



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

# INFORME DE GESTIÓN BANCO DE PROYECTOS 2025



20  
25



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

## Contexto general

El presente informe tiene como propósito proporcionar a la alta dirección una visión general del estado de ejecución presupuestal del Banco de Proyectos de la Universidad Militar Nueva Granada, con corte al 30 de noviembre de 2025.

Adicionalmente, y en consonancia con una situación reiterada en los informes de seguimiento correspondientes al año 2024, e informes de seguimiento presupuestal del año 2025, se destaca la persistencia de devoluciones derivadas de codificaciones no procedentes, particularmente desde la División de Contratación. Esta circunstancia condiciona significativamente la ejecución presupuestal reportada a la fecha de corte.

Dicha situación pone en evidencia cuatro aspectos fundamentales:

- Existe un bajo conocimiento o compromiso, por parte de las dependencias y líderes de proyecto, sobre la gestión presupuestal y sus componentes.
- La falta de articulación entre las áreas responsables de la planeación y la ejecución del gasto.
- Una tendencia recurrente a incurrir en errores, atribuible a la ausencia de procesos de capacitación y coordinación adecuados en materia presupuestal.
- Falta de automatización de los procesos necesarios para garantizar una adecuada ejecución presupuestal.

El análisis presenta la ejecución de los recursos aprobados para la vigencia 2025, conforme al Acuerdo 25 del 11 de diciembre de 2024. Se detallan los valores correspondientes al Certificado de Disponibilidad Presupuestal (CDP), que constituye el primer paso para garantizar el compromiso de los recursos, así como los Registros Presupuestales (RP), que representan el segundo paso, vinculado a los procesos contractuales y considerados como parte de la ejecución presupuestal.

Este documento tiene como propósito de herramienta para la toma de decisiones institucionales, al ofrecer una visión clara de los saldos disponibles y comprometidos, contribuyendo al fortalecimiento del sistema de planeación y evaluación de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG).

## Metodología empleada

Se generó un reporte del Estado Presupuestal (EP) en el sistema financiero Finanzas Plus, con corte al 30 de noviembre de 2025. Este sistema permite establecer de manera integral y veraz los valores correspondientes a los Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y los Registros Presupuestales (RP).

El informe fue ajustado dividiendo los siete componentes asociados a la cadena presupuestal, con el fin de identificar responsables, tareas, origen de los recursos, entre otros aspectos clave. Posteriormente, esta información fue codificada mediante una matriz, permitiendo asociar cada línea presupuestaria con los proyectos de inversión aprobados mediante el Acuerdo 25.

El presupuesto de inversión aprobado para la vigencia 2025, con apropiación inicial al corte del 30 de noviembre, asciende a \$134.580.287.592, valor que servirá como punto de referencia para evaluar el nivel de ejecución presupuestal con base en los Registros Presupuestales (RP).

Es importante destacar que, mediante el acuerdo 07 del 26 de febrero de 2025, se aprobó y adicionó al presupuesto de inversión de la Universidad Militar Nueva Granada el día 9 de octubre de 2025 ante las demoras de la jefatura de presupuesto por realizar las adiciones respectivas, los rendimientos del Plan de Fomento a la Calidad en el presupuesto de la Universidad Militar Nueva Granada por valor de 4.391.835.062. De esta manera, la apropiación definitiva a corte 30 de noviembre se encuentra en la suma de 138.972.022.654.

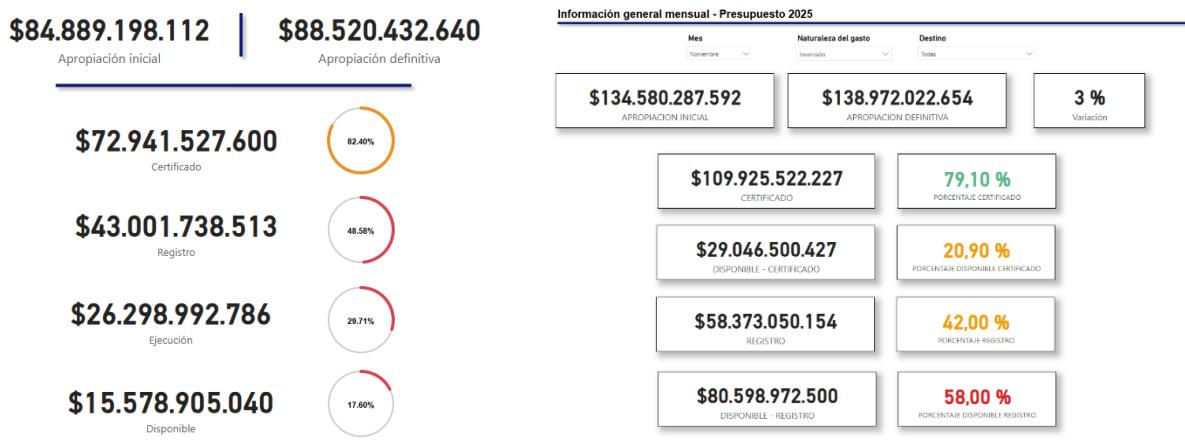
Como anexo a este informe, se incluye la matriz consolidada junto con su respectivo resumen.

## Actualizaciones con respecto al seguimiento de junio de 2025

Para la vigencia 2025, ante los retrasos de avances en materia de gestión, la medición se realiza tomando como punto de referencia la ejecución presupuestal asociada a cada proyecto. En este sentido, con un avance parcial a junio de 2025, el banco de proyectos contaba con un avance cuantitativo (ejecución) del 20,22% de un 50% esperado. El reporte actualizado a corte 30 de noviembre de 2025, proyección de cierre de 2025, el porcentaje de avance se situó en 42% de un 80% esperado, evidenciando un incremento del 12% con respecto al mismo periodo de 2024 (29,71% - 26.298.992.786 de 88.520.432.640). Es importante aclarar que, la apropiación inicial y definitiva para el 2024 fue de \$84.889.198.112, un 59% menor

a la aprobada para el 2025. Así, el comportamiento de ejecución presupuestal asociado al banco de proyectos de inversión presenta un comportamiento favorable con respecto a otras vigencias, por lo cual se espera con los esfuerzos adelantados en el marco del Plan Rectoral 2024-2028 se consolide la cultura organizacional hacia el sentido de pertenencia y gestión por resultados.

Imagen 1. Ejecución presupuestal 2024 vs 2025



Por otra parte, las principales dificultades que enfrentaron los proyectos en el marco de la vigencia 2025, al igual que en 2024, fueron las demoras en los procesos de radicación por parte de las dependencias gestoras y contratación por parte de la División de Contratación y Adquisiciones.

Esta situación, fue comunicada a la alta dirección con el objetivo de establecer acciones que permitan brindar una solución eficaz, garantizando el cumplimiento de objetivos propuestos para cada proyecto.

## Resumen Ejecutivo

### Hitos significativos para la vigencia:

- Incremento del 254% en la movilidad saliente del personal docente, un 216% en el personal Administrativo, y un 43% en movilidades estudiantil.
- Aumento del 2% de la movilidad docente y un 202% para el caso estudiantil.



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

- Desarrollo de ecosistema de Datos Inteligentes en Google Cloud Platform (GCP)", orientado a optimizar la gestión de datos y apoyar la toma de decisiones institucionales. Creación del Data Lake institucional en GCP, integrando fuentes estructuradas y no estructuradas.
- Desarrollo de tres agentes inteligentes: atención de PQR, consultas estudiantiles y apoyo administrativo.
- Despliegue de la plataforma Looker Advanced Edition, conectada a BigQuery para el monitoreo de indicadores de gestión basado en la integración del primer DataLake institucional.
- Fortalecimiento de laboratorios de la Facultad de Ciencias Básicas y Facultad de Ingeniería Campus con la adquisición de 23 equipos especializados.
- Afianzamiento con (8) ocho colegios en el Centro de Transformación y Dialogo Social y (3) en el marco del programa de seguridad alimentaria para la vinculación a la educación superior, a través de trayectorias educativas completas y el fortalecimiento de competencias agrícolas.
- Reducción en la brecha de obsolescencia tecnológica (81% en 2022 – 47,6% en 2025) con la adquisición de 725 equipos de cómputo.
- Mapeo e identificación de capacidades institucionales al alinear la oferta y la demanda de Sabana Centro, en materia de CTel+E, que conectan los grupos y centros de investigación de la UMNG con el sector empresarial y con otras universidades de la región
- Atención ininterrumpida por parte del COASE a 14.951 estudiantes en apoyo psicoemocional, 3.951 aspirantes y estudiantes en materia socio ocupacional, 5.750 estudiantes en tutorías individuales y grupales, 7.769 estudiantes en programas de inclusión (acceso y acompañamiento), 3.241 miembros de la familia neogranadina (padres de familia y estudiantes) en resolución de conflictos en la familia, y 7.770 estudiantes en procesos de permanencia y graduación estudiantil.
- 2.631 estudiantes beneficiados con bonos de alimentación.
- Retoma del proceso de formación doctoral y posdoctoral con el apoyo de estancias postdoctorales de 90 docentes.
- Ruta para la creación de (31) treinta y un programas por cualificación.
- Desarrollo de (14) catorce obras de actualización de la infraestructura de la sede Calle 100 por valor de \$5.519.700.699, que mejoraran el sentido de pertenencia, bienestar y apropiación de los espacios dedicados a la comunidad académica.
- Obtención de (2) dos nuevos registros calificados (Licenciatura en Humanidades y Educación para la Paz y Pregrado en Ingeniería Química); radicación de (3) tres nuevos posgrados ante el Ministerio de Educación para la obtención de registro calificado (Maestría en Tecnologías y Procesos



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Sostenible, Especialización en Electrofisiología Cardiovascular, y Maestría en Derecho Empresarial); y revisión de (5) cinco documentos maestros para radicación ante el Ministerio de Educación Nacional (Especialización en Compleance, Maestría en Finanzas Públicas, Especialización en Cirugía Gastrointestinal Oncológica, Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo Pediátrico, y Especialización en Cirugía Oncológica Pediátrica).

- (250) doscientos cincuenta estudiantes capacitados en la creación de huertas caseras y programas en Seguridad Alimentaria y Producción Hortofrutícola Limpia con la producción de alimentos saludables y sostenibles, y con mayor capacidad para cuidar su entorno.
- Caracterización de las cadenas de valor de Bogotá, identificando (100) en modalidad de executive learning para empresarios y sector comercial. Esto generará derivación en un modelo predictivo de analítica de datos, cuyo propósito es la anticipación en las necesidades de formación y gestión de educación.
- Conceptualización de los Centros de Experiencia Universitaria con el objetivo de fortalecer la presencia territorial de la UMNG.
- Fortalecimiento de las modalidades de trabajo mediadas por las tecnologías de la información con la adquisición de escritorios virtuales a disposición de administrativos y docentes.
- Incentivo de participación masiva de 35.000 miembros de la comunidad académica beneficiarios de los programas y actividades desarrolladas por la sección de arte y cultura; y 62.000 en deportes y recreación.
- Proceso de cartografía social en materia de gestión del riesgo en sabana centro, impactando a 45 personas de toda la comunidad.
- Revisión, análisis y sistematización de tendencias y megatendencias asociadas a los Centros de Gobernanza, identificando 90 centros de pensamiento (Think Tanks) a partir del Global Go To Think Tank Index Report (Colombia).
- Diseño, validación y aplicación de instrumentos de recolección de información aplicando 2 encuestas, con la participación de más de 200 actores internos y externos.
- Levantamiento y análisis de capacidades institucionales, mediante la recopilación de 8 insumos técnicos sobre talento humano, gestión financiera, infraestructura y cooperación.
- Formulación del Documento de Planeación Estratégica del Centro, consolidando más de 10 fuentes de información cualitativa y cuantitativa integradas en un esquema metodológico.



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

- Elaboración del Portafolio del Centro de Gobernanza Estratégica y Liderazgo, en donde se definieron de 5 ejes programáticos y una oferta de valor estructurada para la proyección del Centro.
- Mapeo de actores estratégicos nacionales e internacionales, con la identificación de 1.100 actores estratégicos, entre gobernaciones, alcaldías, organismos multilaterales, universidades y redes de cooperación.
- Capacitación en Derecho Internacional Humanitario (DIH). Se realizaron siete (7) capacitaciones en coordinación con el CERDIH, alcanzando a más de 800 estudiantes, con resultados positivos en conocimiento y participación.
- Taller Teórico-Práctico de Consejos Juveniles Municipales. Se desarrollaron seis sesiones teórico-prácticas con la participación de 60 jóvenes, entre estudiante de la UMNG y representantes de los municipios de Cota, Cajicá y Nemocón. Los participantes adquirieron competencias en liderazgo político, debate público, formulación de proyectos sociales y fortalecimiento de la participación juvenil en instancias locales.
- Participación de la UMNG en el nodo de negocios verdees en el mes de agosto de 2025, siendo una de las instituciones pioneras en demoras su compromiso por el desarrollo de la región sabana centro a través del desarrollo sostenible.
- Adhesión de la UMNG al Greening Education Partnership de la UNESCO.
- Apoyo a (90) noventa docentes en proceso de capacitación y formación continua.
- La UMNG evaluada por Great Place to Work.
- Desarrollo de once (11) convocatorias internas de investigación, que representaron un esfuerzo integral por atender los diferentes niveles de madurez investigativa y los diversos objetivos de desarrollo institucional.
- 369 productos de investigación de la UMNG siendo un año de producción histórica. De estos 116 corresponden a productos de formación del recurso humano, 149 se relacionan directamente con apropiación social del conocimiento, 93 son productos de nuevo conocimiento en revistas tipo top, 7 son desarrollos tecnológicos e innovación derivables en transferencia de conocimiento, y 4 son iniciativas de gestión de la investigación y el desarrollo.
- Participación de 270 estudiantes apoyados en proceso de formación del recurso humano en diferentes modalidades: investigación formativa (47), movilidad investigativa (110), auxiliares de pregrado (66), auxiliares de posgrado (17) y asistentes graduados (30).
- Tercer año consecutivo del sponsor académico oficial del World Business Fórum.



- Adquisición de 150 licencias para un sistema de DLP Prevención de Pérdida de Datos, software que se requiere para proteger la información confidencial, cumplir con las regulaciones y evitar pérdidas financieras y de reputación.
- Primera jornada de voluntariado internacional “Neogranadinos en Acción”.
- Primeras sedes regionales Bucaramanga y Villavicencio preparadas para afianzar la regionalización.
- 41 exposiciones artísticas y restauración de 90 piezas patrimoniales.

Los indicadores clave de avance global cuantitativo del banco de proyectos para la vigencia 2025 se expresan a continuación:

Figura 1. Avance cuantitativo banco de proyectos 2025

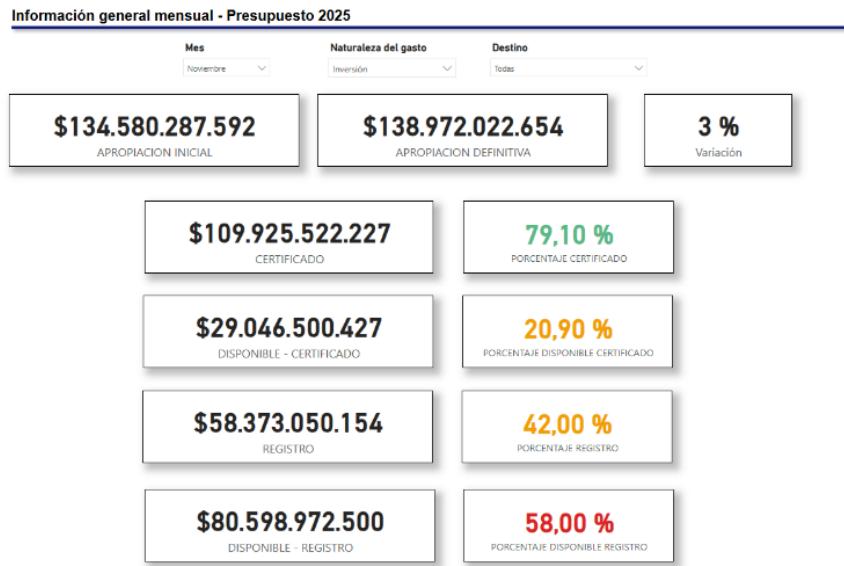


Fuente: Elaboración propia

En 11 meses de ejecución que comprende desde el 10 de enero hasta el 30 de noviembre de 2025, el banco avanzó un 42% en gestión presupuestal como productos parciales. De los 74 proyectos aprobados, y los 11 saldos por ejecutar, se cancelaron 4 proyectos por no evidenciar avances a corte de noviembre, tramitando con el área o dependencia la respectiva acta de cierre. Es importante destacar que, la ejecución de los proyectos en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030 se desarrolló a través de 74 proyectos aprobados, y los 11 saldos por ejecutar.

En cuanto al avance cuantitativo (ejecución presupuestal), con una apropiación inicial de \$ 134.580.287.592, una apropiación definitiva de \$138.972.022.654, el porcentaje de los recursos comprometidos en registro presupuestal se situaba en 42% (\$58.373.050.153).

Figura 2. Métricas de ejecución banco de proyectos 2025



Fuente: Elaboración propia

Al comparar la ejecución presupuestal de la vigencia 2025 con el 2024, se observa una tendencia de ejecución promedio del 36%, para el mes de noviembre, y se espera a cierre de la vigencia la ejecución se sitúe en entre el 46% al 52%. Esta situación refleja una tendencia histórica de ejecución promedio para los recursos del banco de proyectos entre el 45% y el 55%.

