



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

INFORME PLANE DE ACCIÓN

VIGENCIA 2025

Oficina Asesora de Planeación
Estratégica

Liderazgo estratégico con visión neogranadina

Informe del Plan de Acción Anual vigencia 2025

© Universidad Militar Nueva Granada. Todos los derechos reservados y se acoge en un todo a la Ley 23 de 1982, artículo 32.

RECTOR

Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, PhD

VICERRECTOR GENERAL

Brigadier General (R) Arnulfo Traslaviña Sáchica

VICERRECTOR DE LA SEDE CAMPUS NUEVA GRANADA

Mayor General (R) Juan Vicente Trujillo Muñoz

VICERRECTORA ADMINISTRATIVA

Dra Claudia Ximena López Pareja

VICERRECTORA ACADÉMICA

Ing Carol Eugenia Arévalo Daza

VICERRECTORA DE INVESTIGACIONES

Dra Astrid Rubiano Fonseca

Elaboración:

José William Castro Salgado

Magíster en pensamiento estratégico y prospectiva

Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Liliana Santamaría Ariza

Magíster en dirección de procesos estratégicos

Políticas institucionales – Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

Tabla de contenido

- 1** Carta de presentación
- 2** Documentos maestros
- 3** Objetivos estratégicos
- 4** Políticas institucionales
- 5** Planes de acción Específicos
- 6** Ecosistema de Gestión
- 7** Bibliografía
- 7** Anexos

CARTA DE PRESENTACIÓN

Cada año representa nuevos desafíos y oportunidades para consolidar una gestión institucional orientada al mejoramiento continuo y al cumplimiento de la misión de la UMNG. Los avances alcanzados durante la vigencia 2025 son el resultado del trabajo articulado y comprometido de la comunidad universitaria (docentes, estudiantes, personal administrativo, directivos y alumni), cuyo esfuerzo colectivo y dedicación con la universidad han permitido fortalecer las capacidades académicas, investigativas, administrativas y de bienestar, en concordancia con los objetivos estratégicos institucionales.

En materia de internacionalización y desarrollo del talento humano, se registró incremento en la movilidad saliente, con un crecimiento del 254 % en el personal docente, 216 % en el personal administrativo y 43 % en la movilidad estudiantil. Así mismo, es importante destacar que la movilidad docente aumentó en un 2 % y la estudiantil en un 202 %, evidenciando el fortalecimiento de los procesos de intercambio académico y cooperación internacional. Asimismo, se retomó el proceso de formación doctoral y posdoctoral, con el apoyo a estancias postdoctorales de 90 docentes, reafirmando el compromiso institucional con la cualificación de alto nivel.

Durante el periodo evaluado, de igual manera, se avanzó de sustancialmente en el fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica. Se adquirieron 23 equipos especializados para los laboratorios de la Facultad de Ciencias Básicas y la Facultad de Ingeniería, y se logró la reducción de la brecha de obsolescencia tecnológica, que pasó del 81 % en 2022 al 47,6 % en 2025, mediante la adquisición de 725 equipos de cómputo. De igual forma, se desarrollaron catorce (14) obras de actualización de la infraestructura de la sede Calle 100, con una inversión de \$5.519.700.699, orientadas a mejorar el bienestar, el sentido de pertenencia y la apropiación de los espacios académicos por parte de la comunidad universitaria.

Desde el componente del bienestar universitario y la permanencia estudiantil, el Centro de Orientación y Acompañamiento Socioemocional (COASE) brindó atención ininterrumpida a 14.951 estudiantes en apoyo psicoemocional, 3.951 aspirantes y estudiantes en orientación socio-ocupacional, 5.750 estudiantes en tutorías individuales y grupales, y 7.769 estudiantes en programas de inclusión. Adicionalmente, se acompañó a 3.241 miembros de la familia neogranadina en procesos de resolución de conflictos familiares y a 7.770 estudiantes en estrategias

de permanencia y graduación, evidenciando el compromiso con el apoyo emocional y social a través del acompañamiento de la institución.

Desde otra perspectiva en lo que alude a la investigación, la UMNG alcanzó un hito histórico con la producción de 369 productos, de los cuales 116 corresponden a formación de recurso humano, 149 a apropiación social del conocimiento, 93 a nuevo conocimiento publicado en revistas tipo top, 7 a desarrollos tecnológicos e innovaciones con potencial de transferencia y 4 a iniciativas de gestión de la investigación y el desarrollo. De manera transversal, la adhesión de la Universidad al Greening Education Partnership de la UNESCO reafirma el compromiso institucional con la sostenibilidad y la educación para el desarrollo sostenible.

Cada uno de estos resultados constituyen solo ejemplos representativos de la gestión adelantada durante la vigencia 2025. El informe que se presenta a continuación expone de manera detallada y sistemática los avances, logros y desafíos en cada uno de los ejes estratégicos. Es así que, se reitera que los resultados obtenidos son fruto del trabajo articulado, el compromiso permanente y la vocación de servicio de la comunidad neogranadina cuyo aporte colectivo ha sido determinante para el fortalecimiento institucional.

Mayor General (R) Javier Alberto Ayala Amaya, Ph.D.
Rector
Universidad Militar Nueva Granada

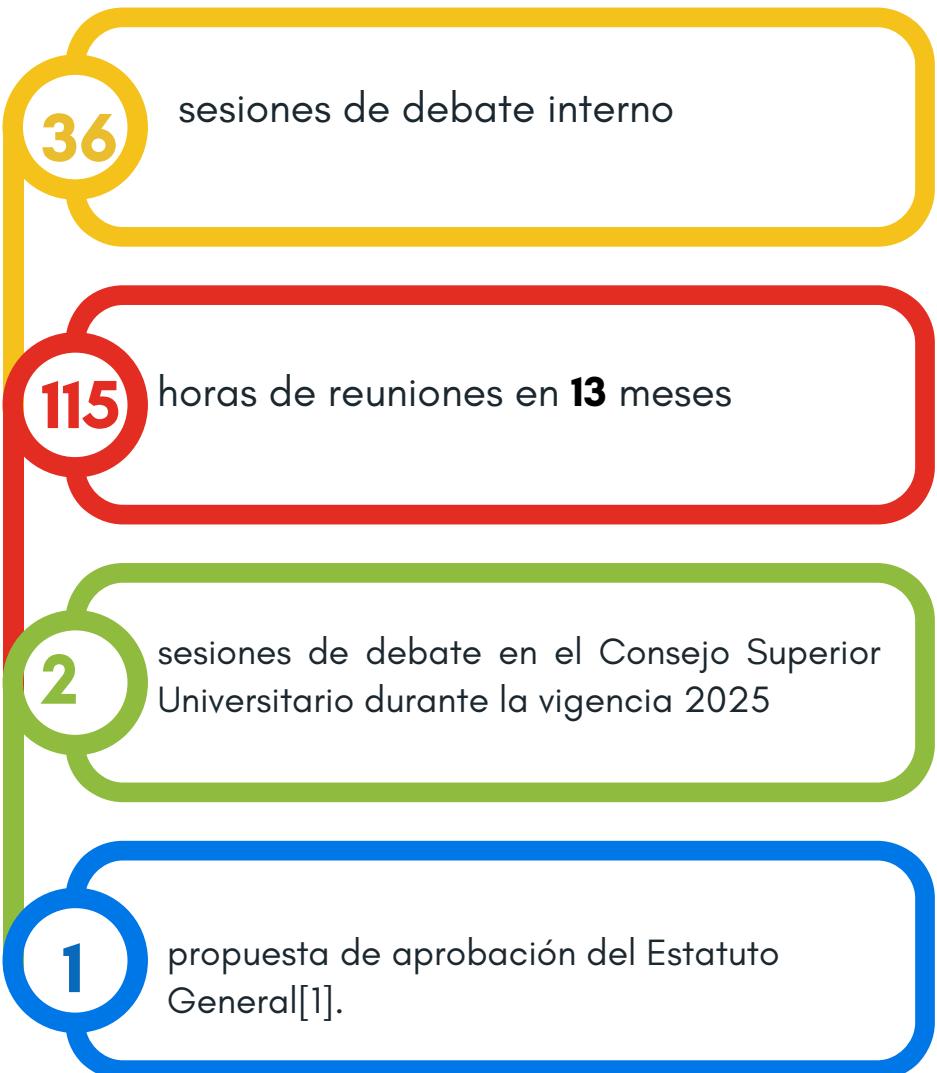
CAPÍTULO 1 : DOCUMENTOS MAESTROS



Estatuto General

La mesa técnica, integrada por miembros del Consejo Superior, delegados y asesores del Ministerio de Educación Nacional y de la Fuerza Pública, así como representantes de la Universidad Militar Nueva Granada, desarrolló las siguientes actuaciones:

Estatuto General (EG)

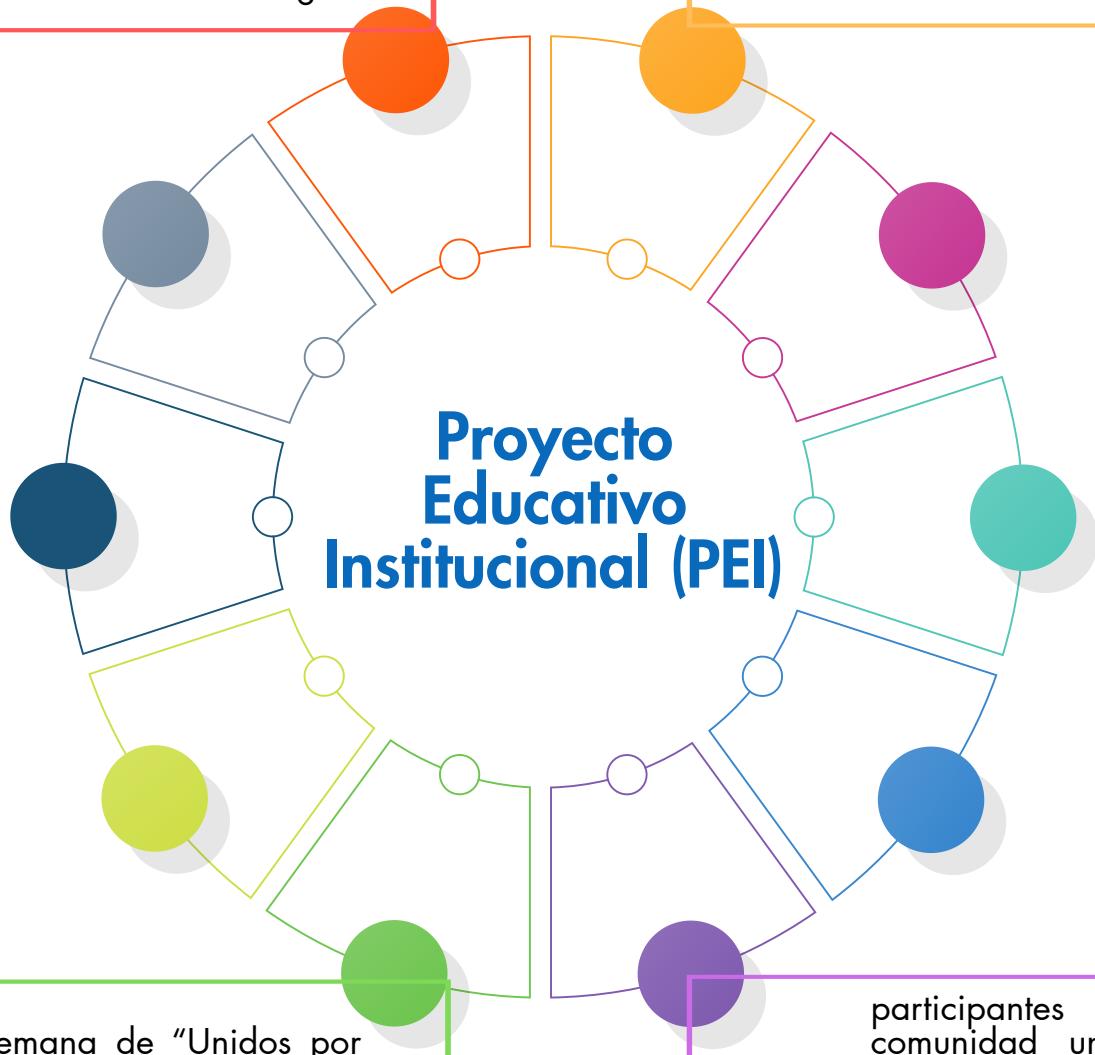


[1] La propuesta de reforma del Estatuto General de la UMNG se puede consultar en el siguiente enlace:<https://www.umng.edu.co/documents/20127/271846/1.+Estatuto+General+Versio%CC%81n+24.4.2025.pdf/862b0d02-6336-438d-147d-4cfeb5e02eac?t=1751403233730>

Proyecto Educativo Institucional (PEI)

1 propuesta actualización del Proyecto Institucional[2] presentada por la Oficina Asesora de Planeación Estratégica.

7 cartillas de direccionamiento estratégico que soportan la propuesta.



1 semana de "Unidos por la resignificación del PEI: Innovando y creciendo juntos" comprendida entre el 7 y el 11 de abril de 2025

5889 participantes de la comunidad universitaria participaron mediante diferentes herramientas de recolección de la información para construir la propuesta.

[2] La propuesta de actualización del Proyecto Educativo Institucional puede ser consultada en proceso de direccionamiento estratégico, sección publicaciones: <https://www.umng.edu.co/la-universidad/rectoria/planeacion-estrategica/proceso-de-direccionamiento-estrat%C3%A9gico>

Plan de Desarrollo Institucional (PDI)



Durante la vigencia 2025, se avanzó en los siguientes megaproyectos:



Plan de Rectoral 2024 -2028

Durante la vigencia 2025, se avanzó en los componentes del plan rectoral así:



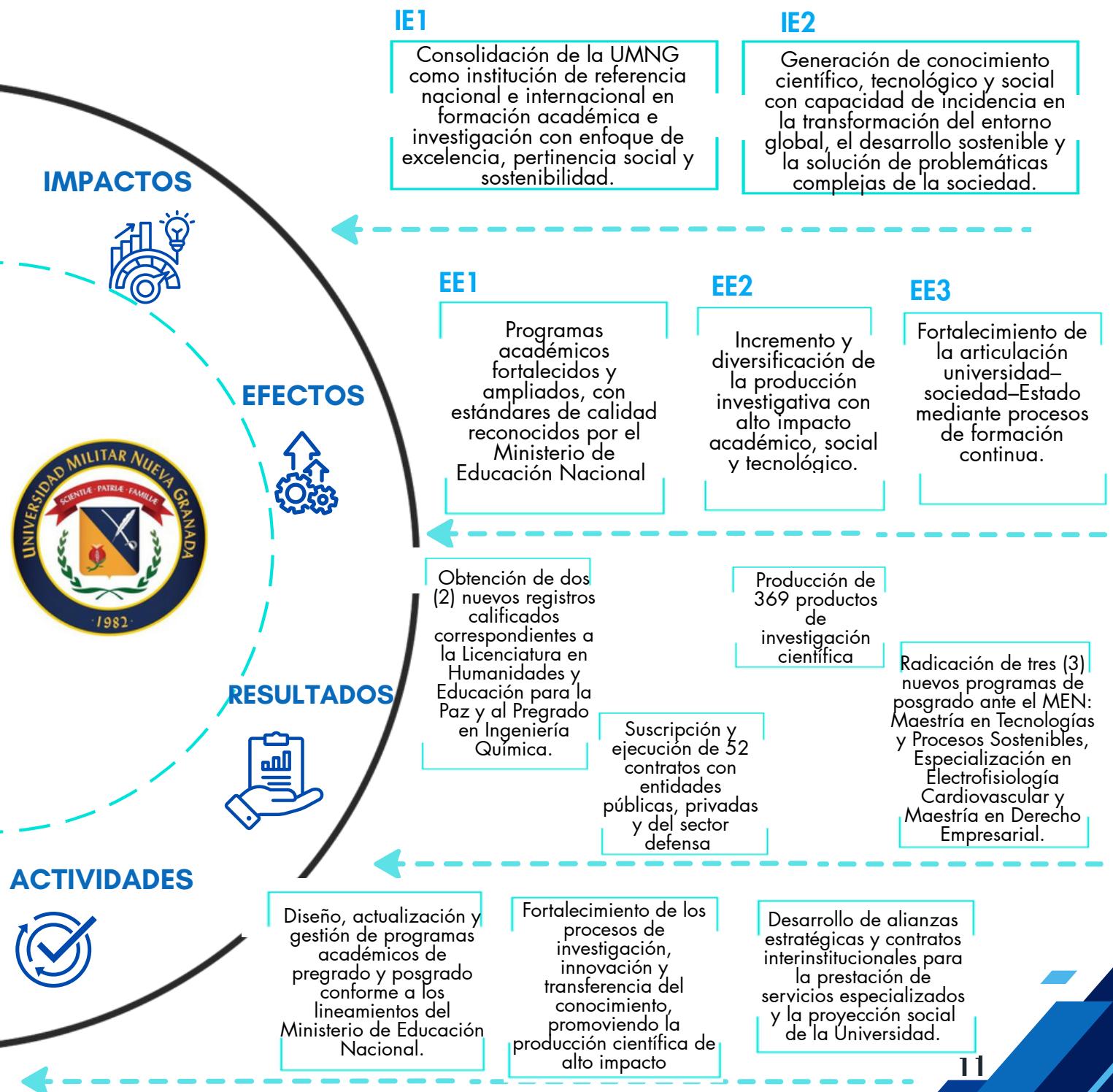
CAPÍTULO 2 : OBJETIVOS INSTITUCIONALES



El artículo 10, del Acuerdo 02 de 2025 establece que los objetivos institucionales son los siguientes:

1

Fortalecer la excelencia en la enseñanza y la investigación con el fin de generar entornos impactos positivos en el entorno global y en la sociedad.



2

Desarrollar procesos innovadores en todas las áreas de la institución para maximizar la propuesta de valor UMNG y mejorar el posicionamiento en el ámbito académico y administrativo.

IMPACTOS



EFFECTOS



RESULTADOS



ACTIVIDADES



IE1

Posicionamiento de la UMNG como una institución innovadora, con capacidad de integrar tecnologías emergentes y prácticas disruptivas en los procesos académicos, investigativos y administrativos.

IE2

Incremento del reconocimiento institucional en los ámbitos académico, científico y de gestión, mediante la generación de valor diferencial sustentado en la innovación y la transformación digital.

EE1

Capacidades institucionales ampliadas para el desarrollo de investigación de frontera, simulación avanzada y análisis especializado

EE2

Procesos de enseñanza-aprendizaje fortalecidos a través de la incorporación de tecnologías avanzadas

EE3

Consolidación de una cultura institucional de innovación social, articulación interinstitucional y fomento de competencias STEM

Adquisición de computadores especializados para realidad aumentada e inteligencia artificial, orientados al fortalecimiento de metodologías de enseñanza innovadoras

Implementación de estrategias de innovación social, mediante iniciativas como Hackathon y Open Day, orientadas al fomento de habilidades STEM

Adquisición de workstations especializadas

Dotación de equipos experienciales y de última generación, tales como brazo robótico y sistemas de monitoreo y control de pacientes para estudios de biomecánica

Incorporación de tecnologías emergentes en los procesos académicos y de investigación, con énfasis en inteligencia artificial, realidad aumentada y simulación avanzada.

Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica y de equipamiento especializado para la investigación aplicada y el desarrollo experimental.

Modernización de los entornos de trabajo académico y administrativo mediante la adquisición de equipos de alto rendimiento que soporten procesos críticos institucionales.

3

Promover prácticas de gobernanza y gobernabilidad a partir de una gestión participativa eficiente, facilitando el crecimiento y desarrollo sostenible de la UMNG.

IMPACTOS



IE1
Consolidación de un modelo de gobernanza institucional moderno, participativo y soportado en tecnologías digitales, que fortalece la transparencia, la eficiencia y la sostenibilidad de la UMNG.

IE2
Fortalecimiento del bienestar, la cohesión institucional y la legitimidad de las decisiones estratégicas, mediante la participación de la comunidad universitaria y el uso de información confiable.



EFFECTOS



EE1
Optimización de los procesos académicos y administrativos mediante la automatización y el uso de agentes inteligentes

EE2
Incremento de la permanencia y el bienestar estudiantil a través de estrategias integrales de apoyo socioeconómico, cultural y deportivo.

EE3
Fortalecimiento de la toma de decisiones institucionales basada en evidencia, a partir de la consolidación de un ecosistema de

RESULTADOS



Desarrollo e implementación de tres agentes inteligentes orientados a la atención de PQR, la gestión de consultas estudiantiles y el apoyo a procesos administrativos

Participación de 35.000 miembros de la comunidad académica en programas y actividades de arte y cultura, y de 62.000 participantes en iniciativas de deporte y recreación

2.631 estudiantes beneficiados con bonos de alimentación

Participación de 5.889 miembros de la comunidad universitaria mediante diversas herramientas de recolección de información para la construcción del PEI

ACTIVIDADES



Diseño e implementación de soluciones de inteligencia artificial y automatización para la mejora de procesos académicos y administrativos.

Ejecución de programas de apoyo socioeconómico, cultural y deportivo, orientados al bienestar, la permanencia y la cohesión de la comunidad universitaria.

Implementación de mecanismos de participación y consulta a la comunidad universitaria para la construcción colectiva y legitimación de los lineamientos

4

Gestionar alianzas estratégicas y redes de colaboración para promover un bienestar accesible, equitativo, diverso e incluyente para todos los miembros de la comunidad universitaria.

IMPACTOS



EFFECTOS



RESULTADOS



ACTIVIDADES



IE1

Consolidación de una red institucional de alianzas estratégicas nacionales e internacionales que fortalece el bienestar integral, la inclusión y la proyección social de la UMNG.

IE2

Posicionamiento de la UMNG como una universidad comprometida con el desarrollo humano, la cooperación académica y la construcción de capital social en contextos locales y globales.

EE1

Ampliación de las oportunidades de movilidad académica, cooperación internacional y formación avanzada para docentes, administrativos y estudiantes.

EE2

Fortalecimiento del bienestar psicoemocional, socioeconómico y académico de la comunidad universitaria mediante redes de apoyo institucional

EE3

Desarrollo de capacidades institucionales para la formación continua, el voluntariado y la acción social con enfoque incluyente y solidario.

