



## *Anuario Estadístico 2012*



# *Anuario Estadístico 2012*



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

**Rector**

Mayor General Eduardo Antonio Herrera Berbel

**Vicerrector General**

Brigadier General Alberto Bravo Silva

**Vicerrector Administrativo**

Brigadier General Hugo Rodríguez Durán

**Vicerrectora Académica**

Doctora Martha Lucía Bahamón Jara

**Vicerrector de Investigaciones**

Doctor Fernando Cantor Rincón

**Vicerrector Campus Nueva Granada**

Brigadier General Héctor Eduardo Peña Porras

Anuario Estadístico 2012

© Universidad Militar Nueva Granada

Primera edición: junio de 2010

Segunda edición: septiembre de 2011

Tercera edición: junio de 2012

Cuarta edición: octubre de 2013

Todos los derechos reservados y se acoje en un todo a la Ley 23 de 1982, artículo 32.

Coordinación:

Jefe Oficina Asesora de Planeación

Corrección de Estilo:

Carlos Gómez

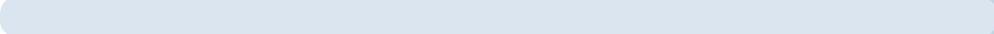
Concepto gráfico y armada digital:

Diseño Gráfico · UMNG

Coordinación Editorial:

Martha Patricia Striedinger Meléndez · División de Publicaciones y Comunicaciones UMNG.

Imágenes tomadas de: archivo fotográfico UMNG.



# Contenido

1.	PRESENTACIÓN	17
2.	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	19
2.1	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	19
2.1.1	Alineación de objetivos institucionales, megaproyectos y proyectos	20
2.1.2	Avance del Plan de Desarrollo Institucional (PDI)	21
2.1.3	Ejecución del plan de acción 2012	22
2.2	SISTEMA INSTITUCIONAL DE AUTOEVALUACIÓN (SIA)	27
2.2.1	Acciones de mejoramiento por los grupos de apoyo	27
2.2.2	Actividades de divulgación del proceso de autoevaluación	27
2.2.3	Capacitaciones	31
2.3	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD (SGC)	34
2.3.1	Planificación del Sistema de Gestión de Calidad	34
2.3.2	Encuesta de divulgación y comprensión de la política y los objetivos de calidad	35
2.3.3	Documentación del Sistema de Gestión de Calidad	36
2.3.4	Indicadores de gestión y otros métodos de seguimiento	37
2.3.5	Comité de Calidad	39
2.3.6	Revisión del Sistema de Gestión de Calidad a cargo de las directivas	41
2.3.7	Auditorías internas de calidad	41
2.3.8	Situación de acciones	42
2.3.9	Situación de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS)	43
2.3.10	Situación del servicio no conforme	44
2.3.11	Capacitaciones realizadas	44
2.3.12	Planes de trabajo para acompañar los procesos	46
2.3.13	Formación de equipos de mejoramiento	46
2.3.14	Premio Nacional a la Excelencia y la Innovación en la Gestión	49
2.3.15	Experiencia en la implementación del Sistema de Gestión de Calidad	49
2.3.16	Auditoría de la renovación del Icontec al Sistema de Gestión de Calidad del 2012	50
2.3.17	Resultados de los objetivos de calidad del 2012	53
3.	GOBIERNO UNIVERSITARIO	55
3.1	CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO	55
3.1.1	Funciones	55
3.1.2	Estructura	56
3.2	EL CONSEJO ACADÉMICO	57
3.2.1	Funciones	57
3.2.2	Estructura	58
3.3	LOS CONSEJOS DE FACULTAD	58
3.3.1	Funciones	59
3.3.2	Estructura	59
4.	LA DOCENCIA	65

4.1	PROGRAMAS ACADÉMICOS	66	7.1.2	Cursos o seminarios realizados	131
4.1.1	Programas de pregrado presencial	66	7.1.3	Eventos académicos realizados	132
4.1.2	Programas de pregrado a distancia	67	7.2	CONSULTORIOS	132
4.1.3	Programas de posgrado	67	7.2.1	Consultorio Jurídico (Facultad de Derecho)	133
4.2	POBLACIÓN ESTUDIANTIL	72	7.2.2	Consultorio de Ciencias (Facultad de Ciencias Básicas)	135
4.2.1	Estudiantes nuevos	72	7.2.3	Consultorio Empresarial (Facultad de Ciencias Económicas)	137
4.2.2	Estudiantes antiguos	80	7.2.4	Consultorio de Asesoría Técnica (Facultad de Ingeniería)	141
4.3	GRADUADOS	82	7.2.5	Consultorio de Atención Primaria en Salud, CAPS (Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud)	144
4.3.1	Graduados de programas de pregrado	88	7.2.6	Consultorio de Prácticas Empresariales y Pasantías (Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad)	146
4.3.2	Graduados de programas de posgrado no médicos	89	7.3	PASANTÍAS Y PRÁCTICAS	147
4.3.3	Graduados de programas de posgrado médicos	90	7.3.1	Facultad de Derecho	148
4.4	RESULTADOS SABER PRO	91	7.3.2	Facultad de Estudios a Distancia	149
4.4.1	Competencias genéricas	91	7.3.3	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	150
4.4.2	Competencias específicas	94	7.3.4	Facultad de Ciencias Económicas	150
4.5	CONSEJERÍA ESTUDIANTIL	95	7.3.5	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	152
4.5.1	Consultas generales realizadas en el programa por los estudiantes	95	7.3.6	Facultad de Ciencias Básicas	153
4.5.2	Orientación profesional para aspirantes y estudiantes	95	7.3.7	Facultad de Ingeniería	153
4.5.3	Casos atendidos en consulta psicoeducativa	96	8.	EL BIENESTAR	157
4.5.4	Atención a estudiantes por los docentes consejeros de los programas académicos	96	8.1	ENERO: MES DE LA INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA	158
4.5.5	Intervención grupal con talleres	96	8.1.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	160
4.6	RECURSOS EDUCATIVOS	97	8.1.2	Unidad de recreación y deportes	161
4.7	CENTRO DE EGRESADOS	99	8.1.3	Unidad de arte y cultura	161
5.	LA INTERNACIONALIZACIÓN	101	8.1.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	162
5.1	CONVENIOS INTERNACIONALES	107	8.2	FEBRERO	162
6.	LA INVESTIGACIÓN	109	8.2.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	162
6.1	GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	112	8.2.2	Unidad de recreación y deportes	162
6.1.1	Grupos reconocidos por Colciencias, según convocatoria 598-2012	112	8.2.3	Unidad de arte y cultura	163
6.1.2	Categorías de los grupos de la Universidad Militar Nueva Granada en la clasificación del 2010 de Colciencias	115	8.2.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	164
6.2	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	115	8.3	MARZO: MES DEL TEATRO	164
6.2.1	Convocatorias	116	8.3.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	165
6.2.2	Proyectos de Iniciación Científica	116	8.3.2	Unidad de recreación y deportes	165
6.2.3	Programa Jóvenes Investigadores e Innovadores Institucionales y de Colciencias y Asistentes Graduados Institucionales.	119	8.3.3	Unidad de arte y cultura	166
6.3	EL PROCESO DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN LA UMNG	119	8.3.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	166
6.4	PROPIEDAD INTELECTUAL NEOGRANADINA	127	8.4	ABRIL: MES DE LA PREVENCIÓN	167
6.5	INCUBADORA DE BASE TECNOLÓGICA	127	8.4.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	167
7.	LA PROYECCIÓN SOCIAL	129	8.4.2	Unidad de recreación y deportes	168
7.1	EDUCACIÓN CONTINUADA	129	8.4.3	Unidad de arte y cultura	168
7.1.1	Diplomados realizados	129	8.4.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	169
			8.5	MAYO: MES DE LA COMUNICACIÓN	169
			8.5.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	170
			8.5.2	Unidad de recreación y deportes	170

8.5.3	Unidad de arte y cultura	171	8.15	REPORTE DE DESCARGAS DEL PERIÓDICO EL NEOGRANADINO	202
8.5.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	171	9.	SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA	203
8.6	JUNIO	171	9.1	EMPLEOS DIRECTOS E INDIRECTOS	204
8.6.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	171	9.1.1	Empleos directos	204
8.6.2	Unidad de recreación y deportes	172	9.1.2	Empleados indirectos	205
8.6.3	Unidad de arte y cultura	172	9.2	VISITAS RECIBIDAS EN LA SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA	206
8.6.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	172	9.2.1	Colegios	206
8.7	JULIO: MES DEL ESTUDIANTE NEOGRANADINO	173	9.3	EDIFICACIONES	214
8.7.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	174	9.3.1	Complejo Luis Carlos Camacho Leyva	214
8.7.2	Unidad de recreación y deportes	174	9.4	INVERNADEROS	214
8.7.3	Unidad de arte y cultura	174	9.5	PARQUEADEROS Y CANCHAS	216
8.7.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	175	9.6	CAFETERÍA, BAÑOS Y VESTIDORES	216
8.8	AGOSTO: MES DE LA INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA	175	9.7	RESTAURANTE	216
8.8.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	178	9.8	EDIFICIO DE POSGRADOS E INVESTIGACIONES	216
8.8.2	Unidad de recreación y deportes	178	9.9	VALLA PUBLICITARIA	217
8.8.3	Unidad de arte y cultura	178	9.10	EVENTOS	217
8.8.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	179	10.	LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	219
8.9	SEPTIEMBRE: MES DE LA AMISTAD	179	10.1	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	219
8.9.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	180	10.2	PERSONAL ADMINISTRATIVO	219
8.9.2	Unidades de recreación y deportes	180	10.2.1	Personal administrativo por cargos	219
8.9.3	Unidad de arte y cultura	180	10.2.2	Nivel de estudios	220
8.9.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	182	10.3	PERSONAL DOCENTE	220
8.10	OCTUBRE: MES DE LA COMPETICIÓN DEPORTIVA Y LA BIOÉTICA	182	10.3.1	Docentes de tiempo completo	220
8.10.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	184	10.3.2	Docentes de medio tiempo	220
8.10.2	Unidad de recreación y deportes	184	10.3.3	Docentes ocasionales	220
8.10.3	Unidad de arte y cultura	186	10.3.4	Nivel de estudio	221
8.10.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	189	10.4	CAPACITACIONES	221
8.11	NOVIEMBRE: MES DEL MEDIO AMBIENTE	189	10.4.1	Capacitación otorgada a administrativos	221
8.11.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	190	10.4.2	Capacitación otorgada a docentes	221
8.11.2	Unidad de recreación y deportes	190	10.5	INFORMACIÓN FINANCIERA	222
8.11.3	Unidad de arte y cultura	190	10.5.1	Ejecución de ingresos	222
8.11.4	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	192	10.5.2	Ejecución de gastos	222
8.12	DICIEMBRE: MES DE LA RECONCILIACIÓN	191	10.6	NEGOCIOS REALIZADOS	223
8.12.1	Unidades de salud integral y participación en campañas	192	10.6.1	Convenios y contratos	223
8.12.2	Unidad de arte y cultura	192	10.7	INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	233
8.12.3	Desarrollo humano y movilidad estudiantil	192	10.7.1	Distribución de equipos de cómputo	233
8.13	EVENTOS Y HECHOS DESTACADOS	192	10.7.2	Conectividad por sedes	234
8.13.1	Mediación pedagógica	193	10.7.3	Adquisiciones y actualizaciones	234
8.13.2	Festivales	193	10.7.4	Actividades relevantes	236
8.13.3	Conversatorios	193	10.8	APOYO DE MATRÍCULAS	236
8.13.4	Eventos artísticos	194	10.8.1	Icetex	236
8.14	ÁREA DE MERCADEO	195	10.8.2	Becas y descuentos	236
8.14.1	Publicación de ejemplares neogranadinos	195			
8.14.2	Reporte de la red social de Facebook de la UMNG	201			
8.14.3	Twitter de la UMNG	202			

## Tablas

Tabla 1.	Objetivos institucionales, megaproyectos y proyectos	20	Tabla 31.	Acciones generadas en el periodo 2007-2012	43
Tabla 2.	Plan de desarrollo de proyectos	21	Tabla 32.	Quejas y sugerencias recibidas por mes durante el 2012	43
Tabla 3.	Presupuesto proyectado y ejecutado del periodo 2009-2012	21	Tabla 33.	Quejas y sugerencias del periodo 2007-2012	44
Tabla 4.	Actividades proyectadas del periodo 2010-2013	21	Tabla 34.	Servicios no conformes del 2012	44
Tabla 5.	Plan de Desarrollo Institucional de actividades	21	Tabla 35.	Capacitaciones externas de la UMNG durante el 2012	45
Tabla 6.	Actividades del plan de acción	22	Tabla 36.	Capacitaciones internas de la UMNG durante el 2012	45
Tabla 7.	Presupuesto aprobado para el plan de acción 2012 y su valor ejecutado	22	Tabla 37.	Planes de trabajo para acompañar los procesos de la UMNG en el 2012	46
Tabla 8.	Presupuesto aprobado, ejecutado y no ejecutado por cada megaproyecto del plan de acción 2012	23	Tabla 38.	Proyectos de los equipos de mejoramiento del 2012	48
Tabla 9.	Presupuesto aprobado y ejecutado por proyecto del plan de acción 2012	24	Tabla 39.	Experiencia en la implementación del Sistema de Gestión de Calidad en el 2012	50
Tabla 10.	Estado de las actividades por proyecto del plan de acción 2012	25	Tabla 40.	Experiencia en la implementación de KAWAK en el 2012	50
Tabla 11.	Distribución de entrega de materiales promocionales	29	Tabla 41.	No conformidades en el Sistema de Gestión de Calidad de la UMNG	51
Tabla 12.	Jornada de socialización docente	30	Tabla 42.	Hallazgos de las auditorías externas a cargo del Icontec, en el periodo 2006-2012	52
Tabla 13.	Materiales	32	Tabla 43.	Consejo Superior Universitario de la UMNG en el 2012	56
Tabla 14.	Valores institucionales	32	Tabla 44.	Consejo Académico de la UMNG del 2012	58
Tabla 15.	Conocimiento de la política de calidad	35	Tabla 45.	Consejo de Facultad de Ingeniería	60
Tabla 16.	Conocimiento de los objetivos de calidad	35	Tabla 46.	Consejo de Facultad de Ciencias Básicas	60
Tabla 17.	Coherencia entre la política de calidad y los propósitos de la UMNG	35	Tabla 47.	Consejo de Facultad de Ciencias Económicas	61
Tabla 18.	Política de calidad como marco de referencia	35	Tabla 48.	Consejo de Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	61
Tabla 19.	Cumplimiento de expectativas de los estudiantes respecto al Sistema de Gestión de Calidad y su política	36	Tabla 49.	Consejo de Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	62
Tabla 20.	Política de calidad en los medios de comunicación institucionales	36	Tabla 50.	Consejo de Facultad de Derecho	62
Tabla 21.	Revisión periódica de la política de calidad	36	Tabla 51.	Consejo de Facultad de Educación y Humanidades	63
Tabla 22.	Nuevos procedimientos del Sistema de Gestión de Calidad del 2012	37	Tabla 52.	Consejo de Facultad de Estudios a Distancia	63
Tabla 23.	Indicadores de gestión y otros mecanismos de seguimiento por proceso del 2012	37	Tabla 53.	Programas de pregrado presencial	66
Tabla 24.	Indicadores de gestión del periodo 2010-2012 por tipo	39	Tabla 54.	Programas de pregrado a distancia	67
Tabla 25.	Indicadores y otros mecanismos durante el periodo 2009-2012	39	Tabla 55.	Especializaciones no médicas	67
Tabla 26.	Comités de calidad del 2012	40	Tabla 56.	Maestrías	68
Tabla 27.	Revisión del 2012 del Sistema de Gestión de Calidad por las directivas	41	Tabla 57.	Doctorados	68
Tabla 28.	Compromisos acordados luego de la revisión del Sistema de Gestión de Calidad del 2007 al 2012 por las directivas	41	Tabla 58.	Especializaciones médicas	68
Tabla 29.	Resumen de los hallazgos, según las auditorías internas del 2012	42	Tabla 59.	Estudiantes nuevos de pregrado presencial matriculados en el 2012, organizados por género	73
Tabla 30.	Acciones por tipo del año 2012	42	Tabla 60.	Estudiantes nuevos de pregrado a distancia matriculados en el 2012, organizados por género	73
			Tabla 61.	Estudiantes nuevos de posgrado no médicos presenciales y a distancia matriculados en el 2012, organizados por género	74
			Tabla 62.	Estudiantes nuevos de posgrados médicos presenciales matriculados en el 2012, organizados por género	75
			Tabla 63.	Estudiantes nuevos de pregrado presencial matriculados en el 2012, clasificados por categoría	77
			Tabla 64.	Estudiantes nuevos de pregrado a distancia matriculados en el 2012, clasificados por categoría	78

Tabla 65. Estudiantes nuevos de posgrados no médicos matriculados en el 2012, clasificados por categoría	78	Tabla 91. Grupos de investigación de la Facultad de Derecho reconocidos por Colciencias en el 2012	113
Tabla 66. Estudiantes nuevos de posgrados médicos matriculados en el 2012, clasificados por categoría,	80	Tabla 92. Grupos de investigación de la Facultad de Ingeniería reconocidos por Colciencias en el 2012	113
Tabla 67. Estudiantes antiguos de pregrado presencial matriculados en el 2012, clasificados por categoría	83	Tabla 93. Grupos de investigación de la Facultad de Educación y Humanidades reconocidos por Colciencias en el 2012	114
Tabla 68. Estudiantes antiguos de pregrado a distancia matriculados en el 2012, clasificados por categoría	84	Tabla 94. Grupos de investigación de la Facultad de Estudios a Distancia reconocidos por Colciencias en el 2012	114
Tabla 69. Estudiantes antiguos de posgrados no médicos matriculados en el 2012, clasificados por categoría	85	Tabla 95. Grupos de investigación del Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos reconocidos por Colciencias en el 2012	114
Tabla 70. Estudiantes antiguos de posgrados médicos matriculados en el 2012, clasificados por categoría	86	Tabla 96. Consolidado de los proyectos de investigación del 2012	116
Tabla 71. Graduados de programas de pregrado presencial en el 2012	89	Tabla 97. Proyectos de Iniciación Científica aprobados en el 2012-I	117
Tabla 72. Graduados de posgrados no médicos, en el 2012	89	Tabla 98. Proyectos de iniciación científica aprobados en el 2012 II	117
Tabla 73. Graduados de posgrados médicos, en el 2012	90	Tabla 99. Consolidado de los jóvenes investigadores y asistentes graduados en el 2012	119
Tabla 74. Promedios por componente de cada programa académico	94	Tabla 100. Movilidad de docentes investigadores de la UMNG durante el 2012	122
Tabla 75. Tipo de consultas generales	95	Tabla 101. Movilidad de docentes investigadores de la UMNG a eventos académicos aprobada entre 2008 y 2012	124
Tabla 76. Tipos de consultas atendidas por los docentes consejeros en el 2012	96	Tabla 102. Revistas institucionales indexadas en categorías	124
Tabla 77. Docentes e investigadores extranjeros en la UMNG en el 2012	102	Tabla 103. Registro de títulos de revistas en que publican algunos docentes de la UMNG	124
Tabla 78. Docentes e investigadores de la UMNG que participaron académicamente en el extranjero durante el 2012	102	Tabla 104. Indicadores del impacto externo de la UMNG durante el 2012	126
Tabla 79. Estudiantes de la UMNG que participaron académicamente en el exterior durante el 2012	102	Tabla 105. Diplomados realizados en la UMNG durante el 2012	130
Tabla 80. Estudiantes extranjeros en la UMNG en el 2012	102	Tabla 106. Cursos y seminarios realizados en la UMNG durante el 2012	131
Tabla 81. Eventos internacionales en el 2012 (con presencia de dos o más conferencistas internacionales)	103	Tabla 107. Eventos académicos realizados por la UMNG en el 2012	132
Tabla 82. Eventos binacionales en el 2012	104	Tabla 108. Actuaciones jurídicas en el Consultorio Jurídico en el 2012-I	133
Tabla 83. Asistente en la clase del Centro de Idiomas de la UMNG en el 2012	104	Tabla 109. Actuaciones jurídicas en el Consultorio Jurídico en el 2012-II	134
Tabla 84. Redes académicas internacionales en el 2012	106	Tabla 110. Audiencias realizadas en el Centro de Conciliación	135
Tabla 85. Membresías internacionales otorgadas en el 2012 (con pago de afiliación)	106	Tabla 111. Promedio de las audiencias por mes realizadas en el Centro de Conciliación	135
Tabla 86. Convenios de cooperación internacionales suscritos en el año 2012	106	Tabla 112. Cantidad de estudiantes vinculados en el proceso de capacitación	136
Tabla 87. Grupos de investigación de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad reconocidos por Colciencias en el 2012	112	Tabla 113. Venta de servicios tecnológicos por parte del Consultorio de Ciencias	137
Tabla 88. Grupos de investigación de la Facultad de Ciencias Económicas reconocidos por Colciencias en el 2012	112	Tabla 114. Visitas empresariales en el 2012	138
Tabla 89. Grupos de investigación de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud reconocidos por Colciencias en el 2012	113	Tabla 115. Participación de estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas en eventos académicos externos durante el 2012	139
Tabla 90. Grupos de investigación de la Facultad de Ciencias Básicas reconocidos por Colciencias en el 2012	113	Tabla 116. Trabajos aplicados por estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas en diferentes empresas durante el 2012	140

Tabla 117. Viajes de estudio nacionales realizados por estudiantes neogranadinos en el 2012	141	Tabla 137. Entidades del Sector Defensa en las que los estudiantes de la Facultad de Ingeniería realizaron su práctica en el 2012	153
Tabla 118. Viaje de estudio internacional realizado por neogranadinos en el 2012	141	Tabla 138. Estudiantes por programa de la Facultad de Ingeniería que hicieron su pasantía como opción de grado en el 2012	154
Tabla 119. Empresas que tuvieron convenio con el Consultorio de Asesoría Técnica en el 2012	141	Tabla 139. Programas de deportes en el mes de enero	158
Tabla 120. Visitas empresariales de la Facultad de Ingeniería en el 2012	142	Tabla 140. Programas de arte y cultura	158
Tabla 121. Cantidad de oficios tramitados por la UMNG durante el 2012	144	Tabla 141. Cantidad de campañas sobre mediación pedagógica	
Tabla 122. Actividades de atención primaria y salud comunitaria que se desarrollaron en el 2012	145	Tabla 142. Informe del presupuesto del 2012 por rubros y centros de costos	160
Tabla 123. Actividades de atención humanitaria que se desarrollaron durante el 2012	145	Tabla 143. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en enero en la UMNG	160
Tabla 124. Actividades de voluntariado universitario que se desarrollaron en el 2012	145	Tabla 144. Participación neogranadina en recreación y deporte en enero	161
Tabla 125. Actividades desarrolladas en el municipio de Cajicá durante el 2012	146	Tabla 145. Participación neogranadina en arte y cultura en enero	161
Tabla 126. Prácticas, pasantías y rotaciones de las unidades académicas durante el 2012-I	148	Tabla 146. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en enero	162
Tabla 127. Prácticas, pasantías y rotaciones de las unidades académicas durante el 2012-II	148	Tabla 147. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en febrero en la UMNG	162
Tabla 128. Lugares donde hicieron las prácticas jurídicas los alumnos de Derecho en el 2012	148	Tabla 148. Participación neogranadina en recreación y deporte en febrero en la UMNG	162
Tabla 129. Entidades atendidas por estudiantes de la Facultad de Derecho durante sus prácticas jurídicas en el 2012	149	Tabla 149. Participación neogranadina en arte y cultura en febrero	163
Tabla 130. Lugares donde los alumnos de la Facultad de Estudios a Distancia hicieron las prácticas y pasantías en el 2012	149	Tabla 150. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en febrero	163
Tabla 131. Entidades donde hicieron las prácticas los estudiantes de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud en el 2012	150	Tabla 151. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en marzo en la UMNG	165
Tabla 132. Lugares de las prácticas de los alumnos de la Facultad de Ciencias Económicas en el 2012	150	Tabla 152. Participación neogranadina en recreación y deporte en marzo	165
Tabla 133. Otros sectores de práctica que tienen convenio con la Facultad de Ciencias Económicas	151	Tabla 153. Participación neogranadina en arte y cultura en marzo	166
Tabla 134. Entidades a las que se les realizó seguimiento y control sobre las prácticas empresariales y pasantías de los estudiantes de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad en el 2012	152	Tabla 154. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en marzo	166
Tabla 135. Organismos internacionales y de otros sectores en donde también los alumnos de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad hicieron las prácticas empresariales y pasantías en el 2012	152	Tabla 155. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en abril en la UMNG	167
Tabla 136. Lugares donde los estudiantes de la Facultad de Ciencias Básicas realizaron sus prácticas en el 2012	153	Tabla 156. Participación neogranadina en recreación y deporte en abril en la UMNG	168
		Tabla 157. Participación neogranadina en arte y cultura en abril	169
		Tabla 158. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en abril	169
		Tabla 159. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en mayo en la UMNG	170

Tabla 160. Participación neogranadina en recreación y deporte en mayo	170	Tabla 185. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en noviembre en la UMNG	190
Tabla 161. Participación neogranadina en arte y cultura en mayo	171	Tabla 186. Participación neogranadina en recreación y deporte en noviembre	190
Tabla 162. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en mayo	171	Tabla 187. Participación neogranadina en arte y cultura en noviembre	190
Tabla 163. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en junio en la UMNG	171	Tabla 188. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en noviembre	191
Tabla 164. Participación neogranadina en recreación y deporte en junio	172	Tabla 189. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en diciembre en la UMNG	191
Tabla 165. Participación neogranadina en arte y cultura en junio	172	Tabla 190. Participación neogranadina en arte y cultura en diciembre	192
Tabla 166. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en junio	172	Tabla 191. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en diciembre	192
Tabla 167. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en julio en la UMNG	174	Tabla 192. Apoyos pedagógicos en las diferentes áreas	193
Tabla 168. Participación neogranadina en recreación y deporte en julio	174	Tabla 193. Festivales realizados en la UMNG en el 2012	193
Tabla 169. Participación neogranadina en arte y cultura en julio	174	Tabla 194. Informe de los documentos institucionales	199
Tabla 170. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en julio	175	Tabla 195. Consolidado de las ventas en la librería neogranadina	201
Tabla 171. Alumnos de Faedis condecorados por su rendimiento académico en el 2012	177	Tabla 196. Número de docentes por unidad académica en la sede Campus Nueva Granada	204
Tabla 172. Médicos residentes homenajeados en el mes de agosto	177	Tabla 197. Número de administrativos en la sede Campus Nueva Granada	205
Tabla 173. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en agosto en la UMNG	178	Tabla 198. Empleos indirectos en la sede Campus Nueva Granada	206
Tabla 174. Participación neogranadina en recreación y deporte en agosto	178	Tabla 199. Resultado de la encuesta acerca del programa que se desea cursar en la UMNG	207
Tabla 175. Participación neogranadina en arte y cultura en agosto	178	Tabla 200. Resultado de la encuesta sobre la tecnología que se preferiría cursar en la UMNG	208
Tabla 176. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en agosto	179	Tabla 201. Resultado de la encuesta acerca del curso que se opta por realizar en la UMNG	209
Tabla 177. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en septiembre en la UMNG	180	Tabla 202. Resultado de la encuesta sobre la sede de preferencia para realizar los estudios	210
Tabla 178. Participación neogranadina en recreación y deporte en septiembre	180	Tabla 203. Resultado de la encuesta acerca de la jornada de preferencia para estudiar en la UMNG	211
Tabla 179. Participación neogranadina en arte y cultura en septiembre	181	Tabla 204. Cantidad de visitas recibidas en la oficina de Atención al Ciudadano durante el 2012	213
Tabla 180. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en septiembre	182	Tabla 205. Cantidad de interesados por el programa u otro tipo de información	213
Tabla 181. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en octubre en la UMNG	184	Tabla 206. Medio por el cual se enteró de la UMNG	214
Tabla 182. Participación neogranadina en recreación y deporte en octubre	184	Tabla 207. Informe sobre el aprovechamiento de los espacios y las salas modernas del Campus	217
Tabla 183. Participación neogranadina en arte y cultura en octubre	188	Tabla 208. Personal administrativo por cargos asignados	219
Tabla 184. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en octubre	189	Tabla 209. Nivel de estudios del personal administrativo	220
		Tabla 210. Docentes de tiempo completo	220
		Tabla 211. Docentes de medio tiempo	220
		Tabla 212. Docentes ocasionales por modalidad y categoría	220

Tabla 213. Nivel de estudios del personal docente	221	Tabla 220. Consolidado de contratos y convenios suscritos por sector	233
Tabla 214. Capacitación otorgada a administrativos	221	Tabla 221. Distribución de equipos de cómputo	233
Tabla 215. Capacitación otorgada a docentes	221	Tabla 222. Descuento en matrículas en pregrado y posgrado por institucionalidad	236
Tabla 216. Informe de ejecución de ingresos del 2012	222	Tabla 223. Créditos con el Icetex	236
Tabla 217. Informe de ejecución gastos del 2012	222	Tabla 224. Consolidado del total de becas y descuentos otorgados en el 2012	237
Tabla 218. Relación de contratos o convenios suscritos en el 2012	223		
Tabla 219. Consolidado de contratos y convenios suscritos por tipo de servicio	233		

## Gráficas

Gráfica 1. Avance de actividades del plan de acción 2012 por objetivo institucional y porcentaje de actividades realizadas durante el plan de acción 2012	22	Gráfica 17. Sectores de realización de las pasantías de los estudiantes de Ingeniería en el 2012	154
Gráfica 2. Resumen de los hallazgos encontrados en las auditorías internas del 2012	42	Gráfica 18. Porcentaje de estudiantes remunerados y no remunerados durante su pasantía en el 2012	154
Gráfica 3. Acciones generadas durante el periodo 2007-2012	43	Gráfica 19. Sectores de realización de las prácticas de los estudiantes de Ingeniería en el 2012	160
Gráfica 4. Quejas y sugerencias del periodo 2007-2012	45	Gráfica 20. Porcentaje de ventas realizadas en la librería neogranadina durante el 2012	201
Gráfica 5. Formación de los equipos de mejoramiento del 2012	49	Gráfica 21. Número de contactos en en el Facebook institucional	201
Gráfica 6. Puntaje promedio por componente de las competencias genéricas	91	Gráfica 22. Reporte de seguidores en el Twitter institucional	202
Gráfica 7. Puntaje promedio por programa académico	92	Gráfica 23. Ejemplares que se descargaron desde la página web institucional hasta diciembre del 2012	202
Gráfica 8. Puntaje promedio por programa académico y componente	92	Gráfica 24. Resultado de la encuesta acerca del pregrado que se desea cursar en la UMNG	207
Gráfica 9. Puntaje comparativo entre el promedio obtenido por los estudiantes pertenecientes a las instituciones del Sistema Universitario Estatal (SUE) y la UMNG	93	Gráfica 25. Resultado de la encuesta acerca de la tecnología que se preferiría cursar en la UMNG	208
Gráfica 10. Puntaje promedio por componente entre 2011 y 2012	93	Gráfica 26. Resultado de la encuesta sobre el curso que se opta por realizar en la UMNG	209
Gráfica 11. Cantidad de grupos de las unidades académicas de la UMNG reconocidos por Colciencias, según convocatoria 598-2012	115	Gráfica 27. Resultado de la encuesta sobre la sede de preferencia para realizar los estudios	210
Gráfica 12. Cantidad de grupos en el 2010, de acuerdo con la clasificación de Colciencias	115	Gráfica 28. Resultado de la encuesta sobre la jornada de preferencia para estudiar en la UMNG	211
Gráfica 13. Total de proyectos aprobados en las unidades académicas durante el 2012	117	Gráfica 29. Medio por el cual se enteró de la UMNG	214
Gráfica 14. Consolidado de los PIC del 2012	118	Gráfica 30. Evolución de compras en infraestructura tecnología durante el 2012	233
Gráfica 15. Indicadores de la movilidad de docentes investigadores (periodo 2008-2012)	123	Gráfica 31. Evolución del ancho de banda en conexiones a Internet (Mb/s) desde el 2004 al 2012	234
Gráfica 16. Constancias y cantidad de audiencias realizadas durante los dos periodos académicos	135		

## Ilustraciones

Ilustración 1. Capacitaciones	28	Ilustración 33. Celebración de la III versión de exaltación a los alumnos neogranadinos destacados por su promedio académico	173
Ilustración 2. Capacitaciones	28	Ilustración 34. Representantes de los diferentes equipos que ganaron	175
Ilustración 3. Entrega de libretas y esferos	28	Ilustración 35. Selección de voleibol femenino de la UMNG, subcampeona	176
Ilustración 4. Entrega de USB	28	Ilustración 36. Reconocimiento a los mejores estudiantes de la Facultad de Estudios a Distancia y residentes de especialidades médicas por su rendimiento académico, a cargo del rector mayor general Eduardo Antonio Herrera Berbel	176
Ilustración 5. Entrega de camisetas	28	Ilustración 37. Partido en la sede Calle 100 de la selección colombiana de voleibol sentado, formada por héroes del Ejército Nacional	179
Ilustración 6. Capacitación a egresados	31	Ilustración 38. VI Festival de Danzas y Músicas en Nuestra Tierra en la UMNG	181
Ilustración 7. Capacitación representantes estudiantiles	31	Ilustración 39. Torneo universitario de artes marciales en la UMNG	182
Ilustración 8. Capacitación para administrativos	31	Ilustración 40. Durante el Campeonato Universitario de Artes Marciales	183
Ilustración 9. Entrega del material a administrativos	31	Ilustración 41. Algunos deportistas en Juegos Universitarios Nacionales 2012	183
Ilustración 10. Cambios en la planificación del Sistema de Gestión de Calidad del 2012	34	Ilustración 42. Participación de estudiantes neogranadinos en el Campeonato Iberoamericano de Triatlón	185
Ilustración 11. Cambios en la documentación del Sistema de Gestión de Calidad del 2012	38	Ilustración 43. Medallista Sebastián Salamanca de la Facultad de Ingeniería en la cuarta válida nacional de bádminton	185
Ilustración 12. Consejo Superior Universitario del 2012	57	Ilustración 44. Medalla de Bronce alcanzada por la egresada de la Facultad de derecho, Laura Ruiz, en el Campeonato Distrital de Acuatlón	186
Ilustración 13. Ejes de la internacionalización en la UMNG	102	Ilustración 45. Entrega de una beca de estudios a la deportista olímpica Ubaldina Valoyes	186
Ilustración 14. Algunas estudiantes extranjeras en la UMNG	103	Ilustración 46. Segunda Versión del Festival Universitario de Danza Contemporánea	188
Ilustración 15. Ejemplo de un evento internacional	103	Ilustración 47. Campañas y jornadas de reflexión del reciclaje y cuidado de los recursos naturales, a cargo de los estudiantes de Ingeniería Industrial	189
Ilustración 16. Ejemplo de investigación con la participación de extranjeros	105	Ilustración 48. Celebración de la novena navideña en la UMNG	191
Ilustración 17. Algunos de los contenidos internacionales en el boletín institucional La Militar soy Yo	105	Ilustración 49. Estudiantes de la Campaña Luz Verde de la UMNG	193
Ilustración 18. Manuel Elkin Patarroyo en el I Encuentro Nacional y VII Institucional de Investigaciones del 2012	109	Ilustración 50. Grupo de apoyo Ingeniería Industrial, que promocionan la campaña Destápate	193
Ilustración 19. Integración de estudiantes nuevos	159	Ilustración 51. Algunos de los conversatorios realizados en la UMNG durante el 2012	193
Ilustración 20. Inducción a los alumnos nuevos	159	Ilustración 52. Uno de los eventos hechos en la sede del Campus Nueva Granada en el 2012	194
Ilustración 21. Teatro infantil de La libélula dorada con "Ese chivo es puro cuento"	164	Ilustración 53. Concierto por el día del estudiante en julio en la sede Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	194
Ilustración 22. Obra de teatro "De caos y de cacaos" del grupo de la UMNG	164	Ilustración 54. Representación del folclor nacional en la sede Calle 100 en septiembre de 2012	194
Ilustración 23. Escena de "La boda de los pequeños burgueses" del Teatro Libre de Bogotá	164		
Ilustración 24. Celebración Día de la Mujer en el Campus	165		
Ilustración 25. Campaña sobre prevención del consumo de tabaco y sus derivados	167		
Ilustración 26. Apoyo de neogranadinos a la campaña de prevención de enfermedades derivadas del consumo de tabaco	167		
Ilustración 27. Estudiantes de la Facultad de Medicina en el taller de karate do	168		
Ilustración 28. Participante en el Festival de la Canción	168		
Ilustración 29. Pescao Vivo en UMNG Radio	169		
Ilustración 30. Maía visita la UMNG Radio	170		
Ilustración 31. Jhony Rivera en concierto en la sede Calle 100	173		
Ilustración 32. Otros artistas en concierto en la sede Calle 100	173		

Ilustración 55. Presentación de música llanera en el 2012	194	Ilustración 67. Documentos Institucionales	198
Ilustración 56. Presentación cultural del grupo Colombia Triétnica en Cuba en el 2012	195	Ilustración 68. Libros institucionales	198
Ilustración 57. Ejemplares de la Facultad de Derecho	195	Ilustración 69. Reimpresiones	198
Ilustración 58. Ejemplares de la Facultad de Educación y Humanidades	196	Ilustración 70. Colegio de San Alberto Magno	212
Ilustración 59. Ejemplares de la Facultad de Ciencias Básicas	196	Ilustración 71. Colegio Cathedral High School	212
Ilustración 60. Ejemplares de la Facultad de Ciencias Económicas	196	Ilustración 72. Institución Educativa Departamental Rincón Santo	212
Ilustración 61. Ejemplares de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	197	Ilustración 73. Colegio San Jorge	213
Ilustración 62. Ejemplares de la Facultad de Ingeniería	197	Ilustración 74. Complejo Luis Carlos Camacho Leyva	214
Ilustración 63. Ejemplares de la Facultad de Educación a Distancia	197	Ilustración 75. Invernaderos	215
Ilustración 64. Ejemplar de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	197	Ilustración 76. Parqueaderos y canchas	216
Ilustración 65. Ejemplares en convenio	197	Ilustración 77. Cafetería, baños y vestidores de la zona deportiva	216
Ilustración 66. Ejemplares del Proyecto Educativo del Programa PEP	197	Ilustración 78. Restaurante ampliado	216
		Ilustración 79. Diseño del edificio de Posgrados e Investigaciones	217
		Ilustración 80. Fabricación e instalación de valla publicitaria	217
		Ilustración 81. Estructura académica y administrativa de la sed Campus Nueva Granada	219





## 1. PRESENTACIÓN

El Anuario Estadístico, desde hace ya cuatro años, se constituyó en un documento institucional que se utiliza para informarles a la comunidad universitaria y a la sociedad en general acerca del quehacer de la Universidad Militar Nueva Granada, presentando las cifras más importantes de la vigencia, con el propósito de optimizar los canales de comunicación existentes y dar cumplimiento a las políticas de transparencia y rendición de cuentas a la ciudadanía.

Como siempre, esta es una oportunidad para agradecerles a todas las dependencias que participaron en la construcción de este documento, quienes en últimas son las que permiten mostrar con su gestión resultados tan importantes y satisfactorios para la comunidad universitaria y facilitan la adecuada toma de decisiones con el reporte de su oportuna información.

El documento está presentado en diez capítulos, en los cuales se plasma la gestión institucional de la vigencia 2012, desde una visión estratégica, pasando por las cifras académicas, de investigación y de proyección social hasta las actividades administrativas y de apoyo a la academia.

Esperamos que esta publicación sea apreciada como un instrumento informativo que contribuya a mejorar la gestión en las dependencias, aportando al crecimiento y posicionamiento de nuestra Universidad Militar Nueva Granada.

# Presentación



## 2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

### 2.1 PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

El Plan de Desarrollo Institucional (PDI), en sus 11 megaproyectos y 34 proyectos, programó 75 actividades, de las cuales se cumplieron 73 y 2 se encuentran en desarrollo, lo cual representa un 97,3 % de cumplimiento en el alcance de la meta propuesta.

El presupuesto programado del Plan de acción de 2012 fue de \$42.474'739.961, de los cuales se ejecutaron \$36.786'093.328, equivalentes al 86,6 %, representado como se detalla a continuación:

- Objetivo N.º 1: Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG (Universidad Militar Nueva Granada). Para cumplirlo, se proyectó un presupuesto de \$1.892'565.320, del cual se ejecutó \$ 1.571'879.441, correspondiente al desarrollo de las veintiuna actividades programadas.
- Objetivo N.º 2: Mejorar la gestión efectiva, académica y administrativa, para ofrecer servicios educativos de calidad. Para ello, se proyectó un presupuesto de \$35.558'812.028, del cual se ejecutó \$31.216'327.306, en el desarrollo de las veintiséis actividades programadas, de las cuales dos se encuentran en ejecución.
- Objetivo N.º 3: Consolidar la acreditación de la calidad en el ámbito institucional. Para su ejecución, se proyectó un presupuesto de \$607.659.576, del cual se ejecutó \$574.933.514, en el logro de las nueve actividades programadas.

- Objetivo N.º 4: Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación científica y académicamente. Durante su consolidación, con el desarrollo de las quince actividades, se proyectó un presupuesto de \$4.149'455.107, del cual se ejecutó \$3.202'318.679.
- Objetivo N.º 5: Fortalecer la interacción con el Sector Defensa. Para ello, se proyectó un presupuesto de

\$266.247.930, del cual se ejecutó \$220.634.388, correspondiente al desarrollo de las cuatro actividades programadas, con el que se reiteran los vínculos inescindibles y nuestro compromiso institucional.

### 2.1.1 Alineación de objetivos institucionales, megaproyectos y proyectos

Tabla 1. Objetivos institucionales, megaproyectos y proyectos

Objetivo institucional		Megaproyecto		Proyecto	
1	Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG	1.1	Ampliación de la Cobertura y Proyección Social	1.1.1	Creación de Nuevos Programas Académicos
				1.1.2	Educación a Distancia en la UMNG
		1.1.3		UMNG y su Entorno	
		1.1.4		Mercadeo, Publicidad y Comunicaciones	
1.2	Internacionalización	1.2.1	Gestión de la Internacionalización		
		1.2.2	Movilidad de Docentes y Estudiantes		
2	Mejorar la gestión efectiva, académica y administrativa, para ofrecer servicios educativos de calidad	2.1	Campus Nueva Granada	2.1.1	Fase 2009-2013
				2.1.2	Régimen de Transición
		2.2	Ampliación y Mantenimiento de la Infraestructura Institucional	2.2.1	Adecuación, Modernización, Mantenimiento y Mejoramiento de la Capacidad Instalada
				2.2.2	Seguridad Integral en las Sedes
		2.3	Actualización Tecnológica	2.3.1	Administración de Tecnologías de la Información (terminado)
				2.3.2	Infraestructura Tecnológica
				2.3.3	Sistemas de Información Institucionales
		2.4	Gestión del Talento Humano	2.4.1	Estudio y Rediseño Organizacional (terminado)
				2.4.2	Bienestar Institucional y Universitario
		2.5	Gestión Efectiva y Fortalecimiento en la Cultura del Mejoramiento Continuo	2.4.3	Capacitación y Desarrollo Docente y Administrativo
				2.5.1	Fortalecer y Mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad, según ISO 9001 y NTC GP 1000
				2.5.2	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental, según ISO 14001
				2.5.3	Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional, según OHSAS 18001
				2.5.4	Implementación del Sistema Institucional de Responsabilidad Social, según ISO 26000
		3	Consolidar la acreditación de la calidad en el ámbito institucional	3.1	Sistema de Evaluación Institucional
3.1.1	Autoevaluación para la Autorregulación				
3.1.2	Observatorio Institucional				
3.2	Sistema de Innovación Académica y Educativa			3.1.3	Normatividad y Documentación Institucional (terminado)
				3.2.1	Estudio, Renovación e Innovación Curricular
				3.2.2	Creación de Consultorios, Centros, Colegios e Institutos (terminado)
				3.2.3	Recursos Académicos y Medios Educativos
4	Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnológica e Innovación científica y académicamente	4.1	Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación	4.1.1	Fortalecimiento del Sistema de Ciencia y Tecnología e Innovación
				4.1.2	Integración Universidad-Empresa-Estado
				4.1.3	Proyección Internacional de la Investigación
				4.1.4	Parque Tecnológico
5	Fortalecer la interacción con el Sector Defensa	5.1	Acercamiento al Sector Defensa	5.1.1	Extensión y Capacitación

## 2.1.2 Avance del Plan de Desarrollo Institucional (PDI)

### 2.1.2.1 Avance del Plan de desarrollo de proyectos finalizados

Tabla 2. Plan de desarrollo de proyectos

CÓDIGO	PROYECTO
2.3.1	Administración de Tecnologías de la Información (2011)
2.4.1	Estudio y Rediseño Organizacional (2010)
2.5.5	Sistema de Planeación (2010)
3.1.2	Observatorio Institucional (2012)
3.1.3	Normatividad y Documentación Institucional (2010)
3.2.2	Creación de Consultorios, Centros, Colegios e Institutos (2011)
3.2.3	Recursos Académicos y Medios Educativos (2012)

### 2.1.2.2 Presupuesto proyectado y ejecutado

#### 2009-2012

Tabla 3. Presupuesto proyectado y ejecutado del periodo 2009-2012

AÑO	PROGRAMADO	EJECUTADO
2009	\$43.527'204.723	\$35.936'320.364
2010	\$24.162'010.243	\$22.907'815.451
2011	\$38.186'346.440	\$34.402'154.835
2012	\$42.474'739.961	\$36.786'093.328

### 2.1.2.3 Plan de desarrollo 2009-2013

Tabla 4. Actividades proyectadas del periodo 2010-2013

AÑO	PROGRAMADO	EJECUTADO
2009	103	98
2010	83	79
2011	102	100
2012	75	73
<b>TOTAL</b>	<b>363</b>	<b>350</b>

### 2.1.2.4 Avance del Plan de desarrollo y número de actividades

Tabla 5. Plan de Desarrollo Institucional de actividades

Actividades programadas y cumplidas del plan de acción por vigencias			
			PORCENTAJE CUMPLIMIENTO
2009	103	98	95,1 %
2010	83	79	95,2 %
2011	102	100	98,0 %
2012	75	73	97,3 %
<b>TOTAL</b>	<b>363</b>	<b>350</b>	<b>96,4 %</b>

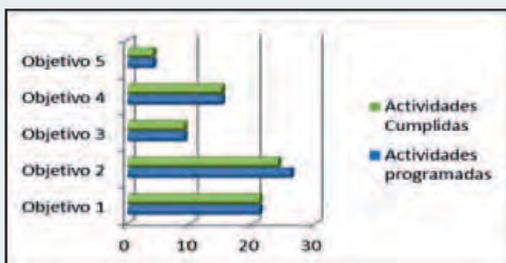
## 2.1.3 Ejecución del plan de acción 2012

### 2.1.3.1 Actividades del plan de acción

Tabla 6. Actividades del plan de acción

Objetivo institucional	Actividades programadas	Actividades en desarrollo	Actividades terminadas
<b>Objetivo 1</b>			
Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG	21	0	21
<b>Objetivo 2</b>			
Mejorar la gestión efectiva, académica y administrativa, para ofrecer servicios educativos de calidad	26	2	24
<b>Objetivo 3</b>			
Consolidar la acreditación de la calidad en el ámbito institucional	9	0	9
<b>Objetivo 4</b>			
Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación científica y académicamente	15	0	15
<b>Objetivo 5</b>			
Fortalecer la interacción con el Sector Defensa	4	0	4
<b>TOTAL DE ACTIVIDADES</b>	<b>75</b>	<b>2</b>	<b>73</b>
	<b>100 %</b>	<b>3 %</b>	<b>97 %</b>

### 2.1.3.2 Avance de las actividades del plan de acción de 2012



Gráfica 1. Avance de actividades del plan de acción 2012 por objetivo institucional y porcentaje de actividades realizadas durante el plan de acción 2012

### 2.1.3.3 Presupuesto aprobado para el plan de acción 2012 y su valor ejecutado

Tabla 7. Presupuesto aprobado para el plan de acción 2012 y su valor ejecutado

OBJETIVO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
1. Posicionar nacional e internacionalmente a la UMNG	\$ 1.892'565.320	\$ 1.571'879.441
2. Mejorar la gestión efectiva académica y administrativa, para ofrecer servicios educativos de calidad	\$35.558'812.028	\$31.216'327.306
3. Consolidar la acreditación de la calidad en el ámbito institucional	\$ 607.659.576	\$ 574.933.514
4. Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación científica y académicamente	\$ 4.149'455.107	\$ 3.202'318.679
5. Fortalecer la interacción con el Sector Defensa	\$ 266.247.930	\$ 220.634.388
<b>TOTAL</b>	<b>\$42.474'739.961</b>	<b>\$36.786'093.328</b>

Tabla 8. Presupuesto aprobado, ejecutado y no ejecutado por cada megaproyecto del Plan de Acción 2012

	MEGAPROYECTO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	PRESUPUESTO NO EJECUTADO
1.1	Ampliación de la Cobertura y Proyección Social	\$ 1.837'992.440	\$ 1.557'642.561	\$ 280'349.879
1.2	Internacionalización	\$ 54'572.880	\$ 14'236.880	\$ 40'336.000
2.1	Campus Nueva Granada	\$ 20.571'015.004	\$ 19.296'899.432	\$ 1.274'115.572
2.2	Ampliación y Mantenimiento de la Infraestructura Institucional	\$ 2.652'123.835	\$ 1.970'489.753	\$ 681'634.082
2.3	Actualización Tecnológica	\$ 8.226'603.261	\$ 6.146'065.831	\$ 2.080'537.430
2.4	Gestión del Talento Humano	\$ 3.637'569.928	\$ 3.410'258.250	\$ 227'311.678
2.5	Gestión Efectiva y Fortalecimiento en la Cultura del Mejoramiento Continuo	\$ 471'500.000	\$ 392.614.040	\$ 78'885.960
3.1	Sistema de Evaluación Institucional	\$ 116'003.667	\$ 98.865.821	\$ 17'137.846
3.2	Sistema de Innovación Académica y Educativa	\$ 491'655.909	\$ 476.067.693	\$ 15'588.216
4.1	Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación	\$ 4.149'455.107	\$ 3.202'318.679	\$ 947'136.428
5.1	Acercamiento al Sector Defensa	\$ 266'247.930	\$ 220'634.388	\$ 45'613.542
	<b>TOTAL</b>	<b>\$ 42.474'739.961</b>	<b>\$ 36.786'093.328</b>	<b>\$ 5.688'646.633</b>

Tabla 9. Presupuesto aprobado y ejecutado por proyecto del plan de acción 2012

	PROYECTO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
1.1.1	Creación de Nuevos Programas Académicos	\$ 120'550.000	\$ 100'302.681
1.1.2	Educación a Distancia en la UMNG	\$ 501'744.000	\$ 448'716.880
1.1.3	UMNG y su Entorno	\$ 19'640.000	\$ 19'255.242
1.1.4	Mercadeo, Publicidad y Comunicaciones	\$ 1.196'058.440	\$ 989'367.758
1.2.1	Gestión de la Internacionalización	\$ 7'000.000	\$ 330.000
1.2.2	Movilidad de Docentes y Estudiantes	\$ 47'572.880	\$ 13'906.880
2.1.1	Fase 2009-2013	\$ 20.571'015.004	\$ 19.296'899.432
2.1.2	Régimen de Transición	\$ 0	\$ 0
2.2.1	Adecuación, Modernización, Mantenimiento y Mejoramiento de la Capacidad Instalada	\$ 2.337'123.875	\$ 1.673'657.734
2.2.2	Seguridad Integral en las sedes	\$ 314'999.960	\$ 296'832.019
2.3.1	Administración de Tecnologías de la Información	\$ 0	\$ 0
2.3.2	Infraestructura Tecnológica	\$ 7.906'559.261	\$ 5.826'021.831
2.3.3	Sistemas de Información Institucionales	\$ 320'044.000	\$ 320'044.000
2.4.1	Estudio y Rediseño Organizacional	\$ 0	\$ 0
2.4.2	Bienestar Institucional y Universitario	\$ 3.113'000.000	\$ 2.967'543.150
2.4.3	Capacitación y Desarrollo Docente y Administrativo	\$ 524'569.928	\$ 442'715.100
2.5.1	Fortalecer y Mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad, según ISO 9001 y NTC GP 1000	\$ 30'000.000	\$ 10'312.400
2.5.2	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental, según ISO 14001	\$ 241'500.000	\$ 228'105.080
2.5.3	Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional, según OHSAS 18001	\$ 200'000.000	\$ 154'196.560
2.5.4	Implementación del Sistema Institucional de Responsabilidad Social, según ISO 26000	\$ 0	\$ 0
2.5.5	Sistema de Planeación	\$ 0	\$ 0
3.1.1	Autoevaluación para la Autorregulación	\$ 116'003.667	\$ 98'865.821

	PROYECTO	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
3.1.2	Observatorio Institucional	\$ 0	\$ 0
3.1.3	Normatividad y documentación institucional	\$ 0	\$ 0
3.2.1	Estudio renovación e innovación curricular	\$ 47'000.000	\$ 43'396.833
3.2.2	Creación de consultorios, centros, colegios e institutos	\$ 0	\$ 0
3.2.3	Recursos académicos y medios educativos	\$ 444'655.909	\$ 432'670.860
4.1.1	Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación	\$ 3.621'843.241	\$ 2.756'170.548
4.1.2	Integración Universidad-empresa-Estado	\$ 67'000.000	\$ 67'000.000
4.1.3	Proyección Internacional de la Investigación	\$ 460'611.866	\$ 379'148.131
4.1.4	Parque Tecnológico	\$ 0	\$ 0
5.1.1	Extensión y Capacitación	\$ 0	\$ 0
5.1.2	Investigación	\$ 0	\$ 0
5.1.3	Asesoría, Consultoría y Acompañamiento	\$ 266'247.930	\$ 220'634.388
	<b>TOTAL</b>	<b>\$ 42.474'739.961</b>	<b>\$ 36.786'093.328</b>

Tabla 10. Estado de las actividades por proyecto del plan de acción 2012

	PROYECTO	ACTIVIDADES EN DESARROLLO	ACTIVIDADES TERMINADAS	TOTAL DE ACTIVIDADES
1.1.1	Creación de Nuevos Programas Académicos	0	4	4
1.1.2	Educación a Distancia en la UMNG	0	3	3
1.1.3	UMNG y su Entorno	0	3	3
1.1.4	Mercadeo, Publicidad y Comunicaciones	0	3	3
1.2.1	Gestión de la Internacionalización	0	3	3
1.2.2	Movilidad de Docentes y Estudiantes	0	5	5
2.1.1	Fase 2009-2013	0	2	2
2.1.2	Régimen de Transición	0	4	4
2.2.1	Adecuación, Modernización, Mantenimiento y Mejoramiento de la Capacidad Instalada	0	2	2
2.2.2	Seguridad Integral en las Sedes	0	3	3

	PROYECTO	ACTIVIDADES EN DESARROLLO	ACTIVIDADES TERMINADAS	TOTAL DE ACTIVIDADES
2.3.1	Administración de Tecnologías de la Información	0	0	0
2.3.2	Infraestructura Tecnológica	1	0	1
2.3.3	Sistemas de Información Institucionales	1	0	1
2.4.1	Estudio y Rediseño Organizacional	0	0	0
2.4.2	Bienestar Institucional y Universitario	0	2	2
2.4.3	Capacitación y Desarrollo Docente y Administrativo	0	2	2
2.5.1	Fortalecer y Mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad, según ISO 9001 y NTC GP 1000	0	4	4
2.5.2	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental, según ISO 14001	0	2	2
2.5.3	Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional, según OHSAS 18001	0	2	2
2.5.4	Implementación del Sistema Institucional de Responsabilidad Social, según ISO 26000	0	1	1
2.5.5	Sistema de Planeación	0	0	0
3.1.1	Autoevaluación para la Autorregulación	0	4	4
3.1.2	Observatorio Institucional	0	1	1
3.1.3	Normatividad y Documentación Institucional	0	0	0
3.2.1	Estudio, Renovación e Innovación Curricular	0	1	1
3.2.2	Creación de Consultorios, Centros, Colegios e Institutos	0	0	0
3.2.3	Recursos Académicos y Medios Educativos	0	3	3
4.1.1	Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación	0	7	7
4.1.2	Integración Universidad-Empresa-Estado	0	5	5
4.1.3	Proyección Internacional de la Investigación	0	2	2
4.1.4	Parque Tecnológico	0	1	1
5.1.1	Extensión y Capacitación	0	1	1
5.1.2	Investigación	0	1	1
5.1.3	Asesoría, Consultoría y Acompañamiento	0	2	2
	TOTAL	2	73	75

## 2.2 SISTEMA INSTITUCIONAL DE AUTOEVALUACIÓN (SIA)

La Oficina de Autoevaluación y Acreditación Institucional (Ofiaci), cumpliendo con sus compromisos para el año 2012, desarrolló la etapa de juicios de calidad por factor y de consolidación de planes de mejoramiento contemplados en su cronograma de actividades para la presente vigencia.

De igual manera, se continuó con el componente operativo del Sistema Institucional de Autoevaluación (SIA), que corresponde a los grupos de apoyo, los cuales están integrados por un padrino o madrina, responsable del factor, quien en conjunto con los diferentes representantes de las unidades académicas y estudiantiles se encargaron de las actividades dispuestas por la Ofiaci, y se garantizó, además, la apropiación del sentido, propósito y alcance de los factores previstos para llevar a cabo el proceso formal de autoevaluación con fines de acreditación institucional.