La distribución a 30 de noviembre por megaproyecto del Plan de Desarrollo Institucional se desarrolló de la siguiente manera:

Figura 3. Ejecución por megaproyecto 2025 Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030

Megaproyecto 2020-2030	APROPIACION INICIAL	APROPIACION DEFINITIVA	CERTIFICADO	REGISTRO
1.1. Educación y tecnologías transformadoras	17.183.323.334,00	17.316.461.092,00	11.567.526.528,00	2.947.045.951,00



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

1.3. Consolidación del sistema de bienestar social universitario.	18.596.100.306,00	18.985.440.306,00	16.542.000.188,55	14.667.599.824,25
2.1. Fortalecimiento del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica	10.105.800.000,00	11.365.800.000,00	10.921.924.550,00	9.719.580.550,00
3.1. Ampliación de la cobertura y proyección social	2.451.454.021,00	2.652.817.171,00	2.386.803.580,00	1.226.047.141,00
4.1. Posicionamiento nacional e internacional, multiculturalidad y multilingüismo	3.300.000.000,00	4.645.000.000,00	3.716.640.488,00	3.646.110.949,00
5.1. Ampliación de infraestructura	34.261.896.616,46	30.656.733.789,46	26.357.244.306,00	13.337.160.576,00
5.2. Campus generador de desarrollo	25.912.644.072,82	21.519.409.255,17	18.330.460.352,00	5.373.615.115,00
5.3. Protección al patrimonio	2.310.000.000,00	2.174.000.000,00	1.500.999.940,00	133.612.206,00
5.5. Universidad Digital 4.0	10.709.069.242,00	10.676.071.774,00	9.237.935.710,00	4.023.406.082,84
5.6. Gestión de comunicaciones efectivas estratégicas	8.450.000.000,00	9.700.153.085,00	7.655.533.085,00	2.520.936.758,90
5.7. Transformación prospectiva desde el reconocimiento de las capacidades institucionales que respondan a los retos del entorno	1.300.000.000,00	2.293.186.000,00	1.708.453.500,00	777.935.000,00
Inversión disponible	-	6.986.950.181,65	-	-
<b>Total general</b>	<b>134.580.287.592,28</b>	138.972.022.654,28	109.925.522.227,55	58.373.050.153,99

Fuente: Elaboración propia

El megaproyecto con la ejecución más significativa fue el 1.3. Consolidación del sistema de bienestar social universitario con un ejecutado de \$14.667.599.824,25 (77% ejecutado) de una ejecución esperada de aproximadamente \$18.985.440.306. El megaproyecto con mejor indicador de ejecución fue, por segundo año consecutivo, el 4.1. Posicionamiento nacional e internacional, multiculturalidad y multilingüismo, con un incremento de la movilidad de todos los miembros de la comunidad neogranadina (personal Docente del 254%, personal Administrativo del 216%, estudiantil del 43%). De otra parte, el megaproyecto con peor desempeño fue el 5.3. Protección al patrimonio con solamente \$133.612.206 (6% ejecutado) de \$2.174.000.000 asignado.

Por último, la ejecución por proyecto asociado al Plan de Desarrollo se expresa en la tabla 1.

Tabla 1. Ejecución 2025 por proyecto del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030

Proyecto 2020-2030	APROPIACION INICIAL	APROPIACION DEFINITIVA	CERTIFICADO	REGISTRO
1.1.6. Consolidación de una oferta académica innovadora e incluyente de programas de educación formal e informal	6.685.580.498,00	6.630.083.256,00	2.706.236.369,00	1.500.060.638,00
1.1.7. Proyecto industria 4.0	3.798.000.000,00	3.798.000.000,00	3.215.783.312,00	69.988.300,00
1.1.11. Campus virtual de aprendizaje (Gestión del proceso de enseñanza y aprendizaje en el marco de la TIC)	3.073.227.900,00	3.073.227.900,00	2.934.887.524,00	573.382.626,00
1.1.13. Posicionamiento del IEGAP como tanque de pensamiento	2.434.094.936,00	2.622.729.936,00	2.579.089.936,00	672.085.000,00
1.1.14. Dirección de Asuntos profesionales (Gestión de contenidos y recursos pedagógicos)	1.192.420.000,00	1.192.420.000,00	131.529.387,00	131.529.387,00



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

1.3.2. Consolidación de programas de apoyo a estudiantes con necesidades psicológicas y psicoeducativas	3.223.821.613,00	3.330.101.613,00	2.881.043.688,00	2.878.505.072,00
1.3.3. Gestión del Bienestar Institucional	15.372.278.693,00	15.655.338.693,00	13.660.956.500,55	11.789.094.752,25
2.1.1. Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación: hacia una Identidad y Fortalecimiento Investigativo e Innovador de la UMNG 2020-2030	9.555.800.000,00	9.555.800.000,00	9.272.073.000,00	9.269.727.000,00
2.1.2. Promover la integración tecnológica, patentes, registros, publicaciones y propiedad intelectual	550.000.000,00	550.000.000,00	449.853.550,00	449.853.550,00
2.1.4. Distrito de Innovación para la Región Sabana Centro (UMNG y su entorno)	-	1.260.000.000,00	1.199.998.000,00	-
3.1.1. Sistema de colecciones	514.000.000,00	708.818.150,00	708.818.150,00	357.517.650,00
3.1.2. Apropiación del arte y la cultura en la comunidad (obras de arte)	40.000.000,00	40.000.000,00	40.000.000,00	38.866.482,00
3.1.3. Gobernanza Nacional Comunal	61.226.608,00	61.226.608,00	13.302.000,00	12.965.008,00
3.1.4. Proyecto nodo empresarial	578.500.000,00	578.500.000,00	542.681.000,00	229.463.029,00
3.1.5. Brigadas de salud en comunidades vulnerables en Cundinamarca por la fuerza pública y la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	37.970.000,00	37.970.000,00	37.970.000,00	33.000.700,00
3.1.6. Programa de seguridad alimentaria	1.219.757.413,00	1.226.302.413,00	1.044.032.430,00	554.234.272,00
4.1.1. Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos	3.010.000.000,00	4.550.000.000,00	3.623.490.488,00	3.552.960.949,00
4.1.2. Gestión de asociaciones y redes de servicios académicos	290.000.000,00	95.000.000,00	93.150.000,00	93.150.000,00
5.1.1. Modernización del parque automotor	2.258.854.136,00	2.658.851.604,00	2.658.851.604,00	2.003.709.710,00
5.1.2. Adecuación y modernización de la infraestructura Física-Sede Bogotá-Villa Académica y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud	32.003.042.480,46	27.997.882.185,46	23.698.392.702,00	11.333.450.866,00
5.2.6. Dotación equipos de laboratorio	25.912.644.072,82	22.500.622.340,17	18.330.460.352,00	5.373.615.115,00
5.3.1. Equipamiento de la Plataforma de Seguridad Electrónica	2.310.000.000,00	2.174.000.000,00	1.500.999.940,00	133.612.206,00
5.5.2. Gestión tecnológica - Adquisición de equipos de cómputo, equipos activos de red y comunicaciones por obsolescencia tecnológica	6.601.356.142,00	7.028.356.142,00	5.967.935.710,00	2.941.365.959,00
5.5.3. Implementación de las Tablas de Retención Documental de la Universidad Militar Nueva Granada * (Administración TIC)	2.000.000.000,00	2.000.000.000,00	2.000.000.000,00	-
5.5.8. Implementación y puesta en marcha de la infraestructura de servidores de la universidad como servicio * (Administración TIC)	2.107.713.100,00	1.647.715.632,00	1.270.000.000,00	1.082.040.123,84
5.6.1. Centro Estratégico de Comunicaciones	3.660.000.000,00	3.928.940.000,00	4.330.153.085,00	1.968.491.158,90
5.6.2. Diseño de propuesta de creación, aprobación, consolidación y asignación de recursos económicos, tecnológicos y talento humano para la emisora nueva granada en FM	4.790.000.000,00	4.790.000.000,00	3.325.380.000,00	552.445.600,00
5.7.2. Observatorio ODS y Observatorio monitoreo y cambio social	1.300.000.000,00	1.342.000.000,00	760.540.000,00	507.935.000,00
5.7.3. Gestión del cambio organizacional basado en formación de líderes y gestión de emociones mediante coaching ontológico y empresarial	-	951.186.000,00	947.913.500,00	270.000.000,00
Inversión disponible	-	6.986.950.181,65	-	-
<b>Total general</b>	<b>134.580.287.592,28</b>	<b>138.972.022.654,28</b>	109.925.522.227,55	<b>58.373.050.153,99</b>

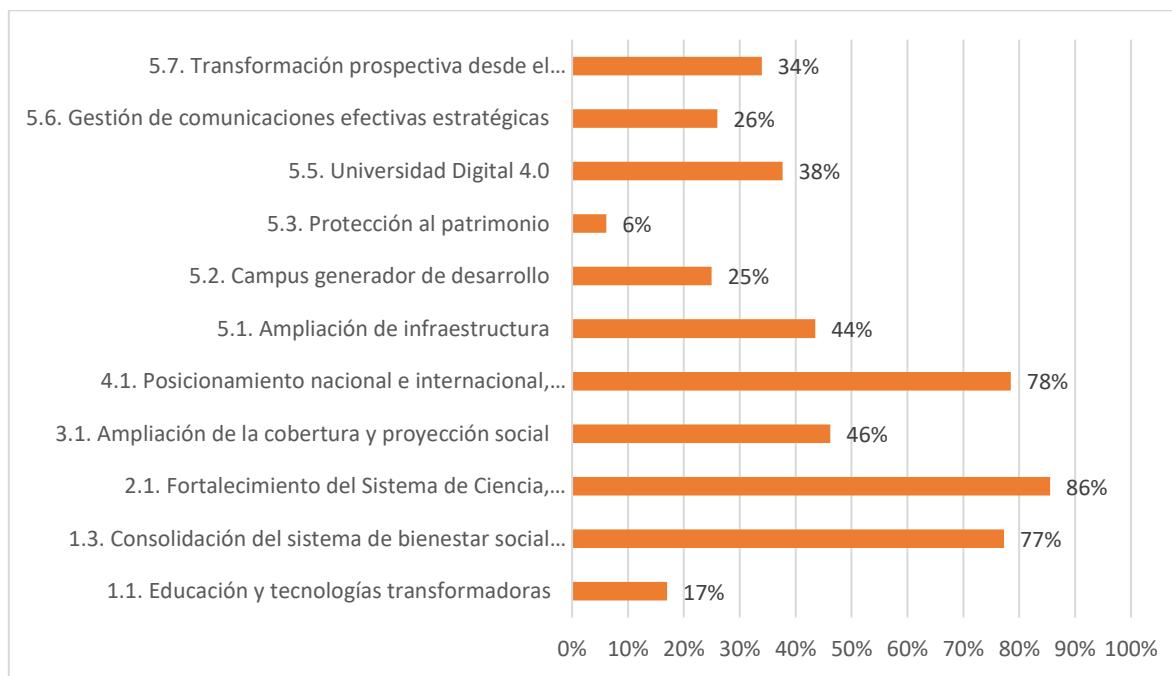
Fuente: Elaboración propia

Los proyectos con ejecución más significativa fueron: 2.1.1. Sistema de Ciencia Tecnología e Innovación: hacia una Identidad y Fortalecimiento Investigativo e Innovador de la UMNG 2020-2030, 3.1.2. Apropiación del arte y la cultura en la

comunidad (obras de arte) y 4.1.2. Gestión de asociaciones y redes de servicios académicos con un porcentaje de ejecución del 97%, 97% y 98% respectivamente. En contraposición, las iniciativas que presentaron una baja ejecución en el manejo de los recursos comprendían el 1.1.7. Proyecto industria 4.0, 5.3.1. Equipamiento de la Plataforma de Seguridad Electrónica y 5.5.3. Implementación de las Tablas de Retención Documental de la Universidad Militar Nueva Granada con un 2%, 6% y 0% respectivamente.

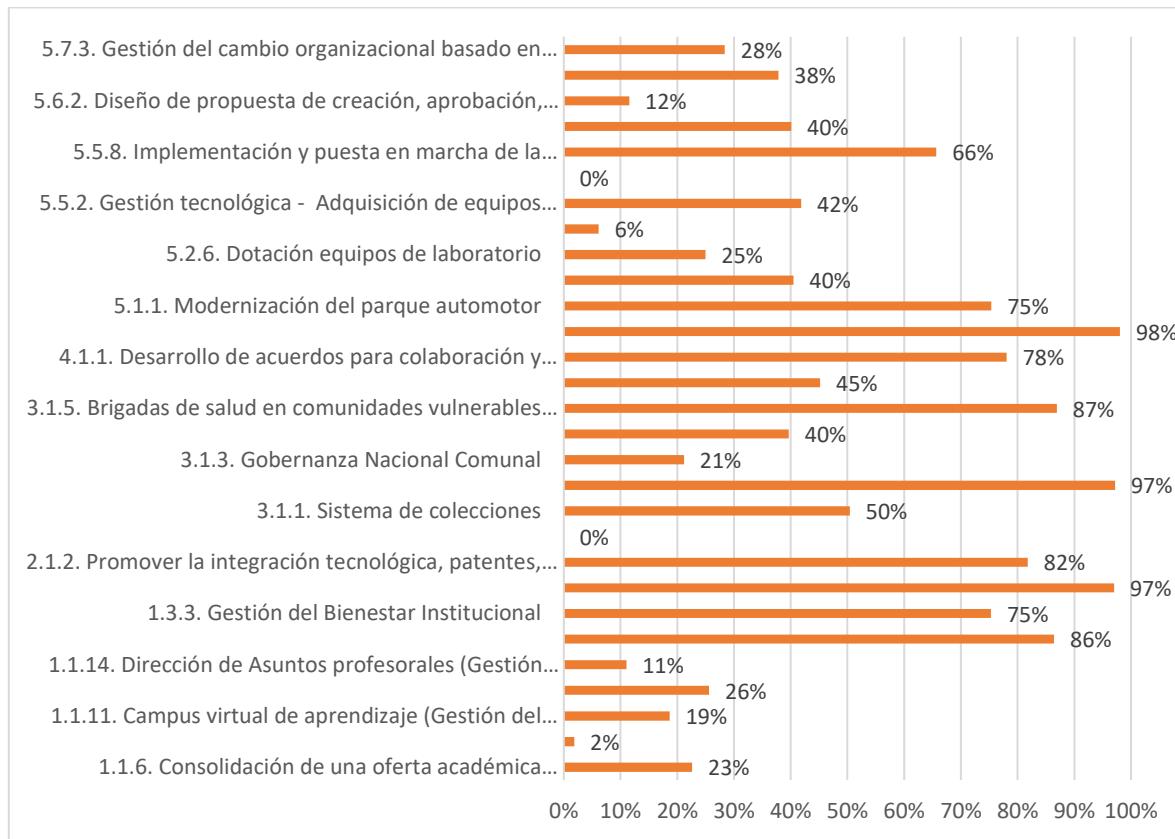
En cuanto al avance cuantitativo, los resultados se expresan en la figura 4 y 5.

Figura 4. Avance cuantitativo por megaproyecto 2025 Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030



Fuente: Elaboración propia

Figura 5. Avance cuantitativo por proyecto 2025 Plan de Desarrollo Institucional 2020-2030



El avance cualitativo se encuentra representado por aquellas acciones necesarias para el logro de los productos e impactos propuestos. En este sentido, los megaproyectos más representativos en avance fueron el 1.3.3. Gestión del Bienestar Institucional, el 4.1. Posicionamiento nacional e internacional, multiculturalidad y multilingüismo y el 5.7. Transformación prospectiva desde el reconocimiento de las capacidades institucionales que respondan a los retos del entorno, evidenciando un cumplimiento del 100% respectivamente. Se destaca que, el avance en gestiones no necesariamente se traduce en la consecución de productos e impactos, razón por la cual algunos proyectos presentaron avance en gestiones, pero no evidenciaron resultados significativos.

## Resumen

Concepto	Valor
Apropiación inicial	134.580.287.592,28
Apropiación definitiva	138.972.022.654,28
Ejecución desde el CDP	
Porcentaje certificado	79,10%



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

	Ejecución desde el RP
Valor certificado	109.925.522.227,55
Saldo disponible - certificado	29.046.500.427
Porcentaje disponible - certificado	20,9%
Proyectos o saldos críticos con certificado menor al 20%	12
Proyectos o saldos con certificado mayor al 20%	72
Porcentaje registrado	42%
Valor registrado	58.373.050.153,99
Saldo disponible - registro	80.598.972.500,00
Porcentaje disponible - registro	57,99%
Proyectos o saldos críticos con registro menor al 20%	35
Proyectos o saldos con registro mayor al 20%	49

## Resultados

La tabla 1 presenta el balance de ejecución presupuestal por fuente de financiación para los proyectos de inversión. En promedio, la ejecución a corte 30 de noviembre de 2025 se sitúa en 42%, un incremento del 12% con respecto al mismo periodo de 2024 (29,71% - 26.298.992.786 de 88.520.432.640).

