



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

SERIE DE PLANES Y
PROYECTOS ESPECIALES

Reporte integrado de gestión 2024

Universidad Militar Nueva Granada

NIT 800.225.340-8
Código SNIES 1117

Sede Bogotá
Calle 100, Carrera 11 # 101-80

Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, Transversal 3 # 49-00

Edificio de Posgrados, Calle 94 A # 13-54
Bogotá (Colombia)

Sede Campus Nueva Granada
Kilómetro 2 vía Cajicá - Zipaquirá
Cajicá, Cundinamarca (Colombia)

Línea de atención: (57+60+1) 650 0000

Línea gratuita nacional: 01 8000 111 019
Portal web: www.umng.edu.co

Universidad Militar Nueva Granada.

Todos los derechos reservados y se acoge en un todo a la Ley 23 de 1982, artículo 32.

Edición: febrero 2025.

Coordinación general:
Oficina Asesora de Planeación Estratégica
planeacion@unimilitar.edu.co
Bogotá, D.C.

Índice

La UMNG en cifras	04
La sostenibilidad un compromiso neogranadino	11
Propósito e identidad el sello neogranadino	14
Marco del reporte	17
Grupos de interés	18
Materialidad	20
Gobierno institucional	22

Dimensión Académica

24

La academia en la UMNG 2024	26
Contribución académica a la Agenda 2030	28
La investigación UMNG en 2024	30
Contribución investigación a la Agenda 2030	32
Balance académico	34
Balance de investigación	35

Dimensión de Gestión

36

Desarrollo humano	38
Sostenibilidad financiera	40
Conservación de vida salvaje	42
Programa de seguridad alimentaria	43
Banco de germoplasma de especies nativas	43

Infraestructura física sostenible	44
Recursos educativos accesibles para todos	45
Cambio climático y energía	48
Emisiones	49
Residuos	50
Agua	51

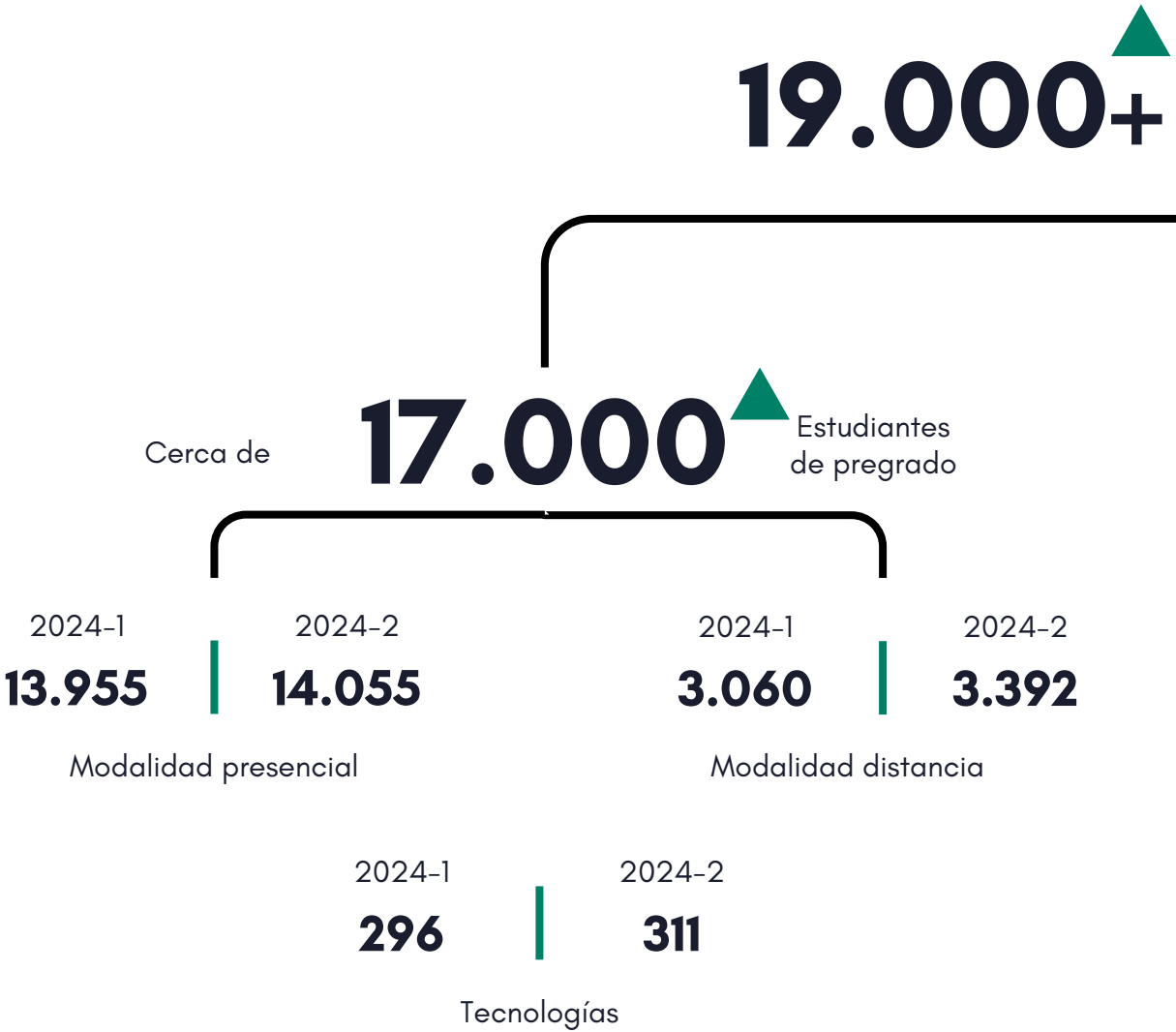
Dimensión de agregación de valor

52

Canales de comunicación grupos de interés	54
Empleabilidad	55
La UMNG para el mundo	56
Bienestar sin límites	58

La UMNG en cifras

Nuestra comunidad



70.000+

Una comunidad llena de sueños,

▲ Para el primer semestre de 2024-1, la población estudiantil presentó un leve descenso con respecto al mismo periodo de 2023, pasando de 19.031 a 19.013 estudiantes. En contraposición, para el 2024-2, evidencio un incremento significativo en el número de estudiantes matriculados, situándose de 18.106 en 2023-2 a 19.455 en 2024-2

Estudiantes en 2024

Cerca de **2.000** ▲ Estudiantes de posgrado

2024-1	2024-2	2024-1	2024-2
1.392	1.374	288	304

Especializaciones

Maestrías

2024-1	2024-2
22	19

Doctorados

Estudiantes egresados
a corte 2024

 Mantuvo un comportamiento similar con el mismo periodo en el 2023

2.300+ 

Cerca de

1.600  docentes

2024-1

1.611

2024-2

1.688



64%

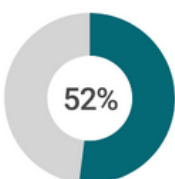
Hombres



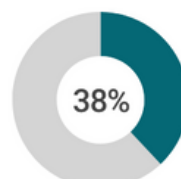
36%

Mujeres

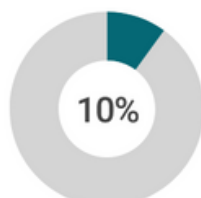
La cualificación de nuestra comunidad



De nuestros docentes cuenta con maestría

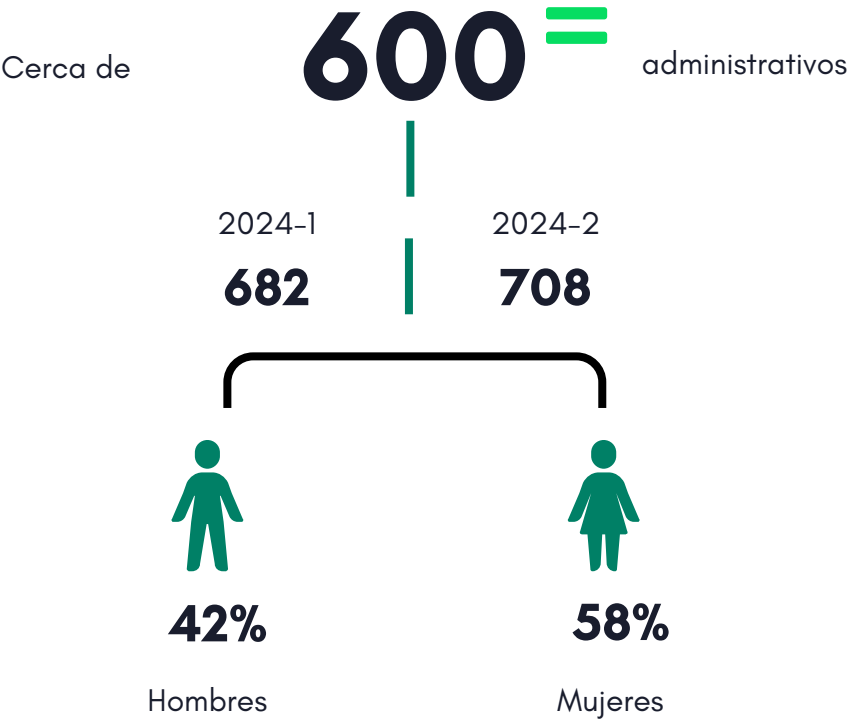


De nuestros docentes cuenta con especialización



De nuestros docentes cuenta con doctorado

Personas hacen parte de la
comunidad administrativa en 2024



una comunidad que transforma

La UMNG en cifras

Nuestra presencia nacional

Bogotá

8.903

Estudiantes en promedio durante 2024

33.856 m²

Área - sede principal Calle 100

3.784m²

Área - sede posgrados Calle 94

6

Facultades

Cajicá - Cundinamarca

10.436

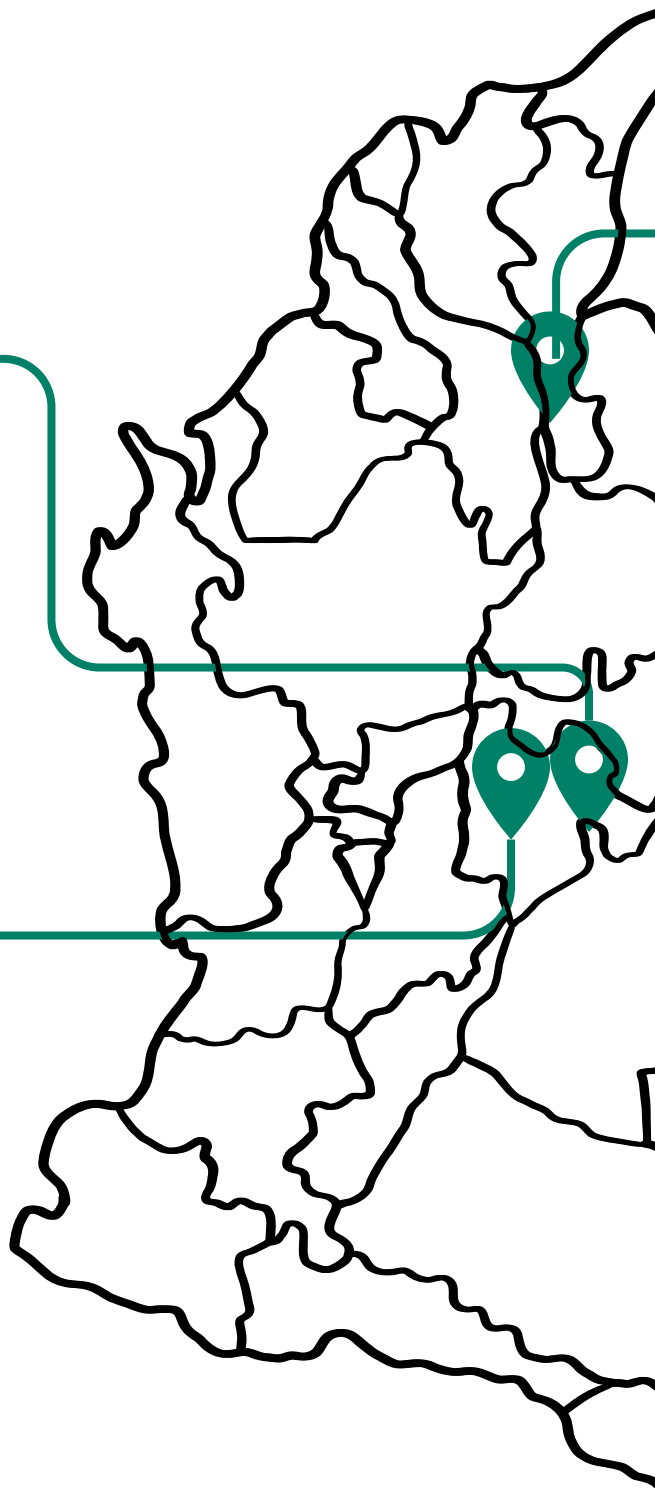
Estudiantes en promedio durante 2024

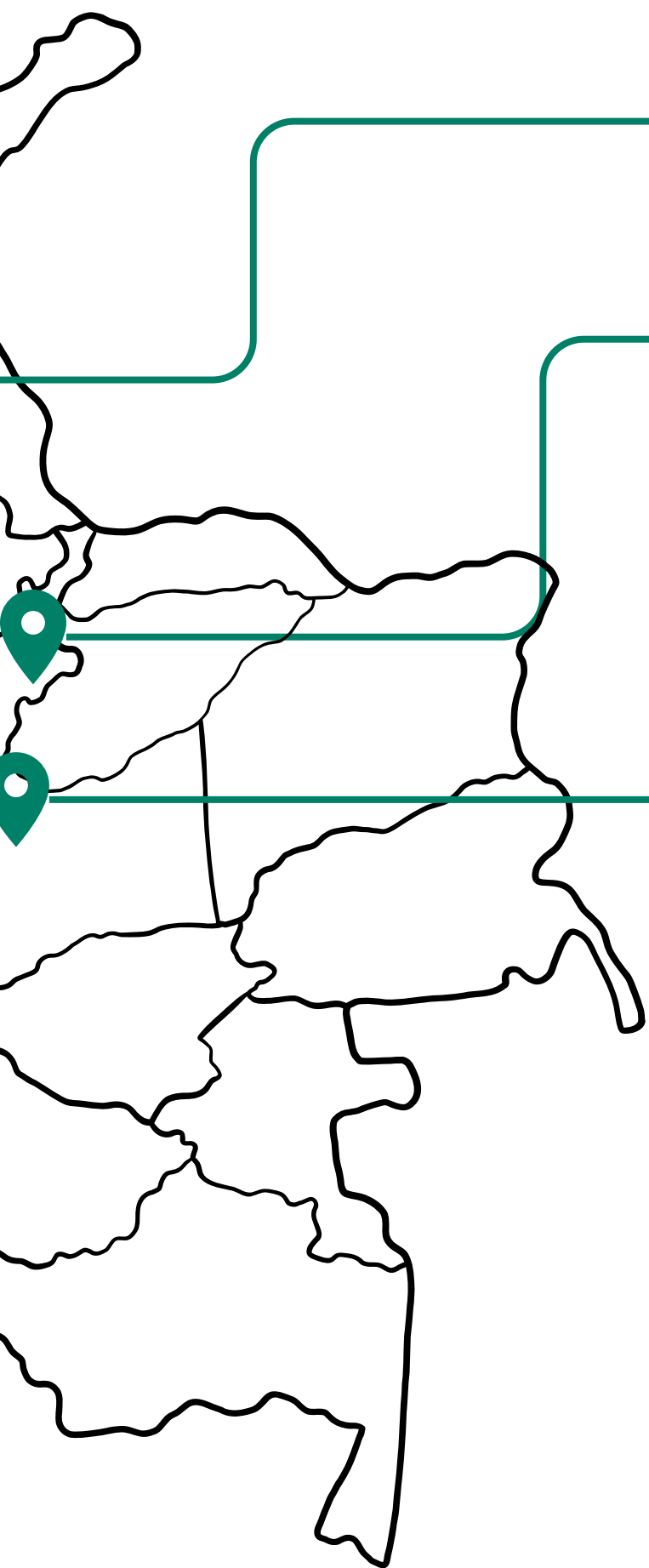
64.202 m²

Área - sede Campus Nueva Granada

6

Facultades





Becerril
Próximamente



Villa de Leyva
Próximamente



Villavicencio
Próximamente



La sostenibilidad un compromiso neogranadino

Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D.

Rector

Universidad Militar Nueva Granada

A la distinguida Comunidad Neogranadina,

La Universidad Militar Nueva Granada es un sistema abierto que evoluciona y se adapta a su propósito superior, “educación Neogranadina para la vida, el liderazgo y la paz”. Bajo esta consigna ratificamos nuestro compromiso con toda la sociedad, en la divulgación del impacto derivado de nuestras acciones en el 2024. Este reporte, fruto de un meticuloso trabajo colectivo, ha sido elaborado conforme al estándar esencial del Global Reporting Initiative (GRI), e incorpora, por primera vez para una Institución de Educación Superior pública en Colombia, el estándar de educación elaborado por el Sustainability Accounting Standards Board (SASB) adscrito a la fundación IFRS, asegurando transparencia y rigurosidad en nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Cuando en 2023 acogimos la declaratoria de sostenibilidad, en conjunto con la comunidad neogradina, nos comprometimos con una visión que permitiera promover la formación de agentes de cambio positivo, garantizando el respeto por el medio ambiente, el desarrollo justo de nuestras comunidades y la viabilidad económica a largo plazo. Un año después, fruto de este esfuerzo colaborativo, estamos generando transformaciones significativas, las cuales nos ratifican como la segunda universidad pública de Colombia en donde más se aprende.

