

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



INFORME DE SEGUIMIENTO	Fecha Emisión: 2025/05/09	GI-MA-F-39
	Revisión N.º 2	Página 1 de 39

Macroproceso	• Gestión Administrativa y Logística • Planeación Estratégica • Gestión de la Protección al Patrimonio • Gestión Financiera	Fecha	13/08/2025
Proceso	• Gestión de Talento humano • Gestión Logística • Comunicaciones Estratégicas • Protección al Patrimonio • Ingresos • Gastos • Gestión Estratégica TIC		
Unidad académico-administrativa	• División Gestión Talento Humano • División Logística • División de Comunicaciones, Publicaciones y Mercadeo • Oficina de Protección del Patrimonio • División Financiera • Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Tics		
Nombre del Informe	Informe Restricción del Gasto Público – Segundo Trimestre de 2025		
Objetivo	Verificar que los gastos ejecutados durante el segundo trimestre del 2025 (abril, mayo y junio) se hayan realizado conforme a la normatividad aplicable, asegurando que se ajusten a los recursos asignados y a las directrices de restricción del gasto, con el propósito de promover un manejo eficiente y transparente de los recursos públicos.		
Alcance	El informe de restricción del gasto corresponde al II trimestre de la vigencia 2025 (abril, mayo y junio de 2025).		

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Marco Legal	• Ley 87 de 1993 "Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones". • Decreto No. 1068 de 2015, Artículo 2.8.4.8.2 "Las oficinas de Control Interno verificarán el cumplimiento de estas disposiciones, como de las demás de restricción de gasto que continúan vigentes; estas dependencias prepararán y enviarán al representante legal de la entidad u organismo respectivo, un informe trimestral, que determine el grado de cumplimiento de estas disposiciones y las acciones que se deben tomar al respecto ..." • Decreto No. 199 de 2024 "Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2024 para los órganos que hacen parte del Presupuesto General de la Nación". • Directiva Presidencial No. 02 de 2023 "Directrices de Austeridad Hacia un Gasto Público Eficiente". • Resolución Interna No. 0856 de 2014 "Por el cual se adoptan medidas de austeridad y eficiencia en el gasto público y se disponen compromisos por parte de la comunidad universitaria". • Resolución Interna No. 1653-B de 2020 "Por la cual se adoptan medidas de austeridad y eficiencia en el gasto de la Universidad Militar Nueva Granada".
Periodo del seguimiento	II trimestre de 2025
Responsable de la dependencia	• Dra. Elsa Liliana Aguirre Leguizamón - Jefe División de Gestión Talento Humano • Cr.(R) José Fernedy Camero Menza - Jefe División Logística • Cr.(R) Leonardo Fabio Castillo – Jefe Oficina de Protección al Patrimonio • Cr.(R) Edgar Alfonso Guerreo Mora – Jefe División Financiera. • Capitán de Navio (RA) Ricardo Ariza Urango

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Desarrollo

En cumplimiento de lo establecido en el Decreto No. 1068 de 2015, Artículo 2.8.4.8.2, que asigna a las Oficinas de Control Interno la responsabilidad de verificar periódicamente el cumplimiento de las disposiciones relacionadas con la restricción del gasto y elaborar el correspondiente informe trimestral; y teniendo en cuenta las orientaciones del Decreto No. 199 de 2024, que define el Plan de Austeridad del Gasto, así como la Directiva Presidencial 02 de 2023, que promueve un uso eficiente y racional de los recursos públicos, la Oficina de Control Interno de Gestión de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) realizó un seguimiento a la ejecución de los recursos asignados a las diferentes dependencias administrativas.

Este informe también considera las disposiciones internas contenidas en las Resoluciones No. 0856 de 2014 y No. 1653B de 2020, que adoptan medidas para la austeridad y eficiencia del gasto dentro de la Universidad, sin desconocer la autonomía universitaria consagrada en la Ley 30 de 1992 y la Ley 805 de 2003, las cuales otorgan a la institución la facultad de organizar, gestionar y administrar sus propios recursos de manera autónoma, en el marco de su misión educativa y de las políticas nacionales vigentes.

De acuerdo con la normatividad anteriormente mencionada (Resoluciones Internas N.º 0856 de 2014 y No. 1653 B de 2020), se procede hacer el análisis a las diferentes dependencias:

Plan anual de vacaciones

Contratación de personal para la prestación de servicios

Viáticos y tiquetes aéreos

Papelería y telefonía

Administración de personal

Sostenibilidad ambiental

Impresos y publicaciones

Transportes

Servicios públicos

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Se realiza la verificación de la información reportada por las dependencias de la UMNG que componen este informe de restricción del gasto, además de todos los aplicativos de consulta y sistemas de información, durante el segundo trimestre del 2025 (Sadenet, Kawak, SIMIT) evidenciando lo siguiente:

DIVISIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

A. Vinculación de personal II trimestre de 2024 Vs II Trimestre 2025

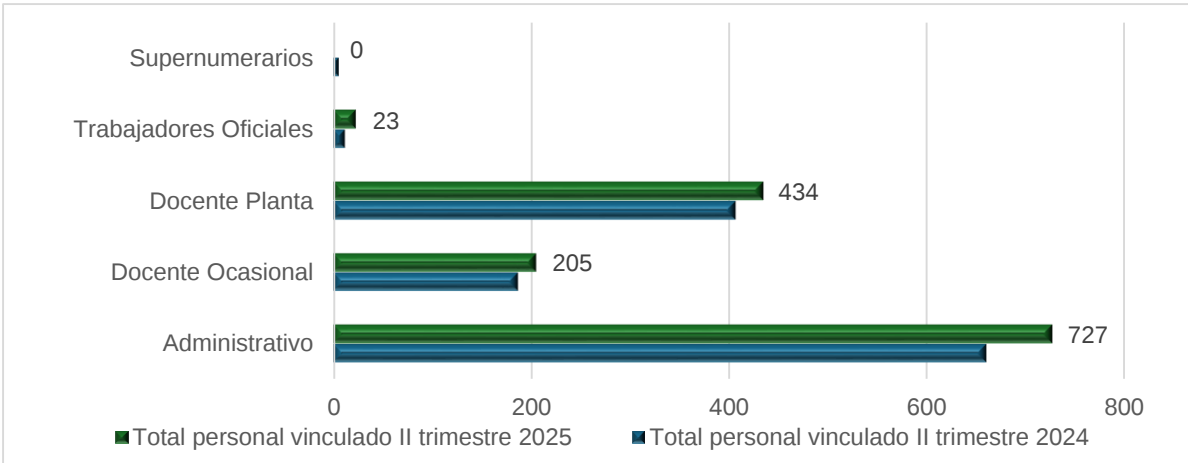
En relación con el número de personal vinculado a la UMNG, en las modalidades de: personal administrativo, docente ocasional, docente de planta, trabajador oficial y supernumerario, así como el ingreso y retiro de personal bajo estas categorías, se presentaron las siguientes cifras, durante el segundo trimestre de 2025:

Tabla N°. 1

Tipo de vinculación	Total personal vinculado II trimestre 2024	Total personal vinculado II trimestre 2025	Variación % Total personal vinculado
Administrativo	660	727	10%
Docente Ocasional	186	205	10%
Docente Planta	405	434	7%
Trabajadores Oficiales	12	23	92%
Supernumerarios	6	0	-100%
Total personal vinculado	1269	1389	9%

Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2024 - 2025)

Grafica N°1. Vinculación de personal II trimestre de 2024 Vs II Trimestre 2025



Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2024 -2025)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



De acuerdo con la información registrada en la tabla N° 1. se evidencia un incremento del **10%** en la vinculación total de personal administrativo y docente ocasional, para el segundo trimestre del año 2025, con respecto al mismo período del año 2024. Incremento que corresponde al crecimiento gradual de la población estudiantil en las diferentes sedes de la UMNG, sede Bogotá (Calle 100 – Medicina) y Campus Nueva Granada, lo cual ha demandado un mayor número de docentes vinculados, para atender las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social, así como la contratación de personal administrativo que brinde soporte a la academia mediante las figuras de vinculación de personal administrativo de planta y trabajador oficial, figura que presentó un incremento de un **92%** durante el segundo trimestre de año 2025, en comparación con el mismo período de la vigencia 2024.

En relación con la contratación de personal docente para atender las funciones sustantivas de docencia e investigación, se reporta que bajo la figura de vinculación de personal docente de planta, se presentó un incremento de un **7%**, para el segundo trimestre del año 2025, en comparación con el mismo período de tiempo de la vigencia 2024, lo cual corresponde a la vinculación de personal docente a través de los concursos liderados por la Vicerrectoría Académica, que tienen como objeto completar los cupos de la planta de personal docente disponibles en cada una de las unidades académicas de la UMNG.

B. Retiros de personal II trimestre de 2024 Vs II Trimestre 2025

Tabla N° 2. Comparativo Retiros de personal segundo trimestre 2024 Vs Segundo Trimestre 2025

Tipo de vinculación	II trimestre 2024	II trimestre 2025	Variación %
RETIROS			
Administrativo	11	22	100%
Docente Ocasional	3	5	67%
Docente Planta	2	0	-100
Trabajadores Oficiales	0	1	—
Supernumerarios	2	-	-100%
Total Retiros	18	28	56%

Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2024 -2025)

En relación con los retiros de personal administrativo, docente, trabajador oficial y supernumerario, durante el segundo trimestre de 2025, en comparación con el mismo periodo de 2024, se evidencia un incremento en el número de retiros de personal administrativo y docente de un **56%**. Los retiros de personal administrativo, se presentaron 4 de personal que ocupaba cargos a nivel profesional como resultado de la oferta de opciones laborales en entidades externas y 18 retiros de personal que ocupaba cargos de

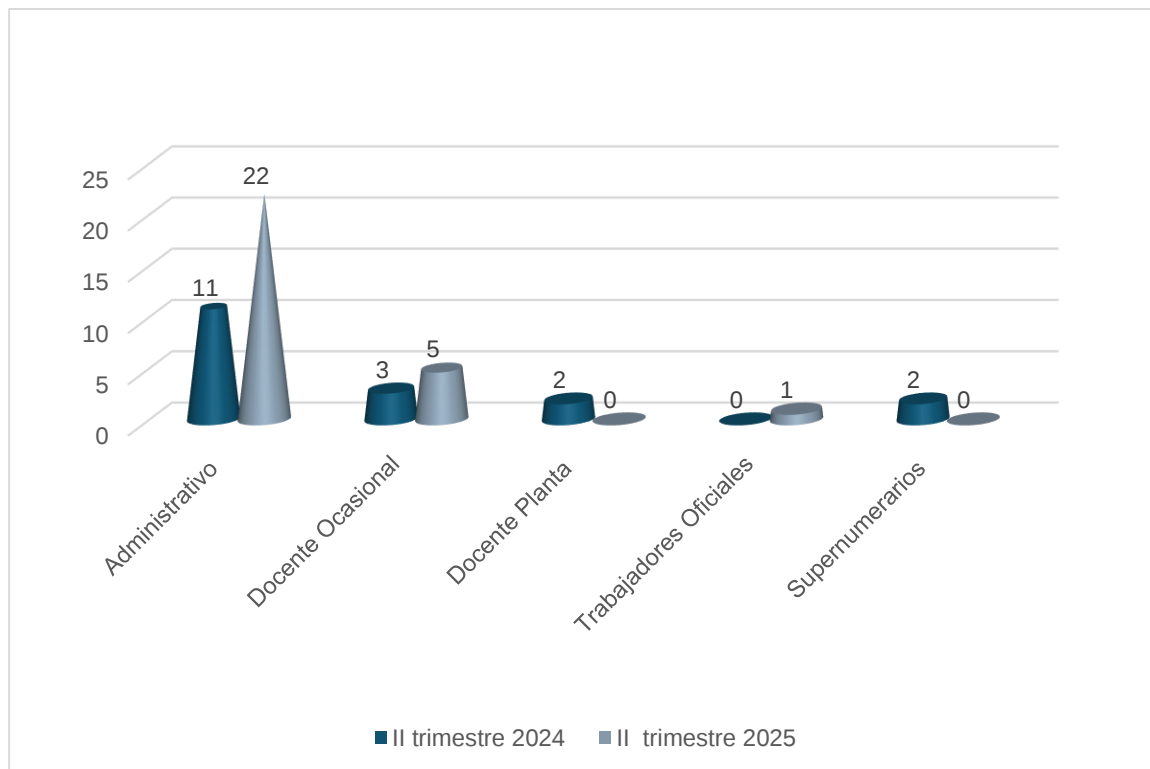
UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



auxiliar administrativo y técnico, dado que algunos funcionarios participaron en los concursos internos de ascenso remitidos por la UMNG o ubicaron mejores opciones laborales en entidades externas.

