



Una Universidad de Todos y para Todos

# INFORME DE GESTIÓN 2009



**BICENTENARIO**  
de la Independencia de Colombia  
1810 - 2010



## Contenido

<b>Objetivo 1:</b> Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG	2
<b>Objetivo 2:</b> Mejorar la gestión efectiva académica y administrativa para ofrecer servicios educativos de calidad	6
<b>Objetivo 3:</b> Consolidar la acreditación de calidad a nivel institucional	9
<b>Objetivo 4:</b> Afianzar el sistema de ciencia tecnología e innovación científica y académica	11
<b>Objetivo 5:</b> Fortalecer la interacción con el sector Defensa	inserto



### DIRECTIVOS

MG. EDUARDO ANTONIO HERRERA BERBEL  
Rector  
MG. GABRIEL EDUARDO CONTRERAS OCHOA  
Vicerrector General  
BG. ALBERTO BRAVO SILVA  
Vicerrector Administrativo  
Dra. MARTHA LUCÍA BAHAMÓN JARA  
Vicerrectora Académica  
Dr. JORGE ARTURO REY CUBILLOS  
Vicerrector de Investigaciones  
  
Ing. CATHERINE ALVES NOREÑA  
Jefe Oficina de Control Interno de Gestión  
Dra. SONIA ESTER OSPINO GÓMEZ  
Jefe Oficina Jurídica  
Dr. RAFAEL ANTONIO TOVAR MONDRAGRÓN  
Jefe Oficina de Planeación  
Dra. NATALIA CURREA DERESER  
Jefe Oficina de Relaciones Interinstitucionales  
Co. GUSTAVO ROSALES ARIZA  
Director Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos

### DECANOS

Co. JUAN MIGUEL ESTRADA GRUESSO  
Decano Facultad de Medicina  
Dra. MARTHA EUGENIA CASTAÑEDA BERNAL  
Decana Facultad de Ciencias Económicas  
Dr. ERNESTO VILLARREAL SILVA  
Decano Facultad de Ingeniería  
Dr. BERNARDO VANEGAS MONTOYA  
Decano Facultad de Derecho  
Dr. FERNANDO CANTOR RINCÓN  
Decano Facultad de Ciencias  
MG. HERNANDO ORTIZ RODRÍGUEZ  
Decano Facultad de Estudios Estratégicos y Seguridad  
Co. DIEGO GANTIVA ÁRIAS  
Director Instituto de Educación a Distancia

### EDITORAS

Ing. CATHERINE ALVES NOREÑA  
Jefe Oficina de Control Interno de Gestión  
Adm. MARTHA TOVAR ZAMBRANO  
PE. Oficina de Planeación

**CONCEPTO GRÁFICO Y ARMADA DIGITAL**  
MARIO MEJÍA PINEDA - DG - Diseño Gráfico UMNG

Con la convicción y la seguridad de haber liderado un calificado equipo humano, pongo a consideración de la Comunidad Neogranadina y de la sociedad en general, este balance sucinto de la gestión para la vigencia 2009, en la cual se destaca como impronta del período, la planeación institucional condensada en documentos rectores, la búsqueda de la calidad y la excelencia que se evidencia con la recertificación en normas ISO y de gestión pública, la honestidad y transparencia que se comprueban en informes de entes gubernamentales de control y el propio crecimiento institucional certificado con la acreditación de programas y una apuesta sustancial a la ampliación de cobertura con un escalonado proyecto de construcción de un campus, hoy en pleno desarrollo, y la puesta en marcha de un sistemático proceso de acreditación institucional.

La UMNG que imaginamos, materializada en un documento,

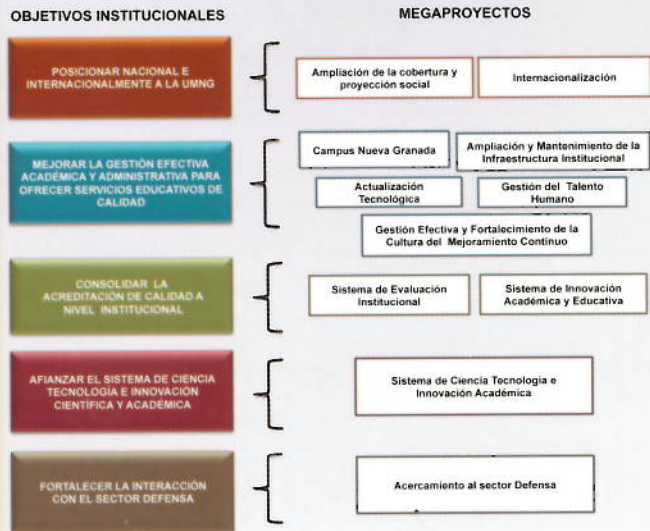


dió origen a la renovación de nuestro proyecto educativo institucional (PEI),



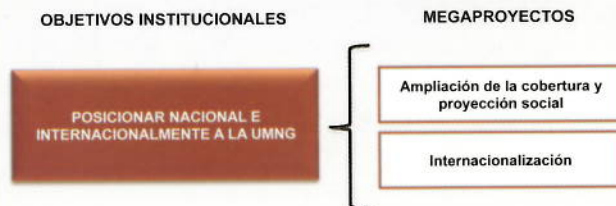
y a la definición de un claro horizonte de planeación, traducido en el Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019,

que está compuesto por cinco objetivos institucionales, 11 megaproyectos de donde se desprenden 34 proyectos que marcaron el actuar de toda la Comunidad Neogranadina durante 2009.