Emprendimos el camino para ampliar nuestras fronteras físicas más allá de la sabana centro y convertirnos en una universidad con presencia regional, la cual promueve e incentiva las alternativas sostenibles de educación a lo largo de la vida en consonancia con las necesidades de las regiones.

Retomamos nuestra conexión global fortaleciendo nuestros lazos con la Universidad de Salamanca, la Universidad de Valencia, la Universidad de Zaragoza, la Universidad de Texas, el Tecnológico de Monterrey, entre otras, con el propósito de generar alianzas de valor sostenible, situando a la UMNG como institución de acción global.

Nos comprometimos con la mejora de las condiciones laborales de nuestra comunidad administrativa logrando el aumento salarial escalonado, enriqueciendo la vida universitaria en donde todos aportamos, aprendemos y crecemos.

Incrementamos el alcance de los programas de bienestar a toda la comunidad, promoviendo el respeto por la diversidad, la inclusión y creando vínculos de confianza para ratificarnos como una universidad plural.

Mantuvimos la sostenibilidad financiera de nuestra institución, garantizando así el acceso a una educación de calidad para las futuras generaciones y la continuación de nuestra misión educativa.

Estas acciones son una muestra de nuestro primer año hacia la excelencia en sostenibilidad, donde la Universidad Militar Nueva Granada desempeñará un papel protagónico en la creación de un futuro más equitativo, próspero y resiliente para las generaciones venideras. Por ello, a 2028, nos proponemos conformar una comunidad estudiantil en la región con más de 1.500 estudiantes. Consolidar los mecanismos de vigilancia y seguimiento a nuestras áreas protegidas, así como a los instrumentos de evaluación de métricas, garantizando reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Catalogarnos como una de las universidades en Colombia con mayor influencia en la formación para la generación de empleos verdes. Ser el epicentro en Latinoamérica de formación en Derecho Internacional Humanitario en el sector defensa. Juntos, como comunidad neogranadina, seguiremos avanzando hacia un futuro donde la sostenibilidad sea uno de los pilares de nuestro liderazgo estratégico con visión neogranadina.



Propósito e identidad el sello neogranadino

GRI 2-1; 2-22

Misión

La Universidad Militar Nueva Granada es una institución pública del orden nacional, que desarrolla las funciones de docencia, investigación y extensión, y fomenta el diálogo de saberes, la construcción de comunidad académica y la autoevaluación permanente de los procesos institucionales, en el contexto de un mundo globalizado, con el fin de formar ciudadanos íntegros y socialmente responsables que promuevan la justicia, la equidad y el respeto por los valores humanos, y contribuyan al progreso del Sector Defensa y de la sociedad en general.

Visión

La Universidad Militar Nueva Granada será reconocida por su alta calidad y excelencia en los ámbitos nacional e internacional, mediante el fomento de la reflexión, la creatividad, el aprendizaje continuo, la investigación y la innovación, desde una perspectiva global, en cumplimiento de la responsabilidad social, que le permita anticipar, proponer y desarrollar soluciones que respondan a las necesidades de la sociedad y del Sector Defensa

Valores



Ética



Responsabilidad



Liderazgo



Sentido de pertenencia



Compromiso



Equidad



Justicia



Estética y afectividad





Marco del reporte

GRI 2-1; 2-22

La Universidad Militar Nueva Granada (UMNG) elabora su reporte integrado de gestión 2024 para dar a conocer a sus grupos de interés, los impactos más significativos en tres grandes núcleos que corresponden a la estructura del documento: académico, de gestión, y agregación de valor.

El 2024 ha sido un año de intenso trabajo y transformación. Garantizar la reconstrucción de la confianza institucional ha sido, y seguirá siendo, el reto más significativo dentro de la agenda del Plan Rectoral 2024-2028. Desde la Rectoría, en conjunto con las Vicerrectorías y Oficinas Asesoras, se han sumado esfuerzos para alcanzar resultados significativos que reflejan un compromiso inquebrantable con el crecimiento y la excelencia institucional. Iniciativas clave como, la actualización del direccionamiento estratégico, la reforma orgánica, y la construcción del Plan Estratégico 2024-2050, nos permiten seguir avanzando en un proceso de mejora continua, con el objetivo de ofrecer a nuestros grupos de interés la alta calidad académica y administrativa que caracteriza a la comunidad neogranadina.

El contenido de este informe corresponde a las acciones de la Universidad Militar Nueva Granada que ha permitido avances en los 10 principios del Pacto Global, además de la agenda 2030 relacionada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Adicionalmente, el informe ha sido elaborado conforme a los estándares esenciales de GRI para el periodo comprendido entre el 1 enero y el 31 de diciembre de 2024; e incorpora el estándar para educación del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Personas de contacto:

José William Castro Salgado
Jefe Oficina Asesora de Planeación Estratégica - jose.castro@unimilitar.edu.co

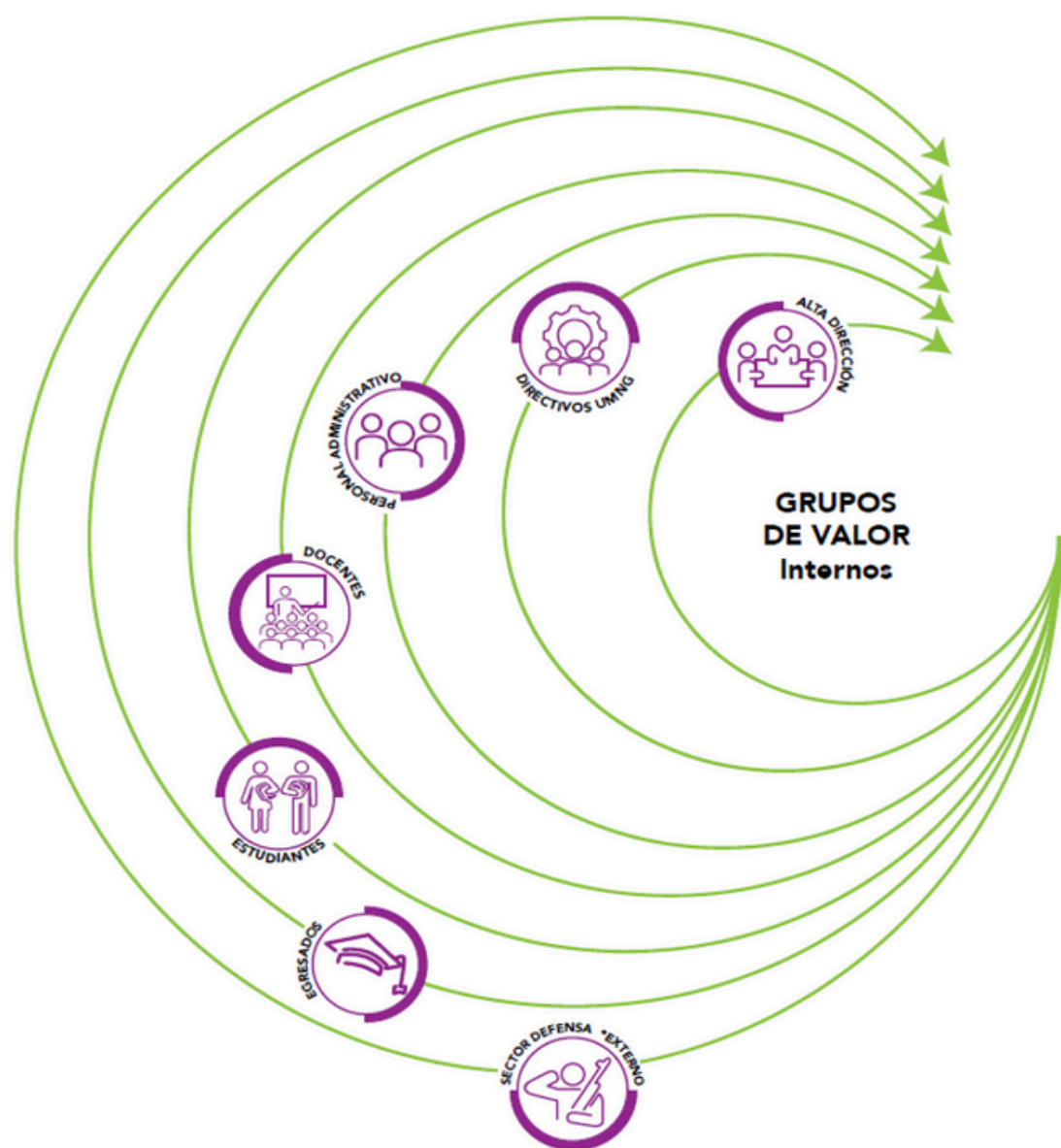
Mónica Patricia Padilla Hernández
Sección de atención al ciudadano - monica.padilla@unimilitar.edu.co

Nathaly Johanna Acero López
Centro de Estudios de Futuro Monitoreo y Cambio Social - nathaly.acero@unimilitar.edu.co

Liliana Santamaria Ariza
Sección de Políticas Institucionales - politicasinstitucionales@unimilitar.edu.co

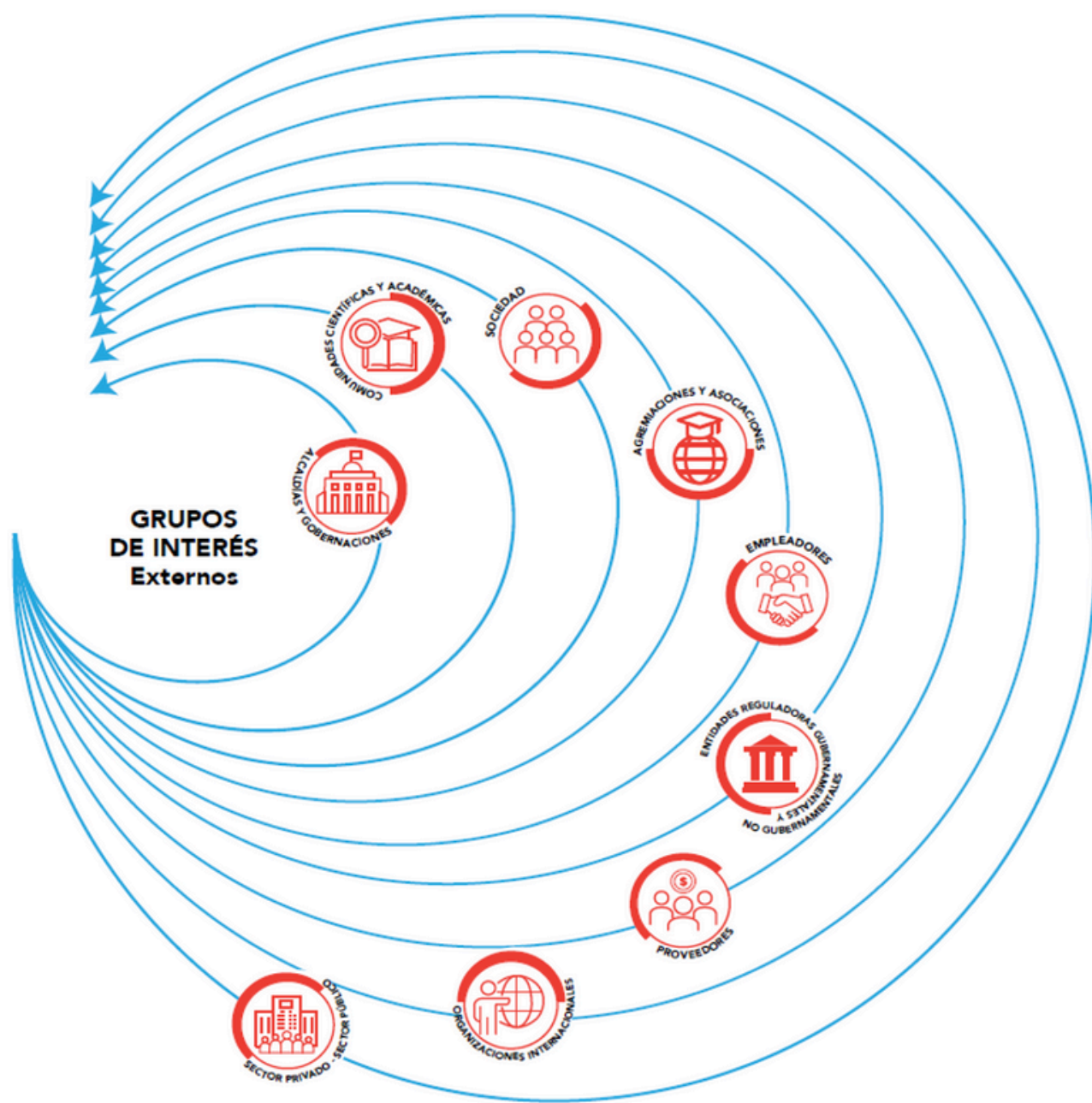
Daniel Arturo Torres Figueroa
Sección de Planes y Proyectos Especiales - daniel.torres@unimilitar.edu.co

Jairo David Moreno
Unidad de Gestión Estadística - ofipla.estadistica@unimilitar.edu.co



El trabajo con nuestros grupos de interés

La gestión de las necesidades, expectativas y oportunidades de los grupos de valor o interés es fundamental para el éxito estratégico de cualquier institución. Durante el 2024 se llevó a cabo la actualización de las principales áreas de enfoque que afectan tanto a los grupos internos como a los externos de la institución. Estas áreas de enfoque permitieron actualizar las necesidades y expectativas de los grupos de interés, las cuales se consolidan en seis expectativas en el corto y mediano plazo.



Espacios modernos y adaptados que mejoran la experiencia del usuario



Mayor presencia en redes académicas globales y competencias interculturales



Mayor visibilidad de los resultados de investigación y desarrollo



Consolidación en los equipos de trabajo para mejorar la calidad en los servicios.



Fortalecimiento de competencias pedagógicas y habilidades técnicas



Cumplimiento de normas ambientales y prácticas sostenibles

Materialidad

GRI 2-14; 3-2; 3-3

Para comunicar el impacto significativo en las dimensiones de la sostenibilidad (económica, social, ambiental), la Universidad Militar Nueva Granada cuenta con 11 temas materiales agrupados en 4 dimensiones. Nuestra meta a 2028 es incorporar cada tema material en toda la gestión institucional.

Dimensión académica. Somos una institución de Educación Superior, entendemos que nuestros impactos más significativos se encuentran en los procesos de formación de nuestra comunidad académica, además de investigación para la generación y transferencia de conocimiento; elementos generadores o habilitadores de capacidades sociales para enfrentar los retos y oportunidades de la sociedad.



Tema material 1. Ciencia, tecnología y sostenibilidad aplicada para la innovación social. Desarrollamos nuestra vocación científica para responder a los retos urgentes de la humanidad



Tema material 2. Experiencia educativa justa y equitativa para la transformación social. Transformamos nuestro modelo de enseñanza para potencializar, a lo largo de toda la vida, las experiencias y el desarrollo de capacidades e innovación para ser agentes de cambio social.

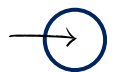
Dimensión ambiental y social. Incidimos directamente en la transformación de nuestro entorno, por eso contemplamos el uso eficiente de los recursos naturales, así como las alteraciones de nuestra gestión en los ecosistemas.



Tema material 3. Seguridad multidimensional. Una universidad que va más allá de los escenarios polarizados, en donde co-construimos con una visión integradora y sistémica.



Tema material 4. Bienestar para toda la comunidad. Desarrollamos espacios y experiencias diversas e inclusivas que propenden por el cuidado de los actores humanos y no humanos, así como su relación con el entorno.



Tema material 5. Proyección, posicionamiento y reconocimiento. Conectamos y co-creamos en conjunto para transformar realidades, traspasando las fronteras territoriales, nacionales e internacionales.

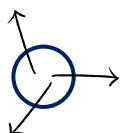


Tema material 6. Biodiversidad y cambio climático. Somos responsables ambientalmente y por ello mitigamos el impacto ambiental buscando alternativas ecosistémicas

Dimensión gobernanza y gobernabilidad. Lograr mayor cercanía para dar respuesta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor internos y externos es fundamental.



Tema material 7. Conexión con el sector defensa, sistemas y organizaciones. Una Universidad que da respuesta a los retos del Sector Defensa y para la prestación de servicios y atención a las necesidades de los sistemas sociales y las organizaciones que conforman el Grupo Empresarial del Sector Defensa - GESED.



Tema material 8. Anticorrupción y transparencia pública. Nos caracterizamos por la implementación de prácticas transparentes que promueven el acceso a la información y la participación activa de los grupos de valor para mejorar la calidad y gestión educativa.

Dimensión institucional. El contexto de nuestro entorno presenta riesgos que pueden impactar directamente en el logro de nuestros objetivos. En este sentido el análisis previo y la anticipación estratégica son la respuesta que nos permita el crecimiento y la agregación de valor.



Tema material 9. Entorno económico y sociopolítico. Nos anticipamos a un contexto inestable y de rápido cambio para generar innovaciones en la gestión.