Con relación al retiro del personal docente ocasional se evidencia que, para el segundo trimestre del año 2025, se evidenciaron 5 docentes ocasionales, dos retiros adicionales a los presentados para el segundo trimestre del año 2024, mientras que no se presentó retiro de personal docente de planta. En términos generales los retiros de personal docente ocasional y de planta, no presento variaciones significativas para los periodos analizados.

Grafica N°. 2. Retiros de personal



Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2024 -2025)

C. Ingresos de personal II trimestre de 2024 Vs II Trimestre 2025

En relación con el número de personal nuevo que ingreso a la UMNG, para el segundo trimestre de 2025 y en comparación con el mismo periodo de tiempo analizado para la vigencia 2024, en las modalidades de: personal administrativo, docente ocasional, docente de planta, trabajador oficial y supernumerario, se presentaron las siguientes cifras:

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

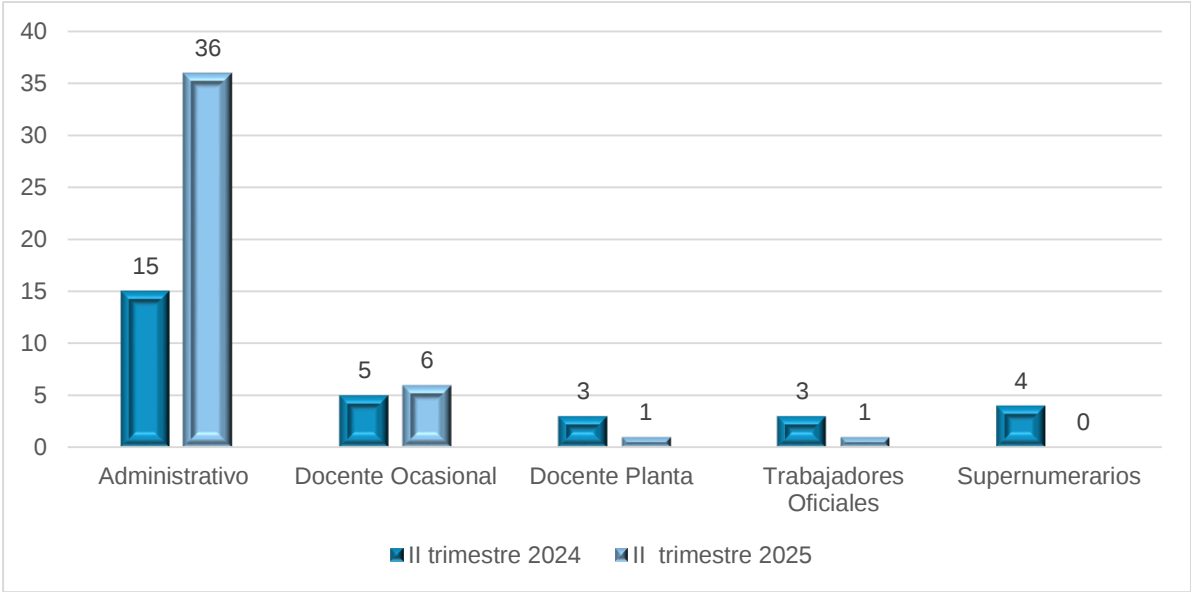


Tabla N° 3. Comparativo de ingresos de personal segundo trimestre 2024 Vs Segundo Trimestre 2025

Tipo de vinculación	II trimestre 2024	II trimestre 2025	Variación %
INGRESOS			
Administrativo	15	36	140%
Docente Ocasional	5	6	20%
Docente Planta	3	1	-67%
Trabajadores Oficiales	3	1	-67%
Supernumerarios	4	0	-100%
Total Ingresos	30	44	47%

Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2024 - 2025)

Grafica N° 3. Ingresos de personal



Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2024 - 2025)

De acuerdo con la información reportada por la División de Gestión de Talento Humano para el segundo trimestre del año 2025, se presentó un incremento en el número de vinculaciones de personal administrativo en un **140%** y de un **20 %** en relación con la vinculación de docentes ocasionales, con la finalidad de atender las funciones de docencia y apoyar el trámite administrativo en pro de la academia.

Por su parte la vinculación de personal bajo las categorías de Docente de Planta, trabajador Oficial y Supernumerarios presento un descenso del **67%** para el segundo trimestre del año

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



2025, con relación a la contratación docente y personal bajo la figura de trabajador oficial, mientras que bajo la figura de supernumerarios no se presentaron ingresos. Lo cual es resultado de que los nombramientos y contratos del personal docente de planta y personal bajo la figura de trabajador oficial se efectuaron durante el segundo trimestre del año 2025.

D. Ordenes de Prestación de Servicios

De conformidad con las ordenes de prestación de servicios reportada por la División de Gestión de Talento Humano, el 7 de julio de 2025, se evidencia lo siguiente:

Tabla N° 4. Comparativo OPS Segundo trimestre 2024 Vs Segundo trimestre 2025

2024-II	No. OPS suscritas	2025-II	No. OPS suscritas	VARIACION
5.263.038.616	469	5.732.609.571	458	9%

Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2024 - 2025)

Al realizar la comparación entre el segundo trimestre del 2024 y segundo trimestre del 2025, se puede evidenciar que se dio una disminución en el número de OPS suscritas contratadas, pasando de 469 OPS en el segundo trimestre de 2024 a 458 OPS, para el segundo trimestre de 2025, representando una disminución en el número de contratación de un -9%.

No obstante, el valor de contratación de las 458 OPS, presento un incremento en el valor a cancelar por la prestación de servicios de un 9% , lo cual corresponde a la formación profesional del personal contratado para el desarrollo de las funciones misionales y especializadas que no se encuentran previstas dentro de la carga laboral del personal administrativo o docente de planta de la UMNG y que se ajustan a las condiciones de contratación , requisitos y tabla de honorarios establecidos en cumplimiento del Artículo noveno de la citada resolución, la Universidad ha expedido Resolución No. 0146 del 28 de enero de 2025 *“Por la cual se establece escala de honorarios para la celebración de contratos y/u órdenes de prestación de servicios profesionales, técnicos, tecnólogos y apoyo a la gestión que requieran las Unidades Académico-Administrativas de la Universidad Militar Nueva Granada”*, este acto administrativo permite contar con unos parámetros de reconocimiento de honorarios a los servicios prestados por los contratistas y de esta manera regular el gasto en el que incurre la UMNG, mediante esta figura de contratación.

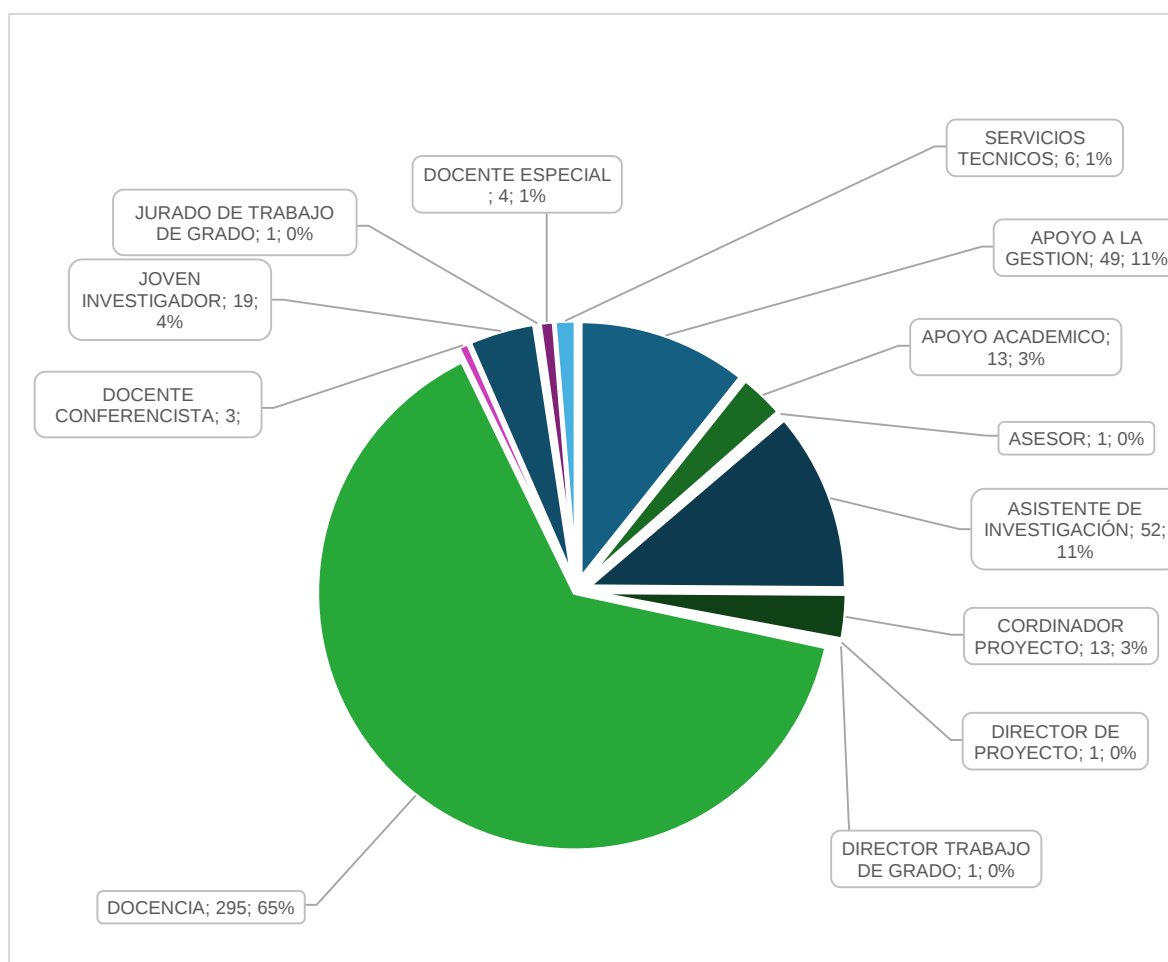
Asimismo, al revisar el tipo de servicio contratado mediante la figura de prestación de servicios, se puede observar en la siguiente grafica que el objeto contractual está relacionado con el cumplimiento de las funciones sustantivas de la UMNG, docencia e investigación y con el apoyo a la academia. En tal sentido con un **65%** de contratación, se ubican las OPS cuya función es la prestación de servicios de Docencia y con un 11% en

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



cada categoría, se ubican las contrataciones de Asistente de Investigación y Apoyo a la Gestión, segundo con un 4% la contratación de jóvenes investigadores. El 9% restante se distribuyó en las contrataciones de apoyo académico, coordinador y director proyectos, docentes conferencistas - docente especial, director - jurado de trabajo de grado y servicios técnicos.

