

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



OBJETIVOS INTEGRALES UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA AÑO 2016								Fecha de Emisión: 2016/08/03	ED-PR-F-9
								Revisión No: 15	Página 1 de 12
No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
1	Propiciar y Mantener la Acreditación de Alta calidad de los programas académicos que se encuentran acreditados	N° de Programas en proceso de acreditación en Alta Calidad	Un (1) Programa	ANUAL	Zona de Cumplimiento:1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD y Vicerrector Académico.	Vicerrector Académico	Número de Programas Académicos en Proceso de Acreditación en Alta Calidad con Documentos Radicados en el MEN - CNA
		N° de Programas en proceso de renovación de Acreditación en Alta Calidad	Un (1) Programa	ANUAL	Zona de Cumplimiento:1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD y Vicerrector Académico.	Vicerrector Académico	Número de Programas Académicos en Proceso de Renovación de Acreditación en Alta Calidad con Documentos Radicados en el MEN - CNA

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
2	Optimizar la generación de ingresos y manejo del presupuesto para satisfacer las necesidades académico administrativas que permitan el fortalecimiento institucional	(Total Gastos Ejecutados / Apropiación total de los gastos aprobados) X 100	>= 70%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=70% Zona de Alerta: 60% - 69% Zona de Peligro: < 60%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina de Planeación	Jefe de la División Financiera	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia
		(Total Ingresos recaudados / Apropiación total de los ingresos aprobados) X 100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 90 % - 99% Zona de Peligro: < 90%	Jefe de la División Financiera	Vicerrector Administrativo Jefe de la Oficina de Planeación	Jefe de la División Financiera	Presupuesto inicial aprobado más adiciones presupuestales aprobadas durante la vigencia
		N° Metros cuadrados construidos para la Academia y para el bienestar universitario	>= 5.500 m ²	ANUAL	Zona de cumplimiento: >= 5.500 m ² , Zona de Alerta: 2.665 – 5.499 m ² , Zona de Peligro: < 2.665 m ²	Vicerrector Administrativo	Vicerrector Administrativo	Vicerrector Administrativo	Construcciones dedicadas a la Academia y al Bienestar Universitario

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
3	Ampliar la oferta académica garantizando estándares de calidad en los programas	No. De Programas Nuevos en Proceso de Solicitud de Registro Calificado	Un (1) programa	ANUAL	Zona de Cumplimiento:1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD y Vicerrector Académico	Vicerrector Académico	Número de Programas Académicos en Proceso de Solicitud de Registro Calificado por primera vez con Documentos Radicados en el MEN
		No. De Programas Nuevos Proyectados con Ficha de Factibilidad que contemple la Vigilancia Tecnológica y la Inteligencia Competitiva	Diecinueve (19) programas	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=19 Zona de Alerta: 16 - 18 Zona de Peligro: < 16	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD y Vicerrector Académico Jefe Oficina Asesora de Planeación	Vicerrector Académico	Programas Académicos Nuevos Proyectados en Pregrado y Postgrado
		Estudio de Mercado Institucional	Un (1) Estudio	ANUAL	Zona de Cumplimiento:1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación VICACD	Profesional Sección de Autoevaluación y Acreditación de la VICACD Vicerrector Académico Jefe Oficina Asesora de Planeación Jefe División de Comunicaciones, Publicaciones y Mercadeo	Vicerrector Académico	Estudio de Mercado Institucional

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
4	Fomentar la extensión y proyección social, con el fin de relacionar a la UMNG con su entorno.	(Total de Ingresos ejecutados por servicios de educación continua / Ingresos programados por servicios de educación continua) * 100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 100\%$ Zona de Alerta: 80% – 99% Zona de Peligro: $< 80\%$	Profesional Universitario División de Extensión y Proyección Social	Profesional Especializado División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Incluye los ingresos ejecutados por contratos y/o convenios suscritos, centro de sistemas, extensión Idiomas y Facultades
		No. De Personas beneficiadas de las líneas de Proyección Social	Catorce mil personas (14.000)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 14.000 Zona de Alerta: Entre 10.000 – 13.999 Zona de Peligro: < 10.000	Profesional Especializado Sección de Proyección Social	Profesional Especializado Sección de Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Personas beneficiadas de las líneas activas del modelo de Proyección Social

