



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

INFORME PLAN DE ACCIÓN

VIGENCIA 2025

Oficina Asesora de Planeación
Estratégica

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

Informe del Plan de Acción Anual vigencia 2025

© Universidad Militar Nueva Granada. Todos los derechos reservados y se acoge en un todo a la Ley 23 de 1982, artículo 32.

RECTOR

Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, PhD

VICERRECTOR GENERAL

Brigadier General (R) Arnulfo Traslaviña Sáchica

VICERRECTOR DE LA SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA

Mayor General (R) Juan Vicente Trujillo Muñoz

VICERRECTORA ADMINISTRATIVA

Dra Claudia Ximena López Pareja

VICERRECTORA ACADÉMICA

Ing Carol Eugenia Arévalo Daza

VICERRECTORA DE INVESTIGACIONES

Dra Astrid Rubiano Fonseca

Elaboración:

José William Castro Salgado

Magíster en pensamiento estratégico y prospectiva

Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Liliana Santamaria Ariza

Magíster en dirección de procesos estratégicos

Políticas institucionales – Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

Tabla de contenido

1	Carta de presentación
2	Documentos maestros
3	Objetivos estratégicos
4	Políticas institucionales
5	Planes de acción Específicos
6	Ecosistema de Gestión
7	Bibliografía
7	Anexos

CARTA DE PRESENTACIÓN

Cada año representa nuevos desafíos y oportunidades para consolidar una gestión institucional orientada al mejoramiento continuo y al cumplimiento de la misión de la UMNG. Los avances alcanzados durante la vigencia 2025 son el resultado del trabajo articulado y comprometido de la comunidad universitaria (docentes, estudiantes, personal administrativo, directivos y alumni), cuyo esfuerzo colectivo y dedicación con la universidad han permitido fortalecer las capacidades académicas, investigativas, administrativas y de bienestar, en concordancia con los objetivos estratégicos institucionales.

En materia de internacionalización y desarrollo del talento humano, se registró incremento en la movilidad saliente, con un crecimiento del 254 % en el personal docente, 216 % en el personal administrativo y 43 % en la movilidad estudiantil. Así mismo, es importante destacar que la movilidad docente aumentó en un 2 % y la estudiantil en un 202 %, evidenciando el fortalecimiento de los procesos de intercambio académico y cooperación internacional. Asimismo, se retomó el proceso de formación doctoral y posdoctoral, con el apoyo a estancias postdoctorales de 90 docentes, reafirmando el compromiso institucional con la cualificación de alto nivel.

Durante el periodo evaluado, de igual manera, se avanzó de sustancialmente en el fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica. Se adquirieron 23 equipos especializados para los laboratorios de la Facultad de Ciencias Básicas y la Facultad de Ingeniería, y se logró la reducción de la brecha de obsolescencia tecnológica, que pasó del 81 % en 2022 al 47,6 % en 2025, mediante la adquisición de 725 equipos de cómputo. De igual forma, se desarrollaron catorce (14) obras de actualización de la infraestructura de la sede Calle 100, con una inversión de \$5.519.700.699, orientadas a mejorar el bienestar, el sentido de pertenencia y la apropiación de los espacios académicos por parte de la comunidad universitaria.

Desde el componente del bienestar universitario y la permanencia estudiantil, el Centro de Orientación y Acompañamiento Socioemocional (COASE) brindó atención ininterrumpida a 14.951 estudiantes en apoyo psicoemocional, 3.951 aspirantes y estudiantes en orientación socio-ocupacional, 5.750 estudiantes en tutorías individuales y grupales, y 7.769 estudiantes en programas de inclusión. Adicionalmente, se acompañó a 3.241 miembros de la familia neogranadina en procesos de resolución de conflictos familiares y a 7.770 estudiantes en estrategias

de permanencia y graduación, evidenciando el compromiso con el apoyo emocional y social a través del acompañamiento de la institución.

Desde otra perspectiva en lo que alude a la investigación, la UMNG alcanzó un hito histórico con la producción de 369 productos, de los cuales 116 corresponden a formación de recurso humano, 149 a apropiación social del conocimiento, 93 a nuevo conocimiento publicado en revistas tipo top, 7 a desarrollos tecnológicos e innovaciones con potencial de transferencia y 4 a iniciativas de gestión de la investigación y el desarrollo. De manera transversal, la adhesión de la Universidad al Greening Education Partnership de la UNESCO reafirma el compromiso institucional con la sostenibilidad y la educación para el desarrollo sostenible.

Cada uno de estos resultados constituyen solo ejemplos representativos de la gestión adelantada durante la vigencia 2025. El informe que se presenta a continuación expone de manera detallada y sistemática los avances, logros y desafíos en cada uno de los ejes estratégicos. Es así que, se reitera que los resultados obtenidos son fruto del trabajo articulado, el compromiso permanente y la vocación de servicio de la comunidad neogranadina cuyo aporte colectivo ha sido determinante para el fortalecimiento institucional.

Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D.
Rector
Universidad Militar Nueva Granada

CAPÍTULO 1 : DOCUMENTOS MAESTROS



Estatuto General

La mesa técnica, integrada por miembros del Consejo Superior, delegados y asesores del Ministerio de Educación Nacional y de la Fuerza Pública, así como representantes de la Universidad Militar Nueva Granada, desarrolló las siguientes actuaciones:

Estatuto General (EG)

36

sesiones de debate interno

115

horas de reuniones en **13** meses

2

sesiones de debate en el Consejo Superior Universitario durante la vigencia 2025

1

propuesta de aprobación del Estatuto General[1].

[1] La propuesta de reforma del Estatuto General de la UMNG se puede consultar en el siguiente enlace: <https://www.umng.edu.co/documents/20127/271846/1.+Estatuto+General+Versio%CC%8In+24.4.2025.pdf/862b0d02-6336-438d-147d-4cfeb5e02eac?t=1751403233730>

Proyecto Educativo Institucional (PEI)

1

propuesta de
actualización del
Proyecto Educativo
Institucional[2]
presentada por la
Oficina Asesora de
Planeación Estratégica.

7

cartillas de
direccionamiento
estratégico que soportan
la propuesta.

Proyecto Educativo Institucional (PEI)

1

semana de "Unidos por
la resignificación del PEI:
Innovando y creciendo
juntos" comprendida
entre el 7 y el 11 de
abril de 2025

5889

participantes de la
comunidad universitaria
participaron mediante
diferentes herramientas
de recolección de la
información para
construir la propuesta.

[2] La propuesta de actualización del Proyecto Educativo Institucional puede ser consultada en proceso de direccionamiento estratégico, sección publicaciones: <https://www.umng.edu.co/la-universidad/rectoria/planeacion-estrategica/proceso-de-direccionamiento-estrat%C3%A9gico>

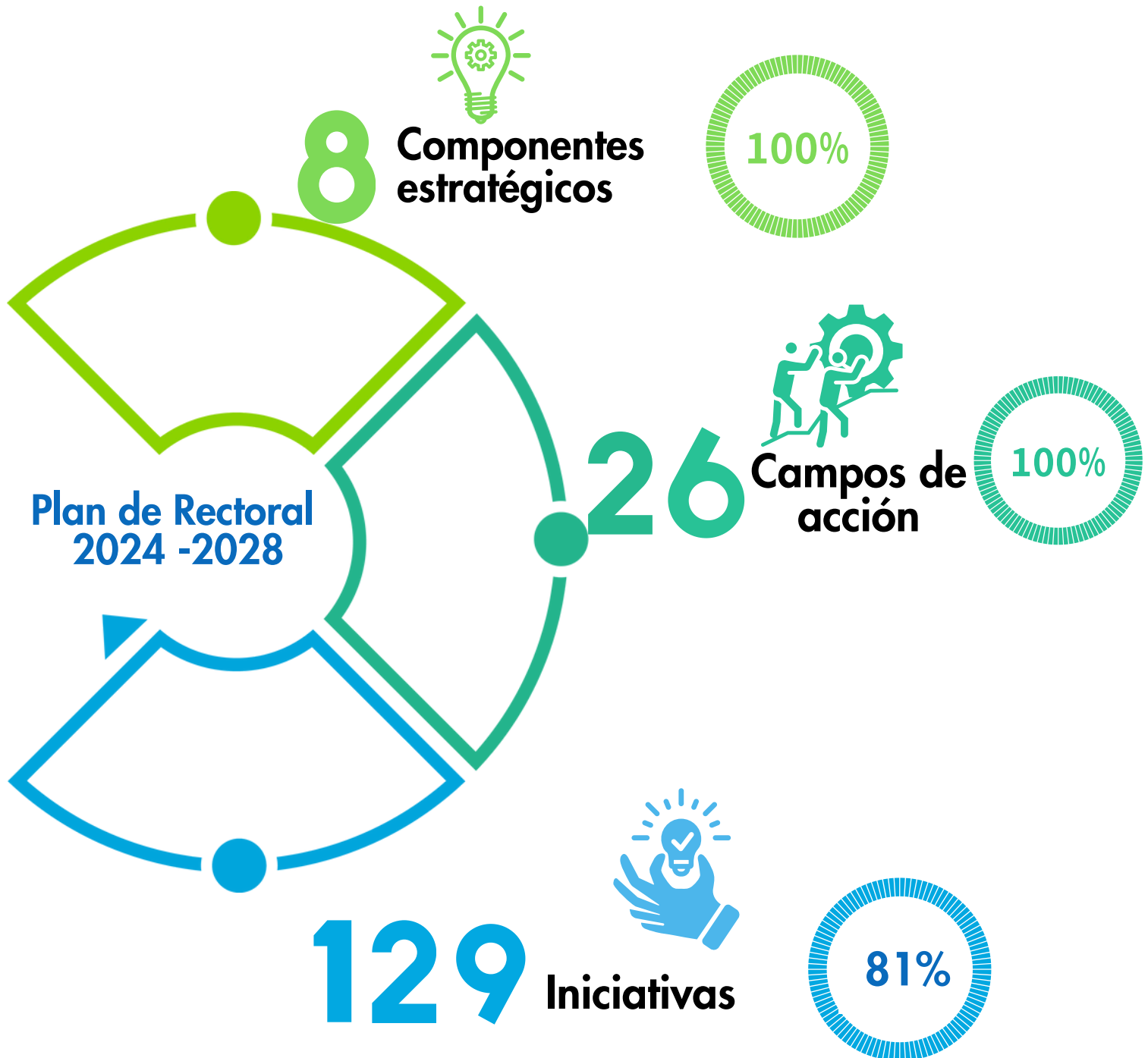
Plan de Desarrollo Institucional (PDI)

Durante la vigencia 2025, se avanzó en los siguientes megaproyectos:



Plan de Rectoral 2024 -2028

Durante la vigencia 2025, se avanzó en los componentes del plan rectoral así:

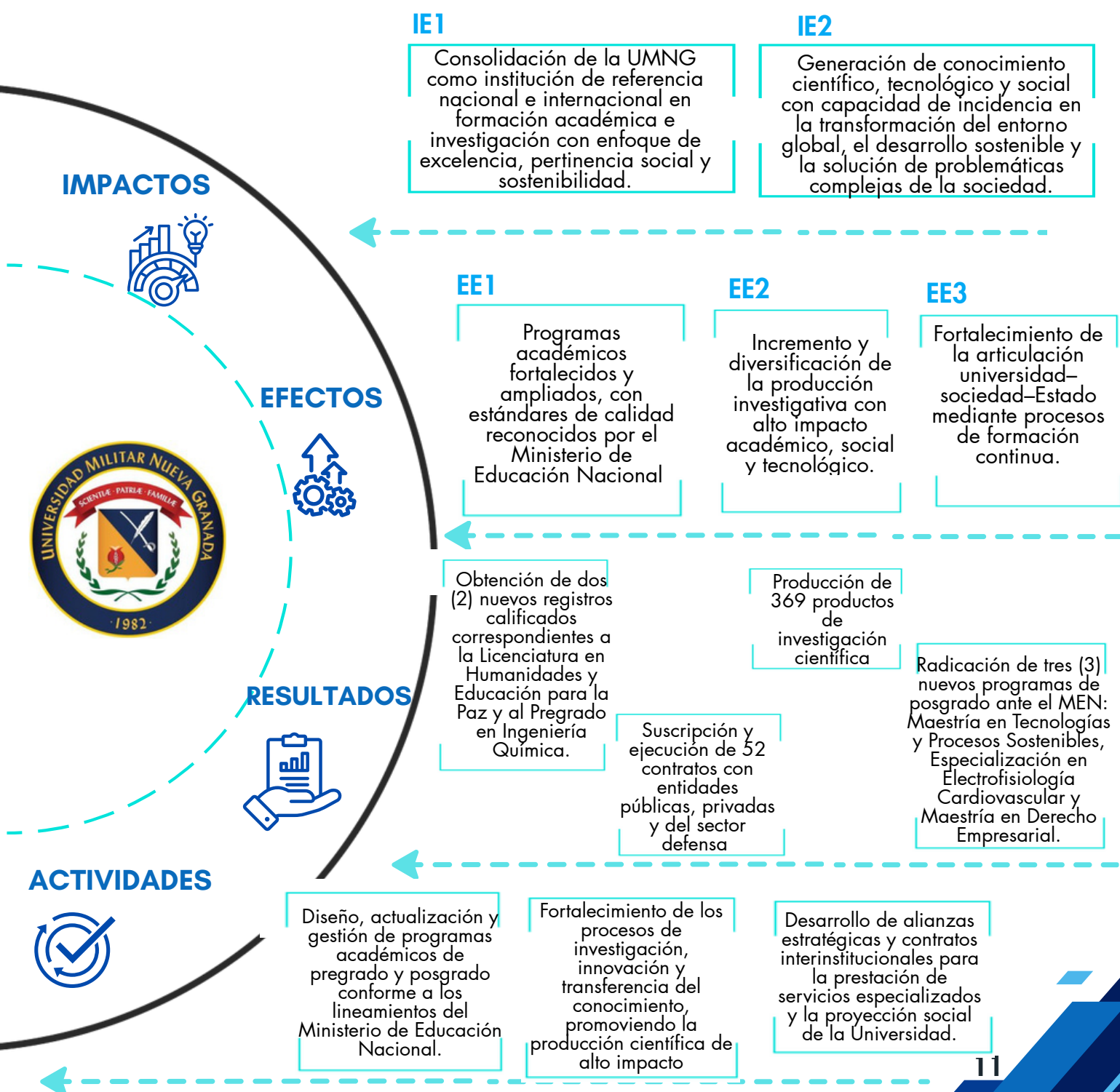


CAPÍTULO 2 : OBJETIVOS INSTITUCIONALES



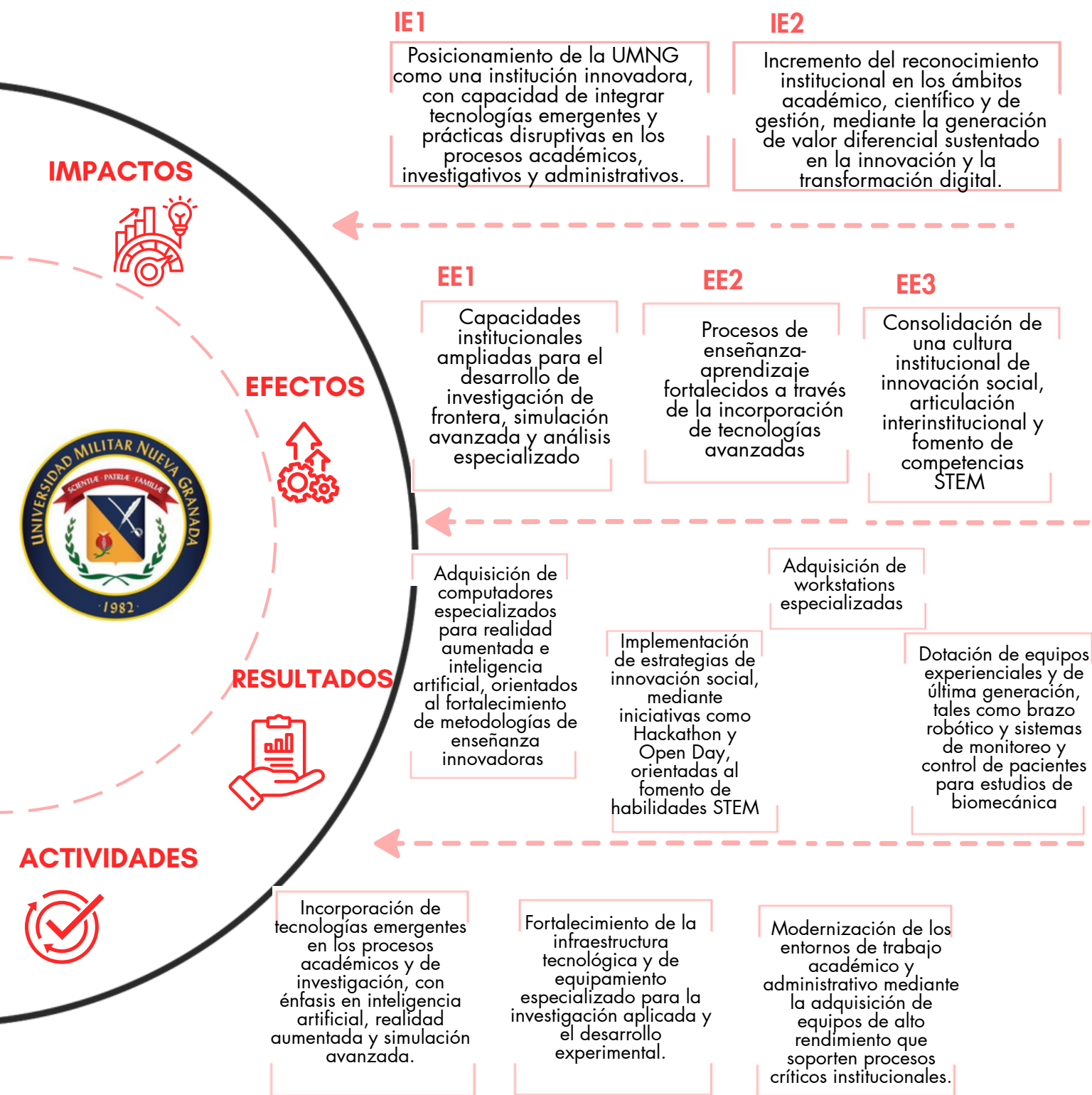
El artículo 10, del Acuerdo 02 de 2025 establece que los objetivos institucionales son los siguientes:

1 Fortalecer la excelencia en la enseñanza y la investigación con el fin de generar entornos impactos positivos en el entorno global y en la sociedad.



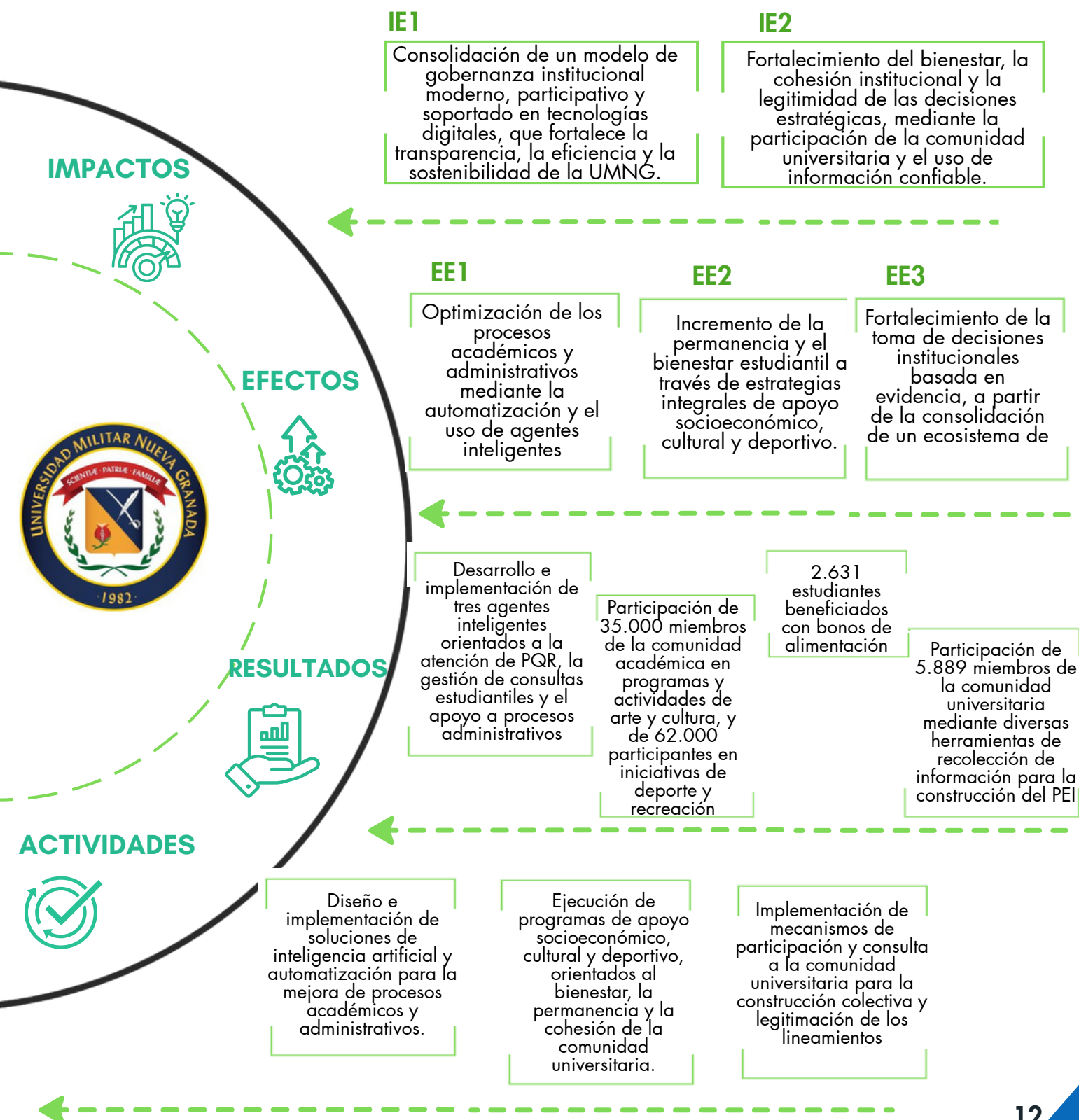
2

Desarrollar procesos innovadores en todas las áreas de la institución para maximizar la propuesta de valor UMNG y mejorar el posicionamiento en el ámbito académico y administrativo.



