NOTA ACLARATORIA No. 1

CONVOCATORIA INTERNA PARA LA CONFORMACIÓN DE UN BANCO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN – REGIONALIZACIÓN CÓDIGO INV-2026-1

VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA - DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

La Vicerrectoría de Investigaciones informa que por medio de la *convocatoria interna para la conformación de un banco de proyectos de investigación – regionalización código inv-2026-1*, se busca contribuir (...) con la garantía la seguridad sanitaria, la salud y el bienestar de la población en el territorio nacional; el aseguramiento de la generación, acceso y uso de energías sostenibles; el aprovechamiento sosteniblemente de la biodiversidad, sus bienes y servicios ecosistémicos; y poner fin a todas las formas de violencia en Colombia, atendiendo las transformaciones sustentadas en el conocimiento, la equidad de género el cierre de brechas en materia de educación. (...) subrayado fuera del texto original. Tal y como se evidencia en el numeral 1 *Introducción* de los términos de referencia.

Así mismo, en el numeral 19 *Criterios de evaluación de proyectos* de los términos de referencia, se establece el criterio No. 4 así:

#	CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE SUBCRITERIOS	PUNTAJE MÁXIMO
4	Enfoque diferencial: Proyecto que incluya como destinatario/beneficiario de la investigación:	Mujeres, Grupos étnicos o población víctima del conflicto: Ser miembro de población negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, indígena, Rom; o hacer parte de la población víctima del conflicto; Comunidad LGTBIQ+ Grupos étnicos: Verificado con Certificación de Auto Reconocimiento como miembro de la comunidad étnica. Población víctima del conflicto: Certificado expedido por la Unidad para la Atención y Reparación Integral para las Víctimas. Registro Voluntario para la Visibilidad de la Diversidad Sexual y de Género en Colombia.	15	15

De esta manera se está contribuyendo en el cumplimiento a lo acordado en el artículo 53 del Acuerdo Colectivo de Trabajo 2023 celebrado entre la Universidad Militar Nueva Granada y las Organizaciones Sindicales SINTRAUNAL – UNIMILITAR y ASPU-UMN, el cual establece:

53	(SINTRAUNAL art. 39). Implementar campañas de promoción y sensibilización enfocado a la equidad de género, con actividades de prevención y atención de cualquier tipo de acoso sexual, laboral, violencia contra la mujer y/o cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral contra los funcionarios.	Sesión 15 06 octubre 2023	La mesa que se conformará en el artículo 52, será la responsable de implementar el artículo 53.
----	--	---------------------------------	---

Se publica a los 6 días del mes de octubre de 2025.