



La
UMNG
ENCIFRAS

Junio
de 2017



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Presentación

La Universidad Militar Nueva Granada, a lo largo de su historia, se ha centrado en el firme propósito de asegurar las condiciones de crecimiento sostenido y armónico, congruente con sus necesidades, y la atención permanente a las transformaciones exigidas desde el entorno. Durante los últimos años, ha logrado consolidar paulatinamente la estructura de un modelo propio de gestión universitaria, basado en una cultura de innovación y transformación permanente de su quehacer, que reconoce las particularidades institucionales, las dimensiones y grupos de interés, así como el desarrollo de una visión participativa, integradora, autocrítica y sólida, en su sostenibilidad a mediano y largo plazo.

En este sentido, desde el año 2015, la Universidad que se ha venido proyectando y construyendo desde el plan rectoral 2015-2019: “La Universidad Militar Nueva Granada, un propósito común”, propende por una educación socialmente comprometida, que impulse el avance de las ciencias, las artes y las tecnologías en el contexto nacional y global, enmarcada en el desarrollo permanente de una cultura de planeación y de gestión por resultados, así como una visión estratégica y de prospectiva institucional, articulada con su modelo institucional, que parte de su origen democrático y participativo, con una descentralización del presupuesto en las unidades académicas y administrativas, articulado en cinco dimensiones a saber: 1) La calidad educativa: un compromiso con responsabilidad social; 2) Hacia una investigación basada en el desarrollo de la inteligencia competitiva; 3) La internacionalización: un enfoque integral; 4) Una Universidad líder en soluciones al posconflicto y la inclusión social; y 5) La UMNG y su interacción con el Sector Defensa. Cinco dimensiones que tienen sus propios parámetros de evaluación y seguimiento, que le permiten a la universidad monitorear permanentemente su nivel de cumplimiento, para que mantenga la dinámica y efectividad de una universidad con acreditación de alta calidad, pero con metodología innovadora en la ejecución de sus objetivos.

Desde esta perspectiva, se presenta *La UMNG en cifras* para la vigencia 2016, que consolida los indicadores de gestión de este periodo, con los que se espera continuar de manera progresiva en el proceso de reacreditación institucional en alta calidad, con el trabajo en equipo y el compromiso institucional de toda la comunidad académica neogranadina.

Misión y Proyecto Institucional



Misión

La Universidad Militar Nueva Granada es una institución pública del orden nacional que desarrolla las funciones de docencia, investigación y extensión, fomenta el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables que promuevan la justicia, la equidad y el respeto por los valores humanos, y contribuyan al progreso del sector Defensa y de la sociedad en general.

Visión

La Universidad Militar Nueva Granada será reconocida por su alta calidad y excelencia en los ámbitos nacional e internacional, en el fomento de la reflexión, la creatividad, el aprendizaje continuo, la investigación y la innovación, desde una perspectiva global, en cumplimiento de la responsabilidad social que le permita anticipar, proponer y desarrollar soluciones que respondan a las necesidades de la sociedad y del sector Defensa.

Plan Rectoral 2015 - 2019 "La UMNG, un propósito común"

Documento institucional de corte estratégico que evalúa los hitos y líneas de crecimiento, soportados y proyectados en el Plan de Desarrollo Institucional 2009-2019, y establece direccionamientos para aquellos factores que requieren de propuestas enfocadas a las necesidades institucionales, nacionales y las propias de la proyección internacional.

5 dimensiones / 15 ejes de acción

Proyecto Educativo Institucional

Conjunto de lineamientos, criterios, principios, valores que orientan y hacen visible la cotidianidad, los quehaceres y funciones sustantivas de la UMNG, así como la realización de la misión integradora de los seres humanos, adecuada con sus más profundos intereses.