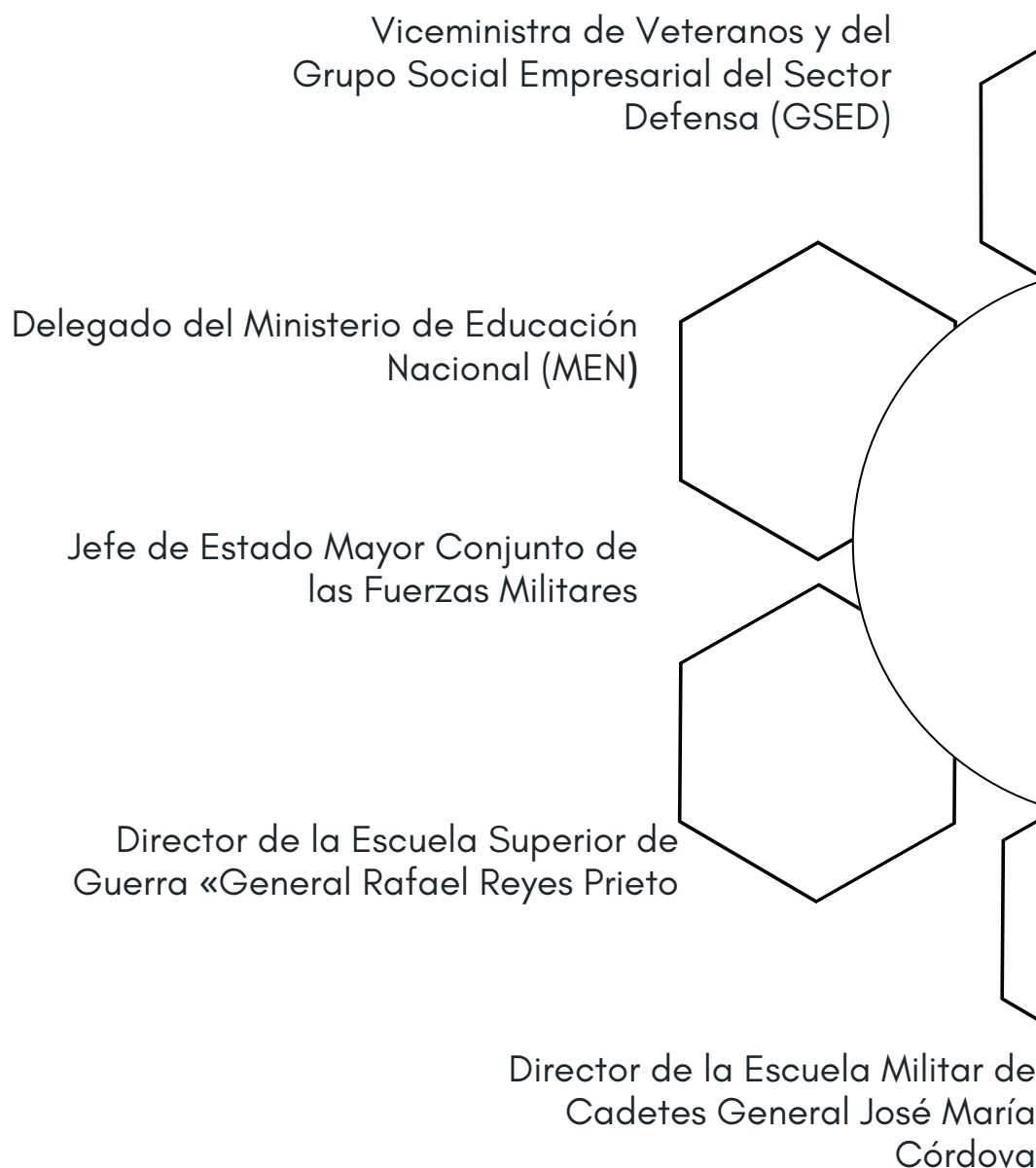
Tema material 10. Sostenibilidad administrativa y financiera. Somos una comunidad consciente con el cuidado, el aprovechamiento y gestión eficiente de recursos que permitan la sostenibilidad financiera y la perdurabilidad de la Universidad.



Tema material 11. Transformación del modelo organizacional. Innovamos nuestros modelos para ser una universidad dinámica y flexible.

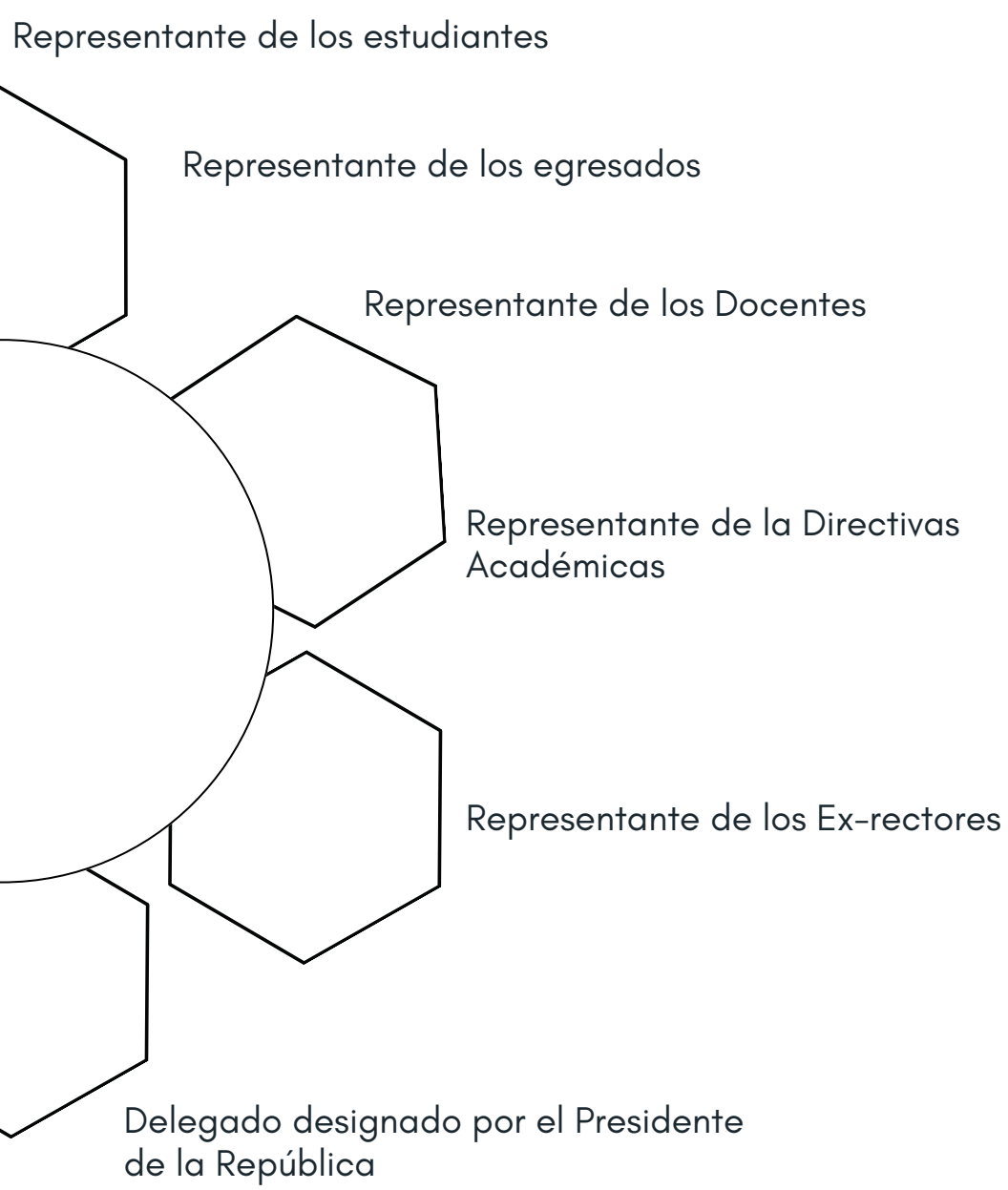


En 2024 el Consejo Superior Universitario, máximo órgano de gobierno, presentó la posesión de 5 miembros y 2 encargos los cuales se listan a continuación.



Posesión y encargos 2024

- **Representante de los egresados:** Yury Paola González Vega - Electa por 2 años
- **Representante de los estudiantes:** Andrés Chavarro Gutiérrez - Electo por 2 años
- **Director de la Escuela Superior de Guerra:** BG Jaime Alonso Galindo - En periodo de permanencia en el cargo
- **Director de la Escuela Superior de Guerra (E):** Contralmirante Omar Yesid Moreno Oliveros - En periodo de encargo por vacaciones del titular (BG Jaime Alonso Galindo)



12

Sesiones ordinarias desarrolladas en 2024

30

Acuerdos suscritos en 2024

47

Temas abordados en 2024

- **Comandante General de la Fuerzas Militares o Jefe de Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Militares:** General Hugo Alejandro López Barreto – En periodo de permanencia en el cargo
- **Delegado Ministerio de Educación Nacional:** José Ferney Franco Rodríguez – En periodo de permanencia en el cargo
- **Delegado Ministerio de Defensa (E):** Felipe Alberto Castello Giraldo – En periodo de encargo por vacaciones del titular (Ana Catalina Cano Londoño)

**Dimensión
académica**





Fuente: Vicerrectoría de académica



Fortaleciendo la oferta académica

La potencialización de la oferta académica presentó una ambiciosa hoja de ruta a 2028 que permitirá la apuesta institucional para la viabilidad y construcción de 27 nuevos programas que integran modalidades presenciales, virtuales y combinadas, con el propósito de responder a las demandas del entorno educativo y profesional. Como resultado, ampliamos la oferta académica en 3 nuevos programas:

▲ Comparado con el 2023 (134 programas), la oferta académica creció en 3 programas

programas académicos
en 2024

49

especializaciones
medico quirúrgicas

16▲

maestrías

4▲

doctorados



Licenciatura en
Humanidades y
Educación para
la Paz



Doctorado en
Innovación,
Desarrollo y
Organizaciones



Maestría en
inteligencia de
negocios

Contribución académica a la Agenda 2030

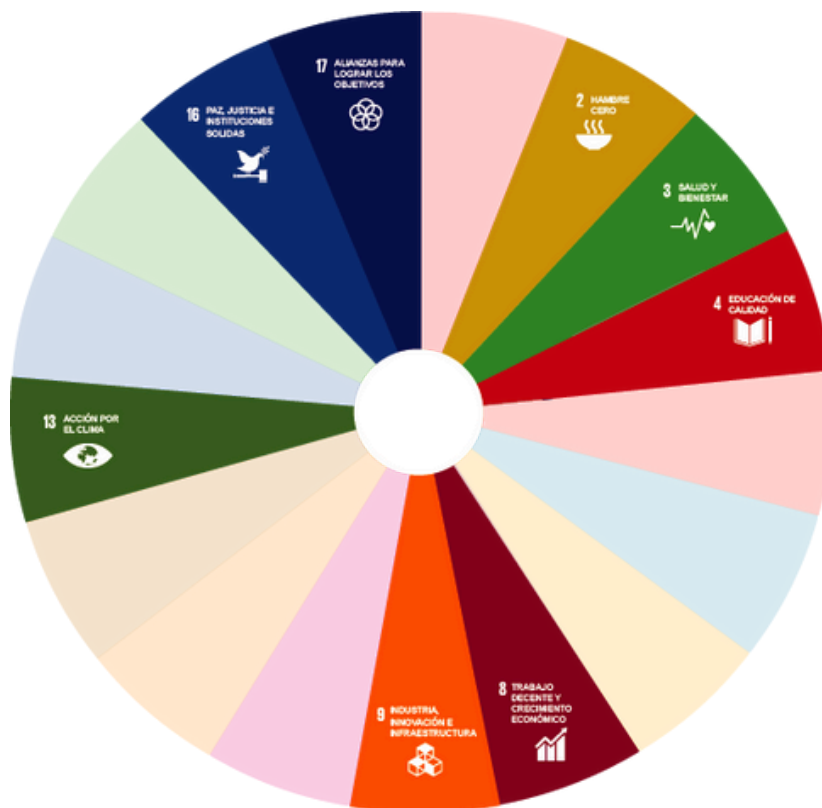
GRI 2-22



Fuente: Vicerrectoría académica

Central en nuestro esfuerzo por el compromiso global para el desarrollo de una sociedad justa, equitativa y en paz, la Universidad Militar Nueva Granada contribuye hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el contexto universitario. En particular, 8 ODS hacen parte del proyecto formativo y se encuentran alineados con los contenidos curriculares en los 137 programas.

Adicionalmente, para el año 2024, se priorizaron acciones que permitieron fortalecer el acceso igualitario de todas las personas a la educación superior como complemento de las estrategias: universidad en tu Territorio, Política de gratuidad, alianzas e incentivos para el acceso a la educación superior.

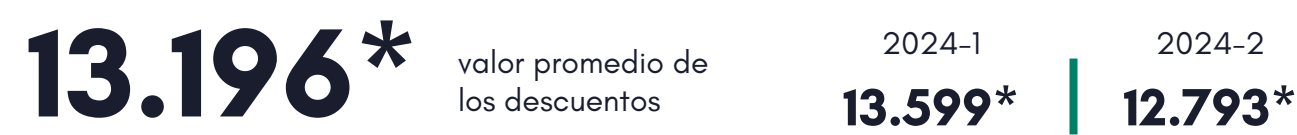
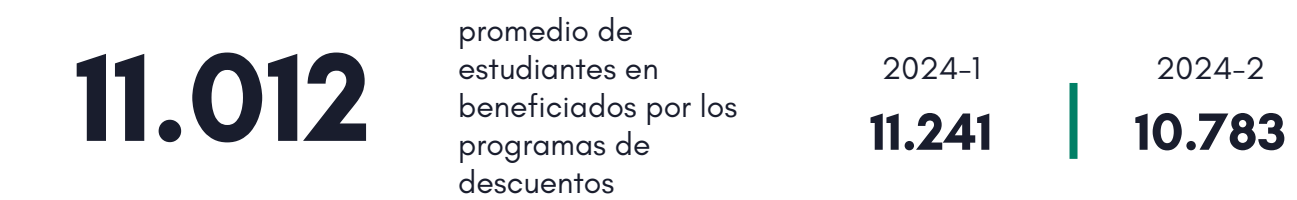


La sostenibilidad en la oferta académica

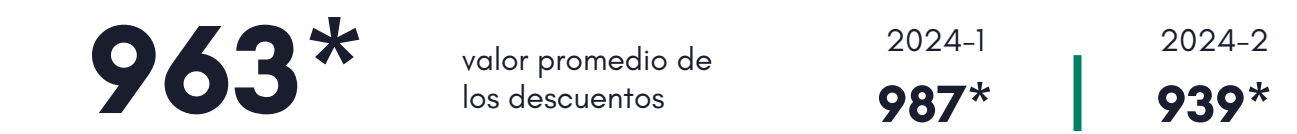
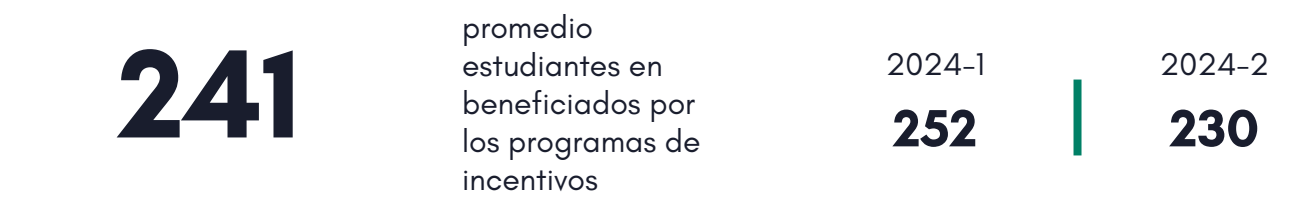
En el 2024 mantuvimos nuestra oferta académica relacionada con sostenibilidad. Esta se caracteriza por desarrollar competencias transversales que apliquen a distintos entornos para responder competitivamente ante los retos, asegurando en el presente la generación de un pensamiento crítico como esperanza para el futuro.

Descuentos e incentivos de matrícula

Fuente: División Financiera



*cifras en miles de millones de pesos



*cifras en miles de millones de pesos

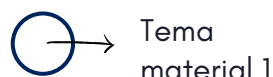
Oferta académica relacionada con sostenibilidad

Fuente: Sección estadística



La investigación UMNG en 2024

Fuente: Vicerrectoría de investigación



Tema
material 1

grupos de investigación **70** ▲ centros de investigación **12** =

8 = grupos AI

12 = grupos B

13 = grupos A

37 ▲ grupos C

2.914 horas de investigación

217 ▲ investigadores categorizados

578 ▲

productos
en tipología
MinCiencias

127 ▲

proyectos de
investigación
científica

14 ▲

productos de
alto impacto

13

proyectos
PIC

Fortaleciendo la investigación

La investigación para el 2024 en la UMNG presentó un avance significativo en el objetivo de promover la Ciencia, Tecnología e Investigación. En total, se financiaron 276 proyectos de investigación, 73 más que en 2023 (203 en 2023), a través de 11 convocatorias que abarcan diversas modalidades, como Alto Impacto, Investigación incluyendo (regionalización, promoción y visibilidad), Proyectos de Iniciación Científica e Innovación. Es importante destacar, los resultados de estas convocatorias comenzaran a partir de la vigencia 2025.



108 semilleros de investigación

48 patentes

1.373

estudiantes en
semilleros de
investigación

nacionales **3**

internacionales **2**

36 de
invención

6 modelos
de utilidad

31

ctos
C

259

productos de
semilleros de
investigación

30

jóvenes
investigadores

21

asistentes
graduados

Contribución investigación a la Agenda 2030

GRI 2-22



Fuente: Vicerrectoría de investigación

En 2024 Universidad Militar Nueva Granada fortaleció su compromiso con la investigación científica e innovación como motores del desarrollo sostenible, alineando sus proyectos de investigación con los ODS. De esta manera, cada uno de los 257 proyectos contribuyeron directamente a un objetivo, impulsado actividades en áreas como Salud y Bienestar; Industria, Innovación e Infraestructura; Paz, justicia e instituciones solidas; Alianzas para lograr los objetivos; y Producción responsable.