Grafica N°. 4. Número de OPS por tipo de actividad



Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2024 - 2025)

En tal sentido se evidencia que se ha dado cumplimiento a los criterios establecidos en el Capítulo II. Administración de personal y Contratación de servicios personales. Artículo Noveno de la Resolución Interna No. 0856 del 31 de marzo de 2014, Por el cual se adoptan medidas de austeridad y eficiencia en el gasto público y se disponen compromisos por parte de la comunidad universitaria” establece: *Para la celebración de contratos de prestación de servicios se observarán las siguientes reglas:*

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



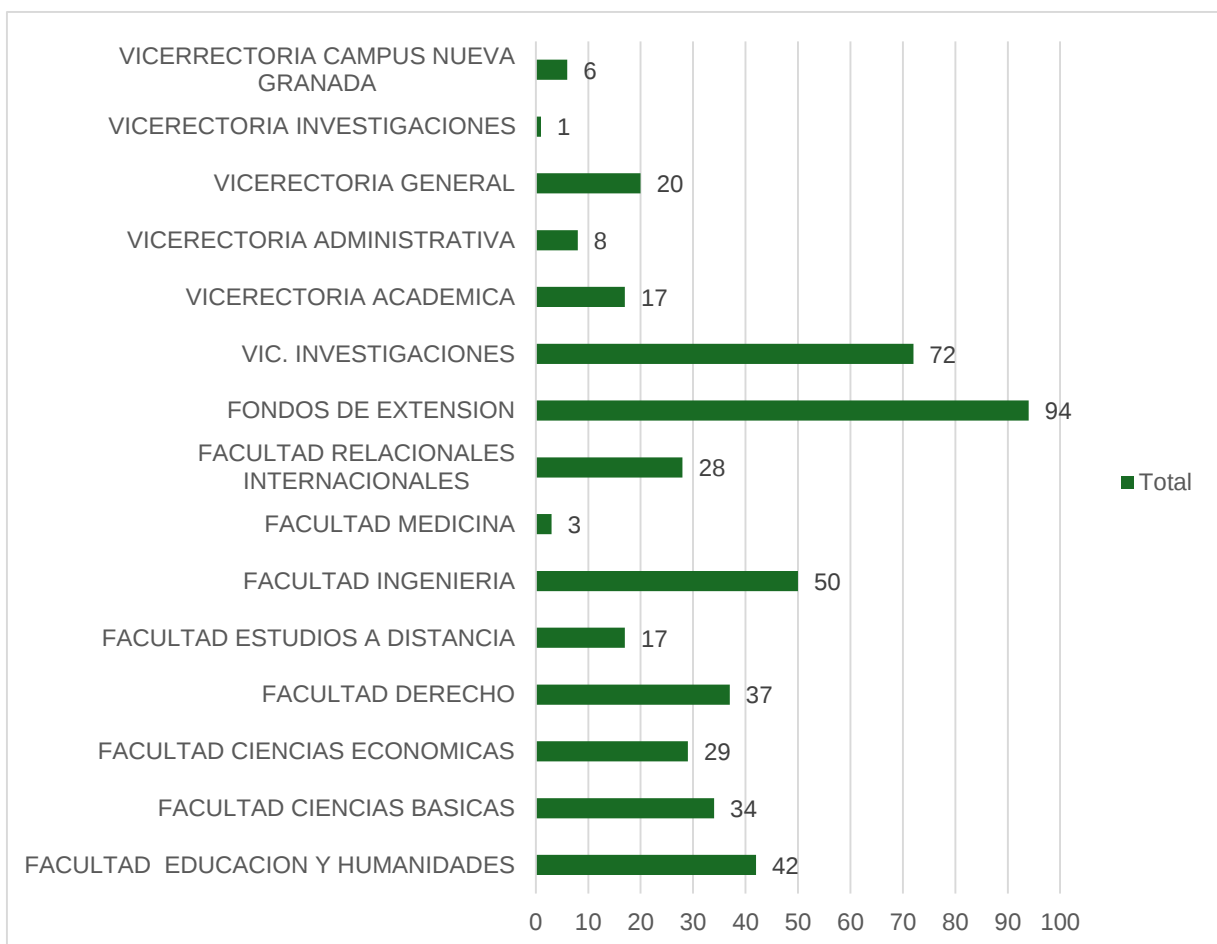
1. Todos los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas requeridos para el normal funcionamiento de la institución requieren:

- Que no exista personal de planta que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio de apoyo a la gestión
- Que la actividad requiera de un grado de conocimiento especializado que implique la contratación del servicio.
- Que, aun existiendo personal en la planta, este no sea suficiente.”

SUSCRIPCIÓN DE OPS DISCRIMINADO POR DEPENDENCIAS

En relación con la contratación de OPS, discriminada por dependencias académicas y/o administrativas, esta se distribuyó de la siguiente forma:

Grafica N°. 5. Total OPS por cada centro responsable segundo trimestre 2025



Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2025)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



De acuerdo con la gráfica, las dependencias que solicitaron un mayor número de contratación de OPS, en el segundo Trimestre del 2025, fueron:

Tabla N° 5. Distribución de OPS por dependencias

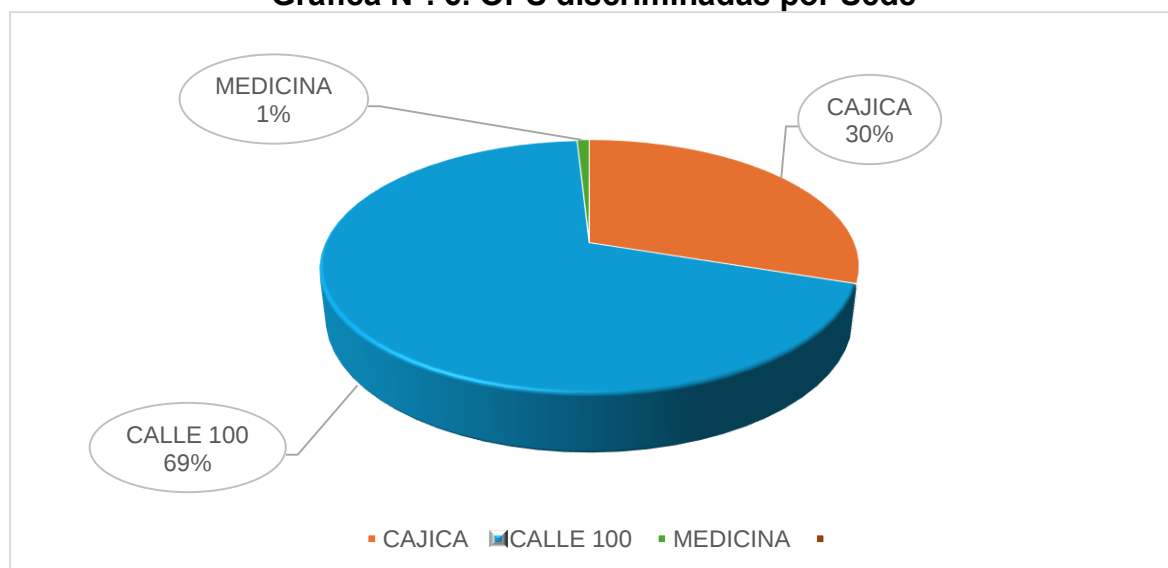
N°	DEPENDENCIA	N° OPS SUSCRITAS	%
1	Fondo de extensión	94 OPS	21%
2	Vicerrectoría de Investigaciones	72 OPS	16%
3	Facultad de Ingeniería	50 OPS	11%
4	Facultad de Educación y Humanidades	42 OPS	9%
5	Facultad de derecho	37 OPS	8%
6	Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas	34 OPS	7%
7	Facultad de Ciencias Económicas	29 OPS	6%
8	Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad.	28 OPS	6 %
9	Otras dependencias académico-administrativas	16 OPS	16%
TOTAL		100%	

Fuente: Elaboración Propia - información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2025)

Las contrataciones están relacionadas con el desarrollo de las actividades misionales de Docencia, Investigación y Proyección social de la UMNG; para la contratación de docentes hora catedra que desarrollaron cursos, diplomados y seminarios.

En relación con la contratación de **OPS**, correspondiente al segundo trimestre del año 2025 y discriminada por sedes, se analiza de la siguiente información:

Grafica N°. 6. OPS discriminadas por Sede



Fuente: Elaboración Propia – información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2025)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



De acuerdo con la distribución de contratación mediante la figura de OPS, se encuentra que el mayor número de contrataciones se efectuó para la sede Calle 100, con una participación de 316 contratos, equivalente al **69%** de los contratos suscritos para el segundo trimestre del año 2025, seguido por la sede Campus Nueva Granada, con 138 contratos equivalente al **30%**.

En tal virtud es recomendable continuar dando cumplimiento de las directrices establecidas en la Resolución Interna No. 0856 del 31 de marzo de 2014, en relación con la validación, funciones, perfil y justificación técnica para la contratación de servicios mediante la figura de Orden de Prestación de Servicios, con el objeto de dar cumplimiento y se garanticen los principios de austeridad, eficiencia y racionalidad del gasto público, en la contratación de personal.

E. Vacaciones

De acuerdo con lo establecido en la Resolución Interna No. 1653 B de 2020, en su artículo Sexto establece. “Las vacaciones no deben ser acumuladas ni interrumpidas. Solo por necesidades del servicio o retiro podrán ser compensadas en dinero”. En tal sentido y con la finalidad de dar cumplimiento a esta disposición interna, la UMNG cuenta con un plan anual de vacaciones liderado por la División de Gestión de Talento Humano y de conformidad a la programación anual que reposa en esta dependencia para el segundo trimestre de 2025 (abril, mayo junio de 2025) , se tenían programadas las vacaciones de Ciento Sesenta y Dos (162) funcionarios administrativos distribuidos de la siguiente forma:

Tabla N° 6. Funcionarios en Periodo Vacacional

Período	N° FUNCIONARIOS EN PERÍODO VACACIONAL
Abril	20
Mayo	16
Junio	126
Total	162

Fuente: Elaboración Propia – información División de Gestión de Talento Humano (Excel 2025)

Se evidencia que el mayor número de funcionarios administrativos en periodo vacacional se reportó para el mes de junio de 2025, con un **78%** de las vacaciones programadas. En relación con las vacaciones programadas por dependencias, se evidencia que el mayor número de funcionarios que disfrutaron su periodo vacacional durante el segundo trimestre de 2025, prestan sus servicios en las dependencias adscritas a la Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría Campus Nueva Granada y Vicerrectoría Administrativa.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Tabla N° 7. Funcionarios en período vacacional discriminados por dependencia

PERÍODO	DEPENDENCIA	N° FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS EN VACACIONES
abr-25	FAC. CIENCIAS BASICAS	1
	FAC. ESTUDIOS A DIST	1
	RECTORIA	6
	VIC. ACADEMICA	3
	VIC. ADMINISTRATIVA	6
	VIC. INVESTIGACIONES	1
	VIC. CAMPUS NUEVA GRANADA	2
may-25	FAC. CIENCIAS ECONOMICAS	1
	FAC. MEDICINA	1
	RECTORIA	4
	VIC. ACADEMICA	2
	VIC. ADMINISTRATIVA	4
	VIC. CAMPUS NUEVA GRANADA	3
	VIC. GENERAL	1
jun-25	RECTORIA	15
	VIC. ACADEMICA	53
	VIC. ADMINISTRATIVA	19
	VIC. CAMPUS NUEVA GRANADA	23
	VIC. GENERAL	14
TOTAL		162

Fuente. División de Gestión de Talento Humano (Excel 2025)

De las vacaciones de 162 funcionarios Administrativos que se programaron para el segundo trimestre de 2025, se presentan las siguientes novedades:

- Vacaciones modificadas personal administrativo: **02**

Teniendo en cuenta la evidencia documental (Resoluciones Rectorales) y plan de vacaciones remitido por la División de Gestión de Talento Humano, se evidencia que de los **162** funcionarios, que tenían programadas sus vacaciones para los meses de abril, mayo y junio de 2025, se modificaron las vacaciones a dos (2) empleados públicos de la UMNG equivalente al 1.2% de los funcionarios que tenían programas sus vacaciones para el periodo analizado, dando cumplimiento a lo establecido en el Artículo sexto de la Resolución Interna No. 1653 B de 2020, artículo Sexto el cual indica que únicamente se pueden interrumpir los periodos de vacaciones por necesidades del servicio.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



