



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



A N U A R I O 20
Estadístico 23

Liderazgo estratégico con visión neogranadina





UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D.

Rector

Brigadier General (R) Arnulfo Traslaviña Sáchica

Vicerrector General

Coronel (R) Pedro Javier Rojas Guevara

Vicerrector Campus Nueva Granada

Dra. Claudia Ximena López Pareja

Vicerrectora Administrativa

Dra. Astrid Rubiano Fonseca

Vicerrectora de Investigaciones

Dra. Carol Eugenia Arévalo Daza

Vicerrectora Académica

Dr. José William Castro Salgado

Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica

NIT 800.225.340-8
Código SNIES 1117

Sede Bogotá

Calle 100: Carrera 11 # 101-80
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud: Transversal 3 # 49-00
Edificio de Posgrados: Calle 94 A # 13-54
Bogotá, D. C. (Colombia)

Sede Campus Nueva Granada

Kilómetro 2 vía Cajicá-Zipacquirá
Cajicá, Cundinamarca (Colombia)

Línea de atención: (57+60+1) 650 0000
Línea gratuita nacional: 01 8000 111 019
Portal web: www.umng.edu.co

© Universidad Militar Nueva Granada.

Todos los derechos reservados y se acoge en un todo a la Ley 23 de 1982, artículo 32.

Edición: abril de 2024.

Coordinación general: Oficina de Planeación Estratégica - planeacion@unimilitar.edu.co

Elaboración:
Paula Barrero Páez
Oficina Asesora de Planeación Estratégica, Sección de Análisis Prospectivo y Desarrollo Organizacional,
Unidad de Gestión de la Información Estadística
Bogotá, D. C.

Contenido



Presentación	9
---------------------	---



Vicerrectoría Académica	10
1.1 Oferta académica	12
1.1.1 Programas académicos ofertados por nivel de formación	12
1.1.2 Total de programas académicos por sede y nivel de formación (vigencia 2023)	14
1.2 Procesos académicos realizados	14
1.2.1 Vencimiento de los registros calificados en programas de la Universidad Militar Nueva Granada	14
1.2.2 Gestión de nuevos programas académicos en 2023	17
1.2.2.1 Solicitud de registro calificado	17
1.2.2.2 Renovación y modificación del registro calificado a los programas en 2023	17
1.2.3 Acreditación en Alta Calidad y renovación de la acreditación de programas en 2023	18
1.2.4 Programas académicos en transformación del currículo en 2023	18
1.2.5 Nuevos programas con ampliación de la cobertura de programas en 2023	18
1.2.6 Programas académicos en ampliación y/o modificación de la cobertura en 2023	18
1.2.7 Lista de elementos más relevantes completados de los planes de mejoramiento en 2023 (para los programas en proceso de evaluación externa-Acreditación en Alta Calidad)	19
1.2.8 Resultado y seguimiento de la visita de pares académicos del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) en 2023	20
1.3 Estudiantes	21
1.3.1 Estudiantes nuevos inscritos, admitidos o matriculados en 2023	21
1.3.2 Transferencias externas por sede durante 2023	21
1.3.3 Cursos preuniversitarios 2023	21
1.3.4 Estudiantes matriculados por sexo en 2023	21
1.3.5 Distribución de matriculados por sede y modalidad	22
1.3.6 Matriculados por estrato socioeconómico en 2023	22
1.3.6.1 Matriculados por estrato socioeconómico en 2023-1	22
1.3.6.2 Matriculados por estrato socioeconómico en 2023-2	22
1.3.7 Distribución de matriculados por edad en 2023	23
1.3.7.1 Distribución de matriculados por edad en 2023-1	23
1.3.7.2 Distribución de matriculados por edad en 2023-2	23
1.3.8 Distribución de matriculados por lugar de nacimiento en 2023-1 y 2023-2	24

1.3.8.1 Distribución de matriculados por lugar de nacimiento en 2023-1	24
1.3.8.2 Distribución de matriculados por lugar de nacimiento en 2023-2	25
1.3.9 Estudiantes graduados en 2023	26
1.3.10 Estudiantes monitores en 2023	26
1.3.11 Representación de la tasa de deserción por facultades del 2020-1 al 2023-2	27
1.4 Docentes	27
1.4.1 Caracterización	27
1.4.2 Lineamientos y normatividad de las convocatorias docentes en 2023	27
1.4.3 Generalidades de las convocatorias de profesores en 2023	28
1.4.4 Resultados de las convocatorias de profesores en 2023	28
1.4.5 Dedicación de los docentes seleccionados en 2023	28
1.4.6 Formación de docentes de planta en 2023	28
1.4.7 Productividad académica con efecto salarial en 2023	28
1.4.8 Productividad académica sin efecto salarial en 2023	29
1.4.9 Total de horas cátedra al semestre	29
1.4.10 Formación docente	29
1.5 Servicios en laboratorios e invernaderos	30
1.5.1 Registros administrativos consolidados de los laboratorios en 2023	30
1.5.2 Información principal de los laboratorios por sede	30
1.6 Resultados de la Pruebas Saber	37
1.6.1 Pruebas Saber Pro	37
1.6.1.1 Resultados de la prueba genérica	37
1.6.1.2 Resultados por grupo de referencia	37
1.6.1.3 Resultados por competencias genéricas	37
1.6.1.4 Distinciones, Mejores Saber Pro y Saber TyT - Resolución 022911 - Ministerio de Educación Nacional	37
1.6.2 Pruebas Saber TyT	38
1.6.2.1 Resultados de la prueba genérica	38
1.6.2.2 Resultados por grupo de referencia	38
1.6.2.3 Resultados por competencias genéricas	38
1.6.2.4 Distinciones, Mejores Saber Pro y Saber TyT - Resolución 022911 - Ministerio de Educación Nacional	38
1.7 Recursos educativos	39
1.7.1 Recursos físicos y tecnológicos de la Red de Bibliotecas en 2023	39



1.7.2	Recursos bibliográficos en 2023.....	39
1.7.3	Transacciones (préstamos y consultas) de material bibliográfico realizadas por la Red de Bibliotecas UMNG en 2023-2, sede Bogotá Calle 100.....	39
1.7.4	Todos los recursos en 2023	40
1.7.5	Capacitaciones en la sede Bogotá	40
1.7.6	Capacitaciones en la sede Campus Nueva Granada	42
1.8	Asuntos disciplinarios	43
1.9	Educación continua	43
1.9.1	Departamento de Estudios Interculturales	43
1.9.1.1	Estudiantes del Curso de Inglés Intensivo, presencial en 2023.....	43
1.9.1.2	Estudiantes curso de inglés, extensión sábados 2023	43
1.9.1.3	Estudiantes curso de inglés, superintensivo 2023	44
1.9.1.4	Estudiantes curso de inglés modalidad a distancia 2023	44
1.9.1.5	Pruebas de idiomas aplicadas 2023.....	44
1.9.1.6	Estudiantes en programas de conocimientos académicos e inglés en 2023.....	44
1.9.2	Gestión del Departamento de Tecnologías del Conocimiento.....	45
1.9.2.1	Cursos de extensión universitaria en 2023.....	45
1.9.2.2	Estudiantes de pregrado atendidos por el Departamento de Tecnologías del Conocimiento 2023.....	45
1.10	Acreditación internacional de los programas académicos ofertados	45
1.11	Eventos académicos por facultad.....	46
1.11.1	Modalidad virtual	46
1.11.1.1	Ámbito Institucional (simposios, congresos entre otros).....	46
1.11.1.2	Ámbito nacional (simposios, congresos entre otros).....	48
1.11.1.3	Ámbito internacional (simposios, congresos entre otros)	49
1.11.2	Modalidad presencial.....	53
1.11.2.1	Ámbito Institucional (simposios, congresos entre otros).....	53
1.11.2.2	Ámbito nacional (simposios, congresos, entre otros).....	61
1.11.2.3	Ámbito internacional (simposios, congresos entre otros)	65
02	Vicerrectoría General	67
2.1	Consejo Superior Universitario.....	69
2.1.1	Gestión realizada por el Consejo Superior Universitario CSU 2023	69
2.1.2	Honorables miembros del Consejo Superior Universitario (CSU) durante 2023	69

2.2	Comunicaciones.....	70
2.2.1	Boletín virtual <i>Somos Neogranadinos</i> en 2023	70
2.2.2	Redes sociales en 2023.....	70
2.2.3	Métricas del portal web en 2023.....	70
2.2.3.1	Comportamiento de audiencia.....	70
2.2.4	Medios de comunicación empleados para las comunicaciones en 2023.....	71
2.2.5	Pauta en medios tradicionales y digitales para posicionamiento y oferta académica.....	71
2.2.6	Participación en ferias estudiantiles y eventos (mercadeo directo a usuarios potenciales).....	71
2.2.7	Registro audiovisual y realización de videos.....	71
2.2.8	Diseño gráfico.....	71
2.3	Extensión y proyección social	72
2.3.1	Incentivos en educación por todo concepto en 2023.....	72
2.3.2	Estudiantes que realizaron prácticas, pasantías y rotaciones en 2023	74
2.3.3	Contratos de capacitación y de asistenciales según el sector en 2023.....	75
2.3.4	Beneficiados de los programas de proyección social por líneas de acción en 2023.....	75
2.3.5	Diplomados ofertados por facultad o unidad académica administrativa en 2023	79
2.3.6	Lista de las entidades que nos contrataron 2023	80
2.4	Gestión de calidad	82
2.4.1	¿Dónde estamos en el SIG 2023?	82
2.4.2	Objetivos integrales.....	83
2.4.3	Documentos de Sistema Integrado de Gestión.....	83
2.4.4	Cumplimiento del programa de Auditorías Internas en 2023.....	84
2.4.5	Auditoría externa - Icontec.....	85
2.4.6	Indicadores de gestión	85
2.4.7	Indicadores de gestión por tipo y por año.....	85
2.4.8	Salidas no conformes 2023.....	85
2.4.9	Salidas no conformes identificadas y cerradas por el año.....	85
2.4.10	Salidas no conformes SNC en los años 2022 al 2023.....	86
2.4.11	Planes de mejoramiento en 2023	86
2.4.11.1	Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015).....	86
2.4.11.2	Sistema de Gestión de Ambiental (ISO 14001:2015)	87
2.4.11.3	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001:2018)	87
2.4.11.4	Acciones integrales	87
2.4.12	Cantidad de compromisos establecidos por cada reunión durante la revisión de directivas	88
2.4.13	Capacitaciones realizadas en el 2023 para fortalecer las competencias en el Sistema Integrado de Gestión	89
2.4.13.1	Capacitaciones internas.....	89
2.4.13.2	Capacitaciones externas	90



2.5	Bienestar universitario	90
2.5.1	Política de Bienestar	90
2.5.2	Movilidad estudiantil en 2023.....	90
2.5.3	Beneficiarios recaudo Estampilla Pro Universidad Nacional y demás Universidades Estatales en 2023	91
2.5.4	Servicios prestados en Psicología.....	91
2.5.5	Servicios en Salud Integral	91
2.5.6	Deportes, actividad física y recreación	92
2.5.7	Arte y cultura	92
2.5.8	Gestión en la Capellanía.....	92
2.6	Gestión documental.....	93
2.6.1	Retención documental 2023 - Directiva 005 del 2023	93
2.6.2	Correspondencia	93
2.6.3	Tablas de retención documental por sede en 2023	93
2.6.4	Conservación documental del Archivo Central	93
2.6.5	Preservación documental	93
2.6.6	Capacitación en gestión documental.....	94
2.7	Acompañamiento estudiantil neogranadino	95
2.7.1	Estadísticas COASE 2023 - Proyecto PDI	95
2.7.2	Programas especiales liderados por el Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil	96
2.7.3	Abandono académico, comparación de 2019-1 al 2022-2.....	96
03	Vicerrectoría Administrativa	97
3.1	Contratación y adquisiciones.....	99
3.1.1	Composición del plan de contratación para la vigencia 2023	99
3.1.2	Resumen de ejecución, vigencia 2023.....	99
3.1.3	Ahorros por menores valores apropiados y adjudicados en el Plan de Contratación	99
3.1.4	Modalidades de contratación de selección.....	99
3.1.5	Liquidaciones, vigencia 2023	99
3.1.6	Comportamiento de ejecución por las sedes	100
3.1.7	Comparación por todo concepto de las vigencias 2022 y 2023.....	100
3.2	Personal profesoral y administrativo.....	101
3.2.1	Profesores por tipo de vinculación.....	101
3.2.2	Personal profesoral por sexo	101

3.2.3	Personal profesoral por sede	101
3.2.4	Personal profesoral por edad.....	101
3.2.5	Equipo profesoral	102
3.2.6	Profesores de carrera.....	102
3.2.7	Profesores ocasionales.....	103
3.2.8	Profesores catedráticos	103
3.2.9	Promedio salarial docentes de tiempo completo en 2023.....	103
3.2.10	Promedio salarial docentes de medio tiempo en 2023.....	104
3.2.11	Promedio salarial docentes de cátedra en 2023.....	104
3.2.12	Plan de capacitación de la educación para el trabajo y desarrollo humano, planeación y ejecución presupuestal, por eje en 2023.....	104
3.2.13	Aportes al Sistema General de Seguridad Social (SGSS) por vinculaciones laborales, contratistas de riesgos IV y V y residentes de medicina en el 2023	105
3.2.14	Cobertura del sistema de gestión de la salud	105
3.2.15	Plan de Bienestar de Funcionarios 2023.....	106
3.2.16	Plan de Bienestar de funcionarios, encuestas de satisfacción y población en 2023.....	106
3.2.17	Inducción y reinducción general de funcionarios administrativos y profesores de planta en 2023....	106
3.2.18	Distinciones otorgadas según el desempeño laboral o académico o el tiempo de servicio prestado en 2023.....	106
3.2.19	Ejecución presupuestal en el 2022 y el 2023.....	107
3.2.20	Nivel jerárquico del personal no docente en el 2023	107
3.2.21	Nivel jerárquico por género del personal no docente en el 2023.....	107
3.2.22	Nivel jerárquico por sede del personal no docente en el 2023.....	108
3.2.23	Nivel jerárquico por edad del personal no docente en el 2023	108
3.3	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)	109
3.3.1	Principales conceptos.....	109
3.3.1.1	Lista consolidada de los principales riesgos o peligros identificados en 2023.....	109
3.3.1.2	Evaluación de riesgos e investigación de incidentes SGSST en 2023	109
3.3.1.3	Reporte al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en 2023	109
3.3.1.4	Frecuencia de accidental por mes del 2022 al 2023.....	109
3.3.1.5	Resultado del reporte de estándares.....	109
3.3.2	Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo 2023, ISO 45000:2018.....	109
3.3.2.1	ISO 45000:2018	109
3.3.2.2	Lesiones por accidente laboral en 2023	109
3.3.2.3	Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales reportadas en 2023.....	110
3.3.2.4	Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.....	110
3.3.3	Medidas, protocolos de bioseguridad e impactos en la Universidad por actividades y pospandemia.....	110
3.3.4	Principales normas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)	110





3.3.5	Medicina preventiva en 2023.....	110
3.3.5.1	Funcionarios con clasificaciones de riesgo IV y V según actividad en 2022 y 2023	110
3.3.5.2	Capacitaciones realizadas sobre seguridad y salud en el trabajo en 2023	111
3.3.5.3	Atención y respuesta ante emergencias.....	111
3.3.5.4	Actividades relacionadas para la prevención y promoción en salud vigencia 2023.....	111
3.3.6	Ausentismo del 2022 al 2023.....	111
3.4	Logística	112
3.4.1	Movimiento de entrada al almacén (CPA) de enero a diciembre del 2023.....	112
3.4.2	Almacén, salidas de enero a diciembre 2023	112
3.4.3	Servicios públicos.....	112
3.4.3.1	Gasto de servicios públicos por sede en 2023.....	112
3.4.5	Conformación del parque automotor UMNG.....	113
3.4.6	Plan estratégico de seguridad vial (PESV) (Resolución 595 del 2022).....	113
3.4.6.1	Riesgo de seguridad vial identificados (RSVI) en 2023.....	113
3.4.6.2	Gestión de los riesgos viales (GRV) en 2023	113
3.4.6.3	Cumplimiento de actividades plan anual PESV: CPlan PESV en 2023.....	113
3.4.6.4	Cobertura Programa de Gestión Velocidad Empresarial (GVE) en 2023	113
3.4.6.5	Excesos de límite de velocidad laboral (ELVL) en 2023	113
3.4.6.6	Inspecciones diarias preoperacionales (IDP) en 2023.....	113
3.4.6.7	Cumplimiento plan mantenimiento preventivo de vehículos CPMVh en 2023.....	113
3.4.6.8	Cumplimiento plan de formación en seguridad vial CPF PESV en 2023.....	113
3.4.6.9	Cobertura plan de formación en seguridad vial CPF PESV en 2023	114
3.4.7	Servicios prestados por la División Logística en 2023	114
3.4.8	Servicios prestados por la División de Servicios Generales por mes en 2023	114
3.4.9	Infraestructura física sede Bogotá en 2023.....	114
3.5	Gestión financiera.....	115
3.5.1	Estudiantes beneficiados por el Programa Generación E Componente Equidad, en el 2023.....	115
3.5.2	Estudiantes beneficiados por el Programa Generación E Componente Excelencia, en el 2023.....	116
3.5.3	Descuentos aplicados matrículas 2023	116
3.5.4	Política de gratuidad en 2023	116
3.5.5	Beneficios por terceros en el 2023.....	117
3.5.6	Estado de situación financiera	118
3.5.6.1	Activos y pasivos totales (2022-2023).....	120
3.5.6.2	Activo corriente frente al pasivo corriente (2022- 2023)	120
3.5.6.3	Patrimonio y pasivo (2022-2023).....	120
3.5.7	Estado de resultados.....	121
3.5.7.1	Ingresos frente a excedentes (2022-2023).....	122
3.5.8	Estado de cambios en el patrimonio.....	122



04	Vicerrectoría de Investigaciones	123
4.1	Grupos de investigación clasificados.....	125
4.1.1	Número profesores vinculados a la UMNG reconocidos como investigadores en MinCiencias	125
4.1.2	Productos bajo tipología de MinCiencias.....	125
4.1.3	Equipo de profesores investigadores	125
4.1.4	Horas de dedicación a la investigación.....	126
4.1.5	Clasificación de los investigadores en Minciencias (Profesores de la UMNG).....	126
4.1.6	Jóvenes investigadores institucionales y asistentes graduados.....	126
4.1.7	Participación de estudiantes y egresados en procesos de Investigación.....	126
4.1.8	Distribución de semilleros de investigación por programa académico.....	127
4.2	Proyectos de investigación.....	130
4.2.1	Proyectos activos de investigación por facultad.....	130
4.2.2	Proyectos clasificados por sede y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2023.....	131
4.2.3	Proyectos clasificados por sede, facultad y Objetivo de Desarrollo Sostenible en 2023	132
4.2.4	Proyectos de investigación clasificados por el tipo e impacto en 2023	134
4.2.5	Consolidación de la participación en proyectos de investigación.....	134
4.2.6	Proyectos desarrollados con actores de cuádruple hélice (sociedad, empresa, Estado, centros de investigación), temática, valor de la financiación por parte de ...la UMNG y valor de la financiación externa	134
4.3	Convocatorias internas realizadas 2023.....	135
4.3.1	Propuestas prestadas por facultad y sede a convocatorias internas de investigación.....	135
4.3.2	Presupuesto ejecutado para el 2023.....	137
4.3.3	Productos de generación de nuevo conocimiento.....	137
4.3.4	Relación histórica de patentes concedidas y solicitadas a la fecha	138
4.3.5	Registros concedidos Dirección Nacional de Derechos de Autor	138
4.4	Programa de movilidad de profesores investigadores	138
4.5	Editorial Neogranadina.....	138
4.5.1	Ventas <i>online</i> de libros.....	139
4.5.2	Enfoque de obras recibidas.....	140
4.5.3	Servicios editoriales prestados	140
4.5.4	Pospublicaciones.....	140
4.5.5	Indicadores de apertura e internacionalidad de las revistas	141
4.5.6	Procedencia de visitas geográficas por revista en 2023	148



05	Vicerrectoría Campus Nueva Granada	149
5.1	Gestión académica	151
5.1.1	Proyecto de Inmersión Vida Universitaria con Educación Media 2023	151
5.1.1.1	Colegios participantes	151
5.1.1.2	Participantes por programa en 2023	151
5.1.3	Préstamos de espacios académicos	151
5.1.4	Usuarios en salas de internet	151
5.1.5	Usuarios Biblioteca	151
5.1.6	Capacitaciones	152
5.1.7	Gestión centro de simulación, liderazgo y toma de decisiones en el 2023	152
5.1.8	Proyecto de seguridad alimentaria (Impacto para futuros y posibles estudiantes) en 2023-1 al 2023-2	152
5.1.8.1	Programa Sembrando Ilusiones 2023	152
5.1.8.2	Talleres en Ciencias Básicas Educación Media	152
5.1.9	Voluntariado Apoyemos a las Canitas en la Distancia, de la Facultad de Estudios a Distancia, en 2023	153
5.1.10	Acciones y conclusiones	154
5.2	Medio Universitario, Extensión, Proyección Social y Centro de Egresados	154
5.2.1	Promedio de participantes en actividades de bienestar universitario	154
5.2.2	Participación de Bienestar Universitario en la Facultad de Estudios a Distancia en el 2023	154
5.2.3	Gestión Museo Campus 2023	155
5.2.4	Consolidado de proyectos de Investigación y Extensión con enfoque en desarrollo regional ejecutados en el 2023 (Regionalización Sabana Centro)	155
5.2.5	Centro de Egresados	155
5.2.5.1	Egresados en 2023-1 al 2023-2	155
5.2.5.2	Eventos dirigidos a los egresados neogranadinos durante 2023	155
5.2.5.3	Egresados vinculados laboralmente con la Universidad Militar Nueva Granada	156
5.2.5.4	Participación de egresados en procesos de Investigación en 2023	156
5.2.5.5	Empleabilidad de los graduados	156
5.3	Gestión administrativa	157
5.3.1	Transporte en el 2023	157
5.3.2	Capacidad de los parqueaderos UMNG en el 2023	157
5.3.3	Relacionamiento Corporación Autónoma de Cundinamarca CAR en el 2023	157
5.3.4	Producción de especies nativas en invernadero en 2023	157
5.3.5	Consolidado de la información general de la sede	157
5.3.6	Capacidad instalada - sede Campus Nueva Granada	159

06	Oficinas asesoras y de control	162
6.1	Oficina Asesora de Planeación Estratégica	164
6.1.1	Consolidado de PQRSDf de la vigencia 2023	164
6.1.2	Peticiones registradas por grupos de interés	164
6.1.3	Clasificación por proceso responsable	165
6.1.4	Peticiones clasificadas por el estado en el que se encuentra	166
6.1.4.1	Por tipo de solicitud	166
6.1.4.2	Por proceso responsable	167
6.1.5	Consolidada atención <i>Call Center</i> (vigencia 2023)	168
6.1.6	Capacitaciones/actividades desarrolladas por la Sección de Atención al Ciudadano para los grupos de interés de la UMNG	168
6.1.7	Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, “Equidad sostenible con la excelencia”	169
6.1.8	Porcentaje de ejecución de cada uno de los proyectos de inversión, durante 2023	172
6.1.9	Ejecución presupuestal a diciembre del 2023, Fondo de Extensión Oficina*	176
6.1.10	Ejecución presupuestal a diciembre del 2023, Fondo Especial de Extensión - Fondeo*	176
6.1.11	Ejecución presupuestal a diciembre del 2023, Fondo de Investigación	177
6.1.12	Sistema General de Regalías en 2023	179
6.1.12.1	Sistema General de Regalías, Presupuesto Bienal 2023-2024	179
6.1.12.2	Avances del Sistema General de Regalías, Presupuesto Bienal 2023-2024	179
6.1.13	Planes de fomento a la calidad en 2023	181
6.1.14	Plan de Funcionamiento	182
6.1.15	Gestión del cambio en 2023	183
6.1.15.1	Plan de acción general	183
6.1.15.2	Planes de acción específicos	183
6.1.16	Gestión del conocimiento en 2023	183
6.1.17	Situación actual de la gestión de riesgo, vigencia 2023	184
6.1.18	Lista de documentos desarrollados por Sección de Análisis Prospectivo y Desarrollo Organizacional en 2023	185
6.1.19	Observatorio en sostenibilidad y derechos humanos	186
6.1.20	Unidad de Gestión de la Información Estadística	186
6.1.20.1	Relación del contenido del Boletines Estadísticos, de enero a julio del 2023	186
6.1.21	Políticas Institucionales	188
6.1.21.1	Políticas institucionales acordes con el ciclo de políticas públicas	188
6.1.21.2	Políticas institucionales en actualización	188
6.1.21.3	Lista proyectos de políticas Institucionales 2023	189
6.2	Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información	189
6.2.1	Proyectos de la Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información ejecutados	189
6.2.2	Participantes de capacitaciones en Tecnologías de la Información y las Comunicación (TIC)	189



6.2.3	Participantes de capacitaciones en Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento (TAC)	189
6.2.4	Participantes de capacitaciones en Tecnologías del Empoderamiento y la Participación (TEP)	190
6.2.5	Recursos tecnológicos disponibles	190
6.2.6	Lista de <i>softwares</i> disponibles para la comunidad.....	190
6.2.7	Distribución de los usuarios únicos en las plataformas tecnológicas.....	190
6.2.8	Relación de la inversión en tecnología vigencia en 2021 al 2023.....	191
6.2.9	Ecosistema de la Información en 2023.....	191
6.3	Oficina de Control Interno Disciplinario	192
6.3.1	Procesos disciplinarios entre 2019 y 2023.....	192
6.4	Oficina de Control Interno de Gestión.....	192
6.4.1	Auditorías en la vigencia 2023	192
6.4.2	Entes de control en la vigencia 2023	193
6.4.3	Informes de Ley en la vigencia 2023.....	193
6.5	Oficina Asesora Jurídica	195
6.6	Oficina de Acreditación Institucional.....	196
6.6.1	Divulgación de la ruta de la excelencia, Acreditación institucional multicampus en 2023. Programa radial <i>En la Ruta de la Excelencia</i>	196
6.6.2	Resultado módulo INES (Índice de inclusión para la Educación Superior) SNIES-HECaa 2023-1.....	196

6.6.3	Documento generado en la Ruta de la Excelencia, proceso de acreditación institucional multicampus en 2023	197
6.6.4	Capacitaciones proceso de la acreditación institucional multicampus entre 2022 y el 2023.....	197
6.6.5	Eventos de acreditación institucional realizados en la vigencia 2023	197
6.6.6	Actividades por factor de acreditación	198
6.6.7	Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad (SIAAC). Uso manejo y apropiación de la herramienta informática SIAAC TOOLS, instrumento de apreciación	198
6.7	Oficina de Relaciones Internacionales.....	198
6.7.1	Movilidad Internacional entrante y saliente del 2022 al 2023	198
6.7.2	Movilidad de estudiantes neogranadinos en el exterior, por país en el 2022 al 2023.....	199
6.7.3	Docentes e investigadores neogranadinos en movilidad al exterior, por país en el 2022 al 2023	200
6.7.4	Lista de convenios de cooperación académica internacional consolidado por país en el 2023	200
6.7.5	Lista de convenios de cooperación académica nacional consolidado en el 2023	202
6.7.6	Apoyos económicos a estudiantes al exterior en el 2023.....	206
6.7.7	Convocatorias becas programa 2023	207
6.7.8	Eventos en 2023	207
6.8	Oficina de Protección al Patrimonio	208
6.8.1	Gestión Ambiental.....	208
6.8.1.1	Contabilidad ambiental y contribución a la disminución de los riesgos globales (impactos del cambio climático y la degradación ambiental, entre otros).....	208
6.8.2	Seguridad	215
6.8.2.1	Ingreso por sedes 2023.....	215





Presentación

La Oficina Asesora de Planeación Estratégica da a conocer a la comunidad el Anuario Estadístico de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG), que tiene como propósito dar a conocer la gestión estadística institucional más importante de la vigencia académica del 2023, en lo relacionado con la información relevante y los principales eventos de la institución, recopilados a través de cada una de sus unidades académico-administrativas mediante los centros de gestión.

Este ejercicio abarca seis apartados, sobre los cuales se construye el desempeño académico-administrativo institucional, desde la perspectiva cuantitativa y cualitativa, con el fin de ser una fuente de registros administrativos para los interesados de los grupos de interés internos y externos, lo que, a su vez, forma parte de la propuesta para demostrar una mejor gobernanza y una gestión eficaz para nuestra casa de estudios, dado que su propósito es ser una herramienta de apoyo en la toma de decisiones, cuyo contenido está disponible de forma accesible al optimizar la gestión y el desempeño de la institución, como parte del ecosistema educativo.

Los resultados y avances presentados en el documento son una compilación de datos estadísticos, que están orientados a la excelencia académica, a la gobernanza y al liderazgo y la mejora en la calidad institucional, articulados con las funciones sustantivas de nuestra universidad respecto a la docencia, investigación y extensión, al igual que con los procesos de internacionalización y bienestar, todos los cuales están alineados con las acciones del Plan Integral Institucional Multicampus, el fortalecimiento de la transparencia, la rendición de cuentas y el aseguramiento de la calidad como eje catalizador del desarrollo institucional.

La presente edición fue coordinada por la Unidad de Gestión de la Información Estadística, Sección de Análisis Prospectivo y Desarrollo Organizacional, de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, dependencias que agradecen el aporte y participación de cada uno de los respondientes de las unidades académico-administrativas para cada una de las actividades, por el suministro de información y de cifras que generan valor para obtener esta publicación.





01 VICERRECTORÍA Académica



“Esta dependencia de la dirección estratégica lidera, administra y coordina la actividad académica de la Universidad Militar Nueva Granada, fortaleciendo las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social, y la consolidación de los programas de pregrado y posgrado, mediante la definición de políticas, la determinación de las directrices de trabajo académico y la búsqueda de la excelencia, con el fin de garantizar la formación de profesionales íntegros, altamente calificados en los diferentes campos del saber, para favorecer el progreso del sector defensa y de la sociedad en general.”

rb.gy/o2uoa3



1.1 OFERTA académica

1.1.1 Programas académicos ofertados por nivel de formación

Nivel de formación	Sede	Código SNIES	Nombre del programa
Tecnología	Campus Nueva Granada	106239	Tecnología en Gestión y Producción Hortícola
		90W985	Tecnología en Contabilidad y Tributaria
		101659	Tecnología en Atención Prehospitalaria
		111469	Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística
	Bogotá	54532	Tecnología en Electrónica y Telecomunicaciones
Pregrado	Campus Nueva Granada	104694	Ingeniería Ambiental
		105560	Ingeniería Biomédica
		5315	Biología Aplicada
		111636	Matemáticas Aplicadas y Computacionales
		6527	Administración de Empresas (Distancia)
		108241	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo (Distancia)
		10963	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Virtual)
		11004	Ingeniería Civil (Distancia)
		105142	Ingeniería Informática (Distancia)
		53703	Ingeniería Industrial (Distancia)
	Bogotá	11428	Contaduría Pública (Distancia)
		91060	Derecho
		10995	Ingeniería en Telecomunicaciones
		91437	Medicina
		361	Derecho
	Bogotá	365	Ingeniería Civil
		4088	Ingeniería Industrial
		10993	Ingeniería en Multimedia
		4405	Ingeniería en Mecatrónica
		363	Administración de Empresas
	Campus Nueva Granada	364	Contaduría Pública
		362	Economía
		10955	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos
		109503	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo



Nivel de formación	Sede	Código SNIES	Nombre del programa
Especialización universitaria	Campus Nueva Granada	90537	Especialización en Alta Gerencia (Distancia)
	Bogotá	52638	Especialización en Geomática
		109785	Especialización en Gerencia Estratégica de la Calidad
		109624	Especialización en Gestión Integral Ambiental
		15947	Especialización en Gerencia Logística Integral
		10931	Especialización en Ingeniería de Pavimentos
		4460	Especialización en Gerencia Integral de Proyectos
		2965	Especialización en Control Interno
		13459	Especialización en Gestión de Desarrollo Administrativo
		16072	Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Internacional
		13465	Especialización en Mercadeo de Servicios
		16074	Especialización en Gerencia de Comercio Internacional
		3620	Especialización en Administración de la Seguridad
		103474	Especialización en Alta Gerencia de Seguridad y Defensa
		4358	Especialización en Docencia Universitaria
	Bogotá	8431	Especialización en Finanzas y Administración Pública
		395	Especialización en Derecho Administrativo
		13469	Especialización en Alta Gerencia
	Campus Nueva Granada	104555	Especialización en Derechos Humanos y Sistemas de Protección
		53151	Especialización en Derecho Sancionatorio
	Cali	13642	Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar
		17674	Especialización en Administración de la Seguridad (Cali)
		52991	Especialización en Administración de la Seguridad (Cartagena)
Especialización medicoqui-rúrgica	Bogotá	91099	Especialización en Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos
		366	Especialización en Anestesiología
		367	Especialización en Cardiología
		105293	Especialización en Cirugía de Cabeza y Cuello
		103199	Especialización en Cirugía de Columna
		3756	Especialización en Cirugía de la Mano y Miembro Superior
		90863	Especialización en Cirugía de Pie y Tobillo
		368	Especialización en Cirugía General
		91100	Especialización en Cirugía Oncológica
		369	Especialización en Cirugía Pediátrica

Nivel de formación	Sede	Código SNIES	Nombre del programa
Especialización medicoqui-rúrgica	Bogotá	103324	Especialización en Cirugía Plástica Ocular
		391	Especialización en Cirugía Plástica Reconstructiva y Estética
		52952	Especialización en Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla
		3750	Especialización en Cirugía Vascular y Angiología
		3751	Especialización en Coloproctología
		370	Especialización en Dermatología
		104925	Especialización en Dermatología Oncológica
		389	Especialización en Endocrinología
		371	Especialización en Gastroenterología
		91357	Especialización en Ginecología Oncológica
		372	Especialización en Ginecología y Obstetricia
		3753	Especialización en Hematología y Oncología Clínica
		91259	Especialización en Hematooncología Pediátrica
		52954	Especialización en Laringología y Vía Aérea Superior
		53400	Especialización en Medicina Crítica y Cuidados Intensivos
		374	Especialización en Medicina Física y Rehabilitación
		375	Especialización en Medicina Interna
		376	Especialización en Nefrología
		4053	Especialización en Neonatología
		377	Especialización en Neumología
		378	Especialización en Neurocirugía
		379	Especialización en Neurología
		394	Especialización en Neurología Pediátrica
		52793	Especialización en Neurología Pediátrica para Especialistas en Pediatría
		380	Especialización en Oftalmología
		91257	Especialización en Oncología Radioterápica
		91260	Especialización en Ortopedia Oncológica
		382	Especialización en Ortopedia y Traumatología
		3754	Especialización en Otología
		383	Especialización en Otorrinolaringología
		384	Especialización en Patología
		385	Especialización en Pediatría
		386	Especialización en Psiquiatría



Nivel de formación	Sede	Código SNIES	Nombre del programa
Especialización medicoqui-rúrgica	Bogotá	103466	Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas
		91258	Especialización en Rehabilitación Oncológica
		3755	Especialización en Reumatología
		388	Especialización en Urología
		91256	Especialización en Urología Oncológica
		390	Especialización en Cirugía Oral y Maxilofacial
Maestría	Campus Nueva Granada	19792	Maestría en Biología Aplicada
		116522	Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC en las Organizaciones (Distancia)
	Bogotá	54775	Maestría en Ingeniería Mecatrónica
		5235	Maestría en Derecho Administrativo
		54281	Maestría en Derecho Procesal Penal
		103836	Maestría en Ingeniería Civil
		53970	Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales
		111559	Maestría en Seguridad y Gestión del Riesgo
		103706	Maestría en Gerencia Logística Integral
		110013	Maestría en Gerencia Integral de Proyectos
	Campus Nueva Granada	53322	Maestría en Gestión de Organizaciones
		90692	Maestría en Educación e Innovación Pedagógica
Doctorado	Bogotá	109899	Doctorado en Ingeniería
	Campus Nueva Granada	105485	Doctorado en Ciencias Aplicadas
	Nueva Granada	101830	Doctorado en Bioética

La oferta académica de la UMNG se ha venido fortaleciendo en cada periodo académico. Para el cierre del 2023, contábamos con **134 programas académicos**, de los cuales el 3,7 % obedece a tecnologías; el 24,6 %, a programas profesionales universitarios; el 22 %, a programas de especializaciones no médicas; el 36,6 %, a programas de especialidad médico-quirúrgica; el 11,2 %, a programas de maestría, y el 2,24 %, a programas doctorales.

Cabe destacar que, al cierre del periodo de análisis, se contó con la obtención de varios programas académicos nuevos y la inclusión de nuevas modalidades y lugares de desarrollo: Tecnología de Investigación Judicial y Criminalística; Matemáticas Aplicadas y Computacionales; Especialización en Derecho Administrativo (nuevo lugar de desarrollo, en la sede Campus Nueva Granada [NG]); Especialización en Docencia Universitaria (inclusión de nueva modalidad); Maestría en Seguridad y Gestión de Riesgos, y Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC en las Organizaciones (virtual)

Fuente de este apartado: Vicerrectoría Académica.

1.1.2 Total de programas académicos por sede y nivel de formación (vigencia 2023)

Nivel de formación	Sede Bogotá	Sede Campus Nueva Granada	Modalidad a distancia	Otras ciudades	Totales
Tecnología	1	4	0	0	5
Universitario presencial	12	14	0	0	26
Universitario distancia	0	0	7	0	7
Especialización universitaria presencial	20	6	0	2	28
Especialización universitaria distancia	0	0	1	0	1
Especialización medicoquirúrgica	49	0	0	0	49
Maestría	10	4	1	0	15
Doctorado	1	2	0	0	3
Totales	93	30	9	2	134

En el mismo sentido, se fortalecen las modalidades virtuales y a distancia (con la inclusión de dichas modalidades en programas existentes: por ejemplo, la Especialización en Docencia Universitaria) y programas nuevos (Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC en las Organizaciones); además, se mantienen los convenios con otras instituciones de educación superior (IES), para el desarrollo de programas académicos en las ciudades de Cali y Cartagena, para la Especialización en Administración de la Seguridad.



1.2 PROCESOS académicos realizados

1.2.1 Vencimiento de los registros calificados en programas de la Universidad Militar Nueva Granada

Nivel de formación	Sede	Código SNIES	Nombre del programa	Fecha de vencimiento del registro calificado (día/mes/año)
Tecnología	Campus Nueva Granada	106239	Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	26/12/2026
		90985	Tecnología en Contabilidad y Tributaria	4/07/2030
		101659	Tecnología en Atención Prehospitalaria	17/12/2026
		111469	Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística	29/01/2030
Pregrado	Bogotá	54532	Tecnología en Electrónica y Telecomunicaciones	27/09/2027
	Campus Nueva Granada	104694	Ingeniería Ambiental	11/12/2029
		105560	Ingeniería Biomédica	13/11/2030
		5315	Biología Aplicada	25/12/2024*
		111636	Matemáticas Aplicadas y Computacionales	26/06/2030
		6527	Administración de Empresas (Distancia)	17/12/2026
		108241	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo (Distancia)	4/08/2026
		10963	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Virtual)	17/12/2026
		11004	Ingeniería Civil (Distancia)	14/08/2025
		105142	Ingeniería Informática (Distancia)	18/09/2030
		53703	Ingeniería Industrial (Distancia)	31/01/2029
		11428	Contaduría Pública (Distancia)	6/06/2026
		91060	Derecho	16/11/2024*
	Bogotá	10995	Ingeniería en Telecomunicaciones	11/04/2026
		91437	Medicina	27/12/2024
	Bogotá / Campus Nueva Granada	361	Derecho Bogotá	29/04/2028
		365	Ingeniería Civil	26/04/2030
		4088	Ingeniería Industrial	15/01/2025

Nivel de formación	Sede	Código SNIES	Nombre del programa	Fecha de vencimiento del registro calificado (día/mes/año)
Pregrado	Bogotá / Campus Nueva Granada	10993	Ingeniería en Multimedia	18/09/2026
		4405	Ingeniería en Mecatrónica	5/10/2029
		363	Administración de Empresas	15/01/2026
		364	Contaduría Pública	24/05/2030
		362	Economía	26/12/2026
		10955	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	17/12/2026
		109503	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	30/05/2027
Especialización universitaria	Campus Nueva Granada	90537	Especialización en Alta Gerencia (Distancia)	01/08/2024*
	Bogotá	52638	Especialización en Geomática	24/02/2029
		109785	Especialización en Gerencia Estratégica de la Calidad	16/06/2027
		109624	Especialización en Gestión Integral Ambiental	28/05/2027
		15947	Especialización en Gerencia Logística Integral	4/10/2027
		10931	Especialización en Ingeniería de Pavimentos	16/09/2027
		4460	Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	17/05/2028
		2965	Especialización en Control Interno	17/12/2026
		13459	Especialización en Gestión de Desarrollo Administrativo	17/12/2026
		16072	Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Internacional	17/12/2026
		13465	Especialización en Mercadeo de Servicios	17/12/2026
		16074	Especialización en Gerencia de Comercio Internacional	17/12/2026
		3620	Especialización en Administración de la Seguridad	17/12/2026
		103474	Especialización en Alta Gerencia de Seguridad y Defensa	2/09/2027
		4358	Especialización en Docencia Universitaria	5/10/2030
	Bogotá / Campus Nueva Granada	8431	Especialización en Finanzas y Administración Pública	17/12/2026



Nivel de formación	Sede	Código SNIES	Nombre del programa	Fecha de vencimiento del registro calificado (día/mes/año)
Especialización universitaria	Bogotá / Campus Nueva Granada	395	Especialización en Derecho Administrativo	4/04/2030
		13469	Especialización en Alta Gerencia	17/12/2026
		104555	Especialización en Derechos Humanos y Sistemas de Protección	27/12/2029
		53151	Especialización en Derecho Sancionatorio	17/12/2026
		13642	Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar	6/11/2026
	Cali	17674	Especialización en Administración de la Seguridad (Cali)	17/12/2026
Especialización medico quirúrgica	Cartagena	52991	Especialización en Administración de la Seguridad (Cartagena)	17/12/2026
	Bogotá	91099	Especialización en Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos	12/03/2025***
		366	Especialización en Anestesiología	27/12/2030
		367	Especialización en Cardiología	21/01/2022**
		105293	Especialización en Cirugía de Cabeza y Cuello	04/02/2023 **
		103199	Especialización en Cirugía de Columna	15/03/2022 **
		3756	Especialización en Cirugía de la Mano y Miembro Superior	27/12/2030
		90863	Especialización en Cirugía de Pie y Tobillo	13/08/2024*
		368	Especialización en Cirugía General	15/04/2022 **
		91100	Especialización en Cirugía Oncológica	28/02/2025
		369	Especialización en Cirugía Pediátrica	6/11/2030
		103324	Especialización en Cirugía Plástica Ocular	29/05/2022 **
		391	Especialización en Cirugía Plástica Reconstructiva y Estética	14/04/2022 **
		52952	Especialización en Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla	27/12/2030
		3750	Especialización en Cirugía Vascular y Angiología	16/03/2022 **
		3751	Especialización en Coloproctología	15/04/2022 **
		370	Especialización en Dermatología	16/04/2022 **

Nivel de formación	Sede	Código SNIES	Nombre del programa	Fecha de vencimiento del registro calificado (día/mes/año)
Especialización medico quirúrgica	Bogotá	104925	Especialización en Dermatología Oncológica	6/11/2030
		389	Especialización en Endocrinología	25/12/2029
		371	Especialización en Gastroenterología	3/08/2029
		91357	Especialización en Ginecología Oncológica	12/03/2025***
		372	Especialización en Ginecología y Obstetricia	14/05/2022 **
		3753	Especialización en Hematología y Oncología Clínica	02/01/2022 **
		91259	Especialización en Hematooncología Pediátrica	12/03/2025***
		52954	Especialización en Laringología y Vía Aérea Superior	2/10/2030
		53400	Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo	27/12/2030
		374	Especialización en Medicina Física y Rehabilitación	14/05/2022
		375	Especialización en Medicina Interna	22/07/2028
		376	Especialización en Nefrología	20/12/2030
		4053	Especialización en Neonatología	02/01/2022 **
		377	Especialización en Neumología	14/05/2022 **
		378	Especialización en Neurocirugía	15/04/2022
		379	Especialización en Neurología	15/05/2022
		394	Especialización en Neurología Pediátrica	27/12/2030
		52793	Especialización en Neurología Pediátrica para Especialistas en Pediatría	13/04/2022 **
		380	Especialización en Oftalmología	15/04/2022**
		91257	Especialización en Oncología Radioterápica	28/02/2025***
		91260	Especialización en Ortopedia Oncológica	12/03/2025***
		382	Especialización en Ortopedia y Traumatología	14/05/2022
		3754	Especialización en Otología	21/01/2022 **
		383	Especialización en Otorrinolaringología	27/12/2030
		384	Especialización en Patología	15/04/2022 **
		385	Especialización en Pediatría	15/01/2022 **
		386	Especialización en Psiquiatría	14/05/2022 **
		103466	Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	20/09/2028



Nivel de formación	Sede	Código SNIES	Nombre del programa	Fecha de vencimiento del registro calificado (día/mes/año)
Especialización medico quirúrgica	Bogotá	91258	Especialización en Rehabilitación Oncológica	12/03/2025***
		3755	Especialización en Reumatología	27/12/2030
		388	Especialización en Urología	3/08/2029
		91256	Especialización en Urología Oncológica	08/10/24*
		390	Especialización en Cirugía Oral y Maxilofacial	16/03/2022 **
Maestría	Campus Nueva Granada	19792	Maestría en Biología Aplicada	2/02/2030
		116522	Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC en las Organizaciones	14/11/2030
	Bogotá	54775	Maestría en Ingeniería Mecatrónica	27/09/2030
		5235	Maestría en Derecho Administrativo	26/06/2030
		54281	Maestría en Derecho Procesal Penal	4/05/2030
		103836	Maestría en Ingeniería Civil	10/05/2028
		53970	Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	24/02/2029
		111559	Maestría en Seguridad y Gestión del Riesgo	4/04/2030
		103706	Maestría en Gerencia Logística Integral	19/10/2027
		110013	Maestría en Gerencia Integral de Proyectos	1/03/2028
	Bogotá / Campus Nueva Granada	53322	Maestría en Gestión de Organizaciones	3/08/2029
		90692	Maestría en Educación e Innovación Pedagógica	23/11/2030
Doctorado	Bogotá	109899	Doctorado en Ingeniería	18/02/2028
	Campus Nueva Granada	105485	Doctorado en Ciencias Aplicadas	05/04/2023****
	Campus Nueva Granada	101830	Doctorado en Bioética	27/08/2026

* Ampliación hasta 30/09/2025, Decreto 1174 del 2023.
** En proceso de renovación de registro calificado.
*** Ampliación hasta 31/12/2025, Decreto 1174 del 2023.
**** Aplica Decreto 1174 del 2023.

Desde la Sección de Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos se remite, al inicio del año, el calendario de registros calificados y acreditación en alta calidad; por lo anterior, en 2023 se presentó la totalidad de las solicitudes de renovación de registro calificado previstas; así mismo, se prepararon **7 visitas de evaluación externa** para renovar la Acreditación en Alta Calidad.

1.2.2 Gestión de nuevos programas académicos en 2023

1.2.2.1 Solicitud de registro calificado

Facultad	Sede	Nombre del programa	Nivel de formación	Situación actual
Derecho	Campus Nueva Granada	Tecnología en Investigación Judicial y Criminalística	Tecnología	Registro calificado aprobado mediante Resolución 627 del 30 de enero del 2023
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Bogotá	Maestría en Seguridad y Gestión de Riesgos	Maestría	Registro calificado aprobado mediante Resolución 5514 del 5 de abril del 2023
Ciencias Básicas y Aplicadas	Campus Nueva Granada	Matemáticas Aplicadas y Computacionales	Profesional Universitario	Registro calificado aprobado mediante Resolución 10471 del 27 de junio del 2023
Derecho	Bogotá / Campus Nueva Granada	Especialización en Derecho Administrativo (Ampliación del municipio de oferta del programa)	Especialización	Registro calificado aprobado mediante Resolución 10470 del 27 de junio del 2023
Educación y Humanidades	Bogotá	Especialización en Docencia Universitaria (inclusión de modalidad virtual)	Especialización	Registro calificado aprobado mediante Resolución 18750 del 6 de octubre del 2023
Estudios a Distancia	Campus Nueva Granada	Maestría en Gerencia Estratégica de las TIC en las Organizaciones	Maestría	Registro calificado aprobado mediante Resolución 21436 del 15 de noviembre del 2023

Para el cierre del 2023 se contaba con la **obtención de seis registros calificados nuevos**, de los cuales cuatro son nuevos desarrollos académicos en cada facultad y dos son renovaciones con inclusión de nuevos lugares de desarrollo o nuevas modalidades. Cabe anotar que dichos procesos se vienen desarrollando desde hace varios periodos académicos, y el reconocimiento a través del registro calificado aprobado es el producto del trabajo desarrollo por las distintas unidades académicas.

1.2.2.2 Renovación y modificación del registro calificado a los programas en 2023

Facultad	Sede	Nombre del programa	Número y fecha de la resolución del MEN
Derecho	Bogotá / Campus Nueva Granada	Especialización en Derecho Administrativo	5517 del 05 de abril del 2023
	Bogotá	Maestría en Derecho Procesal Penal	7536 del 05 de mayo del 2023
	Bogotá	Maestría en Derecho Administrativo	10470 del 27 de junio del 2023
Ciencias Básicas y Aplicadas	Campus Nueva Granada	Maestría en Biología Aplicada	1059 del 03 de febrero del 2023
Ingeniería	Bogotá / Campus Nueva Granada	Ingeniería Civil	17746 del 28 de septiembre del 2023
	Campus Nueva Granada	Ingeniería Biomédica	21380 del 14 de noviembre del 2023
	Bogotá	Maestría en Ingeniería Mecatrónica	017750 del 28 de septiembre del 2023
Ciencias Económicas	Bogotá / Campus Nueva Granada	Contaduría Pública	8577 del 25 de mayo del 2023
	Campus Nueva Granada	Tecnología en Contabilidad y Tributaria	10691 del 05 de julio del 2023
Educación y Humanidades	Bogotá	Especialización en Docencia Universitaria	18750 del 06 de octubre del 2023
	Bogotá / Campus Nueva Granada	Maestría en Educación e Innovación Pedagógica	22313 del 24 de noviembre del 2023
Estudios a Distancia	Campus Nueva Granada	Ingeniería Informática	16876 del 19 de septiembre del 2023
Medicina y Ciencias de la Salud	Bogotá	Especialización en Laringología y Vía Aérea Superior	018285 del 03 de octubre del 2023
		Especialización en Dermatología Oncológica	21045 del 07 de noviembre del 2023
		Especialización en Cirugía Pediátrica	21037 del 07 de noviembre del 2023
		Especialización en Nefrología	25376 del 21 de diciembre del 2023
		Especialización en Otorrinolaringología	25571 del 28 de diciembre 2023
		Especialización en Neurología Pediátrica	25579 del 28 de diciembre del 2023
		Especialización en Anestesiología	025580 del 28 de diciembre 2023
		Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo	25578 del 28 de diciembre 2023
		Especialización en Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla	25570 del 28 de diciembre del 2023
		Especialización en Cirugía de Mano y Miembro Superior	25569 del 28 de diciembre del 2023

Nota: La vigencia en todos los casos es de 7 años.

En 2023 se recibieron **22 renovaciones de registro calificado**, para los programas académicos que se encontraban en medio de dicho proceso; cabe destacar que, en su mayoría, tales renovaciones incluyen procesos de reforma o actualización curricular de los programas académicos.

1.2.3 Acreditación en Alta Calidad y renovación de la acreditación de programas en 2023

Nombre del programa	Número y fecha de la resolución del MEN	Vigencia
Tecnología en Contabilidad y Tributaria	010691 del 05 de julio del 2023	6 años
Contaduría Pública	8577 del 25 de mayo del 2023	6 años
Ingeniería Civil	6867 del 27 de abril del 2023	6 años
Maestría en Biología Aplicada	1059 del 03 de febrero del 2023	6 años

Para el periodo correspondiente al 2023, se lograron las renovaciones de Acreditación en Alta Calidad de los programas de Ingeniería Civil y Contaduría Pública, en las sedes Bogotá y Campus Nueva Granada; así mismo, se consiguió la Acreditación en Alta Calidad de la Tecnología en Contabilidad y Tributaria, y del primer programa de maestría acreditado en la UMNG: la Maestría en Biología Aplicada.

1.2.4 Programas académicos en transformación del currículo en 2023

Nombre del programa	Resolución de aprobación
Especialización en Derecho Administrativo	5517 del 05 de abril del 2023
Maestría en Derecho Procesal Penal	7536 del 05 de mayo del 2023
Maestría en Derecho Administrativo	10470 del 27 de junio del 2023
Ingeniería Civil	17746 del 28 de septiembre del 2023
Ingeniería Biomédica	21380 del 14 de noviembre del 2023
Maestría en Educación e Innovación Pedagógica	22313 del 24 de noviembre del 2023
Ingeniería Informática	16876 del 19 de septiembre del 2023
Especialización en Laringología y Vía Aérea Superior	018285 del 03 de octubre del 2023
Especialización en Dermatología Oncológica	21045 del 07 de noviembre del 2023
Especialización en Cirugía Pediátrica	21037 del 07 de noviembre del 2023
Especialización en Nefrología	25376 del 21 de diciembre del 2023
Especialización en Otorrinolaringología	25571 del 28 de diciembre 2023
Especialización en Neurología Pediátrica	25579 del 28 de diciembre del 2023
Especialización en Anestesiología	025580 del 28 de diciembre 2023
Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo	25578 del 28 de diciembre 2023
Especialización en Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla	25570 del 28 de diciembre del 2023
Especialización en Cirugía de Mano y Miembro Superior	25569 del 28 de diciembre del 2023

Nota: En cuanto al estado, las modificaciones de todos los programas, se encuentran avaladas por el Ministerio de Educación Nacional.



1.2.5 Nuevos programas con ampliación de la cobertura de programas en 2023

- Nombre del programa: Especialización en Derecho Administrativo
- Acto administrativo que autoriza esta ampliación: 5517 del 05 de abril del 2023
- Lugar de la ampliación (departamento/municipio): Cajicá
- Código Divipola: 25126

1.2.6 Programas académicos en ampliación y/o modificación de la cobertura en 2023

- Nombre del programa: Especialización en Docencia Universitaria
- Acto administrativo que autoriza este cambio: Resolución 18750 del 06 de octubre del 2023
- Nueva modalidad autorizada: Virtual

1.2.7 Lista de elementos más relevantes completados de los planes de mejoramiento en 2023 (para los programas en proceso de evaluación externa-Acreditación en Alta Calidad)

Programa	Proyecto de programa	Concepto	Observación
Ingeniería en Telecomunicaciones	1. Fortalecimiento de la capacidad de trabajo autónomo de los estudiantes. 2. Fortalecimiento de las habilidades comunicativas en segundo idioma en los estudiantes. 3. Reconocimiento de estímulos académicos y profesionales para los profesores TC del programa. 4. Fortalecimiento del sistema de evaluación de los profesores. 5. Fortalecimiento del seguimiento a los egresados. 6. Fortalecimiento del seguimiento a los estudiantes del programa. 7. Fortalecimiento de la administración de los laboratorios especializados del programa.	• <i>Proyecto 2:</i> El programa viene adelantando procesos de visibilidad nacional e internacional, que garanticen la interacción en diferentes contextos. Así mismo, varios profesores del programa han propuesto el desarrollo de diferentes asignaturas en segunda lengua (Electiva 1: Information Security Management [ISM]. Electiva 1: Data Engineering) • <i>Proyecto 5:</i> El programa viene desarrollando un proceso de socialización y actualización de egresados implementando diferentes actividades (encuentros de egresados, encuestas) • <i>Proyecto 6:</i> El programa académico viene desarrollando un plan piloto con diferentes asignaturas (varios niveles de formación) a través de las cuales está desarrollando actividades para la evaluación y el seguimiento de los estudiantes. Así mismo, el programa viene consolidando estrategias de difusión masiva del programa de cada uno de los elementos y estamentos del mismo (difusión masiva, inducción primer semestre, socialización con representantes de estudiantes), otra actividad por resaltar en este aspecto es el papel del Profesor Consejero del Programa y las actividades de acompañamiento psicosocial realizado en conjunto con el COASE. Así mismo, el programa presentó cartas de intención de convenios de cooperación con el sector productivo. • <i>Proyecto 7:</i> El programa definió diferentes actividades de mejoramiento para los aspectos referidos a laboratorios al servicio del programa, iniciando por la Recopilación de necesidades de los laboratorios 2022 y la creación del Comité Técnico del programa de Ingeniería en Telecomunicaciones.	El programa académico desarrolló su proceso de autoevaluación con base en el Acuerdo 02 del 2020 y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de Programas Académicos (SIAP), mediante los cuales el resultado de la autoevaluación plantea el desarrollo de planes de mejoramiento y mantenimiento, y proyectos de programa con base en dichos análisis de mejoramiento. El seguimiento a la implementación de los mismos se realiza semestralmente y dicho análisis se presenta en los Comités de Currículo y Autoevaluación.
Ingeniería en Multimedia	• <i>Proyecto 1. Renovación Curricular y Acreditación:</i> Estructurar todas las actividades que implican la renovación y/o ajuste del plan de estudios del programa de Ingeniería en Multimedia. • <i>Proyecto 2. Comunicación:</i> Establecer una estrategia de comunicación clara y eficiente entre los diferentes actores de la comunidad educativa del programa de Ingeniería en Multimedia. • <i>Proyecto 3. Interdisciplinariedad e Integralidad:</i> Incrementar el número de actividades interdisciplinarias que se realizan en el programa de Ingeniería en Multimedia. Fortalecer la integralidad del proceso de formación de los profesionales en Ingeniería en Multimedia, en sus diferentes dimensiones: Currículo, investigación, extensión y proyección social. • <i>Proyecto 4. Proyecto Extensión y Cooperación:</i> Potenciar las relaciones académicas del programa con entidades tanto nacionales como internacionales, en procura de ampliar capacidades de manejo académico a partir de convenios. • <i>Proyecto 5. Proyecto de Profesionalización y Multilingüismo:</i> Fortalecer el vínculo del programa académico con actores externos de la industria para el desarrollo de habilidades de profesionalización de los estudiantes. Desarrollar procesos que soporten el desarrollo de habilidades en los estudiantes asociados al multilingüismo: habilidades escritas y orales en otros idiomas, fluidez conversacional e intercambio cultural. • <i>Proyecto 6. Proyecto Gestión Documental y Conocimiento:</i> Diseñar, desarrollar e implementar el proceso de gestión documental y del conocimiento en el programa de Ingeniería Multimedia, que permita su fácil acceso y búsqueda para todos los actores involucrados.	• <i>Proyectos 1 y 3:</i> El programa viene trabajando en la revisión curricular del plan de estudios vigente, para presentar la reforma y actualización del mismo. Se considera la inclusión de nuevos cursos sobre realidad virtual y bases de datos. Se analizan las ventajas competitivas del programa, principalmente articuladas con los lugares de desarrollo, de manera que se enlacen como factores diferenciadores y se reflejen en el perfil. • <i>Proyecto 2:</i> El programa proyecta el fortalecimiento de los procesos de comunicación con la comunidad académica mediante reuniones con representantes de estudiantes y sesiones informativas; en este mismo sentido, se viene participando activamente en diferentes actividades y eventos (Techonology Camp, Congreso Estudiantes Ingeniería Multimedia, Imaginativo, Cámara de Comercio y Naska Digital, Smartfilms, Semana de la Ingeniería, conferencias). Así mismo, el programa proyecta integrar de manera más eficiente a los profesores del área básica, para que sea evidente la interacción formativa. Se consideran estrategias para el seguimiento al proceso formativo y de graduación de los estudiantes del programa. • <i>Proyecto 5:</i> El programa viene desarrollando diferentes actividades para el fortalecimiento del bilingüismo, como actualizaciones permanentes de los microcurrículos del programa, caracterización de los egresados, formación de los profesores del programa en segunda lengua, desarrollar por lo menos una actividad anual en segunda lengua y llevar a cabo cursos internacionales.	El programa académico desarrolló su proceso de autoevaluación con base en el Acuerdo 02 del 2020 y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de Programas Académicos (SIAP), mediante los cuales el resultado de la autoevaluación plantea el desarrollo de planes de mejoramiento y mantenimiento, y proyectos de programa, con base en dichos análisis de mejoramiento. El seguimiento a la implementación de los mismos se realiza semestralmente y dicho análisis se presenta en los Comités de Currículo y Autoevaluación.

TC: tiempo completo.

1.2.8 Resultado y seguimiento de la visita de pares académicos del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) en 2023

Facultad	Programa	Observaciones de los pares	Actividades del Plan de acción
Facultad de Ingeniería (Bogotá y Cajicá)	Ingeniería en Telecomunicaciones	- Ampliar los programas de orientación y capacitación para estudiantes, que incluyan una presentación detallada del Proyecto Educativo del programa. Esto ayudará a que los estudiantes comprendan y se involucren más en los componentes del programa. - Ampliar el plan de comunicación regular con los egresados del programa, promoviendo su participación en cursos de formación continuada y programas posgraduales. Esto puede incluir boletines informativos, redes sociales y eventos específicos para egresados. - Desarrollar una estrategia propia para la atención a estudiantes con necesidades especiales, que complemente la articulación con COASE. Esto incluye la capacitación del personal profesoral y administrativo en la atención a esta población y la adaptación de recursos y servicios. - Continuar avanzando en la internacionalización del programa, considerando la implementación de programas como intercambios académicos o programa espejo que fomenten la interacción de los estudiantes en contextos internacionales. También, se debe priorizar el fortalecimiento de habilidades en segunda lengua y la capacitación de docentes en la orientación de clases en segunda lengua. - Planificar y ejecutar un programa de repotenciación, mantenimiento y actualización de salas y laboratorios específicos, asegurando que estén equipados con la tecnología adecuada para respaldar las estrategias basadas en plataformas específicas. Esto garantizará la eficiencia de las actividades académicas. - Fortalecer la relación con el sector externo, especialmente con empresas, para desarrollar iniciativas conjuntas que fomenten la creación de productos de conocimiento. Esto puede incluir proyectos de investigación colaborativos, pasantías avanzadas de profesores y programas de innovación. La Universidad y las empresas pueden trabajar juntas para generar un impacto más allá de la empleabilidad, como siguiente paso en la relación Universidad - Empresa.	- Fortalecer la capacidad de trabajo autónomo de los estudiantes. - Fortalecer las habilidades comunicativas en segundo idioma en los estudiantes. - Reconocer estímulos académicos y profesionales para los profesores TC del programa. - Fortalecer el sistema de evaluación de los profesores. - Fortalecer el seguimiento a los egresados. - Fortalecer el seguimiento a los estudiantes del programa. - Fortalecer la administración de los laboratorios especializados del programa.
	Ingeniería en Multimedia	- Enfatizar en el desarrollo de habilidades blandas (conversación, segundo idioma, autonomía en procesos de trabajo), solicitud que hace parte de un interés de los empresarios que han tenido contacto con profesionales de la ingeniería multimedia. - Es importante que se sigan implementando estrategias que fomenten el aprendizaje y uso del segundo idioma. Este elemento es fundamental para ser competitivos en una economía globalizada. En este sentido, debe también revisarse la oferta actual de cursos de inglés que imparte la institución, tanto en calidad como en disponibilidad para los estudiantes de ambas sedes. - Vale la pena darle pronta visibilidad al esfuerzo realizado en estos años en el Plan Educativo del Programa, cerrando el ciclo y presentando la documentación de actualización del plan de estudios. - Vale la pena buscar formas de que los estudiantes se involucren más en las actividades propuestas por la Universidad. Actualmente el porcentaje de estudiantes involucrados en estos programas es mínimo (alrededor del 10 %) - Promover de manera más institucional el relacionamiento con empresas del sector para el desarrollo de actividades de aprendizaje que se apoyen en las fortalezas de esta área, por medio de workshops y otro tipo de actividades. Además de motivar a los estudiantes al aprendizaje para toda la vida. - Incorporar a las necesidades particulares del programa a los profesores que hacen parte del ciclo básico para que se evidencie que son profesores del programa. - Mejorar los esquemas de medición de permanencia en el programa, para identificar las razones por las cuales un estudiante se demora más de lo estipulado en lograr su grado. - Tener en cuenta la oferta de cursos sobre aspectos de interés de los estudiantes para ampliar su cobertura en temas como realidad virtual y bases de datos. En la charla con los estudiantes se hizo evidente el crecimiento positivo del programa, pero es importante contar con una oferta que garantice mayor acceso a estos recursos. - Aprovechar más las ventajas competitivas de la Universidad (por ejemplo, cercanía al Sector Defensa, presencia en la Sabana de Bogotá) para crear un discurso de identidad Neogranadino más fuerte, que permee todos los estamentos y programas. - Coordinar más los esfuerzos de difusión y divulgación del programa para que nuevos estudiantes tengan una mejor idea de lo que hace un Ingeniero Multimedia en el mercado, de sus posibilidades actuales y de los diversos tipos de productos que puede desarrollar. - Crear un programa de posgrado en Multimedia, que le dé más espacio al trabajo de investigación que ya se está desarrollando y que le permita al programa, a los profesores y a los estudiantes beneficiarse de esquemas de fomento internos y de nuevos espacios de formación disciplinar.	<i>Proyecto 1. Renovación Curricular y Acreditación:</i> Estructurar todas las actividades que implican la renovación y/o ajuste del plan de estudios del programa de Ingeniería en Multimedia. <i>Proyecto 2. Comunicación:</i> Establecer una estrategia de comunicación clara y eficiente entre los diferentes actores de la comunidad educativa del programa de Ingeniería en Multimedia. <i>Proyecto 3. Interdisciplinariedad e Integralidad:</i> Incrementar el número de actividades interdisciplinarias que se realizan en el programa de ingeniería en multimedia. Fortalecer la integralidad del proceso de formación de los profesionales en Ingeniería en Multimedia, en sus diferentes dimensiones: currículo, investigación, extensión y proyección social. <i>Proyecto 4. Proyecto Extensión y Cooperación:</i> Potenciar las relaciones académicas del programa con entidades tanto nacionales como internacionales, en procura de ampliar las capacidades de manejo académico a partir de convenios. <i>Proyecto 5. Proyecto de Profesionalización y Multilingüismo:</i> Fortalecer el vínculo del programa académico con actores externos de la industria, para el desarrollo de habilidades de profesionalización de los estudiantes. Desarrollar procesos que soporten el desarrollo de habilidades en los estudiantes, asociados al multilingüismo: habilidades escritas y orales en otros idiomas, fluidez conversacional e intercambio cultural. <i>Proyecto 6. Proyecto Gestión Documental y Conocimiento:</i> Diseñar, desarrollar e implementar el proceso de gestión documental y del conocimiento en el programa de Ingeniería Multimedia que permita su fácil acceso y búsqueda para todos los actores involucrados.

Fuente de este apartado: Vicerrectoría Académica.



1.3 Estudiantes

1.3.1 Estudiantes nuevos inscritos, admitidos o matriculados en 2023

Nivel de formación	Modalidad	2023 - 1			2023 - 2			2023 - 3		
		Inscritos	Admitidos	Matriculados	Inscritos	Admitidos	Matriculados	Inscritos	Admitidos	Matriculados
Doctorado	Presencial	8	6	4	7	6	6	--	--	--
Especialización Universitaria	A distancia	130	125	110	75	71	64	89	85	78
	Presencial	541	524	464	503	479	426			
Especialización medicoquirúrgica	Presencial	318	43	40	--	--	--	--	--	--
Maestría	Presencial	96	86	80	102	96	76	--	--	--
Pregrado	A distancia	795	719	590	809	753	642	--	--	--
	Presencial	4.146	2.635	2208	2818	1.520	1.309	--	--	--
Tecnología	Presencial	63	61	57	79	61	47	--	--	--
Total general		6.097	4.199	3.553	4.393	2.986	2.570	89	85	78

Comparativamente, las matrículas de nuevos estudiantes a programas de pregrado del periodo académico 2023-2 presentan una variación negativa del 30 % con respecto al 2023-1. Este resultado es lógico, dado que, tradicionalmente, en la UMNG el número de matriculados a primeros cursos en programas de pregrado para los segundos periodos de cada vigencia es menor en comparación con los primeros semestres, pues los estudiantes que se gradúan de bachillerato –requisito para acceder a la educación superior– son, en un su gran mayoría, de calendario A, el cual, históricamente en Colombia, ha tenido un número muy superior de estudiantes bachilleres graduados en comparación con el número de graduados de calendario B

1.3.2 Transferencias externas por sede durante 2023

Periodo	Sede Bogotá			Sede Campus Nueva Granada		
	Inscritos	Admitidos	Matriculados	Inscritos	Admitidos	Matriculados
2023-1	20	2	1	10	3	2
2023-2	18	3	2	18	3	3
Total	38	5	3	28	6	5

Aunque el número de solicitudes a transferencias externas tiene un comportamiento similar, sin variaciones sustanciales de un periodo a otro, se ha evidenciado que algunos aspirantes que vienen de universidades privadas adelantan el proceso con el fin de acceder a la Política de Gratuidad, por lo cual es posible que, a futuro, por esta particularidad se incremente el número de solicitudes.

1.3.3 Cursos preuniversitarios 2023

Curso	2023-1			2023-2		
	Inscritos	Admitidos	Matriculados	Inscritos	Admitidos	Matriculados
Preingeniería	28	27	19	22	22	19
Premédico	355	276	244	160	107	95
Total	383	303	263	182	129	114

1.3.4 Estudiantes matriculados por sexo en 2023

Concepto	2023-1		2023-2	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Matriculados por periodo	8.780	9.988	8.767	9.681
Porcentaje (%)	46,8	53,2	48	52



1.3.5 Distribución de matriculados por sede y modalidad

Nivel formación	2023-1			2023-2		
	Sede Bogotá	Sede Campus Nueva Granada	Total	Sede Bogotá	Sede Campus Nueva Granada	Total
Doctorado	3	24	27	9	20	29
Maestría	253	59	312	270	53	323
Especialización universitaria	766	187	953	709	176	885
Especialización universitaria a distancia	0	315	315	0	337	337
Especialización medicoquirúrgica	276	0	276	307	0	307
Pregrado	7.586	6.221	3.807	7.258	6.132	13.390
Pregrado a distancia	0	2.819	2.819	0	2.912	2.912
Tecnología	45	214	259	43	222	265
Total	8.929	9.839	18.768	8.596	9.852	18.448

En el periodo 2023-1 se matricularon 18.768 estudiantes. La tabla describe la cantidad de estudiantes por semestre del 1 al 12 para pregrado, semestres 1 y 2 para especializaciones, semestre 1 al 4 para maestrías y semestre del 1 al 8 para doctorado. El programa de pregrado que más semestres tiene es el de Medicina, con 12 semestres. En la sede Cajicá se matricularon 9.839 estudiantes y en la sede Bogotá se matricularon 8.929 estudiantes. El 15 % de los estudiantes son de pregrado a distancia, el 0,1 % de los estudiantes son de doctorado, el 1,7 % son de maestrías, el 1,5 % son de especializaciones médico-quirúrgicas, el 5,1 % son de especializaciones universitarias, el 1,7 % son de la especialización a distancia, el 73,6 % son de pregrado presencial y el 1,4 % son de tecnología.

En el periodo 2023-2 se matricularon 18.448 estudiantes. La tabla describe la cantidad de estudiantes por semestre del 1 al 12 para pregrado; de semestres 1 y 2, para especializaciones; del semestre 1 al 4, para maestrías, y del semestre 1 al 8, para doctorado. El programa de pregrado que más semestres tiene es el de Medicina, con 12 semestres. En la sede Cajicá se matricularon 9.852 estudiantes y en la sede Bogotá se matricularon 8.596 estudiantes. El 15,8 % de los estudiantes son de pregrado a distancia, el 0,2 % de los estudiantes son de doctorado, el 1,8 % son de maestrías, el 1,7 % son de especializaciones médico-quirúrgicas, el 4,8 % son de especializaciones universitarias, el 1,8 % son de la especialización universitaria a distancia, el 72,6 % son de pregrado presencial y el 1,4 % son de tecnología.

La Especialización en Alta Gerencia es una especialización a distancia y de periodicidad trimestral. Es también la única especialización a distancia de la cual hay 235 estudiantes matriculados, con 78 estudiantes en primer trimestre, 62 en segundo trimestre y 95 en tercer trimestre.



1.3.6 Matriculados por estrato socioeconómico en 2023

1.3.6.1 Matriculados por estrato socioeconómico en 2023-1

Concepto	Estrato socioeconómico					
	1	2	3	4	5	6
Matriculados por periodo	1.929	6.834	7.778	1.800	321	106
Porcentaje (%)	10	36	41	10	2	1

En estratos 0 y 1 hay 1.929 estudiantes, en estrato 2 hay 6.834 estudiantes, en estrato 3 hay 7.778 estudiantes, en estrato 4 hay 1.800 estudiantes, en estrato 5 hay 321 estudiantes y en estrato 6 hay 106 estudiantes. El **77,9 %** de los estudiantes se encuentran en los **estratos 2 y 3**, según lo cual el 36 % de la población estudiantil es del estrato 2 y el 41 % de la población estudiantil es del estrato 3.

1.3.6.2 Matriculados por estrato socioeconómico en 2023-2

Concepto	Estrato socioeconómico					
	1	2	3	4	5	6
Matriculados por periodo	2.187	6.823	7.317	1.706	314	101
Porcentaje (%)	11	37	40	9	2	1

En estrato 0 y 1 hay 2.187 estudiantes, en estrato 2 hay 6.823 estudiantes, en estrato 3 hay 7.317 estudiantes, en estrato 4 hay 1.706 estudiantes, en estrato 5 hay 314 estudiantes y en estrato 6 hay 101 estudiantes. El **76,6 %** de los estudiantes se encuentran en los **estratos 2 y 3**, según lo cual el 37 % de la población estudiantil es del estrato 2 y el 39,7 % de la población estudiantil es del estrato 3.

1.3.7 Distribución de matriculados por edad en 2023

1.3.7.1 Distribución de matriculados por edad en 2023-1

Nivel	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	46-49	50-54	55-59	60-69	65 y más	Total general
Pregrado a distancia	243	693	721	472	366	194	81	31	13	4	1	2.819
Doctorado			2	6	7	3	3	3	2	1		27
Maestría		35	112	62	46	32	17	7	1			312
Especialización universitaria		72	310	209	145	105	61	24	19	7	1	953
Especialización universitaria a distancia		20	86	71	62	41	18	16	1			315
Especialización medicoquirúrgica		2	147	95	28	4						276
Pregrado	5.067	7.313	882	225	133	107	49	17	12		2	13.807
Tecnología	45	63	56	47	38	10						259
Total general	5.355	8.198	2.316	1.187	825	496	229	98	48	12	4	18.768

Los estudiantes de menor edad son de 15 años; se trata de tres estudiantes: uno matriculado en Ingeniería Mecatrónica (Cajicá, Campus Nueva Granada), otro en Contaduría Pública (Bogotá) y el último en Ingeniería Industrial (Bogotá). El estudiante de mayor edad es del Programa de Derecho (Bogotá), con 73 años. La mayoría de los estudiantes tienen entre 18 y 21 años.

1.3.7.2 Distribución de matriculados por edad en 2023-2

Nivel de formación	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	46-49	50-54	55-59	60-69	65 y más	Total general
Pregrado a distancia	257	765	765	456	354	184	84	32	11	4		2.912
Doctorado			4	4	10	6	2	1	2			29
Maestría		31	91	72	58	35	19	10	7			323
Especialización universitaria		88	284	184	124	96	62	21	17	7	2	885
Especialización universitaria a distancia		22	85	74	64	47	23	17	3	1	1	337
Especialización medicoquirúrgica			139	124	39	5						307
Pregrado	4.728	7.230	931	200	109	104	52	17	13	4	2	13.390
Tecnología	51	71	46	50	35	12						265
Total general	5.036	8.207	2.345	1.164	793	489	242	98	53	16	5	18.448

Los estudiantes de menor edad son los de 16 años, que son 27 estudiantes. El estudiante de mayor edad es del Programa Derecho (Bogotá), con 74 años. La mayoría de los estudiantes tienen una edad entre los 18 y los 21 años.



1.3.8 Distribución de matriculados por lugar de nacimiento en 2023-1 y 2023-2

1.3.8.1 Distribución de matriculados por lugar de nacimiento en 2023-1

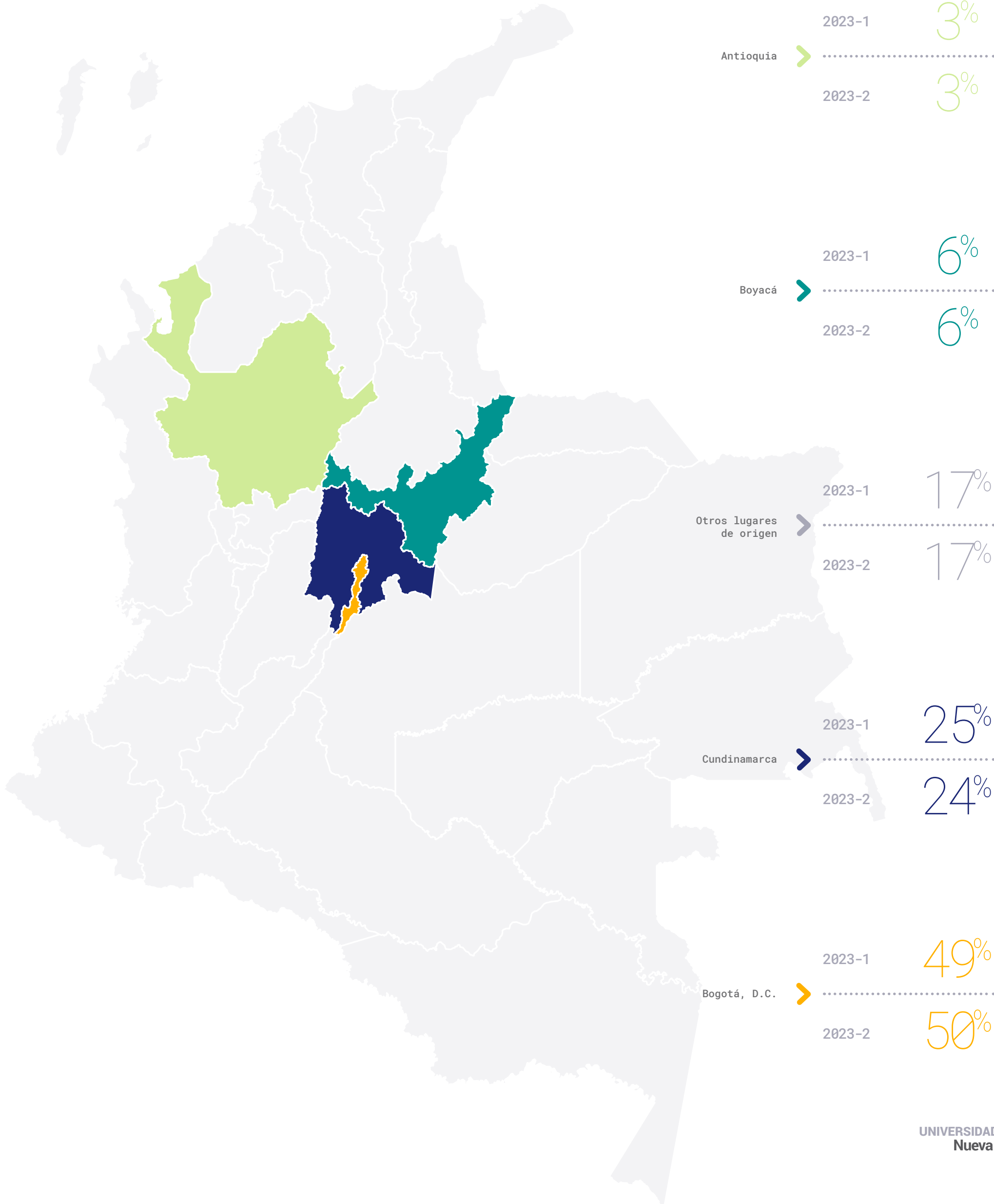
Departamento	Doctorado	Maestría	Especialización medicoquirúrgica	Especialización universitaria presencial	Especialización universitaria a distancia	Pregrado presencial	Pregrado a distancia	Tecnología	Total general
Antioquia	1	10	27	30	16	394	164	10	652
Amazonas	0	0	0	0	0	15	5	0	20
Arauca	0	0	1	2	2	22	12	0	38
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	0	0	1	0	1	6	5	0	13
Bogotá D. C.	12	174	136	543	133	7.480	848	129	9.455
Bolívar	0	1	5	6	4	71	25	4	116
Boyacá	4	20	13	40	17	703	351	9	1.157
Caldas	0	4	6	5	3	33	32	2	87
Caquetá	1	3	1	9	3	58	38	2	115
Casanare	0	2	3	14	8	102	29	2	141
Cauca	0	1	1	1	0	18	52	1	77
Cesar	0	1	2	2	3	34	20	3	64
Córdoba	0	2	2	6	4	32	66	2	109
Cundinamarca	4	45	5	173	66	3.718	452	58	4.521
Chocó	0	1	0	0	0	2	3	0	9
Guainía	0	0	0	0	0	2		0	2
Guaviare	0	0	0	0	1	5	4	1	10
Huila	0	7	7	11	10	161	87	4	287
La Guajira	0	0	0	2	1	20	9	1	33
Magdalena	0	0	2	3		25	17	2	52
Meta	0	8	3	14	5	197	51	3	282
Nariño	0	3	5	2	7	96	58	6	183
Norte de Santander	2	2	1	8	1	101	28	3	156
Putumayo	0	0	0	1	2	18	11	2	33
Quindío	0	1	6	4	2	19	37	0	66
Risaralda	0	1	2	3	1	16	23	1	47
Santander	1	11	25	14	6	163	111	3	351
Sucre	0	2	0	2	0	25	5	2	39
Tolima	0	7	6	26	11	175	64	6	295
Valle del Cauca	2	5	16	29	8	83	206	3	337
Vaupés	0	0	0	2	0	4	4	0	8
Vichada	0	1	0	1	0	9	2	0	13
Total general	27	312	276	953	315	13.807	2.819	259	18.768



1.3.8.2 Distribución de matriculados por lugar de nacimiento en 2023-2

Nombre del departamento	Doctorado	Maestría	Especialización médico-quirúrgica	Especialización universitaria presencial	Especialización universitaria a distancia	Pregrado presencial	Pregrado a distancia	Tecnología	Total general
Antioquia	1	11	28	31	18	363	157	14	623
Amazonas	0	0	0	0	1	12	5	0	18
Arauca	0	0	1	5	0	24	12	0	42
Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	0	0	1	0	1	6	6	0	14
Bogotá, D. C.	12	190	152	518	148	7.136	826	127	9.109
Bolívar	0	1	6	4	5	70	33	2	121
Boyacá	3	18	14	42	16	736	380	12	1.221
Caldas	0	4	6	5	2	33	27	2	79
Caquetá	1	6	1	9	2	51	35	2	107
Casanare	0	1	3	0	2	101	24	3	134
Cauca	0	0	1	2	1	18	48	1	71
Cesar	0	0	3	7	1	31	17	3	62
Córdoba	1	2	2	3	1	29	48	2	88
Cundinamarca	4	39	6	151	76	3.732	569	67	4.644
Chocó	0	1	0	0	1	2	2	0	6
Guainía	0	0	0	0	0	2		0	2
Guaviare	0	0	0	0	0	5	5	1	11
Huila	0	7	7	7	8	147	79	3	258
La Guajira	0	0	1	1	1	19	4	1	27
Magdalena	1		2	5	4	23	18	2	55
Meta	0	4	3	10	6	189	50	3	265
Nariño	0	3	6	13	9	99	67	4	201
Norte de Santander	1	3	3	7	5	95	29	2	145
Putumayo	0	0	1	0	0	15	13	1	30
Quindío	0	1	6	3	1	18	32	0	61
Risaralda	0	2	2	4	1	11	18	1	39
Santander	0	14	28	17	9	157	108	3	336
Sucre	0	0	0	4	2	24	4	2	36
Tolima	1	8	7	25	7	152	63	5	268
Valle del Cauca	4	7	17	12	8	76	228	2	354
Vaupés	0	0	0	0	0	3	3	0	6
Vichada	0	1	0	0	1	11	2	0	15
Total general	29	323	307	885	337	13.390	2.912	265	18.448





1.3.9 Estudiantes graduados en 2023

Nivel de formación	Graduados 2023-1	Graduados 2023-2	Graduados acumulado
Doctorado	1	2	30
Maestría	92	82	2.445
Especialización universitaria	442	581	21.620
Especialización universitaria a distancia	179	92	2106
Especialización medicoquirúrgica	114	19	3.652
Especialización odontológica	0	0	970
Pregrado	940	952	30.363
Pregrado a distancia	168	184	5.054
Tecnología	15	25	841
Total general	1.951	1.937	67.081

La cantidad de estudiantes graduados en el periodo 2023-1 es de 1.951 y la cantidad de estudiantes graduados en el periodo 2023-2 es de 1.937, para un total de 3.888 estudiantes graduados en 2023. La cantidad total de graduados es de 67.081. La distribución por nivel de estudio de los graduados en 2023 es la siguiente: en pregrado a distancia es del 9,05 %; en doctorado, del 0,08 %; en maestría, del 4,48 %; en especializaciones médicas, del 3,42 %; en especializaciones, del 33,28 %; en pregrado, del 48,66 %, y en tecnologías, del 1,03 %. El programa académico de pregrado que más estudiantes graduó fue Derecho, en Bogotá y en el Campus. El programa académico de posgrado que más estudiantes graduó fue la Especialización Universitaria de Alta Gerencia a Distancia.