Incremento del 254 % en la movilidad saliente del personal docente, 216 % del personal administrativo y 43 % en la movilidad estudiantil, así como un aumento del 2 % en la movilidad entrante docente y del 202 % en la movilidad entrante estudiantil

Retoma del proceso de formación doctoral y posdoctoral, mediante el apoyo a 90 docentes en estancias postdoctorales

Realización de la primera jornada de voluntariado internacional "Neogranadinos en Acción"

Atención ininterrumpida por parte del COASE a 14.951 estudiantes en apoyo psicoemocional y 7.769 estudiantes en programas de inclusión

Gestión y fortalecimiento de alianzas estratégicas y convenios de cooperación académica, científica y social a nivel nacional e internacional.

Articulación de redes de apoyo institucional para el bienestar psicoemocional, socioeconómico y académico de la comunidad universitaria.

Diseño y ejecución de iniciativas de voluntariado, cooperación y acción social con enfoque de inclusión, equidad y

5

Orientar los recursos y capacidades de la institución para cumplir con la misión, maximizar el impacto y relevancia de la UMNG, especialmente en articulación con el sector Defensa

IMPACTOS



EFFECTOS



RESULTADOS



ACTIVIDADES



IE1

Fortalecimiento de la capacidad institucional de la UMNG para cumplir su misión, en coherencia con las necesidades del sector Defensa y del país.

IE2

Consolidación de una infraestructura física, tecnológica y de información segura, moderna y sostenible, que soporta el desarrollo académico, investigativo y administrativo de la Universidad.

EE1

Optimización del desempeño institucional mediante la modernización tecnológica y la reducción de brechas de obsolescencia

EE2

Mejora del bienestar, la apropiación y el sentido de pertenencia de la comunidad universitaria, a partir de la renovación y ampliación de los espacios físicos y la expansión territorial de la institución.

EE3

Fortalecimiento de la seguridad de la información y del cumplimiento normativo, mitigando riesgos operativos, financieros y reputacionales

Reducción de la brecha de obsolescencia tecnológica del 81 % en 2022 al 47,6 % en 2025, mediante la adquisición de 725 equipos de cómputo

Desarrollo de catorce (14) obras de actualización de la infraestructura en la sede Calle 100, con una inversión de \$5.519.700.699, orientadas a mejorar el bienestar, el sentido de pertenencia y la apropiación de los espacios por parte de la comunidad académica.

Preparación y puesta en condiciones de las primeras sedes regionales en Bucaramanga y Villavicencio, como estrategia para fortalecer el proceso de regionalización

Adquisición de 150 licencias de un sistema de Prevención de Pérdida de Datos (DLP), orientado a la protección de información confidencial

Planeación y ejecución de inversiones estratégicas en infraestructura tecnológica y equipamiento, orientadas a la modernización y sostenibilidad institucional.

Desarrollo y actualización de la infraestructura física y regional para fortalecer la presencia territorial y el acceso equitativo a la oferta institucional.

Implementación de sistemas de seguridad de la información y protección de datos, alineados con estándares normativos.

CAPÍTULO 3 : POLÍTICAS INSTITUCIONALES



Políticas institucionales

A partir de la línea base de la vigencia 2024 y con los resultados 2025, se puede evidenciar el siguiente comparativo porcentual:

Tabla No. 1 Comparativo porcentual línea base e informe vigencia 2025

Política institucional	Línea base (vigencia 2024)	Informe de seguimiento 2025	Diferencia porcentual
Política alumni	18%	35%	+ 17 de avance
Política de gestión financiera (Manual de políticas contables)	36%	48%	+ 12 de avance
Política currícular	0%	20%	+ 20 de avance
Política de bienestar institucional	30%	42%	+ 12 de avance
Política de comunicación	24%	64%	+ 40 de avance
Política de prevención del daño antijurídico	80%	88%	+ 8 de avance
Política de educación inclusiva e intercultural	39%	57%	+ 18 de avance
Política de formación para la investigación, la innovación y el emprendimiento	46%	50%	+ 4 de avance



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Diferencia
porcentual

Política institucional	Línea base (vigencia 2024)	Informe de seguimiento 2025
Política de gestión de la excelencia	6%	46%
Política de gestión del talento humano	18%	32%
Política de gestión documental	34%	67%
Política de gobernanza y gobernabilidad	NUEVA	33%
Política de innovación social (proyección social y extensión)	14%	26%
Política de internacionalización	40%	61%
Política de multilingüismo y multiculturalismo	18%	18%
Política de seguridad de la información	NUEVA	43%



Política institucional	Línea base (vigencia 2024)	Informe de seguimiento 2025
Política de seguridad vial	NUEVA	53%
Política de sostenibilidad	NUEVA	32%
Política de tecnologías de la información y las comunicaciones	27%	50%
Política para el fortalecimiento de la graduación estudiantil	23%	43%

Diferencia porcentual



Fuente: Elaboración propia

Nota: Para más detalle remitirse al anexo 1 (Informe de políticas institucionales vigencia 2025)

CAPÍTULO 4 : PLANES DE ACCIÓN ESPECÍFICOS



PLANES DE ACCIÓN ESPECÍFICOS



Plan de inversión

Comprende un conjunto de proyectos asociados a estrategias de mediano y largo plazo que definen estrategias dinamizadoras sobre cómo la Universidad utilizará los recursos económicos, físicos, tecnológicos y el potencial humano, con el fin de alcanzar los objetivos de desarrollo institucional, priorizando las necesidades que requieren un fortalecimiento para mejorar la calidad educativa, el desarrollo de la infraestructura, la investigación y la innovación social de la Universidad.

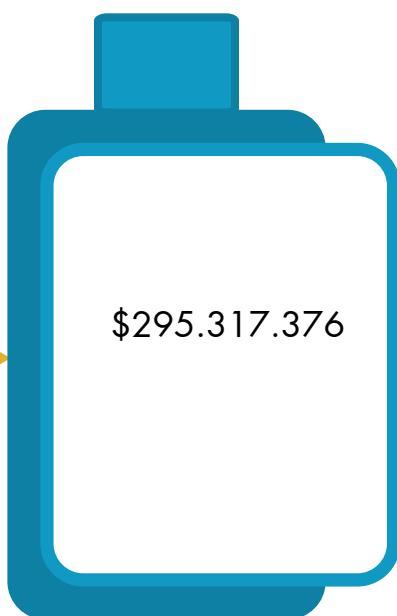
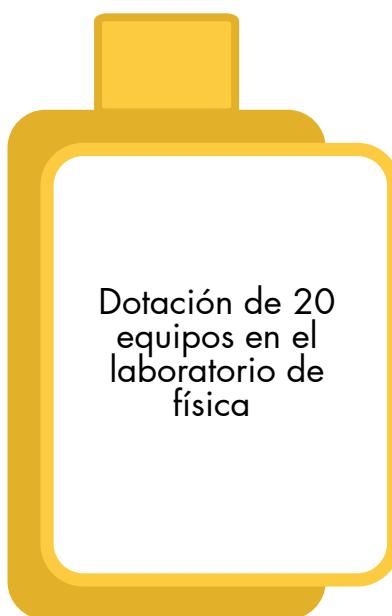
Para la vigencia 2025, se obtuvo el siguiente avance:

1. PROYECTO: Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas

Acciones relevantes

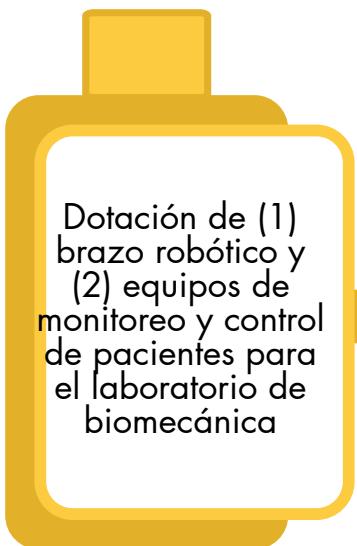
Presupuesto RP

Impacto



2.PROYECTO: Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ingeniería

Acciones relevantes



Presupuesto RP

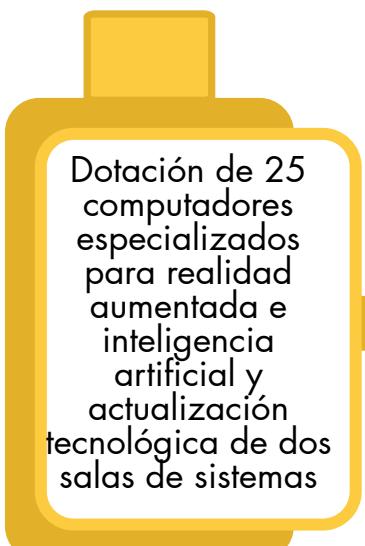


Impacto



3.PROYECTO: Adecuación y dotación de nuevas salas informáticas para la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas (DEPETEC)

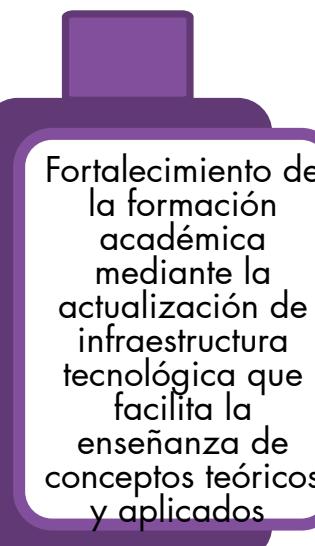
Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto

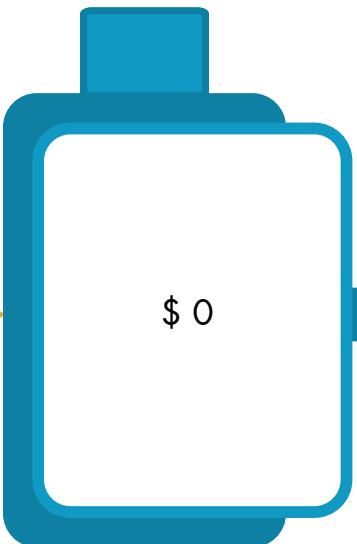


4. PROYECTO: Aumento de la capacidad tecnológica por mediación denominadas Aulas Scale UP

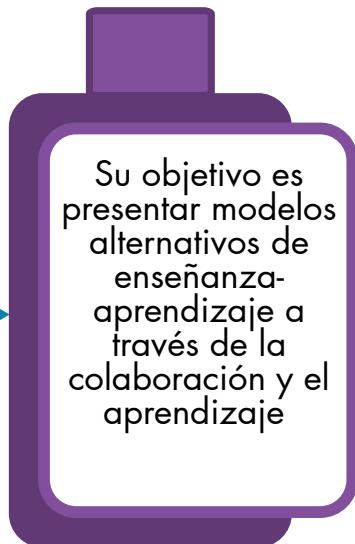
Acciones relevantes



Presupuesto RP

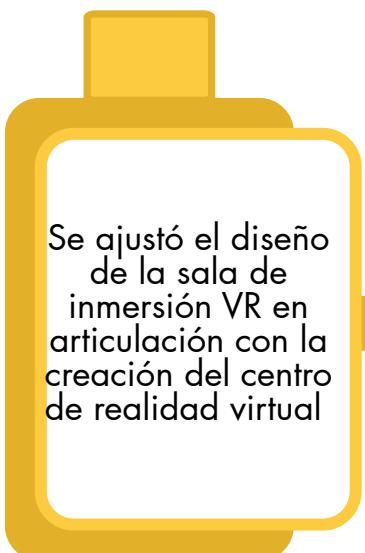


Impacto

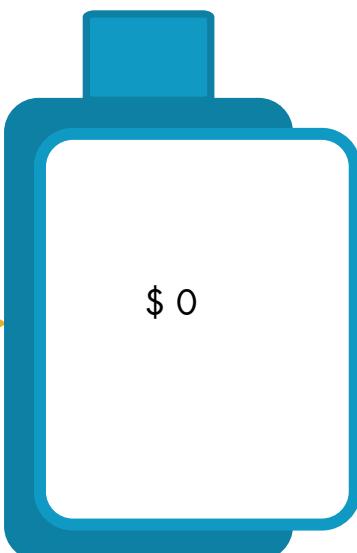


5. PROYECTO: Centro de realidad virtual

Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto

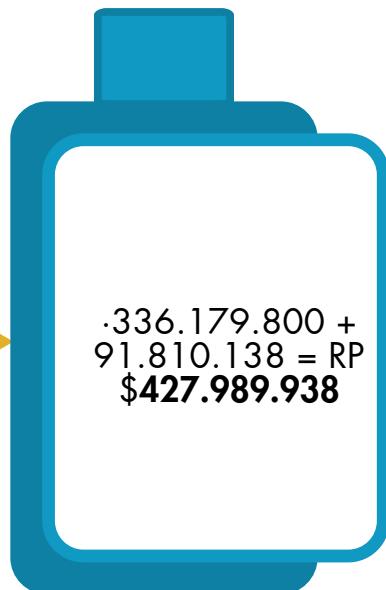


6.PROYECTO: Centro de Transformación y Diálogo Social para ampliar la vinculación de nuevos estudiantes de grado 10 y 11 a la Universidad Militar Nueva Granada

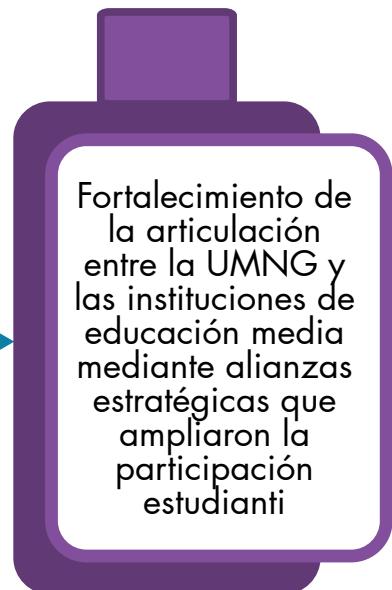
Acciones relevantes



Presupuesto RP

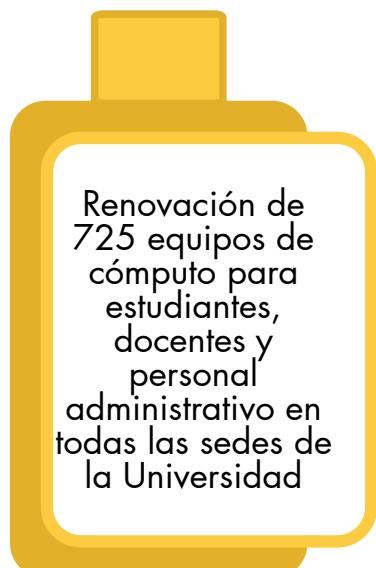


Impacto

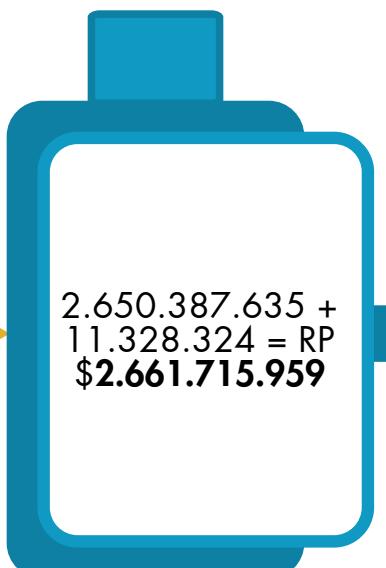


7.PROYECTO: Compra de Equipos de Cómputo – Fase 2

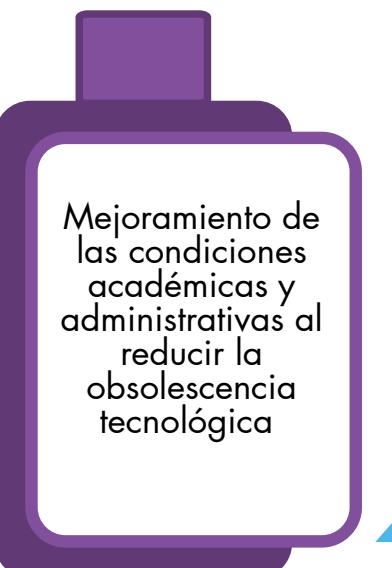
Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto



8.PROYECTO: Distrito de Innovación

Acciones relevantes

Se adelantó la estructuración del proceso 153-UMNG-DIVCAD-2025, denominado "Detonando las Conexiones del Ecosistema de CTel+E en Sabana Centro", que será ejecutado entre enero y septiembre de 2026.

Presupuesto RP

\$0

Impacto

Fortalecimiento de las capacidades institucionales en ciencia, tecnología e innovación mediante la consolidación del Distrito de Innovación de la UMNG

9.PROYECTO: Estudiar para aprender

Acciones relevantes

Atención académica en áreas clave: matemáticas (incluida estadística), física, español y literatura; Vinculación de tres (3) psicólogos para acompañamiento académico y psicosocial

Presupuesto RP

\$254.363.030

Impacto

Acompañamiento integral a 5.000 estudiantes con apoyo psicoeducativo y contribución al mejoramiento de la calidad educativa

10.PROYECTO: Plan de Bienestar Administrativo – Formación doctoral

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Reactivación del programa de formación doctoral y posdoctoral del plan de bienestar administrativo; gestión y financiación de dos estancias posdoctorales, dos transferencias posdoctorales y 1 estancia de V semestre para curso en el área de geopolítica y seguridad

\$ 310.095.627

Fortalecimiento de las capacidades académicas, investigativas y estratégicas del talento humano docente

11.PROYECTO: Fortalecimiento de laboratorios

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Adquisición parcial de equipos biomédicos para el laboratorio; adquisición de licencias para el laboratorio de geomática; Realización de ensayos de aptitud y validación de resultados EC

$$210.486.508 + 177.548.000 + 376.730.059 = RP \\ \$ 764.764.567$$

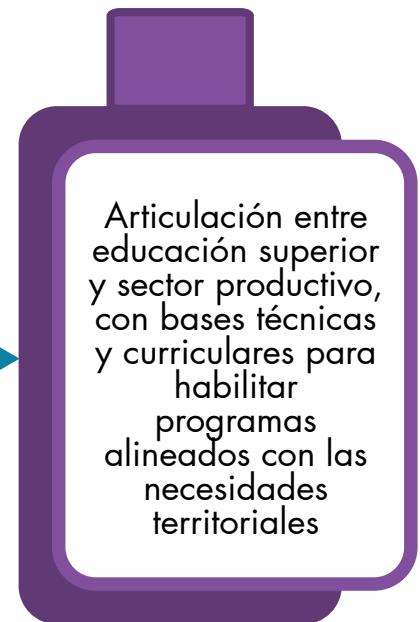
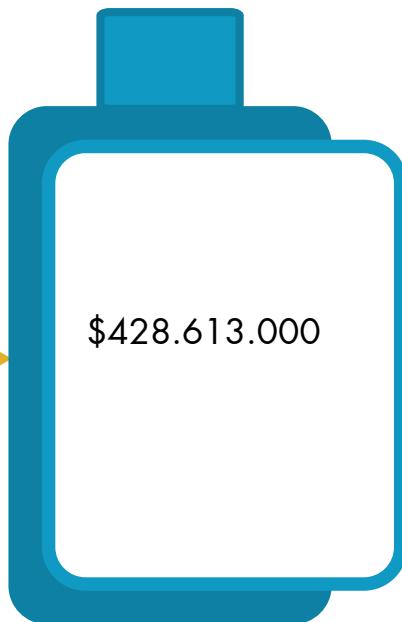
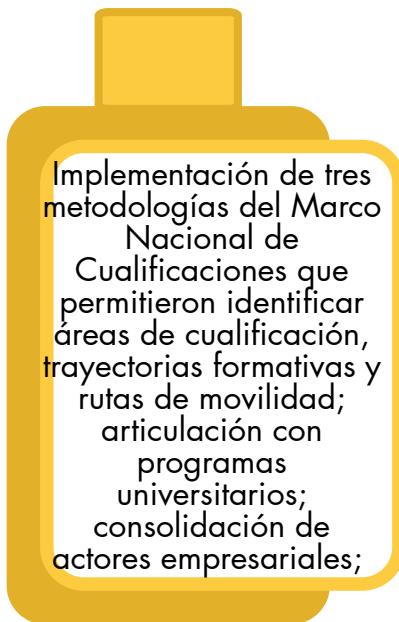
Mejora progresiva en las capacidades técnicas y operativas de los laboratorios estratégicos de la UMNG

12.PROYECTO: Implementar nuevos programas académicos – MNC

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

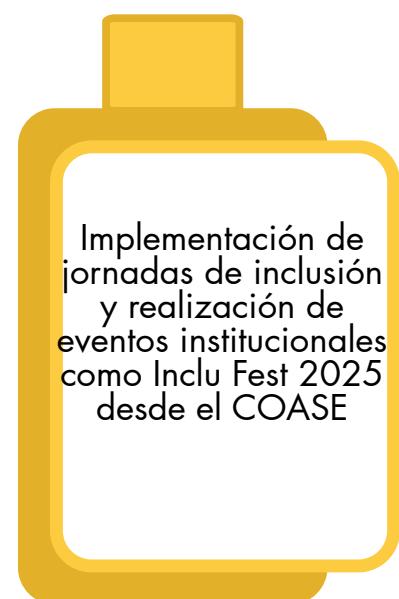


13.PROYECTO: Inclusión: más allá del lenguaje

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

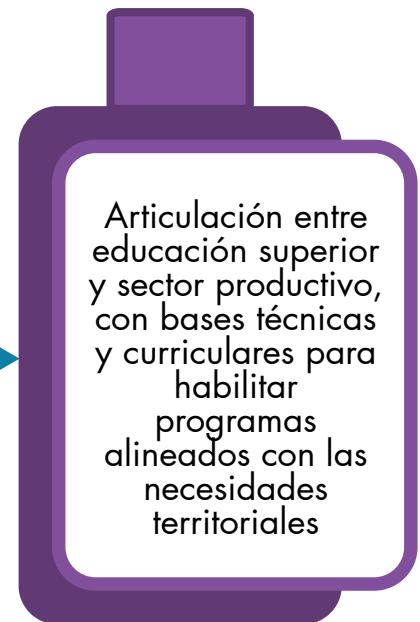
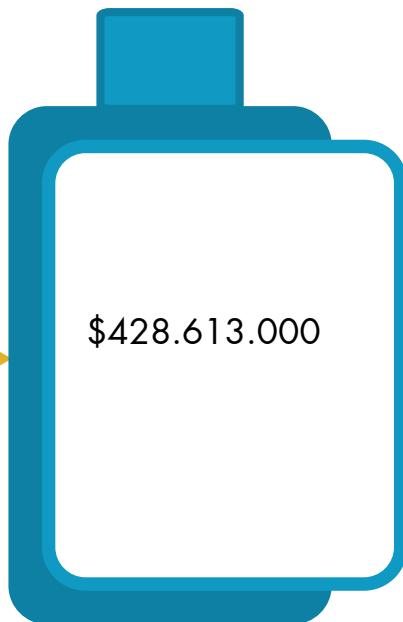
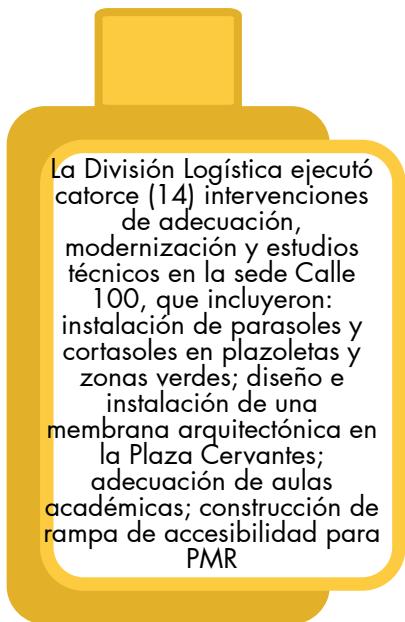