Asimismo, por medio de la articulación con el triangulo estratégico (sociedad, fuerza publica y estado) en el 2025 se espera fortalecer la transferencia de conocimiento y el desarrollo de tecnologías aplicadas a la sostenibilidad, la educación y la gestión ambiental.





Balance académico

Fuente: Vicerrectoría académica



Tema
material 2



El 2024 fue un año de grandes logros para la Universidad Militar Nueva Granada. Expandir la oferta académica en 3 nuevos programas de nivel pregrado y posgrado, es uno de los avances más significativos contemplando que en los últimos 4 años la oferta se mantuvo constante. Con la hoja de ruta para la creación de 24 programas restantes, seguiremos consolidando el avance en una educación de calidad al servicio de nuestra comunidad.

De otra parte, con el apoyo a las estrategias como: Universidad en tu Territorio, Política de gratuidad, alianzas e incentivos para el acceso a la educación superior, la Universidad Militar Nueva Granada se mantuvo entre las diez Instituciones de Educación Superior Públicas con mayor acceso y cobertura.

Desafíos 2025

El primer desafío más significativo continua en línea de la ruta de acreditación, en donde se debe incrementar los procesos de capacitación y atención de las estrategias necesarias para efectuar el Plan Integral Institucional Multicampus (PIIM). La carencia de un seguimiento coordinado con todos los actores involucrados podría poner en riesgo los avances en la ruta para la acreditación institucional.

Como segundo desafío, la reestructuración orgánica adelantada por la rectoría es una de las preocupaciones latentes por la Vicerrectoría Académica. La transformación de las facultades a escuelas con un nivel de complejidad y competitividad más alto, deberá ir de la mano con un proceso de adaptación al cambio por parte del equipo de las hoy decanaturas.

El tercer desafío, y expresado de forma reiterada en el informe de sostenibilidad 2023, continua siendo la actualización del Proyecto Educativo Institucional, proceso que viene presentando algunos retrasos desde el año 2022. Si bien se estableció una ruta, los avances durante el 2024 no fueron significativos. La situación fue expuesta ante el Consejo Superior Universitario, el cual deberá realizar un pronunciamiento acerca de la responsabilidad en su actualización.

Por último, el cuarto desafío ligado a la actualización del PEI, son las reformas curriculares y sus mecanismos que permitan la renovación de la oferta académica existente. Esta situación se fundamenta en la debilidad de los documentos de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva dispuestos por los programas académicos. Ante ello, la Oficina Asesora de Planeación Estratégica busca en 2025 fortalecer el apoyo a estos documentos mediante la conformación de un equipo que efectúe los análisis correspondientes para cada uno de los programas.

Balance de investigación

Fuente: Vicerrectoría de investigación

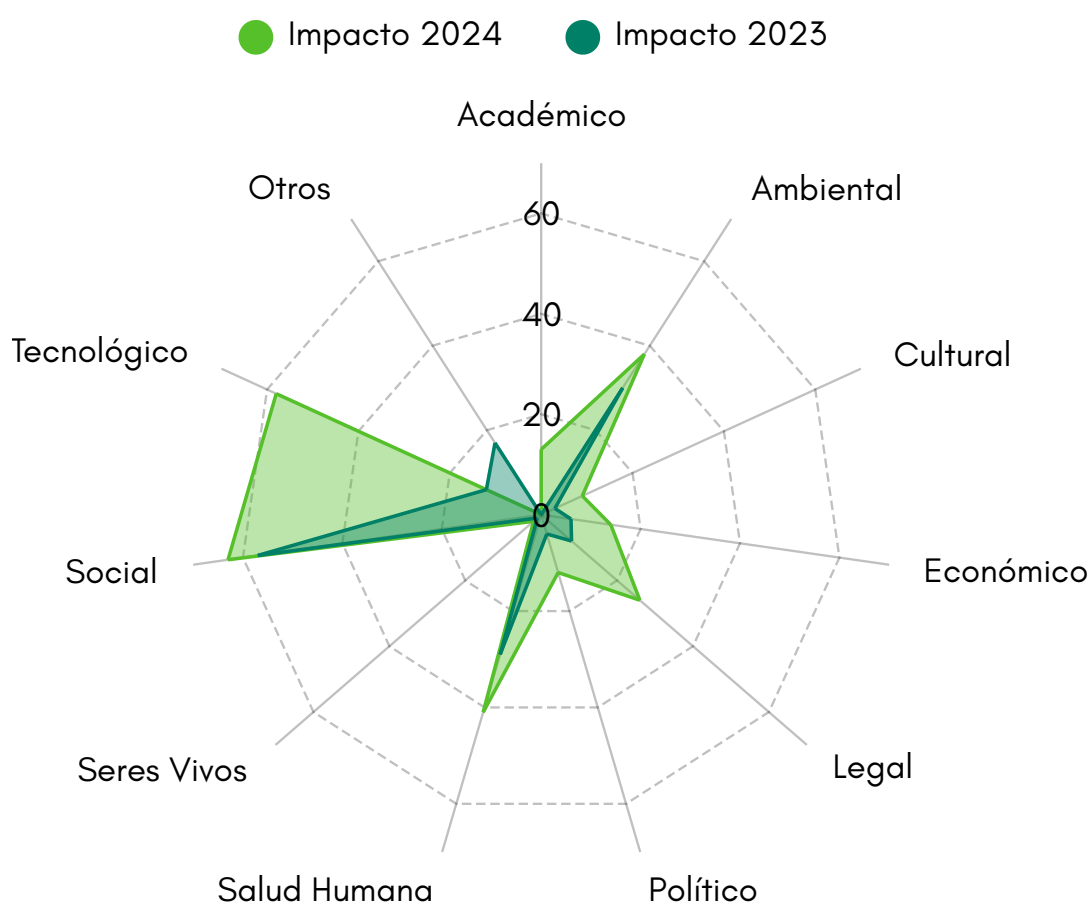


Tema material 1



La Vicerrectoría de Investigaciones incrementó en 2024 el impacto y la promoción de acciones para el fortalecimiento de la participación de la comunidad académica en actividades de desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación al interior de la Universidad. Resultado de ello, la distribución de impacto en los 276 proyectos se distribuye de forma más homogénea, particularmente en materia tecnológica y ambiental, dado que los impactos en el 2023 se centraron en ámbitos sociales y ambientales.

Clasificación Impacto proyectos de investigación 2024



Desafíos 2025

En 2024 se adelantaron algunas acciones para conformar alianzas estratégicas con el objetivo de acerca la investigación al sector productivo. No obstante, la innovación, el desarrollo tecnológico y la articulación con el sector empresarial continua siendo un eslabón susceptible de fortalecimiento en el 2025.

**Dimensión
de gestión**



Desarrollo humano

GRI 2-7; 2-8

Nuestra comunidad docente

Fuente: División de Talento Humano



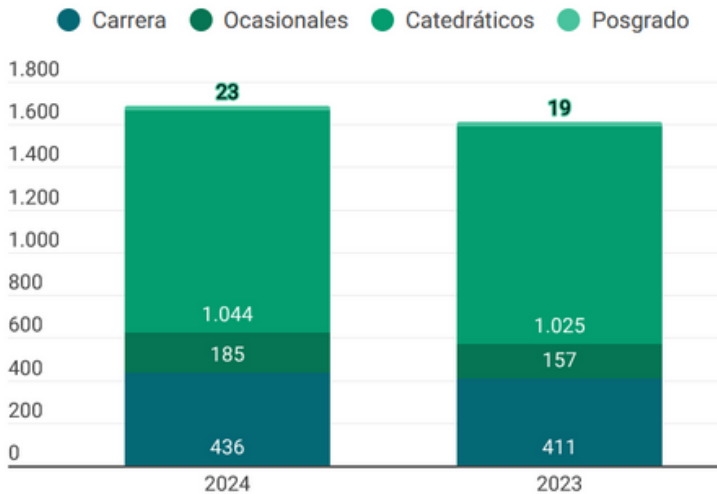
Tema material 4



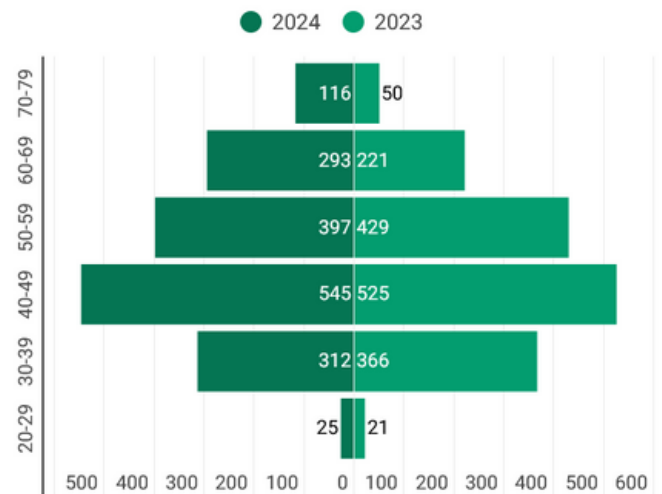
Tema material 10



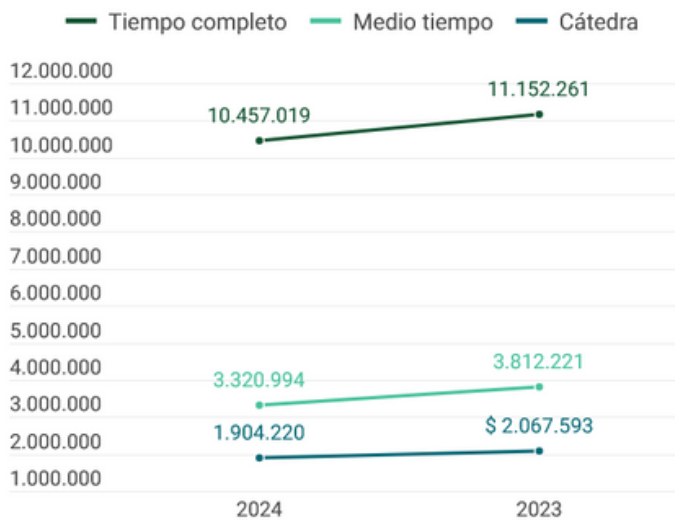
Distribución docente UMNG 2023 - 2024



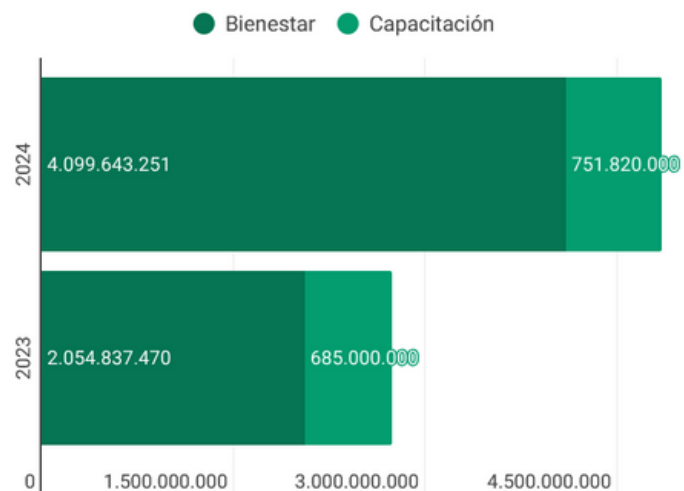
Distribución por edad población docente UMNG 2023 - 2024



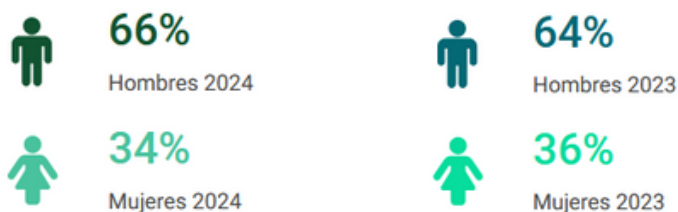
Promedio salarial docente UMNG 2023 - 2024



Inversión en bienestar y capacitación UMNG 2023 - 2024



Distribución de la población docente por género UMNG 2023 - 2024

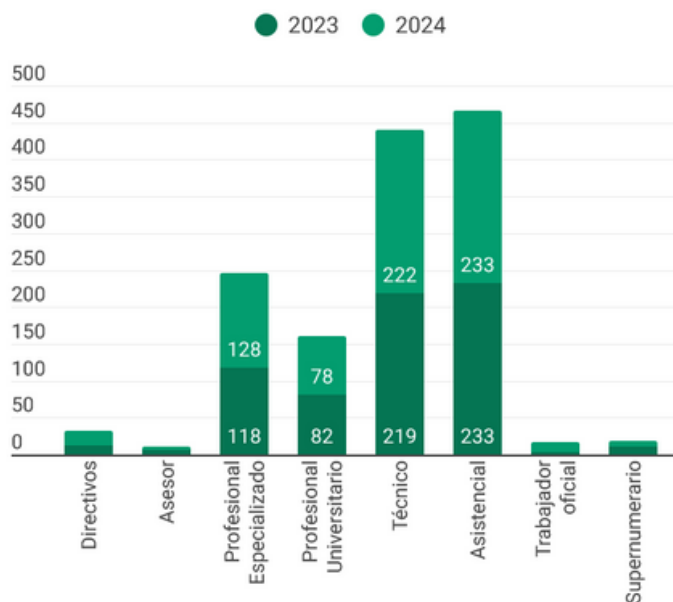


En la Universidad Militar Nueva Granada estamos comprometidos con la calidad educativa, por ello en el 2024 el talento docente presentó un incremento del 4,7% con respecto al 2023.

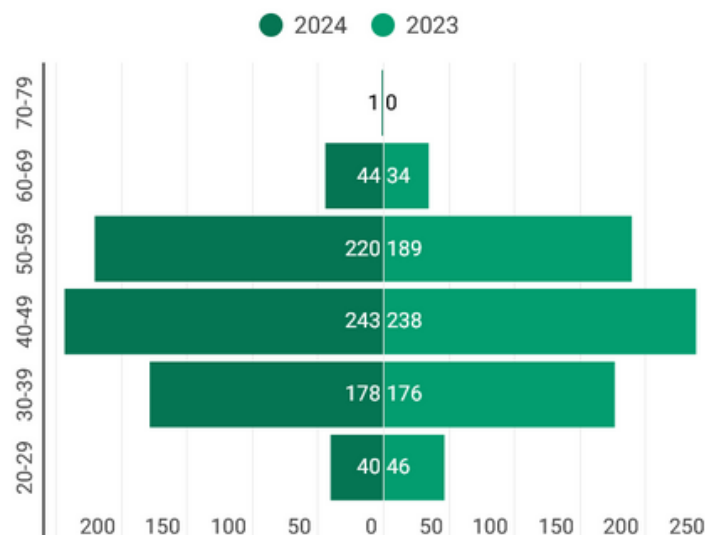
Nuestra comunidad administrativa

Fuente: División de Talento Humano

Distribución administrativa
UMNG 2023 - 2024

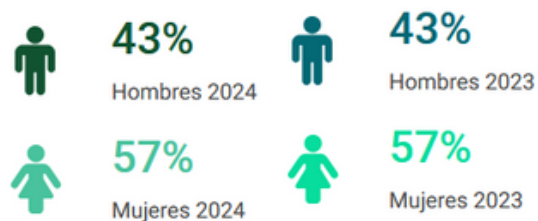


Distribución por edad población
administrativa UMNG 2023 - 2024



En cuanto a la planta administrativa, el 2024 fue un año de igualdad de oportunidades y merito, por ello se abrieron diversas convocatorias para toda la comunidad interna y externa que suplirán más de 50 cargos administrativos. Además, la planta administrativa se ha mantenido estable en comparación con el mismo período de 2023.