F. Plan de Bienestar UMNG

En relación con el desarrollo de actividades previstas en el Plan de Bienestar de la UMNG, liderado por la División de Gestión de Talento Humano, la Resolución No. 1653 B de 2020, en el Artículo Décimo segundo establece: “La universidad a través de las dependencias correspondientes de organizar y realizar eventos debe observar las siguientes medidas de austeridad:

- *Realizar únicamente los eventos que sean estrictamente necesarios para la entidad y privilegiar, en su organización y desarrollo, el uso de auditorios o espacios institucionales.*
- *Coordinar la realización y logística, en la medida de lo posible, con otras entidades del Estado que tengan necesidades de capacitación análoga o similares”*

En cumplimiento con lo señalado en este punto y conforme a las actividades desarrolladas en virtud de la ejecución del Plan de Bienestar liderado por la División de Gestión de Talento Humano de la UMNG, se detallan a continuación las actividades y eventos realizados durante el segundo trimestre de 2025, incluyendo el presupuesto asignado y ejecutado para cada actividad:



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA DIVISIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO INFORME RESTRICCIÓN DEL GASTO ABRIL-MAYO-JUNIO 2025

ACTIVIDADES DE BIENESTAR DE PERSONAL

N°	No CONTRATO U ORDEN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA	VALOR TOTAL
1	Avance	Celebración día del niño- Entrega libros	29/04/2025	\$23.911.100
2	OS60-2025	Celebración día de la secretaria	25/04/2025	\$48.070.920
3	OS114-2025	Celebración día del niño- Presentación obra de teatro el Principito	24/05/2025	\$24.703.798
4	OS103-2025	Celebración día de la madre	30/05/2025	\$25.000.000
5	OS106-2025	Celebración día del educador	19/05/2025	\$168.536.942
6	OS114-2025	Celebración de cumpleaños- primer cuatrimestre	5/06/2025 6/06/2025	\$14.366.357
7	Otro si CPS03-2024	Celebración día del padre	19/06/2025	\$25.000.000
				\$ 290.222.760

Elsa Liliana Aguirre Leguizamo

Fuente. División de Gestión de Talento Humano

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Como se evidencia en la tabla anterior, la División de Gestión de Talento Humano, a través del Plan de Bienestar, ejecuto durante el segundo trimestre del año 2025 (abril, mayo, junio) un total de **\$290.222.760**, en eventos como la celebración del día del Niño, día de la secretaria, día de la madre y del padre y de los cumpleaños del personal vinculado a la UMNG. Se evidencia que el 90% de las actividades fueron desarrolladas en las instalaciones de la UMNG Calle 100 y Campus Nueva Granada priorizando el uso de las instalaciones de la institución, como medida de austeridad de gasto.

En relación con los eventos académicos desarrollados por las Unidades Académicas y Administrativas de la UMNG, se evidencia el desarrollo de **33** eventos académicos durante el segundo trimestre de 2025 (abril, mayo, junio de 2025) tales como conferencias, seminarios , coloquios, encuentros, entre otros, los cuales fueron desarrollados en las instalaciones de la UMNG (Aula Máxima, Auditorios, Hemiciclos), de la sede Bogotá y Campus Nueva Granada, dando cumplimiento Artículo Décimo Segundo de la Resolución Interna No. 1653 B de 2020, en su Artículo Décimo Segundo establece que : *“La universidad a través de las dependencias correspondientes de organizar y realizar eventos debe observar las siguientes medidas de austeridad:*

1. *Realizar únicamente los eventos que sean estrictamente necesarios para la entidad y privilegiar en su organización y desarrollo, el uso de auditorios o espacios institucionales”.....*”como se detalla a continuación:

Tabla N°. 8 Eventos Académicos segundo Trimestre 2025

N°	EVENTO	SEDE	FACULTAD	FECHA
1	Charla Information salience and performance: evidence from an online Lab Experiment	Bogotá	Ciencias Económicas	7 de abril de 2025
2	Panel: Derecho Internacional Humanitario y los Derechos Humanos: Un dialogo necesario	Campus	Derecho	8 de abril de 2025
3	III Encuentro Internacional de la Ingeniería Industrial	Campus	Ingeniería	9 de abril de 2025
4	Una Visión sofisticada y practica de Derechos Humanos en el siglo XXI	Bogotá	Derecho	9 de abril de 2025
5	Conferencia: ¿Por qué hablar de Economía Conductual?	Campus	Ciencias Económicas	21 de abril de 2025
6	Encuentros Ambientales: “La salud frente a la crisis climática”	Campus	Facultad de Ingeniería	23 de abril de 2025
7	Charla “El Poder del Lenguaje”	Bogotá	División de Recursos Educativos	24 de abril de 2025
8	Conversatorio “Entre paginas e ilustraciones: Celebrando la literatura en el día del idioma”	Bogotá	División de Recursos Educativos	24 de abril de 2025
9	Conferencia: El uso de la Gamificación en las Organizaciones	Bogotá	Ciencias Baicas y Aplicadas	24 de Abril de 2025
10	Programa Enamórate de las ciencias: Del consumir a conectar: La revolución del Turismo Responsable de Bienestar	Campus	Ciencias Básicas y Aplicadas	24 de abril de 2025

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



11	XXIX Festival de la canción Final de gala	Bogotá	División de Bienestar Universitario	26 de abril de 2025
12	Conferencia: Política Internacional e Impacto en el desarrollo	Bogotá	Ciencias Económicas	24 de abril de 2025
13	Conferencia: Inteligencia artificial y Ciudadanía Crítica	Bogotá	Ciencias Económicas	24 de abril de 2025
14	Conferencia: Gestión de la Innovación como respuesta a la transformación digital	Bogotá	Ciencias Económicas	24 de abril de 2025
15	XXIX Festival de la canción Final de gala	Bogotá	División de Bienestar Universitario	26 de abril de 2025
16	Seminario de Física: Método multimodal para homogeneización de parámetros constitutivos de una estructura periódica	Campus	Ciencia Básicas	02 de mayo de 2025
17	Evento de transición energética: Energía del Futuro: Sostenible y Renovable	Campus	Facultad de ingeniería	05 de mayo de 2025
18	IV jornada de Derecho e Industrias Creativas	Campus	Derecho	06 de mayo de 2025
19	Coloquio de investigación jurídica	Campus	Derecho	06 de mayo de 2025
20	I Feria Empresarial: Consultorio de Relaciones Internacionales	Campus	Relaciones Internacionales, Estrategia y seguridad	07 de mayo de 2025
21	Trascendencia de la Investigación Judicial en la Sociedad	Campus	Derecho	07 de mayo de 2025
22	Conversando con Emprendedores	Bogotá	Ciencias Económicas	08 de mayo de 2025
23	Epa Colombia y feminicidios: Temas diferentes con enfoques prioritarios	Campus	Derecho	08 de mayo de 2025
24	Sindicalismo Alternativo: Una nueva visión del Derecho de asociación en el sector petrolero y energético	Campus	Derecho	08 de mayo de 2025
25	Inteligencia Artificial Aplicada al Derecho Procesal: Técnicas de Litigio	Campus	Derecho	08 de mayo de 2025
26	Problemas Jurídicos en torno al mundo de los videojuegos	Campus	Derecho	08 de mayo de 2025
27	El valor Estratégico de la Ciencia de Redes Sociales y sus Aplicaciones	Campus	Ciencias Económicas	09 de mayo de 2025
28	I Foro Internacional "Tendencias, Retos y Oportunidades de la Seguridad y Defensa Colombiana"	Bogotá	Rectoría	14 de mayo de 2025
29	Conversatorio: Desarrollo sostenible"	Campus	Ciencias Económicas	15 de mayo de 2025
30	Seminario regional: "Inteligencia Artificial y Tecnologías Emergente"	Campus	Ciencias Básicas y Aplicadas	23 de mayo de 2025
31	Estado Seguridad y Delincuencia Organizada: Un estudio comparado desde el Derecho Administrativo Italiano	Campus	Derecho	20,22,27,29 de mayo de 2025 y 11 de junio de 2025
32	Paz Territorio y memoria: Diálogos Interculturales	Bogotá	Facultad de Educación y Humanidades	28,29,30 de mayo de 2025
33	Estudio y Aplicación de Neutrones generados por rayos cósmicos	Campus	Ciencias Básicas y Aplicadas	30 de mayo de 2025

Fuente. Correo electrónico institucional

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



1. SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Servicios Públicos

a) Sede Bogotá (Calle 100 y sede calle 94) comparativo II trimestre 2024 y II trimestre 2025

A continuación, se reportan los gastos efectuados por concepto de servicios públicos durante el segundo trimestre de 2025, de las sedes Bogotá y Calle 94, en comparación con los consumos efectuados durante el segundo trimestre del año 2024, así:

Tabla N°. 9. Servicios públicos sede Bogotá (Calle 100 y sede calle 94)

Empresa	Total Segundo Trimestre 2024	Total Segundo Trimestre 2025	% DE VARIACIÓN
CODENSA	\$ 232.389.870	\$ 211.090.798	-9%
Codensa 106	\$ -	\$ -	
Codensa 94 posg	\$ 34.680.040	\$ 17.315.509	-50%
Aseo Ecocapital	\$ -	\$ -	-
PROMOAMBIENTAL	\$ 10.278.160	\$ 8.302.480	-19%
EAAB	\$ 36.383.530	\$ 17.670.970	-51%
EAAB - 106	\$ -	\$ -	
EAAB -calle 94 posg	\$ 1.310.110	\$ 316.620	-76%
Gas Natural	\$ 7.299.700	\$ 236.860	-97%
SERVICIOS DE INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE GAS	\$ -	\$ -	
TOTAL SERV. PUBLICOS	\$ 322.341.410	\$ 254.933.237	-21%
ETB	\$ 29.037.450	\$ 8.018.070	-72%
COMCEL	473.523	498.095	5%
Movistar	\$ -	0	-
DIRECTV	\$ 7.299.700	\$ 3.555.856	-51%
DIRECTV POSGRADOS			
TOTAL	\$ 36.810.673	\$ 12.072.021	-67%

Fuente. División Logística

De acuerdo con la información suministrada por la División Logística - Servicios Públicos, se observa que la variación entre el segundo trimestre 2024 y segundo trimestre 2025, fue del -21%, presentándose una disminución en el consumo general de servicios públicos de energía, agua y gas natural, durante el segundo trimestre 2025, así:

- Energía (CODENSA) se evidencia una disminución del 9% consumo en la sede Calle 100.
- CODENSA Calle 94 presento una disminución del -50%, en el valor facturado del consumo, debido a el traslado de actividades administrativas y personal a otras sedes de la UMNG.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



- Gas Natural, presentó una disminución de la facturación en un -97%. No obstante, esto corresponde a que la empresa Vanti, presenta inconsistencias con el servicio de facturación de la UMNG y no ha cargado a la plataforma la facturación correspondiente al segundo trimestre del año 2025. De conformidad con la queja instaurada por la UMNG, de fecha 26 de mayo de 2025 a la empresa VANTI, las facturas disponibles en la plataforma para el pago de este servicio público corresponden al mes de enero de 2025.

En relación con los servicios públicos de telefonía y conectividad a internet, el servicio público que presentó una disminución en su consumo fue el servicio de la Empresa de Teléfonos de Bogotá (ETB), en un -72%, para el segundo trimestre del 2025 en comparación con el segundo trimestre de 2024, al igual que el servicio público de DIRECTV Calle 100, presento una disminución del consumo en un -51 %, durante el segundo trimestre 2025 y de manera comparativa con el mismo trimestre del año 2024, lo anterior se debe a que no se recibió facturación durante los meses de abril y mayo de 2025 por concepto de estos servicios(ETB y DIRECTV), solamente se reportó el consumo y pago del mes de junio de la presente vigencia.

b) Sede Medicina comparativo II trimestre 2024 y II trimestre del 2025

En relación con el consumo de servicios públicos de la Sede Medicina se reportan en la siguiente tabla los consumos efectuados durante el segundo trimestre del año 2025.