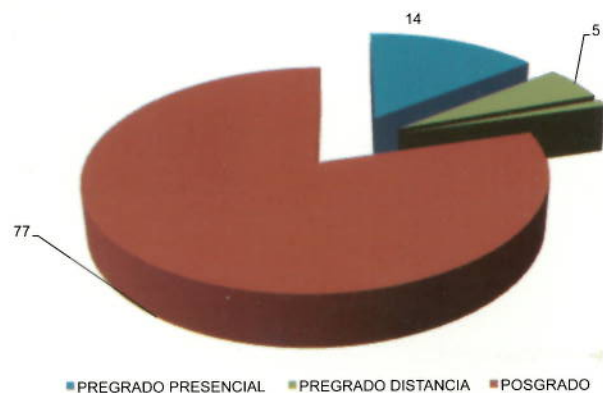


Logramos entonces:

1



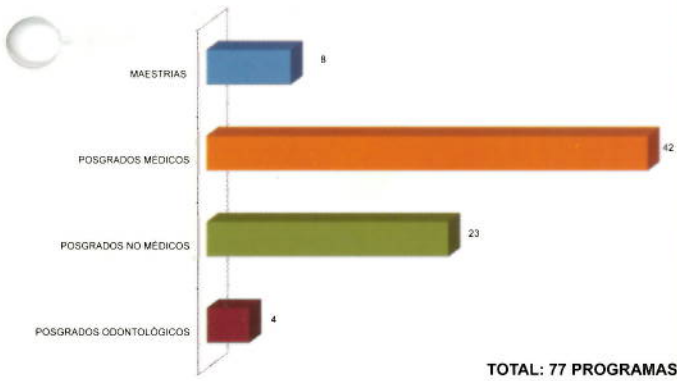
En 2009, la Universidad ofreció:



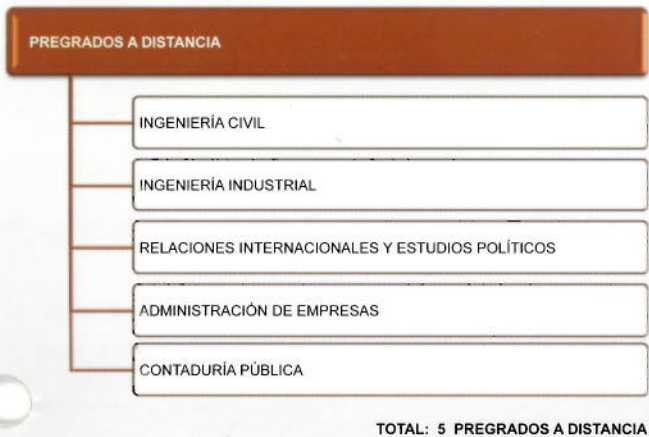
Para una oferta académica total de 96 programas.

2

En posgrados se dispuso la siguiente oferta:



En educación a distancia, la Universidad ofreció:



Se logró el Registro Calificado



Se presentaron ante el Consejo Académico y el Consejo Superior Universitario y fueron aprobados los programas de:



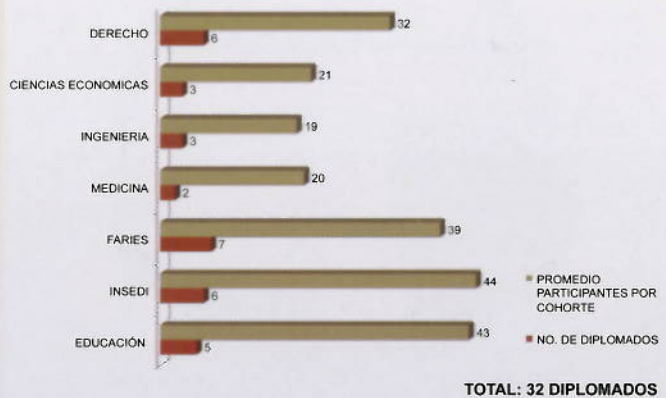
Ante el Ministerio de Educación Nacional, se solicitó el Registro Calificado de los siguientes programas:



Se avanzó en la documentación de las condiciones mínimas de calidad de los programas de:



En cuanto a extensión, se ofertaron 32 diplomados en múltiples cohortes



Se desarrollaron 81 convenios por un valor total de \$20.799.361.828 así:

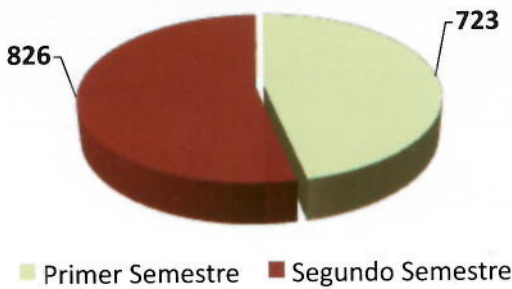
FORMAS DE EXTENSION	VALOR	VALOR ADICIÓN	TOTAL	NÚMERO DE CONVENIOS
Interventoría	\$ 4.730.563.763	\$ 487.289.780	\$ 5.217.853.543	15
Capacitación	\$ 10.245.790.310	\$ 1.127.467.976	\$ 11.373.258.286	52
Asesoría	\$ 2.794.650.000	\$ 350.000.000	\$ 3.144.650.000	12
Otros Servicios	\$ 19.300.000	\$ 19.300.000	\$ 38.600.000	1
Consultoría	\$ 640.000.000	\$ 385.000.000	\$ 1.025.000.000	1
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 18.430.304.072</b>	<b>\$ 2.369.057.756</b>	<b>\$ 20.799.361.828</b>	<b>81</b>

distribuidos en los sectores Público y Defensa:

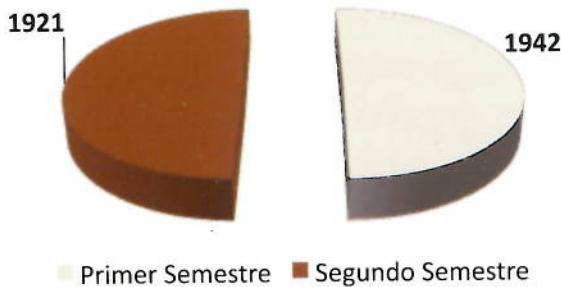


El consultorio jurídico de la Facultad de Derecho, realizó 5.412 consultorías jurídicas y conciliaciones, 266 audiencias y 147 acuerdos

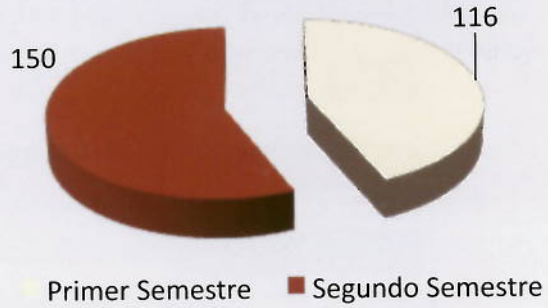
CONSULTORIO JURÍDICO UMNG



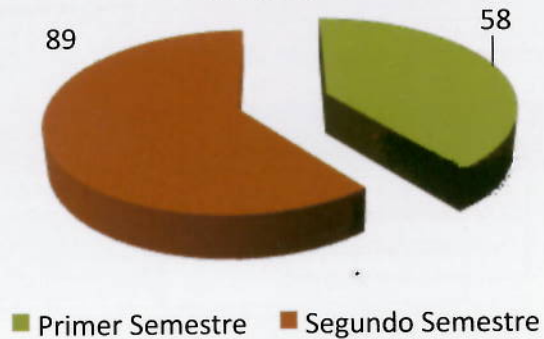
CONSULTORIOS JURÍDICOS SATÉLITES



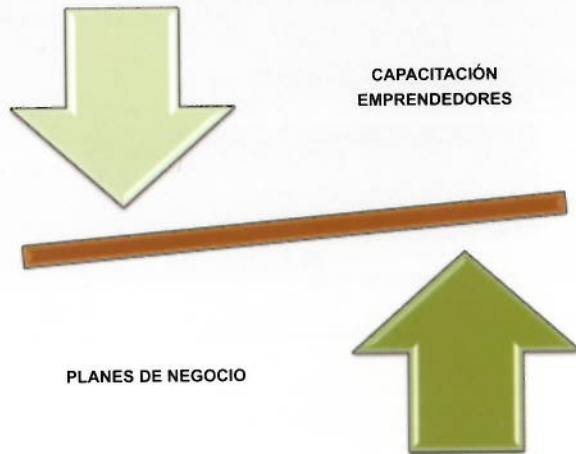
AUDIENCIAS



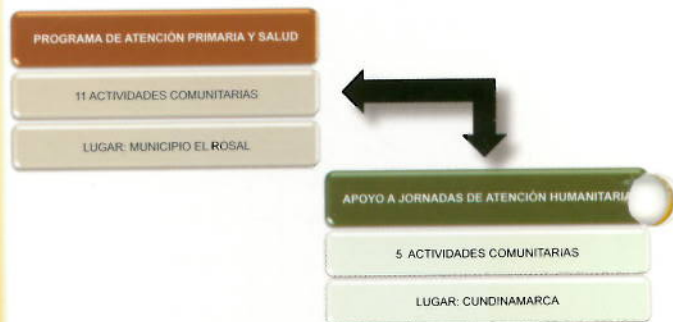
ACUERDOS



La Facultad de Ciencias Económicas, mediante el programa Emprender, desarrolló:



La Facultad de Medicina llevo a cabo actividades cí-vico militares en diferentes municipios de Cundi-namarca:



Nuestro Instituto de Estudios Geoestratégicos, elaboró 126 documentos académicos y de análisis, y trabajó en el diseño de un portal Web exclusivo para este Instituto

ACTIVIDADES	CANTIDAD
Documentos de análisis	2
Documentos reservados	10
Documentos Informativos	18
SPECTO	2
Memorias 2008	1
Talleres de Reflexión	2
Impacto Geoestratégico Boletín de Prensa	42
Impacto Geoestratégico Académico	27
Asistencia y participación en eventos académicos	22



En cuanto a Mercadeo, Publicidad y Comunicaciones, la Universidad participó en 18 eventos nacionales de promoción y 1 internacional. Publicó 13 libros:

- EVOCACIONES
- MEMORIAS IEG 2008
- MANUAL DE LABORATORIO DE QUÍMICA
- DIEZ ESCENARIOS - LA UMNG QUE IMAGINAMOS
- ESCRITOS VARIOS
- MANUAL DE MATEMÁTICAS

- ÁLGEBRA LINEAL
- MANUAL DE IMAGEN CORPORATIVA
- CARTILLA DEL BICENTENARIO
- PEI
- PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
- SIA
- SC+T+I

