



**PLAN DE
DESARROLLO
INSTITUCIONAL
2009 -2019**

**BALANCE
PRIMERA FASE
2009-2012**

“Transformación e innovación”

CONTENIDO

I.	ALINEACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2010-2014 “Prosperidad para Todos”	5 9
II.	BALANCE ESTADÍSTICO PDI 2009-2019 (1ª Fase)	
III.	BALANCE PRINCIPALES LOGROS Y RESULTADOS PROYECTOS PDI 2009-2019 (1ª Fase)	25
	OBJETIVO 1. POSICIONAR NACIONAL E INTERNACIONALMENTE A LA UMNG	
	1.1 Ampliación de la cobertura y proyección social	27
	1.1.1 Creación de nuevos programas académicos	27
	1.1.2 Educación a distancia en la UMNG	35
	1.1.3 UMNG y su entorno	39
	1.1.4 Mercadeo, publicidad y comunicaciones	44
	1.2 Internacionalización	52
	1.2.1 Gestión de la internacionalización	52
	1.2.2 Movilidad de docentes y estudiantes	59
	OBJETIVO 2. MEJORAR LA GESTIÓN EFECTIVA ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA PARA OFRECER SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD	
	2.1 Campus Nueva Granada	62
	2.1.1 Fase 2009-2013	62
	2.1.2 Régimen de transición	66
	2.2 Ampliación y mantenimiento de la infraestructura institucional	69
	2.2.1 Adecuación, modernización, mantenimiento y mejoramiento de la capacidad instalada	69
	2.2.2 Seguridad Integral sedes	73
	2.3 Actualización tecnológica	75
	2.3.1 Administración de tecnologías de la información	75
	2.3.2 Infraestructura tecnológica	77
	2.3.3 Sistemas de información institucionales	81
	2.4 Gestión del talento humano	84
	2.4.1 Estudio y rediseño organizacional	84
	2.4.2 Bienestar institucional y universitario	87
	2.4.3 Capacitación y desarrollo docente y administrativo	92

2.5 Gestión efectiva y fortalecimiento de la cultura del mejoramiento continuo	97
2.5.1 Fortalecer y mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 y NTC GP 1000	97
2.5.2 Implementación del Sistema de Gestión Ambiental según ISO 14001	101
2.5.3 Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional según OSHAS 18001	104
2.5.4 Implementación del Sistema Institucional de Responsabilidad social ISO 26000	107
2.5.5 Sistema de Planeación	109

OBJETIVO 3.

CONSOLIDAR LA ACREDITACIÓN DE CALIDAD A NIVEL INSTITUCIONAL

3.1 Sistema de Evaluación Institucional	112
3.1.1 Autoevaluación para la autorregulación	112
3.1.2 Observatorio Institucional	116
3.1.3 Normatividad y documentación institucional	118
3.2 Sistema de Innovación Académica y Educativa	120
3.2.1 Estudio renovación e innovación curricular	120
3.2.2 Creación de consultorios, centros, colegios e institutos	124
3.2.3 Recursos académicos y medios educativos	126

OBJETIVO 4.

AFIANZAR EL SISTEMA DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN CIENTÍFICA Y ACADÉMICA

4.1 Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Académica	129
4.1.1 Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación	129
4.1.2 Integración Universidad-Empresa-Estado	134
4.1.3 Proyección internacional de la investigación	137
4.1.4 Parque tecnológico	139

OBJETIVO 5.

FORTALECER LA INTERACCIÓN CON EL SECTOR DEFENSA

5.1 Acercamiento al sector Defensa	142
5.1.1 Extensión y capacitación	142
5.1.2 Investigación	146
5.1.3 Asesoría consultoría y acompañamiento	149

LÍNEAS DE CRECIMIENTO

I. ALINEACIÓN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

Ley 1450, del 16 de junio de 2011, “POR LA CUAL SE EXPIDE EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, 2010-2014”

ARTÍCULO 1°. PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y PLAN DE INVERSIONES 2011-2014. El Plan Nacional de Desarrollo 2011-2014: **Prosperidad para Todos**, que se expide por medio de la presente ley, tiene como objetivo consolidar la seguridad con la meta de alcanzar la paz, dar un gran salto de progreso social, lograr un dinamismo económico regional que permita desarrollo sostenible y crecimiento sostenido, más empleo formal y menor pobreza y en definitiva, mayor prosperidad para toda la población.

ARTÍCULO 10°. ARMONIZACIÓN DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2010-2014 CON EL PLAN NACIONAL DECENAL DE EDUCACIÓN 2006-2016. En cumplimiento de lo ordenado por la Ley General de Educación (Ley 115 de 1994), la política educativa del gobierno nacional contenida en el presente Plan Nacional de Desarrollo deberá armonizarse con los propósitos y lineamientos del Plan Nacional Decenal de Educación 2006-2016.

Con el fin de fortalecer la planeación educativa en las regiones, los departamentos, distritos y municipios articularán y armonizarán sus Planes de Desarrollo en materia educativa con lo dispuesto en el Plan Decenal de Educación 2006-2016 y en el Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014.

1.1 PLAN DECENAL DE EDUCACIÓN 2006-2016

Es el conjunto de propuestas, acciones y metas que expresan la voluntad educativa del país de cara a los siguientes 10 años. Su objetivo primordial es que se convierta en un pacto social por el derecho a la educación que, con el concurso de la institucionalidad y la ciudadanía en general, permita identificar y tomar las decisiones pertinentes para avanzar en las transformaciones que la educación necesita.

La inclusión del Plan Nacional Decenal de Educación 2006-2016 (PNDE) en los Planes de Desarrollo Territorial, en los planes sectoriales y demás iniciativas de planeación educativa y de desarrollo social, hará realidad la voluntad educativa de los colombianos, expresada en el documento final del Plan.

Lineamientos del Plan Decenal

La Universidad, en cumplimiento del artículo 10 de la Ley 1450 del 16 de junio de 2011, “por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo, 2010-2014”, armonizó sus proyectos institucionales con los propósitos y lineamientos del Plan Nacional Decenal de Educación 2006-2016.

En el siguiente cuadro, se identifica los lineamientos que se articularon a los proyectos:

✓	1. Fines y calidad de la educación en el siglo XXI (globalización y autonomía)
✓	2. Educación en y para la paz, la convivencia y la ciudadanía
✓	3. Renovación pedagógica desde y uso de las TIC en educación
✓	4. Ciencia y tecnología integradas a la educación
✓	5. Más y mejor inversión en educación
✓	6. Desarrollo infantil y educación inicial
✓	7. Equidad: acceso, permanencia y calidad
✓	8. Liderazgo, gestión, transparencia y rendición de cuentas en el sistema educativo
✓	9. Formación, desarrollo profesional y dignificación de los y las directivos docentes
✓	10. Otros actores en y más allá del sistema educativo

Marco legal

- ▶ Constitución Política de Colombia.
- ▶ Ley 1188 de 2008.
- ▶ Ley 805 de 2003.
- ▶ Decreto 1295 de 2010.
- ▶ Ley 1450 del 16 de junio de 2011.
- ▶ Plan Nacional Decenal de Educación 2006-2016.
- ▶ Ley 152 del 15 de julio de 1994, por la cual se establece la Ley Orgánica del Plan Nacional de Desarrollo.
- ▶ Acuerdo 13 de 2010 de la Universidad Militar Nueva Granada.



**II. BALANCE ESTADÍSTICO
PRIMERA FASE 2009-2012**

El Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019, en sus 11 megaproyectos y 34 proyectos, programó 363 actividades para su primera fase 2009-2012. Al cierre del periodo de análisis, se cerraron 350 actividades en el plazo establecido, 11 se finalizaron en una fecha posterior y 2 aún se encuentran en desarrollo, para un cumplimiento del 96,4 % en el alcance de la meta propuesta.

El presupuesto programado para la primera fase fue de \$ 148.350.301.367, de los cuales se ejecutaron con registro presupuestal \$130.032.383.978, equivalentes al 87,7%. Su ejecución por objetivos se detalla a continuación.

- ▶ **Objetivo N° 1. Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG.** Se proyectó un presupuesto de **\$4.213.477.244**, del cual se ejecutó **\$3.652.252.393**, correspondiente al desarrollo de **103** actividades programadas.
- ▶ **Objetivo N° 2. Mejorar la gestión efectiva, académica y administrativa para ofrecer servicios de calidad.** Se proyectó un presupuesto de **\$129.533.837.873**, del cual se ejecutaron **\$113.790.890.898**, para el desarrollo de **144** actividades programadas.
- ▶ **Objetivo N° 3. Consolidar la acreditación de la calidad a nivel institucional.** Se proyectó un presupuesto de **\$2.580.161.645**, del cual se ejecutaron **\$2.496.164.269**, en el logro de **42** de las actividades programadas.
- ▶ **Objetivo N° 4. Afianzar el sistema de Ciencia Tecnológica e Innovación Científica y Académica.** Se proyectó un presupuesto de **\$11.753.576.675**, del cual se ejecutaron **\$9.869.442.030**, en el desarrollo de **57** actividades proyectadas.
- ▶ **Objetivo N° 5. Fortalecer la Interacción con el Sector Defensa.** Se proyectó un presupuesto de **\$269.247.930**, del cual se ejecutaron **\$223.634.388**, correspondientes al desarrollo de **17** actividades programadas, reiterando los vínculos inescindibles y el compromiso institucional con las Fuerzas Armadas.

2.1 ALINEACIÓN OBJETIVOS INSTITUCIONALES, MEGAPROYECTOS Y PROYECTOS

PROYECTOS Y MEGAPROYECTOS ALINEADOS A LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES

OBJETIVO INSTITUCIONAL		MEGAPROYECTOS		PROYECTO	
1	Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG	1.1	Ampliación de la cobertura y proyección social	1.1.1	Creación de nuevos programas académicos
				1.1.2	Educación a distancia en la UMNG
				1.1.3	UMNG y su entorno
				1.1.4	Mercadeo, publicidad y comunicaciones
		1.2	Internacionalización	1.2.1	Gestión de la internacionalización
				1.2.2	Movilidad de docentes y estudiantes
2	Mejorar la gestión efectiva académica y administrativa para ofrecer servicios educativos de calidad	2.1	Campus Nueva Granada	2.1.1	FASE 2009-2013
				2.1.2	Régimen de transición
		2.2	Ampliación y mantenimiento de la infraestructura institucional	2.2.1	Adecuación, modernización, mantenimiento y mejoramiento de la capacidad instalada
				2.2.2	Seguridad integral. Sedes
		2.3	Actualización tecnológica	2.3.1	Administración de tecnologías de la información
				2.3.2	Infraestructura tecnológica
				2.3.3	Sistemas de información institucionales
		2.4	Gestión del talento humano	2.4.1	Estudio y rediseño organizacional
				2.4.2	Bienestar institucional y universitario
				2.4.3	Capacitación y desarrollo docente y administrativo
		2.5	Gestión efectiva y fortalecimiento en la cultura del mejoramiento continuo	2.5.1	Fortalecer y mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 y NTC GP 1000
				2.5.2	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental según ISO 14001
				2.5.3	Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional según OSHAS 18001
				2.5.4	Implementación del Sistema Institucional de Responsabilidad Social ISO 26000
				2.5.5	Sistema de planeación
3	Consolidar la acreditación de la calidad a nivel institucional	3.1	Sistema de Evaluación Institucional	3.1.1	Autoevaluación para la acreditación
				3.1.2	Observatorio institucional
				3.1.3	Normatividad y documentación institucional
		3.2	Sistema de Innovación Académica y Educativa	3.2.1	Estudio, renovación e innovación curricular
				3.2.2	Creación de consultorios, centros, colegios e institutos
				3.2.3	Recursos académicos y medios educativos
4	Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica	4.1	Sistema de Ciencia y Tecnología e Innovación Académica	4.1.1	Fortalecimiento del sistema de Ciencia y Tecnología e innovación
				4.1.2	Integración Universidad empresa – Estado
				4.1.3	Proyección internacional de la investigación
				4.1.4	Parque tecnológico
5	Fortalecer la interacción con el Sector Defensa	5.1	Acercamiento al Sector Defensa	5.1.1	Extensión y capacitación
				5.1.2	Investigación
				5.1.3	Asesoría, consultoría y acompañamiento

2.2 PROYECTOS FINALIZADOS PRIMERA FASE 2009-2012 DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2009-2019

En la primera fase de ejecución del Plan de Desarrollo Institucional, se alcanzaron las metas de los siguientes siete proyectos:

CÓDIGO	PROYECTO	AÑO
2.3.1	Administración de tecnologías de la información	2011
2.4.1	Estudio y rediseño organizacional	2010
2.5.5	Sistema de Planeación	2010
3.1.2	Observatorio Institucional	2012
3.1.3	Normatividad y documentación institucional	2012
3.2.2	Creación de consultorios, centros, colegios e institutos	2011
3.2.3	Recursos académicos y medios educativos	2012

2.3 PRESUPUESTO PRIMERA FASE 2009-2012 DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2009-2019

Presupuesto programado y ejecutado

AÑO	PROGRAMADO	EJECUTADO	PORCENTAJE EJECUCIÓN PROGRAMADO	PORCENTAJE EJECUCIÓN REAL
2009	\$ 43.527.204.723	\$ 35.936.320.364	29,3 %	24,2 %
2010	\$ 24.162.010.243	\$ 22.907.815.451	16,3 %	15,4 %
2011	\$ 38.186.346.440	\$ 34.402.154.835	25,7 %	23,2 %
2012	\$ 42.474.739.961	\$ 36.786.093.328	28,6 %	24,8 %
TOTAL	\$ 148.350.301.367	\$ 130.032.383.978	100,0 %	87,7 %

Presupuesto acumulado programado y ejecutado

AÑO	PROGRAMADO	EJECUTADO	PORCENTAJE EJECUCIÓN PROGRAMADO	PORCENTAJE EJECUCIÓN REAL
2009	\$ 43.527.204.723	\$ 35.936.320.364	29,4%	24,3%
2010	\$ 67.689.214.966	\$ 58.844.135.815	45,7%	39,7%
2011	\$ 105.875.561.406	\$ 93.246.290.650	71,4%	62,9%
2012	\$ 148.350.301.367	\$ 130.032.383.978	100,0%	87,7%

Presupuesto programado y ejecutado plan de acción por vigencias

AÑO	PROGRAMADO	EJECUTADO	PORCENTAJE EJECUCIÓN
2009	\$ 43.527.204.723	\$ 35.936.320.364	82,6%
2010	\$ 24.162.010.243	\$ 22.907.815.451	94,8%
2011	\$ 38.186.346.440	\$ 34.402.154.835	90,1%
2012	\$ 42.474.739.961	\$ 36.786.093.328	86,6%
TOTAL	\$ 148.350.301.367	\$ 130.032.383.978	87,7%

Presupuesto aprobado y ejecutado por objetivos

OBJETIVO	PROGRAMADO	EJECUTADO	SIN EJECUTAR	%
Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG	\$ 4.213.477.244	\$ 3.652.252.393	\$ 561.224.851	87%
Mejorar la gestión efectiva académica y administrativa para ofrecer servicios educativos de calidad	\$ 129.533.837.873	\$ 113.790.890.898	\$ 15.742.946.975	88%
Consolidar la acreditación de la calidad a nivel institucional	\$ 2.580.161.645	\$ 2.496.164.269	\$ 83.997.376	97%
Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica	\$ 11.753.576.675	\$ 9.869.442.030	\$ 1.884.134.645	84%
Fortalecer la interacción con el Sector Defensa	\$ 269.247.930	\$ 223.634.388	\$ 45.613.542	83%
TOTAL	\$ 148.350.301.367	\$ 130.032.383.979	\$ 18.317.917.389	88%

Presupuesto aprobado y ejecutado por megaproyectos

MEGAPROYECTO		PRESUPUESTO PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PRESUPUESTO SIN EJECUTAR
1.1	Ampliación de la cobertura y proyección social	\$ 4.151.787.335	\$ 3.632.138.824	\$ 519.648.511
1.2	Internacionalización	\$ 61.689.909	\$ 20.113.569	\$ 41.576.340
2.1	Campus Nueva Granada	\$ 98.381.416.064	\$ 87.228.176.189	\$ 11.153.239.875
2.2	Ampliación y mantenimiento de la infraestructura institucional	\$ 5.791.618.279	\$ 4.651.012.134	\$ 1.140.606.145
2.3	Actualización Tecnológica	\$ 13.656.307.813	\$ 10.931.988.036	\$ 2.724.319.777
2.4	Gestión del talento humano	\$ 10.210.166.417	\$ 9.656.352.571	\$ 553.813.846
2.5	Gestión efectiva y fortalecimiento de la cultura del mejoramiento continuo	\$ 1.494.329.300	\$ 1.323.361.968	\$ 170.967.332
3.1	Sistema de evaluación institucional	\$ 318.028.667	\$ 277.097.695	\$ 40.930.972
3.2	Sistema de Innovación Académica y Educativa	\$ 2.262.132.978	\$ 2.219.066.574	\$ 43.066.404
4.1	Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Académica	\$ 11.753.576.675	\$ 9.869.442.030	\$ 1.884.134.645
5.1	Acercamiento al Sector Defensa	\$ 269.247.930	\$ 223.634.388	\$ 45.613.542
TOTAL		\$ 148.350.301.367	\$ 130.032.383.978,8	\$ 18.317.917.389

Presupuesto aprobado y ejecutado por proyectos

CD	PROYECTO	PROGRAMADO	EJECUTADO	SIN EJECUTAR
1.1.1	Creación de nuevos programas académicos	\$ 332.750.000	\$ 282.780.286	\$ 49.969.714
1.1.2	Educación a distancia en la UMNG	\$ 680.327.333	\$ 558.726.492	\$ 121.600.841
1.1.3	UMNG y su entorno	\$ 71.177.500	\$ 61.887.242	\$ 9.290.258
1.1.4	Mercadeo, publicidad y comunicaciones	\$ 3.067.532.502	\$ 2.728.744.804	\$ 338.787.698
1.2.1	Gestión de la internacionalización	\$ 10.250.000	\$ 2.339.660	\$ 7.910.340
1.2.2	Movilidad de docentes y estudiantes	\$ 51.439.909	\$ 17.773.909	\$ 33.666.000
2.1.1	Fase 2009-2013	\$ 98.381.416.064	\$ 87.228.176.189	\$ 11.153.239.875
2.1.2	Régimen de transición	\$ 0	\$ 0	\$ 0
2.2.1	Adecuación, modernización, mantenimiento y mejoramiento de la capacidad instalada	\$ 5.476.618.319	\$ 4.354.180.115	\$ 1.122.438.204
2.2.2	Seguridad integral de sedes	\$ 314.999.960	\$ 296.832.019	\$ 18.167.941
2.3.1	Administración de tecnologías de la información	\$ 293.497.086	\$ 290.028.483	\$ 3.468.603
2.3.2	Infraestructura tecnológica	\$ 12.851.742.503	\$ 10.163.032.622	\$ 2.688.709.881
2.3.3	Sistemas de información institucionales	\$ 511.068.224	\$ 478.926.931	\$ 32.141.293
2.4.1	Estudio y rediseño organizacional	\$ 14.275.000	\$ 14.275.000	\$ 0
2.4.2	Bienestar institucional y universitario	\$ 9.471.321.489	\$ 9.012.022.768	\$ 459.298.721
2.4.3	Capacitación y desarrollo docente y administrativo	\$ 724.569.928	\$ 630.054.803	\$ 94.515.125
2.5.1	Fortalecer y mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 y NTC GP 1000	\$ 223.765.700	\$ 186.562.300	\$ 37.203.400
2.5.2	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental según ISO 14001	\$ 635.687.600	\$ 560.366.780	\$ 75.320.820

CD	PROYECTO	PROGRAMADO	EJECUTADO	SIN EJECUTAR
2.5.3	Implementación del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional según OSHAS 18001	\$ 590.876.000	\$ 532.432.888	\$ 58.443.112
2.5.4	Implementación del sistema institucional de responsabilidad social ISO 26000	\$ 0	\$ 0	\$ 0
2.5.5	Sistema de planeación	\$ 44.000.000	\$ 44.000.000	\$ 0
3.1.1	Autoevaluación para la acreditación	\$ 316.172.667	\$ 275.241.695	\$ 40.930.972
3.1.2	Observatorio Institucional	\$ 0	\$ 0	\$ 0
3.1.3	Normatividad y documentación institucional	\$ 1.856.000	\$ 1.856.000	\$ 0
3.2.1	Estudio renovación e innovación curricular	\$ 140.400.000	\$ 136.796.833	\$ 3.603.167
3.2.2	Creación de consultorios, centros, colegios e institutos	\$ 18.621.600	\$ 18.621.600	\$ 0
3.2.3	Recursos académicos y medios educativos modernización aulas	\$ 2.103.111.378	\$ 2.063.648.141	\$ 39.463.237
4.1.1	Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación	\$ 10.557.164.809	\$ 8.915.677.919	\$ 1.641.486.890
4.1.2	Integración Universidad Empresa - Estado	\$ 165.800.000	\$ 125.800.000	\$ 40.000.000
4.1.3	Proyección internacional de la investigación	\$ 1.020.611.866	\$ 823.464.111	\$ 197.147.755
4.1.4	Parque Tecnológico	\$ 10.000.000	\$ 4.500.000	\$ 5.500.000
5.1.1	Extensión y capacitación	\$ 0	\$ 0	\$ 0
5.1.2	Investigación	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000	\$ 0
5.1.3	Asesoría, consultoría y acompañamiento	\$ 266.247.930	\$ 220.634.388	\$ 45.613.542
34	TOTAL	\$ 148.350.301.367	\$ 130.032.383.979	\$ 18.317.917.389

2.4 ACTIVIDADES PRIMERA FASE 2009-2012 DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2009-2019

Actividades programadas y cumplidas

AÑO	PROGRAMADO	EJECUTADO	PORCENTAJE EJECUCIÓN PROGRAMADO	PORCENTAJE EJECUCIÓN REAL
2009	103	98	28,4%	27,0%
2010	83	79	22,9%	21,8%
2011	102	100	28,1%	27,5%
2012	75	73	20,7%	20,1%
TOTAL	363	350	100%	96,4%

Acumulado actividades programadas y cumplidas

AÑO	PROGRAMADAS	CUMPLIDAS	PORCENTAJE EJECUCIÓN PROGRAMADO	PORCENTAJE EJECUCIÓN REAL
2009	103	98	28,4%	27,0%
2010	83	79	51,2%	48,8%
2011	102	100	79,3%	76,3%
2012	75	73	100%	96,4%
TOTAL	363	350	100%	96,4%

Actividades programadas y cumplidas plan de acción por vigencias

AÑO	PROGRAMADAS	CUMPLIDAS	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO
2009	103	98	95,1%
2010	83	79	95,2%
2011	102	100	98,0%
2012	75	73	97,3%
TOTAL	363	350	96,4%

Actividades programadas y cumplidas por objetivos

OBJETIVO	PROGRAMADAS	CUMPLIDAS	CUMPLIDAS EXTEMPORÁNEAMENTE	%
Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG	103	99	4	96,1%
Mejorar la gestión efectiva académica y administrativa para ofrecer servicios educativos de calidad	144	140	4	97,2%
Consolidar la acreditación de la calidad a nivel institucional	42	40	2	95,2%
Afianzar el sistema de ciencia tecnológica e innovación científica y académica	57	54	3	94,7%
Fortalecer la interacción con el sector Defensa	17	17	0	100%
TOTAL	363	350	13	96,4%

Actividades programadas y cumplidas por megaproyectos

MEGAPROYECTO		PROGRAMADAS	CUMPLIDAS	CUMPLIDAS EXTEMPORÁNEAMENTE
1.1	Ampliación de la cobertura y proyección social	67	63	4
1.2	Internacionalización	36	36	0
2.1	Campus Nueva Granada	14	14	0
2.2	Ampliación y Mantenimiento de la Infraestructura Institucional	14	14	0
2.3	Actualización Tecnológica	46	43	3
2.4	Gestión del Talento Humano	19	18	1
2.5	Gestión Efectiva y Fortalecimiento de la cultura del Mejoramiento Continuo	51	51	0
3.1	Sistema de evaluación Institucional	23	22	1
3.2	Sistema de Innovación Académica y Educativa	19	18	1
4.1	Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación Académica	57	54	3
5.1	Acercamiento al Sector Defensa	17	17	0
TOTAL		363	350	13