Tabla N°. 10. Servicios públicos Sede Medicina

Empresa	Total segundo Trimestre 2024	Total segundo Trimestre 2025	% DE VARIACIÓN
CODENSA	\$ 61.432.460	\$ 38.096.270	-38%
EAAB	\$ 3.161.227	\$ 4.147.757	31%
Gas Natural	\$ 54.370	\$ 94.820	74%
PROMOAMBIENTAL		\$ 195.120	0
TOTAL	\$ 64.648.057	\$ 42.533.967	-34%

Fuente. División Logística

Para el período analizado se evidencia un incremento en los servicios públicos de gas natural con un 74% y un 31% para el servicio público de agua, en comparación con el primer trimestre de 2024. Por su parte el servicio público de energía presenta un ahorro en el consumo de un -38% para el segundo trimestre de 2025, en comparación con el mismo periodo del año 2024.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



c) Sede Campus Nueva Granada

El consumo de servicios públicos en la sede Campus Nueva Granada, durante el segundo trimestre del año 2025, se presentó un consumo total de servicios públicos, por valor de \$362.883.703, discriminado en el consumo de los siguientes servicios públicos:

Tabla N°. 11. Servicios públicos Sede Campus

Empresa	Total segundo Trimestre 2024	Total Segundo Trimestre 2025	% DE VARIACIÓN
CODENSA	\$ 360.208.540	\$ 289.197.020	-20%
ACUEDUCTO EPC	\$ 79.811.500	\$ 67.844.633	-15%
TOTAL SERV. PUBLICOS	\$ 440.020.040	\$ 357.041.653	-19%
CLARO - FAEDIS	\$ 5.842.050	\$ 5.842.050	0%
TOTAL	\$ 5.842.050	\$ 5.842.050	0%
Total Sev. Pub. – Claro	\$ 445.862.090	\$ 362.883.703	-19%

Fuente. División Logística

Para el periodo analizado, se evidencia que entre el segundo trimestre 2024 y segundo trimestre del año 2025, se presentó una disminución en los consumos de energía con un -20% en el valor facturado y agua con una disminución de un -15% , lo cual indica que los programas de ahorro de energía y agua , así como las campañas implementadas desde la Oficina de Protección al Patrimonio, para generar en los usuarios un uso eficiente de los recursos naturales, han generado efectos positivos y por ende la disminución del consumo de servicio público de agua y energía, por parte de la comunidad neogranadina. En relación con el servicio de internet prestado por la empresa Claro, este no presenta variación del segundo trimestre de 2024 al segundo trimestre de 2025.

G. Viáticos y tiquetes aéreos

De acuerdo con la información reportada por la División de Gestión de Talento Humano de la UMNG para el segundo Trimestre de 2025, se reportó la autorización de 4 comisiones grupales en las cuales participo un total de 17 personas, entre Directivos, docentes y funcionarios administrativos de la UMNG, así:

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



TABLA N° 12. COMISIONES GRUPALES A NIVEL NACIONAL									
N°	Entidad visitada	Tiquetes aéreos (\$)	Valor Viáticos (\$)	Adm.	Docet.	Dependencia UMNG	Fecha de inicio	Fecha terminación	Informe
1	Cuarta Brigada del Ejército Nacional	\$2.996.312	\$2.732.597	X		Dirección Académico de Desarrollo Multimedia	10-abr	11-abr	Si
2				X		Div. Publicaciones			No
3				X		Fac. Estudios a Distancia			Si
4	Alcaldía Villavicencio	——	\$2.664.958	x		División de Extensión	5-may	6-may	Si
5				x		Div. de Extensión	5-may	6-may	No
6				x		Div. de Gestión Documental	5-may	6-may	Si
7				x		Div. Publicaciones,	5-may	6-may	No
8	Alcaldía de Villavicencio	——	\$5.881.955	x		Div. Publicaciones,	5-may	6-may	Si
9				x		Fac. de Estudios a Distancia	5-may	6-may	Si
10				x		Fac. de Estudios a Distancia	5-may	6-may	Si
11					x	Fac. de Estudios a Distancia	5-may	6-may	Si
12				x		Fac. de Estudios a Distancia	5-may	6-may	Si
13	Sesión Ordinaria Del Consejo Nacional de Rectores del Sistema Universitario Estatal	\$ 5.472.204	\$13.259.384	x		Vic. General	8-may	10-may	Si
14				x		Fac. de Estudios a Distancia	8-may	10-may	No
15				x		Div. Publicaciones,	8-may	10-may	No
16				x		Dirección Académico de Desarrollo Multimedia	8-may	10-may	Si
17				x		Div.Admisiones y Registro Académico	8-may	10-may	No
Total		\$ 8.468.516	\$ 24.538.894						

Fuente. División de Gestión de Talento Humano (Excel 2025)

De acuerdo con el reporte de las 04 comisiones grupales autorizadas, estas fueron efectuadas a nivel nacional, para el desarrollo de actividades de networking, participación en eventos Educación Superior de alto nivel y desarrollo de actividades

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



promocionales para difundir la oferta académica de la UMNG, las cuales tuvieron por objeto, incrementar el número de estudiantes matriculados en los programas académicos de pregrado y postgrado de la Universidad, así como el fortalecimiento de las relaciones de cooperación con instituciones pares a nivel nacional. En este sentido se observa que por concepto de tiquetes aéreos se invirtió un total de **\$8.468.516** y por concepto de viáticos a funcionarios y docentes en comisión un total de **\$24.538.894**.

El tipo de población que participó en las comisiones nacionales se identificó que participaron en los eventos descritos, un total de Dieciséis (16) funcionarios entre directivos y personal administrativo y un (1) docente de la UMNG.

En relación con la solicitud y entrega de informes de las comisiones autorizadas por la UMNG, se evidencia que de los Diecisiete (17) funcionarios que desarrollaron comisiones a nivel nacional, seis (6) funcionarios administrativos de la UMNG, no realizaron la entrega del informe de las actividades desarrolladas en la comisión de servicios autorizada a la División de Gestión de Talento Humano, dentro de los plazos establecido (retrasos en la entrega de los informes entre 14 y 60 días) en el Acuerdo 02 de 2012. Por el cual se expide el reglamento General del personal y de la carrera administrativa de la UMNG. Artículo ARTÍCULO 44. LA COMISIÓN Se *prohíbe toda comisión de servicio de carácter permanente, y dentro de los (8) ocho días siguientes al vencimiento de toda comisión de servicios, el servidor público deberá rendir informe escrito sobre su ejecución y cumplimiento*, Incumpliendo lo establecido en el citado acuerdo. En este sentido se recomienda a la División de Gestión de Talento Humano, realizar seguimiento a la entrega y envío de los informes de actividades del personal administrativo y docente que desarrolla movilidades a nivel nacional. **R**

Comisiones Individuales Directivos, Docentes y personal Administrativo UMNG

En relación a las comisiones individuales autorizadas a los directivos, docentes y personal administrativo de la UMNG, se reportó para el segundo trimestre de 2025, un total de 34 comisiones, de las cuales 07 comisiones fueron a nivel internacional para el desarrollo de actividades de networking, participación en eventos Educación Superior de alto nivel y acompañamiento de misiones académicas de estudiantes, las cuales tuvieron por objeto, incrementar la visibilidad y posicionar a la UMNG en la escena internacional, como una universidad acreditada en alta calidad, con estándares investigativos y educativos, que están a la vanguardia de las mejores instituciones de educación superior del país y las veintisiete (27) comisiones restantes, fueron autorizadas a nivel nacional, para la promoción de programas académicos de la UMNG y fortalecimiento de las relaciones internacionales con los pares académicos y el sector defensa.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



TABLA N° 13. COMISIONES INDIVIDUALES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL

N°	Entidad	Nac	Int.	Valor Tiquetes aéreos	Valor Viáticos (\$)	Adm	Docet	Dependencia UMNG	Fecha de inicio	Fecha terminación	Informe activ.
1	Universidad Nacional Mar de Plata		x	\$6.218.028	\$11.312.843	X		Div. Talento Humano	7-abr	11-abr	No reporta inf.
2	Brigada de Selva No. 26, Batallón 50 Y 74	x		\$3.250.872	\$ 4.932.792	X		Fac. Estudios a Dist.	21-abr	25-abr	No reporta inf.
3	Brigada de Selva No. 26, Batallón 50 Y 74	x				X		Fac. Estudios a Dist.			No reporta inf.
4	Brigada De Selva No. 26, Batallón 50 Y 74	x					X	Fac. Estudios a Dist.			No reporta inf.
5	Universidad Católica Boliviana		x	\$4.385.828	\$ 2.700.000	X		Ofic. Acreditación Institucional	23-abr	23-abr	No reporta inf.
6	Centro de Experiencia y orientación				\$ 420.593			Fac. Estudios a Dist.	3-abr	3-abr	No reporta inf.
7		x						Div. Logística			No reporta inf.
8	Alcaldía	x		\$ 959.284	\$ 1.820.418	X		Rectoría	6-abr	6-abr	No reporta inf.
9	Cuarta Brigada	x		\$2.996.312	\$ 2.732.597	X		Dirc. Acad. desarrollo multimedia	10-abr	11-abr	No reporta inf.
10	Cuarta Brigada	x				X		Div.Publicaciones	10-abr	11-abr	No reporta inf.
11	Cuarta Brigada	x				X		Fac. Rel. Inter.	10-abr	11-abr	No reporta inf.
12	COTELCO	x			\$ 569.742	X		Rectoría	24-abr	25-abr	No reporta inf.
13	Alcaldía Municipal Villa de Leyva	x		\$ 100.000	\$ 230.679	X		Div. Gestión Documental	30-abr	30-abr	No reporta inf.
14		x				X		Div. Extensión			No reporta inf.
15	Colegio Cooperativo "Reyes Patria" Sogamoso	x			\$ 817.363	X		Operario Calificado	9-may	9-may	No reporta inf.
16		x				X		Div.Publicaciones	9-may	9-may	No reporta inf.
17	Ministerio De Defensa Nacional	x		\$1.089.084	\$ 629.632	X		Div.Publicaciones	29-abr	30-abr	No reporta inf.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



18	Ministerio De Defensa Nacional	x		\$1.221.820	\$ 504.780	X	Fac Estudios Distancia	29-abr	30-abr	No reporta inf.
19	Alcaldía de Ubaté	x			\$ 103.784	X	Div.Publicaciones	9-may	9-may	No reporta inf.
20	Asociación ColombianaUniver.	x		\$ 870.084	\$ 692.037	X	Div. Medio Universitario	16-may	20-may	No reporta inf.
21	Alcaldía Municipal de Becerril	x		\$1.200.000	\$ 629.632	X	Div. Registro Académico	18-may	20-may	No reporta inf.
22	Universidad Alcalá		x	\$7.037.139	\$21.900.000	X	Ofi. Relaciones Inter.	16-jun	27-jun	No reporta inf.
23	Secretaría Educación Depart. Santander	x		\$ 220.000	\$ 1.762.970	X	Div.Publicaciones	11-jun	14-jun	No reporta inf.
23		x				x	Div.Publicaciones	0-ene	0-ene	No reporta inf.
24	Secretaria Desarrollo Social - Enlace de Juventud	x			\$ 103.784	X	Div. Publicaciones	13-jun	13-jun	No reporta inf.
25	Sistema Universitario Estatal	x		\$ 963.214	\$ 2.333.902	X	Vicerrectoría General	17-jun	19-jun	No reporta inf.
26	Expo universidades	x		\$1.886.968	\$ 1.762.970	X	Div. Publicaciones	16-jun	19-jun	No reporta inf.
27		x				x	Div. Publicaciones	0-ene	0-ene	No reporta inf.
28	Chongqing Haifu Medical Technology		x			X	Fac. De Medicina	10-jun	23-jun	No reporta inf.
29	Alcaldía Villa de Leyva	x		\$ 100.000	\$ 230.679	X	Div. Gestión Documental	18-jun	18-jun	No reporta inf.
30		x		\$ 100.000	\$ 125.926		Div. Gestión Documental	0-ene	0-ene	No reporta inf.
31	Chongqing Haifu Medical Technology		x			X	Rectoría	16-jun	26-jun	No reporta inf.
32	William J. Perry Center		x			X	Rectoría	3-jun	12-jun	No reporta inf.
33	Centro de Estudios Estratégicos Cercano Oriente		x			X	Faculta Relaciones Inter.	23-jun	26-jun	No reporta inf.
34	Confede. Nacional del Gremio de Vigilancia Privada	x		\$1.539.104		X	Ofi. Protección Patrimonio	19-jun	20-jun	No reporta inf.
\$ 34.137.737		\$ 56.317.123								