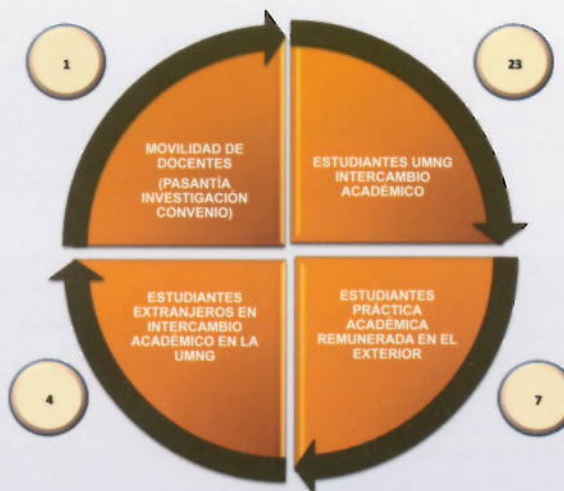
Se editaron ocho números del Periódico El Neogranadino y 44 emisiones del Programa Institucional A Mover El Camello. Además, publicó el Manual de Imagen Corporativa.



En cuanto a la Internacionalización, se renovó el convenio con English School of Canadá para beneficio de nuestra Comunidad Neogranadina en el aprendizaje de una segunda lengua, para un total de 42 convenios institucionales de carácter internacional.

Se presentó al Consejo Académico, la propuesta de inclusión de una segunda lengua dentro del currículo de los programas de pregrado.

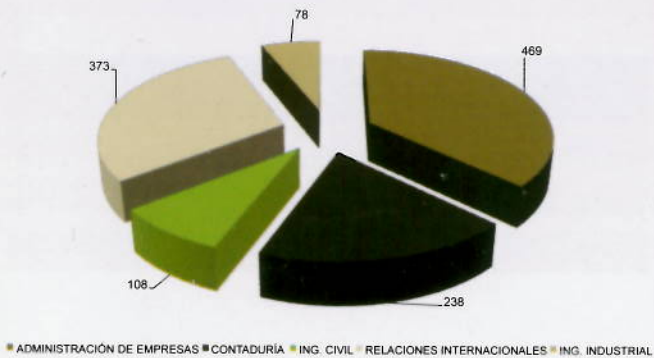
Se realizaron dos convocatorias de AIESEC y se obtuvo el siguiente balance de intercambios:



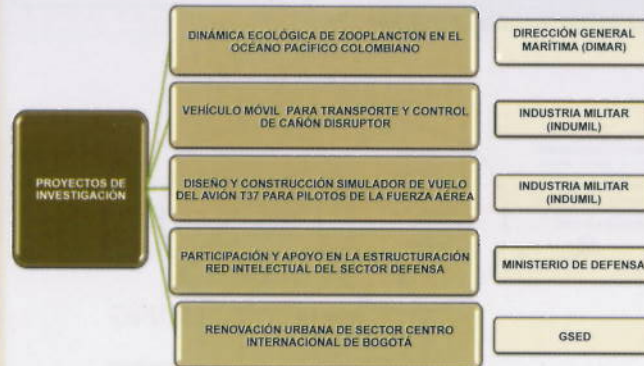
### Prácticas y Pasantías



### Estudiantes Institucionales a Distancia



### Proyectos de Investigación



OBJETIVOS INSTITUCIONALES

MEGAPROYECTOS

MEJORAR LA GESTIÓN EFECTIVA ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA PARA OFRECER SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD

Actualización Tecnológica

se desarrolló:

Análisis y diseño de herramienta tecnológica para mejorar el uso y administración de equipos de cómputo

Mejora en la capacidad de procesamiento de servicios de tecnología a través de servidores

Dotación de más de 40.000 cuentas de correo electrónico

Mejora en 12,5% en el ancho de banda de Internet

119 usuarios con uso de servicio de telefonía IP, en varias dependencias de la Universidad.

Adquisición de más de 170 equipos de cómputo

Dotación de herramienta tecnológica (Teleform) - Autoevaluación Institucional.

Actualización plataforma Web Sistema Gestión Documental

Mejora en el Sistema de Gestión Académica: trámite de paz y salvos de grado por Internet, trámite de reingresos, homologaciones, transferencias

Renovación del Portal de Intranet

Instalación primera fase proyecto monitores informativos

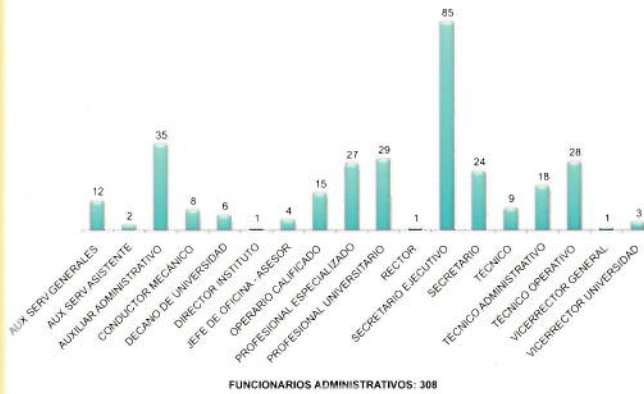
OBJETIVOS INSTITUCIONALES

MEGAPROYECTOS

MEJORAR LA GESTIÓN EFECTIVA ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA PARA OFRECER SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD

Gestión del Talento Humano

durante 2009, la planta de personal administrativo estuvo integrada por:



FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS: 308

La planta de personal docente estuvo compuesta por:

CATEGORIA	TOTAL	DOCTORADO	MAGISTER	ESPECIALIZACIÓN	PROFESIONAL
DOCENTE TIEM COMPLETO ASISTENTE	155	14	79	56	6
DOCENTE TIEM COMPLETO AUXILIAR	78	0	33	26	19
DOCENTE TIEM COMPLETO ASOCIADO	20	5	12	3	0
DOCENTE TIEM COMPLETO TITULAR	4	1	2	1	0
DOCENTE MEDIO TIEMPO AUXILIAR	8	0	1	4	3
DOCENTE MEDIO TIEMPO ASISTENTE	14	2	6	6	0
DOCENTE MEDIO TIEMPO ASOCIADO	4	1	1	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>283</b>	<b>23</b>	<b>134</b>	<b>98</b>	<b>28</b>

\*DOCENTES TIEMPO COMPLETO CANDIDATOS A DOCTOR 26

En cuanto a Bienestar Institucional, la División de Talento Humano desarrolló:



En cuanto a Bienestar Universitario, se otorgaron:

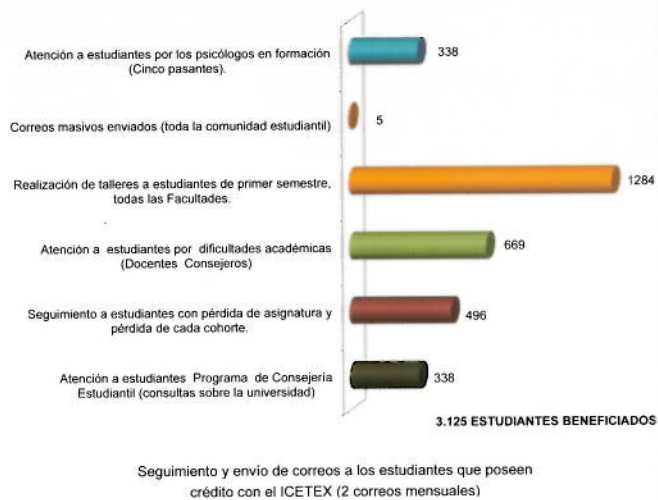
CONCEPTO	GANTIDAD	VALOR
BECAS MÉRITO ACADÉMICO	135	\$429.591.500
BECAS POR CONVENIOS	79	\$133.680.000
BECAS POR FACULTAD DISCRECIONAL	55	\$137.733.000
DESCUENTOS VARIOS	101	\$90.107.500
DESCUENTOS POR BIENESTAR UNIVERSITARIO	269	\$83.819.500
<b>TOTAL BECAS Y DESCUENTOS</b>	<b>639</b>	<b>\$874.931.500</b>

y auxilios a estudiantes para eventos de carácter académico por valor de \$65.094.676

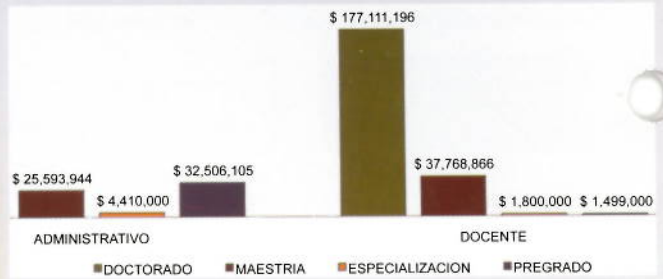
Se atendió una población de 75.402 estudiantes en los programas de Bienestar Universitario:

PARTICIPANTES EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	
Consultorio Médico y Odontológico	8.418
Psicología	5.313
Capellania	17.212
Artes y Cultura	13.578
Deportes y Recreación	28.013
Bienestar Medicina	2.868

En cuanto al programa Consejería Estudiantil, se llevaron a cabo las siguientes actividades:



En capacitación y desarrollo, se apoyó al personal administrativo con \$62.510.049 y al personal docente con \$218.179.062:



FUNCIONARIO	DOCTORADO	MAESTRIA	ESPECIALIZ.	PREGRADO	TOTAL
ADMINISTRATIVO	\$ -	\$ 25,593,944	\$ 4,410,000	\$ 32,506,105	\$ 62,510,049
DOCENTE	\$ 177,111,196	\$ 37,768,866	\$ 1,800,000	\$ 1,499,000	\$ 218,179,062
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 177,111,196</b>	<b>\$ 63,362,810</b>	<b>\$ 6,210,000</b>	<b>\$ 34,005,105</b>	<b>\$ 280,689,111</b>

En capacitación para el trabajo y el desarrollo humano, hubo un apoyo de \$93.909.665:



OBJETIVOS INSTITUCIONALES

MEGAPROYECTOS



Fortalecer y Mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 y NTC GP 1000

Logramos la renovación de la certificación de Sistema de Gestión de Calidad en las normas ISO 9001:2008 Y NTC GP 1000:2004.

Y se realizó la transición para adaptar el Sistema de Gestión de Calidad a la norma ISO 9001 versión 2008.