### 2.2.1 Acciones de mejoramiento por los grupos de apoyo

Los integrantes de los grupos de apoyo se encargaron de consolidar el documento del juicio de calidad por factor, que sirvió de insumo para la consolidación de los planes de mejoramiento institucional, los cuales son:

1. Aseguramiento de la Calidad de Programas de Pregrado y Posgrado
2. Internacionalización
3. Articulación con el Entorno para Atraer al Mundo y al Egresado
4. Transformación de los Currículos
5. Ambientes Virtuales de Aprendizaje
6. Articulación del Bienestar Institucional
7. Sistemas de Información Robustos e Integrados
8. Plan Institucional de Comunicación y Divulgación

### 2.2.2 Actividades de divulgación del proceso de autoevaluación

La Oficina de Autoevaluación y Acreditación Institucional (Ofiaci) realizó diversas actividades cuyo objetivo primordial fue la socialización y la sensibilización de la comunidad neogranadina sobre el proceso de autoevaluación como medio para alcanzar la excelencia académica y mejorar de manera permanente la calidad del servicio educativo que ofrece la Universidad.

Con el fin de motivar la participación y la calidad y posicionar los procesos de autoevaluación, se creó la mascota Soy Más como anfitriona de todas las actividades.

Durante los meses de agosto y septiembre, en los auditorios del Campus Nueva Granada en varias jornadas de diferentes sesiones, los representantes de la Ofici socializaron con los estudiantes de primer semestre de la Universidad sobre el proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional.

La presentación se estructuró en temas como:

- La acreditación institucional
- Etapas del proceso de acreditación
- La autoevaluación
- La importancia de la autoevaluación
- Objetivos de la autoevaluación en la UMNG
- Componentes de los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación (CNA)
- Nuestros programas con acreditación de alta calidad



Ilustración 1. Capacitaciones



Ilustración 2. Capacitaciones

Entre las actividades programadas, se pueden mencionar las capacitaciones realizadas a lo largo del año 2012, en las que fueron protagonistas los estudiantes, docentes, egresados y administrativos como agentes importantes de la comunidad universitaria.

Al final de cada capacitación, se les entregó a los estudiantes libretas, esferos, camisetas y USB con la imagen representativa de la mascota oficial Soy Más.



Ilustración 3. Entrega de libretas y esferos



Ilustración 4. Entrega de USB



Ilustración 5. Entrega de camisetas

Tabla 11. Distribución de entrega de materiales promocionales

CAPACITACIÓN DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL										
3, 4, 5, 6 Y 7 DE SEPTIEMBRE DE 2012										
CAMPUS NUEVA GRANDA, AUDITORIO A										
HORA	LUNES 3	MARTES 4	MIÉRCOLES 5	JUEVES 6	VIERNES 7	USB	LIBRETAS ENTREGADAS A ALUMNOS Y PROFESORES	CAMISETAS	LAPICEROS	TACOS
8:30 a. m.	Premédico	Ingeniería Mecatrónica	Ingeniería Civil	Ingeniería Civil	Ingeniería en Multimedia	15	935	95	935	0
	Tecnología en Atención Prehospitalaria	Contaduría	Economía	Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional (ASSO)	Ingeniería en Telecomunicaciones					
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	Derecho	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos							
10:30 a. m.	Contaduría Tecnología en Contabilidad y Tributaria Biología Tecnología en Horticultura									
11:00 a. m.	Ingeniería Industrial									
	Administración de Empresas									

Programas de la sede Campus Nueva Granada
Programas de la sede Calle 100

Tabla 12. Jornada de socialización docente

JORNADA DE SOCIALIZACIÓN DOCENTE									
Fecha	Hora	Facultad	Lugar	Asistentes	Pocillos	USB	Camisetas	Libretas	Tacos
Miércoles 17 de octubre	12:30-1:30 p. m.	Medicina y Ciencias de la Salud	Auditorio 4 sur	20	1	1	5	20	2
Miércoles 17 de octubre	3:00 p. m.	Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Aula especial 11, bloque E	23	1	1	4	23	2
Lunes 22 de octubre	9:00 a. m.	Ciencias Básicas	A103	12	1	1	4	12	2
Miércoles 24 de octubre	1:00 p. m.	Ciencias Básicas	Aula especial 6	32	1	1	5	32	3
Lunes 29 de octubre	11:00 a. m.	Ingeniería	Auditorio Germán Arciniegas	37	1	1	4	37	3
Jueves 1.º de noviembre	2:00-4:00 p. m.	Educación y Humanidades	Aula especial 9 AB	25	1	1	4	25	2
Jueves 8 de noviembre	5:00 p. m.	Ciencias Económicas	Auditorio Germán Arciniegas	19	1	1	4	19	2
Jueves 8 de noviembre	6:00 p. m.	Estudios a Distancia	Auditorio Germán Arciniegas	17	1	1	4	17	2
Martes 20 de noviembre	4:00 p. m.	Derecho	Auditorio Germán Arciniegas	25	1	1	4	25	3
				<b>210</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>210</b>	<b>21</b>

## 2.2.3 Capacitaciones

### 2.2.3.1 Capacitación a egresados



Ilustración 6. Capacitación a egresados

### 2.2.3.3 Capacitación a administrativos y entrega del material correspondiente



Ilustración 8. Capacitación para administrativos

### 2.2.3.2 Capacitación a representantes de estudiantes



Ilustración 7. Capacitación a representantes estudiantiles



Ilustración 9. Entrega de material a administrativos

Tabla 13. Materiales

	POCILLOS	USB	CAMISETAS	LIBRETAS	TACOS
Entregados	100	100	430	1392	72
Restantes	---	---	70	2608	928

Tabla 14. Valores institucionales

VALORES INSTITUCIONALES: ¡VIVIRLOS ES MÁS QUE UN COMPROMISO!							
SOCIALIZACIÓN DE LOS RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DIAGNÓSTICA							
FECHA	DIVISIONES	AUDITORIO	ASISTENTES	USB	CAMISETAS	LIBRETAS	TACOS
19 de noviembre (3:00 - 4:00 p. m.)	Publicaciones y Comunicaciones y Mercadeo	Auditorio Germán Arciniegas	27	1	4	27	3
	Oficina Asesora Jurídica						
	Oficina Asesora de Planeación						
	Control Interno de Gestión						
	Control Interno Disciplinario						
	Oficina Asesora de Relaciones Internacionales						
	Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos						
	Oficina de Protección al Patrimonio						
	Salud Ocupacional						
	Vicerrectoría Académica						
	Vicerrectoría General						
	Rectoría						

19 de noviembre (4:00 - 5:00 p. m.)	División de Gestión de Calidad	Auditorio Germán Arciniegas	37	1	5	37	3
	División de Informática						
	División Financiera						
	División de Extensión y Negocios						
	División de Bienestar						
20 de noviembre (3:00 - 4:00 p. m.)	Facultad de Ciencias Económicas	Auditorio Germán Arciniegas	28	1	5	28	3
	Facultad de Derecho						
	Facultad de Educación y Humanidades						
	Facultad de Estudios a Distancia						
22 de noviembre (3:00 - 4:00 p. m.)	Facultad de Ingeniería	Auditorio Germán Arciniegas	33	1	5	33	2
	Departamento de Física						
	Departamento de Matemáticas						
	Relaciones internacionales						
22 de noviembre (4:00 - 5:00 p. m.)	Audiovisuales	Auditorio Germán Arciniegas	29	1	4	29	2
	Vicerrectoría Administrativa						
	División de Gestión del Talento Humano						
	División de Servicios Generales						
26 de noviembre (3:00 - 4:00 p. m.)	Centro de Egresados	Auditorio Germán Arciniegas	27	1	4	27	2
	Dirección Administrativa						
	División de Registro Académico						
	División de Recursos Educativos						

26 de noviembre	Centro de Idiomas	Auditorio Germán Arciniegas	29	1	3	29	2
(4:00 - 5:00 p. m.)	Centro de Sistemas						
	Biblioteca						
	Vicerrectoría de Investigaciones						
27 de noviembre	Campus		25	1	2	25	2
29 de noviembre	Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud		247	9	36	247	21
(11:00a.m. - 12m.)							

### 2.3 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD (SGC)

El Sistema de Gestión de Calidad es la forma como la Universidad Militar Nueva Granada realiza su gestión asociada con la calidad y bajo las normas legales, con el fin de cumplir con los objetivos de la institución educativa y los requisitos y expectativas de los estudiantes, en busca de la mejora continua.

Desde esta perspectiva, el Sistema de Gestión de Calidad es el compromiso que tiene la Universidad en conocer y superar las expectativas de los estudiantes y cualquier usuario en general, proporcionando servicios académicos, investigativos y de extensión. Asimismo, busca crear un ambiente organizacional dispuesto a la mejora continua, con la cooperación y articulación de todos los funcionarios, y que facilite la identificación y el análisis de las fallas, para que sean mejoradas, y así continuar ofreciendo un servicio de calidad.

#### 2.3.1 Planificación del Sistema de Gestión de Calidad

Durante el año 2012, se revisaron, validaron, consolidaron y publicaron en la página web institucional los resultados de los objetivos de calidad del 2011.

Además, las directivas de la Universidad durante el comité de calidad revisaron la planificación del Sistema de Gestión de Calidad del 2012 y la actualizaron, así:

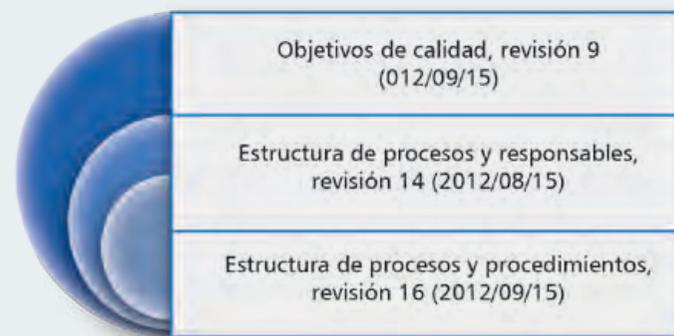


Ilustración 10. Cambios en la planificación del Sistema de Gestión de Calidad del 2012

La nueva planificación del Sistema de Gestión de Calidad se hizo oficial y se le presentó a toda la comunidad neogranadina, mediante la página web, memos net e Intranet.

Luego de su divulgación, durante el año se realizó seguimiento a los resultados parciales de los indicadores de gestión de los objetivos de calidad formulados para el año 2012 y también se realizó correspondencia de los cinco objetivos institucionales con los diez objetivos de calidad y los objetivos, indicadores de gestión y riesgos de los 32 procesos de la Universidad, para garantizar la articulación de los procesos con la estrategia institucional.

### 2.3.2 Encuesta de divulgación y comprensión de la política y los objetivos de calidad

En septiembre de 2012 se realizó una encuesta a 92 integrantes de la comunidad neogranadina, para verificar la divulgación y comprensión de la política y los objetivos de calidad, con la cual se obtuvieron los siguientes resultados:

1. ¿Conoce la política de calidad de la Universidad Militar Nueva Granada?

Tabla 15. Conocimiento de la política de calidad

No	4	4,35 %
Sí	88	95,65 %

2. ¿Conoce los objetivos de calidad de la Universidad Militar Nueva Granada?

Tabla 16. Conocimiento de los objetivos de calidad

No	6	6,52 %
Sí	86	93,48 %

3. ¿Cree que la política de calidad y los propósitos de la Universidad Militar Nueva Granada (misión, visión, PDI y PEI) son coherentes entre sí y se adecúan al contexto de la Universidad?

Tabla 17. Coherencia entre la política de calidad y los propósitos de la UMNG

No	8	8,7 %
Sí	82	89,13 %

4. ¿Cree que la política de calidad es el marco de referencia, para establecer y revisar los objetivos de calidad, y si no replantearlos, atendiendo al contexto de la Universidad Militar Nueva Granada?

Tabla 18. Política de calidad como marco de referenc

No	9	9,8 %
Sí	77	83,7 %

5. ¿Considera que la política de calidad de la Universidad Militar Nueva Granada incluye un compromiso de cumplir con los requisitos y expectativas de estudiantes y cualquier usuario en general, así como de mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Calidad?

Tabla 19. Cumplimiento de expectativas de los estudiantes respecto al Sistema de Gestión de Calidad y su política

No	9	9,8 %
Sí	77	83,7 %

6. ¿Cree que la política de calidad de la Universidad Militar Nueva Granada se ha divulgado por diferentes medios institucionales, en forma clara, precisa, sencilla y durante el tiempo suficiente, para ser recordada por todos los miembros de la comunidad neogranadina?

Tabla 20. Política de calidad en los medios de comunicación institucionales

No	19	20,65 %
Sí	63	68,48 %

7. ¿Considera que la política se ha revisado periódicamente, para su adecuación a la realidad contextual de la Universidad Militar Nueva Granada?

Tabla 21. Revisión periódica de la política de calidad

No	10	10,87 %
Sí	72	78,26 %

De acuerdo con los resultados obtenidos de la encuesta de comprensión y divulgación de la política de calidad del 2012, se consideró necesario ejecutar un plan para divulgar nuevamente la política, y así garantizar que toda la comunidad neogranadina la conozca y comprenda; dicho plan consta de elementos como la publicación de la política en el periódico El Neogranadino; la difusión en la emisora, en las pantallas institucionales y en el programa *A mover el camello*, y el envío masivo de la información por correo electrónico.

La nueva divulgación de la política tuvo gran aceptación por parte de la comunidad neogranadina, y su impacto se evidenciará en los resultados de la encuesta que se realizará en el año 2013.

### 2.3.3 Documentación del Sistema de Gestión de Calidad

Los cambios realizados en el 2012 en cuanto a la documentación fueron los siguientes:

Ilustración 11. Cambios en la documentación del Sistema de Gestión de Calidad del 2012

Manual de calidad (DGC-M-002)	• Revisión 6 (2011/09/15)
Manual de procesos (DGC-M-003), 32 procesos	• Revisión 7 (2011/08/31)
Manual de procedimientos (DGC-M-004), 168 procedimientos	• Revisión 8 (2011/09/15)

A continuación, se relacionan los nuevos dos procedimientos, que se documentaron en el 2012:

Tabla 22. Nuevos procedimientos del Sistema de Gestión de Calidad del 2012

NUEVOS PROCEDIMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD DEL 2012				
1	PE-AF-P-7	Procedimiento para la autorregulación	1	2012/09/15
2	DIVTAH-P-011	Procedimiento Cuentas por Cobrar	1	2012/09/15

Para el 2012, la documentación del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Militar Nueva Granada se encuentra en el módulo de Gestión documental de KAWAK y le fue ajustada la codificación por los lineamientos de la nueva herramienta tecnológica. La divulgación de los manuales de procesos (revisión n.º 8, 2012/08/15), de procedimientos (revisión n.º 9, 2012/09/15) y de calidad (revisión n.º 7, 2012/09/15) se realizó por memos net en el mes de octubre de 2012.

### 2.3.4 Indicadores de gestión y otros métodos de seguimiento

En el 2012 se realizó seguimiento a los resultados de los indicadores de gestión y a los otros mecanismos de seguimiento y medición de los procesos de la UMNG correspondientes al periodo enero-diciembre de 2011 y se les ofreció recomendaciones a los encargados de cada uno de los procesos, para mejorar las metas y los niveles de evaluación.

Asimismo, revisó los 111 indicadores de gestión y los 57 mecanismos de seguimiento y medición establecidos durante el 2011 para cada uno de los procesos, lo que permitió modificarlos y consolidarlos, dando como resultado un total de 110 indicadores y 65 mecanismos para la vigencia 2012, distribuidos por procesos así:

Tabla 23. Indicadores de gestión y otros mecanismos de seguimiento por proceso del 2012

N.º	Proceso	INDICADORES DE GESTIÓN DEL 2012				Otros mecanismos de seguimiento y medición
		Eficacia	Eficiencia	Efectividad	Total indicadores de gestión	
1	Planeación institucional	1	2	0	3	0
2	Planeación presupuestal	1	0	0	1	0
3	Autoevaluación con fines de acreditación institucional	2	1	0	3	0
4	Internacionalización	4	0	1	5	0
5	Toma de decisiones	2	0	0	2	3
6	Planificación y revisión del SGC	1	0	0	1	3
7	Información estadística	1	0	0	1	1

<b>8</b>	Admisión de estudiantes	4	0	0	4	2
<b>9</b>	Registro y control	2	0	0	2	2
<b>10</b>	Docencia: Vicerrectoría Académica	4	0	0	4	0
	Docencia: facultades	3	0	2	5	6
	Docencia: Facultad de Estudios a Distancia	4	0	1	5	0
	Docencia: centros	1	1	0	2	2
	Docencia: departamentos	2	1	0	3	0
<b>11</b>	Investigación	2	0	4	6	0
<b>12</b>	Extensión	2	0	1	3	0
<b>13</b>	Bienestar universitario	2	0	1	3	6
<b>14</b>	Coordinación de egresados		0	2	2	2
<b>15</b>	Ingresos	5	0	0	5	0
<b>16</b>	Gastos	4	0	0	4	0
<b>17</b>	Medición, análisis y mejoramiento	2	0	0	2	6
<b>18</b>	Consultoría, actualización, análisis y desarrollo jurídico	0	1	0	1	1
<b>19</b>	Adquisiciones	3	0	0	3	2
<b>20</b>	Mantenimiento	0	3	0	3	1
<b>21</b>	Desarrollo de proyectos informáticos	0	3	2	5	1
<b>22</b>	Gestión de talento humano	3	0	0	3	0
<b>23</b>	Administración de recursos educativos	1	1	0	2	0
<b>24</b>	Administración de biblioteca y hemeroteca	1	1	0	2	0
<b>25</b>	Convencios interinstitucionales	2	0	0	2	3
<b>26</b>	Publicaciones	1	0	0	1	1
<b>27</b>	Comunicaciones	1	0	0	1	1
<b>28</b>	Mercadeo	2	1	0	3	0

29	Prestación de servicios a la academia: facultades y departamentos	1	1	0	2	1
	Prestación de servicios a la academia: Centro de Sistemas	1	1	0	2	2
	Prestación de servicios a la academia: Centro de Idiomas	1	1	0	2	1
30	Seguridad física	0	1	0	1	3
31	Seguridad industrial y salud ocupacional	7	0	0	7	8
32	Gestión ambiental	0	4	0	4	3
<b>TOTAL</b>		<b>73</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>110</b>	<b>61</b>

Tabla 24. Indicadores de gestión del periodo 2010-2012 por tipo

Tipo	2010	2011	2012	Porcentaje
Eficacia	87	84	73	66 %
Eficiencia	14	14	23	21 %
Efectividad	18	13	14	13 %
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>111</b>	<b>110</b>	<b>100 %</b>

Tabla 25. Indicadores y otros mecanismos durante el periodo 2009-2012

	2010	2011	2012
Número de indicadores de gestión	119	111	110
Número de otros mecanismos de seguimiento y medición	59	57	61
<b>Total</b>	<b>178</b>	<b>168</b>	<b>171</b>

### 2.3.5 Comité de Calidad

El Comité de Calidad de la Universidad Militar Nueva Granada es un grupo interdisciplinario, que busca fortalecer la excelencia en todas las actividades académicas y administrativas, como apoyo a la gestión administrativa, la evaluación y el seguimiento del Sistema de Gestión de Calidad.

Mediante la Resolución 931 del 20 de agosto de 2009, se modificó la Resolución 1650 del 25 de julio de 2011, en la que se incluye como integrante del Comité de Calidad al vicerrector general del Campus Nueva Granada.

Durante el año 2012, se realizaron seis comités de calidad, en los que se trataron los siguientes temas:

Tabla 26. Comités de calidad del 2012

N.º	Fecha	Acta	Tema tratado
1	23 de enero de 2012	001/2012	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Balance de la consolidación de equipos de mejoramiento del 2011</li> <li><input type="checkbox"/> Evaluación de los informes de los proyectos de los equipos de mejoramiento del 2011</li> <li><input type="checkbox"/> Relación de interesados en los cupos para la especialización en Gerencia de la Calidad</li> <li><input type="checkbox"/> Entrega del informe de gestión del 2011 de la División de Gestión de Calidad</li> <li><input type="checkbox"/> Temas de aprobación del Plan Operativo del 2012 de la División de Gestión de Calidad</li> <li><input type="checkbox"/> Aprobación del Programa de Formación del 2012</li> <li><input type="checkbox"/> Aprobación del Programa Anual de Auditorías Internas de Calidad del 2012</li> <li><input type="checkbox"/> Aprobación de la fecha de reunión de revisión por las directivas de gestión del segundo semestre del 2011</li> <li><input type="checkbox"/> Propuestas para garantizar la participación de la comunidad neogranadina en las capacitaciones programadas</li> </ul>
2	13 de febrero de 2012	002/2012	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Presentación del plan de acción para atender las oportunidades de mejora, según Icontec del 2011</li> <li><input type="checkbox"/> Resultados de los objetivos de calidad del 2011</li> <li><input type="checkbox"/> Tendencias de los resultados de los objetivos de calidad del periodo 2006-2011</li> <li><input type="checkbox"/> Balance de implementación, según ISO 14001 y OHSAS 18001</li> <li><input type="checkbox"/> Presentación del cumplimiento de los requisitos para los funcionarios interesados en la especialización en Gerencia de la Calidad</li> </ul>
3	13 de abril de 2012	003/2012	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Análisis de las tendencias de los resultados de los objetivos de calidad del periodo 2006-2011</li> <li><input type="checkbox"/> Aprobación de los objetivos de calidad del 2012</li> <li><input type="checkbox"/> Aprobación del acta de revisión del segundo semestre del 2011 por directivas</li> </ul>
4	31 de mayo de 2012	004/2012	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Aprobación de los objetivos de calidad del 2012</li> <li><input type="checkbox"/> Presentación de los proyectos de los equipos de mejoramiento del 2012</li> <li><input type="checkbox"/> Seguimiento al plan de acción, según Icontec del 2011</li> </ul>
5	8 de octubre de 2012	005/2012	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Presentación de los resultados de los objetivos de calidad del primer semestre de 2012</li> <li><input type="checkbox"/> Balance de los equipos de mejoramiento del 2011 y 2012</li> <li><input type="checkbox"/> Programación para la auditoría de renovación Icontec 2012</li> <li><input type="checkbox"/> Programación de la reunión de revisión del primer semestre de 2012 por las directivas</li> </ul>
6	14 de noviembre de 2012	006/2012	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Presentación de las cuatro no conformidades menores generadas en la auditoría de renovación, según Icontec 2012</li> <li><input type="checkbox"/> Presentación del plan de acción para solucionar las cuatro no conformidades menores</li> </ul>

### 2.3.6 Revisión del Sistema de Gestión de Calidad a cargo de las directivas

Las directivas de la Universidad revisan el Sistema de Gestión de Calidad, para verificar que este se haya implementado, se ha mantenido y ha mejorado de manera eficaz, eficiente, efectiva, conveniente y adecuada.

Tal revisión se realiza durante dos reuniones anuales, para verificar la gestión que se hizo en cada semestre de los procesos y unidades académicas.

Tabla 27. Revisión del 2012 del Sistema de Gestión de Calidad por las directivas

REVISIÓN DEL 2012 DEL SGC POR LAS DIRECTIVAS			
Fecha	Periodo evaluado	N.º de acta	N.º de compromisos de mejora
20 de marzo de 2012	2011-II	001/2012	17
10 de octubre de 2012	2012-I	002/2012	08

Tabla 28. Compromisos acordados luego de la revisión del Sistema de Gestión de Calidad del 2007 al 2012 por las directivas

COMPROMISOS (REVISIÓN POR DIRECTIVAS)	2007-I	2007-II	2008-I	2008-II	2009-I	2009-II	2010-I	2010-II	2011-I	2011-II	TOTAL	%
Establecidos	68	26	27	23	33	60	37	25	6	17	322	100
Ejecutados	68	26	27	23	32	59	32	19	6	4	296	92
Pendientes	0	0	0	0	1	1	5	6	0	13	26	8

### 2.3.7 Auditorías internas de calidad

La UMNG ejecuta el programa anual de auditorías internas de calidad en todos los procesos y unidades académicas. El propósito de estas auditorías es realizar seguimiento, monitoreo y control sobre los procesos del Sistema de Gestión de Calidad. Además, determinan si el SGC está conforme a las disposiciones planificadas

con los requisitos de las normas de calidad y con los requisitos establecidos por la Universidad.

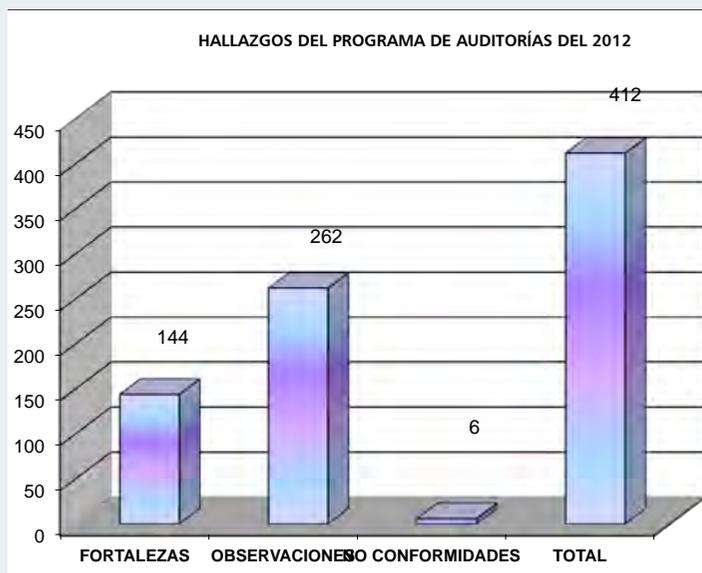
Para el año 2012, la programación, la planificación, la ejecución y el seguimiento de las auditorías internas de calidad se realizaron en el módulo de Auditorías de KAWAK.

### 2.3.7.1 Hallazgos de las auditorías internas de calidad del 2012

A continuación se relacionan las estadísticas generales de los hallazgos encontrados en el programa de auditorías del año 2012, clasificados en fortalezas, observaciones u oportunidades de mejora y no conformidades:

Tabla 29. Resumen de los hallazgos, según las auditorías internas del 2012

HALLAZGO	CANTIDAD	PORCENTAJE (%)	META (%)
FORTALEZAS	144	34,95	45
OBSERVACIONES	261	63,50	45
NO CONFORMIDADES	6	1,46	10
<b>TOTAL</b>	<b>411</b>	<b>100</b>	<b>100</b>



Gráfica 2. Resumen de los hallazgos encontrados en las auditorías internas del 2012

### 2.3.8 Situación de acciones

Para el año 2012, la creación y el seguimiento de acciones preventivas, correctivas y de mejora a los procesos de la UMNG pendientes por cerrar de los años 2009, 2010 y 2011 se realizan en el módulo de Mejoramiento Continuo de KAWAK.

Como evidencia de la mejora que se realiza al interior de cada uno de los procesos de la Universidad, a continuación se presentan las estadísticas de las correcciones y las acciones correctivas, preventivas y de mejora tomadas por los encargados del proceso durante el 2012:

Tabla 30. Acciones por tipo del año 2012

ACCIONES DEL 2012	
Corrección	5
Acciones correctivas	53
Acciones preventivas	26
Acciones de mejora	43
<b>TOTAL</b>	<b>127</b>

Analizando los resultados de las acciones que se realizaron durante el año 2012, se evidencia un avance en la madurez del Sistema de Gestión de Calidad, toda vez que se nota una disminución de las correcciones de los años 2008 (29), 2009 (18), 2010 (4), 2011 (0) y 2012 (5), lo que representa el interés por buscar eliminar de raíz los hallazgos y el compromiso de los responsables de los procesos para que las situaciones indeseables no sean recurrentes, por lo que también se observa una

disminución de las acciones correctivas, así: 2008 (61), 2009 (79), 2010 (31), 2011 (40) y 2012 (53).

Las acciones preventivas del 2012 (26) representan la proactividad de los encargados de los procesos en identificar posibles problemas que puedan generar inconvenientes en su gestión, como también sucedió en los anteriores años: 2008 (9), 2009 (40), 2010 (21) y 2011 (35).

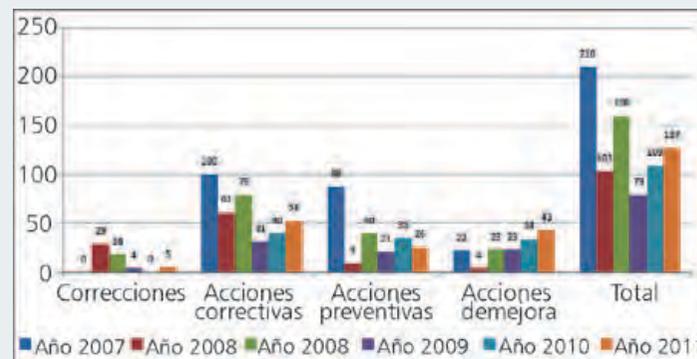
En cuanto a las acciones de mejora, estas muestran no solamente el dinamismo de los procesos, sino también la búsqueda de una mejora continua; hechos que se evidencian en los cinco años: 2008 (4), 2009 (23), 2010 (23), 2011 (34) y 2012 (43).

A los tres meses, luego de terminar con las acciones, los responsables del proceso analizaron la efectividad, para verificar que las acciones realizadas hayan tenido impacto en la gestión de la Universidad.

A continuación, se relacionan los tipos de acciones generadas desde el año 2007 hasta el 2012, para un total de 788:

Tabla 31. Acciones generadas en el periodo 2007-2012

TIPO DE ACCIONES	AÑO							TOTAL
	2007	2008	2009	2010	2011	2012		
Correcciones	0	29	18	4	0	5	56	
Acciones correctivas	100	61	79	31	40	53	364	
Acciones preventivas	88	9	40	21	35	26	219	
Acciones de mejora	22	4	23	23	34	43	149	
<b>TOTAL</b>	<b>210</b>	<b>103</b>	<b>160</b>	<b>79</b>	<b>109</b>	<b>127</b>	<b>788</b>	



Gráfica 3. Acciones generadas durante el periodo 2007-2012

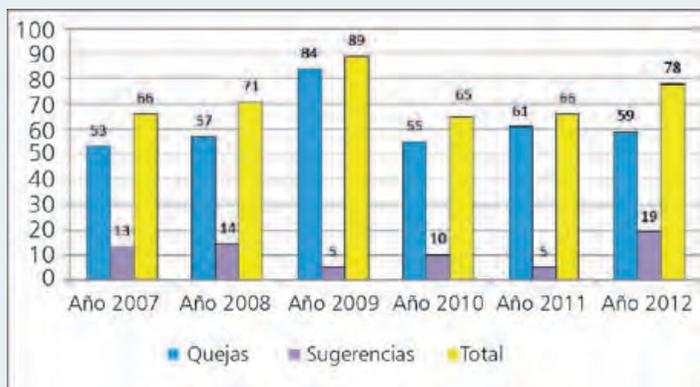
### 2.3.9 Situación de quejas, reclamos y sugerencias

Dado el enfoque de la Universidad hacia la atención a los estudiantes y usuarios en general y a su plena satisfacción en cuanto a los servicios que les ofrece, se establece el procedimiento de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias, que a partir del 2012 se realiza desde el módulo de PQRS de KAWAK.

Durante todo el año 2012, se recibieron 59 quejas y 19 sugerencias, las cuales se relacionan por mes a continuación:

Tabla 32. Quejas y sugerencias recibidas por mes durante el 2012

MES	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
QUEJAS	2	3	5	2	4	2	3	2	2	12	10	12	59
SUGERENCIAS	0	1	1	1	0	0	0	0	2	2	8	4	19



Gráfica 4. Quejas y sugerencias del periodo 2007-2012

Tabla 33. Quejas y sugerencias del periodo 2007-201

AÑO	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>SITUACIÓN</b>						
<b>Quejas</b>	53	57	84	55	61	59
<b>Sugerencias</b>	13	14	5	10	5	19
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>71</b>	<b>89</b>	<b>65</b>	<b>66</b>	<b>78</b>

### 2.3.10 Situación del servicio no conforme

Con el fin de que cada proceso institucional identifique y tramite cada producto o los servicio no conformes, se empezó a utilizar el módulo de Producto de KAWAK, para su respectivo seguimiento y control.

Al 31 de diciembre de 2012, se crearon 43 servicios, de los cuales 13 se encuentran abiertos al cierre de la vigencia:

Tabla 34. Servicios no conformes del 2012

PROCESO	CANTIDAD	ESTADO
Docencia: Facultad de Ciencias Básicas	2	2 cerrados
Docencia: Facultad de Ciencias Económicas	1	1 cerrado
Docencia: Facultad de Derecho	1	1 cerrado
Docencia: Facultad de Ingeniería Mercadeo	7	7 cerrados
Prestación de servicios a la academia: Centro de Idiomas	1	1 abierto
Prestación de servicios a la academia: Centro de Sistemas	1	1 cerrado
Prestación de servicios a la academia: Departamento de Física	4	3 abiertos 1 cerrado
Prestación de servicios a la academia: Departamento de Química	2	2 abiertos
Prestación de servicios a la academia: Facultad de Ingeniería	9	2 abiertos 7 cerrados
Prestación de servicios a la academia: Facultad de Ciencias Básicas	5	2 abiertos 3 cerrados
Registro y Control	1	1 cerrado
Bienestar Universitario	1	1 abierto
Docencia: Departamento de Matemáticas	1	1 cerrado
Docencia: Departamento de Química	1	1 abierto
Docencia: Facultad de Educación y Humanidades	1	1 abierto
Seguridad Física	4	4 cerrados
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>13 abiertos</b>

### 2.3.11 Capacitaciones realizadas

Con el propósito de actualizar y fortalecer las competencias de los responsables de los procesos y los auditores internos del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad, se realizaron las siguientes capacitaciones durante el año 2012 con el apoyo de instituciones especializadas:

Tabla 35. Capacitaciones externas de la UMNG durante el 201

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	PARTICIPANTES	FECHA	N.º DE CONVOCADOS	INSTITUCIÓN
Formación de Auditores, según ISO 9001:2008 y NTC GP 1000:2009	Auditores internos	Del 10 de abril al 17 de mayo	28	SGS
Interpretación de las normas ISO 26000 en responsabilidad social	Encargados del proceso y auditores internos	Del 24 al 26 de julio y del 31 de julio al 2 de agosto	98	SGS
Interpretación de las normas ISO 14001 y OHSAS 18001 en gestión ambiental y seguridad y salud ocupacional	Encargados del proceso y auditores internos	Del 11 al 13 de septiembre y del 18 al 20 de septiembre	101	SGS

Las funcionarias de la División de Gestión de Calidad realizaron capacitaciones personalizadas a los auditores

internos de calidad, encargados del proceso y responsables técnicos, para fortalecer su competencia:

Tabla 36. Capacitaciones internas de la UMNG durante el 2012

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	PARTICIPANTES	FECHA
Procedimiento de auditorías internas de calidad	Auditores internos	Febrero
Equipos de mejoramiento	Encargados del proceso y responsables técnicos	Marzo
Atención al usuario	Encargados del proceso y responsables técnicos	Agosto
Análisis de causas	Encargados del proceso y responsables técnicos	Octubre
Diseño y desarrollo	Encargados del proceso y responsables técnicos	Octubre

De igual manera, se realizaron capacitaciones sobre el Sistema de Gestión de Calidad a los funcionarios que ingresaron a la UMNG durante el año.

Finalmente, en el mes de diciembre, se realizó la ceremonia protocolaria, para entregarles a los encargados del proceso y los auditores internos de calidad los diplomas de las capacitaciones del 2012 sobre el Sistema de Gestión de Calidad.

### 2.3.12 Planes de trabajo para acompañar los procesos

En el año 2012, la División de Gestión de Calidad les

brindó apoyo y acompañamiento a los responsables del proceso, con el propósito de fortalecer algunos temas específicos del Sistema de Gestión de Calidad, mediante los siguientes planes de trabajo:

Tabla 37. Planes de trabajo para acompañar los procesos de la UMNG en el 2012

N.º	FECHA	TEMA	OBJETIVOS
1	Enero a octubre de 2012	Capacitación KAWAK	Capacitar a los encargados del proceso en la utilización de los diferentes módulos de KAWAK.
2	Abril de 2012	Acompañamiento de los encargados del proceso	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acompañar a los encargados del proceso en la presentación de resultados de los otros mecanismos de seguimiento con vigencia del 2011.</li> <li>2. Acompañar a los encargados del proceso en la toma de acciones por los resultados mínimos de los indicadores de gestión del 2011.</li> <li>3. Acompañar a los encargados del proceso en la toma de acciones por los resultados satisfactorios de los indicadores de gestión del 2011.</li> <li>4. Acompañar a los encargados del proceso en la revisión y el ajuste de los indicadores de gestión, de acuerdo con los resultados obtenidos en los periodos del 2010 y 2011.</li> </ol>
3	Mayo de 2012	Acompañamiento de los encargados del proceso	Acompañamiento a los encargados del proceso en el seguimiento a los indicadores de gestión y en el servicio no conforme en el programa KAWAK.
4	Junio de 2012	Acompañamiento de los encargados del proceso	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Consolidación de los otros mecanismos de seguimiento y medición del 2011.</li> <li>2. Alimentación de resultados de indicadores y reporte de servicio no conforme del 2012 en el programa de KAWAK.</li> <li>3. Revisión y retroalimentación del procedimiento del servicio no conforme de KAWAK.</li> <li>4. Revisión y actualización de los indicadores de gestión del 2012.</li> <li>5. Actualización de procesos, procedimientos y registros en el <i>software</i> KAWAK.</li> </ol>
5	Julio de 2012	Seguimiento del contenido programático y de las matrices de diseño	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar seguimiento a la implementación del formato unificado de contenido programático en las unidades académicas (VICACD-R-010) de la revisión n.º 1 (2011/09/15), elaborado por la Vicerrectoría Académica.</li> <li>2. Realizar seguimiento a la implementación de la matriz de las etapas del diseño de programas académicos de educación formal (VICACD-R-005) de la revisión n.º 4 (2010/09/30) y a la matriz de las etapas del diseño de los programas académicos de educación informal/continuada (VICACD-R-006) de la revisión n.º 5 (2011/09/15).</li> </ol>
6	Septiembre de 2012	Socialización del informe de revisión por las directivas en KAWAK	Capacitar a los encargados del proceso en el diligenciamiento del informe de revisión por las directivas en el módulo de Actas e Informes en KAWAK.
7	Septiembre de 2012	Socialización del módulo PQRS en KAWAK	1. Capacitar a los encargados del proceso en el trámite de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias en el módulo PQRS en KAWAK.
8	Octubre de 2012	Acompañamiento de los encargados del proceso	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizar capacitación sobre los cambios en los procedimientos obligatorios y documentación en general.</li> <li>2. Acompañamiento en la preparación de la auditoría de renovación Icontec del 2012.</li> </ol>

### 2.3.13 Equipos de mejoramiento

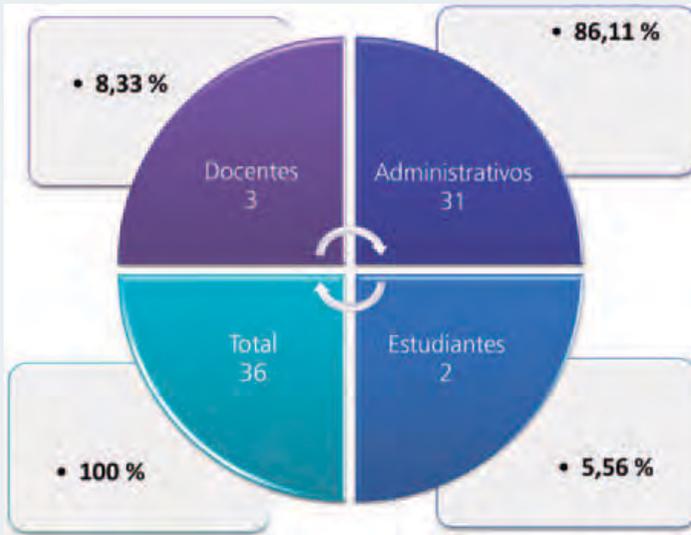
Con el propósito fomentar la iniciativa y la creatividad en los funcionarios que intervienen en los procesos, mediante el trabajo en equipo y el intercambio de experiencias, para la formulación de proyectos que mejoren los productos y servicios ofrecidos, al igual que la gestión de los procesos, la División de Gestión de Calidad coordinó las siguientes actividades para la formación de equipos de mejoramiento:

- Coordinación para la aprobación del presupuesto en el PDI, para premiar las mejores iniciativas de los equipos de mejoramiento.
- Ejecución del plan de trabajo para socializar el procedimiento de equipos de mejoramiento y el acto administrativo.
- Apertura de la convocatoria para la creación de los equipos de mejoramiento, definiendo los lineamientos necesarios.
- Acompañamiento para la formación de los equipos de mejoramiento en los procesos o unidades académicas y en el diseño y la estructuración de los proyectos de mejora formulados.
- Inscripción de los equipos de mejoramiento con sus proyectos de mejora.
- Acompañamiento a los equipos de mejoramiento inscritos.
- Seguimiento al plan de mejoramiento del proyecto y análisis de los resultados.
- Compra de obsequios para premiar a los mejores proyectos de mejora por un valor de \$ 2 998 900.

A continuación, se relacionan los nueve equipos de mejoramiento y los 36 funcionarios que inscribieron proyectos, para mejorar la gestión de la Universidad en el año 2012:

Tabla 38. Proyectos de los equipos de mejoramiento del 2012

FORMADO POR	N.º DE EQUIPO	TEMA
Carolina Quintero Londoño	1	Elaboración del Manual de bioseguridad para la Facultad de Ciencias Básicas
Melba Esperanza Rodríguez Mocaleano		
Diana Astrid Barrera Adame		
Silvia Alejandra Rubio Castro	2	El compostaje como una vía de tratamiento sostenible de los residuos orgánicos, que se producen en el Campus Nueva Granada (Cajicá)
María Ismenia Sanabria		
Maver Carolina Rozo Acevedo		
Eddy Romero Adames		
Hernando Bonilla		
Adriana Fonseca Sanabria	3	Mejoramiento del manejo de la bodega de agroinsumos de la Facultad de Ciencias Básicas del Campus Nueva Granada (Cajicá)
María Elena Cortes Rojas		
Frecya Andrea Segura Contreras		
José Alexander Díaz Gómez		
Jeimmy Marcela Rodríguez Nieto	4	Unificación de las categorías de talento humano, para los auxiliares de laboratorio y campo, en las facultades de Ingeniería, Medicina y Ciencias de la Salud y Ciencias Básicas de la UMNG
Mónica Paola Melo Díaz		
Laura Susana Silva Mejía		
Alexander Mayorga Martínez	5	Webinar como herramienta para la actualización de egresados en forma virtual
Luis Alfonso Montoya Corredor		
Adriana Mercedes Mortigo Rubio		
Armando Bohórquez Aparicio		
Jacqueline Villamil Medina	6	Integración presupuestal entre los sistemas GAEX y Finanzas Plus
Janeth Téllez Isaza		
Dagoberto Tinjacá Sánchez		
Margarita Soto Reuto	7	Consulta de los documentos faltantes de los estudiantes, vía web
Rose Weeneth Rojas Gómez		
Viviana Martínez Rivera		
Inés Albarracín Camero		
Paula Taborda Blandón	8	Certificados académicos en línea
Diana Caviedes Castro		
Lina Soler Godoy		
Miguel Vega Castro		
William Gómez Díaz		
Dora Inés Pinilla Castro	9	Actualización histórica
Francineth Montaña Espinel		
Marisol Pancha Sabogal		
Glenis Adriana Sánchez González		
Miguel Ignacio León Falla		
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	



Gráfica 5. Formación de los equipos de mejoramiento del 2012

### 2.3.14 Premio Nacional a la Excelencia y la Innovación en la Gestión

Con el propósito de buscar nuevos retos y que la Universidad Militar Nueva Granada sea reconocida públicamente como una institución con un alto nivel de excelencia e innovación en su gestión, en el año 2011 se realizó la socialización y diagnóstico del modelo de excelencia del Premio Nacional a la Excelencia y la Innovación en la Gestión.

Conforme al diagnóstico, en enero de 2012 la Universidad obtuvo un puntaje total de 548,5 sobre un máximo posible de 1000. Con este resultado, aunque se encontraron 91 brechas en la gestión de la UMNG, con respecto al modelo de excelencia, la institución se encuentra en un rango de gestión confiable, que representa un buen nivel de madurez en su gestión.

A continuación, se relacionan los puntajes para cada uno de los temas analizados:

1. Estrategia: 78/120
2. Liderazgo: 53/100
3. Personas: 39/80
4. Procesos: 53,75/100
5. Conocimiento e información: 46/80
6. Capacidad e innovación: 46,5/120
7. Clientes y mercados: 57,25/100
8. Resultados: 175/300

En el año 2012, la División de Gestión de Calidad formuló la propuesta del plan de acción, el cual fue entregado a la Vicerrectoría General para su revisión.

### 2.3.15 Experiencia en la implementación del Sistema de Gestión de Calidad

A solicitud de otras instituciones, en el año 2012 la Universidad Militar Nueva Granada compartió su experiencia en la implementación, el mantenimiento y la mejora del Sistema de Gestión de Calidad. Las instituciones fueron:

Tabla 39. Experiencia en la implementación del Sistema de Gestión de Calidad en el 2012

EXPERIENCIA SOBRE EL SGC EN EL 2012	
MES	INSTITUCIÓN
Febrero	Colegio Mayor de Cundinamarca
Mayo	Colegio Mayor de Cundinamarca
Agosto	Caja de Retiro de las Fuerzas Militares (Cremil)
Septiembre	Universidad Católica de Honduras

Asimismo, la Universidad compartió su experiencia en la utilización de la herramienta tecnológica KAWAK con la empresa colombiana Servientrega:

Tabla 40. Experiencia en la implementación de KAWAK en el 2012

EXPERIENCIA SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE KAWAK EN EL 2012	
MES	ENTIDAD
Julio	Servientrega

### 2.3.16 Auditoría de la renovación del Icontec al Sistema de Gestión de Calidad 2012

La Universidad Militar Nueva Granada recibió en diciembre del 2006 por parte del Icontec el certificado del Sistema de Gestión de Calidad, luego de la evaluación en cuanto al cumplimiento de los requisitos de las normas ISO 9001 y NTC GP 1000.

Aunque la vigencia de este certificado es de tres años, anualmente el ente certificador realiza auditorías de seguimiento, para garantizar la conformidad en el servicio prestado por la institución. Por ello, de acuerdo con el resultado de la auditoría del 2011, la División de Gestión de Calidad realizó seguimiento durante el 2012 a la ejecución de actividades para solucionar las quince oportunidades de mejora identificadas. Asimismo, para recibir la auditoría de renovación entre el 7 y el 9 de noviembre de 2012, se revisaron y prepararon los soportes del cumplimiento de las oportunidades de mejora de la auditoría del Icontec del 2011.

En esta evaluación en la que participaron auditores altamente calificados, para evaluar el cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 9001:2008 y NTC GP 1000:2009, se obtuvieron excelentes resultados, en los que se identificaron 36 oportunidades de mejora al Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad. Este excelente resultado significa que la Universidad Militar Nueva Granada ha implementado adecuadamente un sistema de gestión de la calidad como garantía hacia sus estudiantes, docentes, funcionarios y la sociedad en general sobre el compromiso de la calidad de sus programas y servicios, con el que se evidencia la generación de una cultura institucional enfocada a la calidad y al mejoramiento continuo. No obstante, se encontraron cuatro conformidades menores al Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad, a saber:

Tabla 41. No conformidades en el Sistema de Gestión de Calidad de la UMNG

N.º	NO CONFORMIDAD	
	Requisito	Descripción
1	7.6	<p>1. No se evidenció que la calibración se realizara con base en intervalos especificados, para equipos del laboratorio "Múltiple I", en donde se realizan trabajos de investigación formativa.</p> <p><b>Evidencia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En la balanza analítica, modelo AR 214 Ohaus, serie H154 1203020519 P, no se identificaron los intervalos de calibración.</li> </ul>
2	8.2.3	<p>2. No se encontró la aplicación de métodos apropiados, con el fin de demostrar la capacidad de los procesos para el manejo de los recursos disponibles (eficiencia). Se definen como indicadores de eficiencia aquellos que son de eficacia.</p> <p><b>Evidencia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicador de inversión en publicidad y mercadeo del semestre actual o de ingresos por matrícula para el semestre actual del proceso de mercadeo.</li> <li>• Indicador de presupuesto ejecutado según el PDI o presupuesto programado, conforme al PDI del proceso de planeación institucional.</li> </ul>
3	8.1	<p>3. No se presentó evidencia del análisis de datos y de la determinación de oportunidades de mejora, incluso de las oportunidades para llevar a cabo acciones preventivas, a partir de las características y tendencias de los procesos.</p> <p><b>Evidencia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicador de incremento en consumo de servicios públicos del proceso de mantenimiento.</li> <li>• Indicador de incremento de mantenimientos correctivos o reparaciones del proceso de mantenimiento.</li> <li>• Indicador de convenios vigentes con actividad nula, proceso de convenios interinstitucionales.</li> <li>• Indicador de revistas indexadas en categorías A y B del proceso de investigación.</li> <li>• Indicador de calidad y satisfacción del proceso de extensión.</li> </ul>
4	8.5.4	<p>No se identificaron adecuadamente las disconformidades potenciales o los riesgos del proceso de internacionalización, para definir las acciones preventivas requeridas, que permitan eliminar sus causas.</p> <p><b>Evidencia:</b></p> <p>Se identificaron como riesgos, aspectos que no lo son, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relaciones de cooperación y colaboración internacional</li> <li>• Mecanismos de movilidad de estudiantes y docentes</li> <li>• Herramientas de interacción del mundo globalizado</li> </ul>

En Comité de Calidad del año 2013 realizará seguimiento al cumplimiento del plan de acción para solucionar las anteriores no conformidades y las oportunidades de mejora identificadas en la auditoría de renovación, por lo que cada responsable del proceso presentará el plan de acción para su solución y la evidencia de cumplimiento de cada una de las actividades previstas.

Con la anterior información, se puede considerar que la certificación genera confianza en el sentido en el que se evidencia la capacidad de la Universidad, para proporcionar servicios que satisfagan las expectativas de la comunidad neogranadina, con base en la legalidad y las normas jurídicas. Sin embargo, en el 2012 se modificó el alcance de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Militar Nueva Granada, porque el Icontec solicitó especificar las facultades de la UMNG, así:

Servicios de educación superior en pregrado y posgrado en las facultades de Ciencias Básicas; Ciencias Económicas; Derecho; Educación y Humanidades; Ingeniería; Medicina y Ciencias de la Salud; Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad, y Facultad de Estudios a Distancia.

Investigación científica y tecnológica, y extensión que incluye educación para el trabajo y el desarrollo humano, y asesorías y consultorías para la gestión empresarial.

### 2.3.16.1 No conformidades identificadas en las auditorías del Icontec al Sistema de Gestión de Calidad periodo 2006-2012

Tabla 42. Hallazgos de las auditorías externas a cargo del Icontec, en el periodo 2006-2012

AÑO	NÚMERO DE NO CONFORMIDADES MENORES GENERADAS	NÚMERO DE NO CONFORMIDADES MENORES SOLUCIONADAS
<b>Preauditoría</b>		
2006 I	8	8
2006 II	13	13
2007	9	9
2008	7	7
2009	3	3
2010	0	0
2011	0	0
2012	4	4*
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>40**</b>

\* Están en proceso.  
 \*\* De los cuales, cuatro están en proceso.

En las reuniones del Comité de Calidad del año 2013 se realizará seguimiento a las 36 oportunidades de mejora identificadas en la auditoría de renovación, en donde cada dueño de proceso responsable presentará el plan de acción para su solución y la evidencia de cumplimiento de cada una de las actividades previstas.

### 2.3.17 Resultados de los objetivos de calidad del 2012

Teniendo en cuenta la planificación estratégica de la Universidad Militar Nueva Granada se establece la política y los objetivos de calidad, los cuales son revisados al comienzo de cada año en Comité de Calidad para verificar su pertinencia y adecuación.

Para verificar el cumplimiento del compromiso de la política de calidad, la Universidad Militar Nueva Granada estableció diez objetivos de calidad para el año 2012,

los cuales son aplicables a todas las funciones y niveles de la institución y se miden mediante el seguimiento de indicadores de gestión, a los cuales se les ha establecido: meta de cumplimiento, niveles de evaluaciones, frecuencia, responsables y criterios de medición.

Los resultados de los objetivos de calidad actualizados a 31 de diciembre de 2012 se publican en la página web de la Universidad, para facilitar la evaluación de la ciudadanía y de los organismos de control sobre la aplicación del Sistema de Gestión de Calidad.



## 3. GOBIERNO UNIVERSITARIO

El gobierno de la universidad se ejerce mediante los siguientes órganos colegiados: Consejo Superior Universitario, Consejo Académico y Consejo de Facultad.

### 3.1 CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

#### 3.1.1 Funciones

El Consejo Superior Universitario es el máximo organismo de dirección y gobierno de la Universidad Militar Nueva Granada, el cual cumple las siguientes funciones:

1. Definir las políticas académicas, administrativas y de planeación institucional.
2. Definir la organización académica, administrativa y financiera de la institución.
3. Velar para que la marcha de la Universidad esté acorde con las disposiciones legales, el estatuto general y las políticas institucionales.
4. Expedir o modificar los estatutos y reglamentos que sean de su competencia.
5. Elegir y remover al rector conforme al reglamento interno del Consejo Superior Universitario.
6. Aprobar el presupuesto de la institución.
7. Delegar en el rector el ejercicio de alguna de sus funciones, salvo aquellas que prohíbe la ley.

8. Aprobar el Plan de Desarrollo Institucional.
9. Aprobar la creación, modificación o supresión de unidades y programas académicos, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.
10. Fijar anualmente el valor de los derechos pecuniarios de las matrículas y de la educación formal.
11. Autorizar los proyectos de inversión que presente el rector y los contratos que por su cuantía así lo requieran, según lo establezca el reglamento de contratación.
12. Establecer o modificar la estructura interna y las plantas de personal.
13. Autorizar la apertura de sedes, seccionales y dependencias, de acuerdo con las disposiciones legales.
14. Aprobar la creación y reglamentación de los fondos especiales.
15. Examinar y aprobar anualmente los estados financieros de la institución.
16. Autorizar el otorgamiento de títulos honoris causa, previa solicitud motivada por parte de la Rectoría.
17. Establecer su reglamento interno.
18. Las demás que señale la ley y los estatutos de la Universidad.

### 3.1.2 Estructura

El Consejo Superior Universitario para el año 2012 estaba formado por trece directivos:

Tabla 43. Consejo Superior Universitario de la UMNG en el 2012

NOMBRE	CARGO
Diana Quintero Cuello	Viceministra de Defensa para la Estrategia y la Planeación
Raquel Díaz Ortíz	Asesora de la Dirección de Calidad de la Educación Superior
Mayor general del aire José Javier Pérez	Jefe del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares
Mayor general Javier Fernández Leal	Director de la Escuela Superior de Guerra
Coronel Juan Manuel Padilla Cepeda	Director de la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova
Doctor Gustavo Malagón Londoño	Delegado de la Presidencia de la República
Doctor Fernando Cantor Rincón	Representante de las directivas académicas
Doctora María Mercedes Hackspiel Zárate	Representante de los docentes
Edna Johanna Pacateque Espinosa	Representante de los estudiantes
Doctor Luis Alfonso Parra Téllez	Representante de los egresados
General Manuel Sanmiguel Buenaventura	Exrector de la UMNG



Ilustración 12. Consejo Superior Universitario del 2012

Además, de los once directivos del Consejo Superior Universitario, en la imagen aparecen también el Rector, Mayor General Eduardo Antonio Herrera Berbel, y el Vicerrector General, Brigadier General Alberto Bravo Silva.

De izquierda a derecha, se encuentran: el brigadier general Alberto Bravo Silva, el mayor general Javier Fernández Leal, el doctor Fernando Cantor Rincón, el general Manuel Sanmiguel Buenaventura, el mayor general Eduardo Antonio Herrera Berbel, Diana Quintero Cuello, el mayor general del aire José Javier Pérez, el doctor Gustavo Malagón Londoño, Edna Johanna Pacateque Espinosa, la doctora María Mercedes Hackspiel, el doctor Luis Alfonso Parra Téllez, Raquel Díaz Ortiz y el coronel Juan Manuel Padilla Cepeda.

## 3.2 EL CONSEJO ACADÉMICO

De acuerdo con el Artículo 32 del Estatuto General de la Universidad (Acuerdo 13 de 2010), se define al Consejo Académico de la siguiente forma:

Es la máxima autoridad académica de la institución y como tal ejerce funciones decisorias en lo atinente al desarrollo académico de la misma. Es el órgano responsable de generar y establecer las políticas necesarias, para lograr el cumplimiento de los fines de la Universidad, docencia, investigación y extensión.

### 3.2.1 Funciones

El Consejo Académico debe cumplir las siguientes funciones:

1. Decidir sobre el desarrollo académico de la institución en lo relativo a la docencia, programas académicos, investigaciones, extensión y bienestar universitario.
2. Aprobar las políticas académicas en cuanto al personal docente y estudiantil.
3. Rendir informes periódicos al Consejo Superior Universitario, cuando este así lo considere.
4. Proponerle al Consejo Superior Universitario la creación, modificación o supresión de programas curriculares de pregrado y posgrado.