Fuente. División de Gestión de Talento Humano (Excel 2025)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



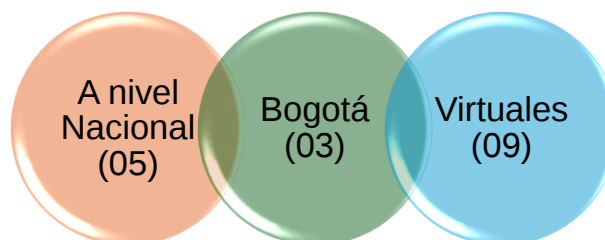
En relación con el tipo de población que participo en las comisiones nacionales e internacionales, se identificó que participaron en los eventos descritos un total de 33 funcionarios entre directivos, personal administrativo y un (1) docente de la UMNG. En este sentido se observa que por concepto de tiquetes aéreos se invirtió un total de \$ **34.137.737** y por concepto de viáticos a funcionarios y docentes en comisión un total de \$ **56.317.123**.

En relación con la entrega de informes relacionados con el desarrollo de las 34 comisiones adelantadas a nivel nacional e internacional, desde la División de Gestión de Talento Humano, no se allegó la información referida a los informes de estas movilidades. En tal sentido, se recomienda realizar un seguimiento en la entrega de los informes de las comisiones desarrolladas por los Directivos, Docentes y Personal Administrativo de la UMNG, para así reportar de manera oportuna y completa la información solicitada, dando cumplimiento lo establecido en el Acuerdo 02 de 2012, Por el cual se expide el reglamento General del personal y de la carrera administrativa de la UMNG y Acuerdo 04 de 2004, por el cual se establece el reglamento del personal Docente de la UMNG, en relación al cumplimiento de los tiempos establecidos para hacer entrega de los informes de las comisiones desarrolladas a nivel nacional e internacional (ocho días después de haber finalizado la comisión). En este sentido se reitera la recomendación identificada en el informe de restricción del gasto del trimestre 2025 -1. **R.**

CAPACITACIONES DE DOCENTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UMNG

En relación con las capacitaciones autorizadas a los Directivos y Personal Administrativo de la UMNG, tanto a nivel nacional como internacional, se reportó un total de 23 directivos y funcionarios administrativos capacitados. De las 23 capacitaciones autorizadas, 6 autorizaciones de capacitación fueron autorizadas para desarrollarse en el exterior en países como Perú, España, Francia, Japón y Estados Unidos. Las restantes 17 capacitaciones restantes se desarrollaron de la siguiente forma:

Diagrama N°. 1



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



TABLA N° 14. CAPACITACIONES INDIVIDUALES A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL

DIVISION - FACULTAD	EVENTO	CIUDAD DESTINO	NOMBRE DE LA ENTIDAD DE DESTINO	FECHA INICIO	FECHA TERMINACION	VALOR TIQUETE(\$)	VALOR INSCRIPCION	VALOR VIATICOS
Div. Alumni	Congreso CASE América Latina 2025	Perú	I Council for Advancement and Support of Education	8-abr	10-abr	\$2.296.841	\$2.305.485	\$ 3.395.350
Vic. General	Asamblea y XXXII Jornada Formativa de la Conferencia Internacional Alumni	España	Conferencia Internacional de Universidades Alumni	9-abr	10-abr	\$5.293.217	\$1.728.396	\$10.642.800
Div. Investigación Científica	Cumbre Nal. sobre Transformación Estratégica Universitaria	San Andrés Islas	Corporación Autónoma Nacional de Gobierno y Ambiente	2-abr	4-abr	\$2.184.848	\$2.856.000	\$ 2.102.965
Fac. Medicina	Acompañamiento a Estudiantes Medicina	Cartagena		21-abr	24-abr	\$1.173.384		\$ 1.614.753
Control Interno	Seminario régimen disciplinario, penal y fiscal en el marco del servidor público 2025	Santa Marta	CENDAP S.A.S.	24-abr	26-abr	\$ 997.634	\$1.184.050	\$ 1.153.395
Div. Alumni	Certificación Lego Culture Play	Bogotá	UNIVERSO WELU S.A.S	12-abr	12-abr		\$ 490.000	
Fac. Medicina	Diplomado Administración Pública	Bogotá	Fundación Universitaria Católica del Norte	28-abr	20-jun		\$790.000	
Ofi. Control Interno de Gestión	Programa de Formación de Auditores Internos HSEQ. NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 y NTC ISO 45001:2018	Virtual	ICONTEC	29-abr	22-may		1.820.159	
Ofi. Control Interno de Gestión	Jornada de Actualización "Herramientas para la Elaboración del Programa de Transparencia y Ética Pública	Virtual	F & C CONSULTORES SAS,	28-abr	29-abr		\$1.160.000	
Fac. Ciencias Económicas	"Certificate in Sustainability Frameworks and Ethics",	Virtual	Asociación Contadores Públicos Certificados	8-may	30-jun		\$1.147.679	

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Fac. Ciencias Económicas	"Certificate in Sustainability Strategy and Management",	Virtual	Asociación Contadores Públicos Certificados	8-may	30-jun		\$2.295.401	
División Bienestar Universitario	X Congreso Latinoamericano de Psicología de la Salud	Perú	Asociación Lat. de Psicología de la Salud	14-may	16-may	\$1.998.485	\$ 623.255	\$ 3.094.783
Div. Talento Humano	Seminario Actualización en Admin. Pública 2025 de Cara al Servidor Público 4.0	San Andrés	Centro Nacional para el Desarrollo de la Admi. Pública	22-may	25-may	\$2.740.248	\$1.990.000	\$ 2.355.640
Ofi. planeación Asesora Estratégica	International Conference on Artificial Intelligence	Japón	Artificial Intelligence Conference	19-may	21-may	\$11.073.713	\$7.110.956	\$12.094.830
Div. Extensión	Diplomado en Derecho Comercial	Virtual	Cámara de Comercio de Bogotá,	26-may	30-jul		\$3.561.075	
Ofc. Rel. Internacionales	Conferencia Y Exposición Anual NAFSA	EE.UU.	NAFSA	25-may	25-may	\$4.086.693	\$6.481.972	\$ 7.275.484
Div. Control Interno Gestión	Jornada de Actualización En Normas Globales de Auditoría Y Herramientas Para la Gestión	Virtual	F & C Consultores SAS	29-may	30-may		\$1.160.000	
Ofi. Planeación Estratégica	I Segundo Congreso Nacional de Planes de Gestión Integral de Residuos Sólidos	Bogotá	TEVA PROVEER SAS	7-may	9-may		\$ 500.000	
Vic. Investigaciones	Viva Technology 2025	Francia	Cáma de Comercio Francia - Colombia	8-jun	14-jun	\$5.240.575	\$6.654.546	\$26.171.683
Div. Talento Humano	Curso de Inglés - Nivel 2	Virtual	Dep. Estudios Intercultural UMNG	9-jun	29-ago		\$ 496.000	
Div. Talento Humano	Curso de Inglés - Nivel 2	Virtual	Dep. Estudios Intercultural UMNG	9-jun	29-ago		\$ 496.000	
Ofic. Control Interno Gestión	Curso de Inglés - Nivel 2	Virtual	Dep. Estudios Intercultural UMNG	9-jun	29-ago		\$496.000	
Fac. Medicina	XVIII congreso Colombiano-XII Congreso Inter. De Genética Humana	Cartagena	Asoc. Colombiana Genética Humana (ACGH),	11-jun	14-jun	\$1.163.274	\$1.000.000	\$ 3.423.057
\$38.248.912		\$46.343.974		\$ 73.324.740				

Fuente. División de Gestión de Talento Humano (Excel 2025)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Como se establece en la Resolución No. 1653 B de 2020, en su "Artículo Octavo. Establece: *La División de Gestión de Talento Humano garantizará la austeridad de los gastos que generen las comisiones al interior o al exterior del país, por concepto de viáticos, para lo cual tendrá en cuenta los montos máximos fijados anualmente*" y "Artículo Noveno. *Todos los viajes aéreos nacionales e internacionales, deberán hacerse en clase económica, siempre y cuando sean estrictamente necesarios y justificados para representar a la Universidad en los diferentes eventos en desarrollo de su misionalidad, No obstante, se procurara que para este efecto toda la representatividad de la Universidad se realice a través de los medios tecnológicos habilitados para tal efecto.*

En este sentido se valida que de las 23 capacitaciones autorizadas al personal administrativo de la UMNG, se desarrollaron 09 capacitaciones de manera virtual, aprovechando los medios tecnológicos disponibles y privilegiando la austeridad del gasto de conformidad a lo establecido en el Artículo octavo de la Resolución No. 1653 B.

En relación con la inversión de recursos de las 32 capacitaciones autorizadas, se invirtió un total de \$38.248.912 para la adquisición de los tiquetes aéreos en clase económica, de conformidad a lo establecido en el Artículo Noveno de la Resolución 1653B de 2020 y acatando las medidas de austeridad del gasto establecidas en la citada Resolución.

En relación con los costos por concepto de inscripción, se invirtió un total de \$46. 343.974. De otra parte, por concepto de viáticos, los recursos invertidos para apoyar el desarrollo de las capacitaciones tanto a nivel nacional como internacional, estuvo por el orden de los \$73.324.740.