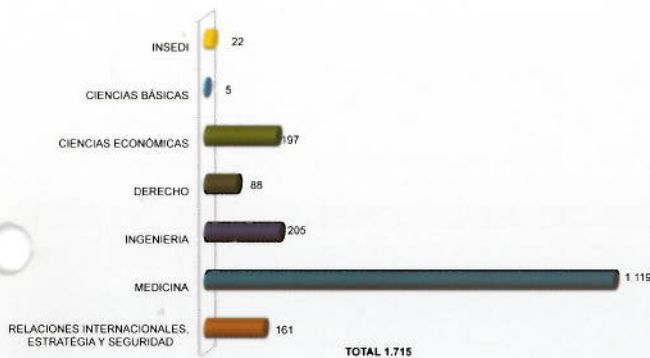


En relación con salud ocupacional y gestión ambiental, logramos:





En cuanto a Responsabilidad Social se reportan 1.715 prácticas y pasantías nacionales



Nuestro Sistema de Planeación se sustentó principalmente en:



Aquí presentamos otras acciones de gestión efectiva y fortalecimiento de la cultura del mejoramiento continuo:

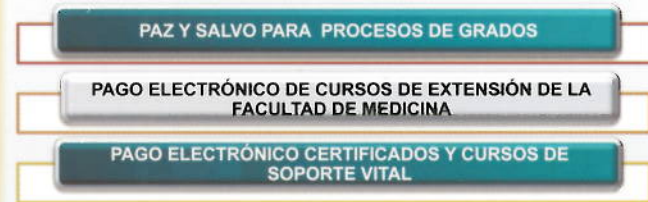
### Clasificaciones

ENTIDAD PÚBLICA	• Puesto 16 entre 138 a nivel nacional
CALIFICACIÓN MECI	• 99,93%
CALIFICACIÓN CGR	• D11 limpia sin observaciones
TRANSPARENCIA POR COLOMBIA	• 2 puesto entre las Universidades públicas
CALIFICACIÓN PÁGINA WEB	• 2 En transparencia

### Algunos reconocimientos obtenidos

ENTIDAD	CATEGORÍA Y TIPO	UNIDAD ACADÉMICA
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	MEDALLA DE SERVICIOS DISTINGUIDOS AL MINISTERIO DE DEFENSA	FACULTAD DE DERECHO
FEDERACIÓN LATINOAMERICANA DE CIRUGÍA	PREMIO LATINOAMERICANO DE CIRUGÍA, TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS	MENCIÓN DE RECONOCIMIENTO	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE MEDICINA INTERNA	GANADOR DEL PREMIO SOLAMI AL MEJOR TRABAJO CIENTÍFICO	FACULTAD DE MEDICINA
JUNTA DIRECTIVA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE DERMATOLOGÍA Y CIRUGÍA DERMATOLÓGICA Y EL COMITÉ ORGANIZADOR DEL XXVII CONGRESO COLOMBIANO DE DERMATOLOGÍA	PRIMER PUESTO EN CONCURSO DE RESIDENTES - CONCURSO DE TRABAJOS LIBRES - CONCURSO DE MÓDULOS DE MÓDULOS	FACULTAD DE MEDICINA

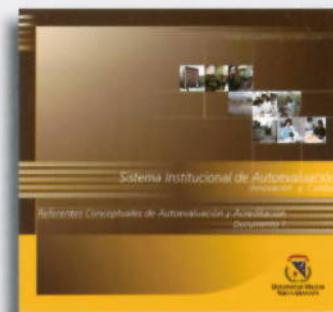
### Estrategia Gobierno en Línea



### 3



Para completar la línea de programas acreditados en alta calidad (seis programas), se obtuvo la acreditación del Pregrado de Derecho y se creó el sistema institucional de autoevaluación en la UMNG, como un proceso permanente para asegurar la calidad en la búsqueda de la excelencia académica.

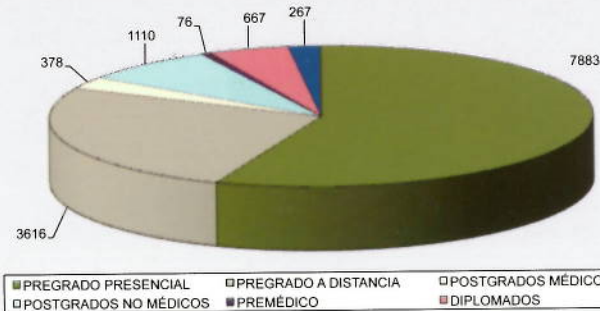


Iniciamos el proceso de consolidación del observatorio estadístico, que será una herramienta de análisis estadístico, para generar política educativa, a continuación, presentamos algunas de nuestras estadísticas más significativas:

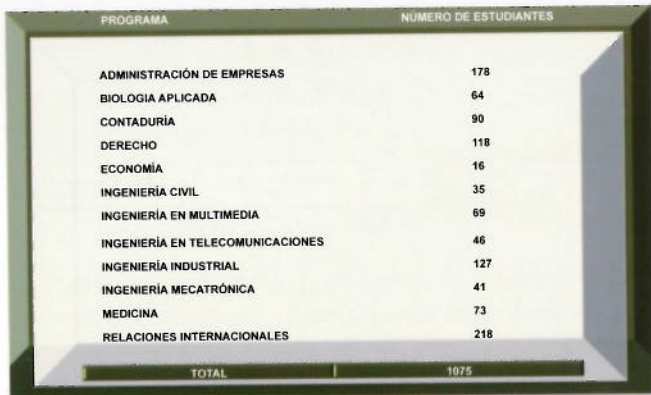
### BALANCE ADMISIONES Y MATRÍCULAS 2009-I 2009-II