5. Aprobar los contenidos y las modificaciones de los programas curriculares de pregrado y posgrado, propuestos por las unidades académicas.
6. Analizar y decidir sobre las situaciones académicas y disciplinarias de docentes y estudiantes, cuando la gravedad del asunto así lo requiera, conforme con los reglamentos.
7. Conceptuar sobre los proyectos del Reglamento Docente, Reglamento Estudiantil y demás materias de carácter académico.
8. Estudiar el presupuesto presentado por las unidades académicas.
9. Aprobar el calendario académico.
10. Conceptuar sobre los resultados de la evaluación del personal docente.
11. Constituir los comités necesarios para el apoyo y desarrollo de sus actividades.
12. Darse su propio reglamento.
13. Las demás que le señalan las disposiciones legales vigentes.

### 3.2.2 Estructura

Durante el año 2012, el Consejo Académico, de acuerdo con la cohorte de diciembre, estuvo integrado por las siguientes personas:

Tabla 44. Consejo Académico de la UMNG del 2012

CONSEJO ACADÉMICO DEL 2012	
Mayor general Eduardo Antonio Herrera Berbel	Rector
Brigadier general Alberto Bravo Silva	Vicerrector general
Doctora Martha Lucía Bahamón Jara	Vicerrectora académica
Doctora Jacqueline Blanco Blanco	Vicerrector de investigaciones
Doctora Sonia Ospino Gómez	Vicerrectora administrativa
Brigadier general Héctor Eduardo Peña Porras	Vicerrector del Campus Nueva Granada
Doctor Fernando Cantor Rincón	Decano de la Facultad de Ciencias Básicas
Doctor Fernando Arturo Rodríguez Martínez	Decano de la Facultad de Ciencias Económicas
Doctor Héctor Castro Alarcón	Decano de la Facultad de Derecho
Doctor Hernando Barrios Tao	Decano de la Facultad de Educación y Humanidades
Brigadier general Hugo Rodríguez Durán	Decano de la Facultad de Estudios a Distancia
Doctor Ernesto Villareal Silva	Decano de la Facultad de Ingeniería
Coronel médico Juan Miguel Estrada Grueso	Decano de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
Doctora Olga Lucía Illera Correal	Decana de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad
Doctor Omar Cabrales Salazar	Representante de los centros y departamentos
Doctor Raúl Gerardo Cañón Suárez	Representante de los docentes
Estudiante Juli Daniela Tique Hernández	Representante de los estudiantes
Doctor Hernán Cayetano Morales Marales	Representante de los egresados
Ingeniera Diana Caviedes Castro	Secretaria del Consejo Académico

### 3.3 LOS CONSEJOS DE FACULTAD

El Consejo de Facultad es el máximo órgano de gobierno de cada facultad de la Universidad, el cual tiene autoridad en asuntos académicos y administrativos.

### 3.3.1 Funciones

Cada Consejo de Facultad tiene las siguientes funciones:

1. Decidir sobre el desarrollo académico de la facultad, en cuanto a programas académicos, investigación, extensión y docencia.
2. Diseñar las políticas generales de la facultad, en lo referente al personal docente y estudiantil.
3. Proponerle al Consejo Académico la creación, modificación o supresión de programas curriculares de pregrado y posgrado.
4. Proponer los contenidos y las modificaciones de los programas curriculares de pregrado y posgrado, para aprobación del Consejo Académico.
5. Analizar y decidir sobre las situaciones académicas y disciplinarias de docentes y estudiantes de la facultad, conforme con los respectivos reglamentos.
6. Adoptar, según propuesta del decano, el plan operativo de la facultad y hacer el seguimiento a su cumplimiento.
7. Recomendar acciones por seguir, en procura de la excelencia académica.
8. Las demás que le sean asignadas por los estatutos y los reglamentos de la Universidad.

### 3.3.2 Estructura

El Consejo de cada facultad está integrado por:

1. El decano, quien lo preside
2. El vicedecano, quien hará las veces de secretario del Consejo
3. Los directores de programas de pregrado
4. El director de posgrado
5. El jefe del Centro de Investigaciones
6. Jefes de consultorios
7. Un jefe de laboratorio (donde exista)
8. El representante del personal docente
9. El representante de los estudiantes de pregrado
10. El representante de los estudiantes de posgrado
11. El representante de los egresados

A continuación, se relacionan los miembros del Consejo de cada una de las facultades que estuvieron a cargo en el 2012:

Tabla 45. Consejo de Facultad de Ingeniería

FACULTAD DE INGENIERÍA	
Doctor Jesús Ernesto Villarreal Silva	Decano
Doctor Ada Echávez Jiménez	Vicedecana
Doctora Ángela Marcela Mejía Fajardo	Directora del Centro de Investigaciones
Doctor William Aperador Chaparro	Director de Posgrados
Ingeniero Fernando Tavera Zafra	Director del Consultorio de Asesoría Técnica
Ingeniero José Gonzalo Ríos Marín	Director del programa de Ingeniería Civil
Ingeniero Pedro Sánchez Caimán	Director del programa de Ingeniería Industrial
Doctor Oscar Fernando Avilés Sánchez	Director del programa de Ingeniería Mecatrónica
Ingeniero Carlos Omar Ramos	Director del programa de Ingeniería en Telecomunicaciones
Doctor Freddy León Reyes	Director del programa de Ingeniería en Multimedia
Economista Manuel Duván Castiblanco	Coordinador del Instituto Tecnológico de Electrónica y Comunicaciones (ITEC)
Doctor Javier Fernando Camacho	Director de los laboratorios
Ingeniero Jaime Duque Jaramillo	Representante de los docentes
Estudiante Camilo Hurtado Erasso	Representante de los estudiantes

Tabla 46. Consejo de Facultad de Ciencias Básicas

FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS	
Doctor Fernando Cantor Rincón	Decano
Magíster en Matemáticas William Becerra Salamanca	Vicedecano
Doctor Ericsson David Coy Barrera	Director del Centro de Investigaciones
Magíster en Química Jeimmy Marcela Rodríguez Nieto	Directora de los laboratorios
Doctor Pedro Adolfo Jiménez Morales	Director del programa de Biología Aplicada
Doctora Liliana Franco Lara	Directora de posgrados
Ingeniera María Mercedes Pérez Trujillo	Directora de Tecnología en Horticultura
Físico Jairo Bautista Mesa	Director del departamento de Física
Química Gema Eunice Acosta	Directora del departamento de Química
Doctora Gladys Bautista Silva	Directora del departamento de Matemáticas
Magíster Sandra Pacateque Espinosa	Directora del consultorio
Matemático Ricardo Vega Hernández	Representante de los docentes
Bióloga Laura Perilla Henao	Representante de los egresados
Estudiante Juan David Henao Sánchez	Representante de los estudiantes

Tabla 47. Consejo de Facultad de Ciencias Económicas

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	
Doctor Fernando Arturo Rodríguez Martínez	Decano
Doctora María Irma Botero	Vicedecana
Doctora Yenni Viviana Duque Orozco	Directora del programa Administración de Empresas
Doctora Ruth Marina Meneses Riveros	Directora del programa de Contaduría
Doctora Jeannette Mireya Durán Arias	Directora del programa de Economía
Doctora María Eugenia Morales Rubiano	Directora del Centro de Investigaciones
Doctor Pedro Emilio Sanabria Rangel	Director de Posgrados
Doctora Diana Rivera Yepes	Directora del Consultorio Empresarial
Doctor Ángel David Roncancio	Representante de los docentes
Doctor Luis Alfonso Parra Téllez	Representante de los egresados
Estudiante Daniel Alejandro Torres Ortega	Representante de los estudiantes

Tabla 48. Consejo de Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad

FACULTAD DE RELACIONES INTERNACIONALES, ESTRATEGIA Y SEGURIDAD	
Doctora Olga Lucía Illera Correal	Decana
Doctora Norma Ruiz Rodríguez	Vicedecana
Doctora Bibiana Rueda/doctor Juan Carlos Hernández Díaz	Director(a) de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos
Capitán de fragata Carlos Pinedo Herrera	Director de Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional
Doctora Adelina Florián Arévalo	Directora del Consultorio
Doctor Juan Carlos García Perilla	Director del Centro de Investigaciones
Doctora Ana Carolina Dussan	Director de Posgrados
Doctora Ivonne Tatiana Zabala Salguero/doctora Beatriz Helena Tiusabá Gómez	Representante de los docentes
Estudiante Kevin López Vargas	Representante de los estudiantes

Tabla 49. Consejo de Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	
Coronel (r) médico Juan Miguel Estrada Grueso	Decano
Doctora Clara Judith Benavides Villamarín	Vicedecana
Coronel (r) médico Fernando Guzmán Chaves	Director de Posgrados Médicos
Doctora Nydia Alexandra Rojas Ávila	Directora de Pregrado
Doctora Esperanza Fajardo Bonilla	Directora del Centro de Investigaciones
Doctor Iván Méndez Rodríguez	Coordinador del Área de Ciencias Básicas
Doctora Gydnea Lourdes Aguirre Dávila	Coordinadora de Clínicas Médicas y Quirúrgicas
Doctor José Daniel Toledo Arenas	Coordinador de Medicina Social
Doctora Ayda Ricardo Arrieta	Jefe los laboratorios de Ciencias Básicas
Doctor Juan Carlos Ávila Morales	Director del Consultorio Atención Primaria en Salud
Doctora Esperanza Avella Vargas	Representante de los docentes
Estudiante Germán Vélez Flórez	Representante de los estudiantes
Coronel Ranniery Acuña Cordero	Subdirector de Docencia e Investigación del hospital Militar Central
Doctora Alejandra Salcedo Monsalve	Jefe de Educación y Docencia del Hospital Universitario Clínica San Rafael
Doctora Amparo Barón de Gaitán	Secretaria Académica de la Fundación Universitaria CIEO, Unicieo

Tabla 50. Consejo de Facultad de Derecho

FACULTAD DE DERECHO	
Doctor Bernardo Vanegas Montoya, doctor Fernando Moya Vargas, doctora Luz Ángela Solano y doctor Héctor Castro Alarcón	Decano(a)*
Doctor Héctor Castro Alarcón, doctora Luz Ángela Solano y doctor Walter Cadena Afanador	Vicedecano(a)*
Doctor Reinaldo González, doctora Milena Morales y doctor Daniel Vásquez Hincapié	Director(a)
Coronel (r) Carlos Kennedy Velosa Lancheros	Director de Posgrados
Doctor Misael Tirado Acero y doctor Elliot Parra Ávila	Director del Centro de Investigaciones
Doctora Nancy Hernández Castillo	Representante de los docentes (desde marzo)
Doctor Álvaro Nossa	Representante de los egresados
Estudiante César Carrillo Farfán	Representante de los estudiantes
* Durante el periodo hubo más de un nombramiento.	

Tabla 51. Consejo de Facultad de Educación y Humanidades

FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	
Doctora Cecilia Garzón Daza y doctor Hernando Barrios Tao	Decano(a)
Doctora Luz Elena Valdírí Lugo	Vicedecana
Doctor Hernando Barrios Tao y doctor Joao Cuesta	Director de Posgrados
Doctora Karolina González Guerrero	Directora del Centro de Investigaciones
Doctor Hernando Barrios Tao y doctor Fabio Alberto Garzón	Representante de los docentes
Estudiante Lorena Vitola Castaño	Representante de los estudiantes

Tabla 52. Consejo de Facultad de Estudios a Distancia

FACULTAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA	
Brigadier Hugo Rodríguez Durán	Decano
Economista Luz Marina Pinzón Hernández	Vicedecana
Contador público Luis Alfonso González Feliciano	Director de Contaduría Pública
Ingeniera Carol Arévalo Daza	Directora del programa Ingeniería Civil
Relacionista Ana Milena Molina	Directora del programa Relaciones Internacionales y Estudios Políticos
Ingeniero Martín Villamil Rozo	Director del programa Ingeniería Industrial
Administradora Ana Elsa Vargas Espinosa	Directora del programa Administración de Empresas
Teniente coronel (r) Carlos Alberto Ardila Castro	Director del programa Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional
Coronel (r) Jorge Eduardo Neira Velosa	Director de Posgrados y Extensión
Doctor José Eduardo Padilla Beltrán	Director del Centro de Investigaciones
Doctor Juan Carlos Chingal Pastas	Jefe de Bienestar Universitario Virtual
Ingeniero Juan Carlos Pérez	Representante de docentes
Ingeniero Oscar Iván Varela	Jefe de la sección Desarrollo Multimedial
Estudiante Gloria Milena Urrea Rairán	Representante de los estudiantes
Contadora pública Claudia Yaneth Cuervo Arias	Representante de los egresados



## 4. LA DOCENCIA

La Vicerrectoría Académica se encarga de liderar, administrar y coordinar la actividad académica de la UMNG. De acuerdo con el Acuerdo 13 de 2010 (art. 18), se define esta dependencia de la siguiente manera:

Es una instancia superior que por delegación de la Rectoría centra sus funciones directivas en el liderazgo, administración y coordinación de los asuntos académicos y administrativos de la Universidad, entendiéndose como tales la garantía y conjunción de las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión y aquellos procesos que concurran a su optimización.

Su estructura comprende dos divisiones: de Admisiones y de Registro Académico; ocho facultades: Ciencias Básicas, Ciencias Económicas, Derecho, Educación y Humanidades, Estudios a Distancia, Ingeniería, Medicina y Ciencias de la Salud, y Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad, y tres centros: de Egresados, Idiomas y Sistemas.

A continuación se presenta una visión cuantitativa del trabajo académico realizado por la UMNG durante el 2012, en la que se incluye información sobre oferta de programas académicos de pregrado y posgrado, estadísticas de población estudiantil presencial y a distancia en los diferentes programas y balance de estudiantes graduados. Igualmente, se muestra el trabajo realizado entre la División de Recursos Educativos, el Centro de Egresados y el programa institucional de Consejería Estudiantil.

## 4.1 PROGRAMAS ACADÉMICOS

La oferta académica de la Universidad Militar Nueva Granada durante el 2012 se resume así: 23 programas de pregrado presencial, 6 programas de pregrado a distancia,

53 de posgrados médicos, 25 de especializaciones no médicas, 4 especializaciones odontológicas, 9 maestrías y 1 doctorado.

### 4.1.1 Programas de pregrado presencial

Tabla 53. Programas de pregrado presencial

FACULTAD	PROGRAMA ACADÉMICO	N.º SNIES	RESOLUCIÓN
INGENIERÍA	Ingeniería Civil (acreditación de alta calidad)	365	10850 de 28 de noviembre de 2011
	Ingeniería Civil (Cajicá)	365	4229 de 20 de abril de 2012
	Ingeniería Industrial	4088	11123 de 11 de septiembre de 2012
	Ingeniería Industrial (Cajicá)	4088	14934 de 19 de noviembre de 2012
	Ingeniería Mecatrónica	4405	2159 de 5 de marzo de 2012
	Ingeniería en Multimedia	10993	11183 de 11 de septiembre de 2012
	Ingeniería en Telecomunicaciones	10995	270 de 10 de enero de 2012
	Tecnología en Electrónica y Comunicaciones (acreditación de alta calidad)	54532	1573 de 20 de marzo de 2009
CIENCIAS ECONÓMICAS	Administración de Empresas	363	8320 de 20 de noviembre de 2008
	Administración de Empresas (Cajicá)	363	8013 de 18 julio de 2012
	Contaduría Pública (renovación de acreditación de alta calidad)	364	12448 de 29 de diciembre de 2011
	Tecnología en Contabilidad y Tributaria (Cajicá)	90985	12641 de 28 de diciembre de 2010
	Contaduría Pública (Cajicá)	364	8014 de 18 de julio de 2012
	Economía	362	3733 17 de abril de 2012
MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	Tecnología en Atención Prehospitalaria (Cajicá)	101659	4622 de 7 de mayo de 2012
	Medicina (renovación de acreditación de alta calidad)	91437	12732 de 28 de diciembre de 2010

DERECHO	Derecho (acreditación de alta calidad)	361	987 de 27 de febrero de 2006
	Derecho (Cajicá)	91060	1263 de 21 de febrero de 2011
CIENCIAS BÁSICAS	Tecnología en Horticultura (Cajicá)	91187	7552 de 31 de agosto de 2010
	Biología Aplicada (acreditación de alta calidad) (Cajicá)	5315	9830 de 21 de agosto de 2012
RELACIONES INTERNACIONALES, ESTRATEGIA Y SEGURIDAD	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	10955	5370 de 7 de septiembre de 2006
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Cajicá)	10955	1718 de 21 de febrero de 2012
	Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	91104	3428 de 21 de junio de 2006

#### 4.1.2 Programas de pregrado a distancia

Tabla 54. Programas de pregrado a distancia

FACULTAD	PROGRAMA ACADÉMICO	N.º SNIES	RESOLUCIÓN
ESTUDIOS A DISTANCIA	Ingeniería Civil	11004	9236 de 18 de octubre de 2011
	Contaduría Pública	11428	10999 de 11 de septiembre de 2012
	Administración de Empresas	6527	11093 de 11 de septiembre de 2012
	Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	10963	5369 de 7 de septiembre de 2006
	Ingeniería Industrial	53703	3292 de 3 de junio de 2008
	Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	102005	12946 de 10 de octubre de 2012

#### 4.1.3 Programas de posgrado

La oferta de programas de posgrado de la UMNG comprende programas de especialización, maestría y doctorado, tanto en el área no médica como en el área médica y odontológica. A continuación, se relacionan:

#### 4.1.3.1 Especializaciones no médicas

Tabla 55. Especializaciones no médicas

FACULTAD	PROGRAMA ACADÉMICO	N.º SNIES	RESOLUCIÓN
EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	Especialización en Docencia Universitaria	4358	6904 de 6 de agosto de 2010
CIENCIAS ECONÓMICAS	Especialización en Control Interno	2965	4575 de 10 de agosto de 2006
	Especialización en Administración Aeronáutica	4402	5238 de 5 de septiembre de 2006
	Especialización en Gestión y Desarrollo Administrativo	13459	4574 de 10 de agosto de 2006
	Especialización en Revisoría Fiscal	16072	4515 de 10 de agosto de 2006
	Especialización en Mercadeo de Servicios	13465	4514 de 10 de agosto de 2006
	Especialización en Finanzas y Administración Pública	8431	2962 de 30 de mayo de 2007
	Especialización en Gerencia en Comercio Internacional	16074	2754 de 25 de mayo de 2007
	Especialización en Alta Gerencia	13469	4146 de 25 de julio de 2007

<b>DERECHO</b>	Especialización en Derecho Sancionatorio	53151	11038 de 11 de septiembre de 2012
	Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar	13642	3456 de 4 de abril de 2012
	Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección	90363	2044 de 25 de marzo de 2010
	Especialización en Derecho Administrativo	395	3912 de 10 de julio de 2007
<b>RELACIONES INTERNACIONALES, ESTRATEGIA Y SEGURIDAD</b>	Especialización en Administración de la Seguridad	3620	471 de 6 de febrero de 2006
	Especialización en Administración de la Seguridad (Medellín, Universidad Pontificia Bolivariana)	19935	10081 de 10 de noviembre de 2011
	Especialización en Administración de la Seguridad (Cartagena, Universidad de San Buenaventura)	52991	1846 de 9 de abril de 2013
	Especialización en Administración de la Seguridad (Cali, Universidad de San Buenaventura)	17674	5651 de 29 de agosto de 2008
	Especialización en Alta Gerencia de la Defensa Nacional	14391	5824 de 2 de octubre de 2007
	<b>INGENIERÍA</b>	Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	4460
	Especialización en Geomática	52638	807 de 23 de febrero de 2007
	Especialización en Gerencia de la Calidad	52910	2961 de 30 de mayo de 2007
	Especialización en Planeación Ambiental y Manejo Integral de los Recursos Naturales	16131	6395 de 20 de octubre de 2006
	Especialización en Gerencia en Logística Integral	15947	6499 de 26 de octubre de 2007
	Especialización en Ingeniería de Pavimentos	10931	6228 de 4 de septiembre de 2009
<b>ESTUDIOS A DISTANCIA</b>	Especialización en Alta Gerencia	90537	4867 de 16 de junio de 2010

### 4.1.3.2 Maestrías

Tabla 56. Maestrías

FACULTAD	PROGRAMA ACADÉMICO	N.º SNIES	RESOLUCIÓN
<b>CIENCIAS ECONÓMICAS</b>	Maestría en Gestión de Organizaciones	53322	8242 de 28 de diciembre de 2007
<b>DERECHO</b>	Maestría en Derecho Administrativo	5235	9428 de 12 de diciembre de 2008
	Maestría en Derecho Público Militar	53626	2246 de 25 de abril de 2008
	Maestría en Derecho Procesal Penal	54281	9421 de 12 de diciembre de 2008
<b>CIENCIAS BÁSICAS</b>	Maestría en Biología Aplicada	19792	5270 de 25 de junio de 2010
<b>RELACIONES INTERNACIONALES, ESTRATEGIA Y SEGURIDAD</b>	Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	53970	6222 de 24 de septiembre de 2008
<b>INGENIERÍA</b>	Maestría en Ingeniería Mecatrónica	54775	5079 de 30 de julio de 2009
<b>EDUCACIÓN Y HUMANIDADES</b>	Maestría en Educación	90692	3909 de 20 de mayo de 2010

### 4.1.3.3 Doctorados

Tabla 57. Doctorados

FACULTAD	PROGRAMA ACADÉMICO	N.º SNIES	RESOLUCIÓN
<b>EDUCACIÓN Y HUMANIDADES</b>	Doctorado en Bioética	101830	8012 de 18 de julio de 2012

4.1.3.4 Especializaciones médicas

Tabla 58. Especializaciones médicas

FACULTAD	PROGRAMA ACADÉMICO	N° SNIES	RESOLUCIÓN
MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	Especialización en Anestesia Cardiovascular y Torácica	52953	1788 de 10 de abril de 2007
	Especialización en Anestesiología		3172 de 16 de junio de 2006
	Especialización en Cardiología	367	6581 de 27 de octubre de 2006
	Especialización en Cirugía Cardiovascular	2707	6584 de 27 de octubre de 2006
	Especialización en Cirugía de Columna Vertebral, Pelvis y Acetábulo	52435	6592 de 27 de octubre de 2008
	Especialización en Cirugía de la Mano y Miembro Superior	3756	7193 de 17 de noviembre de 2006
	Especialización en Cirugía General	368	6591 de 27 de octubre de 2006
	Especialización en Cirugía Oral y Maxilofacial	390	348 de 31 de enero de 2007
	Especialización en Cirugía Pediátrica	369	3175 de 20 de junio de 2006
	Especialización en Cirugía Plástica Reconstructiva y Estética	391	4060 de 24 de julio de 2006
	Especialización en Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla	52952	1760 de 10 de abril de 2007
	Especialización en Cirugía Vascular y Angiología	3750	6588 de 27 de octubre de 2006
	Especialización en Coloproctología	3751	6587 de 27 de octubre de 2006
Especialización en Dermatología	370	6582 de 27 de octubre de 2006	

Especialización en Endocrinología	389	7031 de 10 de noviembre de 2006
Especialización en Gastroenterología	371	2361 de 10 de mayo de 2007
Especialización en Ginecología y Obstetricia	372	3835 de 14 de julio de 2006
Especialización en Glaucoma	10987	6916 de 6 de agosto de 2010
Especialización en Hematología y Oncología Clínica	3753	3399 de 20 de junio de 2007
Especialización en Laringología y Vía Aérea Superior	52954	688 de 15 de febrero de 2007
Especialización en Medicina Crítica y Cuidados Intensivos	53400	6955 de noviembre de 2007
Especialización en Medicina Física y Rehabilitación	374	3176 de 20 de junio de 2006
Especialización en Medicina Interna	375	6436 de 29 de diciembre de 2005
Especialización en Medicina Nuclear	392	903 de 28 de febrero de 2007
Especialización en Nefrología	376	6589 de 27 de octubre de 2006
Especialización en Neonatología	4053	1244 de 16 de marzo de 2007
Especialización en Neumología	377	3837 de 14 de julio de 2006
Especialización en Neurocirugía	378	6866 de 3 de noviembre de 2006
Especialización en Neurología	379	6586 de 27 de octubre de 2006
Especialización en Neurología Pediátrica	394	2070 de 2 de mayo de 2007
Especialización en Neurología Pediátrica para Especialistas en Pediatría	52793	2484 de 14 de mayo de 2007

	Especialización en Oculoplastia	52608	351 de 31 de enero de 2007
	Especialización en Oftalmología	380	3836 de 14 de julio de 2006
	Especialización en Ortopedia y Traumatología	382	4516 de 10 de agosto de 2006
	Especialización en Otología	3754	352 de 31 de enero de 2007
	Especialización en Otorrinolaringología	383	6590 de 27 de octubre de 2006
	Especialización en Patología	384	3174 de 20 de junio de 2006
	Especialización en Pediatría	385	6585 de 27 de octubre de 2006
	Especialización en Psiquiatría	386	6580 de 27 de octubre de 2006
	Especialización en Radiología	387	3890 de 18 de julio de 2006
	Especialización en Reumatología	3755	6865 de 13 de noviembre de 2006
	Especialización en Urología	388	6867 de 3 de noviembre de 2006
	Especialización en Cirugía de Pie y Tobillo	90863	9188 de 22 de octubre de 2010
MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD (CONVENIO CON EL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA)	Especialización en Cirugía Gastrointestinal y Endoscopia Digestiva	91505	1775 de 8 de marzo de 2011
	Especialización en Cirugía Oncológica	91100	1713 de 4 de marzo de 2011
	Especialización en Cirugía Plástica Oncológica	91261	1773 de 8 de marzo de 2011
	Especialización en Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos	91099	1714 de 4 de marzo de 2011
	Especialización en Oncología Radioterápica	91257	1777 de 8 de marzo de 2011

	Especialización en Rehabilitación Oncológica	91258	1772 de 8 de marzo de 2011
	Especialización en Urología Oncológica	91256	1776 de 8 de marzo de 2011
	Especialización en Ginecología Oncológica	91357	4943 de 16 de junio de 2011
	Especialización En Hemato-Oncología Pediátrica	91259	1774 de 8 de marzo de 2011
	Especialización en Ortopedia Oncológica	91260	1770 de 8 de marzo de 2011
MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD (CONVENIO CON LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CIEO , Unicieo)	Especialización en Endodoncia	5233	129 de 21 de enero de 2008
	Especialización en Implantología Oral y Reconstructiva	5267	3291 de 3 de junio de 2008
	Especialización en Ortodoncia	381	3173 de 20 de junio de 2006
	Especialización en Rehabilitación Oral	393	128 de 21 de enero de 2008

## 4.2 POBLACIÓN ESTUDIANTIL

La población estudiantil está compuesta por los estudiantes que son admitidos y matriculados en cualquier modalidad de la UMNG, a saber, presencial o a distancia, en los programas de pregrado y posgrado.

A continuación, se hace referencia al número de estudiantes matriculados, tanto nuevos como antiguos durante el año 2012, relacionados por semestre.

### 4.2.1 Estudiantes nuevos

En las siguientes tablas se puede observar el número de estudiantes nuevos matriculados en los dos periodos académicos del 2012, en pregrado presencial y a distancia y en posgrados no médicos y médicos, teniendo en cuenta el programa académico y el género del estudiante y la categoría.

#### 4.2.1.1 Matriculados por género

El total de estudiantes nuevos que se matricularon en los programas de pregrado presenciales en el año 2012 es de 3113:

Tabla 59. Estudiantes nuevos de pregrado presencial matriculados en el 2012, organizados por género:

Tabla 59. Estudiantes nuevos de pregrado presencial matriculados en el 2012, organizados por género

PROGRAMA ACADÉMICO	2012-I			2012-II		
	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Administración de Empresas	80	62	142	68	62	130
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	31	35	66	41	30	71
Biología Aplicada	18	10	28	13	10	23
Contaduría Pública (Campus)	25	12	37	13	6	19
Contaduría Pública	93	45	138	58	39	97
Derecho	107	75	182	97	94	191
Derecho (Campus)	102	62	164	49	42	91
Economía	27	28	55	20	25	45
Ingeniería Civil	46	83	129	33	85	118
Ingeniería Civil (Campus)	0	0	0	10	30	40
Ingeniería en Multimedia	17	49	66	9	37	46
Ingeniería en Telecomunicaciones	8	31	39	7	21	28
Ingeniería Industrial	40	69	109	46	71	117
Ingeniería Mecatrónica	20	87	107	13	86	99
Medicina	39	21	60	33	27	60
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	86	40	126	39	28	67
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Campus)	0	0	0	21	7	28
Premédico	96	58	154	89	43	132
Tecnología en Contabilidad y Tributaria	0	0	0	4	13	17
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	3	23	26	4	24	28
Tecnología en Atención Prehospitalaria	0	0	0	5	5	10
Tecnología en Horticultura	2	14	16	1	11	12
<b>TOTAL</b>	<b>840</b>	<b>804</b>	<b>1644</b>	<b>673</b>	<b>796</b>	<b>1469</b>

Se matricularon en total 1314 estudiantes nuevos en los programas a distancia, durante el 2012:

Tabla 60. Estudiantes nuevos de pregrado a distancia matriculados en el 2012, organizados por género

PROGRAMA ACADÉMICO	2012-I			2012-II		
	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Administración de Empresas	65	59	124	24	78	102
Contaduría Pública	87	54	141	38	81	119
Ingeniería Industrial	35	71	106	24	61	85
Ingeniería Civil	22	98	120	14	62	76
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	0	83	83	1	97	98
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	48	74	122	35	103	138
<b>TOTAL</b>	<b>257</b>	<b>439</b>	<b>696</b>	<b>136</b>	<b>482</b>	<b>618</b>

El total de estudiantes nuevos que se matricularon en el año 2012 en los programas de posgrado no médicos presenciales y a distancia corresponde a 1673:

Tabla 61. Estudiantes nuevos de posgrado no médicos presenciales y a distancia matriculados en el 2012, organizados por género

ESPECIALIZACIONES Y MAESTRÍAS PROGRAMA ACADÉMICO	2012-I			2012-II		
	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Especialización en Administración de la Seguridad	3	29	32	2	23	25
Especialización en Administración Aeronáutica	8	11	19	5	12	17
Especialización en Alta Gerencia	22	30	52	38	32	70
Especialización en Alta Gerencia de la Defensa Nacional	4	10	14	0	5	5
Especialización en Alta Gerencia a Distancia	15	19	34	12	22	34
Especialización en Control Interno	11	8	19	27	10	37
Especialización en Derecho Administrativo	28	34	62	18	10	28
Especialización en Derecho Sancionatorio	10	3	13	14	3	17
Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección	13	5	18	22	15	37
Especialización en Docencia Universitaria	20	26	46	16	26	42
Especialización en Geomática	2	7	9	1	13	14
Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar	54	46	100	56	26	82
Especialización Finanzas y Administración Pública	25	24	49	34	24	58
Especialización en Gerencia en Comercio Internacional	15	5	20	19	8	27
Especialización en Gerencia de la Calidad	10	6	16	10	2	12
Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	16	31	47	22	31	53
Especialización en Gerencia en Logística Integral	16	12	28	7	17	24
Especialización en Ingeniería de Pavimentos	4	5	9	3	6	9
Especialización en Mercadeo de Servicios	11	7	18	18	9	27
Especialización en Planeación Ambiental y Manejo Integral de los Recursos Naturales	13	7	20	24	13	37
Especialización en Gestión de Desarrollo Administrativo	15	10	25	21	2	23
Especialización en Revisoría Fiscal	0	0	0	7	4	11

Maestría en Biología Aplicada	0	0	0	0	0	0
Maestría en Derecho Administrativo	8	13	21	0	0	0
Maestría en Derecho Procesal Penal	43	51	94	32	15	47
Maestría en Derecho Público Militar	7	10	17	0	0	0
Maestría en Educación	13	12	25	11	7	18
Maestría en Gestión de Organizaciones	19	24	43	8	11	19
Maestría en Ingeniería Mecatrónica	0	8	8	0	7	7
Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	5	13	18	8	9	17
<b>TOTAL</b>	<b>410</b>	<b>466</b>	<b>876</b>	<b>435</b>	<b>362</b>	<b>797</b>

Se matricularon en total 159 estudiantes nuevos en las especializaciones médicas en el 2012:

Tabla 62. Estudiantes nuevos de posgrados médicos presenciales matriculados en el 2012, organizados por género

POSGRADOS MÉDICOS (ESPECIALIZACIONES)	2012		
	F	M	TOTAL
PROGRAMA ACADÉMICO			
Anestesia Cardiovascular y Torácica	1	1	2
Anestesiología	2	6	8
Cardiología	0	2	2
Cirugía Cardiovascular	0	2	2
Cirugía de Columna Vertebral, Pelvis y Acetábulo	0	2	2
Cirugía de la Mano y Miembro Superior	1	1	2
Cirugía de Pie y Tobillo	0	1	1
Cirugía Gastrointestinal y Endoscopia Digestiva	1	1	2
Cirugía General	2	6	8
Cirugía Oncológica	0	1	1

Cirugía Oral y Maxilofacial	3	0	3
Cirugía Pediátrica	1	0	1
Cirugía Plástica Oncológica	1	1	2
Cirugía Plástica, Reconstructiva y Estética	2		2
Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla	0	2	2
Cirugía Vascul y Angiología	0	2	2
Coloproctología	0	2	2
Dermatología	3	0	3
Endodoncia	0	0	0
Endocrinología	1	1	2
Gastroenterología	1	1	2
Ginecología Oncológica	1	1	2
Ginecología y Obstetricia	6	2	8
Glaucoma	0	0	0
Hemato-Oncología Pediátrica	1	1	2
Hematología y Oncología Clínica	0	3	3
Implantología Oral y Reconstructiva	0	0	0
Laringología y Vía Aérea Superior	0	1	1

Medicina Crítica y Cuidados Intensivos	0	4	4
Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos	1	1	2
Medicina Física y Rehabilitación	2	2	4
Medicina Interna	7	6	13
Medicina Nuclear	0	1	1
Nefrología	0	2	2
Neonatología	2	1	3
Neumología	0	0	0
Neurocirugía	0	2	2
Neurología	2	1	3
Neurología Pediátrica	2	0	2
Neurología Pediátrica para Especialistas en Pediatría	0	2	2
Oculoplastia	1	0	1
Oftalmología	2	1	3
Oncología Radioterápica	1	1	2
Ortodoncia	0	0	0
Ortopedia Oncológica	0	2	2
Ortopedia y Traumatología	0	8	8
Otología	1	1	2
Otorrinolaringología	1	4	5
Patología	3	1	4
Pediatría	10	6	16
Psiquiatría	3	0	3
Radiología	1	2	3
Rehabilitación Oncológica	0	0	0
Rehabilitación Oral	0	0	0
Reumatología	1	1	2
Urología	1	1	2
Urología Oncológica	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>	<b>91</b>	<b>159</b>

#### 4.2.1.2 Matriculados por categoría

Las personas matriculadas en la Universidad Militar Nueva Granada se dividen en estudiantes institucionales y no institucionales.

El estudiante institucional puede ser: (1) una persona en servicio activo, con asignación de retiro o pensión; (2) un civil con vinculación mayor a un año como empleado público o trabajador oficial del Ministerio de Defensa Nacional, las Fuerzas Militares, la Policía Nacional o las entidades adscritas o vinculadas al Mindefensa; (3) administrativo de planta o docente de tiempo completo o medio tiempo de la Universidad, luego de haber cumplido el periodo de prueba; (4) pensionado del Ministerio de Defensa Nacional o de la UMNG; (5) docente ocasional, con mínimo dos años de antigüedad; cónyuge del personal nombrado en los numerales 1-4; hijo soltero menor de 25 años del personal relacionado en los numerales 1-4, o un egresado graduado de cualquier programa de pregrado de la Universidad. Y el estudiante no institucional no cumple con ninguno de los anteriores numerales.

De acuerdo con la información anterior, a continuación se relacionan los dos tipos de estudiantes que se matricularon en los programas de pregrado presenciales en el 2012 en los dos semestres académicos del 2012, cuyo total fue 3113:

Tabla 63. Estudiantes nuevos de pregrado presencial matriculados en el 2012, clasificados por categoría

PREGRADO PRESENCIAL Programa académico	2012-I			2012-II		
	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total
Administración de Empresas	39	103	142	33	97	130
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	25	41	66	23	48	71
Biología Aplicada	7	21	28	5	18	23
Contaduría Pública (Campus)	6	31	37	2	17	19
Contaduría Pública	58	80	138	44	53	97
Derecho	83	99	182	71	120	191
Derecho (Campus)	54	110	164	23	68	91
Economía	17	38	55	11	34	45
Ingeniería Civil	41	88	129	39	79	118
Ingeniería Civil (Campus)	0	0	0	4	36	40
Ingeniería en Multimedia	15	51	66	10	36	46
Ingeniería en Telecomunicaciones	14	25	39	14	14	28
Ingeniería Industrial	35	74	109	38	79	117
Ingeniería Mecatrónica	32	75	107	26	73	99
Medicina	25	35	60	26	34	60
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	46	80	126	36	31	67
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Campus)	0	0	0	6	22	28
Tecnología en Contabilidad y Tributaria	0	0	0	14	3	17
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	7	19	26	4	24	28
Tecnología en Atención Prehospitalaria	0	0	0	1	9	10
Tecnología en Horticultura	10	6	16	9	3	12
Premédico	63	91	154	38	94	132
<b>TOTAL</b>	<b>577</b>	<b>1067</b>	<b>1644</b>	<b>477</b>	<b>992</b>	<b>1469</b>

El número total de estudiantes nuevos de pregrado a distancia matriculados en el 2012, según la categoría es 1314

Tabla 64. Estudiantes nuevos de pregrado a distancia matriculados en el 2012, clasificados por categoría

PROGRAMA ACADÉMICO	2012-I			2012-II		
	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total
Administración de Empresas	47	77	124	67	35	102
Contaduría Pública	59	82	141	84	35	119
Ingeniería Industrial	36	70	106	32	53	85
Ingeniería Civil	25	95	120	27	49	76
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	71	12	83	79	19	98
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	66	56	122	101	37	138
<b>TOTAL</b>	<b>304</b>	<b>392</b>	<b>696</b>	<b>590</b>	<b>228</b>	<b>618</b>

Se matricularon 1673 estudiantes en los programas de posgrados no médicos presenciales o no presenciales,

matriculados en el año 2012, los cuales se clasifican por categoría de la siguiente forma:

Tabla 65. Estudiantes nuevos de posgrados no médicos matriculados en el 2012, clasificados por categoría

PERIODO PROGRAMA ACADÉMICO	2012 -I			2012 -II		
	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total
Especialización en Administración de la Seguridad	2	12	32	12	13	25
Especialización en Administración Aeronáutica	0	12	19	3	14	17
Especialización en Alta Gerencia	1	37	52	18	52	70
Especialización en Alta Gerencia de la Defensa Nacional	0	6	14	3	2	5

Especialización Alta Gerencia a Distancia	1	15	34	19	15	34
Especialización en Control Interno	0	12	19	9	28	37
Especialización en Derecho Administrativo	2	34	62	18	10	28
Especialización en Derecho Sancionatorio	0	6	13	12	5	17
Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección	0	9	18	5	32	37
Especialización en Docencia Universitaria	2	25	46	20	22	42
Especialización en Geomática	0	8	9	1	13	14
Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar	2	75	100	18	64	82
Especialización en Finanzas y Administración Pública	1	33	49	28	30	58
Especialización en Gerencia en Comercio Internacional	0	15	20	6	21	27
Especialización en Gerencia de la Calidad	0	11	16	8	4	12
Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	1	32	47	16	37	53
Especialización en Gerencia en Logística Integral	1	18	28	7	17	24
Especialización en Ingeniería de Pavimentos	0	4	9	3	6	9
Especialización en Mercadeo de Servicios	0	16	18	8	19	27
Especialización en Planeación Ambiental y Manejo Integral de Recursos Naturales	0	15	20	10	27	37

Especialización en Gestión de Desarrollo Administrativo	1	15	25	8	15	23
Especialización en Revisoría Fiscal	0	0	0	5	6	11
Maestría en Biología Aplicada	0	0	0	0	0	0
Maestría en Derecho Administrativo	1	3	0	3	0	0
Maestría en Derecho Procesal Penal	2	67	94	0	44	47
Maestría en Derecho Público Militar	1	5	17	8	0	0
Maestría en Educación	1	11	25	7	10	18
Maestría en Gestión de Organizaciones	2	16	43	3	12	19
Maestría en Ingeniería Mecatrónica	0	6	8	13	4	7
Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	0	10	18	0	4	17
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>528</b>	<b>876</b>	<b>271</b>	<b>526</b>	<b>797</b>

A continuación, se relacionan por categoría los estudiantes nuevos matriculados en las especializaciones de los programas médicos, en el 2012:

Tabla 66. Estudiantes nuevos de posgrados médicos matriculados en el 2012, clasificados por categoría,

POSGRADOS MÉDICOS 2012			
Programa académico	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total
Anestesia Cardiovascular y Torácica	0	2	2
Anestesiología	5	3	8
Cardiología	0	2	2
Cirugía Cardiovascular	1	1	2
Cirugía de Columna Vertebral Pelvis y Acetábulo	0	2	2
Cirugía de la Mano y Miembro Superior	1	1	2

Cirugía de Pie y Tobillo	0	1	1
Cirugía Gastrointestinal y Endoscopia Digestiva	0	2	2
Cirugía General	4	4	8
Cirugía Oncológica	0	1	1
Cirugía Oral y Maxilofacial	1	2	3
Cirugía Pediátrica	0	1	1
Cirugía Plástica Oncológica	0	2	2
Cirugía Plástica, Reconstructiva y Estética	0	2	2
Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla	0	2	2
Cirugía Vascular y Angiología	2	0	2
Coloproctología	0	2	2
Dermatología	1	2	3
Endodencia	0	0	0
Endocrinología	0	2	2
Gastroenterología	0	2	2
Ginecología Oncológica	0	2	2
Ginecología y Obstetricia	3	5	8
Glaucoma	0	0	0
Hemato-Oncología Pediátrica	0	2	2
Hematología y Oncología Clínica	1	2	3
Laringología y Vía Aérea Superior	1	0	1
Medicina Crítica y Cuidados Intensivos	1	3	4
Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos	1	1	2
Medicina Física y Rehabilitación	1	3	4
Medicina Interna	7	6	13
Medicina Nuclear	0	1	1
Nefrología	0	2	2
Neonatología	0	3	3
Neumología	0	0	0
Neurocirugía	0	2	2
Neurología	0	3	3
Neurología Pediátrica	1	1	2
Neurología Pediátrica para Especialistas en Pediatría	1	1	2

Oculoplastia	1	0	1
Oftalmología	2	1	3
Oncología Radioterápica	0	2	2
Ortopedia Oncológica	0	2	2
Ortopedia y Traumatología	5	3	8
Otología	0	2	2
Otorrinolaringología	1	4	5
Patología	1	3	4
Pediatría	7	9	16
Psiquiatría	0	3	3
Radiología	0	3	3
Rehabilitación Oncológica	0	0	0
Rehabilitación Oral	0	0	0
Reumatología	1	1	2
Urología	1	1	2
Urología Oncológica	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>108</b>	<b>159</b>

#### 4.2.2 Estudiantes nuevos

En las tablas a continuación, se discrimina el número de estudiantes matriculados en los dos periodos académicos de 2012, según el tipo de programa: pregrado presencial, pregrado a distancia, posgrado no médico y posgrado médico, teniendo en cuenta la categoría (de estudiante institucional o estudiante no institucional).

##### 4.2.2.1 Matriculados por categoría

En el 2012, se matricularon en total 19 233 estudiantes antiguos en los programas de pregrado presencial, según la categoría:

PERIODO	2012-I			2012-II		
	Programa académico	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total	Estudiante institucional	Estudiante no institucional
Especialización en Administración de la Seguridad	29	18	47	31	24	55
Especialización en Administración Aeronáutica	8	25	33	10	30	40
Especialización en Alta Gerencia	39	110	149	49	118	167
Especialización en Alta Gerencia de la Defensa Nacional	8	6	14	11	10	21
Especialización Alta Gerencia a Distancia	37	41	78	37	40	77
Especialización en Control Interno	17	60	77	26	57	83
Especialización en Derecho Administrativo	26	33	59	44	48	92
Especialización en Administración de la Seguridad (Cali)	1	14	15	0	1	1
Especialización en Administración de la Seguridad (Medellín)	0	0	0	0	14	14
Especialización en Derecho Sancionatorio	7	6	13	20	14	34
Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección	11	9	20	13	42	55
Especialización en Docencia Universitaria	21	21	42	36	35	71
Especialización en Geomática	3	26	29	2	27	29
Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar	25	77	102	47	139	186
Especialización en Finanzas y Administración Pública	51	90	141	52	118	170
Especialización en Gerencia en Comercio Internacional	13	46	59	19	43	62
Especialización en Gerencia de la Calidad	13	21	34	17	20	37
Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	32	78	110	40	81	121
Especialización en Gerencia en Logística Integral	18	56	74	18	59	77
Especialización en Ingeniería de Pavimentos	7	14	21	5	18	23
Especialización en Mercadeo de Servicios	12	46	58	11	46	57
Especialización en Planeación	12	40	52	15	41	56

El número de estudiantes antiguos matriculados en el 2012 en los programas de pregrado a distancia, según la categoría, fue 9033:

Tabla 68. Estudiantes antiguos de pregrado a distancia matriculados en el 2012, clasificados por categoría

<b>PREGRADO A DISTANCIA</b>	<b>2012-I</b>		<b>TOTAL</b>	<b>2012-II</b>		<b>TOTAL</b>
<b>PROGRAMA</b>	<b>Estudiante institucional</b>	<b>Estudiante no institucional</b>		<b>Estudiante institucional</b>	<b>Estudiante no institucional</b>	
Administración de Empresas	496	684	1180	701	706	1407
Ingeniería Industrial	114	341	455	119	300	419
Contaduría Pública	320	707	1027	316	840	1156
Ingeniería Civil	96	651	747	97	586	683
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	454	483	937	504	518	1022
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALES</b>	1480	2866	<b>4346</b>	1737	2950	<b>4687</b>

Se matricularon 3791 estudiantes antiguos en los programas no médicos de acuerdo con la categoría, en el año 2012:

Tabla 69. Estudiantes antiguos de posgrados no médicos matriculados en el 2012, clasificados por categoría

PERIODO	2012-I			2012-II		
	Programa académico	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total	Estudiante institucional	Estudiante no institucional
Especialización en Administración de la Seguridad	29	18	47	31	24	55
Especialización en Administración Aeronáutica	8	25	33	10	30	40
Especialización en Alta Gerencia	39	110	149	49	118	167
Especialización en Alta Gerencia de la Defensa Nacional	8	6	14	11	10	21
Especialización Alta Gerencia a Distancia	37	41	78	37	40	77
Especialización en Control Interno	17	60	77	26	57	83
Especialización en Derecho Administrativo	26	33	59	44	48	92
Especialización en Administración de la Seguridad (Cali)	1	14	15	0	1	1
Especialización en Administración de la Seguridad (Medellín)	0	0	0	0	14	14
Especialización en Derecho Sancionatorio	7	6	13	20	14	34
Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección	11	9	20	13	42	55
Especialización en Docencia Universitaria	21	21	42	36	35	71
Especialización en Geomática	3	26	29	2	27	29
Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar	25	77	102	47	139	186
Especialización en Finanzas y Administración Pública	51	90	141	52	118	170
Especialización en Gerencia en Comercio Internacional	13	46	59	19	43	62
Especialización en Gerencia de la Calidad	13	21	34	17	20	37
Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	32	78	110	40	81	121

Especialización en Gerencia en Logística Integral	18	56	74	18	59	77
Especialización en Ingeniería de Pavimentos	7	14	21	5	18	23
Especialización en Mercadeo de Servicios	12	46	58	11	46	57
Especialización en Planeación Ambiental y Manejo Integral de Recursos Naturales	12	40	52	15	41	56
Especialización en Gestión de Desarrollo Administrativo	21	37	58	20	38	58
Especialización en Revisoría Fiscal	10	14	24	15	9	24
Maestría en Biología Aplicada	4	4	8	4	1	5
Maestría en Derecho Administrativo	26	11	37	25	10	35
Maestría en Derecho Procesal Penal	48	79	127	51	119	170
Maestría en Derecho Público Militar	12	5	17	12	4	16
Maestría en Educación	44	28	72	53	34	87
Maestría en Gestión de Organizaciones	41	33	74	33	26	59
Maestría en Ingeniería Mecatrónica	12	18	30	6	17	23
Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	24	26	50	38	24	62
<b>TOTAL</b>	<b>632</b>	<b>1092</b>	<b>1724</b>	<b>760</b>	<b>1307</b>	<b>2067</b>

En total se matricularon 789 estudiantes antiguos en el 2012, en los programas de posgrado médicos, clasificados según la categoría:

Tabla 70. Estudiantes antiguos de posgrados médicos matriculados en el 2012, clasificados por categoría

PERIODO	2012-I			2012-II		
	Estudiante institucional	estudiante no institucional	Total	Estudiante institucional	Estudiante no institucional	Total
Anestesia Cardiovascular y Torácica	0	2	2	0	1	1
Anestesiología	16	8	24	16	7	23
Cardiología	0	3	3	0	3	3
Cirugía Cardiovascular	1	3	4	1	3	4
Cirugía de Columna Vertebral, Pelvis y Acetábulo	0	3	3	0	2	2

Cirugía de la Mano y Miembro Superior	1	1	2	1	1	2
Cirugía de pie y tobillo	0	0	0	0	0	0
Cirugía Gastrointestinal y Endoscopia Digestiva	0	4	4	0	4	4
Cirugía General	10	22	32	10	21	31
Cirugía Oncológica	0	2	2	0	2	2
Cirugía Oral y Maxilofacial	1	7	8	1	7	8
Cirugía Pediátrica	0	3	3	0	3	3
Cirugía Plástica Oncológica	0	3	3	0	1	1
Cirugía Plástica, Reconstructiva y Estética	2	5	7	2	5	7
Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de	0	3	3	0	2	2
Cirugía Vasculuar y Angiología	3	3	6	3	2	5
Coloproctología	0	3	3	0	2	2
Dermatología	5	4	9	5	4	9
Endodoncia	0	0	0	0	0	0
Endocrinología	1	3	4	1	3	4
Gastroenterología	0	4	4	0	4	4
Ginecología Oncológica	0	2	2	0	3	3
Ginecología y Obstetricia	10	19	29	9	19	28
Glaucoma	0	0	0	0	0	0
Hematología y Oncología Clínica	2	7	9	1	6	7
Hemato-Oncología Pediátrica	0	4	4	0	4	4
Laringología y Vía Aérea Superior	1	1	2	0	1	1
Medicina Crítica y Cuidados Intensivos	1	5	6	1	1	2
Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos	1	3	4	0	3	3
Medicina Física y Rehabilitación	2	8	10	2	8	10
Medicina Interna	11	21	32	9	20	29
Medicina Nuclear	0	1	1	0	1	1
Nefrología	0	4	4	0	4	4
Neonatología	0	6	6	0	4	4
Neumología	1	0	1	1	0	1
Neurocirugía	3	5	8	3	5	8

Neurología	2	8	10	2	8	10
Neurología Pediátrica	2	4	6	1	4	5
Neurología Pediátrica para Especialistas en Pediatría	1	2	3	1	1	2
Oculoplastia	1	0	1	1	0	1
Oftalmología	3	5	8	3	5	8
Oncología Radioterápica	0	4	4	0	4	4
Ortopedia Oncológica	0	3	3	0	2	2
Ortopedia y Traumatología	10	12	22	8	13	21
Otología	0	2	2	0	3	3
Otorrinolaringología	9	5	14	8	5	13
Patología	3	7	10	2	6	8
Pediatría	20	30	50	20	28	48
Psiquiatría	1	8	9	1	8	9
Radiología	3	8	11	3	8	11
Rehabilitación Oncológica	0	0	0	0	0	0
Rehabilitación Oral	0	0	0	0	0	0
Reumatología	1	3	4	1	3	4
Urología	2	4	6	2	5	7
Urología Oncológica	0	2	2	0	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>130</b>	<b>279</b>	<b>409</b>	<b>119</b>	<b>261</b>	<b>380</b>

### 4.3 GRADUADOS

En las siguientes tablas se presentan datos de los estudiantes graduados en los dos periodos académicos de 2012, discriminados por tipo de programa: pregrado presencial y a distancia, posgrado médico y posgrado no médico.

#### 4.3.1 Graduados de programas de pregrado

El total de estudiantes graduados de los programas de pregrado presencial en el 2012 fue 2134; lo que muestra que hubo un aumento de graduandos en comparación con el 2011:

Tabla 71. Graduados de programas de pregrado presencial en el 2012

PROGRAMA ACADÉMICO	2012-I	2012-II
Administración de Empresas	90	209
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	36	53
Biología Aplicada	12	32
Contaduría Pública	95	163
Contaduría Pública (Campus)	0	0
Derecho	123	262
Economía	22	42
Ingeniería Civil	45	95
Ingeniería Civil (Campus)	0	0
Ingeniería en Multimedia	32	72
Ingeniería en Telecomunicaciones	40	70
Ingeniería Industrial	58	109
Ingeniería Mecatrónica	41	69
Medicina	46	95
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	49	137
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos (Campus)	0	0
Tecnología en Atención Prehospitalaria	0	0
Tecnología en Contabilidad y Tributaria	0	0
Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	7	30
Premédico	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>696</b>	<b>1438</b>

#### 4.3.2 Graduados de programas de posgrado no médicos

Los graduados de los programas de posgrado no médicos en el 2012 fueron 2219:

Tabla 72. Graduados de posgrados no médicos, en el 2012

Especialización en Administración Aeronáutica	33	35
Especialización en Alta Gerencia de la Defensa Nacional	3	12
Especialización Alta Gerencia a Distancia	21	23
Especialización en Alta Gerencia (diurna)	106	1
Especialización en Alta Gerencia	1	164
Especialización en Control Interno	56	82
Especialización en Control Interno Fin de Semana	4	4
Especialización en Derecho Administrativo	45	100
Especialización en Administración de la Seguridad (Cali)	0	0
Especialización en Administración de la Seguridad (Medellín)	0	0
Especialización en Derecho Sancionatorio	34	44
Especialización en Administración de la Seguridad	37	69
Especialización en Derechos Humanos y Defensa ante Sistemas Internacionales de Protección	15	23
Especialización en Docencia Universitaria	21	25
Especialización en Finanzas y Administración Pública (diurna)	65	1
Especialización en Finanzas y Administración Pública Nocturna	0	125
Especialización en Geomática	12	33
Especialización en Gerencia en Comercio Internacional	34	51
Especialización en Gerencia de la Calidad	30	37
Especialización en Gerencia en Logística Integral	47	80
Especialización en Gerencia Integral de Proyectos	67	104
Especialización en Gestión de Desarrollo Administrativo	23	45
Especialización en Ingeniería de Pavimentos	14	22
Especialización en Mercadeo de Servicios	41	60
Especialización en Planeación Ambiental y Manejo Integral de Recursos Naturales (diurna)	31	63

Especialización en Planeación Ambiental y Manejo Integral de Recursos Naturales (nocturna)	2	2
Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar	33	51
Especialización en Revisoría Fiscal	17	31
Maestría en Biología Aplicada	5	7
Maestría en Derecho Administrativo	12	22
Maestría en Relaciones y Negocios Internacionales	2	7
Maestría en Derecho Público Militar	0	0
Maestría en Educación	0	0
Maestría en Gestión de Organizaciones	20	39
Maestría en Derecho Procesal Penal	6	19
Maestría en Ingeniería Mecatrónica	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>837</b>	<b>1382</b>

### 4.3.3 Graduados de programas de posgrados médicos

Los estudiantes que se graduaron de los programas de posgrados médicos en el 2012 fueron 334:

Tabla 73. Graduados de posgrados médicos, en el 2012

PROGRAMA ACADÉMICO	2012-I	2012-II
Anestesia Cardiovascular y Torácica	0	0
Anestesiología	8	9
Cardiología	4	4
Cirugía Cardiovascular	1	1
Cirugía de Columna Vertebral, Pelvis y Acetábulo	2	2
Cirugía de la Mano y Miembro Superior	1	2
Cirugía de Pie y Tobillo	1	1
Cirugía Gastrointestinal y Endoscopia Digestiva	0	0

Cirugía General	3	4
Cirugía Oncológica	0	0
Cirugía Oral y Maxilofacial	2	2
Cirugía Pediátrica	0	0
Cirugía Plástica Oncológica	0	0
Cirugía Reconstructiva y del Reemplazo Articular de Cadera y Rodilla	1	1
Cirugía Plástica, Reconstructiva y Estética	3	3
Cirugía Vasculay y Angiología	1	2
Coloproctología	1	2
Dermatología	4	4
Endocrinología	4	4
Endodoncia	8	8
Gastroenterología	2	2
Ginecología y Obstetricia	9	10
Glaucoma	1	1
Hematología y Oncología Clínica	1	1
Hemato-Oncología Pediátrica	0	0
Especialización en Implantología Oral y Reconstructiva	10	13
Laringología y Vía Aérea Superior	0	0
Medicina Crítica y Cuidados Intensivos	3	3
Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos	0	0
Medicina Física y Rehabilitación	3	3
Medicina Interna	7	8
Medicina Nuclear	0	0
Nefrología	0	0
Neonatología	0	1
Neumología	0	0
Neurocirugía	1	1
Neurología	5	5
Neurología Pediátrica	2	2
Neurología Pediátrica para Especialistas en Pediatría	1	1
Oculoplastia	1	1
Oftalmología	3	3

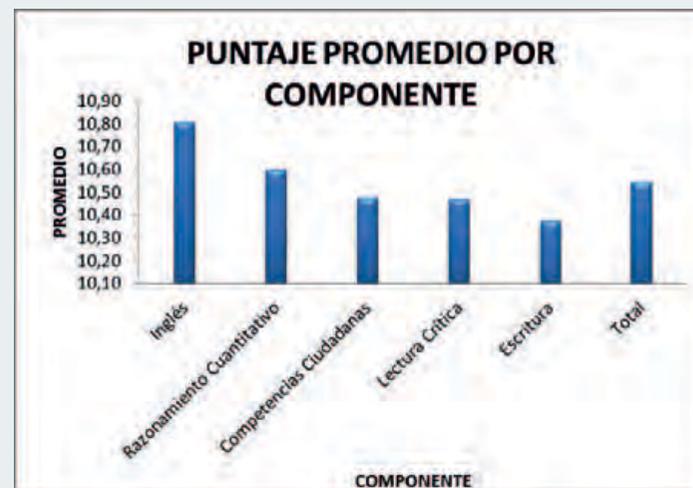
Ortodoncia	14	26
Oncología Radioterápica	0	0
Ortopedia Oncológica	0	1
Ortopedia y Traumatología	6	6
Otología	1	2
Otorrinolaringología	2	2
Patología	1	1
Pediatría	12	15
Psiquiatría	5	5
Radiología	5	5
Rehabilitación Oncológica	0	0
Rehabilitación Oral	5	19
Reumatología	1	1
Urología	1	1
Urología Oncológica	0	0
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>188</b>

#### 4.4 RESULTADOS SABER PRO

De acuerdo con los resultados publicados por el Icfes (Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación) en su página web, se presentan los resultados obtenidos en el primer semestre de 2012 de la evaluación de las competencias genéricas y las competencias específicas.