1.3.10 Estudiantes monitores en 2023

Facultad	2023-1	2023-2	Total
Ciencias Básicas y Aplicadas	3	3	6
Ciencias Económicas, sede Bogotá	5	6	11
Derecho, sede Bogotá	5	1	6
Derecho, sede Campus Nueva Granada	5	3	8
Ingeniería, sede Bogotá	7	10	17
Ingeniería, sede Campus Nueva Granada	16	7	23
Medicina y Ciencias de la Salud	19	14	33
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad, sede Bogotá	0	1	1
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad, sede Campus Nueva Granada	0	0	0
Total por periodo	60	45	105

La mayoría de los monitores se encuentran cursando el pregrado en Medicina y Ciencias de la Salud o ingenierías, tanto en la sede Bogotá como en la sede Campus Nueva Granada.

1.3.11 Representación de la tasa de deserción por facultades del 2020-1 al 2023-2

Nivel de formación	Facultad	2020-1 %	2020-2 %	2021-1 %	2021-2 %	2022-1 %	2022-2 %	2023-1 %	2023-2 %
Pregrado a distancia	Estudios a distancia (campus)	14,22	11,45	13,86	12,91	13,48	13,99	19,18	20,46
	Ciencias Básicas (campus)	14,78	8,84	6,32	6,52	7,14	6,73	13,57	11,42
Pregrado	Ciencias Económicas	10,54	9,50	6,78	5,87	7,29	7,42	11,13	10,87
	Ciencias Económicas (campus)	9,47	8,71	6,43	6,68	6,81	8,09	9,68	8,73
	Derecho	5,98	5,71	6,40	6,38	5,86	6,28	7,82	9,23
	Derecho (campus)	6,45	5,32	7,88	7,56	5,21	6,15	6,93	8,51
	Ingeniería	8,08	8,39	6,14	5,40	5,74	5,18	8,56	9,38
	Ingeniería (campus)	8,97	7,82	6,67	4,73	15,24	5,12	8,26	6,15
	Medicina	2,11	1,27	1,13	0,57	0,42	1,81	1,11	0,98
	Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	6,62	5,90	7,73	6,99	6,69	9,94	9,55	15,17
	Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad (campus)	7,08	6,16	5,15	6,44	20,54	6,59	8,38	16,23
	Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	6,45	6,02	6,49	12,50	0,00	15,56	4,88	14,89
Tecnología	Tecnología en Contabilidad y Tributaria	3,80	6,10	5,97	0,00	1,67	4,84	5,17	12,90
	Tecnología en Electrónica y Telecomunicaciones	16,42	10,61	21,31	13,33	11,11	25,76	25,40	21,15
	Tecnología en Atención Prehospitalaria	4,35	6,36	9,28	9,09	2,25	4,26	15,15	15,60

Durante los semestres presentados para análisis se observa que el pregrado a distancia y la Tecnología en Electrónica y Telecomunicaciones cuentan con las tasas más altas de deserción.

Fuente de este apartado: División de Admisiones, Registro y Control Académico. Vicerrectoría Académica.



1.4 Docentes

1.4.1 Caracterización

Docentes UMNG	Periodo			
	2023-1		2023-2	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tiempo completo	253	145	264	141
Medio tiempo	10	6	8	6
Ocasionales	96	61	96	61
Cátedra	951	388	911	401
Total general	1.310	600	1.279	609

Se evidencia un aumento de profesores de género masculino en la planta, del periodo académico 2023-1 al 2023-2, de más del 4 %, al pasarse de 253 docentes de tiempo completo a 264. Por otra parte, se evidencia una disminución del 5,8 % en cuanto al número de docentes mujeres del periodo académico 2023-1 al 2023-2.

La contratación de los docentes ocasionales se realiza de acuerdo con las necesidades de las unidades académicas y los cupos establecidos mediante resolución rectoral para cada vigencia. Se evidencia que en el periodo 2023-2 fueron contratadas más mujeres que hombres, tomando en cuenta los datos del 2023-1.

1.4.2 Lineamientos y normatividad de las convocatorias docentes en 2023

Lineamientos vigentes	2023-1
Decreto	1279 de 2002
Acuerdo de normatividad docente	04 de 2004
Resolución de perfiles de convocatoria	0171 del 2023
Resolución de requisitos mínimos de suficiencia en un segundo idioma	3102 de 2017
Resolución de procedimiento del concurso	0141 del 2023
Resolución de vacancia definitiva	0169 del 2023
Resolución de modificación de vacancia definitiva	0155 del 2023

Se llevó a cabo durante 2023 un proceso de convocatoria de docentes planta, el cual abarcó un total de 49 plazas. Dicho proceso fue realizado en la primera parte del año. Cabe resaltar que fue la convocatoria con más plazas abiertas en toda la historia de la Universidad; anteriormente se manejaban procesos de convocatorias con cupos inferiores a 19 por semestre (de 2019 hacía atrás).

1.4.3 Generalidades de las convocatorias de profesores en 2023



Se hicieron 52 perfiles para la convocatoria del 2023, de los cuales se aprobaron y abrieron 49 cupos para docentes de carrera en la UMNG. Ha sido, a la fecha, el proceso de convocatorias con el mayor número de cupos ofertados en la historia de la institución. El proceso recibió la inscripción de 638 aspirantes.

1.4.4 Resultados de las convocatorias de profesores en 2023



En cumplimiento del proyecto institucional, en 2023 la UMNG llevó a cabo el concurso de méritos de profesores de carrera, en el cual se evidenció inicialmente una disponibilidad de 49 plazas por cubrir, y de las cuales, una vez surtido el proceso administrativo, se logró el cubrimiento definitivo de 26 plazas; se obtuvo así un resultado final en el incremento de la planta docente de 25 plazas de tiempo completo y una de medio tiempo.

1.4.5 Dedicación de los docentes seleccionados en 2023



El número de profesores seleccionados de los 49 cupos ofertados fue de 26 docentes; es decir, el 53 % de los cupos ofertados fueron cubiertos. De 638 candidatos, solo resultó ganador el 4,07 % de ellos. Es un proceso arduo, con requisitos claros que se encaminan a la calidad académica e investigativa, y que exige una trayectoria importante en experiencia profesional, docente e investigativa, así como en productividad académica y manejo de un segundo idioma.

1.4.6 Formación de docentes de planta en 2023

2023-1		2023-2	
Maestría	Doctorado	Maestría	Doctorado
18	8	0	0

De los 26 candidatos seleccionados, 18 tienen maestría como máximo título, y 8 tienen doctorado. El 30,76 % de los seleccionados como docentes de planta tienen doctorado, mientras que el 69,23 % tiene maestría como máximo título.

1.4.7 Productividad académica con efecto salarial en 2023

Concepto	Solicitudes
Ascensos	31
Estudios de posgrado	10
Artículos de revistas (indexados por homologación)	202
Publicación de libros (investigativos, ensayos)	37
Capítulos de libros	43
Patentes	4
Producción de software	1
Premios	6
Producción técnica	13
Total	347

Se recibieron 347 solicitudes de productividad académica con efecto salarial del 2023, las cuales a la fecha no se han tramitado, debido a los vacíos jurídicos que presentaba la normatividad del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (CIARP) (Acuerdo 07 del 2021 y Resolución 0918 del 2021).

Por tal motivo, ni la anterior administración, que elaboró dichas normas, ni la presente administración hicieron reconocimiento de puntos. La situación actual fue expuesta al Consejo Superior Universitario, que, al evidenciar los problemas jurídicos, determinó derogar el Acuerdo del CIARP. A la fecha, se encuentra en proceso el nuevo acuerdo, y una vez sea publicado este, se iniciará el reconocimiento de puntos salariales.



1.4.8 Productividad académica sin efecto salarial en 2023

Concepto	Solicitudes
Artículos de revistas (indexados por homologación)	169
Ponencias	169
Dirección de trabajo de grado o tesis (maestría o doctorado)	134
Total	472

Se recibieron 472 solicitudes de productividad académica sin efecto salarial (bonificación), las cuales a la fecha no se han tramitado, debido a los vacíos jurídicos que presentaba la normatividad del CIARP (Acuerdo 07 del 2021 y Resolución 0918 del 2021). Por tal motivo, ni la anterior administración, que elaboró dichas normas, ni la presente administración hicieron reconocimiento de puntos. La situación actual fue expuesta al Consejo Superior Universitario, que, al evidenciar los problemas jurídicos, determinó derogar el Acuerdo del CIARP. A la fecha, se encuentra en proceso el nuevo acuerdo, y una vez sea publicado este, se iniciará el reconocimiento de puntos de bonificación.

1.4.9 Total de horas cátedra al semestre

Ítem	Descripción	2023 -1 Medicina	2023 -2 Medicina	2023 -1 Esp. Médicas	2023 -2 Esp. Médicas	2023 -1 Demás Programas	2023 -2 Demás Programas
Docentes de cátedra	Fórmula que indica el número de docentes de cátedra equivalentes en tiempo completo; la fórmula es: (total de horas cátedra al semestre) / (semanas de vinculación del docente catedrático al semestre por dieciséis horas de docencia a la semana)	146	149	119	115	1.074	1.048
Total de horas cátedra al semestre	Indica la sumatoria de todas las horas cátedra de un semestre, es decir, la sumatoria de todas las horas dictadas por todos los docentes catedráticos de la universidad en un semestre académico	13.143	13.020	11.515	11.424	181.547	182.152
Semanas al semestre de vinculación de un docente de cátedra	Indica el número de semanas por las que se contrata un docente de cátedra en un semestre del año; generalmente está entre dieciséis y veintiún semanas	20	20	21	21	18	18



Se analiza, de acuerdo con la totalidad de horas del 2023-1, comparando con 2023-2, que en el periodo 2023-2 se ejecutaron más horas, tomando en cuenta a que se abrieron más grupos en las asignaturas repitentes, y por la creación del programa de la Tecnología en Investigación Judicial. Con respecto a la totalidad de docentes, se evidencia que fueron contratados más docentes en el periodo 2023-1 en comparación con 2023-2, en relación con que en el segundo semestre fueron nombrados docentes de planta de acuerdo con la convocatoria.

1.4.10 Formación docente

Formación docente	Planta	Ocasional	Cátedra	2023
Docentes con doctorado	138	7	96	241
Docentes con maestría	240	89	1.242	1.571
Docentes con especialización	35	58	1.203	1.296
Docentes con pregrado	6	3	110	119

Del total de docentes de la UMNG, el 7,46 % tienen el nivel de estudios de doctorado. El nivel de maestría es el más representativo, con el 48,68 % de la totalidad. Cabe resaltar que solo el 3,68 % cuenta con el nivel de profesional, justificado ello en los programas de tecnología (Atención Prehospitalaria, Contabilidad Tributaria, Horticultura, Electrónica y Comunicaciones y Bienestar Universitario). El 40,16 % tiene el nivel de especialización.

Fuente de este apartado: Vicerrectoría Académica.





1.5 SERVICIOS EN laboratorios e invernaderos

1.5.1 Registros administrativos consolidados de los laboratorios en 2023

Variables	Sede Bogotá			Sede Campus Nueva Granada	Total universidad
	Calle 100	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Edificio de Posgrados		
Metros cuadrados, área de laboratorios	6.476,00	1.274,80	--	28.191,00	35.941,80
Total de laboratorios	35	9	--	77	130
Puestos disponibles en laboratorios	256	293	--	864	1.897

1.5.2 Información principal de los laboratorios por sede

Laboratorio sede Bogotá Calle 100						
Laboratorio	Ubicación	Programa	Asignatura	Semestre	Uso del laboratorio	Puestos disponibles en el laboratorio (por cada uno)
Calidad de Aguas	Sótano Bloque D	Ingeniería Civil / CEMIL / Maestría en Ingeniería Civil / Especialización en Planeación Ambiental	Ambiental	Octavo	Docencia	4
Hidráulica		Ingeniería Civil Presencial / Ingeniería Civil a Distancia Faedis / Ing. Mecatrónica / Ing. Ambiental Campus	Hidráulica I y II	Séptimo / Octavo / Noveno y Cuarto	Docencia	2
Resistencia de Materiales	Bloque F primer piso	Ingeniería Civil	Mecánica de Sólidos	Quinto	Docencia	3
Agregados y Concretos			Tecnología del Concreto	Noveno	Docencia	4
Pavimentos			Pavimentos	Octavo	Docencia	4
Suelos	Mecánica de Suelos		Quinto	Docencia	4	
Centro de cómputo I	Bloque F segundo piso		Software	1,3,9	Docencia	18
Centro de cómputo II			Software	1,3,8,9	Docencia	18
Estructuras	Bloque F primer piso		Sin parámetro registrado	Sin parámetro registrado	Investigación	2
Saneamiento Ambiental	Sótano Bloque E	Sin parámetro registrado	Sin parámetro registrado	Sin parámetro registrado	Investigación	Sin parámetro registrado
CIM	Sótano Bloque E	Ingeniería Industrial	Automatización, Tecnología II, Industria 4.0, Sistemas de Información	5,7,8,9	Docencia	24

VICERRECTORÍA Académica		VICERRECTORÍA General		VICERRECTORÍA Administrativa		VICERRECTORÍA DE Investigaciones		VICERRECTORÍA Campus Nueva Granada		OFICINAS ASESORAS y de control	
Laboratorio sede Bogotá Calle 100											
Laboratorio	Ubicación	Programa	Asignatura	Semestre	Uso del laboratorio	Puestos disponibles en el laboratorio (por cada uno)					
Electrónica I	Bloque F tercer piso	Ingeniería Mecatrónica	Electrónica	3,4,5,6,7,8,9	Docencia	6					
Electrónica II	Bloque F tercer piso			3,4,5,6,7,8,9		6					
Electrónica III	Bloque F tercer piso			3,4,5,6,7,8,9		6					
Térmicas	Sótano Bloque E		Materiales	3,6,8,10	Docencia, Investigación	3					
Diseño Mecánico	Sótano Bloque D		Diseño Mecánico	4,5,9		6					
Automatización y Control	Sótano Bloque E		Automatización, Actuadores, Control	6,7,8,9		9					
Robótica	Sótano Bloque E		Robótica	7,8,9		3					
Animación	Sótano Bloque E	Animación, Modelado, Render	3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	Ingeniería Multimedia		29					
Sistemas	Bloque E quinto piso	Herramientas Informáticas	3, 4, 5, 6, 7, 8			18					
MAC	Bloque E quinto piso	Herramientas Informáticas	3, 4, 5, 6, 7, 8			18					
Comunicaciones	Sótano Bloque E	Ingeniería Telecomunicaciones	Comunicaciones análoga y digital, Instrumentación	3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	Docencia	9					
Redes	Bloque E quinto piso		Redes, Gestión, Banda ancha, Seguridad	3, 4, 5, 6, 7, 8, 9		18					
Electrónica y Comunicaciones	Bloque E quinto piso		Circuitos, Microprocesadores, Antenas	3, 4, 5, 6, 7, 8, 9		18					
Topografía	Bloque F primer piso	Ingeniería Civil	Topografía	Cuarto		4					
Diseño Multimedia	Bloque D tercer piso	Ingeniería Multimedia	Sin parámetro registrado	1, 3, 4, 5, 6,		15					
Química I	Sótano Bloque E	Ingenierías	Química	Segundo		6					
Química II	Sótano Bloque E		Química	Segundo		6					
Física I	Sótano Bloque D		Óptica y acústica	2, 3, 4, 5		4					
Física II	Sótano Bloque D		Electricidad y Magnetismo	2, 3, 4, 5		4					
Física III	Sótano Bloque D		Calor y Ondas	2, 3, 4, 5		4					
Física IV	Sótano Bloque D		Mecánica	2, 3, 4, 5		4					
Geomática	Sótano Bloque E	Especialización en Geomática	Geomática	Sin parámetro registrado	18						
Fotogrametría y Fotointerpretación	Bloque F tercer piso	Ingeniería Civil	Fotogrametría	Tercero	15						
Taller de CNC	Sótano Bloque D	Ingeniería Mecatrónica	Diseño Mecánico	Quinto	3						

Laboratorios sede Bogotá - Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud						
Laboratorio	Ubicación	Asignatura por programa	Tipo de asignatura (práctico, teórico, teórico-práctico)	Código de la asignatura	Semestre	Actividad
Laboratorio de Bioquímica	Edificio Norte (Antg.)	Biomédica I	T-P	4101	I	Docencia e Investigación
		Biomédica II	T-P	4103	II	
Laboratorio de Morfofisiopatología		Morfología I	T-P	4102	I	Docencia e Investigación
		Morfología II	T-P	4104	II	
		Neurociencias	T-P	4106	III	
Laboratorio de Microscopia		Morfología I	T-P	4102	I	Docencia. Actualmente en obra
		Morfología II	T-P	4104	II	
		Fisiología Aplicada y de Integración-Laboratorio Clínico	T-P	4105	III	
Laboratorio de Fisiología		Fisiología Aplicada y de Integración-Fisiología	T-P	4105	III	Docencia
Laboratorio de Genética		Patología- Genética	T-P	4111	IV	Docencia e investigación
Laboratorio de Microbiología		Infecciosas I	T-P	4107	IV	Docencia e investigación
		Fisiología Aplicada y de Integración-Inmunología	T-P	4105	III	
		Infecciosas II	T-P	4110	V	
Laboratorio Simulación Clínica	Edificio Sur	Medicina Social I	T-P	4201	I	Docencia e investigación
		Semiología I	T-P	4116	IV	
		Semiología II	T-P	4117	V	
		Adulto I	T-P	4401	VI	
		Profundización I- Urgencias en Medicina Interna	T-P	14111668		
		Profundización I- Urgencias en Pediatría	T-P	14111669		
		Profundización I- Medicina Cardiovascular	T-P	14111671		
		Profundización I- Ortopedia y Traumatología	T-P	14111673		
		Profundización I- Atención en Urgencias y Desastres	T-P	14111674	VII	
		Profundización I- Urgencias en Cirugía	T-P	14111681		
		Adulto II	T-P	4402		
		Profundización II- Urgencias en Medicina Interna	T-P	14111668		
		Profundización II- Urgencias en Pediatría	T-P	14111669		
		Profundización II- Medicina Cardiovascular	T-P	14111671		
		Profundización II- Ortopedia y Traumatología	T-P	14111673		
		Profundización II- Atención en Urgencias y Desastres	T-P	14111674		
		Profundización II- Urgencias en Cirugía	T-P	14111681		

Laboratorios sede Bogotá - Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud						
Laboratorio	Ubicación	Asignatura por programa	Tipo de asignatura (práctico, teórico, teórico-práctico)	Código de la asignatura	Semestre	Actividad
Laboratorio Simulación Clínica	Edificio Sur	Niñez, Infancia y Adolescencia	T-P	4403	VIII	Docencia e investigación
		Profundización III- Urgencias en Medicina Interna	T-P	14111668		
		Profundización III- Urgencias en Pediatría	T-P	14111669		
		Profundización III- Medicina Cardiovascular	T-P	14111671		
		Profundización III- Ortopedia y Traumatología	T-P	14111673		
		Profundización III- Atención en Urgencias y Desastres	T-P	14111674		
		Profundización III- Urgencias en Cirugía	T-P	14111681		
		Salud Sexual y Reproductiva	T-P	4404	IX	
		Profundización IV- Urgencias en Medicina Interna	T-P	14111668		
		Profundización IV- Urgencias en Pediatría	T-P	14111669		
		Profundización IV- Medicina Cardiovascular	T-P	14111671		
		Profundización IV- Ortopedia y Traumatología	T-P	14111673		
		Profundización IV- Atención en Urgencias y Desastres	T-P	14111674		
		Profundización IV- Urgencias en Cirugía	T-P	14111681		
		Adulto III y Medicina Familiar	T-P	4405	X	
		Profundización V- Urgencias en Medicina Interna	T-P	14111668		
		Profundización V- Urgencias en Pediatría	T-P	14111669		
		Profundización V- Medicina Cardiovascular	T-P	14111671		
		Profundización V- Ortopedia y Traumatología	T-P	14111673		
		Profundización V- Atención en Urgencias y Desastres	T-P	14111674		
		Profundización V- Urgencias en Cirugía	T-P	14111681		
Centro de Biomecánica		Profundización I- Ingeniería Aplicada a la Medicina	T-P	14111779	Vi	Docencia e Investigación
		Profundización II- Ingeniería Aplicada a la Medicina	T-P	14111779	VII	
		Profundización III- Ingeniería Aplicada a la Medicina	T-P	14111779	VIII	
		Profundización IV- Ingeniería Aplicada a la Medicina	T-P	14111779	IX	
		Profundización V- Ingeniería Aplicada a la Medicina	T-P	14111779	X	
Laboratorio de Cirugía Experimental		Semiología II	T-P	4117	V	Docencia
		Adulto II	T-P	4402	VII	
		Adulto III y Medicina Familiar	T-P	4405	X	
Laboratorio de Investigaciones de enfermedades infecciosas	Edificio Norte -Sur	Obra proyecto con financiación de regalías				Investigación

División de Laboratorios, sede Campus Nueva Granada			
Programa académico	Especialidad	Edificio	Uso del laboratorio
Ingeniería Civil, Ingeniería Ambiental	1. Laboratorio de Topografía, Fotogrametría y Fotointerpretación	Camacho Leyva	
Ingeniería Civil	Bodega	José María Cabal	
Ingeniería Civil, Biología Aplicada, Ingeniería Multimedia, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Industrial, Tecnología en Atención Prehospitalaria, Ingeniería Ambiental, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola, Administración de Riesgo, Seguridad y Salud en el Trabajo	2. Hipermedia	Facultad de Educación a Distancia	
Ingeniería Civil, Biología Aplicada, Ingeniería Multimedia, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Industrial, Tecnología en Atención Prehospitalaria, Ingeniería Ambiental, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola, Administración de Riesgo, Seguridad y Salud en el Trabajo	Salas Multipropósito 1, 2 y 3 5 Salas de teleconferencia		
Ingeniería Civil, Ingeniería Ambiental, Administración de Riesgo y Seguridad y Salud en el Trabajo	3. Cubo de Prácticas		
Ingeniería Multimedia, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Industrial	4. Diseño y Simulación		
Ingeniería Civil, Biología Aplicada, Ingeniería Multimedia, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Industrial, Tecnología en Atención Prehospitalaria, Ingeniería Ambiental, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola, Administración de la Seguridad y la Salud Ocupacional	5. Laboratorio Física Calor y Ondas 6. Laboratorio Física Electromagnetismo 7. Laboratorio Física Mecánica 1 8. Laboratorio Física Mecánica 2		Docencia
Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Industrial	9. Laboratorio de HSE / Torres de trabajo seguro en alturas	Fase 1	
Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Industrial	10. Metales Campus		
Ingeniería Civil	11. Laboratorio de Materiales		
Ingeniería Civil, Biología Aplicada, Ingeniería Multimedia, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Industrial, Tecnología en Atención Prehospitalaria, Ingeniería Ambiental, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola, Administración de Riesgos, Seguridad y la Salud en el Trabajo, Ingeniería Civil, (Faedis) Ingeniería Industrial (Faedis)	12. Laboratorio Química 1. 13. Laboratorio Química 2. 14. Laboratorio Química 3. Bodega de Sustancias Químicas		
Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Administración de Riesgos, Seguridad y la Salud en el Trabajo	15. Toxicología ocupacional		
Ingeniería Ambiental	16. Recursos Aire, Agua y Suelo		Docencia/ Investigación
Biología Aplicada	17. Biología Profundización		
Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Biomédica	18. Laboratorio de Electrónica		
Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Biomédica	19. Laboratorio de Automatización y Control		Docencia
Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Biomédica	20. Laboratorio de Robótica		
Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Industrial	21. Laboratorio de CIM (Células Integradas de Manufactura)	Fase 2	
Ingeniería Biomédica, Derecho, Medicina, Tecnología en Atención Prehospitalaria	22. Simulación en Atención Prehospitalaria		
Ingeniería Civil	23. Metrología e Instrumentación 5 Variable		Extensión
Ingeniería en Telecomunicaciones (Calle 100)	24. TIC		Docencia/ Investigación
Ingeniería Biomédica	25. Movimiento y Captura		Docencia
Maestría en Ciencias Aplicadas, Doctorado en Ciencias Aplicadas	26. Laboratorio Física		Investigación

División de Laboratorios, sede Campus Nueva Granada			
Programa académico	Especialidad	Edificio	Uso del laboratorio
Ingeniería Biomédica	27. Simulación	Fase 2	Docencia
Ingeniería Ambiental	28. Energías Renovables		Docencia/ Investigación
Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	29. Centro de Control		Docencia
Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Biomédica	30. Biomecatrónica		Docencia/ Investigación
Biología Aplicada, Ingeniería, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	31. Fitopatología		Docencia/ Investigación
Biología Aplicada, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	32. Horticultura		
Biología Aplicada, Maestría Biología	33. Laboratorio Biotecnología Vegetal		
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	34. Laboratorio de Bioorgánica		
Ingeniería Civil, Biología Aplicada, Ingeniería Multimedia, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Industrial, Tecnología en Atención Prehospitalaria, Ingeniería Ambiental, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola, Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	35. Laboratorio de Física Cuántica. 36. Física Mecánica 1. 37. Física Mecánica 2. 38. Física Moderna. 39. Física Óptica.	José María Cabal	Docencia
Biología Aplicada, Maestría Biología	40. Laboratorio de Microscopia		Docencia/ Investigación
Biología Aplicada, Maestría Biología	41. Laboratorio Cultivo de Tejidos		
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	42. Biodiversidad y Museo		
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	43. Bioquímica		Docencia/ Investigación
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	44. Control Biológico 45. Entomología		
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	46. Ecología		
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	47. Embriología		
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	48. Fisiología Animal	Sepúlveda	Docencia
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	49. Química Orgánica		Docencia/ Investigación
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	50. Múltiple 1		
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Civil	51. Hidrobiología		
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	52. Múltiple 2	Aulas II Sepúlveda	Docencia
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	53. Sala de lavado		
Ingeniería Multimedia, Ingeniería Industrial	Ergonomía		
Ingeniería Multimedia, Biología Aplicada Ingeniería Industrial, Ingeniería Civil	Logística		
Posgrados y pregrados Campus	Scale Up	Aulas II Sepúlveda	Aula especial

Invernaderos (Campus Nueva Granada)			
Programa académico	Invernadero	Edificación	Uso
Biología Aplicada, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola, Consultorio de Facultad Ciencias	1. Invernadero de Fitopatología	Invernaderos	Docencia/ Investigación
	2. Invernadero de Horticultura	Invernaderos	Docencia/ Investigación
Biología Aplicada	3. Invernadero de Clavel y Rosa	Invernaderos	Docencia/ Investigación
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Maestría en Biología, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	4. Invernadero de Ictiología	Invernaderos	Docencia/ Investigación
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola, Maestría Biología Aplicada	5. Invernadero de Metabolismo secundario	Invernaderos	Docencia/ Investigación
	6. Invernadero de Compostaje	Invernaderos	Docencia
	7. Invernadero de Contenido	Invernaderos	Docencia/ Investigación
	8. Invernadero de Fitoplas y Virus	Invernaderos	Docencia/ Investigación
	9. Invernadero Bombinario	Invernaderos	Docencia/ Investigación
Biología Aplicada, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	10. Invernadero de Control Biológico 1 y 2	Invernaderos	Docencia/ Investigación
	11. Invernadero de Propagación	Invernaderos	Docencia/ Investigación
	Bodegas de herramientas	José María Cabal	Docencia
	Bodega de insumos agrícolas		



Los datos presentados corresponden a la utilización de los laboratorios tanto en clases programadas como en prácticas libres de pregrado e investigación. Estos datos son proporcionados por los laboratoristas de acuerdo con los registros llevados, según los criterios de la Dirección de Laboratorios.

Para el 2023 se reporta una reducción apreciable en la cantidad de estudiantes que utilizaron los laboratorios; por un lado, se redujo la cantidad de grupos de las clases programadas, lo cual afecta directamente la utilización en prácticas libres, así como la cantidad de estudiantes de posgrado que venían haciendo uso de los laboratorios para sus proyectos de investigación.

Fuente de este apartado: Vicerrectoría Académica.



1.6 RESULTADOS DE LAS Pruebas Saber

1.6.1 Pruebas Saber Pro

1.6.1.1 Resultados de la prueba genérica

Grupos de referencia	2022	
	Promedio	Desviación
Administración	148	24
Biología, Microbiología y afines	162	15
Ciencia Política, Relaciones Internacionales	160	23
Contaduría Pública	151	22
Derecho y afines	155	30
Economía	166	19
Ingeniería Biomédica y afines	173	19
Ingeniería Civil y afines	153	23
Ingeniería Industrial y afines	158	21
Ingeniería Mecánica y afines	175	18
Ingenierías Ambiental, Sanitaria y afines	163	17
Ingenierías de Sistemas, Telemática y afines	162	21
Ingenierías Electrónica, Telecomunicaciones y afines	159	21
Institución	157	25
Medicina	180	18
Otras ingenierías	163	28

1.6.1.2 Resultados por grupo de referencia

Grupos de referencia	2022 Percentil
Administración	56
Biología, Microbiología y afines	70
Ciencia Política, Relaciones Internacionales	68
Contaduría Pública	59
Derecho y afines	64
Economía	75
Ingeniería Biomédica y afines	81
Ingeniería Civil y afines	60

Grupos de referencia	2022 Percentil
Ingeniería Industrial y afines	66
Ingeniería Mecánica y afines	83
Ingenierías Ambiental, Sanitaria y afines	71
Ingenierías de Sistemas, Telemática y afines	70
Ingenierías Electrónica, Telecomunicaciones y afines	67
Institución	65
Medicina	86
Otras ingenierías	69

1.6.1.3. Resultados por competencias genéricas

Competencias genéricas	2022		
	Promedio	Desviación	Percentil
Razonamiento cuantitativo	162	31	66
Lectura crítica	161	30	61
Comunicación escrita	139	49	52
Competencias ciudadanas	157	33	63
Inglés	168	33	64

1.6.1.4 Distinciones, Mejores Saber Pro y Saber TyT - Resolución 022911 - Ministerio de Educación Nacional

Programa académico	Estudiante	Puesto
Administración de Empresas	Erick Humberto Del Río Rodríguez	1.056
Derecho	María Fernanda Mesa Díaz	330
Derecho	Mariana Ricardo Cantor	405
Economía	Andrés Felipe Pico Pérez	206
Ingeniería Ambiental	Juan Camilo Guerrero Nieto	891
Ingeniería Biomédica	Giovanny Alexander Romero Agudelo	577
Ingeniería Industrial	Sebastián Camilo Guevara Cifuentes	675
Medicina	María Paula Orozco Ramírez	84
Medicina	Daniel Felipe Arteaga Vargas	124
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Santiago Bolaños Barrera	30

1.6.2 Pruebas Saber TyT

1.6.2.1 Resultados de la prueba genérica

Grupos de referencia	2022	
	Promedio	Desviación
Institución	95	22
Agronomía	91	29
Contaduría Pública	97	16
Ingenierías Electrónica, Telecomunicaciones y afines	97	31
Salud Pública	96	14

1.6.2.2 Resultados por grupo de referencia

Grupos de referencia	2023 Percentil
Institución	62
Agronomía	61
Contaduría Pública	64
Ingenierías Electrónica, Telecomunicaciones y afines	57
Salud Pública	62

1.6.2.3 Resultados por competencias genéricas

Competencias genéricas	2023		
	Promedio	Desviación	Percentil
Razonamiento cuantitativo	162	31	66
Lectura crítica	161	30	61
Comunicación escrita	139	49	52
Competencias ciudadanas	157	33	63
Inglés	168	33	64

1.6.2.4 Distinciones, Mejores Saber Pro y Saber TyT - Resolución 022911 - Ministerio de Educación Nacional

- Programa académico: Tecnología en Atención Prehospitalaria
- Estudiante: Jeanelle Viviana López Morales
- Puesto: 1.733

Para la UMNG, como IES, los resultados del 2023 estarán disponibles, de forma consolidada a partir del 5 de marzo del 2024. El Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (ICFES) considera como domicilio principal la sede de Bogotá, D. C.

Se informan los datos concurrentes para el 2022. Cabe señalar que 2.249 estudiantes de la UMNG presentaron el Examen Saber Pro. Todos ellos tuvieron como promedio global 157, con una desviación estándar de 25. El promedio nacional fue de 145, lo que ubicó a la Universidad significativamente por encima del promedio nacional. En cuanto a la desviación estándar, a nivel nacional esta fue de 27. Tales resultados permiten ubicar a la Universidad en el percentil 65.

Los resultados obtenidos por los estudiantes en las pruebas de competencias genéricas (comunicación escrita, lectura critica, razonamiento cuantitativo, competencias ciudadanas e inglés) permiten ubicar a los programas adscritos a los núcleos de referencia en los siguientes percentiles: Medicina está en el percentil 86; Ingeniería Mecánica y afines, en el percentil 83; Ingeniería Biomédica y afines, en el percentil 81; Economía, en el percentil 75; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y afines, en el percentil 71; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines, en el percentil 70; Biología, Microbiología y afines, en el percentil 70; otras ingenierías, en el percentil 69; Ciencia Política y Relaciones Internacionales, en el percentil 68; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines, en el percentil 67; Ingeniería Industrial y afines, en el percentil 66; Derecho y afines, en el percentil 64; Ingeniería Civil y afines, en el percentil 60; Contaduría Pública, en el percentil 59, y Administración, en el percentil 56.

En cuanto al Examen Saber TYT, en 2022 este examen fue presentado por 53 estudiantes, quienes tuvieron como promedio global 95, con una desviación estándar de 22. El promedio nacional fue de 89, lo que ubica a la Universidad significativamente por encima del promedio nacional. En cuanto a la desviación estándar, a nivel nacional esta fue de 20. Tales resultados permiten ubicar a la Universidad en el percentil 62.

La Universidad presenta estudiantes en los siguientes grupos de referencia: Agronomía, Contaduría Pública, Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines y Salud Pública.

Los resultados obtenidos por los estudiantes en las pruebas de competencias genéricas (comunicación escrita, lectura critica, razonamiento cuantitativo, competencias ciudadanas e inglés) permiten ubicar los programas adscritos a los núcleos de referencia en los siguientes percentiles: Contaduría Pública está en el percentil 64; Salud Pública, en el percentil 62; Agronomía, en el percentil 61, e Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines, en el percentil 57.

Fuentes: ICFES (Tomado del reporte de resultados por aplicación del examen Saber Pro en el 2022 e instituciones de educación superior en el 2022) y Vicerrectoría Académica.



1.7 RECURSOS educativos

(1.7.1 Recursos físicos y tecnológicos de la Red de Bibliotecas en 2023

Recursos	Sede Bogotá		Sede Campus Nueva Granada	Totales
	Biblioteca General	Biblioteca Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Biblioteca	
Salas de estudio general	172 puestos	140 puestos	214 puestos	526
Salas de estudio individual	0	36 puestos con 16 equipos	0	0
Salas de estudio en grupo	0	3 salas con 12 puestos cada una, dotadas con equipos de cómputo	2 salas con 6 puestos de estudio cada una	48
Cubículos de estudio abierto	0	0	4 puestos	4
Cubículos de estudio cerrado	0	0	6 puestos	6
Salas externas consulta general	0	0	0	0
Salas de investigación virtual 1	63 puestos	19 puestos	27 puestos	109
Salas de investigación virtual 2	38 puestos	14 puestos	25 puestos	77
Salas de investigación virtual 3	0	0	35 puestos	35
Salas de investigación virtual 4	0	0	31 puestos	31
Videoteca	0	10 puestos con portátil	0	10
Hemeroteca	9 mesas, 36 sillas, 3 puestos de trabajo y un computador de consulta	0	12 puestos	48
Catálogos de consulta KOHA	6 terminales para consulta y acceso en línea. Con puntos de red y conexión Wifi (1 terminal en Hemeroteca)	3 terminales para consulta y acceso en línea. Con puntos de red y conexión Wifi	4 terminales para consulta y acceso en línea. Con puntos de red y conexión Wifi	13

En la vigencia 2023 también se contaba con salas de investigación virtual (internet) para apoyar investigación, capacitación, exámenes, videoteca para especialidades, consulta e investigación permanente, entre otras.

(1.7.2 Recursos bibliográficos en 2023

Biblioteca	Títulos	Ejemplares
General	23.123	54.669
Campus Nueva Granada	10.673	23.000
Biblioteca Circulante	5.990	8.322
Facultad de Medicina	4.691	11.043
Total	44.477	97.034

Dentro de las actividades simultáneas a la Red de la Biblioteca, ya descrita, se encuentran: Cita a ciegas con la literatura, Libro Viajero, Leer en familia, Club de lectura y el XVI Concurso de Caricatura, así como el Primer Congreso Internacional Red de Biblioteca “Inteligencia artificial: Retos y oportunidades en la educación y la información”, videos tutoriales YouTube (servicios), la promoción de actividades en redes sociales, cursos virtuales y módulos con certificación (normas APA, derechos de autor, alfabetización informacional y Turnitin, que es un servicio de prevención de plagio).

(1.7.3 Transacciones (préstamos y consultas) de material bibliográfico realizadas por la Red de Bibliotecas UMNG en 2023-2, sede Bogotá Calle 100

Préstamos y consultas	Cantidad
Préstamo	12.771
Devolución	12.600
Renovación	670
Uso en sala	988
Total	27.029

1.7.4 Todos los recursos en 2023

Recursos en todas las sedes	Cantidad
Ejemplares	97.034
Títulos	44.477
Base datos especializadas, virtuales	102
Libros electrónicos	960.000
Convenios interbibliotecarios	106
Títulos disponibles en el repositorio	19.485
Publicaciones periódicas nacionales e internacionales	230
Suscripción a periódicos nacionales	10
Canjes nacionales e internacionales (31 instituciones)	60

Sede	Recursos en 2023-2	Cantidad
Sede Campus Nueva Granada y Circulante	Préstamo	6.440
	Devolución	5.877
	Renovación	681
	Uso en sala	1.685
Sede Bogotá (Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud)	Préstamo	5.306
	Devolución	5.300
	Renovación	964
	Uso en sala	5.522

La Red de Bibliotecas forma parte del Consorcio Colombia (65 instituciones universitarias a nivel nacional y 3 centros de investigación), Mesa de Bibliotecas SUE (Sistema Universitario Estatal) y la Red de Unidades de Información en Salud (UNIRECS).

Así mismo, el Repositorio Institucional UMNG se ubica en la Red referida anteriormente y en el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación. Como también en Repositorios Latinoamericanos, Grupo de autoridades Biblioteca Luis Ángel Arango, Normalización de la información y el Grupo RDA (Resource Description and Access) Colombia.

1.7.5 Capacitaciones en la sede Bogotá

Programa académico	Capacitaciones en facultades	Estudiantes que recibieron la capacitación
2023-1		
Administración de Empresas	7	126
Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	5	91
Biología Aplicada	2	2
Contaduría Pública	2	22
Derecho	9	133
Economía	3	53
Especialización en Administración de la Seguridad	1	9
Especialización en Alta Gerencia	1	1
Especialización en Alta Gerencia de la Defensa Nacional	1	3
Especialización en Control Interno	1	14
Especialización en Derecho Administrativo	1	1
Especialización en Docencia Universitaria	2	13
Especialización en Finanzas y Administración Pública	3	45
Especialización en Geomática	6	67
Especialización en Gerencia Estratégica de la Calidad	4	66
Especialización en Gerencia en Comercio Internacional	1	7
Especialización en Gerencia en Logística Integral	2	16
Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	5	54
Especialización en Gestión de Desarrollo Administrativo	2	13
Especialización en Gestión Integral Ambiental	6	60
Especialización en Ingeniería de Pavimentos	1	11
Especialización en Revisoría Fiscal	2	28
Física	2	2
Ingeniería Civil	6	63
Ingeniería en Telecomunicaciones	1	15
Ingeniería Industrial	5	61
Ingeniería Mecatrónica	3	103
Ingeniería Multimedia	2	47
Maestría en Derecho Procesal Penal	2	22
Maestría en Educación	1	1
Maestría en Gerencia Integral de Proyectos	1	14
Maestría en Gestión de Organizaciones	2	9

Programa académico	Capacitaciones en facultades	Estudiantes que recibieron la capacitación
Maestría en Logística Integral	1	3
Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	1	8
Oftalmología	1	1
Premédico	5	77
Pregrado de Medicina	2	2
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	5	43
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	1	1
Tecnología en Gestión y Producción de Horticultura	2	2
Total	110	1.309
2023-2		
Contaduría PúblicaW	1	9
Derecho	7	154
Doctorado en Ingeniería	2	11
Economía	3	45
Especialización en Alta Gerencia	1	8
Especialización en Control Interno	1	7
Especialización en Docencia Universitaria	2	11
Especialización en Finanzas y Administración Pública	2	16
Especialización en Geomática	6	80
Especialización en Gerencia Estratégica de la Calidad	3	23
Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	4	57
Especialización en Gerencia en Logística Integral	1	8
Especialización en Gestión Integral Ambiental	1	25
Especialización en Ingeniería de Pavimentos	2	35
Ingeniería Civil	1	16
Ingeniería Industrial	4	87
Ingeniería Mecatrónica	3	55
Ingeniería Multimedia	2	40
Ingeniería Telecomunicaciones	1	17
Maestría en Gerencia Integral de Proyectos	2	29
Maestría en Gestión de Organizaciones	1	6
Maestría en Ingeniería Civil	2	19
Maestría en Logística Integral	2	19
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	1	10
Total	55	787

Proveedor que hizo la capacitación	2023-1		2023-2	
	Capacitaciones	Funcionarios que recibieron capacitación	Capacitaciones	Funcionarios que recibieron capacitación
Alfa Omega	1	8		
Dossier			1	2
Ebsco	1	6		
Emerald			1	4
Kimera-Dossier	1	3		
Legis Xperta			1	4
Orcid	2	15		
Pasa la Página	1	10		
Refworks			1	10
Scientific American	1	9		
Tiran Latam	1	20	1	5
Vlex	3	13	1	35
Web of Science			1	8
Total	11	84	7	68

Programa	2023-1		2023-2	
	Capacitaciones	Estudiantes capacitados	Capacitaciones	Estudiantes capacitados
Pregrado en medicina	8	128	9	210
Posgrados en medicina	1	36	1	5
Total	9	164	10	215

Proveedor que hizo la capacitación en la Facultad de Medicina y Ciencias de Salud	2023-1		2023-2	
	Capacitaciones	Funcionarios capacitados	Capacitaciones	Funcionarios capacitados
ClinicalKey	0	0	1	40
Consortia	1	30	1	20
Dotlib	1	35	1	12
Editorial Médica Panamericana	4	64	5	101
McGraw Hill	0	0	1	30
Uptodate	1	15	1	20
Total	7	144	10	223



1.7.6 Capacitaciones en la sede Campus Nueva Granada

Facultad	Programa académico	Capacitaciones 2023-1	Estudiantes 2023-1	Capacitaciones 2023-2	Estudiantes 2023-2	Total capacitaciones 2023	Total estudiantes 2023
Facultad de Ingeniería	Ingeniería Multimedia	5	120	2	48	7	168
	Ingeniería Mecatrónica	5	120	6	110	11	230
	Ingeniería Industrial	13	192	6	128	19	320
	Ingeniería Telecomunicaciones	1	13	-	-	1	13
	Ingeniería Civil	3	73	2	35	5	108
	Ingeniería Ambiental	3	41	2	67	5	108
	Ingeniería Biomédica	1	10	2	40	3	50
	Maestría en Gerencia Integral de Proyectos	1	8	-	-	1	8
	Subtotal	32	577	20	428	52	1.005
Facultad Ciencias Básicas y Aplicadas	Biología Aplicada	-	-	2	27	2	27
	Tecnología en Gestión y Producción Hortícola	1	5	1	8	2	13
	Subtotal	1	5	3	35	4	40
Facultad Ciencias Económicas	Administración de Empresas	6	90	3	63	9	153
	Economía	2	25	1	20	3	45
	Contaduría Publica	9	169	6	196	15	365
	Especialización en Finanzas y Administración Pública	-	-	1	7	1	7
	Especialización en Alta Gerencia	-	-	1	22	1	22
	Maestría en Gestión de Organizaciones	1	3	-	-	1	3
	Subtotal	18	287	12	308	30	595
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el trabajo	2	37	-	-	2	37
	Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	6	114	3	89	9	203
	Subtotal	8	151	3	89	11	240
Cursos y Tecnología	Tecnología en Atención Prehospitalaria	8	151	3	89	11	240
	Subtotal	8	151	3	89	11	240
Facultad Educación a Distancia (Faedis)	Contaduría Pública a Distancia	1	31	-	-	1	31
	Ingeniería Civil a Distancia	8	201	5	93	13	294
	Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad a Distancia	5	41	5	118	10	159
	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo a Distancia	-	-	3	60	3	60
	Especialización en Alta Gerencia a Distancia	2	99	1	50	3	149
	Subtotal	16	372	14	321	30	693
Facultad de Derecho	Derecho	2	32	4	110	6	142
	Especialización en Derecho Sancionatorio	-	-	1	25	1	25
	Subtotal	2	32	5	135	7	167
Totales		85	1.575	60	1.405	145	2.980

En la vigencia 2023 se realizaron capacitaciones permanentes sobre recursos electrónicos (bases virtuales y libros electrónicos) por programación para la comunidad neogranadina, así como capacitaciones con editores. Fuente de este apartado: División de Recursos Educativos, Vicerrectoría Académica.





1.8 ASUNTOS disciplinarios

Procesos disciplinarios 2023					
Investigación		Con sanción		Archivados	
Vigencias anteriores	Vigencia 2023	Vigencias anteriores	Vigencia 2023	Vigencias anteriores	Vigencia 2023
19	17	10	1	9	3

En 2022 hubo 19 procesos disciplinarios y se tramitaron todos, con excepción de uno que aún continua en etapa de instrucción. En 2023 hubo 17 procesos, de los cuales 14 están activos, y de estos, 7 están para proyección de pliegos cargos y 1 para archivo.



1.9 EDUCACIÓN continua

(1.9.1 Departamento de Estudios Interculturales

1.9.1.1 Estudiantes del Curso de Inglés Intensivo, presencial en 2023

Nivel	Sede Campus Nueva Granada		Sede Bogotá		Estudiantes por nivel
	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 1	Periodo 2	
1	0	0	0	0	0
2	0	0	0	11	11
3	0	0	0	10	10
4	0	0	0	9	9
5	0	0	0	12	12
Total	0	0	0	42	42

El curso no se ofertó durante la vigencia 2023 para los estudiantes, debido a que a lo largo del año anterior no tuvo acogida. Se resaltó la preferencia por los cursos de inglés a distancia. Sin embargo, se ofertó el curso brindado por la Vicerrectoría Académica a los docentes de la UMNG.



1.9.1.2 Estudiantes curso de inglés, extensión sábados 2023

Nivel	Sede Campus Nueva Granada		Sede Bogotá		Estudiantes por nivel
	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 1	Periodo 2	
1	19	16	40	56	131
2	0	0	45	48	93
3	0	0	38	27	65
4	0	0	21	28	49
5	0	0	18	20	38
Total por periodo	19	16	162	179	376
Total por sede	35		341		

El Departamento mantiene la oferta del presente curso en las dos sedes de la Universidad, sin embrago, en la sede de Cajicá el número de los estudiantes interesados es bajo con respecto a la sede Bogotá, aunque se apertura el nivel que cuenta con el punto de equilibrio.

Es importante resaltar que en la sede Bogotá se da apertura a la misma cantidad de grupos. Con respecto a los niveles 6, 7, 8 y 9 después de la pandemia no se volvieron a ofertar.

1.9.1.3 Estudiantes curso de inglés, superintensivo 2023

Nivel	Sede Campus Nueva Granada				Sede Bogotá, Calle 100				Sede Bogotá, Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud				Estudiantes por nivel
	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	138	0	0	0	0	0	0	0	138
3	36	0	0	0	109	164	0	0	0	0	0	0	309
4	37	36	20	0	91	109	145	0	0	0	0	0	438
5	16	41	39	23	95	92	103	167	0	0	0	0	576
Total por periodo	89	77	59	23	433	365	248	167	0	0	0	0	1.461
Total por sede	248				1.213				0				

De acuerdo con los cursos superintensivos ofertados en 2022, se evidenció un número mayor de estudiantes en comparación con 2023. Lo anterior se dio por decisiones de la administración anterior, ya que en cada periodo se iba quitando un nivel, y para al finalizar el último periodo solo se ofertará nivel 5, con tendencia a quitar el curso.

1.9.1.4 Estudiantes curso de inglés modalidad a distancia 2023

Nivel	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Estudiantes por nivel
1	446	221	251	918
2	320	483	452	1.255
3	386	398	642	1.426
4	339	377	404	1.120
5	259	314	448	1.021
Total por periodo	1.750	1.793	2.197	5.740

Los cursos de inglés a distancia evidencian un incremento significativo, comparado con otras vigencias (en 2022 fueron 3.563 y en 2023 fueron 5.570) Esta modalidad tuvo un gran incremento, debido a la desaparición sistemática de los cursos superintensivos.

1.9.1.5 Pruebas de idiomas aplicadas 2023

Tipo de prueba	2023-1	2023-2
Prueba ITEP	158	51
Prueba de clasificación	832	1.084
Subtotales	990	1.135
Total	2.125	

Este tipo de pruebas aumentó en 2023, al derogarse la resolución que aceptaba las homologaciones de cursos realizados en otras instituciones.

1.9.1.6 Estudiantes en programas de conocimientos académicos e inglés en 2023

Nivel de inglés	Sede Bogotá			Sede Campus Nueva Granada			Estudiantes por nivel
	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	
A1-A2	97	63	80	0	17	0	257
B1	0	51	63	0	0	12	126
B2	0	0	0	0	0	0	0
Total por periodo	97	114	143	0	17	12	383

La Dirección presentó este nuevo programa ante la Secretaría de Educación de la localidad de Usaquén y ante la Secretaría de Educación de Cundinamarca, lo cual llamó la atención de los estudiantes, debido a que realizaban dos niveles en uno solo. Sin embargo, para el periodo 2024/1, se ve la necesidad de revisar los contenidos de A1-A2, y para el 2024/2, los de B1 y B2.

1.9.2 Gestión del Departamento de Tecnologías del Conocimiento

1.9.2.1 Cursos de extensión universitaria en 2023

Periodo	Sede	Nombre del curso	Grupos	Estudiantes	
2023-1	Bogotá	Microsoft Excel Intermedio	3	53	
		Microsoft Excel Avanzado	1	20	
		Inteligencia de negocios con Excel y Power BI	2	41	
		Diplomado en Gerencia estratégica y Transformación digital con SAPS/4 HANA	1	19	
		Subtotal 2023-1	7	133	
2023-2		Microsoft Excel Avanzado	1	12	
		Microsoft Excel Intermedio	3	39	
		Inteligencia de negocios con Excel y Power BI	3	47	
		Diplomado en Gerencia estratégica y Transformación digital con SAPS/4 HANA	1	21	
		Subtotal 2023-2	8	119	

El número de cursos en Extensión Universitaria llevados a cabo en 2023 se mantuvo en relación con el año inmediatamente anterior; sin embargo, se realizaron 2 diplomados en Gerencia estratégica y Transformación digital con SAPS/4 HANA.

1.9.2.2 Estudiantes de pregrado atendidos por el Departamento de Tecnologías del Conocimiento 2023

Periodo	Asignatura	Grupos	Estudiantes
2023-1	Programación I	48	1.403
	Programación II	35	750
	Programación de Computadores	3	57
	Lógica de Programación	2	38
	Laboratorio de Modelos de Simulación	1	15
	Tecnologías de la Información y la Comunicación TIC	1	9
	Informática	1	24
	Subtotal 2023-1	91	2.296

Periodo	Asignatura	Grupos	Estudiantes
2023-2	Programación I	40	911
	Programación II	42	913
	Programación de Computadores	4	87
	Lógica de Programación	1	5
	Laboratorio de Modelos de Simulación	1	25
	Informática	1	23
	Subtotal 2023-2	89	1.964

El número de estudiantes atendidos por el Departamento de Tecnologías del Conocimiento (DEPTEC) en 2023 aumentó en 228 estudiantes respecto al 2022.



1.10 ACREDITACIÓN INTERNACIONAL DE LOS programas académicos ofertados

Concepto	Cantidad	Lista de programas	Entidad acreditadora
Programas con acreditación internacional	1	Contaduría Pública	Agencia Internacional de Calidad Educativa (AICE), en proceso de reacreditación

Desde el 1 junio de 2018, el programa de Contaduría se encuentra acreditado internacionalmente por el Consejo de Acreditación de Ciencias Sociales, Contables y Administrativas en la Educación Superior de Latinoamérica, A. C. (CACSLA). En la actualidad se encuentra en proceso de reacreditación, y la visita se realizará el 14, 15 y 16 de febrero del 2024.

Fuente de este apartado: Vicerrectoría Académica.



1.11

EVENTOS ACADÉMICOS

por facultad

(1.11.1

Modalidad virtual

1.11.1.1

Ámbito Institucional (simposios, congresos entre otros)

Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Estudios a Distancia	Contaduría Pública	Día del Contador Público con conferencista internacional de México	Marzo 30	Virtual	Webinar		Estudiantes de pregrado	Rodulfa Flores Vizcarra, docente de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Autónoma de Sinaloa, México
	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo	Abril 27	Virtual	Webinar	204	Estudiantes de pregrado	Se trataron componentes significativos de la salud mental como herramienta de desarrollo organizacional
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	“Las relaciones colombo-venezolanas: La construcción de una agenda común”	Mayo 10	Virtual	Webinar	345	Estudiantes de pregrado	Se trataron las relaciones colombo-venezolanas con los estudiantes del programa
	Especialización Alta Gerencia	“Inteligencia de negocios globales: El futuro del marketing internacional”	Mayo 17	Presencial Auditorio E virtual	Webinar	221	Estudiantes de posgrados	Se trataron temas de inteligencia de negocios globales: el futuro del marketing internacional
	Administración de Empresas	Conversatorio “Cuéntanos tu historia: experiencia sobre emprendimiento”	Junio 01	Virtual	Webinar	245	Estudiantes de pregrado	Dirigido a los estudiantes del programa sobre experiencia en emprendimiento
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	“Viejos enemigos, un nuevo enfrentamiento: Operación espada de hierro en Gaza”	Octubre 13	Virtual Meet	Charla		Estudiantes de pregrado	Charla para los estudiantes
	Contaduría Pública	VI Encuentro Neogranadino de Investigación contable	Octubre 25	Virtual	Webinar	289	Estudiantes de pregrado	Webinar dirigido a estudiantes sobre “El interés público y la profesión contable en Colombia: Un análisis del modelo de aseguramiento”
	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	VII Conmemoración Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo	Noviembre 01	Presencial Hemiciclo A Virtual	Conferencias presenciales y webinar	246	Estudiantes de pregrado	Conferencias dirigidas a los estudiantes sobre la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo
	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	IX Congreso Internacional de la administración de riesgos seguridad y salud en el trabajo. Implicaciones Éticas y Tecnológicas	Noviembre 03	Presencial Hemiciclo A Virtual	Conferencias presenciales y webinar	851	Estudiantes de pregrado	Conferencia sobre las Implicaciones Éticas y Tecnológicas relacionadas a la administración de riesgos seguridad y salud en el trabajo
Todos		1.ª Conferencia Internacional de Innovación e Investigación Faedis	Noviembre 02	Virtual	Webinar	587	Estudiantes de pregrado	Primera conferencia dirigida a los estudiantes sobre innovación e investigación
		1.ª Conferencia Internacional de Innovación e Investigación Faedis	Noviembre 03	Virtual	Webinar	203	Estudiantes de pregrado	Primera conferencia dirigida a los estudiantes sobre innovación e investigación



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Estudios a Distancia	Administración de Empresas	Día del Administrador “La transformación digital en la profesión del administrador de empresas “	Noviembre 03	Virtual	Webinar	96	Estudiantes de pregrado	Webinar dirigido a los estudiantes sobre la transformación digital para los futuros administradores de empresas
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	XXII Semana del profesional en Relaciones Internacionales y Estudios Políticos Neogranadino	Noviembre 8 al 10	Virtual	Webinar	347	Estudiantes de pregrado	Se trató el tema “La tecnodiplomacia como nuevo paradigma para las relaciones internacionales”
	Especialización en Alta Gerencia	IX Webinar alta gerencia, Tema: “Emprendimiento Digital y Redes sociales”	Noviembre 15	Virtual	Webinar	74	Estudiantes de posgrados	Charlas dirigidas a los estudiantes para incentivar el emprendimiento digital y redes sociales
	Administración de Empresas	Voz Abierta	Noviembre 15	Virtual	Webinar	40	Estudiantes de pregrado	Webinar acerca de la revista <i>Prolegómenos</i> y revista <i>Academia y Virtualidad</i>
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Reunión XIX del Comité Técnico Nacional de Educación del Océano, Comisión Colombiana del Océano	Noviembre 15					Comité Técnico y Comisión del Océano
Facultad de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos sede Campus	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Alianzas con Resultados: Cooperación para el desarrollo APC	Noviembre 27	Campus Nueva Granada	Encuentro	280	Oferentes, receptores de cooperación	Cooperación para el desarrollo de la Agencia Presidencial para la Cooperación APC en la sede Campus de la Universidad Militar Nueva Granada, en el que se realizan conferencias y una muestra de productos con los beneficiarios de cooperación de la agencia.
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Contaduría Pública	Conferencia Metaverso	Mayo 3	YouTube	Conferencia	525	Egresados	Conferencia dirigida a los egresados del programa donde se trataron temas de Metaverso a cargo de Óscar Rodrigo Opayome Ramírez, Instituto Nacional de Contadores Públicos de Colombia (INCP)
	Consultorio Empresarial (Administración de Empresas, Contaduría Pública y Economía)	Feria Empresarial Modelos de Negocios Innovadores	Mayo 16	sede calle 100	Feria de Proyectos	200	Estudiantes y docentes y grupos de interés	Feria Empresarial Modelos de Negocios Innovadores donde participaron los estudiantes y docentes y grupos de interés de la Universidad
Facultad de Ingeniería sede Campus	Ingeniería Mecatrónica	Technology Camp	Octubre 26	Auditorio D	Ponencia oral	150	Estudiantes, docentes	Ponencia dirigida a los estudiantes y docentes de la UMNG sobre <i>Technology Camp</i>
		Technology Camp	Octubre 26	Hemiciclo B	Ponencia oral	150	Estudiantes, docentes	Ponencia dirigida a los estudiantes y docentes de la UMNG sobre <i>Technology Camp</i>
Facultad de Educación y Humanidades	Facultad de Educación y Humanidades	Lección inaugural: Hub para la innovación en educación	Febrero 24	Virtual	Charla	30	Profesores UMNG Estudiantes UMNG	Hub de innovación dirigido para los estudiantes y profesores de la Universidad



1.11.1.2 Ámbito nacional (simposios, congresos entre otros)

Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos sede Bogotá	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo sede Bogotá	Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo	28 de abril	Universidad Militar, sede Bogotá, auditorios y plaza Cervantes	Conmemoración Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo	250	Estudiantes y docentes del programa y la universidad. Conferencistas nacionales, entidades expertas en salud ocupacional. Invitados: Museo MAGMA Policía Vial Ministro de Transporte: William Camargo Triana.	Generar un espacio de formación a la luz de las conferencias programadas para fomentar la construcción de una cultura de seguridad y salud en el trabajo y en la vida cotidiana, siendo los profesionales de la carrera el personal idóneo para lograr este objetivo.
	Especialización Administración de la Seguridad	Enterprise Security Risk Management “Superando la Estandarización y Proponiendo controles a la medida de la organización”	27 de noviembre	Google Meet	Conferencia	357	Docentes/ estudiantes/ Comunidad académica en general	Conferencia de actualización aplicada a la seguridad corporativa dirigida a los estudiantes, docentes y comunidad académica administrativa
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	VI Modelo de Naciones Unidas de la UMNG	12-15 de octubre	Sedes Bogotá y Campus Nueva Granada	Concurso	30 estudiantes UMNG 34 externos	Estudiantes y docentes guías de los equipos	Socialización del modelo de Naciones Unidas a los estudiantes y docentes
Facultad de Ingeniería sede Bogotá	Ingeniería Mecatrónica	Tercera Competencia Nacional de Vehículos de Tracción Eléctrica	2 al 4 de noviembre	Medellín	Concurso	27	Estudiantes	Asistencia a la Competencia Nacional de Vehículos de Tracción Eléctrica a cargo de estudiantes del programa realizada en la ciudad de Medellín.
		Robotic People Fest UMNG - II edición	19 y 20 de octubre	Bogotá -UMNG	Concurso	60	Estudiantes	Concurso estudiantil sobre Robotic People Fest UMNG
Facultad de Derecho sede Bogotá	Derecho Bogotá	Congreso Derecho e Inteligencia Artificial	11 de octubre	Aula Máxima	Congreso	300	Ponentes y asistentes	Ponencia dirigida a estudiantes sobre el derecho y la inteligencia artificial
		Vsita académica, OISS- Universidad de Defensa de Honduras	15 de noviembre	Auditorios	Foro	50	Ponentes y asistentes	Visita de ponentes de la Universidad de Defensa de Honduras

1.11.1.3 Ámbito internacional (simposios, congresos entre otros)

Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos sede Bogotá	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo sede Bogotá	IIX Congreso Internacional de la Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo: implicaciones éticas y tecnológicas	Realizado en la ciudad de Bogotá el 3 de noviembre	Universidad Militar Nueva Granada, sede Bogotá, aula máxima.	Congreso Internacional	400	Estudiantes y docentes de la UMNG, Unipanamerica, Universidad Externado y Universidad Distrital, egresados, semilleristas de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas; conferencistas nacionales e internacionales procedentes de Francia, España, México, Ecuador, Colombia, Japón, Bélgica. Conferencistas: • Lionel Grillet-Aubert, director de Producción de productos para Latinoamérica y del Caribe, Farmacéutica Abbvie (Francia). • Óscar Francisco Vanegas Corredor, director del Departamento de Robótica e Inteligencia Artificial. • Hoshu Gijutsu Sekkei (Tokio, Japón). • Manuel Javier Peña Echeverría, consejero del Ministerio del Interior para Colombia y Panamá (España). • Daniela Suárez, consultora externa (Ecuador) • Mayor Raúl Orlando Antolínez Díaz, Comandante Escuadrilla Programa Seguridad Integral, Escuela de Posgrados, Fuerza Aeroespacial de Colombia (Colombia). • Gabriela Ramos, subdirectora General de Ciencias Sociales y Humanas, Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), Bélgica Bruselas.	Se generó un espacio académico para la discusión de temas relacionados con la Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el trabajo y sus implicaciones éticas y tecnológicas.
	Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	VI Congreso Internacional de Logística	30-31 de agosto	República Argentina	Congreso Internacional	600	Docentes/estudiantes/Comunidad académica en general	Este Congreso constituye un importante valor agregado para la Maestría de Relaciones y Negocios Internacionales



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos sede Campus	Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	Conferencia de Schneider Guataquí Cervera, líder nacional OIT	27 de octubre	https://meet.google.com/zjw-mojj-cjg	Charla	85	Estudiantes	Conferencia realizada a los estudiantes del programa
Facultad de Ingeniería sede Campus	Especialización en Gerencia Estratégica de la Calidad	VI Congreso Internacional de Investigación en Calidad	8 y 9 de noviembre	Universidad Técnica de Cotopaxi, Latacunga, Ecuador	Congreso	478	Estudiantes, docentes, consultores, auditores, investigadores, empresarios y emprendedores	Este evento se realiza cada dos años y la UMNG es coorganizadora por hacer parte de la Red Académica de Investigación en Calidad y Metrología
Facultad de Ciencias Económicas sede Campus	Administración de Empresas sede Campus en asocio con la Asociación Colombiana de Facultades de Administración y aliados estratégicos	Curso Internacional de Verano: “Gestión Estratégica Empresa 4,0 y 5,0”	Del 15 de junio al 5 de julio	Plataformas virtuales UMNG	Curso Internacional	168	Estudiantes y docentes	El Curso de Verano se consolidó como un escenario de intercambio académico entre docentes y estudiantes de distintas nacionalidades organizado, dirigido y coordinado por la Universidad Militar en alianza con Ascolfa, donde se vincularon instituciones del territorio nacional con estudiante de todas las regiones.
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Contaduría Pública	Ciclo presupuestario	24 de abril	Universidad de la Defensa Nacional, UMNG	Clase Espejo	55	Estudiantes	Clase espejo dirigida a los estudiantes del programa
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá		Sistemas y modelos contables	26 de abril	Universidad de la Defensa Nacional, UMNG	Clase Espejo	42	Estudiantes	Clase espejo dirigida a los estudiantes del programa
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Contaduría Pública	Proyectos de innovación empresarial para los nuevos profesionales del siglo XXI	26 de abril	Virtual Universidad Veracruzana -UMNG	Webinars	37	Estudiantes	Webinar dirigida a los estudiantes sobre los proyectos de innovación empresarial para los nuevos profesionales del siglo XXI y la contabilidad creativa
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá		De la contabilidad creativa del delito	25 de abril	Virtual Universidad Veracruzana, UMNG	Webinars	36	Estudiantes	



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Contaduría Pública	Gasto Público	4 de mayo	Universidad de la Defensa Nacional, UMNG	Clase Espejo	28	Estudiantes	Clase espejo y Webinar dirigido a los estudiantes donde se tratan gastos públicos y gastos de México y Colombia
		Gasto social de los últimos 5 años (2017-2022) de México y Colombia	28 de abril	Virtual Universidad Veracruzana	Webinars	26	Estudiantes	
		Riesgo inherente y riesgo de control en la auditoría financiera	26 de abril	Virtual Universidad Veracruzana	Webinars	24	Estudiantes	
		La digitalización del control de gestión	30 de marzo	Virtual AICO GESTIÓN	Webinars	23	Docente -Estudiante	
		Administración de la Calidad	23 de marzo	Virtual Universidad Veracruzana	Webinars	21	Estudiantes octavo noveno	Webinars de calidad dirigido a los estudiantes de octavo semestre del programa
		Sistema Financiero Mexicano	28 de abril	Virtual Universidad Veracruzana	Webinars	21	Estudiantes	Webinars de Sistema financiero dirigido a los estudiantes de octavo semestre del programa
		Feria Empresarial- Naf-DIAN	16 de mayo	UMNG	Asesorías	21	Estudiantes	Asesoría de la Feria empresarial dirigida a los estudiantes
		Administración Estratégica	22 de marzo	Virtual Universidad Veracruzana	Webinars	20	Estudiantes de sexto	Webinars de administración estratégica para los estudiantes de sexto semestre del programa
		Marketing Personal	31 de marzo	Virtual Universidad Veracruzana	Webinars	19	Estudiantes	Webinars dirigido a los estudiantes sobre el Marketing digital y Revisoría Fiscal
		La importancia de la revisoría fiscal en Colombia	27 de marzo	Virtual Universidad Veracruzana	Webinars	16	Estudiantes	
		Selección de Personal con perfil de contaduría	24 de marzo	Virtual Universidad Veracruzana	Webinars	13	Estudiantes	Webinars de selección de personal de los contadores
		Revisoría en el proceso de evaluación de defensa	20 de abril	Universidad Autónoma de Chihuahua Virtual	Revisión trabajos de grado	3	Docentes	Revisoría en el proceso de evaluación de defensa de protocolos aspirantes al doctorado en Administración de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Autónoma de Chihuahua



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Contaduría Pública	Diplomado	28 de noviembre del 2022 al 12 de febrero del 2023.	Kennedy Learn y California State University San Marcos-Estados Unidos	Diplomado Internacional	3	Estudiantes	Opción de Grado Diplomado “Habilidades estratégicas y nuevas tecnologías para la realidad laboral 2022-2030 “ para los estudiantes
	Economía y Departamento de Matemáticas	Tercer encuentro de matemáticas y estadística aplicadas a las ciencias sociales y económicas	17 y 18 de mayo	Virtual	Ponencias	894 sincrónicas y 1209 asincrónicas	Estudiantes, docentes y grupos de interés	Evento virtual, de carácter internacional, organizado por la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas, el Programa de Economía y otras instituciones.
	Administración de Empresas	Coloquio internacional de liderazgo y responsabilidad social	8 de noviembre	Auditorio Esteban Jaramillo y Germán Arciniegas	Coloquio	110	Estudiantes y profesores	Coloquio de liderazgo y responsabilidad social dirigido a estudiantes y docentes de la UMNG
Facultad de Educación y Humanidades	Facultad de Educación y Humanidades	X Congreso interinstitucional estudiantes de Humanidades	9 al 11 de mayo	Virtual	Congreso		Profesores Estudiantes de las asignaturas de humanidades	Congreso virtual interinstitucional dirigido a los estudiantes y profesores
		II Foro internacional “Educando para la paz”	18 de septiembre	Virtual	Foro	153	Profesores Estudiantes Administrativos UMNG	Foro general para las unidades académico-administrativas
		I Foro internacional: Gobernanza y Educación para la paz	25 de abril	Virtual	Foro	248	Profesores Estudiantes Administrativos UMNG	Foro general para las unidades académico-administrativas
		X Congreso interinstitucional estudiantes de Humanidades	9 al 11 de mayo	Virtual	Congreso		Profesores Estudiantes de las asignaturas de humanidades	
		II Foro internacional “Educando para la paz”	18 de septiembre	Virtual	Foro	153	Profesores Estudiantes Administrativos UMNG	
		I foro internacional: Gobernanza y Educación para la paz	25 de abril	Virtual	Foro	248	Profesores Estudiantes Administrativos UMNG	
Facultad de Derecho sede Bogotá	Derecho Bogotá	Propiedad intelectual y el derecho a la salud, con énfasis en el acceso a medicamentos	9 de junio al 3 de agosto	Virtual	Curso Internacional	50	Ponentes y asistentes	



1.11.2 Modalidad presencial

1.11.2.1 Ámbito Institucional (simposios, congresos entre otros)

Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos sede Campus	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Apartheid, Memoria, Reconciliación y Reparación en Sudáfrica	19 de septiembre	Complejo Aulas II - Auditorio F	Conferencia	100	Estudiantes y docentes	Conferencia que permite a los estudiantes comprender y analizar diferentes lecciones de paz en escenarios de posconflictos con el fin de entender mejor nuestra propia realidad.
			27 de febrero	https://www.youtube.com/watch?v=4nnDD_gExpk	Académico	88 visitas	Comunidad neogranadina	Conferencia dirigida a la comunidad de la UMNG sobre “El valor esperado en la toma de decisiones”
			24 de marzo	https://www.youtube.com/watch?v=5w9HJO9g_vY	Académico	40 visitas	Comunidad neogranadina	Programa donde se expone la importancia de la técnica de cultivo y la propagación de orquídeas
			28 de marzo	https://www.youtube.com/watch?v=es5YHMeVYyg	Académico	133 visitas	Comunidad neogranadina	Programa donde se expone Esenttia, el polipropileno y sus aplicaciones
			12 de mayo	https://youtube.com/live/6JJ6JomuDxc	Académico	52 visitas	Comunidad neogranadina	Pruebas de hipótesis y P-valor dirigida a la comunidad de la UMNG
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	Departamento de Química	Programa Enamórate de las Ciencias	26 de mayo	Auditorio E Campus Nueva Granada / https://www.youtube.com/watch?v=3AkqiYJH_58	Académico	37 presenciales/ 44 visitas	Comunidad neogranadina	Charla Importancia de la propiedad intelectual en el ámbito universitario
			26 de mayo	Plaza Cervantes sede Bogotá	Académico	65 presenciales	Comunidad neogranadina	Taller sobre las Observación solar y lunar donde se expone a la comunidad
			31 de agosto	Auditorio E Campus Nueva Granada / https://www.youtube.com/watch?v=V_UHdKjb9Co	Académico	33 presenciales/ 183 visitas	Comunidad neogranadina	Técnicas emergentes de producción en la agricultura y metabolómica como herramienta de estudio expuesto a la comunidad
			8 de septiembre	Plaza Cervantes y Auditorio Germán Arciniegas sede Bogotá/ https://www.youtube.com/watch?v=pqYDLyk3Q8Q	Académico	65 presenciales/ 395 visitas	Comunidad neogranadina	Observación solar y lunar, Conferencia Taller Astroandarest dirigido a la comunidad de la UMNG
			28 de septiembre	https://www.youtube.com/watch?v=A1H-BZtoQP8	Académico	20 visitas	Comunidad neogranadina	Charla a la comunidad sobre los inductores de resistencia en clavel una alternativa limpia para el control de enfermedades
			26 de octubre	Auditorio F Campus Nueva Granada/ https://www.youtube.com/watch?v=SP40wwC_q94	Académico	36 visitas	Comunidad neogranadina	Exposición dirigida a la comunidad sobre la Introducción al diseño experimental

Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	Departamento de Química	Programa Enamórate de las Ciencias	27 de octubre	Auditorio F Campus Nueva Granada/ https://www.youtube.com/watch?v=RfaE1gpj2Q0	Académico	51 visitas	Comunidad Neogranadina	Explorando la selva, el arborismo como una nueva herramienta para la ciencia estudiante
		III Encuentro de Investigaciones en Ciencias Básicas y Aplicadas	25 al 27 de octubre	Auditorio E y F, Pasillo Complejo Mutis Campus Nueva Granada/ www.youtube.com/channel/UC1PmD19XjS0h_dimawqsxGQ	Académico	150 presenciales	Comunidad Neogranadina	Conferencias a la comunidad sobre el diseño racional de péptidos con actividad biológica
		Programa Enamórate de las Ciencias	7 de noviembre	https://www.youtube.com/watch?v=mM-NhwOyd2s	Académico	75 visitas	Comunidad Neogranadina	La fuente de la juventud: navegando a través de la ciencia de la longevidad charla virtual
		Programa Enamórate de las Ciencias	10 de noviembre	Plaza Cervantes y Auditorio Esteban Jaramillo sede Bogotá/ https://www.youtube.com/watch?v=zr7u2Qk3aj0	Académico	85 presenciales/ 85 visitas	Comunidad Neogranadina	Experimentos dirigidos, charla Extinciones masivas en el punto azul pálido dirigido a la comunidad de la UMNG
		Programa Enamórate de las Ciencias	10 de noviembre	Plaza Cervantes sede Bogotá	Académico	50 presenciales	Comunidad Neogranadina	Presentación y premiación de Proyectos de Ciencias y aplicaciones de los estudiantes de Ingenierías
	Biología Aplicada	VI Bio Expo: Viendo la Ciencia a través del arte / Día del Biólogo - Celebración de 25 años del PBA	4 de agosto	Campus Nueva Granada	seminario/foro/ actividad lúdica	130	120 estudiantes 10 profesores	
	Departamento de matemáticas	IX Coloquio de Matemáticas Aplicadas	2 - 3 de noviembre	Campus Nueva Granada	Académico	200	Estudiantes / Profesores	Coloquio dirigido a los estudiantes y docentes sobre la matemática aplicada asistido por dos invitados internacionales de Chile y Brasil
	Departamento de Matemáticas	II Jornada Pedagógica de Matemáticas	29 de junio	Campus Nueva Granada	Jornada	30	Ponentes	
	Biología Aplicada	13 Seminario de Biología Aplicada	4 de octubre	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	Seminario sobre los “10 años de estudio de la familia Cicadellidae y su papel en la transmisión de foto plasmas en la Sabana de Bogotá” Orientado a estudiantes y docentes.
		12 Seminario de Biología Aplicada “Evaluación de bacterias lácticas aisladas de tilapia para el control de Pseudomonas Aeruginosa”	13 de septiembre	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	
		11 Seminario de Biología Aplicada “Microscopía Óptica de Luz”	13 de agosto	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	
		10 Seminario de Biología Aplicada “Ecoturismo: una herramienta interesante para abordar la Biodiversidad”	2 de agosto	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	
		9 Seminario de Biología Aplicada	10 de mayo	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	Seminario a la comunidad de la UMNG sobre la “Integración de la información y eventos raros en sistemas de complejidad creciente”



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	Biología Aplicada	8 Seminario de Biología Aplicada	26 de abril	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	Seminario a la comunidad de la UMNG sobre la “Epidemiología de una nueva enfermedad de árboles urbanos asociada a fitoplasmas en Bogotá - Colombia”
		7 Seminario de Biología Aplicada	12 de abril	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	Seminario a la comunidad de la UMNG “Simbiosis ancestrales, fijación biológica de nitrógeno eficiente en Cicer spp.”
		6 Seminario de Biología Aplicada	29 de marzo	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	Seminario a la comunidad de la UMNG “Estudios colaborativos para el establecimiento de límites máximos de residuos de plaguicidas en CODEX”
		5 Seminario de Biología Aplicada	15 de marzo	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	Seminario a la comunidad de la UMNG “Eco-epidemiología de las enfermedades transmisibles más allá de la Covid-19”
		4 Seminario de Biología Aplicada	1 de marzo	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	Seminario a la comunidad de la UMNG: “Can restoring mangroves protect Miami from rising seas?
		3 Seminario de Biología Aplicada	15 de febrero	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	Seminario a la comunidad de la UMNG: “Marine Plankton: Different methodological and statistical tools for its study, with a focus on Hydromedusae and Dinoflagellates”
		2 Seminario de Biología Aplicada	1 de febrero	Campus Nueva Granada	Académico	50	Comunidad Neogranadina	Seminario a la comunidad “Holobiontes y Hologenomas: ¿Quiénes somos nosotros en realidad?”
Facultad de Derecho sede Campus	Derecho	Seminario Justicia Transicional: Víctimas, contexto y paz	16 de agosto	Campus Nueva Granada	Seminario	120	Docentes y Comunidad Estudiantil	Seminario para docentes y estudiantes sobre el análisis de los factores que convergen en la construcción de la memoria histórica en Colombia desde la sociología del conflicto, los mecanismos de justicia transicional y el reconocimiento de las víctimas.
		VII Jornada del Constitucionalismo de la Paz	25 de agosto	Campus Nueva Granada	Jornada	100	Docentes y Comunidad Estudiantil	Socialización a los docentes y estudiantes sobre los avances del trabajo realizado con las comunidades constructoras de Paz desde una perspectiva internacional en el marco del Derecho loca
		XXII Coloquio de Investigación jurídica	22 de septiembre	Campus Nueva Granada	Coloquio	120	Docentes y Comunidad Estudiantil	Estructurar un espacio académico con los docentes y estudiantes para la socialización y divulgación de resultados de investigación, producto de proyectos y actividades docentes



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Derecho sede Campus	Derecho	Conferencia Defensoría del Pueblo Derechos Humanos y Dignidad Humana	6 de octubre	Campus Nueva Granada	Seminario	120	Docentes y Comunidad Estudiantil	Capacitación a los estudiantes de Consultorio Jurídico en pedagogía en Derechos acorde a la Ley 2113 del 2021
		Jornada Clínica y Actualización Área de Penal	11 de octubre	Campus Nueva Granada	Seminario	80	Docentes y Comunidad Estudiantil	Capacitación a los estudiantes de Consultorio Jurídico en pedagogía en Derechos acorde a la Ley 2113 del 2021
		Jornada Académica Neogranadina y Ceremonia de la No Repetición	19 de octubre	Campus Nueva Granada	Jornada	300	Docentes y Comunidad Estudiantil	En honor a las víctimas del atentado del 19 de octubre de 2006 a la Universidad Militar Nueva Granada y a la Escuela Superior de Guerra, y honrando a las víctimas del conflicto armado en general
		Ceremonia Inauguralis legalis praxis	31 de octubre	Campus Nueva Granada	Evento	150	Docentes y Comunidad Estudiantil	Reconocer el inicio de las actividades de práctica jurídica de los estudiantes de la Facultad de Derecho Campus, fortaleciendo el sentido de responsabilidad y ética en el ejercicio profesional
		Ceremonia Senda del derecho, la justicia y la equidad	1 de noviembre	Campus Nueva Granada	Evento	250	Docentes y Comunidad Estudiantil	Despedir a las diferentes promociones por los estudiantes que les anteceden, con participación del personal administrativo, docentes y directivas, reconociendo con ello el esfuerzo, dedicación y desempeño
		XXII Coloquio de Investigación Jurídica	7 de noviembre	Campus Nueva Granada	Coloquio	80	Docentes y Comunidad Estudiantil	Estructurar un espacio académico para la socialización y divulgación de resultados de investigación, producto de proyectos y actividades de los estudiantes como parte de procesos de formación investigativa e investigación formativa
		XIII Galería Jurídica Neogranadina	9 de noviembre	Campus Nueva Granada	Jornada	300	Docentes y Comunidad Estudiantil	Socializar los resultados de las creaciones artísticas y literarias relacionadas con la disciplina jurídica de los estudiantes de la Facultad de Derecho Campus
		Cine Taller	14 de noviembre	Campus Nueva Granada	Taller	120	Docentes y Comunidad Estudiantil	Analizar las situaciones mostradas en el escenario bélico de la batalla de Mogadiscio, Somalia, y reflexionar sobre los principios del Derecho Internacional Humanitario involucrados en la película. El cine-taller buscaba transmitir con certeza las situaciones bélicas mostradas



