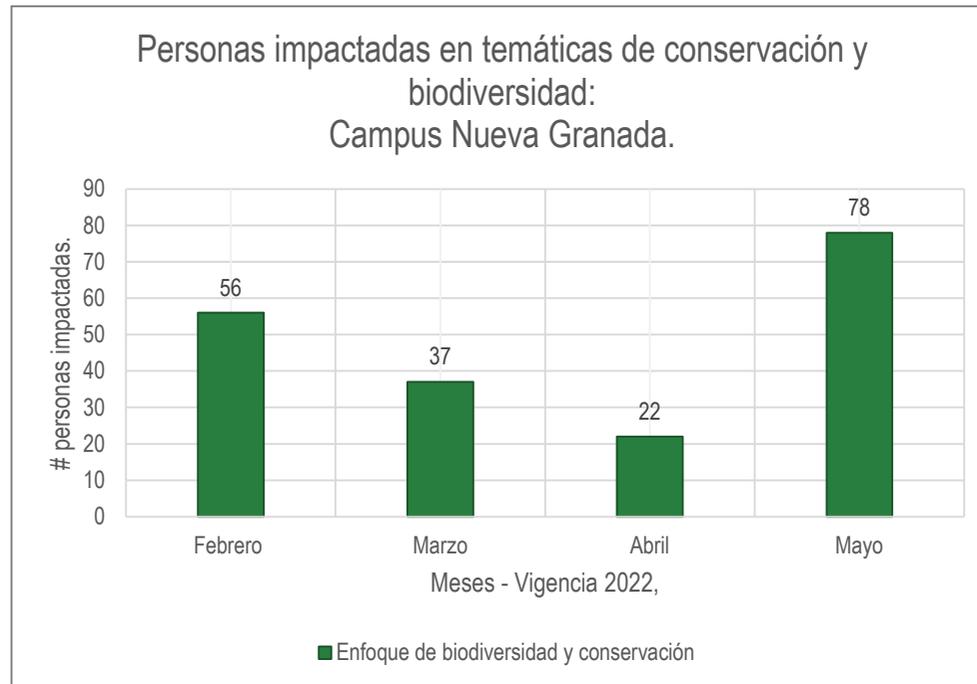
Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB-2022

NOTA: El acumulado de especies es un consolidado histórico de 10 años de registros provenientes de alianzas internas y externas con el Sistema de Gestión Ambiental.



Programa 5 Manejo silvicultural y biodiversidad (P5-MSB).

El Programa de Manejo Silvicultural y Biodiversidad contribuye a los ODS 3, 6, 13, 15 y 17 mediante la gestión de recorridos, generación de elementos de divulgación científica, el cumplimiento técnico de los procesos de elementos bióticos y alianzas en torno a las temáticas de conservación y biodiversidad.



Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P1-AUERN y P5 MSB-2022

A vigencia de 2022 se ha generado ciencia participativa y sensibilizaciones con 193 personas en torno a la biodiversidad y la conservación.



Observatorio de Aves, Campus, Nueva Grana. Imagen 2022

Fuente: OFIPROP-Sistema de Gestión Ambiental SGA-P5 MSB-2022

Ejercicios de sensibilización, recorridos ambientales y monitoreos participativos como el Global Big Day, el Reto Naturalista Urbano entre otros.



Actividades de educación ambiental (Alianzas con partes interesadas) 2021-2022.

<p>Tejiendo Experiencias Ambientales</p> <p>Alianza PRODENSA - UMNG Abril/2022- Junio/2022</p>		<p>Gestión de la biodiversidad.</p> <p>Alianza Ecol-bee – UMNG Febrero 2022</p>		<p>Recorridos de la biodiversidad y divulgación científica.</p> <p>I-naturalist, Global Big Day, Censo neotropical.</p> <p>Alianza CAR-SAVIA ISUA-UMNG 2022</p>	
<p>Programa padrino de humedales.</p> <p>Alianza CAR-UMNG Abril y Mayo/2022</p>		<p>Celebración día del río Bogotá.</p> <p>Alianza CAR-Secretaria de ambiente Cajicá - Asocentro – UMNG Mayo/2022</p>		<p>Proyecto piloto de aprovechamiento de residuos ordinarios.</p> <p>Alianza UAESP-UMNG Mayo/2022</p>	
<p>Participación Reciclación Regional.</p> <p>Alianza CAR-UMNG Junio/2022</p>		<p>Día Mágico UMNG.</p> <p>Alianza SGA-División Talento Humano-SST Abril/2022</p>		<p>Iniciativa Donación Material Aprovechable</p> <p>Alianza PRODENSA - JAIME DUQUE – UMNG Marzo/2022</p>	



5. Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa, Socialización de la Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022, Estructura Académico Administrativa de la UMNG.



