



Una Universidad de Todos y para Todos

INFORME DE GESTIÓN 2009



BICENTENARIO
de la Independencia de Colombia
1810 - 2010



Contenido

| | |
|---|---------|
| Objetivo 1: | |
| Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG | 2 |
| Objetivo 2: | |
| Mejorar la gestión efectiva académica y administrativa para ofrecer servicios educativos de calidad | 6 |
| Objetivo 3: | |
| Consolidar la acreditación de calidad a nivel institucional | 9 |
| Objetivo 4: | |
| Afianzar el sistema de ciencia tecnología e innovación científica y académica | 11 |
| Objetivo 5: | |
| Fortalecer la interacción con el sector Defensa | inserto |



DIRECTIVOS

MG. EDUARDO ANTONIO HERRERA BERBEL
Rector
MG. GABRIEL EDUARDO CONTRERAS OCHOA
Vicerrector General
BG. ALBERTO BRAVO SILVA
Vicerrector Administrativo
Dra. MARTHA LUCÍA BAHAMÓN JARA
Vicerrectora Académica
Dr. JORGE ARTURO REY CUBILLOS
Vicerrector de Investigaciones

Ing. CATHERINE ALVES NOREÑA
Jefe Oficina de Control Interno de Gestión
Dra. SONIA ESTER OSPINO GÓMEZ
Jefe Oficina Jurídica
Dr. RAFAEL ANTONIO TOVAR MONDRAGRÓN
Jefe Oficina de Planeación
Dra. NATALIA CURRÉA DERESER
Jefe Oficina de Relaciones Interinstitucionales
Co. GUSTAVO ROSALES ARIZA
Director Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos

DECANOS

Co. JUAN MIGUEL ESTRADA GRUESSO
Decano Facultad de Medicina
Dra. MARTHA EUGENIA CASTAÑEDA BERNAL
Decana Facultad de Ciencias Económicas
Dr. ERNESTO VILLARREAL SILVA
Decano Facultad de Ingeniería
Dr. BERNARDO VANEGAS MONTOYA
Decano Facultad de Derecho
Dr. FERNANDO CANTOR RINCÓN
Decano Facultad de Ciencias
MG. HERNANDO ORTIZ RODRÍGUEZ
Decano Facultad de Estudios Estratégicos y Seguridad
Co. DIEGO GANTIVA ÁRIAS
Director Instituto de Educación a Distancia

EDITORAS

Ing. CATHERINE ALVES NOREÑA
Jefe Oficina de Control Interno de Gestión
Adm. MARTHA TOVAR ZAMBRANO
PE. Oficina de Planeación

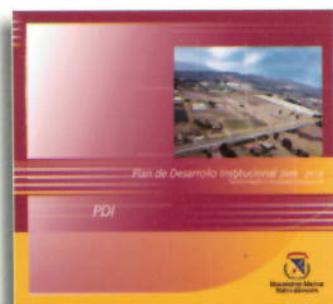
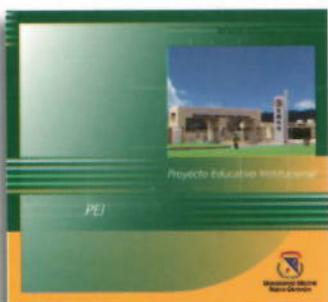
CONCEPTO GRÁFICO Y ARMADA DIGITAL
MARIO MEJÍA PINEDA - DG - Diseño Gráfico UMNG

Con la convicción y la seguridad de haber liderado un calificado equipo humano, pongo a consideración de la Comunidad Neogranadina y de la sociedad en general, este balance sucinto de la gestión para la vigencia 2009, en la cual se destaca como impronta del período, la planeación institucional condensada en documentos rectores, la búsqueda de la calidad y la excelencia que se evidencia con la recertificación en normas ISO y de gestión pública, la honestidad y transparencia que se comprueban en informes de entes gubernamentales de control y el propio crecimiento institucional certificado con la acreditación de programas y una apuesta sustancial a la ampliación de cobertura con un escalonado proyecto de construcción de un campus, hoy en pleno desarrollo, y la puesta en marcha de un sistemático proceso de acreditación institucional.

La UMNG que imaginamos, materializada en un documento,

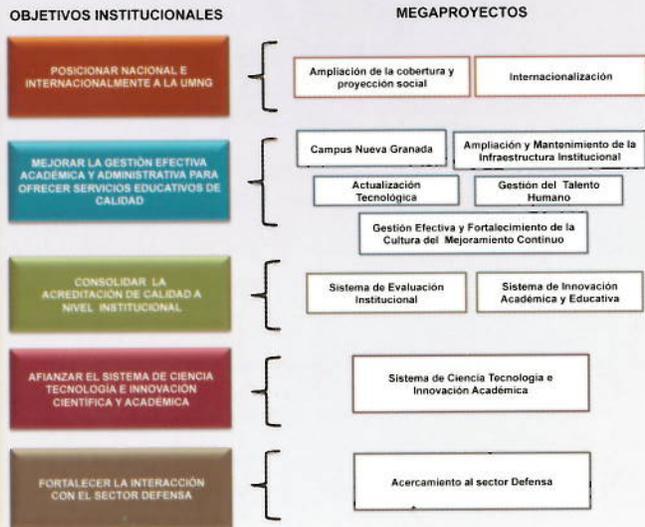


dió origen a la renovación de nuestro proyecto educativo institucional (PEI),



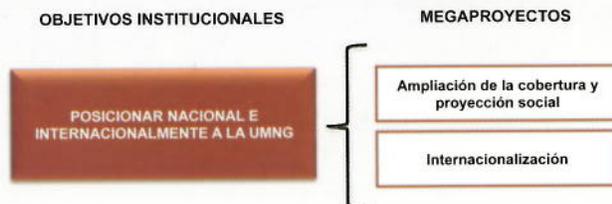
y a la definición de un claro horizonte de planeación, traducido en el Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019,

que está compuesto por cinco objetivos institucionales, 11 megaproyectos de donde se desprenden 34 proyectos que marcaron el actuar de toda la Comunidad Neogranadina durante 2009.