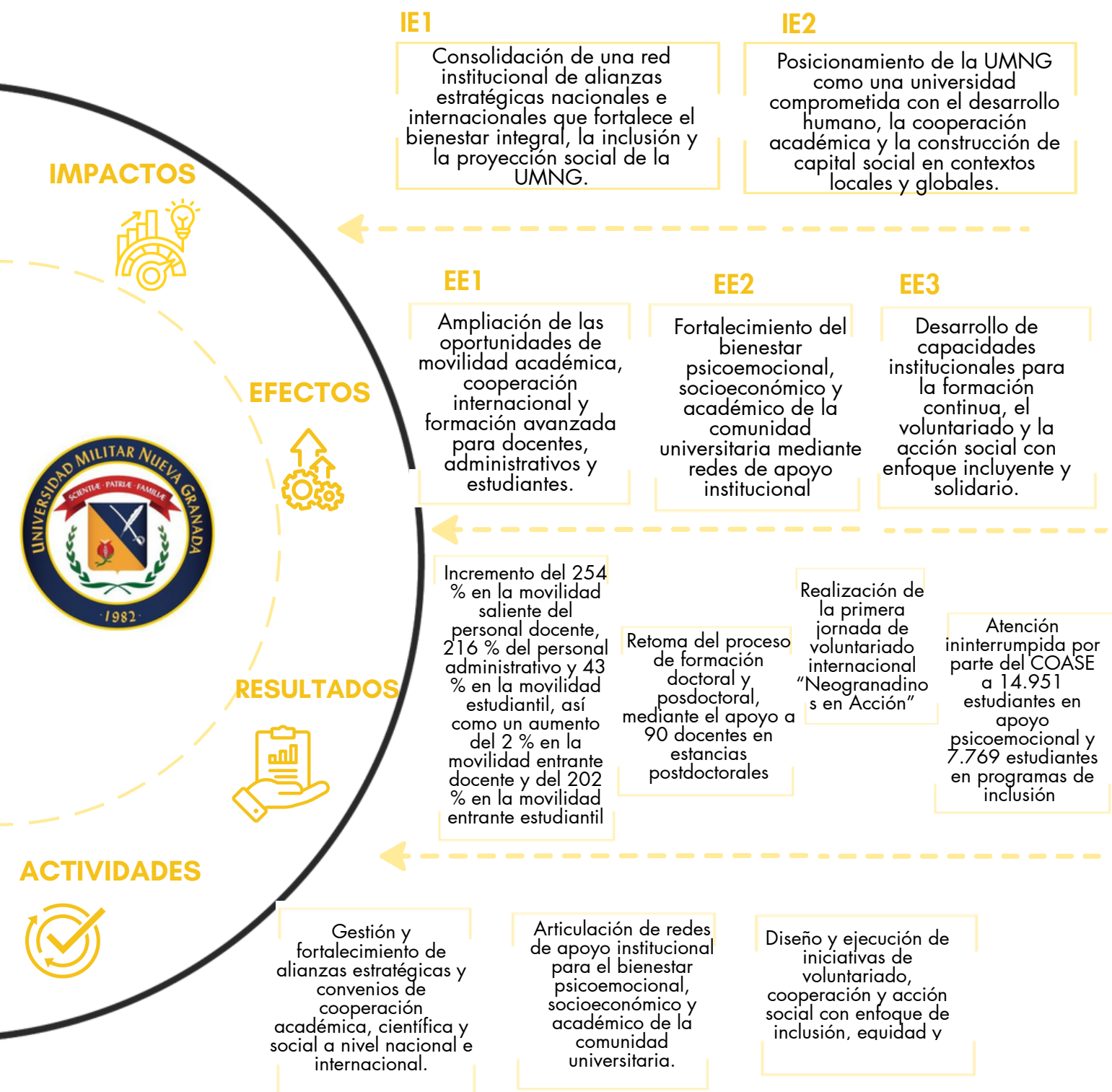
3

Promover prácticas de gobernanza y gobernabilidad a partir de una gestión participativa eficiente, facilitando el crecimiento y desarrollo sostenible de la UMNG.



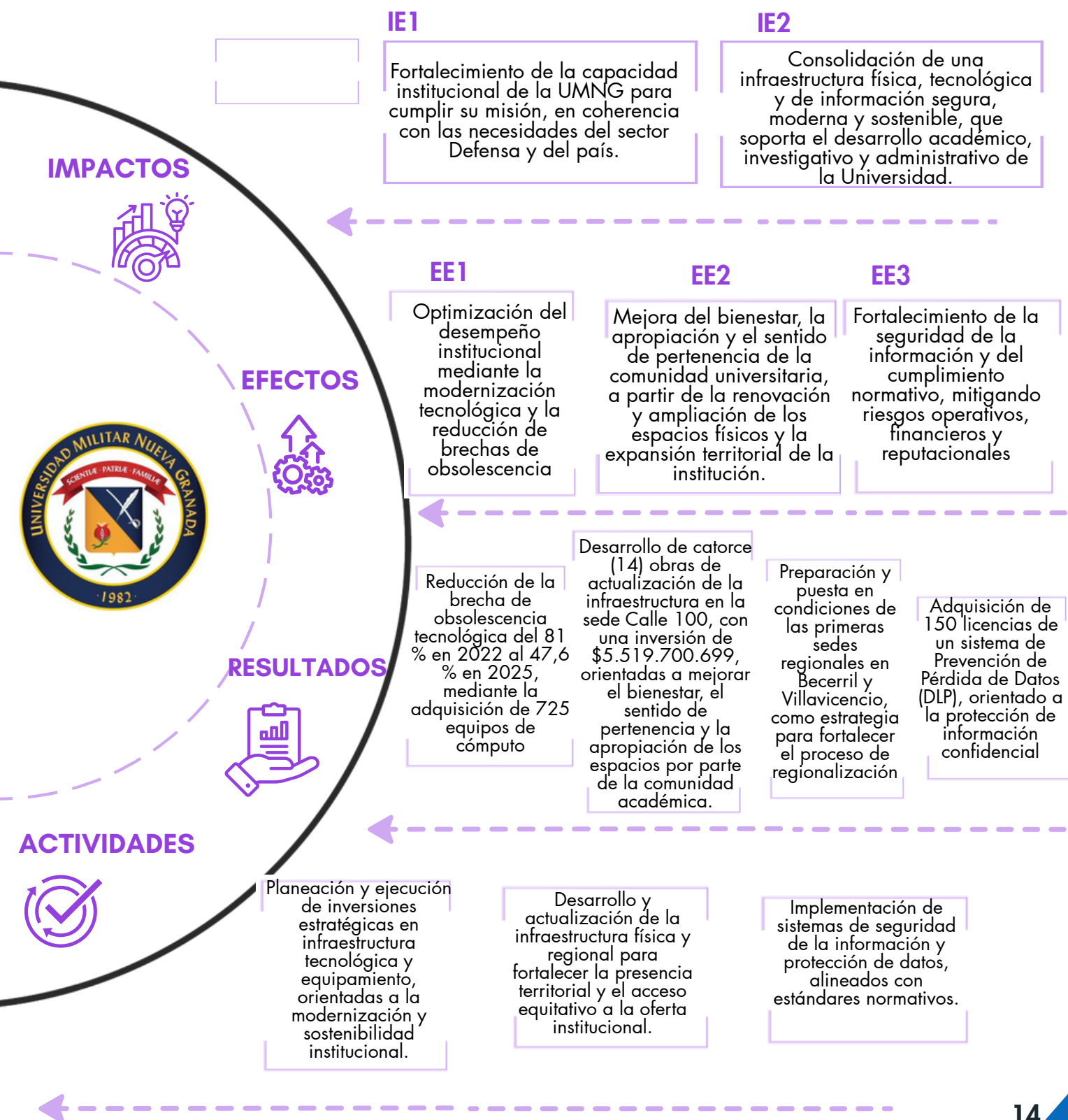
4

Gestionar alianzas estratégicas y redes de colaboración para promover un bienestar accesible, equitativo, diverso e incluyente para todos los miembros de la comunidad universitaria.



5

Orientar los recursos y capacidades de la institución para cumplir con la misión, maximizar el impacto y relevancia de la UMNG, especialmente en articulación con el sector Defensa



CAPÍTULO 3 : POLÍTICAS INSTITUCIONALES



Políticas institucionales



A partir de la línea base de la vigencia 2024 y con los resultados 2025, se puede evidenciar el siguiente comparativo porcentual:

Tabla No. 1 Comparativo porcentual línea base e informe vigencia 2025

Política institucional	Línea base (vigencia 2024)	Informe de seguimiento 2025	Diferencia porcentual	
Política alumni	18%	35%	+	17 de avance
Política de gestión financiera (Manual de políticas contables)	36%	48%	+	12 de avance
Política curricular	0%	20%	+	20 de avance
Política de bienestar institucional	30%	42%	+	12 de avance
Política de comunicación	24%	64%	+	40 de avance
Política de prevención del daño antijurídico	80%	88%	+	8 de avance
Política de educación inclusiva e intercultural	39%	57%	+	18 de avance
Política de formación para la investigación, la innovación y el emprendimiento	46%	50%	+	4 de avance

Política institucional	Línea base (vigencia 2024)	Informe de seguimiento 2025
Política de gestión de la excelencia	6%	46%
Política de gestión del talento humano	18%	32%
Política de gestión documental	34%	67%
Política de gobernanza y gobernabilidad	NUEVA	33%
Política de innovación social (proyección social y extensión)	14%	26%
Política de internacionalización	40%	61%
Política de multilinguismo y multiculturalismo	18%	18%
Política de seguridad de la información	NUEVA	43%

Diferencia porcentual

+ **40** de avance

+ **14** de avance

+ **33** de avance

+ **33** de avance

+ **12** de avance

+ **21** de avance

= **0** de avance

+ **53** de avance

Política institucional	Línea base (vigencia 2024)	Informe de seguimiento 2025
Política de seguridad vial	NUEVA	53%
Política de sostenibilidad	NUEVA	32%
Política de tecnologías de la información y las comunicaciones	27%	50%
Política para el fortalecimiento de la graduación estudiantil	23%	43%

Diferencia porcentual

+ 53 de avance

+ 32 de avance

+ 23 de avance

+ 20 de avance

Fuente: Elaboración propia

Nota: Para más detalle remitirse al anexo 1 (Informe de políticas institucionales vigencia 2025)

CAPÍTULO 4 : PLANES DE ACCIÓN ESPECÍFICOS



PLANES DE ACCIÓN ESPECÍFICOS



Plan de inversión

Comprende un conjunto de proyectos asociados a estrategias de mediano y largo plazo que definen estrategias dinamizadoras sobre cómo la Universidad utilizará y asignará los recursos económicos, físicos, tecnológicos y el potencial humano, con el fin de alcanzar los objetivos de desarrollo institucional, priorizando las necesidades que requieren un fortalecimiento para mejorar la calidad educativa, el desarrollo de la infraestructura, la investigación y la innovación social de la Universidad.

Para la vigencia 2025, se obtuvo el siguiente avance:

1.PROYECTO: Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Dotación de 20
equipos en el
laboratorio de
física

\$295.317.376

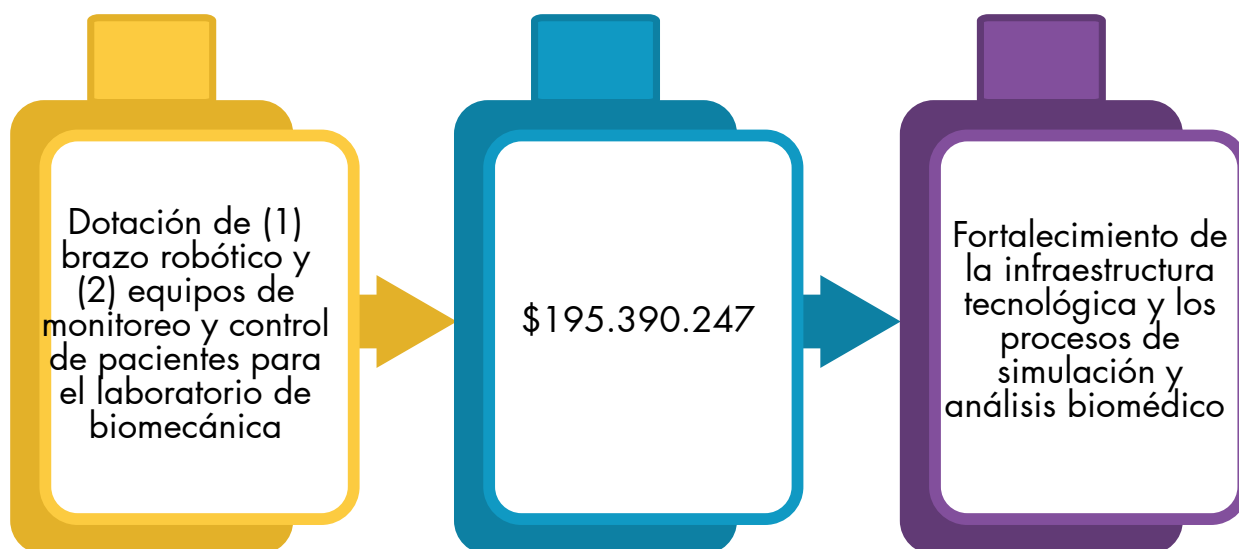
Fortalecimiento de
las capacidades
científicas y
académicas del
laboratorio de
Física

2.PROYECTO: Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ingeniería

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

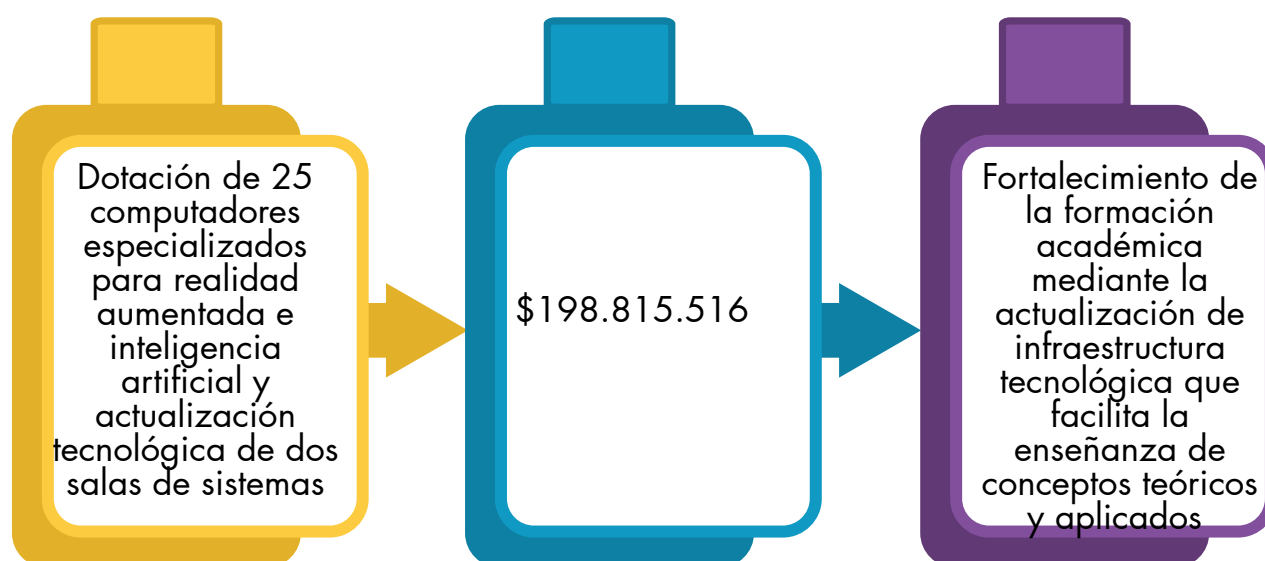


3.PROYECTO: Adecuación y dotación de nuevas salas informáticas para la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas (DEPETEC)

Acciones relevantes

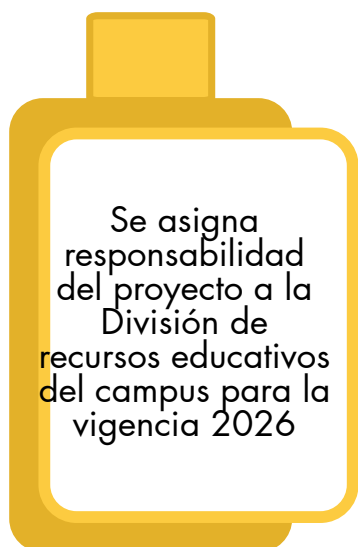
Presupuesto RP

Impacto

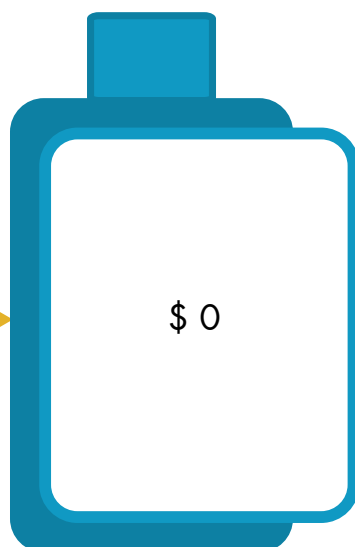


4.PROYECTO: Aumento de la capacidad tecnológica por mediación denominadas Aulas Scale UP

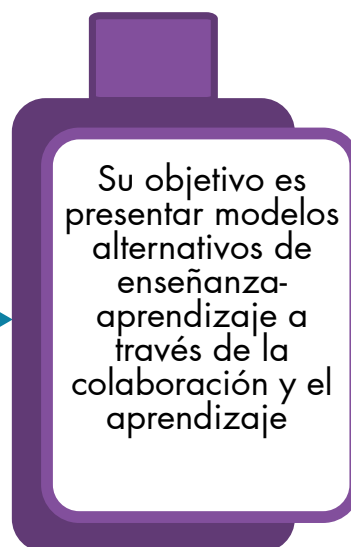
Acciones relevantes



Presupuesto RP

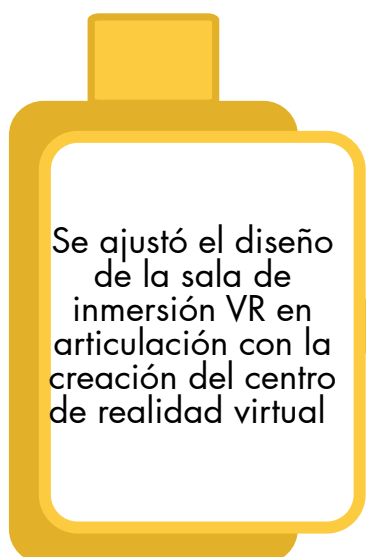


Impacto

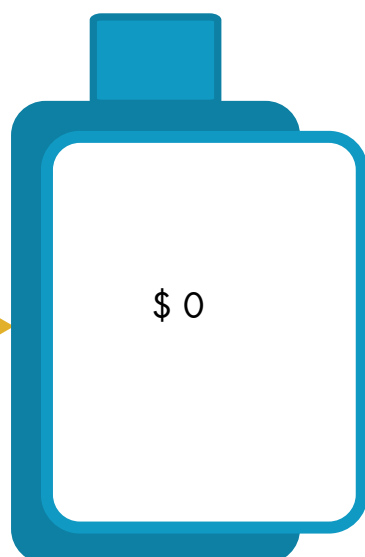


5.PROYECTO: Centro de realidad virtual

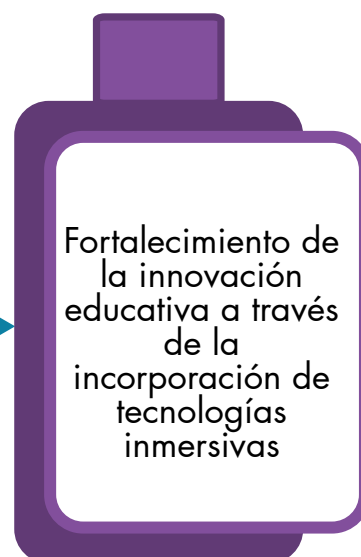
Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto



6.PROYECTO: Centro de Transformación y Diálogo Social para ampliar la vinculación de nuevos estudiantes de grado 10 y 11 a la Universidad Militar Nueva Granada

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Formalización de 5 convenios interinstitucionales con instituciones educativas del Distrito Capital; participación de 1.200 estudiantes en actividades de articulación con la educación media; taller de resiliencia y la Hackathon 2025
Escuadrón de Innovadores

336.179.800 +
91.810.138 = RP
\$427.989.938

Fortalecimiento de la articulación entre la UMNG y las instituciones de educación media mediante alianzas estratégicas que ampliaron la participación estudianti

7.PROYECTO: Compra de Equipos de Cómputo – Fase 2

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Renovación de 725 equipos de cómputo para estudiantes, docentes y personal administrativo en todas las sedes de la Universidad

2.650.387.635 +
11.328.324 = RP
\$2.661.715.959

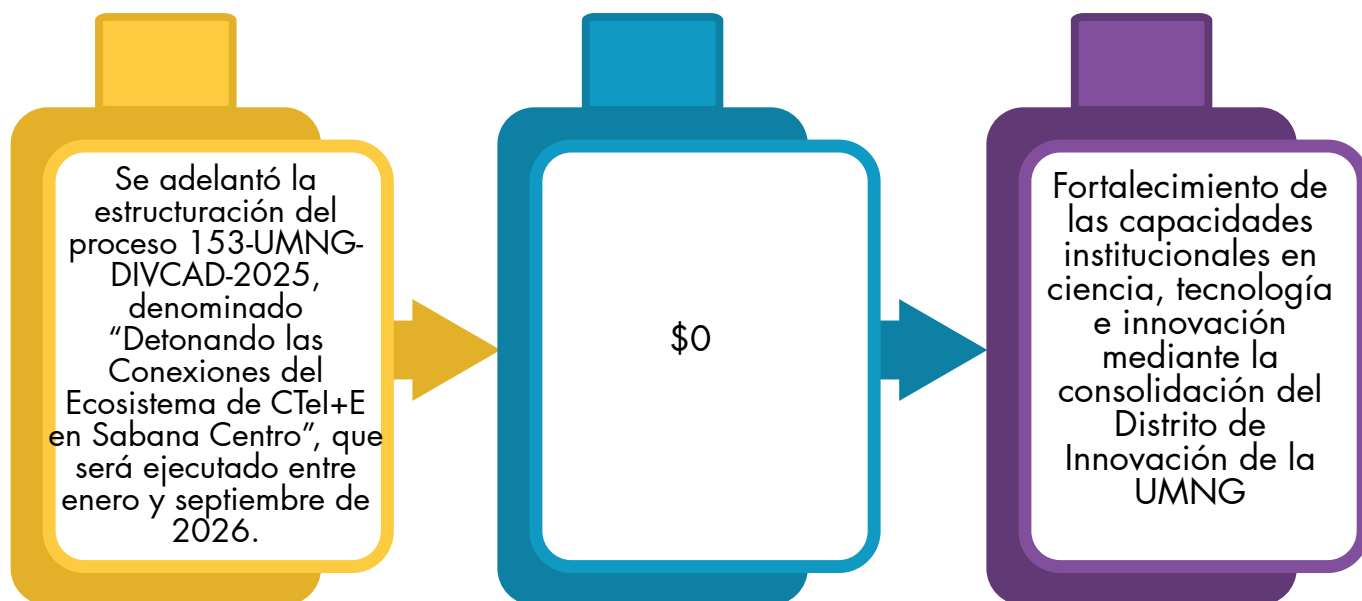
Mejoramiento de las condiciones académicas y administrativas al reducir la obsolescencia tecnológica