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



RESOLUCIÓN	Fecha Emisión: 2021/10/19	GJ-CA-F-7
	Revisión No.: 1	Página 1 de 6

RESOLUCION N° 0590
(18 JUL 2022)

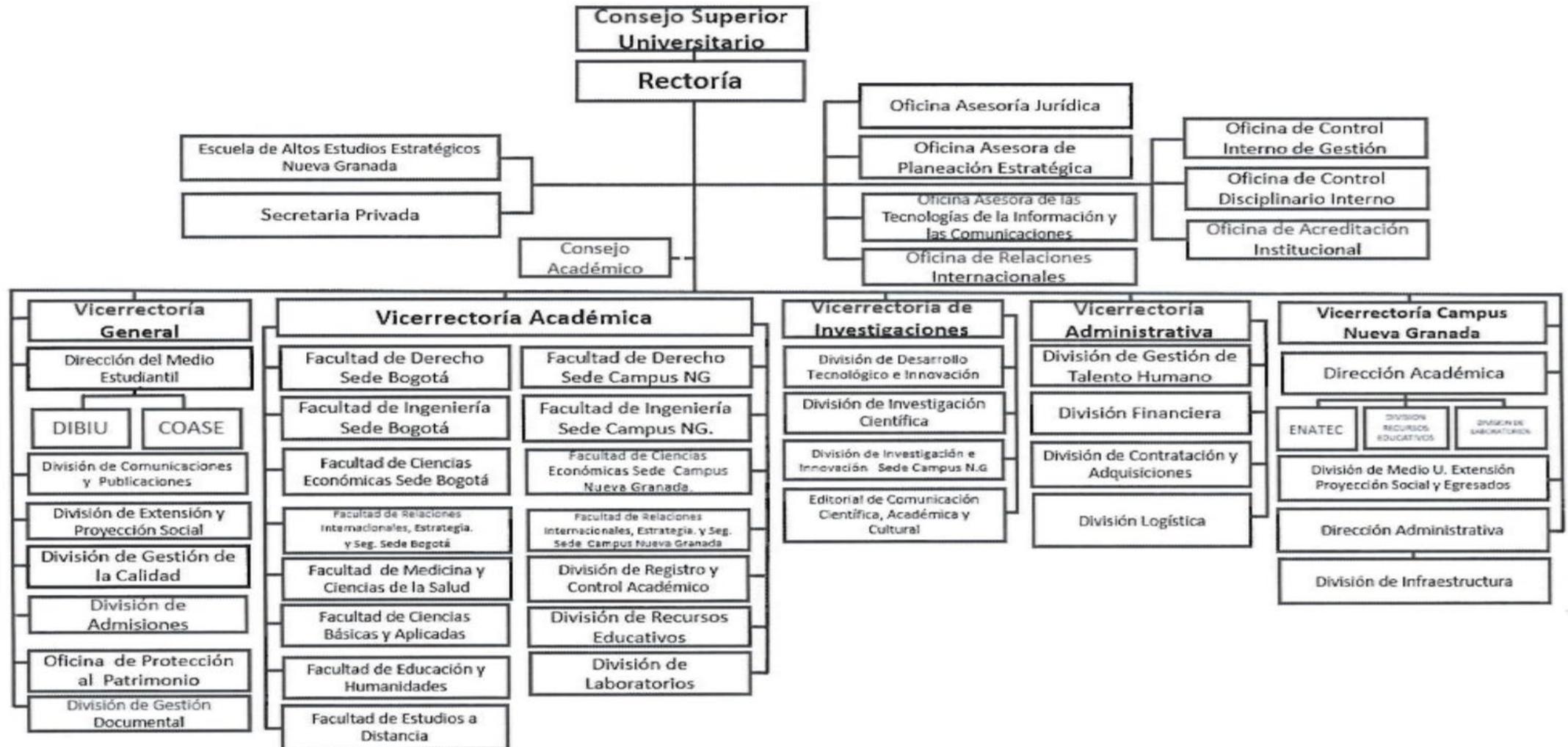
Por la cual se establece y desarrolla la Estructura Académico Administrativa de la Universidad Militar Nueva Granada

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

En ejercicio de las facultades y atribuciones legales conferidas por el artículo 69 de la Constitución Política de Colombia, la Ley 30 de 1992, artículos 28 y 57; 805 de 2003, artículos 1 y 2; los Acuerdos 13 de 2010, artículo 29 numeral 6; 06 de 2019, Acuerdo 001 de 30 de marzo de 2022; y,



Estructura Académico Administrativa



Fuente. Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022

ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA UMNG RESOLUCIÓN No. 0590 DE 18 DE JULIO DE 2022