Actividades aprobadas y cumplidas por proyectos

CD	PROYECTO	PROGRAMADAS	CUMPLIDAS	CUMPLIDAS EXTEMPORÁNEAMENTE
1.1.1	Creación de nuevos programas académicos	20	17	3
1.1.2	Educación a Distancia en la UMNG	15	14	1
1.1.3	UMNG y su entorno	16	16	0
1.1.4	Mercadeo, publicidad y comunicaciones	16	16	0
1.2.1	Gestión de la Internacionalización	15	15	0
1.2.2	Movilidad de docentes y estudiantes	21	21	0
2.1.1	Fase 2.009 - 2013	7	7	0
2.1.2	Régimen de transición	7	7	0
2.2.1	Adecuación, modernización, mantenimiento y mejoramiento de la capacidad instalada	6	6	0
2.2.2	Seguridad Integral de sedes	8	8	0
2.3.1	Administración de Tecnologías de la información	5	5	0
2.3.2	Infraestructura Tecnológica	28	27	1
2.3.3	Sistemas de información institucionales	13	11	2
2.4.1	Estudio y rediseño organizacional	4	4	0
2.4.2	Bienestar Institucional y Universitario	10	10	0
2.4.3	Capacitación y desarrollo docente y administrativo	5	4	1
2.5.1	Fortalecer y mejorar el sistema de gestión de la calidad ISO 9001 y NTC GP 1000	16	16	0
2.5.2	Implementación del sistema de gestión ambiental según ISO 14001	11	11	0
2.5.3	Implementación del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional según OSHAS 18001	11	11	0

CD	PROYECTO	PROGRAMADAS	CUMPLIDAS	CUMPLIDAS EXTEMPORÁNEAMENTE
2.5.4	Implementación del sistema institucional de responsabilidad social ISO 26000	6	6	0
2.5.5	Sistema de planeación	7	7	0
3.1.1	Autoevaluación para la acreditación	14	14	0
3.1.2	Observatorio Institucional	4	4	0
3.1.3	Normatividad y documentación institucional	5	4	1
3.2.1	Estudio renovación e innovación curricular	4	4	0
3.2.2	Creación de consultorios, centros, colegios e institutos	5	4	1
3.2.3	Recursos académicos y medios educativos modernización aulas	10	10	0
4.1.1	Fortalecimiento del Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación	26	25	1
4.1.2	Integración Universidad Empresa - Estado	17	15	2
4.1.3	Proyección Internacional de la investigación	6	6	0
4.1.4	Parque Tecnológico	8	8	0
5.1.1	Extensión y Capacitación	5	5	0
5.1.2	Investigación	5	5	0
5.1.3	Asesoría consultoría y Acompañamiento	7	7	0
34	TOTAL	363	350	13



**III. BALANCE PRINCIPALES LOGROS
Y RESULTADOS PROYECTOS PDI 2009-2019
PRIMERA FASE 2009-2012**

OBJETIVO 1

POSICIONAR NACIONAL E INTERNACIONALMENTE A LA UMNG

1.1 AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA Y PROYECCIÓN SOCIAL

1.1.1 Creación de nuevos programas académicos

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Diseñar e implementar programas de pregrado y posgrado que respondan a las necesidades de la región y del país.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Ampliar la cobertura de los programas de la Universidad dando cumplimiento a la normatividad vigente.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
11	3	2	4	20	8	3	2	4	17

- **PRESUPUESTO PROGRAMADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 148.200.000	\$ 64.000.000	\$ 120.550.000	\$ 332.750.000

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 0	\$ 122.870.150	\$ 59.607.455	\$ 100.302.681	\$ 282.780.286	\$ 49.969.714

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **1.1.1 Creación de nuevos programas académicos**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 20 actividades, de las cuales a 31 de diciembre de 2012, finalizó 17 en su totalidad, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 85% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$332.750.000, de los cuales se ejecutaron \$282.780.286, equivalentes al 85%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

La Universidad alcanzó una oferta de 121 programas académicos con sus respectivos registros calificados o acreditados en calidad por el Ministerio de Educación Nacional. De estos 121 programas, 29 son de pregrado, 53 posgrados médicos, 25 posgrados en otras áreas, 4 posgrados odontológicos, 9 maestrías y un doctorado.

En el cuadro de programas académicos se especifica el crecimiento de la oferta académicas, presentando un crecimiento del 32%.

Programas académicos UMNG

MODALIDAD		2009	2010	2011	2012
Pregrado	Presencial Sede Central y Medicina	13	13	13	13
	Presencial Campus Nueva Granada	1	3	5	10
	Distancia	5	5	5	6
Total pregrados		19	21	23	29
Posgrado	Especializaciones médicas	41	43	53	53
	Especializaciones otras áreas	23	25	25	25
	Especializaciones odontológicas	4	4	4	4
	Maestrías	7	8	8	8
	Maestría Campus Nueva Granada	0	1	1	1
	Doctorado Campus Nueva Granada	0	0	0	1
Total posgrados		75	81	91	92
TOTAL PROGRAMAS		94	102	114	121

Los 121 programas de pregrado y posgrado en las modalidades presencial y a distancia por facultades, son los siguientes:

Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

- ▶ Tecnología en Atención Prehospitalaria (Cajicá)
- ▶ Pregrado en Medicina (acreditado en alta calidad)
- ▶ Especialización en Anestesia Cardiovascular y Torácica
- ▶ Especialización en Anestesiología
- ▶ Especialización en Cardiología
- ▶ Especialización en Cirugía Cardiovascular
- ▶ Especialización en Cirugía de Columna Vertebral, Pelvis y Acetábulo
- ▶ Especialización en Cirugía de la Mano y Miembro Superior
- ▶ Especialización en Cirugía General
- ▶ Especialización en Cirugía Oral y Maxilofacial
- ▶ Especialización en Cirugía Pediátrica
- ▶ Especialización en Cirugía Plástica Reconstructiva y Estética
- ▶ Especialización en Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla
- ▶ Especialización en Cirugía Vascular y Angiología
- ▶ Especialización en Coloproctología
- ▶ Especialización en Dermatología
- ▶ Especialización en Endocrinología
- ▶ Especialización en Gastroenterología
- ▶ Especialización en Ginecología y Obstetricia
- ▶ Especialización en Glaucoma
- ▶ Especialización en Hematología y Oncología Clínica
- ▶ Especialización en Laringología y Vía Aérea Superior
- ▶ Especialización en Medicina Crítica y Cuidados Intensivos
- ▶ Especialización en Medicina Física y Rehabilitación
- ▶ Especialización en Medicina Interna
- ▶ Especialización en Medicina Nuclear
- ▶ Especialización en Nefrología

- ▶ Especialización en Neonatología
- ▶ Especialización en Neumología
- ▶ Especialización en Neurocirugía
- ▶ Especialización en Neurología
- ▶ Especialización en Neurología Pediátrica
- ▶ Especialización en Neurología Pediátrica para Especialistas en Pediatría
- ▶ Especialización en Oculoplastia
- ▶ Especialización en Oftalmología
- ▶ Especialización en Ortopedia y Traumatología
- ▶ Especialización en Otolología
- ▶ Especialización en Otorrinolaringología
- ▶ Especialización en Patología
- ▶ Especialización en Pediatría
- ▶ Especialización en Psiquiatría
- ▶ Especialización en Radiología
- ▶ Especialización en Reumatología
- ▶ Especialización en Urología
- ▶ Especialización en Cirugía de Pie y Tobillo
- ▶ Especialización en Cirugía Gastrointestinal y Endoscopia Digestiva (Instituto Nacional de Cancerología, INCI)
- ▶ Especialización en Cirugía Oncológica (INCI)
- ▶ Especialización en Cirugía Plástica Oncológica (INCI)
- ▶ Especialización en Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos (INCI)
- ▶ Especialización en Oncología Radioterápica (INCI)
- ▶ Especialización en Rehabilitación Oncológica (INCI)
- ▶ Especialización en Urología Oncológica (INCI)
- ▶ Especialización en Ginecología Oncológica (INCI)
- ▶ Especialización en Hemato-Oncología Pediátrica (INCI)
- ▶ Especialización en Ortopedia Oncológica (INCI)
- ▶ Especialización odontológica en Ortodoncia
- ▶ Especialización odontológica en Rehabilitación oral
- ▶ Especialización odontológica en Implantología Oral y Reconstructiva
- ▶ Especialización odontológica en Endodoncia

Facultad de Ingeniería

- ▶ Tecnología en Electrónica y Comunicaciones (acreditado en alta calidad)
- ▶ Pregrado en Ingeniería Civil (acreditado en alta calidad)
- ▶ Pregrado en Ingeniería Civil (ampliación Cajicá)
- ▶ Pregrado en Ingeniería Industrial
- ▶ Pregrado en Ingeniería Industrial (ampliación Cajicá)
- ▶ Pregrado en Ingeniería Mecatrónica
- ▶ Pregrado en Ingeniería Multimedia
- ▶ Pregrado en Ingeniería en Telecomunicaciones
- ▶ Especialización en Gerencia Integral de Proyectos
- ▶ Especialización en Geomática
- ▶ Especialización en Gerencia de la Calidad
- ▶ Especialización en Planeación Ambiental y Manejo de Recursos Naturales
- ▶ Especialización en Gerencia Logística Integral
- ▶ Especialización en Ingeniería de Pavimentos
- ▶ Maestría en Ingeniería Mecatrónica

Facultad de Ciencias Económicas

- ▶ Tecnología en Contabilidad y Tributaria (Cajicá)
- ▶ Pregrado en Administración de Empresas
- ▶ Pregrado en Administración de Empresas (ampliación Cajicá)
- ▶ Pregrado en Contaduría Pública (acreditado en alta calidad)
- ▶ Pregrado en Contaduría Pública (ampliación Cajicá)
- ▶ Pregrado en Economía
- ▶ Especialización en Control Interno
- ▶ Especialización en Administración Aeronáutica
- ▶ Especialización en Gestión y Desarrollo Administrativo
- ▶ Especialización en Revisoría Fiscal
- ▶ Especialización en Mercadeo de Servicios
- ▶ Especialización en Finanzas y Administración Pública
- ▶ Especialización en Gerencia de Comercio Internacional
- ▶ Especialización en Alta Gerencia
- ▶ Maestría en Gestión de Organizaciones

Facultad de Derecho

- ▶ Pregrado en Derecho (acreditado en alta calidad)
- ▶ Pregrado en Derecho (extensión Cajicá)
- ▶ Especialización en Derecho Sancionatorio
- ▶ Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar
- ▶ Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección
- ▶ Especialización en Derecho Administrativo
- ▶ Maestría en Derecho Administrativo

- ▶ Maestría en Derecho Procesal Penal
- ▶ Maestría en Derecho Público Militar

Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas

- ▶ Tecnología en Horticultura (Cajicá)
- ▶ Pregrado en Biología Aplicada (acreditado en alta calidad)
- ▶ Maestría en Biología Aplicada

Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad

- ▶ Pregrado en Relaciones Internacionales y Estudios Políticos
- ▶ Pregrado en Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (ampliación Cajicá)
- ▶ Pregrado en Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional
- ▶ Especialización en Administración de la Seguridad (Bogotá)
- ▶ Especialización en Administración de la Seguridad (Extensión Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín)
- ▶ Especialización en Administración de la Seguridad Extensión (Universidad San Buenaventura, Cartagena)
- ▶ Especialización en Administración de la Seguridad Extensión (Universidad San Buenaventura, Cali)
- ▶ Especialización en Alta Gerencia de la Defensa Nacional
- ▶ Maestría en Geografía
- ▶ Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales

Facultad Estudios a Distancia

- ▶ Pregrado en Ingeniería Civil
- ▶ Pregrado en Ingeniería Industrial
- ▶ Pregrado en Relaciones Internacionales y Estudios Políticos

- ▶ Pregrado en Administración de Empresas
- ▶ Pregrado en Contaduría Pública
- ▶ Pregrado en Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional
- ▶ Especialización en Alta Gerencia

Facultad de Educación y Humanidades

- ▶ Especialización en Docencia Universitaria
- ▶ Maestría en Educación
- ▶ Doctorado en Bioética

Al ampliar la cobertura de nuestra institución, se han obtenido, por parte del Ministerio de Educación Nacional, los registros calificados de 29 nuevos programas de pregrado y posgrado y por primera vez en 30 años, el Doctorado en Bioética; programas que responden a las necesidades del sector Defensa, de la región y del país. El siguiente cuadro presenta el comportamiento del crecimiento en programas académicos en los últimos 4 años:

Nuevos programas académicos

PROGRAMAS	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Nuevos programas	2	8	10	3	23
Nuevos programas extensión	0	0	1	0	1
Nuevos programas por ampliación de la cobertura	0	0	1	4	5
TOTAL ACUMULADO	2	8	12	7	29

Los programas académicos que obtuvieron registros calificados en este periodo, son los siguientes:

Año 2009

- ▶ Especialización en Ingeniería de Pavimentos
- ▶ Maestría en Ingeniería Mecatrónica

- ▶ Especialización en Alta Gerencia a Distancia
- ▶ Maestría en Biología Aplicada
- ▶ Maestría en Educación

Año 2010

- ▶ Tecnología en Horticultura
- ▶ Tecnología en Contabilidad y Tributaria
- ▶ Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección
- ▶ Especialización en Glaucoma
- ▶ Especialización en Pie y Tobillo

Año 2011

- ▶ Derecho Extensión (Cajicá)
- ▶ Contaduría Pública Ampliación (Cajicá)
- ▶ Especialización en Cirugía Gastrointestinal
- ▶ Especialización en Cirugía Oncológica
- ▶ Especialización en Cirugía Plástica Oncológica

- ▶ Especialización en Hemato-Oncología
Pediátrica
- ▶ Especialización en Medicina del Dolor y
Cuidados Paliativos
- ▶ Especialización en Oncología
Radioterápica
- ▶ Especialización en Ginecología
Oncológica
- ▶ Especialización en Urología Oncológica
- ▶ Especialización en Rehabilitación
Oncológica
- ▶ Especialización en Ortopedia
Oncológica

Año 2012

- ▶ Tecnología en Atención Prehospitalaria
- ▶ Administración de la Seguridad y Salud
Ocupacional a Distancia
- ▶ Ingeniería Industrial Ampliación
(Cajicá)
- ▶ Administración de Empresas
Ampliación (Cajicá)
- ▶ Relaciones Internacionales y Estudios
Políticos Ampliación (Cajicá)
- ▶ Ingeniería Civil Ampliación (Cajicá)
- ▶ Doctorado en Bioética

El refuerzo de las convocatorias para nuevos programas, para los menos solicitados y especialmente para los del Campus Nueva Granada durante este periodo, se reflejó a su vez en el crecimiento de la población estudiantil, como se evidencia a continuación:

Consolidado población estudiantil según niveles, modalidades y educación continuada

PROGRAMAS	2009-I	2009-II	2010-I	2010-II	2011-I	2011-II	2012-I	2012-II
Programas de pregrado presencial	7.587	7.883	7.996	8.321	8.849	9.109	9.516	9.717
Programas de pregrado a distancia	2.937	3.616	3.760	3.979	3.944	4.198	4.346	4.687
Posgrados médicos	395	378	365	365	390	347	409	380
Posgrados otras áreas	1.012	1.110	1.357	1.274	1.633	1.501	1.724	2.067
Posgrados odontológicos	276	267	260	260	234	234	191	138
Diplomados	335	667	233	232	309	434	308	516
Curso de premédico	84	76	85	79	123	133	153	132
TOTAL	12.626	13.997	14.056	14.510	15.482	15.956	16.647	17.637

De igual manera, se reforzó la planta docente de la Universidad con el ingreso de 29 nuevos docentes entre el 2009 y el 2012, hasta alcanzar 316 en las modalidades de tiempo completo y medio tiempo, así como con la puesta en marcha de la modalidad de docente ocasional, con la vinculación de 64 en el año 2012.

Planta docente

CARGO	2009	2010	2011	2012
Docente Tiempo Completo Asistente	160	169	182	187
Docente Tiempo Completo Auxiliar	78	57	44	49
Docente Tiempo Completo Asociado	19	30	39	45
Docente Tiempo Completo Titular	5	6	6	5
TOTAL	262	262	271	286
Docente Medio Tiempo Auxiliar	8	5	8	8
Docente Medio Tiempo Asistente	13	18	18	18
Docente Medio Tiempo Asociado	4	4	3	3
Docente Medio Tiempo Titular	1	1	2	1
TOTAL	26	28	31	30
TOTAL DOCENTES	287	290	302	316

1.1.2 Educación a distancia en la UMNG

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Desarrollar un plan de modernización en tecnológica, pedagógica y académica-administrativa que fortalezca todos los procesos propios de la educación Virtual en la UMNG.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

- ▶ Fortalecer e incorporar nuevas herramientas de información y comunicación TIC a los procesos de formación en la UMNG.
- ▶ Proveer a los estudiantes de herramientas para desarrollar prácticas en laboratorios a distancia.
- ▶ Ejecutar el Plan de actualización y creación de OVAs en los programas académicos de FAEDIS.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	2	9	3	15	1	1	9	3	14

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 17.960.000	\$ 160.623.333	\$ 501.744.000	\$ 680.327.333

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 10.500.000	\$ 99.509.612	\$ 448.716.880	\$ 558.726.492
				\$ 121.600.841

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **1.1.2 Educación a distancia en la UMNG**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 15 actividades, de las cuales se finalizaron 14 a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 93% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$680.327.333, de los cuales se ejecutaron \$558.726.492, equivalentes al 82%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

La participación en el Plan Estratégico para Incorporación de TIC en los procesos educativos, liderado por el Ministerio de Educación con vigencia hasta el año 2014, en su primera etapa culminó con la elaboración del documento *Plan Estratégico para Incorporación de TIC en los procesos educativos de la UMNG*.

La actualización de los recursos educativos digitales desarrollados para los diferentes programas académicos, tanto en Ambientes virtuales de Aprendizaje (AVAs) como en Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVAs).

Las Aulas y Objetos Virtuales de Aprendizaje construidos por año que se relacionan a continuación incluyen los desarrollados para programas académicos, cursos de inglés, seminarios, aulas de investigación, entre otros, donde se puede observar que la Universidad incrementó la producción de Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVAs) o Recursos Educativos Digitales en un 547%, para un total de 974 OVAs en uso y en Ambientes o Aulas Virtuales de Aprendizaje (AVAs) en un 184%, para un total de 951 AVAs.

Aulas y objetos virtuales de aprendizaje

ÍTEM	2009	2010	2011	2012
AVAs	238	255	274	651
OVA's	19	340	851	974

En el cuadro a continuación, las Aulas Virtuales creadas desde el 2009 responden a las asignaturas de la oferta académica por programas y, ante el fortalecimiento de esta mediación entre el 2011 y 2012, se hizo una distribución de la población estudiantil dependiendo del tipo de asignatura en su respectivo plan de estudios por grupos. Es decir, materias teóricas hasta 50 personas y asignaturas teórico-prácticas con un límite de 40 estudiantes.

En concordancia con la creación de AVAs, la producción de Objetos Virtuales de Aprendizaje también se aceleró entre el 2011 y 2012, fortaleciendo la calidad del material educativo y el uso de herramientas en las estrategias de aprendizaje.

Evolución del Proyecto AVAs y OVA's por programas académicos de la FAEDIS

PROGRAMA	PRODUCCIÓN	2009	2010	2011	2012
Administración	# AVA's	54	54	54	180
	# OVA's	0	84	150	150
Contaduría Pública	# AVA's	53	53	53	112
	# OVA's	0	51	160	160
Ingeniería Civil	# AVA's	61	61	61	84
	# OVA's	0	121	186	186
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	# AVA's	51	51	51	142
	# OVA's	0	48	152	179
Ingeniería Industrial	# AVA's	19	32	38	107
	# OVA's	19	32	142	183
Especialización en Alta Gerencia	# AVA's	0	4	8	13
	# OVA's	0	4	34	64
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	# AVA's	0	0	9	13
	# OVA's	0	0	27	52
Total # AVA's		238	255	274	651
Total # OVA's		19	340	851	974

Para los cursos de inglés, de extensión y diplomados se crearon a su vez 300 AVAs entre el 2009 y el 2012, para un total de 951 ambientes virtuales de aprendizaje este mismo periodo.

Dentro de otros logros del proyecto se puede destacar también la actualización del hardware y software de la Plataforma Virtual de la Universidad, pasando de Moodle 1.9 a Moodle 2.3, mejorando su capacidad de respuesta y la integridad de la misma.

De igual manera, la adquisición de los laboratorios virtuales de WinQSB, GAMS BASE MODULO, STATGRAPHICS, VIRTUAL PLANT, Física, Química y Métodos, para las prácticas de Ingeniería Civil e Ingeniería Industrial.

Finalmente, la puesta en marcha del primer Centro de Atención Tutorial para funcionar en el Campus Nueva Granada, como una extensión del servicio educativo que ofrece la Universidad, a través de los programas académicos de pregrado y posgrado de la Facultad de Estudios a Distancia, tiene como fin descentralizar la educación y responder a las necesidades de la región y así desarrollar las funciones misionales de docencia, investigación y extensión.

1.1.3 UMNG y su entorno

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Avanzar en el proceso de consolidación de la relación entre la UMNG y su entorno.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Establecer políticas para la Proyección Social que permitan mejorar la cobertura de los servicios ofrecidos por la UMNG.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
5	4	4	3	16	5	4	4	3	16

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 26.000.000	\$ 25.537.500	\$ 19.640.000	\$ 71.177.500

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 0	\$ 26.000.000	\$ 16.632.000	\$ 19.255.242	\$ 61.887.242	\$ 9.290.258

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **1.1.3 UMNG y su entorno** se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 16 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$71.177.500, de los cuales se ejecutaron \$61.887.242, equivalentes al 87%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

En desarrollo del proyecto, se avanzó en el proceso de consolidación y fortalecimiento de la relación entre la UMNG y su entorno, para lo cual se trabajó en varios campos de acción:

El establecimiento de la política de Proyección Social. Como una reflexión en torno al tema de la extensión y la proyección social universitaria, la UMNG se dio a la tarea elaborar los referentes conceptuales sobre los que se sustenta su relación con el entorno, entendido en términos de ejercer un impacto positivo en la sociedad, al mismo tiempo que se puedan retroalimentar sus propios procesos educativos. Fruto de esta reflexión se establecieron los componentes básicos de su política de proyección social, identificando sus propios principios, criterios, misión, visión y objetivos.

La estructuración del Modelo de Proyección Social. A partir de la fundamentación conceptual y del inventario de las diversas actividades de Proyección Social que desde su creación desarrollaba la UMNG, se construyó el Modelo de Proyección Social. El Modelo agrupó dichas actividades desarrolladas desde las diferentes dependencias académicas y administrativas en tres componentes básicos: programas, campos de acción y proyectos, los cuales se consolidaron en los últimos 3 años. Dentro de las actividades por resaltar se encuentran:

- ▶ Los diplomados desarrollados como capacitación interna de los docentes de la UMNG en búsqueda del mejoramiento de su desempeño docente. Variadas temáticas (didáctica, docencia, legislación educativa, entre otros) hicieron parte de la oferta interna.
- ▶ El desarrollo de actividades de educación continuada (diplomados, cursos, seminarios, conferencias, congresos, entre otras) ofrecidos al público en general, a integrantes del sector Defensa y a egresados de la UMNG, desde las diferentes unidades académicas y la realización de ventas de servicios por capacitación a través de la División de Extensión por \$5.344.876.751 a través de la ejecución de 40 contratos suscritos con entidades del sector Defensa (21) y de otros sectores (19).
- ▶ La producción e impresión de cartillas didácticas en temas hortícolas (una dirigida a niños de preescolar y otra dirigida a pequeños productores), la realización de la Feria Hortícola y la certificación de 71 estudiantes de bachillerato del municipio de Chía en estudios teórico-prácticos en horticultura intensiva dentro del proyecto de articulación de la educación media con la educación superior.
- ▶ Las actividades del Consultorio de Atención Primaria en salud en diferentes municipios del departamento de Cundinamarca, atendiendo estudiantes, padres de familia, niños y adultos mayores con los estudiantes y profesores del Programa de Medicina. Así mismo, la certificación de 15 personas de la comunidad como *Promotores de Salud*, dentro del trabajo del voluntariado universitario en salud.