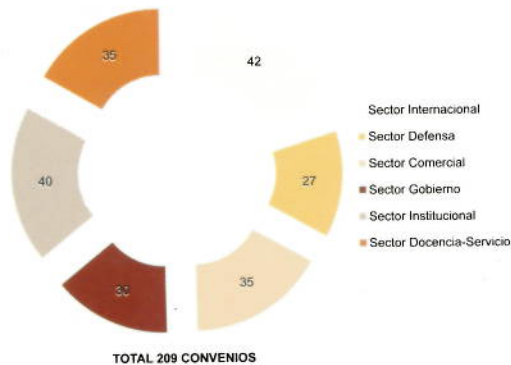
### POBLACIÓN ESTUDIANTIL



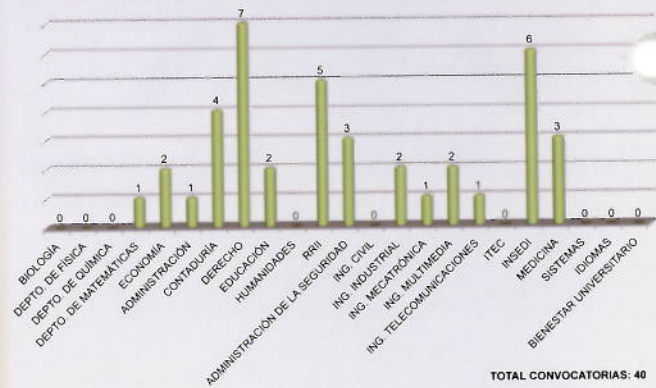
### ESTUDIANTES GRADUADOS EN PREGRADO



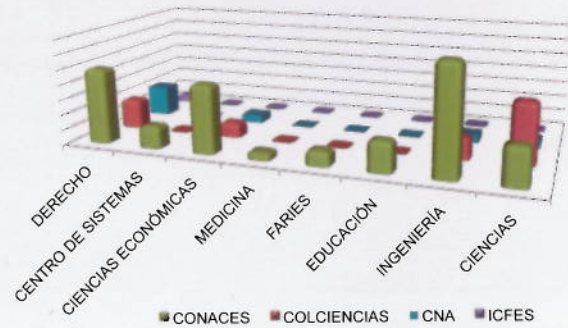
### CONVENIOS



### CONVOCATORIAS DOCENTES AÑO 2009



### PARES ACADÉMICOS UMNG



FACULTADES	CONACES	COLCIENCIAS	CNA	ICFES
DERECHO	10	4	4	1
CENTRO DE SISTEMAS	3	0	0	0
CIENCIAS ECONÓMICAS	9	2	1	0
MEDICINA	1	0	0	0
FARIES	2	0	0	0
EDUCACIÓN	4	0	0	0
INGENIERÍA	14	3	1	0
CIENCIAS	5	8	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>48</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

Durante 2009, el Consejo Superior Universitario emitió 21 acuerdos que aprobaron:

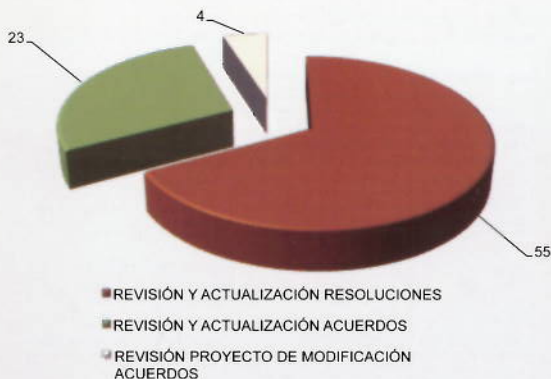
No.	FECHA	ASUNTO
01	20 enero	Por el cual se acepta la renuncia al Rector de la UMNG
02	18 febrero	Por el cual se elige al Rector de la Universidad Militar Nueva Granada (MG. EDUARDO ANTONIO HERRERA BERBEL).
03	11 marzo	Por el cual se aprueba la Maestría en Educación, dependiente del Departamento de Educación de la UMNG.
04	14 abril	Acuerdo por el cual se modifica el artículo 14 del Acuerdo 10 de 2006.
05	14 abril	Acuerdo por el cual se establece la planta global de Empleados Públicos Administrativos de la UMNG.
06	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Cirugía Gastrointestinal y Endoscopia Digestiva
07	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Cirugía Oncológica
08	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Cirugía Plástica Oncológica
09	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Ginecología Oncológica
10	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Hemato-oncología Pediátrica

No.	FECHA	ASUNTO
11	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos
12	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Ortopedia Oncológica
13	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Rehabilitación Oncológica
14	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Urología Oncológica
15	06 mayo	Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Oncología Radioterápica
16	08 julio	Por medio del cual se modifican los Acuerdos 04 y 05 de 2009
17	11 agosto	Estatuto del Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación
18	09 sept	Fija categorías de estudiantes y los derechos pecuniarios para el año lectivo 2010
19A	8-OCT	Modifica transitoriamente el artículo 24 del reglamento general de contratación de la UMNG
19	10-nov-	Adición al presupuesto
20	10-nov-	Modificación artículo 26 reglamento presupuesto
20A	10-nov	Aprueba el presupuesto de ingresos y gastos para la vigencia fiscal 2010
21	9-dic	Modificación al acuerdo 08 de 2008

Adelantamos 4.716 gestiones jurídicas:

ACTIVIDADES	NUMERO
Respuesta a tutelas	6
Contestación demandas	2
Conceptos jurídicos y evaluaciones jurídicas	63
Derechos de petición sobre asuntos académicos	72
Gestiones administrativas	18
Control de legalidad	4.555
<b>TOTAL</b>	<b>4.716</b>

Iniciamos el proceso de revisión y actualización de la normatividad institucional, cuyo resultado fue la actualización del listado maestro de reglamentación:



Adelantamos 23 investigaciones disciplinarias, de las cuales se surtieron 13 indagaciones preliminares, nueve investigaciones disciplinarias formales y una investigación verbal.

