



INFORME DE GESTIÓN 2012



INFORME DE GESTIÓN 2012





DIRECTIVOS

R E C T O R

Mayor General Eduardo Antonio Herrera Berbel

V I C E R R E C T O R G E N E R A L

Brigadier General Alberto Bravo Silva

V I C E R R E C T O R A D M I N I S T R A T I V O

Brigadier General Hugo Rodríguez Durán

V I C E R R E C T O R C A M P U S N U E V A G R A N A D A

Brigadier General Héctor Eduardo Peña Porras

V I C E R R E C T O R A A C A D É M I C A

Doctora Martha Lucía Bahamón Jara

V I C E R R E C T O R D E I N V E S T I G A C I O N E S

Doctor Fernando Cantor



CONTENIDO

	PÁG.
Presentación	9
Vicerrectoría Académica	11
Vicerrectoría de Investigaciones	23
Vicerrectoría General	27
Vicerrectoría Administrativa	31
Vicerrectoría Campus Nueva Granada	35
Instancias de Evaluación y Control	41
Apoyo al Sector Defensa	45
Situación Financiera, Económica y Social	49
Quejas, reclamos y sugerencias	53



PRESENTACIÓN

Desde hace varios años, la Universidad Militar Nueva Granada ha venido presentando a toda la Comunidad Neogranadina y la ciudadanía en general, los resultados de la gestión adelantada en cada una de las vigencias. En esta ocasión, la Rectoría se complace en dar a conocer la gestión de la vigencia 2012, orientada en la construcción y consolidación del modelo de una “Universidad de Todos y para Todos”.

A partir de este informe, la Universidad sintetiza la gestión de la institución, presentando un recuento detallado de los principales logros y los recursos invertidos en la vigencia, por cada una de las Vicerrectorías

que integran esta casa de estudios. De igual manera, se detalla la información de interés para la ciudadanía, como la situación financiera, económica y social, la gestión adelantada en apoyo al sector Defensa y la situación de quejas, reclamos y sugerencias surtidas en la vigencia.

Esta información, además de convertirse en una rendición de cuentas sobre la gestión realizada, resulta especialmente útil para la comunidad Neogranadina, en cuanto se constituye en un ejercicio de evaluación y seguimiento y posibilita la alineación estratégica de la Universidad con las aristas misionales de Docencia, Investigación y Proyección Social.

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

INFORME DE GESTIÓN 2012



Oferta académica

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) alcanzó en el año 2012 una oferta de 121 programas académicos con sus respectivos registros calificados o acreditados en calidad por el Ministerio de

Educación Nacional. De estos 121 programas, 29 son de pregrado; 53 especializaciones médicas; 25 posgrados en otras áreas; 4 posgrados odontológicos, 9 maestrías, y un doctorado.

PROGRAMAS ACADÉMICOS UMNG

MODALIDAD		2012
Pregrado	Presencial Sede Central y Medicina	13
	Presencial Campus Nueva Granada	10
	Distancia	6
Total pregrados		29
Posgrado	Especializaciones médicas	53
	Especializaciones en otras áreas	25
	Especializaciones odontológicas	4
	Maestrías	8
	Maestría Campus Nueva Granada	1
	Doctorado Campus Nueva Granada	1
Total posgrados		92
TOTAL PROGRAMAS		121

Al ampliar la cobertura de nuestra institución, en los últimos cuatro años se han obtenido, por parte del Ministerio de Educación Nacional, los registros calificados de veintinueve nuevos programas de pregrado y posgrado y en el 2012, por primera vez en treinta años, el del Doctorado en Bioética; programas que responden a las necesidades del Sector Defensa, de la región y del país.

Adicionalmente, 7 programas académicos que obtuvieron registros calificados, así:

- Tecnología en Atención Prehospitalaria
- Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional a distancia
- Ingeniería Industrial / Ampliación (Cajicá)
- Administración de Empresas / Ampliación (Cajicá)
- Relaciones Internacionales y Estudios Políticos / Ampliación (Cajicá)
- Ingeniería Civil/Ampliación (Cajicá)
- Doctorado en Bioética

NUEVOS PROGRAMAS ACADÉMICOS

PROGRAMAS	2012
Nuevos programas	3
Nuevos programas por ampliación de la cobertura	4
TOTAL	7

Programas reacreditados en calidad

Los procesos de autoevaluación de los programas académicos han permitido la obtención o renovación de la acreditación en

calidad de algunos de nuestros programas. En el año 2012 se obtuvo la del programa de Biología Aplicada.

Personal docente

PLANTA DOCENTE 2012

TIEMPO COMPLETO		TOTAL
Auxiliar	49	286
Asistente	187	
Completo asociado	45	
Titular	5	
MEDIO TIEMPO		TOTAL
Auxiliar	8	30
Asistente	18	
Asociado	3	
Titular	1	
TOTAL		316

En esta vigencia, la planta docente estuvo conformada por 286 docentes de tiempo completo y 30 de medio tiempo, para un total de 316. Se contó, además, con docentes de hora cátedra, ocasionales y especiales, así:

MODALIDAD	TOTAL
Docentes hora cátedra	1 157
Docentes ocasionales	75
Docentes especiales	2 674

Productividad académica

Durante el año 2012, el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje

(Ciarp) gestionó 261 solicitudes de los docentes y asignó, por lo tanto, un total de

3418 puntos con efecto salarial, por concepto de estudios de posgrado, ascenso en el escalafón, publicación de artículos en revistas indexadas y de libros y capítulos de libros, patentes, producción de software y videos.

De la misma forma, atendió 194 solicitudes, con asignación de 10 839,9 puntos como bonificaciones sin efecto salarial, por concepto de estudios posdoctorales, ponencias, artículos en revistas no indexadas, reseñas, dirección de tesis y publicaciones impresas.

Estudiantes

Una vez cumplidos los procesos de inscripción y selección, en la vigencia 2012 se matricularon 6571 estudiantes nuevos, en los distintos

programas académicos de pregrado presencial y a distancia, en los posgrados médicos y no médicos y en el Curso Premédico.

POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2012

PROGRAMAS 2012-1	MATRICULADOS
Pregrado presencial	1.491
Pregrado a distancia	696
Curso Premédico	154
Posgrados no médicos	876
Posgrados médicos	159
TOTAL 2012-1	3.376
PROGRAMAS 2012-2	MATRICULADOS
Pregrado presencial	1.337
Pregrado a distancia	618
Curso Premédico	132
Posgrados no médicos	1.108
TOTAL 2012-2	2.884
TOTAL 2012	6 571

Matrículas

De acuerdo a los niveles de formación en pregrado y posgrado, en las modalidades presencial, a distancia y educación continuada la población estudiantil estuvo

representada por 16.647 estudiantes durante el periodo 2012-1, y por 17.637 alumnos en el periodo 2012-2.

POBLACIÓN ESTUDIANTIL SEGÚN NIVELES,
MODALIDADES Y EDUCACIÓN CONTINUADA

PROGRAMAS	2012-1	2012-2
Programas de pregrado presencial	9.516	9.717
Programas de pregrado a distancia	4.346	4.687
Posgrados médicos	409	380
Posgrados otras áreas	1.724	2.067
Posgrados odontológicos	191	138
Diplomados	308	516
Curso Premédico	153	132
TOTAL	16.647	17.637

Egresados

En el 2012 se graduaron 1.439 estudiantes de pregrado en las modalidades presencial y a

distancia, 188 en los posgrados médicos y 1.383 en los posgrados no médicos.