13.PROYECTO: Infraestructura calle 100 y facultad de medicina

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

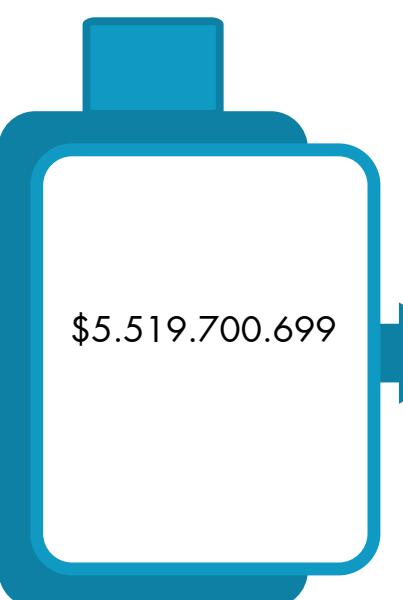
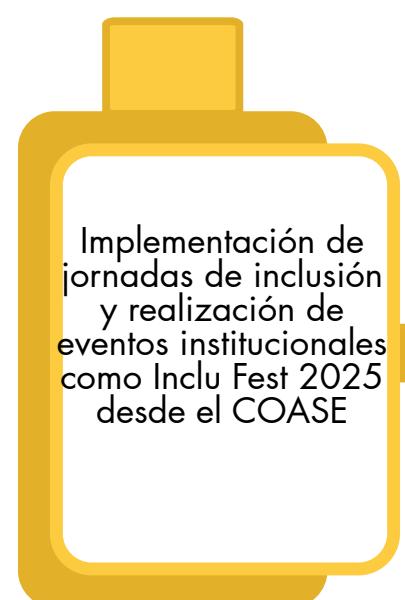


13.PROYECTO: Inclusión: más allá del lenguaje

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

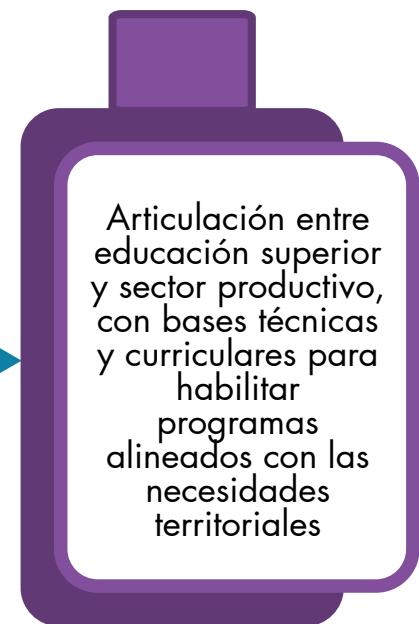
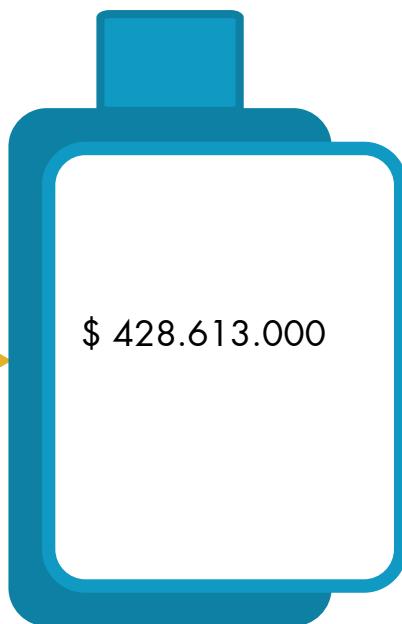
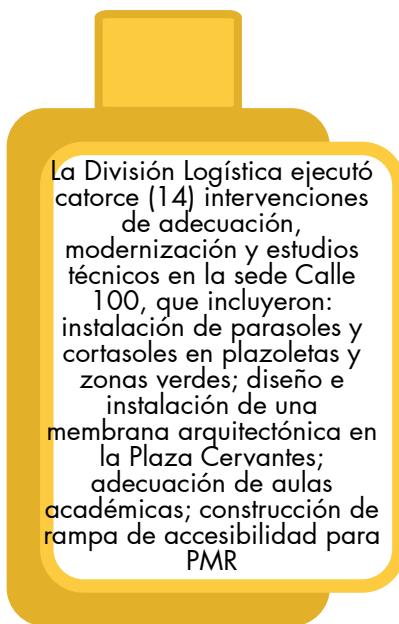


14.PROYECTO: Infraestructura calle 100 y facultad de medicina

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

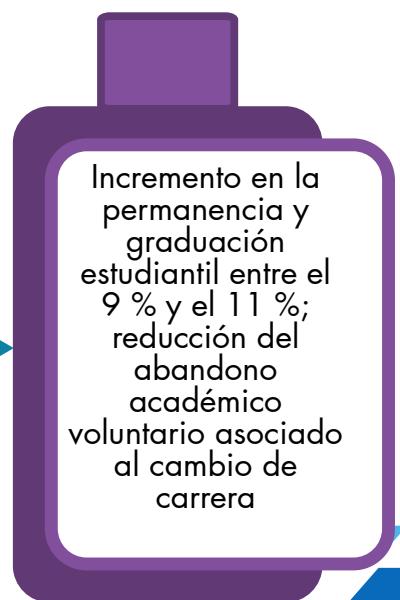
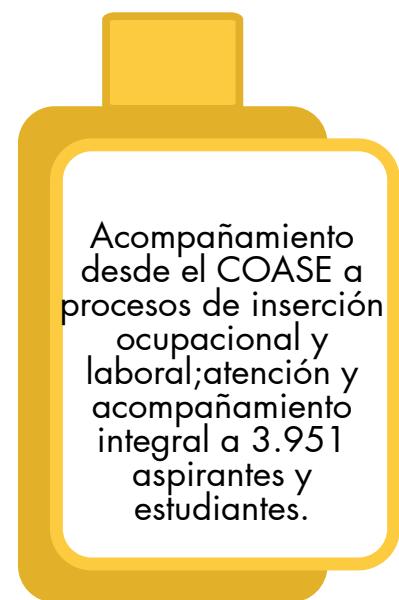


15.PROYECTO: Juntos construyamos futuro

Acciones relevantes

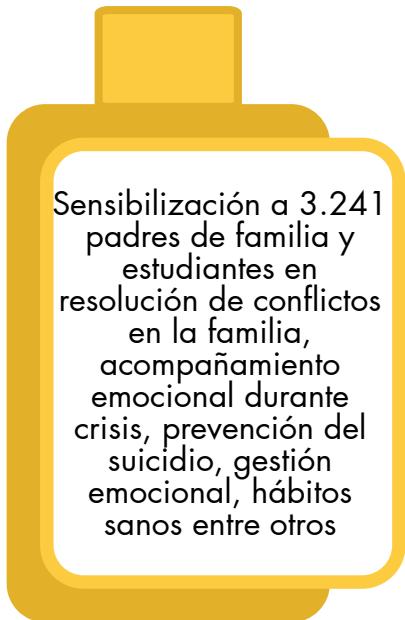
Presupuesto RP

Impacto

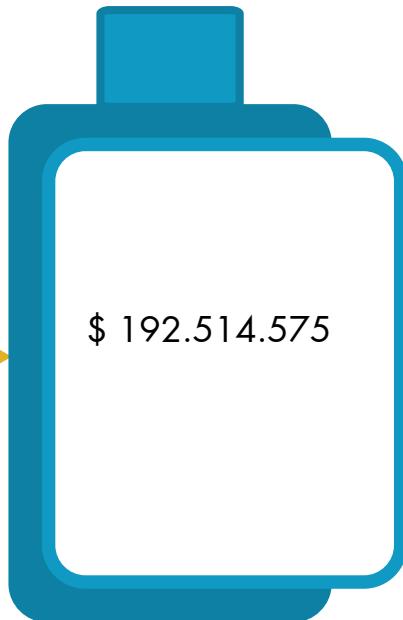


16.PROYECTO: La familia, mi lugar seguro

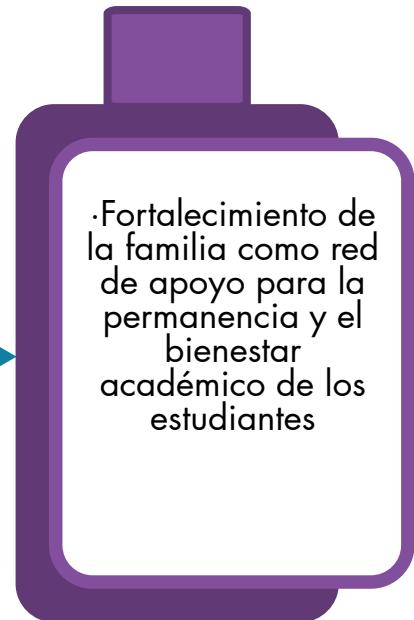
Acciones relevantes



Presupuesto RP

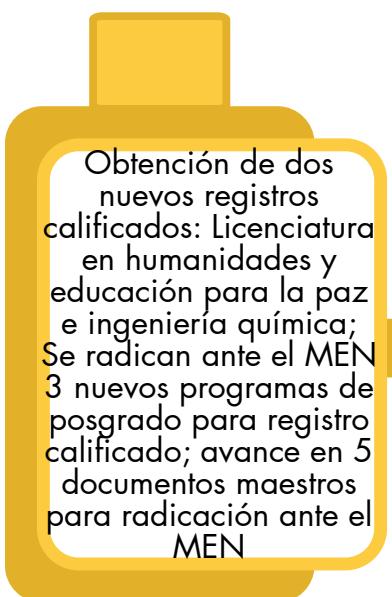


Impacto

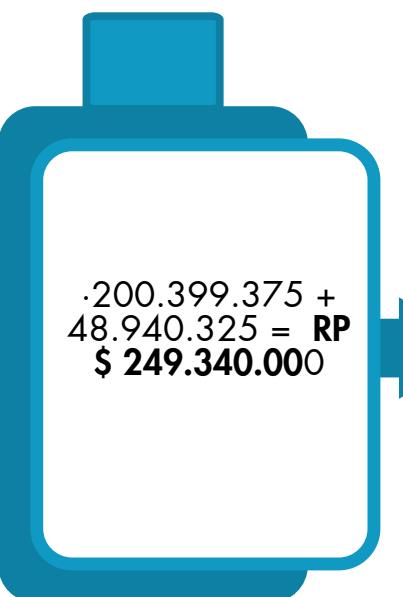


17.PROYECTO: Plan de crecimiento de la oferta académica

Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto

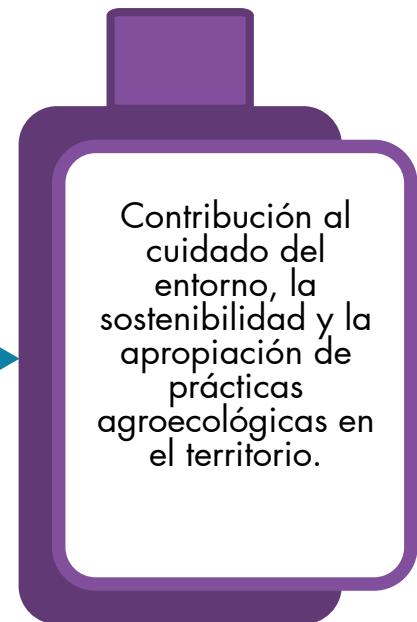
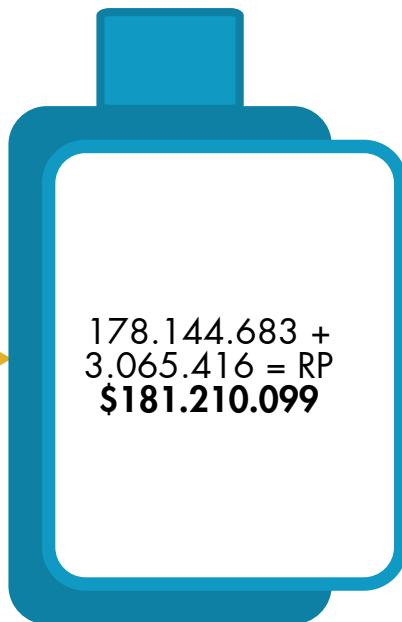
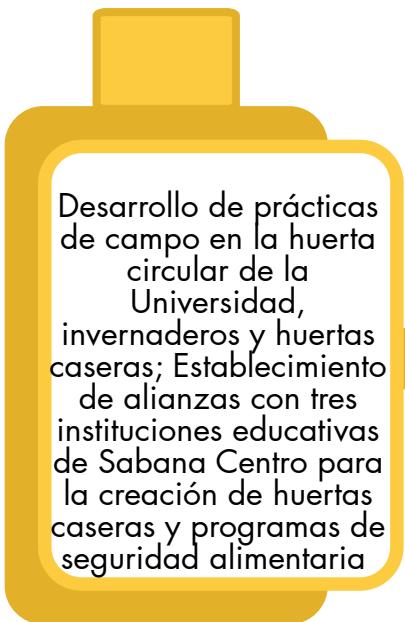


18.PROYECTO: Programa seguridad alimentaria

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

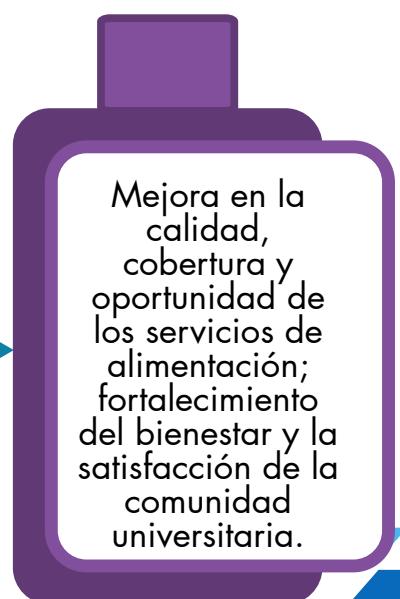
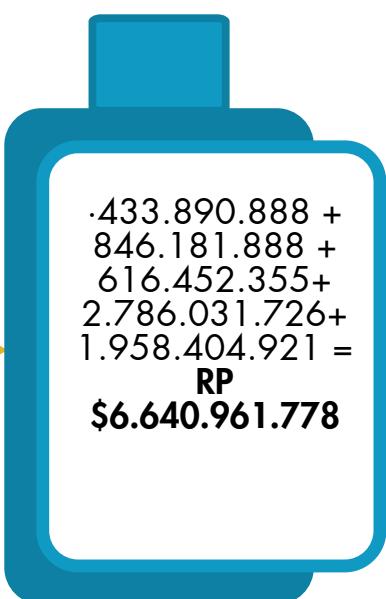


19.PROYECTO: Proyecto campus: Ampliación de restaurante

Acciones relevantes

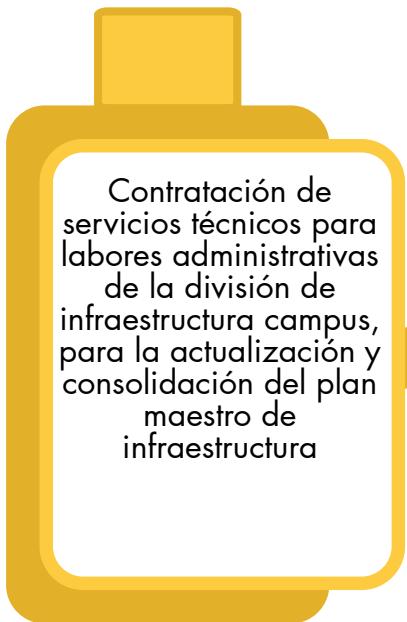
Presupuesto RP

Impacto



20.PROYECTO: Proyecto campus: contratación de personal

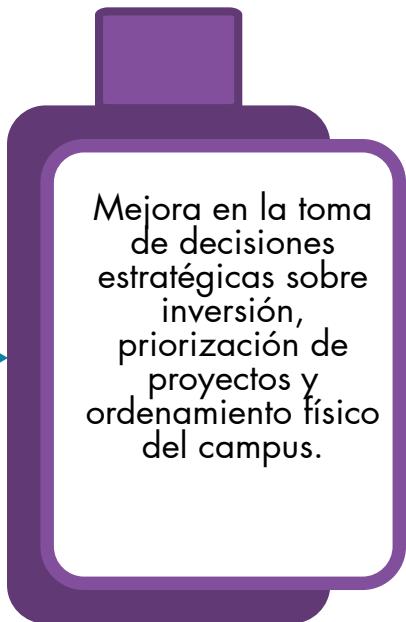
Acciones relevantes



Presupuesto RP

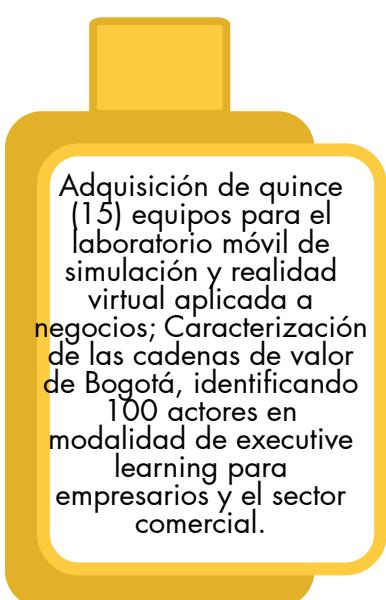


Impacto

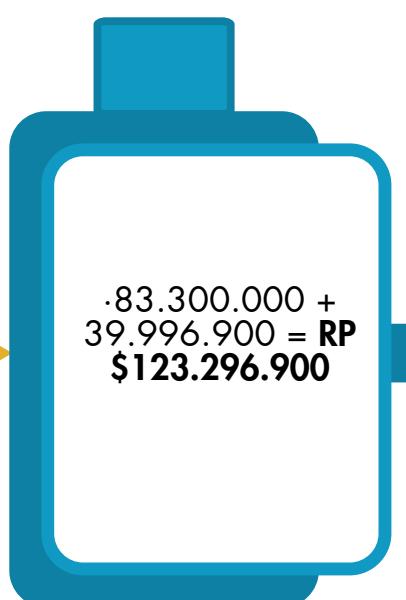


21.PROYECTO: Proyecto Nodo empresarial

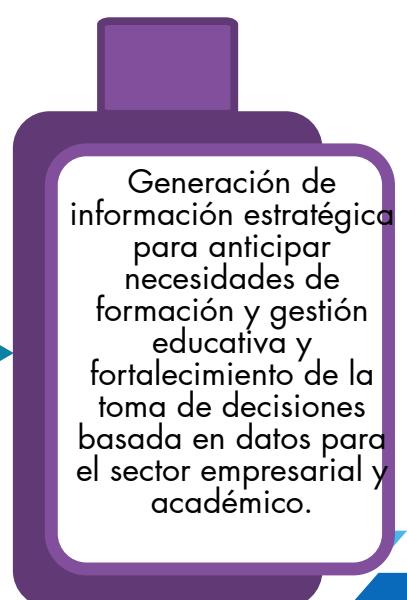
Acciones relevantes



Presupuesto RP

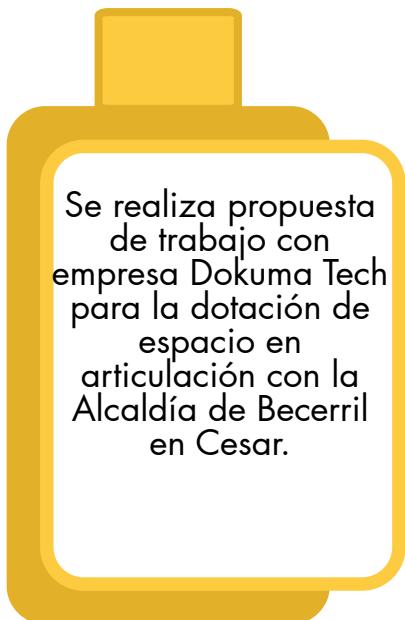


Impacto

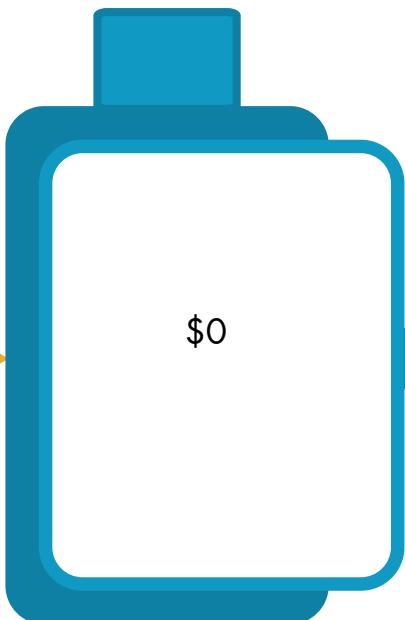


22.PROYECTO: Regionalización de Centro de Atención Tutorial

Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto

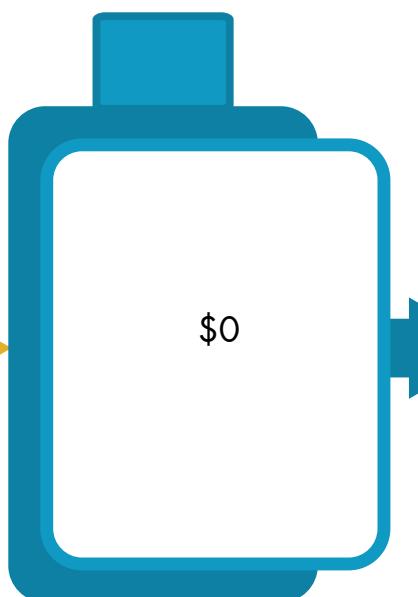


23.PROYECTO: Remodelación infraestructura física biblioteca calle 100 y medicina

Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto

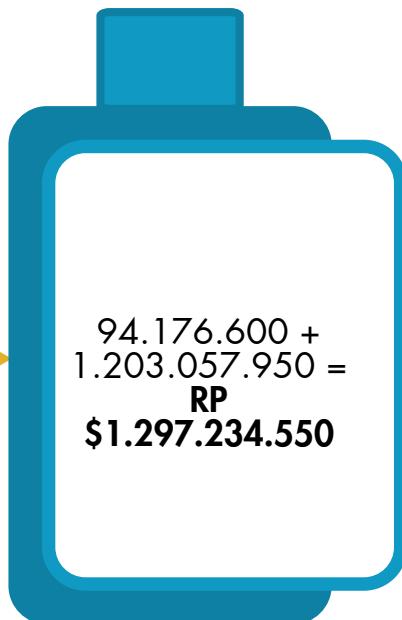
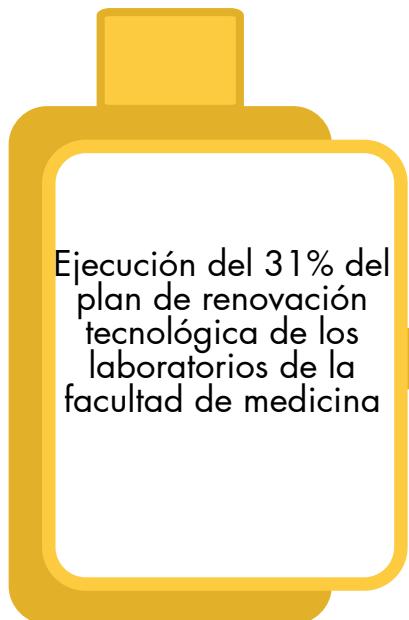