Tabla 1. Ejecución inversión por recurso – noviembre 30 de 2025

Recurso	Recurso - Descripción	APROPIACION INICIAL	APROPIACION DEFINITIVA	CDP	RP
002	RECURSOS PROPIOS	95.054.744.865,00	99.645.402.341,28	82.615.928.636,30	45.733.689.378,74
008	RECURSOS DE LA NACIÓN (Disponible CREE 2015)	749.185.671,00	749.185.671,00	314.554.067,25	310.095.627,25
009	RECURSOS DE LA NACIÓN (Disponible CREE 2016)	1.715.472,00	1.715.472,00	-	-
011	RECURSOS DE LA NACIÓN (Estampilla 2017-Aulas)	1.051.312,22	1.051.313,00	-	-
014	RECURSOS DE LA NACIÓN (Proestampilla y Equipo)	2.310.794,56	1.955.598,00	-	-
018	RECURSOS DE LA NACIÓN (fomento coase y hub in	140.372,00	140.372,00	-	-
020	RECURSOS DE LA NACIÓN (Estampilla 2020)	629.039.117,00	661.751.517,00	648.579.796,00	584.497.935,00
023	RECURSO NACION - PFC 2020 (Fortalecimiento a la Cal	260.290.745,00	260.290.745,00	244.055.775,00	200.399.375,00
026	RECURSO NACION - ESTAMPILLA PRO-UNAL 2021	1.245.368.850,04	1.245.368.851,00	1.069.805.150,00	846.181.888,00
028	RECURSO NACION - PFC 2021 (Fortalecimiento a la Cal	2.002.877.734,00	3.277.496.756,00	2.883.971.573,00	88.936.225,00
032	RECURSO NACION - Estampilla PRO UNAL 2022	1.231.796.039,46	1.231.796.039,00	682.908.953,00	616.452.355,00
033	RECURSO NACION - PFC - 2022	2.978.293.007,00	2.992.294.033,00	2.621.628.802,00	210.486.508,00
040	Recursos Nación - Estampilla PRO-UNAL 2023	2.845.915.911,00	2.845.915.911,00	2.845.915.911,00	2.786.031.726,00
041	Recursos Nación - PFC - 2023	3.545.501.050,00	3.547.101.055,00	1.421.362.092,00	373.789.675,00



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

045	Recursos Nación - Ley 30-Art.86 GF 2023 Ampliación	1.332.617.412,00	1.332.617.412,00	1.332.287.412,00	689.523.139,00
047	Recursos Nación - Estampilla PRO-UNAL 2024	6.462.390.482,00	3.413.890.796,00	3.413.890.796,00	2.650.387.635,00
048	Recursos Nación - Ley 30-Art.86 2024 Ampliación	3.668.471.994,00	3.668.471.994,00	1.238.475.966,00	764.792.800,00
049	Recursos Nación - Ley 30-Art.86 2024 Cierre brech	5.913.234.734,00	-	-	-
050	Recursos Nación - PFC - 2024	6.655.342.030,00	11.047.077.092,00	6.468.912.185,00	2.340.237.887,00
947	Intereses Estampilla PRO UNAL 2019-2024	-	3.048.499.686,00	2.123.245.113,00	177.548.000,00
<b>Total general</b>		<b>134.580.287.592,28</b>	<b>138.972.022.654,28</b>	<b>109.925.522.227,55</b>	<b>58.373.050.153,99</b>

Se observa como tendencia, para la ejecución 2025 a partir del RP, un estancamiento en el proceso de radicación y trámite de las gestiones contractuales asociadas a proyectos. Esta situación tiene especial énfasis en los recursos nación, (28% total del presupuesto aprobado en el 2025, para un total de \$39.326.620.313) en donde se evidencia solamente un 9% de ejecución presupuestal a partir de RP (\$12.639.360.775), en comparación con la partida correspondiente a recursos propios (74% del total del presupuesto aprobado en 2025 - \$99.645.402.341,28) en donde el valor registrado asciende a \$45.733.689.378).

Durante el seguimiento realizado entre el 6 al 19 de noviembre de 2025, y en diálogo directo con los gerentes de proyecto, los planes de acción continúan con una alta volatilidad en la ejecución. Esta situación se encuentra directamente relacionada con los retrasos por parte de la División de Contratación, quienes cuentan con una cantidad significativa de procesos en devolución desde el mes de julio de 2025.

Adicionalmente, esta situación se agrava con la evidencia de una limitada comprensión de los procedimientos administrativos y normativos requeridos para iniciar la gestión contractual, incluyendo aspectos como la estructuración de los documentos tipo, la programación de requisiciones, Certificados de Disponibilidad Presupuestal y cotizaciones, la elaboración de los análisis del sector y del mercado, y la correcta radicación ante la División de Contratación. Esta brecha de conocimiento ha generado cuellos de botella en la planeación operativa y una baja trazabilidad en la gestión del ciclo contractual, impactando negativamente en los cronogramas de ejecución establecidos.

## Balance por proyecto

A continuación, se brinda la información correspondiente a cada proyecto. Es importante destacar que, las dos dependencias con proyectos más críticos de no



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

ejecución son la Oficina Asesora de las Tecnologías de la Información, y el programa de Ingeniería Industrial.

Seguimiento 1. – Recursos Nación PIC 2023. Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas.

**Proyecto: Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas**

Responsable: Facultad de Ciencias Básicas

Tipo de recurso: 045 – Ampliación de cobertura 2023

Apropiación inicial 045 – Ampliación de cobertura 2023: 300.000.000

Apropiación definitiva 045 – Ampliación de cobertura 2023: 300.000.000

**Valor en CDP: 300.000.000**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 295.317.376**

**Porcentaje en RP: 98%**

Impacto: La Facultad de Ciencia Básicas realizó la compra de (20) veinte equipos para la modernización del laboratorio de Física, en atención transversal de todos los estudiantes de núcleos básicos del conocimiento de la sede Campus Nueva Granada, enriqueciendo la experiencia educativa, permitiendo a más estudiantes beneficiarse de instalaciones modernas y avanzada.

Seguimiento 2. – Recursos Nación PIC 2023. Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ingeniería.

**Proyecto: Actualización y dotación de equipos especializados de laboratorios, que prestan servicio a la Facultad de Ingeniería**

Responsable: Facultad de Ingeniería sede Campus

Tipo de recurso: 045 – Ampliación de cobertura 2023

Apropiación inicial: 502.287.412

Apropiación definitiva: 502.287.412

**Valor en CDP: 502.287.412**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 195.390.247**

**Porcentaje en RP: 39%**

Impacto: Desde la Facultad de Ingeniería de la sede Campus se adelantó la dotación del laboratorio de biomecánica mediante la adquisición de un (1) brazo robótico y dos (2) equipos de monitoreo y control de pacientes. Esta ampliación tecnológica busca facilitar el acceso a equipos modernos que permitan desarrollar experimentos de ingeniería aplicada al sector salud de manera más efectiva, fortaleciendo la comprensión de los conceptos teóricos y prácticos por parte de los estudiantes.

Aún permanece pendiente la ejecución de aproximadamente el 50% del proyecto, debido a la devolución de un proceso contractual por parte de la División de Contratación.

Seguimiento 3. – Recursos Nación PIC 2023. Adecuación y dotación de nuevas salas informáticas, que prestan servicio desde la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas (DEPTEC).



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

### **Proyecto: Adecuación y dotación de nuevas salas informáticas, que prestan servicio desde la Facultad de Ciencias Básicas y Aplicadas (DEPTEC)**

Responsable: Facultad de Ciencias Básicas

Tipo de recurso: 045 – Ampliación de cobertura 2023

Apropiación inicial: 200.000.000

Apropiación definitiva: 200.000.000

**Valor en CDP: 200.000.000**

**Valor en RP: 198.815.516**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 99%**

Impacto: Con la dotación de (25) veinticinco computadores especializados para realidad aumentada e inteligencia artificial para la actualización tecnológica de (2) dos salas de sistemas de las dos sedes de la UMNG, la Facultad de Ciencias Básica contribuye en la comprensión y enseñanza de conceptos teóricos y aplicados en Ciencias Básicas, Ingeniería y Ciencia económica.

Seguimiento 4. – Recursos Nación PFC 2024. Aumento de la capacidad tecnológica por mediación denominadas Aulas Scale Up.

### **Proyecto: Aumento de la capacidad tecnológica por mediación denominadas Aulas Scale Up.**

Responsable: División de laboratorios sede Campus

Tipo de recurso: 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024

Apropiación inicial: 1.490.000.000

Apropiación definitiva: 1.490.000.000

**Valor en CDP: 1.490.000.000**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: Ante el reiterado incumplimiento en la ejecución del recurso por parte de la División de Laboratorios Campus, así como la devolución del proceso contractual por parte de la División de Contratos, se determinó trasladar la responsabilidad de este proyecto a la División de Recursos Educativos del Campus para la vigencia 2026.

Esta decisión se adopta en el marco del seguimiento y los acuerdos establecidos con el Ministerio de Educación entre abril y julio de 2025, periodo en el cual la UMNG asumió el compromiso de entregar y garantizar el uso total del recurso a más tardar en diciembre de 2026.

Seguimiento 5. – Recursos Nación Intereses Estampilla 2019-2024. Centro de realidad virtual.

### **Proyecto: Centro de realidad virtual.**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Tipo de recurso: 947 – Intereses estampilla 2019-2024

Apropiación inicial: 2.000.000.000

Apropiación definitiva: 2.000.000.000

**Valor en CDP: 1.602.786.612**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 80%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: Teniendo en cuenta que la creación del Centro de Realidad Virtual está directamente vinculada con la remodelación y dotación del espacio de coworking, fue necesario ajustar el diseño



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

de la sala de inmersión VR destinada a estudiantes, docentes y administrativos. Estos cambios generaron retrasos significativos en la ejecución del proyecto.

Para el año 2026 se proyecta avanzar en la habilitación de una sala inmersiva de gran formato en tecnología VR, que permita a la Universidad Militar Nueva Granada integrar de manera efectiva las experiencias inmersivas en sus procesos formativos. Este entorno facilitará la gestión, administración y despliegue de recursos y actividades de aprendizaje, adaptándose a distintos niveles académicos y áreas de conocimiento.

La implementación de esta metodología brindará a docentes y estudiantes la posibilidad de recrear escenarios y realizar interacciones que, en un aula tradicional, serían difíciles o imposibles de ejecutar.

Seguimiento 6. – Recursos Nación PIC 2024 y Propios. Centro de Transformación y Diálogo Social para ampliar la vinculación de nuevos estudiantes de grado 10 y 11 a la Universidad Militar Nueva Granada.

**Proyecto: Centro de Transformación y Diálogo Social para ampliar la vinculación de nuevos estudiantes de grado 10 y 11 a la Universidad Militar Nueva Granada**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Tipo de recurso: 048 – Plan Integral de Cobertura 2024 y 002 – Recursos propios

**048 – Plan Integral de Cobertura 2024**

Apropiación inicial 048 – Plan Integral de Cobertura 2024: 1.362.331.658

Apropiación definitiva 048 – Plan Integral de Cobertura 2024: 1.362.331.658

**Valor en CDP: 798.635.966**

**Porcentaje en CDP: 59%**

**Valor en RP: 336.179.800**

**Porcentaje en RP: 25%**

**002 – Recursos propios**

Apropiación inicial 002– Recursos propios: 1.456.284.308

Apropiación definitiva 002 – Recursos propios: 1.456.284.308

**Valor en CDP: 109.312.788**

**Porcentaje en CDP: 7%**

**Valor en RP: 91.810.138**

**Porcentaje en RP: 6%**

Impacto: La gestión del Centro de Transformación y Diálogo Social en 2025 trabajo por la formalización de alianzas, la participación de actores educativos e incrementar la cobertura educativa en articulación y alianzas con la *educación media*. Para ello, se firmaron cinco convenios interinstitucionales con las instituciones educativas Pompilio Martínez, Capellanía, Pablo Herrera, San Gabriel y Antonio Nariño, beneficiando de manera directa a cerca de 1.200 estudiantes de educación media. Además, en el marco de estas alianzas, 208 estudiantes y 15 docentes participaron en las actividades de fortalecimiento de la cultura de innovación social, entre ellas el Open Day, el taller de resiliencia y la Hackathon 2025 Escuadrón de Innovadores.

Adicionalmente, se realizó un diagnóstico participativo con las instituciones educativas priorizadas, el cual permitió recopilar información valiosa sobre sus condiciones pedagógicas, tecnológicas y organizativas. Las mesas de trabajo efectuadas en marzo y la aplicación de encuestas a 282 estudiantes de grados 10° y 11° generaron evidencia empírica sobre las percepciones juveniles en torno a las áreas STEM y las oportunidades de formación superior. Estos insumos alimentaron la definición del portafolio institucional del Centro de Transformación y Diálogo Social y sirvieron como base para el diseño de estrategias de articulación media–universidad. durante el periodo, la



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

UMNG demostró capacidad técnica e institucional para liderar proyectos de articulación educativa con enfoque de innovación social.

## Seguimiento 7. – Recursos Nación Estampilla 2024. Compra de Equipos de Cómputo - Fase 2.

### **Proyecto: Compra de Equipos de Cómputo - Fase 2**

Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información

Tipo de recurso: 047 – Estampilla 2024

Apropiación inicial: 3.413.890.796

Apropiación definitiva: 3.413.890.796

**Valor en CDP: 3.413.890.796**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 2.650.387.635**

**Porcentaje en RP: 78%**

### 002 – Recursos propios

Apropiación inicial 002– Recursos propios: 0

Apropiación definitiva 002 – Recursos propios: 427.000.000

Valor en CDP: 11.328.324

Porcentaje en CDP: 3%

Valor en RP: 11.328.324

Porcentaje en RP: 3%

Impacto: Con la renovación de 725 equipos de cómputo, se mejoraron las condiciones de trabajo de los estudiantes, docentes y administrativos en todas las sedes de la Universidad, se destaca que el 95 % de los equipos destinados a funciones académicas, logrando reducir la obsolescencia tecnología a un 47,6% en los equipos destinados a funciones académicas y a un 30% a funciones administrativas.

## Seguimiento 8. – Recursos Nación PFC 2021. Distrito de innovación.

### **Proyecto: Distrito de innovación**

Responsable: Facultad de Ciencias Básicas

Tipo de recurso: 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021

Apropiación inicial: 0

Apropiación definitiva: 1.260.000.000

**Valor en CDP: 1.199.998.000**

**Porcentaje en CDP: 95%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Observación: Se adelanta la estructuración del proceso 153-UMNG-DIVCAD-2025 denominado "Detonando las Conexiones del Ecosistema de CTel+E en Sabana Centro" el cual será ejecutado entre los meses de enero y septiembre de 2026, en aras de consolidar la articulación entre los ejes misionales de docencia, investigación y extensión dentro del marco del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Universidad Militar Nueva Granada (SCTI-UMNG). Dicho sistema busca reconocer la investigación como el eje articulador del desarrollo académico y tecnológico de la institución, orientado a generar conocimiento con impacto en la solución de problemas nacionales, regionales y sectoriales.

Es así como desde el ámbito de la gestión de la investigación, el proceso 153-UMNG-DIVCAD-2025 fortalecerá las capacidades institucionales al alinear la oferta y la demanda de Sabana Centro, en materia de CTel+E, que conectan los grupos y centros de investigación de la UMNG con el sector empresarial y con otras universidades de la región. Esto contribuye al cumplimiento del mandato institucional de consolidar redes interinstitucionales y alianzas estratégicas que potencien la investigación aplicada, la transferencia de conocimiento y la generación de valor social y económico.

#### Seguimiento 9. – Recursos Nación PFC 2024. Estudiar para aprender.

##### **Proyecto: Estudiar para aprender**

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024

Apropiación inicial: 257.422.030

Apropiación definitiva: 257.422.030

**Valor en CDP: 254.362.030**

**Porcentaje en CDP: 99%**

**Valor en RP: 254.362.030**

**Porcentaje en RP: 99%**

Impacto: Con la meta de atención de 5.750 estudiantes en tutorías individuales y grupales desde las matemáticas (incluyendo estadísticas), física, español y literatura o afines, a noviembre 30 de 2026 el CAOSE vinculo (3) tres psicólogos que han acompañado a un total de 5.000 estudiantes.

#### Seguimiento 10. – Recursos Nación CREE 2015. Plan de Bienestar administrativo - Formación Doctoral.

##### **Proyecto: Plan de Bienestar administrativo - Formación Doctoral**

Responsable: División de Talento Humano

Tipo de recurso: 008 – Plan de Fomento a la Calidad 2024

Apropiación inicial: 749.185.671

Apropiación definitiva: 749.185.671

**Valor en CDP: 314.554.067**

**Porcentaje en CDP: 42%**

**Valor en RP: 310.095.627**

**Porcentaje en RP: 41%**

Impacto: Retomando el programa de formación doctoral y postdoctoral, desde la División de Talento Humano, se fortalecieron las capacidades del talento humano docente a nivel de posdoctorado en dos (2) estancias, dos (2) transferencias postdoctorales, y (1) una estancia de V semestre curso de la Universidad de Salamanca en el ámbito de Geopolítica y seguridad con inicio de fase académica del 12 de mayo de 2025 al 12 de enero de 2025. Resolución 1033.11, 1033.12, 1033.13, 1788.

## Seguimiento 11. – Recursos Nación Estampilla 2021, PFC 2022, Intereses Estampilla 2019-2024, y Recursos propios. Fortalecimiento de laboratorios.

### **Proyecto: Fortalecimiento de laboratorios**

Responsable: División de Laboratorios sede Campus

Tipo de recurso: 026 – Estampilla 2021, 033 – Plan de Fomento a la Calidad 2022, 947 – Intereses Estampilla 2019-2024, y Recursos propios

#### **026 – Estampilla 2021**

Apropiación inicial 026 – Estampilla 2021: 296.697.815

Apropiación definitiva 026 – Estampilla 2021: 296.697.815

**Valor en CDP: 152.697.815**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 51%**

**Porcentaje en RP: 0%**

#### **033 – Plan de Fomento a la Calidad 2022**

Apropiación inicial 033 – Plan de Fomento a la Calidad 2022: 905.146.612

Apropiación definitiva 033 – Plan de Fomento a la Calidad 2022: 919.147.638

**Valor en CDP: 548.482.407**

**Valor en RP: 210.486.508**

**Porcentaje en CDP: 60%**

**Porcentaje en RP: 23%**

#### **947 – Intereses Estampilla 2019-2024**

Apropiación inicial 947 – Intereses Estampilla 2019-2024: 0

Apropiación definitiva 947 – Intereses Estampilla 2019-2024: 1.048.499.686

**Valor en CDP: 520.458.501**

**Valor en RP: 177.548.000**

**Porcentaje en CDP: 50%**

**Porcentaje en RP: 17%**

#### **002 - Recursos propios**

Apropiación inicial 002 - Recursos propios: 5.038.058.187

Apropiación definitiva 002 – Recursos propios: 5.003.127.158,39

**Valor en CDP: 3.102.545.990**

**Valor en RP: 376.730.059**

**Porcentaje en CDP: 62%**

**Porcentaje en RP: 8%**

Impacto: Desde la División de Laboratorios del Campus se han presentado algunos retrasos significativos para la renovación de los laboratorios. De esta manera, se gestionaron procesos de dotación con equipos de última generación para los laboratorios de biomecatrónica y geomática, así como la adquisición de licencias especializadas. Pese a los retrasos contractuales, a la fecha se ejecutaron los procesos de adquisición de equipos biomédicos para el laboratorio de Biomecatronics y licencias para el laboratorio de geomática, alcanzando un avance global del 6,81% del presupuesto programado.