8.PROYECTO: Distrito de Innovación

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

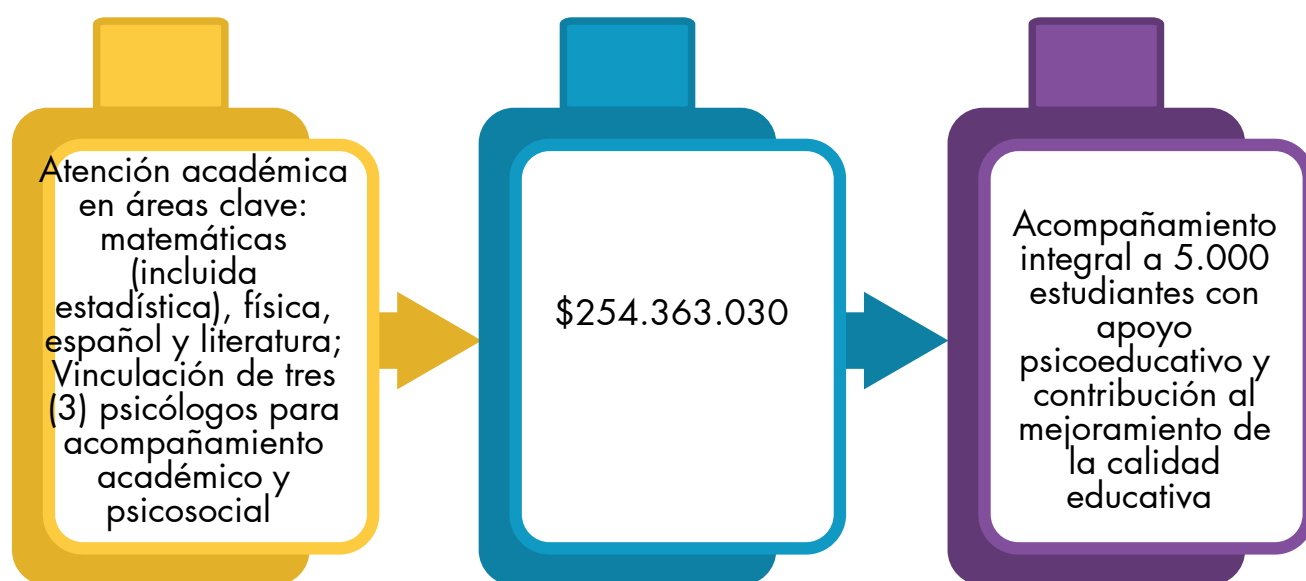


9.PROYECTO: Estudiar para aprender

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

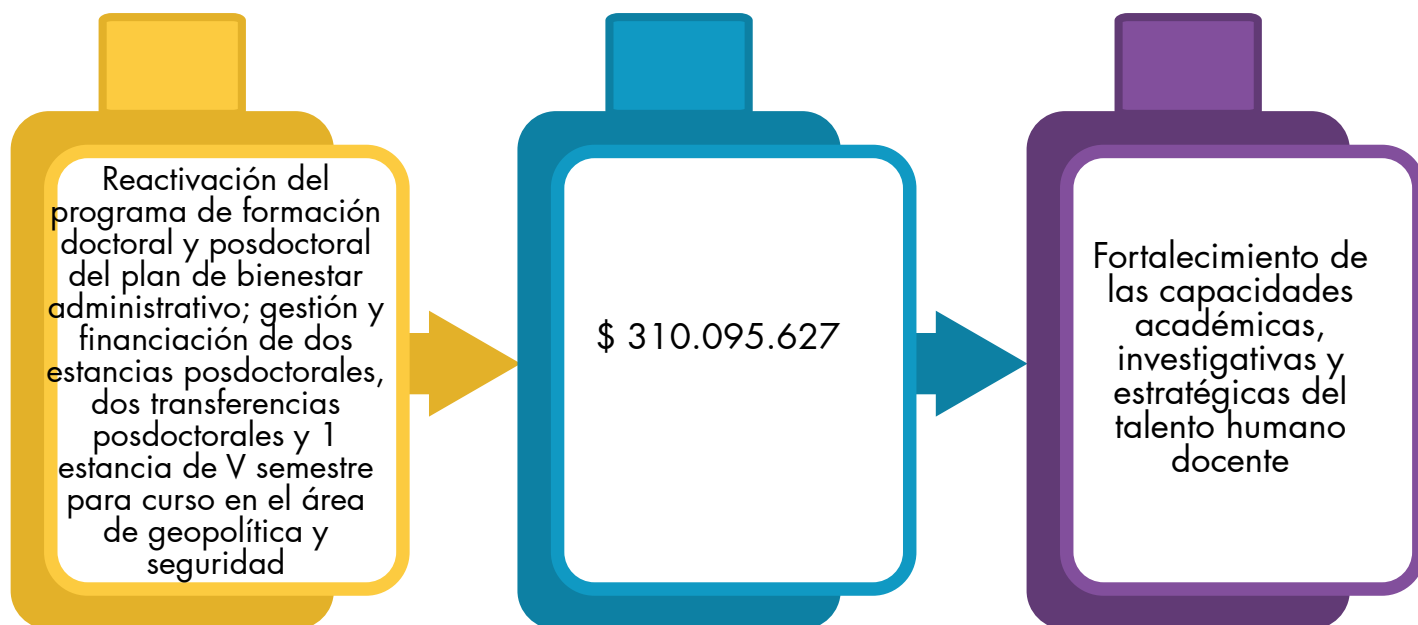


10.PROYECTO: Plan de Bienestar Administrativo – Formación doctoral

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

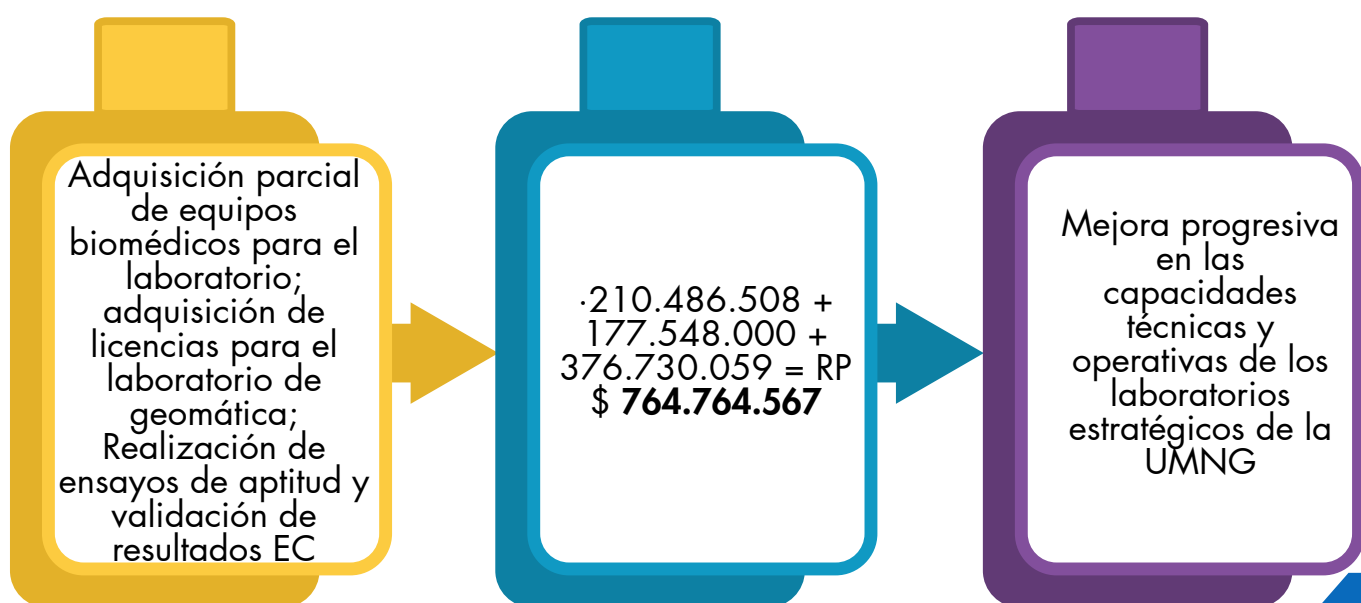


11.PROYECTO: Fortalecimiento de laboratorios

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

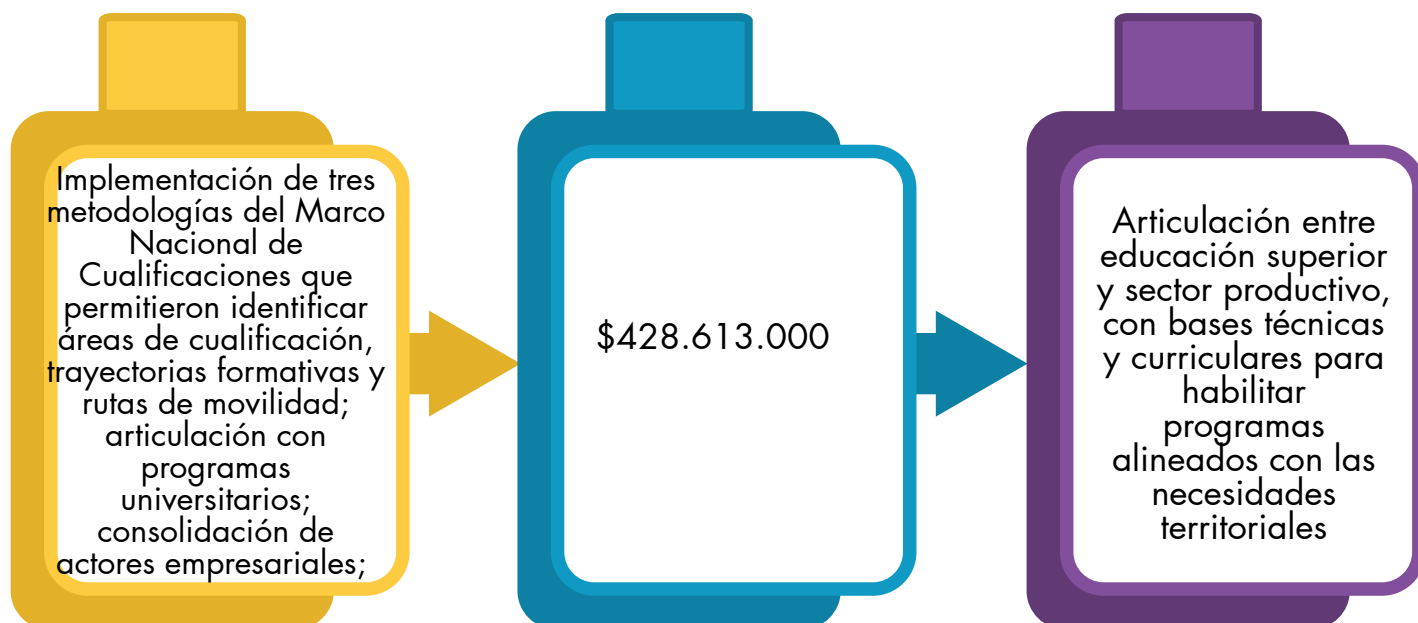


12.PROYECTO: Implementar nuevos programas académicos – MNC

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto



13.PROYECTO: Inclusión: más allá del lenguaje

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto



13.PROYECTO:Infraestructura calle 100 y facultad de medicina

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

La División Logística ejecutó catorce (14) intervenciones de adecuación, modernización y estudios técnicos en la sede Calle 100, que incluyeron: instalación de parasoles y cortasoles en plazoletas y zonas verdes; diseño e instalación de una membrana arquitectónica en la Plaza Cervantes; adecuación de aulas académicas; construcción de rampa de accesibilidad para PMR

\$428.613.000

Articulación entre educación superior y sector productivo, con bases técnicas y curriculares para habilitar programas alineados con las necesidades territoriales

13.PROYECTO: Inclusión: más allá del lenguaje

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Implementación de jornadas de inclusión y realización de eventos institucionales como Inclu Fest 2025 desde el COASE

\$5.519.700.699

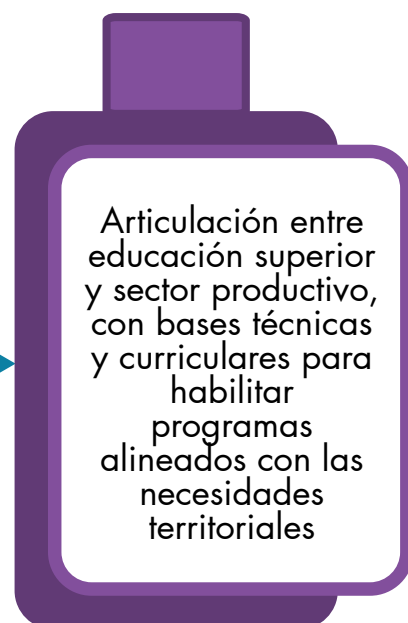
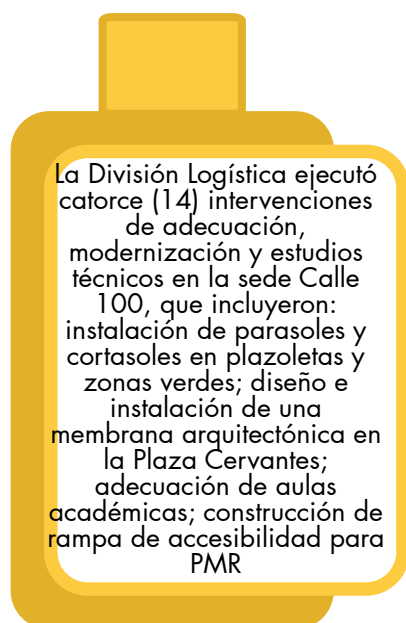
Fortalecimiento integral de la infraestructura universitaria mediante la mejora de la accesibilidad, seguridad, confort, sostenibilidad y funcionalidad de los espacios académicos, administrativos y de bienestar

14.PROYECTO:Infraestructura calle 100 y facultad de medicina

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

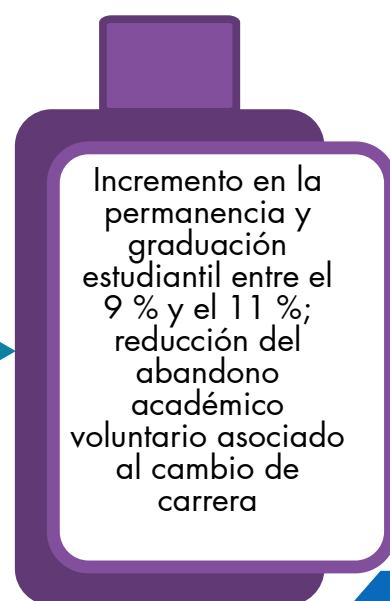
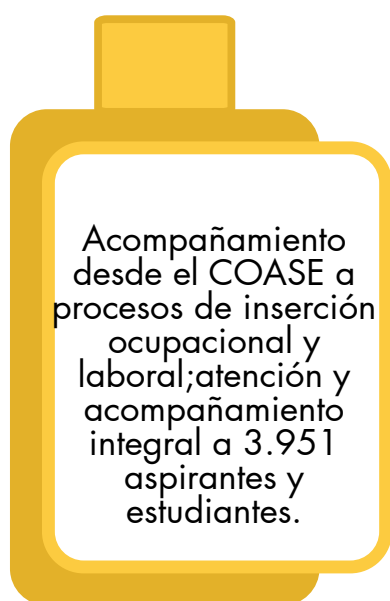


15.PROYECTO: Juntos construyamos futuro

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto



16.PROYECTO: La familia, mi lugar seguro

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Sensibilización a 3.241 padres de familia y estudiantes en resolución de conflictos en la familia, acompañamiento emocional durante crisis, prevención del suicidio, gestión emocional, hábitos sanos entre otros

\$ 192.514.575

·Fortalecimiento de la familia como red de apoyo para la permanencia y el bienestar académico de los estudiantes

17.PROYECTO: Plan de crecimiento de la oferta académica

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Obtención de dos nuevos registros calificados: Licenciatura en humanidades y educación para la paz e ingeniería química; Se radican ante el MEN 3 nuevos programas de posgrado para registro calificado; avance en 5 documentos maestros para radicación ante el MEN

$200.399.375 + 48.940.325 = \text{RP}$
\$ 249.340.000

Fortalecimiento de la pertinencia académica y la competitividad institucional.

18.PROYECTO: Programa seguridad alimentaria

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Desarrollo de prácticas de campo en la huerta circular de la Universidad, invernaderos y huertas caseras; Establecimiento de alianzas con tres instituciones educativas de Sabana Centro para la creación de huertas caseras y programas de seguridad alimentaria

178.144.683 +
3.065.416 = RP
\$181.210.099

Contribución al cuidado del entorno, la sostenibilidad y la apropiación de prácticas agroecológicas en el territorio.

19.PROYECTO: Proyecto campus: Ampliación de restaurante

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Adjudicación del proceso contractual EP-MAYOR-067-2025 en noviembre de 2025.

.433.890.888 +
846.181.888 +
616.452.355+
2.786.031.726+
1.958.404.921 =
RP
\$6.640.961.778

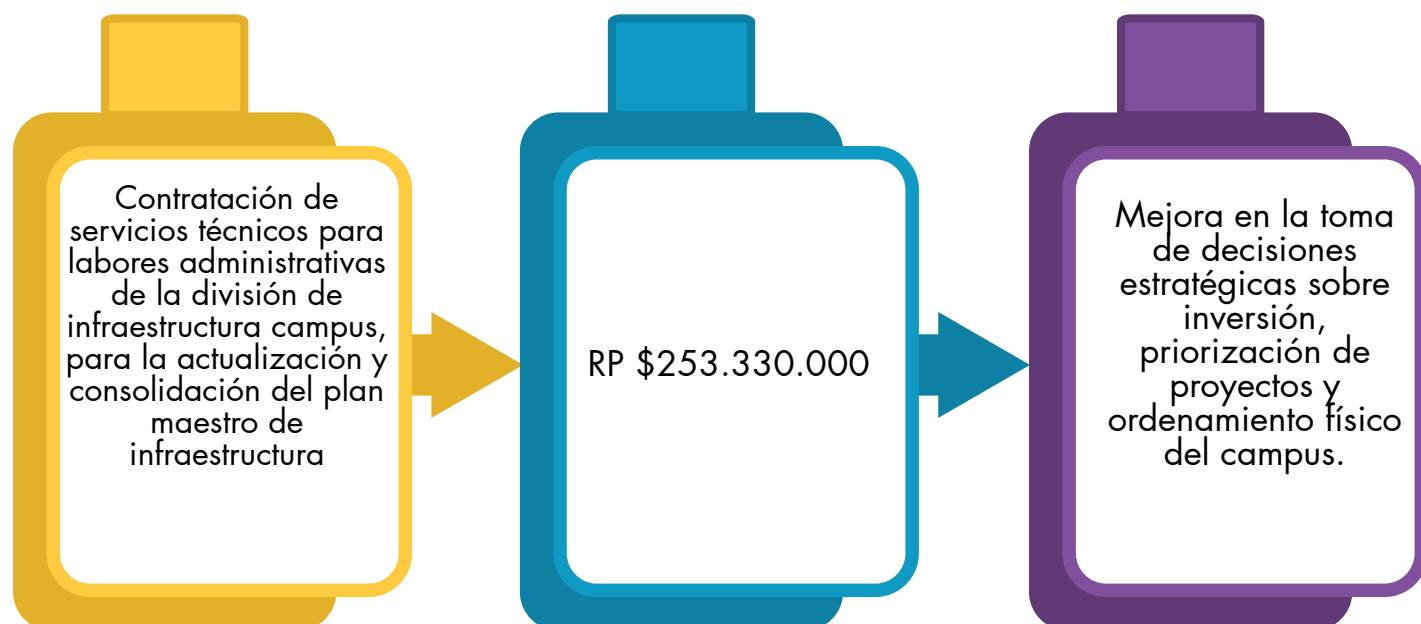
Mejora en la calidad, cobertura y oportunidad de los servicios de alimentación; fortalecimiento del bienestar y la satisfacción de la comunidad universitaria.