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG.	(N° Revistas indexadas en categoría A y B / Total Revistas indexadas) X 100	75%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 75% Zona de Alerta: 50% y 74% Zona de Peligro: < 50%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de revistas clasificadas A y B por Publindex - Colciencias, del total de revistas indexadas de la UMNG
		N° Artículos publicados en revistas indexadas	45 Artículos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 45 Zona de Alerta: Entre 35 - 44 Zona de Peligro: < 35	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG
		N° ponencias (nacionales e internacionales)	75 Ponencias	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=75 Zona de Alerta: Entre 60 - 74 Zona de Peligro: < 60	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de carrera de la UMNG
		N° de Solicitudes Patentes Radicadas	4 Solicitudes	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=4 Zona de Alerta: 3 Zona de Peligro: <= 2	Jefe de la División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Patentes radicadas ante la Superintendencia de Industria y Comercio
		N° Libros y Capítulos de Libro publicados	5 Libros	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=5 Zona de Alerta: Entre 3 - 4 Zona de Peligro: < 3	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones Vicerrector Académico	Vicerrector de Investigaciones	Derivados de la labor investigativa de los docentes de Carrera de la UMNG

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
5	Fomentar la cultura investigativa, innovadora y emprendedora en la UMNG	(N° de Docentes de carrera con título de Doctorado registrados en DIVTAH / N° de Docentes de carrera registrados en DIVTAH) *100	15%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=15% Zona de Alerta: 7% - 14% Zona de Peligro: < 7%	Jefe de la División de Investigación Científica	Vicerrector de Investigaciones Jefe de la División de Gestión del Talento Humano	Vicerrector de Investigaciones	Porcentaje de Docentes de carrera con título de Doctorado registrados en la División de Gestión del Talento Humano
		Productividad de Docentes con Doctorado	15 artículos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=15 Zona de Alerta: 10 - 14 Zona de Peligro: <10	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Información correspondiente a las Bases de Datos ISI y SCOPUS.
		Proyectos Internos de Innovación y Emprendimiento (N° Proyectos de Innovación y Emprendimiento financiados internamente / N° proyectos de Innovación y Emprendimiento presentados a convocatoria y aprobados) *100	40%	ANUAL	Zona de cumplimiento: >=40% Zona de alerta: 39% - 29% Zona de peligro: <29%	Jefe de División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Corresponde a la información de registro de proyectos de la Vicerrectoría de Investigaciones
		Transferencia Tecnológica N° De Procesos de Transferencia con carta y/o contrato de aprobación de la entidad interna o externa	1	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 1 Zona de Alerta: No Aplica Zona de Peligro: 0	Jefe de División de Desarrollo Tecnológico e Innovación	Vicerrector de Investigaciones	Vicerrector de Investigaciones	Incluye la transferencia tecnológica y/o de conocimiento de la propiedad intelectual de la UMNG

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No.	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
6	Garantizar el apoyo al Sector Defensa con criterios de calidad	N° de personas beneficiadas por Contratos y/o Convenios suscritos con el Sector Defensa	Mil Doscientas personas (1.200)	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 1.200 Zona de Alerta: 500 - 1199 Zona de Peligro: < 500	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Vicerrector General	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Incluye las personas beneficiadas por la suscripción de contratos y/o convenios suscritos a través de la División de Extensión y Proyección Social
		Porcentaje de estudiantes en práctica, pasantía y rotación en el Sector Defensa (Sumatoria de estudiantes en práctica, pasantía y rotación en empresas del Sector Defensa por Facultad / N° Total de estudiantes en práctica, pasantía y rotación) x100	Entre 40% - 45%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: Entre 40% - 45% Zona de Alerta: 30% - 39% Zona de Peligro: < 30	Decano de Facultad	Profesional Especializado Sección de Proyección Social	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Mide el porcentaje de estudiantes que apoyan al sector defensa en relación con el total de estudiantes que realizan prácticas, pasantías y rotaciones
		N° De Beneficios Otorgados al Sector Defensa	1.126 Beneficios	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 1.126 Zona de Alerta: 900 – 1.125 Zona de Peligro: < 900	Jefe de la División de Extensión y Proyección Social	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Mide becas y descuentos a discrecionalidad, apoyos ley 1081 y ley 14, convenios y programas especiales Sector Defensa (saber para servir, saber para servir familias, UMNG contigo Fase I y Fase II, tecnologías)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
7	Realizar la actualización y seguimiento periódico de los riesgos asociados a los procesos institucionales para evitar y/o disminuir los efectos negativos de su materialización	Revisión y actualización mapa de riesgos institucional (Metodología para la gestión de riesgos aplicada a procesos institucionales / Total de procesos institucionales) * 100	100%	ANUAL	Zona de cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 90 - 95%, Zona de Peligro: < 90%	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Vicerrector General	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Metodología para la gestión de riesgos
8	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	Nº Estudiantes en movilidad internacional	190 Estudiantes	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=190 Zona de Alerta: 160 – 189 Zona de Peligro: < 160	Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales Jefe de la División de Bienestar Universitario Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Incluye estudiantes de pregrado y posgrado (especializaciones, maestría y doctorado)
		Nº Docentes e investigadores en movilidad Internacional	60 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=60 Zona de Alerta: 50 - 59 Zona de Peligro: < 50	Vicerrector Académico Vicerrector de Investigaciones Jefe de la División de Gestión del Talento Humano	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Incluye los docentes e investigadores que realizan movilidad en escenarios internacionales soportados por acto administrativo (Resolución)

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
8	Desarrollar la internacionalización en las funciones sustantivas de la Institución	N° Eventos internacionales realizados en la UMNG	10 Eventos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 10 Zona de Alerta: 7 - 9 Zona de Peligro: < 7	Decanos de las Facultades Vicerrector Académico	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Eventos internacionales con presencia de 2 o más ponentes extranjeros
		N° de Docentes e Investigadores internacionales que visitan la UMNG	40 Docentes e Investigadores	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 40 Zona de Alerta: 30 - 39 Zona de Peligro: < 30	Vicerrector Académico Vicerrector de Investigaciones Jefe División de Gestión del Talento Humano	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Incluye los Docentes e Investigadores internacionales que visitan las diferentes Facultades y los grupos de investigación de la UMNG
		N° de programas con opción de doble titulación	Un (1) Programa	ANUAL	Zona de Cumplimiento: ≥ 1 Zona de Alerta: NA Zona de Peligro: 0	Decanos de las Facultades	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Vicerrector Académico	Convenio de doble titulación con Universidades Extranjeras
		(N° de Estudios de comparabilidad internacional por programa académico / Total de programas académicos de la Universidad) x 100	20%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: $\geq 20\%$ Zona de Alerta: 10% - 19% Zona de Peligro: $< 10\%$	Decanos de las Facultades	Jefe de la Oficina Asesora de Relaciones Internacionales	Vicerrector Académico	Se tendrán en cuenta los programas de pregrado, maestría y doctorado de la Universidad para la medición.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
9	Desarrollar las actividades propuestas en el SIA a fin de consolidar la cultura de la autoevaluación y autorregulación a nivel institucional	(N° de actividades del plan de mejoramiento ejecutadas / N° de actividades del plan de mejoramiento programadas) *100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 75% - 85% Zona de Peligro: < 75%	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	De acuerdo al cronograma de seguimiento del Plan de Mejoramiento Institucional y a las autoevaluaciones Realizadas
		(N° de actividades de la Ruta a la Excelencia ejecutadas / N° de actividades de la Ruta de la Excelencia programadas) *100	100%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: 100% Zona de Alerta: 75% - 85% Zona de Peligro: < 75%	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	Rector	Jefe Oficina de Acreditación Institucional	De acuerdo a las actividades encaminadas a la Renovación de Acreditación Institucional
10	Ampliar la cobertura de bienestar institucional	(N° De participaciones en el presente año - N° De participaciones en el año anterior) / N° De participaciones en el año anterior)*100	4,5%	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >=4,5% Zona de Alerta: 3% - 4,4% Zona de Peligro: < 3%	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Vicerrector General	Jefe de la División de Bienestar Universitario	Incluye número de participaciones en actividades de Bienestar (Salud, deporte, arte, desarrollo humano, investigación y proyectos)
		N° De Incentivos Otorgados a Estudiantes por mérito	2600 Incentivos	ANUAL	Zona de Cumplimiento: >= 2600 Zona de Alerta: 2300 - 2599 Zona de Peligro: < 2300	Jefe de la División de Bienestar Universitario Jefe de la División de Registro y Control Jefe de la Oficina Asesora de Planeación Jefe de la División Financiera	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Jefe de la Oficina Asesora de Planeación	Incluye Auxilio económico de bienestar, descuento por bienestar universitario, descuento por monitorias académicas, matrícula de honor, estímulo a la investigación científica

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
11	Mantener y fortalecer el vínculo con los egresados como miembros activos de la Vida Institucional.	N° De egresados que asisten a actividades programadas por la UMNG	3.500 Egresados	ANUAL	Zona de cumplimiento: ≥ 3.500 Zona de Alerta: 3.000 – 3.499 Zona de Peligro: < 3.000	Coordinador Centro de Egresados	Coordinador Centro de Egresados	Coordinador Centro de Egresados	Incluye servicios, actividades de capacitación, actualización profesional y Encuentros de egresados
12	Prevenir incidentes y enfermedades en la Comunidad Neogranadina que puedan afectar la salud y seguridad en el desarrollo de sus actividades.	Tasa de accidentalidad (Σ de tasa de accidentalidad)	0,04	ANUAL	Zona de cumplimiento: $\leq 0,04$ Zona de Alerta: 0,05 – 0,07 Zona de Peligro: $> 0,07$	Profesional Especializado Salud Ocupacional	Profesional Especializado Salud Ocupacional	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	Incluye la tasa de frecuencia y severidad de los accidentes ocurridos en la vigencia de los dependientes y de los independientes se calcula la tasa de accidentalidad
		Seguimiento a los programas de gestión de riesgos (Σ % de los programas establecidos / N° Total de programas)	100%	ANUAL	Zona de cumplimiento: $\geq 100\%$ Zona de Alerta: 80% – 99% Zona de Peligro: $< 80\%$	Profesional Especializado Salud Ocupacional	Profesional Especializado Salud Ocupacional	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	Incluye los porcentajes de cumplimiento de los programas o sistemas de vigilancia establecidos

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



No	OBJETIVO	INDICADOR	META 2016	FRECUENCIA	NIVELES DE EVALUACIÓN	RESPONSABLE DE LA CONSOLIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DE LA VALIDACIÓN DEL RESULTADO	RESPONSABLE DEL REPORTE A DGC	CRITERIOS DE MEDICIÓN
13	Prevenir y mitigar los impactos ambientales ocasionados por el desarrollo de las actividades de la Universidad.	Seguimiento a los programas de Gestión Ambiental (\sum % de los programas establecidos / N° Total de programas)	100%	ANUAL	Zona de cumplimiento: >= 100% Zona de Alerta: 80% – 99% Zona de Peligro: < 80%	Profesional Especializado Gestión Ambiental	Profesional Especializado Gestión Ambiental	Jefe de la Oficina de Protección al Patrimonio	Incluye los porcentajes de cumplimiento de los programas ambientales

<p>Elaborado por:</p> <p style="text-align: center;">Comunidad Neogranadina</p>	<p>Revisado por:</p> <p style="text-align: center;">Comité de Calidad</p>	<p>Aprobado por:</p> <p style="text-align: center;">Rector UMNG BG. (r) Hugo Rodríguez Duran</p>
--	--	---