##### 4.4.1 Competencias genéricas

A continuación se presenta un gráfico en el que se relacionan las competencias genéricas evaluadas en las pruebas Saber Pro que presentaron los estudiantes de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) en el primer semestre de 2012:



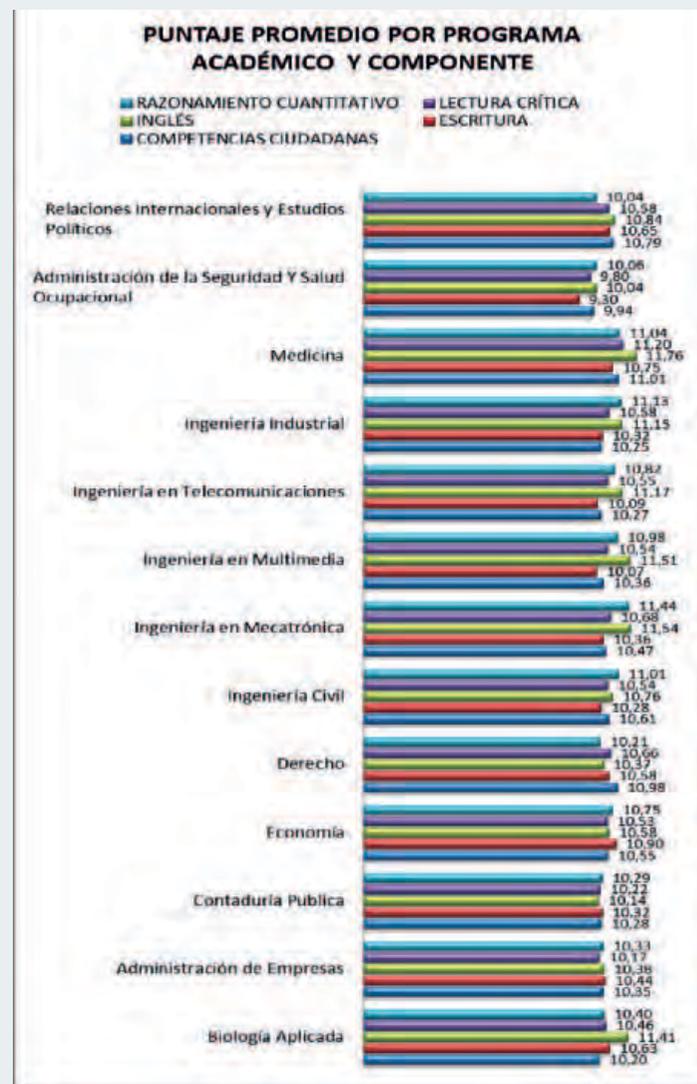
Gráfica 6. Puntaje promedio por componente de las competencias genéricas

Según la gráfica, la mayor fortaleza de los estudiantes se presenta en el componente de Inglés con un promedio de 10,81, seguido por el de Razonamiento Cuantitativo (10,60), Competencias Ciudadanas (10,48), Lectura Crítica (10,47), y, finalmente, el promedio más bajo corresponde al componente de Escritura: 10,37. Por tanto, el promedio general al considerar todas las componentes es 10,55.



Gráfica 7. Puntaje promedio por programa académico

Tal como se muestra en la gráfica 7, el programa académico de la UMNG con la calificación más alta en el examen de competencias genéricas es Medicina con un promedio de 11,15, seguido por las ingenierías: Mecatrónica, en Multimedia y la Industrial, con promedios de 10,90, 10,69 y 10,69, respectivamente. Por otra parte, los promedios más bajos corresponden a Administración de Empresas (10,33), Contaduría Pública (10,25) y Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional (9,83).



Gráfica 8. Puntaje promedio por programa académico y componente

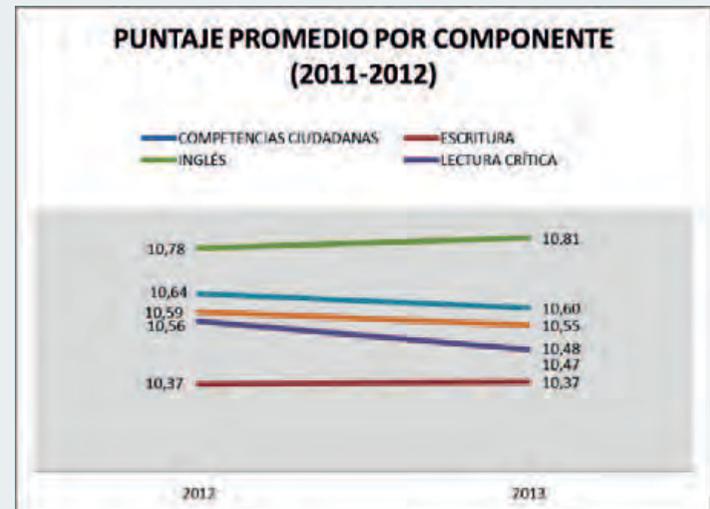
De acuerdo con la gráfica, se puede apreciar el comportamiento del puntaje promedio para los distintos programas académicos de la UMNG discriminado por los diferentes componentes que integran el examen de competencias genéricas: Escritura, Inglés, Lectura Crítica,

Razonamiento Cuantitativo y Competencias Ciudadanas. Tal como se había mencionado anteriormente, se puede deducir, a partir de los puntajes promedios obtenidos en la mayoría de estos programas, que se debe mantener la fortaleza en Inglés y Razonamiento Cuantitativo, mientras que se debe mejorar en los componentes Escritura y Lectura Crítica.



Gráfica 9. Puntaje comparativo entre el promedio obtenido por los estudiantes pertenecientes a las instituciones del Sistema Universitario Estatal (SUE) y la UMNG

En el gráfico 9 se puede observar el comparativo entre el promedio obtenido por los estudiantes pertenecientes a las instituciones del Sistema Universitario Estatal (SUE) y la Universidad Militar Nueva Granada, en el cual se observa que en todos los componentes la UMNG se encuentra por encima del SUE en las pruebas de competencias genéricas presentadas en el primer semestre de 2012.



Gráfica 10. Puntaje promedio por componente entre 2011 y 2012

En el gráfico 10, se puede apreciar un leve incremento en el puntaje promedio del componente de Inglés obtenido por los estudiantes de la UMNG en el año 2012 en comparación con el 2011.

Con respecto al componente de Escritura, se puede observar que en los dos periodos considerados este promedio se mantiene igual.

Los componentes restantes decrecen levemente del 2011 al 2012, como es el caso de Razonamiento Cuantitativo, que de un promedio igual a 10,64 en el 2011 pasa a 10,60, y de Lectura Crítica, que de 10,56 pasa a 10,47. De igual manera ocurre con el promedio total que pasa de 10,59 a 10,55.

Es de notar que para el año 2012 se introduce el componente de Competencias Ciudadanas, en el cual se obtiene un promedio igual a 10,48.

#### 4.4.2 Competencias específicas

En cuanto a los componentes específicos evaluados durante el 2012, no se tienen datos en el ámbito nacional, sino específicamente de la Universidad Militar Nueva Granada, por lo cual el análisis se restringe al ámbito local.

La tabla que sigue muestra los promedios para cada uno de los componentes evaluados en cada programa académico de la UMNG, y así se orienta sobre aquellos componentes que es importante fortalecer (los que tienen promedios más bajos), entre los cuales se pueden citar: Gestión de Proyectos del programa de Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional (promedio igual a 9,2); Modelación de Biología Aplicada (promedio de 9,82), y Comunicación Jurídica del programa de Derecho (promedio igual a 10,19):

Tabla 74. Promedios por componente de cada programa académico

COMPONENTE POR PROGRAMA	PROMEDIO
<b>ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS</b>	<b>10,62</b>
GESTIÓN DE PROYECTOS	10,62
<b>ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>	<b>9,90</b>
DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN	10,60
GESTIÓN DE PROYECTOS	9,20
<b>BIOLOGÍA APLICADA</b>	<b>10,23</b>
INDAGACIÓN CIENTÍFICA	10,67
INDAGACIÓN Y MODELACIÓN CIENTÍFICAS*	10,21
MODELACIÓN	9,82
<b>CONTADURÍA PÚBLICA</b>	<b>10,53</b>
GESTIÓN DE PROYECTOS	10,53
<b>DERECHO</b>	<b>10,22</b>

COMUNICACIÓN JURÍDICA	10,19
GESTIÓN DEL CONFLICTO	10,23
INVESTIGACIÓN JURÍDICA	10,20
INVESTIGACIÓN Y COMUNICACIÓN JURÍDICAS	10,25
<b>INGENIERÍA CIVIL</b>	<b>10,24</b>
DISEÑO DE INFRAESTRUCTURA	9,97
FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERÍA	10,62
INDAGACIÓN CIENTÍFICA	10,22
INDAGACIÓN Y MODELACIÓN CIENTÍFICAS*	10,22
MODELACIÓN	10,15
<b>INGENIERÍA MECATRÓNICA</b>	<b>10,59</b>
DISEÑO DE SISTEMAS DE CONTROL	10,80
FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERÍA	10,48
INDAGACIÓN CIENTÍFICA	10,21
INDAGACIÓN Y MODELACIÓN CIENTÍFICAS*	10,62
MODELACIÓN	10,83
<b>INGENIERÍA EN MULTIMEDIA</b>	<b>10,06</b>
DISEÑO DE SOFTWARE	9,82
FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERÍA	10,11
INDAGACIÓN CIENTÍFICA	9,87
INDAGACIÓN Y MODELACIÓN CIENTÍFICAS*	10,13
MODELACIÓN	10,37
<b>INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES</b>	<b>9,74</b>
DISEÑO DE SOFTWARE	9,66
FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERÍA	9,79
INDAGACIÓN CIENTÍFICA	9,63
INDAGACIÓN Y MODELACIÓN CIENTÍFICAS*	9,76
MODELACIÓN	9,89
<b>INGENIERÍA INDUSTRIAL</b>	<b>10,26</b>
DISEÑO DE SISTEMAS PRODUCTIVOS	10,24
FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERÍA	10,45
INDAGACIÓN CIENTÍFICA	10,11
INDAGACIÓN Y MODELACIÓN CIENTÍFICAS*	10,23
MODELACIÓN	10,26
<b>MEDICINA</b>	<b>11,05</b>
ADMINISTRACIÓN EN SALUD	10,87

ATENCIÓN EN SALUD A LA PERSONA	11,11
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD	11,17
<b>RELACIONES INTERNACIONALES Y ESTUDIOS POLÍTICOS</b>	<b>9,87</b>
INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS SOCIALES	9,87
TOTAL	10,28

Conforme con los resultados, es importante fortalecer los componentes: de Diseño de Infraestructura del programa de Ingeniería Civil (9,97); de Indagación Científica de las ingenierías Mecatrónica, Industrial y en Telecomunicaciones (10,21, 10,11 y 9,63, respectivamente); de Diseño de Software de Ingeniería en Multimedia (9,82), y de Administración en Salud de Medicina (10,87)

#### 4.5 CONSEJERÍA ESTUDIANTIL

La Consejería Estudiantil es un programa de la UMNG que permite que haya un acercamiento entre estudiantes y docentes, en un espacio no académico, para así evitar la deserción estudiantil y mejorar la calidad y eficacia de las prácticas académicas.

Teniendo en cuenta las políticas institucionales y de la Consejería Estudiantil, las actividades que se enuncian a continuación forman parte de la gestión del programa Consejería Estudiantil de la Vicerrectoría Académica, con el fin de prevenir la deserción y mortalidad académica. En estas actividades que se realizaron en el 2012 participaron 5096 personas.

#### 4.5.1 Consultas generales realizadas en el programa por los estudiantes

En el 2012, 254 estudiantes asistieron al programa por consultas respecto a los siguientes temas o situaciones:

Tabla 75. Tipo de consultas generales

TIPO DE CONSULTAS	NÚMERO DE ESTUDIANTES
Académica	39
Personal	32
Reglamento Estudiantil	28
Métodos de estudio	15
Pruebas de orientación profesional	17
Dependencias de la Universidad	98
Ayuda en trabajos académicos	8
Pago de matrícula	1
Entrevista de trabajo	1
Hoja de vida	1
Inconveniente con un docente	2
Información general	2
Electivas	3
Cancelación de materias	2
Bienestar universitario	1
Proceso disciplinario	2
Aplazamiento de semestre	1
Doble titulación	1

#### 4.5.2 Orientación profesional para aspirantes y estudiantes

Este tipo de procesos que se realizan por medio de la Consejería Estudiantil ha permitido que cada vez sea más bajo el porcentaje de la deserción estudiantil, ya que tanto aspirantes como estudiantes, al tener una orientación profesional, no renuncian a la academia, sino que toman una mejor decisión al replantear su decisión respecto al programa académico que realmente desean estudiar.

En el 2012, por ejemplo, se realizaron 183 procesos de orientación profesional (aplicación de pruebas psicotécnicas 16PF e IPP, entrega de resultados y proceso de retroalimentación). De estos procesos, 90 fueron a aspirantes a la UMNG y 93 a estudiantes de los primeros semestres de los diferentes programas académicos que tenían dudas sobre su escogencia de la carrera profesional.

#### 4.5.3 Casos atendidos en consulta psicoeducativa

Se presentaron 146 casos atendidos durante el 2012 en consulta psicoeducativa, los cuales se clasifican de la siguiente forma:

1. Atención individual por géneros. De los estudiantes atendidos, el 56 % de ellos corresponde al género masculino y el 44 %, al femenino.
2. Atención individual por edad. De acuerdo con la consulta, la mayoría tenía edades comprendidas entre 17 y 20 años, siendo el 73 %, y entre 21 y 28 años, correspondientes al 27 % restante.

En la fase de intervención, se emplearon diferentes estrategias, entre ellas están: desarrollo de proyecto de vida (18,84 %), manejo del tiempo (21,77 %), hábitos de estudio (15,94 %), dificultades de atención y memoria (11,59 %), técnicas de exposición en público (7,24 %), problemas relacionados con la autoestima (7,24 %), entrenamiento en entrevista (5,79 %) y, por último, entrenamiento en habilidades sociales (11,59 %).

#### 4.5.4 Atención a estudiantes por los docentes consejeros de los programas académicos

A continuación se relacionan los diversos motivos de consulta realizadas por los estudiantes a los docentes consejeros durante el 2012:

Tabla 76. Tipos de consultas atendidas por los docentes consejeros en el 2012

TIPO DE CONSULTA	CANTIDAD DE CONSULTAS
Problema familiar	16
Problema emocional y sentimental	8
Relacionado con un profesor	18
Relacionado con compañeros	22
Rendimiento académico	136
Relacionado con la interpretación del Reglamento General Estudiantil de pregrado	12
Seguimiento obligatorio	28
Problemas psicológicos	0
Problemas económicos	9
Orientación profesional	13
Orientación académica	66
Problemas en procesos básicos (atención, concentración y memoria)	6
<b>TOTAL DE CONSULTAS</b>	<b>334</b>

En total, los docentes consejeros atendieron a 334 estudiantes con dificultades académicas y personales de diferente índole, de las cuales las más representativas fueron la atención por bajo rendimiento académico y por orientación académica.

#### 4.5.5 Intervención grupal con talleres

Otra de las formas de apoyo de la Consejería Estudiantil es por medio de los talleres y conferencias, los cuales

permiten que los estudiantes de la UMNG tengan una visión más amplia de la academia y mayor seguridad como personas, estudiantes y futuros profesionales.

En el 2012, los talleres se desarrollaron alrededor de los siguientes temas: manejo de tiempo, motivación, entrevista y hoja de vida, hábitos y técnicas de estudio, habilidades sociales, control del estrés, bullying, manejo de ansiedad, estrategias para exponer en público, estrés frente a los exámenes y relaciones interpersonales. Y los temas tratados en las conferencias fueron: hoja de vida y entrevista laboral, lectoescritura y trabajo científico, manejo del estrés, manejo del poder y las relaciones interpersonales y bullying: del matoneo al liderazgo. En el primer periodo académico se realizaron en total 25 talleres, a los que concurrieron 560 alumnos, y 55 conferencias, a las que asistieron 1975, mientras que en el segundo semestre se efectuaron 18 talleres, en los que se registró la asistencia de 432 estudiantes, y 29 conferencias, que contaron con la participación de 972 estudiantes.

En todas las intervenciones grupales se pudo evidenciar que todos los asistentes participantes se beneficiaron de alguna manera, puesto que estas contribuyeron a su formación académica, personal y profesional.

#### 4.6 RECURSOS EDUCATIVOS

La Universidad Militar Nueva Granada, consciente del importante papel que desempeña la División de Recursos

Educativos, ha velado por su constante crecimiento y modernización en equipos y medios audiovisuales, recursos bibliográficos impresos, virtuales y tecnológicos e instalaciones necesarias para apoyar las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social.

Para ello, durante la gestión del año 2012 se realizaron las siguientes actividades:

- Se dio cumplimiento a la cuarta y última fases del proyecto de modernización de diez aulas de pregrado mediante la instalación de equipos y medios audiovisuales (como por ejemplo, monitor plasma, parlantes, CPU y mueble tipo escritorio). De esta manera, la totalidad de las aulas de pregrado de las tres sedes quedan debidamente dotadas de equipos y medios audiovisuales modernos.
- Se avalaron 17 823 solicitudes de préstamo de aulas especiales y 37 034 solicitudes de préstamo de equipos.
- Se apoyaron 92 grupos de especialización de los diferentes programas.
- Se suministraron apoyos al Sector Defensa por concepto de préstamo del aula máxima, auditorios y aulas especiales por un valor de \$ 254 021 500.
- Se realizó el lanzamiento oficial del repositorio documental de la UMNG, luego de la digitalización de la producción intelectual de la Universidad del periodo 1992-2012, para un gran total de 6633

- trabajos de grado digitalizados y visibles ante las comunidades nacional e internacional.
- Se ejecutó el presupuesto asignado para la adquisición de material bibliográfico, la renovación de suscripción de bases virtuales y 4673 ejemplares impresos para todos los programas por un gran total de \$1.136'000.000.
  - Se ejecutaron \$178'660.000 de presupuesto adicional del Ministerio de Educación Nacional para la adquisición del software KOA, un programa estadístico de bases virtuales, la base virtual Springer, revistas electrónicas, libros electrónicos y de libros en físico y la afiliación a la red (Red Universitaria Metropolitana de Bogotá) de la Renata (Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada), que permite formar parte de todas las redes de investigación académica nacionales e internacionales.
  - Se atendieron en biblioteca 159 209 usuarios, entre estudiantes, docentes y administrativos distribuidos así: sede Calle 100, 99 442; sede Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, 51 653, y sede Campus Nueva Granada, 8114, para los servicios de préstamos interno y externo y consulta en sala.
  - Se realizó la inauguración de la nueva biblioteca del Campus Nueva Granada, con un total de 7000 ejemplares y dotada de salas de estudio individual y grupal y la hemeroteca.
  - Se efectuó la contratación de una bibliotecóloga para la Dirección de la biblioteca de la sede del Campus, un funcionario para la nueva sala de Internet del complejo Luis Carlos Camacho Leyva y una bibliotecóloga para apoyar los procesos de la biblioteca de la sede central.
  - Se realizó el Día de la Lectura sin fin, en las tres sedes de la UMNG, como un acto protocolario a la celebración del Día del Idioma.
  - Se atendieron ocho visitas de pares académicos, para los diferentes programas de las facultades de la Universidad.
  - Se desarrollaron 82 capacitaciones en recursos de información bibliográfica y virtual a usuarios, entre estudiantes, docentes y administrativos de la UMNG, distribuidos así: sede Calle 100, 5168; sede Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, 420, y sede Campus Nueva Granada, 1589, para un gran total de 7177 usuarios.
  - Se realizaron 35 nuevos canjes de revistas con dieciséis entidades para un total de 387 canjes con 153 instituciones nacionales e internacionales. Además, se hizo la suscripción a dieciséis publicaciones multidisciplinarias.
  - Se incrementaron 90.845 libros virtuales de todas las áreas del conocimiento, para un gran total de 152.801.
  - Se suscribieron cinco nuevas bases virtuales de todas las áreas del conocimiento, para un gran total de 53.

- Se realizó la renovación de 74 convenios interbibliotecarios con instituciones públicas y privadas.
- Se realizó el quinto concurso de caricatura “Educando en el Pasado y Construyendo Conocimiento para la Sociedad del Futuro”, que contó con la participación de 53 personas entre estudiantes, docentes y administrativos.
- Se realizaron cinco eventos “Café Libro”, en las tres sedes de la Universidad, para exposición de novedades bibliográficas, los cuales contaron con la participación de trece representantes de editoriales y distribuidores.
- Se presentó la auditoría ante el Icontec sobre los dos procesos del macroproceso Gestión de Recursos Educativos, la cual obtuvo excelentes resultados.
- Desde la sección de Diseño Gráfico, se atendieron 753 solicitudes y se entregaron 1435 trabajos en las diferentes modalidades.
- Desde la sección de Videoteca y Fotografía, se apoyaron 272 eventos de fotografía, mediante la toma de 25.237 fotos y 50 eventos de grabación en video para un gran total de 200 horas de grabación.

#### 4.7 CENTRO DE EGRESADOS

Teniendo en cuenta la misión institucional de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables, la Universidad Militar Nueva Granada les brinda atención

especial a sus graduados y está comprometido con el impacto que estos profesionales generan en la sociedad gracias a su comunicación con el Centro de Egresados, el cual vela por que ellos sean profesionales idóneos, íntegros y socialmente responsables, mediante el fortalecimiento del orgullo y sentido de pertenencia con la UMNG y la conservación de los vínculos académicos, sociales y personales, para que con sus aportes a la sociedad y al sector defensa coadyuven a engrandecer el nombre de la institución.

En la actualidad, el proceso de seguimiento de los egresados graduados se realiza por medio de diversas acciones desde el Centro de Egresados, tales como encuentros y seminarios, actualización de las bases de datos y actividades de bienestar para los egresados. Además, en la dependencia se desarrollan investigaciones sobre las condiciones laborales y estudios de impacto y se realiza la consolidación de datos que brinda valiosos aportes en las visitas de los pares académicos del Ministerio de Educación Nacional en los procesos de acreditación y registro calificado.

Durante el año 2012, en el Centro de Egresados se realizaron las siguientes actividades:

- Se actualizaron las políticas y estrategias, para el seguimiento de los egresados (Resolución 0931 de 2012).
- Se rediseñaron las estructuras interna y de gestión del Centro de Egresados (Resolución 2131 de 2012).

- Se crearon dos nuevas asociaciones de egresados: Apriep (Asociación de Profesionales en Relaciones Internacionales y Estudios Políticos) y Asopaen (Asociación de Profesionales de Administración de Empresas Neogranadinos).
- Se desarrolló la programación de eventos para egresados así:
- Se realizaron 24 encuentros de los diferentes programas de pregrado y posgrado, frente a cinco del año anterior, lo que equivale a un incremento del 480 %.
- Se contó con la participación de 1612 egresados, con respecto a solo 690 del año 2011, lo que significa un incremento del 234 %.
- Se dejó a disposición de los egresados su nuevo portal.
- Se implementó el servicio de paz y salvo en línea, lo que les permite facilidad, comodidad y rapidez a los usuarios. Además, por otro lado, se puede tener sistematizada la información para realizar una encuesta en el momento cero, con el fin de realizar estudios de impacto y elaboración de planes de mejoramiento.
- Se realizó la primera semana de actualización profesional con el apoyo de las diferentes facultades, en la cual participaron 237 egresados.
- Se ofrecieron dos talleres sobre herramientas efectivas para la consecución de empleo, a los cuales asistieron 83 egresados.
- Se continuó entregando el carné de egresados el día de la ceremonia de grado y se implementó mediante resolución la carnetización gratuita para todos los egresados, lo que dio como resultado que durante el año se carnetizaron 1477 con respecto a 667 del año anterior, lo que equivale a un incremento del 221 %.
- Se realizó el gran Encuentro de Egresados Neogranadinos en el marco trigésimo aniversario de la Universidad y la celebración del Día del Egresado Neogranadino. En este encuentro se tuvo la participación de 520 egresados de los diferentes programas académicos de la UMNG.
- Se creó un equipo de mejoramiento, con el fin de llevar a cabo el proyecto Webinar, como herramienta para la actualización de egresados en forma virtual.
- En trabajo conjunto con la Oficina Asesora de Relaciones Interinstitucionales y el programa de televisión de la Universidad A mover el camello, se está realizando seguimiento y reconocimiento a nuestros egresados destacados, para así contar con un registro videográfico.
- Se ha apoyado a los egresados empresarios, publicitando sus empresas por medio del boletín virtual de egresados, el programa institucional A mover el camello y el periódico institucional El Neogranadino.

## 5. LA INTERNACIONALIZACIÓN

El fenómeno que tiene creciente importancia y visibilidad en la Universidad Militar Nueva Granada es la internacionalización, ya que se ha constituido como una estrategia que permite abrir el sistema educativo a las realidades y los desafíos internacionales. El proceso de internacionalización ha formado parte de los macroprocesos de direccionamiento estratégico, y por tanto de la planeación estratégica en la institución, es decir que se trabaja bajo la premisa que la internacionalización es un componente transversal en todas las actividades académicas y administrativas, que se proyecta al mundo desde los documentos rectores; tiene una visión institucional al contar con una perspectiva global, y desarrolla procesos institucionales en un contexto globalizado, como elemento del Proyecto Educativo Institucional, como objetivo estratégico del Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019, como la formulación de su Megaproyecto de Internacionalización y como uno de los objetivos de gestión de calidad.

Con el fin de articular elementos internacionales, como conocimiento, ciencia y tecnología, en las funciones misionales propias; apoyar la inserción y el posicionamiento de la Universidad en el mundo globalizado de todos y para todos, y hacer más pertinente la formación impartida, la Universidad Militar Nueva Granada ha desarrollado y fortalecido las siguientes perspectivas complementarias e interrelacionadas:



Ilustración 13. Ejes de la internacionalización en la UMNG

De acuerdo con esas perspectivas, se ha entendido que la internacionalización es transversal y que se articula con todas las áreas, para así generar una educación superior moderna, flexible, innovadora y cooperante y reconocer la importancia del proceso de internacionalización de la educación superior en el aseguramiento de la calidad y el esfuerzo por alcanzar la acreditación institucional.

Entre las tareas y estrategias favorables para materializar la internacionalización la universidad, se han concretado las siguientes:

La movilidad académica: Continúa siendo un componente esencial de la internacionalización en la UMNG, que enriquece la experiencia académica de los miembros:

- Estudiantes de la UMNG en el exterior
- Estudiantes extranjeros en la UMNG
- Docentes e investigadores de la UMNG en el exterior
- Docentes e investigadores extranjeros en la UMNG

Tabla 77. Docentes e investigadores extranjeros en la UMNG en el 2012

2012-I	2012-II	TOTAL
20	25	45

Tabla 78. Docentes e investigadores de la UMNG que participaron académicamente en el extranjero durante el 2012

2012-I	2012-II	TOTAL
31	57	88

Tabla 79. Estudiantes de la UMNG que participaron académicamente en el exterior durante el 2012

MODALIDAD	2012-I	2012-II	TOTAL
Semestre académico de intercambio	5	4	9
Rotaciones médicas	10	5	15
Prácticas en el exterior con Aiesec	3	0	3
Participación en otros eventos	19	69	88
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>78</b>	<b>115</b>

Tabla 80. Estudiantes extranjeros en la UMNG en el 2012

UNIVERSIDAD EXTRANJERA	PAÍS	2012-I	2012-II	TOTAL
Universidad Nacional Autónoma de México	México	1	0	1
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	México	3	0	3
Escuela Politécnica del Ejército	Ecuador	1	0	1
Universidad de Pittsburgh	Estados Unidos	1	0	1
Universidad Bernardo O'Higgins	Chile	1	0	1
Universidad Evangélica de El Salvador	El Salvador	1	0	1
Universidad Autónoma de Sinaloa	México	0	1	1
Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo	México	0	1	1
<b>TOTAL</b>		<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>



Ilustración 14. Algunas estudiantes extranjeras en la UMNG

La internacionalización del currículo: Este eje involucra:

- La organización de eventos y conferencias internacionales.
- El apoyo al bilingüismo y al fortalecimiento en la enseñanza de un segundo idioma mediante los asistentes de idiomas.
- La enseñanza de idiomas extranjeros, y por ende de la cultura.
- La presencia de embajadores en la UMNG, lo que contribuye a la calidad del proceso de internacionalización y al fortalecimiento de la interacción de miembros neogranadinos con otras culturas y pensamientos.

Tabla 81. Eventos internacionales en el 2012 (con presencia de dos o más conferencistas internacionales)

UNIVERSIDAD EXTRANJERA	PAÍS	2012-I	2012-II	TOTAL
Universidad Nacional Autónoma de México	México	1	0	1
Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	México	3	0	3
Escuela Politécnica del Ejército	Ecuador	1	0	1
Universidad de Pittsburgh	Estados Unidos	1	0	1
Universidad Bernardo O'Higgins	Chile	1	0	1
Universidad Evangélica de El Salvador	El Salvador	1	0	1
Universidad Autónoma de Sinaloa	México	0	1	1
Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo	México	0	1	1
<b>TOTAL</b>		<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>



Ilustración 15. Ejemplo de un evento internacional

Tabla 82. Eventos binacionales en el 2012

EVENTO	FECHA DE REALIZACIÓN	PAÍSES	DEPENDENCIA O FACULTAD
Semana Cultural de México (exposición de obra gráfica de 42 cuadros y conferencia del señor embajador de México, Florencio Salazar Adame).	30 de enero al 3 de febrero	México-Colombia	Oficina Asesora de Relaciones Internacionales
Coloquio Internacional Pierre Bourdieu	14 al 16 de marzo	Francia-Colombia	Facultad de Educación y Humanidades
Conferencia del señor embajador de Marruecos, Nouredine Khalifa	24 de abril	Marruecos-Colombia	Oficina Asesora de Relaciones Internacionales
Conferencia del señor embajador de El Salvador, Guillermo Rubio Funes	31 de julio	El Salvador-Colombia	Oficina Asesora de Relaciones Internacionales
Semana Cultural de Israel [exposición fotográfica Belleza encubierta, mar Muerto; conferencia del señor embajador de Israel, Yoed Magen, y presentación cultural del grupo Yovel (baile y folclor) y proyección de la película <i>The Lost Island</i> ].	21 al 24 de agosto	Israel-Colombia	Oficina Asesora de Relaciones Internacionales
Semana Cultural de Alemania (palabras de inauguración a cargo de la directora del Goethe-Institut Kolumbien; charla del director general de Lufthansa ("Tradición y vanguardia en el corazón de Europa"; cursos rápidos del idioma alemán; charla del director del Museo de Arte Contemporáneo de Bogotá, Gustavo Ortiz; cine alemán con las películas <i>Crazy</i> y <i>Soul Kitchen</i> ; taller Tiza pastel dirigido por la empresa Faber Castell, y charla sobre innovaciones alemanas, a cargo de Gladys Rodríguez de Relaciones Públicas del Goethe-Institut Kolumbien.	9 y 10 de octubre	Alemania-Colombia	Oficina Asesora de Relaciones Internacionales
Conferencia del señor embajador de Corea, Choo Jong Youn	18 de octubre	Corea-Colombia	Oficina Asesora de Relaciones Internacionales
Encuentro Binacional sobre Seguridad y Defensa	18 de octubre	Brasil-Colombia	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad, y Oficina Asesora de Relaciones Internacionales

Tabla 83. Asistente en la clase del Centro de Idiomas de la UMNG en el 2012

PAÍS	ENTIDAD	TOTAL
Estados Unidos	Fulbright	1

La internacionalización de la investigación: En la Universidad Militar Nueva Granada, esta se promueve mediante:

- La interacción con redes colaborativas en el marco de proyectos de investigación.
- El perfil y la experiencia internacional de los investigadores.
- Los proyectos de investigación y las publicaciones en colaboración con instituciones extranjeras.
- La publicación de artículos y revistas internacionales.

- La organización de visitas y conferencias internacionales sobre temas de investigación relevantes.
- Los programas de movilidad para investigadores y estudiantes de posgrado.
- El desarrollo de patentes que contribuyen a los posicionamientos nacional e internacional de la Universidad.
- Programa de Redes Científicas.

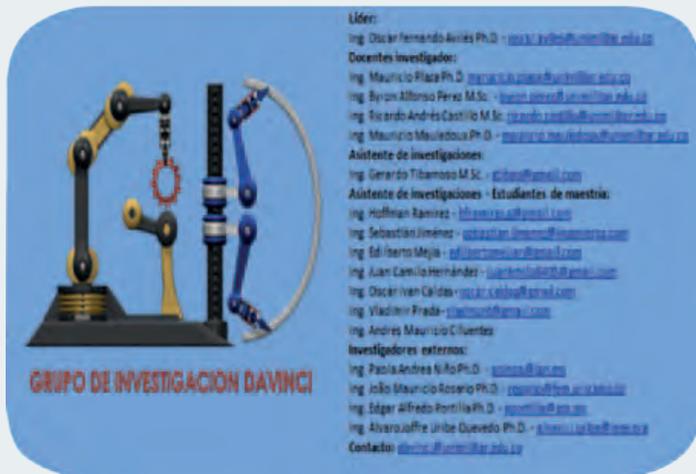


Ilustración 16. Ejemplo de investigación con la participación de extranjeros

**Gestión de la internacionalización:** En cuanto a esta estrategia, se puede citar la ejecución de las siguientes actividades en la institución:

- La organización y el desarrollo de eventos culturales internacionales.
- La inclusión de contenidos internacionales en los programas de radio y televisión, el boletín

institucional La Militar soy Yo, El Neogranadino y redes sociales.

- Viajes académicos internacionales para estudiantes.
- La participación de la UMNG en la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior (RCI) impulsa el posicionamiento institucional y aporta conocimiento práctico para el fortalecimiento de la internacionalización.
- El desarrollo de actividades de internacionalización en casa (ferias, charlas y conferencistas internacionales).



Ilustración 17. Algunos de los contenidos internacionales en el boletín institucional La Militar soy Yo

Tabla 84. Redes académicas internacionales en el 2012

RED	PAÍS SEDE	DEPENDENCIA O FACULTAD	NÚMERO
Redes científicas	Estados Unidos, Inglaterra, Francia, Holanda, Brasil, México y Costa Rica	Vicerrectoría de Investigaciones	11
Instituto Latinoamericano de Historia del Derecho	México	Vicerrectoría de Investigaciones	1
Red Cost	Europa	Facultad de Ciencias Básicas	1
Asociación Latinoamericana de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (Alafec)	México	Facultad de Ciencias Económicas	1
International Society for Telemedicine and eHealth	Suiza	Facultad de Ingeniería	1
Red de Escuelas y Facultades de Derecho	México	Facultad de Derecho	1
Asociación de Universidades de América Latina y el Caribe para la Integración (AUALCPI)	Argentina y Ecuador	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	1
Pan-American Network for Problem-Based Learning	Estados Unidos y Perú	Facultad de Educación y Humanidades	1
Programa de redes de investigación internacional (profesor Nir B. Kshetri)	Estados Unidos	Facultad de Ciencias Económicas	1

Tabla 85. Membresías internacionales otorgadas en el 2012 (con pago de afiliación)

RED	MISIÓN	DURACIÓN	TIPO DE AFILIACIÓN
Latin American Studies Association (LASA)	Fomentar en todo el continente americano el debate intelectual, la investigación y la enseñanza sobre Latinoamérica, el Caribe y sus pobladores; promover los intereses de su membresía diversa, e incentivar el compromiso cívico por medio de la construcción de redes y del debate público.	Anual	Individual
Asociación Internacional de Presidentes de Universidades (IAUP)	Fortalecer la misión internacional y la calidad de la educación de las instituciones de educación superior y promover la conciencia global, la competencia, la paz y la comprensión internacional mediante la educación.	Tres años	Institucional
Red Iberoamericana de Pedagogía (Redipe)	Generar oportunidades y capacidades para potenciar los procesos que desarrollan docentes, instituciones y agentes educativos, por medio de la red de docentes, instituciones y agentes educativos, que interactúan de manera colaborativa y proactiva para asumir con mayor idoneidad el reto formativo.	Dos años	Individual

## 5.1 CONVENIOS INTERNACIONALES

En el ámbito internacional, también son de importancia los convenios que se hicieron con otros organismos e instituciones extranjeros, para lograr el fortalecimiento de la movilidad académica, la cooperación y la colaboración

recíproca, así como de los posicionamientos nacional e internacional de la Universidad Militar Nueva Granada.

Veamos, entonces, los convenios internacionales que se pactaron durante la vigencia del 2012:

Tabla 85. Membresías internacionales otorgadas en el 2012 (con pago de afiliación)

N.º DE RADICACIÓN	INSTITUCIÓN	OBJETO
23	Alianza Colombo-francesa (Francia)	Permitirle a la Alianza el desarrollo del curso Francés, consistente en el proceso de enseñanza-aprendizaje de la lengua, cultura y civilización francesas a los estudiantes, profesores y empleados de la Universidad, orientado en un francés técnico.
44	Centro de Altos Estudios Nacionales, CAEN (Perú)	Intercambiar experiencias en los campos de la docencia, investigación y procesos académicos en las áreas en que se tenga interés, de acuerdo con los programas que deberán ser elaborados entre ambas instituciones por medio de convenios específicos derivados del convenio marco.
9	Escuela Politécnica del Ejército, Espe (Ecuador)	Establecer las bases para que un grupo de cinco profesores del Departamento de Energía y Mecánica de la Espe realicen estudios de posgrado en la maestría de Mecatrónica en la UMNG.
57	Universidad de São Paulo, Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras Humanas de Ribeirão Preto (Brasil)	Promover el intercambio de docentes, investigadores, estudiantes de posgrado, estudiantes de pregrado que tienen reconocimiento mutuo de estudios de pregrado y miembros del equipo técnico-administrativo de las respectivas instituciones.
45	Fulbright Colombia (Estados Unidos)	Asignar asistentes de idiomas estadounidenses, para el Centro de Idiomas de la UMNG.
24	Goethe-Institut Kolumbien (Alemania)	Propiciar la enseñanza de la lengua, cultura y civilización alemanas y las áreas de conocimiento en las cuales ambas partes tengan interés.
34	Instituto Latinoamericano de la Comunicación Educativa (México)	Intercambiar experiencias en los campos de la docencia, la investigación, la cultura y el deporte, asimismo sobre los estudiantes y las áreas en las que se tengan interés, proyectado en el marco de este Convenio de Cooperación Internacional, de acuerdo con los programas que deberán ser elaborados entre ambas instituciones por medio de cartas de acuerdo.
84	Instituto Superior de Medicinas Tradicionales, Ismet (España)	Aunar esfuerzo de colaboración, para establecer lazos permanentes de cooperación.
31	Sias International University (China)	Promover la cooperación en los campos de la investigación, el intercambio de miembros académicos y de estudiantes y el intercambio y desarrollo de nuevos métodos de enseñanza.

37	Universidad Bernardo O'Higgins (Chile)	Intercambiar experiencias (entre docentes, investigadores y estudiantes) en los campos de la docencia, la investigación, la cultura y el deporte y en las áreas en que se tengan interés, según en el marco del convenio.
38	Universidad Bernardo O'Higgins (Chile)	Instituir un intercambio de estudiantes a quienes se les brinda la oportunidad de estudiar y beneficiarse de un nuevo ambiente académico y cultural.
16	Universidad de Pittsburgh (Estados Unidos)	Los residentes de la UMNG podrán recibir educación y experiencia clínica, bajo la dirección y supervisión del personal médico calificado del Centro Médico de la Universidad de Pittsburgh.
13	Universidad de Princeton, Oficina de Población (Estados Unidos)	Incentivar la cooperación y el desarrollo conjunto de programas de investigación científica y tecnológica en las áreas de ciencias sociales, económicas y demográficas que sean de mutuo interés para la Oficina sobre Investigación de la Población de la Universidad de Princeton y la UMNG.
10	Universidad Salvadoreña Alberto Masferrer, USAM (El Salvador)	Estrechar e incrementar las relaciones entre ambas instituciones, a fin de establecer las bases suficientes para realizar actividades conjuntas encaminadas a la formación y capacitación profesionales, el desarrollo de la ciencia y la tecnología y la divulgación del conocimiento en todas aquellas áreas de coincidencia de sus finalidades e intereses institucionales, mediante la planeación, programación y realización de las acciones de colaboración, intercambio y apoyo mutuo que beneficien a las partes y a la sociedad.
92	Universidad Salvadoreña Alberto Masferrer, USAM (El Salvador)	Instituir un intercambio de estudiantes, para brindarles a ellos la oportunidad de estudiar y beneficiarse de un nuevo ambiente académico y cultural.



*Ilustración 18. Manuel Elkin Patarroyo en el I Encuentro Nacional y VII Institucional de Investigaciones del 2012*

## 6. LA INVESTIGACIÓN

**En** la búsqueda de ampliar y transmitir conocimiento científico, la Universidad Militar Nueva Granada continúa sus investigaciones en materia de desarrollo tecnológico e innovación, a partir de los diferentes programas que se fomentan desde la Vicerrectoría de Investigaciones, en coordinación con sus dos divisiones: la de Investigación Científica y la de Desarrollo Tecnológico y con las unidades académicas, centros de investigación, docentes, estudiantes y egresados que continúan sus estudios investigativos.

La política de investigación de la UMNG está enmarcada dentro de la política nacional establecida en el documento del Conpes del 9 de abril de 2010, la cual contempla seis estrategias:

1. Fomentar la innovación en el aparato productivo colombiano por medio de un portafolio o conjunto integral de instrumentos que tenga los recursos y la capacidad operativa para darles el apoyo necesario y suficiente a empresarios e innovadores.
2. Fortalecer los programas nacionales de la SNCT-I (Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología e Innovación) y la estructuración y puesta en marcha de sistemas de información en ciencia, tecnología y tecnología (C + T + I).
3. Fortalecer el recurso humano para la investigación y la innovación.
4. Trabajar por la apropiación social del conocimiento, mediante su difusión en medios de comunicación y formación de mediadores de C + T + I, y el apoyo a entidades que contribuyen con la investigación y la innovación.
5. Focalizar la acción del Estado en el desarrollo de sectores estratégicos en el largo plazo, que se caractericen por la producción de bienes y servicios de alto contenido científico y tecnológico, y por ende de alto valor agregado. Esta focalización es necesaria para alcanzar alto impacto y evitar dispersión de recursos, y así priorizar en los instrumentos y programas las áreas estratégicas de energía y los recursos naturales, biotecnología, salud, materiales y electrónica, tecnologías de información y comunicaciones, logística y diseño y construcción de ciudadanía e inclusión social.
6. Desarrollar y fortalecer las capacidades en C + T + I, mediante el diseño y la ejecución de planes de cooperación para la investigación, el fortalecimiento de los sistemas regionales de C + T + I, la adquisición de equipos robustos y el desarrollo mutuo de capacidades institucionales y humanas con los países de la región, entre otras acciones.

La Universidad, además, cuenta con un Plan de Desarrollo Institucional en el que está contemplado el Sistema de Ciencia y Tecnología e Innovación que está fundamentado en la incorporación de diferentes estamentos de la institución, de tal forma que es posible gestionar un sistema altamente complejo que permita el desarrollo de una política institucional, para la investigación, la innovación y el desarrollo tecnológico.

Algunos de los elementos fundamentales del sistema son:

- Una política de contratación y formación de docentes a nivel de doctorado (gestión de las facultades gracias a la Vicerrectoría Académica).
- El apoyo de los grupos de investigación de acuerdo con los parámetros definidos por Colciencias, liderado por las decanaturas y los centros de investigación de las facultades contando con el apoyo, fomento y seguimiento de ejecución por la Vicerrectoría de Investigaciones.
- El desarrollo de semilleros de investigación en todas las facultades mediante la financiación de

proyectos de iniciación científica (PIC) y de trabajos de grado (liderado por los centros de investigación de las facultades y apoyado económicamente por la Vicerrectoría de Investigaciones).

- La dotación de laboratorios de investigación, docencia e informática, con las mejores características locativas y tecnológicas disponibles (gestión de las facultades con la Oficina Asesora de Planeación, en lo que concierne al presupuesto regular para la docencia y con base en proyectos de investigación referentes a equipos exclusivos para la investigación).
- Un fondo de investigación científica que se maneja independientemente de las vigencias anuales, de tal forma que es posible ejecutar los recursos de un año para el siguiente (administrado por la Vicerrectoría de Investigaciones por medio del Comité Central de Investigaciones).
- Un programa que, además de que garantiza las contrapartidas de los jóvenes aprobados por Colciencias, ofrece un número bien significativo de apoyos a jóvenes investigadores y asistentes graduados con recursos internos (administrado por la Vicerrectoría de Investigaciones, pero con el seguimiento y la evaluación a cargo de cada uno de los centros de investigación de las diferentes facultades).

- Las convocatorias internas para proyectos de investigación y de iniciación científica que se financian con recursos internos.
- El respaldo económico para la gestión de patentes, con asesoría de una firma especializada.
- Un programa de movilidad de docentes para la presentación de resultados de sus investigaciones en escenarios nacionales e internacionales, que apoyó durante el año 2012 a 46 profesores por sus méritos (administrado por la Vicerrectoría de Investigaciones por medio del Comité de Movilidad).
- Un plan de formación de redes que apoya la venida de investigadores internacionales por periodos cortos para la elaboración de proyectos de investigación junto con los docentes de la Universidad.
- Un comité para la asignación y el reconocimiento de puntaje a la producción docente, liderado por la Vicerrectoría Académica: Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (Ciarp).
- Una división de publicaciones que cuenta con un comité y es liderado por la Vicerrectoría General: División de Publicaciones y Comunicaciones.

A continuación, se presentan las estadísticas del 2012 referentes a la investigación que se desarrolló en la Universidad Militar Nueva Granada, las cuales se fundan en los programas que se fomentan desde la Vicerrectoría

de Investigaciones en temas de investigación científica y formativa, redes científicas, movilidad, propiedad intelectual, jóvenes investigadores, asistentes graduados y divulgación.

Como se podrá apreciar, esta información, además, representa el amplio crecimiento que ha tenido la Universidad en materia de investigación, desarrollo tecnológico e innovación en los últimos años.

## 6.1 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

La investigación científica se desarrolla por los grupos de investigación científica y tecnológica, los cuales son los agentes básicos compuestos por integrantes de una o varias disciplinas (investigadores, docentes, estudiantes, egresados, asistentes y auxiliares de investigación), que concentran sus esfuerzos en la generación de conocimiento científico y desarrollo tecnológico, que se ven reflejados en productos de nuevo conocimiento, divulgación o formación.

La Universidad, de acuerdo con la publicación de resultados de diciembre de 2012 de la convocatoria 598-2012, por la invitación para el reconocimiento realizada por Colciencias, tiene 55 grupos de investigación reconocidos por esta entidad. No obstante, el proceso se encuentra a la espera de la clasificación o categorización de todos estos grupos. Cabe resaltar que antes de la convocatoria, la UMNG contaba con 43 grupos de investigación clasificados por Colciencias.

### 6.1.1 Grupos reconocidos por Colciencias, según convocatoria 598-2012

#### 6.1.1.1 Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad

Tabla 87. Grupos de investigación de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad reconocidos por Colciencias en el 2012

NOMBRE DEL GRUPO	LÍDER DEL GRUPO
Estudios Internacionales y Políticos	William Ernesto Vargas Pulido
Sociedad, Estrategia y Seguridad	Jorge Isaza Quebrada

#### 6.1.1.2 Facultad de Ciencias Económicas

Tabla 88. Grupos de investigación de la Facultad de Ciencias Económicas reconocidos por Colciencias en el 2012

NOMBRE DEL GRUPO	LÍDER DEL GRUPO
Grupo de Estudio en Competitividad, Estrategia e Innovación (Gecei)	Fernando Alemán Ramírez
Grupo de Investigación sobre Economía Evolucionista e Institucional	Iván Darío Hernández Umaña
Grupo de Estudios de Ciencias Económicas (CIE)	Enrique Hurtado Aguirre
Grupo de Estudios Macroeconómicos	Adriana Carolina Silva Arias
Emprendimiento y Empresariado	María Carolina Ortiz Riaga
Grupo de Estudios Contemporáneos en Contabilidad, Gestión y Organizaciones	Edison Fredy León Paimé

### 6.1.1.3 Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

Tabla 89. Grupos de investigación de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud reconocidos por Colciencias en el 2012

NOMBRE DEL GRUPO	LÍDER DEL GRUPO
Catch	Esperanza Fajardo Bonilla
Bone	Jorge Arturo Rey Cubillos
Alergia y Dermatología	Elizabeth García Gómez
Insight	Javier Oswaldo Rodríguez Velásquez
Epidemiología Molecular de Enfermedades Endocrinas	Maritza Pérez Mayorga
Grupo de Enfermedades Tropicales e Infecciosas (GETI) HMC UMNG	Carlos Alberto Morales Pertuz
Células Stem Adultas	José Ignacio Madero Cervera
Centro de investigación Clínica	Henry Oliveros Rodríguez

### 6.1.1.4 Facultad de Ciencias Básicas

Tabla 90. Grupos de investigación de la Facultad de Ciencias Básicas reconocidos por Colciencias en el 2012

NOMBRE DEL GRUPO	LÍDER DEL GRUPO
Fitoplasmas y Virus	Liliana Franco Lara
Grupo de Investigación en Biodiversidad y Ecología de Abejas Silvestres	José Ricardo Cure Hakim
Matrix	Lucio Rojas Cortés
Desarrollo e Integración de Estrategias Alternativas para la Protección de Cultivos de Importancia Económica, con Énfasis en Control Biológico	Fernando Cantor Rincón
Grupo de Micología y Fitopatología	Silvia Restrepo Restrepo
Fitopatología Molecular	Juan José Filgueira Duarte
Ictiología	Hernán Hurtado Giraldo
Biología Molecular de Virus	Orlando Acosta Losada
Grupo de Investigación en Hidrobiología Aplicada (Hidrobia)	Raúl Hernando López Peralta
Agrobiología de Especies Vegetales Promisorias de Clima Frío	María Mercedes Pérez Trujillo
Grupo Integrado de Investigaciones en Química y Biología (InQuiBio)	Ericsson David Coy Barrera
FRACUMNG	Darío Domínguez Cajeli

### 6.1.1.5 Facultad de Derecho

Tabla 91. Grupos de investigación de la Facultad de Derecho reconocidos por Colciencias en el 2012

NOMBRE DEL GRUPO	LÍDER DEL GRUPO
Grupo de Derecho público	Jaime Alberto Sandoval Mesa
Grupo de Derecho privado	Juan Carlos Villalba Cuéllar

### 6.1.1.6 Facultad de Ingeniería

Tabla 92. Grupos de investigación de la Facultad de Ingeniería reconocidos por Colciencias en el 2012

NOMBRE DEL GRUPO	LÍDER DEL GRUPO
Ingenio, Tecnología y Empresa	Oscar Palacio León
Grupo de Investigación en Multimedia (GIM)	Jorge Augusto Jaramillo Mujica
Geotecnia	Oscar Javier Reyes Ortiz
Grupo de Investigación en Telemedicina (Tigum)	Leonardo Juan Ramírez López
Volta GMCDP	William Arnulfo Aperador Chaparro
Producción, Innovación y Tecnología	Álvaro Chávez Porras
Gidam	Nelson Fernando Velasco Toledo
Davinci	Oscar Fernando Avilés Sánchez
Estructuras y Sísmica	Wilmer Julián Carrillo León
Ingeniería, Geomática y Educación	Luz Yolanda Morales Martínez
Visión Colombia Hídrica	Jorge Luis Corredor Rivera
Tecnologías Ambientales y Química Teórica	Mayra Alejandra Rodríguez González
Tratamiento de Agua	Tatiana Rodríguez Chaparro
Grupo de Investigación en Seguridad y Sistemas de Comunicaciones (Gissic)	Edward Paul Guillén Pinto
GAV	Darío Amaya Hurtado
Energía Alternativa	Arnoldo Emilio Delgado Tobón

### 6.1.1.7 Facultad de Educación y Humanidades

Tabla 93. Grupos de investigación de la Facultad de Educación y Humanidades reconocidos por Colciencias en el 2012

NOMBRE DEL GRUPO	LÍDER DEL GRUPO
Liderazgo	Yolanda M. Guerra García
Humanitas	Manuel de Jesús Losada Sierra
Cultura y Desarrollo Humano	Omar Cabrales Salazar
Bioethics Group	Sergio Néstor Osorio García

### 6.1.1.8 Facultad de Estudios a Distancia

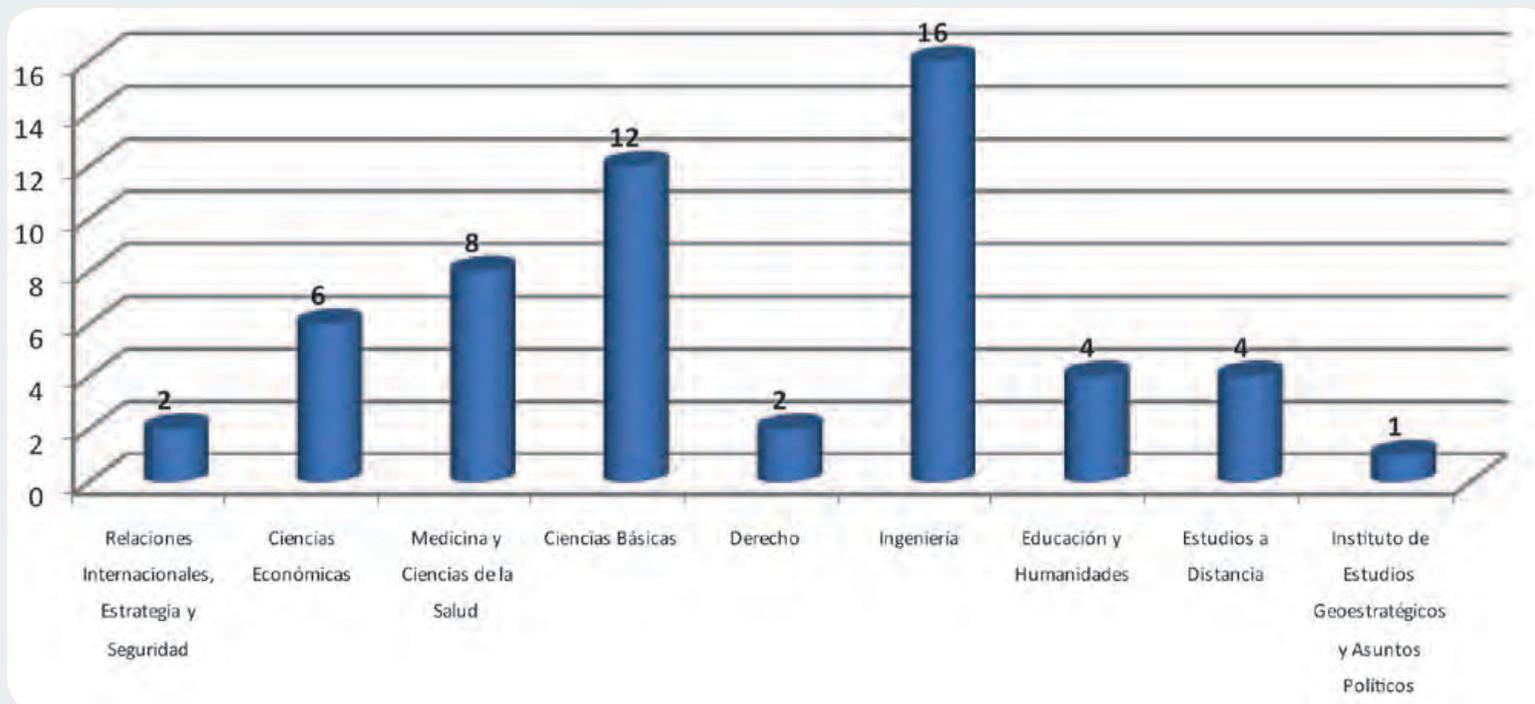
Tabla 94. Grupos de investigación de la Facultad de Estudios a Distancia reconocidos por Colciencias en el 2012

NOMBRE DEL GRUPO	LÍDER DEL GRUPO
Procesos Organizacionales, Programáticos y Políticos para la Promoción del Desarrollo (Proppio)	Carlos Arturo Uribe Vargas
Modelos de Simulación Icdist	Luis Ángel Moreno Anselmi
Pedagogía y Didáctica en la Educación Superior (Pydes)	Eduardo Padilla Beltrán
Procesos de Integración, Regionalización y Estructuras Organizacionales (Pireo)	Luz Marina Pinzón Hernández

### 6.1.1.9 Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos

Tabla 95. Grupos de investigación del Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos reconocidos por Colciencias en el 2012

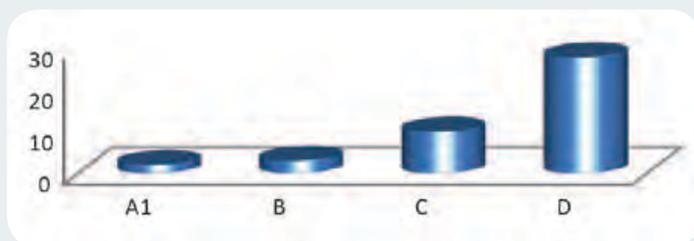
NOMBRE DEL GRUPO	LÍDER DEL GRUPO
Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos	Gustavo Rosales Ariza



Gráfica 11. Cantidad de grupos de las unidades académicas de la UMNG reconocidos por Colciencias, según convocatoria 598-2012

### 6.1.2 Categorías de los grupos de la Universidad Militar Nueva Granada en la clasificación del 2010 de Colciencias

De acuerdo con la clasificación del 2010 de Colciencias, los 43 grupos de investigación de la UMNG se catalogan así:



Gráfica 12. Cantidad de grupos en el 2010, de acuerdo con la clasificación de Colciencias

### 6.2 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

La dinámica de los procesos de C + T + I en la Universidad Militar Nueva Granada se centra en el desarrollo y fortalecimiento de los grupos de investigación desde su creación hasta el reconocimiento y la clasificación por parte de Colciencias. Para el desarrollo de cualquier proceso de investigación, es necesario consolidar los proyectos de investigación, fundamentados en una investigación básica, aplicada, de desarrollo tecnológico o de innovación.

