

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



OBJETIVOS DE CALIDAD UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA AÑO 2012								Fecha de Emisión: 2012/09/15	ED-PR-F-9	
								Revisión No: 9	Página 1 de 13	
No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2012	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
1	Obtener y mantener la acreditación de Alta calidad de los programas de pregrado	N° Programas de pregrado acreditados como de alta Calidad	Un (1) Programa	TRIENAL (2010-2012)	Excelente:1 Satisfactorio: NA Mínimo: 0	Responsable de la autoevaluación y acreditación de programas de pregrado	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Programas de pregrados acreditados en alta calidad con resolución del MEN durante la vigencia)	2010: Se presentaron 2 programas Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecatrónica, pero no se obtuvo acreditación. 2011: Se ejecutó el plan de mejoramiento de los programas Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecatrónica. = 0 Programas nuevos de pregrado acreditados como de alta Calidad para el periodo 2010-2012
		No de programas en trámite de renovación/ N° Programas por renovación de Acreditación	100%	BIENAL (2011-2012)	Excelente: 100% Satisfactorio: 99-80% Mínimo: < 80%	Responsable de la autoevaluación y acreditación de programas de pregrado	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	El número de programas por renovar, se establece de acuerdo a la fecha límite de la vigencia. Numero de programas para renovación de acreditación.	Número de programas en trámite: 2 (Derecho y Tecnología Electrónica y Comunicaciones) Número de programas renovados: 2 2011: Contaduría Pública 2012: Biología aplicada N° Programas por renovación de Acreditación 2011 -2012: 4 (Contaduría pública, Biología Aplicada, Derecho, Tecnología Electrónica y Comunicaciones) = 100% para el periodo 2011-2012

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2012	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
2	Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	Presupuesto ejecutado gastos/ presupuesto programado gastos X 100	>= 73%	ANUAL	Excelente: >= 73% Satisfactorio: 72-61% Mínimo: < 60%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina de Planeación	Jefe de la División Financiera	No incluye las adiciones presupuestales	Presupuesto ejecutado gastos= \$ 111.080.782.795 Presupuesto programado gastos= \$ 156.289.593.395 = 71.07%
		Presupuesto ejecutado ingresos/ presupuesto programado ingresos X 100	100%	ANUAL	Excelente: 100% Satisfactorio: 99-95% Mínimo: <= 94%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina de Planeación	Jefe de la División Financiera	No incluye adiciones presupuestales	Presupuesto ejecutado ingresos= \$ 177.644.500.890 Presupuesto programado ingresos= \$ 156.289.593.395 = 113.6%
		No. Cupos asignados a Docentes para formación en pregrado y posgrado según plan de formación anual / No. Cupos programados en el plan de formación anual en pregrado y posgrado	80%	ANUAL	Excelente: >= 80% Satisfactorio: 79-65% Mínimo: <= 64%	Jefe de la División de Talento Humano	Vicerrector Administrativo	Jefe de la División de Talento Humano	Cupos para Docentes del Plan de formación de pregrado y posgrado	No. Cupos asignados a Docentes para formación en pregrado y posgrado según plan de formación= 14 No. Cupos programados en el plan de formación anual en pregrado y posgrado = 19 = 73,68%
		No. Cupos asignados a Funcionarios administrativos para formación en pregrado y posgrado según plan de formación anual / No. Cupos programados en el plan de formación anual en pregrado y posgrado	80%	ANUAL	Excelente: >= 80% Satisfactorio: 79-65% Mínimo: <= 64%	Jefe de la División de Talento Humano	Vicerrector Administrativo	Jefe de la División de Talento Humano	Cupos para Administrativos del Plan de formación de pregrado y posgrado	No. Cupos asignados a Funcionarios administrativos para formación en pregrado y posgrado según plan de formación anual= 13 No. Cupos programados en el plan de formación anual en pregrado y posgrado= 15 = 86,66%

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2012	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
3	Incrementar la cobertura en pregrado y posgrado	N° Programas Académicos aprobados por el MEN	10 Programas	ANUAL	Excelente: ≥ 10 Satisfactorio: 9-6 Mínimo: ≤ 5	Responsable de la autoevaluación y acreditación de programas de pregrado	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Incluye los nuevos programas ofertados por la UMNG Se pueden relacionar como nota los antiguos programas con registro calificado aprobado	<p>Número de programas aprobados al 31 de diciembre de 2012</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ingeniera Civil Cajica 2. Ingeniería Industrial Cajica 3. Tecnología Atención Pre hospitalaria 4. Relaciones Internacionales Cajicá, 5. Doctorado en Bioética. 6. Administración de Empresas Cajica 7. Administración de la Seguridad Industrial <p style="text-align: center;">= 7 Programas</p> <p>Programas con renovación de registros calificados para el año 2012 = 13 Programas</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ingeniería Industrial 2. Ingeniería Mecatrónica 3. Ingeniería Multimedia 4. Ingeniería en telecomunicaciones 5. Tecnología en Electrónica y Comunicaciones (Acreditado) 6. Contaduría Pública (Acreditado) 7. Economía 8. Biología Aplicada (Acreditado) 9. Contaduría Pública Distancia 10. Contaduría Pública – Cajica 11. Administración de Empresas Distancia 12. Especialización en Derecho Sancionatorio 13. Especialización en procedimiento penal constitucional y justicia militar.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



		(N°. de estudiantes Pregrado vigencia actual - N° de estudiantes pregrado vigencia anterior) / N°. de estudiantes Pregrado vigencia anterior	Incremento del 8%	ANUAL	Excelente: >= 8% Satisfactorio: 7-5% Mínimo: < 5%	Jefe de la División de Registro y Control	Vicerrector Académico	Jefe de la División de Registro y Control	Incluye Presencial y a Distancia	N°. de estudiantes Pregrado vigencia actual= 14.404 N°. de estudiantes pregrado vigencia anterior= 13.307 = 8,24 %
		(N°. de estudiantes Postgrado vigencia actual - N°. de estudiantes Postgrado vigencia anterior) / N°. de estudiantes Postgrado vigencia anterior	Incremento del 8%	ANUAL	Excelente: >= 8% Satisfactorio: 7-5% Mínimo: < 5%	Jefe de la División de Registro y Control	Vicerrector Académico	Jefe de la División de Registro y Control	Incluye Presencial y a Distancia	N°. de estudiantes Postgrado vigencia actual= 2.585 N°. de estudiantes Postgrado vigencia anterior= 2.071 = 24,82%

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2012	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
4	Incrementar la extensión institucional por medio de asesorías, consultorías, asistencia técnica, acompañamientos, y educación continua, con el fin de integrar a la UMNG con el entorno.	No. de programas de educación continuada que respondan a las necesidades del entorno (cursos, seminarios, diplomados, talleres, congresos, simposios)	4 por Unidad Académica	ANUAL	Excelente: >= 4 Satisfactorio: 3-2 Mínimo: <= 1	Vicerrector Académico Jefe de la División de Extensión y Negocios	Vicerrector Administrativo Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Programas de educación continuada en la modalidad de presencial y distancia Incluye los programas coordinados por la Unidades Académicas	No. de programas de educación continuada que respondan a las necesidades del entorno: Facultad de Ciencias Básicas: 20 Facultad de Ciencias Económicas: 71 Facultad de Derecho: 13 Facultad de Educación y Humanidades: 10 Facultad de Estudios a Distancia: 8 Facultad de Ingeniería: 9 Facultad de Medicina: 40 Facultad de Relaciones Internacionales Estrategia y Seguridad: 27 Centro de Sistemas: 34 Centro de Idiomas: 227
		Cantidad de programas y proyectos sociales en los que participa la Universidad	>=10 Proyectos Corresponde a 3 programas	ANUAL	Excelente: >= 10 Satisfactorio: 9-5 Mínimo: < 5	Vicerrector Académico Jefe de la División de Extensión y Negocios	Vicerrector Administrativo Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Incluye los programas y proyectos sociales coordinados por la Unidades Académicas	N° de programas y proyectos sociales en los que participa la Universidad: Programas Sociales= 3 1. Producción y actualización del conocimiento 2. Servicios Sociales y desarrollo comunitario 3. Cultura Empresarial Proyectos Sociales = 13 1. Portafolio de educación continuada 2. Articulación con la educación media 3. Formación de Egresados 4. Atención Primaria en Salud 5. Jornadas de atención Humanitaria 6. Consultorio Jurídico 7. Saber para Servir 8. La UMNG contigo 9. Voluntariado Universitario en Salud 10. Consolidación de Consultorios 11. Consolidación de experiencias fuera de Aula 12. Apoyo al GSED 13. Integración Universidad Empresa Estado = 13 Proyectos 3 Programas

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



		(Total ingresos de la División de Extensión de la vigencia actual - Total ingresos de la División de Extensión de la vigencia anterior) / Total ingresos de la División de Extensión de la vigencia anterior *100	Incremento del 5%	ANUAL	Excelente: >= 5% Satisfactorio: 3-4% Mínimo: < 3%	Jefe de la División de Extensión y Negocios	Vicerrector Administrativo	Jefe de la División de Extensión y Negocios	Relaciona los ingresos por las actividades de Extensión y Negocios	Total ingresos de la División de Extensión de la vigencia actual: <p style="text-align: center;">\$ 7.707.801.343,84</p> Total ingresos de la División de Extensión de la vigencia anterior: <p style="text-align: center;">\$6.899.176.410.00</p> <p style="text-align: center;">Al 31 de diciembre de 2012 hay un incremento del:</p> <p style="text-align: center;">= 11,72%</p>
--	--	---	-------------------	-------	---	---	----------------------------	---	--	---

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2012	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
5	Incrementar los productos de investigación, innovación tecnológica y académica	(N° de grupos en categoría A, B y C / Total de grupos reconocidos) X 100	25%	BIENAL (2012 - 2013)	Excelente: >= 25% Satisfactorio: 24 -10% Mínimo:< 10%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de grupos clasificados en A, B y C por COLCIENCIAS, del total de grupos reconocidos de la UMNG	N° de grupos en categoría A, B y C= 15 Total de grupos reconocidos = 43 = 34,88%
		(N°. Revistas indexadas en categoría A y B / Total Revistas indexadas) X 100	70 %	BIENAL (2012 - 2013)	Excelente: >= 70% Satisfactorio: entre 60% y 69% Mínimo: entre 0% y 58%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de revistas clasificadas A y B por COLCIENCIAS, del total de revistas indexadas de la UMNG	N°. Revistas indexadas en categoría A y B = 7 Total Revistas indexadas = 9 = 77,77%
		N°. Artículos de investigación publicados en revistas indexadas A y B	20 Artículos	ANUAL	Excelente: >= 20 Satisfactorio: Entre 19 y 7 Mínimo: Entre 0 y 6	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Número de artículos producto de investigación, publicados en revistas de categoría A y B	N°. Artículos de investigación publicados en revistas indexadas A y B = = 52 Artículos
		N°. ponencias externas a la UMNG (nacionales y/o internacionales)	30 Ponencias	ANUAL	Excelente: >= 30 Satisfactorio: entre 29 y 11 Mínimo: entre 0 y 10	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Número de ponencias realizadas por la UMNG producto de investigación, tanto nacionales como internacionales	N°. ponencias externas a la UMNG (nacionales y/o internacionales) = 264 Ponencias Externas
		N°. de solicitudes de patentes radicadas	1 Solicitud	TRIENAL (2010 -2012)	Excelente:1 Satisfactorio: NA Mínimo: 0	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Patentes radicadas ante la Superintendencia de Industria y comercio	N°. de solicitudes de patentes radicadas = 3 Solicitudes radicadas De las 5 patentes radicadas al 30 de junio de 2012, 2 ya se encuentran en trámite

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



		N°. Libros resultado de Investigación publicados	1 Libro	ANUAL	Excelente:1 Satisfactorio: NA Mínimo: 0	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones Vicerrector Académico	Vicerrector de Investigaciones	Libros publicados por la UMNG producto de proyectos de investigación	N°. Libros resultado de Investigación publicados = 13 libros
		No. de docentes de planta con título de doctor asociados a grupos de investigación/Total docentes doctores de planta	70%	ANUAL	Excelente: >= 70 Satisfactorio: entre 60 y 69 Mínimo: entre 0 y 59	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de docentes doctores de planta que están vinculados con los proyectos de investigación	No. de docentes de planta con título de doctor asociados a grupos de investigación= 35 Total docentes doctores de planta= 46 = 76,09%

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2012	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
6	Fortalecer el apoyo en el Sector Defensa	Nº. Estudiantes institucionales / Nº. Total de Estudiantes X 100	Entre el 25 y el 35%	ANUAL	Excelente: 25 - 35% Satisfactorio: Fuera del rango 25 -35%	Jefe de la División de Registro y Control	Vicerrector Académico	Jefe de la División de Registro y Control	Porcentaje de estudiantes clasificados como institucionales, del total de estudiantes matriculados	Nº. Estudiantes institucionales= 6.009 Nº. Total de Estudiantes= 17.637 = 34,07%
		Nº. De Convenios o contratos con el con Sector Defensa atendidas por el proceso de extensión	>= 12 Convenios	ANUAL	Excelente: >= 20 Satisfactorio: entre 20 y 10 Mínimo: < 10	Jefe de la División de Extensión y Negocios	Vicerrector Administrativo	Jefe de la División de Extensión y Negocios	Incluye las Instituciones atendidas solamente por el proceso de Extensión	1. Batallón De Apoyo De Servicios Para La Educación Militar - Resolución 091 2. Liceos del Ejército Resolución UMNG 0502 3. Contrato Interadministrativo No. 071 de 2012 BASEM-ESDEGUE. 4. CONTRATO INTERADMINISTRATIVO ESDEGUE 59 DE 2012. 5. Contrato de Prestación de Servicios No 35-00-A-COFAC-DEXCO—2012. 6. Contrato No 136/DISAN-EJC-2012 7. Contrato No 303-DGSM-DISAN-FAC-2012 8. Contrato de Prestación de Servicios No 102-BASCO-ESCOM-2012 9. Contrato Nº 065 –ICFE-2012. 10. Contrato No 133-BASEM-EAS-2012. 11. Contrato No 081 de 2012. 12. Contrato de Prestación de Servicios No 106-00-A-COFAC-DEXCO-2012 13. MDN - Fuerzas Militares de Colombia - Ejército Nacional - Vigésima octava Brigada de selva resolución No 2269 UMNG 14. Contrato de Prestación de Servicios PN-DIRAN No 02-07-10110-12. 15. Contrato No 01-GR-RESEM-2012 16. Contrato No 103-2012. 17. Contrato No 217 BASEM – JEDOC-2012. 18. Contrato de Servicios Profesionales No. 0215-BASEN-2012. 19. Contrato No 012-ARC-JINEN-2012. 20. Contrato No 255-BASEM-JEDOC-2012. 21. Contrato No 368-ESMIC-BASPC19-2012. 22. Contrato No 485 MD-DGSM-DISAN-FAC-2012. 23. Contrato No 282-5-2012. 24. Contrato No 07-5-20242-2012 Nº Convenios o Contratos con el Sector Defensa = 24

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



		(N°. Pasantías y prácticas empresariales en el sector Defensa vigencia actual - N°. Pasantías y prácticas empresariales en el sector Defensa vigencia anterior) / N°. Pasantías y prácticas empresariales en el sector Defensa vigencia anterior	Mantener No. pasantías y prácticas	ANUAL	Excelente >= 0 Mínimo: < 0	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Mide el incremento de un periodo a otro, de las pasantías y practicas realizadas por estudiantes del a UMNG para apoyar al sector defensa	<p>N°. Pasantías y prácticas empresariales en el sector Defensa vigencia actual = 974</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Facultad de Ciencias Básicas: 0 2. Facultad de Ciencias Económicas: 29 3. Facultad de Derecho: 94 4. Facultad de Estudios a Distancia: 7 5. Facultad de Ingeniería: 52 6. Facultad de Medicina: 717 7. Facultad de Relaciones Internacionales Estrategia y Seguridad: 75 <p>N°. Pasantías y prácticas empresariales en el sector Defensa vigencia anterior = 768</p> <p>Al 31 de diciembre de 2012 hay un incremento del</p> <p style="text-align: center;">= 26,82%</p>
		Presupuesto orientado a becas y auxilios educativos a estudiantes por año del Sector Defensa	>= 500 millones	ANUAL	Excelente: > 500 Satisfactorio: 500 y 150 Mínimo: < 150	Jefe de la Oficina Jurídica	Jefe de la Oficina Jurídica	Jefe de la Oficina Jurídica	Incluye los apoyos institucionales mediante los programas de becas para las viudas y huérfanos, hijos de personas que se encuentran en las cárceles, programa saber para servir, UMNG contigo, becas de los programas de Horticultura y Contabilidad y tributaria	<p>Presupuesto orientado a becas y auxilios educativos a estudiantes por año del Sector Defensa:</p> <p style="text-align: center;">BECAS: 1084 por un valor de</p> <p style="text-align: center;">\$ 1.207.969.300</p> <p style="text-align: center;">DESCUENTOS: 163 por un valor de:</p> <p style="text-align: center;">\$ 52.537.150</p> <p style="text-align: center;">TOTAL; \$ 1.260.506.450</p>

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2012	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
7	Propender por un ambiente de control adecuado a la entidad, a través de la administración de los riesgos institucionales	N°. controles autoevaluados del mapa de riesgos / N° de controles documentados en el mapa de riesgos	90%	ANUAL	Excelente: > 90% Satisfactorio: 89-70% Mínimo:< 70%	Jefe de la Oficina de Control Interno	Jefe de la Oficina de Control Interno	Jefe de la Oficina de Control Interno	Porcentaje de los controles evaluados por cada dueño de proceso, del total de riesgos identificados en los mapas de riesgo	N°. controles autoevaluados del mapa de riesgos: 113 N° de controles documentados en el mapa de riesgos: 113 = 100%

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2012	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
8	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	(N° Estudiantes en movilidad estudiantil del presente año – N° Estudiantes en movilidad estudiantil del año anterior) / N° Estudiantes en movilidad estudiantil del año anterior)*100	Incremento del 5%	ANUAL	Excelente: >= 5% Satisfactorio: 4.9 -2% Mínimo: < 2%	Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Se incluyen prácticas en el exterior a través de AIESEC	N° Estudiantes en movilidad estudiantil del presente año 2012= 115 N° Estudiantes en movilidad estudiantil del año anterior 2011= 117 Al 31 de diciembre de 2012 hay un decremento= -1,71%
		N° Docentes e investigadores en movilidad Internacional	40 Docentes e Investigadores	ANUAL	Excelente: >= 40 Satisfactorio: 39 - 30 Mínimo: < 29	Vicerrector de Investigaciones Jefe de la División de Talento Humano	Vicerrector Académico Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Jefe de la División de Talento Humano	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales. Soportados por acto administrativo (Resolución)	N° Docentes e investigadores en movilidad Internacional = 88
		No. de programas de doble titulación	1 Programa	BIENAL (2012 – 2013)	Excelente: 1 Satisfactorio: NA Mínimo: 0	Decanos de las Facultades Vicerrector Académico	Vicerrector Académico Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Vicerrector Académico	Programas con convenio escrito y firmado	Para el periodo 2012 no hay programas de doble titulación. Aunque el indicador es Bienal hasta el año 2013. = 0
		No. de membrecías institucionales a redes u organizaciones internacionales	>= 3	ANUAL	Excelente: >= 3 Satisfactorio: 2 Mínimo: < 2	Decanos de las Facultades Vicerrector Académico Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector Académico	Vicerrector de Investigaciones	Adquisiciones formales de la UMNG con soporte de afiliación (pago)	No. de membrecías a redes u organizaciones internacionales: = 0

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



		No. Eventos internacionales realizados en la UMNG	5 Eventos	ANUAL	Excelente: ≥ 5 Satisfactorio: 4-3 Mínimo: ≤ 2	Decanos de las Facultades Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Eventos internacionales con presencia de ≥ 2 ponentes extranjeros	<p>No. Eventos internacionales realizados en la UMNG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Coloquio Internacional Pierre Bourdieu. 2. VI Congreso Internacional Bioética. 3. XIV Congreso Internacional de Derecho. 4. II Seminario Internacional de Negocios. 5. Curso Advance Trauma Operative Management 6. VIII Congreso Internacional de Cirugía y Trauma 7. 6º Encuentro Internacional Ortesis, Prótesis y Rehabilitación. <p style="text-align: center;">= 7</p>
		No. de Docentes e Investigadores internacionales que visitan la UMNG	20 Docentes e Investigadores	ANUAL	Excelente: ≥ 20 Satisfactorio: 19 - 10 Mínimo: < 10	Vicerrector Académico Vicerrector de Investigaciones	Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Investigadores internacionales que visitan las Facultades y los Grupos de investigación de la UMNG	<p>No. de Docentes e Investigadores internacionales que visitan la UMNG</p> <p style="text-align: center;">= 45</p>
		Nº de artículos publicados internacionalmente/ Total de artículos publicados en la vigencia	15%	ANUAL	Excelente: $\geq 15\%$ Satisfactorio: 10-14% Mínimo: 0- 9%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de artículos publicados que son visibles internacionalmente	<p>Nº de artículos publicados internacionalmente = 36</p> <p>Total de artículos publicados en la vigencia = 73</p> <p style="text-align: center;">= 49.31%</p>
		No. de vinculaciones a redes internacionales	9 Afiliaciones	ANUAL	Excelente: ≥ 9 Satisfactorio: 5-8 Mínimo: ≤ 4	Vicerrector Académico	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Las vinculaciones deben tener certificación de la afiliación por parte del director de la misma (Individuales con y sin pago)	<p>No. de vinculaciones a redes internacionales</p> <p style="text-align: center;">= 15</p>

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2012	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012
9	Desarrollar las actividades previstas en el Sistema Institucional de Autoevaluación con miras a la Acreditación Institucional	Entrega del documento de condiciones iniciales	1 Documento informe	ANUAL	Excelente:1 Satisfactorio: NA Mínimo: 0	Jefe Oficina de Acreditación	Vicerrector Académico	Jefe Oficina de Acreditación	Documento de condiciones iniciales enviado al CNA	El informe de documentos iniciales fue entregado a la Alta Dirección en el mes de noviembre de 2012, para su revisión y posterior entrega al CNA. Éste se encuentra aún en etapa de correcciones. = 0 Documento Informe
		Visita de apreciación al documento de condiciones iniciales	1 Visita de apreciación	ANUA	Excelente:1 Satisfactorio: NA Mínimo: 0	Jefe Oficina de Acreditación	Vicerrector Académico	Jefe Oficina de Acreditación	Visita de apreciación por parte del CNA	La Visita de apreciación se realizará cuando se termine el documento informe y se entregué al CNA = 0 Visita de apreciación
10	Ampliar la cobertura de bienestar institucional	(Nº De participaciones en el presente año - Nº De participaciones en el año anterior) / - Nº De participaciones en el año anterior)*100	Incremento del 10%	ANUAL	Excelente: >= 10% Satisfactorio: 5% -10% Mínimo: < 5%	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Vicerrector General	Jefe de la División de Bienestar Universitario	No incluye número de participantes, sino el Número de participaciones, según registros de asistencia a los eventos de Bienestar	Nº De participaciones en el presente año 2012 = 332.612 Nº De participaciones en el año anterior 2011 = 140.293 Al 31 de diciembre de 2012 hay un incremento del 137%

Elaborado por: Comunidad Neogranadina	Revisado por: Comité de Calidad	Aprobado por: Rector UMNG MG. (r) Eduardo Herrera Berbel
---	---	---