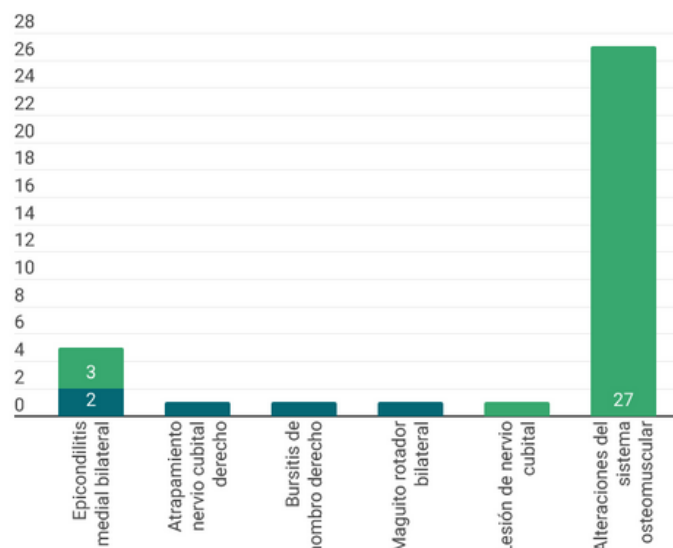
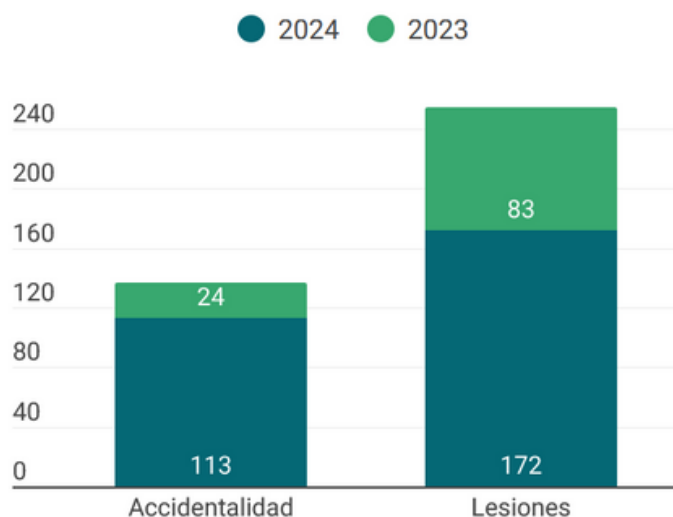
Distribución de la población
administrativa UMNG 2024



Seguridad y salud en el trabajo

Fuente: División de Talento Humano

GRI 403-1 al 403-10



En 2024 se redujeron las dolencias y enfermedades laborales

Sostenibilidad financiera

Fuente: División Financiera

GRI 2-1; 2-6



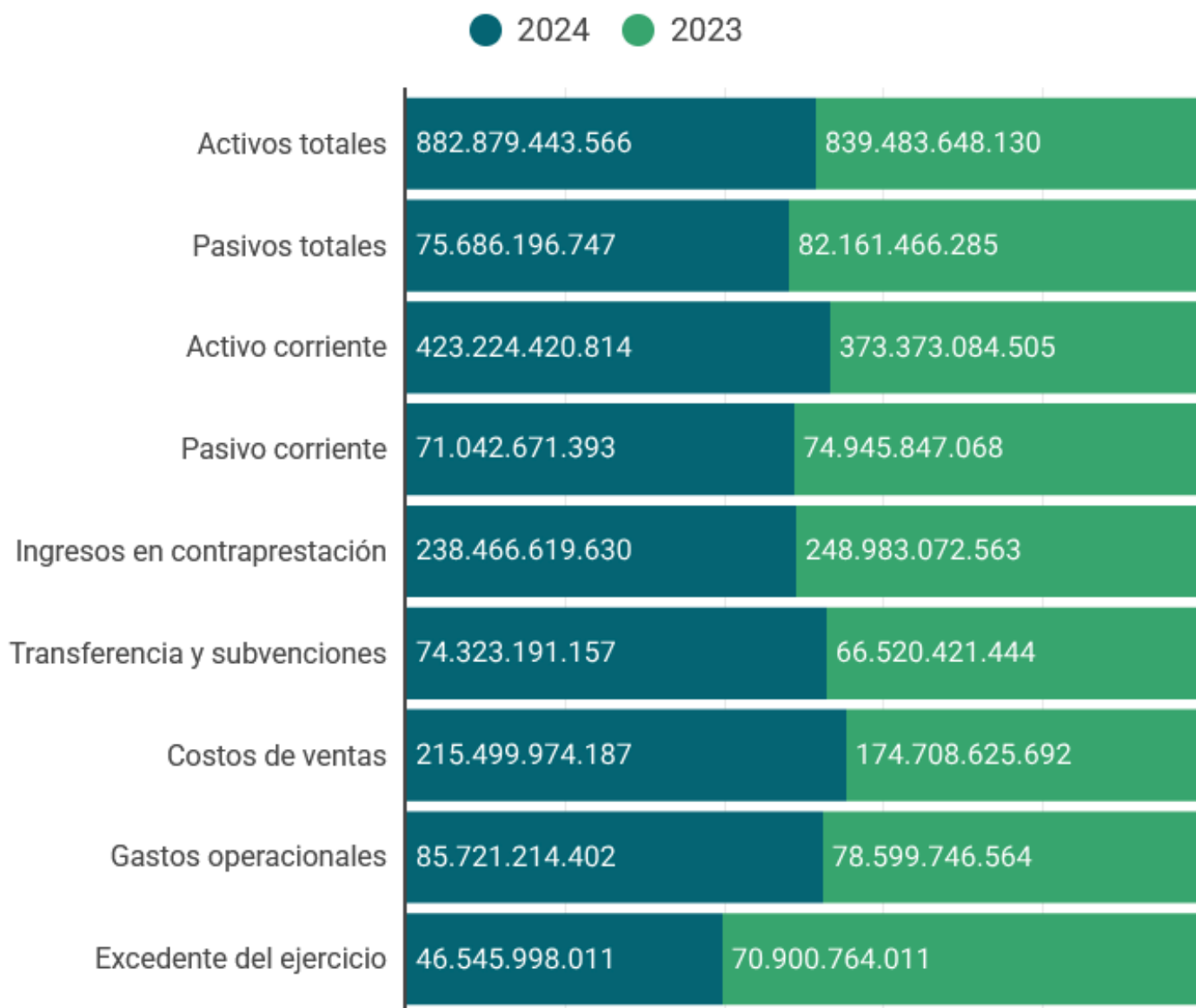
Tema
material 10



La Universidad Militar Nueva Granada impulsa la generación de valor económico para todos sus grupos de interés a través de una gestión eficiente y estratégica de los recursos financieros. En comparación con el 2023, el rendimiento financiero en 2024 presentó una mejora significativa, reflejando el impacto positivo de las estrategias implementadas para la optimización y maximización del uso de los recursos disponibles. A continuación, se presentan las principales estadísticas financieras que evidencian estos resultados.

Métricas financieras UMNG 2023 - 2024

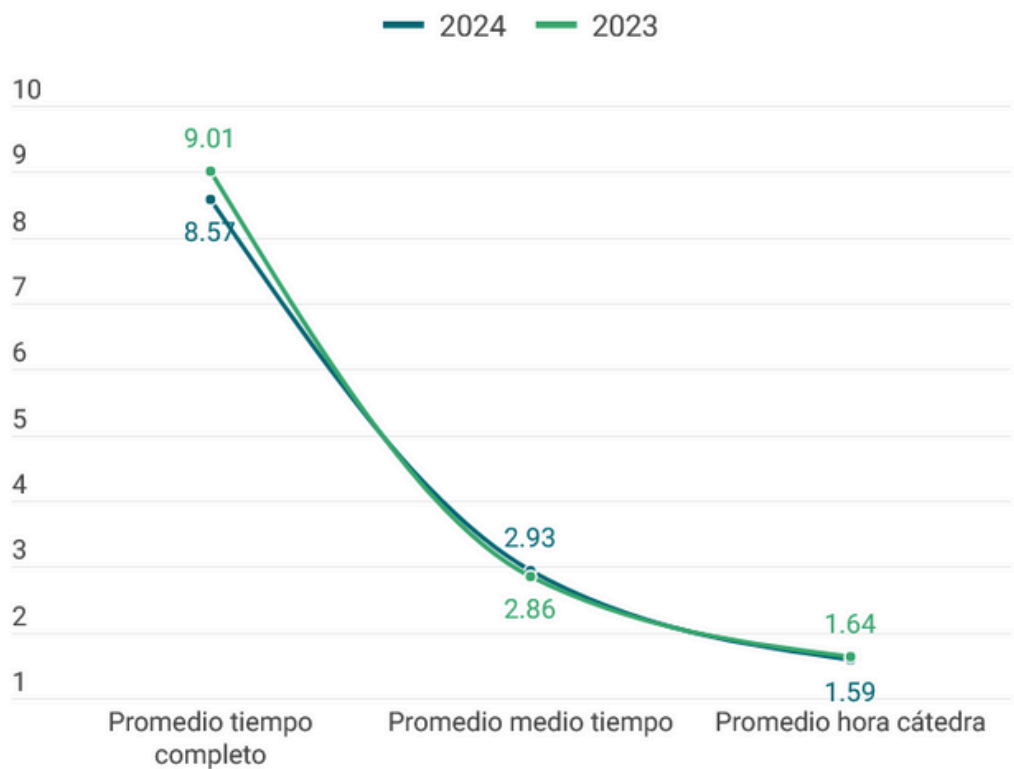
GRI 2-1; 2-6; SASB
SV-ED-270a.3



Ratios entre el salario básico y remuneración – docentes

Fuente: División de Talento Humano

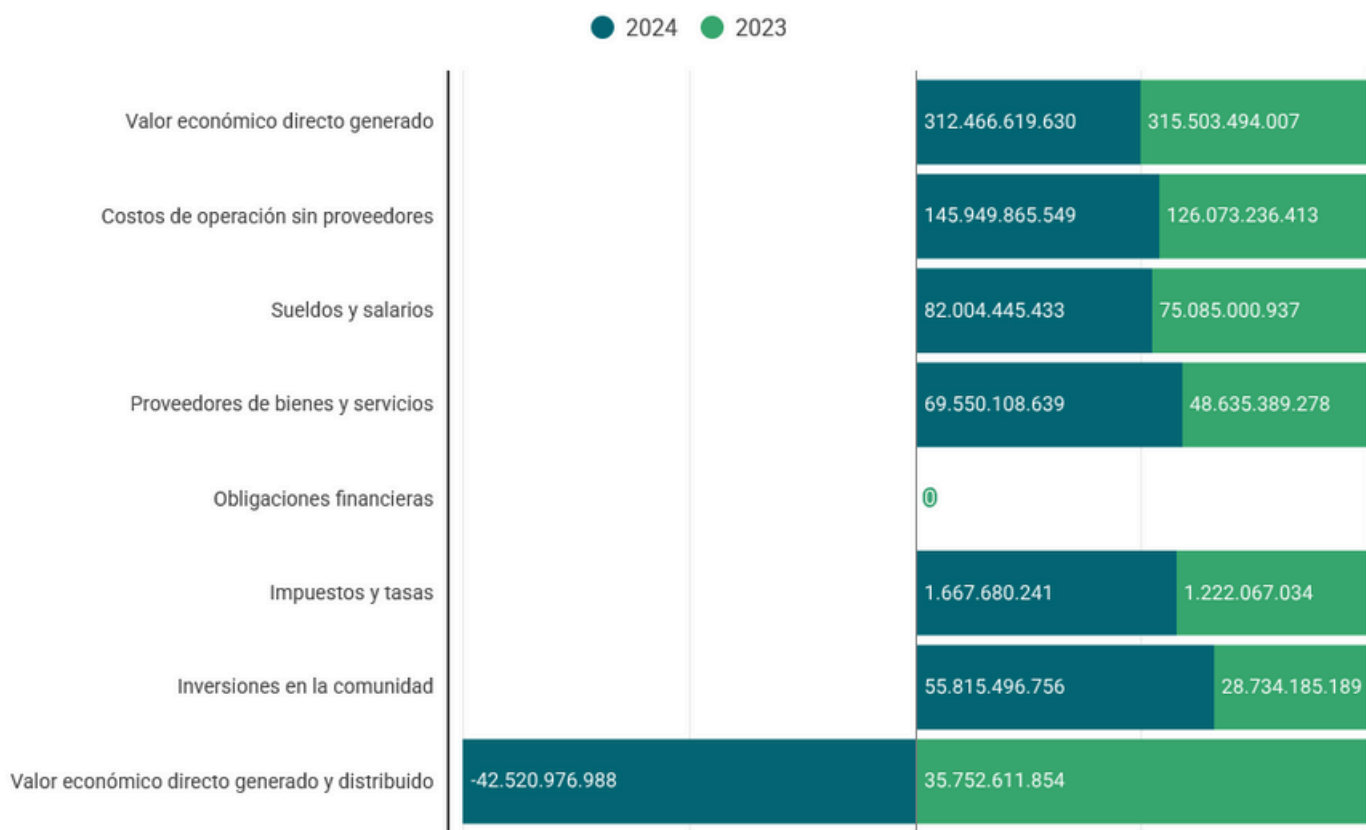
GRI 2-21; 202-1; 405-2



Valor económico directo generado y distribuido

Fuente: Oficina Asesora de Planeación

GRI 201-1; SASB SV-ED-270a.3; SV-ED-260a.4



Conservación de vida salvaje

Fuente: Sección estadística

GRI 304-4



Tema
material 6



La Universidad Militar Nueva Granada en 2024 afianzó su compromiso por la conservación de los ecosistemas típicos de la Sabana de Bogotá. Para ello, el programa de ingeniería ambiental, realiza monitoreos de la biodiversidad que abarcan: ciencia participativa y difusión de las especies nativas; monitoreo continuos al estado de servicios ecosistémicos; y mantenimiento del arbolado, entre otras acciones.

Particularmente en la Sede Campus Cajicá los procesos de conservación concentran la mayor parte de los esfuerzos, ya que esta sede cuenta con 2 humedales naturales, varios lagos artificiales, una zona de inundación natural del onda del Río Bogotá destinada únicamente a la conservación con aproximadamente 5 hectáreas. Con un registro de más de 130 especies de Aves (100 en 2023), varias de esas migratorias, y más de 10 mamíferos (10 en 2023).

Especies de Aves de la Universidad Militar Nueva Granada

Fuente: Programa de Ingeniería Ambiental y Facultad de Ciencias Básicas



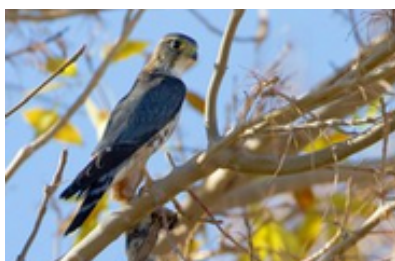
Cucú de Pico Amarillo
Coccyzus americanus



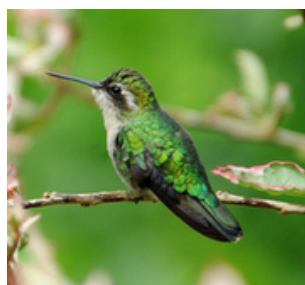
Tucanetas o aracarís (2021)
Pteroglossus



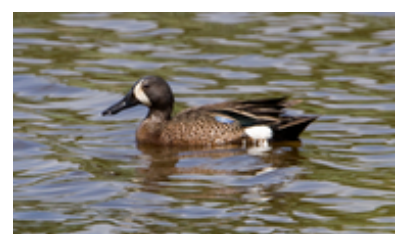
Búho Rayado
Asio clamator



Halcón palomero / Merlín
Falco columbarius



Esmeralda Colicorta
Chlorostilbon poortmani



Cerceta Alas Azules
Spatula discors

Conoce más acerca de la guía de
especies en el siguiente enlace:



Programa de seguridad alimentaria

Fuente: Facultad de Ciencias Básicas

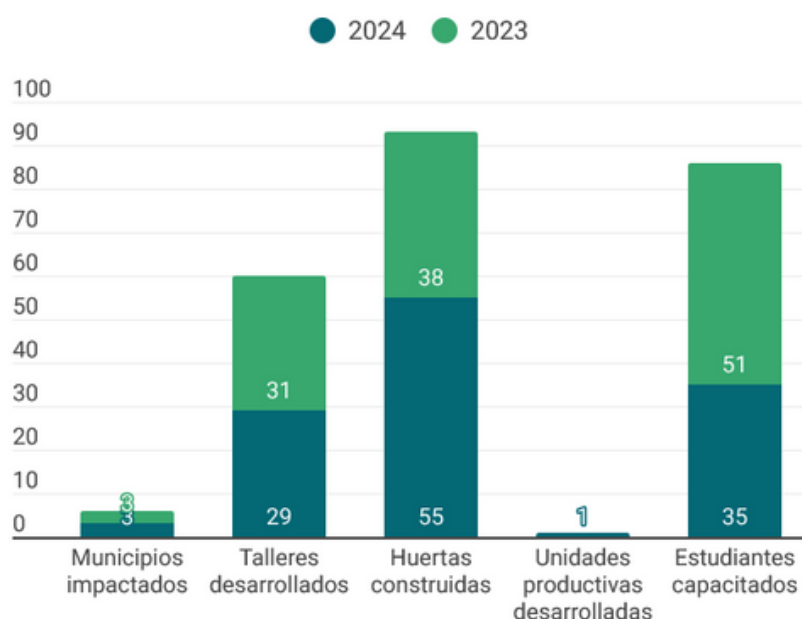
GRI 413-1



Tema material 5



En continuidad del programa de Seguridad Alimentaria y Competencias para el Desarrollo Hortofrutícola, se mantuvo la vinculación con 3 colegios de la Sabana Centro (San Isidro Labrador - Cajicá, institución educativa departamental Las Margaritas - Cogua, y Colegio Mano Amiga - Zipaquirá), capacitando a estudiantes de grados décimos y undécimo con un entrenamiento en manejo integrado de cultivos hortícolas con énfasis en riego, fertilización y sanidad vegetal.



Banco de germoplasma de especies nativas

Fuente: Facultad de Ciencias Básicas

GRI 304-2



Tema material 6



La Universidad Militar Nueva Granada lanzó en el 2024 su iniciativa Banco de germoplasma de especies nativas con el objetivo de mitigar la deforestación ecológica en Sabana Centro o reforestación con especies no endémicas. Esto mediante un proceso de recuperación silvicultural del territorio, que incluya la siembra en áreas afectadas por la deforestación en cualquier sector de Sabana Centro y el reemplazo de especies exóticas por nativas en predios del Campus Nueva Granada con escalabilidad a toda la región de Sabana Centro.

En el 2025 se espera comenzar con la producción en masa de especies forestales nativas en el plantulario de la UMNG - Cajicá, alineada con las regulaciones vigentes.