Prácticas, pasantías y rotaciones. Como una forma de ubicar al estudiante en la realidad social y laboral, antes de terminar su proceso de estudio, en los diferentes programas se realizan prácticas, pasantías y rotaciones médicas. En la tabla siguiente se puede apreciar el comportamiento de las prácticas, pasantías y rotaciones médicas, en el periodo 2009-2012, tanto en el sector Defensa, como en otros sectores.

Prácticas, pasantías y rotaciones

FACULTAD	2009		2010		2011		2012	
	PARTICULAR	INSTITUCIONAL	PARTICULAR	INSTITUCIONAL	PARTICULAR	INSTITUCIONAL	PARTICULAR	INSTITUCIONAL
Ciencias Básicas y Aplicadas	5	0	12	0	13	0	17	0
Ciencias Económicas	169	28	197	47	167	25	203	29
Derecho	34	54	76	87	82	50	81	94
Educación a Distancia	19	3	31	8	33	17	38	7
Ingeniería	162	43	113	69	233	12	120	52
Medicina y Ciencias de la Salud	654	465	1208	489	737	636	462	717
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	30	164	98	42	134	28	156	75
TOTAL	1073	757	1735	742	1399	768	1077	974

Educación Continuada - Centro de Sistemas. A través del Centro de Sistemas, la Universidad Militar Nueva Granada como Centro Certificador autorizado por Certiport para productos Microsoft y Adobe, ha desarrollado los siguientes cursos de sistemas:

- ▶ Windows - Word y PowerPoint
- ▶ Excel Básico - Intermedio
- ▶ Access
- ▶ Complementos e Integración en Office
- ▶ Excel con énfasis en Análisis Financiero
- ▶ Excel Intermedio - Avanzado
- ▶ Diplomado en Diseño y Programación de Software
- ▶ Diplomado en Office con énfasis en Excel
- ▶ Diplomado en Diseño e Implementación de Sitios Web
- ▶ Microsoft Office - Básico
- ▶ Microsoft Office - Avanzado
- ▶ Microsoft Excel Intermedio - Avanzado
- ▶ Tecnologías de la Información TIC
- ▶ Diplomado en Office con énfasis en Excel
- ▶ Macros en Excel con Visual Basic
- ▶ Microsoft Access nivel Intermedio
- ▶ Excel como herramienta estadística
- ▶ Excel con énfasis en Análisis Financiero
- ▶ Diplomado en Herramientas Ofimáticas
- ▶ Programador de Sistemas
- ▶ Auxiliar de Sistemas
- ▶ Microsoft Project
- ▶ Windows-Internet-Aulas Virtuales
- ▶ Herramientas de Programación en Excel
- ▶ Visual Basic
- ▶ MYSQL
- ▶ Desarrollo de Aplicaciones WEB en ASP

Los cursos dictados y el número de estudiantes se ven reflejados en el cuadro a continuación:

Cursos de sistemas

	2009	2010	2011	2012
Cursos	18	65	31	32
Estudiantes	201	755	294	433

Educación Continuada - Centro de Idiomas. Como proceso de educación y formación continuada, desde el Centro de Idiomas se dictaron cursos de inglés y francés, y desde el 2012 del idioma portugués a 1.100 grupos, con la participación de un total de 13.624 estudiantes.

Consolidado cursos de idiomas

AÑO	2009	2010	2011	2012
Grupos capacitados	290	326	257	227
Estudiantes	2306	3025	4201	4092

Cursos segundo lengua

AÑO	2009	2010	2011	2012
Francés	28	27	20	19
Inglés	262	299	237	204
Portugués				4

1.1.4 Mercadeo, publicidad y comunicaciones

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Diseñar e implementar una estrategia de mercadeo tendiente a incrementar los niveles de inscripción a la Universidad, así como dar a conocer nuestros otros servicios e incrementar el número de publicaciones.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

- ▶ Motivar a la ciudadanía a inscribirse en la UMNG, mostrando las fortalezas de la Institución.
- ▶ Crear el Sistema de Información de Mercados para contar con datos actualizados y oportunos que contribuyan a la mejor toma de decisiones.
- ▶ Incrementar, publicar y editar libros académicos de los docentes e investigadores de la UMNG, así como libros institucionales.
- ▶ Impulsar la imagen Institucional a través de los medios de comunicación internos.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
3	5	5	3	16	3	5	5	3	16

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 141.197.838	\$ 976.998.845	\$ 753.277.379	\$ 1.196.058.440	\$ 3.067.532.502

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 141.197.838	\$ 953.443.845	\$ 644.735.363	\$ 989.367.758	\$ 2.728.744.804	\$ 338.787.698

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **1.1.4 Mercadeo, publicidad y comunicaciones**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 16 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$3.067.532.502, de los cuales se ejecutaron \$2.728.744.804, equivalentes al 89%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

La implementación de la estrategia de mercadeo institucional, apoyada en medios y comunicaciones, que consolidó todas las actividades de mercadeo realizadas por las diferentes dependencias académicas y administrativas, como el programa “A mover el camello”, el área de diseño gráfico, la emisora, protocolo, la página *web* y fotografía.

La consolidación de los símbolos de la marca, como el nombre comercial, el logotipo, el isotipo y el eslogan, junto con el manual de identidad gráfica, generados en labor conjunta con una agencia de publicidad.

La presentación del Campus Nueva Granada a todos los públicos de la UMNG, por medio de una campaña con vallas, decoración del tren y *stand*, que permitió su

divulgación en el sector sabana centro y en municipios del norte de Cundinamarca y Boyacá.

El aumento en número de inscritos y matriculados, con campañas en octubre de 2010 y en marzo de 2011, con un *stand*, material P.O.P. y, avisos de prensa en clasificados (campaña tipo *viruelas*).

El incremento en la lealtad de las principales clientelas, como son alumnos, funcionarios y profesorado a quienes se dotó de elementos de identificación de la Universidad que divulgan la imagen y promueven la consecución de referenciados. Se efectuó una campaña con el tema “La Militar somos todos”, con botones, tarjetas, pulseras, mochilas, *post it*, lapiceros, entre otros. Después, se reforzaron los logros alcanzados con la campaña “La Militar soy yo”, entregando gorras, esferos, llaveros, tulas, libretas, lápices, mugs, sombrillas, chaquetas, maletas y demás piezas publicitarias.

La interacción por medio del diálogo con los públicos de la UMNG, con una campaña de presencia en redes sociales para reforzar los canales interactivos.

La socialización y divulgación del proceso de autoevaluación, con el refuerzo de la campaña “Somos más”; con la utilización de diferentes elementos gráficos, la inclusión de una mascota y la elaboraron de varios artículos para ambientación de la Tienda Neogranadina, la cafetería y los salones de estudio, como afiches, colombinas, pancartas, camisetas, manillas, *pad mouse*, carteles para pegar en los computadores, entre otros.

Otro gran logro lo constituyó la publicación de 21 documentos institucionales, 8 libros institucionales, 61 libros académicos, 10 libros de la colección del Bicentenario, 17 libros en convenio con la Escuela Judicial “Rodrigo Lara Bonilla” y la Escuela Superior de Guerra, 21 proyectos educativos del programa PEP (pregrados, especializaciones y maestrías) y 8 acuerdos y reglamentos internos. Para dar a conocer las novedades tanto científicas como académicas, la Universidad adecuó dos salas de estudio y construyó la Tienda Neogranadina, para el beneficio de toda la comunidad. El incremento de la producción de libros se encuentra detallado por años en los cuadros siguientes.

Producción intelectual de libros

PRODUCCIÓN INTELLECTUAL	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Documentos institucionales	8	2	8	3	21
Libros institucionales	3	1	1	3	8
Libros académicos	3	23	9	26	61
Libros Bicentenario	1	9	15	2	27
PEP	0	3	7	11	21
Reglamentos - Acuerdos	0	3	2	3	8
TOTAL (146)	15	41	42	48	146

AÑO 2009	
Documentos institucionales	Diez Escenarios - La UMNG que imaginamos
	Diez años de Trabajo Teatral 1.999 - 2009
	Informe de Gestión 2005-2009. Brigadier General Carlos Leóngomez
	Manual de Imagen Corporativa
	Plan Educativo Institucional - PEI
	Plan de Desarrollo Institucional - 2009 - 2019. PDI
	Sistema Institucional de Autoevaluación, Innovación y Calidad - Documento 1
	Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación - SC+T+I
Libros institucionales	Escritos varios
	Evocaciones
	Memorias IEGAP 2008
Libros académicos	Manual de Laboratorio de Química
	Manual de Matemáticas Básicas
	Algebra lineal
Libros Bicentenario	Los hechos históricos universales y su inscripción en la historia patria

AÑO 2010	
Documentos institucionales	IV Encuentro de Investigaciones - Memorias
	La Proyección Social: Una Mirada desde la UMNG
Libros institucionales	Memorias IEGAP 2009
Libros académicos	Agenda de Seguridad Suramericana, Tendencias en Desencuentro, caso Colombia - Brasil
	Apuntes de Estrategia sobre Seguridad y Defensa Nacional
	Aspectos Bioéticos del Consentimiento Informado en Investigación Biomédica con Población Vulnerable
	Constitución Lúdica y Pedagógica
	Delitos de Omisión Impropia
	Derecho Natural en Tomás de Aquino y Francisco Suárez
	Experiencias en el Mejoramiento del Clavel
	Física Mecánica Traslacional
	Guerra y Construcción del Estado
	Hidromedusas del Océano Pacífico Colombiano
	Historia y Administración del Estado Colombiano
	La Víctima en el Sistema Acusatorio y los Mecanismos de Justicia Restaurativa
	Las Fronteras del Alma
	Los Bienaventurados
	Manual de Laboratorio de Química
	Manual de Iniciación a la Antropología en el Paradigma de la Complejidad
	Partidos, Violencia y Ejército (1934 - 1957)
	Pensar desde la Educación Superior
	Planeación Estratégica, Control Interno e Indicadores de Gestión
	Procesamiento Digital de Señales Utilizando Matlab y Simulink
	Prohibido Reir
Temas Selectos de Pediatría	
Precálculo	
Libros Bicentenario	Colombia y el Ejército
	Cuando el Sol Declina
	El General Francisco de Paula Vélez - Vanguardia a la Libertad
	El Patriota de las Horas y los Días Inciertos
	El Uso Indebido del Nombre de Bolívar
	Homenaje al Libertador
	Lecturas Escogidas I
	Lecturas Escogidas II
Ventanas a la Historia	
Proyecto Educativo del Programa (PEP)	Ingeniería Civil
	Ingeniería Industrial
	Medicina
Reglamentos	Manuales de Supervisor, Interventor, Funcionamiento del Comité de Contratación y Funcionamiento de los Comités Técnico, Financiero y Jurídico.
	Reglamento General de Contratación
	Reglamento General Estudiantil de Pregrado

AÑO 2011	
Documentos institucionales	Anuario Estadístico 2010
	Currículo Basado en Competencias
	Informe de Gestión 2010
	Internacionalización - Una Universidad para el Mundo
	Modelo Pedagógico Institucional
	Sistema de Gestión de Calidad
	Sistema Institucional de Autoevaluación, Innovación y Calidad
	V Encuentro de Investigaciones - Memorias
Libros institucionales	Memorias IEGAP 2010
Libros académicos	Cultura y Sociedad. Cultura y Educación y Sociedad en Tiempos de Crisis: Desde la Perspectiva de Pierre Bourdieu
	El Esclavo Frente al Espejo de la "Modernidad" o su Autocolonialismo
	Historia y Filosofía de la Ciencia
	La Investigación Jurídica y Sociojurídica: Precisiones y Claves
	Las Unidades de Medición Tienen Su Cuenta
	Mecanismos de Interrupción de la Cópula para Dos Mezclas de la Feromona Sexual de Tecia Solanivora
	Obtención del Biocombustible Mediante la Gasificación de Cáscaras de Fruto del Amazonas
	Próceres y Naturalistas
	Transformación Educativa y Pensamiento Complejo
Proyecto Educativo del Programa (PEP)	Biología Aplicada
	Contaduría Pública
	Ingeniería Civil a Distancia
	Ingeniería en Multimedia
	Ingeniería en Telecomunicaciones
	Ingeniería en Mecatrónica
Reglamentos/Acuerdos	Tecnología en Atención Prehospitalaria
	Acuerdo 13 - Estatuto General de la Universidad Militar Nueva Granada
Convenio con la Escuela Judicial "Rodrigo Lara Bonilla"	Memorias IEGAP 2010
	Bloque de Constitucionalidad en el Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes
	Control de Garantías
	Delincuencia Organizada
	Dimensión Psicológica y Pedagógica en el Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes
	Función de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad
	Justicia de Adolescentes. Perspectivas y Programas de Intervención.
	Justicia Restaurativa en el Sistema Acusatorio Penal
	Preacuerdos y Negociaciones de Culpabilidad
	Principio de Oportunidad en el Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes
	Principio de Oportunidad y Política Criminal de la Discrecionalidad Técnica a la Discrecionalidad Política Reglada
	Principio de Proporcionalidad y Derechos Fundamentales en la Determinación Judicial de la Pena
	Sistema Probatorio del Juicio Oral
	Sistema de Juzgamiento en el Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes
	Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes. Justicia Restaurativa
Teoría del Delito	

AÑO 2012		
Documentos institucionales	Anuario Estadístico 2011	
	Cátedra Neogranadina	
	VI Encuentro de Investigaciones - Memorias	
Libros institucionales	El espacio y el poder	
	Memorias IEGAP 2011	
Libros académicos	Un retrato para la historia de Luis Carlos Camacho Leyva a la Academia	
	Cultivo de la Langosta Espinosa	
	Estado trófico de un humedal urbano andino tropical Santa María del Lago	
	Manual de Seguridad Ambiental	
	Prácticas de Química Orgánica Básica	
	Agotamiento de Recursos Internos ¿Mecanismos de Defensa Estatal ante la Corte Interamericana	
	Introducción al Derecho de Consumo	
	La Conciliación Penal como Mecanismo de Justicia Restaurativa	
	La Niñez en el Conflicto Armado	
	Los Salvamentos de Voto	
	Principio de Legalidad	
	Sistematización - Jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos - Tomo 1	
	Sistematización - Jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos - Tomo 2	
	Fundamentos en Pedagogías Contemporáneas para la Educación a Distancia y Virtual	
	Bioética y Complejidad III	
	Bioética y Tecnoética	
	Biopolítica	
	Cátedra Humanitas	
	El Conflicto Colombiano	
	Trasplante de Órganos, Bioética y Legislación Comparada	
	Manual de Prácticas de Laboratorio	
	Fundamentos de Costos I	
	Las Mujeres Empresarias de Colombia	
	Lecturas Matemáticas	
	El docente en el Contexto B-Learning	
	Aspectos históricos de algunas enfermedades en Colombia	
	Desarrollo Histórico del Cálculo	
	Proyecto Educativo del Programa (PEP)	Administración de Empresas a Distancia
		Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional
		Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional a Distancia
Contaduría Pública a Distancia		
Economía		
Especialización en Administración de la Seguridad		
Especialización en Derecho Sancionatorio		
Especialización en Medicina Interna		
Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar		
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos		
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones		
Reglamentos/Acuerdos	Acuerdo 06 - Reglamento Estudiantil de Posgrados	
	Reglamento General del Personal y de la Carrera Administrativa	
	Ley 805 - Naturaleza Jurídica UMNG	
Convenios	Investigación Criminal - Aspectos Técnico Científico y Actividades de Policía Nacional	
	Reflexiones del Bicentenario de la Independencia de los Países Iberoamericanos - Escuela Superior de Guerra - UMNG	

Cabe resaltar de igual manera los convenios realizados con distribuidores para fortalecer la divulgación de las publicaciones en todo el país, la participación anual como expositores en la Feria Internacional del Libro de Bogotá y la afiliación a la Asociación de Editoriales Universitarias de Colombia (ASEUC), lo que conlleva que nuestras publicaciones estén en las diferentes ferias en Latinoamérica a donde viaja un representante de esa entidad.

1.2 INTERNACIONALIZACIÓN

1.2.1 Gestión de la internacionalización

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Fortalecer el conocimiento y /o posicionamiento de la UMNG en el contexto externo (nacional-internacional).

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Crear la estructura Institucional para desarrollar y proyectar la internacionalización en la UMNG.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
7	3	2	3	15	7	3	2	3	15

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 250.000	\$ 0	\$ 3.000.000	\$ 7.000.000	\$ 10.250.000

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 250.000	\$ 0	\$ 1.759.660	\$ 330.000	\$ 2.339.660
				\$ 7.910.340

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **1.2.1 Gestión de la internacionalización**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 15 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$10.250.000, de los cuales se ejecutaron \$2.339.660, equivalentes al 23%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

En el ámbito internacional son de gran importancia los convenios suscritos con otros organismos e instituciones extranjeras, para lograr el fortalecimiento de la movilidad, la cooperación y la colaboración recíproca, así como el posicionamiento nacional e internacional de la Universidad Militar Nueva Granada.

En el siguiente cuadro se presenta el detalle de los 49 convenios internacionales suscritos durante el cuatrienio, al servicio de la Comunidad Neogranadina:

Convenios internacionales

CONVENIOS INTERNACIONALES	2009	2010	2011	2012
Sector Internacional	9	7	20	13
TOTAL	49 convenios			

- ▶ Convenio de Cooperación Académica, Científica y Cultural - Instituto Interamericano de Derechos Humanos.
- ▶ Convenio Marco de Cooperación - Universidad de Nebraska (Kearney, Estados Unidos)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Académica, Científica y Tecnológica - Multi Services Group International Corporation (MSGI Corporation).
- ▶ Convenio Específico de Cooperación Institucional - English School of Canada
- ▶ Acuerdo de Cooperación - AECOM International Development Inc.
- ▶ Acuerdo General de Cooperación Académica - Instituto Politécnico Nacional de los Estados Unidos Mexicanos
- ▶ Convenio General de Colaboración Académica, Científica y Cultural - Universidad Nacional Autónoma de México - UNAM
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional a nivel Académico, Científico y Cultural - Asociación Internacional e Interdisciplinar de la Decisión - AZID (Paris, Francia)
- ▶ Convenio Marco de Colaboración - Fundación In-Nova Castilla La Mancha (Toledo, España)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional - ISMET Instituto Superior de Medicinas Tradicionales (España)
- ▶ Otrosí al Convenio de Prácticas N° 38 de 2007 - Parlamento Andino
- ▶ Convenio Marco de Cooperación y Asistencia Técnica - Centro Mundial de Investigación y Capacitación para la Solución de Conflictos
- ▶ Memorando de Entendimiento - Sikorsky International Operations Inc., y el Hospital Militar Central
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional a nivel Académico, Científico y Cultural - Universidad Tecnológica San Antonio de Machala (Ecuador)
- ▶ Convenio Marco de Colaboración Académica, Científica y Cultural - Universidad de Oviedo (España)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Institucional - Escuela Politécnica del Ejército (ESPE) de la República del Ecuador
- ▶ International Training Agreement - American Heart Association - AHA
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional a nivel académico, científico y cultural - Multiversidad Mundo Real Edgar Morin A.C. (Sonora, México)
- ▶ Convenio de Cooperación Académica - Universidad de San Martín de Porres (Lima - Perú)
- ▶ Convenio General de Colaboración - Universidad de Sonora (México)
- ▶ Memorandum of Understanding - University of Zagreb School of Medicine (Zagreb, Croatia)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional a nivel académico, científico y cultural - Instituto Europeo de Posgrado (Madrid, España)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional - Duquesne University (Pittsburgh, Estados Unidos)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional a nivel Académico, Científico y Cultural - Universidad de Defensa de Honduras.
- ▶ Carta de Acuerdo derivada del Convenio Marco No. 28 A de 2011 para el Desarrollo de doble titulación académica - Instituto Europeo de Posgrado (España)
- ▶ Carta de Acuerdo derivada del Convenio Marco No. 28 A de 2011 para el Desarrollo de Homologación Académica - Instituto Europeo de Posgrado (España)
- ▶ Carta de Acuerdo derivada del Convenio Marco No. 28 A de 2011 para el Desarrollo de Homologación Académica - Instituto Europeo de Posgrado (España)
- ▶ Acuerdo General de Colaboración - Universidad Federal de Pelotas, UFPEL (Brasil)

- ▶ Acuerdo General de Cooperación Académica e Intercambio - Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México)
- ▶ Acuerdo Suplementario de Intercambio Estudiantil - Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México)
- ▶ Convenio para el programa de intercambio de alumnos con la Facultad de Medicina de la Universidad de Buenos Aires (Argentina)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional a nivel Académico, Científico y Cultural - Universidad internacional del Ecuador (UIDE)
- ▶ Acuerdo de Cooperación - Universidad Estatal de Campinas (Brasil)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional a Nivel Académico, Científico y Cultural - Universidad de la Frontera (Temuco - Chile)
- ▶ Convenio de Cooperación Internacional - Universidad de Valladolid (España)
- ▶ Acuerdo de Cooperación Académica - Universidad Federal Fluminense (Brasil)
- ▶ Carta de Acuerdo - Escuela Politécnica Del Ecuador (ESPE)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional - Universidad Salvadoreña Alberto Masferrer (El Salvador)
- ▶ Convenio de Cooperación - Oficina de Población de la Universidad de Princeton (Estados Unidos)
- ▶ Acuerdo - Universidad de Pittsburgh (Estados Unidos)
- ▶ Acuerdo de Cooperación - SIAS International University (China)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional a Nivel Académico, Científico y Cultural - Instituto Latinoamericano de la Comunidad Educativa
- ▶ Convenio Marco de Colaboración - Universidad Bernardo O'Higgins (Chile)
- ▶ Acuerdo de Intercambio Estudiantil derivado del Convenio Marco de Colaboración - Universidad Bernardo O'Higgins, UBO (Chile)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Internacional a Nivel Académico, Científico y Cultural - Centro De Altos Estudios Nacionales, CAEN (Perú)
- ▶ Acuerdo Fulbright Colombia - Asistente de Idiomas (Estados Unidos)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Institucional - Facultad de Filosofía, Ciencias y Letras de la Universidad de Sao Paulo (Brasil)
- ▶ Convenio Marco de Cooperación Institucional - ISMET Instituto Superior de Medicinas Tradicionales (España)
- ▶ Acuerdo Suplementario al Convenio de Cooperación Interinstitucional - Universidad Salvadoreña Alberto Masferrer - USAM (El Salvador)

La internacionalización del currículo como pilar de la internacionalización, se ha llevado a la práctica a través de la movilidad y el intercambio estudiantil, la participación de los académicos en redes de cooperación y movilidad internacional, la experiencia internacional de los académicos, la organización de eventos y conferencias internacionales, el apoyo al bilingüismo y al fortalecimiento en la enseñanza de un segundo idioma a través de los asistentes de idiomas, la enseñanza de idiomas y culturas extranjeros, así como la presencia de Embajadores en esta casa de estudios, contribuyendo a la calidad del proceso de internacionalización y al fortalecimiento de la interacción de miembros Neogranadinos con otras culturas y pensamientos.