24.PROYECTO: Renovación de equipos de laboratorio facultad de medicina

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

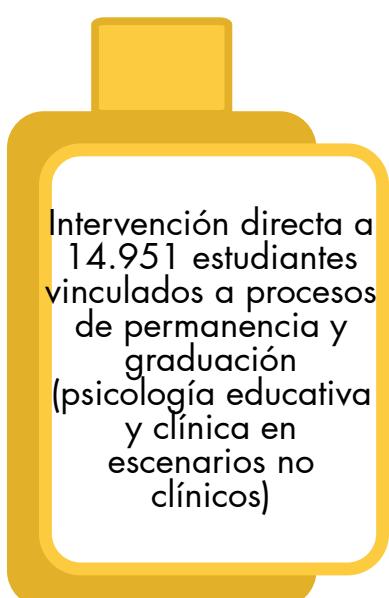


25.PROYECTO: Transformando vidas

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto



26.PROYECTO: Virtualización de escritorios

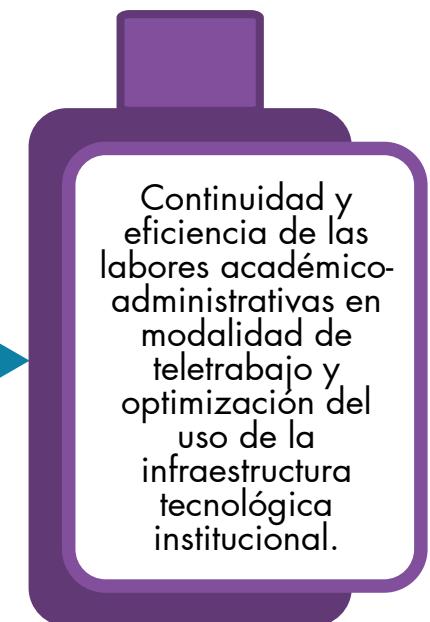
Acciones relevantes



Presupuesto RP

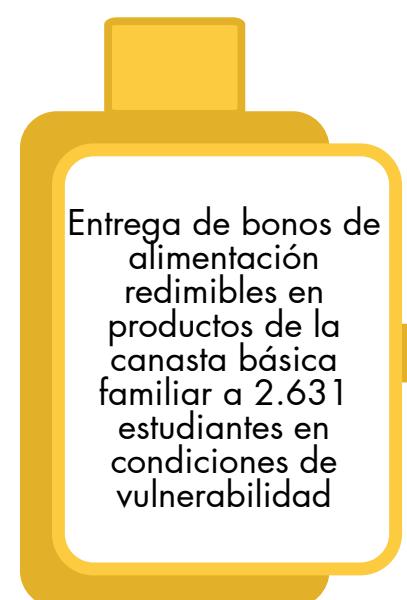


Impacto



27.PROYECTO: Vive la UMNG

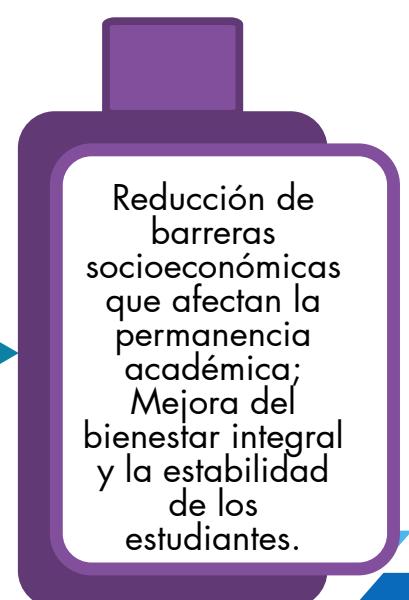
Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto



28.PROYECTO: Bienestar Calle 100 y Facultad de medicina

Acciones relevantes

Diseño e implementación de una oferta cultural y deportiva permanente durante 2025 conformada por talleres, semilleros y actividades de representación institucional en artes escénicas, música, danza, expresión artística y actividad física

Presupuesto RP

$$63.307.047 + 3.932.498.394 = \\ \$ 3.995.805.441$$

Impacto

Participación de 35mil miembros de la comunidad en programas de arte y cultura y 62mil en actividades de deportes y recreación.

29.PROYECTO: Industria 4.0

Acciones relevantes

Se crea la red de superación de la pobreza en alianza con la Universidad de Costa Rica, Namibia, España, Japón y Suecia y se crea el modelo de excelencia operacional para prueba piloto en el GESED

Presupuesto RP

\$ 69.988,300

Impacto

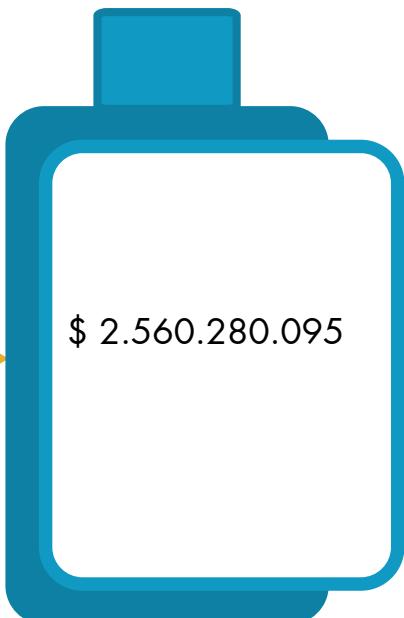
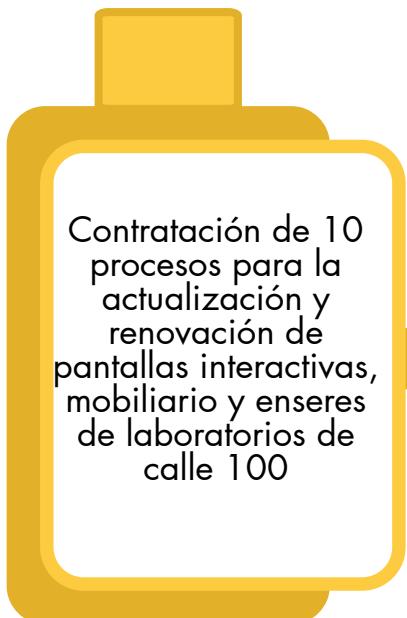
Consolidación de una red internacional de cooperación académica e institucional que fortalece la proyección global de la UMNG.

30.PROYECTO: Actualización tecnológica de laboratorios Calle 100

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

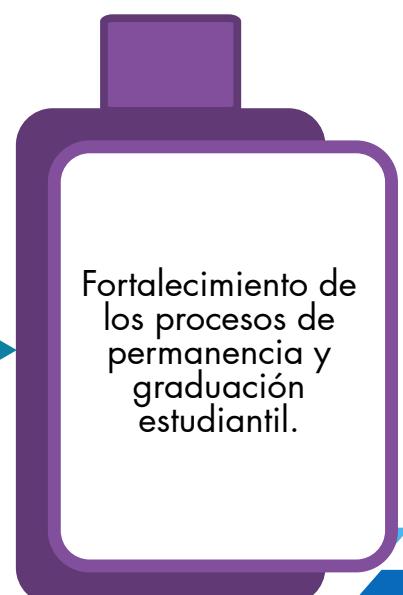
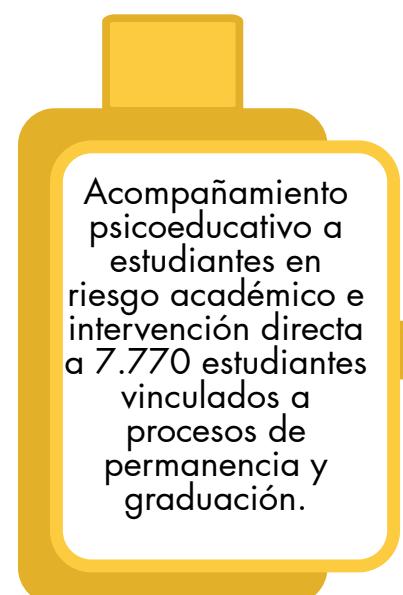


31.PROYECTO: Apoyo y acompañamiento a estudiantes para el fortalecimiento del proyecto de vida personal y profesional

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto



32.PROYECTO: Actualización tecnológica de los equipos activos de red del centro de datos principal

Acciones relevantes

Compra de 2 equipos switches QFX para reemplazar los existentes que permiten la comunicación interna en el centro de datos entre los servidores.

Presupuesto RP

\$279.650.000

Impacto

Mantener en funcionamiento los sistemas informáticos de la Universidad

33.PROYECTO: Aprendizaje transforma región

Acciones relevantes

Se realizó cartografía social en materia de gestión del riesgo en sabana centro en articulación con la Corporación Autónoma Regional dejando como producto cartilla de experiencia y saberes

Presupuesto RP

\$12.965.008

Impacto

Fortalecimiento de las capacidades comunitarias en gestión del riesgo en Sabana Centro.

34.PROYECTO: Banco Regional de germoplasma para especies nativas forestales

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Elaboración y finalización del estudio de factibilidad técnica, económica y ambiental para la creación del Banco Regional de Germoplasma; adecuación y consolidación de un espacio físico operativo para la propagación y almacenamiento de material vegetal nativo

\$ 370.824.173

Mejora de las capacidades institucionales para la investigación, conservación y restauración ecológica.

35.PROYECTO: Bienestar FADEIS

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Ejecución de actividades de arte, cultura, deporte y salud para 3.060 estudiantes de la Facultad de Estudios a Distancia

\$ 133.693.753

Mejora del bienestar físico, psicológico y social de los estudiantes.

36.PROYECTO: Centro de experiencia al usuario



Acciones relevantes

Implementación del contrato Ecosistema de Datos Inteligentes en Google Cloud Platform (GCP); Diseño y puesta en marcha del Ecosistema de Datos Inteligentes institucional; Creación del Data Lake institucional en GCP

Presupuesto RP

\$ 1.968.491.158

Impacto

Optimización de la gestión y análisis de la información institucional.

37.PROYECTO: Centro de Gobernanza Estratégica y Liderazgo

Acciones relevantes

Se adelantó la planeación estratégica del CGEL desarrollando el análisis de tendencias, el diseño y aplicación de instrumentos para la identificación de perspectivas internas y externas, levantamiento de análisis de capacidades institucionales, la plataforma estratégica operatividad.

Presupuesto RP

\$ 0

Impacto

Creación de una base estratégica sólida para la puesta en marcha y proyección del Centro de Gobernanza Estratégica y Liderazgo.

38.PROYECTO: Centro de innovación y productividad



Acciones relevantes

Ejecución de 7 capacitaciones en Derecho Internacional Humanitario (DIH) en coordinación con el CERDIH, con participación de más de 800 estudiantes; Desarrollo de 6 sesiones teórico-prácticas del Taller de Consejos Juveniles Municipales, con participación de 60 jóvenes de la UMNG y de los municipios de Cota, Cajicá y Nemocón

Presupuesto RP

\$ 106.167.129

Impacto

Fortalecimiento de capacidades en liderazgo, participación ciudadana, innovación social y cultura de paz.

39.PROYECTO: Centro de innovación y transformación educativa digital

Acciones relevantes

Adquisición de 13 workstations de acuerdo con las necesidades de las áreas de trabajo

Presupuesto RP

\$ 366.076.420

Impacto

Optimizar procesos educativos, académicos y de investigación e la UMNG

40.PROYECTO: Clúster de sostenibilidad regional



Acciones relevantes

Ejecución del proceso 043-UMNG-DIVCAD-2025, fortaleciendo la articulación del clúster con WWF y otras entidades aliadas; Diseño y desarrollo del curso virtual de sostenibilidad, con módulos en economía circular, gestión de residuos, hábitos de consumo responsable, movilidad sostenible, innovación social y medición de impactos; Formación de al menos 80 estudiantes

Presupuesto RP

\$ 99.841.000

Impacto

Consolidación del Clúster de Sostenibilidad Regional como espacio articulador entre academia, territorio y aliados estratégicos. Y Fortalecimiento de capacidades en sostenibilidad

41.PROYECTO: Creación del centro de excelencia profesoral

Acciones relevantes

Apoyo a la formación de 90 docentes

Presupuesto RP

\$ 131.529.387

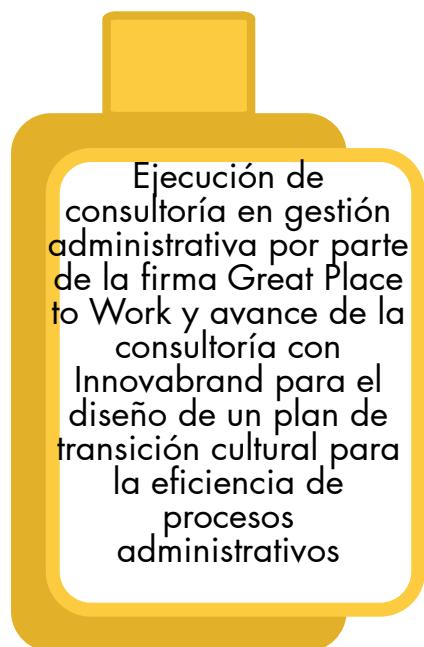
Impacto

Mejora en las capacidades docentes

42.PROYECTO: Cultura y cambio



Acciones relevantes



Presupuesto RP

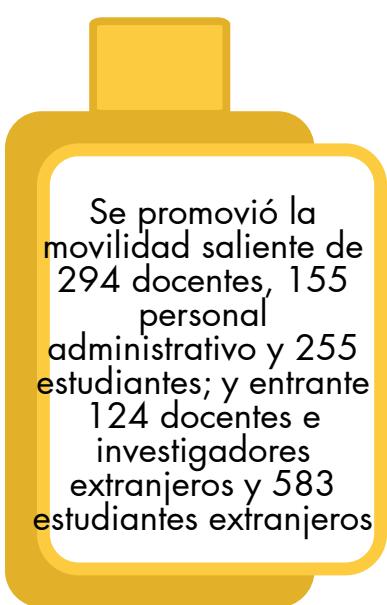


Impacto

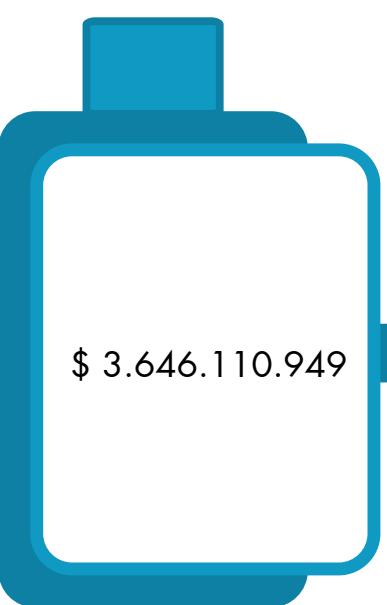


43.PROYECTO: Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos

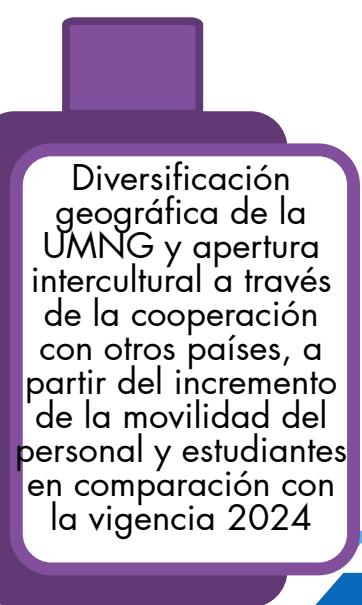
Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto



44.PROYECTO:Diseño y desarrollo software para detección conductas de riesgo

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Se inició el diseño del software con la selección de un Modelo de IA y la definición de un Árbol Lógico para analizar emociones y determinar niveles de riesgo; se diseñó y validó una escala específica para población universitaria en Colombia con el fin de identificar y categorizar niveles de riesgo emocional

\$ 0

·Avance en la estructuración de una herramienta tecnológica innovadora para la detección temprana de conductas de riesgo emocional.

45.PROYECTO: Equipamiento de la plataforma de seguridad electrónica

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Adquisición e instalación de 10 tarjetas controladoras y una enroladora para la seguridad en las sedes universitarias

\$ 133.612.206

Modernizar y fortalecer la infraestructura tecnológica de seguridad de la UMNG

46.PROYECTO: Escuela de artes digitales



Acciones relevantes

Adquisición e instalación de computadores de alta configuración para la Escuela, y se trabajó en la alineación con la secretaría de educación local de Usaquén para la creación de la escuela.

Presupuesto RP

\$ 164.034.000

Impacto

Avance en la consolidación de la escuela de artes digitales

47.PROYECTO: Fondo especial de investigaciones

Acciones relevantes

Diseño y lanzamiento de 11 convocatorias internas, distribuidas en iniciación científica, investigación, alto impacto, promoción y visibilidad, regionalización, emprendimiento e innovación; Vinculación de 270 estudiantes en procesos de investigación y formación científica en modalidades de investigación formativa, movilidad investigativa, auxiliares de pregrado y posgrado, y asistentes graduados

Presupuesto RP

\$ 9.000.000.000

Impacto

Consolidación del ecosistema institucional de investigación mediante el fortalecimiento de capacidades científicas en estudiantes y docentes.

48.PROYECTO: Fortalecimiento canales de difusión para los grupos de interés



Acciones relevantes

Participación institucional en Titanes Caracol, como estrategia de visibilidad y posicionamiento nacional; Gestión y consolidación de la Universidad como sponsor académico oficial del World Business Forum; Articulación con medios de comunicación de alto alcance y credibilidad

Presupuesto RP

\$ 1.002.299.150

Impacto

Incremento de la visibilidad y reconocimiento nacional de la Universidad ante públicos estratégicos.