Es importante destacar que, La falta de trámite de los procesos contractuales en la División de Contratación y adquisiciones, que tenían el objeto de la adquisición de equipos de laboratorios, dejó a la Universidad sin 466 equipos para dotación y renovación. Lo que a largo plazo afectará directamente la adecuada presentación del servicio y por ende la satisfacción de los usuarios, ya que el uso normal de los equipos presentará sobre utilización y muchos de estos se tendrán que dar de baja, disminuyendo tanto la vida útil de aquellos que queden funcionando como la capacidad instalada del laboratorio.

De otra parte, en el laboratorio de metrología, se realizaron los ensayos de aptitud y validación de resultados, paso previo a la obtención de la acreditación ante el ONAC durante el año 2025 bajo la norma NTC-ISO/IEC 17025:2017. Este proceso, que contempla un plan escalonado de ampliaciones de alcance en magnitudes eléctricas, presión, masa, temperatura y volumen,



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

consolida a la UMNG como referente nacional en servicios técnicos acreditados y promueve la autosostenibilidad a través de un portafolio de servicios orientado al sector productivo regional.

## Seguimiento 12. – Recursos Nación PIC 2024. Implementar nuevos programas académicos - MNC.

### **Proyecto: Implementar nuevos programas académicos - MNC**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 048 – Plan Integral de Cobertura 2024

Apropiación inicial: 2.306.140.336

Apropiación definitiva: 2.306.140.336

**Valor en CDP: 439.840.000**

**Porcentaje en CDP: 19%**

**Valor en RP: 428.613.000**

**Porcentaje en RP: 19%**

Impacto: Desde el equipo de Marco Nacional de Cualificaciones se contrataron (3) tres Metodologías, que permitieron la identificación de (8) ocho áreas de cualificación, (8) ocho trayectorias formativas y (150) ciento cincuenta posibles rutas de movilidad, generando un mapa claro de oportunidades para articular la formación para el trabajo con (11) once programas universitarios existentes. Así mismo, se consolidó una base de (208) doscientos ocho actores empresariales y se estableció contacto directo con (7) siete empresas y (4) cuatro secretarías de desarrollo económico de la Sabana Centro, lo que permitió diagnosticar necesidades reales mediante instrumentos aplicados en las organizaciones visitadas.

Tomando como línea base la identificación identificación se estructuraron (45) cuarenta y cinco documentos estratégicos, incluyendo el Estatuto del SFT y RAP, (7) siete fichas de ajuste normativo, (16) dieciséis documentos armonizados para la implementación del SFT para programas basados en cualificaciones. Además, se desarrollaron (8) ocho hojas de trabajo para el diseño curricular, un glosario con (90) noventa términos especializados, y un compendio con (6) seis competencias básicas y (4) cuatro transversales con sus respectivos resultados de aprendizaje y criterios de evaluación para las áreas priorizadas.

Estos insumos permitieron el diseño curricular inicial de (3) tres programas de FT (básico, intermedio y avanzado) y la estructuración de módulos para (26) veintiséis programas adicionales, soportando la futura habilitación de (31) treinta y un programas distribuidos en (8) ocho áreas de cualificación.

## Seguimiento 13. – Recursos Nación PFC 2024. Inclusión: más allá del lenguaje.

### **Proyecto: Inclusión: más allá del lenguaje**

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024

Apropiación inicial: 268.120.000

Apropiación definitiva: 268.120.000

**Valor en CDP: 268.120.000**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 268.120.000**

**Porcentaje en RP: 100%**

Impacto: Con la implementación de jornadas de inclusión y eventos como el “inclus fest 2025” desde el COASE se fomentó la inmersión de estudiantes con diversidad e interculturalidad en la Universidad Militar en el marco la adopción de prácticas ligadas a las Políticas de Inclusión del



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Ministerio de Educación que promuevan una educación equitativa, inclusiva y de calidad. En total, se han atendido a 7.769 estudiantes en programas de acceso y acompañamiento que cuenten con alguna diversidad, excepcionalidad o pertenezcan a un grupo intercultural, además de la promoción de una comunidad educativa participe en actividades direccionaladas en el respeto a la diversidad y la convivencia de toda la población por medio del reconocimiento de las diferencias individuales.

Seguimiento 14. – Recursos Nación PFC 2018, 2020, 2023, Estampilla 2022 y Recursos propios. Infraestructura Calle 100 y Facultad de Medicina.

#### Proyecto: infraestructura calle 100 y facultad de medicina

Responsable: División Logística

Tipo de recurso: 018 – Plan de Fomento a la Calidad 2018, 023 – Plan de Fomento a la Calidad 2020, 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023, 032 – Estampilla 2022, y 002 – Recursos propios

##### 018 – Plan de Fomento a la Calidad 2018

Apropiación inicial 018 – Plan de Fomento a la Calidad 2018: 140.372

Apropiación definitiva 018 – Plan de Fomento a la Calidad 2018: 140.372

**Valor en CDP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

##### 023 – Plan de Fomento a la Calidad 2020

Apropiación inicial 023 – Plan de Fomento a la Calidad 2020: 6.739.957

Apropiación definitiva 023 – Plan de Fomento a la Calidad 2020: 6.739.957

**Valor en CDP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Valor en RP: 208.120.000**

**Porcentaje en RP: 0%**

##### 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

Apropiación inicial 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023: 2.004.994.000

Apropiación definitiva 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023: 2.004.994.000

**Valor en CDP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

##### 032 – Estampilla 2022

Apropiación inicial 032 – Estampilla 2022: 121.874.131

Apropiación definitiva 032 – Estampilla 2022: 121.874.131

**Valor en CDP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

##### 002 – Recursos propios

Apropiación inicial 002 – Recursos propios: 10.437.970.942

Apropiación definitiva 002 – Recursos propios: 14.622.313.223

**Valor en CDP: 13.634.613.885**

**Porcentaje en CDP: 93%**

**Valor en RP: 5.519.700.699**

**Porcentaje en RP: 38%**

Impacto: La División Logística adelanto 14 adecuaciones y modernizaciones que fortalecen accesibilidad, seguridad, bienestar y eficiencia del campus, a continuación, se detalla cada una de estas:

- Suministro e instalación de cortasoles de techo tipo palillería con lona, y parasoles tipo sombrilla en lona, para la nueva plazoleta de comidas y zonas verdes de la Sede Calle 100, Bogotá.





UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Se adelantó el suministro e instalación de seis (6) parapluies tipo sombrilla y 125 m<sup>2</sup> de cortasoles en plazoletas y zonas de permanencia al aire libre del campus, con el propósito de mejorar las condiciones de confort térmico y visual de la comunidad universitaria. Se transformaron áreas duras de tránsito en lugares de estancia más cómodos y atractivos, promoviendo una cultura de permanencia en exteriores y fortaleciendo el paisaje institucional. La incorporación de dispositivos de sombreado estandarizados facilita futuras ampliaciones y el mantenimiento correctivo/preventivo.

- Diseño, adecuación e instalación de membrana arquitectónica plazoleta de cervantes

Se realizó el diseño, suministro e instalación de una tensa-estructura para cubrir aproximadamente 500 m<sup>2</sup> en la Plaza Cervantes. La nueva cubierta amplía y cualifica el uso de la Plaza Cervantes: mejora el confort térmico y visual, protege de la lluvia y la radiación, y permite la programación continua de actividades institucionales.

- Aulas Extensión - Realizar las reparaciones locativas para la adecuación de aulas en la sede Calle 100 Bogotá

Se adecuaron aulas en la sede Calle 100 con una intervención aproximada de 100 m<sup>2</sup> que incluyó demoliciones puntuales, nuevas redes eléctricas y de datos, instalación de panelería y muros livianos, colocación de pisos y acabados, pintura institucional y el suministro e instalación de mobiliario (mesas y sillas), con el propósito de fortalecer la oferta académica y la calidad del ambiente de aprendizaje.

- Reparaciones locativas necesarias para la instalación de una rampa de accesibilidad de PMR. Incluye suministro y puesta en funcionamiento. Ubicada en el bloque A - sede Calle 100, Bogotá.

Se construyó una rampa de accesibilidad en el ingreso del Bloque A, con un área aproximada de 70 m<sup>2</sup>, que integra cimentaciones en concreto, estructura metálica conforme a la NSR-10, barandas en acero inoxidable, piso WPC antideslizante, demarcaciones y articulación al sistema de drenaje pluvial, a fin de garantizar una circulación segura e inclusiva.

- Adecuaciones, instalación y puesta en funcionamiento de tarimas y decks para la zona de bosque ubicada en la sede Calle 100 de la UMNG.

Se instalaron y pusieron en funcionamiento dos decks de doble nivel (plataformas en madera al aire libre), una tarima y una plataforma en la zona de bosque de la sede Calle 100, empleando estructuras en madera teca curada e inmuminizada, soportes metálicos galvanizados y acabados resistentes a la intemperie.

- Fase 2 que corresponde a las obras necesarias para modernizar los espacios de laboratorios de ingeniería ubicados en el Bloque F



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Se ejecutó la Fase 2 de modernización de los laboratorios de ingeniería del Bloque F, con una intervención aproximada de 408 m<sup>2</sup> que comprendió obras civiles, acabados, iluminación y ventilación, además de la remodelación integral de baños —enchapes, cielorrasos en drywall, aparatos, divisiones y accesorios—, dejando los espacios listos para la operación académica y experimental e incluyendo la adecuación de una nueva sala de atención para docentes.

- Reparaciones locativas necesarias para modernizar y actualizar los espacios físicos de las oficinas de la facultad de derecho, ubicadas en el primer piso del bloque b. Incluye suministro, instalación y puesta en funcionamiento de equipos y mobiliario. Sede Bogotá – calle 100.

Intervención de áreas administrativas del primer piso del Bloque B, con una intervención aproximada de 390 m<sup>2</sup> que incluyó demoliciones, instalación de divisiones en vidrio templado, renovación de redes eléctricas y de datos, colocación de pisos, aplicación de pintura institucional y dotación de mobiliario para optimizar la operación.

- Reparaciones locativas necesarias para la modernización y actualización de la sala de audiencias de la facultad de derecho. Incluye suministro e instalación de mobiliario. Ubicada en el segundo piso del bloque B - Sede Calle 100. Bogotá.

Se realizó la modernización integral de la Sala de Audiencias de la Facultad de Derecho, con el propósito de mejorar las condiciones funcionales y estéticas del espacio destinado a la formación práctica de los estudiantes.

- Realizar las obras necesarias para adecuar los espacios de los rincones verdes de la UMNG - Sede Calle 100

Se realizó la adecuación y embellecimiento de los espacios denominados “Rincones Verdes” en la sede Calle 100, con el propósito de promover el bienestar universitario, la sostenibilidad ambiental y la integración de la comunidad en entornos funcionales y confortables.

- Realización de estudios de patología de la construcción, análisis de vulnerabilidad y diseño de intervención en reforzamiento sísmico del edificio calle 94.

Obtención de un diagnóstico técnico completo del edificio, que incluyera los estudios de suelos, geotécnico, patología estructural, análisis de vulnerabilidad sísmica, diseño de reforzamiento, análisis de norma urbana, evaluación de seguridad humana y estimación de costos de intervención. Estos insumos se orientaron a sustentar la toma de decisiones técnicas e institucionales sobre las intervenciones requeridas para garantizar la estabilidad y seguridad del inmueble.

- Consultoría de estudios y diseños técnicos de la adecuación urbana, paisajística, y el diagnóstico de iluminación de los espacios abiertos ubicados entre los ingresos

principales de los bloques A, B, C y D y la plazoleta cervantes, aula máxima y zonas del bosque de la Sede Calle 100, Bogotá.

Se formularon los diseños técnicos que orienten el desarrollo urbanístico de la Sede Calle 100, priorizando la sostenibilidad ambiental, la integración paisajística y la eficiencia en el uso de los espacios abiertos. Se busca generar propuestas arquitectónicas que promuevan la movilidad peatonal segura, el confort ambiental y la cohesión estética entre las zonas académicas y administrativas, en coherencia con los lineamientos institucionales y normativos vigentes.

- Suministro e instalación de Pérgolas en el domo de la escalera del 7mo piso del edificio administrativo y en la entrada de la facultad por el costado del parqueadero.

Se optimizaron los espacios de tránsito y permanencia de la comunidad universitaria, protegiendo a los usuarios de las condiciones climáticas y mejorando la apariencia arquitectónica de las áreas intervenidas. Asimismo, pretende contribuir a la conservación del edificio mediante la incorporación de estructuras metálicas resistentes y cubiertas impermeables, garantizando durabilidad, bajo mantenimiento y un entorno más funcional para la comunidad académica.

- Adecuaciones necesarias para la instalación de nueva sillería en el auditorio Malagón. Incluye suministro y puesta en funcionamiento de mobiliario- Sede Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, Bogotá.

Se modernizo el Auditorio Malagón como espacio académico y representativo de la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, optimizando su infraestructura física para fortalecer el desarrollo de actividades académicas, científicas y protocolares. Se buscó garantizar el cumplimiento de estándares de ergonomía, iluminación, acústica y sostenibilidad, contribuyendo al bienestar de los usuarios y al posicionamiento institucional de la Universidad Militar Nueva Granada.

#### Seguimiento 15. – Recursos Nación PFC 2024. Juntos construyamos futuro.

##### **Proyecto: Juntos construyamos futuro**

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024

Apropiación inicial: 262.320.000

Apropiación definitiva: 262.320.000

**Valor en CDP: 229.600.000**

**Porcentaje en CDP: 88%**

**Valor en RP: 229.600.000**

**Porcentaje en RP: 88%**

Impacto: Contemplado como los procesos de inserción ocupacional y laboral contribuyen al proceso de adaptación a la vida universitaria e incorporación en el sector productivo, desde el COASE se han acompañado a 3.951 aspirantes y estudiantes en capacitaciones de: toma de decisiones, elaboración del currículum vitae, presentación de entrevista, jornadas de orientación estudiantil, entre otros, los cuales han contribuido a la permanencia y graduación estudiantil entre el 9% y el 11%, reduciendo el abandono académico voluntario por motivos relacionados con cambio de carrera.

#### Seguimiento 16. – Recursos Nación PFC 2024. La familia, mi lugar seguro.



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

#### Proyecto: La familia, mi lugar seguro

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024

Apropiación inicial: 194.060.000

Apropiación definitiva: 194.060.000

**Valor en CDP: 193.040.000**

**Valor en RP: 192.514.575**

**Porcentaje en CDP: 99%**

**Porcentaje en RP: 99%**

Impacto: La familia juega un rol importante en el bienestar académico de los estudiantes universitarios, debido a que la familia se convierte en una red de apoyo para la transformación académica y el impacto social que trasciende al claustro universitario. En este sentido, se han sensibilizado a 3.241 miembros de la familia neogranadina (padres de familia y estudiantes) en resolución de conflictos en la familia, acompañamiento emocional en situaciones de crisis familiar, prevención del suicidio, gestión emocional, hábitos sanos y afectivos en las familias, entre otros.

Seguimiento 17. – Saldos Nación PFC 2020 y 2021. Plan de crecimiento de la oferta académica.

#### Proyecto: Plan de crecimiento de la oferta académica

Responsable: Vicerrectoría Académica

Tipo de recurso: 023 – Plan de Fomento a la Calidad 2020 y 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021

##### 023 – Plan de Fomento a la Calidad 2020

Apropiación inicial 023 – Plan de Fomento a la Calidad 2020: 253.480.902

Apropiación definitiva 023 – Plan de Fomento a la Calidad 2020: 253.480.902

**Valor en CDP: 244.055.775**

**Valor en RP: 200.399.375**

**Porcentaje en CDP: 96%**

**Porcentaje en RP: 79%**

##### 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021

Apropiación inicial 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 64.489.794

Apropiación definitiva 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 64.489.794

**Valor en CDP: 53.765.990**

**Valor en RP: 48.940.325**

**Porcentaje en CDP: 83%**

**Porcentaje en RP: 76%**

Impacto: Para el 2025, se consolidó el compromiso por la creación de una oferta académica de acuerdo con las nuevas necesidades del entorno. En total, se obtuvieron (2) dos nuevos registros calificados (Licenciatura en Humanidades y Educación para la Paz y Pregrado en Ingeniería Química); se radicaron (3) tres nuevos posgrados ante el Ministerio de Educación para la obtención de registro calificado (Maestría en Tecnologías y Procesos Sostenible, Especialización en Electrofisiología Cardiovascular, y Maestría en Derecho Empresarial); y se espera concluir con la revisión de (5) cinco documentos maestros para radicación ante el Ministerio de Educación Nacional (Especialización en Compleance, Maestría en Finanzas Públicas, Especialización en Cirugía Gastrointestinal Oncológica, Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo Pediátrico, y Especialización en Cirugía Oncológica Pediátrica).

Seguimiento 18. – Recursos Nación PFC 2020, 2023 y 2024. Programa seguridad alimentaria.

#### Proyecto: Programa seguridad alimentaria

Responsable: Consultorio de Biología

Sede Bogotá: carrera 11 101- 80.  
Sede Campus Nueva Granada: kilómetro 2, vía Cajicá-Zipaquirá  
PBX (571) 650 00 00

[www.umng.edu.co](http://www.umng.edu.co) - Bogotá D. C. - Colombia







UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

#### 020 – Estampilla 2020

Apropiación inicial 020 – Estampilla 2020: 480.662.649

Apropiación definitiva 020 – Estampilla 2020: 480.662.649

**Valor en CDP: 480.662.649**

**Valor en RP: 433.890.888**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 90%**

#### 026 – Estampilla 2021

Apropiación inicial 026 – Estampilla 2021: 917.107.335

Apropiación definitiva 026 – Estampilla 2021: 917.107.335

**Valor en CDP: 917.107.335**

**Valor en RP: 846.181.888**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 92%**

#### 032 – Estampilla 2022

Apropiación inicial 032 – Estampilla 2022: 682.908.953

Apropiación definitiva 032 – Estampilla 2022: 682.908.953

**Valor en CDP: 682.908.953**

**Valor en RP: 616.452.355**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 100%**

#### 040 – Estampilla 2023

Apropiación inicial 032 – Estampilla 2023: 2.845.915.911

Apropiación definitiva 032 – Estampilla 2023: 2.845.915.911

**Valor en CDP: 2.845.915.911**

**Valor en RP: 2.786.031.726**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 98%**

#### 002 – Recursos propios

Apropiación inicial 002 - Recursos propios: 2.768.029.002

Apropiación definitiva 002 - Recursos propios: 2.768.029.002

**Valor en CDP: 2.768.029.002**

**Valor en RP: 1.958.404.921**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 71%**

Observación: Con la adjudicación en el mes de noviembre de 2025 del proceso EP-MAYOR-067-2025, la sede Campus Nueva Granada, aumentara la capacidad del área de bienestar institucional en cuanto a servicios de mesa.