Capacitaciones Grupales Personal Administrativo y Docente de la UMNG

En relación con la autorización de capacitaciones grupales para los funcionarios y personal docente de la UMNG, se evidencia que aprovechando las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TICS), las diferentes dependencias de la UMNG y la División de Gestión de Talento Humano, han hecho esfuerzos para capacitar al mayor número de personal vinculado a la Universidad, bajo la modalidad de capacitaciones virtuales, favoreciendo la austeridad del gasto y dando cumplimiento a lo establecido en el Artículo Octavo de la Resolución No. 1653 B de 2020. En este sentido Durante el segundo trimestre del año 2025 (abril, mayo y Junio de 2025), se desarrollaron 9 capacitaciones grupales en las cuales participaron un total de 266 funcionarios y docentes, con una inversión por concepto de inscripción por un valor de **\$ 39.404.732.**

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



TABLA N° 15. CAPACITACIÓN GRUPAL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE UMNG

N° FUNCIONARIOS CAPACITADOS	EVENTO	VALOR INSCRIPCIÓN	VALOR TOTAL INSCRIPCIÓN	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION
36	TALLER LEGO SERIOUS PLAY	\$ 4.760.000	\$ 4.760.000	25/04/2025	25/04/2025
88	FORMULACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN EN EL SGC	\$ 8.476.808	\$ 8.476.808	09/04/2025	10/04/2025
40	GESTIÓN DE LAS SALIDAS NO CONFORMES Y NO CONFORMIDADES ISO 9001-21001	\$ 5.651.205	\$ 5.651.205	7/05/2025	8/05/2025
9	TALLER IMPLEMENTACIÓN DE LA ENMIENDA DE LA ISO EN LAS NORMAS DE SISTEMAS DE GESTIÓN	\$2.552.719	\$ 2.552.719	29/04/2025	30/04/2025
55	OUTDOOR TRAINING - EQUIPO AUDITORES INTERNOS	\$7'140.000,	\$7'140.000,	4/06/2025	4/06/2025
6	GESTIÓN DEL DUELO, SOPORTE VITAL BÁSICO BLS, AGENTES QUÍMICOS, CÓDIGO FUCSIA Y CUIDADOS PALIATIVOS,	\$ 594.000	\$ 594.000	3/06/2025	18/07/2025
5	(5) cursos sobre GESTIÓN DEL DUELO, SOPORTE VITAL BÁSICO BLS, AGENTES QUÍMICOS, CÓDIGO FUCSIA Y CUIDADOS PALIATIVOS + CURSO ACLS	\$1.745.000	\$ 1.745.000	3/06/2025	18/07/2025
5	MANEJO DE PRUEBAS EN PUNTO DE ATENCIÓN: POCT-TOMA DE MUESTRAS,	\$ 750.000	\$750.000	3/06/2025	18/07/2025
22	CURSO DESCUBRIENDO POWER BI - VISUALIZA TUS DATOS, POTENCIA TU AULA	\$550.000	\$ 14.875.000	16/06/2025	20/06/2025
266	TOTAL	\$ 25.079.732	\$ 39.404.732		

Fuente. División de Gestión de Talento Humano (Excel 2025)

H. PAPELERÍA

En referencia con la racionalización de copias la Universidad Militar Nueva Granada, la Resolución Interna No. 0856 de 2014, en su Artículo Cuarto establece: "La UMNG a través de la División de Informática, revisará y ajustará, el máximo de fotocopias para las

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Vicerrectorías, Unidades Académicas, Oficinas, Divisiones y demás unidades académicas y administrativas.

De conformidad con esta disposición la Oficina Asesora de Tics, ha asignado a cada funcionario y docente de la UMNG, una clave de impresión con un número limitado de copias e impresiones, que tiene como finalidad contribuir con la política de cero papeles y disminuir paulatinamente el trámite de documentos en medio físico. Aunado a esta medida, la UMNG ha implementado el sistema Control Doc, sistema de gestión de archivo y trámite de documentación, que tiene como finalidad la reducción del uso de papel en las unidades académicas y administrativas de la Universidad. A continuación, se relaciona el número de impresiones gestionadas por los diferentes usuarios de la UMNG, de manera comparativa entre el segundo trimestre de la vigencia 2024 vs el segundo trimestre de la vigencia 2025, encontrando el siguiente reporte:

Tabla N° 16. Comparativo impresiones primer trimestre 2024 Vs Segundo trimestre 2025

Impresiones	Impresiones	variación %
2024 - II	2025 - II	
107.626	104.364	-3%

Fuente: Elaboración Propia – Información de Oficina Tics

En relación con el número de impresiones para el segundo trimestre de 2024 se reportó un total de **107.626** mientras que, para el segundo trimestre de 2025, se reportó un total de copias **104.364** lo cual representa una disminución del número de copias de un **-3%**. Lo cual corresponde a las necesidades del servicio presentadas por las unidades académicas y administrativas de la UMNG, de conformidad con los procesos liderados por cada área, dando cumplimiento a lo establecido en el Artículo Cuarto de la Resolución Interna No. 0856 de 2014.

I. VEHÍCULOS OFICIALES

De acuerdo con la establecido en la Resolución Interna No. 1653 B de 2020, en el Artículo Décimo Tercero indica: "... Los servidores públicos que tienen asignado el uso de vehículos oficiales propenderán por que los conductores respeten en todo momento las disposiciones de tránsito. Asimismo, los vehículos solo podrán ser utilizados de lunes a viernes y su uso en fines de semana y festivos deberá ser justificado por necesidades del servicio o en razones de seguridad". En este sentido y con la finalidad de validar el estado e imposición de comparendos, a los vehículos oficiales de la Universidad, se ingresó a la página del SIMIT, y se verificó si alguno de los 30 vehículos que componen el parque

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



automotor de la Universidad, les fue impuesto comparendos, encontrando la siguiente información:

Tabla N ° 17. Verificación comparendos plataforma SIMIT - parque automotor UMNG segundo trimestre 2025

N°	Clase	Marca	Placa	Sede	Estado imposición de comparendos 2025
1	AUTOMÓVIL	Mazda	OCK792	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
2	AUTOMÓVIL	Nissan	OCK794	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
3	AUTOMÓVIL	Nissan	OCK795	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
4	AUTOMÓVIL	Nissan	OJY017	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
5	AUTOMÓVIL	Nissan	OJY221	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
6	AUTOMÓVIL	Chevrolet	NNF597	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
7	AUTOMÓVIL	Nissan	BRA106	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
8	AUTOMÓVIL	Nissan	ABS250	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
9	AUTOMÓVIL	Nissan	EZJ003	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
10	AUTOMÓVIL	Nissan	OBI955	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
11	AUTOMÓVIL	Nissan	OBI956	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
12	AUTOMÓVIL	Nissan	OBI957	Calle 100	Multa C29 Conducir un vehículo a velocidad superior a la máxima permitida Fuente: SIMIT
13	CAMION	Chevrolet	SQK 601	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
14	CAMIONETA	Nissan	ION076	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
15	BUS	Chevrolet	OJY227	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
16	BUS	Chevrolet	OJY228	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
17	BUS	Chevrolet	OJY236	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
18	BUSETA	Chevrolet	ERT091	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
19	MOTO	Suzuki	AWS84D	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT
20	MOTO	Suzuki	AWS85D	Calle 100	No reporta imposición de comparendos para el período verificado Fuente: SIMIT

Fuente: Elaboración Propia – Información plataforma SIMIT

Una vez validada la información de los 30 vehículos del parque automotor de la UMNG, se evidencia que el vehículo de placas **OB1957**, presenta un comparendo con multa **C29** - Conducir un vehículo a velocidad superior a la máxima permitida. En tal sentido se recomienda realizar los trámites correspondientes para realizar el pago del comparendo y tomar las medidas establecidas en la normatividad vigente, con el objeto garantizar la adecuada gestión de los recursos públicos. **R**

Fuente. *Plataforma SIMIT*

Fuente. *Plataforma SIMIT*

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



J. RENOVACIÓN DEL PARQUE AUTOMOTOR

De acuerdo con lo establecido en la Resolución Interna No. 1653 B de 2020, en el Artículo Décimo Tercero indica: “La universidad se abstendrá de adquirir vehículos automotores, salvo en aquellos casos en los que el parque automotor del organismo presente una obsolescencia mayor a seis (6) años, contados a partir de la matrícula del vehículo y su necesidad esté debidamente justificada y sustentada en estudios que demuestren la conveniencia y el ahorro...”

La División Logística de la UMNG, reporta que desde el año 2016, el parque Automotor de la universidad no había sido renovado, por tal razón y dando cumplimiento al tiempo establecido para la renovación del parque automotor (vehículos con obsolescencia mayor a 6 años), establecido en la Resolución Interna No. 1653 B de 2020, en el Artículo Décimo Tercero, para el segundo trimestre del año 2025, se adquirieron Ocho (08) Vehículos nuevos, asignados a las siguientes dependencias, así:

Tabla N° 18. Renovación del parque automotor UMNG

N°	Clase	Marca	Línea	Placa	Asignación
1	CAMIONETA	Toyota	Corolla Cross	NPK 657	Rectoría
2	CAMIONETA	Toyota	Corolla Cross	NPK 658	Rectoría
3	CAMIONETA	Toyota	Corolla Cross	NPK 659	Vicerrectoría General
4	CAMIONETA	Toyota	Corolla Cross	NPK 660	Vicerrectoría Administrativa
5	CAMIONETA	Toyota	Corolla Cross	NPK 661	Vicerrectoría Académica
6	CAMIONETA	Toyota	Corolla Cross	NPK 662	Vicerrectoría de Investigaciones
7	CAMIONETA	Toyota	Corolla Cross	NPK 663	Disponible servicios
8	CAMIONETA	Toyota	Corolla Cross	NPK 664	Vicerrectoría Campus

Fuente. División Logística - UMNG

K. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

La Oficina de Protección al Patrimonio, comprometida con la mejora del medio ambiente y el uso eficiente de los recursos naturales y dando cumplimiento a lo establecido en la Resolución 1653 B de 2020, que establece en su artículo Décimo séptimo: “Las entidades procurarán adoptar las siguientes acciones medioambientales y de ahorro: a) Implementar sistemas de reciclaje de aguas, aprovechamiento de aguas lluvias e instalación de ahorradores; b) Fomentar una cultura de uso racional y ahorro de energía y agua en cada entidad a través del establecimiento de programas pedagógicos; c) Instalar en cuanto sea posible, sistemas de ahorro de energía, temporizadores y demás que ayuden al ahorro de recursos) Implementar políticas de reutilización y reciclaje de elementos de oficina,



maximización de la vida útil de las herramientas de trabajo y reciclaje de tecnología; e) Crear programas intermedios de fomento al uso de vehículos y medios de transporte ambientalmente sostenibles, como bicicletas, transporte público, entre otros". A través de su Sistema de Gestión Ambiental he implementado cinco (5) programas por medio de los cuales garantiza la protección, conservación y manejo del ambiente, así como el ahorro de agua y energía.

Dentro de los programas que propenden por el uso adecuado de agua y energía al interior de las dos sedes de la UMNG, se encuentra el programa de "Uso eficiente de los recursos naturales", el cual tiene por objeto la implementación de acciones de gestión adecuada de los recursos Naturales y promover el uso racional de los mismos, para disminuir o mantener el consumo de agua, energía y papel, requeridos en el desarrollo de las actividades de la UMNG; y contempla las siguientes actividades:

Diagrama N° 2. Programas Sistema de Gestión Ambiental UMNG



Fuente. Oficina de Protección al Patrimonio

Dentro de los programas que propenden por el uso adecuado de agua y energía al interior de las dos sedes de la UMNG, se encuentra el programa de "Uso eficiente de los recursos naturales", el cual tiene por objeto la implementación de acciones de gestión adecuada de los recursos Naturales y promover el uso racional de los mismos, para disminuir

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



o mantener el consumo de agua, energía y papel, requeridos en el desarrollo de las actividades de la UMNG; y contempla las siguientes actividades:

Diagrama N° 03. Programas para el uso adecuado del Agua

Implementación de estrategias que permitan el ahorro de los recursos

Cuantificación de los consumos de agua, energía y papel

Implementar estrategias que permitan racionalizar los recursos naturales

Desarrollo del Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (PUEAA)

Fuente. Oficina de Protección al Patrimonio

Estos programas y acciones tienen como finalidad la optimización de recursos, el ahorro de agua y energía, así como la optimización de recursos al interior de la Universidad Militar Nueva Granada, garantizando condiciones óptimas para la salud de la comunidad Neogranadina.

Servicio Público Energía

En relación con el consumo de energía en las diferentes sedes de la UMNG, se reportaron las siguientes cifras desde la Oficina de protección al patrimonio - sección de Gestión Ambiental:

Tabla N°19. Consumo de Energía UMNG

Sede	Año 2024	Año 2025	Variación en kWh	Variación	Ahorro de recursos
Calle 100	269.040	296.400	- 27.360	10%	-\$19.751.731
Calle 94	28.268	17.253	11.015	-39%	\$7.951.948
Fac. Medicina	49.200	48.120	1.080	-2%	\$779.673
Campus	429.400	456.000	-26.600	6%	-\$19.203.072
Total	775.908	817.773	-41.865	5	-\$30.223.181

Fuente. Oficina de Protección al Patrimonio

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



De acuerdo con los registros de la tabla anterior, relacionados con el consumo de energía en las tres sedes de la UMNG, se evidencia que en la sede Bogotá y Campus Nueva Granada se presenta un incremento en el consumo de energía para el segundo trimestre de 2025, en comparación en consumo registrado para el primer trimestre de 2025, presentando un incremento de 9 % en la sede Calle 100 y un 6 % en la sede Campus Nueva Granada, correspondiente al incremento de los estudiantes matriculados en las dos sedes de la UMNG y desarrollo de obras de mantenimiento. Mientras que en las sedes Calle 94 y Facultad de Medicina y ciencias de la Salud, se evidencia una disminución del consumo de un 64% y 2 % respectivamente.