Estado de la transición de la academia al Campus Nueva Granada

Durante la vigencia 2012, la Universidad continuó con la transición al Campus Nueva Granada, de materias comunes a las áreas sociohumanística y de matemáticas de diez programas académicos, y mantuvo la oferta de once programas de pregrado y posgrado, así como la de cursos de idiomas y sistemas.

A continuación se presenta la oferta de programas académicos del Campus:

- Doctorado en Bioética
- Maestría en Biología Aplicada

- Derecho
- Relaciones Internacionales y Estudios Políticos
- Contaduría Pública
- Administración de Empresas
- Biología Aplicada
- Ingeniería Civil
- Tecnología en Horticultura
- Tecnología en Contabilidad y Tributaria
- Tecnología en Atención Prehospitalaria

Proyección social

En desarrollo del Modelo de Proyección Social, durante la vigencia 2012 se realizaron actividades en sus tres programas, así:

a) Producción y actualización del conocimiento

- *Educación continuada:* 7.634 participantes hicieron uso del portafolio de servicios, lo que generó, por concepto de este ítem, una venta de \$ 5 344 876 751. En lo relativo a la articulación con la educación media, se desarrolló la capacitación en Estudios Teórico-Prácticos en Horticultura Intensiva, al final de la cual se hizo entrega de 71 certificados a estudiantes de los grados 10.º y 11.º de colegios de la región Sabana Centro.
- *Actualización de egresados:* se realizaron la Semana de Actualización Profesional, con 237 participantes, y 24 encuentros de egresados, a los que asistieron 1612 personas.

b) Servicios sociales y desarrollo comunitario

- *Servicio social:* en relación con la atención primaria en salud, se realizaron 380 consultas y se capacitaron 500 estudiantes y 45 padres de familia; se atendieron 34 mujeres gestantes en el curso psicoprofiláctico, 80 adultos mayores en consultas médicas y 240 personas en talleres sobre hipertensión y hábitos saludables, mientras que en las jornadas de atención humanitaria se atendieron 850 beneficiarios. Por su parte, el Consultorio Jurídico UMNG finalizó el 2012 con una sede principal y veinte sedes satélite.



- *Voluntariado universitario en salud:* en el 2012, este voluntariado, liderado por la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, centró sus esfuerzos en desarrollar visitas de valoración médica, atendiendo a 270 beneficiarios, y en apoyar el Plan Salud de la organización TECHO (anteriormente denominada Un Techo para mi País), certificando a diez personas como promotores de salud.
- *Promoción de la cultura:* con motivo de la renovación de la parrilla de la emisora UMNG Radio en el 2012, se incluyeron espacios de interés educativo y cultural dirigidos a la comunidad neogranadina y el público en general.

c) Cultura empresarial

- *Servicios profesionales:* se realizó la consolidación del Consultorio de Ciencias Básicas para trabajar temas como la fertilización orgánica de hierbas aromáticas, el control biológico de plagas y la domesticación de abejorros nativos. Por concepto de asesorías y consultorías, se desarrollaron tres

contratos con el Sector Defensa, por un valor de \$1 149 346 592.

- *Prácticas académicas y pasantías:* durante el año 2012, 2051 estudiantes neogranadinos desarrollaron sus prácticas, pasantías o rotaciones; de ellos, 974 lo hicieron como apoyo al Sector Defensa, mientras que los 1077 restantes llevaron a cabo dichas actividades en

otros sectores, para la consolidación de experiencias fuera del aula.

- *Emprendimiento:* para el desarrollo de la integración Universidad-Empresa-Estado, durante el 2012 se realizaron ruedas de negocios, se apoyó el Proyecto Bioed Colombia en la convocatoria INNpulsa y se aprobaron ocho proyectos como opción de grado en emprendimiento.

Consejería Estudiantil

Comprometida con el objetivo de reducir la deserción académica de la comunidad estudiantil mediante una orientación profesional y el acercamiento personal a los estudiantes, la Consejería Estudiantil estuvo conformada durante el año 2012 por 26 docentes consejeros, 4 psicólogos clínicos, 3 psicólogos educativos en formación y 5 profesionales contratados, que fortalecieron el crecimiento personal, interpersonal, académico y vocacional de la comunidad estudiantil de pregrado y posgrado.

Asimismo, la Consejería desarrolló las pruebas psicotécnicas de orientación profesional y talleres de adaptación a la vida universitaria y sobre métodos de estudio. Adicionalmente, realizó los estudios estadísticos de deserción y desarrolló actividades para disminuir este fenómeno.

Según el Sistema para la Prevención de la Deserción de la Educación Superior (Spadies), en la UMNG la deserción por periodo ha venido en reducción, de 21,1 % en el 2006-II a 8,9 % en el 2012-II.

En cuanto a los factores por los que se presenta deserción estudiantil en pregrado presencial, los de mayor impacto son los relacionados con el factor económico y la consecución o cambio de empleo, mientras que los demás se refieren a traslados o a cambios de ciudad.

En cuanto a la deserción en posgrado (especialización, maestría y doctorado), la Universidad realiza sus propios estudios, tomando como referente el aplazamiento de dos semestres consecutivos o la cancelación definitiva de los estudios, para considerar que un estudiante de posgrado ha desertado. Los porcentajes de deserción en el 2012 fueron de 0,40 % en el caso de las especializaciones y de 0,20 % en el de las maestrías.

En cuanto a los factores que causan deserción estudiantil en posgrado, los de mayor impacto son los relacionados con el factor económico, la consecución o cambio de empleo y el estado de salud.

Recursos educativos

El 26 de julio de 2012 se lanzó el repositorio documental de la UMNG, el cual pertenece a la Biblioteca Digital Colombiana (BDCOL). Para el 31 de diciembre de 2012 había 7742 títulos disponibles para consulta,

clasificados en las siguientes categorías: Memoria Documental y Audiovisual Institucional; Publicaciones Institucionales; Tesis y Disertaciones Académicas; Trabajos de Grado, y Ensayos.

REPOSITORIO DOCUMENTAL

REPOSITORIO DOCUMENTAL UMNG	PRODUCCIÓN INTELECTUAL
Memoria Documental y Audiovisual Institucional	63
Publicaciones Institucionales	743
Tesis y Disertaciones Académicas	144
Trabajos de Grado	2.638
Ensayos	4.154
TOTAL	7.742

La Universidad dispuso de 53 bases virtuales, en las diversas áreas de conocimiento, para consulta de sus estudiantes.

En cuanto al proceso de actualización de aulas, se logró poner al día nueve aulas en la sede central, con la modernización de equipos y medios audiovisuales.

Las aulas y objetos virtuales de aprendizaje contruidos incluyen aquellos desarrollados para programas académicos, cursos de inglés, seminarios y aulas de investigación, entre otros. A este respecto, la Universidad alcanzó una producción de 974 objetos

virtuales de aprendizaje (OVA) o recursos educativos digitales, y 951 ambientes o aulas virtuales de aprendizaje (AVA).

Finalmente, se puso en marcha el primer Centro de Atención Tutorial en funcionamiento en el Campus Nueva Granada, como una extensión del servicio educativo que la Universidad ofrece a través de los programas académicos de pregrado y posgrado de la Facultad de Estudios a Distancia, que tiene como fin descentralizar la educación para responder a las necesidades de la región y así desarrollar las funciones misionales de docencia, investigación y extensión.

Internacionalización

En el ámbito internacional son de gran importancia los convenios suscritos con otros

organismos e instituciones extranjeros, para lograr el fortalecimiento de la movilidad y la

cooperación recíprocos, así como el posicionamiento nacional e internacional de la Universidad Militar Nueva Granada.

