



Boletín informativo 09 Innovación y Calidad Bogotá, marzo 2015

Breve recuento histórico sobre el camino que recorrió la UMNG para llegar a la tercera etapa: la Evaluación Externa, de acuerdo con lo previsto en los Lineamientos del CNA para la Acreditación Institucional

El 14 de julio del año 2008, la Rectoría mediante la Resolución 740, inicia el proceso de Acreditación Institucional, bajo la dirección de Vicerrectoría Académica de la UMNG.

Durante 2009 se crea una unidad administrativa denominada Coordinación de Autoevaluación y Acreditación (COAUTA), instancia administrativa encargada de toda la operación del naciente Sistema Institucional de Autoevaluación (SIA).

En el año 2010, se diseñó una Campaña Publicitaria con una serie de eventos programados para sensibilizar, socializar y promover la participación activa y conjunta de la comunidad universitaria, con su primera fase de expectativa ¿Quieres dejar de ser un X en la UMNG?

En septiembre del mismo año, culminó la fase de expectativa, y se dio paso a la fase de lanzamiento con la presentación de la mascota "SOY MÁS", diseñada para informar de manera amigable y cercana a toda la comunidad neogranadina, sobre el proceso de acreditación institucional. Paralelo a este lanzamiento, se conformaron los grupos de apoyo, diseñados para hacer seguimiento al desarrollo de las actividades propias de cada factor.

Los años 2011 y 2012 fueron de ajuste y preparación institucional. Los grupos no cesaron en su empeño y gracias al esfuerzo permanente de capacitación y socialización, se

logró que todos los miembros de la comunidad se apropiaran de conceptos centrales sobre el proceso, tales como acreditación, factores, características, indicadores y mejora continua, entre otros.

En el año 2013, la Institución dio primer el paso ante el CNA y en el mes de junio, el Rector presentó la solicitud para iniciar el proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional, comunicado que se acompañó con el Documento de Condiciones Iniciales.

En el mes de octubre, recibimos la visita de los pares consejeros doctores Pedro Antonio Pietro y Carl Langebaek Rueda para la verificación de las condiciones iniciales. Dos meses después, el CNA dio el aval para iniciar formalmente el proceso de acreditación institucional, empezando con la etapa de autoevaluación con fines de acreditación institucional.

Conocida esta determinación, la Institución procedió a aplicar las encuestas sobre una muestra representativa de la comunidad Neogranadina, recolectando información que soportara los indicadores documentales, estadísticos y de información verificable.

Durante el primer semestre de 2014, se culminó la autoevaluación con fines de acreditación institucional, con la participación de toda la comunidad universitaria, incluidos los grupos de apoyo y sus líderes

En este boletín: Breve recuento histórico sobre el camino que recorrió la UMNG para llegar a la tercera etapa

• Editorial: El camino recorrido



Rector

Mayor general
Eduardo Antonio Herrera Berbel

Vicerrector general

Brigadier general
Hugo Rodríguez Durán

Vicerrectora académica

Doctora
Martha Lucía Bahamón Jara

Vicerrector de Investigaciones

Doctor
Fernando Cantor Rincón

Vicerrector administrativo

Capitán de navío
Rafael Tovar Mondragón

Vicerrector del

Campus Nueva Granada
Brigadier general
Héctor Eduardo Peña Porras

**Oficina Asesora de Acreditación
Institucional**

Doctora
Andrea Urbina Trujillo

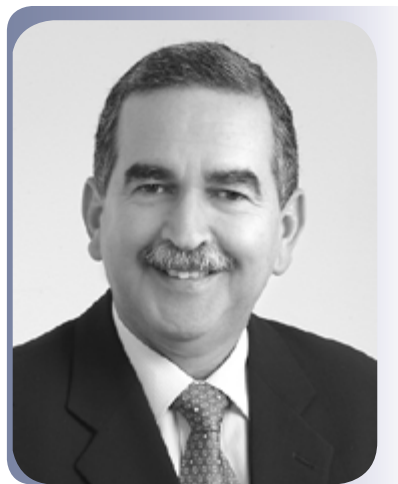
Correo electrónico:

acreditacion.institucional@unimilitar.edu.co



Editorial

El camino recorrido



Gracias a un juicioso y participativo proceso de autoevaluación con fines de Acreditación Institucional, además del aval del Consejo Nacional de Acreditación, los pasados días 11, 12 y 13 de febrero, recibimos la visita de evaluación externa por parte de los pares académicos designados por el CNA. Durante estos tres días, seis destacados y reconocidos académicos (cinco nacionales y uno internacional), conocieron nuestra Institución. El primer día permanecieron en el Campus Nueva Granada, donde tuvieron la oportunidad de conocer las últimas construcciones, y disfrutaron de la naturaleza y la tranquilidad que caracterizan nuestra sede en Cajicá; los otros dos días tuvieron la oportunidad de recorrer la sede de la Calle 100 y la sede de la Facultad de Medicina, con sus laboratorios y espacios académicos de manera detallada. Desarrollaron una agenda muy apretada que incluyó 23 encuentros con directivas y representantes de diferentes actores de la comunidad

Neogranadina: estudiantes, docentes, investigadores, empleadores y representantes del sector Defensa, entre otros. En la reunión de Informe Verbal al Rector y las Directivas, los pares académicos destacaron las fortalezas de la UMNG e hicieron algunas recomendaciones para continuar por el camino de la excelencia en nuestra Casa de Estudios.