49.PROYECTO: Fortalecimiento de la postura de ciberseguridad en la UMNG

Acciones relevantes

Adquisición de 150 licencias para el sistema DLP prevención de perdida de datos y contratación de sistema de detección y respuesta de endpoints (EDR) basado en la nube con componentes de IA

Presupuesto RP

\$ 0

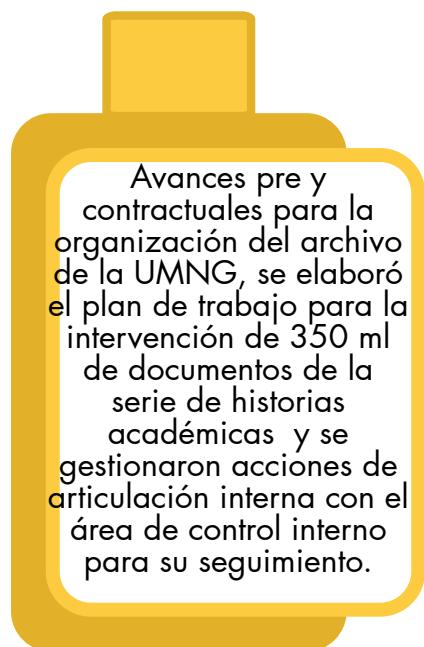
Impacto

Protección de la información confidencial lo que permite cumplir con regulaciones y evita las pérdidas financieras y la afectación a la reputación institucional

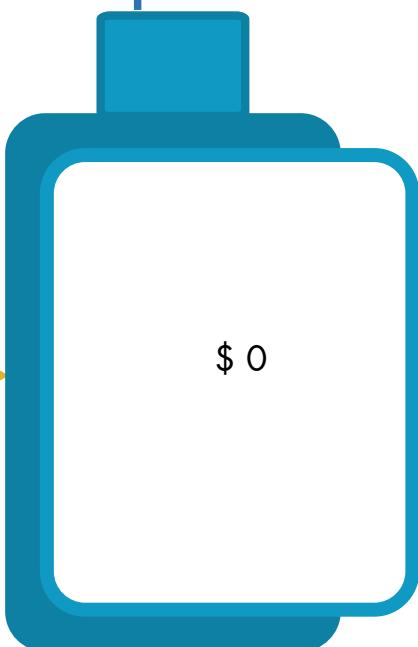
50.PROYECTO: Gestión documental



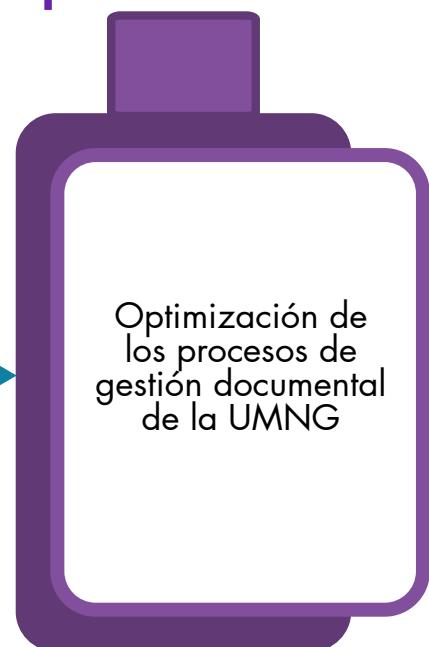
Acciones relevantes



Presupuesto RP

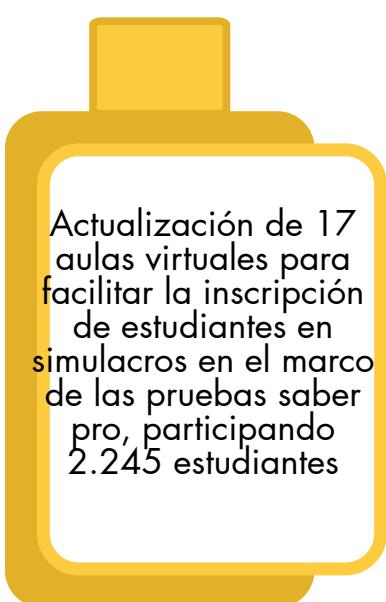


Impacto

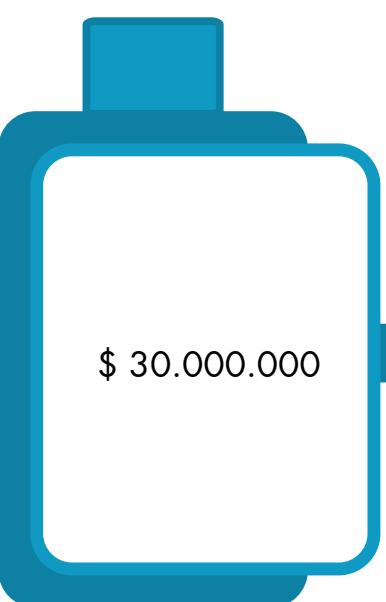


51.PROYECTO: Hacia la excelencia academia Lazos UMNG

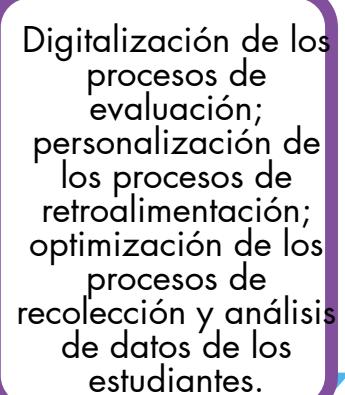
Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto



52.PROYECTO: Licenciamiento de Google workspace for education plus

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Adquisición de 35.000 licencias de Google workspace for education plus y almacenamiento ampliado, grabación de clases de meet, integración con Bigquery.

\$ 582.040.123

Fortalecimiento de la educación virtual y a distancia y entrega de herramientas a los estudiantes

53.PROYECTO: Modelo de capacidades

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

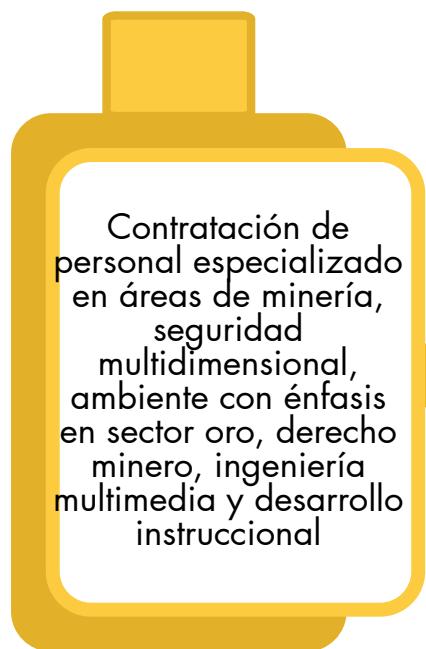
Se realiza la primera jornada de voluntariado internacional que involucró a menores hacer uso de su creatividad y conectar su entorno rural con la creación de contenido digital

\$ 33.000.700

Fortalecimiento de las actividades de impacto social y/o comunitario

55.PROYECTO: Observatorio de sostenibilidad y derechos humanos

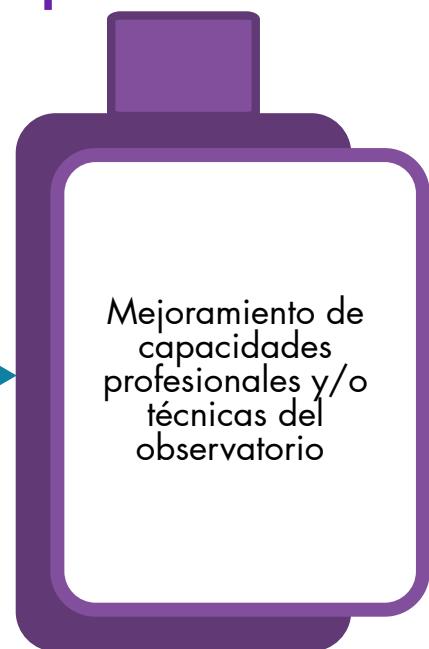
Acciones relevantes



Presupuesto RP

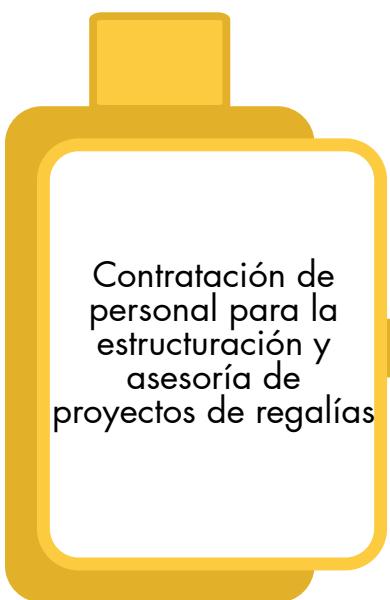


Impacto



56.PROYECTO: Oficina de planes y proyectos especiales

Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto



57.PROYECTO: Plan de bienestar estudiantil – Campus

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

Desarrollo de la oferta cultural y deportiva continua de la UMNG logrando la participación masiva de 7.295 miembros de la comunidad académica beneficiarios de los programas y actividades desarrolladas por la sección de arte y cultura; y 6.360 en deportes y recreación

\$ 1.993.675.203

Cumplimiento del plan de bienestar estudiantil en pro de la mejora de la percepción y las condiciones de los estudiantes

58.PROYECTO: Regionalización Universidad Militar 2025

Acciones relevantes

Presupuesto RP

Impacto

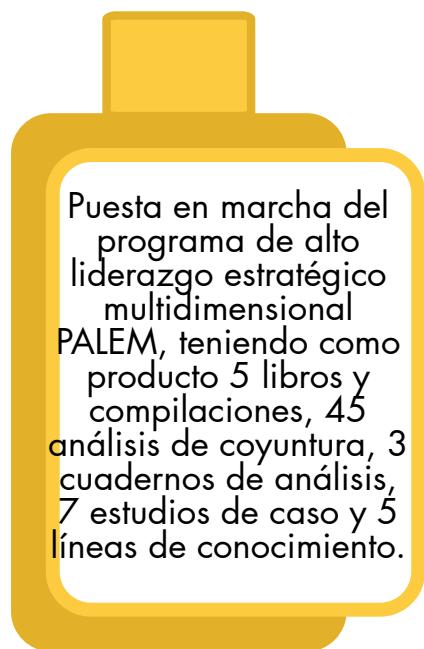
Se avanza en la coordinación entre la Alcaldía de Becerril, Villavicencio y la UMG para el convenio que permitirá la sede regional, se realizan visitas técnicas y se proyecta el instrumento jurídico de acuerdo.

\$ 230.084.000

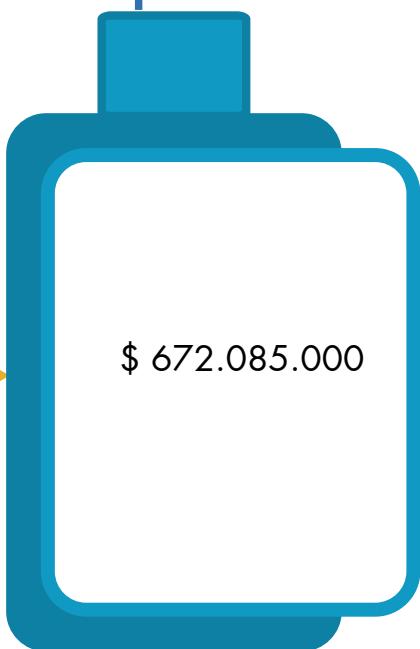
Extensión de los servicios académicos de la UMNG en los territorios.

59.PROYECTO: Posicionamiento de la ESAENG como tanque de pensamiento

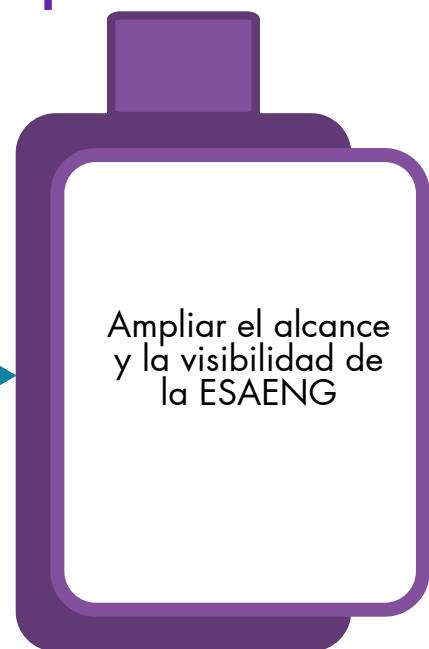
Acciones relevantes



Presupuesto RP

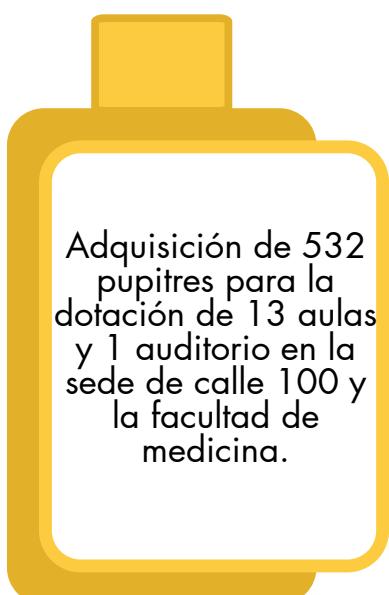


Impacto



60.PROYECTO: Recursos educativos

Acciones relevantes



Presupuesto RP



Impacto



61.PROYECTO: Sistema de colecciones



Acciones relevantes

Se llevó a cabo los laboratorios Creativos, el Festival de Rock, las 41 exposiciones artísticas, la renovación de los museos universitarios, la gestión del MUMI y la restauración de 90 piezas patrimoniales demuestran un avance sólido en la preservación, divulgación y valorización del patrimonio cultural de la UMNG

Presupuesto RP

\$ 672.085.000

Impacto

Conservación y divulgación del patrimonio cultural de la UMNG

Nota: Para más detalle remitirse al anexo 2 (Informe de planes de inversión vigencia 2025)



Plan de funcionamiento



Describen la forma en que se gestionan los recursos, con el fin de darles cumplimiento y desarrollo a las actividades operativas que requiere la institución para promover un buen desempeño en el desarrollo de las funciones misionales y cumplir concriterios de calidad para el servicio público de la educación.

Evidenciando el siguiente avance para la vigencia 2025:

1.Nominas-Docentes de Carrera, Personal Administrativo y Trabajadores Oficiales:

\$ 138.516.120.834

2.Nominas-Docentes modalidad catedra, ocasionales y personal supernumerario:

\$52.856.510.642

3.Contratación de servicios profesionales técnicos: Personal de apoyo a la gestión y docentes por honorarios para docencia, directores de grado, evaluadores, jurados de grado:

\$ 13.816.776.832

4.Contratación de servicios profesionales Docentes para Cursos, Pregrado y Posgrados

\$ 4.067.190.810

5.Contratación de servicios profesionales honorarios Docentes para directores de grado, jurados de grado, evaluadores y fortalecimiento de programas académicos

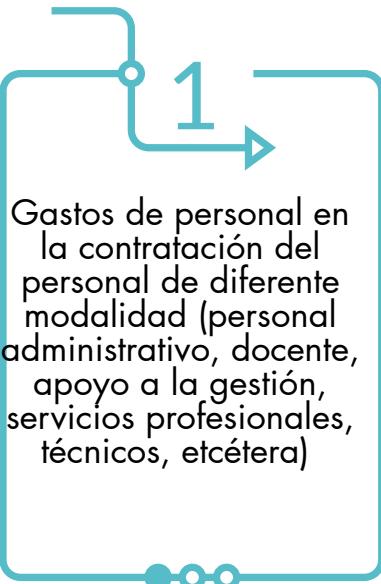
\$206.173.140

6.Contratación de servicios profesionales honorarios Docentes para Cursos, intersemestrales y nivel pregrado

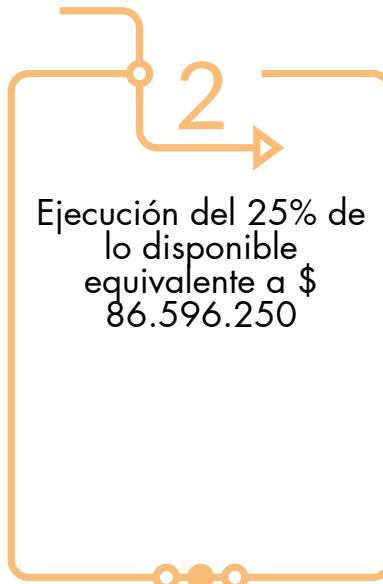
\$9.456.816.222

7. Plan de facilitación

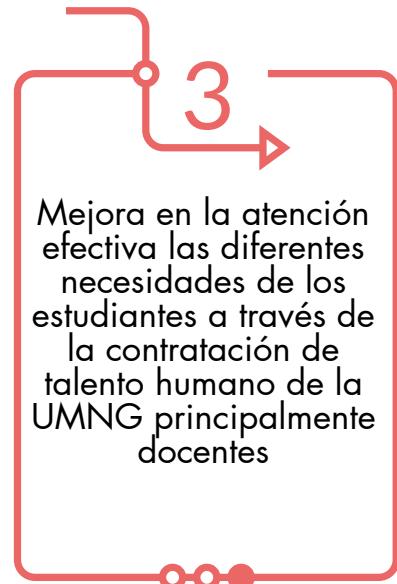
Acciones relevantes



Presupuesto

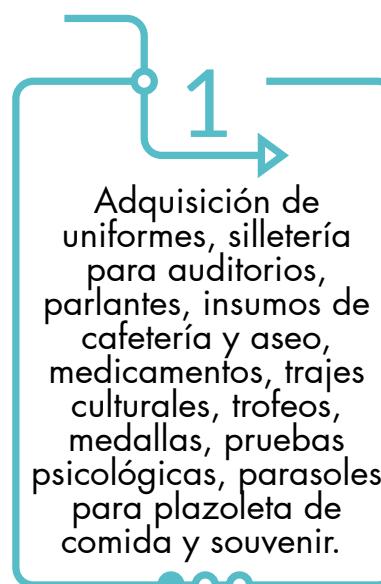


Impacto

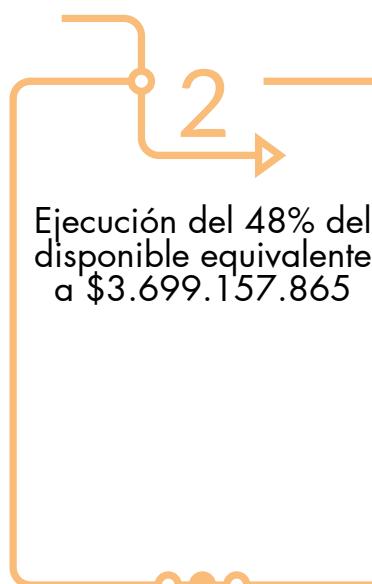


8. Plan de materiales y sumistros

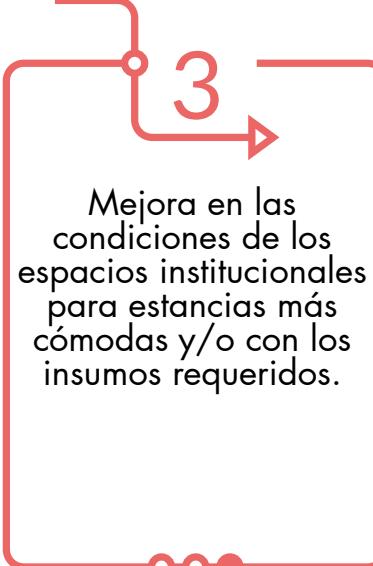
Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto



10. Plan de seguros

Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto

Protección efectiva del patrimonio institucional y mejora en la gestión del riesgo institucional

11. Plan de servicios públicos

Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto

Disponibilidad permanente de los servicios públicos en la institución

12. Plan de impresos y publicaciones

Acciones relevantes

- 1 Consolidación de la producción de contenidos digitales, audiovisuales y radiales; modernización de la gestión digital con nuevas herramientas y portales y desarrollo de informes, piezas periodísticas y contenido para redes
 -Mantenimiento del 100% de las impresoras de gran formato

Presupuesto

- 2 Ejecución del 79% de lo disponible equivalente a \$3.158.577.926

Impacto

- 3 Aumento de la visibilidad de la UMNG y fortalecimiento de su presencia en medios

13. Plan de arrendamientos

Acciones relevantes

- 1 Arrendamientos de oficinas, edificios de villavicencio y call center

Presupuesto

- 2 Ejecución del 93% de lo disponible equivalente a \$10.479.694.483

Impacto

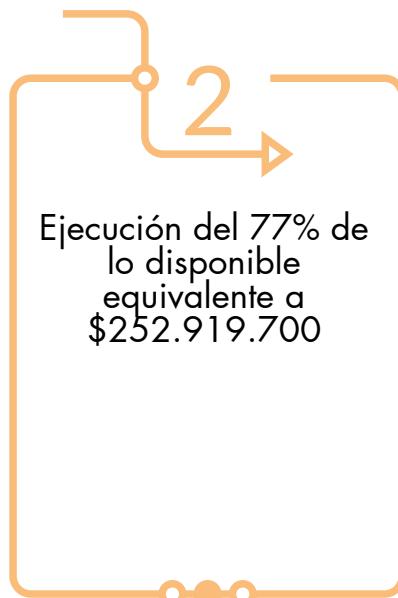
- 3 Cumplimiento de actividades misionales y operativas de la UMNG en materia de disponibilidad de instalaciones