Infraestructura física sostenible

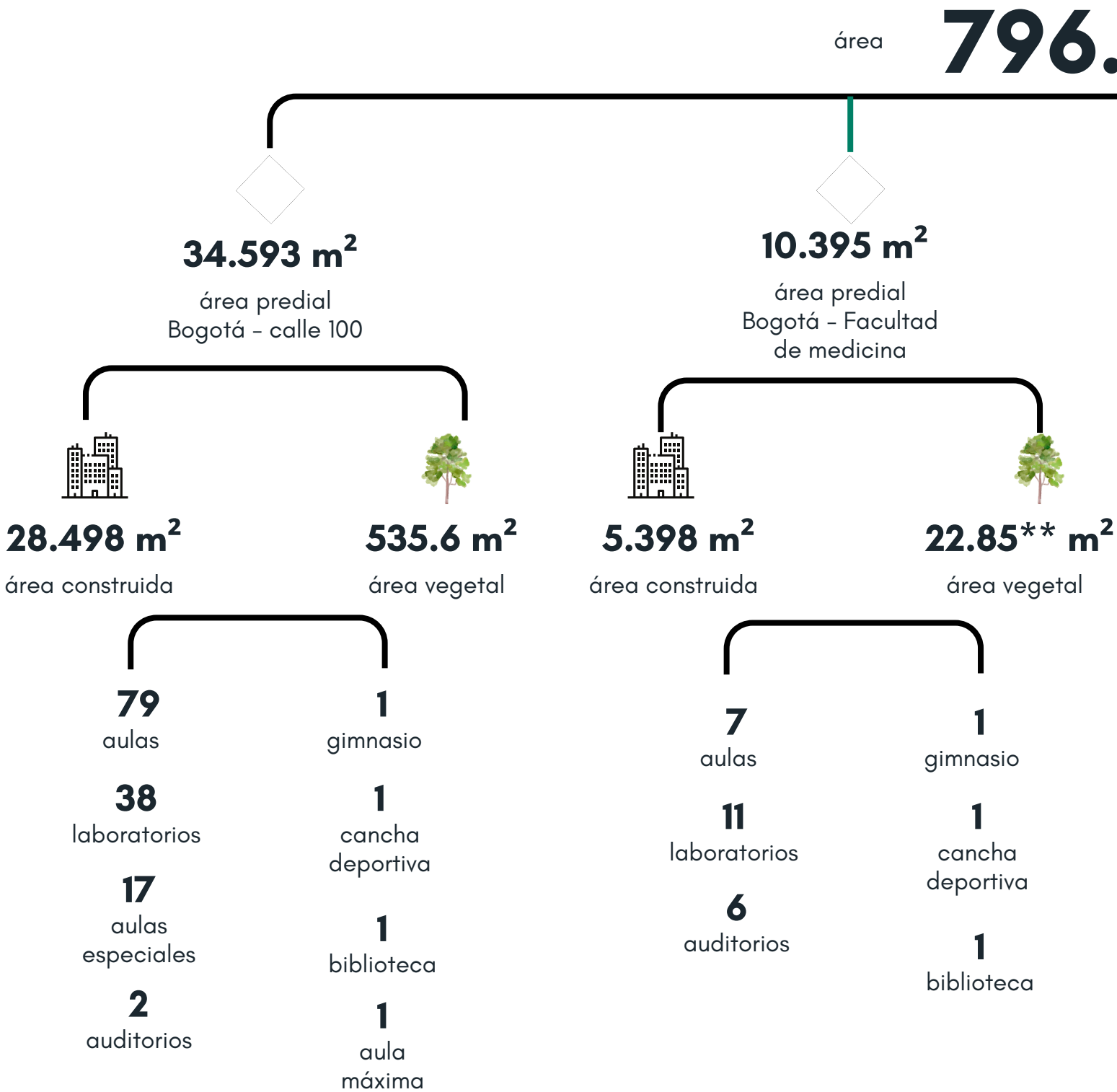
GRI 304-1

Fuente: División logística y División de infraestructura



Tema material 10

La Universidad Militar Nueva Granada dispone, al 2024, de un área total de 796.410,98*m² en recursos de espacios e instalaciones físicas, en sus dos lugares de desarrollo (Bogotá y Cajicá). Ambos lugares de desarrollo cuentan con una disposición de aulas, laboratorios, salas de tecnología, biblioteca, gimnasios, zonas de bienestar y áreas de vegetación forestal, adecuados y necesarios para el apoyo de las diferentes actividades académicas y administrativas.





410 m² total

720 m²

área predial
Bogotá - Calle 94



3.784 m²
área construida



0 m²
área vegetal

20
aulas

755.723 m²

área predial
Cajicá - Campus



64.202 m²
área construida



199.081 m²
área vegetal

135
aulas

101
laboratorios

49
aulas
especiales

12
invernaderos

40
zonas de
bienestar

3
bibliotecas

Recursos educativos accesibles para todos

Fuente: Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información

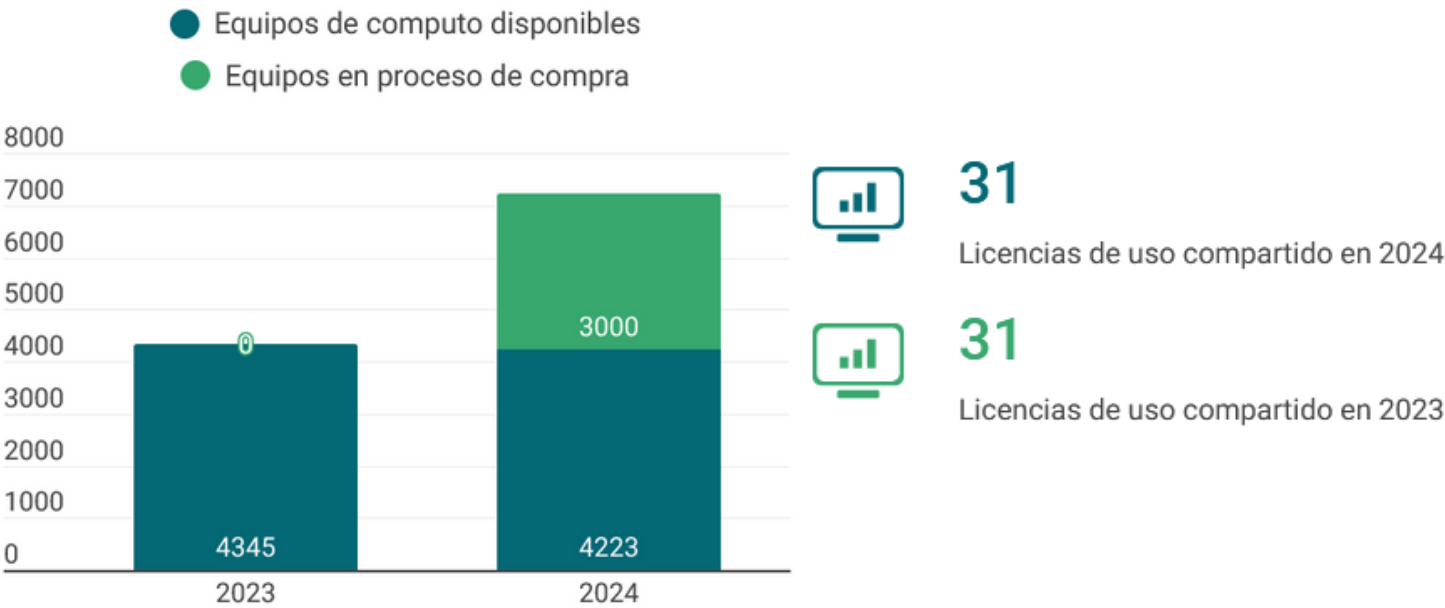
Tema material 2

Tema material 10



Contar con los recursos educativos suficientes para toda la comunidad académica en el desarrollo de sus actividades en modalidades a distancia o presencial es una tarea de vital importancia para la Universidad Militar Nueva Granada. Por eso en el 2024, se cuentan con:

Recursos tecnológicos – Equipos de computo y licencias



Laboratorios

Fuente: Divisiones de laboratorios Bogotá y Campus

En el 2024, la Universidad Militar Nueva Granada cuenta con 12 tipos y 101 laboratorios dispuesto para ello, sin variaciones significativas con respecto a 2023.



49

Laboratorios sede Bogotá en 2024



101

Laboratorios sede Cajicá en 2024



49

Laboratorios sede Bogotá en 2023



101

Laboratorios sede Cajicá en 2023

Biblioteca

Fuente: Biblioteca sede central

En el 2024 la biblioteca incrementó el número de libros físicos y digitales en compromiso con la investigación y consulta académica especializada y multidisciplinarias para la comunidad académica. En total, el catálogo de libros físicos y electrónicos en 2024 asciende a más de 1.500.000+ ejemplares.



Seguridad de los datos

SASB SV-ED-230a.2;SV-ED-230a.3

Fuente: Vicerrectoría General

Para la Universidad Militar Nueva Granada, la protección de la información busca la disminución del impacto generado sobre sus activos, por los riesgos identificados de manera sistemática con objeto de mantener un nivel de exposición que permita responder por la integridad, confidencialidad y la disponibilidad de la misma, acorde con las necesidades de los diferentes grupos de interés identificados. Por ello, por segundo año consecutivo, en el 2024, no se presentaron casos de filtraciones de datos.

Políticas y prácticas relativas a la recopilación de información

SASB SV-ED-230a.1

La Universidad Militar Nueva Granada, como institución almacena y recolecta datos personales, atendiendo lo preceptuado en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013. Esta información es y será utilizada en el desarrollo de las funciones propias de la Universidad, en su condición de institución de educación superior, de forma directa o a través de terceros.

Cambio climático y energía

Fuente: Oficina de Protección al Patrimonio

GRI 302-1; 302-3

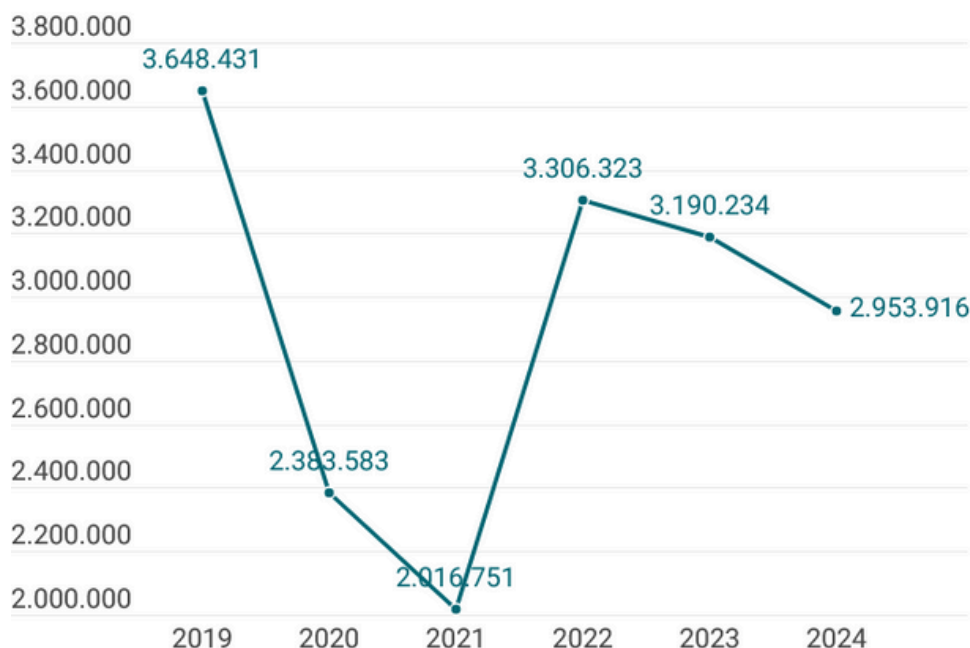


Tema
material 6



El consumo total de energía de la Universidad Militar Nueva Granada para el año 2024 disminuyó 236.318 KW/h con respecto al año 2023 (116.089 KW/h). Esta tendencia consolida el uso eficiente de la energía en todas sus sedes, además de la transición hacia otras formas de aprovechamiento como la actualización de luminarias tipo led en los espacios cerrados y abiertos, el reemplazo de equipos y electrodomésticos con eficiencia energética, diseño y construcción de infraestructura dispuesta para permitir la iluminación y ventilación natural.

Consumo de energía KW/h 2019-2024



236.318 KW/h

Reducción equivalente al consumo anual de 72 hogares



59 tCO2

En 2024 se dejaron de emitir por la reducción en el consumo eléctrico

Estrategias para la reducción del consumo eléctrico

Aprovechar de forma eficiente energía es un proceso progresivo y por ello la Universidad Militar Nueva Granada cuenta con estrategias como: la reconversión tecnológica, la cual incluye principalmente el uso de luminarias tipo led en los espacios cerrados y abiertos; actualización de equipos y electrodomésticos con eficiencia energética (bajo consumo); y la infraestructura sostenible que permite el aprovechamiento de iluminación y ventilación natural disminuyendo el consumo energético de luz o aire acondicionado.

Emisiones

Fuente: Ranking Green Metric

GRI 305-1; 305-2

Tema material 6



Durante el año 2024, desde la sección de Gestión Ambiental se han adelantado diversas estrategias para la reducción de la huella de carbono directa derivada de 3 fuentes:



Consumo eléctrico



Residuos



Transporte



En 2023 emisiones directas de alcance 1 y 2



En 2024 emisiones directas de alcance 1 y 2 (calculo aproximado)

Estrategias para el aprovechamiento de residuos

Se adquirieron 50 pacas biodigestoras que permitieron el aprovechamiento de 50 toneladas de residuos en las dos sedes.

Estrategias para la reducción de emisiones derivadas del transporte

En 2024 la Universidad Militar Nueva Granada implementó por primera vez el plan de movilidad sostenible, el cual, a través de una estrategia de gamificación para la promoción de medios de transporte alternativos, obtuvo los siguientes resultados.



Emisiones de alcance 1 y 2 mitigadas



35% Bicicleta

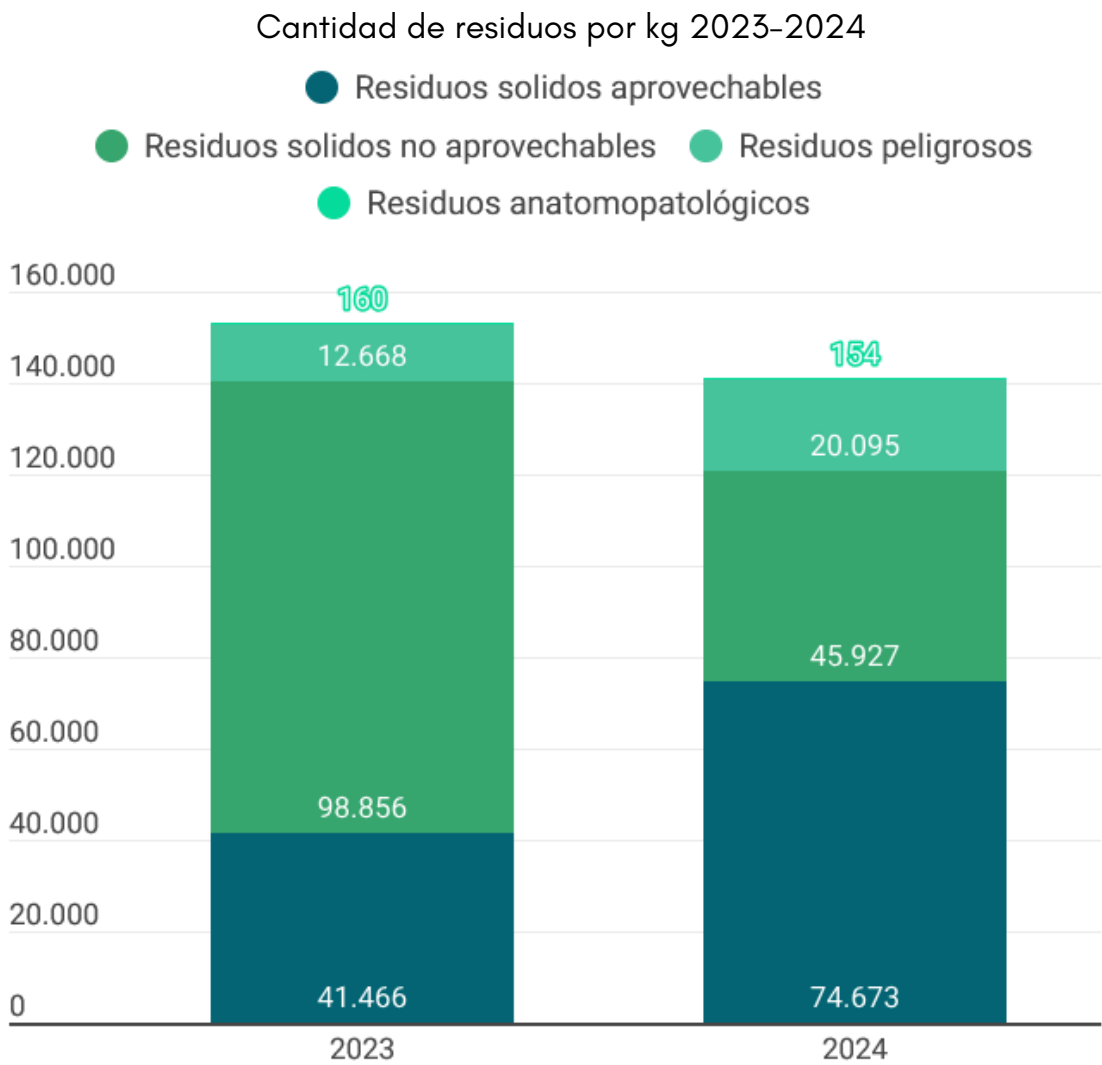
33% Caminata

26% Transporte público

Crecimiento en medios de transporte alternativos

Residuos

Fuente: Oficina de Protección al Patrimonio



Durante la vigencia 2024 la Universidad Militar Nueva Granada implementó el Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos, la cual permitió una reducción del 10% de los residuos sólidos no peligrosos en todas las sedes de la Universidad. El cumplimiento de estas estrategias se llevó a cabo a través de procesos de gestión interna y externa de residuos, los cuales permitieron durante la vigencia 2024 el aprovechamiento del 42% de los residuos sólidos no peligrosos de tipo orgánico e inorgánico generados en toda la Universidad. Los residuos de tipo inorgánico que no fueron aprovechados 38% se entregaron a Empresas del Servicio Público de Aseo para disposición final en rellenos sanitarios.