20.PROYECTO: Proyecto campus: contratación de personal

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

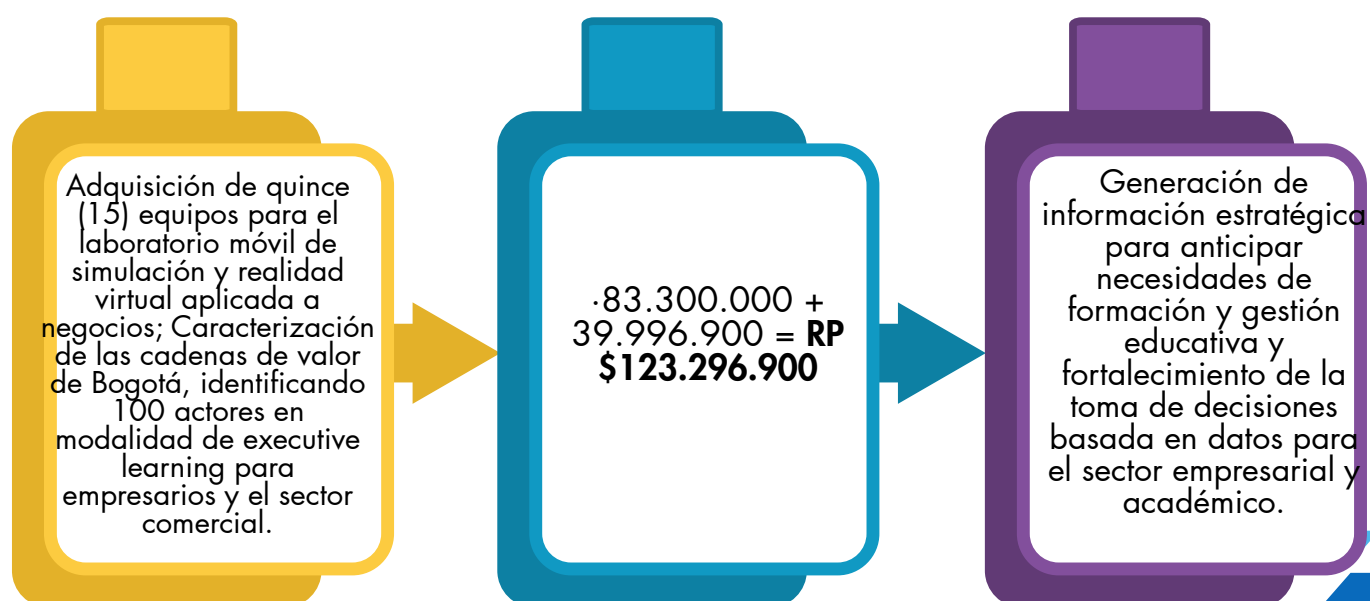


21.PROYECTO: Proyecto Nodo empresarial

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto



22.PROYECTO: Regionalización de Centro de Atención Tutorial

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Se realiza propuesta de trabajo con empresa Dokuma Tech para la dotación de espacio en articulación con la Alcaldía de Becerril en Cesar.

\$0

Avance en la estrategia de regionalización de centros de atención tutorial

23.PROYECTO: Remodelación infraestructura física biblioteca calle 100 y medicina

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Sin reporte

\$0

Sin reporte

24.PROYECTO: Renovación de equipos de laboratorio facultad de medicina

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Ejecución del 31% del plan de renovación tecnológica de los laboratorios de la facultad de medicina

$94.176.600 + 1.203.057.950 =$
RP
\$1.297.234.550

Fortalecimiento de las capacidades académicas y prácticas de los laboratorios de la Facultad de Medicina.

25.PROYECTO: Transformando vidas

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Intervención directa a 14.951 estudiantes vinculados a procesos de permanencia y graduación (psicología educativa y clínica en escenarios no clínicos)

RP \$570.280.000

Fortalecimiento de los procesos de permanencia y graduación estudiantil.

26.PROYECTO: Virtualización de escritorios

Acciones relevantes

Adquisición de servicio de escritorios virtuales con una cobertura de 2.000 funcionarios de la universidad en teletrabajo

Presupuesto RP

\$ 500.000.000

Impacto

Continuidad y eficiencia de las labores académico-administrativas en modalidad de teletrabajo y optimización del uso de la infraestructura tecnológica institucional.

27.PROYECTO: Vive la UMNG

Acciones relevantes

Entrega de bonos de alimentación redimibles en productos de la canasta básica familiar a 2.631 estudiantes en condiciones de vulnerabilidad

Presupuesto RP

\$553.040.000

Impacto

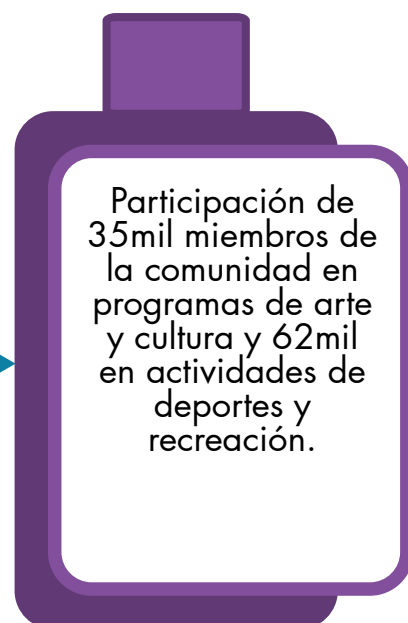
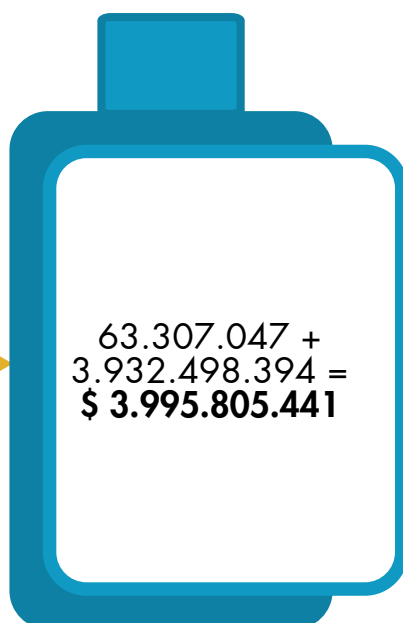
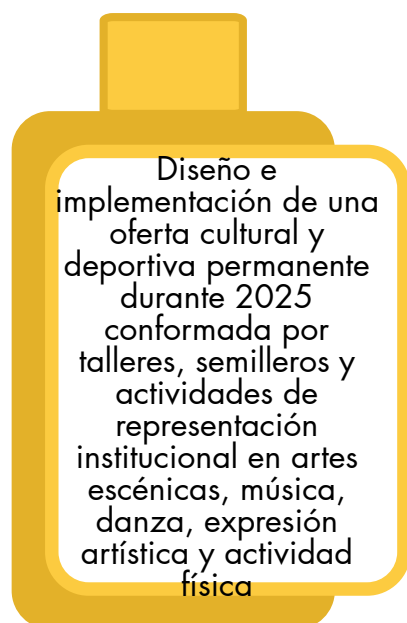
Reducción de barreras socioeconómicas que afectan la permanencia académica; Mejora del bienestar integral y la estabilidad de los estudiantes.

28.PROYECTO: Bienestar Calle 100 y Facultad de medicina

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

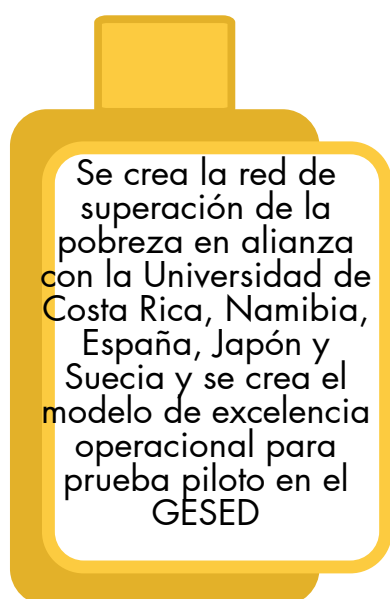


29.PROYECTO: Industria 4.0

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto



30.PROYECTO: Actualización tecnológica de laboratorios Calle 100

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Contratación de 10 procesos para la actualización y renovación de pantallas interactivas, mobiliario y enseres de laboratorios de calle 100

\$ 2.560.280.095

Modernización de la infraestructura tecnológica y de laboratorio para el desarrollo académico y experimental.

31.PROYECTO: Apoyo y acompañamiento a estudiantes para el fortalecimiento del proyecto de vida personal y profesional

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Acompañamiento psicoeducativo a estudiantes en riesgo académico e intervención directa a 7.770 estudiantes vinculados a procesos de permanencia y graduación.

\$593.924.999

Fortalecimiento de los procesos de permanencia y graduación estudiantil.

32.PROYECTO: Actualización tecnológica de los equipos activos de red del centro de datos principal

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Compra de 2 equipos switches QFX para reemplazar los existentes que permiten la comunicación interna en el centro de datos entre los servidores.

\$279.650.000

Mantener en funcionamiento los sistemas informáticos de la Universidad

33.PROYECTO: Aprendizaje transforma región

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Se realizó cartografía social en materia de gestión del riesgo en sabana centro en articulación con la Corporación Autónoma Regional dejando como producto cartilla de experiencia y saberes

\$12.965.008

Fortalecimiento de las capacidades comunitarias en gestión del riesgo en Sabana Centro.

34.PROYECTO: Banco Regional de germoplasma para especies nativas forestales

Acciones relevantes

Elaboración y finalización del estudio de factibilidad técnica, económica y ambiental para la creación del Banco Regional de Germoplasma; adecuación y consolidación de un espacio físico operativo para la propagación y almacenamiento de material vegetal nativo

Presupuesto RP

\$ 370.824.173

Impacto

Mejora de las capacidades institucionales para la investigación, conservación y restauración ecológica.

35.PROYECTO: Bienestar FADEIS

Acciones relevantes

Ejecución de actividades de arte, cultura, deporte y salud para 3.060 estudiantes de la Facultad de Estudios a Distancia

Presupuesto RP

\$ 133.693.753

Impacto

Mejora del bienestar físico, psicológico y social de los estudiantes.

36.PROYECTO: Centro de experiencia al usuario

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Implementación del contrato Ecosistema de Datos Inteligentes en Google Cloud Platform (GCP); Diseño y puesta en marcha del Ecosistema de Datos Inteligentes institucional; Creación del Data Lake institucional en GCP

\$ 1.968.491.158

Optimización de la gestión y análisis de la información institucional.

37.PROYECTO: Centro de Gobernanza Estratégica y Liderazgo

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Se adelantó la planeación estratégica del CGEL desarrollando el análisis de tendencias, el diseño y aplicación de instrumentos para la identificación de perspectivas internas y externas, levantamiento de análisis de capacidades institucionales, la plataforma estratégica operatividad.

\$ 0

Creación de una base estratégica sólida para la puesta en marcha y proyección del Centro de Gobernanza Estratégica y Liderazgo.

38.PROYECTO: Centro de innovación y productividad

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Ejecución de 7 capacitaciones en Derecho Internacional Humanitario (DIH) en coordinación con el CERDIH, con participación de más de 800 estudiantes; Desarrollo de 6 sesiones teórico-prácticas del Taller de Consejos Juveniles Municipales, con participación de 60 jóvenes de la UMNG y de los municipios de Cota, Cajicá y Nemocón

\$ 106.167.129

Fortalecimiento de capacidades en liderazgo, participación ciudadana, innovación social y cultura de paz.

39.PROYECTO: Centro de innovación y transformación educativa digital

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Adquisición de 13 workstations de acuerdo con las necesidades de las áreas de trabajo

\$ 366.076.420

Optimizar procesos educativos, académicos y de investigación e la UMNG

40.PROYECTO: Clúster de sostenibilidad regional

Acciones relevantes

Ejecución del proceso 043-UMNG-DIVCAD-2025, fortaleciendo la articulación del clúster con WWF y otras entidades aliadas; Diseño y desarrollo del curso virtual de sostenibilidad, con módulos en economía circular, gestión de residuos, hábitos de consumo responsable, movilidad sostenible, innovación social y medición de impactos; Formación de al menos 80 estudiantes

Presupuesto RP

\$ 99.841.000

Impacto

Consolidación del Clúster de Sostenibilidad Regional como espacio articulador entre academia, territorio y aliados estratégicos. Y Fortalecimiento de capacidades en sostenibilidad

41.PROYECTO: Creación del centro de excelencia profesoral

Acciones relevantes

Apoyo a la formación de 90 docentes

Presupuesto RP

\$ 131.529.387

Impacto

Mejora en las capacidades docentes

42.PROYECTO: Cultura y cambio

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Ejecución de consultoría en gestión administrativa por parte de la firma Great Place to Work y avance de la consultoría con Innovabrand para el diseño de un plan de transición cultural para la eficiencia de procesos administrativos

\$ 250.000.000

Fortalecimiento de la cultura organizacional de la UMNG

43.PROYECTO: Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Se promovió la movilidad saliente de 294 docentes, 155 personal administrativo y 255 estudiantes; y entrante 124 docentes e investigadores extranjeros y 583 estudiantes extranjeros

\$ 3.646.110.949

Diversificación geográfica de la UMNG y apertura intercultural a través de la cooperación con otros países, a partir del incremento de la movilidad del personal y estudiantes en comparación con la vigencia 2024

44.PROYECTO:Diseño y desarrollo software para detección conductas de riesgo

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Se inició el diseño del software con la selección de un Modelo de IA y la definición de un Árbol Lógico para analizar emociones y determinar niveles de riesgo; se diseñó y validó una escala específica para población universitaria en Colombia con el fin de identificar y categorizar niveles de riesgo emocional

\$ 0

·Avance en la estructuración de una herramienta tecnológica innovadora para la detección temprana de conductas de riesgo emocional.

45.PROYECTO: Equipamiento de la plataforma de seguridad electrónica

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Adquisición e instalación de 10 tarjetas controladoras y una enroladora para la seguridad en las sedes universitarias

\$ 133.612.206

Modernizar y fortalecer la infraestructura tecnológica de seguridad de la UMNG

46.PROYECTO: Escuela de artes digitales

Acciones relevantes

Adquisición e instalación de computadores de alta configuración para la Escuela, y se trabajó en la alineación con la secretaria de educación local de Usaquén para la creación de la escuela.

Presupuesto RP

\$ 164.034.000

Impacto

Avance en la consolidación de la escuela de artes digitales

47.PROYECTO: Fondo especial de investigaciones

Acciones relevantes

Diseño y lanzamiento de 11 convocatorias internas, distribuidas en iniciación científica, investigación, alto impacto, promoción y visibilidad, regionalización, emprendimiento e innovación; Vinculación de 270 estudiantes en procesos de investigación y formación científica en modalidades de investigación formativa, movilidad investigativa, auxiliares de pregrado y posgrado, y asistentes graduados

Presupuesto RP

\$ 9.000.000.000

Impacto

Consolidación del ecosistema institucional de investigación mediante el fortalecimiento de capacidades científicas en estudiantes y docentes.

48.PROYECTO: Fortalecimiento canales de difusión para los grupos de interés

Acciones relevantes

Participación institucional en Titanes Caracol, como estrategia de visibilidad y posicionamiento nacional; Gestión y consolidación de la Universidad como sponsor académico oficial del World Business Forum; Articulación con medios de comunicación de alto alcance y credibilidad

Presupuesto RP

\$ 1.002.299.150

Impacto

Incremento de la visibilidad y reconocimiento nacional de la Universidad ante públicos estratégicos.

49.PROYECTO: Fortalecimiento de la postura de ciberseguridad en la UMNG

Acciones relevantes

Adquisición de 150 licencias para el sistema DLP prevención de pérdida de datos y contratación de sistema de detección y respuesta de endpoints (EDR) basado en la nube con componentes de IA

Presupuesto RP

\$ 0

Impacto

Protección de la información confidencial lo que permite cumplir con regulaciones y evita las pérdidas financieras y la afectación a la reputación institucional

50.PROYECTO: Gestión documental

Acciones relevantes

Avances pre y contractuales para la organización del archivo de la UMNG, se elaboró el plan de trabajo para la intervención de 350 ml de documentos de la serie de historias académicas y se gestionaron acciones de articulación interna con el área de control interno para su seguimiento.

Presupuesto RP

\$ 0

Impacto

Optimización de los procesos de gestión documental de la UMNG

51.PROYECTO: Hacia la excelencia academia Lazos UMNG

Acciones relevantes

Actualización de 17 aulas virtuales para facilitar la inscripción de estudiantes en simulacros en el marco de las pruebas saber pro, participando 2.245 estudiantes

Presupuesto RP

\$ 30.000.000

Impacto

Digitalización de los procesos de evaluación; personalización de los procesos de retroalimentación; optimización de los procesos de recolección y análisis de datos de los estudiantes.

52.PROYECTO: Licenciamiento de Google workspace for education plus

Acciones relevantes

Adquisición de 35.000 licencias de Google workspace for education plus y almacenamiento ampliado, grabación de clases de meet, integración con Bigquery.

Presupuesto RP

\$ 582.040.123

Impacto

Fortalecimiento de la educación virtual y a distancia y entrega de herramientas a los estudiantes

53.PROYECTO: Modelo de capacidades

Acciones relevantes

·Se realiza la primera jornada de voluntariado internacional que involucró a menores hacer uso de su creatividad y conectar su entorno rural con la creación de contenido digital

Presupuesto RP

\$ 33.000.700

Impacto

Fortalecimiento de las actividades de impacto social y/o comunitario

55.PROYECTO: Observatorio de sostenibilidad y derechos humanos

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Contratación de personal especializado en áreas de minería, seguridad multidimensional, ambiente con énfasis en sector oro, derecho minero, ingeniería multimedia y desarrollo instruccional

\$ 408.094.000

Mejoramiento de capacidades profesionales y/o técnicas del observatorio

56.PROYECTO: Oficina de planes y proyectos especiales

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Contratación de personal para la estructuración y asesoría de proyectos de regalías

\$ 269.727.000

Ampliar la posibilidad de financiación de proyectos de la UMNG

57.PROYECTO: Plan de bienestar estudiantil – Campus



Acciones relevantes

Desarrollo de la oferta cultural y deportiva continua de la UMNG logrando la participación masiva de 7.295 miembros de la comunidad académica beneficiarios de los programas y actividades desarrolladas por la sección de arte y cultura; y 6.360 en deportes y recreación

Presupuesto RP

\$ 1.993.675.203

Impacto

Cumplimiento del plan de bienestar estudiantil en pro de la mejora de la percepción y las condiciones de los estudiantes

58.PROYECTO: Regionalización Universidad Militar 2025

Acciones relevantes

Se avanza en la coordinación entre la Alcaldía de Becerril, Villavicencio y la UMG para el convenio que permitirá la sede regional, se realizan visitas técnicas y se proyecta el instrumento jurídico de acuerdo.

Presupuesto RP

\$ 230.084.000

Impacto

Extensión de los servicios académicos de la UMG en los territorios.

59.PROYECTO: Posicionamiento de la ESAENG como tanque de pensamiento

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Puesta en marcha del programa de alto liderazgo estratégico multidimensional PALEM, teniendo como producto 5 libros y compilaciones, 45 análisis de coyuntura, 3 cuadernos de análisis, 7 estudios de caso y 5 líneas de conocimiento.

\$ 672.085.000

Ampliar el alcance y la visibilidad de la ESAENG

60.PROYECTO: Recursos educativos

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Adquisición de 532 pupitres para la dotación de 13 aulas y 1 auditorio en la sede de calle 100 y la facultad de medicina.

\$ 14.886.774

Mejoramiento de las condiciones y espacios de los estudiantes

61.PROYECTO: Sistema de colecciones

Acciones relevantes

Se llevó a cabo los laboratorios Creativos, el Festival de Rock, las 41 exposiciones artísticas, la renovación de los museos universitarios, la gestión del MUMI y la restauración de 90 piezas patrimoniales demuestran un avance sólido en la preservación, divulgación y valorización del patrimonio cultural de la UMNG

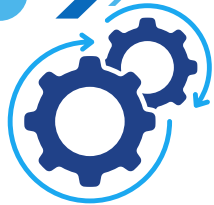
Presupuesto RP

\$ 672.085.000

Impacto

Conservación y divulgación del patrimonio cultural de la UMNG

Nota: Para más detalle remitirse al anexo 2 (Informe de planes de inversión vigencia 2025)



Plan de funcionamiento

Describen la forma en que se gestionan los recursos, con el fin de darles cumplimiento y desarrollo a las actividades operativas que requiere la institución para promover un buen desempeño en el desarrollo de las funciones misionales y cumplir con criterios de calidad para el servicio público de la educación.