Durante el año 2012 se suscribieron trece convenios internacionales que permitieron el fortalecimiento de los cuatro componentes de internacionalización establecidos por la UMNG: Internacionalización del Currículo, Internacionalización de la Investigación, Gestión de la Internacionali-

zación, y Movilidad Académica. A continuación se pueden observar los resultados obtenidos.

a) **Internacionalización del currículo:** durante la vigencia 2012 se llevaron a cabo siete eventos internacionales con presencia de dos o más conferencistas internacionales. De igual manera, los embajadores de México, Marruecos, El Salvador y Corea del Sur ofrecieron cinco conferencias.

EVENTOS INTERNACIONALES REALIZADOS

EVENTO	FECHA DE REALIZACIÓN	FACULTAD
Coloquio internacional "Pierre Bourdieu, diez años después"	Del 14 al 16 de marzo de 2012	Facultad de Educación y Humanidades
Curso <i>Advanced Trauma Operative Management</i>	14 de abril de 2012	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
VIII Congreso Internacional de Cirugía y Trauma	12 y 13 de julio de 2012	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
II Seminario Internacional de Negocios "Asia: Nuevos Mercados"	8 de agosto de 2012	Facultad de Ciencias Económicas
XIV Congreso Internacional de Derecho Público	3 y 4 de septiembre de 2012	Facultad de Derecho
6.º Encuentro Internacional de Órtesis, Prótesis y Rehabilitación	Del 20 al 22 de septiembre de 2012	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
VI Congreso Internacional de Bioética	Del 10 al 12 de octubre de 2012	Facultad de Educación y Humanidades

b) **Internacionalización de la investigación:** este componente se ha promovido mediante la interacción con redes colaborativas en el marco de proyectos de investigación; el perfil y la experiencia internacional de los investigadores; los proyectos de investigación y las publicaciones realizados en colaboración con instituciones extranjeras; la publicación de artículos y

revistas internacionales; la organización de visitas y conferencias internacionales sobre temas de investigación relevantes; los programas de movilidad para investigadores y estudiantes de posgrado, y el desarrollo de patentes que contribuyen al posicionamiento nacional e internacional de la Universidad. A continuación se presentan los resultados representativos de esta gestión.

REDES ACADÉMICAS INTERNACIONALES

RED	PAÍS SEDE	DEPENDENCIA O FACULTAD	CANT.
Redes científicas	Estados Unidos, Inglaterra, Francia, Holanda, Brasil, México, Costa Rica	Vicerrectoría de Investigaciones	11
Instituto Latinoamericano de Historia del Derecho (ILAHD)	México	Vicerrectoría de Investigaciones	1
Red COST (Cooperación Europea en el Ámbito de la Investigación Científica y Técnica)	Europa	Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	1
Asociación Latinoamericana de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (Alafec)	México	Facultad de Ciencias Económicas	1
International Society for Telemedicine and eHealth (ISfTeH)	Suiza	Facultad de Ingeniería	1
Red de Escuelas y Facultades de Derecho	México	Facultad de Derecho	1
Asociación de Universidades de América Latina y el Caribe para la Integración (AUALCPI)	Argentina y Ecuador	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	1
Pan-American Network for Problem-Based Learning (PAN-PBL)	Estados Unidos / Perú	Facultad de Educación y Humanidades	1
Profesor Nir B. Kshetri, programa de redes de investigación internacional	Estados Unidos	Facultad de Ciencias Económicas	1

c) **Gestión de la internacionalización:** en este componente se resaltan la ejecución, organización y desarrollo de eventos culturales internacionales; la inclusión de contenidos internacionales en los programas de radio y televisión, el boletín institucional *La Militar soy Yo*, el periódico *El Neogranadino* y las redes sociales; los viajes académicos internacionales para estudiantes; la participación de la UMNG en la Red Colombiana para la

Internacionalización de la Educación Superior (RCI) –mediante la cual se impulsa el posicionamiento institucional y se aporta conocimiento práctico para el fortalecimiento de la internacionalización–, y, por último, el desarrollo de actividades de internacionalización en casa, como ferias, charlas y conferencias internacionales. Los principales eventos de este componente fueron los siguientes:

EVENTO	PAÍSES
Semana Cultural de México (exposición de una obra gráfica compuesta por 42 cuadros, y conferencia del señor embajador de México, Florencio Salazar Adame)	México y Colombia
Coloquio internacional "Pierre Bourdieu, diez años después"	Francia y Colombia
Semana Cultural de Israel (exposición fotográfica "Belleza encubierta, Mar Muerto"; Conferencia del señor embajador de Israel, Yoed Magen; presentación cultural a cargo del grupo Yovel (baile y folclor), y proyección de la película <i>Lost Islands</i>)	Israel y Colombia
Semana Cultural de Alemania (palabras de inauguración a cargo de la directora del Goethe-Institut Kolumbien; charla del director general de Lufthansa; cursos rápidos de alemán; charla del director del Museo de Arte Contemporáneo de Bogotá; muestra de cine alemán con las películas <i>Crazy</i> y <i>Soul Kitchen</i> ; taller Tiza Pastel, a cargo de la empresa Faber Castell; charla ofrecida por el Goethe-Institut Kolumbien)	Alemania y Colombia
Encuentro Binacional sobre Seguridad y Defensa	Brasil y Colombia

d) **Movilidad académica:** la movilidad académica continúa siendo un componente esencial de la internacionalización en la UMNG, lo que enriquece la experiencia académica y cultural de nuestros

estudiantes y docentes. La clasificación de la movilidad internacional de estudiantes y docentes se puede observar a continuación.

ESTUDIANTES EN MOVILIDAD INTERNACIONAL

MODALIDAD ESTUDIANTES	NÚMERO
Estudiantes de la UMNG en el exterior	115
Estudiantes extranjeros en la UMNG	10

ESTUDIANTES DE LA UMNG EN EL EXTERIOR

MODALIDAD ESTUDIANTES UMNG EN MOVILIDAD	2012-I	2012-II	TOTAL
Semestre académico de intercambio	5	4	9
Rotaciones médicas	10	5	15
Prácticas en el exterior (Aiesec)	3	0	3
Participación en otros eventos académicos	19	69	88
TOTAL	37	78	115

ESTUDIANTES VISITANTES EN LA UMNG

UNIVERSIDADES DE ORIGEN ESTUDIANTES VISITANTES	PAÍS	2012-I	2012-II	TOTAL
Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)	México	1		1
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP)	México	3		3
Escuela Politécnica del Ejército (ESPE)	Ecuador	1		1
Universidad de Pittsburgh	Estados Unidos	1		1
Universidad Bernardo O'Higgins	Chile	1		1
Universidad Evangélica de El Salvador (UEES)	El Salvador	1		1
Universidad Autónoma de Sinaloa (UAS)	México		1	1
Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo (UMSNH)	México		1	1
TOTAL		8	2	10

DOCENTES E INVESTIGADORES EN MOVILIDAD INTERNACIONAL

MOVILIDAD DOCENTES E INVESTIGADORES	NÚMERO
Docentes e investigadores de la UMNG en el exterior	88
Docentes e investigadores extranjeros en la UMNG	45

Autoevaluación institucional

A este respecto, el proceso de autoevaluación se divulgó ante la comunidad neogranadina, realizando diez capacitaciones para dar cumplimiento al cronograma propuesto.

Por otra parte, se ejecutaron las actividades lúdicas y académicas programadas

con motivo de la campaña de divulgación y sostenimiento de la cultura de la autoevaluación, en las cuales se distribuyeron artículos publicitarios entre los diferentes integrantes de la comunidad neogranadina.