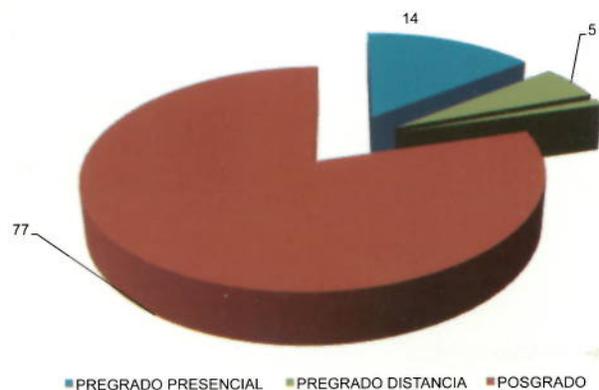


Logramos entonces:

1



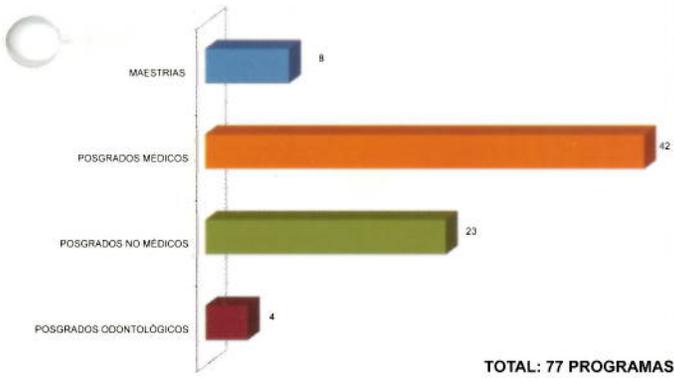
En 2009, la Universidad ofreció:



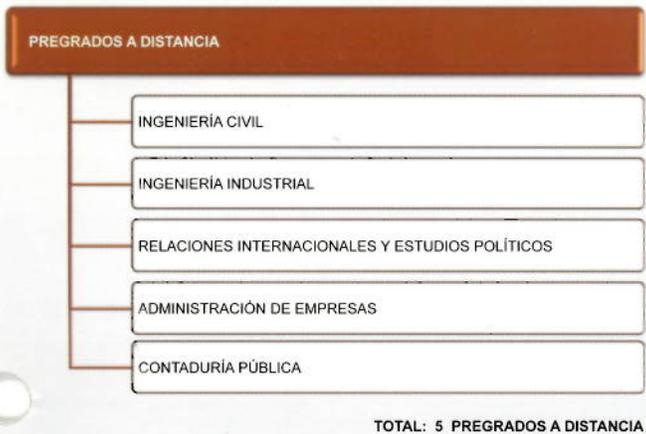
Para una oferta académica total de 96 programas.

2

En posgrados se dispuso la siguiente oferta:



En educación a distancia, la Universidad ofreció:



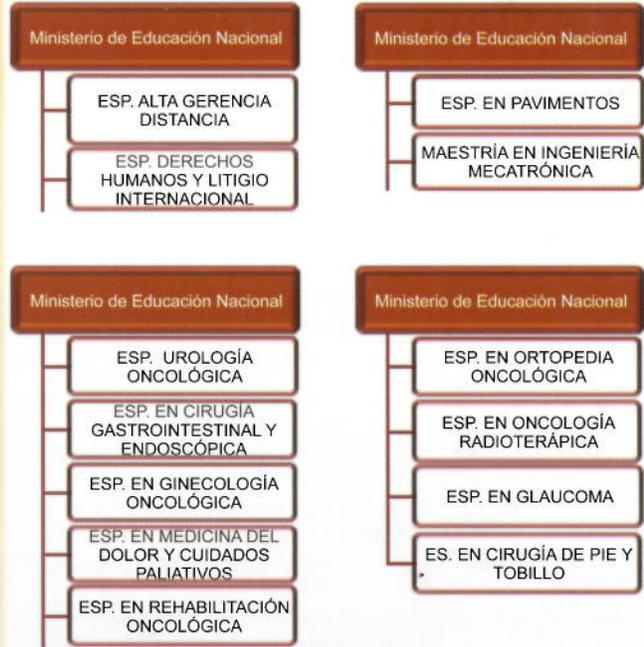
Se logró el Registro Calificado



Se presentaron ante el Consejo Académico y el Consejo Superior Universitario y fueron aprobados los programas de:



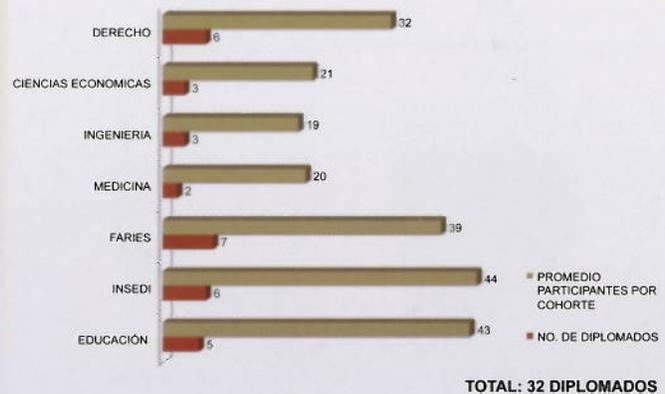
Ante el Ministerio de Educación Nacional, se solicitó el Registro Calificado de los siguientes programas:



Se avanzó en la documentación de las condiciones mínimas de calidad de los programas de:



En cuanto a extensión, se ofertaron 32 diplomados en múltiples cohortes



Se desarrollaron 81 convenios por un valor total de \$20.799.361.828 así:

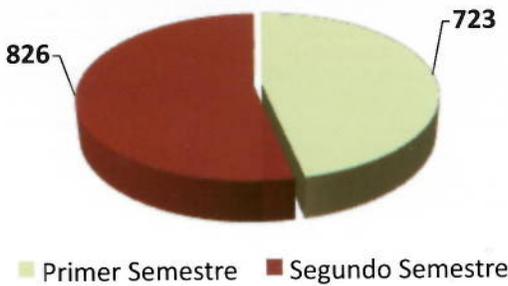
| FORMAS DE EXTENSION | VALOR | VALOR ADICIÓN | TOTAL | NÚMERO DE CONVENIOS |
|---------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------|
| Interventoría | \$ 4.730.563.763 | \$ 487.289.780 | \$ 5.217.853.543 | 15 |
| Capacitación | \$ 10.245.790.310 | \$ 1.127.467.976 | \$ 11.373.258.286 | 52 |
| Asesoría | \$ 2.794.650.000 | \$ 350.000.000 | \$ 3.144.650.000 | 12 |
| Otros Servicios | \$ 19.300.000 | \$ 19.300.000 | \$ 38.600.000 | 1 |
| Consultoría | \$ 640.000.000 | \$ 385.000.000 | \$ 1.025.000.000 | 1 |
| TOTAL | \$ 18.430.304.072 | \$ 2.369.057.756 | \$ 20.799.361.828 | 81 |

distribuidos en los sectores Público y Defensa:



El consultorio jurídico de la Facultad de Derecho, realizó 5.412 consultorías jurídicas y conciliaciones, 266 audiencias y 147 acuerdos

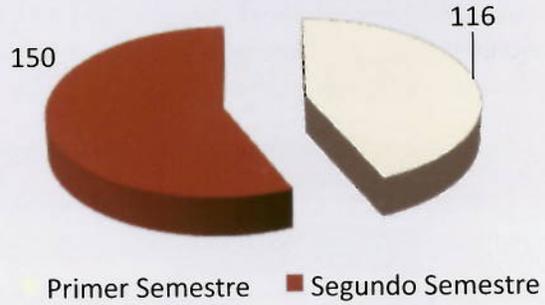
CONSULTORIO JURÍDICO UMNG



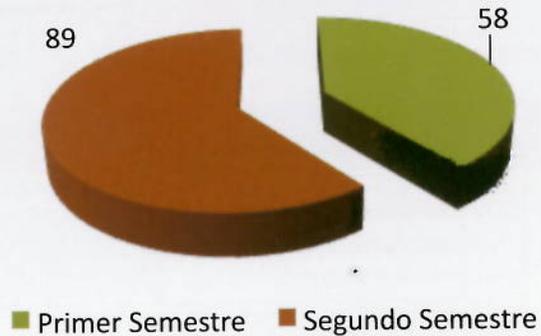
CONSULTORIOS JURÍDICOS SATÉLITES



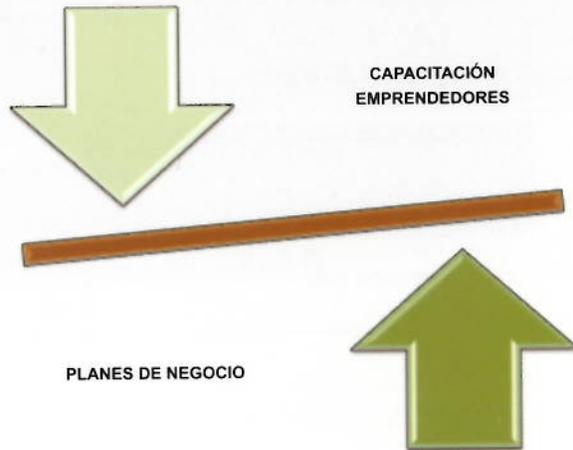
AUDIENCIAS



ACUERDOS



La Facultad de Ciencias Económicas, mediante el programa Emprender, desarrolló:



La Facultad de Medicina llevo a cabo actividades cí-vico militares en diferentes municipios de Cundi-namarca:



Nuestro Instituto de Estudios Geoestratégicos, elaboró 126 documentos académicos y de análisis, y trabajó en el diseño de un portal Web exclusivo para este Instituto

| ACTIVIDADES | CANTIDAD |
|--|----------|
| Documentos de análisis | 2 |
| Documentos reservados | 10 |
| Documentos Informativos | 18 |
| SPECTO | 2 |
| Memorias 2008 | 1 |
| Talleres de Reflexión | 2 |
| Impacto Geoestratégico Boletín de Prensa | 42 |
| Impacto Geoestratégico Académico | 27 |
| Asistencia y participación en eventos académicos | 22 |



En cuanto a Mercadeo, Publicidad y Comunicaciones, la Universidad participó en 18 eventos nacionales de promoción y 1 internacional. Publicó 13 libros:

- EVOCACIONES
- MEMORIAS IEG 2008
- MANUAL DE LABORATORIO DE QUÍMICA
- DIEZ ESCENARIOS - LA UMNG QUE IMAGINAMOS
- ESCRITOS VARIOS
- MANUAL DE MATEMÁTICAS

- ÁLGEBRA LINEAL
- MANUAL DE IMAGEN CORPORATIVA
- CARTILLA DEL BICENTENARIO
- PEI
- PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
- SIA
- SC+T+I

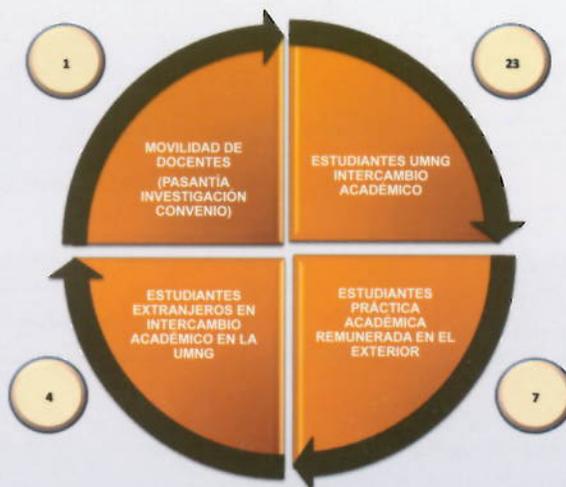
Se editaron ocho números del Periódico El Neogranadino y 44 emisiones del Programa Institucional A Mover El Camello. Además, publicó el Manual de Imagen Corporativa.