Conseguimos estructurar el enfoque pedagógico de la Universidad, en un documento de cuatro capítulos (Perfil del Docente Neogranadino) que contiene:

caracterización institucional y conceptualización pedagógica de currículo.

En este documento, se resalta la formación por competencias, y se definieron diez programas de posgrado con este enfoque:



Bajo la resolución 928 de 2009, se creó el consultorio de la Facultad de Ciencias Básicas, bajo las siguientes líneas de acción:



::4::



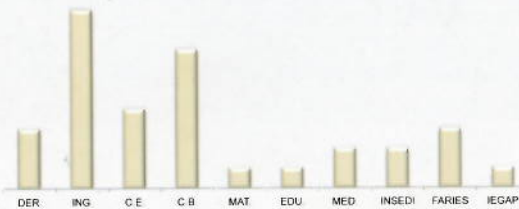
Elaboramos el documento institucional Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación, SC+T+I:



Fortalecimos la investigación, creando nuevos proyectos mediante convocatorias con financiación interna y externa, para un total de 172 proyectos activos.

FACULTAD	TIPO DE APOYO				TOTAL
	FINANCIADOS	NO FINANCIADOS	PIC'S	POSGRADO	
CIENCIAS BÁSICAS	19	3	25	2	49
INGENIERÍA	17	11	40	3	71
CIENCIAS ECONÓMICAS	14	3	5		22
MEDICINA	8	0			8
RELACIONES INTERNACIONALES	2	1	6		9
DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES	2	1			3
DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICAS	2	1			3
DERECHO	0	2			2
INSEDI	2	3			5
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>25</b>	<b>76</b>	<b>5</b>	<b>172</b>

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN REGISTRADOS Y RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS:



UNIDAD ACADÉMICA													TOTAL	
DERECHO		INGENIERÍA		CIENCIAS ECONÓMICAS		CIENCIAS BÁSICAS		MATEMÁTICAS	EDUCACIÓN	MEDICINA	INSEDI	FARIAS		IEGAP
UMNG	COLC	UMNG	COLC	UMNG	COLC	UMNG	COLC	UMNG	UMNG	UMNG	UMNG	UMNG	UMNG	
1	2	8	1	4	7			1	1	2	2	3	1	33

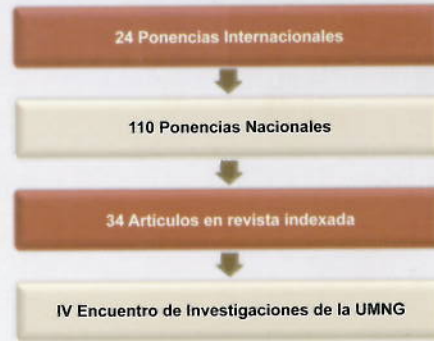
Continuamos con el programa Jóvenes Investigadores, al cual se vincularon 33 nuevos jóvenes investigadores.

Tuvimos 31 movilidades internacionales y nacionales de docentes investigadores de la Universidad, esto por un valor de \$146.899.009

BALANCE REVISTAS PUBLICADAS:

MEDICINA	Revista MED Categoría A <sub>2</sub>
DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES	Bioética Categoría B
CIENCIAS ECONÓMICAS	Revista Facultad Ciencias Económicas Categoría B
INGENIERÍA	Revista Ciencia e Ingeniería Neogranadina Categoría C
CIENCIAS BÁSICAS	Revista Facultad Ciencias Básicas Categoría C
RELACIONES INTERNACIONALES	Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Categoría C
DERECHO	Revista Prolegómenos Categoría C
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN	Revista Educación y Desarrollo Social Categoría C
INSEDI	Virtual en proceso de indexación

PRODUCCIÓN INTELECTUAL:



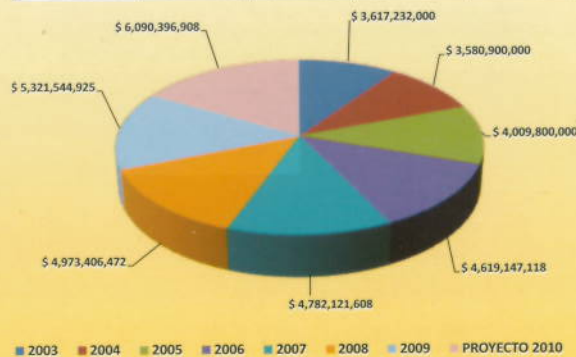
¿CÓMO LO HICIMOS?

Aportes del Estado

CONCEPTO	2003	2004	2005	2006
Presupuesto Nacional No Condicionado	\$ 3.617.232.000	\$ 3.580.900.000	\$ 4.009.800.000	\$ 4.619.147.118

CONCEPTO	2007	2008	2009	PROYECTO 2010
Presupuesto Nacional No Condicionado	\$ 4.782.121.608	\$ 4.973.406.472	\$ 5.321.544.925	\$ 6.090.396.908



Ejecución presupuestal

CONCEPTO	AÑOS		
	2004	2005	2006
VALOR PRESUPUESTADO	41.446.403.721	56.308.413.183	61.563.643.485
VALOR RECAUDADO	56.214.543.650	62.443.940.358	70.485.678.647

	AÑOS			
	2007	2008	2009	2010
VALOR PRESUPUESTADO	68.175.050.124	80.828.625.752	109.321.665.338	112.093.631.650
VALOR RECAUDADO	79.062.389.606	98.028.792.167	123.008.504.357	170%