3 fundamentos sagrados / 3 códigos éticos / 9 valores / 10 fines / 11 principios



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Acreditada
en alta calidad por 6 años
Resolución 10683 del Ministerio de Educación Nacional
Decreto 1075 del 26 de mayo de 2015
Vigilada Mineducación



Instrumento orientador de corte general, que articula los fundamentos, el quehacer y el desarrollo de la visión para la gestión institucional, en el marco de una estructura clara y definida, con los contextos de excelencia y calidad.

7 ejes / 18 estrategias / 11 políticas / 1 modelo de gestión

Plan de Desarrollo Institucional

Instrumento que marca el proceso de crecimiento y proyección en el campo académico, administrativo, de investigación y proyección social.

Primera fase 2009-2012 11 megaproyectos / 34 proyectos

Segunda fase 2013-2016 10 megaproyectos / 21 proyectos

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

1. Posicionar nacional e internacionalmente la Universidad Militar Nueva Granada
2. Mejorar la gestión académica y administrativa efectiva para ofrecer servicios educativos de calidad
3. Consolidar la acreditación institucional de calidad
4. Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica
5. Fortalecer la interacción con el sector Defensa

Modelo Integrado de Gestión Institucional

1 Modelo de gestión / 4 ejes transversales / 22 componentes

Sistema de Gestión de Riesgos

1 Mapa de Riesgos institucional / 97 planes de contingencia / 130 controles para la mitigación de riesgos

RIESGOS RESIDUALES

70 riesgos zona baja / 19 riesgos zona moderada / 7 riesgos zona alta / 97 total riesgos identificados

1 Mapa de Riesgos de corrupción / 35 controles para la mitigación de riesgos de corrupción

Estudiantes

Población estudiantil

PROCESO DE ADMISIÓN

Inscritos 9.241 / Admitidos 4.567

Matriculados nuevos 4.094 / Transferencias externas 3

MATRICULADOS POR NIVEL DE FORMACIÓN

Tecnologías 382 / Pregrado presencial 12.357 / Pregrado a distancia 3.240 / Especialización médico-quirúrgica 565

Especialización otra área 1.531 / Maestrías 662 / Doctorado 30 / **18.767** Total matriculados

DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍA

67% Estudiantes particulares / 32% Estudiantes institucionales

MATRICULADOS CURSOS

2.012 Estudiantes cursos de extensión / Estudiantes cursos preuniversitarios 260

Estrategias de vinculación estudiantil

171 Estudiantes programa "Ser pilo paga" / 197 Estudiantes grupos minoritarios

Estrategias de permanencia estudiantil

CENTRO DE ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO ESTUDIANTIL (COASE)

497 Casos atendidos primeros auxilios psicológicos / 1.254 Procesos de orientación profesional realizados / 1.767 Asistentes a talleres y conferencias

579 Procesos de consulta psicoeducativa / 297 Consultas docentes consejeros / 1.388 Evento "Familia y convivencia"

INCENTIVOS ECONÓMICOS NORMATIVOS

5.935 Descuentos institucionales / 265 Descuentos por participación en actividades de Bienestar Universitario / 37 Descuentos por monitorías académicas

668 Auxilios económicos por Bienestar Universitario / 177 Apoyos económicos por asignación "Recursos pro Estampilla" / 159 Exenciones de pago por matrícula de honor



Profesores

Distribución por tipo de vinculación

PROFESORES DE CARRERA	376 tiempo completo	/	19 medio tiempo	/	395 TOTAL
PROFESORES OCASIONALES	153 tiempo completo	/	9 medio tiempo	/	162 TOTAL
PROFESORES HORA CÁTEDRA	966				



3

Distribución por nivel de formación

DOCTORADO	96 profesores de carrera	/	7 profesores ocasionales	/	23 profesores hora cátedra
MAESTRÍA	219 profesores de carrera	/	86 profesores ocasionales	/	396 profesores hora cátedra

Distribución por escalafón

PROFESORES DE CARRERA						
62 Auxiliar	/	240 Asistente	/	79 Asociado	/	14 Titular
PROFESORES OCASIONALES						
65 Auxiliar	/	27 Asistente	/	67 Asociado	/	3 Titular