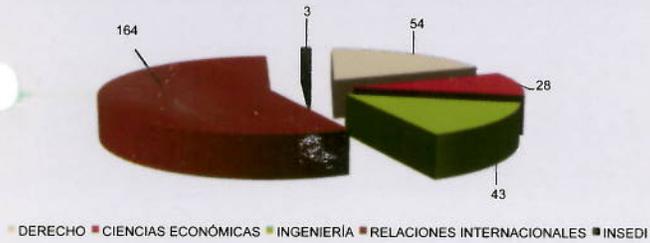
En cuanto a la Internacionalización, se renovó el convenio con English School of Canadá para beneficio de nuestra Comunidad Neogranadina en el aprendizaje de una segunda lengua, para un total de 42 convenios institucionales de carácter internacional.

Se presentó al Consejo Académico, la propuesta de inclusión de una segunda lengua dentro del currículo de los programas de pregrado.

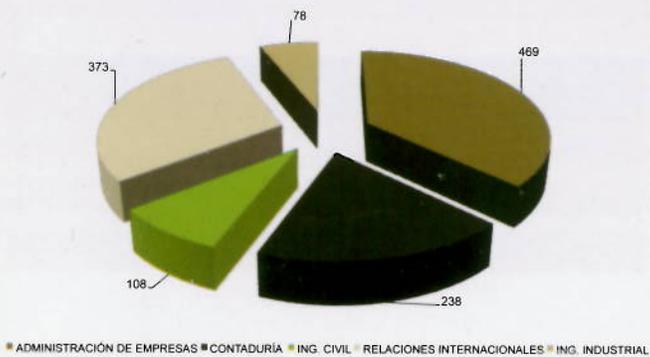
Se realizaron dos convocatorias de AIESEC y se obtuvo el siguiente balance de intercambios:



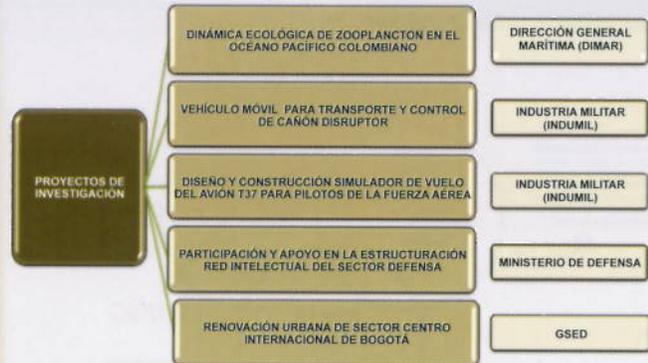
Prácticas y Pasantías



Estudiantes Institucionales a Distancia



Proyectos de Investigación



OBJETIVOS INSTITUCIONALES

MEGAPROYECTOS

MEJORAR LA GESTIÓN EFECTIVA ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA PARA OFRECER SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD

Actualización Tecnológica

se desarrolló:

Análisis y diseño de herramienta tecnológica para mejorar el uso y administración de equipos de cómputo

Mejora en la capacidad de procesamiento de servicios de tecnología a través de servidores

Dotación de más de 40.000 cuentas de correo electrónico

Mejora en 12,5% en el ancho de banda de Internet

119 usuarios con uso de servicio de telefonía IP, en varias dependencias de la Universidad.

Adquisición de más de 170 equipos de cómputo

Dotación de herramienta tecnológica (Teleform) - Autoevaluación Institucional.

Actualización plataforma Web Sistema Gestión Documental

Mejora en el Sistema de Gestión Académica: trámite de paz y salvos de grado por Internet, trámite de reingresos, homologaciones, transferencias

Renovación del Portal de Intranet

Instalación primera fase proyecto monitores informativos

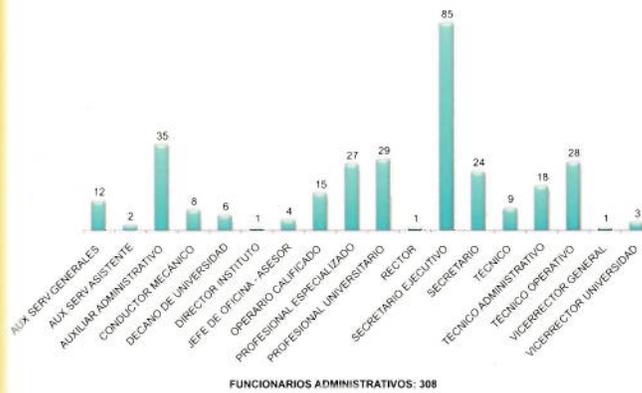
OBJETIVOS INSTITUCIONALES

MEGAPROYECTOS

MEJORAR LA GESTIÓN EFECTIVA ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA PARA OFRECER SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD

Gestión del Talento Humano

durante 2009, la planta de personal administrativo estuvo integrada por:



La planta de personal docente estuvo compuesta por:

| CATEGORIA | TOTAL | DOCTORADO | MAGISTER | ESPECIALIZACIÓN | PROFESIONAL |
|---------------------------------|------------|-----------|------------|-----------------|-------------|
| DOCENTE TIEM COMPLETO ASISTENTE | 155 | 14 | 79 | 56 | 6 |
| DOCENTE TIEM COMPLETO AUXILIAR | 78 | 0 | 33 | 26 | 19 |
| DOCENTE TIEM COMPLETO ASOCIADO | 20 | 5 | 12 | 3 | 0 |
| DOCENTE TIEM COMPLETO TITULAR | 4 | 1 | 2 | 1 | 0 |
| DOCENTE MEDIO TIEMPO AUXILIAR | 8 | 0 | 1 | 4 | 3 |
| DOCENTE MEDIO TIEMPO ASISTENTE | 14 | 2 | 6 | 6 | 0 |
| DOCENTE MEDIO TIEMPO ASOCIADO | 4 | 1 | 1 | 2 | 0 |
| TOTAL | 283 | 23 | 134 | 98 | 28 |