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ingeniería sede Bogotá	Ingeniería en Telecomunicaciones	Gran Jornada recreativa	27-abr	Espacios deportivos Bogotá	Institucional	80	Estudiantes y Profesores	Actividades de recreación y deporte con el apoyo de Bienestar Universitario de la UMNG
		Gran Jornada deportiva	1-nov	Espacios deportivos Bogotá	Institucional	80	Estudiantes y Profesores	Actividades de recreación y deporte con el apoyo de Bienestar Universitario de la UMNG
	Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	Conferencia Día Mundial de las Telecomunicaciones y sociedad de la información	may-24	Calle 100	Conferencia	40	Estudiantes y docentes	Conmemoración y celebración del aniversario del primer Convenio Telegráfico Internacional y el establecimiento de la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT)
		Conferencia de la Semana de Ingeniería	oct-24	Calle 100	Conferencia	40	Estudiantes y docentes	Se realiza para resaltar los avances tecnológicos en las diferentes áreas y Programas de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Militar Nueva Granada
	Ingeniería en Multimedia	Día de Ingeniería en Multimedia	20 de octubre	Sede calle 100	Académico y recreativo	200	Estudiantes del programa de Ingeniería en Multimedia	Evento de integración, recreativo y académico
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Contaduría Pública	Día del Contador Público	1 de marzo	Aula Máxima	Conferencia	268	Docentes y Estudiantes	Conferencia nacional: “Metaversos, retos en materia fiscal y legal”, Dr. Óscar Rodrigo Opayome Ramírez (INCP). Conferencia internacional: “Perfil del Contador ante los retos de la agenda 2030 en las organizaciones”, Dra. Leticia Murcia López, Universidad Veracruzana, México (ASFACOP)
		La comunicación y su importancia en los proyectos	9 de marzo	Auditorio Esteban Jaramillo	Conferencia	89	Docentes y Estudiantes	Conferencista: Dra. Adriana García Vargas, Universidad Nacional Autónoma de México (ALAFEC)
		RUB (DIAN-NAF)	4 de mayo	Auditorio Germán Arciniegas	Conferencia	51	Estudiantes	
		Renta Persona Naturales DIAN	6 de junio	Aula máxima UMNG	Conferencia	50	Estudiantes y comunidad	
		Resultados de Aprendizaje	23 de febrero	Auditorio Germán Arciniegas	Conferencia	40	Docentes	
		Conferencia “Repensando los límites de la Contabilidad”	10 de agosto	Aula máxima UMNG	Conferencia	Presencial 164, vistas YouTube 123	Docentes y Estudiantes	Conferencista Dr. Mauricio Gómez Villegas, Contador General de la Nación
		I panel de Emprendimiento e Innovación	20 de septiembre	Auditorio Germán Arciniegas	Panel	79	Estudiantes	
	Administración de Empresas	Coloquio de mercadeo	16 de febrero	Auditorio Germán Arciniegas	Coloquio	80	Estudiantes y profesores	
		Coloquio de inclusión e integración social	13 de marzo	Auditorio Esteban Jaramillo	Coloquio	80	Estudiantes y profesores	
		Panel de emprendimiento	30 de marzo	Auditorio Germán Arciniegas	Panel	80	Estudiantes y profesores	
		English week	24 al 28 de abril	Salones de clase	Fortalecer segunda lengua	450	Estudiantes y profesores	
		Conversando con Emprendedores	2 de mayo	Auditorio Germán Arciniegas	Conversatorio	80	Estudiantes y profesores	



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Administración de Empresas	Tercer Coloquio de Medio ambiente. Desarrollo sostenible: renovación ambiental empresarial	11 de mayo	Auditorio Germán Arciniegas y Esteban Jaramillo	Coloquio	130	Estudiantes y profesores	
		Coloquio de mercadeo	17 de agosto	Auditorio Germán Arciniegas	Coloquio	80	Estudiantes y profesores	
		Cuarto Coloquio de inclusión e integración social	21 de septiembre	Auditorio Germán Arciniegas	Coloquio	80	Estudiantes y profesores	
		English week	16 al 20 de octubre	Salones de clase	Fortalecer segunda lengua	450	Estudiantes y profesores	
		Conversando con Emprendedores	26 de octubre	Auditorio Germán Arciniegas	Conversatorio	80	Estudiantes y profesores	
		Coloquio: Medio ambiente	7 de noviembre	Auditorio Germán Arciniegas	Coloquio	80	Estudiantes y profesores	
Facultad de Ingeniería sede Campus	Ingeniería Civil	1.º Encuentro de la Construcción 2024	5 de agosto del 2024	Edificio Posgrados, primer piso y auditorios, Campus Nueva Granda	Expositores (Feria)	200	Estudiantes de la Facultad de Ingeniería, docentes	Exposición de productos de empresas del sector constructor de edificaciones o infraestructura (tipo stand), aunado a presentaciones magistrales de los mismos
		2.º Encuentro de la Construcción 2024	23 de octubre del 2024	Edificio Posgrados, primer piso y auditorios, Campus Nueva Granada	Expositores (Feria)	200	Estudiantes de la Facultad de Ingeniería, docentes	Exposición de productos de empresas del sector constructor de edificaciones o infraestructura (tipo estand), aunado a presentaciones magistrales de los mismos
	Ingeniería en Multimedia	IMAGINATIO XV	19 de mayo	Campus Nueva Granada	Conferencia	500	Estudiantes y docentes	https://sites.google.com/unimilitar.edu.co/multimedia/eventos/imaginatio
	Maestría en Gerencia Integral de Proyectos	III Jornada académica de actualización de la Maestría en Gerencia de Proyectos		Campus Nueva Granada	Evento integrado	60	Estudiantes de Maestría Conferencistas Invitados	
	Ingeniería Ambiental	Transición Energética y Ciudades Inteligentes	19 de mayo	Universidad Militar Nueva Granada sede Campus	Conferencias	71	Estudiantes, docentes y sector externo	Muestra comercial y conferencias académicas, así mismo, se presentaron los trabajos de los estudiantes pertenecientes al énfasis de energías alternativas del programa de Ingeniería Ambiental
	Ingeniería Industrial	Technology Camp	25 de octubre	Auditorio F	Conferencia Magistral	280	Estudiantes, docentes	
			26 de octubre	Hemiciclo A	Ponencia Oral	400	Estudiantes, docentes	
			27 de octubre	Auditorio A	Ponencia Oral	400	Estudiantes, docentes	
	Ingeniería Biomédica	“Lubrication mechanisms in joint contacts (hip, knee, ankle)”. Seminario permanente de Ingeniería Biomédica	28 de abril	Auditorio E	Seminario	100	Comunidad neogranadina	
		Modelos de machine learning aplicados a ingeniería. Seminario permanente de Ingeniería Biomédica	8 de mayo	Auditorio E	Seminario	110	Comunidad neogranadina	

Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ingeniería sede Campus	Ingeniería Biomédica	Estandarización de técnicas para el diseño de férula en impresión 3D. Seminario permanente de Ingeniería Biomédica	29 de mayo	Auditorio E	Seminario	90	Comunidad neogranadina	
		Estimulación cerebral profunda y estimulación de la médula espinal para el dolor crónico y la locomoción. Seminario permanente de Ingeniería Biomédica	12 de octubre	Auditorio E	Seminario	100	Comunidad neogranadina	
		Gestión tecnológica hacia la acreditación en salud. Seminario permanente de Ingeniería Biomédica	8 de noviembre	Auditorio E	Seminario	100	Comunidad neogranadina	
		El rol del ingeniero biomédico en la electrofisiología. Seminario permanente de Ingeniería Biomédica	9 de noviembre	Auditorio E	Seminario	115	Comunidad neogranadina	
		“Comparación entre los descriptores HOG y Haar en la detección de tejido anormal en mamografías” (Technology Camp)	26 de octubre	Auditorio C	Ponencia	120	Comunidad neogranadina	
		Inteligencia Artificial como apoyo a la intervención del autismo (Technology Camp)	27 de octubre	Auditorio A	Ponencia	130	Comunidad neogranadina	
		TinyML en microcontroladores aplicados al campo de la salud (Technology Camp)	26 de octubre	Auditorio D	Ponencia	140	Comunidad neogranadina	
		Develando los Mecanismos de la conciencia con Inteligencia Artificial (Technology Camp)	26 de octubre	Hemiciclo A	Conferencia	150	Comunidad neogranadina	
	Ingeniería Mecatrónica	Technology Camp	26 de octubre	Hemiciclo A	Conferencia magistral	150	Estudiantes, docentes	
		Technology Camp	26 de octubre	Hemiciclo B	Ponencia oral	150	Estudiantes, docentes	
		Course of unmanned aerial vehicle (UAV)	30 de octubre al 03 de noviembre	Auditorio E	Curso	150	Estudiantes, docentes	
Facultad de Educación y Humanidades	Facultad de Educación y Humanidades	Taller: ODS y construcción de paz Campus Cajicá	17 de marzo	Centro Cultural Fernando Soto Aparicio	Taller	59	Profesores Estudiantes Administrativos UMNG	
		Taller: ODS y construcción de paz Bogotá	21 de marzo	Aula C-312 Calle 100	Taller	25	Profesores Estudiantes Administrativos UMNG	
		Foro de Interculturalidad	24 de abril	Auditorio Germán Arciniegas	Foro	48	Profesores Estudiantes UMNG Grupos de interés	



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Educación y Humanidades	Facultad de Educación y Humanidades	Taller de inteligencia artificial y ODS	24 de abril	Auditorio Centro Cultural Fernando Soto Aparicio	Taller	70	Profesores Estudiantes UMNG Grupos de interés	
	Facultad de Educación y Humanidades y EXAMEN	Taller Decálogo para fomentar la convivencia social en Colombia	19 de septiembre	Centro Cultural Fernando Soto Aparicio	Taller	55	Profesores Estudiantes UMNG Grupos de interés	
	Facultad de Educación y Humanidades	Concurso “Dale vida al maestro” interpreta la obra del maestro Fernando Soto Aparicio en entornos educativos de paz	20 de septiembre	Auditorio del Centro Cultural Fernando Soto Aparicio	Concurso	180	Estudiantes UMNG	Los estudiantes, profesores y administrativos cargaron sus obras gráficas interpretando la obra del maestro Fernando Soto Aparicio en entornos educativos de paz
Facultad de Derecho sede Bogotá	Derecho	Jornada de Derecho Laboral	19 de septiembre	Auditorio	Conferencia	80	Ponentes y asistentes	
		Jornada de Derecho Procesal	25 de septiembre	Auditorio	Conferencia	80	Ponentes y asistentes	
		Jornada de Derecho Privado I	27 de septiembre	Auditorio	Conferencia	80	Ponentes y asistentes	
		Jornada Sociojurídica	28 de septiembre	Auditorio	Conferencia	80	Ponentes y asistentes	
		Jornada de Derecho Privado II	2 de noviembre	Auditorio	Conferencia	80	Ponentes y asistentes	
		Jornada de Derecho Público	7 de noviembre	Auditorio	Conferencia	80	Ponentes y asistentes	
		Juramento Inauguralis Legalis Praxis	11 de octubre	Aula Máxima	Ceremonia	350	Ponentes y asistentes	

1.11.2.2 Ámbito nacional (simposios, congresos, entre otros)

Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Derecho sede Campus	Derecho	XV Seminario V Congreso Internacional de Derecho Penal	13 de septiembre	Universidad Libre	Seminario	200	Docentes, estudiantes y comunidad académica en general	Participación de la UMNG con la ponencia “Corte Penal Internacional como parte del nuevo derecho internacional de los conflictos armados”
		Capacitación con los colegios de Cundinamarca en Derechos Humanos	2 de octubre	Colegio Aquileo Parra, Pacho (Cund.)	Capacitación	30	Estudiantes	Sensibilizar a la comunidad estudiantil de la Sabana Centro de Cundinamarca sobre la implementación de los Derecho Humanos
		Capacitación con los colegios de Cundinamarca en Derechos Humanos	3 de octubre	Colegio Santiago Apóstol, Funza (Cund.)	Capacitación	30	Estudiantes	Sensibilizar a la comunidad estudiantil de la Sabana Centro de Cundinamarca sobre la implementación de los Derecho Humanos
		Capacitación con los colegios de Cundinamarca en Derechos Humanos	4 de octubre	Colegio Tomás Cipriano de Mosquera (Cund.)	Capacitación	30	Estudiantes	Sensibilizar a la comunidad estudiantil de la Sabana Centro de Cundinamarca sobre la implementación de los Derecho Humanos
		Panel Perspectivas para la paz y el movimiento LGBTIQ+ en Colombia	24 de octubre	Campus UMNG	Panel	80	Docentes, estudiantes y comunidad académica en general	Socializar con la Comunidad Académica los avances en los asuntos de paz relacionados con la comunidad LGBTIQ+ Reflexionar sobre las perspectivas para el movimiento LGBTIQ+ de Colombia
		Capacitación con los colegios de Cundinamarca en Derechos Humanos	4 de octubre	Colegio Tomás Cipriano de Mosquera (Cund.)	Capacitación	30	Estudiantes	Sensibilizar a la comunidad estudiantil de la Sabana Centro de Cundinamarca sobre la implementación de los Derecho Humanos
Facultad de Ingeniería sede Bogotá	Ingeniería en Telecomunicaciones	Día de las Telecomunicaciones 2023	17 de mayo	Auditorio Estaban Jaramillo	Nacional	140	Estudiantes	Evento celebrado cada año con conferencistas nacionales e internacionales
		Semana de Ingeniería 2023	18 y 19 de octubre	Bogotá y sede Campus	Nacional	141	Estudiantes	Evento celebrado cada año con conferencistas nacionales e internacionales
	Ingeniería Industrial	Día de la productividad (Día de Ingeniería Industrial)	25 de octubre	Universidad Militar Nueva Granada	Seminario	400	Estudiantes, Egresados	Evento enmarcado en la celebración del Día de Ingeniería Industrial
Facultad de Ciencias Económicas sede Campus	Decanatura	Análisis Financiero: ¿Cómo vender un proyecto en un banco?	21 de abril	Auditorio F	Conferencia	130	Comunidad Académica UMNG	Ciclo de convencías organizadas por la Facultad de Ciencias Económicas Campus que buscan complementar la formación en las aulas con expertos de reconocida trayectoria en el sector empresarial
		Analizando el comportamiento del petróleo	24 de abril del 2023	Auditorio F	Conferencia	100	Comunidad Académica UMNG	Ciclo de conferencias organizadas por la Facultad de Ciencias Económicas Campus que buscan complementar la formación en las aulas con expertos de reconocida trayectoria en el sector empresarial



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ciencias Económicas sede Campus	Decanatura	La formulación de la planeación estratégica en pequeñas y medianas empresas	25 de abril del 2023	Auditorio E	Conferencia	115	Comunidad Académica UMNG	Ciclo de conferencias organizadas por la Facultad de Ciencias Económicas Campus que buscan complementar la formación en las aulas con expertos de reconocida trayectoria en el sector empresarial
		Prediciendo la llegada de turistas a Colombia a partir de los criterios de Google Trenes	26 de abril	Auditorio F	Conferencia	120	Comunidad Académica UMNG	Ciclo de conferencias organizadas por la Facultad de Ciencias Económicas Campus que buscan complementar la formación en las aulas con expertos de reconocida trayectoria en el sector empresarial
		¿En qué va la economía mundial en el 2023?	18 de agosto	Auditorio E	Conferencia	150	Comunidad Académica UMNG	Ciclo de conferencias organizadas por la Facultad de Ciencias Económicas Campus que buscan complementar la formación en las aulas con expertos de reconocida trayectoria en el sector empresarial
		Project Finanse: Financiación de Infraestructura	29 de septiembre	Auditorio E	Conferencia	30	Comunidad Académica UMNG	Ciclo de conferencias organizadas por la Facultad de Ciencias Económicas Campus que buscan complementar la formación en las aulas con expertos de reconocida trayectoria en el sector empresarial
		Acuerdos comerciales en el contexto colombiano del siglo XXI	10 de octubre	Auditorio E	Conferencia	50	Comunidad Académica UMNG	Ciclo de conferencias organizadas por la Facultad de Ciencias Económicas Campus que buscan complementar la formación en las aulas con expertos de reconocida trayectoria en el sector empresarial
	Vicedecanatura y Centro de Investigaciones	Encuentro de Investigación Científica y Formativa 2023-1.	17 de mayo	Scale Up 105-106	Encuentro Investigativo	100	Estudiantes e investigadores últimos semestres programas Facultad de Ciencias Económicas Campus	El encuentro de Investigación Científica y Formativa es un espacio de fomento a la investigación a través de la interacción de personas en torno a temáticas de las disciplinas inherentes, a nivel tanto de pregrado como de posgrado
	Administración de Empresas	Foros ASCOLFA 2023 Emprendimiento e Innovación Disruptiva en el Territorio Colombiano	23 de mayo	Hemiciclo A	Foro	200	Estudiantes y docentes de la red Ascolfa	Identificar la matriz socioeconómica del país evaluando capacidades y condiciones que fortalecen la innovación y emprendimiento
		Conversatorio Importancia y Retos de la Responsabilidad Social Empresarial	27 de septiembre	Auditorio E	Conferencia	80	Estudiantes y docentes	Sensibilización a los estudiantes de Administración de Empresas sobre la Responsabilidad Social
		Importancia, apoyo y proyección del emprendimiento en Sabana Centro	27 de septiembre	Auditorio F	Conferencia	60	Estudiantes y docentes	Sensibilización a los estudiantes de Administración de Empresas sobre la Responsabilidad Social
		La importancia del Servicio al Cliente	25 de octubre	Aula	Ponencia	30	Estudiantes	Participación en la semana Universitaria



VICERRECTORÍA Académica		VICERRECTORÍA General	VICERRECTORÍA Administrativa	VICERRECTORÍA DE Investigaciones	VICERRECTORÍA Campus Nueva Granada	OFICINAS ASESORAS y de control		
Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ciencias Económicas sede Campus	Contaduría Pública	Oportunidades del Contador Público frente a las prácticas ambientales, sociales y de gobernanza	2 de marzo	Auditorio F	Conferencia	127	Estudiantes y docentes	Día del Contador
		El valor de la información contable y de nómina	11 de abril	Auditorio E	Conferencia	50	Estudiantes y docentes	Estrategias pedagógicas que buscan la formación integral del contador público Neogranadino complementando con expertos en la disciplina contable
		¿Cómo ser más atractivo con tu hoja de vida y dejar marca personal a través de la entrevista?	17 de mayo	Auditorio A	Conferencia	48	Estudiantes	Estrategias pedagógicas que buscan la formación integral del contador público Neogranadino complementando con expertos en la disciplina contable
		Los impuestos como elemento de los negocios en el entorno profesional.	28 de septiembre	Auditorio D	Conferencia	102	Estudiantes	Estrategias pedagógicas que buscan la formación integral del contador público Neogranadino complementando con expertos en la disciplina contable
		Busines call	31 de octubre	Salas Scale Up	Encuentro	46	Estudiantes	Estrategias pedagógicas que buscan la formación integral del contador público Neogranadino complementando con expertos en la disciplina contable
	Economía	Una mirada distinta del desarrollo regional y local	30 de marzo	Auditorio E	Conferencia	85	Estudiantes y docentes	Desarrollo regional y local
		El financiamiento del sistema de salud en Colombia, fuentes y usos	19 de octubre	Auditorio F	Conferencia	150	Estudiantes y docentes	Día del Economista
		Elementos constitutivos del sistema de protección para la vejez en Colombia	19 de octubre	Auditorio F	Conferencia	120	Estudiantes y docentes	Día del Economista
	Tecnología en Contabilidad y Tributaria	Gestión de Proyectos para la Planeación Empresarial	12 de octubre	Auditorio F	Conferencia	80	Estudiantes y docentes	Día del Tecnólogo
	Posgrados	Globalización y su impacto en la incertidumbre de los mercados mundiales	3 de febrero	Auditorio B	Conferencia	60	Estudiantes y docentes	Conferencia Inaugural Posgrados
		Comunicación organizacional como factor diferenciador para el liderazgo	4 de agosto	Hemiciclo B	Conferencia	60	Estudiantes y docentes	Conferencia Inaugural Posgrados
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Contaduría Pública	Cátedra Itinerante	28 de febrero	Aula Máxima	Cátedra Itinerante	110	Docentes y Estudiantes	Estudiantes y sus respectivos docentes de noveno semestre pertenecientes a la Red para la Formación en Revisoría Fiscal
		XVII Encuentro de Profesores de Revisoría Fiscal “Retos actuales de la enseñanza y ejercicio de la Revisoría Fiscal: Una aproximación desde la mirada de la Academia, la Empresa y el Estado”	18 de mayo	Universidad Minuto de Dios	Encuentro de profesores de Revisoría Fiscal	6	Docentes	Evento organizado por la Red para la Formación en Revisoría Fiscal
		Catedra Itinerante	22 de agosto	Aula Máxima UMNG	Catedra Itinerante	92	Estudiantes	Estudiantes y sus respectivos docentes de noveno semestre pertenecientes a la Red para la Formación en Revisoría Fiscal



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Contaduría Pública	Tercera versión del evento RETCON Olimpiadas de retos contables	07 al 08 de septiembre	Universidad Externado	Olimpiadas	6	Estudiantes	Seis estudiantes y un docente de la UMNG Categoría Avanzada, 3 puesto y categoría Básica, 4 puesto UMNG
		VI Congreso Colombiano de Costos y Gestión	26 al 27 de octubre	Medellín Universidad de Antioquia	Congreso	1	Docentes	Participación del profesor Jorge Salgado UMNG, como asistente y ponente
		XII Encuentro Internacional de Investigación y Espíritu Empresarial	28 al 30 de noviembre	Universidad Francisco de Paula Santander, Ocaña	Encuentro	1	Docentes	Participación del profesor Jorge Salgado como ponente en “Sistemas de recompensas y la creatividad de los equipos de trabajo”
		La Industria Legal del Cannabis en Colombia “Oportunidades, Retos y Experiencias”	27 de abril	Aula Máxima	Panel	135	Estudiantes	Participantes de las universidades de la Red de Formación para la Revisoría Fiscal, 40 estudiantes de la UMNG
	Economía	Primer encuentro de estudiantes de economía	5 de mayo	Aula Máxima	Ponencias	235	Estudiantes	Los estudiantes del Programa realizaron presentaciones relacionadas con investigaciones aplicadas a la economía
		Foro Reforma Pensional	26 de abril	Auditorio Germán Arciniegas	Foro	80	Estudiantes, docentes, grupos de interés	Foro organizado por el Programa de Economía con la participación de expertos del sector público, privado y académico
		Foro Reforma Laboral	26 de abril	Auditorio Germán Arciniegas	Foro	80	Estudiantes, docentes, grupos de interés	Foro organizado por el Programa de Economía con la participación de expertos del sector público, privado y académico
		Foro Plan Nacional de Desarrollo	27 de abril	Auditorio Germán Arciniegas	Foro	80	Estudiantes, docentes, grupos de interés	Foro organizado por el Programa de Economía con la participación de expertos del sector público, privado y académico
	Economía, Economía Universidad Sergio Arboleda, AFADECO	Tercer Congreso de Economía	3 de octubre	Universidad Sergio Arboleda	Congreso	68	Estudiantes, docentes, grupos de interés	En el Congreso se analizaron temáticas sobre “La Coyuntura de América Latina en el Marco de las Reformas Estructurales”
	Facultad de Ingeniería sede Campus	Ingeniería en Multimedia	Congreso de Estudiantes de Ingeniería en Multimedia y afines	26 y 27 de octubre	Sede Bogotá y Campus Nueva Granada	Congreso	500	Estudiantes y docentes
Facultad de Educación y Humanidades	Facultad de Educación y Humanidades	Conversatorio “Hablemos de educación: Discapacidad funcional y educación inclusiva”	4 de diciembre	Virtual	Conversatorio	130	Docentes en general. Profesores UMNG. Estudiantes posgrados de la UMG	
Facultad de Derecho sede Bogotá	Derecho	Congreso “Derecho e inteligencia artificial”	11 de octubre	Aula Máxima	Congreso	300	Ponentes y asistentes	
		Tercer Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación de Facultades de Derecho “Hacia la consolidación de una nueva generación de investigadores”	22 de marzo	Auditorios	Encuentro	160	Ponentes y asistentes	

1.11.2.3 Ámbito internacional (simposios, congresos entre otros)

Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos sede Bogotá	Especialización Administración de la Seguridad	Congreso Internacional ASIS Convergencia de la Academia y la seguridad organizacional Capítulo 225 Bogotá, Colombia	16-17-18 de agosto	Feria Internacional Corferias	Congreso Internacional	1200	Docentes / Estudiantes Egresados / Partes interesadas / Comunidad académica en general	El desarrollo del simposio se justifica desde la convergencia de la producción académica y las organizaciones responsables de la seguridad en los siguientes tres ejes del plan estratégico de ASIS Internacional
Facultad de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos sede Campus	ARISST	IX Congreso Internacional de administración de riesgos, seguridad y salud en el trabajo “Implicaciones éticas y tecnológicas”	2-3 noviembre	Auditorio F - Campus Nueva Granada	Congreso	350	Estudiantes y docentes	El objetivo del evento académico es generar un espacio para la discusión de temas relacionados con la Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el trabajo y sus implicaciones éticas y tecnológicas
Facultad de Derecho sede Campus	Derecho	Semana de la Internacionalización	2, 3, 4, 5 de octubre	Campus UMNG	Jornadas	500	Docentes, estudiantes y comunidad académica en general	Ampliar el panorama de la Comunidad Académica respecto de las diversas manifestaciones del pensamiento jurídico que se presentan en otros países, buscando ampliar así sus redes de conocimiento y sus intereses
		V Jornada Internacional de Propiedad Intelectual	24 de octubre de	Campus UMNG	Jornadas	200	Docentes, estudiantes y comunidad académica en general	El evento reunió a un distinguido grupo de expertos, profesionales y amantes de la propiedad intelectual procedentes de España, México y Colombia. El propósito fomentar el diálogo y el intercambio de conocimientos.
		Workshop de discusión del libro “Transfeminicidio: Apuntes sobre la investigación y judicialización del asesinato de mujeres trans”, en el que participarán varias activistas por los derechos de las mujeres trans	14 de noviembre	Campus UMNG	Panel	100	Docentes, estudiantes y comunidad académica en general	En el marco del mes de la Memoria Trans, la Clínica Legal de Investigación y Acción Social (CLIAS) y el Semillero de investigación de Política Penal Internacional de la Universidad Militar Nueva Granada realizaron el workshop con activistas trans
		Primera Jornada Internacional para la eliminación de las violencias contra las mujeres.	24 de noviembre	Campus UMNG	Jornadas	100	Docentes, estudiantes y comunidad académica en general	Conmemorar el 25 de noviembre día declarado por la ONU como el Día Internacional de la Eliminación de Violencia Contra la Mujer.
Facultad de Ingeniería sede Bogotá	Ingeniería en Multimedia	Congreso de estudiantes de Ingeniería en Multimedia y Afines (COIMA)	26 y 27 de octubre	Universidad Militar Nueva Granada, sede Bogotá, Cr 11 # 101-80 y en la sede del Colegio Mayor de Cundinamarca	Académico. De la Red Académica de programas de Ingeniería Multimedia y afines	70	Docentes, profesionales egresados y estudiantes de pregrados de la red RAIMA	Fomentar la cultura de investigación desde la formación en pregrado. El evento se hace dentro del marco del Congreso Internacional Multimedia
	Centro de Ingeniería en Materiales y Estructuras - CIME, Programa de Ingeniería Civil,	II Foro Internacional de Riesgo y Prevención, Vulnerabilidad y Mejoramiento	21 al 23 de septiembre	UNAL, UMNG, U. Javeriana	Internacional	100	Estudiantes, profesores, ingenieros, consultores	
Facultad de Ciencias Económicas sede Campus	Administración de Empresas	Internacional Logística y Competitividad	9 de mayo	Auditorio F	Conferencia	100	Estudiantes y docentes	Actualización en gerencia logística
	Tecnología en Contabilidad y Tributaria	“Preparing an application to study in the United States with application essay workshop”	6 de septiembre	Auditorio F	Conferencia	80	Estudiantes y docentes	Realizada por parte de una funcionaria de Universidad de North Alabama



Facultad	Programa académico que oferta la actividad	Nombre del evento	Fecha (2023)	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes	Observaciones
Facultad de Ciencias Económicas sede Bogotá	Centro de investigación	Seminario Internacional de Investigación “Complexity in Sustaining Dynamic Markets: Research into the Coffee Sector”	23 de octubre	Aula Especial VI	Seminario	30	Presencial	Department of Environmental Conservation de University of Massachusetts Amherst (USA)
	Contaduría Pública	I Foro Internacional de Investigación México-Chile Colombia	27 al 29 de junio	Auditorio German Arciniegas	Foro	20 presencial 66 visualizaciones	Docentes y Estudiantes	Universidad Autónoma de Chihuahua- Universidad Central de Chile-UMNG
	Contaduría Pública	Asamblea ALAFEC	16 al 20 de octubre	San José de Costa Rica	Asamblea	2	Decanos y docentes	Participación de Docentes de la UMNG PCP. Ruth Marina Meneses y Daniel Castro Jiménez
	Contaduría Pública y Economía	III Congreso Internacional de Contaduría Pública y Economía “Tendencias en Ciencias Económicas”	9 de noviembre	Germán Arciniegas virtual y presencial	Congreso Internacional	172 visualizaciones, presencial 153	Estudiantes	Conferencistas de la Universidad Autónoma de Chihuahua, Universidad Autónoma de México, Universidad Católica Boliviana San Pablo, Universidad Central de Chile, Universidad Técnica Particular de Loja, UTP, Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería sede Campus	Facultad de Ingeniería	Technology Camp 2023 VIII Simposio Internacional de Ingeniería Industrial XV Simposio Internacional de Ingeniería Industrial Red I4 IV Sala Virtual de Posters II Jornada de Actualización de la Maestría en Gerencia de Proyectos Segundo Encuentro de Semilleros FAC ING CNG	25 al 28 octubre	Sede Campus Nueva Granada	Eventos Integrados	Día 1: 243 Día 2: 470 Día 3: 29	Comunidad Académica (estudiantes, docentes, egresados)	Eventos realizados de forma colaborativa e híbrida con las Universidades Santo Tomas (Bogotá) y Militar Nueva Granada (Cajicá) y las plataformas virtuales de las universidades integradas / Participación de REDI4, Universidad Distrital
Facultad de Educación y Humanidades	Facultad de Educación y Humanidades Examen Oficina de Relaciones Internacionales	I Foro Internacional: Gobernanza y Educación para la paz	25 de abril	Hemiciclo B - Campus	Foro	248	Profesores Estudiantes	
		V Congreso Internacional de Educación: Innovación, Diversidad y Tecnologías Emergentes	01 y 02 de noviembre	Auditorio Germán Arciniegas y Hemiciclo B	Congreso	731	Profesores Directivos Estudiantes Administrativos	Generar un espacio académico que posibilite la reflexión, el diálogo y la socialización de trabajos tanto teóricos como empíricos en relación con las prácticas, saberes y transformaciones sociales en educación
	Facultad de Educación y Humanidades	XI Coloquio de investigación binacional Colombia - Brasil: “Educación inclusiva, equitativa y de calidad”	30 y 31 de octubre	Auditorio Aula Máxima - Calle 100	Coloquio	379	Profesores Directivos Estudiantes Administrativos	Intercambio de conocimientos y experiencias investigativas relacionadas con la educación en el marco de la ética, la bioética, las humanidades en acopio del desarrollo sostenible y la inteligencia artificial ante los desafíos de la sostenibilidad

Es oportuno presentar la relación de los eventos de diálogo y discusión permanente que se llevaron a cabo en la vigencia 2023 en las facultades y unidades académicas especializadas en un determinado campo de estudio específico, como estrategias académicas enfocadas explícitamente a favor de los

estudiantes y demás grupos de interés en modo, tiempo y lugar, para fortalecer la participación y los espacios en versión virtual y presencial a nivel nacional e internacional.

Fuente de este apartado: Vicerrectoría Académica.





02 VICERRECTORÍA General



“La Vicerrectoría General asiste a la Rectoría en todo lo relacionado con los procesos de gestión estratégica, además de la orientación, dirección y coordinación de las unidades orgánicas que le son adscritas, de forma que se facilite la toma de decisiones en coherencia con los estatutos y reglamentos institucionales, enmarcados en la transparencia, la ética y el buen gobierno universitario.”

rb.gy/rfqym5



2.1 CONSEJO Superior Universitario

(2.1.1 Gestión realizada por el Consejo Superior Universitario CSU 2023

Actividad	Cantidad
Sesiones ordinarias (febrero, abril, junio, agosto, octubre, noviembre y diciembre)	7
Acuerdos suscritos	15
Temas abordados	30
Informe permanente de la ejecución presupuestal de la UMNG	8
Compromisos de informes adicionales cumplidos	9
Nuevos miembros posesionados	14

Durante la vigencia 2023, el honorable Consejo Superior Universitario (CSU) celebró siete sesiones ordinarias, de acuerdo con el plan anual de sesiones aprobadas para dicha vigencia, y ocho sesiones extraordinarias, con miras a garantizar la misión y los objetivos propuestos por esta casa de estudios, y por lo cual se resalta la creación del Doctorado en Innovación Desarrollo y Organizaciones, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas, en la sede Bogotá de la UMNG (Acuerdo N.º 07 del 2023).

Además, se aprobaron 11 proyectos correspondientes al Plan de Fomento a la Calidad del Ministerio de Educación Nacional, y que constituyen un complemento del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) y del Plan Rectoral en los ejes programáticos de fortalecer y transformar, calidad educativa y equidad neogranadina; igualmente, es soportado por las líneas de acción correspondientes al fortalecimiento de los recursos para la sostenibilidad y el Campus Generador de Desarrollo (Acuerdo N.º 15 del 2023).

Por último, cabe resaltar que se hicieron adicciones al presupuesto de Ingresos y Gastos de la UMNG para la vigencia 2023, con el fin de cubrir los gastos de funcionamiento relacionados con infraestructura, gastos de personal de planta docente, tiempo completo y medio tiempo.

(2.1.2 Honorables miembros del Consejo Superior Universitario (CSU) durante 2023

Integrantes	Nombre	Cargo	Acta administrativa	Periodo ocupa
Delegada del Ministerio de Defensa	Dra. Ana Catalina Cano Londoño	Viceministra de Veteranos y del Grupo Social Empresarial del Sector Defensa (GSED) y Presidenta el CSU	Acta 08 del 2023	Permanencia en el cargo
Delegado del Ministerio de Educación Nacional	Dr. Ricardo Moreno Patiño	Delegado del ministro de Educación Nacional	Acta 07 del 2023	
Comandante General de la Fuerzas Militares o Jefe de Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares	Almirante José Joaquín Amézquita García	Jefe del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares (FF. MM.)	Acta 09 del 2023	
Director de la Escuela Superior de Guerra	BG Édgar Alexander Salamanca Rodríguez	Director de la Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto”	Acta 08 del 2022	
Director de la Escuela Militar de Cadetes “General José María Córdova”	BG Luis Fernando Salgado Romero	Director de la Escuela Militar de Cadetes “General José María Córdova”	Acta 06 del 2022	
Delegado designado por el Presidente de la República que haya tenido vínculos con el sector universitario o de defensa	Dr. Fabio Alejandro Mariño Vargas	Delegado designado por el presidente de la República	Acta 03 del 2023	
Representante de las directivas académicas	Ing. Astrid Rubiano Fonseca	Representante de las directivas académicas	Acta 11 del 2023	
Representante de los exrectores	BG (R) Augusto Pradilla Giraldo	Representante de los exrectores	Acta 07 del 2022	
Representante de los docentes	Dr. Walter René Cadena Afanador	Representante de los docentes	Acta 12 del 2023	
Representante de los egresados	Dra. Laura Camila Ruiz Pedroza	Representante de los egresados	Acta 06 del 2021	
Representante de los estudiantes	Sr. Óscar Manrique Niño	Representante de los estudiantes	Acta 04 del 2022	Dos años

Para finales de 2023 continuaba en marcha el proceso de elección del nuevo representante de los egresados, de acuerdo con el reglamento del CSU-Acuerdo 03 de 2016.

Fuente de este apartado: Vicerrectoría General.



2.2 Comunicaciones

2.2.1 Boletín virtual Somos Neogranadinos en 2023



La formalización de una imagen para facilitar la identificación de la marca al emitir boletines y comunicados de prensa permite generar recordación a quien se les envíen, y mantener con mayor facilidad el seguimiento.

2.2.2 Redes sociales en 2023

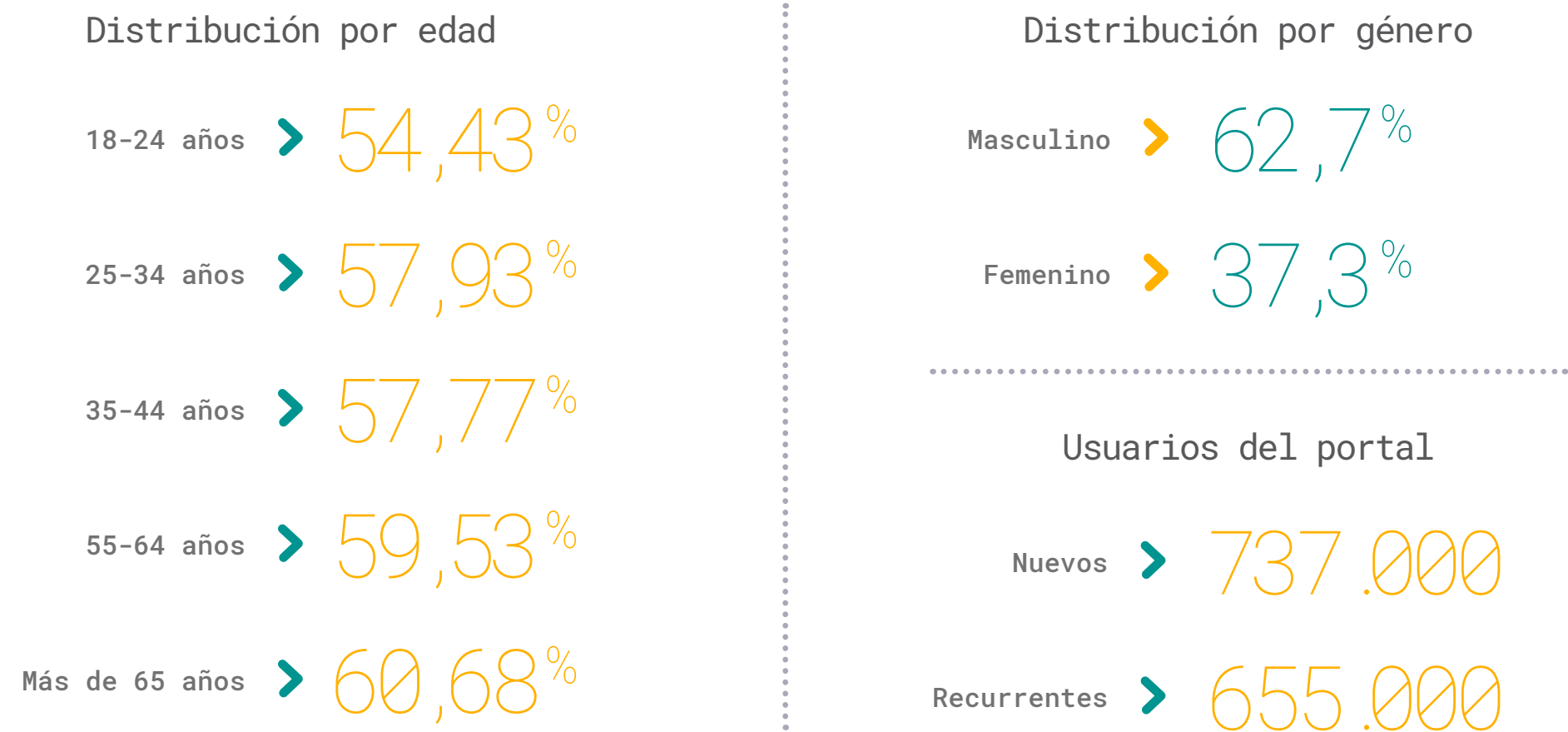
Red	Visualizaciones	Seguidores
Facebook	--	58.904
Instagram	--	27.888
LinkedIn	--	64.033
Threads	--	4.508
Twitter	--	12.390
YouTube	500.532	5.475

El incremento de publicaciones en las diferentes redes sociales institucionales de la UMNG, en los formatos apropiados para cada una, elevó el número de vistas e interacciones; especialmente, cuando se hacía referencia a temas novedosos y de impacto positivo para la imagen de la institución. De igual forma, el aumento en la frecuencia de cada publicación y el empleo de las historias como hilo conductor hicieron posible un mayor número de reacciones positivas.

2.2.3 Métricas del portal web en 2023

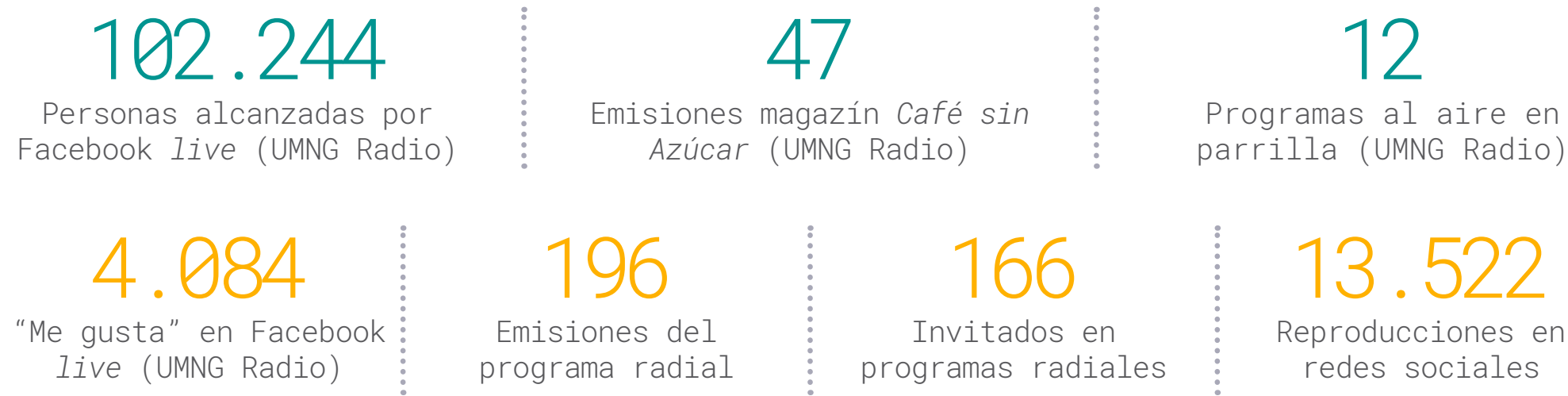
Usuarios activos diariamente	Cantidad
Micrositios en el portal web	5.210
Micrositios visitados	704
Micrositios actualizados	672
Principales micrositios activos	507
Calendario académico	1,62 %
Información de grados	0,57 %
Contratación	1,05 %
Estudiantes homologaciones	0,82 %
Grados pregrados	2,38 %

2.2.3.1 Comportamiento de audiencia



Se hizo una serie de reajustes para minimizar la contaminación visual por la cantidad de elementos emergentes que aparecían, y así facilitar al visitante la navegación por las diferentes secciones. Aunque de fondo los contenidos deben ser objeto de optimización, si se ofrece una experiencia más amable a quienes consultan este canal.

(2.2.4 Medios de comunicación empleados para las comunicaciones en 2023



Con la creación del magazín *Café sin Azúcar* se incrementó la posibilidad de hacer difusión a los diversos asuntos asociados a la gestión de las unidades académico-administrativas. El interés demostrado por los responsables de cada área en participar en grabaciones o en directos permite concluir que dicho espacio es muy escuchado y seguido; así mismo, la mayoría de las publicaciones hechas por UMNG Radio en su canal de YouTube y sus redes sociales son reposteadas por varios de los integrantes de los grupos de interés, de acuerdo con los números que podemos observar.

(2.2.5 Pauta en medios tradicionales y digitales para posicionamiento y oferta académica

Pauta	Cantidad
Comerciales proyectados en televisión nacional y regional	73
Avisos de prensa impresa nacional y regional	6
Cuñas en radio nacional y regional	1.526
Impresiones digitales	6.230.000
Vallas	9
Contenidos digitales	7

De acuerdo con las estadísticas, la pauta digital es mucho más efectiva para promover la oferta académica de pregrado. No ocurre lo mismo con los programas de posgrado, debido a los nombres tan extensos de los programas, a los costos elevados en comparación con otros similares en el mercadeo y a los tiempos cortos que se tuvieron para la difusión. Aun cuando en la mayoría de los programas se cumplió el punto de equilibrio, es conveniente evaluar otras alternativas más directas para promoción de posgrados y capacidad logística, a fin de poder hacer seguimiento de todas las personas que muestren interés en recibir información más detallada.

(2.2.6 Participación en ferias estudiantiles y eventos (mercadeo directo a usuarios potenciales)

Evento	Cantidad
Participación en ferias estudiantiles y eventos	56
Visitas atendidas en la Universidad	42
Ferias atendidas virtuales	9
Colegios visitados	23
Ferias estudiantiles (usuarios registrados)	4.438
Usuarios registrados Feria del Libro	832
Usuarios registrados Expoestudiante	2.439
Otros eventos importantes	37

Las visitas a planteles educativos y la presencia en las ferias de estudiantes que se desarrollan en municipios constituyen un recurso importante para visibilizar la marca y promover inscripciones. Nuevamente, surge como necesidad asegurar que cada programa logre la capacidad logística para hacer seguimiento de todas las personas que muestren interés en recibir información más detallada.

(2.2.7 Registro audiovisual y realización de videos

Producción	Cantidad
Audiovisual	127 campus
Fotográfica	142 campus

Gracias al empleo de recursos alternos como los celulares, se logró incrementar la capacidad y cobertura de eventos, así como la edición y publicación de cápsulas audiovisuales referentes a estos Es necesario buscar más capacitación para tal tipo de ediciones, por cuanto agilizan el procedimiento de difusión y lo actualizan a las prácticas que son tendencia.

(2.2.8 Diseño gráfico

Tipo	Cantidad
Solicitudes atendidas	737
Piezas diseñadas y diagramadas para diferentes medios	4.146
Impresiones realizadas en diferentes formatos y soportes	52.892

Gracias a la contratación de un apoyo externo para atender los requerimientos de la alta dirección, el equipo de diseño gráfico de planta tuvo posibilidad de entregar en menor tiempo los trabajos solicitados por otras dependencias; en especial, todos los requerimientos relacionados con eventos académicos, visitas de pares y el Sistema Integral de Gestión (SIG).

Fuente de este apartado: División de Comunicaciones y Publicaciones, Vicerrectoría General.



2.3 EXTENSIÓN Y proyección social

(2.3.1 Incentivos en educación por todo concepto en 2023

Periodo 2023-1	Tipo de incentivo otorgado	Estudiantes beneficiados	Incentivos otorgados	Valor total
Sector Defensa Horizonte Productivo (programas de Tecnología)	Derechos de grado	129	11	\$ 4.246.000
	Matrícula		118	\$ 291.477.000
	Procesos de ingreso		32	\$ 3.253.000
	Requisitos de grado		19	\$ 7.372.000
	Total	129	180	\$ 306.348.000
Sector Defensa Batallón de Sanidad	Matrícula	28	27	\$ 115.599.000
	Derechos de grado		1	\$ 646.000
	Procesos de ingreso		4	\$ 388.000
	Requisitos de grado		4	\$ 3.185.000
	Total	28	36	\$ 119.818.000
Sector Defensa Programa Social “Saber para Servir”	Derechos de grado	28	6	\$ 3.876.000
	Matrícula Programa Social “Saber para Servir”		22	\$ 82.742.250
	Procesos de ingreso Programa Social “Saber para Servir”		11	\$ 1.241.000
	Requisitos de grado Programa Social “Saber para Servir”		7	\$ 5.982.000
	Total		46	\$ 93.841.250
Sector Defensa Programa Social “Saber para Servir-Familias”	Matrícula Programa Social “Saber para Servir-Familias”	0	0	-
	Requisitos de grado Programa Social “Saber para Servir-Familias”		0	-
	Total	0	0	\$ -
Sector Defensa por convenio	Matrícula	111	111	\$ 590.298.000
	Total	111	111	\$ 590.298.000
Sector Defensa previa solicitud	Matrícula	10	10	\$ 51.904.700
	Total	10	10	\$ 51.904.700

Periodo 2023-1	Tipo de incentivo otorgado	Estudiantes beneficiados	Incentivos otorgados	Valor total
Sector Defensa Descuentos aprobados previa solicitud	Matrícula	0		
	Total	0	0	\$ -
Totales apoyo Sector Defensa		306	383	\$ 1.162.209.950
Estudiantes no institucionales (particulares) por convenio	Matrícula	4	4	\$ 18.209.250
	Total	4	4	\$ 18.209.250
Descuentos no institucionales e institucionales previa solicitud	Matrícula	10	10	\$ 26.597.896
	Total	10	10	\$ 26.597.896
Total apoyos a estudiantes no institucionales e institucionales		14	14	\$ 44.807.146
Total incentivos en educación por todos los tipos 2023-1		320	397	\$ 1.207.017.096

Periodo 2023-2	Tipo de incentivo otorgado	Estudiantes beneficiados	Incentivo otorgados	Valor total
Sector Defensa Horizonte Productivo (programas de Tecnología)	Derechos de grado	109	10	\$ 3.860.000
	Matrícula		99	\$ 242.276.500
	Procesos de ingreso		16	\$ 1.728.000
	Requisitos de grado		25	\$ 9.700.000
	Total	109	150	\$ 257.564.500
Sector Defensa Batallón de Sanidad	Matrícula	32	29	\$ 121.965.000
	Derechos de grado		3	\$ 1.938.000
	Procesos de ingreso		15	\$ 1.455.000
	Requisitos de grado		6	\$ 8.860.000
	Total	32	53	\$ 134.218.000
Sector Defensa Programa Social “Saber para Servir”	Derechos de grado	35	6	\$ 3.876.000
	Matrícula Programa Social “Saber Para Servir”		29	\$ 113.613.000
	Procesos de ingreso Programa Social “Saber Para Servir”		12	\$ 1.512.000
	Requisitos de grado Programa Social “Saber Para Servir”		4	\$ 4.369.000
	Total	35	51	\$ 123.370.000

Periodo 2023-2	Tipo de incentivo otorgado	Estudiantes beneficiados	Incentivo otorgados	Valor total
Sector Defensa Programa Social “Saber para Servir-Familias”	Matrícula Programa Social “Saber para Servir-Familias”		3	\$ 12.626.000
	Requisitos de grado Programa Social “Saber para Servir-Familias”	3	2	\$ 2.409.000
	Total	3	5	\$ 15.035.000
Sector Defensa por convenio	Matrícula	96	96	\$ 475.163.800
	Total	96	96	\$ 475.163.800
Sector Defensa previa solicitud	Matrícula	8	8	\$ 48.204.000
	Total	8	8	\$ 48.204.000
Sector Defensa Descuentos aprobados previa solicitud	Matrícula	0	0	0
	Total	0	0	\$ -
Total apoyo Sector Defensa		283	363	\$ 1.053.555.300
Estudiantes no institucionales (particulares) por convenio	Matrícula	0	0	\$ -
	Total	0	0	\$ -
Descuentos no institucionales e institucionales previa solicitud	Matrícula	12	12	\$ 43.642.500
	Total	12	12	\$ 43.642.500
Total apoyos a estudiantes no institucionales e institucionales		12	12	\$ 43.642.500
Total incentivos en educación por todos los tipos 2023-2		295	375	\$ 1.097.197.800

La Universidad Militar contempla dentro de su modelo de proyección social 4 programas sociales, dirigidos todos ellos a contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de miembros de las Fuerzas Militares (FF. MM.) y de la Policía Nacional, mediante el otorgamiento de becas educativas del 100 % en programas de pregrado y posgrado; estas becas también podrán ser otorgadas a familiares de los integrantes de la Fuerza Pública. Es así como encontramos el programa “Saber para Servir”, que cubre a miembros del Ejército Nacional heridos en combate y que se encuentran recibiendo atención y tratamiento médico en el Batallón de Sanidad “José María Hernández”. Así mismo, se apoya a miembros que se encuentran en los Centros de Reclusión Militar o privados de la libertad bajo libertad condicionada, a causa de delitos cometidos con ocasión del servicio, y que se encuentran cobijados por el programa social “Saber para Servir y Saber para Servir Familias”.

Por último, se apoya a miembros activos de las Fuerzas, a través del programa social Horizonte Productivo, donde se brinda el 100 % de incentivo para cursar 3 programas tecnológicos en la UMNG: Tecnología en Atención Prehospitalaria, Contabilidad y Tributaria y Gestión y Producción Hortícola. Para los programas sociales, en el periodo 2023-2 se beneficiaron 179 miembros de las FF. MM. y de la Policía Nacional. A estos 179 estudiantes se le otorgaron 259 incentivos, con una ejecución total de 530.187.500 pesos.

Con el apoyo de los convenios suscritos con el Sector Defensa, se vieron beneficiados 96 miembros de las FF. MM. y de la Policía Nacional, cobijados, entre otros, bajo los convenios de Casa Militar, el Ministerio de Defensa (MDN), el Comando General de las Fuerzas Militares (COGFM), la Caja de Retiro de las Fuerzas Militares y la Corporación Matamoros.

Por otro lado, se otorgaron incentivos por el Comité de Incentivos, el cual se cubre bajo la Resolución 041 del del 2020 y que está presidido por el señor vicerrector general, siendo la División de Extensión y Proyección Social, la dependencia encargada de la gestión administrativa correspondiente para el otorgamiento y aplicación al beneficiado con respecto al incentivo del Sector Defensa.



2.3.2 Estudiantes que realizaron prácticas, pasantías y rotaciones en 2023

Facultad	Programa académico	Estudiantes 2023-1			Estudiantes 2023-2		
		Sector Defensa	Otros sectores	Total	Sector Defensa	Otros sectores	Total
Ciencias Básicas	Biología Aplicada	0	0	0	1	1	2
Ciencias Económicas	Contaduría Pública	1	7	8	0	0	0
	Economía	0	20	20	0	23	23
	Administración de Empresas	0	31	31	1	34	35
	Contaduría Pública - Campus	0	14	14	0	6	6
	Economía - Campus	0	3	3	0	11	11
	Administración de Empresas - Campus	0	16	16	0	15	15
	Tecnología en Contabilidad y Tributaria	2	3	5	0	20	20
Derecho	Derecho	0	28	28	2	29	31
	Derecho - Campus	5	60	65	3	41	44
Ingeniería	Ingeniería Civil	0	30	30	0	25	25
	Ingeniería Industrial	0	58	58	0	56	56
	Ingeniería en Multimedia	0	22	22	0	12	12
	Ingeniería en Telecomunicaciones	1	2	3	0	0	0
	Ingeniería en Mecatrónica	0	53	53	0	46	46
	Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	0	2	2	0	0	0
	Ingeniería Industrial - Campus	0	27	27	0	58	58
	Ingeniería Mecatrónica - Campus	0	2	2	0	8	8
	Ingeniería Civil - Campus	0	32	32	0	40	40
	Ingeniería en Multimedia - Campus	0	11	11	0	10	10
	Ingeniería Biomédica - Campus	0	0	0	0	0	0
	Ingeniería Ambiental - Campus	0	18	18	0	22	22
Medicina y Ciencias de la Salud	Medicina	194	188	382	253	109	362
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	0	29	29	0	14	14
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	0	73	73	2	70	72
	Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional - Campus	0	17	17	0	17	17
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos - Campus	10	44	54	10	44	54
Total		213	790	1.003	272	711	983

Las prácticas y pasantías son actividades académicas que buscan complementar la formación de los estudiantes mediante la participación en experiencias organizadas fuera del aula de clase, en escenarios laborales o sociales. Es así como, desde la UMNG y las unidades académicas, las prácticas y pasantías se constituyen en un compromiso de la Universidad con la comunidad (nuestros estudiantes) ofreciendo la aplicación de conocimientos teóricos a situaciones particulares en diferentes áreas, con lo cual se logra validar ese conocimiento y relacionarlo con las necesidades del entorno. Las prácticas

y pasantías constituyen el eje relacional entre la academia, la empresa y la sociedad, y propugnan el mejoramiento de los procesos en el sector empresarial y social, así como en el currículo mismo. Durante el periodo 2023-2, las diferentes unidades académicas, desde la gestión de los consultorios, tramitaron convenios y alianzas con empresas del Sector Defensa y el Sector Público y Privado, con el fin de dejar a disposición de nuestros estudiantes escenarios propicios para el desarrollo de los conocimientos y habilidades obtenidos durante su proceso académico. Es así como 983 estudiantes lograron desarrollar de manera satisfactoria esta línea de acción.



2.3.3 Contratos de capacitación y de asistenciales según el sector en 2023

Sector	Contratos	Asistentes
Privado	3	140
Público	15	5.620
Defensa	9	679
Total	27	6.439

La gestión de relacionamiento adelantada en 2023 con empresas públicas y privadas contribuyó significativamente a alcanzar las metas trazadas en la planeación. Pasamos de una población de 4.854 participantes en 2022 a 6.439 en 2023, con un incremento del 32,6 %. Se logró la retención y vinculación de nuevos clientes, lo que permitió ampliar la oferta educativa y prestar servicios con calificación sobresaliente.

2.3.4 Beneficiados de los programas de proyección social por líneas de acción en 2023

Programa	Línea de acción	Actividades realizadas 2023-2	Participantes 2023-2	Lugar	Comunidad de impacto	Inversión desarrollada	Observaciones
Soluciones para la Formación Permanente	Educación Continua	7 actividades de la ESAENG 8 actividades de la Facultad de Ingeniería 7 actividades de la Facultad de Humanidades 22 actividades en total	3.962	UMNG	Docentes, estudiantes, administrativos, miembros del Sector Defensa	\$ 0	1096 Facultad de Ingeniería. 815 de la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada 2501 Facultad de Humanidades
	Articulación con la educación media	24	425	Cinco colegios de Sabana Centro	Estudiantes de instituciones educativas de la Región Sabana Centro - niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias	\$ 83.996.630	Corresponde a un Proyecto de Inversión del PDI 2020-2030
	Gobernanza Nacional Comunal	1	182	Virtual remota			Se realizó un curso (Curso Líder Comunal II) de 60 horas con tres módulos de actualización legal, emprendimiento y planes de desarrollo para las organizaciones de acción comunal a nivel nacional
	Encuentros con egresados	2	466 102 Facing Btá.	UMNG	Egresados UMNG	\$ 0	102 - Actividad desarrollada por la Facultad de Ingeniería



Programa	Línea de acción	Actividades realizadas 2023-2	Participantes 2023-2	Lugar	Comunidad de impacto	Inversión desarrollada	Observaciones
Servicio Social	Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad	9	446	Hospital Militar Central población Porvenir Río - Mosquera Ciudad Bolívar comunidad Neogranadina	Niños, niñas, adolescentes, adulto joven y adulto mayor beneficiarios de las actividades de la Facultad de Medicina	Proyecto de inversión	Corresponde a un Proyecto de Inversión del PDI 2020-2030
	Asesoría y Asistencias Jurídicas	9	7.633	Consultorio Jurídico, Centro de Conciliación campus Bogotá, campus Cajicá y sedes satélite	Comunidad en condición de vulnerabilidad que participaron en las brigadas jurídicas, consultas y asesorías por parte del Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación de las sedes campus Bogotá y Campus Cajicá	\$ 0	Desarrollado por los Consultorios Jurídicos y Centros de Conciliación del campus Bogotá, campus Cajicá
	Voluntariado (Actividades por voluntariado)	2	45	Fundación Campestre “El Castillo de mi Abuelo”, ubicado en Cogua. 20 personas Fundación Adulto Mayor “El Alba”, ubicado en Cajicá. 25 personas	Sabana Centro (Cogua y Cajicá)	\$ 0	Actividades de voluntariado, liderado por la Facultad de Estudios a Distancia y desarrollado en diciembre del 2023.
	Desarrollo Cultural	162	2.740	Campus Nueva Granada	Comunidad Neogranadina	\$ 43.000.000	Corresponde a un Proyecto de Inversión del PDI 2020-2030
Cooperación con el Sector Empresarial	Prácticas y pasantías	n/a	983	UMNG	Comunidad Neogranadina	\$ 0	Desarrollada por las unidades académicas. Para el 2023-2 aún falta información por enviar por parte de algunas facultades
	Asesorías y/o consultorías	2	26	Entidades que participan de las prácticas y pasantías de los estudiantes	Comunidad Neogranadina	\$ 0	
Interacción con el Sector Defensa	Incentivos educativos	4 programas sociales y convenios Sector Defensa, que otorgan becas educativas.	280	Sector Defensa	Sector Defensa funcionarios UMNG Estudiantes UMNG	\$ 1.023.082.800	Incentivos otorgados a través de convenios nacionales, programas sociales, y/o solicitudes particulares o Sector Defensa
Transferencia Social del Conocimiento	Talento innovador	1	36	n/a	n/a	n/a	Actividad desarrollada por la Facultad de Ingeniería para los estudiantes



En el Seminario Taller Transformación Digital participaron emprendedores de la Secretaría de Competitividad del municipio de Zipaquirá y de la Secretaría de Desarrollo Social del municipio de Cagua. El taller se desarrolló de manera 100 % virtual, con el apoyo del Departamento de Tecnologías del Conocimiento.

Desde la ESAENG, en el periodo 2023-2 se realizaron siete eventos académicos dirigidos a estudiantes, egresados, directivos y miembros del Sector Defensa. Los eventos académicos fueron: la conferencia *Retos de la Paz total en las fronteras de Colombia*; el I Foro Internacional de Gobernanza y Educación para la Paz; la publicación del libro *El color del tiempo*; la cumbre de tanques de pensamiento *Aportes para la construcción de paz. Los derechos campesinos: un reto para la materialización de la política agraria en Colombia*; la conferencia: *Educando para la Paz*; el taller de colores *Se visten los sueños* (con el apoyo del Centro de Memoria Histórica Militar, de la Escuela Superior de Guerra [ESDEG]); el *Taller de arte, lectura y escritura*, y las primeras Jornadas de Educación Internacional para la paz.

Así mismo, por parte de la Facultad de Humanidades se ejecutaron siete actividades, de las que cabe resaltar la Semana por la Paz “Educando para la Paz”, el II Foro Internacional: “Educando para la Paz” y el Coloquio Binacional UMNG-UFF Brasil “Educación Inclusiva, equitativa y de Calidad”.

Desde la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas se lleva a cabo el Programa de Seguridad Alimentaria: Competencias para el Desarrollo Hortofrutícola (PCDH), el cual capacita estudiantes de educación media que cursen los grados décimo y undécimo de las instituciones educativas (IED) Las Margaritas y San Isidro Labrador en las labores de preparación, manejo, resiembra, y siembra, con un entrenamiento en manejo integrado de cultivos hortícolas con énfasis en riego, fertilización y sanidad vegetal.

Durante el desarrollo del programa, que consta de 12 módulos (6 módulos se desarrollan en grado 10, y los otros 6, en grado 11), se realizaron actividades teórico-prácticas, donde los estudiantes fueron capacitados en técnicas y metodologías de producción y sanidad vegetal; producción limpia y manejo adecuado de plagas y enfermedades tanto a campo abierto como en sistemas de producción



bajo cubierta. Por último, como objetivo del programa, se logró integrar el conocimiento adquirido en aulas teóricas y prácticas para ser utilizado en labores de producción en el entorno de sus comunidades, y como una base para realizar futuros estudios por parte de los estudiantes.

Como producto final, en la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas se logró:

- Aprovechamiento del conocimiento relacionado con la producción hortícola, como ventaja para garantizar seguridad alimentaria en su comunidad educativa, en sus familias y en la región.
- Réplica de conocimientos adquiridos en aula y en campo por medio de la implementación de 38 huertas caseras en el segundo semestre del 2023.
- Desarrollo de una idea o un plan de negocio. Se lograron 15 ideas de negocio con los estudiantes de las 2 instituciones.

Por otro lado, por parte del programa, se desarrollaron otras actividades educativas y salidas de campo, donde participaron estudiantes de preescolar, primaria y bachillerato de las entidades educativas ya

mencionadas, y otras de la región Sabana Centro, incluyendo las siguientes instituciones:

Colegio San Josemaría Escrivá de Balaguer, de Chía; Colegio Gimnasio Integral Genios del Zipa, de Zipaquirá; Colegio Liceo Alberto Merani, de Zipaquirá; Colegio Liceo San Carlos, de Cajicá; Colegio Buenaventura Jáuregui, de Zipaquirá; Colegio Agustín Parra, de Simijaca; Colegio La Inmaculada, de Chía; Colegio Mi Felicidad, de Chía; Colegio Gimnasio Los Ángeles, de Chía, y Gimnasio Infantil Mi Pequeño Mundo, de Zipaquirá.

El proyecto de inversión *Gobernanza Nacional Comunal*, a cargo de la División del Medio Universitario, Extensión y Proyección Social durante 2023, se fundamentó en implementar estrategias de formación oportuna y adecuada para fortalecer las capacidades y el nivel de empoderamiento de los miembros de las Organizaciones de Acción Comunal (OAC) en Colombia. Es así como durante el primer periodo del 2023 se realizó un curso denominado **Líder Comunal 1**. El curso se dividió en tres módulos, llamados: Actualización Legal, Habilidades Blandas y Herramientas Virtuales. Cada uno de estos módulos se desarrolló en 20 horas, para completar un total de 60 horas de estudio por cada estudiante. El proyecto se ejecutó entre el 8 de mayo y el 7 de julio del 2023.

Para el segundo periodo del 2023 se realizó un curso de 60 horas, con 3 módulos: Actualización legal, Emprendimiento y Planes de desarrollo para las Organizaciones de Acción Comunal a nivel nacional. En este curso participaron 182 líderes comunitarios.

Desde el Centro de Egresados se desarrollaron cuatro *webinars*, con la participación de egresados de la UMNG. Los *webinars* desarrollados lograron abordar temas como: *Desafíos de seguridad en el ámbito internacional: un enfoque geopolítico*. Así mismo, se celebró una conferencia virtual sobre el metaverso, desde el Programa de Contaduría Pública; también se realizó un *webinar* con el fin de socializar oportunidades laborales y de estudio en el exterior.

Por último, se hizo un evento presencial, en el que se brindó información para profesionales que quieren migrar a otros países, y sobre opciones de trabajo en el exterior.

Desde la Facultad de Medicina se llevan a cabo las actividades de proyección social y acercamiento a la comunidad, a través del Consultorio de Atención Primaria en Salud (CAPS). Durante el periodo 2023-2 se realizaron **3 brigadas educativas**, en las que se desarrollaron temas como prevención y atención a enfermedades de infección respiratoria aguda (IRA) y prevención del consumo de sustancias psicoactivas (SPA). Así mismo, se realizaron 4 brigadas de intervención no farmacológica, donde se brindó acompañamiento del Grupo de Tropa Sonrisas a niños, niñas y familias que se encuentran hospitalizados en el Hospital Militar Central (HMC). Por otro lado, se realizaron **2 brigadas médicas**, llevadas a cabo en el barrio Porvenir Río (municipio de Mosquera), en conjunto con la Fuerza Aérea Colombiana (FAC), y en la Localidad de Ciudad Bolívar, donde tuvo lugar la brigada tamizaje nutricional y de crecimiento y desarrollo en niños, y de enfermedad metabólica y riesgo cardiovascular, en adultos. Adicionalmente, hubo valoración por psiquiatría y psiquiatría infantil. En total, se beneficiaron **446 personas** entre niños, adolescentes, jóvenes, adultos jóvenes y adultos mayores.

En ese mismo sentido, desde los consultorios jurídicos y centros de conciliación de las sedes de la calle 100 y el Campus Nueva Granada, tuvieron lugar las brigadas jurídicas y la atención a las solicitudes hechas por la comunidad interesada.

Desde la Facultad de Estudios a Distancia, se realizó en diciembre del 2023 la entrega de alimentos perecederos y no perecederos en **dos instituciones de adulto mayor**: la Fundación Campestre “El Castillo de mi Abuelo”, ubicada en Cogua, para brindar atención a 20 adultos mayores, y en la Fundación Adulto Mayor “El Alba”, ubicada en Cajicá, para brindar atención a 25 adultos mayores.

En la vigencia 2023 hubo un total de 4 exposiciones permanentes, 36 exposiciones temporales y 11 itinerantes, además de 10 guiones museológicos, 158 recorridos mediados y 90 actividades culturales, que contaron con la participación de **5.996 personas** pertenecientes a la comunidad neogranadina, a colegios de la ciudad de Bogotá y de la región Sabana Centro y a instituciones como la Universidad Externado de Colombia, el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), la alcaldía de Chía, el Hospital Santa Clara, la Comunidad de Cuidado Tierra del Sol y el Colegio Mayor de Cundinamarca, entre otras.

Se ejecutó, así mismo, la segunda fase de la restauración y recuperación del extinto Museo de Anatomía, de la Facultad de Medicina, y se fortaleció la oferta cultural de la totalidad de la institución, lo que abarcó las dos sedes, incluyendo a la Facultad de Medicina y el Edificio de Posgrados. Se inició también el proceso de renovación del Museo Nacional de las Telecomunicaciones, con un enfoque inmersivo.

Se gestaron relaciones con el Instituto Departamental de Cultura y Turismo de Cundinamarca (IDECUT), el Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá y el Consejo Consultivo Turismo del mismo municipio, en el cual hoy somos los representantes de las universidades de la región (Sabana Centro). Se realizaron alianzas estratégicas con el Museo Aeroespacial, de la Fuerza Aérea Colombiana y el Parque Museo Militar de Tocancipá. Igualmente, se tendieron puentes de comunicación y exposición sobre las actividades artísticas llevadas a cabo por la sección de Bienestar Universitario del Campus, lo cual resultó en la realización de varias exposiciones en el interior de la Universidad.

Por otra parte, en el inicio del 2023 se llevó a cabo la inauguración de la Primera Bienal Neogranadina Internacional de Artes Plásticas, “Diálogos Estéticos”, la cual contó con la participación de **11 artistas neogranadinos, 43 artistas nacionales y 20 artistas internacionales**, procedentes de Alemania, Argentina, Estados Unidos, España, Ecuador, México, Panamá, Chile, Venezuela y Paraguay; es pertinente indicar que esta primera bienal contó con varias itinerancias en distintos puntos estratégicos, como la Academia Superior de Artes de Bogotá, que es el claustro artístico más importante del país.

La sección planificó, por primera vez desde su creación, un calendario cultural, que abarca las distintas sedes de la institución y puede ser consultado por los usuarios y visitantes de la Universidad. Se trata de una actividad que nos ha permitido acrecentar el flujo de visitantes por las colecciones de la UMNG y las exposiciones temporales, tal y como se constata gracias a las cifras ya descritas. En el marco de la Feria Internacional del Libro de Bogotá, se realizó el lanzamiento oficial del libro *Hertz: De la guerra a la paz*, investigación sobre el ala permanente del Museo Nacional de las Telecomunicaciones.

Se aclara que en el periodo 2023-2 se beneficiaron de las actividades de arte y cultura 2,740 personas de los diferentes grupos de interés.

Las prácticas y pasantías son actividades académicas que buscan complementar la formación de los estudiantes mediante la participación en experiencias organizadas fuera del aula de clase en escenarios laborales o sociales. Es así como desde la UMNG y las unidades académicas, se constituye un compromiso de la Universidad con la comunidad (nuestros estudiantes), ofreciendo la aplicación de conocimientos teóricos a situaciones particulares en diferentes áreas, con lo cual se logra validar ese conocimiento y relacionarlo con las necesidades del entorno. Las prácticas y pasantías constituyen el eje relacional entre la academia, la empresa y la sociedad, y propenden por el mejoramiento de los procesos en el Sector Empresarial y Social, así como en el currículo mismo. Durante el periodo 2023-2, las diferentes unidades académicas, desde la gestión de los consultorios, tramitaron convenios y alianzas con empresas del Sector Defensa o el Sector Público y Privado, a fin de dejar a disposición de nuestros estudiantes escenarios propicios para el desarrollo de los conocimientos y habilidades obtenidos durante su proceso académico. Es así como **983 estudiantes** lograron desarrollar de manera satisfactoria esta línea de acción.





(2.3.5 Diplomados ofertados por facultad o unidad académica administrativa en 2023

Facultad o unidad académica administrativa	Diplomado ofertado	Estudiantes	Certificados*
Facultad de Estudios a Distancia	Alta Gerencia	232	232
	Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario		
	Estructura de Contención		
	Sistemas de Información Geográfica		
Facultad de Ingeniería	Gestión Ambiental Empresarial	117	117
	Gestión de Proyectos con Metodologías Ágiles con enfoque SCRUM		
	Desarrollo y Producción de Videojuegos		
	Gestión Ambiental		
	Gerencia de Proyectos con fundamentos en PMI		
Facultad de Derecho	Lean Sig Sigma	226	226
	Metrología Biomédica		
	Inteligencia Artificial y Legal Tech		
	Contratación Estatal		
	Derecho de Familia		
	Derecho Notarial		
	Derecho del Consumo y la Competencia		
	Derecho Médico		
Facultad de Ciencias Económicas	Derecho Médico	153	153
	Grandes Transformaciones Sociojurídicas		
	Conciliación		
	Alta Gerencia Remoto		
Facultad Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Science Data	107	107
	Planeación Financiera Empresarial		
	Desarrollo de Habilidades Emocionales y Empoderamiento para el Trabajo Colaborativo		
	Machine learning con Python		
	Alta Gerencia en Seguridad y Defensa		
	Seguridad de Logística y Comercio Internacional		
	Cooperación Internacional	107	107
	Seguridad Humana		
	Gestión de Proyectos de Cooperación Internacional		

* Certificados: estudiantes que terminan el proceso y se gradúan.

La opción de grado se constituye en una oportunidad para que los estudiantes puedan obtener su título profesional. En ese sentido, en la vigencia 2023 se reveló un comportamiento adecuado en términos de oferta de programas, pues se alcanzó el concurso de 835 participantes, que aportaron a la generación de ingresos económicos. Las facultades de Educación y Humanidades, Medicina y la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada (ESAENG), aunque no se reportaron con la ejecución de diplomados dentro de la oferta interna, sí participaron en la gestión de programas ofertados a diferentes entidades públicas. Frente a la gestión del 2022, donde cursaron diplomados 1.311 estudiantes, debemos reportar una disminución del 57 %, es decir, 835 estudiantes.



2.3.6 Lista de las entidades que nos contrataron 2023

Entidad	Actividad académica contratada	Tipo	Cantidad
AXA Colpatria Seguros de Vida S. A.	Servicios de capacitación	Diplomado en Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sector Vigilancia	1
Central Administrativa y Contable Especializada (CENAC) Educación		Diplomado Seguridad y Defensa-II, Diplomado Gerencia de Liderazgo y Calidad Integral, y Diplomado Formación Integral Humanístico	4
Liceos del Ejército		Diplomado en Contratación Estatal, Diplomado en Matemáticas, Diplomado en Ciencias Sociales, Diplomado en Ciencias Naturales, Diplomado en Idiomas Inglés, Diplomado en Lectura Crítica, Diplomado en Tecnología en Construcción de Ovas y Taller de Bullying	8
Caja de Compensación Familiar Campesina (Comcaja)*		Curso Habilidades para la Vida	1
Contraloría de Cundinamarca		Curso en Habilidades Directivas, Habilidades Blandas, Redacción y Argumentación de Documentos Técnicos, Conceptos Jurídicos e Informes de Auditoría, Redacción y Argumentación de Textos, Comprensión Lectora, Presupuesto Público Territorial, Habilitación Hospitalaria y Escolar, Proceso Auditor como Mecanismo del Control Fiscal, Actuaciones Administrativas en el Proceso de Responsabilidad Fiscal, Estructuración de Procesos de Selección, Adecuado Ejercicio de Supervisión e Interventoría dentro de la Contratación Estatal, Vinculación de Aseguradoras en el Marco de la Responsabilidad Fiscal, Acción de Tutela y Contenciosas, Actualización Derecho Administrativo Laboral, Actualización Tributaria, Actualización Derecho Administrativo Sancionatorio, Negociación Colectiva, Gestión Ambiental, Elementos del Control Fiscal y Social en las Personerías, Proceso Auditor para los Sujetos y Puntos de Control, Proceso Auditor y Sistema de Control Interno, Presupuesto Público Territorial (para sujetos), Power - BI, Word y Power Point nivel intermedio, Acoso Laboral, Protocolo y Organización de Eventos Públicos, Certificación en Auditoría Interna en Seguridad Vial ISO 39001	26
Fondo Rotatorio del Ministerio de Relaciones Exteriores		Curso en Excel Básico, Curso en Excel Avanzado, Curso en Derecho, Curso de Redacción, Escritura y Comprensión, Taller en Estrategias de Negociación, Taller en Manejo de Estrés y Manejo del Tiempo, Taller en Liderazgo, Taller de Inteligencia Emocional y Trabajo en Equipo, Taller en Comunicación Asertiva y Estratégica, Curso en Nuevas Estrategias de Comunicación a través de Herramientas Digitales, Curso en Lenguaje de Programación, Taller en Equidad de Género, Curso de Servicio al Cliente y Atención al Público para Personas con Discapacidad, Curso en Formación en Metodologías de Gestión de Proyectos Sostenibles (Formulación, Implementación, Evaluación y Monitoreo-Formulación de Indicadores), Taller en Actualización Jurisprudencial sobre el Código General Disciplinario (Ley 1952 de 2019 y Ley 2094 del 2021), Curso en Argumentación Jurídica, Taller en Actualización (Ley 1712 del 2014), Taller en Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), Curso en Actualización en Legislación Laboral, Curso en Actualización en Temas Prestacionales, Curso en Transición y Diversificación Energética, Gobernanza Ambiental y Herramientas de Adaptación al Cambio Climático en Entidades Públicas, Taller en Innovación Pública, Curso en Supervisión de Contratos Estructuración de Riesgos y Manejo de Presupuestos, Taller en Participación Ciudadana, Curso en Primeros Auxilios Psicológicos. Curso en Gestión Ambiental	27
Unidad Administrativa Especial Migración Colombia (UAEMC)*		Curso en Documentología y Grafología (Gestión de Identidad en el Control Migratorio), Curso en Geopolítica y Migraciones, Curso en Fenómenos Migratorios, Curso en Proceso Administrativo Sancionatorio y Redacción de Textos Jurídicos, Curso en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, Curso en Derecho Constitucional, Curso en Contratación Estatal, Curso en Actualización Tributaria, Curso en Contratación Estatal - énfasis Supervisores, Curso en Redacción y Ortografía, Curso en Nuevo Código Disciplinario, Curso en Presentaciones Efectivas y Nuevas Herramientas, Curso en Cobro Coactivo, Taller de Lenguaje de Señas, Taller de Liderazgo para Territoriales, Taller de Liderazgo para Directivos, Curso de Identidad y Género, Talleres Prácticos de Documentología (Nariño, Cartagena y Maicao)	20
Alcaldía de Chía		Diplomado en Participación Ciudadana, Talleres Pedagógicos, Encuentros Experienciales, Congreso Regional en Libertad Religiosa.	4
Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada		Curso Actualización del CPACA (Ley 1437 de 2011), Curso Actualización en Normativa que regula la Vigilancia y Seguridad Privada, Curso en Ofimática: Office, Excel, Word, SharePoint, Teams, Outlook. RENOVA, ESIGNA, APO, RUES, SEVEN y Curso en Formación de Auditores en los Sistemas de Gestión Institucional (SGC, SGSST, SGSI, SGA) ISO 9001/2015.	3
Armada Nacional Jefatura Integral de Educación Naval*		Diplomado Gerencia del Talento Humano	1
Personería de Bogotá*		Curso Conciliación en Derecho, Reforma Tributaria (Ley 2277 del 2022) presencial, Reformas al Sistema Penal Colombiano (delitos sexuales, feminicidio, entre otros), Seguridad Ciudadana (Ley 2197 del 2022), Valoración de Apoyos (Ley 1996 de 2019), Derechos Humanos con enfoque de Género, Argumentación Jurídica presencial, Ciberseguridad presencial, Diseño de Bases de Datos SQL.	9



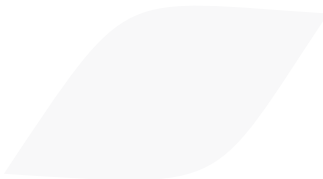


Entidad	Actividad académica contratada	Tipo	Cantidad
Nación - Ministerio De Defensa Nacional – Comando General de las Fuerzas Militares – Dirección General de Sanidad Militar	Servicios de capacitación	Diplomado en Gestión del Riesgo y Desastres, Diplomado en Logística y Gerencia de la Cadena de Abastecimiento, Diplomado en Atención Primaria en Salud, Diplomado en Gerencias Administrativa y Financiera, Diplomado en Contratación Estatal, Diplomado en Analítica de Datos y Big Data, Diplomado en Excel y Power BI, Diplomado en Administración de Riesgos en Salud con énfasis en el Sistema de la FF. MM., Curso en Liderazgo Gerencial - Coaching	9
Ministerio de Transporte*		Curso en Actualización Tributaria y NIIFS, Curso en Movilidad Incluyente, Curso en Capacitación en tendencias de Movilidad en el mundo, Curso en Movilidad Segura, Inteligente, Curso en Movilidad como Herramienta Social, Curso en ADR (Acuerdo Europeo sobre Transporte Internacional de Mercancías Peligrosas en Carretera), Curso en Intermodalidad y Multimodalidad, Curso en Desarrollo orientado al Transporte Sostenible, Curso en Estimación de Tarifas y Modelos Financieros, Curso en Nuevo Código General Disciplinario, Seminarios en Competencias Blandas Bogotá (3), Seminario en Competencias blandas Armenia (1), Seminario en Competencias Blandas Barranquilla (1).	15
Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia*		Diplomado en Fortalecimiento de las Habilidades Emocionales y Psicológicas, para el Bienestar y la salud mental del personal adscrito a la Policía Metropolitana de Bogotá	5
Caja de Compensación Familiar Campesina (Comcaja)*		Curso en Competencias Laborales	1
Auditoría General de la República		Curso Generalidades del SECOP II, Curso Gestión y Control Fiscal Ambiental, Curso Aspectos Generales y Particulares del Cierre Fiscal, Diplomado Participación Ciudadana en Contratación Pública y en Control Fiscal Territorial, Diplomado en Contratación Pública y Control Fiscal, Diplomado en Aspectos Generales del Proceso de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva, Diplomado en Herramientas Tecnológicas para el Control Fiscal	7
Municipio de Subachoque		Curso de Fortalecimiento de Habilidades Básicas en Inglés, Curso de Desarrollo de Habilidades Comunicativas nivel (1)	3
Alcaldía de Zipaquirá		Curso de Emprendimiento 2023	1
Canacol Energy *		Curso en Manejo de Información Cartográfica (QGIS)	1
Fondo Rotatorio de la Policía (Forpo)		Curso en Gestión del Riesgo y Oportunidades, Diplomado en Contratación Estatal, Diplomado en Gestión Tributaria, Curso en Derecho Probatorio, Curso en Gestión del Conocimiento, Diplomado en Presupuesto Público Colombiano, Curso en Negocios Internacionales y Comercio Exterior	7
Nación - Ministerio de Defensa Nacional – Dirección de Sanidad Ejército		Diplomado en Liderazgo en Salud Pública para la Sostenibilidad en modalidad virtual	1
Ministerio de Defensa Nacional - Comando General FF. MM. - Dirección de Gaula Militares*		Diplomado en Derecho Penal con énfasis en Investigación Criminal, Diplomado en Contratación Estatal	2
Instituto de Casas Fiscales (ICFE)		Curso Servicio al Cliente Interno y Externo, Curso en Liquidación de Nómina y Prestaciones Sociales del Sector Público y Curso en Gestión Documental y Organización de Archivo	3
MDN - Comando General de las Fuerzas Militares - Dirección Administrativa y Financiera		Diplomado en temas de Gobernanza para la Seguridad y el Desarrollo Territorial	1
Fundación CREAAA *		Diplomado en Administración Pública	1

* Se marcan en el 2023 las 10 nuevas organizaciones que nos contrataron para prestar servicios de capacitación por Educación Continua.