ACTIVIDADES REALIZADAS

CATEGORÍA	PERIODO	REUNIONES CONVOCADAS	ASISTENTES
Administrativos	1er. sem	9	313
Administrativos	2do. sem	9	247
Estudiantes 1er semestre	1er. y 2do. sem	20	919
Docentes		9	210
TOTAL		47	1.689

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES

INFORME DE GESTIÓN 2012



La consolidación del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación (C+T+I), consignado en el Acuerdo 17 de 2009, por medio del cual se establece el estatuto de este sistema, permitió fortalecer la dimensión misional de la investigación y sus proyectos, como eje fundamental para el estímulo de la generación y difusión de nuevo conocimiento. Para este propósito, en la vigencia 2012 la Vicerrectoría de Investigaciones contó con el apoyo de las divisiones de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico e Innovación.

El Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Universidad, liderado por la División de Investigación Científica, desarrolló en esta vigencia la siguiente gestión, mediante sus seis programas:

- a) **Programa de movilidad:** en el 2012, la Universidad aprobó 6 movibilidades de docentes dentro del país y un total de 40 movibilidades de carácter internacional.

PROGRAMA DE MOVILIDAD

PAÍS	MOVILIDADES INTERNACIONALES REALIZADAS
Alemania	1
Argentina	4
Bolivia	1
Chile	1
China	1
Cuba	3
República Dominicana	1
Ecuador	1
Estados Unidos	6
España	4
Francia	2
Italia	2
Corea del Sur	1
México	6
Perú	3
Portugal	2
Venezuela	1

- b) **Programa de redes científicas:** como apoyo al proceso de investigación que se desarrolla en la Universidad, se cuenta con la suscripción a la Asociación Colombiana para el Avance de la Ciencia (ACAC), a Connect Bogotá Región y a la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (RedCOLSI). De igual forma, en el año 2012 se aprobaron 32 planes de redes de colaboración académica y científica.
- c) **Programa de divulgación:** la producción intelectual de la comunidad neogranadina estuvo apoyada en el 2012 por el programa de divulgación en publicaciones nacionales e internacionales. En esta vigencia se llevó a cabo la VII edición del Encuentro de Investigación y se realizó, en este mismo espacio, el primer Encuentro Nacional de Investigación, en el que 41 docentes de la Universidad pudieron presentar igual número de ponencias. Adicionalmente, en este evento se creó el Primer Concurso de Investigación Formativa, que premió los trabajos de dieciséis estudiantes.
- d) **Programa Jóvenes Investigadores y Asistentes Graduados:** se verifica que el número de jóvenes investigadores y asistentes graduados –figura que se incluyó en el 2012– fue de 32 al cierre del año.
- e) **Programa de investigación:** entre los años 2009 y 2013 se contó, en el Banco de Proyectos de Investigación Científica, con 365 proyectos elegibles. En cuanto a los proyectos financiados aprobados en convocatoria interna, la UMNG cerró el 2012 con 98. Por otro lado, en el área de investigación formativa fueron aprobados 137 proyectos de investigación científica (PIC), a los que se les asignó un presupuesto de \$ 101.927.800.

A finales del 2012, y para lograr el reconocimiento de sus grupos, la Universidad participó en la convocatoria nacional organizada por el Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Investigación (Colciencias). Como resultado de esta convocatoria fueron reconocidos 55 de los 72 grupos avalados por la UMNG. La categorización presentada durante el 2012 corresponde a 43 grupos clasificados antes de esta convocatoria.

La publicación de 76 artículos en revistas indexadas es evidencia de la producción científica de la institución a lo largo de 2012, así como la categorización de las ocho revistas indexadas de las diferentes facultades: una en categoría A2, la revista MED, de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud; seis en B: la Revista de la Facultad de Ciencias Económicas, la revista Prolegómenos. Derechos y Valores, de la Facultad de Derecho, la Revista de la Facultad de Ciencias Básicas, la revista Ciencia e Ingeniería Neogranadina, de la Facultad de Ingeniería, la Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad y la Revista Latinoamericana de Bioética, de la Facultad de Educación y Humanidades, y una indexada en categoría C, la revista Educación y Desarrollo Social, de la Facultad de Educación y Humanidades.

Adicionalmente, al finalizar el 2012 se logró la formulación de cuatro proyectos dirigidos al Sector Defensa:

- Proyecto ING-987: Reingeniería a prótesis de pie y brazo.
- Proyecto ING-726: Estudio, diseño y construcción de un robot tipo vehículo

aéreo no tripulado (UAV), radio controlado con asistencia en vuelo, fase III.

- Proyecto CIAS-933: Bioprospección de plantas colombianas en la búsqueda de activos contra parásitos causantes de leishmaniasis cutánea.
- Proyecto DIS-968: Articulación de los procesos de formación en competencias «en y para la investigación», desde las escuelas de formación de oficiales de las Fuerzas Militares y de la Policía en Colombia, hacia los programas que se ofrecen en la Facultad de Estudios a Distancia de la UMNG, para los años 2011-2012.

Con la creación, la innovación y la transferencia de conocimientos como herramienta fundamental y útil en el desarrollo y la evolución del Sector Defensa y la sociedad colombiana, en el 2012 se obtuvieron las siguientes patentes:

Patente de invención:

1. Máquina de fatiga de pavimentos flexibles, dotada con un sistema automatizado de termorregulación, deformación, carga, envejecimiento por radiación ultravioleta y recolección y procesamiento de datos.

Patentes de modelo de utilidad:

1. Estimulador eléctrico para cultivos celulares basado en la aplicación de voltaje en un par de placas paralelas (Facultad de Medicina/Facultad de Ingeniería).
2. Placa plana modular para celdas de colectores solares (Facultad de Ingeniería).
3. Bloques de construcción con capacidad de disipación de energía no reforzada n.º 1 (Facultad de Ingeniería).

VICERRECTORÍA GENERAL

INFORME DE GESTIÓN 2012



Entre las actividades encaminadas al bienestar estudiantil desarrolladas en el 2012, se destacan los eventos recreativos, culturales y deportivos liderados por la División de Bienestar Universitario. En las actividades de las diferentes unidades de gestión de Bienestar Estudiantil se contó con la participación de 10 677 estudiantes en el área de Salud Integral, 52 647 en el área de Arte y Cultura, 13 061 en el área de Desarrollo Humano y 123 586 en el área de Deporte y Recreación.

Adicionalmente, la Unidad de Gestión de Salud Integral realizó 2649 consultas de medicina general, 2356 de odontología y 1232 de psicología, mientras que las campañas realizadas en estas mismas áreas beneficiaron a 4549 participantes durante esta vigencia.

Se destaca el aumento en la participación deportiva de la Universidad, con las selecciones de baloncesto femenino, rugby, ultimate, ajedrez, natación y karate do, disciplina en la que se ocupó el cuarto lugar a nivel nacional, entre 44 universidades participantes.

En materia de desarrollo humano se inició el ciclo de reconocimiento y motivación a los residentes de especialidades médicas que rotan en los hospitales con los que se han suscrito convenios: Militar, San Rafael y Kennedy. De otra parte, se benefició con apoyos económicos por \$ 418.302.176 a 1527 estudiantes de pregrado y posgrado de las diferentes facultades.

Por su parte, y para dar a conocer las novedades científicas y académicas, la

División de Publicaciones y Comunicaciones gestionó la producción de libros y documentos institucionales como se detalla a continuación:

PRODUCCIÓN INTELECTUAL EN LIBROS Y DOCUMENTOS INSTITUCIONALES

PRODUCCIÓN	CANTIDAD
Documentos institucionales	3
Libros institucionales	3
Libros académicos	26
Proyecto Educativo del Programa (PEP)	11
Reglamentos/acuerdos	3
Convenios	2

Cabe resaltar, de igual manera, la participación anual de la Universidad como expositor, en la Feria Internacional del Libro de Bogotá (FilBo).