Seguimiento 20. – Recursos Nación CREE 2016 y Recursos propios. Proyecto campus: Consultorías e interventorías laboratorios, aulas y administrativos.

#### Proyecto: Proyecto campus: Consultorías e interventorías laboratorios, aulas y administrativos

Responsable: División de Infraestructura

Tipo de recurso: 009 – CREE 2016, y 002 - Recursos propios

#### 009 – CREE 2016

Apropiación inicial 009 – CREE 2016: 1.715.472

Apropiación definitiva 009 – CREE 2016: 1.715.472

**Valor en CDP: 0**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Porcentaje en RP: 0%**

#### 002 - Recursos propios

Apropiación inicial 002 - Recursos propios: 3.300.000.000

Apropiación definitiva 002 - Recursos propios: 2.516.920.000

**Valor en CDP: 1.177.001.948**

**Valor en RP: 970.094.099**

**Porcentaje en CDP: 47%**

**Porcentaje en RP: 39%**

Observación: Teniendo en cuenta las demoras por parte del equipo estructurador en la División de Contratación, este proceso se traslada a la vigencia 2026, para realizar un diagnóstico detallado

de las necesidades de la academia y definir un plan arquitectónico que permita una estructuración técnica más precisa.

Proyecto 21. – Recursos Nación Estampilla 2021 y Recursos propios. Proyecto campus: Contratación de personal.

#### **Proyecto: Proyecto campus: Contratación de personal**

Responsable: División de Infraestructura

Tipo de recurso: 026 – Estampilla 2021, y 002 - Recursos propios

#### **026 – Estampilla 2021**

Apropiación inicial 026 – Estampilla 2021: 21.400.000

Apropiación definitiva 026 – Estampilla 2021: 21.400.000

**Valor en CDP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

#### **002 - Recursos propios**

Apropiación inicial 002 - Recursos propios: 309.000.000

Apropiación definitiva 002 - Recursos propios: 300.000.000

**Valor en CDP: 253.330.000**

**Porcentaje en CDP: 82%**

**Valor en RP: 253.330.000**

**Porcentaje en RP: 82%**

Observación: Se contrataron los servicios técnicos de un (1) arquitecto, un (1) ingeniero civil, y siete (7) profesionales de apoyo a la gestión que han soportado la labores administrativas de la División de Infraestructura Campus. Todo ello, en la actualización y consolidación del Plan Maestro de Infraestructura como un instrumento de planificación coherente y técnicamente fundamentado, que servirá como guía para la toma de decisiones de inversión, priorización de proyectos y ordenamiento físico del campus. Este avance constituye un hito importante en la proyección institucional de largo plazo.

Seguimiento 22. – Recursos Nación Estampilla 2020, PFC 2021, y Recursos propios. Proyecto nodo empresarial.

#### **Proyecto: Proyecto nodo empresarial**

Responsable: Ingeniería Industrial

Tipo de recurso: 020 – Estampilla 2020, 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021, y 002 – Recursos propios

#### **020 – Estampilla 2020**

Apropiación inicial 020 – Estampilla 2020: 94.909.700

Apropiación definitiva 020 – Estampilla 2020: 94.909.700

**Valor en CDP: 94.909.700**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 83.300.000**

**Porcentaje en RP: 88%**

#### **028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021**

Apropiación inicial 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 226.090.300

Apropiación definitiva 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 99.000.000

**Valor en CDP: 204.090.300**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 39.995.900**

**Porcentaje en RP: 20%**

#### **002 – Recursos propios**

Apropiación inicial 002 - Recursos propios: 80.000.000

Apropiación definitiva 002 - Recursos propios: 80.000.000



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

**Valor en CDP: 80.000.000**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Impacto: Se caracterizaron las cadenas de valor de Bogotá, identificando (100) en modalidad de executive learning para empresarios y sector comercial. Esto generará derivación en un modelo predictivo de analítica de datos, cuyo propósito es la anticipación en las necesidades de formación y gestión de educación.

Se adquirieron (15) equipos para el laboratorio móvil de simulación y realidad virtual en negocios para el trabajo de las cadenas de valor.

Seguimiento 23. – Recursos Nación PIC 2023. Regionalización de Centros de Atención Tutorial.

#### **Proyecto: Regionalización de Centros de Atención Tutorial**

Responsable: Decanatura de Estudios a Distancia

Tipo de recurso: 045 – Plan Integral de Cobertura 2023

Apropiación inicial 045 – Plan Integral de Cobertura 2023: 330.330.000

Apropiación definitiva 045 – Plan Integral de Cobertura 2023: 330.330.000

**Valor en CDP: 330.000.000**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: Se realiza propuesta de trabajo con la empresa Dokuma Tech en la dotación de un espacio del edificio provisto por la alcaldía de Bucaramanga en Cesar. No obstante, este proceso será contemplado en 2026, ante su radicación tardía en la División de Contratación y Adquisiciones.

Seguimiento 24. – Recursos Nación PFC 2022, 2023 y Recursos Propios. Remodelación infraestructura física biblioteca calle 100 y medicina.

#### **Proyecto: Remodelación infraestructura física biblioteca calle 100 y medicina**

Responsable: Biblioteca sede central

Tipo de recurso: 033 – Plan de Fomento a la Calidad 2022, y 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

##### **033 – Plan de Fomento a la Calidad 2022**

Apropiación inicial 033 – Plan de Fomento a la Calidad 2022: 2.073.146.395

Apropiación definitiva 033 – Plan de Fomento a la Calidad 2022: 2.073.146.395

**Valor en CDP: 2.073.146.395**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

##### **041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023**

Apropiación inicial 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023: 1.041.870.714

Apropiación definitiva 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023: 1.041.870.714

**Valor en CDP: 1.041.870.714**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

##### **002 – Recursos Propios**

Apropiación inicial 002 – Recursos Propios: 1.570.000.000

Apropiación definitiva 002 – Recursos Propios: 240.000.000

**Valor en CDP: 240.000.000**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**





UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Observación: El proyecto presento dificultades significativas en su ejecución, siendo la principal iniciativa financiada con recursos de la Nación que registra un avance del 0%. Durante la vigencia 2024 se logró consolidar la consultoría requerida para la ejecución de la obra. Sin embargo, en 2025, los diseños resultantes no serán contemplados, a pesar de haber sido aprobados previamente en 2024. Esta situación ante la priorización en la construcción del nuevo edificio de bienestar de la Sede Calle 100, en donde quedará ubicada la nueva biblioteca.

## Seguimiento 25. – Recursos Nación PFC 2024 y Recursos propios. Renovación de equipos de laboratorio Facultad de Medicina.

### **Proyecto: Renovación de equipos de laboratorio Facultad de Medicina**

Responsable: Facultad de Medicina

Tipo de recurso: 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024 y 002 Recursos propios

#### **050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024**

Apropiación inicial 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024: 2.715.000.000

Apropiación definitiva 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024: 2.715.000.000

**Valor en CDP: 2.714.999.200**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 94.176.600**

**Porcentaje en RP: 3%**

#### **002 – Recursos propios**

Apropiación inicial 002 – Recursos propios: 1.462.000.000

Apropiación definitiva 002 – Recursos propios: 1.469.000.000

**Valor en CDP: 1.447.000.000**

**Porcentaje en CDP: 99%**

**Valor en RP: 1.203.057.950**

**Porcentaje en RP: 82%**

Impacto: Desde la División de Laboratorios de la Facultad de Medicina se han presentado algunos retrasos significativos para la renovación de los laboratorios. De esta manera, se gestionó el 31% de la renovación de equipos de última generación para los laboratorios de fisiología, simulación, cirugía experimental y microscopía, todo ello en atención de la renovación curricular en la cual se encuentra el programa de Medicina en preparación de lo acreditación internacional.

Es importante destacar que, la falta de trámite por parte de algunos laboratoristas presento demora en la radicación de los procesos contractuales en la División de Contratación y adquisiciones, que tenían el objeto de la adquisición de equipos de laboratorios.

## Seguimiento 26. – Recursos Nación PFC 2024. Transformando vidas.

### **Proyecto: Transformando vidas**

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024

Apropiación inicial 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024: 624.360.000

Apropiación definitiva 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024: 624.360.000

**Valor en CDP: 570.290.000**

**Porcentaje en CDP: 91%**

**Valor en RP: 570.280.000**

**Porcentaje en RP: 91%**

Impacto: Con la aplicación de estrategias y actividades para promover la graduación oportuna, el COASE llevo a cabo la atención individual y grupal desde la psicología educativa y clínica en escenarios no clínicos, de 14.951 estudiantes, quienes han manifestado su intención de continuar en los procesos de permanencia y graduación estudiantil.



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

## Seguimiento 27. – Recursos Nación PFC 2021 y Recursos propios. Virtualización de Escritorios.

### Proyecto: Virtualización de Escritorios

Responsable: Oficina asesora de las Tecnologías de la Información

Tipo de recurso: 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021, y 002 – Recursos propios

#### 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021

Apropiación inicial 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 207.713.100

Apropiación definitiva 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 207.713.100

**Valor en CDP: 0**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Porcentaje en RP: 0%**

#### 002 – Recursos Propios

Apropiación inicial 002 – Recursos Propios: 500.000.000

Apropiación definitiva 002 – Recursos Propios: 500.000.000

**Valor en CDP: 500.000.000**

**Valor en RP: 500.000.000**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 100%**

Impacto: Se adquiere el servicio de escritorios virtuales con el fin de apoyar a las labores académico-administrativas de 2.000 funcionarios de la universidad; los cuales van a desarrollarlas de manera remota con la implementación de teletrabajo para el personal administrativo y docente.

## Seguimiento 28. – Recursos Nación PFC 2024. Vive la UMNG 2.0.

### Proyecto: Vive la UMNG

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024

Apropiación inicial: 554.060.000

Apropiación definitiva: 554.060.000

**Valor en CDP: 553.040.000**

**Valor en RP: 553.040.000**

**Porcentaje en CDP: 99%**

**Porcentaje en RP: 99%**

Impacto: Fortalecimiento de la seguridad alimentaria mediante la entrega de bonos de alimentación redimibles únicamente en productos de la canasta básica familiar en puntos autorizados del supermercado contratado por la UMNG, a 2.631 estudiantes con impacto probable en miembros del núcleo familiar.

## Seguimiento 29. – Recursos Nación Estampilla 2020, Plan de Fomento a la Calidad 2021, y Recursos propios. Bienestar Calle 100 y Facultad de Medicina.

### Proyecto: Bienestar Calle 100 y Facultad de Medicina

Responsable: División de Bienestar Calle 100

Tipo de recurso: 020 – Estampilla 2020, 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021, y 002 – Recursos propios

#### 020 – Estampilla 2020

Apropiación inicial 020 – Estampilla 2020: 53.466.768

Apropiación definitiva 020 – Estampilla 2020: 86.179.168

**Valor en CDP: 73.007.447**

**Valor en RP: 67.307.047**

**Porcentaje en CDP: 85%**

**Porcentaje en RP: 78%**

#### 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Apropiación inicial 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 0

Apropiación definitiva 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 61.619.022

**Valor en CDP: 61.619.022**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

#### 002 - Recursos propios

Apropiación inicial 002 - Recursos propios: 4.913.290.978

Apropiación definitiva 002 - Recursos propios: 4.760.698.578

**Valor en CDP: 4.297.708.552**

**Porcentaje en CDP: 90%**

**Valor en RP: 3.932.498.394**

**Porcentaje en RP: 83%**

Impacto: Durante 2025 se consolidó una oferta cultural y deportiva amplia y continua, basada en talleres, semilleros y actividades de representación institucional. La estrategia buscó fortalecer los procesos formativos en artes escénicas, música, danza, expresión artística y actividad física, promoviendo la participación de la comunidad neogranadina. En total, se ha incentivado la participación masiva de 35.000 miembros de la comunidad académica beneficiarios de los programas y actividades desarrolladas por la sección de arte y cultura; y 62.000 en deportes y recreación.

### Seguimiento 30. – Recursos Nación PFC 2021 y Recursos propios. Industria 4.0.

#### Proyecto: Industria 4.0

Responsable: Ingeniería Industrial

Tipo de recurso: 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021 y 002 – Recursos propios

#### 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021

Apropiación inicial 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 1.316.003.300

Apropiación definitiva 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 1.291.003.300

**Valor en CDP: 1.191.000.000**

**Porcentaje en CDP: 92%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

#### 002 – Recursos propios

Apropiación inicial 002 – Recursos propios: 481.996.700

Apropiación definitiva 002 – Recursos propios: 467.377.678

**Valor en CDP: 382.377.678**

**Porcentaje en CDP: 82%**

**Valor en RP: 69.988.300**

**Porcentaje en RP: 15%**

Observación: Se creo la red de superación de la pobreza en alianza con la Universidades de Costa Rica, Namibia, España, Japón y Suecia.

Se creo el modelo de excelencia operacional en donde se realizara prueba piloto en el GESED, derivando en una norma de productividad para el Sector Defensa.

### Seguimiento 31. – Nación PFC 2021. Gobernanza Nacional Comunal.

#### Proyecto: Gobernanza Nacional Comunal

Responsable: División de Bienestar Campus

Tipo de recurso: 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021

Apropiación inicial: 14.204.708

Apropiación definitiva: 14.204.708

Valor en CDP:

Porcentaje en CDP:

Valor en RP:

Porcentaje en RP:



Observación: Proyecto cancelado

Seguimiento 32. – Recursos propios. Actualización Tecnológica Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.

**Proyecto: Actualización Tecnológica Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud**

Responsable: Oficina asesora de las Tecnologías de la Información

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 454.258.400

Apropiación definitiva: 454.258.400

**Valor en CDP: 454.258.400**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: Debido a demoras en los procesos de radicación y estructuración, se contempla como reserva presupuestal la renovación y adquisición de 30 Switches de multigiga de 48 puertos y 7 Switches de multigiga de 14 puertos, los cuales van a ser instalados en la sede Campus Nueva Granada y la Facultad de Medicina.

Seguimiento 33. – Recursos propios. Adquisición, Instalación y Configuración de Equipos Activos de Red.

**Proyecto: Adquisición, Instalación y Configuración de Equipos Activos de Red**

Responsable: Oficina asesora de las Tecnologías de la Información

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 573.184.245

Apropiación definitiva: 573.184.245

**Valor en CDP: 573.184.245**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: Debido a demoras en los procesos de radicación y estructuración, se contempla como reserva presupuestal la renovación y adquisición de 30 Switches de multigiga de 48 puertos y 7 Switches de multigiga de 14 puertos, los cuales van a ser instalados en la sede Campus Nueva Granada y la Facultad de Medicina.

Seguimiento 34. – Recursos propios. Actualización Tecnológica de Laboratorios Calle 100.

**Proyecto: Actualización Tecnológica de Laboratorios Calle 100**

Responsable: División de laboratorios Calle 100

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 1.037.662.551

Apropiación definitiva: 5.494.612.977

**Valor en CDP: 5.494.612.977**

**Valor en RP: 2.560.280.085**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 47%**

Observación: Se contrataron (10) procesos para la actualización y renovación de pantallas interactivas, muebles y enceres, equipos para el laboratorio de agregados y concretos, laboratorio de saneamiento ambiental, laboratorio de multimedia I, laboratorio de electrónica y comunicaciones, y laboratorio de fotogrametría. Estas adquisiciones permitieron ampliar la



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

cobertura de prácticas, optimizar los procesos de enseñanza-aprendizaje y fortalecer la investigación aplicadas.

Seguimiento 35. – Recursos propios. Apoyo y acompañamiento a estudiantes para el fortalecimiento del proyecto de vida personal y profesional.

**Proyecto: Apoyo y acompañamiento a estudiantes para el fortalecimiento del proyecto de vida personal y profesional**

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 619.796.930

Apropiación definitiva: 705.436.930

**Valor en CDP: 595.130.000**

**Porcentaje en CDP: 84%**

**Valor en RP: 593.924.999**

**Porcentaje en RP: 84%**

Impacto: Con la aplicación de estrategias y actividades para promover la graduación oportuna, el COASE llevo a cabo la atención individual y grupal desde la psicología educativa y clínica en escenarios no clínicos, de 7.770 estudiantes, quienes han manifestado su intención de continuar en los procesos de permanencia y graduación estudiantil.

Seguimiento 36. – Recursos propios. Actualización Tecnológica de los Equipos Activos de Red del centro de datos principal.

**Proyecto: Actualización Tecnológica de los Equipos Activos de Red del centro de datos principal**

Responsable: Oficina asesora de las Tecnologías de la Información

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 300.000.000

Apropiación definitiva: 300.000.000

**Valor en CDP: 300.000.000**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 279.650.000**

**Porcentaje en RP: 93%**

Observación: Se contempló la compra de 2 equipos switches QFX para reemplazar los para reemplazar los equipos que actualmente están instalados en el centro los cuales están presentando fallas y ya no tienen soporte de fábrica. No obstante, se presentaron demoras en la radicación de los procesos de contratación.

La importancia de reemplazar estos equipos se debe a que ellos realizan toda la comunicación interna en el centro de datos, entre servidores, la SAN y el Switch Core, de dañarse dejaría por fuera todos los sistemas informáticos.

Seguimiento 37. – Recursos propios. Aprendizaje transforma región.