### 6.2.1 Convocatorias

Para el desarrollo de proyectos de investigación de la UMNG, se deben tener en cuenta los dos tipos de convocatoria:

1. Convocatorias internas: Financian proyectos de investigación científica y tecnológica con recursos económicos de la Universidad. Para ello, se forma un banco de proyectos de investigación elegibles.
2. Convocatorias externas: Financian proyectos derivados de convenios entre la Universidad y otros entes del país o extranjeros.

### 6.2.2 Proyectos de Iniciación Científica

La Vicerrectoría de Investigaciones estructura cada año los términos de la convocatoria de proyectos de Iniciación Científica semilleros, la cual se realiza una vez por semestre:

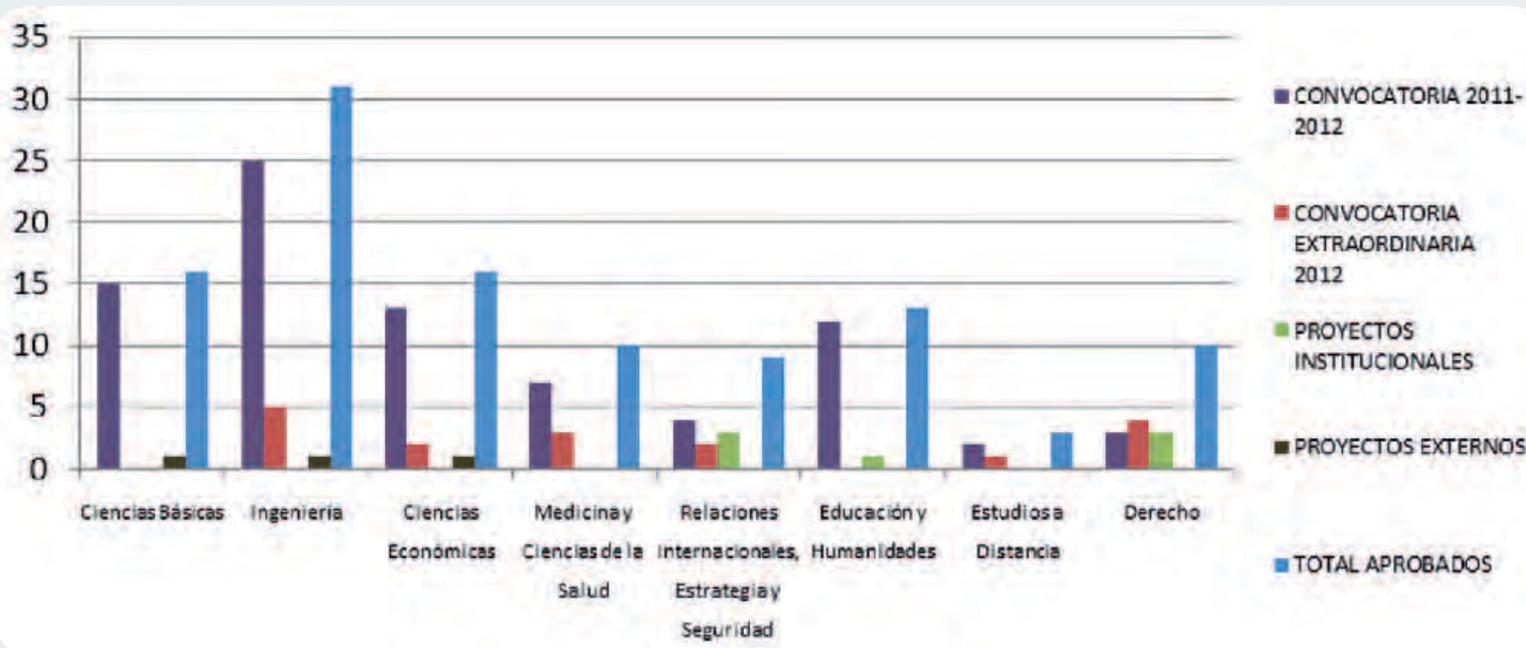
- Proyectos de Iniciación Científica (los PIC)

En el 2012, se aprobaron, durante la convocatoria interna con la creación de un banco de proyectos de investigación elegibles (2011-2012), 81 proyectos de Investigación Científica más 17 durante la convocatoria extraordinaria del 2012 para un total de 98. Tres proyectos fueron financiados con recursos externos (1 de Indumil y 2 de Colciencias) y 7 fueron proyectos institucionales.

También se aprobaron 137 proyectos de Iniciación Científica para las convocatorias 2012-1 (68) y 2012-2 (69).

Tabla 96. Consolidado de los proyectos de investigación del 2012

FACULTAD	CONVOCATORIA 2011-2012	CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA 2012	PROYECTOS INSTITUCIONALES	PROYECTOS EXTERNOS
Ciencias Básicas	15	0	0	1
Ingeniería	25	5	0	1
Ciencias Económicas	13	2	0	1
Medicina y Ciencias de la Salud	7	3	0	0
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	4	2	3	0
Educación y Humanidades	12	0	1	0
Estudios a Distancia	2	1	0	0
Derecho	3	4	3	0
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>3</b>



Gráfica 13. Total de proyectos aprobados en las unidades académicas durante el 2012

Tabla 97. Proyectos de Iniciación Científica aprobados en el 2012-I

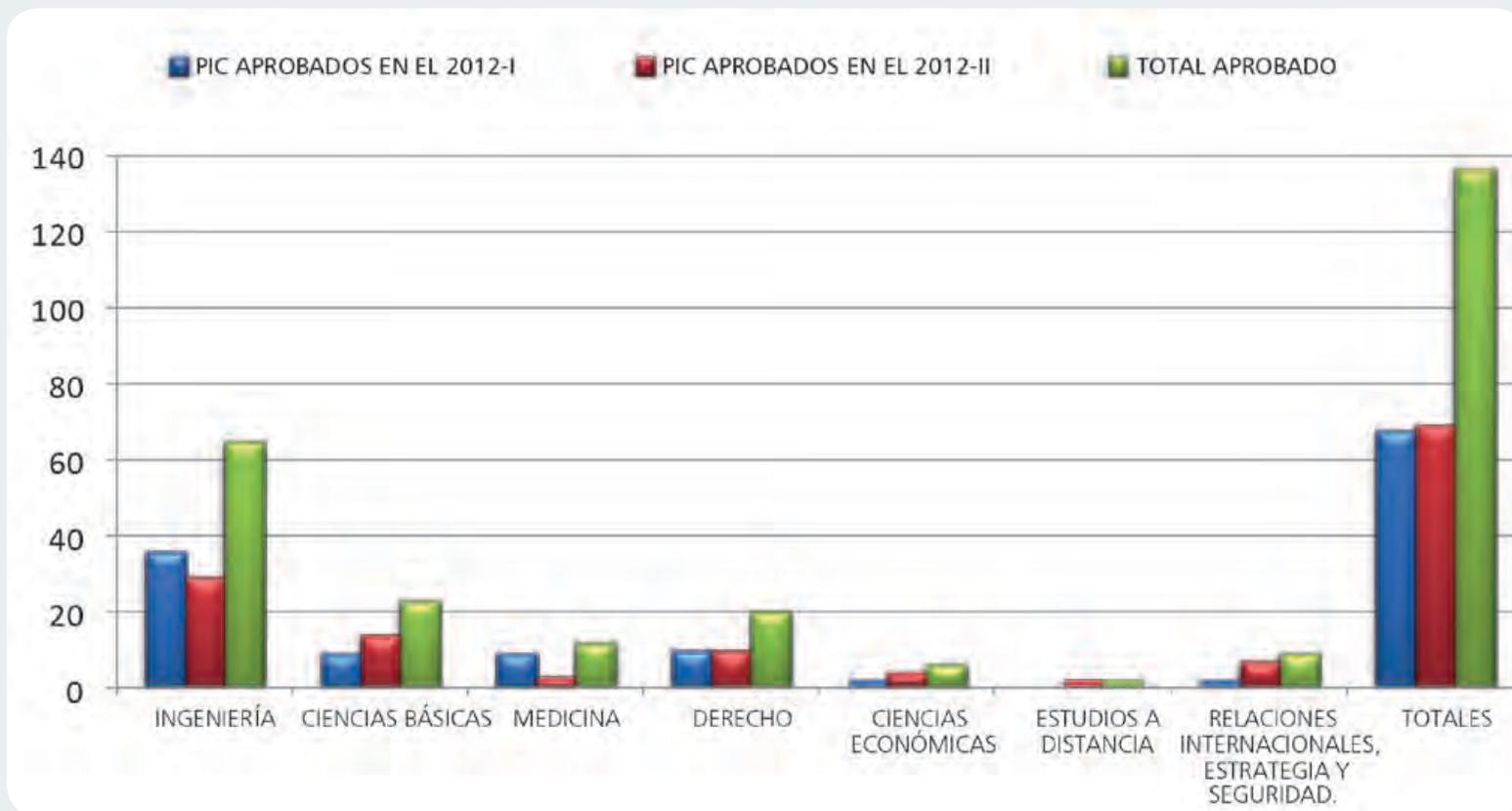
UNIDAD ACADÉMICA	N.º DE PIC	MONTO
Ingeniería	36	\$ 35 100 000
Ciencias Básicas	9	\$ 8 700 000
Medicina	9	\$ 7 000 000
Derecho	10	\$ 629 800
Ciencias Económicas	2	\$ 400 000
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	2	\$ 1 122 000
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>	<b>\$ 52 951 800</b>

Tabla 98. Proyectos de Iniciación Científica aprobados en el 2012 II

UNIDAD ACADÉMICA	N.º DE PIC	MONTO
Ingeniería	29	\$ 24 720 000
Ciencias Básicas	14	\$ 13 000 000
Ciencias Económicas	4	\$ 1 610 000
Medicina	3	\$ 1 600 000
Derecho	10	\$ 1 196 000
Estudios a Distancia	2	\$ 1 000 000
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	7	\$ 5 850 000
<b>TOTAL</b>	<b>69</b>	<b>\$ 48 976 000</b>

Como es de conocimiento general, la Vicerrectoría de Investigaciones abre una convocatoria de proyectos de Iniciación Científica Semilleros cada semestre académico. En lo concerniente al año 2012, se aprobaron 137 PIC

con un presupuesto total asignado de \$ 101 927 800. Al analizar estos datos por unidad académica, se destaca la participación de la Facultad de Ingeniería con 65 proyectos y de Ciencias Básicas con 23.



Gráfica 14. Consolidado de los PIC del 2012

### 6.2.3 Programas Jóvenes Investigadores e Innovadores Institucionales y de Colciencias y Asistentes Graduados Institucionales

El Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación de Colciencias creó el programa Jóvenes Investigadores e Innovadores, con el que se prepara a jóvenes profesionales de todas las áreas del conocimiento de cualquier universidad del país, para que sean investigadores, innovadores y gestores del conocimiento, mediante el otorgamiento de becas pasantías.

Con esta iniciativa, la División de Investigación Científica de la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad Militar Nueva Granada implementa dos programas. El primero es el de Jóvenes Investigadores e Innovadores con el que se motiva a profesionales recién egresados y se fortalece la dinámica que debe desarrollar cada uno de los grupos institucionales de investigación que cuenta con este recurso.

El segundo es el programa de Asistentes Graduados tiene como finalidad estimular a los profesionales recién egresados de la UMNG, y en su ausencia, a egresados de otras universidades del país, para que ingresen a los programas de maestría y doctorado que ofrece la Universidad, con el objeto de contribuir al fortalecimiento y consolidación de los grupos de investigación a los cuales se vinculan.

En el año 2012, se apoyaron 27 jóvenes investigadores institucionales, 3 asistentes graduados correspondientes a la convocatoria interna del 2012 y 2 jóvenes investigadores inscritos directamente en Colciencias, según la convocatoria 525 del 2011:

Tabla 99. Consolidado de los jóvenes investigadores y asistentes graduados en el 2012

FACULTAD	JÓVENES INVESTIGADORES INSTITUCIONALES	ASISTENTES GRADUADOS INSTITUCIONALES	JÓVENES INVESTIGADORES DE COLCIENCIAS
Ingeniería	6	1	0
Ciencias Básicas y Aplicadas	6	2	1
Ciencias Económicas	4	0	0
Educación y Humanidades	5	0	1
Relaciones Internacionales	1	0	0
Medicina	3	0	0
Derecho	2	0	0
<b>TOTALES</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

### 6.3 EL PROCESO DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN LA UMNG

De acuerdo con la Declaración Mundial sobre la Educación Superior en el siglo XXI: Visión y Acción, aprobada por la Conferencia Mundial sobre la Educación Superior, que se realizó en octubre de 1998, se define la internacionalización como el resultado de lo que se denomina principio de solidaridad (Unesco, 1998), según el cual son fundamentales las alianzas entre las

instituciones de educación superior (IES) nacionales y extranjeras, para asumir la comprensión y el estudio de los problemas mundiales.

La internacionalización de la educación debe asumirse, entonces, como una decisión urgente por parte de los gobiernos de los países en desarrollo que no han logrado ponerse al día con los adelantos científicos y tecnológicos; igualmente, es tarea de las instituciones de educación superior (IES) proyectar la internacionalización curricular y científica, siempre que los planes académicos de los rectores y directores de turno consideren tener en sus instituciones una educación competitiva, que responda a los retos y a las necesidades del contexto y de la globalización, para que los estudiantes y egresados sean competentes y tengan las capacidades requeridas para ejercer en el mercado laboral correspondiente, entendiendo y haciendo suyas las complejidades de un mundo interconectado, multicultural, pluricultural y transfronterizo.

La Universidad Militar Nueva Granada, por su parte ha considerado pertinente y necesaria la adopción de un plan de internacionalización de la investigación, para lo cual ha establecido dos programas que se activan desde la Vicerrectoría de Investigaciones: el programa de Movilidad, creado por el acto administrativo 104 de enero de 2008 y actualizado por la resolución 3097 de 2012, y el de Redes Científicas, que está regido por la resolución 733 de 2011. Este esquema ha resultado funcional, porque permite la consolidación de redes nacionales e internacionales; el establecimiento de

convenios interinstitucionales; el desarrollo de proyectos; la vinculación de pares; las publicaciones conjuntas, y la movilidad de docentes y estudiantes en calidad de ponentes, conferencistas, visitantes, pasantes, residentes, intercambios y en comisión de estudios doctorales.

Forman parte del proyecto de internacionalización de la investigación en la UMNG las siguientes estrategias:

1. La invitación de docentes extranjeros a los grupos de investigación hasta por ocho días.
2. La movilidad de docentes al extranjero, cuando son invitados a eventos académicos y científicos en calidad de ponentes.
3. El desarrollo de proyectos de investigación conjunta con docentes e instituciones extranjeros.
4. El apoyo económico para la publicación de artículos científicos en revistas internacionales de alto impacto.
5. La visibilidad de las revistas indexadas en plataformas como SciELO.
6. La vinculación de árbitros internacionales para la evaluación de los artículos que se publican en las revistas indexadas.
7. La publicación de artículos en las revistas indexadas, por autores externos invitados.

8. La capacitación docente que respalda la institución para lograr la formación a nivel de maestrías y doctorados.
9. Las publicaciones que realizan los docentes investigadores de la Universidad en revistas extranjeras no necesariamente indexadas.
10. El apoyo a estudiantes para la realización de sus prácticas, pasantías, residencias y presentación de ponencias, entre otras actividades.

Para el desarrollo del proyecto de internacionalización y de acuerdo con las estrategias mencionadas, la UMNG registra los siguientes indicadores del año 2012:

1. La visita de 27 docentes investigadores provenientes de Francia, Inglaterra, España, Venezuela, Chile, Escocia, Estados Unidos, Brasil, Portugal, México, Holanda y Argentina. Durante ocho días, la Universidad ha respaldado económicamente estos encuentros, con el objeto de generar espacios de integración entre los grupos de investigación y los docentes investigadores extranjeros para que aborden temas afines y compartan resultados, metodologías, experiencias y proyectos.
2. Viaje de tres docentes investigadores al extranjero, gracias a las redes que ellos han establecido con pares y comunidades científicas externas. Los eventos a los que asistieron fueron: la Misión Tecnológica

Frontera de la Innovación Connect (Estados Unidos); el XXII Encuentro Científico de la Sociedad Brasileira de Ingeniería Biomédica (Brasil) y el VII Encuentro Internacional CETR (España, Centro de Estudio de las Tradiciones de Sabiduría).

A la fecha y desde la creación del programa de Redes científicas, en el segundo semestre del año 2011, la Vicerrectoría de Investigaciones ha promovido algunas redes en las que participan sus docentes:

- Red Internacional de Investigadores en Ingeniería Industrial (Venezuela)
- International Society for Telemedicine and eHealth
- Red Iberoamericana de Pedagogía
- Red Colombiana de Pedagogía
- Red de Tecnologías de la Información y el Conocimiento
- Pan-American Network For Problem-Based Learning (PAN-ABP)
- The Latin American Studies Association (LASA)
- Instituto Latino Americano de Historia del Derecho
- Instituto Colombiano de Historia del Derecho
- Red Latinoamericana de Facultades y Escuelas de Derecho

- Redes de Cooperación Científica en Europa (COST)
  - Asociación Colombiana de Ciencia Política (ACCPOL)
3. Financiamiento de viáticos e inscripción a los eventos a los docentes investigadores o a la comisión nombrada mediante acto administrativo cuando viajan al exterior, por medio del programa de movilidad que desarrolla la Vicerrectoría de Investigaciones, a cargo

del Comité de Movilidad. Le corresponde al Comité de Movilidad estudiar y autorizar las solicitudes que presentadas a la Vicerrectoría por medio de las facultades.

En el 2012 se registró la salida de 46 docentes: 41 al extranjero y 5 a diversas ciudades nacionales. A continuación se relacionan los eventos y el país organizador:

Tabla 100. Movilidad de docentes investigadores de la UMNG durante el 2012

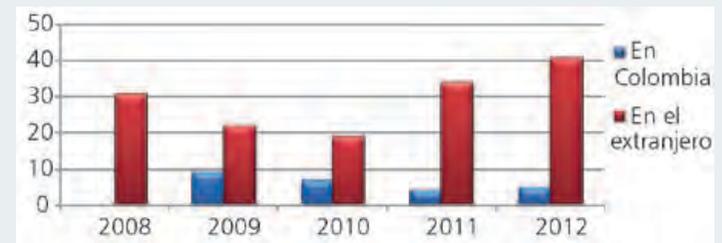
EVENTO	PAÍS
6. <sup>ta</sup> Conferencia Mundial de Especialistas en Procesos de Oxidación Avanzada	Alemania
The 2012 World Congress in Computer Science, Computer Engineering and Applied Computing	Estados Unidos
I Congreso Latinoamericano de Ecología Urbana	Argentina
V Simposio Internacional de Ingeniería Industrial	Venezuela
VIII Congreso Latinoamericano de Corrosión	Perú
International Conference on Computer, Electrical and Systems Sciences, and Engineering	Francia
XXXIII Conferencia Internacional de Ingeniería, Ciencias Ambientales, Biológicas y Ecológicas	Francia
VII Encuentro Latinoamericano de Diseño	Argentina
15 <sup>th</sup> World Conference on Earthquake Engineering	Portugal
12 <sup>th</sup> International Conference on Control Automation and Systems (ICCAS)	Corea
The World Congress on Engineering and Computer Science 2012	Estados Unidos
Congreso Iberoamericano de Aprendizaje Mediado por la Tecnología	México
International Conference Applied Computing 2012 (Iadis)	España
VI Simposio de Ingeniería Industrial y Afines	Cuba
Ninth Electronics, Robotics and Automotive Mechanics Conference (Cerma)	México
22 <sup>nd</sup> International Conference on Virus and other Graft Transmissible Diseases of Fruit Crops (ICVF)	Italia
Reunión anual de la American Phytopathological Society	Estados Unidos
Primer Congreso Latinoamericano de Acarología	México
American Phytopathological Society (APS)	Estados Unidos
International Congress on Natural Products Research	Estados Unidos
Segundo Congreso Mundial de Biotecnología Marina	China
Primer Congreso Cubano de Horticultura	Cuba
XVII Congreso Internacional de Contaduría, Administración e Informática	México
Conferencia Ascolfa 2012	Colombia
VIII Congreso Iberoamericano de Administración Empresarial y Contabilidad	Perú

III Congreso Internacional de Gestión Tecnológica e Innovación	Colombia
VI Conferencia Internacional de la Región Andina Andescon 2012	Ecuador
Encuentro Internacional de Investigadores en Administración 2012	Colombia
Primer Congreso Internacional de Pedagogía Universitaria y Didáctica del Derecho	Chile
III Jornadas Marplatenses de Responsabilidad y Seguros	Argentina
III Jornadas Rioplatenses del Derecho de Consumo	Argentina
International Journal of Arts and Sciences	Italia
XXV Congreso de la Asociación Médica Latinoamericana de Rehabilitación (Amalar)	República Dominicana
VI Congreso Internacional de Bioética	Colombia
II Congreso Internacional de Bioética: Bioética, Neuroética, Libertad y Justicia	España
1.º Congreso Internacional de Investigación Educativa	México
4 <sup>th</sup> International Conference on Education and New Learning Technologies: B-Learning in Higher Education: Evaluations of Teacher's Roles and Functions	España
II Congreso Internacional de Educación, Complejidad y Transdisciplinariedad	Bolivia
Simposio Internacional de Educación y Socioformación	México
IV Jornadas de Estudios de Seguridad del Instituto Universitario "General Gutiérrez Mellado"	España
XLVII Asamblea Anual Cladea 2012	Perú
Segundo Encuentro Regional y Nacional de Investigación en Economía Solidaria	Colombia
International Society for Behavioral Nutrition and Physical Activity (ISBNPA)	Estados Unidos

Durante el 2008 y el 2012 han sido aprobadas 172 movilidades de docentes investigadores de la Universidad Militar Nueva Granada para participar en diferentes eventos académicos del país y fuera de él. Como se evidencia en la siguiente tabla:

Tabla 101. Movilidad de docentes investigadores de la UMNG a eventos académicos aprobada entre 2008 y 2012

AÑO	2008	2009	2010	2011	2012
LUGAR					
En Colombia	0	9	7	4	5
En el extranjero	31	22	19	34	41
Total	31	31	26	38	46



Gráfica 15. Indicadores de la movilidad de docentes investigadores (periodo 2008-2012)

4. Aprobación de las revistas indexadas. La reclasificación de las revistas indexadas exige que los artículos que se publiquen sean en mínima proporción internos, es decir, con autoría de la propia institución, y depende de la buena gestión de los editores la consecución de artículos externos e internacionales.

Para el 2012, la UMNG obtuvo el ascenso en la categorización de tres revistas: *Ciencias Básicas y Aplicadas*; *Prolegómenos*, *Derechos y Valores*, y *Academia Virtual*:

Tabla 102. Revistas institucionales indexadas en categorías

FACULTAD	TITULO DE LA REVISTA	CATEGORÍA PUBLINDEX
Medicina y Ciencias de la Salud	Revista Med	A2
Ciencias Básicas	Revista Facultad de Ciencias Básicas	B
Ciencias Económicas	Revista de la Facultad de Ciencias Económicas	B
Derecho	Revista Prolegómenos, Derechos y Valores	B
Educación y Humanidades	Revista Educación y Desarrollo Social	C
Educación y Humanidades	Revista Latinoamericana de Bioética	B
Estudios a Distancia	Revista Academia y Virtualidad	C
Ingeniería	Revista Ciencia e Ingeniería Neogranadina	B
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	B

5. Artículos, capítulos de libros y libros publicados por instituciones externas a la UMNG, pero que son resultados vinculados a los proyectos de investigación que se inscriben en la Vicerrectoría de Investigaciones.

Algunos títulos de revistas en que publican los docentes investigadores neogranadinos son:

Tabla 103. Registro de títulos de revistas en que publican algunos docentes de la UMNG

PUBLICACIÓN
<i>Inmunología</i>
<i>Revista Alergia e Inmunología Clínica</i>
<i>Revista Mexicana de Cardiología</i>
<i>Revista Panamericana de Salud Pública</i>
<i>BMC Medical Physics</i>
<i>Revista Cubana de Higiene y Epidemiología</i>
<i>Journal of Medicine and Medical Sciences</i>
<i>Revista de Direito do Consumidor (RDC)</i>
<i>Revista Electrónica de Derecho del Cuciniega, México</i>
<i>Revista Criterio y Conducta de la Suprema Corte de Justicia de México</i>
<i>Escuela de Estudios Histórico Jurídicos de la Suprema Corte de Justicia de México</i>
<i>Revista de la Facultad de Derecho de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo</i>
<i>Revista Iushistoria de la Universidad del Salvador, Argentina</i>
<i>Journal of Engineering Structures</i>
<i>Ingeniería, Investigación y Tecnología</i>
<i>DYNA Journal</i>
<i>Journal of Earthquake Engineering and Structural Dynamics</i>
<i>Procedia. Social and Behavioral Sciences Journal</i>
<i>Ingeniare (Revista Chilena de Ingeniería)</i>
<i>Studies in Health Technology and Informatics</i>
<i>Virtual and Mixed Reality</i>
<i>Revista Latinoamericana de Metalurgia y Materiales</i>
<i>International Journal of Humanoid Robotics</i>
<i>Asian Transactions on Engineering (ATE)</i>
<i>Revista Vaccum</i>
<i>International Journal of Electrochemical Science</i>
<i>Renewable Energy &amp; Power Quality</i>
<i>Ad Hoc Networks</i>
<i>Edulearn12 Abstracts</i>
<i>Edulearn12 Proceedings</i>

<i>Revista Virtual Universidad Católica del Norte</i>
<i>Revista Interamericana de Investigación, Educación y Pedagogía</i>
<i>Biomedical Papers Olomouc</i>
<i>Planta Médica</i>
<i>Acta Crystallographica</i>
<i>Phytopathology Journal</i>
<i>Revista Cubana de Plantas Medicinales</i>
<i>Plant Disease 96</i>
<i>Ecological Modelling</i>

INVESTIGACIÓN QUE NO SE SOCIALIZA NO EXISTE: LA NECESIDAD DE DIVULGAR LOS RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN ANTE LA COMUNIDAD CIENTÍFICA Y ACADÉMICA

La socialización de resultados es la necesaria y obligada consecuencia de todo proceso de investigación, ya sea de manera escrita u oral, pues constituye el espacio apropiado para presentar ante una comunidad académica y científica el nuevo conocimiento que con el tiempo propiciará parte de las transformaciones educativas y, por supuesto, contribuye a mejorar la calidad de la investigación.

Este tipo de discusiones que se socializan constantemente en eventos de tal naturaleza marcan el norte en materia pedagógica, curricular y científica que las IES deben orientar y que se van dando en razón a los cambios de tiempo y espacio. Ahora bien, la calidad misma de los productos que se logran como resultado de las investigaciones que se adelantan en diferentes temáticas está revelada por el tipo y la categoría de la publicación, al igual que por los tipos de consulta, citación y

referenciación de los mismos, solo así se puede advertir si los logros alcanzados desde la academia, la ciencia o la tecnología son un verdadero factor de desarrollo regional, nacional o mundial.

Como ya se mostró el rendimiento científico de las nueve revistas indexadas con que cuenta la UMNG, máximos órganos de divulgación científica al interior de las facultades, resulta complementario e importante señalar los eventos y encuentros que desde la Vicerrectoría de Investigaciones se han organizado con el objeto de soportar una política seria en cuanto al tema de su socialización, siempre bajo la caracterización del sello neogranadino:

- Conferencia “El desarrollo de la nueva vacuna contra la malaria”, presentada por el científico colombiano Manuel Elkin Patarroyo (UMNG, Sede calle 100, 24 de abril).
- Primera Conferencia “Innovación en movimiento” (UMNG, Sede calle 100, 16 de abril).
- XIX Convención Científica Nacional. Investigación e Innovación con Impacto Social [Asociación Colombiana para el Avance de la Ciencia (ACAC), Corferias, 26-28 de septiembre].
- I Encuentro Nacional y VII Institucional de Investigaciones (UMNG, Sede calle 100, 18 y 19 de octubre).

- Encuentro de docentes investigadores y editores de revistas para conocer los nuevos lineamientos para indexación de revistas, presentada por un funcionario de Publindex, Colciencias (UMNG, Sede calle 100, 13 de noviembre).
- 2.<sup>a</sup> Conferencia sobre innovación (UMNG, Sede Facultad de Medicina, 21 de noviembre).

De acuerdo con la socialización de resultados de investigación, el impacto externo que obtuvo la Universidad Militar Nueva Granada durante el 2012 presenta los siguientes indicadores:

Tabla 104. Indicadores del impacto externo de la UMNG durante el 2012

INDICADOR	CANTIDAD
Ponencias nacionales	146
Ponencias internacionales	118
Ponencias de docentes en el evento institucional de investigaciones	46
Ponencias de estudiantes en el I Concurso de Investigación Formativa	54
Artículos indexados en revista A1, A2 y B	53
Libros con sello institucional	18
Libros externos	13
Capítulos de libro	18

Como parte final del proceso de investigación en la UMNG está el reconocimiento a lo realizado, por su impacto social, educativo, científico o tecnológico, el cual lo constituyen los premios y distinciones recibidos

durante el año 2012, que estimulan el trabajo de docentes y estudiantes en pro de la generación de nuevo conocimiento, como aporte singular a un país que construye esmeradamente nuevos espacios de ciencia y paz.

A continuación se relacionan los premios y distinciones que la comunidad científica le otorgó a la investigación realizada al interior de los grupos de investigación de la Universidad Militar Nueva Granada, y que institucionalmente son respaldados por las resoluciones 885 y 1977 de 2012, que establecen los estímulos a las investigaciones que son reconocidas por su alto impacto ante las comunidades nacional e internacional:

- En investigación formativa: Dos ponencias con calificación meritoria y dos con calificación sobresaliente en el IX Encuentro Regional de Semilleros de Investigación Redcolsi, y una ponencia que obtuvo el segundo lugar en el II Premio Gabriel Betancourt Mejía.
- En investigación científica: La entidad Institute for Business and Finance Research en la conferencia sobre comercio y finanzas le otorgó mención de honor al docente investigador Santiago García Carvajal, miembro del grupo Gestión Social y Solidaria (GSS) de la Facultad de Ciencias Económicas (Hawái, EE. UU., 3-6 enero de 2012), y la Red Iberoamericana de Pedagogía le concedió mención de honor al mérito investigativo y pedagógico al

grupo Pydes de la Facultad de Estudios a Distancia, a cargo de los docentes investigadores Karolina González Guerrero y José Eduardo Padilla Beltrán, por la calidad de los procesos que desarrolla para fortalecer la formación integral (25 de octubre de 2012).

#### 6.4 PROPIEDAD INTELECTUAL NEOGRANADINA

El año 2012 ratificó la tendencia innovadora de los inventores de la comunidad neogranadina, logrando llegar a cinco patentes concedidas por la Superintendencia de Industria y Comercio, por lo cual se destaca la primera invención:

##### *Invención*

Máquina de fatiga de pavimentos flexibles

##### *Modelos de utilidad*

1. Bloques de construcción con capacidad de energía, no reforzado.
2. Estimulador eléctrico para cultivos celulares, basado en la aplicación de voltaje en un par de placas planas paralelas.
3. Placa plana modular para celdas de colectores solares.
4. Bloques de construcción con capacidad de disipación de energía no reforzada n.º 1.

La experiencia adquirida en el proceso de radicación de documentos ante la Superintendencia de Industria y Comercio para la solicitud de nuevas patentes da como resultado la radicación de siete solicitudes, de la cuales dos han cumplido con el proceso de publicación en la gaceta oficial de propiedad industrial de la SIC.

Así, ocho nuevos inventores han iniciado sus procesos para validar sus invenciones en búsquedas en el país y en el extranjero, motivados por un trabajo fundado en investigación de alto impacto.

#### 6.5 INCUBADORA DE BASE TECNOLÓGICA

En concordancia con el Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019 en el que se incorporó como uno de los objetivos específicos del megaproyecto 4,1 el desarrollo del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación científica y académica, establecido en la Resolución 2641 del 19 de noviembre de 2012, se creó la Incubadora Neogranadina de Empresas de Base Tecnológica (Inebatec), con el fin de promover y aplicar la investigación básica y aplicada, orientada a la implementación de conocimientos con alto valor agregado, de tal forma que favorezca el incremento de la competitividad del país por medio de las empresas que se generan de los procesos de investigación de la UMNG, en beneficio de la sociedad colombiana dentro de un marco ético y de responsabilidad social.

Es claro que el proceso de emprendimiento da lugar al surgimiento de empresas que buscan promover la investigación científica y tecnológica y los procesos de transferencia que ella implica.

Como primer proceso a ser incubado se presenta la unidad de producción de controladores biológicos, con producción de ácaros, el cual indica un presupuesto de \$29'600.000, provenientes de la División de Extensión y Negocios de la Vicerrectoría Administrativa de la Universidad.

## 7. LA PROYECCIÓN SOCIAL

La proyección social tiene como principal función interrelacionar la docencia y la investigación, acorde con la misión, la visión y el proyecto educativo de la Universidad Militar Nueva Granada. Esta visión se desarrolla, atendiendo la política que determina lo siguiente:

La Universidad Militar Nueva Granada, fiel a su misión de formar ciudadanos socialmente responsables, se compromete a fomentar acciones derivadas de su servicio educativo que incluyan la producción y la actualización del conocimiento, el servicio social, el desarrollo comunitario y la cultura empresarial, con el objeto de lograr un impacto que sea reconocido en la sociedad, en el Sector Defensa y en la misma Universidad, ofreciendo una respuesta a las necesidades del contexto y retroalimentando sus propios procesos educativos (Baquero, 2010).

Desde esta perspectiva, se presentan a continuación los datos correspondientes al trabajo realizado durante el 2012 en educación continuada, consultorios y prácticas y pasantías de las diferentes unidades académicas.

### 7.1 EDUCACIÓN CONTINUADA

#### 7.1.1 Diplomados realizados

Desde cada una de las facultades de la Universidad Militar Nueva Granada se realizaron 42 diplomados, en

los cuales participaron tanto particulares como personal del Sector Defensa, tal como se presenta en el siguiente cuadro:

Tabla 105. Diplomados realizados en la UMNG durante el 2012

UNIDAD ACADÉMICA	N.º DE DIPLOMADOS	N.º DE COHORTES	N.º DE PARTICIPANTES POR SECTOR	
			DEFENSA	PARTICULAR
Facultad de Ciencias Básicas	0	0	0	0
Facultad de Ciencias Económicas	14	14	0	357
Facultad de Derecho	3	3	48	70
Facultad de Educación y Humanidades	4	4	79	26
Facultad de Estudios a Distancia	6	8	27	210
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	1	1	0	52
Facultad de Ingeniería	1	1	0	11
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	9	9	89	172
Centro de Sistemas	4	4	23	21
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>44</b>	<b>266</b>	<b>919</b>

### 7.1.2 Cursos o seminarios realizados

Además de los diplomados realizados se ofrecieron y dictaron diversos cursos y seminarios sobre diferentes

temas de interés para la comunidad neogranadina, organizados por la unidad académica correspondiente, como se presenta en el siguiente cuadro:

Tabla 106. Cursos y seminarios realizados en la UMNG durante el 2012

UNIDAD ACADÉMICA	N.º DE CURSOS O SEMINARIOS	N.º DE COHORTES	N.º DE PARTICIPANTES POR SECTOR	
			DEFENSA	PARTICULAR
Facultad de Ciencias Básicas	4	4	20	51
Facultad de Ciencias Económicas	3	3	53	0
Facultad de Derecho	3	7	0	462
Facultad de Estudios a Distancia	0	0	0	0
Facultad de Educación y Humanidades	1	1	30	0
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	20	20	238	400
Facultad de Ingeniería	3	3	0	68
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	11	11	0	754
Centro de Idiomas	6	227	375	3607
Centro de Sistemas	14	29	127	264
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>305</b>	<b>843</b>	<b>5606</b>

### 7.1.3 Eventos académicos realizados

La UMNG realizó durante 2012 diferentes eventos académicos, tanto nacionales como internacionales, los cuales se relacionan a continuación:

Tabla 107. Eventos académicos realizados por la UMNG en el 2012

UNIDAD ACADÉMICA	N.º DE EVENTOS NACIONALES	N.º DE PARTICIPANTES	Nº DE EVENTOS INTERNACIONALES	N.º DE PARTICIPANTES
Facultad de Ciencias Básicas	15	469	0	0
Facultad de Ciencias Económicas	51	4912	3	578
Facultad de Derecho	2	160	1	500
Facultad de Educación y Humanidades	1	60	2	700
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	8	1426	2	405
Facultad de Ingeniería	1	112	0	0
Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	6	935	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>8074</b>	<b>8</b>	<b>2183</b>

## 7.2 CONSULTORIOS

En la Universidad Militar Nueva Granada, el consultorio se define de la siguiente forma:

Una unidad de servicios hacia el sector externo, que desarrolla y utiliza las capacidades científicas, tecnológicas y profesionales que existen en las facultades e institutos,

con el fin de vincular la experiencia académica con las demandas de la sociedad (Acuerdo 13 de 2010, art. 18).

En este escenario, la UMNG vinculó a sus estudiantes con el medio externo, realizando diversas actividades durante el 2012, desde los consultorios de las facultades.

### 7.2.1 Consultorio Jurídico (Facultad de Derecho)

A continuación, se muestra el informe estadístico de las actuaciones jurídicas realizadas por los estudiantes de noveno y décimo semestre que trabajaron en el

Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho de la Universidad Militar Nueva Granada durante el 2012 (4640 y 2960 en el primer y segundo periodo académico, respectivamente):

Tabla 108. Actuaciones jurídicas en el Consultorio Jurídico en el 2012-I

PERIODO 2012-I						
N.º	SEDES	NÚMERO DE ESTUDIANTES	CONSULTAS	LIQUIDACIONES	PERITAJES	PROCESOS
1	UMNG, Sede calle 100, mañana	22	452	61	24	31
2	UMNG , Sede calle 100, tarde	30	526	59	16	46
3	Hotel Bicentenario	5	81	7	19	0
4	Batallón de Sanidad	6	108	13	2	1
5	Asopecol (Asociación de Soldados Pensionados y Discapacitados de Colombia)	4	71	5	6	3
6	Policía de Cundinamarca	4	65	5	4	2
7	Junta de Acción Comunal de Bosa La Amistad	10	40	15	7	8
8	Banco de Alimentos	13	226	17	5	36
9	Junta de Acción Comunal de Casablanca	15	240	15	7	18
10	Iglesia de San Agustín	14	258	29	8	20
11	Parroquia de las Lajas	8	93	10	4	13
12	Parroquia Nuestra Señora de Guadalupe	12	119	14	0	8
13	Parroquia San Joaquín	12	131	21	0	11
14	Junta de Acción de Comunal Quirigua	14	190	16	9	6
15	Junta de Acción Comunal de Santa Rosita	12	158	19	9	16
16	Junta de Acción Comunal de La Estancia	8	120	10	0	13
17	Junta de Acción Comunal de Los Molinos	7	90	9	2	5
18	UMNG, Sede Cajicá	14	139	15	0	25

19	Defensoría del Pueblo	19	56	18	0	114
20	Centro de Atención a Víctimas (CAV) de los juzgados paloquemao	13	59	0	0	141
21	Escuela de Derechos Humanos	10	236	18	4	10
22	Parroquia San Buenaventura	10	131	9	2	11
<b>TOTAL</b>		<b>262</b>	<b>3589</b>	<b>385</b>	<b>128</b>	<b>538</b>

Tabla 109. Actuaciones jurídicas en el Consultorio Jurídico en el 2012-II

PERIODO 2012-II						
N.º	SEDES	NÚMERO DE ESTUDIANTES	CONSULTAS	LIQUIDACIONES	PERITAJES	PROCESOS
1	UMNG, Sede calle 100, mañana	30	380	35	42	40
2	UMNG, Sede calle 100, tarde	27	200	12	5	12
3	Batallón de Sanidad	9	107	9	5	4
4	Asopecol (Asociación de Soldados Pensionados y Discapacitados de Colombia)	5	20	3	0	0
5	Policía de Cundinamarca	5	10	0	0	0
6	Banco de Alimentos	9	144	6	0	12
7	Junta de Acción Comunal de Casablanca	17	137	9	3	15
8	Iglesia de San Agustín	11	140	10	3	8
9	Parroquia Nuestra Señora de Guadalupe	11	117	5	6	6
10	Parroquia San Joaquín	11	133	0	0	17
11	Parroquia San Buenaventura	11	115	6	16	15
12	Junta de Acción Comunal Quirigua	13	56	0	1	12
13	Junta de Acción Comunal de Santa Rosita	11	124	2	14	2
14	Junta de Acción Comunal de La Estancia	11	87	2	0	6
15	Junta de Acción Comunal de Bosa La Amistad	8	91	4	1	3

16	Junta de Acción Comunal de Los Molinos	7	51	6	3	3
17	Campus Nueva Granada (Cajicá)	11	130	0	0	10
18	Defensoría del Pueblo	21	16	0	0	100
19	Centro de Atención a Víctimas (CAV) de los juzgados de Paloquemao	11	20	0	0	106
20	Misión Carismática Internacional	8	58	4	9	16
22	Escuela de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario	9	192	6	3	15
<b>TOTAL</b>		<b>256</b>	<b>2328</b>	<b>119</b>	<b>111</b>	<b>402</b>

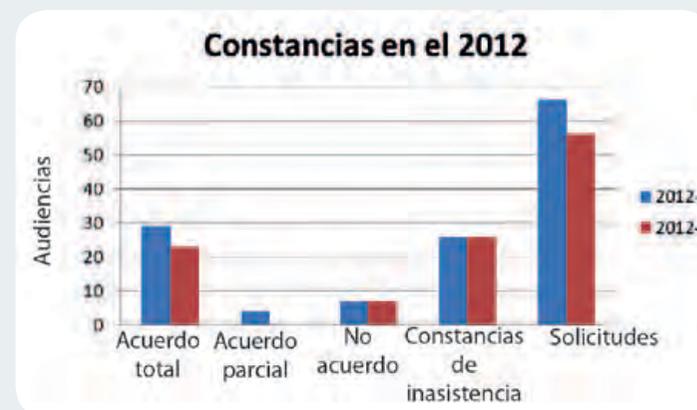
Por su parte, el Centro de Conciliación, adscrito al Consultorio Jurídico, desarrolló las siguientes audiencias, según se evidencia en las diferentes actas y constancias del año 2012:

Tabla 110. Audiencias realizadas en el Centro de Conciliación

TIPO DE CONSTANCIA	AUDIENCIAS (PERIODO 2012-I)	AUDIENCIAS (PERIODO 2012-II)
Acuerdo total	29	23
Acuerdo parcial	4	0
No acuerdo	7	7
Constancias de inasistencia	26	26
Solicitudes	66	56

Tabla 111. Promedio de las audiencias por mes realizadas en el Centro de Conciliación

TIPO DE CONSTANCIA	PROMEDIO POR MES	PROMEDIO POR MES
Acuerdo total	4,8	3,8
Acuerdo parcial	0,7	0,0
No acuerdo	1,2	1,2



Gráfica 16. Constancias y cantidad de audiencias realizadas durante los dos periodos académicos Tabla 111. Promedio de las audiencias por mes realizadas en el Centro de Conciliación

### 7.2.2 Consultorio de Ciencias (Facultad de Ciencias Básicas)

El Consultorio de Ciencias de la Facultad de Ciencias Básicas se creó mediante la Resolución 929 del 20 de agosto de 2009 y su principal compromiso social es proyectar sus avances científicos, tecnológicos y

académicos a las comunidades neogranadina y en general. Tiene, además, la finalidad de incrementar los factores de productividad, necesarios para mejorar la calidad de vida de la población colombiana.

En el año 2012 en el proceso de consolidación, el consultorio se ha fortalecido para impactar a las comunidades de diferentes municipios de Colombia, en especial los que componen la subregión Sabana centro, según se presenta a continuación:

#### 7.2.2.1 Articulación de la educación media con la educación superior

Consiste en capacitar a estudiantes de décimo y undécimo grado de colegios rurales, en el manejo integrado de cultivos hortícolas, con la finalidad de orientar actividades de aprendizaje que permitan concientizarlos sobre el valor de la agricultura altamente tecnificada y competitiva; que desarrollen actitudes y aptitudes para que se incorporen a acciones agrícolas, disminuyendo el nivel de desplazamiento a las grandes ciudades, y que desarrollen a plenitud su potencial intelectual, para que sean capaces de responder a los niveles de calidad de los mercados globalizados.

En el 2012, participaron tres colegios del municipio de Chía, de los cuales se vincularon 109 estudiantes:

Igualmente, se publicaron dos cartillas didácticas sobre

Tabla 112. Cantidad de estudiantes vinculados en el proceso de capacitación

COLEGIO	ESTUDIANTES VINCULADOS
El Cerro	42
Fagua	40
Bojacá	27

temas hortícolas, a saber, Tú haces tu huerta y Guía práctica para el manejo integrado de cultivo de tomate bajo invernadero, basadas en la experiencia obtenida con los colegios en articulación, las cuales fueron desarrolladas por los pasantes que actuaron como instructores.

#### 7.2.2.2 Transferencia de servicios tecnológicos

El Consultorio de Ciencias les ofrece servicios tecnológicos a sectores externos de la Universidad que se encuentren en capacidad de ser ofertados por la Facultad de Ciencias Básicas, derivados de procesos de investigación o de intercambio de experiencias técnicas o tecnológicas que se puedan ofrecer en conjunto con otras instituciones.

En el 2012 se realizaron transferencias tecnológicas sobre control biológico de plagas a dos empresas: Flores de los Andes S. A. y M. G. Consultores C. I. Ltda.

### 7.2.2.3 Venta de servicios tecnológicos

El Consultorio que ofrece el servicio de diagnóstico de enfermedades de plantas a productores hortícolas por medio del Laboratorio de Diagnóstico de Sanidad Vegetal sostuvo relaciones comerciales con más de 50 empresas y productores hortícolas así:

Tabla 113. Venta de servicios tecnológicos por parte del Consultorio de Ciencias

EMPRESAS DEL SECTOR HORTÍCOLA	
A. D. N. Adelante S. A. S.	Geoambiente Ltda.
Sociedad Agrícola Alborada S. A.	Germiplant S. A. S.
Agrícola Cardenal S. A.	Guillermo Sarmiento
Agrícola Cunday S. A.	Gustavo Vega
Agrícola El Redil Ltda.	Helmandina Ltda.
Agrícola El Retiro S. A.	Hortitec Colombia S. A.
Agrícola Tibar S. A.	Impulsores Internacionales S. A. S.
Agropecuaria Cortés Castillo S. A. S.	Interoc Custer
Agrosaima Ltda.	Inverpalmas S. A. S.
Alexandra Farms	Isagro
Almagrícola S. A.	Jaime Castillo
Andalucía S. A.	Jardines Bacatá S. A.
Andres Melani	Jaroma Ltda.
Ball Colombia Ltda.	Jorge Miranda
Bicco Farms	José Julián Alzate
Bioecológicos de Colombia	José Olarte
Carlos Augusto Torres	Laverlam S. A.
Ceniflores	Marcela Ferrucio
Cheminova Agro de Colombia S. A.	Marlon Bohórquez Guzmán
Club de Golf La Cima	Mongibello-Rotam
Constanza Quintero	Myriam Salcedo
Consuelo Botia	Nayre Flowers Colombia S. A. S.
Corplantar	Octavio Enrique Trujillo
Cultivos del Norte Ltda.	Orius Biotecnología
Dagoberto Gómez	Plantas Ornamentales de Colombia
Deisy Castellanos	Primacide
Distribuidor Agropecuaria Bacatá	Productora Agrícola Produagro S. A. S.
DOW AgroSciences	Protag
Duwest Colombia S. A. S.	Químicos OMA S. A.

Eurosemillas	Redil Roses
Fabiola Valcárcel	Rotam Agrochemical Colombia S. A. S.
Finca Quincha	Rubén Darío Hernández
Finca Santa Isabel	Sabores del Huerto S. A. S.
Flores de Britania S. A. S.	Schreurs Colombia S. A. S.
Flores de Tenjo S. A. S.	Sumitomo Corporation
Flores Esmeralda S. A. S.	Sunshine Bouquet Company
Flores Prisma S. A.	Tomseagro
Flores Sagaro S. A.	Proyecto Romero (UMNG)
Flores San Sebastián	Unique Collections
Florval S. A. S.	EvoFarms Colombia S. A. (UPL Company)
Forest Flowers S. A. S.	Valagro
Forestal de los Andes Ltda.	Valent Biosciences Coporation
Frutas y Hortalizas del	

### 7.2.3 Consultorio Empresarial (Facultad de Ciencias Económicas)

Además del desarrollo del Seminario de Gestión Ambiental, el Panel Empresarial, la Cátedra Germán Arciniegas, los encuentros de profesores y de investigación, los seminarios y las conferencias de diversos temas, desde el Consultorio de la Facultad de Ciencias Económicas se organizó la participación de estudiantes neogranadinos en otras actividades, así:

## 7.2.3.1 Visitas empresariales

Tabla 114. Visitas empresariales en el 2012

EMPRESA	PROGRAMA	SEMESTRE	FECHA DE LA VISITA	N.º DE ESTUDIANTES
Hotel Madaura (Chinauta)	Administración de Empresas	VIII	18 de febrero	30
Banco de la República	Especialización en Gerencia en Comercio Internacional	I	1.º de marzo	12
PTAR Salitre	Contaduría Pública	VII	8 de marzo	28
Bolsa de Valores de Colombia	Administración de Empresas	I	13 de abril	40
Brinsa S. A.	Administración de Empresas	IX	13 de abril	20
Indumil (Sibaté)	Contaduría Pública	I	19 de abril	37
Cafam (sede Campestre)	Administración de Empresas	V	21 de abril	52
Indumil (Sibaté)	Administración de Empresas	VII	3 de mayo	32
Banco de la República	Administración de Empresas	I	4 de mayo	40
Hotel Madaura (Chinauta)	Administración de Empresas	VIII	6 de mayo	21
Indumil (Sibaté)	Administración de Empresas	IV	8 de mayo	30
Opain S. A.	Especialización en Administración Aeronáutica	II	9 de junio	19
Hotel Madaura (Chinauta)	Administración de Empresas	VIII	18 de agosto	17
Universidad Agustiniana (IV Encuentro Institucional, II Encuentro Nacional y I Internacional de Semilleros y Grupos de Investigación)	Administración de Empresas	II	29 de agosto	35
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (planta biogás)	Contaduría Pública	VIII	12 de septiembre	10

### 7.2.3.2 Movilidad estudiantil (eventos académicos externos)

Tabla 115. Participación de estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas en eventos académicos externos durante el 2012

EVENTO	PARTICIPANTES
XXIII Congreso Nacional de Estudiantes de Contaduría Pública: La Lucha Gremial y Académica de la Comunidad Contable, por la Construcción de una Mejor Sociedad (Barranquilla, del 16 al 18 de marzo).	8 estudiantes de Contaduría
V Foro Universitario de Mujeres de Negocios 2012 (Bogotá, Hotel Tequendama, 24 de marzo).	2 estudiantes de Economía y 1 estudiante de Administración
XLV Asamblea Ordinaria de Delegados de la Federación Nacional de Estudiantes de Economía (Cali, del 16 al 18 de marzo).	1 estudiante de Economía
XXII Congreso Latinoamericano sobre Espíritu Empresarial: Más Empresas, más Empleo, menos Pobreza (Quito, Ecuador, del 18 al 20 de abril).	2 estudiantes de Administración
Congreso de Administración 2012. Gestión con trascendencia (Medellín, del 11 al 13 de octubre).	1 estudiante de Administración
XLVI Asamblea Ordinaria de Delegados de la Federación Nacional de estudiantes de Economía (Medellín, del 12 al 14 de octubre).	1 estudiante de Economía
XXVII Congreso Nacional de Estudiantes de Economía (Medellín, del 16 al 19 de octubre).	13 estudiantes de Economía
V Congreso Internacional de Prospectiva Estratégica y Estudios de Futuro (Bucaramanga, 18 y 19 de octubre).	1 estudiante de administración
V Encuentro Nacional y I Encuentro Internacional de Ensayo Contable (Medellín, 2 y 3 de noviembre).	7 estudiantes de Contaduría
IV Concurso Académico Nacional de Economía, CANE, Bogotá, Hotel Tequendama, 17 de noviembre).	5 estudiantes de Economía

## 7.2.3.3 Trabajos aplicados en diferentes empresas

Tabla 116. Trabajos aplicados por estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas en diferentes empresas durante el 2012

EMPRESA	PROGRAMA	SEMESTRE	N.º DE ESTUDIANTES
Bercont	Contaduría	II	3
Alimentos Spress Ltda.	Contaduría	II	3
Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR)	Economía	VI	2
Terminal de Transporte S. A.	Administración	VIII	1
BBC Ingenieros Ltda.	Contaduría	II	2
Carnes la Suiza Cía. Ltda.	Administración	VI	4
Avena Cubana	Administración	I	3
OPALCOL "BURGER KING"	Administración	II	2
Hakumai S. A. S.	Contaduría	II	3
Andrés Carne de Res	Contaduría	II	1
Alpina S. A.	Administración	I	3
Policía Nacional de Colombia	Contaduría	I	2
Integral de Servicios Técnicos (IST)	Administración	III	4
Pacífic Rubiales Energy	Administración	IX	1
Frigorífico San Martín de Porres	Administración	VI	3
Frigorífico Guadalupe	Administración	VI	3
Superintendencia de Sociedades	Contaduría	IX	2
Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN)	Contaduría	IX	2
Consejo Técnico de la Contaduría Pública (CTCP)	Contaduría	IX	2
Junta Central de Contadores	Contaduría	IX	2
Superintendencia de Industria y Comercio	Contaduría	IX	2
Asocolflores (Asociación Colombiana de Exportadores de Flores)	Administración	VI	3
Policía Nacional de Colombia	Administración	IV	4
Banco Falabella S. A.	Contaduría	IX	1
Secretaría de Hacienda (Mosquera)	Contaduría	IX	2
Ministerio de Hacienda y Crédito Público	Contaduría	IX	2

### 7.2.3.4 Viajes de estudio nacionales

Tabla 117. Viajes de estudio nacionales realizados por estudiantes neogranadinos en el 2012

DESTINO	EMPRESA	FECHA	N.º DE ESTUDIANTES
La Guajira	Parque Eólico Jepírachi	Del 18 al 22 de abril	38
	Cerrejón		
	Parque Nacional de los Flamings		
	Cabo de la Vela		
	Salinas Marítimas de Manaure Ltda.		
Cartagena	Puerto de Mamonal S. A.	Del 24 al 28 de octubre	38
	Cotecmar		
	Zona Franca de La Candelaria		
	Transmares S. A. S.		
	Contecar S. A. (Sociedad Terminal de Contenedores de Cartagena)		

### 7.2.3.5 Viaje de estudio internacional

Tabla 118. Viaje de estudio internacional realizado por neogranadinos en el 2012

DESTINO	EMPRESAS	FECHA	N.º DE PARTICIPANTES
Argentina y Uruguay	Curtiembres Fonseca S. A.	Del 13 al 21 de octubre	26
	Compañía Argentina de Levaduras S. A. (Calsa)		
	Arcor		
	Bayer		
	Universidad de Buenos Aires (UBA)		
	Instituto Interamericano de Derechos Humanos		

### 7.2.4 Consultorio de Asesoría Técnica (Facultad de Ingeniería)

En el Consultorio de Asesoría Técnica de la Facultad de Ingeniería, además de la coordinación de las prácticas y pasantías que se presentan en el numeral 7.3, se desarrollaron durante el 2012 las siguientes actividades:

#### 7.2.4.1 Trámite de convenios

En el año se realizó el trámite de once convenios ante la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales, con el propósito de brindarles a los estudiantes de la Facultad de Ingeniería nuevas oportunidades de realizar su práctica o investigación para el desarrollo adecuado de sus prácticas laborales o proyectos de investigación.