En el periodo evaluado se vincularon 10 nuevas organizaciones, lo que determinó el buen ejercicio de mercadeo directo realizado con entidades. El reporte de acciones de formación da cuenta de 161 eventos ofertados y ejecutados, con resultados satisfactorios en términos de cumplimiento y aceptación de las entidades contratantes. Así mismo, se destaca que la misionalidad de atender las entidades del Sector Defensa se cumplió mediante la suscripción de 9 contratos. En conjunto, la oferta a la medida, sumada a la interna, permitió superar la meta proyectada para el año.

Fuente de este apartado: División de Extensión y Proyección Social, Vicerrectoría General.





2.4 GESTIÓN de calidad

(2.4.1 ¿Dónde estamos en el SIG 2023?)

Desde 2016 la División de Gestión de Calidad es la responsable de liderar el **Sistema Integrado de Gestión** de la UMNG, incluyendo el Sistema de Gestión de Calidad, el Sistema de Gestión Ambiental y el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El Sistema Integrado de Gestión organiza el quehacer de la UMNG mediante las caracterizaciones de proceso y procedimientos; así mismo, da las herramientas de autoevaluación que permiten hacer seguimiento al logro de los objetivos y al desempeño de los procesos, mediante:

- Política integral.
- Indicadores de objetivos integrales.
- Indicadores de gestión y otros mecanismos de seguimiento de los procesos.
- Reuniones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño con temas del Sistema Integrado de Gestión.
- Reuniones de revisión por directivas.
- Auditorías internas integrales.
- Seguimiento de las salidas no conformes.

De igual forma, proporciona la metodología para formular planes de mejoramiento, según el desempeño institucional y de procesos.

El **Sistema de Gestión de Calidad** tiene el propósito de generar confianza y evidenciar la capacidad para proporcionar servicios académicos, investigativos y de extensión que satisfagan las necesidades y expectativas de los grupos de interés.

El **Sistema de Gestión Ambiental** es la parte del sistema cuyo fin es gestionar aspectos ambientales, cumplir los requisitos legales y otros requisitos y abordar los riesgos y oportunidades.

El **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo** tiene como objetivo anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

El Sistema Integrado de Gestión, como herramienta de gestión y autoevaluación, facilita el logro de los objetivos estratégicos y la identificación de oportunidades de mejora; además, proporciona la metodología para solucionar los problemas identificados y formular planes de mejoramiento.

A continuación, se muestra en la gráfica los beneficios que ha proporcionado el Sistema Integrado de Gestión a la UMNG:



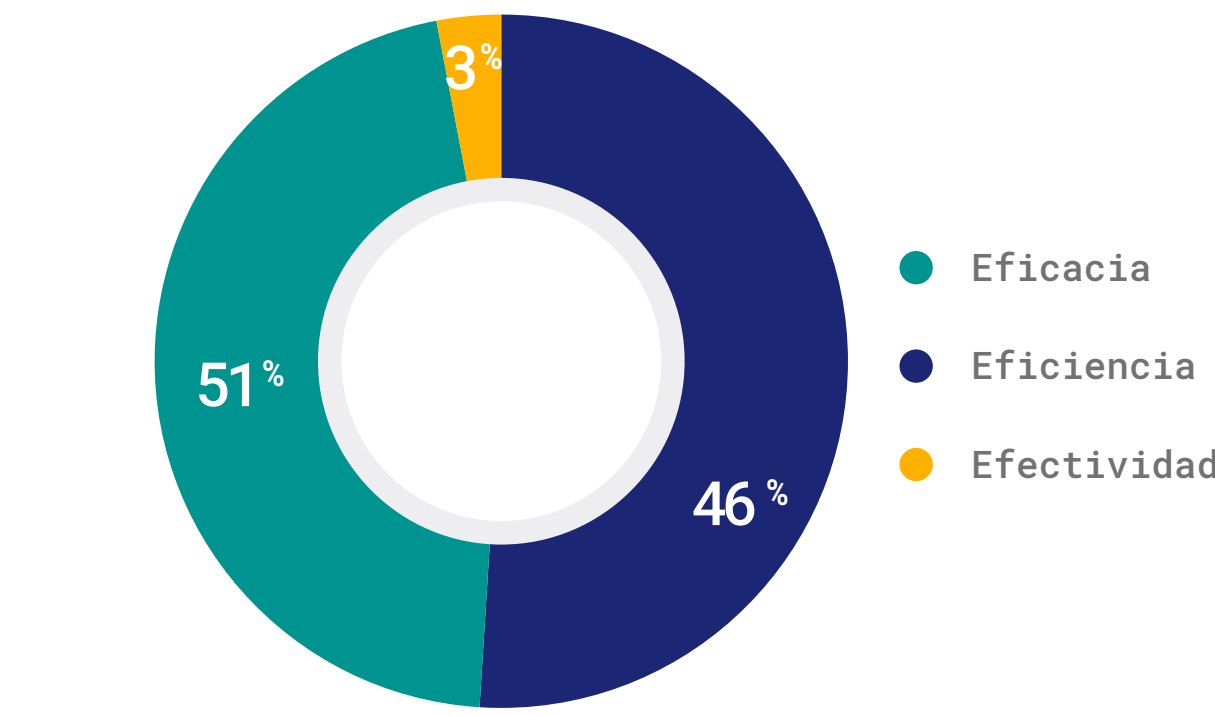
- Alineación de la planificación del Sistema con el direccionamiento estratégico de la Universidad.
- Orientación de la gestión institucional a un enfoque por procesos.
- Apoyo al desarrollo de una cultura organizacional con orientación a los procesos.
- Optimización de las actividades de planeación, documentación, auditoría y revisión del sistema de gestión.
- Confianza y participación, al involucrar a los grupos de interés de los procesos en diferentes perspectivas de la gestión.
- Orientación de la gestión institucional al mejoramiento continuo.
- Se fundamenta en herramientas de autoevaluación, que evidencian la articulación con el proceso de Acreditación Institucional.
- Propende por la satisfacción de los grupos de interés identificados por la Universidad.
- Fomenta una cultura global e integral: calidad, ambiente, salud y seguridad en el trabajo, aspectos que se perciben como de igual importancia.

El Sistema Integrado de Gestión ha contribuido a cumplir el Direccionamiento Estratégico de la Universidad, en razón de que proporciona los elementos para analizar y comprender su contexto interno y externo, de tal forma que permite identificar los factores positivos y negativos que pueden afectar la capacidad para el logro de los objetivos.

Así mismo, orienta a la identificación de los grupos de interés y sus necesidades y expectativas, de tal forma que la gestión de la Universidad desde las Funciones Sustantivas, Docencia, Investigación y Extensión se fundamenta en la satisfacción de los grupos de interés.

Ni la implementación, ni el mantenimiento ni el mejoramiento del Sistema de Gestión de Calidad implican haber eliminado todos los problemas institucionales, sino haber implementado una herramienta para la identificación, el análisis y el mejoramiento que permitan un servicio de calidad para los estudiantes y demás grupos de interés.

(2.4.2 Objetivos integrales



Tipo de indicador	2021	2022	2023	%
Eficacia	19	16	16	46
Eficiencia	17	1	1	3
Efectividad	0	19	18	51
Total	36	36	35	100

Para el 2022, se aprobaron **13 objetivos integrales** y **36 indicadores** que miden su logro, y los cuales se parametrizaron en KAWAK. Para el 31 de diciembre de 2012 los resultados fueron como se detalla seguidamente.

De los 36 indicadores establecidos, 1 tiene frecuencia trienal, 1 tiene frecuencia bianual, 31 tienen frecuencia anual y 3 tienen frecuencia mensual, de los cuales, a su vez, 3 están en zona de peligro (8,33 %); 2, en zona de alerta (5,55 %), y 31, en zona de cumplimiento (86,11 %). Es decir, al calcular el indicador de logro de objetivos integrales, para diciembre del 2022, de 36 indicadores, 31 tuvieron resultados en el nivel de cumplimiento y alerta, para un cumplimiento del 91,67 %.

Para el 2023 se aprobaron 13 objetivos integrales y 35 indicadores que miden su cumplimiento. De los 35 indicadores establecidos, uno tiene frecuencia trienal, uno más tiene frecuencia bianual, 30 tienen frecuencia anual y 3 tienen frecuencia mensual.

A la fecha se encuentran en proceso de medición y consolidación los resultados de los indicadores de gestión para el 31 de diciembre del 2023.

(2.4.3 Documentos de Sistema Integrado de Gestión

Informes-acuerdos-normas-resoluciones	Documentos elaborados y generados para cumplimiento correspondientes a lineamientos o directrices
Manual integrado de gestión	Describe el sistema integrado de gestión de la UMNG de acuerdo con la política y los objetivos institucionales, establece la interacción de procesos considerando las normas aplicables.
Caracterización de procesos	Describe los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de seguimiento y evaluación relacionados con las entradas, salidas, proveedores, usuarios e indicadores de gestión.
Procedimientos	Especifica la forma de llevar a cabo una actividad o proceso, define el qué, cuándo, quién y cómo.
Planes	Descripción de reglas e instrucciones por seguir en casos específicos.
Programas	Planeación y ejecución de actividades.
Instructivos-guías-protocolos	Instrucciones que se brindan a los usuarios para la ejecución de actividades.
Formatos	Evidencias de que el Sistema Integrado de Gestión se encuentra en operación.



Para el 31 de diciembre del 2023, en el marco del Sistema Integrado de Gestión, se dispone de 739 documentos, así: 31 caracterizaciones de proceso y normogramas, 401 formatos, 175 procedimientos, 29 manuales, 20 protocolos, 13 programas, 24 instructivos y 15 planes.

(2.4.4 Cumplimiento del programa de Auditorías Internas en 2023

Año	Ciclos de auditoría	Jornadas de auditoría
2006	2	81
2007	2	83
2008	1	54
2009	2	124
2010	1	58
2011	1	78
2012	1	64
2013	1	61
2014	1	65
2015	1	66
2016	1	67
2017	1	64
2018	1	39
2019	1	51
2020	1	46
2021	1	26
2022	1	34
2023	1	27
Total	21	1.088

Desde el 2016 hasta el 2023 se han realizado 1.088 jornadas de auditoría interna, las cuales tienen como propósito determinar si el Sistema Integrado de Gestión es conforme con las disposiciones planificadas, con los requisitos de las normas implementadas y con los establecidos por la universidad; así mismo, verificar si dicho sistema se ha implementado y se mantiene de manera eficaz, eficiente, efectiva, conveniente y adecuada.

Desde 2011 se modificó la metodología del Programa de Auditorías Internas de Calidad (estado e importancia de los procesos), y a partir de 2016 las auditorías son integrales.

Para el 2023, de las 27 jornadas programadas, se realizaron 26. No se hizo la auditoría COASE para esta vigencia, ya que la estructura organizacional como proceso no está definida.

Jornadas de auditorías internas integrales 2023	
Auditorías programadas	27
Auditorías realizadas	26
Auditorías sin ejecutar	1
Cumplimiento	96 %
Sin ejecutar	4 %

Hallazgo	Integral	ISO 45001:2018	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	Total general
FT (Fortalezas)	8		21	1	30
NC (No conformidad)	50	6	46	1	103
OM (Oportunidades de mejora y/o observaciones)	78	11	61	3	153
Total	137	17	128	5	286
%	48	6	45	2	100

La División de Gestión de Calidad coordinó y acompañó los procesos responsables de las no conformidades identificadas en auditoría interna, a fin de elaborar el correspondiente plan de mejoramiento para solucionar la desviación encontrada.

2.4.5 Auditoría externa - Icontec

En noviembre del 2023 tuvo lugar la auditoría combinada al Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, mediante la cual se hizo seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad, según las normas ISO 9001:2015, al Sistema de Gestión Ambiental, de acuerdo con la norma ISO 14001:2015 y el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, según la norma ISO 45001:2018.

La recomendación de Icontec, como ente certificador, al finalizar la auditoría externa, fue mantener los certificados del Sistema Integrado de Gestión.

En la auditoría de Icontec del 2023 al Sistema de Integrado de Gestión se identificaron 55 fortalezas, 2 no conformidades (SGC, SGA, SGSST) y 9 observaciones y oportunidades de mejora (SGC, SGA, SGSST).

Para el 2016 se establecieron 10 no conformidades menores en auditoría externa. Para el 2017 se establecieron 4 no conformidades menores. Para el 2018 se identificaron 2 no conformidades menores. Para el 2019 se establecieron 5 no conformidades menores. Para el 2020 se establecieron 4 no conformidades. Para el 2021 no se identificaron no conformidades. Para el 2022 se identificaron 3 no conformidades menores. Para el 2023 se identificaron 2 no conformidades menores.

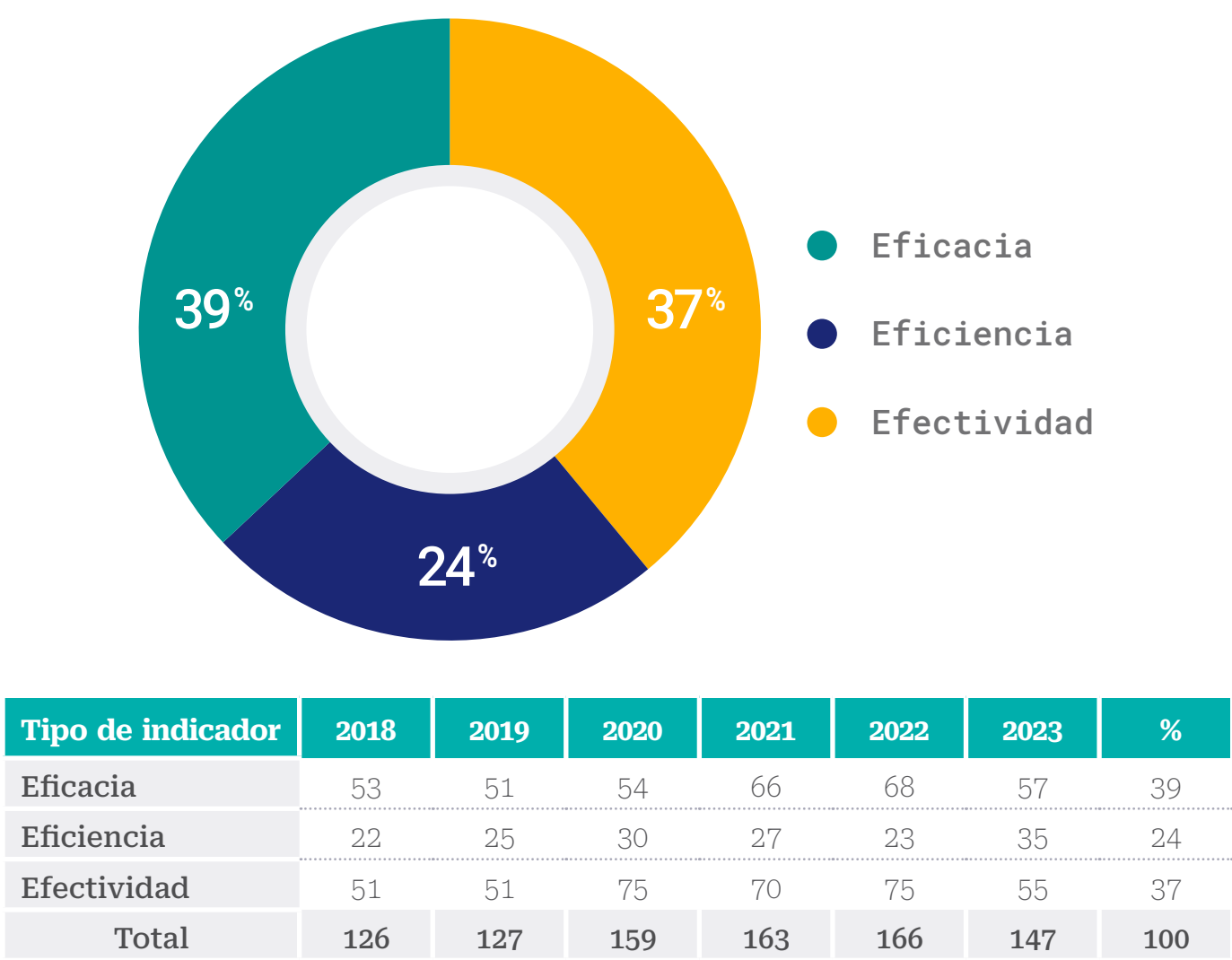
El correspondiente Plan de mejoramiento Icontec 2023 se socializó a la comunidad neogranadina mediante la Directiva Transitoria 002 del 31 de enero del 2024.

2.4.6 Indicadores de gestión



El dato relacionado hace referencia al periodo 2023-1, donde solo se miden 64 indicadores, los cuales tienen frecuencia mensual, bimestral, trimestral y semestral

2.4.7 Indicadores de gestión por tipo y por año



Para el 2022 se definieron y se aprobaron 166 indicadores, de los cuales 68 son de eficacia (41 %), 23 son de eficiencia (14 %) y 75 son de efectividad (45 %). Así mismo, se establecieron otros 47 mecanismos de seguimiento y medición.

El análisis de indicadores para el 31 de diciembre del 2022 se hizo con los 166 indicadores aprobados con metas de frecuencia mensual, bimensual, trimestral, semestral y anual.

Para el 2023 se definieron y se aprobaron 147 indicadores, de los cuales 57 son de eficacia (39 %); 35, de eficiencia (24 %), y 55, de efectividad (37 %). Así mismo, se establecieron otros 47 mecanismos de seguimiento y medición.

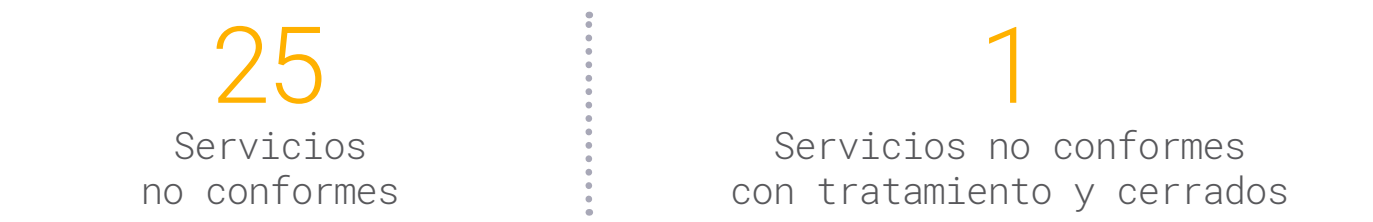
El análisis de indicadores para el 30 de junio del 2023 se hizo mediante 64 indicadores, con metas de frecuencia mensual, bimensual, trimestral y semestral, de un total de 147 indicadores aprobados.

De los 64 indicadores, para el 31 de junio del 2023 hubo 55 indicadores que quedaron en Zona de Cumplimiento (85,9 %); otros 2 indicadores, en Zona de Alerta (3,13 %); 2 indicadores, en Zona de Peligro (3,13 %), e indicadores, pendientes de reporte (7,81 %).

Para la vigencia 2023-1, de los 64 indicadores se evidencian 57 indicadores en cumplimiento o alerta, para un resultado general del 96,61 %.

A la fecha se encuentran en proceso de medición y consolidación los resultados de los indicadores de gestión para el 31 de diciembre del 2023.

2.4.8 Salidas no conformes 2023



2.4.9 Salidas no conformes identificadas y cerradas por el año

Concepto	2022	2023
Identificado	25	25
Materializado	2	1
Cerrado	1	0
Abierto	1	1

Las salidas no conformes corresponden al resultado de un proceso que incumple un requisito y afecta la conformidad de los productos o los servicios que ofrece la Universidad.

El control de las salidas no conformes aplica a todos los procesos de la UMNG de su Sistema Integrado de Gestión, cuyas salidas impactan la prestación del servicio del alma máter; es decir, afectan la conformidad de los productos o servicios de la institución.

(2.4.10 Salidas no conformes SNC en los años 2022 al 2023

Año	SNC	Controles				Materialización			
		Pendiente por reportar	Reportados	Pendiente por reportar	Reportados				
		Primer semestre		Segundo semestre		Primer trimestre	Segundo Trimestre	Tercer trimestre	Cuarto trimestre
2022	25	5	20	11	14	0	1	1	0
		20 %	80 %	44 %	56 %	0 %	4 %	4 %	0 %
2023	25	10	15	0	0	0	1	0	0
		40 %	60 %	0 %	0 %	0 %	4 %	0 %	0 %

Para el 31 de diciembre del 2022, de las 25 salidas no conformes identificadas se materializaron 2 salidas no conformes, de las cuales una está cerrada y una más está en proceso.

Para el 31 de diciembre del 2023, de las 25 salidas no conformes identificadas, se materializó **una salida no conforme**, la cual está en proceso.

Se evidencia la pérdida de cultura para el reporte de salidas no conformes, por lo cual se hará un plan de trabajo para acompañar los procesos que apliquen en el procedimiento de salidas no conformes para incentivar el reporte, y para la vigencia 2024 se programará nuevamente una capacitación para líderes de proceso, responsables técnicos y auditores internos en salidas no conformes.

(2.4.11 Planes de mejoramiento en 2023

2.4.11.1 Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015)

Acciones	2020	2021	2022	2023	Total
Correctivas	31	31	43	50	187
De mejora	22	21	23	6	94
Total	53	52	66	56	281

A continuación se describen las acciones generadas mensualmente, a 31 de diciembre del 2023.

Mes	Acciones*
Enero	0
Febrero	1
Marzo	0
Abril	1
Mayo	2
Junio	1
Julio	2
Agosto	11
Septiembre	11
Octubre	19
Noviembre	4
Diciembre	4
Total	56

*50 acciones correctivas, 6 acciones de mejora

Para el 31 de diciembre del 2023, de las 56 acciones generadas en 2023, se encuentran 4 acciones cerradas, 49 acciones en ejecución sin vencimiento y 3 acciones vencidas por fecha.



2.4.11.2 Sistema de Gestión de Ambiental (ISO 14001:2015)

Acciones	2020	2021	2022	2023	Total
Correctivas	2	7	1	1	9
De mejora	0	8	1	4	13
Total	2	15	2	5	22

A continuación se describen las acciones generadas mensualmente, a 31 de diciembre del 2023.

Mes	Acciones*
Enero	0
Febrero	0
Marzo	0
Abril	0
Mayo	0
Junio	0
Julio	0
Agosto	4
Septiembre	0
Octubre	1
Noviembre	0
Diciembre	0
Total	5

*1 acción correctiva, 4 acciones de mejora.

Para el 31 de diciembre del 2023, de las 5 acciones generadas se encuentran 3 acciones cerradas y 2, en ejecución, sin fecha de vencimiento.

2.4.11.3 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001:2018)

A continuación se describen las acciones generadas mensualmente, a 31 de diciembre del 2023.

Mes	Acciones*
Enero	0
Febrero	0
Marzo	0
Abril	0
Mayo	0
Junio	1
Julio	0
Agosto	0
Septiembre	0
Octubre	1
Noviembre	0
Diciembre	3
Total	5

*2 acciones correctivas, 3 acciones de mejora.

Para el 31 de diciembre del 2023, se crearon 5 acciones, 4 acciones en ejecución sin vencimiento y una acción vencida por fecha.

2.4.11.4 Acciones integrales

Acciones	2020	2021	2022	2023	Total
Correctivas	11	26	44	38	108
De mejora	1	7	6	5	18
Total	12	33	50	43	126

A continuación se describen las acciones generadas mensualmente, a 31 de diciembre del 2023.

Mes	Acciones*
Enero	0
Febrero	0
Marzo	0
Abril	0
Mayo	2
Junio	2
Julio	0
Agosto	7
Septiembre	6
Octubre	21
Noviembre	2
Diciembre	3
Total	43

*38 acciones correctivas, 5 acciones de mejora.

Para el 31 de diciembre del 2023, de las 43 acciones generadas, 8 acciones se encuentran cerradas, 33 acciones están en ejecución sin vencimiento y 2 acciones ya están vencidas por fecha.

2.4.12 Cantidad de compromisos establecidos por cada reunión durante la revisión de directivas



En total, se han hecho **33 jornadas de revisión por las directivas**, de las cuales hay 20 revisiones por directivas al SGC, una revisión por directivas al SGA y SGSST y 12 revisiones por directivas al SIG.

Compromisos RXD	Total
Establecidos a 1º semestre 2023	877

Para los periodos 2022-2 y 2023-1 se establecieron 6 compromisos de mejora, para un total de 877 compromisos establecidos en jornada de revisión por directivas desde 2006.

Así mismo, se identificaron, para los periodos 2022-2 y 2023-1, 10 oportunidades de mejora, a las cuales, para la fecha, las dependencias responsables se encuentran estableciéndoles su correspondiente plan de acción, con responsables y fechas de cumplimiento, como se muestra seguidamente.

Estructura organizacional	Cultura organizacional / Toma de conciencia	Trámites internos	Sistema de Información Institucional	Infraestructura Calle 100
- Perfiles del cargo - Convocatorias internas - Concurso de méritos - Planta de personal - Contratación por OPS	- Enfoque basado en procesos - Procesos en las diferentes sedes - Comunicación efectiva - Trabajo en equipo - Conocimiento de los requisitos legales aplicables (SGA, SGSST) - Roles, Responsabilidades y autoridades del SIG	- Procesos contractuales: - Cuentas presupuestales - Unificación procesos - Manual de Contratación - Manual de Proveedores - Rotación de lideres de proceso. - Cumplimiento procesos y procedimientos: - DOFA, Grupos de interés, riesgos - Evaluaciones Desempeño - Transferencias documentales - Entrega de cargo (acta)	- Datos confiables y oportunos - Sistema de información que incluya todas las necesidades de la universidad. Ejemplos: - Programación aulas - SIG	- Espacio para oficinas con condiciones de seguridad y salud en el trabajo - Puestos de trabajo disponibles
Gestión del cambio	Renovación de equipos	Laboratorios	Gestión ambiental	Seguridad y Salud en el Trabajo
- Planificación del cambio - Seguimiento del cambio	- Renovación de equipos: - Laboratorios - Audiovisuales - Salas de internet - Aula máxima - Equipos de cómputo de aulas y oficinas	- Trámites contractuales - Cumplimiento programas de mantenimiento y calibración - Insumos disponibles - Guías de laboratorio	- Recursos disponibles: - Equipo de trabajo - Presupuesto - Trámites contractuales: - Lavado y desinfección de tanques - Control de Plagas - Recolección de residuos - Plantas de tratamiento de aguas residuales - Atención de emergencias - Mantenimiento trampas de grasas - Anualidad en los trámites contractuales que requieren continuidad - Cumplimiento Requisitos Legales - Comité GAGAS	- Recursos disponibles: - Equipo de trabajo - Presupuesto: - Elementos ergonómicos - Señalización vial - Dotación brigadas de emergencia - Elementos EPP - Cumplimiento Requisitos Legales - Seguimiento a los actos y condiciones inseguras - Seguimiento a los peligros y riesgos en SST - Plan de Emergencias

(2.4.13 Capacitaciones realizadas en el 2023 para fortalecer las competencias en el Sistema Integrado de Gestión

2.4.13.1 Capacitaciones internas

N.º	Fecha	Tema	Sede	Participantes	Modalidad	N.º de Acta
1	25 de enero del 2023	Socialización SIG funcionario TIC	Bogotá	1	Presencial	001/23
2	3 de febrero del 2023	Socialización SIG OPS Vicerrectoría Investigaciones	Bogotá	2	Presencial	002/23
3	9 de febrero del 2023	Socialización SIG grupos de interés	Bogotá	29	Presencial	003/23
4	15 de febrero del 2023	Socialización SIG- Kawak ING Bogotá	Bogotá	2	Presencial	004/23
5	20 de febrero del 2023	Socialización SIG funcionaria División de Calidad	Bogotá	1	Presencial	005/23
6	07 de marzo del 2023	Socialización Auditores Internos	Bogotá	27	Presencial	006/23
7	17 de abril del 2023	Socialización SIG grupos de interés	CNG	24	Presencial	007/23
8	25 de abril del 2023	Socialización SIG grupos de interés	Bogotá	21	Presencial	008/23
9	3 de mayo del 2023	Socialización SIG funcionarios Gestión Logística Bogotá	Bogotá	15	Presencial	009/23
10	29 de mayo del 2023	Socialización SIG - Kawak grupos de interés	Bogotá	18	Presencial	010/23
11	23, 24, 30 y 31 de mayo del 2023	Formación Auditor ISO 27001:2022	Bogotá	16	Presencial	011/23
12	19 de julio del 2023	Inducción generalidades SIG docentes Faceicon	CNG	20	Presencial	012/23
13	19 de julio del 2023	Responsable Técnico de Derecho CNG	CNG	1	Presencial	013/23
14	21 de julio del 2023	Inducción Generalidades SIG docentes Facultad de Ciencias Básicas	CNG		Virtual	014/23
15	21 de julio del 2023	Inducción Generalidades SIG docentes FARIES Bogotá	Bogotá	21	Presencial	015/23
16	8 de agosto del 2023	Socialización Indicadores, Acciones y SNC Facultad de Ingeniería Bogotá	Bogotá	2	Presencial	016/23
17	9 de agosto del 2023	Socialización generalidades SIG funcionarios administrativos Faceicon CNG	CNG	7	Presencial	017/23
18	14 de agosto del 2023	Socialización formato acta grupos de interés funcionarios Gestión Documental	Bogotá	4	Virtual	018/23
19	28 de agosto del 2023	Socialización Generalidades SIG Vicacd	Bogotá	13	Presencial	019/23
20	14 de septiembre del 2023	Socialización Generalidades SIG Ofirin	Bogotá	5	Presencial	020/23
21	18 y 21 de septiembre del 2023	Socialización las generalidades del SIG y Kawak a los líderes de proceso de la UMNG	Bogotá / Campus Nueva Granada	92	Presencial y virtual	021/23
22	02 de octubre del 2023	Sensibilización de apoyo administrativo, directores de programa y decana de la Facultad de Ingeniería Bogotá en lo correspondiente a salidas no conformes	Bogotá	18	Presencial	022/23
23	30 de octubre del 2023	Socializar las generalidades del SIG y Kawak al responsable técnico del proceso de Contratación y Adquisiciones.	Bogotá	1	Presencial	023/23
24	27 de noviembre del 2023	Inducción en el Sistema Integrado de Gestión SIG y Kawak nueva funcionaria División de Gestión de Calidad	Bogotá	1	Presencial	024/23

Durante 2023 la División de Gestión de Calidad llevó a cabo 24 jornadas de capacitación dirigidas a diferentes grupos de interés, a fin de fortalecer los temas del Sistema Integrado de Gestión de la UMNG.

2.4.13.2 Capacitaciones externas

- Nombre de la capacitación: Formación Auditor Interno ISO 21007:2022
- Fecha: mayo del 2023
- Participantes: 16
- Convocados: 16
- Institución: Consultores BYC
- Acta: 011/23

Durante 2023 la División de Gestión de Calidad coordinó la realización de una capacitación externa para la formación de 16 auditores internos en la norma ISO 21007:2022.

Fuente de este apartado: División de Gestión de Calidad, Vicerrectoría General.



2.5 BIENESTAR universitario

2.5.1 Política de Bienestar

Eje	Descripción
1	Educación transversal - Competencias para la vida
2	Salud, actividad física, deporte y recreación - Estilo de vida saludable
3	Inclusión y diversidad - Reconocimiento y dignidad
4	Promoción socioeconómica - Pertenencia y proyección
5	Arte y expresión cultural - Creatividad transcendente
6	Infraestructura - Cobertura de servicios

2.5.2 Movilidad estudiantil en 2023

Facultad o Programa	Ubicación / Sede	Valor aprobado	Valor ejecutado	%
Pregrado Medicina	Facultad Medicina / Bogotá	\$ 25.000.000	\$ 25.000.000	100
Posgrado Medicina	Facultad Medicina / Bogotá	\$ 25.000.000	\$ 14.780.000	59
Ingeniería Industrial	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Ingeniería Civil	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Ingeniería Mecatrónica	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Ingeniería Multimedia	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Ingeniería Telecomunicaciones	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones (Bogotá)	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Posgrados Ingeniería	Calle 100 / Bogotá	\$ 10.000.000	\$ 2.852.450	29
Administración Empresas	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Contaduría	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Economía	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Posgrados Ciencias Económicas	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Relaciones Internacionales	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Derecho	Calle 100 / Bogotá	\$ 10.000.000	\$ 6.300.000	63
Humanidades	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Internacionalización	Calle 100 / Bogotá	\$ -	-	0
Incentivos, Concursos y Modelos	Calle 100 / Bogotá	\$ 10.000.000	\$ 5.000.000	50
Total		80.000.000	\$ 53.932.450	67 %

Los datos muestran una distribución en la ejecución de recursos por programa en la UMNG. La Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, tanto en pregrado como en posgrado, tiene una ejecución del 100 % y el 59 %, respectivamente, lo que sugiere una priorización de recursos en esta área. Sin embargo, la mayoría de los programas tienen una ejecución del 0 %, lo que indica una subutilización de fondos. Programas como Derecho y los posgrados de Ingeniería muestran una ejecución significativa del 63 % y el 29 %, respectivamente, lo cual señala posibles áreas de enfoque adicional.

(2.5.3 Beneficiarios recaudo Estampilla Pro Universidad Nacional y demás Universidades Estatales en 2023

Programa académico	2023-2
Administración de Empresas	0
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	0
Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo a distancia	1
Contaduría	2
Derecho	2
Derecho en el Campus	0
Economía	0
Ingeniería Ambiental en el Campus	0
Ingeniería Biomédica	0
Ingeniería Civil	0
Ingeniería Civil a distancia	10
Ingeniería en Mecatrónica	0
Ingeniería en Multimedia	1
Ingeniería en Telecomunicaciones	0
Ingeniería Industrial	0
Ingeniería Industrial a distancia	0
Ingeniería Industrial en el Campus	0
Ingeniería Mecatrónica en el Campus	0
Medicina	0
Relaciones Internacionales	1
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	0

Los datos muestran una diversidad de programas académicos en la UMNG para el periodo 2023-2. Destaca una fuerte presencia en Ingeniería Civil a distancia y un interés en programas relacionados con la seguridad y la administración, como Administración de Riesgos y Relaciones Internacionales. Por su parte, Contaduría y Derecho también muestran una inscripción notable. Sin embargo, algunos programas tienen pocos estudiantes inscritos, o ninguno, lo que sugiere posibles áreas de crecimiento.

La modalidad a distancia parece ser popular, posiblemente, para aquellos con compromisos laborales o militares. En resumen, los datos reflejan una variedad de intereses académicos y necesidades dentro de la Universidad, con oportunidades de expansión en ciertos programas.

(2.5.4 Servicios prestados en Psicología

Sede Bogotá	2023-1	2023-2
Asesorías en Psicología	589	916
Talleres o campañas de promoción y prevención remotos u online	83	19
Asistentes a talleres y/o campañas de promoción y prevención remoto u online	2.065	2.420
Entrevistas de selección (pregrado, posgrado, funcionarios)	15	0
Total general	2.669	3.336

La participación de la población neogranadina en la sede Bogotá fue notable. Hubo 589 asistencias a asesorías de psicología, lo que indica una demanda de apoyo emocional y bienestar. La realización de 83 talleres o campañas de promoción y prevención remotos u *online* refleja un compromiso con la salud y la educación continua. La alta asistencia, de 2.065 personas, a estos talleres sugiere un interés activo en temas de salud y prevención. Además, las 15 entrevistas de selección reflejan actividades relacionadas con el reclutamiento y desarrollo del personal. En conjunto, estos números muestran una participación significativa y diversa de la comunidad neogranadina en diferentes aspectos de la vida universitaria.

(2.5.5 Servicios en Salud Integral

Actividad del consultorio médico	2023-1			2023-2		
	Calle 100	Medicina	Edificio posgrados	Calle 100	Medicina	Edificio posgrados
Apoyos médicos	483	-	-	230	-	-
Atención enfermería	1.819	183	187	1.666	110	72
Campañas de promoción y prevención	14	15	3	40	11	3
Asistentes campañas de promoción y prevención	418	302	90	1.200	206	88

En el 2023, se observa una distribución de actividades relacionadas con la salud y el bienestar en las distintas sedes de Bogotá de la UMNG, donde, a pesar de haber solo atención médica en la sede Bogotá (calle 100), en la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud y en el Edificio de Posgrados, de la calle 94, los apoyos de enfermería son significativos, lo cual evidencia la participación de la población neogranadina en este tipo de servicios.

Actividad del consultorio odontológico	2023-1	2023-2
Apoyos odontología	610	383
Campañas de promoción y prevención	10	5
Asistentes campañas de promoción y prevención	121	105

En el primer semestre del 2023 (2023-1) se observa una alta participación en actividades de odontología, con 610 apoyos registrados, lo que indica una demanda considerable de servicios odontológicos. Además, se llevaron a cabo 10 campañas de promoción y prevención, con 121 asistentes, lo cual refleja un compromiso activo con la salud bucal dentro de la comunidad neogranadina.

En el segundo semestre del 2023 (2023-2), aunque el número de apoyos odontológicos disminuyó a 383, sigue siendo significativo. Sin embargo, el número de campañas de promoción y prevención se redujo a la mitad, con solo 5 campañas y 105 asistentes. Dicha disminución se debió a que el compresor que permite el uso de las herramientas odontológicas estuvo averiado.

2.5.6 Deportes, actividad física y recreación

Actividad / sede Bogotá	2023-1		2023-2	
	Calle 100	Medicina	Calle 100	Medicina
Programa formativo	1.601	-	2.071	-
Selecciones	16	5	16	5
Participantes selecciones	1.410	227	1.627	220
Talleres	6	2	6	2
Participación talleres	1.375	84	1.139	106
Torneos deportivos	3	7	4	6
Participantes torneos deportivos	945	223	723	306
Participación en el gimnasio	22.639	1.811	27.684	1.066
Actividades lúdico-recreativas	182	2	175	4
Participantes actividades lúdico-recreativas	31.089	330	39.995	472

Durante 2023, en la sede Bogotá, calle 100, la comunidad neogranadina mostró una participación en una variedad de actividades. Con 1.601 y 2.071 participantes en programas formativos y 1.410 y 1.627 en procesos de selección, se evidencia un compromiso con el crecimiento académico y profesional. La asistencia a talleres y actividades deportivas fue significativa, con 1.375 y 945 participantes, respectivamente, lo cual resalta la importancia del bienestar físico y el desarrollo de habilidades. Además, la alta participación en el gimnasio, con 22.639 asistencias, indica un interés en la salud y el ejercicio. Las actividades lúdico-recreativas también fueron populares, con 182 eventos y una asistencia total de 31.089 y 39.995 personas, según cifras del 2023-1 y 2023-2, lo que demuestra la importancia de la recreación y el esparcimiento dentro de la comunidad universitaria. En conjunto, estos datos reflejan un compromiso integral con el crecimiento personal y el bienestar de los miembros de la comunidad neogranadina.

2.5.7 Arte y cultura

Actividad / Sede Bogotá	2023-1		2023-2	
	Calle 100	Medicina	Calle 100	Medicina
Programa formativo	1.424	-	1.611	-
Grupos artísticos	14	4	14	4
Participantes grupos artísticos	825	133	660	122
Talleres	8	2	8	2
Participantes talleres	806	40	1.172	259
Eventos	36	9	43	11
Participantes eventos	1.905	383	3.474	1.720

Durante 2023, en la sede Bogotá, calle 100, la comunidad neogranadina participó masivamente en actividades de arte y cultura. Con 1.424 y 1.611 participantes en programas formativos y 825 y 660 en grupos artísticos, se destaca un interés en el desarrollo cultural y artístico. La asistencia a talleres también fue significativa, con 806 y 1.172 participantes, en 2023-1 y 2023-2, lo cual muestra un compromiso con la adquisición de habilidades creativas.

Además, se llevaron a cabo 36 eventos culturales, con la participación de 1.905 personas, lo que evidencia una vibrante vida cultural en la comunidad universitaria. Estos datos reflejan un compromiso continuo con la promoción del arte y la cultura entre los miembros de la UMNG, que fortalece así el tejido cultural y la identidad de la institución.

2.5.8 Gestión en la Capellanía

Actividad / Sede Bogotá	2023-1		2023-2	
	Calle 100	Medicina	Calle 100	Medicina
Oficios religiosos presenciales y remotos	69	15	65	12
Participantes oficios religiosos	10.450	166	22.515	70

Durante el primer semestre del 2023, en la sede Bogotá, calle 100, la comunidad neogranadina también participó masivamente en actividades religiosas. Con 134 oficios religiosos presenciales y remotos realizados, y un total de 32.965 participantes, se evidencian un interés y compromiso significativo con la dimensión espiritual entre los miembros de la UMNG. Estos datos reflejan la importancia de proporcionar espacios para la práctica religiosa dentro de la comunidad universitaria, y de promover así la diversidad cultural y la convivencia armónica.

Fuente de este apartado: División de Bienestar Universitario, Vicerrectoría General.



2.6 GESTIÓN documental

(2.6.1 Retención documental 2023 - Directiva 005 del 2023

Tipo	Cantidad 2022	Cantidad 2023
Transferencias documentales primarias	59	57
Metros lineales transferidos al Archivo Central	77	109

Para las transferencias documentales primarias se vio una disminución en la vigencia 2023, por temas de no producción documental y por la actualización de las tablas de retención documental (TRD); la cantidad de metros lineales recibidos en la vigencia 2023 en el archivo central se incrementó, dada la entrega de transferencias documentales de las unidades académico-administrativas. De esta manera, se busca asegurar la eficiencia, la legalidad y la preservación histórica de la información de la entidad que se produce a través de cada uno de sus procesos.

El desempeño de la división fue dirigido a cumplir cabalmente con lo propuesto en la directiva de la vigencia 2023 con respecto a las actividades de verificar y dar cumplimiento a las transferencias documentales de acuerdo con los tiempos estipulados en las TRD y con el cronograma de transferencias. En 2023 se registró un aumento de 9.694 con respecto al 2022.

(2.6.2 Correspondencia

Tipo documento	Cantidad 2022	Cantidad 2023
Documentos enviados	9.269	18.963
Documentos recibidos	1.168	958

La radicación de correspondencia recibida y enviada se hace bajo las normas y los parámetros establecidos por la UMNG, donde se lleva un completo control de la parte de la sección de ventanilla única de correspondencia en todo lo relacionado con los criterios, lineamientos y orientaciones generales para la administración, almacenamiento y custodia de la documentación. De acuerdo con la información del 2022 y del 2023, se puede señalar, por la documentación enviada para la vigencia 2023, que se registró un aumento de 9.694 documentos respecto al 2022, dado que en el interior de la entidad se está implementando el uso del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo (SGDEA) para el trámite de documentos como los diplomas de los estudiantes.

En el tema de documentación recibida, esta disminuyo, pues los funcionarios tramitan internamente la documentación por la plataforma ControlDoc. El impacto para la entidad es que se facilita y se

garantiza el derecho de acceso a la información pública a los grupos de interés. Con respecto al desempeño, la División de Gestión Documental cumple con una de sus funciones, que es gestionar, de manera centralizada y normalizada, los servicios de recepción, radicación y distribución de sus comunicaciones oficiales internas y externas.

(2.6.3 Tablas de retención documental por sede en 2023

Cantidad sede Campus Nueva Granada	Cantidad sede Bogotá		
	Calle 100	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Edificio de Posgrados
13	79	1	2

En la vigencia 2023, por cambio de instalación de la unidad administrativa, 2 tablas de retención documental están ubicadas en el centro de trabajo del Edificio de Posgrados, de la calle 94, de la sede Bogotá. Por otro lado, cada una de las unidades académico-administrativas ya aplican esta herramienta, la cual evita que se acumulen documentos en las oficinas. Se presentó el ajuste de las tablas de retención documental (TRD) para su aprobación por parte de la División Financiera.

(2.6.4 Conservación documental del Archivo Central

Elementos	Cantidad 2022	Cantidad 2023
Planos	5.000	5.000
Documentos	1.539	1.539

Para la vigencia 2023 no se registró ningún cambio, ya que no se recibieron planos por parte de Infraestructura, y para el tema de conservación documental se tomaron las medidas de conservación preventiva por parte de la entidad, para asegurar la integridad física y funcional de los documentos del archivo central y así salvaguardar la información procedente del ejercicio del cumplimiento de la misionalidad de la entidad, buscando conservar la memoria institucional.

(2.6.5 Preservación documental

Creación y conformación de expedientes electrónicos en el SGDEA	
2022	2023
3.926	5.393

Para las transferencias documentales primarias digitales se vio un aumento en la vigencia 2023, por el uso del SGDEA en cuanto a la creación de expedientes digitales. El impacto se dio desde la Alta Dirección de la Universidad, bajo las directrices impartidas, complementadas con la política de cero papel, aspectos que se implementaron en cada una de las unidades académico-administrativas con la transferencias de la documentación producida en pandemia. El desempeño como división se ve reflejado en el aporte a la trasformación digital con el uso de las tecnologías, para, ese modo, fortalecer el cumplimiento de la normatividad archivística vigente, dar cumplimiento a la implementación de los instrumentos archivísticos y garantizar el acceso y difusión del patrimonio documental.

2.6.6 Capacitación en gestión documental

87

Capacitaciones en 2022

122

Capacitaciones en 2023

Nombre de la capacitación	Cantidad, 2022	Fecha	Cantidad, 2023	Institución
Organización archivos de gestión	11	27/02/2023 al 05/12/2023	28	Funcionarios de la División de Gestión Documental
Sistema de Gestión de Documento Electrónico de Archivo (SGDEA)	58	1/01/2023 al 29/11/2023	42	
Actividades de saneamiento ambiental	1	11/05/2023	1	
Procedimiento de pandemia	8	2/08/2023	1	
Capacitación y socialización sobre los temas de Nettco Signer y Firma Digital	0	23/03/2023 al 13/10/2023	15	
Recordar fundamentos básicos de gestión documental	1	29/05/2023 al 27/07/2023	9	Grupo IB Consulting
Metodología para la elaboración de inventarios y transferencias documentales	1	29/05/2023 al 27/07/2023	8	
Metodología para la elaboración del programa de gestión documental – PGD	1	-	0	
Metodología para la elaboración Plan Institucional de Archivos - PINAR	1	-	0	
Metodología para la implementación de las TRD y TVD	3	-	0	
Sistema Integrado de Conservación (Plan Conservación) y (Preservación Digital)	1	31/05/2023 al 31/07/2023	9	
Atención al usuario y ventanilla	1	-		
Responsabilidad del servidor público frente a documentos	0	29/05/2023 al 28/07/2023	9	
Total	87		122	

Para las capacitaciones se vio un aumento en la vigencia 2023, por la implementación del SGDA, la creación de expedientes digitales y la implementación de los temas de Nettco Signer y Firma Digital. Por parte de la División de Gestión Documental se enfatizó en organización archivos de gestión, fundamentos básicos de gestión documental, metodología para la elaboración de inventarios y transferencias documentales, Sistema Integrado de Conservación tanto en el Plan Conservación como en las actividades concernientes a la Preservación Digital y responsabilidad del servidor público frente a documentos.

El impacto se generó en los funcionarios de la entidad, ya que se fortaleció el conocimiento y desarrollo de habilidades archivísticas para el cumplimiento de sus actividades. El desempeño de la división y de la entidad en este tema puede evidenciarse gracias a los funcionarios que manejan una cultura con respecto al manejo y tratamiento de los documentos desarrollando las buenas prácticas en la clasificación por series y subseries de las TRD vigentes e identificando los documentos de archivo.

Fuente de este apartado: División de Gestión Documental, Vicerrectoría General.





2.7 ACOMPAÑAMIENTO
estudiantil neogranadino

(2.7.1 Estadísticas COASE 2023 - Proyecto PDI

A continuación se presenta un consolidado de los resultados de los programas de apoyo a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas:

Actividad	Periodo 2023-1		Periodo 2023-2		Total
	Sede Campus Nueva Granada	Sede Bogotá - Calle 100 Facultad de Medicina	Sede Campus Nueva Granada	Sede Bogotá Calle 100 - Facultad de Medicina	
Orientación socioocupacional a aspirantes y estudiantes	19	18	25	11	73
Asesorías y orientaciones académicas	43	51	52	47	193
Atención a estudiantes desde la Psicología Educativa	42	91	45	54	232
Talleres o intervenciones grupales en pregrado	72	272	227	541	1.112
Talleres o intervenciones grupales en posgrado	-	41	-	37	78
Apoyo y actividades con padres de familia	2	10	3	7	22
Acompañamiento y seguimiento a estudiantes pertenecientes a programas gubernamentales	23	36	14	23	96
Acompañamiento y seguimiento a estudiantes pertenecientes a Educación Inclusiva	1	8	1	4	14
Atención desde el COASE a los docentes consejeros	29	26	29	21	105
Consultas realizadas por los estudiantes a los docentes consejeros de los diferentes programas académicos	128	312	129	416	985
Jornadas de Orientación Estudiantil - JOE para aspirantes a la Universidad	722	707	608	650	2.687
Promoción del COASE por los diferentes salones de la UMNG	72	740	132	538	1.482
Acompañamiento a estudiantes en procesos disciplinarios	1	6	2	4	13
Remisión de estudiantes al Área de Apoyo Psicológico	29	78	42	30	179
Apoyo a entrevistas de aspirantes a Pregrado	193	190	411	457	1.251
Apoyo a entrevistas de aspirantes a Posgrado	-	88	-	88	176
Totales	1.376	2.674	1.720	2.928	8.698

A través del proyecto del Plan de Desarrollo Institucional (PDI), “Consolidación de programas de apoyo a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas”, en la vigencia 2022 fueron beneficiadas 16.055 personas de la comunidad neogranadina; con las mismas actividades, en 2023 fueron beneficiadas 8.698 personas de la comunidad. La diferencia entre las dos cifras anuales está dada por los recursos propios de la Universidad asignados al Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE), los cuales se redujeron en 2023; sin embargo, se lograron los objetivos del COASE establecidos en su procedimiento, y que están enmarcados en la permanencia y graduación de los estudiantes.

(2.7.2 Programas especiales liderados por el Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil

Nombre del proyecto	Población beneficiada
Diversidad e Interculturalidad Neogranadina	3.140
Salud Mental a Tu Alcance	14.510
Padres Neogranadinos Construyendo Futuro	2.259
Inserción Ocupacional y Laboral	2.734
Total	22.643

Nota: corresponden a los Proyectos del Plan de Fomento de la Calidad (PFC) del 2022 con ejecución en 2023.

La asignación de recursos nación a la UMNG a través de los proyectos del Plan de Fomento a la Calidad (PFC) han beneficiado a toda la comunidad neogranadina –en especial, a los estudiantes de pregrado–, al alcanzar una población de 17.414 personas; así mismo, con las actividades de estos proyectos se benefició en 2023 a 22.643 personas de los grupos de interés.

El aumento en las personas beneficiadas está directamente relacionado con la asignación de un recurso superior a dichos proyectos en 2023.

(2.7.3 Abandono académico, comparación de 2019-1 al 2022-2

Periodo	Porcentaje de abandono académico
2022-1	7,17
2022-2	7,42
2021-1	7,89
2021-2	7,28
2020-1	9,95
2020-2	9,51
2019-1	10,49
2019-2	8,67

Nota: datos consultados en el Sistema para la Prevención de la Deserción de la Educación Superior (SPADIES) el 9 de enero del 2024; no hay reporte de datos del 2023.

Fuente de este apartado: Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE), Dirección de Medio Estudiantil, Vicerrectoría General.



03 VICERRECTORÍA Administrativa



“La Vicerrectoría Administrativa dirige, coordina y refrenda la ejecución del presupuesto; planea y ordena las actividades de apoyo logístico para la academia, vela por la recta administración del talento humano y las operaciones financieras y propende por el desarrollo tecnológico, en apoyo de la misión institucional y de los objetivos que cumple la Universidad.”

<https://www.umng.edu.co/la-universidad/vicerrectoria-administrativa>



3.1 CONTRATACIÓN Y adquisiciones

3.1.1 Composición del plan de contratación para la vigencia 2023

Concepto	Valor del Plan de Contratación	Porcentaje %
Mayor cuantía	59.465.675.534	66
Menor cuantía	11.280.195.164	12
Mínima cuantía	19.581.309.085	22
Total	\$ 90.327.179.783	100

Durante 2023 se programó el 66 % de los contratos de mayor cuantía, el 12 % de los contratos de menor cuantía y el 22 % de la mínima cuantía. El consumo por Caja menor presupuestado por \$184.800.000.

3.1.2 Resumen de ejecución, vigencia 2023

Concepto	Valor Plan de Contratación	Ejecutado	Porcentaje %
Mayor cuantía	\$ 59.465.675.534	\$ 14.037.334.262	24
Menor cuantía	\$ 10.439.708.052	\$ 7.270.593.697	70
Mínima cuantía	\$ 12.906.005.114	\$ 12.412.141.625	96
Total ejecutado	\$ 82.996.188.700	\$ 33.720.069.584	41

Se cumplió con el 96 % de los contratos de mínima cuantía, y con el 70 % de los contratos de menor cuantía. En cuanto a Caja menor, se ejecutó el 9 % de lo presupuestado, por valor de \$16.163.418.

Concepto	Valor
Modificadorio mayor valor	\$ 5.552.575.071
Registros presupuestales (RP) de vigencias futuras	\$ 10.999.560.524
Total	\$ 16.552.135.595

3.1.3 Ahorros por menores valores apropiados y adjudicados en el Plan de Contratación

Ahorros	Valor	Porcentaje
Valores apropiados del certificado de disponibilidad presupuestal (CDP)	46.431.421.904	100
Menores valores resultado de adjudicaciones registros presupuestales (RP)	33.720.069.583	73
Total ahorro	\$ 12.711.352.321	27

Para el caso, se observa un **ahorro del 27%**, que representa \$12.711.352.321.

3.1.4 Modalidades de contratación de selección

Concepto	Descripción	Cantidad
Invitaciones públicas 2023	Invitaciones adjudicadas en el periodo	0
	Invitaciones desiertas	0
	Total	0
Invitaciones privadas	Invitaciones adjudicadas en el periodo	0
	Invitaciones desiertas	0
	Total	0
Contrataciones directas mayor cuantía	Invitaciones realizadas en el periodo	8
	Total	8
Órdenes tienda virtual del Estado colombiano	Invitaciones realizadas en el periodo	15
	Total	15
Órdenes	Órdenes realizadas en el periodo	389
	Transferencias de menor y mínima cuantía	79
	Total	468

Se adjudicaron por contrataciones directas de mayor cuantía 8 invitaciones, por órdenes de tienda virtual del Estado colombiano, 15 invitaciones, 389 órdenes realizadas y 79 transferencias de menor y mínima cuantía.

3.1.5 Liquidaciones, vigencia 2023

Concepto	Cantidad
Contratos para liquidar	7
Contratos liquidados	1
Órdenes liquidadas	2



3.1.6 Comportamiento de ejecución por las sedes

Concepto		Ejecutado
Sede Bogotá	Calle 100	15.909.056.028
	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	12.978.959.606
Sede Campus Nueva Granada		4.832.053.950
Total		\$ 33.720.069.584

3.1.7 Comparación por todo concepto de las vigencias 2022 y 2023

Concepto	Descripción	Cantidad o valor 2022	Cantidad o valor 2023
Estudios previos mayor cuantía	Estudios previos tramitados	661	594
	Estudios previos autorizados	551	491
Etapa precontractual mayor cuantía	Invitaciones públicas	2	0
	Invitaciones privadas	0	0
	Contrataciones directas	4	8
	Contratos	5	8
Etapa contractual mayor cuantía	Pólizas	10	0
	Transferencias por suscripción o renovación	1	1
	Orden de compra tienda virtual del Estado colombiano - Colombia Compra Eficiente	17	15
Etapa poscontractual	Liquidaciones	18	3
Órdenes	Órdenes de menor cuantía realizadas en el año	55	36
	Órdenes de mínima cuantía realizadas en el año	441	327
	Transferencias por suscripción o renovación de menor y mínima	67	79
Presupuesto por cuantías	Mayor cuantía	\$ 21.296.864.329	\$ 59.465.675.534
	Menor cuantía	\$ 9.433.054.443	\$ 11.280.195.164
	Mínima cuantía	\$ 11.392.217.787	\$ 19.581.309.085
	Caja menor	\$ 31.307.857	\$ 184.800.000
Ejecución por cuantías	Mayor cuantía	\$ 13.050.492.887	\$ 14.037.334.262
	Menor cuantía	\$ 7.987.915.654	\$ 7.270.593.697
	Mínima cuantía	\$ 9.843.121.611	\$ 12.412.141.625
	Caja menor	\$ 31.307.857	\$ 0
Porcentaje de ejecución por cuantías	Mayor cuantía	61,28 %	24 %
	Menor cuantía	84,68 %	70 %
	Mínima cuantía	86,40 %	96 %
	Transferencias menor mínima cuantía	81,36 %	
	Caja menor	100,00 %	

Fuente de este apartado: División de Contratación y Adquisiciones, Vicerrectoría Administrativa.



3.2 PERSONAL PROFESORAL y administrativo

3.2.1 Profesores por tipo de vinculación

Tipo de vinculación	Docentes 2023-1	Docentes 2023-2	Total vigencia 2023
Carrera	398	411	411
Ocasionales	162	157	157
Catedrático	1.034	1.025	2.059
Catedrático posgrados	23	19	42
Total	1.617	1.612	2.669

La variación en cifras de un periodo a otro obedece a:

19 Docentes de planta retirados

32 Docentes de planta que ingresaron

Las diferencias se deben a que se presentaron 5 renunciaciones.

Al final de la vigencia fueron contratados 2.059 docentes catedráticos, y esto nace de la necesidad de la Vicerrectoría Académica y sus facultades.

3.2.2 Personal profesoral por sexo

Tipo de vinculación	Docentes 2023-1		Docentes 2023-2		Total vigencia 2023	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Carrera	141	257	140	271	140	271
Ocasionales	62	100	61	96	61	96
Catedrático	308	726	323	702	631	1428
Catedrático posgrados	4	19	4	15	8	34
Total	515	1.102	528	1.084	840	1.829

La diferencia en la contratación de profesores masculinos y femeninos depende de la contratación realizada en cada semestre.

3.2.3 Personal profesoral por sede

Tipo de vinculación	2023-1				2023-2			
	Sede Bogotá			Sede Campus Nueva Granada	Sede Bogotá			Sede Campus Nueva Granada
	Calle 100	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Edificio de Posgrados Calle 94		Calle 100	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Edificio de Posgrados Calle 94	
Carrera	217	36	0	145	222	36	0	153
Ocasionales	46	104	0	12	45	101	0	11
Catedrático	396	196	0	442	372	200	0	453
Catedrático posgrados	16	0	0	7	17	0	0	2
Total	675	336	0	606	656	337	0	619

Las cifras pueden evidenciar en el Campus Nueva Granada una mayor contratación de profesores de carrera y catedráticos para el segundo semestre del 2023, mientras que en la calle 100 disminuyó la cantidad de catedráticos. En la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud dicha cifra se mantuvo estable.

3.2.4 Personal profesoral por edad

Tipo de vinculación, 2023-1	Menores de 24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70 y más
Carrera	0	0	7	39	73	69	66	56	44	29	15
Ocasionales	0	3	21	31	34	25	18	17	4	7	2
Catedrático	1	25	116	156	165	146	129	127	88	44	37
Catedrático posgrados	0	0	1	4	2	5	2	6	2	1	0
Total	1	28	145	230	274	245	215	206	138	81	54

La mayoría de los profesores contratados en el periodo 2023-1 tienen edades que oscilan entre los 35 y los 59 años, y son, en su mayoría, catedráticos.

Tipo de vinculación, 2023-2	Menores de 24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70 y más
Carrera	0	1	8	38	76	77	67	57	42	32	13
Ocasionales	0	3	15	31	37	22	18	17	5	7	2
Catedrático	0	17	114	160	164	141	137	126	85	46	35
Catedrático posgrados	0	0	0	0	3	5	2	5	3	1	0
Total	0	21	137	229	280	245	224	205	135	86	50

El tipo de vinculación con mayor número de profesores son los catedráticos entre los 35 y los 59 años.

3.2.5 Equipo profesoral

Tipo de vinculación	Docentes 2023-1	Docentes 2023-2
Carrera	398	411
Ocasionales	162	157
Catedrático	1.034	1.025
Catedrático posgrados	23	19
Total	1.617	1.612

El equipo profesoral se mantiene en los dos semestres; la mayoría de ellos son catedráticos.

Concepto	Docentes 2023-1	Docentes 2023-2
Profesores de planta	398	411
Profesores de planta con doctorado	130	-
Profesores de planta candidatos a doctorado	-	-
Profesores de planta con doctorado en curso	-	1

Dentro de los profesores contratados en el primer semestre del 2023, teníamos 130 profesores con doctorado, mientras que en el segundo semestre solo hubo uno con doctorado en curso. La Universidad cuenta con 9 profesores de planta extranjeros, de los cuales 7 tienen doctorado y 2, maestría.

3.2.6 Profesores de carrera

Contrato	Modalidad	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado	Tecnología
Tiempo completo 2023-1	Auxiliar	22	4	11	3	3	1
	Asistente	233	56	143	32	2	0
	Asociado	106	46	59	1	0	0
	Titular	21	21	0	0	0	0
Medio tiempo 2023-1	Auxiliar	2	1	0	1	0	0
	Asistente	12	2	6	3	1	0
	Asociado	2	0	1	1	0	0
Total 2023-1		398	130	220	41	6	1

Durante el primer semestre del 2023, la Universidad contó con 398 docentes, de los cuales 220 tenían maestrías; otros 130, doctorados, y 41 más, especializaciones.

Contrato	Modalidad	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado	Tecnología
Tiempo completo 2023-2	Auxiliar	16	2	9	1	3	1
	Asistente	249	60	158	29	2	0
	Asociado	109	46	61	2	0	0
	Titular	24	24	0	0	0	0
Medio tiempo 2023-2	Auxiliar	0	0	0	0	0	0
	Asistente	11	2	5	3	1	0
	Asociado	2	0	1	1	0	0
Total 2023-2		411	134	234	36	6	1

Para el segundo semestre del 2023, la planta de profesores aumentó a 411, de los cuales 234 tenían maestrías, y 134, doctorados.

3.2.7 Profesores ocasionales

Contrato	Modalidad	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado
Tiempo completo 2023-1	Auxiliar	28	0	8	18	2
	Asistente	24	1	12	10	1
	Asociado	98	4	70	23	1
	Titular	5	2	1	1	1
Medio tiempo 2023-1	Auxiliar	2	0	1	1	0
	Asistente	2	0	2	0	0
	Asociado	3	1	1	1	0
	Titular	0	0	0	0	0
Total 2023-1		162	8	95	54	5

En el primer semestre del 2023, la Universidad contaba con 162 docentes ocasionales, 155 de tiempo completo y 7 de medio tiempo. De ellos, 95 tenían maestrías; 8, doctorados, y 54, especializaciones. La mayoría de los profesores se encuentran en la modalidad de los asociados.

Contrato	Modalidad	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado
Tiempo completo 2023-2	Auxiliar	27	0	8	18	1
	Asistente	22	1	10	11	0
	Asociado	96	3	66	26	1
	Titular	5	2	1	1	1
Medio tiempo 2023-2	Auxiliar	3	0	2	1	0
	Asistente	1	0	1	0	0
	Asociado	3	1	1	1	0
	Titular	0	0	0	0	0
Total 2023-2		157	7	89	58	3

En el segundo semestre del 2023 disminuyó la cantidad a 157 docentes ocasionales; se mantuvieron los 7 de medio tiempo. De ellos, 58 cuentan con especializaciones; 89, con maestrías, y 7, con doctorados.

3.2.8 Profesores catedráticos

Modalidad, 2023-1	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado	Tecnología
Auxiliar	325	1	55	235	32	2
Asistente	118	2	61	52	3	0
Asociado	541	23	355	152	11	0
Titular	50	10	15	25	0	0
Total 2023-1	1.034	36	486	464	46	2

Para el primer semestre del 2023, la Universidad contaba con 1.034 profesores catedráticos, de los cuales 36 cuentan con doctorados; 486, con maestrías, y 464, con especializaciones.

Modalidad, 2023-2	Total	Doctorado	Maestría	Especialización	Pregrado	Tecnología
Auxiliar	322	1	49	239	32	1
Asistente	113	3	57	49	4	0
Asociado	540	21	359	149	11	0
Titular	50	12	16	22	0	0
Total 2023-2	1.025	37	481	459	47	1

Para el segundo semestre del 2023 disminuyeron los catedráticos a 1.025, de los cuales 37 cuentan con doctorados; 481, con maestrías, y 459, con especializaciones.

3.2.9 Promedio salarial docentes de tiempo completo en 2023

Grado de escalafón	2023-1*		2023-2*	
	Asignación	Docentes	Asignación	Docentes
Auxiliar	\$ 5.500.765	22	\$ 6.609.049	16
Asistente	\$ 6.507.359	235	\$ 7.628.604	250
Asociado	\$ 8.348.649	106	\$ 9.805.403	109
Titular	\$ 15.538.167	21	\$ 17.785.018	23

* Los datos tienen corte a abril del 2023 en lo que corresponde al 2023-1, y a octubre del 2023, en lo que corresponde al 2023-2

Para el primer semestre del 2023, la mayoría de los profesores son asistentes y asociados, con sueldos promedio de 6.507.359 pesos y 8.348.649 pesos, respectivamente. Para los que cuentan con doctorado, su sueldo es de 15.538.167 pesos.

3.2.10 Promedio salarial docentes de medio tiempo en 2023

Grado de escalafón	2023-1*		2023-2*	
	Asignación	Docentes	Asignación	Docentes
Auxiliar	\$ 2.889.013	2	\$ 2.864.440	1
Asistente	\$ 2.985.750	12	\$ 3.565.195	11
Asociado	\$ 3.045.848	2	\$ 3.533.346	2

* Los datos tienen corte a abril del 2023 en lo que corresponde al 2023-1, y a octubre del 2023, en lo que corresponde al 2023-2

En el primer semestre del 2023 los profesores de medio tiempo contaban, en promedio, con una asignación de 2.985.750 pesos. Para el segundo semestre esta subió, en su mayoría, a 3.565.195 pesos.

3.2.11 Promedio salarial docentes de cátedra en 2023

Grado de escalafón	2023-1*		2023-2*	
	Asignación	Docentes	Asignación	Docentes
Auxiliar	\$ 1.473.743	327	\$ 1.589.191	322
Asistente	\$ 1.494.276	119	\$ 1.602.809	113
Asociado	\$ 1.987.778	544	\$ 1.988.840	545
Titular	\$ 2.365.768	50	\$ 2.436.038	50

* Los datos se encuentran con corte a abril del 2023 en lo que corresponde al 2023-1, y a octubre del 2023, en lo que corresponde al 2023-2

Para el primer semestre del 2023 los profesores por hora catedra –la mayor parte, asociados– contaban con un salario de 1.987.778. Para el segundo semestre, en su mayoría, no tuvieron incremento.

3.2.12 Plan de capacitación de la educación para el trabajo y desarrollo humano, planeación y ejecución presupuestal, por eje en 2023

Eje	Presupuesto	Valor ejecutado	Saldo
Eje Internacionalización	17.000.000	15.000.000	2.000.000
Eje Gestión Administrativa	110.000.000	95.000.000	15.000.000
Eje Gestión de Investigación	15.000.000	15.000.000	-
Eje Sistemas de Gestión	90.000.000	78.000.000	12.000.000
Eje Gestión del Cambio	60.000.000	35.000.000	25.000.000
Eje TIC- TAC - TEP	45.000.000	38.000.000	7.000.000
Eje Gestión Académica	180.000.000	175.000.000	5.000.000
Eje Gestión Documental	35.000.000	34.000.000	1.000.000
Eje Plan de Retiro	200.000.000	200.000.000	-
Total	\$ 752.000.000	\$ 685.000.000	\$ 67.000.000

Nota: valores en COP.

En el proceso de capacitación para el trabajo y el desarrollo durante 2023, se logró una ejecución del 91 % entre funcionarios y docentes de la Universidad. Se fortalecieron los siguientes temas:

- 1) Curso de formación auditor NTC ISO 27001:2022.
- 2) Fundamentos básicos de gestión documental.
- 3) Metodología para la elaboración de inventarios y transferencias documentales.
- 4) Responsabilidad del servidor público frente a los documentos y archivos.
- 5) Sistema Integrado de Conservación (Plan Conservación & Preservación Digital).
- 6) Curso de Adaptación al Cambio.
- 7) Curso intensivo de inglés (presencialidad asistida por tecnología) en los programas de modalidad presencial para profesores de planta y ocasionales en 2023.
- 8) Diplomado en Innovación Educativa y Docencia Universitaria.
- 9) Cursos de trabajador autorizado para trabajo en alturas y coordinador para trabajo en alturas.
- 10) Curso de Formación Auditor NTC ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018.
- 11) Curso Inteligencia de Negocios con Excel y Power BI.
- 12) Piloto profesional –certificado Aerocivil– integral (S-A-P/T) y Curso Avanzado de Fotografía y Video con Drones-online (S-A).
- 13) Curso en Seguridad Digital.

3.2.13 Aportes al Sistema General de Seguridad Social (SGSS) por vinculaciones laborales, contratistas de riesgos IV y V y residentes de medicina en el 2023

Empresa promotora de salud (EPS)			
Subsistema/Administradora	Enero-junio	Julio-diciembre	Total
Aliansalud EPS (antes Colmédica)	497.106.200	502.437.100	999.543.300
Capital Salud	787.600	0	787.600
Comfenalco Valle	145.000	0	145.000
Compensar	1.652.980.000	1.633.586.400	3.286.566.400
Coosalud EPS	3.212.800	0	3.212.800
EPS Sura (antes Susalud)	469.851.200	465.630.400	935.481.600
Famisanar	636.966.400	633.562.900	1.270.529.300
Fosyga Régimen de Excepción	645.514.400	597.600.800	1.243.115.200
Mutual Ser	0	612.500	612.500
Nueva EPS	323.978.800	309.436.500	633.415.300
SOS Servicio Occidental de Salud S. A.	1.053.700	145.000	1.198.700
Salud Total	221.202.500	241.502.700	462.705.200
Sanitas	2.003.978.300	2.015.165.100	4.019.143.400
Universidad Nacional de Colombia	0	25.743.100	25.743.100
Total EPS	\$ 6.456.776.900	\$ 6.425.422.500	\$ 12.882.199.400

* Incluye aportes funcionario

Los aportes al Sistema General de Seguridad ascendieron a 12.882.199.400 pesos.

Administradora de fondos de pensiones (AFP)			
Subsistema/Administradora	Enero-junio	Julio-diciembre	Total
Colfondos	573.238.900	584.524.200	1.157.763.100
Colpensiones	4.921.536.900	5.004.698.000	9.926.234.900
Porvenir	1.566.908.300	1.502.158.200	3.069.066.500
Protección	805.863.300	826.897.800	1.632.761.100
Skandia	177.902.400	168.095.300	345.997.700
Total	\$ 8.045.449.800	\$ 8.086.373.500	\$ 16.131.823.300

Para las Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) se desembolsaron 16.131.823.300 pesos; la mayoría de ellos, para Colpensiones.

Aportes	Subsistema/Administradora	Enero-junio (\$)	Julio-diciembre (\$)	Total (\$)
ARL	Colpatria ARP	453.372.800	446.539.300	899.912.100
Caja de compensación familiar (CCF	Cafam	2.192.321.800	2.265.467.500	4.457.789.300
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)	ICBF	1.644.482.700	1.699.336.300	3.343.819.000

Contamos con los servicios de Colpatria como administradora de riesgos profesionales (ARP), y con los de CAFAM, como caja de compensación familiar (CCF).

3.2.14 Cobertura del sistema de gestión de la salud

EPS	Enero-junio	Julio-diciembre	Total
Aliansalud EPS	136.000.000	119.000.000	255.000.000
Compensar	348.000.000	371.000.000	719.000.000
EPS Sura	134.000.000	126.000.000	260.000.000
Famisanar	125.000.000	137.000.000	262.000.000
Fosyga	207.000.000	241.000.000	448.000.000
Mutual Ser	-	1.000.000	1.000.000
Nueva EPS	75.000.000	84.000.000	159.000.000
Salud Total	41.000.000	54.000.000	95.000.000
SOS Salud	1.000.000	-	1.000.000
Capital Salud	1.000.000	-	1.000.000
Sanitas	436.000.000	454.000.000	890.000.000
Total	\$ 1.504.000.000	\$ 1.587.000.000	\$ 3.091.000.000

3.2.15 Plan de Bienestar de Funcionarios 2023

Tipo de actividad	Presupuesto	Ejecutado	Porcentaje
Acompañamiento a situaciones especiales	10.000.000	6.000.000	60,00
Actividades culturales	8.000.000	-	0,00
Actividades de integración	30.000.000	12.460.860	41,54
Actividades deportivas	30.000.000	3.000.000	10,00
Actividades recreativas vacacionales	975.000.000	946.738.350	97,10
Amor y Amistad	27.000.000	27.000.000	100,00
Aniversario de la UMNG	35.000.000	55.067.988	157,34
Brigadas de salud	10.000.000	-	0,00
Clima organizacional	55.000.000	42.785.100	77,79
Cumpleaños	30.000.000	10.651.367	35,50
Día de la Familia Neogranadina	662.000.000	586.111.442	88,54
Día de la Madre	10.000.000	7.553.200	75,53
Día de la Secretaria	50.000.000	31.403.765	62,81
Día del Administrativo	70.000.000	138.870.046	198,39
Día del Educador	75.000.000	110.811.907	147,75
Día del Niño	40.000.000	-	0,00
Día del Padre	7.000.000	-	0,00
Incentivos	10.000.000	-	0,00
Logística de las novenas	21.000.000	21.000.000	100,00
Vacaciones recreativas	35.000.000	55.383.445	158,24
Total general	\$ 2.190.000.000	\$ 2.054.837.470	93,83

De acuerdo con la medición de ejecución del presupuesto, se evidencia una ejecución del porcentaje del 93,83 % para la vigencia 2023, lo cual, a su vez, muestra una planeación e inversión acorde con las necesidades de los funcionarios y docentes de la Universidad.

Para el 2022 la ejecución de presupuesto tuvo una adición para la actividad del Día de la Familia Neogranadina; por tal motivo, el porcentaje de ejecución fue del 117 %.

3.2.16 Plan de Bienestar de funcionarios, encuestas de satisfacción y población en 2023

Actividad	Encuestas
Día de la Secretaria	133
Día del Educador	607
Total	740

3.2.17 Inducción y reintucción general de funcionarios administrativos y profesores de planta en 2023

Jornadas de inducción y reintucción 2023	Asistentes
26 de junio del 2023	25
06 octubre del 2023	53
Total	78

3.2.18 Distinciones otorgadas según el desempeño laboral o académico o el tiempo de servicio prestado en 2023

Distinciones por Servicios a la Institución:

- 1) Adriana Maritza Fernández Castañeda
- 2) Alejandra Bibiana Rosero Cárdenas
- 3) Ariel Ramiro Gaitán Quiroga
- 4) Carlos Alberto Henao Rayo
- 5) Claudia Alejandra Sánchez Conde
- 6) Crisanto Quintero Ariza
- 7) Diana Mayerlly Caviedes Castro
- 8) Edison Gerardo Castillo Gómez
- 9) Érica Johana Muñoz Grajales
- 10) Fernando Tavera Zafra
- 11) Fredy Alexander Agudelo Vargas
- 12) Gina Catherine Botache Pérez
- 13) Gloria Amanda Castilla Gómez
- 14) Guillermo Rodríguez Rodríguez
- 15) Gustavo Adolfo Ocampo Nahar

- 16) Henry Mejía Suescún
- 17) Hernando Romero Bernal
- 18) Iván Ernesto Novoa Mahecha
- 19) Janeth Téllez Isaza
- 20) Jenny Lizbeth Cortés Moreno
- 21) Jhina Juliana Peñaloza Mejía
- 22) Jonny Eliécer Luna Rincón
- 23) José Antonio Muñoz Valbuena
- 24) José Luis Cadena Montenegro
- 25) Juan Carlos Gil Orozco
- 26) Julia Clemencia Galindo Jiménez
- 27) Julie Andrea Sotelo
- 28) Julie Andrea Torres Rojas
- 29) Karen Cirley Garzón Gómez
- 30) Laura Arnely Contreras Vargas
- 31) Lina Mayerli Soler Godoy
- 32) Liz Mercedes Benavides Parra
- 33) Manuel Alejandro López Rozo
- 34) Máver Carolina Rozo Acevedo
- 35) Máximo Alberto Duque Piedrahíta
- 36) Mónica Yized Garzón Silva
- 37) Natalia Díaz Muñoz
- 38) Sandra Patricia Pacateque Espinosa
- 39) Sandra Yolima Barrera Pedroza
- 40) Sara María Barraza Barrera
- 41) Stefany Johana Aguilar Corredor
- 42) Timoty Johan Pérez González
- 43) Ubaldina Rúa Acero
- 44) William Albey Casas Gómez
- 45) William Fernando Albarracín Barreto
- 46) Yineth Karina Tovar Hernández

Distinciones por Mérito Académico:

- 1) Constanza Gladys Jara Portilla
- 2) Carlos Andrés Vergara Tamayo
- 3) Andrés González Serrano
- 4) Ángela Marcela Mejía Fajardo
- 5) Ricardo Antonio Cifuentes García

- 6) Sandra Cecilia Lesmes Ferrucho
- 7) Óscar Iván Varela Vélez
- 8) Edwin Sergio Trujillo Florián
- 9) Eliana Patricia Ramírez Cano
- 10) Lucidio Nereu Barbosa Duarte
- 11) Hebert Gonzalo Rivera
- 12) William Ernesto Vargas Pulido

Distinciones por Mérito Universitario Gran Cruz:

- 1) Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca (CAR)
- 2) Parque Jaime Duque
- 3) José María Ballesteros Murcia
- 4) Doctor Diego Felipe Bustos Bustos
- 5) Brigadier General David Leonardo Gómez Pulido
- 6) Universidad del Bosque
- 7) Corporación Connect Bogotá Región

(3.2.19 Ejecución presupuestal en el 2022 y el 2023

- Presupuesto ejecutado 2022: \$ 1.047.256
- Presupuesto ejecutado 2023: \$14.746.610

Se presentó una mayor ejecución presupuestal en 2023.

(3.2.20 Nivel jerárquico del personal no docente en el 2023

Nivel jerárquico	2023-1	2023-2
Directivos	24	21
Asesor	5	6
Profesional Especializado	122	118
Profesional Universitario	83	82
Técnico	223	219
Asistencial	234	233
Trabajador oficial	3	0
Supernumerario	7	4
Total	701	683



La diferencia que se presenta en los cargos de la planta administrativa es por el retiro de 12 funcionarios.

(3.2.21 Nivel jerárquico por género del personal no docente en el 2023

Nivel jerárquico	2023-1		2023-2	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Directivos	8	16	8	13
Asesor	3	2	3	3
Profesional Especializado	74	48	74	44
Profesional Universitario	50	33	50	32
Técnico	105	118	103	116
Asistencial	152	82	157	76
Trabajador oficial	3	0	0	0
Supernumerario	6	1	3	1
Total	401	300	398	285



3.2.22 Nivel jerárquico por sede del personal no docente en el 2023

Nivel jerárquico	2023-1				2023-2			
	Sede Bogotá			Sede Campus Nueva Granada	Sede Bogotá			Sede Campus Nueva Granada
	Calle 100	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Edificio de Posgrados Calle 94		Calle 100	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Edificio de Posgrados Calle 94	
Directivos	14	1	0	9	12	1	0	8
Asesor	5	0	0	0	6	0	0	0
Profesional Especializado	90	7	0	25	91	6	0	21
Profesional Universitario	53	4	0	26	56	2	0	24
Técnico	122	18	0	83	118	20	0	81
Asistencial	143	13	0	78	140	14	0	79
Trabajador oficial	2	1	0	0	0	0	0	0
Supernumerario	3	1	0	3	3	1	0	0
Total	432	45	0	224	426	44	0	213

En la sede Bogotá, instalación de la calle 100, se contó para el periodo 2023-1 con 432 funcionarios y en el 2023-2, con 426 funcionarios. En la sede Campus Nueva Granada en el periodo 2023-1 contó 224 funcionarios, y en el periodo 2023-2 hubo 213 funcionarios, y en la instalación de la sede Medicina y Ciencias de la Salud hubo en el periodo 2023-1, 45 funcionarios, y en el periodo 2023-2 hubo 44.