En materia de mercadeo, publicidad y comunicaciones, se trabajó en motivar a la ciudadanía para inscribirse en la UMNG, mostrando las fortalezas de la institución; para ello se realizaron diversas actividades y se utilizaron variados recursos, entre los que se cuentan los siguientes: pautas en medios impresos; cuñas radiales; comerciales en las salas de Cine Colombia; reparto de volantes en los recibos de gas natural en la región Sabana Centro; envío de mensajes de texto a 6000 aspirantes; pauta en medios digitales; contratación del centro de llamadas; presencia en el aeropuerto internacional El Dorado; afiches; piezas en portales de TransMilenio; asistencia a ferias; invitación a instituciones de educación media a las sedes de la

Universidad, y organización de la primera Jornada de Oportunidades Laborales para vincular a la academia con el sector productivo.

El resultado fue un aumento en el número de inscripciones mayor que la meta establecida (5 %), ya que en el primer semestre superamos el 7 % y en el segundo logramos el 12 %.

La Tienda Neogranadina, por su parte, presentó un nuevo surtido y gracias a ello y a la ampliación del horario (de 8 a. m. a 8 p. m. de lunes a viernes, y de 8 a. m. a 12:00 m. los sábados) obtuvo ventas por valor de \$ 58 000 000.

La Universidad cuenta además con varios medios de comunicación institucionales para dar a conocer a la comunidad en general los logros y el devenir de la Universidad. De esta manera, se publicaron nueve números del periódico institucional "El Neogranadino", mientras que el programa televisivo "A mover el camello" fue emitido en 44 ocasiones y el boletín virtual "La Militar soy Yo", que

quincenalmente presenta de forma breve las novedades de la comunidad, continuó publicándose con regularidad.

Se entregaron diecisiete becas a medallistas olímpicos y paralímpicos, como resultado de las cuales se concretaron dos matrículas.

En la División de Gestión de la Calidad, se destaca la auditoría de renovación realizada por el Icontec al Sistema de Gestión de Calidad, con la participación de auditores altamente calificados, para evaluar el cumplimiento de los requisitos de las normas ISO 9001:2008 y NTC GP 1000:2009.

Este excelente resultado significa que la Universidad Militar Nueva Granada ha implementado adecuadamente un sistema de gestión de la calidad como garantía para sus estudiantes, sus usuarios y la sociedad en general, sobre el compromiso de la calidad de sus programas y servicios y evidencia la generación de una cultura institucional orientada a la calidad y el mejoramiento continuo.

VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA



INFORME DE GESTIÓN 2012

UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

La gestión de la Vicerrectoría Administrativa se ve resaltada por la dirección, coordinación y ejecución del presupuesto asignado a la vigencia; así, durante el 2012 esta instancia orientó las actividades de apoyo logístico para la academia y la investigación, veló por la recta administración del talento humano y las operaciones financieras, procuró el desarrollo tecnológico y lideró el proceso de construcción del Campus Nueva Granada, en concordancia con los objetivos del Plan de Desarrollo.

En cuanto a la gestión informática, las acciones se centraron en tres grandes frentes:

a) Sistema de gestión académica:

- Se aumentó la cantidad de extensiones en las áreas críticas de atención al usuario.
- Se instaló un nuevo sistema de videoconferencia.
- Se realizaron mejoras en los tiempos de respuesta en las cargas académicas y los servicios web.

b) Servicio de internet: se pasó de un canal de ancho de banda con capacidad total de 220 Mbps a uno de 235 Mbps.

c) Puntos de acceso inalámbrico: se incrementó el porcentaje de cobertura de la red inalámbrica, hasta alcanzar una cobertura del 85 % en la sede Calle

100, del 100 % en la sede Campus Nueva Granada y del 90 % en la sede Facultad de Medicina.

Adicionalmente, se actualizó el parque computacional mediante la adquisición de 498 equipos de cómputo que, sumados a los ya disponibles, completaron un total de 792, de los cuales el 57 % fue asignado a los estudiantes, el 17 % a los docentes y el 26 % restante a los funcionarios administrativos. Así mismo, se actualizó la versión de la plataforma Moodle a la versión 2.3.3.

La infraestructura física fue una de las grandes prioridades; por lo tanto, se actualizaron y modernizaron las instalaciones de las sedes Calle 100 y Facultad de Medicina, con una inversión de \$ 1.673.657.734; se adelantaron obras como la remodelación del aula máxima, la oficina del Programa de Ingeniería Civil, la Decanatura de la Facultad de Humanidades y el primer y cuarto piso del edificio administrativo; la adecuación de los baños de la Facultad de Medicina; los estudios y diseños para la ampliación de la vía interna, y, finalmente, se efectuaron arreglos y mejoras del cableado estructurado en las sedes Calle 100 y Facultad de Medicina.

El Proyecto de Actualización Tecnológica, por su parte, adquirió gran relevancia al invertir \$ 5.826.021.831 en la actualización y modernización de los laboratorios de las facultades y de los recursos educativos de las diferentes facultades y sedes de la Universidad.

A fin de cubrir las necesidades de las dependencias, y para prestar un buen servicio a nuestros estudiantes, se realizaron las diferentes contrataciones de mínima, menor y mayor cuantía, cuyo valor ascendió a un total de \$ 39.312.663.302 y se distribuyeron como se puede apreciar en el cuadro.

Por último, la División de Extensión y Negocios desarrolló 49 procesos contractuales por un valor de \$ 7.707.801.344: de los cuales 23 fueron suscritos con entidades del sector público (\$ 4.199.000.044), 24 con entidades del Sector Defensa (\$ 3.422.201.300) y 2 con entidades del sector privado (\$ 86.600.000).

CONTRATACIÓN 2012

TIPO CONTRATO	VALOR
Contratos de arrendamiento	\$ 307.350.000
Contratos de interventoría	\$ 1.176.730.519
Contratos de consultoría	\$ 465.736.616
Contratos de obra	\$ 13.993.461.930
Contratos de prestación de servicios	\$ 4.149.488.105
Contratos de licenciamiento	\$ 154.469.649
Contratos de compraventa	\$ 6.956.654.258
Órdenes de compra	\$ 12.090.095.618
TOTAL	\$ 39.293.986.695

A 31 de diciembre de 2012, la Universidad contó con una planta de funcionarios administrativos compuesta por 419 cargos.

Se realizaron 7 concursos para proveer cargos en la Planta Global de Empleados Públicos Administrativos de la UMNG.

PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL O SOCIAL - 2012



Es fácil compartir:
festividades, cultura, recreación,
deportes, integración, convivencias

DÍA DE LA SECRETARÍA	Viernes 27 de abril
PRIMER CUMPLEAÑOS (Buenos Aires)	Viernes 4 de mayo
DÍA DEL PROFESOR	Viernes 25 de mayo
SEGUNDO CUMPLEAÑOS (Mare - Agosto)	Viernes 24 de agosto
DÍA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO	Viernes 14 de septiembre
DÍA DEL NIÑO	Viernes 19 de octubre
TERCER CUMPLEAÑOS (Septiembre - Diciembre)	Viernes 23 de noviembre
DÍA DE LA FAMILIA NEGROGRANADINA (Año Nuevo y Regreso)	Viernes 7 de diciembre
ALMUERZO NAVIDEÑO	Viernes 14 de diciembre
NOVENAS	Lunes 17 y Jueves 20 de diciembre
PLAN RECREATIVO - CAFAM - MELGAR	Marzo - Julio / Agosto - Noviembre

División de Gestión del Talento Humano; Extensiones 1576 - 1562 - talento.humano@unimilitar.edu.co

VICERRECTORÍA CAMPUS NUEVA GRANADA



INFORME DE GESTIÓN 2012

Durante la vigencia 2012, la Vicerrectoría del Campus Nueva Granada desarrolló en las instalaciones del Campus actividades de mantenimiento preventivo y correctivo cuyo valor total alcanzó los \$ 122 487 000 y de las cuales las más significativas están relacionadas con los siguientes aspectos:

- Muros y fachadas del complejo Mutis.
- Impermeabilización de las terrazas del complejo Mutis.
- Sistemas de gas de los laboratorios.
- Red eléctrica media tensión.
- Plantas eléctricas.
- Sistema hidráulico del Campus.
- Zonas duras del Campus.
- Zonas verdes y arborización.
- Mobiliario de las aulas.
- Muro de cerramiento externo del Campus.
- Porterías del Campus.
- Pozos de agua profundos.
- Lagos y estabilización de las islas.
- Alumbrado público del Campus.
- Plan de arborización, que contempla la siembra de 950 árboles en el costado sur.
- Ejecución de las labores de pintura exterior del edificio de programas, la entrada principal y el edificio de laboratorios.
- Estructura metálica y rampas de madera de los puentes metálicos.
- Pintura de los auditorios del complejo Mutis.
- Limpieza de las cajas de inspección eléctricas, los desagües y los filtros.
- Limpieza y ajuste de los domos metálicos de los puentes.
- Pintura de los baños, las áreas internas –como los corredores– y las zonas de descanso del complejo Mutis.
- Adecuación y mejoramiento de áreas en el sector de canchas múltiples y el complejo Camacho Leyva.
- Ciclovía y senderos peatonales.
- Adecuación y embellecimiento del área alrededor del restaurante.
- Jardines del Campus.
- Cerrajería del complejo Mutis y los laboratorios.

En cuanto a las actividades de mercadeo de los programas de pregrado y posgrado, se realizaron visitas a 37 colegios, con una participación de 1 958 estudiantes.

Construcción del Campus Nueva Granada

En el 2012, la inversión en el proyecto de construcción del Campus Nueva Granada, fue de \$ 19.296.899.432. De acuerdo con el plan de inversión aprobado para la vigencia 2012, se realizaron las siguientes obras y actividades:

- a) Complejo General Camacho Leyva: inaugurado el 18 de julio de 2012. Este complejo cuenta con cinco edificios, uno administrativo, uno de programas, uno de aulas y dos auditorios.



- b) Estudios y diseños del polideportivo, el gimnasio, la concha acústica, la cafetería, los baños, los vestidores y el Centro de Acopio:



En el mes de enero de 2012 se hizo entrega de los diseños correspondientes a las áreas del polideportivo (7 623 m²), la concha acústica (3 984 m²), la cafetería (354 m²) y el centro de acopio (150 m²) del Campus.

- c) Invernaderos: en el mes de abril, se hace entrega de este proyecto a la Facultad de Ciencias Básicas, para adelantar actividades de docencia en los campos de horticultura, compostaje, control biológico, propagación vegetal y huertas de articulación. Cuenta con 15 naves y un área total de 4444 m².



- d) Canchas y parqueaderos: en el mes de mayo se hizo la entrega de 2 canchas de tenis, 1 frontón, 1 cancha de vóley-playa, un parqueadero con capacidad para 42 automóviles y 8 buses.



- e) Cafetería, baños y vestidores de la zona deportiva: en el mes de julio, se hace entrega de la cafetería, baños y vestidores de la zona deportiva, con una área de 411.33 m², la cual cuenta en el primer nivel con baterías de baños, vestidores y duchas para hombres y mujeres y una zona de cafetería y terrazas en el segunda nivel.



- g) Diseños del Edificio de Posgrados e Investigación: en lo relativo a la construcción del edificio de Posgrados e Investigación, en 2012 se tramitó y se obtuvo la licencia de construcción para la ejecución del proyecto, y se realizaron los estudios y diseños arquitectónicos y técnicos de suelos, bio-climáticos y de urbanismo, estructurales, de redes hidrosanitarias, eléctricas, de voz y datos, de seguridad y especiales.



- f) Ampliación del restaurante: en el mes de noviembre se hizo entrega de la adecuación y ampliación del restaurante, con la dotación de cocinas y muebles necesaria para proveer de alimentación a la comunidad. El área de construcción de la obra, con capacidad para atender a 394 personas, es de 429 m².



- h) Fabricación e instalación de valla publicitaria: se realizaron los estudios de suelos, el diseño y el cálculo estructurales, el diseño y el cálculo eléctricos y la construcción de la cimentación en concreto reforzado necesarios para construir e instalar la estructura metálica que soporta la valla publicitaria tubular, cuyos dos paneles publicitarios –cada uno de 11,40 m x 3,60 m–, abiertos en un ángulo de 1,20 m y dispuestos en V, son visibles desde cualquiera de los dos sentidos de la vía que pasa frente al Campus Nueva Granada.



Finalmente, se legalizaron los siguientes contratos:

- Invernaderos de la segunda fase
- Terminación de la carpeta asfáltica y construcción de la vía instrumentada
- Terminación de los senderos de la zona deportiva
- Diseños del edificio de la Facultad de Estudios a Distancia
- Construcción de canchas de la segunda fase
- Construcción y dotación del edificio de aulas Sepúlveda

INSTANCIAS DE EVALUACIÓN Y CONTROL

INFORME DE GESTIÓN 2012



En la labor realizada durante 2012, es importante resaltar importantes aspectos que surgieron con motivo de la consolidación de la **Oficina de Control Interno Disciplinario**, que ha venido fortaleciéndose y ha recibido reconocimiento, como una oficina garante de los principios funcionales que rigen la administración pública, salvaguardando de esta manera el bien común encomendado a la Universidad Militar Nueva Granada como ente público e institución prestadora del servicio fundamental de la educación superior.

Como entidad asesora del rector, la Oficina ha velado siempre por la autonomía e independencia con las que se debe obrar por mandato legal y constitucional, como el a quo o juez de primera instancia, fundamentando sus decisiones en el acervo probatorio allegado a cada una de las investigaciones, sin desconocer en momento alguno la legítima defensa de los implicados o procesados en estas, al garantizarles su derecho a la segunda instancia que, como es bien sabido, recae en el rector de la Universidad, donde las decisiones se evacuan desde la perspectiva legal, sin vulnerar derecho alguno y según los principios constitucionales de la imparcialidad y la legalidad.

Es importante resaltar que la Oficina de Control Interno Disciplinario logró cumplir con el trámite procesal, la instrucción y la decisión de la mayoría de las investigaciones que tuvieron lugar durante la vigencia 2012, e instruyó y evacuó gran parte de los procesos, de tal modo que los pendientes quedaron instruidos en su etapa procesal y al día, respetando los términos

legales para ser concluidos en futuras decisiones que en su momento serán adoptadas de acuerdo al caudal probatorio que en cada una de ellas se recaude.