Tabla 119. Empresas que tuvieron convenio con el Consultorio de Asesoría Técnica en el 2012

EMPRESA CON CONVENIO
Alcaldía de Barbosa
Sociedad Colombiana de Ingenieros (SCI)
Siemens Enterprise Communications Ltda.
Universidad Politécnica de Madrid
Universidad Tecnológica de Pereira
Digiware de Colombia S. A.
Imprenta Nacional de Colombia
Universidad del Magdalena
Pfizer
Escuela de Artillería
Halliburton Latin America S. A.

### 7.2.4.2 Base de datos de las empresas

Desde el 1.º de enero de 2008 se está realizando el contacto con empresas de diversos sectores económicos, para tener una base de datos que permita tener acceso rápido y efectivo a la información de cada una de las organizaciones que son de interés para los programas de la Facultad de Ingeniería.

Gracias a la labor de contacto con las empresas, el Consultorio de Asesoría Técnica de Ingeniería ha remitido 135 comunicaciones con ofertas laborales para los estudiantes de últimos semestres de los programas de Ingeniería Civil, Industrial, Mecatrónica, Multimedia y Telecomunicaciones de la Facultad y del Instituto Tecnológico de Electrónica y Comunicaciones (ITEC), las cuales se han realizado por medio de correos electrónicos, redes sociales y publicaciones en la cartelera del Consultorio de la Facultad.

### 7.2.4.3 Coordinación y trámite de visitas empresariales

Es el Consultorio de Asesoría Técnica la dependencia donde se realiza el trámite de visitas empresariales de la Facultad de Ingeniería, y con este propósito en lo corrido de 2012 se contactaron 21 empresas por solicitud expresa de los programas de la Facultad de Ingeniería para realizar visitas de campo, así:

Tabla 120. Visitas empresariales de la Facultad de Ingeniería en el 2012

EMPRESA	MES DE LA VISITA	PROGRAMA ACADÉMICO
Escuela de Ingenieros Militares (Esing)	Octubre	Ingeniería Civil
Prodesa S. A.	Abril-septiembre	Ingeniería Civil
Emgesa S. A. (Guavio)	Noviembre	Ingeniería Civil
Museo Geológico José Royo y Gómez (de Ingeominas)	Marzo	Ingeniería Civil
Cerrejón, Fenoco S. A., Ciprecon S. A., Rense, Sociedad Portuaria (Santa Marta)	Abril	Ingeniería Civil
Cerrejón, Fenoco S. A., Ciprecon S. A. y Sociedad Portuaria (Santa Marta)	Noviembre	Ingeniería Civil
Bavaria S. A. (Tocancipá)	Abril	Ingeniería Industrial
Incolbest S. A.	Marzo	Ingeniería Industrial
Belcorp	Septiembre-octubre	Ingeniería Industrial
Alpina S. A.	Noviembre	Ingeniería Industrial
Familia Samcela S. A.	Agosto	Ingeniería Industrial
Logimat S.A.	Marzo-octubre	Ingeniería Industrial
Banco de la República (Central de Efectivo)	Marzo-octubre	Ingeniería Industrial
Indumil	Abril-agosto	Ingeniería Industrial
Emgesa S. A. E. S. P.	Abril	Ingeniería
Empresa de Licores de Cundinamarca	Octubre	Ingeniería Mecatrónica
Radio Televisión Nacional de Colombia	Mayo	Ingeniería
Claro Colombia	Octubre (dos visitas)	Ingeniería en Telecomunicaciones
CAR, Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca (Funza)	Mayo	Posgrados
Planta de tratamiento de Tibitoc	Septiembre	Posgrados
Relleno Sanitario Nuevo Mondoñedo	Junio-noviembre	Posgrados

#### 7.2.4.4 Redes sociales

A partir de noviembre de 2010, el Consultorio de Ingeniería implementó como medio de divulgación la publicación de ofertas laborales para egresados y para estudiantes de la Facultad de Ingeniería mediante cuentas creadas en las redes sociales. A la fecha, el consultorio tiene registrados 611 egresados y 804 estudiantes que reciben este tipo de información laboral, gracias a estas herramientas, las cuales son de vital importancia para tener y mantener contacto con la comunidad académica neogranadina.

#### 7.2.4.5 Semana de Ingeniería

La Facultad de Ingeniería organizó la Séptima Semana de Ingeniería, la cual se llevó a cabo del 22 al 26 de octubre de 2012. Durante este evento académico, los programas adscritos a la facultad realizaron conferencias con temas de actualidad sobre ciencia y tecnología y presentaron muestras de proyectos y actividades lúdicas, para incentivar en los estudiantes el espíritu emprendedor e innovador, mediante premios en diferentes categorías.

La programación de la VII Semana de Ingeniería fue la siguiente:

- Lunes 22: Día de Ingeniería Industrial
- Martes 23: Día de Ingeniería en Telecomunicaciones e ITEC

- Miércoles 24: Día de Ingeniería Multimedia
- Jueves 25: Día de Ingeniería Mecatrónica
- Viernes 26: Día de Ingeniería Civil

Por otro lado, los sectores público y privado hicieron presencia con muestras empresariales que fueron ubicadas en la Plaza Cervantes de la institución.

Con este tipo de actividades, también se actualizó la base de datos de la comunidad académica del Consultorio de Asesoría Técnica de la Facultad de Ingeniería.

#### 7.2.4.6 Presentación de los estudiantes ante las empresas (pasantía y práctica social)

En el año 2012 se generaron un total de 443 oficios, dirigidos a empresas de los sectores público y privado, de los cuales 288 fueron solicitados para el trámite de pasantías de los estudiantes de los seis programas de la Facultad de Ingeniería; 26, para la gestión de prácticas sociales correspondientes a la asignatura Práctica Social del programa de Ingeniería Industrial; 13, para el trámite de prácticas empresariales del ITEC, y 116, para la presentación de estudiantes de los programas de pregrado en empresas donde, por razones académicas (trabajos de campo), fue necesario formalizar estas solicitudes de visita ante organismos públicos y privados.

Tabla 121. Cantidad de oficios tramitados por la UMNG durante el 2012

OFICIOS TRAMITADOS							
PROGRAMA ACADÉMICO	PASANTÍA	PRÁCTICA EMPRESARIAL	PRÁCTICA SOCIAL	PRESENTACIÓN DE ESTUDIANTES DE PREGRADO (VISITAS)	PRESENTACIÓN DE ESTUDIANTES DE ESPECIALIZACIÓN	TOTAL	PORCENTAJE
Ingeniería Civil	7	0	0	38	0	45	10 %
Ingeniería Industrial	131	0	26	70	0	227	51 %
ITEC	0	13	0	0	0	13	3 %
Ingeniería Mecatrónica	69	0	0	1	0	70	16 %
Ingeniería en Multimedia	39	0	0	1	0	40	9 %
Posgrados	0	0	0	0	5	5	1 %
Ingeniería en Telecomunicaciones	42	0	0	1	0	43	10 %
<b>TOTAL</b>	<b>288</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>111</b>	<b>5</b>	<b>443</b>	<b>100 %</b>

Se puede concluir que los motivos más frecuentes por los cuales los estudiantes acuden al Consultorio de Asesoría Técnica son para solicitar la presentación formal ante las empresas para realizar su pasantía y la presentación para realizar sus prácticas y visitas, con el fin de cumplir a cabalidad sus responsabilidades académicas. Estos factores representan el 64 % y 36 %, respectivamente, del total de oficios generados en el 2012.

Además, se puede constatar que de los seis programas adscritos a la Facultad de Ingeniería el que tramitó mayor número de oficios fue el de Ingeniería Industrial con 227 (53 %) del total. Este indicador en parte se ve influenciado, porque las empresas requieren gestionar de manera formal las prácticas sociales de los estudiantes y porque es una asignatura que solo se encuentra en el plan de estudios de este programa.

### 7.2.5 Consultorio de Atención Primaria en Salud, CAPS (Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud)

El Consultorio de Atención Primaria en Salud de la Facultad de Medicina se enfoca en la proyección social de la Universidad, es decir que le ofrece conocimiento que contribuye a la innovación y generación de proyectos de transformación e impacto social, mediante la interacción e integración con los sectores sociales e institucionales que se relacionan con el estado de salud de las comunidades civiles y militares.

Desde el CAPS se organizan fundamentalmente las actividades relacionadas con tres proyectos: atención primaria y salud comunitaria, atención humanitaria y voluntariado universitario en salud. En cifras, las actividades del año 2012 se resumen como sigue:

### 7.2.5.1 Atención primaria y salud comunitaria

Las actividades de atención primaria y salud comunitaria se llevaron a cabo en el municipio El Rosal, Cundinamarca:

Tabla 122. Actividades de atención primaria y salud comunitaria que se desarrollaron en el 2012

ACTIVIDAD	CANTIDAD DE LA POBLACIÓN ATENDIDA
Consulta de promoción y prevención en el Centro de Salud de El Rosal sobre los tópicos de crecimiento y desarrollo, control prenatal, planificación familiar, adulto mayor y toma de citologías.	300
Consultas de control en el programa Adulto Mayor y Club de Hipertensos.	80
Talleres de estrategia referentes a educación, información y comunicación en salud en el marco del programa Adulto Mayor y Club de Hipertensos.	240
Curso psicoprofiláctico para las mujeres gestantes inscritas en el Centro de Salud.	34
Capacitaciones sobre los tópicos de salud sexual y reproductiva, prevención en el uso de sustancias psicoactivas y alcohol y prevención del abuso y del maltrato, dirigidas a los alumnos de los colegios del municipio de acuerdo con el programa Escuela Saludable.	500
Capacitación a padres de familia vinculados al programa de Escuela de Padres sobre hábitos de salud.	45
Valoración nutricional de la población infantil inscrita en el programa Desayuno Escolar.	400
<b>TOTAL</b>	<b>1599</b>

### 7.2.5.2 Atención humanitaria

Las actividades de atención humanitaria se realizan en diversas jornadas con apoyo del Ejército Nacional. Durante el 2012 se atendieron a 850 personas de tres municipios:

Tabla 123. Actividades de atención humanitaria que se desarrollaron durante el 2012

ACTIVIDAD	CANTIDAD DE POBLACIÓN ATENDIDA
Jornada de Atención Humanitaria en el municipio de Zipaquirá.	300
Jornada de Atención Humanitaria en el municipio de Subachoque.	300
Jornada de Atención Humanitaria en el municipio de Caloto.	250
<b>TOTAL</b>	<b>850</b>

### 7.2.5.3 Voluntariado universitario

El Consultorio de Atención Primaria en Salud realizó diversas actividades de voluntariado universitario en salud durante el 2012, con las cuales atendió a 280 personas:

Tabla 124. Actividades de voluntariado universitario que se desarrollaron en el 2012

ACTIVIDAD	CANTIDAD DE POBLACIÓN ATENDIDA
Jornadas de valoración y atención médica en el Ancianato San Cayetano de La Vega (Cundinamarca).	150
Jornada de valoración y atención médica en el barrio La Esperanza con la población beneficiaria del plan de salud de la fundación Un techo para mi país (Bogotá).	120
Curso Promotor en Salud con los líderes comunitarios del plan de salud de la fundación Un techo para mi país (Bogotá).	10
<b>TOTAL</b>	<b>280</b>

Tabla 125. Actividades desarrolladas en el municipio de Cajicá durante el 2012

ACTIVIDAD	CANTIDAD DE POBLACIÓN ATENDIDA
Capacitaciones a promotoras de salud sobre atención integral de enfermedades prevalentes en la infancia (AIEPI).	7
Visitas a niños con infección respiratoria aguda (IRA) y enfermedad diarreica aguda (EDA) en sus domicilios.	15
Visitas a los jardines infantiles del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) para examinar a niños entre los dos y cinco años.	780
Visita al jardín infantil Sandra Ceballos (operado por Cafam) para examinar a niños entre los dos y cinco años.	324
Actividades de apoyo en la Fundación Santa Isabel (centro adscrito al ICBF que acoge niñas de 6 a 17 años, que estaban en condiciones de indigencia, violencia y abandono, entre otras).	60
Capacitaciones en salud sexual y reproductiva sobre cáncer de seno, de cérvix y de próstata.	500
<b>TOTAL</b>	<b>1686</b>

### 7.2.5.3.2 Desarrollo del programa Escuela Saludable

En el marco del programa Escuela Saludable, se realizaron dos jornadas de elaboración de ficha saludable, dos jornadas de capacitación sobre hábitos de higiene pediculosis y dos jornadas de desparasitación con ivermectina, en cada una de las siguientes instituciones educativas distritales (I. E. D.):

- I. E. D. San Gabriel, sede Río Frío La Florida
- I. E. D. Rincón Santo, sede El Misterio

- I. E. D. Rincón Santo, sede Enrique Cavelier
- I. E. D. Capellanía

### 7.2.6 Consultorio de Prácticas Empresariales y Pasantías (Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad)

Además del seguimiento y control de las prácticas empresariales y pasantías de los estudiantes de los programas de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos y de Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional que se presenta más adelante, este Consultorio desarrolló las siguientes actividades:

- Participación en comités curriculares, consejos de facultad y comités de prácticas empresariales y pasantías.
- Visitas de acompañamiento por parte de la directora del Consultorio de Prácticas Empresariales y Pasantías para un total sesenta y tres.
- Revisión y entrega de Cartas de Presentación.
- Divulgación de las prácticas empresariales y pasantías con los estudiantes de 6.º, 7.º, 8.º y 9.º semestre de los programas de Relaciones Internacionales y Estudios Políticos y de Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional.
- Revisión y seguimiento metodológico a informes para socialización de pasantías u opción de grado.

- Preparación y realización del Comité de Prácticas Empresariales y Pasantías, mensualmente.
- Asistencia a la Unidad de Emprendimiento por parte de la Dirección del Consultorio.
- Contacto con diferentes entidades del orden nacional de los sectores público y privado.
- Preparación de la visita de pares para el registro calificado del programa de pregrado en Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional (asistencia de diez personas del sector externo).
- Presentación de la propuesta de reforma del Reglamento de Prácticas Empresariales y Pasantías, aprobado por el Consejo de Facultad.
- Ante el Comité de Convenios Interinstitucionales fueron presentados y aprobados los siguientes convenios durante el año 2012:
  - Convenio Marco de Cooperación Institucional con Security Consulting of Americas Ltda.
  - Convenio Marco de Prácticas con NTN 24-RCN
  - Convenio Marco de Cooperación Institucional con la Escuela de Inteligencia y Contra Inteligencia
  - Carta de acuerdo con la Escuela Politécnica del ejército (ESPE) (Ecuador)
  - Convenio Marco de Prácticas con la Unidad Nacional de Protección
  - Convenio Marco de Prácticas con el Ministerio de Relaciones Exteriores

### 7.3 PASANTÍAS Y PRÁCTICAS

Las prácticas y pasantías en la Universidad Militar Nueva Granada, de acuerdo con el documento Proyección social: una mirada desde la UMNG (Baquero, 2010) se definen así:

Son actividades académicas que buscan complementar la formación de los estudiantes mediante la participación en experiencias organizadas fuera del aula de clase en escenarios laborales y/o sociales. Desde este punto de vista, se constituyen en un compromiso de la Universidad con la comunidad, ofreciendo la aplicación de conocimientos teóricos a situaciones particulares en diferentes áreas, con lo cual se logra validar ese conocimiento y relacionarlo con las necesidades del entorno.

Con el fin de mantener ese compromiso, se desarrollaron prácticas, pasantías y rotaciones, como se presenta a continuación:

Tabla 126. Prácticas, pasantías y rotaciones de las unidades académicas durante el 2012-I

FACULTAD	N.º DE ESTUDIANTES EN PRÁCTICA, PASANTÍA O ROTACIÓN		TOTAL 2012-I
	Sector Defensa	Otros sectores	
Ciencias Básicas	0	6	6
Ciencias Económicas	14	81	95
Derecho	43	38	81
Educación y Humanidades	0	0	0
Estudios a Distancia	7	26	33
Ingeniería	32	67	99
Medicina y Ciencias de la Salud	334	106	440
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	33	73	106
<b>TOTAL</b>	<b>463</b>	<b>397</b>	<b>860</b>

Tabla 127. Prácticas, pasantías y rotaciones de las unidades académicas durante el 2012-II

FACULTAD	N.º DE ESTUDIANTES EN PRÁCTICA, PASANTÍA O ROTACIÓN		TOTAL 2012-II
	Sector Defensa	Otros sectores	
Ciencias Básicas	0	11	11
Ciencias Económicas	15	122	137
Derecho	51	43	94
Educación y Humanidades	0	0	0
Estudios a Distancia	0	12	12
Ingeniería	20	53	73
Medicina y Ciencias de la Salud	383	356	739
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	42	83	125
<b>TOTAL</b>	<b>511</b>	<b>680</b>	<b>1191</b>

### 7.3.1 Facultad de Derecho

Las siguientes fueron las entidades atendidas en el Sector Defensa, con estudiantes en prácticas jurídicas:

Tabla 128. Lugares donde hicieron las prácticas jurídicas los alumnos de Derecho en el 2012

Batallón de Apoyo y Servicios para el Combate (ASPC) N.º 13 Cacique Tisquesusa	Fiscalía 24 Penal Militar de Brigada
Caja de Retiro de las Fuerzas Militares (Cremil)	Fiscalía 29 Penal Militar
Caja de Sueldos de Retiro (Casur) de la Policía Nacional	Hospital Militar Central, Subdirección Administrativa, Unidad Compras, Licitaciones y Bienes Activos
Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía (Caprovimpo)	Instituto de Casas Fiscales del Ejército (ICFE)
Inteligencia Militar, Ejército Nacional de Colombia	Jefatura Jurídica y Derechos Humanos, Fuerza Aérea Colombiana (FAC)
Secretaría General, Policía Nacional de Colombia	Juzgado 49, Instrucción Penal Militar
Décima Cuarta Brigada, Ejército Nacional de Colombia	Juzgado 34 Laboral de Oralidad del Circuito de Bogotá

Dirección de Antinarcóticos, Policía Nacional de Colombia	Juzgado 74 de Instrucción Penal Militar
Dirección de Inteligencia Policial, Policía Nacional de Colombia	Juzgado 75 de Instrucción Penal Militar
Dirección de Investigación Criminal e Interpol, Policía Nacional de Colombia	Juzgado Primera Instancia, Inspección General Ejército
Dirección de Sanidad, Ejército Nacional de Colombia	Liceos Militares del Ejército, Ejército Nacional de Colombia
Dirección de Talento Humano, Policía Nacional de Colombia	Ministerio de Defensa Nacional
Escuela de Justicia Penal Militar	Bienestar y Capacitación, Ministerio de Defensa Nacional
Escuela de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario del Ejército Nacional de Colombia (ESDIH)	Oficina de Control Interno Disciplinario, Policía Metropolitana de Bogotá
Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova	Tribunal Superior Militar
Centro de Estudios Estratégicos sobre Seguridad y Defensa Nacionales (Ceaseden), Escuela Superior de Guerra	

A continuación, la relación de entidades atendidas por estudiantes durante sus prácticas jurídicas en los otros sectores:

Tabla 129. Entidades atendidas por estudiantes de la Facultad de Derecho durante sus prácticas jurídicas en el 2012

Alcaldía de Mosquera (Cundinamarca)
Alcaldía Mayor de Bogotá
Asociación de Egresados de Economía de la UMNG
Codensa S. A.
Congreso de la República de Colombia
Concejo de Bogotá
Concejo de Estado, Presidencia
Contraloría de Cundinamarca
Oficina de Control Interno Disciplinario, UMNG
Centro de Conciliación, Consultorio Jurídico, UMNG
Secretaría de Desarrollo Social de Cundinamarca
División de Extensión y Negocios, UMNG
Embajada de Costa Rica
Fiscalía General de la Nación
Superintendencia de Puertos y Transporte

### 7.3.2 Facultad de Estudios a Distancia

Las entidades en las cuales realizaron sus prácticas los estudiantes de esta Facultad son:

Tabla 130. Lugares donde los alumnos de la Facultad de Estudios a Distancia hicieron las prácticas y pasantías en el 2012

Politécnico de Occidente
Hotel Lee (Cartagena)
BSR Idiomas S. A. S.
Unidad Dermatológica de Fototerapia (UDF)
Instituto Nacional Demócrata (NDI) (Colombia)
Central Parking System Colombia S. A. S.
Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN)
Laboratorios Incobra S. A.
Concreto
Gerencia Técnica
Municipio de Charalá

### 7.3.3 Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

Las rotaciones médicas de los estudiantes de la Facultad de Medicina se desarrollaron en las siguientes entidades de salud:

Tabla 131. Entidades donde hicieron las prácticas los estudiantes de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud en el 2012

Hospital Militar Central (Bogotá)
Hospital Naval de Cartagena
Hospital Universitario Clínica San Rafael
Hospital Occidente de Kennedy (Bogotá)
Hospital de Meissen E. S. E. (Bogotá)
E. S. E. Hospital San Rafael de Facatativá (HSRF)
Universidad de Antioquia
Hospital de Clínicas José de San Martín, Universidad de Buenos Aires
Fundación Cardioinfantil
E. S. E. Santa Matilde de Madrid
Fundación Clínica Shaio
Hospital El Tunal E. S. E.
Clínica de Marly
Clínica del Country
Clínica la Inmaculada
Universidad Autónoma de Bucaramanga
Hospital San Rafael de Girardot
Asociación Colombiana Médica Estudiantil (Acome)
Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta E. S. E.

### 7.3.4 Facultad de Ciencias Económicas

Entre las entidades del Sector Defensa en las que los estudiantes de la facultad hicieron su práctica se encuentran:

Tabla 132. Lugares de las prácticas de los alumnos de la Facultad de Ciencias Económicas en el 2012

Inteligencia Militar, Ejército Nacional de Colombia
Fuerza Aérea Colombiana
Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía (Caprovimpo)
Batallón de Apoyo y Servicios para el Combate (ASPC) N.º 13 Cacique Tisquesusa
Ministerio de Defensa Nacional
Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S. A. (CIAC)
Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova
Ejército Nacional de Colombia
Policía Nacional de Colombia
Escuela Superior de Guerra
Cotecmar
Indumil
Escuela de Aviación del Ejército Nacional
Dirección General de Sanidad Militar
Armada Nacional
Fuerzas Militares, Cuerpo de Generales y Almirantes de la Reserva Activa

A continuación, se relacionan otras empresas en las que también hicieron prácticas:

Tabla 133. Otros sectores de práctica que tienen convenio con la Facultad de Ciencias Económicas

Cuatroes Wtc S. A. S.	Hitachi Ltda.
Oriflame Colombia S. A.	Banco Davivienda
Aseguradora Solidaria de Colombia	Viaplan
Auditoría Ambiental S. A. S.	Colsubsidio
ZTE Corporation Sucursal Colombia	Industrias Pintulutex
Od Colombia S. A. S.	Ministerio de Relaciones Exteriores
Petrominerales Colombia.	Industrias Campi S. A. S.
Ariadna S. A. S.	Promotec S. A. Corredores de Seguros
OGC Contadores Asociados Ltda.	Lumni Colombia S. A.
Nobertek Telecomunicaciones Ltda.	Ministerio de Transporte
Pinturas Ultracolor Ltda.	Carrefour
DHL Global Forwarding Colombia Ltda.	Construéctricos José H. Ltda.
Afisec Servicios Técnicos Ltda.	Sena
Personal Eficiente Competente y Compañía S. A. S.	Fresenius Medical Care Colombia S. A.
Ferreorienta Ltda.	DIRECTV Colombia Ltda.
Colvenfar Ltda.	Telmex Colombia
Compensar	Fiduciaria Skandia S. A.
Construclínicas S. A.	Colombia Móvil S. A. E. S. P.
Agromercar Ltda.	Impresistem S. A.
P Y V Consultores S. A. S.	Auto Stok
Terranum Servicios S. A. S.	Organización Serdan
Agpa Consultores S. A. S.	Deloitte & Touche Ltda.
Cosmovig Ltda.	Multivacaciones Decameron
Sodimac Colombia S. A.	Compañía de Medicina Prepagada Colsanitas
Multiplicar Soluciones Globales Ltda.	Cafam

Helm Comisionista de Bolsa S. A.	Cemex
Andiasistencia, Compañía de Asistencia de los Andes S. A.	Grupo China Corp Colombia Ltda.
Bogotana de Mangueras Ltda.	Chevron Petroleum Company
Grupo Transmares S. A.	Construcciones Kyoto E. U.
Cooproser Ltda.	Bancoldex S. A.
Tax Seguros Ltda.	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
Mab Ingeniería de Valor S. A.	Equm Consultoría Legal y Tributaria Ltda.
Banco BBVA	Colpatria
Banco Popular	Plásticos Vinílicos de Colombia S. A.
Contraloría de Cundinamarca	Metrokia S. A.
Labopat S. A. S.	IBM de Colombia
Inversiones ADK S. A. S.	Sinopec International Petroleum Service Colombia Ltda.
Avianca	Inversiones Crear Rama S. A.
Tata Consultancy Services	Instelcom Ltda.
Citibank	Amarillo S. A. S.
Consorcio FIA	Corporación de la Industria Aeronáutica Colombiana S. A.
Abb Ltda.	Elite Training Ltda.
Colpatria	Codensa S. A.
Inspeq Ingeniería Ltda.	Willis Colombia Corredores de Seguros S. A.
Intertrade S. A.	Mapfre Colombia
Helm Bank S. A.	Diseños y Minerales Decorativos Ltda.
Grupo ASD S. A.	Investigación y Tecnología S. A. S.
Asecum (Asociación de Egresados de Economía de la Universidad Militar Nueva Granada)	Cuatroes WTC S. A. S.
Colmena ARP	Auditoría Ambiental S. A. S.
Proyectos Urbanos de Colombia S. A. S.	Cafesalud, medicina prepagada

Design Solutions Ltda.	Ecopetrol S. A.
Servicios Integrales Ltda.	Ach Colombia
Taos y compañía Ltda. C. I.	Inpec (Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario)
Alliott Colombia Buhols S. A. S.	Schneider Electric de Colombia S. A.
Telefónica Móviles Colombia S. A.	Compass Group Services Colombia S. A.
Comercializadora Anicam Colombia S. A. S.	Sociedad Colombiana de Ingenieros
Tecnología Total	Banco AV Villas
Aguazul Bogotá S. A. E. S. P.	Banco Caja Social
Revisar Auditores Ltda.	Gobernación de Cundinamarca
Morpho Sucursal Colombia	Entrega Inmediata Segura S. A.
Compufácil	Central de Inversiones S. A. (CISA)
Agencia Comercial de Cartones América S. A.	Bolsa Mexicana de Valores
Procter & Gamble Colombia Ltda.	Fiduciaria Colpatria
Ministerio de Defensa Nacional	Xpress Estudio Gráfico y Digital S. A.
Sodimac Colombia S. A.	Grupo Inmobiliario y Constructor Valor S. A.

### 7.3.5 Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad

Se realizó el seguimiento y control a los documentos requeridos y exigidos para el cumplimiento de las prácticas empresariales y pasantías como opción de grado, en las siguientes entidades del Sector Defensa:

Tabla 134. Entidades a las que se les realizó seguimiento y control sobre las prácticas empresariales y pasantías de los estudiantes de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad en el 2012

Escuela de Apoyo a Misiones Internacionales
Escuela Superior de Guerra (Esdegue)
Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia Brigadier General Ricardo Charry Solano (Esici)
Ministerio de Defensa, juzgado sexto de instancia ante brigadas móviles
Centro de Educación Militar (Cemil)
Fuerza Aérea Colombiana
Ejército Nacional de Colombia
Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova
Comando General de las Fuerzas Militares
Escuela de las Armas y Servicios
Policía Nacional de Colombia

También se tuvo convenio con organismos de otros sectores y con entidades internacionales:

Tabla 135. Organismos internacionales y de los otros sectores en donde también los alumnos de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad hicieron las prácticas empresariales y pasantías en el 2012

Cafam	Embajada del Líbano
Ministerio del Interior	Cruz Roja Colombiana
Congreso de la República	Coopservir
Concejo de Bogotá	Shield Security Services Ltda.
Embajada de Canadá	Unidad Nacional de Protección
NTN 24	Door Training & Consulting Andina
Personería del municipio de Cota	Seguridad Nueva Era Ltda.
Feme Ingeniería Ltda.	Escuela de Capacitación y Entrenamiento en Vigilancia y Seguridad Privada
Ministerio de Comercio, Industria y Turismo	Compensar

Gobernación de Cundinamarca	Fibermix
Alianza Fiduciaria	Honor Servicios de Seguridad Ltda.
Aeronáutica Civil de Colombia	Shock Producciones
Fundación ideas para la paz	Prosegur
Cámara de Comercio Colombo Argentina	Nevado Inversiones S. A. S.
Cámara de Comercio e Industria Colombo Chilena	Ingeniería, Industria y Mantenimiento
Cámara de Comercio Hispano Colombiana	Colombina S. A.
Corporación Ocasa	Megalínea S. A.
Conexión Colombia	Destino Seguro
Embajada de la República de Panamá	Compañía Interamericana de Seguridad y Vigilancia Privada (insevig) Ltda.
Organización de los Estados Americanos (OEA)	Lewis Energy Colombia Inc.
Gobernación de Boyacá	

### 7.3.6 Facultad de Ciencias Básicas

Las prácticas de esta Facultad fueron realizadas en:

Tabla 136. Lugares donde los estudiantes de la Facultad de Ciencias Básicas realizaron sus prácticas en el 2012

Laboratorio Diagnóstico Vegetal, UMNG
Fagua
Facultad de Ingeniería Industrial, UMNG
Universidad Nacional de Colombia
Universidad del Magdalena

### 7.3.7 Facultad de Ingeniería

Del total de 172 estudiantes pertenecientes a la Facultad de Ingeniería que desarrollaron su ejercicio de práctica

social y pasantía, 52 estudiantes se establecieron en entidades del Sector Defensa (30,2 %) y 120 de otros sectores (69,8 %):

Como es parte fundamental y misional de la Universidad Militar Nueva Granada el apoyo al Sector Defensa, la Facultad de Ingeniería por medio del Consultorio de Asesoría Técnica les ha brindado apoyo a diferentes entidades pertenecientes a este sector, cuando envía a sus estudiantes para que realicen pasantías de tipo empresarial en entidades como:

Tabla 137. Entidades del Sector Defensa en las que los estudiantes de la Facultad de Ingeniería realizaron su práctica en el 2012

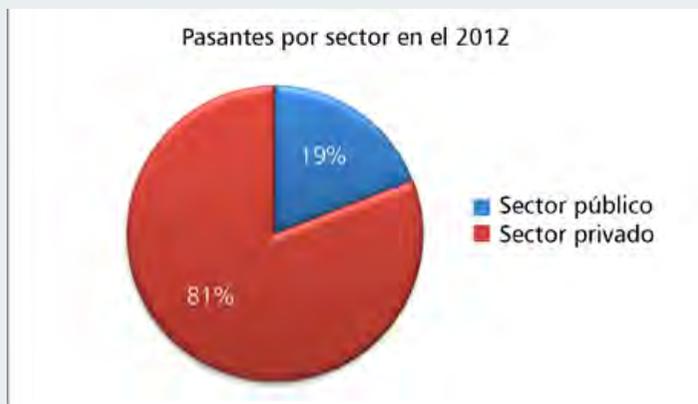
Escuela Superior de Guerra (Esdegue)
Armada Nacional
Centro de Educación Militar (Cemil)
Universidad Militar Nueva Granada
Jefatura de Ingenieros, Ejército Nacional de Colombia

En el año 2012, 110 estudiantes de la Facultad de Ingeniería iniciaron su pasantía como opción de grado, de los cuales 64 pertenecieron al programa de Ingeniería Industrial (58 %).

Tabla 138. Estudiantes por programa de la Facultad de Ingeniería que hicieron su pasantía como opción de grado en el 2012

ESTUDIANTES NEOGRANADINOS					
PROGRAMA ACADÉMICO	INGENIERÍA CIVIL	INGENIERÍA INDUSTRIAL	INGENIERÍA MECATRÓNICA	INGENIERÍA EN MULTIMEDIA	INGENIERÍA EN TELECOMUNICACIONES
CANTIDAD	1	64	20	17	8
PORCENTAJE	1 %	58 %	18 %	16 %	7 %

También se puede evidenciar que del total de 110 estudiantes que hicieron su pasantía en el 2012, 89 (81 %) la desarrollaron en el sector privado y 21 (19 %) en el sector público:



Gráfica 17. Sectores de realización de las pasantías de los estudiantes de Ingeniería en el 2012

Además de los 110 estudiantes, solo 86 (78 %) fueron remunerados por su pasantía, cuya remuneración promedio en el 2012 recibida fue de \$ 642 992, legalizados en gran parte como contratos de aprendizaje.



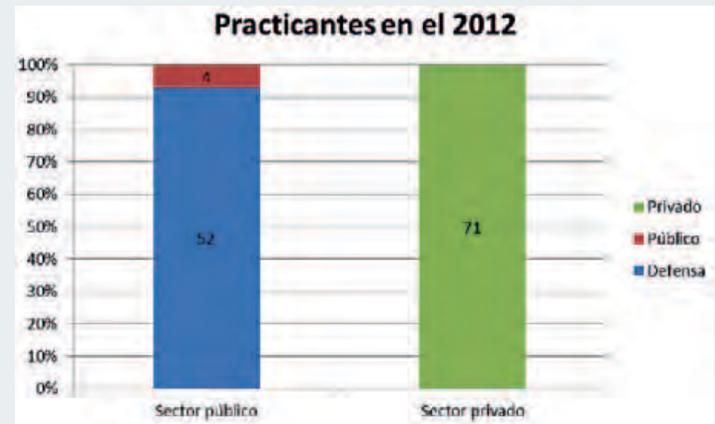
Gráfica 18. Porcentaje de estudiantes remunerados y no remunerados durante su pasantía en el 2012

En cuanto a la práctica social, esta es una alternativa académica en la que los alumnos ponen a prueba sus conocimientos y también obtienen otros nuevos, para que, con fundamento en sus principios de integridad en su formación, actúen de acuerdo con el contexto en el que se enfrentan, sean personas competentes e influyan en la construcción de un proyecto de mejoramiento en el medio productivo empresarial. Para este efecto, los estudiantes de séptimo semestre cuentan con la posibilidad de desarrollar esta práctica laboral que no es remunerada, en diferentes entidades en el sector tanto

público como privado, la cual forma parte del plan de estudios.

En el año 2012, en los dos semestres académicos 127 estudiantes del programa de Ingeniería Industrial desarrollaron la práctica social.

Como los alumnos del programa de Ingeniería Industrial presentaron un alto índice en la aprobación de las prácticas sociales (127), a continuación se presenta su participación en entidades públicas (56) y privadas (71); además, se evidencia que del total 52 estudiantes realizaron sus prácticas en el Sector Defensa en el 2012:



Gráfica 19. Sectores de realización de las prácticas de los estudiantes de Ingeniería en el 2012



## 8. EL BIENESTAR

La División de Bienestar Universitario durante el año 2012, gracias al esfuerzo de su equipo de trabajo y de todos los estudiantes que mantienen encendida la llama de la creatividad, la innovación y la articulación de un sinnúmero de emociones, obtuvo resultados significativos en los procesos inherentes a su misión, los cuales además de generar satisfacciones, permitieron que la división continúe posicionándose como el estamento que aporta a la formación integral de una comunidad ávida de educación de calidad y al desempeño como actores sociales respetuosos, equitativos y comprometidos con el medio ambiente y la sociedad en general. Para ello, la División les promueve a los estudiantes, docentes y funcionarios planes, programas y proyectos, para que formen parte, por ejemplo, de los seleccionados deportivos, las agrupaciones artísticas, el grupo de protocolo, el equipo de trabajo del programa radial y la pastoral universitaria.

Desde esta perspectiva, la Universidad cada día avanza y se proyecta como una institución, que aunque es joven, es muy madura en sus ejecuciones y que posibilita en su interior albergar un continuo intercambio de saberes, que sumado a los nobles sentimientos de las personas que la residen, le brinda al mercado profesionales sensibles que mantienen un deseo de competitividad por lo que obtienen el reconocimiento y la valoración justos por su trayecto formativo en los estadios que transitan a lo largo de su vida.

A continuación, entonces, se presenta, mes por mes, el informe de gestión del 2012, con el firme convencimiento de que el próximo año se obtendrá un reporte de satisfacción mucho más alto, en virtud del cariño y de la motivación que le imprimen los estudiantes

neogranadinos al programa de bienestar estudiantil. Pero antes, se presentan los cursos, talleres y actividades que se ofrecieron en el programa de extensión deportiva y en el de arte y cultura. Además, se relaciona la cantidad de campañas de mediación pedagógica que se dictaron:

Tabla 139. Programas de deportes en el mes de enero

Fútbol	Fútbol Sala	Baloncesto	Voleibol	Tenis de campo	Tenis de mesa
Natación	Defensa Personal	Atención de emergencias	Atletismo	Ciclomontañismo	Patinaje
Ajedrez	Hip hop	Esgrima	Ultimate	Porras	Poms
Karate do	Taekwondo	Rugby	---	---	---

Tabla 140. Programas de arte y cultura

PROGRAMAS					
Teatro	Danza folclórica	Danza jazz	Guitarra	Pintura	Música por computador
Danza internacional	Técnica vocal	Emisora y sonido	Piano	Coro	Percusión

Tabla 141. Cantidad de campañas sobre mediación pedagógica

MEDIACIÓN PEDAGÓGICA	NÚMERO DE CAMPAÑAS
<b>SALUD:</b> Apego, tribus urbanas, inteligencia emocional, autoestima, experiencia de vida y consumo de drogas, manejo de emociones y duelo.	7
<b>INSTITUCIONAL:</b> Acreditación institucional, orden y aseo, y buenos modales.	3
<b>AMBIENTAL:</b> Tabaquismo y reciclaje	2
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>

### 8.1 ENERO: MES DE LA INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA

En enero se retornan las actividades a las aulas y la inducción se convierte en la ocasión propicia para orientar a los nuevos estudiantes en el conocimiento de su alma máter y los componentes que caracterizan sectores académicos y administrativos.

Por tanto, el año inició con la inducción de estudiantes, en la que se presentaron los programas académicos y las dependencias de la Universidad por intermedio del rector y los jefes de las áreas esenciales del accionar académico administrativo de la institución.



Ilustración 19. Integración de estudiantes nuevos



Ilustración 20. Inducción a los alumnos nuevos

También, durante el mes se afinaron los procesos internos de la División de Bienestar Universitario; se vincularon los docentes catedráticos y los talleristas; se revisaron los contenidos programáticos de los programas formativos en artes y deportes; se promovieron las electivas, y se establecieron los horarios de los cursos, talleres, actividades de prevención y promoción en salud, conversatorios, pastorales e investigaciones dirigidos a la comunidad neogranadina programados para el año.

En cuanto al presupuesto, el programa de bienestar para la vigencia del 2012 contó con uno de \$ 2 000 000 000, aprobado mediante la Resolución 3034 del 27 de diciembre de 2011 y avalado por los miembros del Consejo de Bienestar en sesión ordinaria presidida por el vicerrector general. Este presupuesto se distribuyó por rubros destinados a cubrir las actividades del programa anual incluido en el Plan de Desarrollo Institucional (megaproyecto 2.4 Gestión del Talento Humano, proyecto 2.4.2 Bienestar Institucional Universitario:

Tabla 142. Informe del presupuesto del 2012 por rubros y centros de costos

RUBRO	2012
Afiliaciones a asociaciones	\$ 80.000.000
Arrendamientos	\$ 60.000.000
Capacitación	\$ 61.300.000
Equipos	\$ 146.190.000
Libros	\$ 2.000.000
Mantenimiento	\$ 60.000.000
Materiales y Suministros	\$ 429.450.000
Oficina de Planeación	\$ 200.000.000
Seguros	\$ 382.000.000
Transferencias Actividades	\$ 294.060.000
Transf. Apoyo Alumnos	\$ 180.000.000
Transporte	\$ 50.000.000
Viáticos y Gastos de Viaje	\$ 55.000.000
<b>Total Presupuesto Autorizado</b>	<b>\$ 2.000.000.000</b>
<b>Adiciones</b>	<b>\$ 225.000.000</b>
<b>Total Presupuesto Definitivo</b>	<b>\$ 2.225.000.000</b>

### 8.1.1 Unidades de salud integral y participación en campañas

Tabla 143. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en enero en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	311	0	7	318
Consultas odontológicas	173	0	0	173
Consultas psicológicas	44	8	0	52
Participación en diferentes campañas de promoción y prevención	20	315	9	344
<b>TOTAL</b>	<b>548</b>	<b>323</b>	<b>16</b>	<b>887</b>

## 8.1.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 144. Participación neogranadina en recreación y deporte en enero

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	725	0	60	785
Seleccionados deportivos	605	0	0	605
Talleres deportivos	5	0	5	10
Gimnasio Calle 100	6396	0	0	6396
<b>TOTAL</b>	<b>7731</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>7796</b>

## 8.1.3 Unidad de arte y cultura

Tabla 145. Participación neogranadina en arte y cultura en enero

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	463	0	60	523
Grupos representativos	193	0	0	193
Talleres culturales	61	0	61	122
Participantes en eventos culturales	171	0	111	282
Protocolo	2	0	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>890</b>	<b>0</b>	<b>232</b>	<b>1,122</b>

### 8.1.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 146. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en enero

ACTIVIDAD*	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	0	0	0	0
Apoyo para el desempeño	30	0	0	30
Actividad pastoral	370	91	10	471
<b>TOTAL</b>	<b>400</b>	<b>91</b>	<b>10</b>	<b>501</b>

## 8.2 FEBRERO

### 8.2.1 Unidades de salud integral y participación en campañas

Tabla 147. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en febrero en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	378	0	11	389
Consultas odontológicas	190	0	0	190
Consultas psicológicas	94	17	0	111
Participantes en campañas de promoción y prevención	448	61	228	737
<b>TOTAL</b>	<b>1.110</b>	<b>78</b>	<b>239</b>	<b>1.427</b>

### 8.2.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 148. Participación neogranadina en recreación y deporte en febrero en la UMNG

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	714	0	60	774
Seleccionados deportivos	515	0	0	515
Talleres deportivos	43	23	58	124
Gimnasio Calle 100	6.420	550	0	6.970
Actividades lúdico-recreativas	727	89	0	816
<b>TOTAL</b>	<b>8.419</b>	<b>662</b>	<b>118</b>	<b>9.199</b>

### 8.2.3 Unidad de arte y cultura

Tabla 149. Participación neogranadina en arte y cultura en febrero

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	466	0	60	526
Grupos representativos	198	10	0	208
Talleres culturales	61	13	71	145
Participantes en eventos culturales	2265	77	145	2487
Protocolo	4	0	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>2990</b>	<b>100</b>	<b>276</b>	<b>3370</b>

### 8.2.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 150. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en febrero

ACTIVIDAD*	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	5	0	0	5
Apoyo para el desempeño	11	3	0	14
Actividad pastoral	3088	372	300	3760
<b>TOTAL</b>	<b>3104</b>	<b>375</b>	<b>300</b>	<b>3779</b>

Movilidad: Apoyo económico \$ 5.250 000

### 8.3 MARZO: MES DEL TEATRO

Las galas, realizadas del 21 al 24 de marzo, tuvieron como invitados de honor a selectos grupos teatrales del país, como por ejemplo, el Teatro Libre de Bogotá con su obra *La boda de los pequeños burgueses*; el proyecto Próxima Estación con su obra *Piel*, en una majestuosa representación del teatro contemporáneo, y el colectivo teatral La libélula dorada con la puesta en escena de *Ese chivo es puro cuento*, destinada a cautivar a la población infantil que también se desenvuelve en el entorno universitario. Asimismo, se contó con la participación del grupo de teatro de la Universidad con *De caos y de cacaos*, un montaje retomado del gran Teatro de la Candelaria y un hecho célebre por el ilustre maestro Santiago García que retrata el desorden vivido desde la élite, las esferas del poder, la religión, la infidelidad y las ovejas descarriadas en familias burguesas.



Ilustración 21. Teatro infantil de La libélula dorada con "Ese chivo es puro cuento"



Ilustración 22. Obra de teatro "De caos y de cacaos" del grupo de la UMNG



Ilustración 23. Escena de "La boda de los pequeños burgueses" del Teatro Libre de Bogotá

Durante este mes destinado a enaltecer la misión de la mujer en la humanidad, en el Campus Nueva Granada de Cajicá se les hizo un homenaje a todas las mujeres neogranadinas, el cual es un espacio para enaltecer el papel de la mujer en la sociedad.

### 8.3.1 Unidades de salud integral y participación en campañas



Ilustración 24. Celebración del Día de la Mujer en el Campus

Tabla 151. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en marzo en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	270	12	9	291
Consultas odontológicas	200	0	0	200
Consultas psicológicas	112	30	0	142
Participantes en campañas de prevención y promoción	503	38	92	633
<b>TOTAL</b>	<b>1,085</b>	<b>80</b>	<b>101</b>	<b>1,266</b>

### 8.3.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 152. Participación neogranadina en recreación y deporte en marzo

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	714	0	60	774
Seleccionados deportivos	509	0	0	509
Talleres deportivos	62	23	57	142
Gimnasio Calle 100	10.352	604	0	10.956
Actividades lúdico-recreativas	727	222	667	1.616
<b>TOTAL</b>	<b>12.364</b>	<b>849</b>	<b>784</b>	<b>13.997</b>

### 8.3.3 Unidad de arte y cultura

Tabla 153. Participación neogranadina en arte y cultura en marzo

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	466	0	60	526
Grupos representativos	199	10	0	209
Talleres culturales	61	13	71	145
Participantes en eventos culturales	2.000	15	75	2.090
Protocolo	31	0	0	31
<b>TOTAL</b>	<b>2.757</b>	<b>38</b>	<b>206</b>	<b>3.001</b>

### 8.3.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 154. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en marzo

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	68	0	0	68
Apoyo para el desempeño	15	0	0	15
Actividad pastoral	583	199	60	842
<b>TOTAL</b>	<b>666</b>	<b>199</b>	<b>60</b>	<b>925</b>

**Movilidad:** Apoyo Económico \$ 16.153.400

### 8.4 ABRIL: MES DE LA PREVENCIÓN

Durante el mes de abril Bienestar Universitario continuó la campaña institucional de prevención de enfermedades originadas por el consumo del tabaco y sus derivados, como aporte al mejoramiento de las condiciones de salud de la población neogranadina y apoyo a la Ley 1335 de 2009:



Ilustración 25. Campaña sobre prevención del consumo de tabaco y sus derivados



Ilustración 26. Apoyo de neogranadinos a la campaña de prevención de enfermedades derivadas del consumo de tabaco

#### 8.4.1 Unidades de salud integral y participación en campañas

Tabla 155. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en abril en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	202	10	10	222
Consultas odontológicas	155	0	0	155
Consultas psicológicas	85	10	7	102
Participantes en campañas de prevención y promoción	286	0	845	1131
<b>TOTAL</b>	<b>728</b>	<b>20</b>	<b>862</b>	<b>1.610</b>

### 8.4.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 156. Participación neogranadina en recreación y deporte en abril en la UMNG

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	714	0	60	774
Seleccionados deportivos	509	0	0	509
Talleres deportivos	62	23	58	143
Gimnasio Calle 100	10.900	593	0	11.493
Actividades lúdico-recreativas	857	198	347	1402
<b>TOTAL</b>	<b>13.042</b>	<b>814</b>	<b>465</b>	<b>14.321</b>

La siguiente ilustración muestra una de las prácticas deportivas en la Sede Facultad de Medicina, que realizan los estudiantes para emplear su tiempo libre y fortalecer su compromiso de formación integral en el marco del proyecto Universidad Saludable.



Ilustración 27. Estudiantes de la Facultad de Medicina en el taller de karate do

### 8.4.3 Unidad de arte y cultura

El Festival de la Canción es un evento de alta calidad que se convierte en uno de los escenarios de manifestación artística y cultural más destacado de la Universidad, en el que participa la comunidad neogranadina en este mes.



Ilustración 28. Participante en el Festival de la Canción

Tabla 157. Participación neogranadina en arte y cultura en abril

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	466	0	60	526
Grupos representativos	199	10	0	209
Talleres culturales	61	55	48	164
Participantes en eventos culturales	700	135	231	1066
Protocolo	26	0	0	26
<b>TOTAL</b>	<b>1.452</b>	<b>200</b>	<b>339</b>	<b>1.991</b>

#### 8.4.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 158. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en abril

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	279	0	0	279
Apoyo para el desempeño	39	0	0	39
Actividad pastoral	206	206	15	427
<b>TOTAL</b>	<b>524</b>	<b>206</b>	<b>15</b>	<b>745</b>

Movilidad: Apoyo económico \$ 16.153.400

#### 8.5 MAYO: MES DE LA COMUNICACIÓN

La UMNG Radio cada día se posiciona como un medio de comunicación de alto impacto para la comunidad universitaria al presentar notas de interés y contar con la participación de múltiples artistas y personalidades del acontecer nacional.

En 2012 en las instalaciones de la emisora UMNG Radio estuvieron la agrupación Pescao Vivo y la cantante Maía:



Ilustración 29. Pescao Vivo en UMNG Radio



Ilustración 30. Maía visita la UMNG Radio

### 8.5.1 Unidades de salud integral y participación en campañas

Tabla 159. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en mayo en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	176	0	5	181
Consultas odontológicas	188	0	0	188
Consultas psicológicas	83	16	0	99
Participantes en campañas de prevención y promoción	99	23	184	306
<b>TOTAL</b>	<b>546</b>	<b>39</b>	<b>189</b>	<b>774</b>

### 8.5.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 160. Participación neogranadina en recreación y deporte en mayo

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	714	0	60	774
Seleccionados deportivos	509	0	0	509
Talleres deportivos	62	23	58	143
Gimnasio Calle 100	8.400	593	0	8.993
Actividades lúdico-recreativas	1.180	186	529	1.895
<b>TOTAL</b>	<b>10.865</b>	<b>802</b>	<b>647</b>	<b>12.314</b>

### 8.5.3 Unidad de arte y cultura

Tabla 161. Participación neogranadina en arte y cultura en mayo

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	466	0	60	526
Grupos representativos	199	10	0	209
Talleres culturales	61	55	48	164
Participantes en eventos culturales	715	55	270	1040
Protocolo	8	0	0	8
<b>TOTAL</b>	<b>1.449</b>	<b>120</b>	<b>378</b>	<b>1.947</b>

### 8.5.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 162. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en mayo

ACTIVIDAD*	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	448	0	0	448
Apoyo para el desempeño	8	2	0	10
Actividad pastoral	503	105	0	608
<b>TOTAL</b>	<b>959</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>1.066</b>

Movilidad: Apoyo económico \$ 65.985.100

## 8.6 JUNIO

### 8.6.1 Unidades de salud integral y participación en campañas

Tabla 163. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en junio en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	137	0	0	137
Consultas odontológicas	172	0	0	172
Consultas psicológicas	65	0	0	65
Participantes en campañas de prevención y promoción	203	0	0	203
<b>TOTAL</b>	<b>577</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>577</b>

## 8.6.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 164. Participación neogranadina en recreación y deporte en junio

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	0	0	0	0
Seleccionados deportivos	509	0	0	509
Talleres deportivos	0	0	0	0
Gimnasio Calle 100	6.140	0	0	6.140
Actividades lúdico-recreativas	0	0	130	130
<b>TOTAL</b>	<b>6.649</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>6.779</b>

## 8.6.3 Unidad de arte y cultura

Tabla 165. Participación neogranadina en arte y cultura en junio

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	0	0	0	0
Grupos representativos	0	0	0	0
Talleres culturales	0	0	0	0
Participantes en eventos culturales	0	0	120	120
Protocolo	1	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>120</b>	<b>121</b>

## 8.6.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 166. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en junio

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	19	0	0	19
Apoyo para el desempeño	104	0	0	104
Actividad pastoral	449	0	0	449
<b>TOTAL</b>	<b>572</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>572</b>

## 8.7 JULIO: MES DEL ESTUDIANTE NEOGRANADINO

El día del estudiante neogranadino es un día especial para reconocer su labor en los ámbitos académico, científico, laboral y cultural. Para este evento, que coincide con las jornadas de inducción del segundo semestre (13 de julio), se invitan a artistas reconocidos de diversos géneros en las sedes Calle 100 y Campus Nueva Granada, se premia la labor de los mejores estudiantes por programa académico y se realizan concursos y rifas entre los asistentes.

Por ello, el 27 de julio del 2012, se contó con la presencia de uno de los ídolos la música popular, Jhonny Rivera, y de otros artistas, como The Hall Effect, Trapos, Manú, Farina, Skinnie y Happy y Nelson Blanco (Sergio Vargas en *Yo me llamo*):



Ilustración 31. Jhonny Rivera en concierto en la sede Calle 100



Ilustración 32. Otros artistas en concierto en la sede Calle 100

Además, en la tercera versión de exaltación a los alumnos neogranadinos, se premiaron a los que con esfuerzo, perseverancia y dedicación alcanzaron los promedios generales acumulados más altos durante el semestre pasado:



Ilustración 33. Celebración de la III versión de exaltación a los alumnos neogranadinos destacados por su promedio académico

### 8.7.1 Unidades de salud integral y participación en campañas

Tabla 167. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en julio en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	192	0	9	201
Consultas odontológicas	192	0	0	192
Consultas psicológicas	80	0	0	80
Participantes en campañas de prevención y promoción	136	0	29	165
<b>TOTAL</b>	<b>600</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>638</b>

### 8.7.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 168. Participación neogranadina en recreación y deporte en julio

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	783	0	96	879
Seleccionados deportivos	552	0	0	552
Talleres deportivos	71	14	121	206
Gimnasio Calle 100	10.336	0	0	10.336
Actividades lúdico-recreativas	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>11.742</b>	<b>14</b>	<b>217</b>	<b>11.973</b>

### 8.7.3 Unidad de arte y cultura

Tabla 169. Participación neogranadina en arte y cultura en julio

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	566	0	76	642
Grupos representativos	191	9	0	200
Talleres culturales	52	0	0	52
Participantes en eventos culturales	1950	0	2	1952
Protocolo	31	0	0	31
<b>TOTAL</b>	<b>2.790</b>	<b>9</b>	<b>78</b>	<b>2.877</b>

Movilidad: Apoyo económico \$ 8.780.250

### 8.7.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 170. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en julio

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	6	0	0	6
Apoyo para el desempeño	2	0	0	2
Actividad pastoral	580	24	30	634
<b>TOTAL</b>	<b>588</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>642</b>

### 8.8 AGOSTO: MES DE LA INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA

Durante el periodo comprendido entre el 8 y el 11 de agosto de 2012, la División de Bienestar Universitario, en el marco de los XXX aniversario de la Universidad, realizó la copa UMNG de voleibol, baloncesto y fútbol sala, en la que seleccionados femeninos y masculinos de los departamentos de Tolima y Cundinamarca y de universidades como La Gran Colombia, Incca, Santo Tomás de Tunja, Manuela Beltrán y Jorge Tadeo Lozano se hicieron presentes para amenizar esta fiesta deportiva que arrojó los siguientes resultados, una vez disputados los cuadrangulares finales:

- VOLEIBOL FEMENINO

Primer lugar: Selección Tolima

Segundo lugar: Selección de la Universidad Militar Nueva Granada

Tercer Lugar: Selección de la Universidad Santo Tomás de Tunja



Ilustración 34. Representantes de los diferentes equipos que ganaron

- VOLEIBOL MASCULINO

Primer lugar: Selección Cundinamarca

Segundo lugar: Selección Tolima

Tercer Lugar: Selección de la Universidad Militar Nueva Granada

- FÚTBOL SALA FEMENINO

Primer lugar: Selección de la Universidad Libre

Segundo lugar: Selección de la Universidad Militar Nueva Granada

Tercer Lugar: Selección de la Universidad Manuela Beltrán

- FÚTBOL SALA MASCULINO

Primer lugar: Selección de la Universidad Militar Nueva Granada

Segundo lugar: Selección de la Universidad Incca

Tercer Lugar: Selección de la Universidad La Gran Colombia



Ilustración 35. Selección de voleibol femenino de la UMNG, subcampeona



Ilustración 36. Reconocimiento a los mejores estudiantes de la Facultad de Estudios a Distancia y residentes de especialidades médicas por su rendimiento académico, a cargo del rector mayor general Eduardo Antonio Herrera Berbel

- BALONCESTO FEMENINO

Primer lugar: Selección de la Universidad de Cundinamarca

Segundo lugar: Selección de la Universidad Central

Tercer Lugar: Selección de la Universidad Militar Nueva Granada

- BALONCESTO MASCULINO

Primer lugar: Selección de la Universidad de Cundinamarca

Segundo lugar: Selección de la Universidad Militar Nueva Granada

Tercer Lugar: Selección de la Universidad Central

Como complemento de la copa, las selecciones de fútbol de la UMNG compitieron con otros equipos para facilitar la integración deportiva. Por ejemplo, el equipo masculino se enfrentó con el de la sub 23 de Santafé, mientras que el equipo femenino jugó contra el de Cundinamarca.