3.2.23 Nivel jerárquico por edad del personal no docente en el 2023

Nivel jerárquico	2023-1												2023-2											
	Menores de 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70 y más	Menores de 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70 y más
Directivos	0	0	0	0	1	3	2	5	4	4	5	0	0	0	0	0	3	3	4	6	5	0	0	0
Asesor	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	2	1	0	0	0
Profesional especializado	0	0	3	9	16	28	18	30	11	4	3	0	0	0	1	12	14	25	21	27	15	3	0	0
Profesional universitario	0	0	4	16	8	15	20	11	8	1	0	0	0	0	4	12	8	15	21	14	6	3	0	0
Técnico	0	0	18	33	42	45	28	20	23	11	3	0	0	1	15	32	35	47	27	23	24	13	1	0
Asistencial	0	2	19	28	34	43	29	41	24	11	3	0	0	2	21	25	32	39	34	39	27	9	5	0
Trabajador oficial	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Supernumerario	1	1	0	1	1	2	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Total general	1	5	44	88	104	136	98	108	71	32	14	0	0	4	42	82	94	130	108	111	78	28	6	0

La mayoría del personal no docente en 2023 se encuentra en un rango de edad entre los 30 y los 59 años.



3.3 SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD y Salud en el Trabajo (SGSST)

(3.3.1 Principales conceptos

3.3.1.1 Lista consolidada de los principales riesgos o peligros identificados en 2023

Tipo	Concepto	Cantidad
Riesgos biológicos	Accidentes de trabajo	37
Riesgos locativos		32
Riesgos mecánicos		12

Se han presentado 37 accidentes de trabajo por riesgo biológico, 32 accidentes por riesgo locativo y 12 accidentes por riesgo mecánico, cuyas causas fueron analizadas, y a los que, en consecuencia, se les elaboró plan de mejoramiento para minimizar el riesgo.

3.3.1.2 Evaluación de riesgos e investigación de incidentes SGSST en 2023

Riesgo o peligro	Actividades	Cantidad incidentes	Valoración	Eliminación del riesgo o peligro
Riesgos biológicos	Procedimientos quirúrgicos	37	Todos valorados	Plan de acción minimización del riesgo
Riesgos locativos	Cumplimiento funciones laborales	32	Todos valorados	Plan de acción minimización del riesgo
Riesgos mecánicos	Cumplimiento funciones laborales	12	Todos valorados	Plan de acción minimización del riesgo

3.3.1.3 Reporte al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en 2023

Reportes	Casos abiertos	Casos solucionados
Accidentes de trabajo	10	82
Incidentes de trabajo	2	2
Accidentes de trabajo objetados	1	1
Accidentes de trabajo sin legalizar	0	0
Casos de enfermedad laboral en el año	0	0
Reportes ARL	92	92
Reportes EPS	92	92

3.3.1.4 Frecuencia de accidental por mes del 2022 al 2023

Casos	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2022	3	9	5	3	14	6	4	8	10	10	5	3
2023	4	2	12	12	4	7	8	10	11	10	7	5

3.3.1.5 Resultado del reporte de estándares

Concepto	Resultado	Fecha de diligenciamiento	Criterio
2022	99,50 %	2/01/2023	Aceptable
2023	97,50 %	12/03/2024	Aceptable

Los criterios de evaluación para el resultado del reporte de estándares son los siguientes:

- *Crítico*: menor al 60 %
- *Moderado*: entre el 60 y el 85 %
- *Aceptable*: mayor al 85 %

(3.3.2 Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo 2023, ISO 45000:2018

3.3.2.1 ISO 45000:2018

- *No conformidades*: 6

3.3.2.2 Lesiones por accidente laboral en 2023

Lesiones	2023-1	2023-2
Cortes y laceraciones	20	16
En accidentes de tránsito	0	0
Exposición a ruidos fuertes	0	0
Inhalación de gases tóxicos	0	0
Peleas en el trabajo	0	0
Por el uso de maquinaria y equipos	2	0
Por movimientos repetitivos	0	0
Por resbalones y caídas	11	22
Sobreesfuerzo	0	2
Traumáticas	4	6

3.3.2.3 Principales tipos de dolencias y enfermedades laborales reportadas en 2023

Tipo	Cantidad
Dolor articular	17
Dolor muscular y de tejido blando	20
Epicondilitis medial	1
Lesión de nervio cubital	1

3.3.2.4 Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables

Concepto	Cantidad
Alteraciones del sistema osteomuscular	27
Epicondilitis medial	2
Lesión de nervio cubital	1
Epicondilitis lateral bilateral	1

3.3.3 Medidas, protocolos de bioseguridad e impactos en la Universidad por actividades y pospandemia

Comité de Convivencia Laboral

Miembros principales

- Vicerrector Administrativo
- Jefe de la División de Gestión del Talento Humano DIVTAH
- Psicólogo de Bienestar

Suplentes

- Profesional de la Vicerrectoría Administrativa
- Profesional especializado de Talento Humano
- Jefe de Bienestar Universitario

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Miembros principales

- Vicerrector Administrativo
- Jefe de la División de Gestión del Talento Humano

- Jefe de la Oficina Asesora Jurídica
- Jefe de la División de Laboratorios Campus

Suplentes

- Jefe de la División Logística
- Jefe de la Oficina Protección del Patrimonio
- Jefe de la División de Gestión de Calidad
- Jefe de la División de Recursos Educativos Campus

3.3.4 Principales normas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)

- Ley 1562 del 2012
- Decreto 1072 del 2015
- Resolución 0312 del 2019

3.3.5 Medicina preventiva en 2023

Tópicos	Actividad	Fecha	Participantes	Modalidad
Riesgo cardiovascular	Tamizaje cardiovascular	29 de julio	50	Presencial
Conservación visual	Salud y protección visual	03 de mayo	38	Presencial
Conservación de la voz	Spa laríngeo	Octubre	No se registró	Presencial

No se desarrollaron actividades en 2023 para prevenir el cáncer ni para promover la nutrición.

3.3.5.1 Funcionarios con clasificaciones de riesgo IV y V según actividad en 2022 y 2023

Funcionarios	2022	2023
Con riesgo IV	0	1
Con riesgo V	23	16

3.3.5.2 Capacitaciones realizadas sobre seguridad y salud en el trabajo en 2023

Capacitaciones	Sede Bogotá			Sede Campus Nueva Granada	Total general
	Calle 100	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Edificio de Posgrados		
Higiene y salud industrial	10	4	1	6	21
Manejo de productos químicos	7	5	1	5	18
Capacitación psicosocial	14	12	5	14	45
Capacitación en riesgo biológico	2	4	0	2	8

3.3.5.3 Atención y respuesta ante emergencias

Capacitaciones	Sede Bogotá			Sede Campus Nueva Granada	Total
	Calle 100	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Edificio de Posgrados		
Capacitación en primeros auxilios	4	1	0	6	11
Capacitación en manejo de extintores	2	2	1	3	8
Capacitación de la Brigada de Emergencia	11	10	0	11	32
Capacitación en emergencias generales	8	5	2	7	22
Ejercicios de simulacros	5	3	2	4	14
Brigadistas	7	2	0	10	19

3.3.5.4 Actividades relacionadas para la prevención y promoción en salud vigencia 2023

Actividad	Cantidad
Evaluación de puesto de trabajo en UMNG	101
Pausas activas	175

3.3.6 Ausentismo del 2022 al 2023

Conceptos	2022	2023
Ausentismo por causa médica certificada	0,8	0,29
Ausentismo por causa legal	0,8	0,29
Tasa global de ausentismo	17	10
Índice de frecuencia	29	20
Duración del periodo de ausencia (días)	6.503	2.734
Índice de severidad	214	150





3.4 Logística

(3.4.1 Movimiento de entrada al almacén (CPA) de enero a diciembre del 2023

Nombre	Cantidad CPA	Valor
Entrada de consumo (IC)	201	4.513.870.421
Entrada devolutivo (ID)	85	25.670.850.892
Entrega consumo controlable (ICC)	14	72.421.426
Reintegro devolutivo (IR)	331	28.193.555.366
Reintegro consumo controlable (IRCC)	77	110.702.544
Total	708	\$ 58.561.400.649

(3.4.2 Almacén, salidas de enero a diciembre 2023

Nombre	Cantidad	Valor
Salidas de consumo (EC)	337	4.290.549.322
Salidas devolutivo (ED)	575	52.348.216.673
Salidas consumo controlable (ECC)	80	156.182.079
Puesta al servicio (ER)	21	44.439.823
Total	1.013	\$ 56.839.387.897

(3.4.3 Servicios públicos

3.4.3.1 Gasto de servicios públicos por sede en 2023

Sede	Proveedor	Disponible	Total consumo	Saldo disponible
Bogotá Calle 100	Enel Colombia, servicios de energía	848.409.817	576.939.231	211.554.806
	Promoambiental, servicios de aseo		58.622.760	
	Enel Colombia, servicios de energía - casa 106		895.480	
	Promoambiental, servicios de aseo - casa 106		397.540	

Sede	Proveedor	Disponible	Total consumo	Saldo disponible
Bogotá Calle 100	ETB, telecomunicaciones	160.500.000	101.744.401	58.755.599
	Claro S.A., servicios de telefonía móvil	39.653.125	3.983.934	35.669.192
	Empresa de Acueducto, Agua y Alcantarillado de Bogotá Calle 100.	250.000.000	42.056.730	207.843.190
	Empresa de Acueducto, Agua y Alcantarillado de Bogotá Calle 106.		100.080	
	Gas Natural S.A.	2.000.000	256.380	1.743.620
	Mantenimiento e instalación de medidores, mecheros, y mangueras, acoples, llaves de paso, revisiones obligatorias gas natural	11.000.000	5.952.380	5.047.620
	Directv Colombia	11.237.041	10.008.000	1.229.041
	Total	\$ 1.322.799.984	\$ 800.956.916	\$ 521.843.068
Bogotá Edificio de Posgrados	Enel Colombia- servicios de energía	83.460.000	76.976.570	3.485.980
	Promoambiental servicios de aseo	11.556.000	2.997.450	10.204.860
	Empresa de Acueducto, Agua y Alcantarillado de Bogotá		1.351.140	
	Directv Colombia		1.791.600	
	Total	\$ 97.116.000	\$ 83.116.760	\$ 13.999.240
Bogotá Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Enel Colombia- servicios de energía	200.918.468	129.304.460	70.648.228
	Promoambiental servicios de aseo		965.780	
	Hospital Militar Central Acueducto y Alcantarillado	143.030.538	51.040.332	91.990.206
	Gas Natural S. A.	2.000.000	1.118.340	881.660
	Mantenimiento e instalación de medidores, mecheros, y mangueras, acoples, llaves de paso, revisiones obligatorias gas natural	6.000.000	5.585.860	414.140
	Total	\$ 351.949.006	\$ 188.014.772	\$ 163.934.234
Campus Nueva Granada	Enel Colombia- servicios de energía	1.096.000.000	1.032.043.095	63.956.905
	Empresa de Servicios Públicos de Cajicá S. A. ESP	209.135.000	116.989.300	92.145.700
	Directv Colombia	7.000.000	5.164.800	1.835.200
	Claro Colombia (telefonía de voz)	26.450.400	19.473.500	6.976.900
	Total	\$ 1.338.585.400	\$ 1.173.670.695	\$ 164.914.705

3.4.5 Conformación del parque automotor UMNG

Tipo de vehículo	Cantidad
Buses	7
Camiones	2
Vehículos	13
Camionetas	4
Motos	4

3.4.6 Plan estratégico de seguridad vial (PESV) (Resolución 595 del 2022)

3.4.6.1 Riesgo de seguridad vial identificados (RSVI) en 2023

La gestión se realiza a partir de esta vigencia, con 14 intervenciones.

3.4.6.2 Gestión de los riesgos viales (GRV) en 2023

La gestión se realiza partir de esta vigencia, con 4 intervenciones.

3.4.6.3 Cumplimiento de actividades plan anual PESV: CPlan PESV en 2023

Periodo	Cantidad
Primer trimestre	5
Segundo trimestre	5
Tercer trimestre	6
Cuarto trimestre	6
Acumulado al año	22

A partir de esta vigencia 2023 se captura el dato presentado.

3.4.6.4 Cobertura Programa de Gestión Velocidad Empresarial (GVE) en 2023

Periodo	Porcentaje
Enero	80
Febrero	80
Marzo	80
Abril	80
Mayo	80
Junio	80
Julio	80
Agosto	80
Septiembre	80
Octubre	80
Noviembre	80
Diciembre	80
Total	80

A partir de esta vigencia 2023 se captura el dato presentado.

3.4.6.5 Excesos de límite de velocidad laboral (ELVL) en 2023

Mes	Cantidad
Enero	1
Febrero	2
Marzo	0
Abril	0
Mayo	0
Junio	0
Julio	0
Agosto	1
Septiembre	1
Octubre	0
Noviembre	0
Diciembre	0
Total	5

A partir de esta vigencia 2023 se captura el dato presentado.

3.4.6.6 Inspecciones diarias preoperacionales (IDP) en 2023

Periodo	Cantidad
Enero	111
Febrero	118
Marzo	183
Abril	106
Mayo	154
Junio	101
Julio	97
Agosto	97
Septiembre	78
Octubre	62
Noviembre	50
Diciembre	42
Total	1.199

A partir de esta vigencia 2023 se captura el dato presentado.

3.4.6.7 Cumplimiento plan mantenimiento preventivo de vehículos CPMVh en 2023

Periodo	Cantidad
Primer trimestre	6
Segundo trimestre	6
Tercer trimestre	6
Cuarto trimestre	6
Acumulado al año	24

A partir de esta vigencia 2023 se capturan los datos presentados.

3.4.6.8 Cumplimiento plan de formación en seguridad vial CPF PESV en 2023

Periodo	Cantidad
Primer trimestre	1
Segundo trimestre	2
Tercer trimestre	3
Cuarto trimestre	4
Acumulado al año	10

A partir de la vigencia 2023 se capturan los datos presentados.

3.4.6.9 Cobertura plan de formación en seguridad vial CPF PESV en 2023

Periodo	Cantidad
Primer trimestre	202
Segundo trimestre	529
Tercer trimestre	96
Cuarto trimestre	482
Acumulado al año	1.309

A partir de esta vigencia 2023 se capturan los datos presentados.

3.4.7 Servicios prestados por la División Logística en 2023

Actividad	2023-1	2023-2
Plomería	18	15
Carpintería	109	29
Cerrajería	74	36
Electricidad	84	7
Apoyo a eventos	0	28

3.4.8 Servicios prestados por la División de Servicios Generales por mes en 2023

Mes	Cantidad
Enero	81
febrero	76
Marzo	80
Abril	41
Mayo	72
Junio	35
Julio	20
Agosto	30
Septiembre	36
Octubre	39
Noviembre	34
Diciembre	14

3.4.9 Infraestructura física sede Bogotá en 2023

Sede	Infraestructura	m²	Descripción-Cantidad
Calle 100	Área del lote	34.593,56	1
	Área construida	28.498,72	11 edificaciones de 1, 2, 3, 4 y 6 niveles
	Área útil		
	Aulas y auditorios	6.153,00	79 aulas, 17 aulas especiales, 2 auditorios y 1 aula máxima
	Laboratorios y talleres	1.841,00	38
	Zonas de bienestar	3.372,00	1 gimnasio, 1 cancha deportiva
	Biblioteca	360,00	1
Facultad de Medicina	Área del lote	10.395,62	Uno de 5.374,42 m², uno de 2.755,04 m² y otro de 2.266,16 m²
	Área construida	5.358,94	2 edificaciones de 4 y 7 niveles
	Área útil		
	Aulas y auditorios	1.300,00	7 aulas y 6 auditorios
	Laboratorios	1.290,00	11
	Zonas de bienestar	792,00	1 gimnasio, 1 cancha deportiva
	Biblioteca	333,00	1
Calle 94A # 13-54 Barrio Chicó - Edificio de Posgrados	Área del lote	720,00	1
	Área construida	3.784,74	1 edificación de 9 niveles (2 sótanos)
	Área útil		
	Aulas y auditorios	1.267,20	20 aulas
	Zona oficina abierta	900,00	7
	Zonas de bienestar y parqueaderos	1.517,00	2

Conceptos

- m² área total construida:* Se registra la cantidad de metros cuadrados (m²) de área total construida con la que cuenta la institución.
- m² área útil:* Se registran los metros cuadrados (m²) de área construida destinada para actividades académicas; es decir, docencia, investigación y extensión (sin incluir oficinas de profesores, ni edificios administrativos).



3.5 GESTIÓN financiera

(3.5.1 Estudiantes beneficiados por el Programa Generación E Componente Equidad, en el 2023

Programa académico	Estudiantes	
	2023-1	2023-2
Administración de Empresas (Bogotá)	57	50
Administración de Empresas (Campus Nueva Granada, Cajicá)	50	46
Administración de Empresas a Distancia	57	49
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional (Bogotá)	2	2
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional (Campus Nueva Granada, Cajicá)	2	2
Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el Trabajo a Distancia	36	29
Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el Trabajo (Bogotá)	29	30
Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el Trabajo (Campus Nueva Granada, Cajicá)	18	17
Biología Aplicada (Campus Nueva Granada, Cajicá)	18	19
Contaduría Pública (Bogotá)	40	39
Contaduría Pública (Campus Nueva Granada, Cajicá)	30	27
Contaduría Pública a Distancia	34	33
Derecho (Bogotá)	197	196
Derecho (Campus Nueva Granada, Cajicá)	203	211
Economía (Bogotá)	48	44
Economía (Campus Nueva Granada, Cajicá)	33	33
Ingeniería Ambiental (Campus Nueva Granada, Cajicá)	44	40
Ingeniería Biomédica (Campus Nueva Granada, Cajicá)	65	65
Ingeniería Civil (Bogotá)	71	68
Ingeniería Civil (Campus Nueva Granada, Cajicá)	69	66
Ingeniería Civil a Distancia	144	138

Programa académico	Estudiantes	
	2023-1	2023-2
Ingeniería en Multimedia (Bogotá)	36	35
Ingeniería en Multimedia (Campus Nueva Granada, Cajicá)	39	38
Ingeniería en Telecomunicaciones (Bogotá)	35	34
Ingeniería Industrial (Bogotá)	52	46
Ingeniería Industrial (Campus Nueva Granada, Cajicá)	69	65
Ingeniería Industrial a Distancia	22	24
Ingeniería Informática a Distancia	20	16
Ingeniería Mecatrónica (Bogotá)	60	61
Ingeniería Mecatrónica (Cajicá Campus Ng)	61	57
Medicina	24	27
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Bogotá)	39	38
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Campus Nueva Granada, Cajicá)	49	42
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos a Distancia	32	31
Tecnología en Atención Prehospitalaria (Campus Nueva Granada, Cajicá)	10	17
Tecnología en Contabilidad y Tributaria (Campus Nueva Granada, Cajicá)	2	4
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones (Bogotá)	4	3
Tecnología en Gestión y Producción Hortícola (Campus Nueva Granada, Cajicá)	2	5

Nota: información basada en reporte sistema Univex IV de los recibos en estado pago que tiene aplicado este beneficio.

Se reportan los estudiantes beneficiados por el programa Generación E. componente Equidad, para cada facultad. Se observa una disminución de estudiantes beneficiados para el segundo semestre del 2023.

3.5.2 Estudiantes beneficiados por el Programa Generación E Componente Excelencia, en el 2023

Programa académico	Estudiantes	
	2023-1	2023-2
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional (Bogotá)	1	1
Biología Aplicada (Campus Nueva Granada, Cajicá)	1	1
Contaduría Pública (Campus Nueva Granada, Cajicá)	1	0
Derecho (Bogotá)	1	1
Derecho (Campus Nueva Granada, Cajicá)	6	6
Economía (Campus Nueva Granada, Cajicá)	2	2
Ingeniería Civil (Campus Nueva Granada, Cajicá)	1	1
Ingeniería en Multimedia (Bogotá)	3	2
Ingeniería en Multimedia (Campus Nueva Granada, Cajicá)	3	3
Ingeniería Industrial (Bogotá)	1	1
Ingeniería Industrial (Campus Nueva Granada, Cajicá)	1	1
Ingeniería Mecatrónica (Bogotá)	17	14
Ingeniería Mecatrónica (Cajicá Campus Ng)	8	9
Medicina	13	13
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Bogotá)	1	1
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Campus Nueva Granada, Cajicá)	2	2

Nota: información basada en el reporte del Sistema Univex IV de los recibos en estado pago que tiene aplicado este beneficio.

Los datos de la tabla anterior corresponden al reporte de los estudiantes beneficiados con el programa Generación E Componente Excelencia.

3.5.3 Descuentos aplicados matrículas 2023

Concepto	2023-1		2023-2		Total 2023	
	Valor	Cantidad	Valor	Cantidad	Valor	Cantidad
Voto	\$ 8.062.881.795	4.178	\$ 8.717.484.990	4.298	\$ 16.780.366.785	8.476
Institucionalidad	\$ 6.203.116.335	10.109	\$ 6.409.108.995	9.705	\$ 12.612.225.330	19.814
Total	\$ 14.265.998.130	14.287	\$ 15.126.593.985	14.003	\$ 29.392.592.115	28.290

Nota: información basada en reporte Univex IV de los recibos en estado pago que tiene aplicado este beneficio. En los datos del periodo 2023-2 se incluyen el tercer trimestre de la Especialización Universitaria en Alta Gerencia (a distancia) y los posgrados en especializaciones médico-quirúrgicas. La información aquí registrada puede cambiar esto, debido al tema de política de gratuidad con cada reporte enviado por el Ministerio de Educación Nacional. Se reportan la cantidad de estudiantes beneficiados y los valores por descuentos otorgados por voto y por institucionalidad.

Descuento vigencia 2023	Valor	Cantidad
Convenios municipios	\$ 1.918.096.848	1.926
Descuento bienestar, monitorias y protocolo - UMNG	\$ 504.377.565	671
Incentivos estudiantes UMNG	\$ 375.364.571	269
Inmersión - Colegios	\$ 60.620.000	10
Proyección social - Extensión y Proyección Social UMNG	\$ 2.146.946.150	596
Convenio Instituto Nacional de Cancerología INC 40 %	\$ 399.769.600	61
Convenio Tecnoquímicas TQ S. A.	\$ 126.272.300	172
Convenio e-Movies de la OUI-IOHE	\$ 1.110.900	1
Convenio Subred	\$ 2.066.754	1
Total	\$ 5.534.624.688	3.707

Nota: información basada en reporte Univex IV de los recibos en estado pago que tiene aplicado este beneficio.

Se reportan los valores descontados a los estudiantes por los diferentes convenios que se tienen en la Universidad, destacando que el mayor valor descontado corresponde a los convenios con los municipios.

3.5.4 Política de gratuidad en 2023

Estrato	2023-1			2023-2		
	Estudiantes de pregrado	Estudiantes con apoyos del 100 % en el valor de la matrícula	Estudiantes con apoyos parciales en el valor de la matrícula	Estudiantes de pregrado	Estudiantes con apoyos del 100 % en el valor de la matrícula	Estudiantes con apoyos parciales en el valor de la matrícula
1	1.755	1.648	0	1.964	1.843	0
2	6.425	5.918	0	6.390	5.848	0
3	6.891	6.103	0	6.390	5.486	0
4	1.429	180	0	1.310	173	0
5	234	21	0	225	21	0
6	62	5	0	50	5	0
0	112	68	0	140	99	0
Total	16.908	13.943	0	16.469	13.475	0

Se reporta la cantidad de estudiantes a los cuales se les otorgó el apoyo en el 100 % de la matrícula. En el primer semestre fueron beneficiados 13.943 estudiantes, y en el segundo semestre, 13.475 estudiantes, que corresponden al 82 % del total de los estudiantes.



3.5.5 Beneficios por terceros en el 2023

Descripción	1er periodo		2do periodo		Total 2023	
	Valor	Cantidad	Valor	Cantidad	Valor	Cantidad
Gobernación de Cundinamarca	\$ 1.053.496.625	181	\$ 715.637.700	121	\$ 1.769.134.325	302
FOES-Municipios	\$ 194.175.425	126	\$ 164.185.605	92	\$ 358.361.030	218
FEST-Icetex	\$ 354.186.685	61	\$ 270.756.025	47	\$ 624.942.710	108
Estampilla-MEN	\$ 30.127.200	15	\$ -	-	\$ 30.127.200	15
Ser Pilo Paga-MEN	\$ 204.197.250	19	\$ 155.321.470	13	\$ 359.518.720	32
Crédito Icetex (Fondos y Líneas Tú Eliges)	\$ 2.102.848.329	349	\$ 3.014.131.605	363	\$ 5.116.979.934	712
Componente Equidad	\$ 8.843.277.370	1.803	\$ 8.305.319.189	1.747	\$ 17.148.596.559	3.550
Componente Excelencia-MEN	\$ 522.534.950	62	\$ 480.733.325	58	\$ 1.003.268.275	120
NC Sistema de Regalías-CTI	\$ 18.904.500	2	\$ -	-	\$ 18.904.500	2
Convenio Pila Intercambio	\$ -	-	\$ 20.360.650	7	\$ 20.360.650	7
Convenio Universidad San Buenaventura Cali	\$ 91.968.000	13	\$ 78.316.500	12	\$ 170.284.500	25
Convenio Universidad San Buenaventura Cartagena	0	0	\$ 61.791.000	10	\$ 61.791.000	10
Empresa	\$ 104.922.856	19	\$ 328.089.504	50	\$ 433.012.360	69
Total general	\$ 13.520.639.190	2.650	\$ 13.594.642.573	2.520	\$ 27.115.281.763	5.170

Nota: información basada en reporte Univex IV de los recibos en estado pago que tiene aplicado este beneficio.

En los datos del periodo 2023-2 se incluyen el tercer trimestre de la Especialización Universitaria en Alta Gerencia (a distancia) y los posgrados en especializaciones médico-quirúrgicas.

La información aquí registrada puede cambiar esto, debido al tema de política de gratuidad con cada reporte enviado por el Ministerio de Educación Nacional.

Se reporta la cantidad de estudiantes que reciben beneficios de entidades externas.

(3.5.6 Estado de situación financiera

Estado de situación financiera

A 31 de diciembre del 2023 y 2022 (cifras expresadas en pesos colombianos sin decimales)

Activo	2023	2022
Activo corriente	373.373.084.505	262.093.242.273
Efectivo y equivalentes al efectivo	152.439.576.727	175.182.422.172
Caja	24.700.000	0
Depósitos en instituciones financieras	152.414.876.727	113.682.422.172
Equivalentes al efectivo	0	61.500.000.000
Inversiones e instrumentos derivados	173.901.796.000	75.000.000.000
Certificados de depósito a término (cdt)	173.901.796.000	75.000.000.000
Cuentas por cobrar	46.523.121.023	11.626.747.249
Prestación de servicios	33.310.588.352	3.314.219.822
Transferencias por cobrar	3.478.875.766	2.071.341.641
Otras cuentas por cobrar	9.733.656.905	6.241.185.786
Inventarios	503.930.461	275.075.000
Mercancías en existencia	275.075.000	275.075.000
Materiales y suministros	228.855.461	0
Otros activos	4.660.295	8.997.852
Avances y anticipos entregados	4.660.295	8.997.852
Activo no corriente	466.110.583.624	509.706.273.452
Inversiones e instrumentos derivados	47.720.925	47.720.925
Aportes sociales en entidades del sector solidario	47.720.925	47.720.925

Pasivo	2023	2022
Pasivo corriente	74.945.847.068	43.140.497.036
Cuentas por pagar	42.718.883.468	5.092.119.289
Adquisición de bienes y servicios nacionales	1.700.680.546	3.443.213.176
Recursos a favor de terceros	35.774.929.486	1.052.248
Descuentos de nómina	2.195.166.100	1.782.140.272
Retención en la fuente e impuesto de timbre	811.946.000	967.718.000
Impuestos, contribuciones y tasas	10.913.215	247.062.819
Otras cuentas por pagar	2.225.248.121	-1.349.067.226
Beneficios a los empleados	19.645.893.453	19.645.893.453
Beneficios a los empleados a corto plazo	19.645.893.453	19.645.893.453
Otros pasivos	13.064.087.310	18.402.484.294
Avances y anticipos recibidos	706.876.670	634.057.790
Ingresos recibidos por anticipado	12.357.210.640	17.768.426.504

Activo	2023	2022
Cuentas por cobrar	0	0
Cuentas por cobrar de difícil recaudo	44.445.179	44.445.179
Deterioro acumulado de cuentas por cobrar (cr)	-44.445.179	-44.445.179
Propiedad planta y equipo	465.345.735.046	507.275.858.751
Terrenos	134.036.149.900	129.017.029.900
Construcciones en curso	263.432.580	66.867.057.575
Maquinaria, planta y equipo en montaje	0	3.203.977.278
Bienes muebles en bodega	245.232.152	18.957.678
Propiedades, planta y equipo no explotado	1.576.656.296	330.337.008
Edificaciones	294.217.560.378	232.369.622.803
Redes, líneas y cables	2.648.633.624	2.735.439.173
Maquinaria y equipo	5.384.638.796	5.236.827.246
Equipo científico	28.769.894.750	29.706.669.158
Muebles y equipos de oficina	15.019.041.823	14.957.577.274
Equipos de comunicación y computación	34.223.129.579	29.808.208.464
Equipos de transporte, tracción y elevación	1.374.763.697	1.374.763.697
Equipos de comedor, cocina, despensa	239.723.704	233.201.814
Bienes de arte y cultura	8.766.828.358	8.877.070.114
Depreciación acumulada de propiedades, planta y equipo (cr)	-61.419.948.590	-17.460.880.430
Otros activos	717.707.653	2.382.693.776
Activos intangibles	3.126.042.150	2.935.970.437
Amortización acumulada de activos intangibles (cr)	-2.408.934.497	-553.276.660
Total activo	839.483.668.130	771.799.515.725
Cuentas de orden deudoras	0	-320.182.587.086
Deudoras de control	161.163.923.706	-160.091.293.543
Deudoras por contra (cr)	-161.163.923.706	-160.091.293.543

Pasivo	2023	2022
Pasivo no corriente	7.215.619.217	4.861.286.241
Beneficios a los empleados	4.341.816.091	2.374.689.447
Beneficios a los empleados a largo plazo	2.387.496.569	1.679.323.439
Beneficios posempleo	1.954.349.522	695.366.008
Provisiones	2.486.596.794	2.486.596.794
Litigios y demandas	2.486.596.794	2.486.596.794
Total pasivo	82.161.466.285	48.001.783.277
Patrimonio		
Capital fiscal	374.652.550.648	374.652.550.648
Resultado de ejercicios anteriores	311.768.867.187	310.192.034.605
Resultado del ejercicio	70.900.764.011	38.953.147.196
Total patrimonio	757.322.181.845	723.797.732.448
Total pasivo y patrimonio	839.483.648.130	771.799.515.725
Cuentas de orden acreedoras	0	0
Responsabilidades contingentes	7.531.103.078	2.950.645.957
Acreedoras por contra (db)	-7.531.103.078	-2.950.645.957

3.5.6.1 Activos y pasivos totales (2022-2023)

3.5.6.2 Activo corriente frente al pasivo
corriente (2022- 2023)

3.5.6.3 Patrimonio y pasivo (2022-2023)

Suma de
2022

> \$771.799.515.725

Total Activo



> \$48.001.783.277

Total Pasivo



> \$226.093.242.273

Activo corriente



> \$43.140.497.036

Pasivo corriente



> \$771.799.515.725

Total Pasivo y Patrimonio



> \$723.797.732.448

Total Patrimonio



Suma de
2023

> \$830.483.668.130

Total Activo



> \$82.161.466.285

Total Pasivo



> \$373.373.084.505

Activo corriente



> \$74.945.847.068

Pasivo corriente



> \$839.483.648.130

Total Pasivo y Patrimonio



> \$757.322.181.845

Total Patrimonio



3.5.7 Estado de resultados

Estado de resultados

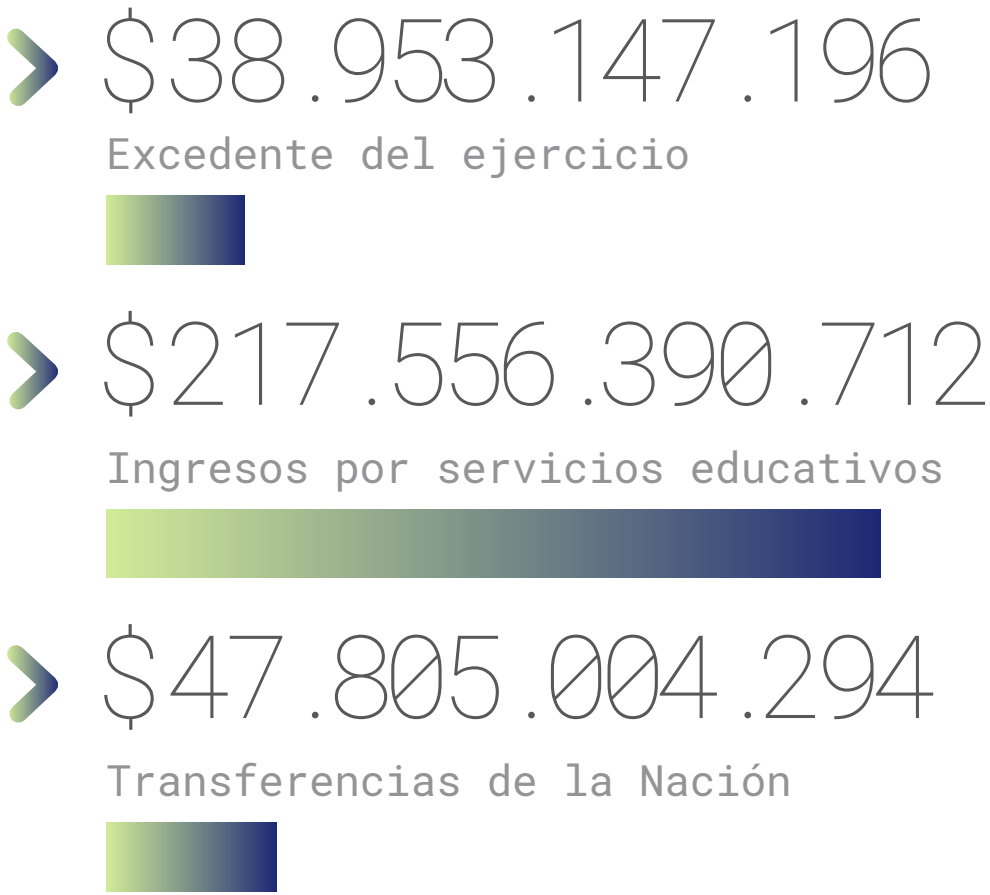
Desde el 1º de enero hasta el 31 de diciembre del 2023 y 2022.

Rubro	2023	2022
Ingresos operacionales	315.503.494.007	265.361.395.006
Ingresos con contraprestación	248.983.072.563	217.556.390.712
Venta de servicios	248.983.072.563	217.556.390.712
Educación formal - superior formación tecnológica	1.987.995.872	3.396.390.020
Servicios educativos	2.105.997.639	3.397.837.872
Devoluciones y descuentos	-118.001.767	-1.447.852
Educación formal - superior formación profesional	203.799.685.933	177.441.750.094
Servicios educativos	230.242.679.979	178.282.536.110
Devoluciones y descuentos	-26.542.994.046	-840.786.016
Educación formal - superior posgrados	28.898.354.000	18.689.050.319
Servicios educativos	36.805.753.806	19.382.114.001
Devoluciones y descuentos	-7.907.399.806	-693.063.682
Educación para el trabajo y el desarrollo humano - Formación extensiva	14.297.036.758	18.029.200.279
Servicios educativos	16.482.942.708	18.087.988.209
Devoluciones y descuentos	-2.185.905.950	-58.787.930
Ingresos sin contraprestación	66.520.421.444	47.805.004.294
Transferencias y subvenciones	66.520.421.444	47.805.004.294
Otras transferencias	66.520.421.444	47.805.004.294
Para proyectos de inversión	50.773.359.376	2.996.629.846
Para gastos de funcionamiento	7.786.340.031	31.652.441.174
Para programas de educación	8.360.722.037	13.102.603.874
Donaciones	0	53.329.400

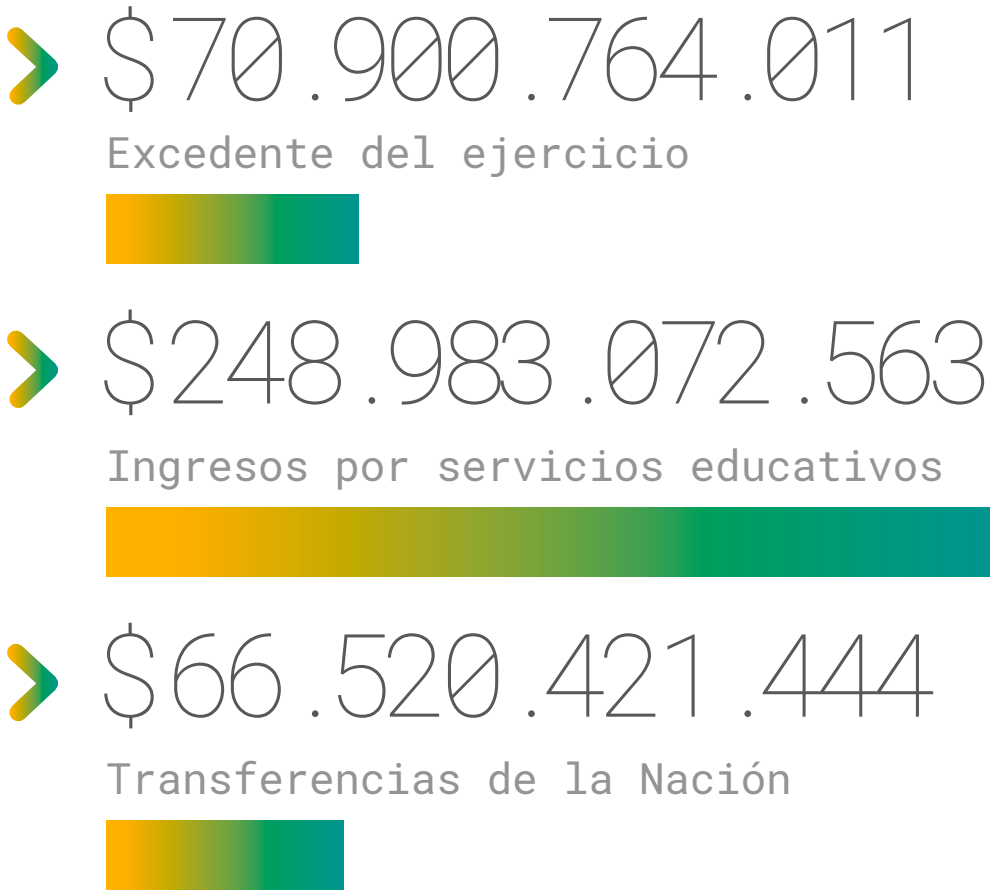
Rubro	2023	2022
Costo de ventas	174.708.625.692	148.202.077.664
Servicios personales	115.808.951.506	111.392.897.094
Generales	48.635.389.278	35.081.939.273
Depreciaciones	10.264.284.907	1.727.241.297
Utilidad bruta	140.794.868.315	117.159.317.342
Gastos operacionales	78.599.746.564	88.388.523.434
Gastos de administración	76.307.067.971	86.656.445.911
Sueldos y salarios	50.473.366.577	45.116.450.005
Gastos generales de administración	24.611.634.360	38.667.741.632
Impuestos, contribuciones y tasas	1.222.067.034	2.872.254.274
Deterioro, depreciaciones, amortizaciones y provisiones	2.292.678.593	1.732.077.523
Utilidad operacional	62.195.121.751	28.770.793.908
Ingresos y gastos no operacionales	39.978.740.159	17.074.893.824
Otros ingresos	39.826.565.889	16.789.578.844
Financieros	38.464.738.367	15.580.043.527
Ingresos diversos	1.219.495.565	1.209.535.317
Reversión de provisiones	142.331.957	0
Otros gastos	31.120.923.629	6.607.225.556
Comisiones	152.174.270	285.314.980
Financieros	1.003.300	1.910.290
Gastos diversos	102.533.671	190.570.659
Devoluciones, rebajas y descuentos en venta de servicios	30.865.212.388	6.129.429.627
Excedente del ejercicio	70.900.764.011	38.953.147.196

3.5.7.1 Ingresos frente a excedentes (2022-2023)

Suma de 2022



Suma de 2023



(3.5.8 Estado de cambios en el patrimonio

Estado de cambios en el patrimonio

A 31 de diciembre del 2023 y 2022 (Cifras expresadas en pesos colombianos sin decimales)

Saldo del patrimonio al 31 de diciembre del 2022				723.797.732.448
Variaciones patrimoniales durante el año 2023				33.524.449.397
Saldo del patrimonio al 31 de diciembre del 2023				757.322.181.845

Detalle de las variaciones patrimoniales	2023	2022	Variación	
Incrementos				1.576.821.582
Resultado de ejercicios anteriores	311.768.867.187	310.192.034.605	1.576.832.582	
Decrementos				31.947.616.815
Resultado del ejercicio	70.900.764.011	38.953.147.196	31.947.616.815	

Más información en micrositio de [Informes Financieros](#) de la División Financiera, Vicerrectoría Administrativa.



04 VICERRECTORÍA DE Investigaciones



“Es un órgano administrativo que fomenta y gestiona la cultura de investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico, el emprendimiento, la investigación + creación y la correspondiente difusión de la Universidad Militar Nueva Granda, enmarcada en sus fundamentos filosóficos: Ciencia, Patria y Familia y en sus funciones sustantivas, docencia, investigación y extensión. Todo lo anterior, orientado a la difusión del conocimiento y el análisis permanente de los problemas del país que afectan el bienestar de la sociedad colombiana con una perspectiva global”. En el artículo decimosegundo: Naturaleza y estructura de la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad Militar Nueva Granada, Acuerdo 05 de 29 de abril del 2020, por el cual se actualiza el Estatuto del Sistema de Ciencia, tecnología e Innovación (CTel) de la Universidad Militar Nueva Granada”.

Su misión es consolidar el sistema de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación de la Universidad Militar Nueva Granada en articulación con el Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología, para el estímulo, generación y difusión del conocimiento, con miras a la solución de problemas del país y del sector defensa, dentro de un comportamiento ético de compromiso y entrega a la Universidad”

<https://www.umng.edu.co/investigacion/vicerreteria-investigaciones>



4.1 GRUPOS DE investigación clasificados



La última Convocatoria de Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (MinCiencias) es la N.º 894 del 2021, por lo que no han cambiado los totales generales.

Se reporta en 2022 y 2023 la misma cifra, de 68 grupos reconocidos ante MinCiencias, ya que se dan en el contexto de una convocatoria externa.

4.1.1 Número profesores vinculados a la UMNG reconocidos como investigadores en MinCiencias

Clasificación	2022	2023
Investigador emérito	0	1
Investigador senior	31	30
Investigador asociado	45	55
Investigador junior	93	121
Total	169	207

Con respecto al número de profesores reconocidos, en 2022 participaron 169 docentes, y en 2023 lo hicieron 207 docentes. Cabe resaltar que en 2023 aparece la categoría de *investigador emérito*; también, que disminuyó el número de docentes senior, y que se incrementaron los docentes asociados, así como los juniors.

4.1.2 Productos bajo tipología de MinCiencias

Clasificación	2022	2023
Generación de Nuevo Conocimiento	117	51
Apropiación Social de Conocimiento	62	10
Formación de Recurso Humano	140	53
Total general	319	114

Con respecto al número de productos de investigación de acuerdo con su categorización, y con respecto a la generación de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, apropiación y formación, todos esos aspectos disminuyeron sustancialmente, lo cual pudo ser el resultado de la disminución en el número de convocatorias en años pasados.

4.1.3 Equipo de profesores investigadores

Unidad académico-administrativa	Profesores que participan en proyectos CTI	Profesores que participan en proyectos de investigación	Profesores de planta	Profesores en facultad (total)	Horas dedicadas a la investigación por parte de los profesores
Administrativos	0	0	3	0	0
Bienestar Universitario	0	0	5	0	0
Facultad Ciencias Económicas	3	11	40	51	34
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	22	17	53	70	280
Facultad de Ciencias Económicas Campus	4	6	16	22	56
Facultad de Estudios a Distancia	12	31	31	62	133
Facultad Derecho Bogotá	14	9	31	40	129
Facultad Derecho Campus	10	16	17	33	214
Facultad Educación y Humanidades	5	4	27	31	94
Facultad Ingeniería Bogotá	23	12	85	97	397
Facultad Ingeniería Campus	2	24	31	55	32
Facultad Medicina y Ciencias de la Salud	12	13	41	54	98
Facultad Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	1	7	22	29	185
Facultad Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Campus	11	3	9	12	14
Total general	119	153	411	556	1.666

En cuanto a la participación de los docentes de planta, en 2022 participaron 191, que disminuyeron a 153 en 2023. Para el reporte de este último año, la vicerrectoría incorpora a la estadística el número de horas que implica la participación de estos docentes. Cabe resaltar que cada docente puede tener una asignación diferencial, de acuerdo con las necesidades propias de los proyectos de investigación.

4.1.4 Horas de dedicación a la investigación

Unidad académica	Horas dedicadas en 2023	Porcentaje
Ciencias Básicas	280	16,8
Derecho Bogotá	129	7,7
Derecho Campus	214	12,8
Economía	90	5,4
Educación y Humanidades	94	5,6
Estudios a Distancia	133	8,0
Ingeniería Bogotá	397	23,8
Ingeniería Campus	32	1,9
Medicina y Ciencias de la Salud	98	5,9
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	199	11,9
Total	1.666	10,0 %

Con respecto al número de horas de dedicación a la investigación, en 2022 se designaron 1.945 horas, y con respecto a 2.023 se asignaron 1.666 horas. Se identifica una disminución en el número de horas, debido al número de proyectos que se aprobaron para dicha vigencia; en general, se resalta que todas las facultades tienen una disminución en el número de horas.

Con respecto a la clasificación de los investigadores ante MinCiencias, el número es de 207; se mantiene estable durante los 2 años (2022 y 2023), ya que no ha habido convocatoria ante MinCiencias.

4.1.5 Clasificación de los investigadores en Minciencias (Profesores de la UMNG)

Parámetro	Profesores
Senior	30
Junior	55
Asociado	122
Total	307

Con respecto al número de jóvenes investigadores institucionales y asistentes graduados, comparativamente hablando, en 2023 tenemos 36 jóvenes investigadores y asistentes graduados vinculados, y en 2022 se vincularon 31 en total. Se evidencia un incremento en dicha cifra respecto al 2023.



4.1.6 Jóvenes investigadores institucionales y asistentes graduados

Beneficio	Beneficiados
Jóvenes investigadores	18
Asistentes graduados año 1	7
Asistentes graduados año 2	11
Total	36

Con respecto a la participación de estudiantes y egresados en procesos de investigación, se presenta una situación similar: en 2023 se vincularon 111 estudiantes y egresados, y en 2022 se vincularon 68; es decir, en el 2023 casi se duplicó la cifra.

4.1.7 Participación de estudiantes y egresados en procesos de Investigación

Cargo	Graduados
Asistente graduado	18
Joven investigador	18
Auxiliar de investigación pregrado	64
Auxiliar de investigación posgrado	11
MinCiencias - Joven investigador	0
Total general	111

Nota: el consolidado de estos registros corresponde a la gestión total de la vigencia.

Con respecto a la participación de estudiantes y egresados en procesos de investigación, se presenta una situación similar en 2023, cuando se vincularon 111 estudiantes y egresados; es decir, en el 2023 casi se duplicó la cifra.

4.1.8 Distribución de semilleros de investigación por programa académico

Facultades	Programa académico	Semillero de investigación	Estudiantes en el semillero de investigación
Facultad de Ciencias Básicas	Biología Aplicada	Ecología y Etnobiología	8
		Semillero Botánico	6
		Semillero Evolución y Conservación (SEC)	14
		Microbiología Aplicada	7
		Ecología de himenópteros altoandinos	15
	Departamento de Matemáticas	Applymath	9
	Departamento de Química	Semquibio Semillero de Investigación en Química Bioorgánica y Ambiental	29
		Química ambiental	11
Derecho	Derecho	Aspectos Contemporáneos del Derecho Contractual	22
		Semillero de Derecho Corporativo	17
		Derecho del Consumidor	22
		Institucionalismo y transdisciplinariedad	19
		Rafael Barrera Yabrudy	12
		Artificial Intelligence and Human Rights (AIHR)	12
		Carlos Gaviria Díaz	5
		Derecho y Cultura Popular	18
		Justicia Transicional y Construcción de Paz	7
		Pedagogía y Derecho	18
		Derechos Humanos y Empresa	4
		Derechos Humanos y Litigio Interamericano	4
		Semillero Garantías de Verdad, Justicia y Reparación en procesos penales y transicionales	13
		Género, Grupos Minoritarios y Derecho: Un diálogo permanente	11
		José Luis Barceló Camacho	12
		Virginia Gutiérrez de Pineda	7
		Libertad de expresión en el Sistema Internacional Contemporáneo	6
		Semillero de Derecho y Tecnología	4
		Clínica de Investigación y Acción Social (CLIAS)	14
		GOBDES	6
		POLPC	5
		Derecho Administrativo y Responsabilidad Estatal	5
		Biojurídica	8
		CLIDEHUM	10
		Cultura Constitucional	3
		Seguridad Social en el empleo	2
		Política Penal Internacional	7

Facultades	Programa académico	Semillero de investigación	Estudiantes en el semillero de investigación
Derecho	Derecho	Semillero Justicia Transicional	14
		SILAI	15
		Semillero en Responsabilidad Civil y Seguros (Resposegur)	5
		Sedecopi	6
		Ubuntu	4
		Tendencias contemporáneas del Derecho Privado	7
Facultad de Estudios a Distancia	Ingeniería Industrial	Lipex	10
	Contaduría Pública	Incondis	4
	Ingeniería Civil	Modelos de simulación en Ing. Civil	55
	Administración de Empresas	Saded	5
Facultad de Ciencias Económicas	Economía	Perspectivas Económicas	9
		Oikos	7
	Administración de Empresas	Ceseic	36
		MODYMA	4
		Gestión ambiental	6
	Contaduría Pública	Coscam (Contaduría, Semillero, Campus)	31
		Geconta	27
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Estudios Internacionales y Políticos	Ideologías Políticas	8
		Política Colombiana	9
		Seguridad Violencia y Paz	10
		Semillero Política Comparada	7
		Seguridad global y estudios críticos	9
	Administración de la Seguridad y la Salud Ocupacional	Administración y Gestión de Riesgos	16
		TIKRAY	12
	Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad, salud y sociedad (Sesaso)	4
		Multiverso	7
Facultad de Ingeniería	Ingeniería Ambiental	Recursos hidráulicos y energéticos	5
		AERAS - Aire y Contaminación	8
		Ideas	9
		Energías sostenibles como estrategia a una economía circular (ENSO)	17
		Sidata	2
		Semillero de Investigación en Ingeniería de Procesos y Tecnologías Sostenibles	4
	Ingeniería Civil	SES	5
		Satic	16
		Procesos Hidrológicos	3
		ECMechanics	5

Facultades	Programa académico	Semillero de investigación	Estudiantes en el semillero de investigación
Facultad de Ingeniería	Ingeniería Industrial	Nuevos Investigadores Ambientales (NIA)	21
		SIDI	4
	Ingeniería Multimedia	SAMI - Semillero de aplicaciones multimedia interactiva	8
		COMICC	5
		Jobs	5
		La Tramoya	6
	Ingeniería Mecatrónica	Tesla	5
	Ingeniería Biomédica	3Di - Materiales y manufactura	4
		Inmed	66
	Ingeniería en Telecomunicaciones	Enigma	14
	Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	Maxwell	16
		Faraday	14
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Medicina	Enfermedades cardiometabólicas	12
		Agentes RBQ	18
		Jean Larrey	32
		Biogenética y Bioderecho	7
		Desarrollos Tecnológicos en Medicina	7
		Semillero de Investigación en Inmunología Clínica Aplicada	9
		Nutrición, actividad física y salud	2
		Eritron	8
		Sirim	26
		Investigación en salud	18
		SINVA	10
		Renacer	10
		Semillero en Proyección Social y Formación en Salud Pública	7
		Nutrición, actividad física y salud pública	8
		Salud Mental UMNG	14
		Time	12

Con respecto a la distribución de los semilleros de investigación por programa académico, en 2023, se presenta el lista completo por facultad; no es posible hacer una comparación con respecto al 2022, ya que en el Anuario Estadístico del 2022 no se presentaba dicha información. En el anuario del 2023 se presenta la descripción completa por programa, nombre del semillero y número de estudiantes que integran dicho semillero.



4.2 PROYECTOS DE investigación

Con respecto a los proyectos activos de investigación por facultad, en 2023 hubo 167 proyectos, y con respecto al 2022 hubo 171 proyectos. Se visualiza una disminución en el número de proyectos del 2023 al 2022.

4.2.1 Proyectos activos de investigación por facultad

Sede	Variable	Facultad de Derecho	Facultad de Ciencias Básicas	Facultad de Ingeniería	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Facultad de Estudios a Distancia	Facultad de Ciencias Económicas	Facultad de Educación y Humanidades	Total general
Bogotá	Alto Impacto (IMP)	0	0	5	0	0	0	1	1	7
	Investigación Científica (INV)	6	0	9	4	10	0	1	3	33
	Misionales (MI)	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Proyectos de Iniciación Científica (PIC)	13	0	0	17	7	0	0	0	37
	Proyectos Externos (EXT)	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Subtotal	19	0	17	21	17	0	2	4	80
Campus	Alto Impacto (IMP)	1	5	1	0	0	0	0	0	7
	Investigación Científica (INV)	7	10	0	0	1	5	1	0	24
	Misionales (MI)	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	Proyectos de Iniciación Científica (PIC)	18	19	4	0	3	5	3	0	52
	Proyectos Externos (EXT)	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	Subtotal	26	37	5	0	4	11	4	0	87
Total general		45	37	22	21	21	11	6	4	167

La sede de Bogotá disminuyó de 88 proyectos en el 2022 a 80 en el 2023; y la sede Campus, de 87 proyectos en el 2022 a 83 en el 2023. Si bien se presenta una disminución, podemos destacar que no es una disminución significativa en cuanto al aspecto cuantitativo, del número de proyectos de un año a otro.

4.2.2 Proyectos clasificados por sede y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2023

ODS	Sede Bogotá		Sede Campus		Total	
	Valor de financiación UMNG	Valor de financiación externa	Valor de financiación UMNG	Valor de financiación externa	Valor de financiación UMNG	Valor de financiación externa
01- Fin de la pobreza	0	0	0	0	0	0
02- Hambre y seguridad alimentaria	0	0	0	0	0	0
03- Salud y bienestar	\$ 250.635.587	0	\$ 76.233.104	0	\$ 326.868.691	0
04- Educación de calidad	\$ 203.921.439	0	\$ 88.000.000	0	\$ 291.921.439	0
05- Igualdad de género	0	0	\$ 32.500.000	0	\$ 32.500.000	0
06- Agua limpia y saneamiento	\$ 95.676.199	0	\$ 20.152.855	0	\$ 115.829.054	0
07- Energía asequible y no contaminante	\$ 58.297.867	0	0	0	\$ 58.297.867	0
08- Trabajo decente y crecimiento económico	0	0	0	0	0	0
09- Industria, innovación e infraestructura	\$ 124.890.168	0	\$ 58.200.000	0	\$ 183.090.168	0
10- Reducción de las desigualdades	0	0	0	0	0	0
11- Ciudades y comunidades sostenibles	\$ 113.687.100	0	0	0	\$ 113.687.100	0
12- Producción y consumo responsables	\$ 75.135.341	0	\$ 141.243.913	\$ 517.228.628	\$ 216.379.254	\$ 517.228.628
13- Acción por el clima	\$ 34.153.843	0	0	0	\$ 34.153.843	0
14- Vida submarina	0	0	0	0	0	0
15- Vida de ecosistemas terrestres	0	0	\$ 168.896.362	0	\$ 168.896.362	0
16- Paz, justicia e instituciones sólidas	\$ 426.935.516	0	\$ 187.692.814	0	\$ 614.628.330	0
17- Alianzas para lograr los objetivos	\$ 80.609.129	0	\$ 261.706.267	0	\$ 342.315.396	0
Total general	\$ 1.463.942.189	0	\$ 1.034.625.315	\$ 517.228.628	\$ 2.498.567.504	\$ 517.228.628

En 2023 decidimos incluir el ítem *Proyectos clasificados por sede y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)*. Con respecto a este ítem, podemos destacar la distribución de cada uno de los ODS, al ser, en total, 111 los ODS, y cómo se distribuye el presupuesto en financiación por proyectos por sede, en cada uno de estos ítems.

Destacamos la asignación al ODS número 3. Salud y bienestar. También se aportó significativamente al ODS 4, Educación de calidad, Igualdad de género, Agua limpia y saneamiento, Energía asequible y no contaminante, Industria, innovación e infraestructura, Ciudades y comunidades sostenibles y, finalmente, Producción y consumo responsables. Este ODS fue al que mayor asignación se le dio: 517.222.628 pesos.

Cabe destacar que este ítem no fue incluido en el Anuario Estadístico del 2022; por tanto, no es comparable con el del 2023.





4.2.3 Proyectos clasificados por sede, facultad y Objetivo de Desarrollo Sostenible en 2023

Sede	ODS	Facultad de Derecho	Facultad de Ciencias Básicas	Facultad de Ingeniería	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Facultad de Estudios a Distancia	Facultad de Ciencias Económicas	Facultad de Educación y Humanidades	Total
Bogotá	01- Fin de la pobreza	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	02- Hambre y seguridad alimentaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	03-Salud y bienestar	0	0	5	18	2	0	0	0	25
	04-Educación de calidad	0	0	1	1	0	0	0	3	5
	05-Igualdad de género	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	06-Agua limpia y saneamiento	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	07-Energía asequible y no contaminante	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	08-Trabajo decente y crecimiento económico	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	09-Industria, innovación e infraestructura	0	0	4	0	0	0	0	0	4
	10- Reducción de las desigualdades	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	11-Ciudades y comunidades sostenibles	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	12-Producción y consumo responsables	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	13-Acción por el clima	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	14- Vida submarina	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15-Vida de ecosistemas terrestres	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	16-Paz, justicia e instituciones sólidas	15	0	1	0	15	0	0	0	31
	17-Alianzas para lograr los objetivos	0	0	1	2	0	0	1	1	5
	Subtotal	18	1	17	21	17	0	2	4	80





Sede	ODS	Facultad de Derecho	Facultad de Ciencias Básicas	Facultad de Ingeniería	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Facultad de Estudios a Distancia	Facultad de Ciencias Económicas	Facultad de Educación y Humanidades	Total
Campus Nueva Granada	01- Fin de la pobreza	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	02- Hambre y seguridad alimentaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	03-Salud y bienestar	1	6	1	0	1	1	0	0	10
	04-Educación de calidad	1	4	1	0	0	5	0	0	11
	05-Igualdad de género	4	0	0	0	0	0	1	0	5
	06-Agua limpia y saneamiento	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	07-Energía asequible y no contaminante	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	08-Trabajo decente y crecimiento económico	1	0	0	0	0	0	2	0	3
	09-Industria, innovación e infraestructura	0	5	1	0	0	2	1	0	9
	10- Reducción de las desigualdades	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	11-Ciudades y comunidades sostenibles	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	12-Producción y consumo responsables	0	7	1	0	0	1	0	0	9
	13-Acción por el clima	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	14- Vida submarina	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15-Vida de ecosistemas terrestres	0	8	0	0	0	0	0	0	8
	16-Paz, justicia e instituciones sólidas	18	0	0	0	3	1	0	0	22
	17-Alianzas para lograr los objetivos	1	5	1	0	0	0	0	0	7
	Subtotal	27	36	5	0	4	11	4	0	87
Total general		45	37	22	21	21	11	6	4	167

Se ha hecho una descripción, sede por sede, de cada uno de los proyectos, describiendo cuál le apunta a cada uno de los ODS. En la tabla anterior se detallan los proyectos que le apuntan o responden a cada uno de los ODS facultad por facultad.

4.2.4 Proyectos de investigación clasificados por el tipo e impacto en 2023

Impacto	Alto impacto (IMP)	Investigación científica (INV)	Misionales (MI)	Proyectos de iniciación científica (PIC)	Externos (EXT)	Total general
Ambiental	4	10	0	13	3	30
Cultural	1	2	0	0	0	3
Económico	1	1	0	3	1	6
Legal	0	8	0	0	0	8
Político	1	3	0	0	0	4
Salud Humana	2	7	0	19	1	29
Seres Vivos	0	0	0	1	0	1
Social	2	18	2	35	0	57
Tecnológico	3	8	0	1	0	12
Otros	0	0	0	17	0	17
Total general	14	57	2	89	5	167

Ahora bien, con respecto a los proyectos de investigación clasificados por tipo e impacto, hemos hecho una distribución de diferentes tipos de impacto (ambiental, cultural, económico, legal, político, sobre la salud humana, sobre los seres vivos, social, tecnológico, otros). Allí hemos distribuido los proyectos de Alto impacto, de Investigación científica, Misionales, PIC y Externos. De acuerdo con esa tabla, hemos hecho una distribución, para un total de 167 proyectos, distribuidos en cada uno de los impactos.

Destacamos así que el mayor impacto se presenta en el área social, seguido por el del área ambiental y el área de la salud humana.

4.2.5 Consolidación de la participación en proyectos de investigación

Finalmente, hemos consolidado la participación en proyectos de investigación, para un total de 167 proyectos, con un número de profesores que participan de 119, para consolidar así la cifra.

Concepto	Cantidad
Total de proyectos desarrollados	167
Profesores participantes	119

4.2.6 Proyectos desarrollados con actores de cuádruple hélice (sociedad, empresa, Estado, centros de investigación), temática, valor de la financiación por parte de la UMNG y valor de la financiación externa

Nombre del proyecto	Actor	Valor de financiación por parte de la UMNG	Valor de financiación externa
Escuela de formación en ciencia, tecnología e innovación, municipio de Cajicá (Cundinamarca)	Jairo Andrés Villalba Gómez	173.500.000	52.847.169
Diseño de una máquina para erradicación mecánica de cultivos ilícitos y siembra simultánea de árboles nativos	Arnoldo Emilio Delgado Tobón	140.000.000	7.200.000
El género <i>Piper</i> (<i>piperaceae</i>) en la Amazonía noroccidental	María Alejandra Jaramillo Sierra	28.608.239	18.000.000
Sistemas de protección contra explosiones para bases militares en Colombia a partir de recubrimientos reforzados con materiales sostenibles y de alto desempeño	Felipe Riaño	138.000.000	95.375.800
Total general		480.108.239	173.422.969

Con respecto a los proyectos desarrollados con actores de cuádruple hélice (sociedad, empresa, Estado, centros de investigación), temática, valor de la financiación por parte de la UMNG y valor de la financiación externa, hemos consolidado así cuatro proyectos, que resaltan los profesores y los valores financiados. En la primera columna encontramos el valor financiado por la Universidad y el valor financiado por la entidad externa.

En total, la Universidad ha aportado 408.108.239 pesos y las entidades externas han aportado 173.422.969 pesos; de nuevo, se destaca que los anteriores ítems no son comparables con la estadística presentada en 2022, por cuanto esa estadística no se incluía en el documento de ese año.



4.3 CONVOCATORIAS INTERNAS realizadas 2023

Nombre de la convocatoria	Divisiones involucradas	Proyectos presentados	Total aprobados	% aprobados vs. radicados
Convocatoria interna para la conformación de un banco de proyectos de investigación (INV)	Investigaciones Bogotá e Investigaciones e Innovación (CNG)	83	38	45,78 %
Convocatoria interna para la conformación de un banco de proyectos de alto impacto - vigencia 2024-2025	Investigaciones Bogotá e Investigaciones e Innovación (CNG)	3	3	100,00 %
Convocatoria de Proyectos de Iniciación Científica (PIC) - vigencia 2024-1	Investigaciones Bogotá e Investigaciones e Innovación (CNG)	61	56	91,80 %
Año 2023 - Convocatoria de Proyectos de Investigación Sue - Distrito Capital	Investigaciones Bogotá	2	0	0,00 %
Convocatoria interna para la financiación de proyectos misionales e institucionales de Ctel. Código 2023-MI Términos de referencia	Investigaciones Bogotá e Investigaciones e Innovación (CNG)	3	2	66,67 %
Convocatoria de Proyectos de Iniciación Científica (PIC) - vigencia 2023-2	Investigaciones Bogotá e Investigaciones e Innovación (CNG)	57	54	94,74 %
Convocatoria de Proyectos de Iniciación Científica (PIC) Vigencia 2023-1	Investigaciones Bogotá e Investigaciones e Innovación (CNG)	40	39	97,50 %
Total proyectos		249	192	77,11 %

Con respecto a la lista de convocatorias internas realizadas en 2022, de acuerdo con el anuario estadístico entregado por la administración anterior, se reporta un total de 237 proyectos presentados, distribuidos entre convocatorias de alto impacto, convocatorias de investigación científica, convocatorias de iniciación científica 2022-1, y convocatorias de Iniciación científica 2022-2, para un total de 4 convocatorias desarrolladas durante estas vigencias.

4.3.1 Propuestas prestadas por facultad y sede a convocatorias internas de investigación

Con respecto a las convocatorias realizadas en 2023 se presentan 7 convocatorias: convocatoria de investigación, convocatoria de alto impacto, convocatoria PIC 2024-1, convocatoria Sue, convocatoria Interna proyectos misionales, convocatoria PIC 2023-2, y finalmente, convocatoria PIC 2023-1, para un total de 249 proyectos presentados.

Con respecto al número de propuestas presentadas por facultad y sede a convocatoria interna de investigación, en el informe se reporta el número de proyectos radicados a cada una de las convocatorias por sede y por facultad, dando detalle del número de propuestas radicadas, número de propuestas que cumplen requisitos y, finalmente, el número de propuestas financiadas por convocatoria. Seguidamente, se hace una comparación con 2022, y de ahí se puede establecer una disminución, ya que en el en 2022 se radicaron 105 propuestas. Con respecto a la muestra tomada –en este caso, convocatorias de investigación científica–, en ese entonces, en 2022, se radicaron 105 propuestas con respecto al 2023, cuando se radicaron 83 propuestas. Con respecto a las convocatorias de alto impacto, en el 2022 se radicaron 8 propuestas con respecto al 2023, cuando se radicaron 3 propuestas, lo cual evidencia una disminución en el número de propuestas radicadas.

Finalmente, el número de propuestas financiadas en 2022 es de 52. En 2023 se financiaron 38; con respecto a las propuestas de investigación, propuestas de alto impacto se evaluaron y financiaron 7 propuestas en 2022 y, finalmente, en 2023 se financiaron 3 propuestas.





#	Sede	Facultad	Convocatorias radicadas						Convocatorias que cumplen requisitos						Convocatorias financiadas y evaluadas						
			Investigación Científica INV	Investigación Ext. Científica INV	Alto Impacto IMP	Iniciación Científica PIC 2024-1	Iniciación Científica PIC 2023-1	Iniciación Científica PIC 2023-2	Investigación Científica INV	Investigación Ext. Científica INV	Alto Impacto IMP	Iniciación Científica PIC 2024-1	Iniciación Científica PIC 2023-1	Iniciación Científica PIC 2023-2	Investigación Científica INV	Misionales	Alto Impacto IMP	Iniciación Científica PIC 2023-1	Iniciación Científica PIC 2023-2	Proyectos externos	Totales
1	C	DIS	11	4	0	6	2	4	11	4	0	4	2	4	5	1	0	1	4	0	11
2	B	ECO	5	2	2	0	0	0	5	1	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2
3	C	ECO	2	0	0	2	1	2	2	0	0	2	1	2	1	0	0	1	2	0	4
4	B	EES	18	4	0	2	4	3	18	4	0	2	4	3	10	0	0	4	3	0	17
5	C	EES	2	1	0	0	1	2	2	1	0	0	1	2	1	0	0	1	2	0	4
6	C	HUM	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	B	HUM	5	0	1	0	0	0	5	0	1	0	0	0	3	0	1	0	0	0	4
8	B	ING	16	15	7	5	0	0	16	15	7	5	0	0	9	1	5	0	0	2	17
9	C	ING	4	3	1	11	4	3	4	3	1	11	4	0	0	0	1	4	0	0	5
10	B	MED	11	3	0	9	9	8	11	3	0	9	9	8	4	0	0	9	8	0	21
11	B	DER	20	4	0	7	4	8	20	4	0	7	4	8	6	0	0	4	8	0	18
12	C	CIAS	21	7	5	13	5	16	21	5	5	13	4	16	10	0	5	4	15	3	37
13	C	DER	19	2	1	6	10	11	18	2	1	6	10	11	7	0	1	8	11	0	27
Total general			135	45	17	61	40	57	134	42	17	59	39	54	57	2	14	36	53	5	167

Convención de siglas para las facultades: DIS Educación a distancia / ECO Ciencias Económicas / EES Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad / HUM Educación y Humanidades / ING Ingeniería / MED Medicina y Ciencias de la Salud / DER Derecho / CIAS Ciencias Básicas.

C: Campus / B: Bogotá

Información complementaria en el numeral 4.4.1., en relación con las siguientes columnas: Radicado, cumplimiento de requisitos y financiados. Convocatoria Alto Impacto IMP, convocatoria Iniciación Científica PIC 2024-1, convocatoria Iniciación Científica PIC 2023-1 y convocatoria Iniciación Científica PIC 2023-2

4.3.2 Presupuesto ejecutado para el 2023

Programa o línea de acción	Proyectos	Valor ejecutado
Proyectos de Investigación científica	50	1.361.834.593,00
Proyectos de Alto Impacto año 1	6	409.690.289,00
Proyectos de Alto Impacto año 2	8	575.006.650,00
Proyectos de Iniciación Científica 1 ^{er} semestre	7	999.600,00
Proyectos de Iniciación Científica 2 ^{do} semestre	7	4.119.941,00
Proyectos de iniciación científica sin presupuesto	75	-
Proyectos de Innovación	0	-
Proyectos Externos	3	113.749.386,00
Proyectos Misional	2	20.000.000,00
Proyectos de Alto Impacto vigencias anteriores	5	-
Proyectos de Investigación científica vigencias anteriores	36	13.167.045,00
Proyectos externos vigencias anteriores	3	-
Proyectos de Innovación vigencias anteriores	1	-
Total	203	2.498.567.504

Con respecto al presupuesto aprobado para el 2022, en total se aprobaron 3.993.102.428 pesos. Con respecto al 2023 se aprobaron 2.498.567.504 pesos, según lo cual el presupuesto disminuyó significativamente para el 2023.

4.3.3 Productos de generación de nuevo conocimiento

Tipo de producto	2020	2021	2022	2023	Total acumulado 1991-2023
Artículos publicados indexados en Web of Science	23	39	13	31	1.042
Otros documentos en Web of Science	0	7	6	0	145
Total de documentos en WOS	23	46	19	31	1.187
Artículos publicados indexados en Scopus	31	46	15	105	1.251
Otros documentos en Scopus	1	0	31	5	169
Total documentos en Scopus	32	46	46	110	1.420
Artículos en revistas nacionales indexadas	1	5	15	8	34

Proceso	Productos de propiedad intelectual	2020	2021	2022	2023	Acumulado (2020-2023)
Propiedad industrial	<i>Marcas</i>	1	0	0	2	3
	<i>Invenciones (Patentes)</i>	1	2	2	0	5
	<i>Modelos Industriales</i>	0	0	0	0	0
	<i>Modelos de utilidad</i>	0	4	0	0	4
	<i>Secretos Comerciales</i>	0	0	0	0	0
	<i>Diseños Industriales</i>	0	0	0	1	1
Derechos de autor	<i>Obras literarias y artísticas</i>	0	0	0	0	0
	<i>Software y/o programas de cómputo</i>	3	0	0	0	3

Con respecto a los proyectos de generación de nuevo conocimiento en 2023, se presenta una comparación de tipo de producto, artículos publicados indexados en web Web of Science, otros documentos en Web of Science, para un total de documentos en Web of Science, de 31 productos de generación de nuevo conocimiento.

En este nuevo anuario del 2023, presentamos una comparación de las vigencias 2023, 2022, 2021 y 2020, para mostrar así la evolución; cabe destacar cómo dichas cifras, de un año a otro, en algunos casos aumentan, y en otros disminuyen: por ejemplo, en 2020 contábamos con 23 productos, en total, en Web of Science, y en 2021 tenemos 46; en 2022, 19, y finalmente, en 2023, un total de 31.

Con respecto a la métrica que nos entrega Scopus, podemos visualizar que en 2020 contábamos con 31 documentos; en 2021, con 46 documentos; en 2022, con 15 documentos, y finalmente, en 2023, con 105 documentos. Al final de este ejercicio podemos concluir que tenemos un total acumulado en esa métrica, por ejemplo, en Web of Science, de 1.187 documentos, y en Scopus, uno de 1.420 documentos.

Es importante destacar que todas estas métricas ingresan a las mediciones de los *rankings*, que nos permiten ascender en cada una de las categorizaciones internacionales, y en los cuales la Universidad aparece y, normalmente, es categorizada.

Con respecto a los productos de innovación, en este anuario se da una nueva categorización: tipos de producto propiedad industrial. En ella se incluyen marcas, invenciones, modelos de utilidad, modelos industriales, secretos comerciales, diseños industriales y, finalmente, otra subcategoría, denominada *derechos de autor*, en los cuales categorizamos obras literarias y artísticas, *software* y programas de computación. Allí también hacemos una descripción año por año de cada una de los elementos en 2020, 2021, 2022 y 2023, y demostramos también el acumulado en ese periodo.

4.3.4 Relación histórica de patentes concedidas y solicitadas a la fecha

Tipo de proceso	Cantidad
Patentes de invención concedidas	36
Patentes modelo de utilidad concedidas	6
Patentes internacionales	2
Radicadas en Colombia (examen de forma)	3

La relación histórica de patentes concedidas y solicitadas para la vigencia 2023 reporta las siguientes cifras: patentes de invención concedidas son 36; patentes de modelo de utilidad concedidas, 6; patentes internacionales, 2, y por último. patentes radicadas en Colombia en proceso de examen de forma, 3.

Estas cifras cambian de un año al otro, debido a que algunas patentes han pasado a dominio público, y han perdido, por tanto, su protección; esto es normal, debido a que las patentes tienen una vigencia de 10 años en el caso de los modelos de utilidad, y de veinte 20 años, en el caso de las patentes de invención.

4.3.5 Registros concedidos Dirección Nacional de Derechos de Autor

En cuanto el registro de *software* que se desarrolla en la Dirección Nacional de Derechos de Autor, se reportan 62 *softwares*; tanto en 2022 como en 2023, esa cifra se mantiene estática.



4.4 PROGRAMA DE MOVILIDAD DE profesores investigadores

Facultad	Evento internacional	Evento nacional	Total
Ciencias Básicas y Aplicadas	0	1	1
Ciencias Económicas	0	1	1
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	2	0	2
Medicina	0	0	0
Educación y Humanidades	1	3	4
Ingeniería	1	1	2
Derecho	0	0	0
Estudios a Distancia	0	1	1
Total	4	7	11

En este ítem de programa de movilidad docentes, en 2023 se reportó un total de once movilidades en dicho programa; se destaca la participación de la Facultad de Educación y Humanidades, por el apoyo a cuatro docentes.

Con respecto a la vigencia 2022, fueron apoyados diez docentes, y de nuevo se destaca la participación de la Facultad de Educación y Humanidades, por el apoyo a cuatro docentes.



4.5 EDITORIAL Neogranadina

Actividad	Cantidad
Publicación y distribución de artículos científicas en revistas especializadas de investigación académica	108
Publicación y distribución de literatura gris, avance de investigación de procesos académicos internos	0
Publicación de documentos institucionales que reflejan la gestión institucional de la UMNG	2
Publicación de libros de investigación científica	3

Con respecto a la Editorial Neogranadina, se destaca la publicación y distribución de artículos científicos en revistas especializadas de investigación académica, con un total de 108 artículos; igualmente, la publicación de 2 documentos institucionales, que reflejan la gestión institucional de la UMNG. Por otra parte, encontramos la publicación de libros de investigación científica, con un total de 3 ejemplares. Con respecto al 2022 la publicación de libros académicos y de investigación fue de 2, en relación con las revistas científicas en la UMNG fueron 8, y en literatura gris fueron un total de 6; destaca así un aumento significativo, en 2023, de dichas cifras en la Editorial Neogranadina.

4.5.1 Ventas online de libros

Código del pedido	Título	Libros vendidos	Fecha	Valor
15028159	De Angostura a La Habana: Doscientos años buscando la paz en Colombia.	2	21/12/2023	\$ 49.000
	Control de convencionalidad. Perspectivas latinoamericanas			\$ 95.000
15028157	Manual para el análisis de aguas residuales: Tratamientos por procesos biológicos	1	13/12/2023	\$ 75.000
15028155	Diálogos sobre innovación	1	13/12/2023	\$ 42.000
15028154	Manual para el análisis de aguas residuales: Tratamientos por procesos biológicos	1	13/12/2023	\$ 75.000
15028152	Manual para el análisis de aguas residuales: Tratamientos por procesos biológicos	1	13/12/2023	\$ 75.000
15028150	Manual para el análisis de aguas residuales: Tratamientos por procesos biológicos	1	13/12/2023	\$ 75.000
15028148	Manual para el análisis de aguas residuales: Tratamientos por procesos biológicos	1	13/12/2023	\$ 75.000
15028147	Informática para las ciencias de la vida: Acercamiento práctico: secuencias, bases de datos y ómicas	1	22/11/2023	\$ 61.000
15028146	Dibujos animados: el arte del movimiento: Jeisson: la historia de un cortometraje de animación	1	27/10/2023	\$ 34.000
15028145	Electrónica práctica para telecomunicaciones	1	25/10/2023	\$ 68.000
15028141	Dibujos animados: el arte del movimiento: Jeisson: la historia de un cortometraje de animación	1	19/10/2023	\$ 34.000
15028138	Informática para las ciencias de la vida: Acercamiento práctico: secuencias, bases de datos y ómicas	1	8/09/2023	\$ 61.000
15028137	Relatos de la justicia en perspectiva de género: una mirada al enfoque de género desde la jurisprudencia nacional	1	4/09/2023	\$ 59.000
15028136	Informática para las ciencias de la vida: Acercamiento práctico: secuencias, bases de datos y ómicas	1	1/09/2023	\$ 61.000
15028135	Dibujos animados: el arte del movimiento: Jeisson: la historia de un cortometraje de animación	1	23/08/2023	\$ 34.000
15028132	Formación en ética de la investigación, bioética e integridad científica en Colombia	1	17/08/2023	\$ 52.000
15028127	La diplomacia del acomodamiento, 1821-1857: Colombia frente a Estados Unidos	1	3/08/2023	\$ 58.000
15028127	La diplomacia del acomodamiento, 1821-1857: Colombia frente a Gran Bretaña	1	3/08/2023	\$ 51.000
15028127	La diplomacia del acomodamiento, 1821-1857: Condiciones de fondo de la política internacional colombiana. Teoría e historia	1	3/08/2023	\$ 51.000
15028125	Relatos de la justicia en perspectiva de género: una mirada al enfoque de género desde la jurisprudencia nacional	1	31/07/2023	\$ 59.000
15028123	Control de convencionalidad: Perspectivas latinoamericanas	1	29/06/2023	\$ 95.000
15028120	Historia y geografía de algunas enfermedades de Colombia	1	15/05/2023	\$ 95.000
15028116	Electrónica práctica para telecomunicaciones	1	28/03/2023	\$ 68.000
15028106	Historia y geografía de algunas enfermedades colombianas	1	23/01/2023	\$ 41.500
15028105	Historia y geografía de algunas enfermedades colombianas	1	10/01/2023	\$ 41.500
15028104	Electrónica práctica para telecomunicaciones	1	13/12/2022	\$ 41.500
15028102	Gobernanza ambiental: Políticas públicas, sociedad civil y territorio	1	5/12/2022	\$ 41.500
15028100	Historia y geografía de algunas enfermedades colombianas	1	5/12/2022	\$ 41.500
15028098	Introducción a la dinámica de sistemas en la ingeniera industrial	1	21/10/2022	\$ 33.500
15028096	La diplomacia del acomodamiento, 1821-1857: Condiciones de fondo de la política internacional colombiana. Teoría e historia	1	20/09/2022	\$ 35.000
15028095	Química: El estudio de los cambios	1	20/08/2022	\$ 41.500
15028094	Química: El estudio de los cambios	1	11/08/2022	\$ 41.500
15028092	Bioestética: Reflexiones en torno a la fundamentación	1	6/08/2022	\$ 41.500
15028091	Electrónica práctica para telecomunicaciones	1	3/08/2022	\$ 41.500

Código del pedido	Título	Libros vendidos	Fecha	Valor
15028088	De Angostura a La Habana: Doscientos años buscando la paz en Colombia	1	10/06/2022	\$ 35.000
15028087	Educación contable a distancia: Modelos pedagógicos y estrategias didácticas	1	7/06/2022	\$ 41.500
15028084	Los Pueblos Indígenas y sus derechos constitucionales y convencionales	1	3/05/2022	\$ 41.000
15028083	La Reforma Rural Integral: oportunidades y desafíos	1	29/04/2022	\$ 41.500
15028082	Conceptuario de diseño: Decálogo de diseño, conceptuario y términos relacionados	1	28/04/2022	\$ 41.500
15028081	La diplomacia del acomodamiento, 1821-1857: Condiciones de fondo de la política internacional colombiana. Teoría e historia	1	28/04/2022	\$ 35.000
15028079	La diplomacia del acomodamiento, 1821-1857: Condiciones de fondo de la política internacional colombiana. Teoría e historia	1	24/04/2022	\$ 35.000
15028078	Gobernanza ambiental: Políticas públicas, sociedad civil y territorio	1	23/04/2022	\$ 41.500
15028077	Gobernanza ambiental: Políticas públicas, sociedad civil y territorio	1	22/04/2022	\$ 41.500

La tabla anterior presenta la relación de la venta de los libros para las vigencias 2022 y 2023. Hubo un incremento significativo del número de libros vendidos en la tienda virtual en 2023 con respecto al 2022.

4.5.2 Enfoque de obras recibidas

Enfoque	Cantidad
Artículos de investigación científica	314
Libros de investigación científica	3
Documentos institucionales	2
Documentos de literatura gris	1

Con respecto al enfoque de las obras que recibe la Editorial Neogranadina, se destaca que en el 2023 se recibieron 314 artículos de investigación científica, y con respecto al 2022, tan solo 2. En relación con los libros de investigación científica, se recibieron 3 en el 2023, y ninguno, en el 2022. En cuanto a los documentos institucionales, en el 2023 se recibieron 2, y ninguno, en el 2022. Finalmente, con respecto a literatura gris, en el 2023 se recibió un ejemplar, y en 2022 se recibieron 5.