14. Plan de afiliaciones

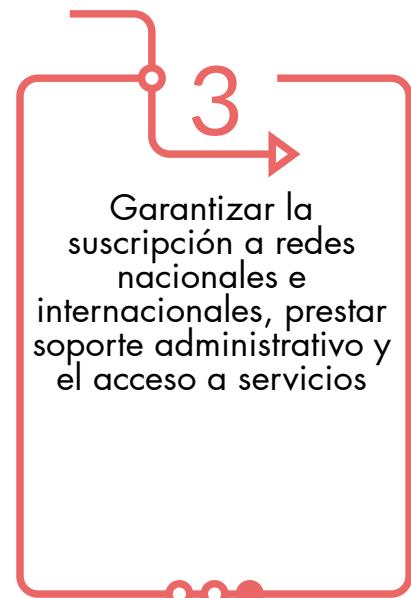
Acciones relevantes



Presupuesto

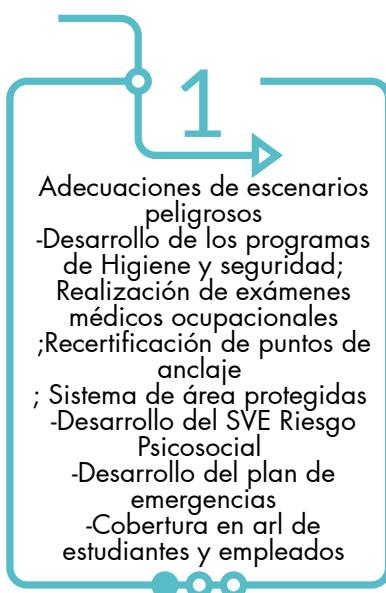


Impacto

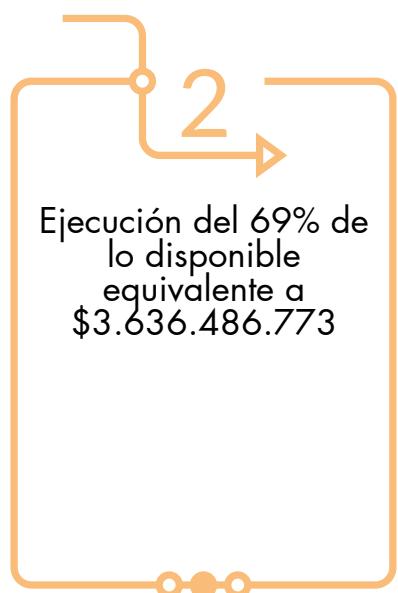


15. Plan de seguridad y salud en el trabajo

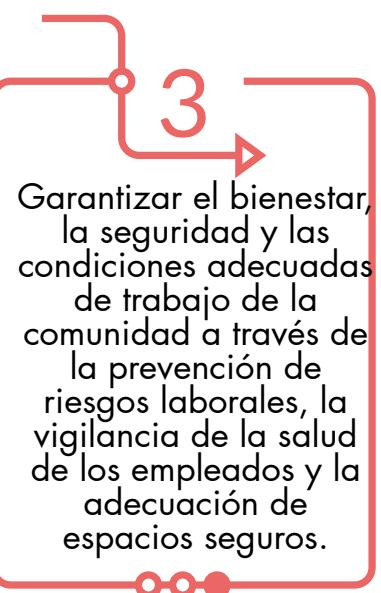
Acciones relevantes



Presupuesto

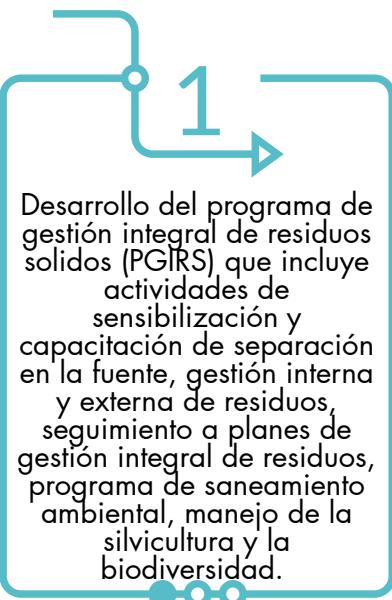


Impacto

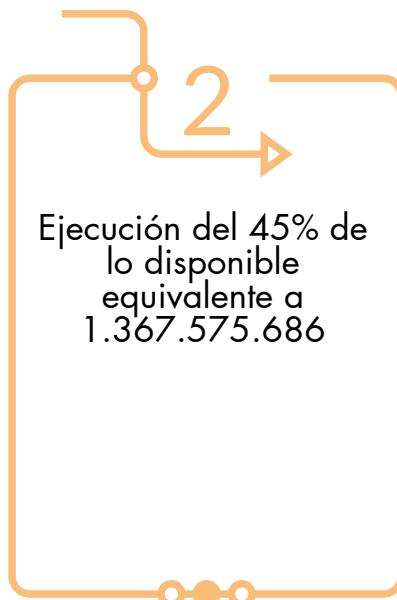


16. Plan de gestión ambiental

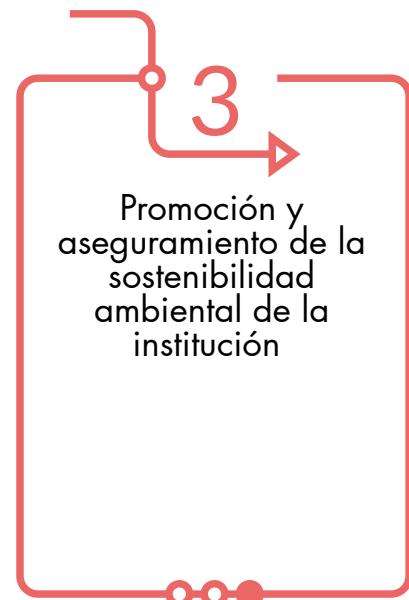
Acciones relevantes



Presupuesto

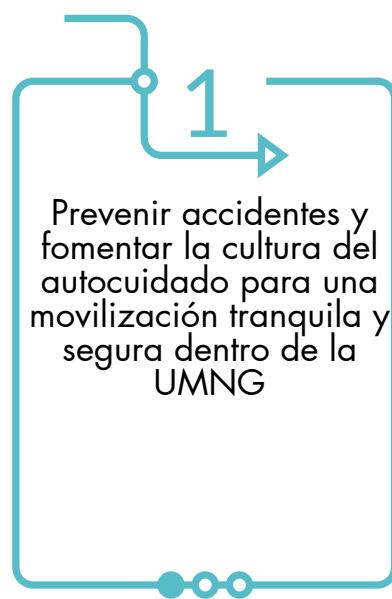


Impacto

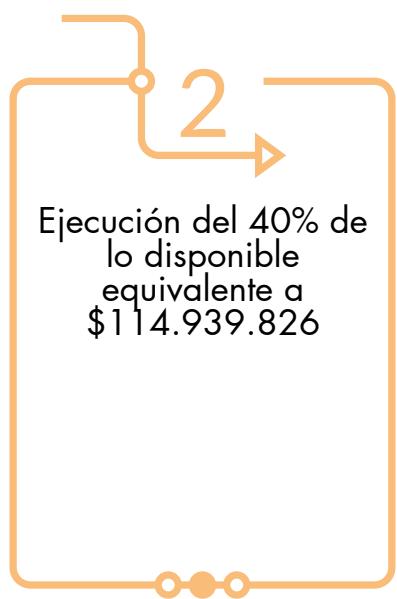


17. Plan de seguridad vial

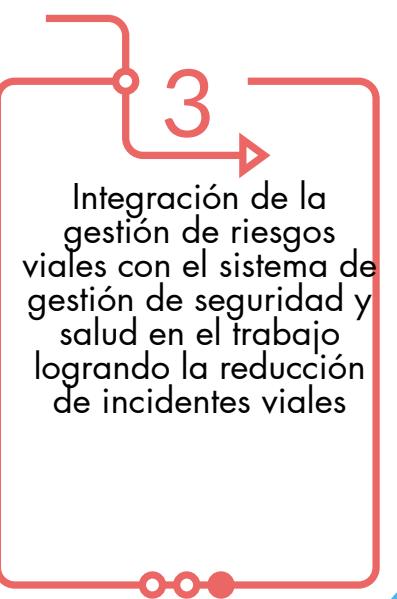
Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto

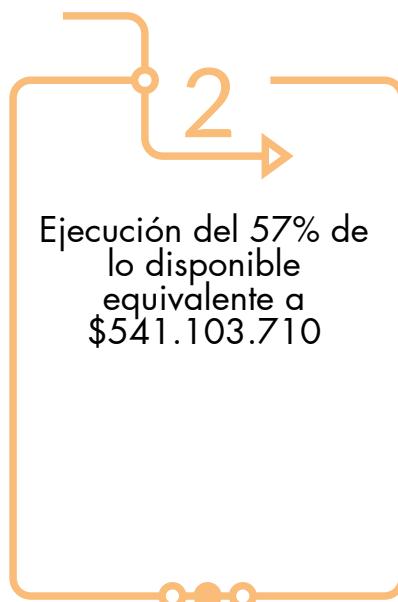


18. Plan de salidas de campo

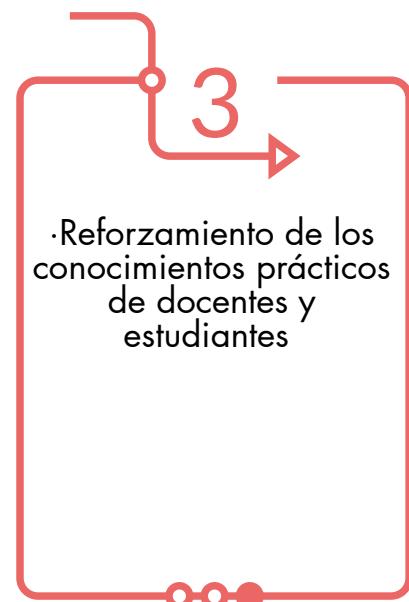
Acciones relevantes



Presupuesto

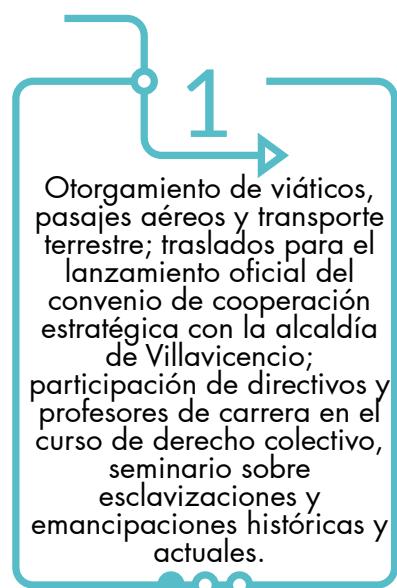


Impacto

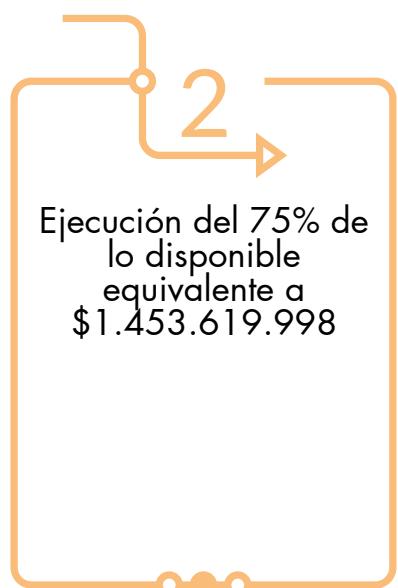


19. Plan de viáticos y viajes misionales

Acciones relevantes



Presupuesto



Impacto

Participación eventos para la generación de conocimiento y la formación del recurso humano de la UMNG

20. Plan de servicios complementarios

Acciones relevantes

1
Contratación de servicios técnicos, alimentación, medicamentos, cuota auditaje CGR, impuestos nacionales, pago de peajes, caja menor, apoyo a la gestión de bienestar estudiantil, servicio de mensajería, servicio de transporte ferreo, traslado de cadáveres para la facultad de medicina

Presupuesto

2
Ejecución del 68% de lo disponible equivalente a \$16.449.483.031

Impacto

3
Contar con la disponibilidad de los servicios complementarios necesarios para las acciones indirectas de la UMNG

21. Plan de recursos bibliográficos

Acciones relevantes

1
Recepción de material bibliográfico físico; disponibilidad de bases de datos especializadas como e-Anatomy, Access de McGraw-Hill, JAMA, BMJ, Embase, NEJM, AMBOSS, AMOLCA, OVID y ClinicalKey

Presupuesto

2
Ejecución del 71% de lo disponible equivalente a \$3.819.228.105

Impacto

3
Continuidad en la prestación de los servicios bibliográficos de la UMNG

22. Plan Alumni UMNG

Acciones relevantes

1
Apoyo económico por movilidad nacional e internacional de graduados; adquisición de material pop en el marco de las acciones de fortalecimiento de la identidad alumni; concierto alumni, actividades fortalecimiento de capacidades blandas

Presupuesto

2
Ejecución del 62% del disponible equivalente a \$1.111.179.389

Impacto

3
Mejorar las relaciones con los graduados de la UMNG, para el fortalecimiento de la confianza institucional

23. Plan de eventos

Acciones relevantes

1
Suprir los requerimientos para el desarrollo de eventos de la UMNG

Presupuesto

2
Ejecución del 43% de lo disponible equivalente a \$2.187.261.335

Impacto

3
Cubrimiento parcial de las actividades

24. Plan de Licencias

Acciones relevantes

1
 Actualización del inventario de licencias, renovación de licencias de software, adquisición de licencias, monitoreo del uso y cumplimiento de políticas de software, capacitaciones, soporte y mantenimiento de RECHUM, KAWAK entre otros, contratación de la implementación de la plataforma UFLOU para la movilidad

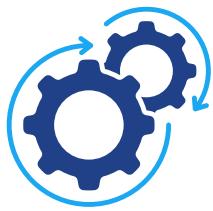
Presupuesto

2
 Ejecución del 68% de lo disponible equivalente a \$7.232.572.977

Impacto

3
 Mejoramiento de la eficiencia, la seguridad de la información y garantía de la continuidad de los servicios

Nota: Para más detalle remitirse al anexo 3 (Informe de planes de funcionamiento vigencia 2025)



Plan de gestión administrativa

Se conforman por aquellas actividades que soportan la organización y proyección de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos, con el fin de gestionar el desarrollo de las funciones misionales bajo parámetros de excelencia y control en la operación. Dentro de esta categoría se incluyen los planes reglamentarios del Decreto 612 de 2018 y los demás que se derivan de la fase de implementación de las políticas institucionales.

Para la vigencia 2025, se obtuvo los siguientes resultados:

1. Plan Institucional de Archivos (PINAR)

Acciones relevantes

Diagnóstico técnico del estado actual de los instrumentos archivísticos (PGD, PINAR, TRD, TVD, Cuadro de clasificación documental); Se incorporaron criterios de interoperabilidad, automatización y preservación digital en la actualización de los instrumentos archivísticos, integrándolo con el SGDEA y el modelo MOREQ-UMNG

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades:
 $10 / 10 = 100\%$



Impacto

-Organización y control efectivo de la documentación académica y laboral garantizando su integridad y fácil acceso.

2. Plan Anual de Vacantes

Acciones relevantes

- Identificación de necesidades de personal en las unidades académicas
- Elaboración del plan anual de vacantes y el plan de previsión
- Identificación de vacantes susceptibles de ser ocupadas por personas con discapacidad

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: 1/1 = 100%



Impacto

- Cumplimiento de actividades misionales de la UMNG
- Reducción de la sobrecarga laboral

3. Plan de Seguridad de la Información

Acciones relevantes

- Implementación de la política de seguridad de la información
- Identificación y evaluación de riesgos de la seguridad de la información
 - Capacitación y certificación ISO/IEC 27001 para implementadores y auditores líderes

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: 13/24 = 54%



Impacto

- Fortalecimiento de la protección de la información institucional
- Fortalecimiento de la cultura organizacional entorno a la ciberseguridad

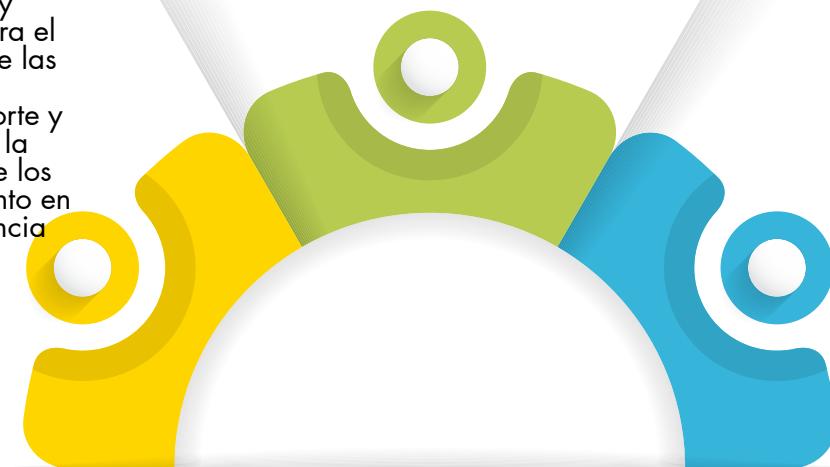
4. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETIC)

Acciones relevantes

- Contratación de plataforma con metodología de escritorios virtuales
 - Capacitaciones y sensibilizaciones para el uso y apropiación de las TICS
- Renovación del soporte y mantenimiento de la plataforma SIVIN de los módulos de alojamiento en Cloud para la vigencia 2025

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: 6/7 = 86%



Impacto

- Acceso de uso permanente al 100% de los docentes de la universidad para la gestión de convocatorias, proyectos de investigación, emprendimiento y productividad de la UMNG

5. Plan de Permanencia y graduación estudiantil

Acciones relevantes

- Desarrollo del programa "Conexión consciente" para la permanencia y graduación de los estudiantes
- Desarrollo del proyecto "Transformando vidas" a través de actividades psicosociales en lo individual y grupo, la atención de estudiantes en condiciones psicológicas clínicas, la elaboración de la guía de atención en primeros auxilios psicológicos

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: 8/8 = 100%



Impacto

- Mejora directa del bienestar emocional estudiantil, evidenciada en mayor capacidad para manejar estrés académico y situaciones personales.
- Disminución de casos críticos

6. Plan Financiero y contable

Acciones relevantes

- Aplicación oportuna de la exoneración de pago por matrícula a beneficiarios de la política de gratuidad, matrículas de honor y becas
- Revisión y validación de requisitos para descuento de institucionalidad, voto y municipios

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: 3/3 = 100%

Impacto

- Fortalecimiento de la transparencia y confiabilidad de la gestión financiera institucional



7. Plan Curricular

Acciones relevantes

- Evaluación de la armonización de los programas FACEHU con el modelo pedagógico de la UMNG
- Diseño de propuesta de implementación de la metodología del currículo por competencias
- Revisión y actualización de la estructura general e interna de las facultades acorde a la estructura general de la UMNG

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: 4/4 = 100%

Impacto

- Fortalecimiento de la coherencia pedagógica e identitaria de la FACEHU para consolidación de una visión institucional centrada en el estudiante, la investigación, la innovación y el compromiso con la responsabilidad social



8. Plan de educación inclusiva

Acciones relevantes

- Desarrollo del proyecto "inclusión: más allá del lenguaje" que incluyó actividades de psicología, inclusión, interculturalidad, orientación, psicoeducación y apoyo educativo para la atención individual y grupal de estudiantes y la semana de la inclusión y la salud mental

- Desarrollo del programa "Por una U libre de violencias"

Ejecución de actividades

- Ejecución de actividades: 2/2 = 100%



Impacto

- Incremento en la detección temprana de necesidades educativas y psicológicas para la mejora de la respuesta institucional
- Fortalecimiento del respeto, la empatía y la inclusión como valores esenciales en la convivencia universitaria

9. Plan de multilingüismo

Acciones relevantes

- Sin reporte

Ejecución de actividades

- Ejecución de actividades: 0/4 = 0%

Impacto

- Sin reporte



10. Plan de gestión de la información estadística

Acciones relevantes

- Seguimientos al cargo de información y reportes institucionales oportunos a entidades externas como el MEN, DANE, SUE, THE, Green Metric
- Estructuración del plan de mejoramiento y seguimiento a resultados de auditorías previas
- Gestión y consolidación del anuario estadístico

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: $23/44 = 52\%$

Impacto

- Consolidación de la trazabilidad de los datos estadísticos de la UMNG para el fortalecimiento de la transparencia y la toma de decisiones.



11. Plan de Internacionalización

Acciones relevantes

- Desarrollo de cursos de verano, intercambios académicos presencial, programa de profesores visitantes y movilidad saliente
- Creación y consolidación de redes de colaboración internacional

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: $7/7 = 100\%$

Impacto

- Aumento del número de intercambios salientes y entrantes
- Fortalecimiento de la visibilidad de la UMNG en escenarios extranjeros



12. Plan de transparencia y ética pública

Acciones relevantes

- Integración de sistemas para la automatización de PQRSD
- Implementación de tableros de monitoreo en Google cloud
- Diseño de scripts y guías de atención actualizadas por categoría

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: $5/10 = 50\%$

Impacto

- Mejora en la experiencia de usuario y trazabilidad / gestión de sus casos para el acceso a la información



13. Plan de gestión de la excelencia

Acciones relevantes

- Desarrollo de los procesos de autoevaluación institucional y de programas académicos
- Coordinación y desarrollo de planes de mejoramiento continuo
- Gestión de trámites de acreditación de programas ante el MEN

Ejecución de actividades

Ejecución de actividades: $12/12 = 100\%$

Impacto

- Fortalecimiento del sistema institucional de acreditación y aseguramiento de la calidad



14. Plan de daño antijurídico

Acciones relevantes

-Se adelantaron 3.642 actuaciones para la garantía del soporte jurídico y la trazabilidad

Ejecución de actividades

· Ejecución de actividades: 7 / 7 = 100%



Impacto

-Reducción del riesgo de litigios y sanciones contra la UMNG

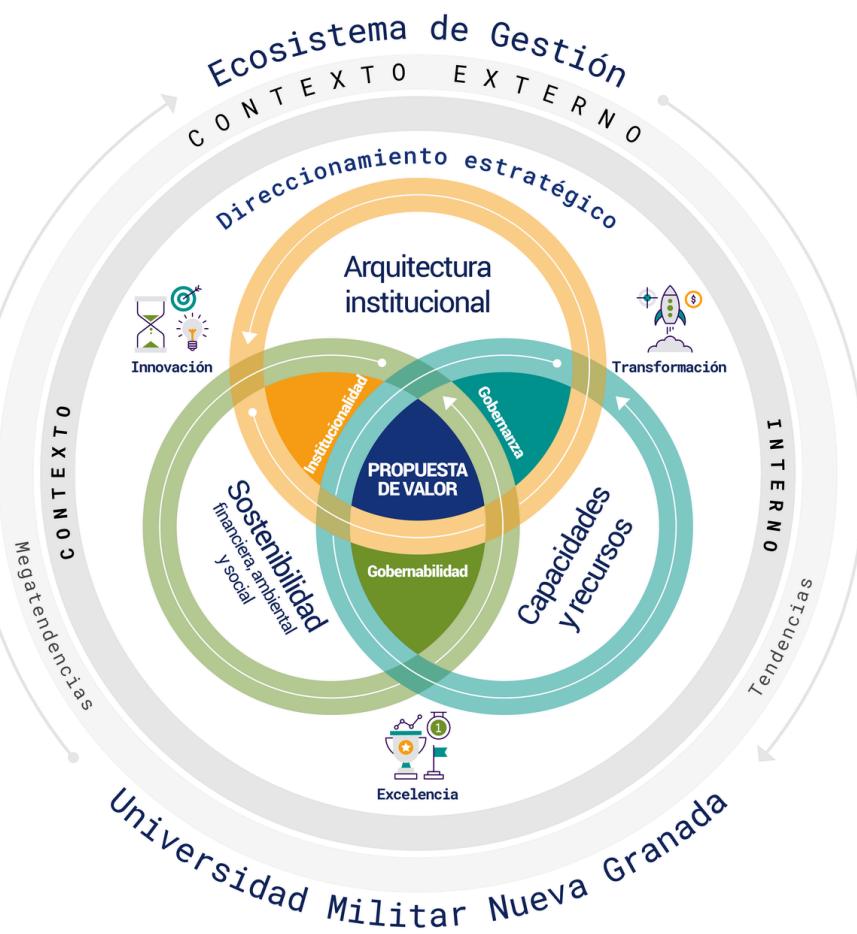
CAPÍTULO 5 : ECOSISTEMA DE GESTIÓN



IMPACTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2025 EN LOS FINES INSTITUCIONALES DE LA UMNG

El proyecto institucional de la Universidad Militar Nueva Granada^[1] define como fines del ecosistema de gestión: la transformación, la excelencia y la innovación. Cada concepto presupone la existencia de una serie de componentes o criterios que deben ser entendidos como propósitos institucionales y que, cumpliéndose, permitirán que la Universidad sea cada vez más eficiente en busca de la transformación, continúe caminando tras la excelencia en el desarrollo de sus funciones misionales, y desarrolle procesos, planes, proyectos y programas bajo enfoques transversales e innovadores.