Una muestra de la consolidación de la gestión de la internacionalización se puede observar en los siguientes resultados obtenidos:

Membresías internacionales (con pago de afiliación)

RED	MISIÓN	DURACIÓN	TIPO DE AFILIACIÓN
Latin American Studies Association - LASA	Fomentar en todo el continente americano el debate intelectual, la investigación y la enseñanza sobre Latinoamérica, el Caribe y sus pobladores; promover los intereses de su membresía diversa e incentivar el compromiso cívico a través de la construcción de redes y del debate público.	Anual	Individual
Asociación Internacional de Presidentes de Universidades - IAUP	Fortalecer la misión internacional y la calidad de la educación de las instituciones de educación superior, y promover la conciencia global y la competencia, así como la paz y la comprensión internacional a través de la educación.	Tres años	Institucional
Red Iberoamericana de Pedagogía - REDIPE	Generar oportunidades y capacidades para potenciar los procesos que desarrollan docentes, instituciones y agentes educativos, a través de la red de docentes, instituciones y agentes educativos que interactúan de manera colaborativa y proactiva para asumir con mayor idoneidad el reto formativo.	Dos años	Individual

Eventos internacionales 2012 (con presencia de 2 o más conferencistas internacionales)

EVENTO	FECHA DE REALIZACIÓN	FACULTAD
Coloquio Internacional Pierre Bourdieu	14 al 16 de marzo de 2012	Facultad de Educación y Humanidades
Curso Advanced Trauma Operative Management	14 de abril de 2012	Facultad de Medicina
VIII Congreso Internacional de Cirugía y Trauma	12 y 13 de julio de 2012	Facultad de Medicina
II Seminario Internacional de Negocios - Asia Nuevos Mercados	8 de agosto de 2012	Facultad de Ciencias Económicas
XIV Congreso Internacional de Derecho Público	3 y 4 de septiembre de 2012	Facultad de Derecho
6° Encuentro Internacional Ortesis, Prótesis y Rehabilitación	20 al 22 de septiembre de 2012	Facultad de Medicina
VI Congreso Internacional de Bioética	10 al 12 de octubre de 2012	Facultad de Educación y Humanidades

Conferencias de embajadores en la UMNG 2012

EMBAJADOR	FECHA
Conferencia Señor Embajador de México, Florencio Salazar Adame.	2 de febrero de 2012
Conferencia señor Embajador de Marruecos, Noureddine Khalifa.	24 de abril de 2012
Conferencia señor Embajador de El Salvador, Guillermo Rubio Funes.	31 de julio de 2012
Conferencia señor Embajador de Israel, Yoed Magen.	22 de agosto de 2012
Conferencia señor Embajador de Corea, Choo Young Ioun	18 de octubre de 2012

Como otro pilar de la internacionalización, la investigación se ha promovido a través de la interacción con redes colaborativas en el marco de proyectos de investigación, el perfil y la experiencia internacional de los investigadores, proyectos de investigación y publicaciones en colaboración con instituciones extranjeras, publicación de artículos y revistas internacionales, la organización de visitas y conferencias internacionales sobre temas de investigación relevantes, los programas de movilidad para investigadores y estudiantes de posgrado, y el desarrollo de patentes que contribuyen al posicionamiento nacional e internacional de la Universidad.

Como resultado representativo de esta gestión, se destaca:

Redes académicas internacionales 2012

RED	PAÍS SEDE	DEPENDENCIA O FACULTAD	NÚMERO
Redes científicas	Estados Unidos, Inglaterra, Francia, Holanda, Brasil, México, Costa Rica.	Vicerrectoría de Investigaciones	11
Instituto Latinoamericano de Historia del Derecho	México	Vicerrectoría de Investigaciones	1
Red Cost	Europa	Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	1
Asociación Latinoamericana de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración - ALAFEC	México	Facultad de Ciencias Económicas	1
International Society for Telemedicine and eHealth	Suiza	Facultad de Ingeniería	1
Red de Escuelas y Facultades de Derecho	México	Facultad de Derecho	1
Asociación de Universidades de América Latina y el Caribe para la Integración, AUALCPI	Argentina y Ecuador	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	1
Pan-American Network for Problem-Based Learning	Estados Unidos - Perú	Facultad de Educación y Humanidades	1
Profesor Nir B. Kshetri, Programa de redes de investigación internacional	Estados Unidos	Facultad de Ciencias Económicas	1

En cuanto al eje de Internacionalización de la Extensión, se resalta la ejecución organizativa y desarrollo de eventos culturales internacionales, la inclusión de contenidos internacionales en los programas de radio y televisión, el Boletín Institucional, el Periódico, las redes sociales, los viajes académicos internacionales para estudiantes, la participación de la UMNG en la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior (RCI), a través de la cual se impulsa el posicionamiento institucional y se aporta al conocimiento práctico para el fortalecimiento de la internacionalización; así como el desarrollo de actividades de internacionalización en casa como ferias, charlas y conferencistas internacionales.

Los principales eventos de internacionalización de la extensión fueron:

Eventos binacionales 2012 (con presencia de 2 o más naciones)

EVENTO	PAÍSES
Semana Cultural de México (Exposición obra gráfica de 42 cuadros y Conferencia Señor Embajador de México, Florencio Salazar Adame)	México - Colombia
Coloquio Internacional Pierre Bourdieu	Francia - Colombia
Semana Cultural de Israel (Exposición fotográfica "Belleza encubierta, Mar Muerto"; Conferencia señor Embajador de Israel, Yoed Magen; Presentación cultural Grupo Yovel (Baile y Folclor) y Proyección película "Lost Island")	Israel - Colombia
Semana Cultural de Alemania (Palabras de inauguración a cargo de Directora Goethe-Institut Kolumbie; Charla a cargo de Director General de Lufthansa; Cursos rápidos de alemán; Charla a cargo de Director Museo de Arte Contemporáneo de Bogotá; Cine alemán con las películas "Crazy" y "Soul Kitchen"; Taller "Tiza pastel" a cargo de la empresa Faber Castell; Charla Goethe-Institut Kolumbien)	Alemania - Colombia
Encuentro Binacional sobre Seguridad y Defensa	Brasil - Colombia

Asistentes de Idiomas. Con el fin de fortalecer el bilingüismo y la enseñanza de un segundo idioma, la Universidad contó con un asistente de idiomas vinculado por medio de la comisión para el intercambio educativo Fulbright Colombia.

1.2.2 Movilidad de docentes y estudiantes

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Fomentar la movilidad de docentes y estudiantes.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO:**

- ▶ Incrementar el conocimiento de oportunidades de estudio en el exterior.
- ▶ Fortalecer el esquema de redes académicas y científicas para los docentes.
- ▶ Fortalecer el esquema de movilidad de la UMNG.
- ▶ Fortalecer proyección de la UMNG en el exterior.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
6	4	6	5	21	6	4	6	5	21

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 3.867.029	\$ 0	\$ 0	\$ 47.572.880	\$ 51.439.909

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 3.867.029	\$ 0	\$ 0	\$ 13.906.880	\$ 17.773.909	\$ 33.666.000

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **1.2.2 Movilidad de docentes y estudiantes**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 21 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$51.439.909, de los cuales se ejecutaron \$17.773.909, equivalentes al 35%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

La movilidad académica continúa siendo un componente esencial de la internacionalización en la UMNG, enriqueciendo la experiencia académica de nuestros estudiantes y docentes.

La discriminación de la movilidad internacional de estudiantes se puede observar a continuación:

Estudiantes en movilidad internacional

ESTUDIANTES EN MOVILIDAD INTERNACIONAL	2009	2010	2011	2012
Estudiantes de la UMNG en el exterior	30	35	117	115
Estudiantes extranjeros en la UMNG	4	2	3	10

Estudiantes de la UMNG en el exterior 2012

MODALIDAD	2012-I	2012-II	TOTAL
Semestre académico de intercambio	5	4	9
Rotaciones médicas	10	5	15
Prácticas en el exterior (AIESEC)	3	0	3
Participación en otros eventos académicos	19	69	88
TOTAL	37	78	115

Estudiantes extranjeros en la UMNG – 2012

UNIVERSIDAD EXTRANJERA	PAÍS	2012-I	2012-II	TOTAL
Universidad Nacional Autónoma de México	México	1		1
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	México	3		3
Escuela Politécnica del Ejército	Ecuador	1		1
Universidad de Pittsburgh	Estados Unidos	1		1
Universidad Bernardo O'Higgins	Chile	1		1
Universidad Evangélica	El Salvador	1		1
Universidad Autónoma de Sinaloa	México		1	1
Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo	México		1	1
TOTAL		8	2	10

Docentes e investigadores en movilidad internacional

DOCENTES E INVESTIGADORES EN MOVILIDAD INTERNACIONAL	2010	2011	2012
Docentes e investigadores de la UMNG en el exterior	55	79	88
Docentes e investigadores extranjeros en la UMNG	3	22	45

OBJETIVO 2**MEJORAR LA GESTIÓN EFECTIVA ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA
PARA OFRECER SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD****2.1 CAMPUS NUEVA GRANADA****2.1.1 Fase 2009-2013**

- OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Ampliar la planta física de la Universidad Militar Nueva Granada, mediante la construcción del Campus Nueva Granada en el municipio de Cajicá, donde se conjugan en forma equilibrada y armoniosa, la funcionalidad de los espacios dispuestos para la Docencia, Investigación, Extensión, Internacionalización y proyección social, con servicios comunes, zonas de Bienestar Universitario y el paisaje natural.

- OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Establecer las actividades a ejecutar en la vigencia, a partir de los requerimientos de transición en el tiempo, y de la inversión anual programada; así como la planeación y ejecución de las actividades definidas, estableciendo los recursos humanos, físicos, financieros requeridos. Verificando y controlando el cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas, los procesos de contratación demandados y de la legislación vigente en el área de Seguridad Integral y Ambiental establecidos.

- HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	2	2	2	7	1	2	2	2	7

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 35.612.407.407	\$ 15.812.493.653	\$ 26.385.500.000	\$ 20.571.015.004	\$ 98.381.416.064

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 29.222.249.788	\$ 15.229.081.488	\$ 23.479.945.481	\$ 19.296.899.432	\$ 87.228.176.189

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.1.1 Fase 2009-2013**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 7 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$98.381.416.064, de los cuales se ejecutaron \$87.228.176.189, equivalentes al 89%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

La inauguración del Campus Nueva Granada de Cajicá es, sin lugar a dudas, un hito en la historia y pasará mucho tiempo para que otro evento en el campo de la educación superior en Colombia adquiera similar importancia. El 18 de febrero, con la presencia del señor Presidente de la República, se dio oficialmente al servicio de la sociedad

colombiana, el más moderno campus universitario del país, en donde esta Casa de Estudios reunió lo mejor del talento de la ingeniería nacional, acompañado de procesos con tecnología de punta, una estructura organizativa que contempla novedosos proyectos de investigación, programas especiales para satisfacer las necesidades de la región, y la seguridad de un desarrollo sostenido, convirtiéndonos de esta manera en los forjadores e iniciadores de una nueva Universidad, con novedosos desarrollos para la academia, y gestores de nuevos destinos.

El proyecto Campus Nueva Granada se estructuró para desarrollar un escenario en armonía con el medio ambiente, para integrar la academia, la investigación, la proyección social, la comunidad de la región Sabana Centro y la sociedad en general. Así se hizo posible la consolidación de una gestión académica y administrativa en espacios abiertos y amplios para albergar un mayor número de estudiantes, con la implementación de los últimos desarrollos tecnológicos y con escenarios reales de aplicación de lo aprendido.

En este cuatrienio, en ejecución de los planes de acción por anualidades, se han construido los siguientes escenarios:

- ▶ Terminación de las obras de urbanismo.
- ▶ Construcción del complejo Mutis
- ▶ Construcción del complejo Camacho Leyva.
- ▶ Construcción de las áreas deportivas y de dos parqueaderos.
- ▶ Construcción de invernaderos (fases I y II).
- ▶ Diseño y construcción de la cafetería del área deportiva.
- ▶ Diseño polideportivo, concha acústica y centro de acopio.
- ▶ Ampliación y dotación del restaurante y la cocina.
- ▶ Diseño del edificio de investigaciones y posgrados.
- ▶ Contratación para la construcción del edificio de aulas Sepúlveda.
- ▶ Vía instrumentada y capa de rodadura para las vías existentes.

El área construida es de 21.686 m², que comprende el complejo Camacho Leyva, con un área de 8.048 m², y el complejo Mutis con un área de 13.638 m². Las zonas duras de exteriores están conformadas por los senderos en el área deportiva, tres parqueaderos y la plazoleta de integración. Las áreas de bienestar corresponden a la cafetería, los vestidores, las canchas múltiples, las canchas de tenis, vóley playa y frontón y la ciclovía.

Las edificaciones tienen la siguiente distribución interna:

- ▶ Complejo Mutis
 - 26 aulas de clase.
 - 2 aulas de sistemas e idiomas.
 - 1 aula de sistemas especializada.
 - 1 sala de internet.
 - 2 auditorios de 120 puestos cada uno.
 - 2 salas de estudio.
 - 1 edificio administrativo.
 - 1 edificio de programas.

- ▶ Edificio José María Cabal
 - 28 laboratorios.

- ▶ Complejo Camacho Leyva
 - 18 aulas de clase.
 - 5 aulas de sistemas e idiomas.
 - 1 aula de sistemas especializada.
 - 1 sala de internet
 - 2 auditorios con 120 puestos cada uno.
 - 2 salas de estudio.
 - 1 edificio administrativo.
 - 1 edificio de programas.

Evolución del proyecto Campus Nueva Granada

Ítem	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Complejos inaugurados	0	0	1 Mutis	1 Camacho Leyva	2 complejos
Áreas construidas m ²	13.638	8.048			21.686
Zonas duras exteriores m ²	140.379	804	13.424	2.194	156.801
Zonas de bienestar m ²	8.094	970	428	1.013	10.505
Aulas y auditorios			33	28	61
Laboratorios	28				28
Capacidad estudiantil			1.108	1.012	2.120

2.1.2 Régimen de transición

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Establecer y consolidar el estudio de factibilidad que permita la caracterización demográfica y académica en el municipio de Cajicá y municipios sabana centro, para implementar la ampliación y cobertura de los diferentes programas académicos, de igual manera dar cumplimiento a la función social y educativa.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Estudiar y analizar las diferentes mallas curriculares para ofertar materias comunes e interdisciplinarias de Cajicá, así como la oferta de nuevos programas.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	1	1	4	7	1	1	1	4	7

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

Este proyecto no cuenta con presupuesto proyectado ni ejecutado.

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto 2.1.2 Régimen de transición, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 7 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

En razón a que las asignaturas básicas transversales en los planes de estudio corresponden a primer, segundo y tercer semestre, la población participante del proyecto fue la inicial de cada programa académico, permitiendo ejecutar procesos relevantes como sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia de vivir su Universidad con sentido de pertenencia e identidad institucional. Teniendo en cuenta lo anterior, se capacitó a los estudiantes en temas como la acreditación institucional y la incidencia en sus proyectos de vida académica, se desarrollaron campañas como “Tú no estás solo”, para acompañarlos en sus procesos académicos y de vida, así como a sus familias, docentes y administrativos, encaminado a la formación integral.

Así mismo por los recursos disponibles en el Campus, los estudiantes han mejorado su rendimiento académico, mostrando una reducción en los porcentajes de pérdida de las asignaturas comunes, haciendo uso de estrategias como las tutorías.

Las asignaturas comunes que cursan los estudiantes de primer semestre en el Campus Nueva Granada son: Ética, Cátedra Neogranadina, Metodología de la Investigación, Expresión Oral y Escrita, de la Facultad de Educación y Humanidades; Matemáticas Básicas, Álgebra Lineal y Cálculo Diferencial, del Departamento de Matemáticas de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas; Programación I y II, del Centro de Sistemas.

De igual manera se crearon políticas para la elaboración de horarios tanto para materias comunes como para los Programas del Campus, encaminadas a utilizar de manera óptima los recursos disponibles para mejorar procesos, como asignación de aulas, nóminas de docentes y cargas académicas, entre otros. El ejercicio de transición de la academia al Campus, a través de las asignaturas comunes, ha despertado la curiosidad de otras entidades nacionales e internacionales, que nos han visitado con el fin de acoplar a sus futuros proyectos el éxito del Campus Nueva Granada y su transición.

La transición de los departamentos de Matemáticas, Física y Química para apoyar los programas nuevos, especialmente las ingenierías, se considera otro de los logros obtenidos en el proyecto, así como la ampliación de la oferta de asignaturas del área

de las matemáticas para los días sábados, especialmente para los estudiantes en repitencia y la ampliación de los cursos de inglés.

La transición de programas académicos como Derecho por extensión, Contaduría Pública, Administración de Empresas, Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial y Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional modalidad a distancia por ampliación de cobertura; la apertura de programas con registro calificado para Cajicá tales como la Tecnología en Horticultura, la Tecnología en Atención Prehospitalaria, la Tecnología en Contabilidad y Tributaria, Biología Aplicada, Maestría en Biología Aplicada y el Doctorado en Bioética, así como el Curso Premédico.

Finalmente el servicio del tren, muestra el éxito en el proceso de desplazamiento de los estudiantes y comunidad académica, por la seguridad, exactitud y eficiencia, acompañando de incentivar el reconocimiento de nuestra Institución por su recorrido dentro del distrito como en la sabana (recorrido del tren).

2.2 AMPLIACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL

2.2.1 Adecuación, modernización, mantenimiento y mejoramiento de la capacidad instalada

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Brindar un mayor bienestar a la comunidad neogranadina mejorando la infraestructura física de la Universidad Militar Nueva Granada, mediante procesos de remodelación, adecuación y mejoramiento continuo de las instalaciones.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Estructurar el plan de adecuación, modernización, mantenimiento y mejoramiento de las instalaciones de la universidad.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	1	2	2	6	1	1	2	2	6

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 1.390.000.000	\$ 310.880.000	\$ 1.438.614.444	\$ 2.337.123.875	\$ 5.476.618.319

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 1.038.894.669	\$ 310.880.000	\$ 1.330.747.712	\$ 1.673.657.734	\$ 4.354.180.115
				\$ 1.122.438.204

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.2.1 Adecuación, modernización, mantenimiento y mejoramiento de la capacidad instalada**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 6 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$5.476.618.319, de los cuales se ejecutaron \$4.354.180.115, equivalentes al 80%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El estudio sobre el estado de las estructuras en las edificaciones de la calle 100 y Facultad de Medicina, resultado del cual se diagnosticó la necesidad de adelantar obras de reforzamiento estructural, para efectos de cumplir con la norma de ley que impone a las instituciones de educación, garantizar la estabilidad de las edificaciones en caso de siniestros.

La adecuación, modernización, mantenimiento y mejorar de la infraestructura física en las sedes de la Universidad, optimizando los recursos físicos de las instalaciones. En desarrollo del proyecto se detallan algunas de las obras que se ejecutaron:

- ▶ Remodelación de la segunda fase de baños en la sede central (segundo piso del bloque de facultades y sótano del bloque E).

- ▶ Adecuación de las garitas de seguridad sobre la calle 100 y la guardia vehicular sobre la carrera 11.
- ▶ Adecuación de las zonas verdes y senderos anexos a las canchas deportivas en la sede de la calle 100.
- ▶ Adecuación del sendero peatonal hacia el Centro de Acopio.
- ▶ Adecuación del sendero al kiosco del parqueadero administrativo
- ▶ Construcción del patio de materiales para la Facultad de Ingeniería, anexo al bloque de Laboratorios.
- ▶ Cambio de pisos en los corredores de circulación de las Facultades de Derecho e Ingeniería.
- ▶ Adecuación de las oficinas de la Vicerrectoría de Investigaciones en el tercer piso del bloque administrativo en la Sede Central.
- ▶ Adecuación de la Oficina Jurídica en el cuarto piso del bloque administrativo en la Sede Central.
- ▶ Adecuación del piso de acceso de la entrada vehicular e instalación del nuevo sistema de talanqueras de seguridad.
- ▶ Mantenimiento de las zonas verdes y jardines en el interior de la Sede Central.
- ▶ Mantenimiento general, resanes, pintura, arreglo de filtraciones en fachadas y cubiertas, arreglo de pisos (brillo en pisos duros, lavado de alfombras), arreglo de iluminaciones y cortinas en las diferentes facultades de la Institución.
- ▶ Arreglo y mantenimiento de pupitres en las diferentes sedes de la Universidad.
- ▶ Adecuación del área en el edificio de laboratorios para la puesta en funcionamiento del marco de carga de la Facultad de Ingeniería.
- ▶ Remodelación de la tercera fase de baños en la Facultad de Medicina (primero, segundo y tercer piso de la sede antigua), y en el gimnasio de la Sede Central.
- ▶ Adecuación de las áreas que componen el Centro Cultural (librería, salas de estudio y plazoleta de artes plásticas).
- ▶ Cerramiento tipo terraza para la plazoleta de la cafetería principal.
- ▶ Cambio de pisos en la Biblioteca central y en el auditorio Germán Arciniegas.
- ▶ Remodelación del Instituto de Educación a Distancia (INSEDI), en el tercer piso del bloque de facultades de la Sede Central.
- ▶ Adecuación del área de cafetería, consultorio médico y alojamiento para oficiales y sub oficiales en la sede antigua de la Facultad de Ciencias Básicas en el Campus Nueva Granada.
- ▶ Adecuación de la casa celador para la planta de tratamiento de aguas en el Campus Nueva Granada.
- ▶ Reforzamiento estructural en la Sede calle 100 y en la Facultad de Medicina.
- ▶ Obras para el tratamiento de aguas provenientes de los laboratorios en la Facultad de Medicina y Sede calle 100.

- ▶ Reforzamiento del muro de cerramiento sobre la calle 100.
- ▶ Remodelación Laboratorio de Fisiología de la Facultad de Medicina.
- ▶ Remodelación Laboratorio de Calidad de Aguas.
- ▶ Remodelación de la Facultad de Educación y Humanidades.
- ▶ Adecuación de la cubierta del domo de la Biblioteca sede central.
- ▶ Adecuación del aula Laboratorio E-504 del programa Ingeniería Multimedia.
- ▶ Remodelación de la Facultad de Derecho.
- ▶ Adecuación y cambio de pisos de las Facultades de Derecho e Ingeniería.
- ▶ Remodelación de baños de Medicina y Gimnasio sede central.
- ▶ Remodelación de baños públicos del Aula Máxima.
- ▶ Adecuación del Taller de Mecatrónica (electricidad).
- ▶ Remodelación de Telecomunicaciones.
- ▶ Remodelación de las oficinas de la Facultad de Ingeniería (Programa Multimedia).
- ▶ Remodelación de la Tienda Neogranadina.
- ▶ Remodelación de salas de estudio.
- ▶ Remodelación del Laboratorio de Automatización.
- ▶ Remodelación del Taller de Diseño.
- ▶ Remodelación del Laboratorio de Térmicas, Metalografía.
- ▶ Remodelación de Auditorios de la Facultad de Medicina.
- ▶ Cubierta de Terraza superior Facultad de Medicina.
- ▶ Arreglos. Mejoras cambios de cableado estructurado en calle 100 y medicina y traslado del *data center* a Cajicá (cableados de aula máxima, edificio de laboratorios, 40 puntos para red inalámbrica, cambios a idiomas, arreglos telecomunicaciones, traslados de puntos por arreglos en oficinas, cableado estructurado, eléctrico, UPS y equipos activos para trasladar el *data center* a Complejo Mutis).
- ▶ Remodelación del primer piso edificio administrativo.
- ▶ Remodelación de baños del bloque F.
- ▶ Estudios para la red contra incendios.
- ▶ Remodelación Centro de Idiomas.
- ▶ Construcción Centro de Acopio.
- ▶ Adecuación eléctrica laboratorios calle 100.
- ▶ Remodelación del aula máxima.
- ▶ Remodelación de la Oficina de Ingeniería Civil.
- ▶ Adecuación carpintería.
- ▶ Remodelación de los baños públicos del tercero y cuarto piso del edificio administrativo.

2.2.2 Seguridad integral sedes

- OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Propender por la seguridad integral de las personas, las instalaciones, la información y demás activos de la Universidad, garantizando un ambiente seguro que facilite el cumplimiento de la misión institucional.

- OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Implementar un sistema de seguridad integral para las tres sedes de la Universidad, con énfasis en el Proyecto Campus Nueva Granada, avalados con normas y estándares de calidad y tecnología de última generación.

- HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
2	1	2	3	8	2	1	2	3	8

- PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 314.999.960	\$ 314.999.960

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 296.832.019	\$ 296.832.019	\$ 18.167.941

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.2.2 Seguridad integral sedes**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 8 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$314.999.960, de los cuales se ejecutaron \$296.832.019, equivalentes al 94%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Elaboración del proyecto de Seguridad del Campus Nueva Granada con funcionarios de la sección de seguridad de la Universidad, en coordinación con el Departamento de contrainteligencia del Ejército.

Estructuración de la Oficina de Protección del Patrimonio como dependencia asesora de la Rectoría.