Evidenciando el siguiente avance para la vigencia 2025:

1. Nominas-Docentes de Carrera, Personal Administrativo y Trabajadores Oficiales:

\$ 138.516.120.834

2. Nominas-Docentes modalidad catedra, ocasionales y personal supernumerario:

\$52.856.510.642

3. Contratación de servicios profesionales técnicos: Personal de apoyo a la gestión y docentes por honorarios para docencia, directores de grado, evaluadores, jurados de grado:

\$ 13.816.776.832

4. Contratación de servicios profesionales Docentes para Cursos, Pregrado y Posgrados

\$ 4.067.190.810

5. Contratación de servicios profesionales honorarios Docentes para directores de grado, jurados de grado, evaluadores y fortalecimiento de programas académicos

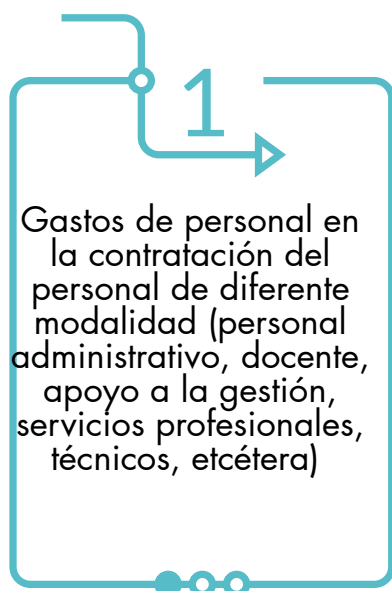
\$206.173.140

6. Contratación de servicios profesionales honorarios Docentes para Cursos, intersemestrales y nivel pregrado

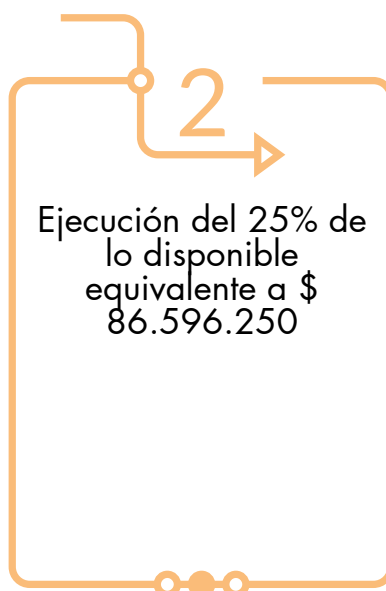
\$9.456.816.222

7. Plan de facilitación

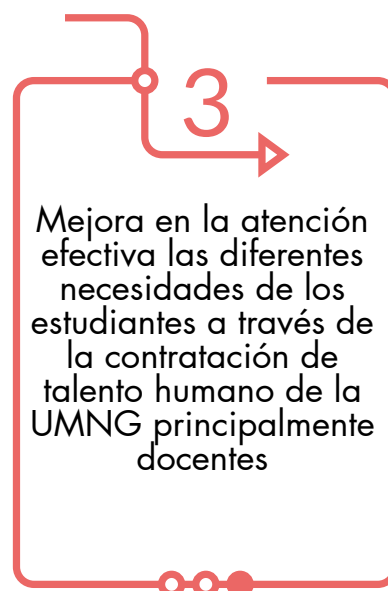
Acciones relevantes



Presupuesto

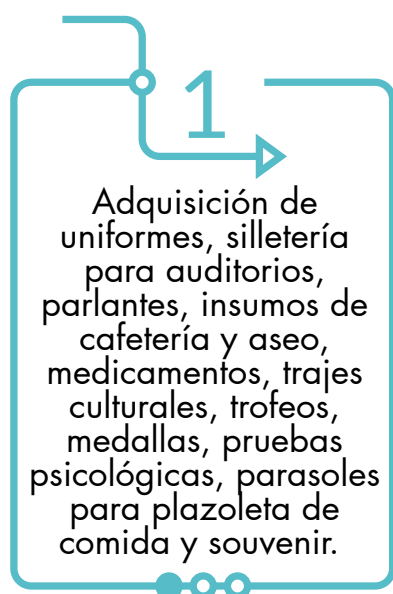


Impacto

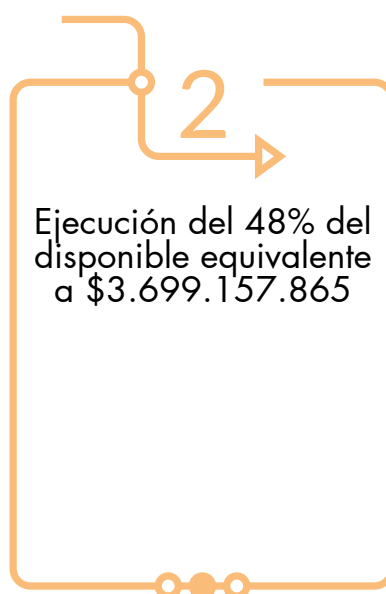


8. Plan de materiales y sumistros

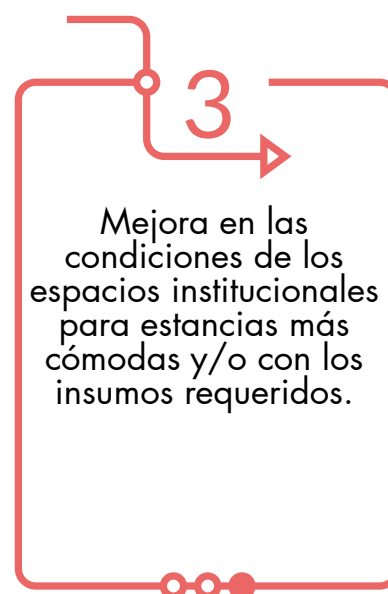
Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto

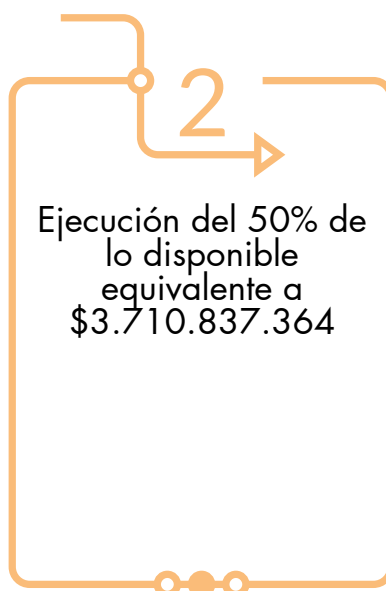


10. Plan de seguros

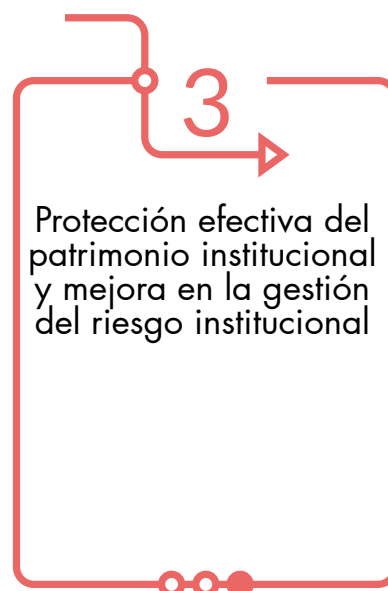
Acciones relevantes



Presupuesto

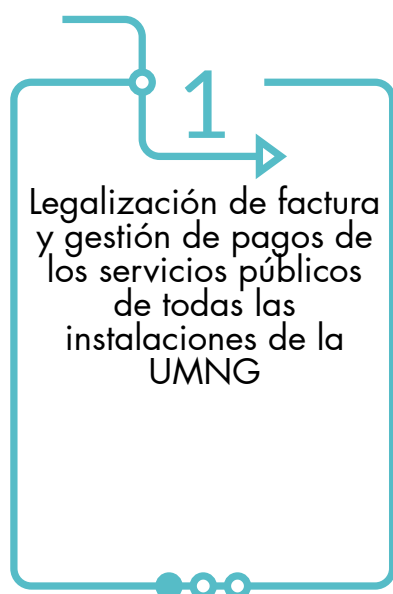


Impacto

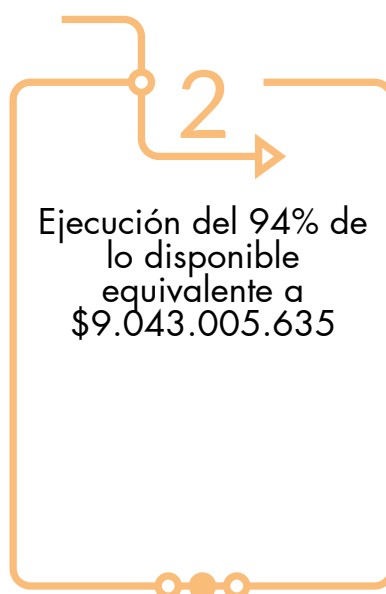


11. Plan de servicios públicos

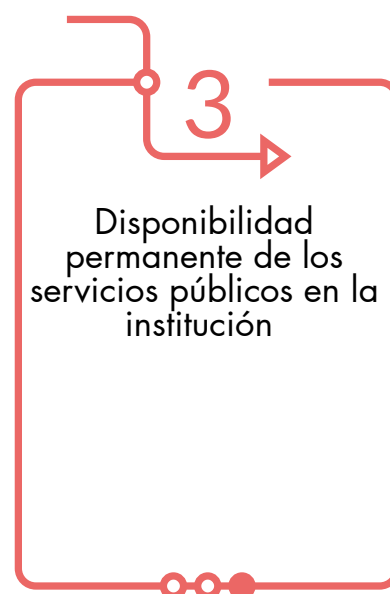
Acciones relevantes



Presupuesto

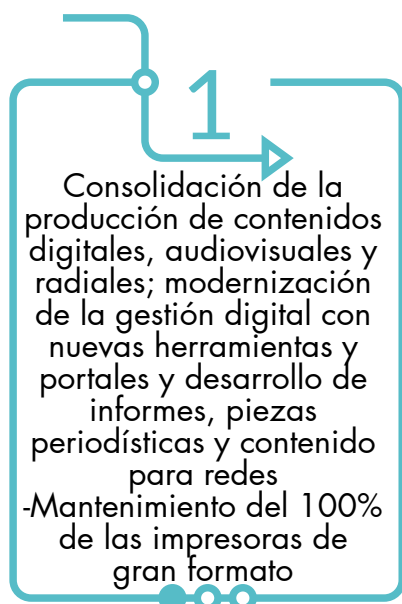


Impacto

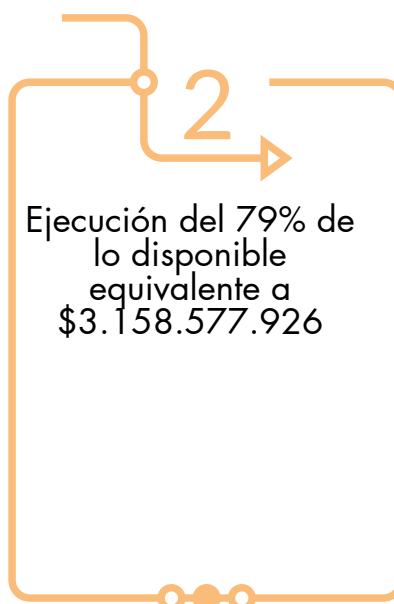


12. Plan de impresos y publicaciones

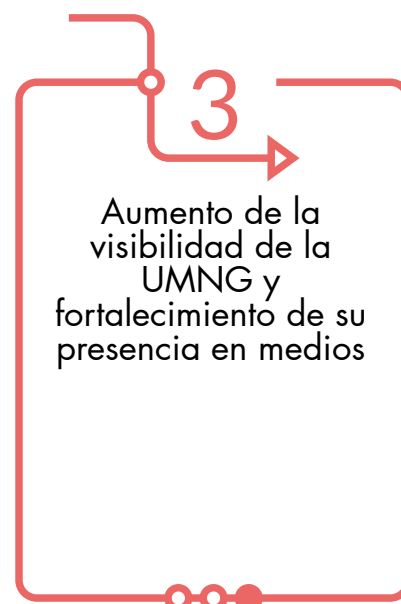
Acciones relevantes



Presupuesto

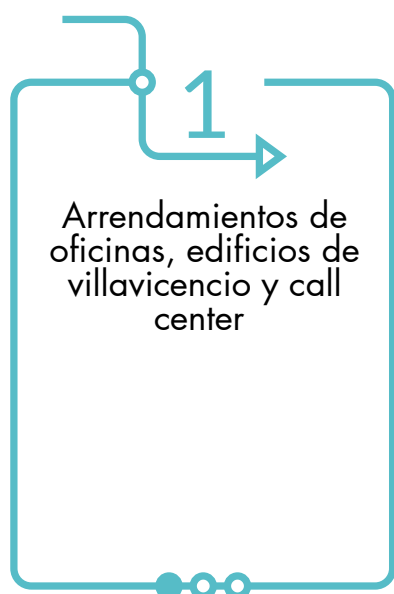


Impacto

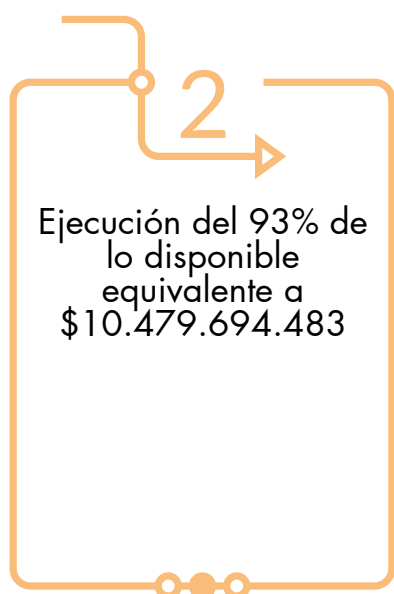


13. Plan de arrendamientos

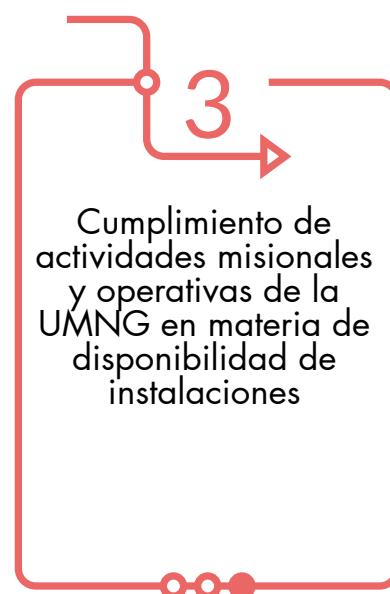
Acciones relevantes



Presupuesto

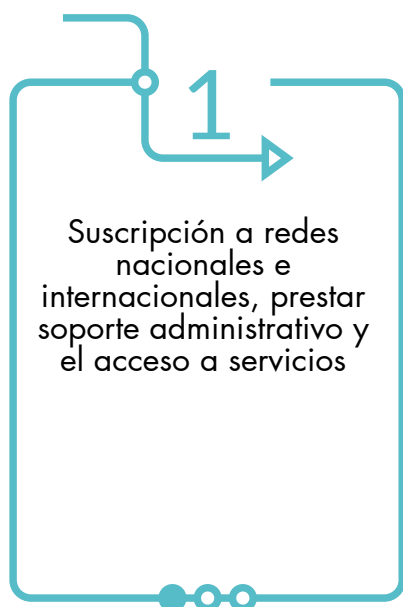


Impacto

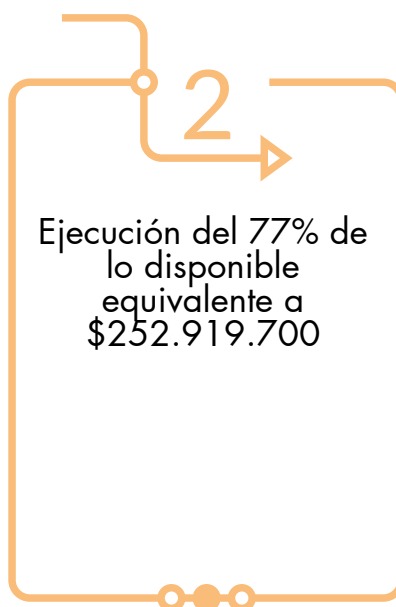


14. Plan de afiliaciones

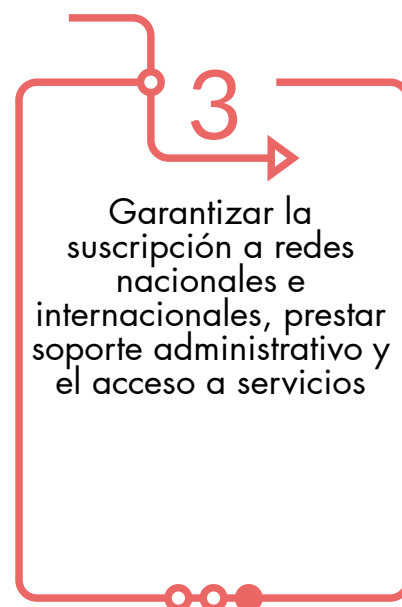
Acciones relevantes



Presupuesto

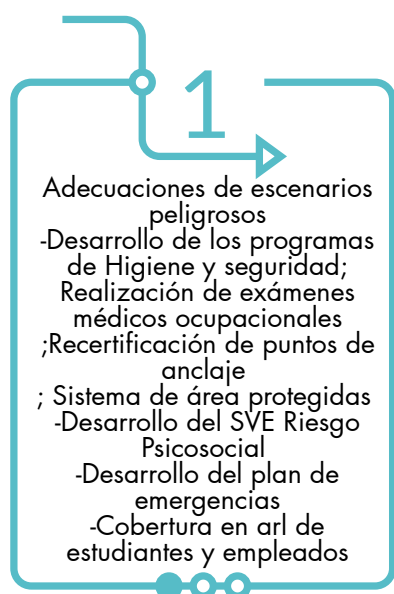


Impacto

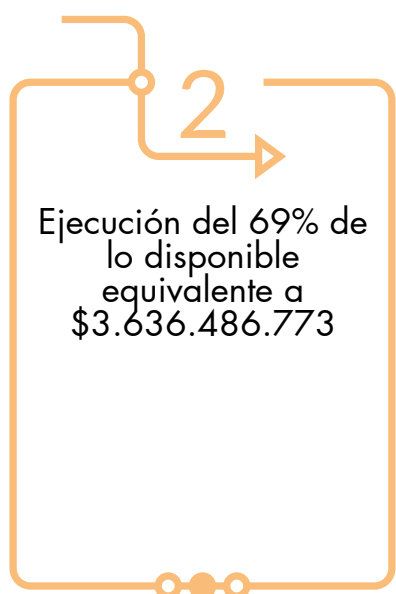


15. Plan de seguridad y salud en el trabajo

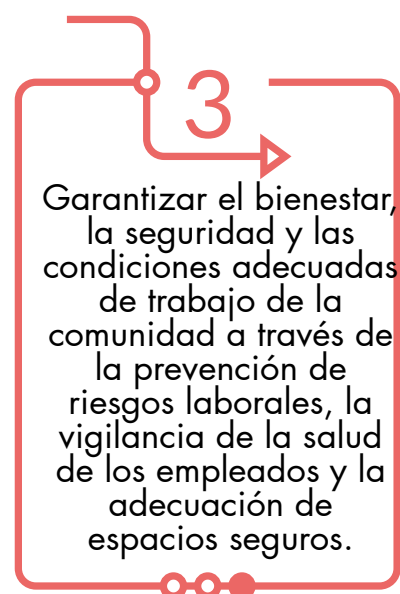
Acciones relevantes



Presupuesto

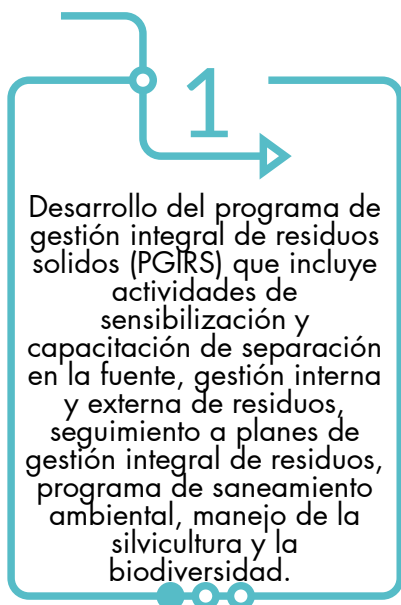


Impacto

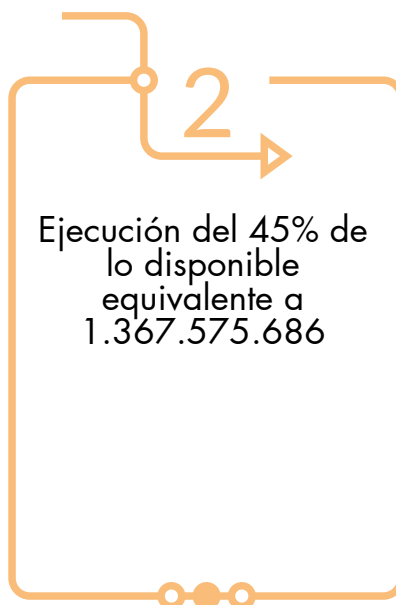


16. Plan de gestión ambiental

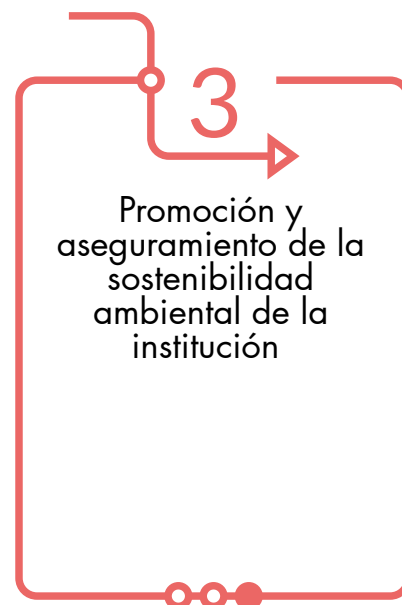
Acciones relevantes



Presupuesto

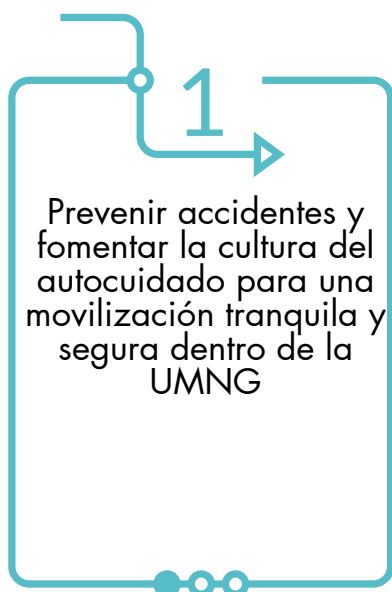


Impacto

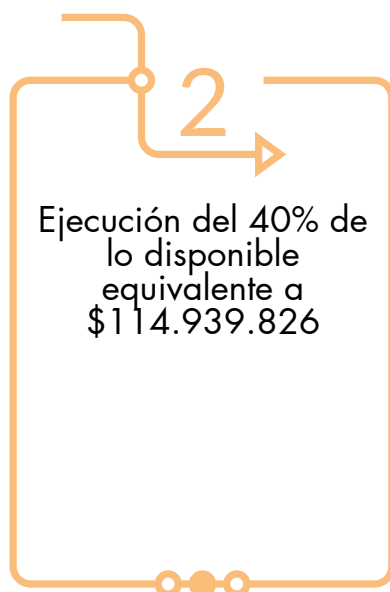


17. Plan de seguridad vial

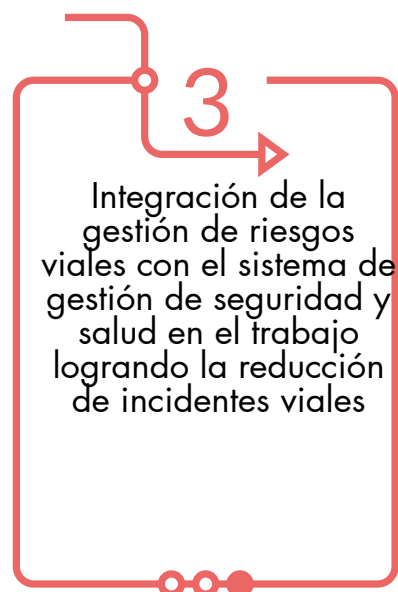
Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto

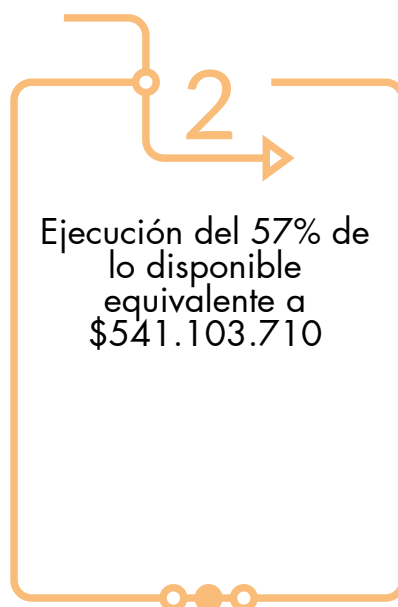


18. Plan de salidas de campo

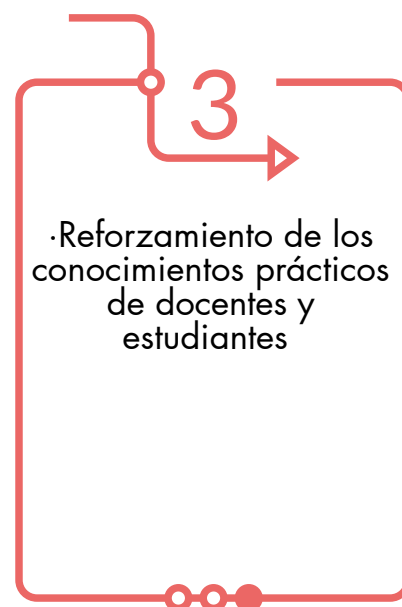
Acciones relevantes



Presupuesto

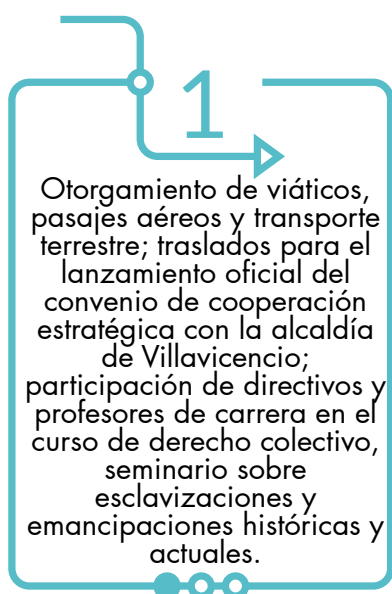


Impacto

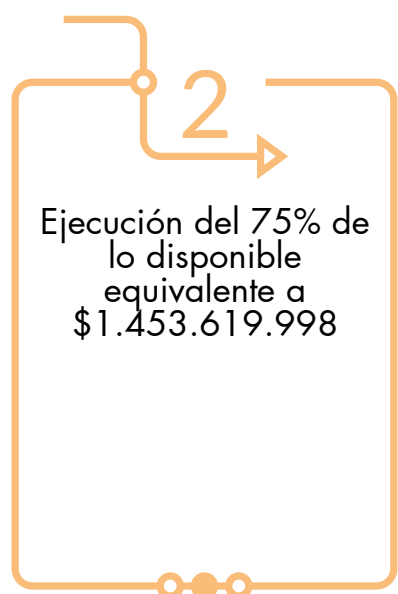


19. Plan de viáticos y viajes misionales

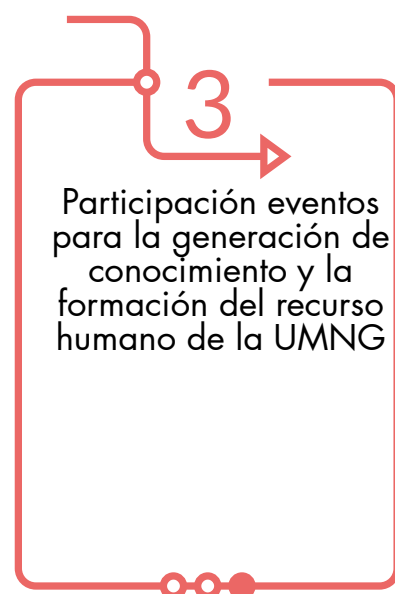
Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto

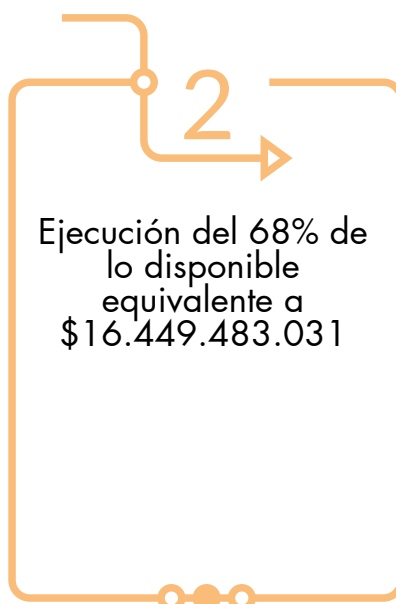


20. Plan de servicios complementarios

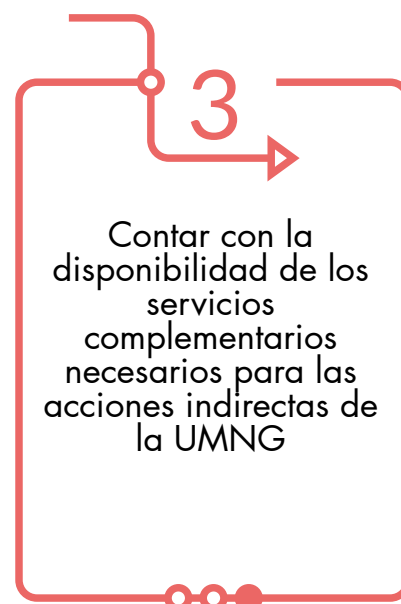
Acciones relevantes



Presupuesto

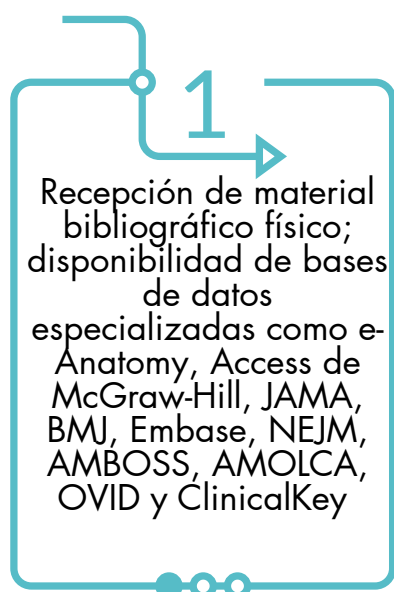


Impacto

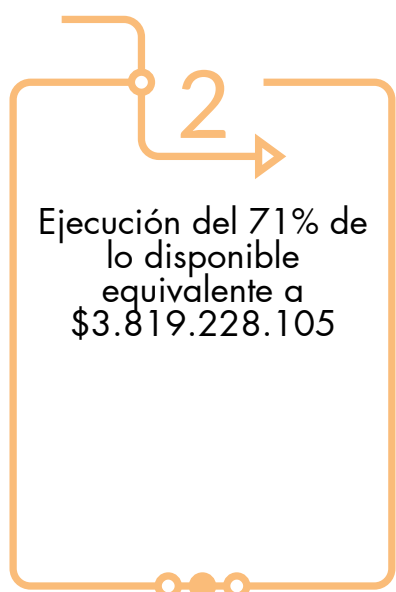


21. Plan de recursos bibliográficos

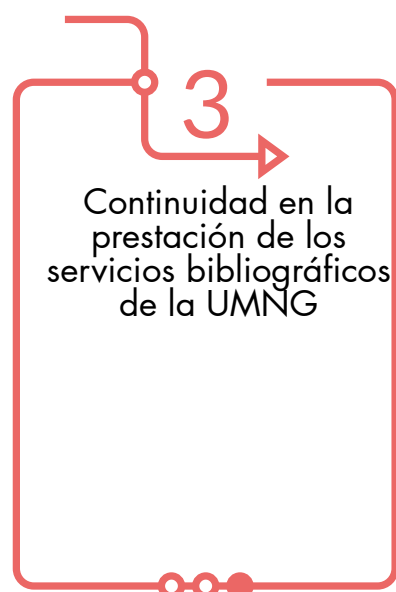
Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto

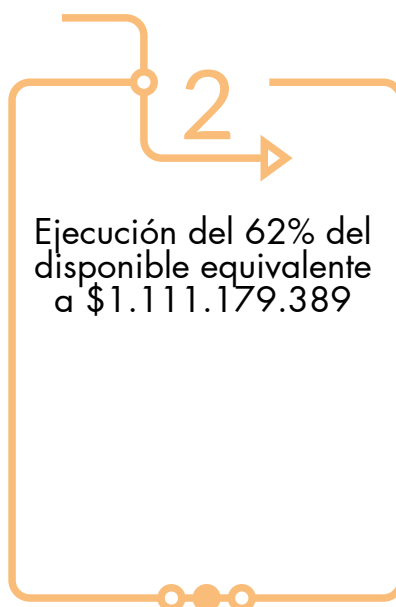


22. Plan Alumni UMNG

Acciones relevantes



Presupuesto

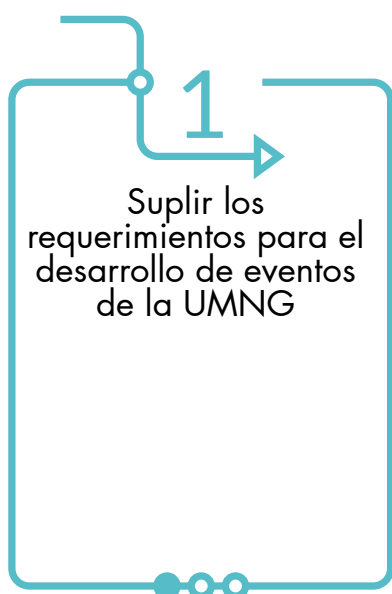


Impacto

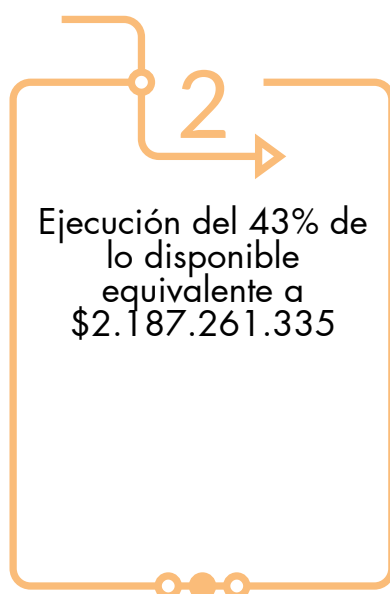


23. Plan de eventos

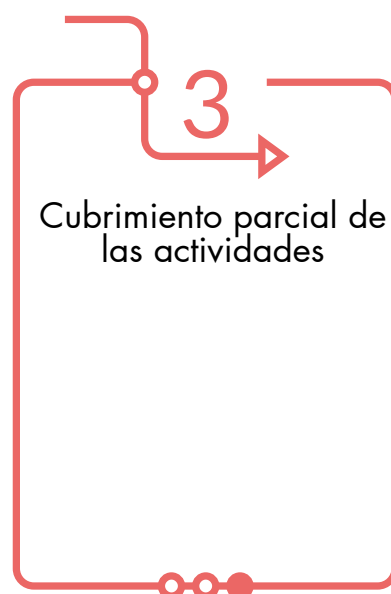
Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto

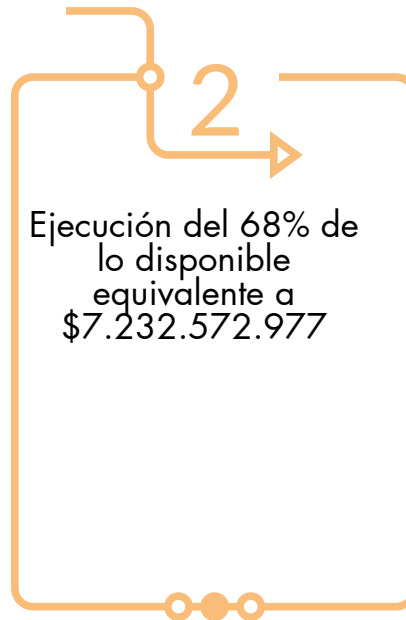


24. Plan de Licencias

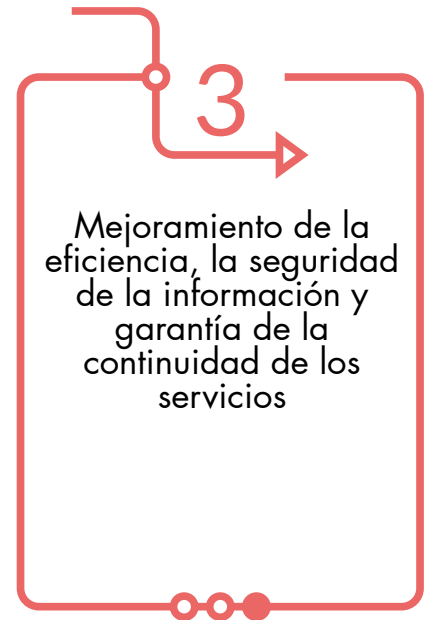
Acciones relevantes



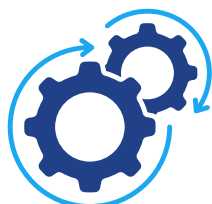
Presupuesto



Impacto



Nota: Para más detalle remitirse al anexo 3 (Informe de planes de funcionamiento vigencia 2025)



Plan de gestión administrativa

Se conforman por aquellas actividades que soportan la organización y proyección de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos, con el fin de gestionar el desarrollo de las funciones misionales bajo parámetros de excelencia y control en la operación. Dentro de esta categoría se incluyen los planes reglamentarios del Decreto 612 de 2018 y los demás que se derivan de la fase de implementación de las políticas institucionales.

Para la vigencia 2025, se obtuvo los siguientes resultados:

1. Plan Institucional de Archivos (PINAR)

Acciones relevantes

Diagnóstico técnico del estado actual de los instrumentos archivísticos (PGD, PINAR, TRD, TVD, Cuadro de clasificación documental); Se incorporaron criterios de interoperabilidad, automatización y preservación digital en la actualización de los instrumentos archivísticos, integrándolo con el SGDEA y el modelo MOREQ-UMNG

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades:
 $10 / 10 = 100\%$

Impacto

-Organización y control efectivo de la documentación académica y laboral garantizando su integridad y fácil acceso.



2. Plan Anual de Vacantes

Acciones relevantes

- Identificación de necesidades de personal en las unidades académicas
- Elaboración del plan anual de vacantes y el plan de previsión
- Identificación de vacantes susceptibles de ser ocupadas por personas con discapacidad

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $1/1 = 100\%$

Impacto

- Cumplimiento de actividades misionales de la UMNG
- Reducción de la sobrecarga laboral

3. Plan de Seguridad de la Información

Acciones relevantes

- Implementación de la política de seguridad de la información
- Identificación y evaluación de riesgos de la seguridad de la información
- Capacitación y certificación ISO/IEC 27001 para implementadores y auditores líderes

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $13/24 = 54\%$

Impacto

- Fortalecimiento de la protección de la información institucional
- Fortalecimiento de la cultura organizacional entorno a la ciberseguridad

4. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETIC)

Acciones relevantes

- Contratación de plataforma con metodología de escritorios virtuales
- Capacitaciones y sensibilizaciones para el uso y apropiación de las TICS
- Renovación del soporte y mantenimiento de la plataforma SIVIN de los módulos de alojamiento en Cloud para la vigencia 2025

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $6/7 = 86\%$

Impacto

- Acceso de uso permanente al 100% de los docentes de la universidad para la gestión de convocatorias, proyectos de investigación, emprendimiento y productividad de la UMNG

5. Plan de Permanencia y graduación estudiantil

Acciones relevantes

- Desarrollo del programa "Conexión consciente" para la permanencia y graduación de los estudiantes
- Desarrollo del proyecto "Transformando vidas" a través de actividades psicosociales en lo individual y grupal, la atención de estudiantes en condiciones psicológicas clínicas, la elaboración de la guía de atención en primeros auxilios psicológicos

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $8/8 = 100\%$

Impacto

- Mejora directa del bienestar emocional estudiantil, evidenciada en mayor capacidad para manejar estrés académico y situaciones personales.
- Disminución de casos críticos

6. Plan Financiero y contable

Acciones relevantes

- Aplicación oportuna de la exoneración de pago por matrícula a beneficiarios de la política de gratuidad, matrículas de honor y becas
- Revisión y validación de requisitos para descuento de institucionalidad, voto y municipios

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $3/3 = 100\%$

Impacto

- Fortalecimiento de la transparencia y confiabilidad de la gestión financiera institucional

7. Plan Curricular

Acciones relevantes

- Evaluación de la armonización de los programas FACEHU con el modelo pedagógico de la UMNG
- Diseño de propuesta de implementación de la metodología del currículo por competencias
- Revisión y actualización de la estructura general e interna de las facultades acorde a la estructura general de la UMNG

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $4/4 = 100\%$

Impacto

- Fortalecimiento de la coherencia pedagógica e identitaria de la FACEHU para consolidación de una visión institucional centrada en el estudiante, la investigación, la innovación y el compromiso con la responsabilidad social

8. Plan de educación inclusiva

Acciones relevantes

-Desarrollo del proyecto "inclusión: más allá del lenguaje" que incluyó actividades de psicología, inclusión, interculturalidad, orientación, psicoeducación y apoyo educativo para la atención individual y grupal de estudiantes y la semana de la inclusión y la salud mental
Desarrollo del programa "Por una U libre de violencias"

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $2/2 = 100\%$

Impacto

-Incremento en a la detección temprana de necesidades educativas y psicológicas para la mejora de la respuesta institucional
-Fortalecimiento del respeto, la empatía y la inclusión como valores esenciales en la convivencia universitaria

9. Plan de multilingüismo

Acciones relevantes

Sin reporte

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $0/4 = 0\%$

Impacto

Sin reporte

10. Plan de gestión de la información estadística

Acciones relevantes

- Seguimientos al cargue de información y reportes institucionales oportunos a entidades externas como el MEN, DANE, SUE, THE, Green Metric
- Estructuración del plan de mejoramiento y seguimiento a resultados de auditorías previas
- Gestión y consolidación del anuario estadístico

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $23/44 = 52\%$

Impacto

- Consolidación de la trazabilidad de los datos estadísticos de la UMNG para el fortalecimiento de la transparencia y la toma de decisiones.

11. Plan de Internacionalización

Acciones relevantes

- Desarrollo de cursos de verano, intercambios académicos presencial, programa de profesores visitantes y movilidad saliente
- Creación y consolidación de redes de colaboración internacional

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $7/7 = 100\%$

Impacto

- Aumento del número de intercambios salientes y entrantes
- Fortalecimiento de la visibilidad de la UMNG en escenarios extranjeros

12. Plan de transparencia y ética pública

Acciones relevantes

- Integración de sistemas para la automatización de PQRSD
- Implementación de tableros de monitoreo en Google cloud
- Diseño de scripts y guías de atención actualizadas por categoría

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $5/10 = 50\%$

Impacto

- Mejora en la experiencia de usuario y trazabilidad / gestión de sus casos para el acceso a la información

13. Plan de gestión de la excelencia

Acciones relevantes

- Desarrollo de los procesos de autoevaluación institucional y de programas académicos
- Coordinación y desarrollo de planes de mejoramiento continuo
- Gestión de trámites de acreditación de programas ante el MEN

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: $12/12 = 100\%$

Impacto

- Fortalecimiento del sistema institucional de acreditación y aseguramiento de la calidad

14. Plan de daño antijurídico

Acciones relevantes

-Se adelantaron 3.642 actuaciones para la garantía del soporte jurídico y la trazabilidad

Ejecución de actividades

·Ejecución de actividades: $7/7 = 100\%$

Impacto

-Reducción del riesgo de litigios y sanciones contra la UMNG



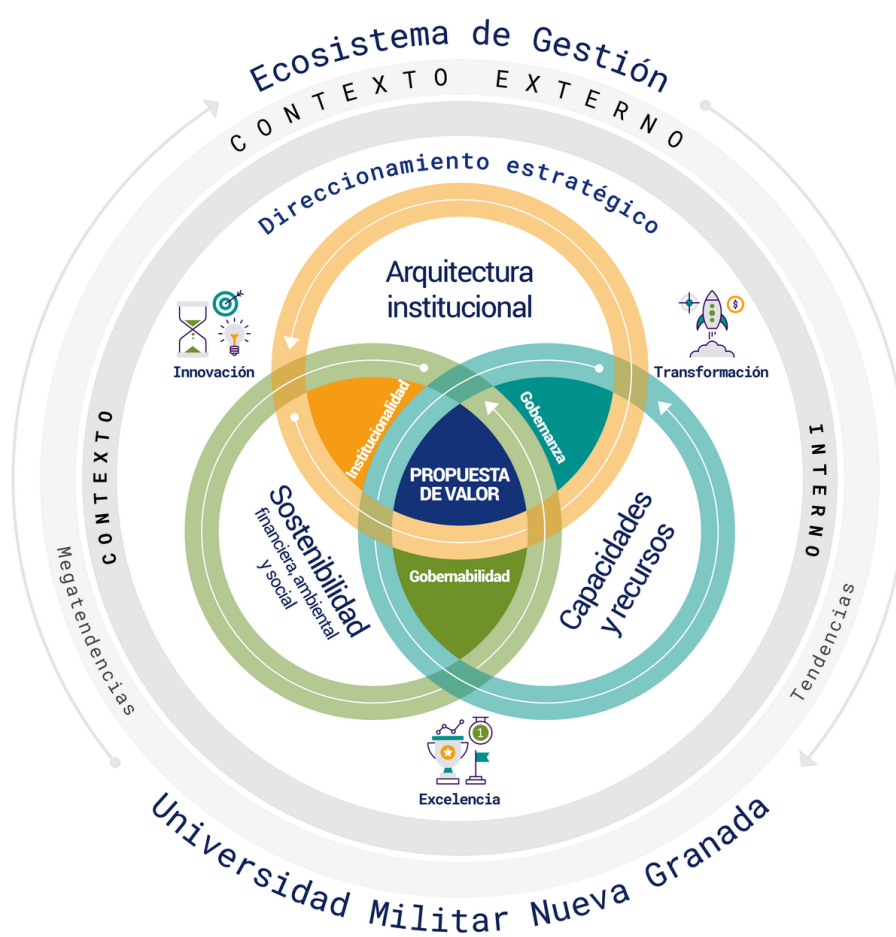
CAPÍTULO 5 : ECOSISTEMA DE GESTIÓN



IMPACTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025 EN LOS FINES INSTITUCIONALES DE LA UMNG

El proyecto institucional de la Universidad Militar Nueva Granada[1] define como fines del ecosistema de gestión: la transformación, la excelencia y la innovación. Cada concepto presupone la existencia de una serie de componentes o criterios que deben ser entendidos como propósitos institucionales y que, cumpliéndose, permitirán que la Universidad sea cada vez más eficiente en busca de la transformación, continúe caminando tras la excelencia en el desarrollo de sus funciones misionales, y desarrolle procesos, planes, proyectos y programas bajo enfoques transversales e innovadores.