**Proyecto: Aprendizaje transforma región**

Responsable: Ingeniería Ambiental

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 47.021.900

Apropiación definitiva: 47.021.900

**Valor en CDP: 13.302.000**

**Porcentaje en CDP: 28%**



## Seguimiento 40. – Recursos propios. Bienestar FADEIS.

### Proyecto: Bienestar FADEIS

Responsable: División de Bienestar Campus

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 9.000.000

Apropiación definitiva: 218.000.000

**Valor en CDP: 203.840.000**

**Porcentaje en CDP: 94%**

**Valor en RP: 133.693.753**

**Porcentaje en RP: 61%**

Impacto: Las acciones desarrolladas durante la vigencia permitieron fortalecer integralmente la experiencia formativa de los 3.060 estudiantes de la Facultad de Estudios a Distancia, al promover su participación en espacios institucionales de arte y cultura que enriquecen la dimensión social e intelectual. De igual manera, la vinculación a eventos recreo deportivos contribuyó a su bienestar físico, biológico y social, mientras que la participación en campañas preventivas en salud favoreció la adopción de hábitos que mejoran su calidad de vida y consolidan las dimensiones biológica y psicológica. Estas iniciativas, sumadas a su integración en actividades orientadas al desarrollo humano integral, fortalecieron el sentido de pertenencia de los estudiantes de modalidad virtual hacia la UMNG y potenciaron su crecimiento intelectual y axiológico.

## Seguimiento 41. – Recursos propios. Centro de ciberestrategia e innovación.

### Proyecto: Centro de ciberestrategia e innovación

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 1.221.750.000

Apropiación definitiva: 1.884.094.936

**Valor en CDP: 1.884.094.936**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: A la fecha no se presentan avances significativos.

## Seguimiento 42. – Recursos propios. Centro de Experiencia al Usuario.

### Proyecto: Centro de Experiencia al Usuario

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 2.500.000.000

Apropiación definitiva: 3.481.213.085

**Valor en CDP: 3.151.213.085**

**Porcentaje en CDP: 91%**

**Valor en RP: 1.968.491.158**

**Porcentaje en RP: 57%**

Impacto: En el marco del contrato “Ecosistema de Datos Inteligentes en Google Cloud Platform (GCP)” se desarrolló de ecosistema de Datos Inteligentes en Google Cloud Platform (GCP)”, orientado a optimizar la gestión de datos y apoyar la toma de decisiones institucionales. Creación del Data Lake institucional en GCP, integrando fuentes estructuradas y no estructuradas.

Adicionalmente, se desarrollaron tres agentes inteligentes: atención de PQR, consultas estudiantiles y apoyo administrativo.

Por último, se realizó el despliegue de la plataforma Looker Advanced Edition, conectada a BigQuery para el monitoreo de indicadores de gestión basado en la integración del primer DataLake linstitucional

#### Seguimiento 43. – Recursos propios. Centro de Gobernanza Estratégica.

##### **Proyecto: Centro de Gobernanza Estratégica**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 400.000.000

Apropiación definitiva: 0

**Valor en CDP: 0**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Impacto: En el marco de la gestión administrativa del Centro de Gobernanza y realizando la optimización de los recursos asignados, se adelantaron las siguientes actividades:

- Revisión, análisis y sistematización de tendencias y megatendencias asociadas a los Centros de Gobernanza, identificando 90 centros de pensamiento (Think Tanks) a partir del Global Go To Think Tank Index Report (Colombia).
- Diseño, validación y aplicación de instrumentos de recolección de información aplicando 2 encuestas, con la participación de más de 200 actores internos y externos.
- Levantamiento y análisis de capacidades institucionales, mediante la recopilación de 8 insumos técnicos sobre talento humano, gestión financiera, infraestructura y cooperación.
- Formulación del Documento de Planeación Estratégica del Centro, consolidando más de 10 fuentes de información cualitativa y cuantitativa integradas en un esquema metodológico.
- Elaboración del Portafolio del Centro de Gobernanza Estratégica y Liderazgo, en donde se definieron de 5 ejes programáticos y una oferta de valor estructurada para la proyección del Centro.
- Mapeo de actores estratégicos nacionales e internacionales, con la identificación de 1.100 actores estratégicos, entre gobernaciones, alcaldías, organismos multilaterales, universidades y redes de cooperación.

#### Seguimiento 44. – Recursos propios. Centro de innovación y productividad.

##### **Proyecto: Centro de innovación y productividad**

Responsable: División de Bienestar Campus

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 177.500.000

Apropiación definitiva: 177.500.000

**Valor en CDP: 141.681.000**

**Valor en RP: 106.167.129**

**Porcentaje en CDP: 80%**

**Porcentaje en RP: 60%**

Impacto:



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

- Capacitación en Derecho Internacional Humanitario (DIH). Se realizaron siete (7) capacitaciones en coordinación con el CERDIH, alcanzando a más de 800 estudiantes, con resultados positivos en conocimiento y participación.
- Taller Teórico-Práctico de Consejos Juveniles Municipales. Se desarrollaron seis sesiones teórico-prácticas con la participación de 60 jóvenes, entre estudiante de la UMNG y representantes de los municipios de Cota, Cajicá y Nemocón. Los participantes adquirieron competencias en liderazgo político, debate público, formulación de proyectos sociales y fortalecimiento de la participación juvenil en instancias locales.
- Taller de Liderazgo con Estudiantes del IED Rincón Santo (Cajicá). Se llevo a cabo una jornada formativa desarrollada en articulación con el Centro de Orientación, Acompañamiento y Seguimiento Estudiantil (COASE) y la Biblioteca del Campus Nueva Granada, orientada a fortalecer las habilidades personales y sociales de liderazgo en estudiantes de grado 11 del Instituto Educativo Departamental Rincón Santo, del municipio de Cajicá.
- Documento de Sistematización de Capacidades en Investigación y Proyección Social. Se diseñó y aplicó el instrumento de levantamiento de información, se realizaron entrevistas, visitas institucionales y análisis documental exhaustivo, lo que permitió obtener información precisa y actualizada sobre los procesos de investigación y proyección social.
- Capacitación a docentes sobre buen trato y responsabilidad jurídica. Participaron 100 docentes de instituciones educativas de primera infancia, en temas de responsabilidad jurídica del educador, derechos de los estudiantes y resolución pacífica de conflictos. quienes manifestaron alto interés en replicar los conocimientos adquiridos en sus entornos escolares.
- II Coloquio Ambiental – Colegio Rural La Fuente (Tocancipá). Participación de 200 estudiantes mediante charlas rotativas, exposiciones y actividades pedagógicas sobre sostenibilidad y cuidado del entorno.
- Feria de Ciencia y Tecnología – Nemocón (Domo FAEDIS). *Participación* de más de 300 estudiantes, distribuidos en grupos rotativos para garantizar la interacción con los expositores y la vivencia en el Domo de Astronomía.

Seguimiento 45. – Recursos propios. Centro de Innovación y transformación Educativa Digital.

#### **Proyecto: Centro de Innovación y transformación Educativa Digital**

Responsable: Dirección Académica de Desarrollo Multimedia

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 2.445.491.864

Apropiación definitiva: 2.445.491.864

**Valor en CDP: 2.397.581.318**

**Valor en RP: 366.076.420**

**Porcentaje en CDP: 98%**

**Porcentaje en RP: 15%**

Observación: Desde la Facultad de Estudios a Distancia se manifiesta el Retraso en la generación de Unidades de Contenido Digital (OVA's), debido a demoras en el proceso de contratación para



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

la producción del contenido y autorías con un proveedor externo. De esta manera, estas acciones quedan programadas para el 2026-1

Con el objetivo de optimizar tiempos y recursos, se realizó la adquisición de 13 workstations acordes a las necesidades de desempeño de las diferentes áreas de trabajo. 1. para mejorar la capacidad operativa. 2.optimizar los procesos educativos, académicos y de investigación. 3. apoyo a la gestión administrativa.

## Seguimiento 46. – Recursos propios. Clúster De Sostenibilidad Regional.

### Proyecto: Clúster De Sostenibilidad Regional

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 500.000.000

Apropiación definitiva: 500.000.000

**Valor en CDP: 338.400.000**

**Porcentaje en CDP: 68%**

**Valor en RP: 99.841.000**

**Porcentaje en RP: 20%**

Observación: En el marco de la gestión del Clúster de sostenibilidad se adelantaron las siguientes acciones:

1. Se efectuó la radicación del proceso 043-UMNG-DIVCAD-2025, correspondiente a las acciones conjuntas con la WWF, iniciativa que, pese a algunos ajustes en su fase de estructuración, se proyecta adjudicar el 30 de noviembre, con una vigencia de un año, iniciando un plan de trabajo colaborativo enfocado en la protección de ecosistemas estratégicos, la gestión sostenible del territorio y la generación de indicadores ambientales institucionales.
2. Desarrollo de (7) siete talleres de sostenibilidad a la comunidad neogranadina orientados a: Energías Renovables y Eficiencia Energética, Huertos Urbanos y Agricultura Sostenible, Economía Circular y Gestión de Residuos; Hábitos en consumo responsable, alimentación y movilidad sostenibles; Innovación y tecnología para la sostenibilidad, incluyendo el diseño y desarrollo de tecnologías limpias, aplicaciones digitales y una Hackatón Verde; Talleres de investigación y evaluación ambiental, medición de indicadores de sostenibilidad y diseño de proyectos sostenibles; Acciones de compromiso social y acción colectiva, tales como voluntariados verdes, campañas de concienciación, foros y diálogos ambientales; Programas de formación docente en sostenibilidad, pedagogía ambiental y transversalización de la sostenibilidad en el aula; y, Retos y concursos de innovación sostenible, incluyendo el Reto de Reducción de Residuos, el Concurso de Innovación Sostenible y la Semana de la Sostenibilidad.
3. Elaboración del reporte integrado de gestión 2024, el cual incorpora los estándares de sostenibilidad GRI 2021 y SASB 2024 – Education Estandar. La preparación de este informe permitió atender la audiencia publica de rendición de cuentas 2025 para toda la comunidad neogranadina.
4. Desarrollo de plataforma de indicadores en sostenibilidad. Con el propósito de disponer el sistema de indicadores de sostenibilidad basado en estándares internacionales, se elaboró un tablero de mando del estándar GRI 2021 con toda la información de consulta y aplicabilidad (variables y responsables de la información).

5. Desarrollo de portafolio del clúster de sostenibilidad. En conjunto con los proyectos estratégicos asociados a la UMNG se formularon (6) seis líneas de acción conjunta y articuladora para la generación de convenios específicos y venta de servicios de acuerdo con la experticia del equipo asociado al clúster de sostenibilidad.
6. Se formalizó la participación de la UMNG en el nodo de negocios verdees en el mes de agosto de 2025, siendo una de las instituciones pioneras en demoras su compromiso por el desarrollo de la región sabana centro a través del desarrollo sostenible. Además, se encuentra en la División de Extensión y Proyección Social los documentos y minutos de alianzas con la Secretaría Técnica de Ambiente de la Gobernación de Cundinamarca, Jardín Botánico de Bogotá, Instituto Von Humboldt.
7. Jornada de compensación ambiental mediante la siembra de 100 individuos arbóreos en el municipio de Tausa Cundinamarca en alianza con la CAR y la Alcaldía. Se contó con la participación de 55 estudiantes del programa de ingeniería ambiental y 15 administrativos.
8. Adhesión al Greening Education Partnership de la UNESCO.

#### Seguimiento 47. – Recursos propios. Creación de la Unidad de Eventos UMNG.

##### **Proyecto: Creación de la Unidad de Eventos UMNG**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 300.000.000

Apropiación definitiva: 300.000.000

**Valor en CDP: 50.000.000**

**Porcentaje en CDP: 16%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: El proyecto no evidencia avances significativos

#### Seguimiento 48. – Recursos propios. Creación Del Centro De Excelencia Profesoral.

##### **Proyecto: Creación Del Centro De Excelencia Profesoral**

Responsable: Vicerrectoría Académica

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 0

Apropiación definitiva: 1.192.420.000

**Valor en CDP: 131.529.387**

**Porcentaje en CDP: 11%**

**Valor en RP: 131.529.387**

**Porcentaje en RP: 11%**

Observación: En el marco del proyecto, se han emitido dos (2) resoluciones de apoyo a la formación docente Resolución N° 1089 DE 12-06-2025 y Resolución N° 1150 de 20-06-2025, las cuales han contribuido a la capacitación de 90 docentes.

#### Seguimiento 49. – Recursos propios. Cultura y cambio.

##### **Proyecto: Cultura y cambio**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 0



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Apropiación definitiva: 951.186.000

**Valor en CDP: 947.913.500**

**Valor en RP: 270.000.000**

**Porcentaje en CDP: 99%**

**Porcentaje en RP: 28%**

Observación: Como resultado de las acciones adelantadas en el marco del proyecto de Cultura y Cambio, se encuentra en ejecución una consultoría especializada en gestión administrativa, desarrollada por la firma Great Place to Work. Esta consultoría tiene como objetivo identificar brechas y establecer un plan de acción orientado al fortalecimiento de la cultura organizacional, mediante el análisis de percepciones, prácticas internas y niveles de compromiso del talento humano.

De manera complementaria, se avanza en una consultoría con la firma Innovabrand, enfocada en el diseño de un plan de transición cultural que permita mejorar la eficiencia, agilidad y alineación de los procesos administrativos con los principios de cultura institucional. Ambas consultorías se articulan metodológicamente para generar recomendaciones estratégicas con base en evidencia, que contribuyan a la transformación organizacional y la mejora continua en la gestión institucional.

## Seguimiento 50. – Recursos propios. Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos.

### **Proyecto: Desarrollo de acuerdos para colaboración y transferencia de programas conjuntos**

Responsable: Oficina de Relaciones Internacionales

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 3.300.000.000

Apropiación definitiva: 4.645.000.000

**Valor en CDP: 3.716.640.488**

**Valor en RP: 3.646.110.949**

**Porcentaje en CDP: 80%**

**Porcentaje en RP: 78%**

Impacto: La movilidad internacional de la UMNG ha adquirido mayor relevancia en los últimos dos años, siendo la diversificación geográfica hacia regiones emergentes de alto dinamismo académico y tecnológico de cooperación con países de Asia y Oceanía, tales como China, India, Indonesia, Tailandia, Australia y Qatar, lo que permitió ampliar la presencia institucional en continentes estratégicos y abrir puertas a nuevas experiencias interculturales y académicas.

Esto permitió un incremento significativo del 254% en la movilidad saliente del personal docente, un 216% en el personal Administrativo, y un 43% en movilidades estudiantil. En cuanto a la movilidad entrante, se resalta el aumento del 2% de la movilidad docente y un 202% para el caso estudiantil.

Tabla de movilidad 2024 vs 2026

DATOS MOV. SALIENTE	PERIODO		PERIODO		TOTAL 2025	CAMBIO PORCENTUAL PRIMER SEMESTRE 2024 - 2025 %	CAMBIO PORCENTUAL SEGUNDO SEMESTRE 2024 - 2025 %	CAMBIO PORCENTUAL 2024 2025 %		
	CATEGORIA	2024-I	2024-II	TOTAL 2024	2025-I	2025-II				
1 PERSONAL DOCENTE		14	69	83	100	194	294	614	181	254
2 PERSONAL ADMINISTRATIVO		7	42	49	54	101	155	671	140	216
3 ESTUDIANTES UMNG		83	95	178	102	153	255	23	61	43
MOVILIDAD ENTRANTE										
MOVILIDAD ENTRANTE	PERIODO		PERIODO		TOTAL 2025	CAMBIO PORCENTUAL PRIMER SEMESTRE 2024 - 2025 %	CAMBIO PORCENTUAL SEGUNDO SEMESTRE 2024 - 2025 %	CAMBIO PORCENTUAL 2024 2025 %		
	CATEGORIA	2024-I	2024-II	TOTAL 2024	2025-I	2025-II				
1 MOVILIDAD DOCENTES E INVESTIGADORES EXTRANJEROS				121	41	83	124		2	
2 MOVILIDAD ESTUDIANTES EXTRANJEROS				193	278	305	583		202	



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Fuente: OFIRIN

## Seguimiento 51. – Recursos propios. Diseño y desarrollo Software para detección conductas de riesgo.

### **Proyecto: Diseño y desarrollo Software para detección conductas de riesgo**

Responsable: Facultad de Relaciones Internacionales

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 180.000.000

Apropiación definitiva: 176.000.000

**Valor en CDP: 0**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: A pesar de no contar con ejecución presupuestal el proyecto adelanto las siguientes acciones:

- Se dio inicio al diseño del software, a partir del inventario de requerimientos
- Se dio apertura al programa de formación para docentes consejeros, con el objeto de fortalecer sus competencias de acompañamiento y habilidad para identificar posibles conductas de riesgo
- Diseño del software que responde a las necesidades emocionales de los estudiantes, basado en los requerimientos identificados
- Escalas claras y validadas para categorizar niveles de riesgo emocional
- Escala validada para población universitaria en Colombia, para identificar y categorizar emociones
- Modelo de IA seleccionado y definido para el análisis emocional
- Árbol lógico que define las respuestas del sistema ante distintas emociones y niveles de riesgo
- Catálogo de estrategias para el manejo de emociones basado en bibliografía científica
- Se evaluó la funcionalidad y precisión del diseño inicial, identificando ajustes necesarios antes de su implementación piloto
- Se presentaron los avances del proyecto, para socialización en revista científica Q1 fortaleciendo la visibilidad académica del proyecto

## Seguimiento 52. – Recursos propios. Equipamiento de la Plataforma de Seguridad Electrónica.

### **Proyecto: Equipamiento de la Plataforma de Seguridad Electrónica**

Responsable: Oficina de Protección al Patrimonio

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 2.250.000.000

Apropiación definitiva: 2.464.000.000

**Valor en CDP: 1.790.999.940**

**Valor en RP: 133.612.206**

**Porcentaje en CDP: 73%**

**Porcentaje en RP: 5%**



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Impacto: Se realizó la adquisición e instalación de 10 tarjetas controladoras y una enroladora, con el propósito de modernizar y fortalecer la infraestructura tecnológica de seguridad en las sedes de la Universidad Militar Nueva Granada, garantizando una gestión más eficiente y segura de los ingresos institucionales.

Seguimiento 53. – Recursos propios. Escuela de Artes Digitales.