Implementación de la plataforma de seguridad integral en el Campus Nueva Granada y su proyección en la sede principal y la Facultad de Medicina.

El Proyecto Seguridad Integral sedes ha logrado durante las vigencias 2009-2012, garantizar el cubrimiento de las áreas construidas con la implementación de una Plataforma Integral de Seguridad Electrónica y de Automatización, que ha permitido minimizar el riesgo y generar espacios y ambientes seguros para la Comunidad Neogranadina incrementando con ello el impacto positivo y la disminución de las amenazas tales como la intrusión, el hurto, los incidentes violentos, contra la Comunidad Neogranadina, los bienes y el patrimonio de nuestra institución.

Frente a las áreas construidas, la Plataforma de Seguridad se ha extendido a los Complejos José Celestino Mutis, Luis Carlos Camacho Leyva, Entrada Centro, Porterías Norte y Sur.

2.3 ACTUALIZACIÓN TECNOLÓGICA

2.3.1 Administración de tecnologías de la información

- HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X								

- ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	1	3	0	5	1	1	3	0	5

- PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 34.800.000	\$ 120.366.875	\$ 138.330.211	\$ 0	\$ 293.497.086

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 31.331.397	\$ 120.366.875	\$ 138.330.211	\$ 0	\$ 290.028.483
				\$ 3.468.603

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.3.1 Administración de tecnologías de la información**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010 y 2011; programó 5 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$293.497.086, de los cuales se ejecutaron \$290.028.483, equivalentes al 99%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El análisis, diseño e implementación del administrador de dominio de directorio activo en las tres sedes; herramienta tecnológica destinada a mejorar el uso y administración de equipos de cómputo que dispone la Universidad. Se encuentra instalado en los equipos, a fin de implementar medidas de seguridad informática y establecer el control sobre los computadores, restringiendo la instalación de aplicaciones no autorizadas dado que los usuarios finales no tienen permitida la instalación de programas y aumentando la seguridad en los equipos.

- ▶ Se dio inicio a la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información
- ▶ Mejores prácticas en el área de soporte.

Cierre del proyecto:

El Proyecto **2.3.1. Administración de tecnologías de la información**, en la vigencia 2012 se encuentra cerrado, al cumplir y finalizar sus actividades en el año 2011.

2.3.2 Infraestructura tecnológica

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Mantener la infraestructura tecnológica actualizada.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Garantizar procesos de renovación tecnológica, adecuación de espacios y disposición de recursos educativos para los laboratorios de Ingeniería, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones académicas.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
12	9	6	1	28	12	9	6	0	27

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 1.306.856.000	\$ 1.130.327.242	\$ 2.508.000.000	\$ 7.906.559.261	\$ 12.851.742.503

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 944.245.508	\$ 923.484.592	\$ 2.469.280.691	\$ 5.826.021.831	\$ 10.163.032.622	\$ 2.688.709.881

• BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN

El Proyecto **2.3.2 Infraestructura tecnológica**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 28 actividades, de las cuales finalizó 27 en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 96% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$12.851.742.503, de los cuales se ejecutaron \$10.163.032.622, equivalentes al 79%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Ampliación del esquema de redundancia de servidores, con el fin de mejorar los tiempos de respuesta y el acceso a los servicios académicos, para lo cual se adquirieron dos servidores, uno como soporte del sistema de almacenamiento y otro para migrar sistemas de información de uso institucional.

La ampliación del ancho de banda, pasando de un canal de 54 Mbps a un ancho de banda total de 235 Mbps, lo cual representa un crecimiento en el acceso a este servicio, del 335%, traducido en mejores tiempos de respuesta, así como una mayor disponibilidad de los servicios académicos y administrativos que se ofrecen a través de la red, permitiendo mejorando los servicios que se prestan en Internet a la comunidad neogranadina.

Ancho de banda (MBPS)

Ítem	2009	2010	2011	2012
Ancho de banda	54	180	200	235

Diseño e instalación de un sistema de comunicación institucional, en el cual se pusieron en funcionamiento nueve monitores industriales en diferentes locaciones de la Universidad, a fin de tener un medio de comunicación más ágil con los estudiantes.

Desarrollo del portal web www.iegap-unimilitar.edu.co, espacio en donde se puede consultar lo relacionado con este centro de pensamiento, lo mismo que la información

actualizada de diferentes acontecimientos de la UMNG y del devenir nacional e internacional, en algunos casos, con el apoyo de la AFP.

Actualización y repotenciación de la celda integrada de manufactura del programa de Ingeniería Industrial, en donde se instalaron los equipos de cómputo nuevos requeridos para el laboratorio.

Implementación de salas virtuales de videoconferencia e inicio de la actualización de la planta telefónica.

Fortalecimiento de los canales de comunicación del Campus Nueva Granada en el municipio de Cajicá, la sede central y la Facultad de Medicina.

Renovación del parque computacional de la UMNG, garantizando que la comunidad académica y administrativa tenga estos elementos con un tiempo de trabajo no mayor a cinco años. Se mantiene la constante que más del 60% de los equipos de cómputo de la UMNG son para el uso exclusivo de los estudiantes y docentes.

Parque computacional

Ítem	2009	2010	2011	2012
No. computadores	138	294	303	792

El incremento en la adquisición de equipos de cómputo es del 474%, equivalente a 1527 computadores.

Actualización de la infraestructura de red y cableado estructurado de la facultad de Medicina, Sede Calle 100 Edificio Administrativo, facultad de Estudios a Distancia, división de Informática y Salas de sistemas.

Ampliación de la cobertura de la red *wireless* (inalámbrica), con un cubrimiento para la sede Calle 100 90%, para la sede Cajicá 100% y para la sede Facultad de Medicina 90%. Se instalaron 144 elementos nuevos.

La actualización y modernización de la infraestructura física y tecnológica de los laboratorios de las facultades, así como la de los recursos educativos, en su primera fase, alcanzó la modernización de 35 de los 55 laboratorios de las Facultades de Ingeniería, Medicina, Ciencias Básicas, Estudios a Distancia y Centro de Sistemas.

Actualización tecnológica de laboratorios

FACULTAD	No. LABORATORIOS	PRESUPUESTO
Ciencias Básicas y Aplicadas	16	\$ 1.587.236.224
FAEDIS	1	\$ 206.849.000
Ingeniería	29	\$ 4.534.337.413
Medicina y Ciencias de la Salud	12	\$ 1.252.299.554
Centro de Sistemas	5	\$ 414.494.811
TOTAL INVERSIÓN 2012	63	\$ 7.995.217.002

2.3.3 Sistemas de información institucionales

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Implementación, mantenimiento e integración de los sistemas de información de la UMNG, y desarrollo de los nuevos que se requieran.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

- ▶ Contratar el desarrollo de nuevos módulos para cubrir procesos académico-administrativos.
- ▶ Desarrollar nuevos módulos para cubrir procesos académico-administrativos y realizar la actualización y mantenimiento de los sistemas de información existentes.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
7	2	3	1	13	6	2	3	0	11

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 101.024.224	\$ 0	\$ 90.000.000	\$ 320.044.000	\$ 511.068.224

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 68.882.931	\$ 0	\$ 90.000.000	\$ 320.044.000	\$ 478.926.931
				\$ 32.141.293

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.3.3 Sistemas de información institucionales**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 13 actividades, de las cuales, finalizó 11 en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 85% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$511.068.224, de los cuales se ejecutaron \$478.926.931, equivalentes al 94%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

- ▶ Implementación de nuevo módulo para el Sistema de Gestión de Calidad.
- ▶ Desarrollo e implementación de interfaces entre los sistemas de información para dar paso al sistema de información integrado.
- ▶ Se disminuyeron los tiempos de respuesta del sistema de cargas académicas, se tienen sistemas que operan las 24 horas.
- ▶ Mejoras al proceso de asignación de salones
- ▶ Nuevo sistema de Tablero de Control (*Balanced Score Card*) en Strategos.
- ▶ Se mantienen actualizados los sistemas de información académicos y administrativos.

Actualización e integración de los siguientes sistemas de información de la Universidad

1	Integración entre Moodle y Univex	Centros Idiomas y Sistemas FAEDIS
2	Evaluación docente	Facultades
3	Cursos de Extensión y Educación Continuada	Centros Idiomas y Sistemas
4	Consolidación Estadística	Jefe Oficina de Planeación
5	Integración Univex-Finanzas	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática
6	Proceso de solicitudes docente	Jefe Oficina de Planeación
7	Manejo de Terceros en Web	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática
8	Módulo de presupuesto específico	Jefe Oficina de Planeación
9	CIARP	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática
10	COPIC	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática Vicerrectoría de Investigaciones
11	Sistema de seguimiento a contratos	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática División de Extensión y Negocios
12	MEMOS en Web	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática Vicerrectoría Académica
13	Manejo de aulas especiales y equipos en el sistema Univex.	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática Oficina Jurídica
14	Modularización por materia y temas	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática
15	Automatización procesos de distancia	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática FAEDIS
16	Internacionalización, formato de Inscripción	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática
17	Control de múltiples recibos de matrícula	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática
18	Univex, reglamento estudiantil	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática Facultades Vicerrectoría Académica
19	Mantenimientos de la División de registro	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática División de Registro.
20	Cotizaciones, Contratos, Almacén e Inventarios	Jefe Oficina de Planeación Jefe División de Informática División Financiera

2.4 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

2.4.1 Estudio y rediseño organizacional

- HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X									

- ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
3	1	0	0	4	3	1	0	0	4

- PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 14.275.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 14.275.000

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 14.275.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 14.275.000	\$ 0

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.4.1 Estudio y rediseño organizacional**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 4 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$14.275.000, de los cuales se ejecutaron \$14.275.000, equivalentes al 100%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El crecimiento exponencial de la Universidad, exigió la estructuración de una nueva planta, la que sometida a consideración del Consejo Superior, aprobó cargos y dependencias para dar sostenibilidad y apoyo al nuevo Campus Nueva Granada, mediante nuevos cargos que comprenden los niveles directivos, asesor y asistencial, los que serán surtidos por el sistema de concurso de méritos.

La dinámica de nuevos cargos y la necesidad de adecuar el Manual de Funciones a la nueva estructura, hizo necesario consolidar un proceso de reestructuración de este documento institucional, insertando esencialmente el sistema de competencias y equivalencias para el desempeño de los cargos, amén de la amplitud para dar cabida a diferentes disciplinas del saber cuándo se requiera cubrir las vacantes de la planta.

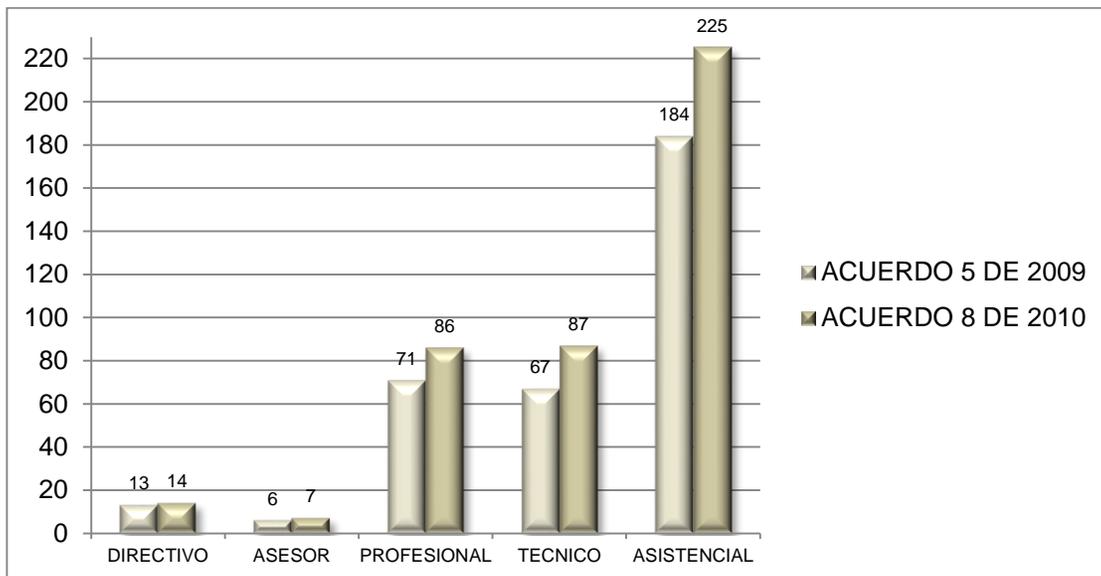
El Estatuto General de la Universidad, fue aprobado, mediante el Acuerdo 13 del 10 de noviembre de 2010 y la nueva planta, se aprobó mediante Acuerdo 08 de 2010, una vez elaborado el estudio de factibilidad de ampliación de la planta global de Empleados Públicos Administrativos de la Universidad Militar Nueva Granada.

La nueva planta se incrementó en 78 puestos de trabajo pasando de 341 a 419 cargos.

Planta administrativa

NIVELES	ACUERDO 5 DE 2009	ACUERDO 8 DE 2010
DIRECTIVO	13	14
ASESOR	6	7
PROFESIONAL	71	86
TECNICO	67	87
ASISTENCIAL	184	225
TOTAL	341	419

Comparativo planta administrativa 2009-2010



Cierre del proyecto:

El Proyecto 2.4.1. Estudio y rediseño organizacional, en la vigencia 2012 se encuentra cerrado, al cumplir y finalizar sus actividades en el año 2010.

2.4.2 Bienestar institucional y universitario

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Diseñar y ejecutar un programa de bienestar institucional que aporte al desarrollo físico y psicoafectivo de la comunidad universitaria neogranadina.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Desarrollar un programa de actividades culturales, deportivas, recreativas, de salud y formación espiritual que coadyuve a mejorar la calidad de vida de los estudiantes y funcionarios de la Universidad.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
2	4	2	2	10	2	4	2	2	10

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 1.776.221.489	\$ 2.090.000.000	\$ 2.492.100.000	\$ 3.113.000.000	\$ 9.471.321.489

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 1.663.784.097	\$ 2.055.679.154	\$ 2.325.016.367	\$ 2.967.543.150	\$ 9.012.022.768	\$ 459.298.721

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.4.2 Bienestar Institucional y Universitario**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 10 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$9.471.321.489, de los cuales se ejecutaron \$9.012.022.768, equivalentes al 95%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Se diseñó el proyecto de Bienestar Institucional y Universitario como un elemento contributivo a la formación integral de estudiantes, docentes y funcionarios neogranadinos, en atención a lo señalado por la Ley 30 de 1992 de Educación superior.

Bienestar Universitario, durante el periodo 2009-2012, desarrolló en un ciclo ascendente dentro del quehacer de la casa de estudios, posicionándose como una de las instancias claves de la gestión universitaria, reafirmando su ámbito misional de propender por el sólido apoyo a los miembros de la comunidad, para que construyan un proyecto de vida armónico, sustentable, justo y solidario.

“Desarrollo social con sentido pedagógico” ha sido el slogan de un proyecto encaminado a fortalecer la formación integral del neogranadino, que ve en el ejercicio de reflexión, un mecanismo que activa las dimensiones del ser humano permitiendo su desarrollo en escenarios artísticos, recreativos, deportivos, espirituales, biológicos, sociales, etc., para trascender en forma proactiva.

Los principales resultados destacados en el proyecto se describen a continuación:

Desarrollo humano. El desarrollo humano se orientó a apoyar al estudiante con actividades que procuraron su proyección profesional mediante estrategias de soporte económico, espiritual y social, tales como:

- ▶ Evaluación de clima organizacional mediante experiencias “outdoor”
- ▶ Institucionalización del “Día del Estudiante Neogranadino”.
- ▶ Incremento significativo de apoyos económicos para movilidad académica estudiantil.
- ▶ Creación del espacio de conversatorios como factor de análisis y discusión de aspectos relacionados con problemáticas juveniles y familiares.
- ▶ Adecuación de un Oratorio para la Facultad de Medicina.

Salud integral. La salud física y mental de la población se convirtió en una variable fundamental para el desempeño efectivo. En ese sentido, se desarrollaron actividades de medicina, odontología y psicología, que facilitaron el análisis de las causas de las patologías presentes a fin de emprender acciones preventivas y de mejora de las condiciones saludables de todas las personas que estudian y trabajan en la Universidad.

- ▶ Renovación de equipos para consultorios médicos.
- ▶ Construcción y dotación de un centro de atención médica en el Campus Nueva Granada.
- ▶ Generación del proyecto de investigación institucional “Universidad Saludable”.

Recreación y deportes. El seporte universitario reveló repuntes significativos; las distintas disciplinas mostraron una avanzada en términos de logro que satisficieron las expectativas generadas. A lo largo del año las participaciones arrojaron los siguientes resultados:

- ▶ Adecuación y dotación del gimnasio de la Facultad de Medicina.
- ▶ Logro deportivo internacional en karate do, obtención de medalla en Juegos Universitarios Centroamericanos y del Caribe (República Dominicana).
- ▶ Realización de seminarios en deporte como factor de asocio a la proyección de un programa de pregrado en “Cultura Física”, con énfasis en discapacidad.
- ▶ Clasificación de seis seleccionados deportivos a juegos nacionales ASCUN.
- ▶ Creación de nuevos seleccionados deportivos (patinaje y esgrima).
- ▶ Ampliación de nuevos cursos formativos para estudiantes y familiares.
- ▶ Repunte institucional en certámenes deportivos a nivel local y nacional (karate, taekwondo, fútbol sala, ajedrez, natación y baloncesto).
- ▶ Inauguración de nuevos escenarios deportivos en el Campus Nueva Granada.
- ▶ Dotación de bicicletas para estudiantes del Campus.
- ▶ Ampliación del gimnasio de la Sede Calle 100.

Cultura y arte. Las experiencias artísticas también reflejaron un crecimiento importante, visible en una mayor participación de nuestros grupos en escenarios locales y nacionales que favorecieron la proyección de la Universidad. Dentro de los logros más destacados podemos mencionar:

- ▶ Producción del primer texto de carácter cultural, denominado “Diez años de trabajo teatral en la UMNG 1999-2009”.
- ▶ Construcción, dotación y puesta en marcha de la emisora UMNG Radio
- ▶ Consolidación de festivales artísticos de cine, danza contemporánea, bandas urbanas, tunas, teatro, música y folclor, entre otros.
- ▶ Primer lugar de Danza Folclórica y trabajo de Investigación en el Festival Nacional ASCUN.
- ▶ Inicio del ciclo de internacionalización del arte neogranadino.
- ▶ Participación del grupo de danzas folclóricas en el Festival de la Cultura Latinoamericana celebrado en Holguín, Cuba.

A continuación se detallan las estadísticas de las Unidades de Gestión:

Bienestar estudiantil, actividades de extensión

UNIDAD	2009	2010	2011	2012
Recreación y deportes	32.938	46.230	91.872	279.554
Arte y cultura	13578	29.600	43.214	25.815
Salud integral	11.082	9.412	11.845	10.421
Desarrollo humano	20.758	16.629	15.684	11.194
TOTAL	78.356	101.871	162.615	326.984

Las participaciones de los estudiantes y funcionarios en actividades de Bienestar para el cuatrienio 2009-2012. En dicha periodo se evidencia un crecimiento del 317% participaciones y un promedio anual de 166.076 participaciones, que revela la adecuada ejecución de actividades de formación integral para los miembros de la comunidad.

Consultas y campañas en salud

SALUD INTEGRAL		2009	2010	2011	2012
Consultas	Medicina	4.963	2.455	4.080	2.291
	Odontología	1.901	2.658	2.429	2.356
	Psicología	1.502	922	1.065	1.225
Total Consultas		8.366	6.035	7.574	5.872
Campañas	Medicina	706	1.020	1.971	2.653
	Odontología	848	938	939	696
	Psicología	697	1.419	1.361	1.200
Total Campañas		2.251	3.377	4.271	4.549

El promedio de estudiantes y docentes que participaron de consultas y campañas por año, fue de 6.961 y 2.649 respectivamente.

La disminución en las consultas evidenciadas corresponde al fortalecimiento de las campañas de prevención, que tienden a impactar en la consulta de manera personalizada.

El segundo pilar del proyecto de bienestar institucional, es el bienestar social que tiene como propósito brindar estímulos, reconocimiento y consideración del espíritu de identidad y compromiso con la Institución, por lo que se considera necesario promover y apoyar actividades de bienestar de personal de la UMNG.

Durante los años 2010 a 2012, se dio cumplimiento a las actividades programadas, brindando de esta forma a los servidores y sus familias, beneficios recreacionales, culturales, deportivos y programas vacacionales, así como disfrutar de estímulos e incentivos conforme a las disposiciones legales o convencionales vigentes.

Dentro de las actividades desarrolladas se encuentran: celebración de cumpleaños; Día de la Secretaria, Día del Educador, Día del Personal Administrativo, Día de la Familia Neogranadina, Día del Niño; Aniversario UMNG; actividades recreativas (Convenio CAFAM Melgar), culturales y deportivas en conjunto con la División de Bienestar Universitario; almuerzo de Integración Navideña; logística Novenas y el Plan de Hojas Verdes.

2.4.3 Capacitación y desarrollo docente y administrativo

- OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Contribuir con el desarrollo integral de los funcionarios que conforman la Universidad Militar Nueva Granada por medio de un programa de capacitación a nivel formal.

- OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Promocionar el desarrollo integral del cuerpo docente administrativo a través de la capacitación en los niveles de formación (pregrado, especialización maestría y doctorado).

- HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	1	1	2	5	1	1	0	2	4

- PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 0	\$ 200.000.000	\$ 524.569.928	\$ 724.569.928

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 0	\$ 0	\$ 187.339.703	\$ 442.715.100	\$ 630.054.803	\$ 94.515.125

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.4.3 Capacitación y desarrollo docente y administrativo**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 5 actividades, de las cuales a 31 de diciembre de 2012, finalizó 4 en su totalidad, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 80% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$724.569.928, de los cuales se ejecutaron \$630.054.803, equivalentes al 87%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Se elaboró el plan de capacitación que permitió acceder a los funcionarios administrativos y docentes a formación avanzada de pregrado, posgrado, maestría y doctorado y se continuó con el estudio de formación académica de nivel profesional.

Para lo anterior se firmaron las resoluciones 2502 de 2010, “por la cual se establece y reglamenta el plan de Formación Avanzada para los docentes de planta de la Universidad Militar Nueva Granada 2011-2013” y 2503 de 2010, “por la cual se reglamenta el plan de acceso y los cupos de formación avanzada para los empleados de carrera, y los cupos de Educación para el desarrollo y el trabajo humano del personal Administrativo, para los años 2011, 2012 y 2013”.