Por otro lado, el 24 de este mes, en un escenario artístico, de mucho color y melodía, los estudiantes de la Facultad de Estudios a Distancia y los residentes de especialidades médicas fueron reconocidos ante la comunidad

neogranadina por su buen desempeño académico, y por ello recibieron un bono apreciable en dinero para que fuera efectivo en cualquier establecimiento comercial de su preferencia:

Tabla 171. Alumnos de Faedis condecorados por su rendimiento académico en el 2012

PROGRAMA	SEMESTRE	ESTUDIANTE
Relaciones Internacionales	1	Irene Gaitán Delgado
Ingeniería Civil	3	Jaime Francisco Toloza Rey
Ingeniería Industrial	2	Diana Carolina Peña Pacheco
Administración de Empresas	8	Carlos Enrique García Dulcey
Contaduría	3	Yeissy Chabel Parra Acevedo

Tabla 172. Médicos residentes homenajeados por su rendimiento académico en el 2012

HOSPITAL	PROGRAMA	PROFESIONAL
Residente del Hospital Militar Central	Medicina Interna	Jaime Andrés Montaña López
Residente del Hospital Occidente de Kennedy	Pediatría	Silvia Juliana González Rueda
Residente del Hospital San Rafael	Cirugía General	Judith Andrea Villamil Chaparro
Residente del Hospital Universitario Clínica San Rafael	Otorrinolaringología	Germán Leonardo Bernal Trujillo
Residente del Hospital Militar Central	Anestesia	Ximena Sanabria Cruz
Residente del Hospital Militar Central	Medicina Física y Rehabilitación	Yudi Milena Rodríguez Mojica
Residente del Hospital Militar Central	Patología	Fabián Rincón Mayorga
Residente del Hospital Militar Central	Radiología	Diana Carolina Morales Trujillo

### 8.8.1 Unidades de salud integral y participación en campaña

Tabla 173. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en agosto en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	263	0	4	267
Consultas odontológicas	228	0	0	228
Consultas psicológicas	113	11	0	124
Participantes en campañas de prevención y promoción	156	34	13	203
<b>TOTAL</b>	<b>760</b>	<b>45</b>	<b>17</b>	<b>822</b>

### 8.8.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 174. Participación neogranadina en recreación y deporte en agosto

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	783	0	96	879
Seleccionados deportivos	552	0	0	552
Talleres deportivos	71	14	121	206
Gimnasio Calle 100	7.076	197	0	7.273
Actividades lúdico-recreativas	1017	180	456	1653
<b>TOTAL</b>	<b>9.499</b>	<b>391</b>	<b>673</b>	<b>10.563</b>

### 8.8.3 Unidad de arte y cultura

Tabla 175. Participación neogranadina en arte y cultura en agosto

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	566	0	76	642
Grupos representativos	191	9	0	200
Talleres culturales	52	15	34	101
Participantes en eventos culturales	6.430	70	81	6.581
Protocolo	26	0	0	26
<b>TOTAL</b>	<b>7.265</b>	<b>94</b>	<b>191</b>	<b>7.550</b>

### 8.8.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 176. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en agosto

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	11			11
Apoyo para el desempeño	37	5	-	42
Actividad pastoral	553	91	50	694
<b>TOTAL</b>	<b>601</b>	<b>96</b>	<b>50</b>	<b>747</b>

**Movilidad:** Apoyo económico \$ 10.480.100

### 8.9 SEPTIEMBRE: MES DE LA AMISTAD

La Universidad Militar Nueva Granada vivió un momento memorable en sus escenarios deportivos, al compartir en un ambiente de fraternidad con la selección colombiana de voleibol sentado, formada por héroes del Ejército Nacional de Colombia que se anteponen a cualquier limitación física, demostrando que siempre entregan lo mejor de su espíritu deportivo.



Ilustración 37. Partido en la sede Calle 100 de la selección colombiana de voleibol sentado, formada por héroes del Ejército Nacional

### 8.9.1 Unidades de salud integral y participación en campañas

Tabla 177. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en septiembre en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	203	0	5	208
Consultas odontológicas	216	0	0	216
Consultas psicológicas	96	16	0	112
Participantes en campañas de prevención y promoción	157	53	11	221
<b>TOTAL</b>	<b>672</b>	<b>69</b>	<b>16</b>	<b>757</b>

### 8.9.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 178. Participación neogranadina en recreación y deporte en septiembre

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	783	0	96	879
Seleccionados deportivos	552	0	0	552
Talleres deportivos	71	14	169	254
Gimnasio Calle 100	13.392	224	0	13.616
Actividades lúdico-recreativas	717	210	220	1147
<b>TOTAL</b>	<b>15.515</b>	<b>448</b>	<b>485</b>	<b>16.448</b>

### 8.9.3 Unidad de arte y cultura

En el marco del VI Festival de Danzas y Músicas de Nuestra Tierra, organizado por el profesor Freddy Alonso Dinás, director del grupo Colombia Triétnica de la UMNG, se presentó la compañía Tradición, proveniente de la perla de oro del Atlántico y dirigida por el maestro de danza Giovanni Fontalvo, en la Universidad.

Durante su muestra artística de desparpajo de música y bailes alegóricos a la costa atlántica, la agrupación invitó a respetar y amar cada día más las tradiciones culturales colombianas y a fomentar el arte en sus diversas manifestaciones y, además, animó a la institución para que siga promoviendo el folclor nacional.



Ilustración 38. VI Festival de Danzas y Músicas en Nuestra Tierra en la UMNG

Tabla 179. Participación neogranadina en arte y cultura en septiembre

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	566	0	76	642
Grupos representativos	191	9	0	200
Talleres culturales	52	15	34	101
Participantes en eventos culturales	6.500	320	85	6.905
Protocolo	18	0	0	18
<b>TOTAL</b>	<b>7.327</b>	<b>344</b>	<b>195</b>	<b>7.866</b>

### 8.9.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 180. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en septiembre

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	114			114
Apoyo para el desempeño	0	0	0	0
Actividad pastoral	680	271	50	1001
<b>TOTAL</b>	<b>794</b>	<b>271</b>	<b>50</b>	<b>1115</b>

**Movilidad:** Apoyo económico es de \$ 29.475.615

### 8.10 OCTUBRE: MES DE LA COMPETICIÓN DEPORTIVA Y LA BIOÉTICA

En el mes de octubre se desarrolló el Campeonato Universitario de Artes Marciales en la Universidad Militar Nueva Granada. Este evento deportivo se extendió por casi nueve horas continuas de katas y kumites, cuyas medallas, en las categorías infantiles y juveniles, quedaron en manos de los deportistas neogranadinos, quienes alcanzaron el primer lugar. Este importante torneo, además de la integración, el aporte a la formación y disciplina de los estudiantes y las victorias continuas en el deporte, permite que la Universidad sea cada vez más reconocida en el medio del deporte local y nacional.

El campeonato también le permitió al equipo del seleccionado neogranadino de karate do, bajo el entrenamiento del sensei José Noé García Enciso, participar en los Juegos Universitarios Nacionales 2012 que se celebraron en la ciudad de Cartagena del 17 al 31 de octubre, quien obtuvo dos medallas de oro en las categorías Kata y Kumite, luego de eliminatorias reñidas

ante universidades como la de Antioquia, de los Andes, de Medellín, Industrial de Santander y del Atlántico y la Corporación Universitaria de la Costa. El resto de la delegación obtuvo medallas de plata y bronce; competencia en la que la Universidad fue la que ganó medallas con todos sus participantes.

El 18 de agosto, la selección de Karate do también participó en la Pontificia Universidad Javeriana, quien obtuvo siete medallas de oro, siete de plata y seis de bronce.



Ilustración 39. Torneo universitario de artes marciales en la UMNG



Ilustración 40. Durante el Campeonato Universitario de Artes Marciales



Ilustración 41. Algunos deportistas en los Juegos Universitarios Nacionales 2012

### 8.10.1 Unidades de salud integral y participación en campañas

Tabla 181. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en octubre en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	231	0	9	240
Consultas odontológicas	230	0	0	230
Consultas psicológicas	129	7	0	136
Participantes en campañas de prevención y promoción	100	52	173	325
<b>TOTAL</b>	<b>690</b>	<b>59</b>	<b>182</b>	<b>931</b>

### 8.10.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 182. Participación neogranadina en recreación y deporte en octubre

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	783	0	96	879
Seleccionados deportivos	552	0	0	552
Talleres deportivos	71	14	169	254
Gimnasio Calle 100	8.702	221	0	8.923
Actividades lúdico-recreativas	1.627	331	615	2.573
<b>TOTAL</b>	<b>11.735</b>	<b>566</b>	<b>880</b>	<b>13.181</b>

#### 8.10.2.1 Triatlón y acuatlón

La División de Bienestar Universitario continúa apoyando todas las manifestaciones deportivas, por lo cual día a día obtiene mayor visibilidad, se enorgullece de los triunfos de los estudiantes y se compromete más con ellos, quienes se esmeran por conseguir logros significativos y valorar todo el esfuerzo que la institución les dedica para trascender dentro del contexto deportivo local y nacional.

Una muestra de ello, es la representación de la estudiante Yeraldín Valenzuela, quien representó a la Universidad en la pasada versión del Campeonato Iberoamericano de Triatlón realizado en Cali, quien obtuvo el primer lugar en la categoría promocional damas. Este triunfo ubica a la UMNG dentro de los sitios de honor de esta disciplina deportiva, toda vez que se logra un campeonato, como también ocurrió con el logro en el Junior en el Panamericano de Triatlón, alcanzado por Lina Verano en la ciudad de Barquisimeto (Venezuela).



*Ilustración 42. Participación de estudiantes neogranadinos en el Campeonato Iberoamericano de Triatlón*

De igual forma, Sebastián Felipe Salamanca Benítez, estudiante de sexto semestre de Ingeniería en Telecomunicaciones y perteneciente a la selección de Bádminton de la Universidad ganó la medalla de bronce en dobles masculino y medalla de plata en dobles mixtos, en la cuarta válida nacional de la disciplina, que se realizó en el coliseo de combate de la unidad deportiva Atanasio Girardot de Medellín, entre el 18 y el 21 de octubre.



*Ilustración 43. Medallista Sebastián Salamanca de la Facultad de Ingeniería en la cuarta válida nacional de bádminton*

De igual manera, los egresados de la UMNG también demuestran sus habilidades en las competencias de rendimiento y dejan en alto el nombre de la Universidad. Es el caso, por ejemplo, de la abogada Laura Camila Ruiz Pedroza, quien regresó orgullosa a su alma máter, para presentar su medalla de bronce, que obtuvo en el Campeonato Distrital de Acuatlón, realizado en el Complejo Acuático Simón Bolívar el 28 de octubre de 2012.



Ilustración 44. Medalla de Bronce alcanzada por la egresada de la Facultad de Derecho, Laura Ruiz, en el Campeonato Distrital de Acuatlón

### 8.10.2.2 Olímpicos

En ceremonia de exaltación al mérito deportivo, el mayor general Eduardo Antonio Herrera Berbel, rector de la Universidad, le hizo entrega de la beca de estudios a la pesista olímpica Ubaldina Valoyes, y a la tenista en silla de ruedas, María Angélica Bernal, quienes con esmero y orgullo representaron a la Universidad y, por ende, al país, en la pasada edición del torneo orbital celebrado en Londres.



Ilustración 45. Entrega de la beca de estudios a la deportista olímpica Ubaldina Valoyes

### 8.10.3 Unidad de arte y cultura

En las instalaciones del Aula Máxima, ubicado en la sede Calle 100 de la Universidad, en el marco del Congreso de Bioética, se realizó la segunda versión del Festival Universitario de Danza Contemporánea, bajo la dirección de la profesora Jimena Alviar.

El evento contó con la participación de experimentados grupos universitarios, como el de la Universidad de Antioquia, que en un despliegue de sentimiento y reflexión sobre el papel de la mujer dentro de una sociedad en riesgo, produjo múltiples sentimientos e interpretaciones en los asistentes, de quienes se tomó algunos de sus mensajes allegados a los correos electrónicos de la División de Bienestar Universitario. Algunos de los mensajes fueron:

*Camilo Andrés Velásquez Triana (u2901855@unimilitar.edu.co)*

*Felicito al Bienestar Universitario, por el evento de danza contemporánea, no conocía mucho del tema, y ahora me gusta y valoro realmente todo el esfuerzo físico y mental que hay detrás de cada actuación y puesta en escena de los bailarines e integrantes de los respectivos grupos. Me fascinó la obra El chulo y el profesionalismo mostrado por los actores y bailarines.*

*Un aplauso para ellos, y los motivo a que sigan promoviendo estos actos, pero sobre todo invitando a los estudiantes, ya que muchos por desconocimiento no asisten, sin saber que les puede llegar a emocionar y a encantar.*

*John Sebastian Torres Ardila (u2901851@unimilitar.edu.co)*

*La presentación de ayer de danza contemporánea estuvo increíble, nos da a los neogranadinos muchos puntos de vista acerca de la bioética, fue una gran apertura. Felicidades a Bienestar porque han realizado una labor cultural excelente, hace que la Universidad quede con el nombre en alto, y esto más adelante nos permitirá que las empresas nos abran las puertas.*

*Espero que sigan con esa excelente formación; es gratificante saber que ustedes se preocupan por nosotros de esta forma.*

*Apreciado doctor Armando*

*Muy pocas veces es posible deleitar el espíritu con la reflexión de los procesos de la vida, cargados de simbolismo antropológico y de la sutil expresión y la fuerza de la danza, rescatada desde nuestros ancestros.*

*Esta presentación del grupo de danza de la Universidad de Antioquia nos recuerda las expresiones más sentidas del ser humano; sé que fue el resultado de una investigación para obtener una maestría. Quiero darle las gracias por este esfuerzo de traer el arte en todas sus expresiones a la Universidad Militar Nueva Granada.*

*Cordialmente;*

*Ana Elsa Vargas Espinosa*

*Directora del Programa Administración de Empresas*

*Facultad de Estudios a Distancia*



Ilustración 46. Segunda Versión del Festival Universitario de Danza Contemporánea

Tabla 183. Participación neogranadina en arte y cultura en octubre

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	566	0	76	642
Grupos representativos	191	9	0	200
Talleres culturales	52	15	34	101
Participantes en eventos culturales	12.880	450	66	13.396
Protocolo	40	0	0	40
<b>TOTAL</b>	<b>13.729</b>	<b>474</b>	<b>176</b>	<b>14.379</b>

### 8.10.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 184. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en octubre

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	339	0	0	339
Apoyo para el desempeño	11	49	0	60
Actividad pastoral	765	204	7	976
<b>TOTAL</b>	<b>1.115</b>	<b>253</b>	<b>7</b>	<b>1.375</b>

**Movilidad:** Apoyo económico \$ 141.852.418

### 8.11 NOVIEMBRE: MES DEL MEDIO AMBIENTE

Para terminar las actividades académicas, la División de Bienestar Universitario y los estudiantes del programa de Ingeniería Industrial realizaron campañas y jornadas de reflexión en torno al tema del reciclaje y el cuidado de los recursos naturales, consolidando todos los contextos representados a lo largo del año en materia de defensa del medio ambiente.



Ilustración 47. Campañas y jornadas de reflexión sobre el reciclaje y cuidado de los recursos naturales, a cargo de los estudiantes de Ingeniería Industrial

### 8.11.1 Unidades de salud integral y participación en campañas

Tabla 185. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en noviembre en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	58	0	97	155
Consultas odontológicas	212	0	0	212
Consultas psicológicas	102	0	27	129
Participantes en campañas de prevención y promoción	88	6	38	132
<b>TOTAL</b>	<b>460</b>	<b>6</b>	<b>162</b>	<b>628</b>

### 8.11.2 Unidad de recreación y deportes

Tabla 186. Participación neogranadina en recreación y deporte en noviembre

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	783	0	96	879
Seleccionados deportivos	552	0	0	552
Talleres deportivos	71	14	0	85
Gimnasio Calle 100	3.990	200	0	4.190
Actividades lúdico-recreativas	777	314	218	1309
<b>TOTAL</b>	<b>6.173</b>	<b>528</b>	<b>314</b>	<b>7.015</b>

### 8.11.3 Unidad de arte y cultura

Tabla 187. Participación neogranadina en arte y cultura en noviembre

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Programa Formativo	566	0	76	642
Grupos representativos	191	9	0	200
Talleres culturales	52	25	0	77
Participantes en eventos culturales	7.500	0	0	7.500
Protocolo	4	0	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>8.313</b>	<b>34</b>	<b>76</b>	<b>8.423</b>

### 8.11.4 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 188. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en noviembre

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Movilidad estudiantil	187	0	0	187
Apoyo para el desempeño	23	67	0	90
Actividad pastoral	485	144	40	669
<b>TOTAL</b>	<b>695</b>	<b>211</b>	<b>40</b>	<b>946</b>

Movilidad: Apoyo económico \$ 119.843 993

### 8.12 DICIEMBRE: MES DE LA RECONCILIACIÓN

Las fiestas de Navidad se convierten año tras año en un momento para que cada neogranadino busque la paz interior que lo lleve a la reconciliación con sí mismo y con los demás, por ello la celebración de las novenas es muy significativa, porque aúna sus más nobles sentimientos.



Ilustración 48. Celebración de la novena navideña en la UMNG

Tabla 189. Cantidad de consultas en las unidades de salud integral y participación en las campañas de prevención y promoción en diciembre en la UMNG

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Consultas médicas	40	0	0	40
Consultas odontológicas	200	0	0	200
Consultas psicológicas	80	0	0	80
Participantes en campañas de prevención y promoción	40	0	0	40
<b>TOTAL</b>	<b>360</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>360</b>

### 8.12.2 Unidad de Arte y Cultura

Tabla 190. Participación neogranadina en arte y cultura en diciembre

SERVICIOS PRESTADOS	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Novena navideña	479	0	0	479
<b>TOTAL</b>	<b>479</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>479</b>

### 8.12.3 Desarrollo humano y movilidad estudiantil

Tabla 191. Participación neogranadina en los programas de desarrollo humano y movilidad estudiantil en diciembre

ACTIVIDAD	CALLE 100	FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	CAMPUS NUEVA GRANADA	TOTAL
Actividad pastoral	648	0	0	648
<b>TOTAL</b>	<b>648</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>648</b>

## 8.13 EVENTOS Y HECHOS DESTACADOS

### 8.13.1 Mediación pedagógica

Tabla 192. Apoyos pedagógicos en las diferentes áreas

ÁREA	APOYO PEDAGÓGICO EN EVENTOS REALIZADOS
SALUD INTEGRAL	Matoneo, Síndrome Peter Pan, Bulimia, Fumar tiene H....
MEDIO AMBIENTE	Campaña Armando Eco: Jornada Rueda la Bola, Ecofashion 2012, la red ambiental, mimos, concurso de videos y coreografías, campaña Destápate: Sanar cáncer, campaña Luz Verde (Apaga la Luz)
INSTITUCIONAL	Campaña Buen Trato y Cuidado de Instalaciones



Ilustración 49. Estudiantes de la Campaña Luz Verde de la UMNG



Ilustración 50. Grupo de apoyo de Ingeniería Industrial, que promocionan la campaña Destáptate

### 8.13.2 Festivales

Los festivales se convierten en momentos claves para el esparcimiento de la comunidad neogranadina.

En el año se realizó un sinnúmero de eventos, entre los cuales se destacan:

Tabla 193. Festivales realizados en la UMNG en el 2012

FESTIVAL	MES
Festival de Cuenteros	Febrero
Festival de Artes Escénicas	Marzo
Festival de la Canción	Abril
Festival de Danzas y Músicas de Nuestra Tierra	Septiembre
Festival de Danza Contemporánea	Octubre
Festival de Bandas Urbanas	Octubre
Festival de Fotografía y Video	Octubre
Festival de Tunas	Noviembre

### 8.13.3 Conversatorios



Ilustración 51. Algunos de los conversatorios realizados en la UMNG durante el 2012

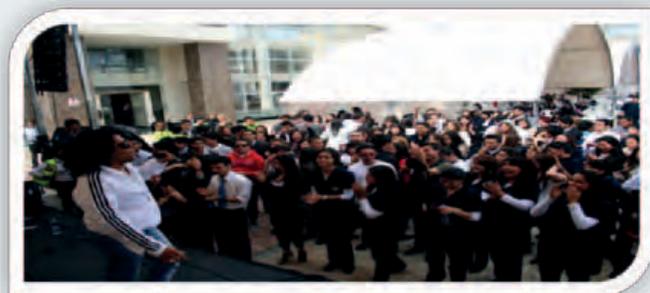
### 8.13.4 Eventos artísticos



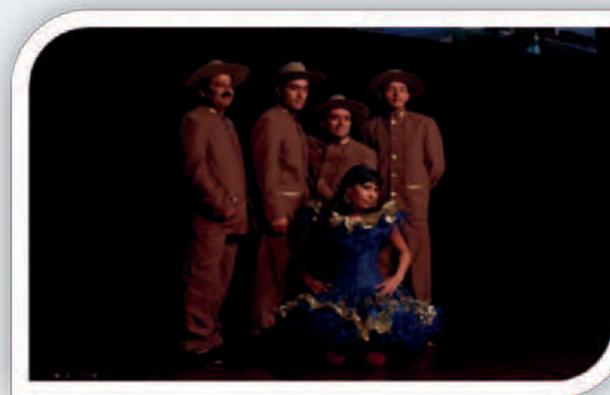
*Ilustración 52. Uno de los eventos hechos en la sede del Campus Nueva Granada en el 2012*



*Ilustración 54. Representación del folclor nacional en la sede Calle 100 en septiembre del 2012*



*Ilustración 53. Concierto por el día del estudiante en julio en la sede Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud*



*Ilustración 55. Presentación de música llanera en el 2012*



Ilustración 56. Presentación cultural del grupo Colombia Triétnica en Cuba en el 2012

## 8.14 ÁREA DE MERCADEO

### 8.14.1 Publicación de ejemplares neogranadinos

Uno de los objetivos del área de mercadeo de la UMNG es publicar y promocionar libros de diferentes áreas de conocimiento. A continuación se relacionan los libros editados en la Universidad durante el 2012:

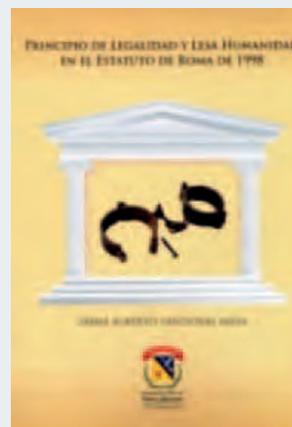
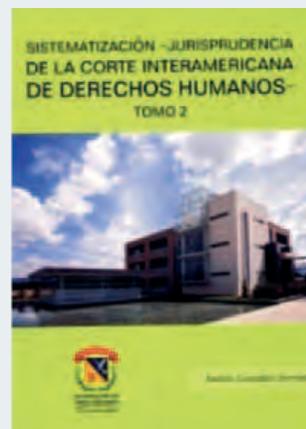
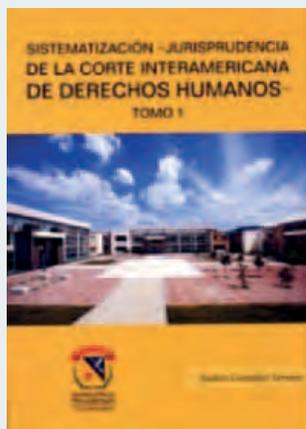
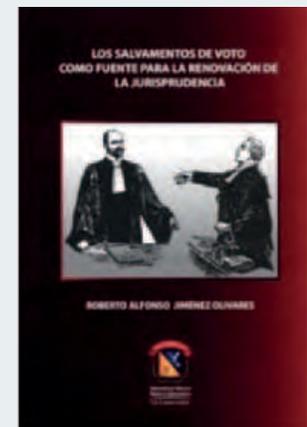
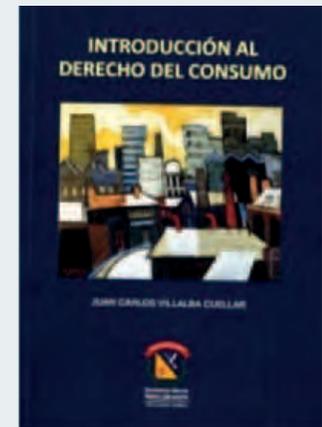




Ilustración 57. Ejemplares de la Facultad de Derecho



Ilustración 59. Ejemplares de la Facultad de Ciencias Básicas



Ilustración 58. Ejemplares de la Facultad de Educación y Humanidades



Ilustración 60. Ejemplares de la Facultad de Ciencias Económicas



Ilustración 61. Ejemplares de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

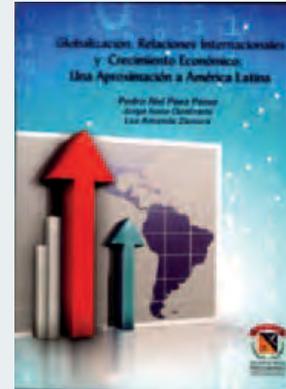


Ilustración 64. Ejemplar de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad



Ilustración 62. Ejemplares de la Facultad de Ingeniería



Ilustración 65. Ejemplares en convenio



Ilustración 63. Ejemplares de la Facultad de Educación a Distancia



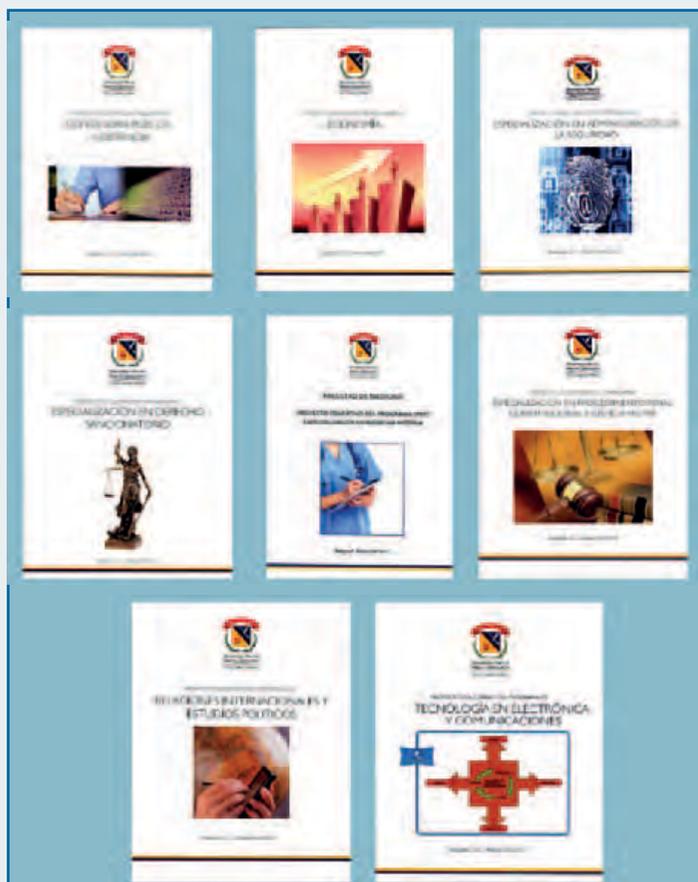


Ilustración 66. Ejemplares del Proyecto Educativo del Programa (PEP)



Ilustración 67. Documentos institucionales

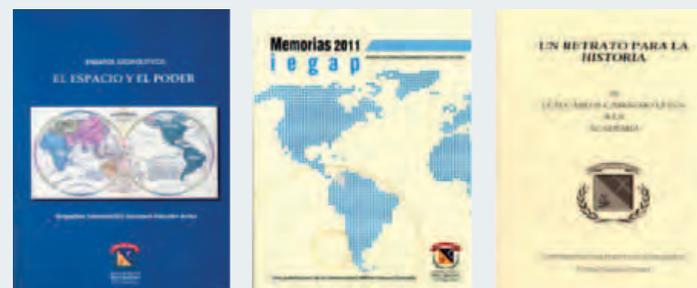


Ilustración 68. Libros institucionales



Ilustración 69. Reimpresiones

Tabla 194. Informe de los documentos institucionales

AÑO 2012						
Documentos institucionales	Libros institucionales	Libros académicos	PEP	Reglamentos/acuerdos	Convenios	Reimpresiones
3	3	30	11	3	2	4
DOCUMENTOS INSTITUCIONALES	<i>Anuario Estadístico 2011</i>					
	<i>Cátedra Neogranadina</i>					
	<i>VI Encuentro de Investigaciones. Memorias</i>					
LIBROS INSTITUCIONALES	<i>El espacio y el poder</i>					
	<i>Memorias 2011. legap</i>					
	<i>Un retrato para la historia de Luis Carlos Camacho Leyva a la academia</i>					
LIBROS ACADÉMICOS	<i>Cultivo de langosta espinosa (panulirus argus) en jaulas flotantes</i>					
	<i>Estado Trófico de un Humedal Urbano Andino Tropical: Santa María del Lago</i>					
	<i>Manual de seguridad personal y ambiental</i>					
	<i>Prácticas de Química Orgánica Básica</i>					
	<i>Agotamiento de recursos internos. ¿Mecanismos de defensa estatal ante la Corte Interamericana?</i>					
	<i>Introducción al derecho del consumo</i>					
	<i>La conciliación penal como mecanismo de justicia restaurativa</i>					
	<i>La niñez en el conflicto armado</i>					
	<i>Los salvamentos de voto como fuente para la renovación de la jurisprudencia</i>					
	<i>Principio de legalidad y lesa humanidad en el Estatuto de Roma de 1998</i>					
	<i>Sistematización —Jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos— (tomo 1)</i>					
	<i>Sistematización —Jurisprudencia de la Corte Interamericana de Derechos Humanos— (tomo 2)</i>					
	<i>Fundamentos en pedagogías contemporáneas para la educación a distancia y virtual</i>					
	<i>Bioética y complejidad III. Bases antropológicas para la bioética</i>					
	<i>Bioética y tecnoética. Alternativas para un mundo deshumanizado</i>					
	<i>Biopolítica. Aproximaciones a su origen y evolución</i>					
	<i>Cátedra Humanitas</i>					
<i>El Conflicto Colombiano: Génesis de decisiones políticas de Colón a Juan Manuel Santos Calderón</i>						
<i>Trasplante de órganos, bioética y legislación comparada</i>						

LIBROS ACADÉMICOS	<i>Manual de prácticas de laboratorio</i>
	<i>Cartilla Fundamentos de costos</i>
	<i>Las Mujeres Empresarias de Colombia</i>
	<i>Lecturas matemáticas. Desarrollo histórico del cálculo</i>
	<i>Estado trófico de un humedal urbano andino tropical: Santa María del Lago</i>
	<i>Las mujeres. Empresarios en Colombia</i>
	<i>Costos</i>
	<i>El docente en contextos B-Learning</i>
	<i>Globalización, relaciones internacionales y crecimiento económico: una aproximación a América Latina</i>
	<i>Aspectos históricos y geográficos de algunas enfermedades importantes en Colombia</i>
	<i>Biocombustibles: Nuevo reto estratégico para la seguridad energética suramericana</i>
	<i>Principios básicos de los sistemas de producción</i>
<i>La mediación penal como mecanismo de justicia restaurativa</i>	
<i>Colombia. Geografía y destino. Visión geopolítica de sus regiones naturales</i>	
REIMPRESIONES	<i>Matemáticas básicas: Nivelación</i>
	<i>Precálculo</i>
	<i>Manual de laboratorio de Química General</i>
	<i>Homenaje al Libertador</i>
PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA (PEP)	<i>Administración de Empresas a Distancia</i>
	<i>Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional</i>
	<i>Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional a Distancia</i>
	<i>Contaduría Pública a Distancia</i>
	<i>Economía</i>
	<i>Especialización en Administración de la Seguridad</i>
	<i>Especialización en Derecho Sancionatorio</i>
	<i>Especialización en Medicina Interna</i>
	<i>Especialización en Procedimiento Penal Constitucional y Justicia Militar</i>
	<i>Relaciones Internacionales y Estudios Políticos</i>
	<i>Tecnología en Electrónica y Comunicaciones</i>
REGLAMENTOS/ACUERDOS	<i>Reglamento Estudiantil de Posgrado de la Universidad Militar Nueva Granada (Acuerdo 06)</i>
	<i>Reglamento General del Personal y de la Carrera Administrativa de la Universidad Militar Nueva Granada (Acuerdo 02)</i>
	<i>Ley 805, Naturaleza Jurídica UMNG</i>

CONVENIOS

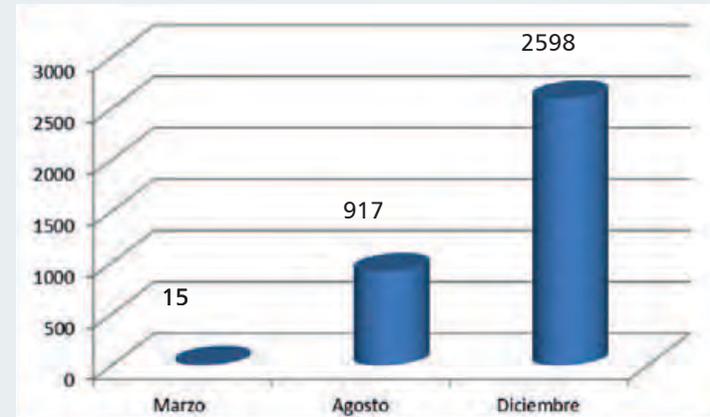
Investigación Criminal. Aspectos Técnico-Científico y Actividades de Policía Judicial  
 Reflexiones del Bicentenario de la Independencia de los Países Iberoamericanos: Desde la Óptica de los Colegios de Defensa de Iberoamérica

Tabla 195. Consolidado de las ventas en la librería neogranadina

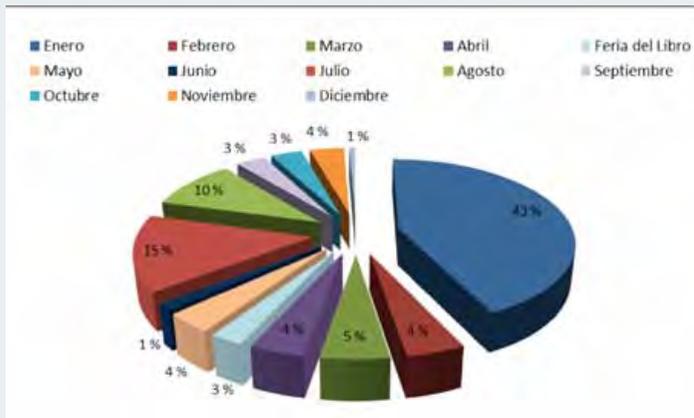
VENTA LIBROS	VALOR VENDIDO (\$)
Enero	23 624 000
Febrero	2 487 500
Marzo	2 900 000
Abril	2 330 000
Feria del Libro	1 416 500
Mayo	2 088 000
Junio	756 000
Julio	8 048 000
Agosto	5 336 500
Septiembre	1 751 000
Octubre	1 890 000
Noviembre	2 053 000
Diciembre	\$ 376 000
<b>TOTAL</b>	<b>55 056 500</b>

8.14.2 Reporte de la red social de Facebook de la UMNG

La cuenta institucional de la red social Facebook [www.facebook.com/lamilitar](http://www.facebook.com/lamilitar) llegó a tener 2598 contactos en diciembre del 2012, quienes continúan siendo fieles seguidores:

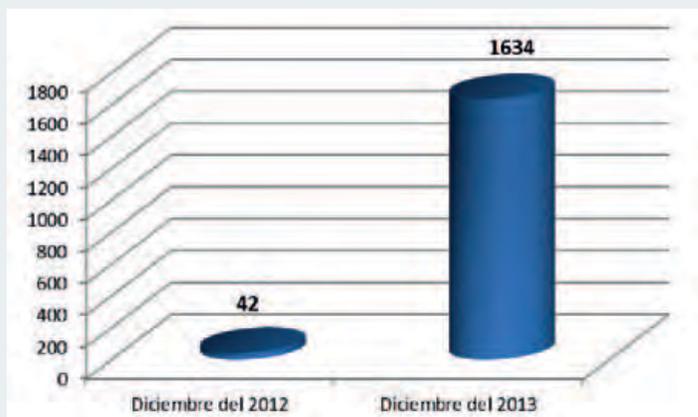


Gráfica 21. Número de contactos en el Facebook institucional



Gráfica 20. Porcentaje de ventas realizadas en la librería neogranadina durante el 2012

### 8.14.3 Twitter de la UMNG



Gráfica 22. Reporte de seguidores en el Twitter institucional

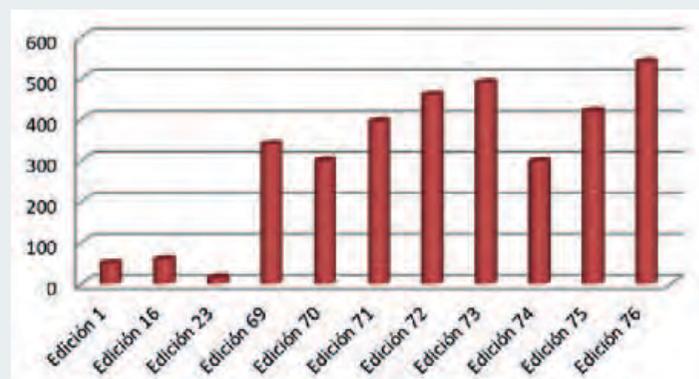
### 8.15 REPORTE DE DESCARGAS DEL PERIÓDICO EL NEOGRANADINO

Durante el año 2012 se implementaron las siguientes acciones:

- Se produjeron ocho ejemplares.
- Se logró, por primera vez en la historia, que el presidente de Colombia escribiera para el periódico institucional.

- Algunos de los ejemplares se dedicaron exclusivamente a eventos significativos como el lanzamiento del doctorado y el XXI aniversario de la Universidad.
- Aumentó de forma exponencial el número de lectores virtuales del periódico.

A continuación se muestra cómo desde su primera publicación hasta el 2011, de manera aleatoria, tuvo una baja recepción neogranadina. En cambio, desde la edición n.º 69 hasta la 76, que corresponden al 2012, el aumento de las descargas ha sido muy significativo.



Gráfica 23. Ejemplares que se descargaron desde la página web institucional hasta diciembre del 2012

## 9. SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA

Durante el 2012, se realizaron muchas actividades que se desarrollaron en la sede Campus Nueva Granada de la Universidad Militar Nueva Granada, tendentes a posesionar este campus como uno de los más modernos e importantes del país, por el desarrollo de sus obras y su embellecimiento en busca de paisajes acordes con la naturaleza, tal como la adecuación de sus áreas externas de sus lagos, la formación de colinas y la siembra de árboles y jardines.

Además con su construcción, se buscó mantener una buena relación con las autoridades de Sabana centro, con su vinculación a la Universidad; es así como en coordinación con las secretarías de Educación de Bogotá y Cundinamarca se logró que esta sede fuera visitada por más de 1957 estudiantes de colegios públicos y privados del departamento, de los cuales muchos de ellos hoy son estudiantes neogranadinos.

Todos esos logros solo pueden ser posibles, gracias a la solidez y direccionamiento de un gran equipo de trabajo que ha hecho posible que todos los visitantes expresen admiración por este campus, modelo de un proyecto en armonía con el medio ambiente y con la calidad de los estudiantes

## 9.1 EMPLEOS DIRECTOS E INDIRECTOS

### 9.1.1 Empleos directos

#### 9.1.1.1 Docentes

En la sede Campus Nueva Granada (Cajicá) de la Universidad, siempre se busca que se amplíen programas académicos y haya un crecimiento en los contratos de los docentes de planta (tiempo completo y medio tiempo),

de hora cátedra, ocasionales y por orden de servicios. Estos docentes deben estar formados y capacitados para brindarles la mejor educación a los estudiantes neogranadinos.

A continuación se puede observar que el total de docentes en la sede Campus es de 133, los cuales se clasifican por unidad académica:

Tabla 196. Número de docentes por unidad académica en la sede Campus Nueva Granada

FACULTAD	NÚMERO DE DOCENTES				
	TC	MT	HC	O	OPS
Ciencias Básicas	24	0	26	20	3
Educación y Humanidades	9	0	13	1	0
Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	2	0	1	0	0
Medicina y Ciencias de la Salud	1	1	0	0	0
Ingeniería	1	0	1	0	0
Derecho	3	0	0	3	0
Estudios a Distancia	1	0	0	0	9
División de Bienestar Universitario	0	0	11	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>52</b>	<b>24</b>	<b>15</b>

### 9.1.1.2 Administrativos

A medida que se ha dado el crecimiento desde el año 2011 de la infraestructura y el número de estudiantes en la sede Campus Nueva Granada, también se ha incrementado el personal administrativo de apoyo para seguir con la excelente atención a todos los usuarios.

En la siguiente tabla se registra el número de administrativos que corresponde a 67 para el 2012. Con esta información, se puede ver un crecimiento, ya que en el año 2011 solo había 60 empleados:

Tabla 197. Número de administrativos en la sede Campus Nueva Granada

DEPENDENCIA	ADMINISTRATIVOS		
	PLANTA	OPS	TO
Servicios Generales	1	0	0
Audiovisuales	1	1	0
Biblioteca	1	0	0
Centro de Sistemas	1	0	0
Coordinación Administrativa Campus Nueva Granada	0	1	4
Consultorio de la Facultad de Ciencias Básicas	1	0	0
Decanatura de la Facultad de Ciencias Básicas	10	0	0
Decanatura de la Facultad de Derecho	1	0	0
Departamento de Humanidades	1	0	0
Departamento de Química	1	0	0
Dirección Campus Nueva Granada	1	5	0
División de Bienestar Universitario	4	0	0
División de Desarrollo Tecnológico	1	0	0
División de Informática	3	0	0
División de Recursos Educativos	2	0	0
División de Registro y Control Académico	1	0	0
División de Publicaciones y Comunicaciones	1	0	0
División de Servicios Generales	9	1	4
Laboratorio de Química	1	0	0
Laboratorios de la Facultad de Ciencias	3	0	0
Maestría en Biología Aplicada	1	0	0
Premédico	1	0	0
Vicerrectoría Académica	2	1	0
Vicerrectoría Campus Nueva Granada	2	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>8</b>

### 9.1.2 Empleados indirectos

En la fase de crecimiento del Campus, se aprobaron licitaciones para la construcción de campos deportivos y el nuevo restaurante; los servicios de cafeterías, y la atención para los servicios de seguridad, restaurante y centro de fotocopiado, para seguir brindando calidad en los servicios, y que estos sean atendidos con más agilidad:

Tabla 198. Empleos indirectos en la sede Campus Nueva Granada

LICITACIONES	NÚMERO DE CONTRATOS EN TOTAL
Restaurante	12
Cafés	9
Grupo Seyco. Seguridad privada	32
Personal de obra	300
Grupo Estrategia (empresa de aseo)	26
TOTAL	379

## 9.2 VISITAS RECIBIDAS EN LA SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA

### 9.2.1 Colegios

En el Campus hay un comité de mercadeo que tiene varias funciones, entre ellas, motivar a aspirantes de todos los colegios de la región, para que conozcan la oferta académica y los servicios institucionales e sean incentivados de la importancia que tiene para el país capacitarse con calidad. Este comité cuenta con la participación de las dependencias: Vicerrectoría del Campus, Coordinación Académica y Oficina de Mercadeo

y de los directores o coordinadores de cada disciplina del saber.

Este modelo de dirección ha contado con gran aceptación entre las secretarías de Educación y los colegios de los municipios como del distrito. Por ejemplo, en el 2012 fue visitado el Campus por 55 colegios, con un total de 1958 estudiantes.

Durante su visita, se les aplicó la siguiente encuesta que cuenta con una línea de preguntas para establecer el gusto y las preferencias académicos y profesionales del aspirante, para ingresar a la Universidad:

1. ¿Qué programa desea cursar en la UMNG?
2. ¿Qué tecnología preferiría cursar en la UMNG?
3. ¿Qué curso opta por realizar en la UMNG?
4. ¿En qué sede le gustaría realizar sus estudios?
5. ¿Cuál jornada es de su preferencia?

Resultado de las encuestas:

1. ¿Qué programa desea cursar en la UMNG?

Tabla 199. Resultado de la encuesta acerca del programa que se desea cursar en la UMNG

PROGRAMA DE INTERÉS	NÚMERO DE INTERESADOS
Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional	24
Administración de Empresas	129
Biología Aplicada	191
Contaduría Pública	70
Derecho	83
Economía	43
Ingeniería Civil	123

Ingeniería Industrial	129
Ingeniería Mecatrónica	122
Ingeniería en Multimedia	90
Ingeniería en Telecomunicaciones	128
Medicina	432
Ninguno	205
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos	188
<b>Total</b>	<b>1957</b>

1. ¿Qué programa desea cursar en la UMNG?



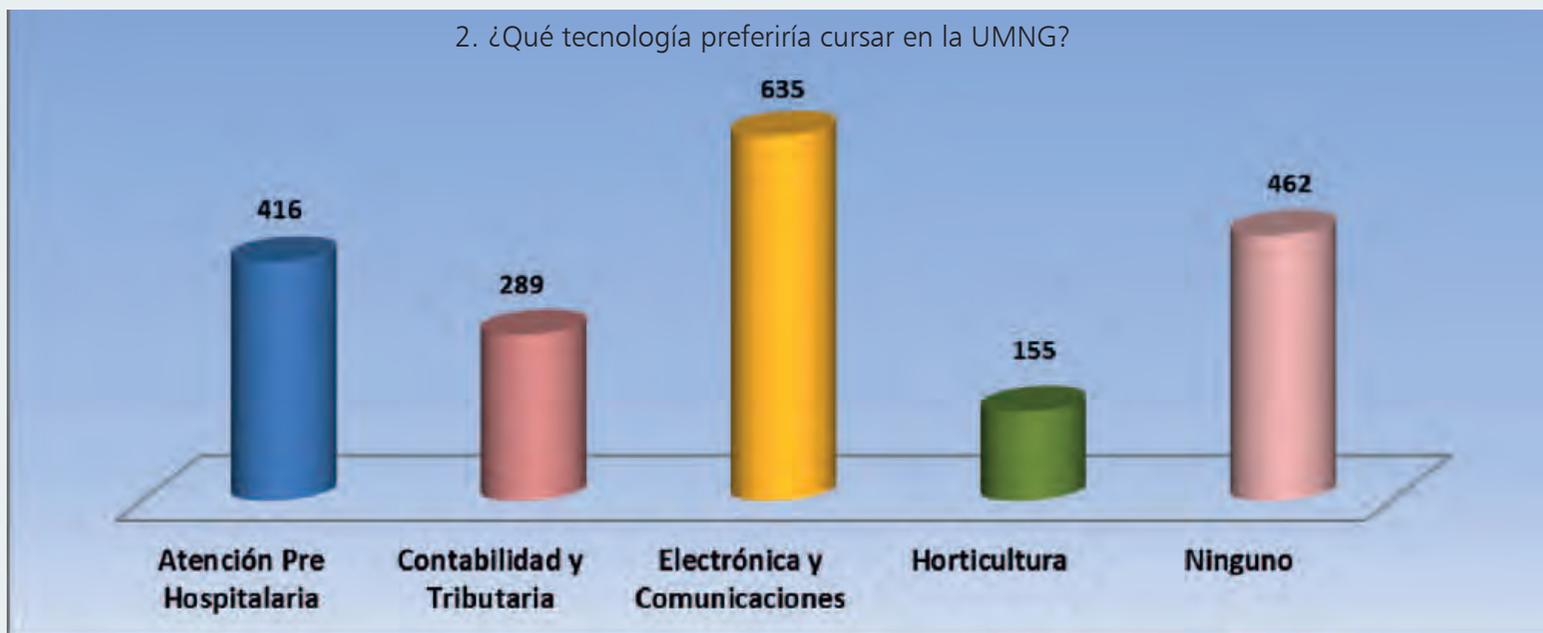
Gráfica 24. Resultado de la encuesta acerca del pregrado que se desea cursar en la UMNG

En la gráfica se puede observar muy claramente que hay un gran interés por el programa de Medicina y que hay un gran porcentaje de estudiantes de grado 10.º y 11.º que aún no tenían definido qué programa estudiar o no se ofertaba el programa de su interés.

2. ¿Qué tecnología preferiría cursar en la UMNG?

Tabla 200. Resultado de la encuesta sobre la tecnología que se preferiría cursar en la UMNG

TECNOLOGÍA	NÚMERO DE INTERESADOS
Atención Prehospitalaria (APH)	416
Contabilidad y Tributaria	289
Electrónica y Comunicaciones	635
Horticultura	155
Ninguno	462
<b>TOTAL</b>	<b>1957</b>



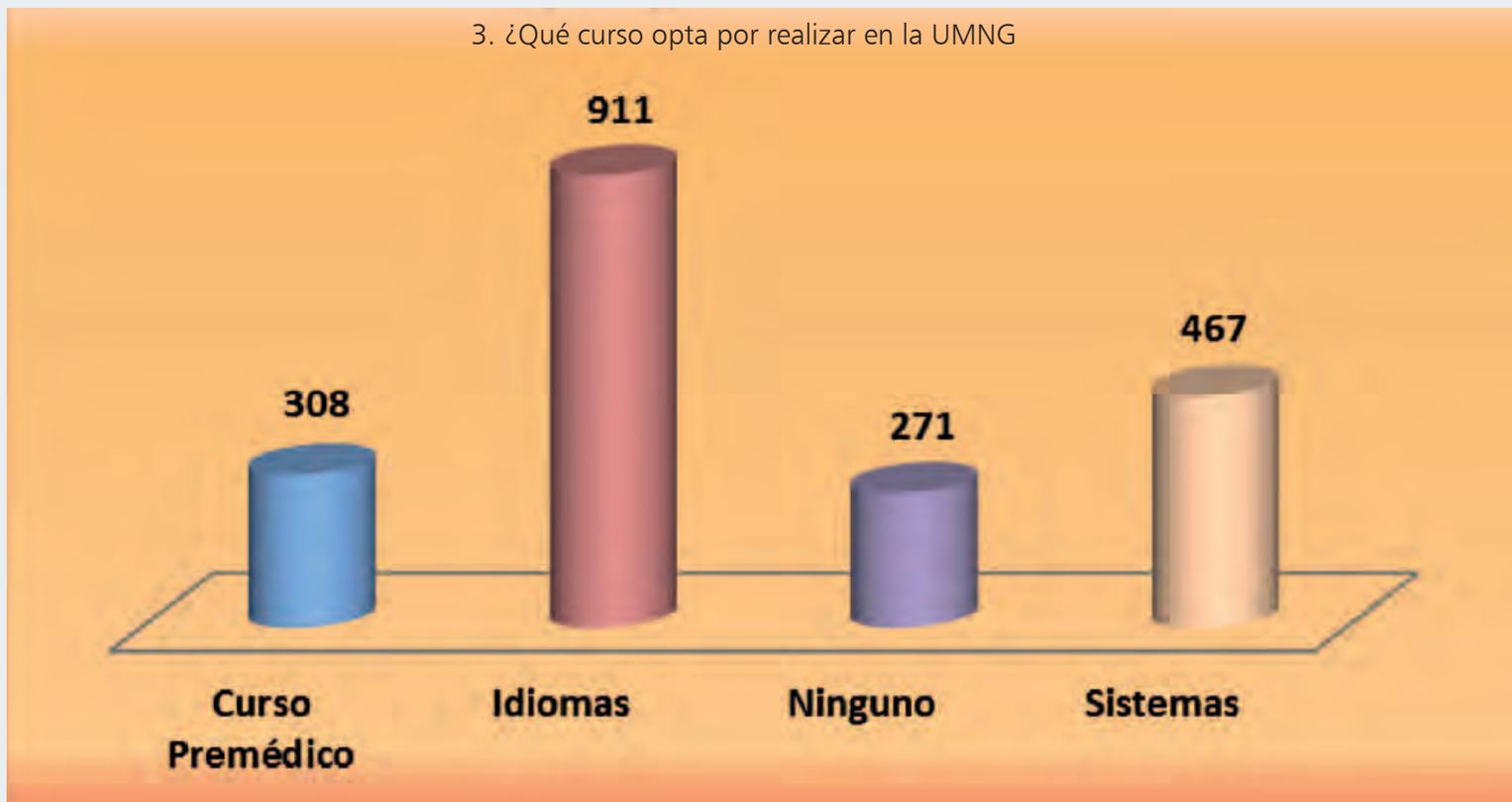
Gráfica 25. Resultado de la encuesta acerca de la tecnología que se preferiría cursar en la UMNG

En la gráfica se observa que la mayoría de los estudiantes de grado 10.º y 11.º estaban interesados por la tecnología de Electrónica y Comunicaciones y les seguían los que todavía no sabían qué estudiar o no encontraban la tecnología de su interés.

3. ¿Qué curso opta por realizar en la UMNG

Tabla 201. Resultado de la encuesta acerca del curso que se opta por realizar en la UMNG

CURSO DE EXTENSIÓN	NÚMERO DE INTERESADOS
Curso Premédico	308
Idiomas	911
Ninguno	271
Sistemas	467
TOTAL	1957



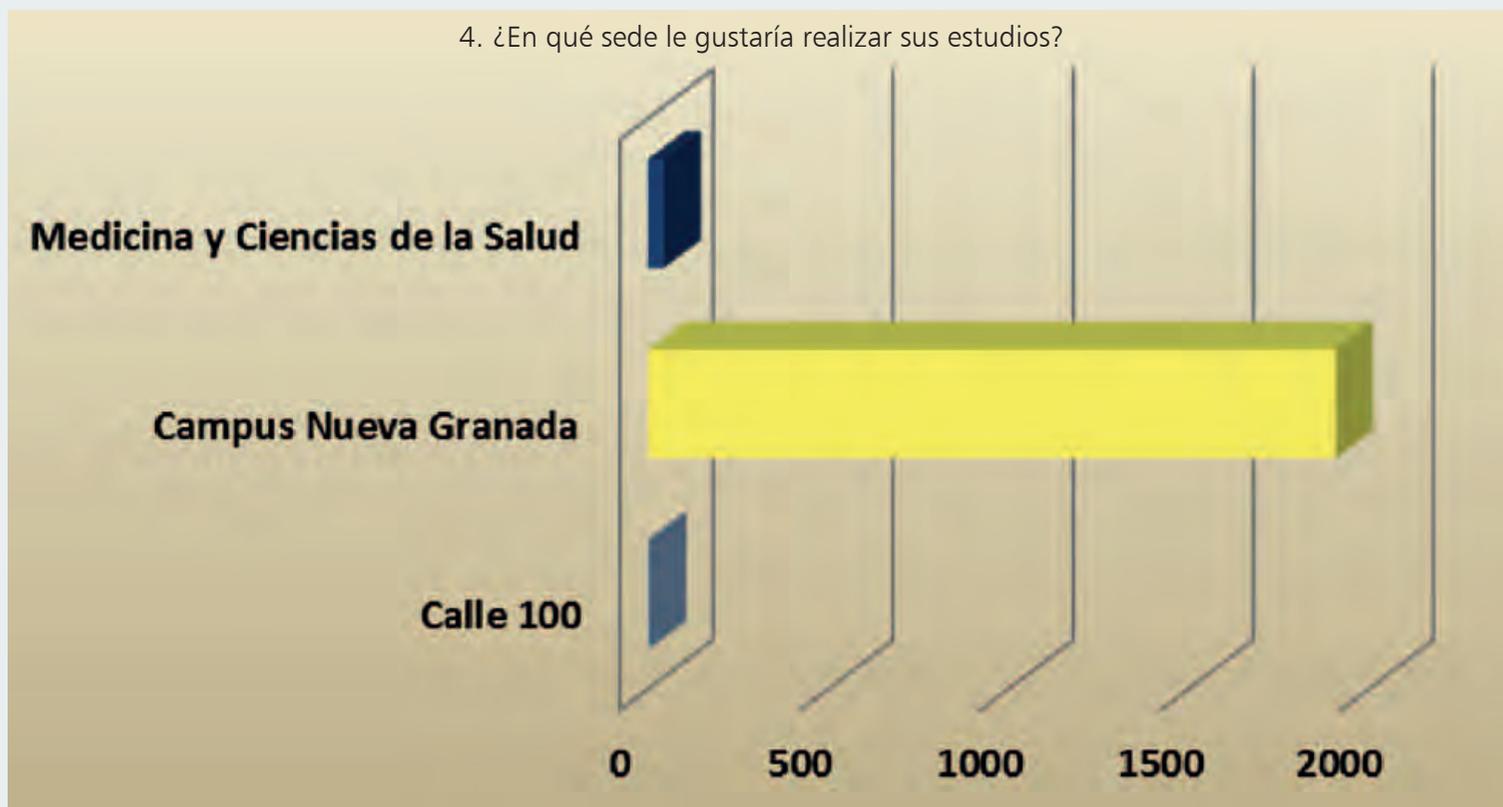
Gráfica 26. Resultado de la encuesta sobre el curso que se opta por realizar en la UMNG

La gráfica representa que había un alto interés por los cursos de idiomas que ofrece la Universidad, ya que es una forma de adelantar el proceso de pregrado para la graduación por la importancia de tener conocimiento de un segundo idioma.

4. ¿En qué sede le gustaría realizar sus estudios?