4.5.3 Servicios editoriales prestados

Proceso	Corrección de estilo	Traducción
Finalizados	2	2
En proceso	0	0

La Editorial Neogranadina, en 2023, prestó otros servicios adicionales, como corrección de estilo y traducciones. En total, se hicieron durante dicha vigencia 2 traducciones y 2 correcciones de estilo.

Para la vigencia 2022 se hicieron 18 traducciones y 9 correcciones de estilo. Se observa que este servicio disminuyó en el 2023 con respecto al 2022.

4.5.4 Pospublicaciones

Título	2022		2023	
	Nuevos visitantes	Visitantes regulares	Nuevos visitantes	Visitantes regulares
Revista de la Facultad de Ciencias Básicas	48.893	9.536		
Med	100.394	9.881	74.670	
Revista Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	92.700	12.498		52.400
Latinoamericana de Bioética	35.467	5.610	23.801	
Academia y Virtualidad	145.615	16.178		
Revista de la Facultad de Ciencias Económicas	170.543	20.361	74.815	
Prolegómenos	72.686	10.178	48.729	
Ciencia e Ingeniería Neogranadina	70.695	9.264	51.200	

No hay disponible información anterior a mayo del 2023, debido a la actualización Google Analytics4 (GA4), la cual tiene que ver con el impacto en las estadísticas que se venían recolectando, pues cambian el método de seguimiento y las estadísticas disponibles en la versión anterior de Google Analitics; estas dejaron de estar disponibles. Por lo tanto, todos los usuarios del 2023 son nuevos visitantes.



4.5.5 Indicadores de apertura e internacionalidad de las revistas

Publicación	Volumen y número	Periodicidad	Impacto	Autores	Revisores	Equipo editorial
Revista Med	Vol. 31 N.º 1 del 2023	Semestral	H5(Q1) 109.953 Visitas en el <i>home</i> de la revista	3 internacionales 30 nacionales	- Gladys Mabel Maidana - Nelson Giovanni Rincón Silva - Mariana Morales - Gloria Liliana Porras - Sandra Patricia Corredor Gamba - Laura Lamfre - Cristina Mariño - Mylene Rodríguez Leyton - Jénninger Marcela López-Ríos - María Dolores Robles Urgilez - Catalina Mosquera - Pilar Guarnizo	- Iván Darío Flórez, MD, PhD, Profesor Universidad de Antioquia e Instructor McMaster University, Hamilton, Canadá - María Consuelo Romero, MsC, PhD Ciencias Biológicas, Grupo de Inmunología Celular y Molecular InmuBo, Universidad El Bosque, Bogotá, Colombia - Patricia Landázuri, PhD Ciencias Biológicas - Henry Oliveros, MD, MsC. PhD(c) Epidemiología Clínica, Universidad de la Sabana, Chía, Colombia - Lina María Saldarriaga Rivera, MD, Esp. Alta especialidad en Vasculitis Sistémicas, Universidad Tecnológica de Pereira, Hospital Universitario San Jorge, Pereira, Colombia, Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad del Quindío, Armenia, Colombia
Revista Facultad de Ciencias Económicas	Vol. 31. N.º 1 del 2023	Semestral	H5(Q1) 109.953 Visitas en el <i>home</i> de la revista	- Guillermo Alfonso Giraldo Martínez - Jimmy Anderson Flórez Zuluaga - Diego Fernando Morante Granobles - Jhon Fredy Escobar Soto - Alejandro Geobanny Jurado Mejía - Yelly Yamparli Pardo Rozo - Claudia Estella Hernández Londoño - Juan Carlos Lezama Palomino - Miguel Ángel Laverde Sarmiento - Jorge Fernando García Carrillo - Sebastián Araya Pizarro - Cérbulo Andrés Cifuentes García - Alexandra Hoyos Bravo - Sully Tatiana Gutiérrez González - Juan Manuel Candelo Viáfara - Andrés Oviedo Gómez - Enerieth Lozano Mejía - Gerardo Alexander Vergara Mesa - Jesús Vergara Mesa - Carlos Augusto Rincón Soto - July Tatiana Carranza Jiménez - Jorge Alonso Quiroz Carvajal - Luz Dinora Vera Acevedo	- Ricardo Santa Flórez - Andrés Mauricio Gómez - Silvia Castro Ruiz - Jaime Andrés Correa García - Jorge Alberto Rivera Godoy - Mónica García Solarte - José Esteban Mendoza Flores - Henry Marcelino Pinargote Jully - Francisco Molina - Alexander Marín L.	- Francoise Venezia Contreras (Ph. D. Universidad Autónoma de Madrid), Universidad del Rosario (Colombia) - Blanca Inés Ortiz (Ph. D. Université de París V – René Descartes), Universidad Distrital Francisco José de Caldas (Colombia) - Edwin van Gameren (Ph. D. Universidad Libre, Amsterdam), El Colegio de México (México) - Mauricio Sanabria (Ph. D. Universidad de Caen), Universidad del Rosario (Colombia) - Vicente Ripoll Felui (Ph. D. Universitat de València), Universitat de València (España) - Tarcisio Pedro da Silva (Ph. D. Universidade Regional de Blumenau), Universidade Regional de Blumenau (Brasil) - Edison Fredy León Paimé (Ph. D. Universidad Francisco José de Caldas), Universidad Libre (Colombia) - Adriana Carolina Silva (Ph. D. El Colegio de México), Universidad Militar Nueva Granada (Colombia) - Zuray Andrea Melgarejo Molina (Ph. D. Universidad Pública de Navarra), Universidad Nacional de Colombia (Colombia) - Adriana Cassoni (Ph. D. Universidad de Southampton), Universidad ORT (Uruguay) - Brígida del Carmen García Guzmán (Ph. D. Universidad Autónoma de México), El Colegio de México (México)





Publicación	Volumen y número	Periodicidad	Impacto	Autores	Revisores	Equipo editorial
Revista Facultad de Ciencias Económicas	Vol. 31. n.º 2 del 2023	Semestral	H5(Q1) 109.953 Visitas en el home de la revista	- Alexander Varón Sandoval - Pedro Juan Martín Castejón - Lizeth Carolina Zapata Castillo - Luis Felipe Dias Lopes - Deoclécio Junior Cardoso da Silva - Martiele Gonçalves Moreir - Nuvea Kuhn - Gilnei Luiz de Moura - Germán Rubio Guerrero - Laura Marcela López Posada - Edna Yisell Hernández Arenas - Xiomara Esther Vázquez Carrazana - Gilberto José Miranda - Neirilaine Silva de Almeida - Roberto Morales García - Jeffrey J. Lozano García - Andrea Gisel Ledesma Zavala - Héctor Cuevas Vargas - Arthur Gualberto Bacelar da Cruz Urpia - Rejane Sartori - Ana Alexandra Santos Delgado - Mariuxi Pardo Cueva - Jesús Arteaga Ortiz - David Daniel Peña Miranda - Alfonso P. Fernández del Hoyo - Yeny Andrea Niño Villamizar - Manuel Enrique Nieves Plata - César Augusto Cortés Jiménez - Andrés José Morales Pantoja - Karen Liseth Atis Ortega - Claudia Liceth Fajardo Hoyos	- Daniel Arruda Coronel - Andrés Jerónimo Arenas Falótico - Silvia Castro Ruiz - María Marisela Vargas Salgado - María del Carmen Torres-Salazar - Alejandro García Garnica - Iris María Cantillo Velásquez - Patricia Ramos Rubio - Carlos Jesús González Macías - Pedro Alejandro Baziuk - Gustavo Alberto Masera - Francisco Javier Vásquez Tejos	- Francoise Venezia Contreras (Ph. D. Universidad Autónoma de Madrid), Universidad del Rosario (Colombia) - Blanca Inés Ortiz (Ph. D. Université de Paris V – René Descartes), Universidad Distrital Francisco José de Caldas (Colombia) - Edwin van Gameren (Ph. D. Universidad Libre, Amsterdam), El Colegio de México (México) - Mauricio Sanabria (Ph. D. Universidad de Caen), Universidad del Rosario (Colombia) - Vicente Ripoll Felui (Ph. D. Universitat de València), Universitat de València (España) - Tarcisio Pedro da Silva (Ph. D. Universidade Regional de Blumenau), Universidade Regional de Blumenau (Brasil) - Edison Fredy León Paimé (Ph. D. Universidad Francisco José de Caldas), Universidad Libre (Colombia) - Adriana Carolina Silva (Ph. D. El Colegio de México), Universidad Militar Nueva Granada (Colombia) - Zuray Andrea Melgarejo Molina (Ph. D. Universidad Pública de Navarra), Universidad Nacional de Colombia (Colombia) - Adriana Cassoni (Ph. D. Universidad de Southampton), Universidad ORT (Uruguay) - Brígida del Carmen García Guzmán (Ph. D. Universidad Autónoma de México), El Colegio de México (México)





Publicación	Volumen y número	Periodicidad	Impacto	Autores	Revisores	Equipo editorial
Academia y Virtualidad	Vol. 16 N.º 1 del 2023	Semestral		12 internacionales 11 nacionales	J. Ángel Velásquez Iturbide, Universidad Rey Juan Carlos, España - Nuria Rebollo Quintela, Universidade da Coruña, España - Mario Fernández González, Universidad Camilo José Cela, España - Rosa Barrera Capot, Universidad Santiago de Chile, Chile - Ángel Valenzuela, Universidad de Talca, Chile Fernando - Carias Pérez, Universidad de los Lagos, Chile - María Inés Ahumada Universidad Nacional de Córdoba, Argentina - Antonieta Kuz Universidad Metropolitana del Trabajo, Argentina - Héctor Lamas Rojas Academia Peruana de Psicología, Perú	
	Vol. 16 N.º 2 del 2023	Semestral	H5(Q1) 115.746 Visitas en el home de la revista	1 internacionales 15 nacionales	- Sergio Ochoa Jiménez Instituto Tecnológico de Sonora, México - Alejandro David García Valencia Universidad Surcolombiana, Colombia - Sergio Andrés Gallego Sánchez Universidad ICESI, Colombia - Luis Eduardo Molina Pacheco Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, Colombia - María Pérez de Paz Universidad Nacional de Colombia - María Elsa Guerrero Salinas Colegio de Ciencias y Humanidades de la UNAM, México - Graciela Cordero Arroyo Universidad Autónoma de Baja California, México - Francisco Mendoza-Moreira Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, Ecuador - Robinson A. Jiménez T. Universidad Mariana, San Juan de Pasto, Colombia - Sergio Javier Román Álvarez Gimnasio Los Arrayanes Bilingüe, Colombia - Lucía Gabriela Caguana Anzoátegui Universidad Nacional de Educación, Ecuador - Erika Maribel Sigcha Ante Universidad Técnica de Cotopaxi, Ecuador - Zulma P. Sánchez Beltrán Universidad Pedagógica Nacional, Colombia Pablo A. - Sandoval Mariscal Instituto Tecnológico de Sonora, México - Beatriz Alejandra Olivares-Zepahua Tecnológico Nacional de México, México - Robert Anthony Morán Borbor Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - Eddie Aparicio Landa Universidad Autónoma de Yucatán, México - Grace Judith Vesga Bravo Universidad Antonio Nariño, Colombia - Sonia Valbuena Duarte Universidad del Atlántico, Colombia	- Josep M. Duart Montoliu Ph.D., Universidad Oberta de Cataluña – UOC, España - María João Miranda Nazaré Loureiro, Universidad de Aveiro, Portugal - Claudio Rama Vitale, Universidad de la Empresa, Uruguay - Milagros Elena Rodríguez Ph.D., Universidad de Sucre, Venezuela - Marcelo Mocarzel, Universidad de la Salle, Brasil - Néstor Arboleda Toro, Universidad de Baja California, México





Publicación	Volumen y número	Periodicidad	Impacto	Autores	Revisores	Equipo editorial
Revista Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Vol. 18. N.º 1 del 2023			- Martha Beatriz Tovar Zambrano - David Barrero Copahue - Raúl Aguilar Aguila Cheang - Roberto Xavier Jiménez Villarreal - Tássio Franchi - Damián Gariglio - Kamilla Raquel Rizzi - Luis Manuel Brás Bernardino - Edson Atallah Monreal - Gills Vilar Lopes - Tatiana de Souza Leite García - Grace Angulo-Pico - Menis Mercado-Mejía	- Jorge M. Vega - Gabriela Aguado Romero - Marina Gisela Vitelli - Rafael Duarte Villa - Carlos Alberto Ardila Castro - Aymeric Durez - Flavio N. H. Jasper - Fábio Albergaria de Queiroz - Luis M. Zúñiga	- Cynthia Boyer (Francia), Ph.D. en Filosofía Política de la Université Européenne de Bretagne (Rennes), Francia. - Héctor Luis Saint Pierre (Brasil), Ph.D. en Filosofía Política de la Universidade Estadual de Campinas, Brasil. - Alejandro Frenkel (Argentina), doctor en Política Exterior y Seguridad Internacional de la Universidad de Buenos Aires, Argentina.
	Vol. 18. N.º 2 del 2023	Semestral	H5(Q1) 109.953 Visitas en el home de la revista	- Rodrigo Gallo - Elías David Morales Martínez - Rodrigo Gallo - Elías David Morales Martínez - Eduardo Freitas Gorga - Guilherme Ziebell de Oliveira - Tomás Urbina Escobar - Evelyn Daniela Ehrenfeld Rohland - Jackson Batista Bitencourt - Johanna Milena Mogrovejo Andrade - Nathalie Claire Raynaud Prado - Rolando Antonio Eslava Zapata - Lesly Marcela Peña Arias - Jenny Alejandra Caro Martínez - Mario Alonso Aranguren Ramírez	- Enriqueta Serrano Caballero - Sergio Luis Cruz Aguilar - Jordi Feo - Mariano Ferrero - Fabrizio Cabrera Ortiz - Viviane Caminha - Hernando A. Hernández Quintero - Guillermo Alberto Poveda Zamora - Antonio Luis Moreno Sánchez - Nathaly Xavier Schultz - Eduardo Ernesto Filippi	- Raúl Bernal Meza (Argentina), doctor en Sociología de la Université de la Sorbonne y la Pontificia Universidad Católica Argentina. - Javier Arias Vivas (Colombia), magíster en Defensa y Seguridad Nacional de la Escuela Superior de Guerra, Colombia. - Haibin Niu (China), Ph.D. en Relaciones Internacionales por la School of International Relations and Public Affairs, Fudan University, China.





Publicación	Volumen y número	Periodicidad	Impacto	Autores	Revisores	Equipo editorial
Revista Latinoamericana de Bioética	Vol. 23. N.º 1 del 2023			- Rubén Darío Camargo Rubio - Amanda Cristina Zanlorenzi - Adriana Rodrigues da Silva Utida - Carla Corradi Perini - Raylla Albuquerque - Daniela Amado Rabelo - Natan Monsores - John Camilo García Uribe - Luz Adriana Espinal Espinal - Irma del Carmen Canestero Montoya - Santiago Henao Villegas - Maria Osley Garzón Duque - María Paula Paragis - Alejandra Tomás Maier - Florencia González Pla - Juan Jorge Michel Fariña - Aldo Calzolari - Sergio Néstor Osorio-García - Nelson Fernando Roberto Alba - José Luis Ángeles Fuentes - Maritza Dorila Placencia Medina - Duilio Jesús Fuentes Delgado	- Juan Carlos Araujo Cuauro - Alessandra Conceição Leite Funchal Camacho - Cristine Maria Warmling - Carlos Alberto Fernández-Silva - Luis Alberto Sánchez Alfaro - Juan Carlos Valverde Campos - Nilceu José Oliveira - Fernando Antonio Zapata Muriel	
	Vol. 23. N.º 2 del 2023		H5(Q1) 109.953 Visitas en el home de la revista	- Diego Freitas Rodrigues - Luis Fernando Biasoli - Simone Regina Alves de Freitas Barros - Alessandra Conceição Leite Funchal Camacho - María Lucía Rivera Sanín - Ivana Santos Vale - Vanise Barros Rodrigues da Mota - Ingrid Eliza Sousa Leitão - Barbara Fernanda Melo Barros, - Amanda Namibia Pereira Pasklan - Sara Fiterman Lima - Nivaldo dos Santos Arruda - Ivo Pereira de Queiroz - Mário Antônio Sanches - Lizethe Vanessa Bernal Santana - Luis Alberto Sánchez Alfaro - José Luis Narváez Lozano - Edna Gómez Bustamante - Zuleima Cogollo Milanés - Edgardo Toro - Deyanira Duque - Magda L. Rincón - Cristóbal Guerra - Fernanda Olivares - Magdalena Valenzuela - Corinne Reid - Clara Calia	- Donovan Casas Patiño - Marília de Queiroz Dias Jácome	- Henk ten HaveDuquesne University, Estados Unidos, https://orcid.org/0000-0002-3224-7943 - Adela Cortina Orts Universidad de Valencia, España https://orcid.org/0000-0001-7385-5374 - Volnei Garrafa Asociación Brasileña de Bioética, Brasil https://orcid.org/0000-0002-4656-2485 - Raúl Villaroel Soto Universidad de Chile, Chile https://orcid.org/0000-0002-4556-3451 - Tomás Domingo Moratalla Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), España https://orcid.org/0000-0002-3237-9540 - José Ramón Acosta Sariego, Universidad de Ciencias Médicas de La Habana, Cuba https://orcid.org/0000-0001-5264-2118





Publicación	Volumen y número	Periodicidad	Impacto	Autores	Revisores	Equipo editorial
Prolegómenos	Vol. 26 Núm. 52 del 2023	Semestral	H5(Q1) 97.928 Visitas en el home de la revista	7 internacionales 10 nacionales	- Jaime Alfonso Cubides Cárdenas - José Guillermo Castro Ayala - José Manuel Gual Acosta - Mónica Lucia Fernández Muñoz - Valter Moura do Carmo - Yezid Carrillo de la Rosa - Diana Marcela Peña Cuéllar - Ómar Huertas - Dinaldo Barbosa da Silva Junior - Corina Duque Ayala	- José Germán Burgos Silva, Ph.D. Universidad Nacional de Colombia - José Francisco Báez Corona, Ph.D. Universidad Veracruzana, México - Lorenzo Cotino Hueso, Ph.D. Universidad de Valencia, España - Andrés Botero Bernal, Ph.D. Universidad Industrial de Santander, Colombia - Mario Durán Migliardi, Ph.D. Universidad de Atacama, Chile
	Vol. 26 Núm. 51 del 2023			5 internacionales 9 nacionales	- Sneyder García - Eduardo Carvajal de Dios - Ruth Carolina Blanco Alvarado - Ómar Huertas - Sandra Milena Daza Coronado - Jheison Torres Ávila - José Guerra de Andrade Lima Neto	
Revista Ciencia e Ingeniería Neogranadina	Vol. 33. N.º 1 del 2023	Semestral	H5(Q1) 97.928 Visitas en el home de la revista	- Brayan Alexis Parra Orobio - Luisa Fernanda Calderón Vallejo - Sandra Patricia Montenegro Gómez - John Jairo Páez Rodríguez - John Wilmer Escobar - Jorge Luis Giraldo - Diego Andrés Londoño - Rodrigo Linfati - Juan Daniel Ríos Arboleda - Francisco Javier Vélez Hoyos - Jonathan Anilio Gómez Mosquera - Camilo Alonso Restrepo Asprilla - Sebastián Hernando Pérez Laverde - Víctor Hugo Aristizábal Tique - Julio César Gómez Castaño - Néstor Jaime Castaño Pérez - Luis Carlos Correa Ortiz - Jhan Carlos Delgado Rodríguez - Paola Andrea Arango Romero - Ricardo Benítez Benítez - Adriana Barbosa Sales de Magalhães - Rafael Kopschitz Xavier Bastos - Iván Andrés Sánchez Ortiz - Marcos Alves de Magalhães	- Alfredo Tolón Becerra - Juan Carlos Moreno - Robinson Jiménez - Juan Sebastián Jaén Posada - Iván Darío Acosta Sabogal - Fabio García Ramírez - Luz Amalia Ríos - Tatiana Chaparro	- Dr. Franck A. Audemard M., Universidad Central de Venezuela, República Bolivariana de Venezuela - Dr. Christophe Claramunt Naval, Academy Research Institute, Francia - Dr. Jorge Iván Tobón ,Universidad Nacional de Colombia - sede Medellín, Colombia - Dra. María Alejandra Zuluaga, University College London, Reino Unido - Dr. Julián Carrillo, Universidad Militar Nueva Granada, Colombia - Dra. Patricia Torres Lozada, Universidad del Valle, Colombia - Dr. Ramón Botella Nieto, Universitat Politècnica de Catalunya – Barcelona Tech, España - Dr. Ivan Olier, University of Manchester, Reino Unido - Dr. Flavio Augusto Prieto Ortiz, Universidad Nacional de Colombia, Colombia - Dra. Adriana H. Martínez Reguero, Universidad Politécnica de Cataluña, España Dr. - Édgar Alfredo Portilla Flores. Instituto Politécnico Nacional, México - Dr. José Luis Muñoz Tapia. Universidad Politécnica de Cataluña, España - Dr. William Arnulfo Aperador Chaparro. Universidad Militar Nueva Granada, Colombia





Publicación	Volumen y número	Periodicidad	Impacto	Autores	Revisores	Equipo editorial
Revista Ciencia e Ingeniería Neogranadina	Vol. 33. N.º 2 del 2023	Semestral	H5(Q1) 97.928 Visitas en el home de la revista	- Héctor Andrés Granada Díaz - Pablo Emilio Calderón Saavedra - Miguel Ángel Cetina Hoyos - Luis Eduardo Bautista - Fernanda Maradei - Gabriel Pedraza - Jhoan Sebastián Abril Rodríguez - Javier Giovanni Álvarez Herrera - Marilcen Jaime Guerrero - Alexander Elías Parody Muñoz - Margarita Castillo Ramírez - Martha Mendoza Hernández - Alejandra Torres Garcés - María Torrijos Espitia - Paul Sanmartín Mendoza - Juan David Delgado Jojoa - Óscar Revelo Sánchez - Sandra Vallejo Chamorro - Alay Camilo López Castaño - Innis Dapney Salazar García - Rodolfo García Sierra - Germán Darío Zapata Madrigal - Juan Sebastián Calixto Hernández - Carlos José Slebi Acevedo - Daniel Alberto Zuluaga Astudillo - Rafael Gutiérrez Melgarejo - Julián Garzón Barrero - Nancy Estela Sánchez Pineda - Darío Fernando Londoño Pinilla	- Óscar Cornejo Zúñiga - Eliezer Colina Morles	- Dr. Franck A. Audemard M., Universidad Central de Venezuela, República Bolivariana de Venezuela - Dr. Christophe Claramunt Naval, Academy Research Institute, Francia - Dr. Jorge Iván Tobón ,Universidad Nacional de Colombia - sede Medellín, Colombia - Dra. María Alejandra Zuluaga, University College London, Reino Unido - Dr. Julián Carrillo, Universidad Militar Nueva Granada, Colombia - Dra. Patricia Torres Lozada, Universidad del Valle, Colombia - Dr. Ramón Botella Nieto, Universitat Politècnica de Catalunya – Barcelona Tech, España - Dr. Ivan Olier, University of Manchester, Reino Unido - Dr. Flavio Augusto Prieto Ortiz, Universidad Nacional de Colombia, Colombia - Dra. Adriana H. Martínez Reguero, Universidad Politécnica de Cataluña, España Dr. - Édgar Alfredo Portilla Flores. Instituto Politécnico Nacional, México - Dr. José Luis Muñoz Tapia. Universidad Politécnica de Cataluña, España - Dr. William Arnulfo Aperador Chaparro. Universidad Militar Nueva Granada, Colombia
Revista Facultad de Ciencias Básicas	No se publicó 2023 (Revista atrasada)	Semestral	H5(Q1) 109.953 Visitas en el home de la revista			- Massuo Jorge Kato, Universidade São Paulo, Brasil - Marcus Tullius Scotti, Universidade Federal da Paraíba, Brasil - Geraldo Andrade Carvalho, Universidade Federal de Lavras (UFLA), Brasil

Con respecto a los indicadores de apertura e internacionalidad de las revistas, en el 2023 reportamos el número, el impacto de la autoría, la periodicidad, los revisores y el equipo editorial que trabajó en dicha publicación. Sin embargo, estos datos no son comparables con el 2022, ya que en dicho anuario no se reportó esa información.

En el anuario del 2023 se reporta por completo esta información dando el detalle de cada uno de los responsables de este proceso por revista y por número.



4.5.6 Procedencia de visitas geográficas por revista en 2023

Revista	Revista Facultad de Ciencias Económicas	Academia y Virtualidad	Revista Med	Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Prolegómenos	Ciencia e Ingeniería Neogranadina	Revista Facultad de Ciencias Básicas	Revista Latinoamericana de Bioética	Revista Educación y Desarrollo Social
Argentina	1.464	1.475	3.706	2.793	2.269	847	1.031	1.250	14.835
Bolivia	1.314	1.642	1.755	2.406	705	881	1.189	238	10.130
Brasil	1.650	200	542	1.333	1.149	295	373	2.625	8.167
Chile	3.440	1.324	3.024	2.153	1.108	1.231	1.588	1.546	15.414
Colombia	31.470	26.444	23.533	20.594	42.566	15.872	15.032	12.671	188.182
Costa Rica	893	775	818	551	298	506	532	248	4.621
Cuba	123	195	1.107	177	65	164	175	141	2.147
Ecuador	8.878	7.679	4.716	5.097	2.169	3.567	5.013	2.164	39.283
El Salvador	572	576	538	590	231	507	229	109	3.352
España	1.365	1.856	4.876	1.966	1.891	958	1.305	871	15.088
Estados Unidos	1.008	733	1.246	946	700	541	324	513	6.011
Guatemala	1.022	1.687	1.039	618	457	416	336	236	5.811
Honduras	722	393	664	346	169	174	226	85	2.779
México	19.680	18.343	26.231	13.674	6.174	9.579	12.107	7.385	113.173
Nicaragua	487	412	440	384	167	232	256	72	2.450
Panamá	933	841	643	688	546	586	283	257	4.777
Paraguay	476	798	532	377	201	197	338	130	3.049
Perú	16.977	11.184	7.875	5.980	5.742	8.862	9.692	4.027	70.339
República Dominicana	1.050	2.173	1.197	489	380	326	195	190	6.000
Venezuela	4.504	2.100	4.097	6.447	985	1.011	797	580	20.521
Total general	98.028	80.830	88.579	67.609	67.972	46.752	51.021	35.338	536.129

De acuerdo con la información registrada, podemos observar en la parte superior cada una de las revistas, y a la izquierda, cada uno de los países en los cuales se accedió a su visualización; Se resalta que la revista con mayor visualización pertenece a la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas, con un total de 98.028 visualizaciones.

Haciendo una comparación con el anuario del 2022, la revista que recibe mayor número de visitas es la revista de la Facultad de Ciencias Económicas, con un total de 198.68 visitas internacionales.

Fuente de este apartado: Vicerrectoría de Investigaciones.



05 VICERRECTORÍA
Campus
Nueva Granada



“La Vicerrectoría Campus orienta, dirige y coordina la gestión académico-administrativa de las divisiones adscritas a ésta, con el propósito de contribuir al direccionamiento estratégico, cumplimiento de políticas, objetivos y disposiciones legales, propendiendo por la calidad y eficiencia en la prestación de los servicios en la sede Campus de la Universidad Militar Nueva Granada”

<https://www.umng.edu.co/vicerrectoria-general-del-campus-nueva-granada>



5.1 GESTIÓN académica

5.1.1 Proyecto de Inmersión Vida Universitaria con Educación Media 2023

5.1.1.1 Colegios participantes

A continuación, se presentan los resultados respecto al incentivo de inmersión en el periodo 2023-2.

Municipio	Institución	Tipo	Aspirantes	Aceptados	Retirados
Nacional	Liceos del Ejército	Público	17	16	1
Bogotá	Dirección de Bienestar Social de la Policía Nacional	Público	13	13	0
Tenjo	Colegio Militar Caldas Bilingüe	Público	2	1	1
Total participantes			32	30	2

Se contó con 32 aspirantes, 30 aceptados y 2 retirados.

5.1.1.2 Participantes por programa en 2023

Facultad	Programa	Participantes	Retirados
Ciencias Económicas	Economía	2	0
Derecho	Derecho	5	0
Ingeniería	Ingeniería Multimedia	2	1
	Ingeniería en Mecatrónica	4	1
	Ingeniería Ambiental	1	0
	Ingeniería Industrial	2	0
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	5	0
	Premédico	7	0
Medicina	Tecnología en Atención Prehospitalaria	1	0
Total		29	2

La mayor participación fue en el premédico con 7 participantes, y se retiraron dos participantes de Ingeniería Multimedia e Ingeniería Mecatrónica.

5.1.3 Préstamos de espacios académicos

Espacio	Cantidad
Auditorios	463
Aulas	1.778
Salas Estudio	143
Equipos	28
Hemiciclos	46
Total	2.458

* Información suministrada por la División de Recursos Educativos Campus 27/12/2023.

5.1.4 Usuarios en salas de internet

Sala de investigación virtual	Ubicación	Usuarios de equipo de cómputo
1	Complejo José Celestino Mutis	54.482
2	Complejo Luis Carlos Camacho Leyva	84.164
3	Edificio Néstor Gabriel Sepúlveda	45.333
4	Aulas II	4.504
Total		188.483

Esta es la consolidación de los datos representativos respecto a los usuarios de salas de Internet en Campus Nueva Granada.

* Información suministrada por la División de Recursos Educativos Campus 27/12/2023

5.1.5 Usuarios Biblioteca

Espacios	Usuarios
Casilleros	129
Colección general	15.019
Consulta en sala	4.020
Consulta y uso de bases virtuales y libros electrónicos (número total de búsquedas; descargas y vistas en HTML y PDF; <i>online</i>) por facultad y programa académico con corte a noviembre 2023)	812.290
Cubículos de estudio	2.316
Salas de estudio	862

Fuente de este apartado: División de Recursos Educativos Campus.

Con estas cifras se evidencia el uso frecuente de los servicios que se brindan a la comunidad de estudiantes.

5.1.6 Capacitaciones

- Se dictaron 138 capacitaciones (sesiones de Inducción de Biblioteca, Repositorio, Hemeroteca; Capacitación de libros electrónicos y bases virtuales multidisciplinarias y especializadas; Capacitación de Norma APA 7ª ed. y gestor bibliográfico; Turnitin.
- En 2023 se capacitaron tanto virtual como presencialmente, 2.805 personas

Fuente de este apartado: División de Recursos Educativos Campus.

5.1.7 Gestión centro de simulación, liderazgo y toma de decisiones en el 2023

Para el uso y disfrute de la comunidad en el Campus Nueva Granada, se cuenta con 12 aulas de tipo Scaleup (101, 102, 103, 104, 105, 106, 201, 202, 203, 204, 205 y 206)

Fuente de este apartado: División de Laboratorios Campus.

5.1.8 Proyecto de seguridad alimentaria (Impacto para futuros y posibles estudiantes) en 2023-1 al 2023-2

Actividades desarrolladas	Periodo académico	Lugar	Comunidad de impacto	Inversión desarrollada	Beneficiarios	Beneficiarios indirectos
Programa de competencias para el desarrollo hortofrutícola	2023-1	Campus Nueva Granada	Estudiantes de 10 y 11 grado de la IED rural Las Margaritas del municipio de Cogua y Colegio San Isidro Labrador del Municipio de Cajicá	Entrenamiento intensivo de jóvenes rurales en producción agrícola sustentable y sostenible 12 módulos (teórico-prácticos)	70	280
	2023-2					

- Capacitación de jóvenes rurales en producción agrícola limpia y sostenible de cultivos hortofrutícolas
- Capacitación de jóvenes rurales en producción agrícola limpia y sostenible de cultivos hortofrutícolas. Se Establecieron 20 huertas caseras (10 por cada institución). Se evidenció un impacto positivo mediante

este programa con la integración de las familias, trabajo articulado, fortalecimiento de habilidades de expresión oral y escrita de los estudiantes participantes, proyectos de emprendimiento, construcción de tejido social y mejoramiento de la seguridad alimentaria, y participación de las instituciones educativas vinculadas durante el proceso. En la culminación del programa fueron certificados 26 estudiantes en competencias para el desarrollo hortofrutícola, con una intensidad total de 850 horas, y cada uno de ellos socializando un proyecto productivo. Dentro del proceso se renueva la participación año a año con estudiantes de colegios rurales de la región Sabana Centro, acorde ello a la capacidad física de los escenarios de práctica (invernaderos y huerta circular) y al personal de apoyo.

5.1.8.1 Programa Sembrando Ilusiones 2023

Programa Sembrando Ilusiones 2023	Cantidad
Días de Campo (fortalecimiento en el cuidado del medio ambiente en población de primera y segunda infancia)	14
Asistentes	274
Entes territoriales	8
Beneficiarios (población impacto)	1.096

- Participación de estudiantes de diferentes Instituciones Educativas de Municipios de Sabana Centro

Participación de estudiantes de diferentes instituciones educativas de municipios de Sabana Centro. Se sensibilizó a población de segunda infancia en cuidado del medio amiente, protección de recursos naturales, estrategias de reciclaje, huertas en casa y aprovechamiento de residuos orgánicos. Año a año se renuevan las instituciones participantes en este programa.

Desde la academia se brinda un acercamiento pedagógico de contexto ambiental con la primera y segunda infancia. Las cifras presentadas muestran un impacto de 1.096 beneficiados.

5.1.8.2 Talleres en Ciencias Básicas Educación Media

Talleres en Ciencias Básicas Educación Media	Cantidad
Talleres desarrollados (fortalecimiento en la enseñanza de las Ciencias Básicas con la Colegios de Sabana Centro)	22
Asistentes	530
Beneficiarios (población impacto)	2.120
Entes territoriales	8
Número total de colegios participantes	31
Número total de municipios participantes	9

- Participación de estudiantes de Educación Media de diferentes Instituciones Educativas de Municipios de Sabana Centro

Participación de estudiantes de Educación Media de diferentes instituciones educativas de municipios de Sabana Centro. Se fortalecieron conocimientos en ciencias básicas y se despertó el interés en la investigación y el uso apropiado de la tecnología. Año a año se renuevan las instituciones participantes en este programa.

La atención y la proximidad con el nuevo tejido social se da con la participación de las comunidades en las cercanías de la provincia Sabana Centro. Los talleres son un medio para acercar a los jóvenes de las áreas cercanas con el fin de fortalecer el aprendizaje de ciencias básicas, y se dio una participación de 31 colegios y 9 municipios.

* Información suministrada por el Consultorio de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas Campus 29/12/2023

5.1.9 Voluntariado Apoyemos a las Canitas en la Distancia, de la Facultad de Estudios a Distancia, en 2023

Acciones desarrolladas	Cantidad
El Programa Canitas en la Distancia, desde su inicio en el 2017; hoy en su séptimo año, busca por iniciativa de la Comunidad Faedis y miembros de otras facultades de la UMNG, llevar un momento de alegría e impacto a una comunidad de la tercera edad de la región Sabana Centro; por ello, se tomó dos hogares geriátricos de la región Sabana Centro. Las fundaciones para el 2023 fueron: El Alba (Cajicá) y Castillo de mi Abuelo (Cogua), para ofrecerles un momento de compañía y alegría a adultos mayores de estos municipios de la región Sabana Centro, por medio de la entrega de donaciones y la realización de actividades de recreación y, sobre todo, de acompañamiento.	Comunidad Faedis: Directivos, docentes, funcionarios administrativos, estudiantes y hasta egresados.
Logística para la recolección de las donaciones: Esta acción se inició en mayo y culminó en diciembre del 2023. La Faedis y la Dirección de Extensión y Proyección Social llevaron a cabo este programa	Radio UMNG, redes, INFO, correos electrónicos y avisos
Donaciones: Con la socialización enunciada anteriormente, de manera voluntaria los programas de la Faedis, estudiantes y demás miembros, empezaron a traer elementos no perecederos (se sugirió un listado de elementos)	Aseo personal - Jabón corporal - Champú - Crema humectante corporal

Acciones desarrolladas	Cantidad
Donaciones: Con la socialización enunciada anteriormente, de manera voluntaria los programas de la Faedis, estudiantes y demás miembros, empezaron a traer elementos no perecederos (se sugirió un listado de elementos)	- Crema n.º 4 - Crema dental - Pañales talla M y L - Pañitos húmedos - Toallas de manos de colores - Toallas corporales de colores <i>Víveres no perecederos</i> 1 kilo de arroz 1 kilo de lenteja 1 kilo de arveja seca 1 kilo de café 1 kilo de avena - Caja de Maizena - Enlatados - Galletas variadas (cada uno consume 2 paquetes diarios) <i>Elementos de recreación grupal</i> - Juegos de mesa - Plastilina para adultos (para terapia física) - Revistas del 2023 - Elementos enfermería - Guantes de vinilo talla M - Tapabocas - Gasas estériles <i>Otros</i> - Acetaminofén 500 mg (fecha de vencimiento 2023 en adelante) - Multivitamínicos (sugerimos: Ensoy o Ensure
Cierre de la recolección: hasta el 01 de diciembre se recibieron elementos para poder entregar a las dos (2) fundaciones:	Lista de elementos para cada fundación. Se realizó una relación de estos elementos, la cual fue entregada a los hogares geriátricos
Reunión de entrega: Varias personas voluntariamente se ofrecieron para la entrega de los donativos, pero solo (8) personas acompañaron esta entrega	Gladys, Clara, Édgar, Carlos, Felipe, Diego, Santiago y Henry (miembros de la Faedis)
Evidencia de la entrega: El 15 de diciembre de 8:00 a. m. a 1:00 p. m. fue la entrega y acompañamiento en cada fundación	<i>Relación de la entrega:</i> - Documentos: Carta de entrega, listado de elementos y encuesta - Evidencia fotográfica - Video para ser socializado por redes. https://www.instagram.com/reel/C09wMXJMn-w/?igshid=ZDE1MWVjZGVmZQ_%3D_%3D

(5.1.10 Acciones y conclusiones

- 1) Posicionar a la UMNG en Sabana Centro como líder de procesos sociales de la tercera edad.
- 2) Entender y escuchar al adulto mayor.
- 3) Conocer el lado sensible y humano neogranadino de los estudiantes, administrativos, docentes y egresados que voluntariamente se vinculan, atendiendo las necesidades sociales en procura del mejoramiento de la calidad de vida adulto mayor de la región, a su vez, hacer que la Comunidad Faedis (que se vincule directa o indirectamente), conozcan y trabajen sus habilidades blandas -el lado sensible y humano neogranadino.
- 4) Compartir un espacio de enseñanza y sobre todo escucha con estos adultos mayores.
- 5) Presentar a nivel internacional, este programa que hace la UMNG para el adulto mayor en Congreso Mundial del Adulto Mayor.
- 6) Se pretende para el 2024 en la Faedis realizar un plan piloto para realizar cursos de “Educación para la Vida” para el adulto mayor y ser un posible referente en la región de estos temas.

Fuentes de este apartado: Facultad de Estudios a Distancia y Dirección Académica Campus, de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



5.2 MEDIO UNIVERSITARIO, EXTENSIÓN, Proyección Social y Centro de Egresados

(5.2.1 Promedio de participantes en actividades de bienestar universitario

Servicios prestados	Promedio mensual de participación 2022	Satisfacción encuestas realizadas 2022	Promedio mensual de participación 2023	Satisfacción encuestas realizadas 2023
Deportes y recreación	3.818	93 %	3.422	94 %
Arte y cultura	2.250	91 %	708	92 %
Salud integral	2.249	90 %	1.164	93 %
Desarrollo humano	378	90 %	337	91 %

Se reduce la ejecución presupuestal en comparación con la vigencia anterior.

(5.2.2 Participación de Bienestar Universitario en la Facultad de Estudios a Distancia en el 2023

Actividades	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2
Eventos presenciales	8	10	-	-
Asistentes eventos presenciales	457	659	-	-
Eventos virtuales	17	49	3	1
Asistentes eventos virtuales	10.098	30.091	1.145	50
Eventos lúdicos virtuales	7	9	9	8
Impactos eventos lúdicos virtuales	4.728	7.004	4.793	1.100
Visitantes al aula virtual	2.066	1.259	2.061	640
Impactos en el aula virtual	4.940	2.904	6.498	1.297



5.2.3 Gestión Museo Campus 2023

Concepto	Cantidad	
	2022	2023
Visitantes Sistema de Colecciones	2.327	3.805
Participantes talleres, charlas y actividades culturales y patrimoniales	670	2.191
Exposiciones temporales	22	36
Exposiciones permanentes	1	4
Exposiciones itinerantes	5	11
Recorridos por el campus y Sistema de Colecciones	111	158
Talleres, charlas y actividades culturales y patrimoniales	31	90
Guiones científicos	8	10

El aumento en el número de actividades y el número de participantes en la vigencia 2023 se debe a la consolidación de un calendario cultural y portafolio de servicios educativos atractivo y enfocado en las necesidades culturales y patrimoniales de los grupos de interés.

5.2.4 Consolidado de proyectos de Investigación y Extensión con enfoque en desarrollo regional ejecutados en el 2023 (Regionalización Sabana Centro)

Nombre de la actividad	Consolidación por programa	Municipio beneficiado	Fecha
Curso de Inglés para los estudiantes y docentes de los colegios de Subachoque	105	Subachoque	Mayo-ago
Curso de Administración Pública funcionarios de Cota	80	Cota	Nov-dic
Curso de emprendimiento, acompañamiento y evaluación de planes de negocio para ciudadanos de Zipaquirá	100	Zipaquirá	Junio-nov
Capacitación en costos para los funcionarios de la Catedral de Sal de Zipaquirá	6	Zipaquirá	Dic/22-mar/23

Para el 2023 aumentaron en 47 los estudiantes con respecto al 2022; además, se tuvo un municipio adicional en el relacionamiento con la provincia Sabana Centro: el municipio de Cota.

5.2.5 Centro de Egresados

5.2.5.1 Egresados en 2023-1 al 2023-2

Nivel de formación	Graduados		
	2023-1	2023-2	Acumulado
Tecnología	15	25	40
Universitario presencial	940	952	1892
Universitario a distancia	168	184	352
Especialización Universitaria presencial	439	576	1015
Especialización Universitaria virtual	178	92	270
Especialización Médico-quirúrgica	114	19	133
Maestría	92	82	174
Doctorado	1	2	3

Se observa una distribución variada de graduados en diferentes niveles de formación, desde programas de tecnología hasta doctorados. Esto indica una diversidad de intereses y áreas de especialización entre los graduados.

5.2.5.2 Eventos dirigidos a los egresados neogranadinos durante 2023

Nombre del evento	Programa académico	Fecha	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes
Feria virtual de empleabilidad	Todos	4/12/2023	Virtual	Ferial empleabilidad	190	Graduados
Conferencia “Estudiar y migrar”	Todos	9/08/2023	Virtual	Conferencia	276	Graduados

Estos eventos demuestran la iniciativa de la UMNG a fin de ofrecer oportunidades tanto de empleabilidad como de información relevante para los egresados. La participación en ambos eventos sugiere un interés activo en explorar oportunidades laborales y obtener información sobre aspectos relevantes para su desarrollo académico y profesional, y muestra así una respuesta positiva a las actividades ofrecidas por la institución.

5.2.5.3 Egresados vinculados laboralmente con la Universidad Militar Nueva Granada

Cargo	Funcionarios
Asesor	1
Auxiliar administrativo	3
Conductor mecánico	2
Decano	3
Director del Campus	1
Docente de hora cátedra	317
Docente de planta	155
Enfermero auxiliar	1
Jefe de oficina	2
Médico	1
Profesional especializado	74
Profesional universitario	41
Secretario	5
Secretario ejecutivo	15
Técnico	13
Técnico administrativo	25
Técnico del área de la salud	3
Técnico operativo	5
Técnico de servicios asistenciales	15
Vicerrector general	1
Total	683

El mayor número de empleados está en el cuerpo docente, con un total de 472 (317 docentes hora cátedra y 155 docentes de planta). Esto refleja la importancia del personal docente en la institución y la misión principal de la UMNG.

5.2.5.4 Participación de egresados en procesos de Investigación en 2023

Cargo	Graduados
Asistente de Investigación OPS	17
Asistente Graduado	8
Auxiliar Posgrado	9
Total	34

Los datos sobre la participación de graduados en procesos de investigación reflejan un compromiso significativo de la UMNG con la investigación y el desarrollo académico, con un total de 34 egresados.

5.2.5.5 Empleabilidad de los graduados

Tipo de vinculación	Egresados
De aprendizaje	18
Obra o labor	92
Ocasional de trabajo	16
Civil por prestación de servicios/honorarios	246
Término fijo	331
Término indefinido	816

Los graduados se han vinculado laboralmente en una variedad de modalidades, que van desde contratos de aprendizaje, obras o labores hasta contratos a término fijo e indefinido. Esta diversidad sugiere que los graduados están accediendo a oportunidades laborales en diferentes sectores y con diferentes tipos de contratos.

Fuente de este apartado: División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social y Centro de Egresados, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.





5.3 GESTIÓN administrativa

5.3.1 Transporte en el 2023

Descripción	Cantidad
Promedio de usuarios del tren	640
Viajes del tren en la vigencia	416

Desde el 1 de febrero hasta el 25 de marzo del 2023 el servicio del tren se suspendió provisionalmente y fue reemplazado por 17 buses, de lunes a viernes, que hacían el mismo recorrido por las estaciones ya relacionadas, y el sábado, por 5 buses. La cantidad de viajes de los buses en este período fue de 43 ida y 43 regreso.

5.3.2 Capacidad de los parqueaderos UMNG en el 2023

Espacios de estacionamiento	Cantidad
Para carros	382
Para motos	22
Para bicicletas	50

Las cifras relacionadas no tienen ninguna variación en relación con el período 2022.

5.3.3 Relacionamiento Corporación Autónoma de Cundinamarca CAR en el 2023

Descripción	Cantidad aprobada
Permiso de vertimiento	1
Ocupación del cauce	2
Concesión aguas subterráneas	2

Nota: permisos otorgados para cada período.

5.3.4 Producción de especies nativas en invernadero en 2023

Concepto	Cantidad	
	2023-1	2023-2
Germinación	3.700	1.500
Desarrollo	1.800	3.600
Aclimatación	4.050	10.420

Durante el período se logró el 361 % de producción de especies “germinación” respecto al 2022; asimismo un 153 % de producción de especies “desarrollo” respecto al 2022 y se obtuvo el 102 % de producción de especies “aclimatación” con relación al 2022.

5.3.5 Consolidado de la información general de la sede

Descripción	Medida
Terreno	75,3 ha
Zona verde disponible	620.753 m²
Jardines	86.223 m²
Especies silviculturales	6.900 individuos
Especies de fauna	60
Observatorio de aves	1
Humedales	1
Límite lineal río Bogotá	966 m
Zona de ronda del río (30 m)	28.980 m²
Zona de protección de ronda (120 m)	96.600 m²
Meandro	60.000 m²
Sendero ecológico	1.450 m
Espejos de agua	2.088 m²
Pozo agua subterránea concesión	1
Área construida	62.190 m²
Terrazas	20.078 m²
Terraza disponible para paneles	13.000 m²
Parqueaderos	12.721 m² / 404 vehículos
Malla vial	16.612 m² / 2.781 m
Ciclorrutas	2.781 m / 1.710 m²
Senderos peatonales y andenes	12.613 m² / 4.491 m
Pasillos y circulaciones	4.689 m²



Descripción	Medida
Plaza Teatrino fase 2	378 m²
Ágora Centro Literario	84 m²
Escenarios deportivos	15.850 m²
Plazoletas	8.430 m²
Graderías Concha Acústica	1.615 m²
Invernaderos	14.651 m²
Subestaciones eléctricas	21
Potencia eléctrica instalada	3.7 MW
Red eléctrica media tensión	2.707 m
Cajas de maniobra media tensión	22
Grupos electrógenos	9
Uninterruptable Power Supply (UPS) / Sistema de Alimentación Ininterrumpida (SAI)	28
Equipos red contraincendios	12
Red sanitaria	5.700 m
Red pluvial	8.200 m
Pozos de inspección red pluvial	93
Cajas de inspección red pluvial	192
Pozos de inspección red sanitaria	75
Cajas de Inspección red sanitaria	97
Sumideros red pluvial	45
Trampas de grasa	5
Red agua potable	6.300 m
Tanques agua potable	18
Capacidad almacenamiento agua potable	1.450 m³
Tanques de almacenamiento de agua contra incendios (RCI)	9
Capacidad almacenamiento agua RCI	990 m³
Motobombas eléctricas	70
Unidades sanitarias	362
Lavamanos	376
Duchas	20
Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR)	1
Disipador aguas lluvias	1

Con la anterior consolidación se registran las cifras principales para tener presente del Campus Nueva Granada donde se conjuguen, de forma equilibrada y armoniosa, la funcionalidad de los espacios académicos y de investigación con los servicios comunes, las zonas de bienestar universitario y el paisaje natural de la provincia Sabana Centro, del Departamento de Cundinamarca.

5.3.6 Capacidad instalada - sede Campus Nueva Granada

Dependencia	Área misional	Descripción	Ubicación	Cantidad	Área	Capacidad	Total		
							Cantidad	Área	Capacidad
Admisiones	Admisiones/Registro	Admisiones, registro y financiera	Edificio Mutis	1,0	41,2	3,0	2,0	59,5	4,0
		Atención al ciudadano	Edificio Mutis	1,0	18,3	1,0			
Academia	Académica	Aulas	Complejo Mutis	26,0	1.296,0	784,0	135,0	7.821,1	4.278,0
			Complejo Camacho	19,0	1.116,0	696,0			
			Edificio Sepúlveda	28,0	1.676,0	952,0			
			Aula Libre	1,0	49,0	20,0			
			Aulas II	33,0	1.865,4	1.080,0			
			Aulas Scale UP	12,0	446,2	384,0			
			Hemiciclos	2,0	1.090,0	274,0			
			Sala de oralidad	1,0	95,0	24,0			
			Salas de telepresencia/Teleconferencia	13,0	187,5	64,0			
Biblioteca	Académica	Biblioteca	Camacho Leyva	1,0	548,0	140,0	3,0	1.073,0	278,0
		Centro Literario	Complejo Mutis	1,0	113,0	24,0			
			Centro Literario	1,0	412,0	114,0			
Docencia	Académica	Sala de profesores	Complejo Mutis (programas 1)	3,0		83,0	41,0		392,0
			Complejo Mutis (programas 2)	3,0		83,0			
			Camacho Leyva	6,0		19,0			
			Facultad de Educación a Distancia Faedis	14,0		120,0			
			Posgrados	4,0		18,0			
			Cenacom	8,0		61,0			
			Concha Acústica	3,0		8,0			
Laboratorios	Académica		Salas de sistemas/ Internet/ Salas de Estudio	49,0	1.669,7	842,0	109,0	13.541,1	2.235,0
			Laboratorio de Nanotecnología - Facultad Antigua	1,0	47,0	5,0			
			Laboratorio de Estudios ambientales - Facultad Antigua	1,0	90,2	3,0			
			Laboratorio APH	1,0	60,0	16,0			
			Laboratorio de Biomecánica	1,0	42,0	32,0			
			Laboratorios Fase I	13,0	4.156,7	327,0			
			Laboratorios Fase II	16,0	4.357,0	482,0			
	Investigación e innovación	- Laboratorios - Salas de sistemas - Salas de estudio - Salas de internet - Invernaderos	Hangar	1,0	1.287,5	120,0			
			Hipermedia	1,0	114,0	8,0			
			Logística	1,0	76,0	24,0			
			Ergonomía	1,0	76,7	21,0			
			Fotogrametría y fotointerpretación	1,0	55,0	15,0			
			Laboratorios Complejo Mutis	22,0	1.509,3	340,0			



Dependencia	Área misional	Descripción	Ubicación	Cantidad	Área	Capacidad	Total		
							Cantidad	Área	Capacidad
Investigación/ Docencia / Proyección Social	Académica	Invernaderos y otras áreas de investigación	Fase I- Invernaderos	10,0	8.122,8	30,0	43,0	15.652,8	241,0
			Fase II- Invernaderos	3,0	4.330,4	30,0			
			Fase III- Invernaderos	5,0	2.197,6	30,0			
	Investigación e innovación		Zona Antigua (grupo WIRID Laboratorio)	1,0	42,0	3,0			
			Grupo de Investigación GREST	1,0	32,3	5,0			
			Grupo de Investigación Da Vinci	1,0	41,5	5,0			
	Proyección social		Hub de Innovación	1,0	240,0	50,0			
			Edificio de posgrados e Investigaciones (áreas grupos de investigación)	21,0	646,2	88,0			
Bienestar	Bienestar universitario	Zona deportiva Ciclovías Cafeterías Concha Acústica Auditorios	Plazoleta Aulas II	1,0	237,0	250,0	40,0	55.036,5	4.298,0
			Teatrino Laboratorios Fase II	1,0	377,6	120,0			
			Concha Acústica	1,0	3.108,0	1.954,0			
			Derrape	1,0	3.273,0	-			
			Observatorio de Aves	1,0	25,0	12,0			
			Zona Deportiva	13,0	33.453,0	-			
			Ciclorrutas (ml)	1,0	2.781,5	-			
			Restaurantes y cafeterías	11,0	3.007,7	1.158,0			
			Enfermería provisional	1,0	88,6	8,0			
			Enfermería (Remodelación)	1,0	64,0	10,0			
			Áreas libres Complejo Mutis (Plazoleta central, circulación, espejo de agua, Plazoleta Integración Programas II)	-	4.645,4	-			
			Áreas Libres Complejo Camacho Leyva (Plazoleta Central, circulación libre, espejo de agua)	-	2.478,0	-			
			Terraza Posgrados	1,0	420,0	50,0			
			Auditorio Complejo Mutis (A)	1,0	180,0	119,0			
			Auditorio Complejo Mutis (B)	1,0	180,0	120,0			
			Auditorio Camacho Leyva (C)	1,0	183,0	118,0			
			Auditorio Camacho Leyva (D)	1,0	183,0	118,0			
			Auditorio Sepúlveda (E)	1,0	159,1	117,0			
			Auditorio Aulas II	1,0	140,6	114,0			
			Auditorio Centro Literario	1,0	52,0	30,0			



Dependencia	Área misional	Descripción	Ubicación	Cantidad	Área	Capacidad	Total		
							Cantidad	Área	Capacidad
Extensión	Proyección social	Proyección social	Facultad de Educación a Distancia (Faedis)	1,0	2.994,1	274,0	34,0	3.983,1	274,0
			Consultorio Jurídico	33,0	989,0	-			
Logística	Procesos de apoyo	- Parqueaderos - Vías - Centro de acopio - Talleres y mantenimiento - Almacén, Archivo, Imprenta y Seguridad (Cenacom) - PTAR	Parqueaderos (Mutis, Zona Deportiva, Sepúlveda, Facultad de Educación a Distancia, Cenacom, Fase I, Talleres)	404,0	12.721,0	404,0	13.021,0	35.321,9	407,0
			Vías (m²)		16.612,6				
			Andenes y senderos (m²)	12.613,0					
			Planta de tratamiento (PTAR)	1,0	1.194,2	N. A.			
			Casa antigua (baños, cuarto de control, cuarto eléctrico, bodega)	-	56,0	-			
			Centro de Acopio	1,0	237,3	-			
			Financiera Admisiones y registro	1,0	41,2	3,0			
			Talleres y mantenimiento	1,0	414,0	-			
			Cenacom	-	4.045,6	-			

Capacidad	Personas
Aulas	4.278
Laboratorios	2.235
Bienestar	4.298
Admisiones/registro	4
Biblioteca	278
Docencia	392
Investigación/docencia/proyección social	241

Fuente de este apartado: Dirección Administrativa, Vicerrectoría Campus Nueva Granada.



06 OFICINAS ASESORAS y de control



“La Universidad cuenta con oficinas de control y apoyo que soportan la gestión estratégica y misional, con funciones de asesoría, coordinación y gestión administrativa, entre las que se encuentran la Oficina Asesora de Planeación Estratégica, la Oficina Asesora Jurídica, la Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, la Oficina de Relaciones Internacionales, la Oficina de Protección del Patrimonio, la Oficina de Control Interno de Gestión, la Oficina de Control Interno Disciplinario y la Oficina de Acreditación Institucional, todas las cuales, a partir de las actividades adelantadas, dieron soporte y acompañamiento para la efectiva toma de decisiones en todos los niveles de dirección”

Universidad Militar Nueva Granada, *Anuario Estadístico 2018*, p. 81.



6.1 OFICINA ASESORA DE Planeación Estratégica

6.1.1 Consolidado de PQRSDF de la vigencia 2023

Mes	Derechos de petición	Quejas	Reclamos	Sugerencias	Denuncias	Felicitaciones	Total general
Enero	47	15	16	2			80
Febrero	70	14	17		1		102
Marzo	70	21	11		2	2	106
Abril	37	15	9	3			64
Mayo	66	17	13	1	3		100
Junio	84	16	22	1		4	127
Julio	60	7	9	1	1		78
Agosto	5	1				1	7
Septiembre	35	14	5	1	2	3	60
Octubre	39	16	7			1	63
Noviembre	71	17	4	1	4	3	100
Diciembre	62	7	3		1		73
Total general	646	160	116	10	14	14	960

En comparación con la vigencia 2022, en la vigencia 2023 hubo un incremento del 6,23 % del total de PQRSDF recibidas en la Sección de Atención al Ciudadano.

6.1.2 Peticiones registradas por grupos de interés

Variable	Derecho de petición	Queja	Reclamo	Sugerencia	Denuncia	Felicitación	Total general
Administrativo	33	18	3	1	1	3	59
Aspirante	23	7	8		1		39
Ciudadano	175	29	18	3	10		235
Docente	53	10	7		1	3	74
Egresado	45	8	12	2		1	68
Estudiante	317	88	68	4	1	7	485
Total	646	160	116	10	14	14	960

En comparación con la vigencia 2022, en la vigencia 2023 disminuyeron las PQRSDF registradas por los egresados y estudiantes (24 % y 3 % respectivamente).



6.1.3 Clasificación por proceso responsable

Proceso responsable	Derecho de petición	Queja	Reclamo	Sugerencia	Denuncia	Felicitación	Total general
Administración de Biblioteca y Hemeroteca - Campus Nueva Granada	1		1				2
Administración de Biblioteca y Hemeroteca Bogotá	4	3					7
Administración de Recursos Educativos - Campus Nueva Granada		1					1
Administración de Recursos Educativos Bogotá	1	1					2
Admisiones y Registro - Macroproceso	149	21	28	3	1		202
Apoyo a la Academia Laboratorios Bogotá	2	5	5				12
Apoyo a la Academia Laboratorios Campus	2	4					6
Apoyo a la Academia Laboratorios Departamento de Tecnologías del Conocimiento	1	2					3
Bienestar Universitario - Campus Nueva Granada	1		4				5
Bienestar Universitario - Macroproceso	2						2
Bienestar Universitario Bogotá	1	3					4
Comunicaciones Estratégicas		1					1
Contratación y Adquisiciones	13	8			1		22
Convenios	1			1			2
Coordinación de Egresados	2						2
Departamento de Estudios Interculturales	25	5	1				31
Educación Continua	3		1				4
Gestión Académica	21	3	3		1		28
Gestión Académica F. de Ciencias Básicas y Aplicadas	2	4	3				9
Gestión Académica F. de Ciencias Económicas Bogotá	10	2					12
Gestión Académica F. de Ciencias Económicas Campus	4		1				5
Gestión Académica F. de Derecho Bogotá	27	8	3	1		1	40
Gestión Académica F. de Derecho Campus	12		2				14
Gestión Académica F. de Educación y Humanidades	1	3					4
Gestión Académica F. de Estudios a Distancia	19	3	7				29
Gestión Académica F. de Ingeniería Bogotá	13	1				1	15
Gestión Académica F. de Ingeniería Campus	12	15	5	3	2		37
Gestión Académica F. de Medicina y Ciencias de la Salud	10					1	11
Gestión Académica F. de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Bogotá	5	1	2				8
Gestión Académica F. de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Campus	3	4	2				9
Gestión Ambiental		2		1	1		4
Gestión de la Protección al Patrimonio - Macroproceso	1	5	1				7
Gestión de Recursos Educativos - Macroproceso	1						1
Gestión del Talento Humano	62	10	5		1	1	79
Gestión Documental	1						1

Proceso responsable	Derecho de petición	Queja	Reclamo	Sugerencia	Denuncia	Felicitación	Total general
Gestión Estratégica TIC	10	5				1	16
Gestión Financiera - Macroproceso	131	14	31				176
Gestión Jurídica - Macroproceso	64	3			5	1	73
Gestión Logística - Campus Nueva Granada	2	3	1			1	7
Gestión Logística Bogotá	2	3					5
Identificación y Seguimiento de Grupos de Interés	1	3	1				5
Investigación	3		1				4
Investigación e Innovación - Macroproceso	2						2
Planeación Estratégica - Macroproceso	1	1	1			1	4
Protección al Patrimonio	5	8	7		2	2	24
Proyección Social	3	2					5
Proyección Social - Macroproceso	5						5
Seguridad y Salud en el Trabajo	2						2
(En blanco)	3	3		1		4	11
Total	646	160	116	10	14	14	960

En comparación con la vigencia 2022, en la vigencia 2023 la División de Admisiones, Registro y Control Académico disminuyó la recepción de PQRSDF en el 44 %, y la División Financiera aumentó la recepción de PQRSDF en el 16 %.

6.1.4 Peticiones clasificadas por el estado en el que se encuentra

6.1.4.1 Por tipo de solicitud

Tipo de solicitud	En trámite	Cerrada	Total
Derecho de petición	32	614	646
Queja	3	157	160
Reclamo	1	115	116
Sugerencia		10	10
Denuncia		14	14
Felicitación	1	13	14
Total	37	923	960

En comparación con la vigencia 2022, cuando el 82 % de las PQRSDF registradas se encontraban cerradas con corte al 31 de diciembre 2022, en la vigencia 2023 el 96 % de las PQRSDF registradas se encuentran cerradas con corte al 31 de diciembre del 2023



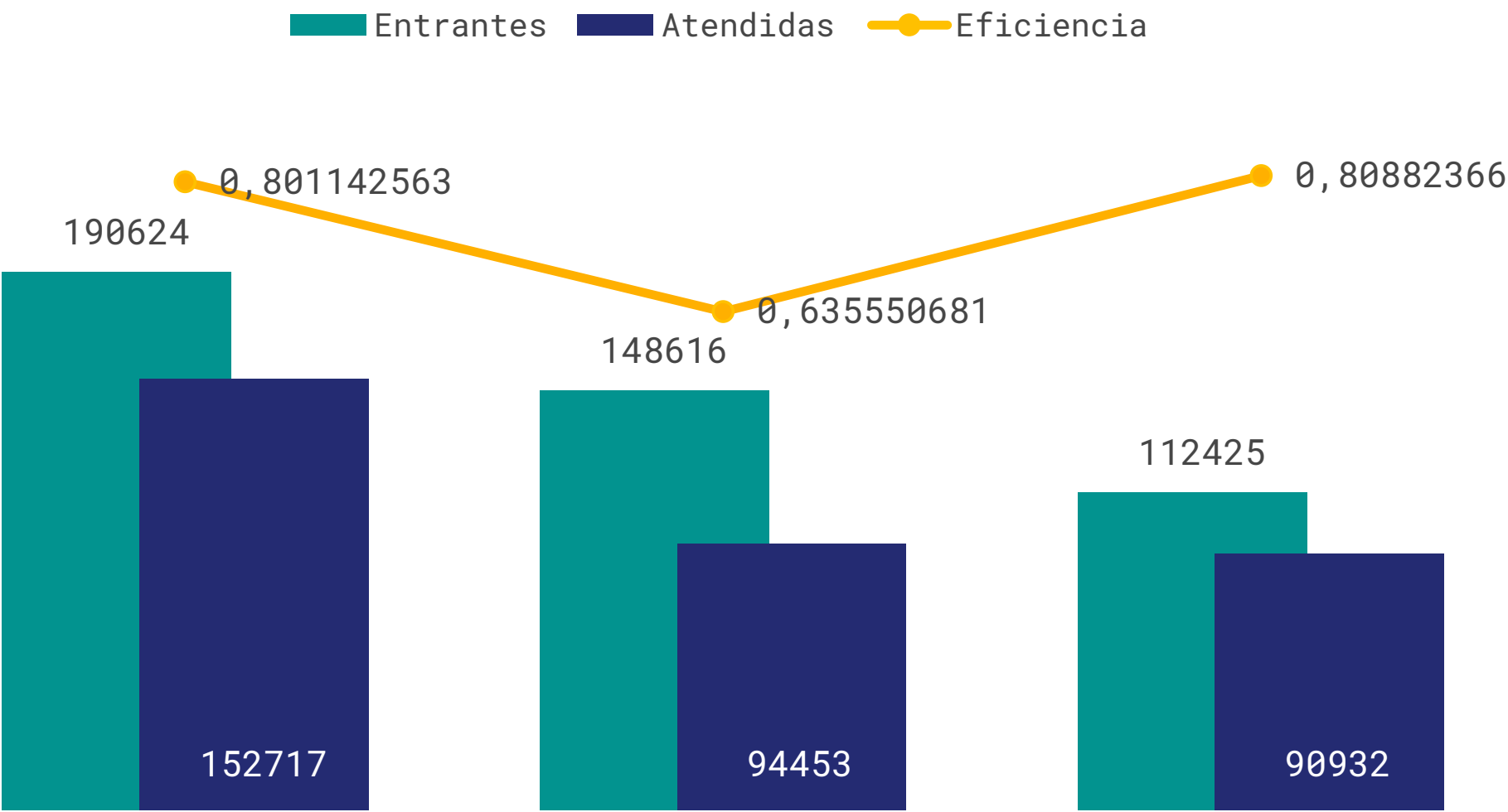
6.1.4.2 Por proceso responsable

Proceso responsable	En trámite	Cerrada	Total
Administración de Biblioteca y Hemeroteca - Campus Nueva Granada		2	2
Administración de Biblioteca y Hemeroteca Bogotá		7	7
Administración de Recursos Educativos - Campus Nueva Granada		1	1
Administración de Recursos Educativos Bogotá		2	2
Admisiones y Registro - Macroproceso	9	193	202
Apoyo a la Academia Laboratorios Bogotá		12	12
Apoyo a la Academia Laboratorios Campus	1	5	6
Apoyo a la Academia Laboratorios Departamento de Tecnologías del Conocimiento		3	3
Bienestar Universitario - Campus Nueva Granada		5	5
Bienestar Universitario - Macroproceso		2	2
Bienestar Universitario Bogotá		4	4
Comunicaciones Estratégicas		1	1
Contratación y Adquisiciones		22	22
Convenios		2	2
Coordinación de Egresados		2	2
Departamento de Estudios Interculturales	2	29	31
Educación Continua		4	4
Gestión Académica	1	27	28
Gestión Académica F. de Ciencias Básicas y Aplicadas		9	9
Gestión Académica F. de Ciencias Económicas Bogotá	1	11	12
Gestión Académica F. de Ciencias Económicas Campus	1	4	5
Gestión Académica F. de Derecho Bogotá	3	37	40
Gestión Académica F. de Derecho Campus		14	14
Gestión Académica F. de Educación y Humanidades	1	3	4
Gestión Académica F. de Estudios a Distancia		29	29

Proceso responsable	En trámite	Cerrada	Total
Gestión Académica F. de Ingeniería Bogotá		15	15
Gestión Académica F. de Ingeniería Campus		37	37
Gestión Académica F. de Medicina y Ciencias de la Salud		11	11
Gestión Académica F. de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Bogotá		8	8
Gestión Académica F. de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Campus		9	9
Gestión Ambiental		4	4
Gestión de la Protección al Patrimonio - Macroproceso	1	6	7
Gestión de Recursos Educativos - Macroproceso		1	1
Gestión del Talento Humano	8	71	79
Gestión Documental		1	1
Gestión Estratégica TIC	2	14	16
Gestión Financiera - Macroproceso	1	175	176
Gestión Jurídica - Macroproceso	3	70	73
Gestión Logística - Campus Nueva Granada		7	7
Gestión Logística Bogotá		5	5
Identificación y Seguimiento de Grupos de Interés		5	5
Investigación		4	4
Investigación e Innovación - Macroproceso		2	2
Planeación Estratégica - Macroproceso		4	4
Protección al Patrimonio	1	23	24
Proyección Social	1	4	5
Proyección Social - Macroproceso		5	5
Seguridad y Salud en el Trabajo	1	1	2
(En blanco)		11	11
Total	37	923	960

Las once incidencias que no se asignaron a un proceso determinado fueron tramitadas directamente por la Sección de Atención al Ciudadano con la dependencia encargada de dar respuesta a la solicitud.

6.1.5 Consolidada atención Call Center (vigencia 2023)



Se evidencia una tendencia a la disminución en la demanda de atención telefónica, tomando en cuenta que en 2021 no se contaba con atención presencial. Por otro lado, 2023 presenta la mayor eficiencia en la gestión, debido al aumento de la capacidad de los agentes contratados.

6.1.6 Capacitaciones/actividades desarrolladas por la Sección de Atención al Ciudadano para los grupos de interés de la UMNG

Actividad	Fecha	Cantidad	Modalidad
Capacitación “Procedimiento de recepción, trámite y cierre de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias y felicitaciones”, se realizó de manera presencial retroalimentación focalizada a las dependencias académicas y administrativas recordando el trámite a seguir en cuanto a las PQRSDF que interponen los grupos de interés y/o de valor a través de los canales de comunicación diferentes a los establecidos por la Sección de Atención al Ciudadano”	28/02/2023	15	Presencial
	1/03/2023	11	
	2/03/2023	17	
	3/03/2023	6	
	6/03/2023	10	
	7/03/2023	5	
	9/03/2023	17	
	10/03/2023	2	
	14/03/2023	9	
	22/03/2023	14	
	30/03/2023	17	
	11/04/2023	20	
	Total	143	
Actualización del Sistema de Atención al Ciudadano	2023		N/A
Actualización del Menú Participa	2023		N/A
The 7 th National Workshop UI <i>GreenMetric Ranking</i> for Colombian Universities (https://www.umng.edu.co/la-universidad/workshop-greenmetric), con la presencia especial en Colombia de la Presidenta de UI GreenMetric World University Rankings, Prof. Dr. Ir. Riri Fitri Sari MM MSc (https://greenmetric.ui.ac.id/)	25 - 26 septiembre 2023		Presencial
Estrategia de rendición de cuentas 2022-2023	2023		N/A
Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana 2023	2023		N/A

Lo anterior corresponde a la lista de las actividades principales generadas para los grupos de interés en la vigencia 2023.

