

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



OBJETIVOS INTEGRALES UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA AÑO 2017

Fecha de Emisión:
2017/05/22

ED-PR-F-9

Revisión No:
16

Página 1 de 10

No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
1	Lograr y mantener estándares de alta calidad para los programas con fines de acreditación por primera vez o renovación	No. de programas en proceso de acreditación en alta calidad por primera vez	21 programas (Sede Bogotá: 14) (Sede campus Nueva Granada: 7 -3 por ampliación de la cobertura y 4 con registro propio)	ANUAL	Zona de Cumplimiento:21 Zona de Alerta: 15 - 20 Zona de Peligro: < 15	Jefe de la Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe de la Oficina de Acreditación Institucional	Número de Programas Académicos con procesos de condiciones iniciales, ponderación, autoevaluación y plan de mejoramiento completos con fines de acreditación por primera vez
		No. de Programas en proceso de renovación acreditación en alta calidad	5 Programas (Sede Bogotá: 3 - Ing. Industrial - Admón. De Empresas - Derecho) (Sede campus Nueva Granada: 2 por ampliación de la cobertura - Admón. De Empresas - Ingeniería Industrial)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 5 Zona de Alerta:2-4 Zona de Peligro: < 2	Jefe de la Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe de la Oficina de Acreditación Institucional	Número de Programas Académicos con procesos de ponderación, autoevaluación y plan de mejoramiento completos con fines de renovación de su acreditación radicados en el MEN - CNA

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
2	Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académicas que permitan el fortalecimiento institucional	Porcentaje de Ejecución de Gastos (Total Gastos Ejecutados / Apropiación total de los gastos aprobados) X 100	>= 70%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=70% Zona de Alerta: 60% - 69% Zona de Peligro: < 60%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la División Financiera	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia
		Porcentaje de Ingresos Recaudados (Total Ingresos recaudados / Apropiación total de los ingresos aprobados) X 100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 90 % - 99% Zona de Peligro: < 90%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la División Financiera	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia
		Porcentaje de Ingresos por Servicios de Educación Continua (Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100	80%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 80% Zona de Alerta: 70% – 80% Zona de Peligro: < 70%	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Incluye los ingresos ejecutados por contratos y/o convenios suscritos, centro de sistemas, extensión Idiomas y Facultades.
		No. Metros cuadrados construidos para la Academia y para el bienestar universitario	>= 9.000 m ² Centro literario: 599 m ² Aulas II: 8.838,15 m ² Aula Libre: 49 m ²	ANUAL	Zona de cumplimiento: >= 9.000 m ² , Zona de Alerta: 7.000 – 8.999 m ² , Zona de Peligro: < 7.000 m ²	Director Proyecto Campus	Vicerrector Administrativo	Vicerrector Administrativo	Construcciones dedicadas a la Academia y al Bienestar Universitario. Variables externas: – Demoras en expedición de permisos o licencias de construcción requeridas. – Declaración desierta de los procesos licitatorios – Prorrogas en el cierre de procesos licitatorios

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



o.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
3	Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas	No. Programas en proceso de solicitud de registro por primera vez, por ampliación de cobertura o por extensión aprobados por el MEN	1 programa (Ingeniería Mecatrónica Cajicá)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: = 0	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	No. De programas en proceso de solicitud de registro calificado por primera vez, por ampliación de cobertura o por extensión con documentos radicados en el MEN
4	Ampliar la cobertura de los servicios de extensión y proyección social a los Grupos de Interés y el Sector Defensa	No. de Personas beneficiadas de las líneas de Proyección Social	Dieciocho mil personas (18.000)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 18.000 Zona de Alerta: 14.000 – 17.999 Zona de Peligro: < 14.000	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Personas beneficiadas de las líneas activas del modelo de Proyección Social
		No. de personas beneficiadas por Contratos y/o Convenios suscritos con el Sector Defensa	Mil Doscientas sesenta personas (1.260)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=1.260 Zona de Alerta: 500 - 1159 Zona de Peligro: < 500	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Vicerrector General	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Incluye las personas beneficiadas por la suscripción de contratos y/o convenios suscritos a través de la División de Extensión y Proyección Social
		No. De Beneficios Otorgados al Sector Defensa	Mil Doscientos Beneficios 1.200 Beneficios	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 1.200 Zona de Alerta: 900 – 1.199 Zona de Peligro: < 900	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Mide beneficios otorgados mediante la ley 1081 y ley 14 con el Sector Defensa, incluye saber para servir, saber para servir familias, UMNG contigo Fase I y Fase II, tecnologías)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG.	Porcentaje de Revistas Indexadas (No. Revistas indexadas / Total Revistas científicas avaladas en la UMNG) X 100	30%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 30\%$ Zona de Alerta: 15% y 29% Zona de Peligro: $< 15\%$	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de revistas clasificadas por Publindex - Colciencias, del total de revistas avaladas de la UMNG
		No. Artículos publicados en revistas indexadas	100 Artículos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 100 Zona de Alerta: 70 - 99 Zona de Peligro: < 70	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG
		No. ponencias (nacionales e internacionales)	75 Ponencias	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 75 Zona de Alerta: 60 - 74 Zona de Peligro: < 60	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG
		No. de Solicitudes Patentes Radicadas	4 Solicitudes	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 4 Zona de Alerta: 2 - 3 Zona de Peligro: < 2	Jefe de la División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Patentes radicadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio
		No. Libros y Capítulos de Libro publicados	5 (Libros y capítulos de libros)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 5 Zona de Alerta: 3 - 4 Zona de Peligro: < 3	Líder Sección de Escalafón	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Incluye libros publicados por cualquier editorial derivados de investigación

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG	Porcentaje de Docentes de Carrera con Título de Doctorado (No. de Docentes de carrera con título de Doctorado registrados en DIVTAH / No. de Docentes de carrera registrados en DIVTAH) *100	20%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=20% Zona de Alerta: 15% - 19% Zona de Peligro: < 15%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones Jefe de la División de Gestión del Talento Humano	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de Docentes de carrera con título de Doctorado Convalidado y registrados en la División de Gestión del Talento Humano
		Productividad de Docentes con Doctorado	15 artículos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=15 Zona de Alerta: 10 - 14 Zona de Peligro: <10	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de Carrera de la UMNG
		Procesos de Transferencia Tecnológica No. De Procesos de Transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa	1	TRIANAL 2017 - 2019	Zona de Cumplimiento: >= 1 Zona de Alerta: No Aplica Zona de Peligro: 0	Jefe de División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Incluye la transferencia tecnológica y/o de conocimiento de la propiedad intelectual de la UMNG
		Productividad de libros académicos	6 Libros de producción académica	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=6 Zona de Alerta: 3 - 5 Zona de Peligro: < 3	Líder Sección de Escalafón de la VICACD	Vicerrector Académica	Vicerrectora Académica	Libros publicados por la Editorial de la UMNG o externa en la vigencia

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
6	Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a los procesos institucionales para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización	N. de riesgos que pasan de valoración en zona extrema o alta a media o baja	10 Riesgos	ANUAL	Zona de cumplimiento: 10 Zona de Alerta: 6 - 9 Zona de Peligro: < 6	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina de Control Interno de Gestión	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Mapa de Riesgos Institucional
7	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	No. de Estudiantes en movilidad internacional	240 Estudiantes	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 240 Zona de Alerta: 200 – 239 Zona de Peligro: < 200	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales Jefe de la División de Bienestar Universitario Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestría y doctorado)
		No. de Docentes e investigadores en movilidad Internacional	70 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 70 Zona de Alerta: 50 - 69 Zona de Peligro: < 50	Vicerrector Académico Vicerrector de Investigaciones Jefe de la División de Gestión del Talento Humano	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales soportados por acto administrativo (Resolución)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
7	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	No. de Eventos internacionales realizados en la UMNG	11 Eventos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 11 Zona de Alerta: 7 - 10 Zona de Peligro: < 7	Decanos de las Facultades Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros
		No. de Docentes e Investigadores internacionales que visitan la UMNG	45 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 45 Zona de Alerta: 30 - 44 Zona de Peligro: < 30	Vicerrector Académico Vicerrector de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano Decanos de Facultades	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales	Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG (No se incluyen contrataciones de planta)
		No. de convenios suscritos para doble titulación de programas académicos a nivel internacional	8 Convenios específicos de doble titulación Meta Parcial 2017: 2 Meta Parcial 2018: 3 Meta Parcial 2019: 3	TRIENAL 2017 – 2019	Zona de Cumplimiento: ≥ 8 Zona de Alerta: 4 - 7 Zona de Peligro: < 4	Decanos de Facultad	Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Número de Convenios suscritos

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
8	Desarrollar las actividades del Sistema Institucional de Autoevaluación para proponer acciones de mejoramiento continuo en aras de proyectar las fortalezas, superar las debilidades e innovar en las funciones sustantivas de la Universidad	Porcentaje de Ejecución de Actividades del Plan de mejoramiento (No. de actividades del plan de mejoramiento 2017 – 2018 ejecutadas / No. de actividades del plan de mejoramiento 2017 – 2018 programadas para 2017) *100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 75% - 99% Zona de Peligro: < 75%	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	De acuerdo al cronograma de seguimiento para la re acreditación institucional 2021
		Número Total de innovaciones	12 (1 innovación por factor)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 12 Zona de Alerta: 8 - 11 Zona de Peligro: < 8	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Innovaciones producto de las autoevaluaciones realizadas por los programas Innovación: La Introducción de un nuevo o significativamente producto mejorado (Bien, servicio, proceso, método, práctica, organización, etc.) Concepto de "Innovación", en la Resolución 3726 de 2013, por la cual se crea el Centro de Innovación y Emprendimiento Neogranadino – CIEN

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
9	Ampliar la cobertura de bienestar institucional	Incremento de participaciones por segmento poblacional (No. De participaciones en el presente año – No. De participaciones en el año anterior) / No. De participaciones en el año anterior)*100	4,5%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=4,5% Zona de Alerta: 3% - 4,4% Zona de Peligro: < 3%	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Vicerrector General	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Incluye número de participaciones en actividades de Bienestar (Salud, deporte, arte, desarrollo humano, investigación y proyectos) por segmento poblacional (pregrado, posgrado y FAEDIS)
		No. De Incentivos Otorgados a Estudiantes por mérito	2650 Incentivos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 2650 Zona de Alerta: 2300 - 2649 Zona de Peligro:< 2300	Jefe de la División de Bienestar Universitario Jefe de la División de Registro y Control Académico Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Jefe de la División Financiera	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Incluye Auxilio económico de bienestar, descuento por bienestar universitario, descuento por monitorias académicas, matrícula de honor, estímulo a la investigación científica
10	Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional	N° De egresados que tienen un vínculo activo académico, laboral, cultural, deportivo con la UMNG	600	ANUAL	Zona de cumplimiento: >= 600 Zona de Alerta: 490 – 599 Zona de Peligro: < 490	Coordinador Centro de Egresados	Coordinador Centro de Egresados	Coordinador Centro de Egresados	Egresados que cursan estudios de pregrado y posgrado en la universidad Egresados vinculados laboralmente con la universidad (planta, provisional, OPS, OS, Jóvenes investigadores, Asistentes graduados.) Egresados que participan activamente de los servicios y grupos o equipos de bienestar universitario Egresados beneficiados de los programas de movilidad internacional Egresados beneficiados con las convocatorias de Vicerrectoría de investigaciones.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2017	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
11	Controlar la materialización de incidentes y prevenir enfermedades laborales en la comunidad neogranadina, fomentando una cultura de autocuidado en seguridad y salud en el trabajo	Tasa de accidentalidad (Σ de tasa de accidentalidad)	0,04	ANUAL	Zona de cumplimiento: $\leq 0,04$ Zona de Alerta: 0,05 – 0,07 Zona de Peligro: $> 0,07$	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	Incluye la tasa de frecuencia y severidad de los accidentes ocurridos en la vigencia de los dependientes y de los independientes se calcula la tasa de accidentalidad
		Prevalencia de enfermedad laboral (Casos existentes reconocidos (nuevos y antiguos) de enfermedad laboral (EL) en el año / promedio de trabajadores) *1000	3	ANUAL	Zona de cumplimiento: ≤ 3 Zona de Alerta: 4 - 5 Zona de Peligro: > 5	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe Sección de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	De acuerdo a los conceptos de calificación de enfermedad laboral
12	Prevenir y mitigar la materialización de impactos ambientales en la comunidad neogranadina, fomentando una cultura ambiental dentro de la Universidad	Porcentaje de aspectos que disminuyen valoración (No. De aspectos que disminuyen valoración de significativo a no significativo medio / Total de aspectos) *100	10%	ANUAL	Zona de cumplimiento: $\geq 10\%$ Zona de Alerta: 7% – 9% Zona de Peligro: $< 7\%$	Jefe Sección Gestión Ambiental	Jefe Sección Gestión Ambiental	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	De acuerdo a matriz de aspectos e impactos ambientales

Elaborado por: Comunidad Neogranadina	Revisado por: Comité del Sistema Integrado de Gestión	Aprobado por: Rector UMNG BG. (r) Hugo Rodríguez Duran
---	---	---