Servicio Público Agua

Con referencia al consumo del servicio público de agua, como se evidencia en la siguiente tabla se presentó una disminución del consumo de agua en las sedes Calle 100, sede Calle 94 y Campus Nueva Granada, presentando una disminución de -42%, -87% y -52% respectivamente.

Tabla N°20. Consumo de Agua UMNG

Sede	Año 2024	Año 2025	Variación en kWh	Variación	Ahorro de recursos
Calle 100	7.104	4.152	2.952	-42%	\$411.090.811
Calle 94	201	26	175	-87%	\$4657.483
Fac. Medicina	465	546	-81	17%	-\$304.321
Campus	17.909	8.532	9.377	-52%	\$35.229.857
Total	25.679	13.256	12.423	-48	-\$46.673.832

Fuente. Oficina de Protección al Patrimonio

En relación con la sede de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, esta presento un incremento en el consumo de agua del 17% para el segundo trimestre del año 2025, en comparación con el mismo trimestre del periodo 2024, lo cual responde al incremento de la población estudiantil y desarrollo de obras de mantenimiento.

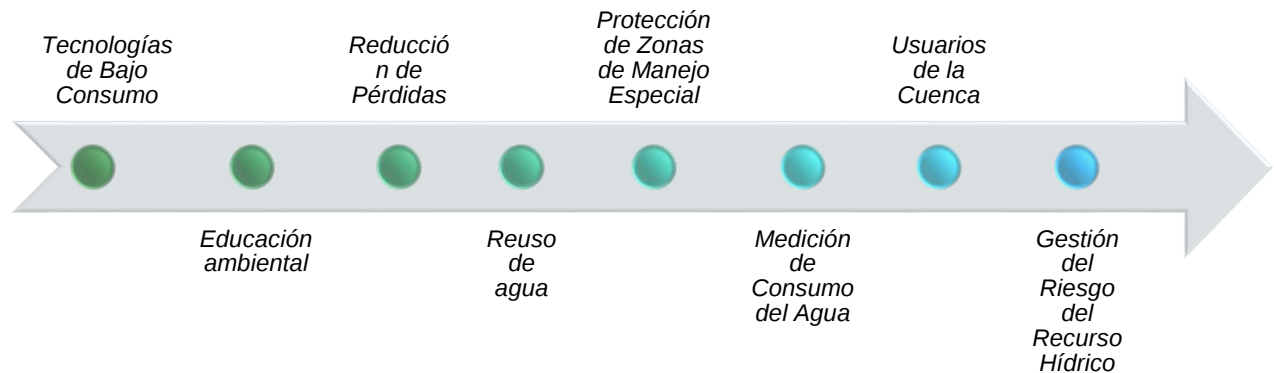
En términos generales se evidencia que, en relación con el consumo de agua en las tres sedes de la UMNG, se presentó una variación de un **-48**, en el ahorro del consumo de este servicio para el segundo trimestre del año 2025, en comparación con el mismo trimestre de la vigencia 2024.

Adicionalmente a los programas ya establecido por la UMNG y liderados por la Oficina de Protección al Patrimonio de la UMNG, se evidencia que la Sede Campus Nueva Granda, lidera ocho (8) proyectos de inversión, relacionados al desarrollo de estrategias de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (PUEAA), así:

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Diagrama N° 04. Estrategias de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (PUEAA) – Sede Campus Nueva Granada



Fuente. Oficina de Protección al patrimonio

Con este plan de acción se busca fortalecer las actividades ya implementadas, identificar e implementar nuevas estrategias de ahorro y uso eficiente del agua dentro del Campus Nueva Granada.

Sensibilización y educación ambiental

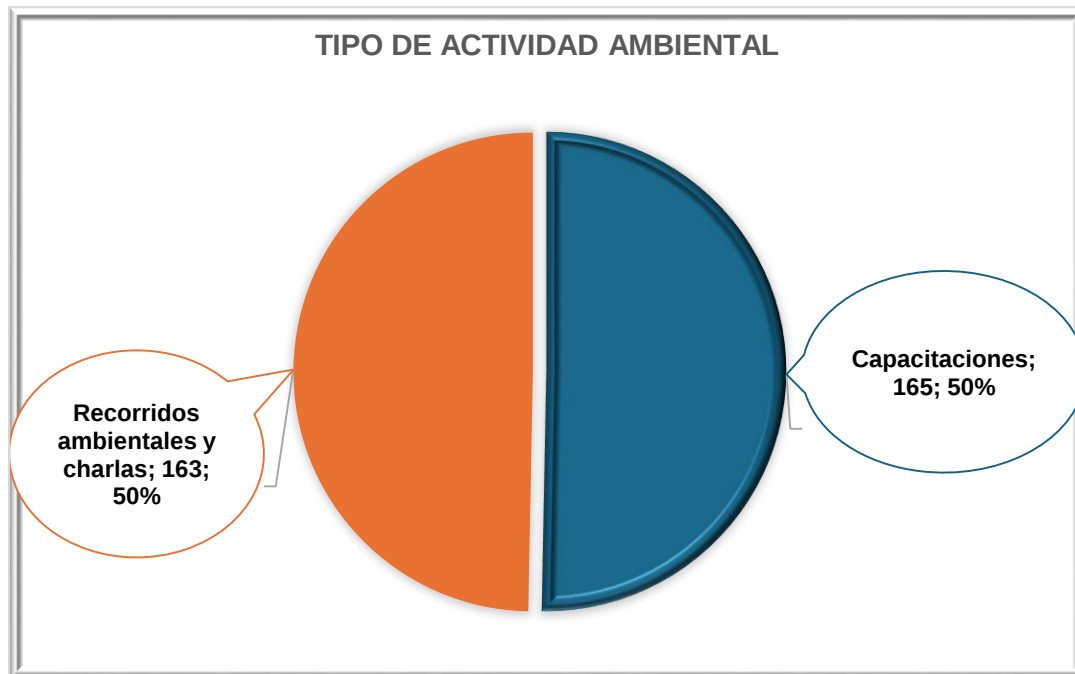
➤ *Recorridos ambientales y capacitaciones*

Con las campañas y capacitaciones para incentivar el cuidado del medio ambiente, la aplicación de los programas del sistema de Gestión Ambiental, así como la mejora de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo de los grupos de interés de la UMNG, se dio continuidad al desarrollo de campañas, capacitaciones y sensibilizaciones del Sistema de Gestión ambiental y el programa de Ahorro y Uso Eficiente de agua y energía, durante el segundo trimestre del año 2025.

En el segundo trimestre del año 2025 se logró realizar capacitaciones, sensibilizaciones y recorridos ambientales a un total de **328** personas, socializando el Sistema de Gestión Ambiental de la Universidad, sus programas y buenas prácticas ambientales para el ahorro de energía, agua y residuos sólidos, como se evidencia en la siguiente gráfica:



Grafica N° 7. Actividades de promoción y cuidado del medio ambiente



Fuente. Oficina de Protección al patrimonio

Una vez verificada la información remitida por la Oficina Protección del Patrimonio y los diferentes programas implementados por la Universidad Militar Nueva Granada, en relación con el Sistema de Gestión Ambiental, se observa que se ha dado cumplimiento a lo establecido en el Artículo Décimo Séptimo. De la Resolución No. 1653B del 2020. Por el cual se adoptan medidas de austeridad y eficiencias en el gasto de la Universidad Militar Nueva Granada. Establece: “En materia ambiental se observan las siguientes medidas: 1. Implementar sistemas de reciclaje de agua. Implementar políticas de reciclaje de elementos de oficina, maximización de vida útil de herramientas de trabajo y reciclaje de tecnología. 3. Crear programas internos de fomento al uso de vehículos y medios de transporte ambientalmente sostenibles, como bicicletas, transporte público, entre otros.

En tal sentido desde la División de Protección al Patrimonio, sección de Gestión Ambiental, se han implementado programas de reducción de residuos, clasificación de los mismos, ahorro y consumo de energía, uso racional de los recursos naturales, así como capacitación y difusión constante de los programas de saneamiento ambiental y uso eficiente de los recursos naturales, a la población estudiantil, docente y personal administrativo de la UMNG.



Resultados del Seguimiento

Recomendaciones:

- De conformidad con lo establecido en el Acuerdo No. 002 de 2012, mediante el cual se expide el reglamento general del personal y de carrera administrativa de la UMNG, se recomienda que la División de Gestión de Talento Humano realice el seguimiento a la entrega y envío de los informes de actividades del personal administrativo y docente que desarrolla movilidades a nivel nacional; teniendo en cuenta que de los 17 funcionarios que realizaron comisiones a nivel nacional, 6 funcionarios administrativos de la UMNG, no allegaron el informe de las actividades desarrolladas en la comisión de servicios, dentro de los plazos establecidos, se evidenció entrega de informes entre 14 y 60 días.
- En relación con la entrega de informes de las 34 comisiones adelantadas a nivel nacional e internacional, por parte de la División de Gestión de Talento Humano, no se allegó la información referida de estas movilidades. Por lo anterior, se recomienda llevar un control y seguimiento de la entrega de los informes de las comisiones desarrolladas por los Directivos, Docentes y Personal Administrativo de la UMNG, dentro de los términos establecidos una vez finalizada la comisión, de conformidad con el Acuerdo 02 de 2012 "Por el cual se expide el reglamento General del personal y de la carrera administrativa de la UMNG" y Acuerdo 04 de 2004 "Por el cual se establece el reglamento del personal Docente de la UMNG".
- Una vez validada la información de los 30 vehículos del parque automotor de la UMNG, se evidencia que el vehículo de placas OBI957, presenta un comparendo con multa C29 - Conducir un vehículo a velocidad superior a la máxima permitida. En tal sentido se recomienda realizar los trámites correspondientes para realizar el pago del comparendo y tomar las medidas establecidas en la normatividad vigente, con el objeto garantizar la adecuada gestión de los recursos públicos.
- Se recomienda a las dependencias responsables del suministro de información para la elaboración del Informe de Austeridad del Gasto, atender de manera oportuna y completa los requerimientos realizados por la Oficina de Control Interno de Gestión.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Conclusiones

1. La Universidad Militar Nueva Granada ha acatado las directrices de la normatividad interna y externa, asegurando la austeridad en el gasto y la inversión adecuada de los recursos, enfocando los esfuerzos al cumplimiento de su misionalidad, a través del fortalecimiento de las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social.
2. La Universidad Militar nueva Granada ha enfocado los esfuerzos, al cuidado del medio ambiente y sensibilización de los Programas del Sistema de Gestión Ambiental, a través de la estrategia de desarrollo de charlas y recorridos guiados, privilegiando los espacios del Campus Nueva Granada y enfocando la estrategia en un campus sostenible y amigable con el medio ambiente, dando cumplimiento al aspecto de sostenibilidad ambiental, exigido por la Resolución No. 1653B del 2020.
3. En marco del desarrollo de las actividades académicas, así como las actividades de bienestar e integración del personal de la UMNG, se han optimizados los recursos asignados, utilizando las instalaciones de las Universidad Militar Nueva Granada para el desarrollo de los citados eventos.

Elaborado por:

John Alexander González González
**Profesional Oficina de Control Interno de
Gestión**

Aprobado por:

Claudia Johanna Crane Santander
**Jefe Oficina de Control Interno de
Gestión**