Dedicación docente

PROFESORES DE CARRERA (MEDIO TIEMPO Y TIEMPO COMPLETO)

53% Docencia	/	20% Investigación	/	3% Extensión y proyección social	/	24% Situaciones y gestión administrativa
--------------	---	-------------------	---	----------------------------------	---	--

PROFESORES OCASIONALES (MEDIO TIEMPO Y TIEMPO COMPLETO)

69% Docencia	/	7% Investigación	/	3% Extensión y proyección social	/	21% Situaciones y gestión administrativa
--------------	---	------------------	---	----------------------------------	---	--

Plan de capacitación docente

13 Profesores en formación doctoral	/	1 Profesores en formación en maestría	/	793 Capacitaciones de educación informal y formación para el trabajo y desarrollo humano
-------------------------------------	---	---------------------------------------	---	--

Convocatorias para vinculación docentes de carrera

64 Cupos ofertados	/	47,5 Cupos otorgados
--------------------	---	----------------------

Interacción académica

302 Profesores vinculados a proyectos de investigación	/	81 Profesores pares académicos	/	2 Asistentes de idiomas ICETEX
--	---	--------------------------------	---	--------------------------------

Procesos académicos

Oferta académica

PROGRAMAS ACADÉMICOS

4 Tecnologías / 24 Pregrado presencial / 7 Pregrado a distancia / 53 Especialización médico-quirúrgica
30 Especialización otra área / 17 Maestría / 2 Doctorado / 137 TOTAL

PROGRAMAS POR SEDES (INCLUYE AMPLIACIÓN DE COBERTURA)

97 Sede Bogotá / 29 Sede Cajicá / 8 Distancia / 3 En convenio otras ciudades

Extensión

3 Cursos preuniversitarios / 163 Cursos de idiomas / 12 Cursos de sistemas / 86 Otros cursos y actividades de extensión

Recursos de apoyo educativo

583 Video YouTube / 1.575 Objetos Virtuales de Aprendizaje / 1.380 Aulas Virtuales de Aprendizaje creadas en la vigencia

11.611 Total Aulas Virtuales de Aprendizaje / 10.535 Para uso de estudiantes / 962 Para uso de docentes y administrativos

1 Centro de Atención Tutorial / 1 Centro de Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil / 152 eventos académicos y científicos



Movilidad académica e investigativa

ESTUDIANTES UMNG EN EL EXTERIOR

23 Evento académico-científico / 7 Curso corto / 11 Rotación médica
19 Misión académica / 60 TOTAL

PROFESORES UMNG EN EL EXTERIOR

10 Estancia de investigación / 2 Misión / 41 Curso corto / 3 Asistencia evento académico-científico
5 Estudios doctorado y posdoctorado / 3 Profesor visitante / 27 TOTAL

PROFESORES EXTRANJEROS VISITANTES

1 Estancia de investigación / 1 Misión / 10 Profesor visitante / 10 Profesor programa / 22 TOTAL

EGRESADOS EN MOVILIDAD

1 Asistencia a eventos

FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS UMNG EN EL EXTERIOR

12 Asistencia a eventos

FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS EXTRANJEROS EN LA UMNG

1 Convenio

Cooperación interinstitucional

412 Convenios vigentes / 82 Convenios internacionales / 13 Visitas internacionales



Investigación y creación artística y cultural

Grupos de investigación

1	Categoría A	/	3	Categoría A1	/	10	Categoría B
36	Categoría C	/	9	Categoría D	/	59	TOTAL

Investigación formativa y científica

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

48 Proyectos iniciación científica / 209 Proyectos investigación científica / 26 Proyectos alto impacto / 283 TOTAL

JÓVENES INVESTIGADORES Y ASISTENTES GRADUADOS

27 Jóvenes investigadores UMNG / 2 Jóvenes investigadores Colciencias / 20 Asistentes graduados / 49 TOTAL

PRODUCTOS CIENTÍFICOS

77 Artículos / 3 Libros / 7 Direcciones de trabajo de grado / 26 Ponencias / 113 TOTAL

REVISTAS INSTITUCIONALES INDEXADAS

4 Categoría A2 / 3 Categoría B / 2 Categoría C / 9 TOTAL

Innovación y transferencia tecnológica

PROCESOS DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA

2 Prototipajes / 37 Patentes / 1 Proceso de transferencia del conocimiento / 2 Procesos de transferencia tecnológica

CONVOCATORIAS EN INNOVACIÓN

3 Convocatorias realizadas / 7 Proyectos postulados / 13 Proyectos financiados

PROYECTOS DE INNOVACIÓN REALIZADOS

3 Proyectos de innovación / 1 Proyectos fase 0 / 8 Proyectos "Ciencia al servicio de la paz"



Incentivos económicos

5.935 Descuentos institucionales / 9.823 Descuentos por voto

PROGRAMAS DE APOYO AL SECTOR DEFENSA

258 Incentivos programa "Saber para servir" CRM / 53 Incentivos programa "Saber para servir" familias

127 Incentivos programas de tecnología / 92 Apoyos convenio Sector Defensa

14 Apoyos Batallón de Sanidad / 3 Apoyos programa "La UMNG contigo" / 31 Otros incentivos

OTROS APOYOS NORMATIVOS

692 Auxilios económicos por Bienestar Universitario / 12 Asistentes graduados / 159 Exención de matrícula

265 Participación seleccionados y grupos representativos Bienestar Universitario / 37 monitorías / 177 Incentivos recurso estampilla

Proyección social

2 Colegios en cooperación / 26 Estudiantes vinculados al programa / 14 Líneas de acción / 11.079 beneficiarios Líneas de acción

Prácticas y pasantías

488 Sector Defensa / 984 Otros sectores / 1.472 TOTAL

Contratos de extensión

1 Sector privado / 8 Sector público / 4 Sector Defensa / 13 TOTAL

Distinciones otorgadas (Medalla al Mérito Universitario)

4 Categoría "Mérito Académico" / 8 Categoría "Servicios a la institución" / 3 Categoría "Gran Cruz" / 15 TOTAL

Egresados

9 Asociaciones de egresados / 28 Actividades organizadas / 1.657 Participantes actividades / 1.405 Graduados / 41.252 Graduados acumulado



Procesos de autoevaluación y autorregulación

Aseguramiento de la calidad

8 Programas académicos acreditados en alta calidad / 3 Programas en proceso de renovación de acreditación / 16 Programas en proceso de acreditación

Actividades

44 Jornadas de socialización

INTEGRANTES GRUPOS DE INTERÉS CAPACITADOS EN JORNADAS DE SOCIALIZACIÓN

1.601 Estudiantes

951 Docentes y funcionarios administrativos

Sistema Integrado de Gestión

1 Política Integral / 13 Objetivos integrales / 37 Indicadores para medición de objetivos estratégicos

18 Macroprocesos / 33 Procesos / 136 Procedimientos / 112 Indicadores de proceso

42 Auditorías internas / 134 Auditores internos / 122 Auditores internos integrales

65 Acciones generadas (correctivas, preventivas, de mejora y correcciones) / 40 Otros mecanismos de seguimiento y medición

Bienestar del personal

PLAN DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

48 TOTAL CAPACITACIONES / 10 Directivos / 11 Docente
1 Asesores / 14 Profesionales / 11 Técnicos / 1 Asistenciales

PLAN DE BIENESTAR

8 Líneas de trabajo en actividades / 2.043 Beneficios y apoyos otorgados / 919 Beneficios otorgados a familiares

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2 Programas / 10 Líneas de trabajo

GESTIÓN AMBIENTAL

6 Programas / 13 Líneas de trabajo

Bienestar Universitario

237 Eventos culturales y deportivos / 26 Selecciones deportivas / 13 Grupos artísticos

UNIDAD DE ARTE Y CULTURA

198 Eventos realizados / 1.779 Participaciones en programas formativos / 48 Participaciones en talleres
1.379 Participaciones en grupos representativos / 41.637 Participaciones en eventos

UNIDAD DE SALUD INTEGRAL

655 Participaciones consulta odontológica / 1.065 Participaciones consulta médica general / 594 Participaciones consulta psicológica
41 Campañas de promoción y prevención / 2.487 Participantes campañas de promoción y prevención

UNIDAD DE DEPORTE Y RECREACIÓN

4.175 Participaciones programa formativo / 10.387 Participaciones actividad física / 2.328 Asistentes talleres y escuelas / 2.624 Participaciones selecciones
7 Torneos deportivos

UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO

19.905 Participaciones asesoría espiritual / 172 Participaciones oficios religiosos

Actividades extracurriculares

1 Club de conversación / 1 Club de lectura / 1 Club de cine



Organización, gestión y administración

Organización académico - administrativa

1 Consejo Superior Universitario / 1 Consejo Académico / 1 Rectoría
2 Oficinas asesoras / 5 Oficinas de apoyo / 1 Secretaría Privada / 1 Instituto
5 Vicerrectorías / 17 Divisiones / 2 Direcciones / 8 Facultades

Estrategia de comunicación institucional

2 Periódicos y boletines / 1 Programa de televisión / 1 Emisora / 1 Museo
4 Perfiles institucionales en redes sociales / 3 Otros canales de información

Planta de personal administrativo

252 Funcionarios nivel asistencial / 216 Funcionarios nivel técnico / 170 Funcionarios nivel profesional
21 Funcionarios nivel directivo / 6 Asesor / 9 Trabajador oficial / 2 Supernumerarios / 1 Concursos de méritos



Una **universidad** de
y para **todos**



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Recursos de apoyo académico e infraestructura física

Capacidad instalada

SEDE BOGOTÁ (Calle 100 - Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud)

96 Aulas de clase / 36 Laboratorios / 5 Auditorios
2 Bibliotecas / 7 Salas de cómputo e internet / 4 Espacios deportivos

CAMPUS NUEVA GRANADA

80 Aulas de clase / 62 Laboratorios / 5 Auditorios
2 Bibliotecas / 16 Salas de cómputo e internet / 15 Espacios deportivos

Recursos educativos

37.458 Títulos disponibles / 77.187 Volúmenes / 101 bases virtuales
704.907 Libros electrónicos / 83 Convenios interbibliotecarios / 47 Revistas electrónicas
14 Periódicos en suscripción / 9.420 Títulos Repositorio Institucional

DESTINACIÓN EQUIPOS DE CÓMPUTO

1.739 Estudiantes / 7775 Docentes / 652 Administrativos / 3.166 TOTAL



Recursos financieros

Presupuesto

\$ 254.342'727.848 aprobado

\$ 94.281.828.849 ejecutado

\$ 70.140.328.384 destinados a inversión

Presupuesto Plan de Bienestar Universitario

\$ 6.310.000.000 ejecutados

Presupuesto de Ingresos

69,7% cumplimiento en la ejecución

Aportes del Estado

\$ 9.230.699.678 asignados /

Patrimonio institucional

\$ 555.934.360.180 TOTAL





www.umng.edu.co

SEDE BOGOTÁ

Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud

Carrera 11 #101-80
Transversal 3ª #49-00

SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA

Km. 2, vía Cajicá-Zipacquirá



<https://www.facebook.com/lamilitar>



<https://www.youtube.com/militarnuevagrana>



<https://twitter.com/lamilitar>



<https://www.linkedin.com/company/universidad-militar-nueva-granada>

PBX: (57 1) 650 00 00