



# ALINEACIÓN OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y OBJETIVOS DE CALIDAD 2015

## OBJETIVOS INSTITUCIONALES

1. Posicionar nacional e internacionalmente la Universidad Militar Nueva Granada.

2. Mejorar la gestión académica y administrativa efectiva para ofrecer servicios educativos de calidad.

3. Consolidar la acreditación institucional de calidad.

4. Afianzar el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación Científica y Académica.

5. Fortalecer la interacción con el sector Defensa.

## POLÍTICA DE CALIDAD

La Universidad Militar Nueva Granada en cumplimiento de su misión y las disposiciones legales, asume la autoevaluación y la autorregulación de los procesos y se compromete a mejorar continuamente su eficacia, eficiencia y efectividad, administrando sus riesgos, con responsabilidad social para satisfacer las necesidades de la sociedad en general y del sector Defensa.

## OBJETIVOS DE CALIDAD

1. Propiciar y mantener la Acreditación de Alta Calidad de los programas académicos que se encuentran acreditados

2. Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional

1. Propiciar y mantener la Acreditación de Alta Calidad de los programas académicos que se encuentran acreditados

5. Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG

4. Fomentar la extensión institucional por medio de educación continuada, asesorías, consultorías, interventorías y otros servicios con el fin de relacionar a la UMNG con el entorno.

3. Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas

6. Fortalecer el apoyo en el sector Defensa.

9. Desarrollar las actividades previstas en el Sistema Institucional de Autoevaluación con miras a la acreditación institucional

6. Fortalecer el apoyo en el sector Defensa.

4. Fomentar la extensión institucional por medio de educación continuada, asesorías, consultorías, interventorías y otros servicios con el fin de relacionar a la UMNG con el entorno.

7. Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a los procesos institucionales para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización

10. Ampliar la cobertura de bienestar institucional.

10. Ampliar la cobertura de bienestar institucional.

5. Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG

10. Ampliar la cobertura de bienestar institucional.

8. Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución

11. Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional.

11. Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional.

9. Desarrollar las actividades propuestas en el SIA a fin de consolidar la cultura de la autoevaluación y autorregulación a nivel institucional