Tabla 202. Resultado de la encuesta sobre la sede de preferencia para realizar los estudios

SEDE	NÚMERO DE INTERESADOS
Calle 100	4
Campus Nueva Granada	1909
Medicina y Ciencias de la Salud	44
Total general	1957



Gráfica 27. Resultado de la encuesta sobre la sede de preferencia para realizar los estudios

Se puede observar en la gráfica que hay mayor interés, por parte de los estudiantes, en realizar sus estudios en la sede Campus Nueva Granada. Se puede inferir que su elección se debe porque les queda más cerca del lugar de residencia, por las instalaciones modernas y por los amplios espacios para realizar actividades extracurriculares como ciclismo, fútbol y voleibol, entre otros deportes.

5. ¿Cuál jornada es de su preferencia?

Tabla 203. Resultado de la encuesta acerca de la jornada de preferencia para estudiar en la UMNG

JORNADA	NÚMERO DE INTERESADOS
Diurna	1496
Nocturna	461
TOTAL	1957



Gráfica 28. Resultado de la encuesta sobre la jornada de preferencia para estudiar en la UMNG

De acuerdo con la gráfica, los estudiantes tienen mayor interés en realizar sus estudios de pregrado en la jornada diurna. Su preferencia de estudiar en el día se debe, posiblemente, a que cuentan con el apoyo económico de sus familiares para realizar sus estudios.

A continuación se ilustran algunos de los estudiantes de instituciones educativas que participaron en la promoción de los programas académicos y servicios de la sede Campus Nueva Granada de la UMNG:



Ilustración 72. Institución Educativa Departamental Rincón Santo



Ilustración 70. Colegio de San Alberto Magno



Ilustración 73. Colegio San Jorge



Ilustración 71. Colegio Cathedral High School

Las siguientes tablas muestran otros datos que son resultado de las gestiones respectivas de la Oficina de Atención al Ciudadano de la Universidad Militar Nueva Granada, la cual se encarga de responder dudas a los interesados y darles información de los programas de pregrado, posgrados, cursos de extensión y modalidades de financiación que la Universidad tiene en convenio con

las distintas entidades. También se puede observar que ha aumentado el número de visitantes a esta oficina, a medida que la comunidad cada vez tiene mayor contacto visual y auditivo con la comunidad neogranadina:

Tabla 204. Cantidad de visitas recibidas en la oficina de Atención al Ciudadano durante el 2012

MES	CANTIDAD DE VISITAS
Enero	25
Febrero	34
Marzo	31
Abril	46
Mayo	89
Junio	0
Julio	19
Agosto	0
Septiembre	26
Octubre	102
Noviembre	0
Diciembre	0
<b>TOTAL</b>	<b>372</b>

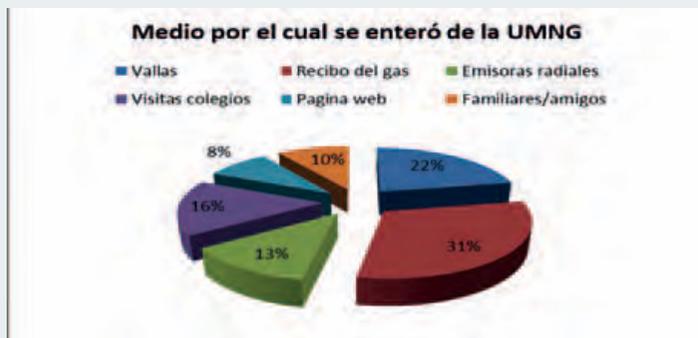
Tabla 205. Cantidad de interesados por el programa u otro tipo de información

PROGRAMA	INTERESADOS
Relaciones Internacionales y Estudios Políticos a Distancia	2
Administración de Empresas	24
Administración de la Seguridad	5
Tecnología en Atención Prehospitalaria	6
Biología Aplicada	12
Ingeniería Civil a Distancia	1
Consejería Estudiantil	1
Tecnología en Contabilidad y Tributaria	3
Contaduría Pública a Distancia	6
Contaduría Pública	42
Derecho	66
Especialización en Derecho	1
Diplomado en Sistema de Gestión de Calidad	1
Economía	1
Especializaciones	2
Especializaciones Finanzas y Administración Pública	3
Tecnología en Horticultura	6
Información General	35
Ingeniería Civil	27
Ingeniería Industrial	26
Ingeniería Mecatrónica	12

Ingeniería en Multimedia	16
Cursos de Extensión: Inglés	7
Maestría y especialización en Docencia	1
Medicina y Premédico	38
Relaciones Internacionales y Estudios a Distancia	28
<b>TOTAL</b>	<b>372</b>

Tabla 206. Medio por el cual se enteró de la UMNG

MEDIO	CANTIDAD DE LA POBLACIÓN
Vallas	82
Recibo del gas	115
Emisoras radiales	47
Visitas a colegios	60
Página web	32
Familiares/amigos	36
<b>TOTAL</b>	<b>372</b>



Gráfica 29. Medio por el cual se enteró de la UMNG

### 9.3 EDIFICACIONES

#### 9.3.1 Complejo Luis Carlos Camacho Leyva

Se realizó la inauguración de este complejo el 18 de julio del 2012, el cual cuenta con cinco edificios: el administrativo, el de los programas, el de aulas y dos auditorios.



Ilustración 74. Complejo Luis Carlos Camacho Leyva

### 9.4 INVERNADEROS

En el mes de mayo de 2012, se hizo entrega de la primera fase del proyecto de construcción y adecuación de la infraestructura requerida para la producción y el mantenimiento de plantas cultivadas, la cual sirve de escenario para el desarrollo de diversas actividades, que la comunidad de docentes, estudiantes y administrativos de la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas realiza, en torno a la docencia con los programas de Tecnología en

Horticultura, Biología Aplicada y la maestría en Biología Aplicada; a la investigación con los diversos grupos que la componen, y a la extensión que se realiza por medio de los programas y del Consultorio de la Facultad.

La obra completa comprendió la localización y nivelación del terreno, la formación de terrazas y excavación de zanjas de drenaje. Además, se adecuó un reservorio principal con capacidad de 1200 m<sup>3</sup>, para el almacenamiento de aguas lluvias con fines de suministro para el riego de los cultivos, y dos reservorios recubiertos para hidrobiología; se construyó un cuarto de bombas eléctricas, con sistema de filtrado e inyección de fertilizantes, con circuitos independientes para los distintos invernaderos y áreas de campo abierto y con elementos que permiten su automatización, y se edificó una caseta para duchas y zona de lavado de herramientas.

También, se realizaron las obras concernientes a la adecuación de la red de agua potable, la red eléctrica, un circuito de conducción de aguas excedentes de riego, un circuito de andenes para circulación peatonal y la ubicación y el cerramiento del área para la instalación de la estación meteorológica de la Facultad que cuenta con registros históricos del Campus desde el año 2004.

Se construyeron cinco invernaderos de tipo espacial, con estructura metálica y cubierta plástica, en los que los estudiantes de los programas de Tecnología en

Horticultura y de Biología Aplicada y los jóvenes rurales del programa de Articulación y Proyección Social del Consultorio desarrollan sus proyectos productivos de hortalizas, frutales, ornamentales, flores de corte y plantas aromáticas y medicinales. Los invernaderos son: el invernadero de Horticultura; de Propagación Vegetal; de Compostaje; los invernaderos de Virus y Fitoplasmas, y de Control Biológico II, y el invernadero Bombinario.

También, esta obra incluyó la adecuación de tres huertas en campo abierto, con un área total de 3000 m<sup>2</sup>, donde se dispusieron 56 camas levantadas en terreno natural, con sistema de riego por goteo y microaspersión, destinadas principalmente a la producción de plantas cultivadas, constituyéndose en escenarios de práctica a disposición de los estudiantes, docentes e investigadores de los programas de Tecnología en Horticultura y Biología Aplicada, la maestría en Biología Aplicada y del Consultorio de la Facultad.



Ilustración 75. Invernaderos

## 9.5 PARQUEADEROS Y CANCHAS

En mayo del 2012 se entregó la construcción de dos canchas de tenis, un frontón tenis, una cancha de voleibol playa y un parqueadero para 42 automóviles, ocho buses y un filtro perimetral; este último está ubicado en la parte sur del campus.



Ilustración 76. Parqueaderos y canchas Ilustración 76. Parqueaderos y canchas

## 9.6 CAFETERÍA, BAÑOS Y VESTIDORES

En julio de 2012 también se puso a disposición de la comunidad neogranadina los servicios de la cafetería, los baños y los vestidores de la zona deportiva.



Ilustración 77. Cafetería, baños y vestidores de la zona deportiva

## 9.7 RESTAURANTE

En noviembre del 2012 se hizo la entrega de la adecuación y ampliación del restaurante, con la dotación de cocinas y muebles, para un total de 429 m<sup>2</sup> con capacidad para atender a 394 personas a la vez.



Ilustración 78. Restaurante ampliado

## 9.8 EDIFICIO DE POSGRADOS E INVESTIGACIONES

Uno de los próximos retos de la UMNG es la construcción del edificio de Posgrados e Investigaciones para los programas de doctorado, cuya estructura será de tres pisos y una terraza con los servicios propios de cualquier edificación.

La propuesta se presentó en el 2012, en la que se registran estudios de suelos; estudios y diseños arquitectónicos, bioclimáticos y de urbanismo; diseños estructurales; estudios de redes hidrosanitarias, eléctricas, y de voz y datos, y de seguridad para su construcción. En la información, también, se incluyeron el trámite y la obtención de la licencia y los permisos necesarios para su ejecución.



Ilustración 79. Diseño del edificio de Posgrados e Investigaciones

### 9.9 VALLA PUBLICITARIA

En el 2012, se realizaron los estudios pertinentes para la fabricación e instalación de la valla publicitaria, a saber: estudios de suelos; diseño y cálculo estructural; diseño y cálculo eléctrico; construcción de la cimentación en concreto reforzado, y edificación, suministro e instalación de la estructura metálica.

Luego de su aprobación, se instaló la valla publicitaria tubular, con dos paneles cada uno de 11,40 x 3,60

metros, abierta en V con un máximo de 1,20 metros, de tal forma que fuera visible desde cualquiera de los dos sentidos de la vía frente a la sede Campus Nueva Granada.



Ilustración 80. Fabricación e instalación de la valla publicitaria

### 9.10 EVENTOS

En el año 2012 se realizaron diferentes actividades, con el fin de aprovechar los espacios y las salas modernas de las instalaciones de la sede Campus Nueva Granada:

Tabla 207. Informe sobre el aprovechamiento de los espacios y las salas modernas del Campus

ACTIVIDAD	MES
Semana de reflexión, lecciones aprendidas del 2012 y proyectos de innovación para el Campus	Enero
Visita de pares académicos, programa de Biología Aplicada	Marzo
Foro por el agua del páramo de Rabanal	
Reunión de padres de familia, programa de Biología Aplicada	
Pares Amigos "Doctorado Bioética"	Abril
Inauguración del Semillero de Investigación de la Facultad de Derecho	
Reunión con el alcalde de Chía (Cajicá), consejales y el vicerrector del Campus	Mayo
Pares académicos, doctorado en Bioética	
Conferencia Biología Molecular de Plasmodium en el Desarrollo de la Vacuna Sintética contra la Malaria; Fundación Instituto de Inmunología de Colombia, invitado especial doctor Manuel Alfonso Patarroyo, hijo del científico Manuel Elkin Patarroyo	
Curso de Meteorología Satelital, Fuerza Aérea Colombiana	
Conversatorio Maestro Fernando Soto Aparicio	
Inauguración del Complejo Luis Carlos Camacho Leyva, Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad	Junio

Conferencias Ofrecidas por Ceniflores	
Conferencias con los Investigadores Holandeses Maurece Sabelis y Arne Janssen	
Exposición de las tareas del grupo de Control Biológico con respecto a los investigadores holandeses	
Conferencia de Jorge Reynolds, funcionario de la NASA, especialización en Administración Aeronáutica	Julio
Reunión con el Alcalde de Zipaquirá y el Vicerrector del Campus	
Visita de la Delegación de la Universidad Federal Fluminense de Brasil	Agosto
Conferencia Sexualidad Responsable	
Conferencias sobre enfermedades de transmisión sexual	
Encuentro de Egresados: Tecnología en Electrónica y Comunicaciones	
Visita de pares académicos, programa de Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional a Distancia	
Visita Ascun (Asociación Colombiana de Universidades)	
Seminario de Normas Internacionales, dirigida a egresados de Contaduría Pública de la UMNG	Septiembre
Conferencia del personal del Inpec	
Reunión de padres de familia, programa de Biología Aplicada	
Primer Encuentro de Educación de Sabana Centro	
Jornada de Socialización de Planes de Mejoramiento por Factor para la Acreditación Institucional	
Encuentro Anual de Egresados del Programa de Derecho	Octubre
Charla Programa de Redes	
VII Semana de Ingeniería, Encuentro del Día de Ingeniería Multimedia	
Encuentro de Egresados del Programa de Ingeniería en Telecomunicaciones	Noviembre

10.1 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

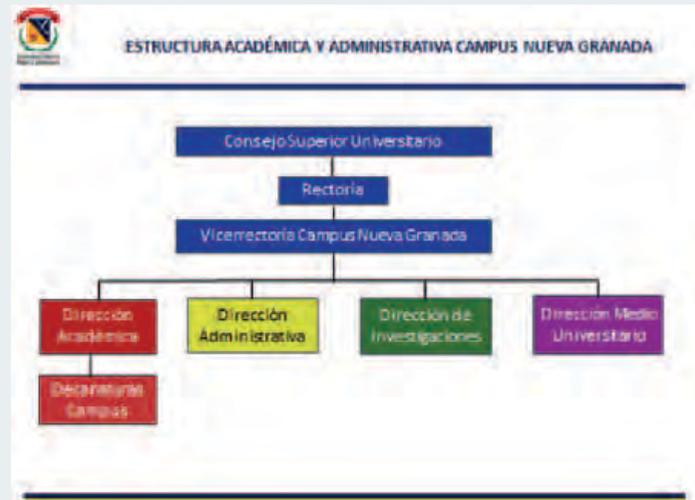


Ilustración 81. Estructura académica y administrativa de la sede Campus Nueva Granada

# 10. LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

10.2 PERSONAL ADMINISTRATIVO

10.2.1 Personal administrativo por cargos

Tabla 208. Personal administrativo por cargos asignados

PERSONAL ADMINISTRATIVO POR CARGOS ASIGNADOS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Nivel directivo	7	14	21
Nivel profesional	50	29	79
Nivel asistencial	141	54	195
Nivel técnico	39	66	105
<b>TOTAL</b>	<b>237</b>	<b>163</b>	<b>400</b>

## 10.2.2 Nivel de estudios

Tabla 209. Nivel de estudios del personal administrativo

NIVEL DE ESTUDIO DE LOS ADMINISTRATIVOS	SEXO		TOTAL
	F	M	
Doctorado	0	3	3
Maestría	6	11	17
Especialización	25	13	38
Licenciado	2	0	2
Universitario	44	27	71
Tecnológico	39	24	63
Técnico	77	51	128
Bachillerato	44	31	75
Primaria	0	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>237</b>	<b>163</b>	<b>400</b>

## 10.3 PERSONAL DOCENTE

### 10.3.1 Docentes de tiempo completo

Tabla 210. Docentes de tiempo completo

TIEMPO COMPLETO DE LOS DOCENTES	SEXO		TOTAL
	F	M	
Asistente	65	121	186
Asociado	13	37	50
Auxiliar	17	30	47
Titular	1	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>96</b>	<b>190</b>	<b>286</b>

### 10.3.2 Docentes de medio tiempo

Tabla 211. Docentes de medio tiempo

MEDIO TIEMPO DE LOS DOCENTES	SEXO		TOTAL
	F	M	
Asistente	2	15	17
Asociado	0	3	3
Auxiliar	3	5	8
Titular	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>29</b>

### 10.3.3 Docentes ocasionales

Tabla 212. Docentes ocasionales por modalidad y categoría

DOCENTES OCASIONALES POR MODALIDAD Y CATEGORÍA	SEXO		TOTAL
	F	M	
Asistente de medio tiempo	1	0	1
Asociado de medio tiempo	0	1	1
Auxiliar de medio tiempo	1	3	4
Titular de tiempo completo	0	2	2
Asistente de tiempo completo	6	10	16
Asociado de tiempo completo	5	8	13
Auxiliar de tiempo completo	8	23	31
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>47</b>	<b>68</b>

### 10.3.4 Nivel de estudios

Tabla 213. Nivel de estudios del personal docente

PERSONAL DOCENTE	SEXO		TOTAL
	F	M	
Doctorado	12	29	41
Maestría	46	97	143
Especialización	32	70	102
Universitario	11	18	29
TOTAL	101	214	315

### 10.4.2 Capacitación otorgada a docente

Tabla 215. Capacitación otorgada a docentes

PERSONAL DOCENTE	SEXO		TOTAL
	F	M	
Doctorado	3	8	11
Maestría	1	2	3
Especialización	0	0	0
TOTAL	4	10	14

## 10.4 CAPACITACIONES

### 10.4.1 Capacitación otorgada a administrativos

Tabla 214. Capacitación otorgada a administrativos

PERSONAL ADMINISTRATIVO	SEXO		TOTAL
	F	M	
Doctorado	0	0	0
Maestría	3	1	4
Especialización	0	1	1
Universitario	5	3	8
Tecnológico	0	0	0
Técnico	0	0	0
TOTAL	8	5	13

## 10.5 INFORMACIÓN FINANCIERA

### 10.5.1 Ejecución de ingresos

Tabla 216. Informe de ejecución de ingresos del 2012

RUBRO	PRESUPUESTO (millones de pesos)	RECAUDO (a 31 de diciembre de 2012)	PORCENTAJE EJECUTADO (%)
INSCRIPCIONES	1408,0	1561,2	110,9
MATRÍCULAS	77 690,7	82 281,6	105,9
Pregrado	64 694,4	65 202,9	100,8
Posgrado	12 587,5	16 737,3	133,0
Tecnología	408,8	341,4	83,5
SUPLETORIOS Y PREPARATORIOS	105,9	120,8	114,1
CERTIFICADOS, DUPLICADOS	270,2	358,6	132,7
DERECHOS DE GRADO	708,7	1 306,2	184,3
CURSOS DE VACACIONES	950,4	1 738,2	182,9
SERVICIOS DE BIENESTAR	14,2	21,4	150,7
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	5 172,9	7 351,7	142,1
Servicios, asesorías y consultorías	2 700,0	2 449,4	90,7
Publicaciones	25,0	64,5	258,0
Alquiler aulas, laboratorios	30,4	104,5	343,1
Cursos de Extensión y Educación	2 149,6	4 177,5	194,3
Idiomas	500,1	1 214,2	242,8
Sistemas	85,4	113,1	132,4
Diplomados	800,0	1 338,9	167,4
Seminarios, cursos	60,0	619,7	1,033
Premédico	704,1	891,6	126,6
Arrendamientos	267,9	556,0	207,5
REINTEGROS, DEVOLUCIONES, IVA	2 130,0	2 936,5	137,9
OTROS INGRESOS	80,0	80,4	100,5
APORTES DEL PRESUPUESTO NACIONAL	16 234,2	16 234,2	100,0
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	5 850,0	5 634,4	96,3
CANCELACIÓN DE RESERVA	0	168,4	0
DISPONIBLE	53 000	57 850,4	109,2
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>163 615,2</b>	<b>177 644,5</b>	<b>108,6</b>

### 10.5.2 Ejecución de gastos

Tabla 217. Informe de ejecución de gastos del 2012

RUBRO	PRESUPUESTO (millones de pesos)	RECAUDO (a 31 de diciembre de 2012)	PORCENTAJE EJECUTADO (%)
SERVICIOS DE PERSONAL	80 756,5	57 748,4	71,5
Docentes de tiempo completo	32 981,5	22 058,9	66,9
Docentes de cátedra	15 409,8	10 262,1	66,6
Docentes ocasionales	3 691,5	2337,8	63,3
Personal de prestación de servicios	10 487,0	8344,3	79,6
GASTOS GENERALES	23 165,4	15 383,5	66,4
TRANSFERENCIAS	6 160,4	5525,9	89,7
INVERSIÓN	53 532,9	32 423,0	60,6
Edificios	38 906,6	31 109,0	54,3
Equipo	10 000,0	7106,1	71,1
Recursos bibliográficos	1576,3	1290,9	81,9
Capacitación	750,0	617,0	82,3
Investigación científica	2300,0	2300,0	100,0
<b>TOTAL DE GASTOS</b>	<b>163 615,2</b>	<b>111 080,8</b>	<b>67,9</b>

## 10.6 NEGOCIOS REALIZADOS

### 10.6.1 Convenios y contratos

Tabla 218. Relación de contratos o convenios suscritos en el 2012

TRIMESTRE	N.º	SECTOR	CONTRATO, CONVENIO O RESOLUCIÓN	ENTIDAD	OBJETO CONTRACTUAL	TIPO DE SERVICIO		
						VALOR	EXCEDENTE	
DE ENERO A MARZO	1	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo 029, suscrito entre el Ministerio del Interior y la UMNG	El Ministerio del Interior, el Fondo para la Participación y el Fortalecimiento de la Democracia	Establecer en la organización comunal una cultura de participación, a partir de procesos académicos, pedagógicos culturales, sociales y políticos (talleres, foros, encuentros regionales y congresos, entre otros), con líderes comunales y funcionarios de entidades territoriales, para la articulación de la política comunal, adaptada en el documento del Conpes 3661 de 2010.	Capacitación	\$ 586 400 000	\$ 87 960 000
	2	DEFENSA	El Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar, Resolución 091	El Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar (Basem)	Capacitación de 22 funcionarios de la Escuela de Misiones Internacionales y Acción integral, por medio del Diplomado en Seguridad y Defensa Nacional.	Capacitación	\$ 15 000 000	\$ 8 363 000
	3	PRIVADO	La Fundación Cardioinfantil, Resolución 0445 de la UMNG	La Fundación Cardioinfantil	Capacitación de 25 funcionarios de la Fundación Cardioinfantil sobre bioética.	Capacitación	\$ 15 750 000	\$ 10 512 300
	4	DEFENSA	Liceos Militares del Ejército, Resolución 0502 de la UMNG	Liceos Militares del Ejército	Capacitación de 20 funcionarios de los Liceos Militares del Ejército sobre contratación estatal.	Capacitación	\$ 12 600 000	\$ 9.680.000

DE ABRIL A JUNIO	5	DEFENSA	Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar, Contrato Interadministrativo 071 de 2012 del Basem y de la Esdegue	El Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar (Basem) y la Escuela Superior de Guerra (Esdegue)	La UMNG prestará al Mindefensa, el Ejército Nacional y al Basem los servicios profesionales sobre capacitación y asesorías necesarias para el cumplimiento de la programación académica de los cursos de altos estudios militares y el curso de Estado Mayor durante el año 2012, de conformidad con las especificaciones requeridas.	Capacitación	\$ 440 000 000	\$ 19 800 000
	6	DEFENSA	Esdegue, Contrato Interadministrativo 59 de 2012	La Escuela Superior de Guerra (Esdegue)	El contratista se obliga con el contratista a prestar el servicio de capacitación, por medio de diplomados, talleres, seminarios, cursos y asesorías, ofrecidos por la Universidad Militar, para los cursos de altos estudios militares para el año 2012 de la Escuela Superior de Guerra.	Capacitación	\$ 24 500 000	\$ 1 316 600
	7	DEFENSA	Contrato de Prestación de Servicios 35-00-A-Cofac-Dexco-2012, suscrito entre el Ministerio de Defensa Nacional, la Fuerza Aérea Colombiana y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional y la Fuerza Aérea Colombiana	El contratista se compromete a prestar el servicio para dos cursos de extensión en meteorología satelital, para diez funcionarios cada uno.	Capacitación	\$ 27 000 000	\$ 11 890 000
	8	PRIVADO	Contrato de Prestación de Servicios 004 de 2012, celebrado entre Allergan Colombia S. A. y la UMNG	Allergan Colombia S. A.	La Universidad Militar Nueva Granada se compromete a desarrollar el Diplomado Internacional en Terapia con Toxina Botulínica para Trastornos Neurológicos de la Facultad de Medicina, durante el periodo comprendido entre mayo y noviembre de 2012, el cual consta de nueve módulos teóricos que serán desarrollados a distancia y 3tres módulos prácticos que se realizarán de manera presencial en los laboratorios de la Facultad de Medicina, para un total de doce módulos.	Capacitación	\$ 80 600 000	\$ 31 400 000
	9	DEFENSA	Contrato 136/Disan -EJC- 2012, suscrito entre el Mindefensa, las Fuerzas Militares de Colombia, la Dirección de Sanidad Ejército Nacional y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional las Fuerzas Militares de Colombia y la Dirección de Sanidad Ejército Nacional	Prestación de servicios de capacitación virtual, consistente en la actualización de medicina a oficiales médicos generales orgánicos de las distintas unidades tácticas del Ejército Nacional.	Capacitación	\$ 20 000 000	\$ 3 000 000

	10	PÚBLICO	Convenio Interadministrativo 08 de 2012, suscrito entre la Nación, la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado y la UMNG	La Nación y la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	En virtud del presente Contrato Interadministrativos, la Universidad se obliga con la Agencia a brindar el apoyo académico y logístico requerido para dar capacitación en el país a los usuarios del sistema, así como el acompañamiento y la asistencia técnica, que garantice la continuidad en la prestación del servicio del sistema único de gestión e información de la actividad litigiosa del Estado, con el fin de aunar esfuerzos institucionales, para la correcta administración, control y procesamiento de la información relativa de la Defensa Jurídica del Estado.	Capacitación	\$ 245 625 000	\$ 30 703 125
	11	PÚBLICO	Primer Simposio Colombiano en Química Agrícola, Resolución 981 del 06 de junio de 2012, UMNG	Primer Simposio Colombiano en Química Agrícola	Desarrollo del Primer Simposio Colombiano en Química Agrícola, de la Facultad de Ciencias Básicas y la División de Extensión y Negocios, que se llevará a cabo del 24 al 26 de octubre de 2012.	Capacitación	\$ 23 400 000	\$ 1 984 000
	12	PRIVADO	Diplomado en Gerencia del Sistema Integrado de Gestión en Seguridad, Salud, Ambiente, Responsabilidad Social y Calidad, Resolución 1015 del 7 de junio de 2012 de la UMNG	N/A (dirigido al público en general)	Autorizar el Diplomado en Gerencia del Sistema Integrado de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional, Ambiente, Calidad y Responsabilidad Social de la Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad, durante junio, julio y agosto de 2012, de lunes a sábado de 8:00 hasta las 15:00 horas.	Capacitación	\$ 60 550 000	\$ 17 293 000
	13	DEFENSA	Contrato 303-DGSM- Disan-FAC-2012, suscrito entre el Ministerio de Defensa Nacional, la Dirección de Sanidad Ejército Nacional, la Dirección de Sanidad Fuerza Aérea Colombiana y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional, las Fuerzas Militares de Colombia y la Dirección de Sanidad Fuerza Aérea Colombiana	Inscripción al Curso Virtual de Actualización para Preparación para Exámenes de Ingreso a Posgrados Médicos y/o Quirúrgicos, a un grupo de médicos militares de la Fuerza Aérea Colombiana.	Capacitación	\$ 15 000 000	\$ 2 250 000
	14	DEFENSA	Contrato de Prestación de Servicios 102-Basco-Escom-2012, suscrito entre las Fuerzas Militares de Colombia, el Ejército Nacional de Colombia, el Batallón de Apoyo y Servicio para las Comunicaciones General Manuel Valdivieso y la UMNG	Las Fuerzas Militares de Colombia, el Ejército Nacional de Colombia y el Batallón de Apoyo y Servicio para las Comunicaciones General Manuel Valdivieso	La prestación del servicio de capacitación para el personal militar activo y de la reserva activa del Ejército Nacional, mediante la contratación con una universidad y/o una entidad que preste servicios similares de capacitación, por medio de asistencia técnica para el desarrollo de proyectos en beneficios de la fuerza y que brinde el servicio de capacitación con diplomados, seminarios, talleres y módulos.	Capacitación	\$ 60 570 000	\$ 27 904 750

	15	PRIVADO	La Universidad Javeriana, Resolución 1079 de 2012, curso de Elementos Finitos, Facultad de Ingeniería	La Pontificia Universidad Javeriana, curso de Elementos Finitos	Autorizar el desarrollo del curso de Elementos Finitos de la Facultad de Ingeniería, del 16 de junio al 7 de julio de 2012. Las actividades tendrán una duración de veinte horas presenciales, distribuidas en tres semanas. El horario es los sábados de las 08:00 a las 13:00 horas.	Capacitación	\$ 6 000 000	\$ 656 800
	16	PÚBLICO	Oferta de Laboratorio LABCVI-08-2012	N/A (clientes de acuerdo con la oferta de laboratorio)	Ensayos de laboratorio que se realiza por la Facultad de Ingeniería Civil de la UMNG.	Otros servicios	\$ 756 800	\$ 3 984 000
DE JULIO A SEPTIEMBRE	17	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 065-ICFE-2012, suscrito entre el Ministerio de Defensa Nacional, el Instituto de Casas Fiscales del Ejército (ICFE) y la Universidad Militar Nueva Granada	Grupo Social y Empresarial de la Defensa y el Instituto de Casas Fiscales del Ejército (ICFE)	La Universidad Militar Nueva Granada se obliga con el ICFE a adelantar la consultoría y la interventoría con funciones de control técnico, administrativo y financiero, contable y ambiental, para el mantenimiento a todo costo de edificios de vivienda fiscal para oficiales y suboficiales en las ciudades de Bogotá y Cali.	Interventoría	\$ 51 486 807,84	\$ 7 723 021,18
	18	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo 067 de 2012, celebrado entre el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (Inpec) y la UMNG	El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (Inpec)	Contratar los servicios de capacitación en la modalidad de cursos presenciales, para el ascenso de un personal del cuerpo de custodia y vigilancia del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario.	Capacitación	\$ 156 000 000	\$ 47 635 900
	19	DEFENSA	Contrato 133-Basem-EAS-2012, suscrito entre el Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia (EJC) y el Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar (Basem) y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional y el Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar (Basem)	La Universidad Militar Nueva Granada, prestará al Mindefensa, el Ejército Nacional de Colombia y el Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar los servicios profesionales para la capacitación del personal de los cursos de Comando e Intermedio y capacitación avanzada de la Escuela De Armas Y Servicios (EAS), de acuerdo con las especificaciones técnicas del estudio previo.	Capacitación	\$ 118 800 000	\$ 9 530 000

	20	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 081 de 2012, celebrado entre el Ministerio de Defensa Nacional, Comando General de las Fuerzas Militares, la Escuela Superior de Guerra (Esdegue), el Departamento Administrativo y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional, Comando General de las Fuerzas Militares, la Escuela Superior de Guerra (Esdegue) y el Departamento Administrativo	El contratista se obliga con el contratante a la prestación de servicios profesionales de docentes, para el desarrollo de los programas académicos en los cursos CAEM, CEM, CIM, CAMI, Cidenal y Codenal y las maestrías y los diplomados adelantados por la Escuela Superior de Guerra.	Capacitación	\$ 50 000 000	\$ 4 000 000
	20	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 081 de 2012, celebrado entre el Ministerio de Defensa Nacional, Comando General de las Fuerzas Militares, la Escuela Superior de Guerra (Esdegue), el Departamento Administrativo y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional, Comando General de las Fuerzas Militares, la Escuela Superior de Guerra (Esdegue) y el Departamento Administrativo	El contratista se obliga con el contratante a la prestación de servicios profesionales de docentes, para el desarrollo de los programas académicos en los cursos CAEM, CEM, CIM, CAMI, Cidenal y Codenal y las maestrías y los diplomados adelantados por la Escuela Superior de Guerra.	Capacitación	\$ 50 000 000	\$ 4 000 000
	21	DEFENSA	Contrato de Prestación de Servicios 106-00-A-Cofac-Dexco-2012, suscrito entre el Ministerio de Defensa Nacional, la Fuerza Aérea Colombiana y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional y la Fuerza Aérea Colombiana	El contratista se compromete con el Ministerio de Defensa Nacional a prestar el servicio para los siguientes cursos: ACLS-BLS (Basic Life Support and Advanced Cardiac Life Support), PALS (Pediatric Life Support), BLS (Adulto y Pediátrico), SMAPH (PHTLS: Prehospital Trauma Life Support), MADE (Atención de Desastres), Ventilación Mecánica Paciente en Cuidado Crítico, ATLS (Advanced Trauma Life Support).	Capacitación	\$ 210 110 000	\$ 48 501 350
	22	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo M-221 de 2012, suscrito entre la Nación, el Ministerio del Interior y la UMNG	La Nación y el Ministerio del Interior	La Universidad Militar Nueva Granada se obliga con el Ministerio del Interior a apoyar la Dirección de Gobierno y Gestión Territorial en la realización de talleres de sensibilización, capacitación y desarrollo de material pedagógico y demás actividades relacionadas, que permitan fortalecer institucionalmente a las entidades territoriales. Estas actividades están enmarcadas en el proyecto de inversión "Asistencia y Fortalecimiento Institucional de la Descentralización", como estrategia de articulación de las relaciones entre la Nación y el territorio, para la consolidación de las gobernabilidad territorial y el buen gobierno local.	Capacitación	\$ 750 999 035	\$ 105 139 865

	23	DEFENSA	El Ministerio de Defensa Nacional, las Fuerzas Militares de Colombia, el Ejército Nacional de Colombia y la Vigésima Octava Brigada de Selva, Resolución 2269 de la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional, las Fuerzas Militares de Colombia, el Ejército Nacional de Colombia y la Vigésima Octava Brigada de Selva	Diplomados en Derechos Humanos y Protección al Medio Ambiente y en Derecho Público.	Capacitación	\$ 20 000 000	\$ 10 267 640
	24	DEFENSA	Contrato de Prestación de Servicios PN-DIRAN 02-07-10110-12, celebrado entre la Policía Nacional de Colombia, la Dirección de Antinarcóticos y la UMNG	La Policía Nacional de Colombia y la Dirección de Antinarcóticos	Desarrollo del diplomado en Conflicto Interno Colombiano e Inteligencia Estratégica, para un grupo de la Dirección de Antinarcóticos.	Capacitación	\$ 16 287 900	\$ 7 435 400
	25	PÚBLICO	Contrato de Proforma 4500068816/2012-2, suscrito con la Cámara de Comercio de Bogotá, Resolución 2103 de la UMNG	La Cámara de Comercio de Bogotá	Diseño, desarrollo y contenido de un taller sobre el manejo integrado de plagas y enfermedades de hortalizas y de papa.	Capacitación	\$ 4 500 000	\$ 2 845 000
	26	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 01-GR-RESEM-2012, celebrado entre el Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional, la Regional de Seguridad Militar y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia y la Regional de Seguridad Militar	La Universidad Militar Nueva Granada se compromete con el Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia y la Regional de Seguridad Militar a suministrar el servicio de capacitación del diplomado en Gerencia de la Seguridad.	Capacitación	\$ 25 000 000	\$ 17 790 500
	27	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 103-2012, celebrado entre el Ministerio de Defensa Nacional, el Comando General de las Fuerzas Militares, la Escuela Superior de Guerra, el Departamento Administrativo y la UMNG.	El Ministerio de Defensa Nacional, el Comando General de las Fuerzas Militares, la Escuela Superior de Guerra y el Departamento Administrativo	Contrato Interadministrativo para la prestación de servicios profesionales de asesores y docentes para los diferentes programas académicos que adelanta la Escuela Superior de Guerra durante la vigencia del 2012.	Capacitación	\$ 215 900 000	\$ 9 715 500
DESDE EL 01 DE NOVIEMBRE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2012	28	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 217-Basem-Jedoc-2012, suscrito entre el Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia (EJC), el Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar (Basem) y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia y el Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar (Basem)	La Universidad Militar Nueva Granada se compromete con el Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia y el Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar a realizar la organización y la logística para el desarrollo del Primer simposio internacional de doctrina de calidad, en el que participarán los siguientes países: Brasil, China, Chile, España y Estados Unidos.	Capacitación	\$ 35 000 000	\$ 2 800 000

DESDE EL 01 DE NOVIEMBRE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2012

29	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo 064 de 2012, suscrito entre el Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones (Foncep) y la UMNG	El Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones (Foncep)	Contratar con una institución de alto reconocimiento los servicios de capacitación, para el desarrollo del "Plan Institucional de capacitación (Foncep) 2012", de acuerdo con las condiciones específicas descritas y exigidas por el Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones (Foncep).	Capacitación	\$ 51 600 000	\$ 37 520.000
30	PÚBLICO	Convenio Interadministrativo 656 de 2012, suscrito entre el municipio de Piedecuesta (Santander) y la UMNG	Municipio de Piedecuesta (Santander)	Unir esfuerzos entre el municipio de Piedecuesta y la Universidad Militar Nueva Granada, para colaborar en la organización del XXIII Congreso nacional de acción comunal, cuyo aporte económico es del municipio.	Capacitación	\$ 9 981 816	\$ 1 497 272
31	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo 1469 de 2012, celebrado entre el departamento de Santander y la Universidad Militar Nueva Granada	Departamento de Santander	La Universidad se compromete a destinar los recursos aportados por el departamento de Santander, para apoyar la organización del XXIII Congreso nacional de acción comunal, a realizarse en la ciudad de Bucaramanga, entre el 12 y el 15 de octubre de 2012, liderado por la Confederación Nacional de Acción Comunal.	Capacitación	\$ 100 000 000	\$ 15 000 000
32	PÚBLICO	Convenio de Patrocinio 4039701 de 2012, suscrito entre Ecopetrol S. A. y la UMNG	Ecopetrol S. A.	Patrocinio del XXIII Congreso nacional de acción comunal, cuyo objetivo fue propiciar un espacio de encuentro para la discusión y reflexión programática con respecto a los temas de interés del Gobierno nacional y la organización comunal.	Capacitación	\$ 35 000 000	\$ 5 250 000
33	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo 218 de 2012, celebrado entre el municipio de Bucaramanga y la UMNG	Municipio de Bucaramanga	Desarrollar un proyecto consistente que tienda a la formación comunitaria, en el marco del Vigésimo tercer congreso nacional comunal, que se realizará en la ciudad de Bucaramanga".	Capacitación	\$ 100 000.000	\$ 15 000 000
34	DEFENSA	Contrato de Servicios Profesionales 0215-Basen-2012, suscrito entre el Ministerio de Defensa Nacional, el Batallón de Apoyo y Servicios para el Entrenamiento y la UMNG	Las Fuerzas Militares de Colombia, el Ejército Nacional de Colombia y el Batallón de Apoyo y Servicios para el Entrenamiento	La Universidad Militar Nueva Granada se compromete con el Ministerio de Defensa Nacional, el Batallón de Apoyo y Servicios para el Entrenamiento y la Escuela de Soldados Profesionales a apoyar el proceso de tecnificación y preparación de futuros docentes de la Escuela de Soldados Profesionales, por medio de los diplomados en Administración educativa y en Docencia universitaria.	Capacitación	\$ 118 000 000	\$ 86 597 861

35	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 012-ARC-Jinen-2012, suscrito entre las Fuerzas Militares de Colombia, la Armada Nacional de Colombia, la Jefatura de Formación, Instrucción y Educación Naval y la UMNG	Las Fuerzas Militares de Colombia, la Armada Nacional de Colombia y la Jefatura de Formación, Instrucción y Educación Naval	El contratista se obliga para con el Ministerio de Defensa Nacional, la Armada Nacional de Colombia y la Jefatura de Formación, Instrucción y Educación Naval a prestar servicios de capacitación, mediante dos seminarios sobre educación naval, orientados al diagnóstico y a la sistematización de la información, la estandarización de las escuelas que dictan la instrucción y el entrenamiento naval militar en la armada nacional, y tres talleres para la certificación de procesos de gestión integral, por medio del plan de certificación de las escuelas y los centros de capacitación, instrucción y entrenamiento de la Armada Nacional de Colombia.	Capacitación	\$ 139 000 000	\$ 63 200 155
36	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 255-Basem-Jedoc-2012, celebrado entre el Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia, el Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar (Basem) y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia y el Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar (Basem)	La Universidad Militar Nueva Granada prestará al Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia y el Batallón de Apoyo de Servicios para la Educación Militar el servicio de capacitación consistente para desarrollar un curso de inglés dirigido a los oficiales y suboficiales del Ejército Nacional de Colombia (EJC) y la Jefatura de Educación y Doctrina (Jedoc).	Capacitación	\$ 388 000 000	\$ 114 700 000
37	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo de Prestación de Servicios 113 de 2012, suscrito entre la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia y la UMNG	La Unidad Administrativa Especial Migración Colombia	La Universidad se obliga con Migración Colombia a prestar los servicios de capacitación para sus funcionarios del país, en las modalidades presencial y a distancia.	Capacitación	\$ 53 353 000	\$ 17 148 000
38	PÚBLICO	Convenio Interadministrativo 979 de 2012, suscrito entre el Fondo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y la UMNG	El Fondo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y logísticos, para la estructuración del diseño de instrucción, pedagógico y tecnológico, con el fin de capacitar a los servidores públicos del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, en temas relacionados con tecnologías de la información, tecnologías de las comunicaciones y el Modelo Integrado de Gestión (MIG), así como la producción de los contenidos virtuales, asignados para el piloto funcional.	otros servicios	\$ 615 000 000	\$ 92 250 000
39	PÚBLICO	Convenio Interadministrativo 975 de 2012, suscrito entre el Fondo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y la UMNG	El Fondo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Diseñar el módulo virtual sobre temas filatélicos, de tal manera que permita el cumplimiento de las políticas requeridas, como elemento integrante del sector postal, en la página web del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, con el fin de socializar y difundir la cultura filatélica.	Otros servicios	\$ 85 000 000	\$ 31 250 000

40	PÚBLICO	Curso "Uso racional de plaguicidas", de acuerdo con la Resolución 2536 del 30 de octubre de 2012	Curso "Uso racional de plaguicidas"	Desarrollo del curso "Uso racional de plaguicidas", cuya duración es de 20 horas, ofrecido por la Facultad de Ciencias Básicas de la UMNG.	Capacitación	\$ 3 750 000	\$ 2 060 000
41	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 68-Esmic-BASPC19-2012, celebrado entre la UMNG, el Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia y la Escuela Militar de Cadetes General José María Córdova	El Ministerio de Defensa Nacional, el Ejército Nacional de Colombia y el Batallón de Apoyo y Servicios para el Combate (ASPC) N.º 19	La asesoría, el diseño, el diagnóstico, la sensibilización, para la primera fase (Visibilidad nacional e internacional de la investigación y creación artística y cultural) de la reacreditación del programa de Ciencias Militares de Cadetes General José María Córdova y para toda la logística necesaria para el desarrollo del objeto contractual.	Capacitación	\$ 262 000 000	\$ 20 960 000
42	DEFENSA	Contrato 485 MD-DGSM-Disan-FAC-2012, celebrado entre el Ministerio de Defensa Nacional, la Dirección General de Sanidad Militar, la Dirección de Sanidad Fuerza Aérea Colombiana y la UMNG	El Ministerio de Defensa Nacional, la Dirección General de Sanidad Militar y la Dirección de Sanidad Fuerza Aérea Colombiana	Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, para realizar cursos virtuales de actualización en salud, dirigidos a médicos y enfermeras jefes militares de la Fuerza Aérea Colombiana.	Capacitación	\$ 8 600 000	\$ 1 400 000
43	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo 072 de 2012, suscrito entre la Nación, el Ministerio del Interior, el Fondo para la Participación y Fortalecimiento de la Democracia y la UMNG	La Nación, el Ministerio del Interior y el Fondo para la Participación y Fortalecimiento de la Democracia	La UMNG se obliga con el Ministerio del Interior a realizar los encuentros nacionales con funcionarios de entidades territoriales y representantes de la sociedad civil organizada, para generar espacios de discusión con respecto a las relaciones con las instituciones públicas y la forma de apoyar los procesos de participación, de acuerdo con las actividades descritas en los numerales 2.5.1 y 2.5.2 de los estudios previos.	Capacitación	\$ 163 000 000	\$ 24 450 000
44	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo 552 de 2012, suscrito entre la Nación, el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio de Colombia y la UMNG	La Nación y el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio de Colombia	La UMNG se obliga con el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio de Colombia (Agua y Saneamiento Básico y la Dirección de Programas) a apoyar las actividades de sensibilización, las cuales están dirigidas al personal de la Subdirección de Proyectos, adscrita a la Dirección de Programas, y a diseñar una metodología, para fortalecer el proceso de seguimiento a los proyectos del Plan de Departamental de Agua (PDA) con recursos de la Nación.	Capacitación	\$ 677 000 000	\$ 101 550 000

45	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo 08-FDLU-2012, suscrito entre el Fondo de Desarrollo Local de Usme y la UMNG	El Fondo de Desarrollo Local de Usme	Garantizar la implementación, el mantenimiento, el seguimiento y el control del Subsistema Interno de Gestión, Documental y Archivos (SIGA) del Fondo de Desarrollo Local de USME, por medio del apoyo administrativo, técnico y financiero y humano requerido.	Otros servicios	\$ 90 000 000	\$ 13 500 000
46	PÚBLICO	Convenio Interadministrativo 125-2012, suscrito entre el Fondo de Desarrollo Local de Bosa y la UMNG	Fondo de Desarrollo Local de Bosa	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros, para la realización de las interventorías técnicas, administrativas y financieras de los contratos o convenios que suscriba el Fondo de Desarrollo Local de Bosa.	Interventoría	\$ 121 334 393	\$ 18 200 159
47	PÚBLICO	Contrato Interadministrativo 113 de 2012, suscrito entre el Fondo de Desarrollo Local de Mártires y la UMNG	Fondo de Desarrollo Local de Mártires	El contratista se obliga con el Fondo de Desarrollo Local de Mártires a prestar sus servicios, para ejecutar en la localidad de los Mártires el proyecto 168 PGI: "Los Mártires protege los ciclos vitales". Componente: generar un programa de actividades extraescolares para la atención de niños, niñas y adolescentes en situación o riesgo de explotación laboral y trabajo infantil.	Asesoría	\$ 250 000 000	\$ 37 500 000
48	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 282-5-2012, suscrito entre el Fondo Rotatorio de la Policía (Forpo) y la UMNG	Fondo Rotatorio de la Policía (Forpo)	Contratar la interventoría técnica, administrativa, ambiental, financiera, contable y legal para el contrato cuyo objeto es construir la estación de policía de Yumbo (Valle del Cauca), a precios unitarios sin fórmula de reajuste y plazo fijo, con nivel de seguridad II. En este proceso, se deben incluir trámites; la aprobación de acometidas y servicios públicos ante las entidades competentes, y los permisos de vertimientos a la red principal del municipio; además, autorizar las instalaciones hidráulicas, sanitarias, eléctricas, de redes de voz y datos, y apantallamientos.	Interventoría	\$ 909 346 592	\$ 136 649 700
49	DEFENSA	Contrato Interadministrativo 07-5-20242-2012, celebrado entre la Nación, la Policía Nacional, la Dirección de Sanidad y la UMNG	Ministerio de Defensa Nacional, la Policía Nacional de Colombia y la Dirección de Sanidad	Consultoría para los estudios técnicos de la primera etapa de diseños de establecimientos de sanidad policial de Pereira de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional, que comprende estudios de suelos, levantamiento topográfico, estudio de impacto ambiental, diseño arquitectónico y bioclimático y diseño y cálculo estructural.	Consultoría	\$ 240 000 000	\$ 36 000 000
<b>TOTAL</b>						<b>\$ 7 707 801 343</b>	<b>\$ 1 413 764 898</b>

### 10.6.1.1 Consolidado de contratos y convenios suscritos por tipo de servicio

Tabla 219. Consolidado de contratos y convenios suscritos por tipo de servicio

SERVICIO	CANTIDAD	VALOR (\$)	EXCEDENTE (\$)
Interventoría	3	1 082 167 792,84	162 572 880,18
Capacitación	40	5 344 876 751,00	1 036 708 018,00
Asesoría	1	250 000 000,00	37 500 000,00
Otros servicios	4	790 756 800,00	140 984 000,00
Consultoría	1	240 000 000,00	36 000 000,00
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>7 707 801 343,84</b>	<b>1 413 764 898,18</b>

### 10.6.1.2 Consolidado de contratos y convenios suscritos por sector

Tabla 220. Consolidado de contratos y convenios suscritos por sector

SECTOR	CANTIDAD	VALOR (\$)	EXCEDENTE (\$)
Defensa	24	3 422 201 299,84	661 475 477,18
Público	21	4 122 700 044,00	692 427 321,00
Privado	4	162 900 000,00	59 862 100,00
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>7 707 801 343,84</b>	<b>1.413 764 898,18</b>

## 10.7 INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA



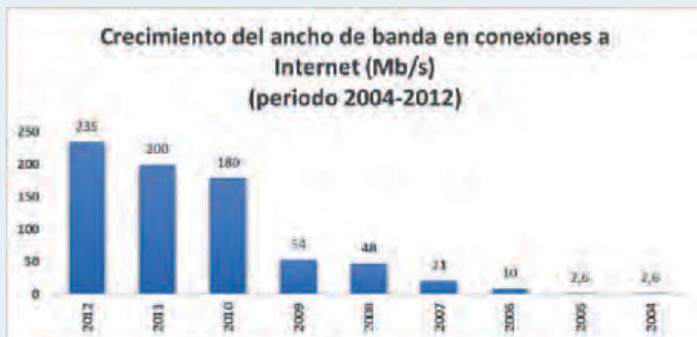
Gráfica 30. Evolución de compras en infraestructura tecnológica durante el 2012

### 10.7.1 Distribución de equipos de cómputo

Tabla 221. Distribución de equipos de cómputo

SEDES	ESTUDIANTES	DOCENTES	ADMINISTRATIVOS	TOTAL
Campus Nueva Granada	410	51	71	532
Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	65	46	35	146
Calle 100	560	210	376	1146
<b>TOTAL</b>	<b>1035</b>	<b>307</b>	<b>482</b>	<b>1824</b>
<b>PORCENTAJE</b>	<b>57 %</b>	<b>17 %</b>	<b>26 %</b>	<b>100 %</b>

## 10.7.2 Conectividad por sedes



Gráfica 31. Evolución del ancho de banda en conexiones a Internet (Mb/s) desde el 2004 al 2012

### 10.7.2.1 Resumen de conectividad a Internet

#### Sede Campus Nueva Granada a sede Calle 100

- Conexión a Internet (pública): 90 Mb/s
- Conexión a sede Calle 100 (privada): 45 Mb/s
- Medio de fibra óptica redundante

#### Sede Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud a Sede Calle 100

- Conexión a Internet (pública): 35 Mb/s
- Conexión a sede Calle 100 (privada): 45 Mb/s
- Medio de fibra óptica redundante

#### Sede Calle 100

- Conexión a Internet (pública): 110 Mb/s
- Medio de fibra óptica redundante
- Proveedor actual IFX Networks

Total de ancho de banda en conexiones a Internet: 235 Mb/s

Total de ancho de banda corporativo: 90 Mb/s

Aumento de ancho de banda con acceso a Internet de 180 a 235 Mb/s

Aumento de ancho de banda con acceso a la red privada de 70 a 90 Mb/s

## 10.7.3 Adquisiciones y actualizaciones

### 10.7.3.1 Puntos de red en funcionamiento y cambios de elementos para tener acceso a Internet en la UMNG

- Cobertura de 100 % de puntos de red cableada 3520 en las tres sedes
- Cambio del 100 % de los equipos de la red de datos e inalámbrica de la sede Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
- Cambio de 3520 puntos de la red de datos de la sede Calle 100

### 10.7.3.2 Cubrimiento con la red inalámbrica en la UMNG

- Cubrimiento del 100 % en las sedes Calle 100 y Campus Nueva Granada y del 90 % sede Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud
- Se instalaron 144 elementos nuevos para las redes inalámbricas

### 10.7.3.3 Plataformas virtuales

- Actualización de la plataforma Moodle (versión 2.3.3)

### 10.7.3.4 Nuevo sistema de telefonía IP

- Sistema de telefonía que funciona por la red de datos, por la red inalámbrica o por Internet
- 461 extensiones de 18 000 posibles
- Compuesto por servidores y teléfonos IP
- Teléfonos conectados a switches de la red de datos

### 10.7.3.5 Nuevo sistema de video conferencia

- Siete sistemas SONY PCS-XG80 de videoconferencia de alta definición, distribuidos así:

#### Sede Campus Nueva Granada

- Dos sistemas móviles

#### Sede Calle 100

- Un sistema fijo (Aula Máxima)
- Un sistema fijo (Rectoría)
- Un sistema móvil

#### Sede Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

- Un sistema fijo: (auditorios)
- Un sistema fijo: (sala Cirugía Experimental)
- Una cámara adicional (sala de Cirugía Experimental)

### 10.7.3.6 Servidor de “streaming”

- Servidor de Streaming Polycom RSS-400, para videoconferencias a través de Internet, en tiempo real o en diferido, y su grabación y posterior reproducción
- Hasta 100 usuarios simultáneos, 5000 horas de grabación, 5 grabaciones simultáneas y 4 transmisiones simultáneas en tiempo real

## 10.7.4 Actividades relevantes

### 10.7.4.1 Inversión en infraestructura en el 2012

#### Megaproyecto 2.3

- Proyecto 2.3.3 = \$352'640.000
- Proyecto 2.3.2 = \$5.826'021.831

## 10.8 APOYO DE MATRÍCULAS

Tabla 222. Descuento en matrículas en pregrado y posgrado por institucionalidad

NIVEL DE EDUCACIÓN	VALOR (\$)	NÚMERO DE ESTUDIANTES	EQUIVALENCIA EN BECAS
Pregrado	8 022 476 042	8237	2471
Posgrado	2 107 342 564	1970	591
<b>TOTAL</b>	<b>10 129 818 606</b>	<b>10 207</b>	<b>3062</b>

### 10.8.1 Icetex

Tabla 223. Créditos con el Icetex

ICETEX	VALOR (\$)	NÚMERO DE CRÉDITOS
2012	7 152 997 257	2513

### 10.8.2 Becas y descuentos

La Universidad Militar Nueva Granada, en cumplimiento de la ley, convenios interinstitucionales, reglamentos y programas especiales, otorga becas de estudio y descuentos en matrículas, para que miembros de las Fuerzas Militares de Colombia, de la Policía Nacional y sus familias, y particulares de escasos recursos económicos

adelanten estudios en programas de pregrado presencial o a distancia. Entre los programas especiales se destacan los siguientes:

Programa "Saber para Servir", cuyo objetivo es brindar capacitación en programas de pregrado a distancia, otorgando becas de estudio a personal militar que se encuentra privado de la libertad, en los diferentes centros de reclusión del país. Esta iniciativa también cobija a las familias de este personal (hijos y cónyuges) cuando exista condena a varios años de privación de la libertad.

Programa "La UMNG Contigo", creado para vincular laboralmente a suboficiales, oficiales o miembros de la Policía Nacional de Colombia que presentaron alguna discapacidad mientras prestaban servicio. Una vez vinculados con la Universidad, se les otorga becas de estudios para programas de pregrado o en cursos de extensión.

Por otro lado, y en virtud de la autonomía universitaria, la Rectoría analiza cada situación en particular y en algunas oportunidades les otorga una beca o un descuento para la matrícula en los programas de pregrado a miembros de comunidades indígenas, afrodescendientes o a jóvenes de escasos recursos que se destacaron académica o deportivamente, logrando reconocimientos durante su bachillerato.

Los apoyos se otorgan semestralmente con resolución rectoral y la única exigencia que se les hace a los estudiantes para continuar recibiendo estos beneficios es no perder materias, aplazar o cancelar sus estudios.

Tabla 224. Consolidado del total de becas y descuentos otorgados en el 2012

CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR
Becas por convenios con las Fuerzas Militares del Sector Defensa (leyes 14/90 y 1081/06)	98	217 569 300
Becas por convenio con escuelas militares del Sector Defensa	13	23 603 000
Becas de proyección social otorgadas al Sector Defensa (programas "Saber para servir" y "La UMNG contigo")	902	626 394 000
Becas por mérito académico otorgadas al Sector Defensa	58	157 915 000
Becas por facultad discrecional otorgadas al Sector Defensa	89	176 998 000
Descuentos en matrícula otorgados a Sector Defensa	17	10 478 500
Descuentos otorgados al Sector Defensa por la División de Bienestar Universitario	148	43 210 400
Becas por convenio con otras entidades	57	160 657 000
Becas por mérito académico otorgadas a particulares	101	405 233 000
Descuentos en matrícula a particulares otorgados por facultad discrecional	67	76 921 800
Descuentos a particulares por la División de Bienestar Universitario	273	99 459 600
Becas por facultad discrecionalidad otorgadas a particulares	41	128 460 400
<b>TOTAL</b>	<b>1864</b>	<b>2 126 900 000</b>

## REFERENCIAS

Acuerdo 13 de 2010.

Baquero, M. (2010). Proyección social: una mirada desde la UMNG. Bogotá: Universidad Militar Nueva Granada.

UMNG (julio de 2012). Boletín Bienestar Universitario (1.a ed.).

UMNG (agosto de 2012). Boletín Bienestar Universitario (2.a ed.).

Unesco (1998). Declaración Mundial sobre la Educación Superior en el siglo XXI: Visión y Acción. Recuperado de [unesco.org/education/educprog/wche/declaration\\_spa.htm](http://unesco.org/education/educprog/wche/declaration_spa.htm).

Consultorio Asesoría Técnica Ingeniería (diciembre de 2012).

Consultorio Asesoría Técnica Ingeniería (febrero de 2013).

*Una Universidad de Todos y para Todos*