Las actuaciones se resumen de la siguiente manera:

ACTUACIONES REALIZADAS

ACCIONES REALIZADAS	NÚMERO
Indagaciones preliminares	28
Investigaciones disciplinarias	2
Procesos verbales	2
Pliegos de cargos	4
Fallos sancionatorios	3
Archivos definitivos	18
Investigaciones remitidas por competencia	4
Autos de suspensión provisional	2

Por su parte, y en su actividad de asesor jurídico para la toma de decisiones del despacho de la Rectoría y la Alta Dirección, la **Oficina Jurídica** contribuyó a mejorar los procesos y las funciones de la gestión de las diferentes unidades académicas y administrativas de la Universidad, en concordancia con la normatividad legal y reglamentaria, al seguir y verificar constantemente los procesos fiscales, administrativos, civiles y penales situados en los despachos judiciales del país, atendiendo cada una de las etapas procesales y aportando el material probatorio necesario para la defensa de los intereses de esta casa de estudios, gracias a lo cual se logró finalizar favorablemente algunas actuaciones.

Las tutelas (19) y los derechos de petición (83) interpuestos por estudiantes, docentes y particulares fueron atendidos oportunamente, y se logró que las tutelas, en su mayoría, fueran falladas a favor de la institución. De igual manera se logró la cesión de los derechos de autor de la música del himno de la Universidad, así como el registro de los lemas de la UMNG ante la Superintendencia de Industria y Comercio, y la renovación del Registro Único de Proponentes (RUP) ante la Cámara de Comercio de Bogotá.

La **Oficina de Control Interno de Gestión** centró su actuar en el mantenimiento de los niveles de valoración del Sistema de Control Interno, logrando de esta manera que el Departamento Administrativo de la Función Pública concediera a la Universidad una calificación de 97,06 %, lo que la ubica en un nivel de cumplimiento excelente.

Durante la vigencia 2012, esta oficina mantuvo una estricta vigilancia sobre la

actividad contractual en todas las cuantías, el cumplimiento del Plan de Acción Institucional y el funcionamiento del Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias; asimismo, desarrolló integralmente el Plan Institucional de Auditoría aprobado por el Comité Coordinador de Control Interno para la vigencia 2012, llevando a cabo treinta procesos de auditoría formal en las áreas académica y administrativa de la Universidad.

En cumplimiento de las funciones que por ley le han sido asignadas, la Oficina de Control Interno de Gestión atendió a los entes de control y presentó los informes que normativamente le competen. Durante este periodo, la Universidad participó en la medición del índice de transparencia de las universidades públicas, realizado por la Corporación Transparencia por Colombia, y obtuvo una calificación de 92,2, lo que le permitió ocupar el primer lugar entre las universidades públicas nacionales y ser considerada la única con bajo riesgo de corrupción.

APOYO AL SECTOR DEFENSA

INFORME DE GESTIÓN 2012



La Universidad Militar Nueva Granada ha cumplido una función trascendente en la transformación del Sector Defensa, con el desarrollo de propuestas y soluciones desde los ámbitos educativo, científico, tecnológico y de proyección social, en concordancia con su misión, visión, fines y objetivos.

Por lo anterior, fortalecer la interacción con el Sector Defensa continuó siendo uno de los grandes retos en la vigencia 2012; es por esto que además de contemplar en su reglamentación interna la categoría institucional que otorga descuentos en el valor de la matrícula a los miembros de las Fuerzas Militares, la Policía Nacional y a sus familias, la Universidad suscribió convenios marco de cooperación con las distintas fuerzas, la Policía Nacional, las escuelas de formación de oficiales y el Ministerio de Defensa Nacional, entre otros.

De igual manera, extendió los diferentes programas especiales como Saber para

Servir, La UMNG Contigo y Programas en Tecnología, al igual que las becas, los descuentos, los proyectos de investigación y de proyección social.

Alineada al objetivo institucional 5, esta casa de estudios formuló, dentro de la iniciativa GSED competitiva, la siguiente mega para el 2014: “La Universidad Militar Nueva Granada será el proveedor principal de educación formal y no formal para el Sector Defensa, con altos estándares de calidad académica y de investigación a nivel nacional e internacional”.

Como resultado de su gestión, la Universidad alcanzó un cumplimiento del 100% en cuatro de las cinco metas propuestas, logrando 24 apoyos programados, 1754 prácticas, pasantías y rotaciones, 1737 estudiantes matriculados en pregrado y posgrado a distancia en la última cohorte, así como la formulación de 11 proyectos de investigación.

INICIATIVA GSED COMPETITIVA / MEGA 2014 /
OBJETIVO INSTITUCIONAL 5



Descuento institucional del 30 %

El Estatuto General contempla dentro de la categoría de estudiantes institucionales al personal en servicio activo o con asignación de retiro o pensión; personal civil con vinculación actual como empleado público o trabajador oficial en el Ministerio de Defensa Nacional, las Fuerzas Militares, la Policía Nacional o las entidades adscritas o vinculadas al Ministerio de Defensa; personal administrativo de planta y docente de la Universidad Militar; pensionados del Ministerio de Defensa Nacional y de la Universidad Militar; las esposas, los hijos

solteros menores de 25 años, y los graduados de los programas de pregrado. En condición de estudiantes particulares ingresan a la Universidad todas aquellas personas a quienes no cobija estas condiciones.

Para los estudiantes institucionales se estableció un descuento del 30 % en el valor de la matrícula de los programas académicos, dando como resultado en el 2012 la aprobación de 10 207 descuentos por valor de \$ 10.129.818.606, equivalentes a otorgar 3 062 becas.

Becas institucionales

En cumplimiento de su misión institucional, y de acuerdo con lo dispuesto en las leyes 14 de 1990 y 1081 de 2006, se otorgan becas de estudio con un cubrimiento del 100 % del valor de la matrícula a los reservistas de honor, a veteranos de la Fuerza Pública y a los hijos y cónyuge de los Héroes de la Nación que cumplan con los requisitos establecidos en estos mandatos legales y constitucionales.

Así mismo, se otorgan descuentos en el valor de la matrícula a los estudiantes hijos de miembros de la Fuerza Pública que integren y representen interinstitucionalmente a la

Universidad en eventos deportivos y culturales, de conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Acuerdo 01 de 2010 del Reglamento General Estudiantil.

La Rectoría también concedió becas o descuentos a los oficiales, los suboficiales y a sus familias que en situaciones particulares y especiales se encuentren en riesgo de perder la estabilidad académica por dificultades, impidiéndoles asumir el valor total de la matrícula.

A continuación se observan las becas institucionales otorgadas en esta vigencia:

BECAS INSTITUCIONALES POR CONCEPTOS

CONCEPTO	No.	VALOR
Convenios leyes 14/1990 y 1081/2006	183	\$ 397.983.300
Convenio escuelas militares	13	\$ 23.603.000
Mérito académico	58	\$ 157.915.000
Descuentos matrículas	15	\$ 9.326.750
Descuentos bienestar universitario	148	\$ 43.210.400
Programas especiales	905	\$ 656.864.000
TOTAL	1.322	\$ 1'288.902.450

Programas especiales

Una de las principales preocupaciones institucionales es la relacionada con el pensamiento de un militar en servicio activo o en retiro, cuando se encuentra en una situación que compromete su libertad o donde esta pueda verse afectada al ser vinculado a una investigación, no sólo por la responsabilidad que pueda tener, sino por su devenir y el de su familia. Como solución a esta situación, la Rectoría ha desarrollado desde el 2010 el programa "Saber para servir", para ofrecer a los hombres que se encuentran en los diferentes centros de reclusión la opción de adelantar estudios superiores a través de becas, apoyo que se extiende a sus esposas e hijos.

Como parte de la proyección y responsabilidad social de la Universidad Militar Nueva Granada con las Fuerzas Militares se creó el programa La UMNG Contigo (Fase I) para

apoyar, mediante el otorgamiento de becas para estudios superiores y su vinculación laboral dentro de la universidad, a los integrantes de la Fuerza Pública que hayan sido víctimas del rigor de la guerra y que presenten algún grado de discapacidad.