Figura No. 1 Ecosistema de gestión UMNG



Fuente: Castro Salgado, J. W., & Santamaria Ariza, L. (2024). Bases epistemológicas y conceptuales para la comprensión del Proyecto Institucional:

[3] Acuerdo 02 del 26 de febrero de 2025 "Por medio del cual se aprueba el Proyecto Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada"

Dada su importancia, hacer una revisión del impacto de la gestión institucional vigencia 2025 a la luz de los fines del ecosistema de gestión de la Universidad, debe entenderse como un ejercicio valioso de introspección institucional a partir del cual se puede llevar a cabo un proceso de análisis de datos y elementos operativos, así como una reflexión de los aspectos susceptibles de mejora y/o continuidad para la siguiente vigencia.

Por lo anterior, en este apartado se realizará una revisión sistemática de los proyectos de inversión, los conceptos y planes de funcionamiento y los planes de gestión administrativa de la universidad, considerando el fin institucional principal al que impacta, y la ejecución presupuestal o de actividades reportada en los informes consolidados de la vigencia 2025 con2 corte a noviembre de la misma vigencia. Para la clasificación de los proyectos, conceptos y planes en cada uno de los fines institucionales del ecosistema de gestión de la UMNG, se tuvo en cuenta las siguientes convenciones:

Tabla No. 2 Convenciones para las fines institucionales

FIN	COMPONENTES	N. según
TRANSFORMACIÓN	Gobernanza y	1
	Gestión operativa	2
	Tecnología	3
EXCELENCIA	Eficiencia	1
	Desarrollo	2
	Responsabilidad	3
INNOVACIÓN	Ecosistemas de	1
	Metodología	2
	Investigación	3
	Innovación social	4
	Vinculación externa	5

Fuente: Elaboración propia

Cabe resaltar que, en la mayoría de los casos, los proyectos y planes tienden a impactar diferentes fines institucionales, sin embargo, para efectos del desarrollo de la metodología se consideró el impacto principal del proyecto o plan en el respectivo fin, resaltando la mayor coincidencia con los componentes o criterios que describe los fines del ecosistema de gestión.

Proyectos de inversión

La clasificación de los proyectos de inversión se realizó a partir del informe consolidado de proyectos de inversión emitido por la Oficina Asesora de Planeación Estratégica. De los 74 proyectos relacionados en el informe, un total de 60 proyectos fueron susceptibles de revisión, considerando que presentaron acciones adelantadas y presupuesto bajo registro presupuestal, o no habiendo comprometido recursos, adelantaron algún tipo de acción para dinamizar el avance del proyecto[4]. Del ejercicio realizado se consolidó la siguiente información:

Tabla No. 2 Clasificación proyectos de inversión en relación con las fines institucionales

N. de proyecto según Informe consolidado	Proyecto	Fin institucional Principal	Relación de acciones adelantadas con el fin	Presupuesto en (RP)
1	Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios (Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas)	Excelencia	La dotación de equipos (física) fortalece las capacidades científicas y académicas, mejorando directamente la calidad de la enseñanza y la investigación	\$ 295.317.376
2	Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios (Facultad de Ingeniería)	Innovación	La dotación de equipos experienciales y de última punta (brazo robótico, equipos de monitoreo y control de pacientes para biomecánica...) impulsa la investigación de vanguardia y procesos de simulación y análisis biomédico, va en	\$ 195.390.247

[4] Proyectos excluidos por cancelación, no presentar avance de acciones, no reportar presupuesto comprometido, o contando con RP, no relacionaron acciones realizadas.)

3	Adecuación y dotación de nuevas salas informáticas (DEPETEC)	Innovación	La adquisición de computadores especializados para realidad aumentada e Inteligencia Artificial impulsa la enseñanza innovadora y la experiencia en los procesos de aprendizaje.	\$ 198.815.516
4	Aumento de la capacidad tecnológica Aulas Scale UP	Innovación	Las salas son modelos alternativos e innovadores de enseñanza-aprendizaje por lo que impacta la metodología	\$ -
5	Centro de realidad virtual	Innovación	El centro se enfoca en el fortalecimiento de la innovación educativa a través de la incorporación de tecnologías inmersivas	\$ -
6	Centro de Transformación y Diálogo Social	Innovación	La formalización de convenios, la articulación con la educación media y el fortalecimiento de la cultura de innovación social (Hackathon, Open Day) apunta a estrategias de innovación social y al fomento de habilidades STEM.	\$ 427.989.938
7	Compra de Equipos de Cómputo – Fase 2	Transformación	La compra de equipos reduce la obsolescencia tecnológica institucional, lo que optimiza los procesos académicos y administrativos, es decir apunta a la eficiencia	\$ 2.661.715.959
8	Distrito de Innovación	Innovación	El proyecto busca fortalecer las capacidades en ciencia, tecnología e innovación, promoviendo la investigación aplicada, la transferencia de conocimiento y la articulación interinstitucional.	\$ -

9	Estudiar para aprender	Excelencia	El acompañamiento integral (académico y psicosocial) a estudiantes impacta directamente la calidad educativa y la permanencia estudiantil, componentes clave de la mejora continua que persigue la excelencia.	\$ 254.363.030
10	Plan de Bienestar Administrativo – Formación doctoral	Excelencia	La reactivación de programas de formación doctoral y posdoctoral busca directamente el fortalecimiento de las capacidades académicas, investigativas y estratégicas del talento humano docente	\$ 310.095.627
11	Fortalecimiento de laboratorios	Excelencia	La adquisición de equipos, licencias y la búsqueda de la acreditación demuestran un compromiso con la mejora progresiva de la calidad técnica y operativa de la UMNG	\$ 764.764.567
12	Implementar nuevos programas académicos – MNC	Innovación	El proyecto también va a corde al fin de la excelencia, pero en este caso en particular incorpora elementos diferenciados que dinamizan la oferta académica y la vinculación estratégica apuntando a la innovación	\$ 428.613.000
13	Inclusión: más allá del lenguaje	Excelencia	Incorpora el respeto a la diversidad, que hace parte de la responsabilidad social y los estándares de calidad y acreditación	\$ 268.120.000
14	Infraestructura calle 100 y facultad de medicina	Transformación	Con el proyecto se busca optimizar las condiciones operativas, de seguridad y funcionalidad para todas las funciones de la Universidad	\$ 5.519.700.699

15	JUNTOS CONSTRUYAMOS FUTURO	Excelencia	El acompañamiento en la inserción ocupacional y laboral e incremento en la permanencia y graduación estudiantil son indicadores de éxito académico	\$ 229.600.000
16	La familia, mi lugar seguro	Excelencia	Fortalecimiento de la familia como red de apoyo para la permanencia y el bienestar académico, teniendo como resultado mejoras en el rendimiento	\$ 192.514.575
17	Plan de crecimiento de la oferta académica	Excelencia	La obtención de nuevos registros calificados y el avance en documentos maestros buscan el fortalecimiento de la pertinencia académica y la competitividad institucional	\$ 249.340.000
18	Programa seguridad alimentaria	Excelencia	El desarrollo de prácticas de campo, huertas y alianzas para la seguridad alimentaria contribuye al cuidado del entorno, la sostenibilidad y la responsabilidad social	\$ 181.210.099
19	Proyecto campus: Ampliación de restaurante	Transformación	La mejora en la calidad, cobertura y oportunidad de los servicios de alimentación y el fortalecimiento del bienestar integral se enfoca en la optimización de los servicios	\$ 6.640.961.778
21	Proyecto campus: contratación de personal (Plan Maestro de Infraestructura)	Transformación	La actualización del plan maestro de infraestructura y la mejora en la toma de decisiones estratégicas sobre inversión y ordenamiento físico son acciones de optimización de la gestión administrativa	\$ 253.330.000
22	Proyecto Nodo empresarial	Innovación	La adquisición de equipos para laboratorio móvil de simulación y realidad virtual aplicada a negocios y la caracterización de cadenas de valor para la toma de decisiones basada en datos buscan la transferencia de conocimiento	\$ 123.296.900

23	Regionalización de Centro de Atención Tutorial	Innovación	Vista desde el punto de vista de extensión en los territorios	\$ -
25	Renovación de equipos de laboratorio facultad medicina	Transformación	Adopta herramientas tecnologicas innovadoras	\$ 1.297.234.550
26	Transformando vidas	Excelencia	Busca la permanencia de los estudiantes en condiciones que les permitan rendir académicamente	\$ 570.280.000
27	Virtualización de escritorios	Transformación	La adquisición de escritorios virtuales para 2.000 funcionarios en teletrabajo garantiza la continuidad y eficiencia de labores académico-administrativas	\$ 500.000.000
28	Vive la UMNG	Excelencia	La entrega de bonos de alimentación para estudiantes vulnerables reduce las barreras socioeconómicas para la permanencia	\$ 553.040.000
29	Bienestar Calle 100 y Facultad de medicina	Excelencia	El desarrollo de una oferta cultural y deportiva permanente y la participación masiva buscan el fortalecimiento del bienestar	\$ 3.995.805.441
30	Industria 4.0	Innovación	Creación de una red de superación de la pobreza con universidades internacionales y la creación de un modelo de excelencia operacional	\$ 69.988.000
34	Actualización tecnológica de laboratorios Calle 100	Excelencia	La modernización de la infraestructura tecnológica y de laboratorio (pantallas interactivas, mobiliario) está enfocada en mejorar las condiciones para el desarrollo académico y	\$ 2.560.280.095
35	Apoyo y acompañamiento a estudiantes para el fortalecimiento del proyecto de vida personal	Excelencia	Su objetivo es mejorar el rendimiento de los estudiantes	\$ 593.924.999

36	Actualización tecnológica de los equipos activos de red del centro de datos principal	Transformación	La compra de equipos (switches QFX) para el funcionamiento de los sistemas informáticos es una acción de soporte crítico para la eficiencia operativa y la continuidad o normal funcionamiento de los procesos de la universidad	\$ 279.650.000
37	Aprendizaje transforma región	Innovación	La cartografía social en gestión del riesgo y la articulación con entidades regionales promueve la apropiación social del conocimiento y la intervención en desafíos territoriales	\$ 12.965.008
38	Banco Regional de germoplasma	Excelencia	Considerando que se realizó el estudio de factibilidad y la adecuación de un espacio para la investigación, conservación y restauración ecológica, se fortalece las capacidades científicas y de sostenibilidad	\$ 370.824.173
40	Bienestar FADEIS	Excelencia	Enfocado en bienestar y excelencia	\$ 133.693.753
42	Centro de experiencia al usuario	Transformación	La implementación del Ecosistema de Datos Inteligentes (Data Lake) y los agentes inteligentes (IA) para atención de PQR y consultas es una estrategia directa de Transformación digital que persigue la eficiencia administrativa.	\$ 1.968.491.158
43	Centro de Gobernanza Estratégica y Liderazgo	Innovación	Desde enfoques innovadores busca afrontar desafíos globales para fortalecer la capacidad y alcance de la Universidad	\$ -
44	Centro de innovación y productividad	Innovación	El desarrollo de capacitaciones en liderazgo, participación ciudadana, innovación social y cultura de paz, son estrategias alternativas para conseguir los objetivos	\$ 106.167.129

45	Centro de innovación y transformación educativa digital	Innovación	La adquisición de workstations para áreas de trabajo busca optimizar procesos educativos, académicos y de investigación	\$ 366.076.420
46	Clúster de sostenibilidad regional	Innovación	El fortalecimiento de la articulación del clúster con aliados, el diseño de cursos virtuales y la elaboración del Informe de Sostenibilidad GRI fomentan la responsabilidad social y ambiental y la sostenibilidad	\$ 99.841.000
48	Creación del centro de excelencia profesoral	Excelencia	El apoyo a la formación de docentes busca la mejora en sus capacidades y con ello el desarrollo profesional	\$ 131.529.387
49	Cultura y cambio	Transformación	La consultoría en gestión administrativa y el diseño de un plan de transición cultural para la eficiencia de procesos administrativos buscan optimizar la gestión y la cultura organizacional	\$ 250.000.000
50	Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos	Innovación	La promoción de la movilidad saliente y entrante de docentes, administrativos y estudiantes diversifica geográficamente a la UMNG, logrando una apertura intercultural y fortaleciendo las alianzas estratégicas	\$ 3.646.110.949
51	Diseño y desarrollo software para detección conductas de riesgo	Innovación	La estructuración de una herramienta tecnológica innovadora para la detección temprana de riesgo emocional es un claro ejemplo de aplicación de tecnología de vanguardia para la innovación social y el bienestar.	\$ -

52	Equipamiento de la plataforma de seguridad electrónica	Transformación	La adquisición e instalación de equipos para la seguridad en las sedes moderniza y fortalece la infraestructura tecnológica de soporte, impactando la eficiencia operativa y seguridad física	\$ 133.612.206
53	Escuela de artes digitales	Transformación	En el marco de la adquisición de tecnología	\$ 164.034.000
55	Fondo especial de investigaciones	Innovación	El diseño y lanzamiento de convocatorias internas, la vinculación de estudiantes y la obtención de patentes son la base de la investigación de vanguardia y el ecosistema de Innovación.	\$ 9.000.000.000
56	Fortalecimiento canales de difusión para los grupos de interés	Innovación	Busca visibilizar la gestión de la UMNG a través de estrategias innovadoras	\$ 1.002.299.150
57	Fortalecimiento de la postura de ciberseguridad en la UMNG	Transformación	Las adquisiciones que se realizaron son de herramientas digitales innovadoras para proteger la información, la reputación y la continuidad de las operaciones de la Universidad	\$ -
58	Gestión documental	Excelencia	Busca la eficiencia en temas de gestión documental	\$ -
59	Hacia la excelencia academia Lazos UMNG	Excelencia	La digitalización de procesos de evaluación (pruebas Saber Pro), la personalización de la retroalimentación y la optimización del análisis de datos contribuyen directamente a la mejora de la calidad de la enseñanza y el rendimiento estudiantil (Excelencia).	\$ 30.000.000

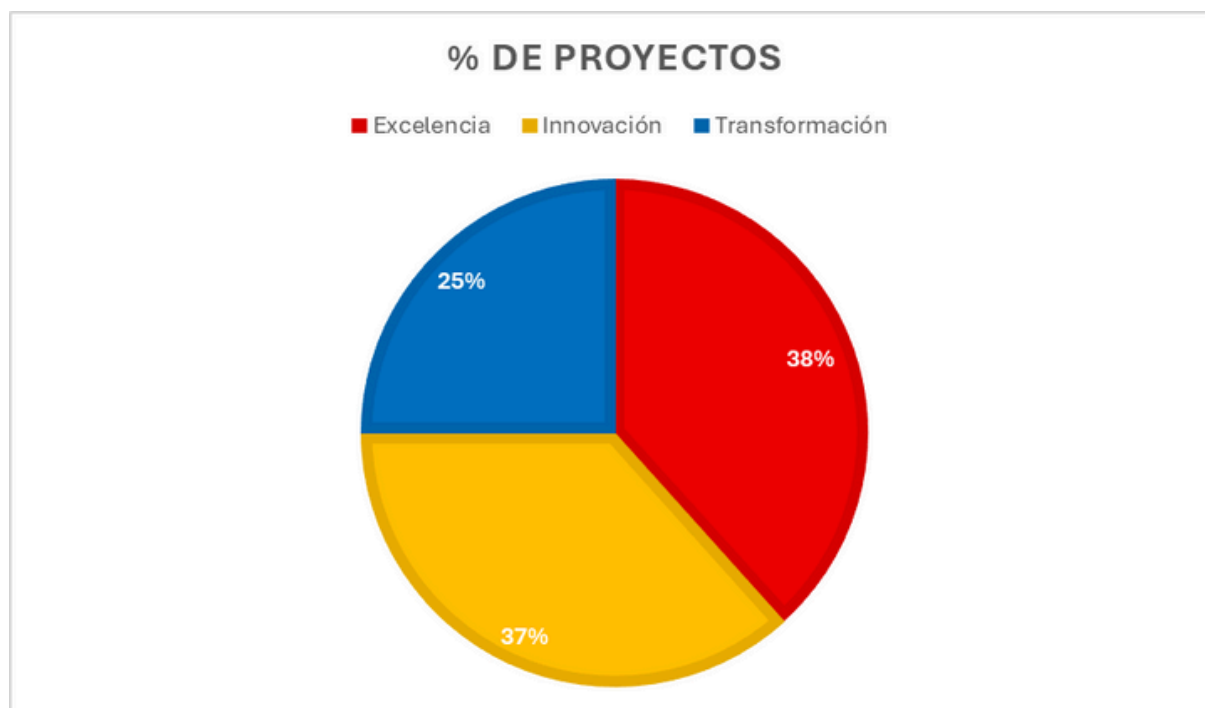
60	Licenciamiento de Google workspace for education plus	Transformación	La adquisición de licencias para 35.000 usuarios y el almacenamiento ampliado fortalecen la educación virtual y a distancia y la eficiencia en la operación académica, un ejemplo de la adopción de plataformas tecnológicas	\$ 582.040.123
61	Modelo de capacidades	Innovación	Enfocada a la investigación según el avance del proyecto	\$ -
62	Neogranadinos en acción	Innovación	Hace parte de estrategias innovadoras y diferenciadas	\$ 33.000.700
63	Observatorio de sostenibilidad y derechos humanos	Excelencia	La contratación de personal especializado busca el mejoramiento de las capacidades profesionales y/o técnicas del observatorio, es decir se busca realizar el trabajo cada vez mejor.	\$ 408.094.000
64	Oficina de planes y proyectos especiales	Transformación	La contratación de personal para la estructuración y asesoría de proyectos de regalías busca ampliar la financiación de la UMNG, siendo una acción de gestión que optimiza los recursos y la transparencia.	\$ 269.727.000
67	Plan de bienestar estudiantil – Campus	Excelencia	El desarrollo de la oferta cultural y deportiva continua busca la mejora de la percepción y las condiciones de los estudiantes, fortaleciendo el entorno de trabajo motivador y el bienestar integral	\$ 1.993.675.203
68	Regionalización Universidad Militar 2025	Transformación	El avance en convenios y visitas técnicas para la creación de sedes regionales representa una expansión y extensión de los servicios académicos en los territorios	\$ 230.084.000

69	Posicionamiento de la Escuela de Altos Estudios Estratégicos	Innovación	El desarrollo de programas de extensión (PALEM, Liderazgo estratégico), la producción intelectual (libros, análisis de coyuntura) y el posicionamiento como tanque de pensamiento refuerzan la investigación de alto impacto y la transferencia de conocimiento, por eso se inclina más hacia la innovación	\$ 672.085.000
71	Recursos educativos	Excelencia	La adquisición de pupitres para la dotación de aulas y auditorios se centra en el mejoramiento de las condiciones y espacios para la enseñanza y el aprendizaje y busca avanzar en la calidad	\$ 14.886.774
74	Sistema de colecciones	Excelencia	Apunta a la formación integral y la responsabilidad social y cultural de la institución, ligada a la Excelencia.	\$ 396.384.132

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo con la Tabla No. 3, de los 60 proyectos de inversión revisados, 23 de ellos apuntan al fin de la excelencia, 22 a la innovación y 15 al fin de la transformación, representándose gráficamente de la siguiente manera:

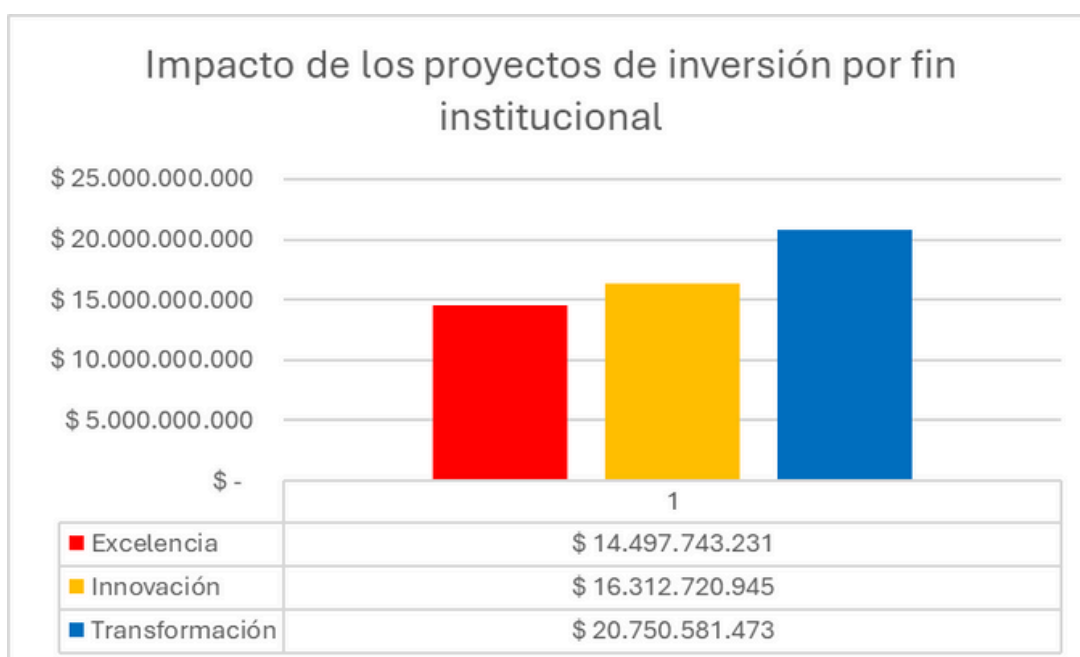
Figura No. 2 Porcentaje de proyectos de inversión asociados a los fines institucionales



Fuente: Elaboración propia

En cuanto al recurso reportado bajo registro presupuestal, se observa que el fin institucional con mayor presupuesto es el fin de transformación, seguido de la innovación y no por mucha diferencia el fin de la excelencia. Se destaca que, particularmente, el fin de la transformación es quien contó con un menor número de proyectos asociados (15), pero que finalmente se le atribuye la mayor inversión de la vigencia.