*DOCENTES TIEMPO COMPLETO CANDIDATOS A DOCTOR 26

En cuanto a Bienestar Institucional, la División de Talento Humano desarrolló:



En cuanto a Bienestar Universitario, se otorgaron:

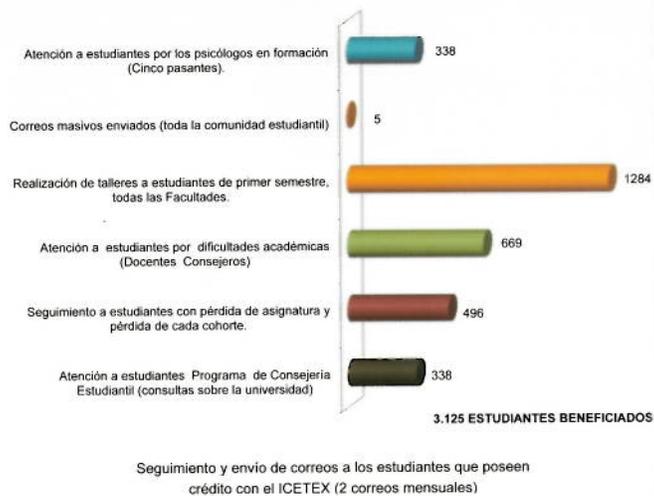
| CONCEPTO | GANTIDAD | VALOR |
|--|------------|----------------------|
| BECAS MÉRITO ACADÉMICO | 135 | \$429.591.500 |
| BECAS POR CONVENIOS | 79 | \$133.680.000 |
| BECAS POR FACULTAD DISCRECIONAL | 55 | \$137.733.000 |
| DESCUENTOS VARIOS | 101 | \$90.107.500 |
| DESCUENTOS POR BIENESTAR UNIVERSITARIO | 269 | \$83.819.500 |
| TOTAL BECAS Y DESCUENTOS | 639 | \$874.931.500 |

y auxilios a estudiantes para eventos de carácter académico por valor de \$65.094.676

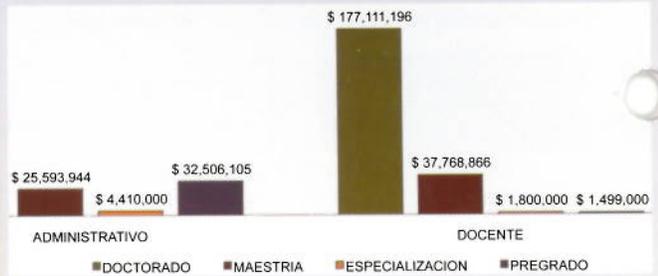
Se atendió una población de 75.402 estudiantes en los programas de Bienestar Universitario:

| PARTICIPANTES EN LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR UNIVERSITARIO | |
|---|--------|
| Consultorio Médico y Odontológico | 8.418 |
| Psicología | 5.313 |
| Capellania | 17.212 |
| Artes y Cultura | 13.578 |
| Deportes y Recreación | 28.013 |
| Bienestar Medicina | 2.868 |

En cuanto al programa Consejería Estudiantil, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

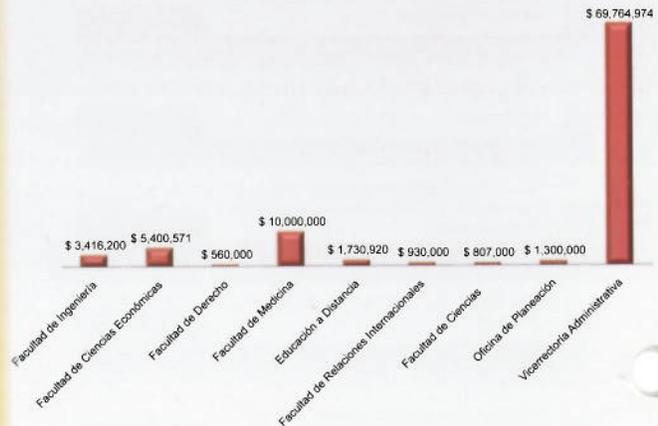


En capacitación y desarrollo, se apoyó al personal administrativo con \$62.510.049 y al personal docente con \$218.179.062:



| FUNCIONARIO | DOCTORADO | MAESTRIA | ESPECIALIZ. | PREGRADO | TOTAL |
|----------------|-----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|
| ADMINISTRATIVO | \$ - | \$ 25.593.944 | \$ 4.410.000 | \$ 32.506.105 | \$ 62.510.049 |
| DOCENTE | \$ 177.111.196 | \$ 37.768.866 | \$ 1.800.000 | \$ 1.499.000 | \$ 218.179.062 |
| TOTAL | \$ 177.111.196 | \$ 63.362.810 | \$ 6.210.000 | \$ 34.005.105 | \$ 280.689.111 |

En capacitación para el trabajo y el desarrollo humano, hubo un apoyo de \$93.909.665:



OBJETIVOS INSTITUCIONALES

MEGAPROYECTOS



Fortalecer y Mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001 y NTC GP 1000

Logramos la renovación de la certificación de Sistema de Gestión de Calidad en las normas ISO 9001:2008 Y NTC GP 1000:2004.