Después de la visita, nos encontramos dedicados al desarrollo de los planes de mejoramiento diseñados desde 2014, y nos sentimos con la tranquilidad propia del deber cumplido, con la certeza de que hicimos un arduo trabajo previo, en el cual se destacó el profesionalismo y compromiso de todos y la actividad en equipo, y pudimos evidenciar los esfuerzos que de manera permanente tenemos para garantizar la calidad en cada acción que adelantamos. El camino recorrido que nos permitió llegar a esta trascendental etapa, no fue corto ni improvisado. Fueron cerca de ocho años de preparación, capacitación y esfuerzo continuo frente al proceso. Para no olvidar este esfuerzo, el presente Boletín hace un breve recorrido por los momentos más significativos que la UMNG debió cumplir durante este lapso en el camino hacia la Acreditación Institucional, así como las personas que colaboraron en esta tarea.

Mayor general
Eduardo Antonio Herrera Berbel
Rector
Universidad Militar Nueva Granada

En **septiembre de 2014** y durante tres días, los pares colaborativos, doctoras Alba Luz Muñoz Restrepo, Martha Lucía Duque Ramírez y Zulma Zoraya Zubieta Rojas, estuvieron en la Universidad y entregaron valiosos aportes que fortalecieron el Informe Final que se entregó ante el CNA.

En **octubre de 2014**, se entregó el informe de autoevaluación con fines de acreditación institucional de la UMNG al CNA.

En **enero de 2015**, fueron designados por parte del Consejo Nacional de Acreditación, el equipo de pares académicos y expertos para la visita de evaluación externa.

En **febrero 11, 12 y 13 de 2015**, el CNA hizo la visita de evaluación externa con fines de Acreditación institucional, con un resultado positivo en el recuento de actividades.

¿Quiénes nos visitaron?

La visita contó con seis destacados pares: doctor Guillermo Londoño Restrepo (par coordinador), doctor José Germán López Quintero (par relator), doctora María Cristina Gómez Isaza, doctor Moisés Wasserman Lerner, doctor Leonardo Palacios Sánchez y el doctor Guy Haug (par internacional de nacionalidad francesa).



- Decanos
- Representantes estudiantes de Pregrado a Consejo de facultad.
- Representantes estudiantes de posgrado a Consejo de facultad.
- Empleadores y entidades de apoyo.
- Egresados.
- Estudiantes posgrados (Maestrías, Especializaciones y Doctorado), presencial y a distancia, institucionales y particulares
- Estudiantes de pregrado presencial y a distancia, institucionales y particulares.
- Docentes.
- Líderes de grupos de investigación, Profesores investigadores
- Comité de Propiedad Intelectual.
- Semilleros de investigación, Jóvenes investigadores y PIC.
- Representantes del sector Defensa y la Policía Nacional.
- Bienestar institucional, Extensión y Relaciones internacionales.

Después de la visita ¿Qué sigue?

Según los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación (CNA)

- El equipo de pares académicos que nos visitó, debe elaborar un informe de **evaluación externa**. Previo estudio de dicho informe, el CNA enviará copia del mismo a la institución, la cual podrá presentar comentarios y aclaraciones
- Con base en los resultados de la autoevaluación, de la evaluación externa y una vez oída la Institución, el Consejo Nacional de Acreditación presentará un **Documento de Evaluación Final**.
- El Consejo Nacional de Acreditación emitirá el concepto sobre la calidad de la institución y hará remisión del mismo al Ministro de Educación Nacional para expedir el acto administrativo a que haya lugar. El concepto del Consejo incluirá una recomendación sobre el tiempo de vigencia. El Ministro de Educación Nacional expedirá el acto administrativo con base en la recomendación emitida por el Consejo Nacional de Acreditación.

¿Con quiénes se reunieron los pares?

- Rector de la Universidad, Vicerrectores General, Académico, de Investigaciones, Administrativo y del Campus, Decanos y Jefes de Oficina.
- Miembros del Sistema Institucional de Autoevaluación (SIA)
- Acreditación y Autoevaluación en la Institución (Sistema de aseguramiento de la calidad).
- Reunión sobre aspectos relacionados con procesos académicos
- Reunión sobre la oferta y funcionamiento de los programas de pregrado y posgrado, modalidad presencial y a distancia
- Delegados de los Consejo Superior Universitario, Académico. y Comités Curriculares y de Autoevaluación de las facultades.
- Vicerrectores.

- Si existieren objeciones para otorgar la acreditación institucional o para la candidatura a la misma, en un marco de confidencialidad, el Consejo Nacional de Acreditación comunicará el resultado de la evaluación al Representante Legal, junto con las recomendaciones pertinentes, de manera que la institución, si así lo considera, pueda desarrollar estrategias que permitan iniciar un nuevo proceso de acreditación, pasados por lo menos, tres años.

Desde el 2008, la UMNG ha recorrido un camino de crecimiento y aprendizaje que le permite tener hoy un balance positivo, sin perder de vista el firme propósito de calidad y excelencia.

Bajo el liderazgo de la Rectoría y el direccionamiento de la Vicerrectoría Académica, la hoy Oficina Asesora de Autoevaluación y Acreditación Institucional (OFIACI), ha trabajado en equipo con un grupo de funcionarios comprometidos, que han apoyado y liderado diversos procesos.

A continuación, se relacionan así:

Año 2008

Rector: Brigadier General Carlos Leongómez Mateus
 Vicerrector Académico: doctor Jaime Alberto Duque Casas
 Coordinadora Autoevaluación y Acreditación Institucional: doctora Patricia Barrero de Rivera

Equipo de trabajo:

Eduardo Padilla Beltrán
 José Israel Bautista Ramírez
 Luis Artemo González Quevedo
 Manuel Duván Castiblanco Rodríguez
 Adriana Maritza Fernández Castañeda

Años 2009-2010

Rector: Mayor General Eduardo Antonio Herrera Berbel
 Vicerrectora Académica: doctora Martha Lucía Bahamón Jara
 Coordinadora COAUTA: Nubia Constanza Arias Arias

Equipo de trabajo:

Adriana Maritza Fernández Castañeda
 José Guillermo Cogollo Rincón
 Anghiela Saavedra Rodríguez
 Adriana Arévalo Hernández
 Liliana Osorio Jaramillo

Años 2010-2011

Rector: Mayor General Eduardo Antonio Herrera Berbel
 Vicerrectora Académica: doctora Martha Lucía Bahamón Jara
 Coordinador COAUTA: Jairo Enrique Cotrina González

Equipo de trabajo:

Adriana Maritza Fernández Castañeda
 Anghiela Saavedra Rodríguez
 Ana Sandoval Cantor
 Adriana Arévalo Hernández
 Liliana Osorio Jaramillo

Año 2012

Rector: Mayor General Eduardo Antonio Herrera Berbel
 Vicerrectora Académica: doctora Martha Lucía Bahamón Jara
 Jefe OFIACI: Inés Eccima Valbuena

Equipo de trabajo:

Adriana Maritza Fernández Castañeda
 Anghiela Saavedra Rodríguez
 Adriana Arévalo Hernández

Año 2013

Rector: Mayor General Eduardo Antonio Herrera Berbel
 Vicerrectora Académica: doctora Martha Lucía Bahamón Jara
 Jefe OFIACI: Cecilia Garzón Daza

Equipo de trabajo:

Adriana Maritza Fernández Castañeda
 Anghiela Saavedra Rodríguez
 Adriana Arévalo Hernández
 Liliana Osorio Jaramillo
 Jenny Carolina Gaona Robayo

Año 2014

Rector: Mayor General Eduardo Antonio Herrera Berbel
 Vicerrectora Académica: doctora Martha Lucía Bahamón Jara
 Jefe OFIACI: Cecilia Garzón Daza (enero –septiembre), y Andrea Urbina Trujillo (octubre-diciembre)

Equipo de trabajo:

Adriana Maritza Fernández Castañeda
 Adriana Arévalo Hernández
 Liliana Osorio Jaramillo
 Jenny Carolina Gaona Robayo

Año 2015

Rector: Mayor General Eduardo Antonio Herrera Berbel
 Vicerrectora Académica: doctora Martha Lucía Bahamón Jara
 Jefe OFIACI: Andrea Urbina Trujillo

Equipo de trabajo:

Adriana Maritza Fernández Castañeda
 Adriana Arévalo Hernández
 Liliana Osorio Jaramillo
 Jenny Carolina Gaona Robayo

Gracias a la ayuda y el apoyo de todos ustedes, se ha recorrido un camino en donde hemos hecho lo requerido para el logro de la acreditación institucional. Tras la visita, pudimos evidenciar una institución con un recurso humano de alta calidad, sólida, con grandes desarrollos y una proyección clara hacia el futuro, que impacta positivamente nuestro país **A**