La Universidad comprometida con la formación integral de sus docentes presenta el cuadro de Capacitación Formal Docentes, en donde se evidencia un crecimiento del 22% y promedio anual de 43 docentes:

Capacitación formal docentes

UNIDAD ACADÉMICA	NIVEL CAPACITACIÓN			
	Total 2009	Total 2010	Total 2011	Total 2012
Facultad de Ciencias Económicas	10	10	11	12
Facultad de Derecho	4	3	2	3
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	2	2	1	3
Facultad de Medicina	3	3	3	2
Facultad de Estudios a Distancia	1	2	2	3
Facultad de Ingeniería	13	16	14	14
Departamento de Humanidades	0	4	5	3
Departamento de Educación	1	3	3	
Relaciones Internacionales	1	1	2	2
Centro de Idiomas		1	1	
Bienestar Universitario		1		
Acreditación Académica		1	1	
Vicerrectoría Académica	1	1	1	1
Salud Ocupacional				1
TOTAL	36	48	46	44

Capacitación avanzada de docentes, a nivel nacional e internacional

AÑOS	FORMACIÓN AVANZADA COLOMBIA				FORMACIÓN AVANZADA EXTERIOR		TOTAL
	Pos-doct.	Doct.	Maest.	Espec.	Doct.	Maest.	
2009		12	10	2	11	1	36
2010		18	16	2	11	1	48
2011	1	16	17	1	11		46
2012		21	12		11		44
TOTAL	1	67	55	5	44	2	174

Capacitación avanzada de docentes, por unidades académicas:

UNIDAD ACADÉMICA	NIVEL CAPACITACIÓN				NIVEL CAPACITACIÓN			
	DOCT.	MAEST.	ESPEC.	TOTAL 2009	DOCT.	MAEST.	ESPEC.	TOTAL 2010
Facultad de Ciencias Económicas	7	3		10	7	3		10
Facultad de Derecho		2	2	4		3		3
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	2			2	2			2
Facultad de Medicina	1	2		3	1	2		3
Facultad de Estudios a Distancia		1		1	1	1		2
Facultad de Ingeniería	11	2		13	11	5		16
Departamento de Humanidades				0	2	2		4
Departamento de Educación	1			1	3			3
Relaciones Internacionales	1			1	1			1
Centro de Idiomas							1	1
Bienestar Universitario							1	1
Acreditación Académica					1			1
Vicerrectoría Académica		1		1		1		1
Salud Ocupacional								
TOTAL	23	11	2	36	29	17	2	48

UNIDAD ACADÉMICA	FORMACIÓN AVANZADA COLOMBIA			FORMACIÓN AVANZADA EXTERIOR			TOTAL 2012
	DOCT.	MAEST.	ESPEC.	DOCT.	MAEST.	ESPEC.	
Facultad de Ciencias Económicas	6	3		3			12
Facultad de Derecho		2		1			3
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	2			1			3
Facultad de Medicina	1	1					2
Facultad de Estudios a Distancia	2	1					3
Facultad de Ingeniería	6	3		5			14
Departamento de Humanidades	2	0		1			3
Departamento de Educación							
Relaciones Internacionales	2	0					2
Centro de Idiomas							
Bienestar Universitario							
Acreditación Académica							
Vicerrectoría Académica		1					1
Salud Ocupacional		1					1
TOTAL	21	12	0	11	0	0	44

Durante las vigencias 2009-2012 se ha iniciado con el plan de capacitación de la planta docente, determinando las necesidades en los programas específicos, formulando y ejecutando el presupuesto de conformidad con la política institucional, dando así un cubrimiento a los planes de capacitación de acuerdo a los cupos otorgados en las diferentes modalidades doctorados, maestrías y especializaciones. Los países con más representación Docente se destacan: Argentina, Australia, Brasil, Chile, Estados Unidos, España, México, Portugal.

Capacitación administrativos 2009- 2012

AÑOS	FORMACIÓN AVANZADA COLOMBIA				TOTAL
	Tecnología	Pregrado	Especialización	Maestría	
2009		26	3	5	34
2010		23	3	8	34
2011	1	15	4	7	27
2012	1	22	3	8	34
TOTAL	2	86	13	28	129

Proyección doctoral

UNIDAD ACADÉMICA	EN FORMACIÓN	EXTERIOR	COLOMBIA	FINALIZACIÓN 2013	FINALIZACIÓN POSTERIOR
Facultad de Ciencias Económicas	8	2	6	3	5
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	3	1	2	1	2
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	1		1	1	
Facultad de Estudios a Distancia	2		2	1	1
Facultad de Ingeniería	11	5	6	3	8
Facultad de Educación y Humanidades	3	1	2	1	2
Facultad de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	2		2	1	1
Facultad de Derecho	2	2			2
TOTAL	32	11	21	11	21

2.5 GESTIÓN EFECTIVA Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DEL MEJORAMIENTO CONTINUO

2.5.1 Fortalecer y mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 y NTC GP 1000

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad, de tal forma que sea una herramienta para identificar más fácilmente los problemas, analizar las causas y eliminarlos completamente, generando una cultura de calidad y servicio por parte de los funcionarios que se vea reflejado en la satisfacción de los usuarios.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Realizar una serie de actividades para fortalecer el sistema de gestión de calidad, de tal forma que sea una herramienta que facilite el mejoramiento continuo y genere la cultura de calidad y servicio en la institución.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
4	3	5	4	16	4	3	5	4	16

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 35.101.600	\$ 70.000.000	\$ 88.664.100	\$ 30.000.000	\$ 223.765.700

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 35.101.600	\$ 52.484.200	\$ 88.664.100	\$ 10.312.400	\$ 186.562.300
				\$ 37.203.400

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.5.1 Fortalecer y mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 y NTC GP 1000**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 16 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$223.765.700, de los cuales se ejecutaron \$186.562.300, equivalentes al 83%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Uno de los aspectos que actualmente contribuye a determinar la competitividad de la Universidad es la opinión de los estudiantes y usuarios sobre el producto o servicio que reciben. Resulta obvio que para que estos se formen una opinión positiva, la Universidad debe satisfacer y aumentar todas sus necesidades y expectativas. Es lo que se ha dado en llamar “calidad del servicio”.

La calidad académica y administrativa fomenta la mejora continua en la Institución, al igual que involucra a todos los funcionarios, centrando la gestión en la satisfacción tanto de estudiantes, docentes y administrativos. La calidad dejó de ser un elemento periférico en la Universidad, para convertirse en un elemento de relevada importancia estratégica, como fortaleza que encamina a la Entidad hacia la excelencia.

Para mejorar las condiciones descritas anteriormente, el presente proyecto desarrolla actividades principalmente en temas de formación a auditores internos y dueños de

proceso, lo cual a través del mejoramiento continuo la Universidad, será modelo y ejemplo de gestión, lo que permitirá posesionarse cada vez más, en la oferta del servicio académico.

Las actividades relacionadas a continuación buscan fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad, de tal forma que sea una herramienta para identificar más fácilmente los problemas, analizar las causas y eliminarlos completamente, generando una cultura de calidad y servicio por parte de los funcionarios que se vea reflejado en la satisfacción de los usuarios.

Sistema de Gestión de Calidad

ACTIVIDADES	2009	2010	2011	2012
Comités de calidad	12	9	7	6
Revisión por directivas	2	2	2	2
Auditorías internas de calidad	39 procesos	39 procesos	36 procesos	32 procesos
	124	58	78	64
Auditorías ICONTEC	Renovación	Seguimiento	Seguimiento	Renovación
Acciones generadas	160	79	109	127
Capacitaciones internas	1	1	1	5
Capacitaciones externas	4	6	4	3
Acompañamientos de la división	7	6	8	8
Equipos de mejoramiento	0	0	11 equipos	9 equipos
			41 participantes	36 participantes
Experiencias compartidas	4	5	3	5

Premio al mejor Sistema de Gestión de Calidad en las Instituciones de Educación Superior

El Ministerio de Educación Nacional con el propósito de fortalecer el proceso de aseguramiento de calidad, creó el premio al “MEJOR SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR”. El objetivo del premio era estimular, reconocer y evaluar a las 27 Instituciones de Educación Superior Públicas certificadas en NTC GP 1000, para lo cual elaboró un protocolo de evaluación de catorce (14) componentes y ciento setenta (170) Ítems verificados.

La Universidad Militar Nueva Granada, cumplió con el 98.92% de los requisitos establecidos en el protocolo de la evaluación, haciéndose acreedora al primer puesto

con una calificación de estado de madurez como “Avanzado” en razón a que el SGC de la Universidad ha sido implementado de acuerdo a los requisitos de la norma, se han planteado actividades de mejoramiento y se han implementado totalmente.

La UMNG en el marco de la noche de los mejores en educación 2010, recibió del Presidente de la República y de la Ministra de Educación el premio al mejor “Sistema de Gestión de Calidad” en las instituciones públicas de Educación Superior

2.5.2 Implementación del Sistema de Gestión Ambiental según ISO 14001

- OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Mejorar el desempeño en gestión ambiental mediante la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental basado en la Norma ISO 14001 que garantice el control de los impactos ambientales el cumplimiento de la legislación, y a su vez evidencie la responsabilidad por la protección ambiental de la UMNG.

- OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Verificar y revisar por la dirección el Sistema de Gestión Ambiental.

- HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
3	2	4	2	11	3	2	4	2	11

- PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 120.000.000	\$ 130.000.000	\$ 144.187.600	\$ 241.500.000	\$ 635.687.600

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 63.171.813	\$ 125.036.362	\$ 144.053.525	\$ 228.105.080	\$ 560.366.780	\$ 75.320.820

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.5.2 Implementación del Sistema de Gestión Ambiental según ISO 14001**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 11 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$635.687.600, de los cuales se ejecutaron \$560.366.780, equivalentes al 88%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El proyecto de implementación del estándar en Gestión Ambiental sustenta el compromiso de la Institución en el fomento de actividades tendientes a la protección ambiental y a la concientización de la comunidad neogranadina en el manejo integral de los recursos naturales. Para tal fin se diseñaron e implementaron actividades enfocadas en la identificación de los aspectos ambientales significativos con el fin de efectuar los controles de los impactos ambientales en el desarrollo de las actividades de la institución, entre ellos se destaca el manejo integral de los residuos sólidos, convencionales, reciclables, orgánicos y la disposición adecuada de residuos peligrosos, biosanitarios, químicos y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEEs) y la implementación de estrategias de reciclaje. Otra de las actividades relevantes es el saneamiento básico que integra la fumigación, desinfección ambiental, desratización y lavado y desinfección de tanques de agua potable dando cumplimiento normatividad legal vigente, el programa de silvicultura encaminado a planes de arborización y embellecimiento paisajístico

Lo anterior integrado a la ejecución de los procedimientos creados para direccionar el sistema de gestión ambiental según la Norma NTC ISO 14001, los programas ambientales se cimentaron en la política ambiental, creada y aprobada por el Comité de Gestión Ambiental de donde se plantearon objetivos y controles operacionales que permitieron el cumplimiento de la legislación ambiental y la respuesta oportuna a los entes de vigilancia que dentro de sus visitas de oficio retroalimentaban las

oportunidades de mejora, para las cuales se establecieron planes de mejoramiento siguiendo los requisitos legales de la Norma ISO en mención.

Del mismo modo, se realizaron actividades de mejora en infraestructura para optimizar el desempeño ambiental, citando las modificaciones al centro de acopio, la identificación y el levantamiento de los planos hidrosanitarios para la Sede Calle 100, construcción de Planta de Aguas Residuales de la Sede Medicina PTAR, instalación de ecopuntos, puntos de recolección de RAEEs, inicio del proceso de reforestación Sede Campus, entre otras. Finalmente en lo que respecta a la sensibilización, se diseñaron campañas para la Comunidad donde se fortalecieron los conceptos ambientales y se presentaron algunos de los objetivos trazados en el proceso de diseño del Sistema de Gestión Ambiental.

2.5.3 Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional según OSHAS 18001

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Implementar un sistema de gestión en SYSO bajo los lineamientos de la OSHAS 18001, que garanticen el control de los riesgos existentes en la UMNG lo que permitirá reducir la Accidentalidad y Enfermedad Profesional, mejorando las condiciones de salud y bienestar de la comunidad y los visitantes.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Verificar y revisar por la alta dirección el sistema de gestión SYSO por procesos.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
3	2	4	2	11	3	2	4	2	11

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 120.600.000	\$ 145.000.000	\$ 125.276.000	\$ 200.000.000	\$ 590.876.000

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 113.862.718	\$ 139.290.388	\$ 125.083.222	\$ 154.196.560	\$ 532.432.888	\$ 58.443.112

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.5.3 Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional según OSHAS 18001**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 11 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$590.876.000, de los cuales se ejecutaron \$532.432.888, equivalentes al 90%.

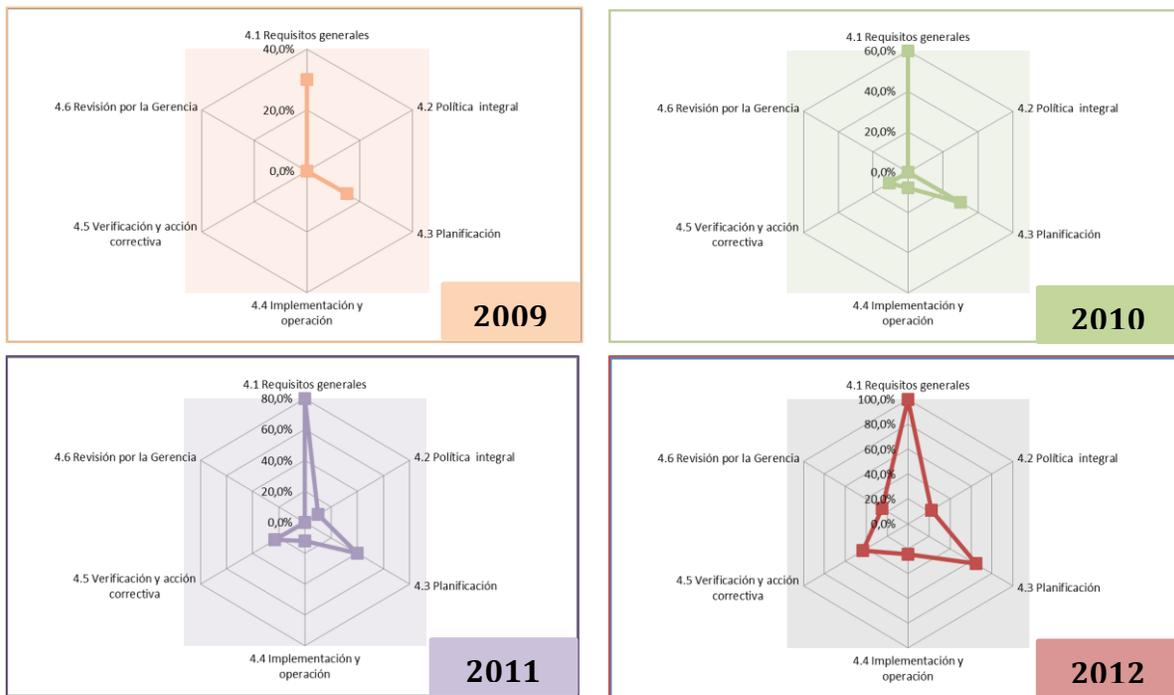
Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El proyecto de implementación de la norma OHSAS 18001, se sustenta en la necesidad de reducir los peligros y controlar los riesgos presentes en el sitio de trabajo que podrían alterar las condiciones físicas y psicológicas, ocasionar incidentes, enfermedades laborales, alterando las condiciones de salud y bienestar de la Comunidad y los visitantes. Es así como a través de este proyecto se pretende optimizar el desempeño de los subprogramas de Higiene y Seguridad Industrial, Medicina Preventiva y del trabajo, Trabajo Seguro en Alturas y Riesgo Psicosocial lo que permitirá mejorar las condiciones laborales, la salud y la seguridad de la Comunidad y los visitantes.

De acuerdo al anterior se desarrollaron las inspecciones para construir la Matriz de Peligros de las tres sedes de la Universidad; se elaboró la matriz legal y divulgación de la Política de Salud Ocupacional. En el desarrollo del subprograma de Medicina Preventiva se estructuraron los profesiogramas y la realización de setecientos (700) Exámenes Médico Ocupacionales para el personal administrativo y docente. Se desarrollaron los esquemas del plan de emergencias para las tres sedes de la Universidad con simulacros simultáneos, adecuación de escenarios peligrosos y contratación de servicio de área protegida.

Para las dos normas tanto en Gestión ambiental como en Salud Ocupacional, se mide por medio de la evaluación cronológica de avance hacia la implementación de las normas NTC OHSAS 18001 Sistema de Gestión Seguridad y Salud Ocupacional y NTC ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental. Para cumplimiento del objetivo de la obtención de la certificación Sistema en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

A continuación se muestra la gráfica comparativa de acuerdo a los requisitos obligatorios de la normas para lograr el indicador de impacto de certificación.



2.5.4 Implementación del Sistema Institucional de Responsabilidad Social ISO 26000

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Implementar un sistema de Responsabilidad Social Universitaria, que permita responder a las necesidades más acuciantes del entorno en el que se encuentra la Universidad Militar Nueva Granada.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Realizar las actividades pertinentes para implementar el sistema de responsabilidad social, que garantice el impacto en todas las partes interesadas de la UMNG.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	1	3	1	6	1	1	3	1	6

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

Este proyecto no cuenta con presupuesto proyectado ni ejecutado.

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.5.4 Implementación del Sistema Institucional de Responsabilidad social ISO 26000**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 6 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

Para este proyecto no se programó, ni se ejecutó presupuesto.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Como avance del proyecto, se elaboró el documento *Sistema de Responsabilidad Social Universitaria (SIRSU). Renovación del Compromiso Social en la UMNG*. Este proyecto propone la implementación de un Sistema de Responsabilidad Social Universitaria (RSU), que reconozca las necesidades más acuciantes del entorno en el que se encuentra la Universidad Militar Nueva Granada. Del mismo modo, la UMNG ha implementado diferentes Sistemas de Gestión Académica como Administrativa, que permiten interactuar con los procesos misionales de Docencia, Investigación, y Proyección Social, que con llevan un compromiso ético que va más allá de ofrecer buena calidad universitaria.

2.5.5 Sistema de Planeación

- HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X									

- ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
3	4	0	0	7	3	4	0	0	7

- PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 44.000.000	\$ 0	\$ 0	\$ 44.000.000

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 44.000.000	\$ 0	\$ 0	\$ 44.000.000
				\$ 0

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **2.5.5 Sistema de Planeación**, se desarrolló durante las vigencias 2009 y 2010; programó 7 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2010, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$44.000.000, de los cuales se ejecutaron \$44.000.000, equivalentes al 100%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El modelo de planeación estratégica de la UMNG para los periodos 2009-2013 se diseñó bajo la premisa de “transformación e innovación”, compuesto por cinco etapas fundamentales alineadas con el ciclo PHVA, que se desarrollaron de manera estricta y juiciosa con el fin de poner al servicio de la ciudadanía una universidad inscrita en la sociedad del conocimiento.

Es importante resaltar que el modelo de gestión estratégica recibe un aporte importante de la introducción de la metodología *Balance Score Card* en la operativización de los lineamientos estratégicos de la Institución.

Para la definición, diseño, ejecución, control y seguimiento del modelo se contó con la participación de la comunidad neogranadina en todos sus niveles y se han venido concientizando de la necesidad de participar activamente en la definición del horizonte institucional y de la cultura de la medición.

El mapa estratégico de la Universidad Militar Nueva Granada traduce la estrategia de la Institución, definida como “Transformación e Innovación Institucional” y descansa en cuatro vectores fundamentales: Desarrollo; Sostenibilidad; Innovación y Plan Nacional de Desarrollo y se moviliza en torno a ocho perspectivas claras que son: Conocimiento; Infraestructura y Medios Tecnológicos; Procesos; Productos; Financiera; Usuarios; Estado y Responsabilidad Social Universitaria.

La operativización del modelo estuvo en cabeza de cada una de las cinco Vicerrectorías y la Oficina de Relaciones Internacionales, quienes definieron sus propios indicadores en el BSC y quienes también tuvieron la responsabilidad directa en la ejecución de los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional, los cuales con su avance aportaron al logro de los objetivos institucionales.

El diseño del mapa estratégico se realizó con la participación de las Directivas de la organización y si bien es cierto que no ha sido un ejercicio fácil, que ha contado con

detractores que se rehúsan al cambio que su incorporación representa, también ha contado con facilitadores que lo apoyan y contribuyen en él. Como impacto principal que se puede rescatar ha sido la incorporación de la cultura de la medición dentro de la organización y el inicio de la sensibilización y concientización por parte de los implicados de que todas sus actuaciones deben ir encaminadas a cumplir con los objetivos y alcanzar la estrategia Institucional y no las intenciones particular que cada uno pueda tener.

OBJETIVO 3**CONSOLIDAR LA ACREDITACIÓN DE CALIDAD A NIVEL INSTITUCIONAL****3.1 SISTEMA DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL****3.1.1 Autoevaluación para la autorregulación**

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Consolidar el Sistema Institucional de Autoevaluación con el fin de crear una cultura de autoevaluación para el mejoramiento continuo, la autorregulación, la toma de decisiones fundamentada y la acreditación Institucional.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Estructurar, planear y formalizar el Sistema Institucional de Autoevaluación con el fin de fomentar la cultura de autoevaluación y autorregulación.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
4	4	2	4	14	4	4	2	4	14

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 63.029.000	\$ 137.140.000	\$ 116.003.667	\$ 316.172.667

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 0	\$ 63.029.000	\$ 113.346.874	\$ 98.865.821	\$ 275.241.695	\$ 40.930.972

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **3.1.1 Autoevaluación para la autorregulación**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 14 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$316.172.667, de los cuales se ejecutaron \$275.241.695, equivalentes al 87%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El Sistema Institucional de Autoevaluación se constituye con la Resolución Rectoral 993 de 2009, que da estructura táctica y operativa a la autoevaluación y la autorregulación.

A lo largo del tiempo se logra consolidar una cultura de la autoevaluación en la comunidad neogranadina, integrada por docentes, estudiantes, egresados y administrativos mediante la realización de actividades que involucran la participación de los diferentes sectores del quehacer institucional.

Se posicionó la imagen de la acreditación institucional inicialmente con la figura representativa de la campaña “¿Quieres dejar de ser una X en la UMNG?” y después mediante la imagen de la mascota SOY MÁS que se hace presente en un *dummi* y en

diferentes componentes de material POP que son utilizados y distribuidos entre la comunidad dando identidad y recordación de nuestro proceso.

Se crearon los grupos de apoyo y ejecución para el desarrollo de los 11 factores de la Acreditación Institucional, grupos integrados por diferentes miembros de los distintos sectores de la Universidad logrando mediante el trabajo en equipo obtener información consolidada de primera mano de cada uno de los factores de la acreditación institucional.

Se cumplió con lo establecido en el Decreto 1295 de 2010 expedido por el MEN para la renovación de los registros calificados de programas de pregrado y posgrado, lo que incrementa la calidad educativa y la excelencia académica en la Universidad.

En el siguiente cuadro se observan los registros calificados obtenidos en este periodo:

Registros calificados

REGISTROS CALIFICADOS	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Renovación registros calificados	0	2	3	13	18

RENOVACIÓN REGISTROS CALIFICADOS 2010	
PROGRAMA	RESOLUCIÓN No.
Medicina	6917_AGOSTO_2010
Especialización en Docencia Universitaria	6904_AGOSTO_2010
Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección	2044_MARZO_2010
RENOVACIÓN REGISTROS CALIFICADOS 2011	
Ingeniería Civil	10850_NOVIEMBRE_2011
Ingeniería Civil a distancia	9236_OCTUBRE_2011
Especialización en Administración de la Seguridad Extensión Medellín	10081_NOVIEMBRE_2011
RENOVACIÓN REGISTROS CALIFICADOS 2012	
Ingeniería Industrial	11123_SEPTIEMBRE_2012
Ingeniería Mecatrónica	2159_MARZO_2012
Ingeniería Multimedia	11183_SEPTIEMBRE_2012
Ingeniería de Telecomunicaciones	270_ENERO_2012
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	7890_JULIO_2012
Contaduría Pública	799_ENERO_2012
Pregrado en Economía	3733_ABRIL_2012
Biología Aplicada Campus	11003_SEPTIEMBRE_2012
Contaduría Pública	10999_SEPTIEMBRE_2012
Administración de Empresas	11093_SEPTIEMBRE_2012
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional Distancia	12946_OCTUBRE_2012
Especialización en Derecho Sancionatorio	11038_SEPTIEMBRE_2012
Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar	3456_ABRIL_2012

Otro aspecto fundamental que se logró, fueron las jornadas de sensibilización que se realizaron para todos los integrantes de la comunidad neogranadina (docentes, estudiantes, egresados y personal académico administrativo).

Las jornadas de sensibilización se constituyeron en concursos, capacitaciones y jornadas de socialización, alcanzando un cubrimiento del 75% de la comunidad neogranadina sensibilizada durante el proceso de autoevaluación con fines de acreditación.

Jornadas de sensibilización

SENSIBILIZACIÓN DEL PROCESO	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Jornadas de sensibilización	1	2	2	10	15

Programas acreditados en alta calidad

PROGRAMAS	2009	2010	2011	2012	TOTAL
Acreditación	1	0	0	0	1
Renovación de acreditación	1	2	1	1	5
TOTAL	2	2	1	1	6

Acreditación de programas

PROGRAMA	ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD
Derecho	2009 - Acreditación
Medicina	2010 - Renovación de acreditación
Biología	2012 - Renovación de acreditación
Contaduría Pública	2011 - Renovación de acreditación
Ingeniería Civil	2010 - Renovación de acreditación
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	2009 - Renovación de acreditación
EN PROCESO ACREDITACIÓN EN ALTA CALIDAD	
	Ingeniería Mecatrónica
	Ingeniería Industrial
	Administración de Empresas
	Economía
RENOVACIÓN DE ACREDITACIÓN EN PROCESO	
	Derecho calle 100
	Tecnología en Electrónica y Comunicaciones

3.1.2 Observatorio Institucional

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Estructurar un Sistema de Información que sirva como apoyo para la toma de decisiones.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Estructurar un Sistema de Información que sirva como apoyo para la toma de decisiones.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	1	1	1	4	1	1	1	1	4

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

Este proyecto no cuenta con presupuesto proyectado ni ejecutado.