Fuente. Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022



VICERRECTORÍAS

5

Nivel posterior de
las Vicerrectorías

Fuente. Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022

Continúa en la siguiente

VICERRECTORÍA GENERAL

OFICINAS	1
DIRECCIONES	1
DIVISIONES	5
SECCIONES	21
COORDINACIONES	3
ÁREA DE GESTIÓN	1

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

FACULTADES	12
DIVISIONES	3
SECCIONES	7

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES

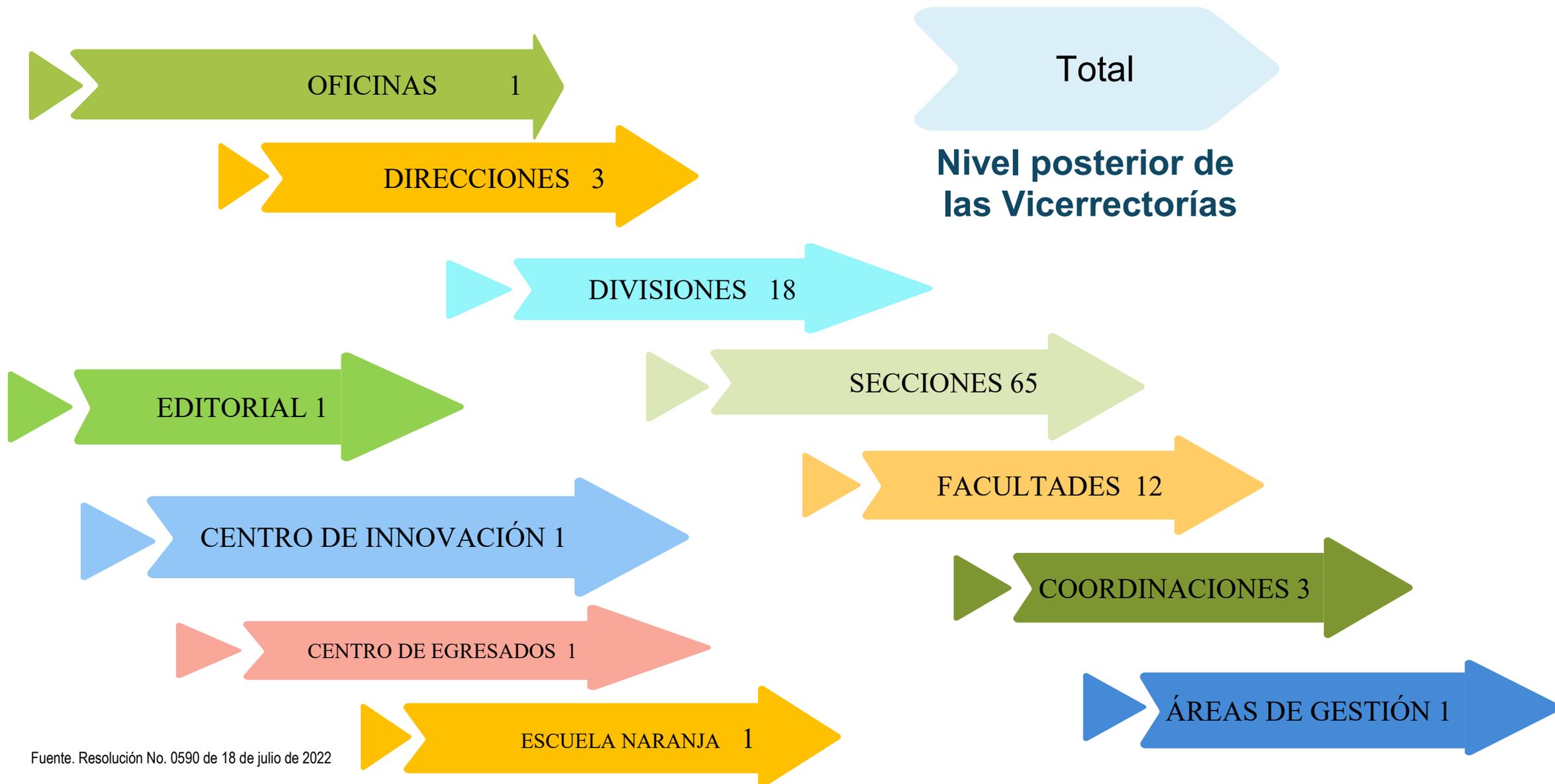
DIVISIONES	3
SECCIONES	10
EDITORIAL	1
CENTRO DE INNOVACIÓN	1

VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA

DIVISIONES	4
SECCIONES	20

VICERRECTORÍA CAMPUS NG

DIRECCIONES	2
DIVISIONES	3
SECCIONES	7
ESCUELA NANRANJA	1
CENTRO DE EGRESADOS	1



Fuente. Resolución No. 0590 de 18 de julio de 2022



¡Cuarenta años unidos por la excelencia!