<b>Proyecto: Escuela de Artes Digitales</b>	
Responsable: Facultad de Humanidades	
Tipo de recurso: 002 – Recursos propios	
Apropiación inicial: 300.000.000	
Apropiación definitiva: 300.000.000	
<b>Valor en CDP: 263.272.350</b>	<b>Porcentaje en CDP: 88%</b>
<b>Valor en RP: 164.034.000</b>	<b>Porcentaje en RP: 55%</b>
Observación: Se adelantó la contratación, adquisición, instalación y puesta en funcionamiento de computadores de alta configuración para el proyecto de creación de la Escuela de Artes Digitales. El proceso es radicado en la División de Contratación y Adquisiciones bajo la codificación EP-MINIMA-432-2025.	
Se realizaron visitas y asistencia a capacitaciones con la secretaría de Educación Local de Usaquén para obtener la asesoría necesaria y alinear las actividades correspondientes para la creación la Escuela de Artes Digitales.	

Seguimiento 54. – Recursos propios. Espacio de co-working 5to piso - Calle 100.

<b>Proyecto: Espacio de co-working 5to piso - Calle 100</b>	
Responsable: Oficina Asesora de Planeación	
Tipo de recurso: 002 – Recursos propios	
Apropiación inicial: 662.344.936	
Apropiación definitiva: 0	
Valor en CDP:	Porcentaje en CDP:
Valor en RP:	Porcentaje en RP:
Observación: Se acordó unificar este proyecto con las iniciativas: PY25-015-Centro de Ciberestrategia; y PY25-021-Espacio de co-working 5to piso - Calle 100; debido al alcance compartido en la adecuación del quinto piso. En este sentido, se realizó modificación presupuestal para la asignación de un espacio de realidad virtual en la adecuación del quinto piso, así como la extensión en el alcance del proyecto para desarrollar una sala adicional en la sede Calle 100	

## Seguimiento 55. – Recursos propios. Fondo especial de investigaciones.

<b>Proyecto: Fondo especial de investigaciones</b>	
Responsable:	Vicerrectoría de Investigación
Tipo de recurso:	002 – Recursos propios
Apropiación inicial:	9.000.000.000
Apropiación definitiva:	9.000.000.000
<b>Valor en CDP:</b>	<b>9.000.000.000</b>
<b>Valor en RP:</b>	<b>9.000.000.000</b>
	<b>Porcentaje en CDP: 100%</b>
	<b>Porcentaje en RP: 100%</b>



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

**Impacto:** El fondo de especial de investigaciones presenta, entre los resultados más destacados se incluyen la ejecución del 100% de las convocatorias internas programadas (11 en total), la vinculación de 270 estudiantes en procesos de investigación y formación científica (66 auxiliares de pregrado, 17 auxiliares de posgrado, 30 asistentes graduados, 47 en investigación formativa y 110 en movilidad investigativa), la identificación de dos tecnologías con potencial de transferencia y la concesión de una patente nacional de invención. Asimismo, se fortaleció la participación docente e institucional en los rankings internacionales Times Higher Education, en los cuales la UMNG alcanzó el puesto 13 a nivel nacional y el quinto entre las universidades públicas, consolidando su liderazgo en investigación, sostenibilidad y proyección internacional.

En cuanto a las convocatorias internas, se lanzaron once (11) convocatorias internas, que representaron un esfuerzo integral por atender los diferentes niveles de madurez investigativa y los diversos objetivos de desarrollo institucional. Estas convocatorias se distribuyeron así: tres (3) de Proyectos de Iniciación Científica, dirigidas a fortalecer la investigación formativa y el trabajo con semilleros; tres (3) de Proyectos de Investigación, orientadas al fortalecimiento de los grupos y líneas activas de la universidad; una (1) de Proyectos de Alto Impacto, que buscó potenciar propuestas con resultados medibles en ciencia, tecnología y sociedad; dos (2) de Promoción y Visibilidad de la Investigación, enfocadas en apoyar la divulgación científica y la participación en escenarios nacionales e internacionales; una (1) de Regionalización, que promovió la investigación en contextos territoriales y alianzas con instituciones locales; una (1) de Emprendimiento, que fomentó la transferencia de resultados de investigación al sector productivo; y una (1) de Innovación, destinada al desarrollo de soluciones tecnológicas con potencial de aplicación práctica.

La producción derivada de las convocatorias 2023 y 2024 tuvieron su auge en el año 2025. Con un total de 369 productos de investigación la UMNG cuenta con un inventario de producción histórica. De estos 116 corresponden a productos de formación del recurso humano, 149 se relacionan directamente con apropiación social del conocimiento, 93 son productos de nuevo conocimiento en revistas tipo top, 7 son desarrollos tecnológicos e innovación derivables en transferencia de conocimiento, y 4 son iniciativas de gestión de la investigación y el desarrollo.

En lo referente a actividades de formación y participación científica, se contó con una participación total de 270 estudiantes apoyados en diferentes modalidades: investigación formativa (47), movilidad investigativa (110), auxiliares de pregrado (66), auxiliares de posgrado (17) y asistentes graduados (30). Este crecimiento evidencia el fortalecimiento del ecosistema de investigación estudiantil y refleja el compromiso institucional con la formación de nuevos investigadores capaces de aportar al desarrollo científico, social y tecnológico del país.

En materia de Gestión en Transferencia, Innovación y Emprendimiento e identificaron dos tecnologías con potencial de alistamiento tecnológico en la región Sabana Centro. La primera corresponde al desarrollo UMNG-Bio, surgido de los entregables de la convocatoria TEC.A, que propone un biocontrolador para cultivos de rosas con aplicación en el sector agrícola y potencial de escalamiento regional. En este contexto, se inició la actualización del marco normativo institucional para la explotación de resultados de investigación mediante spin-off, lo que representa un paso clave hacia la transferencia efectiva del conocimiento. La segunda tecnología corresponde al Árbol Pitagórico Fractal, una propuesta de eficiencia energética para sistemas fotovoltaicos. Para su desarrollo, se firmó un acuerdo de confidencialidad con Compensar, entidad

interesada en la adopción de esta tecnología, y se iniciaron las sesiones de trabajo para la construcción del plan conjunto de desarrollo e implementación.

Seguimiento 56. – Recursos propios. Fortalecimiento canales de difusión para los grupos de interés.

**Proyecto: Fortalecimiento canales de difusión para los grupos de interés.**

Responsable: División de Comunicaciones

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 6.200.000.000

Apropiación definitiva: 6.200.000.000

**Valor en CDP: 4.635.233.550**

**Valor en RP: 1.002.299.150**

**Porcentaje en CDP: 74%**

**Porcentaje en RP: 16%**

Impacto: Participación en Titanes Caracol, se permitió mayor visibilidad nacional a través de un medio de alto alcance y credibilidad. Fortalecimiento del posicionamiento de la Universidad como referente en educación, innovación y responsabilidad social. Asociación con valores positivos como el liderazgo, la solidaridad y el compromiso con el desarrollo del país. Proyección de la imagen institucional ante públicos estratégicos, potenciales estudiantes y aliados. Reconocimiento del aporte académico y social de la universidad en la formación de ciudadanos que transforman su entorno.

Sponsor académico oficial del World Business Fórum, la participación de la universidad en este evento da muestra del proceso de crecimiento y la manera como cada día nuestra institución es reconocida por este tipo de certámenes con el objetivo de estar a la vanguardia de lo que está sucediendo a nivel mundial con speaker de talla mundial donde la inteligencia artificial juega un papel importante en la academia para el desarrollo y la trasformación empresarial.

Se desarrollaron campañas de publicidad caracterizadas por una planificación adecuada de los espacios radiales, la selección estratégica de franjas horarias de alta audiencia y una coordinación eficiente entre la universidad y las entidades, garantizando así el cumplimiento de los objetivos de difusión establecidos.

Seguimiento 57. – Recursos propios. Fortalecimiento de la Postura de Ciberseguridad en la UMNG.

**Proyecto: Fortalecimiento de la Postura de Ciberseguridad en la UMNG**

Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 1.041.775.684

Apropiación definitiva: 1.041.775.684

**Valor en CDP: 1.041.775.684**

**Valor en RP:**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Impacto: Adquisición de 150 licencias para un sistema de DLP Prevención de Pérdida de Datos, software que se requiere para proteger la información confidencial, cumplir con las regulaciones y evitar pérdidas financieras y de reputación. El propósito principal de este tipo de software es garantizar que los datos permanezcan bajo el control de la Universidad y que no se acceda a ellos,

se compartan, transfieran o usen de forma indebida por usuarios no autorizados, ya sea accidental o malintencionada.

Dando cumplimiento a este nuevo enfoque en esta vigencia se contrata un sistema de detección y respuesta de endpoints (EDR) basado en la nube con componentes de inteligencia artificial con el fin de proteger hasta 2.000 endpoints y 150 servidores contra amenazas ciberneticas de antigua y nueva generación, asegurando la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información. En busca de un mejor servicio para universidad esta incluyó servicios de administración 7x24, gestión de incidentes, instalación e implementación.

### Seguimiento 58. – Recursos propios. Gestión documental UMNG.

#### **Proyecto: Gestión documental UMNG**

Responsable: División de Gestión Documental

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 2.000.000.000

Apropiación definitiva: 2.000.000.000

**Valor en CDP: 2.000.000.000**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP:**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: Durante la vigencia 2025, la acción se desarrolló dentro del marco del proyecto de inversión en formulación y ejecución inicial. El proceso de Invitación Privada No. 31 de 2025, cuyo objeto era la organización de archivos físicos, fue declarado desierto. En consecuencia, se dio apertura al proceso de Contratación Directa No. 27 de 2025, mediante el cual se seleccionó a Procesos de Gestión Documental S.A.S. (PGD S.A.S.), empresa que ofreció la mejor propuesta técnica y económica para ejecutar la intervención.

Aunque la ejecución física de la organización iniciará formalmente en diciembre de 2025, durante el segundo semestre del año se adelantaron las etapas preparatorias que garantizan su adecuada implementación, adelantando las siguientes actividades:

- Elaboración y validación del proyecto de inversión en el marco de la planeación institucional, incluyendo diagnóstico, justificación, metas, indicadores y proyecciones presupuestales.
- Realización del estudio de mercado y apertura del proceso de Invitación Privada No. 31 de 2025, posteriormente declarado desierto por falta de cumplimiento en requisitos técnicos de las propuestas.
- Estructuración del proceso de Contratación Directa No. 27 de 2025, incluyendo análisis técnico, financiero y jurídico, conforme a la normativa de contratación pública.
- Selección y justificación técnica de la empresa Procesos de Gestión Documental S.A.S., con acompañamiento de la División de Contratación y la Oficina Asesora Jurídica.
- Elaboración del Plan de Trabajo y Cronograma para la organización de 350 ml de documentos de la serie Historias Académicas, estableciendo criterios técnicos de clasificación, foliación e inventario.
- Coordinación con la Oficina de Control Interno de Gestión (OFICIG) para seguimiento y control del proceso.



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

## Seguimiento 59. – Recursos propios. Hacia la Excelencia Academia: Lazos UMNG.

### Proyecto: Hacia la Excelencia Academia: Lazos UMNG

Responsable: Vicerrectoría Académica

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 0

Apropiación definitiva: 98.000.000

**Valor en CDP: 30.000.000**

**Porcentaje en CDP: 31%**

**Valor en RP: 30.000.000**

**Porcentaje en RP: 31%**

Impacto: El proyecto ha avanzado en la actualización de 17 aulas virtuales en la plataforma institucional, orientadas a facilitar la inscripción de estudiantes en simulacros de competencias genéricas, como parte de una estrategia pedagógica para el fortalecimiento de los resultados en las pruebas SABER PRO de los programas de la Facultad de Ingeniería. Estas aulas integran contenidos alineados con las áreas evaluadas, así como mecanismos de retroalimentación automática para apoyar el proceso de autoevaluación estudiantil.

Se evaluaron las competencias de Interpretación, Formulación y Ejecución, y Argumentación a partir de las siguientes temáticas: Números y Operaciones; Álgebra y Cálculo; Geometría; Trigonometría; Probabilidad y Estadística; y su aplicación se realizó de manera virtual utilizando la plataforma WebWork. En la aplicación del año 2025 participaron un total de 2.245 estudiantes generando dos tipos de informes: uno institucional que agrupa los resultados de los estudiantes y sirve como fuente de información al Departamento de Matemáticas para la toma de decisiones y los informes por programa que describen los resultados obtenidos en los programas y los compara con los resultados institucionales y sirven como insumo para los procesos de autoevaluación.

Adicionalmente, se ha diseñado una aplicación digital para la gestión y aplicación de las pruebas diagnósticas, permitiendo la recolección sistemática de datos de desempeño por estudiante. En paralelo, se ha realizado un acompañamiento en la socialización de los resultados individuales, lo cual ha facilitado la formulación de planes de acción personalizados, orientados al cierre de brechas en competencias genéricas y al fortalecimiento del perfil de egreso.

## Seguimiento 60. – Recursos propios. Licenciamiento de Google Workspace for Education Plus.

### Proyecto: Licenciamiento de Google Workspace for Education Plus

Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 1.607.713.100

Apropiación definitiva: 1.147.715.632

**Valor en CDP: 770.000.000**

**Porcentaje en CDP: 67%**

**Valor en RP: 582.040.123**

**Porcentaje en RP: 51%**

Impacto: Se adquirieron 35000 licencias de Google Workspace for Education Plus permitiendo que la universidad cuente con una solución con herramientas de seguridad avanzada, colaboración y análisis de datos. Se adquieren características de almacenamiento ampliado, grabación de clases de Meet, integración con BigQuery y asistencia técnica prioritaria, además de toda la suite ofimática que brinda Google.

## Seguimiento 61. – Recursos propios. Modelo de capacidades.

### **Proyecto: Modelo de capacidades**

Responsable: Ingeniería Industrial

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 43.159.000

Apropiación definitiva: 43.159.000

**Valor en CDP: 43.159.000**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Impacto: Se caracterizaron (15) grupos de investigación de la Facultad de Ingeniería sede Bogotá, con el objetivo del levantamiento de capacidades de investigación, desarrollando macro y base de datos para la actualización en tiempo real de GrupLac de Min Ciencias. El modelo de estructura de capacidades se levantará para toda la instrucción gracias al licenciamiento gratuito de un software Frances y se espera ejecución para el 2026.

## Seguimiento 62. – Recursos propios. Neogranadinos en acción.

### **Proyecto: Neogranadinos en acción**

Responsable: Facultad de Humanidades

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 37.970.000

Apropiación definitiva: 37.970.000

**Valor en CDP: 37.970.000**

**Valor en RP: 33.000.700**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 87%**

Observación: Realización de la primera jornada de voluntariado internacional, en donde el nivel de satisfacción de la jornada, inferido a partir de la participación y la realimentación informal y formal recogida durante la actividad práctica, fue favorable. La actividad práctica fue recibida con gran entusiasmo, permitiendo a los niños aplicar su creatividad y conectar su entorno rural con la creación de contenido digital.

## Seguimiento 63. – Recursos propios. Observatorio de sostenibilidad y derechos humanos.

### **Proyecto: Observatorio de sostenibilidad y derechos humanos**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 0

Apropiación definitiva: 442.000.000

**Valor en CDP: 422.140.000**

**Valor en RP: 408.094.000**

**Porcentaje en CDP: 96%**

**Porcentaje en RP: 92%**

Observación: Se realiza la contratación de 4 profesionales por 11 meses y 1 profesional por 4 meses (con necesidad de ampliar por 7 meses más) para el desarrollo de: 1. Incorporación del concepto de seguridad multidimensional. 2. Asesoría en el área de minería. 3. Asesoría en el área ambiental con énfasis en el sector de oro. 4. Asesoría en derecho minero. 5. Asesoría en ingeniería multimedia y desarrollo instruccional.

## Seguimiento 64. – Recursos propios. Oficina de planes y proyectos especiales.



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

#### Proyecto: Oficina de planes y proyectos especiales

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 305.800.000

Apropiación definitiva: 305.800.000

**Valor en CDP: 272.073.000**

**Porcentaje en CDP: 89%**

**Valor en RP: 269.727.000**

**Porcentaje en RP: 88%**

Observación: Se contrataron cuatro (4) profesionales para el apoyo en proyectos de regalías, emitiendo conceptos sobre 5 iniciativas postuladas y adelantando las siguientes actividades:

- Apoyo a procesos de formulación y estructuración de proyectos para la postulación a las convocatorias SGR.
- Divulgación efectiva de los términos de la convocatoria No. 37 a grupos de investigación institucionales.
- Acompañamiento a las áreas transversales, en los procesos derivados de la ejecución de proyectos SGR, teniendo en cuenta las particularidades de la normatividad aplicable al SGR.
- Elaboración de Informes Periódicos de avance y resultados de los proyectos, destacando logros, desafíos y áreas de mejora.

Seguimiento 65. – Recursos propios. Avalúos UMNG.

#### Proyecto: Avalúos UMNG

Responsable: Oficina de Protección al Patrimonio

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 60.000.000

Apropiación definitiva: 0

**Valor en CDP:**

**Porcentaje en CDP:**

**Valor en RP:**

**Porcentaje en RP:**

Observación: Proyecto cancelado

Seguimiento 66. – Recursos propios. Plan de bienestar administrativo todas las sedes.

#### Proyecto: Plan de bienestar administrativo todas las sedes

Responsable: División de Talento Humano

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 8.690.420.000

Apropiación definitiva: 7.120.000.000

**Valor en CDP: 6.278.722.889**

**Porcentaje en CDP: 88%**

**Valor en RP: 5.351.824.728**

**Porcentaje en RP: 75%**

Observación: No reporto información de seguimiento

Seguimiento 67. – Recursos Nación Estampilla 2021 y Recursos propios. Plan de bienestar estudiantil - Campus.

