

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



OBJETIVOS DE CALIDAD UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA AÑO 2013								Fecha de Emisión: 2012/09/15	ED-PR-F-9	
								Revisión No: 9	Página 1 de 13	
No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2013	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE 2013
1	Obtener y mantener la acreditación de Alta calidad de los programas de pregrado	N°. Programas de pregrado acreditados como de alta Calidad	Un (1) Programa	TRIENAL (2013-2015)	Zona de Cumplimiento:1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Responsable de la autoevaluación y acreditación de programas de pregrado	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Programas de pregrados acreditados en alta calidad con resolución del MEN durante la vigencia)	A 31 de diciembre de 2013 se cuenta con seis programas acreditados en Alta Calidad, así: Biología Aplicada, Ingeniería Civil, Medicina Contaduría Pública, Derecho y Tecnología en Electrónica y Telecomunicaciones. Estos dos últimos, renovaron acreditación de alta calidad.  Para el periodo 2013 no se acreditó un nuevo programa  <b>= 0 Programas</b>
		N°. de Programas en trámite de renovación/ N° Programas por renovación de Acreditación	100%	TRIENAL (2013-2015)	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: Entre 99-80% Zona de Peligro: <80%	Responsable de la autoevaluación y acreditación de programas de pregrado	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	El número de programas por renovar, se establece de acuerdo a la fecha límite de la vigencia. Número de programas para renovación de acreditación.	De los 6 programas acreditados en Alta Calidad, el programa de pregrado en Derecho y la Tecnología en Electrónica y Comunicaciones, se encuentran en proceso de renovación de acreditación.  Para el periodo 2013: Número de programas en trámite de renovación: <b>2</b>  N° Programas por renovación de Acreditación (Derecho, Tecnología Electrónica y Comunicaciones ): <b>2</b>  <b>= 100 %</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2013	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE 2013
2	Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	Total Gastos Ejecutados / Apropriación inicial gastos aprobados X 100	>= 70%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=70% Zona de Alerta: Entre 69% - 60% Zona de Peligro: < 60%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina de Planeación	Jefe de la División Financiera	No se incluyen adiciones presupuestales	Total gastos ejecutados \$ 136.070 (Millones) Apropiación Inicial gastos aprobados \$ 177.124 (Millones) <b>= 76.82%</b>
		Total Ingresos recaudados / Aprobación inicial ingresos aprobados X 100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: Entre 99 % - 90% Zona de Peligro: < 90%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina de Planeación	Jefe de la División Financiera	No se incluyen adiciones presupuestales	Total ingresos recaudados= \$ 222.253 (Millones) Aprobación inicial ingresos aprobados= \$ 177.124 (Millones) <b>= 126.48%</b>
		N°. Metros cuadrados construidos para la Academia	>=5.000 m2	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=5.000 m2 Zona de Alerta: Entre 4.999 m2-3.000 m2 Zona de Peligro: < 2.999 m2	Vicerrector Administrativo	Vicerrector Administrativo	Vicerrector Administrativo	Construcciones dedicadas a la Academia y al Bienestar Universitario	Al 31 de diciembre de 2013, Se terminó la Construcción del Edificio Sepúlveda en el Campus Nueva Granada, con 3.870 mt cuadrados (para un total de 5.600 metros cuadrados de construcción). También se construyeron 51.4 metros cuadrados de cachas y 4.300 metros cuadrados de vía instrumentada. <b>= 8.221 Metros cuadrados</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2013	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE 2013
