

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



RECTORIA

ORDEN SEMANAL 007 DE 2021

PARA LA SEMANA COMPRENDIDA ENTRE EL 15 DE FEBRERO AL 21 DE FEBRERO DE 2021

FRASE DE LA SEMANA

“El hombre es lo que lee.”

Joseph Brodsky

ARTÍCULO No 010 NOVEDADES DE PERSONAL

1. FELICITACIONES

- A. A solicitud del señor Mayor General (Rva) Vicerrector Administrativo, el Rector de la Universidad Militar felicita por el compromiso demostrado en las actividades de planeación, supervisión y ejecución del trabajo de remodelación del segundo piso del edificio administrativo, la Facultad de Ciencias Económicas y los laboratorios de física y química en la Facultad de Ciencias Básicas en la sede Villa Académica al **Arq. JORGE ALEXANDER COGUA ROMERO**, funcionario de la División de Servicios Generales.

***Constancia de la presente felicitación, deben ser consignada en la hoja de vida del mencionado.**

2. LICENCIAS POR LUTO

La Rectoría de la Universidad Militar autoriza las licencias por afectación familiar de los siguientes integrantes de la institución:

NOMBRE	APELLIDO	DEPENDENCIA	INICIO	TERMINACIÓN	CARGO
EDGAR	GÓMEZ RUIZ	LABORATORIO FÍSICA CAMPUS	08/02/2021	12/02/2021	TÉCNICO SERVICIOS ASISTENCIALES
JEREMIAS	GÓMEZ RUIZ	SERVICIOS GENERALES	08/02/2021	12/02/2021	OPERARIO CALIFICADO
ASTRID PAOLA	FARFÁN CASTRO	DIVISIÓN FINANCIERA	08/02/2021	12/02/2021	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES
XIOMARA MARCELA	ROMERO CARVAJAL	DERECHO CAMPUS	10/02/2021	17/02/2021	DOCENTE
FLORIZ	LÓPEZ DUKMAK	ECONOMÍA CAMPUS	10/02/2021	12/02/2021	DOCENTE

En nombre de la comunidad neogranadina se expresa a los mencionados un saludo de condolencia y acompañamiento por la pérdida familiar.

3. INCAPACIDADES REPORTADAS DEL 18 DE ENERO DE 2021 AL 28 DE ENERO DE 2021

Para los efectos legales y pertinentes se autoriza a la División de Talento Humano el registro de las siguientes incapacidades médicas, debidamente tramitadas:

APELLIDO		NOMBRE		DEPENDENCIA	INICIO	FIN	DÍAS
POLACK		ANA	VERONICA	FAC. RELACIONES INTERNACIONALES	04/02/2021	05/02/2021	2

ARTÍCULO No 011 ASUNTOS INSTITUCIONALES**1. INFORMACIÓN DE INTERES GENERAL****A. BALANCED SCORECARD**

Con el fin de dar seguimiento al plan de inversión anual, desde los componentes del Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2030, el plan de Fomento a la calidad, el cierre de los proyectos de inversión vigencia 2020 y el plan de regalías. La Oficina de Direccionamiento Estratégico, informa que se llevó a cabo la elaboración de un *Balanced Scorecard*, donde se adelanta de manera periódica el seguimiento a los planes de inversión con el fin de garantizar el cumplimiento adecuado de los proyectos propuestos.

Estos seguimientos se presentarán de manera mensual ante el Consejo Superior Universitario, con un avance de porcentaje cuantitativo y cualitativo de cada uno de los planes de inversión mencionados.

La medición del impacto de los planes, esta descrita de acuerdo con la siguiente escala de valoración: bajo, medio y alto, tomando como referencia las calificaciones resultado de la operación, es decir para el primer semestre, cuando el porcentaje de avance sea **< o = de 30%** corresponderá a una valoración baja, cuando el avance se encuentre entre **31% y 59%** la valoración será media, y cuando el avance arroje resultados que sean **> o = a 60%** la calificación será alta.

El análisis de indicadores, parte de la línea base que incluye una metodología de marco lógico que reporta los antecedentes, seguimientos y evaluaciones, que se constituyen en variables o parámetros de medida, que fortalecerán el proceso de retroinformación y a su vez generará insumos para argumentar la información estadística de cara a la consolidación de una visión prospectiva, situando los impactos derivados de cada proyecto.

FIRMADA

Brigadier General (RA) **LUIS FERNANDO PUENTES TORRES PhD**

Rector

Autentica:

NATALIA DIAZ MUÑOZ

Secretaria Privada

MY (RA) **CARLOS ALBERTO HENAO RAYO**
 Jefe División de Gestión del Talento Humano

“Compromiso Granadino con la Excelencia”