En el 2024 no se presentaron variaciones significativas en los puntos ecológicos dispuestos para la gestión de residuos. 274 puntos que cumplen con la normatividad ambiental legal vigente y cuyo objetivo es garantizar la separación de residuos en la fuente para su posterior entrega en tres (3) centros de acopio.

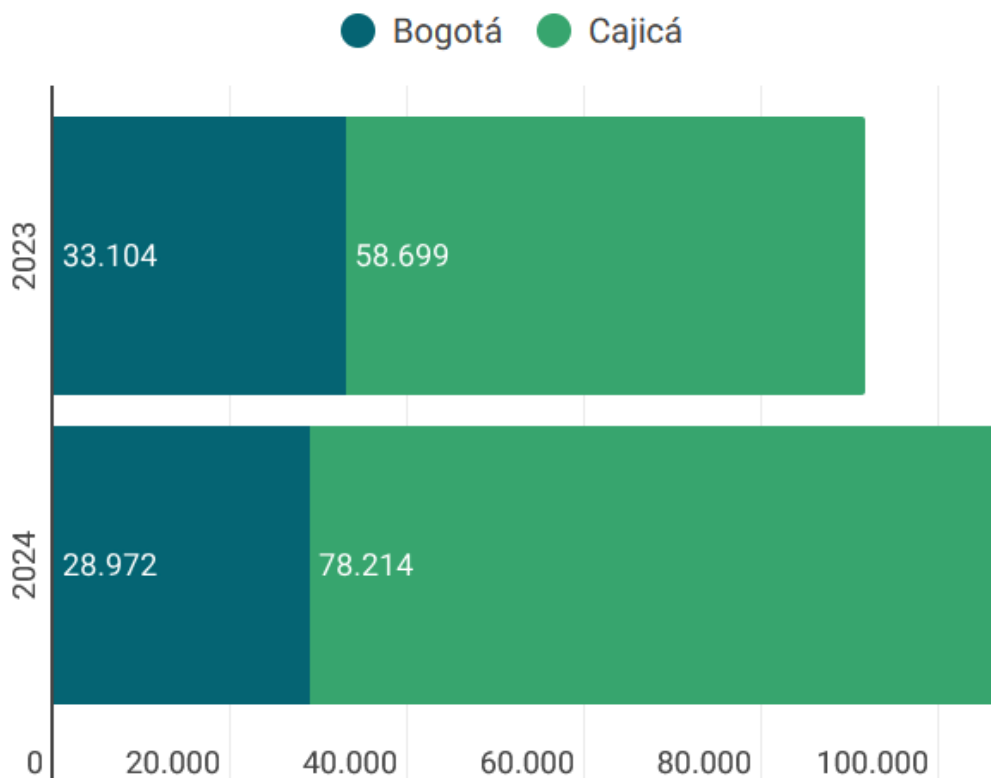


Fuente: Oficina de Protección al Patrimonio

El 2024 se caracterizó por ser un periodo de estrés significativo en el uso del recurso hídrico en Bogotá. Con el inicio del racionamiento en la ciudad para el mes de marzo, la racionalización del recurso hídrico fue una de las prioridades en la Universidad Militar Nueva Granada. Por ello, con la continuidad de su programa “Uso eficiente de recursos naturales” se generan capacitaciones y jornadas de sensibilización dirigidas a toda la comunidad universitaria que permitieron un ahorro de 4.131m³ en la sede Bogotá.

Contrario a esto, en la sede Campus Nueva Granada, el consumo evidenció un incremento en 19.515m³ representado por el aumento en el número de estudiantes. De otra parte, se destaca la necesidad en la modernización de la PTARD, ya que la cantidad de metros cúbicos tratados disminuyó considerablemente, pasando de 0,0078m³ en 2023 a 0,00392m³ en 2024. Como resultado, el agua tratada no alcanza los estándares necesarios para ser considerada apta para el consumo humano. Este sistema de tratamiento se encarga de eliminar contaminantes y reducir la carga contaminante del agua antes de que sea vertida en cuerpos de agua superficial, como ríos o lagos cercanos. Sin embargo, a pesar de este tratamiento, el agua sigue sin ser segura para beber debido a la ausencia de procesos adicionales de purificación y desinfección que eliminarían cualquier posible patógeno o contaminante residual.

Consumo de agua por m³ 2023-2024

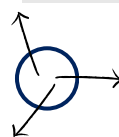


Dimensión de agregación de valor



Canales de comunicación grupos de interés

GRI 2-26; 2-29

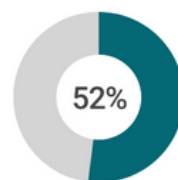
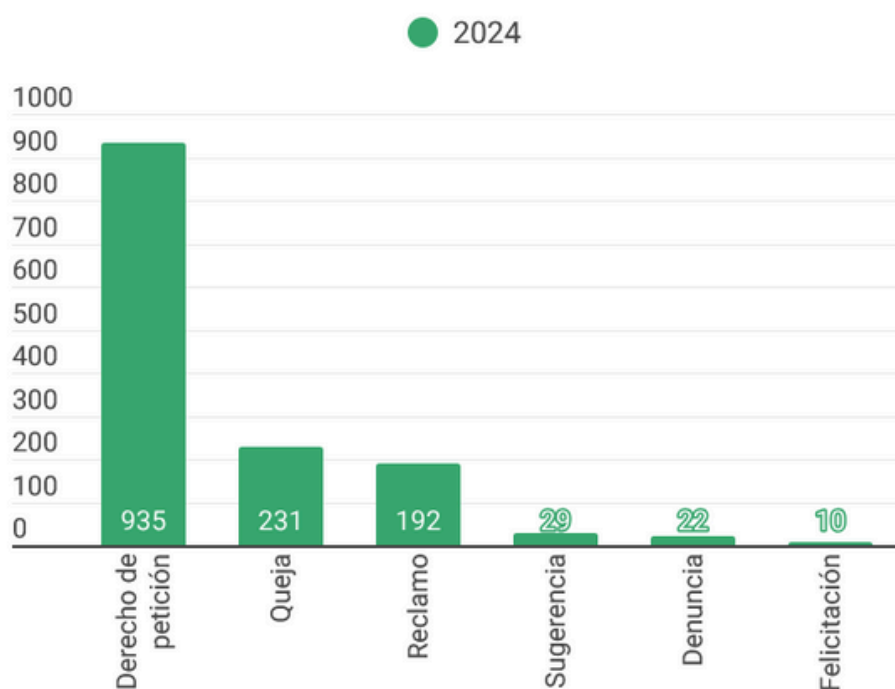


Tema
material 8

Fuente: Sección de atención al ciudadano

La Resolución 0225 de 2024 establece los lineamientos actualizados para el trámite de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones (PQRSDF) en la Universidad Militar Nueva Granada, en cumplimiento de la normativa vigente y en el marco de su autonomía universitaria. Para el 2024, incrementó la atención de PQRSDF atendidas en todos los medios, pasando de 805 en 2023 a 1.419 en 2024. La rápida gestión por parte de la Sección de atención al ciudadano permitió que, del total de solicitudes, 1.392 se atendieran de forma satisfactoria (98%).

Cantidad de PQRSDF 2023-2024



en el 2023 aprobó la atención brindada en los canales de atención

82%

en el 2024 aprobó la atención brindada en el canal telefónico

76%

en 2024 aprobó la atención brindada mediante chat

Como desafíos para el 2025 en el plan estratégico para reducir las PQRSDF, se abordará, en primer lugar, la agilidad de las solicitudes de segundo nivel o aquellas que requieren análisis técnico o jurídico más detallado, garantizando el cumplimiento estricto de los plazos establecidos por la normatividad. En segundo lugar el fomento del uso exclusivo de los canales oficiales para garantizar la trazabilidad y transparencia en la gestión.

Empleabilidad

GRI 413-1; SASB SV-ED-260a.1; SV-ED-260a.3



Fuente: División de Alumni



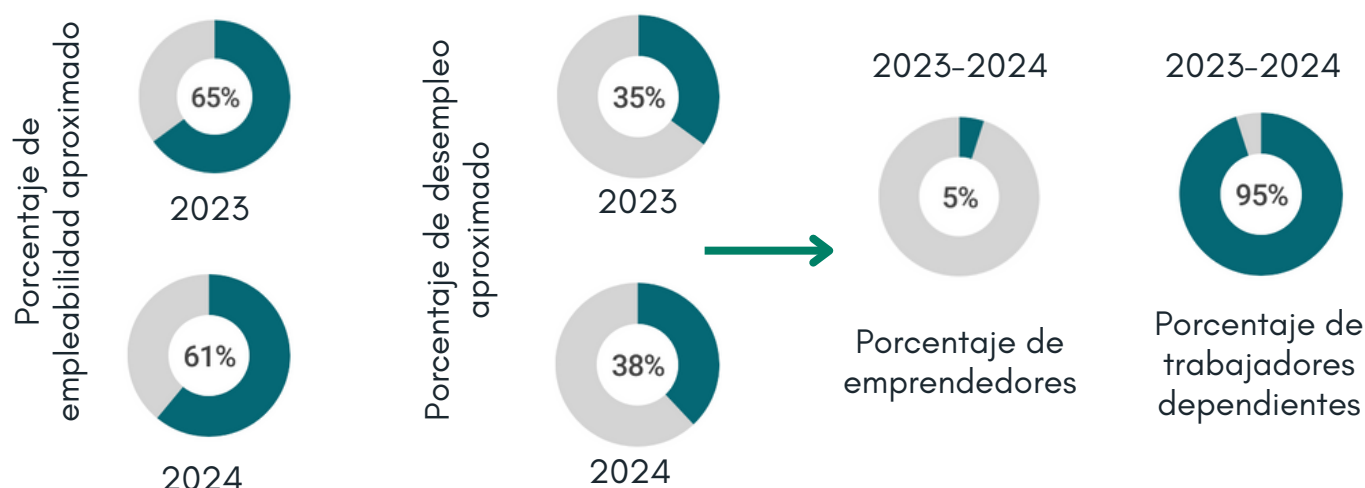
Tema material 2



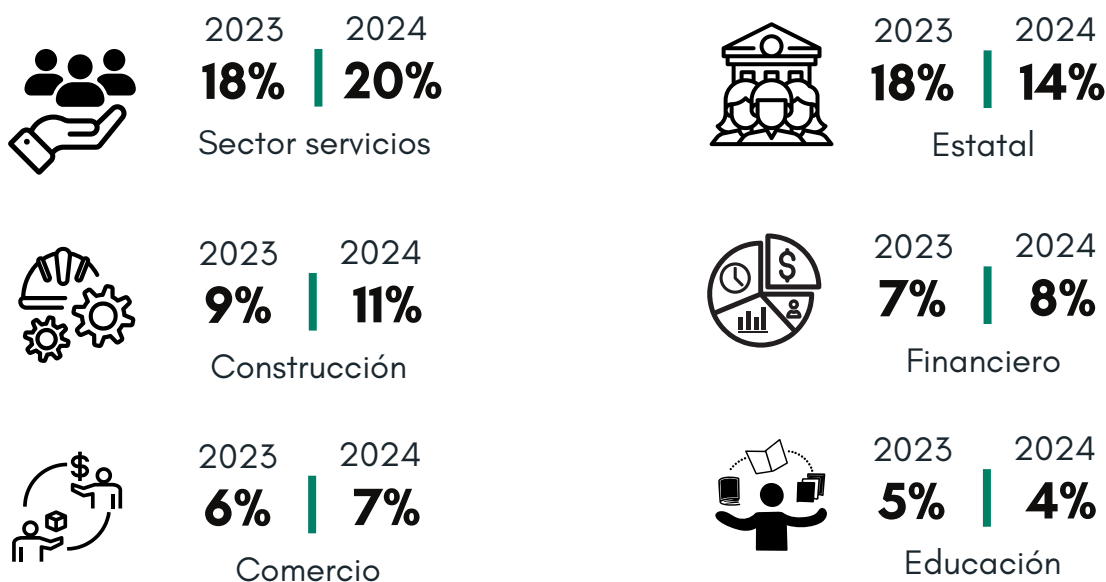
Tema material 5

La División de Alumni busca fortalecer la comunidad activa y comprometida de egresados o graduados neogranadinos. Todo esto mediante la construcción de vínculos duraderos. En el 2024, como primer ejercicio de impacto, se propuso actualizar la información de empleabilidad. A continuación se exponen los resultados.

Aproximación porcentaje de empleabilidad y emprendimiento 2023-2024

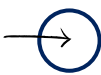


En una muestra aproximada de 3773 en 2023 y 2514 en 2024, el porcentaje de graduados empleados se redujo un 4% entre los periodos mencionados. Asimismo, de aquellos empleados, la distribución por sector económico más representativo se da de la siguiente manera.

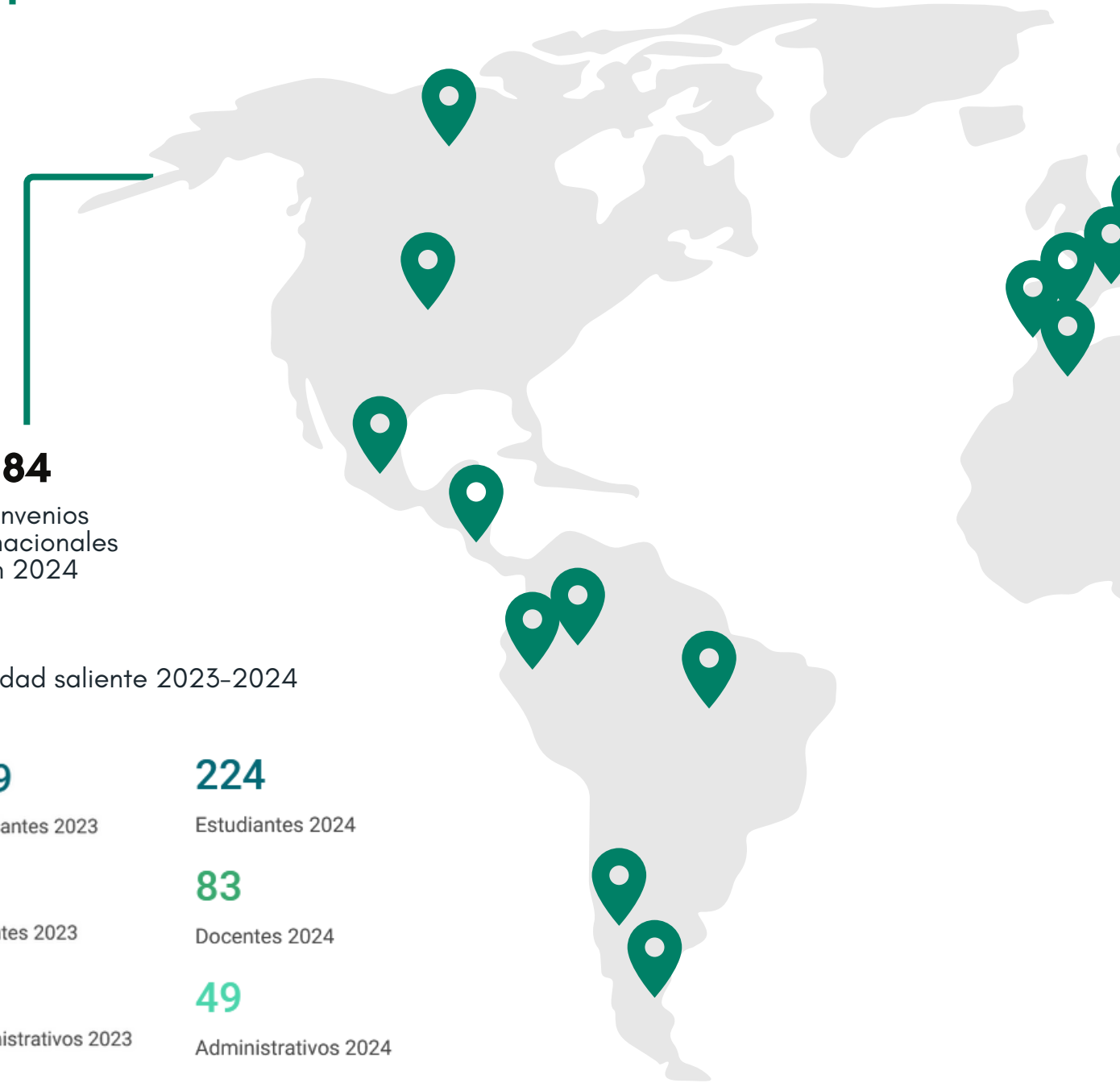


La UMNG para el mundo

Fuente: Oficina de Relaciones Internacionales



Tema
material 5



Movilidad saliente 2023-2024

279 Estudiantes 2023	224 Estudiantes 2024
26 Docentes 2023	83 Docentes 2024
6 Administrativos 2023	49 Administrativos 2024