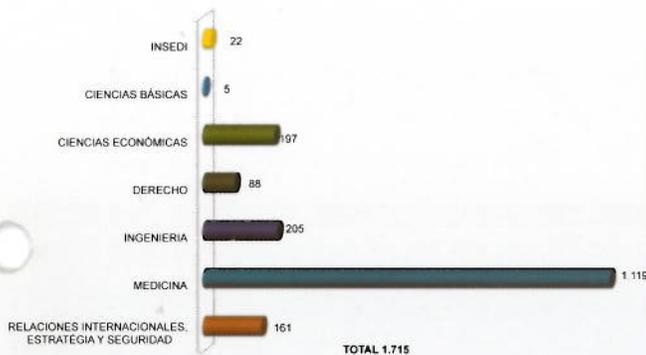
Y se realizó la transición para adaptar el Sistema de Gestión de Calidad a la norma ISO 9001 versión 2008.



En relación con salud ocupacional y gestión ambiental, logramos:



En cuanto a Responsabilidad Social se reportan 1.715 prácticas y pasantías nacionales



Nuestro Sistema de Planeación se sustentó principalmente en:



Aquí presentamos otras acciones de gestión efectiva y fortalecimiento de la cultura del mejoramiento continuo:

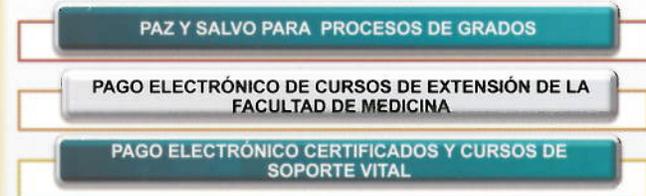
Clasificaciones

| | |
|----------------------------|---|
| ENTIDAD PÚBLICA | • Puesto 16 entre 138 a nivel nacional |
| CALIFICACIÓN MECI | • 99,93% |
| CALIFICACIÓN CGR | • D11 limpia sin observaciones |
| TRANSPARENCIA POR COLOMBIA | • 2 puesto entre las Universidades públicas |
| CALIFICACIÓN PÁGINA WEB | • 2 En transparencia |

Algunos reconocimientos obtenidos

| ENTIDAD | CATEGORÍA Y TIPO | UNIDAD ACADÉMICA |
|---|--|-----------------------------------|
| MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL | MEDALLA DE SERVICIOS DISTINGUIDOS AL MINISTERIO DE DEFENSA | FACULTAD DE DERECHO |
| FEDERACIÓN LATINOAMERICANA DE CIRUGÍA | PREMIO LATINOAMERICANO DE CIRUGÍA, TRABAJO DE INVESTIGACIÓN | UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA |
| ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE CIENCIAS BIOLÓGICAS | MENCIÓN DE RECONOCIMIENTO | UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA |
| SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE MEDICINA INTERNA | GANADOR DEL PREMIO SOLAMI AL MEJOR TRABAJO CIENTÍFICO | FACULTAD DE MEDICINA |
| JUNTA DIRECTIVA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE DERMATOLOGÍA Y CIRUGÍA DERMATOLÓGICA Y EL COMITÉ ORGANIZADOR DEL XXVII CONGRESO COLOMBIANO DE DERMATOLOGÍA | PRIMER PUESTO EN CONCURSO DE RESIDENTES - CONCURSO DE TRABAJOS LIBRES - CONCURSO DE MÓDULOS DE MÓDULOS | FACULTAD DE MEDICINA |

Estrategia Gobierno en Línea



3



Para completar la línea de programas acreditados en alta calidad (seis programas), se obtuvo la acreditación del Pregrado de Derecho y se creó el sistema institucional de autoevaluación en la UMNG, como un proceso permanente para asegurar la calidad en la búsqueda de la excelencia académica.

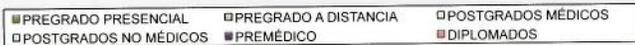
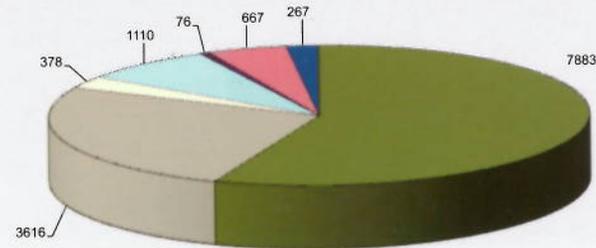


Iniciamos el proceso de consolidación del observatorio estadístico, que será una herramienta de análisis estadístico, para generar política educativa, a continuación, presentamos algunas de nuestras estadísticas más significativas:

BALANCE ADMISIONES Y MATRÍCULAS 2009-I 2009-II

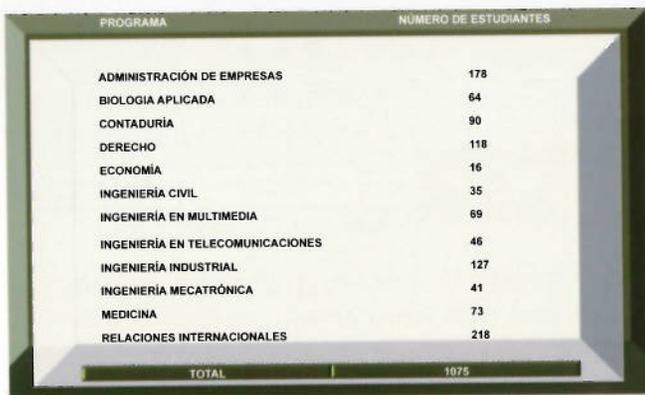


POBLACIÓN ESTUDIANTIL



TOTAL POBLACIÓN ESTUDIANTIL 13.997

ESTUDIANTES GRADUADOS EN PREGRADO

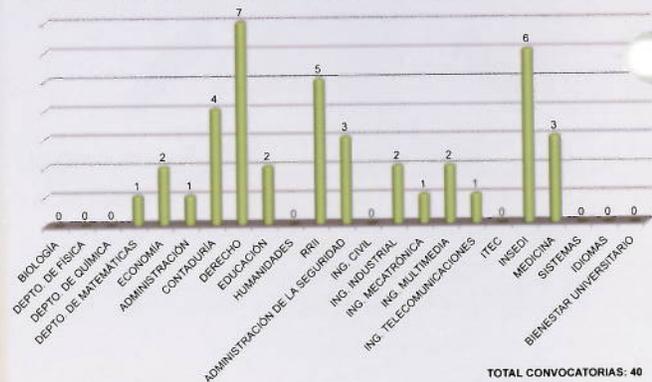


CONVENIOS



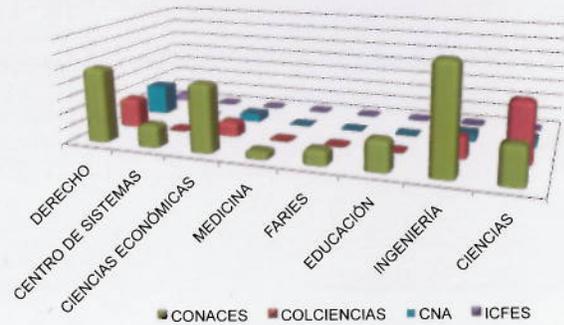
TOTAL 209 CONVENIOS

CONVOCATORIAS DOCENTES AÑO 2009



TOTAL CONVOCATORIAS: 40

PARES ACADÉMICOS UMNG



| FACULTADES | CONACES | COLCIENCIAS | CNA | ICFES |
|---------------------|-----------|-------------|----------|----------|
| DERECHO | 10 | 4 | 4 | 1 |
| CENTRO DE SISTEMAS | 3 | 0 | 0 | 0 |
| CIENCIAS ECONÓMICAS | 9 | 2 | 1 | 0 |
| MEDICINA | 1 | 0 | 0 | 0 |
| FARIES | 2 | 0 | 0 | 0 |
| EDUCACIÓN | 4 | 0 | 0 | 0 |
| INGENIERÍA | 14 | 3 | 1 | 0 |
| CIENCIAS | 5 | 8 | 1 | 0 |
| TOTAL | 48 | 17 | 7 | 1 |

Durante 2009, el Consejo Superior Universitario emitió 21 acuerdos que aprobaron:

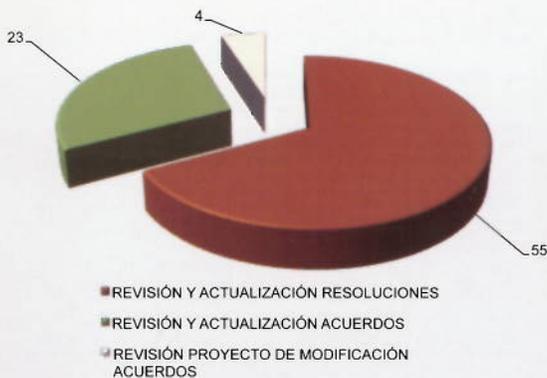
| No. | FECHA | ASUNTO |
|-----|------------|--|
| 01 | 20 enero | Por el cual se acepta la renuncia al Rector de la UMNG |
| 02 | 18 febrero | Por el cual se elige al Rector de la Universidad Militar Nueva Granada (MG. EDUARDO ANTONIO HERRERA BERBEL). |
| 03 | 11 marzo | Por el cual se aprueba la Maestría en Educación, dependiente del Departamento de Educación de la UMNG. |
| 04 | 14 abril | Acuerdo por el cual se modifica el artículo 14 del Acuerdo 10 de 2006. |
| 05 | 14 abril | Acuerdo por el cual se establece la planta global de Empleados Públicos Administrativos de la UMNG. |
| 06 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Cirugía Gastrointestinal y Endoscopia Digestiva |
| 07 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Cirugía Oncológica |
| 08 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Cirugía Plástica Oncológica |
| 09 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Ginecología Oncológica |
| 10 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Hemato-oncología Pediátrica |

| No. | FECHA | ASUNTO |
|-----|-----------|---|
| 11 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos |
| 12 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Ortopedia Oncológica |
| 13 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Rehabilitación Oncológica |
| 14 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Urología Oncológica |
| 15 | 06 mayo | Acuerdo por el cual se crea y reglamenta la especialización en Oncología Radioterápica |
| 16 | 08 julio | Por medio del cual se modifican los Acuerdos 04 y 05 de 2009 |
| 17 | 11 agosto | Estatuto del Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación |
| 18 | 09 sept | Fija categorías de estudiantes y los derechos pecuniarios para el año lectivo 2010 |
| 19A | 8-OCT | Modifica transitoriamente el artículo 24 del reglamento general de contratación de la UMNG |
| 19 | 10-nov- | Adición al presupuesto |
| 20 | 10-nov- | Modificación artículo 26 reglamento presupuesto |
| 20A | 10-nov | Aprueba el presupuesto de ingresos y gastos para la vigencia fiscal 2010 |
| 21 | 9-dic | Modificación al acuerdo 08 de 2008 |

Adelantamos 4.716 gestiones jurídicas:

| ACTIVIDADES | NUMERO |
|---|--------------|
| Respuesta a tutelas | 6 |
| Contestación demandas | 2 |
| Conceptos jurídicos y evaluaciones jurídicas | 63 |
| Derechos de petición sobre asuntos académicos | 72 |
| Gestiones administrativas | 18 |
| Control de legalidad | 4.555 |
| TOTAL | 4.716 |

Iniciamos el proceso de revisión y actualización de la normatividad institucional, cuyo resultado fue la actualización del listado maestro de reglamentación:



Adelantamos 23 investigaciones disciplinarias, de las cuales se surtieron 13 indagaciones preliminares, nueve investigaciones disciplinarias formales y una investigación verbal.

Conseguimos estructurar el enfoque pedagógico de la Universidad, en un documento de cuatro capítulos (Perfil del Docente Neogranadino) que contiene:

caracterización institucional y conceptualización pedagógica de currículo.