Fuente de este apartado: Atención al Ciudadano, Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

6.1.7 Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030, “Equidad sostenible con la excelencia”

Objetivo estratégico	Megaproyecto	Programa	Apropiación inicial	Adición de recursos	Apropiación definitiva	Ejecución	Porcentaje de ejecución	
Objetivo estratégico 1. Gestión académica de calidad: Pertinencia y fortalecimiento de la enseñanza y aprendizaje creativo	Megaproyecto 1.1 Educación y tecnologías transformadoras	Bandera	1.1.1. Proyecto Escuela Naranja de Carreras Técnicas (ENATEC)	-		-	0,00	
			1.1.2. Proyecto Centro de Simulación para la Toma de Decisiones y Escuela de Liderazgo Neogranadino	-	-	-	0,00	
			1.1.2. Diseño de metodológico que impacte al currículo por medio de la simulación (inteligencia artificial)	258.710.000	-	132.918.171	-	0,00
			1.1.11. Proyecto Campus Virtual de Aprendizaje (gestión del proceso de enseñanza y aprendizaje en el marco de las TIC)	-	-	-	0,00	
			1.1.14. Proyecto Dirección de Asuntos Profesorales (Gestión de contenidos y recursos pedagógicos)	-		-	0,00	
		Complementarios	1.1.3. Formación integral de estudiantes y fortalecimiento con la educación básica y media.	-		-	0,00	
			1.1.4. Fortalecimiento de redes académicas e investigativas.	-		-	0,00	
			1.1.5. Escuela de Formación en Programación y Tecnologías Digitales.	36.000.000	-	10.440.000	-	0,00
			1.1.6. Consolidación de una oferta académica innovadora e incluyente de programas de educación formal e informal. *Validación oferta académica	497.727.034	-	497.727.034	41.630.400	8,36
			1.1.7. Proyecto Industria 4.0.	201.000.000	-	154.140.000	-	0,0
	Megaproyecto 1.2 Soporte académico para facilitar el desarrollo de las actividades de docencia e investigación	Complementarios	1.1.8. Centro de Ingeniería de Tejidos Facultad de Medicina.	-			0,0	
			1.1.9. Centro de Ingeniería en Materiales y Estructuras, Cime.	135.000.000	-	317.960.000	27.839.406	8,76
			1.1.10. Smart Campus.	-			0,0	
			1.1.11. Campus virtual de aprendizaje	126.500.000	306.690.416	401.190.416	21.967.638	5,48
			1.1.12. Club de Emprendedores.	-			0,0	
Megaproyecto 1.3 Consolidación del Sistema de Bienestar Social Universitario	Complementarios	1.1.13. Posicionamiento del IEGAP/ESAENG como tanque de pensamiento.	272.890.448	1.111.212.480	1.704.709.232	524.667.830	30,78	
		1.2.1. Actualización de la red de bibliotecas bajo la infraestructura CRAI-TAC	-			-	0,0	
		1.3.1. Centro de Evaluación del Desempeño del Estudiante Neogranadino.	-			-	0,0	
		1.3.2. Consolidación de programas de apoyo a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas.	-	1.800.000.000	1.872.000.000	72.000.000	3,85	
		1.3.3. Gestión del Bienestar Institucional.	6.701.396.410	-	7.126.490.106	5.489.571.393	77,03	
Objetivo estratégico 2. Ciencia, tecnología e innovación: Perspectiva de transformación y emprendimiento	Megaproyecto 2.1 Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica	Bandera	2.1.4. Distrito de Innovación para la Región Sabana Centro (UMNG y su entorno)	-			0,0	
		Complementarios	2.1.1. Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación hacia una Identidad y Fortalecimiento Investigativo e Innovador de la UMNG 2020-2030. *Formación de Multiplicadores de investigación	10.382.000.000	7.244.457.373	17.626.457.373	4.286.034.304	24,32
			2.1.2. Promoción de la integración tecnológica, patentes, registros, publicaciones y propiedad intelectual. *Formación de multiplicadores de investigación	-			0,0	
			2.1.3. Fortalecimiento de redes investigativas. *Formación de multiplicadores de investigación	-			0,0	

Objetivo estratégico	Megaproyecto	Programa		Apropiación inicial	Adición de recursos	Apropiación definitiva	Ejecución	Porcentaje de ejecución
Objetivo estratégico 3. Extensión y proyección social: Liderazgo social y regional	Megaproyecto 3.1 Ampliación de la cobertura y proyección social	Bandera	3.1.7. Granja Neogranadina (Energía fotovoltaica, Árbol F	94.760.000	-	94.760.000	49.781.000	52,53
		Complementarios	3.1.1. Sistema de colecciones.	51.000.000	-	30.000.000	30.000.000	100,00
			3.1.2. Apropiación del arte y la cultura en la comunidad (Obras de arte).	99.000.000	-	120.000.000	73.811.656	61,51
			3.1.3. Gobernanza nacional comunal.	80.698.000	-	80.698.000	64.887.800	80,41
			3.1.4. Proyecto Nodo Empresarial.	40.000.000	-	11.600.000	-	0,00
			3.1.5. Brigadas de salud en comunidades vulnerables en Cundinamarca por la fuerza pública y la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.	84.092.230	-	117.262.730	62.987.000	53,71
			3.1.6. Programa de Seguridad Alimentaria	1.715.472	264.000.000	265.715.472	-	0,00
			3.1.8. Optimización de la planta de tratamiento de aguas	310.619.800	-	310.619.800	-	0,00
Objetivo estratégico 4. Internacio-nalización: Universidad global, multicultural y competitiva	Megaproyecto 4.1 Posicionamiento nacional e internacional, multiculturalidad y multilingüismo	Bandera	4.1.1. Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos.	909.750.000	-	959.750.000	331.390.516	34,53
		Complementarios	4.1.2. Gestión de asociaciones y redes de servicios académicos.	811.000.000	-	761.000.000	199.250.973	26,18
			4.1.3. Acreditación internacional recibida de ACBSP del programa de administración de empresas.	-				0,0
			4.1.4. Implementación del Sistema de Seguridad Multidimensional en la Provincia Sabana Centro del departamento de Cundinamarca	-	-	58.000.000	-	0,00
Objetivo estratégico 5. Gestión administrativa efectiva: Universidad sostenible	Megaproyecto 5.1 Ampliación de la infraestructura	Bandera	5.1.1. Modernización del parque automotor.	-				0,0
			5.1.2. Adecuación y modernización de la infraestructura Física sede Bogotá-Villa Académica y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.	2.321.528.936	5.591.707.454	7.945.502.361	-	0,00
			5.1.3. Construcción y puesta en funcionamiento edificio génesis.	-				0,0
			5.1.4. Construcción del centro de eventos y convenciones: Nueva Granada Convention Center	-				0,0
	Megaproyecto 5.2 Campus generador de desarrollo	Complementarios	5.2.1. Campus generador de desarrollo 2020- 2030 (Complejo Facultad de Derecho).	-				0,0
			5.2.2 Campus generador de desarrollo 2020-2030 (Complejo Facultad de Ciencias Económicas).	-				0,0
			5.2.3. Campus generador de desarrollo 2020- 2030 (Laboratorios).	-				0,0
			5.2.4. Campus generador de desarrollo 2020- 2030 (Sabana culta).	-				0,0
			5.2.5. Campus generador de desarrollo 2020- 2030 (Centro de Bienestar).	-				0,0
			5.2.6. Dotación equipos de laboratorio	3.134.716.425	-	3.189.716.425	219.596.332	6,88
	Megaproyecto 5.3 Protección al patrimonio	Complementarios	5.3.1. Equipamiento de la Plataforma de Seguridad Electrónica.	-				0,0
	Megaproyecto 5.4 Fortalecimiento de la cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo	Complementarios	5.4.1. Consolidación del sistema de efectividad institucional. * Acreditación institucional	-				0,0

Objetivo estratégico	Megaproyecto	Programa		Apropiación inicial	Adición de recursos	Apropiación definitiva	Ejecución	Porcentaje de ejecución
Objetivo estratégico 5. Gestión administrativa efectiva: Universidad sostenible	Megaproyecto 5.5 Universidad Digital 4.0	Bandera	5.5.1. Ecosistema de información institucional. Implementación y puesta en marcha del Sistema de Gestión Académica, HCM Nómina y ERP Financiero (Gestión para el soporte institucional, informática y comunicaciones). * Administración TIC Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030	10.386.871.714	-	8.966.871.714	8.450.677.589	94,24
			5.5.2. Gestión tecnológica. Adquisición de equipos de cómputo, equipos activos de red y comunicaciones por obsolescencia tecnológica. * Administración TIC	914.502.000	5.514.806.126	6.429.308.126	687.716.298	10,70
			5.5.3. Implementación del sistema de gestión documental + BPM. * Administración TIC	-				0,0
			5.5.4. Implementación y puesta en marcha de asistentes virtuales Chatbots. * Administración TIC	-				0,0
			5.5.5. Implementación y puesta en marcha de un sistema de firma digital. * Administración TIC	-				0,0
			5.5.6. Implementación y puesta en marcha de un sistema de Inteligencia de Negocios. * Administración TIC	-				0,0
			5.5.7. Implementación y puesta en operación de un plan de recuperación de desastres. * Administración TIC	-				0,0
			5.5.8. Implementación y puesta en marcha de la infraestructura de servidores de la Universidad como servicio. * Administración TIC	-				0,0
	Megaproyecto 5.6 Gestión de comunicaciones efectivas estratégicas	Bandera	5.6.2. Diseño de propuesta de creación, aprobación, consolidación y asignación de recursos económicos, tecnológicos y talento humano para la emisora nueva granada en FM.	38.500.000	-	1.039.338.940	-	0,00
		Complementarios	5.6.1. Centro Estratégico de Comunicaciones. * Comunicaciones estratégicas	1.912.000.000	-	911.161.060	808.500.082	88,73
			5.6.3. Implementación de programa de <i>marketing</i> (Admisiones y mercadeo)	-			-	0,0
	Megaproyecto 5.7 Transformación prospectiva desde el reconocimiento de las capacidades institucionales que respondan a los retos del entorno	Bandera	5.7. Transformación prospectiva desde el reconocimiento de las capacidades institucionales que respondan a los retos del entorno	-			-	0,0
		Complementarios	5.7.1. Unidad de Gestión Estadística Institucional.	75.000.000	-	75.000.000	-	0,00
			5.7.2. Observatorios ODS y observatorio de monitoreo y cambio social.	-			-	0,0
			5.7.3. Gestión del cambio organizacional basado en formación de líderes y gestión de emociones mediante <i>coaching</i> ontológico y empresarial. * Habilidades blandas	-			-	0,0
	060000 Proyectos de Inversión disponibles			5.527.774.165	-	5.944.555.494	-	0,00
	060101 Proyectos especiales			10.157.449.083	-	10.247.183.112	1.195.909.276	11,67
	Total Plan de Inversión Vigencia 2023			55.562.201.717	21.832.873.849	77.402.075.566	22.638.219.493	

6.1.8 Porcentaje de ejecución de cada uno de los proyectos de inversión, durante 2023

Objetivo	Megaproyecto	Programa	Avance cualitativo (%)	Avance cuantitativo (%)
Objetivo estratégico 1. Gestión académica de calidad: Pertinencia y fortalecimiento de la enseñanza y aprendizaje creativo	Megaproyecto 1.1 Educación y tecnologías transformadoras	1.1.1. Proyecto Escuela Naranja de Carreras Técnicas (ENATEC)		0,0
		1.1.2. Proyecto Centro de Simulación para la Toma de Decisiones y Escuela de Liderazgo Neogranadino		0,0
		1.1.2. Diseño de metodológico que impacte al currículo por medio de la simulación (inteligencia artificial)	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 258.710.000, se realizaron traslados presupuestales, se cuenta con una apropiación definitiva de \$ 132.918.171, con un porcentaje de ejecución de cero (0)	0,0
		1.1.11. Proyecto Campus Virtual de Aprendizaje (gestión del proceso de enseñanza y aprendizaje en el marco de las TIC)		0,0
		1.1.14. Proyecto Dirección de Asuntos Profesorales (Gestión de contenidos y recursos pedagógicos)		0,0
		1.1.3. Formación integral de estudiantes y fortalecimiento con la educación básica y media.		0,0
		1.1.4. Fortalecimiento de redes académicas e investigativas.		0,0
		1.1.5. Escuela de formación en programación y tecnologías digitales.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 36.000.000, se realizaron traslados presupuestales, se cuenta con una apropiación definitiva de \$ 10.440.000, con un porcentaje de ejecución de Cero (0)	0,0
		1.1.6. Consolidación de una oferta académica innovadora e incluyente de programas de educación formal e informal. *Validación oferta académica	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 497.727.034, y con una apropiación definitiva de \$ 497.727.034, con un valor ejecutado de \$41.630.400, con un porcentaje de ejecución de 8,36	8,36
		1.1.7. Proyecto Industria 4.0.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 201.000.000, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva de \$ 154.140.000, con un porcentaje de ejecución de cero (0)	0,0
		1.1.8. Centro de Ingeniería de Tejidos Facultad de Medicina.		0,0
		1.1.9. Centro de Ingeniería en Materiales y Estructuras, Cime.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 135.000.000, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva de \$ 317.960.000, con un valor ejecutado de \$ 27.839.406, y un porcentaje de ejecución de 8,76 %	8,76
		1.1.10. Smart Campus.		0,0
		1.1.11. Campus virtual de aprendizaje	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 126.500.000, se realizaron adición de recursos por valor de 306.690.416, y traslados presupuestales, se cuenta con una apropiación definitiva, por valor de \$ 401.190.416, con un valor ejecutado de \$ 21.967.638, y un porcentaje de ejecución de 5,48 %	5,48 %
		1.1.12. Club de Emprendedores.		0,0
		1.1.13. Posicionamiento del IEGAP/ESAENG como tanque de pensamiento.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 545.780.896, se realizaron una adición de recursos por valor de \$ 1.111.212.480, y traslados presupuestales, con una apropiación definitiva, por valor de \$ 1.704.709.232, con un valor ejecutado de \$ 524.667.830, y un porcentaje de ejecución de 30,78 %	30,78

Objetivo	Megaproyecto	Programa		Avance cualitativo (%)	Avance cuantitativo (%)
Objetivo estratégico 1. Gestión académica de calidad: Pertinencia y fortalecimiento de la enseñanza y aprendizaje creativo	Megaproyecto 1.2 Soporte académico para facilitar el desarrollo de las actividades de docencia e investigación	Complementarios	1.2.1. Actualización de la red de bibliotecas bajo la infraestructura CRAI-TAC		0,0
			1.3.1. Centro de Evaluación del Desempeño del Estudiante Neogranadino.		0,0
	Megaproyecto 1.3 Consolidación del Sistema de Bienestar Social Universitario	Complementarios	1.3.2. Consolidación de programas de apoyo a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas.	En el año 2023, se realizaron una adición de recursos por valor de \$ 1.800.000.000, y traslados presupuestales, con una apropiación definitiva, por valor de \$ 1.872.000.000, con un valor ejecutado de \$ 72.000.000, y un porcentaje de ejecución de 3,85 %	3,85
			1.3.3. Gestión del Bienestar Institucional.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 6.701.396.410, y traslados presupuestales, contando con una apropiación definitiva por valor de \$ 7.126.490.106, con un valor ejecutado de \$ 5.489.571.393, y un porcentaje de ejecución de 77,03 %	77,03
Objetivo estratégico 2. Ciencia, tecnología e innovación: Perspectiva de transformación y emprendimiento	Megaproyecto 2.1 Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica	Bandera	2.1.4. Distrito de Innovación para la Región Sabana Centro (UMNG y su entorno)		0,0
		Complementarios	2.1.1. Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación hacia una Identidad y Fortalecimiento Investigativo e Innovador de la UMNG 2020-2030. *Formación de Multiplicadores de Investigación	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 10.382.000.000, se realizaron una adición de recursos por valor de \$ 7.244.457.372,70, y traslados presupuestales, con una apropiación definitiva, por valor de \$ 17.626.457.372,70, con un valor ejecutado de \$ 4.286.034.304, y un porcentaje de ejecución de 24,32 %	24,32
			2.1.2. Promoción de la integración tecnológica, patentes, registros, publicaciones y propiedad intelectual. *Formación de multiplicadores de investigación		0,0
			2.1.3. Fortalecimiento de redes investigativas. *Formación de multiplicadores de investigación		0,0
Objetivo estratégico 3. Extensión y proyección social: Liderazgo social y regional	Megaproyecto 3.1 Ampliación de la cobertura y proyección social	Bandera	3.1.7. Granja Neogranadina.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 94.760.000, con una apropiación definitiva por valor de \$ 94.760.000, con un valor ejecutado de \$ 49.781.000, y un porcentaje de ejecución de 52,53 %	52,53
		Complementarios	3.1.1. Sistema de colecciones.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 51.000.000, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 30.000.000, con un valor ejecutado de \$ 30.000.000, y un porcentaje de ejecución de 100 %	100,00
			3.1.2. Apropiación del arte y la cultura en la comunidad (obras de arte).	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 99.000.000, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 120.000.000, con un valor ejecutado de \$ 73.811.656, y un porcentaje de ejecución de 61,51 %	61,51
			3.1.3. Gobernanza nacional comunal.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 80.698.000, con una apropiación definitiva por valor de \$ 80.698.000, con un valor ejecutado de \$ 64.887.800, y un porcentaje de ejecución de 80,41 %	80,41
			3.1.4. Proyecto Nodo Empresarial.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 40.000.000, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 11.600.000, con un valor ejecutado de \$ (0), y un porcentaje de ejecución de 0 %	0,00
			3.1.5. Brigadas de salud en comunidades vulnerables en Cundinamarca por la Fuerza Pública y la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 84.092.230, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 117.262.730, con un valor ejecutado de \$ 62.987.000, y un porcentaje de ejecución de 53,71 %	53,71

Objetivo	Megaproyecto	Programa	Avance cualitativo (%)	Avance cuantitativo (%)	
Objetivo estratégico 3. Extensión y proyección social: Liderazgo social y regional	Megaproyecto 3.1 Ampliación de la cobertura y proyección social	Complementarios	3.1.6. Programa de seguridad alimentaria	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 1.715.472, se realizó una adición de recursos por valor de \$ 264.000.000, con una apropiación definitiva por valor de \$265.715.472, con un valor ejecutado de \$ (0), y un porcentaje de ejecución de 0 %	0,00 %
			3.1.8. Optimización de la planta de tratamiento de aguas	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 310.618.800, con una apropiación definitiva por valor de \$310.619.800, con un valor ejecutado de \$ 0, y un porcentaje de ejecución de 0 %	0,00 %
Objetivo estratégico 4. Internacionalización: Universidad global, multicultural y competitiva	Megaproyecto 4.1 Posicionamiento nacional e internacional, multiculturalidad y multilingüismo	Bandera	4.1.1. Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 909.750.000, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 959.750.000, con un valor ejecutado de \$ 331.390.516, y un porcentaje de ejecución de 34.53 %	34,53 %
		Complementarios	4.1.2. Gestión de asociaciones y redes de servicios académicos.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 811.000.000, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 761.000.000, con un valor ejecutado de \$ 199.250.973, y un porcentaje de ejecución de 26,18 %	26,18
			4.1.3. Acreditación internacional recibida de ACBSP del Programa de Administración de Empresas.		0,0
			4.1.4. Implementación del Sistema de Seguridad Multidimensional en la Provincia Sabana Centro del departamento de Cundinamarca	En el año 2023, se cuenta con una apropiación definitiva, por valor de \$ 58.000.000, con un valor ejecutado de \$ 0, y un porcentaje de ejecución de 0 %	0,00
Objetivo estratégico 5. Gestión administrativa efectiva: Universidad sostenible	Megaproyecto 5.1 Ampliación de la infraestructura	Bandera	5.1.1. Modernización del parque automotor.		0,0
			5.1.2. Adecuación y modernización de la infraestructura Física sede Bogotá-Villa Académica y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 2.321.528.936, se realizaron una adición de recursos por valor de \$ 5.591.707.454, y traslados presupuestales, con una apropiación definitiva, por valor de \$ 7.945.502.361, con un valor ejecutado de \$ 0, y un porcentaje de ejecución de 0 %	0,00
			5.1.3. Construcción y puesta en funcionamiento edificio Génesis.		0,0
			5.1.4. Construcción del centro de eventos y convenciones: Nueva Granada Convention Center		0,0
	Megaproyecto 5.2 Campus generador de desarrollo	Complementarios	5.2.1. Campus generador de desarrollo 2020-2030 (Complejo Facultad de Derecho).		0,0
			5.2.2 Campus generador de desarrollo 2020-2030 (Complejo Facultad de Ciencias Económicas).		0,0
			5.2.3. Campus generador de desarrollo 2020-2030 (Laboratorios).		0,0
			5.2.4. Campus generador de desarrollo 2020-2030 (Sabana culta).		0,0
			5.2.5. Campus generador de desarrollo 2020-2030 (Centro de Bienestar).		0,0
			5.2.6. Dotación equipos de laboratorio	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 3.134.716.425, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 3.189.716.425 con un valor ejecutado de \$ 219.596.332, y un porcentaje de ejecución de 6,88 %	6,88
	Megaproyecto 5.3 Protección al patrimonio	Complementarios	5.3.1. Equipamiento de la Plataforma de Seguridad Electrónica.		0,0
	Megaproyecto 5.4 Fortalecimiento de la cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo	Complementarios	5.4.1. Consolidación del Sistema de Efectividad Institucional. * Acreditación institucional		0,0

Objetivo	Megaproyecto	Programa	Avance cualitativo (%)	Avance cuantitativo (%)	
Objetivo estratégico 5. Gestión administrativa efectiva: Universidad sostenible	Megaproyecto 5.5 Universidad Digital 4.0	Bandera	5.5.1. Ecosistema de información institucional. Implementación y puesta en marcha del Sistema de Gestión Académica, HCM Nómina y ERP Financiero (Gestión para el soporte institucional, informática y comunicaciones). * Administración TIC Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 10.386.871.714, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 8.966.871.714 con un valor ejecutado de \$ 8.450.677.589, y un porcentaje de ejecución de 94,24 %	94,24
			5.5.2. Gestión tecnológica. Adquisición de equipos de cómputo, equipos activos de red y comunicaciones por obsolescencia tecnológica. * Administración TIC	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 914.502.000, se realizó una adición de recursos por valor de \$ 5.514.806.126, con una apropiación definitiva, por valor de \$ 6.429.308.126, con un valor ejecutado de \$ 687.716.298, y un porcentaje de ejecución de 10,70 %	10,70
			5.5.3. Implementación del sistema de gestión documental + BPM. * Administración TIC		0,0
			5.5.4. Implementación y puesta en marcha de asistentes virtuales Chatbots. * Administración TIC		0,0
			5.5.5. Implementación y puesta en marcha de un sistema de firma digital. * Administración TIC		0,0
			5.5.6. Implementación y puesta en marcha de un sistema de Inteligencia de Negocios. * Administración TIC		0,0
			5.5.7. Implementación y puesta en operación de un plan de recuperación de desastres. * Administración TIC		0,0
			5.5.8. Implementación y puesta en marcha de la infraestructura de servidores de la Universidad como servicio. * Administración TIC		0,0
	Megaproyecto 5.6 Gestión de comunicaciones efectivas estratégicas	Bandera	5.6.2. Diseño de propuesta de creación, aprobación, consolidación y asignación de recursos económicos, tecnológicos y talento humano para la emisora Nueva Granada en FM.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 38.500.000, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 1.039.338.940, con un valor ejecutado de \$ 0, y un porcentaje de ejecución de 0 %	0,00
		Complementarios	5.6.1. Centro Estratégico de Comunicaciones. * Comunicaciones estratégicas	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 1.912.000.000, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 911.161.060, con un valor ejecutado de \$ 808.500.082, y un porcentaje de ejecución de 88,73 %	88,73
			5.6.3. Implementación de programa de <i>marketing</i> (Admisiones y mercadeo).		0,0
	Megaproyecto 5.7 Transformación prospectiva desde el reconocimiento de las capacidades institucionales que respondan a los retos del entorno	Bandera	5.7. Transformación prospectiva desde el reconocimiento de las capacidades institucionales que respondan a los retos del entorno		0,0
		Complementarios	5.7.1. Unidad de Gestión Estadística Institucional.	En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 75.000.000, contando con una apropiación definitiva por valor de \$ 75.000.000, con un valor ejecutado de \$ 0, y un porcentaje de ejecución de 0 %	0,00
			5.7.2. Observatorios ODS y Observatorio de Monitoreo y Cambio Social.		0,0
			5.7.3. Gestión del cambio organizacional basado en formación de líderes y gestión de emociones mediante <i>coaching</i> ontológico y empresarial. * Habilidades blandas		0,0
6.0 Proyectos Inversión disponibles			En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 5.527.774.165, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 5.944.555.494, con un valor ejecutado de \$ 0, y un porcentaje de ejecución de 0	0,00	
6.1 Proyectos especiales			En el año 2023, se cuenta con una apropiación inicial de \$ 10.157.449.083, se realizaron traslados presupuestales, con una apropiación definitiva por valor de \$ 10.247.183.112, con un valor ejecutado de \$ 1.195.909.276, y un porcentaje de ejecución de 11,67 %	11,67	

Fuente de este apartado: Sección Planes y Proyectos Especiales, Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

6.1.9 Ejecución presupuestal a diciembre del 2023, Fondo de Extensión Oficina*

Cuenta presupuestal	Nombre de la cuenta	Apropiación inicial	Adiciones	Disminuciones	Traslado crédito	Traslado cta. crédito	Apropiación definitiva	Certificado	Registro/ compromiso	Ejecución/ obligación	Porcentaje de ejecución	No ejecutado
4120202006	Comercio y distribución, alojamiento, servicios de suministro de comidas y bebidas, servicios de transporte, y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	6.800.000	-	-	3.800.000	-	3.800.000	-	-	-	0 %	3.000.000
4120202007	Servicios financieros y servicios conexos, servicios inmobiliarios, y servicios de arrendamiento y <i>leasing</i>	20.000.000	-	-	20.000.000	-	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	100 %	-
4120202008	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	237.200.000	-	-	235.448.000	12.198.000	223.250.000	223.250.000	223.250.000	182.750.000	82 %	13.950.000
4120202010	Viáticos de los funcionarios en comisión	6.000.000	-	-	3.000.000	-	3.000.000	-	-	-	0 %	3.000.000
4130405002	Distintas a membresías	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-
Total general		270.000.000	-	-	262.248.000	12.198.000	250.050.000	243.250.000	243.250.000	202.750.000	75 %	19.950.000

* Al Fondo Especial de Extensión (Oficina) se le asignan recursos para la venta de servicios de Educación Continua, así como para conseguir asesorías, consultorías e interventorías y otros servicios de laboratorios, por medio de órdenes de prestación de servicio (OPS) de apoyo; también, para realizar órdenes de compra o servicios para la entrega de diferentes suvenires.

6.1.10 Ejecución presupuestal a diciembre del 2023, Fondo Especial de Extensión - Fondeo*

Cuenta Presupuestal	Nombre de la Cuenta	Apropiación inicial	Adiciones *	Disminuciones	Traslado Crédito**	Traslado Cta. Crédito**	Apropiación definitiva Fondeo después de Traslados	Apropiación a los proyectos***	No ejecutado	Porcentaje de ejecución
4120201003	Otros bienes transportables (excepto productos metálicos, maquinaria y equipo)	-	298.000.000,00	-	-	297.682.000,00	69.000.000,00	68.682.000,00	318.000,00	99,5
4120201004	Productos metálicos, maquinaria y equipo	-	-	-	300.000.000,00	289.022.996,00	260.000.000,00	249.022.996,00	10.977.004,00	95,8
4120202006	Comercio y distribución, alojamiento, servicios de suministro de comidas y bebidas, servicios de transporte, y servicios de distribución de electricidad, gas y agua	-	457.000.000,00	-	-	456.438.000,00	193.000.000,00	192.438.000,00	562.000,00	99,7
4120202007	Servicios financieros y servicios conexos, servicios inmobiliarios, y servicios de arrendamiento y <i>leasing</i>	-	125.250.000,00	-	300.549.342,00	424.756.664,00	279.750.000,00	278.707.322,00	1.042.678,00	99,6
4120202008	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	-	2.503.620.000,00	-	675.436.658,00	3.178.966.863,00	2.914.356.658,00	2.914.266.863,00	89.795,00	100,0
4120202009	Servicios para la comunidad, sociales y personales	-	2.478.730.000,00	-	-	2.475.660.140,00	2.007.076.000,00	2.004.006.140,00	3.069.860,00	99,8
4130509055	Apoyo para el desarrollo de las actividades de docencia, investigación o extensión	-	1.716.400.000,00	-	263.200.000,12	1.979.522.383,00	1.971.817.342,00	1.971.739.724,88	77.617,12	100,0
41802	Estampillas	-	85.500.000,00	-	-	84.900.000,00	5.500.000,00	4.900.000,00	600.000,00	89,1
41803	Tasas y derechos administrativos	-	85.500.000,00	-	-	85.183.113,00	49.500.000,00	49.183.113,00	316.887,00	99,4
Total general		-	7.750.000.000,00	-	1.539.186.000,12	9.272.132.159,00	7.750.000.000,00	7.732.946.158,88	17.053.841,12	99,8

Notas: al Fondo Especial de Extensión (Fondeo), se le asignan recursos para apoyar los diferentes proyectos o eventos de capacitación, como servicios de Educación Continua, al igual que para ejecutar asesorías, consultorías e interventorías y otros servicios de laboratorios. / *Apropiación Fondeo, vigencia 2023. / ** *Traslados* son los movimientos entre cuentas de gastos para soportar las diferentes ejecuciones. / ****Apropiación Definitiva hacia los proyectos* es cuando se destinan de Fondeo hacia los diferentes eventos de capacitación o proyectos con diferentes entidades

6.1.11 Ejecución presupuestal a diciembre del 2023, Fondo de Investigación

Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019							
Objetivo: 4. Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica							
Concepto	Apropiación inicial	Adición de recursos	Apropiación definitiva	Saneamiento	Apropiación definitiva después del saneamiento	Ejecución	% de ejecución
Proyecto 01: Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación		\$ 215.297.152,00	\$ 215.297.152,00	-\$ 125.300.988,00	\$ 89.996.164,00	\$ -	0,00

Son 17 proyectos de investigación distribuidos: 10 de Investigación, 5 de Alto Impacto y 2 externos, que están en proceso de liquidación.

Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030							
Objetivo 2: Ciencia, Tecnología e Innovación: Perspectiva de transformación							
Concepto	Apropiación inicial	Adición de recursos	Apropiación definitiva	Saneamiento	Apropiación definitiva después de Saneamiento	Ejecución	% de ejecución
Proyecto 01: Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación	\$ 3.181.000.000,00	\$ 4.176.033.600,00	\$ 7.357.033.600,00	-\$ 3.633.050.259,00	\$ 3.723.983.341,00	\$ 2.368.131.923,00	32,19
Proyecto 02: Promover la integración tecnológica, patentes, registros, publicaciones y propiedad intelectual	\$ 1.378.000.000,00	\$ 1.462.236.034,45	\$ 2.840.236.034,45	-\$ 700.982.908,75	\$ 2.139.253.125,70	\$ 1.856.271.717,00	65,36
Proyecto 03: Fortalecimiento de redes investigativas	\$ 121.000.000,00		\$ 121.000.000,00	-\$ 59.369.336,00	\$ 61.630.664,00	\$ 61.630.664,00	50,93
Proyecto 04: Distrito de Innovación para la Región Sabana Centro (UMNG y su entorno)	\$ 5.702.000.000,00		\$ 5.702.000.000,00	-\$ 5.702.000.000,00	\$ -	\$ -	0,00
Proyecto: 00 Proyecto		\$ 1.390.890.586,25	\$ 1.390.890.586,25	-\$ 848.683.416,50	\$ 542.207.169,75		0,00
Total general	\$ 10.382.000.000,00	\$ 7.244.457.372,70	\$ 17.626.457.372,70	-\$ 11.069.386.908,25	\$ 6.557.070.464,45	\$ 4.286.034.304,00	24,32



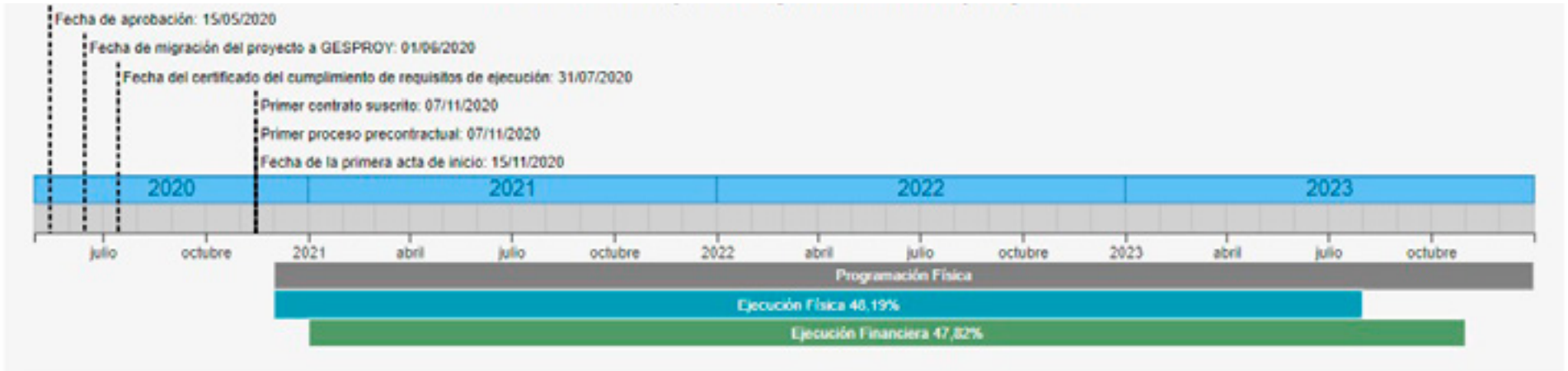
Concepto	Contexto
Proyecto 01: Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación	50 proyectos de investigación iniciaron su ejecución del producto de la Convocatoria de la vigencia 2022 por un valor \$ 2.031.975.000, se comprometió 67 % por un valor de \$ 1.360.194.933, hasta diciembre del 2023. - Fecha de Inicio de los proyectos: Marzo, abril, mayo y junio del 2023. - Fecha de finalización de los proyectos sin prórroga: Marzo, abril, mayo y junio del 2024. 6 proyectos de alto impacto iniciaron su ejecución producto de la Convocatoria de la vigencia 2022 por un valor \$ 649.700.000, se comprometió 53 % por un valor de \$ 346.579.789. - Fecha de inicio de los proyectos: marzo y agosto del 2023. - Fecha de finalización de los proyectos: marzo y agosto del 2024. 3 proyectos misionales iniciaron su ejecución producto de la Convocatoria de la vigencia 2022 por un valor \$ 329.700.000, se comprometió el 6 % por un valor \$ 20 millones. - Fecha de inicio: mayo y junio 2023. - Fecha de finalización: mayo y junio 2024. 14 proyectos de Iniciación Científica con presupuesto asignado por un valor de \$ 20.000.000, se comprometió el 25,59 % por un valor de \$ 5.119.541. - Se asignaron a doce (12) proyectos de Alto Impacto, recursos para apoyar las matriculas a los asistentes graduados por un valor de \$ 152.777.900, y se comprometió 94.66 % por un valor de \$ 146.237.600.
Proyecto 02: Promover la integración tecnológica, patentes, registros, publicaciones y propiedad intelectual	9 proyectos de alto impacto que iniciaron su ejecución vigencia 2021 con un saldo a favor para el 2023 de \$ 803.695.223,75, con una disminución de \$ 169.250.324.75 con un valor definitiva por \$ 634,444,899 comprometido el 77 % por un valor \$ 491.150.139. - Fecha de inicio: agosto, octubre, noviembre y diciembre del 2021. - Fecha de finalización: agosto, octubre, noviembre y diciembre del 2023. 25 proyectos de investigación pasaron de la vigencia anterior por un valor de \$ 269.389.203 y se reintegró una vez de saneado el 95 % de lo asignado que corresponde a \$ 256,222,158 comprometiendo solo el 5 % por un valor de \$ 13.167.045. - De los 25 proyectos de investigación 23, iniciaron en la vigencia 2021. - Fecha de inicio: agosto, septiembre y noviembre del 2021. - Fecha de Finalización: finales año 2022 o inicio 2023 1 proyecto de Innovación que reintegró una vez saneado el valor total adicionado \$ 30.000.000 - Fecha de inicio: septiembre del 2021. - Fecha de finalización: septiembre del 2022. - La Editorial requirió servicios para revistas indexadas, servicios de impresión, corrección de estilo, diseñadores y divulgadores por un valor comprometido de \$ 456.394.890. - Participación en la Feria del Libro, apropiados 22 millones de pesos, comprometiendo el 65 % por un valor \$ 14.336.290. - Asesoría en propiedad intelectual ante la Superintendencia de Industria y Comercio y Dirección Nacional de Derechos de Autor apropiado 136 millones comprometido 31,7 % por un valor de \$ 43.214.369. - Evaluación de proyectos de investigación, alto impacto, innovación y evaluación de pares ciegos para libros sometidos en la editorial se apropiaron 334 millones comprometiendo el 64 % por un valor de \$ 215.451.410. 3 proyectos externos con una apropiación de \$ 186.120.320,70 comprometiendo el 60,5 % por un valor de \$ 112.781.136. - Fecha de Inicio: febrero, marzo, abril del 2023. - Fecha de finalización: abril 2024 y octubre del 2025. - Proyecto: Diseño e implementación de un modelo de gestión de Conocimiento, Innovación y Transferencia de Tecnología con aplicación en el sector agropecuario y agroindustrial en el departamento de Cundinamarca, TECa - Innovación para el Agro con una apropiación de \$ 78.784.400 y comprometiendo un 98,5 % por un valor \$ 78.658.938. - Participación en WOBI Colombia para ser parte académica exclusivo del World Business Forum 2023, el cual es un evento académico que ofrece una experiencia de dos jornadas exclusivas de aprendizaje en temáticas relacionadas con innovación, sostenibilidad, liderazgo, creatividad, estrategia. WOBI con una apropiación de \$ 410 millones y comprometiendo un 93 % de los recursos.
Proyecto 03: Fortalecimiento de redes investigativas	- Plan de redes de cooperación científica: Pago de membresías y afiliación a la Asociación de Editoriales Universitarias de Colombia apropiación \$ 89 millones, comprometido 31.9 % por un valor \$ 28.423.000. - Participación en Feria Internacional del Libro de Bogotá (Filbo): Apropiado y comprometido el 100 % por un valor \$ 33.207.344
Proyecto 04: Distrito de Innovación para la Región Sabana Centro (UMNG y su entorno)	No se desarrollaron las actividades con la apropiación inicial para el proyecto de Distrito de Innovación Sabana Centro.
Proyecto: 00 Proyecto	Es un PDI de transición para asignar recursos o reintegrar, no hay ejecución por la naturaleza en este ítem.

6.1.12 Sistema General de Regalías en 2023

6.1.12.1 Sistema General de Regalías, Presupuesto Bienal 2023-2024

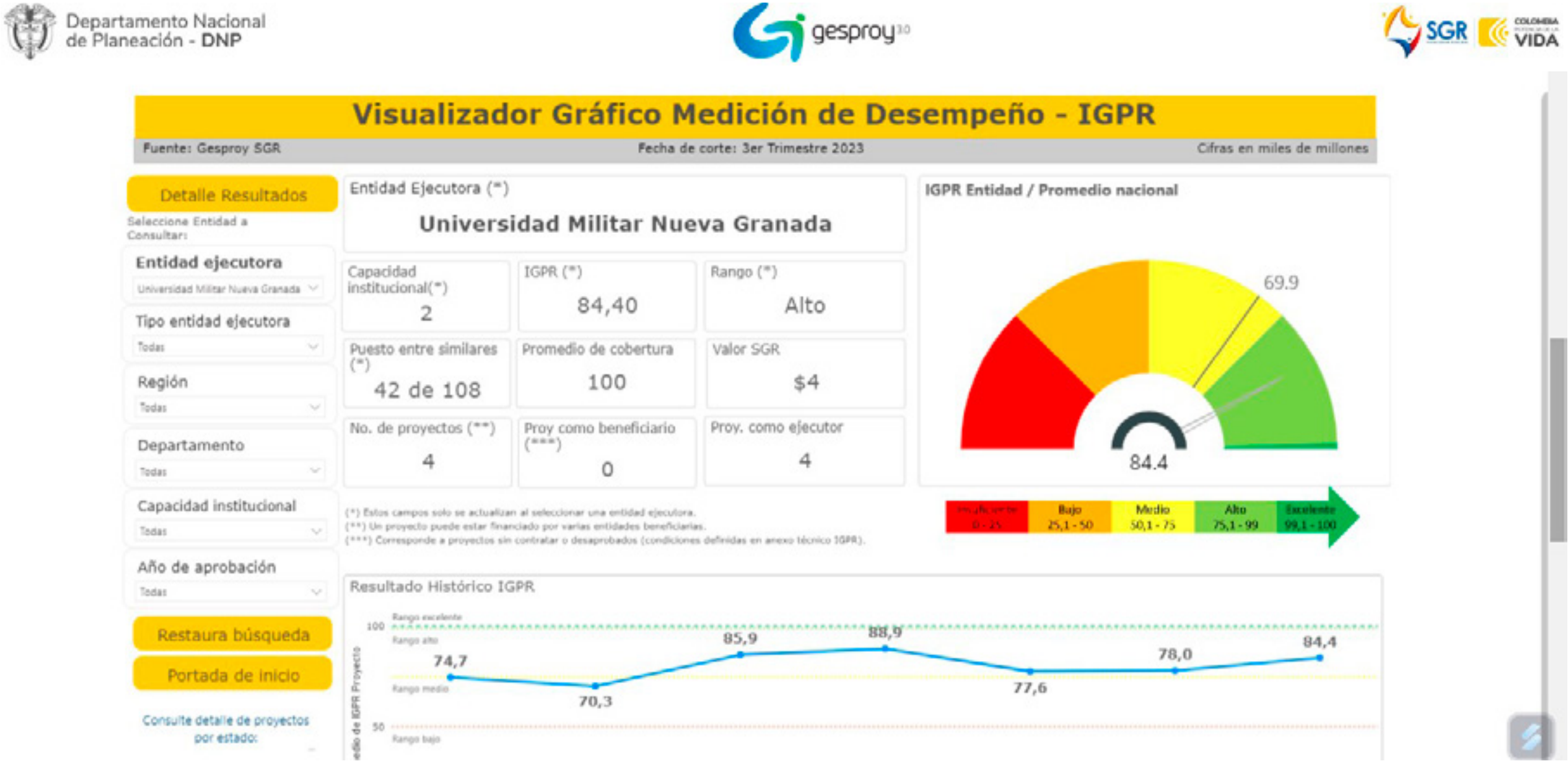
Proyecto	BPIN	Disponibilidad inicial bienio 2023-2024	Compromisos	Saldo por comprometer a 31 de diciembre del 2023
Fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología del laboratorio de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud de la UMNG para atender las problemáticas asociadas con los agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en Bogotá	2020000100101	\$ 2.071.233.449,00	\$ 1.941.078.493,00	\$ 130.154.956,00
Fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología del Laboratorio de Diagnóstico en el Campus de la UMNG para atender las problemáticas asociadas con los agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en Cundinamarca	2020000100103	\$ 2.145.359.475,00	\$ 2.091.105.572,00	\$ 54.253.903,00
Formación de capital humano de alto nivel de la UMNG	2019000100025	\$ 78.192.300,00	\$ 73.892.300,00	\$ 4.300.000,00
Formación de capital humano de alto nivel UMNG segundo corte nacional – Cundinamarca	2021000100026	\$ 291.139.552,00	\$ 268.539.552,00	\$ 22.600.000,00
Formación de capital humano de alto nivel UMNG segundo corte nacional – Huila	2021000100026	\$ 135.033.152,00	\$ 118.733.152,00	\$ 16.300.000,00
Innovación y transferencia tecnológica de UMNGBIO a productores de flores para el control biológico de <i>Tetranychus urticae</i> (acari: <i>tetranychidae</i>) en cultivos de invernadero con el ácaro benéfico <i>Neoseiulus californicus</i> (acari: <i>phytoseiidae</i>) en Cundinamarca	2020000100216	\$ 552.314.998,00	\$ 539.140.133,00	\$ 13.174.865,00
Generación y transferencia de conocimientos y tecnologías para elevar capacidades de CTel de pequeños productores de tomate para afrontar problemas derivados del Covid-19 asociadas a la seguridad alimentaria en las Sabanas de Centro y de Oriente en Cundinamarca	2020000100728	\$ 994.372.591,00	\$ 965.100.469,00	\$ 29.272.122,00
Total		\$ 6.267.645.517,00	\$ 5.997.589.671,00	\$ 270.055.846,00

6.1.12.2 Avances del Sistema General de Regalías, Presupuesto Bienal 2023-2024

Proyecto	BPIN	Línea de tiempo de ejecución	Avance 2023
Fortalecimiento de capacidades instaladas de Ciencia y Tecnología del Laboratorio de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud de la UMNG para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en Bogotá	2020000100101	 Timeline details for 2020000100101: - Key dates: 15/05/2020 (Approval), 01/06/2020 (Migration), 31/07/2020 (Certification), 07/11/2020 (Contract), 07/11/2020 (Pre-contractual process), 15/11/2020 (First act). - Physical execution: 40.19% - Financial execution: 47.82%	Como apoyo y avance al cumplimiento del proyecto, se ha dado el fortalecimiento de las capacidades de Ciencia y Tecnología del Laboratorio de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud de la UMNG, mediante apoyo administrativo y financiero, con adecuación de la infraestructura, dotación de equipos, fortalecimiento de recurso humano; con el fin de atender las problemáticas asociadas con los agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en Bogotá.
Fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología del laboratorio de diagnóstico en el campus de la UMNG para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en Cundinamarca	2020000100103	 Timeline details for 2020000100103: - Key dates: 15/05/2020 (Approval), 01/06/2020 (Migration), 31/07/2020 (Certification), 07/11/2020 (Contract), 07/11/2020 (Pre-contractual process), 15/11/2020 (First act). - Physical execution: 59.18% - Financial execution: 76.26%	Como apoyo al avance al cumplimiento del proyecto se ha apoyado en el fortalecimiento de las capacidades de Ciencia y Tecnología del Laboratorio del Campus de la UMNG, mediante apoyo administrativo y financiero, con adecuación de la infraestructura, dotación de equipos, fortalecimiento de recurso humano; con el fin de atender las problemáticas asociadas con los agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en Cundinamarca.

Proyecto	BPIN	Línea de tiempo de ejecución	Avance 2023
Formación de capital humano de alto nivel de la UMNG nacional	2019000100025		Fortalecimiento en la formación de un (1) becario, con el cumplimiento de su Plan de Estudios, así como el apoyo brindado en la intervención administrativa y financiera.
Formación de capital humano de alto nivel Universidad Militar Nueva Granada segundo corte nacional - Cundinamarca	2021000100026		Fortalecimiento en la formación de tres (3) becarios, con el cumplimiento de su Plan de Estudios, así como el apoyo brindado en la intervención administrativa y financiera.
Innovación y transferencia tecnológica de UMNGBIO a productores de flores para el control biológico de <i>Tetranychus urticae</i> (acarí: <i>tetranychidae</i>) en cultivos de invernadero con el ácaro benéfico <i>Neoseiulus californicus</i> (acarí: <i>phytoseiidae</i>) en Cundinamarca	2020000100216		Adecuación y mejoramiento estructural del invernadero logrando automatización en la climatización de este, permitiendo el control de plagas en el cultivo, mejorando de manera considerable los tiempos de recolección de los ácaros y logrando una mayor producción y mejor comercialización.
Generación y transferencia de conocimientos y tecnologías para elevar capacidades de CTel de pequeños productores de tomate para afrontar problemas derivados del Covid-19 asociadas a la seguridad alimentaria en las Sabanas de Centro y de Oriente en Cundinamarca	2020000100728		Fortalecimiento de (50) pequeños productores de tomate, con buenas prácticas agrícolas y manejo integral de plagas, no solo en lo teórico, sino también evidenciada en las vitrinas prácticas en los municipios de Fomeque y Sopó.

Con lo anterior se presentan evidencias del mecanismo que busca garantizar la distribución equitativa y el uso eficiente de los recursos a cargo.



El análisis de la imagen IGPR es que actualmente, a su tercer corte de evaluación, (tercer trimestre), la UMNG está en el rango ALTO con (84.4) frente al promedio nacional, que está sobre el 69.9.

Nota: las ayudas visuales y porcentuales, extraídas de la plataforma Gesproy 3.0 a corte 14 de febrero del 2024.
Fuente de este apartado: Sistema General de Regalías, Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

6.1.13 Planes de fomento a la calidad en 2023

Concepto	Apropiación inicial	Adición de recursos	Apropiación definitiva	Ejecución	% de ejecución
Recursos Nación - PFC - 2023	0	6.227.694.439	6.227.694.439	0	0,00
Total general 2023		6.227.694.439	6.227.694.439	0	

Nota: la ejecución de los recursos financieros se llevará a cabo en la vigencia 2024.
Fuente de este apartado: Sección de Planes y Proyectos Especiales, Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

6.1.14 Plan de Funcionamiento

Vigencia		2022				2023			
Código	Plan	Apropiación inicial	Apropiación definitiva	Ejecución	% de ejecución	Apropiación inicial	Apropiación definitiva	Ejecución	% de ejecución
	Plan de Funcionamiento	238.080.170.597	252.000.831.922	190.422.338.653	75,56	280.275.334.816	296.275.008.265	226.238.458.138	76,36
000000	Gastos de personal	175.894.499.555	184.810.321.729	145.889.139.456	78,94	191.160.207.761	203.030.211.227	165.815.770.620	81,67
000101	Honorarios	3.477.203.865	3.868.283.150	2.992.912.584	77,37	5.721.495.032	5.841.476.297	4.223.629.292	72,30
000102	Remuneración Servicios Técnicos	567.066.288	483.591.287	409.240.933	84,63	730.560.503	736.606.438	635.700.303	86,30
000201	Plan de Mantenimiento	13.348.711.887	13.933.333.298	8.520.713.867	61,15	21.464.355.062	26.089.493.840	15.642.418.122	59,96
000202	Plan de Impresos	1.364.990.319	1.283.382.796	857.208.385	66,79	1.113.296.904	1.181.514.159	780.779.520	66,08
000203	Plan de Seguros	3.041.399.269	3.041.399.269	1.205.025.276	39,62	4.036.255.511	4.036.255.511	3.808.488.569	94,36
000204	Plan de Afiliaciones, Asociaciones y Servicios	556.019.213	379.785.679	153.702.656	40,47	406.422.971	388.153.549	185.596.903	47,82
000205	Plan de Viáticos y Gastos de Viaje Misionales	-	18.365.656	8.492.954	46,24	-	-	-	-
000207	Plan de Salud Ocupacional	2.593.828.055	2.792.828.055	2.361.227.483	84,55	3.451.731.724	3.451.731.724	2.665.443.814	77,22
000208	Plan de Gestión Ambiental	1.409.546.900	1.409.531.051	753.289.251	53,44	1.861.513.478	1.856.847.547	845.963.417	45,56
000211	Plan de Salidas de Campo	311.524.328	324.304.043	49.295.217	15,20	375.871.730	358.387.164	233.173.018	65,06
000212	Plan de Materiales y Suministros	3.497.218.113	3.398.325.023	1.318.634.964	38,80	6.062.198.941	5.334.228.265	2.213.102.165	41,49
000213	Plan de Servicios Complementarios	13.994.179.707	16.095.495.086	9.788.108.549	60,81	16.307.359.736	17.623.284.254	10.131.812.624	57,49
000214	Plan de Servicios Públicos	4.116.497.534	4.116.497.534	3.597.318.598	87,39	4.801.641.527	4.801.641.527	3.942.276.827	82,10
000215	Plan de Arrendamientos	608.950.000	842.475.000	686.802.981	81,52	988.090.000	988.090.000	764.596.476	77,38
000401	Plan de Egresados	291.000.000	471.000.000	417.489.000	88,64	422.080.000	422.080.000	192.648.461	45,64
000406	Plan de Recursos Bibliográficos	2.499.664.465	2.802.565.688	2.710.887.898	96,73	4.542.971.705	4.552.971.705	3.442.628.078	75,61
000407	Plan de Eventos	1.103.092.966	986.415.655	472.410.301	47,89	714.300.000	1.124.638.117	806.655.270	71,73
000408	Plan del Instituto de Posgrados	3.999.976.400	4.087.921.400	3.250.396.500	79,51	5.008.770.600	4.586.681.640	3.175.842.168	69,24
000409	Plan Licencias	5.404.801.733	6.855.010.523	4.980.041.799	72,65	11.106.211.631	9.870.715.301	6.731.932.490	68,20

El plan de funcionamiento en la vigencia 2022 tuvo una ejecución del 75,56 % sobre la apropiación definitiva, y para la vigencia 2023 fue del 76,36 %; se mantiene, pues, la tendencia, considerando que la ejecución para la vigencia 2023 supera la ejecución del 2022 en solo 0,8 puntos.

Fuente de este apartado: Planeación Presupuestal, Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

6.1.15 Gestión del cambio en 2023

6.1.15.1 Plan de acción general

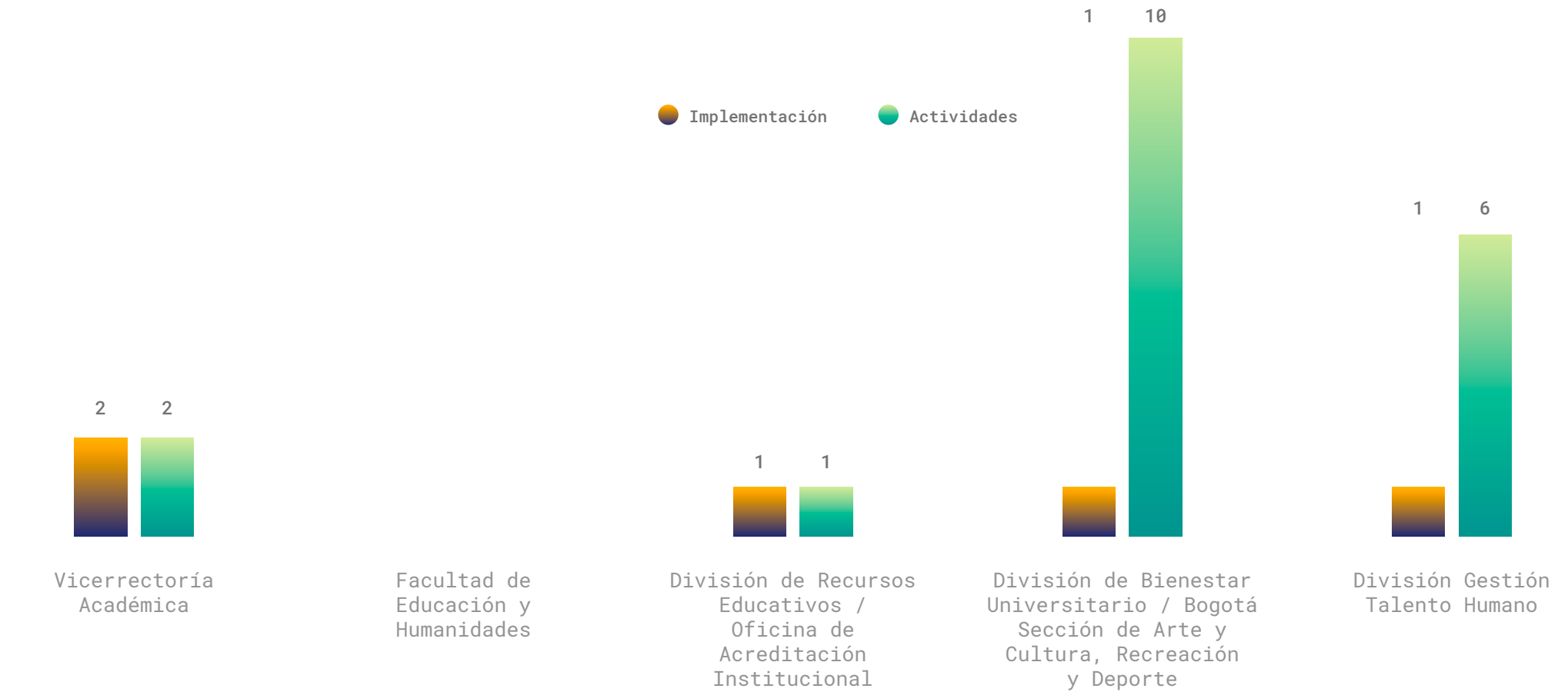
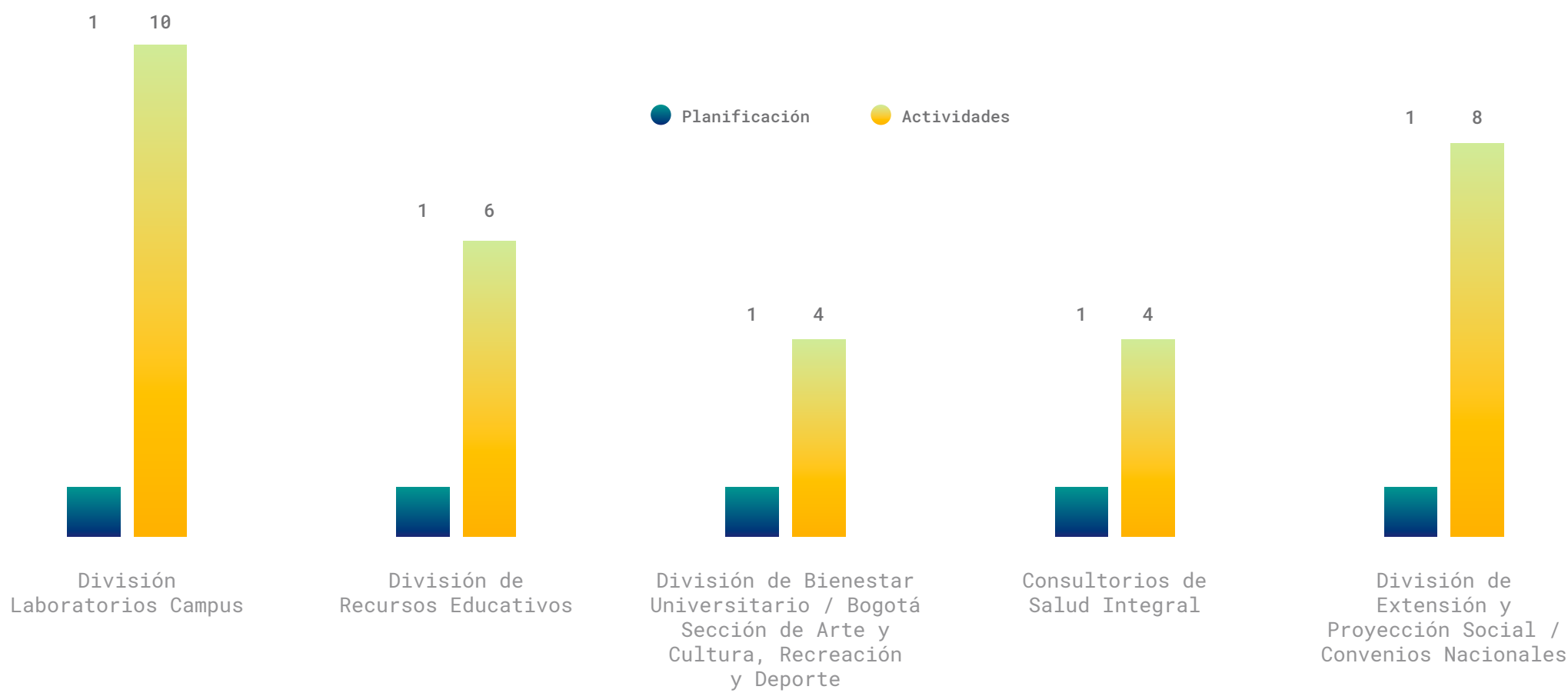
En la vigencia 2023 de forma integral para todas las áreas académico-administrativas se realizaron los cinco siguientes planes de acción:

- 1) Cambio administrativo por nueva Rectoría
- 2) Sistemas de información
- 3) Nueva estructura académico-administrativa
- 4) Cartilla de Planificación e Implementación de Gestión del Cambio
- 5) Cartilla de Biblioteca de Gestión del Conocimiento

6.1.15.2 Planes de acción específicos

Los siguientes planes de acción no aplican de forma general; por lo tanto, se especifica el proceso o la dependencia que propone cada plan de acción siguiendo los objetivos específicos de cada proceso.

En la vigencia 2023 se realizaron 5 planificaciones de cambio, con un total de 32 actividades; no se evidencia la participación de todas las áreas académico-administrativas.



6.1.16 Gestión del conocimiento en 2023

Se refiere a las actividades relevantes y logros de las principales dependencias académicas y administrativas de la UMNG en 2023.

Dependencia	Actividades gestión del conocimiento 2023
División Laboratorios Campus	2
Vicerrectoría Académica	7
Sección de Asuntos Disciplinarios Estudiantes	5
Sección de Planeación Académica	3
Sección de Escalafón	16
Productividad docente	2
Sección de Posgrados	3
Sección Académico-administrativa	6
Facultad de Educación y Humanidades	17
Facultad Ciencias Económicas	6
Administración de Empresas	23

Dependencia	Actividades gestión del conocimiento 2023
Economía	2
Tecnología en Contabilidad y Tributaria	8
Extensión y Proyección Social	4
Centro de Investigación	11
División de Recursos Educativos	28
Jefatura DIVREC	19
Aula Máxima	13
Audiovisuales	7
Red de Bibliotecas UMNG	20
Biblioteca Facultad de Medicina	1
Biblioteca Campus Nueva Granada	7
Salas de Investigación Virtual	11
Oficina de Acreditación Institucional	7
División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social / Sección de Arte y Cultura - Museos	30
División Gestión Talento Humano	2
Bienestar de Personal	10
Capacitación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	3
Capacitación Formal	4
Sistema Integrado de Seguridad Social	1
Sección de Contratación Laboral y Civil	2
División de Recursos Educativos	7
División de Bienestar Universitario / Bogotá	40
Sección de Arte y Cultura, Recreación y Deporte	1
Consultorios de Salud Integral	1
Facultad de Medicina	16
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	69
División de Extensión y Proyección Social / Convenios Nacionales	21
Total	435

En la vigencia 2023 se llevaron a cabo 435 actividades relevantes para las áreas académico-administrativas, pero a pesar de ello no se evidencia participación de todas ellas.

6.1.17 Situación actual de la gestión de riesgo, vigencia 2023

Riesgo inherente		
Zona de riesgo	2022	2023
Zona baja	7	8
Zona moderada	27	21
Zona alta	42	39
Zona extrema	17	28
Total	93	96

Riesgo residual		
Zona de riesgo	2022	2023
Zona baja	72	73
Zona moderada	17	13
Zona alta	0	5
Zona extrema	4	5
Total	93	96

En la vigencia 2023 se crearon 12 riesgos nuevos con base en la vigencia 2022, donde se finaliza de la siguiente manera:

- Zona Baja: de 8 riesgos inherentes, se finaliza con 73 riesgos residuales.
- Zona Moderada: de 21 riesgos inherentes, se finaliza con 13 riesgos residuales.
- Zona Alta: de 39 riesgos inherentes, se finaliza con 5 riesgos residuales.
- Zona Extrema: de 28 riesgos inherentes, se finaliza con 5 riesgos residuales.



Mapas de Riesgos 2023



Análisis del seguimiento a la vigencia 2023

Los riesgos identificados en la matriz de la vigencia 2023 corresponden a un total de 96 riesgos inherentes, de los cuales hay 5 riesgos identificados en una zona extrema. Por lo anterior se indica que, en la Universidad, tanto la gestión de la eficacia como la efectividad están dentro del rango de la medición del indicador.

Año	Porcentaje
2022	95,70 %
2023	94,79 %

Fuente de este apartado: Gestión del cambio y Conocimiento. Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

6.1.18 Lista de documentos desarrollados por Sección de Análisis Prospectivo y Desarrollo Organizacional en 2023

Título	Fecha de publicación
Actualización documento de Análisis de Contexto Institucional	nov-23
Actualización documento de Análisis de Contexto Ambiental	nov-23
Actualización documento de Análisis de Seguridad y Salud en el Trabajo	nov-23





6.1.19 Observatorio en sostenibilidad y derechos humanos

Soportes	Fecha de publicación
Resolución de la creación del Observatorio en Sostenibilidad y Derechos Humanos: El Observatorio de Sostenibilidad y Derechos Humanos se concibe como una plataforma colaborativa enmarcada en los lineamientos internacionales y las leyes y políticas nacionales en materia de sostenibilidad y derechos humanos; dispuesta a recopilar, sistematizar, analizar, difundir información y a contribuir a la transformación social, a partir de la articulación de actores en torno a retos comunes desde una lógica de innovación social que produzca resultados concretos en el Estado, la Fuerza Pública, la sociedad y las empresas	18 de octubre del 2023
Suscripción institucional a la Bolsa de Valores de Luxemburgo: Iniciativa de DataHub con bonos sustentables. Ayuda a los clientes a emitir bonos verdes o realizar investigaciones sobre bonos sostenibles	14 de diciembre del 2023

Fuente de este apartado: Sección de Análisis Prospectivo y Desarrollo Organizacional, de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica.



6.1.20 Unidad de Gestión de la Información Estadística

6.1.20.1 Relación del contenido del Boletines Estadísticos, de enero a julio del 2023

Mes	Temáticas	Centro de Gestión responsable	Págs.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU-CNA)
Enero	Sistema de Gestión de Calidad y sus indicadores, y el Sistema de Gestión Documental	Estadísticas de la Vicerrectoría General	6	Procesos de autorregulación y autoevaluación
	Hacia la excelencia académica, y pruebas de Estado Saber Pro y Saber TyT	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica	21	Comunidad de estudiantes
	Divulgación de la Editorial Neogranadina	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones	52	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación
	Procesos articulados con la Corporación Autónoma de Cundinamarca (CAR) y otros entes de control ambiental	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada	63	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional
	Organización, gestión y administración de la universidad multicampus	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa	72	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional
Febrero	Autoevaluación y Acreditación de Programas Académicos	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica	6	Estructura y procesos académicos
	División de Innovación y Desarrollo Tecnológico, proyectos de innovación	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones	22	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación
	Medio Universitario, Extensión, Proyección Social y Centro de Egresados	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada	31	Bienestar Institucional. Comunidad egresados, impacto social
	Desarrollo organizacional	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa	60	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional
Marzo	Estados Financieros Universidad Militar Nueva Granada vigencia 2022	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa	6	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional
	Bienestar institucional	Estadísticas de la Vicerrectoría General	23	Bienestar Institucional
	Población estudiantil, División de Admisiones, Registro y Control Académico	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica	32	Comunidad de estudiantes
	Actividades de emprendimiento y semilleros	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones	45	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación
	Fortalecimiento de estrategias de acceso y permanencia para la población en Sabana Centro y de zonas rurales	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada	61	Impacto social



Mes	Temáticas	Centro de Gestión responsable	Págs.	Factor Acreditación (Acuerdo 02 /2020 CESU-CNA)
Abril	Acciones de proyección social que adelantan con el fin de resolver problemas de la comunidad o del sector productivo	Estadísticas de la Vicerrectoría General	6	Impacto social
	Docentes, Escalafón Docente y el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento del Puntaje (CIARP)	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica	12	Comunidad de profesores
	Cultura de la investigación, la innovación y el emprendimiento	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones	23	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación
	Gestión museos	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	36	Impacto social.
	Escuela Naranja de Carreras Técnicas (ENATEC).		42	Estructura y procesos académicos.
	Seguridad y salud en el trabajo	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	46	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.
Mayo	Convenios y/o contratos interadministrativos que maneja la División de Extensión y Proyección Social	Estadísticas de la Vicerrectoría General.	6	Impacto social.
	Nuevas modalidades educativas	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica.	10	Estructura y procesos académicos.
	Investigación científica y grupos de investigación	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones.	17	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación.
	Convenios municipales y acción e intención con alcaldías y municipios	Estadísticas de la Vicerrectoría Campus Nueva Granada.	28	Impacto social.
	Invitaciones públicas y privadas	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa.	43	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.
Junio	Aportes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), resultados Plan Rectoral 2019-2023 “Compromiso granadino con la excelencia” y del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 “Equidad sostenible con la excelencia”	Estadísticas de la Vicerrectoría General	6	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional
		Estadísticas de la Vicerrectoría Académica	14	Estructura y procesos académicos
		Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones	28	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación
		Estadísticas de la Vicerrectoría de Campus Nueva Granada	41	Comunidad de estudiantes
		Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa	61	Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional
Julio	Centro de Egresados	Estadísticas de la Vicerrectoría General	6	Comunidad egresados
	Educación Inclusiva: acceso, permanencia y graduación	Estadísticas de la Vicerrectoría Académica	11	Comunidad de estudiantes
	Propiedad intelectual	Estadísticas de la Vicerrectoría de Investigaciones	27	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación
	Sostenibilidad ambiental	Estadísticas de la Vicerrectoría de Campus Nueva Granada	33	Impacto social. / Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional
	Capacitación y movilidad, División de Gestión del Talento Humano	Estadísticas de la Vicerrectoría Administrativa	47	Bienestar Institucional

Fuentes:

https://www.umng.edu.co/documents/20127/298858/Boletin_estadistico_Enero_2023.pdf/62f1d31d-6253-8b66-df70-71dec3800012?t=1675893723783

https://www.umng.edu.co/documents/20127/298861/Boletin_febrero_2023.pdf/ed7379b4-8902-15ae-5d1a-adce5c8e13b0?t=1678977597378

https://www.umng.edu.co/documents/20127/298858/Boletin_estadistico_marzo_2023.pdf/4ddc71c0-fa79-3bc0-3ba2-f96c3c85d64e?t=1682517964981

https://www.umng.edu.co/documents/20127/298861/Boletin_Estadistico_abril_2023.pdf/ba9c3e58-9f7b-a57b-46be-7f1e9af3b42a?t=1684978864127

https://www.umng.edu.co/documents/20127/298861/Boletin_estadistico_mayo_2023.pdf/a1a4d370-2c8d-19bb-c562-2b26f40eb341?t=1690337154480

https://www.umng.edu.co/documents/20127/298861/Boletin_estadistico_junio_2023.pdf/6b60c316-1989-fc11-2854-b5c5cb6702a7?t=1690335129787

https://www.umng.edu.co/documents/20127/298861/Boletin_estadistico_junio_2023.pdf/6b60c316-1989-fc11-2854-b5c5cb6702a7?t=1690335129787

La Información publicada corresponde a lo establecido en la Resolución N.º 1063 del 2021, donde se consolida la relación de los boletines resultado de los Comités Técnicos Estadísticos clasificados frente a los factores de acreditación (Acuerdo 02/ 2020 CESU-CNA) en 2023. Se llevaron a cabo las 7 sesiones del Comité Técnico Estadístico con su respectiva salida del producto denominado Boletín Estadístico de manera mensualizada de enero a julio del 2023.

Fuente de este apartado: Unidad de Gestión de la Información Estadística, Sección de Análisis Prospectivo y Desarrollo organizacional, Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

6.1.21 Políticas Institucionales

A partir del documento “Diagnóstico final para el fortalecimiento de las políticas Institucionales de la Universidad Militar Nueva Granada” se definen los procesos de acción (actualización, complementación, creación y eliminación) de las políticas institucionales de la Universidad desde un enfoque de análisis normativo, estructural y de pertinencia. Posteriormente a dicho ejercicio, fue remitido a cada una de las dependencias a cargo de políticas un plan de trabajo con plazos de entrega de los documentos y soportes que evidencian el cumplimiento de cada fase que permite construir una política institucional, teniendo como símil el ciclo de las políticas públicas. Se establecieron 4 cronogramas en la vigencia 2023.

Para su actualización se utilizó como metodología el ciclo de las políticas públicas que establece que la política es un proceso que se desarrolla por fases. Esta concepción permite comprender la política mediante sus distintos momentos de formación, por medio de fases interdependientes, así:

- 1) *Diagnóstico:* Se analizan variables cuantitativas y cualitativas desde la recopilación de información, a fin de generar un diagnóstico acerca de la situación actual de cada una de las dependencias de la UMNG.
- 2) *Formulación:* Se dan respuestas integrales a los factores o determinantes de las situaciones o condiciones detectadas en la fase anterior. A partir de la valoración de cada uno de los elementos priorizados, se define la ruta de acción más conveniente para fortalecer los procesos institucionales. En esta fase se desarrolla el documento técnico de la política y el plan de acción, que permiten aterrizar los planteamientos de la política y definir metas y responsables de cada proceso.
- 3) *Adopción de la decisión:* Este aspecto hace referencia a la manifestación de la voluntad de las autoridades administrativas que recogen la decisión, formulada de manera precisa, y dan paso a su fase de ejecución a través de un acto administrativo.
- 4) *Implementación:* Comprende todas las actividades y procesos desarrollados hasta que aparecen los efectos asociados a la intervención institucional en cuestión; por lo tanto, se trata de la puesta en marcha o ejecución de las políticas.
- 5) *Seguimiento y evaluación:* Es un procedimiento analítico que permite la medición de los objetivos y metas plasmados, para generar la valoración sistemática y objetiva del diseño, gestión y resultados de la política.

Teniendo presente estas fases, se genera la siguiente clasificación de las políticas, de acuerdo con su avance en la metodología establecida.

6.1.21.1 Políticas institucionales acordes con el ciclo de políticas públicas

Título	Fase actual
Política de concientización del buen trato y armonización laboral	Implementación
Política de racionalización de trámites	
Política de gestión estadística de la UMNG	
Política de prevención del daño antijurídico	
Política de gestión financiera (Manual de Políticas Contables)	
Política de seguridad vial	

El conjunto integral de estas políticas actualmente se halla en la etapa de implementación, respaldado por un plan de acción que detalla las actividades programadas para cada periodo vigente. Para asegurar la ejecución eficiente de este plan, las diversas dependencias coordinan las actividades, facilitan la articulación entre los actores involucrados, y fomentan interacciones y procesos hasta que se manifiestan los efectos correlacionados con la política en cuestión.

6.1.21.2 Políticas institucionales en actualización

Título	Fase actual
Política de egresados	Formulación
Política de gestión documental	Formulación
Política de bienestar institucional	Diagnóstico
Política de educación inclusiva e intercultural	Formulación
Política para el fortalecimiento de la permanencia y la graduación estudiantil	Formulación
Política de comunicación	Diagnóstico
Política integral	Formulación
Política de proyección social	Formulación
Política de extensión	Formulación
Política de formación para la investigación, la innovación y el emprendimiento	Formulación
Política multilingüismo	Diagnóstico
Política de gestión del conocimiento	Diagnóstico
Política de tecnologías de la información y las comunicaciones	Diagnóstico
Política de internacionalización	Formulación

Desde el proceso de formulación, actualización, revisión y/o verificación de las políticas institucionales de la UMNG, se derivaron ajustes significativos, que abarcaron la actualización, complementación, creación y eliminación de políticas. Estos cambios se sugirieron a partir de un enfoque analítico normativo, estructural y de pertinencia. Este análisis determinó la necesidad de una reestructuración integral de los documentos técnicos que conforman el conjunto de estas políticas.

6.1.21.3 Lista proyectos de políticas Institucionales 2023

Lista proyectos de políticas Institucionales 2023	Fase en que se encuentra
Política de desarrollo profesoral	Diagnóstico
Política curricular	
Política de gestión del talento humano	
Política de actualización y renovación de la infraestructura física	
Política de aseguramiento de la calidad	

Las políticas presentes en esta sección se originan a partir del “Diagnóstico para el Fortalecimiento de las Políticas Institucionales”. Este diagnóstico identificó brechas en la gestión administrativa, las cuales resultan de la ausencia de políticas institucionales necesarias para el desarrollo organizacional y el desarrollo de la misión y visión. Como respuesta a estas carencias, se propone la creación de las siguientes políticas. Esta propuesta considera dos ejes fundamentales: el normativo y el administrativo-institucional.

Fuente de este apartado: Políticas Institucionales. Oficina Asesora de Planeación Estratégica.



6.2 OFICINA ASESORA DE LAS Tecnologías de la Información

6.2.1 Proyectos de la Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información ejecutados

Criterios	Porcentaje
Proyectos Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información ejecutados	79
Gestor de identidades	100
Direcciones IPV4 y IPV6	50
Compra de 215 Equipos de Cómputo	100

Se hizo un trabajo amplio en lo que respecta a la gestión de identidad y compra de 215 equipos de cómputo que estaban establecidos en la planeación.

6.2.2 Participantes de capacitaciones en Tecnologías de la Información y las Comunicación (TIC)

Capacitados	Participantes
Profesores de planta	330
Docentes de hora cátedra	410
Docentes ocasionales	206
Funcionarios administrativos	415

6.2.3 Participantes de capacitaciones en Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento (TAC)

Capacitados	Participantes
Profesores de planta	330
Docentes de hora cátedra	410
Docentes ocasionales	206
Funcionarios administrativos	415

6.2.4 Participantes de capacitaciones en Tecnologías del Empoderamiento y la Participación (TEP)

Capacitados	Participantes
Profesores de planta	330
Docentes de hora cátedra	410
Docentes ocasionales	206
Funcionarios administrativos	415

Asistieron en las capacitaciones un total de 1.361 participantes, en lo que corresponde a tecnologías de la información y las comunicación (TIC), en tecnologías del aprendizaje y el conocimiento (TAC) y tecnologías del empoderamiento y la participación (TEP).

6.2.5 Recursos tecnológicos disponibles

Recursos	Cantidad
Centro de Datos principal	Storage Área Network (SAN)
	200 TB
	Servidores X86-2
	10
Centro de Datos Alterno	Servidores SPARC
	3
	Servidor de Backup con robot de cintas
	1
Bases de datos	Storage Área Network (SAN)
	100 TB
	Servidores X86-2
	4
Equipos informáticos a disposición de la academia	Servidores SPARC
	2
	Bases de datos Oracle
	3
Equipos de cómputo instalados en lugar de residencia	Bases de datos MySql
	0
	Bases de datos Postgres
	1
Equipos de cómputo con acceso a intranet en UMNG	Computadores para profesores
	2.542
	Computadores para actividades de estudiantiles
	1.046
Total	
3.588	
Equipos de cómputo instalados en lugar de residencia	
0	
Equipos de cómputo con acceso a intranet en UMNG	
4.131	

Para el caso, se adicionan las cifras importantes del 2023 relacionadas con los recursos tecnológicos disponibles.

6.2.6 Lista de softwares disponibles para la comunidad

Nombre de software	Cantidad
Office 365	15.600
Google Workspace for Education Fundamentals	138.955
Microsoft Project Professional	60
Microsoft Power Bienestar universitario Pro	120
Microsoft Win Server Datacenter	48
Microsoft SQL Server Enterprise	18
Microsoft Win Server Standard	80
AP Management License for SZ-100/vSZ 3.X	1
Licencia Ap Management License for Sz-100/Vsz 3.X/Scg200/Sz300, 1 Ruckus Ap Accee Point	18
System Manager Enterprise 1000	1
Licencia HP IMC Std and Ent add 50 node E-LTU	1
Licencia HP WX5000 32 AP License Upgrade	1
Licencias HP IMC WSM 50 Access Pont E-LTU	1
Virtual SmartCell Gateway 3.0 or Newer Software Virtual Appliance	1
Adobe Creative Cloud	170
Adobe Creative Cloud para Estudiantes	100
Oracie RightNow Enterprise Contact Center Dynamic Agent Desktop Cloud Service	50
Oracle RightNow Universal Core	5.000
Oracle RightNow Interface Cloud Service	1
Oracle RightNow Email Send Service	10.000
Oracle Planning and Budgeting Cloud Service	45

Fuente de este apartado: inventario de softwares con los que cuenta la UMNG.

6.2.7 Distribución de los usuarios únicos en las plataformas tecnológicas

Tipo de usuario	Cantidad
Usuario de Univex	1.811
Sistema de Usuario de Memorandos	218
Google Workspace for Education Fundamentals	138.955
Office 365	15.600
Moodle	19.396

6.2.8 Relación de la inversión en tecnología vigencia en 2021 al 2023

Planes	2021		2022		2023	
	Valor presupuestado	Valor ejecutado	Valor presupuestado	Valor ejecutado	Valor presupuestado	Valor ejecutado
Plan de Inversión	\$ 7.801.825.721	\$ 10.823.825.721	\$ 5.217.619.499	\$ 6.394.054.705	\$ 10.193.306.920	\$ 3.325.875.815
Plan de Funcionamiento	\$ 5.581.309.351	\$ 5.982.700.370	\$ 5.614.139.188	\$ 6.280.329.188	\$ 8.538.950.000	\$ 6.608.200.000

6.2.9 Ecosistema de la Información en 2023

Proyecto EPISEO en 2023						
Frentes	Valores	Consolidado	Porcentaje de ejecución	Principales avances	Eficacia	Avance
ERP financiero	2.737.000.000	805.000.000	83	Fase de Construcción al 86 % - Pruebas Integrales y tareas de subsanación en curso.	19	16 %
Campus Solutions	4.165.000.000	1.225.000.000	42	Fase de Construcción al 85 %. Pruebas Integrales y tareas de subsanación en curso	19	8 %
HCM nómina	2.439.500.000	717.500.000	81	Fase de Construcción al 65 %. Pruebas Integrales y tareas de subsanación en curso.	19	15 %
Inteligencia de negocios	833.000.000	630.000.000	0	Producto en ajustes finales para entrada en producción.	1	0 %
PBCS			99	Producto en ajustes finales para entrada en producción.	20	20 %
CRM			98	Producto en ajustes finales para entrada en producción.	20	20 %
Horas de Desarrollo	3.026.537.700	628.000.000	20	Producto en ajustes finales para entrada en producción.	2	0 %
Porcentaje de implementación					100	79 %

- ERP/Sistema Contable y Financiero: Se encuentra en implementación el frente ERP; para la vigencia 2023 se cierra con la etapa de configuración y parametrización, la cual continúa en estandarización para la vigencia 2024. Para este frente se cuenta con un gobierno de proyecto de supervisor, líder de frente y líder funcional desde el Área de Financiera, articulado con los líderes funcionales de Nómina, Talento Humano y Campus Solutions.

- Campus Solutions/Sistema Académico: Se encuentra en implementación el frente Campus Solutions; para la vigencia 2023 se cierra con la etapa de configuración y parametrización, la cual continúa en estandarización para la vigencia 2024. Para este frente se cuenta con un gobierno de proyecto de supervisor, líder de frente y líder funcional desde el Área de Admisiones, articulado con los líderes funcionales de Nómina y Talento Humano, donde se finaliza con la integración de toda la SUITE DE PEOPLESOFT / ORACLE.
- HCM/Sistema Recursos Humanos: Se encuentra en implementación el frente HCM; para la vigencia 2023 se cierra con la etapa de configuración y parametrización, la cual continúa en estandarización para la vigencia 2024. Para este frente se cuenta con un gobierno de proyecto de supervisor, líder de frente y líder funcional desde el área de Talento Humano desde Nómina, articulado con los líderes funcionales de ERP financiera y Campus Admisiones.
- Inteligencia de negocios: No se ha recibido solución ni respuesta por parte de UT KUO, la empresa implementadora, con los tableros de control.
- PBCS: Salió a producción en la vigencia 2023 el servicio de diseño e implementación de una solución de un modelo de planeación articulando la planeación estratégica, la programación presupuestal y el seguimiento a la ejecución, incluyendo la puesta en marcha, transferencia de conocimiento técnico y capacitación operativa y los sistemas de información y plataformas tecnológicas involucradas en la articulación del modelo de planeación. Dicho modelo se encuentra en garantía técnica y continúa en estandarización para la vigencia 2024.
- CRM: Salió a producción en la vigencia 2023 la configuración y parametrización de las licencias Cloud Oracle CRM-Rightnow, lo cual se encuentra en garantía técnica y continúa en estandarización para la vigencia 2024.
- Horas de desarrollo: Se tienen 2.500 horas de bolsa para ser utilizadas en desarrollos y requerimientos adicionales; aún no se han utilizado.

Fuente de este apartado: Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información y Comunicación (OFITIC).



6.3 OFICINA DE CONTROL
Interno Disciplinario

(6.3.1 Procesos disciplinarios entre 2019 y 2023

Estado	Año	Indagaciones preliminares	Investigaciones disciplinarias	Total
En trámite	2019	17	15	32
	2020	32	21	53
	2021	22	68	90
	2022	16	30	0
	2023	76	13	89
	Total	163	147	264
Archivados	2019	5	5	5
	2020	6	6	6
	2021	40	40	40
	2022	3	1	4
	2023	47	2	49
	Total	101	54	104

Debido al incremento en el número de quejas recibidas (86 quejas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2023), durante 2023 se dispuso la apertura de 76 indagaciones previas y 13 investigaciones disciplinarias, lo que representa un aumento considerable en comparación con 2022. Sin embargo, como consecuencia de la evaluación de las diligencias se profirieron 47 autos ordenando el archivo de igual número de indagaciones previas, al tiempo que se dispuso el archivo de 2 investigaciones disciplinarias, lo que también representa un ostensible incremento en comparación con las decisiones disponiendo el archivo que se profirieron durante 2022.

Pese a que aumentó el número de procesos archivados (49 en total, en comparación con los 4 que se archivaron en 2022), la estadística de expedientes disciplinarios es elevada, pues con corte a 31 de diciembre del 2023, la OFICID terminó el año con 146 procesos a cargo: 88 indagaciones previas y 58 investigaciones disciplinarias, de las cuales 10 se encuentran en etapa de juzgamiento.

Además de los datos expuestos, y sin contar el número total de diligencias practicadas, vale la pena destacar que en la OFICID se profirieron 189 providencias más, discriminadas de la siguiente manera: 123 autos de impulso; 49 autos de archivo; 13 autos de cargos; 3 autos decretando la nulidad de lo actuado y una sentencia declarando la responsabilidad del funcionario investigado, y que en este momento se encuentra en apelación.



6.4 OFICINA DE CONTROL
Interno de Gestión

(6.4.1 Auditorías en la vigencia 2023

Concepto	Cantidad	Presentación
Centro de Idiomas	1	Se desarrollaron auditorías y se presentaron informes de auditoría que se encuentran publicados en el portal web de la universidad
Oficina de Relaciones Internacionales	1	
Oficina de Protección del Patrimonio Gestión ambiental	1	
División Logística - Almacén General- Inventarios	1	
Facultad de Humanidades	1	
División Administrativa del Campus	1	
Vicerrectoría de Investigaciones - Fondo Especial de Investigaciones y Editorial	1	
División de Gestión del Talento Humano Capacitación Superior y Bienestar	1	
División de Contratos y Adquisiciones	1	
Total	9	

En el Plan Anual de Auditorías de la vigencia 2023, se presentaron y aprobaron las siguientes modificaciones por parte del Comité de Coordinación de Control Interno así:

- División Financiera - Recursos plan de fomento, Icetex y pro estampilla - Ejecución reserva presupuestal 2022, y presupuesto 2023: No desarrollar Auditoría - Comité Extraordinario del 06 de septiembre del 2023.
- Planeación Estratégica - Plan de Desarrollo: No desarrollar Auditoría - Comité Extraordinario del 06 de septiembre del 2023.
- División de Extensión y Proyección Social: Desarrollar en la vigencia 2024 - Comité del 30 de septiembre del 2023.

En la vigencia 2022 la Oficina de Control Interno de Gestión desarrolló 11 auditorías y en la vigencia 2023 9 auditorías.

6.4.2 Entes de control en la vigencia 2023

Concepto	Cantidad	Presentación
Auditoría Financiera Contraloría General de la República	1	Se recibió el informe final de la Auditoría Financiera 2022 efectuado por la Contraloría General de la República
Auditoría Regalías Contraloría General de la República	0	No fue desarrollada por parte de la Contraloría General de la República
Visitas del Ministerio de Educación Nacional en 2023	0	No se llevaron a cabo visitas por parte del Ministerio de Educación Nacional
Informe de Seguimiento al Plan de Mejoramiento Archivístico	0	No se llevó a cabo Auditoría por parte del Archivo General de la Nación

En la vigencia 2023 se llevó a cabo únicamente la Auditoría Financiera por parte de la Contraloría General de la República de la vigencia 2022, como resultado se presentaron 20 hallazgos.

En la vigencia 2022 se realizaron por parte de la Contraloría General de la República las siguientes actuaciones: Auditoría Financiera 2021 con 14 hallazgos y Actuación Especial Sistema General de Regalías con 4 hallazgos.

6.4.3 Informes de Ley en la vigencia 2023

Destinatarios del informe	Concepto	Cantidad	Presentación
Representante legal	Seguimiento a las Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias	2	
	Seguimiento al Comité de Conciliación Jurídica	2	Se elaboraron y presentaron informes.
	Informe trimestral de restricción del gasto	4	Se elaboraron y presentaron informes.
	Seguimiento Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (PAAC)	3	Se elaboraron y presentaron informes.
	Seguimiento a la aplicación de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	1/2	Se consolidó información en un solo informe

Destinatarios del informe	Concepto	Cantidad	Presentación
Representante legal	Seguimiento a los controles de los mapas de riesgos Estratégicos y de corrupción	3	Se elaboraron y presentaron informes.
	Seguimiento SIGEP**	1/2	Se consolidó información en un solo informe
	Informe de Ley de Cuotas***	1	Se elaboró y presentó informe.
	Informe de seguimiento a la Política Digital	1	Se elaboró y presentó informe.
	Seguimiento a la estrategia de rendición de cuentas para cada vigencia	1/3	Se consolidó información en un solo informe
	Seguimiento al cumplimiento Directiva Cero Papel	1	Se elaboró y presentó informe.
Contraloría General de la República	Informe de la Cuenta Anual Consolidada	1	Se elaboró y presentó informe.
	Plan de Mejoramiento Contraloría General de la República	2	Se elaboraron y presentaron informes.
	Informe Anual de Personal y Costos	1	Se elaboró y presentó informe.
	Informe mensual de la gestión contractual	12	Se elaboraron y presentaron informes.
	Informe del Daño Antijurídico (Delitos contra la administración pública)	2	Se elaboraron y presentaron informes.
	Informe obras civiles inconclusas	12	Se elaboraron y presentaron informes.
	Informe de Acciones de Repetición	2	Se elaboraron y presentaron informes.
	Informe mensual Contraloría Circular 09 /2021- Informe Hash	9	Se elaboraron y presentaron informes.

Destinatarios del informe	Concepto	Cantidad	Presentación
Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	Ekogui- Informe de verificación del Sistema Único de Información para la Gestión Jurídica del Estado	2	Se elaboraron y presentaron informes.
Procuraduría General de la Nación	Sistema de Información para el Registro, Seguimiento, Monitoreo y Generación del Índice de Cumplimiento (ITA)	1	Se elaboró y presentó informe.
Dirección Nacional de Derechos de Autor	Verificación cumplimiento de normas en materia de derechos de autor	1	Se elaboró y presentó informe.
Contaduría General de la Nación	Evaluación Control Interno Contable	1	Se elaboró y presentó informe.
Cámara de Representantes	Informe Anual - Fenecimiento Cuenta (Informe Comisión Legal de Cuentas de la Cámara de Representantes)	1	Se elaboró y presentó informe.
Departamento Administrativo de la Función Pública	Informe Ejecutivo Anual de Control Interno FURAG - Séptima Dimensión MECI	1	Se elaboró y presentó informe.
	Informe Evaluación Independiente del Sistema de Control Interno	2	Se elaboraron y presentaron informes.
Total		70 de 73	

Nota: Lo anterior presentado, la fuente corresponde a Oficina de Control de la Gestión.

* Los Informes de Ley en la vigencia 2023, se presentaron de conformidad a la normatividad establecida con un cumplimiento del 96 %, teniendo en cuenta que los informes de *Seguimiento a la aplicación de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública* y *Seguimiento a la estrategia de rendición de cuentas*, se consolidó la información y se presentaron en el segundo semestre.

** El informe del SIGEP teniendo en cuenta la migración del SIGEP I al SIGEP II se realizó seguimiento únicamente en el segundo semestre.

*** El Informe de Ley de Cuotas se inició con su elaboración en el segundo semestre de la vigencia 2023.





6.5

OFICINA

Asesora Jurídica

Gestión Proceso: Consultoría, Actualización, Análisis y Desarrollo Jurídica		2023-1	2023-2
Jefe Oficina Asesora Jurídica	Asistencia, participación y asesoría en diferentes órganos colegiados como Consejos y Comités	52	92
	Contenciosos Administrativos en contra de la UMNG (nuevos).	2	2
	Fallos en primera instancia a favor de la UMNG	0	2
Sección de Procesos Extrajudiciales, Judiciales, Disciplinarios y Administrativos	Fallos en primera instancia en contra de la UMNG	0	1
	Fallos en primera y única instancia a favor de la UMNG	0	1
	Fallos en segunda instancia a favor de la UMNG	0	2
	Fallos en segunda instancia en contra de la UMNG	0	0
Sección de actos administrativos (Resoluciones, Directivas, Circulares y Comunicaciones)	Control de Legalidad de Documentos	768	962
Sección de consultas, asesorías y conceptos legales	Conceptos Académicos	36	58
	Conceptos Administrativos	22	17
	Conceptos Consejo Superior Universitario	13	13
	Control de Legalidad de actas de terminación, actas de reinicio de convenios y contratos, actas del Comité de Contratación y Normogramas.	48	24
Sección de Acuerdo de Voluntades (Contratos y Convenios)	Control de Legalidad de Contratos, Convenios, Otrosíes, actas de inicio, terminación, liquidación, suspensión y cesión de derechos, actas presupuestales, pólizas, acuerdos de vinculación formativa, cartas de intención, Sagrilaft, comunicaciones, aceptaciones, liquidación de indemnizaciones, actas de cumplimiento, respuestas entes de control, poder, denuncias, certificaciones, proceso administrativo sancionatorio (afectación de pólizas)	544	253
Sección de Respuesta a Derechos de Petición (Rectoría)	Derechos de Petición	166	88
Sección de Acciones Constitucionales	Acciones de Tutela	53	66
	Fallos de Acciones de Tutela a favor de la UMNG	43	62
	Fallos de Acciones de Tutela tutelando derechos	10	4
Sección Procesos Académico-Disciplinarios y Asuntos de Propiedad Intelectual	Conceptos de Investigaciones Académico-Disciplinario	10	3
	Fallos decisiones Consejo Académico de Investigaciones Académico-Disciplinario	4	0
	Asuntos de Propiedad Intelectual	9	1
Apoyo Administrativo	Transferencia documental total procesos (42 expedientes 69 carpetas)	42	0
	Seguimiento y Control Procesos en la Fiscalía General de la Nación (visitas) y en la página web de la Rama Judicial	47	68
	Denuncias Penales que pasaron a audiencia de formulación de imputación de cargos	2	0
	Actividades de Policía Judicial asignadas por la Fiscalía General de la Nación con proceso en desarrollo	4	0
	Apoyo proceso visita Fiscalía, sección concepto y sección de acciones constitucionales	0	23
Total Gestión Jurídica		3.617	

Teniendo en cuenta la estructura administrativa de la Oficina Asesora Jurídica dispuesta en la Resolución 0527 del 2022, la dependencia cumplió su función y propósito principal conforme las actividades y responsabilidades fijadas en el Proceso de Gestión de Calidad: Consultoría, Actualización, Análisis y Desarrollo Jurídico, y los 10 procedimientos que de manera específica indican las acciones a realizar

en temas aplicables al proceso. Durante la vigencia 2023, las secciones cumplieron su gestión bajo la orientación y liderazgo de la jefatura, gestionando y tramitando 3.617 documentos y actuaciones.