Movilidad entrante 2023-2024

133 Estudiantes 2023	113 Estudiantes 2024
282 Docentes 2023	193 Docentes 2024

Clases espejo 2023-2024

20 Clases espejo 2023
22 Clases espejo 2024

Eventos 2023-2024

29 Eventos internacionales 2023
35 Eventos internacionales 2024



Rankings 2023-2024

232

Posición ranking
QS 2024

301

Posición ranking
QS 2023

1501+

Posición ranking
THE 2024

1501+

Posición ranking
THE 2023

232

Posición ranking
Green Metric
2024

310

Posición ranking
Green Metric
2023

7

Posición ranking
THE 2024
Colombia

15

Posición ranking
THE 2023
Colombia

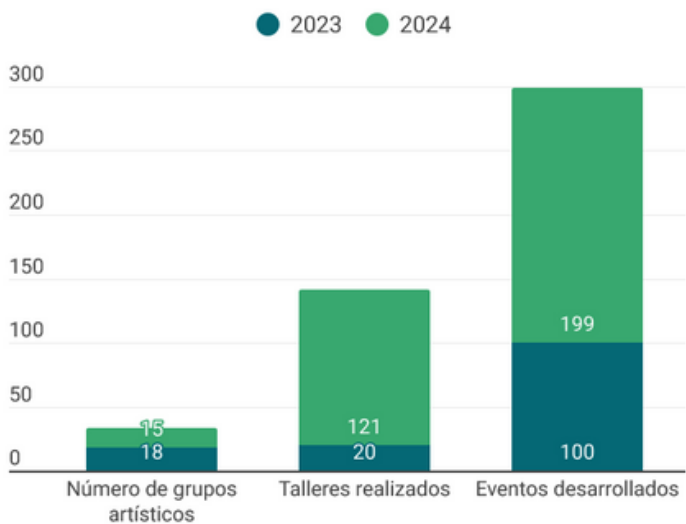


Arte y cultura

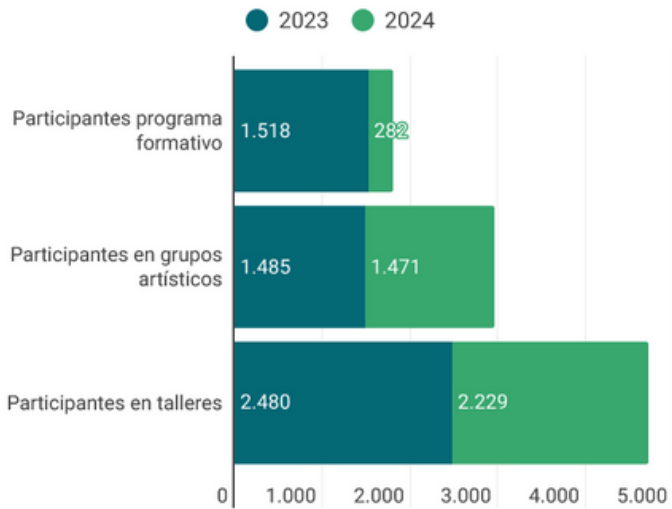
Fuente: División de Bienestar Universitario

El arte y la cultura en la Universidad Militar Nueva Granada tienen como propósito fundamental fomentar espacios de enriquecimiento cultural que contribuyan a la formación integral de la comunidad neogranadina. A través de iniciativas que integran tanto la actividad física como el desarrollo intelectual, se busca potenciar la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos, fortaleciendo sus competencias y aptitudes mediante la práctica de disciplinas artísticas y culturales. Estas acciones no solo promueven el bienestar individual, sino que también consolidan una comunidad universitaria más diversa, creativa y comprometida con la cultura.

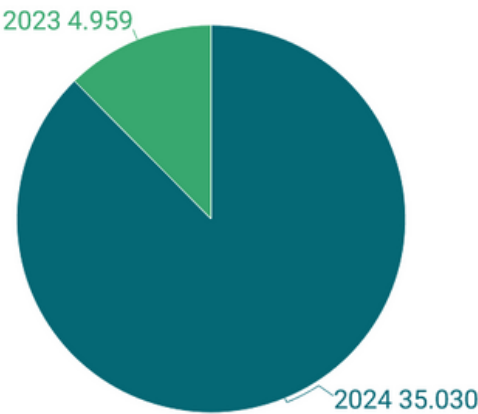
Programas de arte y cultura
UMNG 2023 - 2024



Participación programas de arte y cultura UMNG 2023 - 2024



Participación eventos de arte y cultura UMNG 2023 - 2024



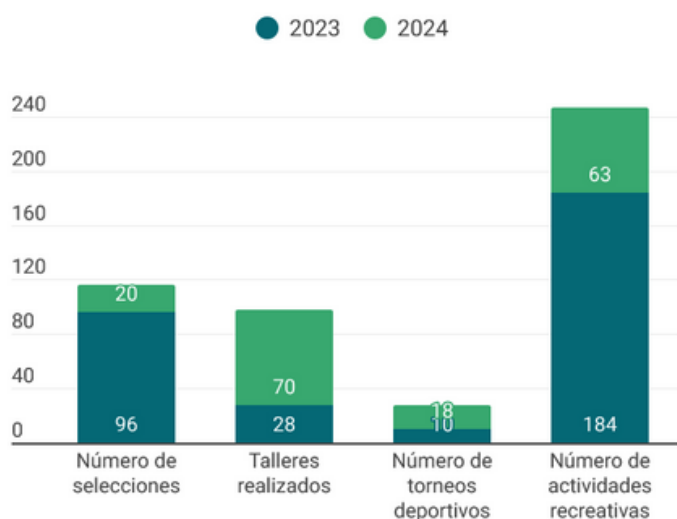
Durante la vigencia 2024, se incentivo la participación masiva con más de 35.000 miembros de la comunidad académica beneficiarios de los programas y actividades desarrolladas por la sección de arte y cultura, un incremento de 30.071 personas comparado con el 2023.

Deportes y recreación

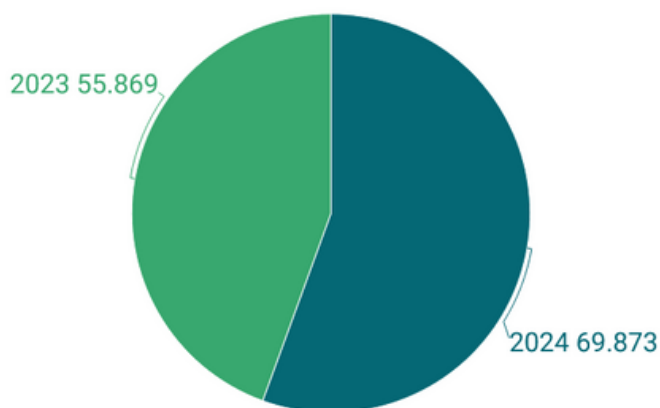
Fuente: División de Bienestar Universitario

El Deporte y la Recreación en la Universidad Militar Nueva Granada tienen como objetivo generar oportunidades de participación equitativa, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la camaradería dentro de la comunidad universitaria a través de espacios de integración y bienestar. Para ello, la División de Bienestar Universitario desarrolla iniciativas que promueven tanto la actividad física como el fortalecimiento mental, considerándolos factores esenciales para mejorar la calidad de vida, las competencias y las aptitudes de los estudiantes, docentes y administrativos. La práctica de disciplinas deportivas y recreativas no solo fomenta hábitos saludables, sino que también contribuye a la formación integral de la comunidad neogranadina, impulsando su desarrollo personal y profesional en un ambiente de bienestar y equilibrio.

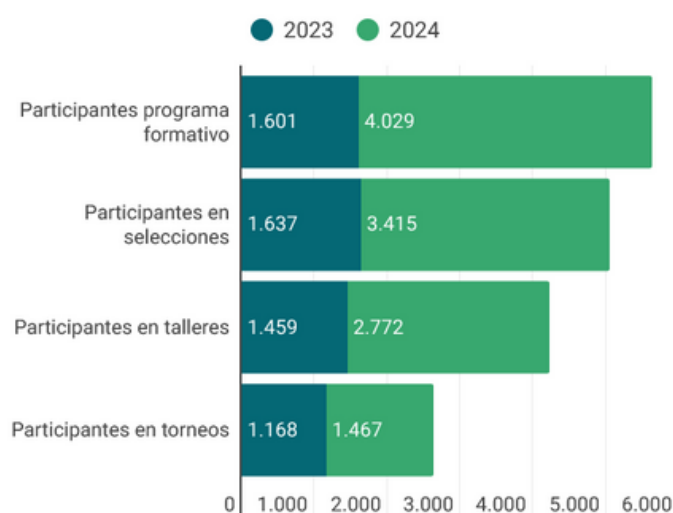
Programas de deportes y recreación UMNG 2023 - 2024



Participación en deportes y recreación UMNG 2023 - 2024



Participación programas de deportes y recreación UMNG 2023 - 2024



En el 2024, se potenció la oferta de deportes y recreación, en donde más de 62.000 miembros de la comunidad académica se beneficiaron de los programas y actividades desarrolladas. Además se destaca la participación de los seleccionados en eventos deportivos al ser parte de los medalleros de alto rendimiento.

Resumen de medallero 2024



12 Medallas de oro



1 Medalla de plata



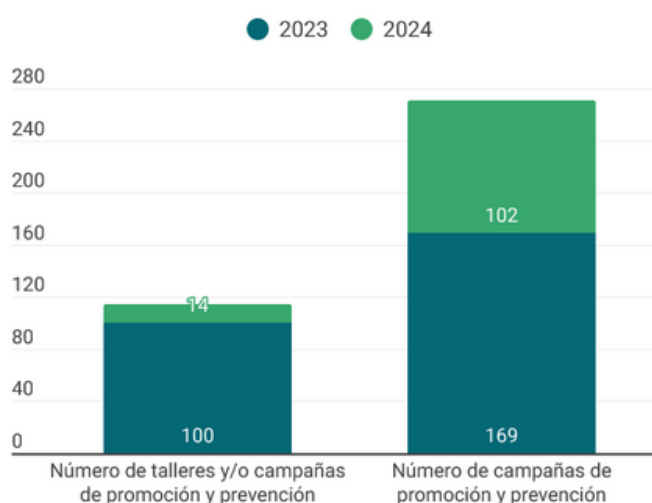
4 Medallas de bronce

Salud

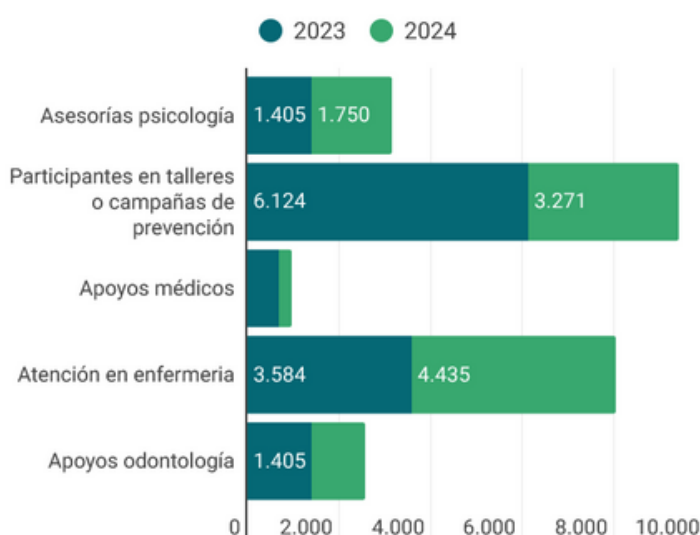
Fuente: División de Bienestar Universitario

La salud integral de los jóvenes universitarios en la Universidad Militar Nueva Granada va más allá de la atención a la salud mental; implica considerar la integridad de su bienestar físico, emocional y dental. Desde las áreas de psicología se abordan los aspectos emocionales, ayudando a mantener un equilibrio psicológico que contribuye a la retención y disminuye los índices de deserción escolar. Complemento de la salud mental, la medicina general y la odontología se integran para brindar una atención completa, asegurando la salud física y bucal de los estudiantes. La inclusión de servicios médicos y odontológicos no solo atiende a las necesidades inmediatas de los estudiantes, sino que también crea un ambiente inclusivo, especialmente vital para la participación activa de aquellos con discapacidades físicas.

Programas de salud UMNG
2023 - 2024



Participación programas de salud
UMNG 2023 - 2024



En el 2024, se registró una contracción en la participación y oferta de servicios en el área de salud, debido a la focalización de recursos en factores críticos. Entre ellos, se priorizó la asesoría psicológica, respondiendo a una problemática de creciente relevancia en la comunidad académica en los últimos años. Asimismo, se fortaleció la atención prioritaria en salud, enfocada en mitigar los principales factores de riesgo que afectan la integridad física, garantizando un enfoque más eficiente y orientado a las necesidades urgentes de la población universitaria.

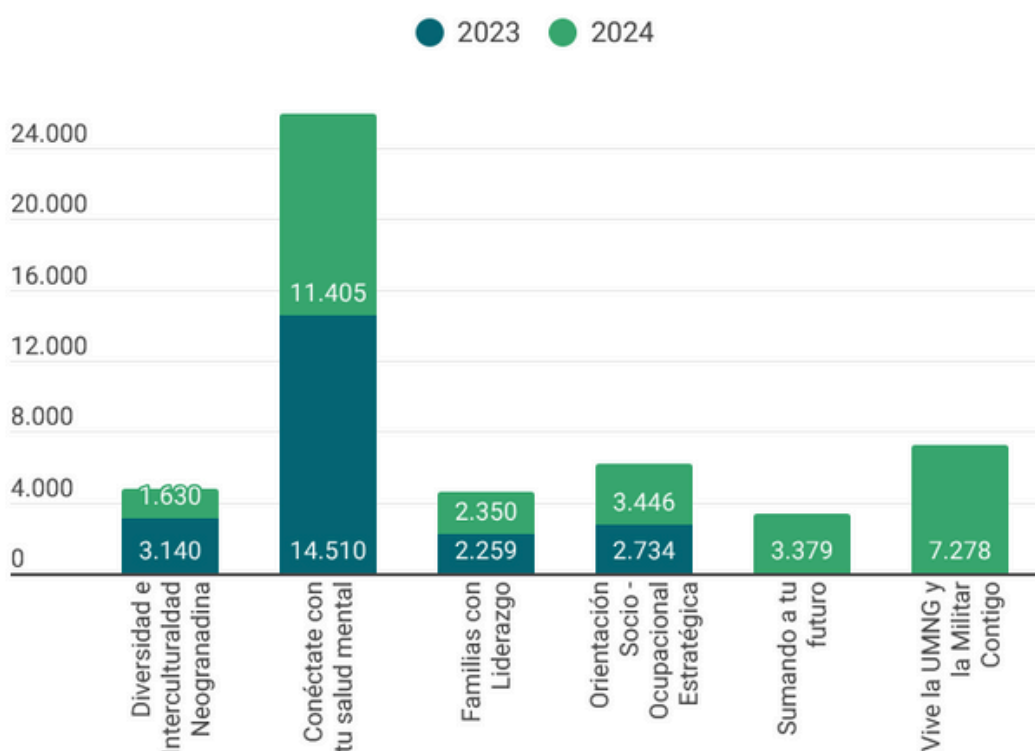
Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil

SASB SV-ED-260a.2

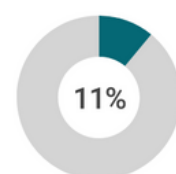
Fuente: División de Bienestar Universitario

En el marco del Plan de Fomento a la Calidad, el Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE) fortaleció su impacto en 2024 mediante la implementación de seis programas de apoyo dirigidos a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas, con el propósito de promover estrategias efectivas que favorezcan la permanencia y graduación en la Universidad Militar Nueva Granada. Este avance representa un incremento significativo de dos programas adicionales en comparación con el año 2023, reafirmando el compromiso institucional con el bienestar y el éxito académico de la comunidad estudiantil.

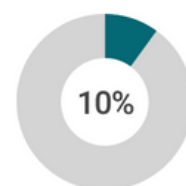
Beneficiarios programas COASE 2023 - 2024



Tasa de deserción promedio 2023 - 2024



2023



2024

En el 2024, cada uno de los 6 programas desarrolló actividades de sensibilización y capacitación a docentes y administrativos en temas de inclusión. En el ámbito psicosocial, se han brindado procesos de orientación socio-ocupacional para aspirantes y estudiantes de primeros semestres, así como atención psicológica individual y grupal, incluyendo primeros auxilios psicológicos y el programa "Padres neogranadinos construyendo futuro", con espacios de apoyo a familias. En términos de bienestar, se ha garantizado la entrega de bonos de alimentación y kits académicos para estudiantes en condición de vulnerabilidad. Además, se han reforzado las tutorías en matemáticas y física, junto con el acompañamiento en procesos disciplinarios, orientación en competencias laborales y preparación a entrevistas. Estas acciones, junto con el apoyo en las Jornadas de Orientación Estudiantil (JOE) y la publicación de fechas conmemorativas de Diversidad e Interculturalidad, consolidan una estrategia integral para mejorar la experiencia universitaria y reducir la deserción estudiantil.