En este documento, se resalta la formación por competencias, y se definieron diez programas de posgrado con este enfoque:



Bajo la resolución 928 de 2009, se creó el consultorio de la Facultad de Ciencias Básicas, bajo las siguientes líneas de acción:



::4::



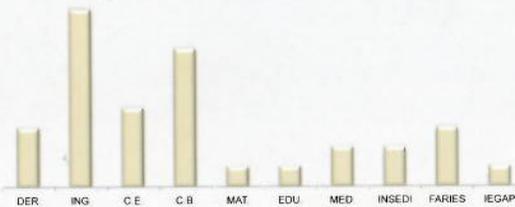
Elaboramos el documento institucional Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación, SC+T+I:



Fortalecimos la investigación, creando nuevos proyectos mediante convocatorias con financiación interna y externa, para un total de 172 proyectos activos.

| FACULTAD | TIPO DE APOYO | | | | TOTAL |
|-----------------------------|---------------|----------------|-----------|----------|------------|
| | FINANCIADOS | NO FINANCIADOS | PIC'S | POSGRADO | |
| CIENCIAS BÁSICAS | 19 | 3 | 25 | 2 | 49 |
| INGENIERÍA | 17 | 11 | 40 | 3 | 71 |
| CIENCIAS ECONÓMICAS | 14 | 3 | 5 | | 22 |
| MEDICINA | 8 | 0 | | | 8 |
| RELACIONES INTERNACIONALES | 2 | 1 | 6 | | 9 |
| DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES | 2 | 1 | | | 3 |
| DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICAS | 2 | 1 | | | 3 |
| DERECHO | 0 | 2 | | | 2 |
| INSEDI | 2 | 3 | | | 5 |
| TOTAL | 66 | 25 | 76 | 5 | 172 |

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN REGISTRADOS Y RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS:



| UNIDAD ACADÉMICA | | | | | | | | | | | | TOTAL | | |
|------------------|------|------------|------|---------------------|------|------------------|------|-------------|-----------|----------|--------|-------|--------|-------|
| DERECHO | | INGENIERÍA | | CIENCIAS ECONÓMICAS | | CIENCIAS BÁSICAS | | MATEMÁTICAS | EDUCACIÓN | MEDICINA | INSEDI | | FARIAS | IEGAP |
| UMNG | COLC | UMNG | COLC | UMNG | COLC | UMNG | COLC | UMNG | UMNG | UMNG | UMNG | UMNG | UMNG | |
| 1 | 2 | 8 | 1 | 4 | 7 | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 33 |

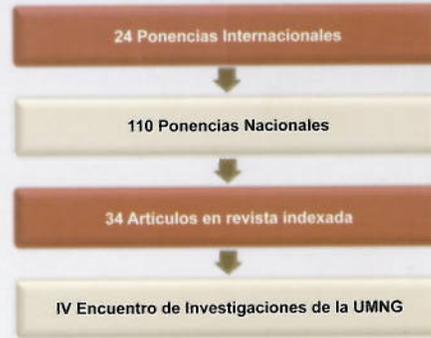
Continuamos con el programa Jóvenes Investigadores, al cual se vincularon 33 nuevos jóvenes investigadores.

Tuvimos 31 movilidades internacionales y nacionales de docentes investigadores de la Universidad, esto por un valor de \$146.899.009

BALANCE REVISTAS PUBLICADAS:

| | |
|-----------------------------|--|
| MEDICINA | Revista MED Categoría A ₂ |
| DEPARTAMENTO DE HUMANIDADES | Bioética Categoría B |
| CIENCIAS ECONÓMICAS | Revista Facultad Ciencias Económicas Categoría B |
| INGENIERÍA | Revista Ciencia e Ingeniería Neogranadina Categoría C |
| CIENCIAS BÁSICAS | Revista Facultad Ciencias Básicas Categoría C |
| RELACIONES INTERNACIONALES | Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Categoría C |
| DERECHO | Revista Prolegómenos Categoría C |
| DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN | Revista Educación y Desarrollo Social Categoría C |
| INSEDI | Virtual en proceso de indexación |

PRODUCCIÓN INTELECTUAL:

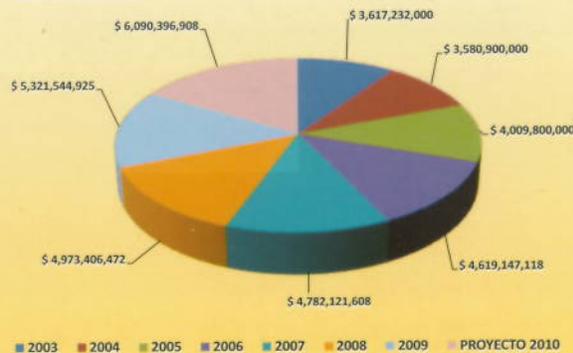


¿CÓMO LO HICIMOS?

Aportes del Estado

| CONCEPTO | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Presupuesto Nacional No Condicionado | \$ 3.617.232.000 | \$ 3.580.900.000 | \$ 4.009.800.000 | \$ 4.619.147.118 |

| CONCEPTO | 2007 | 2008 | 2009 | PROYECTO 2010 |
|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Presupuesto Nacional No Condicionado | \$ 4.782.121.608 | \$ 4.973.406.472 | \$ 5.321.544.925 | \$ 6.090.396.908 |



Ejecución presupuestal

| CONCEPTO | AÑOS | | |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2004 | 2005 | 2006 |
| VALOR PRESUPUESTADO | 41.446.403.721 | 56.308.413.183 | 61.563.643.485 |
| VALOR RECAUDADO | 56.214.543.650 | 62.443.940.358 | 70.485.678.647 |

| | AÑOS | | | |
|---------------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| VALOR PRESUPUESTADO | 68.175.050.124 | 80.828.625.752 | 109.321.665.338 | 112.093.631.650 |
| VALOR RECAUDADO | 79.062.389.606 | 98.028.792.167 | 123.008.504.357 | 170% |