Figura No. 3 Impacto de los proyectos de inversión por fin institucional



Fuente: Elaboración propia

Adicionalmente, es importante indicar que, de los 60 proyectos revisados, 9 de ellos si bien presentaron algún tipo de gestión o avance, no presentaron recursos comprometidos para su ejecución, lo que, sumado a los 14 proyectos excluidos por las razones indicadas, son un total de 23 proyectos que no cumplieron con la planeación técnica o la planeación presupuestal definida, correspondiendo al 31% de los proyectos.

Planes de gestión administrativa

En materia de gestión administrativa, se realiza la revisión y análisis del informe que relaciona los planes asociados a las políticas institucionales de la UMNG. Aplicando la metodología indicada en la parte introductoria del presente acápite, se consolida la siguiente información:

Tabla No. 3 Clasificación de planes de gestión administrativa

No.	Plan	Fin institucional Principal	Relación de acciones adelantadas con el fin	% de actividades cumplidas
1	PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS (PINAR)	Transformación	Se centra en la optimización de los procesos administrativos (organización, control, trazabilidad) y la integración de la automatización y preservación digital de la documentación (SGDEA, MOREQ), lo cual mejora la eficiencia operativa y la transparencia (Transformación).	100%
2	PLAN ANUAL DE VACANTES	Transformación	El enfoque está en la identificación de necesidades de personal y la gestión eficiente de vacantes (incluida la inclusión de personas con discapacidad), buscando el cumplimiento misional y la reducción de	100%
3	PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN	Transformación	La implementación de la política, la capacitación en ISO/IEC 27001, y los controles tecnológicos para la protección de la información son acciones que permiten optimizar las operaciones institucionales y garantizar la transparencia y seguridad digital.	54%

5	PLAN DE PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL	Excelencia	El plan incluye varios proyectos enfocados en la mejora del bienestar emocional, psicológico y académico de los estudiantes. Esto fomenta un entorno de trabajo motivador	100%
6	PLAN FINANCIERO Y CONTABLE	Transformación	El plan se centra en la aplicación oportuna de exoneraciones, la gestión contable y presupuestal y el seguimiento a transferencias, en ese sentido busca el cumplimiento normativo y el fortalecimiento de la transparencia y confiabilidad de la gestión financiera.	100%
7	PLAN CURRICULAR	Excelencia	La evaluación y armonización curricular con el modelo pedagógico, la implementación de currículo por competencias y la alineación académica buscan el mejoramiento de la calidad de la enseñanza y la coherencia pedagógica.	100%
8	PLAN DE EDUCACIÓN INCLUSIVA	Excelencia	El desarrollo de proyectos como "Inclusión: más allá del lenguaje" y "Por una U libre de violencias" busca el fortalecimiento del respeto y la inclusión y la detección temprana de necesidades educativas. Esto promueve un entorno de trabajo motivador y una educación de calidad.	100%
9	PLAN DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA	Transformación	El seguimiento al cargue de información a entidades externas (MEN, DANE, SUE), la consolidación del anuario estadístico y la rendición de cuentas buscan la trazabilidad, transparencia y la toma de decisiones basada en datos, optimizando la gestión institucional.	52%

10	PLAN DE INTERNACIONALIZACIÓN	Innovación	Las acciones de movilidad saliente/entrante tanto de estudiantes como de docentes, la creación de redes de colaboración internacional y el fortalecimiento de la internacionalización del currículo buscan dinamizar la gestión de la innovación desde la investigación y la formación global.	100%
11	PLAN DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	Transformación	La integración de sistemas para automatizar PQRS, el monitoreo en Google Cloud y el diseño de guías buscan mejorar la transparencia y la eficiencia operativa en la atención de los usuarios de la UMNG, facilitando la gestión.	50%
12	PLAN DE GESTIÓN DE LA EXCELENCIA	Excelencia	El desarrollo de autoevaluación, planes de mejoramiento, gestión de acreditación de programas y la matriz de autoevaluación persiguen el fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	100%
13	PLAN DE MULTILINGÜISMO	Excelencia	No reporta avance	0%

Fuente: Elaboración propia

El 54% de los planes se clasifican dentro del fin de la transformación, seguido del 38% de los planes clasificados dentro del concepto de excelencia y el 8% en innovación, como se puede observar en la figura n. 4 :

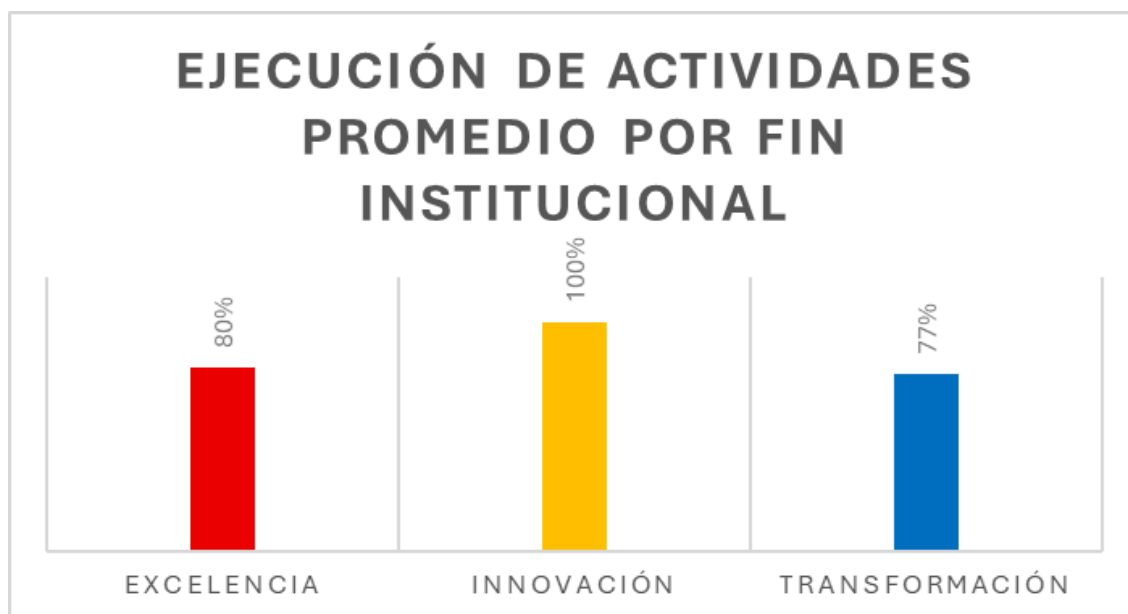
Figura No. 4 Porcentaje de planes de gestión administrativa asociados a los fines institucionales



Fuente: Elaboración propia

Se destaca que el 100% de los planes tuvieron una ejecución de actividades superior al 50%, exceptuando al plan de multilingüismo del cual no se obtuvieron acciones reportadas en el informe. Visto desde los fines institucionales y cómo es posible observar en la figura n. 5, el fin de la transformación reporta en promedio una ejecución de actividades de sus planes del 77%, seguido del fin de la excelencia con una ejecución promedio de sus actividades del 80%, y el fin de la innovación cuenta con la ejecución superior, correspondiente al 100%.

Figura No. 5 Ejecución de actividades promedio por fin institucional



Fuente: Elaboración propia

Planes de funcionamiento

Para el caso de los conceptos y planes asociados al gasto de funcionamiento, se relacionan 24 elementos a revisar. Para este caso se observó además del presupuesto según registro presupuestal, el porcentaje del presupuesto en contraste con lo disponible para la financiación del concepto o del plan. De la revisión, se obtuvo la siguiente información consolidada:

Tabla No. 4 Clasificación de planes de funcionamiento

No.	Plan / Gasto	Fin de institucional principal	Relación de acciones adelantadas con el fin	Presupuesto en (RP)	% del presupuesto en RP en contraste con lo disponible
1	Nóminas - Docentes de Carrera, Personal Administrativo y Trabajadores Oficiales	Excelencia	La nómina soporta directamente las funciones misionales	\$ 138.516.120.834	72%
2	Nóminas - Docentes (cátedra, ocasionales) y personal supernumerario	Excelencia	Se enfoca en la cobertura y soporte directo de las actividades académicas de enseñanza y formación.	\$ 52.856.510.642	72%
3	Contratación de servicios profesionales técnicos (Apoyo a la gestión, docentes, jurados, etc.)	Transformación	Principalmente apoyo a la gestión administrativa y operativa (jurados, apoyo a la gestión), lo que permite la optimización de los procesos institucionales	\$ 13.816.776.832	78%
4	Contratación de servicios profesionales Docentes para Cursos, Pregrado y Posgrados	Excelencia	Impacta de forma directa a la función misional de enseñanza, asegurando la calidad académica	\$ 4.067.190.810	79%

6	Contratación de servicios profesionales honorarios (Cursos, intersemestrales, pregrado)	Excelencia	Impacta de forma directa a la función misional de enseñanza, asegurando la calidad académica	\$ 9.456.816.222	82%
7	PLAN DE FACILITACIÓN (Contratación de personal de apoyo para estudiantes)	Excelencia	La contratación de talento humano para la atención efectiva de las necesidades estudiantiles busca la mejora del aprendizaje y el cumplimiento de requisitos para la acreditación	\$ 86.596.250	25%
8	PLAN DE MATERIALES Y SUMINISTROS	Transformación	La adquisición de insumos (aseo, cafetería, silletería, etc.) asegura el funcionamiento diario, la comodidad y la operación continua de los espacios institucionales.	\$ 3.699.157.865	48%
9	PLAN DE MANTENIMIENTO	Transformación	Mantenimiento de la infraestructura y equipos de soporte (mallas deportivas, ascensores, UPS, recertificación...). Su impacto es la funcionalidad, seguridad y eficiencia	\$ 32.300.012.313	68%

10	PLAN DE SEGUROS	Transformación	Busca la protección del patrimonio y la continuidad de operaciones mediante la gestión de riesgos y pólizas, un aspecto importante de la gestión administrativa.	\$ 3.710.837.364	50%
11	PLAN DE SERVICIOS PÚBLICOS	Transformación	Asegura la disponibilidad permanente de servicios (agua, luz...), que es el soporte básico para la continuidad y eficiencia operativa de todas las actividades de la Universidad.	\$ 9.043.005.635	94%
12	PLAN DE IMPRESOS Y PUBLICACIONES	Innovación	Consolidación de la visibilidad, posicionamiento de marca y gestión digital (contenidos digitales y audiovisuales, pauta en medios). Esto impulsa un mayor alcance de la labor de la universidad.	\$ 3.158.577.926	79%
13	PLAN DE ARRENDAMIENTOS	Transformación	Busca garantizar la disponibilidad de instalaciones	\$ 10.479.694.483	93%

15	PLAN DE SALUD OCUPACIONAL	Excelencia	Busca garantizar el bienestar, la seguridad y la prevención de riesgos laborales de la comunidad. Es esencial para el entorno de trabajo motivador	\$ 3.636.486.773	69%
16	PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL	Excelencia	Se enfoca en la sostenibilidad ambiental interna y externa de la Universidad (PGIRS, saneamiento, manejo de biodiversidad), contribuyendo a la responsabilidad social y ambiental	\$ 1.367.575.686	45%
17	PLAN DE SEGURIDAD VIAL	Excelencia	Su objetivo es la prevención de accidentes y la cultura del autocuidado en la movilización, integrándose al sistema de salud y seguridad laboral para el bienestar.	\$ 114.939.826	40%
18	PLAN DE SALIDAS DE CAMPO	Excelencia	Brinda oportunidades para reforzar conocimientos prácticos en escenarios externos mejorando la calidad	\$ 541.103.710	57%

19	PLAN DE VIÁTICOS Y VIAJES MISIONALES	Innovación	Permite la participación en eventos y seminarios internacionales e nacionales y el lanzamiento de convenios, promoviendo la generación de conocimiento y la vinculación estratégica a procesos para que la universidad logre un mayor alcance.	\$ 1.453.619.998	75%
20	PLAN DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	Transformación	Incluye servicios técnicos, alimentación, impuestos, mensajería, entre otros conceptos que apoyan o complementan la labor de la universidad. Grosso modo contempla las acciones indirectas y la gestión administrativa que garantiza la operación fluida de la Universidad	\$ 16.449.483.031	68%
21	PLAN DE RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS	Excelencia	Asegura la disponibilidad de bases de datos especializadas y material bibliográfico, recursos indispensables para la investigación, docencia y calidad académica.	\$ 3.819.228.105	71%

22	PLAN ALUMNI UMNG	Excelencia	Promueve los beneficios a los graduados (movilidad, fortalecimiento de capacidades...) y la mejora en las relaciones con ellos, fortaleciendo el entorno integral y la identidad institucional.	\$ 1.111.179.389	62%
23	PLAN DE EVENTOS	Transformación	Proporciona los requerimientos logísticos (alimentación, provisión...) para el desarrollo de eventos, facilitando la operación de actividades.	\$ 2.187.261.335	43%
24	PLAN DE LICENCIAS	Transformación	Adquisición y renovación de licencias de software y plataformas (Google Workspace, Microsoft, UFLOU, UNIVEX entre otras). Con ello se busca mejorar la eficiencia, seguridad y continuidad de los servicios académicos y administrativos.	\$ 7.232.572.977	68%

Fuente: Elaboración propia

Como resultado se tiene que el 50% de los conceptos y planes es decir 12, apuntan al fin de la excelencia, lo que se explica por la naturaleza de las acciones desarrolladas que apuntan a garantizar la eficiencia de la gestión institucional. Para el fin de innovación, se clasificaron 9 elementos y finalmente, 3 al de transformación.

Figura No. 6 Porcentaje de planes de funcionamiento asociados a los fines institucionales

Porcentaje de los conceptos y planes de funcionamiento en los fines institucionales



Fuente: Elaboración propia

Con relación al recurso registrado presupuestalmente (RP), el fin de la excelencia logra tener una inversión superior a los demás con \$215.779.921.387, seguida de la inversión para el fin de transformación y por último innovación.

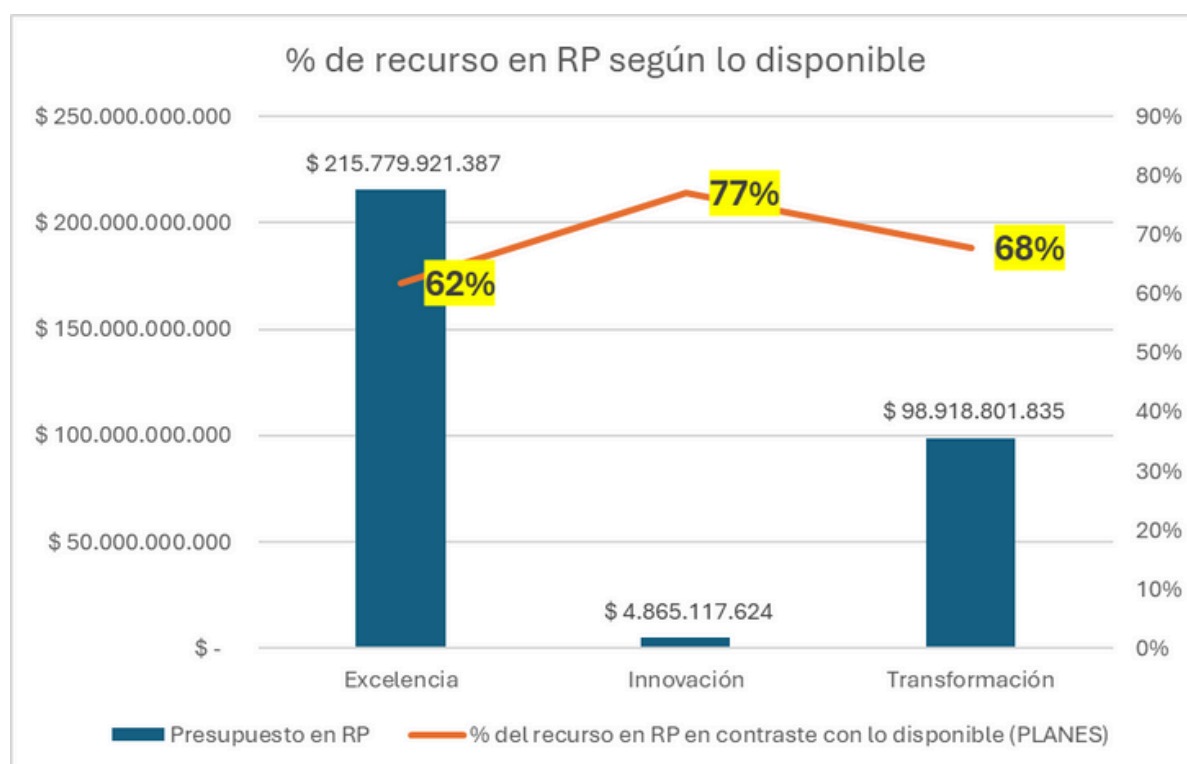
Figura No. 7 Presupuesto en RP planes de funcionamiento



Fuente: Elaboración propia

Al revisar el porcentaje del recurso con registro presupuestal en contraste con el presupuesto disponible, se presente una ejecución promedio en todos los fines del 68%, lo que indica que el 42% del recurso disponible para la financiación de los conceptos y planes de funcionamiento, no se está ejecutando, y esa es la tendencia generalizada para los proyectos de inversión.

Figura No. 8 Porcentaje de recursos en RP según disponible



Fuente: Elaboración propia

La gráfica muestra que, si bien el fin de la excelencia cuenta con el mayor presupuesto invertido, este recurso representa en promedio solo el 62%, lo que indica que el 48% del presupuesto disponible quedó sin ejecutar. Para el fin transformación que presenta el segundo presupuesto más alto, para la vigencia en curso a corte de noviembre, comprometió el 68% de los recursos, quedando un 32% del recurso disponible sin comprometer. Finalmente, en el fin de innovación que cuenta con un menor presupuesto de gasto que los dos fines, presenta un compromiso presupuestal superior del 77%, lo que indica que el 28% de los recursos disponibles no se comprometieron.

Conclusiones

Del ejercicio realizado es posible concluir que:

- El mayor número de proyectos de inversión, es decir el 38% generan un mayor impacto en el fin de Excelencia, es decir apuntan a la eficiencia institucional, el desarrollo profesional y la responsabilidad social y ambiental de la Universidad, sin embargo, es el fin de la transformación (\$20.750.581.473), seguido el de innovación (\$16.312.720.945), los que cuentan con una inversión presupuestal superior.
- De 74 proyectos contenidos en el informe de proyectos de inversión, 51 proyectos que equivalen al 69% reportaron registro presupuestal a corte de noviembre; 9 proyectos equivalente al 12% del total si bien relacionaron alguna gestión o actividad, no presentaron ejecución presupuestal y 14 proyectos equivalente al 19% aproximadamente hacen parte de los proyectos excluidos de la revisión por cancelación, no presentar avance de acciones, no reportar presupuesto comprometido, o contando con RP, no relacionaron acciones realizadas
- Los planes de gestión administrativa impactan mayoritariamente al fin de transformación con un 54% de los planes clasificados en este fin, es decir, que apuntan al fortalecimiento de la Gobernanza y la estructura institucional, a la mejora en la gestión operativa y a la incorporación de procesos basados en la tecnología. A este dato le sigue el fin de la excelencia al cual le apuntan el 38% de los planes y finalmente el 8% de los planes al fin de la innovación.
- El fin de la innovación tiene un cumplimiento del 100% de actividades en sus planes de gestión administrativa asociados, seguido de la excelencia que en promedio reporta un 80% de cumplimiento de sus planes y finalmente el fin de la excelencia que cumplió en un 77% las actividades de los planes asociados.
- Los conceptos y planes de funcionamiento apuntan en un 50% al fin de la excelencia, seguido de la innovación y finalmente el fin de transformación. Que este enfoque que apunta hacia la excelencia es compartido en efectos del presupuesto ya que para este mismo fin se gastó un monto de \$215.779.921.387, en contraste con lo gastado en transformación con \$98.918.801.835 y \$4.865.117.624 en el fin de la innovación.

- Existe además una característica generalizada de inejecución del presupuesto, para el caso de los proyectos de inversión y los planes y conceptos de funcionamiento. En la mayoría de los casos, se reporta retardos en el inicio de los procesos de contratación lo que evidencia deficiencia en la planeación y ejecución de los cronogramas de trabajo.
- Es necesario realizar una planeación estratégica de las acciones que permiten materializar los proyectos y los planes, de tal manera que se involucren en mayor medida acciones que contribuyan a la innovación de la institución.

Bibliografía

Acuerdo 13 de 2010. "Por el cual se expide el Estatuto General de la Universidad Militar Nueva Granada".

<https://www.umng.edu.co/documents/20136/466691/Estatuto+general+Acuerdo+13+de+2010.pdf/2b035419-fa50-8399-3624-6b6a8690f111?t=1575126255689>

Acuerdo 02 de 2025 "Por medio del cual se aprueba el Proyecto Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada" <https://www.umng.edu.co/la-universidad/rectoria/planeacion-estrategica/proceso-de-direccionamiento-estrat%C3%A9gico>

Ayala, J. A. (2024). *Plan Rectoral 2024-2028: Educación neogranadina para la vida, el liderazgo y la paz*. Universidad Militar Nueva Granada.

Castro Salgado, J. W., & Santamaria Ariza, L. (2024). Bases epistemológicas y conceptuales para la comprensión del Proyecto Institucional: 2024. Documentos Institucionales. <https://doi.org/10.18359/docinst.7537>

Universidad Militar Nueva Granada, (2009). Proyecto Educativo Institucional. <https://www.umng.edu.co/documents/20127/0/PEI+UMNG.pdf/d1d89b22-b5ca-48fe-74e4-2f7d474bca39?t=1759420716358>

Universidad Militar Nueva Granada, (2020). Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equida Sostenible con la excelencia" <https://repository.umng.edu.co/items/b667d80d-4e35-4bb1-a752-d97b89470b93>

Anexos

Anexo 1. “Informe de políticas institucionales vigencia 2025”

Anexo 2. “Informe de ejecución por proyecto de inversión vigencia 2025”

Anexo 3. “Informe de cierre planes de funcionamiento vigencia 2025”

Anexo 4. “Informe de cierre planes de gestión administrativa vigencia 2025”



""Lo que no se mide, no se puede mejorar.""

Peter F. Drucker

Liderazgo estratégico con visión neogranadina