Figura No. 1 Ecosistema de gestión UMNG



Fuente: Castro Salgado, J. W., & Santamaría Ariza, L. (2024). Bases epistemológicas y conceptuales para la comprensión del Proyecto Institucional:

[3] Acuerdo 02 del 26 de febrero de 2025 "Por medio del cual se aprueba el Proyecto Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada"

Dada su importancia, hacer una revisión del impacto de la gestión institucional vigencia 2025 a la luz de los fines del ecosistema de gestión de la Universidad, debe entenderse como un ejercicio valioso de introspección institucional a partir del cual se puede llevar a cabo un proceso de análisis de datos y elementos operativos, así como una reflexión de los aspectos susceptibles de mejora y/o continuidad para la siguiente vigencia.

Por lo anterior, en este apartado se realizará una revisión sistemática de los proyectos de inversión, los conceptos y planes de funcionamiento y los planes de gestión administrativa de la universidad, considerando el fin institucional principal al que impacta, y la ejecución presupuestal o de actividades reportada en los informes consolidados de la vigencia 2025 con corte a noviembre de la misma vigencia. Para la clasificación de los proyectos, conceptos y planes en cada uno de los fines institucionales del ecosistema de gestión de la UMNG, se tuvo en cuenta las siguientes convenciones:

Tabla No. 2 Convenciones para las fines institucionales

FIN	COMPONENTES	N. según
TRANSFORMACIÓN	Gobernanza y	1
	Gestión operativa	2
	Tecnología	3
EXCELENCIA	Eficiencia	1
	Desarrollo	2
	Responsabilidad	3
INNOVACIÓN	Ecosistemas de	1
	Metodología	2
	Investigación	3
	Innovación social	4
	Vinculación externa	5

Cabe resaltar que, en la mayoría de los casos, los proyectos y planes tienden a impactar diferentes fines institucionales, sin embargo, para efectos del desarrollo de la metodología se consideró el impacto principal del proyecto o plan en el respectivo fin, resaltando la mayor coincidencia con los componentes o criterios que describe los fines del ecosistema de gestión.

Proyectos de inversión

La clasificación de los proyectos de inversión se realizó a partir del informe consolidado de proyectos de inversión emitido por la Oficina Asesora de Planeación Estratégica. De los 74 proyectos relacionados en el informe, un total de 60 proyectos fueron susceptibles de revisión, considerando que presentaron acciones adelantadas y presupuesto bajo registro presupuestal, o no habiendo comprometido recursos, adelantaron algún tipo de acción para dinamizar el avance del proyecto[4]. Del ejercicio realizado se consolidó la siguiente información:

Tabla No. 2 Clasificación proyectos de inversión en relación con las fines institucionales

N. de proyecto según Informe consolidado	Proyecto	Fin institucional Principal	Relación de acciones adelantadas con el fin	Presupuesto en (RP)
1	Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios (Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas)	Excelencia	La dotación de equipos (física) fortalece las capacidades científicas y académicas, mejorando directamente la calidad de la enseñanza y la investigación	\$ 295.317.376
2	Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios (Facultad de Ingeniería)	Innovación	La dotación de equipos experienciales y de última punta (brazo robótico, equipos de monitoreo y control de pacientes para biomecánica...) impulsa la investigación de vanguardia y procesos de simulación y análisis biomédico, va en	\$ 195.390.247

[4] Proyectos excluidos por cancelación, no presentar avance de acciones, no reportar presupuesto comprometido, o contando con RP, no relacionaron acciones realizadas.)

3	Adecuación y dotación de nuevas salas informáticas (DEPETEC)	Innovación	La adquisición de computadores especializados para realidad aumentada e Inteligencia Artificial impulsa la enseñanza innovadora y la experiencia en los procesos de aprendizaje.	\$ 198.815.516
4	Aumento de la capacidad tecnológica Aulas Scale UP	Innovación	Las salas son modelos alternativos e innovadores de enseñanza-aprendizaje por lo que impacta la metodología	\$ -
5	Centro de realidad virtual	Innovación	El centro se enfoca en el fortalecimiento de la innovación educativa a través de la incorporación de tecnologías inmersivas	\$ -
6	Centro de Transformación y Diálogo Social	Innovación	La formalización de convenios, la articulación con la educación media y el fortalecimiento de la cultura de innovación social (Hackathon, Open Day) apunta a estrategias de innovación social y al fomento de habilidades STEM.	\$ 427.989.938
7	Compra de Equipos de Cómputo – Fase 2	Transformación	La compra de equipos reduce la obsolescencia tecnológica institucional, lo que optimiza los procesos académicos y administrativos, es decir apunta a la eficiencia	\$ 2.661.715.959
8	Distrito de Innovación	Innovación	El proyecto busca fortalecer las capacidades en ciencia, tecnología e innovación, promoviendo la investigación aplicada, la transferencia de conocimiento y la articulación interinstitucional.	\$ -

9	Estudiar para aprender	Excelencia	El acompañamiento integral (académico y psicosocial) a estudiantes impacta directamente la calidad educativa y la permanencia estudiantil, componentes clave de la mejora continua que persigue la excelencia.	\$ 254.363.030
10	Plan de Bienestar Administrativo – Formación doctoral	Excelencia	La reactivación de programas de formación doctoral y posdoctoral busca directamente el fortalecimiento de las capacidades académicas, investigativas y estratégicas del talento humano docente	\$ 310.095.627
11	Fortalecimiento de laboratorios	Excelencia	La adquisición de equipos, licencias y la búsqueda de la acreditación demuestran un compromiso con la mejora progresiva de la calidad técnica y operativa de la UMNG	\$ 764.764.567
12	Implementar nuevos programas académicos – MNC	Innovación	El proyecto también va a corde al fin de la excelencia, pero en este caso en particular incorpora elementos diferenciados que dinamizan la oferta académica y la vinculación estratégica apuntando a la innovación	\$ 428.613.000
13	Inclusión: más allá del lenguaje	Excelencia	Incorpora el respeto a la diversidad, que hace parte de la responsabilidad social y los estándares de calidad y acreditación	\$ 268.120.000
14	Infraestructura calle 100 y facultad de medicina	Transformación	Con el proyecto se busca optimizar las condiciones operativas, de seguridad y funcionalidad para todas las funciones de la Universidad	\$ 5.519.700.699

15	JUNTOS CONSTRUYAMOS FUTURO	Excelencia	El acompañamiento en la inserción ocupacional y laboral e incremento en la permanencia y graduación estudiantil son indicadores de éxito académico	\$ 229.600.000
16	La familia, mi lugar seguro	Excelencia	Fortalecimiento de la familia como red de apoyo para la permanencia y el bienestar académico, teniendo como resultado mejoras en el rendimiento	\$ 192.514.575
17	Plan de crecimiento de la oferta académica	Excelencia	La obtención de nuevos registros calificados y el avance en documentos maestros buscan el fortalecimiento de la pertinencia académica y la competitividad institucional	\$ 249.340.000
18	Programa seguridad alimentaria	Excelencia	El desarrollo de prácticas de campo, huertas y alianzas para la seguridad alimentaria contribuye al cuidado del entorno, la sostenibilidad y la responsabilidad social	\$ 181.210.099
19	Proyecto campus: Ampliación de restaurante	Transformación	La mejora en la calidad, cobertura y oportunidad de los servicios de alimentación y el fortalecimiento del bienestar integral se enfoca en la optimización de los servicios	\$ 6.640.961.778
21	Proyecto campus: contratación de personal (Plan Maestro de Infraestructura)	Transformación	La actualización del plan maestro de infraestructura y la mejora en la toma de decisiones estratégicas sobre inversión y ordenamiento físico son acciones de optimización de la gestión administrativa	\$ 253.330.000
22	Proyecto Nodo empresarial	Innovación	La adquisición de equipos para laboratorio móvil de simulación y realidad virtual aplicada a negocios y la caracterización de cadenas de valor para la toma de decisiones basada en datos buscan la transferencia de conocimiento	\$ 123.296.900

23	Regionalización de Centro de Atención Tutorial	Innovación	Vista desde el punto de vista de extensión en los territorios	\$ -
25	Renovación de equipos de laboratorio facultad medicina	Transformación	Adopta herramientas tecnologicas innovadoras	\$ 1.297.234.550
26	Transformando vidas	Excelencia	Busca la permanencia de los estudiantes en condiciones que les permitan rendir académicamente	\$ 570.280.000
27	Virtualización de escritorios	Transformación	La adquisición de escritorios virtuales para 2.000 funcionarios en teletrabajo garantiza la continuidad y eficiencia de labores académico-administrativas	\$ 500.000.000
28	Vive la UMNG	Excelencia	La entrega de bonos de alimentación para estudiantes vulnerables reduce las barreras socioeconómicas para la permanencia	\$ 553.040.000
29	Bienestar Calle 100 y Facultad de medicina	Excelencia	El desarrollo de una oferta cultural y deportiva permanente y la participación masiva buscan el fortalecimiento del bienestar	\$ 3.995.805.441
30	Industria 4.0	Innovación	Creación de una red de superación de la pobreza con universidades internacionales y la creación de un modelo de excelencia operacional	\$ 69.988.000
34	Actualización tecnológica de laboratorios Calle 100	Excelencia	La modernización de la infraestructura tecnológica y de laboratorio (pantallas interactivas, mobiliario) está enfocada en mejorar las condiciones para el desarrollo académico y	\$ 2.560.280.095
35	Apoyo y acompañamiento a estudiantes para el fortalecimiento del proyecto de vida personal	Excelencia	Su objetivo es mejorar el rendimiento de los estudiantes	\$ 593.924.999

36	Actualización tecnológica de los equipos activos de red del centro de datos principal	Transformación	La compra de equipos (switches QFX) para el funcionamiento de los sistemas informáticos es una acción de soporte crítico para la eficiencia operativa y la continuidad o normal funcionamiento de los procesos de la universidad	\$ 279.650.000
37	Aprendizaje transforma región	Innovación	La cartografía social en gestión del riesgo y la articulación con entidades regionales promueve la apropiación social del conocimiento y la intervención en desafíos territoriales	\$ 12.965.008
38	Banco Regional de germoplasma	Excelencia	Considerando que se realizó el estudio de factibilidad y la adecuación de un espacio para la investigación, conservación y restauración ecológica, se fortalece las capacidades científicas y de sostenibilidad	\$ 370.824.173
40	Bienestar FADEIS	Excelencia	Enfocado en bienestar y excelencia	\$ 133.693.753
42	Centro de experiencia al usuario	Transformación	La implementación del Ecosistema de Datos Inteligentes (Data Lake) y los agentes inteligentes (IA) para atención de PQR y consultas es una estrategia directa de Transformación digital que persigue la eficiencia administrativa.	\$ 1.968.491.158
43	Centro de Gobernanza Estratégica y Liderazgo	Innovación	Desde enfoques innovadores busca afrontar desafíos globales para fortalecer la capacidad y alcance de la Universidad	\$ -
44	Centro de innovación y productividad	Innovación	El desarrollo de capacitaciones en liderazgo, participación ciudadana, innovación social y cultura de paz, son estrategias alternativas para conseguir los objetivos	\$ 106.167.129

45	Centro de innovación y transformación educativa digital	Innovación	La adquisición de workstations para áreas de trabajo busca optimizar procesos educativos, académicos y de investigación	\$ 366.076.420
46	Clúster de sostenibilidad regional	Innovación	El fortalecimiento de la articulación del clúster con aliados, el diseño de cursos virtuales y la elaboración del Informe de Sostenibilidad GRI fomentan la responsabilidad social y ambiental y la sostenibilidad	\$ 99.841.000
48	Creación del centro de excelencia profesoral	Excelencia	El apoyo a la formación de docentes busca la mejora en sus capacidades y con ello el desarrollo profesional	\$ 131.529.387
49	Cultura y cambio	Transformación	La consultoría en gestión administrativa y el diseño de un plan de transición cultural para la eficiencia de procesos administrativos buscan optimizar la gestión y la cultura organizacional	\$ 250.000.000
50	Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos	Innovación	La promoción de la movilidad saliente y entrante de docentes, administrativos y estudiantes diversifica geográficamente a la UMNG, logrando una apertura intercultural y fortaleciendo las alianzas estratégicas	\$ 3.646.110.949
51	Diseño y desarrollo software para detección conductas de riesgo	Innovación	La estructuración de una herramienta tecnológica innovadora para la detección temprana de riesgo emocional es un claro ejemplo de aplicación de tecnología de vanguardia para la innovación social y el bienestar.	\$ -

52	Equipamiento de la plataforma de seguridad electrónica	Transformación	La adquisición e instalación de equipos para la seguridad en las sedes moderniza y fortalece la infraestructura tecnológica de soporte, impactando la eficiencia operativa y seguridad física	\$ 133.612.206
53	Escuela de artes digitales	Transformación	En el marco de la adquisición de tecnología	\$ 164.034.000
55	Fondo especial de investigaciones	Innovación	El diseño y lanzamiento de convocatorias internas, la vinculación de estudiantes y la obtención de patentes son la base de la investigación de vanguardia y el ecosistema de Innovación.	\$ 9.000.000.000
56	Fortalecimiento canales de difusión para los grupos de interés	Innovación	Busca visibilizar la gestión de la UMNG a través de estrategias innovadoras	\$ 1.002.299.150
57	Fortalecimiento de la postura de ciberseguridad en la UMNG	Transformación	Las adquisiciones que se realizaron son de herramientas digitales innovadoras para proteger la información, la reputación y la continuidad de las operaciones de la Universidad	\$ -
58	Gestión documental	Excelencia	Busca la eficiencia en temas de gestión documental	\$ -
59	Hacia la excelencia academia Lazos UMNG	Excelencia	La digitalización de procesos de evaluación (pruebas Saber Pro), la personalización de la retroalimentación y la optimización del análisis de datos contribuyen directamente a la mejora de la calidad de la enseñanza y el rendimiento estudiantil (Excelencia).	\$ 30.000.000

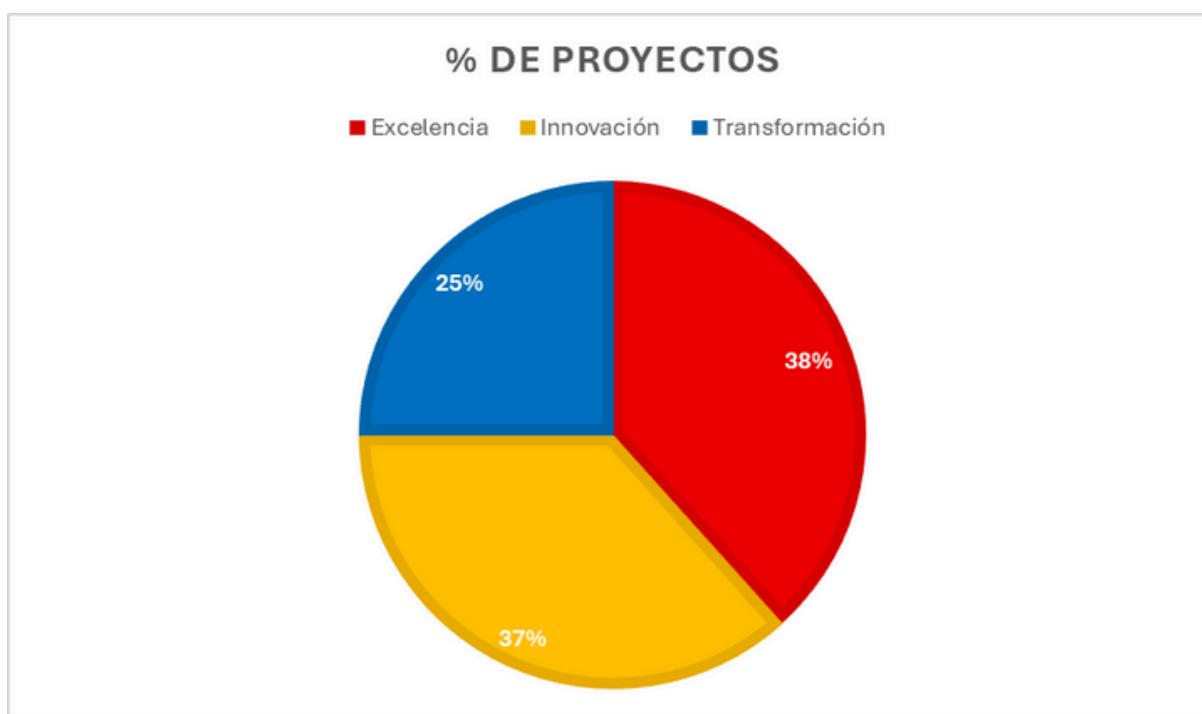
60	Licenciamiento de Google workspace for education plus	Transformación	La adquisición de licencias para 35.000 usuarios y el almacenamiento ampliado fortalecen la educación virtual y a distancia y la eficiencia en la operación académica, un ejemplo de la adopción de plataformas tecnológicas	\$ 582.040.123
61	Modelo de capacidades	Innovación	Enfocada a la investigación según el avance del proyecto	\$ -
62	Neogranadinos en acción	Innovación	Hace parte de estrategias innovadoras y diferenciadas	\$ 33.000.700
63	Observatorio de sostenibilidad y derechos humanos	Excelencia	La contratación de personal especializado busca el mejoramiento de las capacidades profesionales y/o técnicas del observatorio, es decir se busca realizar el trabajo cada vez mejor.	\$ 408.094.000
64	Oficina de planes y proyectos especiales	Transformación	La contratación de personal para la estructuración y asesoría de proyectos de regalías busca ampliar la financiación de la UMNG, siendo una acción de gestión que optimiza los recursos y la transparencia.	\$ 269.727.000
67	Plan de bienestar estudiantil – Campus	Excelencia	El desarrollo de la oferta cultural y deportiva continua busca la mejora de la percepción y las condiciones de los estudiantes, fortaleciendo el entorno de trabajo motivador y el bienestar integral	\$ 1.993.675.203
68	Regionalización Universidad Militar 2025	Transformación	El avance en convenios y visitas técnicas para la creación de sedes regionales representa una expansión y extensión de los servicios académicos en los territorios	\$ 230.084.000

69	Posicionamiento de la Escuela de Altos Estudios Estratégicos	Innovación	El desarrollo de programas de extensión (PALEM, Liderazgo estratégico), la producción intelectual (libros, análisis de coyuntura) y el posicionamiento como tanque de pensamiento refuerzan la investigación de alto impacto y la transferencia de conocimiento, por eso se inclina más hacia la innovación	\$ 672.085.000
71	Recursos educativos	Excelencia	La adquisición de pupitres para la dotación de aulas y auditorios se centra en el mejoramiento de las condiciones y espacios para la enseñanza y el aprendizaje y busca avanzar en la calidad	\$ 14.886.774
74	Sistema de colecciones	Excelencia	Apunta a la formación integral y la responsabilidad social y cultural de la institución, ligada a la Excelencia.	\$ 396.384.132

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo con la Tabla No. 3, de los 60 proyectos de inversión revisados, 23 de ellos apuntan al fin de la excelencia, 22 a la innovación y 15 al fin de la transformación, representándose gráficamente de la siguiente manera:

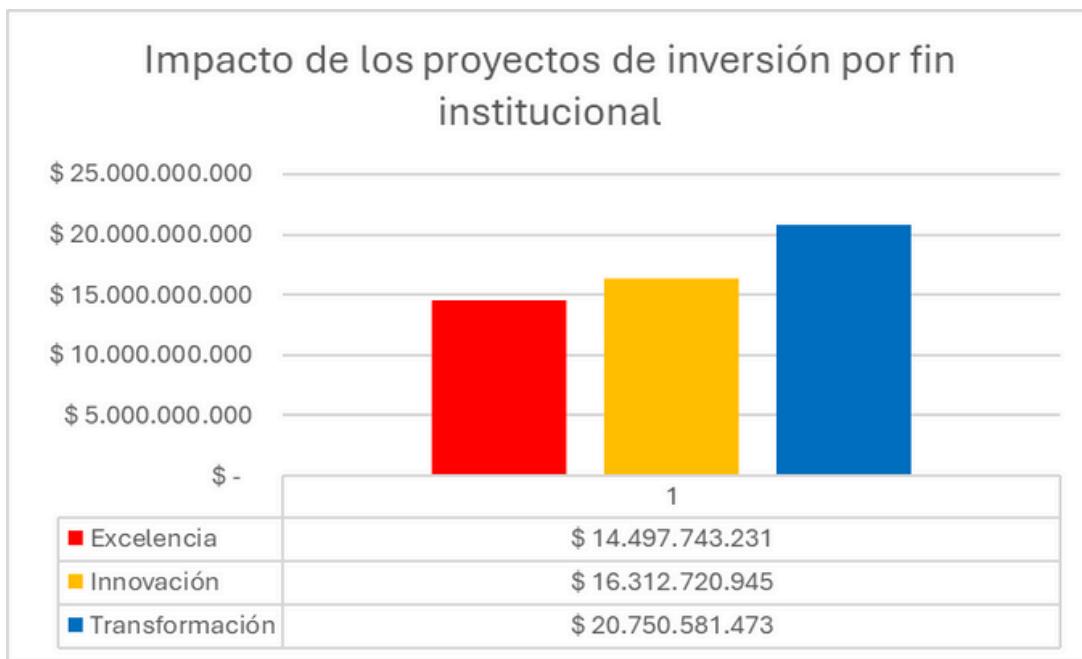
Figura No. 2 Porcentaje de proyectos de inversión asociados a los fines institucionales



Fuente: Elaboración propia

En cuanto al recurso reportado bajo registro presupuestal, se observa que el fin institucional con mayor presupuesto es el fin de transformación, seguido de la innovación y no por mucha diferencia el fin de la excelencia. Se destaca que, particularmente, el fin de la transformación es quien contó con un menor número de proyectos asociados (15), pero que finalmente se le atribuye la mayor inversión de la vigencia.