Fuente de este apartado: Oficina Asesora Jurídica.



6.6 OFICINA DE Acreditación Institucional

La Oficina de Acreditación Institucional (OFIACI) se encarga de adelantar, implementar y desarrollar los procesos de autoevaluación y de acreditación institucional, utilizando como herramienta dinamizadora de gestión de los procesos el Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad (SIAAC). También es la encargada de facilitar escenarios de análisis y reflexión permanentes sobre los procesos de aseguramiento de la calidad de la educación superior, y promover una cultura de la calidad y la autoevaluación en todas las instancias académico-administrativas de la UMNG.

6.6.1 Divulgación de la ruta de la excelencia, Acreditación institucional multicampus en 2023. Programa radial En la Ruta de la Excelencia

Mes	Día	Tema
Febrero	3	La Editorial Neogranadina al servicio del conocimiento
	10	Gestión ambiental: los recursos naturales de la UMNG
	17	Gestión de la información estadística en la UMNG
	24	En Colombia la carrera diplomática es para todos
Marzo	3	La tecnología en atención prehospitalaria de la UMNG
	10	La internacionalización de la UMNG
	17	La Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada
	24	Aporte de los programas tecnológicos a la educación superior
	31	Relevancia del segundo idioma en la formación integral de la UMNG
Abril	14	Extensión y proyección social de la Escuela Superior de Guerra
	21	La educación continuada: eje fundamental de la extensión universitaria
	28	Serie comunidad de estudiantes: los representantes
Mayo	5	Bienestar universitario sin límites
	12	...Y después de la renovación de la acreditación institucional, ¿qué?
	19	El núcleo de apoyo contable fiscal (NAF-UMNG)
	26	Observatorio para la Paz de la UMNG
Junio	2	Primer Hackaton UMNG, 2023
	9	La escuela de formación CTel de Cajicá
Agosto	4	Los centros misionales de la ESAENG-UMNG
	11	Herramientas TIC que contribuyen al aseguramiento de la calidad
	18	¿Cómo impactan los influenciadores académicos en la educación?
	25	La hortofloricultura de la UMNG una experiencia desde la proyección social

Mes	Día	Tema
Septiembre	1	El Centro de Investigaciones de la Facultad de Ingeniería, sede Bogotá
	8	El sistema PQRSDF de la UMNG es para todos
	15	Ingeniería en Telecomunicaciones recibió visita de pares académicos
	22	El Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil de la UMNG
	29	Ingeniería en Multimedia recibió visita de pares académicos del CNA
Octubre	6	Educando por un planeta sostenible: UI GreenMetric Ranking, 2023
	13	Concurso Universitario Internacional en Litigación Oral, 2023
	20	Autoevaluación institucional multicampus, UMNG-2023
	27	Autoevaluación institucional multicampus, UMNG-2023
Noviembre	3	La inteligencia artificial en la educación: retos y oportunidades
	10	La ESAENG y el programa de alto liderazgo estratégico multidimensional
	17	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, por su segunda acreditación
	24	Matemáticas Aplicadas y Computacionales: nuevo programa académico de la UMNG

Programa Radial En la Ruta de la Excelencia				
3 de febrero al 24 de noviembre del 2023	Totales			Programas
	Invitados	Alcance	Reproducciones	35
	77	11.305	3.616	

La OFIACI ha desarrollado cada año diferentes estrategias de información y divulgación dirigidas a la comunidad neogranadina, como el boletín AAA, información pertinente y actualizada en el micrositio de Acreditación, del portal web de la UMNG, y el programa radial *En la ruta de la excelencia*. Para el 2023 este último programa radial tuvo 35 emisiones, con 77 invitados, un alcance de 11.305 personas y más de 3.600 reproducciones.

6.6.2 Resultado módulo INES (Índice de inclusión para la Educación Superior) SNIES-HECaa 2023-1

Concepto	Cantidad
Encuestas aplicadas y con respuesta por parte de estudiantes	543
Encuestas aplicadas y con respuesta por parte de profesores	76
Encuestas aplicadas y con respuesta por parte de administrativos	222

La OFIACI colabora cada año con la Oficina de Planeación Estratégica para aplicar las encuestas que buscan reportar los indicadores del Índice de Inclusión para la Educación Superior en el SNIES-HECaa. En 2023, un total de 543 estudiantes, 76 profesores y 222 administrativos respondieron las encuestas.

6.6.3 Documento generado en la Ruta de la Excelencia, proceso de acreditación institucional multicampus en 2023

Para el 2023 se establecieron diversas estrategias que buscaban consolidar nuestra acreditación institucional con vigencia de 8 años a partir del 6 de julio del 2022 (según la Resolución 013147 del 6 de julio del 2022). Una de ellas es la elaboración del Plan Integral Institucional Multicampus (PIIM), que fue entregado el 5 de julio del 2023 al Ministerio de Educación Nacional, como compromiso de la institución en el que se consolidaron las estrategias que se llevarán a cabo en los siguientes 4 años, tras la obtención de la Acreditación Institucional de Alta Calidad Multicampus.

6.6.4 Capacitaciones proceso de la acreditación institucional multicampus entre 2022 y el 2023

Capacitaciones del 2022	Capacitaciones del 2023
Jornadas de inducción y reinducción 2022 (directiva 11 del 2022), cinco jornadas	Jornadas de inducción y reinducción 2022 (directiva 09 del 2023), cuatro jornadas
Lanzamiento de la primera autoevaluación institucional multicampus (reunión con grupos de apoyo por factor)	

Como parte de las estrategias de difusión de los procesos de aseguramiento de la calidad, la OFIACI participa cada año en diferentes actividades y capacitaciones. En 2023 la OFIACI participó en las 4 jornadas de inducción y reinducción que llevó a cabo la Universidad a docentes y personal administrativo.

6.6.5 Eventos de acreditación institucional realizados en la vigencia 2023

Nombre del evento	Fecha	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes
Reunión de apertura de actividades, grupos de apoyo por factor: Acreditación Institucional	23 de mayo del 2023	Microsoft Teams	Actividad de proceso de autoevaluación con fines de renovación de Acreditación Institucional Multicampus	50	Integrantes grupos de apoyo por factor
Semana SIG 2023	10 y 11 de octubre del 2023	Sede Campus (10 de octubre) - Sede Calle 100 (11 de octubre)	Actividad neogranadina	487	Comunidad neogranadina en general

Nombre del evento	Fecha	Lugar	Tipo de evento	Participantes	Tipo de participantes
Reunión de socialización y sensibilización AIM-2023 con profesores	27 de noviembre al 21 de diciembre	Reunión virtual 27 de noviembre (Microsoft Temas) y Plataforma Evalúa Prest del 27 de noviembre al 21 de diciembre	Actividad de proceso de autoevaluación con fines de renovación de Acreditación Institucional Multicampus	609	Profesores
Reunión de socialización y sensibilización AIM-2023 con personal administrativo	25 de octubre al 10 de noviembre del 2023	Reunión virtual 25 de octubre (Microsoft Temas) y Plataforma Evalúa Prest del 25 de octubre al 10 de noviembre	Actividad de proceso de autoevaluación con fines de renovación de Acreditación Institucional Multicampus	485	Directivos, administrativos y OPS
Socialización y sensibilización AIM-2023 para estudiantes (videoclip)	17 al 22 de noviembre del 2023	Plataforma Univex estudiantes	Actividad de proceso de autoevaluación con fines de renovación de Acreditación Institucional Multicampus	9.261	Estudiantes de pregrado y posgrado UMNG

Además de las capacitaciones, la OFIACI también participó en algunos eventos preparados por la Universidad, y otros propios de la oficina: el primero de ellos se hizo durante el primer semestre del año, cuando recién inició el proceso de la primera autoevaluación y fueron citados los grupos de apoyo por cada factor, para proporcionarles toda la información sobre su rol en dicho proceso. El segundo evento en el que la OFIACI participó activamente fue la Semana SIG, donde hicimos presencia para difundir entre toda la comunidad universitaria el propósito y beneficios de los procesos de aseguramiento de la calidad y de la Acreditación Institucional Multicampus. Por otra parte, para difundir y aplicar las encuestas de percepción con estudiantes, docentes y administrativos, también se hicieron eventos sincrónicos y asincrónicos con ellos, para darles un contexto general sobre el proceso de autoevaluación, pero también, para invitarlos a diligenciar las encuestas y participar activamente.



6.6.6 Actividades por factor de acreditación

Factores del Acuerdo 02 del 2020	Fecha de acreditación
1. Identidad institucional	23 de mayo del 2023 (1 acción)
2. Gobierno institucional y transparencia	23 de mayo del 2023 (2 acciones)
3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional	23 de mayo del 2023 (8 acciones)
4. Mejoramiento continuo y autorregulación	23 de mayo del 2023 (3 acciones)
5. Estructura y procesos académicos	23 de mayo del 2023 (5 acciones)
6. Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación	23 de mayo del 2023 (5 acciones)
7. Impacto social	23 de mayo del 2023 (7 acciones)
8. Visibilidad nacional e internacional	23 de mayo del 2023 (4 acciones)
9. Bienestar institucional	23 de mayo del 2023 (2 acciones)
10. Comunidad de profesores	23 de mayo del 2023 (6 acciones)
11. Comunidad de estudiantes	23 de mayo del 2023 (7 acciones)
12. Comunidad de egresados	23 de mayo del 2023 (7 acciones)

Nota: Estos factores de acreditación se socializaron en la reunión virtual de las acciones del Plan de Mejoramiento.

Como ya se mencionó, durante el primer semestre del 2023 se socializó el plan de mejoramiento producto del informe de acreditación institucional, y allí mismo se convocó a los grupos de apoyo de todos los factores para concretar las acciones que deben adelantarse en la primera autoevaluación después de recibir dicha Acreditación Institucional Multicampus.

6.6.7 Sistema Institucional de Acreditación y Aseguramiento de la Calidad (SIAAC). Uso manejo y apropiación de la herramienta informática SIAAC TOOLS, instrumento de apreciación

Concepto	Resultado de las encuestas
Aplicación de encuesta de apreciación de los estudiantes para la renovación de la acreditación institucional multicampus 2022-2030. Primer proceso de autoevaluación (trabajo con colaboración de la plataforma Univex)	9.261
Aplicación de encuesta de apreciación de los profesores para la renovación de la acreditación institucional multicampus 2022-2030. Primer proceso de autoevaluación	609
Aplicación de encuesta de apreciación de los funcionarios administrativos y directivos para la renovación de la acreditación institucional multicampus 2022-2030. Primer proceso de autoevaluación	485

Después de haberse renovado la Acreditación Institucional Multicampus por un periodo de 8 años, en 2022, durante el segundo semestre del año, se inició el proceso de la primera autoevaluación institucional con las estrategias de apreciación. Dentro de dicho proceso se aplicaron las encuestas correspondientes a estudiantes, docentes y administrativos de la Universidad. En el cuadro anterior se puede ver el resultado de las personas que, por grupo de interés, respondieron a la convocatoria que hizo la OFIACI.

Fuente de este apartado: Oficina de Acreditación Institucional.



6.7 OFICINA DE Relaciones Internacionales

6.7.1 Movilidad Internacional entrante y saliente del 2022 al 2023

Concepto	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2
Docentes en el exterior	17	23	23	40
Docentes extranjeros	25	51	60	73
Estudiantes en el exterior	274	111	211	68
Estudiantes extranjeros	24	27	230	52
Administrativos en el exterior	1	0	0	6
Egresados en el exterior	0	0	0	3

- Estudiantes extranjeros en la UMNG: Durante el período enero-diciembre del 2023 se contó con un total de 282 estudiantes extranjeros que desarrollaron movilidades tanto en modalidad remota como en modalidad presencial en los diferentes programas académicos de la UMNG. De las 282 movilidades reportadas, 241 movilidades se desarrollaron de manera remota, para el desarrollo de clases espejo, *webinars* e intercambios virtuales, y 41 movilidades se desarrollaron en modalidad presencial, para el desarrollo de intercambios académicos, cursos cortos, prácticas y pasantías de investigación a nivel de doctorado y participación en eventos académicos organizados por la UMNG. En comparación con las movilidades reportadas para la vigencia 2022, se tuvo un crecimiento de más del 100 % de las movilidades reportadas, gracias a las TIC y a los programas de la Facultad de Estudios a Distancia, que han permitido aprovechar las iniciativas de movilidad virtual e internacionalización de currículo mediado por las tecnologías de la información.

- *Docentes extranjeros en la UMNG:* Durante el período enero-diciembre del 2023 se contó con un total de 133 docentes extranjeros invitados para el desarrollo de movilidades presenciales y remotas, los cuales participaron como conferencistas en eventos académicos organizados por la UMNG (congresos, simposios, foros), dictaron cursos cortos, participaron el desarrollo de proyectos de investigación y *focous group* de doctorado y lideraron *webinars* virtuales y clases espejo para los estudiantes de la UMNG. De las 133 movilidades de docentes e investigadores internacionales que se reportaron, 101 movilidades se desarrollaron de manera remota, y 32 movilidades, de manera presencial. En comparación con las movilidades reportadas para la vigencia 2022, se tuvo un crecimiento de más del 100 % de las movilidades reportadas, gracias a las TIC y a los programas de la Facultad de Estudios a Distancia, que han permitido el desarrollo de iniciativas conjuntas de manera remota.
- *Egresados en el exterior:* Durante el período enero-diciembre del 2023, la Oficina de Relaciones Internacionales, en conjunto con el Centro de Egresados de la UMNG, activó el programa de movilidad de graduados, el cual tenía como finalidad otorgar auxilios económicos a egresados de la UMNG que participaran con ponencias en eventos internacionales en representación de la UMNG. Para la vigencia 2023, se contó con un total de 3 egresados neogranadinos que participaron en eventos desarrollados en Chile, Alemania, y Estados Unidos, de manera presencial.
- *Administrativos en el exterior:* Para la vigencia 2022, se contó con un administrativo desarrollando movilidad al exterior bajo la figura de Comisión de Estudios, para el desarrollo de la Maestría en Propiedad Intelectual e Innovación, de la Universidad de San Andrés (Argentina). Para el segundo semestre de la vigencia 2023 se dio un incremento significativo en el número de movilidades efectuadas por el personal administrativo de la UMNG, pues se pasó de una sola movilidad en la vigencia 2022 a 6 movilidades en la vigencia 2023. Los administrativos que desarrollaron movilidades durante el periodo en mención viajaron al exterior a representar a la Universidad en eventos internacionales en países como España (uno), Brasil (2), Estados Unidos (uno), Perú (uno) y México (uno), y demostraron así una participación en países con habla hispana, por la facilidad del idioma, además de contar con convenios suscritos en algunos de estos países. Las 6 movilidades reportadas se desarrollaron de forma presencial.
- *Estudiantes en el exterior:* Durante la vigencia 2022, se reportaron 385 estudiantes de pregrado y posgrado en movilidad internacional, de manera tanto presencial como remota. Para la vigencia 2023 se contó con una movilidad de 279 estudiantes de la UMNG en el exterior, en modalidad tanto presencial como remota. El decrecimiento en el número de estudiantes neogranadinos que desarrollaron movilidades al exterior se debió a que durante el segundo periodo de la vigencia 2023, las unidades académicas no promovieron estrategias de internacionalización en casa, como tampoco el desarrollo *webinars*, ni clases espejo, ni clases bajo la metodología COIL, ni intercambios

académicos remotos ni las demás movilidades mediadas por las TIC. No obstante, se resalta el esfuerzo institucional que ha realizado la UMNG al adherirse a la Organización Universitaria Interamericana (OUI-IOHE), organización internacional que promueve, a través de plataformas digitales, los intercambios académicos remotos entre universidades que cuentan con facultades de Estudios a Distancia. Dicha estrategia ha permitido acercar a los estudiantes neogranadinos matriculados en esta modalidad a experiencias de internacionalización del currículo y comparación con otros métodos de estudio internacionales. Se resalta que las movilidades efectuadas por los estudiantes neogranadinos durante las vigencias 2022 y 2023 fueron realizadas en su gran mayoría a países como Estados Unidos, Argentina, México y España.

6.7.2 Movilidad de estudiantes neogranadinos en el exterior, por país en el 2022 al 2023

Lugar	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2
Alemania			2	1
Argentina		3	22	
Austria		1		
Bélgica	1		1	1
Brasil		3	5	2
Canadá	2	2		2
Chile	2	3	1	
Ecuador	1			2
España	89	10	67	40
EE. UU.	73	4	4	1
Francia		1	2	1
Italia	1			1
Inglaterra		1		
México	105	78	107	17
Países Bajos		1		
Panamá		1		
Perú		2		
Taiwán		1		

6.7.3 Docentes e investigadores neogranadinos en movilidad al exterior, por país en el 2022 al 2023

Lugar	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2
Argentina				1
Brasil	1	3		
Canadá		1		
Chile		2		
Costa Rica				3
Ecuador				1
EE. UU.	2	2		
El Salvador				
España	4	1		4
Grecia	1	1		
Italia	1			1
Japón				
México	8	12		3
Perú				3
Portugal		1		
Reino Unido				1

Durante la vigencia 2022, se contó con 40 docentes de la UMNG desarrollando movilidades internacionales, de manera tanto presencial como remota. Para la vigencia 2023, en total, 63 docentes neogranadinos realizaron movilidades internacionales de manera tanto presencial como remota, lo cual generó un incremento del 150 % en el número de movilidades efectuadas, en relación con la vigencia 2022. La población docente de la UMNG desarrolló actividades en el exterior, tales como ponencias, simposios y conferencias, entre otros. Las movilidades fueron efectuadas en su gran mayoría a países como España, México, Costa Rica y países de Suramérica.

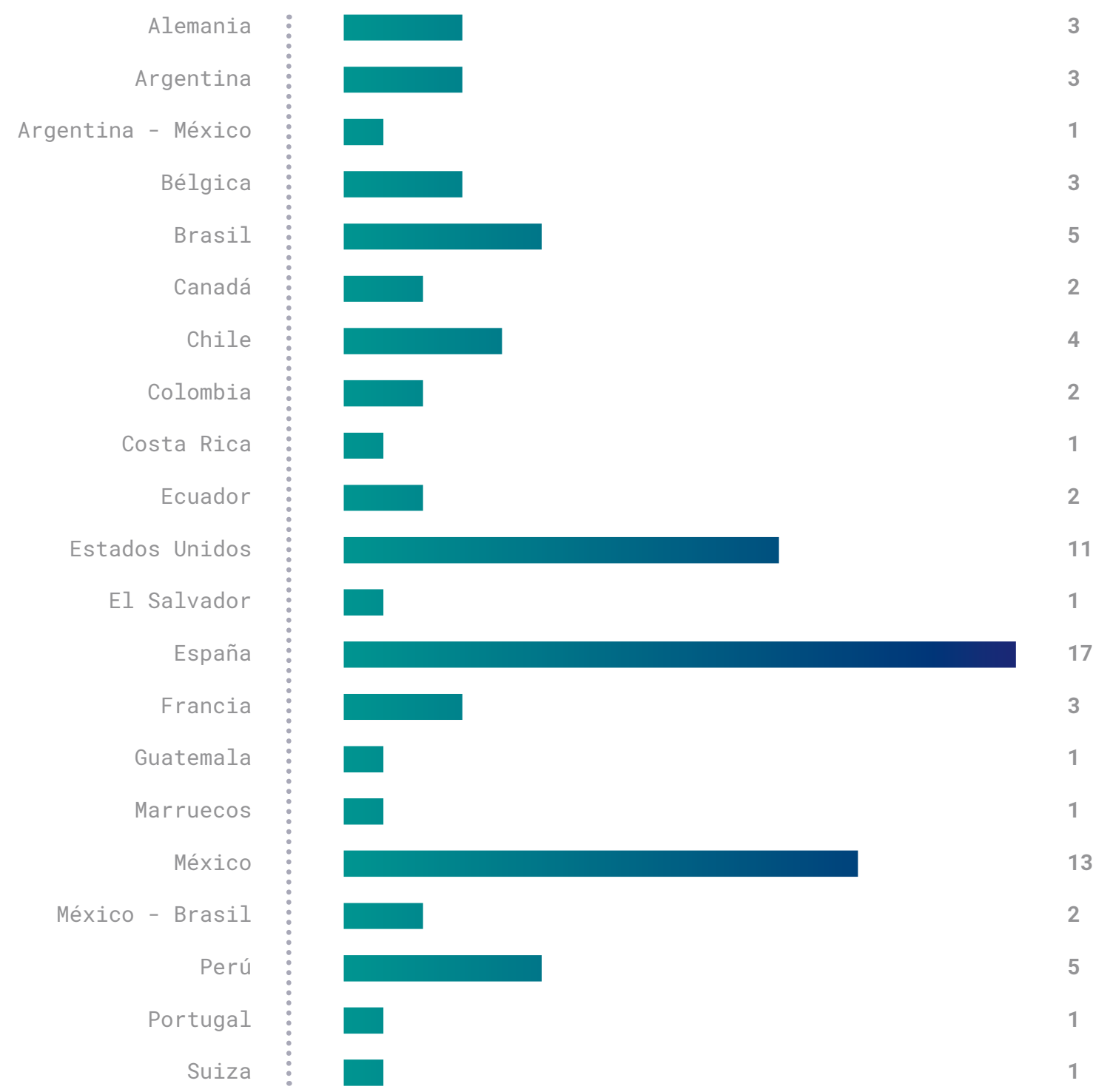
6.7.4 Lista de convenios de cooperación académica internacional consolidado por país en el 2023

Universidad - Institución	Nombre del Convenio	País
Sap Se	Específico - Licencia Uso <i>software</i>	
Universidad de Bonn Alemania	Marco	Alemania
Asociación de Universidades y otras Instituciones de Educación Superior de Alemania (HRK)	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Universidad de Maimónides	Marco	
Universidad Autónoma de Entre Ríos	Marco	Argentina
Universidad Nacional de José Clemente Paz	Marco	
Asociación Colombiana de Universidades (Ascun) - Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior de la República Mexicana AC (Anuies) - Consejo Interuniversitario Nacional (CIN)	Específico de Movilidad de Estudiantes	Argentina - México
La Vrije Universiteit Brussel (VUB)	Específico Cotutela y Doble Título de Doctorado	Bélgica
Universidad de Sao Francisco	Específico	
Universidad de Brasilia	Marco	
Universidad Federal de Lavras Ufla	Específico	Brasil
Grupo Coimbra de Dirigentes de Universidades Brasileñas (GCUB)	Manifestación de Adhesión al Convenio de Intercambio Académico	
Universidad Federal Fluminense	Convenio Específico	
Université Libre de Bruxelles	Específico Cotutela y Doble Título de Doctorado	Bruselas, Bélgica
Université Libre de Bruxelles	Específico Cotutela y Doble Título de Doctorado	
Conferencia de Rectores y Directores de las Universidades de Quebec	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Ottawa University	Convenio Específico Intercambio Programa Intensivo (El Sistema Jurídico - Político de América Latina y su Condición de Canadá.	Canadá
Universidad Central de Chile	Marco	
Universidad Central de Chile	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Universidad Central de Chile	Específico de Doble Titulación de Pregrado	Chile
Universidad Central de Chile	Adenda	
Cultural Care Colombia S. A. S.	Marco	Colombia
Asociación Colombiana de Universidades (Ascun)	Marco	

Universidad - Institución	Nombre del Convenio	País
Universidad para la Paz	Convenio Marco	Costa Rica
Universidad Internacional del Ecuador	Marco	Ecuador
Universidad Internacional del Ecuador	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Universidad de Princenton	Marco	
Centro de Estudios Hemisféricos de Defensa William J. Perry (WJPC)	Marco	Estados Unidos
Virtual Educa	Específico - Adhesión al Sistema de Innovación Educativa	
The Asia - Pacific Center for Security Studies (APCSS)	Marco	
Duquesne University Pittsburgh	Marco	
Universidad de Miami	Específico	
Universidad del Estado de Oklahoma	Específico	
Universidad de Tulane	Marco	
Florida International University (FUI)	Específico - Curso Corto en Ciberseguridad	
Instituto de Estudios Estratégicos del Colegio de Guerra del Ejército de los Estados Unidos	Marco	
University of Massachusetts Amherst	Memorandum of Agreement	
The National Society of Leadership and Success (NSLS)	Convenio Marco	El Salvador
Universidad Gerardo Barrios	Convenio Marco de Cooperación	
Universidad de Alcalá Henares	Protocolo de Colaboración Académica	
Universidad de Alcalá Henares	Convenio Específico de Cooperación Institucional	España
Santiago de Compostela	Marco	
Santiago de Compostela	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Santiago de Compostela	Acuerdo de Prórroga Convenio Marco	
Santiago de Compostela	Acuerdo de Prórroga Convenio Específico de Estudiantes	
Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNAD)	Marco	
Instituto Superior de Medicinas Tradicionales	Específico Rotación de Estudiantes de Medicina	
Universidad de Valladolid	Específico	
Universidad de Valladolid	Otrosí de Renovación	
Universidad de Valencia	Marco	
Universidad Internacional de la Rioja	Convenio Marco de Cooperación	
CEU San Pablo	Marco	
Universidad de Málaga	Marco	

Universidad - Institución	Nombre del Convenio	País
Universidad de Zaragoza	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Universidad de Zaragoza	Marco	
Instituto Internacional de Estudios en Seguridad Global (INISEG)	Convenio Marco	
Asociación Internacional e Interdisciplinaria de la Decisión (A2ID)	Marco	Francia
Escuela Superior de Química, Física y Electrónica de Lyon	Marco	
Escuela Superior de Química, Física y Electrónica de Lyon	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Instituto Nacional de Estudios Estratégicos en Seguridad (IEGAP)	Específico	Guatemala
Mohamed Vi Polytechnic University	Específico	Marruecos
Instituto Tecnológico de Culiacán	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Universidad La Salle Victoria	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Universidad Autónoma de Baja California	Marco	
Universidad Autónoma de Baja California	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Universidad Autónoma de Baja California	Otrosí de Renovación	
Red de Posgrados en Educación	Marco	
Universidad de Monterrey (UEM)	Marco	
Instituto Politécnico Nacional de los Estados Unidos Mexicanos (IPN)	Marco	
Instituto Politécnico Nacional de los Estados Unidos Mexicanos (IPN)	Específico	
Centro de Estudios Superiores Navales de la Armada de México	Marco	
Secretaría de Educación del Estado de Jalisco de los Estados Unidos Mexicanos	Marco	México
Universidad Veracruzana	Convenio Marco	
Universidad Veracruzana	Convenio Específico de Intercambio de Estudiantes	
Instituto de Estudios Superiores (Isima) y el Instituto Federal de Educación, Ciencia y Tecnología de Pernambuco	Acuerdo de Cooperación Técnica	México - Brasil
Universidad Ricardo Palma	Marco	Perú
Universidad Ricardo Palma	Específico de Movilidad de Estudiantes	
Universidad Privada Antenor Orrego	Marco	
Universidad Privada Antenor Orrego	Específico	
Centro de Estudios Estratégicos del Ejército del Perú	Convenio de Cooperación Académica	
Universidad de Aveiro	Marco	
Instituto Universitario Kurt Bosch	Marco	Suiza

La UMNG cuenta con 82 convenios suscritos, de los cuales 42 son convenios marco; 33, convenios específicos; 2, adendas; uno, memorando de entendimiento; 2, acuerdos de prórroga, y 2, otrosí de renovación. De los 33 convenios específicos que tienen la UMNG, 14 convenios específicos son para el desarrollo de movilidades en Alemania, Brasil, Argentina, Chile, Ecuador España, Francia, México y Perú. Así mismo, la UMNG cuenta con un convenio específico de licencia para uso del *software* en Alemania, 3 convenios específicos de cautela, un convenio de doble título de doctorado en Bélgica, un convenio específico de intercambio de programa intensivo (el sistema jurídico-político de América Latina y su condición en Canadá, un convenio específico de un curso corto en ciberseguridad con Estados Unidos y un convenio específico de doble titulación en Chile. Los convenios restantes son para desarrollo de investigaciones conjuntas y actividades culturales y académicas. La distribución por países de los acuerdos que tiene suscritos la UMNG es como se muestra seguidamente.



6.7.5 Lista de convenios de cooperación académica nacional consolidado en el 2023

Instituciones	Nombre del convenio
Agencia Logística de las Fuerzas Militares (ALFM)	Convenio Específico de Cooperación Institucional y Transferencia de Conocimiento
Alcaldía Mayor de Bogotá	Acuerdo de Voluntades Universidad, Bogotá Región
Alcaldía Mayor de Bogotá - Secretaría General	Convenio
Alcaldía Mayor de Bogotá - Secretaría General	Prórroga n.º 1
Alcaldía Menor de Usaquén	Convenio Especial de Cooperación Académica
Alianza Empresarial para un Comercio Seguro BASC Bogotá - Colombia	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Armada Nacional	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Armada Nacional	Convenio Específico
Asociación Colombiana de Universidades (Ascun) y Alianza Francesa de Bogotá	Manifestación de Adhesión
Asociación Colombiana de Esclerosis Lateral Amiotrófica	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Asociación Colombiana de Oficiales en Retiro de las Fuerzas Militares (Acore)	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Asociación Colombiana de Universidades (Ascun) y British Council	Convenio de Cooperación Cultural, Científica, Tecnológica y Educativa
Asociación de Sociedades Científicas de Estudiantes de Medicina de Colombia (Ascemcol)	Convenio Bilateral de Cooperación, Intercambio y Asistencia
Axon Comunicación Corporativa Ltda.	Convenio de Prácticas
Azteca Comunicaciones Colombia S. A. S.	Convenio de Prácticas
Banco Finandina S. A.	Convenio de Prácticas
Bolsa de Valores de Colombia S. A.	Convenio de Apoyo Interinstitucional para el Desarrollo de Prácticas Universitarias
Brinsa	Convenio de Prácticas
Caja Colombiana de Subsidio Familiar Colsubsidio	Convenio de Docencia - Servicio
Caja de Compensación Familiar Cafam	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Caja de Compensación Familiar Compensar	Convenio Marco de Prácticas y Pasantías
Caja de Retiro de las Fuerzas Militares (Cremil)	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Caja de Retiro de las Fuerzas Militares (Cremil)	Convenio Específico Derivado del Convenio Marco de Cooperación Institucional n.º 33 del 2022
Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía (Caja Honor)	Convenio Interadministrativo
Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía (Caja Honor)	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Cámara de Comercio del Huila	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Casa Militar	Convenio Específico
Cemex Colombia S. A.	Convenio de Prácticas

Instituciones	Nombre del convenio
Centro Cardiovascular Colombiano Clínica Santa María	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Centro de Enfermedades Digestivas	Convenio de Docencia - Servicio
Centro de Investigaciones Oceanográficas e Hidrográficas (CIOH)	Convenio Marco de Cooperación Científica, Técnica y Académica
Centro de Pensamiento Estratégico Internacional (Cepei)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta	Convenio de Docencia - Servicio
Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT)	Acuerdo de Cooperación
Centro Médico Imbanaco de Cali S. A.	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Centro Nacional de Producción Más Limpia y Tecnologías Ambientales	Convenio Marco de Cooperación
Centro Nacional de Producción Más Limpia y Tecnologías Ambientales	Carta de Acuerdo
Centro Odontológico y Cirugía Láser Facial	Convenio de Docencia - Servicio
Centro Policlínico del Olaya (CPO S. A.)	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Certification Quality Resources SAS - CQR SAS	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Clínica Colsanitas S. A.	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Clínica de Marly	Convenio de Docencia - Servicio
Clínica La Inmaculada	Convenio de Docencia - Servicio
Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario, IPS Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario Quinta de Mutis y la Corporación Hospitalaria Juan Ciudad	Convenio de Docencia - Servicio
Colegio Militar Caldas	Convenio Específico de Inmersión Universitaria
Comando General de las Fuerzas Militares	Convenio de Cooperación
Compañía Colombiana de Servicios de Valor Agregado y Telemáticos - Colvatel S. A. EESP	Convenio de Prácticas
Consejo Superior de la Judicatura - Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial Bogotá - Cundinamarca	Convenio Académico de Apoyo Interinstitucional para la Realización de Prácticas
Contraloría de Bogotá	Convenio de Cooperación Interinstitucional para Prácticas Académicas No Remuneradas
Convenio de Prácticas	Convenio de Prácticas
Cooperativa Médica del Valle y de Profesionales de Colombia (Coomeva)	Acuerdo de Cooperación Interinstitucional
Corporación de Alta Tecnología para la Defensa (Codaltec)	Convenio de Prácticas
Corporación de Alta Tecnología para la Defensa (Codaltec)	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana (CIAC)	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Corporación Matamoros	Convenio Específico
Cuidarte Tu Salud S. A. S.	Convenio de Docencia - Servicio
Cultural Care Colombia S, A. S.	Convenio de Cooperación

Instituciones	Nombre del convenio
Defensa Civil Colombiana	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Defensa Civil Colombiana	Carta de Acuerdo Derivada del Convenio Marco de Cooperación Institucional n.º 49/2011
Defensa Civil Colombiana	Carta de Acuerdo Derivada del Convenio Marco de Cooperación Institucional n.º 49 de 2011
Defensoría Militar	Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional
Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane) y Fondo Rotatorio del Dane (Fondane)	Convenio de Cooperación Técnica
Departamento Nacional de Planeación	Convenio de Cooperación Interinstitucional
Diagnóstico Ocular del Country S. A. S	Convenio de Docencia - Servicio
Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN)	Convenio de Cooperación Interinstitucional
Dirección de Sanidad de la Fuerza Aérea Colombiana	Convenio de Docencia - Servicio
Dirección de Sanidad de la Policía Nacional	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Dirección de Sanidad del Ejército Nacional	Convenio de Docencia - Servicio
Dirección de Veteranos y Rehabilitación Inclusiva (Divri)	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Dirección Ejecutiva de la Justicia Penal Militar	Convenio de Cooperación
Educación e Investigación en Neurociencias	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Endava S. A. S.	Convenio de Prácticas
Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito	Convenio de Movilidad Estudiantil
Escuela de Líderes de las Américas	Convenio Marco
Escuela de Postgrados de la Fuerza Aérea Colombiana (EPFAC)	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova (Esmic)	Convenio Específico de Cooperación Académica
Etek International Holding Corporation - Sucursal Colombia	Convenio Marco de Cooperación
Exploraciones Insumos y Servicios S. A. S.	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Fenalco sede Norte	Convenio Especial de Cooperación Académica
Fiscalía General de la Nación	Convenio Académico FGN-RCE-0061-2023
Fuerza Aérea Colombiana	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Fuerza Aérea Colombiana	Convenio Marco de Prácticas
Fuerza Aérea Colombiana	Convenio Específico de Cooperación Institucional para el Desarrollo de Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación (ACTI)
Fuerza Aérea Colombiana	Carta de Acuerdo Derivada del Convenio Marco n.º 56 de 2016
Fundación Abood Shaio	Convenio de Docencia - Servicio
Fundación Cardioinfantil - Instituto de Cardiología	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Fundación Cardiovascular de Colombia	Convenio de Docencia - Servicio
Fundación Hematológica Colombia	Convenio de Docencia - Servicio
Fundación Hospital de la Misericordia	Convenio de Docencia - Servicio

Instituciones	Nombre del convenio
Fundación Hospital Infantil Napoleón Franco Pareja	Convenio de la Relación de Docencia-Servicio
Fundación Hospital Infantil Napoleón Franco Pareja	Otrosí Modificatorio
Fundación Hospitalaria San Vicente de Paúl	Convenio de Docencia - Servicio
Fundación Hospitalaria San Vicente de Paúl	Otrosí Modificatorio al Convenio Docencia Servicio n.º 05 del 2022
Fundación Instituto Neurológico de Colombia (Indec)	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Fundación Neumológica Colombiana	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Fundación Omacha	Convenio Específico
Fundación Operación Sonrisa Colombia	Convenio de Docencia - Servicio
Fundación Parque Jaime Duque	Convenio de Prácticas
Fundación Santa Fe de Bogotá	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (FUCS)	Convenio Marco de Cooperación Académica
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (FUCS)	Convenio Específico de Cooperación de Movilidad Estudiantil e Intercambio Académico Nacional
Fundación Universitaria Empresarial de la Cámara de Comercio de Bogotá (Uniempresarial)	Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional
Fundación Universitaria Konrad Lorenz	Convenio de Cooperación Interinstitucional
Fundación Universitaria Los Libertadores	Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional
Fundación Universitaria Los Libertadores	Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional
Fundación Universitaria Sanitas	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Hogar Infantil Chiquilines	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Hospital Cardiovascular de Cundinamarca	Convenio de Docencia - Servicio
Hospital Departamental de Villavicencio (Meta)	Convenio de Docencia - Servicio
Hospital El Salvador de Ubaté	Convenio de Docencia - Servicio
Hospital Federico Lleras Acosta de Ibagué	Convenio de Docencia - Servicio
Hospital Militar Central	Convenio de Docencia - Servicio
Hospital Naval de Cartagena	Convenio de Docencia - Servicio
Hospital Profesor Jorge Cavelier	Convenio de Docencia - Servicio
Hospital San Rafael de Tunja	Convenio de Docencia - Servicio
Hospital Universitario Clínica San Rafael	Convenio de Docencia - Servicio
Hospital Universitario de la Samaritana	Convenio de Docencia - Servicio
Icetex	Convenio para la Financiación de la Educación Superior
IFRS Masters Colombia S. A. S.	Convenio Específico
Industrial Militar (Indumil)	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Instituto Colombiano de Codificación y Automatización Comercial (IAC)	Convenio Marco de Cooperación

Instituciones	Nombre del convenio
Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec)	Convenio Especial de Cooperación
Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec)	Programa de Pasantías o Prácticas de Profesionales
Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec)	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Instituto Colombiano del Sistema Nervioso - Clínica Montserrat	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Instituto de Cancerología (Medellín)	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Instituto de Casas Fiscales del Ejército (ICFE)	Convenio Marco
Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud (Idipron)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Instituto Nacional de Cancerología ESE	Convenio de Docencia - Servicio
Instituto Nacional de Medicina Legal	Convenio de Cooperación Académica
Instituto Nacional de Oftalmología SA	Convenio de Docencia - Servicio
Justicia Penal Militar y Policial	Convenio Interadministrativo Marco de Cooperación Académica Institucional
Laboratorio de Referencia en Hemostasia (LRH Ltda.)	Convenio de Docencia - Servicio
Laboratorio de Referencia en Morfología Hematológica Myriam Beatriz Amaya Bernal	Convenio de Docencia - Servicio
Liceos del Ejército	Convenio Específico
Mecosoft S. A.	Convenio de Donación n.º CIE-0704-01
Ministerio de Defensa Nacional	Convenio Marco de Cooperación
Ministerio de Defensa Nacional	Convenio Específico Derivado n.º 1 al Convenio Marco de Cooperación n.º 18 de 2016
Ministerio de Defensa Nacional	Convenio Específico Derivado nº 2 al Convenio Marco de Cooperación n.º 18 de 2016
Municipio de Cajicá (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación
Municipio de Chía (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Chiquinquirá (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Chocontá (Cundinamarca)	Convenio Específico
Municipio de Cimitarra (Santander)	Convenio de Prácticas
Municipio de Cogua (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Guatavita (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Nemocón (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Otanche (Boyacá)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Pacho (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Sesquilé (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional

Instituciones	Nombre del convenio
Municipio de Sopó (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Suesca (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Sutatausa (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Tabio (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Tenjo (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Villa de San Diego de Ubaté (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Villapinzón (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Zipaquirá (Cundinamarca)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Municipio de Zipaquirá (Cundinamarca)	Convenio para el Desarrollo de Prácticas Estudiantiles
Neumovida S. A. S.	Convenio de Docencia - Servicio
Optilaser	Convenio de Docencia - Servicio
Orthopraxis S. A. S.	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Partners Telecom Colombia S. A. S.	Convenio de Prácticas
Policía Nacional	Convenio Marco de Cooperación
Policía Nacional	Convenio Específico Derivado del Convenio Marco n.º 10 del 2021
Policía Nacional - Dirección de Bienestar Social	Convenio Específico de Inmersión Universitaria
Pontificia Universidad Javeriana - Instituto de Errores Innatos del Metabolismo	Convenio Específico de Cooperación Institucional
Pravice Abogados Ltda.	Convenio de Prácticas
Productividad Bogotá Región - Bogotá Región Dinámica - Invest in Bogotá	Convenio de Prácticas
Programa Universitario de Movilidad Estudiantil de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería en Automatización (Pumma), Red de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería en Automatización (Rima)	Manifestación de Adhesión
Promotora Médica Las Américas S. A.	Convenio de Docencia - Servicio
Riesgo de Fractura S. A.	Convenio Marco de Docencia - Servicio
Rts S. A. S. y Hospital Militar Central	Convenio de Docencia - Servicio
Salud Línea Vital IPS S. A. S.	Convenio de Docencia - Servicio
Secretaria de Educación del Departamento de Cundinamarca	Convenio Interadministrativo
Secretaria de Educación del Departamento de Cundinamarca	Convenio Interadministrativo
Secretaria de Educación Distrital	Acuerdo de Entendimiento
Servicio Alemán de Intercambio Académico (Daad)	Acuerdo de Cooperación
Servicio Geológico Colombiano (SGC)	Convenio Interadministrativo
Servicios y Asesorías en Infectología (SAI S. A. S.)	Convenio Específico de Cooperación Institucional
SGS Colombia S. A. S.	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Sociedad de Cirugía Ocular	Convenio de Docencia - Servicio

Instituciones	Nombre del convenio
Sociedad de Oftalmología y Cirugía Plástica De Cúcuta	Convenio de Docencia - Servicio
Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente	Convenio de Docencia - Servicio
Subred Integrada de Servicios de Salud Norte	Convenio de Docencia - Servicio
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur ESE	Convenio Marco Regulador de la Relación Docencia-Servicio
Subred Integrada De Servicios De Salud Sur Occidente ESE	Convenio Marco de Docencia-Servicio
Tecnoquímicas	Convenio Específico
Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil (Aerocivil)	Convenio Marco de Prácticas
Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (Dian)	Convenio de Cooperación Interinstitucional
Unidad de Especialistas Oftalmológicos S. A.	Convenio de Docencia - Servicio
Unidad de Fertilidad del Country Ltda.	Convenio de Docencia - Servicio
Unilaser Médica S. A.	Convenio de Docencia - Servicio
Universidad Autónoma de Bucaramanga (Unab)	Convenio Específico de Intercambio de Estudiantes
Universidad Católica de Colombia	Convenio de Prácticas y/o Pasantías
Universidad Católica de Manizales	Convenio de Intercambio
Universidad CES (Medellín)	Convenio Específico de Intercambio
Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Universidad Militar Nueva Granada, Universidad Nacional de Colombia y Universidad Pedagógica Nacional	Convenio Marco de Cooperación para el Fortalecimiento del Sistema Universitario Estatal Distrito Capital
Universidad de Caldas	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Universidad de Cartagena	Convenio Marco de Cooperación
Universidad de la Sabana	Convenio de Intercambio de Estudiantes
Universidad de la Sabana	Convenio de Prácticas
Universidad de los Andes	Convenio Marco
Universidad de Santander (Udes)	Convenio Específico de Intercambio
Universidad del Magdalena	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Universidad El Bosque	Convenio de Prácticas
Universidad Icesi (Cali)	Convenio Específico de Intercambio de Estudiantes
Universidad Industrial de Santander	Convenio Específico de Colaboración Académica para el Intercambio de Estudiantes del Área de Salud
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC)	Otrosí de Renovación al Convenio Específico de Intercambio de Estudiantes n.º 44 de 2018
Universidad San Buenaventura de Cali	Convenio Marco de Cooperación Institucional
Universidad San Buenaventura de Cali	Carta de Acuerdo Derivada del Convenio Marco de Cooperación Institucional n.º 34 de 2015
Universidad Simón Bolívar de Barranquilla	Convenio Específico de Cooperación Institucional



6.7.6 Apoyos económicos a estudiantes al exterior en el 2023

Descripción	Cantidad	Institución	Programa académico	País
Beneficiados apoyo para curso virtual - Presencial curso opción grado	20	Universidad de Alcalá	Derecho y Relaciones internacionales	España
Beneficiados apoyo para curso virtual - Presencial curso opción grado	20	Universidad de Salamanca	Ingeniería y Facultad de Educación a Distancia	España
Beneficiados apoyo para ponencias	14	Sociedad Estadounidense Enfermedades Infecciosas. Boston	Medicina, Ingeniería Mecatrónica campus, Ciencias Básicas y Aplicadas	Brasil, Alemania. México, EE. UU., Bolivia
		American Association of Neuromuscular y Electrodiagnostic Medicine. Arizona		
		Leipzing Internacional Course. Alemania		
		Human Genome Organization Ltda. Brasil		
Apoyos económicos para intercambios académicos	17	Asociación Bolivariana de Herpetología. Bolivia	Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, relaciones Internacionales y Estudios Políticos, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Mecatrónica, Economía, Maestría en Ingeniería Civil, Ingeniera en Telecomunicaciones, Ingeniería en Multimedia	España, México
		Universidad de Zaragoza, Universidad Santiago de Compostela, Instituto Tecnológico de Culiacán, Universidad de Guadalajara, Universidad de Monterrey, Instituto Politécnico Nacional México		
Beneficiados apoyo para rotaciones médicas internacionales	15	Hospitales e instituciones médicas	Medicina y Ciencias de la Salud	España, México, EE. UU., Canadá, Alemania y Argentina

Para la vigencia 2023, la Oficina de Relaciones Internacionales ofertó, para los estudiantes de pregrado de las facultades de Ingeniería de la UMNG, el curso internacional como opción de grado. En dicho curso participaron 20 estudiantes de los programas de Derecho y Relaciones Internacionales y Estudios Políticos de las sedes Bogotá y Campus, a los cuales se les otorgó un apoyo económico para el desarrollo el curso, por valor de 4.000.0000 de pesos por participante. El curso fue dirigido por la Universidad de Alcalá de Henares (España).

Para la vigencia 2023 la Oficina de Relaciones Internacionales ofertó, para los estudiantes de pregrado de las facultades de Ingeniería de la UMNG, el curso internacional como opción de grado. En dicho curso participaron 20 estudiantes de los programas de ingeniería de las sedes Bogotá y Campus, a los cuales se les otorgó un apoyo económico para el desarrollo el curso, por valor de 4.000.0000 de pesos por participante. El curso fue dirigido por la Universidad de Salamanca (España).

A través de la División de Bienestar Universitario se brindaron apoyos económicos para que los estudiantes de diferentes programas académicos presentaran ponencias en eventos de carácter internacional, con apoyo económico de la UMNG.



Durante la vigencia 2023 la Oficina de Relaciones Internacionales ofertó la convocatoria para que estudiantes de pregrado desarrollaran intercambio académico en el exterior en el semestre 2023-2, en países como España, México, Brasil, Argentina y Francia, entre otros. Una vez finalizado el proceso de aplicación y selección de los estudiantes, se contó con 17 estudiantes neogranadinos efectuando intercambios académicos al exterior. A los estudiantes que desarrollaron intercambios académicos a España se les otorgó un apoyo económico de 3 salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV) y a los estudiantes que desarrollaron su intercambio académico a México se les otorgó un incentivo económico de 2 SMLMV.

6.7.7 Convocatorias becas programa 2023

Nombre de la convocatoria	Institución	País anfitrión	Participantes	Seleccionados	Aceptados
Convocatoria Programa de Intercambio Académico Latinoamericano (PILA)	Universidad Estatal de Sonora	México	1	1	1
	Universidad Autónoma del Estado de México	México	2	1	1

En el 2023 se tuvo convocatorias activas con México.



6.7.8 Eventos en 2023

Actividad	Asistentes	Temática	Versión			Fecha que se llevó a cabo actividad (día/mes/año)
			Presencial	Virtual	Mixta	
I Foro Internacional “Gobernanza y educación para la paz”	480	Promover mediante el intercambio de aprendizajes y experiencias una cultura de paz, generando un espacio de reflexión y discusión constructiva que contribuya al desarrollo profesional de los docentes y de los estudiantes, así como a la formación de ciudadanos íntegros y socialmente responsables	X			25/04/2023
Primer Congreso Internacional de Seguridad y Educación	450	Se estructuró en tres secciones: un panel de Seguridad y Defensa que tuvo como tema principal “Las amenazas actuales a la seguridad global en el 2023” en donde concedieron espacios para que los ponentes expusieran sus conferencias. En la segunda sección, se realizó una muestra cultural. Para finalizar se realizó un panel de educación, en donde los estudiantes asistentes conocieron los beneficios de estudiar en los países asistentes al evento	X			27/04/2023
Tercer Encuentro de Matemáticas y Estadística Aplicadas a las Ciencias Sociales y Económicas	1209	III Encuentro de matemáticas y estadística aplicadas a las ciencias sociales y económicas		X		17 y 18 - 05 - 2023
I Congreso Internacional de Derecho e Inteligencia Artificial	931	Congreso			X	22 y 23 - 03 - 2023
IX Congreso Internacional de la Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo: Implicaciones Éticas y Tecnológicas	400	Generar un espacio académico para la discusión de temas relacionados con la Administración de Riesgos Seguridad y Salud en el trabajo y sus implicaciones éticas y tecnológicas	X			3/07/2023

Actividad	Asistentes	Temática	Versión			Fecha que se llevó a cabo actividad (día/mes/año)
			Presencial	Virtual	Mixta	
IX Congreso Internacional de Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo “Implicaciones éticas y tecnológicas”	150	Congreso Internacional.		X		02 y 03 - 11 - 2023
Semana de internacionalización 2023-2	330	Ampliar el panorama de la comunidad académica respecto de las diversas manifestaciones del pensamiento jurídico que se presentan en otros países, buscando ampliar así sus redes de conocimiento y sus intereses. La semana de internacionalización es un evento de carácter semestral donde durante 4 días se presentan ponencias de personas provenientes de otros países o cuyos análisis profundizan en los procesos de internacionalización, buscando que desde los puntos de vista de personas involucradas en el mundo jurídico internacional sea posible aportar a la formación de los estudiantes de pregrado de la facultad de derecho de la UMNG sede campus	X			02 al 05 - 10 -2023
V Congreso Internacional de Educación FACEHU-UMNG	120-160	Generar un espacio académico que posibilite la reflexión, el diálogo y la socialización de trabajos teóricos y empíricos de profesores expertos a nivel personal y profesional en diversos escenarios educativos e innovadores en particular sobre tecnologías emergentes			X	01 y 02 - 11 - 2023

En 2023 se realizaron 8 eventos de carácter internacional en todas las modalidades (4 presenciales, 2 virtuales y 2 mixtas), contando con una gran participación de asistentes de carácter internacional y nacional, y basados en temas de la actualidad. Estos eventos internacionales fueron realizados por las Facultades de Ciencias económicas Bogotá (un evento), Derecho Campus (1 evento), Facultad de Educación y Humanidades (un evento) y Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Campus (3 eventos), además de 2 eventos realizados por la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada.

Fuente de este apartado: Oficina de Relaciones Internacionales.



6.8 OFICINA DE Protección al Patrimonio

6.8.1 Gestión Ambiental

El Programa Ambiental cuenta con los siguientes proyectos:

- 1) Proyecto de Tecnologías de Bajo Consumo
- 2) Proyecto de Reducción de Pérdidas
- 3) Proyecto de Educación Ambiental
- 4) Proyecto de Reúso del Agua

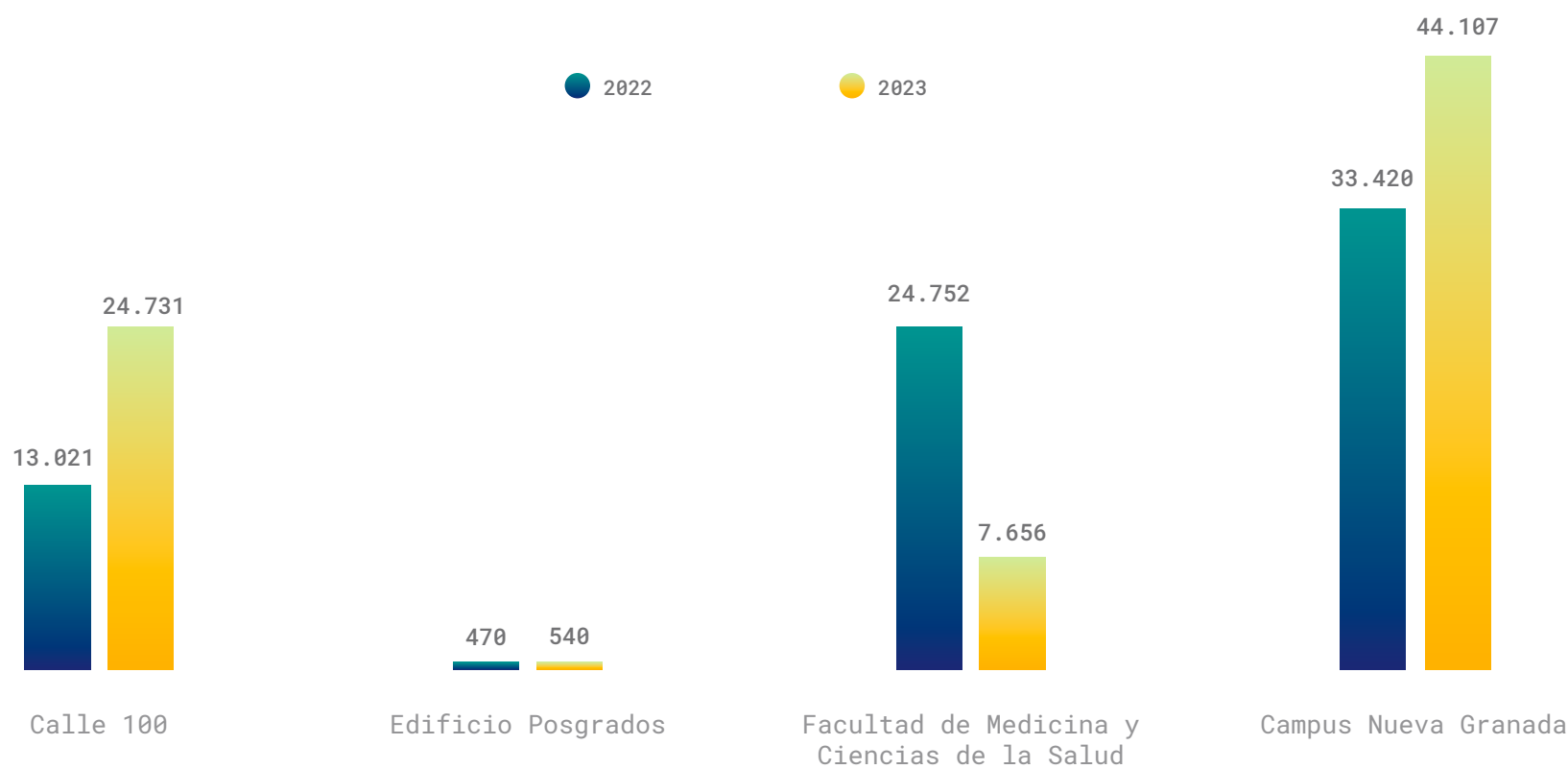
- 5) Proyecto de Protección de Zonas de Manejo Especial
- 6) Proyecto de Medición del Consumo del Agua
- 7) Proyecto Gestión del Riesgo del Recurso Hídrico
- 8) Proyecto de Incentivos Tributarios y/o Sanciones

6.8.1.1 Contabilidad ambiental y contribución a la disminución de los riesgos globales (impactos del cambio climático y la degradación ambiental, entre otros)

Consumo de agua del 2022 al 2023 por sede

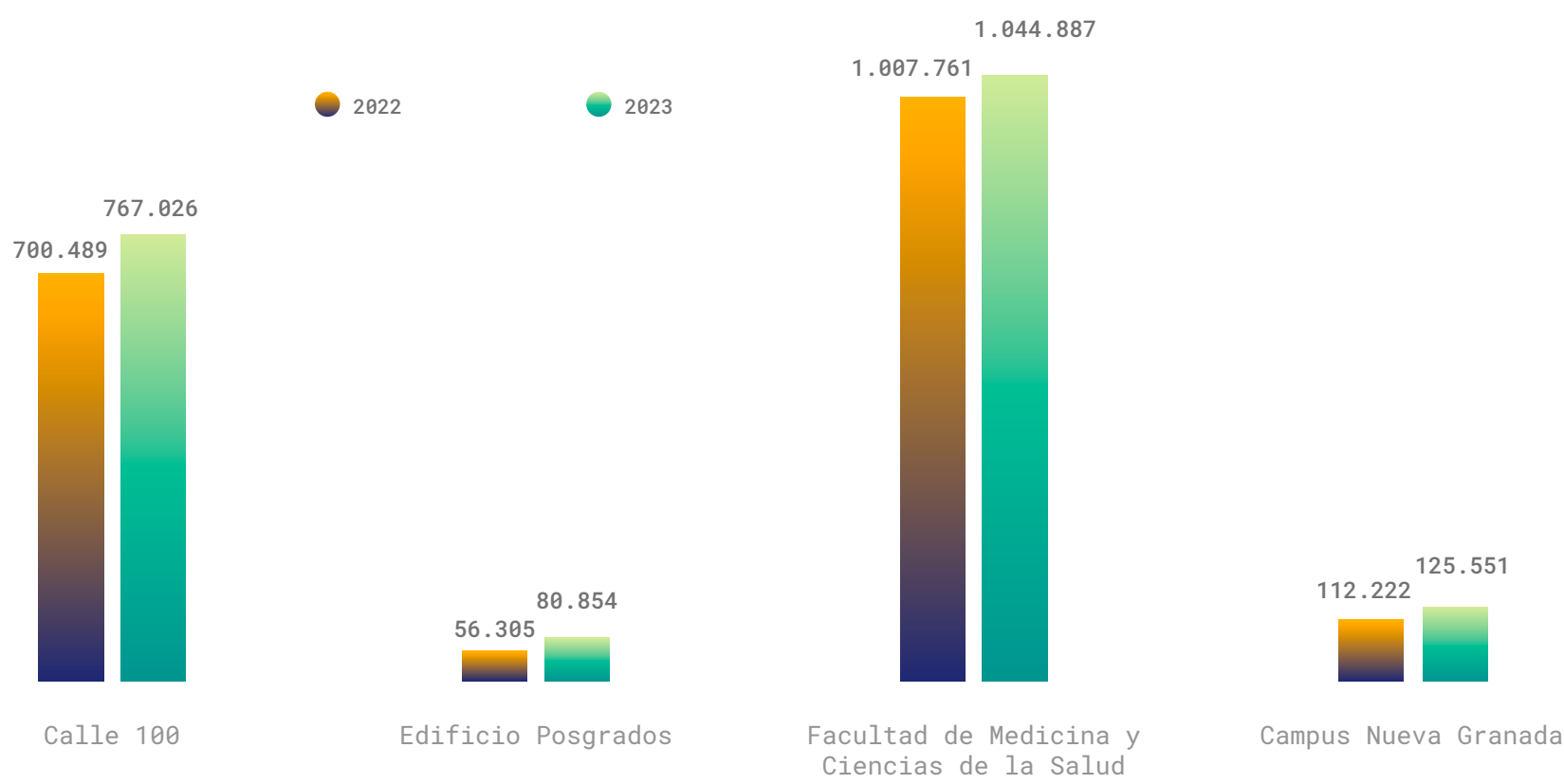
El consumo total de agua para la Universidad durante 2023 fue de 77.034 m³. Esto corresponde a un aumento del 6,97 % con respecto al 2022. De acuerdo con el cálculo de variación porcentual por instalación, Bogotá-calle 100 fue la sede que más aumentó su consumo de agua, si bien es necesario analizar este valor de manera per cápita, dado que el aumento en el consumo puede deberse a la cantidad de personas por vigencia que hicieron uso del recurso hídrico; lo anterior, tomando en cuenta que la Sección de Mantenimiento realizó un trabajo constante de mantenimiento preventivo y correctivo sobre la red principal de la instalación Bogotá-calle 100, así como el cambio de tubería galvanizada a PVC, que es un aporte significativo para reducir pérdidas de agua.

Para el caso de Bogotá-Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, y contrario a los demás centros de trabajo, hubo una disminución significativa en el consumo de agua, de, aproximadamente, el 69 %.



Consumo de energía del 2022 al 2023 por sede

Se evidencia un aumento en el consumo de energía por área del 7,54 % Para el 2023 con respecto al 2022.



La instalación con el principal incremento de energía es Bogotá-Edificio de Posgrados, o calle 94: el incremento es del 44 %. La característica principal que explica este comportamiento se debe a la habilitación de espacios que anteriormente no estaban siendo usados y fueron adaptados para garantizar puestos de trabajo que no contaban con un área física. La ventaja del edificio de la calle 94 es que tiene incorporados en gran parte de su sistema de iluminación sensores de movimiento, pensando en la eficiencia del recurso energético.

Residuos generados del 2022 y el 2023 por sede

Sede	Clasificación	2022	2023
Bogotá	Residuos sólidos aprovechables	9.094,00 kg	8.998,00 kg
	Residuos sólidos no aprovechables	38.565,00 kg	34.319,30 kg
	Residuos peligrosos	2.368,80 kg	1.924,92 kg
	Residuos sólidos aprovechables	0,00 kg	0,00 kg
	Residuos sólidos no aprovechables	0,00 kg	0,00 kg
	Residuos peligrosos	0,00 kg	22,30 kg
	Residuos sólidos aprovechables	1.495,89 kg	2.134,60 kg
	Residuos sólidos no aprovechables	4.653,74 kg	5.779,00 kg
	Residuos peligrosos	2.080,34 kg	2.893,19 kg
Campus Nueva Granada	Residuos sólidos aprovechables	14.070,00 kg	30.333,50 kg
	Residuos sólidos no aprovechables	41.340,00 kg	58.758,00 kg
	Residuos peligrosos	6.774,27 kg	7.828,01 kg
Total		120.442,04 kg	152.990,82 kg

Conforme a los datos de generación de residuos no peligrosos (aprovechables y no aprovechables), se encuentra que hubo un aumento del 68 % en la generación de residuos de categoría aprovechable en la Universidad. De estos, para la vigencia 2023 se aprovechó, en total, el 42 % (el 4 % más en comparación con la vigencia 2022).

Respecto a los datos de generación de residuos peligrosos durante la vigencia 2022 y la vigencia 2023 se evidencia un aumento en la generación de este tipo de residuos en el 12 %.

Cabe precisar que es necesario evaluar estos datos de manera per cápita, toda vez que dependen de la dinámica poblacional en la Universidad.

Residuos pertenecientes o no pertenecientes a laboratorios total kilogramos

Sede	Ubicación	Pertenecientes a laboratorios	No pertenecientes a laboratorios
Bogotá	Calle 100	608,96	1.315,97
	Edificio Posgrados	0,00	22,30
	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	2.177,74	715,45
Campus Nueva Granada		2.745,67	5.082,34
Total		5.532,37	7.136,06

De acuerdo con los datos obtenidos y la comparación de los datos de generación de residuos peligrosos por unidad generadora generados durante la vigencia 2022 y la vigencia 2023, se evidencia una disminución del 29,88 % en la generación de residuos peligrosos en las áreas de atención médica para la vigencia 2023, al igual que una reducción del 7,49 % en las áreas de laboratorio.

Sin embargo, se evidencia un aumento en la generación de residuos peligrosos en las áreas de mantenimiento para la vigencia 2023, del 38,87 %, lo cual se ha relacionado con los mantenimientos hechos a los sistemas de trampas de grasas, con los cambios de filtros de laboratorios y con la generación de bajas de equipos de aparatos eléctricos y electrónicos RAEES. A nivel global, hubo un aumento del 12 % de generación de residuos peligrosos en comparación con la vigencia 2022, por lo que se requiere un análisis para controlar y mejorar la reducción, específicamente, de este tipo de residuos en la Universidad.

Lista de acciones por Basura Cero

Relación de acciones por Basura Cero (2023)	Cantidad sesiones
Formación Requisitos SGBC	1
Jornadas actualización documental del SGBC (Equipo SGA)	6
Socialización documental (Dirigida a División de Calidad y Oficina Asesora de Planeación)	1
Mesas de Trabajo (SGC - SGA - OFPLAP)	1

Se cuenta con cronograma de trabajo para la vigencia 2024, con el objetivo de certificar a la UMNG en el SGBC en mayo del 2024.

Tratamiento de aguas residuales

Sede		2022	2023
Bogotá	Calle 100	0,0000 m³/s	0,0000 m³/s
	Edificio Posgrados	0,0000 m³/s	0,0000 m³/s
	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	0,0000 m³/s	0,0000 m³/s
Campus Nueva Granada		0,0065 m³/s	0,0078 m³/s
Total		0,0065 m³/s	0,0078 m³/s

Para Bogotá-calle 100 y Bogotá-Edificio de Posgrados, no hay planta de tratamiento de aguas residuales.

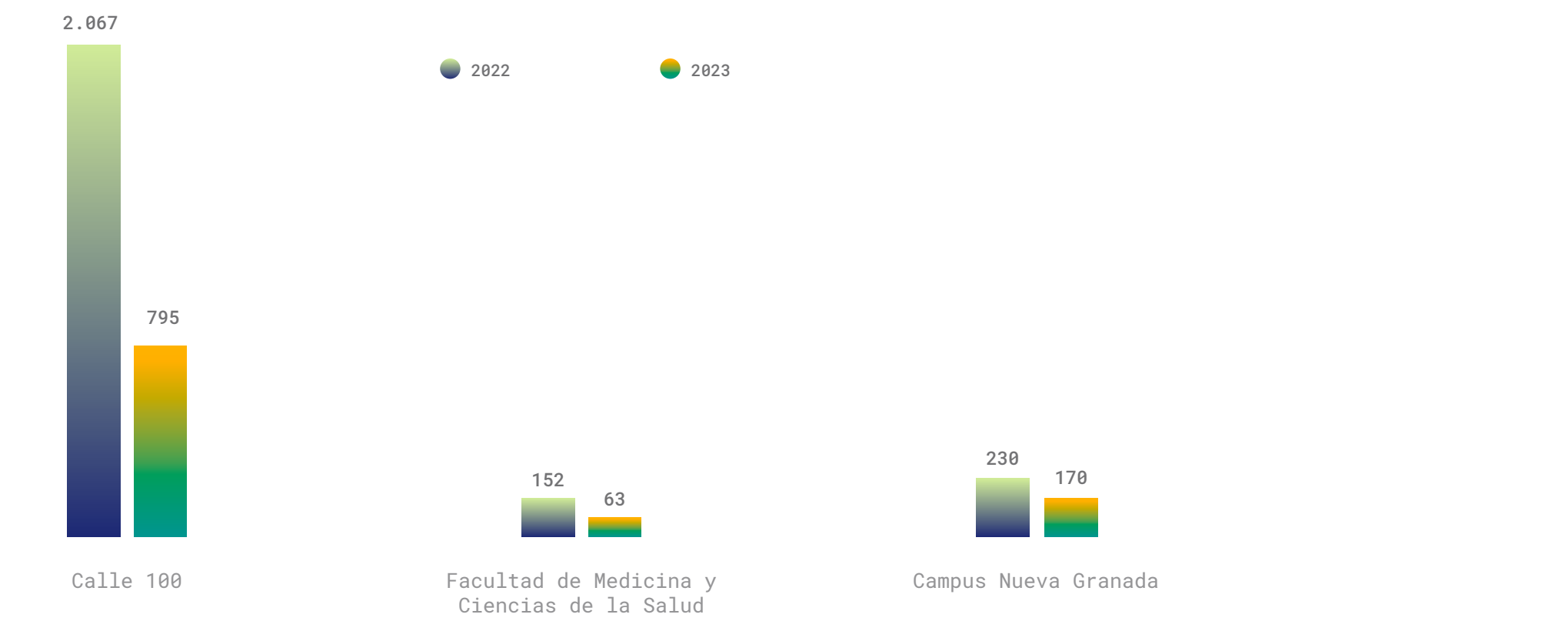
Con respecto a Bogotá-Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, no se registran datos, ya que no hay instrumento de medición de caudal. Acorde al registro promedio de caudal de la planta de tratamiento de aguas residuales domésticas de la sede Campus, Nueva Granada, se encuentra que hubo un aumento del 20 % en el caudal, lo que puede deberse a diferentes factores: 1) aumento de la población administrativa, académica, contratista, flotante, etc.; 2) Aumento en los niveles de consumo de agua de la población; 3) Conexiones erradas (pluvial y sanitaria).

Consumo de resmas de papel del 2022 al 2023 por sede

Se logró una disminución porcentual de la demanda de papel del 58 %. La instalación de Bogotá-calle 100 es donde más se evidencia este cambio en el comportamiento de la distribución de papel, seguida de Bogotá-Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud y de la sede Campus Nueva Granada. En correspondencia con lo anterior, las oficinas con mayor demanda de papel se reducen de 13 a 7, y de estas, las que concentran una demanda superior a 50 resmas anuales ya no son 13 oficinas, sino 2, que son la Decanatura y Vicedecanatura de Ingeniería (251 resmas).

En cuanto al consumo de papel que está asociado al uso por impresión o copia, se obtuvo una disminución del 29 % en 2023 con respecto al 2022. La instalación calle 100 sigue teniendo el consumo más elevado; sin embargo, este también se redujo en el 29 % del 2022 al 2023. La máquina de impresión/copia de la sala de profesores del edificio norte de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud es la que registra el mayor consumo de papel (103,17 resmas), seguida de la de Ciencias Económicas (75,39 resmas) y la de Talento Humano (76,46 resmas). Adicionalmente, cabe destacar que, de enero a julio, la Universidad mantuvo un consumo de entre 40-50 resmas, pero este se vio incrementado desde agosto por encima de 100 resmas; es decir, un aumento del 33 %. De manera diferente ocurrió con los datos de distribución de papel, que fueron altos en marzo, abril y junio del 2023. Este escenario genera una alerta inicial a la que sede debe hacer seguimiento y generar las acciones respectivas, para que dicho comportamiento no genere incumplimientos en el indicador.

Nota: Última actualización de datos a noviembre 2023, según disponibilidad de datos proporcionada por la sección de almacén.



Registro de la huella de Carbono / Emisiones directas e indirectas CO₂

Registro	2022 (t)	2023	Observaciones
Huella de carbono	2.242,85	0	Para el año 2023 se cuenta con información parcial, una vez se cuente con la totalidad de la información, el profesional responsable en la vigencia 2024 realizará el respectivo cálculo en el Campus Nueva Granada.

Gestión de reforestación

Sede		Árboles sembrados	
		2022	2023
Bogotá	Calle 100	0	0
	Edificio Posgrados	0	0
	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	0	0
Campus Nueva Granada		70	0
Total		70	0

Nota: Para el 2023 se programó la siembra de 469 individuos con condiciones técnicas adecuadas; sin embargo, debido a que el Contrato 182 se firmó en noviembre del 2023, las condiciones climáticas no permitieron la operación. La siembra se ejecutará durante 2024.

Año	Especies forestales más sembradas en el Campus Nueva Granada
2021	Quercus humboldtii Prunus serotina Myrcianthes leucoxyla Escallonia pendula
2022	Quercus humboldtii Alnus acuminata Oreopanax sp Salix humboldtiana Senna pistaciifolia

Nota: Para el 2023 se programó la siembra de 469 individuos con condiciones técnicas adecuadas; sin embargo, debido a que el Contrato 182 se firmó en noviembre del 2023, las condiciones climáticas no permitieron la operación. La siembra se ejecutará durante 2024.





Área total de la Universidad cubierta por vegetación forestal (Unidad = metros cuadrados)

Año	Sede	Área total (m²)	Total de árboles (unidad)	Cobertura de copa (m²)	Área calculada de cobertura (m²)	Porcentaje de cobertura forestal	Observaciones
2020	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	5.236	28	28	28	0,53	En 2020 y 2021 se considera cobertura por árbol a 1 m².
	Calle 100	28.103	358	358	358	1,27	
	Campus Nueva Granada	799.691	6.192	6.192	6.192	0,77	
2021	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	5.236	28	28	28	0,53	
	Calle 100	28.103	358	358	358	1,27	
	Campus Nueva Granada	799.691	6.192	6.192	6.192	0,77	
2022	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	5.236	28	28	371	7,09	En 2022 la cuantificación de cobertura se hace más precisa.
	Calle 100	28.103	358	358	3.213	11,43	
	Edificio Posgrados	449	0	0	0	0,00	
	Campus Nueva Granada	799.691	6.192	6.192	87.945	11,00	
2023	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	5.236	28	28	371	7,09	No se presentan cambios con referencia al 2022
	Calle 100	28.103	358	358	3.213	11,43	
	Edificio posgrados	449	0	0	0	0,00	
	Campus Nueva Granada	799.691	6.192	6.192	87.945	11,00	

* Este dato fue tomado con base en información de imágenes satelitales.

Área total de la Universidad con cobertura absorción hídrica

Año	Sede	Centro de trabajo	Área total (m²)	Área con cobertura absorción hídrica (m²)	Porcentaje de cobertura de absorción hídrica	Observaciones
2021	Bogotá	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	5.236	-	0,00000000	Datos obtenidos con base en imagen satelital, tomados como área de cobertura hídrica.
		Calle 100	28.103	-	0,00000000	
	Cajicá	Campus Nueva Granada	799.691	14.608	0,01826706	
2022	Bogotá	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	5.236	425	0,08116883	Se hace ajuste a la medición de acuerdo a parámetros IU <i>GreenMetric Ranking</i> , se incluyen áreas de absorción.
		Calle 100	28.103	96	0,00341601	
		Edificio posgrados	449	-	0,00000000	
	Cajicá	Campus Nueva Granada	799.691	131.011	0,16382703	Se hace ajuste a la medición de acuerdo a parámetros IU <i>GreenMetric Ranking</i> .
2023	Bogotá	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	5.236	425	0,08116883	
		Calle 100	28.103	96	0,00341601	No presenta variación frente al 2022, se alinea a los parámetros IU <i>GreenMetric Ranking</i> .
		Edificio posgrados	449	-	0,00000000	
	Cajicá	Campus Nueva Granada	799.691	131.011	0,16382703	



Tecnologías o procesos verdes implementados en 2023

Por temática	Tecnologías o procesos verdes implementados	Comentarios
Ecoproductos industriales/ Aprovechamiento y valoración de residuos	Pacas de compostaje para el aprovechamiento de residuos orgánicos sólidos vegetales.	Generación de más de 100 pacas biodigestoras y aprovechamiento de 20 toneladas de residuos de poda en las sedes Bogotá (Calle 100 y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud) y Campus Nueva Granada
Ecoproductos industriales/ Aprovechamiento y valoración de residuos	Módulo de compostaje para el aprovechamiento de residuos sólidos orgánicos (vegetales, restos de comida fresca, etc.)	La Universidad Militar Nueva Granada a través de la vinculación al Proyecto Compostaje UAESP / Aguas de Bogotá S. A. ESP, recibió como donación un módulo de compostaje para el aprovechamiento de los residuos orgánicos en la sede Bogotá, Calle 100.

* Categoría acorde al Plan Nacional de Negocios Verdes 2020-2030.

Silvicultura y biodiversidad

La siguiente es la lista de especies de aves avistas en 2023 Campus Nueva Granada

- 1) American Coot (*Fulica americana*)
- 2) American Kestrel (*Falco sparverius*)
- 3) Andean Duck (*Oxyura ferruginea*)
- 4) Andean Siskin (*Spinus spinescens*)
- 5) Band-tailed Pigeon (*Patagioenas fasciata*)
- 6) Bare-faced Ibis (*Phimosus infuscatus*)
- 7) Black Flowerpiercer (*Diglossa humeralis*)
- 8) Black-crowned Night-Heron (*Nycticorax nycticorax*)
- 9) Blue-winged Teal (*Spatula discors*)
- 10) Brown-bellied Swallow (*Orochelidon murina*)
- 11) Carib Grackle (*Quiscalus lugubris*)
- 12) Cattle Egret (*Bubulcus ibis*)
- 13) Common Gallinule (*Gallinula galeata*)
- 14) Eared Dove (*Zenaida auriculata*)
- 15) Eastern Meadowlark (*Sturnella magna*)
- 16) Grassland Yellow-Finch (*Sicalis luteola*)
- 17) Great Kiskadee (*Pitangus sulphuratus*)
- 18) Great Thrush (*Turdus fuscater*)
- 19) House Wren (*Troglodytes aedon*)
- 20) Killdeer (*Charadrius vociferus*)

- 21) Lesser Goldfinch (*Spinus psaltria*)
- 22) Pied-billed Grebe (*Podilymbus podiceps*)
- 23) Purple Gallinule (*Porphyrio martinica*)
- 24) Roadside Hawk (*Rupornis magnirostris*)
- 25) Rufous-browed Conebill (*Conirostrum rufum*)
- 26) Rufous-collared Sparrow (*Zonotrichia capensis*)
- 27) Shiny Cowbird (*Molothrus bonariensis*)
- 28) Short-tailed Emerald (*Chlorostilbon poortmani*)
- 29) Silvery-throated Spinetail (*Synallaxis subpudica*)
- 30) Southern Lapwing (*Vanellus chilensis*)
- 31) Sparkling Violetear (*Colibri coruscans*)
- 32) Striated Heron (*Butorides striata*)
- 33) Torrent Tyrannulet (*Serpophaga cinerea*)
- 34) Tropical Kingbird (*Tyrannus melancholicus*)
- 35) Tropical Mockingbird (*Mimus gilvus*)
- 36) Wattled Jacana (*Jacana jacana*)
- 37) White-tailed Kite (*Elanus leucurus*)
- 38) White-throated Tyrannulet (*Mecocerculus leucophrys*)
- 39) Yellow-backed Oriole (*Icterus chrysater*)
- 40) Yellow-hooded Blackbird (*Chrysomus icterocephalus*)

Capacitación ambiental

- Capacitaciones del 2022: 121
- Capacitaciones del 2023: 118
- Participantes 2023: 1.837

* Incluye recorridos ambientales, sensibilizaciones, talleres y charlas.

Entidades de control

Sede	Ubicación	Autoridades ambientales
Bogotá	Calle 100	Secretaría Distrital de Ambiente: Ambiente Bogotá Secretaría Distrital de Salud de Bogotá
	Edificio Posgrados	
	Facultad de Medicina	
Campus Nueva Granada		Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca CAR - Cabecera de la provincia - Sector Zipaquirá - Usuarios de la cuenca alta del Río Bogotá Secretaría de Salud de Cundinamarca

Principal normatividad ambiental

Se relaciona la normatividad general que le aplica a la Universidad; sin embargo, en la actualidad son 205 normas ambientales las que le aplican a la UMNG:

- Decreto 1076/2015 compila la reglamentación del sector medio ambiente en Colombia
- Decreto 1575 de 2007
- Decreto 2981 de 2013
- Decreto 4741 de 2005
- Decreto 895 de 2008
- Directiva 8 del 2022
- Directiva de Presidencia 4 de 2012
- Ley 1964 de 2019 y Decreto 191 del 2021
- Ley 2173 del 30 de diciembre del 2021
- Ley 2193 del 2022
- Ley 2294 del 2023
- Ley 373 de 1997
- Política Nacional de Bienestar y Protección Animal
- Política Nacional de Cambio Climático
- Resolución 01983 de 27 de septiembre del 2023
- Resolución 1164 de 2002
- Resolución 1407 del 2022
- Resolución 2115 del 2007
- Resolución 2184 de 2019
- Resolución 2674 de 2013
- Resolución 3957 de 2019
- Resolución 631 de 2015

Fuente de este apartado: Sección de Gestión Ambiental, Oficina de Protección al Patrimonio.



6.8.2 Seguridad

6.8.2.1 Ingreso por sedes 2023

Ingresos			Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Diciembre
Peatones	Sede Bogotá	Calle 100	4.968	8.771	13.859	5.372	6.752	6.717	9.630	10.216	10.216	11.180	12.370	11.083	8.257
		Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	9.450	14.343	16.108	10.167	13.741	4.775	7.940	14.402	14.658	14.658	12.847	12.086	2.593
		Edificio de Posgrados	2.493	7.563	10.016	6.534	6.101	2.539	3.579	8.760	6.967	6.967	5.643	3.761	1.016
	Sede Campus Nueva Granada		44.982	107.365	123.559	91.655	119.065	19.691	50.474	150.417	137.517	137.517	113.427	80.797	9.519
Vehículos	Sede Bogotá	Calle 100	875	847	1.634	1.433	1.479	889	1.062	1.645	1.645	1.446	1.375	1.218	815
		Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	386	434	479	311	526	389	407	453	474	474	465	417	240
		Edificio de Posgrados	70	622	920	678	793	400	376	1.038	937	937	788	719	187
	Sede Campus Nueva Granada		7.071	14.674	16.849	11.417	11.752	3.825	7.876	16.625	14.649	14.649	12.957	10.339	2.395
Motos	Sede Bogotá	Calle 100	359	444	876	816	947	592	608	1.092	1.372	1.372	1.488	926	385
		Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	157	183	179	128	77	134	158	182	202	202	160	155	121
		Edificio de Posgrados	39	433	719	495	639	316	332	757	720	720	659	519	99
	Sede Campus Nueva Granada		2.822	6.277	8.203	5.036	5.500	1.438	3.684	8.498	7.732	7.732	6.673	5.677	754
Bicicletas	Sede Bogotá	Calle 100	9.223	12.614	13.547	14.759	14.787	9.750	12.713	14.850	13.641	13.641	14.291	12.002	8.687
		Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	21	42	41	20		19	46	24	13	13	8	5	-
		Edificio de Posgrados	1	62	115	75	60	34	49	122	126	126	129	123	62
	Sede Campus Nueva Granada		849	1.744	2.299	1.352	1.956	574	822	2.086	1.996	1.996	1.993	1.585	329
Patinetas eléctricas	Sede Bogotá	Calle 100	932	1.120	1.271	1.320	1.302	840	899	1.364	1.410	1.410	1.271	859	649
		Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	28	77	86	52	29	56	30	80	78	78	85	34	37
		Edificio de Posgrados	-	17	29	28	52	8	11	47	39	39	38	12	5
	Sede Campus Nueva Granada		44	52	63	67	88	72	53	89	102	102	119	62	1

Fuente de este apartado: Sección de Seguridad, Oficina Protección al Patrimonio.





UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA



A N U A R I O 20
Estadístico 23



/lamilitar



@lamilitar



UMNG



unimilitar



UMNG



unimilitar

www.umng.edu.co

Liderazgo estratégico con visión neogranadina