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **3.1.2 Observatorio Institucional**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 4 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a

31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Los nuevos criterios de evaluación están enmarcados dentro del Perfil del Docente Neogranadino que contempla las características deseables del docente vinculado a la Universidad Militar Nueva Granada, comprometido con la Misión, la Visión y el Proyecto Educativo Institucional.

Se cuenta con un Módulo de Evaluación Docente, que responde a las necesidades actuales de la Universidad por ampliación de la cobertura, extensión de nuevos programas e incremento del recurso docente.

En el módulo se logró incluir a todos los posgrados y los pregrados de las Facultades de Medicina y Estudios a Distancia, programas que por sus características especiales realizaban la evaluación de forma manual.

La nueva estructura del módulo permite obtener los resultados de la evaluación del desempeño docente de forma oportuna, y el formato final de la calificación arroja el promedio de la evaluación por aspecto, lográndose visualizar fácilmente las fortalezas y debilidades en cada una de las dimensiones y funciones sustantivas, para la toma de decisiones.

3.1.3 Normatividad y documentación institucional

- HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X									

- ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
2	3	0	0	5	1	3	0	0	4

- PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 1.856.000	\$ 0	\$ 0	\$ 1.856.000

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 1.856.000	\$ 0	\$ 0	\$ 1.856.000

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto 3.1.3 **Normatividad y documentación institucional**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 5 actividades, de las cuales ejecutó 4 a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 80% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$1.856.000, de los cuales se ejecutaron \$1.856.000, equivalentes al 100%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

La revisión de la normatividad vigente en la Universidad fue una tarea fundamental de los últimos cuatro años. Por tal razón, se trabajó en la estructuración del compendio normativo, y se actualizaron los siguientes documentos entre otros:

- ▶ Estatuto General de la UMNG.
- ▶ Reglamento Estudiantil.
- ▶ Reglamento de Publicaciones.
- ▶ Estatuto Docente.
- ▶ Reglamento de Posgrados.
- ▶ Reglamentación Segunda Lengua.
- ▶ Acuerdo por el cual se establece la Planta Global de Empleados Públicos Administrativos.
- ▶ Acuerdo por el cual se establece el Presupuesto de Ingresos y Gastos para vigencia 2011.
- ▶ Acuerdo por el cual se crea el programa de pregrado de Administración en Salud Ocupacional y Seguridad Integral a distancia.
- ▶ Se redactó el documento de Transformación del Currículo Basado en Competencias.

Se revisaron mediante muestreo a varias dependencias los registros, contenido y archivo de la documentación institucional con el fin de establecer que su sistematización cumpliera con los estándares que exige la ley.

3.2 SISTEMA DE INNOVACIÓN ACADÉMICA Y EDUCATIVA

3.2.1 Estudio renovación e innovación curricular

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Redimensionar PEP a currículo por competencias.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Fortalecer las competencias de la comunidad académica a través de seminarios y talleres sobre currículo por competencias para consolidar la acreditación institucional.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	1	1	1	4	1	1	1	1	4

• **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 48.400.000	\$ 45.000.000	\$ 47.000.000	\$ 140.400.000

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 0	\$ 48.400.000	\$ 45.000.000	\$ 43.396.833	\$ 136.796.833	\$ 3.603.167

• **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **3.2.1 Estudio renovación e innovación curricular**, durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; se estructuró el modelo pedagógico institucional, se dio inicio al redimensionamiento curricular de los programas a competencias, así como la actualización de los Proyectos Educativos de los Programas (PEP), a lo cual se le dio cumplimiento en un 100% de la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$ 140.400.000 de los cuales se ejecutaron \$ 136.796.833 equivalente al 97 %.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

- ▶ La estructuración del modelo pedagógico institucional, mediante la creación de un documento que contempló la caracterización, fundamentos, componentes, y además las particularidades para los programas a distancia.
- ▶ Se dio inicio al redimensionamiento curricular de 37 programas a currículos basados por competencias:

2010

- | | |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1. Oncología Radioterápica | 6. Hemato-oncología Pediátrica |
| 2. Cirugía Gastrointestinal y Endoscopia Digestiva | 7. Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos |
| 3. Cirugía Oncológica | 8. Ortopedia Oncológica |
| 4. Cirugía Plástica Oncológica | 9. Rehabilitación Oncológica |
| 5. Ginecología Oncológica | 10. Urología Oncológica |

2012

- | | |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 11. Medicina Crítica y Cuidados Intensivos | 23. Cirugía de la Mano y Miembro Superior |
| 12. Medicina Interna | 24. Coloproctología |
| 13. Patología | 25. Dermatología |
| 14. Anestesiología | 26. Otorrinolaringología |
| 15. Cirugía Pediátrica | 27. Psiquiatría |
| 16. Medicina Física y Rehabilitación | 28. Nefrología |
| 17. Ginecología y Obstetricia | 29. Neurología |
| 18. Oftalmología | 30. Urología |
| 19. Neumología | 31. Cirugía Vasculat |
| 20. Radiología e Imágenes Diagnósticas | 32. Endocrinología |
| 21. Ortopedia y Traumatología | 33. Reumatología |
| 22. Cirugía Plástica, Reconstructiva y Estética | 34. Cirugía de Columna Vertebral |
| | 35. Pediatría |
| | 36. Neurocirugía |
| | 37. Cardiología |

- En este mismo período se desarrolló la actualización de 49 Proyectos Educativos de los Programas (PEP):

2010

1. Ingeniería Civil
2. Ingeniería Industrial
3. Medicina

2011

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1. Biología Aplicada | 6. Ingeniería en Mecatrónica |
| 2. Contaduría Pública | 7. Tecnología en Atención Prehospitalaria |
| 3. Ingeniería Civil a distancia | 8. Administración de Empresas |
| 4. Ingeniería en Multimedia | |
| 5. Ingeniería en Telecomunicaciones | |

2012

- | | |
|-------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Medicina Crítica y Cuidados Intensivos | 5. Cirugía Pediátrica |
| 2. Medicina Interna | 6. Medicina Física y rehabilitación |
| 3. Patología | 7. Ginecología y Obstetricia |
| 4. Anestesiología | 8. Oftalmología |
| | 9. Neumología |

10. Radiología e Imágenes
Diagnósticas
11. Ortopedia y Traumatología
12. Cirugía Plástica, Reconstructiva y
Estética
13. Cirugía de la Mano y Miembro
Superior
14. Coloproctología
15. Dermatología
16. Otorrinolaringología
17. Psiquiatría
18. Nefrología
19. Neurología
20. Urología
21. Cirugía Vasculat
22. Endocrinología
23. Reumatología
24. Cirugía de Columna Vertebral
25. Pediatría
26. Neurocirugía
27. Cardiología
28. Administración de Empresas a
distancia
29. Administración de la Seguridad y
Salud Ocupacional
30. Administración de la Seguridad y
Salud Ocupacional a distancia
31. Contaduría Pública a distancia
32. Economía
33. Especialización en Administración
de la Seguridad
34. Especialización en Derecho
Sancionatorio
35. Especialización en Medicina
Interna
36. Especialización en Procedimiento
Penal Constitucional y Justicia
Militar
37. Relaciones Internacionales y
Estudios Políticos
38. Tecnología en Electrónica y
Comunicaciones

3.2.2 Creación de consultorios, centros, colegios e institutos

- HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X								

- ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	2	2	0	5	1	1	2	0	4

- PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 0	\$ 18.621.600	\$ 0	\$ 18.621.600

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 0	\$ 18.621.600	\$ 0	\$ 18.621.600
				\$ 0

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto 3.2.2 *Creación de consultorios, centros, colegios e institutos*, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010 y 2011; programó 5 actividades, de las cuales finalizó 4 a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 80% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$ 18.621.600, de los cuales se ejecutaron \$18.621.600, equivalentes al 100%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Fortalecimiento del trabajo de los consultorios de la UMNG. Con la iniciación de actividades en el Campus Nueva Granada, se fortaleció el trabajo de los consultorios:

- ▶ El Consultorio de Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas creado en agosto de 2009 tiene la finalidad de incrementar los factores de productividad, necesarios para mejorar la calidad de vida de la población colombiana. Desde su creación y en el proceso de consolidación, el Consultorio se ha fortalecido con potencial de impactar a las comunidades de diferentes municipios de Colombia, con énfasis en los municipios que componen la sub-región Sabana Centro, ofreciendo capacitación, transferencia de tecnología y venta de servicios tecnológicos.
- ▶ El Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho, con su sede principal en la calle 100, su sede en Campus y sus 22 sedes satélites en diferentes barrios de la ciudad de Bogotá, ha atendido a las numerosas personas de escasos recursos económicos mediante actuaciones jurídicas realizadas por los estudiantes de noveno y décimo semestre. De igual manera presta su servicio a través del consultorio jurídico radial que funciona a través de las emisoras del ejército.

3.2.3 Recursos académicos y medios educativos

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Fortalecer la capacidad y diligencia que tiene la División de Recursos Educativos como dependencia de apoyo académico, mediante su ampliación operativa con los medios físicos, audiovisuales y recursos bibliográficos biblioteca digital, acorde con las nuevas tecnologías de información Tics y la globalización del conocimiento, con el fin de prestar servicios más eficientes a la comunidad universitaria con proyección Nacional e Internacional.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO:**

- ▶ Modernización de las aulas de pregrado y auditorios de la Universidad con el objetivo de facilitar las actividades académicas de los estudiantes y docentes.
- ▶ Analizar, clasificar y codificar la información de tesis y trabajos de grado de 1993-2009, así como digitalizar libros y publicaciones seriadas (con revisión de pares e indexadas), informes de gestión, seminarios, patrimonio cultural desde 1992 al 2009, Ingreso al sistema automatizado de la información mencionada, Integración al sistema del repositorio documental digitalizado de las diferentes Facultades.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
3	2	2	3	10	3	2	2	3	10

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 798.292.136	\$ 343.322.000	\$ 516.841.333	\$ 444.655.909	\$ 2.103.111.378

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 783.230.891	\$ 342.328.120	\$ 505.418.270	\$ 432.670.860	\$ 2.063.648.141
				\$ 39.463.237

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **3.2.3 Recursos académicos y medios educativos**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 10 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$ 2.103.111.378, de los cuales se ejecutaron \$ 2.063.648.141, equivalentes al 98%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El Repositorio Documental UMNG. El impacto del Repositorio Institucional de la UMNG es la visibilidad en portales nacionales e internacionales, de la producción académica y científica de estudiantes, docentes e investigadores de la comunidad neogranadina.

La Universidad Militar Nueva Granada contribuye al acceso libre al resultado de su investigación lo que se constituye como una ventana al conocimiento, esto impacta directamente sobre el prestigio no solo de la institución sino de los autores de los documentos ya que la citación a sus obras va en aumento, permitiendo construir modelos de aprendizaje

El repositorio crea resultados positivos para todos: los autores ganan visibilidad, los usuarios encuentran la información más fácilmente, la universidad aumenta sus perfiles de investigación y la biblioteca ve una mayor diseminación de la investigación.

Hay beneficios tangibles como poder desarrollar estrategias de información de forma efectiva y explotar sistemas para este fin. El repositorio ayuda a desarrollar métodos coordinados y coherentes para la captura y explotación de sus colecciones intelectuales.

La Universidad inicia el proyecto de la Digitalización de la producción intelectual UMNG en el año 2010, digitalizó 3.580 trabajos de grado en microfichas y papel, correspondientes a los siguientes 28 años de producción intelectual:

Digitalización producción intelectual

CONCEPTO	2009	2010	2011	2012
Digitalización trabajos de grado		880	1.300	1.400
Incremento anual	NO EXISTÍA		420	100
Periodos digitalizados	PROYECTO	1982 -1992	1993 -2010	2011-2012
Años digitalizados		10	17	2

El 26 de julio de 2012, se lanzó el repositorio documental UMNG, el cual pertenece a la Biblioteca Digital Colombiana BDECOL. A 31 de diciembre de 2012 se encuentran disponibles para consulta 7.742 títulos, discriminados en: Memoria Documental y Audiovisual Institucional, Publicaciones Institucionales, Tesis y Disertaciones Académicas, Trabajos de Grado y Ensayos.

Repositorio documental

REPOSITORIO DOCUMENTAL UMNG	PRODUCCIÓN INTELECTUAL
Memoria documental y audiovisual institucional	63
Publicaciones institucionales	743
Tesis y disertaciones académicas	144
Trabajos de grado	2638
Ensayos	4154
TOTAL	7.742

El segundo eje de desarrollo en el proyecto recursos educativos, es la modernización de aulas por sede; en este periodo se logró la actualización de 79 aulas en la sede Calle 100 y 13 aulas en la sede de Medicina.

Modernización aulas

AÑO	2009	2010	2011	2012	Total
Sede Central	9	24	37	9	79
Sede Medicina	4	9	0	0	13

OBJETIVO 4

AFIANZAR EL SISTEMA DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN CIENTÍFICA Y ACADÉMICA

4.1 SISTEMA DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN ACADÉMICA

4.1.1 Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:**

Fortalecer la estructura organizacional del sistema de C+T+I de la UMNG y a sus grupos de investigación para la generación de conocimiento, generación de desarrollos tecnológicos e integración de la UMNG con el Sector Defensa, el Estado y el Sector Productivo.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO:**

- ▶ Brindar soporte Institucional a grupos, líneas y proyectos de investigación.
- ▶ Fomentar e incentivar la creación de Grupos de Innovación en la Universidad Militar Nueva Granada.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
4	6	9	7	26	4	5	9	7	25

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 1.862.312.000	\$ 2.680.176.628	\$ 2.392.832.940	\$ 3.621.843.241	\$ 10.557.164.809

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 1.654.631.654	\$ 2.336.085.277	\$ 2.168.790.440	\$ 2.756.170.548	\$ 8.915.677.919	\$ 1.641.486.890

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto 4.1.1 Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 26 actividades, de las cuales se finalizaron 25 a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 96% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$ 10.557.164.809, de los cuales se ejecutaron \$ 8.915.677.919, equivalentes al 84%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El afianzamiento de un sistema de ciencia tecnología e innovación dentro de la Universidad al obtener unos resultados de investigación que son visibles ante la comunidad científica.

La permanencia de la revista de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud en categoría A2, y el crecimiento en visibilidad de las revistas de las Facultades Ciencias Básicas y Aplicadas, Derecho, Ingeniería, Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad, tal como se aprecia en el siguiente cuadro, para alcanzar un total de ocho revistas:

Revistas indexadas

UNIDAD ACADÉMICA	2009	2010	2011	2012
Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	C	C	C	B
Facultad de Ciencias Económicas	B	B	B	B
Facultad de Derecho	C	C	C	B
Facultad de Ingeniería	C	B	B	B
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	A2	A2	A2	A2
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	C	B	B	B
Facultad Educación y Humanidades	C	C	C	C
Facultad de Educación y Humanidades	B	B	B	B
REVISTAS VIRTUALES NO INDEXADAS				
Facultad de Estudios a Distancia		1	1	C

El desarrollo de investigación científica de calidad por parte de los docentes investigadores neogranadinos, reflejado en un incremento del 124% en la producción intelectual dirigida a la publicación de artículos en revistas indexadas nacionales e internacionales, con un total de 246 artículos publicados en revistas clasificadas en las diferentes categorías, que se detalla en el siguiente cuadro:

Producción intelectual

ARTÍCULOS	2009	2010	2011	2012
Artículos (revista indexada)	34	48	88	76

El fortalecimiento de los Grupos de Investigación y de los programas de maestrías y doctorados de la Universidad, con el afianzamiento del programa de jóvenes investigadores que ha apoyado a 127 participantes y que incluye también a los asistentes graduados desde el año 2012.

Jóvenes investigadores y asistentes graduados

AÑO	2009	2010	2011	2012
Jóvenes	33	23	39	32

La formulación y desarrollo de proyectos de investigación científica de gran calidad de nuestros docentes investigadores, evaluados por pares externos que garantizaron la transparencia de los procesos de convocatorias internas realizadas por la Universidad, lo que permitió que el Banco de Proyectos de Investigación Científica elegibles en el periodo fuera de 365, como se precisa a continuación:

Proyectos de investigación científica

AÑO	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA BANCO DE ELEGIBLES
2009	66
2010	38
2011	68
2012	98

La concientización que la investigación se debe fundamentar desde los primeros semestres de los programas académicos, con el apoyo a los estudiantes de pregrado en su mayoría pertenecientes a Semilleros de Investigación en la participación de convocatorias, con la ayuda de tutores Docentes de Investigación de las Facultades para iniciarlos en procesos de investigación

Proyectos de iniciación científica PIC-S aprobados

AÑO	2009	2010	2011	2012
No. PICS APROBADOS	76	98	143	137

En el año 2009 se aprobaron 76 PICs con un presupuesto total asignado de \$74.782.000. En el 2010, 98 PICs con un presupuesto total asignado de \$94.885.000.000. En el 2011, 143 PICs con una asignación de \$ 110.140.700. En el 2012 se aprobaron 137 PICs con un presupuesto asignado \$ 101.927.800.

El ingreso de la Universidad en el selecto grupo de Instituciones de Educación Superior que tiene resultados de investigación de alto impacto como son las patentes. Al finalizar el periodo la Universidad obtuvo un total de cinco patentes, discriminadas así:

TIPO DE PATENTE	AÑO	DESCRIPCIÓN
Modelo de invención	2010	Máquina de fatiga de pavimentos flexibles, dotada con un sistema automatizado de termorregulación, deformación, carga, envejecimiento por radiación ultravioleta y recolección y procesamiento de datos.
Modelo de utilidad	2011	Bloque de construcción con capacidad de disipación de energía no reforzado, Facultad de Ingeniería
	2012	Estimulador eléctrico para cultivos celulares basado en la aplicación de voltaje en un par de placas paralelas
		Placa plana modular para celdas de colectores solares
		Bloques de construcción con capacidad de disipación de energía no reforzada N.º 1, Facultad de Ingeniería

De igual forma, se finalizó el periodo con la radicación de 8 patentes y 18 solicitudes de búsqueda.

Para finalizar, la realización del Encuentro de Investigación de la Universidad como espacio de Divulgación dirigido a la comunidad neogranadina que trabaja en Investigación, integró al evento a partir del año 2010 a todas las unidades académicas, y durante el 2012 cumpliéndose la VII versión, realizó también el primer Encuentro Nacional, donde 41 docentes de la Universidad pudieron presentar igual número de ponencias. Junto con este evento se creó el Primer Concurso de Investigación Formativa, donde se premiaron los trabajos de 16 estudiantes.

Encuentros de investigación

AÑO	ENCUENTRO
2009	IV Encuentro de investigación UMNG
2010	V Encuentro de investigación UMNG
2011	VI Encuentro de Investigación UMNG, "De la Ciencia al Conocimiento, de la Innovación al Bienestar Social"
2012	I Encuentro Nacional y VII Institucional de Investigación UMNG, "La investigación como articulador entre la ciencia y la paz. 30 años de compromiso con Colombia"

4.1.2 Integración Universidad-Empresa-Estado

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Fortalecer la integración de la UMNG con el entorno a través de la Unidad de Emprendimiento e Innovación.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

- ▶ Formular propuestas y mecanismos para promover la cultura del emprendimiento innovador en la UMNG.
- ▶ Determinar el plan de operación para el funcionamiento de la Unidad de Emprendimiento e Innovación.
- ▶ Determinar el plan de operación para el funcionamiento de la Unidad de Emprendimiento e Innovación.
- ▶ Identificar necesidades de empresas a fin de integrar a los estudiantes neogranadinos y futuros profesionales en sus pasantías universitarias.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
3	1	8	5	17	3	0	7	5	15

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 0	\$ 98.800.000	\$ 67.000.000	\$ 165.800.000

PRESUPUESTO EJECUTADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 0	\$ 58.800.000	\$ 67.000.000	\$ 125.800.000
				\$ 40.000.000

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **4.1.2 Universidad-Empresa-Estado**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 17 actividades, de las cuales finalizó 15 en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 88% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$165.800.000, de los cuales se ejecutaron \$125.800.000, equivalentes al 76%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

En la identificación de grupos nacionales e internacionales para trabajo integrado, se gestó un proyecto de investigación enfocado a emprendimientos sociales, dentro de la red REUNE.

Por otro lado, en el año 2011 se realizó la afiliación a la red Connect Bogotá Región, donde la Universidad se constituyó en Socia Fundadora de la Red, logrando el reconocimiento de las capacidades tecnológicas con la presentación de siete grupos de investigación y la entrega de un informe de mejoras a seguir en los procesos de investigación.

De igual forma, con el objetivo de iniciar procesos de comercialización de las tecnologías desarrolladas por la Universidad, se participó en el 2012 en el encuentro Connectec, organizado por la Red Connect, con la patente del calentador solar, siendo reconocidos como una de las mejores propuestas de las universidades participantes.

En la misma línea de trabajo con Connect, la Universidad formó parte de las Ruedas de Innovación en el 2012, con la participación de dos grupos de Investigación

En el tema de acompañamiento a los emprendimientos ante fondos de capital semilla, se apoyaron tres propuestas:

- ▶ Procesamiento de proteínas (Administración de Empresas) - Fondo Emprender / Presentación de proyecto.
- ▶ Hoteles Ecológicos en la Amazonía (Especialización Facultad de Ciencias Económicas) - Fondo Emprender.
- ▶ Acompañamiento a Emprendedor a presentarse ante la Incubadora de Telefónica – Waira.

En el año 2011, se apoyó la gestación de la cultura en Emprendimiento Innovador, teniendo un impacto de 144 personas inmersas en el proceso. Para el año 2012, la Superintendencia de Industria y Comercio ofreció una charla titulada “Aspectos claves para obtener una patente”, contando con una participación de 62 personas, de las cuales 43% fueron docentes de la Universidad. Paralelo a estos eventos se gestaron desde la UEI espacios de asesoría con consultores especializados en los siguientes temas:

- ▶ Equipos de alto rendimiento.
- ▶ Elementos de negociación tecnológica.
- ▶ Herramientas de diseño para la creatividad.
- ▶ Introducción al mercado.
- ▶ Vigilancia tecnológica.

4.1.3 Proyección internacional de la investigación

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Aumentar la cooperación internacional de la UMNG en C+T+I como herramienta estratégica para fortalecer y dinamizar el proceso de C+T+I en la Institución.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

- ▶ Fortalecer las redes nacionales e internacionales con el apoyo de los grupos de investigación.
- ▶ Fortalecer la movilidad de investigadores.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	1	2	2	6	1	1	2	2	6

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 200.000.000	\$ 0	\$ 360.000.000	\$ 460.611.866	\$ 1.020.611.866

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009- 2012	
\$ 152.843.431	\$ 0	\$ 291.472.549	\$ 379.148.131	\$ 823.464.111	\$ 197.147.755

• BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN

El Proyecto 4.1.3 *Proyección internacional de la investigación*, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 6 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$1.020.611.866, de los cuales se ejecutaron \$823.464.111, equivalentes al 81%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El reconocimiento nacional e internacional de los docentes investigadores por la calidad de productos de ponencias presentadas en invitaciones a eventos que dan visibilidad a la investigación realizada en nuestra Universidad.

La interacción de nuestros investigadores con colegas internacionales, formando redes que ayudan al crecimiento y visibilidad de los grupos de investigación de la Universidad cuando estos son invitados a nuestra casa de estudios a realizar conferencias, convenios y proyectos en conjunto.

Movilidades aprobadas

TIPO	2009	2010	2011	2012
Nacionales	9	7	4	5
Internacionales	22	19	33	41
TOTAL	31	26	37	46

Las movilidades se aprueban en Comités, con base en las Resoluciones 104 de enero de 2008 y 3097 de 2012. Del 2009 al 2012, la Universidad aprobó 25 movilidades de docentes dentro del país, y un total de 115 movilidades de carácter internacional durante el mismo periodo.