3	Ampliar la oferta académica	N°. Programas Académicos aprobados por el MEN	3 Programas	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 3 Zona de Alerta: Entre 2-1 Zona de Peligro: 0	Responsable de la autoevaluación y acreditación de programas de pregrado	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Incluye los nuevos programas ofertados por la UMNG y ampliación del lugar de ofrecimiento. (Ampliación, Cobertura, Extensión)	Los registros calificados aprobados por Ampliación de Cobertura a Campus, fueron: Economía e Ingeniería en Multimedia.  <b>= 2 Programas</b>
		(N°. Estudiantes Pregrado vigencia actual - N°. de estudiantes pregrado vigencia anterior) / N°. de estudiantes Pregrado vigencia anterior	Incremento del 8%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 8% Zona de Alerta: Entre 7-5% Zona de Peligro: < 5%	Jefe División Registro y Control  Vicerrector Académico	Vicerrector Académico  Jefe División de Admisiones	Jefe de la División de Registro y Control	Incluye Presencial y a Distancia	N°. de estudiantes Pregrado vigencia actual 2013-2= 13.685  N°. de estudiantes pregrado vigencia anterior 2012-2= 14.404  <b>= -4.99 %</b>
		(N°. Estudiantes Postgrado vigencia actual - N°. de estudiantes Postgrado vigencia anterior) / N°. de estudiantes Postgrado vigencia anterior	Incremento del 8%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 8% Zona de Alerta: Entre 7-5% Zona de Peligro: < 5%	Jefe División Registro y Control  Vicerrector Académico	Vicerrector Académico  Jefe División de Admisiones	Jefe de la División de Registro y Control	Incluye Presencial y a Distancia	N°. de estudiantes Postgrado vigencia actual 2013-2= 2.438  N°. de estudiantes Postgrado vigencia anterior 2012-2= 2.585  <b>= -5.69 %</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2013	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE 2013
4	Fomentar la extensión por medio de educación continuada, asesorías, consultorías, interventorías y otros servicios con el fin de relacionar a la UMNG con su entorno.	Nº. Actividades de educación continuada (cursos y diplomados) ofrecidos a la Comunidad	5 por Unidad Académica	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 5 Zona de Alerta: Entre 4-2 Zona de Peligro: <=2	Vicerrector Académico  Jefe de la División de Extensión y Negocios	Vicerrector Administrativo  Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Incluye actividades de educación continuada, presencial y a distancia, coordinadas por las Unidades Académicas y Centros	No. de programas de educación continuada que respondan a las necesidades del entorno:  Facultad de Ciencias Básicas: <b>6</b> Facultad de Ciencias Económicas: <b>13</b> Facultad de Derecho: <b>8</b> Facultad de Educación y Humanidades: <b>6</b> Facultad de Estudios a Distancia: <b>12</b> Facultad de Ingeniería: <b>4</b> Facultad de Medicina: <b>5</b> Facultad de Relaciones Internacionales Estrategia y Seguridad: <b>6</b> Centro de Sistemas: <b>33</b> Centro de Idiomas: <b>175</b>  <b>Total = 268 Actividades</b>
		Cantidad de Proyectos Sociales asociados a Programas	10 Proyectos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 10 Zona de Alerta: Entre 9-5 Zona de Peligro: < 5	Vicerrector Académico  Jefe de la División de Extensión y Negocios	Vicerrector Administrativo  Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Incluye los programas y proyectos sociales coordinados por la Unidades Académicas	Nº de programas y proyectos sociales en los que participa la Universidad:  Cabe aclarar que por ajustes del modelo, ya no se habla de proyectos sino de líneas de acción.  1. Oferta de educación continuada 2. Articulación con la educación media 3. Atención Primaria en Salud 4. Jornadas de Atención Humanitaria 5. Saber para servir 6. UMNG contigo 7. Consultorio Jurídico 8. Emisora UMNG radio 9. Prácticas y pasantías 10. Unidad de emprendimiento e innovación  <b>= 10 Proyectos 3 Programas</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



4	<p>Fomentar la extensión por medio de educación continuada, asesorías, consultorías, interventorías y otros servicios con el fin de relacionar a la UMNG con su entorno.</p>	<p>N°. Contratos , Convenios, y/o Actos Administrativos con Entidades públicas o privadas</p>	20	ANUAL	<p>Zona de Cumplimiento: &gt;= 20 Zona de Alerta= Entre 20-15 Zona de Peligro= &lt;= 15</p>	<p>Jefe de la División de Extensión y Negocios</p>	<p>Vicerrector Administrativo</p>	<p>Jefe de la División de Extensión y Negocios</p>	<p>Incluye Contratos, Convenios, y/o actos administrativos de capacitación</p>	<p>Se suscribieron contratos y/o convenios de capacitación, así:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contrato Interadministrativo No 020 - BASEM-JEDOC-2013, Celebrado Entre El MDN - EJC - BASEM Y La UMNG</li> <li>2. Contrato Interadministrativo No 015-MDN-DENAP-CLEN-2013, Celebrado Entre La Escuela Naval De Cadetes "Almirante Padilla" y La UMNG</li> <li>3. Contrato Interadministrativo No 13 De 2013, Suscrito Con La Agencia Nacional - Defensa Jurídica Del Estado.</li> <li>4. Contrato Interadministrativo No 009 De 2013, Celebrado Entre El MDN - Comando General De Las Fuerzas Militares - Escuela Superior De Guerra - Departamento Administrativo Y La UMNG</li> <li>5. Contrato No 008-00-P-IMA-SUACA-2013, Celebrado Entre El MDN - Fuerza Aérea Colombiana - Instituto Militar Aeronáutico y La UMNG</li> <li>6. "Resolución No 978-2013 ""Curso De Apicultura""</li> <li>7. "Resolución No 979-2013 ""Curso En Análisis Geográfico""</li> <li>8. "Resolución 1800 "Seminario Taller De Producción De Setas- Orellanas"</li> <li>9. Contrato Proforma 4500075187</li> <li>10. Resolución N°293 Curso Virtual en Aplicación de Ciencias Básicas</li> <li>11. Contrato De Prestación De Servicios Celebrado Entre Allergan De Colombia S.A. y La UMNG.</li> <li>12. Contrato No.001 De 2013</li> <li>13. Contrato Interadministrativo 143-Disan-2013</li> <li>14. Contrato 427-Basem-Jedoc-2013</li> <li>15. Contrato 076 De 2013, Suscrito Con La Escuela Superior De Guerra</li> <li>16. Contrato Interadministrativo N°141 De 2013 Suscrito Entre La Unidad De Servicios Penitenciarios Y Carcelarios Spc Nit 900,523,392-1 Y La UMNG.</li> <li>17. Resolución 2549 De 2013, Liceos Del Ejercito</li> <li>18. Contrato Interadministrativo No 378-Esmic-Baspc19-2013</li> <li>19. Contrato No 029-00-P-Ima-2013, Celebrado Entre El Mdn - Fuerza Aérea Colombiana y La UMNG.</li> <li>20. Contrato 524-Basem-Jedoc-2013</li> <li>21. Contrato Interadministrativo N°290 Suscrito Entre El Ministerio De Ambiente y Desarrollo Sostenible</li> <li>22. Contrato Proforma 4500078043 / 2013</li> <li>23. "Resolución No 3237/2013 ""Primer Simposio Colombiano De Química Agrícola""</li> </ol> <p style="text-align: right; color: green;"><b>= 23 Contratos</b></p>
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	----	-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2013	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE 2013
5	Incrementar los productos de investigación, innovación tecnológica y académica	(N°. Revistas indexadas en categoría A y B / Total Revistas indexadas) X 100	70%	BIENAL (2012 - 2013)	Zona de Cumplimiento: >= 70% Zona de Alerta: Entre 69% y 60% Zona de Peligro: < 60%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de revistas clasificadas A y B por COLCIENCIAS, del total de revistas indexadas de la UMNG	Nº de revistas indexadas en categoría A y B = 7 Total de revistas indexadas = 9  <b>= 77.78%</b>
		N°. Artículos de investigación publicados en revistas indexadas A y B	30 Artículos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 30 Zona de Alerta: Entre 29 y 20 Zona de Peligro: < 20	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Número de artículos producto de investigación, publicados en revistas de categoría A y B	Nº de artículos de investigación publicados en revistas indexadas A y B  <b>= 33 Artículos</b>
		N°. ponencias externas a la UMNG (nacionales y/o internacionales) como resultado del proceso de investigación	50 Ponencias	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=50 Zona de Alerta: Entre 49 y 30 Zona de Peligro: < 30	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Número de ponencias realizadas por la UMNG producto de investigación, tanto nacionales como internacionales	Nº de ponencias externas a la UMNG (nacionales y/o internacionales) como resultado del proceso de investigación =  <b>= 51 Ponencias</b>
		N°. de solicitudes de patentes radicadas	3 Solicitudes	ANUAL	Zona de Cumplimiento:3 Zona de Alerta: 2 Zona de Peligro: <=1	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Patentes radicadas ante la Superintendencia de Industria y comercio	Nº de solicitudes de patentes radicadas  <b>= 31 Solicitudes</b>
		N°. Libros resultado de Investigación publicados	5 Libros	ANUAL	Zona de Cumplimiento:5 Zona de Alerta: Entre 4-3 Zona de Peligro: <=2	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones  Vicerrector Académico	Vicerrector de Investigaciones	Libros publicados por la UMNG producto de proyectos de investigación	Nº de libros resultado de investigaciones publicados  1. El Docente en Contextos B-LEARNING (Facultad de Ingeniería)  2. Derecho procesal constitucional (Facultad de Derecho)  3. Nomenclatura de los compuestos inorgánicos (Facultad CIAS)  4. Las Mujeres Empresarias en Colombia (Facultad de Economía)  <b>= 4 Libros</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



		Nº. de docentes de planta con título de doctor asociados a grupos de investigación/Total docentes doctores de planta	70%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=70% Zona de Alerta: Entre 69 y 60% Zona de Peligro:< 60%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de docentes doctores de planta que están vinculados con los proyectos de investigación	No. Docentes de Planta con título de Doctor asociados a grupos de investigación: 32 Total Docentes Doctores de Planta: 50  <b>= 64%</b>
		Nº de productos de investigación de alto impacto por docente/año	3	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=3 Zona de Alerta: 2 Zona de Peligro: <=1	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Número de productos de investigación por docente/año Artículos en revistas A1,A2, B, capítulos de libros, libros y patentes	Nº de productos de investigación de alto impacto por Docente/año  <b>= 1.60 productos</b>



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2013	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE 2013
6	Fortalcer el apoyo en el Sector Defensa	Nº. Estudiantes institucionales/ Nº. Total de Estudiantes X 100	Entre el 25 y el 30%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: Entre 25 - 30%  Zona de Alerta: Entre 31 – 35%  Zona de Peligro: >35%	Jefe de la División de Registro y Control	Vicerrector Académico	Jefe de la División de Registro y Control	Porcentaje de estudiantes clasificados como institucionales, del total de estudiantes matriculados	Nº. Estudiantes institucionales= <b>4.663</b>  Nº. Total de Estudiantes= <b>16.054</b>  = <b>29.05%</b>
		Nº. De Convenios o contratos con el con Sector Defensa atendidas por el proceso de extensión	15 Convenios	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=15  Zona de Alerta: Entre 10 y 15  Zona de Peligro: < 10	Jefe de la División de Extensión y Negocios	Vicerrector Administrativo	Jefe de la División de Extensión y Negocios	Incluye las Instituciones atendidas solamente por el proceso de Extensión	Nº de convenios o contratos con el Sector Defensa atendidos por el proceso de extensión:  1. Contrato Interadministrativo No 020 - BASEM-JEDOC-2013, Celebrado Entre El MDN - EJC - BASEM y La UMNG 2. Contrato Interadministrativo No 015-MDN-DENAP-CLEN-2013, Celebrado Entre La Escuela Naval De Cadetes "Almirante Padilla" y La UMNG 3. Contrato Interadministrativo No 009 De 2013, Celebrado Entre El MDN - Comando General De Las Fuerzas Militares - Escuela Superior De Guerra - Departamento Administrativo y La UMNG 4. Contrato No 008-00-P-IMA-SUACA-2013, Celebrado Entre El MDN - Fuerza Aérea Colombiana - Instituto Militar Aeronáutico y La UMNG 5. Contrato Interadministrativo No 07-5-20010-2013, Celebrado Entre La Nación - Policía Nacional - Dirección De Sanidad 6. Resolución N°293 7. Contrato Interadministrativo 143-Disan-2013 8. Contrato 427-Basem-Jedoc-2013 9. Contrato 076 De 2013, Suscrito Con La Escuela Superior De Guerra 10. Resolución 2549 De 2013, Liceos Del Ejercito 11. Contrato Interadministrativo No 378-Esmic-Baspc19-2013 12. Contrato No 029-00-P-Ima-2013, Celebrado Entre El MDN - Fuerza Aérea Colombiana y La UMNG. 13. Contrato 524-Basem-Jedoc-2013  = <b>13 Convenios</b>



# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



		Nº de estudiantes en práctica, pasantía y rotación en empresas del Sector defensa/ Nº Total de estudiantes en práctica, pasantía y rotación) x100	Entre 35% - 40%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: Entre 35%-40% Zona de Alerta Entre 34-20% Zona de Peligro: = < 20	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Mide el porcentaje de estudiantes que apoyan al sector defensa en relación con el total de estudiantes que realizan prácticas, pasantías y rotaciones	Nº de estudiantes en práctica, pasantía y rotación del Sector Defensa = 1.071 Nº total de estudiantes en práctica, pasantía y rotación = 2.059  <b>= 52.02%</b>
		Presupuesto orientado a becas y auxilios educativos a estudiantes por año del Sector Defensa	1.000 Millones	ANUAL	Zona de Cumplimiento: > 1.000 Zona de Alerta: Entre 1.000 y 500 Zona de Peligro: < 500	Jefe de la Oficina Jurídica	Jefe de la Oficina Jurídica	Jefe de la Oficina Jurídica	Incluye los apoyos en becas y descuentos para heridos en combate, viudas y huérfanos de Héroes de la Nación, y en virtud de los programas "Saber para Servir" que beneficia a miembros de la Fuerza Pública que se encuentran en centros de reclusión y a sus familias (esposas e hijos) "La UMNG Contigo" y "Soldados Tecnólogos y apoyo al batallón de Sanidad	Presupuesto orientado a becas y auxilios educativos a estudiantes por año del Sector Defensa  <b>TOTAL; \$ 2.354.476.793</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2013	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE 2013
7	Propender por un ambiente de control adecuado a la entidad, a través de la gestión de los riesgos institucionales	Nº de riesgos que aumentan valoración / Total de riesgos identificados	Máximo 15%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: Entre 1 – 15%  Zona de Alerta: Entre 16 – 20%  Zona de Peligro: Entre > 20%	Jefe de la Oficina de Control Interno	Vicerrector General	Jefe de la Oficina de Control Interno	Análisis de riesgos que aumentan valoración en cada uno de los procesos	Total de riesgos identificados: <b>32</b>  No. De riesgos que aumentan valoración: <b>3</b>  <span style="color: green;"><b>9,38%</b></span>  El indicador se mide por No. de procesos
		Nº de riesgos que disminuyan valoración / Total de riesgos identificados	Mínimo 5%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: Entre: > 5%  Zona de Alerta: Entre 4% - 3%  Zona de Peligro: Entre < 3%	Jefe de la Oficina de Control Interno	Vicerrector General	Jefe de la Oficina de Control Interno	Análisis de riesgos que disminuyen valoración en cada uno de los procesos.	Total de riesgos identificados: <b>32</b>  No. De riesgos que disminuyen valoración: <b>12</b>  <span style="color: green;"><b>37,50%</b></span>  El indicador se mide por No. de procesos

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2013	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE 2013
8	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	(Nº Estudiantes en movilidad estudiantil del presente año – Nº Estudiantes en movilidad estudiantil del año anterior) / Nº Estudiantes en movilidad estudiantil del año anterior)*100	Incremento del 3%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 3% Zona de Alerta: Entre 2.9 – 2% Zona de Peligro: < 2%	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales  Jefe de la División de Bienestar Universitario  Vicerrector Académica	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales	Se incluyen prácticas en el exterior a través de AIESEC	Nº de estudiantes en movilidad del año anterior 2012-2 = 115  Nº de estudiantes en movilidad estudiantil del presente año 2013-2 = 131  <b style="color: green;">= 13.91%</b>
		Nº Docentes e investigadores en movilidad Internacional	65 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=65 Zona de Alerta: Entre 64 - 50 Zona de Peligro: < 50	Vicerrector de Investigaciones  Jefe de la División de Gestión Talento Humano	Vicerrector Académico	Jefe de la División de Gestión Talento Humano	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales Soportados por acto administrativo (Resolución)	Nº Docentes e investigadores en movilidad Internacional  <b style="color: green;">=89 Docentes e Investigadores</b>
		No. Eventos internacionales realizados en la UMNG	5 Eventos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 5 Zona de Alerta: Entre 4 - 3 Zona de Peligro: <=2	Decanos de las Facultades  Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales	Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros	Nº de eventos internacionales realizados en la UMNG  1. I Congreso Internacional de Derecho Privado. 2. IV Conversatorio APRIEP: Alianza del Pacífico, una oportunidad para la región. 3. 3er Seminario Internacional de Negocios. 4. Congreso Internacional en Multimedia 2013. 5. XV Congreso Internacional de Derecho Público. 6. 8ª Semana Internacional de Ingeniería.  <b style="color: green;">=6 Eventos</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



		No. de Docentes e Investigadores internacionales que visitan la UMNG	30 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 30$ Zona de Alerta: Entre 29-10 Zona de Peligro: $<10$	Vicerrector Académico  Vicerrector de Investigaciones  División de Gestión de Talento Humano	Jefe de la Oficina de Relaciones Internaciones	Jefe de la División de Gestión de Talento Humano	Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG	Nº de Docentes e investigadores internacionales que visitan la UMNG:  <b>= 35 Docentes e investigadores</b>
		No. de programas de doble titulación	1 Programa	TRIENAL (2012–2014)	Zona de Cumplimiento: 1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Decanos de las Facultades  Vicerrector Académico	Vicerrector Académico  Jefe de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales	Vicerrector Académico	Programas con convenio escrito y firmado	Para el periodo 2012-2013:  Nº de programas de doble titulación  <b>= 0 Programas</b>

# UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2013	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN	RESULTADOS A 31 DE DICIEMBRE 2013
9	Desarrollar las actividades previstas en el Sistema Institucional de Autoevaluación con miras a la Acreditación Institucional	Entrega del documento de condiciones iniciales	1 Documento informe	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Jefe Oficina de Acreditación	Vicerrector Académico	Jefe Oficina de Acreditación	Documento de condiciones iniciales enviado al CNA	Se entregó el documento de condiciones iniciales para la acreditación institucional el 5 de junio, dando cumplimiento a este indicador  <b>= 1 Informe</b>
		Visita de apreciación al documento de condiciones iniciales	1 Visita de apreciación	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Jefe Oficina de Acreditación	Vicerrector Académico	Jefe Oficina de Acreditación	Visita de apreciación por parte del CNA	El 15 de octubre se recibió visita de apreciación de condiciones iniciales por parte del CNA lo que permite dar cumplimiento a este indicador  <b>= 1 Visita</b>
10	Ampliar la cobertura de bienestar institucional	(Nº De participaciones en el presente año - Nº De participaciones en el año anterior) / - Nº De participaciones en el año anterior)*100	70%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=70% Zona de Alerta: Entre 50% -60% Zona de Peligro: < 50%	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Vicerrector General	Jefe de la División de Bienestar Universitario	No incluye número de participantes, sino el Número de participaciones, según registros de asistencia a los eventos de Bienestar	Nº de participaciones en el presente año 2013= 142.253 Nº de participaciones en el año anterior 2012= 61.888  <b>= 129,85%</b>

<b>Elaborado por:</b>  Comunidad Neogranadina	<b>Revisado por:</b>  Comité de Calidad	<b>Aprobado por:</b>  Rector UMNG MG. ( r ) Eduardo Herrera Berbel
-----------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------