Figura No. 3 Impacto de los proyectos de inversión por fin institucional



Fuente: Elaboración propia

Adicionalmente, es importante indicar que, de los 60 proyectos revisados, 9 de ellos si bien presentaron algún tipo de gestión o avance, no presentaron recursos comprometidos para su ejecución, lo que, sumado a los 14 proyectos excluidos por las razones indicadas, son un total de 23 proyectos que no cumplieron con la planeación técnica o la planeación presupuestal definida, correspondiendo al 31% de los proyectos.

Planes de gestión administrativa

En materia de gestión administrativa, se realiza la revisión y análisis del informe que relaciona los planes asociados a las políticas institucionales de la UMNG. Aplicando la metodología indicada en la parte introductoria del presente acápite, se consolida la siguiente información:

Tabla No. 3 Clasificación de planes de gestión administrativa

No.	Plan	Fin institucional Principal	Relación de acciones adelantadas con el fin	% de actividades cumplidas
1	PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS (PINAR)	Transformación	Se centra en la optimización de los procesos administrativos (organización, control, trazabilidad) y la integración de la automatización y preservación digital de la documentación (SGDEA, MOREQ), lo cual mejora la eficiencia operativa y la transparencia (Transformación).	100%
2	PLAN ANUAL DE VACANTES	Transformación	El enfoque está en la identificación de necesidades de personal y la gestión eficiente de vacantes (incluida la inclusión de personas con discapacidad), buscando el cumplimiento misional y la reducción de	100%
3	PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN	Transformación	La implementación de la política, la capacitación en ISO/IEC 27001, y los controles tecnológicos para la protección de la información son acciones que permiten optimizar las operaciones institucionales y garantizar la transparencia y seguridad digital.	54%

5	PLAN DE PERMANENCIA Y GRADUACIÓN ESTUDIANTIL	Excelencia	El plan incluye varios proyectos enfocados en la mejora del bienestar emocional, psicológico y académico de los estudiantes. Esto fomenta un entorno de trabajo motivador	100%
6	PLAN FINANCIERO Y CONTABLE	Transformación	El plan se centra en la aplicación oportuna de exoneraciones, la gestión contable y presupuestal y el seguimiento a transferencias, en ese sentido busca el cumplimiento normativo y el fortalecimiento de la transparencia y confiabilidad de la gestión financiera.	100%
7	PLAN CURRICULAR	Excelencia	La evaluación y armonización curricular con el modelo pedagógico, la implementación de currículo por competencias y la alineación académica buscan el mejoramiento de la calidad de la enseñanza y la coherencia pedagógica.	100%
8	PLAN DE EDUCACIÓN INCLUSIVA	Excelencia	El desarrollo de proyectos como "Inclusión: más allá del lenguaje" y "Por una U libre de violencias" busca el fortalecimiento del respeto y la inclusión y la detección temprana de necesidades educativas. Esto promueve un entorno de trabajo motivador y una educación de calidad.	100%
9	PLAN DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA	Transformación	El seguimiento al cargue de información a entidades externas (MEN, DANE, SUE), la consolidación del anuario estadístico y la rendición de cuentas buscan la trazabilidad, transparencia y la toma de decisiones basada en datos, optimizando la gestión institucional.	52%

10	PLAN DE INTERNACIONALIZACIÓN	Innovación	Las acciones de movilidad saliente/entrante tanto de estudiantes como de docentes, la creación de redes de colaboración internacional y el fortalecimiento de la internacionalización del currículo buscan dinamizar la gestión de la innovación desde la investigación y la formación global.	100%
11	PLAN DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	Transformación	La integración de sistemas para automatizar PQRSD, el monitoreo en Google Cloud y el diseño de guías buscan mejorar la transparencia y la eficiencia operativa en la atención de los usuarios de la UMNG, facilitando la gestión.	50%
12	PLAN DE GESTIÓN DE LA EXCELENCIA	Excelencia	El desarrollo de autoevaluación, planes de mejoramiento, gestión de acreditación de programas y la matriz de autoevaluación persiguen el fortalecimiento del sistema de aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	100%
13	PLAN DE MULTILINGUISMO	Excelencia	No reporta avance	0%

Fuente: Elaboración propia

El 54% de los planes se clasifican dentro del fin de la transformación, seguido del 38% de los planes clasificados dentro del concepto de excelencia y el 8% en innovación, como se puede observar en la figura n. 4 :

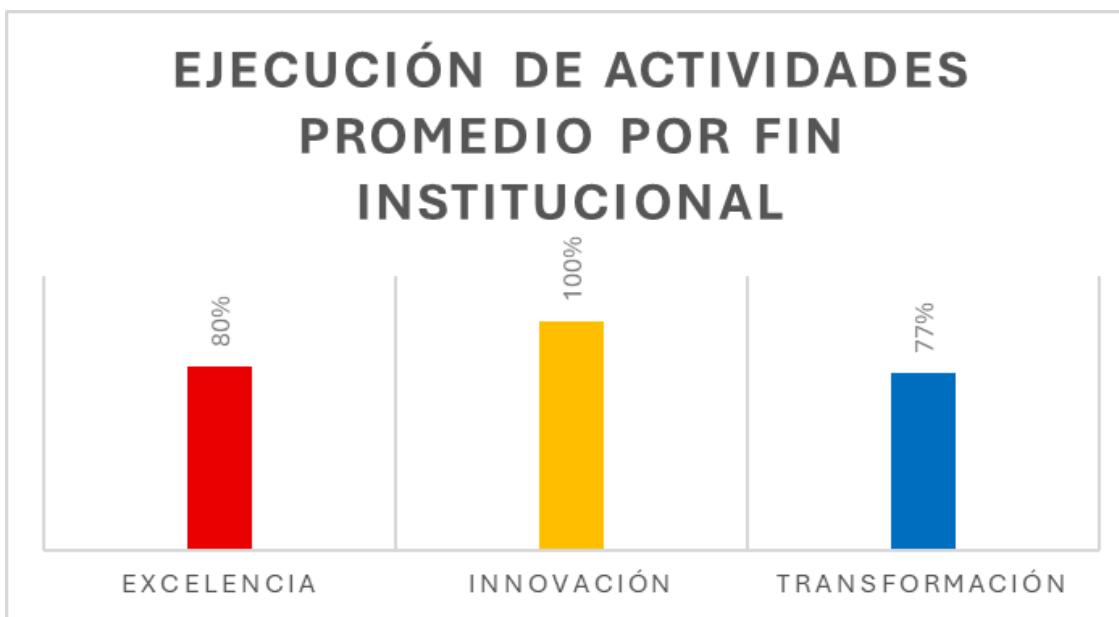
Figura No. 4 Porcentaje de planes de gestión administrativa asociados a los fines institucionales



Fuente: Elaboración propia

Se destaca que el 100% de los planes tuvieron una ejecución de actividades superior al 50%, exceptuando al plan de multilingüismo del cual no se obtuvieron acciones reportadas en el informe. Visto desde los fines institucionales y cómo es posible observar en la figura n. 5, el fin de la transformación reporta en promedio una ejecución de actividades de sus planes del 77%, seguido del fin de la excelencia con una ejecución promedio de sus actividades del 80%, y el fin de la innovación cuenta con la ejecución superior, correspondiente al 100%.

Figura No. 5 Ejecución de actividades promedio por fin institucional



Fuente: Elaboración propia

Planes de funcionamiento

Para el caso de los conceptos y planes asociados al gasto de funcionamiento, se relacionan 24 elementos a revisar. Para este caso se observó además del presupuesto según registro presupuestal, el porcentaje del presupuesto en contraste con lo disponible para la financiación del concepto o del plan. De la revisión, se obtuvo la siguiente información consolidada:

Tabla No. 4 Clasificación de planes de funcionamiento

No.	Plan / Gasto	Fin de institucional principal	Relación de acciones adelantadas con el fin	Presupuesto en (RP)	% del presupuesto en RP en contraste con lo disponible
1	Nóminas - Docentes de Carrera, Personal Administrativo y Trabajadores Oficiales	Excelencia	La nómina soporta directamente las funciones misionales	\$ 138.516.120.834	72%
2	Nóminas - Docentes (cátedra, ocasionales) y personal supernumerario	Excelencia	Se enfoca en la cobertura y soporte directo de las actividades académicas de enseñanza y formación.	\$ 52.856.510.642	72%
3	Contratación de servicios profesionales técnicos (Apoyo a la gestión, docentes, jurados, etc.)	Transformación	Principalmente apoyo a la gestión administrativa y operativa (jurados, apoyo a la gestión), lo que permite la optimización de los procesos institucionales	\$ 13.816.776.832	78%
4	Contratación de servicios profesionales Docentes para Cursos, Pregrado y Posgrados	Excelencia	Impacta de forma directa a la función misional de enseñanza, asegurando la calidad académica	\$ 4.067.190.810	79%



6	Contratación de servicios profesionales honorarios (Cursos, intersemestrales, pregrado)	Excelencia	Impacta de forma directa a la función misional de enseñanza, asegurando la calidad académica	\$ 9.456.816.222	82%
7	PLAN DE FACILITACIÓN (Contratación de personal de apoyo para estudiantes)	Excelencia	La contratación de talento humano para la atención efectiva de las necesidades estudiantiles busca la mejora del aprendizaje y el cumplimiento de requisitos para la acreditación	\$ 86.596.250	25%
8	PLAN DE MATERIALES Y SUMINISTROS	Transformación	La adquisición de insumos (aseo, cafetería, silletería, etc.) asegura el funcionamiento diario, la comodidad y la operación continua de los espacios institucionales.	\$ 3.699.157.865	48%
9	PLAN DE MANTENIMIENTO	Transformación	Mantenimiento de la infraestructura y equipos de soporte (mallas deportivas, ascensores, UPS, recertificación...). Su impacto es la funcionalidad, seguridad y eficiencia	\$ 32.300.012.313	68%

10	PLAN DE SEGUROS	Transformación	Busca la protección del patrimonio y la continuidad de operaciones mediante la gestión de riesgos y pólizas, un aspecto importante de la gestión administrativa.	\$ 3.710.837.364	50%
11	PLAN DE SERVICIOS PÚBLICOS	Transformación	Asegura la disponibilidad permanente de servicios (agua, luz...), que es el soporte básico para la continuidad y eficiencia operativa de todas las actividades de la Universidad.	\$ 9.043.005.635	94%
12	PLAN DE IMPRESOS Y PUBLICACIONES	Innovación	Consolidación de la visibilidad, posicionamiento de marca y gestión digital (contenidos digitales y audiovisuales, pauta en medios). Esto impulsa un mayor alcance de la labor de la universidad.	\$ 3.158.577.926	79%
13	PLAN DE ARRENDAMIENTOS	Transformación	Busca garantizar la disponibilidad de instalaciones	\$ 10.479.694.483	93%

15	PLAN DE SALUD OCUPACIONAL	Excelencia	Busca garantizar el bienestar, la seguridad y la prevención de riesgos laborales de la comunidad. Es esencial para el entorno de trabajo motivador	\$ 3.636.486.773	69%
16	PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL	Excelencia	Se enfoca en la sostenibilidad ambiental interna y externa de la Universidad (PGIRS, saneamiento, manejo de biodiversidad), contribuyendo a la responsabilidad social y ambiental	\$ 1.367.575.686	45%
17	PLAN DE SEGURIDAD VIAL	Excelencia	Su objetivo es la prevención de accidentes y la cultura del autocuidado en la movilización, integrándose al sistema de salud y seguridad laboral para el bienestar.	\$ 114.939.826	40%
18	PLAN DE SALIDAS DE CAMPO	Excelencia	Brinda oportunidades para reforzar conocimientos prácticos en escenarios externos mejorando la calidad	\$ 541.103.710	57%

19	PLAN DE VIÁTICOS Y VIAJES MISIONALES	Innovación	Permite la participación en eventos y seminarios internacionales e nacionales y el lanzamiento de convenios, promoviendo la generación de conocimiento y la vinculación estratégica a procesos para que la universidad logre un mayor alcance.	\$ 1.453.619.998	75%
20	PLAN DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	Transformación	Incluye servicios técnicos, alimentación, impuestos, mensajería, entre otros conceptos que apoyan o complementan la labor de la universidad. Groso modo contempla las acciones indirectas y la gestión administrativa que garantiza la operación fluida de la Universidad	\$ 16.449.483.031	68%
21	PLAN DE RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS	Excelencia	Asegura la disponibilidad de bases de datos especializadas y material bibliográfico, recursos indispensables para la investigación, docencia y calidad académica.	\$ 3.819.228.105	71%

22	PLAN ALUMNI UMNG	Excelencia	Promueve los beneficios a los graduados (movilidad, fortalecimiento de capacidades...) y la mejora en las relaciones con ellos, fortaleciendo el entorno integral y la identidad institucional.	\$ 1.111.179.389	62%
23	PLAN DE EVENTOS	Transformación	Proporciona los requerimientos logísticos (alimentación, provisión...) para el desarrollo de eventos, facilitando la operación de actividades.	\$ 2.187.261.335	43%
24	PLAN DE LICENCIAS	Transformación	Adquisición y renovación de licencias de software y plataformas (Google Workspace, Microsoft, UFLOU, UNIVEX entre otras). Con ello se busca mejorar la eficiencia, seguridad y continuidad de los servicios académicos y administrativos.	\$ 7.232.572.977	68%

Fuente: Elaboración propia

Como resultado se tiene que el 50% de los conceptos y planes es decir 12, apuntan al fin de la excelencia, lo que se explica por la naturaleza de las acciones desarrolladas que apuntan a garantizar la eficiencia de la gestión institucional. Para el fin de innovación, se clasificaron 9 elementos y finalmente, 3 al de transformación.

Figura No. 6 Porcentaje de planes de funcionamiento asociados a los fines institucionales

Porcentaje de los conceptos y planes de funcionamiento en los fines institucionales



Fuente: Elaboración propia

Con relación al recurso registrado presupuestalmente (RP), el fin de la excelencia logra tener una inversión superior a los demás con \$215.779.921.387, seguida de la inversión para el fin de transformación y por último innovación.

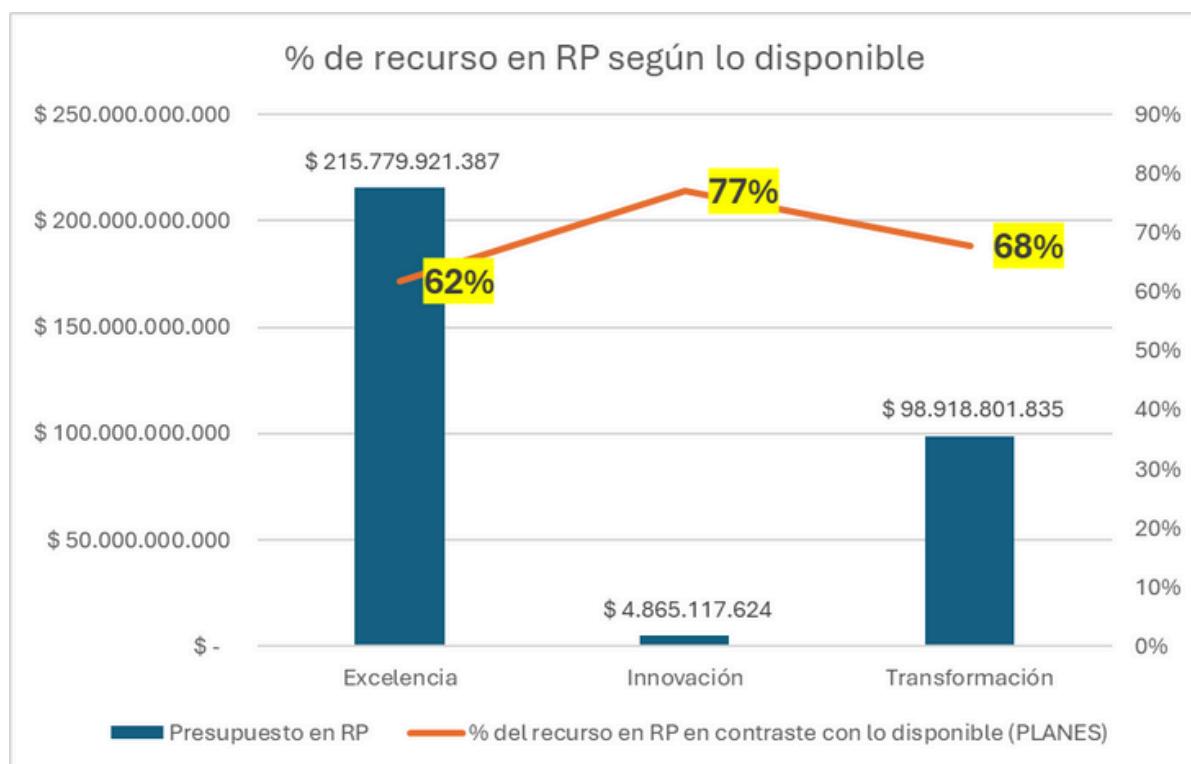
Figura No. 7 Presupuesto en RP planes de funcionamiento



Fuente: Elaboración propia

Al revisar el porcentaje del recurso con registro presupuestal en contraste con el presupuesto disponible, se presente una ejecución promedio en todos los fines del 68%, lo que indica que el 42% del recurso disponible para la financiación de los conceptos y planes de funcionamiento, no se está ejecutando, y esa es la tendencia generalizada para los proyectos de inversión.

Figura No. 8 Porcentaje de recursos en RP según disponible



Fuente: Elaboración propia

La gráfica muestra que, si bien el fin de la excelencia cuente con el mayor presupuesto invertido, este recurso representa en promedio solo el 62%, lo que indica que el 48% del presupuesto disponible quedó sin ejecutar. Para el fin transformación que presenta el segundo presupuesto más alto, para la vigencia en curso a corte de noviembre, comprometió el 68% de los recursos, quedando un 32% del recurso disponible sin comprometer. Finalmente, en el fin de innovación que cuenta con un menor presupuesto de gasto que los dos fines, presenta un compromiso presupuestal superior del 77%, lo que indica que el 28% de los recursos disponibles no se comprometieron.

Conclusiones

Del ejercicio realizado es posible concluir que:

- El mayor número de proyectos de inversión, es decir el 38% generan un mayor impacto en el fin de Excelencia, es decir apuntan a la eficiencia institucional, el desarrollo profesional y la responsabilidad social y ambiental de la Universidad, sin embargo, es el fin de la transformación (\$20.750.581.473), seguido el de innovación (\$16.312.720.945), los que cuentan con una inversión presupuestal superior.
- De 74 proyectos contenidos en el informe de proyectos de inversión, 51 proyectos que equivalen al 69% reportaron registro presupuestal a corte de noviembre; 9 proyectos equivalente al 12% del total si bien relacionaron alguna gestión o actividad, no presentaron ejecución presupuestal y 14 proyectos equivalente al 19% aproximadamente hacen parte de los proyectos excluidos de la revisión por cancelación, no presentar avance de acciones, no reportar presupuesto comprometido, o contando con RP, no relacionaron acciones realizadas
- Los planes de gestión administrativa impactan mayoritariamente al fin de transformación con un 54% de los planes clasificados en este fin, es decir, que apuntan al fortalecimiento de la Gobernanza y la estructura institucional, a la mejora en la gestión operativa y a la incorporación de procesos basados en la tecnología. A este dato le sigue el fin de la excelencia al cual le apuntan el 38% de los planes y finalmente el 8% de los planes al fin de la innovación.
- El fin de la innovación tiene un cumplimiento del 100% de actividades en sus planes de gestión administrativa asociados, seguido de la excelencia que en promedio reporta un 80% de cumplimiento de sus planes y finalmente el fin de la excelencia que cumplió en un 77% las actividades de los planes asociados.
- Los conceptos y planes de funcionamiento apuntan en un 50% al fin de la excelencia, seguido de la innovación y finalmente el fin de transformación. Que este enfoque que apunta hacia la excelencia es compartido en efectos del presupuesto ya que para este mismo fin se gastó un monto de \$215.779.921.387, en contraste con lo gastado en transformación con \$98.918.801.835 y \$4.865.117.624 en el fin de la innovación.

Existe además una característica generalizada de inejecución del presupuesto, para el caso de los proyectos de inversión y los planes y conceptos de funcionamiento. En la mayoría de los casos, se reporta retardos en el inicio de los procesos de contratación lo que evidencia deficiencia en la planeación y ejecución de los cronogramas de trabajo.

Es necesario realizar una planeación estratégica de las acciones que permiten materializar los proyectos y los planes, de tal manera que se involucren en mayor medida acciones que contribuyan a la innovación de la institución.

Bibliografía

Acuerdo 13 de 2010. "Por el cual se expide el Estatuto General de la Universidad Militar Nueva Granada".

<https://www.umng.edu.co/documents/20136/466691/Estatuto+general+Acuerdo+13+de+2010.pdf/2b035419-fa50-8399-3624-6b6a8690f111?t=1575126255689>

Acuerdo 02 de 2025 "Por medio del cual se aprueba el Proyecto Institucional de la Universidad Militar Nueva Granada" <https://www.umng.edu.co/la-universidad/rectoria/planeacion-estrategica/proceso-de-direccionamiento-estrat%C3%A9gico>

Ayala, J. A. (2024). *Plan Rectoral 2024-2028: Educación neogranadina para la vida, el liderazgo y la paz*. Universidad Militar Nueva Granada.

Castro Salgado, J. W., & Santamaría Ariza, L. (2024). Bases epistemológicas y conceptuales para la comprensión del Proyecto Institucional: 2024. Documentos Institucionales. <https://doi.org/10.18359/docinst.7537>

Universidad Militar Nueva Granada, (2009). Proyecto Educativo Institucional. <https://www.umng.edu.co/documents/20127/0/PEI+UMNG.pdf/d1d89b22-b5ca-48fe-74e4-2f7d474bca39?t=1759420716358>

Universidad Militar Nueva Granada, (2020). Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 "Equidad Sostenible con la excelencia"<https://repository.umng.edu.co/items/b667d80d-4e35-4bb1-a752-d97b89470b93>

Anexos

Anexo 1. "Informe de políticas institucionales vigencia 2025"

Anexo 2. "Informe de ejecución por proyecto de inversión vigencia 2025"

Anexo 3. "Informe de cierre planes de funcionamiento vigencia 2025"

Anexo 4. "Informe de cierre planes de gestión administrativa vigencia 2025"



""Lo que no se mide, no se puede mejorar."

Peter F. Drucker

Liderazgo estratégico con visión neogranadina