4.1.4 Parque tecnológico

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Generar las condiciones necesarias para la creación y funcionamiento del Parque tecnológico de la UMNG en el Campus Nueva Granada en concordancia con las necesidades presentadas por los diferentes estamentos de la sociedad.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

- ▶ Identificación de fuentes de financiamiento que permitan la creación y desarrollo de los proyectos incubados
- ▶ Formular los proyectos de Base Tecnológica viables para presentarlos a las diferentes fuentes de financiación.
- ▶ Coadyuvar a la conformación de empresas innovadoras de Base tecnológica, desde la fase de gestación hasta su consolidación comercial.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	1	5	1	8	1	1	5	1	8

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 10.000.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 10.000.000

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 4.500.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 4.500.000	\$ 5.500.000

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **4.1.4 Parque tecnológico**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 8 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$10.000.000, de los cuales se ejecutaron \$ 4.500.000, equivalentes al 45%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

El parque científico-tecnológico, como proyecto bandera de la División de Desarrollo Tecnológico e Innovación, se desarrolló por medio de dos programas: la Unidad de Emprendimiento y la Incubadora Neogranadina de Empresas de Base Tecnológica - Inebatec.

En la Unidad de Emprendimiento se llevó a cabo el acompañamiento a los diferentes emprendimientos bajo su cargo, así como el asesoramiento en búsqueda de capital para el desarrollo de los mismos; en igual sentido se apoyó a los emprendedores, brindándoles herramientas en las disciplinas necesarias que éstos aún no domina; se coordinó apoyo desde los grupos de investigación; se puso en marcha la opción de Trabajo de Grado en Emprendimiento Innovador; se desarrollaron actividades de formación para el apoyo al Emprendimiento Innovador y se procuró la explotación comercial de estos emprendimientos.

La Incubadora Neogranadina de Empresas de Base Tecnológica se creó en la Universidad Militar Nueva Granada con el firme propósito de apoyar desarrollos tecnológicos derivados de procesos de investigación que involucren elementos comerciales de alto impacto, y que por su naturaleza pueden llegar a resolver o mejorar procesos de alta demanda por la sociedad, incluido el Sector Defensa.

En un primer momento de Inebatec, la UMNG tomó la decisión de apoyar los procesos tecnológicos derivados de procesos de investigación desarrollados durante más de 10 años, con el firme propósito de presentarle a la sociedad una alternativa técnica y económicamente viable para proteger cultivos de importancia económica, del ataque de plagas agrícolas, mediante el uso de controladores biológicos (ácaros depredadores y avispas parasíticas) para contrarrestar el alto uso de pesticidas empleados en la protección de cultivos, con las correspondientes consecuencias negativas que esto genera. Con clientes como Flores del Río, Agrícola Cardenal S.A., Flexport de Colombia S.A., Agrícola El Redil S.A., Floramerica Ltda. y Flores de Los Andes se ha logrado comercializar una producción 5000 ácaros mensuales, al tiempo que ha venido desarrollando el proceso de incubación de proyectos como la producción de nuevas variedades de clavel resistentes al *Fusarium*, el sistema de producción de peces, el sistema de producción acuapónico de peces y hortalizas y la producción de colonias de abejorros.

Finalmente, la Inebatec ha venido adelantando el proceso de licenciamiento ante el INVIMA de los productos generados por los procesos tecnológicos, así como el respectivo registro ante la Cámara de Comercio de Bogotá.

OBJETIVO 5**FORTALECER LA INTERACCIÓN CON EL SECTOR DEFENSA****5.1 ACERCAMIENTO AL SECTOR DEFENSA****5.1.1 Extensión y capacitación**

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Determinar las oportunidades que encuentra el Sector Defensa en instituciones de educación superior diferentes a la UMNG, en cuanto a la docencia, investigación y extensión, para establecer planes y proyectos conjuntos que permitan fortalecer la misión y la visión de las Fuerzas Militares, dando lugar a la materialización de actividades fundadas en las aristas misionales alcanzando una relación firme y sostenible en el largo plazo.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Iniciar el diseño metodológico y operativo que conduzca a la conformación del Sistema de Extensión al interior de la UMNG, con el fin de procurar el aumento en la oferta académica al interior de las Facultades y en especial a la solución de las necesidades generadas por la sociedad en general y en especial del Sector Defensa.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
2	1	1	1	5	2	1	1	1	5

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

Este proyecto no cuenta con presupuesto proyectado ni ejecutado.

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto **5.1.1 Extensión y capacitación**, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 5 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Como parte fundamental de la gestión de la División de Extensión y Negocios como unidad estratégica de la Institución que se dedica a prestar servicios de estudios, diseños, interventoría y asesoría de obras y proyectos, así como de capacitación para solucionar necesidades de sector Defensa, bajo los lineamientos de la Ley 80, Decreto 2427, art. 78, desarrolló 94 convenios de capacitación en la modalidad de cursos, talleres, diplomados, seminarios, actualizaciones, congresos, entre otros, fortaleciendo las competencias en las diferentes áreas del saber de los miembros del sector Defensa, así como otros convenios que se pueden apreciar a continuación:

Contratos con el sector Defensa

RUBRO	AÑO 2009		AÑO 2010		AÑO 2011		AÑO 2012	
	CANT.	VALOR	CANT.	VALOR	CANT.	VALOR	CANT.	VALOR
Capacitación	36	\$ 4.026.751.886,16	20	\$ 2.651.741.524,00	17	\$ 2.466.810.281,00	21	\$ 2.221.367.900,00
Asesoría	1	\$ 308.000.000,00	53	\$ 4.599.193.291,00			0	\$ -
Consultoría	1	\$ 640.000.000,00	0	\$ -			1	\$ 240.000.000,00
Interventoría	2	\$ 432.509.141,51	0	\$ -			2	\$ 960.833.400,00
Otros servicios	0	\$ -	1	\$ 3.495.294,00			0	\$ -
TOTAL	40	\$ 5.407.261.027,67	74	\$ 7.254.430.109,00	17	\$ 2.466.810.281,00	24	\$ 3.422.201.300,00

Las entidades con las cuales se suscribieron convenios en este periodo se pueden apreciar a continuación:

- ▶ Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander
- ▶ Fondo Rotatorio del Departamento Administrativo de Seguridad - DAS
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional - Fuerza Aérea Colombiana
- ▶ Cooperativa de Trabajo Asociado SIPRO
- ▶ Embajada Americana
- ▶ Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá
- ▶ Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público - DADEP
- ▶ Fondo de Población de las Naciones Unidas - UNFPA
- ▶ Ministerio de Defensa - Ejército Nacional Batallón de A.S.P.C No. 21
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional - Fuerzas Militares de Colombia - Dirección de Sanidad del Ejército
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional - Armada Nacional - Dirección General de Sanidad Militar
- ▶ Sargentos Mayores - Embajada Americana
- ▶ Policía Nacional de Colombia - Escuela de Seguridad Vial
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional
- ▶ Bayer S.A.
- ▶ Alcaldía de Yopal
- ▶ Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC
- ▶ Agencia Logística de las Fuerzas Militares
- ▶ Comando General
- ▶ Honor Servicio de Seguridad Ltda.
- ▶ Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar
- ▶ INVERMAR
- ▶ Fundación Cardio Infantil
- ▶ Liceos del Ejército
- ▶ Allergan de Colombia S.A
- ▶ Consejo Colombiano de Seguridad
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional - Fuerzas Militares de Colombia - Dirección de Sanidad Fuerza Aérea
- ▶ Universidad Javeriana
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional - Fuerzas Militares de Colombia - Ejército Nacional - Vigésima Octava Brigada de Selva

- ▶ Policía Nacional - Dirección de Antinarcóticos
- ▶ Cámara de Comercio de Bogotá
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional - Ejército Nacional - Regional de Seguridad Militar
- ▶ Escuela de Formación de Soldados Profesionales - ESPRO
- ▶ Fuerzas Militares de Colombia - Armada Nacional - Jefatura de Formación, Instrucción y Educación Naval
- ▶ Ministerio de Defensa Nacional - Ejército Nacional - Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar - BASEM
- ▶ Unidad Administrativa Especial Migración Colombia
- ▶ Facultad de Ciencias Básicas
- ▶ Fuerzas Militares de Colombia - Ejército Nacional - Batallón de Apoyo y Servicio para las Comunicaciones “General Manuel Valdesco”
- ▶ Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones - FONCEP
- ▶ Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar - Resolución 091
- ▶ Gobernación de Cundinamarca - Instituto de Infraestructura o Concesiones de Cundinamarca - ICCU
- ▶ Escuela Superior de Guerra

5.1.2 Investigación

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Integrar el Sistema de C+T+I de la UMNG con el sector Defensa para solucionar situaciones y problemas específicos del sector y del Ministerio de Defensa Nacional.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Desarrollar proyectos de C+T+I para responder a los requerimientos del sector.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	2	1	1	5	1	2	1	1	5

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 3.000.000	\$ 0	\$ 0	\$ 3.000.000

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 0	\$ 3.000.000	\$ 0	\$ 0	\$ 3.000.000	\$ 0

- **BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto 5.1.2 *Investigación*, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 5 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$ 3.000.000, de los cuales se ejecutaron \$ 3.000.000, equivalentes al 100%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

La estructura de innovación y creatividad en el proceso de búsqueda y generación de conocimientos dio como resultado, específicamente, el desarrollo de once proyectos de investigación científica en cooperación con las entidades del Grupo Social y Empresarial de la Defensa, la Aeronáutica Civil, el Ejército y la Industria Militar, orientados a los procesos de reingeniería, actualización y creación de nuevas tecnologías, así como de otros 46 proyectos propios dirigidos hacia este sector.

Al finalizar el 2012, se logró sobrepasar la meta de la mega al 2014, alcanzando un 150% de cumplimiento, a través de los proyectos desarrollados en las diferentes Facultades de la Universidad, pasando de 3 a 6 proyectos anuales.

De los proyectos más significativos culminados mediante convenio se resaltan:

- ▶ Diseño y construcción de un simulador de vuelo para avión T-37, que cuenta con una estructura soportada mediante el uso de actuadores eléctricos, reproduciendo el movimiento en tiempo real, con base en las salidas generadas por las interfaces con el software de generación de escenarios virtuales existentes. El simulador fue entregado a la Fuerza Aérea Colombiana, y actualmente se encuentra operando con el fin de dar instrucción a los pilotos de avión T-37.
- ▶ Vehículo móvil para transporte y control de cañón disruptor, que consta de una plataforma impulsada por orugas con un brazo robótico de 4 GDL al cual se le ha acondicionado un gripper en su extremo libre, diseñado para transportar y

manipular un cañón disruptor que está diseñando la Industria Militar colombiana para la neutralización de artefactos explosivos. La operación del vehículo se realiza mediante un computador embarcado que se comunica por una red CAN con los sistemas de movimiento (actuadores) y por una red IP-WIFI con una estación de control remota, desde donde el técnico antiexplosivos puede manipular y conocer el estado del medio con la ayuda de tres cámaras IP. La importancia del proyecto se puede apreciar en la fabricación de un manipulador móvil de tipo terrestre, con capacidad para desplazarse en terrenos no estructurados, autónomo y equipado con un brazo manipulador de tres grados de libertad que permita controlarlo remotamente, y operar un cañón disruptor cuya función es la de desactivar elementos explosivos.

El impacto de este proyecto se enmarca en el desarrollo de una solución que permite preservar la vida humana, ofreciendo una herramienta de apoyo a las personas encargadas de la peligrosa tarea de detectar y desactivar o inhabilitar artefactos explosivos.

- ▶ Centro de Mando y Control de Artillería. En conjunto con la Escuela de Artillería se realizó la automatización del procedimiento manual de adquisición de datos de tiro necesarios para efectuar tiros de artillería con piezas de obús calibre 105 mm.
- ▶ Reingeniería a prótesis de miembro inferior. Estudio de la viabilidad tecnológica para el desarrollo de prótesis en miembro inferior con tecnología nacional, con fines de rehabilitación y recuperación de habilidades motoras en personas que han sufrido algún tipo de lesión y posterior amputación, mediante la implementación de dispositivos de tipo mecánico, fabricados (en gran parte) con materiales metálicos de alta resistencia, para que sean accesibles a personas de bajos recursos y para ampliar la cobertura de los programas de rehabilitación del Hospital Militar Central.
- ▶ Reingeniería de prótesis de pie y brazo. Tiene como finalidad el apoyo a los programas de rehabilitación dirigidos a los miembros de la Fuerza Pública que hayan sufrido lesiones en su cuerpo como resultado del conflicto armado interno.

5.1.3 Asesoría, consultoría y acompañamiento

- **OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO**

Ser el proveedor principal de educación formal y no formal para el sector defensa, con los más altos estándares de calidad académico-administrativo a nivel nacional.

- **OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO**

Incrementar los programas de apoyo al sector Defensa.

- **HORIZONTE DEL PROYECTO**

DURACIÓN DEL PROYECTO	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
AVANCE PRIMERA FASE	X	X	X	X							

- **ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS**

PROGRAMADAS					EJECUTADAS				
PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS PDI	PA 2009	PA 2010	PA 2011	PA 2012	TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS PDI
1	2	2	2	7	1	2	2	2	7

- **PRESUPUESTO PROYECTADO Y EJECUTADO**

PRESUPUESTO PROGRAMADO				
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO PROGRAMADO PDI 2009-2012
\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 266.247.930	\$ 266.247.930

PRESUPUESTO EJECUTADO					
VALOR PRESUPUESTO 2009	VALOR PRESUPUESTO 2010	VALOR PRESUPUESTO 2011	VALOR PRESUPUESTO 2012	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO PDI 2009-2012	
\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 220.634.388	\$ 220.634.388	\$ 45.613.542

- BALANCE SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN**

El Proyecto 5.1.3 *Asesoría, consultoría y acompañamiento*, se desarrolló durante las vigencias 2009, 2010, 2011 y 2012; programó 7 actividades, las cuales se finalizaron en su totalidad a 31 de diciembre de 2012, alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 100% con respecto a la meta propuesta.

El presupuesto programado para este proyecto fue de \$266.247.930, de los cuales se ejecutaron \$220.634.388, equivalentes al 83%.

Se destacan como principales logros del proyecto los siguientes:

Como resultado de su gestión, la Universidad alcanzó un cumplimiento del 100% en cuatro de las cinco metas propuestas, logrando 24 apoyos programados, 1.754 prácticas, pasantías y rotaciones, y 1.737 estudiantes matriculados en pregrado y posgrado a distancia en la última cohorte.

En el objetivo específico 1, “Incrementar en un 5% el apoyo y asesoría al sector Defensa en las áreas de gestión”, la Universidad ha apoyado a los miembros del sector Defensa y a sus familiares con descuentos por institucionalidad, y becas institucionales, entre otros, así:

Descuentos institucionales otorgados

DESCUENTOS	2009	2010	2011	2012	TOTAL
N.º de descuentos	8.583	9.063	9.030	10.207	36.883
Valor	\$ 7.464.970.906	\$ 8.031.730.069	\$ 8.663.060.813	\$ 10.129.818.606	\$ 34.289.580.394
Equivalencia en becas	2.575	2.722	2.709	3.062	11.068

Al convertir el número de descuentos institucionales para pregrado y posgrado en becas, la Universidad concedió un total de 11.068 en los últimos cuatro años, de las cuales 9.025 fueron de pregrado y 2.043 fueron de posgrado.

Becas institucionales aprobadas

	2009	2010	2011	2012	TOTAL
N.º de becas	241	398	436	1322	2397
Valor	\$ 272.104.000	\$ 475.268.000	\$ 613.301.940	\$ 1.288.902.450	\$ 2.649.576.390

Como institución con compromiso social, y en respuesta a la demanda de integrantes de la Fuerza Pública para cursar sus estudios profesionales, este programa tuvo un crecimiento del 447 % en becas aprobadas.

Continuando con el desarrollo de proyección social, se crearon los programas especiales, apoyados desde la Rectoría, en tres líneas de acción:

El programa Saber para Servir ha permitido a un alto número de personas de la Fuerza Pública que enfrentan procesos judiciales, adelantar estudios superiores a distancia en los programas de Administración de Empresas, Contaduría, ingenierías Civil e Industrial, Relaciones Internacionales y Estudios Políticos, y Especialización en Alta Gerencia, así como tomar cursos de extensión y diplomados en esta misma modalidad. Igual posibilidad se ha extendido también a sus esposas e hijos, como una opción para redirigir las metas y objetivos de vida familiares.

A continuación se puede apreciar el alcance de los programas especiales desde su creación:

Programas especiales

PROGRAMAS ESPECIALES	AÑO 2009		AÑO 2010		AÑO 2011		AÑO 2012	
	N.º	VALOR	N.º	VALOR	N.º	VALOR	N.º	VALOR
Saber para Servir, educación formal	0	0	127	128.685.000	87	92.590.000	453	495.975.000
Saber para Servir, Bilingüismo	0	0	0		0		385	48.820.000
Saber para Servir, programas de extensión-diplomados	0	0	0		0		10	14.317.000
Saber para Servir Familias	0	0	0		0		11	14.803.000
La UMNG Contigo	0	0	0				7	41.054.000
Tecnología en Horticultura	0	0	0		0		25	25.725.000
Tecnología en Contabilidad y Tributaria	0	0	0		0		14	16.170.000
TOTAL	0	0	127	128.685.000	87	92.590.000	905	656.864.000

En el objetivo específico 2, “Incrementar en un 5% los cursos de capacitación al sector Defensa”, se ejecutaron 18 convenios de capacitación, fortaleciendo las competencias en las diferentes áreas del saber.

En el objetivo específico 3, “Incrementar en un 5% el número de estudiantes que desarrollen prácticas y pasantías en el sector Defensa”, se continuaron con los lineamientos para desarrollar prácticas y pasantías, apoyando a las diferentes instituciones del sector Defensa y fortaleciendo la proyección social, para un crecimiento final del 28%, como se puede apreciar a continuación:

Prácticas, pasantías y rotaciones

FACULTAD	2009	2010	2011	2012
Ciencias Económicas	28	47	25	29
Derecho	54	87	50	94
Educación a Distancia	3	8	17	7
Ingeniería	43	69	12	52
Medicina y Ciencias de la Salud	465	489	636	717
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	164	42	28	75
TOTAL	757	742	768	974

Con la inclusión de las prácticas, las pasantías y las rotaciones en los currículos de los diferentes programas académicos, se favoreció la integración con las empresas del sector Defensa, que siguen encontrando en los estudiantes de últimos semestres un soporte importante para el desarrollo de sus proyectos, y entre las cuales se pueden mencionar:

- ▶ Instituto de Casas Fiscales.
- ▶ Fondo Rotatorio de la Policía.
- ▶ Superintendencia de Vigilancia y Seguridad.
- ▶ Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía.
- ▶ Industria Militar (Indumil).
- ▶ Caja de Retiro de las Fuerzas Militares (CREMIL).
- ▶ Defensa Civil.
- ▶ Hospital Militar Central.
- ▶ Hospital Militar Tolemaida.
- ▶ Hospital Naval de Cartagena.
- ▶ Hospital Militar de Oriente.
- ▶ Club Militar.
- ▶ Centro Educativo Militar (CEMIL).
- ▶ SATENA.
- ▶ Dirección de Investigación Criminal e Interpol.
- ▶ Subdirección Centro de Educación Militar del Ejército Nacional.
- ▶ Dirección de Inteligencia del Ejército Nacional.
- ▶ Asociación Acción Social del Ejército.
- ▶ Fondo de Empleados Suboficiales y Nivel Ejecutivo de la Policía Nacional.
- ▶ Dirección de Políticas de Seguridad y Defensa del Ministerio de Defensa.
- ▶ Escuela Superior de Guerra.

- ▶ Escuela Militar de Cadetes José María Córdova.
- ▶ Armada Nacional.
- ▶ Batallón de Ingenieros N.º 13 del Ejército Nacional.
- ▶ Instituto Militar Aeronáutico.
- ▶ Hotel Colón.
- ▶ Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia.
- ▶ Cuerpo de Generales y Almirantes de la Reserva Activa de las FF. MM.
- ▶ Fuerza Aérea Colombiana.
- ▶ Dispensario Médico Gilberto Mejía del Ejército Nacional.
- ▶ Batallón de Sanidad del Ejército Nacional.
- ▶ Justicia Penal Militar del Ministerio de Defensa.
- ▶ Escuela de Armas y Servicios.
- ▶ Corporación Industria Aeronáutica Colombiana S. A.
- ▶ Batallón de ASPC contra el Narcotráfico.
- ▶ Batallón de Seguridad de la Infantería de Marina.
- ▶ Centro de Estudios Aeronáuticos.
- ▶ Corporación de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo de la Industria Naval (Cotecmar).
- ▶ Grupo de Atención Humanitaria al Desmovilizado del Ministerio de Defensa.
- ▶ Oficina de Relaciones Estratégicas de la Policía Nacional.
- ▶ Dirección de Organización, Planes y Relaciones Internacionales (DOPRI) del Ejército Nacional.
- ▶ Área de Derechos Humanos de la Policía Nacional.
- ▶ CATAM.

En el objetivo específico 4, “Incrementar el número de estudiantes institucionales en la modalidad a distancia en un 5%”, en las segundas cohortes de cada vigencia se presentó un incremento promedio anual del 8,5% y del 37% en todo el periodo, generando un mayor número de estudiantes institucionales matriculados.

Estudiantes institucionales a distancia

PROGRAMAS	2009-I	2009-II	2010-I	2010-II	2011-I	2011-II	2012-I	2012-II
Pregrado a distancia	1.207	1.266	1.312	1.395	1.323	1.396	1.480	1.737

En el objetivo específico 5, “Estructurar tres proyectos anuales de C+T+I con el sector Defensa para solucionar sus necesidades en investigación y desarrollo tecnológico”, corresponde a la formulación de 6 proyectos. A 31 de diciembre de 2012, se logró un 150% de cumplimiento, sobrepasando la meta de la mega al 2014, formulando los siguientes proyectos con el concurso de las diferentes facultades de la Universidad:

- ▶ Segunda fase del proyecto ING 586
- ▶ Segunda fase del proyecto ING 587
- ▶ Sistema de control de gestión en el grupo social y empresarial de la defensa GSED: estudio de caso
- ▶ Reingeniería de pie y brazo.
- ▶ Diseño y construcción de un prototipo de acelerador de proyectil por medio de campos electromagnéticos con varias etapas.
- ▶ Diseño y construcción de un robot tipo vehículo aéreo no tripulado, UAV, con asistencia en vuelo para el monitoreo de redes de transporte eléctrico e hidrocarburos.
- ▶ Plataforma de tele operación para manipulación de materiales explosivos, fase III.
- ▶ Diseño e implementación de control de potencia para un robot de telecirugía.
- ▶ Ensamble y prueba de vuelo de un cohete tipo aficionado de dos etapas.
- ▶ Obtención de puntos óptimos de agarre para un manipulador con efector final de tres dedos.
- ▶ Robot móvil para evasión de obstáculos dinámicos mediante sistemas de visión de máquina.
- ▶ Sistema de control de nivel mediante técnicas de visión 3D.
- ▶ Distribución y navegación eficiente de contenido multimedia de alta definición en dispositivos móviles.
- ▶ Cirugía virtual - fase I: simulación de tejidos blandos.
- ▶ Sistema de producción a escala.
- ▶ Sistema de monitoreo perimetral para bases militares.
- ▶ Bioprospección de plantas colombianas en la búsqueda de activos contra parásitos causantes de leishmaniosis cutánea.
- ▶ La restitución de tierras como eje fundamental de la reparación integral a los desplazados víctimas de conflicto armado en Colombia.
- ▶ Desplazamiento forzado y redes sociales en Colombia. un análisis para el periodo 1998-2010.
- ▶ Articulación de los procesos de formación en competencias, "en y para la investigación", desde las escuelas de formación de oficiales de las fuerzas militares y de policía en Colombia, hacia los programas que se ofrecen en la facultad de estudios a distancia de la Universidad Militar Nueva Granada para los años 2011 y 2012.