Sede Bogotá: carrera 11 101- 80.  
Sede Campus Nueva Granada: kilómetro 2, vía Cajicá-Zipaquirá  
PBX (571) 650 00 00

[www.umng.edu.co](http://www.umng.edu.co) - Bogotá D. C. - Colombia





UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

### Proyecto: Plan de bienestar estudiantil - Campus

Responsable: División de Bienestar Campus

Tipo de recurso: 026 – Estampilla 2021, y 002 – Recursos propios

#### 026 – Estampilla 2021

Apropiación inicial 026 – Estampilla 2021: 41.019

Apropiación definitiva 026 – Estampilla 2021: 41.019

**Valor en CDP: 0**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Porcentaje en RP: 0%**

#### 002 – Recursos propios

Apropiación inicial 002 – Recursos propios: 2.647.294.256

Apropiación definitiva 002 – Recursos propios: 2.721.234.256

**Valor en CDP: 2.493.123.545**

**Valor en RP: 1.993.675.203**

**Porcentaje en CDP: 92%**

**Porcentaje en RP: 73%**

Impacto: Durante 2025 se consolidó una oferta cultural y deportiva amplia y continua, basada en talleres, semilleros y actividades de representación institucional. La estrategia buscó fortalecer los procesos formativos en artes escénicas, música, danza, expresión artística y actividad física, promoviendo la participación de la comunidad neogranadina. En total, se ha incentivado la participación masiva de 7.295 miembros de la comunidad académica beneficiarios de los programas y actividades desarrolladas por la sección de arte y cultura; y 6.360 en deportes y recreación.

Seguimiento 68. – Recursos propios. Regionalización Universidad Militar 2025.

### Proyecto: Regionalización Universidad Militar 2025

Responsable: Vicerrectoría General

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 713.030.000

Apropiación definitiva: 325.930.000

**Valor en CDP: 247.530.000**

**Valor en RP: 230.084.000**

**Porcentaje en CDP: 76%**

**Porcentaje en RP: 71%**

Observación: Se ha avanzado en la coordinación interinstitucional entre la Alcaldía de Béccaril y Villavicencio con la UMNG para la formalización y ejecución del convenio específico que sustentará el desarrollo de la sede regional. Como parte de este proceso, se han realizado visitas técnicas a los municipios con el fin de identificar, seleccionar y validar el predio que albergará la infraestructura académica, evaluando aspectos como ubicación estratégica, condiciones topográficas, disponibilidad de servicios públicos y accesibilidad vial.

Asimismo, se ha elaborado la propuesta técnica y jurídica del convenio específico, integrando los lineamientos normativos y los compromisos de ambas partes. Paralelamente, se han desarrollado múltiples reuniones técnicas y mesas de trabajo conjuntas, orientadas al cumplimiento de los compromisos institucionales, la articulación de los planes de desarrollo territorial y la consolidación del modelo de regionalización de la UMNG.

Seguimiento 69. – Recursos propios. Posicionamiento de la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada como Tanque de Pensamiento.



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

### Proyecto: Posicionamiento de la Escuela de Altos Estudios Estratégicos Nueva Granada como Tanque de Pensamiento

Responsable: Escuela de Altos Estudios Estratégicos NG

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 550.000.000

Apropiación definitiva: 738.635.000

**Valor en CDP: 694.995.000**

**Porcentaje en CDP: 94%**

**Valor en RP: 672.085.000**

**Porcentaje en RP: 91%**

Observación: La ESAENG promovió la creación y puesta en marcha del Programa de Alto Liderazgo Estratégico Multidimensional (PALEM). El cual apunta a los objetivos del plan rectoral, no solo a través de la oferta de un programa de carácter multidimensional, sino que, además, se desarrolla con una pertinencia enfocada en las mega tendencias globales y establece escenarios y modalidades de aprendizaje diversas, como indica el Plan Rectoral 2024 – 2028, para fomentar la comunicación y el intercambio de ideas y experiencias; fortalecer la autonomía y la creatividad, y desarrollar habilidades de pensamiento.

Como resultado, se elaboraron (5) cinco Libros y compilaciones, (45) cuarenta y cinco Análisis de coyuntura, (3) tres Cuadernos de análisis, (7) siete Estudios de caso, y (5) cinco Líneas de conocimiento.

Adicional a lo anterior, acorde con el lema rectoral de liderazgo estratégico, se desarrollan otros programas de extensión como el de Liderazgo Estratégico Misional (LIDEM), así como, se proyecta atender las necesidades de diversas entidades de Defensa y de instituciones privadas en la creación de cursos o diplomados a la medida, a saber: I) Agencia Logística, II) Caja Honor, III) Sociedad Tequendama, IV) Ejército Nacional.

Seguimiento 70. – Recursos propios. Proyecto campus: Ampliación de la PTAR.

### Proyecto: Proyecto campus: Ampliación de la PTAR

Responsable: División de Infraestructura

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 1.473.393.675

Apropiación definitiva: 1.609.393.675

**Valor en CDP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: Debido a las observaciones por parte de la Sección de Gestión Ambiental la ampliación de la PTAR debe contar con una consultoría especializada que permita establecer los niveles de descarga en la ronda del río Bogotá. En este sentido, no se adelantaron acciones.

Seguimiento 71. – Recursos propios. Recursos educativos.

### Proyecto: Recursos educativos

Responsable: División de Recursos Educativos

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 3.000.000.000

Apropiación definitiva: 1.813.774.050

**Valor en CDP: 1.810.450.050**

**Porcentaje en CDP: 99%**



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

**Valor en RP: 14.886.774**

**Porcentaje en RP: 1%**

Impacto: Se adquirieron quinientos treinta y dos (532) pupitres para la dotación de trece (13) aulas y un (1) auditorio de la Universidad Militar Nueva Granada, Bogotá, sedes Calle 100 y Facultad de Medicina, a fin de garantizar los recursos físicos adecuados y necesarios para el desarrollo de las diferentes actividades de formación académico e investigativa, contribuyendo al cumplimiento de las funciones sustantivas de la Universidad Militar Nueva Granada.

Seguimiento 72. – Recursos propios. Redes territoriales de participación comunitaria.

#### **Proyecto: Redes territoriales de participación comunitaria**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 0

Apropiación definitiva: 320.000.000

**Valor en CDP: 320.000.000**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: El proyecto de nueva asignación “Redes Territoriales de Participación Comunitaria” ha enfrentado dificultades en su fase inicial, particularmente en lo relacionado con la estructuración y viabilidad del proceso de contratación directa para la ejecución de actividades misionales. Tras el análisis técnico-jurídico del componente contractual, se determinó que el mecanismo más adecuado para su implementación es la suscripción de un convenio específico, que permita una mayor flexibilidad operativa, articulación con actores territoriales y alineación con los objetivos del proyecto.

Seguimiento 73. – Recursos propios. Regalías - Fase 2.

#### **Proyecto: Regalías - Fase 2**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación Estratégica

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 3.456.001.026

Apropiación definitiva:

**Valor en CDP:**

**Porcentaje en CDP:**

**Valor en RP:**

**Porcentaje en RP:**

Observación: Proyecto cancelado

Seguimiento 74. – Recursos propios. Sistema de Colecciones.

#### **Proyecto: Sistema de Colecciones**

Responsable: Sección de Museos

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 554.000.000

Apropiación definitiva: 748.818.150

**Valor en CDP: 748.818.150**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Valor en RP: 396.384.132**

**Porcentaje en RP: 53%**

Impacto: Durante 2025, la Sección de Arte y Cultura – Museos consolidó un modelo integral de gestión cultural y patrimonial que combina creación, conservación, educación e investigación. Los



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Laboratorios Creativos, el Festival de Rock, las 41 exposiciones artísticas, la renovación de los museos universitarios, la gestión del MUMI y la restauración de 90 piezas patrimoniales demuestran un avance sólido en la preservación, divulgación y valorización del patrimonio cultural de la Universidad Militar Nueva Granada.

## Balance saldos

A corte 30 de junio, se presentan los siguientes saldos disponibles los cuales no cuentan con ejecución significativa.

Saldo 1. – Recursos propios. Software Sivin.

Proyecto: Software Sivin	
Responsable: Oficina Asesora de Planeación Estratégica	
Tipo de recurso: 002 – Recursos propios	
Apropiación inicial: 250.000.000	
Apropiación definitiva: 250.000.000	
<b>Valor en CDP: 0</b>	<b>Porcentaje en CDP: 0%</b>
<b>Valor en RP: 0</b>	<b>Porcentaje en RP: 0%</b>
Observación: Este proyecto se encuentra relacionado con saldos disponibles derivados de la ejecución por menor valor en la actualización del software Sivin. A la fecha la Vicerrectoría de Investigación espera la fase 2 para asignación de este recurso.	

Saldo 2. –Estampilla 2017, 2018, 2021, PFC 2021, y Recursos propios. Disponible OFIPLA.

Disponible OFIPLA	
Responsable: Oficina Asesora de Planeación Estratégica	
Tipo de recurso: 011 – Estampilla 2017, 014 – Estampilla 2018, 026 – Estampilla 2021, 028 - Plan de Fomento a la Calidad 2021, y 002 – Recursos propios	
<b>011 – Estampilla 2017</b>	
Apropiación inicial 011 – Estampilla 2017: 1.051.312,22	
Apropiación definitiva 011 – Estampilla 2017: 1.051.312,22	
<b>Saldo asignado: 0</b>	<b>Porcentaje asignado: 0%</b>
<b>Saldo para asignar: 1.051.312,22</b>	<b>Porcentaje por asignar: 100%</b>
<b>014 – Estampilla 2018</b>	
Apropiación inicial 014 – Estampilla 2018: 2.310.794,56	
Apropiación definitiva 014 – Estampilla 2018: 1.955.598	
<b>Saldo asignado: 0</b>	<b>Porcentaje asignado: 0%</b>
<b>Saldo para asignar: 1.955.598</b>	<b>Porcentaje por asignar: 100%</b>
<b>026 – Estampilla 2021</b>	
Apropiación inicial 026 – Estampilla 2021: 10.122.681,04	
Apropiación definitiva 026 – Estampilla 2021: 10.122.681,04	
<b>Saldo asignado: 0</b>	<b>Porcentaje asignado: 0%</b>
<b>Saldo para asignar: 10.122.681,04</b>	<b>Porcentaje por asignar: 100%</b>
<b>028 - Plan de Fomento a la Calidad 2021</b>	



UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Apropiación inicial 028 - Plan de Fomento a la Calidad 2021: 878.271

Apropiación definitiva 028 - Plan de Fomento a la Calidad 2021: 878.271

**Saldo asignado: 0**

**Saldo para asignar: 878.271**

**Porcentaje asignado: 0%**

**Porcentaje por asignar: 100%**

#### 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

Apropiación inicial 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023: 1.850.000.000

Apropiación definitiva 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023: 1.850.000.000

**Saldo asignado: 0**

**Saldo para asignar: 1.850.000.000**

**Porcentaje asignado: 0%**

**Porcentaje por asignar: 100%**

#### 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024

Apropiación inicial 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024: 4.391.735.062

Apropiación definitiva 050 – Plan de Fomento a la Calidad 2024: 4.391.735.062

**Saldo asignado: 0**

**Saldo para asignar: 4.391.735.062**

**Porcentaje asignado: 0%**

**Porcentaje por asignar: 100%**

#### 002 – Recursos propios

Apropiación inicial **002 – Recursos propios:** 3.974.027.108

Apropiación definitiva **002 – Recursos propios:** 745.215.119

**Saldo asignado: 2.580.346.002,35**

**Saldo para asignar: 745.215.119**

**Porcentaje asignado: 65%**

**Porcentaje por asignar: 18%**

Saldo 3. – Recursos Nación PFC 2021 y Estampilla 2022. Compra de Equipos de Cómputo - Fase 1.

#### Proyecto: Compra de Equipos de Cómputo - Fase 1

Responsable: Oficina Asesora de Tecnologías de Información

Tipo de recurso: 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021 y 032 – Estampilla 2022

#### 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021

Apropiación inicial 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 173.498.261

Apropiación definitiva 028 – Plan de Fomento a la Calidad 2021: 173.498.261

**Valor en CDP: 173.498.261**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

#### 032 – Estampilla 2022

Apropiación inicial 032 – Estampilla 2022: 427.012.955

Apropiación definitiva 032 – Estampilla 2022: 427.012.955

**Valor en CDP: 0**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: Se realiza ejecución de los saldos para la adquisición de equipos de infraestructura tecnológica para la sede Villavicencio. 51 equipos de cómputo, 20 monitores, 20 teclados y equipo periférico, 5 equipos de conectividad para red WiFi.

Saldo 4. – Recursos Nación PFC 2023. Conéctate con tu salud mental.

#### Proyecto: Conéctate con tu salud mental

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

Apropiación inicial: 105.000





UNIVERSIDAD MILITAR  
NUEVA GRANADA

Apropiación definitiva: 105.000

**Valor en CDP: 0**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: A la fecha no se cuenta con información por parte del COASE en proceso asociados al uso de este saldo.

#### Saldos 5. – Recursos Nación PFC 2023. Familias con liderazgo.

##### *Proyecto: Familias con liderazgo*

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

Apropiación inicial: 9.003.905

Apropiación definitiva: 9.003.905

**Valor en CDP: 9.003.905**

**Valor en RP: 8.686.269**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 96%**

Observación: Se realiza ejecución de saldo para la contratación de un psicólogo en atención a los programas metas de acompañamiento del COASE.

#### Saldos 6. – Recursos Nación PFC 2023. Inclusión, equidad y calidad educativa neogranadina

##### *Proyecto: Inclusión, equidad y calidad educativa neogranadina*

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

Apropiación inicial: 5.430.665

Apropiación definitiva: 5.430.665

**Valor en CDP: 5.430.665**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 0

Apropiación definitiva: 24.640.000

**Valor en CDP: 22.760.000**

**Valor en RP: 22.380.000**

**Porcentaje en CDP: 92%**

**Porcentaje en RP: 91%**

Observación: Se realiza ejecución de saldo para la contratación de un psicólogo en atención a los programas metas de acompañamiento del COASE.

#### Saldos 7. – Saldos Nación PFC 2023. Licencias de nuevo uso FADEIS.

##### *Proyecto: Licencias de nuevo uso FADEIS*

Responsable: Decanatura de Estudios a Distancia

Tipo de recurso: 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

Apropiación inicial: 297.406.036

Apropiación definitiva: 297.406.036

**Valor en CDP: 207.306.206**

**Valor en RP: 207.306.206**

**Porcentaje en CDP: 70%**

**Porcentaje en RP: 70%**

Observación: La Facultad de Estudios a Distancia avanza en la ejecución del saldo presupuestal disponible mediante la adquisición de licencias especializadas de software de diseño, destinadas

Sede Bogotá: carrera 11 101- 80.

Sede Campus Nueva Granada: kilómetro 2, vía Cajicá-Zipaquirá  
PBX (571) 650 00 00

[www.umng.edu.co](http://www.umng.edu.co) - Bogotá D. C. - Colombia



al desarrollo de material didáctico digital para sus asignaturas. Paralelamente, se está gestionando la contratación de autores expertos para la producción de contenidos académicos en el marco del proceso de virtualización de cursos.

### Saldos 8. – Saldos Nación PFC 2023. Sistema de alertas tempranas.

#### **Proyecto: Sistema de alertas tempranas**

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

Apropiación inicial: 150.000.000

Apropiación definitiva: 150.000.000

**Valor en CDP: 150.000.000**

**Valor en RP: 150.000.000**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 100%**

Observación: El COASE contrato con la empresa Bersoft el sistema *adviser permanencia EP-MENOR-133-2025*. A la fecha, el personal del COASE se encuentra recibiendo capacitación para el manejo de la plataforma.

### Saldos 9. – Saldos Nación PFC 2023. Sumando a tu futuro.

#### **Proyecto: Sumando a tu futuro**

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

Apropiación inicial: 875.995

Apropiación definitiva: 875.995

**Valor en CDP: 0**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 0%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: A la fecha no se cuenta con información por parte del COASE en proceso asociados al uso de este saldo.

### Saldos 10. – Saldos Nación PFC 2023. Vive la UMNG.

#### **Proyecto: Vive la UMNG**

Responsable: COASE

Tipo de recurso: 041 – Plan de Fomento a la Calidad 2023

Apropiación inicial: 267.088

Apropiación definitiva: 267.088

**Valor en CDP: 267.088**

**Valor en RP: 266.000**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 99%**

Observación: Se realiza ejecución de saldo para la contratación de un psicólogo en atención a los programas metas de acompañamiento del COASE.

### Saldos 11. – Recursos propios. Actualización portal web institucional.

#### **Proyecto: Actualización portal web institucional**

Responsable: Oficina Asesora de Planeación

Tipo de recurso: 002 – Recursos propios

Apropiación inicial: 0

Apropiación definitiva: 268.940.000

**Valor en CDP: 268.940.000**

**Valor en RP: 0**

**Porcentaje en CDP: 100%**

**Porcentaje en RP: 0%**

Observación: Se estructura el proceso 148-UMNG-DIVCAD-2025 para la contratación de la Contratación de Servicios Especializados de Desarrollo Web para Universidades y Entidades Públicas – Fase II. A la fecha este proceso se encuentra en licitación publica en propuesta de oferentes.

## Recomendaciones

Una vez efectuado el balance los pasos a seguir que permitan efectuar la toma de decisiones oportunas en materia de gestión presupuestal, la Sección de Planes y Proyectos Especiales recomienda:

- Realizar la liberación presupuestal de los proyectos que no cuenten con avance significativo.
- Fortalecer la comunicación efectiva entre la Oficina Asesora de Planeación, la División Financiera, y la División de Contratos, en la Directiva de presupuesto 2026. Esto con el objetivo de facilitar los procesos necesarios en la ejecución del presupuesto.
- Fortalecer el seguimiento a los procesos en trámite y gestión de CDP, y radicación de estudios previos ante la limitada comprensión, por parte de las dependencias y líderes de proyecto, sobre la gestión presupuestal y sus componentes.
- Determinar los resultados del seguimiento cualitativo del banco de proyectos, esto para establecer la principales barreras y dificultades asociadas a cada iniciativa.

Nombre de quien elaboró el informe	Daniel Arturo Torres Figueroa
Datos de contacto (teléfono y correo electrónico)	<a href="mailto:daniel.torres@unimilitar.edu.co">daniel.torres@unimilitar.edu.co</a> 3057804414
Nombre de quién revisó el informe	José William Castro Salgado
Datos de contacto (teléfono y correo electrónico)	<a href="mailto:jose.castro@unimilitar.edu.co">jose.castro@unimilitar.edu.co</a> 3005798615
Fecha de elaboración del informe	5/12/2025