En una segunda fase, se diseñó un modelo de rehabilitación funcional y profesional con calidad y equidad, dirigido a las víctimas del conflicto con limitación permanente y dificultad relacionada con la actividad de caminar, correr, saltar o de utilizar objetos con las manos, para ofrecerles mayores oportunidades de inclusión socioeconómica.

Los programas en Tecnología tienen dos énfasis, el primero en Horticultura y el segundo, en Contabilidad y Tributaria, los cuales buscan una formación integral para sus integrantes.

SITUACIÓN FINANCIERA, ECONÓMICA Y SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN 2012



El Consejo Superior Universitario aprobó para el año 2012 un presupuesto de 156.289 millones de pesos, al que posteriormente se le adicionaron 7.326 millones de pesos, para alcanzar un total de 163.615 millones de pesos. Al cierre de la vigencia 2012, la ejecución del presupuesto de ingresos alcanzó la cifra de 177.644 millones de pesos, que equivale al 108,6 % del presupuesto total, con un excedente recaudado de 14.029 millones de pesos. Del total de los ingresos recaudados, 161.410 millones de pesos corresponden a recursos propios, y 16.234 millones, al aporte estatal, lo que representa el 9,1 % del total de los ingresos.

En cuanto a los gastos, sobre el mismo valor aprobado de 163.615 millones de pesos, la ejecución alcanzó al 31 de diciembre de 2012 la suma de 111.080 millones de pesos, que corresponde al 67,9 %; ello significa que hubo un ahorro importante en la ejecución de gastos. Estos recursos quedaron disponibles para ser incorporados al presupuesto de la vigencia 2013 y hacen parte del soporte financiero que la Universidad utiliza para continuar desarrollando proyectos de inversión de gran importancia, entre los que se destacan la actualización tecnológica y el Campus Nueva Granada en Cajicá, proyecto que se desarrolla en su totalidad con recursos propios, sin que la Universidad recurra a financiamiento externo alguno.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
BALANCE GENERAL
DICIEMBRE 31 DE 2012/2011

ACTIVO	DIC./2012	A.B.V. %	DIC. /2011	A. V. %	Análisis horizontal	
					\$	%
ACTIVO CORRIENTE	147 976	46 %	129 349	46 %	18 627	14 %
EFFECTIVO	19 950	6 %	17 371	6 %	2 579	15 %
INVERSIONES	117 051	36 %	101 051	36 %	16 000	16 %
DEUDORES	9 592	3 %	9 988	4 %	-396	-4 %
OTROS ACTIVOS	1 383	0,40%	939	0 %	444	47 %
ACTIVO NO CORRIENTE	173 389	54 %	150 958	54 %	22 431	15 %
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	120 644	38 %	98 742	35 %	21 902	22 %
OTROS ACTIVOS	52 745	16 %	52 216	19 %	529	1 %
TOTAL ACTIVOS	321 365	100 %	280 307	100 %	41 058	15 %
PASIVO						
PASIVO CORRIENTE	31 754	92 %	23 151	90 %	8 603	37 %
CUENTAS POR PAGAR	4 483	13 %	2 134	8 %	2 349	110 %
OBLIGACIONES LABORALES	3 504	10 %	3 131	12 %	373	12 %
OTROS PASIVOS	23 767	69 %	17 886	70 %	5 881	33 %
PASIVO NO CORRIENTE	2 605	8 %	2 507	10 %	98	4 %
PASIVOS ESTIMADOS	2 356	7 %	2 272	9 %	84	4 %
PROVISIÓN PARA PENSIONES	249	1 %	235	1 %	14	6 %
TOTAL PASIVO	34 359	100 %	25 658	100 %	8 701	34 %
PATRIMONIO						
CAPITAL FISCAL	194 092	68 %	164 592	65 %	29 500	18 %
RESULTADO DEL EJERCICIO	39 132	14 %	35 048	14 %	4 084	12 %
SUPERÁVIT-VALORIZACIÓN -DONACIÓN	51 478	18 %	51 478	20 %	0	0 %
PATRIMONIO INST. INCORPORADO	9 078	3 %	9 078	4 %	0	0 %
DEPRECIACIÓN	-6 774	-2 %	-5 547	-2 %	-1 227	22 %
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	321 365		280 307		41 058	15 %

(Millones de pesos)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
ESTADO DE RESULTADOS
DICIEMBRE 31 DE 2012 / 2011

CONCEPTO	DIC./2012	A.V. sobre Servicios Ed.	DIC./ 2011	A.V. sobre Servicios Ed.	Análisis Horizontal	
					\$	%
INGRESOS SERVICIOS EDUCATIVOS	100.857	100%	98.034	100%	2.823,0	3%
EDUCACIÓN FORMAL - PREGRADO -TEC	70.670	70%	65.025	66%	5.645,0	9%
EDUCACIÓN FORMAL - POSGRADO	18.186	18%	16.028	16%	2.158,0	13%
EDUCACIÓN NO FORMAL - EXTENSIÓN	12.001	12%	16.981	17%	(4.980,0)	-29%
TRANSFERENCIAS DE LA NACIÓN	16.234	16%	12.507	13%	3.727,0	30%
COSTO DE VENTAS	67.508	67%	64.225	66%	3.283,0	5%
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	17.847	18%	14.640	15%	3.207,0	22%
PROVISIÓN	245	0%	1.603	2%	(1.358,0)	
EXCEDENTE OPERACIONAL	31.491	31%	30.073	31%	1.418,0	5%
OTROS INGRESOS	7.965	8%	5.133	5%	2.832,0	55%
OTROS GASTOS	324	0%	157	0%	167,0	106%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	39.132	39%	35.049	36%	4.083,0	12%

Fuente: División Financiera

QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS

INFORME DE GESTIÓN 2012



La Universidad Militar Nueva Granada ha mantenido como política de gestión el enfoque en el usuario, siendo receptiva a las observaciones y sugerencias que los usuarios externos hacen sobre nuestros procesos y los aspectos susceptibles de mejora; la UMNG se ha comprometido, por lo tanto, a dar un tratamiento eficaz, eficiente y efectivo a las quejas o reclamos realizados por los usuarios, para conservar o aumentar su sentido de pertenencia a nuestra institución, lo que permite mejorar la competitividad de esta.

La UMNG ha definido el procedimiento de quejas y reclamos, sugerencias y mensajes, que tiene como objetivo determinar el tratamiento adecuado para el trámite apropiado y oportuno de las quejas, reclamos, sugerencias y mensajes de los usuarios respecto a los productos o servicios ofrecidos por la Universidad; en atención a esto, se presenta el balance de los requerimientos de los usuarios, en el que se indica que hasta el 31 de diciembre de 2012 se recibieron 59 quejas y 19 sugerencias que fueron atendidas oportunamente, en cumplimiento de lo previsto en el proceso definido para tal fin.

La Oficina de Control Interno de Gestión verificó el funcionamiento del Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias de la UMNG, velando por que se diera respuesta ágil en el término que establece el procedimiento.

La División de Gestión de Calidad, por su parte, controló las acciones correctivas, preventivas y de mejora resultantes de los mensajes recibidos, a las que también les hizo el correspondiente seguimiento.

Por último, la formulación de quejas, reclamos o sugerencias acerca de los productos o servicios ofrecidos por la Universidad se realizó mediante los siguientes medios:

Correo electrónico:
quejas@unimilitar.edu.co

Módulo de Quejas Web:
www.umng.edu.co

Buzones
"Todo se puede mejorar"



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA