

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



OBJETIVOS INTEGRALES UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA AÑO 2017								Fecha de Emisión: 2017/05/22	GI-PR-F-9	
								Revisión No: 16	Página 1 de 18	
No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
1	Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación	No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez	21 programas (Sede Bogotá: 14) (Sede campus Nueva Granada: 7 -3 por ampliación de la cobertura y 4 con registro propio)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 21 Zona de Alerta: 15 - 20 Zona de Peligro: < 15	Jefe de la Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe de la Oficina de Acreditación Institucional	Número de Programas Académicos con procesos de condiciones iniciales, ponderación, autoevaluación y plan de mejoramiento completos con fines de acreditación por primera vez	En total de 21 programas que se encuentran en proceso Bogotá: 14 Campus Nueva Granada 7 (3 por ampliación de la cobertura y 4 registro propio) = 21 programas

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
1	Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación	No. de Programas en proceso de renovación acreditación en alta calidad	5 Programas (Sede Bogotá: 3 - Ing. Industrial - Admón. De Empresas - Derecho) (Sede campus Nueva Granada: 2 por ampliación de la cobertura - Admón. De Empresas - Ingeniería Industrial)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 5 Zona de Alerta: 2-4 Zona de Peligro: < 2	Jefe de la Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe de la Oficina de Acreditación Institucional	Número de Programas Académicos con procesos de ponderación, autoevaluación y plan de mejoramiento completos con fines de renovación de su acreditación radicados en el MEN - CNA	La UMNG cuenta con 8 programas acreditados en alta calidad: 1. Ingeniería Civil (Campus y Bogotá) 2. Ingeniería Industrial 3. Ingeniería Mecatrónica 4. Tecnología en Electrónica y Comunicaciones 5. Contaduría Pública 6. Medicina 7. Derecho 8. Biología Aplicada Al 31 de diciembre de 2017, se encuentran los siguientes programas con el proceso completo: 1. Administración de Empresas Bogotá 2. Administración de Empresas Campus Nueva Granada 3. Ingeniería Industrial Bogotá 4. Ingeniería Industrial Campus Nueva Granada 5. Derecho Bogotá = 5 programas

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
2	Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	Porcentaje de Ejecución de Gastos (Total Gastos Ejecutados / Apropriación total de los gastos aprobados) X 100	>= 70%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=70% Zona de Alerta: 60% - 69% Zona de Peligro: < 60%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la División Financiera	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Apropriación total de los gastos aprobados: \$ 266.966 millones Total Gastos Ejecutados: \$206.481 millones = 77,34%
		Porcentaje de Ingresos Recaudados (Total Ingresos recaudados / Apropriación total de los ingresos aprobados) X 100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 90 % - 99% Zona de Peligro: < 90%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la División Financiera	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia	Apropriación total de los ingresos aprobados: \$ 266.966 millones Total Ingresos recaudados: Ingeniería Industrial \$ 278.690 millones = 104,39%
		Porcentaje de Ingresos por Servicios de Educación Continua (Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100	80%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 80% Zona de Alerta: 70% - 80% Zona de Peligro: < 70%	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Incluye los ingresos ejecutados por contratos y/o convenios suscritos, centro de sistemas, extensión Idiomas y Facultades.	Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua: \$ 6.031.020.400 - Contratos con entidades públicas, privadas y sector defensa: \$2.612.858.620 - Facultad de Ingeniería: \$172.089.698 - Facultad de Ciencias Económicas: \$456.807.864 - Facultad de Derecho \$108.312.834 - FAEDIS: \$440.416.401 - FARIAS: \$312.500.024 - Facultad de Humanidades \$93.878.000 - Centro de Sistemas, \$164.999.478 - Cursos de segunda lengua DEIN, \$1.669.157.481 Ingresos programados por servicios de educación continua: \$ 11.365.604.750 = 53,06%

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
2	Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	No. Metros cuadrados construidos para la Academia y para el bienestar universitario	>= 9.000 m ² Centro literario: 599 m ² Aulas II: 8.838,15 m ² Aula Libre: 49 m ²	ANUAL	Zona de cumplimiento: >= 9.000 m ² , Zona de Alerta: 7.000 – 8.999 m ² , Zona de Peligro: < 7.000 m ²	Director Proyecto Campus	Vicerrector Administrativo	Vicerrector Administrativo	Construcciones dedicadas a la Academia y al Bienestar Universitario. Variables externas: - Demoras en expedición de permisos o licencias de construcción requeridas. - Declaración desierta de los procesos licitatorios - Prorrogas en el cierre de procesos licitatorios	A 31 de diciembre de 2017 se construyeron 9437,15 m ² destinados para la academia y el bienestar universitario, los cuáles se describen con las siguientes construcciones: - Centro Literario: 599 m ² - Aulas II: 8.838,15 m ² Quedando por terminar el Aula Libre por 49 m ² , no obstante, se cumplió con la meta para el año 2017. <p style="text-align: center;">= 9.347, m²</p>

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
3	Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas	No. Programas en proceso de solicitud de registro por primera vez, por ampliación de cobertura o por extensión aprobados por el MEN	1 programa (Ingeniería Mecatrónica Cajicá)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: = 0	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	No. De programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez, por ampliación de cobertura o por extensión con documentos radicados en el MEN	<p>Al 31 de diciembre de 2017, la UMNG cuenta con 137 programas así:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnología: 4 - Pregrado: 31 - Especialización: 83 - Maestría: 17 - Doctorado: 2 <p>La Facultad de Ingeniería Campus Nueva Granada, radicó en la plataforma SACES del Ministerio de Educación Nacional, la documentación correspondiente para la ampliación de cobertura del programa de Ingeniería Mecatrónica, el 15 de noviembre de 2017.</p> <p style="text-align: center;">= 1 programa</p>

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
4	Ampliar la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa	No. de Personas beneficiadas de las líneas de Proyección Social	Dieciocho mil personas (18.000)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 18.000 Zona de Alerta: 14.000 – 17.999 Zona de Peligro: < 14.000	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Personas beneficiadas de las líneas activas del modelo de Proyección Social	No. de Personas beneficiadas de las líneas de Proyección Social: - Articulación con educación media – instituciones educativas: 578 - Articulación educación media – curso inducción a la universidad: 413 - Atención humanitaria: 2.034 - Atención Primaria en Salud: 360 - Consultorio Jurídico (brigadas, sedes, permanentes, satélites): 15.018 - Consultorios UMNG: 340 - Educación Continua: 2.356 - Emprendimiento: 198 - Escuela de liderazgo ciudadano: 263 - Incentivos educativos por convenios: 247 - Otras actividades – Donaciones: 1.234 - Posconflicto: 100 - Prácticas, pasantías y rotaciones: 2.795 - Saber para servir / Servir para servir familias: 869 - Tecnologías – Horizonte productivo: 397 - UMNG contigo y BASAN: 39 - Voluntariado universitario en salud: 643 - Investigando para ayudar: 136 = 28.020 personas beneficiadas

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
4	Ampliar la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa	No. de personas beneficiadas por Contratos y/o Convenios suscritos con el Sector Defensa	Mil Doscientas sesenta personas (1.260)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=1.260 Zona de Alerta: 500 - 1159 Zona de Peligro: < 500	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Vicerrector General	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Incluye las personas beneficiadas por la suscripción de contratos y/o convenios suscritos a través de la División de Extensión y Proyección Social	No. de personas beneficiadas por Contratos y/o Convenios suscritos con el Sector Defensa: - Ministerio De Defensa Nacional - Comando De Las Fuerzas Militares - ESDEGUE 233-2017: 25 - Ejército Nacional Coper: 21 - MDN - Comando General Fuerzas Militares - Ejército Nacional - CENAC Usaqué No. 195-2017: 84 - Agencia Logística De Las Fuerzas Militares 001-025-2017: 750 - Jefatura De Formación, Instrucción Y Educación Nava - Armada Resolución 028 De 2017: 20 - Ministerio De Defensa Nacional - Ejército Nacional - Comando De Logística - Centro Administrativo Y Contable - Central Administrativa Y Contable Regional Usaqué 475 De 2017: 30 - Agencia Logística De Las Fuerzas Militares - Tolomaida 001 De 2017: 113 - Ministerio De Defensa Nacional - Ejército Nacional - Comando General Fuerzas Militares - CAPINTE-Escuela De Infantería: 242 - Caja De Retiro De Las Fuerzas Militares CREMIL 263 De 2017: 55 - Caja Promotora De Vivienda Militar Y Policía Aceptación Oficio 20171031047407: 50 - Ministerio De Defensa Nacional Policía Nacional - Dirección Nacional De Escuelas 80-7-10321-17: 84 - Armada Nacional 65-ARC-CBN6-2017: 204 - Ministerio De Defensa Ofi17-87859 / 87860 MDN-DSGDA-GTH: 60 = 1.738 personas

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
		No. De Beneficios Otorgados al Sector Defensa	Mil Doscientos Beneficios 1.200 Beneficios	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 1.200 Zona de Alerta: 900 – 1.199 Zona de Peligro: < 900	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Mide beneficios otorgados mediante la ley 1081 y ley 14 con el Sector Defensa, incluye saber para servir, saber para servir familias, UMNG contigo Fase I y Fase II, tecnologías)	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo derechos de grado Saber para Servir: 44 <ul style="list-style-type: none"> - Apoyos derechos de grado tecnologías: 20 - Incentivo tecnología apoyo al sector defensa: 186 - Incentivos batallón sanidad BASAN: 23 - Incentivos extensión ingles saber para servir: 83 - Incentivos extensión ingles tecnología: 26 - Incentivos extensión saber para servir: 1 - Incentivos extensión saber para servir familias: 9 - Incentivos extensión UMNG contigo: 1 <ul style="list-style-type: none"> - Incentivos por convenio Sector Defensa: 194 - Incentivos programa la UMNG contigo: 3 - Incentivos programa Saber para servir: 473 - Incentivos programa Saber para servir familias: 118 - Incentivos sector defensa - apoyo especial: 18 - Incentivos sector defensa (Viudas y huérfanos): 2 - Descuento apoyo sector defensa aprobado previa solicitud: 5 - Descuento por convenio Sector Defensa: 84 - Incentivos programas de extensión saber para servir: 2 - Incentivos sector defensa (Ley 14 de 1990): 19 <p style="text-align: right; color: green; font-weight: bold;">= 1.311 beneficios</p>

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG.	Porcentaje de Revistas Indexadas (No. Revistas indexadas / Total Revistas científicas avaladas en la UMNG) X 100	30%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 30% Zona de Alerta: 15% y 29% Zona de Peligro: < 15%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de revistas clasificadas por Publindex - Colciencias, del total de revistas avaladas de la UMNG	No. Revistas indexadas: 6 <u>Categoría C:</u> - Prolegómenos-Derechos y valores - Revista Facultad de Ciencias Básicas <u>Categoría B:</u> - Ciencia e Ingeniería Neogranadina - Revista de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad - Revista Facultad de Ciencias Económicas: Investigación y reflexión - Revista latinoamericana de Bioética Total Revistas científicas avaladas en la UMNG: 9 = 66,67%
		No. Artículos publicados en revistas indexadas	100 Artículos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 100 Zona de Alerta: 70 - 99 Zona de Peligro: < 70	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	No. Artículos publicados en revistas indexadas: CIARP. 77 WOS: 15 SCIVAL: 47 SCOPUS: 27 = 166 Artículos
		No. ponencias (nacionales e internacionales)	75 Ponencias	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=75 de Zona de Alerta: 60 - 74 Zona de Peligro: < 60	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG	No. Ponencias: Nacionales: 13 Internacionales: 113 = 126 ponencias

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG.	No. de Solicitudes Patentes Radicadas	4 Solicitudes	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 4 Zona de Alerta: 2 -3 Zona de Peligro: < 2	Jefe de la División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Patentes radicadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio	Se realizó el Comité de Patentes y se presentaron las 14 tecnologías con potencial, sin embargo, se acordó que previo a presentar la solicitud se debía realizar el estudio de potencial de mercado, ya que el objetivo de solicitar la protección vía patente es su transferencia. Por lo anterior, se radicaron 2 patente en el segundo semestre de 2017 = 2 Solicitudes
		No. Libros y Capítulos de Libro publicados	5 (Libros y capítulos de libros)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 5 Zona de Alerta: 3 - 4 Zona de Peligro: < 3	Líder Sección de Escalafón	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector Investigaciones	Incluye libros publicados por cualquier editorial derivados de investigación	Capítulos de libro: 2 Libros: 10 = 12

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG	Porcentaje de Docentes de Carrera con Título de Doctorado (No. de Docentes de carrera con título de Doctorado registrados en DIVTAH / No. de Docentes de carrera registrados en DIVTAH) *100	20%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=20% Zona de Alerta: 15% - 19% Zona de Peligro: < 15%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones Jefe de la División de Gestión del Talento Humano	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de Docentes de carrera con título de Doctorado Convalidado y registrados en la División de Gestión del Talento Humano	No. de Docentes de carrera con título de Doctorado registrados en DIVTAH: 104 No. de Docentes de carrera registrados en DIVTAH: 413 = 25,18%
		Productividad de Docentes con Doctorado	15 artículos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=15 Zona de Alerta: 10 - 14 Zona de Peligro: <10	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de Carrera de la UMNG	Productividad en artículos de docentes con doctorado: WOS: 26 SCIVAL: 17 = 34 artículos
		Procesos de Transferencia Tecnológica No. De Procesos de Transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa	1	TRIENAL 2017 - 2019	Zona de Cumplimiento: >= 1 Zona de Alerta: No Aplica Zona de Peligro: 0	Jefe de División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Incluye la transferencia tecnológica y/o de conocimiento de la propiedad intelectual de la UMNG	En el segundo semestre de 2017 se realizó el mapeo tecnológico y los resultados fueron presentados en el mes de diciembre de 2017, se encuentran en revisión acciones para las tecnologías con mayor potencial. = 0 transferencias
		Productividad de libros académicos	6 Libros de producción académica	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=6 Zona de Alerta: 3 - 5 Zona de Peligro: < 3	Líder Sección de Escalafón de la VICACD	Vicerrector Académica	Vicerrectora Académica	Libros publicados por la Editorial de la UMNG o externa en la vigencia	Libros: 4 Capítulos de libro: 8 = 12

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
6	Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a los procesos institucionales para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización	N. de riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a media o baja	10 Riesgos	ANUAL	Zona de cumplimiento: 10 Zona de Alerta: 6 - 9 Zona de Peligro: < 6	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina de Control Interno de Gestión	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Mapa de Riesgos Institucional	No. Total de riesgos especificados vigencia 2017: 97 = 13 riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a media o baja

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
7	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	No. de Estudiantes en movilidad internacional	240 Estudiantes	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 240 Zona de Alerta: 200 – 239 Zona de Peligro: < 200	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales Jefe de la División de Bienestar Universitario Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestría y doctorado)	Movilidad de estudiantes por facultad: - FACIECON (Bogotá): 45 - Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas: 12 - FACIECON (Campus Nueva Granada): 3 - Facultad de Derecho: 40 - Facultad de Derecho (Campus Nueva Granada): 4 - Facultad de Educación y Humanidades: 3 - FAEDIS: 13 - Facultad de Ingeniería (Bogotá): 62 - Facultad de Ingeniería (Campus Nueva Granada): 2 - FARIES (Bogotá): 25 - FARIES (Campus Nueva Granada): 2 - Facultad de Medicina: 59 = 270 estudiantes
		No. de Docentes e investigadores en movilidad Internacional	70 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 70 Zona de Alerta: 50 - 69 Zona de Peligro: < 50	Vicerrector Académico Vicerrector de Investigaciones Jefe de la División de Gestión del Talento Humano	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales soportados por acto administrativo (Resolución)	Movilidades de docentes e investigadores: - Asistencias a Conferencias: 8 - Asamblea: 3 - Competición: 1 - Congreso, seminario o simposio: 23 - Docente acompañante: 2 - Docente invitado: 1 - Ejercicio del currículo: 2 - Participación en Encuentros: 4 - Entrenamiento regional: 1 - Estudios de doctorado: 10 - Impartir clases: 1 - Participación en Red de posgrados: 1 - Proyectos de investigación: 21 - Jornadas de trabajo: 5 - Ponencia: 3 - Acuerdos de cooperación: 1 - Revisión de modelo educativo: 1 - Salidas de campo: 2 - Visitas académicas: 7 - Reuniones internacionales: 4 = 101 docentes e investigadores

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
7	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	No. de Eventos internacionales realizados en la UMNG	11 Eventos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 11 Zona de Alerta: 7 - 10 Zona de Peligro: < 7	Decanos de las Facultades Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros	Eventos internacionales: - Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad: 2 - Centro de Innovación y Emprendimiento Neogranadino: 2 - Facultad de Ciencias Económicas: 3 - Facultades de Derecho: 3 - Equión con apoyo de la UMNG: 1 - Facultad de Educación y Humanidades: 1 - Facultad de Ingeniería: 2 - División de Desarrollo Tecnológico e Innovación: 1 - Universidad Militar Nueva Granada: 1 = 16 eventos

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
7	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	No. de Docentes e Investigadores internacionales que visitan la UMNG	45 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 45 Zona de Alerta: 30 - 44 Zona de Peligro: < 30	Vicerrector Académico Vicerrector de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano Decanos de Facultades	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG (No se incluyen contrataciones de planta)	Visitas internacionales por unidad académica: - División de Bienestar Universitario: 1 - Facultad de Ciencias Básicas: 3 - Facultad de Economía (Bogotá): 5 - Facultad de Economía (Campus): 1 - Facultad de Derecho (Bogotá): 6 - Facultad de Derecho (Campus): 1 - Facultad de Educación y Humanidades: 12 - Facultad de Estudios a Distancia: 4 - Facultad de Ingeniería (Bogotá): 12 - Facultad de Ingeniería (Campus): 3 - Facultad de Medicina: 4 - Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad: 7 = 59 docentes e investigadores
		No. de convenios suscritos para doble titulación de programas académicos a nivel internacional	8 Convenios específicos de doble titulación Meta Parcial 2017: 2 Meta Parcial 2018: 3 Meta Parcial 2019: 3	TRIENAL 2017 – 2019	Zona de Cumplimiento: ≥ 8 Zona de Alerta: 4 - 7 Zona de Peligro: < 4	Decanos de Facultad	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Número de Convenios suscritos	A 31 de diciembre de 2017 se suscribió el siguiente convenio de doble titulación: Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad - Programa de Relaciones y Estudios Políticos: Universidad Central de Chile en mayo de 2017 = 1 Convenio

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
8	Desarrollar las actividades del Sistema Institucional de Autoevaluación para proponer acciones de mejoramiento continuo en aras de proyectar las fortalezas, superar las debilidades e innovar en las funciones sustantivas de la Universidad	Porcentaje de Ejecución de Actividades del Plan de mejoramiento (No. de actividades del plan de mejoramiento 2017 – 2018 ejecutadas / No. de actividades del plan de mejoramiento 2017 – 2018 programadas para 2017) *100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 75% - 99% Zona de Peligro: < 75%	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	De acuerdo al cronograma de seguimiento para la re acreditación institucional 2021	Nº de actividades del plan de mejoramiento 2017 - 2018 programadas para 2017: 60 No. de actividades del plan de mejoramiento 2017 - 2018 ejecutadas en 2017: 50 = 83,33%
		Número Total de innovaciones	12 (1 innovación por factor)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 12 Zona de Alerta: 8 - 11 Zona de Peligro: < 8	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Innovaciones producto de las autoevaluaciones realizadas por los programas Innovación: La Introducción de un nuevo o significativamente producto mejorado (Bien, servicio, proceso, método, práctica, organización, etc.) Concepto de "Innovación", en la Resolución 3726 de 2013, por la cual se crea el Centro de Innovación y Emprendimiento Neogranadino – CIEN	A 31 de diciembre cada grupo de apoyo y ejecución durante la consecución de las acciones de mejoramiento producto de los resultados de autoevaluación propende para que dentro de esas acciones se haya propuesto un que tenga carácter de innovación por su naturaleza y sobre todo por el impacto que tendrá su realización dentro de cada factor y por ende dentro de los resultados de autoevaluación institucional multicampus. Los doce factores son: 1. Misión y proyecto institucional 2. Estudiantes 3. Profesores 4. Procesos académicos 5. Visibilidad Nacional e internacional 6. Investigación y creación artística 7. Pertinencia e impacto social 8. Autoevaluación y autorregulación 9. Bienestar institucional 10. Organización, gestión y administración 11. Recursos de apoyo académico y planta física 12. Recursos financieros = 12 innovaciones

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
9	Ampliar la cobertura de bienestar institucional	Incremento de participaciones por segmento poblacional (No. De participaciones en el presente año – No. De participaciones en el año anterior) / No. De participaciones en el año anterior)*100	4,5%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=4,5% Zona de Alerta: 3% - 4,4% Zona de Peligro: < 3%	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Vicerrector General	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Incluye número de participaciones en actividades de Bienestar (Salud, deporte, arte, desarrollo humano, investigación y proyectos) por segmento poblacional (pregrado, posgrado y FAEDIS)	No. De participaciones en el presente año: 200.233 No. De participaciones en el año anterior: 182.829 = 9,52%
		No. De Incentivos Otorgados a Estudiantes por mérito	2650 Incentivos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 2650 Zona de Alerta: 2300 - 2649 Zona de Peligro: < 2300	Jefe de la División de Bienestar Universitario Jefe de la División de Registro y Control Académico Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Jefe de la División Financiera	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Incluye Auxilio económico de bienestar, descuento por bienestar universitario, descuento por monitorias académicas, matrícula de honor, estímulo a la investigación científica	No. De Incentivos Otorgados a Estudiantes por mérito: - Auxilio Económico Bienestar: 2.228 - Incentivos asistentes graduados: 34 - Descuentos particulares aprobado previa solicitud: 48 - Descuento por bienestar universitario (10%): 599 - Descuento por monitorias: 73 - Incentivo Recurso Estampilla: 359 - Matrícula de honor: 334 = 3.675 incentivos
10	Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional	N° De egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG	600	ANUAL	Zona de cumplimiento: >= 600 Zona de Alerta: 490 – 599 Zona de Peligro: < 490	Coordinador Centro de Egresados	Coordinador Centro de Egresados	Coordinador Centro de Egresados	Egresados que cursan estudios de pregrado y posgrado en la universidad Egresados vinculados laboralmente con la universidad (planta, provisional, OPS, OS, Jóvenes investigadores, Asistentes graduados.) Egresados que participan activamente de los servicios y grupos o equipos de bienestar universitario Egresados beneficiados de los programas de movilidad internacional Egresados beneficiados con las convocatorias de Vicerrectoría de investigaciones.	-Egresados que tienen vínculo laboral: 628 -Egresados que tienen vínculo académico (Cursando posgrados): 750 -Egresados con vínculo cultural: 20 -Egresados con vínculo deportivo: 40 = 1.438 egresados

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE DE 2017
11	Controlar la materialización de incidentes y prevenir enfermedades laborales en la comunidad neogranadina, fomentando una cultura de autocuidado en seguridad y salud en el trabajo	Tasa de accidentalidad Funcionarios, Docentes, Residentes (No. de AT en el Periodo/HHT) * K	20	ANUAL	Zona de cumplimiento: <=20 Zona de Alerta: 20,1 – 25 Zona de Peligro: > 25	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	Incluye la tasa de frecuencia y severidad de los accidentes ocurridos en la vigencia de los dependientes y se calcula la tasa de accidentalidad	No. De Accidentes: 50 = 18,47
		Tasa de accidentalidad OPS, Estudiantes (No. de AT en el Periodo / No. total de afiliados)	0,04	ANUAL	Zona de cumplimiento: <=0,04 Zona de Alerta: 0,05 – 0,07 Zona de Peligro: > 0,07	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	Incluye la tasa de frecuencia y severidad de los accidentes ocurridos en la vigencia de los independientes y se calcula la tasa de accidentalidad	No. De Accidentes: 38 = 0,0007
		Prevalencia de enfermedad laboral (Casos existentes reconocidos (nuevos y antiguos) de enfermedad laboral (EL) en el año / promedio de trabajadores) *1000	3	ANUAL	Zona de cumplimiento: <= 3 Zona de Alerta: 4 - 5 Zona de Peligro: > 5	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	De acuerdo a los conceptos de calificación de enfermedad laboral	Casos existentes reconocidos (nuevos y antiguos) de enfermedad laboral (EL) en el año: 3 Promedio de trabajadores: 2350 = 1,28%
12	Prevenir y mitigar la materialización de impactos ambientales en la comunidad neogranadina, fomentando una cultura ambiental dentro de la Universidad	Porcentaje de aspectos que disminuyen valoración (No. De aspectos que disminuyen valoración de significativo a no significativo medio / Total de aspectos) *100	10%	ANUAL	Zona de cumplimiento: >= 10% Zona de Alerta: 7% – 9% Zona de Peligro: < 7%	Jefe Sección Gestión Ambiental	Jefe Sección Gestión Ambiental	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	De acuerdo a matriz de aspectos e impactos ambientales	No. De aspectos que disminuyen valoración de significativo a no significativo medio: 258 Total de aspectos: 2342 = 11,02%

Elaborado por: Comunidad Neogranadina	Revisado por: Comité del Sistema Integrado de Gestión	Aprobado por: Rector UMNG BG. (r) Hugo Rodríguez Duran
---	---	---